

2018/1

HABERBÜLTENİ

ANKARA ŞUBESİ



Başyazı: Ortak Kederde... Ortak Sevinçte...

**... Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesi Vesilesiyle,
"Kamusallığı Yeniden Düşünmek"**

... Şeker, Bir Çuval Şekerden Çok Daha Fazlasıdır

... Cargill ve Nişasta Bazlı Şeker Sorunu



İÇİNDEKİLER...

1	Ortak Kederde... Ortak Sevinçte... <i>Ömürhan A. Soysal</i>	19	bizden haberler
4	Cargill ve Nişasta Bazlı Şeker Sorunu <i>Mustafa Kemal Erdemol</i>	23	temsilciliklerden haberler & eğitim merkezinden haberler
6	ŞEKER, Bir Çuval Şekerden Çok Daha Fazlasıdır <i>Erkan Çetinkaya</i>	24	Hayatın Başrolünü Bırakmayacağız! <i>EMO Ankara Şubesi Kadın Komisyonu</i>
8	Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesi Vesilesiyle, “KAMUSALLIĞI YENİDEN DÜŞÜNMEK” <i>Mutlu Arslan</i>	25	basın açıklamaları
10	BİNALARDA ENERJİ PERFORMANSI ve ENERJİ KİMLİK BELGESİ <i>M. Taner ÖZDEN</i>	27	çalışma yaşamı
13	EMO’dan Nobel Ödüllü Bilim İnsanı Aziz Sançar’a Nükleer Santrallerin Gerçeklerini Anlatan Mektup!	28	Aramıza Yeni Katılan Üyelerimiz
15	Genetik Algoritma Kullanılarak Sonlu Uzunluklu Katsayılı Sonsuz Darbe Tepkili Sayısal Filtre Tasarımı <i>Prof. Dr. Arif Nacaroğlu, Arif Duramaz</i>	31	tmmob ankara ikk
		32	kitap tanıtımı: MÜHENDİSLİK MİMARLIK ÖYKÜLERİ VIII
		33	sudoku-suludoku <i>Ertuğrul Yemişcioğlu</i>

Ortak Kederde... Ortak Sevinçte...

Ömürhan A. Soysal - EMO Ankara Şubesi YK Başkanı
omurhan.soysal@emo.org.tr

Sevgili meslektaşlarım, yeni bir dönemin başlangıcında hepinizi EMO Ankara Şubesi 24. Dönem Yönetim Kurulu adına dostluk ve dayanışma ile selamlarım.

20-21 Ocak 2018 tarihlerinde gerçekleştirilen EMO Ankara Şubesi 24. Olağan Genel Kurulu ile yeni döneme başladık. Genel Kurulumuzun ardından gerçekleştirilen seçimlerde Şubemizde 2 yıl boyunca görev alacak olan Şube organlarımızı belirledik. Bu süreçte emek veren herkese, Odamız emekçilerine, üyelerimize teşekkürü bir borç biliriz.

Yönetim Kurulumuz seçimlerin ardından görev dağılımını yaptı ve ara vermeden çalışmalarına başladı. Öncelikle 2018-2020 yılları arasında yapmayı hedeflediğimiz çalışmaları ve bu çalışmaların gerçekleştirilme biçimine dair yaklaşımları içeren çalışma programımıza Danışma Kurulumuzun da önerileri ve tavsiyeleri ile son biçimini verdik. Çalışma programımızı web sayfamızdan tüm üyelerimizin erişimine açtık.

2004 yılından bu yana devam ettiğimiz Mühendislik Geliştirme Eğitimleri (MÜGE) başlıklarını güncel teknolojileri kapsayacak ve genç üyelerimizin katılımını arttıracak bir biçimde geliştirerek sürdürüyoruz. Bu dönem yapılması kararını aldığımız ve hemen uygulamaya geçtiğimiz üzere MÜGE dışındaki etkinliklere de ağırlık vereceğiz. Bunların ilkinin Şubat ayı içerisinde “Derin Öğrenme” eğitimiyle başlattık. Yine aynı

ay içerisinde “Asansör Yönetmelik ve Standartları” eğitimini gerçekleştirdik. Nisan ayı içerisinde ise Bilgisayar Mühendisleri Odası ile birlikte internet hafızası etkinlikleri kapsamında “Blockchain Teknolojisi” eğitimini gerçekleştirdik.

Yine bu dönemin bir yeniliği olarak her ayın son Perşembe’si düzenlenecek olan Lokal Söyleşileri ile Odamızın sosyalleşme mekanı olan lokalin daha etkin kullanımını hedeflemekteyiz. Bu kapsamda Şubat ayı içerisinde Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof.



Dr. Erkan Afacan’ın “Kriptografiye Giriş-Şifreleme Teorisi” söyleşisi ve aynı adlı kitabının imza gününü gerçekleştirdik. Mart ayındaki ikinci söyleşide üyemiz Ersin Soyberk’in “Boğaz Atlama Projesi” sunumuna ev sahipliği yaptık. Nisan ayındaki üçüncü söyleşimizde “İş-

ğımızın Emekçileri” belgeselinin yönetmenini konuk edeceğiz.

EMO’da Genel Kurullar

Çift yıllar Odalarımız ve onlara bağlı Şubeler için seçim yıllarıdır. Bu yıl da EMO’nun tüm Şubeleri Genel Kurullarını büyük bir olgunlukla ve AKP’nin Meslek Odalarını hedef aldığı bir dönemde üyelerinin Odalarına daha güçlü sahip çıkarak tamamladığı bir dönem oldu. Geçmiş yıllara göre seçimlere katılan üye sayılarında dikkate değer artışların olması bu tespiti doğrulamaktadır.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

Sayı: 2018/1

EMO Ankara Şubesi Adına Sahibi: Ömürhan A. SOYSAL, **Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Ecevit ABLAK

Yayın Kurulu: Haluk Uygur TOSUN, Sebati GÖKEN, Ertuğrul YEMİŞCİOĞLU, H. Ali YİĞİT, Haşim AYDINCAK, Ebru AKGÜN YALÇIN, Ömürhan A. SOYSAL, Onur KOÇAK, Cansu AKBAY, Mustafa Taner ÖZDEN, Tugay NAR

Basım Tarihi: Basım Adedi:3.000

Yönetim Yeri: İhlamur Caddesi No: 10 Kızılay, 06640 Ankara/TÜRKİYE

Yayın İdare Merkezi: Tel: (0 312) 231 44 74, Faks: (0312) 232 10 88, Web: ankara.emo.org.tr, e-posta: ankara.bulten@emo.org.tr, facebook: /groups/emoankara, twitter: /emoankara, youtube: /tmmobemotv, instagram: emoankara

Baskı:

3 AYDA BİR YAYINLANIR. Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Üyelerine ücretsiz olarak dağıtılır. Dergide yer alan yazılar EMO Ankara Şubesi’nden izin alınarak yayınlanabilir, alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazılardaki görüşler yazarın sorumluluğundadır.

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın

30-31 Mart'ta gerçekleştirilen EMO 46. Olağan Genel Kurulu ve 1 Nisan 2018'deki seçimler ile EMO'daki seçim süreçlerini tamamladık. Odamız organlarına seçilen tüm üyelerimizi tebrik eder dönem içerisinde meslek, meslektaş ve ülkemiz yararına yapacakları çalışmalar için başarılar dileriz. Son 2 yıldır akreditasyon ve Odamızın ticarileştirilmesi bağlamında talep edilen Olağanüstü Genel Kurul tartışmalarının artık sonuçlandığı, A Tipi Muayene Kurulu ve Personel Belgelendirme Kuruluşlarının Genel Kurul kararıyla tasfiye edilmesi sonrasında artık asli işlevimize, Meslek Odası olmanın sorumluluklarına yeniden dönmeyi zamanıdır. Bu tartışmalarla yorulan Odamızı yeniden inşa etmenin, meslek ve mücadele örgütü olmanın gereğini yapmanın zamanıdır. Kaybettiğimiz zamanı daha fazla demokratikleşerek, kolektif iş yapma kültürünü yeniden tesis ederek güçlü bir EMO'yu etkin kılmamızın zamanıdır!

"Karanlık Zamanların Şarkıları..."

2009 yılında kaybettiğimiz sevgili Güney Gönenç hocamız bu tanımı 1940-1950'lerde üniversitelerde yaşanan karanlığa işaret etmek için kullanmıştı. Fakat bundan 60-70 yıl önce kullanılan bu tanım maalesef hala güncelliğini koruyor. Cumhuriyetin tüm kazanımlarının ve demokratik kurumlarının tasfiye edildiği, laiklik yerine tek bir mezhebin egemen olduğu yaşam biçiminin dayatıldığı, sosyal devlet ilkesinin seçimlerde oy devşirmek amacıyla manipüle edildiği, hukukun ayaklar altına alındığı, "adalet"in artık sadece sözlüklerde yer aldığı, üniversitelerdeki bilimsel, özgür düşüncüyü savunan hocalarımızın ihraç edilmesi ile ihbarcılarının ellerini kollarını sallayarak cinayet işleyebildiği, iş bulamadığı için yurttaşların kendilerini yaktığı, "tosuncuk"ların postmodern zübükler olarak arz-ı endam ettiği, kentlerimizin, doğanın ve tarımsal alanların tahrip edildiği bu dönemde yaşamak, nefes alabilmek günden güne zorlaşıyor. Böylesine zor ve zorlu bir dönemde çocuklarımıza yaşanabilir bir dünya bırakma mücadelesi oldukça kıymetlidir.

Mesleğimiz açısından da yasaların ve yönetmeliklerin dikkate alınmadığı, bilimin ve teknolojinin hakim kılınmadığı, liyakatin değil yandaşlık ilişkileri ve hukukunun geçer akçe sayıldığı bir dönemden geçmekteyiz. Kuvvetli akım tesisleri yönetmeliğinde açıkça ifade edilmesine rağmen çoğu işletmede işletme sorumluluğunun dikkate alınmaması insanların can ve mal güvenliğini hiçe saymaktadır. Bu konuda dönem içerisinde elektrik dağıtım şirketleriyle kamusal çıkarı öncüllemeyi, ilgili kurum ve kuruluşları yasal çerçeve

dahilinde davranmaya zorlamak en önemli görevlerimizden birisi olacaktır.

2 Nisan 2018'de Mersin Akkuyu'da temeli atılan nükleer santral "yerli ve milli enerji üretimi" manipülasyonu ile sevimileştirilmeye çalışılıyor. Üstelik bu konuda hazırlanan kamu spotunda 2015 yılında kimya dalında Nobel ödülü kazanan Prof.Dr. Aziz Sançar'ın oynaması bizi çok büyük bir hayal kırıklığına sürükledi. Bilimin aydınlatıcı yoluna inanan, çalışmalarını akıl süzgecinden geçirdikten sonra insanın, doğanın ve tüm canlıların hizmetine sunması gereken bilim insanı sorumluluğunun bile deforme edilmesi bizleri derinden yaralamaktadır. Yaklaşık 20 milyar dolara mal olacak ve %51'i Rusya'ya ait bir santralin "yerli ve milli" olduğunu düşünecek kadar akıl tutulması içerisinde olunmasını anlamakta güçlük çekiyoruz. En temel insan hakkı olan enerjinin ticarileştirilmesini tartışmak yerine ortalama elektrik satış fiyatının 3 katına, 12.35 cent/kWh bedelle 15 yıllık alım garantisi anlaşması ile ülkemizin yeni borç yükünün altına sokulmasına, çocuklarımıza güzel ve yaşanabilir bir dünya yerine borçlu bir gelecek bırakmayı vicdanlarımız kaldırmıyor. Karacaoğlan'ın türküler yaktığı Toros dağlarının nükleer çöplük haline getirilmesine karşı sesimizi daha güçlü çıkarmaktan geri adım atmayacağız!

Yeni Dönem...

Yeni dönemin ilk bülteninde yine dolu dolu bir içerikle karşınızdayız. Gerek bu yayının hazırlanmasına katkı veren, gerekse de Şube çalışmalarına omuz veren tüm dostlarımıza EMO örgütlülüğünün gücüne güç kattıkları için şükran borçlu olduğumuzu ifade etmeliyim. Söylenen her sözün, yapılan her işin tarihe not düşme sorumluluğu barındırdığına inanan birisi olarak bu katkıların meslek, meslektaş ve ülkemiz adına oldukça kıymetli olduğunu gözardı edemeyiz.

Yeni dönemde, ortak kederde ve sevinçte bulunduğumuz tüm üyelerimizin bu çalışmalara omuz vermesi için tüm imkanlarımızı seferber etmeye hazırız. Daha güzel, yaşanılabilir bir dünya özlemiyle tüm üyelerimize saygılarımı sunarım.

Böylesine zor ve zorlu bir dönemde çocuklarımıza yaşanabilir bir dünya bırakma mücadelesi oldukça kıymetlidir.



Cargill ve Nişasta Bazlı Şeker Sorunu

Mustafa Kemal Erdemol- *Gazeteci*

mustafa kemalerdemol@yahoo.co.uk

NBŞ grubunda bir de glikoz vardır tabii. Şekerin tamamlayıcısı olan glikoz şeker sanayiinde kullanılması zorunlu bir hammadde. Yani şeker sanayi yüzde 50 şeker, yüzde 50 glikoz kullanmak zorundadır.

Yani AB ülkelerinin şekerle ilgili yasalarında glikozun kullanımının zorunlu olduğu bilindiği için früktoza yüzde 2-5 kota kymuşken, glikoz serbetsçe satılmakta. Ama Türkiye'de Cargill kâr etsin diye neredeyse her şeye kota konmuştur. Ülkemizde mısırdan ötürü bolca glikoz üretilebilir, ama yanlış kota sisteminden ülkemiz bu olanaktan da mahrum bırakılmıştır. Türkiye'de depolarda mısır çürümeye terk edilmiştir. Cargill'in früktozuna mahkum olunmuştur. Bu nedenle Cargill'in en karlı fabrikaları Türkiye'de kurulu olanlardır.

Nedir bu NBŞ?

Her yerde olduğu gibi ülkemizde de şekerin hammaddesi şeker pancarı. Çay da kullandığımız şeker de ondan elde ediliyor. Pancardan başka nişasta bazlı şekerler (NBŞ) var. Bunlar mısır, patates, pirinç gibi ürünlerden elde ediliyor. NBŞ'ler glikoz, früktoz gibi maddelerden oluşuyor. Doğrudan tüketilmiyor bunlar, şekerli içecek ya da yiyeceklere katkı maddesi olarak kullanılıyor.

Gıda üreticileri ucuz olduğu için NBŞ kullanıyorlar ürünlerinde. Bu, konulan kotaların da etkisiyle, pancar üretiminin azalmasına da yol açıyor haliyle. Gıda imalatçıları, ucuz, kullanımının kolay olması, artan lezzet ve uzun raf ömrü ile satışlarını artırabildiği için mısır şurubu yani nişasta bazlı şeker tercih ediyor. Nişasta bazlı şekerin yaygınlaşması ve daha çok üretim kotası verilmesi pancar üretimini azaltıyor. Früktoz ancak karaciğerde etkili olabilirse bir anlam ifade eden bir madde. Bu nedenle yüksek früktozlu ürünler obeziteden, kan şekerinin yükselmesine, karaciğerde yağlanmaya giderek kansere yol açabiliyor. Ptostat kanserinin de en büyük tetikçisi durumunda früktozlu ürünler.

Son zamanlarda daha fazla konuşur olduk ama Cargill'in ülkemize ilişkin niyetleri konusundaki girişimleri için milad sayılan tarih 2012 olmalıdır. İlgililerinin dışında, haklı olarak okuyucusu olmayan Resmi Gazete'nin ilgili sayısında, Bakanlar Kurulu'nu aldığı bir karar var. Bu anımsanmalı. Nişasta kökenli şekerler için 244 bin 400 ton olarak belirlenmiş olan kotanın yüzde 35 oranında artırılması yönünde bir karardı bu.

O zaman, konuyla özel olarak ilgilenenlerin dışında, kamuoyu ne Nişasta Bazlı Şeker (NBŞ) denen olgunun tehlikelerinden haberdardı ne de Cargill denen uğursuz firmanın faaliyetlerinden. Bakanlar Kurulu'nun aldığı bu kararın Cargill firmasının yararına olduğu çok açıktı. Çünkü NBŞ üretiminde bir dünya devidir Cargill. Aynı zamanda GDO'lu ürünler konusunda da.

2006 yılında bir başka operasyon daha vardır. Mahkemelerce Türkiye'deki faaliyetleri yasaklanmış olan Cargill'i kurtarmak için AKP hükümeti, dönemin ABD Başbakanı George W. Bush'un "bu şirketin sorunların çözün" ricası (!) üzerine harekete geçmiştir. Dönemin CHP Bursa Milletvekili Mehmet Küçükbaşık'ın bu konuda önemli iddiaları var. Cargill temsilcisi söz konusu yıl Başbakanlık'ta bir toplantıya katılmış, onun telkiniyle Tarım Bakanlığı'na çözüm önerilmiştir. Sonuçta Cargill'in kutartılması için 5403 Sayılı Yasa'nın geçici 1. maddesi yeniden düzenlenerek Meclis'ten geçmiştir.[1] O tarihten beri Cargill'in Türkiye'deki tüm operasyonları yasal hale gelmiştir. 2012'de Bakanlar Kurulu'nun aldığı kota artırımı kararı da bunun tuzu biberidir. Yani AKP iktidarı uzun zamandır Cargill için çalışmıştır. Cargill'in Türkiye'deki ortağı da Ülker grubuydu.

2001'de çıkarılan bir Şeker Kanunu'muz var. Bu IMF'nin baskısıyla çıkarılmış bir kanundur. Bu da Cargill'in ürettiği NBŞ grubundaki früktozun ülkemizdeki içecek sanayiinde kullanılmasının önünü açmıştır. Früktoz mısırdan yapıldığı için çok ucuz bir madde.

Ama Cargill gibi firmalar için bunun bir önemi yok. Türkiye gibi ülkelerde kendi lehlerine yasalar çıkartabiliyor, hükümetlere etki edebiliyor.

Cargill firması bu yılın başında AKP, ülkedeki şeker fabrikalarının neden özelleştirilmesi gerektiğini, pancar yerine Nişasta Bazlı Şeker üretiminin neden daha verimli olduğunu içeren bir rapor sunmuştu. Raporda tüm dünyada insan sağlığına zararlı olduğu bilimsel olarak kanıtlanmış olan Nişasta Bazlı Şeker (NBŞ) üretimi için de avantajlar sağlanması isteniyordu. Raporda “Cargill olarak bizler, kısa dönemde yürürlükte olan mer’i mevzuat gereğince 30 Haziran’a kadar belirlenmiş olması gereken kotaların Bakanlar Kurulumuzca belirlenmesi ve nişasta bazlı şeker kotası artışının aynı kararnameye derecelendirilmesini talep etmekteyiz” deniyordu.

