



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 30 SAYI : 338 Temmuz 2018



#Birlikte Daha da Güçlüyüz !





TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ

50
yıl

50. yıl SÖYLEŞİLERİ

Yüksel Levendoğlu
Eyüp Sabri Aksüt
anlarına

TMMOB

ve

Mücadele Tarihi

Kaya Güvenç

Akın Birdal

18 Temmuz 2018 Çarşamba

18:00

İzmir Mimarlık Merkezi

Alsancak / İzmir

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Tel : 0232 489 34 35 • Faks : 0232 445 49 49 • e-posta : izmir@emo.org.tr • www.izmir.emo.org.tr •

f /izmir EMO • t /EMO_izmir • i /emo_izmir



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 30 SAYI : 338 TEMMUZ 2018

**Elektrik Mühendisleri
Odası İzmir Şubesi Adına
Sahibi**
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri
Müdürü**
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

Yayın Komisyonu
Avni GÜNDÜZ
Mehmet GÜZEL
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA
Mustafa S. ÇINARLI
Barış ÜNLÜ
Ali ÖZTÜRK
Egemen AKKUŞ

Yayına Hazırlayan
Sebile YILMAZ
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri
EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No: 16 K: 8
Çankaya-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi
06.07.2018

Basım Adedi
5.100

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarır.

Umut Her Zaman Var!

Haziran ayında “Bahar havasını Haziran’da umuda dönüştürme” dileğimizi sizlerle paylaşmıştık. 15 Temmuz 2015 darbe girişiminin ardından ilan edilen OHAL ve geçtiğimiz yıl yapılan Başkanlık sistemi referandumunun sonucunda ülkemizde bir rejim değişikliğine doğru gidildiğini görüyor ve o dönemde 2019 yılında yapılması planlanan genel seçimler ve cumhurbaşkanlığı seçimi sonrasında yeni rejimin uygulamaya geçip geçmeyeceğini tartışıyorduk. Ancak giderek yükselen döviz, enflasyon ve cari açıkla kendini gösteren ekonomik kriz, mevcut iktidarın baskın seçime karar vermesine neden oldu.

OHAL şartlarında, iktidarın devletin bütün olanaklarını fütursuzca kullandığı, medyanın sadece iktidarın sesini duyurduğu, yaşanan şaibeli referandum sonrası, bir partinin seçime girememesi üzerine yapılan oyunlar ve hatta bir cumhurbaşkanı adayının uzunca bir süredir hapiste olduğu böylesi bir ortamda seçime gitmenin ne kadar adil sonuçlar yaratacağı tartışılırken, muhalefetin adayları, uzun zamandır sindirilmiş ve yenilgilerden yorgun düşmüş seçmenleri canlandırdı. Oyların güvenliğinin tartışması devam ededursun, “Hayır”ın yeniden örgütlenerek meydanlarda sesini haykırdığı, İstanbul, Ankara ve İzmir’de milyonların alanları doldurduğu umutlu günleri yaşadık. 24 Haziran seçimlerinde bu ülkede demokrasiyi, adaleti, barışı ve laikliği isteyen kitleler oylarını kullandılar ve sandıklarına sahip çıkmak için büyük mücadele verdiler.

Ne yazık ki daha oylar kullanılırken yaşanan hukuksuz durumları müşahitlerin ve duyarlı yurttaşların kameralarından canlı olarak izledik. Bu görüntülere rağmen insanlar umutlarını korudular. Ancak seçim sonuçlarının yayınlanmaya başlamasıyla umutlar yerini yavaş yavaş hüsrana bıraktı. Ana muhalefet partisinin açıklamaları kafa karıştırırken, bir haber kanalının spikerine gönderilen kısa mesajla artık sonucun netleştiği anlaşılmış oldu.

Yazının ilk üç paragrafı umutsuz bir tabloyu gibi okunabilir. Türkiye Cumhuriyeti’nin 95 yıllık tarihinde çeşitli kesintilerle de olsa sürdürdüğü parlamenter demokrasi yerini resmi olarak tek adam rejimine bırakmış durumdadır. Seçimin (yine şaibeli) sonuçlarından seçmenlerin neredeyse yarısının ülkenin bu yeni rejimle yönetilmesini istemediği anlaşılmaktadır. Seçmen davranışlarını analiz eden yeni araştırmalar çıktıkça, genç seçmenlerin tercihleri daha görünür oldukça umudumuz daha da yükselecektir. Seçim sonuçları muhalefet partilerinin kabul etmesine rağmen gerçek muhalefetçe kabul edilip edilmediğini yeni süreçte verilecek mücadele ile göreceğiz.

Şubemizin 50. Kuruluş Yıldönümü’nü sizlerin değerli katılımıyla 8 Haziran’da kutladık. Akademisyen Fatih Yaşlı ve Gamze Yücesan Özdemir’in katılımlarıyla gerçekleştirdiğimiz “Yeni Rejim ve Toplumsal Muhalefet” konulu söyleşimiz önümüzdeki yeni dönemi anlamakta ve yeni muhalefet örgütlenmelerinin nasıl olması gerektiği konusunda bizlere önemli dersler vermiştir. 50. Kuruluş Yıldönümü etkinliklerimizi dönem boyunca sürdürmeye devam edeceğiz. 18 Temmuz 2018 tarihinde “TMMOB ve Mücadele Tarihi” başlıklı söyleşimizi 2007 Temmuz ayında yitirdiğimiz E. Sabri Aksüt ve 1980 Ağustos ayında yitirdiğimiz Yüksel Levendoğlu anısına gerçekleştiriyoruz. Onların yurtsever, ilerici ve mücadelecî tutumlarının Şube’mizde, EMO ve TMMOB örgütlülüğünde sürdürülmesi için çalışmalarımıza umudumuzu katmaya devam edeceğiz.

Şebnem Seçkin Uğurlu
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

EMO İzmir Şubesi'nin 50. Yıl Yaşında...

"Yeni Rejim ve Toplumsal Muhalefet" Söyleşisi Düzenlendi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin 50. kuruluş yıldönümü etkinlikleri kapsamında Gamze Yücesan Özdemir ve Fatih Yaşlı'nın katılımıyla "Yeni Rejim ve Toplumsal Muhalefet" başlıklı söyleşi düzenlendi. Kalkınmaya kamu yararına koruyan mühendislerin öncülük yapabileceğine vurgu yapılan söyleşide, toplumsal muhalefetin "emekçi kesimlerin geleceğinin dair bir program" oluşturması gerektiği belirtildi. Etkinlikte, erken seçimlerde sandık ve sayım güvenliği için görev alma çağrısı yapıldı.

EMO İzmir Şubesi'nin 50. kuruluş yıldönümü etkinlikleri kapsamında 8 Haziran 2018 tarihinde Tepekule Kongre Merkezi'nde "Yeni Rejim ve Toplumsal Muhalefet" başlıklı söyleşi düzenlendi. Gamze Yücesan Özdemir ve Fatih Yaşlı'nın konuşmacı olduğu etkinliğe; EMO Şubelerinin ve TMMOB bağlı Odaların İzmir Şubelerinin yöneticilerinin yanı sıra CHP İzmir Milletvekili Musa Çam da katılım sağladı. Etkinlikte EMO İzmir Şubesi 1. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Elgin'e; şube çalışmalarına katkıları nedeniyle, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek tarafından plaket verildi.

Etkinliğin açılışını yapan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, ilk Şube genel kurulunun 8 Haziran 1968'de gerçekleştirildiğini hatırlatarak, "68 kuşağının ilerici, devrimci gençlerinin seçilerek iş başına geldiği, TMMOB'un bugünkü mücadele hattının ve çalışma anlayışının ilk kıvılcımının filizlendiği Şubemizin tüm üyeleri adına, salondaki herkesi sevgi ve saygıyla

selamlıyoruz" diye konuştu. 68'in gençlerinin bugünde ilerleyen yaşlarına rağmen Şube çalışmalarına destek verdiğini ifade eden Uğurlu, 50'nci kuruluş yıldönümü etkinliklerine ilişkin hazırlık çalışmalarını yürüten komisyonda görev alan ve kısa süre önce hayatını kaybeden Enver Altan Başaran'ı anarak, "Geçmişte Yönetim Kurullarımızda, komisyonlarımızda görev alarak sesimizi gürleştiren, meydanlarda, kürsülerde, raporlarda, makalelerde mühendisin sesi olan yitirdiğimiz değerleri; şükranlarımızı sunarak, anıyoruz. Geçmişte yaratılan birikimi, bugün genç üyelerimizin çalışmalarıyla büyümeye çaba sarf ediyoruz" diye konuştu. EMO'nun düzenlediği meslek içi eğitimlerle bilgi ve deneyim eksiklikleri giderilen genç mühendislerin bilgiye dayalı yeni kalkınma hamlesinin baş aktörü olacağını vurgulayan Uğurlu, "Ülke tarihinin en ağır ekonomik ve siyasal krizin yaşandığı bugünlerde, mesleki çalışmalarımızı daha fazla özveriyle sürdürme gayretindeyiz" diye konuştu.

"Mühendis Emegini Büyütmeliyiz"

Şube çalışmalarına genç mühendislerinin katılımının artmasından duyduğu memnuniyeti ifade eden Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Son 16 yılda tüm kamusal faali-



yetlerde siyasi ve ticari çıkarların ön plana çıktığı bir yapılanma oluştu. Özel sektöre, alım garantili santral, geçiş garantili köprü, yolcu garantili havalimanı, hasta garantili şehir hastaneleri kurdurulması, önümüzdeki 25-30 yılımızın bu şirketlere kredi veren finans kuruluşları tarafından ipotek edilmesine neden oldu. Katma değeri yüksek, üretime dayalı alanlara yatırım yapılmaması nedeniyle, rant ve betonlaşma temelli politikaların yarattığı toplumsal borç, en temel sorunumuzdur. Sanayinin temel girdisi olması nedeniyle enerji alanındaki tahribat, ekonomik krizi tetiklerken, telekomünikasyon alanında yaşananlar ise 'bilgi toplumuna dönüşmesini' umduğumuz gelecek nesilleri 'yoksulluğa' mahkûm edecek niteliktedir. Giderek ağırlığını hissettiren bu ekonomik açmazdan ancak mühendis emegini büyüterek çıkabiliriz. Başkanlık sistemiyle, kurmayı hayal ettikleri paralel gelecekte, mühendise gereksinim olmayacak. Planlama kavramında yoksun olanlar; bir kişinin dudakları arasından çıkan her sözün teknik elemanlar tarafından 'şuursuzca' uygulandığı bir dünya hayal ediyorlar."

EMO üyelerinin teknoloji üretebildiği, cari açığın azaldığı yeni bir ekonomik modele geçiş için umutlu ol-



duğunu ifade eden Uğurlu, “Geleceğin mühendisliğinin şekillenmesinde; Şube olarak biz de hizmet içi eğitim ve seminerlerimizin yanında kongre, sempozyum gibi bilimsel etkinliklerle üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam edeceğiz” diye konuştu.

Erken seçimlerin önemine vurgu yapan Uğurlu, “Mühendislik yemini-mize uygun olarak; bilim ve teknolojiyi halkımızın yararına kullanarak, mesleki sorumluluklarımızı yerine getirebilmemiz; bu siyasi ve ekonomik politikaların değişmesine bağlıdır” ifadeleriyle, katılımcıları sandık ve sayım güvenliği için görev almaya davet etti.

“Bilime Aykırı İcraatlara Karşı Mücadele Ederiz”

Şebnem Seçkin Uğurlu'nun ardından kürsüye davet edilen EMO İzmir Şubesi 1. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Elgin ise duygularını ifade etti. Şube kuruluşu için üyelerin EMO Yönetim Kurulu'na 21 Haziran 1967 tarihinde dilekçe vermesiyle başlayan ve 8 Haziran 1968 tarihinde ilk şube genel kurulunun düzenlenmesiyle hayata geçirilen Şube kuruluşuna ilişkin çalışmalarını anlatan Elgin, İzmir'de seçilerek iş başına gelen ilerici gençlerin EMO ve TMMOB'da başladıkları değişime işaret etti. İlk genel kurula ilişkin anılarını da paylaşan

Elgin, konuşmasında EMO'nun çalışma anlayışının nasıl şekillendiğini şu ifadelerle anlattı

“Genel Merkez yönetim adına Mustafa Parlar , bizim genel kurulumuzu izlemek için görevli olarak gelmişti. Sonuçta biz iki liste ile gidilen seçimleri kazandık. Genel Kurul sonrası bizleri 'sizinle görüşmek istiyorum' diyerek davet etti. O dönem ABD'den yeni gelmişti. Bize ABD'de mesleki çalışmalarının nasıl yürütüldüğünü anlattı. Biz de yapmak istediğimiz faaliyetleri anlattık. Sohbetin bir yerinde 'siz politika yapacaksınız, burada politika olmaz' dedi. Böyle de önce şaşırıydık. Ben 'neden olmasın, politika her alandadır, zaten ne konuşursanız o politikadır' dedim. 'Bize uygun gelen bilime ve tekniğe uygun faaliyetleri destekleriz, bilime aykırı icraatlarla da mücadele ederiz' dedim.”

“Rejim Değişiyor Uyarısı”

Konuşmasına TMMOB'un toplumsal mücadele içindeki önemine vurgu yaparak başlayan CHP İzmir Milletvekili Musa Çam ise erken seçim için yürütülen kampanyaya ara vererek, toplantıya katıldığını ifade etti. Seçimlerin sıradan bir milletvekili ve Cumhurbaşkanı seçimi olmadığını kaydeden Çam, başkanlık sistemine geçiş öngören 18 maddelik anayasa değişikliğine ilişkin referandumda



YSK'nın mühürsüz oyları geçerli sayan kararını hatırlattı. Cumhurbaşkanının partisine üye olması ile Anayasa Mahkemesi ve Hakimler ve Savcılar Kurulu'nun yapısının değiştirilmesine ilişkin hükümleri hemen uyguladığını geriye kalan 16 maddenin ise erken seçimler sonrasında yürürlüğe gireceğine dikkat çeken Çam, seçim sonrası rejim ve sistem değişikliği içeren maddelerin fiilen uygulanacağını vurguladı. Konuşmasını seçim güvenliği için tüm yurttaşların destek çağrısı yaparak tamamlayan Çam, EMO İzmir Şubesi'ne toplumsal mücadeleye katkıları dolayısıyla teşekkür etti.

“Kurumsal Yapıya Katkı Vurgusu”

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ise konuşmasının başında Şube'nin 80 üyesiyle kurulduğunu belirterek, Antalya ve Denizli Şubelerinin, İzmir Şube bünyesinde ayrılmasına rağmen, Şube çalışmalarının 17 temsilcilik ve 5 bini aşkın üyeye sürdürüldüğünü ifade etti. İzmir Şube'nin EMO çalışmaları açısından önemine işaret eden İpek konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Emek, hak, eşitlik ve demokrasi mücadelelerinde yerelde diğer emek ve meslek örgütleriyle de dayanışma içinde yer almış; EMO'nun mesleki uygulamalara ilişkin politikalarının belirlenmesinde de her zaman elini taşın altına koymuştur. Tüm EMO örgütlülüğü içinde kurumsal yapıyı oluşturması en yüksek olan şubelerimizden biri-



dir. 50. yılını kutladığımız şubemizin üyelerine, meslektaşlarımıza, meslek alanımıza verdiği katkıların artarak devam edeceğini biliyor ve bunca yıl içinde yarattığı tüm değerler için teşekkür ediyoruz.”

“Kamu Yararına Denetim”

Konuşmasında TMMOB’ya yönelen baskıya işaret eden İpek, “Siyasal iktidar, kamu yararını hiçe sayan idari, ekonomik, siyasi ve sosyal uygulamalarının önünde bir engel olarak gördüğü TMMOB’u etkisizleştirmek istemektedir” dedi. TMMOB’un mesleki çalışmaları bilimsel ilkelere uygun olarak, yeterli niteliklere sahip meslektaşları tarafından, kamu sağlığı ve güvenliği gözetilerek icra edilmesini denetleyen Anayasal bir kurum olduğunu vurgulayarak, TMMOB’un ve EMO’nun mesleki denetimle bilime, etiğe, kamu yararına uygun olmayan piyasacı-rantçı uygulamalar karşısında durmaya devam edeceğini kaydetti. OHAL koşullarında gidilen erken seçimlerin önemine vurgu yapan İpek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Barış, demokrasi, eşitlik ve özgürlük için, hukukun üstünlüğünü yeniden tayin edebilmek için, bilimsel demokratik ve laik bir eğitim sistemi için, kentlerimizi, çevremizi, doğayı korumak için, adil olarak paylaşılan, üretken bir ekonomi için, cinsiyet eşitliği, eğitimden, iş hayatına hayatın her alanında fırsat eşitliği için, meslek haklarımızı korumak ve meslek onurumuza sahip çıkmak için oy kullanacağız. Oylarımıza sahip çıkacağız.”

