

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
41.DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU
BANT ÇÖZÜMÜ

SUNUCU: Sayın delegeler, değerli konuklarımız Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası 41'inci Olağan Genel Kurul'u başlamak üzere. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Ulusaler'i Genel Kurulu açmak üzere kürsüye davet ediyorum.

Kemal ULUSALER (Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı): Değerli konuklar, Elektrik Mühendisleri Odası'nın değerli delegeleri; 41'inci Olağan Genel Kurulumuzu açıyorum, hepinize hoş geldiniz diyorum.

40-45 dakikalık bir gecikmeyle Genel Kurulumuzu açıyoruz. Değişik mekanlardaki konuşmalarında hem Enerji Bakanı, hem Ulaştırma ve Sanayi Bakanları zaman zaman EMO'yu baş belası olarak gördüklerini söylüyorlardı, ama bu söylemde kalıyordu. Bugün kanıtlamış oldular bir anlamda. Buraya gelen iki hat birden kesildi. Ne yazık ki, böyle bir gecikme oldu. Bu gecikmeden dolayı özür diliyorum. Genel Kurulumuzun olağan bir şekilde başlaması için bildiğiniz üzere bir divan oluşturmamız lazım. Divan Başkanlığı, iki Divan Başkanı Yardımcılığı ve Yazmanlar için öneri var mı salondan?

Teoman Alptürk'ü Divan Başkanlığı'na öneriyorsunuz. Teoman Alptürk'den başka öneri var mı? Yok. Sayın Teoman Alptürk'ü oylarınıza sunuyorum, Divan Başkanlığı için. Kabul edenler? Kabul etmeyenler? Oy birliğiyle Divan Başkanlığı'na seçilmişlerdir.

Buyurun Sayın Alptürk.

Başkan Yardımcılığı ve Yazmanlık için de öneride bulunulması gerekiyor. Divan Başkan Yardımcılıklarına bir öneri var. Emin Karaşin ve Önder Özdemir önerilmiş. Başka öneri yok. Bu iki arkadaşımızı oylarınıza sunuyorum, Divan Başkan Yardımcılığı için.

Kabul edenler? Kabul etmeyenler? Oy birliğiyle kabul edilmiştir. Buyurun Sayın Kararın, Sayın Özdemir.

Yazmanlık için Bülent Bayraktar, Mustafa Dayanıklı, Nerhun Yıldız ve Alper Karanfil önerilmişler. Bu kişileri, Orhan Örucü, Hüseyin Yeşil, Tuncay Özkul, Suat Yılmaz, Kamer Gülbeyaz, Oktay Fırat, Selçuk Esen önermiştir. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Kabul etmeyenler? Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Buyurun arkadaşlar.

Başarılar diliyorum.

DİVAN BAŞKANI (Teoman ALPTÜRK)- Değerli konuklarımız sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz. Aklın ve bilimin hâkim olduğu bir döneme hazırlık yapacak olan bu genel kurulun, odamız açısından her zaman olduğu gibi başarılı bir dönemin başlangıcını oluşturmasını dilerim. Bildiğiniz gibi açılış yapıldı, divan oluşturuldu. Gündemi size okuyacağım ve arkasından da, gündemi uygulamaya başlayacağım. Gündemin ilk iki maddesi olan açılış ve divan oluşturulması yapıldı. Bunların ardından gündem şu şekilde devam ediyor:

Saygı duruşu, Anıtkabir Çelenk Heyeti'nin belirlenmesi, Oda Yönetim Kurulu Başkanı'nın açılış konuşması, konukların konuşmaları, komisyonların oluşturulması, 40. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor, Denetleme Kurulu ile Onur Kurulu Çalışma Raporları'nın sunulması, 40.Dönem Çalışma Raporu'nun görüşülmesi, 40.Dönem Yönetim Kurulu'nun aklanması, komisyon raporlarının görüşülerek karara bağlanması, EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur Kurulu, EMO Denetleme Kurulu, TMMOB Delegeleri, asli ve yedek adayları ile TMMOB kurullarına önerilecek adayların belirlenmesi, dilek ve öneriler, kapanış. Bize ulaşan bir değişiklik önergesi var:

EMO Eskişehir İl Temsilciliğimizin şube olması yönündeki talebin, görüşülüp karara bağlanması maddesinin gündeme eklenmesi istenmektedir. Önergeyi verenler Ramazan Pektaş ve on kadar arkadaşımız. Bunu gündemin 11'inci maddesine ekliyorum. 11'inci madde, komisyon raporları. Bunu kabul ediyor musunuz? Gündem, 11'inci madde olarak Eskişehir İl Temsilciliğimizin, şube olmak talebini görüşülmesini komisyon raporlarıyla beraber görüşüp karara varacağız. Bu değişiklik ile beraber gündemin tümünü oya sunuyorum., Kabul edenler? Kabul etmeyenler? Oy birliğiyle kabul edildi. Teşekkür ederim.

Gündemimize devam ediyoruz. Şimdi sizleri devrim şehitlerimiz ve kaybettiğimiz tüm meslektaşlarımız için saygı duruşu, ardından İstiklal Marşı'na davet ediyorum.

(İstiklal Marşı okundu)

Gündemin 4'üncü maddesi, Anıtkabir Çelenk Heyeti'nin belirlenmesi yönündeydi. Anıtkabir Çelenk Heyeti'ne katılmak isteyen arkadaşlarımız divana isimlerini bildirsinler. Bize gelen bir listede isimler var. Bunlar: Lütfi Kalaycı, Türkan Tos Ertugay, Serpil Güzel, Öykü Şekerci Öztura, Tan Uğurlu, Memik Karayılan, Ahmet Kutlubay, Haluk Uğurlu, Gani Aksu, Muhittin Kara, İsmail Özsula Buraya katılmak isteyen arkadaşlarımız lütfen bize bunu iletinler.

Değerli konuklar, değerli delegeler gündemin 5'inci maddesine geçeceğim. Bizi bu genel kurulda yalnız bırakmayan, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Başkanı Mehmet Soğancı'ya, Makine Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'a ve DEK-TMK Yönetim Kurulu Üyesi Oğuz Türkyılmaz'a teşekkürlerimizi sunuyoruz. Ayrıca TMMOB gözlemcisi Sayın İlker Ertem'de aramızdalar. Gündemimizin 5'inci maddesi; Yönetim Kurulu başkanının yapacağı konuşma. Buyurun Sayın Başkanım.

Kemal ULUSALER: 40. Olağan Genel Kurulumuzdan iki yıl sonra yine bir EMO Baharı'nda bir aradayız. Bu önemli günümüzde aramızda olan değerli konuklar, değerli dostlar; hoş geldiniz, onur verdiniz. Elektrik Mühendisleri Odası'nın bu en üst karar organının değerli delegeleri, sizler de hoş geldiniz.

İçinde bulunduğumuz coğrafyada, bu taşlı tarlada iyiyi ve güzeli üretme niyetiyle geldiniz, bahar gibi geldiniz, hoş geldiniz.

Sorunlar yumağı bir ülkenin karanlık labirentlerinden geçerek geldiniz. Biliyoruz ki, aydınlığı içinde taşıyanlar karanlıkta da yollarını bulurlar. Aydınlık yüreklerinizle geldiniz, hoş geldiniz.

Eyüp Sabrilerin, Alaatin Anahtarcıların, Hasan Balıkçıların, Tefiklerin, İbrahimlerin, Mehmetlerin, Celallerin ve daha nice ürettikleri ile ışık kaynağımız olan değerlerimizin aydınlattığı yoldan geldiniz, onların ışığını getirdiniz, onlarla birlikte geldiniz, hoş geldin Eyüp Sabri, hoş geldin Balıkçı, hoş geldin Anahtarcı, hoş geldiniz dostlar.

Bugün burada Türkiye'nin önemli demokratik yapı taşlarından biri olan Elektrik Mühendisleri Odası'nın delegasyonu olarak, geçmişten bugüne dik duruşumuz ve izlediğimiz kararlı yürüyüşü daha da sağlam kılmak üzere kararlar alacağız.

Şüphesiz yürüdüğümüz yol çok ama çok engebelidir, diktir, sıkıntılıdır. Yolumuz üzerinde bizleri durdurmaya ant içmiş, devasa güçler vardır. Küresel kapitalizm var, emperyalizm var ve onların işbirlikçileri var yolumuz üzerinde.

Onların rotaları belli.1980'li yıllardan itibaren kurguladıkları Yeni Dünya Düzeni ile dünya halklarını, bu düzenin süreğen beslemeleri olarak işlemek, yağurmak amacındadırlar.

Günümüzde tüm dünya düzeni çok hızlı bir biçimde yeni bir finansal organizasyon aracılığıyla yeniden örgütleniyor. Burada hedeflenen her türlü kısıtlılıktan uzak, tek bir pazar ve insanlığın bu pazara biatıdır. Yeni Dünya Düzeni adı altında dünya siyasi, iktisadi ve sosyal yapısını yeni baştan oluşturmak amacıyla çok uluslu şirketler ve amiral gemileri olan merkez ülkeler, artık dünya ölçeğinde finans ve meta dolaşımında kendileri dışındaki ulus-devletleri birer engel olarak görmektedirler.

Dolayısıyla iç hukuku ile zaman zaman uluslararası sermayeye ayak bağı olan ulus devletin giderek sönümlendiği bir dünya yaratmak da sözünü ettiğimiz hedefin içindedir.

Tahkim vb. anlaşmalarla uluslararası hukuku geçerli kılmak üzere ulusların iç hukukunu bypass etmeyi, MAI, MIGA vb. anlaşmalar ile ticaretin önündeki ulusal engelleri kaldırmayı, kilit noktalarda iç siyasanın yerine siyasi sorumluluğu olmayan fakat etkin yetkilerle donatılmış "piyasa kurullarını" (Telekomünikasyon Kurulu, Enerji Piyasası Kurulu ve diğerlerini) oluşturmayı hedeflemiş ve büyük oranda da bu hedeflerine ulaşmışlardır.

Böylesi bir yapılanmada küresel kapitalizmin kar maksimizasyonu asıl olup; dünya halklarının ortak, kamusal ve sosyal çıkarları tamamen reddedilmektedir.

Küresel kapitalizm oluşturduğu yeni sisteme entegrasyonu kaçınılmaz/mutlak olarak empoze etmektedir. Ve yine küresel kapitalizm özellikle çevre ülkelerde kendi politikalarını benimsemiş, özümsemiş iktisatçılar, siyasal yapılanmalar ve siyasileri tahkim etmektedir. Hayat verdiği, yani klonladığı siyasi yapılar ve siyasiler ile çevre ülkeleri yeniden yağurmakta ve yapılandırmaktadır.

Genel ifade ile G8'ler diye tanımlayacağımız ülkeler ve yine bu ülkeler orijinli çok uluslu şirketler, stratejik hedeflerine ulaşabilmek için sosyolojik, siyasal ve ekonomik araçlar ve yapılanmalar oluşturdular. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası, IMF bunların ekonomik ayağıdır. Bu sacayağının diğer kullanım araçlarından biri de NATO olmuştur. Vakıflar, yardım kurumları da üçüncü ayaktır. Bu arada Birleşmiş Milletler gibi oluşumları da sık sık çıkarları için kullanmaktadırlar. Bu kurum ve kuruluşlar aracılığıyla özellikle üçüncü dünya ülkelerine eski teknolojilerini aktarıp, onların teknolojik ilerlemelerini engellemiş, ithal ikameci sanayileşmeye zorlamış, yardım ve hibe programları ile dışa bağımlılıklarını pekiştirmiş ve aşırı borç yükü altında teslimiyetçi politikalar izlemelerini sağlamayı başarmışlardır.

Özellikle Dünya Bankası ve IMF aracılığıyla, borç çevrimini sağlama ve istikrarı oluşturma adı altında serbestleştirmeyi ve özelleştirmeyi olmazsa olmaz şart olarak koşmaktadırlar.

Samir Amin'in beş tekel dediği; ileri teknoloji tekel, finans akımlarını denetleme tekel, kritik öneme sahip doğal kaynaklara ulaşma ve denetleme tekel, kitle iletişimi ve medya alanındaki tekel ve kitle imha silahları alanındaki tekel hegemonyanın özünü oluşturmaktadır.

SSCB'nin dağılmasından sonra, ABD'nin sürükleyici hamleleri ekseninde yürütülen Batı enerji diplomasisi, ilk önce Hazar'ın enerji kaynaklarını güvence altına alacak üretim-paylaşım anlaşmalarının tamamlanması üzerinde yoğunlaşmış; bu bölgedeki temel üreticilerle 20-30 yıllık işbirliği olanaklarını imza altına alındıktan sonra, ABD, bu kez Ortadoğu kaynaklarını yeni bir düzene kavuşturmak için kolları sıvamıştır.

Değerli delege arkadaşlarım; konuşmamın başından bu yana sözünü ettiğim gelişmeler çerçevesinde finans-kapital zorba hegemonyasını çevre ülkeleri içeriden teslim alamadığı durumlarda şiddete, saldırıya, savaşa ve işgale başvurarak gerçekleştiriyor. Dünyada her yıl konvansiyonel silahlarla 500.000'in üzerinde insan ölüyor; yani dakikada bir kişi. Dünya üzerinde her 10 kişiye 1 silah, her bir kişiye 2 mermi düşmekte. Ve dünya ülkelerinin üçte biri, sağlık hizmetleri için harcadığı paradan daha fazlasını silahlanmak için harcıyor.

Gelişmekte olan Uzak Doğu ile enerji kaynaklarının arasında yangın koridorları oluşturmak ve enerji kaynaklarının denetimi ile enerji yollarını güvence altına almak

amacıyla, önce Afganistan'a ardından Irak'a giren ABD, bölgeye yönelik projelerini adım adım hayata geçirmektedir.

ABD'nin 11 Eylül sonrası kitle imha silahları arama bahanesi ile "ülkelere demokrasi götürme" görevini kendine biçince saldırının da altyapısını kendince oluşturmuştur.

Gerek uluslararası sermaye gerekse yerli sermaye artık iş güvencesi ve ücret güvencesinin ötesinde yaşama hakkını bile çok görür hale gelmişlerdir. Nitekim son günlerde Tuzla tersanelerinde yaşadığımız olaylar bütün bunların ötesinde artık emekçilere yaşama hakkının bile çok görüldüğünü vurguluyor. Binlerce yıl öncesi köleci toplum uygulamaları dünyanın her yerinde uygulanmaya gelmektedir artık. Açık işgaller demokrasi adına legal hale getirilmekte. Guantanamo gibi dünya hapisaneleri oluşturulmaktadır. Başta Avrupa olmak üzere demokratik olduğunu söyleyen pek çok ülkenin semaları ABD uçaklarının gezici işkence birimlerine dönüşmektedir. ABD tarafından Irak işgalinde aynı zamanda, Balkanlar, Afganistan, Somali gibi çatışma alanlarında, Blackwater USIS, Armor Group, Winnel Corp., Erinys gibi taşeron şirketler kullanılmaktadır. Bildiğiniz gibi en son Irak'ta Blackwater'ın insanlık suçları da açığa çıkmıştır. Bu şirketler Çalışma Bakanlığı izni ile Türkiye'de ilanlar vererek paralı asker de aramışlardır. Daha da ötesi taşeron ülkeler kullanılıyor savaşlarda. İşte Somali'ye karşı ABD'nin Etiyopya'yı kendi adına vekaleten savaşı yürütmekle görevlendirmiş olması. Somali'ye asker gönderen Türkiye, bu taşeron anlaşmalarının ne kadar içerisinde, doğrusu merak konusu.

Hızlı bir büyüme trendine giren Çin, ABD işgali ile daralan aynı zamanda Çin'in hegemonya alanının dışında kalan Ortadoğu enerji kaynakları yerine Afrika'ya yönelmiştir. Afrika enerji ve yeraltı kaynaklarına sahip olma mücadelesinde ise yine Afrikalılar kullanılmakta, yoksul Afrika halkları birbirlerine kırdırılmaktadır.

Görülen o ki; enerji çok büyük stratejik öneme sahip olmaya önümüzdeki günlerde de devam edecektir. Dünya petrol piyasasının istikrarı, İran Körfezi'nden kesintisiz petrol teminine bağlı olmaya ve fosil türü yakıt rezervleri jeopolitik önemini korumaya devam edecektir.

Gelecek açısından stratejik öneme sahip enerji kaynaklarına hakim olma mücadelesinin elbette bir bedeli vardır. Özellikle işgallerin ve emperyalist yayılcılığın, başta ABD olmak üzere merkez ülkeler üzerinde ekonomik maliyetleri bulunmaktadır.

Diğer taraftan uygulana gelen küresel kapitalist politikalar, pazarın daralmasının önüne geçememektedir. Spekülatif sermaye dolaşımı, dünyada iktisadi ve siyasi çalkantılara neden olmaktadır. Burada spekülatif sermayenin altını önemli çizmek gerekiyor. Çünkü gerçekten spekülatif sermaye dolaşımı somutlanan sermaye dolaşımı bildiğiniz gibi Ukrayna'da, Gürcistan'da turuncu renkli devrimlerle, o ülkelerin içişlerine direkt müdahale şeklinde gelişmiştir. Bunu ülkemiz de yaşadı geçmiş günlerde, hatırlayınız. Geçen sene yine nisan ayında bu günlerde yaşanan Türkiye'deki çalkantının hemen sonunda, mayıs ayında Türkiye'den bir sıcak para çıkışı oldu. Bu spekülatif sermaye yüksek faizlerle birlikte Türkiye'ye girmiş fakat aynı şekilde gerektiğinde çıkabileceğini de göstermiştir. O dönem Türkiye mayıs ayında bir çalkantı yaşamıştı, ekonomik açıdan. Mevcut iktidar bunun çözüm olarak, Vahabi sermayesine, Arap sermayesine yönelmiş, o şirkette bunu geçici olarak çözümlenmiştir. Ama her şeyin bir bedeli vardır ve oraya giden bizim Cumhurbaşkanımız, vali Suudi Kralı'nın oteline kadar gidip ödemiştir. Bu gerçeği de yaşadık. Dolayısıyla bu spekülatif sermayenin altını mutlak çizmek gerekiyor. Ve bütün bu yaşananlar yeni bir dünya krizi tespitlerine neden olmaktadır.

Bu son okuduğum iki cümle, iki yıl önce 40'ıncı Olağan Genel Kurul konuşmamdaki tespittir aynı zamanda. Ve bugün hızla içerisine doğru yuvarlanılan kriz söz konusu olduğunda, ne kadar isabetli bir tespit yapmış olduğumuz da ortaya çıkmaktadır.

Evet, dünya hızla bir krize doğru sürükleniyor. Bunu hemen hemen bütün küresel stratejistler, iktisatçılar kabul ediyor ve çıkış yolu arıyorlar. Ufukta beliren küresel finansal krize doğru yelken açmış bir ülkede yani Türkiye'de ise, büyüklere büyüme masalları anlatılmaktadır. Gerçekler ise bambaşkadır. Yatırım ve üretimin olmadığı, katma değeri düşük imalata/üretime, ucuz işgücüne, esnek üretim politikalarına, doğal kaynakların kuralsız tüketimine dayalı ve kamu varlıklarının satışından nemalanan bir büyümedir. Yine geçen Genel Kurul'daki konuşmamda yer alan bu paragrafta sözünü ettiğim yapay büyüme elbette sürdürülebilir değildir. Ve gelinen noktada bugün deniz bitmiştir. Büyüme hızla aşağı doğru bir eğri çizerken, enflasyon hızla yukarı doğru bir eğri çizmektedir bugün.

107 milyar ABD Doları'nın üzerine çıkmış olan sıcak para girdisinden 30 milyar düşerek ülke dışına çıkış eğilimine girmiştir. Yani fareler gemiyi yavaş yavaş terk ediyor. En büyük felaket sürdürülebilir olduğu söylenen borçlanmanın artık sürdürülemez bir

noktaya doğru evrilmesi ve en önemlisi de cari açığın deyim yerindeyse zıvanadan çıkmış olmasıdır.

İnsani gelişmişlik endeksi açısından gerilerde kalmışken, her geçen gün yaşam standardı daha da düşmektedir. Oysa mevcut iktidarı göklere çıkartan, iş bitirici ve işbirlikçi medya yazarlarının aşağılayarak küfürle söz ettikleri Küba, Birleşmiş Milletler Kalkınma Ajansı'nın dünya gelişmişlik endeksine göre 52'nci sırada yer alırken, Türkiye ancak 94'üncü sırada kendine yer bulabilmektedir.

Genel olarak vergi yükü ve özel olarak dolaylı vergi yükü çok yüksek bir orandadır. İstihdam verileri büyük olumsuzluklar taşımaktadır. İşsizlik oranları giderek yükselmekte, ekonomik büyümeye koşut istihdam alanları açılmamaktadır. Genç işsizliğinin tırmandıği ülkede, nüfusun yarısını oluşturan kadınlar, istihdam alanından çekilerek evlerine kapatılmaktadır.

Hükümet'in güncel söylemi sosyal güvencesiz vatandaşımızın kalmayacağıdır bugün. Emek güçlerini yalancılıkla suçlayan ağzın en büyük yalanı da işte budur. Bekleyelim görelim, demenin bir anlamı yoktur. Perşembenin geleceği çarşambadan bellidir. Nitekim 22 Temmuz seçimlerinden önce dağıtılan yüz binlerce yeşil kart bugün birer birer geri alınıyor. İşte gerçek budur. Bugün için çalışanın hiçbir kaybı olmadığı söyleniyor. Peki biz geleceğimizden ve geçmişimizden kopuk yaşayabilir miyiz? Kaybımız yok denir; ya geleceğimiz, ya bizlerin, mühendislerin, çocuklarının geleceği. Bu elbette ki hiç düşünülüyor, ama hesap ortada. 1988 doğumlu bir vatandaşımız 7200 işgünü prim ödemesi ile 20 yıl sonra, 2028'de değil, 2048 tarihinde emekli olabilecek. Daha doğrusu olamayacak. Çünkü 2048 tarihine geldiğinde emeklilik sınırı 65 yaşına çıkacak, bir 5 yıl daha bunu üzerine koyacaksınız ve ancak 2053 yılında emekli olabilecek, sağlıklı bir şekilde yaşıyorsa. Ama ne gam. Aziz Nesin'in Sadrazam Eşeği'nin kulakları bugün düşmüştür. Bu önemli bir söylem, önemli bir hikâye. Gerekirse bunu dışarıda da arkadaşlara, okumayanlara anlatırım. Tam da bugün bunu yaşıyor Türkiye aslında. Memlekette havalar gayet iyidir. Ortalık güllük gülistanlık, toz pembedir. TÜİK'in vücut çalımı ile kişi başı gelirimiz 9.333 dolara çıkıvermiştir. Ülke ateş karınlı kurbağa gibi birdenbire on basamak sıçratıldı.

Ekonomiden el/etek çektirilen devletin diğer alanlardaki durumu ne peki? Örneğin Hukuk Devleti hala ayakta mı?

Google arama portalına girin, “Türkiye hukuk devleti mi” diye bir soruyu yazın. Karşınıza tam 2.080.000 sonuç çıkacaktır. Sadece İnternet ortamında bile 2 milyon kişi bu soruyu soruyorsa gerisini siz değerlendirin artık.

21’inci yüzyıl’da geldiğimizde olumlulukla söz edecek herhangi bir şey var mı Türkiye’de? Hala 301’inci maddeyi tartışan bir Türkiye, hala sendikaların, partilerin kapatıldığı bir ülke. Bu durumda en büyük pay sahibi olanlar ise gelişmeler noktasında sadece kendilerine Müslüman. Diğer siyasi partilere kapatma davaları açılırken, DİSK’e bağlı Emekli-Sen kapatılırken susanlar, kendi partilerine kapatma davası açılınca adalet akıllarına düşüyor. Hemen Anayasa değişikliklerine gidiliyor, ülke Avrupa Birliği’ne şikayet ediliyor. Emeğin değil, sermayenin Avrupası da elbette bu durumda gereğini yapması beklenir değil mi?

Avrupa Birliği Komisyonu Başkanı Jose Manuel Barroso geçtiğimiz günlerde hepimizin bildiği gibi Türkiye’deydi. Parlamentomuz dahil pek çok yerde konuşma yaptılar. Dikkat ettiniz mi nelerden söz ettiler? Türkiye’nin gündemindeki konulardan mı? Evet. Ama hangilerinden, kendilerinin de içinde bulunduğu Yeni Dünya Düzeni’ne uyum açısından eksik gördüklerini dile getirmek için gündemi kullandılar. AKP’nin kapatılmasına değindiler ve “Kayıtsız kalamayız” diye tehdit ettiler. Oysa bugünlerdeki tek kapatma davası bu değildir. Ayrıca partiler dışında sendikalar da kapatılıyordu. Çok yakın geçmişte, az önce sözünü ettiğim, DİSK’e bağlı Emekli-Sen, AB’nin umurunda değil ki bundan söz etsinler. Türkiye’nin gündemindeki sözde sağlık reformu zaten kendilerinin dayattığı yasalardır. Avrupa için piyasalaştırma, özelleştirme uygulamalarını can siperane hayata geçirmeye çalışan AKP olamazsa olmazdır, bu net olarak görülmüştür. Ve doğal olarak “Kayıtsız kalamayız” diyerek tavır almaktadırlar. Diğer yandan bir uluslararası sermaye projesi olan AB için bu coğrafyanın insanının sağlık ve sosyal güvenlik sorunları hiç ama hiç önemli değildir. Önemli olan uluslararası sermayeye daha çok kaynak yaratma sorunlarıdır.

Adından başka hiçbir yerine adalet bulaşmamış olan bir iktidarın olduğu, 13 yaşında çocukların polis tarafından hunharca kolunun kırıldığı bir ülkede, adaletten, hukuktan söz edilebilir mi?

Filistinli çocuklar İsrail askerlerince şiddete maruz kalırken; içeriye dönük takiiye yapmak uğruna İsrail'i kınayanların, nedense kendi ülkelerinde çocuklar şiddet görünce gözleri görmez oluyor.

Bu durumda yapılacak olan, 14 Mart'ta "Savaşa hayır" diyen, 1 Nisan'da Kızılay Meydanı'nda, 1 Mayıs'ta Taksim Meydanı'nda olan yüz binler ile yeniden karşı duruşu örgütlemek, sokaklarda, meydanlarda mücadeleyi yükseltmektir. Emek güçlerinin sesine kulak tıkayarak, onları sokağa iten anlayışa karşı şiarımız "Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" olmalıdır.

Ve bu şiar doğrultusunda 1 Mayıs'ta Taksim'de, Kızılay'da, Konak Meyda'nında, Fomara Meydanı'nda ve ülkenin tüm meydanlarında olunacaktır.

Bizim açımızdan yapılması gereken, neo-liberal yıkım politikalarına karşı, emekçiler ve ezilenlerle birlikte mücadele pratikleri geliştirmek, gerici ve milliyetçiliğin toplum üzerindeki etkisini de bu yolla kırarak, yaşamın içerisinde geliştireceğimiz dayanışma ağları ile özgürlükçü ve demokratik bir toplumun nüvelerini bugünden yaratmaya dönük, ısrarlı bir çabayı ortaya koymaktır.

Değerli konuklar, değerli meslektaşlarım, neredeyse çeyrek yüzyıldır hem insan kaynaklarımızın hem de ekonomik kaynaklarımızın yitirilmesine neden olan ve bir türlü çözüme kavuşturulamayan bir sorun da; kimi "Kürt sorunu" diye adlandırılan, aslında bu ülke insanların bir arada barış içinde yaşamalarının engellenmesi olarak adlandırabileceğim sorundur. Bu sorunun evrildiği yeni dönemde, silaha dayalı çözümün tükendiği ve tıkandığı görüldü. Kürt muhalefetinin ana gövdesi, yeni arayışlara girip, siyasal hedeflerini rejim için kabul edilebilir bir düzeye çekiyor. Hareket, yeni bir ideolojik-siyasal kimlik kazanma ve bir yeniden örgütlenme çalışmasını sürdürürken, rejimin temel ilkelerini çatlatmayacak, talepler bütünü oluşturmaya çalışıyor. Kapanma davalarıyla bunun önü tıkanmamalıdır.

Gelişmeler, bağımsız politik tutumun ve bir arada, eşit koşullarda yaşama iradesine dayalı yaklaşımı doğruladı. Demokratik bir çözümün, demokratik zemin üzerinde yükselbileceği ve tutarlı bir demokratikleşmenin Kürt sorununda da çözüm yollarını açacağı görüldü.

Göçler nedeniyle gerek Batı'da gerekse Doğu'da kentlere yığılmış olan, emekçi kitlelerin ihtiyaçları doğrultusunda politikalar geliştirilmelidir. Bu bağlamda, siyasal ve

kültürel haklarla, kendilerini geliştirme hakkının toplumun tümü için eksiksiz ve eşit olarak kullanılabilmesi; Türkiye’de yaşayan tüm yurttaşların kendi dillerini öğrenmeleri ve bu dilde yazılı-sesli ve görsel yayın olanaklarını kullanmalarının önü tıkanmamalı, kolaylık sağlanmalıdır. Çatışmanın yarattığı toplum içi güvensizliğin, yabancılaşmanın ve önyargıların giderilmesi ve kültürler arası gerginliklerin azaltılması, kültürler arası alışveriş etkinliklerinin artırılması, ötekini tanıma sürecinin geliştirilmesi doğrultusunda girişimler desteklenmelidir.

Mevcut bölgesel eşitsizliğin giderilmesi yönünde kamu kaynaklarının seferber edilmesi; ekonomik ve sosyal olarak geri bırakılmış Doğu ve Güneydoğu Bölgesi’nin yaşam koşulları düzeltilmelidir. Ve elbette soruna ilişkin özellikle Irak üzerindeki ABD emperyalizminin kurgularına karşı uyanık olunmalıdır.

Diğer yandan son yıllarda çokça tartışılan ve TMMOB örgütlülüğü üzerinde de yıpranmalara neden olan bir başka sorun ise laiklik tartışmaları ve türban sorunudur.

Dini ve uhrevi gericilik karşısında, aklın özgürleşmesinin bağımsız hattının inşası gerekmektedir. Peçeli ve peçesiz istibdatçı kafaya karşı, akla en çok ihtiyaç duyulan bir yol ayrımında, bu maskeli baloda, hangi aklın, kimin aklının süreci tayin edeceği burada önem kazanıyor. Burjuvazinin aklı mı, militarizminki mi? Irkçı milliyetçiliğin aklı mı, teokrasinin mi, yoksa emeğin aklı mı yol gösterici olacaktır?

Bugün var olduğu kadarıyla bile laiklik, demokratik özgürlüğün ayrılmaz bir parçası, kitlelerin özgürleşme mücadelesinin de vazgeçilemez bir kazanımıdır. Laikliğin savunulup, geliştirilmesi özgürlük alanının genişletilmesi mücadelesinin bir gereğidir.

Özgürlükçü bir laiklik anlayışı devletin her türlü dine, inanca ve cemaate karşı aynı uzaklıkta bulunmasını, bireysel inançlara saygı göstermesini gözetir.

Devletin bir mezhebi destekleyerek dini kontrol altında tutmasına karşı çıkmak kadar, devletin olanaklarını kullanarak siyasal İslam’a kadro ve hareket alanı yaratma zihniyetine karşı mücadele etmek de özgürlükçü laikliğin önemli unsurlarıdır.

Cumhuriyet’in kazanımlarına sahip çıkan geniş laik kitle ile ilişkilerimizi, otoriter yöntemleri besleyen ve en geniş laik güçleri arkasına toplamaya çalışan ordu ve büyük sermaye güçlerinin bu çabalarının karşısında seyirci kalmaksızın, özgürlükçü ve demokratik bir mücadele hattı üzerinden geliştirmek gerekmektedir.

İnsanlar özel alana ait olan dini inanç ve vicdanları dolayısıyla kısıtlama ile karşılaşmamalı, ancak siyasal İslam'ın evrensel insan hakları ve hukuk normlarını reddeden anlayışına da karşı durulmalıdır.

Kılık kıyafet konusunda hem yasakçı uygulamalara karşı hem de kılık kıyafetin siyasallaştırılmasına karşı mücadele etmeliyiz.

Değerli arkadaşlar, birçoğunuz izlemiştir, bir televizyon programında geçenlerde, sokaktaki vatandaşa bir mikrofon uzatıyorlar ve soruyorlar; “Kadınlara seçme ve seçilme hakkı verilecekmiş, bu konuda ne diyorsunuz?” diyorlar.

Yaklaşık 15-20 kişi, en sonunda bir genç kıza gelinceye kadar kadın olsun erkek olsun, “Çok iyi olur. Mutlaka bu sağlanmalı. Tabi ki olmalı, olumlu buluyorum” gibi cevaplar verildi. Yani şimdi, on yıllardır Türkiye’de seçme ve seçilme hakkının kadına verilmiş olduğundan vatandaşın büyük bir çoğunluğunun hâlâ haberi yok. böyle bir ortamdayız. Kadına ait mevcut hakların farkında değil insanlar.

Bu Olağan Genel Kurulumuzda bazı komisyon raporlarını burada tartışacağız. Bunların içerisinde biri de Kadın Mühendisler Komisyonu raporu olacak. Bu raporda kadın sorunu ayrıntılı bir biçimde irdelenecek ve çözüm önerileri sunulacak. Gerçekten kadınlar ülkemizde büyük şiddete maruz kalıyorlar. En son dünyaya barışı anlatmak üzere yola çıkmış olan bir İtalyan vatandaşının Türkiye’de hunharca katledilmesi bu şiddetin hangi boyutlara ulaştığını bize gösteriyor. Dolayısıyla Türkiye’nin de imzalamış olduğu, Birleşmiş Milletler’in Cins Ayrımcılığına Karşı Uluslararası Sözleşmesi’nin gerektirdiği yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması ve eğitim düzeyinin yükseltilmesi şarttır.

Sevgili delege arkadaşlarım; Japonlar, “Güneşe tapılan bir ülkede ısı kanunları tartışılmaz” derler. Peki devlete tapılan bir ülkede çeteler tartışılabilir mi? Kimilerine göre tartışılmıyor. Oysa son yıllarda Türkiye’de rulet, beyaz enerji, ay ışığı, neşter ve en son Ergenekon gibi isimler adı altında tam 324 çete operasyonu yapılmıştır. Beş binin üzerinde kişi çetecilikten cezaevlerinde. Burada önemli olan bunların devletin içine işlemiş olmasıdır. Derin devlet söylemlerinin ardında aslında devletin bu derece sığlaştırılmış olması da yatmıyor mu?

Dünyanın her yerinde demokrasi, kleptokrasinin, yani hırsızlar yönetiminin, panzehiridir.

Bütün bu olanlara karşı çözüm üretmek yerine demokrasi adına ayakta kalmış birkaç mevziden biri olan TMMOB ve bağlı odalarına karşı operasyon peşinde olanlara, ekmeğimizi çalanlara, geleceğimizi, hayatımızı karartmaya çalışanlara inadına demokrasi diyoruz.

Değerli konuklar, sevgili delege arkadaşlarım; içinde bulunduğumuz yüzyıl enerjide geçiş yüzyılı olacaktır. Fosil kaynaklardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yüzyılı. Her değişim ve yenilenme gibi bu sürecin de sancılı olacağı kaçınılmazdır. Nitekim, bugün yaşanan işgaller, enerji savaşlarına ve sahip olunan kaynakların silah olarak kullanılması hep birer ipucudur.

ABD, Japonya ve pek çok ülkenin yanı sıra Avrupa Birliği'nin önümüzdeki yıllar enerjiye bağımlılığının artacağı yıllar olacaktır. Avrupa Birliği günümüzde hala Rusya Federasyonu ile güven sorunu yaşamaktadır. Özellikle son aylar içerisinde Ukrayna ve Beyaz Rusya arasında yaşananlar, Rusya çıkışlı doğalgazın özellikle Ukrayna'da yaşananların fiyat artışlarının ve bu fiyat üzerine vana kapatmalarının hangi sorunları, hangi sıkıntıları gündeme getireceğinin işaretleridir.

Bütün bunları yan yana koyarsak, Türkiye'ye verilen önem daha da ön plana çıkmaktadır. Dolayısıyla, petrol ve doğalgaz için önemli bir alternatif güzergah, geçiş yolu Türkiye'dir. Ancak mevcut ve planlanan boru hatlarının abartılması, kurtarıcı gibi gösterilmesi son derece yanlıştır. Zira vananın başında olanın siyaseti ile gelişen süreç, ne getirir belli değildir. Bunun İran'ın geçtiğimiz ocak ayında vana kapatmasıyla yaşadık. Kerkük-Yumurtalık Boru Hattı'nın bugünkü durumu yarınlara önemli bir örnektir.

Bu süreçte payı ve önemi giderek artacak olan diğer bir enerji kaynağı doğalgazdır. Yine önümüzdeki 25 yıl içerisinde doğalgazın dünya toplam enerji kaynaklarındaki payı yüzde 28 civarında olacaktır. Ancak sınır aşan doğalgaz boru hatları, jeopolitik faktörler de dikkate alındığında sorun yaratabilecek potansiyele sahiptir. Fiyatlar konusunda da politik faktörler söz konusu olmaktadır. Bütün bu belirsizliklere ve risklere rağmen doğalgaza yönelim eğilimi bulunmaktadır ve sürdürülecektir. Kömür bugün için dünya enerji talebinin yüzde 13'ünü karşılamakta olup, gelecekte de aynı durumunu koruyacağı görülmektedir. Ulusal ve bölgesel özelliğinden ve taşınma, depolanma, kullanma kolaylığına ek olarak düşük maliyetleri, fiyat istikrarı ile güvenilir ve tercih edilebilir bir kaynak olmaya devam edecektir. Yaratmış olduğu çevre sorunu giderek önem arz etmekte

olup temiz kömür ve karbondioksit tutma teknolojilerinin geliştirilmesi konusundaki çabalar ivme kazanmakta ise de kısa zaman da çözülebileceği beklenmemektedir.

Hidrolik kaynaklar dünya geneline yayılmıştır. Yaklaşık 150 ülkede hidroelektrik potansiyel bulunmaktadır. Ve ekonomik yapılabilir hidroelektrik potansiyelin yaklaşık yüzde 70'i henüz dünyada değerlendirilmemiştir. Bugün için, hidroelektrik enerji dünyada üretilen toplam enerjisinin yaklaşık yüzde 20'sini sağlamaktadır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından rüzgar, dünyada elektrik enerjisine en kolay ve çabuk dönüştürülebilir bir enerjidir. Rüzgar enerjisinden elektrik enerjisine dönüşüm, yenilenebilir enerji teknolojilerinin en ileri ve ticari uygulaması mevcut olanıdır ve bugün dünyada hızla yayılmaktadır.

Güneşin tüm yüzeyinden yayılan enerjinin ancak iki milyarda biri yeryüzüne gelmektedir. Buna rağmen bir yılda yeryüzüne gelen enerji, dünya enerji tüketiminin binlerce katıdır.

Biyokütle enerjisi yenilenebilir enerji kaynakları içerisinde büyük bir potansiyele sahip olup, sürekli enerji sağlayabilen bir kaynaktır. Biyokütle enerjisinin kolay depolanabilir olması diğer yenilenebilirler göre avantaj sağlamaktadır. Enerji ormanlarından elde edilen yıllık ortalama verim hektar başına 20-23 ton dolayında biyokütle olmaktadır. Finlandiya ürettiği elektriğin yüzde 22'sini, İsveç ise yüzde 20'sini enerji ormanlarından sağlamaktadır.

Avrupa Birliği biyoyakıtların kullanımını 31 Aralık 2010 itibariyle yüzde 5.75 olarak garanti edilmesini savunmaktadır. Böyle bir hedefi vardır. Yine başta Brezilya olmak üzere Latin Amerika ülkelerinde biyoyakıt kullanımı giderek artmaktadır. Brezilya'da 6 milyon araç, şeker kamışından üretilen metanol kullanmaktadır. Özbekistan ve Kırgızistan'daki dünyanın en büyük ticari enerji orman ve tarımcılığı uygulamasına Avrupa Birliği destek vermektedir.

Bu konuda çalışma yapan diğer ülkeler arasında Nijerya, Guatemala, Kosta Rika, Küba, Tayland, Macaristan, Hindistan, Hindistan, Güney Afrika, Zimbabve, Uganda gibi pek çok ülke sayılabilir. Çin'de sayıları 11 bin civarında olan çeşitli büyüklükte tesislerde üretilen biyogaz ise elektrik, fabrikaların enerji gereksiniminde kullanılmaktadır. ABD'de de yağlı tohumlardan elde edilen biyomotorin saf olarak veya petrol kökenli motorin ile karıştırılarak kullanılmaktadır.

Elbette ki dünyanın içinde bulunduğumuz süreçte yaşadığı gıda sıkıntısının bir kısmına da bu politikalar neden olmaktadır. Zira gıda tarımına ayrılması gereken tarım alanlarının biyoyakıt için ayrılması başlı başına emperyalist bir tercihtir. Ve dünyanın yoksul halklarının ihtiyaçları göz ardı edilmektedir. Benzeri bir durumu Türkiye’de de yaşıyoruz. Özellikle son dönemlerde tarım alanlarına enerji tesisleri açılmasının son derece sakıncalı olduğunu sık sık vurguluyoruz. Samsun’da mobil termik santrallerinin, Çarşamba’da termik santrallerinin, İzmir’de, Tekirdağ’da yine termik santrallerin tarım alanlarına yapılmış olmasının yanlışlığını defalarca vurguladık. En son Antalya’da Tarım İl Müdürlüğü’nün kararına rağmen hâlâ bu hukuksuzluk sürmekte ve orada doğal gaz termik santrali tarım arazisi üzerinde tesis edilmektedir. İçinde bulunduğumuz süreçte pirinç fiyatlarının, gıda fiyatlarının hızla arttığı süreçte, yarın ekmek fiyatları da artacaktır. Geçmişte biliyorsunuz bir başbakan, cumhurbaşkanımız Kocaeli’nde otomobil fabrikası kurulurken “Artık patates yerine otomobil üreteceğiz” diyordu. Ama bugün dünyada gıdaya daha fazla ihtiyaç duyuluyor ama uluslararası sermayenin böyle bir derdi yok.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından jeotermal enerji ile sürekli güç üretilmektedir. Jeotermal enerji, 5-10 megavat güçte küçük santraller halinde kurulmaya ve geliştirilmeye uygun olması, uzun dönemde hava değişikliklerinden ve kullanıcılardan etkilenmemesi, fosil yakıtların fiyat dalgalanmalarından bağımsızlığı, fiyatının kömürlü termik santraller ve doğalgaza dayalı termik santrallere göre düşük olması, kapalı sistemlerde yaydığı emisyon değerinin sıfır olması nedeniyle, çevre etkilerini göz önüne alındığında önemli bir enerji kaynağı olmaktadır. Dünyada jeotermal elektrik üretiminde ABD, Filipinler, İtalya, Meksika ve Endonezya ilk beş sırayı oluşturmaktadır. Dünya jeotermal ısı ve kaplıca uygulamalarında ise Çin, Japonya, ABD, İzlanda ve Türkiye potansiyel olarak ilk beş ülke içinde yer almaktadır.

Nükleer enerji santralleri ise dünya toplam elektrik enerjisi içerisinde yüzde 16 paya sahiptir. Uluslararası Enerji Ajansı’nın öngörülerine göre bu oran 2030’lu yıllarda yüzde 9’a düşecektir. Nükleer santraller ilk kuruluş maliyetlerinin çok yüksek olması ve atıklar sorununa kalıcı çözüm bulunamamış olması nedeni ile giderek kullanımdan çıkartılmaktadır dünya ölçeğinde.

Yine dünya ölçeğinde enerji alanında bu gelişmeler yaşanırken, içinde bulunduğumuz süreçte AKP iktidarı son yirmi beş yılda görev yapmış olan siyasi

yapılanmalardan çok da farklı bir rota izlemedi bugün. Geçmiş hükümetlerin uyguladıkları politikalar ile enerji alanında ülkeyi tam bir çıkmaza soktuklarını sık sık dile getiren AKP Hükümeti bugün gelinen noktada eksiklikleri, yanlış uygulamaları daha da ağırlaştırarak sürdürmektedir.

Elektrik başta olmak üzere doğalgaz ve petrol kaynaklarında arz güvenirliliği sorunu çok üst boyuttadır. Bir başka deyişle bıçak kemiğe dayanmıştır.

Türkiye’de enerjide arz güvenliği her üç ayağı da sorunludur. Ulaşımdan sanayiye yanlış politikalar, KİT’lerin tasfiye edilmesi, elden çıkartılması ve gerekli arama çalışmalarının yapılmaması nedeniyle yüzde 90’ların üzerinde dışa bağımlı olduğumuz petrol bu ayaklardan biridir. Bu sorunlu ayak dünya petrol fiyatları nedeniyle Türkiye’ye çok pahalıya mal olacaktır. Bu durum bugünden yarına arz sıkıntısı yaratma potansiyeli taşımaktadır. Diğer sorunlu ayak doğalgazdır. Özellikle elektrik üretiminde yoğun kullanılan doğalgaz ithalinin yüzde 60 oranında tek bir ülke kaynaklı olması arz güvenliği noktasında sıkıntı yaratmaktadır. Elektrik arzında ise piyasalaştırma ve özelleştirme uygulamaları, 4628 sayılı yasa nedeni ile devletin yatırım yapmaması ile birlikte tamamen sektörden elini çekmesi sorun yaratmıştır. Diğer yandan özel sektörün de daha fazla teşvik ve garanti talebi ile birlikte yatırım yapmaması, arz-talep makasının kapanmasına neden olmuştur. Bunun sonuçlarını da yaşadık.

—Yabancı sermayenin ise yüksek faiz nedeni ile üretim yatırımları dışında yer alması, bugün ülke borsasının yüzde 70’inden fazlası ellerinde olması ayrı bir sorundur.

Özellikle elektrikte arz açığının nedenlerinden biri, özel sektörün yatırım yapmamasıdır. Özel sektörün piyasanın istikrarsızlığı, tam olarak rekabete açılmamış olması vb. söylemleri gerçekçi değildir. İstedikleri gibi ikili anlaşmalar yapabilmektedirler. Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği ile sağlanan elektrik borsasına çok yüksek fiyatlar ile elektrik satma olanakları bulunmaktadır ve bunu değerlendirdikleri gözlenmiştir. Üretim ve dağıtımın dışında elektromekanik sanayine yönelmelerinin önü zaten açıktır. Fakat bugün ne türbin ne de diğer elektrik aksamı üretimi Türkiye’de yapılamamaktadır. Türkiye’de bir aydınlatma lambası fabrikası bile bulunmamaktadır. Bu da yerli sermayenin niyetinin üzüm yemek değil, bağcı dövmek olduğu gerçeğini ortaya koymaktadır.

2008 yılında Türkiye elektrik enerjisi kurulu gücü; 42 bin 500 megavattır. Bu kurulu gücün üretime yönelik kapasitesi ise yaklaşık 232 milyar kilovatsaat olup;

gerçekleştirilmiş olan üretim 192 milyar kilovatsaattir. Buna karşılık Türkiye toplam tüketimi, 173 milyar kilovatsaat olarak gerçekleştirmiştir. Gerçekte ise Türkiye şu anda ancak 29 bin 700 megavatlık bir pik yükü karşılayabilecek durumdadır. Asıl gerçek de budur.

Diğer yandan üretim içerisinde doğalgazın payı hızla artmaktadır, bunun altını vurguladık. Elektrik üretiminde bir kaynağa bu derece bağımlılık son derece risklidir. Bütün bu yaşananlar bir kez daha enerjide planlamanın önemini vurgulamaktadır. Potansiyelin ve talep tahminlerinin en küçük sapma ile doğru bir şekilde yapılmasının da gerekliliği ortadadır.

Ülkemizde yaşanan son elektrik kesintileri, elektrik üretim, iletim ve dağıtım alanının özel sektöre bırakılamayacak kadar bir alan olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır. 1980'lerden itibaren sürdürülen özelleştirme çalışmaları, enerji alanında 1990'lardan itibaren yoğunlaştırılmış, 2001 yılında çıkarılan 4628 sayılı yasa ile kamunun enerji alanında yatırım yapması neredeyse yasaklanmış, enerji alanında tamamen özel sektörün egemen olması hedeflenmiştir.

Öncelikle serbest piyasa, risklerin kamuda, karın özel sektörde olduğu yapılanmadan başka bir şey değildir. Verilen alım garantileri, teşvikler de artık yeterli görülmemekte, bağlantı ücretlerinde indirim ve vergi muafiyetleri yapılması için baskılar giderek artırmaktadır.

Tüm bu yaşananlar karşısında ise Hükümet ve piyasa aktörleri, tam bir teslimiyet içerisinde özel sektörü karlı kılacak çözümlerin peşinde koşmaktadırlar. Oysa tam tersi yapılmalıdır.

Çok sıradan bir ürün için bile kıtlık söz konusu olduğunda, stokçuluk yapmanın yasaklanması gibi piyasaya ürün sunumu yapılabilmesi pek çok önlem alınabilmektedir. Elektrik gibi kritik bir öneme sahip hizmet için hiçbir müdahalenin olmaması kabul edilebilir değildir.

Özel sektör doğası gereği, ülkenin kalkınmasına değil, kendi şirketinin kalkınmasına; ülkenin elektriksiz kalmamasına değil, şirketin kar etmesine öncelik tanımaktadır. Geline nokta enerji alanında serbest piyasa, rekabet söylemleri çökmüştür. Bir an önce üretim santralleri özelleştirme kapsamından çıkarılmalı, dağıtımın özelleştirilmesinden derhal vazgeçilmelidir. Kamu hızla yatırımlara yönelmeli ve yap-ışlet-

devret, yap-işlet sözleşmeli santraller başta olmak üzere enerji alanında AKTAŞ ve ÇEAŞ örneklerinde olduğu gibi-yeniden bir kamulaştırmaya gidilmelidir.

Enerjinin kamulaştırma gerekliliğini anlamak için yalnızca bugün yaşanan özelleştirme sonuçlarına bakmak gerekmemektedir. Enerjinin nasıl bir hizmet olduğunun anlaşılması, bu hizmetin zaten özel sektöre bırakılmaz olduğunu da göstermektedir.

Ülke sadece belli bir kesime çalışan esnaf lokantası işletilir hale gelmiştir. Halkın çıkarları yok sayılmakta, çevre katliamına göz yumulmaktadır. Enerji Komisyonu Raporu'nda uzun uzun bu sorun irdelenecektir. Dolayısıyla burada bir örnek vererek geçeceğim. Bilindiği üzere 1 Temmuz 2006 tarihinde bıçak sırtı denge çökmüş ve Türkiye'nin büyük bir bölümü karanlıkta kalmıştı. Hemen o olayın ardından Ağustos 2006 itibariyle Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği yani DUY denilen yönetmelik uygulaması başlatılmış, yani elektrik borsası devreye girmişti. Buna bir tür karaborsa demek de yanlış olmaz. Bu karaborsada elektrik fiyatları zaman zaman piyasa fiyatının 10 katına çıkabilmektedir. Bu piyasanın en büyük alıcısı ise TEDAŞ'tır, yani kamudur. Kamu santrallerinin ortalama 6-6.5 Ykr'a ürettiği elektrik, bu karaborsadan 19 Ykr verilerek alınmıştır, bu bir gerçekliktir. Ve 19 Ykr'ye alınan elektrik, 9 Ykr civarında bir fiyatla satılmıştır. Aradaki fark ise sübvansiyon edilmiştir. Elektriğin alındığı yer özel sektördür, buradan elektrik alınmaktadır genel olarak. Elektrik tüketiminin yüzde 70'e yakınında sanayide olduğuna göre satışın da büyük bir bölümü sanayi yerine özel sektöre yatırılmaktadır. Yani özel sektöre iki kat kaymaklı kadayıf sunulmuştur. Peki sermaye sanayici bu sübvansiyonla satın aldığı ucuz elektrik girdisinden sağladığı avantajı ürettiği ürüne yansıtıyor mudur? .. arkadaşlarıma soruyorum, yani ülkede belirgin bir ucuzlama söz konusu olmuş mudur? Böyle bir şey görüyor musunuz arkadaşlar? Elbette ki görmüyorsunuz, hiç kimse görmüyor. Hepinizin bildiği gibi, bu gerçekliktir ve ucuzlamaya da yansımamıştır. İşte kamu kasasından, halkın cebinden yani sizlerin, bizlerin, mühendislerin cebinden çıkan bu para özel sektöre, sermaye sahiplerine aktarılmıştır. Bu aktarılan paranın geçen 20 aylık tutarı yaklaşık 1.5 milyar TL'dir. Enerji Bakanı'nın ifadesiyle elektriğe zam yapılmayarak sanayiye yapılan aktarım ise 15 milyar dolardır. Şimdi soruyorum buradan Sayın Unakıtan "Sosyal güvenlik açığı bir kara delik" diyor kendisi. Peki Sayın Unakıtan, sosyal güvenlik açığı bir kara delik de, bu 1.5 milyar TL nedir? Aktarılan bu 15 milyar dolar nedir? Bunun hesabını verebilecek misiniz?

Gelelim bitirilemeyen projelere. Örneğin Deriner HES'e. Atatürk Barajı'nın dörtte bir kapasitesine sahip bu baraja bugüne kadar harcanan para neredeyse Atatürk Barajı'nın yarısı kadardır. Ve baraj tesisi henüz yüzde 20'ler seviyesindedir. Bu nasıl bir karadelik Sayın Bakan, diye sormak lazım. Buna da yanıt istemek lazım. Madem ki kara delikten bahsediliyor. Tahkim yoluyla yerli ve yabancı şirketlere devlet kasasından aktarılan para 6 milyar doları aşmıştır bugün. Sıradaki bekleyen davaların, ki Uzanların açtığı davaların tutarı ise 15 milyar dolara yakındır. Sayın Başbakan bu karadeliğin kapanmasına, yani Sosyal Güvenlik ve Genel Sosyal Sigortalar Yasası'na karşı çıkanlar solculardır diyor. Hala bu küresel entegrasyona karşı çıkan komünistler var diyor. Doğru söylüyor. İyi ki o solcular var, iyi ki TMMOB var, iyi ki Elektrik Mühendisleri Odası var da yağma ve talanları bir parça olsun durdurulabiliyor.

Ülkeyi yanlış uygulamalarla 1 kilovatsaat elektriğe mahkum edenler, bugün ne pahasına olursa olsun elektrik demektedirler. Rüzgar boşa eserken rüzgar yatırımlarına yönelik altyapı yatırımları ihmal edilmektedir. Su boşa akmaktadır. Samsun'da mobil santrallerin önünü açan anlayış yılda mobil santrallerin 6 katı elektrik üretebilecek kapasitede olan Boyabat Santrali'nin yapımını 10 yıldır seyretmekte, daha da öte sürüncemeye bırakmaktadır.

Dünya ölçeğinde ancak çok acil durumlarda, deprem, sel vb. yıkımlarda ve geçici bir süre için devreye alınan mobil santraller Türkiye için enerji açığına çare olarak görülmektedir.

Küresel kapitalizme biat etmiş, bu yolda durmak yok, yola devam diyen bu piyasacı anlayış bu gidişle yolda kalacaktır. Görünen köy kılavuz istememektedir. Bu piyasacı, içi çürük taşlardan geleceğe köprü yapılamaz, yapılsa da tez zamanda çöker.

Geleceğe sağlam köprüler ise geleceğe sahip çıkan, çevreye duyarlı kitlelerden oluşacaktır. Tıpkı Samsun'lular gibi. Nükleer santrallere karşı çıkan Mersinliler, Sinoplular gibi. Bursa Davutlar'da termik santrale dur diyen Bursalılar gibi...

Değerli dostlar; bir başka özelleştirme gerçeği de haberleşme, iletişim alanında yaşanmıştır.

Günümüzde enformasyonun işlenmesi ve aktarılmasının giderek önem kazanması telekomünikasyon sistem ve araçlarını küresel toplumun merkezi sinir sistemleri haline getirmiştir. 1988 yılı ise bir dönüm noktası oluşturmaktadır. Telekomünikasyon alanına

yönelik politika oluşturma aşamasından bu politikaları uygulama aşamasına geçiş süreci. Bu dönüşüm, piyasaların serbestleşmesi, sınırlarını aç, rekabetle tanış, pazarını düzenleme, ile ifade edilebilecek gelişmelerle ilişkilidir. Türk Telekom AŞ.'nin yüzde 55 hissesi, toplam 6.5 milyar dolar karşılığında bir konsorsiyuma satılmıştır. Türk Telekom'un özelleştirilmesinin ardından EMO'nun kamu tekelinin özel tekele devredileceği ve bu durumun halkın telefon hizmetinden yararlanmasından yeni teknolojik yatırımlara kadar uzanan sorunlar yaratacağına yönelik endişeleri bugün kanıtlanmıştır.