Pancara desteği azaltın önerisi

Raporun NBŞ üretiminin pancar üretiminden daha verimli olduğunun ileri sürüldüğü “Uluslararası Şeker Piyasası Dinamikleri ve Düzenlemeleri” başlıklı bölümünde şu görüşlere yer veriliyor.

“Dünyada sakarozdan sonra ikinci büyük paya sahip tatlandırıcı türü olan nişasta bazlı şekerin; mısır, patates, buğday, kasava gibi bitkilerden elde edilen ve genel olarak glukoz şurubu ve izoglukoz olmak üzere iki ana türü bulunmaktadır. Ülkemizde glukoz şurubu ve izoglukoz (früktoz içeren şurup) olmak üzere iki ana grup nişasta bazlı şeker, sadece yerli mısırdan üretilmekte olup, hiçbir suretle genetiği değiştirilmiş girdi içermemektedir. Küresel ölçekte şeker fiyatları New York ve Londra emtia borsalarında belirlenmektedir. Daha rekabetçi bir AB şeker sektörüne doğru bu önemli geçişi takiben 2013 Ortak Tarım Politikası (OTP) Reformu ile üye Devletler ve Avrupa Parlamentosu 2016/17 pazarlama yılının sonunda, yani 30 Eylül 2017 tarihinden itibaren şeker kotaların kaldırılmasına ilişkin anlaşma sağlamışlardır. Kotaların kaldırılmasıyla birlikte, daha verimli ve rekabetçi üretim için zemin hazırlanması ve üretim ürünlerin dış pazarda rekabetçi satılabilmesi amaçlanmaktadır. Küresel ölçekte şeker piyasasındaki regülasyonlara bakıldığında ise ABD’de kota uygulamasının mevcut bulunmadığı, şeker pancarı üretiminde dünyada yüzde 50 ile ilk sırada yer alan AB’de ise ilk olarak 1968 yılında Ortaklarım Politikası çerçevesinde uygulamaya konulan kotaların yarattığı maliyet baskıları ve rekabetçilik kayıpları nedeniyle, geçen sürede AB’nin pancar destek politikasını göreceli olarak azalttığı ve üye devletler arasındaki mutabakata paralel

olarak 30 Eylül 2017 tarihinden itibaren kaldırıldığı görülmektedir. Bu bağlamda, 2016 ve 2025 arasında şeker üretiminin yüzde 5 artışla 17,7 milyon tona çıkacağını tahmin etmektedir. Maliyet avantajları ve sunduğu imkanlar nedeniyle, yine aynı dönemde, izoglukoz üretiminin 3 kat artarak 700 bin ton’dan 2,3 milyon tona ulaşması beklenmektedir. Bu gelişmelere paralel olarak AB şeker ihracatını 1,3 milyon tondan 2,5 milyon tona çıkarmayı hedeflemektedir. AB ülkeleri verim ve rekabetçilik kayıpları nedeniyle, pancar desteklerinden vazgeçme ve şeker piyasasını serbestleştirme yolunu seçmiştir. Bu politikalarından vazgeçildiği dönemde AB’de hektar başına verim yaklaşık, 12 ton iken: Türkiye’de bu oran 6,1 ton’dur”. Raporda pancar tarımının ekonomik açıdan etkin sonuçlar doğurmadığı da ileri sürülürken yine şu cümlelerle NBŞ övgüsü yapılıyor: “Mevcut durum itibarıyla, nişasta bazlı şeker üretimi gerek kamuoyunda çıkan ve bilimsel temeli haiz olmayan negatif tezviratlarla satılmakta, kota uygulamaları nedeniyle halkımız şeker en pahalı tüketen ülkeler arasında yer almaktadır. Nişasta bazlı şeker üretimindeki kısıtlamalar ülkemiz dış ticaretine de sekte vurmakta, bu alanda ortaya konulabilecek ihracat potansiyeli de bu nedenle hayata geçirilmemektedir”.

AB yasakladı

AB ülkelerinin çoğunda ciddi kısıtlamalar getirilen bir çoğunda da yasaklanan NBŞ, Cargill’in AKP hükümetine sunduğu raporda “Nişasta Bazlı Şeker ve Halk Sağlığı” başlığı altında şu sözlerle savunuluyor:

“Nişasta bazlı şeker konusunda kamuoyunda ciddi tezviratların olduğu dikkate şayandır. Ancak bu yorumların önemli bir kısmı bilimsel bir dayanağı haiz değildir. Bu konuda gerek yurt içinde gerekse yurtdışında yapılan birçok araştırma, şeker türlerinin gerek şeker pancarı olsun gerekse nişasta bazlı olsun, halk sağlığı açısından aralarında bir fark olmadığı sonucunu ortaya koymaktadır. Mısırdan elde edilen şeker ile pancardan elde edilen şeker arasında kimyasal olarak herhangi bir fark bulunmadığı; her ikisinin de

Früktoz ancak karaciğerde etkili olabilirse bir anlam ifade eden bir madde. Bu nedenle yüksek früktozlu ürünler obeziteden, kan şekerinin yükselmesine, karaciğerde yağlanmaya giderek kansere yol açabiliyor. Ptostat kanserinin de en büyük tetikçisi durumunda früktozlu ürünler.

kimyasal yapı taşının glukoz ve früktoz olduğu ifade edilmiştir. Bu araştırmalar gerek mısırdan gerekse pancardan olsun eşdeğer miktardaki şekerin enerji değerlerinin birbirleriyle aynı olduğu sonucunu ortaya koymaktadır. (1 gram = 4 kilokalori). Sonuç olarak, sağlık açısından temel olan şekerin hangi kaynaktan alındığı değil, diyet ve dengeli beslenme koşullarına bağlı olarak ne miktarda alındığıdır”.

‘Özelleştirme katkı sağlar’

Raporun “Senaryo 2: Tam Serbestlik Modeli ve Özelleştirme” başlıklı bölümünde ülkedeki Şeker fabrikalarının özelleştirmelerinin ekonomiye katkılarının olacağı belirtiliyor. Söz konusu senaryo kapsamında, gerek pancar-bazlı şeker piyasasına gerekse nişasta bazlı şeker sektörüne giriş ve çıkışlar tam bir serbestlik dahilinde gerçekleşmekte olup, fiyat mekanizmasının belirlenmesinde de kamunun dolaylı etkisi bütünüyle ortadan kalkmıştır denilen raporda “özelleştirmenin senaryoya eklenmesi büyüme performansı üzerinde pozitif bir etki doğuracaktır. Tam serbestleşme senaryosu, 2023 yılına kadar uzanan perspektifte yüzde 0,1 ile 0,04 puan arasında değişen düzeylerde bir reel büyüme hızı artışı sağlayacaktır. Büyüme hızındaki artışın temel kaynağı toplam faktör verimliliği artışı ve rekabetçilikten ötürü şeker girdi olarak kullanan sanayilerdeki maliyet avantajıdır. Bununla birlikte, özelleştirme sonucunda şeker sanayine yeni yatırımların çekilmesi söz konusu olacak ve eski-atıl durumdaki kapasite yenilerek üretim sürecinde koşulabilecektir” deniliyor.

Yeni rekabetçiliğin artması sonucunda, söz konusu senaryonun ülkemiz net ihracatına olumlu yönde katkı yapacağı iddia edilen raporda mevcut durum itibarıyla, 4634 sayılı Şeker Kanunu yürürlükte olmasına rağmen, söz konusu Kanun’un fiilen uygulanmadığına vurgu yapılan raporda , 2017/18 pazarlama yılına ilişkin olarak belirlenmesi gereken kotaların belirlenmediği, buna mukabil olarak nişasta bazlı şeker üretimine yönelik olarak Bakanlar Kurulunun Kanunla öngörülen yetki sınırları dahilinde herhangi bir kota artışına gitmediği vurgulanıyor.

Cargill, mevcut sistemden yakınıyor

Raporun en çarpıcı bölümünü Cargill’in mevcut sistemden yakındığı cümleler oluşturuyor. İlgili bölüm şöyle: “ Türkiye’de uygulanan mevcut sistem, pancar bazlı şeker üretimini destekleyen ve nişasta bazlı şeker üretimini caydıran bir yapıya sahiptir. Söz konusu politika ile pancar çiftçisinin sosyal olarak desteklen-

meye çalışıldığı açıktır. Ancak, pancar gerek kaynak kullanımı ve verim yapısı gerekse üretim süreci açısından ekonomik etkinlik kayıplarını beraberinde getirmektedir. Dolaylı bir destek mekanizmasına dönüşen bu sistem, üretken kaynakların verimli alanlara tahsisinin önünde engel teşkil etmektedir. AB üretim verimi ve maliyet avantajı mülahazalarıyla Eylül 2017 tarihinden itibaren kota uygulamasını tamamen terk ederek şeker piyasasını serbestleştirme yoluna gitmiştir. Bunu yaparak AB, şeker piyasasında üretim verimliliğini ve dış pazarlara ihracat potansiyelini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Mevcut sistemde gizli işsizlik sorunları, aşırı su kullanımı, depolama ve üretim kısıtları nedeniyle, pancar tarımına ağırlık verilmesi Türk tüketicisinin ve şeker ara madde olarak kullanan hizmetler ve sanayi sektörünün ciddi maliyet baskılarıyla karşı karşıya kalmasına yol açmıştır. Bu durum şeker piyasasında kayıtdışılığın artmasına yol açmaktadır. Bu mülahazalar ışığında şeker kaçak akaryakıt, sigara gibi bir fenomene dönüşmektedir. Glikozu doğrudan ya da dolaylı olarak kullanan sektörlerdeki arz yönlü maliyet baskıları, ülkemizin dış pazarlardaki rekabetçiliğini de olumsuz yönde etkilemektedir”. Şeker fabrikalarının özelleştirme kararında etkili olmadığını söyleyen Cargill şirketinin raporunda hükümetten talepleri de raporda şöyle belirtildi:

“Yürürlükte olan mer’i mevzuat gereğince 30 Haziran’a kadar belirlenmiş olması gereken kotaların Bakanlar Kurulumuzca belirlenmesi ve nişasta bazlı şeker kotası artışının aynı kararnameye dercedilmesini talep etmekteyiz.”

Cargill’in hükümete sunduğu rapordan kısa bir süre sonra AKP on dört şeker fabrikasını özelleştirme kararı almıştı.

İşte Cargill ve yol açtığı sorunlar kısaca bunlar.

[1] Kanuna eklenen Geçici 1. Madde: "11.10.2004 tarihinden önce tarım arazileri; gerekli izinler alınmadan tarım dışı amaçlı kullanıma açılmış ve tarımsal bütünlüğü bozmuyor ise söz konusu arazinin istenilen amaçla kullanımı için, altı ay içerisinde Bakanlığa müracaat edilmesi, hazırlanacak toprak koruma projesine uyulması ve tarım dışı kullanılan tarım arazilerinin her metre karesi için beş Yeni Türk Lirası ödenmesi şartıyla izin verilir."

ŞEKER, Bir Çuval Şekerden Çok Daha Fazlasıdır

Erkan Çetinkaya - Elektrik Yüksek Mühendisi
erkancetinkaya@hotmail.com

Şeker fabrikalarının satışı basit bir özelleştirme olayı değildir. 90'lı yıllardan beri adım adım değersizleştirilmeye çalışılan şeker fabrikalarının yok edilmesi planının son evresidir.

Şeker fabrikaları Türk sanayiinin ve tarımının temeli, Cumhuriyet'in ekonomik gücüdür. Şeker stratejik bir üründür. Kolomb, 1492 yılında Hindistan'a hint tuzu denilen şeker yeni ulaşım yolları bulma savıyla denize açılmıştır. Coğrafi keşifleri başlatan şekerdir. Karayipler'e 1493 yılında yetiştirilmek üzere şeker kamışı götürmüştür. İngiltere ve Hollanda'nın zenginliği Karayipler şekerinden kaynaklanmıştır. Napolyon harplerinde şekersiz kalan Avrupa Prusya'nın pancarından şeker elde etmeği öğrenmiş, Teltow'un pancar tarlaları büyük Alman sanayisini yaratmıştır. Şeker pancarı, Prusya kralını Almanya imparatoru yaparak Alman birliğini sağlamıştır. Varken kıymeti pek bilinmez, yokluğu hastalıktır, yıkımdır. Şeker temel gıdadır. 1. Cihan Harbi'nde şeker yokluğu İspanyol gribine neden olmuş, sonuçta 100 milyona yakın insan ölmüştür.

Çok sanayi ürününün siyasetle ilgisi yoktur. Şeker konusu şu veya bu şekilde siyasetçileri ilgilendirir. Siyasetçilerin, hükümetlerin, sektöre müdahalesinin sonuçları ülke için yaşamsaldır. 2. Dünya Savaşı döneminde 1940 yılında kontrolden çıkan enflasyon şeker fiyatını da etkiledi. 1 kg. şekerin fiyatının 1940 yılında 38 kuruş iken, 1942 yılında 480 kuruş olması, seçimlerde siyasi dengeleri değiştirdi. 1950 yılında CHP'nin iktidarı yitirmesinin nedenlerinden biri oldu.

1960 yılında 12 kuruş olan pancar fiyatının Cemal Gürsel hükümetince 1961 yılında 8 kuruşa indirilmesi CHP'nin 1961 seçimlerinde oy kaybetmesine yol açtı.

Şeker fabrikaları sadece şeker üreten kuruluşlar değildir. Kuruluşundan itibaren bilimsel ve teknolojik gelişmelere önem verilmiştir. Bünyesinde kurulan

zirai ve teknoloji araştırma laboratuvarlarında (Şeker Enstitüsü) yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarıyla ülke tarımına ve sanayine bilimsel ve teknolojik destek sağlanmıştır. Tarım, teknoloji, yaşam ve ekonomi konusunda temel yayınlar yapılmıştır. Türkiye şartlarına uygun pancar tohumları yetiştirilmiş anaç ve elit tohumlar geliştirilmiştir. Böylece tohum dışa bağımlıktan kurtulmuştur.

Tohum ve hayvancılık konusunda şeker fabrikalarının civarında örnek çiftlikler oluşturulmuştur. Özellikle Lüleburgaz civarında bulunan Sarımsaklı çiftliğinde elde edilen sonuçlar Amerikan çiftlikleriyle boy ölçülecek düzeye gelmiştir. Köylüye verilen destekle sadece pancar değil et, süt, yem ve diğer tarım ürünleri özellikle yağlı tohumlar üretiminde büyük gelişmeler sağlanmıştır. En az 380.000 çiftçi doğrudan pancar çiftçisidir. Şeker fabrikalarının teşkilatı sadece fabrika merkezinde değil bütün ülke sathına yayılmıştır. Özellikle Doğu Anadolu'da sığır neslinin ıslahı için çalışmalar yapılmıştır. Et-Balık Kurumu ve Ziraat Bankasıyla beraber yürütülen besi projesiyle ülkenin et ihtiyacı karşılanmış, köylü köyüne bağlı kalmıştır. Yağlı tohum projesiyle başta Merzifon'da kurulan Meray gibi yağ fabrikaları ayçiçeği üretimini geliştirmiş yağ ithali önlenmiştir. Şeker fabrikalarının denetiminde verilen krediler gayesine uygun kullanılmış batık hale gelmemiştir. Şeker fabrikaları konserveçiliğin, domates ve patates üretiminin öncü gücü olmuştur.

Şeker fabrikaları, kendi fabrikasını kendi yapan fabrikalardır. 1961 yılına kadar anahtar teslimi olarak Alman ve Fransız firmalarına yaptırılan fabrikaları, bu tarihten sonra tamamen yerli proje donanımıyla kendisi yapmıştır. 1961'de mevcut şeker 15 fabrikayla 26 600 ton olan günlük pancar işleme kapasitesi, 1996 yılında tamamen kendi proje ve imalatı olan, makine ve tesisleri ile yapılan yenileştirmelerle 30 fabrika ve 110.100 ton günlük pancar işleme kapasitesine ulaşmıştır.

1998 yılında Özbekistan'da yapılan şeker fabrikası başarının yurtdışında da dünya çapında tescilidir. Türkiye'nin, 1974 Kıbrıs Barış Harekâtı'ndan sonra dünya çapında gerçekleştirdiği en büyük olay, 1998 yılında Türkşeker tarafından Özbekistan'da tamamen Türk teknolojisiyle anahtar teslimi yapılan Horezm Şeker fabrikasıyla dünyaya meydan okumasıdır. Kul lanılan teknolojinin üstünlüğü, fabrikanın mükemmel bir şekilde çalışması hayranlıkla karşılanmıştır. Türkşeker, KİT'leri ekonomide kambur görenleri hüs-rana uğratarak, bütün olumsuzluklara rağmen, işçi ücretleri batı Avrupa işçileri ücretleriyle aynı olduğu halde 10 milyon US dolar kâr sağlamıştır. Fetullahçıların etkisiyle Özbekistan ile hükümetimiz arasındaki olumlu ilişkiler zarar görmüş ve orada tasarlanan 3 şeker fabrikası yapımı (Namangam, Taşkent ve Semerkant) siparişinden vazgeçilmiştir. Bu arada aynı şekilde sözleşme müzakerelerinde sipariş aşamasına gelen Rusya'da Stavropol, Orenburg ve Rostov'da Türkşeker'e yaptırılacak şeker fabrikalarının yapımı da, kamu ve özel sektör üst kademe yöneticilerinin kişisel çıkar beklentileri nedeniyle akamete uğramıştır.

Almanların Çumra Şeker fabrikasını, Fransızların Boğazlıyan Şeker fabrikasını anahtar teslimi yapması sağlanarak Türkşeker'in gelişmesinin önü kesilmiştir. Bununla da yetinilmemiş. Aksaray'da İspanya'dan hurda olarak ithal edilen bir şeker fabrikası kurulmuştur. Şeker fabrikaları makine ve elektromekanik imalatı ta yapmaktadır. Çimento fabrikaları, petrokimya fabrikaları, kâğıt fabrikaları, demir çelik fabrikaları, haddehaneler, hidrolik ve termik santraller için makineler, su türbinleriyle alternatörler, süreç denetim ve güç elektroniği aygıtları üretmektedir.

Erzincan Makine Fabrikası ziraat aletleri üretiminde, Turhal Makine Fabrikası, taşıyıcı organlar, ventiller ve çeşitli dökümler üretiminde, Ankara Makine Fabrikası, buhar kazanları, su türbinleri, büyük baraj kapakları, ağır ve büyük boyutlu çelik imalatı, basınçlı kaplar, alternatörler döner fırınlar, büyük dişliler, filtreler ve benzerleri üretiminde, Eskişehir Makine fabrikası, dişli kutuları, pompalar, çelik döküm ve benzerleri üretiminde, Afyon Makine fabrikası çelik

konstrüksiyon ve taşıyıcı elemanlar üretimi konularında uzmanlaşmışlardır. EMAF, YG elektrik motorlarının onarımında, süreç denetim aygıtlarının, güç elektroniği aygıt ve sistemlerinin, bilgisayar destekli süreç denetim sistemlerinin, ince mekanik, hidrolik ve pnömatik sistemlerin üretiminde Batı Avrupa firmalarıyla rekabet edebilecek güçtedir.

