

T

M

M

O

B

3. Atex Sempozyumu

İŞ GÜVENLİĞİ SORUNLARINA GENEL BAKIŞ

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI



YERİN 350 METRE ALTINDA CAN PAZARI
18 İŞÇİ MADENDE MAHSUR



Sorumlular için
adli kontrol
kalanı çıkarıldı

Her 6 dk bir iş
kazası oluyor



Maden ocağındaki kazanın sebebi bakın neymiş!

KAZA GÖZ GÖRE GERE Mİ GELDİ?



Maden Mühendisleri Odası
Başkanı Ayhan Yüksel

**Ali Sami Yen'in her metrekaresine rezidans dikersin
her katı milyon dolara satarsın
Peki işçi güvenliği
ASANSÖR YERE ÇAKILDI 10 ÖLÜ**



**Her gün 4 veya 5 kişi
sakat kalıyor**

O İNŞAATTA ÇALIŞAN İŞÇİ ASANSÖR FACIASINI ANLATTI!

**DÜŞECEĞİ BELLİYDİ!
ASANSÖRÜ YENİLEMEDİLER!
ONLARIN BİR ARABA PARASI ETMEZ!**

O

B

E M O



**YÜREĞİMİZ
YANIYOR**

**ULUSAL YAS
İLAN EDİLDİ**

ÖLÜ SAYISI 284'E ÇIKTI

301



Her gün 3 veya 4

kişi ölüyor

**"Her gün 3 veya 4 kişi ölüyor madencinin kaderidir.
Ölmek bu mesleğin kaderinde var."**



MEVZUATA UYGUN FACİA !

Meclis "Soma" araştırmasını 20 gün önce reddetmiş

T

M

M

O

B

Ülkemizde yaşanan İş Güvenliği ile ilgili sorunlar

İşçi sağlığı ve iş güvenliğini,

Emekçilerimizin sağlık ve güvenliklerini

rant kapısı gören tüccar anlayışlar olduğu kanısındayım.

T

M

M

O

B

2003 yılından bu yana TMMOB İşçi Sağlığı ve İş güvenliğinin ticarileşmesine karşı direnmiş, uygun ve adil olmayan, emeğin yararına olmayan çalışma yaşamımızda çalışanlarımızın yaşamlarını korumayan uygulamalara karşı direnmiş, davalar açmıştır.

Yine her zaman olduğu gibi önümüz kesilmeye çalışılmış torba yasalarla hak ve yetkilerimiz elimizden alınmaya çalışılmıştır.

2003 yılında 1475 sayılı İş Kanunun yerine konulan 4857 sayılı İş kanunun **İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlar ile ilgili** 82. maddesinde Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin görüşünün alınması hükmü daha sonra kaldırılmıştır.

T

M

M

O

B

İŞ KAZALARI SONRASINDA YAŞAMINI KAYBEDENLER

	İş kazası Employment Injuries	Meslek hastalığı Occupational disease	Toplam Total
2008	865	1	866
2009	1.171	0	1.171
2010	1.444	10	1.454
2011	1.700	10	1.710
2012	744	1	745
2013	1.360	0	1.360
2014			1.886

Kazaların nedenleri



- ❖ Üretim sürecinde kullanılan teknolojinin ve üretim araçlarının niteliğinden,
- ❖ iş düzensizliğine, bakım ve kontrollerin noksanlığından
- ❖ denetim ve yönetim hatalarına,
- ❖ depolama ve istifleme yanlışlıklarından
- ❖ sağlıksız çevre koşullarına kadar bir çok etkenden dolayı ortaya çıkmaktadır

- ☐ İş Bilinçsiz Yapmak, (Eğitimsizlik)
- ☐ Riski algılayamamak
- ☐ Makine Koruyucularını Çıkarmak
- ☐ Tehlikeli Hızla Çalışmak
- ☐ Görevi Dışında İş Yapmak
- ☐ İş Disipline Uymamak
- ☒ **İşe Uygun Makine Kullanmamak**
- ☐ Yetkisiz ve İzinsiz Olarak Tehlikeli Bölgede Bulunmak
- ☐ Kişisel Koruyucuları Kullanmamak

Hangisi daha önemli ?

T

M

M

O

B

KAZALARI ÖNLEME YÖNTEMLERİ



BİZ HANGİSİNİ UYGULUYORUZ.