Telekom'un iş planında geri kaldığı açıktır. Türk Telekom'un özelleştirilmesinin ardından Telekom, evrensel hizmet kapsamında kamu kaynaklarını da kullanarak belli hizmetleri yerine getirir duruma gelmiştir. Ancak her nedense bunlar Telekom'un reklamı olarak kamuoyuna yansımaktadır. Oysa Telekom, kamu tekeli olduğu dönemde bu hizmetleri kendi bütçesinden kaynak ayırarak sağlamıştır. Bugün, örneğin okullara bilgisayar hizmeti, küçük yerleşim alanlarına sabit telefon hizmeti götürülmesi gibi pek çok konu evrensel hizmet kapsamında oluşturulan fonlarla yürütülmektedir. Yani Türk Telekom tatlı karı toplarken, evrensel hizmet kapsamında her ne kadar şirketlerden de para toplanıyor olsa da, büyük ölçüde kamu kaynaklarıyla karlı olmayan hizmetler sürdürülmektedir. Elbette hizmetin sürdürülmesi esastır. Ancak madem bu hizmet kamu kaynaklarıyla sürdürülecekti, neden Telekom özelleştirildi bu soruyu sormak gerekir.

Türk Telekom'un özelleştirilmesine ilişkin açtığımız davalar sürerken tam da ifade ettiğimiz gibi hemen özelleştirme sonrası fahiş fiyat talepleri ile karşı karşıya kalınmış olup bu kez de fahiş fiyat artışlarına karşı dava açmak konumunda kaldık.

Telekom, seçimlerden bir gün önce yürürlüğe koyduğu yeni tarifesinde de yargı kararına uymamıştır. Tarife tebliğindeki azami artış sınırına göre en fazla yüzde 9.6 zamlanabilecek sabit ücrette yüzde 25'e yakın fahiş artış korunmuştur. Yargı kararı üzerinde Telekomünikasyon Kurumu'yla çalıştığını açıklayan Türk Telekom "kronometrik zam" icat etmiştir. Dakika bazında fiyat değişikliği olmamasına karşın, şehirlerarası, uluslararası ve cep telefonu aramalarında ücretlendirme periyodu değişikliğiyle yeni gelir kapısı yaratmıştır kendisine. Çeşitli tarife hileleri ve zaman/ücret atraksiyonları ile özel şirket karına kar katma derdine düşmüş, yani tekel konumunu hakim konumunu kullanmaya çalışmıştır, kullanmıştır da.

Diğer yandan geçmişte İngiltere’de elektrik özelleştirmesi sonucu tüketicilerin tedarikçilerini çok zor ve maliyetli bir şekilde ancak değiştirebildiğinden örneğini sık sık veriyorduk. Benzeri bir durum Telekom özelleştirmesinde de yaşanmıştır.

Telekom müşterinin herhangi bir sebeple 24 aylık süre tamamen dolmadan TNet ADSL aboneliğini sona erdirmesi talebinde bulunduğu şöyle diyor:

“Promosyon nedeniyle indirimli süre boyunca ADSL kullanım ücretinde yapılan indirimlerin toplamı, geriye dönük ADSL kullanım ücretleri, ödenmemiş bağlantı ücreti veya taksitleri, tarifede yer alan diğer kullanımlara ait borçları, müşteri eğer modemli seçeneklerden birinden yararlanıyorsa 1 modem için 75, kablosuz modem için 150 TL müşteriden tahsil edilecektir. Müşteri, abonelikten vazgeçme talebini, yazılı olarak TNet’e iletmekle yükümlüdür” diyerek sistemden çıkışı zorlaştırıyor ve maliyetleri artırıyor. Yani hâkim durumunu kötüye kullanıyor.

Özelleştirmeyle amaçlanan şeffaflaşma yerine tam bir “karartma” ortamı yaratılmaktadır.

Diğer yandan özelleştirme sonucu Telekom, çalışanlarını üç parça halinde sınıflandırmıştır. Birinci kısımda 3 bin kadrolu işçi, ikinci kısımda kamu memuru sıfatını koruyan 8 bin personel bırakırken, 28 bin Telekom çalışanını geçici cazip tekliflerle sözleşmeli statüsüne sokmuştur. Böylece ilk aşamada 28 bin çalışanını sendikal örgütlenmenin dışına itivermiştir. Aslında tam da, ta baştan beri özel şirketin amacı çalışanların sendikal örgütlenmesini dağıtmaktır. Bu Telekom grevi sırasında da çok somut bir biçimde yaşandı. Her türlü saldırı, grev kırıcılık örneğini gösterdiler. İşin daha da vahim tarafı, devletin valisi, polisi ile bu grev kırıcılığına yardım etmiş olmasıdır.

Gelinen noktada Telekom özellikle Mart 2008 taahhütlerinin sona ermesi ile birlikte çalışanları üzerinde yeni operasyonlara girişecektir. Elbette ki yine karşısında her daim üyesinin, meslektaşının, emekçilerin yanında yer alan Elektrik Mühendisleri Odası’nı bulacaktır.

Telekomünikasyon alanında “rekabet” iddiasıyla sürdürülen politikaların zararı yalnızca Türk Telekom düzeyinde sabit telefon görüşmeleri konusunda yaşanmamaktadır. Ne yazık ki cep telefonları alanında da 3 işletmeci faaliyet gösteriyor konumda olsa da pazar hakimiyeti bir şirketin elindedir.

Cep telefonu işletmeciliğindeki özel tekel hakimiyeti, Türkiye'nin yeni teknolojiler konusunda adım atmasında ve kamu yararına uygulamalar gerçekleştirilmesinde de ciddi sıkıntılar doğurmaktadır. Örneğin numara taşıma denilen kullanıcıların cep telefonu işletmecilerine bağımlılığını sona erdirebilecek bir uygulama yıllardır gündemde olmasına rağmen özel tekelin karşı çıkışları nedeniyle bir türlü yaşama geçirilememektedir. 3'üncü Nesil ve Wimax denilen yeni teknolojilere geçişte de bu tekelleri pazar yapısı nedeniyle sıkıntılar yaşanmakta, yapılan ihaleye yalnızca bu özel tekel başvurmuştur.

Bugün nüfusu 500'ün altında olan 2 bin 356 küçük yerleşim alanına cep telefonu hizmetinin götürülmesi işi de şirketlerin yükümlülüğünden evrensel hizmet fonu kapsamına aktarılmalı istenmektedir. Gelişen noktada şirketlerin karlarını yatırıma ayırarak bu hizmetleri yerine getirmesi gerektiği açıktır. Üstelik abone sayılarına bakıldığında; bu, şirketler için zorunluluk da arz etmektedir. Ancak şirketler bunu kamu kaynaklarının da aktarıldığı fon üzerinden sağlamak istemektedirler. Yani yatırımları şirketler yapmayacak, ancak gelirleri onlar tahsil edeceklerdir.

Sevgili arkadaşlar; Türkiye'de gerçekten sorunlar çok. Bu sorunları bu olağan genel kurulda bir şekilde anlatmak gerekiyor. Dolayısıyla biraz daha zamanınızı alacağım. Konuşmamın 3'te 2'lik bir bölümü tamamlanmış durumda. Keşke hızlı okuma kursuna gitmiş olsaydım. Woody Allen hızlı okuma kursuna gitmiş, arkadaşlarına anlatıyor. Diyor ki, Tolstoy'un Savaş ve Barış'ını 20 dakikada okudum, anladım ki olay Rusya'da geçiyor. Biz de hızlı okuma kursuna gitmiş olsaydık belki bu şekilde ifade edebilirdik ama ancak bu şekilde biraz daha zamanınızı alarak olayları anlatmak konumundayız.

Dünya ölçeğinde bir başka talan alanı da yazılım sektörüdür. Özellikle karşı çıktığımız Ar-Ge'ye ilişkin son yasada, yabancı yazılım tekellerine sunulan devlet teşviki yazılım sektörümüzün önünü belirgin bir biçimde tıkayacaktır. Yılların emeği ve birikimi ile ülkeyi ayakta tutmuş yaşlılarına/emeklilerine kaynak bulamadığını ifade eden iktidar, teşvik adı altında yabancı sermayeye çok rahat kaynak bulabilmektedir. Gelin bu tavrın adını da siz koyun.

Her şeyden önce EMO olarak; bilgisayar mühendislerinin en büyük sorunlarından biri olan yazılım geliştirme konusunda üretim araçlarının ellerinden alınması girişimlerine karşı örgütlü mücadelemizi gündemde tutmak ve genişletmek birincil görevlerimizden olacaktır.

Günümüzde Özgür Açık Kod Kaynaklı Yazılım ile hem sunucu, hem de masaüstü alanda artık bir eksik kalmamıştır. Esasında birkaç CD'lik herhangi bir GNU/Linux dağıtımı veya BSD türevi ile bunlara ulaşılabilmektedir. Açık kaynak kod yazılımlar tasarruf ve güvenliğin ötesinde de bir ülke ekonomisi için önemlidir. Ülkemiz teknolojisi, özellikle bilgi teknolojisi üretmek zorundadır. Açık kaynak ortamları, teknoloji üretebilecek gençleri yetiştirmenin etkin yollarından biridir. Açık kaynak, ithal hazır çözümler yerine, ülkemize, ülke insanına güvenmek, ona yatırım demektir. Tarihsel süreç içinde bakılırsa Stallman, Özgür Yazılım Vakfı ile toplumdaki paylaşma duygusunu, ifade özgürlüğünü tekrar canlandırmayı, en azından yazılım sektörüne tekrar kazandırmayı başarmıştır. Stallman'a göre, temel sorun şuradadır:

“Sahipli yazılımlarda, lisans için belirli bir miktar ödeseniz de, hiçbir zaman o yazılıma gerçekten sahip olamazsınız. Ödediğiniz lisans parası sadece ‘sınırlı’ kullanım içerisindedir.”

Bugün bir kilo şeker aldığımızda komşunuz yarın kapıyı çalıp bir bardak şeker istediğinde bunu rahatlıkla verebiliyorsunuz ama satın aldım dediğin yazılımlarda aynı şey söz konusu olamıyor.

Öyleyse gelin, mail sayfamıza düşmüş bir spam olan Bill Gates ve benzerlerini bir tıkla silelim gitsin. Gelin dayanışmacı formatları standartlaştıralım. Herkesin, herkese ulaşabileceği, herkesin herkesi anlayabileceği bir hale getirelim. Gelin her türlü lisans kısıtından azade, alfabemizin tüm harflerini kullanabileceğimiz, tek sınırı hayallerimiz olan Anadolu Kaplanı Pardus'la tanışalım.

Değerli dostlar, Türkiye’de yıllardır e-devlet, e-strateji gibi bilgi toplumu denilen düzeye erişmek için süslü laflar edilmesine karşın ne yazık ki ne bilgisayar okur yazarlığı, ne bilgisayar ve internet erişim olanağı istenilen düzeye gelememiştir. Hatta TÜBİTAK bünyesinde hazırlanan, ancak rafa kaldırılan Ulusal Enformasyon Altyapısı Projesi’ndeki öngörüler dahi henüz gerçekleştirilmemiştir. İnternet erişimi, Telekom’un satışıyla birlikte özel tekele emanet edilmiştir. Telekom’un özelleştirilmesinin ardından kablo TV’nin İnternet erişimindeki payı gerilerken, ADSL’in payı artış göstermiştir

Günümüzde dünya ölçeğinde son bir yıl içerisinde İnternet kullanımı yüzde 208 artmıştır. İzlanda yüzde 86 ile en nüfus yoğun İnternet kullanıcısı iken, Türkiye 16 milyon

aktif kullanıcısı ile yüzde 22 oranıyla sıralamada yer almaktadır. Hal böyle iken İnternet ortamındaki yayınların hiçbir düzenlemeye tabi olmaması elbette düşünülemez.

Ancak konunun yasaklayıcı bir zihniyetle değil, eğitici ve özgürlüklerin önünü açıcı bir zihniyetle ele alınması zorunludur. Genelde bugüne değin mahkeme kararları ile kapatılma, yasaklama getirilmiş olsa da, herhangi bir yargı kararı ya da Cumhuriyet Savcısı'nın kararı bile olmaksızın Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı, kendisince karar verdiği "içeriği suç oluşturan yayınlar" için yer sağlayıcının yurtdışında bulunması durumunda erişimin engellenmesi kararı verebilecek olması sakıncalıdır. Bu İnternet engellemesi kararını verebilecek olması elbette sakıncalıdır. Bu internet ortamında keyfi sansür yolunun açılması demektir. Bugüne kadar re'sen 173 kapatma kararı verilmiştir, yargı kararıyla yapılan kapatma sayısı 95'dir.

Değerli delege arkadaşlarım; önemle üzerinde durduğumuz bir konu da mühendislik eğitimidir. Dönem içerisinde gerçekleştirdiğimiz Eğitim Sempozyumu pek çok soruna parmak basmış ve konunun ilgililerini bir araya getirerek talepler ile çözüm önerilerini toplanmış ve kamuoyuna sunmuştur. Şüphesiz bu taleplerin açılımı pek çok kere vurguladığımız mühendislik eğitimi, mühendislik hizmetlerinin sağlıklı bir biçimde yaşamda yerini alması, mühendislerin uygar çalışma ortamına kavuşması ile birlikte iktisadi-sosyal alanda da bilim ve teknolojiye verilen önemi kapsayan ülke politikalarının oluşmasından geçmektedir. Bu politikaların en önemli göstergeleri de; eğitim, Ar-Ge faaliyetleri ve sanayileşmede bilinçli seçim ve yönlendirmelerdir.

Mevcut lisans eğitiminin gerek süresinin gerekse de şeklinin baştan sona tartışılması gerekliliği ortadadır. Bu anlamda Elektrik Mühendisleri Odası'na düşen, meslektaşlarımızla birlikte öğrencilerin ve akademisyenlerin katılacağı tartışma ortamlarının sağlanmasıdır.

Hali hazırda üniversitelerimizde çağdaş, nitelikli ve bilimsel mimar-mühendislik eğitimi yapılamamaktadır. Bu nedenle öncelikle üniversitelerimiz, ülkemizin çıkar ve beklentilerine uygun olarak, demokratik, özerk ve bilimsel eğitim kurumları olarak her alanda tekrar yapılandırılmalıdır.

Oda olarak, bilim ve teknolojinin hızla geliştiği günümüzde, yeni gelişme ve gereksinimlerine bağlı olarak, tüm mesleki çalışma süreçlerinde, meslek içi eğitimi sürekli, etkin ve katılımcı bir anlayışla yaşama geçirmeye kararlıyız. Ve yine Oda olarak eğitimin,

çağın gereklerine uygun ders programları ve uygulama olanaklarıyla, tüm yurttaki eşit ve parasız olarak verilmesini savunmaktayız.

Her dönem olduğu gibi bu dönem de eğitimin olamazsa olmazı yine öğrencileri bir araya getiren Öğrenci Kurultayı'nda gerçekleşti.

Üniversite öncesi başlayıp üniversite sıralarında da süren eğitim sorunu, mezuniyet sonrası yaşanan sorunlara yaklaşım, meslek örgütü ile öğrenci üyelerin ilişkileri bu kurultayın konuları arasındaydı.

Yeni-liberal politikaların hegemonyasında, salt sermayenin beklentilerine ve ihtiyaçlarına yönelik olan eğitim sistemi en büyük sorun olarak önümüzde durmaktadır.

Ezberci eğitimin yerini sorgulayan, düşünsel temelli eğitimin alması çabalarımızın süreceği bu Kurultay'da bir kez daha ifade edilmiştir. Hepimiz biliriz ki; düşünmeden öğrenmek faydasız, öğrenmeden düşünmek ise son derece problemlidir.

Değerli dostlar; mühendisler ve mimarlar bir yandan mesleki gelişimi, dayanışmayı, bilginin alternatif bir şekilde yeniden üretimini hedeflerken, diğer yandan da bilgiye en fazla ihtiyacı olan, bilgiden, iktidardan, güçten, her şeyden uzak tutulan kitlelerle bilgiyi paylaşma durumundadır.

Yaratılan değerlerin topluma yeniden dönmesi bu değerleri yaratanların ortak bir amaç etrafında örgütlenmesini ve mücadele etmesini gerektirmektedir. Bu çerçevede bağımsız ve demokratik bir Türkiye doğrultusunda, yaşanan ve bilinen tüm insanlık dışı süreci değiştirme eylemliliği içinde bulunan, toplumsal muhalefetin alanını genişleten, dayanışmayı sağlayan, örgütlülüğü gelişmiş, üretken bir EMO yaratma perspektifi de diğer temel bir görevlerdendir.

Görüleceği üzere amaç ve görevlerin kendisi de tıpkı hayatın bizatihi kendisinde olduğu gibi siyaseti içermektedir. Bu bağlamda EMO amaç ve görevlerini yerine getirirken, meslek ve meslektaşları ile ilgili sorunların tespiti ve çözümü doğrultusunda çalışma yürütürken, politik anlamda görüş oluşturur ve bu görüşleri ile toplum içinde yerini alır.

EMO, gücünü mesleki uzmanlık alanlarındaki bilgisinden, birikiminden ve potansiyelinden alan ve uygarlığın gelişmesi ve insanca yaşam ortamlarının sağlanmasında yalnızca bilim ve tekniğin gelişmesinin yeterli olmadığını, toplumun yaratılan diğer

değerler gibi, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin de yarattığı bilgi ve ürünlerin kullanımında toplumun söz, karar ve yetki sahibi olmasını, doğa ve insanın temel değerler olarak kabul edildiği ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel politikalarla birlikte emeği, özgürlüğü, eşitliği, demokrasi ve barışı savunmaktadır.

Diğer yandan işsizlik, mesleğin araştırma geliştirme ve tasarım etkinliklerinde yoğunlaşmayı sürdürdüğü bir dünyada mesleki bilgi ve becerilerimizi uygulama ortamlarının daralması, beyin göçünün hızlanması, aldığımız eğitim ve üstlendiğimiz sorumluluklara uygun olmayan düşük gelir düzeyleri mühendisleri yoğun bir biçimde olumsuz olarak etkilemektedir. Asgari ücretle çalışma, kendi alanında iş bulamadığı için nitelik sorgulaması yapmadan başka alanlarda çalışma, iş güvencesi eksikliği ile sürekli iş değiştirme gibi sorunlar durumu daha da kötüleştirmektedir.

EMO mevcut örgütlü yapısıyla, emekten yana muhalif güçler ile birlikte finans kapital-zorbanın ve işbirlikçilerinin ezberini bozacak, hesaplarını boşa çıkartacak güce ve inanca sahiptir.

Sevgili arkadaşlarım; “Mühendis, çağımız aydınları arasında kendine özgü özellikleriyle kültürümüzü etkileyen önemli bir insan. Mühendis, tasarlayan, uygulayan, düzelen, geliştiren, çalıştıran, verim ve kâr artıran, problem çözen özellikleriyle çağımıza tam oturuyor: Çağımız mühendisler çağı. Mühendis, mesleği gereği dünyaya sorun çözücü olarak bakıyor. Önünde ahlak sorunları var. Mühendis, bu sorunların biraz geç farkına varmış. Teknolojilerinin geldiği son noktalarda kendine ‘etik kodlar’ arıyor” diyor Ahmet İnam bir yazısında.

İnsanların bu dünyada birlikte yaşamalarından ortaya çıkan eylemleri, değerleri, normları, kuralları, karakter özelliklerini kuşattığını düşündüğümüz dünyaya biz “ethos” diyoruz. İnsan eylemlerine, tutumlarına, tavırlarına, kurallarına verilen anlamlar dünyası işte bu. Neler var bu dünyada; ödevler, yükümlülükler var, haklar var, gelenekler, töreler var.

İnsanların birbirlerini insan yerine koymadığı bir dünyada birbirlerini damgalayarak, kalıplar içinde, önyargılarla gördüğü bir dünyada, yaşam kokuşur.

Birbirlerini darlaştırarak, kafalarındaki çerçeveler içine sıkıştırıp gören, güveni, sevgiyi, saygıyı, yaratmayı, sevinci, paylaşmayı yaşamayan insanların oluşturduğu dünya kokuşuyor.

Birbirlerini kullanmaya, sömürmeye çalışan, içten anlama isteği yerine düzeni sürdürmek isteği ile sığılı seçen insanların ilişkileri ne yazık ki kokuşuyor.

Geçtiğimiz dönem bir grup arkadaşımızın “etik konulu” çalışmasını yayımladık. Bu kitapta yer alan şu paragraf bir özet olsun:

“Kişiliği baskı altına alınmış karar süreçlerinde başkasının iradesine bağlı, karşılaştığı sorunları eline tutuşturulmuş şablon değerlere göre çözmeye çalışan, kısaca edilgen konumuna düşürülmüş insanlarla hiçbir sorunun çözülebileceğine inanmıyoruz.”

Sonuç olarak, “Bir şey yapmak isteyen yolunu bulur, bir şey yapmak istemeyen nedenini bulur.” Bu söylemden hareketle daima Oda platformları içerisinde doğru ve güzel işler yapmayı hedefleyerek - yüzü silinen insanların hor görüsünün yerine hoş görüyü koyarak çalışmalarımızda iyi bir iki yıl diliyorum.

Mark Twain “Her ülke aya benzer. Karanlık bir tarafı vardır” demiş. Bu Genel Kurul’un ülkemizin karanlık tarafına ışık tutacağı inancıyla dönem süresince emeği geçen arkadaşlarıma ve Oda çalışanlarımıza teşekkür çok ediyor, yitirdiğimiz değerlerimizi bir kez daha sevgi, saygı ve özlemle anıyorum, saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Başkan teşekkür ederiz. Anlamlı bir konuşmaydı.

Demokrasinin en önemli, ön güven sağlayan kurumlarından biri olan Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı aramızda. Kendisini konuşmasını yapmak üzere davet ediyorum.

Mehmet SOĞANCI (TMMOB BAŞKANI): Sayın divan, eşit, özgür, demokratik ve bağımsız bir Türkiye diyen EMO delegeleri, kamusal alanda özelleştirmelere karşı çıkan arkadaşlarım, özerk, demokratik üniversite diyenler, farklıyız ama eşitiz diyen arkadaşlarım, sempozyumlarda, kongrelerde birlikte dinlediğimiz, bilgiyi ürettiğimiz ve paylaştığımız arkadaşlarım, 3 Kasım’da Ankara’yı özgürleştirdiğimiz arkadaşlarım 14 Ekim TMMOB Mitingi’ni yarattığımız arkadaşlarım mitingini yarattığımız arkadaşlarım ve 1 Mayıs’ta Taksim’i yeniden 1 Mayıs alanı yapan arkadaşlarım, EMO’nun delegeleri; hepimizi Türk Mühendisler ve Mimarlar Odası Birliği adına sevgiyle saygıyla selamlıyorum.

Bugün Türk Mühendisleri ve Mimarlar Odaları Birliği’nin en önemli ayaklarından biri olan EMO’nun bu bağımsız kürsüsünden, bu demokratik kürsüsünden sizlerle

görüşleri paylaşmak için burada olmaktan da çok büyük bir keyif aldığımı öncelikle ifade ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar; çift yılların ilk beş ayı, bizim ortamımız açısından, TMMOB ve bağlı odalar açısından bir demokrasi şöleninin gerçekleştiği aylardır. Şubelerimizden başlayıp Odalarımıza, oradan da TMMOB'ye uzanan genel kurul süreçlerinin yaşandığı aylardır. Ve bugün odalarımızın tamamında bu genel kurul süreçleri bitiyor. Mayısın sonunda da aramızdan seçeceğimiz delege arkadaşlarla, buralarda üretilen bütün görüşleri hep birlikte TMMOB genel kurulunda bir kere daha değerlendireceğiz. Genel kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunların üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğu, umut ve inanç ortamının yaratılmasına ve şüphesiz örgütlülüğümüzün geliştirilmesine ve güçlendirilmesine katkıda bulunacaktır. Ben TMMOB ortamına geldiğimden beri hep buna inandım.

Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarıma, TMMOB'nin bir döneminde kişisel birikimlerini, örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak, özel yaşamlarından zaman ayırarak yürüttükleri Oda çalışmaları ve örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı da Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum. Sadece onlara değil, geçmiş dönemde birlikte çalıştığımız şube yönetici arkadaşlarımıza, oda organlarında görev alan arkadaşlarımıza da çok teşekkür ediyorum.

Bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek grubunun üyeleri olan biz mühendis, mimar ve şehir plancıları, sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşayan tüm yurttaşlar gibi önemli sorunlarla karşı karşıyayız. İşsizlik, mesleğimizi uygulamada karşılaştığımız engeller ve bunların sonucu olarak mesleki ve ekonomik haklarımızda gerileme bu sorunların başlarında gelmektedir. Biz delegeler bunları, üyelerimizin de yaşadığını çok yakından bilmekteyiz. Şüphesiz, sorunlarımız halkımızın sorunlarından ayrı değildir. Kemal arkadaşım bütün detaylarıyla anlattı. Hepimiz biliyoruz. Ülkemizde özellikle 80'li yıllardan beri kapitalist küreselleşmeye uyum adına uygulanan politikalar, uluslararası sermayenin direktifleriyle yönlendirilmektedir. Kısaca IMF ve Dünya Bankası politikaları olarak adlandırdığımız dışa bağımlı bu politikalar, emeğin ve halkımızın büyük çoğunluğunun aleyhine işlemektedir. Bu nedenlerle, mesleğimizi uygulayabileceğimiz

ortamların yaratılması mücadelesi, yani bağımsızlık mücadelesi, yani demokrasi mücadelesi, yani kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesi her zamandan olduğundan daha fazla bir önem arz etmektedir yaşadığımız günlerde.

Bu nedenler, bu temel ortak gündem maddesi altında, örgütlülüğümüzü güçlendirmeyi, ortak politikalarımızı belirlemeyi ve ortak mücadeleyi örgütlemeyi ve şüphesiz örgütlenmemizi güçlendirmeyi zorunlu kılmaktadır. İşte bu genel kurulun en büyük yarar noktası bunda olacaktır.

Sevgili arkadaşlar, birlik genel kurulunda yazdığımız son cümleden, yani bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı vardır sözünden hareketle; "TMMOB 'un odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalarına aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır" sözü şimdi çok daha anlamlı. Neoliberal politikalara karşı, gericiğe karşı, darbe özlemcilerine karşı "Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür" demek ve bunun gereklerini yapmak şimdi çok daha önemli.

Ortalama bir Avrupa ülkesinde 50-60 yılda yaşanabilecek olaylar bizim ülkemizde bir yıla sığabiliyor. Hrant Dink suikastı, Cumhurbaşkanlığı seçimi, Anayasa Mahkemesi'nin 367 kararı, askerlerin e-muhtırası, geniş katılımlı Cumhuriyet mitingleri, 22 Temmuz erken genel seçimleri ve tek başına 2'nci AKP hükümeti, Abdullah Gül'ün her şeye rağmen Cumhurbaşkanı yapılması, çözülemeyen ve giderek içinde şiddeti arttıran Kürt sorunu, artan milliyetçilik, ABD'nin Dünya Bankası'nın, IMF'nin ülkemiz üzerinde her geçen gün artan müdahaleleri, yurtdışı askeri operasyonlar, meslek alanlarımız ile ilgili hiç de emekten, insandan, yaşamdan yana olmayan yeni düzenlemeler, neoliberal iktisatçıların uydurdukları SSGSS yasa tasarılarının yasallaşması, yoksulluğun, işsizliğin giderek artması, geçtiğimiz dönemde yaşadıklarımızdan yalnızca bir kısmıydı.

Bu yaşananlar ve yaşatılanlar, tüm dünyayı bir karabasana sokan kapitalist küreselleşmenin ülkemize yansımalarıdır. Birbirinden farkı olmayan ABD'ci, IMF'ci siyasal iktidarların; 12 Eylül zihniyeti uzantısı politikalarının sonucu önümüzdeki dönemde yaşayacaklarımız bunlardan çok farklı olmayacaktır, ne yazık ki...

Bir kez daha altını çizerek söylemek gerekir, Kemal'in anlattıklarının altını bir kez daha vurgulamak gerekir. Bu ülkenin dış politikası, ABD emperyalizminin talepleriyle gerçekleşmektedir. Ekonomisi, kapitalist küreselleşmeye uyum adı altında IMF ve DB'nin yönlendirmesi altındadır. Demokrasinin sınırlarını da AB ile ilişkiler ve pazarlıklar

belirlemektedir. Tüm bunlar artık hepimiz tarafından açık olarak biliniyor. Tüm bunların sonucu ülkemizin bağımlılığı artıyor, yoksulluğu artıyor ve geleceğimize, çocuklarımızın geleceğine yönelik karanlığı artırıyor. Geçen dönem böyleydi sevgili arkadaşlar ve ne yazık ki şimdi önümüzdeki dönem de bunlar yaşanacak.

Tüm bu hızlı gelişmeler; sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmak, bu ülkede bizim gibi meslek örgütlerine belki de çok daha fazla görev düşmesine, sorumlulukların çok daha fazla artmasına neden oluyor. Hep birlikte neler yaptık, tüm yaşanan olumsuzluklara karşı da, TMMOB, bağlı odaları, sizler, hepimiz hiç bıkkınlık göstermeden, hiç durmadan, hiç ara vermeden, biz kendi bildiğimiz yolda yürüdük. Devraldığımız onurlu yürüyüşü ve dik duruşu, Odalarımızın yöneticileri ve örgütlü üyelerimiz ile birlikte sürdürdük.

Katıldığımız, düzenleyicisi ya da çağırıcısı olduğumuz miting ve benzeri alan etkinliklerimizde hep “Bağımsız, demokratik ve özgür bir Türkiye” için yükselttik sesimizi. Taksim’in yeniden 1 Mayıs alanı olması, 3 Kasım’da gerçekleştirdiğimiz “Özgür, demokratik ve eşitlikçi bir Türkiye” mitingi, SSGSS yıkım yasasına karşı 14 Mart çalışmama hakkını kullanma ve 1 Nisan eylemleri, ABD, Dünya Bankası, IMF politikaları ve Irak’ın işgaline karşı yaptığımız kitlesel basın açıklamaları bunlardan yalnızca bazıları. İlkeli işbirlikleriyle oluşturduğumuz ve emekten ve halktan yana çaba gösteren bütün örgütlerle omuz omuza ve ama asla birbirimize omuz atmadan yan yana durarak, Türkiye demokrasi mücadelesinin içinde yer aldık. Tamamında TMMOB’nin kırmızı üzerine sarı yazılı pankartını TMMOB kadroları, sizler, hepimiz onurla taşıdı.

Ülkemiz ve meslek alanlarımız üzerine düzenlediğimiz etkinliklerle, insana, yaşama ve geleceğimize olan görevlerimizi yerine getirmeye çalıştık. Bazılarının sekretaryalığını, Elektrik Mühendisleri Oda’mızın da çok başarılı bir şekilde yürüttüğü 20’yi aşkın etkinlik odalarımızca gerçekleştirdi. Kente dair söyleyeceklerimiz vardı, Bursa’da başlattığımız serüveni, Ankara’da, İstanbul’da, Kocaeli’nde, Bodrum Yarımadası’nda, Eskişehir’de sürdürdük. Şimdi de Adana’da ve Denizli’de yürüteceğiz. Bizim bu etkinliklerimizin sonuç bildirgeleri, TMMOB’nin manifestolarıdır. TMMOB’nin sözü hep emekten ve halktan yana olarak insana, yaşama ve aydınlık geleceğimize yönelik olacaktır.

Sadece bunlarla kalmadık sevgili arkadaşlar. Oda temsilcilerimizden oluşturduğumuz çalışma gruplarımızın çalışmaları ile gerek meslek alanlarımıza yönelik, gerekse ülkede yaşananlara ilişkin olarak bilimsel bilgiyi rehber edinerek oluşturduğumuz yüzlerce görüşü ve basın açıklamasını kamuoyunun bilgisine sunduk. Tamamında sizlerin imzası vardı, artık web sayfamız bir haber sitesi halinde. Kurduğumuz TMMOB Radyo ile görüşlerimizi İnternet üzerinden sesli olarak üyelerimize ve kamuoyuna anında ilettik.

Hukuksal alanda, Cargill, Kalkınma Ajansları, jeotermal sahaların kullanım haklarının devredilmesi, İpek Yolu Vadisi Serbest Bölgesi kararları, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan Değişikliklere yönelik bazı maddelerinin iptali, Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar Yönetmeliği'nin "sicil durum belgesi istenmesi" başlıklı maddesini değiştiren yönetmeliğin iptali istemiyle açtığımız davalar hep TMMOB lehine sonuçlandı.

Yanlış gördüğümüz uygulama ve yönetmeliklere yönelik açtığımız davaların tamamını kazandık. Çıkarılmaya çalışılan tüm yasalara karşı olumlu, olumsuz görüşlerimizi kamuoyuna, siyasi karar vericilere ilettik. Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan tüm yönetmelikleri izledik ve TMMOB'nin artık çok donanımlı bir hukuk birimi var. Bütün bu yaratılanlar, bu hikâye aslında sizin hikayenizdir. Birazdan odamızın Çalışma Raporunu hep birlikte izleyeceğiz. Bizim kendi hikayemizdir, buna kesinlikle sahip çıkmanız gerekiyor değerli arkadaşlar. Bu örgüt siz olduğunuz müddetçe, çabalar içinde hep birlikte olduğumuz müddetçe, büyüyecek, gelişecek ve güçlenecektir.

Bu genel kurulumuz aracılığı ile EMO'nun bu bağımsız kürsüsünden buradan herkese ve her yere bir kere daha duyuruyorum. TMMOB, 50 yılı aşan deneyim ve birikiminin ışığında, 70'lerden beri yarattığı değerler ve mesleki demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğu ile hareket eden birliğimiz, bağlı odalarımız, odalarımızın şubeleri ve şubelerimizin örgütlü üyeleri ile delegeleri ve kadroları ile birlikte, önümüzdeki dönemde de meslek ve meslektaş sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağını bilerek çalışmalarını yürütecektir. Birlik, önümüzdeki dönemde de özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle, emekten ve halktan yana mücadelesini sürdürecektir. Birlik önümüzdeki dönemde de barıştan, dostluktan, dayanışmadan ve bir arada yaşamadan yana etkinliklerin içerisinde aktif olarak yer alacaktır. TMMOB ve şüphesiz EMO, önümüzdeki dönemde de toplumsal muhalefetin odağında yer alarak, onurlu yürüyüşüne ve dik

duruşuna devam edecektir. Hepimiz biliyorum, bu kararlılık içerisindeyiz sevgili arkadaşlar. İyi ki, varsınız, iyi ki EMO var ve gerçekten Kemal'in söylediği gibi, iyi ki TMMOB'un sizin gibi çok değerli kadroları var. Hepinize saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Başkanım teşekkür ederiz. Şimdiki konuşmacımız, Sayın Kemal Bulut.

Kemal BULUT: Sayın yönetim kurulu üyeleri, sayın konuklar, sevgili delegeler sizleri Enerji Sanayi Maden Sendikaları Genel Merkezi adına saygıyla selamlıyorum.

Bu iki çok geniş kapsamlı sunumdan sonra, bunların üzerine konularla ilgili bir şey söylemek haksızlık olur sanıyorum. Ben Sayın Mehmet Soğancı başkanımı birçok kürsüde KESK'in ve TMMOB'un bağlı odaları ve sendikalarının genel kurullarında hem Sayın Mehmet Soğancı'nın, hem de Konfederasyon Başkanı Sayın İsmail Hakkı Tombul'un verilen ortak mücadelede sürekli kullandıkları yol arkadaşlığı ve mücadele arkadaşlığı ortaklığı dayanışmasından kendi sektörümüz ve kendi alanımızla ilgili bugüne kadar birlikte sürdürdükleri faaliyette şubelerinden genel merkeze kadar her türlü dayanışmayı birlikte çalışma olanakları bulduğumu EMO'nun şube ve genel merkez yönetimlerine buradan teşekkür ediyorum. Ve bundan sonraki süreçte de aynı kararlılıkla bu birlikteliği sürdüreceğimizi ifade etmek istiyorum. Bu anlamda artık sadece yol arkadaşlığı için değil, dostlarım ve kardeşlerim arasında olduğum için ayrıca mutluyum. Bunu ifade etmek istiyorum.

Evet, işimiz zor, önümüzdeki süreç gerçekten zor. Bunun için güçlerimizi birleştirerek, sorumluluk alarak, enerjimizi aktararak bu örgütlülüğü taşıyarak bütünsel bir mücadele etmek zorundayız. Sevgili Kemal Başkan'ın, Trabzon'da, Başbakan'ın "dikili bir ağaçları yok" deyişini hatırlatarak, evet bizim fabrikalarımız yok, bizim binalarımız yok, gemilerimiz yok ama bizim EMO gibi, Makine Mühendisleri Odası gibi, KESK gibi, TMMOB gibi çınarlarımız var. Ne yazık ki bunları göremeyecek kadar kör Sayın Başbakan. Onun için de buradaki güçlerimizin ve gelecek süreçte bu iki örgütün yol arkadaşlığının bir bütünselliğe gidecek bir sürece evrilmesi gerektiğini düşünüyorum. Bu Genel Kurul'unda buna hizmet ettiği inancıyla hepinizi saygı ve sevgiyle tekrar selamlıyorum. Yeni seçilecek yönetime de başarılar diliyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Bulut teşekkür ediyoruz.

Genel Kurulumuza gelen mesajlar var, onları okuyacağım. Bir çok mesaj geldi Genel Kurulumuza bu yüzden gönderenlerin isimlerini okuyacağım. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Hilmi Güler, Bayındırlık ve İskan Bakanı Faruk Nafiz Özak, Sanayi ve Ticaret Bakanı Zafer Çağlayan, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, DSP Genel Başkanı Zeki Sezer, SHP Genel Başkanı Murat Karayalçın, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Özdemir Özok, Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı Gençay Gürsoy, Maden Sen Genel Yönetim Kurulu Yücel Özden, Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu, DEV. MADEN-SEN Yönetim Kurulu, Dünya Enerji Konseyi Yönetim Kurulu Başkanı Süreyya Yücel Özden, EÜAŞ Genel Müdürü Sefer Bütün, Türk Tabipler Birliği Erdoğan Çolak, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Özdemir Özok, TETAŞ Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Hacı Duran Gökkaya, TEİAŞ Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü İlhami Özşahin, TEDAŞ Genel Müdür Yardımcısı Ömer Sami Yapıcı, Kayseri Milletvekili Taner Yıldız, Bitlis Milletvekili Mehmet Nezir Karabaş, Konya Milletvekili Hasan Angı, Antalya Milletvekili Hüsnü Çöllü, Adana Milletvekili Yılmaz Tankut, Mehmet Şevki Kulcuoğlu ve Ömer Sami Yapıcı teşekkür ediyoruz.

7'nci maddeye gelmiş bulunuyoruz. Bu madde komisyonlarının oluşturulması, öneriler var.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu Örgütlenme Komisyonu'nun kurulmasına ve komisyonun Olgun Yurt, Ramazan Pektaş, Şükrü Özen, Faik Çam, İdris Ekmen, Ertan Beyazıt, Şair Özgül, Avni Haznedaroğlu, Ömürhan Soysal ve Kamer Gülbeyaz'ı önerenler, Orhan Örucü, Hüseyin Yeşil, Oktay Fırat.

Bu komisyonun kurulmasını ve adı geçen arkadaşlardan komisyonda yer almalarını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler, kabul etmeyenler. Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu Enerji Komisyonu'nun kurulmasına ve komisyonun Necati İpek, Mehmet Atay, Derya Olpak, Suat Tekeli, Ramazan Pektaş, İlhan Metin, Seyit Ali Gürsoy, Bilal Gümüş, Avni Gündüz, Selami Yılmaz, Tanay Sıtkı Uyar, Mehmet Bayrak, Özgür Alparıslan ve Suat Yılmaz'dan oluşmasına. Enerji Komisyonu'nun oluşturulmasını oylarınıza sunuyorum. Olumlu görüş oylarınızı istiyorum. Teşekkür ederim, aykırı görüşü olan var mı? Yok. Oy birliğiyle kabul edilmiştir teşekkür ederim.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu Yapı Denetim Komisyonu'nun kurulmasına ve komisyonun Serap Uçuran, Rüstem Özata, İbrahim Saral, Coşkun Görgülü, Hasan Azar,

Erhan Karaçay, Yılmaz Gündoğan, A. Turan Aydemir, Mehmet Hepzarif ve Ömer Örs'den oluşmasına. Yapı Denetim Komisyonu'nun oluşturulmasına ve komisyon üyelerinin okunan kimselerden oluşmasını kabul edenler, etmeyenler. Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu, SMM Komisyonunun oluşturulmasına ve komisyonun Mehmet Mazmanoğlu, Neşe Ülker, M. Sıtkı Çiğdem, Ayhan Dolunay, Mahmut Ünver, Abdullah Büyükişıklar, Hulki Artut, Serdar Paker ve Ali Fuat Aydın'dan oluşmasına. Komisyonun oluşturulmasına ve okunan kimselerin bu komisyonun üyeleri olmasını oylarınıza sunuyorum. Aykırı görüşü olan var mı? Yok. Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu, Bilişim Komisyonu'nun kurulmasına ve komisyonun Seyfi Sukan, Ekrem Gültekin, Taylan Özgür Yıldırım, Gölay Şakiroğulları, Şükrü Özen, Mehmet Potur, Meltem Yıldırım, Mehmet Fidan, Alkan Aklaya ve Mehmet Özdağ'dan oluşmasını. Bilişim Komisyonu'nun oluşturulmasına ve okunan kimselerin bu komisyonun üyeleri olmasını oylarınıza sunuyorum. Aykırı oy var mı? Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu, İletişim Komisyonu'nun kurulmasına ve Komisyonun Ulaş Güngör, Hasan Şahin, Funda Başaran, Şahin Özgül, Zeki Kaya ve Bülent Çetin'den oluşmasını. İletişim Komisyonu'nun oluşturulmasına ve okunan kimselerin bu komisyonun üyeleri olmasını oylarınıza sunuyorum. Olumsuz oy var mı? Yok. Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu, Kadın Mühendisler Komisyonu'nun kurulmasına ve Komisyonun, Övül Eski, Özlem Temel, Boran Başak Koç, Hacer Öztura ve Figen Kara'dan oluşmasına. Kadın Mühendisler Komisyonu'nun oluşturulmasına, okunan isimlerin bu komisyonun üyeleri olmasını oylarınıza sunuyorum. Aykırı oy var mı? Yok. Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ederim. Başka komisyon önerisi olan var mı arkadaşlar? Yok. Bu komisyonların hızla çalışmaya başlamalarını ve raporlarını burada sunmalarını istiyoruz. Böylece, komisyonlarımızı da oluşturduk.

Şimdi sırada 40. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu ile Çalışma Raporlarının sunulması, ardından da görüşülmesi. Bu konuda bir önerge var, onu okuyorum:

EMO 41'inci Olağan Genel Kurul Divan Başkanı'nı Genel Kurul'a sunulan çalışma raporları basılı olarak dağıtılmış olması nedeniyle, sözcülerinin raporları yalnızca özetlenerek okunmasını öneriyoruz. Bu öneriyi kararınıza sunuyorum. Kabul edenler var mı? Aykırı görüşü olanlar var mı? Tamam. Oy birliği ile kabul edilmiştir. Yönetim kurulundaki arkadaşımızın raporları özet bir şekilde genel kurula sunması için davet ediyoruz.

Cengiz GÖLTAŞ (Yönetim Kurulu Yazman Üyesi)- Sayın Divan, değerli konuklar, sevgili meslektaşlarım, değerli delegeler; EMO 41'inci Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı olarak hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum..

Ben Çalışma Raporunu 40'inci dönemde özet olarak sizlere sunmaya çalışacağım. Bir slayt sunum hazırladık. Bunu da olabildiğince kısa biçimde geçmeye çalışacağım, zamanınızı daha çok komisyon raporlarını görüşülmesi ve faaliyet raporları üzerindeki görüşmelere ayırmak daha anlamlı olur düşüncesiyle.

Değerli delegeler, iki yıllık dönem içerisinde 40'inci dönemde verilen sicil numaraları sayısı 40 bin 771'e ulaşmıştır. Faal üye sayımız, yani vefat edenler, aramızdan ayrılanlar ve istifa edenler düşüldüğünde, 1 Nisan 2008 itibariyle 36 bin 593 rakamındadır. Ve yine değerli meslektaşlarım, iki yıl içerisinde 40'inci dönemde, odamıza 4 bin 257 meslektaşımız üye olmuştur. Bu 4 bin 257 meslektaşımızın 3 bin 607'si elektrik elektronik mühendisi, 408'i bilgisayar mühendisi, 237'si telekomünikasyon mühendisi, 5 tanesi de biyomedikal mühendisi olarak aramıza katılmışlardır.

Bu üyelerle ilişkiler kısmının dışında dönem içerisinde 5 Koordinasyon Kurulu toplantısı yaptık. Bu 5 Koordinasyon Kurulu toplantısının ilkinde, yani 3-4 Nisan 2006'dakinde, dönemin yapacağımız bütün kongre, sempozyum çalışmalarını şubeler bazında ve merkezi düzeyde planlamasını yapmıştık. Bu plan doğrultusunda yürüttüğümüz faaliyetlerden bu dönem içerisindeki en önemli olanı bölgesel enerji formları ile TMMOB Türkiye 6'ncı Enerji Sempozyumu'nun alt yapısını örmek olmuştur. Kısaca baktığımız zaman 8 ayrı bölge enerji formu düzenledik. TMMOB 6'ncı Enerji Sempozyumu'nun hazırlık sürecinde gerçekten değerli bilgilerin, önemli bilgilerin bir araya getirildiği ve bunların Türkiye Enerji Sempozyumu'na taşındığı çalışmalar olmuştur. Marmara Enerji Formu, Orta Karadeniz, Doğu Karadeniz, İç Anadolu, Ege Bölgesi, Akdeniz Bölgesi, Çukurova Bölgesi ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi enerji formlarını tamamladıktan sonra

22-24 Ekim 2007 tarihinde Küresel Enerji Politikaları ve Türkiye Gerçeği ismiyle TMMOB adına sekretaryası EMO tarafından düzenlenen Türkiye Enerji Sempozyumu'nu yaptık. Bu sempozyuma Enerji Bakanı Hilmi Güler, TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı ve diğer konuklarımız katılmışlar ve görüşlerini bizlerle paylaşmışlardır.

Dönem içerisinde planladığımız ve gerçekleştirilen, hem şubelerimiz tarafından, hem merkez Yönetim Kurulu tarafından görev olarak aldığımız bir dizi sempozyum, kongre ve çalıştay söz konusu. Size sadece isimlerini kısaca aktarayım: Adana Şube tarafından düzenlenen İTÜSEM 2007, Mersin Şube Nükleer Sempozyumu 2007, Samsun Şube tarafından düzenlenen 4'üncü Otomasyon Sempozyumu, Antalya Şube tarafından düzenlenen 2'nci SMM Sempozyumu, Gaziantep Şube tarafından düzenlenen 4'üncü Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu, Ankara Şube'nin Eskişehir'de yaptığı 12'nci Ulusal Kongre ve Fuarı, İstanbul Şube'nin 3'üncü Elektrik Elektronik Bilgisayar Eğitimi Sempozyumu, Ankara Şube'nin 3'üncü Ulusal Yazılım Mühendisliği Sempozyumu, Diyarbakır Şube tarafından gerçekleştirilen Elektrik Elektronik Haberleşme Bilgisayar Mühendisliği Günleri, İzmir Şube tarafından düzenlenen Asansör Sempozyumu, Bursa Şube tarafından düzenlenen Eleko 2006, İzmir Şube tarafından düzenlenen 4'üncü Ulusal Aydınlatma Sempozyumu, Kocaeli Şube tarafından düzenlenen Enerji Verimliliği ve Kalitesi Sempozyumu, Oda Merkezimiz tarafından ilk defa düzenlenen Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi, Mezunlarının Durumu ve EMO'nun Rolü Çalıştay, 2007 yılında Bursa Şube tarafından düzenlenen, artık gelenekselleşen Eleko 2007, Kocaeli Şubemiz tarafından daha henüz gerçekleştirilmeyen ama Mayıs ayı içerisinde gündeme gelecek olan, Ağ ve Bilgi Güvenliği Sempozyumu, yine İzmir Şubemiz tarafından 2008 yılı içerisinde önümüzdeki aylarda gerçekleştirilecek olan Asansör Sempozyumu ile Merkez tarafından düzenlenen Talep Tahminleri Çalıştay, birisi Ankara'da ve birisi İstanbul'da olmak üzere. Yine Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi Yetkili Mühendislik ve Belgelendirme Çalıştayları. Tüm bunları arka arkaya saydığımızda gerçekten 40'inci dönem olarak yoğun bir kongre, sempozyum, çalıştay süreçleri yaşadığımız gözler önüne serilmiş oluyor.

Bu çalışmalarda gerek merkezimiz, gerekse Koordinasyon Kurulu toplantısında bu çalışmalarını önüne koyan şubelerimiz, bu önemli etkinlikleri, mesleki çalışmalarını layıkıyla yerine getirmişlerdir.

Yine merkezi anlamda yürüttüğümüz önemli bir çalışma da, hepinizin anımsayacağı gibi 4'üncü Öğrenci Kurultay'ımız olmuştur. 7 Ekim 2007 tarihinde, İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Kongre Salonu'nda odamızın birimlerinden gelen, EMO Genç Üyesi meslektaş adaylarımızın kendi hazırladıkları gündemleri, başta bölge toplantılarında tartışmak üzere 7 Ekim'de Oda'nın önemli bir etkinliği olarak, mesleki sorunlarını, eğitim sorunlarını, ülke ve dünya gündemlerini birlikte tartışmışlardır.

Değerli meslektaşlarım, dönem içerisinde Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi çalışmaları kapsamında, 38'inci dönemde, yani 2002 yılında kurulan MİSEM bünyesinde 15 değişik konuda bugüne kadar tam 430 eğitim düzenlenmiştir, bu çok önemli bir rakam. 2002'den bu yana 15 değişik konuda tam 430 eğitim. Bu, Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi'nin kurumsal kimliğimize çok önemli bir katkı sunduğunu, eğitim meselesinin Elektrik Mühendisleri Odası'nda önemli bir gündem oluşturduğunu gösteriyor. MİSEM'in kuruluşundan bu güne kadar eğitimlere 10 bin 175 meslektaşımız katılmıştır. 40. Dönem'de ise 15 ayrı konuda 254 eğitim verilmiş ve bu eğitimlere de 5 bin 447 üyemiz katılmıştır. Bu Dönem'de bir yeni çalışma olarak da, 20 üyemiz Binalarda Enerji Verimliliği, 22 üyemiz de Sanayide Enerji Verimliliği eğitimlerine gönderilmiştir.

Bu dönemde önemli bir çalışmamız da, Enerji Birim Koordinatörlüğü'nün kurulmasıdır. 5627 sayılı Enerji Verimliliği Yasası'nın odamıza yüklediği görevleri yürütmek üzere EMO Yönetim Kurulu'nun 12 Temmuz 2007 tarihli toplantısında alınan karar gereğince, Enerji Birimi Koordinatörlüğü kurulmuş ve Makine Mühendisleri Odası'yla beraber ciddi çalışmalar, önemli komisyon faaliyetlerini yürütmeye devam etmektedir.

Odamız hukuk birimi tarafından dönem içerisinde yapılan çalışmalar incelendiğindeyse, özet rakam vermek gerekirse, özelleştirme işlemlerine karşı 22 adet, mesleki konularda ise yine 22 adet dava açılmıştır. Ayrıca fen adamlarının teknik uygulama sorumluluğuyla ilgili olarak 100'e yakın dava bulunmaktadır. Odamıza karşı açılan ve halen devam eden 36 dava ve çeşitli uyuşmazlıklar nedeniyle taraf olduğumuz 18 dava ya da savcılık soruşturması bulunmaktadır.

Belli başlı yürüttüğümüz hukuksal mücadeleleri şu örnekleri verebiliriz: Türk Telekom'u satın alan Oger şirketinin, sonunda ülkemizin iletişim altyapısının mülkiyetine sahip olabilmek için sözleşmeye koyduğu madde Danıştay tarafından iptal edilmiştir.

Davalar halen devam etmektedir. Elektrik dağıtım sisteminin 21 parçaya bölünmesiyle ilişkili olarak doğal tekel oluşturan, temel bir kamu hizmeti olan elektrik dağıtımının özelleştirilmesinin iptali amacıyla davalar açılmıştı..

Fazla zamanınızı almamak için biraz daha özetleyerek devam edeceğim, dönem içerisinde en yoğun yürüttüğümüz faaliyetlerden birisi de basın yayın çalışmaları olmuştur. Basın yayın çalışmaları kapsamında 65 basın açıklaması iki yıl içerisinde yapılmıştır. 16 basın duyurusu Türkiye'nin gündemine getirilmiş, 96 adet televizyon ve radyo programına merkezi olarak katılmıştır. Ulusal ve yerel yazılı basında, toplam istatistiğe göre 2 bin 500'ü aşkın Elektrik Mühendisleri Odası'nın haberi yayınlanmıştır. Bu rakam olarak gerçekten önemlidir, basın yayın faaliyetlerinde kapsamlı bir çalışma yürüttüğünüzün işareti olarak sizlerle paylaşmak istedim.

1954 yılından bu yana geleneksel olarak çıkardığımız Elektrik Mühendisliği Dergisi yayını düzenli olarak sürdürülürken, aynı zamanda enerji alanındaki gerek uluslararası, gerekse ülkemizde yaşanan sorunları değerlendirmek ve kapsamlı olarak bu sorunlara yanıt üretmek adına sektörde ciddi, lobilerden bağımsız, bilimsel gerçeklere dayalı, bir çizgi oluşturan ve gerçekten çıktığından bu yana da saygın bir ilgiyle de karşılanan Elektrik Mühendisleri Odası Enerji Dergisi yayın hayatına girmiştir. Üç sayı yayınlanmıştır. Bu üç sayının ardından Cumhuriyet Gazetesi ile yapılan protokol kapsamında, yine enerji alanındaki dünyada ve ülkemizde yaşanan politikaları irdelemek üzere Cumhuriyet Gazetesi'nin eki niteliğinde ve her ayın 3'üncü haftası salı gününe denk gelecek bir biçimde, Cumhuriyet Gazetesi ile işbirliği içinde Cumhuriyet Enerji eki, Elektrik Mühendisleri Odası'nın koordinatörlüğünde çıkarılmaya başlanmıştır. Bugüne dek 3 Cumhuriyet Enerji eki yayınlanmıştır. Nisan ayının yine 3'üncü haftası kapsamı içerisinde 4'üncü sayımız çıkacaktır. Yaptığımız bu çalışmalar hakkında, basın açıklamalarının kamuoyunda ne biçimde, nasıl yer aldığına dair ayrıntılı bilgi, sizlere bugün dağıtılan basındaki etkinlikleri içeren kitaptan da edinebilirsiniz.

Dönem içerisinde odamızın kurumsallaşması adına sürdürülen önemli faaliyetlerden biri de, Elektrik Mühendisleri Odası, arşiv, dokümantasyon ve kütüphane hizmetleri olmuştur. Bu kapsamda, odamız yayınlarının hangi tarihte, kim tarafından yapıldığının; makale yayınlandıysa içeriğini bilgisine otomasyon sistemimiz üzerinden

ulaşılması gündeme gelmiştir. Bu yapıyı sempozyum ve benzeri etkinliklerle, üyelerimiz ile de gerçekleştirme niyetindeyiz.

Yine bu dönem içerisinde 12 adet kitabımız çıkmıştır. “Yalnız Değilsin” Hasan Balıkcı anısına, “Türkiye Karanlıkta Kalmasın”, “Elektrik Tesislerinde Dolaylı Dokunmaya Karşı Koruma ve Topraklama”, “Küreselleşme, Etik Kodlar ve Örgütler”, “Topraklama”, “Proje Yapı Denetçisi”, “Öğrenci Üye Kurultay Bildirileri” “6. Enerji Sempozyumu Bildiriler Kitabı” ve diğer yayınlarımız dönem içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Bir diğer önemli çalışmamız EMO Web sayfasını geliştirmek üzere yürütülen faaliyetlerdir. Bu çerçevede, e-posta kotaları 50 MB’tan 100 MB’ta artırılmıştır. E-posta yönlendirme hizmetleri açılmış, ulaşılan alan, ara yüzlerine kullanım kolaylığına ve görünümüne yönelik iyileştirmelere gidilmiş, SMM Üyelerimizin takibi, şirketlerin büro kayıt ve tescil işlemlerinin yapılması gibi çalışmalar EMOP üzerinden geliştirilmeye devam etmektedir. Bu güne kadar EMO Mail sunucusundan toplam 16 bin 500 kişiye EMO uzantılı mail adresi verilmiştir.