Avrupa'da sanayi devriminde hızlandırıcı etki yapan şeker Türkiye'de de sanayi başlangıcının kurucu gücü olmuştur. Türkiye'de mevcut bulunan sanayi ve tarımsal üretimin temelinde şeker fabrikaları vardır. Halen mevcut alt yapısı, bilgi ve deneyimiyle, sadece bir siyasi iradeyle, yaptıklarını geliştirerek daha büyük işler yapılabilecek kapasiteye sahiptir.



1997 de dünya şeker üretimi 123 milyon ton, Türkiye şeker üretimi 2 milyon ton iken 2017 Dünya şeker üretimi %45 artarak 178 milyon olurken Türkiye'nin şeker üretimi ancak %28 artarak 2 milyon 559 bin ton olmuştur. Şeker ihraç eden Türkiye, 2016 da 165 bin ton, 2017 de 280 bin ton şeker ithal etmiştir. Pancar tarımı ülkemizin Doğu Karadeniz bölgesi hariç bütün bölgelerine yayılmıştır. Şeker fabrikaları satılırsa en geç 5 yıl içinde şeker

pancarı İç Anadolu bölgesi dışında kalmayacaktır. Burada yoğunlaşan pancar tarımı, halen yeraltı sularını tüketmekte tahıl üretimini ve çevreyi olumsuz etkilemektedir. Türkiye'nin son sosyoekonomik durumuna göre pancar tarımının Batı ve Orta Anadolu bölgelerinden, Doğu Anadolu ve Güney Doğu Anadolu Bölgesi'ne kaydırılması gerekirken, Batı ve Orta Karadeniz ile Doğu Anadolu'da halen mevcut pancar tarımı yok olacaktır.

Orta Anadolu Kayseri ve Konya şeker pancarı sayesinde sanayileşmiştir. Orta Anadolu artık geleneksel tahıl üretimine geçmelidir. Buğday çiftçisi yılda 32 gün Pancar çiftçisi 112 gün çalışır. Orta Anadolu'da buğday çiftçisinin boş kaldığında çalışacağı işyeri vardır. Pancar tarımı sanayice gelişmemiş pancarın anavatanı Doğu Anadolu'ya kaydırılmalıdır. Pancar tarımı bölgesinde sanayi yaratır. Doğu Anadolu'da nüfus yerinde kalır ve refahı artar.

Şeker fabrikalarının satışıyla, pancar üretimi kısıtlanıp Türk çiftçisi yoksulluğa sürüklenirken, Türkiye Şeker Sanayii, daha vahimi şeker üretim teknolojisi ve mühendisliği yok edilecektir.

Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesi Vesilesiyle, “KAMUSALLIĞI YENİDEN DÜŞÜNMEK”

Mutlu Arslan - TMMOB Basın Danışmanı
arslanmutlu@gmail.com

Geçtiğimiz Şubat ayı içerisinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (TÜRKŞEKER) bünyesindeki 14 Şeker Fabrikası'nı özelleştireceğini açıklamasıyla birlikte, ülkemizin en önemli gündem maddelerinden birisi şeker fabrikaları oldu. İçinde bulunduğumuz OHAL durumuna rağmen gerek medyaya yansıyan tartışmalar, gerekse şeker fabrikalarının bulunduğu illerdeki kitlesel protestolar şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin diğer özelleştirme süreçlerinden ayrı bir yerde durduğunu gösteriyor.

Cumhuriyetin sanayileşme idealinin ilk önemli adımları olan şeker fabrikaları, ilk kuruldukları günden itibaren şeker üretmenin ötesinde anlama sahip olmuşlardır. Bu fabrikalar, kuruldukları illerin tarımsal yapısında ve kent yaşamında yarattıkları sosyal gelişimin yanı sıra ülkemizdeki mühendislik bilgi ve becerisinin gelişimine katkılarıyla da özel bir yere sahiptir. Şeker fabrikalarının özelleştirme sürecinin toplumsal yansımalarının büyüklüğü, bu fabrikaların istisnai durumunu açıklamaktadır.

Şeker Fabrikalarının Özel- leştirilmesi

Sanayiden tarıma, teknoloji-
den kentleşmeye kadar pek
çok alanda önemli bir rolü
olan şeker fabrikalarının
özelleştirilmesi tartışmaları
2000 yılı başına kadar uzanı-
yor. DSP, MHP ve ANAP ko-
alisyon hükümeti tarafından
22 Haziran 2000 tarihinde



IMF'ye gönderilen İkinci Ek Niyet Mektubu, Şeker Fabrikalarının özelleştirileceğinin ilan edildiği ilk resmi belgedir. Aynı yılın sonunda Özelleştirme Yüksek Kurulu, şeker fabrikalarının bağlı olduğu TÜRKŞEKER'i özelleştirme kapsamına aldı ve 2003 yılında da özelleştirme sürecine ilişkin bir yol haritası ilan etti. Aradan geçen 15 yıl boyunca farklı stratejiler ve yol haritaları belirlendi, bu süreçte gerçekleştirilen bazı özelleştirmeler Danıştay ve ÖYK tarafından 2 kez iptal edildi. Nihayet Nisan ayıyla birlikte mülkiyeti kamuya ait bulunan 25 fabrikadan 14'ünün özelleştirme ihalelerine başlandı.

Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesinin gerekçesi olarak bu fabrikaların zarar etmesi gösteriliyor. TÜRKŞEKER'in kendi verilerine bakıldığında bu fabrikaların 2009 yılından itibaren muhasebe zararı açıkladıkları, bununla birlikte 2016 yılı verilerine göre, üretimi durdurulan 4 şeker fabrikası dışarıda tutulduğunda TÜRKŞEKER'in kâr eden bir şirket olduğu açık biçimde görülmektedir. Zaten şekerin tarım, sanayi ve gıda sektörleri için stratejik önemi göz önüne alındığında kâr-zarar hesabının bu alandaki tek ölçüt olamayacağı da

ortadadır. Zira şeker pancarı, bu toplumsal önemi nedeniyle 2001 yılına kadar devlet tarafından desteklenen bir ürün olmuştur. Dolayısıyla verimsizlik ve zarar gerekçesinin bu fabrikaların satışının gerçek nedenleri olmadığı gün gibi ortadadır. Şeker fabrikalarının

özelleştirilmesinin temel nedeni, uluslararası gıda firmalarına verilen sözler ve yurt içindeki sermaye kesimlerine kaynak aktarımıdır.

Neoliberal Dönüşüm

Toplumun genel çıkarları yerine sermayenin ihtiyaçlarına öncelik veren bu anlayışın temelleri 24 Ocak Kararları'yla atılmış, 12 Eylül sonrası iktidara gelen tüm hükümetler tarafından da eksiksiz biçimde hayata geçirilmiştir. “Özelleştirme”, “kural-sızlaştırma”, “ticarileştirme”, “yapısal dönüşüm” gibi kavramlar ekonomiden sosyal yaşama kadar her alanın piyasa süreçlerine açılmasını beraberinde getirmiştir.

Son 30 yıldır sistematik olarak uygulanan neoliberal politikalar, 1930'lardan itibaren gelişen plânlı kalkınma ve sanayileşme politikalarıyla ülkede yaratılan tüm zenginliklerin yerli-yabancı sermaye gruplarına devriyle sonuçlanmıştır. Kamunun elindeki son kaynaklar da Varlık Fonu adı altındaki işlemlerle tasfiye edilmek istenmektedir. Övünülerek söz edilen büyüme, sanayi ve tarımsal üretime ve bu alanlardaki yatırımlara değil, sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme, inşaat ile toptan ve perakende ticaret hizmetlerinden kaynaklanmaktadır.

Gelinen noktada, Türkiye kapitalizmi, sanayileşme ve kalkınma paradigmasından uzaklaşmıştır ve bir sanayisizleşme süreci söz konusudur. Ülkedeki köklü şirketler yatırımlarını sanayi üretiminden hizmet sektörüne kaydırmaktadır. Ülkemizde artık her holding kendi gayrimenkul şirketini, kendi alışveriş merkezini kurmaktadır.

Sanayi bölgelerinde binlerce kişinin istihdam edileceği tesisler yerine, kent merkezlerinde binlerce dairelik konut projeleri daha çekici hale gelmiştir. “Sanayisizleşme”, ekonomi literatüründe gelişmiş ülke ekonomilerinde ağır sanayinin payının azalmasını anlatan bir kavram iken, ülkemizde sanayisizleşme, rant ekonomisinin yatırımları boğması, sanayi üretiminin karlı bir ekonomik

tercih olmaktan çıkması olarak yaşanmaktadır. Bu sürecin sonu yüksek işsizlik, borçlanma ve ekonomik çöküştür.

Yaşadığımız deneyimler kamu girişimciliği ve işletmeciliği anlayışının kenara bırakılmasının aslında toplumsal kalkınma kaygısının yani Cumhuriyet ideallerinin de terk edilmesi anlamına geldiğini gösteriyor. Neoliberal politikalarla geçen 30 yılı aşkın zaman diliminde görüyoruz ki, ekonomik alanda Cumhuriyetin halkçı, kalkınmacı ideallerinden vazgeçmek, sosyal ve siyasal alanda da cumhuriyet ideallerinden uzaklaşmayı beraberinde getirmiştir. Bugün sosyal ve siyasal alanda yaşanan dejenerasyon, kamusal anlayışının çözümlenmesinin bir sonucudur.



Yeniden Kamusalılık

İçinde bulunduğumuz bu büyük toplumsal çözümü durdurmanın yolu, sermayenin sınırsız tüketim iştahını doydurmaya çalışan neoliberal politikalar karşısında toplumun genel çıkarlarını karşılamayı amaçlayan kamusal-
lık anlayışının geliştirilme-

sidir. Kamusalılık mücadelesi, toplumun genel çıkarının savunusu, dışlanan kesimlerin tanınması, yok sayılan hakların verilmesine ilişkin bütünlüklü bir mücadeledir. Varlıkların, hakların, imtiyazların toplumun belirli kesimleri elinde sınırlandırılması anlayışına karşı, toplumu oluşturan herkesi kapsayacak biçimde genelleştirilmesi, yaygınlaştırılması talebidir. Yurttaşlık politikaları, siyasal haklar, toplumsal ihtiyaçların karşılanması, üretimin yapısı ve plânlaması, eğitim-sağlık-sosyal güvenlik hizmetlerinin sunumu, yerel yönetimler gibi birbirinden farklı alanlarda yürütülen mücadelelerin tümü bir biçimiyle kamunun ve kamusal çıkarın geliştirilmesi mücadelesinin parçasıdır.

70'li yıllardan bu yana mesleki ve teknik bilgilerini toplumcu bir bakış açısıyla yoğurarak kendine özgü bir mücadele çizgisi yaratan TMMOB'ye bağlı Odalar, deneyim ve birikimleriyle, bu kamusal mücadelelerinin motor güçlerinden biri konumundadır.

BİNALARDA ENERJİ PERFORMANSI ve ENERJİ KİMLİK BELGESİ

Değişen Mevzuat, Uygulamalar, Denetim ve Öneriler

M. Taner ÖZDEN-Elektrik Elektronik Mühendisi
taner.ozden@emo.org.tr

1. Giriş

Avrupa Birliği uyum yasaları, enerji verimliliği çalışmaları ve KYOTO Protokolü ile gündeme gelen iklim değişikliği tartışmaları sonucunda Meslek Odalarının da içerisinde yer aldığı 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu, dönemin ilerisinde sayılabilecek bir adımdı. Kanunda öngörülerek kurulan Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu'nda bir dizi eylem planı doğrultusunda Enerji Yöneticiliği, Enerji Kimlik Belgesi gibi kavramlar ortaya çıkmış ve bu kapsamda birçok kurum eylem planı çerçevesinde görevlendirilmiştir. Bu görevlendirmeye ilişkin ise Binalarda Enerji Performansının değerlendirilmesi için yönetmelik ve tebliğler yayımlanmıştır. Özellikle Binalarda Enerji Performansı (BEP) Yönetmeliğinde bina tasarımı ve kimliklendirilmesi için binanın tasarımında yer alan mühendis ve mimarlar yetkilendirilmiştir. Ancak geçen 10 yıllık süreçte Enerji Kimlik Belgesi uygulaması ile ilgili yeterli çalışmanın yapıldığı, uygulamanın etki yarattığı söylenemez. Binalardaki Enerji Verimliliğini sadece dış cephe yalıtımına indirgeyen bir yaklaşım piyasaya egemen olmuş, bina tasarımı, yerleşimi yanında yenilenebilir enerji kullanımı ile merkezi ısıtma sistemleri konut tipi binalarda yaygınlaşmamıştır.



2. Temel Kavramlar

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu'nun amacı enerjinin etkin kullanılması, israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılması olarak tanımlanmıştır.

Aynı zamanda binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemesi amacıyla Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği 2008 tarihinde yayımlanmıştır.

Yönetmelikte asgari olarak binanın enerji ihtiyacı ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgeye Enerji Kimlik Belgesi (EKB) denilmiştir.

Mevzuat kapsamında yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden önce yapımı tamamlanan veya devam eden yapıya ise mevcut bina tanımı getirilmiş olup geçici maddeler göz önüne alındığında 1.1.2011 öncesi tüm ruhsat almış yapılar mevcut bina olarak nitelendirilmiştir.

3. Yetkilendirme ve Değişiklikler

3.1. Program değişiklikleri Bep TR I-II

BEP Yönetmeliği ve Enerji Kimlik Belgesi ile ilgili hazırlanan 1. BEP-TR yazılımı önemli eksikliklerine rağmen yasanın yürürlük süresi olan 2017 yılının Nisan ayına kadar önemli bir işlevi yerine getirmiş ve yeni binaların tamamı, mevcut binaların ise bir bölümü bu yazılım aracılığıyla kimlik belgesine sahip olmuştur.

BEP TR yazılımında hazırlanan projeler; amatör seçimlere dayalı, hazır paketler üzerinden yapının seçilebildiği, çevrimiçi proje oluşturma zorunluluğu gibi gerekçeler ile hantal kalmakta ve sağlıksız verilere dayanan projeler üretilmekteydi. Hatta birçok mühendis, mimar bu projeleri sistemin yoğun olmadığı saatlerde kullanabiliyordu. BEP-TR II yazılımında ise ilk yazılımdaki hataların bir bölümü giderilmiş ve daha hızlı bir yazılıma geçilmiştir. Bu programda proje altyapısı iki parça olarak kurgulanmış olup masaüstü uygulaması (BEP BUY) ve bakanlık işletim sistemi (BEP IS) olarak kullanıma sunulmuştur. BEP BUY masaüstü uygulaması projelerin veri girişlerinin sağlanabildiği, CAD ortamında çalışmaya uygun, artırılabilir çizim elemanlarına sahip, görece

sağlıklı projelerin üretilebileceği bir altyapıdadır. Ancak program henüz yeni olması sebebiyle sürekli güncellenmektedir ve Şubat 2018 itibarı ile 23. versiyonu kullanımdadır.

3.2. Yetkilendirmede genişlik, sürede uzatma



Önceleri yalnızca EVD şirketleri tarafından mevcut binaların kimlik belgelerinin düzenlenmesi sağlanırken son değişikliklerle birlikte (28/4/2017 tarihli 30051 sayılı Resmi Gazete) Serbest çalışan mühendis ve mimarlara da

mevcut binaları kimliklendirebilme yetkisi verilmiştir. SMM belgeli mühendis ve mimarlar çeşitli koşulları sağlayarak mevcut binalarda da yetki sahibi olabilmekteler. Aşağıda mevcut yapılarda serbest çalışan mühendis ve mimarların da yetkilendirilebileceğini açıklayan yönetmeliğin bir bölümü bulunmaktadır (Madde 26/A).

“Enerji kimlik belgesi vermeye yetkili kuruluşlar

(1) Yeni binalar için; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı ilgili meslek odası tarafından, adına düzenlenmiş serbest müşavirlik ve mühendislik hizmetleri belgesi ile enerji kimlik belgesi düzenleme eğitimini başarı ile tamamlayan personel bulunduran gerçek veya tüzel kişilere Bakanlıkça enerji kimlik belgesi verme yetkisi verilir.

(2) Mevcut binalar için; enerji kimlik belgesi düzenleme eğitimini başarıyla tamamlayan personel bulunduran 5627 sayılı Kanun kapsamında bina kategorisinde yetkilendirilmiş olan enerji verimliliği danışmanlık şirketlerine Bakanlıkça enerji kimlik belgesi verme yetkisi verilir.

(3) Ayrıca mevcut binalar için; aşağıda belirtilen şartları sağlayan gerçek veya tüzel hukuk kişileri de, bu şartların sağlandığının ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünce tespit edilmesi üzerine Bakanlıkça enerji kimlik belgesi vermeye yetkilendirilir:

a) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı ilgili meslek odası tarafından adına düzenlenmiş serbest müşavirlik ve mühendislik hizmetleri belgesine sahip olmak.

b) Enerji kimlik belgesi düzenleme eğitimini başarıyla tamamlayan personel bulundurmak.

c) Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik uyarınca düzenlenmiş Etüt-Proje Sertifikasına sahip personel bulundurmak.

ç) Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite edilmiş ulusal veya uluslararası laboratuvarlar tarafından kalibre edilmiş ve etiketlenmiş ısı ve sıcaklık görüntüleme cihazına sahip olmak.

(4) Kamu kurum ve kuruluşları; enerji kimlik belgesi düzenleme eğitiminde başarılı olan bünyelerindeki personeli ile binalarına enerji kimlik belgesi düzenleyebilir.” *

3.3. Uzman Eğitimleri, Oryantasyon Eğitimleri

4627 sayılı Kanunda EKB Uzmanı Eğitimi düzenleyebilme yetkisi Enerji Verimliliği Danışmanlık firmaları, üniversiteler ve Meslek Odalarına verilmişti. Geline süreçte eğitimler EVD şirketlerince ve Meslek Odaları tarafından verilmekte olup eğitime Kamu çalışanları, EVD çalışanları ve SMM Belge sahipleri başvurabilmektedir. Eğitimler temel mevzuat, binalarda enerji performansı kriterleri, ulusal hesaplama metodu ve yazılım konu başlıkları ile verilmektedir.

Meslek Odaları tarafından verilen EKB uzmanlığı eğitimleri yeni tasarlanan binalar için verilmiş olmasına rağmen son bir yıldır mevzuat değişiklikleri doğrultusunda doğrudan uzman eğitimleri olarak eğitimin niteliği güncellenmiştir.

Aynı zamanda önceki yazılım programı olan BEP-TR üzerinden yetkilendirilmiş mimar ve mühendislerin ise BEP-TR II programına entegrasyonu ise bir gün süren Oryantasyon eğitimleri aracılığı ile yapılmıştır. Geçiş süreci içerisinde yaklaşık 1200 mimar ve mühendis Odamız tarafından düzenlenen bu oryantasyon eğitimine katılmıştır.

