

31/03/2018

07 ~~Birlik~~
Cokluk

İmmor ~~£~~MO
4b. Oğar Genel Kumulu
Dımar Baskanlığına

Genel kumul sđresinin uamoll, toştıymoların
sağlıklı yđnđtđlme olarağı kalmanamoll nedentyk
4b. Oğar Genel kumul kaulsyen raporlarını
yen seutlecek Oda Yöretim Kumulına
görev olarak itetilmemesi dıeriyoruz

Auni Güvüüz ~~Auni~~
Mustafa Cımarlı ~~W~~
Barış Aydın ~~A~~

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 46. OLAĞAN GENEL KURULU ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR KOMİSYONU RAPORU

Sayın Başkan, Divanın değerli üyeleri, Görevini tamamlayan Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve tüm Komisyon üyelerine değerli çalışmaları için teşekkür ederiz.

45.Dönem Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu olarak **A tipi muayene kuruluşu çalışmalarında lokomotif görevi yaparak TÜRKAK tarafından akreditasyonu gerçekleştirilmiş, bu konu ile ilgili Teknik elemanlar ve yasal prosedürler tamamlanarak fiili olarak denetim yapma aşamasına gelinmiştir. Anacak; konunun çok iyi bilinmemesi yanlış bilgilendirmeler ile yaptığımız tüm emeklerin boşa gitmesini kabullenmemiz mümkün değildir. Bu çalışmalarımızın tamamı, Ülkemizin yasal mevzuatları gereği meslek alanımızın başka meslek alanları tarafından doldurulmasına karşı gelmek, meslektaşlarımızın iş alanlarına başkalarının girmesini ve istihdamının engellenmesini amaçlarken, başka boyutlara çekilerek geri dönülmez bir yola girdiğini üzüntü ile ifade etmek istiyorum. Odamızın Bakanlıkta ASTEK temsilcisi olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi dışlanmamıza neden olacak bir tarihi hataya umarım düşmeyiz. Bunun vebalini ben ve Komisyonum kabul etmeyecektir.**

Ülkemizde asansör sektörü, 1950'lerden sonra yapılaşma sürecinde ve özellikle bugünkü siyasal iktidarın ekonominin lokomotif sektörü olarak inşaat piyasası seçmesine paralel olarak son 10 yıllık süreçte oldukça fazla hareket kazanmıştır. İlk başlarda tamamen ithalat yoluyla ihtiyaçların karşılandığı bir sektör yapısından kısmen de olsa sıyrılarak kademeli olarak montaj ve aksam imalatı alanlarında yerli üretimin arttığı bir sektör yapısına dönüştüğü Asansör sektörünün doğrudan kentleşme ve buna bağlı olarak gelişim gösteren inşaat sektörü ile birlikte düşünülmesi gerekmektedir. **Önümüzdeki dönemde, Türkiye'deki kentleşme sürecinin devam edeceği dikkate alındığında, inşaat sektörüne paralel olarak, asansör sektöründe de büyümenin olacağı kaçınılmazdır.**

Asansör sektörünün cirosu genel olarak diğer sektörlerle göre düşük olmakla birlikte, yerine getirdiği işlev, geniş halk kitlelerinin asansörü en yaygın dikey ulaşım aracı olarak tercih etmesi nedeniyle, ülke sanayisi ve ekonomisi açısından önemli bir faaliyet alanıdır. Özellikle 1990'lardan sonra yükselen bir ivme ile oluşan talep nedeniyle irili ufaklı birçok aksam üreticisi, montaj ve servis hizmetleri yürüten firmalar kurulmaya başlanmıştır. Ancak tüm bu büyüme ölçeği içerisinde kurulan firmaların her birinin aynı anlayışta olduğu söylenemez.



Gümrük Birliği anlaşması ile birlikte Türk Ulusal mevzuatının Avrupa Birliği Teknik mevzuatına uyumlu hale gelmesi ve ön müktesebattaki 23 üründen birinin Asansör olması bu sektörü ön plana çıkartmıştır. Avrupa Birliği direktifi (95/16/AT) Asansör Yönetmeliği, 29.06.2016 tarihli (2014/33/AB) ile 29757 sayılı RG de yayınlanarak değişmiş ve bu da sektöre oldukça ivme kazanmıştır. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 2017 yılı Asansör Sektörü Raporunda Sanayi sicil kaydı bulunan CE belgeli asansör firması sayısının 2.285 olduğu, HYB verilen firma sayısı 2.100 adet ve sektörde çalışan sayısı 20.196 kişi olduğu açıklanmıştır. Yine Bakanlığın verilerine göre asansör bakım ve onarım işinde faaliyet gösteren firmalarla bu alanda faaliyetlerini sürdürdüğü ifade edilse de gerçek rakamların bunların çok üstünde olduğu bilinmektedir. **Bu sektörün en büyük özelliği aylık bakım zorunluluğu, bu da sektör cirosunun %60 ına tekabül etmektedir ki diğer hiçbir sektör bu mertebede değildir.**

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayınlanan kontrol kriterleri formu incelendiğinde asansörler elektro-mekanik taşıyıcı sistemleri olarak içerisinde tesisin topraklaması, elektriksel güvenlik devreleri, kumanda panosu, kartlar, kontaktörler, kat ve kapı kilit devreleri ve sinyal kablolarının bağlantıları, makine motor grubu, inverter, regülatör, kabin ve kat butonları, ana güç tablosu, sigortalar, aydınlatma ve priz devreleri gibi kriterlerin yarısına yakınının elektrik mühendisliği uzmanlık alanına girmesine rağmen elektrik mühendisi olmaksızın yapılan denetimlerin güvenilirliği konusunda şüphe duyulmalıdır.

Asansör sektöründe mühendislik uygulamalarını dışlayan mevzuat değişikliği sürecini özetleyecek olursak; çıkarılan Yönetmelik ve Taslaklarda Yönetmelik'te asansör imalat, montaj ve bakım firmalarının bir elektrik ve bir makine mühendisi istihdam etmesi ve bu firmaların Elektrik ve Makine Mühendisleri Odalarından Büro Tescil Belgesi alması zorunlu olması gerekirken veya kelimesi ile tek bir meslek alanının inisiyatifine bırakılmıştır.

Yönetmelik ve Tebliğler hazırlanırken üzerinde ortak bir görüşe varılamadan, EMO'nun karşı çıkmasına rağmen ilgili Bakanlık tarafından yayımlanmıştır. Bu uygulamaların iptali için Odamız tarafından Danışta ya dava açılmış ve bu dairece itirazımız haklı görülmüş, ancak uygulama bu doğrultuda değiştirilmemiştir.

Ülkemizde kayıtlı 500.371 adet asansör olduğu, kayıt dışılar ile yaklaşık 800-850.000 adet olduğu tahmin edilmektedir.

2016 yılında, toplamda 301.533 adet asansörün yıllık kontrolü yapılmış olup, 189.539 adet asansöre (%63) kırmızı etiket, 8.813 adet asansöre (%3) sarı etiket, 36.458 adet asansöre (%12) mavi etiket ve 66.723 adet asansöre de (%22) yeşil etiket iliştilmiştir. Ülkemizde 500.000 adet asansör olduğu varsayımıyla denetlenen asansör sayılarının ne kadar yetersiz olduğu yukarıdaki rakamlardan anlaşılmaktadır.

Bununla birlikte AB Standart Hazırlama Komitesince (CEN) kabul edilen ve Türk Standartları Enstitüsü tarafından yayımlanarak yürürlüğe giren EN 81 – 20 ve EN 81 – 50 standartları 3 (üç) yıllık geçiş süresi ile birlikte 31/08/2017 tarihi itibarıyla zorunlu uygulamaya girmiştir. Bu noktada, yönetmelik ve standart ile ilgili geçiş dönemi içerisinde sektörün gerekli hassasiyeti göstererek uyum sağlaması gerek rekabet gücü gerekse yeni pazarlara erişim için büyük önem arz etmektedir.

Bu yönetmeliğin bu halini savunan çevreler olaya ticari boyutta yaklaşmakta, asansör firmalarında mühendis çalıştırılmasına ve Odalarının mesleki denetim süreçlerinde yer almasına şiddetle karşı çıkmaktadırlar. Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği değiştirilmiş, ancak uygulamaları Belediyelere göre farklılık arz etmektedir. Bina bütününe bir parçası olan ve yanlış uygulamaların sonuçlarını insan yaşamıyla ödediğimiz asansör tesisleri yapı denetim süreçlerinden kaçırılmaya çalışılmış, işletme ruhsatı aşamasında A tipi muayene kuruluşu tarafından elektrik mühendisi aranmaksızın verilen uygunluk raporu, AT uygunluk beyanında da ilgili mühendislerin imzası aranmaksızın sadece firma kaşesi yeterli sayılmaktadır.

Bilim, mühendislik ve kamu denetimini dışlayan böylesi bir düzenleme, asansörler konusunda denetim eksikliğinden kaynaklı can ve mal kayıpları ile standart dışı uygulamaları daha da artıracak gibi ulusal asansör sanayimizi de baltalayarak, sektörde hizmet veren yüzlerce mühendisin işten çıkarılmasına sebep olmaktadır. Mühendislik uygulamalarının sağlıklı bir şekilde getirilmediği bir ortamda planlı, sağlıklı, güvenli, teknolojik, standartlara uygun üretim yapılamaz, çok uluslu şirketler ile rekabet edilemez. Dünya pazarını elinde tutan çok uluslu şirketler ile rekabet etmek için, mühendis odaklı bir sektör yaratmak, teknolojik gelişimleri takip edip ar-ge çalışmalarına önem vermek zorundayız.

Her ne kadar yapılaşma sürecinin geneli içerisinde küçük bir sektör olsa da, insanların hayatını kolaylaştırma, konfor ve rahatlık açısından her daim kullanılan ve sağlıklı ve güvenli işletilmesi gereken bir sektör olmasından dolayı kamu güvenliğini ilgilendiren bir anlamı bulunmaktadır. Ayrıca yerel istihdam sağlayan bir sektör yapısına da sahiptir. Asansör sektöründe yürütülen bütün faaliyetler, bölgesel iş sahası sağlayan önemli bir çalışma alanı olarak kabul edilebilir. Asansörler; buzdolabı, televizyon, otomobil gibi sanayi ürünlerinden farklı olarak, kullanılacağı yerde ve genellikle o bölgede veya yörede yaşayan insanlar tarafından monte edilen, periyodik bakımı ve periyodik kontrolleri yapılması zorunlu olan ürünlerdir.

