

Mühendislerin 2015 yılı asgari ücreti belirlendi: TMMOB'nin Talebi Uygulanmalıdır

TMMOB ücretli mühendis, mimar, şehir plancılarının 2015 yılı asgari ücretini 3000 TL brüt olarak belirledi. TMMOB 2012 yılında SGK ile yaptığı protokol gereği her yıl belirlediği asgari ücreti SGK'ya bildiriyor.

TMMOB Yönetim Kurulu, 2015 yılı için ücretli mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının çalışma yaşamındaki alt sınır ücreti olan brüt 3000 TL, asgari ücret olarak belirledi. TMMOB 2015 yılı asgari ücretini SGK'ya bildirdi.

Güvencesizliğin çalışma yaşamındaki sonucu: Düşük ücretler

Çalışma yaşamının güvencesizleştirilmesi, bu güvencesizliğin çalışan tüm kesimleri kapsayacak biçimde yaygınlaştırılmasıyla birlikte derinleştirildi. Neoliberal politikalarla işçileştirilen, meslekleri itibarsızlaştırılan mühendisler, mimarlar, şehir plancıları da güvencesizleşti. Düşük ücretler çalışma yaşamının büyük

**2015 YILI
MÜHENDİS
ASGARI
ÜCRETİ
3.000 TL**

TMMOB'de bu yıl yeni bir komisyon: Mühendis, mimar, şehir plancıları Asgari Ücret Komisyonu

TMMOB 43. Olağan Genel Kurulu'nda öne çıkan gündemlerden birisi ücretli mühendislerin, mimarların, plancıların güvenceli çalışma mücadelesi olmuştu. Özellikle genç mühendislerin karşı karşıya kaldığı düşük ücretlere karşı önemli bir adım olan asgari ücretin hayata geçmesi için TMMOB'nin bir çalışma programı oluşturması, bunun için bir Asgari Ücret Kurultayı yapılması önerisi genel

kurulda yaşanan tartışmalarla TMMOB'de asgari ücretle ilgili bir komisyon kurulması kararıyla sonuçlanmıştı. Böylelikle TMMOB'nin 43. çalışma döneminde Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Asgari Ücreti Komisyonu kuruldu. Komisyonun amacı, belirlenen asgari ücretin mühendislerin çalışma yaşamlarında gerçek alt sınır ücreti haline getirecek çalışmalar yapmak ve bunu denetlemek.

Mühendis asgari ücreti hayata geçsin!

**İNSANCA YAŞAYACAK
ÜCRET İSTİYORUZ**



bir sorunu haline geldi. Mühendislerin düşük ücretlerle çalıştırılmalarına karşı mücadele açısından önemli bir adım olan TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Asgari Ücreti, bu yıl üçüncü kez belirlendi.

2015 yılı asgari ücreti, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının insanca yaşayacak ücrettir

TMMOB'nin ücretli mühendis, mimar, şehir plancılarının asgari ücretinin belirlenmesinin ardından bu ücretin çalışma yaşamındaki gerçek ücret haline gelmesi için çalışmalar yapmak, ücretli mühendislerin insanca yaşayacak ücretle çalışmalarını sağlamak için önemli.

'Savaşa ve gericiliğe karşı sokaklardayız'

TMMOB Kadın Çalışma Grubu, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü için basın açıklaması yaptı.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu açıklamadagörüşlerini; 25 Kasım etkinliklerinde şiddete, savaşa ve gericiliğe karşı eşitlik ve özgürlük mücadelesi veren tüm kadınlarla birlikte olacaklarını, '25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü'nde örgütlü olduğumuz her yerde, yerellerin kadın platformları ile emek-meslek örgütlerinin örgütlü kadınlarıyla, yaşananlara ve yaşatılanlara karşı itirazım var diyen tüm kadınlarla birlikte olacağız' sözleriyle ifade ediyor.



Kadın Çalışma Grubu yaptığı açıklamada 'Savaşın yakıcı etkisini yüreğimizde hissederken, kadına yönelik şiddetin her türlüsüne, gericiliğe ve emperyalist saldırganlığa karşı sesimizi ve mücadelemizi yükseltmek için TMMOB'li Kadınlar olarak sözümüzü sokakta söyleyeceğiz' vurgusuyla TMMOB'li kadınları sokağa ve mücadeleye çağırdı.

Kadına yönelik şiddete hayır!

