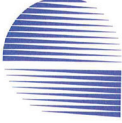

TEST-ÖLÇÜM-BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ

Test, Ölçüm, Bilirkişilik Hizmetleri

2014-2015 döneminde gerçekleştirilen test, ölçüm ve bilirkişilik hizmetlerine ilişkin sayılar aşağıdaki tabloda verilmiştir. Ayrıca merkezi olarak olcum.org sitesi altında geliştirilmekte olan Test Ölçüm Bilirkişilik Modülü çalışmalarına teknik destek verilmektedir.

Dönem içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları metni, Şubelerden gelen görüşler doğrultusunda test-ölçüm-bilirkişilik hizmetlerinin uygulama esasları yeniden düzenlenmiştir. Konu ile ilgili yazışmalar bu bölüm içerisinde yer almaktadır.

Test, Ölçüm ve Bilirkişilik Çalışmaları	İzmir		Manisa		TOPLAM	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Topraklama Geçiş Direnci Ölçümü	346	377	47	29	393	406
Toprak Özgül Direnç Ölçümü	6	22	1	1	7	23
Katodik Koruma Testi	7	8	1	1	8	9
İzolasyon Direnci Ölçümü	2	3	--	--	2	3
Aydınlatma Seviyesi Ölçümü	2	2	--	1	2	3
Harmonik Ölçümü (Enerji Analizi)	-	3	--	--	--	3
Bilirkişilik -Tesisat Denetimi	75	205	6	13	81	218
Elektromanyetik Alan Şiddeti Ölçümü	14	5	--	--	14	5
Trafo Yağı Dielektrik Dayanım Testi	71	58	7	8-	78	66
TOPLAM	523	679	62	53	585	736



14.04.2015

Sayı : Mrk-EMO01-3208

Konu : Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor Hakkında Görüş İsteme

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu
İZMİR

Yönetim Kurulumuzun 10 Nisan 2015 tarih ve 44/32 sayılı oturumunda; Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları metninin şubelere gönderilerek 10 Mayıs 2015 tarihine kadar görüş ve önerilerinin yazılı olarak metin üzerindeki başlıklar üzerinden istenmesine karar verilmiştir. Tartışma başlıklarına ilişkin görüş ve önerilerinizi 10 Mayıs 2015 tarihine kadar yazılı olarak iletmenizi rica ederiz.


Emre METİN
Yönetim Kurulu a.
Oda Müdürü2015-3208-67GT19B7
<http://belgekontrol.emo.org.tr>

Ek: Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları metni

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİNE İLİŞKİN RAPOR ve TARTIŞMA BAŞLIKLARI

Odamız tarafından test-ölçüm hizmetleri 2011 yılından bu yana vergi sorunları nedeniyle Elektrik Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi kurularak yürütülmeye başlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 24.12.2010 tarih ve 42/23 sayılı oturumunda aşağıdaki karar alınmıştır:

1-Odanın amaç ve hizmet konuları arasına giren bazı faaliyetleri gerçekleştirmek üzere ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ kurulması kararlaştırılmıştır.

2-Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü hükümlerine göre Ankara Ticaret Sicili Memurluğundan tescil ve ilan edilecek, İktisadi İşletmenin:

a-) Unvanı : ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ'dir,

b-) Merkezi: İktisadi işletmenin kanuni merkezi İhlamur Sokak no:10/2 Çankaya / Ankara'dır.

3- İktisadi İşletmenin Konusu ve Çalışma Esasları:

Oda amaçları "TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ"nde belirtilmiş olup bu amacı gerçekleştirmek için: oda dergi ve bülteni, internet yayıncılığı, oda ajandası basımı, reklam alanı, oda yayınları, kongre sempozyum ve benzeri etkinlikler düzenlemek, topraklama ölçümü, asansör denetim hizmetleri, oda sosyal faaliyetleri, eğitim ve lokal işletilmesi, mesleki yayınlar ve kitaplar yayınlanmasıdır.

4- İktisadi işletmeye tahsis edilen sermaye 5.000,00 TL (beşbin) TL'dir.

Temsil: İktisadi işletmeyi tam yetki ile temsil ve ilzama yetkili organ Oda'nın Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulunun belirleyeceği üyelerden en az iki Yönetim Kurulu Üyesinin müşterek imzaları ile iktisadi işletmeyi temsil ve ilzam ederler. Oda Yönetim Kurulu tarafından işletmeye "İşletme Müdürü" atanabilir. Yönetim Kurulu İşletme Müdürünü kendi görev sürelerini aşan sürelerle de atayabilir. Yönetim Kurulu İşletme Müdürlüğüne atanmış olan kişi veya kişileri her zaman görevinden alabilir. İşletme Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından kendisine verilecek görevleri yapar.

5- İktisadi İşletmenin denetimi: Her türlü iş ve işlemlerinin denetimi Oda Denetleme Kurulu tarafından yapılır.

6- İktisadi İşletmenin muhasebesi oda muhasebesinden ayrı olarak tutulur. Yılsonunda faaliyet sonuçları Oda'ya iktisadi işletme gelir/gideri olarak aktarılır.

7-İktisadi İşletme süresiz olarak kurulmuştur.

8-İktisadi İşletme, Oda Yönetim Kurulunca alınacak bir karar ile fesh edilebilir.

9-İktisadi İşletme Elektrik Mühendisleri Odası'nın Ana Yönetmeliği ile diğer Yönetmeliklerine tabidir.

Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü hükümlerine göre kurulan EMO İktisadi İşletmesi üzerinden yürütülen hizmetler ticaret kanunu hükümlerine tabi olup, hizmet alan kişi ve kurumlara fatura kesilmekte ve KDV tahakkuku yapılmaktadır. **Bu nedenle her ne kadar yapılan hizmet kamu hizmeti de olsa Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre iktisadi (ticari) faaliyet kapsamındadır.**

BİLİRKİŞİLİK/TEST-ÖLÇÜM HİZMET BEDELİ

EMO Bilirkişilik Yönetmeliği

Madde 10 –Bilirkişilik hizmet bedeli, TMMOB tarafından her yıl düzenlenerek yayımlanan asgari ücret tarifesinde gösterilen ücretten daha olamaz. Özel durumlarda bilirkişilik hizmet bedelinin belirlenmesinde Oda Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bilirkişilere ödenecek ücret toplam bilirkişilik hizmet bedelinin yarısıdır.