4. Denetim

“yapar veya yaptırır” ifadesi genel olarak kamu tarafından yayımlanan yönetmelik ve tebliğlerin olmazsa olmazlarından olup içerisinde uygulama, müelliflik ve diğer kabul, onay, denetim adı altında geçen tüm kavramlar için tercih edilen güncel kamu mevzuat anlayışıdır. Yine BEP Yönetmeliğinde de denetimin kamu tarafından yapılacağı ve/veya yetkilendirilmiş kuruluşlara yaptırılacağı açıkça belirtilmiştir.



5. Denetimin niteliği, Güncel SMM Sorgulama ve Cezai İşlemler,

Denetimin kamusal niteliğe öncelik veren bir anlayış çerçevesinde tarafsız, bağımsız kurum ve kuruluşlar tarafından yapılan izlenebilir, sorgulanabilir, iş süreçleri dokümanite edilmiş bir sistem üzerine inşa edilmesi esastır.

BEP TR II'ye geçiş ile birlikte projelerde onaya gönderme sayısı oldukça yükselmiş ancak bina genel sınıflarında optimizasyon yüksekliği dikkat çekmiştir. Enerji Verimliliği ve Tesisat Daire Başkanlığı ise onaya gönderilen projelerin örnekleme yöntemi ile denetlemesine başlamıştır ve ilgili meslek odalarına yapılan işlemler hakkında bilgi vermektedir.

Geçici süreli meslekten men cezası alan bir mühendis veya mimarın takibi sağlıklı yapılamadığı için ceza süresince enerji kimlik belgesi projeleri üretebilmekte, SMM belge doğrulaması onay mercileri tarafından güncel olarak yapılamamaktaydı. Bakanlık ve Meslek Odalarının bir dizi görüşmesi sonucunda öncesinde SMM bilgisi elektronik ortamda meslek odalarından sorulmuş sonrasında ise bakanlık yazılımlarında değişiklikler yapılarak güncel bilgi alışverişi sağlanabilir hale gelmiştir. Bu sisteme geçiş sağlıklı bilgi akışını sağlamış olsa da el yordamı işlem yapıldığı düşünüldüğünde sürdürülebilirlik açısından çeşitli handikaplar barındırmaktadır.

Örnekleme metodu ile şimdilik bakanlık bünyesinde yapılan bu denetimlerde bazı projelerin gerçeğe aykırı olarak düzenlendiği, özellikle genel enerji sınıfının yüksek çıkması için (en az C sınıfı) yapıya ait olmayan fotovoltaiik tesis ve kojenere tesisler gibi veri girişlerinin yapıldığı görülmüştür. Daire Başkanlığı bu tip projelerde müelliflerden soruşturmalarla esas çeşitli bilgiler talep etmiştir. Soruşturma sonucuna göre ilk etapta kuruluşların/uzmanların yetkilerinin 3 ay süre ile askıya alındığı görülmüştür. Ancak denetimlerin artacağı, cezaların müteselsilen artırılacağına yönelik bakanlık görüşleri meslek odalarına bildirilmektedir.

5.1. Odalar bu işin neresinde?

Meslek Odaları ise yaptıkları görüşmeler ile süreçleri izlemeye almıştır ve bakanlıktan soruşturmalarla esas dosyaları talep etmektedir. Buradaki misyon, üye üzerinde baskı oluşturmaktan öte hizmet kalitesini artırıcı bir rol üstlenmek olmalıdır ki önümüzdeki dönemde netleştirilmesi gereken önemli bir başlık olarak karşımızda durmaktadır.

6. Kimlik Belgesi Uygulaması Zorunluluğu ve Kontrolü

Binalarda Enerji Kimlik Belgesi bulundurma zorunluluğu sürecinin 1 Mayıs 2017'de tamamlanması gerekirken süre uzatımına gidilmiştir. Bu süre uzatımının yeterli sayıda EVD şirketinin olmadığı, yeterli altyapıya sahip olunamadığı, yapı/imar sektöründeki kurum ve kuruluşlara yeterince eğitici bilgi verilemediği düşünülebilir. 28 Nisan 2017 tarihinde Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği'ne eklenen geçici madde uyarınca yönetmelikte "Binalar veya bağımsız bölümlere ilişkin alım, satım ve kiraya verme ile ilgili iş ve işlemlerde enerji kimlik belgesi düzenlenmiş olması şartı aranır. Binanın veya bağımsız

bölümün satılması veya kiraya verilmesi safhasında, mal sahibi enerji kimlik belgesinin bir suretini alıcıya veya kiracıya verir. " ifadesi **1.1.2020** tarihine kadar ertelenmiştir.

Ayrıca e-devlet aracılığı ile ikamet edilen binanın veya Ulusal Adres Veri tabanında kayıtlı bina numarası girilerek herhangi bir binanın enerji kimlik belgesi sorgulanabilmektedir.

7. Öneriler

Binalarda Enerji Performansı öncelikli olarak tasarım aşamasından kurgulanmalı, güneşlenme açısı-süresi, mevsimsel rüzgâr gibi ısısal konfor öncüllü mimari parametreler dikkate alınarak planlı bir şehircilik hayata geçirilmelidir.

Yapılarda doğal iklimlendirme materyalleri tercih edilmeli, iç hava kalitesinin sağlanmasına öncelik verilmelidir. Pasif iklimlendirme sistemleri tercih edilmelidir.

Alım-satım, yapı kullanım gibi bütün mahalli idarelerce yapılan işlemlerde EKB, ilgili evrakların eki olarak gerekten aranmalıdır. Tekrar tekrar yapılan süre uzatımı tercihlerine son verilmeli bir an önce uygulamalarda artışa gidilmelidir.

Belediyeler, Meslek Odaları, üniversiteler ve Bakanlık ortak çalışma grubu oluşturmalı ve uygulamada birliklik sağlanmalıdır. Denetimler kamu eliyle ehil personel aracılığı ile yapılmalıdır.

Enerji verimliliği konusunda yapılan çalışmalar artırılmalı, bilinçlendirme faaliyetlerine hız verilmelidir.

* 28/4/2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Kaynakça

1. BEP-TR Yazılım Programı 2. Versiyon Kullanım Kılavuzu- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
2. 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu
3. Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği
4. EKB Uzmanlarının Eğitim Esasları- Esra Turan Tombak ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü Enerji Verimliliği ve Tesisat Daire Başkanlığı
5. Yapılarda Enerji Etkinliği Bağlamında Doğal Havalandırma Yöntemlerinin Önemi- Yrd. Doç. Dr. İzzet YÜKSEK, Prof. Dr. Tülay ESİN- Tesisat Mühendisliği - Sayı 125

EMO'dan Nobel Ödüllü Bilim İnsanı Aziz Sancar'a Nükleer Santrallerin Gerçeklerini Anlatan Mektup!



EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu tarafından; Mersin Akkuyu'da temeli atılan nükleer santralin tanıtım filminde oynayan, 2015 Nobel ödülünü kazanan bilim insanı Aziz Sancar'a nükleer santrallerin ülkemiz ve dünya için yarattığı tehlikeleri anlatan bir mektup gönderildi. Aziz Sancar'a mektupla birlikte EMO tarafından hazırlanan "Nükleer Enerji Raporu" ve "Fukuşima'dan Çıkarılacak 10 Ders, Riskleri Azaltmak ve Toplumlara Nükleer Felaketlerden Korumak" kitapçığı da gönderildi.

Nükleer santrallerin yarattığı sorunlara dikkat çekilen mektupta; nükleer santral ile üretilen enerjide Türkiye'nin bağımsız olmadığı, nükleer santralin temiz enerji üretmediği, başta Almanya, Japonya, Fransa olmak üzere dünyada pek çok ülkenin nükleer santral sevdasından vazgeçtiği belirtiliyor.

Değerli Bilim İnsanı Aziz Sancar,

İsveç Kraliyet Bilimler Akademisi 2015 Nobel Kimya ödülünü "DNA onarımının mekanistik çalışmaları" konulu çalışmanızla almanızın insanlığın gelişimi açısından büyük önem taşıdığını belirtmek istiyoruz. Bilimin aydınlatıcı yoluna inanan, çalışmalarını akıl süzgecinden geçirdikten sonra insanın, doğanın, tüm canlıların hizmetine sunan bilim insanlarının çalışmalarını yürekten desteklediğimizi ifade etmeden geçemeyeceğiz.

Size bu mektubu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın "Türkiye enerjide nükleer güç istiyor" sloganıyla yayınladığı tanıtım filminde rol almanız üzerine kaleme alıyoruz. Başta Akkuyu'da olmak üzere ülkemizde kurulması hedeflenen nükleer santraller konusundaki görüşlerimizi paylaşmak isteriz:

Sizin de bildiğiniz gibi 26 Nisan 1986 tarihinde Çernobil Nükleer Santrali kazası ile dünya büyük bir nükle-

er felaketi yaşamak zorunda kaldı. Çernobil kenti ve çevresindeki geniş bir alan 30 yıldır insan yerleşimine kapalı. İnsan yaşamadığı için elektrik kullanımına da artık gerek kalmadı!

Çernobil'de radyoaktif kirlenme nedeniyle kanser, doğum kusuru gibi pek çok sıkıntı ile karşı karşıya kalınmasının sarsıntılarını atlatamadan 11 Mart 2011'de Japonya'da Fukuşima nükleer santral kazası meydana geldi. Eminiz ki patlamanın ardından nükleer serpentinin etkilerini gözlemlemek için karantina altına alınan bir kadın ve onun annesinin yer aldığı fotoğrafı siz de görmüşsünüzdür. Ne kadar dramatik bir görüntü değil mi? Nükleer patlama bir felakettir, etkisi yıllarca geçmemektedir.

Türkiye uzun bir zamandan bu yana nükleer santral belasıyla karşı karşıya bırakılmak istenmektedir. Son olarak sizin de yakından bildiğiniz gibi Akkuyu'da nükleer santralin temeli atıldı. "Türkiye Enerjide Nükleer Güç İstiyor" konulu kamu spotu filminde şöyle-

diğiniz “hayat kurtaran tıp teknolojilerini geliştirmek için...” diye başladığınız konuşma “temiz ve bağımsız enerji istiyoruz” diye sona ermekte.

Nükleer Santral Enerjisi Temiz Değildir...

Radyasyon ve nükleer atıkların yarattığı kirliliği görmezden gelemeyiz. Sizin de bildiğiniz gibi nükleer santralden elektrik üreten ülkeler nükleer atıkların bertarafı ya da depolanması konusunu çözemediler. Rusya ile yapılan nükleer santral sözleşmesinde nükleer atıkların akıbetine ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu atıklardan kurtulmak için gömme yoluna gidilmektedir. Akkuyu Nükleer Santrali'nin hayata geçmesinin ardından Karacaoğlan'ın türküler yaktığı Toroslar nükleer atık deposu olarak kullanılacaktır.

Nükleer Santralden Üretilen Enerjide Bağımsız Değiliz...

Nükleer santralden üretilen enerji ile Türkiye bağımsız olmayacak, tam tersine Rusya'ya göbekten bağlanacaktır... Santralin inşasını üstlenen Rusya aynı zamanda santralin yüzde 51 hisseli sahibi olacak, 15 yıllık alım garantisi ile kendi topraklarımızda Rusya'nın ürettiği elektriği almak zorunda kalacağız...

Akkuyu Nükleer Santralinden Üretilen Enerji Ekonomik Değildir!

Akkuyu'da devreye alınması beklenen santralin kurulu gücü, yaklaşık 20 milyar dolarlık bir maliyetle, 4x1200 MW kapasiteli olacaktır. Buradan üretilen enerji şu andaki elektrik fiyatının en az 3 katına satılacaktır. Oysa Türkiye'nin coğrafi konumu göz önüne alındığında bir çok Avrupa ülkesinden daha fazla rüzgâr, güneş enerjisi potansiyeline sahip olduğu bilinmekle beraber, aynı üretim maliyeti ile yaklaşık 4 katı kapasitede üretimi, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayabilmek mümkündür.

Akkuyu Nükleer Santrali Güvenli Değildir!

Akkuyu'nun yer aldığı bölge Ecemiş fay hattına oldukça yakın bir bölgedir, bu yüzden de deprem riski taşımaktadır. Nükleer santral konusunda hiçbir tecrübesi bulunmayan, daha önce meydana gelen

daha küçük çaplı kazalarda mizahçılara malzeme olan bu cahillik halinin ülkeyi büyük bir felaketin eşiğine sürükleyeceğinden korkmaktayız. Türkiye üç bir yandan nükleer santral ile çevrilmek istenmektedir. Akkuyu'nun ardından Sinop ve İnce Ada'da yapılmak istenen nükleer santral sonrası ülkemiz ve dünya nükleer bir bombanın piminin çekilmesi sonucunu yaşayacaktır. Başta Japonya, Almanya, Fransa olmak üzere pek çok ülke nükleer santral kurma politikalarını terk ederek, güneş, rüzgâr başta olmak üzere yenilenebilir enerji üretim yöntemlerini devreye sokarken Türkiye'nin nükleer silah sevdasıyla böyle bir maceraya girmesini ve sizin de yer aldığınız “kamu spotu” filminde yer alarak bu politikalara destek vermenizi anlamakta zorluk çekiyoruz.

Size bu mektubu yazma gerekçemiz nükleer santrallerle ilgili gerçekleri bir de bizim penceremizden görmenizi sağlamaktır. Halen yaşadığınız topraklarda uzun yıllar doğayla, canlılarla iç içe yaşayan Kızıldelilerin şu sözünü hatırlatmak isteriz; “Her şey birbirine bağlıdır. Yerkürenin başına gelen, yerkürenin çocuklarının da başına gelecektir.”

Mektubumuzu dünyada insanların barışı ve esenliği için şiirler yazan ünlü şairimiz Nazım Hikmet'in dizeleriyle sonlandırmak

istiyoruz..

“...

Yaşamayı ciddiye alacaksın,

yani o derecede, öylesine ki,

mesela, kolların bağlı arkadan, sırtın duvarda,

yahut kocaman gözlüklerin,

beyaz gömleğinle bir laboratuvar

insanlar için ölebileceksin,

hem de yüzünü bile görmediğin insanlar için,

hem de hiç kimse seni buna zorlamamışken,”

Saygılarımızla,

06.04.2018/ANKARA

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
ANKARA ŞUBESİ 24. DÖNEM YÖNETİM KURULU**



Genetik Algoritma Kullanılarak Sonlu Uzunluklu Katsayılı Sonsuz Darbe Tepkili Sayısal Filtre Tasarımı

Design Of Digital IIR Filter With Finite Word Length Coefficients Using Genetic Algorithms

Arif Duramaz - Elektrik Elektronik Müh.

arifduramaz@gmail.com

Prof. Dr. Arif Nacaroglu - Elek. Elektronik Müh.

arif1@gantep.edu.tr

Özetçe—Bu çalışmada sonlu uzunluklu katsayılar kullanılarak sonsuz darbe tepkili sayısal filtre tasarlanması için sezgisel yaklaşım metodlarından olan genetik algoritma kullanılması ilişkin bir çalışma yapılmıştır. Normalleştirilmiş ve sonlandırılmış katsayılardan oluşturulan olası çözümler havuzu içerisinde genetik algoritma kullanılarak en uygun çözümün seçilmesini sağlayan bir program hazırlanmıştır. Bu program en uygun katsayıların seçilmesini sağlarken filtrenin derecesini de en uygun olacak şekilde seçmektedir.

Genetik algoritmanın parametrelerinden olan mutasyon işlemi için genetik algoritmanın iterasyon sayısını düşürmeyi hedefleyen yerel arama algoritması önerilmiştir. Ayrıca sonlandırılmış katsayılar en fazla 6 bit uzunluğunda, 2'nin pozitif ve negatif kuvvetlerinin toplamı ve farkları şeklinde oluşturularak filtrenin pratikte kullanım imkanlarının artması ve çalışma hızı yönünden daha verimli olması amaçlanmıştır.

Anahtar Kelimeler — sonlu katsayı; genetik algoritma; sonsuz darbe tepkili filtre; yerel arama algoritması.

Abstract—In this work, a method for the application of the genetic algorithm to design a digital infinite impulse response (IIR) filter with finite word length binary coefficients is given. Program selects the best coefficients and minimum order among the coefficients and orders in the population. We have prepared a program that allows selection of the most suitable solution from within the pool of possible solutions that are created from normalized and finite word length coefficients. This program provides the most suitable coefficients and optimal order is selected.

Genetic algorithm which aims at reducing the number of iterations for the mutation process of the genetic algorithm parameters have been proposed local search algorithm. Coefficients have been selected in the pool that are occurred less than 6 bits in size and consist of sum of power of 2 coefficients. So in practice, aimed to increase the opportunities to use and quick response of the filter.

Keywords — finite word length coefficients; genetic algorithm; infinite impulse response filters; local search algorithm.

1. SAYISAL FİLTRELER

Haberleşme sistemlerinde, sayısal işaret işleme uygulamalarında sıkça kullanılan sayısal filtrelerin tasarımında çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Sistem davranışı ve parametrelerinin belirlenmesinde kullanılan uyarlanabilir filtreler, ses ve görüntü iyileştirilmesinde kullanılan sabit katsayılı filtreler, görüntü işlemede kullanılan 2 ve 3 boyutlu filtreler genel olarak sonlu ve sonsuz darbeli filtreler olarak iki temel yapıdadırlar.[1,2] Doğrusal açı özelliği, sürekli kararlı olması, kolay tasarlanabiliyor olması sonlu darbeli filtrelerin avantajları olarak bilinse de, sonsuz darbeli filtrelere göre uzun olmaları hem yazılım hem donanım açısından sonsuz darbeli filtreleri avantajlı yapar. Hem sonlu, hem sonsuz darbeli sayısal filtre tasarımında temel amaç filtrenin girişi ve çıkışı arasındaki fark denkleminde elde edilen transfer fonksiyonundaki katsayıları bulmaktır. Literatürde bu katsayıların bulunması amacıyla, Fourier serilerin kullanılması, sürekli filtre transfer fonksiyonlarının s-z dönüşümleri, sayısal yaklaşım metodları gibi çeşitli yöntemler mevcuttur.[3,4] Son yıllarda bilgisayar sistemlerinin hızlanması ve kapasitelerinin artması filtre tasarımında genetik algoritma kullanımını artırmıştır.

Bu çalışmada genetik algoritma parametrelerinden olan başlangıç çözüm havuzunun, uygunluk fonksiyonunun ve mutasyon tekniğinin iyileştirilmesine yönelik bir çalışma yapılmıştır. Başlangıç çözüm havuzu filtrenin tepki hızını arttırmak amacı ile 2-i (i=1, 2, 3...)Nin toplamlarından ve farklarından oluşan katsayılardan meydana getirilmiştir. Uygunluk değerini belirlemek için oluşturulan uygunluk fonksiyonu tasarlanan filtrenin derecesi ile ideal filtre arasındaki hata oranı baz alınarak yazılmıştır. Elde edilen sonuçların doğruluğu filtrelerin kazanç ve faz eğrilerinin tasarlanması istenen eğrilerle karşılaştırılması ile gösterilmiştir.