“Rejimin Yapı Taşları”

Açılış konuşmalarının tamamlanmasının ardından Gamze Yücesan Özdemir ve Fatih Yaşlı’nın katılımıyla “Yeni Rejim ve Toplumsal Muhalefet” başlıklı söyleşiye geçildi. Şebnem Seçkin Uğurlu’nun yönettiği söyleşide ilk sözü alan Fatih Yaşlı,

Mevcut siyasi iktidarın tarihdeki

diğer sağ partilerden ayrılan en temel özelliğinin “rejim kuran-değiştiren” bir anlayışa sahip olması olduğunu vurguladı. İktidarın her başı sıkıştığında yeni bir seçim ya da referandum düzenleyerek, adım adım rejim değişikliği zemini hazırladığını ifade eden Yaşlı, iktidar’ı sıradan bir “burjuva” partisi olarak nitelendirmenin yanlış olduğunu bugün daha net anlaşıldığını vurguladı.

İktidarın “otoriterleşme”, “dinsel-leştirme” ve “neo-liberal piyasa ekonomisi” olarak özetlenebilecek 3 temel ilke doğrultusunda hareket ettiğine vurgu yapan Yaşlı, iktidarın egemenliğinin kaynağı olarak “ulus” yerine daha dinsel bir yaklaşımla “milleti” gördüğünü ifade etti. “Millet” içerisinde yer almak için müslüman, sünni ve erkek olmanın yanı sıra iktidara da oy vermek gerektiğini vurgulayan Yaşlı, “Egemenliğinin kaynağı eskisi gibi parlamento değildir, her şey Saray’da alınan kararlar doğrultusunda icra edilmektedir. Erdoğan’ın ağızından çıkan her söz emir niteliğindedir” diye konuştu. Siyasi İktidar döneminde toplumsal yaşamın geriye götürüldüğüne işaret eden Yaşlı, müftülere nikah kıyma yetkisi verilmesi gibi uygulamalara değindi. Kendisinden önceki tüm iktidarlardan daha sıkı bir neo-liberal piyasa ekonomisi uyguladığına işaret

eden Yaşlı, yapılan özelleştirmelerden örnekler verdi. Rejiminin inşası için kendi sermaye sınıfı yarattığına işaret eden Yaşlı, kamu kaynaklarıyla fonlanan yandaş sermayesinin karşılığında, yeni rejim için medya yatırımları yaptığına değindi. Yap-İşlet-Devret modeliyle fonlanan sermayenin, rejimin kontrolündeki dernek ve vakıflara da kaynak aktararak, toplumsal yapının dönüştürülmesi çalışmalarına destek olduğunu ifade eden Yaşlı, geleneksel sermayenin de bu dönemde hiç olmadık büyüklükte kârlar elde ettiğini vurguladı.

“Bağımsız Emek Hareketi”

Bahçeli’nin çağrısıyla yapılan değişikliğin fiili duruma Anayasal güvence sağlanmasından ibaret olduğunu vurgulayan Yaşlı, erken seçimler sonrası rejim değişikliğinin bütünüyle hayata geçirileceğini belirtti. Ekonomik kriz büyümeden seçimlerin gerçekleştirilmek istendiğine değinen Yaşlı, siyasi iktidarın dış politikada da ciddi sorunlarla yaşadığını hatırlattı. Erdoğan’ın başkanlık kararnameleriyle yöneteceği bir ülke istendiğine vurgu yapan Yaşlı, iki turlu seçim sisteminin muhalefetin attığı adımları iktidar açısından handikaba dönüştüğüne işaret etti. Seçimi kim kazanırsa kazansın emekçi kesimlere yönelik olarak kemer sıkma politikalarının uygulanacağına vurgu



yapan Yaşlı, toplumsal muhalefetin, emek-sermaye çelişmesini temel gündem maddesi yapacak bir bağımsız emek hareketi oluşturması gerektiğini vurguladı. Ülkenin geleceği için CHP ve HDP'nin dışında güçlü bir sol siyasi partinin yaratılmasının önemine dikkat çeken Yaşlı, solun emek-sermaye çelişkisi etrafından fabrika ayarlarına dönmesi gerektiğinin altını çizdi. "İktidarı almayı hedefleyen bir perspektifle asıl meselenin sınıfsal olduğu yeniden hatırlanmalı" diyen Yaşlı, "Solun CHP ve HDP'nin iktisadi programının AKP'den ne kadar farklı olduğuna bakması lazım" diye konuştu.

"Mühendisler Öncü Olmalı"

Gamze Yücesan Özdemir ise konuşmasına mühendislerin toplumsal yaşamındaki önemine dikkat çekerek başlayarak, "Emekçi kesimlerin önemli parçası olan mühendisler bu coğrafyada kamu yararını koruyan en önemli kesimdir. Mühendisler emekçi sınıflara öncülük ederek kalkınmanın en dinamik kesimini oluşturabilirler. Emekçi kesimleri ve geri plana itilenleri, yeniden siyasi özene yapacak bir sol muhalefeti ancak böyle kurabiliriz" diye konuştu. Solun, topluma bütünlüklü bir mesaj veremediğini ve baskıcı bir iktidara karşı liberal çıkışlarla kendini sınırlandırdığını ifade eden Özdemir, "Sol, emekçi kesimlerin, işçilerin geleceğine dair bir program sunmalıdır" diye konuştu.

Toplumsal çözümün, siyasi iktidarın kurduğu yeni rejimle bir program doğrultusunda mücadele vermesi gerektiğine işaret eden Özdemir, bu rejimin siyasi, ideolojik ve iktisadi olmak üzere 3 kategoriye ayrılacak özellikleri olduğunu vurguladı. Mühendislerin de sorunu olan taşeron çalışma, sendikasılaştırma ve güvensizleştirmenin yaygınlaştırıldığına dikkat çeken Özdemir, "İktidar bu politikaların önemli bir kısmının OHAL'in verdi-

ği olanaklarla yaşama geçirdi. Hafta sonu çalışmanın esnekleştirilmesi KHK ile düzenlendi, grevler yasaklandı" diye konuştu. Her türlü hizmetin piyasaya açılmasının bu dönemde gerçekleştirilen en temel "İktisadi" değişiklik olduğunu vurgulayan Özdemir, "Örneğin OHAL döneminde zorunlu hale getirilen bireysel emeklilik uygulaması, emekliliğin hizmetlerinin doğrudan sermayeye açılmasıdır. Yine şehir hastaneleri sağlık hizmetlerinin bütünüyle piyasaya bırakılmak istemesine en iyi örnektir" diye konuştu.

İktidarın emekçilere yönelik "siyasi" adımları arasından sendikaların kontrol altına alınması eğilimini örnek veren Özdemir, sendikaların tasfiye edilmesi yerine yandaş sendikalarının yaratılarak, büyütülmesinin tercih edildiğini dile getirdi. OHAL döneminde işçilerin işverene karşı açtığı davaların zorunlu arabuluculuğa tabi kılındığını ve hak arama olanaklarının daraltıldığına işaret eden Özdemir, OHAL'in sağladıkları olanaklarla grevlerin yasaklandığını da hatırlattı. Kamu emekçilerin iş güvencesini ortadan kaldırmak için kamu personeli rejimde değişikliğe gidilmesinin de OHAL koşullarının da tartışmaya açıldığını belirtti.

Rejime ciddi bir gerici dalgasının da eşlik ettiğine vurgu yapan Özdemir, "yerli-milli", "İktidar Türkiye'dir" sloganlarıyla tüm cumhuriyet değerlerinin yok edilmeye çalışıldığını kaydetti. "İktidarı eleştiriyorsan yurttaş sayılmazsın" anlayışının topluma kabul ettirilmeye çalışıldığına vurgu yaptı.

"Mücadele Programı Toplumla Oluşturulmalı"

Sol muhalefetin "güvenceli iş, güvenli gelecek" vurgusuyla bir mücadele programı yürütmesi gerektiğini ifade eden Özdemir, "Sadaka değil yurttaşlık hakkı. Parasız eğitim, sağlık" gibi sözlerin daha fazla duyulması gerektiğini vurguladı. Solun yurttaşlara ulaşmak için doğrudan demokrasi kanallarını kullanmasını isteyen Özdemir, Gezi Direnişi sırasında oluşan mahalle forumlarını örnek verdi. Doğrudan halkın taleplerinin yükseltilmesinin önemine vurgu yapan Özdemir, toplumla birlikte sol bir mücadele programı oluşturulabileceğini ifade etti. Özdemir konuşmasını, "devrimcilik umutsuzluğu ikna edecek şekilde açıklamak değil, umudu büyütme" sözleriyle tamamladı.

Söyleşinin ardından Son Dakika Band'ın sahne aldığı müzik dinletisi gerçekleştirildi.



50'inci Yıl Söyleşileri... Şubenin Zor Yılları

Bu yıl Şubemizin ellinci kuruluş yıldönümünü nedeni ile oluşturulan özel etkinlik komisyonu, bir dizi etkinlik düzenlenmesi ve anı eşyaları hazırlanması için çalışmalarını sürdürüyor. Şubemizin kuruluşundan bugüne kadar sürdürdüğümüz çalışmalarımızın önemli kısımlarını bir kez daha hatırlamak hem de yeni üyelerimize aktarmak amacıyla Şube bültenimizde bir dizi söyleşiye yer verilmesi komisyonda benimsendi. 50'nci kuruluş yıldönümü kapsamında, Şubemizin bugünkü çalışma anlayışının oluşmasında büyük öneme sahip mücadeleye geleneğimizi paylaşmaya çalışacağımız söyleşilerin ilkine, Şube çalışmalarına 1976 yılından bugüne kadar olan dönemde tanıklık edenler Mustafa Küçük ile başlıyoruz.

Ankara'da 1952 yılında doğan Mustafa Küçük, ilk ve ortaöğrenimi tamamlandıktan sonra Aralık 1976 tarihinde Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden elektrik mühendisi olarak mezun oldu. Mezun olmasının hemen ardından Elektrik Mühendisleri Odası'na (EMO) 6465 sicil numarası ile üye olan Küçük, Oda çalışmaları içinde aktif görevler üstlendi. Kuruluş hazırlıkları ardından ilk genel kurulunu gerçekleştiren Ankara Şubesi'nde 1977 yılında ilk Şube Müdürü olarak görev yaptı. Ülke tarihinin en zor günlerinin yaşandığı dönemde genç bir mühendis olarak 1980 yılında gerçekleştirilen EMO İzmir Şubesi 13. Olağan Genel Kurulu'nda, Yönetim Kurulu'na seçildi. Küçük'ün Yönetim Kurulu Saymanı olarak görev üstlendiği dönemde 12 Eylül darbesi yaşandı. Askeri cuntanın tüm toplumsal kesimleri gibi sendikaları ve meslek örgütlerine yönelik ağır baskısına rağmen, EMO İzmir Şubesi çalışmalarının kararlılıkta sürdürülmesi çalışmalarına katkı sağlayan Küçük, ilerleyen yıllarda da yönetim kurullarında yer aldı. EMO İzmir Şubesi 14 ve 15 dönemler de Yönetim Kurulu yazmanı olarak görev alan Küçük, 16'ncı dönemde de ise Başkan olarak görev üstlendi. 17 ve 18'inci dönemde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Küçük, böylece 1980-1992 yılları arasında aralıksız 12 yıl boyunca yönetim kurullarında görev aldı. 12 Eylül'ün yıkıcı etkilerinin onarılması ve Şube çalışmalarının kurumsallaştırılmasına önemli katkıları sağlayan Küçük, Yönetim Kurulu'nda yer almadığı yıllar boyunca ise komisyonlar ve danışma kurullarında katkıları sürdürdü. Genç bir mühendis olarak Şube çalışmalarına görev almaya başlayan Küçük, 2007-2008 yıllarında ise 26. Dönem Yönetim Kurulu'nda ise deneyim sahibi bir mühendis olarak Başkanlık görevini üstlendi. Küçük, EMO'nun düzenlediği çok sayıda sempozyum, kongre gibi bilimsel etkinliklerin danışma, yürütme ve düzenleme kurulu üyesi olarak mesleğin gelişimini de katkı sağladı.

EMO -Öncelikle mezun olduğunuz yılların mühendisliği ve toplumsal yaşamı hakkında bilgi verebilir misiniz? Toplumun mühendise bakışı nasıldı?

12 Mart 1971 sürecinin etkilerinden sıyrılmaya başlayan ülkede 1975 sonrası hızla yükselen bir toplumsal dinamik söz konusuydu.

Ülke o dönemde tanıştığı Adalet Partisi, Milli selamet Partisi ve Milliyetçi Hareket Partisi'nden oluşan MC(Milliyetçi Cephe) hükümetleri yönetiminde faşist saldırıların yoğunlaştığı, çok sayıda ilerici, demokrat aydınının faşistlerce katledildiği, katillerin yakalanmadığı, korunup kollandığı, diğer yandan kamu kurum ve kuruluşlarında kadrolaşmanın yoğunlaştığı günler yaşıyordu.

Alışılmışın dışında bir enflasyonun yaşandığı o yıllarda teknik elemanların ekonomik koşulları giderek bozul-

maya başlamıştı. Yukarıda sözü edilen siyasi kadrolaşmanın doğurduğu baskıların da etkisiyle, nitelikli teknik elemanlar arasında ciddi bir kamudan kaçış, özel sektör, serbest çalışma alanı ve beyin göçü olarak nitelendirilebilecek ciddi bir boyutta yurt dışına yönelme yaşanmaktaydı.

Tüm bunlara karşın, sınırlı birkaç mühendislik alanı dışında, mühendisler için işsizlikten söz etmek henüz olası değildi, ancak teknik eleman örgütlerinin iktidarların ekonomik ve siyasi uygulamalarına ilişkin yükselttiği karşı duruş iktidarların mühendislere bakışını değiştirmiş, buna ilişkin iktidar söylemlerinin de etkisiyle mühendis ve mimarların toplumdaki saygınlıklarında aşınmalar başlamıştı.

EMO -Ülke tarihinde toplumsal mücadelenin en çok yükseldiği yıllarda genç mühendis olarak, Elektrik Mühendisleri Odası çalışmalarını nasıl

değerlendiriyordunuz?

EMO-O dönem EMO ve TMMOB toplumsal mücadele tarihi içinde hangi çalışmalara imza atmıştı?

70'li yılların hemen başlarında Odalarda, ardından TMMOB bütünlüğünde mesleğin toplum yararına yerine getirilmesi anlayışının hakim olduğu bir süreç yaşanmaya başlamıştı. Toplum yararı yerine emperyalizmin aktörlerinin ve yerli işbirlikçilerinin çıkarına, ülke kaynaklarının uluslararası şirketlere peşkeş çekildiği tüm yasal girişimlere ve projelere gerek TMMOB gerek EMO olarak karşı çıkıldı. Bilimsel ve katılımcı bir sürecin ürünü olmayıp, büyük bir bölümü siyasi kararlar olarak gündeme gelen bu yasal girişimler ya da projelere karşı çıkış üzerinden TMMOB ve Odalar siyasi çalışma yapmakla suçlanmıştır. Yüzeysel bir bakışın ürünü olan suçlamaların temelindeki konulara yakından bakıldığında

tüm karşı çıkışların ciddi bir teknik çalışma üzerine oturtulduğu görülecektir. Petrol Yasasına ilişkin rapor, Enerji Bunalımı/Enerji Sorunu/Türkiye Enerji Politikası ve Enerji Tasarrufuna ilişkin çalışmalar, Boraks Raporu, Lice Depremi Üzerine Rapor, Beyin Göçü Üzerine Rapor, Seydişehir Raporu, Nükleer Santrallara İlişkin Rapor, Teknik Eleman Kurultayı, 10. Dünya Enerji Konferansı organizasyonu hemen sayılabilecek örneklerdir.

EMO ve TMMOB o süreçte yürütülen demokrasi, ekonomik ve siyasi tam bağımsız Türkiye mücadelesinin önemli bileşenlerinden biri olmuştur. Bu anlamda başta DİSK, TÜTED, TÜMDER, TÖB-DER, TTB olmak üzere mücadeleye yürüten tüm kuruluşlarla ortaklaşa sayısız etkinlik ve eylem yanı sıra kendi üyelerine dönük çalışmalar yürütmüştür.

1 Mayıs 76 ve 77'ye etkin katılım, İşsizlik, Hayat Pahalılığı ve Faşizmi Protesto mitingleri, DGM'lere karşı mitingler (TMMOB'nin çabalarının da katkısı ile yasallaştırılamamış ve 76'da kapatılmıştır), üyelerin verdiği sendikal hak mücadelelerine destek, Taban Fiyatlarını Protesto mitinglerine destek, Ekonomik ve Demokratik Haklar Mitingi, v.b sayılabilir.

EMO -TMMOB'un çağrısı üzerine 19 Eylül 1979 günü mühendis, mimar ve şehir plancıları ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında iş bıraktığı bir günlük eylemin yankıları neler oldu. Bize o günleri anlatabilir misiniz?

Antidemokratik uygulamalar ve baskılara son verilmesi, faşist odakların üzerine gidilmesi, eşit işe eşit ücret uygulamasının hayata geçirilmesi, kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarının önündeki engellerin kaldırılması temel talepleri ile TMMOB çağrısı, TÜTED ve TÜMDER'in etkin desteği ile 55 il ve 740

işyerinden yaklaşık 100000 teknik elemanın iş bırakarak katıldığı (TMMOB üye sayısının yaklaşık 130000'ler düzeyinde olduğunu dikkate almak gerekir) eylemin altı çizilebilecek noktalarını şöyle sıralayabiliriz.

