



**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

17. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU (2020-2021)



**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

**17. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
(2020-2021)**

Elektrik Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi
17. Dönem Çalışma Raporu

Baskı No: 1. Baskı
ISBN : 978-605-01-1462-1
EMO Yayın No: GN/2022/743

Adres

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
İhlamur Sk. No .10 Kızılay / Ankara
Phone: +90 312 425 32 72
Fax: +90 312 417 38 18
E-mail: emo@emo.org.tr
Web site: www.emo.org.tr

Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 17. Dönem
Çalışma Raporu - EMO Bursa Şubesi-1.bs.-Bursa: EMO Yayınları, 2022
148 syf, 16x24cm
Çalışma Raporları-Mühendislik

Dizgi Tasarım
KIRMIZI KÜP

EMO Bursa Şubesi

Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) Yerleşkesi Odunluk Mah.
Akademi Cd. No:8, 16040 Nilüfer-Bursa / TÜRKİYE
Tel: +90 224 451 1212 - Faks: +90 224 451 9899
<http://bursa.emo.org.tr> E-Posta: bursa@emo.org.tr

Baskı

KIRMIZI KÜP
23 Nisan Mh. Ata Bulvarı No:5
Gizemler Plaza 3 D:40 Nilüfer BURSA
Tel&Fax: 0224 451 51 30
E-mail: info@kirmizikup.com



**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**



**“Türk Mühendislerinin alnında Cumhuriyetin istikbalini
aydınlatan ışık parıldar.”**

K. Atatürk



**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

Mühendislik Yemini

Bana verilen mühendislik ünvanına daima layık olmaya;
onun bana sağladığı yetki ve yüklediği sorumluluğu bilerek,
hangi şartlar olursa olsun onları ancak iyiye kullanmaya;
yurduma ve insanlığa yararlı olmaya, kendimi ve mesleğimi
maddi ve manevi alanlarda yükseltmeye çalışacağıma
namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.



İÇİNDEKİLER

TMMOB ve Kuruluş Amaçları	1
Genel Kurul	2
Sunuş	3
Yönetim Kurulu	4
Şube Temsilcilikleri	5
Şube Çalışanları	5
Komisyon Çalışmaları	6
Yitirdiklerimiz	8
Anma	9
17. Dönem Çalışmaları	10
Danışma, Şube ve Oda Koordinasyon Kurulu Toplantıları	18
TMMOB, STK, Odalar ve Kuruluşlarla İlişkiler	23
Protokoller	32
MİSEM Eğitimleri	35
Teknik ve Kişisel Gelişim Seminerleri	46
Teknik Eğitim Çalışma Grubu	53
Komisyon Çalışmaları	55
Söyleşiler Paneller ve Forumlar	58
Sempozyum, Konferans, Kongre, Fuarlar, Teknik ve Sosyal Geziler	63
ELECO Konferansları	64
EMO Genç	76
EMO Bursa Şube ve TMMOB Bursa İKK Basın Açıklamaları Yürüyüşler ve Mitingler	78
Yönetsel Durum	116
Sosyal Medya Yönetimi	128
Görsel ve Yazılı Basında Odamız	136

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 26 Aralık 1954 yılında 672 üye ve 6235 sayılı TMMOB yasası uyarınca kurulmuş olup, 1982 Anayasasının 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını yürütmeye yasal olarak yetkili mühendis, yüksek mühendis, yüksek mimar, mimarları örgütünde toplayan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği içinde yer alan ve tüzel kişiliğe sahip olan 24 odadan biridir.

Elektrik, Elektronik, Kontrol ve Biyomedikal Mühendislerini bünyesinde barındıran EMO'nun bugünkü üye sayısı 85600'ün üzerindedir. Odanın merkezi Ankara'da olup Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Mersin, Samsun ve Trabzon'da şubeleri vardır. Ayrıca şubelere bağlı il ve ilçelerde temsilcilik ve mesleki denetim büroları şeklinde yurt düzeyinde geniş bir örgütlenmeye sahiptir.

KURULUŞ AMAÇLARI

- Günün gereklerine, koşullarına ve olanaklarına uygun olarak üyelerinin sorunlarını çözmek için çalışmak, mesleğin üye toplum ve ülke yararlarına göre uygulanması ve geliştirilmesi için gerekli çabaları göstermek, diğer meslek Odaları, üyeleri ve halkla ilişkilerinde dürüstlüğü ve ahlaki korumak, uzmanlık alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üreterek bunları savunmak, kamuoyu oluşturmak, ilgilileri uyarmak,
- Kamunun ve ülkenin çıkarlarının sağlanmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknolojik kalkınmasında, çevrenin korunmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- Meslek, ülke ve üye çıkarlarını korumak için resmi makamlar ve öteki ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak, önerilerde ve girişimlerde bulunmak, gerektiğinde çalışma alanına ilişkin olarak kanuni yollara başvurmak,
- Üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arasında dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- Meslekle ilgili standartları, normları, yönetmelik ve teknik şartnameleri, sözleşme tiplerini ve benzeri tüm bilimsel evrakı incelemek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması yolunda çalışmalar yapmak,
- Oda etkinliklerini ilgilendiren kanun, tüzük, ana yönetmelik ve yönetmeliklerin hazırlanması, değiştirilmesi konusunda Birliğe ve resmi makamlara önerilerde bulunmak,
- Meslek alanı ile ilgili sanat ve bilimlerin kuram ve uygulamaların gelişmesine çalışmak,
- Oda uzmanlık alanlarına giren konularda üyelerine, özel ve tüzel kişilere yönelik eğitim hizmetleri sunmak, bu amaçla eğitim kuruluşları oluşturmak ve işletmek, kurslar, ulusal ve uluslararası fuarlar, seminerler, kongreler, sergiler ve benzeri etkinlikler düzenlemek, katılanlara sertifika vermek,
- Meslek alanında üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi için her türlü çalışma ve denetimde bulunmak, bu amaçla test ve kalibrasyon laboratuvarları kurmak,
- Üyelerine sosyal ve kültürel amaçlı etkinlikler sunmak üzere gerekli çalışmalarda bulunmak, lokal ve benzeri mekanlar oluşturmak,
- Uzmanlık alanına giren konularda mahkemelere, kişi ve kuruluşlara hakemlik, eksperlik ve bilirkişilik ve benzeri hizmetleri vermek,
- Oda üyelerinin mühendislik dallarında eğitim gören öğrencilere mesleği tanıtmak, eğitim, araştırma, kurs, staj, sosyal faaliyetler ve benzeri konularda Odanın olanaklarından yararlandırmak, mühendislik eğitiminin ve öğrencilerinin sorunlarını incelemek, çözüm önerileri sunmak ve girişimlerde bulunmak,
- Üniversiteler ile sanayi arasında işbirliği sağlamak ve bu konuda etkinlikler düzenleyerek ortak çalışmalarda bulunmak.



GENEL KURULA ÇAĞRI
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ
18. OLAĞAN GENEL KURULU

Şubemizin 18.Olağan Genel Kurulu aşağıda belirtilen yer ve saatte hazırlanan gündem ile yapılacaktır.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Yönetim Kurulu

GÜNDEM

I. GÜN - GENEL KURUL

Çoğunluklu : 08 Ocak 2022 Cumartesi Saat: 13.00 – 18.00
Çoğunluksuz : 15 Ocak 2022 Cumartesi Saat: 13.00 – 18.00
Yer : BAOB Yerleşkesi Oditoryumu Odunluk Mah. Akademi Cad. No:8
Nilüfer / BURSA

1. Açılış
2. Divanın oluşturulması
3. Saygı Duruşu – İstiklal Marşı
4. Şube Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşması
6. Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun Okunması
7. Yönetim Kurulu Çalışma Raporu Üzerine Görüşmeler
8. Yönetim Kurulunun Aklanması
9. Oda Genel Kuruluna Önerilmek Üzere Şube Tahmini Bütçesinin Oluşturulması ve Karara Bağlanması
10. Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege Asıl ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi
11. Dilek ve Temenniler
12. Kapanış

II. GÜN - SEÇİMLER

Çoğunluklu : 09 Ocak 2022 Pazar - Saat: 09.00 – 17.00
Çoğunluksuz : 16 Ocak 2022 Pazar - Saat: 09.00 – 17.00
Yer : EMO BURSA ŞUBESİ
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad. No:8 Nilüfer / BURSA

SUNUŞ

Göreve başladığımız 17 Şubat 2020 tarihinden bu yana iki yıllık çalışma dönemimiz içerisinde sürdürdüğümüz birlikte üretme ve birlikte yönetme felsefesi ışığında, temel ilkelerimizle, çalışma programımız ve odamızın tüzük ve yönetmelikleri çerçevesinde, geleneklerine saygılı, genç, deneyimli, emekten yana politikalar üreten, hukukun üstünlüğüne inanan, eylem ve düşünce birliği oluşturmak açısından Şube Danışma Kurulu'nun önerisi ve eğiliminin önemli olduğuna inanan, çağdaş, laik, demokrat ve yurtsever bir ekip olarak çalıştık.

Çalışma Dönemimiz içinde TMMOB'nin ve bağlı Odaların yıpratılmasına, sürdürdüğü mesleki ve kamusal çalışmalar nedeniyle itibarsızlaştırılmasına, mesleki alanlarımızın tahribatına yönelik oldukça yoğun bir süreç yaşadık. Bu süreçlerin tamamında örgütlü meslektaşlarımızdan ve bilimsel çalışmalardan aldığımız güçle yanışa karşı durmayı, mesleğimizi ve kamusal çıkarları savunduk.

Mühendis emeğinin ucuzlatılmasının diğer önemli süreci eğitim politikalarıdır. Teknik donanım ve eğitim kadrosu olmadan açılan mühendislik bölümleri, her yıl geleceğe çokta umutlu bakmayan binlerce mezun vermektedir. Eğitimdeki eksikliklerini mezun olduktan sonra bu alanlarda oluşturulan sertifika piyasasıyla gidermeye çalışan genç mühendislerle bilgi ve becerilerini bu şekilde artıracakları dayatılmaktadır. Oysa biliyoruz ki bir alanda deneyim ve bilgi sahibi olmak ancak o alanda uzun ve güvenceli bir çalışma ile mümkündür. Şubemiz, gelir düzeyleri üzerinden de ayrımcılığa yol açan bu piyasalaşmadan üyelerini, teknik gelişim eğitimleri yoluyla korumaya ve desteklemeye çalışmıştır. Mühendislik okuyan EMO-GENÇ üyelerimize ve mesleğe adını atan yeni üyelerimize online ve uygulamalı eğitim dizisi düzenleyerek mesleğe ait pratik bilgiler verme yolunda çalışmalar yaptık.

Meslektaşlarımız ucuz ve güvencesiz şekilde işyerlerinde çalıştırılmak istenmektedir. Bu durum özellikle genç meslektaşlarımız için temel sorun haline gelmiştir. Giderek düşen ücretler ve geçici işlerle hayatlarını idame ettirmeye zorlanmaktadır. Meslektaşlarımızın giderek azalan ve yoksulluk sınırına yaklaşan ücretler ile çalıştırılmalarına karşı, insanca yaşam standartlarını içeren çözümleri üretmek meslektaşlarımızın haklarının kaybolmaması ve gasp edilmemesi için gerekli çalışmaları yapmaya, iş hukuku alanında üyelerimize ihtiyaç duydukları hukuksal destekleri vermeye çalıştık.

Şubemiz, gerçekleştirdiği sempozyumlarla, bünyemizde bulunan meslek alanlarına ilişkin gerek ulusal gerek uluslararası akademiye katkılar sunmaya devam etmiştir. Yönetmelik ve mevzuata yönelik çalışmalarıyla farklı meslek disiplinlerinin tanınırlığı ve bu disiplinler için istihdam yaratmaya yönelik çalışmalarını bu dönem de yoğun biçimde sürdürmüştür.

EMO-GENÇ örgütlülüğün bölgemizdeki tüm üniversitelerde kurumsallaşması ve yaygınlaşması sağlanmıştır. Meslektaş adaylarımız olan öğrenci arkadaşlarımıza staj yeri bulunması ve Odamız tarafından gerçekleştirilen etkinliklerde faal görev alınması konularında etkili çalışmalar yürütülmüştür.

Bursa Akademik Odalar Birliği ve TMMOB Bursa İKK'nın toplantılarına kentsel ve mesleki sorunların gündeme gelmesine katkı koyan Şubemiz, TMMOB politikalarının ve faaliyetlerinin kentimizde sürdürülmesi için yapılan çalışmalara katılmıştır. Kentimizde yapılan yanlış uygulamaların karşısında bir meslek odası olarak gerekli tepkiyi gösteren Şubemiz, kamusal alanların satışına, rant projelerine, dışa bağımlı enerji politikalarının sürdürülmesi

sonucu elektrik ve doğalgaza yapılan insafsız zamlara, yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanmak için yatırımların Rüzgar (RES) ve Güneş (GES) santrallerine yapılmasının gerekliliğine, iş cinayetlerinin önlenmesi için iş güvenliği tedbirlerinin ve insanca yaşam şartlarının sağlanması gerekliliğine, kent trafiğinin durumuna dair bir çok konuda bilimsel verilerle kamu ve halk adına ortaya koymuş ve kamu yararına çözümler üretmiştir.

Dönem içinde kurulan "Teknik Eğitim Çalışma Grubu" ile teknik ve uygulamalı kurslara yönelik bir projeksiyon oluşturduk ve bunun sonucunda bir dizi uygulamalı kurs düzenledik. İşkur ile yapılan protokolle yeni mezun meslektaşlarımızı yönelik kişisel gelişim seminerleri düzenledik. Diğer şubelerden gelen katılımcı taleplerini de kabut ettik ve bunun sonucunda İŞKUR vasıtası ile meslektaşlarımızın iş bulmasına yardımcı olduk. Başka şubelerden meslektaşlarımızın bu vesile ile iş bulması yönetimimiz için son derece değerlidir. Dönem içinde kurulan YouTube kanalımız üzerinden birçok seminer düzenledik ve seminerlerin YouTube kanalımızda kalıcı olmasını sağladık. Yine yıllardır düzenlediğimiz ELECO konferansımıza pandemi nedeniyle ilk kez çevirim içi / online yapmak zorunda kaldık. Bu konferans TMMOB içindeki ilk online yapılan konferans olmaz özelliğini taşımaktadır. Yeni iş yeri açan meslektaşlarımızın yanında yer alarak meslektaşlarımızı destekledik. Üyelerimizin faydalanabileceği firma, kurum ve kuruluşlar ile ortak protokoller düzenledik.

TMMOB ve EMO yönetmeliklerimizi şartsız olarak her zaman savunduk. Kadın haklarına ve kadın meslektaşlarımızın çalışmalarına destek verdik. Üye ayırt etmeden her üyemize eşit mesafede durduk. Temsilciliklerimiz ve komisyonlarımız ile eşgüdümlü ve şeffaf bir yönetim anlayışı sergiledik.

Sosyal medyayı etkin kullanarak ülke gündemindeki birçok konuya yön vermeye çalıştık. Dağıtım firmalarının temsil ve ağırlama giderlerini kullanıcı faturalarına yansıtmasına karşın tüm şubelerimiz ile kamuoyu oluşturarak EPKD'nın bu yanıltan vazgeçmesine vesile olduk.

Ülkemizde çıkan orman yangınları sonucunda bölge halkının ihtiyaçlarına yönelik yardımlar topladık. Yaptığımız bütün etkinlikleri sponsorluk kapsamında, denk veya artı bütçe ile gerçekleştirdik. Şube yönetimini tasarruf tedbirleri kapsamında ve şube müdürü olmadan tamamladık.

2020-2021 yılları için önümüzde oldukça önemli görevler ve çalışmalar bizi bekliyor. Şubemiz artan üyesiyle birlikte etkin katılımı ile önümüzdeki dönem çalışmalarını da başarıyla gerçekleştirecektir. Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi bundan önce olduğu gibi bundan sonra da; üyeleriyle birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme ilkesiyle hareket ederek, sorumluluk alanlarında dik duruşunu sürdürecek, meslek alanlarımızda yaşanan tahribata, meslektaşlarımızın sorunlarına ve ülkemiz ve kentimizin temel meselelerine karşı sözünü ve eylemini daha da büyütecektir.

Yönetim Kurulu olarak iki yıl boyunca katkı ve destek veren tüm üyelerimize teşekkür ederken, Şubemizin gerçekleştirdiği çalışmalarda emeği geçen başta komisyonlarda ve kurullarda görev alan, eğitimlerde ya da etkinliklerde görev üstlenen üyelerimize, EMO örgütlülüğünün bir parçası olan il, ilçe ve işyeri temsilcilerimize, üniversitelerimize, demokratik kitle örgütlerine ve tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyor, vereceğiniz katkılarla şubemizi daha ileriye taşıyacak olan 18. Dönem Yönetim Kurulu'na başarılar diliyoruz.



17. DÖNEM YÖNETİM KURULU

16 Şubat 2020 Pazar günü gerçekleşen şube seçimleri sonrası oluşan yönetim kurulumuz mazbatalarının alınmasının ardından görevlerine başlamışlardır.



17. DÖNEM YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Yönetim kurulu toplantıları pandemi nedeniyle çoğunlukla zoom ve skype üzerinden yapılmıştır. Az da olsa fiziki olarak şube konferans salonunda biraraya gelinmiştir. Toplantılarda sosyal mesafeye ve maske takılmasına özen gösterilmiştir.





17. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı	Mehmet CAN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Halil İbrahim BAKAR
Yönetim Kurulu Yazmanı	Ömer ÇETİN
Yönetim Kurulu Saymanı	Mert ÜNLER
Yönetim Kurulu Üyesi	Esra KILIÇ
Yönetim Kurulu Üyesi	Burak KÖY
Yönetim Kurulu Üyesi	Abdullah BÜYÜKİŞIKLAR
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Mustafa UZEL
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Ferit GÜNAY
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Tuğba ALTUNCU
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Eray YAĞIZ
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Alperen ELMALI
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Asım SARICI
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi	Ömer Faruk OKUR

17. DÖNEM ŞUBE DENETÇİLERİ

Şube Denetçi Üye	Tunç ALADAĞLI
Şube Denetçi Üye	Haydar UYGUN
Şube Denetçi Üye	Firuzan TUNCA
Şube Denetçi Yedek Üye	Kemal RODOPLU
Şube Denetçi Yedek Üye	Doğukan ULUPINAR
Şube Denetçi Yedek Üye	Büşra KAHRAMAN YÖRÜK

17. DÖNEM ŞUBE TEMSİLCİLİKLERİ

AYVALIK İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Mesut Nail AKIN
Temsilci Yrd.: Erol KINIK

BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ergün ÜNAL
Temsilci Yrd.: Adem AYTİMUR
Mehmet Faik ŞENERGİN
Hasan Tahsin AYDIN
Mehmet Suat BİLGİÇ

BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Mutlu ONGANAR
Temsilci Yrd.: Muammer Ulvi GÜNEY
Bahadır KARA
Fatih ÇÖMEZ
Efecan AKGÜN

BİGA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Serkan YILMAZ
Temsilci Yrd.: Selin NEHİR

ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Erkan GÜÇYETMEZ
Temsilci Yrd.: Görkem ARSLAN
Yücel YAŞAR
Ali Rıza SAĞCAN
Mehmet KÖŞKEROĞLU

EDİRNE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Veynel ÇAĞLAR
Temsilci Yrd.: Işık ÇOBAN

İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Onur METİNBAŞ
Temsilci Yrd.: Doğan TEMİZKAN
Cahit YARAN
Seher YILDIRIM
Hasan Ali YÜRÜK

YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Engin ÇETİNBAŞ
Temsilci Yrd.: Rezan DİKİCİ
Ercüment Ekrem BOZKURT
Gökhan KAYA
Metin AYDIN
Levent TEKGÖZ

M.KEMALPAŞA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Kemal ŞENİŞİK
Temsilci Yrd.: Necmi KENAR
Hasan ASLANOĞLU

47. DÖNEM MERKEZİ KURULLARI - BURSA ŞUBE ÜYELERİ

SEDAT GÖKMENOĞLU : Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

ŞUBE ÇALIŞANLARI

ADI-SOYADI	GÖREVİ	ŞUBE - TEMSİLCİLİK
AYŞEGÜL DURMAYAZ	ŞUBE MÜDÜRÜ	ŞUBE (10.08.2020'den itibaren EMEKLİ)
SİBEL KARLI	TEKNİK GÖREVLİ	ŞUBE
HÜSEYİN YEŞİLSEVEN	TEKNİK GÖREVLİ	ŞUBE
DOĞUKAN ULUPINAR	TEKNİK GÖREVLİ	ŞUBE
NİLÜFER KALIN	MUHASEBE GÖREVLİSİ	ŞUBE
DUYGU TARINÇ	BÜRO GÖREVLİSİ	ŞUBE
KADİR ATAY	ODA HİZMETLİSİ	ŞUBE
İSMAİL TÜRKER	TEKNİK GÖREVLİ	ŞUBE
SENEM AKDENİZ	BÜRO GÖREVLİSİ	ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ
		BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ



KOMİSYON ÇALIŞMALARI

ASANSÖR VE ELEKTRONİK KOMİSYONU

HASAN BASRİ YÜNCÜLER
LEYLA ARSLAN
CEMAL YILDIRIM
YUSUF DEMİR
ÖMER ÇETİN
ASIM SARICI

BASIN YAYIN KOMİSYONU

BURAK ÖZGEN
HALİL İBRAHİM BAKAR
İRFAN ŞENLİK
OSMAN AYKUT BAŞKAN

BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU

İLHAN ŞİRİN
MURAT GÜNEY
FİLİT ALATAŞ
ETEM KARATEKİN
RECEP ŞEKER
HALİL İBRAHİM BAKAR
CELAL ALPSOY
KUBİLAY ERSOY
MEHMET ARIKAN
GÜRBÜZ KUŞTEPE
ŞEVKİ DÜKANCILAR

BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU

NAMIK ÇAKMAK
ŞUAYİP ACAR
NEJDET ELPEN

EĞİTİM KOMİSYONU

ALPER GÜVERCİN
FİLİT ALATAŞ
OĞUZ GÜREN
FIRAT GENÇ
MUHSİN DUMANLI
ERDİ KOCADAĞ
EMİNE CANİGÜR
UĞUR BAY
ERAY YAĞIZ
TAŞKIN TEKELİ
MERT ÜNLER

ELEKTRONİK MESLEK DALI KOMİSYONU

SABİHA HAZAL AVŞAR
ANIL NARLI
ŞEVKET KASAP
FIRAT GENÇ
HALİL İBRAHİM BAKAR
ALPER SAYDAM
SEDAT GÖKMENOĞLU
COŞKUN ARSLAN
BANU ALTAN
EMRE ÖZÜPEK
KEMAL RODOPLU

ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİS KOMİSYONU

AHMET YILDIZ
COŞKUN ARSLAN
MUSTAFA UZEL
HALİL İBRAHİM BAKAR

YAPI DENETİM KOMİSYONU

ETEM KARATEKİN
ŞEVKİ DÜKANCILAR
MUHAMMED KARAMAN
HAYDAR UYGUN

ENERJİ KOMİSYONU

TUĞBA ALTUNCU
NAMIK ÇAKMAK
İSMAİL ÖNOL
ŞEVKET KASAP
GAYE TAŞLIK
BURAK ÖZGEN
AHMET CEM ÇOKRAK
RECEP BEYGİRCİ
FİLİTALATAŞ
OĞUZ GÜREN
ÇİĞDEM EFE
AYDIN BAYLAN
ŞUAYİP ACAR
ETEM KARATEKİN
OSMAN KIRCA
ERDİ KOCADAĞ
SERCAN ÖZKIYICI
ASIM SARICI
MİRAÇ DAYI
KORHAN BALCI
ŞAHİN COŞKUN
MEHMET KUBİLAY EKER
EMİNE CANİGÜR
CELAL ALPSOY
ORAY ÜSKÜDAR
HALİL SUAT ÜRKER
ALPER SAYDAM
HULKİ ARTUT
REMZİ ÇINAR
SERKAN AKÇAY
YUSUF DEMİR
ADİL ÖZÇAYCI
MAHMUT CURA
ERAY YAĞIZ
MEHMET KOÇ
RAMAZAN KARATAŞ
TAŞKIN TEKELİ
ONUR METİNBAŞ
BANU ALTAN
SERHAT HARUN
ŞEVKİ DÜKANCILAR
FERİT GÜNAY



GENÇ MÜHENDİSLER KOMİSYONU

TUĞBA ALTUNCU
ALPEREN ELMALI
REMZİ AYAZ
BERKAY AKTAŞ
SABİHA HAZAL AVŞAR
HANDE YÜCE
ESRA KILIÇ
GAYE TAŞLIK
RECEP BEYGİRCİ
ALPER GÜVERCİN
LEYLA ARSLAN
DİDEM ŞENİŞİK
ASIM SARICI
MİRAÇ DAYI
MEHMET KUBİLAY EKER
ALPER SAYDAM
EMİR BİRGÜN
MERVE DİN
EVREN KÖYBAŞI
ADİL ÖZÇAYCI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVELİĞİ KOMİSYONU

ERAY YAĞIZ
ÇİĞDEM EFE
ŞUAYİP ACAR
OSMAN KIRCA
RECEP ŞEKER
CEM AYBEY
ADEM OYRAN

KADIN KOMİSYONU

TUĞBA ALTUNCU
AYŞEGÜL POLAT
NAGİHAN IŞIK
SABİHA HAZAL AVŞAR
HANDE YÜCE
ESRA KILIÇ
LEYLA ARSLAN
DİDEM ŞENİŞİK
AYCAN KIZILAY
SELEN NUR ÇOLAK

KENT VE BÖLGE SORUNLARI KOMİSYONU

ÇİĞDEM EFE
HALİL SUAT TÜRKER
VURAL ÖZTÜRK
HULKİ ARTUT
EMİR BİRGÜN
NUMAN SEMERCİ
ÖMER FARUK OKUR
ALPEREN ELMALI

OTOMASYON KOMİSYONU

AYŞEGÜL POLAT
NAGİHAN IŞIK
YUSUF BOZKURT
BARIŞ BALÇILAR
RECEP BEYGİRCİ
MUHSİN DUMANLI
HAYATİ AKTEPE
KORHAN BALCI
KUBİLAY ERSOY
ADİL ÖZÇAYCI
ERAY YAĞIZ
COŞKUN ARSLAN
RAMAZAN KARATAŞ
ONUR METİNBAŞ
BANU ALTAN
EMRE ÖZÜPEK
MEHMET CAN

SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

SABİHA CESUR
REMZİ AYAZ
BERKAY AKTAŞ
ANIL NARLI
HANDE YÜCE
ESRA KILIÇ
YUSUF BOZKURT
ERDİ KOCADAĞ
KORHAN BALCI
HASAN ASLANOĞLU
GÜRBÜZ KUŞTEPE
BİRKAN BAĞDAT
DOĞUKAN ULUPINAR
ESRA KILIÇ
İRFAN ŞENLİK

SMM KOMİSYONU

MEHMET BUĞRA GÜNDOĞDU
SİBEL KARLI
ALPEREN ELMALI
NUREDDİN BEZİR
ŞEVKET KASAP
GAYE TAŞLIK
AHMET YILDIZ
OSMAN ORHUNSALTUNA
ÖZER AKSEKİ
HASAN BASRİ YÜNCÜLER
OSMAN KIRCA
FIRAT GENÇ
RECEP ŞEKER
ŞAHİN COŞKUN
CEMAL YILDIRIM
ÖZER GÜLTEKİN
CELAL ALPOY
ORAY ÜSKÜDAR
VURAL ÖZTÜRK
GÖKHAN GÜNDOĞDU
KUBİLAY ERSOY
NURİ BEKTAŞ
UĞUR BAY
EMİR BİRGÜN
BURAK KÖY
MUSTAFA BEYSİR
EVREN KÖYBAŞI
ALİ BURAK ZORTUL
MEHMET ARIKAN
HASAN ASLANOĞLU
GÜRBÜZ KUŞTEPE
SERHAT HARUN
MUSTAFA KEMAL ÜÇBAŞ
EMRE ÖZÜPEK
ŞAKİR UMUTKAN
BAHA ERİM
NUMAN SEMERCİ
AHMET HANILÇI
ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR
FERDUN ŞEN
SERKAN KÖMÜR
ASIM SARICI



YİTİRDİKLERİMİZ



SAMİ ARSLAN

Odamız 5761 Sicil Numaralı Üyesi Sami ARSLAN 14.02.2020 Cuma günü vefat etmiştir. Ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



ŞENTÜRK ASLAN

Odamız 5673 Sicil Numaralı Üyesi Şentürk ASLAN 23.04.2020 Perşembe günü vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



RUHSAR KAZAK

Odamız 12726 Sicil Numaralı Üyesi Ruhsar KAZAK 27.04.2020 Pazartesi günü vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



HAMDİ EYİĞÖR

Odamız 931 Sicil Numaralı Üyesi Hamdi EYİĞÖR 13.05.2020 Çarşamba günü vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



FEHİMİ TOPAL

Odamız 18322 Sicil Numaralı Üyesi Fehmi TOPAL 30.05.2020 Cumartesi günü vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



MUSTAFA SAMİ TABANLI

Odamız 4065 Sicil Numaralı Üyesi Mustafa Sami TABANLI 05.06.2020 Cuma günü vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



HÜSEYİN SÖNMEZ

Odamız 9917 Sicil Numaralı Üyesi Hüseyin SÖNMEZ 12.01.2021 Salı günü vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



ERTUĞRUL İPEK

Odamız 13831 Sicil Numaralı Üyesi Ertuğrul İPEK 28.01.2021 Perşembe günü vefat etmiştir. Ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



AZİZ CEM ERBAKAN

Odamız 7034 Sicil Numaralı Üyesi Aziz Cem ERBAKAN 25.04.2021 Pazar günü vefat etmiştir. Ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



AHMET DÖŞEMECİLER

Odamız 1581 Sicil Numaralı Üyesi Ahmet DÖŞEMECİLER 05.08.2021 Perşembe günü vefat etmiştir. Ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



MÜNÜR SOYUBOL

Odamız 6624 Sicil Numaralı Üyesi Münür SOYUBOL 10.09.2021 Cuma günü vefat etmiştir. Ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

ANMA

• MEHMET ŞEN MEZARI BAŞINDA ANILDI

15 Aralık Salı günü 2020 günü Şube Müdürlüğü görevini yaparken 2008 yılında kaybettiğimiz Mehmet ŞEN için ölümünün 12. yılında mezarı başında anma töreni düzenlendi.