2. GENETİK ALGORİTMA

Genetik algoritma bir evrimsel hesaplama metodu olup, ele alınan probleme ilişkin olası çözümler grubu (başlangıç popülasyonu) ile çalışmaya başlar. [5] Bu çözümlerin her biri doğadaki gibi bireyleri temsil eder ve eşleştirilip çoğalması sağlanır. Başlangıç popülasyonundaki bireylerin çiftleştirilmesi için seçilen bireyler (ebeveynler) uygunluk değerlerine göre en uygun bireyin seçilme ihtimalinin fazla olacağı şekilde belirlenir. Genetik algoritmada yeni bireyin oluşması biyolojik aşamalara benzer şekilde olur. Se-

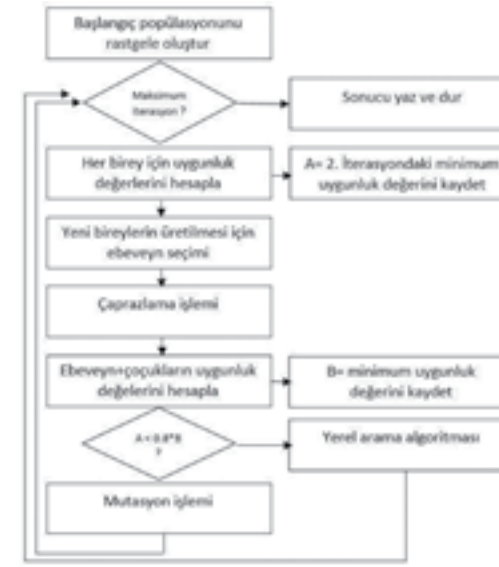
çilim, çoğalma, çaprazlama, ve mutasyon işlemlerinin uygulanması ile optimal bir çözüm araştırılır. En iyi birey her zaman hayatta kalır.

Bu çalışmada Şekil 1’ de verilen genetik algoritma adımları kullanılmıştır. Yerel arama algoritması, genel uygulanan yöntemlerden farklı olarak, çaprazlama sonucunda elde edilen en iyileri ayıklayarak ve çoklayarak en iyiler arasında her bireyi tek nokta mutasyonuna uğratmakta ve yeni popülasyonu oluşturmaktadır. Bu algoritma ile genetik algoritmanın iterasyon değerinin azaltılması amaçlanmıştır.

Önerilen algoritmada başlangıç değerleri, n uzunluktaki 2-i’nin toplamlarından ve farklarından oluşan popülasyon havuzundaki sayılardan rastgele seçilmektedir. Filtrenin derece aralığı, katsayı uzunlukları, popülasyon büyüklüğü, iterasyon sayısı, çaprazlama ve mutasyon oranları girdi olarak verilerek algoritmanın koşturulması gerçekleştirilmektedir.

3. YEREL ARAMA ALGORİTMASI

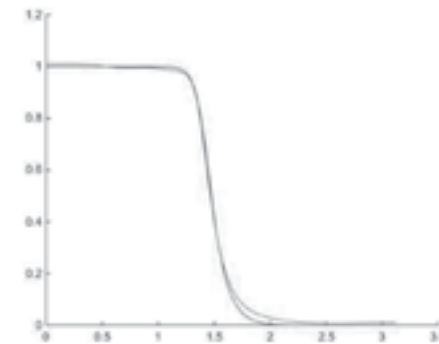
Bu algoritma popülasyondaki bireylerin hata değerlerine göre çoğalmasını sağlamaktadır. Uygunluk fonksiyonu ile hesaplanan, en iyi çözümün uygunluk değerinde görülen ani düşmeler yerel arama algoritmasını devreye girdirmektedir. En iyi çözümün uygunluk değerinde görülen ani düşmeler bize o iterasyondaki popülasyonda istenilen değere yaklaşıldığını haber verir. Bu popülasyondan alınan belli sayıdaki en uygun bireyler kopyalanarak yeni popülasyon oluşturulur ve bu popülasyonun her bir bireyi tek nokta mutasyonuna uğratılır. Bu popülasyon bir sonraki iterasyona girerek genetik algoritma sonlandırma kriterine göre çalışmaya devam eder. Şekil 1 de önerilen genetik algoritma akış diagramı gösterilmiştir. İkinci iterasyonda kaydedilen en uygun değer(A olarak gösterilmiştir.) daha sonraki iterasyonlarda kaydedilen en uygun değer(B olarak gösterilmiştir.) ile karşılaştırılmıştır. Bu iki değer arasında görülen % 20 lik bir düşme yerel arama algoritmasını devreye almaktadır.



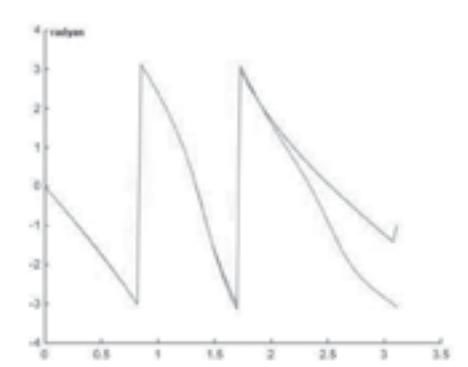
Şekil 1. Önerilen genetik algoritma akış diagramı

4. ÖRNEK

Bu çalışmada sunulan yerel arama algoritması, geçen band kesme frekansı 9600 Hz., durduran band kesme frekansı 12000 Hz., örnekleme hızı 48000 Hz., geçme ve durdurma kazanç değerleri 1 ve 80 db olan ideal alçak geçiren filtrenin tasarlanması için uygulanmıştır. Program girdileri olarak minimum ve maksimum filtre dereceleri 5 ve 10, istenen katsayı uzunluğu 6 bit olarak verilmiştir. Popülasyon büyüklüğü 40000, çaprazlama oranı 0.9, mutasyon oranı 0.05 ve turnuvaya katılan birey seçim sayısı 40 olarak alınmıştır. Genetik algoritma uygulanarak elde edilen kazanç ve faz eğrileri Şekil 2 ve 3’de verilmiştir. Kazanç eğrileri uygulanan algoritmanın özellikle band geçiren bölgede istenen eğriye oldukça yakın kazançın elde edildiğini göstermektedir. Örnekleme hızı giriş frekansının 2 katından daha büyük seçildiğinden durduran bandın yüksek değerlerinde oluşan faz kayması pratikte bir sorun oluşturmayacaktır.



Şekil 2. Genlik cevabı sonucu (domeynde 3.14=24 kHz)



Şekil 3. Faz cevabı sonucu(domeynde 3.14=24 kHz)

Genlik cevabı ve faz cevabı gösterilen digital filtrenin transfer fonksiyonu aşağıda tablo 1’de gösterilmiştir.

a0	0	b1	0,671875
a1	0,015625	b2	0,828125
a2	0,09375	b3	-0,25
a3	0,265625	b4	0,3125
a4	0,46875	b5	0,640625
a5	0,546875	b6	-0,984375
a6	0,359375	b7	0,625
a7	0,046875	b8	-0,1875
a8	-0,09375	b9	-0,03125
a9	-0,03125	b10	0,03125

$$H = \frac{a_0 + a_1 z^{-1} + a_2 z^{-2} + a_3 z^{-3} + \dots + a_9 z^{-9}}{1 + b_1 z^{-1} + b_2 z^{-2} + b_3 z^{-3} + \dots + b_{10} z^{-10}}$$

Tablo 1. Transfer fonksiyonu

Tablo 2’de ise önerilen yerel arama algoritması ile standart genetik algoritma arasındaki iterasyon farkı örnek bir minimizasyon probleminde gösterilmiştir. Bu örnek, tüm şartların eşitliğinde popülasyon büyüklüğü 30.000 olarak ve rastgele atanan değerleri tohumlama yaparak elde edilmiştir. Görüldüğü üzere standart genetik algortmada ile 10. iterasyonda yakalanan değer, yerel arama algoritması ile 6. iterasyonda geçilmiştir. Böylelikle genetik algoritmanın çalışma süresi hemen hemen yarıya düşmektedir ve daha kısa sürede daha uygun sonuçlar elde edilmektedir.

bizden haberler...

İterasyon sayısı	Standart Genetik Algoritma ile Uygunluk Değeri Sonuçları	Yerel Arama Algoritması ile Uygunluk Değeri Sonuçları
1. İterasyon en iyi uygunluk değeri	47.7486	47.7486
2. İterasyon en iyi uygunluk değeri	37.072	37.072
3. İterasyon en iyi uygunluk değeri	26.8864	26.8864
4. İterasyon en iyi uygunluk değeri	22.5677	22.5677
5. İterasyon en iyi uygunluk değeri	15.1476	9.39895
6. İterasyon en iyi uygunluk değeri	12.4034	5.6548
7. İterasyon en iyi uygunluk değeri	8.33999	4.93245
8. İterasyon en iyi uygunluk değeri	6.43562	3.43572
9. İterasyon en iyi uygunluk değeri	6.43562	3.43572
10. İterasyon en iyi uygunluk değeri	6.28071	3.04787

Tablo 2. Standart genetik algoritma ile yerel arama algoritmasının iterasyon sayısına göre uygunluk değerleri karşılaştırması

5. SONUÇ

Bu çalışmada, sonsuz darbe tepkili filtrelerin sonlu uzunluktaki katsayılar kullanılarak tasarlanabilmesi için yeni bir genetik algoritma sunulmuş ve alçak geçiren bir filtrenin tasarımında uygulanmıştır. Sonsuz Darbe Tepkili Filtre tasarımlarında kullanılan bilinen yöntemlerle, öncelikle sürekli frekans domeyninden ayrık frekans domeynine geçişte kullanılan dönüşüm ilişkilerindeki faz kaymaları önerilen yöntemle ortadan kaldırılmıştır. Ayrıca sayısal yaklaşım metodu da yaklaşımda minimum hatanın bulunmasını garanti etmeyebilmektedir. Bu nedenlerle Genetik Algoritma kullanılarak elde edilen transfer fonksiyonları, bilinen yöntemlerle elde edilen transfer fonksiyonları ile kıyaslandığında daha iyi bir performans göstermektedir. Diğer yöntemler kullanılarak elde edilen kazanç

eğrisine ait filtre katsayıları sonsuz bit uzunluğundayken bu çalışmada verilen algoritma ile elde edilen ve istenen şartları sağlayan filtrenin katsayılarının bit uzunlukları 6 ile sınırlandırılmıştır. Katsayıların sonlu uzunlukta olması hem donanım hem yazılım olarak avantajlar sağlamaktadır. Ayrıca önerilen yerel arama algoritması iterasyon sayısını önemli ölçüde azaltmıştır. Böylece daha az iterasyonda sonuca ulaşılmıştır.

6. KAYNAKÇA

[1]A. Antoniou, *Digital Filters: Analysis and Design*, McGraw-Hill, 1979. Also translated into Russian and published by Radio and Communications, Moscow in 1983, and reprinted in India by Tata McGraw-Hill and in Taiwan by The Southeast Book Company. *Digital Signal Processing Using MATLAB and Wavelets (0-9778582-0-0)*, by Michael Weeks, is a new book to appear in September, 2006, published by Infinity Science Press (now part of Jones & Bartlett)

[2]A.Lee, M. Ahmadi, G.A. Jullien, W.C. Miller, and R.S. Lashkari. 'Digital Filter Design Using Genetic Algorithm' Department of Electrical Engineering, University of Windsor, Windsor, Ontario, N9B 3P4, Canada *Department of Industrial and Manufacturing Systems Engineering, University of Windsor, Windsor, Ontario, N9B 3P4, Canada

[3]Shing-Tai Pan 'A canonic-signed-digit coded genetic algorithm for designing finite impulse response digital filter' Department of Computer Science and Information Engineering, National University of Kaohsiung, No. 700, Kaohsiung University Rd., Nan Dis., Kaohsiung 811, Taiwan, ROC

[4]H. Karci, G. Tohumoglu and A.Nacaroglu, 'Sipeciation based genetic algorithm in analog circuit desing', *Turkish Journal of Electrical Engineering and Computer Sciences*, (accepted)

BÜLTENİMİZE YAZI YAZMAYA NE DERSİNİZ?

EMO Ankara Şubesi Haber Bülteni yayın perspektifi gereği üyelerin ilgi ve ihtiyaçlarına cevap vermeye çalışmaktadır. Aynı zamanda üyelerin bilgi ve birikimlerini meslektaşlarıyla paylaşmalarında aracı olmak, meslektaş dayanışmasında atılan adımlara zemin sağlamak öncelikli hedeflerimizdendir.

Bu hedefimize ulaşmamız için siz değerli üyelerimizin, bize göndereceği yazı ve çalışmaları sabırsızlıkla bekliyoruz. Gerek mesleki teknik, gerekse sanatsal-kültürel yazılarınızı bizimle paylaşabilirsiniz. Bültenimize makale göndermek isteyen üyelerimiz, ankara.bulten@emo.org.tr adresinde bizimle iletişime geçebilirler.



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 24. OLAĞAN GENEL KURULU DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi 24. Dönem Olağan Genel Kurulu 20 Ocak 2018 Cumartesi günü Belediye İş Sendikası Toplantı Salonu'nda geniş katılım ile gerçekleştirildi. 23. Dönem Yönetim Kurulu'nun çalışmaları EMO



Ankara Şubesi üyeleri tarafından aklandı.

24.Olağan Genel Kurul Divan seçimi ile başladı. Divan Başkanlığı'na

Haşim Aydınca, Başkan Yardımcılığına Ertan Saygınar, Yazmanlıklara Şebnem Burcu Erol, Dilek Akmeşe seçildi.

Saygı duruşunun ardından 23. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Kaymakçioğlu söz aldı.

Fatih Kaymakçioğlu'nun açılış konuşmasının ardından EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Önder söz aldı.

Hüseyin Önder'in konuşmasının ardından TMMOB'nin EMO temsilcisi Cengiz Göltaş konuştu. Göltaş'ın konuşmasının ardından EMO Adana Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Mak, EMO Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ender Kelleci konuştu. Genel Kurul komisyonlarının oluşturulmasının ardından Yönetim Kurulu Çalışma Raporu EMO Ankara Şubesi 23.Dönem Yazman Üyesi Alaattin Ali Yolcu tarafından, mali rapor 23.Dönem Sayman Üyesi Gökhan Hüzmeli tarafından okundu.

Genel Kurul üyelerin Çalışma Raporu ve Mali Rapor üzerine söz alıp görüş bildirmeleriyle devam etti. Üyelerin konuşmalarının ardından 23.Dönem Yönetim Kurulu'nun aklanması yönünde oy kullanıldı ve 23.Dönem Yönetim Kurulu aklandı. EMO Genel Kuruluna önerilmek üzere EMO Ankara Şubesi tahmini bütçesinin oluşturularak karara bağlanması ardından Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege Asıl ve Yedek Adayları belirlendi.

Genel Kurul Komisyon raporlarının görüşülerek karara bağlanması ardından dilek ve temenniler bölümüne geçildi. Üyelerin dilek ve temenni içeren konuşmalarının ardından EMO Ankara Şubesi 23.Dönem

Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Kaymakçioğlu teşekkür konuşması yaptı.

Genel Kurulun İkinci Günü Seçimlerle Devam Etti

EMO Ankara Şubesi 24. Dönem Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri, Denetleme Kurulu, Denetleme Kurulu Yedek üyeleri, EMO Delegasyon

seçimleri 21 Ocak 2018 Pazar günü EMO Hizmet Binası'nda yoğun katılım ile gerçekleştirildi. Seçimleri 14 Ocak 2018 Pazar günü yapılan ön seçimleri kazanan Demokrat Mühendisler Listesi kazandı.

Seçimlerin ardından görev devir teslimini 28 Ocak 2018 Pazar günü EMO Dinlenme Salonu'nda yapan Yönetim Kurulu 24. Dönem 1. toplantısını gerçekleştirdi. Yönetim Kurulu toplantısında görev dağılımı şöyle belirlendi.

24.Dönem Yönetim Kurulu

Başkan: Ömürhan A. SOYSAL

Başkan Yardımcısı: Tahsin YILMAZ

Yazman: Ecevit AB-LAK

Sayman: Mustafa MUMCU

Üye: Tufan TEZİŞ

Üye: Onur KOÇAK

Üye: İzel ÇANTA

Şube Denetçileri Asıl

Sebati Göken

Sadrettin Eren

Mehmet Tekin



bizden haberler...

MESLEKİ DENETİM VE EN AZ ÜCRET UYGULAMALARI HUKUKA UYGUN BULUNDU

Mesleki denetim ve en az ücretle ilgili uygulamaların hukuka uygunluğu yargı kararlarıyla da saptandı. EMO üyelerine, Danıştay 8. Dairesi'nce verilen 8 ayrı kararın aktarıldığı bir mektup gönderdi. Mektupta, mesleki denetim ve en az ücretle ilgili uygulamaların meslek ve meslektaşların yararına sonuçları dikkate alındığında, üyelerin gereken duyarlılığı göstereceklerine inanıldığı belirtildi.

EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ ONUR KOÇAK KANAL B'DE GİYİLEBİLİR MEDİKAL TEKNOLOJİLERİNİ ANLATTI

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi, Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü Öğretim Görevlisi Dr. Onur Koçak, 22 Şubat 2018 Perşembe günü saat Kanal B'de yayınlanan Günce programına katılarak "Giyilebilir Medikal Teknolojiler" konusunu anlattı.

"KRİPTOGRAFIYE GİRİŞ-ŞİFRELEME TEORİSİ" SÖYLEŞİSİ DÜZENLENDİ



EMO Ankara Şubesi Lokalinde her ayın son Perşembe günü "Lokal Söyleşileri" etkinliği düzenlenmeye başlandı. Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof.Dr. Erkan Afacan'ın katıldığı "Kriptografiye Giriş-Şifreleme Teorisi" söyleşisi 22 Şubat 2018 Perşembe günü EMO Ankara Şubesi Lokalinde gerçekleştirildi. Erkan Afacan söyleşinin ardından aynı adı taşıyan kitabını katılımcılara imzaladı.

MECLİS'TE SANSÜRSÜZ BİR GELECEK İÇİN BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Siyasi iktidarın torba yasa ile sansürü internet medyasına taşıma arayışında olması TBMM'de düzenlenen toplantı ile ele alındı. Toplantıya EMO Ankara Şubesi adına katılan Şube Müdürü Neşe Akkoç teknik değerlendirmelerde bulundu.

ÜYEMİZ MUSTAFA DEMİRBAĞ KANAL B'DE ASANSÖRLERİN ETİKETLENDİRİLMESİNİ ANLATTI

EMO Ankara Şubesi Üyesi Mustafa Demirbağ, 19 Şubat 2018 Pazartesi günü Kanal B'de Günce programına katılarak asansörlerde kullanılan bilgi etiketleri hakkında kamuoyuna bilgiler verdi. Murat Girgin'in hazırladığı ve Duygu Çalı'nın sunuculuğunu yaptığı programda Demirbağ asansörlerin güvenli olup olmadığını gösteren "kırmızı, sarı, mavi ve yeşil" renkli etiketlerin kullanım şartlarını, Asansör Yönetmeliği'ni, asansörlerin denetlenmesi konularını anlattı.