Değerli delege arkadaşlarım, bu dönem içerisinde merkezi düzeyde Elektronik MEDAK ciddi bir çalışma performansı göstermiştir. Elektronik Mühendisliği Meslek Ana Komisyonu, 10 toplantı, bir danışma kurulu gerçekleştirerek dönem çalışmalarını tamamlamıştır. Komisyon, elektronik mühendislerinin meslek alan ve meslek dalları konusundaki çalışmalarını rapor olarak sunmuştur. Yapı Denetim Komisyonu bu dönem içerisinde önemli bir çalışma yürütmüştür. Dönem boyunca 7 toplantı yaparak çalışmalarını rapor olarak sunmuş, SMM Daimi Komisyonumuz yine dönem boyunca 6 toplantı yapmış ve raporlarını sunmuştur. SMM Daimi Komisyonu’nun yaptığı toplantılarda aldığı en önemli kararlardan biri de, SMM Belgesi alma koşulları ve belgenin aranılır hale gelmesi konularındaki yapılan tartışmalar sonucunda, Elektrik SMM Belgesi’nin “Bir Kilovat Üstü Tesisler Elektrik SMM Belgesi” ve “Bir Kilovat Altı Tesisler Elektrik SMM Belgesi” olarak ayrılmasının EMO Yönetim Kurulu’na önerilmesi eğilim kararıdır. EMO Yönetim Kurulu bu çalışmalar ışığında SMM hizmetleri yönetmeliğinde değişiklikler yapmıştır.

Bilgisayar Mühendislikleri Meslek Dalı Ana Komisyonu dönem içerisinde 3 toplantı yapmış ve bir rapor sunmuştur. Biliyorsunuz Enerji Birimi Koordinatörlüğü kurulmuştu, daha önceki slaytlarımızda sizlere aktardığım gibi. Enerji Verimliliği Sürekli

Komisyonu'nu da kurduk. Bu komisyon dönem içerisinde iki toplantı yaparak çalışmalarını rapor olarak sunmuştur. Enerji Yasa Tasarısı'na Makine Mühendisleri Odası'nın müdahalesiyle enerji yöneticilerinin, elektrik ve makine mühendislerinden olacağı hükmü kabul edilmiştir. Bu konuya yönelik olarak Binalarda Enerji Verimliliği kursuna 22 üyemiz, Sanayide Enerji Verimliliği kursuna da 20 üyemiz gönderilmiştir.

Önemli bir çalışmamız da, bu dönem ilk kez uygulanan aidat borcu olmayan üyelerimizin ferdi kaza sigortası kapsamına alınması. Bu uygulama ile üyelerimizden hiçbir ek bedel alınmadan ferdi kaza sigortası yaptırılarak, hem oda üye ilişkilerinin sağlıklı hale getirilmesi, hem de oda üye ilişkileri içerisinde üye aidatı ve adres güncellemeleriyle kurumsal niteliğimizin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bu çerçevede 2008-2009 dönemi içerisinde sigortalanan üye sayısı 12 bin 175 olmuştur. Ferdi kaza sigortası bünyesinde 2007-2008 döneminde 13 bin 756 meslektaşımıza ferdi kaza sigortası yapılmıştır.

Zamanınızı çok almadan hızlı hızlı geçmeye çalışıyorum ama gerçekten yoğun bir çalışma dönemi geçirdik. “Türkiye Karanlıkta Kalmasın, Elektrik Özelleştirilemez” kampanyası, “Enerjine Sahip Çık, Geleceğini Karartma” başlığı altında 26 Aralık 2006 tarihinde başlamış ve bununla ilgili değişik broşürler, afişler kamuoyuna sunulmuş, birimlerimize gönderilmiştir.

Yine dönem içerisinde Atina'da düzenlenen Avrupa Sosyal Formu'nda EMOŞ Genel Merkez ve şubelerimizden ikişer üyeyle temsil edilmiş, nükleer enerji konusunda Türkiye'de yaşanan gelişmeler hakkında, Atina'da bir oturumda EMO tarafından sunum yapılmıştır. Ayrıca Türkiye Sosyal Formu ile ilgili, 30 Eylül-1 Ekim 2006 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilen toplantıda EMO adına katılan Başkanımız Kemal Ulusaler, Türkiye'nin enerji politikaları konusunda bir sunum gerçekleştirmiştir.

TMMOB'un düzenlediği 14 Ekim mitingine, odamız bütün birimleriyle, örgütlü kimliğiyle katılmış ve meslektaşlarımıza, ülkemize ve geleceğimize sahip çıkalım diyerek, kendi örgütlülüğüne sahip çıkmıştır.

Yine 8 Mart'taki 2007 Dünya Kadınlar Günü'nde EMO Genel Merkezi'de bu etkinliklere katılmıştır. ODTÜ Ütopya Dergisi ve Elektrik Mühendisleri Odası tarafından her yıl Serhat Özyar adına düzenlenen Yılın Genç İlim İnsanı Ödülü kazananlara verilmiştir.

Daha önce Bulgaristan'da, Bulgaristan'daki Elektrik Mühendisleri Odası'yla yapılan protokol çerçevesinde, gerek ortak işbirliğinin daha da geliştirilmesi, gerekse Bursa Şubemiz tarafından sürdürülen geleneksel çalışmaya yani Eleko 2007'ye, Romanya Teknik Odası'nın katkılarının sağlanması talep edilmiştir. Bunun için Romanya Teknik Odası ile görüşmeler yapılmıştır.

Odamız, özgür, demokratik ve eşitlikçi bir Türkiye için değişik dönemlerde alanlarda yerini almıştır. 3 Kasım da bunlara bir örnektir. Bu dönem içerisinde EMO açısından gündeminin baş maddelerine oturan bir diğer faaliyet de Nükleer Santral karşıtı verilen mücadele olmuştur. AKP iktidarının ilk yıllarında çok gündeme getirilmese de, daha sonra 60'ncı hükümetle beraber giderek yoğunlaşan nükleer santral tartışmaları ve yasal altyapısının oluşturulması süreci, karşısında Nükleer Karşıtı Platform, EMO'nun sekretaryalığında önemli etkinliklere imza atmıştır. Türkiye tarihinin en önemli kitlesel, çevre mitingi, 29 Nisan 2006'da EMO'nun aktif öncülüğünde Sinop'ta gerçekleştirilmiştir. Sinop mitingi sürecinde Samsun Şubemiz tarafından Nükleer Karşıtı Platform'un hareketlendirilmesi için önemli çalışmalar yürütülmüştür.

Yine devamında, Hiroşima'ya atom bombası atılmasının 5 ve 6 Ağustos'taki yıldönümünde, çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Mersin Akkuyu'da Nükleer Karşıtı Platform etkinlikleri kapsamında, "nükleer santral inadına son verin" şiarıyla Akkuyu mitingi 2006 yılında gerçekleştirilmiştir. Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne, toplanan 100 bin imzanın verilmesi, nükleer santral karşıtı bilim insanları bildirisinin hazırlanması ve bu konuda merkezi düzeyde basın açıklamaları yapılması diğer etkinliklerimiz arasında sayılabilir. Ancak bu süreçte, hepimizi derinden etkileyen acı bir olay yaşadık. Sinop'ta 17-23 Temmuz'da düzenlenen "Nükleersiz Yaşam Şenliği"nde maalesef üç pırıl pırıl genç arkadaşımızı yitirdik. Buradan onları saygıyla, sevgiyle anıyoruz.

Nükleer karşıtı mücadelenin bir başka boyutu da, yasal süreçte yaşananlar oldu. Dönemin Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in ziyaret edilerek, Oda olarak görüşlerimizin Cumhurbaşkanına aktarılması sağlanmıştır. Bunun dışında bir diğer çalışmamız da, 1965 yılından bu yana bizim artık tarihimizle neredeyse özdeşleşmiş olan İhlamur Sokak'taki mevcut hizmet binamızın tadilatının bitirilerek yeni haliyle sizlerin kullanımına açılmış olmasıdır.

Bu noktada bizden önceki dönemde de, bu binanın bütününe ait alım işlerini gerçekleştiren değerli Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlara teşekkürlerimizi borç biliyoruz. Gerçekten EMO'ya uygun, nitelikli, çalışma koşulları oluşturulmuş, sağlıklı bir binaya sahip olunmuştur. Bina yenilenmesi konusunu, Sayın Saymanımız Hüseyin Önder için mali ve çalışmaların yürütülmesi boyutlarını da kapsayarak ayrıntılı bir biçimde aktaracaktır. Yarın zaten seçimlerimizi de bu yeni hizmet binamızda, eski ama yenileştirilmiş hizmet binamızda yapacağız. Sizler, oy verirken o binayı dolaşarak, bizatihi yakından görme olanağına sahip olacaksınız. Yarın, gerçekten eski halinden bambaşka, yepyeni bir bina ile karşılaşacağınıza ve bu yeni hizmet binasını beğeneceğinize inanıyoruz.

Ben daha fazla sözlerimi uzatmak istemiyorum. Dönem içerisinde birçok değerli meslektaşımızı kaybetmişizdir ama EMO'nun bir mücadele örgütü olduğunu unutmayarak; bağımsızlık, emek ve demokrasi mücadelesinde, mesleğin, meslektaşların gelişmesinde, bilimin ve tekniğin emekçi halkın yararına kullanılmasında önemli izleri olan, bizlere yol göstericiliği olan sevgiyle saygıyla andığımız bu dönem içinde yitirdiğimiz bazı isimler var. İsimlerini zikretmek istiyorum: Halil Eker'i, 41'inci Olağan Genel Kurul'da, dönem içerisinde kaybettiğimiz önemli bir isim olarak, saygıyla sevgiyle anıyorum.

Yine dönem içerisinde, 1981-82 yıllarında EMO İstanbul Şubesi 22'nci dönem Yönetim Kurulu'nda Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Yalçın Kaya Bican'ı kaybettik, kendisini saygıyla, sevgiyle anıyoruz.

Geçmişte EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinde bulunan sevgili Ataman Kınış'ı saygıyla anıyoruz.

Bir dönemin demokrasi mücadelesi içerisinde EMO'da aktif çalışmalarıyla yer almış, Ankara Şube'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış, değerli Serdar Aykın'ı saygıyla anıyoruz.

Değerli arkadaşlarım, EMO'nun merkez kurumları içerisinde Onur Kurulu'nda görev yaparken amansız bir rahatsızlığa yakalanan ve aramızdan ayrılan Eyüp Sabri Aksüt'ün anısında saygıyla, sevgiyle eğiliyorum.

Bu dönem içerisinde mevcut merkez kurumlarında görev yapan, odamızın onur kurulu, denetleme kurulu, yönetim kurulu üyelerine, komisyon çalışmalarını yürüten merkez komisyon üyelerine, şube yönetim kurulu üyelerine ve odamız çalışanlarına;

40'ıncı dönemde yürüttükleri faaliyetlerde bize gösterdikleri destek ve dayanışma için teşekkürlerimizi sunuyorum. Hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Hüseyin ÖNDER (Yönetim Kurulu Sayman Üyesi)- Sayın Başkan, değerli delegeler, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Mali raporu sunmaya çalışacağım.

Çalışma Raporu'nun, mali rapor bölümünden de izleyebilirsiniz. Zaten bunları önceden yazdığımız için hepsini rakamsal olarak okumak anlamsızlaşıyor. Ben kısaca toplamda ve özet üzerinden bu raporu sunmaya çalışacağım.

2006 ve 2007 bütçe tahmini ve gerçekleştirmelerine baktığımızda tüm şubelerin çalışma raporlarında tahmini ve gerçekleşme rakamları görünmektedir. Toplamda tahmin edilenin yüzde 108'i oranında bir gerçekleşme var. 2006'nın giderlerine baktığımızda tahmin edilene göre toplamda yüzde 98 gerçekleşme olmuş. Bütün gelirlerimizin toplamı 11 milyon 205 bin 750 YTL Bu rakamları Mali Rapor kitapçığından da takip edebilirsiniz. Giderlerimiz 2006 yılında 10 milyon 188 bin 806 YTL olarak gerçekleşmiştir.

Grafiksel dağılıma baktığımızda, 2006 yılı toplam gelirlerimizin yüzde 40'ını temsilciliklerin oluşturduğu görülmektedir. Temsilcilik dışında SMM gelirleri yüzde 29, üye kayıt yüzde 8, yabancı üye kayıt yüzde 1, hizmet karşılığı gelirler yüzde 15, yayın gelirlerimiz yüzde 2, diğer gelirlerimiz yüzde 2 olarak dağılmıştır.

Bu gelirlerimizin temsilciliklerin kalemlerini de dağıttığımız takdirde, toplam içerisinde SMM gelirleri yüzde 62 , hizmet karşılığı gelirlerimiz yüzde 22, üye kayıt ödentiler yüzde 10, diğer gelirler yüzde 3, yayın gelirleri yüzde 3 şeklinde gerçekleşiyor. Diğerlerine baktığımızda toplamda personel giderleri yüzde 30, yönetim giderleri yüzde 13, işletme giderleri yüzde 12, hizmet karşılığı giderler yüzde 11, yayın giderleri yüzde 6, diğer giderler yüzde 5, temsilcilik giderleri yüzde 16, TMMOB payı yüzde 1, ajandanın payı yüzde 2, sempozyum, etkinlikler yüzde 4 olarak görülmektedir.

Bunlara temsilcilikleri de kattığımız, genel olarak baktığımızda takdirde, yüzde 41 personel giderleri, yüzde 13 yönetim giderleri, yüzde 19 işletme giderleri, yüzde 16 hizmet karşılığı, yüzde 6 yayın giderleri, yüzde 5 diğer giderler şeklinde dağılmaktadır.

2007'nin benzer tablosunu da hemen kısaca özetleyeyim. 2007 yılının toplam gerçekleşme oranı gelirler yüzde 120, giderler ise yüzde 124 olarak gerçekleşmiş. Bu

rakamların toplamına baktığımızda, toplam gelirlerimiz 13 milyon 828 bin TL, toplam giderlerimiz 14 milyon 327 bin TL olarak gerçekleşmiş. Bunların yine oransal dağılımına baktığımızda benzer tabloyu görüyoruz. Temsilciler dahil dağıttığımız takdirde, SMM gelirleri yüzde 62'yle birinci sırada. Hizmet karşılığı gelirler yüzde 23, yayın gelirleri yüzde 2, diğer gelirler yüzde 3, üye kayıt ödentileri yüzde 11'dir. Ana gelir kalemi SMM olarak yine burada saptanmış durumda. Değerlere baktığımızda, temsilcilikler de dahil, personel giderleri yüzde 39, işletme giderleri yüzde 19, yönetim giderleri yüzde 11, yayın giderleri yüzde 6, hizmet karşılığı giderler yüzde 20, diğer giderler yüzde 5 olarak gerçekleşmiştir.

Çalışma Raporu'nda etkinlikleri ayrı olarak görülecek. Ağırlık olarak 2007 yılında yer almaktalar. Türkiye 6'ncı Enerji Sempozyumu ile başlayıp, Doğu Karadeniz Enerji Formu, Orta Karadeniz Enerji Formu, 4'üncü Otomasyon Sempozyumu, Ege Bölgesi Enerji Formu, 4'üncü Aydınlatma Sempozyumu, Asansör Sempozyumu, Hidromobil, Marmara Enerji Formu, Elektrik Elektronik Bilgisayar Mühendisleri Eğitim Sempozyumu, Güneydoğu Anadolu Enerji Formu, YEKSEM, Elektrik Elektronik Haberleşme Sempozyumu-diyarbakır, Eloko 2007, Eloko 2006, NÜKSEM, Akdeniz Enerji Formu, SMM Sempozyumu, Kamu Girişimciliği Çalıştayı, İç Anadolu Bölgesi Enerji Formu, İTÜSEM, ...ulusal kongresi EMO 4. Öğrenci Kurultayı, Çukurova Bölgesi Enerji Formu şeklinde devam eden etkinlikler dizisi. Genel Kurullarda da dile getirilen, uygulanması da gereken bir husus, gelir ve giderlerin dengeli olmasıdır. Ancak hiçbir dönem gerçekleştirilemez. Etkinliklerimiz giderek artmakta. 40'ıncı Dönem etkinlik mali raporuna baktığımızda 403 bin TL etkinliklerden gelir elde edilmiş olduğunu, 1 milyon 313 bin TL giderimiz olduğunu görüyoruz. Bunda özellikle enerji formlarının tamamen gelire dayalı olmayışının da önemli bir payı olmakla birlikte, enerji formlarının çok çok yararlı olduğunu hepimiz biliyoruz. Sempozyumlarda beklenenin üzerinde giderlerimiz olmaya devam etmektedir. Bunların da önümüzdeki dönemde ciddi olarak değerlendirilmesi gerekecektir.

MİSEM başlığı altında bir tablomuz olacak, Çalışma Raporu'nda. MİSEM dönem boyunca, tartışılan ve eleştirilen alanlardan biri olduğu için bu şekilde değerlendirdik. MİSEM'in özellikle ücretsiz olması gerektiği yönünde bir takım eleştiriler var.

Toplam MİSEM gelirlerimiz 393 bin TL, giderlerimiz ise 558 bin TL. MİSEM kar amacı gütmemektedir. Tek tek baktığımızda sanki geliri daha fazlaymış gibi gözükmele birlikte bu etkinliklerin merkezi olarak planlandığını düşünürsek, MİSEM personel kadrosunun da olduğunu da göz önüne aldığımızda 558 bin TL gideri, 393 bin TL geliri olan bir etkinlik.

Dönem mali raporunun içerisinde önemli bir kalemi oluşturanda, daha önce konuşan yazman arkadaşımız Cengiz Bey'in söylediği, EMO'nun yeni hizmet binasının tadilatının tamamlanmış olması ve hizmete açılmış olmasıdır. Bunun mali olarak tabii ki, eleştirileri olmuştur. Zaman zaman bu eleştiriler içerisinde yönetimi veya bu konuda doğrudan sorumlu olduğunu düşündüğüm sayman üyeliğini töhmet altında bırakacak bir takım e-postalar okuduk. Önemsemediğimiz düşünülmesin oradaki bazı eleştirileri de kabul etmeye hazırız ancak odamızın görev alan hiçbir üyesinin bu mali konularla doğrudan töhmet altında kalacak şekilde suçlanmış olmasını ben şahsen içime sindiremiyorum. Bu yaşananlardan, söylenenlerden dolayı, binamızın yapılmış olmasına, çok da sevinebildiğimi söyleyemeyeceğim. Sadece gelen bazı arkadaşlarım binaya girdikten sonra elinize sağlık demesi bizleri birazcık rahatlatmıştır.

Bunu gerçekten detaylı incelemek isteyen arkadaşlar, Çalışma Raporu'nda görebilirler. Yine de çok özet bir şekilde sunacağım. Bildiğiniz gibi bizim hizmet binamız 39'uncu dönemde satın alınmıştır. Birinci kat dışındaki 2'nci, 3'üncü ve 4'üncü katlarında bulunan 6 daire ile teras kat dairesi 39'uncu dönemde toplam 860 bin 360 TL bedelle satın alınmıştır. 40'inci dönemin birinci yılında tüm binayı kapsayan tadilat için, dükkân sahipleriyle ortak kullanım alanları olan bodrum kat ile teras bölümünün tamamen kapatılmasına yönelik, uzlaşma sağlanamadığından çalışmaya başlanamamıştır. 2006 yılı ekim ayında Ihlamur Sokak No: 10 adresindeki yerinden, Kök İş Hanı'nda bulunan TMMOB'ye ait daireye taşınılmıştır. Yönetim Kurulumuzca dükkan sahiplerince mutabakata varılıncaya kadar odamıza ait bağımsız bölümlerin yıkım, söküm ve kısmi tadilat işlerine başlanması kararlaştırılmıştır. Ön inşaat işleri başlığı altında başlattığımız bu işler 1 Nisan 2007-30 Temmuz 2007 tarihleri arasında tamamlanmıştır ve bu işler için firmalardan çeşitli teklifler almak suretiyle teklif birim fiyat üzerinden ön inşaat işlerinin, Akyüz İnşaat Ltd. Şti.'ne yaptırılması uygun bulunmuştur. Bu iş kapsamında yapılan işler; kırım, söküm, moloz nakli, tüm katlardaki taşıyıcı olmayan duvarların yıkımı, döşeme, zemin kaplamaların sökülmesi, elektrik mekanik tesisatın çekilmesi, çıkan molozun

nakliyesi. Bunları şunlar için söylüyorum, çünkü bu işlemler arkadaşlar saat gece 20:00-06:00 saatleri arasında yürütülebilmiştir. Gündüzleri çalışma fırsatı verilmemiştir, o bakımdan hem biraz masraflı, hem de zahmetli yürütülmüştür. Zaman zaman durdurulmuştur çalışmalar. Yine daha sonra zemin katın yapılmasına devam edilmiştir, teras kat komple yıkılmıştır ve çelik çatı imalatı gerçekleştirilmiş. Elektrik tesisatı döşenmesinden sonra bu aşamada dükkanlarla bir mutabakat gerçekleştirilmiştir ve iş artık proje bazında da netleştikten sonra komple ihalesine girilmiştir.

Toplam ön inşaatla ilişkin 240 bin TL artı KDV para harcanmıştır ve daha sonra gazete ilanıyla ve Wep sitemizdeki duyuruyla ihale gerçekleştirilmiştir. Yedi firma ihale dosyasını incelemiş, 4 firma ihale ruhsatını almış, 3 firma ihaleye katılmış ve 1 milyon 251 bin 440 TL'ye bir firmaya ihale edilmiştir: Sanat Yapı firması. İstanbul'dan gelen bir firma. Bu firmayla, yaklaşık 6 aylık bir inşaat süreci sonucunda 11 Şubat 2008'de tadilat tamamlanmıştır. Bu tadilatın da toplam yekunu 1 milyon 194 bin 932 TL artı KDV'dir. Ön inşaat ve bina tadilatı ihalesinden sonra bir de asansörümüz eksikti, ikinci kattan başlatabildik. 33 bin TL'ye de asansörün ihalesi yapılmıştır. Toplam 1 milyon 431 bin TL artı KDV bedel, 1 milyon 689 bin TL'ye mal olmuştur.

Benim mali rapora ilişkin söyleyeceğim hususlar bunlardır. 2008-2009 bütçesinin hazırlığını aslında biz yaptık. Ancak geneldeki uygulamaya göre, bunun genel kurulda sunulacak bir önergeyle bütçe uygulama esaslarının oluşturulmasıydı, o atlanmış. O usul olarak değerlendirilecek herhalde.

Bir husus daha belirteceğim, buradan bugün bu organizasyonun gerçekleştirilmesinde gerçekten çok büyük aksaklıklar oluştu. Bu aksaklıklar ağırlıklı sebebi bizim koordinasyon eksikliğimizdir. Bugün, 5 odanın genel kurulunun olmasından dolayı burada yapabildik. Bu konudaki koordinatörlüğü de bizzat ben üstlenmişim. Dolayısıyla ben şimdiden, genel kurula katılan bütün delegelerden Yönetim Kurulu ve şahsım adına özür diliyorum, hepinize de iyi çalışmalar diliyorum.

Metin TELATAR (Denetleme Kurulu Başkanı)- Sayın başkan, sayın delege arkadaşlarım hepinizi Denetleme Kurulu adına ve şahsım adına saygıyla selamlamak istiyorum.

Bu dönemde yaptığımız tespit ve önerileri sizlerle paylaşmak istiyorum. Denetim planı yaptık başlangıçta, bu plan gereği 6 kez EMO Merkezi, 27 kez farklı şubeleri ve 2

kez de il temsilciğini denetleme durumunda olduk. TMMOB'un ilk defa düzenlediği ve tüm odaların denetleme kurullarıyla, saymanlarının katıldığı toplantıya eksiksiz olarak, katılarak odamızın uygulamaları hakkında bilgiler sunduk. Bu toplantı sonucunda hazırlamış olduğumuz ve uygulamakta olduğumuz denetleme formunun geniş anlamda bütün odalar tarafından uygulanması tavsiye kararı alındı. Denetleme kurulumuz, oda yönetmeliğimizin ilgili maddeleri gereğince, Oda Genel Merkezi'ni 3 ayda bir, şubelerinin ise en az yılda bir kere olmak üzere denetleyerek raporlar düzenlemiştir. Bu raporların ilgili yerlere ulaştırılması sağlanmıştır. Denetleme döneminin birinci yılında görülen aksaklıkların, ikinci denetleme döneminde azaldığı tespit edilmiştir. Bunun nedeni, yeni seçilen yönetim kurulu üyelerinin süreç içerisinde denetleme kurulu üleriyle sorunları tartışarak, eksikliklerini gidermelerindedir. Buradan da görülmektedir ki, yeni seçilen yönetim kurulu üyesi arkadaşlarımızın, oda yönetmeliklerimizi ve diğer yönetmeliklerimizi göreve gelmelerinden hemen sonra incelemeleri gerekmektedir. Her oda genel kurulundan sonra yeni seçilen kurul üyelerine TMMOB ve EMO ana yönetmeliği başta olmak üzere yönetmelikler hakkında, dönem başında odamız tarafından merkezi olarak örgütsel eğitim verilmesi önerilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun bu dönemde her şubede çok sayıda sempozyum, kongre veya forum düzenlemesi gerek odayla bütünleşmesi, gerekse de oda politikalarının tabandan tavana oluşturulması bakımından oldukça başarılı ve olumlu bir çalışma programı olduğu kanaatindeyiz. Ancak, bu etkinlikler Oda Yönetim Kurulu tarafından denetlenmeli, fuar ya da sergi düzenlenmesi konusu yeniden değerlendirilmelidir. Ayrıca her etkinliğin tahmini bütçesi hazırlanmalı, merkezi koordinasyon sağlanarak örgüte mali külfet getirilmemeye çalışılmalıdır.

Değerli arkadaşlarım, Denetleme Kurulu raporlarının, Oda Yönetim Kurulu'na şubelere sirküle edilerek tespit edilen hususlarda gereği yapılması istenmektedir. Bir çok şubemiz bu konuda hassas olmakla birlikte bazı şubelerimizden içeriği boş cevaplar verilmekte ya da hiç cevap verilmemektedir. Odamızın, Yönetim Kurulumuzun bu anlamda önümüzdeki dönemlerde daha hassas çalışması gerekecektir. Harcamaların oda yönetmelik ve ilkelerine uygun olarak Yönetim Kurulu kararlarıyla yapılması önemsenmelidir. Demirbaş alımlarında şubelerin farklı uygulamalar yaptıkları bu dönemde de görülmüştür, bu konuda farklılıkların önlenmesi için Odamıza ait demirbaş yönetmeliği hazırlanmalıdır diye düşünmekteyiz. Üyelerimizin çıkarları doğrultusunda serbest hizmet

veren üyelerimiz için asgari ücret tanımlarken, odamızda çalışan üyelerimizin ücret dengesizliği giderilmelidir. Bu anlamda EMO personel yönetmeliği yeniden gözden geçirilerek, ücret, görev tanımları, sosyal haklar ve benzeri konuların yeniden düzenlenmesi önerilir.

Değerli arkadaşlarım bu dönemde özellikle temsilciliklerimizle ilgili bazı çalışmalar yaparak Yönetim Kurulu'na sunduk. Temsilciliklerin öncelikle kendi şubeleri tarafından daha titizlikle denetlenmeleri, önemli durumlarda denetleme kurumlarından talepte bulunmaları önerilmektedir. Temsilcilik sorumlulukları ve çalışmaları, şubesiyle ilişkileri, giderleri, rapor düzenleme periyotları, raporların içerikleri gibi konuların detaylandırılacağı EMO temsilcilik yönetmeliğinin hazırlanması da ayrıca önerilmektedir.

Hepinize saygılar sunuyorum, teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

MUSTAFA ERGÜN TUNARLI (Onur Kurulu Başkanı)- Sayın divan, değerli delege arkadaşlarım 40'ıncı dönem Onur Kurulu, 11 Nisan 2006 tarihinde yapmış olduğu ilk toplantısında, Olgun Sakarya'yı başkan, Eyüp Sabri Aksüt'ü de raportör olarak seçmiştir. Raportör üye Eyüp Sabri Aksüt'ün, 6 Temmuz 2007 tarihinde vefatından sonra yapılan görev dağılımında ise bu göreve Mustafa Ergun Tunarlı seçilmiştir.

Kurul başkanı Olgun Sakarya'nın 31 Ocak 2008 tarih ve 577 sayılı dilekçesindeki istifası nedeniyle, 1 Şubat 2008 tarihinden itibaren kurul yedek üyesi olan İrfan Ertürk'ün de katılımıyla, 21 Mart 2008 tarihinde yapılan toplantıda alınan, 40/11'e 1 Nolu kurul kararı ile Başkanlığa Mustafa Demirören, Raportörlüğe Mustafa Ergun Tunarlı seçilmiştir.

Kurulun 11 Nisan 2006 ile 21 Mart 2008 tarihleri arasında yapılan 11 toplantısına asıl üyelerin 52, yedek üyelerin 3 katılımı olmuştur. Toplantılarda alınan toplam 225 adet kararın, 1 adedi kurul işleyişine ait olup, 224 adedi ise üye işlemlerine yöneliktir. Oda Yönetim Kurulu tarafından Onur Kurulu'na gönderilen dosyaların şubeleri ve dağılımı şöyledir:

Adana 2, Ankara 69, Antalya 14, Bursa 2, Diyarbakır 3, Denizli 9, Gazi Antep 4, İstanbul 95, İzmir, 11, Kocaeli 9, Samsun 2, Trabzon 4, olmak üzere toplam 224 dosya Onur Kurulu'na gelmiştir. Kurula gelen dosyalardan 33 adedi eksik belge nedeniyle şubesine iade edilmiştir. 37 adet dosyada üyeye ceza öngörülmemiş, 20 adet dosya yargı

sürecinde olduğu için beklemeye alınmış, 6 adet dosyada üye sicil affı ve karar düzeltmesi yapılmış, 5 adet dosyada üyeye 1 ile 6 ay süre ile geçici meslekten men cezası öngörülmüş. 11 adet dosyada üyeye ağır para cezası verilmiş, 43 adet dosyada üyeye hafif para cezası uygulanmış, 69 adet dosyada üyeye yazılı uyarı cezası verilmiştir.

40'ıncı dönemde disiplin suçlarından dolayı üyelere verilen para cezaların toplam tutarı 11 bin 829 TL ve 59 kuruştur. Oda Onur Kurulu tarafından verilen cezalara esas olan üye eylemler ise, 73 adet dosyada denetimsiz proje ve hizmet verilmesi. 109 adet dosyada Yapı Denetim Yasası'na aykırı davranış, 10 adet dosyada SMM faaliyetiyle birlikte başka firmada anahtar personel olarak çalışmak, 32 adet dosyada diğer işlemler; yönetmeliklere aykırı davranış, sahte belge kullanmak, üyeye ve EMO tüzel kişiliğine hakaret etmek ve benzeri gibi şeklinde olmuştur.

Kurulumuz 41'inci dönem şube yönetimlerinde görev alacak yönetici arkadaşlarımızın temsilciliklerde mesleki denetimlerinin takip edilmesine yönelik çalışmalara önem vermeleri ve gereksiz iş yoğunluğu ile zaman kaybının önlenmesi açısından Onur Kurulu'na gönderilen dosyaların eksiksiz hazırlanmasına da özen göstermek gerektiğini bir kez daha vurgulamakta yarar görmektedir.

Aramızdan erken ayrılan sevgili meslektaşımız, yol arkadaşımız, kurul üyemiz Sayın Eyüp Sabri Aksüt anısına saygılarımızla.

DİVAN BAŞKANI- Değerli genel kurul üyeleri, böylece raporların genel kurula sunulmasını tamamlamış olduk. Şimdi yarım saat ara veriyorum. Daha sonra raporların görüşülmesine başlayacağız. Teşekkür ederim.

(İKİNCİ DOSYA GEÇİLEN BÖLÜM.

FAKAT GÖRÜŞMELER BAŞINDAN BAŞLAMAMIŞ BURADA)

Ünal ERDOĞAN :80'den sonra olaylar gelmiştir. Bunun nedenleri de bu kaynağı yine para alarak kullanmaktır, hedef budur. Bizim meslek alanımızda bu kadar endişelenecek bir şey yok. Öz kaynaklarımız, sadece suyumuz, Sabancılara verilen elektrik yönetim müsaadesi vatandaşa da verilse, Karadeniz kenarında oluşan geçici

akarsular var. Burada vatandaşlar koyacağı su tribünleriyle enerji üretme müsaadesini alsa, 800 bin Karadenizli iş sahibi olduğu gibi, Karadeniz'in milli geliri 50 bin dolarları geçer.

Uygulamadığımız bir gece tarifesi olayı var. Göstermelik olarak uygulanıyor, 11'den sonra evlerde çamaşır yıkanyormuş gibi, gece 11 sabah 5. Türkiye'nin kurulu gücü üçte birlere düşmektedir. Türkiye şu anda 41 bin megavatlık kurulu gücünün, devamlı olarak 19 bin 500 megavatını kullanabilmektedir. Maksimum puant 27 bin megavatır, minimum puant 12 bin megavatır. Gece, 7 saat böyledir. Gece 7 saat, 8 saat elektriği, hava kirliliği olan yerlere, orman köylüsüne, sanayiye, onda birlere, hatta bazı yerlere daha da düşük verebiliyor musunuz. Türkiye 24 saat çalıştırılır hale gelirse 2.5 milyon insana iş yeri açılır. Bu kadar basit şeyler. Erozyondan kurtulur, bilmem şu olur, bu olur. EMO'nun bir görevi de, müthiş potansiyel olabilecek kaynakları, bundan sonra yapılacaklarla Danıştay'a, Sayıştay'a oraya buraya götürüp, çar çur edilmesini önlemektir. Çünkü, Türkiye'nin çıkışı buradadır. 500 milyar kilovat saati Türkiye devlet yatırım yapmadan bulabilir. Avrupa'ya satabileceğimiz tek kaynak da bu enerjidir. 5 sentten satsak 50 milyar dolarlar ediyor. Türkiye'de enerjinin bu sene içindeki payı, bilhassa bunu bakanın ağzından aldık, 60 milyar dolar hesaplanmaktadır, yapılacak zamlarla. Petrol 130 milyar dolar. Düşünün ülkenin yarısı keş toplanan paranın. O kadar büyük vurgunda 18-20 günü kaldı, 22 şebekenin özelleştirilmesine. Önce 20 yıldır, uluslararası tahkim 25 yıla göre yapıldı. Bir meslek odasının başkanının isteğine göre de, aman karanlıkta kalacağız diyor. Bizim 77 yılda 25 Türkiye bütçesiyle yaptığımız şebekeyi, devralmak istiyor, karanlıktan Türkiye'yi kurtaracakmış, termik santral kurmadan. 60 milyar dolarlık para bunların kasalarına, halkın sırtından toplanarak aktarılmak üzere. Odamızın bu konuda, yıllardan beri hepimizin uğraşmasına rağmen aktif sonuç alamamıştır. Benim zamanımda başlayan bu olayı biz çok sürükledik ama neticede şuanda gelen yasa eskileri de aratır biçimde. Artık yatırım kontrolleri tamamen kapanın elinde. Yani 60 milyar doları alan özel sektör, dilediği gibi yatıracak, ekecek, biçecek kalanı da devlete verecek.

Bu nedenle ben geçmişten bu güne kadar tüm yapılan çalışmaların hepsine saygı duyuyorum. Ama hiç birimizin istenilen başarıyı sağladığına inanmıyorum. Burada ne kadar çok şey anlatırsak anlatalım, sadece kendi içimizde kalan bir aktivite oluyor ve bunu genelleştiremiyoruz. Oysa ülkemizin kurtuluşu bizim elimizde. Türkiye enerjisini 1, 1.5 yıl sadece yenilenebilir kaynaklardan sağlasa borcunu sıfırlar ve enflasyonu bitirmiş olur. Bizim bu işte soyguncuların, talancıların, kötü niyetlilerin önüne geçecek şekilde şimdiden

hazırlıklı olup, bir politik fark gözetmeksizin, büyük bir koordinasyon içinde hep birlikte bu işin üstüne gitmek, gerekirse genel greve kadar gidip işleri bırakmamız gerekmektedir. Bu geleceğimizin, çocuklarımızın ve bu ülkenin istikbalidir. Ben şöyle bağlamak istiyorum. Bir gün bu ülkede mutlaka bilenlerin ahlaklı, ahlaklıların da bilen ve yöneten olduğu günler gelecek ve ülkemiz mutlak refaha kavuşacaktır. Hepinize saygılar sunarım.

DİVAN BAŞKANI- Sayın genel kurul üyeleri yetki kullanarak zaman sınırlamasını gündeme getiriyoruz. Konuşma sürelerinin kısıtlanmasını oylarınıza sunuyorum. Yönetmeliğe göre 5 dakikadan az olamaz. 5 dakika ile sınırlanmasını kabul eden arkadaşlarımız ellerini kaldırsınlar. Sınırlanmamasını isteyenler. 5 dakikayla sınırlanmıştır.

Ali YİĞİT: Arkadaşlar Merhaba. İki yıl aradan sonra hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Öncelikle 2 yıllık dönem içerisinde tüm şube yönetimlerinde, EMO kurullarında TMMOB'de görev yapan arkadaşlara, öncelikle yapmış oldukları hizmetlerden dolayı teşekkür ediyorum, iki yıllık dönemi tamamladıkları için.

Sayın Başkan, açılış konuşmasında ülkemizin halinin ne kadar kötü olduğunu ayrıntılı olarak anlattı. Kendisine teşekkür ediyoruz. Şöyle bir soru sorarak başlayalım. Bu kötü koşullarda siz üye ya da meslek açısından neler yaptınız? Çünkü buradaki konuşmaların amacı iki yıllık dönemin icraatı, memleketimizin durumunun kötülüğünü sektörün de kötü olduğunu öğrenmek değil. Bunları da öğrendik bilgilendik ama asıl olarak yapılmış olan icraatlar açısından değerlendirmek gerekiyor.

İki yıl önce bu kürsüye çıktığımızda şöyle bir hava vardı. Kötü adamlar vardı, bu kötü adamların başında da Ali Yiğit vardı. Bunlar örgüte çok büyük kötülükler yapmaya adaylardı, öyle bir hava oluşmuştu ki, delegasyon neredeyse bize selam vermeye çekinir haldeydi. Kötü adamların yuvalandıkları yer de Ankara Şubesiydi. Tiz kelleleri vurulmalıydı bu adamların, fetvalar yayınlandı. Oysa iki yıllık dönem içerisinde EMO Ankara Şubesi'nin, EMO'nun en dinamik, sektörle en alakalı, meslek ve meslektaşla ilgili en çok etkinliği yapan, en aktif şubesi olduğu görüldü. Bu adamların canavar olmadıkları, Ali Yiğit'in de bu canavarların başı olmadığı gerçeği ortaya çıktı. Belki biz kötüydük, bunu genel kurul tercihte bulundu, ilk kutlayanlarda biz olduk, doğaldır, demokratik iradeye saygısızlık diye bir şey olamaz. Peki bu dönemde ne oldu? Baktığımız zaman, örgüt tarihinin en kötü yönetildiği dönemdi. Örgüt içi demokrasi yoktu, memlekette demokrasiyi talep ediyorduk haklı olarak, herkes için demokrasi diye talep ediyorduk ama nedense

örgütün bazı birimlerine karşı demokratik davranmaya gerek duyulmamıştı ve bunların başında da EMO Ankara Şubesi geliyordu. Neyse sıraya diğer şubeler de girdiler de, süreç içerisinde Ankara Şubesi son 6-7 ayda biraz rahatladı. Çünkü karşılaşılan problemlerin, örgüt içi demokrasi konusundaki sıkıntıların, sadece merkezle EMO Ankara Şubesi arasında olmadığı, aslında yapısal bir sorundan kaynaklı olarak bütün şubelerle bu türden sorunların yaşandığı bir süreç yaşandı.

Bu dönemin belki de bize miras kalan en kötü tarafı ise, örgüt içi demokrasinin gerçekten zaafa uğratılmasıydı, işletilmedi ve katı bir merkeziyetçilik ve hatta ben yaptım olduculuk esas oldu. Tabii aslında genel kurul bunun ipuçlarını vermişti. Genel Kurul’da, siz EMO Ankara Şubesi’nden, örgütün kantarına çıkıp tartılıp da hafif gelen insanları, tutup örgütün tepesine, hem de Ankara’yla fiziksel olarak aynı mekana yerleştirirseniz buraya seçilen insanların en birinci vazifeleri Ankara’ya haddini bildirmek olacaktır. Demokrasinin tahrip edilmesinin zaten temel koşulları bunun içerisinde, Genel Kurul sürecinde atılmıştır. Dolayısıyla, yani fiziksel olarak aynı mekanı paylaşan iki birimin birbiriyle uyumlu çalışabilmesi için, seçim süreçlerinin yarattığı gerilimlerden arındırılmış bir yönetimle yönetilmesi birinci koşuldur. Bu göz ardı edildi Genel Kurul’da. Nedenlerini biraz önce söyledim.

İkinci en önemli sorun, salt EMO şube ya da birimler arasındaki demokratik işleyişe müdahaleler ya da bunun zaafa uğramasının ötesinde birey hukukunu zedelemiş olmalarıdır. Yıllardır devrimcilerin, demokratların, sosyalistlerin kendi aralarında biriktirmiş oldukları, yazılı olmayan hukuk ayaklar altına alındı. İnsanların emekleri bir çırpıda göz ardı edildi. Oda başkanlığı yapmış, odaya emek vermiş bir dizi insan “Bunlar haindir, aynı ortamda nefes almam, bunlar toplantıya geldiyse ben gelmem, o kürsüye çıkarsa ben arkamı döner çıkarım.” Aleni bir şekilde koca koca insanların, örgütüne yıllarını vermiş olan insanlar, kendilerine yakışmayan tavırlarla örgüt içindeki yazılı olmayan, yol arkadaşlığı hukukunu da zedelediler. Yani örgütte yönetimlere gelen insanlar, üye belki çok daha agresif davranabilir, kötü davranabilir ama yönetimlere seçilen insanların başka bir sorumluluğu daha vardır. Bu sorumluluk bütün örgütü kucaklayabilme, herkesin hukukuna sahip çıkma ve herkesi koruyucu olma noktasındadır. Oysa burada tersine işlemiştir, üye daha sorumlu davranmış aksine yöneticiler daha agresif ve demokrasiyi ve yazılı olmayan hukuku tahrip eden bir noktada işletilmiştir.

Bir şubeye EMO'nun yazılı hukukundan kaynaklı olarak, aynı mevzuda bir yaptırım uygulanırken bir başka şubede aynı sorun görmemezlikten gelinmiştir. İkili hukuk da işletilmiştir. Yani örgütün iki yıllık icraat dönemi açısından baktığımızda temel uğraşı alanı örgüt içi demokrasiyi zaafa uğratmak, karikatürize ederek söylüyorum, “örgüte haddini bildirmek”, en birinci vazifesi bu olmuş ve bununla uğraşmıştır. Ben bu odaya geldiğimde ya da benden öncekilerden aldığımız miras şuydu; birincisi geçmiş emeğe saygı duyma, ikincisi örgütün seçilmişlerine saygı duymak. Bunların ikisinin de göz ardı edildiği bir süreçle karşı karşıya olduk. Ve gerçekten de EMO tarihinde, bir daha şahit olmayız umarım, bu kadar kötü yöneten bir yönetimiyle karşı karşıya olmadığımızı düşünüyorum. Salt bu yönetim hukuku sadece şube ya da bireylerle yaşanmamış, EMO Yönetim Kurulu'nun kendi arasında da eşitsiz ilişki yaşanmıştır. Yani bazı Yönetim Kurulu üyelerinin bazı icraatlardan haberinin olmadığını, Yönetim Kurulu üyelerinin kendi söyledikleridir, ya da bazı kararların telefonla alındığı. Örneğin, detayına girmeyeceğim benim özelimde bir şey anlatayım. Bir mağduriyetin üstüne EMO Yönetim Kurulu'na bir başvuruda bulunuyorum. Bana yazılı olarak verilen cevap şu arkadaşlar; detay önemli değil, konu da önemli değil. Mantığı anlamanız açısından söylüyorum. Başvurumun üzerine, Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Sekreteri, Yönetim Kurulu Yazmanı ve falanca arkadaş kendi aralarında telefonlaşmışlar ve bu icraatın yapılmasına karar vermişlerdir. Bunu da bana Yönetim Kurulu adına yazıyor. Yönetim Kurulu karar almamış ki kardeşim, Yönetim Kurulu adına nasıl yazarsın. Yönetim Kurulu'nun icraatı yok. Şunu anlatmak istiyorum, Oda'nın gerçekten bütün hukuklarının tahrip edildiği ve yönetimde egemen olan insanların kendi varlıklarını, önümüzdeki dönemlerde de taşıyabilecek bir şekilde ilişki kurmaya çalıştıkları, potansiyel olarak ne olursa olsun gelecekte bu bize nasıl döner diye düşünmeksizin, insanların kırıldığı, döküldüğü, şubelerin kırıldığı, döküldüğü bir süreç. Anti demokratik uygulamaların Türkiye'de, anlattı ya Başkan, onu aratmayacak kadar kötü yaşandığı bir süreç yaşandı. Buna ihtiyacımızın olmadığını düşünüyorum. Türkiye'de sayımızın gittikçe azaldığını, oysa yoldaşlık ilişkilerinin, yol arkadaşlığı ilişkilerinin yazılı hukuklardan çok daha önemli olduğunu, bunları tahrip etmeden yolumuza devam etmenin, seçilmiş insanlara saygının esas olması gerektiğini düşünüyorum.

Yine bir diğer dönem içerisinde yaşanan problem ise, ağırlıklı olarak bu yetkin mühendislik tartışmaları üstünden şekillenen süreçlerdir. Burayla ilgili olarak mevcut

yönetim, TMMOB bu konuda karar almıştır, bu konuyu tartışamazsınız, panel mi yapıyorsunuz? Yapamazsınız. Sempozyum mu? Arkadaşlar böyle bir şey olmaz, bizim aldığımız kararlar, hadis ya da ayet değildir, dini bir dogma da değildir. Bizler bilimsel düşünceye inanan insanlarız. Bizler tartışırız, doğruyu buluruz ve bunun üstünden yanlış bir şey yapmışsak düzeltiriz ya da yeniden aynı doğruyu bulabiliriz. Örgütün tartışmasına ipotek konulması çok yanlış bir şeydir ve bundan dolayı özellikle genç insanların odaya yönelmesinde ciddi bir sıkıntı yaşanmıştır. EMO Genç Kurultayı'nda taraf olunmuştur, eğilimler tersine olarak dikte edilen kararlar çıkartılmıştır. Bir önceki dönemde yaşananları saymamayım şimdi. Ama baktığınızda biraz enerjiyle uğraşan biraz da diğer örgütlerle demokrasi mücadelesinde, kendi içerisindekini anlatım da, Türkiye'de bir şeyleri yapmaya çalışan bir noktada. Ama şöyle bir problemle karşı karşıyayız arkadaşlar, bugün 20 yıl öncesinin EMO'suyla karşı karşıya değiliz. Kontenjanları vesaire incelerseniz artık 8 binleri aşmış olan bir kontenjana sahip, elektrik, elektronik, bilgisayar, biyomedikal daha da çeşitlenmiş. Dolayısıyla biz bakış açımızı ve vizyonumuzu değiştirmek zorundayız. Bu Oda'nın asli unsurları olacağını ve bunlarla ilgili mesleki sorunlara da eğilmemiz gerektiğini düşünüyoruz. Yani özet olarak, enerjimizi örgüt içi çatışmalara değil, meslek ve meslektaş sorunlarına ayırmak durumundayız. Devasa problemler önümüze gelmek üzere. 10 yıl sonra eğer bu trend devam ederse ki, edecek gibi görünüyor. Bu ihtiyaç mıdır değil midir, bu ayrı bir tartışmadır ama EMO bu bileşenleriyle TMMOB'nin en büyük Odası olmaya aday bir odadır. Bu adayı yönetmek açısından da baktığınızda vizyonunuzu genişletmek zorundasınız. Bu vizyonla, daraltılmış, benden olsun küçük olsun mantığı ya da ya bendensin ya düşman ikilemine sokulmuş bir şey değil aksine tüm örgütün en ücre biriminden en tepesine kadar herkesin hukukunu esas alabilen, her meslek alt disiplininin hukukunu çözmeye çalışan bir yönetime ihtiyaç vardır. Böyle bir vizyona sahip olunmadığı sürece, hep anlatılır ya durumu idare etme ya da tren sallama, tren sallanacaktır yine. Yapılıyor gibi görünecektir ama bu bir yerlerden uç verecektir, bir isyan başlayacaktır. Çünkü insanlar mesleklerinin geliştirilmesi, mesleğini icra edebilmesi, Odası'nın kendi hukukunu koruması beklentisi içerisinde olacaktır. Dolayısıyla yeni bir vizyona, yeni bir anlayışa ihtiyaç vardır. Bunun da eski anlayışın olmayacağı 6 yıllık icraatlarıyla görülmüştür.

Yeni bir Genel Kuruldayız ve yeni bir seçimle karşı karşıya olacağız. Bu süreç içerisinde temel olarak nasıl bir yönetim olması gerekir diye bir soru sorabiliriz. Öncelikle

önümüzde iyi bir örnek vardır, böyle olmasın. Biraz önce anlattım, neler olduğunu. Nasıl olması gerekiyor; geniş bir uzlaşmaya ihtiyaç var arkadaşlar. Bu salt uzlaşım da, falancalar kazanmasın, aman uzlaşım kazansın diye değil. Örgüt içi demokrasi ve yol ilişkileri zedelenmiştir bu da böyle bir grubun başat olup seçimi almasıyla çözülecek bir sorun değildir. Bu anlamda geniş bir uzlaşmaya ihtiyaç vardır. Örgüt içi demokrasiyi işletmeye aday olan bir yönetime ihtiyaç vardır.

İkincisi bakıyoruz, bir takım liste çalışmaları vesaireler yapılıyor. Bazı arkadaşlarımızda Ankara Şube diye bir kavram yok. Örgütün yüzde 35'ini oluşturan bir Şube diye bir şey yok. Tepeden atamalarla yönetimler belirlenmeye çalışılıyor. Biz fiziksel olarak Ankara ve Merkez aynı yerdeyiz arkadaşlar. Ankara ile Merkez arasındaki bir açının yarattığı sorunlar ortadadır, geçmişteki en bariz 40'inci dönemdedir. Yaşanılan gerilimlerin temel nedeni budur. Ankara Şube'nin dışlanarak bir yönetim oluşturulmasıdır. Ankara Şube'nin onayını alınmadan bir yönetim oluşturulması doğal olarak bu gerilimlerin temel nedenini oluşturmuştur. Konuşmamın başında da söyledim. Ankara'da kantara çıkıp tartıldıktan sonra örgütte bu gerilimi bir kez daha yaşamamak açısından bu türden hukuklara riayet eden bir noktada olmak zorundadır. Bu şöyle bir şey değil, Ankara Şube otursun bir yönetim belirlesin gibi bir şeyden bahsetmiyorum. Ankara Şubeyi gözeten, Ankara'da kazanmış ve seçilmiş olanların hukukun gözeten bir noktana yönetim anlayışından bahsediyorum.

Tabii ki, süremi de aştım, fazla zamanınızı alıp diğer arkadaşlara da haksızlık etmek istemiyorum. Ama bir noktaya daha değinmek istiyorum. Gerçekten EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu tarihsel bir dönemeçtir arkadaşlar. Ya eskisi gibi yönetilmeye yani şube, birey hukukun yok edildiği, keyfi uygulamaların esas alındığı bir anlayışa ya da sektörün, mesleğin, meslektaşın hukukunun farkında olan, en azından ben bu dönem şu şu konuları çözmeyi önüne koyuyorum diyebilen, hepsini birden çözebilmek de mümkün değildir. Ağırlıklı olarak 1970'li yıllardaki teknolojik gelişmeler esasında oluşturulmuş mevzuatı ya da o günkü koşullardaki devlet yapılanmasına uygun mevzuatın bugüne bir çözüm üretmesi oldukça zordur. Bunu değiştirmeye aday bir yönetime ihtiyaç vardır. Bunun da temeli meslekten, meslektaştan, ülke çıkarlarından yana bir yönetimdir. Bunun diğer özelliği de ben örgütte seçilmişlerin hukukuna saygı duyacağım, örgüt içi demokrasiye saygı duyacağım, demokrasinin, ben seçildim sadece ben karar veririm değil herkes için olduğunu kabul etmeyi beyan eden bir yönetime olmasıdır. Dolayısıyla bunun yolu da

geniş bir uzlaşmadan geçmektedir, çünkü gerçekten mesleğin sorunları, ülkenin sorunları olağanüstüdür. Yani saydım baştan tabloyu ama ben de Başkana soruyorum, bu Telekom konusundaki yapılan icraatla ilgili ne yaptınız diye. Hiçbir şey. Enerji konusunda. 1990'larda başlatılan ve militan şekilde yürütülen özelleştirme karşıtı platform, nükleer karşıtı platform, bunların hepsi tahrip edilmiştir. Militan bir şekilde mücadele eden EMO'dan geriye mevzuatçı bir EMO'ya doğru bir gidişat yaşanmaktadır. Durum bu anlamda da gerçekten vahimdir. Gerçekten mücadeleciler, örgütün problemlerini kucaklamış, onların hukukunu savunmaya aday bir yönetime ihtiyaç vardır. Bu da falan kazanmış, öbüründen iki tane olsun, uzlaşma bu değildir arkadaşlar. Uzlaşma örgütte seçilmişlerin hukukunu gözeten, sektörel sorunlara aday olan insanları gözeten, bunları çözmeye aday insanlardan bir yapıdır.

Sorunlarımız çok büyüktür. Bu yeni gelen mezunlarla birlikte katlanarak daha da devam edecektir. Dolayısıyla öncelikle bunu gören, böyle bir problemi olduğunu gören bir yönetime ihtiyaç vardır. Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. 10 dakika fazla konuştuğunuzu burada diğer arkadaşlara duyurmak durumundayım. Böyle karar verdim böyle yaptım uygulamasını saygısızlık kabul ediyorsunuz. Biz daha önce sizden önce kısıtlamıştık konuşmaları 5 dakikayla. 20 dakika oldu. Bundan sonraki arkadaşlarım, hem ortamı germeden, hem de bu 5 dakikalık süre içerisinde rapora ilişkin görüşlerini dile getirirlerse seviniriz, aksi takdirde bu işin bitmesi mümkün değil. Buyurun Serhat Göçer.

Sedat GÜLŞEN: Sayın Divan, sevgili meslektaşlarım hepinizi saygı ile selamlıyorum. Bu maddedeki eleştirilerime geçmeden önce bir teşekkür etmem gerekiyor. Çalışma Raporunu bu dönem gayet başarılı bulduğumu belirtmek istiyorum. Gerek içeriği, gerek hazırlanmasıyla emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Yalnız bir eksiklik, bu raporu Genel Kurulumuzdan bir hafta önce alsaydık, üzerinde daha anlaşılır noktalarda eleştirilerimizi toplayıp getirirdik.

Sevgili arkadaşlarım, biz İzmir'den buraya bir eksikle geldik. Sabri ile beraber gelmek isterdik, ancak bu süreçte Sabri'yi maalesef kaybettik. Onun üzüntüsünü hepimiz yaşıyoruz. O süreçte yaşaması için mücadele eden, nöbet tutan, kanını veren bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Ancak biz bir eksik dedik ama aslında Hasanlar, Haliller ve diğerleri ve bu salonda olan, farklı yerlerde bulunan arkadaşlarımıza

baktığımızda aslında buraya çok eksik geldiğimizi görüyoruz. Yeni konferans salonumuza bazı arkadaşlarımızın Sabri'nin ismini vermek istediklerini öğrendik. Onu da anlamlı buluyoruz, ancak salt kaybettiğimiz ilk kişi Sabri değil. Bugüne kadar kaybettiklerimiz var, bundan sonra da kaybedeceklerimiz var. Oda Yönetim Kurulumuz tümünü gözeten bir eğilim içinde olursa daha anlamlı olacaktır.