• MEHMET ŞEN MEZARI BAŞINDA ANILDI

23 Aralık 2021 Perşembe günü Şube Müdürlüğü görevini yaparken 2008 yılında kaybettiğimiz Mehmet ŞEN için ölümünün 13. yılında mezarı başında anma töreni düzenlendi.



17. DÖNEM ÇALIŞMALARI

Şubemiz 17. Olağan Genel Kurulu 15 Şubat 2020 Cumartesi günü BAÖB Yerleşkesi Oditoryum'unda yapıldı. Seçimler ise 16 Şubat 2020 Pazar günü Şubemizde gerçekleştirildi.

17.Olağan Genel Kurul sonrası yapılan seçimden sonra oluşan yeni Yönetim Kurulu, 25 Şubat 2020 Salı günü yaptığı ilk toplantı ile Yürütme Kurulunu belirleyerek göreve başladı.

Şubemiz Yönetim Kurulu, haftalık olağan toplantıları, Komisyon çalışmaları, Temsilcilik faaliyetleri, İl Koordinasyon Kurulu toplantılarına ve Bursa Akademik Odalar Birliği Platformu toplantılarına katılım sağlayarak Bursa gündeminde etkin bir çalışma içinde olup görev ve hizmetlerine devam etmiştir.

KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARI

Yönetim Kurulu üyelerimiz ile il, ilçe temsilciliklerimizin katılımıyla 17. Dönem içerisinde bir çevrim içi bir defa da fiziki olmak üzere iki adet Şube Koordinasyon kurulu toplantıları gerçekleştirilmiştir. Gerek Oda gerek şube yönetim kurulunun aldığı kararlar ve uygulamaların temsilciliklere de aktarılmasında sağlayan ve şube ile temsilciliklerin çalışmalarını koordine etme işlemini gerçekleştirme mekanizmalarından biri olan şube koordinasyon kurulu aynı zamanda temsilciliklerinde şube çalışmalarını ve mesleki sorunların çözümüne yönelik önerilerini tartıştıkları birlikte karar alma ve karar alma uygulama iradesini hayat bulduğu toplantılar olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda düzenlenecek eğitim ve seminerler planlanmış, şube ve temsilciliklerin mali durumu irdelenmiş, temsilciliklerin gerek personel gerekse fiziki şartları değerlendirilerek çözümler üretilmiştir. Toplantılar geniş bir katılımı yapılmıştır.

Şube Koordinasyon Kurulu Toplantıları

- 19-26 Aralık 2020 tarihlerinde çevrimiçi
- 23 Ekim 2021 Cumartesi Ayvalık temsilciliğinde

ŞUBE DANIŞMA KURULLARI

Şube içi demokrasinin önemli mekanizmalarından biri olan Danışma Kurulu, Oda Yönetim Kurulu Üyesi, Şube Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyeleri, il, ilçe, iş yeri temsilcileri, dönem içerisindeki komisyona destek olmuş üyeler, önceki dönemlerde TMMOB Yönetim, Oda Onur ve Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulunda görev yapmış ve dönem içerisinde Yönetim Kuruluna destek olan üyelerden oluşmaktadır. 17. Dönem içerisinde şube politikalarının değerlendirildiği, meslek ve meslektaş sorunlarının tartışıldığı 8 Danışma Kurulu toplantısı yapılmıştır.

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| • 1. Danışma Kurulu 27 Mart 2021 | • 5. Danışma Kurulu 23 Kasım 2021 |
| • 2. Danışma Kurulu 06 Temmuz 2021 | • 6. Danışma Kurulu 30 Kasım 2021 |
| • 3. Danışma Kurulu 02 Kasım 2021 | • 7. Danışma Kurulu 07 Aralık 2021 |
| • 4. Danışma Kurulu 16 Kasım 2021 | • 8. Danışma Kurulu 14 Aralık 2021 |

KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

17. Dönem içerisinde kurum ve kuruluşlarla olan ilişkiler devam etmiştir. Valilik, İl Milli Eğitim Müdürlükleri, Üniversiteler, UEDAŞ, TEİAŞ, TÜRK TELEKOM, Belediyeler vb. kurumlar ziyaret edilerek işbirliği protokolleri gerçekleştirilmiştir.

Bursa Akademik Odalar Birliği ve TMMOB Bursa İKK'nın toplantılarına kentsel ve mesleki sorunların gündeme gelmesine katkı koyan Şubemiz, TMMOB politikalarının ve faaliyetlerinin kentimizde sürdürülmesi için yapılan çalışmalara katılmıştır. Kentimizde yapılan yanlış uygulamaların karşısında bir meslek odası olarak gerekli tepkiyi gösteren Şubemiz, kamusal alanların satışına, rant projelerine, katı atık yakma tesisleri kurma girişimine, Akkuyu Nükleer Santral Projesi'nin yanlış bir proje olduğuna, ülkemizde yaratacağı tehlikeli durumlara, dışa bağımlı enerji politikalarının sürdürülmesi sonucu elektrik ve doğalgaza yapılan insafsız zamlara, yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanmak için yatırımların Rüzgar ve Güneş GES lere yapılmasının gerekliliğine, iş cinayetlerinin önlenmesi için iş güvenliği tedbirlerinin ve insanca yaşam şartlarının sağlanması gerekliliğine, Kent trafiğinin durumuna dair bir çok konuda bilimsel verilerle kamu ve halk adına ortaya koymuş ve kamu yararına çözümler üretmiştir.

Şubemiz, TMMOB'nin ve bağlı Odaların yıpratılmasına, sürdürdüğü mesleki ve kamusal çalışmalar nedeniyle itibarsızlaştırılmasına karşı yapılan basın açıklamaları, forum ve eylemlerde yer almıştır.

TMMOB Yasası'nın değiştirilmesine karşı yapılan etkinliklerde de Şubemiz etkin görev almıştır. Projelerde, mesleki denetim yapılmış olması şartının aranması gerekliliğini görüşmek üzere, Valilik, Bursa Telekom Bölge Müdürlüğü, UEDAŞ Genel Müdürlüğü, Osmangazi Belediye Başkanlığı, Nilüfer Belediye Başkanlığı, Gemlik Belediye Başkanlığı, Mudanya Belediye Başkanlığı, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile görüşmeler yapılmıştır.

KOMİSYONLAR

17. Dönem başında yapılan anket ve bilgi formu ile tüm meslektaşlarımızın şubemiz çalışmalarının en önemli bölümü olan komisyonlarda çalışabilmeleri için çağrı yapıldı ve gelen değerlendirme ve taleplerde göz önünde bulundurularak toplam 16 adet komisyon kuruldu. Komisyonlarımız dönem içinde değişik sayılarda toplantı gerçekleştirerek Yönetim Kuruluna destek oldular.

ÜYE ODASI, EĞİTİM SALONU VE ALANI

Üyelerimizin meslek alanında gelişimine dair çalışmalarımız devam etmektedir. Günümüz koşullarında üyelerimizin almış olduğu sorumluluklardaki olası risklerden dolayı özellikle Trafo Merkezlerinde hatalı manevralara dayalı iş kazaları yaşanmaktadır. Şube binamızın alt katında bulunan otoparkta 40 metrekare bir alanı Şubemizin alanına dahil ederek MİSEM eğitimleri sonunda burada eğitmenlerin gözetiminde enerji altında manevra yapabilecekleri, teknik bilgilerini artıracabilecekleri "Yüksek Gerilim Pratik Eğitim Alanı" pandemi şartları göz önünde bulundurularak eğitimler devam etmektedir.



2020 YILI 25 YILINI DOLDURAN ÜYELER

HALİS AYDEMİR	FATMA ASLANTEPE	MUSTAFA SIVRIÖĞLU
ADİL OKUMUŞOĞLU	FATİH ŞAHİN	ÜMIT İYİCE
MESUT DEMİREL	ERKİN YÜCEL	AYŞE ORTAKCI
AYLİN KIRGÖZOĞLU	UĞUR YILMAZ	ÇETİN ERDEN
UĞUR YALÇIN	AYŞEGÜL DURMAYAZ	HAKAN DURMAZ
NEJAT GÜZEL	HALİT ORTAKCI	SİNAN BUBİK
BÜLENT METE	AYDIN ANGIN	YUSUF SORUCU
UĞUR DURMAYAZ	SEFER KILINÇ	İLYAS GÜLEN
FUNDA ELDEMİR	ABDÜLKADİR KARAOĞLU	İDRİS AKRABA
NEŞE ÇOLAKOĞLU	BARIŞ İNAN	MEHMET GÖKÇEOĞLU
ERHAN TUNÇ	ZEKİ GÜMÜŞ	ALİ KÖZ
RESUL BOZDOĞAN	FİKRET KILINÇ	SEMA KÖZ
BASRİ KUL	SERKAN CANSIZ	SELİM DEMİREL
MUSTAFA KENAN KÜTÜK	İSMAİL BİLGİN	RAMAZAN SUDURAĞI
MUSTAFA BAYRAK	ÖZGÜR ALAGÖZ	ADEM AKTAŞ

2020 YILI 40 YILINI DOLDURAN ÜYELER

KEMAL BUDAKOĞLU	ZEKAİ ÖZOKUTANOĞLU	YUSUF COŞKUN
NEDİM YILMAZ	MEHMETERHAN MERDANOĞLU	AYTEK ATİK
M. NİHAT YAVAŞ	TUNCER OLGUN	NEJDET ELPEN
AHMET KAYNAK	HALİS DUMAN	ALİ FERRUH ÖZENSOY
KAMİL KAPLANOĞLU	FERİT ÜNÜLÜ	ŞABAN ERTABAN
ZÜLFİKAR ŞANLI	ALİ ÖZTÜRK	AHMET REMZİ DİNÇEL
FİRUZAN TUNCA	ADNAN AKSEL	MEHMET RIZA YILDIRIM
MUAMMER ULVİ GÜNEY	SELAHATTİN ORAL	NAZIM RÜSTEMOĞLU
ORHAN ŞEN	KENAN YAŞAR AKGÜL	MUSTAFA TATLISU
SEMİH HAKYEMEZ	HÜSEYİN CANSEV	NECDET ALTIPARMAK
HÜSAMETTİN PALA	HÜSEYİN SÖNMEZ	ÖMER ERDÖNMEZ
EROL DIŞBUDAK	SALİH ÇALGIN	NACİ KÜET
HALİM NARLI	MEHMET ARİF AKTAN	YAŞAR ÇELİCİ
BAHA ERİM	BEDRİ KILIÇ	İLYAS KOÇAK

2020 YILI 50 YILINI DOLDURAN ÜYELER

ZİYA İLHAN	MEHMET BİNGÖL	EROL EKEN
MEHMET SÜREK	AHMET AYDINAY	DİNÇER YÜNGÜL
EYÜP TUĞCU	AHMET AYHAN SAATÇIOĞLU	

2020 YILI 60 YILINI DOLDURAN ÜYELER

HALİL ERGÜN BAYRAKÇI	NECİP YAVUZ	
ERDOĞAN AKPOLAT	HÜSEYİN SALI	

**2021 YILI 25 YILINI DOLDURAN ÜYELER**

NURCAN TUTAL	HAKAN KOÇAKER	HALİL İBRAHİM TAKCI
KAMİL BALA	İDRİS ÇOLAKGİL	FATİH KISA
SELÇUK MİTMIT	SÜLEYMAN GÖKHAN GÖK	SEYDA ZEYYAD ZEYDAN
HAYDAR SOYSAL	NEDİM ERTUĞRUL	RAHMİ GENÇOĞLU
HASAN ERGÜN	YUNUS BATTAL ŞİMŞEK	RECEP ALP BİNER
MURAT BOZTUNA	FEVZİ VURAL	EMİN İRGÖREN
BURAK YASUN	NİHAT GENÇ	NECMETTİN KAYA
CANAN BAŞ	ERHAN SERHAT	ERKAN ÇAKMAK
MÜZEYYEN BAKAR	ALP ASLAN	ÜMİT SARI
HALİL İBRAHİM BALIK	TUĞRUL SELVİ	HAYRİYE DURAK
MURAT YAŞAR PİŞİRGİN	AHMET GACAL	TARKAN UYRUM
ÖMER SÜN	YUSUF AVCI	MEHMET ÖZGÜR EMİR
MUSTAFA İBRAHİMBAŞ	MUSTAFA GÜVELOĞLU	OSMAN ÖLMEZ
İLHAN SARAÇOĞLU	ERDAL TARCAN	MEHMET ERDOĞAN
HÜSEYİN BOZKURT	MUSTAFA UMUT	İBRAHİM ORTABOY
HAYDAR ŞANAL	BİLGİN DEDE	ÖMER ACARBABACAN
SUAT İLHANLAR	AYHAN ÇAKICI	UFUK SİNAN İNKAYA
OKAN TREN	AHMET ERCAN KIZILCIK	

2021 YILI 40 YILINI DOLDURAN ÜYELER

NURAY KACAR	HURŞİT CEYLAN	SUAT TÜRKMEN
İSMAİL NEZİH KAYA	MUSTAFA NECATİ YILDIZHAN	ABDULLAH YÜKSEL
ALİ KÖSE	RECEP SARPER	ÖKKAŞ ÖZOĞLU
ALİ İHSAN DEMİRÇELİK	NECDET GÜRLER	HASAN ZEKİ ÖZKAN
RAHİME ÖZEN	SEMİH SUN	ORHAN ÇAĞLAYAN
MEHMET NAZMİ KACAR	TAHİR İNCE	HALUK GEZER
MESUT NAİL AKIN	MUSTAFA ÖZEN	MUSTAFA ERGÜN TUNARLI
FETHİ ERCAN	FEHMİ TONGUL	KERİM KILAVUZ
METİN AYDIN	BEDRİ GÜNCAN	SADIK ÖZTÜRK
ALİ DEMİRAL	ORHAN ÖĞÜT	ERKAN GEZMEN
ABDULLAH AYHAN İSPALAR	İSMAİL TURAN	SÜLEYMAN ÇELİK

2021 YILI 50 YILINI DOLDURAN ÜYELER

MEHMET ALİ ÖZTÜRK	NEVZAT AKKAŞLI	OSMAN ÇINAR AZAK
İSMAİL YAYLALI	NEJDET SEFER	ÜNAL DURAN
ALİ OKTAY	ALİ İHSAN ERDEMİR	BEKİR ULUDAĞ
İBRAHİM PEKİN	HÜSEYİN YAMANKARADENİZ	HALİL KERTİK

2021 YILI 50 YILINI DOLDURAN ÜYELER

SERMET DEMİRÇEVİREN	AHMET YAVAŞ	
---------------------	-------------	--







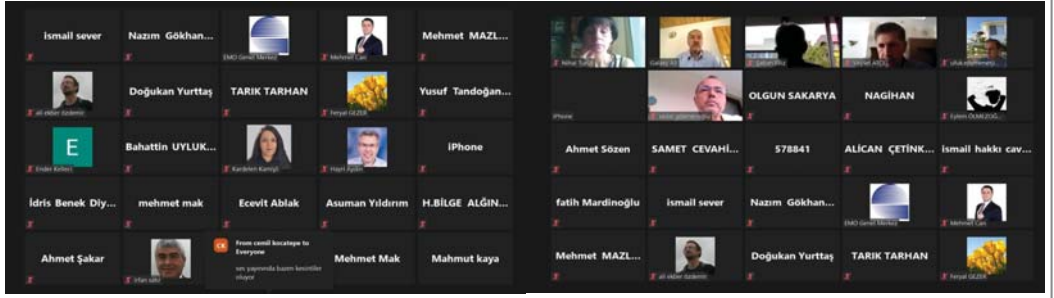




ŞUBE DANIŞMA, KOORDİNASYON, ÜYE VE MERKEZ KURULU TOPLANTILARI

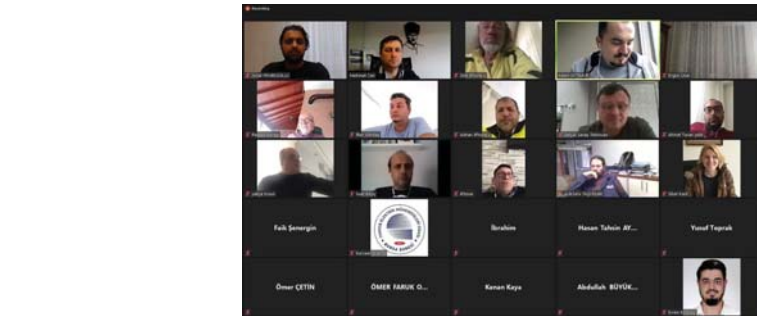
• EMO 47. DÖNEM 1.KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem 1. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 10 Ekim 2020 tarihinde, video konferans yöntemi ile gerçekleştirildi.



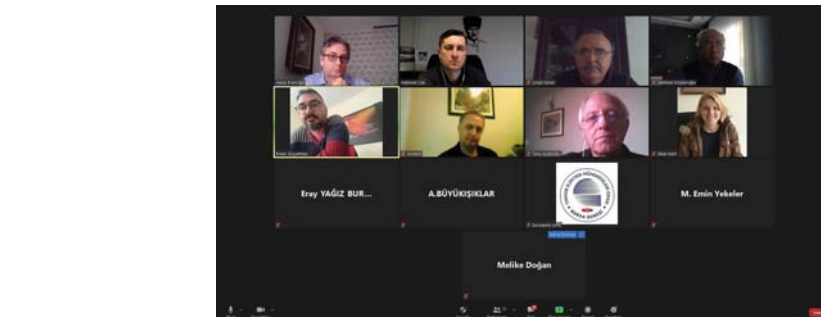
• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

12 Aralık Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Balıkesir üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve Balıkesir Temsilciliği'ne yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.



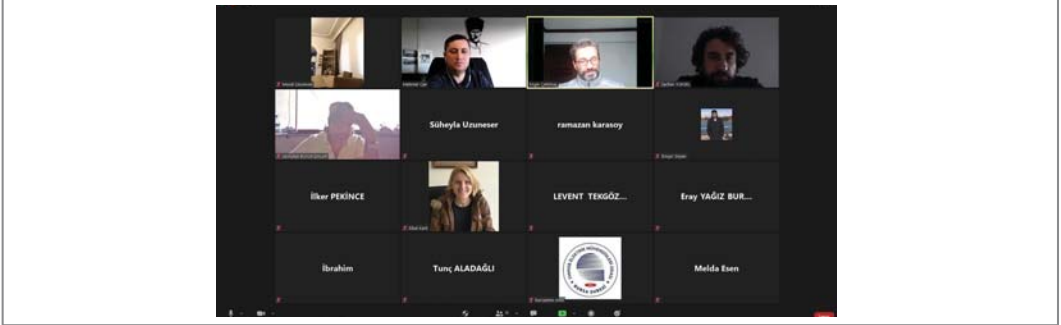
• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

19 Aralık Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Çanakkale üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve Çanakkale Temsilciliği'ne yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.

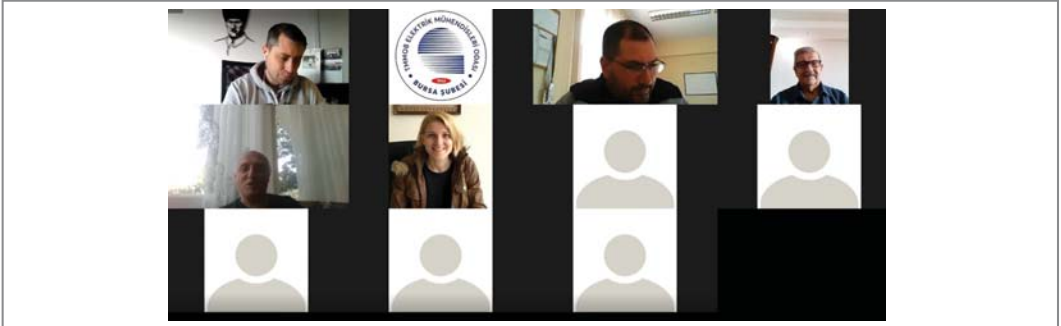


• EMO 47. DÖNEM 1.KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI BAŞLADI...

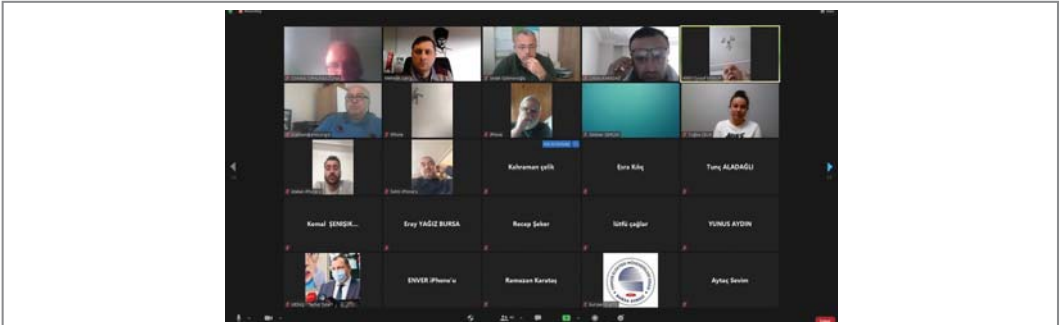
19 Aralık Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Yalova üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve Yalova Temsilciliği'ne yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.

**• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI**

20 Aralık Pazar günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak İlçe Temsilcilik'lerimizdeki üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve İlçe Temsilcilik'lerine yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.

**• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI**

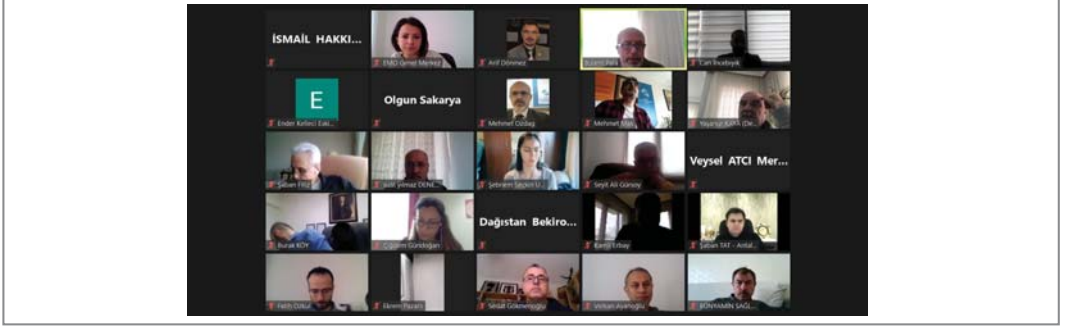
26 Aralık Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Bursa üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve 2021 yılına yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.





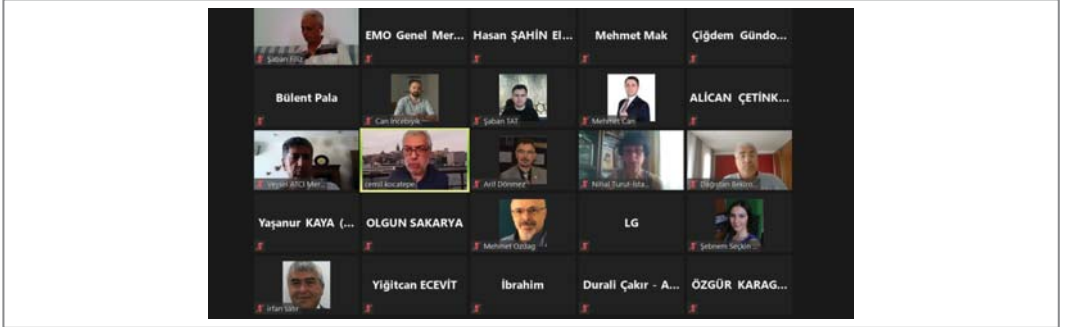
• EMO 47. DÖNEM 2.KOORDİNASYON KURULU TOPLANDI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem 2. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 30 Ocak 2021 tarihinde düzenlendi.



• EMO 47. DÖNEM 3. KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 47. Dönem 2. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 03 Temmuz 2021 tarihinde düzenlendi.



• ŞUBE KOORDİNASYON KURULU 2.TOPLANTISI DÜZENLENDİ.

23 Ekim 2021 Cumartesi günü, Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 17. Dönem "Şube 2. Koordinasyon Toplantısı" gerçekleştirilmiştir.



• 17. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

27 Mart 2021 Cumartesi günü Şubemizde 17. Dönem Şube 1. Danışma Kurulu Toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleşti

• 17. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

06 Temmuz 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 2. Danışma Kurulu Toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleşti

• 17. DÖNEM 3. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

02 Kasım 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 3. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

**• 17. DÖNEM 4. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

16 Kasım 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 4. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

**• 17. DÖNEM 5. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

23 Kasım 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 5. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.



• 17. DÖNEM 6. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

30 Kasım 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 6. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

**• 17. DÖNEM 7. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

07 Aralık 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 7. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

**• 17. DÖNEM 8. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

14 Aralık 2021 Salı günü Şubemizde 17. Dönem Şube 8. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.



TMMOB, STK, ODALAR , KURULUŞLARLA İLİŞKİLER ve PROTOKOLLER

17. Dönem Yönetim Kurulumuz 25 Şubat 2020 tarihinde görevi devralmasından sonra Kamu ve Özel Sektör kurumlarını ziyaret etmeye başlamıştır.

• EÜAŞ BURSA DOĞALGAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALİ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ

4 Mart 2020 Çarşamba günü 17. Dönem Yönetim Kurulu olarak EÜAŞ Bursa Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali İşletme Müdürlüğü'nde Santral Müdürü Meslektaşımız Sayın Mehmet ULUBA'yı ziyaret ettik. Santral Müdürü olarak atandığı yeni görevinde başarılar dileriz.



• BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI ZİYARET EDİLDİ

5 Mart 2020 Perşembe günü 17. Dönem Yönetim Kurulu olarak Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Alınur Aktaş, Başkan Vekilileri Sayın Süleyman Çelik ve Sayın Ş. Fethi Yıldız'ı makamlarında ziyaret ettik.



• TÜRK TELEKOM BURSA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ

6 Mart 2020 Cuma günü 17. Dönem Yönetim Kurulu olarak Türk Telekom Bursa Bölge Müdürlüğü'nde Bursa Bölge Müdürü Meslektaşımız Sayın Hüsnü CANBAZ'ı ziyaret ettik.



**• T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI BURSA İL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ**

9 Mart 2020 Pazartesi günü 17. Dönem Yönetim Kurulu olarak T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bursa İl Müdürü Sayın M. Latif DENİZ'i ziyaret ettik.

**• DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ BURSA YENİŞEHİR HAVALİMANI MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ**

9 Mart 2020 Pazartesi günü Devlet Hava Meydanları İşletmesi Bursa Yenişehir Havalimanı Müdürü Sayın Bülent ZEREY'i ziyaret ettik.

**• T.C. BURSA VALİLİĞİ ZİYARET EDİLDİ**

10 Mart 2020 Salı günü 17 Dönem Yönetim Kurulu olarak T.C. Bursa Valisi Sayın Yakup CANBOLAT'ı makamında ziyaret ettik.



• MUDANYA BELEDİYESİ ZİYARET EDİLDİ

12 Mart 2020 Perşembe günü Mudanya Belediye Başkanı Meslektaşımız Sayın Hayri TÜRKYILMAZ'ı ziyaret ettik.

**• TEDAŞ ULUDAĞ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ**

12 Mart 2020 Perşembe günü TEDAŞ Uludağ Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü Meslektaşımız Sayın Ahmet MÜDÜK'ü ziyaret ettik.

**• ULUDAĞ ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş (UEDAŞ) ZİYARET EDİLDİ**

13 Mart 2020 Cuma günü Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş (UEDAŞ) Genel Müdürü Meslektaşımız Sayın Gökay Fatih DANACI'yı ziyaret ettik.



**• NİLÜFER BELEDİYESİ ZİYARET EDİLDİ.**

10 Ağustos 2020 Pazartesi günü Nilüfer Belediye başkanı Sn. Turgay Erdem'i ve başkan yardımcılarını Sn. Remzi Çınar ve Sn. Zafer Yıldız'ı makamlarında ziyaret ettik.

**• ÇAĞDAŞ EĞİTİM KOOPARETİFİ YÖNETİM KURULU ZİYARETİ DÜZENLENDİ**

06 Ocak 2021 Çarşamba günü, EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu olarak ÇEK-Çağdaş Eğitim Kooperatifi Yönetim Kurulu ziyaret edildi. ÇEK çalışmaları ve sosyal projeler hakkında bilgi alındı.

**• BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZ ZİYARET EDİLDİ**

08 Ocak 2021 Cuma günü, EMO Bursa Şubesi Teknik Eğitim Çalışma Grubu Üyeleri olarak; Balıkesir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri ve bazı endüstriyel firmalar ziyaret edildi. Yenilebilir enerji, enerji kalitesi, enerji verimliliği konularında uygulamalı teknik eğitimlerin içeriği ve formatı konusunda görüş alışverişi yapıldı. 2021 projeksiyonu oluşturuldu.

• BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ZİYARET EDİLDİ

08 Ocak 2021 Cuma günü, EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu olarak Balıkesir Üniversitesi ziyaret edildi. Balıkesir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan'ı olarak atanan meslektaşımız Prof. Dr. Murat Erhan BALCI'ya yeni görevinde başarılar dileriz.

**• T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI, BURSA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ**

08 Şubat 2021 Pazartesi günü Yönetim Kurulumuz T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Sn. Feyzullah Eren Türkmen 'i makamında ziyaret etti.

**• ŞUBE BÜLTENİMİZE SPONSOR DESTEĞİ VEREN FİRMALARI ZİYARET ETTİK**

13 Mart 2021 Cumartesi günü 117. Şube Bülteni'mize sponsor olarak verdiği destekten dolayı EMSAN MÜHENDİSLİK LİMİTED ŞİRKETİ'ne teşekkür ziyaretinde bulunduk.



**• YENİ İŞ YERİ AÇAN ÜYELERİMİZİ YÖNETİM KURULU OLARAK ZİYARET ETTİK.**

13 Mart 2021 Cumartesi günü EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak, değerli üyemiz Sn. Yusuf Türkoğlu'na kurmuş olduğu şirketinde tebrik ziyaretinde bulunduk.

**• ŞUBE BÜLTENİMİZE SPONSOR DESTEĞİ VEREN FİRMALARI ZİYARET ETTİK**

13 Mart 2021 Cumartesi günü 117. Şube Bülteni'mize sponsor olarak verdiği destekten dolayı PESKA KABLO LİMİTED ŞİRKETİ'ne teşekkür ziyaretinde bulunduk.

**• YENİ İŞ YERİ AÇAN ÜYELERİMİZİ YÖNETİM KURULU OLARAK ZİYARET ETTİK.**

13 Mart 2021 Cumartesi günü EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak, değerli üyelerimiz Sn. Burak Özgen ve Sn. Asım Sarıcı'ya kurmuş oldukları şirketlerinde tebrik ziyaretinde bulunduk.



• YENİ İŞ YERİ AÇAN ÜYELERİMİZİ YÖNETİM KURULU OLARAK ZİYARET ETTİK.

13 Nisan 2021 Salı günü EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak, değerli üyemiz Sn. Mevhibe Demir'e kurmuş olduğu şirketinde tebrik ziyaretinde bulunduk.

**• YENİ İŞ YERİ AÇAN ÜYELERİMİZİ YÖNETİM KURULU OLARAK ZİYARET ETTİK**

13 Nisan 2021 Salı günü EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak, değerli üyemiz Sn. Cengizhan Çetin'e kurmuş olduğu şirketinde tebrik ziyaretinde bulunduk.

**• YENİ İŞ YERİ AÇAN ÜYELERİMİZİ YÖNETİM KURULU OLARAK ZİYARET ETTİK**

13 Nisan 2021 Salı günü EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak, değerli üyemiz Sn. Tuğba Çelik'e kurmuş olduğu şirketinde tebrik ziyaretinde bulunduk.





• MERKEZ YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ BÜLENT PALA ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

03 Ağustos 2021 Salı günü, EMO 47. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Bülent Pala şubemizi ziyaret ederek Yönetim Kurulu toplantımıza katılmıştır.



• ELEKTRİK TESİSAT DERNEĞİ YÖNETİMİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ.

15 Ekim 2021 Cuma günü, Elektrik Tesisat Derneği Şubemizi ziyaret etti.



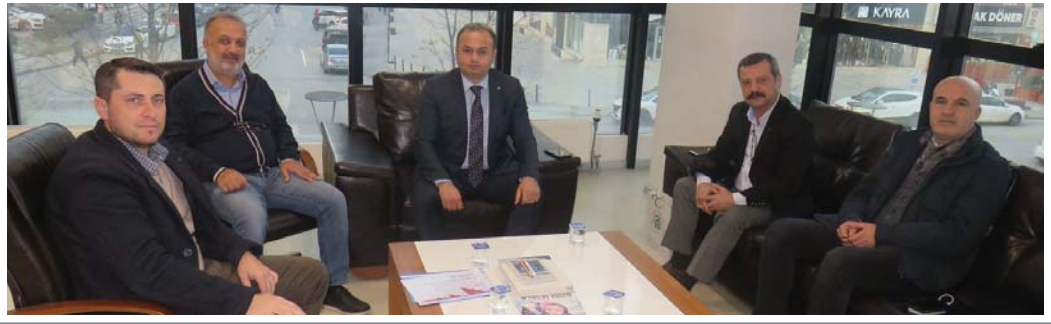
• UEDAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET EDİLDİ.

28 Ekim 2021 Perşembe, Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Bülent PALA ve Saymanımız Sn. Çiğdem Gündoğan TÜRKER ile UEDAŞ Genel Müdürlüğü'nü ziyaret ettik. Aynı zamanda değerli üyelerimiz olan; UEDAŞ Genel Müdürü Sn. Gökay Fatih DANACI ve Müşteri Hizmetleri Direktörü Sn. Tayfun TUTAR'a nazik karşılamaları ve misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederiz.



• BURSA VALİLİĞİ ENERJİ YÖNETİM BİRİMİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

16 Kasım 2021 Salı günü, Bursa Valiliği Enerji Yönetim Birimi, Enerji Yöneticisi Sn. Levent YAZICI ve ekibine nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür eder, yeni görevlerinde başarılar dileriz..

**• MERKEZ YÖNETİM KURULU İLE ORTAK TOPLANTI DÜZENLENDİ.**

18 Aralık 2021 Cumartesi, Elektrik Mühendisleri Odası 47. Dönem Yönetim Kurulu ve Bursa Şube 17. Dönem Yönetim Kurulu arasında ortak yönetim kurulu toplantısı gerçekleşti. Bursa İKK basın açıklamasına katılım sağlandı ve eski şube müdürümüz Elk. Müh. Mehmet ŞEN kabrinde anıldı.





PROTOKOLLER

• ÇAĞDAŞ EĞİTİM KOOPERATİFİ (ÇEK) EĞİTİM HİZMETLERİNDEN YARARLANMA PROTOKOLÜ YAPILDI

25 Ocak 2021 tarihinde, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu ve Çağdaş Eğitim Kooperatifi Yönetim Kurulu arasında "Eğitim Hizmetlerinden Yararlanma" protokolü imzalandı.



• BURTOM - SAĞLIK GRUBU PROTOKOLÜ

17 Şubat 2021 tarihinde, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu ve BURTOM arasında "Sağlık Grubu" protokolü imzalanmıştır. Şubemize kayıtlı üyelerimiz BURTOM Şubelerinde ek indirimden yararlanabilecektir.



• GEMLİK BELEDİYESİ İLE ORTAK MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

3 Mart 2020 Salı günü Gemlik Belediyesi ile "Sağlıklı Kentleşme, Nitelikli Yapılaşma, Kültürel, Tarihi ve Doğal Çevre Değerlerinin Korunarak Geliştirilmesi için Ortak Mesleki Denetim ve Teknik İş Birliği Protokolü" imzaladık.



• RAMADA BURSA HOTEL - ÖZEL ORGANİZASYONLAR PROTOKOLÜ

13 Eylül 2021 tarihinde, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu ve Ramada Bursa Hotel arasında "Özel Organizasyonlar" protokolü imzalanmıştır.

**• KÜPKÖK EĞİTİM KURUMLARI İLE EMO BURSA ŞUBESİ ARASINDA İNDİRİM PROTOKOLÜ İMZALANDI**

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ üyeleri ve birinci dereceden yakınlarının KÜPKÖK kurumlarının sağladığı eğitim hizmetinden indirimli faydalanabilecektir. Üyelerimizin ve yakınlarının faydalanacağı eğitim ücreti aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir. Cari fiyat üzerinden %40 indirim uygulanacaktır.

**• EON DENTAL AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ İLE EMO BURSA ŞUBESİ ARASINDA İNDİRİM PROTOKOLÜ İMZALANDI**

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ üyeleri ve ailelerine diş hekimliğine dair tüm işlemlerin yapıldığı EON DENTAL 'in ücretsiz muayene, ücretsiz röntgen ve güncel fiyat listesi üzerinden %20 indirimden faydalanabileceklerdir.





MİSEM EĞİTİMLERİ

• ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

23-24 Ocak 2020 tarihleri arasında Şube Konferans Salonunda Elektrik İç Tesislerinin Denetim ve Raporlama MİSEM Eğitimi düzenlendi.



• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

05-06-07 Şubat 2020 tarihleri arasında EMO Balıkesir İl Temsilciliğimizde Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM Eğitimi düzenlendi



• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

26-27-28 Şubat 2020 tarihleri arasında Şubemiz Konferans Salonunda YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU (MİSEM) Eğitimi düzenlendi.

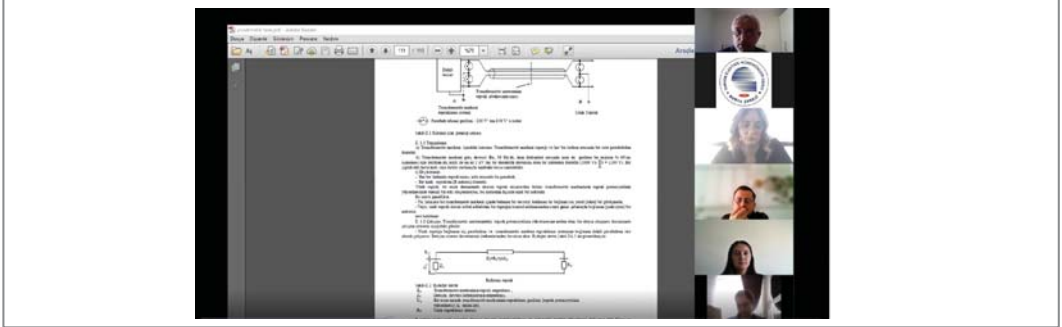


• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

23-24-25 Eylül 2020 tarihleri arasında Şubemiz Konferans Salonunda Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu MİSEM Eğitimi düzenlendi.

**• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR (MİSEM) EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

12-13-14 Ekim 2020 tarihleri arasında Şubemiz binasında `ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR ` MİSEM eğitimi düzenlendi.

**• ELEKTRİK SMM MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

26-27-28 Ekim 2020 tarihleri arasında Elektrik SMM (MİSEM) Eğitimi düzenlendi.





• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU PRATİK UYGULAMALARI VE MANEVRALAR EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

18 ve 25 Aralık 2020 tarihlerinde MİSEM Eğitimcimiz Zekeriya ÖZDEMİR'in sunumuyla sosyal mesafe gözetilerek 3 grup olarak gerçekleştirilen eğitime toplam 27 üyemiz katıldı. Eğitimcimiz olan ve aynı zamanda Eleco 2020 oturumlarında başkanlık yaparak sürece destek veren Sn. Zekeriya ÖZDEMİR hocamıza katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.



• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR (MİSEM) EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

3-5 Şubat 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM eğitimimize toplam 22 üyemiz katıldı.



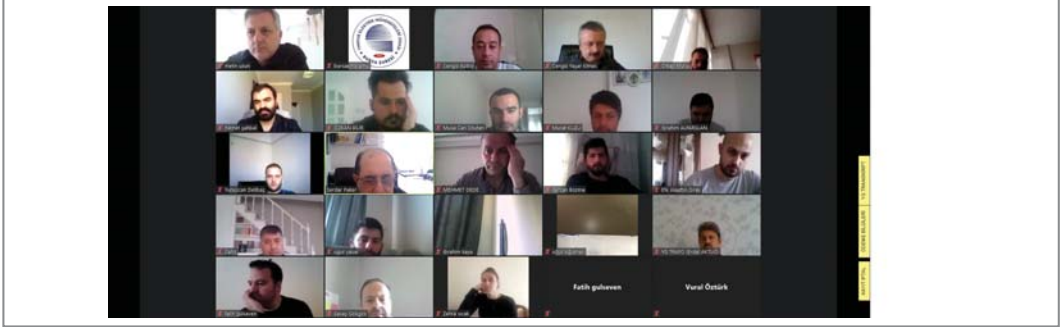
• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

23-25 Şubat 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu MİSEM eğitimimize toplam 24 üyemiz katıldı.



• ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

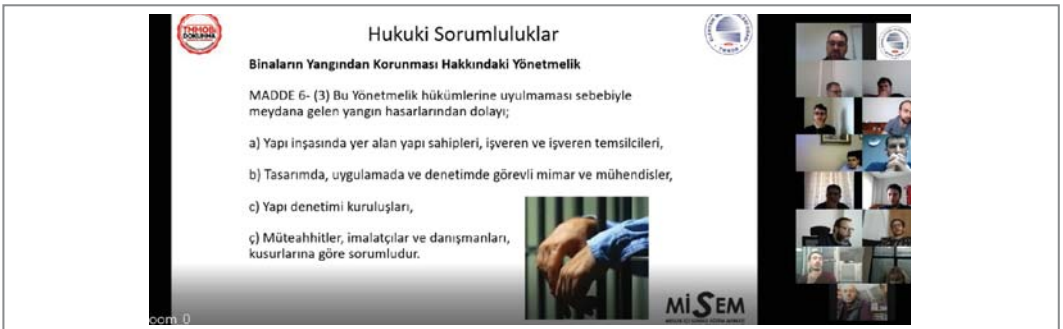
13-14 Mart 2021 tarihleri arasında çevrimiçi ZOOM platformunda Elektrik İç Tesislerinin Denetim ve Raporlama MİSEM Eğitimi düzenlendi.

**• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

17-19 Mart 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu MİSEM eğitimimize toplam 23 üyemiz katıldı.

**• YANGIN ALGILAMA VE UYARMA SİSTEMLERİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

07-08-09 Nisan 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen YANGIN ALGILAMA VE UYARMA SİSTEMLERİ MİSEM eğitimimize toplam 13 üyemiz katıldı.

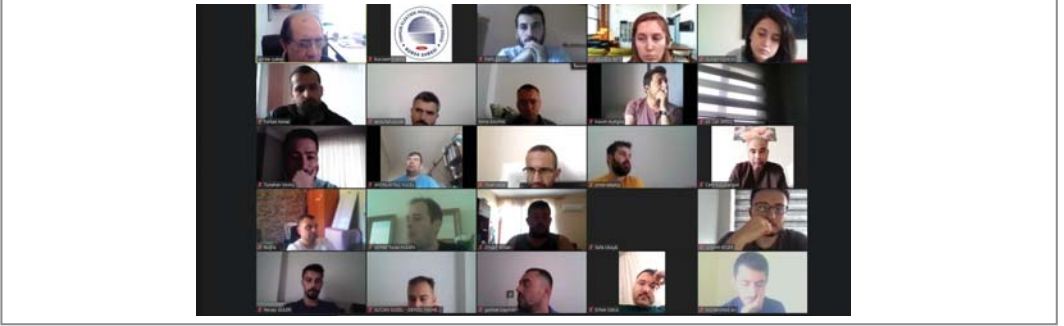


**• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

21-23 Nisan 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM eğitimimize toplam 22 üyemiz katıldı.

**• ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

22-23 Mayıs 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama MİSEM eğitimimize toplam 25 üyemiz katıldı.

**• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

26-28 Mayıs 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu MİSEM eğitimimize toplam 11 üyemiz katıldı.

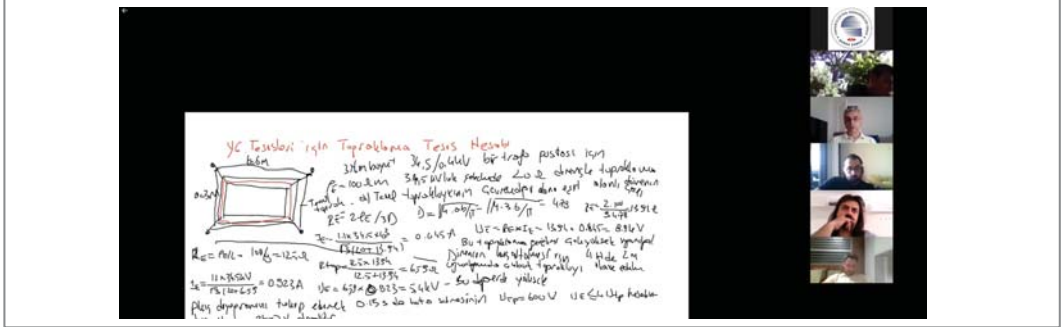


• KATODİK KORUMA MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

10-12 Haziran 2021 tarihler arasında Zoom platformundan gerçekleştirilen Katodik Koruma MİSEM eğitimimize toplam 8 üyemiz katıldı.

**• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR MİSEM SEMİNERİ DÜZENLENDİ**

24-25-26 Haziran 2021 tarihleri arasında Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM eğitimimize toplam 10 üyemiz katıldı.

**• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ**

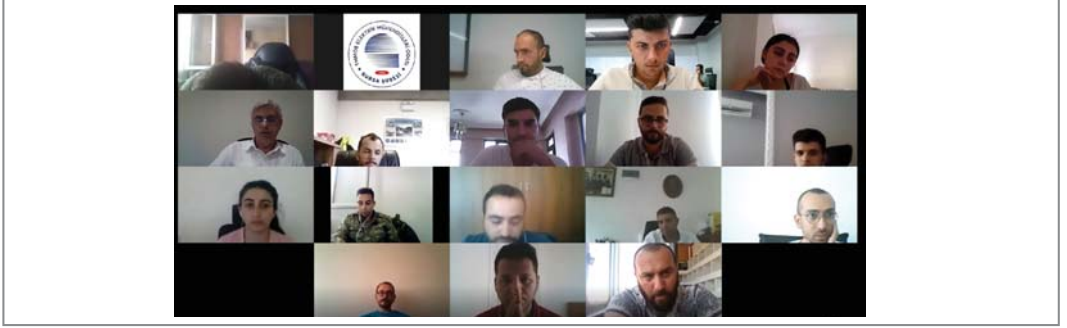
29-31 Temmuz 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu MİSEM eğitimimize toplam 24 üyemiz katıldı.





• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

04-05-06 Ağustos 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM eğitimimize toplam 29 üyemiz katıldı.



• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

23-25 Eylül 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu MİSEM eğitimimize toplam 17 üyemiz katıldı.



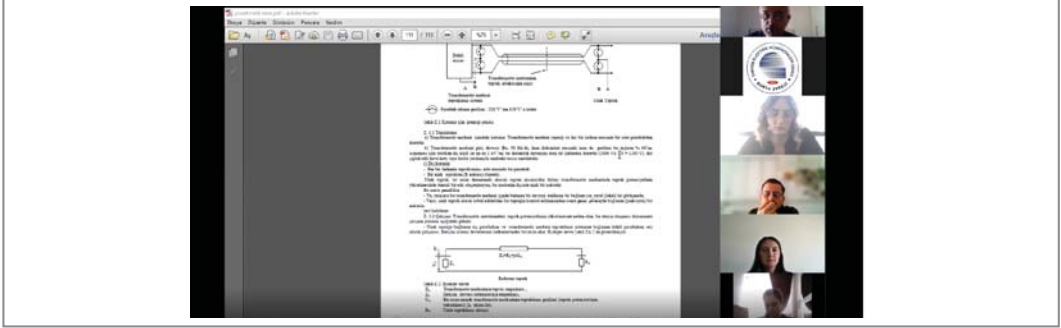
• ELEKTRİK SMM MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

28-30 Eylül 2021 tarihleri arasında çevrimiçi Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik SMM MİSEM eğitimimize toplam 14 üyemiz katıldı.



• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

06-07-08 Ekim 2021 tarihleri arasında Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM eğitimimize toplam 15 üyemiz katıldı.

**• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE MANEVRA SEMİNERİ VE UYGULAMALARI DÜZENLENDİ**

16 Ekim 2021 Cumartesi günü Şubemiz Konferans Salonunda `YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE MANEVRA SEMİNERİ VE UYGULAMALARI` düzenlendi.

**• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLUĞU` MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ.**

1-3 Kasım 2021 tarihleri arasında `YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLUĞU` Misem eğitimi düzenlendi.





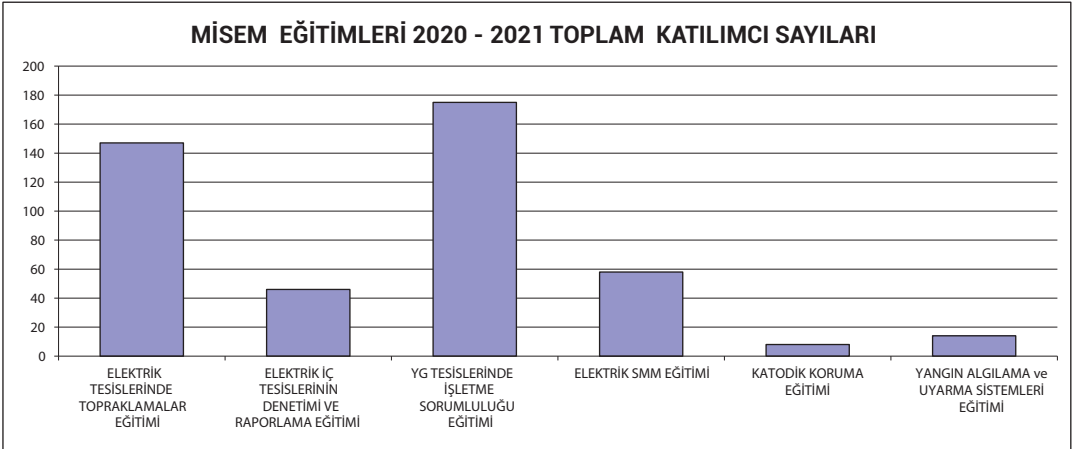
• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR MİSEM EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

22-24 Aralık tarihleri arasında Zoom platformundan gerçekleştirilen Elektrik Tesislerinde Topraklamalar MİSEM eğitimimize toplam 31 üyemiz katıldı.



MİSEM EĞİTİMLERİ 2020-2021 TOPLAM KATILIMCI SAYILARI

Eğitim Adı	Katılımcı Sayısı
ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	153
ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA EĞİTİMİ	46
YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	175
ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	58
KATODİK KORUMA EĞİTİMİ	8
YANGIN ALGILAMA ve UYARMA SİSTEMLERİ EĞİTİMİ	14



TEKNİK ve KİŞİSEL GELİŞİM SEMİNERLERİ

• ASENKRON MOTOR EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

15 Mayıs 2020 Cuma günü YouTube kanalına yüklenen eğitim videoları üzerinden Elektrik Mühendisi Eray YAĞIZ' ın konuşmacı olarak katıldığı Asenkron Motorlar Eğitimi özet ve soru cevap olarak düzenlendi.



• ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER: ELEKTRİK - ELEKTRONİK VE BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ İŞ ALANLARI VE MESLEKLER NEREYE GİDİYOR

02 Eylül 2020 Çarşamba günü EMO Bursa Şubesi Youtube kanalı üzerinden Elektrik Mühendisi Emre METİN 'in konuşmacı olarak katıldığı ` ELEKTRİK - ELEKTRONİK VE BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ İŞ ALANLARI VE MESLEKLER NEREYE GİDİYOR ` Semineri düzenlendi.



• ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER: DÖRDÜNCÜ SANAYİ DEVRİMİ, ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM SEMİNERİ DÜZENLENDİ

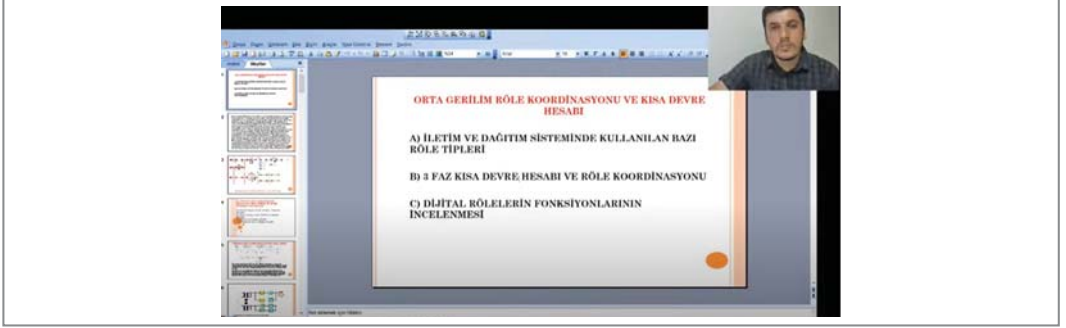
25 Haziran 2020 Perşembe günü Youtube kanalımız üzerinden Elekt. Y. Müh. Gürcan BANGER `İN konuşmacı olarak katıldığı DÖRDÜNCÜ SANAYİ DEVRİMİ, ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM Semineri düzenlendi.





• ORTA GERİLİM KOORDİNASYONU VE KISA DEVRE HESAPLARI TEKNİK SEMİNERİ DÜZENLENDİ

22 Temmuz 2020 Çarşamba günü Elektrik -Elektronik Mühendisi Hamza GEZGİN'in konuşmacı olarak katıldığı EMO Bursa Şubesi Youtube kanalımız üzerinden ORTA GERİLİM KOORDİNASYONU VE KISA DEVRE HESAPLARI Semineri verildi.



• ALGILAMA TEKNOLOJİLERİ TEMEL SEVİYE EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

29 Eylül 2020 Salı EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalı üzerinden `ALGILAMA TEKNOLOJİLERİ TEMEL SEVİYE` Eğitimi düzenlendi. 01 Ekim 2020 Perşembe EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalı üzerinden `ALGILAMA TEKNOLOJİLERİ İLERİ SEVİYE` Eğitimi düzenlendi.



• ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARI TEORİK EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

26 Ekim 2020 tarihinde EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız üzerinden Elektrik Mühendisi Mustafa Serdar ŞALCI'nın konuşmacı olarak katıldığı `ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARI TEORİK` Eğitimi düzenlendi.

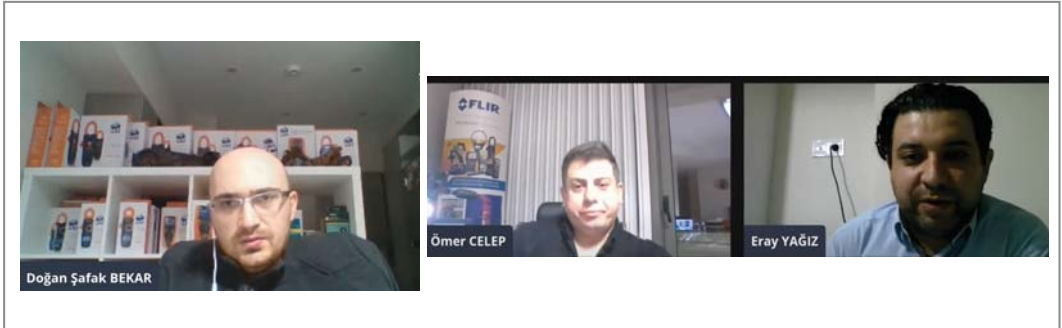


• RÜZGAR ENERJİSİNDEN ELEKTRİK ÜRETİMİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

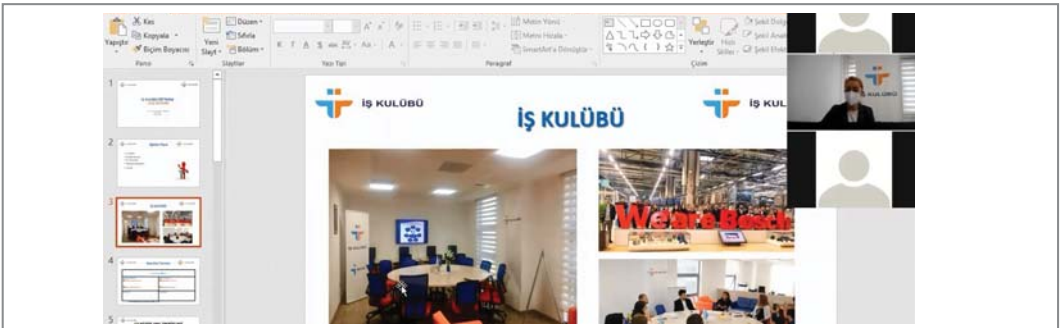
13 Ocak 2021 Çarşamba günü EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız üzerinden Dr. Öğretim Görevlisi Fuat KILIÇ'ın konuşmacı olarak katıldığı ` RÜZGAR ENERJİSİNDEN ELEKTRİK ÜRETİMİ ` Semineri düzenlendi.

**• TOPRAKLAMA DİRENCİ VE İÇ TESİSAT KONTROLLERİ ÖLÇÜM TEKNİKLERİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ**

28 Ocak 2021 Perşembe günü EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız üzerinden ` TOPRAKLAMA DİRENCİ VE İÇ TESİSAT KONTROLLERİ ÖLÇÜM TEKNİKLERİ ` Semineri düzenlendi.

**• KİŞİSEL GELİŞİM SEMİNERİ DÜZENLENDİ**

Şubemiz ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında yapılan iş birliği protokolüne istinaden 23-24 Şubat 2021 tarihlerinde EMO -Genç üyelerimiz, Yeni mezun ve İş arayan 14 Üyelerimizin katılımıyla Kişisel Gelişim Semineri düzenlendi .