BİLKENT ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NDE EMO SUNUMU YAPILDI

Bilkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik olarak 20 Mart 2018 Salı günü "TMMOB, EMO ve EMO Ankara Şubesi" sunumu gerçekleştirildi. Sunumu EMO Ankara Şubesi Örgütlenme Sekreteri Ali Haydar Gümüş yaptı. Sunumun ardından Ali Haydar Gümüş, öğrencilerin TMMOB ve EMO faaliyetleri ile ilgili sorularını yanıtladı.

WIN FUARINA GEZİ DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi, Afyonkarahisar, Kayseri ve Kırıkale Temsilciliklerine bağlı üyelerinin katılımı ile 17 Mart 2018 tarihlerinde TÜYAP İstanbul Fuar Alanı'nda gerçekleştirilen WIN Fuarı'na gezi düzenlendi.

YENİ ÜYE TOPLANTISI DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi yeni üye toplantısı 15 Mart 2018 Perşembe günü EMO Ankara Şubesi Lokalinde düzenlendi. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ömürhan A. Soysal, 21. ve 22. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın, Ankara Şube Müdürü Neşe Akkoç, Örgütlenme Sekreteri Ali Haydar Gümüş, Teknik Görevliler Burcu Erol, Cansu Akbay, Şenay Karamut, Deniz Demirbaş ve yeni üyelerimizin katıldığı toplantıda; EMO'nun çalışmaları hakkında bilgi verildi. Mesleğe yeni atılan üyelerimizin de eğitimler ve mesleki çalışmalar konusunda bilgilendirildiği toplantıda meslek alanında yaşadıkları sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri de ele alındı.



HASAN BALIKÇI ONUR ÖDÜLÜ'NE DOÇ. DR. MELDA YAMAN ÖZTÜRK VE DOÇ. DR. ÖZGÜR ÖZTÜRK DEĞER GÖRÜLDÜ

Kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadelede hain bir saldırı ile katledilen Üyemiz Hasan Balıkçı'nın anısına 2010 yılından beri 2 yılda bir verilen Hasan Balıkçı Onur Ödülü'nün 45. Dönem sahipleri belli oldu. EMO Üyesi Doç. Dr. Melda Yaman Öztürk ve Doç. Dr. Özgür Öztürk; düşünce özgürlüğü ve bilimsel özgürlük noktasında verdikleri mücadele nedeniyle Hasan Balıkçı Onur Ödülü'ne değer görüldü.

YASAKLAMALARA, GÖZALTILARA, BASKILARA KARŞI KADINLAR "8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ"NDE ALANLARA ÇIKTI

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadınlar alanlara çıkarak cinsiyetçi, baskıcı zorba zihniyete karşı kitlesel basın açıklaması yaptılar. Kurtuluş Parkı'nda toplanan kadınlar, "Susmayacaklar, kadınlar susmayacaklar", Yaşasın kadın dayanışması", "Cinsel, ulusal, sınıfsal sömürüye son", "Bağır herkes duysun kadınlar özgür olsun", "İnadına isyan, inadına özgürlük" ve "Devlet tecavüzü aklama" sloganları atarak iktidarın kadını yok sayan, gerici ve cinsiyetçi politikaları, kadına yönelik şiddet, kadın cinayetleri protesto ettiler.

ŞEKER FABRİKALARI SATILMASIN İMZA KAMPANYASI

Ekonomik kalkınma ile birlikte kentsel kalkınmayı ve Cumhuriyet ideolojisini hayata geçiren Şeker fabrikaları ve yerleşkelerinin satışının gündemde olduğu şu günlerde sadece ekonomik kalkınma modeli değil aynı zamanda bir sosyo- kültürel kalkınma hamlesinin mekânsal karşılığı olan şeker fabrikalarının satışına ilişkin Türkiye Gıda Ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası tarafından "#ŞekerFabrikalarıSatılmasın" adıyla imza kampanyası başlatıldı.

EMO ANKARA ŞUBESİ 24.DÖNEM 1.KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI DÜZENLENDİ

EMO Ankara Şubesi 24. Dönem 1.Koordinasyon Kurulu toplantısı, 24 Mart 2018 Cumartesi günü EMO Toplantı Salonu'nda geniş katılım ile gerçekleştirildi. Toplantıya, EMO Ankara Şubesi 24. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri, EMO İl ve İlçe Temsilcileri, Temsilci Yardımcıları katıldı.

EXPOMED EURASIA FUARI'NA GEZİ DÜZENLENDİ

22-25 Mart 2018 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen Expomed Eurasia Fuarı'na teknik gezi düzenlendi. Medikal sektöründe, medikal cihaz, ekipman ve teknolojilerinin sergilendiği fuara EMO Kayseri İl Temsilciliği tarafından organize edilen Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü'nde okuyan EMO-Genç üyelerimiz ağırlıklı katılım sağlandı. Fuar gezisi 24 Mart 2018 Cumartesi günü gerçekleştirildi.

bizden haberler...

dislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü'nde okuyan EMO-Genç üyelerimiz ağırlıklı katılım sağlandı. Fuar gezisi 24 Mart 2018 Cumartesi günü gerçekleştirildi.

LOKAL SÖYLEŞİLERİ 2: BOĞAZ ATLAMA PROJESİ SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

EMO Ankara Şubesi Lokalinde her ayın son Perşembe günü "Lokal Söyleşileri" etkinliği düzenleniyor. Mart ayı Lokal Söyleşileri'nde üyemiz Ersin Soyberk tarafından 29 Mart 2018 Perşembe günü "Boğaz Atlama Projesi" konulu sunum gerçekleştirildi. Ersin Soyberk, İstanbul Boğazı'nda Anadolu Yakası'ndan Avrupa Yakası'na elektriğin aktarılması sürecin anlattı. Söyleşi öncesi konuyla ilgili olarak film gösterimi de düzenlendi.



AKKUYU, SİNOP VE İĞNE ADA NÜKLEER SANTRALLERİNİN YAPILMAMASI İÇİN İMZA KAMPANYASI BAŞLATILDI

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) tarafından, "Akkuyu'da, Sinop'ta, İğne Ada'da Nükleer Santral istemiyoruz... Akkuyu inşaatı durdurulsun" başlıklı kampanya başlatıldı. Change.org adresinden yaygınlaştırılan ve 05 Nisan 2018 Perşembe günü başlatılan imza kampanyasına destek için haberin devamındaki linki tıklayınız.

ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ KARIYER GÜNLERİ'NDE EMO ANKARA ŞUBESİ STANDI AÇILDI

Çankaya Üniversitesi Kariyer Günleri kapsamında EMO Ankara Şubesi standı açıldı. Çankaya Üniversitesi kampüsünde 4 Nisan 2018 Çarşamba günü gerçekleştirilen etkinlikte EMO Genç kaydı, ajanda ve bülten dağıtımı yapıldı.

ALİ YİĞİT KANAL B'DE TÜRKİYE'NİN ENERJİ POLİTİKALARI VE NÜKLEER SANTRALLER KONUSUNU DEĞERLENDİRDİ

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 36. ve 37. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Ali Yiğit, 04 Nisan 2018 Çarşamba günü Kanal B'de canlı yayınlanan ve Emre Saklıca'nın hazırlayıp sunduğu "Güncel" programına Türkiye'nin enerji politikaları, nükleer santraller, elektrik ve doğalgaz zamlarını değerlendirdi.

EMO'DA YENİ YÖNETİM BELİRLENDİ

EMO 46. Olağan Genel Kurulu, 1 Nisan 2018 tarihinde EMO Genel Merkezi'nde yapılan seçimlerle tamamlandı. İki listenin yanı sıra Yönetim Kurulu için bireysel olarak başvuran 8 adayın yarıştığı seçimler sonucunda yeni EMO Yönetim Kurulu, Gazi İpek, Mehmet Turgut, Evindar Aydın, Şakir Aydoğan, Cansel Aslan, Kübülây Özbek ve İbrahim Saral'dan oluştu.

EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nun son gününde yapılan seçimlerle EMO Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyeleri ile EMO'yu TMMOB Genel Kurulu'nda temsil edecek asıl ve yedek delegeler ile TMMOB Yönetim Kurulu, TMMOB Yüksek Onur Kurulu ile TMMOB Denetleme Kurulu adayları seçildi. Seçimlerde Mavi-Demokrat Mühendisler ile Beyaz-Demokratik Birlik listeleri yarışırken, bağımsız olarak başvuran 8 aday da yalnızca Yönetim Kurulu üyeliği için seçimlere katıldı. Seçimlerde 1033 delege oy kullanırken; 14 oy geçersiz, 1019 oy geçerli sayıldı. Beyaz-Demokratik Birlik listesinin kazandığı seçimlere ilişkin sonuçlar şöyle:

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu

- Gazi İpek
- Mehmet Turgut
- Evindar Aydın
- Şakir Aydoğan
- Cansel Aslan
- Kübülây Özbek
- İbrahim Saral

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeler

- Erol Celepsoy
- Mehmet Orak
- Ömürhan Avni Soysal
- Saadet Nurullah Güleç
- Fatih Kaymakçioğlu
- Mehmet Karabacak
- Neval Şimşek

EMO 46. Dönem Onur Kurulu

- İsa Güngör

İhsan Yurt

- Bahri Kavilcioğlu
- Murat Çelik
- Ercan Dursun

EMO 46. Dönem Onur Kurulu Yedek Üyeleri

- Hüseyin Öcal
- Gülşah Mutlu
- Sıddıka Ödel
- Metin Sağdıçoğlu
- Alaattin Ali Yolcu

EMO 46. Dönem Denetleme Kurulu

- Gıyâsi Güngör
- Mustafa Akçakaya
- Mehmet Veysi Çevrim
- Serdar Çiftcan
- Barış Çoruh
- Naci Basmacı
- Ahmet Turan Aydemir

EMO 46. Dönem Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

- Tuncay Özkoç
- Gani Aksu
- Armanç Eşi
- Atıla Demirci
- Gökhan Hüzmeli
- Gökten Cengiz
- Yılmaz Kocaoğlu

TMMOB Yönetim Kurulu EMO adayları

- Ufuk Ataç
- Erdal Ünver
- Mustafa Öztürk

TMMOB Yüksek Onur Kurulu EMO adayı

Haşim Aydınçak

TMMOB Denetleme Kurulu EMO adayı

Ali Gündüz

EMO'DA DEVİR TESLİM TÖRENİ VE GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

Elektrik Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu, 7 Nisan 2018 Cumartesi günü yapılan devir teslim töreni ile görevi 45. Dönem Yönetim Kurulu'ndan devraldı. Elektrik Mühendisleri Odası'nda 7 Nisan 2018 Cumartesi günü gerçekleştirilen tören ile görevi devralan yeni Yönetim Kurulu, ilk toplantısını yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi. EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı Gazi İpek, Başkan Yardımcılığını Mehmet Turgut, Yazmanlığını İbrahim Saral, Saymanlığını Şakir Aydoğan üstlenirken, Kübülây Özbek, Evindar Aydın ve Cansel Aslan da Yönetim Kurulu Üyesi oldular.

temsilciliklerden haberler...

Temsilciliklerimizin İlk Denetlemeleri Yapıldı

EMO Ankara Şubesi 24. Dönem Denetleme Kurulu görevine geldiği tarihten itibaren birçok temsilciliğimizde ilk denetlemelerini gerçekleştirdi.

20 Şubat 2018 Kırıkkale	21 Mart 2018 Aksaray
27 Şubat 2018 Kırşehir	27 Mart 2018 Sivas
28 Şubat 2018 Kayseri	28 Mart 2018 Tokat
13 Mart 2018 Konya	29 Mart 2018 Yozgat
14 Mart 2018 Akşehir	3 Nisan 2018 Erzurum
15 Mart 2018 Afyon	4 Nisan 2018 Erzincan
20 Mart 2018 Nevşehir	9 Nisan 2018 Polatlı

EMO Konya İl Temsilciliği'nde SMM Üyelerle Toplantı Yapıldı

EMO Konya İl Temsilciliği'nde 22 Şubat 2018 Perşembe günü SMM üyelerimizle toplantı düzenlendi. Toplantıya EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Ali Yılmaz, EMO Ankara Şube Müdürü Neşe Akkoç, Konya İl Temsilci Yardımcısı Sait Şahin, Temsilci Yardımcısı Hacı Mehmet Azizoglu, Teknik Görevliler Şenay Karamut, Deniz Demirbaş, üyemiz Arif Salamcı ile SMM üyelerimiz katıldı.

Toplantıda SMM üyelerimizin yaşadığı mesleki sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri ele alındı.

EMO Kayseri İl Temsilciliği'nde Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Yetkilendirme Belge Eğitimi Düzenlendi

EMO Kayseri İl Temsilciliği'nde 02-03-04 Mart 2018 tarihlerinde "Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Yetkilendirme Belge" eğitimi düzenlendi. Eğitim MİSEM Eğitmeni Elektrik Mühendisi Murat Eraslan ve EMO Ankara Şubesi Avukatı Cem Erkat tarafından gerçekleştirildi.

EMO Kayseri İl Temsilciliği'ne Kayıtlı Meslekte 40.,50. Yılına Dolduran Üyelerimize Plaketleri Verildi

Meslekte 40.,50. yıllarını dolduran EMO Kayseri İl Temsilciliği'ne kayıtlı üyelerimize plaketleri 5 Nisan 2018 tarihinde verildi. Plaketler EMO Kayseri İl Temsilcisi Mehmet Erdoğan ve eski temsilci Kuddusi Aksoy tarafından verildi.

EMO Afyonkarahisar İl Temsilciliği'nde Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi Düzenlendi

EMO Afyonkarahisar İl Temsilciliği'nde, 06-08 Nisan 2018 tarihlerinde üyemiz N.Cahit Gencer tarafından "Elektrik Tesislerinde Topraklamalar" eğitimi düzenlendi. Üyelerimize Gencer tarafından teorik eğitimin yanı sıra sahaya çıkarak pratik topraklama eğitimi de verildi.

eğitim merkezinden haberler...

Derin Öğrenme eğitimi üyemiz Elektrik Elektronik Mühendisi Mustafa Aldemir tarafından 17 Şubat 2018 Cumartesi günü gerçekleştirildi.

28 Şubat 2018 Çarşamba günü Elektrik Mühendisi Osman Sevaioğlu tarafından "Elektrikten Kaynaklı Yangınlar" başlıklı seminer düzenlendi.

Üyemiz Elektrik Elektronik Mühendisi Murat Demir ve Makina Mühendisi Arif Bar tarafından verilen Asansör Yönetmelik ve Standartları Eğitimi 24 Şubat 2018 Cumartesi günü gerçekleştirildi.

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Elektrik Elektronik Mühendisi Ali Yılmaz, 21 Şubat 2018 Çarşamba günü "Keşif, Metraj, Hakediş" semineri düzenledi.

7 Mart 2018 Çarşamba günü Elektrik Elektronik Mühendisi Ömürhan Soysal'ın sunumuyla İçerik Tabanlı Görüntü Erişiminde Güncel Yöntem ve Araçlar Semineri gerçekleştirildi.

14 Mart 2018 Çarşamba günü Biyomedikal Mühendisi Cansu Akbay'ın sunumuyla "Radyasyondan Korunma Semineri" düzenlendi.

21 Mart 2018 Çarşamba günü Elektrik Elektronik Mühendisi Neşe Akkoç tarafından "Çağrı Merkezi Altyapıları Semineri" düzenlendi.

EMO Kayseri İl Temsilciliği'nde 23-25 Mart 2018 tarihlerinde "Elektrik Tesislerinde Topraklamalar" eğitimi düzenlendi. Eğitim üyemiz Arif Salamcı tarafından gerçekleştirildi.

EMO Ankara Şubesi Örgütlenme Sekreteri Elektrik Elektronik Mühendisi Ali Haydar Gümüş tarafından "Sanal Santral kurulumu ve SIP Protokolüyle Çağrı Yapılması" semineri 28 Mart 2018 tarihinde gerçekleştirildi.

4 Nisan 2018 Çarşamba günü Elektrik Mühendisi Haşim Cihaner tarafından "Fiber Optik Kablo Teorisi ve Kullanım Alanları" semineri düzenlendi.

Hayatın Başrolünü Bırakmayacağız!

Değerli Meslektaşlarımız,

Değerli Kadın Melektaşlarımız,

EMO Ankara Şubesi Bülteninde biz kadın meslektaşlara, kadın komisyonu üyelerine ayrılan sayfadan merhaba diyoruz sizlere... EMO Ankara Şubesi Yönetim Kuruluna ve Yayın Kuruluna bu özenli yaklaşımları nedeniyle teşekkür ediyoruz. Bundan sonraki bültenlerde de buluşmaya, üretimlerimizi, sorunlarımızı, fikir ve önerilerimizi paylaşmaya ve dayanışmaya devam edeceğiz. Bu vesileyle belirtmek isteriz ki, her kadın meslektaşımız kadın komisyonunun doğal üyesi olduğu için bu sayfalar tüm kadın üyelerimizin fikir ve önerilerine, üretimlerine açıktır. Tüm kadın üyelerimizin bülten sayfalarında üretimlerini, birikimlerini bizlerle paylaşmalarını ilgi ile bekliyoruz.

Şubemizin yeni döneminde Kadın Komisyonu olarak çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz. Elbette hedeflerimiz var, yapmayı düşündüğümüz, plânladığımız çalışmalar var. Kadın temalı festivalere, fuarlara katılımdan tutalım da mesleki alanda yaşadığımız sorunlar ve bunlara çözümler üretmek, kadın kimliğimizle daha güçlü var olmaya devam etmek için yapabileceğimiz, sosyal akademik çalışmalara kadar çeşitlendirebileceğimiz bir çok hedefimiz var. Tüm bu hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için ve bu doğrultuda kadın üyelerimizin katkı ve katılımlarını arttırabilmek için çocuk bakım desteği sağlayabilmek de yine hedeflerimiz arasındadır. Ancak yapmak istediğimiz tüm çalışmalar, siz üyelerimizin istekleri, ihtiyaçları ve emekleri doğrultusunda esas içeriğine kavuşacaktır. Sözün özü, aslanan kadın üyelerimizin ne istediği, ne söylediği, ne yaptığıdır...