Ben 40'inci dönem içerisinde EMO Denetleme Kurulu üyesiydim. İzmir Şube Genel Kurulu sonrasında Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlendim. Mazbatamı aldığım gün, Denetleme Kurulu üyeliğinden istifa ettim. Sanırım Onur Kurulu'ndan da bir arkadaşım benzer şekilde davrandı, hatta o Ankara Şube ön seçimlerinde ayrılmıştı. Bunun Oda içerisinde bir gelenek olması gerekiyor diye düşünüyoruz. Gerek genel seçim sürecinde, gerekse diğer parti içi oluşumlarda Yönetim Kurulumuzun içerisinde yer alan, Yönetim Kurulu Başkanı ya da diğerlerinin bu süreçlerde Oda ile ilişkilerin ayrılmasını, bırakılmasını, Odamızın iç hukuku olarak düzenlenmesini istiyoruz. Geçmişte benzer şekilde, belediye başkanlığı seçimlerinde de aynı davranış içerisinde bulunuldu. Dileğimiz artık bunun burada sonlanması, bundan sonra bu tür ilişkilerin Oda içinde, Oda iç hukuku olarak ayrılma sürecinin yaşanmasıdır. Benzer şekilde çok uzun sürede iş nedeniyle yurtdışında bulunan arkadaşlarımız da oldu. Elbette bunlar çok olağan şeylerdir, her zaman bu süreçlerle karşı karşıya kalabiliriz. Bu arkadaşlarımızla aynı şekilde kendi durumlarını değerlendirmeliydi diye düşünüyoruz.

Sevgili arkadaşlarımız Oda Genel Kurulu sürecimize baktığımızda 29-30 Aralık tarihinde Antalya'da şubelerimizin ilk genel kurulunu gerçekleştirdik. Bugün 19-20 Nisan, yaklaşık 3.5, 4 ayı buldu. Örgütümüzün iki yıllık bir döneminin, büyük bir kısmı yaz tatili, bayramlar, seyranlar ile geçti ve şimdi de 4 ayını bu genel kurullar sürecinde tükettik. Bir kere bu yöntemi biz bir sonraki dönem düzeltmeliyiz, olabiliyorsa birkaç hafta içerisinde diğer odaların da yaptığı gibi bütün genel kurullarımızı bitirmeliyiz. Süreci iyi işletmeliyiz. Dışarıda ya da kulislere listelerin isimsel ya da başka nedenlerle oluşturulmaya çalışıldığını görüyoruz. Aslında son güne kadar gelinecek bu nokta, Odamıza da yakışmayan bir süreç. Projelerle ilgili herhangi bir ortaklıklar söz konusu değil, kim olursa olsun. Sadece bazı birliktelikler, artılar eksiler ve karşıtlıklar üstüne kurulu bir yapı. Bütün karşıtlar da küskünlükler, zıtlıklarla oluşmuş. Büyük bir çoğunluğu da politik değil bunların. Bir de, bunların şube kurulları üstünden değil de, grupların, grup liderlerinin üstünden yürütülüyor olması diğer bir olumsuz taraf. Şube yönetimleri bu süreçte adeta

dışlanmıştır, son bir iki günde belli yerlerde yer almak umuduyla ya da birlikteliğiyle konsensüsler kurulmaya çalışılmaktadır.

Sevgili arkadaşlar, ilk defa seçimle karşılaşmıyoruz. 1954'ten beri, 54 yıllık bir geleneğimiz var bizim. Bu süreç içerisinde bir çok genel kurullarda kaybedildi, kazanıldı. Bir kazanmış varsa kaybedenler de var mutlaka. Şahsen ben de kaybedenlerin üstüne oy vermiş olabilirim, verdim de geçmiş dönemlerde. Ancak genel kurulun tamamlandığı akşam artık her şey bitmiştir ve merkez bizim merkezimizdir. Biz bunu geçen dönem maalesef gerçekleştiremedik. Nasıl bir merkez istiyoruz, nasıl bir merkez olmalı bu dönem? Oda Yönetim Kurulu'nun düzenli olarak bir araya gelebileceği ve üyelerinin eşit olabileceği bir merkez istiyoruz. EMO ilkelerini eksiksiz uygulayan, direktif verici değil, yönlendirici, tüm örgütü kucaklayan, herkese, her şubeye, her gruba eşit mesafede duran, Oda kaynaklarını düzenli kullanan, programcı, plancı davranan bir merkez istiyoruz. Örgüt içi hoşgörü anlayışı geliştiren ve süreçleri doğru kullanan bir merkez istiyoruz. Bu merkez de ne olursa olsun bizim merkezimiz olmalı.

Geçen döneme yönelik bazı eleştiriler de şöyle özetlenebilir. Verimlilik konusunda, özellikle enerji verimliliği konusunda birçok dokümanlarımız var, birçok etkinlikler düzenliyoruz ama kendi verimliliğimiz konusunda maalesef yeterli bir birikime sahip değiliz. Örneğin koordinasyonlarımız. Koordinasyon kurullarımıza ne şubeleri ne de Oda yönetiminin hazırlıklı olarak gelmediğini görüyoruz. Orada raporlarımızı tartışmadığımızı görüyoruz. Sadece 3-4 ayda bir bu kurullarda yer alan arkadaşlarımız hasret giderme, bir arada olma aşamasındalar. Koordinasyon toplantılarımızın sonunda örgüte sirküle edilen tek bir yönetim kurulu kararı yok. Etkinlikleriniz ne ise, sadece ekim kasım aylarında yanlış hatırlamıyorsam 5-6 tane sempozyum yapıldı. Etkinliklerimizi ise programlamayı beceremiyoruz. Bunun bütçesini merkezi olarak bile kontrol edemiyoruz. Şubeler tümüyle bu etkinliklerde birebir inisiyatif sahibi oluyorlar. Bizim önerimiz, özellikle aydınlatma, otomasyon, SMM gibi SMM'leri ilgilendiren konuları tesisat kongresi altında birleştirip büyük bir etkinlik gerçekleştirmek. Yine bu kongrenin alt birimlerinde diğer şubelerimizin katkıları söz konusu olsun. Örneğin, otomasyonu Denizli Şubemiz, aydınlatmayı Antalya Şubemiz, farklı üniversitelerde ve şenlik havasında güçlü bir sergi ile ortak bir bütçeyle bunu gerçekleştirmek. Daha sonra buradaki seçilmiş bildirileri diğer şubelerde, etkinliklerle günlük çalışmalarla yaygınlaştırmak.

Merkezden beklentilerimiz bakanlıkların nezdinde girişimlerde bulunması ve etkin bir şekilde davranması. Örneğin binaların yangından korunması ile ilgili bir yönetmelik yayımlandı. Bu yönetmelik kapsamında elektronik mühendisi arkadaşımızın iş alanları daraltılıyor. Bunlara etkin bir şekilde cevap verilmesi gerekiyor. Yapı denetim konusu, sanki yokmuş gibi davranılıyor. İşletme sorumluluğuyla ilgili hizmetlerde de benzer şekilde davranılıyor. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na hala gerekli girişimlerde bulunulmadı ya da bulunulsa bile bunun yansımaları yer almadı. Fen adamları ile ilgili sorunlarımız 30 yıldır sürüyor. Gerek hukuksal, gerek idari olarak bunların sonlandırılması gerekiyor artık. Çünkü fen adamlarının şu günlerde 150'nci mi, 250'nci mi nedir artık sayısını da unuttum girişimi var. Yetki ve sorumluluklarını bağlantı gücüyle tekrar tekrar artırmaya çalışıyorlar, bununla ilgili olarak artık, yazışmalarla, çizişmelerle değil hukuksal ve sonlandırıcı bir çalışmayla hareket edilmesi gerekiyor.

Odamızın yaptıklarıyla konuşulanlar arasında biz büyük farklılıklar görüyoruz. Tam bir gri politika var bizde. Bunu değiştirecek olan yegane yer yine oda Yönetim Kurulu. Bence Oda Yönetim Kurulu gerekli tartışmaları tamamlayarak artık bunu örgütün dışına itmeli ve örgüt içerisinde netleşmeyi sağlamalıdır.

Çalışma Raporu'nda geçen yıl, 4 bin 250 kadar yeni üyemiz olduğunu yanlış hatırlamıyorsam, gördüm. Bunun yaklaşık 3 binini elektronik mühendisleri oluşturmuş durumda. Bu anlamda eğitime baktığımızda, hala enerji konusunda tıkanıp kaldığımız, elektrik mühendisleri ağırlıklı olarak eğitimleri sunduğumuz görülüyor. Elektronik mühendisi arkadaşlarımızın iş alanlarını geliştirmeliyiz. Yangın algılama, uyarma sistemleri, güvenlik sistemleri ve benzeri sistemlerle belgelendirilmesi, yetkilendirilmesi için gerekli prosedürleri, yönetmelikleri hazırlamalıyız.

Uzmanlık alanlarımızla ilgili olarak özellikle elektrik-elektronik mühendisliği ile ilgili, geçen dönem bir çalıştay süreci yaşadık. İzmir'de büyük bir heyecanla bunu yaptık ama sonuçta örgütün diğer yerlerinde bu benzeri çalışmaları göremedik. Daha sonraki süreçte biraz zorlama ile 3-4 birim daha bunu gerçekleştirildi. Daha sonra da SMM belgesi alabilmesi için "1 kilovat altı ve 1 kilovat üstü" şeklinde bir Yönetim Kurulu kararımız sirküle edildi.

Arkadaşlar elektronik SMM belgesi sahibi arkadaşlarımız bu sene belge almak üzere müracaat ettiklerinde artık bu belgeyi alamıyorlar. Elektronik mühendislerimiz 1

kilovat altı elektrikçi belgesi alıyorlar. Bir üyemiz bu belge için müracaat etmişti ve bu belgeyi şubemize iade etti. Ben tesisatçı değilim, elektronik mühendisiyim, elektronik SMM belgesi istiyorum gerekçesi ile. Haklı olan bu davranışını biz Oda Yönetim Kuruluna iletiyoruz, bunun tekrar değerlendirilmesini istiyoruz. Bir de bu belgenin alınması için verilen eksik dersler hala bir tartışma sürecinde. Yanlış hatırlamıyorsam Sütçü İmam Üniversitesi, Sürekli Eğitim Merkezi adı altında kurulan bir merkezden, 600 TL gibi bir ücret karşılığında, söz konusu olan ek dersleri sağlayarak şuanda 1 kilovat üstü SMM belgesi verebiliyor. Bununla ilgili Odamız bir karar vermeli. Şu anda bu konu ile ilgili de bir kaos ortamı yaşıyoruz.

O kadar çok sorunlarımız var ki, ben buraya bir şube başkanı olarak gelmeden önce bizim kurduğumuz 13 komisyondan rapor istedim ve onlarca madde ile bana olumsuzlukları ilettiler. Bunları sizin huzurunuzda tek tek okumak istemiyorum. 41'inci dönem süreci içinde mutlaka bunları tek tek inceleyeceğiz. Uygulamalı teknik eğitim fakülteleri oluşturuluyor. Bunların kuruluş amacı nedir? Temsilcilik yapımız sorunlu. İlçe temsilciliklerimiz diye bir şey yok arkadaşlar. Sadece mesleki eğitim yapan hatta onu da tam olarak beceremeyen, mesleki denetim ilkeleri tam olarak oluşturulamayan, mali yönünü tamamen felç halde olan temsilciliklerimiz var. Bunlarla ilgili olarak, bizim prosedürlerimizi, yönetmeliklerimizi geliştirmemiz gerekiyor. Asansörler, enerji verimliliği, nükleer enerji daha birçok konu var değinemediğim arkadaşlar. Sabrınız için teşekkür ediyorum. İyi çalışmalar diliyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Arkadaşlar Ali'den sonra Sedat kardeşimiz de yaklaşık 20 dakika konuştu. Önümüzde 32 -33 konuşmacı var. Bu Genel Kurul ne zaman biter veya ne kadar zamanlı tartışma yapabiliriz. Şu ana kadarki konuşmalarda çözüm bulduk mu bilmiyorum. Arkadaşlar, kendisinden önce konuşulanları tekrarlamamak üzere, konuşmacılar sözlerini 5 dakika içinde bitirmelidirler. Çekilmek isteyenleri gayet olumlu karşılayacağız. Buradan dinlemek istemediğim hiçbir arkadaşım yok. Herkesin güzel öneriler getireceğine inanıyoruz. Pek çok birlikte çalıştığım arkadaşım da var. Ama bu Genel Kurul'un sağlıklı bir şekilde yürüyebilmesi için bu kısıtlamanın ne yazık ki gelmesi gerekiyor. Onun için bundan sonra konuşmacı talebi kabul edilmemesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Kabul etmeyenler? Oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Lütfen arkadaşlar 5 dakikalık süreye uyun ve kendinizden öncekileri tekrarlamayın ve mutlak surette raporlar üzerinde yoğunlaşın. Söz Fetih Çeliksöz'de.

Fetih ÇELİKSÖZ: İstanbul delegesiyim. Makineli tüfek gibi konuşacağım, onun için kusura bakmayın.

Birincisi, şu anda EMO mali olarak batıyor arkadaşlar. Lütfen 40'ıncı Dönem Çalışma Raporu'nun 69'uncu sayfasını açar mısınız? Şimdi bir önceki dönemde sadece 60 bin TL olan borçlar, 693 bin TL'ye yükselmiş. Diğer çeşitli borçlar altında toplanmış; bu, bütün aktiflerin yüzde 30'unu oluşturuyor. Daha ileri gidiyorum dönen varlıklar 220 bin TL, oysa ticari borçlar, diğer borçları toplarsanız, yani kısa vadeli ödenmesi gereken zaruri ödemeler 1 milyon 249 bin TL yapıyor. Yani kasamızda 222 bin TL var, hemen ödememiz gereken 1 milyon 249 bin TL. Burada büyük bir problem var. Bir önceki dönemde öyle değil dikkat edin.

Başka bir konu, toplam 2 milyon 364 bin olan bin TL olan bir bilançoda 693 bin TL'lik bir kalem diğer çeşitli borçlar olarak toplanamaz. Mali raporların daha şeffaf olması gerekiyor. Bilançonun yüzde 30'unu oluşturan bir kalemi diğer diye tanımlayamazsınız.

Başka bir problem daha var. Merkez ve şubelerin cari hesabı 1 milyon 216 bin 381 TL. Bu şu demek, EMO merkez ve şubelerden 1 milyon 216 bin TL alacağı var. Bu kadar alacağımız var, 1 milyon 249 bin de ödeme taahhüdümüz var. Yani biz paralarımızı toplayamıyoruz ama ödememiz gereken de çok fazla artmış bir borcumuz var. Bunu gelecek yönetime de sunuyorum, bu açıdan zorluk olduğunu şimdiden belirtiyorum.

EMO yönetiminin şuan ki tarzını külliye reddediyorum. Bu tarz doğru değil arkadaşlar. Az önceki uzun konuşmalar, benim şu anda az konuşmama neden olan şey. Sabah Başkan Ulusaler, Ali Bey, Ünal Bey dahil hepinizin yaptığı bizim yeni fikirlerimizi burada anlatmamızı engellemektir. Biz bunu reddediyoruz.

Ben farklı bir dünyadaymışım gibi hissediyorum kendimi, başka bir dünyadayım sizden. Benim düşündüğüm sadece EMO. Şöyle düşünüyorum, ben 10 yıl uğraşsam belki yönetime bir kişi sokacak bir grup kurabilirim. Ama 10 yılımı da tamamen buraya vermem lazım, uğraşmam lazım. Tamamen buraya verdiğim andan itibaren de ben şu an olan liderlerden biri olurum ve aynı kariyerist girdapta yok olurum, EMO'ya katkım olmaz. Oysa benim savunduğum şey şu; biz elini verenin kolunu istiyoruz. Bir kişi geliyor, çalışmak istiyor. Ayda bir gününü vermek istiyor. Gelecek hafta da toplantı var, ön seçimin

ön toplantısı var, ön seçim son toplantısı var, ön seçim var, son seçim var, genel kurul var. Bir bakıyorsunuz haftada iki tane toplantıya gitmişsiniz. Toplantıya gittiğinizde de bugün burada yaşadığımızın benzerleri yaşanıyor. Yani biri çıkıyor yarım saat konuşuyor, biz çıkıyoruz 3 dakika konuşuyoruz. Bu ne demektir, ben 10 yılımı neden vereyim o 10 yılın sonunda hiçbir şey elde edemeyeceğim. Bunu yapmak istemem arkadaşlar, bunun önünü açmak zorundasınız. Yani benim amacım burjuvaziye karşı savaştır. Burada birbirinizi yemenizi gördüğüm zaman benim şevkim kırılıyor, bunu açıkça söyleyeyim. Buna hepiniz de dahilsiniz.

İlerideki çalışmalarla ilgili önereceğim yöntem şu; birincisi sayısal hedef koymalısınız. Yani sayısal hedef, nasıl İslam'ın şartı 5'se, şartımız o olacak. Üye sayısı ve üye sayısının artış oranı vs. Örneğin 8 bin mezun edebiliyorsa her yıl, biz geçen dönem her yıl 2 bin 250 üye yapmışız. Demek ki sadece 4'te biri oranında yapıyoruz. Biri desin ki, ben arkadaş bu iki dönem, bir dönem boyunca 10 bin üye yapacağım desin. Ben ona oy vereceğim kim olduğu hiç önemli değil. Az önce gördünüz bilançoyu, çok fena. En ufak bir krizde, biz üyelerimizin aidatına bağlı olduğumuz için batırız. İnanın bir süre sonra problem çıkabilir.

Gündemi biz belirlemeliyiz. Gündemi hükümet belirliyor biz onun peşine takılıyoruz, çıkacağız gündemi belirleyeceğiz. Gündemi buradaki yönetimimiz belirleyecek, hükümet bizim peşimizden koşsun. Benim söyleyeceğim şimdilik bu kadar. Umarım anlaşılmıştır. Teşekkürler.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler. Ramazan Pektaş

Ramazan PEKTAŞ: Sayın Divan, değerli delegeler, değerli konuklar hepinize merhaba, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

İki yıldır ciddi uğraşların içinde kalmış bir Şube'nin yönetim kurulu başkanı olarak izninizle belki biraz uzun konuşacağım ama eminim bazı arkadaşlarım konuşma haklarını bana verirler, şubemizden bazı arkadaşlarım. 5 dakikayı geçmek zorundayım. Yoksa konuşmamın gerçekten bir anlamı kalmayacak.

İki yıl önce EMO Ankara Şubesi'nde yönetime gelirken bir sloganımız vardı. Ben o gün çok sevmiştim, bugün hâlâ seviyorum. "Esas duruş değil, devrimci duruş" böyle bir Ankara Şubesi yarattık iki yıl önce. Ve o Ankara Şubesi bugün hala dimdik ayakta. Ve iki yıldır çalışmalarıyla herkesin, dostun düşmanın herkesin büyük beğenisini kazandı. Zaman

zaman ufak tefek eleştirilere maruz kaldık, haklı eleştirilere. Çünkü haksız o kadar çok eleştiri gördük ki, ben burada onlarla ilgili olarak konuşma hakkımı kullanmaya kalksam dakikalarla değil saatlerle ifade edilen bir süre kullanmam gerekir. Ama bugün görüyoruz, odamızın içine düştüğü duruma ya da tartışmaların seyrine baktığımızda, kuliste, salonda, kürsüde, hep rakamlar, dengeler,delegeler konuşuluyor. Tam da bizim itiraz ettiğimiz buydu Ankara Şubesi'nde. Rakamlar, dengeler, delegeler, sayılar üstünden değil politikalar ve prensip üstünden bir EMO yaratmamız gerekiyor, böyle bir EMO'yu kurgulamamız gerekiyordu. Bizim eleştirimiz de buydu. Bize birçok noktada insanlar sordu, birçok yerde, zamanda, farklı zamanlarda sordu. Nedir sizin farkınız, siz yıllardır bu insanlarla aynı yerdediniz? Bizim farkımız çok büyüktü arkadaşlar. Bizim farkımız şu kadar belki: Bir söz var, "mış gibi yapmak". EMO Ankara Şubesindekiler demokratmış gibi yapmadı, farkımız da buydu. Bizim farkımız demokratmış gibi yapanlardan ayrılmaktı. Söylediğimiz ve yaptığımız birdi. EMO'yu, örgütü, üyeleriyle buluşturmaya çalıştık ve bunu büyük ölçüde de başardık, becerdik. Neye rağmen? Bizim bunları yapmamızı istemeyenlere rağmen, neye rağmen? EMO Ankara Şubesi2ni demokrat saymayan, kerameti kendinden menkul kişilere rağmen. Bunlar yapılmıştır. İsteseniz de istemeseniz de EMO Ankara Şubesi iki yıl boyunca ve bundan sonraki iki yıl boyunca da bunu garanti altına almıştır, çok güzel işler yapmıştır, çok güzel işler yapmaya da devam edecektir.

Bizim en azından kurumsal işleyiş konusunda uğradığımız haksızlıklar şurada saymakla bitmez. E postamız kullanıldı arkadaşlar. Bizim e postamız bir başka organ tarafından kullanıldı. Çok net; madem çok meraklıyız yasalara, kurallara, mevzuata. Bilişim suçu, saldırı suçu yani kodestesiniz. EMO Ankara Şubesi bir şey yapmadı. Web sayfamıza müdahale edildi, bir başka bilişim suçu. Şimdi böyle uygulamaları yapanlara karşı EMO Ankara Şubesi itiraz etti, bundan sonra da itiraz eder. EMO Ankara Şubesi haksız gördüğü her şeyin karşısındadır. Nasıl ülkede gördüğü haksızlıklara karşı kin politikalarına, şiddet politikalarına, ötekileştirme politikalarına karşıysa bu haksızlıklara da aynı oranda karşıdır. Bizim şubemizle ilgili çok önemli bir problem var; üye aidatlarının muhasebeleştirilmesi. Bunu örtbas eden edenlerle uğraştık, bundan sonra da uğraşırız. O konuyla ilgili bu örgütün her hakkını koruyacağız, kimse de kızmasın, kimse de kusura bakmasın biz sudan sebeplerle bu Şube'nin üstüne gelenlerin yanına da bunları bırakmayız. Odamızın şubeleriyle, merkeziyle, bütün kurum ve organlarıyla, olması gereken yere gitmesi için EMO Ankara Şubesi elinden geleni yapacaktır, sonuna kadar yapacaktır.

Meslek alanları, disiplinleri kapsanmasında sadece enerjiye ve elektriğe bağlı bir EMO ve şubeler yapısında bugün için içerisinde bulunan bütün disiplinlere kadar, bilgisayarlılar, yazılımcılar, biyomedikalçılar, elektronikçiler, haberleşmeciler, herkes, bu oda hepimizin odası. Bu odayı hepimizin odası yapılmak durumundayız, sadece bir disiplinin ve onun bazı alt disiplinlerinin odası olmaktan da hızla çıkarmak durumundayız. Eğer bunu yapamazsak, sıklıkla bir örgütlenme ihtiyacından bahsediyoruz, bu ihtiyaç artarak devam eder. Bahsediyoruz, belli tehlikelerden, odamızın ele geçirilmek istenmesinden bahsediyoruz. Bütün bunlar, üye eğer bu örgüte sahip çıkmazsa bu tür politikalar yüzünden, tehlikeler artarak devam edecek. Yapmamız gereken şu, üyesiyle, örgütüyle, çalışanıyla, yönetimleriyle, şubeleriyle, temsilcilikleriyle, merkezi ile bir bütün olmamız. Bunu başardığımız zaman bizim karşımızda kimse duramaz. Ama dediğim gibi gerçekten özü sözü bir, mış gibi yapan değil, gerçekten olduğu gibi görünen görüldüğü gibi olan bir EMO yaratmak zorundayız. Bunu yapmazsak işimiz gerçekten zor.

Biz demokrasiyi gerçekten sindirmek zorundayız arkadaşlar. Şimdi ben şurada görüyorum, liste hazırlıkları var. Bir de odamızın TMMOB'a gidecek delegasyon var. Bütün şubelerin kendi ağırlıklarına göre o delegasyonda yer alması söz konusu ama bu örgütün delegasyon anlamında ikinci büyük şubesine gelip de buraya kimleri öneriyorsun diye arkadaşlarımız sormuyorlar. Bu da bir katılımcılık! Pazartesi beyaz sayfa açalım dendi. Evet arkadaşlar beyaz sayfa açalım ama pazartesiye beklemeyelim şimdi açalım. Kürsüde konuşurken açalım, burada açalım, bu listeler oluşturulurken, uzlaşmayı sağlarken açalım. O güne bırakıp, takvime bağlı bir demokrasiyle katılımcılık olmaz, beyaz sayfa açılmaz. Varsa bir demokrasi, varsa içinde bir katılımcılık, bu içindeyse şimdi de vardır. Pazartesiye beklemez. Pazartesiye beklemek ne demek onu anlamıyorum ama gerçekten bu örgütü uzlaşarak bir yerlere götürecekseniz gelin uzlaşalım ve gelin burada gerçekten herkesi ama belli kriterler anlamında elbette ki herkesi kastediyorum biz bunu çok net bir şekilde şubemizde yaşadık ve yaşatmaya devam edeceğiz, işin içine katalım. Yoksa birilerini dışlayalım, birilerini ötekileştirelim, birilerini hain ilan ederek, kerameti kendinden menkul kişilerle bu örgüt hiçbir yere gitmez, bu örgüt sadece patinaj yapar. Patinajcılar da bu örgüte bir şey getirmez.

Şunu da kesinlikle bir kenara bırakmalıyız. Rakamlarla oynarken, özellikle yönetimlerde arkayı dörtmek gibi bir düşünceyi kafamızda yaşattığımız zaman biz sadece

minibüsçü oluruz. Biz burada minibüsçü değiliz, EMO Yönetim Kurullarını oluşturacağız. Asla ve asla arkayı dörtllemek, üçlemek gibi şeyler bize uymaz.

Dönem içinde yaptığımız çalışmaların detaylarına girmeyeceğim, sadece adlarından bahsedeceğim. Kafamızda nasıl bir EMO varsa, en azından bunun protatifi EMO Ankara Şubesi'nde yapmaya çalıştık, buradan yola çıkarak anlatmaya çalışacağım. İç Anadolu Enerji Formu yaptık, alt kurumlardan besleyerek. Geçen dönem bazı yerlerde yanılığlarımız hatalarımız oldu, onları da ortadan kaldıran bir anlayışla daha iyisini yapmak üzere kurguladık. Ulusal kongreyi yaptık, Eskişehir temsilcimiz de o konuda size bilgi verir. EMO'nun en katılımlı etkinliği oldu. Bin 100 kişi katıldı, sadece kayıtlı olanlar, İnternette izleyenleri saymıyorum. Ulusal Yazılım Mühendisliği Sempozyumu yaptık. İnternette canlı yayın konusunda İstanbul'la beraber bir çalışma yapmıştık, ilk kez şubemiz tarafından yapılan internette canlı yayın, daha sonra İstanbul Şubesi tarafından bir başka etkinlikte kullanılmıştı. Bu alışkanlığın, bu odaya gelmesinde hasbel kade bir katkımız olmuştur, kendimize teşekkür etmiyorum. Umarım birileri bu konuda teşekkür eder.

Bunun dışında, enerji konusunu dile getirirken özellikle yenilenebilir kaynaklara her yerde, her platformda her zaman dikkat çekmeye çalıştık. Bu konuda bir nebze katkımız olduğunu düşünüyoruz. Basınla ilişkiler, diğer örgütlerle ilişkiler, Odamızın diğer örgütlerle olan ilişkilerini iyileştirme konusunda gerçekten çok güzel örnekler yaşadık. Bu örnekleri vermeye devam edeceğiz. Özellikle bilgisayar, yazılım mühendisleri mezunlarının çalışma alanına yönelik olarak, esnek çalışma saati problemi, bugün çok ciddi bir problemdir. Buna her zaman, her yerde dikkat çekmeye çalıştık.

Şöyle özetleyebilirim bundan sonrasını. Emekten ve halktan yana, bilim ve teknolojinin yol göstericiliğinde aydınlık bir dünya ve Türkiye için çalışmalarımızı, bütün saldırılara, bütün dayatmalara ve baskılara karşı sürdüreceğiz. Bundan kimsenin kuşkusu olmasın. Buradan tam da önümüzdeki iki yılın şekillenmesiyle ilgili birkaç şey söyleyip bitirmek istiyorum. Sonuçlar tahmin edilerek hiçbir yere varılmıyor ama görüyorum ki bizler o kadar bazı şeylerin içerisine girmişiz, o kadar kavga etmeyi sıradanlaştırmışız ve olağanlaştırmışız ki, tıpkı ülkemizdeki gibi sanki kavga etmek var olmanın bir işareti. Bunu gelin bu odada bitirelim. Görüyorum ki bizim Şubemiz özellikle burada bir noktaya çekilmek isteniyor ve arkadaşlarla değerlendirdik, biz yarın için bir liste çıkarmıyoruz

arkadaşlar. Bu örgüt kendi doğrusunu kendisi bulabilecek durumda, çünkü gerçekten kafaları karıştırmamanın da anlamı yok. Burada özgür, kendi akli ve sağduyusuyla, kendi yolunu bulacaktır. Ancak şunu da söyleyeyim, EMO Ankara Şubesi, bu süreçte herhangi bir noktada kendi doğrularını savunmaya devam edecektir ama önümüzdeki iki yılı da kendi istediği gibi gerçekleştirmek için bütün mücadelesini verecektir. O anlamda esas duruş içinde olmayacaktır, devrimci duruşuna da devam edecektir.

Bu devrimci duruş konusunda çok yaralıyım. İki yıl boyunca bu konuda resmen saldırılara maruz kaldık. Ben bunun unutulmaması için sık sık söylüyorum, söylemekten de hiçbir zaman çekinmiyorum. Hatta danışma kurulu toplantısında birileri DDP kısaltmasını kullanmaya kalkmıştı, çalışmıştı. Ben dedim ki, DDP Devrimci Demokrat Platform, Ankara Şubesi'nde kullanılan, bizim DDP'miz aynı zaman devrimci duruş platformudur demiştim. O platformu da hala yaşıyoruz.

Sözlerimi yaklaşık, bir yıl önce kaybettiğimiz çok değerli bir ozanımızın çok güzel bir şiirinin son kısmıyla noktalamak istiyorum. Necati Siyahkan, Nataşa isimli çok güzel uzun şiirinin sonunda şöyle der:

“Sen ki siyahın ne kadar siyah, beyazın ne kadar beyaz olduğunu görmeden öleceksin. Oysaki ben güneşin aydınlığını gördüm ve onun hapsedildiği yeri biliyorum, hazır ol. Bölük bölük, ordu ordu seni kurtarmaya geliyoruz. Bu ne benim sana tepeden inme bir emrim ve ne de ayaklarına kapanıp ağladığım bir yalvarışımdır. Bu eğilmez başların, bükülmez tunç bileklerin, yani tarihin durdurulamaz akışıdır.”

Hepinizi en demokrat duygularımla selamlıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Buyrun Haşim Aydınca

Biraz önceki konuşmada arkadaşlar Mehmet Ali arkadaşımız Ramazan Pektaş adına konuşmasını çekti. Konuşma süresini bu sebeple uzattık.

Haşim AYDINCAK: Değerli arkadaşlar hepinizi saygıyla selamlıyorum. Olabildiğince süreye uymaya çalışacağım ama uyamadığım takdirde hoşgörünüze sığınıyorum. Çünkü bilim kabahatim değil, çünkü biz bu sahneyi geçen yıl da yaşamıştık. EMO'nun Genel Kurulu delegelerimizden kaçırılıyor. Kendi sorunlarımızı tartışmak ve ortak hakkımızı paylaşma zeminine taşıma şansımız gerçekten öldürülüyor. Bunun altını çizmek istiyorum.

Şimdi arkadaşlar, gerçekten Yönetim Kuruluna içtenlikle teşekkür ediyorum. Her bir arkadaşım inanılmaz şekilde efor sarf ederek, özverilerde bulunarak şu çalışmayı bizlerle birlikte, Çalışma Raporları'nda, görsel malzemelerde gördüğümüz çalışmaların dönem boyunca hayata geçirme çırpınışı içerisinde oldular. Gerçekten her birimiz kendi yaşamımızdan da biliyoruz, bunu ailenizden, sevdiklerinizden zaman çalma pahasına, büyük fedakarlıklarla yapabiliyoruz. Bu nedenle gerçekten kutlanmaya değer, teşekkür ediyorum. Ama arkadaşlarımızın bütün bu çırpınmalarına rağmen yetmiyor, yetmediğini gördük, yetmeyeceğini zaten biliyorduk. Bunu örgütümüzün öngörüsüyle geçen genel kurulda, örgütlenme raporunu oy birliğiyle onaylayarak, deklare etmiştir. Şimdi hatırlayalım, EMO, mücadele örgütü bütünlüğünün gereklerini yerine getirmemiştir. Odamızın bugün yüklendiği sorumluluklar ve misyon göz önünde bulundurulduğunda belirli sayıda kişinin olağanüstü yetenek, gayret ve özverileri üzerinden yürütülebilmesinin olanaksızlığı açıktır.

EMO'nun çalışmaları ve mücadelesi; EMO'nun bugününü ve geleceğini yüceltecek kadroları kazanmaya ve yetiştirmeye hizmet edecek şekilde örülmelidir. Bu açıdan hiçbir gecikme ve tarafsızlığa düşülmeden örgütlenme konusunda belli durum, olanaklar, karşı karşıya olunan görevler ve muhtemel hedefler gözetilerek çözümler üretmeliyiz. EMO'nun yetkinleşmesi ancak demokratik yapı içinde meslek alanındaki gelişmeleri ilişkin zaman kaybetmeksizin sağlıklı kararlar alınması ile sağlanabilir. Bu anlamda da gerçekten EMO'nun mücadele örgütü ve meslek örgütü olarak karşı karşıya kaldığımız sabahki konuşmada başlayan bu tablo çok ... Onun üstesinden gelebilmek için bizim EMO'yu zenginleştirmek, bu EMO süreçlerine çok daha yeni insanlara, beyinlere enerjilere ... zorundayız ve bunu örgütlü olarak yapmak durumundayız, seri olarak yapmak durumundayız.

Genel kurulumuz geçen yıl o sıkışlık içerisinde bile bu görevlerini de yapmıştır ama bunun karşılığında baktığımızda bir boşlukla karşı karşıyayız. Bu yeni kazanımları, yeni kadrolar kazanmayı önüne hedef koyması gereken yönetim kurulumuz tam tersine var olan bu kadroları da itip kakarak, hırpalayarak, dışlayarak çalışma zeminini inanılmaz şekilde kaybetme yoluna gitmiştir. Bunun en tipik örneğini Ankara şubesinin yakınmalarından görüyoruz. Ankara şubesi boşuna yakınmıyor. Çünkü Ankara şubesi, gerçekten hepimiz biliyoruz ki, bu şüphe çekmek değil, EMO örgütlülüğünün bir gerçeği çünkü. Ankara şubesi bu örgütün yükünü önemli ölçüde taşıyan birimlerimizden bir

tanesisidir. Ve Ankara şubesi gerçekten bütün dönemleri boyunca da EMO örgütlülüğüne, EMO'nun yükünü taşıyabilecek kadroları yetiştirme güvencesini vererek gelmiştir. EMO'nun yerleşik olan şeyi az çok hepimiz biliyoruz. Yönetimin performansının yüksek olabilmesi ve istikrarlı çalışabilmesi için en çok dışarıdan iki üyenin alınması ve ağırlıklı Ankara olursa bu örgüt işleyebilir, dönemi kucaklayabilir ve gelecek döneme sağlıklı olarak yük taşıyabilir. Bu ölçülebilen bir gerçekliktir, herkes buna özen gösterir. Ankara kendine misyon .. bugüne kadar kimse o kaygıyı duymamıştır ama işin güzel tarafı da Ankara'da her zaman böyle bir sorumlu örgütle karşı karşıya olduğunun farkında olmuştur ve örgüte her aşamada seçenek sunabilecek kadroların hazır olması doğrultusunda, işlerin hazır olmasının konusunda kendi iç demokrasisini örmüştür, bunu hiç ihmal etmemiştir.

Geçtiğimiz dönemde Ankara şubesi-merkez çatışması gibi gösterilmeye çalışılan şey aslında tam da buydu. Ankara şubesinin örgütün yükünü omuzlayabilecek kadroları yetiştirmesi ve şu görevlerin gereğince yerine getirilecek kadro zenginliğini, bütün örgüt birimlerimizde örnekleyecek şekilde geliştirilmesini, örgüt demokrasisine işleyişine örnek açısından Ankara'da üstlenilmesi gereken görev vardır ve saldırılan buydu. Bu nedenle bir tartışma söz konusuydu. Yani bir bakıma, Ankara şubesi bu anlamda bu örgüte karşı sorumluluklarını yerine getiremeyeceği durumuna uğratılmak saldırısıyla karşı karşıya kalmıştır. Ama gelin görün ki Ankara şubesinin bu işleyişi gerçekten dumura uğratılma noktasına gelmiştir ve bu bir takım öznel, dedikoduya dayalı, yapay tavırlarla duruma düşmüştür. Bunu anlatmak gerçekten çok zor. Arkadaşlarımızın gerçekten zor ve anlaşılamiyor.

Bu açıdan bakıldığında sürecin bu şekilde işleyişi, Ankara şubesiyle merkezin bir didişmesi falan değil, tam tersine örgütün kendi açısında bakıldığında örgütün kendi ayağına kurşun sıkmasına gelmiştir. Bütün örgütü ilgilendiren boyutlar önem taşımaktadır. Onun için gerçekten, biz ilişkilerimizi ve iç demokrasimizi üstleneceğimiz görevlere göre tanımlayacak ve o görevlerin üstesinden gelecek yapılanmalar oluşturarak çıkmak zorundayız. İşimiz zor, çünkü yine sıkıştırılmış bir genel kurulda bu işi yapmak durumunda bırakıyoruz. Ön çalışmalar da yeterince olgunlaşmış değil ayrıca. Ama geçen seferde söyledik, gerçekten EMO üyesinin bilincine ben inanıyorum. Bütün bu olumsuzluklara, yıpratma çabalarına rağmen olumlu çıkışları olacaktır. Çünkü gerçekten EMO'nun birikimi bu konuda üstesinden gelebilecek zenginlik ve yetkinliktedir. Yeter ki, biz iç didişmeler yerine gerçekten sevdiğimizi görerek onun sorumluluğu olduğunu Ama maalesef,

arkadaşlarımıza bunu söylemek zorundayım. Çok sevdiğim arkadaşlarım, ... hiç kuşku olmadı ve bütün bu çalışmalarını inandıkları bir takım değerler uğruna yaptıklarına da inandım bu arkadaşların. Bu sürece olumlu katkıda bulunulamamıştır. Bu beyaz sayfa açmak, geçen dönem gündemimizdeydi, o sayfa açılmadı. İki dönem geçirildi o sayfayı açmaya teşebbüs etmeye de hiçbir çaba gösterilmedi, bundan sonra da o sayfanın açılmasına gösterilecek çabaya gerçekten inanmak zor. İnanmak istiyoruz. Ama bu sayfayı becerememiştir bu arkadaşlarımız, örgüte karşı bu anlamda sorumludurlar. Bu nedenle ben arkadaşlarımın bu dönem için dinlenmelerini talep ediyorum. Ben bunun sıkıntısını çok iyi biliyorum. Çünkü arkadaşlar geçen dönemde bu konuda laf anlatma, meramı anlatmanın mümkün olmadığını noktada ısrar etmenin, o tartışma uçlarından birisinin .. gördüğüm için ben özellikle bu dönem boyunca, belki farkındasınızdır, hiç tartışmalara tahrik edici olmamak açısından kendimi geri çektim. Bu inanılmaz ıstırap verici bir şey benim için. Nasıl katlandım ben bilirim. Yıllardan beri ... kişiliğinizin size yüklediği bir takım sorumluluklar var, ama bunun karşılığında arkadaşlarımla konuşuyorum ben iki yıl geçtikten sonra bana söyledikleri, “Abi sen bu dönem iyi dinlendin ama şu arada da EMO Genel Kurulu söz konusu Ankara şubesinin. Ortalığa karışma da şu işi düzeltelim” düzeltme mi? EMO’da bir takım ele geçirme operasyonlarını yapmak. Söylediğim tek şey var arkadaşlarıma, .. ben bu kadar sıkıntı çekmiş birisi olarak da, tek şey istedim arkadaşlarımdan. ... bir şey kaybetmezsiniz, çünkü biz o kadar çok ... meslek alanımızın ... karşı karşıyayız ki, EMO var. Eminim ki bundan sonrasına hep birlikte bu olgunlukta kararlılıkla yolumuza devam edeceğiz. Hepinize saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Arkadaşlar divana yardımcı olmuyorsunuz. Yani 6 konuşmacı geçti. Hepsinin süresi 15 dakika civarında, hatta 20 dakika konuşanlar var. Kongreyi tamamlayamayacağız. Biraz sonra aday listelerinin hazırlanıp götürülmesi gerekecek. Bunları ne zaman yapacağız, komisyon raporları var. Konuşmaların büyük bir bölümünü ben şahsen ... sevmedim. Yıllarca bu örgüte hizmet vermiş birisi olarak daha hoşgörülü, daha yaklaşımçı, görevleri daha yayabilen olmak lazım diye düşünüyorum. Bunu 6-7 saatte bitirmek mümkün değil, bunun daha önce bitirilmesi lazım. Buraya gönül veren insanların da sayısı belli, ülkenin durumu belli, mesleğin durumu belli. Onun için biran önce ciddi bir şekilde bu konuları ilerleyip, çalışmalarımızı buna göre düzenlemek gerekir. Erdoğan .. arkadaşım, lütfen 5 dakikayı aşmayın. Bundan sonra konuşmaları keseceğim arkadaşlar.

Erdal AKTUĞ : Sayın Başkan, değerli meslektaşlarım size süre konusunda çok yardımcı olacağımı düşünüyorum. Bu süre içerisinde de ben sizleri, EMO Bursa şubesi delegasyonu adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Bizler de yapmış olduğumuz delegasyon toplantısında EMO'nun 40'ıncı dönemdeki yaptığı çalışmaları ve iki yıllık süre içerisindeki bazı değerlendirmeleri yaptık ve örgütün tüm şubelere, tüm meslektaşlara ve her tarafa eşit yaklaşımla, bölünüp parçalanmadan, kişisel çıkarları bir kenara bırakarak, bir taraftan Ankara, bir taraftan İstanbul veya farklı kulvar olmadan şubelerin hepsine yakın bir yönetim tarzıyla, iyi bir dönem geçirilmesi üzerine şöyle devam ettik. Bunu da okumak şube başkanı olarak bana devredildi.

“Ülkemiz, Büyük Orda Doğu Projesi adı altında ABD kaynaklı projelere alet edilmek ve kullanılmak istenilmektedir. Bu nedenle hükümetin bir çok .. aldığı dış destekle Türk halkının cumhuriyet kazanımlarından yok edilme süreci yaşanmaktadır. Bunları savunacak ve halka anlatacak güçler ise, çeşitli senaryolar ve oyunlarla bölünmek, hapse atılmak, birbirine düşürmek yoluyla dağıtılmaya çalışılmaktadır. EMO Bursa şubesi olarak anti emperyalist çizgimizle, Kemalist devrim kazanımlarını korumak ve ilerletmek yönünde ülkemizin tam bağımsızlığı, paylaşım ekonomisinin oluşturulması, demokratik hakların ülke bütünlüğü içinde geliştirilmesi, AB ve AB dayatmalarına karşı dik duruş sergilenmesi, ülkenin laik yapısının sonuna kadar korunması, ülkemizde her türlü ırkçı ve etnik ayrımcılığın emperyalizme hizmet ettiği gerçeği de, cumhuriyetten yana tavrımız daima bizim ilkemiz olacaktır. Bu doğrultuda emperyalist oyunlara gelmeden ülkemizin, mesleğimizin ve haklarımızın savunulduğu her türlü eylemi destekleyeceğimizi buradan bildiririz. Gün kişisel çatışma günü değildir, gün ayrışma günü değildir. Oyunlar ve projeler birlik ile bozulacaktır.”

Saygılar sunarım.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

Seyit ÇANKAYA: Arkadaşlar, sayın divan, sayın delegeler hepinize merhaba. Ben Seyit Çankaya. Bu olağan genel kurulun herkese hayırlı olmasını diliyorum. Bu genel kurulda bir takım tabii ki sıkıntılar yaşanmıştır. Bir takım sıkıntılar yaşanacaktır ama sonuçta aklın yolu bir olacaktır. Daha doğruyu, daha düzgünü, daha güzel bir şekilde bir

araya getirmenin yolu ve yöntemi bulunacaktır. Bu genel kurulda ben süreme dikkat etmeye çalışacağım, süremi aşmayacağımı düşünüyorum.

Örgütlenme konusunda genel olarak şu ifadeyi kullanabiliriz. Eğer ağaçların kökleri yok ise ağacın gövdesi olmaz, ağacın dalları olmaz. Demek ki kurumun örgütlenmesi konusu ciddi bir şekilde önemli, ciddi olduğu kadar da geleceğimizi, gençliğimizi bir arada tutmanın yöntemi. Meslek alanında hepimiz için önemli, bu konuda en yetkili organ, en yetkili yer TMMOB ve TMMOB'a bağlı meslek disiplini içerisinde bulunan EMO ve benzeri meslek odalarıdır. Demek ki, örgüt içerisindeki meslek odaları, meslek odalarına kayıtlı üyelerin yaşam koşullarını ön plana tutacak bir çalışma anlayışı getirmek zorundadır. Benden önceki arkadaşlarım demokrasi üzerine konuşurken, acaba diyorum kendi şubem dahil, kendi iş yeri temsilciliklerine yeteri kadar demokrasi adına bir anlayış getirebilmişler mi? İş yeri temsilcilikleri iptal edilmiş bir mekanizmanın, iki dönem boyunca iş yeri temsilcisi atanamamışsa örgütlenmeden bahsedebilir miyiz, Ağacın dallarını ve köklerini kurutmaz mıyız. Demek ki demokrasiyi isterken hep beraber istemeliyiz, hep beraber eşit bakmalıyız.

Diğer boyutuyla, eşitlikten konuşuluyor. Bir arkadaşım diyor ki, herkese demokrasi olmalı diyor. Peki ben de ona şu soruyu soruyorum, bir önceki TMMOB yönetiminde mesleki davranış ilkeleri komisyonun raporunun yeniden gözden geçirilmesi için, mesleki davranış ilkeleri komisyonunun TMMOB yönetimine yazı yazdığı zaman, eğer burada bu rapor yayınlanmasın diye imza atan arkadaşlar ne kadar düşünce özgürlüğünü savunabilirler. Onunla kavgalı olan bir arkadaşım da bu benim düşünceme aykırı değil, örgüt komisyonundan görüş almadan, yukarıdan görüşmüşse, tek başına karar verebiliyorsa bu ne kadar demokrasi oluyor. Demek ki bu demokrasi anlayışı, kişinin durduğu yere göre değişiyor. Burada, bu işi konuşan arkadaşlar önce yaptıklarına, yönetim kurulu kararının altına attıkları imzaya iyi bakmalılar.

Bu dönemi tabii eleştiriyoruz, eleştirmemiz gayet doğal. Kırarak eleştirmekten bahsetmiyoruz, burada daha olumluya, daha düzğüne gitmek, hatalar ve eksiklikleri ortadan kaldırmak üzerine gidiyoruz.

Çalışma Raporuna bakıyoruz arkadaşlar. Çalışma Raporuna baktığımız zaman 3 tane başlık görüyorum; EMO Enerji, EMO ve Nükleer Enerji Kurulları, EMO ve Aynı Çalışma Raporunun içerisine baktığımız zaman EMO'nun içinde kayıtlı olan meslek lisans

isimlerine, saydığım zaman 14 tane isim var. Bunların içinde acaba, elektronik, elektronik ve haberleşme, telekomünikasyon, bilgisayar, bilişim, yazılım ve benzeri meslek alanları konusunda da bir komisyon kurmak konusunda niçin adım atılmadı acaba. Bunları tartışmak lazım.

Kurullarla yapılan yazışmalar var, bakıyoruz eğer yanlış saymadıysak, 19 tane yazı yazılmış. Bunlardan bir tanesi Daire Personel Başkanlığına. O da üyelerin özelleştirme kapsamında yer değiştirmesinden dolayı adreslerinin güncellenmesi. Diğerleri, enerji alanı. Tabii ki enerji alanı büyük bir alan, bu alanda da faaliyet göstermemiz lazım ama diğer alanlarda, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı diğer alanlar acaba EMO'nun faaliyetleri içerisinde bulunması gerekmez mi, oralara da bir iki yazı yazılması gerekmez mi? Gerekirdi diye düşünüyorum.

Şimdi süre kısıtlılığı nedeniyle bir takım eleştiri ve görüşlerimi tabii ki komisyon raporlarında söyleyeceğim. Arkadaşlar, benim de içinde bulunduğum 38'inci dönemde kurulan bunu herkesin huzurunda söylüyorum. ... çalışma anlayışında yeni bir düzen getirmek lazım. Tabii ki meslek alanlarını düzenleme konusunda bu örgütün içerisinde faaliyet göstereceklerdir, bunlar doğrudur da. Ama eğer işin tanımını yapmazsanız, işi bir limit biliriz. Alt ve üst sınırlarını belirlemezseniz, bu iş sonuçta pasta paylaşımına dönüşür. Pasta paylaşımı bu örgütü kangrene çevirir, çok sayıda insan bu örgütten uzaklaşır, meslek anlamında biz meslek odalarına değil, hükümete bırakmak durumunda kalıyoruz. Bunlarla ilgili görüşlerimi yeri gelince söyleyeceğim.

Meslek alanlarına yönelik, bu dönem Antalya'da yapılan ikinci ... sempozyumunda çok güzel tartışmalar vardı. Oradakilere teşekkür ediyorum. Bu meslek alanlarının bilimsel bir temel üzerine, asla pasta paylaşımı değil, bilimsel bir temel üzerine ele almak lazım. Yanılmıyorsam Çalışma Raporunda gözden kaçan bir şey var. Bir önceki dönemin genel kurulunda alınan, dönem boyunca EMO genel kurullarında etik komisyonu kurulsun ve bu devam etsin, sürekli olsun dedik. Etik Komisyonun kitapçığı burada, Wep sayfamızda var, biraz önceki sunumda da vardı ama Etik Komisyonu konusuyla ilgili Çalışma Raporunun içinde hiçbir şey bulamadık. Arkadaşlar bizim buradan TMMOB ... son kez bir daha çağrı yapıyorum, orada tek başına değilsiniz. EMO'nun tüm görüşlerini iletmek zorundasınız, EMO'nun TMMOB'un yönetim kuruluşunda olan .. ortak hareket etmek zorundasınız. Bunlar koordinasyon kurumlarında ... ama ... koordinasyon kurumlarında alınan kararlar

veya kurullarda yer alan ... görüşleri değil, bireylerin görüşleri ön plana çıkıyor. Bunlar doğru yaklaşımlar değildir.

Hepinize teşekkür ediyorum, saygılarımı sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Arkadaşlar saat 4'ü 10 geçiyor. Seçim listelerinin, aday listeleri oluşturulup, götürülmesi için saat 7'ye kadar ancak vaktimiz var.

Şimdiki konuşmacımız, sayın Bora Güngören.

Bora GÜNGÖREN: Sevgili arkadaşlar ben de süreyi mümkün olduğunca kısa kullanmaya çalışacağım. Tabii ben de kağıtlara bir şeyler yazdım, özet geçeceğim.

Birçok arkadaşımız, Çalışma Raporu üzerinden çeşitli eleştiriler getirdiler, iki tane nokta benim çok dikkatimi çekti. Ben de aynısını eleştirecektim, daha kısa tutacak.

Birincisi odamızın çalıştığı konularla ilgili olarak, içerdiğimiz yetkinlik yelpazesinin çok dar alanını kapsaması. Bu ne yazık ki doğru. 14 tane mühendislik unvanından bahsediyoruz, şöyle araştırırsanız 80-90 tane uzmanlık alanını geçiyoruz. 80-90, 100'e gidiyor. Bugün Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde bir doktora programı var, elektrik elektronik mühendisi istiyorlar başvursun diye, çünkü sadece onlar becerabiliyorlarmış o alanı, tıp. İnanmayan varsa, çıkarırız, buluruz kağıtları gösteririz, konuştururuz hocalarla. Böyle bir alanın temsilcisiyiz biz. Böyle bir uzmanlık alanı olduğu zaman, her şeyin üzerinden döndüğü bir konu olduğu zaman, bugün dünya sanayisinde üretilen değer çoğu elektrik elektrondur. Satın aldığınız bir otomobilin çoğu elektrik elektrondur, mekanik değildir. Otomobilin beyni dediğimiz bilgisayar, yazılımı motorundan daha değerlidir. Bugün paranın küresel hareketliliği dediğimiz şey, o EFT'ler yazılımlarla oluyor. Tık diye gidebilmesi o paranın karşı tarafa bizim yaptıklarımızla oluyor. Çok çok kritik bir yeri işgal ediyoruz biz, çok kritik bir yerdeyiz. Ve ne yazık ki bir sessizliğe mahkum olmuşuz, çünkü o bir sürü uzmanlık alanında 80-90-100 tane uzmanlık alanında bugün fiiliyatta bulunan, çalışan kişiler ne yazık ki, odamıza gelmek istemiyorlar. Bu küskünlükten de olabilir, başka sebepten de olabilir ama bunun araştırılması, incelenmesi lazım. Önceki dönemlerde bizim odamızın çok büyük bir başarısı vardır, şu ara bağlandı hususu. Onun nasıl yapıldığını sorduğum zaman, o konuyla ilgili bir üyemiz vardı, yurtdışındaydı ama bulduk, ondan görüş aldık, onun görüşüyle çok ileriye gidilmişti denmişti. Benim koltuklarım kabarmıştı. Ama ne yazık ki bunu bir sürü alanda yapmıyoruz, hatta yapmak için çaba gösteremiyoruz. Büyük bir sessizliğe gömülmüşüz.

Ben istiyorum ki, 41'inci dönemde bu sessizlik, fırtınadan önceki sessizlik olsun çıksın. Ama o fırtına göstermeli, deyim yerindeyse, yapmış olmak için yapılan faaliyetle olmuyor. İnsan istiyor, kadro istiyor, kişilerin gerçekten gönüllü olarak çalışmasını istiyor bu da örgütlenmeyle olur. Eğer biz kalkıp bugün örgütü besleyecek olan kişileri göz ardı ediyorsak, her 4 yeni mezundan bir tanesi üye oluyorsa, onun da kaçta kaç odalara geliyorsa. Tabii canım üye olunca hep buraya mı geliyor? Yo üye olur, üye olduğunu unutuyor, aidat ödemiyor. Sadece bildiği şey iki yılda bir kendisine aman seçime gel, aman şuna gel diye SMS attığımız. Örgütlenme böyle olmaz, kişinin bize gelmesini beklemekle olmaz, bizim o kişilere gitmemiz lazım. İş yeri temsilcilikleri dendi, doğrudur. Bahsedilen aksaklıkların olduğu bir sürü şubeden birisi de bizimkisi. İş yeri bölgesi temsilciliği diye bir şey icat edelim dedik, bir sürü KOBİ'nin, 10-15 kişi olduğu için iş yeri temsilcisinin atanmasının mümkün olmadığı bir sürü bölgeler var. Konuşuldu, defalarca gündeme getirildi. Ama bir şey çıkamadı. Bir türlü örgütlenemiyormuşuz, örgütlenmek için çaba harcamazsak, çaba harcamak isteyenlerin önü kesilirse, kalkıp siz bilgisayar mühendislerini küstürürseniz, onunla ilgili konuşacaklarım var detayına girmeyeceğim, elektronik mühendisleriyle davalık hale gelerseniz, ondan sonra yine oldu bitti, bu kadarını idare ediverin, kötünün iyisi bir çözüm öne sürülürse ne yazık ki örgütlenme olamaz. Örgütlenme olmazsa gelecek de olamaz. Ben 2000 yılından beri oda içerisindeyim, o tarihteki örgütlenme sekreteri olmasaydı ben odaya düzenli gelmezdim. Örgütlenme sekreterlikleri bütün şubeler için çok kritik kadro. Ne yazık ki, örgütlenme çalışmalarına bir türlü zaman ayıramıyorlar, başka şeylerle uğraşmak zorunda bırakılıyorlar. Örgütlenme sekreteriyalarının güçlendirilmesi gerekli, hem merkezi hem şubesel düzeyde. Gerekirse sekreter yardımcısı gibi bir kadro uydurulmalı, bu kişilere insan gücü verilmeli. Ama bunları ne yazık ki, 40'inci dönemde göremedik, 41'inci dönemde görmek istiyoruz. Bakın ben burada Ankara şube yönetim kurulu üyesi olarak konuşmuyorum, delege olarak konuşuyorum. Sadece Ankara şubenin delegesi değil, bütün odanın delegesi gibi görüyorum kendimi ve kendi yaş grubumda olan bir sürü arkadaşımın paylaştığı şeyleri sizinle paylaşmaya çalışıyorum. O yüzden sizden ricam şudur ki, örgütlenmeyi en birinci iş olarak görmeyecek herhangi bir kişiyi her zaman için karşınıza alın isterse can kardeşiniz olsun deyin ki, ya bu örgütlenmiş olmazsa bu iş olmaz.