• AİLE VE BİREY AFET BİLİNÇLENDİRME ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

04 Mart 2021 Perşembe günü Zoom programı bağlantısı üzerinden `AİLE VE BİREY AFET BİLİNÇLENDİRME` Semineri düzenlendi.



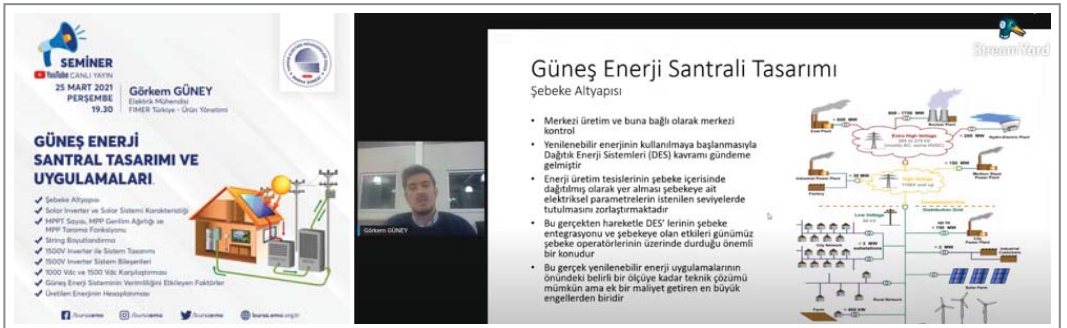
• ENDÜSTRİ 4.0 IŞIĞINDA MAKİNE GÜVENLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

18 Mart 2021 Perşembe günü EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız üzerinden `ENDÜSTRİ 4.0 IŞIĞINDA MAKİNE GÜVENLİĞİ` Semineri düzenlendi.



• GÜNEŞ ENERJİSİ

25 Mart 2021 tarihinde 'Güneş Enerji Santral Tasarımı ve Uygulamaları' semineri düzenledik.



• GERİLİM DALGALANMALARI ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

20 Mayıs 2021 Perşembe günü EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız `GERİLİM DALGALANMALARI` Semineri düzenlendi.



• ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER: RİTTAL ALÇAK GERİLİM SİSTEMLERİ

01 Temmuz 2021 Perşembe günü EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız `RİTTAL ALÇAK GERİLİM SİSTEMLERİ` Semineri düzenlendi.



• ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER :ASENKRON MOTORLARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

08 Temmuz 2021 Perşembe günü EMO Bursa Şubesi Youtube Kanalımız `ASENKRON MOTORLARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ` Semineri düzenlendi.



• YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE MANEVRA SEMİNERİ VE UYGULAMALARI DÜZENLENDİ

16 Ekim 2021 Cumartesi günü Şubemiz Konferans Salonunda `YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE MANEVRA SEMİNERİ VE UYGULAMALARI ` düzenlendi.



• ENERJİ KALİTESİ VE UYGULAMALI KOMPANZASYON SEMİNERİ DÜZENLENDİ

23 Ekim 2021 Cumartesi günü, Şubemiz Konferans Salonunda ENERJİ KALİTESİ VE UYGULAMALI KOMPANZASYON SEMİNERİ düzenlendi.



• YENİLİKÇİ YANGIN ÖNLEME SİSTEMİ VE TEKNOLOJİLERİ SEMİNERİ

11 Kasım 2021 günü Şubemiz youtube kanalı üzerinden Yenilikçi Yangın Önleme Sistemi ve Teknolojileri Semineri düzenlendi.



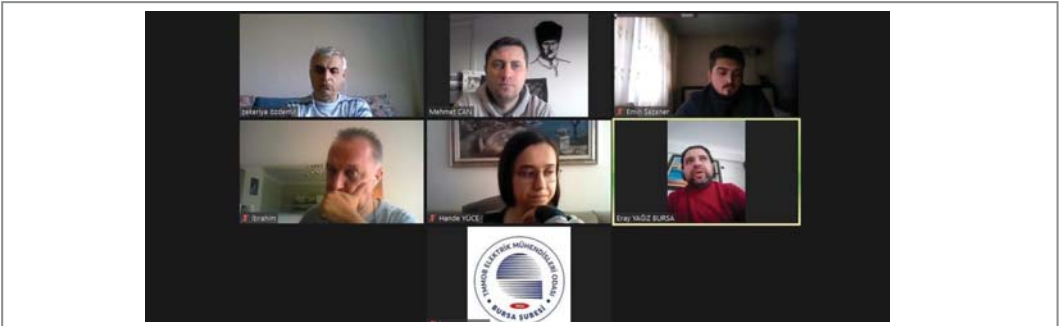
• REAKTİF GÜÇ KOMPANZASYONU, GÜÇ KALİTESİ VE HARMONİKLER SEMİNERİ

25 Aralık 2021 Cumartesi günü EMO Balıkesir İl Temsilciliğimizde "REAKTİF GÜÇ KOMPANZASYONU, GÜÇ KALİTESİ VE HARMONİKLER " Semineri düzenlendi.



TEKNİK EĞİTİM ÇALIŞMA GRUBU

02 Ocak 2021 Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi Teknik Eğitim Çalışma Grubu ilk toplantısını gerçekleştirdi. 2021 yılına yönelik 'Teknik Söyleşiler' ve 'Uygulamalı Eğitimler'in konu başlıkları, içerikleri ve eğitim formatları değerlendirildi. Öğrenci ve yeni mezun üyelerimizinde davetli olarak katıldığı toplantımıza genç meslektaşlarımızın gözünden yorumlar ve öneriler alındı.





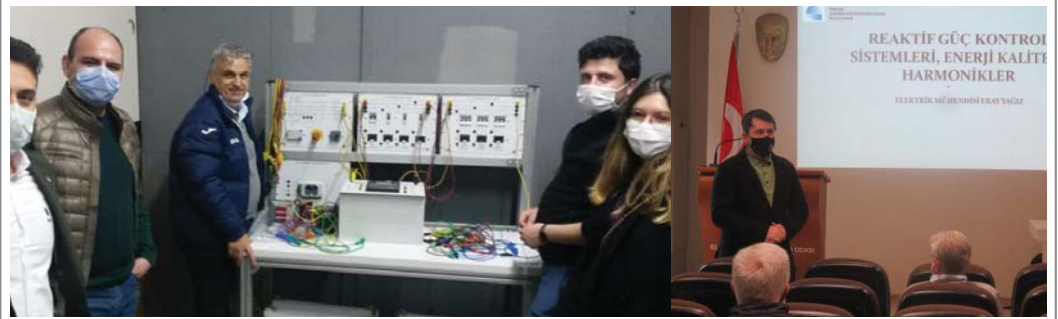
08 Ocak 2021 Cuma günü, EMO Bursa Şubesi Teknik Eğitim Çalışma Grubu Üyeleri olarak; bazı endüstriyel firmalar ziyaret edildi. Yenilebilir enerji, enerji kalitesi, enerji verimliliği konularında uygulamalı teknik eğitimlerin içeriği ve formatı konusunda görüş alışverişi yapıldı. 2021 projesi oluşturuldu.



12 Ocak 2021 Salı, EMO Bursa Şubesi Teknik Eğitim Çalışma Grubu üyelerinin çabaları ve katkıları ile "Modüler Kompanzasyon Eğitim Seti" şubemize kazandırılmıştır.



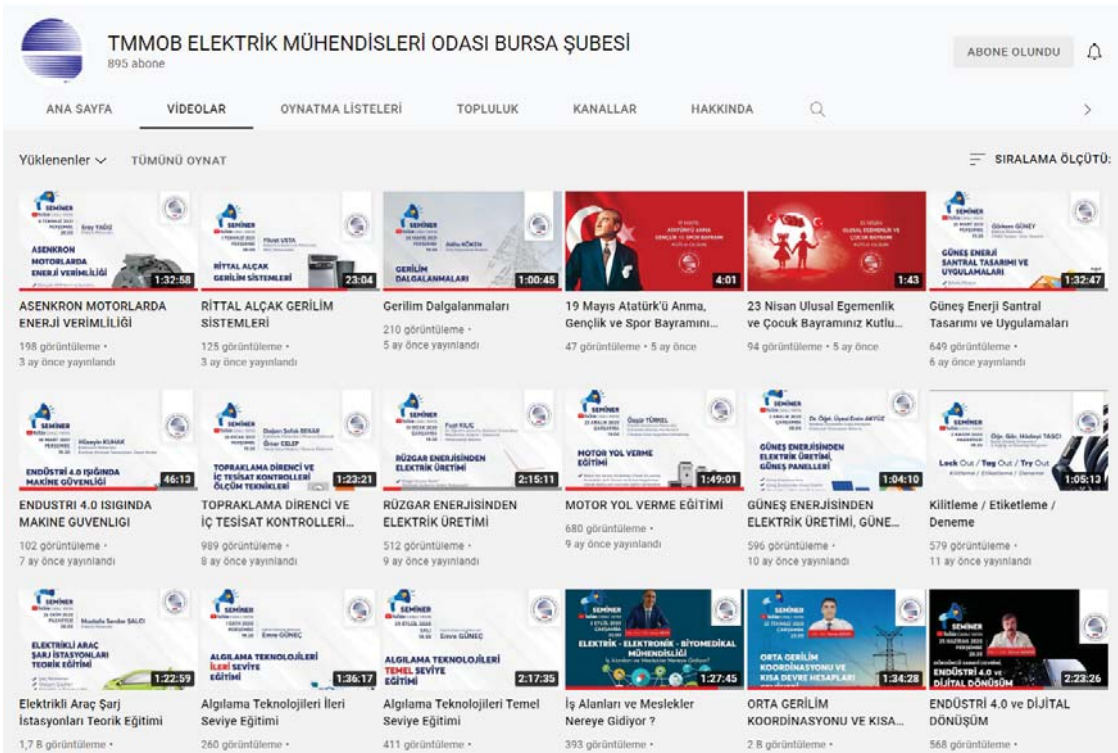
28-29 Ocak ve 01 Şubat 2021 tarihlerinde Şubemiz Uygulamalı Eğitim Alanı'nda 21 üyemizin katılımıyla aşağıda belirtilen konuların işlendiği "Uygulamalı Kompanzasyon Kursu" yapılmıştır.



SEMİNERLER Çevirimiçi (online)

Seminerlerimizi YouTube kanalımız üzerinden online olarak yapmaktayız ve her seminerin videosunu kanalımıza yükleyerek seminerlerimizin her zaman ulaşılabilir olmasını sağlıyoruz.

YouTube Kanalı 985 Abone



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ
895 abone

ABONE OLUNDU

ANA SAYFA VİDEOLAR OYNATMA LİSTELERİ TOPLULUK KANALLAR HAKKINDA

Yüklenenler TUMÜNÜ OYNAT

SIRALAMA ÖLÇÜTÜ:

Video Başlığı	Süre	Görüntülenme	Yayınlandığı Zaman
ASENKRON MOTORLARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ	1:32:58	198	3 ay önce
RİTTAL ALÇAK GERİLİM SİSTEMLERİ	23:04	125	3 ay önce
Gerilim Dalgalanmaları	1:00:45	210	5 ay önce
19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramını...	4:01	47	5 ay önce
23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramınız Kutlu...	1:43	94	5 ay önce
Güneş Enerji Santral Tasarımı ve Uygulamaları	1:32:47	649	6 ay önce
ENDÜSTRİ 4.0'unda MAKİNE GÜVENLİĞİ	46:13	102	7 ay önce
TOPRAKLAMA DİRENCİ VE İÇ TESİSAT KONTROLLERİ...	1:23:21	989	8 ay önce
RÜZGAR ENERJİSİNDE ELEKTRİK ÜRETİMİ	2:15:11	512	9 ay önce
MOTOR YOL VERME EĞİTİMİ	1:49:01	680	9 ay önce
GÜNEŞ ENERJİSİNDE ELEKTRİK ÜRETİMİ, GÜNE...	1:04:10	596	10 ay önce
Kilitleme / Etiketleme / Deneme	1:05:12	579	11 ay önce
Elektrikli Araç Şarj İstasyonları Teorik Eğitimi	1:22:59	260	
Algılama Teknolojileri İleri Seviye Eğitimi	1:36:17	411	
Algılama Teknolojileri Temel Seviye Eğitimi	2:17:35	393	
İş Alanları ve Meslekler Nereye Gidiyor ?	1:27:45	2	
ORTA GERİLİM KOORDİNASYONU VE KISA...	1:34:28	2	
ENDÜSTRİ 4.0 ve DİJİTAL DÖNÜŞÜM	2:23:26	568	

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

• İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu üyelerimiz Uludağ Üniversitesi İş Sağlığı Programı Bölümünü ziyaret ederek ileride birlikte yapılacak ortak çalışmalar için görüş alışverişinde bulundular.



• Enerji Komisyonu

Enerji Komisyonu üyelerimiz ilk toplantılarını BAOB ortak salonunda Pandemi önlemleriyle ilk toplantılarını gerçekleştirmişlerdir.



• SMM Komisyonu

SMM Komisyonu üyelerimiz ilk toplantılarını Şubemiz giriş katında Pandemi önlemleriyle ilk toplantılarını gerçekleştirmişlerdir.



• UEDAŞ

25 Ocak 2021 Pazartesi, EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu ve SMM komisyonu olarak UEDAŞ yetkilileri ile güncel konular üzerine bir toplantı gerçekleştirildi.

**• BUMKAD - Bursa Mühendis Kadınlar Derneği**

18 Şubat 2021 Perşembe, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu, Kadın Komisyonu ve BUMKAD - Bursa Mühendis Kadınlar Derneği ile ortak toplantı düzenlendi. BUMKAD oluşumu ve faaliyetlerine yönelik bilgi alışverişinde bulunuldu.

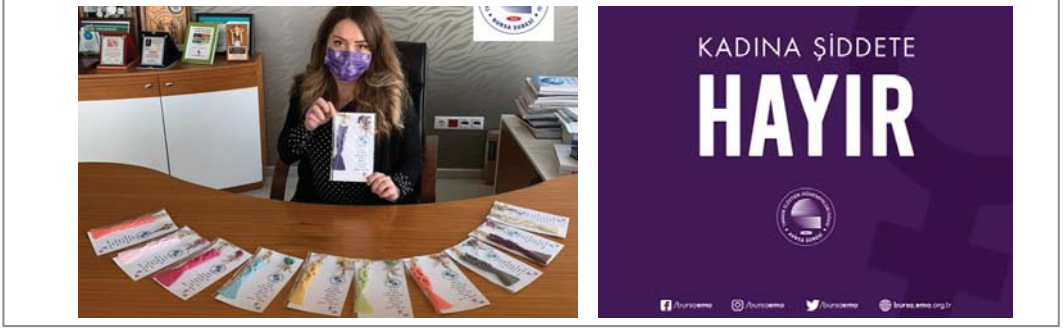
**• Kadın Komisyonu**

20 Şubat 2021 Cumartesi, EMO Bursa Şubesi 17. Dönem Kadın Komisyonu toplantısı gerçekleştirildi.





• 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü



SÖYLEŞİLER PANELLER, FORUMLAR ve ÜYE TOPLANTILARI

Meslek büyüklerimiz pandemi öncesinde Salı toplantılarını düzenli olarak şubemizde gerçekleştiriyordu.



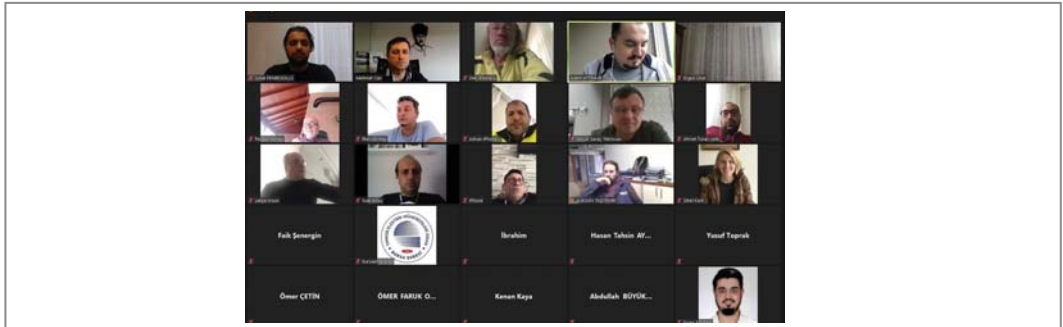
• `DEPREM GERÇEĞİ VE BURSA` FORUM

7 Mart 2020 Cumartesi günü Mümin Ceyhan Bursa Kültür Kaynakları Araştırma Kütüphanesi'nde düzenlenen `Deprem Gerçeği ve Bursa` forumuna katıldık.



• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

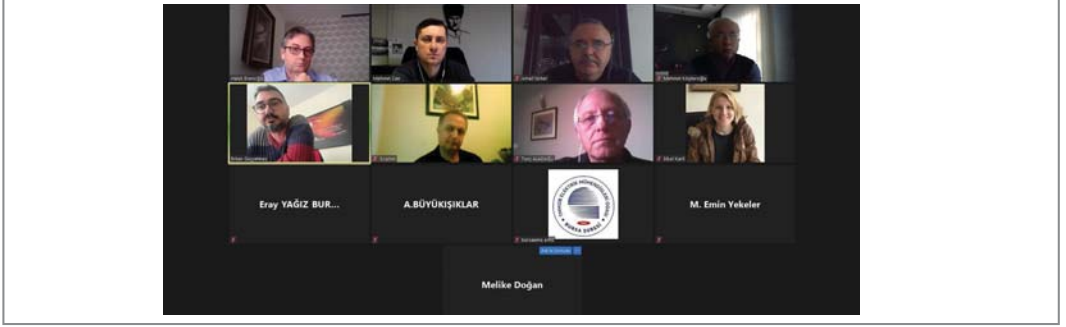
12 Aralık 2020 Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Balıkesir üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve Balıkesir Temsilciliği'ne yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.





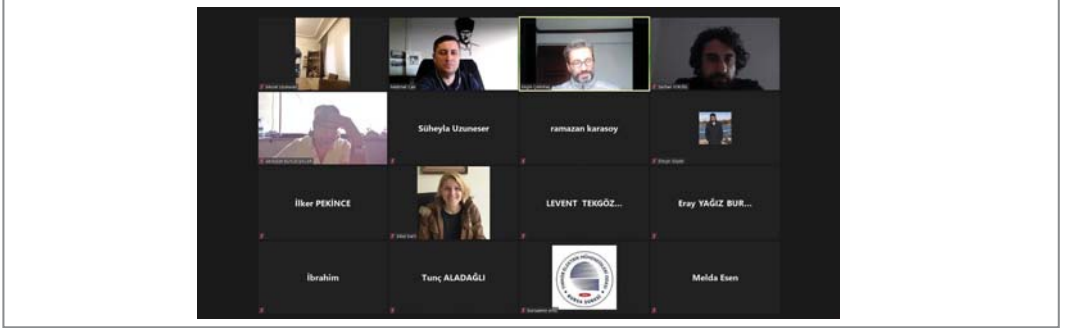
• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

19 Aralık 2020 Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Çanakkale üyeleri-miz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve Çanakkale Temsilciliği'ne yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik



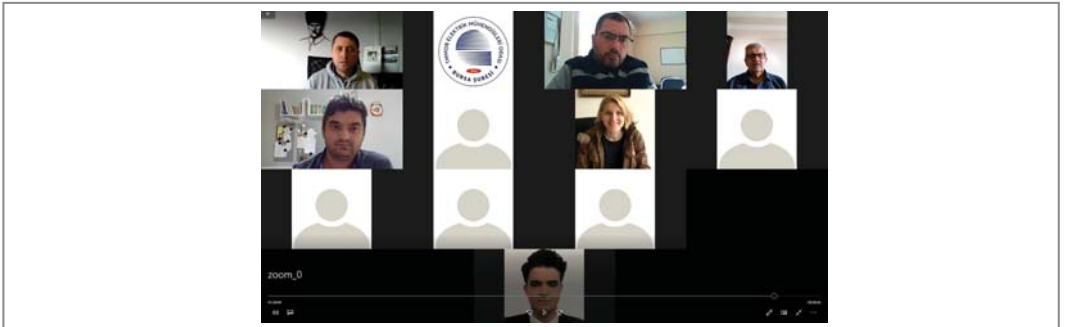
• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

19 Aralık 2020 Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Yalova üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve Yalova Temsilciliği'ne yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.



• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

20 Aralık 2020 Pazar günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak İlçe Temsilcilik'lerimiz-deki üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve İlçe Temsilcilik'lerine yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.



• EMO BURSA ŞUBESİ ÇEVİRİMİÇİ ÜYE TOPLANTILARI

26 Aralık 2020 Cumartesi günü, EMO Bursa Şubesi 17. Yönetim Kurulu olarak Bursa üyelerimiz ile üye toplantısı gerçekleştirdik. Şubemizin dönem içi faaliyetleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptık ve 2021 yılına yönelik üyelerimizin taleplerini dinledik.



• UEDAŞ YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI TOPLANTI YAPILDI

25 Ocak 2021 tarihinde Şubemiz Binasında EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu ve SMM komisyonu olarak UEDAŞ yetkilileri ile güncel konular üzerine bir toplantı gerçekleştirildi.



• KADIN KOMİSYONU TOPLANTISI DÜZENLENDİ

20 Şubat 2021 Cumartesi günü Şubemiz 17. Dönem Kadın Komisyonu toplantısı gerçekleştirildi.





• ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR SEMİNERİ VE YENİ ÜYELERİMİZE ROZET TAKMA TÖRENİ DÜZENLENDİ

25 Eylül 2021 Cumartesi günü Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) Yerleşkesi Ortak Salonunda Elektrik Yüksek Mühendisi Taner İRİZ'in konuşmacı olarak katıldığı Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Semineri düzenlendi. Seminerin sonunda aramıza yeni katılan üyelerimize rozet takma töreni yapıldı.



• CUMHURİYET SÖYLEŞİSİ, PLAKET TÖRENİ VE KOKTEYL DÜZENLENDİ

27 Ekim 2021 Çarşamba, CUMHURİYET BAYRAMI RESEPSİYONU "Cumhuriyet Tarihi" Söyleşisi gerçekleşti. Söyleşinin ardından Meslekte 60. 50. 40. ve 25. Yılıni dolduran meslektaşlarımıza plaket töreni yapıldı.



• EMO BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE ROZET VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ

12 Kasım 2021 Cuma günü,Balıkesir İl Temsilciliği'mizde aramıza yeni katılan üyelerimize rozet töreni, yeni iş yeri açan ve öncesinde temsilcilikte görev alan üyelerimize de teşekkür plaketi töreni düzenlendi. Aramıza yeni katılan meslektaşlarımızı tebrik eder, yeni iş yeri açan üyelerimize başarılar dileriz, geçmişte temsilciliğimizde görev olarak katkı sağlayan temsilcilerimize de teşekkür ederiz.

**117. ŞUBE BÜLTENİ****118. ŞUBE BÜLTENİ**



SEMPOZYUM, KONFERANS, FUARLAR, TEKNİK VE SOSYAL ETKİNLİKLER

• KIBRIS EMO ÜYELERİ İLE BİRLİKTE PRYSMIAN GROUP FABRİKASINA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ

07 Şubat 2020 Cuma günü Kıbrıs EMO Üyeleri ile birlikte Prysmian Group Fabrikasına Teknik Gezi düzenlendi.



• BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EMO-GENÇ ÜYELERİMİZ İLE YENİŞEHİR HAVALİMANINA TEKNİK GEZİ DÜZENLEDİK

02 Mart 2020 Pazartesi Meslektaş adaylarımıza havalimanında bulunan mevcut teknolojilerin tanıtıldığı ve kullanılan sistemler hakkında bilgilerin verildiği keyifli bir gezi gerçekleştirildi.



• SOLAREX İSTANBUL GÜNEŞ ENERJİSİ VE TEKNOLOJİ FUARINA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ

12 Haziran 2021 Cumartesi günü Üyelerimizin katılımıyla Uluslar arası SOLAREX İSTANBUL Güneş Enerjisi ve Teknoloji Fuarına teknik gezi düzenlendi.



ELECO KONFERANSLARI

• ELECO 2020 1. YÜRÜTME KURULU TOPLANTISI YAPILDI

04 Haziran 2020 Perşembe günü İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik- Elektronik Fakültesi, Elektronik Haberleşme Bölümü Toplantı Salonunda ELECO 2020 1. Yürütme Kurulu Toplantısı yapıldı.

• ELECO 2020 ELEKTRİK, ELEKTRONİK VE BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ KONFERANSI DÜZENLENDİ

Şubemizin Uludağ Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile birlikte çevrimiçi düzenlediğimiz "11. Ulusal Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği Konferansı (ELECO) 2020", 26 Kasım 2020 tarihinde açılış töreni ile başladı. Güç elektroniğinden enerji sistemlerine, elektrikli makinalardan endüstriyel otomasyona, iletişimden elektromanyetik alana, nesnelerin internetinden akıllı sistemlere ve biyomedikale dek uzanan EMO' nun mesleki alanlarıyla ilgili konuların ele alındığı etkinlik, dünyada ve ülkemizde etkisini artıran Covid-19 salgınından dolayı katılımcılarının sağlığını riske atmamak adına bu yıl çevrimiçi gerçekleştirilmiştir. Etkinlik 28 Kasım 2020 tarihinde bitmiştir. ELECO 2020 Konferansına IEEE Türkiye Bölümü ve TÜBİTAK destek vermiştir.

YouTube platformundan 12 adet çağrılı bildiri ve ZOOM platformundan 14 farklı oturumda toplam 56 bildiri sunumu yapılmıştır.

ELECO-2020, EMO bünyesinde ilk çevirim içi (online) konferans olma özelliğini taşımaktadır.



Etkinliğin açılış töreninde ilk olarak söz alan EMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Can, dünyanın gelişmiş ülkelerinin bilim ve teknoloji ile refaha ulaştıklarını, ülkemiz için de bundan başka yol bulunmadığını vurguladı.



ELECO Düzenleme Kurulu Başkanı Özcan Kalenderli, 1999 yılından bu yana 11 kez ulusal, 11 kez de uluslararası gerçekleştirilen ELECO'nun bugün 22. yaşgünü kutladıklarını söyledi. Konferans hazırlıkları, düzenleme kurulları, katılımcılar, bildiri konuları ve çağrılı konuşmacılar hakkında bilgi veren Kalenderli, emeği geçenlere teşekkür etti.



EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, günümüzde Ar-Ge, inovasyon, özgün fikirler ve yenilikçi yaklaşımlara büyük gereksinim duyulduğunu, bu ihtiyacı karşılamaya yönelik üniversitelerimizdeki bilimsel çalışmaların sanayiye aktarılması açısından böylesine ufuk açıcı etkinliklerin önemli bir köprü görevi gördüğünü kaydetti.



Konuşmaların tamamlanmasının ardından Acıbadem Üniversitesi'nden İrfan Güney, kendi bestelediklerinden oluşan bir konser verdi.