Asansör ve yürüyen merdiven sektöründe yılda ortalama 50-60 bin civarında asansör ile 1.500 yürüyen merdiven (TUİK verilerine göre) kurulumunun gerçekleştiği, Yürüyen merdivenlerin tamamına yakını ithaldir. Kurulumu gerçekleştirilen asansörlerin yaklaşık % 15'inin parçalarının tamamı ithal, yerli marka ile kurulumu gerçekleştirilen asansörlerin % 40'ı ise ithal komponentlerden oluşmaktadır.

Odamız da bu kapsamda 1990'lı yılların başından itibaren ilk önce İzmir'de, sonrasında ise diğer illerde de olmak üzere yönetmelik gereğince ilgili belediyeler ile protokoller yapılarak asansörlerin denetlenmesi işlemlerini gerçekleştirmeye başlamıştır. Denetimlerin sağlıklı bir şekilde gerçekleştirilebilmesi ve nitelikli bir denetim sisteminin oluşturulması amacıyla Odamız ve Makine Mühendisleri Odası tarafından bir koordinasyon merkezi oluşturulmuştur. Ayrıca her iki şubenin asansör komisyonları ortak çalışmalar yürüterek TSE tarafından yayımlanmış olan TS 863, TS 1108 ve TS 10922 standartları incelenerek 85 maddeden oluşan ve kuyu dibinden makina dairesine kadar asansörün tüm teknik noktalarının denetlenmesini içeren "Asansör Denetim Föyü" oluşturulmuştur. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından denetlemeye ilişkin herhangi bir kriter oluşturulmamış olması nedeniyle Odamız tarafından hazırlanan kontrol formu uzun yıllar kullanılmış, 2003 yılından itibaren 120 maddeye ulaşmıştır. Hali hazırda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanarak ulusal mevzuata kazandırılan denetim formunun temeli de Odamızın bu çalışması olmuştur.

Öte yandan Odamızca mevcut durumda kullanılan asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması için çeşitli belediyelerle protokoller yapılmış ve uzman üyelerimizce on binlerce asansörün periyodik kontrolleri yapılarak olası kazaların önüne geçilmiştir.

Ülkemizde asansör yıllık kontrolleri yapma konusunda Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından TS EN ISO/IEC 17020 standardı çerçevesinde yetkilendirilmiş 30'a yakın A tipi muayene kuruluşu, 8 Adet Onaylanmış kuruluş mevcuttur (MMO, TSE v.d.). Asansör yıllık kontrolleri elektrik ve makina mühendisliğinin ortak alanı olmasına rağmen, çok az bir kısmında elektrik mühendisi olduğu ve bir kısmının da EMO üyesi olmadığı bilinmektedir. Hatta başkaca mühendislik disiplinindeki kişilerin de denetim görevlerinde yer aldığı ifade edilmektedir.

Bu anlamda denetimlerin elektrik mühendisi vasıtasıyla yapılması teknik, idari ve hukuki zorunluluktur.

Sonuç ve Öneriler

- 1- İnsan yaşamı için konfor ve kolaylık sağlayan taşıma sistemleri olan asansörler, tasarımı, imalatı, işletme ve bakımı, kabul ve periyodik kontrolü vb. tüm süreçlerde elektrik mühendisliği hizmetine gereksinim duyan bir uzmanlık alanıdır. Yıllardır süre gelen bir şekilde emekle bu alanda asli unsur olan EMO'nun, düzenleyici, belirleyici ve denetleyici yönünün sürdürülmesi için her alanda yasal yetkilerle donatılması gereklidir.
- 2- Kuruluş yasalarının EMO'ya verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması konusunda çalışma yapılmalıdır.
- 3- EMO'nun yıllardır Belediyeler adına başarılı bir şekilde sürdürdüğü asansör periyodik denetimleri süreci 2012 yılından itibaren A tipi muayene kuruluşlarına devredilmiştir. Bu alanın piyasanın insafına, ticari yapısı olan, personel niteliği bilinmeyen, kamusal anlayışı olmayan ticari kuruluşlara bırakılmasına engel olacak girişimler kararlılıkla yürütülmeli ve Odanın bu konuda alanda meslektaşlarını koruyacak önlemleri almalıdır.
- 4- A tipi muayene kuruluşlarında görevlendirilen muayene personelinin niteliği konusunda çalışma yapılarak EMO üyesi olmayan ve Meslek İçi Eğitimlerden belgelendirilmemiş kişilerin yer almasının önüne geçilmelidir ve Odamız bu alan içerisinde yer almalıdır.
- 5- A tipi muayene kuruluşlarının asansör yıllık kontrollerinde ve düzenlenen raporlarda mutlaka elektrik mühendislerinin de katılım ve onayı olması gerektiği, bunun olmadığı durumlarda raporların hukuki geçerliliğinin olmaması yönünde gerekli takip ve çalışmalar yapılmalıdır.(Bu konuyla ilgili açılan dava devam etmektedir.)
- 6- Asansör, yürüyen merdiven ve İnsan taşıyan Kablolu tesisler (Fünikiler,teleferik, telesiyej, teleski vb. konularda Bakanlıkla düzeyinde hazırlanacak mevzuata müdahil olunmalı, üyelerimizin hak ve çıkarları korunmalıdır.

- 7- Asansör teknolojisindeki hızlı gelişmeler ve değişim, enerji verimliliği gibi konular asansörlerde mühendislik hizmetlerinin önemini gittikçe arttırmaktadır. EMO tarafından asansör alanına yönelik gerçekleştirdiği meslek içi eğitim çalışmaları bu gelişmeler ışığında arttırılarak sürdürülmelidir.
- 8- Asansör alanında yaşanan gelişmelerin takip edilerek tasarım, projelendirilme, malzeme seçimi ve kullanımı, montaj risk analizi, bakım, revizyon, periyodik kontrol, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar konusunda teorik ve uygulamalı güncel bilgilerin meslek içi eğitimlere yansıtılmalıdır.
- 9- Gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu vurgulanarak, asansörlerde dahil olmak üzere tüm firmaların çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanları ile sürekli iletişim halinde eğitmesi, kuralların uygulanmasını sürekli olarak denetlenmesi gerekmektedir.
- 10- Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye iş gücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarına ilişkin kalıcı, köklü çözüm mekanizmalarının işlerliğinin artırılması gereksinimi vardır. Sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerekmektedir.
- 11- Binaların özelliğine ve asansör tahrik sisteminin seçimine göre değişmekle birlikte bir binada harcanan toplam enerjinin genellikle % 5-15'inin asansörlerde tüketildiği bilinmektedir. Modern teknolojiye göre tasarlanmış ve üretilmiş sistemler sayesinde enerji verimliliğinde önemli iyileştirmeler sağlandığı, bina trafiğine uygun sistem seçimleri ve işletme sırasında alınacak önlemler ile verim artışlarının sağlanmasının olanaklı olacağı vurgusu ile Asansörlerde Enerji Verimliliği kavramının ilgili Bakanlıklar tarafından gündeme alınması ve Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğine yansıtılması ayrıca enerji kimlik belgesinin düzenlenmesi aşamasında asansör hesaplarının da bina performans hesaplarına dahil edilmesi konusunda çalışma yapılmalıdır.
- 12- Gerek asansör alanında faaliyet gösteren meslektaşlarımızın ve Asansör SMM üyelerimizin gerekse Elektrik SMM üyelerimizin MİSEM eğitimleri geliştirilerek devam etmeli, değişen yeni Yönetmelik ve Standartlara göre Bakımcı Firmalarda çalışan, Muayene Kuruluşlarında çalışan arkadaşlarımıza yönelik eğitimler başlatılmalı, bu konuda tüm Şubelerimizin aktif olarak katkıda bulunması sağlanmalıdır.
- 13- Son yıllarda dikey yapılaşmaya paralel olarak yüksek yapı alanında önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Özellikle asansör meslek alanında faaliyet gösteren birçok meslektaşlarımızın bu yapılarla yönelik mühendislik uygulamalarında eksiklik olduğu bilinmektedir. Bu nedenle, Yüksek yapılarda asansör seçimi, tasarımı, uygulamaları ve diğer entegre sistemler ile uyumu konusunda Asansör SMM' lere her Şubede eğitimler verilmelidir.
- 14- Son yıllarda ülkemizin birçok yerinde Teleferik, telesiyej ve teleski tesisleri kurulmaya başlanmıştır. EMO ise bu tesislerin işletmeye alınması aşamasında teknik inceleme yapılması ve İşletme Teknik Ruhsatı düzenlenmesi konusunda MMO ile birlikte Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiştir. 2010

yılında itibaren artan oranda gerçekleşen bu tesislere EMO tarafından İşletme Teknik Ruhsatı düzenlenmektedir. Bu meslek alanının korunması ve geliştirilmesi amacıyla mevcut denetim formunun güncelleştirilmesi, geliştirilmesi ve eğitim müfredatının oluşturulması konusunda çalışma yapılmalıdır. Yıllık periyodik kontrollerinin yapılmasında, Yönetmelik çalışmasında Odamız da görev almalıdır.

- 15-Ulaşım ve erişim imkânlarının artması ile birlikte Uzak Doğudan çok kolay bir şekilde yürüyen merdiven ve bantlar 2006/42/AT Makine Emniyet Yönetmeliği çerçevesinde ithal edilmekte, çok az bir oranda ülkemizde üretilmekte ve işletilmektedir. Bu ürünlere ait denetim ve muayene konularında yasal boşluk bulunmaktadır. Kamuya açık kullanılan ve her geçen gün sayıları artan Yürüyen Merdiven ve Bantların kurulumu, işletilmesi ile tescil ve muayenesinin yapılarak kayıt altına alınması için ilgili bakanlık tarafından yasal mevzuatın hazırlanması için çalışma yapılmalıdır.
- 16-Meslek alanına alt yapı hazırlığı kapsamında EMO-Genç üyelerine Asansör tasarımı, standart ve mevzuatı konusunda uygulamalı eğitim programı verilmesi gerekmektedir.
- 17-Yerel İdareler tarafından Asansörlerin tescili aşamasında EMO onaylı Asansör Avan ve Uygulama Projelerinin istenmesi konusunda Şubelerimizin takibi ve gerekli çalışmaları yapılmalıdır.
- 18-Asansör sektöründe çalışanlar için MYK ya göre eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- 19-Yıllardır asansör sektöründe çalışan Elektronik Mühendisleri son çıkan yasalarda görev tanımları yapılmamıştır. Bu meslektaşlarımızın da asansör sektöründe görev yapmaları hususunda gerekli girişimlerde bulunulmalıdır.

Yukarıdaki öneriler doğrultusunda çalışmalar yapılması, mevzuatın oluşturulması ya da yeni düzenlemeler yapılması, mesleğin ve üyelerimizin hak ve çıkarlarının korunması için EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun görevlendirilmesinin önerilmesine karar verilmiştir.