Sabrınızı sınadım, özür dilerim. Teşekkürler.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler. Buyrun Funda Başaran. Bir sonraki konuşmacı Ahmet Varol.

Funda BAŞARAN: Sayın divan, sayın arkadaşlar yıllardır bu genel kurullara geliyorum. Ama şu kürsüden hiç hoşlanmadığımı söylemek durumundayım, özellikle de günde neredeyse 6 saat ders anlatmak zorunda olan biri olarak aslında konuşmayı çok sevmiyorum. O yüzden de emin olun çok kısa tutmaya çalışacağım söyleyeceklerimi.

Şimdi sabahtan beri, önce sayın Yönetim Kurulu Başkanımızın başlattığı, dünyanın Türkiye'nin tahlili yapıldı. Burada aslında hepimiz, her şeye olabildiğince katılıyoruz, çünkü tahlil yaparken çok da farklılaşmadığımızı düşünüyorum ben. Ama bu tahlilin sonunda başka bir şey daha görebilmek gerekiyor, ben biraz buraya dikkat çekmeyi planlıyorum. Bu dikkat çekmek istediğim şey aslında toplumun tüm bunlara tepkisi. Çünkü 40'inci dönem, bundan önceki iki yıl aynı zamanda toplumun çok ciddi düzeyde politize olduğu bir iki yıldır. Uzun bir aradan sonra işçi direnişleri, grevler, iş bırakmalar, geçmiş yıllara göre görece arttı. Yine burada gönderme yapılan 14 Mart-1 Nisan eylemleri bu yıl beklenenin oldukça üstünde katılımlarla cereyan etti. İş yerlerinde yaygın iş bırakmalar gündeme geldi, Eğitim-Sen bölge mitingleri yaptı. Çanakkale'de altıncılara karşı mitinge 20 bin kişi katıldı. Tuzla'da işçi ölümlerine karşı tepkiler giderek büyüyor, Rize'de çay üreticileri yürüyor, Maraş'ta mısır üreticileri miting yapıyor. Karşımızda böyle bir şey var, gerçekten buna dipten gelen dalga demek mümkün. Bunun karşılığında toplumsal muhalefet odaklarına baktığımızda ki bizim odamız da bu toplumsa muhalefet odaklarından biridir, böyle olmasını umuyoruz, geçmişte de böyle oldu. İşte bu örgütler bir önceki durgunluk döneminin alışkanlıklarıyla davranmayı sürdürüyorlar. Durum basın açıklamalarıyla geçiştirilmeye çalışılıyor, içinde bulunulan platformlara kerhen katılmıyor ve hâlâ son yılların yorgun, iç didişmelere gömülü apolitik ruh hali sürdürülüyor. Benim aslında bütün genel kurulda hissettiğim de bunun ta kendisi. Fakat ben hâlâ geç kalınmadığını düşünüyorum, çünkü aslında bir taraftan sermayenin krizi yoğunlaşır, diğer taraftan dipten gelen dalga giderek yükselirken hâlâ yapılacak bir şeyler var. Fakat o yapılacak şeyleri, EMO örgütü olarak elimizden geldiğince yapmaya başlamadan önce örgüt içinde de yapmanız gereken bir şey var. Çünkü bir taraftan da TMMOB örgütlülüğünün dokusu hızla değişiyor. Bu doku değişimi bir taraftan, özellikle de farklı istihdam biçimleri nedeniyle kamuda çalışan, serbest çalışan, ücretli çalışan, kendi adına çalışan, çalışmayan, işsiz, diplomasında unvan yazmayan, esnek unvanlı, bir de tartışma

imkanının hâlâ bulamadığımız yetkin ve yetkisiz mühendislerden oluşan garip ayrımlar üzerinden bir dokuya doğru dönüşüyor. Buna, belki yakınlarda çıkacak olan yabancı mühendis, mimarı da eklemek gerekiyor.

Bütün bu değişimlere müdahale edemediğimiz takdirde elbette ki, bu örgütten bir toplumsal muhalefet odağı olmasını bekleyemeyiz diye düşünüyorum. Eğer buralarda tariflendiği gibi, emekten yana, halktan yana, adaletten yana bir örgüt olacaksak o zaman öncelikle bu odanın dokusunu, örgütün dokusunu değiştiren süreçlere sadece bugünkü meslektaşlarımız için değil, gelecekteki meslektaşlarımız adına da müdahale etmemiz gerekiyor diye düşünüyorum. Çünkü bu müdahale yapılmazsa, bu kendi içinde gruplaşmaların derinleştireceği ayrımlar bu örgütlere doğrudan sivil toplum örgütleri, ehlileştirilmiş örgütler haline dönüştürecek. Bu tabloyu değiştirmek için, bizim uzun süredir aslında söylediğimiz bir şey vardı. Bunlar tekrarlandı ama bir kez daha tekrarlamakta divanın affına sığınarak zarar görmüyorum. Biz aslında yola çıkarken bu kritik dönemde ki gerçekten bir dönemeçteyiz, bir yandan kendi alanımızdaki, yani enerji alanında önümüzdeki dönemde derinleşecek olan özelleştirme, piyasalaştırma süreçleri. Diğer taraftan iletişim alanında zaten yaşanmış olan ve sonuçları açığa çıkmış olan süreçler, diğer taratan da aslında canımızı yakan, sağlık-emeklilik haklarımızın gasp edilmesi, eğitimdeki özelleştirmeler. Yani bütün bir kamusal alana saldırı anlamını taşıyan her şeye karşı hem bir örgüt olarak kendisini örgütleyecek, hem de diğer toplumsal muhalefet odaklarını örgütleyecek, onların arasında kerhen değil de gerçekten yer alacak bir EMO'yu özlediğimiz söylemiştik. Bunun bir boyutunda da eğitim süreçleri hızla piyasalaşırken, neoliberalizmin ihtiyacı olan ucuz iş gücünü üretmeye dayalı hale gelmiş bir eğitim sisteminin varlığını görüp buna karşı çıkan ve bu karşı çıkışını da, demin söylediğim gibi, sadece bugünkü meslektaşları yararına değil, gelecekteki meslektaşlarını da düşünerek yapan bir EMO'yu özlemiştik. Bütün bunların yapılabilmesi için, bu inanılmaz zor bir süreç bunu kabul ediyorum, bu zorlukları bilen ve bu zorlukları örgüte güvenerek, örgütün tüm birimlerine güvenerek, onların demokratik katılımlarıyla aşmayı ve onlarla paylaşarak azaltmayı hedefleyen bir EMO'yu özlemiştik. Bizim bugüne kadarki varoluşumuz hep bu hedefler üzerinden oldu. Ama maalesef biz bu hedeflerle bugüne kadar, EMO içerisinde yer alan Ankara şube dışındaki hiçbir grupta, hiçbir kişiyle uzlaşmayı sağlayamadık. O yüzden de az önce şube başkanımızın açıkladığı süreç gelişti. Ben bütün bunları fark eden, aslında bütün bunları fark ettiği için de dipten gelen dalganın

temsilcisi olabilecek gençlere yönetimlerde yol veren bir EMO'yu da özlediğimi tekrar hatırlatarak sözlerime son veriyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyorum. Buyurun sayın Ahmet Varol.

Ahmet VAROL: Sayın divan, değerli arkadaşlarım, sayın misafirler, sevgiyle saygıyla selamlıyorum, merhaba.

Değerli arkadaşlar, dünümüzü tanıyalım, günümüzü yaşayalım ki, yarın için karar sahibi olalım. Dün derken çok eskilere gidecek değilim. 12 Mart'tan bu yana emperyalizmin, para babalarının, finans kaynaklarının Türkiye'de dayatmasıyla oluşturduğu iktidarlar neler getirdiğini, neler götürdüğünü Kemal arkadaşımız çok mükemmel bir şekilde bize anlattı. Konuşmamda bunları tekrar ederek, sizden kıymetli vakitlerinizi almayıp 5 dakika içerisinde sözümü tamamlamaya çalışacağım.

Değerli arkadaşlar, hepimizin bildiği gibi bu dönem ... tüm Türkiye'nin kazanımlarını, cumhuriyetten bu yana kazanımlarının satışa çıkarıldı, hatta limanların sularının satıldığı, aklımıza gelecek her şeyin emperyalizme pazarlandığı bir dönem oldu. Bu pazarlanmada halkımıza bir bedel ödetildi. Bu bedel halen ödetilmeye de devam ediyor. Bedelin ödenmesi elbette ki karşı tepkiyi de birlikte getirecekti. O anlamda bu karşı tepki ister istemez ...sahiplerini, .. saldırmaları biçimde objektif bir durum meydana getirdi. Bu durumda tabii ki, insanlar boş duracak değillerdi, toplumun dinamik kesimleri sokağa çıktılar. Bildiğimiz 14 Nisan'da çok büyük bir kitle oluşturular ve Atatürk'e yürüdüler. Şunu söylemek istiyorum, önümüzdeki dönem emperyalizmin daha da saldırgan biçimde, kitlelerden daha çok şey koparmak için, artık kalanın da haraç mezat sağlamak için büyük girişimlerin olacağı bir dönem yaşayacağız. Bu dönemde bunların yerli işbirlikçilerine karşı ve emperyalizmin kendisine karşı mücadele edecek olan sendikalar ve demokratik toplumsal muhalefeti oluşturacak olan kurumlar, yani kamu gözetimi yapan kuruluşlar TMMOB gibi, toplumun diğer dinamik kuruluşları elbette ki bu oluşuma karşı çıkacaklardır. Değerli arkadaşlar bu karşı çıkmalarda tabii yüreklilik esastır. Ve hep beraber yani bütün toplumu kucaklayacak bir biçimde bir karşı duruş olması gerekecektir. Ben bundan sonraki örgütlenmelerimize geçmeden evvel, 14 Nisan olaylarında maalesef bizim üst örgütümüz olan TMMOB şöyle bir karar aldı. Bu gibi mitingleri biz düzenleriz, ... etmiyoruz gibi. O zaman böyle bir söylemle çıktı ve gerçekten de tabanını serbest

bıraktığını söyledi. Buna bizim odamızın maalesef çok aktif bir şekilde karşı çıkmadığını gördük. Hadi TMMOB içerisinde çeşitli odaların temsilcileri, yönetim kurulu üyeleri vardır tabii. Onlar ortak bir karar almışlardır, karara saygılı olmak lazım, o karara ... etmek lazım, o ayrı bir meseledir ama eğer biz bunu kabul etmiyorsak altına muhalefet yazmamız gerekirdi. Bu da yapılmamıştır maalesef. Ben diyorum ki, bu arkadaşlar yani bizim TMMOB'deki temsilcilerimiz bundan sonraki yönetimlerde biraz istirahata çekilmeli. Herhalde yaşlandılar, onlar biraz istirahat etmeliler.

Diğer bir yönüyle değerli arkadaşlar, görüyorum ki bir takım örgütlenmeler var. Herkes bir şeyler söylüyor. Diyolar ki, birisi var, onun kontrol ettiği insan var, Mehmetin 50 tane var, Hüseyinin 200 tane var, falan filan. Şimdi arkadaşlar iyi de bu insanlar, bu isimleri geçen insanlar aşiret reisleri midir Allah aşkına. Eğer aşiret reisleriyse mesele yok ama bunlar kimin aşiretidirler. Yani EMO'nun mu aşiretleridirler. Eğer öyle bir şey akıllarından geçiyorsa bu abesle işgalin ta kendisidir. Onun için kendilerini daha olumlu, daha akli başında, örgütlerini söyleyerek, örgütlenmeyi ön plana çıkararak mücadele biçimlerini veya oluşturacakları yönetime nasıl katkıda bulunmalarını söylemelerini biz kendilerinden beklerdir. Bu olmuyor. Bir ilke etrafında birleşmek diye bir durumları yok. Bu duruma mı gelecekti TMMOB'nin odaları diye düşünüyorum. 1970'ten bu yana ben de olayların içerisinde olarak, 1970'ten beri odaları bu hale getirenlerin biri de benim. 5 sene odanın başkanlığını yaptım. Değerli arkadaşlar TMMOB'yi aynı şekilde ... bugünkü TMMOB biçimine getirdik. Bu mu olacaktı kitleleriyle beraber yola çıkmamayı örgütlemek. Yani ben tabanımı serbest bıraktım. Siz tabanınızı serbest bırakıyorsunuz ama taban .. yine. Ve şunu söylemek istiyorum, tabanımı serbest bırakması demek şu demek; ya arkadaş siz de gitmeyin, aslında budur.

Değerli arkadaşlar bu gibi davranışlarda bulunacak arkadaşların bir dahaki yönetimde görev almasını ben kişisel olarak tasvip etmiyorum.

Hepinize saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz. Buyrun Erol Celepsoy, arkasından Derya Durmuş. Celepsoy 5 dakikanız var.

Erol CELEPSOY: Sevgili arkadaşlar hepinize merhaba. Biraz önce sayın genel başkanla dışarıda karşılaştık, orada da demişti 5 dakika diye.

Değerli arkadaşlar öncelikle bir teşekkür etmem lazım. Teşekkürüm 40'ıncı dönem yönetim kuruluna ve yönetim kurulunda çalışan tüm şubelere, temsilciliklere, çalışan herkese. Gerçekten kolay bir şey yapılmıyor, çok zorluklarla bu işler yapılıyor. Bu çalışmaları yapan yönetici arkadaşlarımızın aynı zaman da eşlerine ve çocuklarına da buradan teşekkür etmek istiyorum. Tabii sadece teşekkürle kalmayacağız. Bir şeyler de söylememiz lazım. Biraz da havayı dağıtmak için fıkra gibi bir şey anlatarak söze başlamak istiyorum.

Sayın başkan, ... konuşmayı şekillendiririm ben. “3 çocuklu bir hanım, 3 çocuklu bir beyle evleniyor. Gel zaman, git zaman 3 tane çocukları oluyor. Bir gün eve geldiklerinde bir bağırış çağırış gidiyor. Hanım diyor ki, ... senin çocuklarla benim çocuklar bizim çocukları dövüyorlar.”

Ben burada IMF'den bahsetmeyeceğim, Dünya Bankası'ndan bahsetmeyeceğim, ülkenin satıldığından bahsetmeyeceğim, pirincin iki kat üç kat fazla olduğundan bahsetmeyeceğim, benzinin, bulgurun pahalı olduğundan bahsetmeyeceğim, özelleştirmeden bahsetmeyeceğim, nükleerden bahsetmeyeceğim. Ben bizden bahsetmek istiyorum, gerçekten buna bizim ihtiyacımız var. Belki tanımayan arkadaşlar için kısaca kendimi de tanıtmış olayım. Ben 79'dan beri, mezun olduğumdan beri yine oda içerisinde çalışıyorduk. 79'da ... daha sonra İstanbul şubenin çeşitli yerlerinde temsilcilik, yönetim kurulu üyeliği ve 39'uncu ve 40'ıncı dönem merkez yönetimlerinde de çalıştım. Türkiye'nin her tarafında bulundum, çalışmalarına katkıda bulunmaya çalıştım. Bunları söyledikten sonra bizi konuşmamız gerektiğine inanıyorum, gerçekten hepimizin ihtiyacı var. Zaten şurada kaç kişiyiz. Biz birbirimizin gözünü oymaya başlarsak bunu ... Bazı arkadaşlar merak ediyordur, çünkü yarın yapılacak bir seçim var, bu seçimle ilgili benim ismim de gündemde. Onunla ilgili de mutlaka bir şeyler söyleyeceğim, konuşmanın sonuna doğru.

Hep ifade edildi, hep söylendi zor günler bizi bekliyor. Biz görevimize razıyız, bunu hiçbir zaman aklımızdan çıkarmamız lazım diye düşünüyorum. İstanbul'daki seçimi kaybettikten sonra diğer dönemlerde, buraya çıkan arkadaşlar hep uzlaşmadan bahsetti. Bu uzlaşmayla ilgili kişisel olarak ben çok bedel inanıyorum bu örgüt içerisinde. Bu bedeli öderken de her şeyimizden vererek, kendimizden vererek, çocuklardan, eşten, işten. Hakikaten EMO'cu olarak bunları yapmaya çalıştık, bir şeyler vermeye çalıştık örgüt

için. Ve sanıyorum birçok arkadaş da bu şekilde çalışmaların içerisine katıldı. Hep şunu söyledim, birlikte olalım, paylaşalım daha iyisini yapalım. Hakikaten buna ihtiyacımız var. Hiç aklımda yokken, ki ben bu dönem İstanbul şube yönetimine girmedim. Hiç aklımda yokken birden bire ismim dolaşmaya başladı ve şu saate kadar da bir tek benim ismim var altı yok, bu niye. İşte bu uzlaşmayı bu örgüt içerisinde birlikte yapalım ... Bilmiyorum arkadaşlar nasıl çalışma yaptılar, ... dışarı çıkınca onu öğreneceğiz. Yani bunu birlikte yaparsak ancak örgütlülüğümüzü daha iyiye taşıyacağımıza inanıyorum.

Daha fazla konuşup vaktinizi almak istemiyorum, hakikaten arkadaşlarımız da yoruldu, başka konuşacak arkadaşlar da var. Hepinize saygılar sunuyorum, teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Buyrun Derya Durmuş.

Derya DURMUŞ: Merhaba arkadaşlar. İlk başta benim sevgili hocam, iki sene önce vefat etmişti. Elektrik mühendisi Veysel ... anlık istedim. Çünkü kendisi kalite çok önemli derdi, yani kaliteden ödün veremeyiz derdi. Bu EMO için de aynı şeyi düşünüyorum.

EMO Ankara şubesi bir inovasyon fırtınasına girdi yani. İnovasyon fırtınası zaten dünyada var şuanda, yıllardır da vardı. Geçen sene bir panele katıldı, bir hafta önce de sanıyorum Samsun'da bir panel düzenledi. İnovasyon nedir; yenilik değildir, işe yarayan, değer yaratan, sorunlara çözüm bulan yenilik demektir. Üyelere ulaşmak, nasıl bir EMO istiyorsun diye sormak ve onların sorunlarını dinlemek. Sorunları kategorize ederek sınıflara ayırmak ve belli bir dönem sırasına koymak ve bunlara çözüm aramak. Zaten sorunları biliyoruz ama EMO'nun aslında büyük bir sorunu var biliyorsunuz, çok az üyemiz var ve teknoloji hızla ilerliyor. Yani koşmazsan yetişemezsin, gerçekten öyle. EMO koşmuyor, sırf Ankara şubeyle olmaz bu iş. Onun başlattığı girişimi bütün EMO'ya yaymak ve hatta TMMOB'a yaymak lazım. Bu nedenle inovasyon konusuna önem vermeme gerektiğini düşünüyorum. Hem EMO'nun diğer şubeleri, genel merkezi ve TMMOB olarak.

Arkadaşlarımın dediği gibi EMO çağımızın gereklerine uygun olarak elektrik mühendisliği dışında, elektronik, bilgisayar, haberleşme, kontrol, biomedikal gibi meslek dallarındaki mühendisleri de barındırmaktadır. Yüksek teknolojiyi hedefleyen bilim dalları bulmak, bizim odamıza yakışan budur. Fakat odamızın ismi Elektrik Mühendisleri Odası.

Bu da bütün üyelerimizi kapsamamaktadır ve üye olmak isteyen arkadaşlar, diğer hizmetlerdeki arkadaşlar odanın adından dolayı bile üye olmaktan çekinmektedirler. Bence EMO ismini daha kapsayıcı olacak bir şekilde değiştirmesinin zamanı gelmiş de geçiyor bile.

Yöneticilikle ilgili birkaç şey söylemek istiyorum. EMO'nun yöneticilerinin görevleri gerçekten çok ağır, sorumlulukları çok ağır, çünkü 40 bin üyenin sorumluluğu var üstünde. Yani EMO'da yönetici olmak gerçekten biraz sıkıcı. Ve hâlâ nasıl oluyor da, daha önce yönetim kurulunda olup da tekrar tekrar yönetici aday ile ilgili gerçekten şaşırıyorum. Çünkü bu sorumluluk 40 bin kişinin sorunları, sevinçleri, o kişinin gece uyuyamaması lazım bu sorumluluk altında. Heyecan duyması lazım. Ben yönetici adayı demek, ben en iyi hizmetçi olacağım demektir, yani odanın hizmetçisi gerçekten o anlama geliyor. Üyeye hizmet etmek, ülkeye hizmet etmek anlamında. Oysa EMO bazıları için ekmek kapısı olmuş durumda, ciddi bir yaşam sebebi olmuş durumda. EMO'nun dışında başka bir şey yapamayan, yapamayacağını düşünen, aç kalacağını, açlıkta kalacağını düşünen insanlar görüyorum. Bu nedenle de EMO yönetiminden ayrılmamak için saldırganlaşabiliyorlar, savaşıyorlar ve bu ... uygulayarak mücadele etmeye çalışıyorlar. Ben en iyiyim, yine yöneticiyim demeye çalışıyorlar.

EMO'da yönetici olmak dediğim gibi, ben en iyi hizmet edeceğim demektir, en çok ben çalışacağım, benim vaktim, enerjim, isteğim, önceliğim bu iki sene boyunca EMO olacak. Bu sorumluluğu kaldırmak için odayı iyi yöneteceğim demektir. Bir insan nasıl oluyor da bu kadar enerjiyi bulup, yani üyelerine ve ülkesine hizmet etmek için defalarca, art arda aday olabilir. Ailesi yok mudur bunun, yani başka ilgilendiği bir şey yok mudur. Ne kadar sabredebilirler. Demek ki her şey EMO olmamalı aslında, bir yönetim olmalı. EMO çok önemli ama o kadar da ... değil yani. EMO 40 bin kişinin, o sorumluluk öyle bir sorumluluk ki, en ufak bir şeyi bile düşünmek lazım. Mesela EMO'nun Wep sayfasına, bugün kurulmuş, krokisi çizilmiş. Bazı insanlar diyorlar ki, ne biçim bir teknoloji odası burası, en yüksek beyinlerin barındığı bir yer ama çizdiğiniz krokiye bak diyenler oldu. Bunları bile düşünmek lazım, yani bu sorumluluk çok büyük gerçekten.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- buyrun Sayın İbrahim Saral

İbrahim SARAL...: Merhaba. Zamanımı kısa ve çabuk kullanmaya çalışacağım ama öncelikle bu zaman sıkıntısı, söz kısıtlamaları ve benzeri şeyler konusundaki yaklaşımları eleştireceğim.

Bir dönem özetlendiği için, hiç anlatmayacağım. Ama bunları konuşabileceğimiz, bunları tartışabileceğimiz, bunların sonrasında EMO'nun politikalarını belirleyeceğimiz tek yer burası ve biz burada 3 dakika, 5 dakika 30 kişi, 20 kişi sınırlar içerisinde hapsediliyoruz. Ben de Ankara şubesi üyesiyim. Ankara şubede geçen ... onun öncesindeki dönem tartışmalarında ... kuruluna ve benzeri yerlerde hep bize bunun yeri burası değil, neresi? Genel kurul. Üzerinden iki genel kurul geçti, hiçbir şeyi tartışabildiğimiz bir yer yok. Ankara şubede ayda bir Danışma Kurulumuz vardır. Ankara şubenin yönelimlerini, politikalarını ..düşen sınırlar içerisinde belirlemeye çalışırız.

3 ayda bir yapılması gereken koordinasyon toplantılarında da EMO'nun politikalarını belirlemeye çalışırız. Peki EMO geçen dönemde ne kadar koordinasyon toplantısı yaptı? Sayı ve tarih belirtmeyeceğim, zaten Çalışma Raporunda var. Bunlarda EMO'nun politikalarını tartışmaya kalktığımızda karşımıza ne çıktı, ya bunları da konuşmayalım, tartışmaları bir tarafa bırakalım, bu tartışmaları başka yerlerde yürütelim, kendi aranızda çözün canım. Bizim ... anlatmaya çalıştım. 9 ay, 10 ay uğraşarak görevden aldığımız, 9 ay 10 ay uğraşarak .. mahkemeye bizim genel kurul tarihimde kendi kafalarına göre bir yerlere çektiler. benim şubemde tartıştığımız arkadaşlardan birinin ifade ettiği bir şey var. İsimleri sayıyor. Ahmet, Mehmet, şu bu vesaire, topluyorsun bakıyorsun 8 tane adam. 40 bin kişilik örgütü bu 8 tane adam belirliyor. O başka şeyler de söylüyor ama ben söylemeyeyim. Burada insanlar, ben biliyorum bütün delegeler bağımsızdır, kendi bireysel inisiyatifleriyle buradadır. Şu veya bu şekilde seçildiklerinde ... insanlar değildir. Ama birileri ... yaklaşımı varmış gibi davranıyor, sanki her şeyi belirleyebilecekmiş gibi davranıyor. Belki benim gördüğüm, son 15 yıllık EMO sürecinde, en kötü yönetim dönemini yaşadık, hiç kimse bunu tartışmıyor bile. Dışarıda insanlar kim, nerede, nasıl, kiminle birlikte şu bu vesaire. Mücadele süreçlerinden bahsediyoruz, ben ciddi anlamda yani gelecek döneme dair hiçbir şey söylemeyecek, ... orada konuşacağım. Burada çalışma programının eleştirisi üzerine buluyorum o yüzden. Ama haksızlık etmek istemiyorum bu yönetim kuruluna. Hangi anlamda haksızlık etmek istemiyorum, Ankara şubeyi lime lime ederlerken onları sadece izleyen, bakan, sessiz kalan insanlar. Kimdi, sizlerin yöneticileriydi. Bir şeyler olurken size sunulanlardan bahsediyorsunuz sadece. Hiç

kimse eminim ki, kendi şubesini sorgulamamıştır bile, ne oluyor, ne bitiyor, niye böyle. Sonra geleceğiz, ağlayacağız. Geçsin, 3 dakika konuşsun bitsin, 3 saatlik kongre bitsin sonra hadi önümüzdeki dönem nasıl olsa yine buradayız. Gidiyor, vatan, şu bu vesaire değil, her şey gidiyor. Zaman gidiyor, yaşantımız gidiyor hepimizin. Bunu demek elinizde, önünüze sunulanlara karşı çıkın, karşı koyun bağlılığımız kanıtlayın.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler. Buyrun Murat Eraslan

Murat ERASLAN... : Değerli divan, değerli meslektaşlarım merhaba. Ben biraz daha farklı bir açıdan Çalışma Raporunda, enerji konusundaki yetersizlikler açısından yaklaşmaya çalışacağım. Yaklaşırken de yaşadığımız son 20-30 yıllık bu kapitalizmin biraz tanımını bilimsel anlamda yaparak yaklaşacağım.

Dünyanın tek değişmeyeninin değişim olduğunu hepimiz biliyoruz. Her değişimin farklı olgular ve oluşumlar nedeniyle ya da olaylar nedeniyle ve beraberinde yeni oluşumları getirmesi bilimsel anlamda kanıtlanmış durumda. Ancak yaşadığımız sürece göre nedense bazı şeyler hiç değişmiyor, olayları yaşamamıza rağmen. 20'nci yüzyılın sonlarından itibaren değişim süreci büyük bir hızla yaşanmış ve kapitalizm baş aktör olarak karşımıza çıkmıştır. Sadece ekonomik anlamda kapitalizmi irdelemek doğru değildir. Kapitalizm olgusunun bir çok alanda, siyasi, kültürel, toplumsal, teknoloji ve ekolojik alanlarda sonuçları var. Özellikle enerjiyle ilgili konularda teknoloji konularının Çalışma Raporunda yer almadığı ortadadır. Teknolojinin iyi uygulanmaması sonucunda sistemlerdeki can ve mal kayıpları, elektrik kesintileriyle ilgili bir çalışma sonucu ortada yoktur. ... bir inceleme yapılmış olsa, ulusal ekonomiye zararlarının ne kadar olduğu ortaya çıkacaktır. Doğal olarak teknolojik bir yaklaşım Çalışma Raporunda olmadığı için mesleğimizle ilgili, meslektaşlarımızın etkinliği ortaya çıkarılamamıştır. Ve gerçekten de bugün ülkemizde mesleğimizin uygulama alanlarındaki zorlukları hepimizi bilakis olduğu gibi genel anlamda da sıkıntı yaşatmaktadır. O nedenle ülkemizin kapitalizme bağlı olduğu, gerici olması nedeniyle, siyasi iktidarın gerici olması nedeniyle de gerçekten bazı konularda, özellikle meslek alanlarımızdaki kadrolaşmasıyla meslektaşların üzerine yönetim kurulu kararları ile özelleşmeye olan politikalarını susturarak devam ettirmektedirler. Enerji sektörüyle ilgili kurumlardaki uygulamalara baktığımızda özelleştirme bir anlamda hizmet alınamayan nedenle gerçekleştirilmiş ve devam

ettirilmektedir. Yine hizmet alımı dışında, çalışabilen sistemlerde yetersizlik nedeniyle, yenilenebilme adına yenilenecek sektör ve ülke ekonomisi zarar uğratılmaktadır. İşbirlikçi iktidarın bu politikalarını bozabilecek ve enerjilerdeki bu kötü yönetime karşı, nasıl bir alternatif yönetim oluşturulabileceğinin politikaları Çalışma Raporunda belirtilmemiştir. Hep genel ifadeler yer almaktadır. Özelleştirmeye karşıyız ya da özelleştirme politikalarına karşıyız gibi genel söylemler bulunmaktadır. Üyenin önünü açıcı, kadrolaşmanın önünde engel oluşturucu, üyenin iş güvencesini sağlayacak Çalışma Raporunda herhangi bir görüş belirtilmemiştir. Özellikle bu konularda 41'inci dönemde seçilecek yönetim kurulunun, üyenin önünü açacak, iş güvencesine kavuşturacak, gerçekten ulusal, ekonomik zararlara uğratmayacak, teknolojik gelişmelere .. çıkacak, politikaları yenilenecek bir yönetimin oluşması için tüm delegelerin duyarlı olacağı inancımla, ülkenin bağımsız, eşit, demokratik bir ülke olması ve TMMOB yaratılması inancımdan.

Konuşacak arkadaşlarımın süresine müdahale etmemek koşuluyla, hepinize saygıyla selamıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. SayınSoysal.

Ömürhan SOYSAL: Sayın divan, değerli delegeler. Öncelikle EMO Ankara şubesi delegesi olarak şahsım adına ben de genel kurulu saygıyla selamıyorum.

Ankara şubesinden söz alan arkadaşlar, delegeler yeterince dile getirdiler. Biz yaklaşık 2004'ten beri sürekli olarak Ankara şube-genel merkez çelişkilerinin ya da tartışmalarının konuşulması için zemin yaratmaya çalıştığımızda bunlar için hep genel kurul işaret edilmişti. Fakat görüyoruz ki, geçen dönem de yaşadığımız bir sıkıntı. Sayın divan tabii ki, var olan durumlar üzerinden şartları yaratıyor ama yönetim kurulu geçtiğimiz dönemki genel kurulda da, genel kurulun en az 3 gün olması, bir gün seçimler, iki gün konferans sürece yaşanmasına dair, Ankara şube Danışma Kurulu'nda da dile getirilmesine rağmen yine en amiyane tabiriyle, yangından mal kaçırmaya iki yıllık dönemi bizden 5 dakika içerisinde özetlememiz konusunda elinden geleni yapmıştır. Bu konuda ben de 40'inci dönem yönetim kuruluna sitemlerimi kendilerine iletmeyi bir görev biliyorum.

Açılış konuşmasında sayın Başkan Kemal Ulusaler, gündeme dair, Türkiye'ye dair verileri ortaya koydu. Ben be birkaç yakıcı sorunlar kayıtlara geçmesi adına bunları

vereceğim. Özellikle genç mühendisleri ilgilendiren sorunları bu genel kurulun kayıtlarına girmesi adına sizlerle paylaşmak istiyorum.

Yoksulluk sınırında 15 milyon insanın yer aldığı, 5.6 milyon yurttaşın da işsiz olduğu bir ortamdayız. KOBİ'lerin yüzde 46.5'inde, tekrar altını çiziyorum yüzde 46.5'inde mühendis çalışmazken, bunların sadece yüzde 22.3'ünde ... mühendis çalışabilmektedir. Ve işte tüm bu ortamda bir genel kurul yaşıyoruz. Genç mühendislerin veya işsiz mühendislerin daha yakıcı sorunlarla karşı karşıya olduğu bir ortamda genel kurulumuzu yapıyoruz. Bunları şu yüzden söyledim; 41'inci dönem yönetim kurulunun görevi gerçekten çok daha büyük olacaktır. 40'inci dönemde yapılan hataları yapmaması gerekecektir. Peki nedir o hatalar, madem Çalışma Raporu sunuldu, faaliyetler sunuldu. Bu faaliyetlerden kısaca, önerilerle beraber toparlayarak sizlere aktarmaya çalışacağım. Bir kere EMO merkez bünyesinde oluşturulması gereken bir komisyon vardır. Bunun adı Merkezi Örgütlenme Komisyonu'dur. Ve bu Merkezi Örgütlenme Komisyonu EMO'ya bağlı 13 şube bazında örgütlenme faaliyetlerinin ortaklaştırılması için çalışmalar yürütmek zorundadır. Fakat, burada ikinci öneriye geçiyorum, bu dönemde yapılan komisyon çalışmaları gibi, bilmem kimin başkanlığında oluşturulan komisyona şubenizden isim önerimi şeklinde, EMO'nun yönetmeliğine, tüzüğüne aykırı bir yöntemle komisyonların oluşturulması kesinlikle ve kesinlikle yanlıştır.

Bunun yanında yine, arkadaşım beni geçen dönem yaşadı, 18'inci dönem yaşadığı çalışmaları konusundadır. Özellikle elektrik .. ve asansör .. kursları hiçbir şekilde Ankara şubenin iradesi dahilinde olmadan, tamamen merkezi düzeyde düzenlenmiştir ve bu da yine aynı şekilde .. yönetmeliğine aykırıdır. Eğer gerçekten hukuktan bahsedeceksek, eğer gerçekten demokrasi mücadelesinde bu yolda hep beraber yürüyeceksek, önce kendi iç yönetmeliklerimizi doğru bir şekilde işletmemiz gerekir diye düşünüyorum.

Bunun yanında, çoğu yerde, çoğu ortamda karşılaştığım, çok rutine binmiş bir laf var, nedir bu? 20'den fazla sempozyum yaptık, 30'dan fazla bilmem ne yaptık. Evet mesleki faaliyetlerimizi yürütüyoruz ama örgütlenme konusunu, raporda da göreceksiniz. EMO tanımı yapılırken şöyle bir ifade kullanılır; meslek ve mücadele örgütü olmanın bütünlüğü diye ifade edilir. Biz sadece TMMOB mitinglerinde mi alanlara çıkacağız, biz sadece TMMOB mitingleriyle mi demokrasi mücadelesinde yer alacağız. Biz sadece yaptığımız yazılı basın açıklamalarıyla mı demokrasi mücadelesini işleteceğiz bunun da

yine 41'inci dönem yönetim kurulu tarafından ayrıntılı bir şekilde dikkate alınması gerektiğini düşünüyorum.

Tabii yine 41'inci dönem yönetim kurulu, nasıl bir EMO üzerine de, bununla da birleştirirsek, öncelikle şube ön seçimleri sürecinde yapılacak olan işlemlerin yine adil olarak yapılması gerektiğini söylüyorum. Ben hâlâ Ankara şubede örgütlenme sekreteri olarak çalıştığım için de bunu söylüyorum. Ön seçim sürecinde yaşadığımız ve Ankara şubeye nakledin, nakil yapılan fakat ... hiçbir şekilde bizde olmayan, haberimizin olmadığı bir süreç işledik. Eğer, amaç sadece birilerinin demokrasi kavramlarının buraya tutulması .. ama bakın orada pankart var, "Herkes farklı, herkes eşit." Eğer o pankartı oraya asma cesaretini gösteriyorsanız o pankartın gereğini de yapmakla yükümlüsünüz.

Bunun yanında yine 41'inci dönem yönetim kuruluna düşecek önemli görevlerden biri, tüzük ve yönetmelik değişiklikleri, en önemlisi EMO genç ve iş yeri temsilciliği yönetmeliğinin var olan günün koşullarına göre kesinlikle değiştirilmesi gerekiyor, günün koşullarına göre yeni bir yönetmelik hazırlığının yapılması gerekiyor. Bu kürsüden ifade edildi ama ben yine genç mühendisleri ilgilendiren, yakıcı bir sorun olduğu için sizlerle paylaşmak istiyorum. 4'üncü EMO Genç Kurultayı'nda yaşadığımız bir sorundu. 13 şubenin 10 tanesi karşı olduğunu deklere ederken, iki tane şube yanıdayken buna rağmen karşı olmalarını açıkça ifade etmelerine rağmen, yetkin mühendisliği EMO genç karşıdır ifadesi geçmemiştir. Ben iyi niyetli olarak söylüyorum. O zaman burada da temsili demokrasiye evet, burada hukuku da yürütmeye çalışıyoruz. O zaman temsili demokrasiyle bilimsel demokrasi arasında zaman zaman gidip geldiğimizde, hiçbir şekilde unutmamalıyız diye düşünüyorum.

Son iki konuyla toplayacağım. Şube başkanımız ifade etti, şubenin e posta adresini o şubenin üyelerine ... metinleri göndermeyen bir 41'inci dönem yönetim kurulu istiyoruz. Yine aynı şekilde, ben yine iyi niyetli davranayım, yanlış belgelerin şubeye gönderilmediği bir 41'inci dönem yönetim kurulu istiyoruz. Peki sonuç ne? Şube başkanımız açıkladı, evet Ankara şube bir liste çıkarmıyor, bir liste çalışması içerisinde değil. Ama bu kesinlikle biz yarın Ihlamur Sokağa gidip oy vermeyeceğiz anlamına gelmiyor. Ankara şube delegeleri gelip orada kendi iradelerini sandığa yansıtacaktır. Burada sadece şöyle bir sıkıntı var, bu sıkıntıyı sizlerle paylaşıp sözlerimi toparlayacağım.

Ben kendimden bahsetmek adına söylemiyorum ama EMO genç mücadelesi, EMO genç örgütlülüğü içerisinde geldim ve bu örgüte dört duvarlar arasında katılmadım, ben sokakta katıldım. Sokaktaki bir eylemdeyken katıldım. Dolayısıyla EMO'nun kapalı salonlar içerisindeki yürüttüğü demokrasi mücadelesini, sözümü geri alayım, kapalı salonlar üzerinde yürüttüğü faaliyetleri, bu faaliyetlerde elbette yer alacağız ama bu seçim süreçlerinde yaşadığımız bu kirli oyunlarda bir taraf olmamak adına EMO Ankara şubesi liste çıkarmamıştır. Çünkü bir genç olarak hata yapma şansına en fazla sahip olan biri olarak da söylüyorum, bir devrimci demokrat kimliğe sahip olan bir insan olarak da söylüyorum. Seçim dönemlerinde siyaset üzerinden değil en amiyane tabiriyle kelle pazarı üzerinden yürüyen bir siyasetin kesinlikle ve kesinlikle doğru olmadığını söylüyorum. Eğer vuruşacaksak bu kürsülerden veya kapalı kapılar ardında konuşacaksak, siyaset üzerinden birliktelik kurmamız gerektiğini düşünüyorum .

Ankara şube delegasyonu adına ve şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Bir takım arkadaşlar gelip sataşma nedeniyle söz istiyorlar. Aslında kürsüden konuşurken buna çok dikkat etmek gerekir. Özellikle de genç arkadaşlarımdan rica ediyorum. Konuşurken, bir başkasını suçladığınız zaman onun cevabını bir şekilde alacaksınız. Ama bugüne kadar bir çok genel kurulun yapısı, ... 12 Eylül'den kaldı ne yazık ki. Demek ki biz sorunlarımızı bir günde tartışıp halledemiyoruz. Daha önceki dönemlerde seçimleri kendimiz yaptığımız için ikinci günü de kullanma şansımız oluyordu ama yeni dönemlerde seçimlerin, Seçim Kurulu gözetiminde yapılması nedeniyle ikinci gün kullanma şansımız olmuyor. Süre yetersiz gerçekten, 5 dakikada istediğini anlatabilmek çok zor ama bu genel kurul şu haliyle de ne zaman biter bilmiyorum. Biraz sonra insanlar sıkılacaklar, yorulacaklar ve burada 5-10 kişiyle devam etmek durumunda kalacağız. Onun için konuşmalarınızı lütfen toplayın, ne yazık ki 5 dakika içinde yapın. Bu genel kurulun selameti açısından, az önce bahsettiğim gibi önemli konular var onları çözebilmek için konuşmaları tamamlamak gerekiyor.

5 dakika ara veriyorum. Saat 7'ye kadar listelerin Yüksek Seçim Kurulu'na ulaşması gerektiğini bir kere daha söyleyeyim arkadaşlara. Yani 7'den önce seçim listelerinin, aday listelerinin kurulda olması gerekiyor. Onun için bu listelerin hazırlanıp hemen divana iletilmesi gerekiyor ki, ben ve arkadaşlarım bunları size okuyalım

açıklayalım kimler aday, kimler değil. Bunun arkasından da Yüksek Seçim Kurulu'na iletelim. Arkadaşlar listeleri hazırlayıp bize teslim ederlerse biz de göndeririz.

Geriye kalan konuşmacıları sıralıyorum. Geriye kalan konuşmacılar arasından vazgeçen varsa onları da bilmek istiyorum. ... Kurtuluş Kaya, Taylan Özgür Yıldırım, Selami Yılmaz, Yusuf Bozkurt, Mustafa Küçük, ... Süleyman ..., Meltem... Sıtkı Uyar. Ayrıca Olgun Yurt arkadaşım yapılan konuşmada sataşma olduğu için söz istemişti. ... şimdi Övül Eski arkadaşımızı konuşmasını yapmak üzere davet ediyoruz.

Şimdi ismini okuyacağım arkadaşlar yoksa konuşma hakkını kaybetmiştir. Övül Eski, .. arkadaşlar Anıtkabir heyeti görevini yerine getirmiş geri dönmüştür, kendilerine teşekkür ediyoruz. Övül Eski arkadaş. Buyurun, 5 dakikanız var.

ÖVÜL ESKİ: Teşekkürler. Merhabalar. Ben neden buradayım sorusuyla başlamak istiyorum.

Neden buradayım? Şimdiye kadar sayılan bütün sorunlar ve 2005'te mezun olmuş genç bir mühendis olarak benim yaşadığım sorunların çözümünün tek yolunun örgütlü olmak olduğunu biliyorum. Benden daha önce bu örgütün içinde çalışmalar yapmış ve beni dahil olmak için ikna etmeye çalışmış arkadaşlarımın nasıl küsüp gittiklerini de biliyorum. Bu küskünlükler bir, iki ya da üç kişi değil, beş, on kişi de değil. 40 bin kişilik örgütün içinde bizler yalnızca oy depoları olarak görüldüğümüz için küsüyoruz. Hiçbir zaman sorunlarımıza çözüm aranmadığını düşündüğümüz için küsüyoruz, yapılan bütün faaliyetlerin bir şekilde yapılmış olmak için yapıldığını düşündüğümüz için küsüyoruz. Seçimden seçime telefon edilerek şu listeyi desteklemenizi istiyoruz ve mail gruplarına gelen maillerler, yapılan bombardımanlarla hatırlanmak, aranmak istemediğimiz için küsüyoruz. Ve bu küsen insanların hepsinin toplumsal duyarlılıkları var. Bu insanlar ülkeyi değiştirmek, geliştirmek ve insanca yaşamak için mücadele etmek isteyen insanlar. Eğer EMO'ya inançlarını kaybettilerse EMO politikalarında bir hata yapmış demektir. Ben örgütlendiğim EMO Ankara şubesi içinde bir şekilde demokratik işleyişlerin yenilenebileceğine inanıyorum. Bunun için yapılan çalışmaları ve sonuçlarını da gördüm. Beraberce EMO Ankara şubesinde daha demokratik bir sistem oluşturmaya çalıştık. Değişim her zaman zorludur, her zaman tepki çeker. En değişime açık olduğunu iddia eden ve en iyi niyetli olan insanlar bile değişime tepki verebilir. Statüko korunmak istenir çünkü, eylemsizlik kanununun mühendisler olarak hepimiz biliyoruz. Ama aynı şekilde

toplumsal duyarlılığı olan mühendisler olarak bir şekilde değişimin gerektiğini de biliyoruz. Bu ülke daha iyiye gitmiyor. Sorunlarımızı tekrarlamayacağım. Yeni mühendislerin, yeni mezunların sorunlarını ya da mezun olmak üzere olan çocukların hayal kırıklıklarını da tekrarlamayacağım. Yalnızca yapılmak istenen şeyin, uzaklaşan üyenin ve üyesine yabancılaşan bir örgütün kendini değiştirmek için yapması gerekenler oldu. Bunun için de artık çalışmaya başlamak gerektiğini dile getirmek istiyorum. İnancını yitirmiş insanların sorumluluğunu hepimiz vermek zorundayız, hepimiz hata yapabiliriz. Değişim çok kolay bir şey değil. Çok kolay ele alınan, çok kolay düzenlenen bir şey de değil. Hepimiz bu kültürün içinden geldik, bu sosyal ortamda yetiştik. Hepimizin kirlenmişlikleri var ama birbirimizin uyarılarına da muhtacız. Eğer uyaran insanların beş dakikayla sınırlanması, sıkılması vesaire gibi kaygılarımız varsa, 40 bin kişilik bir örgütün sıkılma gibi bir bahanesi olması bile hatalarımızdan biri bence. Nasıl sıkılabiriz ki, yapılacak bu kadar iş varken. Yalnızca 24 saatimizi ya da 48 saatimizi ayırırken mi sıkılıyoruz.

Başta yazdığım konuşma farklıydı, ama ben hiçbir zaman o konuşmaya uygun konuşma yapmayı beceremiyorum. Çünkü söylenenler beni hayal kırıklığına uğrattıyor. İki türlü kırılmadan birin yaşamaktan çok korkuyorum. Birilerinin oy deposu olmak, muhalefet odakları olarak çok az örgüt elimizde kaldı kaybetmeyelim şeklinde. İki pazar, bir pazar gelip, bir iki saatimi ayırıp oy kullanmak ya da bu sistemin içinde kirlenip bir şekilde birilerini oy deposu haline getirmek ama onun dışında iş üretmemek. Bu ikisinin de bir tür kırılmadır. İkisinin altında da iyi niyet vardır ama kırılmadır ve ortaya iş çıkmamasına yol açar.

EMO Ankara şubesinde kadın mühendisler olarak bir komisyon oluşturduk. Bu komisyonda yöntem olarak benimsediğimiz şey toplantılara katılabilen komisyon üyelerinin komisyon toplantılarına gelmesi, verilen kararların da mail grubuna aktarılması, orda tartışılmasının sağlanması. Bu bir yöntemdir ve oda yöneticilerinin hiçbir zaman buna müdahil olma gibi bir şansı olmamıştır. Belki de EMO içinde benzer yöntemler oluşturmamız gerekiyor. O komisyona bu girecek, şu girecek ya da işte komisyon bu kararı alamaz deme şansımız yok. Eğer komisyon bu kararı alamaz demek istiyorsak, komisyonun içinde bulunmalı ve çalışmalıyız. Zamanımızı ayırmalıyız, enerjimizi ayırmalıyız. Eğer yapacak enerjimiz ve zamanımız yoksa o zaman yalnızca oy deposu haline gelmeliyiz.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Sayın Kurtuluş Kaya buyrun

Kurtuluş KAYA: Değerli arkadaşlar, genel kurulun bu saatinde ... hoş geldiniz diyorum öncelikle. Tabii saatler ilerledikten sonra ve artık liste beklentisinin arttığı bir saatte tekrar problemleri sizlerle konuşamayacağız ama bazı şeyleri söylememiz gerekiyor. Divan başkanı deseydi ki, bizim tüzüğümüz gereği .. bizim genel kurul iki gün yapıyor. O genel kurullarımızda da ... öğleden sonra uzun bir çalışma programının okunduğu, ondan sonra da çalışma raporları üzerinde görüşlere geçildiği kısımda da sürenin gitgide kısaldığı, insanların konuşturulmadığı, insanların da konuşamadığı, ondan sonra da ne olacak bu EMO'nun hali diye bir genel kurul yaşıyoruz. Şuanda Ankara'da bir başka genel kurul daha yapılır. Mimarlar Odası genel kurulu. Onlar üç gün yapıyor. Cuma, cumartesi, pazar. Yapılabilir, bu yapılamayan bir şey değil, bunu biz yapmıyoruz. Her sene genel kurulda da burada çıkıp bunları söylüyoruz. Diyoruz ki, bu genel kurullarda örgütün problemlerini tartıştığımız ortak bir anlayışı çıkartabileceğimiz bir genel kurul istiyoruz, talebimiz bu. Ama bir sonraki genel kurulda ne mevcut yönetimler, ne de alttan şubeler bunu zorlamıyorlar. Biz de her sene ... devam ediyoruz.

Kabaca nasıl bir ülkede yaşıyoruz, oradan da nasıl bir EMO'ya geliniyor. AKP iktidarının, malum kamusal olan her şeyi tavsiye ettiği bir dönemde yaşıyoruz. Sudan enerjiye kadar her şey, ama her şey özelleştiriliyor, kamusal her şey tavsiye ediliyor. Böyle bir durumda bizim alanımıza da giren, özellikle enerji, enerji dağıtım, nükleer gibi çok fazla problemler var. Şimdi bu problemlerle ilgili, bu genel kurulda ortak bir akıl üretemeyeceksek, buradan ortak bir anlayış çıkartamayacaksa başka bir yerde bunu yapma şansı yok. Önce burada yapılması gerekiyor, bunun da mekanizmasının oluşturulması gerekiyor. Bu anlamda da genel kurulun, tüm bu sorunların tartışıldığı, insanların sözlerinin kısıtlanmadığı aksine insanların sözlerini söylemeye teşvik edilebildiği bir formata dönüştürülebilmesi gerekiyor. Bu da artık 41'inci dönem yönetimimizin önünde bir görev olarak duruyor. Hem koordinasyonlar da, hem şube içi mekanizmalarda, hem de bu genel kurullarda bu mekanizmanın önünün açılması gerekiyor.

Örgüt içerisindeki problemler burada, Ankara şubesinden çıkan arkadaşlar kendi özel biriminde bazı problemleri daha da yoğun yaşadıkları için özetlediler ama hızlıca bunları bilelim, bunların tartışılması gerekiyor gerçekten sağlıklı bir EMO işleyişi için.

Nedir onlar. Örgüt içi demokrasi zaafa uğramıştır EMO'da. Özellikle Ankara .. paralelinde, yetkin mühendislik belgelendirme gibi konularda ciddi bir kafa karışıklığı yaratılmıştır bu konuların tartışılması engellenmiştir. Aynı zamanda da bu tartışılma engellendiği için de, aslında yanlış bir tarafa doğru bir mail gelişmiştir. Ücretli işsiz mühendislerin sorunları bu örgüt içinde artık konuşulmamaktadır, çünkü ücretli işsiz mühendislerin mevcut yönetimlerdeki oranı üyelerimizin yüzde 80'ini oluşturan ücretli işsizler bugün bir örgütte yüzde 50'ler civarında .. enerji .. mücadelesindeki EMO'nun tavrı her geçen gün daha da geriye doğru gitmektedir ki, bu dönemde bu mücadele çok daha ..sürdürülmesi gereken, bu anlamdaki mücadelenin EMO'dan başlayarak, TMMOB tarafından daha çok desteklenmesi, daha çok sokağa dökülmesi gereken bir dönem olmasına rağmen.

Yapı denetim konusundaki söylemimiz, bu alanın özelleştirilemeyeceği, bunun bir kamu hizmeti olduğu yönündeki söylemimiz artık sadece söylem bazında kalmıştır ve söylemimiz git gide toplumdan daha da kopmaktadır. Bu tespitleri yaptıktan sonra, doğal olarak şu soruyu soruyor insanlar; böyle bir tespit yapıyorsanız o zaman bu tespitin gereği olan bu örgütteki dönüşümü sağlamak için de bir şeyler yapmanız gerekiyor. Doğrusu budur. Bunları buradan söylemek kolaydır ama buradan söylediğinizde üzerinize bir de misyon yüklenmiş olur. O misyon nedir, bu örgütte bir dönüşüme ihtiyaç vardır. Bu dönüşüm de önce şubelerin kendi işleyişlerinden, şubelerden de merkeze doğru bir dönüşümü sağlamaktır. Bu hareketle İstanbul şubede benzer fikirleri paylaştığımız arkadaşlarla bu dönüşümü yaratmak için bir mücadele sürdürdük, hâlâ sürdürüyoruz. Saydığım problemleri önce kendi şubemizde, şubemizin kanallarında tartışıp oradan yarattığımız ortak akli da önce şube yönetimine, diğer şubelerdeki ve diğer illerdeki arkadaşlarımızla da bunu ortaklaştırarak merkeze taşımayı planlıyorduk. Kendinize böyle bir misyon yükledikten sonra, böyle bir süreci başlattıktan sonra o zaman doğal olan şeydu, beklenen şeydu ki, Ankara'da, İstanbul'da ve başka illerde benzer kaygıları, benzer süreçleri yaşayan insanların ilkeler doğrultusunda, az önce saydığım bu problemler ve bu problemlerin çözümleri karşısındaki ilkeler doğrultusunda da merkezde bir tavır belirlemeniz gerekiyor. Çünkü az önce saydığım tüm bu problemlerin birinci elden muhatabı mevcut yönetimdi. Siz böyle bir tespit yapıyorsanız onun karşısında, bu ilkeler çerçevesinde bir proje üretmeniz beklenirdi ama bu yapılamadı. Ankara şubesindeki arkadaşlar çıktıklarında, Ankara şube olarak biz artık liste çalışmasında olmayacağız derken o listenin İstanbul tarafındaki insanları da biz oluyorduk. Evet biz artık bir liste

çalışması içerisinde olmuyoruz, olmadık, olmayacağız. Çünkü bu saydığımız ilkeler etrafında bir çalışma yürütülmedi. Birilerin bazı yerlerde 3+2, 4+3, 2+5, sayılar üzerinden bu örgütün sorunlarını, bu örgütün sorunlarının çözümü değil, matematik hesaplarıyla bu örgütü değiştirebileceklerini sandılar, düşündüler. Ne yazık ki örgütlülüğe dönüştürülmüyor. Bu ilkeler, bu sorunlar ve bu sorunların çözümleri konuşulmadan bir dönüşüm de yaratamıyorsunuz.

Geldiğimiz noktada yarın bir seçim var, bildiğimiz kadarıyla iki tane liste var ama biz şunu bilmiyoruz; bu listeler hangi ilkeleri savunuyor, ne diyorlar onu bilmiyoruz. Şöyle bir noktaya getiriliyor, X mi, Y mi olsun. O X iki şubede ön seçim kaybetmiş ona rağmen burada halen liste çıkartabiliyor, olabilir, mümkündür. Ama diğer listenin biz neyi savunduğunu ya da bu saydığım problemlerle ilgili ne dediğini de halen bilmiyoruz.

Bu noktada bize düşen, İstanbul'daki delegasyona, diğer illerdeki benzer kaygıları .. delegasyona ve tabii Ankara şubedeki delegasyona düşen ve buradaki aynı kaygıları taşıyan delegelere düşen bu ilkeler, bu problemle çerçevesindeki çözüm önerileriyle beraber mücadeleye devam etmektir.

