

## KARŞI OY

**EMO Yönetim Kurulunun 05.12.20020 Tarihli Toplantısında (4'e karşı 2) oy çokluğu ile alınan 47/17-24 No'lu Karara İtirazım.**

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri; EMO Ana Yönetmeliğinin 79. Maddesinin c ve ç fıkralarında yer aldığı üzere Şube Genel Kurulunda **Yönetim Kurulu Üyesi** olarak seçilmektedirler.

EMO Ana Yönetmeliğinin "*Şube Yönetim Kurulu*" başlıklı 87. Maddesinde yer alan "*Şube Yönetim Kurulu, 7 asıl, 7 yedek üyeden oluşur ve seçimden sonra yaptığı ilk toplantıda aralarından bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir yazman ve bir sayman üye SEÇMEK suretiyle görev bölümü yapar.*" hükmüne göre de SEÇİM yaparak görev dağılımı yapılmaktadır.

Yönetim Kurulları, ilk toplantılarında yapılan seçim ve görev dağılımı için Kurul olarak aldıkları bir karar üzerine değil, EMO Ana Yönetmeliğinin 87. Maddesine göre yapılan seçim ve görev dağılımının tamamlanması ile göreve başlamaktadır. Aksi halde görev dağılımı yapılmamış Yönetimlerin meşruiyeti söz konusu olacaktır. İdari işlemin usul şartını yerini getirmek üzere yapılan bu işlemin gerek EMO Yönetim Kurulu gerekse Şube Yönetim Kurulları tarafından Karar defterlerinde kayda geçirilmesi de zorunlu bir işlemdir.

EMO Ana Yönetmeliğinin Yönetim Kurulu Kararları başlıklı 30. Maddesinde yer alan "*Daha önce görüşülen ve karara bağlanan bir konunun yeniden görüşülebilmesi için Yönetim Kurulunun 2/3 (üçte iki) çoğunlukla karar alması gerekir.*" ifadesi, alınan Kararların değişikliğine yönelik hüküm içermektedir. Benzer hüküm 88. Madde de yer almaktadır.

EMO Ana Yönetmeliğinde, dönem içinde görevlendirmelerin tümünden ve kısmen değişikliğine yönelik olarak yapılacak seçimleri tanımlayan hiçbir hüküm bulunmamaktadır. Buna karşın "Hüküm Bulunmayan Haller" olarak düzenlenen 128. Madde ile TMMOB Ana Yönetmeliğine işaret edilmektedir.

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine dayanılarak Birlik Bütünlüğü içinde üst norm olarak çıkarılan TMMOB Ana Yönetmeliğinin 71. Maddesi de görev bölümünü SEÇİM işlemi olarak tanımlamaktadır. TMMOB Ana Yönetmeliğinin 73. Maddesi de "Yönetim Kurulu kararlarını çoğunlukla verir." hükmünü içermektedir. TMMOB Ana Yönetmeliğinin 19. Maddesinde de seçilen 7 kişilik Yürütme Kurulunun, tüm üye sayısının çoğunluğu ile değişebileceğini açık olarak belirtmektedir. 19. ve 73. Maddelerde, gerek görev bölümüne ait seçimler için ve gerekse kararlar için aranan ortak nokta **çoğunluk** şartıdır.

Bu durumda, EMO Ankara Şube Yönetiminin 01.12.2020 tarih 25/29 nolu toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görevlendirmelere yönelik seçimlerin;

- EMO Ana Yönetmeliğinin 87. ve TMMOB Ana Yönetmeliğinin 71. Maddesine uygun bir şekilde ve usul yönünden yapılmış olan seçimler dışında, Şube Yönetim Kurulu Kararı ile seçim ve görevlendirmelerin yenilenmesine ilişkin bir kararının olmadığı,
- Görevlendirme değişikliği amacıyla yapılan seçimlerin yenilenmesine yönelik EMO Ana Yönetmeliğinde her hangi bir hüküm bulunmadığı ve hüküm bulunmayan haller durumu için de Yönetmeliğin 128. Maddesi ile TMMOB Ana Yönetmeliğine atıfta bulunulduğu,
- TMMOB Ana Yönetmeliğinin 71. Maddesine göre de Yönetim Kurullarındaki görevlendirmeler için yapılan işlemin seçim niteliğinde olduğu ve seçim yapılmasına ilişkin geçmişe yönelik bir Kararın olmadığı,
- TMMOB Ana Yönetmeliğinin 19. Maddesinde Yürütme Kuruluna seçilen 7 kişinin de, tüm üye sayısının çoğunluk oyu ile değişebileceği,
- TMMOB Ana Yönetmeliğinin 73. Maddelerinde Yönetim Kurulu Kararlarının (herhangi bir ayırım gözetmeksizin) çoğunlukla alınması gerektiği,
- EMO Ana Yönetmeliğinin 30. Ve 88. Maddelerinde yer alan 2/3 şartının, üst norm olan TMMOB Ana Yönetmeliğinin 19. ve 73. Maddelerinde yer alan hükümler ile çeliştiği,

görülmektedir.

Yukarıdaki açıklamaları doğrultusunda, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulunun 01.12.2020 tarih 25/29 nolu oturumunda yapılan görevlendirmelere yönelik seçimlerin **Birlik Bütünlüğü** içinde değerlendirildiğinde meşru olduğunu ve kabulü gerektiğini düşünmekteyim.



OLGUN SAKARYA (8523)  
Yönetim Kurulu Üyesi  
05.12.2020