

KADIN KOMİSYONU ÇALIŞMALARI



Elektrik Mühendisleri Odası Kadın Komisyonu “Çalışma İlkeleri”ni 44. Dönem EMO Denizli Şube’de 12.12.2015 tarihinde gerçekleştirdiği toplantıda oluşturmuştur. Kadınların hayatın her alanında karşılaştıkları ayrımcılığa, eşitsizliğe ve baskıya karşı mücadelelerinde yol gösterici olacak, aralarındaki dayanışmayı artıracak, kendilerini güçlü hissettirecek bu ilkeler günün ihtiyacına göre kadınların kolektif aklıyla/kararıyla genişlemeye/değişmeye devam edecektir.

EMO KADIN KOMİSYONU ÇALIŞMA İLKELERİ

- 1- Kadın beyanı esastır.
 - 2- Kadın mücadelesi özgün ve özerktir.
 - 3- Kadın Komisyonu çalışmaları tüm kadın üyelerin katılımı ve katkısına açık olarak yürütülür.
 - 4- Kadın çalışmalarında hiyerarşi yoktur, her kadın eşit söz hakkına sahiptir.
 - 5- Eril sistemin dayattığı başkanlık algısı reddedilir. Uygulamada başkanlık yerine “dönem sözcülüğü” benimsenir.
 - 6- “Dönem Sözcüsü” Kadın Komisyonu tarafından seçilir ve 6 ayda bir değişir.
 - 7- Kararlar oy birliği ile alınır. Oy birliği sağlanamazsa ikna süreci işletir. Bunda başarılı olunamazsa, ikna edilemeyen üyelerin yol vermesi ile karar uygulanır.
 - 8- Kadın temsiliyeti olmayan hiçbir organ, taban inisiyatifini tam olarak yansıtamamaktadır. Her organda “eşit temsiliyet” savunulur.
 - 9- Kadınlara yönelik “eşitleyici önlem” ilkesinin hayata geçirilmesine çalışılır.
 - 10- Cinsiyetçilikle mücadele edilir. Bu alandaki şikayet ve dava konusu olaylar takip edilir.
 - 11- Cinsiyet ayrımcılığına yönelik şikayetlerde “zaman aşımı” uygulaması reddedilir.
 - 12- Örgüt organlarında yer alan kadınlarla iletişim ve dayanışma içerisinde olunur.
 - 13- Kadın Komisyonu toplantıları yerellere yayılarak kadın üyeler arasındaki iletişim ve etkileşimin artırılması sağlanır.
 - 14- TMMOB ilkelerine sahip çıkılır, zedelendiği her durumda meşru mücadele hakkı kullanılır.
- İlkelerimizin hayata geçirilmesinin takipçisi olacağız.

EMO Kadın Komisyonu