ÇAĞRILI KONUŞMACILAR

1. GÜN



Prof. Dr. Tülay YILDIRIM

*Siber Fiziksel Sistemler :
Bilgi Toplumundan Süper Akıllı
Topluma Doğru*



**Prof. Dr. M. Kemal
LEBLEBİCİOĞLU**

İnsansız Hava, Deniz ve Denizaltı Araçları



Prof. Dr. Aydoğan ÖZDEMİR

*Kısmi Boşalmalar ve Akıllı Yalıtım Arıza
Tanısma Uygulamaları*



Doç. Dr. Ozan ERDİNÇ

*Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını İçeren
Elektrik Güç Sistemlerinin Optimum
İşletimi*



ÇAĞRILI KONUŞMACILAR

2. GÜN



**Dr. Öğr. Üyesi M. Onur
GÜLBAHÇE**

*Uzay Harmonik Etkileri En Aza İndirilmiş
Yüksek Hızlı Asenkron Motorlar*



**Prof. Dr. H. Hakan KUNTMAN
Dr. Öğr. Üyesi Deniz ÖZENLİ**

*Salt MOSFET ve MOSFET-C Tabanlı Devre
Tasarımı*



Prof. Dr. Canan VARLIKLI

*Organik ve Hibrit Fotonik Aygıtlar ile
Görünür Bölge Işımasını Taklit Etmek*



Doç. Dr. Hakan DOĞAN

*Yüksek Verimli, Yüksek Entegrasyonlu
DC-DC Çevirici Tasarımı ve Sensor
Noktalarıyla Entegrasyonu*





ÇAĞRILI KONUŞMACILAR 3. GÜN



Dr. Öğr. Üyesi Murat YILMAZ
Elektrikli Araçlarda Batarya Şarj Teknolojileri ve Altyapı Gereksinimleri



Prof. Dr. Orhan B. ALANKUŞ
Haberleşen ve Sürücüsüz Araç Teknolojilerindeki Gelişmeler



Doç. Dr. Erdal KAYACAN
Belirsizlik ile Yaşamaya Alışmak: İnsansız Hava Araçlarında Algılama, Planlama ve Kontrol



Prof. Dr. İbrahim KÜÇÜKDEMİR
Eyleyici Doyumlu Sistemlerin Dayanıklı Denetiminde Yeni Yaklaşımlar



ELECO 2020 İSTATİSKİ BİLGİLER RAPORU

ETKİNLİKLE İLGİLİ DEĞERLENDİRMELER:

KONFERANSA GELEN BİLDİRİ SAYISI= 75

- SUNUMA KABUL EDİLEN BİLDİRİ SAYISI= 56
- GERİ ÇEKİLEN BİLDİRİ SAYISI= 3
- KONFERANS PROGRAMINA GİREN BİLDİRİ SAYISI= 53
- KONFERANSTA SUNULAN BİLDİRİ SAYISI= 53
- KONFERANSTA SUNULMAYAN BİLDİRİ SAYISI= 0
- KONFERANS OTURUM SAYISI= 14
- ÇAĞRILI BİLDİRİLER VE OTURUMLARA TOPLAM KATILIMCI SAYISI
 - Açılış: 1800 kişi
 - Çağrılı Bildiriler: 974 kişi
 - Oturumlar: 602 kişi
- OTURUMLARA ORTALAMA KATILIM SAYISI= 43
- KONFERANS AÇILIŞ KONUŞMASI VE DAVETLİ KONUŞMACILAR SAYISI= 4

OTURUMLARA ORTALAMA KATILIM SAYISI= 43

KONFERANS AÇILIŞ KONUŞMASI VE DAVETLİ KONUŞMACILAR SAYISI= 4

KONFERANS OTURUMLARI KATILIM DURUMU AYRINTILI ÇİZELGESİ

OTURUMLAR	KATILIM SAYISI
Elektriksel Malzemeler - 07 - Yüksek Gerilim Tekniği	44
Yenilenebilir Enerji Kaynakları - 03 - Enerji Kalitesi ve Verimliliği	79
Elektrik Makinaları	48
Elektromanyetik Alanlar, Mikrodalga Tekniği	56
Elektronik	51
Enerji Üretim, İletim ve Dağıtım	64
Elektronik - Optoelektronik - Biyomedikal Elektronik	31
Dijital Sistemler	20
Haberleşme Tekniği ve Sistemleri	33
Enerji Üretim, İletim ve Dağıtım	61



ÇAĞRILI KONUŞMACILAR İSTATİSKİ BİLGİLERİ

Yıldız Teknik Üniversitesinden Prof.Dr. Tülay YILDIRIM Siber Fiziksel Sistemler:
Bilgi Toplumundan Süper Akıllı Topluma Doğru: **216 katılımcı**

Orta Doğu Teknik Üniversitesinden Prof.Dr. Kemal LEBLEBİCİOĞLU
İnsansız Hava, Deniz ve Denizaltı Araçları: **190 katılımcı**

İstanbul Teknik Üniversitesinden Prof. Dr.Aydoğan ÖZDEMİR
Kısmi Boşalmalar ve Akıllı Yalıtım Arıza Tanısı Uygulamaları: **54 katılımcı**

Yıldız Teknik Üniversitesinden Doç. Dr. Ozan ERDİNÇ
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını İçeren Elektrik Güç Sistemlerinin Optimum İşletimi: **49 katılımcı**

Mehmet Fatih Sultan Üniversitesinden Dr. Mehmet Onur GÜLBAHÇE
Uzay Harmonik Etkileri En Aza İndirilmiş Yüksek Hızlı Asenkron Motorlar: **30 katılımcı**

İstanbul Teknik Üniversitesinden Prof.Dr. Hakan KUNTMAN ve Milli Savunma Üniversitesi Hava Harp Okulu Dr. Deniz ÖZENLİ
Salt MOSFET ve MOSFET-C Tabanlı Devre Tasarımı: **33 katılımcı**

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü den Prof.Dr.Canan VARLIKLI
Organik ve Hibrit Fotonik Aygıtlar ile Görünür Bölge Işımasını Taklit Etmek: **35 katılımcı**

İstanbul Medipol Üniversitesinden Doç.Dr. Hakan DOĞAN
Yüksek Verimli, Yüksek Entegrasyonlu DC-DC Çevirici Tasarımı ve Sensor Noktalarıyla Entegrasyonu: **29 katılımcı**

İstanbul Teknik Üniversitesinden Dr. Murat YILMAZ
Elektrikli Araçlarda Batarya Şarj Teknolojileri: **33 katılımcı**

İstanbul Okan Üniversitesinden Prof. Dr. Orhan B. ALANKUŞ
Haberleşen ve Sürücüsüz Araç Teknolojilerindeki Gelişmeler: **115 katılımcı**

Danimarka Aarhus Üniversitesi Üniversitesinden Doç. Dr. Erdal KAYACAN
Belirsizlik ile Yaşamaya Alışmak: İnsansız Hava Araçlarında Algılama, Planlama ve Kontrol: **76 katılımcı**

skoçya Caledonian Üniversitesi Prof. Dr. İbrahim KÜÇÜKDEMİRAL
Eyleyici Doyumlu Sistemlerin Dayanıklı Denetiminde Yeni Yaklaşımlar: **56 katılımcı**



• ELECO 2021 KONFERANSI İLK TOPLANTILARI

ELECO 2021 Uluslararası konferans takviminin belirlenmesi, konferans hazırlıklarının planlanması amaçlı ELECO 2021 Yürütme Kurulu Toplantısı 09 Mart 2021 Salı günü çevrimiçi olarak düzenlendi.

09 Ekim 2021 Cumartesi günü Eleco 2021'in ikinci toplantısı yapıldı.

**BASIN AÇIKLAMASI**

Eleco 2021 - 13. Uluslararası Elektrik-elektronik Ve Biyomedikal Mühendisliği Konferansı Başlıyor!

**• ELECO 2021 ELEKTRİK, ELEKTRONİK VE BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ KONFERANSI DÜZENLENDİ**

Şubemizin Uludağ Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile birlikte çevrimiçi düzenlediğimiz "13. Ulusal Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği Konferansı (ELECO) 2021", 25 Kasım 2021 tarihinde açılış töreni ile başladı. Güç elektroniğinden enerji sistemlerine, elektrikli makinalardan endüstriyel otomasyona, iletişimden elektromanyetik alana, nesnelerin internetinden akıllı sistemlere ve biyomedikale dek uzanan EMO' nun mesleki alanlarıyla ilgili konuların ele alındığı etkinlik, dünyada ve ülkemizde etkisini artıran Covid-19 salgınından dolayı katılımcılarının sağlığını riske atmamak adına bu yılda çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Etkinlik 29 Kasım 2020 tarihinde bitmiştir. ELECO 2020 Konferansına IEEE Türkiye Bölümü ve TÜBİTAK destek vermiştir. YouTube platformundan 6 sı Amerika, İspanya ve Kanada dan ve 1 tanesi yurt içi katılımcılar olmak üzere 7 adet çağrılı bildiri ve ZOOM platformundan 30 farklı oturumda toplam 128 bildiri sunumu yapılmıştır.

ELECO-2021, EMO bünyesinde ilk çevrim içi uluslararası (online) konferans olma özelliğini taşımaktadır. Etkinliğin açılış töreninde ilk olarak söz alan EMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet CAN, bu yıl 13. düzenlendiğimiz ELECO Konferansını Covid – 19 nedeniyle 2. defa çevrimiçi online düzenlemek zorunda kaldığımızı, Bu organizasyonu her yıl olduğu gibi Bursa Uludağ Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, TÜBİTAK ve insanlık için teknoloji geliştirmeye odaklanan dünyanın en büyük teknik ve profesyonel organizasyonu IEEE Xplore Türkiye Şubesi ile beraber düzenleyeceğimizi söyledi.



Bilimsel çalışmaların uluslararası pazarlarda yüksek kaliteli ve marka değeri yüksek ürünler üretmesini sağladığını, Teknoloji üreten ve evrensel standartları belirleyen ülkeler bilimsel çalışmalar için çok büyük destekler yaptıklarını açıkça gördüğümüzü söyledi. Günümüzde Nükleer tehdidin yerini Covid 19 virüsü aldığını söyleyen CAN, insanoğlunun umudu yine bilimsel çalışmalar sonrası ortaya çıkan aşılardan olduğunu belirtti. Etknoloji geliştiren ve üreten ülkeler dünyanın yönetiminde her zaman söz sahibi olacağını, arzumuz özgür düşünen, araştıran, geliştiren ve üretime dayalı bir Türkiye modeli olduğunu belirtti. Ulu önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi, "Eğer bir gün benim sözlerim bilimle ters düşerse bilimi seçiniz". Sözünü hatırlatan CAN, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bilim ve teknolojiye verdiği önemi vurguladı.

CAN, Konferansın yararlı ve amacına uygun geçmesi ve düzenlenmesinde katkı koyan herkese teşekkür ederek konuşmasını tamamladı.

ELECO Düzenleme Kurulu Başkanı Özcan Kalenderli, 1999 yılından bu yana 10 kez ulusal, 13 kez de uluslararası gerçekleştirilen ELECO'nun bugün 23. yaşgünü kutladıklarını söyledi. Konferans hazırlıkları, düzenleme kurulları, katılımcılar, bildiri konuları ve çağrılı konuşmacılar hakkında bilgi veren Kalenderli, emeği geçenlere herkese teşekkür etti.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, konuşmasının başında Etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçen Uludağ Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi'ne ve EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu başta olmak üzere; bilim, sanayi ve teknolojinin gelişimi, dönüşümüne katkı sunan tüm katılımcılara teşekkür etti. Pala, EMO olarak yıllardır ülke sorunlarıyla mesleki sorunların ortak bir zeminde çözmeyi geçmişten günümüze temel bir anlayış içinde sürdürdüğümüzü, kendi meslek disiplinimizi ilgilendiren konularda mühendislik hizmetlerinin geliştirilmesi, bilim ve teknolojinin kamu yararına sunulması amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde sempozyum ve kongre düzenlediğimizi, Bilimi ve teknolojiyi insanlık yararına kullanmayı mesleki etkinliklerinin temel ilkesi kabul ediyor; demokrasinin, eşitlik, adalet ve barışın olmadığı, bilimin umursanmadığı, içinde bulunduğumuz böylesine zorlu dönemde, toplumun gelişimi ve dönüşümüne yönelik yapılan tüm çalışmaları önemseyeceğimizi belirtti.

Ülkemiz, 2002 yılından bu yana tek parti tarafından yönetildiği ve bu süreçte uygulanan ağır neo-liberal ekonomi politikaları, kamu kaynaklarının tasfiye edilmesine neden olduğu, iktidar, bir yandan Cumhuriyet değerlerini aşama aşama törpülerken, özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarıyla yerli ve yabancı sermaye odaklarının aktardığı kaynaklarla gücünü pekiştirdiği Hazine'den alım, fiyat, geçiş hatta hasta garantisi verilerek, uluslararası kuruluşlardan alınan ve faizi uzun yıllar boyunca ödeyeceğimiz kredilerle finanse edilen projelerin de katkısıyla, ekonomik bağımsızlığımız riske atıldığını söyledi. Başta enerji alanı olmak üzere, temel alt yapı hizmetlerini yürüten şirketlerin çoğu çok ciddi borç yüküne sahip olduğu, Türk Telekom örneğinde olduğu gibi, özelleştirilen hemen hemen her kurum için özelleştirme bedeli bizzat devralınan kamu şirketlerinin hisseleri ipotek ettirilerek, ödendiğini belirtti. Pala, konuşmasını etkinliğin amacına uygun geçmesini dileyerek tamamladı.

EMO Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Bülent PALA'nın ardından Acıbadem Üniversitesi Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. İrfan GÜNEY'in Bestelerinin yer aldığı Davetli Mini Konser Çevrimiçi olarak düzenlendi.

Çağrılı Konuşmalar:



Inverse Analogue Filters:
History, Progress and Unresolved Problems

Data Ram BHASKAR
Delhi Technological University, New Delhi, India



Energy & Environmental Problems Facing India and
Turkey and Their Probable Solutions for Sustainable
Development and Poverty Alleviation

Dwarkadas Prahladas KOTHARI
S.B. Jain Institute of Technology, Management & Research,
Nagpur, India
Visvesvaraya National Institute of Technology (VNIT), Nagpur, India



Camera Performance Evaluation

Gozde BOZDAGI AKAR

Middle East Technical University, Ankara, Turkey



Computation of Large-Scale Power System
Transients with Renewables

Jean MAHSEREDJIAN

Polytechnique Montréal, Québec, Canada



Energy Storage to Support Renewable Generation

Joydeep MITRA

Michigan State University, East Lansing, MI, USA



Recent Advances in Wireless Charging

Mohammed ISMAIL

Fellow IEEE, Wayne State University,
Detroit, Michigan, USA



The Two-Faced Variability Challenge in
Nanoelectronics: Mitigation and Exploitation ...
and How to Get There

Rafael CASTRO-LOPEZ

Sevilla University, Sevilla, Spain



ELECO 2021 İSTATİSKİ BİLGİLER RAPORU

ETKİNLİKLE İLGİLİ DEĞERLENDİRMELER:

KONFERANSA GELEN BİLDİRİ SAYISI = **164**

- SUNUMA KABUL EDİLEN BİLDİRİ SAYISI = **130**
- GERİ ÇEKİLEN BİLDİRİ SAYISI = **2**
- KONFERANS PROGRAMINA GİREN BİLDİRİ SAYISI = **128**
- KONFERANSTA SUNULAN BİLDİRİ SAYISI = **127**
- KONFERANSTA SUNULMAYAN BİLDİRİ SAYISI = **1**
- KONFERANS OTURUM SAYISI = **30**
- ÇAĞRILI BİLDİRİLER VE OTURUMLARA TOPLAM KATILIMCI SAYISI
 - Açılış : **1044 kişi**
 - Çağrılı Bildiriler Toplam Katılım : **920 kişi**
 - Oturumlar Toplam Katılım : **1246**

KONFERANS OTURUMLARI KATILIM DURUMU AYRINTILI ÇİZELGESİ

OTURUMLAR	KATILIM SAYISI
OTURUM - 1 Electric Power Systems-1	89
OTURUM - 2 Electronics-1	40
OTURUM - 3 Control Systems-1	51
OTURUM - 4 Electric Power Systems-2	53
OTURUM - 5 Electronics-2	53
OTURUM - 6 Control Systems-2	44
OTURUM - 7 High Voltage Engineering	47
OTURUM - 8 Circuits	73
OTURUM - 9 Electromagnetics-1	43
OTURUM - 10 Sensors-1	46
OTURUM - 11 Signal Processing-1	35
OTURUM - 12 Electromagnetics-2	38
OTURUM - 13 Electric Power Systems-3	50
OTURUM - 14 Signal Processing-2	29
OTURUM - 15 Antennas	44
OTURUM - 16 Electric Power Systems-4	25
OTURUM - 17 Sensors-2	41
OTURUM - 18 Artificial Intelligence-1	32
OTURUM - 19 Electrical Machines-1	48
OTURUM - 20 Artificial Intelligence-2	38
OTURUM - 21 Communication Systems-1	27
OTURUM - 22 Electrical Machines-2	47
OTURUM - 23 Digital Systems-1	32
OTURUM - 24 Communication Systems-2	59
OTURUM - 25 Power Electronics-1	35
OTURUM - 26 Electronics-3	35
OTURUM - 27 Communication Systems-3	26
OTURUM - 28 Power Electronics-2	30
OTURUM - 29 Artificial Intelligence-3	19
OTURUM - 30 Digital Systems-2	26
TOPLAM	1255

ÇAĞRILI KONUŞMACILAR İSTATİSKİ BİLGİLERİ

Inverse Analogue Filters: History, Progress and Unresolved Problems

Data Ram BHASKAR Delhi Technological University, New Delhi, India: **160 katılımcı**

Energy & Environmental Problems Facing India and Turkey and Their Probable Solutions for Sustainable Development and Poverty Alleviation Dwarkadas Prahladas KOTHARI

S.B. Jain Institute of Technology, Management & Research, Nagpur, India

Visvesvaraya National Institute of Technology (VNIT), Nagpur, India: **149 katılımcı**

Camera Performance Evaluation Gozde BOZDAGI AKAR

Middle East Technical University, Ankara, Turkey **123 katılımcı**

Computation of Large-Scale Power System Transients with Renewables

Jean MAHSEREDJIAN

Polytechnique Montréal, Québec, Canada **175 katılımcı**

Energy Storage to Support Renewable Generation

Joydeep MITRA

Michigan State University, East Lansing, MI, USA **97 katılımcı**

Recent Advances in Wireless Charging

Mohammed ISMAIL

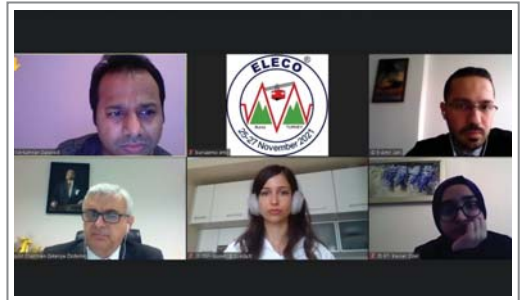
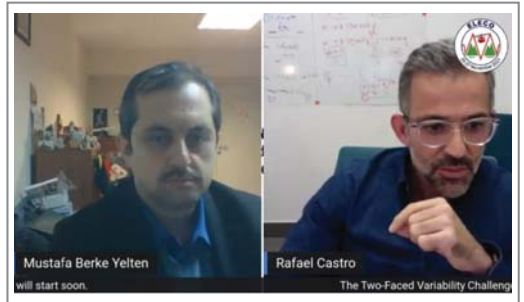
Fellow IEEE, Wayne State University, Detroit, Michigan, USA **117 katılımcı**

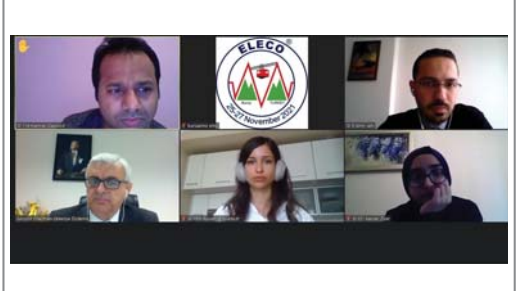
The Two-Faced Variability Challenge in Nanoelectronics:

Mitigation and Exploitation ... and How to Get There

Rafael CASTRO-LOPEZ

Sevilla University, Sevilla, Spain **99 katılımcı**





EMO GENÇ

• BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ EMO-GENÇ ÜYELERİMİZ İLE YENİŞEHİR HAVALİMANINA TEKNİK GEZİ DÜZENLEDİK

Meslektaş adaylarımıza havalimanında bulunan mevcut teknolojilerin tanıtıldığı ve kullanılan sistemler hakkında bilgilerin verildiği keyifli bir gezi gerçekleştirildi.



• KAMUDA ENERJİ SEMİNERİ

28 Şubat 2020 tarihinde Elektrik Mühendisi Oğuz Güren, BTÜ EMO-GENÇ üyelerimize 'Kamuda Enerji' sunumu yapmıştır.



• EMO-GENÇ BAŞKANLARIMIZ İLE BULUŞTUK

13 Mart 2020 Cuma günü EMO-Genç başkanlarımız ile buluştuk. Uludağ Üniversitesi Emin SEZENER Bursa Teknik Üniversitesi Havana SÖNMEZ Balıkesir Üniversitesi Sıla BOZEN



• EMO GENÇ - EĞİTİM VİDEOLARI

Asenkron Motorlar Eğitimi 15 Mayıs 2020 Cuma günü saat : 21.00`de Elektrik Mühendisi Eray YAĞIZ tarafından yüklenen eğitim videoları üzerinden özet ve soru-cevap yapılacaktır.



<https://bit.ly/3doZgPQ>
Eğitim videolarını yukarıdaki linki
arabir mobil cihazınızla izleyebilirsiniz.

EMO BURSA ŞUBE EMO - GENÇ
Asenkron Motorlar Eğitimi
15 Mayıs 21:00

Yüklenen eğitim videoları üzerinden
özet ve soru cevap yapılacaktır.
Eğitmen: Elk. Müh. Eray YAĞIZ



• YALOVA ÜNİVERSİTESİNDE EMO-GENÇ KOMİSYON TOPLANTISI YAPILDI

03 aralık 2021 cuma günü Yalova üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği öğrencileri ile toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda EMO Örgütlülüğü konusunda bilgilendirmeler yapıldı. Toplantı Sonunda EMO Genç Komisyonunu Kurulumu gerçekleştirildi.



• BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ'NDE EMO-GENÇ KOMİSYON TOPLANTISI YAPILDI

14 Aralık 2021 Salı günü Balıkesir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği öğrencileri ile toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda EMO Örgütlülüğü konusunda bilgilendirmeler yapıldı. Toplantı Sonunda EMO Genç Komisyonu Kurulumu gerçekleştirildi.





EMO BURSA ŞUBE VE TMMOB BURSA İKK BASIN AÇIKLAMALARI YÜRÜYÜŞLER VE MİTİNGLER

• 3 MART İŞ CİNAYETLERİ BASIN AÇIKLAMASI

3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği toplu iş cinayetinin yıldönümünde, "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" ile dolayısıyla, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) BAOB toplantı salonunda basın açıklaması gerçekleştirildi.

Güvenli ve Güvenceli Çalışma İçin Sesimizi Yükseltiyoruz.

3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği toplu iş cinayetinin yıldönümünde, "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" ile dolayısıyla, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) BAOB toplantı salonunda basın açıklaması gerçekleştirildi.

Açıklama, TMMOB Bursa İKK Sekreteri Ferudun Tetik tarafından yapıldı. "Bundan tam 28 yıl önce 3 Mart 1992 tarihinde, Zonguldak Kozlu Kömür Ocağında meydana gelen grizu patlamasında 263 emekçi hayatını kaybetti. TMMOB, Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için 3 Mart tarihini, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan etmiştir. Kozlu'dan günümüze iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçileri saygıyla anıyoruz" ifadelerini kullanan Tetik, açıklamaya şöyle devam etti:

"Aradan yıllar geçti, 2020'ler Türkiye'sinde emekçiler, işyerlerinde can vermeye devam ediyor. Her yıl, Kozlu faciasında kaybettiğimiz yurttaşlarımızın en az 6 katı iş cinayetlerinde hayatını kaybediyor.

İşyerlerinde insanlar ölüyor; işverenler ve devlet ölümleri seyrediyor. Önlem almayan işverenlere yaptırım uygulanmıyor, işyerleri yıllardır, işçi sağlığı, iş güvenliği yönünden denetlenmediği gibi, ölümlü iş kazalarının olduğu işyerlerinde, iş kazalarını incelemek üzere bile iş müfettişi görevlendirmiyor. Her gün en az 5 işçinin işyerlerinde iş cinayetlerinde hayatını kaybetmesi artık haber niteliği bile taşımıyor. Hükümet yetkililerinin iş cinayetleri ile ilgisi baş sağlığı dileminin ötesine geçmiyor.

Ülkemizde iş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin istatistikler SGK tarafından tutularak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. En son 2017 yıllarına ilişkin veriler açıklanmıştır. 2020 yılı Mart ayına gelinmiş olmasına rağmen 2018 ve 2019 yıllarına ait veriler kamuoyu ile paylaşılmamıştır.

SGK tarafından 2017 yılına kadar açıklanan istatistiklere göre;

- 2012 yılında 74.871 kazada 744 emekçi,
- 2013 yılında 191.389 kazada 1.360 emekçi,
- 2014 yılında 221.336 kazada 1.626 emekçi,
- 2015 yılında 241.547 kazada 1.252 emekçi,
- 2016 yılında 286.068 kazada 1.405 emekçi,
- 2017 yılında 359.766 kazada 1.636 emekçi,

İş cinayetlerinde hayatını kaybetti. 2017 yılında bir önceki yıla göre iş kazası sayısı %25 oranında, iş kazaları sonucu ölüm % 16 oranında artmıştır. 2017 yılına kadar açıklanan rakamların seyrine baktığımızda henüz açıklanmamış 2018 ve 2019 verileri korku uyandırmaktadır. Bu verilerin SGK tarafından açıklanamamasının sebebi nedir? Ülkemizde emekçilerinin hayatlarının önleyici çalışmalardan daha ucuz olduğu kamuoyundan gizlenmek mi istenmektedir? Bir kez daha Sosyal Güvenlik Kurumu'nu göreve, emekçilerin hayatını ilgilendiren bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmaya davet ediyoruz!

2012 yılında, "iş sağlığı güvenliğinde devrim" söylemleri ile 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu çıkartıldı. 2012 yılından bu yana iş kazaları ve ölümlerde azalma bir yana, hem kaza sayısı hem de ölümler arttı. 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasasında "işyerlerinde iş sağlığı güvenliğinin sağlanması işveren yükümlülüğündedir" denilmesine rağmen, uygulamada iş sağlığı güvenliği hizmetleri hem piyasalaştırıldı hem de

sorumluluk iş güvenliği uzmanlarının omzuna yüklendi. Her kazadan sonra mutlaka iş güvenliği uzmanları gözetimine alındı, hatta tutuklandı. Oysa 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8. Maddesinde de belirtildiği üzere, iş güvenliği uzmanlığı hizmeti "işverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak"; yine Kanunun 6. Maddesi gerekçesinde belirtildiği üzere de işverene "profesyonel yardım" kapsamındadır. Bu hükümlere rağmen ikincil mevzuatta iş güvenliği uzmanının görev kapsamını rehberlik dışında değerlendiren hükümler değiştirilmelidir. İş Güvenliği Uzmanları; işverenin yapmadığı veya yapamadığı çalışmaların takipçisi ve sorumlusu olmamalıdır.

Bu anlayışla, iş güvenliği uzmanları ve meslektaşlarımızın iş yeri kaynaklı kazalara meslek ve hastalıkları-na yakalanmadığını, etkilenmediğini düşünmek, kamuoyuna böyle yansımaya sebep olmak akıl dışıdır. İşverenin ihmali, devletin üzerine düşeni yapmaması nedeniyle, uzmanlar ve meslektaşlarımız da tüm emekçilerle aynı kaderi paylaşmaktadır. Sadece bu yıl basına yansıyan haberlerde meslektaşlarımızın yüksekten düşme, elektrik çarpması, yük altında kalma, iş makinesi altına kalma, mekanik arızalar sebebiyle yaşamlarını kaybettiklerini, sakat kaldıklarını görmekteyiz.

Bu nedenle, çalışma yaşamı düzenleyen yasa yalnızca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan ibaret sayılmamalıdır. Çalışma yaşamı, başta 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere birçok yasa ile biçimlendirilmektedir. 2003 yılında yürürlüğe konulan 4857 sayılı yasa ile çalışma yaşamı tamamen esnekleştirilmiş, işlerin alt işveren/taşırona yaptırılması olağan çalışma biçimi olmuştur. 4857 Sayılı İş Kanunu'nda yer alan "telafi çalışması", "denkleştirme", "çağrı üzerine çalışma", "kısmi süreli çalışma", "asıl işveren-alt işveren ilişkisi" başta olmak üzere kural dışı çalışma koşulları olduğu sürece işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki düzenlemeler bir anlam ifade etmeyecektir. "İstihdam büroları" ile de iş ilişkileri tamamen "bırakın yapsınlar" "bırakın geçsinler" anlayışına dönmüş, tüm bunların sonucunda örgütsüzlük artmıştır. İş cinayetlerinin artmasında 4857 sayılı yasa ile getirilen esnek çalışma biçimlerinin önemli bir payı olmuştur. Dolayısı ile asıl üzerinde durulması gereken mevzuat bu olmalıdır.

İş kazaları, meslek hastalıkları "kader" değildir. İş kazalarını, meslek hastalıklarını "işin doğal bir sonucu" olarak görülmesi, yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarmaktadır.

İş güvencesi ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasızsız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamları iyileştirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda iyileştirici adımlar atılabilmesi için öncelikle işverenlerin sorumluktan kaçmasının önünde geçilmelidir. İşverenlerin temel sorumluluklarından kaçtıkları, kendi yerlerine birer günah keçisi olarak iş güvenliği uzmanlarını koydukları bir çalışma yaşamında, önleyici ve engelleyici hiçbir çalışmanın yapılamayacağı açıktır.

Ülkemizde iş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının bu denli yaygın olmasının bir diğer nedeni de, emekçilerin sendikal haklarının baskı altında tutulmasıdır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller tüm çalışanlar için kaldırılmadıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol almak mümkün olmayacaktır. Sendikasızsız uzman, sendikasızsız işçi, örgütsüz bir çalışma yaşamı ile emekçiler tüm olumsuzluklara karşı açık ve savunmasızdır.





İş kazaları ve iş cinayetleri ile mücadelenin temel bir kültür olarak topluma kazandırılması gereklidir. Yaşanan kaza ve cinayetlerde, ilgili tüm kurum, kuruluş ve kişilerin sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmesi zorunluluğu, devlet politikası olarak toplumun tüm kesimlerine çocuk yaştan itibaren eğitimle birlikte kazandırılmalıdır.

Meslek hastalıkları tespiti ise hemen hiç yapılmamaktadır. SGK İstatistiklerine göre, yıllardır ülkemizde meslek hastalıkları nedeni ile ölüm hiç yoktur. Oysa bilimsel gerçeklikler göstermektedir ki; ülkemizde her yıl binlerce insan meslek hastalığından ölmekte, ama bu gerçeklik tespit edilmemekte, kamuoyuna açıklanmamaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

Bizler, her 3 Mart'ta olduğu gibi bu gün de iş cinayetleri ile mücadele etmek için sesimizi yükseltiyoruz. Ölüm, yaralanma ve sakat kalma; esnek ve güvencesiz çalışma hiçbir emekçinin kaderi değildir. İnsan onuruna yakışır, güvenli ve güvenceli çalışma hakkımız için sesimizi yükseltiyoruz. İnsanlar işyerlerinde ölmemeli, her gün işyerlerinden cenazeler çıkartılmamalıdır.

Tüm ülkede, tüm çalışma alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin artırılması, bağımsız denetim sisteminin yerleştirilmesi, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının durdurulması için yılmadan mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyururuz.

Emekçilerin hayatı daha fazla kar için feda edilemez, iş cinayetlerine son."

• BASIN VE KAMUOYUNA ÇAĞRI

Çin'de ilk teşhisi konulan ve neredeyse tüm dünyaya yayılan corona virüs (Covid-19) salgını dünya genelinde ölümlere neden olmuştur. Her geçen gün ülkemizde de virüs salgınından etkilenen vatandaşlarımız artmaktadır.

Çin'de ilk teşhisi konulan ve neredeyse tüm dünyaya yayılan corona virüs (Covid-19) salgını dünya genelinde ölümlere neden olmuştur. Her geçen gün ülkemizde de virüs salgınından etkilenen vatandaşlarımız artmaktadır.