7229 Bülent ÇARŞIBASI
32794 Zehra Yılmaz
8138 Mehmet Bahadır-Denir
15447 Hakkı Taşkın

Dr. İsmail
Seyit
Fadime
Hakkı

EMO 46. OLAĞAN GENEL KURULU BÜTÇE UYGULAMALARI KOMİSYONU RAPORU

Aşağıdaki bedellerin 2018-2019 tahmini gelir gider bütçesinin EMO 46. Olağan Genel Kuruluna sunulmasına,

1- Huzur Hakları ve Harcırahlar:

1.1- Hakkı Huzurlar

2018 yılı için oturum başına : 50,00 TL

2019 yılı için oturum başına : 55,00 TL

1.2- Harcırah miktarlarının belirlenmesi hususunda Harcırah yönergesi kapsamında 46. dönem Oda Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesine

2- Üye Ödentileri:

2018 yılı için aylık : 15,00 TL

2019 yılı için aylık : 18,00 TL

3- Oda kayıt Ücretleri

2018 yılı için : 45,00 TL

2019 yılı için : 50,00 TL

4- Kimlik Yenileme Ücretleri

2018 yılı için : 20,00 TL

2019 yılı için : 25,00 TL

5- Yabancı Uyruklu Üyelerin kayıt Ücretleri, Üye Ödentileri ve Kimlik Yenileme Ücretleri :

5.1- Kayıt Ücretleri

2018 yılı için : 750,00 TL

2019 yılı için : 1.000,00 TL

5.2- Üye Ödentileri:

2018 yılı için aylık : 225,00 TL

2019 yılı için aylık : 300,00 TL

5.3- Kimlik Yenileme Ücretleri

2018 yılı için : 100,00 TL

2019 yılı için : 150,00 TL

- 6- Oda 2018-2019 Tahmini Gelir Gider Bütçesinin ekteki gibi onaylanmasına,
- 7- Şubelerin aylık gelir-gider cetvelleri ile aylık mizanlarının, takip eden ayın en geç 20. gününe kadar Şube muhasebe kayıtlarına işlenmesine, merkez paylarının ise en geç 25. Gününe kadar Oda Merkezine gönderilmesine,
- 8- Şubelerin 6. Maddede sunulan gider bütçelerini aşmaları durumunda yaptırım uygulama yetkisi, ödenek arttırma ve fasıllar arası ödenek aktarma yetkisinin 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu'na verilmesine,

- 9- SMM, SMMHB, BT,BTB, Proje ve TUS tescil belgeleri bedelleri ile 3. Şahıslara veya kurumlara sunulmak üzere alınan matbu belgelerin bedellerinin belirlenmesi konusunda güncel duruma göre 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine,
- 10- Personel Yönetmeliği kadro cetvellerine uygun olarak, brüt ücretlendirmeye esas kadro katsayısının tespiti ile bölge katsayısının belirlenmesinde 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesine,
- 11- Her türlü gayrimenkulün alımı, satımı ve yapımı konusunda 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu'nun yetkilendirilmesine,
- 12- 2018 yılı gerçekleşen harcamaların Mali İşler Yönetmeliğinin 10. Maddesi uyarınca uygun bulunmasının, önerilmesine karar verildi.

ZEKİYE FERYAL GEZER (20451) İZMİR

SEYFETTİN ATAR (20644) ADANA

CEMİL KOCATEPE (11243) İSTANBUL

MUSTAFA AYDIN (9075) İSTANBUL

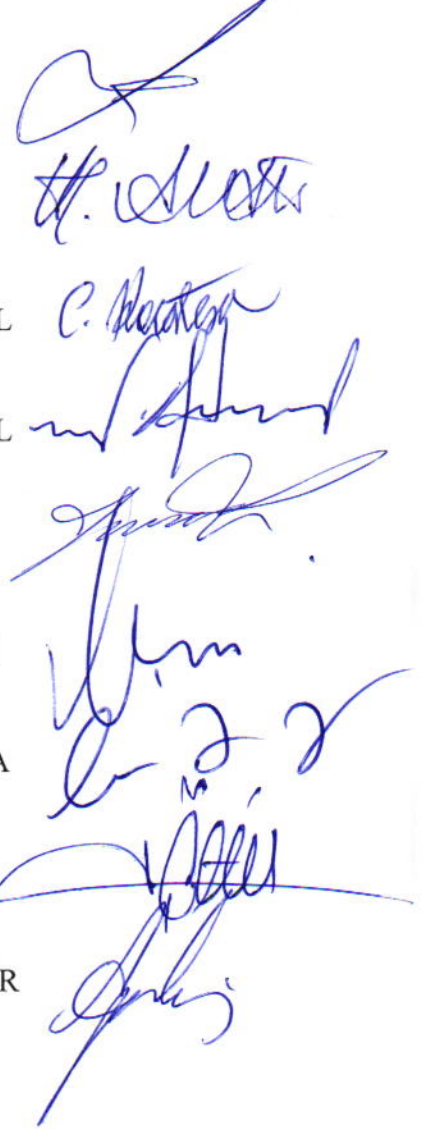
TARIK TARHAN (15907) SAMSUN

ABDULLAH AÇER (25871) KOCAELİ

CİHAN SARITAŞ (42090) ANTALYA

ÖMER ÇETİN (52732) BURSA

ADİL GÜZLE (45738) ESKİŞEHİR



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ
2018 - 2019 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇELERİ

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ		
GELİR BÜTÇESİ		
GELİR ADI	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Test ve Ölçüm Gelirleri	4.450.000,00	4.500.000,00
Asansör Denetim Gelirleri	0,00	400.000,00
Misem Kurs Gelirleri	200.000,00	212.000,00
Dergi, Bülten Reklam Gelirleri	150.000,00	159.000,00
Kitap, Yayın Satış Gelirleri	100.000,00	75.000,00
Ajanda Reklam Gelirleri	550.000,00	605.000,00
Sempozyum vb. İşler Gelirleri	10.000,00	1.500.000,00
Sosyal Etkinlik Gelirleri	70.000,00	77.000,00
Adlandırılmamış Gelirler	30.000,00	33.000,00
TOPLAM	5.560.000,00	7.561.000,00

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ		
GİDER BÜTÇESİ		
GİDERİN ADI	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Test ve Ölçüm Giderleri	1.735.000,00	1.890.000,00
Asansör Denetim Giderleri	0,00	100.000,00
Misem Kurs Giderleri	75.000,00	80.000,00
Dergi, Bülten Reklam Giderleri	250.000,00	265.000,00
Kitap, Yayın Satış Giderleri	80.000,00	75.000,00
Ajanda Reklam Giderleri	300.000,00	330.000,00
Sempozyum vb. İşler Giderleri	10.000,00	1.400.000,00
Sosyal Etkinlik Giderleri	50.000,00	55.000,00
Adlandırılmamış Giderleri	10.000,00	11.000,00
Personel Giderleri	3.050.000,00	3.355.000,00
TOPLAM	5.560.000,00	7.561.000,00

8. A 29. 5. 2018

GELİRLER TOPLAMI TL	30.909.698,00	32.168.896,00
Şubeler % 17 Hariç Genel Toplam	26.633.327,00	27.536.953,00

GİDERLER TOPLAMI TL	30.909.698,00	30.978.896,00
Şubeler % 17 Hariç Genel Toplam	26.633.327,00	26.346.953,00

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ KONSOLİDE TAHMİNİ BÜTÇE ÖZETİ					
GELİR BÜTÇESİ	2018 YILI TAHMİNİ	2019 YILI TAHMİNİ	GİDER BÜTÇESİ	2018 YILI TAHMİNİ	2019 YILI TAHMİNİ
Üye kayıt ve Ödentiler	4.526.800,00	4.900.765,00	Yönetim Giderleri	2.015.517,00	1.864.200,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.500.348,00	3.795.513,00	Personel Giderleri	11.688.971,00	13.018.091,00
Yayın Gelirleri	218.523,00	243.415,00	İşletme Giderleri	3.154.662,00	3.562.703,00
SMM.BT.Gelirleri	7.891.595,00	8.774.512,00	Diğer Giderler	609.600,00	725.850,00
Diğer Gelirler	507.571,00	577.283,00	Hizmet Karşılığı	1.270.100,00	1.487.340,00
Temsilcilik Gelirleri	8.788.490,00	9.245.465,00	Yayın Giderleri	395.189,00	473.847,00
Gayrimenkul Satış Geliri	1.200.000,00	0,00	Smm Ve Büro Tescil Giderleri	522.725,00	614.931,00
			Temsilcilik Giderleri	5.030.463,00	5.408.391,00
			Hizmet Binası İnşaat Giderleri	1.586.100,00	0,00
			TMMOB Payı (Oda Merkezi)	360.000,00	381.600,00
TOPLAM	26.633.327,00	27.536.953,00	TOPLAM	26.633.327,00	27.536.953,00

Handwritten signature and initials in blue ink.

KOCAELİ ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	185.000,00	195.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	45.000,00	50.000,00
Yayın Gelirleri	1.000,00	1.000,00
SMM.BT.Gelirleri	250.000,00	270.000,00
Diğer Gelirler	20.000,00	21.000,00
Temsilcilik Gelirleri	714.000,00	750.000,00
TOPLAM	1.215.000,00	1.287.000,00

KOCAELİ ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	40.000,00	42.000,00
Personel Giderleri	650.000,00	683.000,00
İşletme Giderleri	70.000,00	75.000,00
Diğer Giderler	55.000,00	58.000,00
Hizmet Karşılığı	13.000,00	15.000,00
Yayın Giderleri	1.000,00	1.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	33.000,00	34.000,00
Temsilcilik Giderleri	150.000,00	160.000,00
Merkez Payı	203.000,00	219.000,00
TOPLAM	1.215.000,00	1.287.000,00

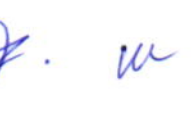
SAMSUN ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	75.000,00	85.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	80.000,00	80.000,00
Yayın Gelirleri	2.500,00	2.500,00
SMM.BT.Gelirleri	250.000,00	287.500,00
Diğer Gelirler	5.000,00	5.000,00
Temsilcilik Gelirleri	350.000,00	402.500,00
TOPLAM	762.500,00	862.500,00

SAMSUN ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	25.000,00	28.500,00
Personel Giderleri	310.000,00	350.000,00
İşletme Giderleri	35.000,00	43.875,00
Diğer Giderler	15.000,00	18.000,00
Hizmet Karşılığı	35.000,00	43.000,00
Yayın Giderleri	2.000,00	2.500,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	0,00	0,00
Temsilcilik Giderleri	210.000,00	230.000,00
Merkez Payı	130.500,00	146.625,00
TOPLAM	762.500,00	862.500,00