-TMMOB'nin o güne kadar gerçekleştirdiği eylemlerden ayrılan tarafı, sınırları zorlayan bir eylem oluşudur. Bazı işyerlerinde üretimi durdurma boyutuna ulaşan iş bırakma o güne değin özellikle kamu işyerlerinde olmak üzere daha edilgen bir konumdaki teknik elemanları bu konumdan sıyırmıştır.

-TMMOB üyeler ve kamuoyu nezdinde daha etkin bir örgüt haline gelmiştir.

-TMMOB örgütlülüğünün işyerleri düzeyinde hissedilmesine yol açmıştır.

-Kamuoyunda hemen sönmeyen bir eylem olmuş, takip eden bir hafta boyunca gündem olmuştur.

-Tüm bunlara karşın eylemi doğuran isteklere ilişkin bir kazanım söz konusu olamamıştır. Yaklaşık bir ay sonra yapılan Senato 1/3 yenileme ve boşalan 5 milletvekili seçimi atmosferinde karşılık bulamamış, seçim sonuçları ile gündeme gelen iktidar değişikliği ile göz ardı edilmiştir.

EMO -Oda çalışmalarının yanında 1970 yılında kurulan ve çalışmalarını ağırlıklı olarak EMO üyeleri tarafından yürütülen Teknik Personel Sendikası'nın (TEKSEN) örgütlenme çalışmaları hakkında bilgi verebilir misiniz? Mühendislerin o dönemki talepleri nelerdi?

Teknik elemanları ne işçi ne de memur statüsünde sayan 10195 sayılı kararnameyle (80 sonrası gündeme gelen Sözleşmeli Personel uygulamasının öncül versiyonu) kısıtlanan demokratik haklara, çalışanların sosyal güvenlikten yoksun bırakılmasına karşı çıkmanın yolu olarak TEKSEN 12 Şubat 1970'de kurulmuştu.

Görelî daha iyi ekonomik koşullar memur statüsündeki haklarını yitirmek istemeyen sınırlı bir bölümü dışında kamuda çalışan teknik elemanlar bu statüye geçtiler. Kısıtlanan demokratik haklarının yanı sıra, gerekçesinde teknik eleman temininin kolaylaştırılmasından söz edilen bu kararname ile tanımlanan görelî yüksek ekonomik koşullar hızla aşınmaya uğramış ve bu tercihi yapan teknik elemanlar mağdur olmuşlardır.

- Hizmet akdine göre işçi statüsünde ve sendikal haklara sahip olmaları söz konusu olmakla birlikte bu hakları kendilerine tanınmayan teknik elemanların haklarını alma mücadelesi yürüten TEKSEN, 12 Mart 1971 sonrası gerçekleştirilen Anayasa değişikliği ile getirilen kamu çalışanlarının sendikal faaliyette bulunamayacağı hükmü uyarınca TEKSEN kapatıldı.

-Teknik elemanların sendikal çalışma olanaklarının yasal düzenlemeyle olanaksız hale gelmesi ve TMMOB yasasına ilişkin değişiklik çabaları üzerine TÜTED (Tüm Teknik Elemanlar Derneği) kurularak 4 Haziran 1972'de ilk genel kurulunu yapmıştır.

-TÜTED mühendis, mimar ve teknik elemanların ekonomik-demokratik mücadelesinin gelişmesinde ve teknik elemanların ülkemizdeki demokrasi mücadelesinin bir bileşeni olmalarının sağlanmasında önemli bir rol üstlenmiştir.

EMO -12 Eylül sonrası askeri cunta, TMMOB ve Oda çalışmalarını nasıl etkiledi. Şube Yönetim Kurulu'nda Yazman olarak görev yaptığınızı 1980'de şube çalışmalarına devam edebildiniz mi?

Ekonomik, siyasi ve askeri her yönüyle emperyalizme bağımlı hale gelen ülkemizde, sistemin yerli aktörleri sistemin doğasından gelen krizleri demokrasinin kuralları içinde çözemez, ülkeyi yönetemez duruma düştüler.

Alt yapısı son dönemlerde hazırlanan süreç 12 Eylül 1980'de tamamlandı ve Amerikalı yetkililerin söylemiyle "çocukları", faşist cunta, bir darbe gerçekleştirerek demokrasiyi ortadan kaldırdı. 12 Mart 1971 darbesinden dersler çıkararak, daha organize ve programlı bir baskı, sindirme ve sömürü düzeni kuruldu. 12 Eylül öncesi'nin tüm muhalif unsurları üzerinden buldozerle geçildi. TMMOB'de içinde olmak üzere, tüm kurum ve kuruluşlar siyasi çalışma yapmak, devleti ortadan kaldırmaya çalışmakla suçlandı ve tüm iletişim araçları kullanılarak toplum katındaki konumları geriletildi. Siyasi yapılar da dahil olmak üzere bu yapıların bir bölümü kapatılarak varlıklarına el konuldu. Kapatılmadan kurtulanlar ise yetkileri sınırlandırılarak, ekonomik olarak ayakta duramaz, çalışmalarını yürütebilmek için gerekli koşulları sağlayamaz duruma düşürüldüler.

Günümüzde yaşadıklarımıza benzer şekilde suçlular yaratılmakta, kurgu senaryolarla topluma teşhir edilmekte, insanlar hakkında takibatlar yapıp gözaltına alınmakta, işkenceye maruz bırakılmakta ve hukukun kurallarının rafa kalktığı, kanıtlanmamış suçlar üzerinden, 17 yaşında bir gencin idam edilmesine kadar varan, ölçsüz mahkumiyetler söz konusu olmaktadır. TMMOB kadroları ve üyelerinin de bir bölümü uzun gözaltılar, işkenceler ve tutukluluklar yaşarken bir bölümü hukuk dışı bu süreçte teslim olmamayı benimseyerek izini kaybettirmeye çalıştı ve bunların bir bölümü yurt dışına çıktı. Bir bölümü ise, yapılan karşıt propagandanın etkisinde kalarak TMMOB ve Odalardan uzak durmaya ya da ilişkilerini sınırlamaya çalıştılar.

Tüm bunlar TMMOB ve Oda birimlerinde ciddi kadro kaybına yol açtı ve çalışmalar sınırlı sayıda mühendis, mimar ve şehir plancının özverileriyle

yürütülebildi.

Diğer yandan, az önce değinildiği üzere ekonomik koşullar son derece olumsuz bir düzeye gerileyerek, personel ücretleri ödenemez, binaların kira ve zorunlu harcamaları karşılanamaz duruma geldi. Personelin görevlerine son vermek de kısa vadede bir çözüm oluşturamadı ve Odalar ciddi bir kıdem tazminatı yükünün altında kaldılar.

Bu süreçten EMO ve Şubemiz de her yönüyle etkilendi. MMO İzmir Şubesi dışında diğer Oda birimleri ile birlikte yaklaşık 6 aylık bir kapatılma süreci yaşayan Şubemizde kurul üyelerinin ciddi bölümü çalışmalara katkı koyamadı. Bu arada kuruluşundan o günlere Şube çalışmalarına büyük katkı koymuş, büyük saygıyla anmak istediğim, Yönetim Kurulu Başkanımız Yüksel Levendoğlu'nu da 12 Eylül'den kısa bir süre önce yitirmişdik.

1981 Şube Genel Kurul tarihini de kapsayan kapalı olma durumu, merkezi düzeyde ve özellikle İzmir'de sıkı yönetim düzeyinde sürdürülen çabalar sonucu sonlandırılarak Şubemiz çalışmalarına başladı. Ancak, başvurularımıza karşın, genel kurulumuzun yapılmasına izin verilmedi. Bu, Şube çalışmalarının sınırlı sayıda kurul üyesi, esas itibarıyla benim tarafımdan yürütülmesine yol açtı.

Bu süreçte ücretlerini verme olanağını bulamadığımız 3 kişilik Şube Personelinin de, kıdem tazminatlarını taksitle ödeme konusunda anlaşarak, görevlerine son vermek durumunda kaldı.

Her ne kadar 1982 yılında yapılan genel kurula yalnız 3 sayfalık bir çalışma raporu sunulmuş olsa da, o günün koşullarında, Odamız ve diğer Şubelerin çalışmaları dikkate alındığında azımsanmayacak çalışmalar gerçekleştirildi. Özetlemek gerekirse;

-Gerek üyelerimiz, gerekse kurum

ve kuruluşlar nezdinde yasal kimliğimizin algılanmasını sağlamaya çalışıldı. Faşist cuntanın TMMOB ve demokratik kitle örgütlerini halkın gözünde karalama ve suç örgütü olarak gösterme çabaları nedeniyle bu çok önemli, bir o kadar da zorlu bir çalışmaydı.

Oda ve diğer şubelerle çalışmaların koordine edilmesine, Temsilciliklerle ilişkiyi yeniden düzenlemeye ve çalışmalarını organize edilmeye çalışıldı.

Yapı sektöründeki dört odanın ortaklaşa yürüttüğü OMDU uygulaması, bazı aksaklıklar ve engellere karşın yürütülmeye, İzmir'deki diğer Oda birimleri ile olabildiğince koordinasyon içinde olmaya, sıkıntılı süreçte birlikte aşmaya çalışıldı.

Kapalı kaldığımız süre nedeniyle az bir zaman kalmasına karşın İzmir Fuarı'nda Elektrik-Elektronik Sergisi gerçekleştirildi. Döneme ilişkin az önce tanımlamaya çalıştığım zor koşullara karşın İzmir Fuarı'na katılma olanağının yaratılmasında büyük katkısı olan, sonraki yıllarda yitirdiğimiz, Doruk Karaoğlu'nu saygıyla anmak isterim.

Özellikle Fuar çalışmasından ciddi bir gelir elde etmekle birlikte, gerek aynı süreçte zor günler geçiren Oda'ya yapılan katkı, gerek personel alacakları nedeniyle 1982 yılında yapılan genel kurula 10.00 TL'nin altında bir paranın devredildiği mali rapor ile gidildi.

Burada 1982 genel kurulundan biraz söz etmem gerektiğini düşünüyorum.

Genel Kurul, yönetmelikte toplanabilmesi için tanımlanan seçilecek kurul üyelerinin iki katı koşulunu güçlükle sağlayarak çalışmalarına başladığında yönetim kurulu için yalnız 6 adayımız vardı. Daha önce belirttiğim gibi yalnız 3 sayfalık bir çalışma raporu, ve rapor üzerine az sayıda ve

kısa görüşlerin ifade edilmesi ardından Yönetim Kurulu akladığında henüz yarım saat bile olmamıştı. O günkü yönetmelik uyarınca aynı gün genel kurul içinde yapılacak seçimler maddesine geçmeden zorunlu bir ara vermek durumunda kaldık. Bir önceki akşam adaylığa ikna edemediğimiz bir kişi o sırada gecikerek genel kurula katılmıştı. Saygıyla anmak istediğim Haldun Büyükdora'nın yıllar önce yapılan söyleşide belirttiği gibi tekrar kendisini ikna etmeye çalıştık, ve yönetimde görev almanın çalıştığı kurumda bir sorun yaratmayacağı, üstelik olası olumsuzluklara karşı konumunu güçlendireceğini söyleyerek sonunda adaylığı kabul etmesini sağladık. Aranın ardından yeniden başlayan Genel Kurul kısa süre içinde tamamlanarak sona erdi.

Yönetim Kurulu çalışmaları bir dönem sürecek bir sürprizle başladı. Sıkıyönetim talimatı ile yönetim kurulu toplantılarına hükümet komiseri görevlendirilmeye başlanmıştı.

KHK'larla yaşamızda yapılan değişiklikler uyarınca genel kurulların iki yılda bir yapılmaya başlanması nedeniyle iki yıla çıkan 1982-1983 çalışma dönemi öncesindeki dönemin temel hedefi olan yasallık algısının yaratıl-

masının sağlandığı bir dönem oldu. 7 kişilik kurulda henüz istenen boyutta yükün paylaşımı sağlanamamış, yükün ağırlığını taşıyor olmamla birlikte, komisyon çalışmalarına katabildiğimiz üye sayısında ciddi artışlar sağlandı. Genel ve sektörel çok sayıda üye toplantısı gerçekleştirilebildi.

Başta o günkü yapısıyla TEK; PTT ve Belediyeler olmak üzere gerek İzmir gerek bağlı Temsilciliklerde kurum ve kuruluşlarla ilişkileri olumlu bir düzeye yükseltmeyi başardık.

İzmir Fuarında Elektrik-Elektronik sergisi son kez düzenlendi.

Önceki dönemde personel alacakları konusunun büyük ölçüde çözülmüş olması nedeniyle, bu dönemde ekonomik olanaklarımız arttı ve Oda'nın ekonomik sıkıntılarını aşma konusunda en etkili Şube konumuna geldik. Yalnız ekonomik değil, öncesi dönemden geliştirerek taşıdığımız mesleki denetim uygulamaları konusunda Oda'nın en üretken ve birikimli birimi olmayı başardık.

Temsilcilik çalışmalarının izlenmesi, yönlendirilmesi ve denetlenmesi konusunda da diğer birimlerle kıyaslanmayacak boyutta olduğumuzu söyleyebilirim. Temsilciliklerimizin kuzeyde Balıkesir'den, doğuda Afyon'a,

güneyde Antalya'ya kadar geniş bir coğrafyada 10 ili kapsadığını, bilgisayarın hayatımıza girmemiş ve iletişim olanaklarının sınırlı olduğunu değerlendirmek gerektiğini düşünüyorum.

İzmir'deki diğer Oda birimleri ile yürüttüğümüz koordinasyon çalışmaları, TMMOB dışındaki akademik meslek odalarının da (Tabip Odası, Baro, Dış Hekimleri Odası, Veteriner Hekimler Odası) katılımıyla genişletilerek sürdürüldü.

TMMOB açısından bu dönemin en önemli gelişmesi faşist cuntanın kapatma girişiminde bulunmasıydı. TMMOB, üyeleri ve destekleyen yapıların ulaşabildiği her düzeyde yoğun çaba harcanarak bu girişim engellenildi.

Ardından, gerek 1982 Anayasası, gerek sonrasında kabul edilen 66 ve 85 sayılı KHK'lar ile TMMOB yasasında yapılan değişiklikler gündeme geldi. Özetle amaç maddesi, kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının üyeliklerine ilişkin düzenlemeler ve ağırlıkla genel kurul süreçleri ile seçimlerin yargı denetiminde yapılması ile, yakın zamana kadar fiilen işletilmeyen, Odaların ilgili bakanlıklarca denetimine olanak tanıyan düzenlemelerdi söz konusu olan.



EMO İzmir Şubesi ENERJİ RAPORU 2018 Yayımlandı

EMO İzmir Şubesi Enerji Komisyonu tarafından hazırlanan "EMO İzmir Şubesi Enerji Raporu 2018" yayımlandı. 2016-2017 dönemine ait verileri içeren raporda, enerji dengesi istatistiklerine ve bu istatistiklerine ilişkin değerlendirmelere yer verilmektedir. Ülkemizin dünyadaki enerji üretim ve tüketimindeki yeri, enerji dengesi, verimlilik ve çevre sorunların irdelendiği raporda, Şube çalışma alanının içinde kalan İzmir, Manisa ve Aydın illerine ilişkin istatistikler ve değerlendirmeler de yer almaktadır.

Hazırlayan: EMO İzmir Şubesi Enerji Komisyonu

Yayımlayan: Elektrik Mühendisleri Odası

EMO Yayın No: GY/2018/719

ISBN: 978-605-01-1211-5

Baskı: 1. Baskı, Mayıs 2018

QR kodu tarayarak veya <https://goo.gl/mL8xGs> adresinden yayına ulaşabilirsiniz



Mezuniyet Sevincine Ortak Olduk

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi, İzmir, Manisa ve Aydın'daki üniversitelerden mezun olan meslektaş adaylarını mezuniyet törenlerinde yalnız bırakmadı.

Haziran ayı içerisinde gerçekleşen Celal Bayar, Adnan Menderes ve Katip Çelebi Üniversitelerinin Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Biyomedikal Mühendisliği bölümlerinin mezuniyet törenlerine katılım sağlayan EMO temsilcileri, genç meslektaşlarının sevincine ortak oldu.

Celal Bayar Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde dereceye giren **Abdullah Şenol, Omar Arion** ve **Ersel Uzun**'a hatıra kalem ve kitap setinden oluşan hediyeleri mezuniyet töreninde, EMO Manisa Temsilciliği adına Zafer Önceğiz ve Melih Cem Kara tarafından verildi.

Adnan Menderes Üniversitesi'nden Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde dereceye giren **Engin Ergün, Muhammed Fevzi Üstündağ** ve **Hacı Ali İlkılıç**'a ise hediyeleri törene katılan EMO Aydın Temsilciliği adına Salih Eğerci tarafından taktim edildi.



Katip Çelebi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde dereceye giren **Canberk Şahin, Büşra Tekir, Emre Vardar**, Katip Çelebi Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü'nde derece-

ye giren **Caner Dikyol, Zeynep İrem, Rabia Rana Atlan**'a ise hediyeleri törene katılan EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu tarafından verildi.



