

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI TEMSİLCİLİK YAPILANMASINA İLİŞKİN RAPOR ve TARTIŞMA BAŞLIKLARI

Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından 10 Nisan 2015 tarihinde alınan karar doğrultusunda “Temsilcilik Yapılanmasına İlişkin Rapor ve Tartışma” başlıklı yazı 10 Mayıs 2015 tarihine kadar görüş ve önerileri alınmak üzere şubelere gönderilmiştir. Gönderilen raporun tam metni aşağıda yer almaktadır:

Elektrik Mühendisleri Odası'nın il ve ilçelerde kurduğu temsilcilikler yanında işyerlerinde de Oda'yı temsil etmek üzere işyeri temsilcilikleri bulunmaktadır.

EMO Ana Yönetmeliği, Temsilcilikler Yönetmeliği ve İşyeri Temsilcilikleri Yönergesi ile temsilcilik yapılanması düzenlenmiştir.

Ana Yönetmelik'te;

Temsilcilikler ve Mesleki Denetim Büroları (Değişik başlık: RG-11/5/2010-27578)

Madde 93- Üyelerin Oda çalışmalarına katılabilmeleri, gelişmeleri yakından izleyebilmeleri, yerel kuruluşlarla Oda arasındaki iletişim ve işbirliğinin sağlanabilmesi amacıyla ihtiyaca göre illerde, ilçelerde, işyerlerinde temsilcilikler oluşturulur.

(Ek fıkra: RG-11/5/2010-27578) Temsilciliklerin oluşturulmadığı il ve ilçelerde şube yönetim kurulu önerisi ve Oda Yönetim Kurulu kararıyla mesleki denetim büroları açılabilir.

Kuruluş

Madde 94- Temsilcilikler;

- (Değişik: RG-11/5/2010-27578) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar ve biyomedikal mühendislerinin ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mühendislik çalışmalarını kolaylaştırmak, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar ve biyomedikal mühendisliğinin, toplumun genel çıkarlarına uygun olarak gelişimini sağlamak, mühendislerin birbirleriyle ve üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni oluşturmak, mühendislik disipliniyi korumak amacı ile şubelerin bulunmadığı il ve ilçelerde TMMOB'ne bağlı diğer Oda birimleri ile işbirliğini de gözeterek en az onbeş üyenin bağlı oldukları şube kanalı ile Oda Yönetim Kurulu'na, temsilcilik kurulması yolunda yazılı başvurusu,
- Şube Yönetim Kurulunun kendi sınırları içindeki il, ilçe ve işyerlerinde temsilcilik kurulması için Oda Yönetim Kurulu'na önerisi,

Oda Yönetim Kurulu'nun bu başvuru ya da önerileri onaylaması ve atama işlemlerini yerine getirmesi ile kurulur.

Temsilci ve Yardımcılarının Belirlenmesi ve Bildirimi

Madde 95- İl ve ilçe temsilcilikleri, 1 temsilci ve en az 2 temsilci yardımcılığı için, gerektiğinde eğilim yoklaması yaparak Şube Yönetim Kurulu'nca belirlenir ve Oda Yönetim Kurulu'na iletilir. Oda Yönetim Kurulu, temsilcilik kurulması yolunda aldığı kararı ve temsilcileri yörenin Mülki Amirine, Belediye Başkanlığı'na, Cumhuriyet Savcılığı'na, Şube Yönetim Kurulu'na, temsilciliğine, ilgili kurum ve kuruluşlara yazı ile bildirir. Temsilci ve yardımcılarının değişmesi halinde aynı yöntem izlenir.

Temsilci ve yardımcılarını, Temsilcilik Yönetmeliğine uygun olarak çalışır.