ŞUBELERDE ve TEMSİLCİLİKLERDE YAPILAN UYGULAMALAR

Şubelerde test-ölçüm hizmeti ile ilgili farklı yöntemler uygulanmakta olup, EMO Bilirkişilik Yönetmeliği hükümlerine göre işlem tesis edilmektedir.

YÖNTEM 1: SMM Üyeler üzerinden yapmak. Genelde temsilciliklerde bu şekilde yapılıyor. Belirli bir sıra dahilinde üyeler görevlendiriliyor. Ölçümü yapan üye raporu ile birlikte faturasını da odaya veriyor

YÖNTEM 2: İşsiz, emekli üyeler üzerinden yapmak. Genelde şube merkezlerinde bu yöntem uygulanıyor. Belirli bir sıra dahilinde üyeler görevlendiriliyor. Ölçümü yapan üye raporu verdikten sonra, firma ödemesini yapınca gider pusulası ile ödeme yapılıyor.

YÖNTEM 3: Şube teknik personeli üzerinden yapmak. Şu anda hiçbir şubede uygulanmıyor. Ancak bazı şubelerde karma (teknik personel-SMM birlikte) yöntem uygulanıyorç

ADANA ŞUBE : Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ANKARA ŞUBE : Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ANTALYA ŞUBE : Şube merkezinde SMM, emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

BURSA ŞUBE : Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

DENİZLİ ŞUBE : Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

DIYARBAKIR ŞUBE : Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ESKİŞEHİR ŞUBE : Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

GAZİANTEP ŞUBE: Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

İSTANBUL ŞUBE : Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

İZMİR ŞUBE : Şube merkezinde SMM, emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

KOCAELİ ŞUBE : Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

MERSİN ŞUBE : Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. **Ancak temsilciliklerde çok hareket yok.**

SAMSUN ŞUBE : Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

TRABZON ŞUBE : Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ŞUBELER	GELİR TOPLAMI	GİDERLER	PERSONEL GİDL.	GİDERLER TOPLAMI	ŞUBELER İÇİN GELİR GİDER FARKI
MERKEZ**	33,442.37 ₺	646,959.23 ₺	758,725.67 ₺	1,405,684.90 ₺	-1,372,242.53 ₺
ADANA	241,011.20 ₺	101,661.42 ₺	122,066.08 ₺	223,727.50 ₺	17,283.70 ₺
ANKARA	281,612.98 ₺	227,682.14 ₺		227,682.14 ₺	53,930.84 ₺
ANTALYA	312,770.25 ₺	172,576.06 ₺	96,328.69 ₺	268,904.75 ₺	43,865.50 ₺
BURSA	767,935.17 ₺	382,009.12 ₺	265,290.31 ₺	647,299.43 ₺	120,635.74 ₺
DENİZLİ	112,386.14 ₺	52,134.29 ₺		52,134.29 ₺	60,251.85 ₺
DİYARBAKIR	114,093.23 ₺	98,303.54 ₺	20,678.05 ₺	118,981.59 ₺	-4,888.36 ₺
ESKİŞEHİR	93,884.48 ₺	71,604.56 ₺	51,467.76 ₺	123,072.32 ₺	- 29,187.84 ₺
GAZİANTEP	133,575.01 ₺	57,111.96 ₺	35,053.19 ₺	92,165.15 ₺	41,409.86 ₺
MERSİN	238,258.86 ₺	135,150.86 ₺	104,619.69 ₺	239,770.55 ₺	-1,511.69 ₺
İSTANBUL	1,986,655.40 ₺	966,234.10 ₺	431,877.56 ₺	1,398,111.66 ₺	588,543.74 ₺
İZMİR	715,711.13 ₺	436,766.70 ₺	78,215.92 ₺	514,982.62 ₺	200,728.51 ₺
KOCAELİ	530,594.39 ₺	239,836.37 ₺	251,344.01 ₺	491,180.38 ₺	39,414.01 ₺
SAMSUN	58,940.80 ₺	42,877.00 ₺	9,654.81 ₺	52,531.81 ₺	6,408.99 ₺
TRABZON	50,219.46 ₺	16,236.76 ₺	63,916.35 ₺	80,153.11 ₺	- 29,933.65 ₺
TOPLAM	5,671,090.87 ₺	3,647,144.11 ₺	2,289,238.08 ₺	5,936,382.19 ₺	-265,291.32 ₺

MALİ DURUM

SMM ÜYELER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bilirkişilik, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri "ticari faaliyet" niteliğindedir. Nitekim bu nedenle de Serbest Meslek Makbuzu ya da fatura kesilmesi zorunludur.

İŞSİZ VE ÇALIŞMAYAN EMEKLİLER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bilirkişilik, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri "ticari faaliyet" niteliğindedir. Bu nedenle bu kişilerin SGK mevzuatı uyarınca da düzenli olarak (arizi durumlar hariç) ölçüme gitmeleri halinde sigortalı yapılmaları gerekir.

YAPI DENETÇİLER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

4708 Sayılı Kanun 3. maddesi 5. paragraf hükmü gereğince "denetçi mimar ve mühendislerinin denetim faaliyetinde bulundukları sürece mesleki ve inşaat ile ilgili ticari faaliyette bulunmaları yasaktır.

Bu kapsamda Bilirkişilik Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri "ticari faaliyet" niteliğindedir. Nitekim bu nedenle de Serbest Meslek Makbuzu ya da fatura kesilmesi zorunludur. Burada kısıtlanan inşaat ile ilgili ticari faaliyetlerdir. Dolayısı ile yapılara ilişkin oda tarafından verilecek bilirkişi hizmetlerinin Yapı Denetçileri tarafından yerine getirilmesi imkânı hukuken bulunmamaktadır.