TRABZON ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	136.000,00	142.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	53.200,00	57.050,00
Yayın Gelirleri	24.100,00	25.250,00
SMM.BT.Gelirleri	284.250,00	298.450,00
Diğer Gelirler	25.450,00	26.750,00
Temsilcilik Gelirleri	107.000,00	112.000,00
TOPLAM	630.000,00	661.500,00

TRABZON ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	105.850,00	111.150,00
Personel Giderleri	236.250,00	248.000,00
İşletme Giderleri	63.500,00	66.650,00
Diğer Giderler	12.600,00	13.250,00
Hizmet Karşılığı	30.200,00	31.750,00
Yayın Giderleri	26.000,00	27.300,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	18.500,00	19.445,00
Temsilcilik Giderleri	30.000,00	31.500,00
Merkez Payı	107.100,00	112.455,00
TOPLAM	630.000,00	661.500,00








MERSİN ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	77.500,00	85.250,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	147.750,00	162.525,00
Yayın Gelirleri	350,00	385,00
SMM.BT.Gelirleri	135.000,00	148.500,00
Diğer Gelirler	2.400,00	2.640,00
Temsilcilik Gelirleri	137.000,00	150.700,00
TOPLAM	500.000,00	550.000,00

MERSİN ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	20.000,00	22.000,00
Personel Giderleri	224.000,00	246.400,00
İşletme Giderleri	29.650,00	32.615,00
Diğer Giderler	3.000,00	3.300,00
Hizmet Karşılığı	18.000,00	19.800,00
Yayın Giderleri	350,00	385,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	4.000,00	4.400,00
Temsilcilik Giderleri	116.000,00	127.600,00
Merkez Payı	85.000,00	93.500,00
TOPLAM	500.000,00	550.000,00

İSTANBUL ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	1.185.000,00	1.370.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	610.000,00	675.000,00
Yayın Gelirleri	30.000,00	35.000,00
SMM.BT.Gelirleri	1.425.000,00	1.805.000,00
Diğer Gelirler	25.000,00	40.000,00
Temsilcilik Gelirleri	2.900.000,00	3.075.000,00
TOPLAM	6.175.000,00	7.000.000,00

İSTANBUL ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	300.000,00	285.000,00
Personel Giderleri	2.050.000,00	2.390.000,00
İşletme Giderleri	750.000,00	850.000,00
Diğer Giderler	20.000,00	30.000,00
Hizmet Karşılığı	255.000,00	305.000,00
Yayın Giderleri	55.000,00	85.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	120.000,00	150.000,00
Temsilcilik Giderleri	1.575.250,00	1.715.000,00
Merkez Payı	1.049.750,00	1.190.000,00
TOPLAM	6.175.000,00	5.810.000,00

İZMİR ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	450.000,00	460.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	520.000,00	550.000,00
Yayın Gelirleri	40.000,00	45.000,00
SMM.BT.Gelirleri	1.400.000,00	1.520.000,00
Diğer Gelirler	150.000,00	160.000,00
Temsilcilik Gelirleri	610.000,00	630.000,00
Gayrimenkul Satış Gelirleri	1.200.000,00	
TOPLAM	4.370.000,00	3.365.000,00

İZMİR ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	150.000,00	120.000,00
Personel Giderleri	1.100.000,00	1.350.000,00
İşletme Giderleri	250.000,00	350.000,00
Diğer Giderler	60.000,00	85.000,00
Hizmet Karşılığı	280.000,00	380.000,00
Yayın Giderleri	20.000,00	32.950,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	35.000,00	45.000,00
Temsilcilik Giderleri	350.000,00	430.000,00
Merkez Payı	538.900,00	572.050,00
Hizmet Binası İnşaat Giderleri	1.586.100,00 TL	
TOPLAM	4.370.000,00	3.365.000,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

DİYARBAKIR ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	200.000,00	210.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	105.000,00
Yayın Gelirleri	5.000,00	5.000,00
SMM.BT.Gelirleri	450.000,00	470.000,00
Diğer Gelirler	20.000,00	20.000,00
Temsilcilik Gelirleri	525.000,00	540.000,00
TOPLAM	1.300.000,00	1.350.000,00

ESKİŞEHİR ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	97.000,00	109.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	119.000,00	136.000,00
Yayın Gelirleri	500,00	500,00
SMM.BT.Gelirleri	374.000,00	405.000,00
Diğer Gelirler	62.000,00	70.000,00
Temsilcilik Gelirleri	170.000,00	187.000,00
TOPLAM	822.500,00	907.500,00

GAZİANTEP ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	110.000,00	121.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	300.000,00	330.000,00
Yayın Gelirleri	10.000,00	11.000,00
SMM.BT.Gelirleri	225.000,00	247.500,00
Diğer Gelirler	10.000,00	11.000,00
Temsilcilik Gelirleri	260.000,00	286.000,00
TOPLAM	915.000,00	1.006.500,00

DİYARBAKIR ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	105.000,00	40.000,00
Personel Giderleri	700.000,00	775.000,00
İşletme Giderleri	54.000,00	65.000,00
Diğer Giderler	40.000,00	45.000,00
Hizmet Karşılığı	30.000,00	35.500,00
Yayın Giderleri	5.000,00	5.000,00
Smm ve Büro Tescil Giderleri	0,00	0,00
Temsilcilik Giderleri	145.000,00	155.000,00
Merkez Payı	221.000,00	229.500,00
TOPLAM	1.300.000,00	1.350.000,00

ESKİŞEHİR ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	52.000,00	58.000,00
Personel Giderleri	305.000,00	336.000,00
İşletme Giderleri	100.000,00	110.000,00
Diğer Giderler	44.000,00	49.500,00
Hizmet Karşılığı	40.000,00	42.000,00
Yayın Giderleri	1.000,00	1.000,00
Temsilcilik Giderleri	10.500,00	12.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	130.000,00	145.000,00
Merkez Payı	140.000,00	154.000,00
TOPLAM	822.500,00	907.500,00

GAZİANTEP ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	66.000,00	72.600,00
Personel Giderleri	220.000,00	242.000,00
İşletme Giderleri	125.000,00	137.500,00
Diğer Giderler	13.000,00	14.300,00
Hizmet Karşılığı	65.000,00	71.500,00
Yayın Giderleri	450,00	495,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	11.000,00
Temsilcilik Giderleri	260.000,00	286.000,00
Merkez Payı	155.550,00	171.105,00
TOPLAM	915.000,00	1.006.500,00









ANTALYA ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	174.300,00	183.015,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	255.398,00	280.938,00
Yayın Gelirleri	16.073,00	17.680,00
SMM.BT.Gelirleri	884.345,00	928.562,00
Diğer Gelirler	54.221,00	59.643,00
Temsilcilik Gelirleri	535.490,00	562.265,00
TOPLAM	1.919.827,00	2.032.103,00

BURSA ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	250.000,00	290.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	230.000,00	260.000,00
Yayın Gelirleri	70.000,00	80.000,00
SMM.BT.Gelirleri	850.000,00	900.000,00
Diğer Gelirler	10.000,00	10.000,00
Temsilcilik Gelirleri	440.000,00	460.000,00
TOPLAM	1.850.000,00	2.000.000,00

DENİZLİ ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	70.000,00	77.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	110.000,00
Yayın Gelirleri	10.000,00	11.000,00
SMM.BT.Gelirleri	300.000,00	330.000,00
Diğer Gelirler	20.000,00	22.000,00
Temsilcilik Gelirleri	500.000,00	550.000,00
TOPLAM	1.000.000,00	1.100.000,00

ANTALYA ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	141.667,00	148.750,00
Personel Giderleri	742.950,00	780.098,00
İşletme Giderleri	115.512,00	127.063,00
Diğer Giderler	72.000,00	79.200,00
Hizmet Karşılığı	108.900,00	119.790,00
Yayın Giderleri	11.389,00	11.617,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	57.225,00	60.086,00
Temsilcilik Giderleri	343.813,00	360.041,00
Merkez Payı	326.371,00	345.458,00
TOPLAM	1.919.827,00	2.032.103,00

BURSA ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	100.000,00	80.000,00
Personel Giderleri	690.000,00	793.000,00
İşletme Giderleri	230.000,00	250.000,00
Diğer Giderler	50.000,00	52.000,00
Hizmet Karşılığı	75.000,00	77.000,00
Yayın Giderleri	25.000,00	27.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	35.000,00	36.000,00
Temsilcilik Giderleri	330.500,00	345.000,00
Merkez Payı	314.500,00	340.000,00
TOPLAM	1.850.000,00	2.000.000,00

DENİZLİ ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	150.000,00	120.000,00
Personel Giderleri	250.000,00	283.000,00
İşletme Giderleri	75.000,00	90.000,00
Diğer Giderler	20.000,00	30.000,00
Hizmet Karşılığı	50.000,00	60.000,00
Yayın Giderleri	5.000,00	10.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	30.000,00	40.000,00
Temsilcilik Giderleri	250.000,00	280.000,00
Merkez Payı	170.000,00	187.000,00
TOPLAM	1.000.000,00	1.100.000,00

El a Z. m Ç H L. A

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
2018 - 2019 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇELERİ

EMO GENEL MERKEZ		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	235.000,00	258.500,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	20.000,00	22.000,00
Yayın Gelirleri	1.000,00	1.100,00
SMM.BT.Gelirleri	0,00	0,00
%17 Merkez Payı	4.276.371,00	4.631.943,00
Diğer Gelirler	7.500,00	8.250,00
TOPLAM	4.539.871,00	4.921.793,00

EMO GENEL MERKEZ		
GİDERİN ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	530.000,00	551.200,00
Personel Giderleri	2.289.871,00	2.496.593,00
İşletme Giderleri	1.050.000,00	1.155.000,00
Diğer Giderler	55.000,00	58.300,00
Hizmet Karşılığı	25.000,00	27.500,00
Yayın Giderleri	230.000,00	251.600,00
TMMOB Payı	360.000,00	381.600,00
TOPLAM	4.539.871,00	4.921.793,00

ADANA ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	132.000,00	140.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	70.000,00	77.000,00
Yayın Gelirleri	3.000,00	3.000,00
SMM.BT.Gelirleri	209.000,00	214.000,00
Diğer Gelirler	1.000,00	1.000,00
Temsilcilik Gelirleri	315.000,00	315.000,00
TOPLAM	730.000,00	750.000,00

ADANA ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	70.000,00	35.000,00
Personel Giderleri	220.900,00	245.000,00
İşletme Giderleri	27.000,00	30.000,00
Diğer Giderler	30.000,00	40.000,00
Hizmet Karşılığı	35.000,00	39.500,00
Yayın Giderleri	3.000,00	3.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	10.000,00
Temsilcilik Giderleri	210.000,00	220.000,00
Merkez Payı	124.100,00	127.500,00
TOPLAM	730.000,00	750.000,00

ANKARA ŞUBE		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	1.150.000,00	1.175.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	850.000,00	900.000,00
Yayın Gelirleri	5.000,00	5.000,00
SMM.BT.Gelirleri	855.000,00	950.000,00
Diğer Gelirler	95.000,00	120.000,00
Temsilcilik Gelirleri	1.225.000,00	1.225.000,00
TOPLAM	4.180.000,00	4.375.000,00

ANKARA ŞUBE		
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 TAHMİNİ BÜTÇE
Yönetim Giderleri	160.000,00	150.000,00
Personel Giderleri	1.700.000,00	1.800.000,00
İşletme Giderleri	180.000,00	180.000,00
Diğer Giderler	120.000,00	150.000,00
Hizmet Karşılığı	210.000,00	220.000,00
Yayın Giderleri	10.000,00	15.000,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	40.000,00	60.000,00
Temsilcilik Giderleri	1.049.400,00	1.056.250,00
Merkez Payı	710.600,00	743.750,00
TOPLAM	4.180.000,00	4.375.000,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Eğitim Komisyon Raporu

Misem hizmet içi eğitim kurumu olarak sadece mühendislik fakültelerinin hocalarının ders verdiği bir yer olmaktan çıkartılıp tecrübelerin aktarıldığı üyenin yeni teknolojilerin öğretildiği her zaman kendini yenileyen bir kurum niteliğinde olmalıdır. Bunun içinse ülke ihtiyaçları ve alandaki dünyadaki gelişmeler takip edilmelidir.