Gerek ülkemizin, gerek mesleğimizin ve çalışma alanlarımızın içinde bulunduğu koşullar giderek ağırlaşsa da biz umudumuzu kaybetmeden, daha kararlı, daha üretken ve her bir üyemize daha çok

katkısı olabilecek çalışmalar yapabilmek hedefiyle yola çıktık. Aslında burada ne tek tek sorunlarımızı, ne de neler yapabileceğimizi yazmak istiyoruz; çünkü bunları sizlerle birlikte yapmak istiyoruz... Hayatın her alanında karşı karşıya kaldığımız tüm sorunların çözümünde yan yana, ele ele, omuz omuza olarak birbirimize güç katmak istiyoruz. Sosyal hayatta ve meslek hayatımızda karşılaştığımız tüm baskılar, cinsiyetçi yaklaşımlar, taciz, tecavüz, kadın cinayetlerinden tutalım da mesleğimizin uygulanması sırasında esas işin kendisinin, yani üretim, montaj vb. işlerin dışında tutulmaktan, hala mühendislik mesleğinin “erkek işi” olduğu düşüncelerine kadar, aynı işi yapan kadın mühendisin erkek meslektaşından daha düşük ücretlerde çalışmak zorunda bırakılmasına kadar

bir çok sorun önümüzde duruyor. Mesleğimizde gelişebilmek, ilerleyebilmek için erkek çalışma arkadaşlarımıza göre çok daha fazla emek ve çaba sarfetmek zorunda kalan biz kadın mühendisler, adeta mühendis olduğumuzu kabul ettirmek ve sonra da bu mesleği “yapabiliyor” olduğumuzu ispat etmek durumunda bırakılıyor. Hâlâ “kadın” adıyla başlayan herhang bir üretimin, çalışmanın erkekler tarafından neden “kadın bilmem nesi var da erkek bilmem nesi yok” diyerek tartışıldığı, meselenin içinin boşaltılarak anlaşılmadığı koşullarda biz tam da kadın kimliğimizle, kadın mühendis kimliğimizle var olmaya devam edeceğiz. Kendi mes-

lek örgütümüz de dahil olmak üzere bulunduğumuz her ortamda bu zihniyetle, bu cinsiyetçi yaklaşım ve dille mücadele etmeye devam edeceğiz.

Hep söylediğimiz gibi hayatın her alanında var olmaya ve sözümüzü söylemeye devam edeceğiz. Sanat alanında sahnelerde, şantiyelerde sahalarda, fabrika ve işletmelerde üretimin içinde etkin olmaya devam edeceğiz. Erk bizi görmek istemese de, eril zihniyet bizi yok saymaya, “arkada” tutmaya çalışsa da biz “sahnedan” inmeyeceğiz. Ve hayatın “başrolünde” olmayı bırakmayacağız... Hepinizi sevgiyle, dostlukla ve her daim dayanışma ile kucaklıyoruz.

EMO Ankara Şubesi Kadın Komisyonu



basın açıklamaları...

YARIN İÇİN ÖRGÜTLENELİM, ELLERİMİZİ BIRAKMAYALIM...

1857`de New York`ta bir tekstil fabrikasında çıkan yangın bugün tüm baskılara rağmen, OHAL`e rağmen kadınların yüreklerinden sokaklara taşı. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü`ne yaklaşıırken tüm yurttaki kutlamalar başladı. 4 Mart`ta Ankara ve Çorlu`da ise kadınlar polisin küfürleri, sözlü tacizi, gazlı, coplu işkencesiyle, gözaltılarla karşılaştılar. Bir buçuk asır önce New York`ta kadınları diri diri yakanlar ile dün Ankara`da kadınlara saldıranlar aynı zihniyet, aynı erk, aynı erkekliktir.

Eşit iş, eşit ücreti, insanca yaşam ve ÖZGÜRLÜK için çıkılan bu yolda verdiğimiz mücadele sadece kadın özgürlük mücadelesi değildir. Bu bir yaşam mücadelesidir, çünkü biz biliyoruz ki Kadın özgürleşmeden bir ülke özgürleşemez. Yarınımızı korumak için, çocuklarımıza insanca ve onurlu bir gelecek bırakabilmek için direnişten ve mücadeleden

asla vazgeçmeyeceğiz.

Değişmeyen tek şey; Cinayet, İstismar ve Şiddet...

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu verilerine göre 2017 yılında "409 kadın erkekler tarafından öldürüldü, 387 çocuk cinsel istismara uğradı, 332 kadına cinsel şiddet uygulandı." Giderek artmakta olan cinsel şiddet, istismar ve cinayet 2018 yılında da durmadı ve 2018 yılının ilk iki ayında 75 kadın cinayeti yaşandı. Sadece Şubat ayında kayıtlara geçen 47 kadın cinayeti gerçekleşti. Dün de söylemiştik bugün de bir kez daha altını çiziyoruz, bu cinayetlerde tek suçlu eylemi gerçekleştiren değil; takım elbise giydiği için indirim uygulayan, istismarlarda küçücük çocukların rızasını arayan yargı; bir kereden bir şey olmaz diyen iktidardır. Bu cezasızlık ve adaletsizlik ortamı, devletin ve toplumun her kademesindeki dinci gerici dönüşüm ile kadınlar için gitgide nefeslerinin kesilmesi anlamına gelmektedir. Çocuklarımızın tarikat-cemaat yurtlarına mecbur bırakılması, zorunlu eğitimin orta kademesinden itibaren imam hatip okulları dayatmaları ile özellikle emekçi çocukları kısıp alınmaktadır. Daha soyut düşünce evresine geçmemiş anaokulu çocuklarına dini ritüelleri ve toplumsal cinsiyet rollerini dayatan sınıf içi etkinlikleri, imam nikâhı mizansenleri ve toplu cami ziyaretleri yakın zamanda gündemlerimize giren haberler arasındadır. Bir kadın sağlık çalışanı çalıştığı hastanede yaşanan çocuk gebelikleri ile ilgili basına bilgi verdiği için neredeyse vatan haini ilan edilmiş ve yine aynı esnada meclis sıralarında müftülere nikâh yetkisi verilmesi için düzenleme yapılmaya çalışılmıştı.

Tüm bu kara tablo karşısında bu ülkenin onurlu kadınları kendi öz dayanışmasına sarılıyor, OHAL düzeni ile mücadele ediyor; ağacına, toprağına, deresine sarılıyor, memleketi parsel parsel satan rant düzeni ile mücadele ediyor; çocuklarının aydınlık geleceği için bilime ve tekniğe sarılıyor, dinci gerici eğitim sistemi ile mücadele ediyor; bu ülkenin onurlu kadınları birbirine sarılıyor, birbirinden aldığı güçle bu zifiri karanlık ile mücadele ediyor.

Şimdi artık tek bildiğimiz DİRENMEK ve MÜCADELE ETMEK'tir. Dünü kaybettik belki ama yarını kazanabiliriz, yeter ki örgütlenelim, ellerimizi bırakmayalım...

ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEĞİZ!

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 24.DÖNEM YÖNETİM KURULU

TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBUNDAN ANADOLU ÜNİVERSİTESİ AÇIK ÖĞRETİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI'NA AÇIK MEKTUP

Dün ve bugün, basında ve sosyal medyada, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi'nin 14-15 Nisan tarihlerinde gerçekleştirdiği sınavda toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine aykırı ve cinsiyetçi bir soruya yer verildiğine dair bazı paylaşımlara rastlanmıştır.

Bu paylaşımlardan, söz konusu sınavda "Hangisi kadının daha çok evde yaptığı işlerle uyumlu ya da evdeki sorumluluklarını aksatmayacak işler arasında yer almaz?" sorusu sorulduğu; cevap şıkları olarak "Hemşirelik, hasta bakıcılık, ev temizliği, mühendislik, öğretmenlik" seçeneklerine yer verildiği anlaşılmaktadır.

Öncelikle Anadolu Üniversitesi'nin konuyla ilgili bir açıklama yaparak bu sorunun sınavda sorulup sorulmadığına açıklık getirme yükümlülüğü olduğunu hatırlatırız. Böyle bir soru sorulmuşsa da bu durumda sorunun iptal edilmesi ve tüm kadınlardan özür dilenmesi gerekmektedir.

Neredeyse her gün bir kadının, erkekler tarafından öldürüldüğü, şiddet gördüğü, tacize tecavüze uğradığı bir ülkede kadınların emeğine ve bedenine el koyulmasının temelinde yatan cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etmesi gereken bir eğitim kurumunun, bu eşitsizliği pekiştirecek ve meşrulaştıracak bir tavır sergilemesi kabul edilemez.

Bir eğitim kurumunun, bir üniversitenin, kadınları özel alana, ev işi ve çocuk bakımı gibi haneye ait işlere sıkıştıran, kamusal alana erişimlerini engelleyen ya da ancak belirli kodlar içerisinde yer almasına izin veren ataerkil ideolojinin taşıyıcısı/savunucusu olması kabul edilemez.

Biz kadınlar mühendis de oluruz, doktor da, kamyon şoförü de marangoz da... Bu meslekleri yapmamıza engel olan, kadın olmamız değil, söz konusu sınav sorusunda ve sorunun altındaki açıklamada da görüldüğü üzere, cinsiyetçi algı ve pratiklerdir. Soru bölümünde bir toplumsal algılamadan ziyade bir hüküm söz konusudur. Çözüm bölümünde ise gerekçe oluşturma telaşıyla sözde toplumsal algı açıklamasına girilmiştir. Ancak cinsiyetçi düşüncenin açıkça dayatması olan bu soru ve açıklaması kadınların mevcut toplumsal hayattaki yerlerinden dahi bihaber olunduğunun göstergesidir.

Denilmektedir ki; "Kadın, toplumda çoğunlukla ev ile ilişkilendirilir; evin, çocukların idaresi ve ev işlerini (yemek, temizlik vb.) kadın tarafından üstlenilir. Mühendislik, kadının bu işlerini aksatmasına yol açacak bir meslek dalıdır".

Eşitsizlikler üzerine kurulu bu sistemde, ataerkinin bugün halen kadını haneye dair yaptığı işlerle özdeşleştirdiği ve bu işlerden kalan zamanlar için "ikincil" işlere yönlendirmeye çalıştığı bilinen bir gerçektir. Ancak, cevap şıkları arasında yer alan hemşireliği meslek olarak seçen bir kadın ile mühendislik mesleğini seçen bir kadın arasında "ev sorumluluklarını aksatması" çerçevesinde nasıl bir fark olduğu izaha muhtaçtır.

Burada esas sorun iş ve özel alan arasındaki çatışmadır. Bu çatışmanın çözülmesi ise ancak ve ancak cinsiyet eşitliği temelinde politikaların uygulanması ile mümkündür.

Mesela, haneye ve çocuk bakımına ait tüm işlerin kadın ve erkeklerin ortak sorumluluğu olduğu algısının yaygınlaştırılması ve gerekli mekanizmaların geliştirilmesi ile...

Mesela, anneden babaya devredilemez ve ücretli ebeveyn izni uygulamasının başlatılması ve erkeklerin bu konuda teşvik edilmesi ile...

Mesela, çocuk bakımı için ulaşılabilir kreş ve bakım evi alternatiflerinin yaratılması ile...

Kadınlar hayatın her alanında vardır ve var olmaya da devam edecektir. Mühendislik mesleğini seçen biz kadınlar da, bizi ev içi köleliğe mahkûm etmeye çalışan zihniyete inat, şantiyelerde, maden ocaklarında, fabrikalarda, sanayi bölgelerinde var olmaya devam edeceğiz. Cinsiyet eşitsizliğini doğallaştıran ve yaygınlaştıran politikalar yerine, cinsiyet eşitliğini temel alan politikaların geliştirilmesi hükümetlerin sorumluluğudur. Bir devlet kurumu olarak üniversiteler de bu sorumluluğun başat taşıyıcılarıdır. Anadolu Üniversitesi'ne ve benzeri uygulamalar gerçekleştiren diğer tüm devlet kurumlarına bu sorumluluklarını hatırlatmayı bir görev addediyoruz. Meselenin takipçisi olacağımızı kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu

ANALIK HALİNDE ÇALIŞMA VE SÜT İZNİ (*)

Kadın işçinin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmaması esastır.

Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak haftalık süreye iki hafta eklenir. Ancak, sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirilmesi halinde kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanmadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.

Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler baba ya kullanılır.

Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinen işçiye, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık izni kullanılır.

Analık izninde belirtilen süreler, işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir. Bu süreler doktor raporu ile belirtilir.

Çalışma Süresinin Yarı Kadar Ücretsiz İzin Hakkı

Analık izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda 60 (altmış) gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.

Çoğul doğum halinde bu sürelerle otuzar gün eklenir.

Çocuğun engelli doğduğunun doktor raporu ile belgelendirilmesi halinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır.

Ücretsiz izinden yararlanan kadın işçiye, bir yaşından küçük çocuğu emzirmesi için günde toplam bir buçuk saat olan süt izni uygulanmaz.

Altı Aya Kadar Ücretsiz İzin Hakkı

Kadın işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği halinde altı aya kadar ücretsiz izin verilir.

(*) Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 8 Kasım 2016 tarihinde yayınlanan Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelikten alınmıştır.

çalışma yaşamı...

Ücretsiz izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme halinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir.

Bu maddede belirtilen ücretsiz izin süresi, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

Analık İzni ve Kısmi Süreli Çalışma

Analık izni, çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin ya da altı aya kadar ücretsiz izin hakkı kullananlar ücretsiz izin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilirler.

Kısmi süreli çalışma talebi, bu haktan faydalanmaya başlamadan en az bir ay önce işçi tarafından yazılı olarak işverene bildirilir.

Kısmi Süreli Çalışma Talebinin Şartları

Ebeveynlerden birinin çalışmaması durumunda, çalışan eş kısmi süreli çalışma talebinde bulunamaz. Ancak ebeveynlerden birinin çalışma şartı;

- Ebeveynlerden birinin sürekli bakım ve tedavisini gerektiren bir hastalığının olması ve bu hastalığın tam teşekküllü hastane ya da üniversite hastanesinden alınacak doktor raporuyla belgelendirilmesi,
- Velayetin mahkemece eşlerden birine verilmesi halinde çocuğun velayetine sahip ebeveynin talepte bulunması,
- Üç yaşını doldurmamış bir çocuğun münferiden evlat edinilmesi,

durumunda aranmaz.

Kısmi Süreli Çalışma Talebinin İşverence Karşılanması

Usulüne uygun olarak yapılan kısmi süreli çalışma talebi, bildirim tarihinden itibaren en geç bir ay içinde işveren tarafından karşılanır.

İşveren; işçiye talebin karşılandığını yazılı olarak bildirir.

İşveren tarafından süresi içinde işçinin talep dilekçesine cevap verilmemesi halinde, talep işçinin dilekçesinde belirtilen tarihte veya bu tarihi takip eden ilk iş gününde geçerlilik kazanır.

İşçinin belirtilen tarihte iş edimini sunmaya başlaması kaydıyla kısmi süreli çalışma talebi geçerli fesih nedeni sayılmaz.

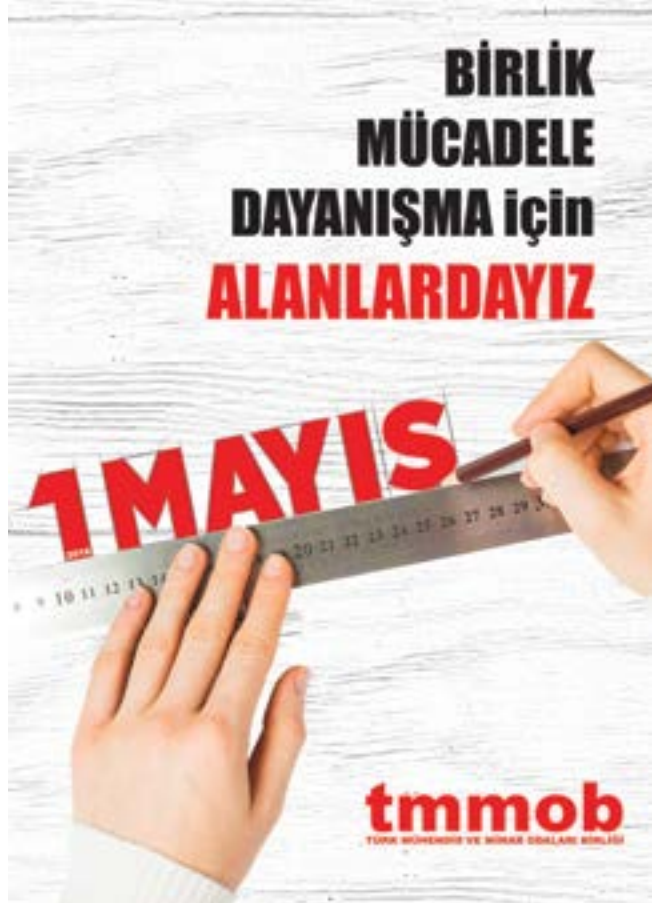
ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELERİMİZ

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'ne geçtiğimiz üç ay içinde üyeliğini yaptırarak üyelerimize TMMOB örgütlülüğüne hoş geldiniz diyoruz.