SGK MEVZUATI AÇISINDAN İŞSİZ VE/VEYA ÇALIŞMAYAN EMEKLİ ÜYELERİN ÖLÇÜMLERDE DÜZENLİ OLARAK GÖREVLENDİRİLMESİ

Türkiye de kısmi süreli çalışma hizmetler sektöründe, kentsel bölgelerde ve gençler arasında yayılmaktadır. Çalışanların çalışma sürelerine bağlı olarak gelişen bir esnek çalışma modeli olan kısmi süreli çalışma gerek sosyal güvenlik gerekse iş yasaları yönünden sınırları çizilmiş bir müessesedir. Buna göre kısmi süreli çalışan ve kısmi süreli istihdam sağlayan işveren bakımından hak ve sorumlulukların belirlenmesi yönünde tebliğler yayınlanmıştır. **Test-Ölçüm hizmetlerinde düzenli olarak ölçüme giden mühendislerin kısmi süreli çalıştığı düşünülebilir. Olası bir iş kazasında bu kişilerin sosyal güvencelerinin olmaması Odamızı hukuki bir sorunla baş başa bırakabilir.**

Kısmi süreli çalışma, ülkemizde yaygın bir şekilde uygulanmamakla birlikte 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir. Her iki mevzuat açısından da kısmi süreli çalışma tanımlanma yoluna gidilmiş, bu bağlamda kısmi süreli çalışma şu şekilde tanımlanmıştır:

5510 sayılı kanun kısmi süreli çalışmayı iş yerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın üçte ikisi oranına kadar yapılan çalışma olarak tanımlarken; 4857 sayılı İş Kanunu kısmi süreli ve tam süreli iş sözleşmesi ayrımını yaptığı 13. Maddesinde İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmi süreli iş sözleşmesidir ibaresi ile tanımlanmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün tanımına göre ise kısmi süreli çalışma Normal çalışma sürelerinden az, sürekli ve düzenli olan ve gönüllü olarak yapılan çalışma olarak tanımlanmıştır. Bu tanımdan kısmi çalışmanın üç unsuru olduğu anlaşılmaktadır:

1. Normal (tam süreli) çalışma süresinden az olması,

2. **Bu çalışmanın düzenli ve sürekli olması**

Saydığımız bu unsurlardan ilkinde kısmi süreli çalışmanın tam süreli çalışmadan ayrımı, ikincisinde mevsimlik veya geçici olarak değerlendirdiğimiz çalışmadan ayrımı vurgulanmaktadır.

Sosyal güvenlik sistemimizde kısmi süreli çalışanlar ile tam süreli çalışanlar arasında sigortalı olma yönünden bir ayrıma gidilmemiştir. Bu bağlamda koşullarını sağlamaları halinde kısmi süreli çalışanlar da kısa vadeli ve uzun vadeli sigorta kollarından yararlanacaklardır. Ancak sosyal güvenlik edimlerine ulaşmada genellikle kısmi süreli çalışanlar mağdur olmaktadır. Tam süreli çalışan bir sigortalının, fiilen çalışmadığı halde bazı hal ve durumlarda ücret hak etmesi nedeniyle, sigorta prim ödeme gün sayısı daha fazladır. Kısmi süreli çalışanlarda ise fiilen çalışma gün sayıları sigortalı gün sayısından daha fazladır. Örneğin, kişinin iş kazası sigorta kolundan yararlanabilmesi için belirli bir süre prim ödeme gün sayısına gerek yoktur.

İşveren ile iş sözleşmesi yapmış olan her işçinin hizmetleri, işveren tarafından SGK'ya bildirilmesi zorunludur. İşçi, işyerinde 1 gün veya 4- 5 saat gibi az bir zaman diliminde çalışmış olsa bile bu hizmetin işverence SGK ya bildirilmesi gerekmektedir. **Ayrıca işçinin, işveren ile yazılı iş sözleşmesi yapmasına gerek yoktur, sözlü olan iş sözleşmesi de aynı hükümleri doğurmaktadır.** Bu durum özellikle kısa vadeli sigorta kolu olan iş kazalarında çok fazla önem arz etmektedir.

ÖNERMELER VE GEÇİŞ AŞAMASI

Test-Ölçüm hizmetlerinin hukuki anlamda “Bilirkişilik” faaliyeti olmadığı ve hukuken ticari faaliyet olduğundan EMO İktisadi İşletmesi kapsamında yürütülen bir kamu hizmeti olduğu görülmektedir. Bu faaliyetlerde “Oda” adına görevlendirilen üyelerin de bu hizmeti yürütmek üzere seçildiği görülmektedir.

Yönetmeliklerimizde SMM faaliyeti ve aynı zamanda Bilirkişilik olarak tanımlanan bu faaliyetin yürütülmek istenmesi durumunda önümüzdeki seçenekler kısıtlıdır.

Bu faaliyetlere ya sadece SMM üyeler üzerinden devam etmemiz ya da karma olarak SMM + Sigortalı Üye üzerinden devam etmemiz gerekir.

Bu aşamada hem hukuken hem de etik olarak bu faaliyetlerde görevlendirilen üyelerin Oda Personeli statüsünde olmaları gerekir. Aynı zamanda bu faaliyet Odanın kurumsal kimliği üzerinden yapıldığı için Oda’yı temsil eden üyenin sosyal güvencesinin de bulunması gerekir. Bugün özellikle Ankara, İstanbul ve Bursa Şubelerimizde bu sorun kendini ciddi oranda hissettirmektedir.

Ancak örgütsel yapımız ve güncel gelişmeler bu tür bir geçişin hemen olmasını zorlaştırmaktadır. Önerimiz 2015 yılı sonunda tüm test-ölçüm faaliyetlerimizi (arizi bilirkişilikler hariç) öncelikle SMM üyeler üzerinden, SMM üyeler ile yapamadığımız durumlarda ise Oda Personeli üzerinden yapılmasını sağlamaktır. Bu geçişin ekonomik boyutunun ise 2014 rakamlarına göre şu şekilde olabileceği öngörülmektedir.

2014 yılı İKS Geliri : 5,671,090.87 ₺

2014 yılı İKS Gideri : 3,647,144.11 ₺

Bu giderin yaklaşık **3 Milyon TL'si** üyelere ödenen ölçüm payından oluşmaktadır. Aylık ortalama **250 Bin TL** ölçüme giden mühendisler (SMM- İşsiz, Emekli, Yapı Denetçisi) fatura karşılığı veya gider pusulası ile ödeme yapılmaktadır.