Mühendislik etiği bütün eğitimlerin öncelikli bir parçası olmalıdır.

Mühendislik etiğinde bakış açısı neolibareel politikalara karşı duran bütün meslektaşların eşit koşullarda savunulduğu bir yapılanma olmalıdır.

Bilim ve teknolojiyi insanlık yararına ve doğal dengeyi koruyacak biçimde kullanmayı mesleğinin temel ilkesi kabul eden,

Bilgi ve yeteneklerini sürekli geliştirme düşüncesi ve çabasıyla hareket etmenin sorumluluğunu duyan meslek alanı içerisindeki en iyi tasarım ve uygulama hizmetini vermekte sorumluluk olan,

Hizmet üretimi ve yaşam boyunca adalet, eşitlik, özgürlük, dürüstlük, güvenilirlik, saygı ve hukuk alanlarındaki gelişim ve değişikliklerde sorumlu olduğu bilinciyle hareket eden insan haklarına barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ön planda tutan bir bakış açısından olmalıdır.

Acil olarak eğitim notlarının ortaklaştırılarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi merkezileştirmesi, aynı zamanda hazırlanan notların güncel yönetmelik ve standart bağlantılarının kurulması gereklidir. Farklı eğitim modüllerinin orta konularındaki anlatımlar ortaklaştırılmalıdır.

Eğitim programları gözden geçirilirken yerel ihtiyaçlar göz önüne alınmalıdır.

Misem kapsamında verilen bilirkışilik eğitimi yapan eğitimcilerin Adliyelerin bilgi iletişim sistemi olan UYAP kullanımı konusunda eğitimlerinin yapılması gerekliliği göz önüne alınmalıdır.

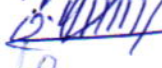
Bazı şubelerde başlatılan genç mühendisler ve mühendis adaylarına farklı çalışma alanlarda yapılan farkındalık eğitimlerinin Misem kapsamına dâhil edilerek Bütün EMO şubelerinde düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışmalar yapılması gereklidir.

Var olan eğitimlere ek olarak; Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişen teknolojilerin ortaya çıkardığı ihtiyaçları karşılamak için meslektaşlarımızın talepleri göz önüne alınarak eğitimler çeşitlendirilmelidir.

Eğitimlerin bütün şubelerde yapılabilir kılınması esas amacımız olmalıdır.

Misem işleyişinde konuşmanın başından bu yana anlatılan koşullar gerçekleşirse; inanıyoruz ki; mesleğimizin ülke sathında tasarım, uygulama, işletme kalitesini de etkileyecektir.

KOMİSYON ÜYELERİ

İsa İlisu		İstanbul Şube
Saadet Nurullah Güleç		İstanbul Şube
Özgür Yakışan		Kocaeli Şube
Latifa Şimşek Baysal		Antalya Şube
Hacer Şeker		İzmir Şube

Eğitim Komisyon Raporu

Misem hizmet içi eğitim kurumu olarak sadece mühendislik fakültelerinin hocalarının ders verdiği bir yer olmaktan çıkartılıp tecrübelerin aktarıldığı üyenin yeni teknolojilerin öğretildiği her zaman kendini yenileyen bir kurum niteliğinde olmalıdır. Bunun içinse ülke ihtiyaçları ve alandaki dünyadaki gelişmeler takip edilmelidir.

Mühendislik etiği bütün eğitimlerin öncelikli bir parçası olmalıdır.

Mühendislik etiğinde bakış açısı neolibareel politikalara karşı duran bütün meslektaşların eşit koşullarda savunulduğu bir yapılanma olmalıdır.

Bilim ve teknolojiyi insanlık yararına ve doğal dengeyi koruyacak biçimde kullanmayı mesleğinin temel ilkesi kabul eden,

Bilgi ve yeteneklerini sürekli geliştirme düşüncesi ve çabasıyla hareket etmenin sorumluluğunu duyan meslek alanı içerisindeki en iyi tasarım ve uygulama hizmetini vermekte sorumluluk olan,

Hizmet üretimi ve yaşam boyunca adalet, eşitlik, özgürlük, dürüstlük, güvenilirlik, saygı ve hukuk alanlarındaki gelişim ve değişikliklerde sorumlu olduğu bilinciyle hareket eden insan haklarına barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ön planda tutan bir bakış açısından olmalıdır.

Acil olarak eğitim notlarının ortaklaştırılarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi merkezileştirmesi, aynı zamanda hazırlanan notların güncel yönetmelik ve standart bağlantılarının kurulması gereklidir. Farklı eğitim modüllerinin orta konularındaki anlatımlar ortaklaştırılmalıdır.

Eğitim programları gözden geçirilirken yerel ihtiyaçlar göz önüne alınmalıdır.

Misem kapsamında verilen bilirsikilik eğitimi yapan eğitimcilerin Adliyelerin bilgi iletişim sistemi olan UYAP kullanımı konusunda eğitimlerinin yapılması gerekliliği göz önüne alınmalıdır.

Bazı şubelerde başlatılan genç mühendisler ve mühendis adaylarına farkı çalışma alanlarda yapılan farkındalık eğitimlerinin Misem kapsamına dâhil edilerek Bütün EMO şubelerinde düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışmalar yapılması gereklidir.

Var olan eğitimlere ek olarak; Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişen teknolojilerin ortaya çıkardığı ihtiyaçları karşılamak için meslektaşlarımızın talepleri göz önüne alınarak eğitimler çeşitlendirilmelidir.

Eğitimlerin bütün şubelerde yapılabilir kılınması esas amacımız olmalıdır.

Misem işleyişinde konuşmanın başından bu yana anlatılan koşullar gerçekleşirse; inanıyoruz ki; mesleğimizin ülke sathında tasarım, uygulama, işletme kalitesini de etkileyecektir.

KOMİSYON ÜYELERİ

İsa İlisu	İstanbul Şube
Saadet Nurullah Güleç	İstanbul Şube
Özgür Yakışan	Kocaeli Şube
Latifa Şimşek Baysal	Antalya Şube
Hacer Şeker	İzmir Şube

Eğitim Komisyon Raporu

Misem hizmet içi eğitim kurumu olarak sadece mühendislik fakültelerinin hocalarının ders verdiği bir yer olmaktan çıkartılıp tecrübelerin aktarıldığı üyenin yeni teknolojilerin öğretildiği her zaman kendini yenileyen bir kurum niteliğinde olmalıdır. Bunun içinse ülke ihtiyaçları ve alandaki dünyadaki gelişmeler takip edilmelidir.

Mühendislik etiği bütün eğitimlerin öncelikli bir parçası olmalıdır.

Mühendislik etiğinde bakış açısı neolibareel politikalara karşı duran bütün meslektaşların eşit koşullarda savunulduğu bir yapılanma olmalıdır.

Bilim ve teknolojiyi insanlık yararına ve doğal dengeyi koruyacak biçimde kullanmayı mesleğinin temel ilkesi kabul eden,

Bilgi ve yeteneklerini sürekli geliştirme düşüncesi ve çabasıyla hareket etmenin sorumluluğunu duyan meslek alanı içerisindeki en iyi tasarım ve uygulama hizmetini vermekte sorumluluk olan,

Hizmet üretimi ve yaşam boyunca adalet, eşitlik, özgürlük, dürüstlük, güvenilirlik, saygı ve hukuk alanlarındaki gelişim ve değişikliklerde sorumlu olduğu bilinciyle hareket eden insan haklarına barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ön planda tutan bir bakış açısından olmalıdır.

Acil olarak eğitim notlarının ortaklaştırılarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi merkezileştirmesi, aynı zamanda hazırlanan notların güncel yönetmelik ve standart bağlantılarının kurulması gereklidir. Farklı eğitim modüllerinin orta konularındaki anlatımlar ortaklaştırılmalıdır.

Eğitim programları gözden geçirilirken yerel ihtiyaçlar göz önüne alınmalıdır.

Misem kapsamında verilen bilirkışılık eğitimi yapan eğitimcilerin Adliyelerin bilgi iletişim sistemi olan UYAP kullanımı konusunda eğitimlerinin yapılması gerekliliği göz önüne alınmalıdır.

Bazı şubelerde başlatılan genç mühendisler ve mühendis adaylarına farkı çalışma alanlarda yapılan farkındalık eğitimlerinin Misem kapsamına dâhil edilerek Bütün EMO şubelerinde düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışmalar yapılması gereklidir.

Var olan eğitimlere ek olarak; Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişen teknolojilerin ortaya çıkardığı ihtiyaçları karşılamak için meslektaşlarımızın talepleri göz önüne alınarak eğitimler çeşitlendirilmelidir.

Eğitimlerin bütün şubelerde yapılabilir kılınması esas amacımız olmalıdır.

Misem işleyişinde konuşmanın başından bu yana anlatılan koşullar gerçekleşirse; inanıyoruz ki; mesleğimizin ülke sathında tasarım, uygulama, işletme kalitesini de etkileyecektir.