TEİAŞ 3.Bölge Müdürlüğü Ziyaretleri

Yapımı süren yeni hizmet ve eğitim merkezi çalışmaları hakkında bilgilendirme yapılan ziyarette, Şubemizde gerçekleştirilen etkinlikler ve meslek içi eğitimler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Şubemizin 50. Kuruluş yıldönümü etkinlikleri kapsamında 8 Haziran günü Tepekule Kongre Merkezinde

gerçekleştirilecek etkinliklere katılımın önemi vurgulandı.

TEİAŞ 3. Bölge Müdürü **Levent Köylü** ve Bölge Müdür Yardımcısı **Gökçe Bilgi** ve İş yeri temsilcimiz **Oktay Benli**, Şube Yönetim Kurulu Başkanı **Şebnem Seçkin Uğurlu**, Yönetim Kurulu üyesi **Gülefer Mete** ve Müdürlükte çalışan üyelerimiz, **Selcan Yapar, Leyla, Özge Işık, Ömer**

Aydemir ve Örgütlenme Sekreteri **Mustafa Çınarlı** tarafından 07 Haziran günü ziyaret edildi.

Şubemizde gerçekleştirilen etkinlikler, meslek içi eğitimler ve yapımı süren yeni hizmet ve eğitim merkezi çalışmaları konularında görüş alışverişinde bulunulan ziyarette 8 Haziran Şube kuruluş yıldönümü etkinliklerine katılım çağrısı yapıldı.



İzmir Bölgesi Enerji Forumu Hazırlıkları Başladı

İzmir Bölgesi Enerji Forumu düzenlenmesine yönelik hazırlık çalışmaları, 28 Haziran 2018 tarihinde düzenlenen toplantıyla başladı. Toplantıda, 23-24 Kasım 2018'de düzenlenmesi hedeflenen forumda ele alınacak konulara ilişkin kurum temsilcileriyle görüş alışverişinde bulunuldu.

EMO İzmir Şubesi Enerji Komisyonu'nun ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun yanı sıra çağrı yapılan kurumlardan Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Helil Kınay, Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Aykut Akdemir, Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Ferdan Çiftçi, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Üyesi Özkan Muçuk,

Mimarlar Odası İzmir Şubesi Enerji Komisyonu'ndan Ahunur Aşıkoğlu, İzmir Barosu Enerji Hukuku Komisyonu'ndan Arsin Demir, Gediz Elektrik Dağıtım AŞ'den Ümit Yalçın, TEİAŞ 3. Bölge Müdürlüğü'nden Oktay Benli, TEİAŞ Batı Anadolu Yük Tevzii İşletme Bölge Müdürlüğü'nden Sadettin Güldar, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Çevre Koruma Dairesi'nden Cihan Özsoy ve İmar Dairesi'nden ise Miray Işıldak katılım sağladı. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Avni Gündüz'ün kısa açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte

Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa Serdar Çınarlı tarafından ise geçmiş yıllarda yapılan etkinliklere ve ele alınan konu başlıklarına ilişkin bilgilendirme sunumu yapıldı. Forumun, enerji politikalarının bölgesel yansımalarını çevreye ve kente olan etkilerinin çok boyutlu olarak ele alınması amacının taşıdığı belirtilirken, İzmir'de ilgili meslek mensuplarının ve kurumların katılımıyla durum tespiti yapılmasının ülke geneli için referans oluşturacağına vurgu yapıldı. Toplantı tartışılacak ve bildiri sunulacak konulara ilişkin fikir alışverişinde bulunularak tamamlandı.



Koordinasyon Kurulu Toplantısı Yapıldı

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 46. Dönem 1. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 9 Haziran 2018 Cumartesi günü şubemizin ev sahipliğinde düzenlendi.

EMO Genel Merkez ve şube yönetim kurulu üyelerinin katılım sağladığı toplantı, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in ülke gündemi, TMMOB ve EMO çalışmaları ile güncel gelişmeleri değerlendiren açılış konuşması ile başladı. Daha sonra Yönetim Kurulu Saymanı Şakir Aydoğan, mali duruma ilişkin bir sunum gerçekleştirdi. Toplantıda 12 Mayıs 2018 tarihinde Ankara'da yapılan "Mali Yapı ve Sürdürülebilir EMO" Çalıştay Raporu da sunuldu.

Koordinasyon Kurulu Toplantısı EMO'nun önümüzdeki dönem çalışma

ve etkinlik programının düzenlenmesi konusunda görüş alışverişi ile devam etti. Meslek alanlarının düzenlenmesi ve mesleki denetime ilişkin konuların masaya yatırıldığı toplantıda, oluşturulan merkezi komisyonlara ilişkin görüş alışverişi yapıldı. EMO 46. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda alınan Olağanüstü Ana Yönetmelik ve Yönetmelik Kurultayı yapılması

kararı doğrultusunda 24-25 Kasım 2018 tarihlerinde düzenlenecek olan Demokratikleşme Kurultayı'na yönelik çalışmaların da değerlendirildiği toplantıda, önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek üye bilgilerinin güncellenmesi, otomasyon sisteminin geliştirilmesi çalışmaları ile mesleki hak ve yetkilerin geliştirilmesi için yürütülecek çalışmalar tartışıldı.



İktisadi İşletme Çalıştayı İzmir'de Düzenlendi

EMO İktisadi İşletme Çalıştayı, 10 Haziran 2018 tarihinde İzmir'de şubemizin ev sahipliğinde yapıldı. Çalıştayda, EMO İktisadi İşletme faaliyetleri değerlendirilerek, önümüzdeki süreçte izlenecek yol ve yöntemler belirlendi.

EMO 46. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda alınan karar doğrultusunda, 10 Haziran 2018 tarihinde İzmir Kaya Prestige Otel'de İktisadi İşletme Çalıştayı yapıldı. EMO Genel Merkez ve şube yönetim kurulu üyeleri katılım sağladığı çalıştayda, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, EMO Yönetim Kurulu Saymanı Şakir Aydoğan ve Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Aslan'dan oluşan bir Divan kuruldu. Çalıştayın açılışında konuşan EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, EMO İktisadi İşletmesi'nin kuruluş süreci ve yaptığı çalışmalar hakkında kısa bir bilgi verdi. İpek, konuya

ilişkin hazırladıkları raporu da sundu.

Test Ölçüm Merkezi ve Norm Geliştirme Merkezi'nin kapatılması nedeniyle İktisadi İşletme bünyesindeki sürdürülecek faaliyetlere ilişkin görüş alışverişinde bulunulan çalıştayda, faaliyet konuları ve kapsam üzerine değerlendirmeler yapıldı.

deki sürdürülecek faaliyetlere ilişkin görüş alışverişinde bulunulan çalıştayda, faaliyet konuları ve kapsam üzerine değerlendirmeler yapıldı.



Yıldırımdan Korunmada Yeni Nesil Çözümler Semineri

Şubemiz tarafından Elektrik Elektronik Mühendisi Tahir Yıldırım'ın sunumuyla "Yıldırımdan Korunmada Yeni Nesil Çözümler - HVI İzole İletkenler" başlıklı semineri 30 Mayıs 2018 tarihinde düzenlendi.

EMO İzmir Şubesi'nde gerçekleştirilen seminerde Tahir Yıldırım, konuya ilişkin standart çalışmaları hakkında bilgi vererek sunumuna başladı. Sunumunda IEC 62305 standardına göre izole tasarım ve ayırma mesafe-

si hakkında bilgi veren Tahir Yıldırım, HVI izole iletkeninin ne olduğunu, neden ve nerelerde kullanıldığına ilişkin bilgi aktardı. İzole iletkenler ile ilgili yeni yayımlanan IEC 62561-8 standardına ilişkin bilgi veren Yıldırım,

sunumunda ülkemizde karşılaşılan yanlış uygulamalara ilişkin örnekler verdi. Sunumunda, standartlara uygun uygulama örnekleri de veren Yıldırım, semineri katılımcıların sorularını yanıtlıyarak tamamladı.



Beden Dili ve İletişim Semineri Düzenlendi

Şubemiz tarafından Psikolog Mevlüt Ülgen'in sunumuyla gerçekleştirilen "Beden Dili ve İletişim" konu başlıklı seminer, 23 Mayıs 2018 tarihinde düzenlendi.

EMO İzmir Şubesi'nde düzenlenen "Beden Dili ve İletişim" seminerde, Psikolog Mevlüt Ülgen sunumuna iletişimin tanımını yaparak başladı. Kişilerarası iletişim süreci ve iletişimde yer alan sistemlere değinen Ülgen,

iletişimi etkileyen faktörler, kişilerarası iletişim öğeleri (sözlü, sözsüz iletişim), beden dili, dinleme, empati, iletişimde kendimizi doğru ifade etme,

sen dili-ben dili, iletişimde soru sorma, iletişim engelleri konularını işledi. Seminer soru cevap kısmıyla tamamlandı.



Bina İçi Elektronik Haberleşme Tesisatı Teknik Şartnamesi Güncellendi



Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) "Bina İçi Elektronik Haberleşme Tesisatı Teknik Şartnamesi" güncellendi. Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nde 21.02.2018 tarihinde yapılan değişiklikle 3 ay sonra yürürlüğe girmek üzere "Bina içi elektronik haberleşme tesislerinin, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu tarafından hazırlanan ve yayımlanan güncel Bina İçi Elektronik Haberleşme Tesisatı Teknik Şartnamesine uygun olması zorunludur" hükmü eklenmişti. Yönetmelik değişikliğinin ardından BTK, şartnamenin güncellediğini duyurdu. Şartnameyle dairelere kadar bina içi fiber optik kablo zorunlu-

luğu getirilirken, dairelere uydu yayınları için kablo çekilmesi de zorunlu oldu. Kamuya açık binalarda dışarıdan bina içi kapsama alanı oluşturulamaması durumunda mobil haberleşme için sistem odası kurulması zorunlu olacak. Daire içerisinde zayıf akım panosu bulundurulacak ve tüm odalardan internet, telefon, kablolu TV ya da uydu anteni erişim sağlanacak. Binalarda işletmecilerin dağıtım kutularını koyabilecekleri sistem odası ayrılması zorunlu olacak.



Şartnamenin tam metnine <https://goo.gl/HZpMQi> adresinden ulaşabilirsiniz.

Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi Elektrik Tesisatı İncelemesi

Şubemizin gelecekteki çalışmalarını sürdüreceği Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi yapım işi kapsamında elektrik tesisatı imalatları oluşturulan teknik heyet tarafından 07 Haziran günü incelendi. İncelemeye katılan Musa Öztufan, Asım Rasan, Özcan Uğurlu, Rahime Eren, Ali Öztürk, Tarık Aktürk, Burak Salih, Necdet Ulema, Şebnem Seçkin Uğurlu ve Mustafa Çınarlı tesisat imalatları ve montajı yapılan işlere ait çalışmalarını değerlendirme olanağı buldular. Önümüzdeki aylarda tamamlanması hedeflenen Yeni Şube binamızın elektrik malzeme tedarikleri firmaların ve üyelerimizin destekleri ile sürmektedir.



Asansör Komisyonu İncelemesi

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu üyeleri, 7 Haziran 2018

tarihinde Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde montajı süren insan asansöründe incelemede bulundu.

EMO İzmir Şubesi Asansör ve

Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu üyeleri Bülent Çarşıbaşı, Battal Murat Öztürk, Zehni Yılmaz'dan Asansör Sempozyumu Yürütme Kurulu üyeleri Serdar Tavaslıoğlu ve Alparslan Temur'dan oluşan heyet, 7 Haziran 2018 tarihinde çalışmalarını sürdürülen yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi inşaatını ziyaret etti. Komisyon üyeleri binada montajı süren insan asansöründe incelemede bulunurken, asansörün mevcut durumu ve bundan sonrasındaki süreçte yapılması gereken imalatlara ilişkin fikir alışverişinde bulundu. Komisyon üyeleri ayrıca montajına önümüzdeki günlerde başlanacak olan araç platformunun kuyusunda da incelemeler de bulundu.



Geleceği Birlikte Kuruyoruz

Şube ve Oda çalışmaları açısından yeni bir dönüm noktası oluşturacak EMO Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin yapım çalışmaları sürüyor. Oda gereksinimleri için yapılan **Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi** katkılarınızla büyüyecektir.



Bağış Hesabı Banka Bilgileri

Banka Adı: Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.

Hesap Adı: Elektrik Mühendisleri Odası

IBAN No: TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90

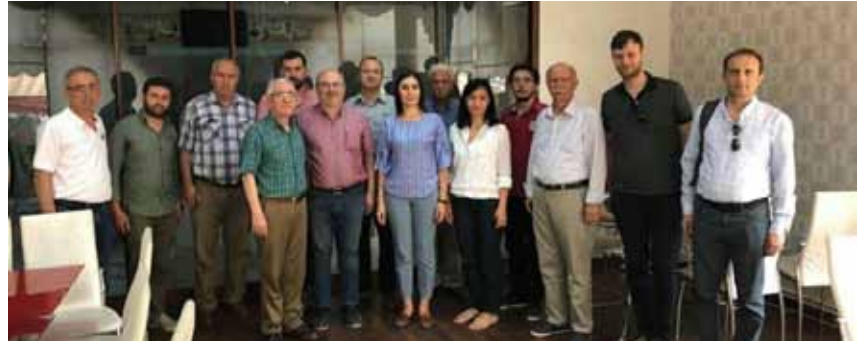
Turgutlu'da Üye Toplantısı Düzenlendi

Şubemiz tarafından EMO Turgutlu Temsilciliği'nde 5 Haziran 2018 tarihinde üye toplantısı gerçekleştirildi. Turgutlu'da hizmet veren EMO üyelerin sorunlarını dile getirildiği toplantıda, çözüm önerileri ve Şube çalışmalarının ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

EMO Turgutlu İlçe Temsilciliği'nde 5 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcısı Avni Gündüz, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Arzu Öcal Kılınç'ın yanı sıra Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı, Şube Müdürü Barış Aydın ve Teknik Müdür Ali Fuat Aydın da katılım sağladı. Şube çalışmalarına ilişkin yapılan bilgilendirmeyle başlayan toplantıda, yapı denetim alanında yaşanan soru-

lar değerlendirildi. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 31 Mayıs 2018 tarihinde Mekansal Adres Kayıt Sistemi'nde değişiklik yaparak, yapı ruhsatlarındaki, yapı denetçilerinin (fenni mesullerin) ve proje müelliflerin ıslak imzalarının yer aldığı haneleri kaldırmasının yaratacağı sorunlara ilişkin görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, elektrik iç tesisat denetimleri sağlıklı olarak yapılması ve yüksek gerilim işletme

sorumluğunun aranması için geliştirilen önerilerde tartışıldı. Yapımı süren yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi çalışmalarına ilişkin de bilgi verilen toplantıda, sayılarının artması beklenen meslek içi eğitimlere ilişkin öneriler alındı. Şube kuruluşunun 50. yılı kapsamında planlanan etkinliklere ilişkin de bilgi verilen toplantıda, Şube çalışmalarına üye katılımının önemi vurgulandı.



Ordu Çambaşı'nda 2 Adet Telesyej Tesisinde İşletme Teknik Ruhsatı Kontrolü

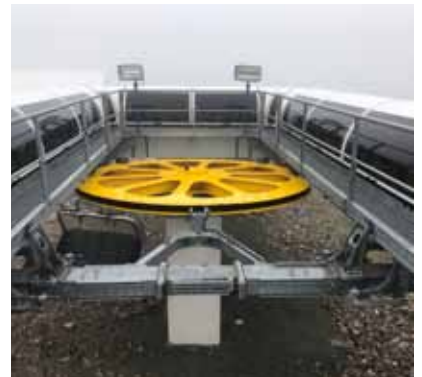
"İnsan Taşımak Üzere Tasarımlanan Kablolu Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım ve İşletilmesine Dair Tebliğ" çerçevesinde montajı yapılan insan taşımak üzere tasarımılanan kablolu taşıma tesisatlarının (teleferik, telesyej, teleski, füniküler sistemler) işletme teknik ruhsatı konusunda Odamız ile Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmiştir.

Şubemizce görevlendirilen üyelerimiz Bülent Çarşıbaşı ve Zehni Yılmaz tarafından Ordu'nun Çambaşı Kayak Merkezi'nde tesis edilen 1500 kişi/saat kapasiteli, 245m kod farklı ve 1169m eğik uzunluğa sahip ve 1200 kişi/saat kapasiteli, 206m kod farklı, 1104m eğik uzunluğa sahip 2 adet

telesyej tesisinde 30-31 Mayıs 2018 tarihlerinde işletme teknik ruhsatına esas teknik incelemelerde bulunuldu.

Tesiste trafo, jeneratör, elektrik ve topraklama tesisatları, yıldırım koruma sistemleri, aydınlatma ve haberleşme sistemleri, seri güvenlik devreleri, otomasyon sistemi, elekt-

rik motoru ve tahrik ünitesi, yardımcı motor, halat gerdirme sistemi, kayakçı sandalyeleri, direkler üzerinde inceleme yapıldı. Ayrıca tesise ilişkin teknik dosya incelemesi, tesisin işletmesinde görev alan personel yapısı ve personelin yeterliliklerinin yanı sıra acil durum senaryoları denetlendi.