Sayın başkanımız güzel bir söz söyledi, onunla kapatayım. Senin çocuklarla benim çocuklar bizim çocukları dövüyorlar dedi. Evet, senin çocuklarla benim çocuklar bizim çocukları dövüyorlar, bu dövülen bizim çocuklar da bugün itibariyle biz ve Ankara şubedeki delegasyon oluyor.

Tüm arkadaşlara dinledikleri için teşekkür ediyorum. İyi bir genel kurul, iyi bir seçim diliyorum.

DİVAN BAŞKANI- Konuşmacı Taylan Özgür Yıldırım buyrun

Taylan Özgür YILDIRIM: Merhabalar. Öncelikle mesleki anlamda bilgisayar mühendislerinin EMO'dan beklentileri ve daha sonra benim ülke süreci ve bu ülke sürecinin getirdiği sonucundan, bir sonraki yönetimden ne beklediklerimden bahsetmeye çalışacağım.

Ben bir bilgisayar mühendisiyim. Mesleki anlamda yaşadığımız bir takım sorunlar var. Örneğin, çalışma koşullarımızın günden güne zorlaşması, esnek çalışma saatlerin denilen bir yapının mesleğimiz içerisine oturması. Bunun benim meslektaşlarım tarafından kabullenilmesi gibi bir süreçten geçiyoruz. Artı değer kavramının artarak

katlandığı ve bunun maalesef ki çalışanlar tarafından kanıksandığı bir süreçten geçiyoruz. Şuan ki kurula, çalışmakta olduğu için gelemeyen arkadaşlarımın yaşadığı bir süreçten geçiyoruz. Bu anlamda örgütsel sürecin ne kadar gerekli olduğu fakat, bunun çalışanlar tarafından ne kadar gereksiz olduğu gibi bir kanı yerleşmiş durumda. Benim meslektaşlarım, EMO benim için nedir ya da EMO benim için ne yapmıştır? EMO bizim odamız değildir gibi bir savunmayla ya da gerekçeyle karşıma çıkıyor. Buna karşılık ben de EMO, siz bir şey talep etmedikten sonra size bir şey yapamaz gibi bir gerekçeyle gidiyorum ya da savunmayla gidiyorum ama bu kadar emek yoğun çalışan ve bu kadar asosyalleşmiş, bireycileşmiş bir meslek grubunda maalesef pek bir yankı bulmuyor.

Biz EMO'dan ne bekliyoruz bu süreçte. Şuan maalesef bilişim sektöründe özellikle, birçok sektörden ve yetkili olmayan, konu hakkında birikimi olmayan insanlar çalışmış durumda. Bunlar proje yönetimi yapmakta. Projeler maalesef bu nedenle takvimleri sürekli sarkmakta ve bir türlü bitmemekte. Hesaplar yanlış yapılmakta, proje süreleri, bütçeleri yanlış hesaplanmakta ve bunun bedeli çalışanlara ödetilmekte. Bu anlamda .. gibi bir yapının bilgisayar mühendisliği meslek grubunda da olgunlaşması gerektiğini ve bilgisayar mühendislerinin bilişim projelerinde imza yetkisine sahip olmaları gerektiğini EMO artık kabullenmeli ve bunun için mücadele etmeli. Akademisyenler ve iş dünyasındaki kişilerden bilim kurulları toplanmalı ve bunlar unvan çalışmaları yapmalı ve bunun hukuki sürecini takip etmeli. Çünkü bu konuda kavram kargaşası var, kimin ne yetkide, kimin ne iş yaptığı maalesef bilişim sektöründe hiç belli değil. Çalışma hayatında yaşadığımız sorunların nedensellik boyutu araştırılmalı ve bunun mücadelesini yürütmeli. Bunun için bilgisayar mühendislerine ortamlar yaratmalı, e posta ortamları yaratmalı, .. ortamlar yaratmalı, tartışma ortamları yaratmalı. Bilgisayar mühendislerinin kendilerini özgürce ifade etmenin yolları açılmalı. Emekten halktan yana, bilginin paylaşımı için özgür yazılım savunulmalı ve bunun yaygınlaştırılması için mücadele etmeli. İnternet yasası gibi sansürcü zihniyetlere karşı anında tepki koyabilmeli. Örneğin bugün yaşadığımız süreçte yeni bir internet yasasıyla müstehcenlik ya da bir takım gerekçeler bahane ederek internete sansür konuluyor. Ve ilginçtir ki, mesela bu internet yasası nedeniyle kapatılma davalarının çoğu Adnan Oktar denilen kişiye yapılan hakaretlerden dolayı internet siteleri kapatılıyor ve bunun karşılığında maalesef EMO anında tepki koyamıyor. Bu gidilen süreç sadece pornografik yayın ya da uyuşturucuyla mücadele ya da suçla mücadele perdesiyle insanların düşüncelerinin sansürletilmesi boyutuna ulaşıyor.

Yeni 301'ler yaratmaya çalışıyorlar sanal ortamda. EMO bünyesinde bilgisayar mühendislerine çalışma ortamları yaratılmalı, bilgisayar .. daha özgür yapıya ulaştırılmalı, bilgisayar mühendislerinin kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir oda oluşturulmalı ve günümüzde 3 bine yakın mezun vermeye başlamış bir mesleki yapının artık kendi kaderini tayin etme hakkı da savunulmalı. Bilgisayar mesleğinin özelinde bu tarz düşüncelerimi aktardıktan sonra aslında ülke genelinde ve bu sorunlara çözüm anlamında EMO'nun bir sonraki dönem nasıl şekillenmesi gerekeceği hakkında da bir şeyler söylemek istiyorum.

EMO'ya aslında süreç olarak çok erken dönemde başlamadım. Biraz da EMO'nun hatası, bir anlamda da benim hatam. Örgütsel sürece geç katılmak, bir örgüt içinde mücadele etmek günümüz içinde çok lüks. Çünkü oturduğumuz yerden maalesef ülkeyi seyretmek gibi bir şansımız yok bugün. EMO bu anlamda benim kendimi ifade edebildiğim bir örgüt, belki de soluk alabildiğim bir mekân. Tıpkı Konur Sokak ya da Yüksel Caddesi'nde yürüyüp de kendi düşüncemdeki insanların en azından bu ülkede var olduğunu, halen daha mücadelenin var olduğunu, az da olsak bitmediğimizi görme anlamında bir mekân. Geçmişten gelen devrimci bir duruşu ve söylemi olan bir mekân. Bu anlamda 12 Martlarda, 12 Eylülde bedel ödemiş, işkencelerden geçmiş ama hâlâ kavga sonuna kadar diye mücadeleyi bırakmayan insanlarla beraber mücadele etmek benim için oldukça büyük bir şans ve onur. Ahmet abi gibi abilerimizi, o TIP geleneğinden gelen, belli süreçlerden geçmiş, belli dönemler yaşamış, bizim kitaplardan okuduğumuz süreçleri onların dilinden dinlemek bizim için çok büyük bir şans. Ama maalesef öyle bir noktaya geldik ki, 40 bin kişilik bir örgüt. Böyle devrimci bir gelenekten gelmiş bir örgüt, maalesef kitlenin önüne geçmekte, kitleyi kontrol etmekte, kitleyi hareket ettirmekte geri planda kalıyor. Bugün AKP denilen bir parti iktidarıyla, ABD ve AB eksininde hareket eden, sermayenin beslediği bir iktidar. Vatani satıyor, ülkeyi sermayeye peşkeş çekiyor, çalışanların, emekçilerin kazanılmış tüm hakları gasp ediliyor, buna karşılık maalesef EMO, 40 bin kişilik örgütün temsilcisi yeterli tepkiyi veremiyor. TRT yasası gündeme geliyor, TRT yasası sebebiyle bir sürü çalışmamız, bir sürü mühendis arkadaşımız mağdur duruma düşüyor, EMO yeterince tepki veremiyor. SSGSS gibi çalışanların hakları gasp edilen, geleceğimizi karartan bir yasada EMO örgütleyici olamıyor. EMO'nun maalesef şöyle bir sıkıntısı var; EMO sadece destekçi ve katılımcı bir şekle bürünmüş durumda. EMO örgütleyici, o tabandan gelen gücünü kullanacak durumda değil. Meydana insanlar

iniyor bir şekilde, tersanelerde işçiler katlediliyor, işçiler eylem yapıyor, grevlere gidiliyor. Biz, alttan gelen bu dalgayı maalesef kontrol edemiyoruz ve örgütleyemiyoruz. Daha önce yaşanan bir süreç vardı; mesela Cumhuriyet mitingleri yaşandı, milyonlarca insan sokağa indi bir şekilde. Bunların temsilcilerine bakın, kürsüdeki insanlara bakın. Bizim bunu devrimci bir çizgide örgütlememiz gerekirken insanlar hiç olmayacak odakları kendilerine temsilci olarak seçtiler ve bu limanlara sığındılar. Bunun karşısında maalesef tepki oluşturamadık, ancak dışarıdan seyredebildik. Hiçbir mücadeleyi o anlamda devrimci çizgiye taşıyamadık, bugün olması gereken artık şudur; ülkede alttan gelen bir dalga var, dipten gelen bir dalga var, ülkede artık bir tepki dalgası oluşmuş durumda mevcut iktidara, bu sömürü düzenine, bu sermaye hegemonyasına karşı. İşçiler her yerde eylem yapıyor, grev yapıyor, insanlar artık bıkmış usanmış durumda. Bir anda insanlar barikatları kırıp Kızılay Meydanını ele geçiriyor, biz kendi barikatlarımızı aşıp da bir şey yapamıyoruz. Ahmet Arif'in güzel bir şiiri vardır, der ki şiirinde Mehmet Akif'e atıfta bulunarak biraz da:

“Kim bu cennet vatanın uğruna olmak ki feda, yiğitlik sen cehennem olsan bile fedayı kabul etmektir, cennet yapabilmek için seni... budur ol hikayet, ol kara sevda.”

Sizler değil miydiniz bu yola baş koyan, sizler değil miydiniz bu ülke cehennemde olsa bu ülkeyi terk etmeyeceğiz diyen, biz bu yola beraber baş koymadık mı, bizler daha güzel bir ülke istiyoruz. Bu karanlık gidişe, bu sömürüye son verecek olan bizleriz. Bu bezirgan saltanatına, bu zulme son verecek olan bizleriz.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Değerli arkadaşlar, aday listeleri geldi. Başka aday olmak isteyen veya aday listeleri varsa arkadaşların, bize ulaştırırsınlar. Size okuyacağım ve bunları göndereceğim. Başka liste var mı arkadaşlar. Arkadaşlar 12'nci gündem maddesinin gereği olarak aday listelerini bekliyorum. Bize bir liste ulaştı, bunun dışında başka listeler yok ise bunu şimdi size sunacağım. Görünen odur ki, yok. Peki, konuşmacılara devam ediyoruz. Yalnız bu konuşmacı bitene kadar getirilmezse ben elimdekileri göndereceğim. Selami Yılmaz, 5 dakikanız var.

Selami YILMAZ: Arkadaşlar merhaba. Ben İstanbul delegesiyim. Uzun uzun Türkiye tahlili yapmayacağım, başkanın bütün Türkiye'ye ilişkin tahlillerine katılıyorum. Gerçekten zor dönemden geçiyoruz, tam da bu zor döneme denk düşen bir genel kurul

yapıyoruz ki, önümüzdeki iki yıl bu sıkıntılara dur diyebilecek, bu sıkıntılara karşı mücadele edebilecek, örgütü harekete geçirecek, emekten yana, kamusalıktan yana bir duruş sergileyecek. Acaba böyle mi olacak. 40'inci dönem yönetimi başarılı bir yönetim mi onu ortaya koymak lazım. Birçok arkadaşımız konuştu, pek de başarılı bulan olmadı. İstanbul'dan da başarısız gözüküyor, belki Ankara'daki arkadaşlar da yanılıyor olabilir ama İstanbul'dan da başarısız bir yönetim diye gözüküyor. Mesela enerji politikaları bizim en temel politikalarımızdır. Ben Enerji Komisyonu'ndayım. Enerji Komisyon Raporu'nu da burada görüyorum. Kaldı ki, içeriğe baktığımızda son derece .. EMO tarihinde belki de yapılmış en kötü Enerji Komisyonu Raporu. Bunun dışında bir şey var mı elimizde, yok. Peki diğer alanlarımızda, meslek alanlarımıza ilişkin yaptığımız bir şey var mı? Mesela elektro manyetik kimliğe karşı bugüne kadar odamız ne yaptı? Yanıt yok. Peki Yapı Denetim Yasası, kamunun özelleştirmesi dediğimiz, ki bizim politikamızdır bu tüm özelleştirmelere karşıyız, hele ki denetimin özelleştirilmesi konusunda da çok hassasız. Şimdi soruyorum, 40'inci dönem, 39'uncu dönem Yapı Denetim Yasası konusunda hangi mücadeleyi vermiştir. Kitlelerini, üyelerini bu konuda duyarlı hale getirmiş midir, yoksa yapılmış yasaya entegre olmayı mı tercih etmiştir. Arkadaşlar odamızın mali durumu 13 trilyonları bulmuş. Bundan 8 yıl önce bunun 7'de, 8'de biri kadardır. Ama verdiğimiz mücadele bugünkünün on katıydı. Bu parayla olmuyor, paraya endekli mücadele olmuyor. Eğer parayı doğru kullanabilirseniz, parayı 40 bin, 60 bin yapmada, 40 bini sokaklara dökmeye, hak mücadelesinde kullanabiliyorsanız anlamlı. Sırça köşkler yapmak için kullanıyorsanız kısa bir süre sonra neoliberal politikaların bataklığına saplanırsınız ve çıkamazsınız.

Şimdi genel kurula geliyoruz. Çeşitli Anadolu şubeleriyle konuşuyoruz. Arkadaşlar, örgüt sağcılaşıyor farkında mısınız. Herkes burada nostalji yapıyor, geçmişteki devrimciliğini anlatıyor ancak örgüt elden gidiyor. Ve böyle giderse bir süre sonra burada artık devrimci nostalji bile yapamayacak durumda kalacaksınız ve bu ülkede mühendislikten nasıl para kazanılır. Odalar daha çok gelir nasıl elde eder tartışır hale geleceksiniz. Çünkü kendinizi bağlayan bir sarmalın içine giriyorsunuz, mali sarmalın içine giriyorsunuz. Oda genel kurulunda biz hizmet anlayışını tartışmalıydık, odanın geliriyle ilgili mantığını tartışmalıydık. Bunların hiçbirisini yapamıyoruz, kaldı ki iki yıl bekliyorsunuz, 5 dakika içerisinde iki yıl boyunca ki çalışmalarını değerlendireceksiniz. Zaten çok olanaklı değil, yarım günde 500 kişinin katıldığı bir genel kurulda bunları

yapma şansınız zaten yok. Bu genel kurul tasarlanırken bunun olmayacağı zaten biliniyordu.

Şimdi arkadaşlarım bir liste gelmiş, biraz sonra bir liste daha gelecek. Bir liste ve gelecek liste aslında 40'nci dönümdeki iki ortağın iki ayrı listesi. İki tane abimiz var, iki abimiz bu sene anlaşamadılar, geçen seneki listeye göre şimdi iki liste çıkaracaklar, öyledir. İki tane abimiz var, bunu belirleyen. Bir arkadaşım 8 tane dedi ama ben öyle düşünmüyorum, iki tane. Yarın gideceğim bu iki abimizden birinin listesine oy vereceğim. Gerçekten üzülüyorum, burada 500 tane delege var, çeşitli illerden gelen, dünya görüşü olan, oda için tasarımları öngörülerini olan insanlar. Ama yarın şuna ya da buna oy verecekler. Aslında şunu görebiliyoruz, 40'nci dönemin başarısı 41'inci dönemin de öncüsüdür. Çünkü aynı listelerde yer aldılar. Başarısız bir dönem, yeni bir başarısız dönemi doğuracaktır. Bir arkadaşımız çıktı, çok da sevdiğimiz bir abimiz dedi ki, ben adayım ama aslında boşluğu doldurmak için bekliyoruz. Yok arkadaşlar, ... başında olduğu liste 4 olarak geldi. "Yani 4 bizim olsun da, ya altını doldurun işte canım, biz kapsayıcı olalım" örgüt böyle yönetilmez arkadaşlar. Hangi anlayış diye sorulduğunu, kimse çıkıp da önümüzdeki iki yılı hangi anlayışla yürüteceğine dair bir kelam etmedi, ama listeler verildi. Ne yapacaksınız önümüzdeki iki yıl? Odayı nereye götüreceksiniz, var mı bir şey? Yok. Konuşanların aşağı yukarı yüzde 90'ın geçen yılı eleştirerek, önümüzdeki döneme ilişkin umutsuzluklarını söylediler. Ama umutsuzluklarını söyleyenler maalesef liste çıkartamıyor. Çoğunluk olamıyor, belki olur ama kendine güvenemiyor. Çünkü abilerimiz var ya, çünkü abilerimiz işaret edecek. Arkadaşlar gerçekten kötü bir döneme giriyoruz. Meslek alanımıza, ülkemize saldırıların en yoğunlaştığı dönemde, en sıkı durmamız gereken dönemde en ciddi politika üretkenliğiyle karşı duracağımız dönemde, en zayıf yönümüzü yaşıyoruz.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Şimdi Yusuf Bozkurt. Bozkurt'un arkasından sayın Küçük.

Yusuf BOZKURT: Merhaba sayın divan, merhaba delege arkadaşlarım. Değerli delege arkadaşlar, burada bazı çalışmalar birbirine karıştırılıyor. Şube çalışmalarıyla genel merkez çalışmalarının biraz farklılıkları olmalı. Ben kısaca burayı söyledikten sonra diğer konulara geçeceğim.

Şube çalışmaları daha çok üyelerin örgüt sorunları, demokrasi mücadelesi gibi veya mesleki konulardaki çalışmaları gerekiyor. Genel merkez, bana göre odamızı mevcut siyasi iktidarlara karşı, mevcut yöneticilere karşı siyasi olarak temsil eden bir yapıyı öne çıkartmak zorundadır. Eğer bu iki çalışmayı birbirinden ayırırsak, şuana kadar yapılan eleştirilerin bir çoğunda arkadaşların haksız olduğunu maalesef görmüş oluyoruz. Yani genel merkez nasıl yönetilir, bunu şubeden ne bekliyorum, genel merkezden ne bekliyorum, bunu çok iyi ayırt etmek lazım. Benden önceki genç arkadaşım gerçekten beni heyecanlandı. Şu dönemde böyle gençleri yakalamamız gerçekten zor. Gelmiyor, niye gelmiyor bana göre oda siyasi anlamda yeterli bir çalışma yapamamış olabilir. Siyasi anlamda diyorum bakın arkadaşlar. Ben 1975 Şubat'ında EMO'ya üye oldum. İki sene sonra, odamızın üye sayısı zannediyorum 15-16 bin kişiydi. Yine bir TMMOB etkinliği vardı. TMMOB'nin toplam üyesi 60 bin kişiydi. 30 bin kişi bu eyleme katıldı, fabrikalar durdu. Şimdi 1 milyon mühendis, mimar insan var. 500 bini belki veya 250 bini odaya üyedir. Arkadaşlar bugünkü etkinliklerin hiçbirisinde o günkü katılım kadar katılım olmuyor. Neden, Türkiye'de sol çok darbe yedi ondan. 12 Martlar gördü, 12 Eylüller gördü. Gelen tüm darbeler solculara karşıdır. Şimdi bir ihtilal olsun, cunta çığırtkanlığı yapanlar şunu çok iyi bilsinler ki, ne radikal İslam'a bir şey yapabilirler, ne ... ne sol görünömlü yürüyerek görünen insanlara bir şey yapabilirler. Köşede, kenarda bir devrimci kalmış, bir sosyalist kalmış onu yakalayıp içeri atarlar. Bunu böyle bilin arkadaşlar, neyi savunduğumuz, neyi nerede savunduğumuzu çok iyi bilmemiz gerekiyor. Bana diyecek olursanız ki Yusuf Bozkurt, genel merkez çalışması çok iyi. Çok iyi, çok kötü. Aslında şimdi diğer arkadaşlarımda olsa bunu yapacaklardı. Bir .. üç tane liste çıkar mı arkadaşlar. Dinime küfreden Müslüman olsa. Bu durumda ben bu arkadaşım iyidir, bu arkadaşım kötüdür diyemiyorum. Bu bundan daha iyi yapar da diyemiyorum. Ben şu genel kuruldan liste çıkartalım, o aday olsun. TMMOB'un yönetim kurullarını burada verelim. Buyurun, var mısınız? Hadi bakalım, çıkartalım. Ne oldu hiçbirinizde ses yok, yok yani. O zaman aklınıza yatana vereceksiniz, başka çaremiz yok. Varsanız tekrar söylüyorum, çıkartalım. O zaman Hüseyin yine TMMOB'a gidecek, Ali bilmem nereye gidecek, Ömür arkadaş başkan olacak.

Değerli arkadaşlarım, size bir şey söyleyip bırakacağım. Bir Arap atasözü var, Arapları sevmem ama. Bu söz cuk diye buraya oturuyor, veya Türkiye yönetimine veya dünya yönetimine oturuyor. "İyi bir aslanın yönettiği 40 tane fare, iyi bir farenin yönettiği

40 tane aslandan daha iyidir.” bu bir Arap atasözü, veya başka bir yerin atasözü. Benim aklımda Arap atasözü olarak kalmış.

Mühim olan buradan bin anlam çıkartmak.

Ben eski yönetimin devamını istiyorum arkadaşlar. Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Sayın genel kurul, iki grup isim var, onların dışında liste var mı veya aday listesi var mı. Gelen listeyi sizlere okuyorum.

Yönetim Kurulu Asıl Adayları: Kemal Ulusaler, Cengiz Göktaş, Olgun Sakarya, Hüseyin Önder, Musa Çeçen, Serdar Parker, Tarık Öden .

Yedek Adaylar: Selçuk Esen, Bülent Yılmaz, Mahir Ulutaş, Erdem Güneşligün, Mehmet Bozkırlıoğlu, Ercan Sekin, Birkan Sarıfakioğlu.

Onur Kurulu Asıl Adayları: Mehmet Güzel, Tevfik Fikret Demirel, Cengiz Süzük, Mustafa Ergün Tunarlı, Tuncay Özkul.

Onur Kurulu Yedek Adaylar: Servet Kumsal, Nagihan Abacılar, İrfan Ertürk, Hüseyin Orman, A. Oğuz Somçağ.

Denetleme Kurulu Asıl Adayları: Metin Telatar, Oktay Fırat, Kenan Sıkık, Memik Karayılan, Cumhuriyet Alparslan, Hasan Aktaş, Yılmaz Gündoğan.

Denetleme Kurulu Yedek Adayları: İkram Erdoğan, Hikmet Nurhan Parlak, Mehmet Tirgil, Mehmet Duran, Turan Şencil, Naim Toygar, Uğur Ateş Koç.

.TMMOB Yönetim Kurulu Adayları: Hüseyin Yeşil, Hüseyin Önder, Volkan Gürcan.

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Adayı: Sırdaş Karaboğa

TMMOB Denetleme Kurulu Adayı: Macit Mutaf

TMMOB Genel Kurulu Asıl Delege Adayları da: E. Orhan Örucü ile başlayıp Kemal Ulusaler ile son bulan bir liste.

TMMOB Genel Kurulu Yedek Delege Adayları da: Yusuf Kemal Işık ile başlayıp Zeki Akbıyık ile son bulan bir liste.

Bir başka liste daha var bilginize sunuyorum.

Yönetim Kurulu Asıl Adayları : Erol Celepsoy, Mehmet Turgut, Hamza Koç, Kadir Özkan, Cemil Kocatepe, Şaban Filiz, Halil Asma,

Yönetim Kurulu Yedek Adayları Yasin Arıkan, Muhsin Dugan, Tufan Teziş, Suat Türker, Ozan Ersoy, Fatih Kaymakçioğlu, Mehmet Şir.

Onur Kurulu Asıl Adayları : Mustafa Demirören, Erol Sancak, Mustafa Ergün Tunarlı, Metin Sağdıçoğlu, Mehmet Güzel.

Onur Kurulu Yedek Adayları : M. Mansur Serin, Durmuş Arı, Yaşanur Kaya, Atilla Köksal Erkan Afacan.

Denetleme Kurulu Asıl Adayları: Giyasi Güngör, Hüseyin İyiöl, İbrahim Aksöz, Nusret Gerçek, Memik Karayılan, Özgür Toraman, Yakup Akyol.

Denetleme Kurulu Yedek Adayları: Serap Uçuran, Nizamettin Demirci, Habip Kurum, S. Nuruilah Güleç, Gülgen Pişirici, Ali Akyıldız, Nihat Evitan.

İkram Erdoğan, Hikmet Nurhan Parlak, Mehmet Tirgil, Mehmet Duran, Turan Şencil, Naim Toygar, Uğur Ateş Koç.

.TMMOB Yönetim Kurulu Adayları: Emir Birgün, Medet Şir, Mustafa Bulut.

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Adayı: Ünal Erdoğan

TMMOB Denetleme Kurulu Adayı: Macit Mutaf

TMMOB Genel Kurulu Asıl Delege Adayları da: M. Fatih Soydemir ile başlayıp Ercan İşli ile son bulan bir liste.

TMMOB Genel Kurulu Yedek Delege Adayları da: Zafer Ertürk ile başlayıp Berker Özağaç ile son bulan bir liste.

Ayrıca Alper Özcan ve Ömer Tüfekçi Yönetim Kurulu Asıl Adaylığına, Fatih Polat Denetleme Kurulu Asıl Adaylığına aday olmuşlardır.

Atladığımız arkadaşlar, ismi okunmayan var mı?

Listelerdeki aday olarak gösterilen isimleri Yüksek Seçim'e gönderilmesini oylarınıza sunuyoruz. Kabul edenler, kabul etmeyenler. Teşekkür ederim.

Evet arkadaşlar, arkadaşlarınız bu listelerin Yüksek Seçim Kuruluna ulaşmasını sağlayacak. Ben konuşmacılara devam etmek istiyorum. Mustafa Küçük buyrun

Mustafa KÜÇÜK: Sayın divan, sayın yönetim kurulu üyesi arkadaşlarım, sayın delegeler hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bu arada Süleyman .. bir uyarıda bulunmak istiyorum. Az önce yapılan oylama sanırım bir usul hatasına yol açmakta. Var olan bir gündemi işlerken, bir başka gündemi burada bitirmiş olduk. Bunu nasıl düzelteceksiniz bilmiyorum ama burada yanlış var. Divan bunu değerlendirsin istiyorum.

Burada zaman zaman söz alan arkadaşlarımın ifade ettiği bir şeyi çok özetle tekrarlayacağım. Kuşkusuz iki yıl özel zamanlarından, kendini geliştireceği zamanlardan da ayırarak buraya zamanını veren, emeğini harcayan arkadaşlara teşekkür borcumuzu ifade etmek durumundayız. Ama burada yapmamız gereken bir konu daha var. Önümüzdeki dönemin bize yüklediği görevleri de tarif ederek, gelecek dönemlere örnek. Sadence yönetim kurulu anlamında söylemiyorum ama genel kurulun iradesi bu anlamda ortaya çıkaracak çabayı göstermek durumundayız. Şu eksikliği görmemiz gerekiyor yönetim kurulunun bu dönemdeki performansı açısından. Süreci yönetme konusunda başarısız oldu. Bu süreci yönetme, bütün dönem boyunca koordinasyonlardan başlayan ama özellikle son derece önemli olan, genel kurul sürecinde başarısız bir performans çizdiğini düşünüyorum. Bunu ne anlamda söylüyorum; genel kurul süreçlerini, şube genel kurullarından başlayan TMMOB genel kurulunu sonradan bir süreç olarak tarif etmek. Şube genel kurullarından bugün buradaki platforma taşınması gerekenlerin oluşturulmasına ilişkin yönlendirme yapmak ve bunun takipçisi olmak, daha sonra da buradaki gündemi gerçekten aradığımız sonuca ulaşmasını sağlayacak mekanizmayı silecek bir gündem olması ve bunun içinde mutlaka TMMOB'un da yer alması gerekirdi. TMMOB'a bakışımız, bu çalışmalara ilişkin değerlendirmemize TMMOB'a taşımamız gereken konuları da burada birlikte .. durumdayız, durumdaydık ama bunu yapamadık. Bu bence biraz talihsizlik oldu. Standart gündemimizde zaman zaman bazı platforma dile getirdiğimiz bir eksikliği vardı, o eksiklik burada da yaşanmaktadır ve buradan bazı sonuçlara ulaşmamızın da olanağı yok.

Burada ifade etmeye çalıştığım, eğer bu örgütün bugün keşfettiği, yakıcı bulduğu sorunları varsa, bu sorunların bu genel kurulun bağımsız gündem maddesi olması, bu çerçevede değerlendirilmiş olması ve buradan da ortak iradeyi çıkarıyor olmamız

gerekirdi. Bütün bunların, Çalışma Raporu üzerindeki görüşmeler üzerinde dile getirilmesi ve buradan sonuç üretilmesini beklemek gerçekten hayal. Yıllardır yapamadık, bu yöntemle devam edersek bundan sonra da yıllar boyu bunu yapamayacağız.

Bir konumuzu saptamak durumundayız sanırım. Giderek toplumla aramızda zayıflama söz konusu. Bunu genel anlamda örgütsel zaafımız diye tespit etmek, bu eksiklik üzerinden herkesin üstüne düşen görevi, geleceğe ilişkin bunlardan nasıl sıyrılacağımızı bulması gerekiyordu. Kuşkusuz, az önce söylediğim gibi bu bir örgüt sorunuydu, temsilciliklerden şubelere, şubelerden merkez yapısına ulaşan, buradan TMMOB'a taşınan bir örgüt sorunuydu. Ama burada bu sürecin takip edilip, eksikleri tespit edip buradan müdahalelerle düzeltmeler konusunda merkez yönetim kurulunun çok başarılı olduğunu söylemek mümkün değil. Bu karar mekanizmalarının, az önce de söylediğim gibi, koordinasyonlar bunun içinde çok önemli platformlar. Mekanizmaların, örgüte aşağıdan yukarıya doğru bir şeylerin getirilmesini sağlayabilmek, daha sonra alınan kararların serbestleştirilmesini sağlayarak, örgütün üyeleriyle burada yer almasını ve .. edilmesini sağlamak. Bunda da başarısız olduk. Bu örgütsel başarısız, bunu da tespit etmek gerekiyor ama yönetim kurulunu da buradan üstüne düşen payı alması gerekir diye düşünüyorum.

İki ciddi etkinlikten söz edildi, raporlarımızda var. Birisi 14 Ekim, bir diğeri 3 Kasım. Şunu görmezsek hata yaparız, bu eğilimle gidersek gelecekte ne yapacaklarımızı buradan çıkarmak durumunda kalırız. 14 Ekim'den 3 Kasım'a geldiğimizde sadece kendi odamızı söylemiyorum ama TMMOB örgütlülüğü anlamında katılımın ... lazım. O sayının artmış olması, bizim buradaki zaafımızı göz ardı etmemizi doğurmamalıdır. Burada bir sıkıntımız var o sıkıntıyı görmeliyiz. Bu erozyonu, ... görmezsek, buna çözüm yolları bulamazsak korkarım ki, gelecekte bundan daha da başarısız, katılımı daha da düşük etkinlikler yapmak durumunda kalabiliriz.

Burada yine sadece bizim odamıza özgü olmayan, başka platformda söyledim ama tekrarlamak istediğim bir konu var. Bizim örgütsel başarı hanemize yazabileceklerimizin büyük bölümü, teknik olanaklarımızı kullanarak, teknik sağlamlığımızdan hareketle yasay süreç içinde kazandıklarımız. Ama bizim önce kendi üyelerimizle, daha sonra toplumla buluşmanın getirdiği kazanımımız ya da başarımız diyebileceğimiz çok sayıda şey yok, hatta sayabilmek konusunda güçlük çekiyorum. Bunu tespit etmemiz gerekiyor. Az önce söylenen .. sayısal azlığımıza karşın daha katılımlı etkinlikler, bir şeylerin içselleştirilmiş,

toplumla buluşmasına ilişkin, önce üyemizden başlayan doğru mekanizmalar çizilmiş bunun örgütlenmesi yapılmış etkinliklerdir. Ama bugün yaşadığımız zaafı tespit etmek ve buradan mutlaka çözmek zorundayız, aksi takdirde korkarım ki, tekrarlamak gerekirse, toplumla bağımız zayıflamış, giderek de marjinalleşmiş örgütler haline geliriz.

Topluma güven vermek için önce kendi üyemize güven vermemiz gerektiğini de düşünüyorum. Kendi üyemize güven vermek için de, bize yaraşır, birikimlerimize yaraşır, meslek adamlarına ya da mühendislere yaraşır davranış göstermemiz gerektiğini düşünüyorum ama bugünkü süreçte, dışarıdan işlenen sürece baktığımızda bunu söylemek çok zor. Bir birim kendini ifade ettikten sonra, süreçte ... ifade etti. Bir başka birim, bugün işlenen sürecin getirdiği sonuçlara gerçekten, biraz da küçümseyerek, belki de haklılık payı vardır ama, kendine ... baktı. Bunlar bizim birimlerimizdi, bu örgütün yüzde 60'ıydı. Bu yarın ki sonuç ne olursa olsun, burada ciddi bir zaafı başladığımızı, açılan sayfanın beyaz sayfa değil ama özellikle zayıf bir sayfa olduğunu görmek lazım. Kuşkusuz, biraz da gündemi değiştirerek, aşarak, isimleri telaffuz ettikten sonra buradan geri dönüş çok mümkün değil. Ama buradan hiç değilse şu niyeti ifade ederek, niyetten kaynaklanarak geleceğe daha doğru bakmanın bugünden yarına mekanizması yaratılacak, daha doğru süreçler işletmenin gereğini ifade etmek, o gerekte buluşmak gerektiğini düşünüyorum.

Hepinize saygılar sunarım.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Değerli genel kurul üyeleri sayın Küçük'ün .. doğrudur ancak o gündem maddesini konuşmalar sırasında işleyeceğimi, saat nedeniyle bu listelerin 7'den önce teslim edilmesi gerekti ve bitmiştir. Genel kurulda odanın ve TMMOB'nin yeni dönemine aday olan arkadaşların, aday olarak belirlenmesini konuşmalar sırasında, yani 40'inci dönem Çalışma Raporlarının görüşülmesi arasında dokunca maddede yapmak durumunda kaldık. Bunu kabul eden arkadaşlar, kabul etmeyenler, yok.

Bir önerge var, TMMOB EMO Genel Kurulu Divan Başkanı'na, delege listelerinin baskılı liste olarak hazırlanması ve o şekilde kullanılması için karar alınmasını önermek. TMMOB'ye biliyorsunuz 100 kişi, asil 100'le yedek aday gösteriyoruz.yapılması gerçekten mümkün değil, dolayısıyla delege listelerinin baskılı liste olarak hazırlanması ve o şekilde kullanılması için oylamamız lazım. Önergenin kabulü doğrultusunda olumlu oy verenlerin işaret .. rica ediyorum, kabul etmeyenler. Oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Konuşmalara devam ediyoruz. İdris Ekmen. Arkadaşlar bu arada yönetim kurulunun görüşlerini aktarmasından sonra, komisyon raporları yer aldığı için bu komisyon raporlarının çok özet bir şekilde sunulması gerekiyor, vakit nedeniyle.

İDRİS EKMEN: Sayın divan, genel kurulun değerli delegeleri saygılar sunuyorum. 41'inci Olağan Genel Kurulunu gerçekleştiren EMO'nun 54 yıllık tarihinde, mesleki demokratik kitle örgütü olma birinciyle, emekten, barıştan, demokrasiden ve halktan yana, mesleğin geliştirilmesine, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik çalışma yürütmeyi hedef alan genel anlayışının geliştirilmesi gerektiğini düşündüğümüz sizlere ifade etmek, sizlerle paylaşmak istiyorum.

Meslek alanlarımıza saldırının, meslektaşlarımızın çalışma ve yaşam koşullarının oldukça ciddi sıkıntılarla karşılandığı bu dönemde örgütlü mücadelenin daha da yükseltilmesi gerekmektedir. TMMOB içinde ... yetkin mühendislik gibi hassas kavramların da bu çerçevede yeniden sorgulanması gerekiyor. Bizler örgütlü mücadelenin, mühendisleri kategorize eden bir anlayıştan daha sonuç alıcı ve ahlaken tercih edilmesi gereken bir yaklaşım olduğunu düşünüyoruz. Mesleğin gelişimine ve halkımızın hizmetine sunulmasına hizmet eden, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü konusunda çaba sarf eden, iş alanlarımıza olan saldırılara karşı dik ve onurlu bir duruş sergileyen bir çalışma anlayışı içinde, bu alanda mücadele eden bütün emek ve demokrasi güçleriyle birlikte hareket edilmesi gerektiğine inanıyoruz.

— Değerli arkadaşlar, odamızın 40'inci olağan genel kurulundan bugüne anti demokratik uygulamaların hızla arttığı, en basit hak arama mücadelelerinin bile terörize edilmeye çalışıldığı, özgürlük alanlarının alabildiğine daraltıldığı ve kısıtlandığı, emekçilerin ve demokrasi güçlerinin sokağa her çıktıklarında güç kullanılarak dağıtılmaları süreciyle alanların hak arama mücadelelerine kapatıldığı ve böylece sesimizin duyulmasının engellenmeye çalışıldığı bu sürecin en önemli sorunlarından biri. Hatta başında Kürt halkının demokratik haklarının tanınmamış olması nedeniyle, yaşanan gerginlikler gelmektedir.

Bugün ülkemizin en önemli ve en yakıcı sorunu Kürt sorunudur. Birçok canımızın yitip gitmesine yol açan şiddet ortamı son bulmadığı için, kadınlar ve çocuklar bile hedef haline gelebilmektedir. Demokratikleşme çabalarının güçlendirilmesini istemek ve bu yöndeki çalışmalara katkı koymak bu nedenle oldukça önemli ve gereklidir. Kürt

sorunun bir asayiş ve güvenlik sorunu olarak algılanarak, askeri yöntemlerle çözülmeye çalışılması ülkedeki bütün diğer sorunların çözümünü engelleyen bir durumu yaratmıştır. Türkiye’de hem 41 can, hem neredeyse 40 yıl, hem de bazı rakamlara göre 200 milyar dolar kaybettirmiştir. Bunun yanında toplumsal barışın ve huzurun tesis edilmesi şansını da bu güne dek ertelemiştir. Bizler Kürt sorununun ülke bütünlüğü içerisinde halkların kardeşliğini esas alan ve kendi kimlikleriyle bir arada yaşamasını anayasal güvence altına alan bir dönüşüm ve çözümden yanayız. Bu çerçevede Kürt sorununun çözümü için, savaşın ... barışın geliştirilmesini katkı yapacak, kimlik, kültür ve inançlarıyla bütün farklılıkları zenginlik olarak dönen bir perspektifin hayat bulacağı, tüm dillerin, kültürlerin, inançların ve renklerin kendini özgürce ifadesinden yana, Kürtçenin ana dil olarak eğitim kurumlarında ve yaşamın her alanında kullanılabilmesi, buna dair bütün yasakların ortadan kaldırıldığı, Kürtlerin kimliklerinin tanındığının Anayasa’da güvenceyle garanti altına alındığı, demokratik yaşamın eksiksiz bir biçimde tesis edildiği, kültürel ve insani değerlerimize saldırının olmadığı, hiçbir etnik kimliğin bir diğerine üstünlük ve baskı sağlamadığı, baskı aracı olarak kullanılmadığı bir Türkiye yaratmanın mücadelesini hep birlikte vermemiz gerekiyor.

Üyesine ve topluma hizmeti esas alan bir noktadan hareketle, emekten, halktan yana çizgisiyle, ülkesine, mesleğine, onuruna sahip çıkan, bağımsız, demokratik ve aydınlık bir Türkiye’de insanca yaşamı hedefleyerek, mesleki ve toplumsal alanın birbirinden bağımsız olmadığını bilinciyle genel kurulumuzun örgütlülüğünün geleceğine olumlu katkı yapması dileklerimi paylaşıyor, hepinize saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Nedim Tüzün.

NEDİM TÜZÜN: Sayın divan, kıymetli delegeler. EMO Diyarbakır şubesi adına saygıyla selamlıyorum.

41’inci Olağan Genel Kurulumuz, EMO camiasına .. ve birlikte gelecek uygulamanın üst düzeye taşınacak bir genel kurul olmasını temenni ediyorum. Öncelikle, 40’inci dönemde oda örgütünün katkılarında ve çalışmalarından dolayı ortaya koydukları ... için, yönetim kuruluna, denetleme kuruluna, onur kurulu ve tüm şube yönetimindeki görevlilere teşekkür ediyorum.

AKP hükümeti döneminde yaşanan yoğun kadrolaşma hareketleri teknik açıdan da kurumları zafiyeti ... yakından ilgilenen bir konuda da özellikle, hukuki açıdan geçen

dönem içinde iyi bir mücadele örneği verildi. Şubemizin gündeme taşıdığı, takip ettiği EMO tarafından açılan davada. Bir kamu kuruluşunun .. yönetmeliğinin teknik .. mühendis olmayan personeli atamaya yönelik düzenlemesi hukuka aykırı olduğu saptanarak yürütmesi durduruldu. Danıştay 5'inci Dairesi'nin aldığı yürütmeyi durdurma kararıyla, aslında teknik bir sorun içeren göreve mühendisler dışında personelin atamasının önüne geçilmiş oldu. Benzer kurumlarda, özellikle ... yönetmeliğinin uygulandığı yerlerde, meslektaşlarımız açısından çok önemli olan bu kararın tüm ülkede uygulanmasının önümüzdeki dönemde takibi gerekir.

Kıymetli delegeler, özellikle oda politikamız, ülkenin enerji politikalarının belirlenmesine, temiz, ucuz ve öz kaynaklarımızın öncelikli kullanılması, bu kaynaklar kullanıldığında tarihe, doğaya, çevreye ve en önemlisi de insana zarar vermeyerek, geçmiş ve geleceğimizi tehdit etmeyecek enerji politikalarını desteklemiştir. Bu anlayışla, dünyadan .. olmayan Hasan Keyfi ekolojik kültürü, tarihi zenginliği, baraj suyu altında kalan, 300'e yakın höyük ve 2 bine yakın mağarayı korumak ve baraj yapımından dolayı zarar görecektir, resmi rakamlara göre 5 bine yakın yerel halkın kültürel, sosyal ve ekonomik haklarını savunmak için daha etkin bir mücadele içerisine girmemiz gerekiyor. Sadece elektrik üretme amaçlı, nükleer santraller kadar bizce tehlikeli olan Ilısu Barajı, GAP barajları içinde en pahalı olanı. Ilısu Barajı'nın Hasan Keyfi yok etmeyecek boyutta yapılması tartışılması ve yeniden gündeme getirilmeli. Bu süreçte EMO'nun önemli ve aktif bir görev alması gerektiğini düşünüyorum.

Değerli arkadaşlar, EMO'nun mesleki demokratik kitle örgütü olması özelliğinin bu dönemde daha güçlendirilmeli. Devrimci, demokrat ve ülkenin sorunlarına çözüm önerilerinden, emekten ve halktan yana tavır daha da belirginleştirilmelidir. Meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının, halkımızın çıkarları temelinde korunması gerektiği ve mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasına yönelik çalışma anlayışımız geliştirilerek daha özgür ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması çabası artırılmalıdır. Özellikle son dönemlerde ülkemizde sıkça duyduğumuz şeyler, sınır ötesi ve içeride yapılan askeri operasyonlar, çatışmalar, ölüm haberleri ve bunların sonucunda yıkılan, dağılan aileler, kin ve göz yaşlı dolu. Toplum olarak bütün bunların maddi ve manevi maliyetlerini çok yüksek bedellerle ödüyoruz. Bütün bunlara sebep olarak gösterilen, yine ülkemizin en önemli sorunlarından biri olan Kürt sorununun demokratik ve anayasal süreçte çözüm bulması ve bir daha çatışma ortamı, ölüm haberi almayacağımız ...

yaşayabilmenin daha kalıcı şartlarını oluşturacağımız bir ülke için daha çok çaba sarf etmeliyiz. Bu süreçte Türkiye halkları yine birlikte yaşamaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç duymaktadır. Kürt sorununun çözümünün sınırı aşan topraklarda aranmasını yanlış buluyoruz, dolayısıyla önümüze koymamız gereken en önemli görev, bu sorunun demokratik, barışçıl bir imkân sağlayacak politikaların hayata geçirilmesini sağlayacak bir ortamın ve düşünce sistematığının yaratılmasına katkı sunmak olacak, bu kurumların bu anlamda işlerinin çok büyük olduğunu düşünüyoruz. Kürt sorunu çözülmeden ne IMF bağımlılığı son bulur, ne işsizlik azalır, ne de kişilerin insanca yaşamalarını sağlayacak ekonomik ve sosyal şartların oluşması sağlanabilir.

12 Eylül darbesinin üzerinden 28 yıl geçtikten sonra bugün darbenin sonuçlarının aslında daha net deşifre edildiği bir dönemde darbeye yüzleşmek ve geleceğimizi daha sağlam kurma adına önemli bir sorumluluk önümüzde duruyor. Bu vesileyle özellikle son dönemlerde tartışmaları durmuş olan ve rötuşlarla geçirilmeye çalışılan sivil anayasanın oluşmasını gündeme taşımaya, 12 Eylül darbesi .. yerine toplumun genelini kapsayan, özellikle sloganda da görüldüğü gibi farklı kimlik ve kültürleri zenginlik olarak gören demokratik ve sosyal devlet kurgusuna sahip bir anayasanın oluşmasına bu ülkenin şiddetle ihtiyacı var.

Son olarak değerli delegeler, savaşın değil barışın ve kardeşliğin hâkim olduğu, kendi insanıyla barışık, emek ve emekçinin yanında daha güçlü bir ülke için bütün mühendislerin daha fazla sorumluluk alması dilekleriyle genel kurulu selamlıyor, hepinize saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

SITKI ÇİĞDEM: Sayın divan, değerli delege arkadaşlarım hepinizi günün bu ilerleyen saatinde saygıyla selamlıyorum. Ankara dışından gelen tüm delege arkadaşlarıma da Ankara'ya hoş geldiniz diyorum. Ben de bu saate kadar sabırla konuşulanları dinlediğiniz ve beni de dinleme zahmetine katlanacağınız için şimdiden teşekkür ediyorum. Çok fazla yormadan, meramımı anlatıp benden sonraki konuşmacıya kürsüyü devretmek istiyorum.

Öncelikle, biraz sonra olan 40'inci dönem yönetim kuruluna ve 40'inci dönem oda organlarına, şubede görev alan, temsilcilikte görev alan arkadaşlarıma, çalışan personele dönem boyunca odaya vermiş oldukları katkıdan dolayı teşekkür ediyorum.

Ellerine sağlık, yüreklerine sağlık diyorum. Verdiklerin hizmetken ve katkıdan dolayı kendilerine teşekkür ediyorum.

Mevcut 40'ıncı dönem yönetim kurulunun seçilmesinde önemli bir katkı koyan arkadaşlarınızdan bir tanesiyim ama bu gördüğüm eksiklikleri, yanlışlıkları ifade etmeme engel teşkil etmeyecektir. Ben kısaca bunları burada, çok fazla da uzatmadan dile getirmek istiyorum.

Bir şeyi eleştirirken öncelikle bir kriterinizin olması gerektiğini düşünüyorum. Yani neye göre iyi, neye göre kötü, neye göre doğru, neye göre yanlış olduğunu belirtmek için bir kriter olması gerekir diye düşünüyorum. Bunun için de, bu kriterlerle bir önceki, yani 39'uncu dönemdeki bir takım verilerden yola çıkarak bu eleştirilerimi dile getireceğim. Tabii mali açıdan baktığınız zaman daha farklıdır, idari açıdan baktığınız zaman daha farklıdır. Bir takım etkinlikleri ifade ettiğiniz zaman daha farklıdır. Ben idari olarak ele alacağım. Şuanda benim elimde 39'uncu dönemin Çalışma Raporu var. Şimdi 39'uncu dönemin toplantı sayısı 50, 40'ıncı dönemin toplantı sayısı 56. 6 toplantı fazla yapmış arkadaşlarımız. Alınan karar sayısı 39'uncu dönemde bin 193, 40'ıncı dönemde bin 226. 33 karar da fazla almışlar. 39'uncu dönemde gelen evrak 6 bin 679, 40'ıncı dönemde 11 bin 156. burada epey bir fark var. yani gelen evrak anlamında yaklaşık iki misline yakın. Giden evrak 39'uncu dönemde 7 bin 786, 40'ıncı dönemde 8 bin 52. aşağı yukarı birbirine yakın. 39'uncu dönemde gelen giden evrak farkına baktığınız zaman daha fazla yazışma yapılmış, yani giden evrak 907 oranında fazla. 40'ıncı döneme baktığımızda 11 bin 156 tane evrak gelmiş, 8 bin 52 tane evrak gitmiş, 3 bin 104 tane evraka yanıt verilmemiş. Gelen giden evrakı kıyaslıyoruz ya. Buradan şöyle bir noktaya gelmek istiyorum; bu demin verdiğim işlerin 39'uncu dönemde, bunların içerisinde hem yönetici personel, hem büro personeli. 12 personelle vermişiz. Şuandaki personeldeki Çalışma Raporu'nda yazılanlardan aldığım miktar 25. Yani burada da iki mislisinden fazla personel var.

Burada, şöyle bir şeye değineceğim; verimlilik diye bir konu var. Çok arkadaşımız da enerji ve verimlilik eğitimine de gitti. 40'ıncı dönem çok fazla verimli olmamış. En azında idari mekanizma anlamında baktığınız zaman personelin bunun yanında personel alımlarına, personel istihdamına yönelik de, eş, dost, ahbap, çavuş ilişkilerinden bir takım insanlar da istihdam edildi, detayına girmiyorum. Ne demek istediğimi, 40'ıncı dönem Çalışma Raporu'nda personele ait 2006 ve 2007 gider bütçesine baktığımızda çok daha

rahat göreceksiniz ve tabii onların bir de tahminlerine bakın. Bir de bizim eskiden beri geleneklerimiz vardır, bu odada emeği geçen herkes personel olarak, ayrılmış olabilir, iş hakkı fes edilmiş olabilir, değişik gerekçelerle şuan için görevde değildir. Ama o çalışma dönemi içerisinde yer aldığı için oraya ismi yazılır, ayrıldığı tarih belirtilir. Bu emeğe saygıdır. Ama maalesef biz bu dönemde ahde vefayı da unuttuk. Ahde vefayı unuttuğumuzu, benden önce konuşan arkadaşlarımın bazıları dile getirdi. Ahde vefa derken, bu odaya emeği geçmiş, katkı koymuş herkes için söylüyorum ben bunu. Özellikle de kendim için söylemediğimi belirterek söylüyorum. Niye ahde vefa diyorum; bu odayı genç arkadaşlarımıza, yeni arkadaşlarımıza, dinamik arkadaşlarımıza devredeceğiz, onları yetiştireceğiz, onları odaya kazandıracamız diye bu süreçlerin içerisinde katıyoruz. 39'uncu dönemde, bu sürecin içine katmış olduğumuz iki tane mühendis arkadaşımızın iş akdi görülen lüzum üzerine, hiç de hak etmedikleri şekilde fes edildi. Bu iki arkadaşım, konuşmamın başında ifade ettim. 40'inci dönem yönetimin seçilmesi noktasında gece yarısı saat 3'e kadar, matbaada bir sorun olduğu için, bu yönetimin seçilme noktasında oy pusulası basmıştır benimle birlikte, odanın da profesyonelleri olduğu için. Şöyle bir ifadeyi en azından bu arkadaşlarım hak etmemektedir. Bir şubemizin mühendis bir personelinin iş akdi fes edilmiştir, şubemiz ısrarla bunun görevden alınmasını dile getirdiğinde oda yönetimi tarafından görevden alınmamakla birlikte, gerekçe olarak da o insanı niye görevden alalım ki, bu bizim devrimci damardan arkadaşımız denmiştir. Ben merkezdeki iş akdi fes edilen arkadaşlarımın da en az bu arkadaşımız kadar devrimci olduğuna inanıyorum, kriter bu olmamalıdır.

Bu odada yapılan çalışmalar, etkinlikler oda yönetim kurulu adına yapılmaktadır. Bunlardan bir tanesi de Antalya şubemizin düzenlemiş olduğu SMM sempozyumudur. O sempozyumu da sempozyum sekreteri olarak şube yönetim kurulunun benden talep ettiği, rica ettiği üzere tarafımdan herhangi bir maddi beklenti olmaksızın, tamamen hatırlı koymak maksadıyla bir sene boyunca sempozyumun peşinde örgütü dolaşmış, katkı almış ve bir sene sonunda da yapılan sempozyuma 650 tane yapı denetimci arkadaşımızın katıldığı ve iki gün boyunca Antalya'da süren sempozyumun, hemen bir hafta öncesinde, 9-10 Kasım'da yapılmıştır bu sempozyum, TMMOB'yi de çok yakından ilgilendiren, odanın bütünlüğünü çok yakından ilgilendiren elektrik elektronik mühendisliğiyle ilgili bir konuda, biz yönetmeliği şöyle düzeltiyoruz, ben o kararın içeriğiyle ilgili herhangi bir şey söylemiyorum yanlış anlaşılmasın. Yönteme ilişkin, tarza ilişkin, yaklaşıma ilişkin, sadece

yapılan etkinliğin baltalanması veya orada zaten, 9-10'da tartışsınız, bu kararı bir hafta sonra alırsınız. Böylesi bir tutumdan dolayı da kendilerine olan eleştirimi dile getirdim. En azından bunu belirtmek istedim.

Hepinize teşekkür ediyorum dinlediğiniz için.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

CELAL CEZİM: Sayın divan, delegeler ve konuklar. İlerleyen bu saatlerde arkadaşlarım yoruldu. 5 dakika içinde neler söyleyebileceğimi ben de düşünüyorum. Keşke başkanımız bizim yerimize de 1.5 saat kadar konuşmamış olsaydı, bize de söyleyecek bir şeyler bıraksaydı diye düşünüyorum. Ama yine de bu 5 dakika içerisinde hiç değilse bu hakkımızı kullanıyor olmak şans diye düşünüyorum.

Arkadaşlar, polemik söylemler üzerinden bir şey söylemeyeceğim ve örgütün yapısında ve gidişatında istenmeyen bir yöne doğru yol aldığı algılaması üzerinden örgütümüze yönelik bazı düşüncelerimi ifade etmek istiyorum. Aslında 40'inci dönem Çalışma Raporu üzerinden ... kapsamındaki .. bu anlayışa yönelik eleştirel görüşümle saf tutarak en son ona değineceğim.

Arkadaşlar, meslek odaları örgütlülüğünde demokratik işleyiş ve toplumsal sorumlulukları ele almamız gereken bir başlık olduğunu düşünüyorum. Ve karşılaştığımız hiçbir politik ve ideoloji zemininde olmayan çelişki ve kavga gibi buraya yansıyan olayların önlenmesinin tek kaynağının ya da yolunun aslında örgütü sağlam tutan, örgüte sahip çıkma güdüsünün ve refleksinin geliştirilmesi ve canlı tutulmasının gerektiğini düşünüyorum. O anlamda da örgütlülüğümüze ve de TMMOB'a kadar uzanan düşüncelerimi ifade etmek istiyorum. Müsaade ederseniz bu konuda notlarımdan yardım almak istiyorum.