KOMİSYON ÜYELERİ

İsa İlisu	İstanbul Şube
Saadet Nurullah Güleç	İstanbul Şube
Özgür Yakışan	Kocaeli Şube
Latifa Şimşek Baysal	Antalya Şube
Hacer Şeker	İzmir Şube

Eğitim Komisyon Raporu

Misem hizmet içi eğitim kurumu olarak sadece mühendislik fakültelerinin hocalarının ders verdiği bir yer olmaktan çıkartılıp tecrübelerin aktarıldığı üyenin yeni teknolojilerin öğretildiği her zaman kendini yenileyen bir kurum niteliğinde olmalıdır. Bunun içinse ülke ihtiyaçları ve alandaki dünyadaki gelişmeler takip edilmelidir.

Mühendislik etiği bütün eğitimlerin öncelikli bir parçası olmalıdır.

Mühendislik etiğinde bakış açısı neolibareel politikalara karşı duran bütün meslektaşların eşit koşullarda savunulduğu bir yapılanma olmalıdır.

Bilim ve teknolojiyi insanlık yararına ve doğal dengeyi koruyacak biçimde kullanmayı mesleğinin temel ilkesi kabul eden,

Bilgi ve yeteneklerini sürekli geliştirme düşüncesi ve çabasıyla hareket etmenin sorumluluğunu duyan meslek alanı içerisindeki en iyi tasarım ve uygulama hizmetini vermekte sorumluluk olan,

Hizmet üretimi ve yaşam boyunca adalet, eşitlik, özgürlük, dürüstlük, güvenilirlik, saygı ve hukuk alanlarındaki gelişim ve değişikliklerde sorumlu olduğu bilinciyle hareket eden insan haklarına barışa, demokrasiye, topluma saygıyı ön planda tutan bir bakış açısından olmalıdır.

Acil olarak eğitim notlarının ortaklaştırılarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi merkezileştirmesi, aynı zamanda hazırlanan notların güncel yönetmelik ve standart bağlantılarının kurulması gereklidir. Farklı eğitim modüllerinin orta konularındaki anlatımlar ortaklaştırılmalıdır.

Eğitim programları gözden geçirilirken yerel ihtiyaçlar göz önüne alınmalıdır.

Misem kapsamında verilen bilirkışılık eğitimi yapan eğitimcilerin Adliyelerin bilgi iletişim sistemi olan UYAP kullanımı konusunda eğitimlerinin yapılması gerekliliği göz önüne alınmalıdır.

Bazı şubelerde başlatılan genç mühendisler ve mühendis adaylarına farklı çalışma alanlarda yapılan farkındalık eğitimlerinin Misem kapsamına dâhil edilerek Bütün EMO şubelerinde düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışmalar yapılması gereklidir.

Var olan eğitimlere ek olarak; Dünyadaki ve ülkemizdeki gelişen teknolojilerin ortaya çıkardığı ihtiyaçları karşılamak için meslektaşlarımızın talepleri göz önüne alınarak eğitimler çeşitlendirilmelidir.

Eğitimlerin bütün şubelerde yapılabilir kılınması esas amacımız olmalıdır.

Misem işleyişinde konuşmanın başından bu yana anlatılan koşullar gerçekleşirse; inanıyoruz ki; mesleğimizin ülke sathında tasarım, uygulama, işletme kalitesini de etkileyecektir.

KOMİSYON ÜYELERİ

İsa İlisu	İstanbul Şube
Saadet Nurullah Güleç	İstanbul Şube
Özgür Yakışan	Kocaeli Şube
Latifa Şimşek Baysal	Antalya Şube
Hacer Şeker	İzmir Şube

EMO 46. Olağan Genel Kurulu

Enerji Komisyonu Raporu

Ülkemizde 80'li yılların başından beri uygulanan neoliberal politikalar, enerji alanını dabiçimlendirmiş, geleceğimiz için büyük önem taşıyan enerji kaynaklarının plansızca kullanılmasına, enerji yoksulluğuna, dışa bağımlılığa, çevrenin ve yaşam alanlarının talanına yol açmıştır.

Bugün Türkiye, enerjide yüzde 75, elektrik enerjisinde ise yüzde 50 oranında dışa bağımlıdır. 2002 yılından beri süren AKP İktidarı boyunca elektrik fiyatları artmış, Türkiye mesken elektrik fiyatları OECD ortalamasının üzerine çıkmış ve toplum için ekonomik bir yük haline gelmiştir. Odamızın bugünkü basın açıklamasında belirttiği üzere son yapılan zamlarla **2017 yılsonuna göre konut kullanıcılarının elektrik faturalarına yapılan zam yüzde 11.95'e**, iletim sistemi doğrudan kullanıcılarının elektrik faturalarına yapılan zam yüzde 11.98'e ulaşmıştır.

Elektrik enerjisinde kapasite kullanım oranları düşmüş, arz fazlalığı oluşmuştur. Tüm bunlar plansızlığa da bağlı olarak ülke kaynaklarının israf edildiğini göstermektedir.

Kurulu Güç:

2017 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de toplam kurulu güç **85.200 MW**, toplam santral sayısı ise **5021** olmuştur.

Termik Kaynak : % 55,9

Hidrolik Kaynak : % 23,2

Lisanslı+Lisanssız Diğer Yenilenebilir Kaynaklar : %13

Yerli kömürlü santrallerin kurulu gücü %11,6 - **9872,6 MW** iken, ithal kömür santrallerinin kurulu gücü %10,3 - **8793,9MW**'tır ve sırasıyla toplam içindeki payları %11,6

Elektrik Enerjisi :

Elektrik Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından yayımlanan Aralık 2017 Sektör Raporu'na göre Türkiye'nin toplam lisanslı elektrik üretimi **292.574.401,51MWh**, bu rakamlara lisanssız elektrik üretimi 3.031.504,48 MWh eklendiğinde 2017 yılı toplam elektrik üretimi **295.605.905,98 MWh** olmuştur.

2017 yılı içerisinde üretilen **elektriğin %56'sı ithal kaynaklı olmuştur.**

Nasıl Bir Politika Uygulanmalı?

Elektrik Mühendisleri Odası **enerji kullanımını temel bir insan hakkı olarak kabul etmektedir.** Elektrik enerjisinin sürdürülebilir, temiz, güvenli, kaliteli ve ucuz olarak temin edilebilmesi kamusal bir hizmet olarak kabul edilmeli ve politikalar buna göre belirlenmelidir.

Ülkenin mevcut kurulu gücü gelecek yılların elektrik ihtiyacını uzun bir dönem karşılayacak kapasitededir. Bu durum dikkate alınarak baz yük mevcut santrallerden, tepe yük ise yenilenebilir kaynaklardan karşılanacak bir planlama içerisine gidilmelidir.

Sera gazı artışları dikkate alınarak özellikle kömür santrallerinin yapımı öncelik ithal kömüreverilerek durdurulmalıdır. Kömür santrallerine alım garantileri verilmemelidir mevcut olanlar iptal edilmelidir. **Komisyon olarak;** ÇED süreci devam eden Eskişehir Alpu Termik Santral Projesine karşı etkin bir mücadele yürütülmesini, TMMOB nezdinde teknik ve hukuki hertürlü desteğin yerel ekoloji platformlarına verilmesi sağlanmalıdır.

Akkuyu Nükleer Santrali gibi bir kaza halinde felakete neden olacak ve çok pahalı elektrik satacak elektrik üretim tesislerinin yapımından hemen vazgeçilmelidir. Komisyon olarak; önümüzdeki hafta **temel atılması beklenen Mersin Akkuyu Nükleer** Santrali için yerel platformlarla yapılacak eylemlere destek verilmelidir. ÇED süreci devam eden Sinop İnceburun Nükleer Santralına karşı etkin bir mücadele yürütülmeli, Her iki proje için NKP'lere TMMOB nezdinde teknik ve hukuki her türlü desteğin verilmesi sağlanmalıdır.

Özelleştirilmiş olan kuruluşlar idari, teknik ve mali yönden denetlenmeli ve özellikle dağıtım şirketlerinin faaliyetlerinin kalitesi arttırılmalıdır.

Üretim maliyeti ucuz ve çevreye daha az zarar veren yenilenebilir kaynak kullanan yatırımlar dışındaki yatırımlara verilen teşvikler durdurulmalıdır.

Yenilenebilir Enerji

Dünyadaki yenilenebilir enerji üretimin temel felsefesi, (desentralizasyon) tükettiğin yerde üretmeye doğru gitmekte iken, ülkemizde çatı ges uygulamalarının önünün fiili olarak açılmama inadının devam etmesi ve YEKA'larlayeneilenebilir enerji üretim sistemin **tek şirket, tek proje ve merkezi enerji üretimine** çekilmeye çalışılması, halkın ucuz ve çevreye duyarlı enerji ihtiyacı elde etmesiyle ciddi çelişkiler içermektedir.

Komisyonumuz Jeotermal enerji uygulamalarına dikkat çekme gereği duymuştur.

Türkiye'de kullanılmaya çalışılan ve dünyada da revaçta olan yenilenebilir enerji kaynaklarından bir tanesi de Yer altı akışkanlarının Jeotermal santral şeklinde elektrik üretiminde katkısıdır. Ne var ki jeotermal kaynaklar sadece elektrik enerji üretimi olarak bakılmaması gereken, jeoloji, jeofizik, makine, ziraat gibi bir çok mühendislik meslek alanının birlikte proje yeri alanı ve tipinin değerlendirmesinde yer alması gereken Komplike bir çalışmadır. Bu santraller şu anda ülkemizde yeraltı jeolojik yapıdan kaynaklı olarak Aydın Denizli Manisa bölgesinde değerlendirilmektedir. Maalesef Lisans sahibi olma yasal süreci içerisindeki yetki fazlalığı ve karmaşası, yöre durumunun Sosyal ve Çevre olarak değerlendirmeye doğru bir şekilde alınmaması, yerel unsurların göz ardı edilmesi, Özellikle yetkin meslek odalarının bu süreçte dahil edilmemesi bir çok çevre facialarına neden olmaktadır. Bu çevre faciaları önümüzdeki 100 yıl

boyunca telafi edilemeyecek zararlara neden olmaktadır. Reenjeksiyonun yapılmaması, akışkanın ağır metallerle birlikte verimli ovalara salınması, santral alanlarının acil kamulaştırma hakları ile verimli tarım arazilerinde yapılma hakkının lisans sahibine tanınması vb bir çok nedenler **çevreye en az zarar verdiği bilinen yenilenebilir enerji kaynaklarının vahşi para kazanma hırsı ve mevzuat eksik ve yanlışlarından kaynaklı çevreye zararlı hale girmeye başlamıştır.**

YEKA

YEKA uygulaması son iki yıldır önemli bir konu olarak siyasi irade tarafından gündeme sokulup jet hızıyla uygulamaya geçirilmeye çalışılmaktadır. Süreçlerde herhangi bir istişari yapıların olmaması, Meslek odalarının bilerek konuya dahil edilmemesi, ihale süreçlerinde ve sonuçlarında yaşananların muallaklığı konu üzerinde kamu menfaatinin doğru değerlendirilmediği, teknik olarak ülkemiz için devasa boyutta sayılabilecek bu santrallerin lisanslama süreçlerinde doğru teknik çalışmaların yapılmadığı kaygılarımız artırmaktadır.