SINIRLARINIZIN KONTROLÜ ELİNİZDE OLSUN



EMA

ELEKTRİK MLZ. SAN. TİC. A.Ş.

emas[®]

BÖLGE DİSTRİBÜTÖRÜ

Adres : 1203/5 Sk. No: 2/1 Yener İş Merkezi 35110 Yenişehir / İZMİR
Tel : 0 (232) 458 55 55 (pbx) Faks: 0 (232) 433 31 96
Web : www.emaelektrik.com E-posta: info@emaelektrik.com



Merlin Gerin



Telemecanique



*Kontaktörler ve
motor yolvericiler*



Farkımız, bize duyduğunuz güven...

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat
ile yanınızdayız...

**Schneider
Electric**
bayisi

www.temelektrik.com

TEM

TEKNİK ELEKTRİK
MALZEMELERİ SANAYİ
ve TİCARET A.Ş.

1203/5. Sokak, No:3/A, İkiz Çarşı, 35110,
Yenişehir - İzmir
Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75
e-mail: temteknik@superonline.com

Kadın Komisyonu'ndan Flormar İşçisine Destek



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Kadın Komisyonu bugün 12 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasıyla, sendikaya üye oldukları için işten atılan Flormar işçisi kadınlara destek verdi. İşçilerin sendikaya üye olmasının anayasal hak olduğuna vurgu yapılan açıklamada, Flormar işçilerinin geriye dönük haklarının ödenek en kısa zamanda işe iade edilmeleri istendi.

Flormar'da çoğunluğu kadın 120 işçinin Petrol-İş Sendikası'na üye oldukları için geçtiğimiz Mayıs ayında işten çıkarıldığı hatırlatıldığı açıklamada, "Kadınlar için ürettiği ürünleri, reklamlarında kadınları kullanarak satmaya çalışan Flormar, kendisi için üreten kadınları ise işten atmıştır" ifadelerine yer verildi. Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yer alan fabrikada işçilerin Ocak ayında başlattıkları 5 aylık bir örgütlenme sürecinin sonunda yasal çoğunluğu sağlayarak, sendikal yetki elde ettiklerine yer verilen açıklamada, şöyle denildi:

"Petrol-İş Sendikası'nın Çalışma Bakanlığı'ndan 'işyerinde yetkili sendika' olduğuna dair onay almasının ardından işveren, İş Kanunu'nun 25/2 maddesine dayandırarak sendikalı işçilerin işine, tazminat ödemedi, işsizlik maaşı almalarının bile yolunu tıkararak son vermiştir. Yapılan bu işlemlerin hukuki ve meşru hiçbir dayanağı bulunmamaktadır. Flormar yöne-

timinin yaptığı, 'Hiçbir yasal dayanak olmaksızın ve çalışma kanununa aykırı olarak iş durdurma, işyerini işgal etme, üretimi durdurma, iş başında olan çalışanları yasa dışı eyleme teşvik etme' açıklamasının gerçeğe ilgisi yoktur. Sendikaya üye olmak, sendikal faaliyet yürütmek anayasal bir haktır, Flormar işçileri hukuksuz olarak işten çıkarılmışlardır. Flormar, işçilerin hem ulusal hem de uluslararası hukukla korunan yasal haklarını gasp etmektedir."

Kozmetik üreticisi Flormar'ın reklam kampanyalarında "biz istersek yaparız" gibi sloganlarla güçlü kadın imajını öne çıkarmasının eleştirildiği açıklamada, şöyle denildi:

"Firma yöneticileri ayrıca işçilerin önünde eylem yapmaya devam ettiği fabrikanın etrafını branda ve tel örgülerle çevirerek işten atılanların, diğer işçilerle temaslarını kesmeye çalışmış, içerideki işçileri adeta bir kapalı cezaevine hapsedmiştir. Örgütlenme sürecinde tek tek işçileri kenara çekerek tehdit eden, sonrasında toplu olarak işten çıkararak, çay molasında alkışlarıyla arkadaşlarına destek olan işçileri bile işten atan Flormar'ı bu despotik,

emek düşmanı uygulamalarını derhal sonlandırmaya çağırıyoruz."

"OHAL Sömürüyü Büyütüyor"

OHAL'in sendikal haklarının kısıtlanması için kullanıldığına işaret edilen açıklamada, OHAL uygulamalarının işyerlerinde etkisi şöyle özetlendi:

"Güvencesiz, esnek ve fazla mesai saatleri ile düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalan emekçilerin sendikal haklarının ihlal edileceği bir ortam yaratmış, anayasal hak olan sözleşme ve grev hakkı, erteleme kararları ile fiilen ortadan kaldırılmıştır. OHAL rahatlığında KHK'lar eliyle kamuda büyük bir tasfiye yaşanmış, iş cinayetleri artmış, ihraç edilen ve işten çıkarılan emekçilerin büyük hak kayıpları ve mağduriyetleri olmuştur. Patronlara cesaret vererek onları pervasızlaştıran ve emek sömürsüne zemin hazırlayan OHAL, bir an önce kaldırılmalıdır. Flormar yöneticileri OHAL koşullarının sağladığı rahatlıkla işten çıkarılmaları gerçekleştirmiştir."

EMO Kadın Komisyonu'nun Flormar işçilerine desteğinin vurgulandığı açıklamada, tüm işçilerin geriye dönük haklarının verilerek, işe iadesinin sağlanması istendi.



“Çınarlar İçin Bilimsel Çalışma Başlatılmalı”



Gazi Bulvarı'ndan geçen tramvay hattı üzerindeki asırlık çınar ağacının 1 Haziran 2018 tarihinde kökünden yoldan geçen aracın üstüne devrilmesi üzerine TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK), aynı gün basın açıklaması gerçekleştirerek, bir yıl önce yapılan uyarıları hatırlattı.

TMMOB İzmir İKK tarafından 9 Haziran 2017 tarihinde konuya ilişkin basın açıklaması yapılarak, uyarı yapıldığının hatırlatıldığı açıklamada, konuya ilişkin hazırlanan teknik raporların da çeşitli tarihlerde İzmir

Büyükşehir Belediyesi'ne iletildiğine dikkat çekildi. TMMOB'un uyarılarının dikkate alınmadığının ifade edildiği açıklamada, “Geçen bu sürede bazı ağaçların kuruduğu ve bugün itibarıyla de asırlık bir çınar ağacının devrildiği acı bir tabloyla karşı karşıya kaldık. Ayrıca bugün bir can kaybı da yaşanabilirdi. Yaşanan durum açıkça; yapılması gereken bilimsel çalışmaların yapılmayıp ihmal edilmesinin bir sonucudur. Dolayısıyla bu ihmal ile yaptığımız basın açıklamalarında da belirttiğimiz gibi bulvarın yapım tarihi ile aynı geçmişe sahip çınar ağaçları göz ardı edilmiştir” denildi.

Uyarılara rağmen gerçekleştirilen kazı çalışmalarında ağaçların yüzeysel olan ve toprağa tutunmasını sağlayan köklerine zarar verildiğine vurgu yapılan açıklamada, şu bilgilere yer verildi:

“Zaten dolgu alanı olduğu için ağaçların derin kök yapma şansı yoktur ve bu yüzden toprağa yüzeysel köklerle bağlıydılar. Tramvay inşaatında yapılan kazma işlemlerinden sonra kazılan bölgelere gevşek bahçe toprağı ile dolgu yapılmış ve bu ağaçlar adeta saksı içerisinde gibi tüm etkilere açık hale getirilmiştir. Bu süre içinde bazı ağaçlar kurumuştur. Bununla birlikte köklere zarar verilirken taç budaması da yapılmadığından, ağaçlar yapraklanınca ağırlıkları artmış ve köklerinin bu yükü taşıma şansı kalmamıştır. Sonuç itibarıyla bu kuruma ve devrilme olayları gerçekleşmiş ve gerçekleşmeye devam edecektir.”

Asırlık ağaçlara verilen zarardan bilimsel uyarılara kulak vermeyen tüm kamu idarecilerinin sorumlu olduğuna vurgu yapılan açıklamada, “Yapılması gereken acil olarak mevcut durumun tespit edilmesi, kalan ağaçların kurtarılması için bilimsel çalışmaların başlatılmasıdır” denildi.

Sivas'ta yitirdiklerimiz anıldı

Sivas Katliamı'nın 25. yıl dönümünde Alevi Bektaşî Federasyonu (ABF) İzmir Bileşenlerinin çağrısıyla 2 Temmuz 2018 Pazartesi günü 19:00da Konak Eski Sümerbank önünde anma düzenlendi.

ABF İzmir Bileşenleri adına okunan basın açıklamasında, Sivas Katliamı'nın üzerinden 25 yıl geçtiği ve sorumluların yargılanmak yerine ödüllendirildiği vurgulandı. Sivas'ta 33 insanın yakılarak öldürüldüğü ve davanın zaman aşımına uğratarak

katillerin aklandığına dikkat çekildi. Açıklamada ; “Binlerce kamu emekçisinin ihraç edildiği, ilerici, demokrat derneklerin kapatıldığı, binlerce insanın gözaltına alındığı ve yüzlercesinin tutuklandığı belirtilerek “OHAL'in kaldırılması ve demokrasiye her zamankinden çok ihtiyaç var” dendi.

İzmir emek ve demokrasi güçlerinin katıldığı anmada “Sivas'ı unutmama unutturma!”, “Sivas'ın ışığı sönmeyecek!”, “Faşizme karşı omuzla!”, “Katillerden hesabı emekçiler sora-



cak!”, “Dün Maraş'ta bugün Sivas'ta çözüm faşizme karşı savaşta!” sloganları dile getirildi.

TMMOB 45. Olağan Genel Kurulu Düzenlendi...

Tmmob Genel Kurulu'ndan Sandıklara Sahip Çıkma Çağrısı



TMMOB 45. Olağan Genel Kurulu, 31 Mayıs - 3 Haziran 2018 tarihleri arasında düzenledi. TMMOB'un önümüzdeki dönem çalışmalarının planlandığı Genel Kurulu'nun açılışında, erken seçimleri önemine vurgu yapılarak, mesleğin, TMMOB'un ve ülkenin geleceği için oy verme ve sandıklara sahip çıkma çağrısı yapıldı.

Genel Kurulu çalışmaları, 3 gün boyunca Ankara Türkiye Barolar Birliği Özdemir Özok Kongre Merkezi'nde devam ederken, son gün ise TMMOB Öğrencievi'nde seçimler gerçekleştirildi. Genel Kurul çalışmaları divanın oluşturulmasıyla başladı. Divan Başkanlığı'na Mehmet Soğancı seçilirken, Divan Kurulu Leman Ardoğan, Nejla Yörükoğlu, Mukaddes Şamiloğlu, Hanze Gürkaş, Nejla Şaylan ve Mehtap Ercan Bilge'nden oluştu. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Kurul gündemi oybirliğiyle kabul edildi. Gündem uyarınca, Genel Kurul adına Anıtkabir'e gerçekleştirilecek ziyaret için Çelenk Komisyonu ve 10 Ekim Katliamının yaşandığı Gar önüne çiçek bırakmak

üzere ziyaret heyeti oluşturuldu. Daha sonra açılış konuşmasını yapan TMMOB 44. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Gezi Direnişi ve bu direniş sırasında yaşamını kaybedenleri anarak sözlerine başladı. Koramaz, "Anılarını ve hayallerini mücadelemizde yaşatmaya devam edeceğiz ve mutlaka öyle bir Türkiye'yi kuracağız" dedi.

Genel Kurulun ülke tarihinin en önemli kırılma anlarından birinde gerçekleştirildiğine işaret eden Koramaz, bu seçimlerin anayasal demokrasi ve parlamenter rejimin ve Cumhuriyetin kaderinin belirleneceği seçimler olacağını söyledi. Genel Kurul'da topluma verilecek her mesajın tarihi bir önem taşıyacağını belirten Koramaz, TMMOB'nin, "faşizme, gericiliğe ve baskılara karşı nasıl mücadele edilmesi gerektiği konusunda en deneyimli, en birikimli örgütlerden birisi olduğuna dikkat çekti.

"Yönetememe Krizi"

Koramaz, geçtiğimiz iki yılda terör saldırıları ve darbe girişiminin yaşandığını, OHAL ilan edildiğini, hukuksuz biçimde 130 binin üzerinde kamu emekçisinin işten atıldığını, si-

yasi kararlarla siyasi parti başkanları, milletvekilleri ve gazetecilerin tutuklandığını, belediyelere kayyum atanıldığını ve şaibeli Anayasa Değişikliği Referandumu gerçekleştirildiğini anımsattı. Cerablus ve Afrin'e yönelik sınır ötesi operasyonlar yapıldığını ve 2 yıldır boyutları giderek artan ekonomik krizin Türkiye'nin en önemli gündemlerinden biri olduğunu anlatan Koramaz, şunları söyledi:

"2 yıl gibi kısa bir dönemde bir-biri ardına yaşanan bu sarsıcı olaylar, ülkemizin ekonomik, siyasal ve toplumsal anlamda derin bir krizin içerisinde olduğunu göstermektedir. Bu kriz yönetememe krizidir, bu kriz iktidar krizidir. Bu krizin sorumlusu AKP iktidarındır. AKP'nin siyasal alanda tek adam, toplumsal alanda muhafazakarlık ve ekonomik alanda neoliberalizme dayalı Yeni Rejim - Yeni Türkiye inşa etme hevesi, ülkemizi uçurumun kıyasına getirmiştir. Bugün ülkemizde Anayasa tümüyle askıya alındı. Parlamento işlevsizleştirildi. Devlet kurumları çalışamaz hale geldi. Başta mahkemeler olmak üzere halkın hiçbir resmi kuruma güveni kalmadı. Hayat pahalılığı, işsizlik, yoksulluk ve borçluluk sürdürülemez boyutlara ulaştı."

TMMOB'nin nasıl ve kimler tarafından yönetileceğine demokratik biçimde karar verilebilmesi için temsilciliklerden başlayarak, tüm üyelerin katılımıyla 6 ay süren genel kurullar süreci örgütlenirken, ülkeyi yönetenlerin, ülkenin kaderini belirleyecek en önemli seçimleri sadece 64 güne sıkıştırdıklarını vurguladı. TMMOB'un referandumda "hayır" çağrısı yaptığını hatırlatan Koramaz,

“Cumhurbaşkanlığı seçimi, Anayasa Değişikliği Referandumunun ikinci ve son ayağı niteliğindedir. Tek adam rejimini durduramadığımız takdirde ülkedeki siyasal, ekonomik ve toplumsal kriz derinleşecek, ülkemiz geri dönüşü mümkün olmayan bir kabusun içine sürüklenecektir” diye konuştu. Seçiminin adaylar arasından bir tercihten daha çok ülke geleceğın nasıl şekilleneceğine ilişkin olduğunu vurgulayan Koramaz, “Meslek alanlarımızı ve faaliyetlerimizi değersizleştirmek isteyen anlayışa karşı meslek haklarımız ve onurumuz için oy kullanacağız ve oyumuza sahip çıkacağız. Oyumuzu ve geleceğimizi çaldırtmayacağız! Ve bu kez mutlaka biz kazanacağız” dedi.

TMMOB'a Yönelik Saldırıları

Koramaz, geride bıraktığımız dönemde TMMOB, odalar ve İKK'lar tarafından 200'ü aşkın kongre, kurultay ve sempozyum düzenlendiğini aktardı. Hukuki mücadele sonucu tarihî eserler ve kültürel mirasın yağmalanmasına karşı önemli davalar kazandıklarını belirten Koramaz, üye haklarını koruma ve teknik yönetmeliklerin mesleki ilkelere uygunluğu noktasında da önemli kazanımlar elde ettiklerini kaydetti. Bu mücadelecı tutum nedeniyle iktidarın çok yönlü saldırılarıyla karşılaştıklarını ifade eden Koramaz,

sözlerini şöyle sürdürdü:

“Kamusal denetim yetkilerimizi buduyorlar. Oda gelirlerimizi düşürüyorlar. Torba yasalar ile kuruluş kanunumuzda yapılmaya çalışılan değişikliklerle susturulmak, parçalanmak ve bertaraf edilmek isteniyoruz. Bunun yöntemi kimi zaman Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporu oluyor, kimi zaman yönetmelik değişikliği, kimi zaman da bakanlıkların İdari ve Mali Denetlemesi oluyor.”

İktidarın TMMOB örgütlülüğüne yönelik saldırılarının, 'yerlilik ve millilik' söylemiyle sürdürüldüğünü ifade eden Koramaz, tüm akademik meslek odalarının isimleri, statüleri, denetim yapısı ve seçim sisteminin değiştirilmek istendiğine dikkat çekti. Hazırlanan yasa taslağının seçimler nedeniyle şimdilik Meclis gündemine taşınmadığını belirten Koramaz, “Bu ülkede her dört yeni mezun mühendis ve mimardan biri işsizken yabancı mühendislerin diploma denkliği bile aranmadan ülkemize serbestçe çalışmasını sağlamaya çalışanlar yerli ve milli olabilir mi?” diye konuştu.

Koramaz, sözlerini Genel Kurulun hem saldırıları püskürtmek, hem de ülkenin geleceğine yönelik direnç haritasını ortaya çıkarmak için önemini



vurgulayarak, tamamladı.