25 Kasım 1960; Dominik Cumhuriyetinde, Trojillo Diktatörlüğü'ne karşı direnen Mirabel kardeşlerin, cezaevinde bulunan eşlerini ziyaret ettikten sonra tecavüz edilerek öldürülmelerinin tarihidir. Bu olayın ardından tüm dünyada kadına yönelik şiddete karşı kampanyalar düzenlenmiş, 1981 yılında da Kolombiya'nın başkenti Bogota'da toplanan 1. Latin Amerika ve Karayip Kadınlar Kongresi'nde Mirabel kardeşlerin öldürüldüğü gün olan 25 Kasım, "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma Günü" olarak ilan edilmiştir.

Bu kararı benimseyen Birleşmiş Milletler'in 1999'daki kararı ile her yıl 25 Kasım tarihi "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma Günü" olarak anılmaktadır.

25 Kasım günü; dünya üzerinde yaşayan tüm kadınların ve kız çocuklarının giderek artan ve çeşitli biçimlerde maruz kaldıkları cinsiyete dayalı şiddeti bir kez daha anımsatma günüdür. Bugün, kadına yönelik şiddet olgusunun hem kadına hem de tüm topluma dayatılan ideolojik bakıştan, çağdışı ve gerici anlayıştan, ekonomik koşullardan, politik gelişmeler ve kültürel etkenlerden ayrı tutulamayacağı gerçeğini

dünyanın gündemine tekrar tekrar taşıma günüdür.

BM Kadınlara Yönelik Şiddetin Önlenmesi Bildirgesi'nde kadına yönelik şiddetin; kadınlara yönelik, toplumsal cinsiyete dayalı ve bir kadına sırf kadın olduğu için yöneltilen ya da orantısız bir şekilde kadınları etkileyen bir şiddet olduğu belirtilmektedir. Bu şiddet, aynı zamanda kadının ekonomik ihtiyaçlarından yoksun bırakılmasını da içeren, erkekler ve kadınlar arasındaki eşit olmayan güç ilişkilerinin bir göstergesi, kadınları zorla bağımlı bir konuma sokmanın toplumsal mekanizmalarından birisidir.





İşte 'Yeni Türkiye'

Ermenek, Isparta, Torunlar, Soma, Tuzla, Davutpaşa, Ostim, Kozlu...

12 yılda en az 14 bin 705 işçi yaşamını yitirdi

AKP'nin hükümet olup ilerleyen yıllarda hızla devletin iktidarı haline gelişinin 12.yılı... Bu yıllarda şimdi Cumhurbaşkanı olan Recep Tayyip Erdoğan başta olmak üzere, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Çalışma Bakanı Faruk Çelik, Enerji Bakanı Taner Yıldız ve diğer AKP'li kurumların dilinden "ekonomik kalkınma", "büyüme", "İleri Türkiye" ve şimdi de "Yeni Türkiye" sözleri eksik olmadı. Ancak ülkemizde işçi sınıfı ve halkımız açısından değişen bir şey yok. Aksine her geçen yıl emekçilerin aleyhine çıkarılan yasalar, giderek azalan alım gücü, hak ve özgürlük mücadelelerine karşı süreklileşen bir baskı rejimi, güvencesiz çalışma koşullarının yaşama geçirildiği bir Taşeron Cumhuriyeti... İşte 12 yılın özeti bu...

İş cinayetleri ise işçi sağlığı alanında bu 12 yılın görüntüsünü en çıplak şekilde veriyor. Tuzla'da tersane işçileri; Çağlayan'da kot kumlama işçileri; Davutpaşa ve Ostim'de kimya işçileri; Soma, Kozlu, Karadon ve Ermenek'te maden işçileri; Esenyurt ve Torunlar'da inşaat işçileri; Isparta ve Düzce'de mevsimlik tarım işçileri... Ve daha niceleri...

Patronlar işçi sağlığı önlemlerini almıyorlar. Bunun iki temel nedeni var: Birincisi işçi sağlığı önlemlerinin bir maliyet unsuru olması ve bunun kar oranını düşürmesi. Yani patron için para

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi işçiler, kamu çalışanları, işçi aileleri, doktorlar, mühendisler, akademisyenler, gazeteciler... ve onların örgütlenmelerinin oluşturduğu; devletten ve sermayeden bağımsız; sağlıklı ve güvenli çalışma mücadelesini yürüten bir koordinasyon, bir emek örgütüdür... Yazılı, görsel, dijital basından takip edebildiği, emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ve işçiler, işçi yakınlarının bildirimleri ışığında tespit edebildiği kayıpları her gün güncellemektedir.

kazanmak işçilerin canının önünde tutuluyor. İkincisi ise işçi sağlığı önlemlerinin alınması işçinin üretim sürecinde söz sahibi olması ve örgütlülüğü sayesinde olabiliyor (sonucunu doğuruyor). Bu da patronun işyerlerinde keyfiliğinin önüne geçen ve iktidarını sınırlayan bir durum...

