

TMMOB 43. Genel Kurulu:

Ücretli genç mühendislerin önündeki engeller kaldırılсын !

TMMOB 43. Genel Kurulu
29 Mayıs - 1 Haziran tarihlerinde yapıldı.
Gelecek dönem ücretli mühendislerin
güvence mücadelesi için verilen önergeler
kabul edildi ve Genel Kurul kararı oldu.

Delege olmak için 10 yıllık mezun olma şartı kaldırılсын

TMMOB Yasası sebebiyle genç mühendisler TMMOB delegesi olamıyor. Yasada delege olmak için aranan 10 yıllık mezuniyet şartı, genç mühendislerin odaları ve TMMOB ile kurduğu bağı zayıflatıyor. Genel Kurulda, yasadaki ilgili maddenin değiştirilmesi için önerge verildi. Önerge genel kurul delegelerinin oylarıyla kabul edildi. TMMOB'nin yeni yönetim kurulu bu maddeyi değiştirmek için çalışma yapacak.

TMMOB İş Güvenliği Uzmanları Kurultayı yapılsın

Son dönemlerde birçok genç mühendis iş bulma olanaklarını artırabilmek için iş güvenliği uzmanı belgesini edindi. Binlerce mühendis bu alanda güvencesiz bir şekilde çalışıyor. Çok düşük ücretler karşılığı çalışma

yaşamındaki iş güvenliği sorumlulukları alıyor. Soma katliamında ölen mühendisler, tutuklanan mühendisler bu gerçekliği bir kez daha gözler önüne sermiş oldu.

Genel Kurul'da iş güvenliği uzmanlarının sorunlarına sahip çıkmak ve iş güvenliği uzmanlarıyla birlikte yapılacak çalışmaları saptamak üzere TMMOB İş Güvenliği Uzmanları Kurultayı düzenleme önergesi kabul edildi. Gelecek dönem iş güvenliği uzmanlarının mücadelelerini TMMOB ile birlikte sürdürmesi için bu kurultay düzenlenecek.

2014 YILI
MÜHENDİS
ASGARI
ÜCRETİ
2.800 TL

TMMOB Asgari Ücreti Komisyonu kararı

TMMOB ilk olarak 2013 yılında ücretli mühendisler için asgari ücret belirledi. Bu ücret her yıl belirlenerek SGK'ya bildirilecek. Mühendislerin düşük ücretlerle çalışmalarına karşı önemli bir adım olan Mühendis Asgari Ücreti uygulaması, henüz genel olarak hayata geçmiş durumda değil. Genel Kurul kararlarından birisi de, Mühendis Asgari Ücreti uygulamasını yaygınlaştırmak için, çalışma program çıkaracak TMMOB Asgari Ücret Komisyonu'nun kurulması oldu. Kurulacak komisyon düşük ücretlere karşı mücadele için önemli diğer bir adım olacak.

Soma katliamında mühendislerin payına ölüm ve tutuklama düştü

Güvenceli iş için mücadele etmekten başka yol yok!
Soma katliamıyla ilgili gerçekler karartılmaya devam edilirken Soma Holding A.Ş.'ye bağlı maden işletmesinde çalışan 25 kişi 'ihmal ve tedbirsizlik' nedeniyle 301 madencinin ölümüne sebebiyet vermekten gözaltına alındı. Gözaltına alınanlardan 8'i, tutuklanan 5 kişinin ise 3'ü mühendis.

Patronun mühendisi olmak 'kolay' değil!

Madén mühendisi olan İşletme Müdürü Akın Çelik, 16 Mayıs 2014 günü patronları Alp Gürkan ve Ramazan Doğru'yla birlikte halkın karşısına geçmiş, katliamda sorumluluklarının bulunmadığını açıklamaya çalışmış, ancak bunu kamuoyunu tatmin edecek biçimde başaramamıştı. İşletme Müdürü Çelik, diğer iki kişiyle birlikte bu 'açıklama'dan tam iki gün sonra gözaltına alındı ve tutuklandı.

Mühendislik esas olarak, güvenceli çalışmaya, meslek onuruna, geleceğe sahip çıkmaktır!

Soma katliamında öldürülen 301 emekçinin 5'i maden mühendisi... Soma katliamında güvenli bir çalışma ortamı yaratmayan, riskleri bilerek, tehlikeleri görerek çalışmanın bir parçası saymaya devam edip sorumluluklarını yerine getirmeyen mühendisler de suçludur. Sonuçtan da görüldüğü gibi mevcut sistemin itaatkar mühendisi olmak da güvencede olmayı sağlamıyor.

Güvencesizlik, her geçen gün derinleşiyor. Dayatılan yaygın çalışma modeli taşeronluk, mühendisleri de güvencesizleştiriyor. Bunu engellemenin yolu, mühendislerin çalışma yaşamındaki sorumluluklarını, bilgilerini halkın, emeğin çıkarları doğrultusunda kullanması ve güvenli bir geleceği inşa etmeye girişmesi ile mümkündür.