Zorunlu durum olmadıkça vatandaşlarımızın kalabalık ortamlarda bulunmaması önem arz etmektedir. Diğer ülkelerde yaşananlardan ders çıkararak, insanların toplu olarak bir arada bulunmasını gerektiren tüm faaliyetler ivedilikle durdurulmalıdır.

Olası sokağa çıkma yasağı alınması durumunda meskenlerde elektrik tüketimi de artacaktır. UEDAŞ ve diğer elektrik dağıtım şirketlerinin bu durumu ön görerek enerji sürekliliğinin sağlanabilmesi için gerekli önlemleri almaları elzem önem arz etmektedir.

İlgili kurumlarca su kesintilerinin olmayacağı açıklanmıştı, aynı şekilde elektrik ve doğalgaz kesintilerden kaçınılmalıdır. Birçok bölgede özel şirketlerin elinde olan bu temel hizmetlerin sürekliliğine yönelik devletimizin acil olarak benzer karar alması ve bu hizmetlerin tekrar kamusallaştırılması gerekmektedir.

Bunun yanı sıra; iş, eğitim ve eğlence amaçlı internet kullanımı artacağından; servis sağlayıcılar kapasite artışı için hazırlıklı olmalıdır. İnternet erişimi başta olmak üzere iletişim alt yapısı gözden geçirilmeli ve gerekli tedbirler alınmalıdır.

Elektrik ve su faturalarındaki vergiler, cep telefonu ve mobil cihazlar olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojileri üzerindeki Özel Tüketim Vergisi ile cep telefonu ve internet aboneleri için yük oluşturan Özel İletişim Vergisi hemen kaldırılmalıdır.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak gerek toplumumuzun sağlığı gerekse ekonomimiz açısından bu dönemin en az hasarla atlatılması, enerji, telefon ve internet arzına engel olacak arızaların giderilmesi için üzerimize düşeni yapmaya hazırız.

Hep birlikte ve her zamankinden daha fazla özveri göstererek, başta bireysel önlemler ve devletimizin desteğiyle bu günleri de aşacağımıza gönülden inanıyor; salgının ülkemizde fazla can kaybına mahal vermeden etkisini yitirmesini temenni ediyoruz.



• "SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR ORTAMDA ÇALIŞMAK HER ÇALIŞANIN HAKKIDIR"

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 46. Dönem Yönetim Kurulu'nca 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü nedeniyle gerçekleştirilen açıklamada, Covid-19 salgını ile mücadele vurgusu yapılarak, "Sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmak her çalışanın hakkıdır" denildi. Açıklamanın tamamına yazımızın devamından ulaşabilirsiniz.

28 NİSAN DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ 2020 :

"Sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmak her çalışanın hakkıdır"

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2003 yılında, sendikal hareketin talebi üzerine 28 Nisan'daki kampanyaya dahil oldu. ILO tarafından alınan bir kararla meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla, 2003 yılından bu yana 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü her yıl farklı bir tema ile kutlanmaktadır.

ILO bu yılki temayı Covid-19 ile mücadeleyi belirtmek için hazırladı ve "Salgını durdurun: İş Sağlığı ve Güvenliği Hayat Kurtarabilir" olarak belirledi. Dünya çapında Yeni Tip Koronavirüs (Covid-19) salgınıyla mücadele ettiğimiz bugünlerde Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, Covid-19 pandemisine odaklanarak, işyerinde bulaşıcı hastalıkların patlak vermesine yönelik olacaktır.

Bir salgın karşısında işyerinde güvenlik ve sağlığın sağlanması; pandemiyle ilişkili bulaşma, psikososyal riskler, ergonomik ve işle ilgili diğer güvenlik ve sağlık risklerini önlemek ve kontrol altına almak için alınan önlemleri araştırmak ve belirlemektir.

Uzaktan çalışma, işçilerin çalışmaya devam etmeleri için yeni fırsatlar sunuyor. Ancak işçiler, bu düzenlemeleri müzakere edebilmeli, böylece çocuklara, hastalara veya yaşlılara ve elbette kendilerine bakma gibi diğer sorumluluklarla dengeyi koruyabilmelidir. Uzaktan çalışma yalnızlaşmayı da beraberinde getirdiğinden sürekli hale gelmemeli, pandeminin kontrol altına alınması ile birlikte gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri eşliğinde normal çalışma düzenine dönmelidir.

28 Nisan gününün amacı; tüm dünyada iş kazalarının ve hastalıklarının önlenmesini teşvik etmektedir. Uluslararası dikkatin; sorunun büyüklüğüne çekilerek işle ilgili ölümlerin ve yaralanmaların sayısını azaltmayı amaçlayan bir bilinçlendirme günüdür.



Ülkemizde her 6 dakikada bir iş kazası olmakta, her 6 saatte de bir işçimiz hayatını kaybetmektedir. Bu evlerinden çıkan ve çocuklarının geçimlerini sağlamak için çalışmaya giden 4 işçimizin akşamları evlerine dönememeleri anlamına gelmektedir.

28 Nisan, 1996 yılından bu yana sendikal hareket tarafından dünya çapında düzenlenen "Ölü ve Yaralı İşçiler İçin Uluslararası Anma Günü"dür. Amacı, bu tarihte dünya çapında seferberlikler ve bilinçlendirme kampanyaları düzenleyerek iş kazaları ve hastalıkları mağdurlarının hatıralarını onurlandırmaktır.

TMMOB'nin 2019 tarihli İş Güvenliği Uzmanları Çalıştayı Sonuç Bildirgesi'nde de belirtildiği üzere;

"İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle devletin ve işverenin görevidir."

"Her kademedeki okullarda işçi sağlığı ve güvenliği dersleri zorunlu ders olmalıdır."

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenleme ve denetim yalnızca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından değil (örneğin İngiltere HSE'de olduğu gibi), Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler, Sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır."



• 1 MAYIS ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

"Dünya'da ve Türkiye'de; haksızlıkların, sömürülerin, eşitsizliklerin, adaletsizliklerin olmadığı, emeğin sömürülmediği, barış, kardeşlik ve dayanışmanın hüküm sürdüğü bir ortamda, insanca yaşama umudu ile; başta meslektaşlarımız, işçi ve emekçiler olmak üzere tüm halkımızın 1 Mayıs Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz"

1 MAYIS ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Ülkemize, mesleğimize, emeğimize ve geleceğimize sahip çıkıyoruz!

Omuz omuza alanlarda, meydanlarda bir arada kutladığımız 1 Mayıs Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde, bu yıl bütün dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19) salgını dolayısı ile yan yana olamamanın verdiği hüznle; ülkemize, mesleğimize, emeğimize ve geleceğimize sahip çıkıyoruz.

Daha sağlıklı günlerde, 1 Mayıs alanlarında yeniden coşkuyla birarada olacağımız inancı ile; sömürü ve yoksulluk karşısında, insan onuruna yaraşır bir sağlık sistemi, iş, gelir ve sosyal güvenlik taleplerimizi evlerimizden, iş yerlerimizden haykırıyoruz.

Kutuplaşmanın olmadığı; barış, demokrasi ve daha güvenli bir gelecek adına emek ve bilimle kurulacak yeni bir toplumsal düzen için, "Tüm farkı yaratan emektir" şiarından hareketle; neoliberal politikalar ve antidemokratik uygulamalar karşısında, mücadele ve dayanışma saffını daha da güçlendiriyoruz.

Binlerce emekçinin; işlerini, aşlarını kaybettiği, güvencesiz ortamlarda ölmek pahasına çalışmak zorunda kaldığı, örgütlenmenin olmadığı, toplu sözleşmelerin, grev, gösteri ve yürüyüş hakkı gibi en temel hakların keyfi tutumlar ile yasaklandığı, yoksulluğun çığ gibi büyüdüğü bir dönemde, tüm meslektaşlarımızı; emeğimize, mesleğimize sahip çıkmaya, mesleki ve ekonomik haklarımızın kazanılması, mesleki itibarın korunması adına birlik ve dayanışmaya içinde olmaya çağırıyoruz.

Dünya'da ve Türkiye'de; haksızlıkların, sömürülerin, eşitsizliklerin, adaletsizliklerin olmadığı, emeğin sömürülmediği, barış, kardeşlik ve dayanışmanın hüküm sürdüğü bir ortamda, insanca yaşama umudu ile; başta meslektaşlarımız, işçi ve emekçiler olmak üzere tüm halkımızın 1 Mayıs Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Yeni bir toplumsal düzeni emek ile bilim ile kuracağız!

İş, emek, özgürlük için yaşasın 1 Mayıs!



• BİRLİĞİMİZİ VE DEMOKRASİYİ SAVUNACAĞIZ!

Cumhurbaşkanı'nın meslek örgütlerini hedef alan açıklamaları üzerine TMMOB tarafından basın açıklaması yapılarak, Cumhurbaşkanı'nın baskı ve zor yoluyla sindiremediği meslek örgütlerini, "yasal düzenleme" ile işlevsizleştirmek ve kontrol etmek istediği vurgulandı. Açıklamada, "Bizlere nasıl saldırırlarsa saldırınsınlar, savunduğumuz değerlerden geri adım atmayacağız. İftiralarla örgütlerimizin yıpratılmak istenmesine, ilerici ve toplumcu değerlerimizin ortadan kaldırılmak istenmesine izin vermeyeceğiz" denildi.

İktidara geldiği günden bu yana kamu kurumu niteliğindeki emek ve meslek örgütlerine tahammülsüzlüğünü gizlemeyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, yıllardan beri çeşitli gerekçelerle kurumlarımızı hedef almayı bir alışkanlık haline getirdi. Daha önceki yıllarda özelleştirme uygulamalarına karşı çıktığımız, kentsel mekanlarımızı koruduğumuz, barışı savunduğumuz için kurumlarımızı hedef alan Cumhurbaşkanı, bu sefer de insan haklarını ve laikliği savunduğumuz için bizi tehdit ediyor.

Her şeyden önce şunun altını çizmek isteriz ki, Cumhurbaşkanı'nın meslek örgütlerini hedef alan açıklamaları, antidemokratik ve otoriter bakış açısının yansımasıdır. Kendisi dışında hiçbir görüş ve anlayışa tahammülü olmayan, kendi fikirlerini anayasadan ve hukuktan üstün gören bu anlayışın demokrasiyle bağdaşması mümkün değildir. Zaten uzun zamandan bu yana, Cumhurbaşkanının söylem ve pratiklerinin demokrasiyle bağı kalmamıştır. Demokratik seçimler ile kazanamadığı kurumları, devletin tüm olanaklarını kullanarak işleyemez hale getirmek, gerekirse kayyumlar eliyle o makamları işgal etmek, AKP'nin yönetme biçimi haline gelmiştir. Cumhurbaşkanı, baskı ve zor yoluyla sindiremediği meslek örgütlerini, "yasal düzenleme" yoluyla işlevsizleştirmek ve kontrol etmek istemektedir.

Meslek örgütlerinin yönetimlerinin nasıl oluşacağı kendi yasalarında açık biçimde düzenlenmiştir. Her üyemiz, bu seçim süreçlerinde yer alarak birlik politikalarının ve yönetim kurullarının belirlenmesinde söz sahibi oluyor. Herkesin özgürce katıldığı demokratik seçimlerle de yönetim kurulları belirleniyor. Üyeler nezdinde hiçbir inandırıcılığı olmadığı için genel kurullar sürecinde başarı kazanamayanlar, yukarıdan aşağı operasyonlarla ilerici meslek örgütlerine müdahale etmeye çalışıyorlar.



Bizler biliyoruz ki, AKP'nin rahatsızlığının asıl nedeni toplumsal olanı koruma yolundaki inadımız ve gayretimizdir. Fabrikalarımızın, madenlerimizin, kıyılarımızın, ormanlarımızın, parklarımızın satılmasına karşı kamusalılığı savunmamızdır. Gerici, muhafazakar uygulamalar karşısında ilericiliği, çağdaşlığı, laikliği savunmamızdır. Faşizan, baskıcı, ayrıştırıcı politikalara karşı eşitliği, özgürlüğü, kardeşliği savunmamızdır. Sermayenin sınırsız sömürü isteğine karşı emeği ve alın terini savunmamızdır.

Bizlere nasıl saldırırlarsa saldırınsınlar, savunduğumuz değerlerden geri adım atmayacağız. İftiralarla örgütlerimizin yıpratılmak istenmesine, ilerici ve toplumcu değerlerimizin ortadan kaldırılmak istenmesine izin vermeyeceğiz! AKP'nin demokrasiyi, hukuku ve kamusal varlığını çiğnemesine izin vermeyeceğiz. "Tek adam, tek parti" anlayışına karşı, halkın çıkarlarını korumaya, demokrasiyi, özgürlükleri, çoğulculuğu savunmaya devam edeceğiz.



• BAROLARIN VE AKADEMİK MESLEK ODALARININ BAĞIMSIZ VE DEMOKRATİK YAPILARINA MÜDAHALELERDEN DERHAL VAZGEÇİLMELİ

Baroların ve akademik meslek odalarının yapıları ve delege seçim sistemlerinin değiştirilmesi girişimi hakkında Bursa Barosu, Bursa Diş Hekimleri Odası, Bursa Eczacılar Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Veteriner Hekimleri Odası, TMMOB, DİSK, KESK, TÜMTİS tarafından BAÖB Yerleşkesi Özgürlük ve Demokrasi Meydanı'nda basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasının açıklamanın tamamına yazımızın devamından ulaşabilirsiniz.

"Tüm dünya ülkeleri ile birlikte ülkemizin de Covid-19 salgınının etkisi altında olduğu, yurttaşlarımızın ve üyelerimizin virüs tehdidi altında sosyal ve ekonomik anlamda büyük zorluklarla mücadele ettiği bugünlerde, barolar başta olmak üzere akademik meslek odalarının yapısının ve seçim sistemlerinin değiştirilmesine ilişkin tartışmalar yeniden gündeme getirilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti demokratik, laik, sosyal bir hukuk devletidir. Barolarımız ve meslek odalarımız da Anayasamız ve kuruluş kanunlarımız uyarınca 'kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.'

Demokratik bir süreç işletilmeden, barolardan, akademik meslek odalarından ve üniversitelerden görüş ve öneri alınmadan, yine bu görüş ve önerileri sunanlardan oluşacak bir komisyonda değişiklik önerilerini tartışmaya açmadan, kapalı, gizli toplantılarla, demokratik hukuk devletinin teminatı barolar ile akademik meslek odalarımızın Anayasa ve yasalarla belirlenen kuruluş, görev ve sorumlulukları ile demokratik seçim esaslarının değiştirilmek istenmesi kabul edilemez.

Pandemi süreci öncesinde de baroların ve akademik meslek odalarının üyelerinin özlük hakları, mesleki ve ekonomik sorunlarının çözümüne ilişkin talepleri ile kamu yararını önceleyen önerileri dikkate alınmadan sadece bu kuruluşların başta seçim usulleri olmak üzere kuruluş görev ve sorumlulukları ile iç işleyişlerinin tartışmaya açılmasını üzüntü ve kaygı ile karşılıyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda da defalarca kamuoyunun gündemine getirilen, 'barolara ve akademik meslek odalarına üyelik zorunluluğunun kaldırılması, her ilde birden fazla baro ve akademik meslek odası kurulması ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi'ne yönelik çalışmalarla, barolar ve akademik meslek odalarının bölünerek parçalanmasının, etkisizleştirilerek işlevsiz hale getirilmesinin ve nihayetinde 'sessiz' kılınmasının amaçlandığı açıktır.

Varlığını kamu yararını gözetmeye adanmış ve kamu hizmetini yerine getiren barolar ve akademik meslek odaları, üye sayılarının en demokratik şekilde temsil edildiği seçim sistemleri ile katılımcı demokrasinin uygulayıcılarındandır. Kuruldukları günden bu yana, meslektaşlarının mesleki sosyal ve ekonomik sorunlarını, yurttaşların toplumsal ve ekonomik sorunlarından ayırmadan hukuki ve teknik bilgisini kamunun hizmetine sunan, halkın hak ve özgürlüklerini savunan bu kuruluşlar demokratik, laik, sosyal hukuk devletinin de teminatıdır.

Baroların, akademik meslek odalarının ve üyelerinin bu yönde bir değişiklik talebi olmamasına rağmen küresel salgınla mücadele ettiğimiz bu sıkıntılı günlerde tamamen antidemokratik bir süreç işletilerek gündeme getirilen bu değişiklik taleplerinden vazgeçilmesi gerektiğini ifade ediyoruz.

Aşağıda imzası olan akademik meslek odaları ve sendikalar olarak;

Baroların ve akademik meslek odalarının yapısını bozacak, bölüp parçalayarak etkisizleştirecek değişiklik önerilerini kabul edilemez buluyoruz. Baroların ve akademik meslek odalarının bağımsız ve demokratik yapılarına müdahalelerden derhal vazgeçilmesi gerektiğini tekraren ifade eder, kamuoyuna saygılarımızla duyururuz."

Bursa Barosu, Bursa Diş Hekimleri Odası, Bursa Eczacılar Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Veteriner Hekimleri Odası, TMMOB, DİSK, KESK, TÜMTİS



• 2020 YKS BASIN AÇIKLAMASI

Şubemizin YKS sınavına giren ve Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği Bölümlerine tercih edecek öğrencilere tavsiyeler konulu basın açıklaması metnine yazımız devamında erişebilirsiniz.

27-28 Haziran 2020 günlerinde YKS sınavına girecek Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği Bölümlerini tercih edecek öğrencilere tavsiyeler.

Sevgili öğrenciler, ömrünüzün büyük bir bölümünü kapsayacak kararlar alma dönemindesiniz; 27-28 Haziran 2020 tarihlerinde gireceğiniz YKS sınavı ile seçtiğiniz programlar sonucunda sırtınızda taşıyacağınız bir meslek için değil, sizi sırtında taşıyacak bir meslek sahibi olacağınız bir program seçmelisiniz.

Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, sınava girecek öğrencilere başarılar dilemenin yanında, oda üyelerimizin faaliyet alanlarına giren Elektrik, Elektronik, Elektrik- Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği programlarını üniversite hayatında seçmek isteyen kardeşlerimize bazı bilgiler aktarmak amacıyla hazırladığımız kılavuzumuz Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin web sitesinde yayınlanmıştır.

Covid-19 salgını nedeni ile çok önceden 20-21 Haziran 2020 günlerinde yapılacağı ilan edilen YKS sınavı 25-26 Temmuz tarihine ertelenmişti. Bu erteleme üzerine öğrenciler, aileleri ve öğretmenleri 40 günlük bir plan yaptılar. Ne oldu ise birden sınav tarihleri 27-28 Haziran tarihine çekildi. Yaklaşık 2.500.000 öğrenci ve ailesi perişan edildi.



Bu yıl 2002 yılında doğan çocuklarımız 2020 YKS sınavına girecekler. Bu süreçte hem doğanlar hem de okuyanlar, hiçbir zaman başladıkları eğitim-öğretim sistemi ile mezun olmadılar. Tek adamın keyfine bağlı bir eğitim-öğretim sisteminde çabalayıp durdular.

Oyuncak hale getirilen sınav tarihi üzerine gelen tepkileri bastırmak için yapılan açıklamalarda; "TYT sınavında geçen yıl verilen 135 dakikalık süre, yalnızca bu yıl için 30 dakika daha ilave süre ile 165 dakikaya çıkarıldı. Lisans programlarını tercih edebilmek için ilgili puan türünde uygulanan 180 baraj puanı da bu yıl ile sınırlı kalmak şartıyla 170'e çekildi." Ayrıca son sınıf müfredatından da soru çıkmayacağı müjdesi en yetkili ağızlardan

Son derece talihsiz zamanda üniversiteye girmeye çalışan sevgili öğrencilerimize kolaylıklar diliyoruz.

Hakkında çok şeyler söylenecek olan sınav geçmişimiz ne yazık ki pek iç açıcı değil. Fırsat eşitsizlikleriyle dolu eğitim sistemimizin var olan yapısal ve kronik sorunlarına salgın döneminin yanlış kararları da eklenince daha da ağır bir tablo ortaya çıkıyor.

Genç işsizliğin yüzde 27'yi bulduğu, sosyo-ekonomik olarak kendilerini ebeveynlerine oranla çok daha kötü bir geleceğin beklediği, güvencesiz çalışmanın olağan çalışma biçimi haline geldiği, iş imkânlarının, adançlık, yandaşlık ve torpille daraltıldığı koşullarda geleceğine endişe ve umutsuzlukla bakan genç kuşakların bu duyguları maalesef son yaşananlarla birlikte ikiye katlandı.

Tüm bu karamsar tablonun yanında hiç umut yok mu? Bireyciliğin, rekabetin ve torpilin muteber sayıldığı böylesi bir ortamda umut gençlerin ortaya koyduğu kolektif cürette, yaratıcılıkta ve zekada gizli. Hiçbir maddi çıkara, plana değişilemeyecek o cevhere sahip çıkmak, dayanışmayı büyütmek gençliğin umudunu diri tutmak hepimizin boynunun borcudur.

15-16 Haziran 2019 günleri yapılan Öğretim Kurumları Sınavına (YKS) başvuran öğrenci sayısı 2.528.031 olmuş, sınava giren öğrencilerden 2.390.188 kişininin sınavı geçerli sayılmıştır.

Bize göre ülkemizde anaokulundan doktora eğitimine kadar eğitim-öğretim A'dan Z'ye bozuk. Bunun tartışmasına girmeden yayınladığımız kılavuz ile var olan somut durum üzerine bir iki söz söyleyerek, Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği Bölümlerini programlarını seçecek olanlara yardımcı olmaya çalışacağız.

Biz bu çalışmamız ile çok çeşitli isimler altında da olsa temelde Elektrik, Elektronik, Elektrik Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği bölümlerini tercih etmek amacı ile YKS sınavına girecek öğrencilere bazı tavsiyelerde bulunuyoruz.

Bu kılavuz hazırlanırken Elektrik Mühendisleri Odası'nın çeşitli zamanlarda yayınlanan çalışmaları ile YÖK ve ÖSYM istatistiklerinden yararlanılmıştır.

Kılavuzumuz sadece ülkemizdeki yüksek öğretim kurumları üzerinedir ve YÖK (Yüksek Öğretim Kurulu) ve ÖSYM (Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi) istatistikleri bu duruma göre derlenmiştir.

ÖSYM'nin iki istatistiğinden yararlanılmıştır. 18 Temmuz 2019 tarihli kılavuz ve 06 Ağustos 2019 kontenjanlar ve yerleşenler istatistikleri. Ayrıca 17 Nisan 2020 günü YÖK web sayfasından "YÖK Atlas"ında verilen istatistiklerden de yararlanılmıştır. Son olarak 06 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanan YÖK istatistikleri de kaynaklarımız içindedir.

06 Mayıs 2020 günlü YÖK internet sayfasına göre ülkemizde 208 üniversite var görülmekte ise de bu sayının içinde 4 adet vakıf meslek yüksek okulu da vardır. Net olarak söylersek 129 Devlet, 75 vakıf olmak üzere 204 üniversitemiz bulunmaktadır.

Taban puan barajı

Tıp, hukuk, mühendislik, mimarlık ve eğitim fakültelerini yazacaklar başarı sırasına dikkat! Bu alanlarda tercih yapabilmek için taban puan barajını geçmek gerekiyor. Elbette ilk önce bu sene için 170 puan barajını geçeceksiniz.

YÖK, bazı bölümlere başarı sırası barajı getirdi. Hukuk, tıp, mühendislik, mimarlık ve eğitim fakültelerini tercih edecek adaylar aman dikkat! Doğru tercih için bu başarı sırasını göz önünde bulundurmak şart.

ÖSYM 18 Temmuz 2019 tarihinde yaptığı duyuru ile; Tıp fakültelerini tercih edecek adayların barajını 50 bin, Hukuk fakülteleri için 190 bin, mühendislik (ziraat, su ürünleri ve orman fakülteleri hariç) 300 bin ve mimarlık fakültelerini listesine yazacakların ise 250 bin olarak ilan etti. Şu anda böyle sınava kadar ne olur bunu ülkemizde kimse bilemez.

Sonuç olarak yeni durumda Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği programlarını seçmek istiyorsanız bugün için 300 bin başarı puanı üzerinde olmanız gerekiyor.

Önceki yıllarda mühendislik programlarına MF-4 puan türü ile öğrenci alınıyordu. Yaz boz tahtasına değişen eğitim sistemimizde bu sene bu da değişti. MF-1, MF-2, MF-3, MF- puan türleri sayısal adı altında birleştirildi. Bu birleştirmede dikkat edilmesi gereken başarı puanlarını da geçmiş dönemlerdeki mukayese vermeyebileceğidir. Başarı sıranıza göre tercih yaparken bu hususu da göz önüne almanızı öneririz.

Sınav ile ilgili tercihlerinizi yapmadan önce bursa.emo.org.tr web adresimizden hazırladığımız tercih kılavuzunu inceleyebilir, sorularınız için hafta içi 12:00 – 17:00 saatleri arasında BURSA AKADEMİK ODALAR BİRLİĞİ YERLEŞKESİ (BAOB) ODUNLUK MH.AKADEMİ CAD. NO:8 16040 NİLÜFER/BURSA adresinde bulunan Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'ni ziyaret edebilirsiniz.

"Araştıran, yabancı bir dili iyi bilen, teknolojiyi kullanabilen, sosyal bilimlere açık, çevresini sorgulayan, yaratıcı, üretken, toplumla bütünleşen, kalite bilincine sahip, yerel değerleri göz ardı etmeyen, zamanın değerini kavrayan, kendisiyle barışık, etik değerlere sahip, entelektüel özelliklere sahip, meslek örgütüne ve meslek örgütlenmesine inanan, ülke ve meslek sorunlarına duyarlı" bir Elektrik, Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Elektrik-Elektronik, Biyomedikal ve Tıp Mühendisi olmanızı bekliyoruz.

Umarız ki, istediğiniz programa girdikten sonra "ne iyi ettim de burayı tercih etmişim" demeniz dileğiyle hepimize başarılar diliyoruz.





• BURSA TABİP ODASI BASIN AÇIKLAMASI

17 Eylül Perşembe günü BAOB Ortak alanda Bursa Tabip Odasının düzenlendiği basın açıklamasına katılım sağladık .



• "ŞANTIYE ŞEFLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK"TE YÜRÜTMENİN DURDURULMASI KARARI VERİLDİ

02/03/2019 tarih ve 30702 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 'Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik'in bilimsel ve teknik gereklerle ve kamu yararına aykırı bir kısım maddelerinin iptali istemiyle açtığımız davada Danıştay tarafından bir kısım maddeler bakımından yürütmenin durdurulması taleplerimizin reddine, Yönetmeliğin 7. maddesinin 9. fıkrasının ise yürütmesinin durdurulmasına karar verildi.

Açılan davada Danıştay ilgili Dairesince '3194 sayılı Yasa uyarınca şantiye şefinin mutlaka "mimar" veya "mühendis" olması gerekmediği" gerekçesiyle mühendis ve mimarlarla birlikte tekniker ve teknik öğretmenlerin de sayıldığı şantiye şefi tanımına ilişkin yürütmenin durdurulması talebimizin reddine karar verildi.

Bununla birlikte Danıştay ilgili dairesince "Bu durumda, tekniker ve teknik öğretmenlerin şantiye şefi olarak belediye ve mücavir alan sınırları içinde ve dışında kalan yerlerde yapılacak planlar ile inşa edilecek resmi ve özel bütün yapıların büyük bir bölümünde, yeterli objektif bir sınırlandırma ve bilimsel bir kriter getirilmeden şantiye şefliği gibi yapıların, mimari, statik ve her türlü plan, proje, resim ve hesaplarının uygulanması görevini yerine getirmelerine olanak sağlayan düzenlemenin hukuka uygun olmadığı, bu denli geniş bir alanda şantiye şefliği görevinin tekniker ve teknik öğretmene verilemeyeceği sonucuna varılmıştır." gerekçesiyle , yeterli objektif bir sınırlandırma ve bilimsel bir kriter getirilmeden tekniker ve teknik öğretmenlere bu denli geniş bir alanda şantiye şefliği görevi verilmesinin hukuka aykırı olduğundan bahisle Yönetmeliğin 7. maddesinin 9. fıkrasının yürütmesi durduruldu.



• ELECO 2020 11. ULUSAL ELEKTRİK-ELEKTRONİK VE BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ KONFERANSI BASIN AÇIKLAMASI

ELECO 2020 11. Ulusal Elektrik- Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği Konferansı basın açıklaması 24 Kasım 2020 tarihinde Şubemiz Konferans Salonunda yapıldı. Basın açıklaması metnine yazımızın devamından ulaşabilirsiniz.

Öncelikle geleceğimizin teminatı olan gençlerimizi ve çocuklarımızı yetiştiren, fedakarlığın ve şefkatin timsali, toplumun şekillenmesinde söz sahibi olan, kutsal ve şerefli bir mesleği ifa eden, medeniyet yürüyüşündeki neferlerimiz olan değerli öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler gününü kutluyoruz.

Değerli kamuoyu, değerli basın mensupları ve değerli meslektaşlarımız.

Bilindiği üzere Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak 1999 yılından bu yana düzenlemekte olduğumuz ELECO konferanslarımızı; bir yıl ulusal ve bir yıl uluslararası olarak gerçekleştirmekteyiz. Dünyada ve ülkemizde etkisini arttırarak sürdüren Covid-19 Korona virüsü salgınından dolayı ve katılımcılarımızın sağlığını korumak amacı ile çevrimiçi (online) video formatında yapmanın uygun olacağına karar verdik. 11. Ulusal ELECO konferansımız 26 Kasım Perşembe günü saat 10:00'da açılış töreni ile başlayacaktır.

Bursa Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Fakültesi ve Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) adına Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi tarafından düzenlenen konferansımız 26-28 Kasım 2020 tarihleri arasında gerçekleştirecek olup 56 bildiri sunulacaktır.