Türkiye genelinde 1 mühendisin Oda'ya maliyeti ortalama **6.000 TL'dir**. Bu hesaplama üzerinden Oda'da test ölçüm hizmetlerini yürütmek üzere **45 üye** çalıştırılabilir. Bu mühendislerin sadece test-ölçüm hizmetleri değil, Oda'nın diğer faaliyetlerine de yardımcı olabileceği düşünülmelidir.

Ayrıca yürüttüğümüz test-ölçüm faaliyetlerinde ekipman, araç, kontrol formu, talimat, rapor formatı açısından da bir birliktelik sağlandığını söylemek zordur. Özellikle güncel standartlardan uzak, topraklamada "5" ohm olarak tarifleyebileceğimiz bir sınır değer bile yazan şubelerimiz bulunmaktadır.

2016 yılından itibaren test-ölçüm faaliyetlerinin ülke genelinde yoğunlaşacağı, iş güvenliği, iş hijyeni gibi düzenlemeler ile zorunlulukların artacağı düşünüldüğünde test-ölçüm faaliyetlerini profesyonel olarak düşünmek durumundayız.

Verdiğimiz raporların güvenilir, takip edilebilir ve güncel standartlara uygun olarak düzenlenmesi sorumluluğumuzdur. Bunun dışındaki karma düzenlemeler ileriki aşamalarda iş kazası durumunda veya SGK mevzuatı açısından Oda'yı ciddi zararlara sürükleyebilir.

Aşağıdaki başlıklarda tartışma yapılarak bundan sonra sürdüreceğimiz faaliyetler konusunda net bir karar verilmesi gerekmektedir:

1. **İktisadi İşletme kapsamındaki test-ölçüm faaliyetlerini sonlandırıp, bu alandan çekilip bu hizmetin sadece üyeler tarafından yapılmasını sağlamak,**
2. **Her şubede İktisadi İşletme konusunda koordinatör bir mühendis organizasyonu ile SMM üyelere bu hizmeti yaptırmak,**
3. **Her şubede İktisadi İşletme konusunda koordinatör bir mühendis organizasyonu ile tüm belgeli üyelere sosyal güvenceleri sağlanarak bu hizmeti yaptırmak,**
4. **Bu alanda standart koyan, mevzuata hakim ve mevzuatı değiştirme gücüne sahip, ölçülebilir ve güven veren bir kurum olarak faaliyetlerimize iktisadi işletme bünyesinde profesyonel kadrolarla sürdürmek.**



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ - ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI - İZMİR ŞUBESİ
UNION CHAMBERS OF ENGINEERS AND ARCHITECTS OF TURKEY - CHAMBER OF ELECTRICAL ENGINEERS

1954

18/05/2015

Sayı : İzm-00-1204

Konu : Görüş

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
ANKARA**

İlgi: 14.04.2015 tarih ve Mrk-EMO01-3208 sayılı yazınız.

İlgi yazı gereği talep edilen Test Ölçüm Hizmetlerine ilişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları konulu rapora ilişkin Şubemiz görüşü yazımız ekinde gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederiz.


Barış AYDIN
Yönetim Kurulu a.
Şube Müdürü


2015-1204-KZÖV1Y1P
<http://belgekontrol1.emo.org.tr>

Eki: Görüş

TMMOB
ELETRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
TEST, ÖLÇÜM VE BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ HK. RAPOR

I- TMMOB-EMO MEVZUATINDAKİ YERİ;

Test ve ölçüm hizmetleri iki ayrı mevzuatta tanımlanmıştır.

a) EMO Bilirkişilik Yönetmeliği; (24.01.2010 tarih ve 42/24 sayılı YK oturumunda kabul edilmiştir.)

Bilirkişilik, Yönetmelikte iki kapsamda tanımlanmıştır.

1. Mahkemeler tarafından talep edilen bilirkişilik hizmetleri; bu hizmetler Hukuk Muhakemeleri Usulü Yasası Ceza Muhakemeleri Yasası, İdari Yargılama Usulü Yasası kapsamında, bir uygulama olarak değil, mahkemeler tarafından verilen bir görev uyarınca yapılan mesleki faaliyetlerdir. Bu faaliyetlerin nasıl yapılacağına, ücretlendirme esaslarının ve görevlendirmelerin ne şekilde olacağı yukarıda belirtilen Kanunlar ve bu Kanunlar uyarınca hazırlanan yan mevzuatta tanımlanmıştır.
2. Yönetmeliğin 13. maddesinde "... Oda ve birimlerinden özel veya tüzel kişiler ile kurum kuruluş ve mahkemelerden gelecek her türlü test, ölçüm ve teknik inceleme yapılarak hazırlanacak tutanak ve raporların düzenlenmesi bilirkişilik olarak değerlendirilir..." hükmü yer almaktadır.

b) TMMOB Bilirkişi Yönetmeliği (05.05.2005 tarih ve 25806 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır)

Yönetmelikte bilirkişi, yetki belgesi sahibi mühendis olarak tanımlanmış, ancak bir hizmet tanımı yapılmamıştır. Yönetmeliğin 1. maddesinde mahkemeler ve /veya kamu kurum ve kuruluşlarından talep halinde ve tavsiye niteliğinde hazırlanacak listelerde görev alacak mühendislerin bu yönetmelik kapsamında yer alacağı belirtilmiştir. Yönetmelikte test ve ölçüm hizmetleri yer almamaktadır.

c) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği (18.03.2004 tarih ve 25406 Sayılı RG de yayınlanmıştır)

Yönetmeliğin 08.01.2009 tarih ve 27104 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan değişiklik yönetmeliği ile değiştirilen 7. maddesinin (I) bendinde Test ve Ölçüm Hizmetleri SMM hizmetleri arasında belirtilmiştir.

II- DEĞERLENDİRME

Yukarıda adı geçen mevzuatta test ve ölçüm hizmetleri hem bilirkişilik hem de SMM faaliyeti içerisinde değerlendirilmiştir. SMM faaliyeti ve bilirkişilik faaliyeti Oda tarafından farklı belgelendirme ve denetim usullerine tabi olmaktadır.