Temsilciliklerin Görevleri

Madde 96- Temsilciliklerin başlıca görevleri şunlardır:

- a) Bulunduğu yörede Oda'yı temsil etmek,
- b) Özel ve kamu kesiminde çalışan üyelerin sorunlarını incelemek ve çözümünü doğrultusunda çalışmalar yapmak,
- c) Oda merkezi ve bağlı bulunduğu Şube tarafından belirlenen ilkeler içinde, mesleki etkinlikte bulunmak,
- d) Temsilciliğin aylık etkinlikleri ile gelir-gider durumunu, kasa ve banka bakiyelerini izleyen ayın sonuna kadar bağlı bulunduğu Şube Yönetim Kurulu'na bildirmek,
- e) Oda merkezi ve bağlı bulunduğu Şube Yönetim Kurulu'nun vereceği görevleri yürütmek,
- f) İşyeri temsilciliklerinin görev ve yetkileri ilgili yönetmelikle belirlenir.

Temsilciliklerin Denetimi

Madde 97- Temsilcilikler, idari ve mali yönden, bağlı buldukları Şube tarafından denetlenir. Tüm gelirleri Oda adına yapılır, gelir ve giderleri Şube bütçesinde toplanır.

Temsilciliklerin Kapatılması

Madde 98- Oda temsilcilikleri, bağlı buldukları Şube Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Oda Yönetim Kurulu'nun kararı ile kapatılır.

Temsilciliklerin kapatılma kararı Oda Yönetim Kurulu'nca, temsilci ve yardımcılara, yörenin Mülki Amirine, Belediye Başkanlığı'na, Cumhuriyet Savcılığı'na, ilgili Şube Yönetim Kurulu'na yazı ile bildirilir.

(Ek üçüncü fıkra: RG-11/5/2010-27578) Temsilciliklerle ilgili bu Yönetmelik'te düzenlenmemiş olan temsilciliklerin işleyiş usul ve esasları yönerge ile düzenlenir.

Temsilciliklerin Dağılımı, Şube Sınırları

Madde 99- Temsilciliklerin bağlı bulunduğu Şube etkinlik sınırlarının saptanması, yeni şubeler kurulması ve kapatılması ya da uygun çalışma koşullarının sağlanabilmesi gibi nedenlerle bu sınırlarda yapılması gerekli değişiklikler Oda Genel Kurulu yetkisindedir.

Mesleki Denetim Büroları

Madde 99/A – (Ek: RG-11/5/2010-27578)

Serbest meslek hizmeti üreten üyelerin mesleki çalışmalarının Oda mevzuatı ve diğer standart, şartname ve yönetmeliklere uygunluğunun denetimi amacı ile ihtiyaca göre il ya da ilçelerde mesleki denetim bürosu kurulur.

Mesleki Denetim Bürolarının Oluşumu

Madde 99/B – (Ek:RG-11/5/2010-27578)

Mesleki denetim büroları Şube Yönetim Kurulu'nun önerisi ile Oda Yönetim Kurulu kararıyla oluşturulur veya kapatılır. Mesleki denetim bürosu sorumlusu olarak bir ya da iki üye mesleki denetim için şube yönetim kurulu tarafından görevlendirilir.

Mesleki denetim bürosu sorumluları mesleki denetim işlevini Oda mevzuatına uygun olarak yürütür.

Mesleki Denetim Bürolarının Denetlenmesi

Madde 99/C – (Ek: RG-11/5/2010-27578)

Mesleki denetim büroları ilgili şubesi tarafından Oda mevzuatı uyarınca denetlenir.

Şube yönetim kurulu gerek gördüğünde sorumluları değiştirebilir ya da mesleki denetim bürosunun kapatılmasını Oda Yönetim Kurulundan isteyebilir.

İşyeri Temsilcilikleri

Madde 99/D – (Ek: RG-11/5/2010-27578)

En az beş üyenin bulunduğu işyerlerinde veya iş bölgelerinde Oda-üye ilişkilerini geliştirmek amacı ile şube yönetim kurulu kararı ile işyeri temsilcilikleri kurulabilir. İşyeri temsilci ve yardımcıları şube yönetim kurulu kararı ile atanır, işyeri temsilciliklerinin çalışma esasları ve görevleri İşyeri Temsilcilikleri Yönergesi çerçevesinde belirlenir.