Enerji Bakanı tarafından sürpriz bir şekilde Off-shore YEKA RES konusunun dillendirilmesi, muhtemel YEKA BİYOGAZ, YEKA BİYOKÜTLE projeleriyle "Çılgın Projeler" haline getirilip kamuya çok pahalıya patlayacak YANLIŞ projelerle maceraya girilmemesi için Mevcut YEKA'lar Odamız tarafından inceleme altına alınmalı, muhtemel konuşulan ve konuşulacak yeni YEKA'larda TMMOB olarak etkin bir pozisyonda yer alma girişimlerinde bulunulmalıdır.

Enerji Verimliliği

Mevcut enerji yönetim anlayışı ile ülkenin artan enerji ihtiyacı için şimdiye kadar "arz" odaklı bir yaklaşım sergilenmiştir.

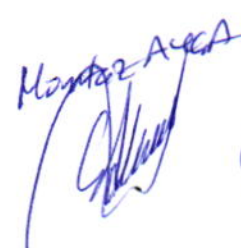
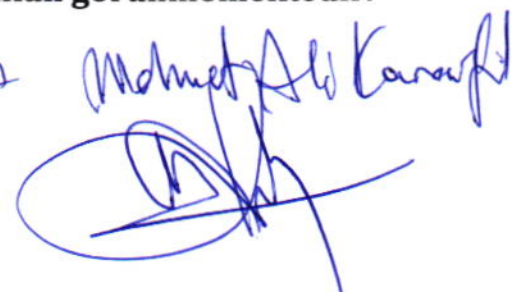
Ülkenin mevcut vergi politikası da enerji verimliliğinin önündeki diğer önemli engellerden biri durumundadır. Türkiye'de ithal edilen fosil yakıt ya hammadde ya da elektrik gibi ürünlerle KDV, ÖTV, TRT Vergisi gibi bir dizi kalemle ciddi gelir sağlamaktadır. Bunlardan sadece 2013 yılı içinde petrol ve doğal gazdan alınan ÖTV'nin toplamına bakıldığında, bütün KDV gelirlerinden de, bütün kurumların vergilerinden daha fazla olduğunu görülmektedir.

Bu durum kamu yönetiminin enerji verimliliği motivasyonunu düşürmekte, alınması gereken önlemlerin ertelenmesine neden olmakta, diğer yönüyle de arz odaklı enerji politikalarını körüklemektedir. Enerjinin etkin kullanımını sağlamak için yoğun bir program uygulanmalı ve birim iş başına enerji kullanımının azaltılması teşvik edilmelidir.

Elektrik enerjisi açısından enerji verimliliği adına alınması gereken önlemlerin başında üretim, iletim ve dağıtımdaki kayıpların önlenmesi gelmektedir. Burada da üzerinde durulması gereken alan dağıtım sistemidir. Dağıtım sistemindeki kayıpları düşürecek önlemler alınmalı ve kayıp kaçak oranının kabul edilebilir seviyelere indirilmesi gerekmektedir. Bu konuda EPDK'ya çok önemli görevler düşmektedir. Özellikle kayıp kaçak oranlarının bazı bölgeler özelinde zaman zaman dağıtım şirketleri lehine revize edilmesi konunun en hassas noktasıdır ve

bu tür uygulamaların sonlandırılması gerekir. Teknik kayıpların azaltılması adına dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırımların ve yapılması zorunlu olan periyodik bakım faaliyetlerinin de denetimi mutlaka sağlanmalıdır.

Sonuç olarak devletin enerji politikasında en etkin aktör olduğu yadsınamaz bir gerçektir. Devlet; elektriğin bir ticari meta değil, bugünün dünyasında insanların çağdaş bir yaşamsürebilmesi için bir insan hakkı olduğunu görüp bu doğrultuda elektriği bir kamu hizmeti olarak sunmak zorundadır. kâr amaçlı uygulamalar olduğu sürece mevcut sorunların üstesinden gelinmesi mümkün görünmemektedir.

Elektrik enerjisi %100 yenilenebilir
hedefi gerçekleştirilebilir ve politika olarak olmalıdır

Yenilenebilir enerjinin gelişimi atılacak adımlar
ve depolama konularında da çalışmaları
yapılmalı mümkündür



45. DÖNEM EMO KADIN KOMİSYONU RAPORU

İrkçi ve ayrımcı politikaların tüm dünya genelinde yükseldiğine tanıklık ettiğimiz, erkek egemen şiddetin ve dilinin dört bir yanımızı kuşattığı bir dönemde, Çocuk istismarının kat kat arttığı, kadınların ve çocukların, tacize, tecavüze uğradığı, öldürüldüğü, bu şiddeti engelleyecek mekanizmaları oluşturması, düzenlemeler yapması gereken siyasi iktidarınsa bırakın engellemeyi, şiddetin her türlüşünü kendisinin meşrulaştırdığı, kadınları hane içine ve aileye sıkıştırarak politikalar geliştirerek şiddeti tırmandırdığı bir iklimden geçiyoruz.

Türkiye’de kadın istihdamı düşük olduğu ve bu istihdamın neredeyse yarısının da kayıt dışı olduğu bilinmekteyken kayıt dışı istihdamla mücadele etmek yerine taşeron sistemi kamuda da yaygınlaştırılarak emek piyasası giderek daha fazla esnek ve güvencesiz hale getiriliyor. Kadın istihdamının arttırılması şöyle dursun kadınlara vaat edilen tek şey yarı-zamanlı ve güvencesiz işler oluyor.

Kadına, cinsiyetinden kaynaklı olarak uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele yöntemlerini tanımlama ve görüş oluşturma, meslek alanında karşılaşılan cinsiyetçi yaklaşımları örgütlü ve dayanışmacı bir ruhla karşı duruş ve eylemlilikler sergileme amacıyla kurulan kadın komisyonu, 45. Dönem boyunca 5 Komisyon toplantısı gerçekleştirdi.

Bu toplantılarda kadınların yaşadığı cinsiyet ayrımcı politikalara karşı mücadele yöntemleri konuşularak tartışıldı ve kadın bültenleri ile kadın ajandası geleneği sürdürüldü. Bu bülten ve ajandaların içerikleri belirlendi, yazılar için iş bölümleri yapıldı, etkinlik kararları alındı.

EMO Kadın Bülteni’nin son sayısında OHAL Sürecinde yaşananların mühendislere yansımaları, kadın mühendislerin işsizlik ve istihdamın durumu, mühendisliğe bakış açıları, eğitim hayatları, kadınların çalışma yaşamında karşılaştıkları zorluklar, meslek alanlarındaki cinsiyet ayrımcılığı, mülteci kadınların durumu gibi konular hazırlanan bültenlerde detaylı olarak anlatıldı ve kadın üyelerimizle paylaşıldı.

3000 adet basılan EMO Kadın Bültenleri Elektrik Mühendisliği Dergisi ile birlikte onun eki olarak basıldı ve karşılaşılan bazı sorunlar nedeniyle yeni dönemde ayrı bir yapıya kavuşturulması için çalışmalar yapıldı.

Bugüne kadar 5 kadın bülteni basılmış olup 6. sayının çalışmaları devam etmektedir.

2017 EMO Kadın Ajandası, tarih boyunca büyük kadın eylemleri (etkinlikleri, hareketleri) temasıyla, 2018 EMO Kadın Ajandası ise Kadın Filmleri temasıyla basıldı ve dağıtıldı.

TMMOB 5. Kadın Kurultayı’nın örgütlenme sürecinde, TMMOB Kadın Çalışma Grubu’na gönderdiğimiz temsilcimiz aracılığı ile aktif olarak yer alındı.

EMO Kadın Komisyonu, kadın emeği, bedeni, maddi ve ruhsal yaşamı üzerindeki bütün sömürü ve baskı biçimlerine karşı mücadeleler içinde yer alacak, destekleyecek ve kadın özgürleşmesinin yanında yer alarak meslektaşlarının uğradığı cinsiyetçi ayrımcılığa karşı mücadele edecektir.

Yürütülen tüm bu çalışmalar, komisyonumuz tarafından belirlenen çalışma ilkeleri doğrultusunda sürdürülmeye devam edilecektir.

KOMİSYON ÇALIŞMA İLKELERİMİZ :

- 1- Kadın beyanı esastır.
- 2- Kadın mücadelesi özgün ve özerktir.
- 3- Kadın Komisyonu çalışmaları tüm kadın üyelerin katılımı ve katkısına açık olarak yürütülür.
- 4- Kadın çalışmalarında hiyerarşi yoktur, her kadın eşit söz hakkına sahiptir.
- 5- Eril sistemin dayattığı başkanlık algısı reddedilir. Uygulamada başkanlık yerine “dönem sözcülüğü” benimsenir.
- 6- “Dönem Sözcüsü” Kadın Komisyonu tarafından seçilir ve 6 ayda bir değişir.
- 7-Kararlar oy birliği ile alınır. Oy birliği sağlanamazsa ikna süreci işletir. Bunda başarılı olunamazsa, ikna edilemeyen üyelerin yol vermesi ile karar uygulanır.
- 8- Kadın temsiliyeti olmayan hiçbir organ, taban insiyatifinitam olarak yansıtamamaktadır. Her organda “eşit temsiliyet” savunulur.
- 9- Kadınlara yönelik “eşitleyici önlem” ilkesinin hayata geçirilmesine çalışılır.
- 10- Cinsiyetçilikle mücadele edilir. Bu alandakişikayet ve dava konusu olaylar takip edilir.
- 11- Cinsiyet ayrımcılığına yönelik şikayetlerde “zaman aşımı” uygulaması reddedilir.
- 12- Örgüt organlarında yer alan kadınlarla iletişim ve dayanışma içerisinde olunur.
- 13- Kadın Komisyonu toplantıları yerellere yayılarak kadın üyeler arasındaki iletişim ve etkileşimin artırılması sağlanır.
- 14- TMMOB ilkelerine sahip çıkılır, zedelendiği her durumda meşru mücadele hakkı kullanılır.

İlkelerimizin hayata geçirilmesinin takipçisi olacağız.