Türkiye'de son 20 yıldır ortaya çıkan farklı bir olgu vardır. Kamu, kamusal denetim alanlarından hızla çekilmekte ve kamusal denetim hizmetlerinin akredite olmuş ya da ilgili idari birim tarafından yetkilendirilmiş şirketler tarafından yapılmasını istemektedir. Bunlara örnek olarak Yapı Denetim Şirketleri ile OSGB Şirketleri gösterilebilir. Anayasa Mahkemesi Kamusal Denetimin kolluk yetkisine ilişkin bir yetki olduğu ve esasen yasama organına ait olduğu yürütme organının yetkilendirme ile bu görevi üstlendiği, bu yetkinin de yalnızca yürütme organı tarafından kullanılabilceğini belirtmiştir.

Yapı Denetim Şirketleri konusunda verilmiş olan bir Anayasa Mahkemesi kararında ise, bu şirketlerin kamuya yardımcı kuruluşlar olduğu kamusal görev yapmadıkları görüşünü belirtmiştir. Bu görüşten sonra da bu kuruluş tipi birçok mevzuatta yaygınlaşmıştır.

Bu yapı sonucu ilgili idarelerin denetim ile birimlerindeki kamu görevlilerinin sayıları hızla azaltılmış ve fiilen denetim bu tip kuruluşlara geçmiştir. Bugün için gerek Belediyelerin gerekse Çevre Şehircilik Bakanlığının İmar Denetim bölümleri gerekse Çalışma Bakanlığının İş Müfettişliği bölümünde görev yapanların sayısı denetim görevini yerine getirebilmekten çok uzaktır.

Meslek alanımıza ilişkin kamusal denetim aslen bir mühendisin sorumluluğunda gerçekleşen bir uygulamanın bir başka mühendis tarafından özellikle **can ve mal güvenliği** açısından denetlenmesidir. Örneğin Topraklama ölçümlerinde bir mühendis tarafından gerçekleştirilen bir tasarımın yine bir mühendis sorumluluğunda gerçekleştirilmiş uygulamasının, başka bir mühendis tarafından gerekli ölçümlerinin yapılarak topraklama tesisatının işlerliğinin belirlenmesidir. Ölçüm yapan mühendis fiilen kamusal denetimi yapmakta ve bunun sonuçlarını kamu makamına sunmaktadır.

Oda her zaman kamusal denetimin kamu tarafından yapılması gerektiğini, denetim bedelinin denetlenen tarafından ödendiği bir sistemin "rekabet" unsuru nedeni ile denetleyicinin tarafsızlık vasfını ortadan kaldıracaklarını, özellikle de fiyat üzerinden rekabet sonucunu doğuran bu uygulamanın "mühendisler arasında haksız rekabet" olgusunu ortaya çıkaracağını savunmuştur. Bugüne kadar yaşananlar da fiilen Oda'nın haklı olduğunu ortaya koymuştur. Bu nedenle kamusal denetimin SMM'ler aracılığı ile yapılması durumunda rekabet unsuru ortadan kaldırılmalıdır.

Kamusal Denetime ilişkin olan Test ve Ölçümlemeler ve Tesisat Kontrolleri mutlak olarak bir Kamu makamına sunulmak üzere veya kamu makamı adına hareket ettiği kabul edilen kamuya yardımcı şirketlere sunulan test ölçümleridir. Mühendislik dışında tarafsızlık olgusunun ağır bastığı bu uygulamalarda raporu talep edenin kendi canının istediği bir Mühendise gitmek yerine Odaya başvurmak zorunda olması "Mühendisler arasında haksız rekabet doğması imkanını da ortadan kaldıracaktır."

Yukarıda belirtilen nedenlerle,

Test ve ölçüm hizmeti; bir mahkeme ya da kamu kurum ve kuruluşu ya da gerçek ya da tüzel kişi tarafından istense dahi, bir kamu makamına veya kamusal denetim görevini, kamuya yardımcı olmak amacı ile yürüten bir özel hukuk gerçek ya da tüzel kişisine, ibraz edilmek üzere talep ediliyorsa bu durumda bilirkişilik hizmeti niteliğindedir.

Özetle kamu veya kamu niteliğindeki makamlara sunulmak üzere hazırlanmış olan her hizmet bilirkişilik kapsamında değerlendirilerek ilgili meslek odası eli ile yürütülmelidir.

Eğer gerçek ve/veya tüzel kişiler tarafından yukarıda belirtilen makam ya da kuruluşlara ibraz edilmeyecekse bu durumda bir SMM faaliyeti olarak kabul edilmelidir.

III- TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİNİN MESLEKİ DENETİMİ

1- Anayasa'nın 135. ve 6235 Sayılı Kanun'un 2. ve 19. maddeleri gereğince EMO ihtisas alanı ile ilgili olarak Meslek disiplin ve ahlakını korumak için gerekli olan düzenlemeleri yapmak ile görevlidir. 6235 Sayılı Kanun'un 33. maddesi gereğince bu görev tüm mühendisleri kapsamaktadır.

Bilindiği gibi 18.03.2004 tarihinde 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nin SMM hizmetlerinin yer aldığı 7. maddesine 08.01.2009 tarih ve 27104 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklikle eklenen I bendi ile "Test ve Ölçüm Hizmetleri" ilave edilerek söz konusu hizmetler SMM hizmetleri kapsamına alınmıştır.

Anılan Yönetmeliğin amacı yönetmeliğin 1. maddesinde mühendislik hizmeti üreten kişi ve kuruluşların mesleki etkinliklerinin ve bu mühendislik dallarına ait meslek alanlarının EMO tarafından denetlenmesi, bu mühendislik dallarına ait hizmetlerin mesleki esaslarının, ülke ve meslektaş yararları yönünde gelişmesini sağlanması; mesleki ürün ve hizmetlerde EMO tarafından belirlenen en az ücretlerinin uygulanması ve meslektaşlar arasında haksız

rekabetin önlenmesi, bu dallara ait meslek alanlarında serbest mühendislik hizmeti veren kişi ve kuruluşların kayıtlarının ve sicillerinin tutulması ile denetimlerinin sağlanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlenmesi şeklinde belirtilmiştir.