Yurtdışından ve ülkemizin çeşitli üniversitelerinden bilim insanlarının katılacağı konferansta, Güç Elektromanyetik Alana, Nesnelerin İnternetinden Akıllı Sistemlere, Sinyal İşlemeden Sensörlere, Biyoelektronikten Mekatroniğe, Biyomedikalden Yapay Zekaya kadar uzanan EMO'nun meslek alanlarıyla ilgili konular ele alınacaktır.

Bursa Uludağ Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin yanı sıra; insanlığın yararı için teknolojiyi iletirmeye odaklanmış dünyanın en büyük teknik meslek örgütü olan IEEE'nin Türkiye Bölümü ve bilimsel çalışmaları her zaman destekleyen TÜBİTAK'ın katkılarıyla ile birlikte düzenliyoruz. Genellikle Uluslararası olarak düzenlendiğinde IEEE İndekslerinde yer alan ELECO Konferansı bu yıl ulusal olarak düzenlenmesine rağmen yine IEEE İndekslerinde yer alacaktır.

Tüm dünyayı ve ülkemizi etkisi altına alan COVID-19 salgınından dolayı 26-27-28 Kasım tarihlerinde ilk kez çevrimiçi gerçekleştirilecek olan ELECO 2020 konferansının detaylı program ve oturum linklerine eleco.org.tr web sitesi üzerinden erişilebilir.

26 Kasım Perşembe günü saat 10:00'da açılış oturumuyla başlayacak konferans kapsamında 3 gün boyunca 10:00-19:00 saatleri arasında 14 oturumda 56 bildiri sunumu gerçekleştirilecektir.





1.Gün

- Elektriksel Malzemeler
- Yüksek Gerilim Tekniği
- Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Enerji Kalitesi ve Verimliliği

2. Gün

- Elektrik Makinaları
- Elektromanyetik Alanlar
- Mikrodalga Tekniği
- Elektronik, Optoelektronik, Biyomedikal Elektroniği
- Enerji Üretim, İletim ve Dağıtım

3.Gün

- Haberleşme Tekniği ve Sistemleri
- Akıllı Sistem Uygulamaları
- İşaret ve Görüntü İşleme

Ayrıca alanında uzman bilim insanları tarafından 12 çağrılı konuşma gerçekleştirilecektir. Bu çağrılı konuşmalar kapsamında teknolojiadaki gelişmeler, uygulamalar, gereksinimler ve yapılan çalışmalar ile ilgili sunumlar yapılacaktır.

Detaylı konferans programı ve oturum linklerini www.eleco.org.tr web sitesi üzerinden takip edebilirsiniz.

"Eğer bir gün benim sözlerim bilimle ters düşerse bilimi seçin" diyen Ulu önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün sözünde belirttiği gibi bilime daima sadık kalacağız. Şartlar ne olursa olsun ilim ve bilimin ışığında ülkemizin istikbali için ara vermeden araştırmaya, geliştirmeye ve üretmeye devam edeceğiz.

26-28 Kasım 2020 tarihleri arasında gerçekleştireceğimiz ELECO 2020 konferansımızın ülkemiz adına faydalı olması temenni ediyor, sizleri Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kurulu adına saygı ve sevgiyle selamlıyoruz.

• İŞ, AŞ, ŞİDDETSİZ DÜNYA İSTİYORUZ! TMMOB KADIN ÇALIŞMA GRUBU, 25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ NEDENİYLE 25.11.202'DE BASIN AÇIKLAMASI YAPTI.

Mirabal Kardeşler olarak bilinen Patria, Minevra ve Maria Teres Dominik Cumhuriyeti'nde otuz yıl süren diktatörlüğe karşı canları pahasına mücadele veren üç kız kardeş, nam-ı diğer KELEBEKLER...

Onların anısına her yıl 25 Kasım'da Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günümüzü hatırlatıyoruz. Biz TMMOB üyesi kadınlar, Mirabal Kardeşleri ve tarih boyunca emeğine, özgürlüğüne, bedenine, kimliğine, yaşamına sahip çıkmak adına verdikleri mücadelede yaşamını yitiren ve mücadeleye devam eden tüm kadınları saygıyla selamlıyor; her türlü şiddete karşı kadın mücadelesi ve dayanışmasını yükselteceğimizi haykırıyoruz.

Siyasal iktidar hayatın her alanında olduğu gibi, salgın sürecini de siyasi ve ekonomik kaygılara öncelik vererek yürütmektedir. Bu zorlu şartlarda canları pahasına çalışan başta sağlık emekçilerimiz kadınlarımız, çocuklarımız olmak üzere tüm ülke halkı bu iradesizliğin kefaretinin ödemektedir.

Demokratik yollarla seçilmişlerin, gazetecilerin, hukukçuların, sanatçıların, mimarların, mühendislerin, doktorların, öğretim elemanlarının, hakkını arayan işçinin, toprağına sahip çıkan köylünün, yani her alanda mesleğini etik ilkeler doğrultusunda yapmaya çalışan tüm bireylerin hukuk dışı gerekçelerle yargılandığı, tutuklandığı, KHK'lar ile tüm haklarının ellerinden alındığı, insan haklarının ihlal edildiği hatta yok sayıldığı, cinsiyetçiliğin iktidar mekanizmalarıyla yeniden üretildiği, yolsuzluğun yönetsel araç haline getirildiği günlerden geçmekteyiz.

Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı biz TMMOB'li kadınlar; Kadına yönelik şiddetin ekonomik krizler, çatışmalar veya salgın hastalık gibi dönemlerde her zaman artış gösterdiğini biliyoruz.

2020 yılının ilk aylarından itibaren hızla yayılan COVID 19 pandemisinde de tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bir çok kadın destek hizmetlerden mahrum bırakılırken, kendilerine şiddet gösteren erkeklerle kilit altında yaşamak zorunda bırakıldı. Pandemi ile çalışma hayatında cinsiyet eşitsizliği daha da derinleşti, yaşanan ekonomik kriz kadınların yaşam dengesini olumsuz etkileri her geçen gün artmaktadır. Pandemi dönemini hala yaşadığımız bugünlerde kadınların işten çıkarılma oranı artmıştır. DİSK'in Eylül 2020 raporuna göre kadın işgücü %12, istihdamı %10.5 azaldı. İşsizlik oranı %39.4 iken, kadınlarda %45.3'tür. Kadına yönelik şiddetin arttığı bu dönemde, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun verilerine göre 2020 yılının ilk dokuz ayında 152'si şüpheli olmak üzere 269 kadın öldürüldü.



Varlığını ancak ve ancak koşulsuz biat eden bir toplum yaratarak devam ettirebileceğinin bilincinde olan iktidar pandemiyi de bahane ederek, siyasal islamın temel felsefesi olan , kadının kontrol altında tutulması, toplumsal yaşamdan uzaklaştırılması, itaat ve hiyerarşik bir ilişki düzeni içinde sınırlandırılması yönündeki hamlelerine her geçen gün bir yenisini eklemektedir. Laiklik karşıtı siyasal iktidar, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam gibi toplumsal yaşamın tüm alanlarında gerici politikalarını biz kadınlar üzerinden yürütmektedir. Kadınların zorlu mücadelelerle elde ettiği pek çok kazanım iktidarın kimi açık, kimi kapalı müdahaleleriyle ellerinden alınmaya çalışılmaktadır. Bireyleri dışlayıp, aileyi ve ataerkil yapıyı ön plana çıkaran sistematik uygulamalar, giderek kronikleşen krizin yarattığı çaresizlik duygusu ile birleşince toplumun en güçsüz kesimlerine, kadınlara, çocuklara, LGBTİ bireylere ve hayvanlara yönelik her türlü baskı, dayak, taciz, tecavüz, cinayet gibi biçimlerde ortaya çıkan ve ivmelenerek artan bir şiddet yaşanmaktadır. 6284 sayılı Kadını Koruma Kanunun etkin bir biçimde uygulanması ve İstanbul Sözleşmesi'nin şartlarının yerine getirilmesi ile kadına şiddetin ve kadın cinayetlerinin durdurulacağını her alanda dile getiren ve mücadele eden kadınlar, hükümet yetkilileri ve yandaşları tarafından da hedef gösterilmektedir.

İktidarın Türkiye'nin de çalışmalarına dahil olduğu ve 2011 yılında imzaladığı Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi ya da bilinen adıyla İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmek üzere yaptığı açıklamalar ve sözleşmenin iptali üzerine yapılan tartışmalar kadına yönelik şiddetin artmasına zemin oluşturmuştur. Yapılan gerici açıklamalar işyerlerinde yaşanan cinsel taciz, mobbing, ekonomik, psikolojik şiddet, flört şiddeti, kadına yönelik taciz, tecavüzü sıradanlaştırarak, yaygınlaşmasına neden olmaktadır.

Biz TMMOB'li kadınlar

İstanbul Sözleşmesi'ne karşı çıkanların aynı zamanda evlilik yaşını küçültme eğiliminde olan, tecavüz konusunda eril çözümleri öne süren çevreler ve kişiler olduğunu biliyoruz.

İstanbul Sözleşmesi'nin özel alandaki şiddetin yanı sıra kamusal alandaki şiddeti de önlediğini biliyoruz.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR biliyoruz.

Biz kadınlar salgını fırsata çevirmeye çalışan iktidara karşı seslerimizi, sözlerimizi hep birlikte söylemeye devam edeceğiz.

SESİMİZ, SÖZÜMÜZ GÜCÜMÜZDÜR!

Salgına rağmen, yaşadığımız tüm olumsuz koşullara ve eşitsizliğe rağmen sokakları terk etmeyeceğiz.

MÜCADELE KAZANDIRIR VE BİZ KAZANACAĞIZ!

Bu ayrımcılık ve şiddet bitene kadar barış, özgürlük ve eşitlik için şiddete, yoksulluğa ve iktidarın salgın politikalarına karşı sesimizi yükseltmeye ve haklarımızın takipçisi olmaya devam edeceğiz!

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

YAŞASIN TMMOB KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!



• PEYZAJ MİMARLARININ HAKLARI GASP EDİLEMEZ BASIN AÇIKLAMASI

Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü tarafından 09.01.2021 tarihinde Mahalli İdareler Sözleşmeli Personel Ücret Tavanlarına ilişkin bir genelge yayınlanarak bu zamana kadar Mimar ve Mühendislerle aynı özlük haklarına sahip sözleşmeli Peyzaj Mimarlarının ücretleri düşürülmüştür. Geçmiş yıllardaki genelgelerden farklı olan bu sınıflandırma ile Peyzaj Mimarları ciddi bir özlük hakkı gaspıyla yüz yüze bırakılmıştır. Genelgenin eki I ve II sayılı cetvellerinde Peyzaj Mimarı unvanının Mimar, Mühendis kadrosu dışında ihtisas alanı farklı meslek disiplinleriyle (Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltıraş, Paleontolog) birlikte değerlendirilerek, ücretleri düşürülmüştür.

Sözleşmeli statüde çalışan tüm kamu emekçilerinin sözleşmeleri 2021 yılı Ocak ayına kadar ilgili genelge doğrultusunda yenilenmek zorunda olduğundan ülke genelinde tüm yerel yönetim kurumlarında çalışan binlerce Peyzaj Mimarı, bu zamana kadar aynı kategoride değerlendirildikleri Mimar ve Mühendislerle göre aylık ücretlerinde 1200 TL civarı; ek ödemelerinde ise 1000 TL civarında kayıp yaşamak zorunda kalacaklardır. 4 yıllık lisans mezunu Peyzaj Mimarlarının benzer eğitimi gördükleriyle aynı statüde değerlendirilmemesi özlük haklarında yaşanan ciddi kaybın yanında Peyzaj Mimarlarının gördükleri eğitim ve yaptıkları işin getirdiği statülerinde de haksız bir kayba neden olacaktır.

Peyzaj Mimarlığı mesleği, 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'a tabi, içinde yaşadığımız doğal, kültürel ve fiziksel çevrenin bilimsel temeller ve toplumsal ihtiyaçlar doğrultusunda şekillendirilmesini gerçekleştiren Mimarlık ve Mühendislik ihtisasına sahip bir meslek disiplindir. Öğrenimlerini 4 yıllık Mimarlık ve Mühendislik fakülteleri içinde Mimarlar ve Mühendislerle benzer eğitim alarak, kamuda ve özel sektörde mimarlarla aynı koşullarda istihdam edilmektedir. Ülkemizin taraf olduğu Avrupa Peyzaj sözleşmesinde de belirtildiği üzere, tarihsel ve kültürel kimliğin korunup geliştirildiği çağdaş kentler için oldukça önemi olan kent peyzajında birinci düzeyde sorumlu olan yerel yönetimlerde çalışan Peyzaj Mimarlarının özel sektör ve kamunun diğer kurumlarında olduğu gibi belediyelerde de gördükleri eğitim ve yaptıkları işe uygun statü ve özlük haklarının korunması onların en temel hakkıdır.

TMMOB ve KESK olarak farklı meslek gruplarında çalışan tüm üyelerimizin olduğu gibi Peyzaj Mimarı üyelerimizin de haklarının takipçisi olarak söz konusu genelge ile Peyzaj Mimarı unvanının Mimar, Mühendis kadroları ile aynı özlük haklarına sahip olarak değiştirilmesini ve özlük haklarının düşürülmesinden dolayı mağduriyet yaşayan Peyzaj Mimarlarının haklarının geri verilmesini talep edecek, sürecin takipçisi olacağız. Karşı karşıya olduğumuz bu sorunun çözülebilmesi için, Peyzaj Mimarı meslektaşlarımızın haklarını ve meslek disiplinimizi aşındırmaya yönelik bu genelge derhal değiştirilerek, Peyzaj Mimarları da Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ile aynı statüde değerlendirilmelidir.

Kentlerimizin tarihi ve kültürel dokusunun korunup geliştirilmesi ile sağlıklı ve güvenilir kent mimarisi için görev yapan Peyzaj Mimarlarının benzer eğitimi görüp benzer işleri yaptıkları Mimar ve Mühendislerle aynı statü ve özlük haklarına sahip olmaya devam etmesi için yukarıda belirttiğimiz temel talebimiz gerçekleşinceye kadar hem hukuki ve idari alanda hem de fiili ve meşru alanda mücadeleye devam edeceğiz."





• İLETİŞİMDE VERGİ ZAMMI DEĞİL, İNDİRİM OLMALI!

Elektrik Mühendisleri Odası, Özel İletişim Vergisi oranının artırılmasına dair yaptığı açıklamada, iletişim alanındaki vergi yükü ve tüketiciye nasıl yansıdığını verilerle ortaya koydu. Zam nedeniyle başta dar gelirli aileler olmak üzere toplumun önemli bir kesiminin iletişim, eğitim ve teknolojik olanaklardan yararlanmasının daha da zorlaşacağı uyarısı yapan EMO, zammın geri alınarak, indirimle gidilmesi çağrısında bulundu.

Resmi Gazete’de 30 Ocak 2021 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile her türlü mobil elektronik haberleşme, radyo ve televizyon yayınları, kablolu-kablosuz İnternet servis sağlayıcılığı hizmetlerinden alınan Özel İletişim Vergisi (ÖİV) oranı yüzde 7.5’ten yüzde 10’a çıkarılmıştır.

Uzaktan eğitimin zorunluluk haline gelmesine karşın daha 18 milyon öğrencinin yüzde 48’inin evinde İnternet bile yokken, çok sayıda aile bunun için bütçe ayıramazken, ÖİV’e yüzde 33’e varan oranda zam yapılmasının açıklanabilir hiçbir gerekçesi olamaz. 1999 yılında depremin yaralarını sarmak için “geçici” olarak tanımlanan ancak zaman içinde kalıcı hale gelen ÖİV’nin kaldırılması için, 2012 yılında zamanın Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım tarafından hükümetin gündeminde olduğu ve çalışma yapıldığına ilişkin sözlerini de hatırlatmak isteriz.

Halkın Haberleşme Hakkı Vergi Adı altında Sömürülmektedir

Mobil (gezgin) telefon hizmetlerinden alınan vergi KDV ve ÖİV ile sınırlı değildir. Faturalara doğrudan yansıtılmayan, mobil telefon şebekelerinin ilk kurulduğu zamanlarda konulan ancak gerek abonelerin kullanım ücretlerinin içerisine gizlenen Telsiz Kullanım Ücreti gibi gerekse şirketlerin cirosu üzerinden kesilen Hazine Payı gibi dolaylı vergiler her yıl artışlarla sürdürülmektedir.

Aşağıda 50 TL ve 100 TL tutarlarındaki iki cep telefonu faturasının ÖİV ve diğer vergilerdeki artışlardan sonra 2020 – 2021 yılı farkları yer almaktadır.

Faturalara yansıtılan kullanım ücretlerinden bağımsız sabit vergi ve fonlar nedeniyle (telsiz kullanım bedeli gibi) 50 TL tutarında bir telefon faturasının kullanım ücretine karşılık alınan vergi ve fonların oranının, son ÖİV zammından sonra yüzde 77.24’ten yüzde 85.87’ye çıkarken, 100 TL tutarındaki bir faturada yüzde 69’dan yüzde 76’ya çıktığı görülmektedir. Yani satın alma gücü düşük ya da az konuşmak durumunda olan abonelerin ödedikleri vergi oranları çok daha yüksek olmaktadır. Bu durum vergi adaletsizliğinin başka bir göstergesidir.

Bu vergi yükü ile başta dar gelirli aileler olmak üzere toplumun önemli bir kesiminin iletişim, eğitim ve teknolojik olanaklardan yararlanması daha da zorlaşacaktır.

Telekomünikasyon Altyapımız Çağın Çok Gerisinde Kalıyor; Sektörden Toplanan Vergiler Nereye Harcanıyor?

Endüstri 4.0 çağında ekonominin en öncelikli alanı olan telekomünikasyon altyapımızda; en az 8 milyon km olması gereken fiber optik kablo uzunluğu 400 bin km gibi kısır bir durumda kalmış, ülkemizin tamamı henüz 3G kapsama alanına bile sokulamamış, İnternet değişim noktası olma şansımız halen değerlendirilememiştir. İçinde bulunduğumuz koşullarda dışa bağımlılık, teknolojiye erişim ve kullanım sıkıntılarının çözümü için adım atılması beklenirken, sorunlar yumağını daha da büyütecek şekilde vergi yükünün artırılması kabul edilebilir değildir.

Ekonomik kriz ve Koronavirüs salgını nedeniyle ağırlaşan tabloda kaynak arayışına giren iktidarın, yine çareyi en kolay toplanan dolaylı vergiyi artırmakta bulduğu anlaşılmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı verilerine göre 1999-2020 yılları arasında toplanan ÖİV miktarı 72.1 milyar TL’dir. Bu kaynağın hangi kalemlere ne şekilde harcandığının şeffaf biçimde açıklanmaması, verginin amacından çoktan saptığı ve adaletsiz bir sistemin kurulduğunu göstermektedir.

Günümüzde iletişim ve haberleşme hakkı, yaşam hakkı ile beraber anılmaktadır. Dolayısıyla bu hak maddi-manevi herhangi bir nedenle kısıtlanamayacağı veya engellenemeyeceği gibi, vatandaşların iletişim ve haberleşme imkanlarına erişimi de kamu tarafından sağlanmalıdır.

Elektrik Mühendisleri Odası, salgın sürecinde birçok kez uzaktan eğitim ihtiyaçlarının devlet tarafından karşılanması ve iletişim giderleri üzerindeki vergi yükünün kaldırılması çağrısında bulunmuştur. Koronavirüs salgını nedeniyle yurttaşların evlerinde kalarak, iletişim araçlarını daha çok kullandığı bu dönemde yaşamın en önemli parçası haberleşmedir. Bu nedenle ÖİV'e yapılan zammın geri çekilmesi ve haberleşme üzerindeki vergi yükünün biran önce hafifletilmesi gerekmektedir.



• YUNUSELİ BURSALILAR'INDIR, ANKARA'DAN PLANLANAMAZ! BASIN AÇIKLAMASI

Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB), Yunuseli Havaalanı dönüşümü ile ilgili basın açıklaması düzenledi. Açıklamayı, Bursa Akademik Odalar Birliği adına, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı BAOB Dönem Sözcüsü Prof. Dr. Erkan Yasioğlu yaptı. Basın açıklamasının tam metnine yazımızın devamından ulaşabilirsiniz.

Öncelikle belirtmek isteriz ki, BAOB, yaşadığımız kentle ve doğa ile ilgili sorunları tespit eden, hazırladığı raporlarla çözüm önerileri sunan, "kentin sakini değil, sahibi olma" anlayışıyla hareket eden kamu kurumu niteliğindeki akademik meslek odaları birliğidir.

Yine bildiğiniz gibi, kentler ve yerel yönetimler, ülke politikalarının doğrudan uygulama alanıdır. Bu nedenle kentler ve yerel yönetimler siyasetin ve sermayenin de ilgi odağındadır. Siyaset ve sermaye kesimlerinin kentlere yaklaşımı maalesef olumlu yönde değildir.

Demokrasiyi sadece sayısal çoğunluk olarak anlayan, seçildikten sonra yönetim erkini eline alan kent yöneticileri, bilim çevrelerini, meslek odalarını, sivil toplum örgütlerini ve kent halkını dışlayarak kararlar almaktadırlar. Bu kararlarla ortaya konan uygulamalar, kamu kaynaklarının, YANİ KENT RANTİNİN, kent ve kentlilerin ihtiyaçlarına yönelik olmadığını ortaya koymaktadır.

Ekonominin çarklarının arazi rantı üzerinden döndüğü ve kentsel politikaların da neoliberal ekonomik politikalarca şekillendirildiği sistemde, insan odaklı kent yönetiminin yerini rant odaklı kentsel girişimcilik almıştır. Kentlerin fiziki ve toplumsal formları giderek artan bir şekilde küresel sermaye tarafından tayin edilmekte ve arazi kullanımında insani değerler ile sosyal ve çevresel koşullar göz ardı edilmektedir.

Geldiğimiz noktada, inşaat şirketleri, yatırımcılar, devlet kurumları, bürokratlar ve politikacılar ile merkezi ve yerel yöneticilerden oluşan güçlü bir ilişkiler ağı yeni düzenin yeni aktörleridir. Kentsel rantın sermayeye pazarlanmasının yasal altyapısı ve düzeni artık devlet üzerinden sağlanmaya başlanmıştır. Nitekim bir devlet kurumu olan Toplu Konut İdaresi (TOKİ), ülkemizde birçok alanda görüleceği üzere, böyle bir işlevi gerçekleştirmektedir.

Kentlerimizde var olan sorunların aşılması, sağlıklı kentsel çevrelerin oluşturulması ve kentsel yaşam kalitesinin iyileştirilmesi için, bu antidemokratik, toplumun büyük bölümünü dışlayan, halkın katılım ve denetimine kapalı yerel yönetim biçiminin aşılması, kent halkının ve meslek örgütlerinin demokratik katılımını ve denetimini sağlayacak bir anlayışın geliştirilmesi, öncelikli ve temel gereklilik olmalıdır. Bu tespitten hareketle, Bursa kentinin stratejik öneme sahip bir bölgesinde bulunan Yunuseli Havaalanı'nın kente kazandırılması, yeşil karakterinin ve işlevinin korunması ile ilgili görüş ve endişeler TMMOB Bursa İKK tarafından geçtiğimiz günlerde yapılan basın açıklaması ile kamuoyuyla paylaşılmıştır. Yunuseli Havaalanı'nın geleceği konusunda Bursa'da son günlerde yaşanan gelişmeler ve bu gelişmelerin ardından oluşan belirsizliklerin giderilmesi için Bursa kent yöneticilerine, karar mercilerine sorulması gereken sorularımızı bugün burada sizler aracılığı ile kamuoyu ile paylaşacağız.



Bursa'da yeni bir kent suçu işlenmesin...

Gelinen noktada toplam 1 milyon 400 bin metrekare olan Yunuseli Havaalanı'nın 750 bin metrekaresinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na devredildiği kamuoyuna yansımıştır.

Şimdi Bursa Büyükşehir Belediyesi'ne soruyoruz;

- 750.000 m2 alan Çevre ve Şehircilik Bakanlığına devredildi mi?
- Devredildi ise bu alan üzerinde, alanın kullanımı ile ilgili kararlarda Bursalıların (belediyenin, kent dinamiklerinin, meslek odalarının, STK'ların vs.) söz hakkı olacak mıdır?
- Yoksa alanın kullanım kararları Ankara'dan "ben yaptım oldu!" şeklinde mi verilmiştir?
- Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı'nın kamuoyuna yansıdığı şekilde "merak etmeyin", "çok şaşıracaksınız" şeklinde söylemlerinin arkasındaki amaç nedir? Bu alan hakkındaki niyetlerinizi kamuoyu ile paylaşacak mısınız?
- "Yunuseli Havaalanı'nı Bursalılara emanet edeceğim" sözü uygulamaya nasıl yansıyor, yol haritası belirlendi mi?
- Kentin tüm dinamikleriyle, yaşayan her canlının toplumsal empatisi ve ihtiyaçlarını göz önüne alarak bilimin gerçekleri ışığında atılması gereken somut adımlarınız nedir?

Son Sözümüz;

İnsan haklarına dayalı demokratik bir kentin inşası ancak sakinlerinin karar mekanizmalarında katılımcı oldukları bir anlayış ile başarılı, bu sadece var olan kentsel mekânı kapsamaz, üretilecek mekânı da içerir. Kentsel mekânın üretimi ve yeniden düzenlenmesiyle ilgili söz sahipliği, küresel sermaye, devlet plancıları ve ranta odaklı düşünenlere ait değil, kentin kullanıcıları olarak kentlilerin kendine aittir. Ve bugünkü mücadele de, yapılaşma hakkının ötesinde böyle bir kent hakkı mücadelesi, kısaca bir demokrasi mücadelesidir.

Bursa şehrinin merkezinde yer alan Yunuseli Havaalanı'nın 1400 dönümlük bölümünün ağaçsız, yeşil alansız yoğun bir kentsel dokuya dönüştürüleceği endişesini taşıyoruz. Bu alanla ilgili planlamanın sürdürülebilirliğe odaklı, afet yönetimi, enerji verimliliği, iklim eylemi, akıllı büyüme, yenilenebilir enerji, su verimliliği, atık ve ulaşım yönetimi, eğitim, eğlence, araştırma ve geliştirme olanaklı, ekolojik, turizm gibi çok katmanlı ve çok disiplinli yapılması gerektiğini ve küresel çevre koruma türünün sergilenebileceği bir yerleşim bölgesi haline getirilmesini önemsiyoruz. Gelin birlikte tartışalım, geleceği birlikte planlayalım ve Bursamız'ı layık olduğu yere taşıyalım. TMMOB 'ye bağlı meslek odaları ile akademik meslek odalarının, STK'ların, halkın görüş ve talepleri göz ardı edilmemeli, yaşanan ve yaşanabilecek sıkıntılar ve endişelerin daha derinleşip içerisinden çıkılmaz bir hal almasına izin verilmemelidir."



• AKPINAR 1050 KONUT ALANI KENTSEL DÖNÜŞÜMDE NELER OLUYOR BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Şehir Plancıları Odası Bursa Şube Başkanı Alp Kaya tarafından yapılan açıklamada:

"Öncelikle belirtmek isteriz ki, TMMOB yaşadığımız kentler ile ilgili sorunları tespit eden, hazırladığı raporlar ile çözüm önerilerini sunan, "kentlin sakini değil, sahibi olma" anlayışıyla hareket eden kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Bursa kentinin stratejik öneme sahip bir bölgesinde bulunan Osmangazi İlçesi Mudanya Bursa yol aksı üzerinde Akpınar Mahallesi 1050 Konut alanı ve yakın çevresi alanının yeni yapılanması, dönüşümü nasıl olmalı, Kentin geleceği ile ilgili görüşlerimizi, endişelerimizi kamuoyu ile paylaşma gereği duyulmuş ve bu gerekliliklerle bu basın açıklaması yapılması gereği doğmuştur.

1050 Konutlar olarak adlandırılan bölge; Bursa İli, Osmangazi İlçesi, Akpınar Mahallesi sınırları dahilinde yer almaktadır. 1050 Konutların bulunduğu alan Bursa 2 nolu Yalakçayır Gecekondu Bölgesidir. Bölgenin gelişimi 24 Ağustos 1958 günü binlerce işyerinin yok olduğu Kapalıçarşı yangını ile yakından ilişkilidir. Bu yangın, Bursa'nın kentleşmesi, ticari yaşamı ve bayındırlık hizmetlerini büyük ölçüde etkilemiştir. Yangının hemen sonrasında Belediye Başkanı Reşat Oyal'ın girişimleri, İller Bankası ve Emlak Bankası'nın desteği ile Mimar Emin Canbolat'ın yönetiminde İmar Planlama Bürosu kurulmuş, bu büroda İtalyan şehircilik uzmanı Piccinato'nun danışmanlığında 1/4000 ölçekli Bursa Nazım Planı hazırlanmıştır. Bu planda kentin Ankara – Bursa – Mudanya doğrultusunda gelişmesi önerilmektedir. Piccinato Planı'nda Bursa - Mudanya Yolu üzerindeki tarım arazisi (Yalakçayır), Organize Sanayi Bölgesi olarak belirlenmiştir.

Bölgenin gelişimini hızlandıran bir diğer etmen de Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) tarafından 1961 yılında yapılan 5 yıllık kalkınma planına göre Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi'nin Bursa'da kurulmasına karar verilmesi olmuştur. 1960'lardaki "sanayi hamlesi" neticesinde tüm Türkiye'de uygun bir sanayi alanı bulmak adına bir araştırma yapılmış ve bu araştırma özellikle Bursa, İstanbul, Adapazarı, Adana, Mersin ve Zonguldak şehirlerinde yoğunlaştırılmıştır. Bu araştırmanın sonucunda konum olarak bu amaca hizmet edecek en uygun şehrin Bursa olduğuna karar verilmiş ve 1962 yılında Yalakçayır'da Bursa Organize Sanayi Bölgesi inşaatına başlanmıştır.