ÇALIŞMA HAYATINDAN

Taşeron Yasası: Daha fazla güvencesizlik demek

Taşeron usulü çalışmayı yaygınlaştıran ve önündeki engelleri kaldırmaya çalışan "Taşeron Yasası" Plan Bütçe Komisyonu'na gönderildi. Sendikaların bazı maddelerine müdahale ederek değiştirilmesini sağladığı düzenleme, hala taşeronun ve kurlsız çalışma yaşamının önünü açıyor.

AKP'nin uzun süredir üzerinde çalıştığı Taşeron Yasası, (İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı) ile taşeron sisteminin sınırlarının genişletilmesi ve çalışma yaşamının daha da kurlsızlaştırılması hedefleniyor. Soma katliamından sonra maden iş koluna dair hazırlanan iyileştirme maddeleri de torba yasaya dahil edildi. AKP, böylece işçiyi taşerona mahkum eden bu tasarımı "işçiye müjde" propagandasıyla hayata geçirmeye çalışıyor.

Komisyonu verilmeden önce DİSK, Türk-İş ve Hak-İş'le yapılan görüşmeler sonucunda yasadaki bazı maddelerin değiştirilmesine karşın, yasa teklifinin mevcut hali taşeron sistemine engel olamıyor.

Taşeron Yasası ile asıl işlerin bir kısmı daha taşerona verilmek isteniyor

Mevcut İş Yasası'nın 2. Maddesine göre; asıl işin bir bölümünde taşeron (alt işveren) çalıştırılabilmesi için "işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenle uzmanlık gerektiren işler" gibi üç koşulun bir arada var olması gerekmektedir. Bu koşullar oluşturulmadan "asıl iş"in "yardımcı iş"miş gibi gösterilerek taşerona verilmesi muvazaa (hile) olarak kabul ediliyor ve taşerona devri yasal açıdan mümkün olmuyordu. Hazırlanan yasa teklifi ile hangi işlerin yardımcı işler olacağı Bakanlar Kurulu kararına bırakılacak. Bu noktada sendikaların müdahalesi ile, alınacak Bakanlar Kurulu kararlarının, emsal yargı kararlarına tabi tutulması şartı getirildi. Ancak daha önce yargı süreci yaşamamış ve emsal kararlar oluşmamış yeni iş kollarında taşeron çalıştırma koşullarını mevcut tasarıyla yine Bakanlar Kurulu belirleyebilecek.

Taşeron Yasası'nda muvazaa (hile) kararları esnetilmek isteniyor

Mevcut durumda, asıl işlerin taşerona verilmemesi konusundaki incelemeyi ve tespiti iş müfettişleri yapıyor. Yasa tasarısıyla, asıl işleri yardımcı iş gibi gösteren kurumların, iş müfettişleri tarafından denetlenerek "muvazaa" incelemesi ve tespiti doğrultusunda verdikleri kararları yargıya götürmesinin önü açılıyor. İş taşerona vermekte

inat eden kurum veya işverenler Yargıtay'da temyiz yolunu (Yargıtay'ın kararını belli bir süre zarfında vermesi zorunluluğunun getirilmesi ile birlikte) deneyebilecek. Bu durumda ise, iş mahkemeleriyle işçi lehine kazanılan davalarda süreç uzatılmış olacak.

AKP'nin taşeron sistemini kaldırmaya niyeti yok!

AKP'nin yeni düzenlemesi maden işçilerine yönelik birkaç iyileştirmenin dışında taşeron sistemine dur demiyor. Madenlerde taşeron çalıştırmaya yönelik bir sınırlama yine getirilmezken, mevcut yasayla taşerona devredilmesi mümkün olmayan bazı alanlarda da kurallar esnetilmek isteniyor. Yasa teklifiyle, 61 (birbirine benzemez) düzenleme aynı torbada "işçiye müjde" başlığıyla hayata geçirilmeye çalışılıyor. Sonuç olarak, taşeron sistemini kaldırmayan hiçbir yasanın işçilerin çalışma ve yaşam güvencesini sağlamayacağı bir kez daha görülüyor.

Taşeron Yasası mühendisler için de daha fazla güvencesizlik demek

Birçok mühendis, mimar ve plancı taşeronlaştırılan alanlarda çalışıyor. Bu sebeple mühendisler taşerona karşı verilecek mücadelenin bileşeni olmak durumunda. Taşeronun yasaklanması talebi, ücretli mühendis, mimar ve şehir plancıların güvenceli iş mücadelesinin talepleri arasında yer alıyor.

TAŞERONA HAYIR MİTINGİ

DİSK İstanbul Temsilciliği, KESK İstanbul Şubeler Platformu, İstanbul Tabip Odası, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon

Kurulu, TDB İstanbul Diş Hekimleri Odası ve Türk-İş'e bağlı sendikaların çağrısıyla Kadıköy İskele Meydanı'nda yapılan mitingde "İşçi düşmanı patronlarında ve AKP'den hesap soracağız" ve "Soma'yı unutma, unutturma" mesajları öne çıktı. Şubemiz üye ve yöneticileri de TMMOB pankartı altında toplanarak 25 Mayıs günü yapılan mitingde katıldılar.