Ayrıca yönetmeliğin 12-g maddesi uyarınca SMM'ler ürettikleri mühendislik hizmetlerini, idari ve teknik denetiminin yapılması amacıyla, ilgili EMO birimlerine sunmakla yükümlüdürler.

Öte yandan 09.12.2010 tarih ve 27780 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin amacı yönetmeliğin 1. maddesinde teknik hizmet kalitesinin yükseltilmesi, yapı, sistem tasarımı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunacak önlemlerin alınması, meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi, mühendis ile işveren arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi, Oda üyelerinin ve işverenin yasal haklarının korunması, yapı ve tesis üretimini denetim ve ilgili projeleri onay ile görevli kamu kuruluşlarına ve yerel yönetimlere yardımcı ve destek olunması, serbest müşavirlik ve mühendislik hizmeti yapan kişi ve kuruluşların mesleki denetim, kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulması şeklinde yer almaktadır.

Adı geçen yönetmeliğin 7-a maddesi uyarınca da SMM'ler üretmiş oldukları mühendislik hizmetini Odanın mesleki denetimine sunmak zorundadır.

Ancak günümüze değin EMO birimleri tarafından SMM hizmetleri içerisinde yer almasına karşın test ve ölçüm hizmetlerine ilişkin olarak diğer SMM hizmetleri arasında yer alan proje, TUS, işletme, bakım, danışmanlık vb hizmetlerinde olduğu gibi mesleki denetim işlemleri gerçekleştirilmemiş, SMM üyelerimiz tarafından gerçekleştirilen test ve ölçüm hizmetlerine ilişkin olarak üyelerimizin sicilleri tutulmamış ve bu hizmetlerin denetimleri sağlanmamıştır.

Bu bağlamda SMM üyelerimiz tarafından üretilen test ve ölçüm hizmetlerinin de Oda mesleki denetimine sunulmasının sağlanması gerekmektedir.

IV- ODA'NIN BİLİRKİŞİLİK – TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bu konuda gerek TMMOB Bilirkişilik Yönetmeliği gerekse EMO Bilirkişilik Yönetmeliği tek bir kıstas kabul etmektedir. Bu da Mühendisin Bilirkişilik yetki belgesine sahip olmasıdır. Mühendisin mesleğini Yürütüş biçimine ilişkin bir açıklama bulunmamaktadır.

Yasal olarak Bilirkişilik yönetmeliğinde belirtilen koşulları yerine getiren her mühendis bilirkişilik yapma hak ve yetkisine sahiptir.

Ancak Yapı Denetim Kanunu'nun 3. maddesinin 5. fıkrası gereğince Yapı Denetim Kuruluşlarında görevli olan Mühendislerin bilirkişi olarak görevlendirilmeleri mümkün değildir.

IV.a) MAHKEMELER TARAFINDAN TALEP EDİLEN BİLİRKİŞİLİKLER.

Bu bilirkişilik hizmeti ticari bir faaliyet değil, bir vatandaşlık görevidir. Gerek HMK gerekse CMK bir mesleği yürüterek yaşamını idame ettiren herkesin kendisine verilen bilirkişilik görevini kabul ile zorunlu olduğunu belirtmiştir. Kabul ile yükümlü olmayanlar her iki kanunda da ayrıca kısıtlı olarak belirtilmiştir. Bu koşullar da kişisel durumları gereğince tarafsız olmaları beklenemeyecek olan kişiler olarak açıklanabilir. Dolayısı ile Mahkemeler tarafından talep olunan bilirkişiler konusunda Oda tarafından sadece Bilirkişilik yetki belgesi ve/veya disiplin hukuku açısından bir kısıtlama getirilmesi söz konusudur. Kişinin mesleğini ne şekilde yürütürse yürütsün (hatta buna Yapı denetim Kuruluşlarında görev yapanlar da dâhildir) bilirkişiler için bir kısıtlama getirilmesi mümkün değildir.

IV.b) ODA'DAN TALEP EDİLEN BİLİRKİŞİLİKLER (Kamu veya Kamu Niteliğindeki Makamlara Sunulmak Üzere Hazırlanmış Olan Test Ölçüm Hizmetleri)

İlgili mevzuat tarafından zorunlu kılınan kamu idaresine sunulması zorunlu olan test ölçüm bilirkişilik hizmetleri ya kamu tarafından ya da kamu kuruluşu niteliğine sahip meslek odaları eliyle yürütülmelidir.

Bu kapsamda Oda tarafından yürütülen hizmetler aşağıdaki şekilde gerçekleştirilmelidir.

İSG ve İmar mevzuatı kapsamında (İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği vd)

- 1- Elektrik tesisat denetimleri (izolasyon, termal kamera, artık akım anahtar testleri, yangın algılama ve uyarma sistemlerinin denetimi dahil)
- 2- Topraklama tesisat denetimleri (ayrıca Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği)
- 3- Paratoner tesisat denetimleri
- 4- Trafo tesisat denetimleri
- 5- Akü tesisat denetimleri
- 6- Asansör, yürüyen merdiven, yürüyen yol, teleferik vb tesisat denetimi
- 7- Katodik koruma tesisat denetimi

EPDK mevzuatı kapsamında (Elektrik Dağıtım ve Perakende Satışına İlişkin Hizmet Kalitesi Yönetmeliği vd.)

- 1- Enerji analizi (harmonik ölçümü)

ETKB mevzuatı açısından (Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği, Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği)

- 1- Toprak Özgül Direnç ölçümleri

V) ODA'DAN TALEP EDİLEN BİLİRKİŞİLİKLER (Kamu Veya Kamu Niteliğindeki Makamlara Sunulmak Üzere Hazırlanmış Olan Test Ölçüm Hizmetleri)

1.) Görevlendirme Yöntemi

a) Kendi bünyesi içerisinde yeterli sayıda personel istihdam ederek bu personel aracılığı ile hizmeti yürütmek

b) SMM üyeleri görevlendirerek hizmeti yürütmek.