Diğer yandan devletin de bu süreçte patronlarla işçiler arasında bir hakem olma illüzyonu oluşturuluyor. Oysa ki birçok işletme elinde olduğu için zaten devlet de işveren konumunda. Diğer yandan denetim işlevini yerine getirmemesi ve giderek artan iş cinayetleri de bu süreçte hangi tarafın bir parçası-aracı olduğunu ortaya koyuyor...

SOMA'DA OLDUĞU GİBİ ERMENEK'TE DE SORUMLU, ÇALIŞMA VE ENERJİ BAKANLARI İLE MADEN PATRONUDUR!

Veri ve bilgiler İSG Meclisi'nden alınmıştır

Karaman'ın Ermenek İlçesi'de kömür ocaklarının yoğun olduğu Güneyyurt Beldesi ile Pamuklu Köyü arasında bulunan Has Şekerler Madencilik Ltd. Şti.'ye ait linyit kömürü ocağında sabah vardiyasındaki işçiler üretim yaparken, ocağın yeraltı su seviyesinin altında bulunan 350 metrelik bölümde bir anda galeriye su dolmaya başladı. Bu bölümde çalışan 18 işçi su ile dolan bölümü geçemedi.

1- Konya-Karaman bölgesinin kapalı havza olduğu belirtilip linyit madenlerini su basabileceği uyarısı Enerji Bakanlığı'na yapılmıştı. Hal böyleyken bu uyarı neden dinlenmiyor?

2- Çalışma Bakanlığı geçen 19-20 Haziran tarihlerinde madeni denetlemişti. "Kapatılma gerektirmeyen eksiklikler"den dolayı şirkete 9 bin lira idari para cezası kesilmişti. Bu mudur

2014 yılında iş cinayetleri ve kayıplar

Ay	İşçi Sayısı
Ocak	101 işçi
Şubat	84 işçi
Mart	122 işçi
Nisan	124 işçi
Mayıs	425 işçi
Haziran	150 işçi
Temmuz	130 işçi
Ağustos	158 işçi
Eylül	146 işçi
Ekim	160 işçi
Kasım	123 işçi
Aralık	127 işçi

kapatılma gerektirmeyen eksiklikler? Yine denetimler ve yeni torba yasa sonrası bölgede bulunan 12 madenin 9'u üretimi durdurmuştu. Has Şekerler'in farkı nedir?

3- Has Şekerler Şirketi de rödovans sistemi ile çalışıyordu. 2012 Mayıs ayında devlet maden patronlarına "ne üretirseniz alacağız" uygulamasına geçti. Bu durum üretimin hızlanmasına ve buna paralel olarak işçi sayısının artmasına yol açtı. Aynı durum Soma'da da yaşanmıştı. Enerji Bakanlığı neden rödovans sisteminden vazgeçmiyor?

4- Has Şekerler Şirketi'nin sahibi Saffet Uyar daha evvel Soma'da madenci katliamlarına sahne olan Soma Uyar Madencilik'in sahibi Azmi Uyar'ın amcaoğlu. Devlet neden bu ailenin madenlerinde gerekli tedbirleri almıyor?

ÖNERİYORUZ!

İş cinayetlerinin önemli oranda azalması için güncel pratik öneriler:

1- İşçiler açlık ile ölüm arasında bir tercihe zorlanmaktadır...

Bu yüzden işçilerin örgütlenme özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmalıdır. İşçilerin sendika seçme özgürlüğü ve iş güvencesi sağlanmalıdır...

2- Başta taşeronlaştırma olmak üzere her türlü güvencesiz çalıştırma biçimi yasaklanmalıdır...

3- İşyerlerinde işçi sağlığı kurulu işler hale gelmeli ve kurul işçi sağlığını etkileyen üretimin her hususuna müdahale edebilmelidir. Kurulun en az yarısını işçiler



oluşturmalıdır... Yine sendikalar, meslek odaları ve uzmanların oluşturduğu heyetler söz ve karar sahibi olmalıdır...