“Yeniden Demokrasi”

Koramaz'dan sonra kürsüye ilk olarak Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimarlar Birliği Başkanı Seran Aysal çağrıldı. Aysal, demokratik ve özgürlükçü düşünce, ülkesinde ve dünyada barış için mücadele veren meslek örgütlerinin yöneticilerinin, sırf görüşünü açıkladığı için tutuklanması ya da hedef gösterilmelerinin kabul edilemeyeceğini kaydetti. Kıbrıs TMMOB olarak bunu kınadıklarını belirten Aysal, isim değişikliği tartışmalarına da tepki gösterdi. Bu düşünce yapısının artık Türkiye'den gitmesi gerektiğini vurgulayan Aysal, erken seçimlerinin “OHAL'in olmadığı, demokrasinin yeniden tescil edildiği, insan hakları ve özgürlüklerin kısıtlanmadığı” bir sonuç getirmesini diledi.

“Tek Adam Başarısız Olacak”

CHP Genel Başkan Yardımcısı Onursal Adıgüzel, baskıya karşı dimdik ayakta duran TMMOB'yi kutlayarak başladığı konuşmasında, OHAL rejimi altında seçime gidildiğine işaret etti. AKP'nin baskıcı ve otoriter anlayışına karşı ciddi bir sesin de yükseldiğini vurgulayan Adıgüzel, “Gezide mücadele eden, baskılara ve zulümlere, katliamlara rağmen ayakta duran ve referandumda hayır diyen milyonlar var. 24 Haziran'da bu milyonlar başarılı olacak. Ne kadar çabalarlarsa çabaları tek adamı merkeze koydukları anlayış başarılı olamayacak” diye konuştu. Erken seçimlerinin fırsat olduğunu vurgulayan Adıgüzel, “Seçimler, Türkiye'de karanlık günlerin son bulduğu, aydınlık günlerin başladığı bir



dönüm noktası olacak" diye konuştu.

"Ranta Odaklandılar"

HDP Grup Başkanvekili Filiz Kerestecioğlu ise TMMOB'nin mücadelesi sonucu elde edilen kazanımlara dikkat çekerek, "Kar ve ranttan başka gözü hiçbir şeyi görmeyen bir hükümetin TMMOB'nin duruşundan ne denli rahatsız olduğunu gayet iyi biliyoruz" diye konuştu. TMMOB'nin doğrudan hedef gösterildiğini, KHK'larla yüzlerce demokrat mimar ve mühendisin işini kaybettiğini ve hazırlanan yasalarla odaların mesleki denetim yetkisinin ellerinden alınmaya çalışıldığını belirten Kerestecioğlu, bu baskılara rağmen TMMOB'nin halkın yararını korumak için mücadeleye devam ettiğini vurguladı.

"Sağlıkta Dönüşüm Çöktü"

Türk Tabipleri Birliği Başkanı Raşit Tükel ise son 16 yıllık dönemin Cumhuriyetin geleceğine ve demokrasiye karşı büyük bir tehdit oluşturduğunu belirterek, dönüşüm programı ile sağlığın piyasalaştırıldığını aktaran Tükel, bu programın çökmek üzere olduğunu kaydetti. Kamu hastanelerinin şirketleştirildiğine dikkat çeken Tükel, kamu kaynaklarının özel sektöre aktarıldığı şehir hastanelerinin hasta yatak sayısında artırmadığına vurgu yaptı. TTB'nin öncelikli hedefinin piyasacı sağlık anlayışına son vermek olduğunu kaydeden Tükel, "Toplumsal sağlığımız için, bu karanlık dönemi aşmak için 'Tamam' diyoruz. Oyumuzu demokrasiden, emekten, barıştan, özgürlükten yana kullanıyoruz" ifadeleriyle konuşmasını tamamladı.

"İşçi Düşmanlığında Zirve"

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise konuşmasında DİSK'in son 16 yılda işçilerin yaşadığı kayıpları raporlaştırdığını hatırlatarak, şunları söyledi:

"Cumhuriyet tarihinin gelmiş geçmiş en işçi düşmanı hükümetlerinin AKP hükümetleri olduğunu bütün rakamlar ve yaşanan süreçler gösteriyor. Türkiye'nin adım adım diktatörlüğe sürüklendiği bu

dönemde tek adam rejimine teslim olmadık, olmayacağız. Gezi direnişi devam ediyor. DİSK üyesi olsun olmasın, sendikalı olsun olmasın, ücretiyle emeğiyle geçinen tüm işçileri, emekçileri; bizleri bu insanlık dışı çalışma ve yaşam koşullarına mahkum edenlere, cumhuriyetin demokrasi ve laiklik ilkeleriyle, hukuk devletiyle, temel yurttaşlık haklarıyla çatışan bu düzene karşı hep birlikte 'Tamam' demeye çağırıyoruz."

"Yağmalayana Oy Yok!"

Kamu Emekçi Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Eş Genel Başkanı Aysun Gezen, ise OHAL'in grevlerin yasaklanması için kullanıldığını hatırlatarak, özelleştirmelere tepki gösterdi. Eğitimde yaşanan sorunlara dikkat çeken Gezen, "Her türlü meslek etiğinden arındırılmış üniversite eğitimiyle karşı karşıyayız. Doğayı meta olarak gören, yağma ve talan eden AKP iktidarına karşı aynı zamanda meslek etiği ve onuruna da sahip çıkmalıyız" diye konuştu. Erken seçimlerinin önemine dikkat çeken Gezen, "İş güvencesini elimizden alanlara, özelleştirmelerle kamu kaynaklarını yağmalayanlara oy yok! Oy kullanmak güçtür. Bu gücün ötesinde bir gücümüz var. Biz üretenleriz, yönetenler de biz olacağız" diye konuştu.

"Demokrasinin Azı, Verginin Çoğu"

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Başkanı Masis Yontan ise demokrasi gelişmeyen ülkelerin ekonomik ve sosyal alanlarda geri kaldığına işaret ederek, meslek odalarının demokrasinin vazgeçilmez temel taşları olduğunu kaydetti. Yontan, "Şu anda ulusal gelirin yüzde 80'i, yüzde 20'lik dilim tarafından tüketilmektedir" diye konuştu. Gelişmiş ülkelere kıyasla Türkiye'de dolaylı vergilerin çok yüksek olduğuna işaret eden Yontan, vergide adaletin

sağlanmasının önemine dikkat çekti.

Türkiye Komünist Partisi Merkez Komite Üyesi Ali Rıza Aydın ise TMMOB'ye yönelik saldırıların birliğin gücü sayesinde yaşama geçirilemediğine dikkat çekti. Aydın TMMOB Genel Kurulu'nun erken seçimleri öncesine denk gelmesi nedeniyle önem kazandığını vurguladı.

EMEP Genel Başkanı Selma Gürkan ise AKP iktidarının siyasal alanda biriken sorunlar, ekonominin yarattığı yıkım ve emeğin üzerinde kurduğu baskı ve yasaklarla seçimlere gittiğini kaydetti. Ablukaya rağmen greve devam eden emekçilerin mücadelesini selamlayan Gürkan, "tek adamın tek partinin durdurulması" için erken seçimlerinin önemli bir eşik olduğunu vurguladı.

ÖDP Başkanlar Kurulu Üyesi İlknur Başer ise TMMOB'nin nerede talan, ekolojik yıkım ve yağma varsa bu bozuk düzenin karşısına çıktığını ve çıkmaya da devam edeceğini kaydetti. Başer, "Söz yetki karar ve iktidarın halkta olduğu bir rejim ancak faşist, tek adam rejimini yenebilir diye düşünüyoruz" dedi

Genel Kurulu, İnsan Hakları Derneği Başkanı Öztürk Türkdoğan, Mülkiyeliler Birliği Başkanı Dinçer Demirkent, Artvin Kültür ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Sabriye Tuncay da söz alarak, selamladı.

45. Dönem TMMOB Kurulları Belirlendi

TMMOB 45. Olağan Genel Kurulu çalışmaları kapsamında 3 Haziran 2018 tarihinde ise TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde seçimler düzenlenerek gelecek dönem TMMOB organlarında görev alacak üyeler belirlendi.

Emek ve Meslek Örgütlerinden Baskın Seçim Açıklaması... Yurttaşlara "TAMAM" Çağrısı



olarak görev almalıyız. Bu doğrultuda oyumuzu, parlamenter demokrasiden, toplumcu, sosyal devlet anlayışından yana adaylar ve partiler için kullanalım. Yaşanabilir bir ülke için ilk adımları hep birlikte atalım."

Ortak açıklamanın okunmasının ardından konuşan Melih Yalçın, TMMOB'un seçim bildirgesi hazırladığını hatırlatarak, "Muhalefet partileri hükümetin yaptıklarının tersini söylüyor ama biz bunları uygulamada göreceğiz. Muhalefet, iktidara geldiğinde onların uygulamalarının da takipçisi olacağız. Seçimi kim kazanırsa kazansın kucağında bir krizle karşılaşacak. Burada sermayeden yana mı, emekçiden yana mı tavır gösterecekler, göreceğiz" diye konuştu. KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü İsmail Hakkı Şimşek ise baskın seçimin siyasi iktidarın ayağına dolaştığını dile getirirken, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ise ülkenin kimyasının bozulduğunu vurgulayarak, "Seçimlerde biz emekçiler, emekliler, çalışanlar iktidarın kimyasını bozmaya hazırız. Hepimize hayırlı olsun" diye konuştu.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK), KESK İzmir Şubeler Platformu, DİSK Ege Bölge Temsilciliği ve İzmir Tabip Odası, 7 Haziran 2018 tarihinde düzenledikleri basın toplantısıyla baskın seçimlerde oy kullanma ve sandıklara sahip çıkma çağrısı yaptı. Ortak açıklamada, toplumcu, parlamenter demokrasiden ve sosyal devlet anlayışından yana adayları ve partilere oy verilmesi çağrısı yapıldı.

İzmir Tabip Odası'nda düzenlenen basın toplantısına TMMOB İzmir İKK Sekreteri Melih Yalçın, KESK İzmir Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü İsmail Hakkı Şimşek, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ve İzmir Tabip Odası Genel Sekreteri Lütfi Çamlı kurumları adında katıldı. Lütfi Çamlı'nın okuduğu ortak açıklamada, baskın seçime doğru ilerlerken, "tek adam otoriterliğinin" ivme kazandığı ifade edilerek, "Son 16 yıl tek başına iktidar olan AKP, uyguladığı politikalarla Türkiye'yi uçurumun kenarına getirmiştir" ifadelerine yer verildi. OHAL gerekçesiyle yüz binden fazla kamu görevlisinin ihraç edildiğinin ve grevlerinin yasaklandığının hatırlatıldığı açıklamada,

kadrolaşma nedeniyle yargı bağımsızlığının tamamen yitirildiğine vurgu yapıldı. Üretime dayalı ekonomi yerine inşaat sektörüne dayalı rant ekonomisi yaratıldığına dikkat çekilen açıklamada, "Uygulanan tarım politikaları ile ithalat hızla artmış, çiftçiler yüksek girdi maliyetleri nedeniyle üretimden kopmuş, kırdan kente göç artmış ve yeni kent yoksulları olarak çiftçiler kent nüfusuna ucuz işgücü olarak katılmış ve emek sömürüsü derinleşmiştir" denildi. Doğal yaşam ve tarım alanlarının yapılaşmaya açıldığına değinilen açıklamada, ülkenin ekonomik, siyasi ve sosyal olarak uçuruma doğru itildiği belirtildi.

Eğitim sistemin gericileştirildiğine ve sağlığın ticarileştirildiğine de vurgu yapılan açıklamada, "İş cinayetleri nedeniyle her yıl binlerce emekçi daha fazla kâr hırsının kurbanı olmaktadır" ifadelerine de yer verildi. Emek ve meslek örgütleri olarak yurttaşlara "TAMAM" çağrısı yapılan açıklamada, şöyle denildi:

"Üstümüze düşen en önemli görev sandığa gidip oy vermektir. Sandığa gidip oy vermek yetmez. Mutlaka oylarımıza sahip çıkmalı, sandıklarda sandık kurulu görevlisi veya müşahit



TMMOB 45. Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi Yayınlandı... “Parlamentar Demokrasiden Yana Tarafız”

Ankara’da 31 Mayıs-3 Haziran 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilen TMMOB 45. Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi yayınlandı. TMMOB’un cumhuriyet değerlerine ve hukukun üstünlüğüne dayalı parlamenter demokrasiden yana taraf olduğunun vurgulandığı sonuç bildirgesinde, “AKP’nin hayalindeki Türkiye’de mühendis, mimar, şehir planlamacısına ihtiyacı bulunmamasında, teknik elemanların bir kişinin dudakları arasından çıkan projeyi uygulaması beklenmektedir” denildi.

Haziran direnişinde hayatının kaybedenlerin anılarak başlandığı bildirgede, TMMOB 44. Dönem Olağan Genel Kurulu’nun ardından 15 Temmuz 2016 gecesi darbe girişiminin yaşandığı hatırlatılarak, TMMOB Yönetim Kurulu’nun sabahın ilk saatlerinde konuya ilişkin aldığı kararı “Ne Darbe, Ne Dikta, Yaşasın Bağımsız, Demokratik Türkiye!” başlığı altında kamuoyuna duyurduğu belirtildi. Kararın son iki yıllık çalışmaların eksenini oluşturduğuna vurgu yapılan bildirgede, “Darbe girişimi sonrası ilan edilen OHAL’in koşulları altında KHK’lar ile 3 binin üzerinde meslektaşımızın da aralarında bulunduğu 130 binin üzerinde kamu çalışanı haksız-hukuksuz şekilde işlerinden ihraç edilmiş; siyasi partilerin başkanları, milletvekilleri, gazeteciler tutuklanmış, akademisyenler işten çıkartılmış, seçilmiş belediye başkanları görevlerinden alınarak yerlerine kayyumlar atanmıştır” denildi. OHAL ile birlikte çok sayıda TMMOB üyesinin görev

yaptığı ülkenin önemli kurumlarının Varlık Fonu’na aktarıldığına değinilen bildirgede, “Böylelikle bir yandan özelleştirmenin diğer yandan da alınan dış borçlar karşılığında yabancı kredi kuruluşlarına devredilebilmenin kısılcasına alınmış bu kurumlarda çalışanlar açısından iş güvencesi ortadan kalkmıştır” ifadelerine yer verildi.

Ekonomik krizin faturasının TMMOB üyelerinin büyük bölümünün de parçası olduğu emekçi sınıflara ödetildiği ifade edildiği bildirgede, şöyle denildi:

“İktidar sermayenin kazançlarını güvenceye alırken yüzde 95’i örgütsüz biçimde çalıştırılan emekçi sınıflar üzerindeki baskı ve sömürü OHAL sürecinde katlanarak artmıştır. İşten çıkartma, ücret kesintisi, esnek ve güvencesiz çalışmaya zorlanma yaygınlaştırılmış, bunların karşısında çalışanların en büyük direnme hakkı olan grev hakkı ise yasaklanmıştır.”

“Mühendise Yer Yok”

OHAL koşullarında Anayasa değişikliği yapılarak başkanlık sisteminin topluma dayatıldığına dikkat çekilen bildirgede, şöyle denildi:

“Başkanlık sistemi ile ülkemizde mesleklerimizi onurlu bir şekilde icra etmemiz neredeyse imkansız hale getirilmiştir. Çünkü AKP’nin hayalindeki Türkiye’de mühendis, mimar, şehir planlamacısına ihtiyaç bulunmamasında, teknik elemanların bir kişinin dudakları arasından çıkan projeyi uygulaması beklenmektedir.”

TMMOB’un üzerine düşen tarihsel görevi yerine getireceğine vurgu yapılan bildirgede, “Genel Kurulumuz, toplumun büyük bir kesimiyle yan yana gelerek tek adam rejimine karşı demokrasiyi, baskılara karşı özgürlüğü, savaşa karşı barışı, ayrımcı politikalara karşı bir arada yaşamı, gericiliğe karşı laikliği, emperyalizme karşı tam bağımsızlığı, neoliberal uygulamalara karşı kamuculuğu, zorbalığa karşı



insanlık onurunu savunmaktadır” ifadelerine yer verildi. Saldırlara karşı TMMOB’un direneceğine vurgu yapılan açıklamada, “Genel Kurulumuz, ‘millilik’ söylencesi ile ülkemizin yüz akı olan örgütümüze ve yol arkadaşlarımız olan diğer meslek birliklerine karşı girişilen saldırıların karşısında dayanışmayı, birlikte mücadele edeceğimizi beyan etmektedir.

İnternet erişimin ve ifade özgürlüğünün “AKP kriterlerine” göre kısıtlandığı ifade edildiği bildirmede, İnternet erişiminin bedelsiz olması için mücadele edileceği ve halkın haber alma hakkının savunulacağı belirtildi. Kişisel verilerin korunmasının önemine dikkat çekilen bildirmede, “Kişisel verilerin ticarileştirilmesinin bireylerin sağlığı, fiziki ve mali güvenliği ile doğrudan ilgili olduğu gerçeğiyle; TMMOB bu verilerin izinsiz kullanımının getireceği sakıncaları yurttaşlarımız ile paylaşacak ve her türlü çalışmada kamu yararına müdahil olacaktır” denildi.