2.) Yukarıdaki açıklamalar kapsamında işlemlere göre bilirkişilik görevinin yürütülmesi için mevzuatımızda da karışıklığa yol açan hususlarda aşağıdaki düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

a- Öncelikle EMO Bilirkişilik Yönetmeliği tüm mühendisleri ilgilendiren bir düzenleme olması nedeni ile İçmimarlar Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası, Tekstil Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası Bilirkişilik Yönetmelikleri gibi 3011 sayılı Kanun gereğince Resmi Gazete'de yayınlanmalıdır.

b- Bilirkişilik Yönetmeliğin 12. maddesi "*Bir Kamu kurumuna veya kamuya yardımcı olmak amacı ile kurulmuş olan özel hukuk tüzel kişisine ibraz edilmek üzere, özel hukuk gerçek veya tüzel kişileri tarafından talep edilen her türlü test, ölçüm ve teknik inceleme yapılarak hazırlanacak tutanak ve raporların düzenlenmesi bilirkişilik olarak değerlendirilir*" şeklinde değiştirilmelidir. SMM faaliyeti kapsamındaki test ve ölçüm hizmetleri Bilirkişilik Yönetmeliğinin kapsamı dışında olmalıdır.

c- Aynı nedenle; SMM Yönetmeliğinin 7-I maddesine "*Bir Kamu kurumuna veya kamuya yardımcı olmak amacı ile kurulmuş olan özel hukuk tüzel kişisine ibraz edilmek üzere talep olunan hizmetler dışında*" ibaresinin eklenmesi

d- SMM Yönetmeliğinin 7. maddesine “oda tarafından görevlendirilmek koşulu ile bilirkişilik yönetmeliği kapsamındaki hizmetler” ifadesi ile (n) bendi eklenmesine

e- EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğinde; Bilirkişilik Yönetmeliği kapsamı dışında kalan Test ölçüm hizmetlerinin bedellerinin belirlenmesi esaslarına ilişkin düzenlemenin 6. madde içerisinde yapılması

f- EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğinde Test ölçüm hizmetlerine ilişkin tanımın 5. maddeye bir ek bent olarak eklenmesi

gerekmektedir.



09.06.2015

Sayı : Mrk- EMO01-4095

Konu : Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu
İZMİR

Yönetim Kurulumuzun 10 Nisan 2015 tarih ve 44/32 sayılı oturumunda görüşülerek şubelere iletilen Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları metnine ilişkin olarak şubelerden gelen görüşler Yönetim Kurulumuzun 06.06.2015 tarih ve 44/38 sayılı oturumunda değerlendirilmiş olup;

Test-Ölçüm Hizmetleri faaliyetlerimize raporda ele alınan konular ve ilgili mevzuat göz önüne alınarak aşağıdaki şekilde devam edilmesine,

Test-Ölçüm Hizmetlerinin şube koşulları değerlendirilerek en az 1 Teknik Görevli koordinatörlüğünde yürütülmek üzere, teknik görevliler eliyle veya işsiz ve çalışmayan emekli üyelerimizin 3 (üç) aylık dönemler halinde geçici personel statüsünde bu hizmetleri yürütmesine veya bu hizmetlerin SMM üyeler üzerinden fatura karşılığında yapılmasına,

Test-Ölçüm Hizmetlerini yürütecek personelimize yönelik MİSEM eğitimlerinin ücretsiz olarak verilmesine ve Oda mevzuatı ve kurumsal kimliği konusunda bilgilendirme yapılmasına, merkezi olarak iş güvenliği ekipmanları ve kimliklerinin temin edilmesine,

Şubelerin konu ile ilgili personel, ekipman ve araç ihtiyaçları listelerini 26 Haziran 2015 tarihine kadar iletmelerine ve bu sürecin 1 Ağustos 2015 tarihinden itibaren başlatılmasına, bu tarihten sonra test-ölçüm hizmeti yürütecek üyelerimizin sadece bu kapsamda ölçümlerde görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Gereği için bilgilerinize rica ederiz.



Emre METİN
Yönetim Kurulu a.
Oda Müdürü

2015-4095-K8AZAD56
<http://belgekontrol.emo.org.tr>



15.07.2015

Sayı : Mrk-EMO01-5186
Konu : Test Ölçüm Hizmeti Hk.

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu
İZMİR

İlgi:09.06.2015 tarih ve Mrk-EMO01-4095 tarihli yazımız

İlgi yazımız ile Test-Ölçüm Hizmetlerimize ilişkin olarak;

"Test-Ölçüm Hizmetlerinin şube koşulları değerlendirilerek en az 1 Teknik Görevli koordinatörlüğünde yürütülmek üzere, teknik görevliler eliyle veya işsiz ve çalışmayan emekli üyelerimizin 3 (üç) aylık dönemler halinde geçici personel statüsünde bu hizmetleri yürütmesine veya bu hizmetlerin SMM üyeler üzerinden fatura karşılığında yapılmasına,

Test-Ölçüm Hizmetlerini yürütecek personelimize yönelik MİSEM eğitimlerinin ücretsiz olarak verilmesine ve Oda mevzuatı ve kurumsal kimliği konusunda bilgilendirme yapılmasına, merkezi olarak iş güvenliği ekipmanları ve kimliklerinin temin edilmesine,

Şubelerin konu ile ilgili personel, ekipman ve araç ihtiyaçları listelerini 26 Haziran 2015 tarihine kadar iletmelerine ve bu süreden 1 Ağustos 2015 tarihinden itibaren başlatılmasına, bu tarihten sonra test-ölçüm hizmeti yürütecek üyelerimizin sadece bu kapsamda ölçümlerde görevlendirilmesine"

karar verildiği iletilmiştir. Bu aşamada şubelerimizin bir bölümünden talepler iletilmiş olup, bu talepler Yönetim Kurulumuzun 25.07.2015 tarih ve 44/42 sayılı oturumunda karara bağlanacaktır.

1 Ağustos 2015 tarihinden sonra yapılan ölçümler için sadece karar kapsamında görevlendirilen üyelerimizden SMM olanlar için fatura karşılığı diğer üyeler için ise geçici/daimi personel maaşı şeklinde ödeme yapılabilecektir. **Bunun dışında gider pusulası ile ödeme yapılmavacaktır.**

Test-Ölçüm faaliyetlerini işsiz-emekli üyelerimiz üzerinden yürüten şubelerimizde bu faaliyetleri yürüten üyelerimizin mağdur olmamaları için gerekli planlamanın yapılarak 24 Temmuz 2015 tarihine kadar tarafımıza bilgi verilmesini rica ederiz.