TMMOB ve bağlı odaların önündeki sorunları. Özellikle değinmek için hangi yerde olduğumuz ve nereden baktığımız anlamında dünyada karşılaştığımız sorun ve durumlar ülkemize geldiğimizde yine karşılaştığımız gerçekten sorun ve durumlara aslında kısaca değinmek isterdim ama zaman yetmediği için bunları sadece bir cümleyle geçiştirmek istiyorum. İçinde yaşadığımız dönemde dünya emperyalist, kapitalist sistem bir dizi krizle çökme noktasına gelmiş ve sermayenin .. onun ideolojisi artık ömrünü tamamlamıştır. ABD emperyalizminin ... diğer kapitalistlerin, emek güçleri ve halkları üzerinde sürdürdüğü sömürü ve baskı politikaları tarihin çöplüğüne atılmayı beklemektedir. ABD'nin Orta

Doğu'daki işgalci politikaları ve bölgedeki işgale ilişkin planları hakkında direnişiyle bir kere daha iflas etmiş, bölge halkları hak ve özgürlük eksenindeki mücadelelerini inatla sürdürmektedir. Bu nedenle önümüzdeki süreç, işsizlikle, açlıkla, yoksullukla ve sömürünün en dayanılmaz yanıyla karşı karşıya olan emek ve demokrasi güçlerinin ve halk yığınlarının örgütlenme ve mücadele ...olacaktır. Arkadaşlar, buna baktığımızda görmemiz gereken, almamız gereken bir şey, aslında ayak seslerini bunların duyuyoruz ve hazır olmamız gerektiğini buradan söylemek istiyoruz. Emperyalist sisteme yedeklenmiş ve sermayenin sömürü mekanizmalarıyla iç içe geçmiş bir ülke durumunda Türkiye'de, tüm enerji ve iletişim alanlarında, yer altı ve yer üstü kaynakları çıkarılmış özel yasalarla piyasalaştırılarak, tekelci sermayenin önüne sunulmuş olmaktadır. Ülkemizin temel hizmet ... olan TEKEL, Limanlar, Sümerbank, şeker fabrikaları, PEKTİM, TÜPRAŞ, ERDEMİR, Türk Telekom, elektrik dağıtım şebekeleri ve daha niceleri özelleştirme adı altında sermaye çevrelerinin yağmasına terk edilmiştir. Ancak işçilerin örgütlenme ve mücadele zaafı nedeniyle ve sendikaların teslimiyetçi politikaları yüzünden yapılan karşı eylemler çoğu kez usulen olmaktan öte geçememiştir. Bu usulen sözcüğü büyük bir sendikanın genel başkanıyla yaptığımız bir sohbet sırasında, eleştiri anlamında değil gerçekten bu böyle yapılıyor anlamında, tırnak içinde. İşsizliğin yüzde 20'leri aştığı ülkemizde TMMOB örgütlülüğü kapsamında yer alan mühendislik alanlarımızda ise bu alan daha vahim boyutlara ulaşmış bulunmaktadır. Kapitalizmin içine düştüğü genel krizden en çok zarar gören mühendisler, artmakta olan işsizlik ve yoksulluktan fazlaca etkilenmesi kaçınılmaz. Ancak diğer yandan mühendis ve mimarların üretim sürecindeki konumları, üretim ilişkilerindeki yerleri ve bu süreçte diğer toplumsal kesim ve sınıflarla olan toplumsal bağları bir yandan güç kazanırken diğer yandan da örgütlenme ihtiyacı vazgeçilmez bir unsur olarak önümüze gelmektedir.

Arkadaşlar açıdan baktığımız zaman, biraz önce Nedim Tüzün arkadaşımız bir sorunu kaynağından dile getirdi ama ben o bölgede, yani Diyarbakır'da bir sene kalmış birisi olarak, o bölgenin sorunlarına yönelik, yani Kürt sorunlarına yönelik birkaç cümle etme hakkını kendimde görüyorum. Ülkemizde Kürt halkının demokratik ve halk eşitliğinden yana talepleri bütün yakıcılığıyla sürmektedir. Fakat, maalesef bu insani talepler ırkçı, şoven politikalara ve her türlü savaş araçlarıyla bastırılmak istense de öncelikle çözülmesi gerekmektedir. Bu sorun sadece Kürtlerin hakları sorunu olmaktan öte, Türkiye'nin de demokratikleşme sorunu olduğu bilinciyle, tüm demokrat ve ilericilerin

gündeminde yer almalıdır. Arkadaşlar bu sorunun gerçekten bu kadar az ele alınması, görmezden gelinmesi maalesef biz oda yapılarında, devrimci demokrat oda yapılarında maalesef ... ve onu görmezden gelmek herhalde daha ...

Ben TMMOB'nin ve bağlı odaların örgütlülüğünün önünde duran sorunlar, görev alacaklara neyi öneriyoruz, ne yapmalarını bekliyoruz. Ben de birkaç şey söylemek istiyorum. Aslında söylemek istediğim şey, TMMOB .. çünkü 20 yıllık mühendisim... ama hiçbir zaman TMMOB'nin ... olamadım, bundan sonra da olamayacağım için buradan söylemek istiyorum.

TMMOB'ye bağlı oda yönetimleri demokrasi ve hak mücadelesindeki yerini alması için örgütü, yeni dönemde sendikalaşma da dahil çok boyutlu bir çalışma sürecine sokmalılar. Geniş tabanlı ve etkin katılımlı yeni bir mühendis, mimarlık kurultayının en geç bu sene içinde toplanılması çalışmalarına şimdiden başlanılmalıdır. Bu kurultayda, 2003 kurultayının kararlarının da gözden geçirilerek örgütün omurgasındaki hasarlar giderilmelidir. Bilindiği gibi 2003 .. Ankara'da yapılan Mühendislik Mimarlık Kurultay'ının en önemli konusu, mesleki yeterlilik, mesleki yetkinlikti. Bu anlayışla üniversitelerin eğitimlerindeki yetersizliği odalar bünyesinde oluşturulmuş bulunan .. gibi kurumlarla tamamlayarak, mühendisleri birkaç günlük kurslarla yeterli hale getirilebileceği sağlanmıştır. Ayrıca, meslek yeterliliğinin odalar tarafından belgelenmesinin bir başka yönü de, meslektaşların mesleki davranışlarına göre denetlenebilmesini sağlayacak yerdur. Daha da ileri giderek gerekli olduğunu erişmiş, mükemmel, bu sözünü ettiğim kurultayın belgesinden aldım.

Ben önümüzdeki süreçte seçeceğimiz örgütün ve yapının hangi konuları yapması gerektiğini ya da çalışması gerektiğini müsaade ederseniz, hızlıca herkesin affına sığınarak okumak istiyorum. Ben o zaman son olarak bir şey söylemek istiyorum.

Örgütlülüğünden bahsetmiştik, yukarıda bahsetmeye çalıştığım sorular çerçevesinde temsilciliklerden ... örgütü tümüyle ayağa kaldıracak bir örgütlenme sempozyumu düzenlenmeli diyorum ve yine tam bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması mücadelesinde TMMOB ve odalarının da kitlesel bir yapıya kavuşması örgütün ücretli ve işsiz mühendisler üzerinde çalışması için, ücretli çalışanlar ve işsiz mühendisler sempozyumu yapılmalı. Bu emek hareketi mühendislerinin bir önerisi olarak kayıtlara geçilmesini talep ediyoruz. Örgütlülüğün bir omurgaya oturması ve gerçekten geleceğin

daha .. olması, bu kaygıların ortadan kalkması için bu tür sempozyumların düzenlenmesini öneriyoruz ve istiyoruz. Ben sözümü aslında örgütün sorunları ve ihtiyaçları üzerinden birlik ve dayanışmanın yaşatılması, hayata geçirilmesine de değinmeyi düşünmüştüm, çünkü görüldüğü gibi bir örgütün sorunlarını .. yönetim kurulunun aslında bir birlik anlayışı düzeninde ve o zeminin de aslında bildiğim kadarıyla demokratik, merkeziyetçi bir anlayışı ya da kültürü özümsemiş insanlar tarafından büyütülmesini önermeyi ve bunun üzerinden arkadaşların, önündeki sorunları çözerken çelişki ve kavgayı bir tarafa bırakıp örgüte oynamalarını, başka şeylere değil ve örgütü için çalışmalarını, delegelerin de aslında oylarını şuraya buraya değil örgüte vermelerini öneriyorum. Teşekkür ederim, dinlediğiniz için.

GANİ AKSÜT: EMO genel kurulumuzun, iki yılda bir yapmış olduğumuz genel kurulda ülkemizin kurtarıcısı, silah arkadaşlarıyla beraber cumhuriyeti kurması bugüne gelinmesinde büyük emeği olması nedeniyle almış olduğu bir kararla çelenk görevini yerine getirdik. Bu görevi yerine getiren Ertuğrul ve ben Gani Aksüt. Sayın başkan tahmin ediyorum burası 400 kişiydi. Biz orada çok üzüldük, niçin? ... 3 kişinin gelmesi gerçekten üzücüydü, bunu bilgilerinize sunacağım ve sizin adınıza meslektaşımın hazırladığı ve kendisinin üzülerek evine gittiği o yazıyı size sunmak benim görevim. Sayın başkan da bunu uygun buldular. Bunu okuyorum.

Yeryüzünün ilk emperyalist savaşının zafere ulaştıran büyük Atatürk, ulusal egemenlik haftasını kutlamaya hazırlanırken meslek alanı olduğu kadar siyasi mücadelede de anti emperyalizmi yol gösterici edinen, elektrik mühendislerinin bir araya geldiği 41'inci Olağan Genel Kurulu nedeniyle huzurlarınızdayız. Bize yıllar öncesinden seslenirken en büyük düşman, düşmanların düşmanı, ne falan ne de filan milletler. Bütün dünyaya hâkim olan kapitalizmin ve onun çocuğu olan emperyalizmdir. Bu batı ile uyuşma, Türkiye'nin kaçınılmaz olarak köleleşmesi anlamına gelecektir diyerek uyardın. Senden sonra bütün siyasetlerimizi batı ile uyuşma üzerine geliştirdik. Egemenlik hiç kimse tarafından, hiç kimseye bilim gereğidir diye görüşülüp, tartışılarak verilemez. Egemenlik, güçler zorla alınır dedin. 85 yıl sonra zorla aldığımız egemenliğimizin bugün batılaşma uğruna görüşmelerle teslim ediyoruz. Bugün burada sana söz veriyoruz ki, egemenliğimizi ve bağımsızlığımızı ne pahasına olursa olsun koruyacağız. Ülkemizi yeniden kardeşliğin, barışın, kalkınmanın heyecanı dolu, başı dik onurlu bir ülke haline

getireceğiz. Türkiye ne Amerikanlaşacak ne de batılacaktır. O yalnızca özelleşecektir, söz veriyoruz.

TMMOB Türkiye Mühendisler Odası 41'inci Oğlan Genel Kurulu.

Saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz. Arkadaşlar 5-6 konuşmacı daha var. Ondan sonra da ... komisyon kurulu var. İsmi okuyacağım arkadaşlarım ... tekrar olacaksa lütfen vazgeçin. Olmadığına göre ...

Süleyman BALKAN: Merhaba arkadaşlar. Ben EMO Diyarbakır şubeye bağlı Van il temsilciliği görevini yürütmekteyim. EMO 41'inci Olağan Genel Kurulu'nun ülkemize barış, huzur, demokrasi anlayışı getirmesi dileğiyle bölgemizde 1992 yılında başlayan enerji sorunu yoğun ve zorunlu göçle birlikte hız kazanmıştır. Gününbirlik çözümlerle sorun çözülemediği gibi artmakta. Bu konuda Diyarbakır şubemizden alınacak bilgiler doğrultusunda, seçilecek yeni yönetim kurulunun yardımlarını bekliyoruz. Gerçekten Van'da kış aylarında özellikle, bu mevsimler dahil olmak üzere 220 volt olması gereken enerjimiz 110 volta kadar düşmektedir. Van piyasası şuanda jeneratör, güç kaynağı ve regülatör satmakla uğraşmaktadır. Akşam saat 5 civarında Van'daki .. dolaştığımızda jeneratör gürültüsünden ve kaldırım ortasındaki jeneratörlerden dolayı yürümek mümkün değil ve gürültüden insanların kulağı ağrıyaktadır. Bu yıllardır süregelen bir sorun ve devam edeceğe de benziyor. Yeni yönetimden bu yardımı talep ediyoruz.

Bunun yanında mühendislik uygulamalarıyla ilgili kararlar alındığında bölgemizdeki mühendis sayısının mutlaka göz önünde bulunması gerekmektedir. Zorunlu göç bölgenin kanayan yarasıdır. Bunun çözüme kavuşması gerekmektedir. Bu çözüme kavuşmadığı müddetçe yerinden, yuvasından edilmiş insanlar perişan bir şekilde yaşamaya devam edeceklerdir. Bölgede yakın zamanda yaşanan olaylar bütün insanları üzmüştür ama sadece üzmüştür. Sebep ve sonuçları konusunda çaba sarf edilmemiştir. Bir ilin sokaklarının tamamen tahrip edilmiş, insanların yaşamını kaybetmiş olması bu yaşananlar göz ardı edilecek bir durum değildir. Mutlaka aydınlığa kavuşması gereken bir durumdur. Burada maddi olarak zararları vardır ve manevi zararları vardır. Halen o olaylarda hastanelerin yoğun bakım ünitelerinde yaşam mücadelesi veren insanlarımız vardır. Ama bu hiçbir şekilde basına ve kamuoyuna yansımıyor. Daha iki gün önce Van'da bu olaylardan yaralanan bir vatandaş hayatını kaybetti ama basına sızan şimdiye kadar bir kişidir. Van'da

bu olaylarda 5 kişi hayatı kaybetti. Hayatını kaybeden 5 kişinin yanında, aileleri de düşünecek olursak gözyaşı ve ağıt yakıyor. Bu gerçekten ülkemizin büyük bir sorunu ve bölgemizin yaşanılmaz duruma gelmesini sağlayan bir durum. Bölgemize barış, huzur ve demokrasinin zamanı gelmiş ve geçmiştir. Yaşadığımız coğrafyada barışı, sükuneti, kardeşliği, hakkı, adaleti, eşitliği ve özgürlüğü sağlamak için insanca bir yaşam temin etmek için çözüm isteyenlerin yanındayız. Şiddet, kaba kuvvet ve silah kullanmayı kimseye önermiyoruz, bu konuda herkesin hemfikir olmasını istiyoruz. Bölgemiz coğrafyasında, dilimizle, inancımızla, örf, adet, gelenek ve kültürümüzle yaşamak doğal hakkımızdır. Bu sorunlar konuşulduğunda maddi ve manevi baskılar görmek istemiyoruz. Adalet, eşitlik ve hukuk istiyoruz. Bu bizim hassasiyetlerimizdir. Yeni seçilecek olan EMO Yönetim Kuruluna şimdiden başarılar diliyor, hepinize saygılarımı sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz. Buyrtun sayın Meltem Yıldırım.

Meltem YILDIRIM: Herkese merhaba diyorum. Aslında gündem çok birbirine girdi. Ben Çalışma Raporuna yönelik sadece birkaç şey söylemek istiyordum. Ama bunun kayda geçmesini de istediğim için bu saate kadar bekledim, siz de beklediğiniz için teşekkür ediyorum.

Elektronik ... hazırlamış olduğu raporda, meslek alanlarının dokümanları hazırlanması çalışması vardı. Bu çalışma içerisinde bizim alanlarımızı da içine alan bazı alt başlıklar var. Ağlar ve ağ yöneticiliği, veri iletişim sistemleri gibi birkaç başlık daha var. Bunlar ortak alanlardır ve bunların ortak alan olduğu belirtilmesi gerekiyor raporda. Bunu eklemek istedim. Merak edenler için 293'üncü sayfaya bakabilirsiniz. Onun dışında bilgisayar mühendisliğiyle ilgili birkaç başlığı dile getirip konuşmamı sonlandıracağım.

Birçok konuşmacı da bunu dile getirdi. Çalışma alanlarına baktığımız zaman ciddi sıkıntılar var. Bu yönde bizim de ciddi çalışmalar yapmamız gerekiyor. Elektronik ... ile ilerde birlikte bu çalışmaları yürütmemiz gerekiyor ve tabii bu çalışmaların yürütülmesi de merkezin tetikleyici rolüyle gerçekleşmesi gerekir diye düşünüyorum. Bu konuda da ... örgütlenmesi yönünde de merkezin ciddi sorumluluk alması, gerektiğinde de profesyonelleri belki de bu alanda, sadece bu işi gerçekleştirecek kişileri barındırması gerekiyor ve bu yöndeki çalışmaların sürdürülmesi gerektiğine inanıyorum.

Son olarak da, onlar bunlar diye birbirimizi çok ağır eleştiriyoruz. Problemlerimiz var, madem ki mühendisiz, madem ki problemlerin farkındayız, madem ki analitik

düşünebiliyoruz diyoruz o zaman oturalım bu problemleri çözelim ve ondan sonra artık bu örgütlülük için çalışmalarımızı yürütelim. Bu kavgaları daha fazla bu şekilde sürdürmeyelim, bunun örgüte hiçbir şekilde bir faydası yok diye düşünüyorum. Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Eyüphan Özdemir buyrun

Eyüphan ÖZDEMİR: Herkesi selamlıyorum. Öncelikle konuşmama başlamadan önce bilgisayar mühendisi arkadaşlarımın söylediği her şeye katıldığımı belirtmek istiyorum. Şunu da vurgulamak istiyorum; bilgisayar mühendislerini EMO'ya davet ettiğim zaman onlardan aldığım yanıt genelde, bilgisayar mühendisliğinin EMO'nun ne ilgisi olduğuyla ilgili. Dolayısıyla bir arkadaşımızın önerdiği, .. oldukça önemsiyorum. EMO ismi değişmesi biçimsel bir değişiklik olarak görülebilir ama bunun pratik yansımalarının olacağını düşünüyorum. Başka bir arkadaş, örgütün sağcılaştığını belirtti, buna da katıldığımı belirtmek istiyorum kısaca. Başka bir arkadaş yine, örgütün katılımcı bir örgüt gibi davrandığını oysaki örgütleyici bir kurum olması gerektiğini belirtti. Buna da katıldığımı belirtip konuşmama geçmek istiyorum.

Temelde iki yol olduğunu düşünüyorum. Birincisi göstermelik, minimum faydayla yetinen, risk almayan ama .. almayan, ... bütünsel değil teknik çözümler düşünen, stratejik değil taktik planlar geliştiren tipik anlayış. Bu anlayışı sergilemek için beceriksiz olmak yetmiyor, umursamaz, heyecanını kaybetmiş olmak da gerekir. Bir şeyleri gerçekten de değiştirmek isteyen ikinci anlayış ise, olaylara ve olgulara bütünsel, derinlemesine bakar. Tüm sorunların birbiriyle bağlantılı olduğunu bilir. Bu anlayış tedbiri elden bırakmaz ama gerektiğinde risk almasını da bilir. Sadece iş yapmış olmak için değil, en iyisini yapmak için uğraşır ve insanlara gerçek bir katkı sunduğunun heyecanını ve bu güzel duyguyu sürekli hisseder. Böyle bir anlayış, yani bahsettiğim ikinci anlayış için ise yalnızca yetkili olmak yeterli değildir. İstekli, fedakar, yenilikçi, heyecanlı ve köktenci olmak da gerekir. Birinci anlayış için ise, öylesine çalışmak ya da çalışıyor gibi görünmek yeterlidir. İkinci anlayış için ise çalışmak, çok çalışmak bir zevktir. Birinci anlayış TMMOB gibi bir örgütün devamı için yeterlidir. İkincisi ise onu gerçekten güçlü, etkili ve üretken yapmak için zorunludur.

Bugün kahvaltıdan sonra, birinci anlayışın bazı acı sonuçlarını yaşadık, içinde bulunduğum gruptan bahsediyorum. Otele yerleşip genel kurula gitmeyi umut ederken, otel

... alacak yer kalmadığını söyledi, şaka gibiydi ama maalesef gerçektir. 420 kişilik otele yaklaşık 320 kişi kayıt yaptırmıştı. 3 ya da 4 kişilik odalardan bazılarında bir ya da iki kişi yerleştirilmiş geriye kalan insanlar ise odasız kalmıştır. Bundan dolayı, bu insanlar iki üç saat kayıt yaptırmakla uğraştı, daha sonra başka bir otelin varlığı onlara bildirildi. Onlar o otele gitti geldi falan derken, saat 1.30 oldu ve gelen kurulu takip edememiş oldular bu saate kadar.

İkinci acı sonuç ise bunun TMMOB'a olan maliyeti, bu da önemsenecek bir şey değil diye düşünüyorum. Çünkü 4 kişilik odada bir sürü kişilik tutulmuş oda olmuş. Tüm bunlar öngörülebilirdi ve türlü şekillerde tedbir alınabilirdi. Şunu da belirtmeden geçemeyeceğim, .. seçimi bence genel bir .. hareketinin parçasıydı. Onun bir uzantısıydı. Bu olaydan sonra şunu sormadan duramadım, sürekli sordum diyebilirim kendime. Otele yerleştirme gibi basit bir planlamayı bile yapamayan bir yönetim anlayışı, ülkenin gündemini nasıl takip edebilir ya da nasıl çözümler getirebilir. Bu kötü planlama örneği birinci anlayışın yani göstermelik iş yapma anlayışının bir sonucu ve göstergesi değil miydi. Bu örneğe bir talihsizlik ya da bir ayrıntı olarak bakılabilir. Birkaç kişinin, ki 15-20'den fazlaydı bu insan sayısı. Bunların genel kurulun yarısını izleyememesi bir ayrıntıysa bence genel kurulun kendisi de ayrıntıdır.

Sonuç ortadadır, kendimizi kandırmamıza gerek yok. Mühendisler Odası deyince akla birinci anlayış, yani göstermelik iş yapma anlayışı geliyor. Bu hem içeriden hem dışarıdan böyle görülüyor. Özellikle odaya kayıtlı olmayan mühendislerin gerekçesi bu yöndedir. Onlarla konuştuğum zaman, onlar TMMOB ne işe yarıyor ki diyorlar. Ben de onlara bir sürü açıklama yapıyorum ama kendime yapamadığım birçok açıklama da var. Bir mühendis olarak, beni yönetimde temsil edenlerin böyle bir anlayışa sahip olmak yerine heyecanlı, becerikli, istekli, dinç, çalışkan, sorunları bir bütün olarak kavrayıp bütünsel ve kökten çözümler üretmelerini istiyorum. Bence bir mühendise yakışan da budur. Çünkü yamamak ayrı bir şeydir, onu çözmeksonra çözmek başka bir şeydir ki, biz bu ikincisine mühendislik diyoruz. Dünyayı değiştirmenin başka bir yolu da yoktur. Eğer değiştirme gibi bir isteğiniz varsa bence sadece biçimsel olarak yöneticilere değil, yönetim anlayışını da toptan değiştirmemiz gerekir, eğer dünyayı değiştirmek istiyorsak.

DİVAN BAŞKANI- Söz sırası sizde Tanay Sıdkı Uyar

Tanay Sıdkı UYAR: Merhaba hepinize.

Az arkadaş kalmışız ama olsun. Diğerleriyle sonra konuşuruz, bulduklarımızla konuşalım.

Hepimiz bir hapisane içinde birlikte yaşıyoruz, atmosfer dediğimiz. O da enerjisini her sabah doğan güneşten alıyor. Güneş ısıyla, ışığıyla atmosferin içini ısıtıyor eksi 60 dereceden artı 16 dereceye ve bizim yaşamamız için elverişli koşulları oluşturuyor. Bunu yaparken de herkese çok eşit ve adil davranıyor. Papatyalara da, kaplumbağalara da, insanlara da ısını, ışığını veriyor. İnsanlarla diğer canlılara, papatyaları birbirinden ayıran temel özellik birlikte konuşup, diğer insanlarla beraber değerlendirip, kararlar alıp geleceğini belirleyebilmek. Böyle bir özelliği var insanların. Bunları kullanmadığımız zaman diğer canlılardan farkımız kalmıyor. Demin arkadaşımız dünyayı dönüştürmek dedi. Pek insanların haddi değil atmosferi değiştirmek, dünyayı dönüştürmek, onun için o doğal kısıtlara uyumlu davranmak zorundayız. Yani insan faaliyetlerini öyle düzenlememiz gerekiyor ki, insan faaliyetleri doğayla uyum içinde olacak ve doğa diğer canlılara davrandığı gibi insanlara davranmak zorunda kalmayacak. İnsanlar ne yapar, bilgi toplar, o bilgileri sistemde değerlendirir. Ondan sonra da ilgili insanlarla birlikte kararlar alır, katılımı sağlar. Yani karar verme süreçleri, bu EMO'nun genel kurulunda da olsa, TMMOB'de de olsa, trafik polisi de olsanız, bir köpek eğitimcisi de olsanız kararı alırken ilgili insanlarla birlikte değerlendirirsiniz. Yani insan olmanın gereğini yapmak, bilgileri saklayıp, sistemde değerlendirmeyip, olabildiğince az katılımı kafağın istediğini, size uygun geleni yapmak değildir. Bu çünkü insani bir faaliyet değil. Diğer canlılar yapıyor bunu ve ormanda işler böyle gidiyor. Tavşan doğduğu yerde, kendi ailesini, kendi tanıdıklarını, kendi ahbablarını, doğacak tek canlı ve her şeyi bilecek canlılar olarak görüyor. Bizim birazcık tavşanlardan, papatyalardan falan farklı bir davranışa gidip insanlarda var olan kalitemizi kullanmamız gerekiyor diye düşünüyorum. Bu kapsamda da, eğer meslek odamızı yönetecek insanları seçmek istiyorsak yeterli insani faaliyeti sürdürüp, birlikte değerlendirmeyi yapıp sonunda da hepimizin bu meslek odasını, işlevine uygun olarak çalıştıracak kaç kişiye o kadar kişiyi hep beraber kararlaştıramamız lazım. Sadece kendimizin tanıdığı, doğru bildiğimizi zannettiğimiz insanları, ikişer, üçer, birer kaç kişiye, delegeler daha önce nasıl belirlendiyse ona göre kararlaştırmak pek doğru bir şey gibi gelmiyor, ayrıca da demin dediğim gibi doğanın dinamiklerine uymuyor. Yani o tür belirlenen yapılar, sadece belirlenmiş biçimine bağlı olarak talimatlar olarak faaliyetlerini sürdürebiliyor. O da bizim ihtiyacımız değil. Bir önceki arkadaşımızın dediğine bir ekleme

yapayım. Eğer biz kendi yaşadığımız yerde, meslek odamızda bu dönüşümü sağlayamazsak, toplumu dönüştürmemiz hiç mümkün değil. Önce kendi ailemizden, kendi arkadaşımızdan, kendi doğduğumuz yerden başlayacağız, onları dönüştüre dönüştüre toplumu dönüştürmek mümkün hale gelebilir. Uzatmak istemiyorum bunu. Odamızın ilgilenmesinde yararı olan ve kendimize tanımladığımız işlevinin uygun olduğunu düşündüğüm bir iki konudan bahsedip sözümü bitireceğim.

Fosil yakıtların ve nükleer santrallerin dünyada güneşin sağladığı yaşam hacmini tahrip eder hale gelmesi öncelikle, endüstrileşmiş ülkeler yaşam hacmi olmasın diye fosil yakıtlardan ve nükleer santrallerden uzaklaşıyor. Başkanımızın dediği gibi, çağ fosil yakıtlardan yenilenebilir enerjiye geçiş çağı. Bunu endüstrileşmiş ülkeler tespit etmişler. Nükleer santralleri biliyorsunuz, o konuda sadece nükleer santrallere karşı çıkmak, karşıyım demek bizim işlevimiz yerine getirilmiş anlamına gelmiyor. Çünkü yüzde 10 barajıyla, siyasi partiler kanunuyla, parlamentonun çoğunluğunu ele geçiren kişiler ben karşı çıkmıyorum deyip, yakıyorum diyor. Onun için karşı çıkıyor olmanız 500 bin, 10 bin imza toplamış olmanız o konudaki işlevinizi yerine getirdiğiniz anlamına gelmiyor. Tek tek yurttaşlara, tüm Anadolu'da nükleer santralin ve karbondioksit transferinin ve kirli teknoloji transferinin ülkemize neden bir neoliberal saldırı olduğunu, tahkim anlaşmalarıyla, hazine garantileriyle, ihracat kredileriyle ilişkisini kurmadığınız zaman nükleer santral atıklarının Sinop'ta işleneceğini ifade etmeden, sadece nükleer santrale karşıyım diye imza toplamanız işe yaramıyor. Nükleer santraller ve fosil yakıtlar artık atmosferin içinde terk edilmesi gereken enerji üretim kaynakları olduğu bir Birleşmiş Milletler kararı olarak ortaya çıktı. Avrupa kendi direktifleri doğrultusunda yenilenebilir enerjiye ve enerji .. kullanımına geçmek için direktifler çıkartıyor. Sorun belli, çözüm belli ama bu sorunları bir kenara itip çözüme gitmenin bir maliyeti var. O maliyeti kendi ülkelerinin vatandaşlarına ödettirmek istemeyen endüstrileşmiş ülkeler, Fransa çimento fabrikalarını, demir çelik eritme tesislerini, atık üretim tesislerini, ... söküm tesislerini Türkiye'de kurmaya çalışıyorlar. İspanyollar gemilerini İskenderun körfezinde batırıyorlar. Alman firmaları termik santrallerini ve ithal kömürlerini Türkiye'de kurup, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının karbon vergisini ödemesinin zeminin hazırlıyorlar ve bunu da 20-30 yıllığına yapıyorlar. Yani hep dile getirdiğimiz, küreselleşmeye karşı tavrımız, neoliberal politikalara karşı duruşumuz özellikle ülkemize verilen ihracat kredileri, tahkim anlaşması Hazine garantisiyle birleştirilip bu sergilenmek durumunda. Eğer bunu

sergilemiyorsak o zaman neoliberal politikaların ülkemizde uygulanmasının ev sahipliğini yapar hale gelebiliyoruz. Bunu ben rica ediyorum, yeni yönetimimiz TMMOB'deki arkadaşlarımız, makine mühendislerimiz, maden mühendislerimiz buralarda bu yönetimleri elinde tutup, şuanda var olan hepimizin bunun gereğini yapmamız lazım.

Yenilenebilir Enerji Yasası diye bir yasamız var. Bu yenilenebilir enerji yasamız, yenilenebilir enerjiyi desteklemiyor. Onun için odamız ve TMMOB yenilenebilir enerjiyi hakikaten destekleyecek bir yasanın çıkması için ekip mi kuracak, komisyon mu görevlendirecek, bunu yapması lazım. Çünkü yenilenebilir enerji çözüm olarak Almanya'da 3 misliye mal olurken, Türkiye'de 1 misliye mal oluyor. Yani bizim ülkemiz yenilenebilir enerji kaynakları konusunda endüstrileşmiş ülkelere göre çok avantajlı. Rüzgâr sadece, hiçbir şekilde herhangi bir destek gerekmedikçe de rüzgarlı bölgelerde ekonomik oluyor ama güneş pili dediğimiz 5 milyon çatışı hemen kaplayabileceğimiz güneş pili için, güneş pili bebeğine yardımcı olmak gerekiyor. Jeotermal için de öyle, bio kitleyle ilgili de böyle. Tüm enerjimizin yüzde yüzünü yenilenebilir enerjiden karşılayabilecek teknik potansiyelimiz var ve fosil teknolojilerinin ve nükleer teknolojilerin atıklarını bize atmak isteyen ülkelere göre 3 misli daha fazla var.

Son olarak da şunu söyleyeyim, yenilenebilir enerjinin etkin kullanımı yasamız, 30 yıl sonra çıktı. endüstrileşmiş ülkeler 30 yıl önce enerjinin etkin kullanımına geçmek zorunda kaldılar, petrol krizi sonrası, ilk çözüm oydu çünkü. 4 ila 10 misli daha az enerji tüketen cihazları ürettiler. 30 yıldır da bir önceki verimsiz cihazlarını, ampullerini, buz dolaplarını, televizyonlarını aklınıza ne gelirse, kampanyalarla 30 yıldır bize satıyorlar. Şimdi bir yasa çıktı. Yasa, enerjinin etkin kullanımını zorunlu hale getirmiyor, tavsiyede bulunuyor. O tavsiyeye göre, eğer isteyenler olursa onlara yardımcı olacakmış. Bu noktada TMMOB'ye, EMO'ya, Makine Mühendisleri Odası'na büyük bir görev düşüyor. O yasayla oluşturulmuş kurulun içinde var bu, ... bizim örgütlerimiz. Orada görev alan arkadaşlarımızın, yasanın mantığına uygun davranmayıp inadına daha az enerji tüketen teknolojilerin kullanılmasını zorunlu hale getirmek ve bunu sağlamak gibi bir görevleri var. Bunu yapmazsak o oyunun bir parçası oluyoruz, oyun da imtiyazlı ortaklı oyunu. Standartları düşük tutarak, müzakere başlamadan önce ne kadar çöp, kirli teknolojileri varsa Türkiye'ye aktarmak ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının bu bedeli ödemesini sağlamak.

Hepinizi sevgiyle selamlıyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz. Değerli arkadaşlar son konuşmacımız, Hüseyin Yeşil. konuşmacıları tamamlamış olacağız. Yalnız yönetim kurulunun eleştirileri cevap konuşmaları var.

10'da Ankara'ya servis kalkıyor, arkadaşlara duyurulur.

HÜSEYİN YEŞİL: Sayın başkan, değerli yönetim kurulu, değerli delege arkadaşlarım, meslektaşlarım hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Ben, o kadar çok eleştirilen yönetim kuruluna teşekkür ediyorum, şu Çalışma Raporu'nu çıkardığı için ve buradaki çalışmalarını yaptığı için. Belki yanlışları da vardır ama gayretleri için teşekkür ediyorum.

3 sayı çıkan emoenjerji dergisinden sonra, bu ek şimdi de Cumhuriyetin eki olarak çıkarıldı. Yani şöyle deniyor da, enerji konusunda bir şey yapmadı, görüşlerimiz kamuoyuyla paylaşılmadı diye. Bunu daha başka ... her ay 60 bin, bu dergi bütün vatandaşlara ulaşıyor. Şimdi arkadaşlar ben bu konulara çok girmeyeceğim. Türk Mühendisleri Odaları Birliği'ni ilgilendiren konulara değineceğim.

Onursal Başkanımız, 14 Nisan'la ilgili, bu konu çok konuşuldu. Bu konu genel kurullarda bize karşı kullanıldı. Hem de sosyalist .. nedir, niye bunu örgütlemediniz. Biz bunu anlattık ama kimseye anlatamıyoruz. Bize herhangi bir başvuru yapılmadı, hiçbir dernek tarafından başvuru yapılmadı. Bizim bir kuralımız var Türk Mühendisleri Odaları Birliği'nin düzenlemesinde olmayan hiçbir etkinliğe katılmayız. Bu yılların EMO'da, TMMOB'da oluşmuş bir gelenektir, biz bunu bozmadık. Dolayısıyla kimseye de .. karar almadık. Kararımız yok dedik, böyle bir kararımız yok. Sorarsanız, onunla ilgili .. yöneticiler de var. Gidenler dostumuzdur, kardeşimizdir ama bunu düzenleyenlerle bizim ... bizim kimseye bu anlamda bir engelimiz söz konusu değil. Milyonlar gitti, bu milyonlar gitti ama sonrada ... görüldü.

Ben Onursal Başkanımızdan biraz herkese eşit davranmasını isterdim. ... hatta aşiret reisi diyerek hiç yakıştıramadığım bir lafı kullanarak, bizi böyle .. anlamı yoktur. Bunu ben üzülerek söylüyorum, buna çok üzüldüğümü belirtmek istiyorum. Bu bize yakıştırılan laflar değil. Onun için birilerinin yanında olup, başka birilerini kötülerinin bu örgüte, hele hele bir Onursal Başkana hiç yakıştıramadım.

Arkadaşlar demin anlatıldı. Bir şey anlatılıyor, kendiliğinden bir olay ortaya çıkıyor. Şimdi Ankara şube ve merkez arasındaki kavga. Nedeni ne olursa olsun, kim haklı kim haksız demiyorum ama sonuçta ortaya çıkan tablo, görünen o ki bu kavga ... ne bu kavga işe yaramıştır. Onun için bu kavganın bitmesi gerekiyor. ... hangi yönetim gelirse gelsin, hangi il seçilirse seçilsin bir beyaz sayfa açması gerekir dedi. Bu beyaz sayfa açılacaktır, ben bu konuda üstüme düşen görevi yerine getirmeye çalışırım. İster yönetici olayım, ister olmayayım. Dolayısıyla bu kavgayı sürdürmenin, bu tartışmayı sürdürmenin, haklı haksız ayırmıyorum, dönüp baktığımızda bir yanlışlık olduğunu, bir eksikli olduğunu, bir işe yaramadığını, örgüte zarar verdiğini söylemek istiyorum. Ben dolaştım, hem görevim gereği dolaştım illerde, hem şubelerde dolaştığımda gördüğüm manzara bu. Kimse ilgilenmiyor. Şöyle bir şey oluştu; Ankara şube, merkez ve örgüt. Böyle bir şey olamaz, bunun bitmesi gerekiyor. Ama tabii ki bu şu demek değil, bu yönetmeliklerin çiğnenmesi, uygulanmaması anlamına gelmez. Arkadaşlar biz bu konuda birbirimize destek olacağız, bu işi bitireceğiz. Bu konuda ben üzerime düşeni sonuna kadar yapmaya çalışırım.

Bizim meslek içi eğitim ve belgelendirme konusunda eleştiriler geldi. 5-6 Nisan 2003'teki kurultay, arkadaşlar bu eksik olabilir. Ama 5 yıl bu süre işledi, eksik işlemiştir ama kararlar alındı, bu kararlar şuanda uygulanıyor. Bu kararlar .. çok daha eskiyecekti. Herkes farklı yönden bakabilir ama bunların tartışılması gerekiyor. Örneğin, benim de içine imza attığım bir önerge gelecek. Diyoruz ki, meslek içi eğitim ve belgeleme konusunda, meslek için eğitim geliştirilerek sürdürülmelidir ama belgeleme konusunda mevcut yönetim kurullarının ... diğer taraftan da örgütte farklı düşüncelerin, farklı görüşlerin olduğu düşüncesinden hareketle merkez yönetim kurulu bir takım araçlar .. bu çalıştay olur, bu form olur, bu kurultay olur. Bunun tartışılması, konuşulması, düzeltilmesi ya da geliştirilmesi gerekiyor. Dolayısıyla birbirimizle kavga etmekten öte, evet farklı düşünüyoruz, elbette ki farklı .. kullanıyoruz ama burası farklılıklarımızla bir arada olduğumuz bir yer olmalıdır. Bu ... yönetimleri üzerinden, onların .. yok sayıyor deniyor ya, hayır delegenin imzası var. Şu andaki irade delege iradesi, şube yönetimlerinin iradesi değildir. Elbette ki, şube yönetimleri delegeleriyle görüşerek önerilerde bulunurlar ama salt biz nerede hakimsek, onları öne sürmek bana doğru gelmiyor. Gelin şunu yapalım, özellikle de bizim büyük şubelerde, İstanbul'da ve Ankara'da bir mekanizma oluşturalım, demokratlar arası bir mekanizma oluşturalım. Bu kişilere kalmasın. Hani diyorsunuz ya

abilere, ... kalmasın. Aslında ben bu abi lafını da çok hoş bulmuyorum. Benim bildiğim abi büyüktür ya da emeği geçen saygın bir kişidir. Bu anlamda kullanmadığınızı biliyorum. Dolayısıyla gelin bu .. ama bu abilik meselesini de ortadan kaldırmak için kurumlar oluşturalım. İstanbul'da ve Ankara'da özellikle demokratlar arasında bir işleyişi olan kurum oluşursa biz bunun arkasından geliriz.

Ben çok fazla uzatmayacağım, genel kurula teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Genel Kurul üyeleri; raporların görüşülmesi tamamlanmış bulunuyor. Sataşam için söz isteyen Olgun Yurt buyrun. Sonra yönetim kurulu konuşacak

Olgun YURT- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım; son konuşmacı olmamı hepimizin sevindiğini biliyorum, kısa bir şeyler söylemek istiyorum. Özellikle bu genel kurul sürecinde kendimizi daha iyi ... etme yerine, yumruk atmaya devam etmeye devam ediyoruz; ama işin garibi yediğimiz yumrukları sayıyoruz. Ben de payımı aldığım düşündüğüm yumruğun haksızlığı konusunda konuşmak konusunda söz aldım.

Üç şeyden bahsetmek istiyorum. Birincisi; EMO 4. Öğrenci Üye Kurultayı. 1 yıl süren bir emek var. Bu emek bizim değil arkadaşlar, öğrencilerimizin emeği. ... birtakım şeyler. İlk toplantıda bir karar ... ve hiç itiraz etmeden o arkadaşlar oybirliğiyle karar aldı. Bizim söylediğimiz bir şeydi ve o da şuydu: "Öğrencilerin hazırlayacağı bildirimlerde ırkçı, gerici söylemler yer almasın" Arkadaşlar, bir tek taraf buydu bizim önerdiğimiz ve öğrencilerimizce kabul edilen. Bu kurultay nasıl oluştu, yürütme kurulu nasıl oluştu? Bütün şubelerimizden, EMO Öğrenci Kurultayı Yürütme Kurulunda asıl ve yedek isim listesi şubelerden geldi. Daha sonra bu alınan kararlar doğrultusunda, bütün kararlar oybirliğiyle alınmıştır, bütün kararlar öğrencilerin oybirliğiyle alınmıştır. Bölgesel toplantılar yapıma kararları alındı. Özellikle ... Soysal arkadaşın, Örgütlenme Sekreteri idi, bu konuşmalardan ve yönlendirmelerden dolayı ifadesi için söylemek istiyorum. Kendisine ... Ankara Şube 300'ü aşkın öğrenci katmıştır. Bu dönem ... bölge toplantısı yapılamadığı tek şubemiz oldu ne yazık ki; kendisiyle defalarca görüştüğüm halde. Bütün ... bölge toplantısı yaptık arkadaşlar. Bu bölge toplantılarında sunulacak bildirimleri ve öğrencilerin serbest kürsü olarak tartışmaları söz konusuydu. Biz öğrenciler yetkin mühendislik ... tartışmak istiyorlar da, biz engelleyebilir miyiz? Elbetteki kendi sorunları olarak gördükleri her şeyi tartışacaklar, yani bizim ... özelleştirmelere, değil mi hepimiz kafadan karşıyız, ...

bir panel yaparken ... özelleştirmeyi savunan olsun da, biz hani daha hareketli bir şey olsun diye.

Sonuç arkadaşlar; Trabzon Şube hariç 12 şubeden gelen, şube yönetimlerden ... 12 asıl aday sonuç bildirgesi komisyonunu oluşturmuştur, oybirliğiyle bir şey ortaya koymuşlardır ve o okeylenmiştir.

Arkadaşlar; orada birtakım şeyler olabilir, bunu gönderdiğiniz kişilerle konuşabilirsiniz, niye benim görüşüm ... diyebilirsiniz. Bu anlamda bölge toplantıları çok önemli diye düşünüyorum. Bu arkadaşlar üzerine fazla politika yapmayalım. Bu arkadaşlar gerçekten geleceğimiz, ama bu arkadaşlar çok önemli tespitlerde de bulundular. O kadar çok gaza gelmeden, en önemli tespitlerden bir tanesi de, kişilerin ne söylediği değil, hayatın içinde nasıl tutum ve davranışlarda buldukları idi. O yüzden sadece söylemlerimiz noktasında kuru kuruya bir şey yapmayalım.

Bir tek şeyi ifade etmek istiyorum, bu benim içimde bir yara olduğu için, benim de kendi payıma düşen yumruklar, onlardan bahsetmeyeceğim. Arkadaşlar; EMO ... var. O arkadaş Merkez Yönetim Kurulu Üyesi, bir ... sadece bu arkadaşın ayrılması, bizim de ... hesap vermemiz noktasında sıkıntıya sokuyor. Geçmişimizle, geleceğimiz ... bu noktada daha ... davranmanın zamanı geldi ...

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Yönetim kurulu adına Kemal Ulusaler buyrun.

KEMAL ULSALER- Evet, arkadaşlar bu çalışma raporu üzerinde konuşan arkadaşlardan bir kısmı, benim başlangıçtaki açılış konuşmamı uzun tutmamdan rahatsız olmuşlar. Ama bu sefer kısa konuşacağım. Aslında o konuşmayı ben şahsım adına yapmamıştım. Açılış konuşmasını, 40 bine yakın üyesiyle devasa bir örgüt haline gelen, güçlü bir örgüt haline gelen Elektrik Mühendisleri Odasının görüşlerini kamuoyuna sunmak için yapmıştım, yani 40 bin kişi adına yapılmış bir konuşmaydı. O 1 saati 40 bini bölün, kaç dakika gelirse o kadar konuşayım.

Şimdi biraz daha hızlı konuşacağım, çünkü bu arada o sözünü ettiğim hızlı okuma kursuna gittim. Bu raporların hepsini okudum, şimdiki arkadaşların hepsini not aldım. Olay anlaşılıyor ki Ankara'da geçiyor.

Konuşma yapan delege arkadaşlarımızın sayısı 31. 15 Ankara'dan delege, 9 İstanbul, 3 Diyarbakır, 3 İzmir, 2 Bursa. Bu rakamlar yönünde anlaşılıyor ki olay gerçekten Ankara'da geçiyor. Çok uzun konuşmayacağım, ama biz burada farklı şeyler konuşurken, dışarıda Elektrik Mühendisleri Odası ile ilgili çok farklı şeyler konuşuluyor. EMO'nun dışarıdaki görüşü, görünüşü, EMO'ya dışarıdan bakış inanım ki çok farklı. EMO bugün, hani pek çok arkadaş bir şey yapmıyorsunuz, hatta bizi siyasi parti noktasına kadar getirdiler, neredeyse sendika örgütlenmesinin yapacağı işleri bile bize yüklediler. Ama bizim dışımızdaki görüşler; Elektrik Mühendisleri Odasının ana muhalefet partisi gibi çalıştığını vuruluyor. Bu çok önemli bir şeydir. Mecliste Nükleer Santral Yasası tartışılırken Enerji Bakanına bir milletvekili soruyor, ama "siz böyle diyorsunuz, Elektrik Mühendisleri Odasının görüşleri, söyledikleri sizi yalanlıyor" diyor. Enerji Bakanı "onlar muhalefet boşluğu görmüş olacaklar ki, bunu böyle yapıyorlar" diyor. EMO'yu, sizlerin görüşlerini, sizlerin ürettiklerini bir ana muhalefet partisi gibi değerlendiriyorlar ve dışarıda herkes, bu kapının arkasındaki herkes Elektrik Mühendisleri Odasının görüşlerine yoğun saygı gösteriyor ve ne diyor diye kulak kabartıyor.

Bu son aylarda, 22 temmuzdan sonra Meclisten bir sürü telefon geldi. Nükleer Yasa Tasarısı tartışılıyor, bazı milletvekilleri bilgi istedi. Biz aslında hepsine 5-6 sayfalık bir görüş bildirdik. Buna rağmen tekrar telefon açıp, bizden görüş istediler. Bunlardan bir tanesi Kamer Genç, "bana biraz bilgi verir misiniz, ben konuşacağım" dedi. Verdiğimiz bilgiler üzerine pek çok şey konuştu. Yanlış şeyler de söyledi, o ayrı bir şey. Bunun dışında daha pek çok konuda Meclisten pek çok milletvekili oda görüşlerine başvurarak Mecliste konuştu. Bağımsızlar, diğer partiler, bu CHP'nin içinde, DTP'nin içinde, her şeyi var. CHP'li milletvekilleri geldiler, "şu konuda konuşacağım, bana bilgi verir misiniz?" dediler, verdik. Çünkü oda görüşlerinin önemli olduğunu biliyorlardı. DTP'den milletvekilleri geldiler, "Ar-ge yasası konusunda bir şeyler söyleyeceğiz, oda ne diyor" dediler. Söyledik, aynısını orada söyleyip, muhalefet ettiler. Oda görüşlerini biz onların ağzından oralarda muhalefet odağı olarak tekrar duyurduk. Elektrik Mühendisleri Odası bu kadar önemli işler de yapıyor arkadaşlar; dışarıda çok farklı gözüküyor. Medyanın gözü önünde gerçekten çok anlamlı bir yerimiz var. Hani medya bunu kara kaşımız, kara gözümüz için mi yapıyor? Söylediklerimizin tam tersinedir patronların tutumu, ama yer vermek zorunda kalıyor; çünkü kamuoyu kulağını Elektrik Mühendisleri Odasına çevirmiş. Ama biz içeride farklı şeyler konuşuruz; konuşacağız elbette, elbette ki konuşmamız gerekecek.

Dipten gelen dalgadan bahsedildi. Doğrudur, bu tespiti belirli oranlarda katılıyorum. Gerçekten içinde bulunduğumuz süreçte Türkiye’de bir dipten gelen dalga, kendiliğinden de olsa, spontane de olsa var. Ama önemli olan, bizim için önemli olan, bu dipten gelen dalganın içinde olmaktır. Ama siz şimdi abilerimizin iki dudağı arasındasınız diyorsanız 37 bin kişilik EMO’yu temsil eden, taban sayılan buradaki 700 kişilik delegasyona, “sizler iki abinin dudakları arasındasınız, sizler oy deposusunuz” diyorsanız, bu delegasyonun hiçbir fikri yokmuş gibi, onların hiçbir düşünceleri yokmuş gibi algılıyorsanız, bunu burada bu şekilde dile getiriyorsanız; popülizm yapıyorsunuz, o dipten gelen dalganın üzerinde popülistçe sörf yapıyorsunuz demektir; bu başka bir anlama gelmez.

Aslında içeride pek çok şeyi konuşmamız gerekiyor elbette. Bu yapılan süreç içerisinde arkadaşların pek çok eleştirilerine katılıyorum, pek çok noktada özeleştiriyorum. 31 arkadaşım konuştu, bazıları iş yapılmadığından bahsetti. Sıtkı istatistik tutmuş; önceki dönem 39 toplantı yapmıştık, bu dönem 56’ya çıkartarak biraz daha fazla çalışmışız. 5 koordinasyon toplantısı, 61 toplantı, yani yaklaşık her 10 güne bir toplantı düşer. Az diyorsanız, anlıyorum. Yönetim kurulu toplantıları, koordinasyon toplantıları, oda etkinlikleri, bütün bunların içerisinde belirli oranlarda yer aldık. 83 adet basın toplantısı ve basın açıklaması yaptık. Yani her 6 günden bir günü bu coğrafyadaki insanlar Elektrik Mühendisleri Odası ne demiş diye okudu, izledi, dinledi; bu da önemli bir şeydir. 4114 üye yapmışız, her gün 6 üye kaydedilmiş. Daha fazlasını da yapmamız gerekir, katılıyorum ve dolayısıyla o bir eksikliğimizdir.

Diğer yandan, bir özeleştiriyi daha. Arkadaşların eleştirilerine o anlamda katılıyorum. Evet, bu dönem gerçekten ... biraz odayı boş bıraktık. Örneğin, ben kendi şahsım adına, Sedat arkadaşın eleştirisine de katılıyorum, 3 ay kadar Oda’yı boş bıraktım. Erken seçimin getirdiği bir zorunluluktu, ama pek çok arkadaşım gibi, hem yönetim kurulunda, hem başka yerlerdeki, şube yönetimlerindeki arkadaşlarım gibi milletvekili adayı olmadım, sadece bir siyasal partinin vekili olarak, 3 aylığına odadan izin istedim, 3 ay bu siyasi ilişkileri ayrı tutacağım dedim, ayrı tuttum, hiç karıştırmadım, gittiğim her yerde odaya hiç uğramadım, farklı siyaset yaptım. Dolayısıyla bu konuda sürçülisan ettiysek affola. Ama ben vekil olarak ben izin istemiştim, arkadaşlar teveccüh gösterdiler, kendilerine o anlamda teşekkür ediyorum.

Bir başka eksikliğimiz, bir arkadaşımız uzun süre, yine Sedat eleştirdi, aramızda yoktu, yurtdışındaydı. Kendisini tolere ettik, onun eksikliğini hiç hissettirmeden, az önce söylediğim gibi 56 toplantı ve diğer çalışmaların hepsini yaptık. Ben şahsım adına yapıyorum, az önce saydığım oda etkinlikleri, yönetim kurulu toplantıları, koordinasyonlar, diğer odaların etkinlikleri, 242 gün Oda için bir yerlerde koşturmuşuz. O 3 aylık açığı da bir yerde kapattığıma inanıyorum, çünkü her 3 günün 1 gününü Odaya vermişim. Eksik, daha fazla verilebilir, haklısınız; ama öyle bir özeleştiride vermek gerekir, doğru.

Diğer yandan, sözünü ettiğim gibi, bir arkadaşımızın katkısı çok az olmuştur, onu da tolere ettiğimizi düşünüyorum. O arkadaşımız çok fazla aramızda olamadı, hatta bugün şu 7 kişilik toplantıda da, şu masada ben bir türlü kendisini göremedim. Bu arada sorayım; ... tekrar Kazakistan'a mı gitti yoksa? Burada gözükmediğine göre.

Bunlar bizim özeleştirilerimiz. ... gelen birtakım sıkıntılarımız var, onları burada tartışacağız, ama şu saate kadar gelmemizin nedeni de aslında çok farklı. Adamın biri eczaneye koşa koşa girmiş, "... istiyorum" demiş. Eczacı, "yani aspirin mi" demiş, "ha, onu bir türlü söyleyemiyorum" demiş. Kolayca aspirin diyemediğimiz için bu saatlere kadar buradayız.

Birtakım arkadaşlar uzlaşmadan söz ettiler. Biz 40 ıncı dönem içerisinde gerçekten hiçbir çatışma kültürünün içerisinde olmamaya çalıştık. Çatışma kültürü zaten bizde yok, o kültürün içerisinde değiliz. Ama şu ... kirli oyunlar, aşiret reisleri, EMO'yu kullanmak, yani EMO'dan nemalanmak gibi laflar, bu geçti. Yine, kerameti kendin menkul, eş dosta istihdam sağlamak; bu üslup çatışmacı üsluptur, yani uzlaşma istiyorsanız, hani Anadolu'da dedikleri gibi, rüzgâr özür dilese de, dal kırılmıştır bir kere. Dalı kırmayacaksın uzlaşmak istiyorsan, dal kırdıktan sonra, özür dilemişsin, başka uzlaşma istemişsin, çok anlamı kalmıyor; üsluba dikkat etmek lazım. Umarım, önümüzdeki süreçte üsluba dikkat ederiz, iyi bir üslupsa sürdürürüz.

Bir şey daha söyleyeceğim: Çok ekstrem bir örnektir: Geçen dönem de Selami arkadaş bunu yaptı, Enerji Komisyonu raporunu beğenmediğini söyledi. Kendisi bu raporun içerisinde. Geçen hafta, hatta 10 gün önce, Elektrik Mühendisleri Odasında bütün komisyonlar kendi aralarında toplandılar. Enerji Komisyonu da Ankara'da toplandı, Ankara Şubeden Ramazan arkadaşımız katıldı, İstanbul'dan da Selami katıldı ve Merkezden görevlendirdiğimiz arkadaşlar vardı.. Bütün şubeler görev almıştı, ama üç

arkadaş katıldı oraya. Bu üç arkadaş tartışılar, benden hatta raporlarımızı güncellememizi istediler, güncel raporları kendilerine tekrar verdim, onları girdiler, yani bu kendi ellerinden çıkan bir komisyon raporunu, sonra gelip burada “ben bunu beğenmedim” demek de çok yanlış geliyor bana, bir türlü anlayamıyorum.

Son olarak; bazı arkadaşlarımız, özellikle Ankara’dan pek çok arkadaş konuştu. Ben onların konuşmalarına, aslında Candan Erçetin’in bir şarkısından alınmış gibi geldi, öyle algıladım ben bütün hepsinin toplamını. Candan Erçetin o şarkısında şöyle diyor: “Beni soracak olursan hayli kırgınım. Kırgınlık bir yana, bir de şaşkınlığım. Tek tek anlayarak hatalarımı, sevmeye çalışıyorum yalnızlığımı” Ben Candan Erçetin dinlemeyi çok severim, ama başkasından değil, Candan Erçetin’den.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Son söz üyenin, buyrun Sayın İbrahim Urhan..

İbrahim URHAN- Sayın Başkan, değerli dostlar; ben şu ana kadar konuşulanların dışında bir şey söylemek istiyorum. Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Varol sözüne başlarken şunu söylemiştir: “bugünü ve yarını düşünerek konuşmak lazım” Biz dünü maalesef bu kurultayda ağzımıza almamakta özellikle imtina ettik. Nedenini söyleyeceğim. 1919-1938; Mustafa Kemal’in bağımsızlığını burada ağzımıza almamamın bir suçunu yaşıyoruz. Ne diyor? Bağımsızlık benim karakterim. Bağımsız olmayan bir millet esarettir. Eğer siz bağımsızlığı savunmazsanız, hiçbir zaman emperyalizmin boyunduruğundan kurtulamazsanız. Aydınlanma savaşı verildi. Biz bu aydınlanma savaşını veren tarihimizi ... Bu aydınlanma savaşını iyi algıladığımız zaman, zannediyorum bu bizim en önkoşulumuz olur, referansımız olur. Dışarılarda referans aramaya gerek yok, Mustafa Kemal bize referanslıkta yetiyor, hedeflerini koyuyor, ışığı bu ülkeyi aydınlatmaya yetiyor, başka ışık aramaya gerek yok. Işık ne zaman sönüyor bu ülkede? 1946’dan itibaren, 1938’den itibaren. 1946’da emperyalizme yavaş yavaş bir şeyler verilmeye başlıyor. Mustafa Kemal’in devrimlerine karşı çıkıp, yurtdışına ... gidenler, o dönemlerde Türkiye’ye geliyorlar. Amerikan emperyalizmi işte orada başlıyor. Köy enstitülerinin kapanışı, ne yazık ki, o dönemin siyasetçileri, toprak reformunu o ... birleştirmede için bugün maalesef burada güneydoğu sorununu tartışıyoruz. Bizim sol anlayışımızda şu vardır: Toplumlar kader haklarını kendileri tayin eder, ama orada bir siyasi partinin, bu görüşün öncüsü olan birisi diyor ki, “benim liderim Talabani” Hadi ...