SİCİLNO	ADI SOYADI	LİSANS ÜNVANI	LİSANS ÜNİVERSİTE
70205	ENES KAYIHAN UYTUN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
70217	SEFA MUSTAFA AĞCA	ELEKTRİK MÜHENDİSİ	AFYON KOCATEPE ÜNİV.
70218	İSMAİL COŞKUN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	CUMHURİYET ÜNİV.
70268	SÜLEYMAN KANİK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	İSTANBUL TEKNİK ÜNİV.
70278	GÖKHAN İPEK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KIRIKKALE ÜNİV.
70335	ÖMÜR DEMİRKOL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	PAMUKKALE ÜNİV.
70367	BURÇİN GÜNAY	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
70385	AKDEMİR GEDİK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
70401	NİHAT DEMİR	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARA HARP OKULU
70402	İLKİN ALİ ÖZDEMİR	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARA HARP OKULU
70403	OĞUZ GÜNDÜZ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARADENİZ TEKNİK ÜNİV.
70448	BEKİR KAVİCİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
70449	SALİH KUL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARA HARP OKULU
70450	YUSUF KOÇ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARA HARP OKULU
70464	YAVUZ KUZUCU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
70465	HASAN TAYLAN TATAROĞLU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
70500	MUSTAFA ALTUNTAŞ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
70502	ÖZGÜR PELİT	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.	TOBB EKO. VE TEKNOLOJİ ÜNİV.
70532	AHMET KOÇ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
70572	BEYZA NUR SUSAM	BIYOMEDİKAL MÜHENDİSİ	TOBB EKO. VE TEKNOLOJİ ÜNİV.
70574	GÜLŞAH ATEŞ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ
70588	İBRAHİM DEMİR	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ
70603	AHMET ÖZEREN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
70605	AHMET DEMİR	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	YILDIRIM BEYAZIT ÜNİV.
70612	OĞUZHAN METE	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	ATILIM ÜNİVERSİTESİ
70613	SEDA DURAK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
70617	FATİH KESKİN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
70618	MUSTAFA CEMEK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARADENİZ TEKNİK ÜNİV.
70621	İBRAHİM KARABOĞA	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ
70623	METE ÜNAL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
70678	FATMA KELEŞOĞLU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
70679	KEMAL BÜYÜKÇELEN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİV.
70710	MEVLÜT BULANTEKİN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
70712	ALİ ÇELTİKOĞLU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ

70743	ŞAFAK EZGİ YILMAZ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
70744	SERKAN YILMAZ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
70745	YÜKSEL TOLGA KARA	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
70746	RECEP KADİR ÇELEBİ	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
70749	SERDAR ŞAHİN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİV.
70750	İSMAİL MAMAS	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİV.
70781	MEHMET ALPER OĞUZKAN	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.	İHSAN DOĞRAMACI BİLKENT ÜNİV.
70782	YUSUF CAN GÜNOK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ATILIM ÜNİVERSİTESİ
70783	İBRAHİM GÜVEL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
70838	HACI OSMAN DOĞAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
70841	ÖZGE ERDOĞAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
70843	ABDURRAHMAN DOĞAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
70867	GÖKSU DİLEK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
70868	ABDULLAH YILDIRIM	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
70894	EMRE MURAT	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	ATILIM ÜNİVERSİTESİ
70896	SEYİTHAN ÇERİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARADENİZ TEKNİK ÜNİV.
70916	HÜSEYİN ATMACAOĞLU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
70923	ESRA AYVAZOĞLU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
70925	RAMAZAN GÖNER	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
70930	HÜSEYİN AKGÜN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARA HARP OKULU
70932	EMRAH AĞDAĞ	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
70975	ALPER ULUTAŞ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
70976	GÖKHAN ÜNSAL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
70978	MUSTAFA KÜLAHİ	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	YILDIRIM BEYAZIT ÜNİV.
70980	OLGUN DIŞLI	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	BOZOK ÜNİVERSİTESİ
71000	BURAK TAŞKIN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
71001	MİRAÇ ÖZYÜREK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİV.
71026	TEVFİK HEYBELİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİV.
71053	ÖZGECAN ÖZLÜER	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ
71055	HURŞİT ARDAHAN ŞENER	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
71056	ÖMER OSMAN ÖZENT	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİV.
71057	ONURHAN KETİMİSMAİLOĞLU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİV.
71059	BUKET ÇOLAK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
71097	MEHMET SEPETCİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARADENİZ TEKNİK ÜNİV.
71105	NECATİ FURKAN KOÇAK	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARADENİZ TEKNİK ÜNİV.
71107	MEHMET AKIŞ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	HAVA HARP OKULU
71125	AHMET TARHAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
71152	EMRE OĞUZ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
71155	MUSTAFA ERKEÇ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
71162	EMİR KAN DAĞLAR	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

71168	YUSUF KAYA	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
71170	ÖZGÜN ADA CEYLAN	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.	ODTÜ
71217	BATUR DOĞAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
71226	FERHAT KUL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	AFYON KOCATEPE ÜNİV.
71231	SERDAR KIR	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
71232	MEHMET ASLAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	KARADENİZ TEKNİK ÜNİV.
71233	OSMAN TAHA TORAMAN	ELEKTRİK MÜHENDİSİ	AFYON KOCATEPE ÜNİV.
71234	BURAK EZER	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.	YILDIRIM BEYAZIT ÜNİV.
71252	MURAT HASPOLAT	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
71254	BULUT BAŞKAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
71263	BURAK ÇALIŞKAN	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
71278	AHMET ÖZDİL	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜH.	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
71288	MUSTAFA CENK ÇALIŞKANER	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜH.	ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ
71290	İNCİ DOĞAN	BİYOMEDİKAL MÜH.	BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ



1 MAYIS'TA TANDOĞAN'A...

İşçi ve emekçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü olan 1 Mayıs bu yıl Ankara'da Tandoğan Meydanı'nda kutlanacak. Hipodrom içinde (Atatürk Kültür Merkezi Yanı) saat 12.00'de toplanıldıktan sonra Anadolu Meydanı (Tandoğan Meydanı) saat 13.00'de 1 Mayıs mitingi düzenlenecek.

Tarih: 1 Mayıs 2018 Salı

Toplanma Saati: 12.00

Toplanma Yeri: Hipodrom İçi (AKM Yanı)

Miting Saati: 13.00

Miting Yeri: Anadolu Meydanı (Tandoğan Meydanı)

tmmob ankara ikkk haberleri...

TMMOB: TTB`NİN YANINDAYIZ*

TMMOB Yürütme Kurulu, 30 Ocak 2018 tarihinde sabah saatlerinde Türk Tabipleri Birliği`ne yönelik gerçekleştirilen operasyona ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada "TTB'nin yanındayız" denildi.

TMMOB: ÜLKEDE, BÖLGEDE, DÜNYADA BARIŞ. İHTİYACIMIZ BUDUR!*

TMMOB Yürütme Kurulu tarafından Afrine yönelik başlatılan operasyona ilişkin 22 Ocak 2018 tarihinde yaptığı yazılı basın açıklamasında "Ülkede, bölgede, Dünyada barış, ihtiyacımız budur!" denildi.

TMMOB ANKARA İKK "3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ"NDE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI YAPTI*

3 Mart tarihi, ülkemizin en önemli maden facalarından biri olan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği 1992 Kozlu Maden Faciası'nın yıldönümüdür. Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için bu tarih "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir. 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü'nde TMMOB Genel Merkezi önünde kitlesel basın açıklaması düzenlendi.

TMMOB "BAHARIN, BARIŞIN VE KARDEŞLİĞİN BAYRAMI NEVRUZ KUTLU OLSUN!"*

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Nevruz kutlamaları vesilesiyle 21 Mart 2018 Çarşamba günü, barış ve kardeşlik çağrısı yapan bir mesaj yayınladı. Ankara'da 21 Mart Nevruz kutlamaları Kolej Meydanı'nda gerçekleştirildi.

TMMOB: ÜLKEMİZİN VE COĞRAFYAMIZIN GELECEĞİNİ TEHLİKEYE ATAN NÜKLEER MACERASINDAN DERHAL VAZGEÇİLMELİDİR!*

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz Akkuyu Nükleer Enerji Santrali ÇED raporuna ilişkin karara karşı açılan davanın hala devam etmesine rağmen bugün gerçekleştirilecek temel atma törenine ilişkin 3 Nisan 2018 tarihinde yaptığı basın açıklamasında "Ülkemizin ve coğrafyamızın geleceğini tehlikeye adan nükleer macerasından derhal vazgeçilmelidir" dedi.

TMMOB ANKARA İKK TARAFINDAN "ŞEKER FABRİKALARI NEDEN SATILMAK İSTENİYOR?" KONULU PANEL DÜZENLENDİ

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından 04 Nisan 2018 Çarşamba günü "Şeker Fabrikaları Neden Satılmak İsteniyor?" konulu panel düzenlendi. İnşaat Mühendisleri Odası KKM Rüştü Özal Salonu'nda 19.00'da başlayacak panelin moderatörlüğünü ZMO Yönetim Kurulu Başkanı Özden Güngör yaptı. Panele, Orhan Sarıbal (CHP Bursa Milletvekili), Ali Bülent Erdem (Çiftçi-Sen Genel Sekreteri) konuşmacı olarak katıldı.

* Açıklamaların tam metnine web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.



EĞİTİMLERDE SINAV KOŞULU KALDIRILDI

EMO MİSEM Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikle, Oda tarafından düzenlenecek eğitimlerde uygulanan sınav zorunluluğu kaldırıldı. Buna göre belgelendirme için artık sınav yapılmayacak; eğitimlere katılım ve devam yeterli olacak.

EMO Yönetim Kurulu`nda 15 Nisan 2018 tarihinde alınan kararla Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) Yönetmeliği`nin 12. Maddesi yeniden düzenlendi. Yapılan değişiklikle meslek içi eğitimlerin tamamlanmasının ardından belge alabilmek için gereken, sınav koşulu kaldırıldı. Belgelendirme için artık eğitimlere katılım ve devam etmek yeterli olacak.

Yetkilendirme Belgesi verilecek konular, yasa ve yönetmelikler doğrultusunda MİSEM Koordinatörlüğü tarafından önerilecek ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek. Yetkilendirme Belgesi düzenlenmeyecek durumlarda da Katılım Belgesi verilecek.

Yönetim Kurulu`nun kararına göre, MİSEM Yönetmeliği`nin belgelendirmeye ilişkin 12. Maddesi şu şekilde düzenlendi: "Madde 12: Belgelendirme aşağıdaki esaslar doğrultusunda düzenlenir.

Eğitilmelere katılmak ve devam zorunludur.

Yetkilendirme Belgesi verilecek konular, yasa ve yönetmelikler doğrultusunda MİSEM koordinatörlüğü tarafından OYK`na önerilir ve OYK tarafından belirlenir. Yetkilendirme Belgesi düzenlenmeyecek durumlarda 'Katılım Belgesi` düzenlenir."

Yönetim Kurulu ayrıca MİSEM Eğitim Yönergesi`nin sınavlara ilişkin 5. Maddesini de iptal etti.

kitap tanıtımı...

MÜHENDİSLİK MİMARLIK ÖYKÜLERİ VIII

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği'nin 50. Kuruluş Yıldönümünde yayınlanmaya başlanan Mühendislik Mimarlık Öyküleri'nin sekizinci kitabı bu yıl yayımlandı.

Birbirinden ilginç ve etkileyici on bir yaşanmış hikâyenin yer aldığı kitap, Cumhuriyet'in ilk yıllarında başlayan gelişen Türkiye serüveninin bilim ve sanayi yönünün nesillere aktarımına katkı sağlamaktadır.

Serinin ilk kitabı 2004 yılında okuyucularla buluşmuş, aradan geçen 14 yılda tam 7 kitap daha yayınlanmış. Bu güne kadar yayınlanan 8 kitapta toplam 98 öykü yer almaktadır. Kitabın yayına hazırlanmasına katkı sunan Nadir Avşaroğlu, öykülerle sadece sanayi ve kalkınmanın değil, bu iş için çaba harcayan emek veren insanların da yaşamlarının aktarıldığını kitabın önsözünde şu sözlerle vurgulamaktadır:

"Ancak üzerinden geçen 16 yılın sonunda bu teknik başarılarından ve başarı öykülerinden daha ziyade, beni insan odaklı öyküler daha çok etkiledi. Bu ülkeyi sanayileştiren ve "muasır medeniyet seviye"sini yakalaması için gece gündüz uğraşan insanların öyküleri. Bu insanların olağanüstü gayretleri, çabaları, geride bıraktıkları umutları, sevdaları, özledikleri ve onları özleyenler..."

Uğruna bir ömür harcanan şantiyeler, Günlerce arızası ile uğraşılan makineler, Bitmek tükenmez bilmez baraj inşaatları, Gecenin en soğukunda tutulan vardiyalar, Daha iyi ürün için verilen zirai mücadeleler, Sabahlara kadar üzerinden geçilen projeler, Tüm bu çalışmalarda var olan gayret, alınteri ve gözyaşı Çünkü hepsi insan odaklı ..."

yitirdiklerimiz...

3487 Sicil No'lu ÜyemizEzel Erdoğan Akbay

1934 Konya doğumlu olan Erdoğan, 1971 yılında Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Zafer Mühendislik ve Mimarlık Yüksek Okulu Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

974 Sicil No'lu üyemiz Nurettin Öztabak

1935 Denizli doğumlu olan Öztabak, 1959 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi Elektrik (Kuvvetli Akım Kolu) Bölümü'nden mezun olmuştur.

Mühendislik Mimarlık Öyküleri serisinin tüm kitapları, tarihe not düşen insanların yaşamlarına dokunmak, bugün önemsiz gözükenin o yıllarda hangi imkânsızlıklar içinde gerçekleştirildiğini anlamak adına mutlaka okunmalı.

Meraklısına Mühendislik Mimarlık Öyküleri VIII-İçindekiler

21. YÜZYILA İLK GİREN ADAM: AYKUT GÖKER - Mahmut KİPER

ÖNCE İTÜ VARDI - Doğan HASOL

TÜRKİYE KÖPRÜLERİ - Gülsün TANYELİ

KÖMÜRÜN HÜZÜNLÜ BANDOSU - Nadir AVŞAROĞLU

XVII. YÜZYILDA HASSA MİMARLARI OCAĞI - Fatma AFYONCU

TÜRKİYE'DE METALURJİ MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİNİN TARİHÇESİ - C. Hakan GÜR

OSMANLI MÜHENDİS-MİMAR CEMİYETİ - Feza GÜNERGUN

DEKORASYONDAN İÇ MİMARLIĞA - Meltem GÜREL

FINDIĞIN ÖYKÜSÜ - Halit SUIÇMEZ

BİR ÖMÜRDÜR VARDIYA - Nadir AVŞAROĞLU

BEYKOZ CAMLARI - Önder KÜÇÜKERMEN

8892 Sicil No'lu Üyemiz Mehmet Mete Bulut

Mehmet Mete Bulut, 1956 yılında doğdu. ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1979 yılında mezun oldu. Yüksek lisans ve doktorasını da ODTÜ'de tamamladı. Meslek hayatı boyunca birçok yayın ve tez çalışmasının yanı sıra TÜBİTAK, ASELSAN, UNDP ve DPT ile birlikte projeler gerçekleştirdi. EMO Ankara Şube 19 ve 22. dönemler Danışma Kurulu üyeliğinin yanı sıra Elektrik-Elektronik-Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendisliği 13. Ulusal Kongresi ve Fuarı Yürütme Kurulu Üyeliği yaptı. EMO 36. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.



Hazırlayan: Ertuğrul YEMİŞÇİOĞLU

SUDOKU

⇒		6		5					⇐
			7				8		1
		3		2				6	
					6		9	1	7
				9		1			
1	9	8		3					
	8				7		2		
3		6				4			
					6		5		

Sudoku ve Suludoku'nun her ikisine birden doğru cevap veren ilk on üyemize Prof. Dr. Erkan AFACAN'ın "Kriptografiye Giriş" Kitabı hediye edilecektir. Cevaplarınızı lütfen kargo adresinizle birlikte belirtiniz. **(Kargo ücretsizdir, ödeme yapmayınız)** Yanıtlarınızı EMO Ankara Şubesi İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara adresine posta yoluyla, ankara.bulten@emo.org.tr adresine elektronik posta yoluyla ya da 0 312 232 10 88 numaralı hatta faks yoluyla ulaştırabilirsiniz...

Geçen Sayının Yanıtı:
152-398-674

SULUDOKU

Ezberimizi bozalım. Bulmacamızda rakam yerine harf kullandık. Her satır ve sütunda dokuz (9) farklı harf bir kere bulunacaktır. Cevaplarınızı elektronik ortamda yollayabilmeniz için ok ⇐ ⇐ işaretli satırı yazmanız istenmektedir.

Geçen Sayının Yanıtı:
ORHAN VELİ

NOT: SULUDOKU'yu oluştururken bulmacaseverlerin aynı zamanda farklı bir uygulama ile öğrenme ihtiyaçlarını karşılamayı amaçladık. Bulmacasever yönünden amaç, çözüme ulaşmakla birlikte yeni bir yol ve yöntem geliştirmek de olmalıdır.

Geçtiğimiz sayıda sudoku ve suludokuya doğru cevap vererek bizden kitap kazanan üyelerimiz; **Ahmet Esgin, Müslüm Yönter, Menduh Özdemir, İsmail Ergun Kayıran, Yusuf Kenan Şenocak, Zeki Demirer, Cengiz Özgen, Zafer Tekinmeriç, Bülent Barlas, Nur Gezer, Lütfullah Birant Dönmez.**

⇒					D				⇐
		i			S	M			
	X		M	i			E		
D	H		Ü		i	X			
		Ü				E			
		M	H		N		Ü	S	
	M			H	X		D		
		E	i			S			
			N						

samm

teknoloji

Firmamız, Türkiye'de gelişmiş bir teknolojik altyapı oluşturmayı hedeflemektedir. Çalışma alanlarımız ve hizmetlerimiz;

Telekom

Telekom Sektöründe "Connectivity ürünleri: ara bağlantı ekipmanları (Fiber optik kablo, patchpanel, patchcord, MPO ve pigtail, fiber kanalet vb.) başta olmak üzere, Telekom ve IT alt yapı ihtiyaçları için üretim, tasarım (ARGE), kurulum ve destek hizmetleri sunmaktayız.

Data Center

Cloud Computing'in hızla yaygınlaşması mega Data Center'lere olan ihtiyacı arttırdı. Bu nedenle, SAMM Teknoloji, yüksek depolama, veri tüketimi ve güvenlik ile tüm yapılar için uygun Data Center çözümleri ve ürünleri sunmaktadır.

Isıtma

Elektrikli ısıtma sistemlerimiz ile endüstriyel ve ticari alanlarda çözümler sunmaktayız. Borularda ve tanklarda donmaya karşı koruma, elektrikli döşemeden ısıtma, kar ve buz engelleme sistemleri, proje, tasarım ve uygulama hizmeti vermekteyiz.

Enerji

Fabrikalar, rafineriler ve endüstriyel tesislerde büyük ölçekli elektrik ve enstrümantasyon hizmetleri sağlıyoruz. Hizmetlerimiz tasarım, mühendislik, kurulum, test ve kalibrasyon laboratuvarlarını içermektedir.

Korozyon

Petrol, gaz, su, gemi ve liman müşterilerine korozyon koruma konusunda optimize edilmiş tasarım, mühendislik ve montaj konularında en iyi çözümleri üretmek için çalışıyoruz.

Bilişim

Bilgi teknolojisi alanında amacımız, çocuklara ve genç düşünürlere fütüristik programlama ve IoT ürünleri sunmaktır. Bu yüzden Raspberry Pi, Arduino, micro:bit, Tinker Board, 3D yazıcılar ve daha fazlası için en iyi elektronik ürünleri ve aksesuarları sunuyoruz.

Ar - Ge

İhtiyacınız olan elektronik devre kartlarının tasarımı ve üretimi konusunda alanlarında uzman Ar-Ge Mühendisleri ile her türlü projeniz için çözümler üretiyoruz.

Elektronik Malzeme

Dünyanın en büyük elektronik malzeme tedarikçilerinden biri olan Farnell'in tüm ürünleri SAMM Teknoloji güvencesi ile elinizin altında. Farnell'in ürün yelpazesinde yer alan yaklaşık 850.000 çeşit ürünü 3 ile 7 gün arasında adresinize teslim ediyoruz.

Gelecek

Kurulduğu günden bu yana, SAMM Teknoloji gelişen, geleceğe yönelik vizyonunu büyüten ve her gün başarı için çabalayan bir şirket olmak için çalışmaktadır.

www.samm.com



market.samm.com



/SammTeknoloji



Samm Teknoloji İletişim San. ve Tic. A.Ş.

Gebze Fabrika:
Gebze Organize Sanayi Bölgesi (GOSB)
İhsandede Cd. 800 Sok. No: 802
41400 Gebze-Kocaeli, Türkiye

Ankara Ofis:
Aşağı Öveçler Mahallesi Lizbon Caddesi,
No: 71 Daire:2 Öveçler Çankaya-Ankara, Türkiye

Tel: +90 444 1 726
Tel: +90 (262) 677 16 80
Fax: +90 (262) 677 16 81
E-mail: info@samm.com