Hüseyin Önder
Yönetim Kurulu a.
Yönetim Kurulu Yazman Üye



2015-5186-YPR450SD
<http://belgekontrol1.emo.org.tr>

Dağıtım: Adana, Ankara, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Mersin, Trabzon Şube

Bilgi için: Oda Denetleme Kurulu, Antalya, Bursa, Gaziantep, Samsun Şube

06.08.2015

Sayı : Mrk-EMO01-5443

Konu : Test-Ölçüm ve Tesisat Denetimi hk.

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu
İZMİR

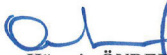
Yönetim Kurulu'muzun 25.07.2015 tarih 44/42 sayılı toplantısında topraklama, test ölçüm ve tesisat denetleme hizmetlerinin işsiz- emekli üyelerimizle sürdürmek isteyen Şubelerimizin talepleri dikkate alınarak ve Mali müşavirlerimizin bilgilendirmeleri doğrultusunda;

Topraklama test ölçüm ve tesisat denetimi gibi işlerde görevlendirilecek ve tam zamanlı olarak çalıştırılmayacak işsiz ve emekli üyelerimizle 4857 sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesi hükümlerine göre "çağrı üzerine çalışmaya dayalı kısmi süreli iş sözleşmesi" yapılmak suretiyle puantaj usulüyle gerçekleştirilmesi uygun görülmüştür.

Bu çerçevede görevlendirilecek Üyelere ödenecek ücret ve puantaj hesaplamalarında farklı uygulama olmaması açısından Odamızda bir çalışma yürütülmektedir. Bu çalışma ayrıca paylaşılabacaktır.

İşsiz ve emekli üye statüsünde ve kısmi olarak ölçümlerde görevlendirilen üyelerin sosyal güvencelerinin sağlanması ve üyelerimiz arasında eşit bir dağılım sağlanması açısından aylık brüt 3000 TL'yi aşmayacak şekilde ekte gönderilen sözleşmenin imza altına alınarak ve puantaj düzenlenmek suretiyle uygulamaya geçilecektir.

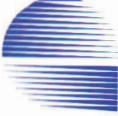
O ay içinde imzalanan sözleşmelerin ve puantaj tablolarının her ayın en geç 20'sine kadar Oda Merkezine iletilmesi ve kısmi süreli sözleşme yapılan üyelerin sigorta girişlerinin yapılması için kişiler ölçümlerde görevlendirilmeden önce diploma, yetkilendirme belgesi, adli sicil kaydı, ikametgah ve nüfus cüzdanı fotokopilerinin tarafımıza iletilmesini rica ederiz.


Hüseyin ÖNDER
Yönetim Kurulu a.
Yönetim Kurulu Yazman Üyesi


2015-5443-Z33TN3ES
<http://belgekontrol.emo.org.tr>

Ek: Puantaj Tablosu ve çağrı üzerine çalışmaya dayalı kısmi süreli iş sözleşmesi

Bilgi için: Oda Denetleme Kurulu



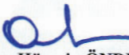
28.08.2015

Sayı : Mrk-EMO01-6061

Konu : Test Ölçüm Hizmetleri ile ilgili yönetmelik değişiklikleri ve taslak yönerge hk

Elektrik Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu
İZMİR

Yönetim Kurulunuzun 28.08.2015 tarih ve 44/45 sayılı oturumunda Test Ölçüm Hizmetleri ile ilgili yönetmeliklerde aşağıdaki değişiklikler yapılmış olup, taslak yönerge ile ilgili görüşünüzün en geç 28 Eylül 2015 tarihine kadar tarafımıza iletilmesi için gereğini rica ederiz.


Hüseyin ÖNDER
Yönetim Kurulu a.
Yönetim Kurulu Yazman Üyesi2015-6061-3HEVB2A
<http://belgekontrol.emo.org.tr>

Eki : Test Ölçüm Hizmetleri Yönetmeliği

KARAR NO 1: Oda Yönetim Kurulu'nun 24.12.2010 tarih ve 42/24 sayılı oturumunda kabul edilen EMO Birlikliklik Yönetmeliği'nin 12. Maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesine,

Diğer Birlikliklik Hizmetleri

Madde 12 -Oda ve birimlerinden, özel veya tüzel kişiler ile kurum kuruluş ve gerçek kişilerden gelecek her türlü (mahkeme/savcılık talepleri hariç olmak üzere) test, ölçüm ve teknik inceleme yapılarak hazırlanacak tutanak ve raporların düzenlenmesi işlemleri Oda Yönetim Kurulu tarafından yayınlanan ayrı bir yönerge ile düzenlenir.

KARAR NO 2: Oda Yönetim Kurulunun 11.02.2012 tarih ve 42/59 sayılı toplantısında kabul edilerek yürürlüğe giren EMO Personel Yönetmeliği'nin 11. Maddesine aşağıdaki hükmün eklenmesine,

“Test-Ölçüm hizmetleri gibi hizmetlerde görev alacak oda üyelerinin çağrıya dayalı veya yarı zamanlı çalışmalarında İş Kanunu hükümlerine göre hazırlanan sözleşme hükümleri uygulanır. Bu kişilere Oda Yönetim Kurulu'nun her yıl belirleyeceği tarife göre günlük ücret ve prim ödenir. Her durumda prim dâhil bu günlük brüt ücret Oda'nın/TMMOB'nin her yıl belirlediği bir mühendis için belirlenen aylık en az ücretin 30'a bölünmesi ile belirlenen bedelin altında olamaz. Ayrıca ay içerisinde hak edilen toplam bedel yeni işe giren ve Ankara'da çalışan bir teknik görevlinin yol-yemek bedeli dâhil hesaplanan maaş bedelinin üzerinde olamaz.”

KARAR NO 3: Test-Ölçüm Hizmetlerinde görev alacak üyelerin görevlendirmesi, ücretlendirilmesi ve sosyal güvencelerinin sağlanmasına ilişkin olarak hazırlanan taslak yönergenin şubelerden görüş istenmek üzere iletilmesine,