Değerli arkadaşlarım; ... hiçbirine dokunmadınız. İETT ... bir başbakan var. ... çok yakından tanıyoruz. Ama ne yazık ki, Hüseyin Yeşil de burada, ben de burada; Tayyip Erdoğan bugün bu ülkeyi idare ediyorsa, bizim kendimize şöyle bir çekidüzen vermemiz gerekir, kendimizi bir yoklamamız gerekir. Devrimci nutuklar atmak kolay, söylevler yapmak kolay. Ama ayakların başka yerlerdeyse, buna dikkat etmek gerekir. Benim ülkemde bir ... geliyorsa buraya, bu ülkenin başbakanı, bu ülkenin cumhurbaşkanı, biri sağına, biri soluna oturuyorsa, benim demokratik kitle örgütüm bunu göremiyorsa, ben üzüntü duyarım. Gündemi yerinde koyacağız, gündeme yerinde müdahale edeceğiz, gündemlerin arkasında olmayacağız. Biz bu yapılara devam ettiğimiz müddetçe, biz emperyalizmin çok tokadını yeriz. Satılmayan ne kaldı bu ülkede? Araba muayenesini bile Almanlar yapıyor. Bunu bizim Makine Mühendisleri Odası bu işe girip bunu yapamaz mıydı? Yaptı.

Değerli arkadaşlarım; biz çok ciddi bir camiyiz. Biz ... oluruz. Nasıl oluruz? Ülkenin gündemini iyi tespit edersek, çünkü biz mühendis camiasıyız, matematik ... Biz hukukçular gibi değiliz, biz sentez, analiz yapma kabiliyetine sahibiz. Biraz önce ... izlerken onur duydum, ... arkadaşımız kendi alanında gerçekten bir numara, iftihar ediyorum. Ben isterdim ki, ... geçmişten bugüne kadar gelen hiç kırılmadan bir arkadaşımın ... inanıyorum. Öyle çok yetişmiş ... yok, hem solcu, hem demokrat çok yetişmiş değerlerimiz yok. Kendi içimizdeki değerlere sahip çıkarsak, zannediyorum bazı yerlerde daha başarılı oluruz.

Hepinize saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Böylece raporların görüşülmesini tamamlamış oluyoruz.

Yönetim Kurulunun yaptığı çalışmalarını onaylıyorsanız, Denetleme Kurulu Raporunu uygun buluyorsanız, Hukuk Kurulunun uygun buluyorsanız oylarınıza başvuracağım.

Yönetim Kurulunun çalışmalarını ibra ediyor musunuz? İbra edenler... Etmeyen var mı? Oybirliğiyle Yönetim Kurulu ibra edilmiştir.

SALONDAN- Kayıtlara aklanmıştır diye geçerse...

DİVAN BAŞKANI- Yönetim Kurulumuz aklanmıştır.

Denetleme Kurulunun çalışmalarını oylarınıza sunuyorum:

SALONDAN- Aklanmaz, yönetim kurulu çalışmaları zaten aklanmıştır. Denetleme kurulu, onur kurulu zaten aklanmaz Sayın Başkan.

Kemal Ulusaler- Elektrik Mühendisleri Odasının değerli delegeleri, sevgili arkadaşlarım; bize gösterdiğiniz bu teveccühten, bu güvenden dolayı Yönetim Kurulu adına çok çok teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Aklanan Yönetim Kurulunu biz de kutluyoruz ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Komisyon raporlarının görüşülerek karara bağlanması. Bu konuda bir önerge var, onu okumak istiyorum:

“TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Genel Kurulun süre bakımından yetersiz olduğu belli olduğundan, komisyon raporlarının görüşülmesi, bir çalıştayın veya bir forumun 3 ay içinde toplanmasını öneriyoruz.”

Bu konunun üzerinde, lehinde konuşmak isteyen var mı? Aleyhinde konuşmak isteyen var mı?

Olmadığına göre oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir. Genel kurul raporlarının 3 ay sonra yeni yönetim kurulunca belirlenecek tarihte çalıştayda görüşülmesini kabul etmiş bulunuyorsunuz.

Bir başka önerge şöyle:

“TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kurul Divan Başkanlığına;

En geç 2009 Mart ayında yapılmak üzere yönetmelikler için olağanüstü genel kurul yapılması...”

Lehinde veya aleyhinde konuşmak isteyen var mı?

2009 Mart ayına kadar olağanüstü genel kurulu oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

İki önemli toplantı yapacak yeni dönem yönetim kurulu.

Bir başka önerge şöyle:

“TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kurul Divan Başkanlığına;

EMO Ankara Şubesinin 23-24 Şubat 2008 tarihlerinde yapılan 19. Olağan Genel Kurulunda Eskişehir merkezli bir şube kurulması konusunda karar alınmıştır. EMO'nun Ana Yönetmeliğinin 72/01 maddesi gereğince Eskişehir merkezli, Bilecik ve Kütahya illerini kapsayacak şekilde yeni bir şube kurulması gereğini arz ederiz.”

Bunun üzerine konuşmak isteyen var mı?

Buyurun.

Ramazan PEKTAŞ- Merhabalar.

Şubemizin geçen dönem yaptığı çalışmalardan önemli biri, Ulusal Kongreydi. Ulusal Kongreyi de gerçekten böyle bir yükün altından kalkabileceğini düşündüğümüz bir temsilcilikte yapmayı dönem başında önümüze koymuştuk ve bu çalışmalarını da o doğrultu da planlamıştık. Hem coğrafi durumu, hem içinde bulunduğu gelişmişlik durumu, hem oradaki teknolojik gelişme potansiyeli, ayrıca bugüne kadar EMO Genç çalışmalarında çok güzel örnekler sergilemiş olan bir temsilciliğimizi seçtik. Şimdilik temsilcilik diyorum, belki son birkaç kez daha böyle söyleyeceğiz. Eskişehir Temsilciliğimiz, orada dönem boyunca, 18. dönemde yaptığımız etkinliklerden, yüz aklarımızdan biri olan 12. Ulusal Kongreyi gerçekleştirdik. Gerçekten de herkesin imreneceği bir şekilde, bizim dahil şube yönetimi olarak, çünkü Ankara'da yapsak, belki o kadar güzel yapamayacaktık, bunu da itiraf edeyim. 1086 kişi kayıtlı olarak katıldı. İnternette ciddi bir izleme oldu. Okullardan gruplar halinde gelip izleyen öğrenciler oldu. İnternette izleyenlerle beraber 2000'in biraz üzerine çıktı. Böylesine güzel bir etkinliği yapan şubemizin (pardon temsilciliğimizin, dilim sürçtü) temsilciliğimizin şube olması doğrultusunda şube genel kurulunda bir tavsiye kararı alındı. Bu doğrultuda Bursa Şubesiyle yaptığımız görüşmelerde de Eskişehir Temsilciliğimize komşu olan iki temsilciliğin, Bilecik ve Kütahya'nın da buraya, beraber bir şube oluşturabileceğini öngördük ve bu doğrultuda Genel Merkezdeki arkadaşlarımızın da şube genel kurulu sırasında yoğun desteklerine ... Biz şube olarak Eskişehir'in bundan sonraki hayatına şube olarak devam etmesini canı gönülden istiyoruz, destekliyoruz.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Buyurun.

Musa ÇEÇEN- Sayın Divan, değerli delegeler; ben hakkında konuşmak üzere söz aldım.

Az önce Ankara Şube Başkanımızın Eskişehir Temsilciliğimizle ilgili verdiği bilgilerden büyük bir memnuniyetle izlediğimi söyleyerek sözlerime başlamak istiyorum. Şu anda söyleyeceklerim, Eskişehir'in şube olması süreciyle alakalı değil, onu hemen ayırarak söylemek istiyorum. Farklı bir önermede bulunmak istiyorum. Özellikle son dönemlerde iki şube kuruluşunu gerçekleştirdik. Bunlardan ikisi de İzmir Şubenin bünyesinden ayrıldı. Bunlardan bir tanesi, Antalya şubemiz, bir diğeri de Denizli şubemiz. Fakat süreç içinde, hani o az önce de bahsettiğimiz gibi, dipten gelen dalga diye ifade ettiğimiz; ülkemizde bu dipten gelen dalgaları etkileyen, ne yazık ki şu an için çok fazla müdahale edemediğimiz yapılar da var. Dolayısıyla biz şube yaparken artık birtakım kıstasların da sonradan karşımıza çıkması halinde, bu sorunları nasıl çözeceğimize ilişkin birtakım sorunlarla da uğraşmak zorundayız. Örneğin Denizli Şubenin şu anda farklı birtakım talepleri var bu sorunların aşılabilmesine yönelik olarak. Benim önermem, Eskişehir'in şube olmasıyla alakalı değildir, genele ilişkindir; tekrar altını çiziyorum. Bundan sonra bu tür yapıların şube olmasına yönelik Odamızda bir sistematığın yerli yerine oturtulmasını öneriyorum genel kurulumuza. Bu da şube olma eğilimini aldıktan sonra bir sonraki genel kurula kadar buranın izlenmesi ve bu izlemenin sonuçlarında şube yapılmasıyla alakalı. Yoksa, Eskişehir Şubesinin, şu an duyduğumuz, az önce bir belge dağıttılar, burada EMO Genç üye sayısı var, ama Eskişehir'in üye sayısı herhalde yazılmayı sehven unutulmuş diye düşünüyorum. Yoksa Eskişehir'in şube olmasına tabii ki, bu güzel çalışmalardan ve bu potansiyellerden dolayı hiçbir itirazımız olamaz. Ama bundan sonra, bir izleme sonucunda bu kararları alırsak, daha sonraki süreçlerle ilgili sıkıntıyı daha az yaşarız diye düşünüyorum. 2 sene sonra örneğin, Eskişehir'i şube yapmak üzere şu anda bir izleme kararı ile hem bu şubenin şube olmak üzere organizasyonunu daha ciddi bir şekilde o moralle sürdürmesini de temin etmiş oluruz diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

Ali YİĞİT- Arkadaşlar yeniden merhaba. Akşam akşam çok vaktinizi almayı düşünmüyorum.

Eskişehir temsilciliğiyle ilgili olarak şube başkanımız talebi ve gerekli şeyleri söyledi. Sadece bir ifadeye takıldığım için söz alma gereği hissettim. Sevgili arkadaşımızın

2 yıl gözetleme konusundaki talebine, bunun çok demokratik bulmadığımı, hani birinin birini gözlemesi gibi bir şey, çok doğru bir şey olmadığını, nahoş kaçtığına altını çizmek için çıktım. Biz Ankara Şube olarak Eskişehir gibi bir birimi kaybettiğimiz için belki şanssızız, gerçekten iyi çalışan, güzel çalışan bir birim, yani EMO Genç çalışmasının, hani rakamlar verildi, diyebilirsiniz ki bunlar kâğıt üzerindedir vesaire. Ben canlı şahidi olduğum için biliyorum, gerçekten iyi bir örgütlenme var, gençlikle bağları da çok iyi. Eskişehir de Türkiye'nin gelişen illerinden biri. Mühendisin ihtiyacı da artık temsilcilik üzerinden çözülemeyecek kadar da artmış durumda. Bu anlamda zaten temsilciliğimiz de yeni kurulmadı, yanlış hatırlamıyorsam 1973 yılında o dönemdeki abilerimizin katkılarıyla kurulmuş ve bugüne kadar da kurumsal işleyişini oturtmuş yapılardan birisi, yani yeniden izlenmeye, yeniden gözlenmeye ihtiyaç duymayacak kendi kurumsal bir yapısı var. Ben bu yüzden Eskişehir Temsilciliğinin şube olma talebini destekliyorum, ama demin de dediğim gibi, Ankara Şube olarak iyi çalışan bir birimimizi de kaybettiğimizin farkındayız. Ancak işbirliği artık şubeler düzeyinde devam edeceğinden eminim. Arkadaşlarımıza bir destek olarak konuşmayı yapmak ve ısrarla da söylüyorum, hani dil sürçmesi diyorum, kimseyi izleme vesaire gibi bir şeye bakılmasın, Eskişehir'in tarihine, temsilcilik tarihine bakılmasının yeterli olduğu kanaatindeyim.

Teşekkür ederim.

Erdal AKTUĞ- Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı olarak, biz de Eskişehir Temsilciliğinin talebi doğrultusunda Ankara Şubemizden gelen öngörü üzerine, bizim bölgemiz dahilindeki iki temsilciliğimiz, Kütahya ve Bilecik bölgesinde de üyelerimizle birlikte bu görüşmeleri yapacağımızı, üyelerimizin genel ... üzerine kendilerine cevabımızı bildireceğini söylemiştik. Biz de Eskişehir'deki ... kendileriyle birlikteydik, gerçekten başarılı bir sempozyum, başarılı bir çalışma içerisindedir. Dolayısıyla bizim bölgemizdeki temsilci arkadaşlarımız, Kütahya ve Bilecek'teki bütün üyelerimizin çoğunun Eskişehir'in yakınında ve çalışmalarından dolayı da bu bölge içerisinde yer almayı uygun gördüklerini dile getirdiler. Biz de üyelerimizin katkılarının bundan sonraki süreç içerisinde Eskişehir Şube lehinde olması için olumlu görüş bildirdik. Benden bundan sonra Ankara'nın Eskişehir'le birlikte bize daha yakınlaştığını düşünüyorum. Şube olarak da çalışmalarında başarılar diliyorum.

DİVAN BAŞKANI- Eskişehir Temsilciliğinin şube olmasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Sayacağız.

Kabul edenler... 126'ya karşı 6 oyla Eskişehir Temsilciliğimizin şube olması genel kurulumuzda kabul edilmiştir.

Arkadaşlar; önümüzdeki dönem bütçe uygulama esaslarının Genel Kurula açıklanması konusunda Hüseyin Önder tarafından yapılan çalışmayı biraz önce bilgilerinize sunacağız.

Daha önce Eskişehir Temsilcisi arkadaşımız Genel Kurula hitap etmek istiyor.

Buyurun.

Levent EGÜZ- Sayın Divan, değerli meslektaşlar; sizler için sıradan bir gün, bizler için tarihi bir gün. Hepinize çok teşekkür ediyoruz. Bize gösterdiğiniz güveni, bize yüklediğiniz sorumluluğun kesinlikle bilincindeyiz. Çok fazla vaktinizi almayacağım. Bütün delege arkadaşlarımıza sesleniyorum: İçiniz rahat olsun, Eskişehir üzerine düşen görevi örgüte layık olarak, geçmişine layık olarak sürdürecektir, bundan herkes emin olsun. Bursa Şubemize, Ankara Şubemize, Merkezimize, herkese çok teşekkür ediyoruz. Biraz heyecanlıyım. Teşekkür ediyoruz, sağ olun.

DİVAN BAŞKANI- Afyon'la ilgili bir başka dilekçe var.

—“Denizli Şubesine bağlı olarak çalışan Afyonkarahisar Temsilciliğinin coğrafi uygunluk açısından Ankara Şubesine bağlı temsilcilik olarak çalışmalarına devam etmesini öneririm.

Ramazan Pektaş, ve

Bu iki konuda, Afyon Eskişehir'e mi bağlansın, yoksa Ankara'ya mı bağlansın? Bu konudaki görüşleriniz...

KONUŞMACI- Sayın Divan, sayın üyeler; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Eskişehir'in şube olmasını biz destekliyoruz. Biraz önce görüşme istedik Divan Başkanından, bize müsaade etmediler. Afyon Eskişehir'e daha yakın, Ankara'ya bağlanması teklif ediliyor. Ankara ile Afyon arasında Eskişehir var, yani biz ... il var. Ben kilometrelerini aldım tek tek. Mesela, Afyon'a yakın olan şubelerin kilometrelerini aldım, Antalya 260, İzmir 320, Ankara 256, Denizli 220, Eskişehir 134 kilometre, yani terslik

olmuyor. Daha önceden zaten Ankara'ya bağlıydık, Ankara'dan alınıp İzmir'e verildi Afyon, daha sonra Denizli Şubesi kurulduğu zaman Denizli'ye bağlandı. Şimdi de Denizli'den alınıyor, Ankara'ya veriliyor. Biz Afyon'dan geldik, iki arkadaşız temsilci olarak gelen, ikimiz de bu görüşe katılıyoruz ve bu yönde oy kullanmanızı istiyoruz.

Teşekkür ederim.

KONUŞMACI- Tekrar merhaba arkadaşlar.

Eskişehir Temsilciliğimiz geçtiğimiz 2 yıl içinde yaptığı çalışmalar zaten bir rüşt ispatı şeklindeydi, yani o izleme, gözleme, adına ne dersek diyelim, her ne kadar böyle bir şeyin varlığı, yokluğu, gerekliliği, gereksizliği bir başka şey, ancak ... temsilciliğimiz sadece son 2 yılda değil, daha önceki dönemlerde de şubeye bağlı olarak iyi çalışan bir temsilcilik olarak öne çıkmıştır. Özellikle temsilciliklerin önemli bir kısmının mesleki denetim bürosu işlevi gördüğü bir noktada kitle örgütleriyle, üniversite örgütleriyle iyi ilişkiler kuran, sadece serbest çalışanları değil, aynı zamanda kamuda ya da özel sektörde çalışan üyeleri de orada bir örgütlenme faaliyeti olarak buluşturan bir temsilciliktir. ... ancak bu en son ... iki tane şey var. Afyonkarahisar Eskişehir'e mi bağlansın, Ankara'ya mı bağlansın? Biz Eskişehir'de olan bu 2 yıllık rüşt ispatı şeklinde, böyle bir hazırlığımız yoktu, sadece Kütahya ve Bilecik'te beraber kendilerinin içinde bulunduğu bir kurum ... son birkaç aylık süreçte konuştuk, görüştük ve bu doğrultuda hazırlıklar yaptık. Afyon'un da gelmesi durumunda ortaya çıkacak, gerek coğrafya, gerek üye sayısı, buradaki birikimlerin altından kalkabileceğimiz bir şey olarak görünmüyor bize. Tabii Ankara şube olarak da düşünüyoruz: Bir tane temsilciliğimizi kaybettik, başka bir temsilciliği de alalım şube sınırları içerisine; tabii işin esprisi. Ancak Ankara Şubenin zaten geniş bir coğrafyada temsilciliklerle bugüne kadar sürdürdüğü güzel ilişkileri halen sürdürmesinde herhangi bir problem yoktur. Ancak Eskişehir henüz bu kadar yaygın ve bu sayıda, Afyon da girerse ... hesaplamayı, 100'ün üstünde orada üyemiz var, 750-800 civarı üyemiz olacak. Eskişehir'in şu andaki kurgusu, kadrosu ve birikimleri böyle bir yükün altından kalkar durumda değil. Dolayısıyla Afyon, sanırım küçük bir hata var, 256 değil, 230 kilometre, Denizli'ye de sanırım 240-250 kilometre gibi bir mesafesi var. Ben de Denizlili olduğum için sık sık gidiyorum. Buradan Afyon'a gitmek daha kolay, Afyon'dan Denizli'ye gidip gelmek biraz daha sıkıntılı olabilir. Dolayısıyla hem ulaşım açısından, hem de bu anlamda bugüne kadar yapılan çalışmaların sürdürülmesi açısından ve Eskişehir'in de rahat rahat

örgüte verdiği sözü yerine getirebilmesi açısından Afyon'un Ankara'ya bağlanmasının daha uygun olacağını düşünüyoruz.

Teşekkür ederim.

KONUŞMACI- Arkadaşlar; yeniden merhaba.

Afyon temsilciliğinin Denizli'den alınıp Ankara ya da Eskişehir'e bağlanması konusunda bir seçenekle karşı karşıya değiliz, çünkü Eskişehir Temsilciliğinin şube olması ve hangi illerden olacağı konusunda bir karar almış durumda Genel Kurul. Biliyorsunuz ki, alınmış bir kararın yeniden gündeme alınması yönelik başka bir yönergeye ihtiyaç var. Dolayısıyla böyle bir seçenekle karşı karşıya değiliz. Hani Afyon Temsilciliği kendisi istiyor istemiyor, o ayrı, onu bilerek söylemiyorum. Seçenek, Denizli'de kalsın olabilir, ya Ankara'da bağlansın olabilir, çünkü Eskişehir'le ilgili karar bağlanmış ve sonuçlanmış durumda.

Ayrıca bir espriyle daha bitireyim: Ankara Şubenin Erzurum'da da bir temsilciliği var. Burası kuş uçuşu 800 kilometre arkadaşlar. Afyon'un 240 kilometresinde bir sakınca yok. Ayrıca Afyon'la Ankara arasında ilişki kurmada da bir problem olacağını zannetmiyorum. Onun için Eskişehir seçeneği yok. Onu hatırlatmak için söz aldım.

Teşekkür ederim.

KONUŞMACI- Arkadaşlar; öncelikle Eskişehir'i kutluyorum, hayırlı olsun, inşallah iyi olur.

Yalnız şöyle bir şey var: Biz Afyon olarak Denizli'ye bağlıyken, böyle bir önergeyle karşı karşıya kaldık, bir emrivakiyle Ankara'ya göndermek istiyoruz. Biz Ankara'ya neden bağlanıyoruz.... neden Afyon'a böyle bir şey sorulmadı? ... arkadaşlarımızla görüşürüz, Eskişehir'e bağlanmak sorun değil, ancak biz Denizli'ye bağlıyız. Burada bir emrivakiyle karşı karşıya kaldığımız için ...

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Her iki önergeyi de görüşlerinize sunuyorum.

Afyonkarahisar Temsilciliğinin Ankara'ya bağlanması konusunu oylarınıza sunuyorum:

Afyonkarahisar Temsilciliğinin Eskişehir'e bağlanmasını uygun gören arkadaşlarımız...

Afyonkarahisar Temsilciliğinin Ankara Şubesine bağlanması Genel Kurulca kabul edilmiştir.

Madem tereddüt var. Afyonkarahisar Temsilciliğinin Ankara Şubesini bağlanmasını istemeyen arkadaşlarımız oy versinler. Gördünüz mü, gözle görülecek kadar bariz mi?

Afyonkarahisar Temsilciliğinin Eskişehir Şubesine bağlanmasını uygun görmeyen arkadaşlarımız...

Teşekkür ederim.

Afyonkarahisar Temsilciliği Ankara Şubesine bağlanmıştır, hayırlı olsun.

Değerli arkadaşlar; önümüzdeki dönem bütçe uygulamaları konusunda Hüseyin Önder buyrun.

Hüseyin ÖNDER- Sayın Başkan, değerli delege arkadaşlarım; 2008-2009 tahmini bütçesini mutlaka görüşüp oylanması gerekiyor. Bunun için yine Çalışma Raporunda, 2008-2009'a ilişkin bütün bilgiler var. Zaten şube genel kurullarında şubelerin kendi bütçelerine ilişkin rakamlar kendi genel kurullarında oylandı, ancak esas oylanması gereken Oda Genel Kurulu olduğu için, burada biz aynı rakamları, maddi hata varsa onları düzelterek komisyon olarak hazırladık. 2008 bütçesi, ben hemen toplam rakamı söyleyeyim. 2007 bütçesi 2008'e oranla yüzde 5 artırılmıştır. 2009 bütçesi de yüzde 15 artırılmıştır. Bunlar tahminidir. Giderler de aynı şekilde, gelir ve gider eşit şekilde artırılmıştır. Rakamları söyleyeyim sadece: 2008 tahmin edilen gelir 15.064.870 YTL, 2009 tahmini bütçesi 17.466.170 YTL. Giderler de aynı şekilde 15.064.870 YTL, 2009 tahmini için 17.466.170 YTL. Bütçe rakamları bu şekilde arkadaşlar.

Sayın Başkan, bu bütçe rakamlarını oylattıktan sonra, diğer şeylere de geçeceğiz, sanırım öyle olacak.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; şube genel kurullarından gelen bilgiler doğrultusunda hazırlanmış rakamlar.

Oylarınıza sunuyorum: Gelir ve gider rakamlarını genel kurul kabul ediyorsa, oylarını belirtsin. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Bu genel rakamı kabul ettiğinize göre, bunu oluşturan rakamları tek tek oylayalım mı, bunu Genel Kurulun onayına sunuyorum. Tek tek bu bütçeyi oluşturan rakamları onaylamak ister misiniz? Olumlu oylarınızı, daha sonra da olumsuz oylarınızı istiyorum. Önümüzdeki dönem bütçenin genel ... tek tek onaylamak isteyenler işaret buyursunlar... İstemeyenler işaret buyursunlar...

Yalnız burada daha önceden gelen iki önerge var. Bu maddeyi ilgilendirdiği için görüşlerinize sunacağız.

Birincisi;

“TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Divan Başkanlığına;

EMO İzmir Şubesi 27. Genel Kurulunca kabul edilen öneri uyarınca, halen ayrı binalarda yürütülen hizmetlerin birleştirilebilmesi için ... Yönetim Kuruluna hizmet binasını alım ve satım yetkisinin verilmesini talep ederiz.”

Hüseyin ÖNDER - Sayın Başkan; Oda Yönetim Kuruluna bu yetki veriliyor zaten, hizmet binası alım yetkisi.

DİVAN BAŞKANI- İzmir Şubesinin komisyonda nasıl karşılandığını söylerseniz yeterli.

Hüseyin ÖNDER - Madde 10, Personel Yönetmeliği ... uygun olarak, “... ücretlendirme ... tespiti, Personel Yönetmeliğinde işyeri katsayısının 41. Dönem Yönetim Kurulunun yetkili olması, her türlü gayrimenkulün alımı ve satımı konusunda 41. Dönem Yönetim Kurulunun yetkili olması...” Böyle bir maddemiz zaten var Sayın Başkan.

DİVAN BAŞKANI- O zaman İzmir ve Bursa Şubesinin ... çalışmalar içerisinde göz önüne alındığını kabul ediyor ve her iki ... binasının satışı veya kiralanması aynı şekilde ... kabul edilmiştir.

Hüseyin ÖNDER - Yönetim Kuruluna o yetkiyi...

DİVAN BAŞKANI- Evet.

Arkadaşlar; İzmir ve Bursa şubelerinin kendi genel kurullarında karar alıp, Oda Yönetim Kuruluna ilettikleri isteklerinin, yani hizmet binasının alım ve satım yetkisinin verilmesini kabul etmiş oluyoruz genel rakamlar içerisinde, ama bir kez daha size İzmir ve

Bursa için hizmet binası satışı, kiralanması, alımı konusunda yetki verdiğimiz oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Değerli Genel Kurul üyeleri; birtakım talepler var. Ancak bu taleplerin, belgeler halinde imzalamış arkadaşlar. ... yeni yönetim kuruluna görev olarak verilmesi uygun olur düşüncesindeyim.

Bir tanesini okuyorum:

“TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Divan Başkanlığına;

Öneri: YG işletmes sorumluluğu hakkında.

3.şahıs ve tüzel işletmelerde YG elektrik enerjisi alan tesislerde elektrik mühendisleri sorumluluğunda enerji kullanımı 15 adet trafo merkezi veya 15 MVA güçle sınırlandırılması, sorumluluğu üstlenen SMM'lerin şubelerimizce oluşturulacak uzman ekiplerle denetlenmesini (otokontrolün yapılması) öneririz.”

Böyle bir yetkiyi Genel Kurulun, bu biraz ... gidiyor gibi. Önergeler var, yeni yönetim kurulu bunların üzerine çalışsın, 3 ay sonra yapılacak komisyon raporlarının tartışılacağı foruma getirsin.

KONUŞMACI- Sayın Başkan, değerli meslektaşlarım; bu önergeyi şu anlamda verdim. İstanbul Bakırköy Temsilciliğine ikinci temsilci yardımcısı olarak görev yapıyorum ve tamamen sanayinin içinden gelen bir meslektaşınız olarak açıklıyorum bu konuyu. Yüksek gerilim işletme sorumluluğu bildiğiniz gibi, Bakanlar Kurulundan kanun olarak çıktı ve tüm uygulama EMO Yönetimine bırakıldı. Komisyonların bu ... sınırlandırması ... Örneğin, iki tane meslektaşın şirket olması halinde 30'dan 60, yani sayılar anlamsız ve bu uygulanmaz hale geldi. Çünkü rakamlar bu asgari düzeyde uygulandı, yine bir anlamda fonksiyonu yitirmek noktasındadır. Bu anlamda Genel Kurulun buna karar vermesi halinde elbette yeni Yönetim Kurulu bunu uygulama alanına sokacak. Yalnız biz buna sayısal olarak karar verirsek, konu çözümlenmiş olur.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- 3 ay sonra komisyonla birlikte orada değerlendirilecektir.

Sayın delegeler; bu konuda bana göre, en azından beni aydınlatacak kadar bilgi yok. Yönetim Kuruluna görev verdiğimiz zaman, Yönetim Kurulunun bunu yapmaması

diye bir şey söz konusu olamaz. Yeni Yönetim Kurulu en kısa zamanda bu konudaki incelemesini yapar ve uygulamaya koyar. Ama biz Genel Kurul olarak yeni seçilecek Yönetim Kuruluna böyle bir yetkiyi tanımıyoruz dersiniz, o ayrı.

Buyurun.

KONUŞMACI- Değerli arkadaşlarım; bu bizim SMM Yönetmeliğinin bir maddesidir. Dolayısıyla yetkili ... en geç Mart ayında ... Onun için bu konuda burada herhangi bir şekilde görüşülmemeli diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- “EMO 41. Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

2008-2009 çalışma döneminde dönemde sekretaryasını EMO'nun yürüteceği kadın mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları kurultay'ı düzenlenmesini TMMOB Genel Kuruluna götürülmesini ve gereğini arz ederiz.”

KONUŞMACI- Sayın Başkan, Divan üyeleri, değerli arkadaşlar; geç vakit oldu, ancak bunların da önemli olduğunu düşünüyoruz. Geçen sene TMMOB'da böyle bir karar alınmıştı ve sempozyum düzenlendi. O sempozyumun yeterli olmadığını düşündük, çünkü yetkin mühendislerle başta mühendislik istihdam diye değiştirildi. Mühendis profiline bakıldığında ... disiplinlerde ... çok fazla. Onların sorunlarının yeterli zaman olmaması nedeniyle çeşitli toplantılarda değerlendirilemiyor. O açıdan buradan bu kararın TMMOB Genel Kuruluna gitmesi gerektiğini düşündük ve oylarınıza sunduk.

DİVAN BAŞKANI- Bu konuda aleyhte bir görüş var mı?

KONUŞMACI- Arkadaşlar; biraz önce bir önerge kabul edildi, tüzük ve ... bir kurultaya, olağanüstü genel kurula sevk ettik. Dolayısıyla Divan bu yetkisini kullanarak, hepsini oraya yönlendirdi. Buna da gerek yoktur.

Teşekkür ediyorum.

(Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Değerli genel kurul üyeleri...

(Salondan müdahaleler)

KONUŞMACI- Çok az arkadaş kalmış olabiliriz, ama baktığımızda sorun şudur: Olağanüstü genel kurul önergesi verildi, bu da kabul edildi, tamam. Burada birtakım

önergeler var. Gelen öneriler o kurulda ele alınsın denilirse, burada oylaması yapılır, burada tartışmalıyım, o kurula gönderelim denilirse, yine bu Genel Kurulun yetkisindedir. Ama Divan, “geç oldu, burada adam kalmadı, ben hepsini olağanüstü genel kurula göndereceğim” derse, yönetimle ilgili olmayan şeyler varsa onlar da gitmiş olur. Onun için burada yapmamız gereken, ... bunu tartışmalıyım, hem sayımız az, hem ... olağanüstü genel kurula gitsin denilirse, yine bu Genel Kurulun oylaması lazım. Şu saate kadar burada bekleyen o zaman kendini aptal yerine konulmuş hisseder. ... bekliyoruz, o zaman açık konuşalım, geç oldu, gidelim. Bunu ayarlayacak olan da, yine süre sizdedir ve ben tekrar eleştirmeyi yapacağım. Başkanımız ... hepimizin başkanı. 1 saat 10 dakika hiçbir şekilde müdahalede bulunmadınız ve çok ... Arkasından 5'er dakika söz verdiğinizde, düşünün bakalım, kaç kişinin sözü? Ben reddetmiyorum, Başkan tabii ki konuşacak, çalışmalarını sunacak, şeyini yapacak, ama ... şu saat geldi, bunu okumayalım diyoruz. O zaman ben şunu söyleyeyim: Olağanüstü genel kurul kararı alınırken burada kaç kişi vardı? Şu sayının 1 katıydı. Ama hiçbir ... 700 kişi, o zaman o da geçersiz. Şu ana kadar oylamalar geçerli, bundan sonraki geçersiz; bu mantığı ben anlamıyorum. Çalışacağız, 11-12 kaçsa ya da ara vereceksiniz ara verin, devam edelim, ama ... bitsin.

DİVAN BAŞKANI- Siz bilirsiniz. Oku şeylerin hepsini.

Arkadaşlar; yöntem olarak tek tek okuyup, olağanüstüye gidip gitmemesini tek tek oylamaya sunacağız. Olağanüstü genel kurul, 2009 Marta kadar yapılacak olanları oylayalım. O gitmesin dediklerimizi ayrı ayrı görüşmeye tabi tutalım. Bunu kabul ediyor musunuz?

KONUŞMACI- Önergelerin hepsi sizin elinizde ... görüşelim, konuşalım, tartışalım.

DİVAN-

“41. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Odamıza yeni kayıt olacak mezuniyet tarihi 5 yıldan eski olan meslektaşlarımızın oda kayıtlarında istenilen geçmişe dönük 5 yıllık aidat istenmesinin bir defaya mahsus olmak üzere 2009 yılı sonuna kadar af kapsamına alınarak, üye barışının sağlanıp kayıtlarının yapılmasını arz ederiz.”

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlarım; bu önerenin görüşülmesi mümkün değil, burada yeni bütçe uygulama esaslarına nasıl etki edecek, bunun o komisyonda görüşülmesi gerekirdi. O açıda oya sunmuyorum.

Buyurun.

DİVAN- Devam ediyoruz.

"41. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Yazılım mühendislerinin EMO'ya üye olmalar ıkonusunda karar alınmasını ve TMMOB genel kuruluna taşınmasını öneririz."

DİVAN BAŞKANI- Okunan önergeyi kabul edenler... Kabul etmeyenler...oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Devam ediyoruz.

"41. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Odamızda yürütölmekte olan belgelendirme, yetkilendirme ayrıca uygulanması düşünölen yetkin/yetkili/uzman mühendislik kavram ve uygulamaları ile ilgili çalıştay, forum, kurultay düzenlenmesi için 41.dönem Yönetim Kuruluna yetki ve görev verilmesine..."

DİVAN BAŞKANI- Okunan önergeyi kabul edenler... Kabul etmeyenler...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Bir başka önerge

“.Divan Kurulu Başkanlığına;

Yeni seçilecek odamız yönetim kurulunun son dönemlerde belirli çevrelerce dayatılan, mühendisleri kastlaştıran, genç mühendislerin sömürölmesine yol açacak olan stajyer mühendislik ve benzeri yetkin mühendislik uygulamalarına karşı mücadele etmesini, üyelerimizin gerek eğitimden kaynaklı eksikliklerini giderme gerekse meslek yaşamında ihtiyaç duyacağı eğitimlerin verilmesi konusunda ilgili mühendislik bölümleriyle ortak çalışmalar yürütölmesini öneriyoruz..”

DİVAN BAŞKANI- Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN-

“Divan Kurulu Başkanlığına;

EMO Elektrik Mühendisleri Odası olan odamız isminin açılımının EMO elektrik, elektronik, bilgisayar ve biyomedikal mühendisleri odası olarak kullanılmasını önermekteyiz. Yönetim Kurulunun gerekli çalışmaları başlatmasını dilemekteyiz.”

DİVAN BAŞKANI- Bu temennidir aslında, ama olağanüstü genel kurulda görüşülmek üzere...

SALONDAN- Alakası yok ki Başkan.

DİVAN BAŞKANI- Yerinizden konuşmayın lütfen.

KONUŞMACI- Burada baktığımızda, bu önergeyi vermemizin ve dikkat ederseniz konsensüs halinde verilmiş bir önerge. Bu önergeyi vermemizin temel nedeni şudur: Şu anda odamız bu saymış olduğunuz ... bütün mühendisleri kapsamakta, ama isim değişikliği ... Bunu yapmamız çok zor. İsim değişikliği değil, kullanın diyoruz, EMO'nun EMO olarak kalması, ama açılımı kullanılırken bütün mühendis arkadaşlarımızı kapsaması. Çünkü burada baktığımızda, bunu açmadığımız zaman, bilgisayar mühendisi arkadaşlar, biyomedikal arkadaşlar ... bu daha sonra bizim başımıza çok daha büyük işler açabilir. Bunun tüzük değişikliğiyle bir ilgisi yok. Onun için tüzük ... gitmesine gerek de yok. Burada baktığımız zaman, talebimiz isim değişikliği değildir. Talebimiz, EMO olarak kalsın, ama alt açılımda, kullanım olarak bunlar eklensin.

DİVAN BAŞKANI- Zaten bu şekilde kullanıyoruz.

KONUŞMACI- Ben görmüyorum Başkan, yazmamışlar.

DİVAN BAŞKANI- Yasal durum neyse, onu yazarız.

DİVAN- Önerge konusu elektrik elektronik sembollerinin standartlaştırılması ve EMO'ya özgün e proje çizim yazılımının yapılması.

Kabul edenler. Kabul etmeyenler. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Elektronik mühendisliği meslek alanlarıyla ilgili bir önerge var. "Elektronik mühendisliği meslek alanlarının 40'inci dönem elektronik MEDAK tarafından belirlendiği şekli olan

1- haberleşme ve iletişim elektroniği,

2- güç elektroniği ve endüstriyel elektronik,

3-elektronik devre tasarım ve üretim elektroniği,

4- güvenlik elektroniği,

5- yönetim ve sistemler mühendisliği

şekliyle belirlenmesini genel kurulun gündemine öneriyoruz."

Meslek alanlarının biraz önce saydığım 5 ayrı madde ile belirlenmesi."

Kabul edenler. Kabul etmeyenler. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Bir başka önerge. "EMO Merkez ve şube kurullarında bir EMO üyesinin en çok 2 dönem görev almasını öneriyoruz." Kabul edenler. Kabul etmeyenler. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Bir diğer önerge. "yeni seçilecek Odamız yönetim kurulunun emek yanlısı politikalar izlemesini, başta çalışan üyelerimiz ve oda personellerimiz olmak üzere tüm çalışanların grevli toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşma mücadelesine destek olmasını ve diğer emek yanlısı örgütlerle ortak çalışmalar yürütmesini öneriyoruz." Kabul edenler. Kabul etmeyenler. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Bir diğer önerge. "Yeni seçilecek Odamız yönetim kurulunun özelleştirme karşıtı mücadele içerisinde, ülke sanayileşme ve yatırımlarında planlamayı esas alan ve ülke kaynaklarını geniş halk kesimleri yararına kullanılması mücadelesine destek vermesini, IMF ve DB yaptırımları ve dayatmalarına karşı mücadele etmesini ve diğer emek yanlısı örgütlerle ortak çalışmalar yürütmesini öneriyoruz." Kabul edenler. Kabul etmeyenler. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN- Bir diğer önerge. "41.dönem Odamız yönetim kurulunun toplumsal barışın özgürlükçü, eşitlikçi ve çoğolcu bir temelde tesisi ve kürt sorununun barışçıl bir ortamda demokratik yöntemlerle çözülmesi için, halklar arasında nefret uyandıran politikalara ve eylemlere karşı açık tavır almak ve bu çerçevede oluşan birlikelilere destek vermek konusunda görevlendirilmesini öneririz." Kabul edenler. Kabul etmeyenler. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKANI- 13'üncü maddeye geçiyorum. 13'üncü maddede dilek ve öneriler var.

Metin TELATAR- Sayın Başkan, değerli arkadaşlarım. Ben kısa bir teşekkür için almış bulunuyorum. ... yılında Samsun'da kurulmaya başlanan .. mobil santralle ilgili 7 yıllık bir süreyi kapsayan mücadele yürütmüştük. Bu mücadelenin temelinde TMMOB'nin ve EMO'nun mücadelecisi geleneği vardı. Şimdi bu mücadele sekretaryasının Mühendisler Odası'nın Samsun şubesi yürütmesi hesabıyla odamızın tarihine bir not olarak düşmek amacıyla bunun yayınlanmasına karar verdik. Bu görevi de ben üstlendiğim için, hazırladığım bir mücadeleyi anlatan hikayeyi, yönetim kurulumuz kitap olarak basılarak sizlere dağıtılmasını uygun gördüler. O nedenle 40'ıncı dönem yönetim kurulu üyelerine ve bu hazırladığım hikayenin okunabilir hale getirilmesinde büyük emeği olan sayın Ersin Toker'e huzurlarınızda teşekkür ediyorum. Sizlere de, bu saate kadar genel kurulu takip ettiğiniz için ayrıca teşekkür ediyorum. İyi akşamlar.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz. Ramazan ...

Ramazan PEKTAŞ... - Günün bu saatinde hâlâ burada olanlara merhaba. Çok fazla uzatmayacağım. Bugün genel kurulumuzu yaparak, odamız, mesleğimiz, ülkemiz ve dünyamızla ilgili birçok problemi burada paylaştık, birbirimizi dinledik. Yarın da seçimleri yapacağız. Yarın yapılacak seçimlerle önümüzdeki iki yıl boyunca odamızı yönetecek kurulları seçeceğiz. Ben yarın yapılacak seçimler sonucunda ortaya çıkacak kurulların hepsini şimdiden tebrik ediyorum, iki yıl boyunca yapacakları çalışmalarda başarılar diliyorum.

Şöyle bir EMO'yu hep birlikte yaratalım; her şeyi ortak, her şeyi kardeşçe, el ele, omuz omuz yapabileceğimiz, yönetebileceğimiz, konuşabileceğimiz, tartışabileceğimiz, birbirimizi ötekileştirmeyeceğimiz, zamanımızı, birikimimizi buraya, EMO'nun çıkarları için ayırabileceğimiz bir dönem olmasını diliyorum.

Hepinize beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

Kamer GÜLBAYAZ- Değerli arkadaşlar, ben de sabrınızı fazla zorlamadan yarın seçilecek tüm arkadaşlara kim olursa olsun, başarılar diliyorum. Ancak bir hatırlatmada bulunmak için söz aldım. Kurumsal işleyişimiz bir devamlılık içerir, isimlerden bağımsız

olarak. 26 Nisan'da Mersin şubemizin nükleer santraller kapsamında düzenlediği nükleer santral karşıtı bir miting organizasyonu var. 2006'daki TMMOB mitinginden sonra, birinci derecede bu yasal sürecin devamında şuanda yer lisansının alınmış olmasından kaynaklı olarak Mersin'in önemini artıran bir süreç olarak karşımızda duruyor.

Yeni dönemde görev alacak tüm arkadaşların ve delegasyonun, Mersin mitinginde tüm nükleer karşıtlarıyla birlikte bir dayanışma içinde olmasını diliyorum.

Hepinize teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Muhittin KRAHAN- Sevgili arkadaşlar ben kendi önerimi değil de, 17 nisan tarihinde yani perşembe günü, teknik üniversitede geçen dönem İstanbul şubenin başlattığı bir çalışmanın sonlandırılmasında birlikte olduğumuz, 1930-40 yıllarının hocası, hocaların hocası sayın hocamız İzzettin Gönenç, Tahsin Saya, Mustafa Bayram, Hasan Önal, Emin Ünal'a Muzaffer Özkaya'nın genel kurulumuzu sunulmak üzere önerisini üretiyorum. Oradaki hocalarımızla birlikte konuşulduğunda, teknik üniversitenin en son mühendis unvanı veren üniversite olduğunu ama bunun da YÖK tarafından tehdit edilerek yasaklandığını, odamızın bununla ilgili çalışma yapması önerisi var. Birincisi bu.

5 Mayıs'ta da sağlığı el verirse bu hocalarımız 90-95 yaşları arasındaki hocalarımız. Birçoğumuzun da hocası, üniversitelerin kurucuları. Temsilen 95 yaşına giren İzzet hocamızın 95'inci yaşını bir etkinlikle kutlamayı düşünüyoruz. Ben de yeni yönetim kuruluna başarılar dilerken, yeni yönetim kurulunun ve hem TMMOB'da, hem de diğer organlarda görev alacak arkadaşlarımızla iletişim halinde olalım, İstanbul'a gelmelerini talep ediyorum.

Son önerileri de, dekanımız Bedri Karafakioğlu'nun öldürülmesin 30'uncu yıldönümü olan 20 Ekim tarihine EMO'nun sahip çıkmasını istiyorlar. Dolayısıyla ben seçilecek merkez yönetim kurulumuzun buna hassasiyetle sahip çıkacağını, sadece İstanbul şubede sınırlı kalmayacağını, önerilerinin de tarafımdan genel kurula iletileceğini ilettilim. Elçi olarak bunları sunuyorum.

Saygılarımı sunuyorum efendim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim. Buyurun.

KONUŞMACI- Sayın başkanım Kemal Bey, enerji sektöründe ana muhalefet partisi gibi bir oda profilini anlattı. Ben bilişim sektöründe de ana muhalefet gibi görülen bir oda temenni ediyorum ilk önce. Ayrıca içinde kadın olmayan, içinde bilgisayar mühendisi olmayan yönetim kurullarını da artık temenni etmiyorum. Şu anda ki, listelerin farkında mısınız? Hangi gözle inceliyorsunuz bilmiyorum ama, artık birazcık daha bazı konularda hassas olunması, dikkatli olunması gerektiğini düşünüyorum. Bilgisayar mühendislerinin yönetim kurullarında yer alması gerekir ve bunun ciddiyetle düşünülmesi gerekir diyorum. Bu temenni olmamalı diyorum ayrıca.

İyi günler.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

KONUŞMACI- Sayın başkanım, sayın divan, değerli üyeler. Ben Mustafa Kemal'in Dumlupınar'da önemli bir sözünü buradan söyleyerek sözüme başlamak istiyorum.

Mustafa Kemal Dumlupınar'da can veren, kan veren insanlara, askerlerimize aynen şu sözü söylüyor:

“Sahibimiz olan Türk milleti istikbalinde emin olmaya haklıdır.”

Eğer Mustafa Kemal, aydın insanların olduğu bir topluluk olsaydı aynı sözü bize söylerdi şimdi. Geleceğini görmeyen lider asla lider olamaz. Bugün ülkemizde lider dediğimiz kişiler adeta toplumun önünü tıkamış durumdadır. Ben önce meslek dalındaki arkadaşlarımızın çeşitli şekillerde istihdam edildiğini söylemek istiyorum. Bir TEDAŞ müessesinde 5 türlü istihdam şekli var. Önce meslek konusunda şey yapmak istiyorum.

Geçen bir genç mühendisimize dedim ki, sen buraya yeni geldin, Muğla'da, hangi şekilde istihdam edildiğini sorduğumda, ben işveren işçiyim. Düşünebiliyor musunuz, bugün mühendislik alanında ve öğretmenlerimizde iki türlü istihdam şekli var. Bunlardan birisi, devlet memuru, diğeri ise sözleşmeli öğretmen olarak alınıyor. Ama mühendislerin şuanda 5 türlü istihdam şekli var. Sözleşmeli, devlet memuru, işveren işçi, mevsimlik işçi gibi 5 çeşit istihdam şekli vardır. Gelecekte genç mühendis arkadaşlarımızın, haklarının savunulması konusunda bunu sunuyorum.

İkinci isteğim şu olacak. Bu kadar elimizde bir potansiyel var, biliyorsunuz reklam konusunda, Amerika'daki bir salyalının bu ülkede bir tane kurs, 500 tane okul, bir banka,

7-8 milyar dolar gibi bir para, turizm şirketlerini tek başına bir imam yönetebiliyorsa, bugün artık TMMOB mutlaka bir TV kanalı kurmak zorundadır. Çünkü, bugün Türkiye’de mütareke basını, kirli basın bütün ülkemizi tek başına yönlendirmektedir.

Bakın ben size bir şey söyleyeyim, bundan birkaç ay önce, daha önce Kültür Bakanlığı yapmış olan Alev Coşkun aynen şunu söylemişti:

Diyor ki, artık sandığın sonu gelmiştir. Sandığa kim hâkim, tarikatlar, cemaatler, erzakçılar, kirli basın, vurguncular, talancılar hâkim. O halde sandığın sonu geldiyse biz bu işe mutlaka, aydın kesim, üniversiteler, üniversite öğretim üyeleri. Bakın Tayyip Erdoğan ne diyor:

“Siz oturun oturduğunuz yerde, sizin önünüze iki tane koyun koysam onu güdemezsiniz” diyen bir başbakan. Elbette ki bizim hocalarımız koyun gütmeye gelmedi, ama kendi Amerika tarafından güdüldüğünü hiç söylemiyor değil mi efendim. O halde üniversitelere sahip olmak zorundayız, üniversiteler bir ülkenin güneşidir, aydınlık yüzüdür. Biz oralardan geldik, o halde biz üniversitelere sahip çıkmazsak, güneş balçıkla sıvanmaz diye geçmişte söylenmişti, şimdi üniversitelerimizi türban denen paçavrayla mı karartacağız, buna mı müsaade edeceğiz.

2 bin 400 yıl önce Platon’un sözü var. Aydınlar yönetimlere talip olmazlarsa cahiller ön plana çıkar ve her kademeyi işgal ederler, diye bir sözü var. Aynı zamanda ABD Yatırım Bankası Başkanı Bercay: “Eğer Türkiye’de yabancılar bir parti kurup iktidar olsaydı AKP kadar yabancılara faydalı olamazlardı diyor.” Bu ne demek arkadaşlar. Onun için biz mutlaka ülkemize sahip çıkmak zorundayız ve önümüzde bu parti lideri dediğimiz kişiler, bu ülkenin önünü kapamışlar, bu kütükleri mutlaka önümüzden temizlemeliyiz ve yönetime mutlaka aydın, ilerici ve Atatürkçü insanlar mutlaka gelmelidir.

Ben gecenin bu geç saatinde sizlerin daha fazla zamanını almak istemiyorum. Çok şeyler hazırlamıştım ama maalesef neresinden başlayacağımı bilemiyorum, hepinize saygılar sunarım.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

DİVAN- Divanın dilek ve temenni de bulunması usule uygun mudur? Tamam, çok kısa alsında. Ben bir dilekte bulunmaya çalışacağım.

Bildiğiniz gibi 11:30'da başladı genel kurulumuz ve şuanda 9:30 civarı. Gelecek yıl yönetimde olacak arkadaşların, bir dahaki genel kurulu 11:30'da başlatmayacak şekilde, altyapısı iyi olan bir yer bulmasını, gelecek yıl açılış konuşması yapacak başkanımızın hepimizin bildiği şeyleri tekrar etmemesini, ondan sonra divanı az zamanda, çözümü neredeyse imkânsız bir problemi ... ve mümkünse seçimle birlikte en az üç günlük bir genel kurul yapmasını temenni ediyorum arkadaşlar.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar, ben bir tek şey söyleyebilirim. ...kişilik bir genel kurulda, dün arkadaşlar şikâyet ediyordu, 300 kişi diye. 550 kişinin 400'ü burada kalıyorsa şu saatte, o arkadaşlarının hepsinin tartışmalara katılması gerekiyor. Atıp tutmak kolay. Ama doğru şeyler önermek, odanın önümüzdeki dönemdeki çalışmalarının en önemli karar organı olan olağanüstü genel kurulda çaba göstermek bu odaya önemli katkılar getirirdi.

.. az önce söylediklerin aynen katılıyorum. Bizim dönemimizde de olmuştu ama 3 gün daha uygun olacak gibi görünüyor. Daha çok tartışıp, daha çok kararlar alabiliriz, daha çok önümüzdeki dönemi şekillendirebiliriz. Önümüzdeki dönem yönetim kurulunun işi çok zor. Sadece kendi üyelerimiz açısından değil, ülkenin geleceği çok karanlık görünüyor. Yine olmayan enerji pahalı enerjidir lafları dolaşıyor ortada. Her 10 senede, 12 senede bir bu ülkenin insanları karanlıkla karşılaşmak zorunda değil herhalde. Bu bakımdan önümüzdeki dönem yönetim kuruluna hepimizin yardım etmesi ve odanın çalışmalarının toplumda yankı bulmasını, hayata geçmesini sağlamamız gerekiyor.

Geçtiğimiz dönemlerde kurulan hafta içi çalışmalardan ötürü çok teşekkür ediyoruz örgüte. Yalnız merkez yönetim kuruluna değil, tüm örgütün çalışanlarına, temsilcilerinden merkezine kadar herkese çok teşekkür ediyoruz. Kolay bir çalışma değil, o bakımdan kendileri teşekkür hak etmiştir. Zaten genel kurulda kendilerini aklamış bulunmaktadır. Hele hele bu saate kadar sayın Ahmet Varol'un bizle birlikte olması ne büyük mutluluk. Hepimize örnek olsun.

Genel kurulu kapatıyorum. Yeni dönemde başarılar diliyorum. Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Eğer sürçü lisan ettiyse kusura bakmayın.

-----&-----

Ek : 20 Nisan 2008 tarihinde yapılan seçimler sonucunda Oda organlarına aşağıda isimleri verilenler seçilmişlerdir.

Listede kayıtlı olan 752 delegenin 681'i oy kullanmış olup geçerli oy sayısı 658'dir. 23 oy geçersiz sayılmıştır.

Yönetim Kurulu Asıl : Hüseyin Önder (403 oy), Cemil Kocatepe (397 oy), Musa Çeçen (390 oy), Serdar Paker (379 oy), Tarık Öden (370 oy), Şaban Filiz (356 oy), Erol Celepsoy (294 oy)

Yönetim Kurulu Yedek : Ercan Sekin (370 oy), Selçuk Esen (369 oy), Ozan Ersoy (359 oy), Birkan Sarıfakioğlu (359 oy), Fatih Kaymakçıglu (352 oy), Erdem Güneşligün (345 oy), Mehmet Bozkırlıoğlu (334 oy)

Onur Kurulu Asıl : Mehmet Güzel (617 oy) , Mustafa Ergün Tunarlı (599 oy), Erol Sancak (413 oy), Tuncay Özkul (398 oy), Tefik Fikret Demirel (390 oy).

Onur Kurulu Yedek : Servet Kumsal (378 oy), Nagihan Abacılar (374 oy), İrfan Ertürk (367 oy), Hüseyin Orman (369 oy), A. Oğuz Somçağ (344 oy).

Denetleme Kurulu Asıl : Memik Karayılan (561 oy), Oktay Fırat (397 oy), Özgür Toraman (392 oy), Hasan Aktaş (392 oy), Kenan Sıkık (381 oy), İbrahim Aksöz (372 oy), Cumhuriyet Alparslan (363 oy).

Denetleme Kurulu Yedek : Serap Uçuran (377 oy), Mehmet Tırgil (359 oy), Turan Şencil (355 oy), Nihat Evitan (352 oy), Mehmet Duran (352 oy), Hikmet Nurhan Parlak (340 oy) , Gülgün Pişirici (339 oy).

TMMOB Yönetim Kurulu Adayları: Emir Birgün (398 oy), Hüseyin Yeşil (256 oy), Hüseyin Önder (254 oy).

TMMOB Yüksek Onur Kurulu : Sırdaş Karaboğa (365 oy)

TMMOB Denetleme Kurulu : Macit Mutaf (623 oy)

TMMOB Genel Kurulu Asıl Delege Listesi : E. Orhan Örucü ile başlayıp Kemal Ulusaler ile son bulan liste.

TMMOB Genel Kurulu Yedek Delege Listesi : Yusuf Kemal Işık ile başlayıp Zeki Akbıyık ile son bulan liste.