Neo-liberal ekonomi politikalarının yarattığı tahribata ise bildirmede şöyle değinildi:

“Ülke varlıkları halkın öncelikli ihtiyaçlarını karşılamayan yatırımlarla çarçur edilirken, insani ve toplumsal değerlerin aşındırıldığı, bireysel çıkarların kamu çıkarlarının üzerinde tutulduğu bir ekonomik-sosyal yapı yaratılmıştır. Yaratılan bu yapıya karşı birliğimiz; paylaşımcı, dayanışmacı,

eşitlikçi, toplumcu, kamucu politikaları savunmaya devam edecektir.

Üretime dayalı olmadığı için, halkın yaşamına yansımayan, hiçbir istihdam yaratmayan büyüme masalının inandırıcılığı kalmamıştır. Çarpık ekonomik yapı, sermaye kesiminin kaskalarını doldururken halkımıza emek sömürsü, iş cinayetleri, gelir adaletsizliği dayatılmaktadır. Birliğimiz, üreten, sanayileşen, iş cinayetlerinin engellendiği, işsizliğin olmadığı, İş Güvenliği mevzuatının sermayenin değil, emekçinin ve aynı zamanda kamunun güvenliği ve sağlığını gözeten bilimsel-teknik yaklaşımların belirdiği bir ülke için mücadele edecektir.

Yaşam alanlarımız, derelerimiz, kıyılarımız, ormanlarımız, meralarımız, madenlerimiz, suyumuz, havamız neoliberal politikalarla sermayenin dizginsiz talanına açılmış, coğrafyamıza tafafisi mümkün olmayan zararlar verilmiştir. Ülkemizin ve bölgemizin geleceğini tehlikeye atan pahalı ve dışa bağımlı enerji üreten nükleer santral projelerinden tüm uyarılarımıza rağmen vaz geçilmemiştir. İmar planları, kentsel dönüşüm politikaları, insan yaşamını ve doğayı merkezine alarak değil, sermayenin taleplerine göre şekillendirilmiştir. İmar barışı olarak topluma sunulan, kaçak yapılaşma affı da bir seçim yatırımı olarak, halk sağlığını tehlikeye atmakta, yaşama, kentlere, doğaya ve topluma ihanet meşrulaştırılmaktadır. Birliğimiz; do-

ğamızın, yaşam alanlarımızın ve tarihsel mirasımızın yok edilmesine karşı mücadeleyi sürdürecektir.”

Sosyal devlet anlayışının terk edilmesinin gelecek nesilleri tehlikeye atığına işaret edilen bildirmede, “Sosyal devlet anlayışının gerilemesi, eğitimin ticarileştirilmesi, niteliksizleştirilmesi, cemaatlerin ve gericiliğin eğitime müdahaleleri ülkemizin geleceğini tehdit etmektedir. Anadilde eğitim de dâhil olmak üzere bilimsel, laik bir eğitim sisteminin kurulmasında TMMOB taraftır. TMMOB, hem çocuklarımızın aydınlık geleceği, hem de gelecekteki meslektaşlarımızın alması gereken nitelikli ve parasız eğitim için mücadele etmekten geri durmayacaktır” ifadelerine yer verildi.

TMMOB’un “meslek ve meslektaş sorunlarını halkın sorunlarından ayrı tutmadan mücadeleye devam etme” ilkesinin hatırlatıldığı bildirmede, “Emek, ülke, halk, doğa düşmanı sömürü ve rant politikaları ile cumhuriyet, laiklik, demokrasi düşmanı dinci-mezhepçi, totaliter faşizme karşı TMMOB anti-empyralist, kamucu, toplumcu, devrimci, demokrat, eşitlikçi, özgürlükçü geleneklerine sahip çıkacaktır” ifadelerine yer verildi. Erken seçimlerin eşit olmayan koşullarda gerçekleştirileceğine vurgu yapılan sonuç bildirmesinde, TMMOB’un cumhuriyet değerlerine ve hukukun üstünlüğüne dayalı parlamenter demokrasiden yana taraf olduğu vurgulandı.



Bildirgenin tam metnine QR kodu, mobil cihazınıza taratarak, veya <https://goo.gl/WmgoG2> adresinden ulaşabilirsiniz.

TMMOB'den "İmzasız" Yapı Ruhsatı Uyarısı... Yapı Ruhsatı Üzerinden "Sahtecilik" Yolu Açılır

TMMOB, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Mekansal Adres Kayıt Sistemi'nde değişiklik yaparak, yapı ruhsatından proje müellifi mühendis ve mimarların imzalarının çıkartmasına ilişkin 6 Haziran 2018 yazılı açıklama yaptı. Uygulamanın ruhsat alma süreçlerinin mimar ve mühendislerin onayı olmadan tamamlanmasına yol açacağına vurgu yapılan açıklamada, sahte müelliğin önünün açılacağı uyarısı yapıldı.

Açıklamada, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın söz konusu değişikliği 31 Mayıs 2018 tarihinde gerçekleştirdiği belirtilerek, yapı ruhsatlarındaki yapı sahibi, müteahhid, şantiye şefi, fenni mesul yapı denetçileri ve proje müelliflerinin ıslak imzalarının yer aldığı haneleri kaldırdığı bildirildi.

Değişiklik sonrasında yeni yapı ruhsatında yalnızca düzenleyen idare yetkilileri ve yapı denetim şirketi yetkilisinin ıslak imzalarının yer alacağına dikkat çekilen açıklamada şöyle denildi:



"Bu düzenleme ile proje müellifleri olan mühendis ve mimarlar yapı üretim süreçlerinden koparılmaya çalışılmaktadır. Sahteciliğin önü açılmakta ve proje müelliflerinin eserleri üzerindeki tasarrufları yok sayılmaktadır. Ruhsat alma süreçlerinin, projelerin sahipleri mimar ve mühendislerin bilgisi ve onayı dışında tamamlanması planlanmaktadır. Proje müelliflerinin imzaları alınmadan hazırlanacak olan yapı ruhsatlarında, ruhsat eki projelerinin ve proje tadilatlarının denetimlerinin hangi yolla yapılacağı anlaşılmamakla birlikte, bu durumun hukuki ve mesleki sorumluluğu uygulamayı yapan belediyeler ve ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşlarını hukuki sorumluluklar altında bırakacaktır. Uygulama ile proje müelliflerinin imza koymadıkları, hatta hiç görmeyecekleri bir belgenin düzenlenmesinden sorumlu tutulmasının yolu açılmaktadır."

"Sahtecilik Tespit Edilemez"

Uygulamanın TMMOB ve bağlı odaların uzun yıllardır mücadele etti-

ği sahte müelliğin önünü açacağına ilişkin uyarıda bulunulan açıklamada, şöyle denildi:

"Müteahhitlerin belediyelere teslim ettikleri projelerdeki isimlerin gerçek olup olmadığı, büro sahiplerinin mühendis, mimar olup olmadıklarının tespit edilmesi bundan sonra olanaksız hale gelecek ve bu konuda sahtecilik yaygınlaşacaktır. Bakanlığın yaptığı bu değişiklik zincirleme olarak birçok sorunun doğmasına neden olacaktır. Meslektaşlarımız hak ve yetkilerini kaybedecek, sorunlu ve denimsiz projeler üretilecek, sahte mimar ve mühendisler ile işlemler yapılacak, sağlıksız ve güvenliksiz yapılara yurttaşlarımız mecbur bırakılacak ve bunun bedeli can ve mal güvenliğinin riske girmesi ile ödenecektir."

Değişikliğe ilişkin ilgili Odaların ve TMMOB'un Çevre ve Şehircilik Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunduğu değinilen açıklamada, mesleki hakların yanında yurttaşların can ve mal güvenliği için mücadelesinin sürdürüleceği vurgulandı.

tmmob

**BASIN
AÇIKLAMASI**

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yeni düzenlemesi ile proje müellifleri olan mühendis ve mimarlar yapı üretim süreçlerinden koparılmaya çalışılmaktadır. Buna izin vermeyeceğizi

Yap-Boz Mevzuat, İş Kazalarını Körüklüyor...

İşçi Sağlığı Ve Güvenliğinde Elde Var Sıfır

Elk. Yük. Müh. F. Ünal Toktaş
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
ÇSGB Eski İş Güvenliği Müfettişi
ve Grup Başkanı

Resmi istatistiklere göre; 2008-2016 yılları arasında yaşanan iş kazası sayısı yaklaşık 3.5 kat artmıştır. "Müfettiş gönderilir" kaygısıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) bildirilmeyen çok sayıda iş kazası olduğundan gerçek sayı bu rakamın çok üzerindedir. Benzer şekilde meslek hastalıkları da istatistiklere sağlıklı olarak yansımamaktadır. Resmi Gazete'de 2003 yılında yayımlanan 4857 sayılı İş Kanunu'nun 78'inci maddesinde şöyle denilmektedir:

"Sağlık Bakanlığının görüşünü alarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması, makineler, tesisat, araç ve gereçler ile kullanılan maddeler sebebiyle ortaya çıkabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, yaş, cinsiyet ve özel durumları sebebiyle korunması gereken kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi amacıyla tüzük ve yönetmelikler çıkarır."

Yasa hükmüne göre iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kapsamındaki düzenlemelerin sırasıyla tüzük sonrasında ise bu tüzüğe bağlı olarak yönetmelikle düzenlemesi gerekirken, bakanlık kısa yoldan düzenleme yaparak, 20 Ocak 2004 tarihinde Resmi Gazete'de "İş Güvenliği İle Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği" yayımladılar.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik



Bakanlığı (ÇSGB) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün iş bilmezliğinin göstergesi de sayılabilecek bu uygulamayla aslında bakanlığın uhdesinde olmayan bir konuya ilişkin doğrudan düzenleme yapılmış oldu. Zira yönetmelikler bakanlıklar tarafından kolayca yayımlanabilirken, tüzükler ise Bakanlar Kurulu tarafından Danıştay'dan alınan onayın ardından yayımlanabilmektedir. Nitekim "tüzük" olarak düzenlense Danıştay'dan onay alamayacak hükümler içeren yönetmelik, sonuç itibarıyla açılan dava sonucu Danıştay 10 Dairesi'nin kararıyla (Esas No: 2004/6075, Karar No: 2006/2159) iptal edildi. Konuyu yönetmelikle düzenleme ısrarı bu kararın ardından da sürülmüş, sonrasında çıkartılan yönetmeliklerin bazı maddelerine ilişkin açılan davalarda iptal kararları verilmiştir. Örneğin 27 Kasım 2010 tarihinde yayımlanan "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" yasadaki mühendis ve teknik eleman tanımlarının kullanılmasına karşın yönetmelikte sadece İş Güvenliği Uzmanı (İGU) ibaresine yer verilmesi gerekçesiyle iptal edildi. Bakanlığın yasada yer alan unvanlar yerine dayanaksız bir unvan yaratarak, o unvan etrafından düzenleme yapmaya çalışması ibret vericidir.

Yap-Boz Düzenlemeler

Bakanlık işverenlerin baskısı sonucunda 29 Haziran 2015'te Resmi Gazete'de yayınladığı yönetmelik değişikliğiyle 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, İSG hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesini olanak sağlamıştır. Son olarak 1 Mayıs 2018 tarihinde yayımlanan değişiklikle 10 çalışan sınırı 50'ye yükseltilerek, daha fazla işyerine muafiyet sağlanmıştır. Resmi Gazete'de 21 Mayıs 2018 tarihinde ise "İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik

2007-20016 YILLARINDA İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI İSTATİSTİK TABLOSU		
Yıllar	İş Kazası Sayısı	Meslek Hastalığı Sayısı
2008	72.963	539
2019	64.316	217
2010	62.903	533
2011	69.227	697
2012	74.871	395
2013	170.644	371
2014	221.366	494
2015	241.547	510
2016	286.068	597

Değişikliği" yayınlandı. Bu değişiklikte 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde İGU uzmanlığının yanında işyeri hekimliği için de işveren veya işveren vekillerine yetki tanındı. İşe giriş muayeneleri ve tetkikler hariç olmak üzere işyeri hekimlerinin görevlerini işverenler alacakları basit bir eğitimle yerine getirebilecekler. Bu düzenlemeler, önlemleri maliyet unsuru olarak gören zihniyetin ürünü olabilir. İşveren ve işveren sendikalarının baskısı sonucu yükümlükler düzenli olarak gevşetilirken, uygulamaya geçilmesi için belirlenen tarihler ise sürekli ötelendi. Rüzgar ne taraftan esiyorsa o tarafın sorunlarını çözmeye yönelik değişiklikler nedeniyle mevzuatın oturmaması, iş kazalarından ve meslek hastalıklarında ciddi artış yaşanmasının temel nedenidir.

Uzmanlara Kısıtlama

Bir yandan basit eğitimlerle uzman olmayan kişilere yetki verilirken, bir yandan da uzmanlığı tartışmasız olan kişilere de sınırlamalar getirildi. İlk yönetmelikte belirli bir süre görev yapan teknik (mühendis) iş müfettişlerine verilen sınavsız İş Güvenliği Uzmanı (İGU) olma olanağı sonradan geriye götürülmüştür. Oysa konuya ilişkin Danıştay Onuncu Dairesi'nin kararında (Esas No: 2004/6075, Karar No: 2006/2159) mühendis ünvanlı iş müfettişlerinin uzmanlıkları hatırlatılarak "ayrıcılık" olarak değerlendirilmeyeceği belirtilirken, "düzenlemenin Bakanlık bünyesinde yer alan sosyal bilimler kökenli müfettişlere sertifika hakkı sağladığı şeklinde değerlendirilmesi mümkün değildir" denilmektedir. Bu açık görüşe rağmen bakanlık teknik iş müfettişlerinin hakları geriye götürürken, idari denetimi yapan iş müfettişleri ile SGK müfettişlerine ise ayrıcalık tanımıştır. Mühendis iş müfettişlerinin sınava girmeden bel-

ge alabilmesi için öngörülen süre 27 Kasım 2010 tarihinde yayınlanan değişiklikte önce 5 yıla, 11 Ekim 2013 tarihinde ise 10 yıla kadar çıkarmıştır. İki haftalık ticari yanı ağır basan eğitimlerle alınabilecek C sınıfı belge için uzmanlıkları tartışmasız olan iş müfettişleri ise 10 yıl beklemek zorunda kalmaktadırlar. İdari ve iş hukuku denetimi yapan iş müfettişleri ile SGK müfettişlerine ise teknik iş müfettişleriyle aynı şartlarda belge alma olanağı sağlandı.

Çeviri Mevzuat Boşluk Yarattı

AB'ye uyum kapsamında gündeme getirilen mevzuat çalışmaları kapsamında, yürürlükten kaldırılan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün yarattığı boşluk doldurulamamıştır. Bakanlık tarafından AB mevzuatında birebir tercüme edilerek yürürlüğe konan yönetmeliklerle de bu boşluk doldurulamamıştır. Mantıklı anlamların çıkarılamayacağı "laf salatası" niteliğindeki ifadelerin bile yer aldığı yönetmeliklerde, birçok konu belirsiz bırakılmıştır. Örneğin yönetmelikte işyerlerinde ortam ölçümlerinin hangi periyotta yapılacağına dair hüküm yoktur. Düzenlemeler çeviri metinler temel alınarak yapılırken, uzun yıllara dayalı sanayi tecrübesi olan iş müfet-

tişlerinin ve bunların bağlı olduğu İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın görüş ve önerileri dahi alınmamıştır.

Hizmetlerin Ticarileşmesi

Bakanlık baştan beri, İSG hizmetlerini özel teşebbüs olan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerine (OSGB) bırakmış ve onları yetkilendirmiştir. Türkiye'nin her yerinde bu kuruluşların sayısı her geçen gün artmaktadır. İş kapma yarışı nedeniyle hizmet bedelleri sürekli olarak aşağıya doğru çekilmektedir. Oluşturulan bu "rekabet" ortamı hizmetlerin sağlıklı olarak verilmesinin önünde engel teşkil ederken, İGU, işyeri hekimi (İH) ve diğer sağlık personeli (DSP) olarak OSGB'lerde çalışanları da düşük ücretlere mahkum edilmektedir. Güvenlik kültürünün gelişmediği ülkemizde önlemler işverenler tarafından maliyet unsuru olarak değerlendirilirken, konuya ilişkin hizmetlerin ucuza temin edilmesi eğilimi oluşmaktadır. İGU ve İH çalıştırmamanın aylık cezası 2018 yılında çok tehlikeli sınıfta ise 23.214 TL'dir. DSP çalıştırmanın ise 11.601 TL cezası vardır. Bu 3 hizmeti 1500-2000 TL maliyetle OSGB'lerden "kağıt üstünde" alabilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri mevcut olması düşündürücüdür.