EMO

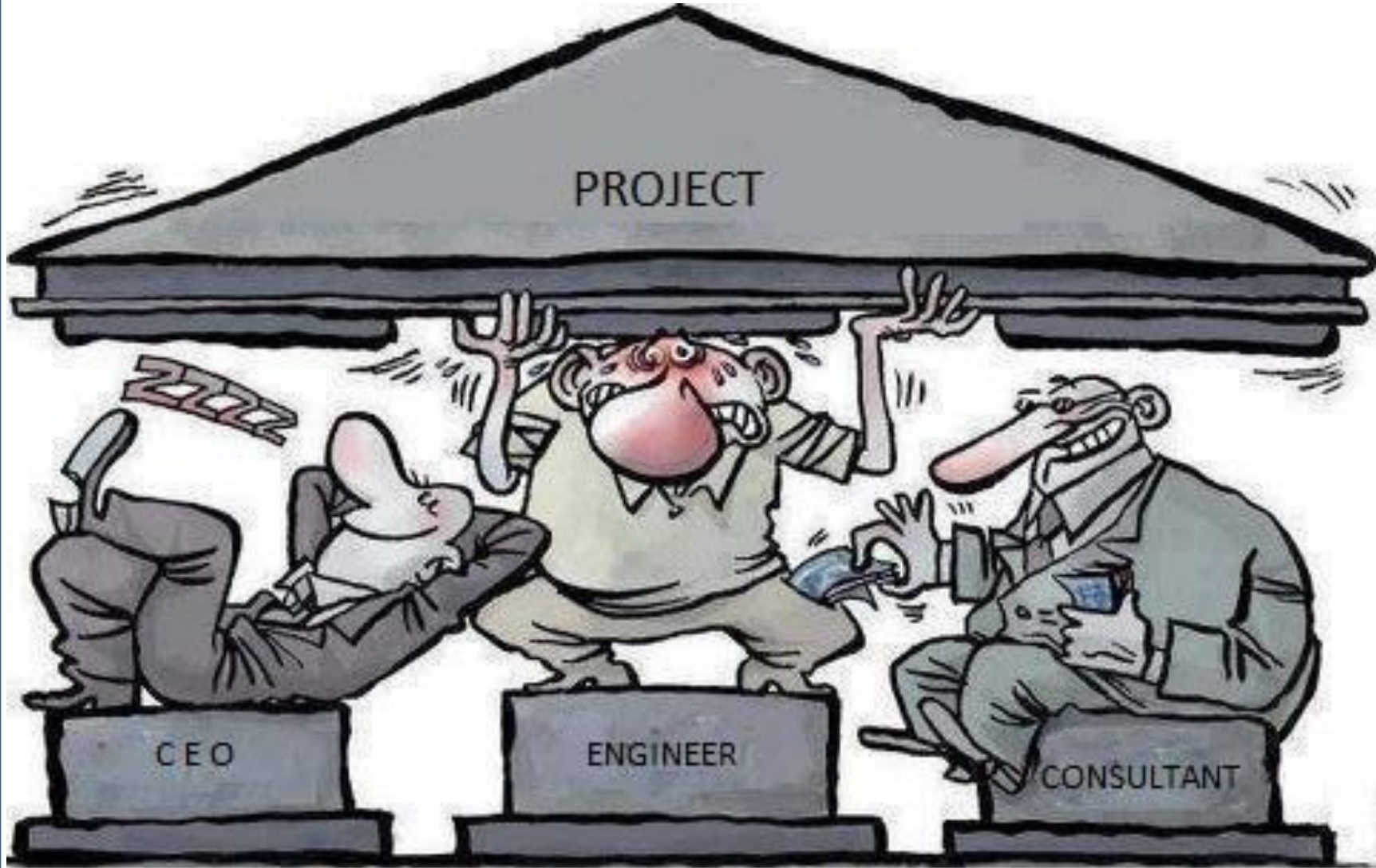
T

M

M

O

B



İŞVEREN VEKİLİ

- İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere **işveren vekili** denir. (**4857 sayılı İş Kanunu**)

6331 Sayılı İSG Kanunu

MADDE 3

(2) İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından **işveren** sayılır.

6331 Sayılı İSG Kanunu

T

M

O

B

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

1

Mesleki Risklerin Önlenmesi, Eğitim ve Bilgi Verilmesi Dahil Her Türlü Tedbirin Alınması,

2

Organizasyonun Yapılması, Gerekli Araç Ve Gereçlerin Sağlanması,

3

Sağlık Ve Güvenlik Tedbirlerinin Değişen Şartlara Uygun Hale Getirilmesi Mevcut Durumun İyileştirilmesi

4

İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

5

Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

6

Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

7

Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

T

M

M

O

B

Bu güne kadar yapmış olduğum gözlemlerde İşçi Sağlığı İş Güvenliği Uzmanlığı ile ilgili sorunlarımız öncelikle ;

- ❖ Kapitalizmin acımasız çarklarının işlemesi,
- ❖ kayırmacılık,
- ❖ ticarileşme,
- ❖ güvenli yaşama alışkanlığı kültürünün olmaması,
- ❖ bencillik ve
- ❖ insan hırsları

kapsamında

EMO

T

M

M

O

B

1. Yap - boz haline getirilen derde deva olmayan dolayısıyla iş cinayetlerini engelleyemeyen

1973 yılında tüzüklerle başlayan 50 ve üzerinde çalışanı bulunan yılın 6 ayını çalışan sanayiden sayılan işyerlerini kapsayan Tüzük, Avrupa birliği direktifleri doğrultusunda değiştirilen 4857 sayılı İş Kanunu ve kanunu dayanak olarak gösterilerek çıkarılan yönetmelikler Mevzuatlar

10 yıl sonra

31.12.2012 tarihinde yürürlüğe girmek üzere 20.06.2012 tarihinde yayımlanmış 6331 Sayılı İSG kanunu ve kanunu dayanılarak çıkarılmış yönetmelikler, tebliğiler

EMO

T

M

M

O

B

2. Yasaların yarattığı emekçilerin sağlık ve güvenliklerini rant kapısı olarak gören tüccar **OSGB** ler
3. İşsizlik nedeniyle iş güvenliği uzmanlığını rant kapısı olarak gören yaptığı işin önemini, sorumluluğunu ve risklerini kavramamış **İş güvenliği uzmanları**
4. Serbest rekabet piyasa koşullarına ayak uydurmaya çalışan, güvenlik kavramını kavrayamamış, daha fazla artı değer yaratmaya çalışan **işverenler**
5. Yaşam ve iş kaygısı nedeniyle korkan emeğin gücünü kullanamayan, baskı altında kalan korkutulmuş ve ne yazık ki direk kaza alanında bulunan kazalar sonucu çalışma gücünü ve yaşamını kaybeden **emekçilerimiz**.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13 – (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.