TEMSİLCİLİKLERDE MEVCUT DURUM

ŞUBE	İL TEMSİLCİLİĞİ	İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	MESLEKİ DENETİM BÜROSU	İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ
ADANA	2	1	-	7
ANKARA	14	4	-	61
ANTALYA	3	2	-	16
BURSA	3	7	-	17
DENİZLİ	2	4	1	0
DİYARBAKIR	12	-	-	11
ESKİŞEHİR	2	-	-	18
GAZİANTEP	3	1	-	23
İSTANBUL	3	7	-	4
İZMİR	2	15	1	47
KOCAELİ	6	3	-	0
MERSİN	2	3	-	13
SAMSUN	4	1	-	4
TRABZON	7	-	-	0
TOPLAM	65	48	2	221

İDARI İŞLEYİŞ, SORUNLAR VE MEVCUT DURUM

Oda politikalarının belirlenmesinde işyerleri ve üyelerin etkisinin zayıf olması, örgütlenmeyi olumsuz etkilemektedir.

Kadrolara dayalı örgütlenme tarzı, “aktivist, odacı-pasif üye” ikilemini ortaya çıkarmaktadır.

İl ve ilçe temsilciliklerinde ağırlıklı olarak SMM üyeler üzerinden faaliyetler yürütülmektedir. Bu nedenle üye sorunları ve ilişkileri ile SMM faaliyetleri kapsamında ilgilenilmektedir. Ücretli, kamu çalışanı, işsiz ve öğrenci üye iletişimleriyle üniversiteler ve kurum ilişkileri de giderek zayıflamaktadır.

Üyelerimizin birçoğu fabrikalarda, iş merkezlerinde, OSB’lerde çalışmakta iken, mevcut mesleki denetim ağırlıklı çalışan temsilcilik yapısı ile Oda politikaları üyelere ulaştırılamamaktadır.

Temsilciliklerde şube üzerinden kurulan ilişkiler çerçevesinde faaliyetler yürütülmekte, faaliyetlerin etkisi temsilcinin performansına göre değişmektedir. Birçok temsilcilikte çalışan olmadığından mesleki denetim de dahil olmak üzere temsilci ve yardımcısı üzerinden idari işler yürütülmektedir.

Şube denetçisi yapılanması da temsilciliklerdeki mevcut problemlerin giderilmesi konusunda öngörülen gelişmeyi sağlayamamıştır.

İşyeri temsilcilikleri de genel olarak işler durumda değildir. Kağıt üzerinde bir işleyiş mevcuttur.

Temsilciler ile düzenli toplantılar yapılması ve işyeri temsilcilerinin gerçek birer Oda temsilcisi olarak çalışması, örgüt genelinde pek yaşanan bir durum değildir.

TARTIŞMA BAŞLIKLARI

İl-İlçe Temsilcilikleri için

- Temsilci ve yardımcılarının belirlenmesi ve yöntemi
- Temsilci ve yardımcılarının sayısı
- Temsilci ve yardımcılarının görev süresi
- Temsilciliklerin denetimi
- Oda çalışmalarının üyeye ve işyerlerine taşınması
- Temsilciliklerin personel yapılanması
- Temsilciliklerin mali işleyişi
- Temsilciliklerin yer sorunu ve diğer odalarla mekan paylaşımı
- Temsilciliklerin coğrafi sınırı ve üye sayıları
- Temsilcinin görev, yetki ve sorumlulukları
- Temsilciliklerin üniversite ve diğer kurumlarla ilişkileri
- Şube-temsilcilik ilişkileri ve koordinasyonu
- Temsilcilik faaliyetleri
- Diğer odalar ile ilişkiler

- İKK ilişkileri
- Demokratik kitle örgütleri ile ilişkiler
- Temsilciliklerin yürüteceği sosyal faaliyetler
- Temsilcilik-öğrenci üye ilişkisi

İşyeri Temsilcilikleri için

- İşyeri temsilciliklerinin oluşturulması
- İşyeri bölgesi çalışmaları
- İşyeri Temsilcisi ve yardımcılarının belirlenmesi ve yöntemi
- İşyeri temsilcilerinin şube ile ilişkileri
- İşyeri temsilcilerinin bilgilendirilmesi ve koordinasyonu
- Diğer oda temsilcileri ile ilişkiler
- İşyeri temsilcisi-öğrenci üye (stajyer) ilişkisi