Uzmanlar Ücretli Çalışmaya Mahkum

Öte yandan İGU, İH ve DSP'lerin kendi adlarına serbest olarak hizmet üretmesine izin verilmemektedir. Bu alandaki çalışma biçimi OSGB'lerde veya İSG hizmetlerinin verildiği işyerlerinde ücretli olarak çalışmakla sınırlıdır. Serbest meslek erbabı olarak hizmet vermeye izin verilmemektedir. Bu durum Anayasa'nın 48 maddesinde yer alan "Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir" hükümlerine aykırıdır. Genel itibarıyla işverenler kadrolu olarak uzmanları istihdam etmekten kaçınmakta, OSGB'ler üzerinden hizmet alımını tercih etmektedir. Bu nedenle İSG hizmetleri, "temizlik işleri" gibi işyerinin asli işi kabul edilmeyen alanlarda olduğu gibi yeni bir tür "taşeron" sistemi tarafından yürütülmektedir. Serbest çalışma olanağı da olmayan uzmanlar için OSGB'ler tek seçeneğe dönüşürken, İSG hizmetlerinin sağlıklı olarak yürütülüp yürütülmediği büyük soru işareti olarak karşımıza çıkmaktadır.

Koruyucu Sağlık Hizmetlerinde Boşluk

İH'lerinin temel görevi birinci basamak tedavi hizmeti vermek değil, koruyucu sağlık hizmeti vermek olmalıdır. İşverenler, İH'leri viziteye çıkacak işçileri kısa yoldan muayene ettirme ve iş gücü kaybını azaltma aracı olarak görmektedirler. İH'leri sınırlandırılarak hasta işçiye verilen istirahat süresi bile kısaltılmak istenmektedir. Oysa İH'lerinin periyodik olarak hijyen şartlarını kontrol etmeleri, meslek hastalığı yaratabilecek durum ve kimyasalları incelemeleri gerekmektedir. İH'lerin de İSG tebligat defterine yaptıkları incelemeler sonunda oluşturdukları raporları kaydetmeleri ve işverene imza karşılığı tebliğ et-

meleri şarttır. Müfettişlerin daha çok İGU'ların hizmetlerine odaklanması ve iş güvenliğiyle ilgilenmesi, meslek hastalıkları açısından var olan riski büyütmektedir.

Sorumluluk Zinciri Adliye'de Bitiyor

Yönetmeliğe (11-2 maddesine) göre; "iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur." Önerileri noter onaylı defterlere yazan uzmanlar yönetmeliğe (11-4 maddesine) göre, "öneri ve tavsiyelerinin işveren tarafından yerine getirilmemesi halinde. Bu durumu ÇSGB'nin ilgili bölge müdürlüğüne bildirirler." Uygulamada işini kaybetme endişesi İGU'ların bu bildirimleri yapmasına engel teşkil etmektedir. Yönetmelikte İGU'nı koruyan bazı hükümler varsa da yetersizdir. Bu durum olası bir kaza ve meslek hastalığı durumunda İGU'nın günah keçisi ilan edilmesine neden olmaktadır. İş kazası sonucu açılan ceza davalarında İGU, bir numaralı sanık olarak taraf olmaktadır. Hazırlık tahkikatı aşamasında veya sonradan mahkeme tarafından tutuklanma ihtimalleri de söz konusudur. Şu anda toplam 70 civarında İGU'nın tutuklu

olduğu iddia edilmektedir. Ceza davalarının yanında İGU'ları SGK rücu ile maddi ve manevi tazminat davalarına da muhatap olmaktadır.

Uzun yıllardır bakanlıkta yaşanan siyasi kadrolaşma nedeniyle liyakate dayanmadan seçilen müfettişlerin varlığı temel sorunlardan birini oluşturmaktadır. Siyasi ve cemaat referanslarıyla hareket eden bu kadroların bakanlık faaliyetlerine hakim olması, İSG hizmetlerinin kamu yarına, sağlıklı olarak yürütülmesine de engel teşkil etmektedir. Uzun yıllar bakanlık bünyesinde iş güvenliği müfettişi olarak görev alan ve 1972 yılından beri İSG alanında önce uygulayıcı müfettiş, danışman ve en son olarak uzman olarak edindiğim kişisel deneyimler, sistemde köklü değişikliklere gidilmeden iş güvenliğinin ve işçi sağlığı önemlerinin hayata geçirilemeyeceğini ortaya koymaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin önlemlerin sağlıklı olarak alınabilmesi ve 2016 itibarıyla 300 binlere dayanan kayıtlı iş kazası sayısının azalması için, uzman meslek örgütlerinin de katkılarıyla, ticari ve siyasi kaygılardan uzak bir yapı tarafından yeni mevzuat çalışması yapılması hayati önemdedir.



Cerrahi Aydınlatma Sistemleri

Biyomedikal Mühendisi Gültekin ŞENTÜRK
gultekinsenturk@gmail.com

Biyomedikal Komisyonu

Cerrahi aydınlatma sistemleri, cerrahi operasyon alanında değişen derinlik ve boyutlardaki kesiler ile boşluklardaki küçük ve düşük kontrastlı nesnelerin cerrah tarafından optimum düzeyde görünürlüğünü sağlamak amacıyla ameliyathanelerde kullanılırlar.

Cerrahi Aydınlatmanın Tarihçesi;

1850'li yıllarda henüz cerrahi aydınlatma sistemleri geliştirilmemişken, doğal güneş ışığından olabildiğince faydalanabilmek için operasyon odaları tavanlarında güney doğu yönünde pencere olacak şekilde inşa edilmekteydi. Bu durumdaki en büyük problem, hava durumu ve operasyon zamanına dayalı olarak değişiklik gösteren ışık miktarıydı. Aynı zamanda cerrah, hemşire ve ekipmanların oluşturduğu gölge ve ışığın doğrudan gelmesi sonucu açığa çıkan ısı da büyük bir sorun yaratmaktaydı. Bu problemlerden dolayı güneş ışığını ameliyat masasına yansıtmak amacıyla tavanın dört köşesinde aynaların bulunduğu bir sistem geliştirildi. Fakat bu sistem ile problemlerin sadece bir kısmına çözüm bulunabilmiş olundu. Optik bir mercekle yardımcı ile ışığın direkt operasyon alanına gelmesi önlenerek ısı probleminin giderilebileceği düşünüldü. Fakat bu çözüm de başarısız oldu. 1880'lerde elektriğin aydınlatma amacıyla kullanılmasıyla birlikte problemlerin bir kısmı çözülmeye başlanmış olsa da sistemlerin yayılan ışığı kontrol etme yeteneği çok düşüktü ve açığa çıkan ısı miktarı çok yüksekti.

Elektriğin ameliyathanelerde kullanılmaya başlanması ve teknolojinin



gelişmesi sonrasında cerrahi aydınlatmada halojen ve xenon lambalar kullanılmaya başlandı. Geleneksel halojen lambalar tipik olarak gaz dolu parlak lambalardır ve tepkimeye girmeyen 3 atm üzeri basınçlı gazlarda belirli ölçüde halojen içermektedir. Xenon ve halojen lambalar gaz yoluyla elektrik iletkenliği sağlayarak ışık salımı yaparlar.

1968 yılında Light emitting-diodes (LED) lerin ışık kaynağı olarak cerrahi aydınlatmada kullanılması ile birlikte açığa çıkan ısı sorunu ortadan kalmış, cerrahi aydınlatma sistemlerinin enerji ihtiyacı azalmıştır.

Ülkemizde ilk LED tabanlı ameliyat lambaları 2008-2009 yıllarında kullanılmaya başlanmış olup, 2012 yılında ilk yerli ameliyat tavan lambası üretilerek piyasaya sunulmuştur.

Günümüzde Cerrahi Aydınlatma;

Günümüzde LED tabanlı ameliyat lambalarının halojenlere göre; eşdeğer ışık seviyelerini üretmek için daha az watt gerekmesi, düşük UV ve IR enerji yayması, renk kayması ve titreme olmadan kısılabılır olması sayesinde enerjinin verimli kullanılabilmesi ve uzun ömürlü olması gibi avantajları olmasından dolayı LED ta-

banlı ameliyat tavan lambası üretimi hız kazanmıştır ve halojen lambadan LED lambaya hızlı bir geçiş süreci yaşanmıştır.

Ülkemizde cerrahi aydınlatma sistemleri TS EN 60601-2-41 "**Elektrikli Tıbbi Donanım-Bölüm 2-41 : Cerrahi Girişimlerde Ve Tanı Koymada Kullanılan Aydınlatma Armatürlerinin Temel Güvenliği Ve Gerekli Performansı İlgili Belirli Özellikler**" standardına göre sınıflandırılmakta, performans testlerine tabi tutulmakta ve üretilmektedir.

Genel olarak Cerrahi Aydınlatma Sistemleri'nde aranan özellikler :

- Sökülüp takılabilir, steril edilebilir elcek(handle); Armatür üzerine yerleştirilen elle tutma düzeneğidir ve ihtiyaca göre aydınlatılan bölgeyi ayarlamak üzere armatürü hareket ettirmek amacıyla kullanılır. Elcek kilitleme ve kilit açma mekanizmasının kullanımı esnasında Steril edilebilir elceğin steril durumunu tehlikeye atmayacak, Elceğin kavrama bölgesi steril olmayan armatür ile bir teması olmayacak biçimde tasarlanmış olmalıdır.

- Hareket Kolaylığı ve denge; Armatür'ün mekanik parçaları, kulla-

nım esnasında kolaylıkla hareket edecek biçimde tasarlanmalıdır. Armatür ayarlandıktan ve konumlandırıldıktan sonra amaçlanan konumda kalmalıdır.

- İstenmeyen ve aşırı radyasyondan kaynaklanan tehlikelere karşı koruma; 400nm altındaki dalga boyları için UV ışımaya yoğunluğu 10W/m²'yi aşmamalıdır.

- Kullanım süresince en yüksek sıcaklık; Armatürün dokunulabilen bölümleri ile ilgili müsaade edilen en büyük sıcaklıklar Muhafaza yüzeyleri için genel olarak 860°C, steril edilebilir elcek için 600°C' i aşmamalıdır.

- Gölgeyi azaltma; Cerrahi operasyon esnasında operatör'ün başının aydınlatma huzmesini kısmen engellemesi durumunda armatürün merkezi aydınlatma yoğunluğunda yaşanan azalmanın minimum düzeyde olması gereklidir.

- Arızaya karşı güvenlik önlemi; arızaların operatör tarafından anlaşılır olması ve arıza durumunda armatürler 5s den daha az bir zamanda aydınlatmayı yeniden sağlamalıdır. Böyle bir durumda yenilenen merkezi aydınlatma yoğunluğu, önceki merkezi aydınlatma yoğunluğunun %50' sinden az

olmamalıdır.

- Renk sıcaklığı; 3000K ile 6700K arasında olmalıdır.

- Renkli Görünme indisi Ra; 85 ile 100 arasında olmalıdır.

- Toplam ışımaya yoğunluğu Ee için en büyük değer sınırlaması; bir tek başlık için 1000mm mesafede aydınlatılmış alandaki toplam ışımaya yoğunluğu Ee 100W/m²'yi aşmamalıdır.

- Laminar flow(akış) uygunluğu: kontaminasyonu en aza indirmek amacıyla hava tirbülasyonunun sağlanabileceği armatür tasarımlarının kullanılması gerekmektedir.

Standart ürünlerde aranan bu gibi özelliklerin yanı sıra;

- 4K veya Full HD kamera sistemi entegrasyonu

- Çift taraflı kontrol panelleri

- Mekanik, elektronik veya motorize yöntemler ile spot yapabilme özelliği

- Ameliyathane entegrasyon sistemlerine uygunluk

- Duvara monte edilebilme

- Seyyar olarak kullanılabilme

- Farklı cerrahi bölgelere göre uygun spot çapının ayarlanabilmesi

- Endoskopik girişimlerin yapıl-

ması esnasında kullanılan endoskopi modu özelliği

- Sistemlerin modüler yapıda olması bu sayede tek, çift veya üç başlıklı olarak kullanılabilmesi ve/veya medikal monitör sistemini için 4 kollu sistemlerin kullanılabilmesi gibi özellikler de cerrahi aydınlatma sistemlerinde aranan özelliklerdendir.

Cerrahi Aydınlatma Sistemleri Performans Testleri :

- Merkezi aydınlatma yoğunluğunun ölçülmesi.

- d10 aydınlatma alanı çapının ölçülmesi.

- d50 çapı(ışık dağılımı) nın ölçülmesi.

- Bir maske ile artakalan aydınlatma yoğunluğunun ölçülmesi.

- İki maske ile artakalan aydınlatma yoğunluğunun ölçülmesi.

- Tüp ile artakalan aydınlatma yoğunluğunun ölçülmesi.

- Tüp ve bir maske ile artakalan aydınlatma yoğunluğunun ölçülmesi.

- Tüp ve iki maske ile artakalan aydınlatma yoğunluğunun ölçülmesi.

- Aydınlatmanın derinliğinin ölçülmesi.



• Sivas 2 temmuz 1993. 25 yıldır katliamın zifiri karanlığı sürüyor, katranlı dumanı tütüyor. İnsanlarla birlikte yürekleri de dağlayan ateş hala yanıyor. Sanıklıktan mağdurluğa, "otel önündeki vatandaşlarımıza zarar gelmemiş"den " Hayırlı Olsun"a. Zamanaşımılı adaletsiz yargılama. Yüzleşmeyen riyakar toplum. Acısıyla hesaplaşmayan, Solingen gibi davranamayan Sivas. Artık inkar değil adalet istiyoruz.

• **AKP'li Kocaeli Belediyesi seçim öncesi Gebze'nin birçok yerine metro durak tabelası dikti. İhalesi bile yapılmamış metronun duraklarında bazı vatandaşların beklediği görüldü. Belediye vicdanlı davrandı da ve seçim sonrası tabelaları kaldırdı(depoya) . Önümüzdeki yerel seçimlerde kullanılmak üzere.**

• Seçim öncesi yandaşlardan " istediğimiz sonuçlara ulaşamazsak Belgrad Ormanı'nda gömdüğünüz talim şeylerimizi alıp sokağa çıkarız" mesajı gerçekleştirildi. Tek değişiklikle. İsteddiğimiz sonuçlara "ulaşsak" bile ve yalnızca Belgrad Ormanı'nda değil. Habipler'de kadınlı erkekli silahlı kutlama!

• **Gelecek projemiz, Dev millet bahçeleri ve dev "kek" kırathaneleri. "Boyun posun devrilesice. Bütün gün kahve köşelerinde kitap okuyacağına git bir iş bul, çalış" Ulen de git. Bir Dostoyevski'm var. Onu da rahat okutmuyon" Arkadaşlar kekleri dökmeyin.Ordan bir kitap açın üzerinde yeyin".**



• Hayvanlara şiddet sıradanlaştı. Sakarya'da 4 ayağı ve kuyruğu kesilmiş yavru köpekten sonra onlarca şiddet haberi daha. Hayvanların yüzüne bakacak halimiz kalmadı. Belediyeler artık, sokaklarda başıboş dolaşarak dehşet saçan vahşi insanlar toplayarak gözetim altına almalı!

• **Galilerden iktidar konuşmaları," Desteğini esirgemeyen, TRT'ye, AA'ya, Çalık ve Demirören gruplarına, MİT'e, THY'ye, Danıştay'a, Emniyet'e, TSK'ya, valiye, kaymakama, Diyanet'e, örtülü ödeneğe teşekkürler"**



Edirne E tipi cezaevindeki hücrelerinde bir kişilik mitinglerle seçim çalışmasını yapan Demirtaş'ın oyunu kullandığı sandıkta AKP'ye her iki oylamada da oy çıkmadı. Cumhurbaşkanlığı'nda İnce, Milletvekilliği seçiminde ise HDP birinci. Demek ki cezaevlerinde yalnızca muhaliflere yer var !

• **İstanbul Boğazi 3. köprüsünün ihalesini 10 yıl 2 ay 20 gün işletim ile alan İçtaş -Astaldi Ortak Girişim Grubu'nun İtalyan ortağı hisselerini satıyor. Yönetim Kurulu başkanı Paolo Astaldi, sahip oldukları %33 payın satışı için yapılan görüşmelerin ileri aşamada olduğunu kaydetti.Sermayenin vatani yok.**

• Her siyasinin kazandığını iddia ettiği seçimde, mutlaka bir kaybeden olmalıysa sakın bu "Halk" olmasın. Seçim bitti ama mavralar kaldı. "Önümüzdeki Belediye seçimlerine bakcaz.." "o jeton bir gün düşecek" " Endüstri 4-0 hükmen mağlup" "Sağlığına göre davran, eğik dur diklenme" Ama mutlaka ENSEYİ KARARTMA. Unutma Meksika Almanya'yıeledi.

• **Tek miting yapmadan, barajın üstünde oy alan Devlet Bahçeli, seçim yardımı için aldığı parayı seçim sonrası kullandı. Teşekküre değil, gazeteci ve yazarları tehdit için tam sayfa gazete ilanlarına.**



• veeee SEÇMEN. Müthiş ve gizli güçleri olan süper kahraman. O kadar "gizli" ki kendisi de tam bilmiyor ne yaptığını.

ŞAVK®

Karanlıktan Şavk'a

Alışkanlıklarınızdan Vazgeçmeyin!

6W

530 Lümen

88 Lümen/W

**AURALED
SERİSİ**



**42 W Normal, 8 W Enerji Tasarruflu Lambaya Eşdeğer Işık
Downlight ve Sensörlü Armatürlerde Kullanıma Uygun Tasarım**



Bizimle Kendinizi
Güvende Hissedin...

www.mavili.com.tr



Bizi takip edin...



maxlogic & mavigard
yangın ve gaz algılama sistemleri