EMO Kadın Komisyonu

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Asansör Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Bülent GARSIBAŞI
Şahin YILMAZ
Mustafa Mumcu
Bahadır Demir
Zehni Yılmaz
Halek Taşkın

Önerenler

Bahadır ACAR 
Ali Fuat ARBİN 

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Biyomedikal Mühendisliği Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Hasan SAHİN
~~Faiz Kemal ÖZGÜZ~~
Bacır Gökç
Onur Kocak
Arif Kocak

Önerenler

Bahadır ACAA

Ali Fuat Aydın

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz. 4

Zekiye Feyal GÖZER
Seyfettin ATAR
Mustafa AYDIN
Cenil KOCATEPE
Abdullah AĞER
Ömer GÖTİN
Tarık TARHAN
Cihan Sarıtaş
Adil Gözde

Önerenler

Bahadır ACAR 
Ali Fuat Aydın 

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Eğitim Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Hacer ÖZTURA
Aydn AYDIN
Saadet Murvilah GÜLEÇ
Özgür MAKİŞAN
Kaon Harler
Sedat Gökmençtu
Latife Elmez Bayral

Önerenler

Bahadır ACAR
Ali Fuat Aydın

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Elektronik Mühendisliği Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Deriz ÜLKER
Ahmet ALDANOĞLU
Tayfun İŞBİLEN
Mehmet KARA
Ömer ADIŞEN
Selguk Aydın
Ömür Yıldız

Önerenler

Bahadır ACAR
Ali Rıza Aydın

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Enerji Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Mehmet ÖZDAĞ
~~Musa GÜLER~~
Müntaz AYGA
Üstün GÜLEK
Canil ÜNAL
Sedat ÖZKAN
Renzi GIMAR
Cumhur Burak Gımarlı
Mesud Yaman
M. Ali Karandı

Önerenler

Bahadır AÇAR
Ali Fuat Aydın

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Kadın Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Gülefer METE
Munise Yeşil HAMAMCIOĞLU
Beyza METİN
Sevil BULUTLAR SEN
Şerife VATANSEVER
Cansevil Arslan
Armang Ezin
Hatice Aydın
Emel Akpınar
Emre Tater
Sule Arslan

Önerenler

Bahadır ACAR 
Ali Fuat AYDIN 

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Karar Taslakları Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Muri Sedat GÜLŞEN Haluk Ocak Ağan
Ali ÖZTÜRK
Cemil KOCATEPE
Kamil ARBAY
Halil İbrahim BAKAR
İbrahim Saral
İbrahim Kâcâ
Onur ~~Öldü~~ Oluklulu
Erdal Apacık

Önerenler

Bahadır ACAR
Ali Fuat AYDIN



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul SMM Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Cevat ŞAHİN
Fehmi KIR
Mustafa AYDIN
Halil ATAY
Mutlu YILMAZ
Levent Celik
Savas Kaya

Önerenler

Bahadır Acar
Ali fuat Aydın

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA,

46. Olağan Genel Kurulu'nda Sonuç Bildirgesi Komisyonu kurulması için Musa GEÇEN ve İbrahim SARAL'ın yaptığı öneri Genel Kurul'da oy birliği ile kabul edilmiştir.

Sonuç Bildirgesi Komisyonu'nda yer alacak delegelerden;

- Fatih KAYMAKÇIOĞLU
- Hakkı OCAKAGAN
- Ömürhan SOYSAL
- Ecevit ABLAK
- Musa GEÇEN
- Alaattin Ali YOLCU
- Oğuz SOYLU
- Mehmet MAK
- Cengiz GÖKAŞ
- Sıddıka ÖDEL

Genel Kurul'da yapılan açık aylamada oybirliği ile Sonuç Bildirgesi Komisyonu'nda yer almasına karar verilmiştir.

Divan Başkanı

Ebru AKGÜN YALGIN

Divan Başkan Yrd.

Hasan BAYCAN

Divan Başkan Yrd.

F. Kemal ÖZÖĞÜZ

Divan Katipleri

Cansu AKBAY

Orhan ERACIL

Mustafa ARI

Asuman YILDIRIM

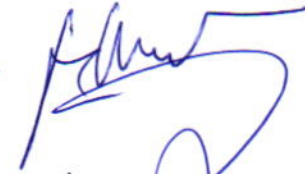
Ek-16

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Yapı Denetim Komisyonu kurulması ve komisyonun aşağıda isimleri bulunan delegelerden oluşması için gereğini arz ederiz.

Mehmet HEPZARİF
Mehmet POLAT (3762)
Erdal GAPAR
Sahin YILMAZ
Faik BAYGIN
Haydar DUGUN
Ertuğrul Gazi YAL

Önerenler

Bahadır ACAR 
Dr. Fuat AYDIN 

Ek-17

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

46. Olağan Genel Kurul Yönetmelikler Komisyonu kurulması
ve komisyonun aşağıdaki isimlerden oluşması için gereğini
arz ederiz.

Avni GÜNDÜZ
Seyfettin ATAR
~~Saadet Nuriye GÜLEK~~
Emrullah GEVİRME
Hüsamettin PALA
İrfan SATIR

} Oğ. bl. lığı.

Öneriler :

Bahadır ACAR

Ali Fuat AYDIN



46.OLAĞAN GENEL KURUL YAPI DENETİM KOMİSYONU RAPORU

Komisyonumuz aşağıda imzası olan üyelerle toplanarak aşağıda belirtilen kararları almıştır.

1-Mevcut 4708 sayılı yasa mal sahibi olan gerçek veya tüzel kişinin veya aynı zamanda mal sahibi olan yapı müteahhidinin yapı denetim firması ile doğrudan anlaşma yapmasını emretmektedir. Yapı denetim şirketlerinin mal sahibi ve/veya müteahhitten iş almasının önüne geçilmesinin ve yapı denetim şirketlerinin oluşturulacak yazılım vasıtası ile otomatik olarak iş dağıtımının yapılmasını,

2-Yapı denetçilerinin ve kontrol elemanlarının ücretlerinin ilgili idare veya bakanlık tarafından ödenmesinin gerektiği,ve bu konuda özel bir mevzuat değişikliğinin yapılması akabinde mümkün olacağı görüşündeyiz. Mevcut yasa ülkemizde uygulanan serbest piyasa ekonomisi gereği bu aşamada, bu şekilde bir çözümü mümkün kılmamaktadır,

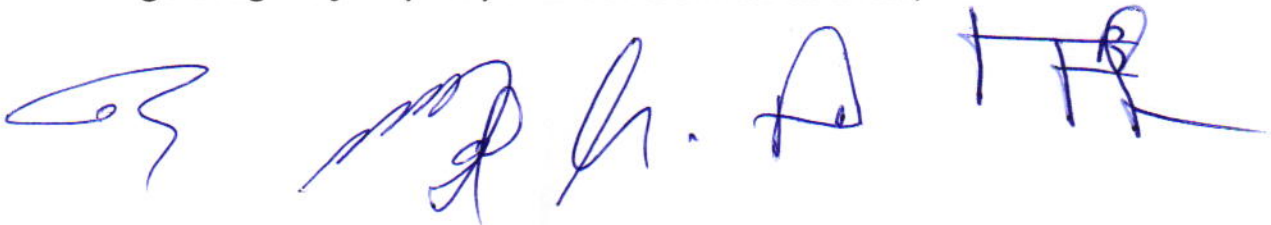
3-Proje uygulama denetçilerinin maaşlarının kamuda ilk göreve başlayan mühendise ödenen ücretten az olmamasının gerektiği, denetim işinin doğası gereği üst bir işlem olması nedeniyle ve denetim elemanlarının tecrübeleri de göz önüne alındığında göreve yeni başlayan bir mühendisin ücreti değil başmühendis seviyesindeki bir mühendisin ücreti mukabilinde bir ücret alması gerektiği,

4-Denetim elemanlarının 5 yıllık deneyimlerinin yeterli görülmesi ancak bu 5 yıllık sürenin fiilen kontrol elemanı, şantiye şefliği ve teknik uygulama sorumlusu olarak çalışma tecrübelerinin de dikkate alınmasının şart koşulmasını,

5-Denetim elemanlarına denetim mevzuatı ve uygulaması konusunda meslek odaları tarafından meslek içi eğitim verilmesinin uygun olacağı,

6-Yapı denetim mevzuatında belirsiz olan denetim işinin tam zamanlı bir iş olduğunun açık ve net olması için gerekli mevzuat çalışmalarının bakanlık tarafından yapılması,

7-Denetim alanının mevcut 120.00 m2 den daha az bir alana sahip olması gerektiği ve şantiye sayısının 50 ile sınırlandırılması,



8-Bakanlık bünyesinde ve İl Müdürlükleri'ndeki yapı denetim komisyonlarında ilgili meslek odalarından birer temsilcinin bulunması için gerekli çalışmanın yapılması,

9-Yapı denetim sisteminde çalışan tüm meslek mensuplarının zorunlu mesleki sigorta kapsamına alınması,

10-Denetim elemanlarının, denetim firmaları ile yapacağı sözleşmelerin ülke genelinde tek tip olarak uygulanacak şekilde hazırlanması,

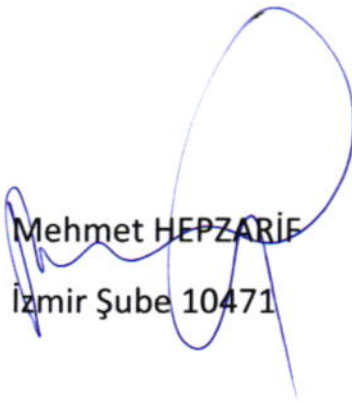
11-Denetçilerin soruşturma vs. gibi işlemlere maruz kaldıklarında öncelikle bağlı olduğu meslek odalarının ilgili/yetkili kurullarının vereceği karar sonrasında bakanlık açısından yaptırımlara hükmedilmesi,

12-Yapı denetim firması kurucularının Mimar veya Mühendis olması nedeniyle yapı denetim şirketlerinin kuruluş aşamasında tescillerinin TMMOB tarafından yapılmasının zorunlu kılınması,

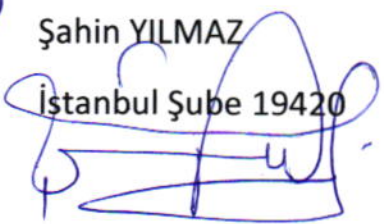
Yukarıda yaptığımız tespit ve önerilerin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na gönderilmek üzere TMMOB' ye sunulması,

Komisyonumuzca önerilmektedir.

31.03.2018

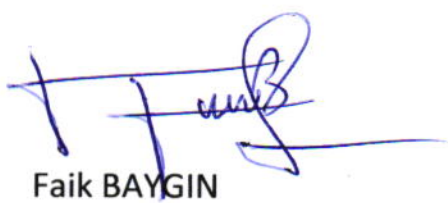

Mehmet HEPZARİF
İzmir Şube 10471


Mehmet POLAT
İzmir Şube 3762


Şahin YILMAZ
İstanbul Şube 19420


Haydar UYGUN

Bursa Şube 8808


Faik BAYGIN

Kocaeli Şube 4882