Sanayi sektöründe meydana gelen hızlı büyüme beraberinde göç ve çarpık kentleşmeyi de getirmiştir. Organize Sanayi Bölgesi'nin oluşumu yoğun bir işgücü talebini doğurmuştur. Bölgede potansiyel olarak oluşan yaklaşık 18000 nüfusun taleplerini ve istenmeyen gecekondu yapılaşmasını önlemek amacıyla Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nca az yoğunluklu konut alanlarını hedefleyen bir plan üretilerek, yürürlüğe girmesi sağlanmıştır. Sonraki yıllarda planda toplu konut alanı olarak ayrılan kısım, Bakanlıkça 21.11.1972 tarihinde tasdik edilen O.S.B. Karşısı Konut Alanları Uygulama İmar Planı dahilindeyken, 09.11.1979 tarihinde Bursa Yalakçayır Gecekondu Önleme Bölgesi (GÖB) imar planı olarak, 01.08.1985 tarihinde Bursa 2 nolu Yalakçayır G.Ö.B. 2985 sayılı toplu konut imar planı olarak onaylanmıştır.

Bu planla 1050 Konutlar adı ile bilinen konut alanları planlamasında tekli ve ikiz olmak üzere toplam 236 blokta, 2290 adet bağımsız birimin bulunduğu 117.256 m2 konut alanı ve 9.567 m2 inşaat alanı planlanmıştır. Bölgedeki yapılar tekli ve ikiz olmak üzere toplam 236 bloktan oluşmaktadır. Ön bahçe mesafesi 5 m., yan bahçe mesafesi 3 m. şartı konmuştur. Bloklar konumu itibarıyla iç bahçelere baktırılarak, ortalarında çocuk parkları oluşturulmuştur.

Oluşturulan bloklar 10 m x 20 m ebatlarına sahip olup bodrum + zemin + 4 normal kat olmak üzere 6 katlıdır. Bodrum katlarda sığınak ve kömürlükler yer almakta olup bağımsız bölüm bulunmamaktadır. Zemin ve normal katlarda her katta 2 daire yer almaktadır.

Bölgenin özetle oluşumu bu şekildedir. 80' li yıllardan günümüze ulaşan bölgenin yıpranan ve eskiyen yapı stoğunu yenileyebilmek amacıyla 8 yıl önce Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından "Akpınar Mahallesi Kentsel Dönüşüm Projesi" adı ile deprem riski taşıyan yapıların dönüşüm projesi çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda 20.09.2012 tarih ve 860 sayılı Büyükşehir Belediyesi Meclis Kararı ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 73. Maddesine istinaden Kentsel Dönüşüm ve Gelişim Alanı ilan edilmiştir.



Alanda kamu mülkiyetinde bulunan alanlar olması nedeniyle, kentsel dönüşüm ve gelişim proje alanı ilan edilmesi ve uygulama yapılabilmesi için 17.12.2012 tarih ve 2012/4087 sayılı Bakanlar Kurulu kararı alınmıştır. Ardından Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından projeler hazırlanmış ve mal sahipleri tarafından kurulan Akpınar Mahallesi Kentsel Dönüşüm ve Dayanışma Derneği birçok firma ile görüşerek seçim yaptığı firma ile proje çalışmalarına başlamıştır. Ardından bazı zamanlarda hızlanan proje süreci bazı zamanlarda yavaşlayarak devam etmiş, Bursa Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, dernek yetkilileri Çevre ve Şehircilik Bakanı ile görüşme yapmışlardır. Basından takip ettiğimiz üzere Çevre ve Şehircilik Bakanı ile yapılan görüşmelerde maliklerden katkı payı istenmesi bu süreci tıkamıştır.

Devam eden süreçte Akpınar Mahallesi Kentsel Dönüşüm ve Dayanışma Derneği, İMSİAD ile protokol yaparak Taslak Proje ve Proje Görselleri hazırlanmıştır.

Akpınar Mahallesi Kentsel Dönüşüm ve Dayanışma Derneği, İMSİAD ile protokol yaparak hazırlanan Taslak Proje ve Proje Görselleri şubemiz tarafından basından takip edilmiş, süreçle ilgili İMSİAD'ın daveti ile düzenlenen bazı toplantılara akademik odalar olarak katılım sağlanmıştır. Toplantılarda, söz konusu alana ilişkin tasarlamanın mimar projeye taslağının ilgili kanun ve yönetmeliklerine, planlama ilke ve esaslarına ilişkin ayrıntılar ve çekinceler dile getirilmiştir.

Akpınar Mahallesi Kentsel Dönüşüm ve Dayanışma Derneği tarafından İzmir Depremi sonrasında yapılan basın açıklamasında ve daha sonraki dönemde İMSİAD tarafından yapılan söylemlerde "...Akademik Odalardan tam destek alarak, plan iptal davalarının açılmayacağı..." şeklinde ifadeye yer verilmiştir.

Belirtmek isteriz ki akademik odalar olarak bizler davet edildiğimiz her ortamda meslek disiplinimiz çerçevesinde görüşlerimizi dile getirir, katkı koymaya gayret ederiz. Bu bağlamda, tarafımıza iletilen tüm davetlere katıldığımızı ve konu hakkında görüşlerimizi ilettiğimizi bildirmek isteriz. Ancak konuyla ilgili olarak akademik odalar olarak da herhangi bir destek veya dava açılıp açılmayacağı konusunda fikir belirtmediğimizi de görüşlerimize eklemek isteriz. Geline aşamada, Bursa Büyükşehir Belediyesi çalışmalarını yürütmekte olup, yine biz akademik odalardan görüş talep edeceğini bildirmektedir. Biz de bu sürecin tamamlanmasını, sadece 1050 konutlar özelinde değil, tüm Bursa için kentsel dönüşüm sürecinin belirli dinamikler doğrultusunda bir çerçeveye oturtulmasını talep etmekte ve beklemekteyiz. Yine bu doğrultuda, konu ile ilgili her zaman desteğe hazır olduğumuzu da belirtmek isteriz.

Ekte tarafınıza iletilen raporda kapsamlı belirtildiği üzere bölgenin dönüşümü için yapılan çalışmalara ilişkin çekincelerimiz bulunmaktadır. Bunlardan birkaç başlığı burada belirtmek isteriz.

Deprem Araştırma Merkezi tarafından hazırlanan Türkiye Deprem Haritası'na göre, Marmara çevresinde aktif fayların bulunması nedeniyle, Bursa 1. Derece deprem kuşağı içinde yer almaktadır. Defalarca dile getirdiğimiz gibi kentimiz aradan geçen onca yıla rağmen depreme hazır hale getirilememiş, kentimiz olası depreme hazırlanamamıştır. Sanayileşmeyle birlikte hızla göç alan Bursa bugün %60'ı plansız olarak gelişmiş yapılaşma alanlarına sahiptir. Kentimizde kaçak yapı sorunu kaçak mahalle sorununa dönüşmüştür. Bu alanların plansız-kaçak gelişmesi afet riskini de önemli ölçüde arttırmaktadır. Bu kapsamda sadece 1050 Konutlar değil, kentimizin %60'ını oluşturan herhangi bir fenni mühendislik hizmeti almamış yapılar da deprem riski taşımaktadır. Konunun yalnızca 1050 Konutlar özelinde değil, genel bir yaklaşımla kent bütününe değerlendirilmesi gereklidir.

Sağlıklı ve yaşanabilir kentler oluşturmak ve '6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun' kapsamında yürütülen planlama çalışmalarını yönlendirmek ve Türkiye genelinde yürütülen çalışmaların bütüncül bir yaklaşımı belli ilkeler ve esaslar üzerinden yürütülmesini sağlamak için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi tarafından Türkiye genelinde Bursa ili de dahil olmak üzere çeşitli yerel yönetimlerin ve paydaşlarında katılım sağladığı ortak çalışmalarla 'Kentsel Dönüşüm Uygulamalarında Planlama İlke ve Kriterlerinin Geliştirilmesi Projesi' geçtiğimiz yıllarda hazırlanmış bulunmaktadır. Bu çalışma ülke genelinde yürütülen kentsel dönüşüm çalışmaları için yapılan en önemli araştırmalardan birini teşkil etmektedir. Bu araştırma sonucu oluşturulan planlama ilke ve kriterlerinin, Bursa ilindeki çalışmalar kapsamında değerlendirilmesi ve kent genelinde yürütülecek kentsel dönüşüm çalışmalarında bu ilke ve esaslar dikkate alınması gerekmektedir. Bahsedilen araştırma sonucu 16 bileşen, 50 planlama ilkesi ve 197 planlama kriteri geliştirilmiştir.

Araştırma sonucu ortaya çıkan bileşen, ilke ve kriterlerin iyice anlaşılması için araştırmada kentsel dönüşüm nasıl bir yaklaşımın geliştirildiği, kentsel dönüşüm çalışmalarının bütün boyutlarıyla nasıl ele alındığının anlaşılmasında fayda bulunmaktadır. Araştırmada kentsel dönüşüm üzerindeki kavram karmaşasını ortadan kaldıran ve hem ulusal hem de uluslararası literatürü dikkate alan bir yaklaşımla kentsel dönüşüm çok boyutlu olarak ele alınmıştır. Bursa'da yürütülecek kentsel dönüşüm çalışmalarında bu boyutlar ve planlama ilkeleri bir bütün olarak ele alınıp 1050 konutlar kentsel dönüşüm projesi de bu kapsamda değerlendirilmelidir.

Bursa ili genelinde bir değerlendirme yapıldığında yürütülmesi planlanan kentsel dönüşümüne konu olan alanlarda bütüncül bir yaklaşım geliştirmek, dönüşümün belli ilkeler ve esaslar üzerinden ilerlemesini temin etmek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının başarısını arttırmak üzere tasarım ilkelerinin ve planlama kriterlerinin belirlenmesi ve bu kapsamda yasal mevzuatın çizdiği çerçeveden çıkılmaması gerekmektedir. Bursa'da yürütülecek kentsel dönüşüm çalışmalarında bu boyutlar ve planlama ilkeleri bir bütün olarak ele alınıp 1050 konutlar kentsel dönüşüm projesi de bu kapsamda değerlendirilmelidir.

Alanda özel mülk sahiplerinin parselleri dışında Maliye Hazinesine ait parseller ve jandarma alanı mevcut bulunmaktadır. Bahsi geçen bu kurumlardan gerekli görüşler alınmalı, yapılacak tüm çalışmalarda bu görüşler yasal dayanak olarak da kabul edilebilmelidir. Konuya ilişkin bilgi sahibi olduğuna tereddüt duyduğumuz ve herhangi bir yazışmaya konu edilmeyen MİLLİ EMLAK'a (MALİYE HAZİNESİ) ait parsellere ilişkin getirilecek kullanım kararları için de görüşleri alınmalıdır. ANCAK ALANDA YÜRÜTÜLEN TÜM ÇALIŞMALARDAN MİLLİ EMLAK'IN HABERİ VAR MIDIR?

1050 Konutların dönüşümü sadece fiziksel dönüşüm olarak değerlendirmek doğru bir yaklaşım tarzı değildir. Yasal mevzuat çerçevesinde fiziksel, ekonomik, sosyal dönüşüm verileri göz önüne alınarak dönüşüm modellemesi yapılmalıdır. Unutulmaması gereken bu bölgede yapılacak dönüşüm bundan sonra benzer bölgelerde de yapılacak dönüşümler için rol model olacaktır. Yani burada uygulanacak daireye daire verme, üzerine katkı payı istenmesi, maliye hazinesine ait parsellerin ticaret alanına çevrilererek proje finansmanının sağlanması gibi konular bunlar sonra yapılacak tüm projelerdeki hak sahipleri tarafından da isteneceği unutulmamalıdır.

Görülebileceği üzere, konunun ne kadar geniş bir kapsamlı bir konu olduğu ortadadır. EK`teki raporda bahsedilen geniş kapsam elden geldiğince anlatılmaya çalışılmıştır. Hal böyle, konu çok geniş kapsamlı, çok aktörlü, çok sektörlü ve çok boyutlu iken konuyu "BEN YAPTIM OLDU" mantığıyla değil tüm paydaşların bir araya gelerek çözüm arayışına girilmesi ve ÇEVRECİ EKOLOJİK TASARIMLARLA İLGİLİ KANUN VE YÖNETMELİKLERE, PLANLAMA İLKE VE ESASLARINA ilişkin çerçevesinde doğrunun bulunması en doğru yaklaşım, olması gereken modelleme olarak görülmektedir."





• 1-7 MART DEPREM HAFTASI BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu "1 – 7 Mart Deprem Haftası"na ilişkin basın açıklaması düzenledi.

Jeoloji Mühendisleri Odası Güney Marmara Şubesi Başkanı Engin Er tarafından yapılan basın açıklamasında;

"Bildiğiniz üzere; ülkemizin jeolojik konumu nedeniyle her yıl doğa kaynaklı afetlerden etkilenmekte ve yüzlerce insanımız yaşamını yitirmektedir. 2020 yılı içinde Elazığ-Sivrice, Malatya-Doğanyol ve Pütürge, Van-Başkale, Bingöl-Yedisu, Manisa-Akhisar ile en son İzmir'de meydana gelen depremlerde; 168 vatandaşımız yaşamını yitirmiş, 3000'e yakın vatandaşımız yaralanmış, 80.000'e yakın konut, işyeri vb. bağımsız bina bölümü yıkılmış veya hasar görmüş, 20 milyar Türk Lirasına yakın maddi kayıp oluşmuştur. Sel baskını, heyelan, çığ düşmesi, fırtına vb gibi doğa kaynaklı afetler de eklendiğinde kayıplarımızın daha da arttığı görülmektedir.

Ülkemizde son yaşanan depremlerde can kayıpları ve hasarların büyük bölümünün fay zonları ve zayıf mühendislik özelliklerine sahip zeminler üstüne oturan yerleşim alanlarında olduğu görülmektedir. Yine gerek meslek örgütleri, gerekse üniversiteler ve ilgili kurumlar tarafından hazırlanan raporlarda, binalarda görülen yıkımların temel nedeninin "zeminden kaynaklanan sorunların yanında malzeme ve işçilik hataları ile denetim sorunlarından" kaynaklandığı ifade edilmektedir. TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu olarak yıllardır uyarımıza rağmen "Yapı Denetim Kuruluşlarının zemin ve temel etütlerini yerinde denetimi esas alacak şekilde gerçekleştirmedikleri" görülmektedir. Bu konudan sorumlu olan ilgili kurumların görevlerini yapmadıkları, yapı denetim kuruluşlarını haksız bir şekilde korudukları, vatandaşın ücretini peşin ödediği denetim hizmetini alamadığı, yaşanan depremlerde onlarca can kaybı ve hasar olmasına rağmen kamu adına fenni mesuliyet üstlenen tek bir fenni mesulün ceza almadığı da görülmektedir.

Yapı denetim sistemini düzenleyen mevcut yasal mevzuat düzenlemelerine kısaca bakıldığında,

1-3194 sayılı İmar Kanunun 28. Maddesinin ikinci ve üçüncü paragraflarında; "Yapıda inşaat ve tesisat işleri ile kullanılan malzemelerin kamu adına denetimine ilişkin fenni mesuliyet, ruhsat eki etüt ve projelerin gerektirdiği uzmanlığı haiz meslek mensupları tarafından ayrı ayrı üstlenilmek zorundadır. İleri tasarım yöntemleri ve teknolojileri gerektiren özellik arz eden binaların projeleri, bu alanda Bakanlık tarafından çıkarılan yönetmelik çerçevesinde yeterli uzmanlığı haiz mühendislerin gözetiminde yapılır. Fenni mesul mimar ve mühendisler uzmanlık alanlarına göre; yapının, tesisatı ve malzemeleri ile birlikte, bu Kanuna, ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa edilmesini denetlemekle görevlidir. Yapı sahibine ve idareye karşı sorumlu olan fenni mesuller, uzmanlık alanına uygun olarak yapıda yetki belgesi olmayan usta çalıştırılması veya şantiye şefi bulundurulmaksızın yapım işinin sürdürülmesi veya yapının mevzuata aykırı yapılması veya istifaları halinde, bu durumları altı iş günü içinde ilgili idareye yazılı olarak bildirmek zorundadır. Aksi takdirde, fenni mesuller kanuni mesuliyetten kurtulamaz. Bildirim üzerine, en geç üç iş günü içinde 32 nci maddeye göre işlem yapılır.

Fenni mesulün istifası veya ölümü halinde, başka bir meslek mensubu fenni mesuliyeti üstlenmedikçe yapının devamına izin verilmez. Fenni mesulün istifası halinde, istifa tarihinden önce yapılan işlere dair sorumluluğu devam eder. Yeni atanan fenni mesul, daha önce yapılan işlerin denetlenmesinden ve eksiklik ve hata var ise giderilmesini sağlamaktan ve bildirimde bulunmaktan da sorumludur. Tespit edilen bu eksiklik ve hatalar giderilmedikçe inşaatın devamına izin verilmez." hükmü, 2-4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanunun Yapı Denetim Kuruluşlarının görevlerini düzenleyen 2. Maddesinin birinci fıkrası ile (a) ve (c) fıkralarında; "Bu Kanun kapsamına giren her türlü yapı; Bakanlıktan aldığı izin belgesi ile çalışan ve münhasıran yapı denetimi ile uğraşan tüzel kişiliğe sahip yapı denetim kuruluşlarının denetimine tabidir.

Proje müelliflerince hazırlanan, yapının inşa edileceği arsa veya arazinin zemin ve temel raporları ile uygulama projelerini ilgili mevzuata göre incelemek, proje müelliflerince hazırlanarak doğrudan kendilerine teslim edilen uygulama projesi ve hesaplarını kontrol ederek, ilgili idareler dışında başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulmadan, ilgili idareye uygunluk görüşünü bildirmek.

Yapının, ruhsat ve ekleri ile mevzuata uygun olarak yapılmasını denetlemek." hükümleri,

3-4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında kanunun birinci paragrafında; "Bu Kanunun uygulanmasında, yapı denetim kuruluşları imar mevzuatı uyarınca öngörülen fennî mesuliyeti ilgili idareye karşı üstlenir" hükmü,

4-Yapı Denetim Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin 5. Maddesinin (e) bendinde; "Zemin ve temel etüdü raporunun hazırlanmasına ilişkin esaslara uygun olarak bir zemin etüdü raporunun olup olmadığını tespit ederek uygunluk görüşü verir. Raporun uygunluğunu tespit için, bünyesinde konu ile ilgili yeterli teknik eleman bulunmadığı hâllerde hizmet satın alabilir" hükmü,

5- Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'nin 57. Maddesinin 6. fıkrasının (a) bendinin 18. alt bendinde yer alan "Proje müellifliği ve yapım işlerinin denetimine dair fennî mesuliyet üstlenen mimarların ve mühendislerin, 27/1/1954 tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu uyarınca, ilgili meslek odasına kayıtlı olmaları, büro tescillerini yaptırmaları gerekir." hükmü, bulunmakta olup, Yapı Denetim Kuruluşları yukarıda belirtilen gerek 3194 sayılı İmar Kanunun 28. Maddesi, gerekse 4708 sayılı kanunun 2. inci ve 3. üncü maddeleri gereğince kamu adına, idareye karşı denetimine ilişkin fennî mesuliyeti üstlenen kuruluşlar olup, ruhsat eki etüt ve projeler ile yapının üretim süreçlerini denetlemekle mükelleftirler. Bu nedenle ruhsat eki etüt ve projelerin ilgili meslek mensuplarına uzmanlık alanlarına göre ayrı ayrı denetleyerek, ilgili idareye uygunluk görüşü vermeleri gerekmektedir. Ancak hiçbir zemin ve temel etüdü çalışması jeoloji mühendisi denetçi tarafından yerinde denetimi esas alacak şekilde yapılmamaktadır. Bu durum son yaşanan depremlerde de görüldüğü üzere, zeminden kaynaklı büyük can ve mal kayıplarına yol açabilir.

Sonuç olarak, konuya Bursa ilimiz açısından bakıldığında ise durum "fecaat" konumdadır. Hiçbir yapı denetim kuruluşu fennî mesuliyetini üstlendiği yapının zemin ve temel etüt çalışmalarını yerinde denetimi esas alacak şekilde yapmamaktadır. Bursa'nın merkezinden geçen aktif fay hatları üzerinde yüzlerce binanın bulunduğunu, sivilaşma alanlarını, heyelan ve taşkın risklerini göz önüne aldığımızda "Kuzey Anadolu Fay Zonu"nda meydana gelebilecek 7 ve üstü büyüklükteki bir depremde Bursa'da ağır hasar ve can kayıpları ile karşılaşılması olasıdır.

Deprem haftası nedeniyle, depreme hazırlığın en önemli şartlarından biri olan yerinde denetimi ele aldık. Bu konu ile ilgili yerel idarelerin de konu üzerinde hassasiyetle durmadıklarını üzülererek belirtmek istiyoruz. 17.Şubat.2021 tarihinde resmi gazetede yayınlanan yönetmeliğe göre farklı uygulamada içinde olan belediyeleri buradan bir kere daha uyarmak istiyoruz. Yönetmeliklere uymayan uygulamalarınız neticesinde oluşacak hasardan sorumlu olacaksınız. Sizler yönetmeliklerin üzerinde yönetmelik çıkarmaya yetkili değilsiniz. Denetlemelere ve yönetmeliklere uymak hepimizin görevidir. Doğal olaylara karşı tasarrufu başka şekillerde yapabiliriz. Ruhsat maliyetlerini azaltıcı önlemler alabiliriz. Bilime, yönetmeliklere aykırı uygulamalar riski artırır. Daha güvenli bir Bursa için akademik odaların da içinde olduğu uygulamalarla ortak çalışmaya davet ediyoruz. Afet gerçeğinden hareketle, afet tehlike haritaları, mikro bölgeleme, jeolojik-jeoteknik etütlerin, her türlü planlamada temel girdi olarak ele alınmalıdır.

• Afet risklerini azaltmaya yönelik ulusal afet politikaları hala oluşturulup uygulamaya geçilmemiştir. Yerel idarelerde maalesef bir bütünlük bulunmamaktadır.

• Afetlerle doğrudan ilintili yasalarda ben yaptım oldu mantığıyla hareket edilmştir.

Asıl amaç depremin hasarlarına en etkin müdahale etmek değil, hasarı önleyecek çalışmalar yapmak olmalıdır.





• 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği toplu iş cinayeti-nin yıldönümünde, "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" ile dolayısıyla, TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) BAOB ortak toplantı salonunda basın açıklaması gerçekleştirildi.

3 Mart, dünya madencilik tarihinde yaşanan en büyük facialardan biri olan ve grizu patlaması sonucu 263 madencinin yaşamını yitirdiği 1992 Kozlu faciasının yıldönümüdür. Facianın yıldönümünde Kozlu'da hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

3 Mart, iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için TMMOB tarafından 2012 yılında "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

Ülke tarihimiz, iş cinayeti ve işçi katliamı olarak tanımlanabilecek facialar ile doludur. 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma'da ülke tarihinin en büyük maden faciası meydana gelmiş ve 301 madenci hayatını kaybetmiştir. Bu facianın hemen ardından 6 Eylül 2014'te Torunlar Center Asansör Faciasında 10 inşaat işçisi, 4 Kasım 2014'te Yalvaç'ta gerçekleşen trafik kazasında 18 tarım işçisi, 28 Ekim 2014'te Ermenek'teki kömür madeninde 18 madenci, 17 Kasım 2016'da Şirvan'da bakır madeninde 16 madenci, 17 Ekim 2017'de Şirnak'ta 8 madenci, 3 Temmuz 2020'de Sakarya Hendek'te havai fişek fabrikasında 8 işçi ve bu patlamadan sadece birkaç gün sonra gerçekleşen imha işleminde ise 3 yurttaşımız hayatını kaybetmiştir. Kozlu'daki faciadan günümüze kadar yaşanan olumsuzluklardan gerekli dersler çıkarılmamış, atılması gereken adımlar atılmamıştır. İş cinayetleri ve işçi katliamları artarak devam etmektedir.

İş kollarının neredeyse tamamında iş cinayetleri yaşanmaktadır. Binlerce işçi iş kazalarında sakat kalmakta, meslek hastalıkları ile hayatını kaybetmektedir. SGK'nın iş kazaları ve meslek hastalıklarına dair yayınladığı en güncel istatistik 2019 yılına aittir. Bu istatistiğe göre 2019 yılında 1.149 emekçinin hayatını kaybettiği, buna karşın meslek hastalığı sonucu ise bir tane bile can kaybı yaşanmadığı ilan edilmiştir. ILO'nun yürüttüğü çalışmalara göre; dünyada her yıl meydana gelen iş kazası sonucu ölümlerin 6,3 katı kadar can kaybı, meslek hastalığı ve işle ilgili hastalıklar sonucu meydana gelmektedir. Bu çalışmalar ile SGK tarafından açıklanan veriler esas alındığında 2017 yılında en az 10.218, 2018 yılında en az 9.714, 2019 yılında en az 7.238 emekçi meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetmiştir. İş kazaları ve meslek hastalığı sonucu her gün 35 emekçi hayatını kaybetmektedir. Buna rağmen işçi sağlığı ve iş güvenliği konusu ülke gündeminde yeterli düzeyde yer alamamaktadır. Oysa SGK'nın açıkladığı yıllık iş cinayeti sayıları bile durumun vahametini ortaya koymaktadır. Açıklanan verilere göre 2015 yılında 1.252, 2016 yılında 1.405, 2017 yılında 1.633, 2018 yılında ise 1.541 işçi, iş cinayetlerinde yaşamını yitirmiştir.

İşyerleri denetlenmemektedir. Denetimsizlik ve yaptırımsızlık sürdükçe iş cinayetlerini engellemek mümkün değildir. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı 2019 yılı faaliyet raporunda yer alan bilgilere göre 2019 yılında İŞİG yönünden yapılan toplam teftiş sayısı 3.088'dir. Bu denetimlerin önemli bir bölümü, eksikliklerin giderilip giderilmediğini kontrol için yapılan ikinci denetimler oluşturmaktadır. Yapılan her denetimin yeni bir denetim olduğu kabul edilse dahi her 1.000 işyerinden yalnızca 1,6'sı İŞİG yönünden denetlendiği anlaşılmaktadır. Rakamların ortaya koyduğu gerçek, bu şekilde devam eden denetim faaliyetlerinin göstermelikten ibaret olduğu ve devletin gerekli sorumluluğu göstermediğidir.

Her yıl, evine eklemek götürebilmek için emek harcayan 2 bin civarında emekçinin iş cinayetlerinde hayatını kaybediyor olması, 10 bin civarında emekçinin meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybediyor olması büyük bir sorun ile karşı karşıya olduğumuzu anlatmaya yetmektedir. Şans eseri hayatta kalıp, geçirdiği sakatlık yüzünden engelli olan emekçiler hayatlarının geri kalanını büyük zorluklar ile sürdürmektedir. Bazı emekçiler sakatlanmalar sonrası oluşan engellilik tipi ve oranlarına bağlı olarak çalışamayacak duruma gelmektedir. Çalışacak durumda olanlar ise engelli istihdamındaki sorunlar ve kent altyapılarımızın engellilere uygun olmayışının doğurduğu diğer sorunlar ile boğuşmaya mahkûm olmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik resmi makamlarca açıklanan istatistikler yaşamakta olduğumuz acı tabloyu göstermeye yetmektedir. Ancak açıklanan veriler gerçeği tam olarak yansıtmamaktadır. Covid-19 pandemisi sürecinde açıklanan verilerin gerçeği ne oranda yansıttığı, verilere nasıl müdahale edildiği ve gerçeğin nasıl manipüle edilmeye çalışıldığı ortaya çıkmıştır. Veriler ile oynamanın bir yönetim biçimi haline geldiği ülkemizde gerçeği yansıtan veriyi ulaşmak ayrı bir sorun haline gelmiştir. İş kazaları,

meslek hastalıkları vb ile ilgili verilerin tamamı kamuoyu ile paylaşılmalıdır. İş cinayetlerinin sorumluları korunmakta hatta aklanmaktadır. 301 emekçinin yaşamını kaybetmesine neden olan Soma Faciası sorumlularından tutuklu kimse kalmamıştır. Can Gürkan'ın da aralarında bulunduğu 4 sanığa "olası kastla 301 kez öldürme ve 162 kez yaralama" suçundan ceza verilmesine hükmeden Yargıtay 12. Ceza Dairesi'nin beş kişiden oluşan heyetinin üçü değiştirilmiş ardından karar bozulmuş ve tutukluların tamamı tahliye edilmiştir.

İş cinayetleri ile mücadele ertelenebilir, ötelenebilir bir gündem değildir. İş cinayetlerinin yaşanmaması için yürütülen mücadelenin güçlendirilmesi ve gerekli yasal düzenlemelerin zaman kaybetmeden gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerçekçi adımlar atılabilmesi için işverenleri sorumluktan kaçırarak yaklaşıma son verilmesi gerekmektedir. İşverenleri temel sorumluluktan kurtaran, sorumluluğu bir günah keçisi olarak iş güvenliği uzmanlarının üzerine yükleyen mevcut sistemde, önleyici ve engelleyici bir faaliyetin organize edilmesi mümkün olmayacaktır.

Esnek çalışma düzenini getiren 4857 sayılı İş Kanunu, İşyerlerinde işçi sağlığı güvenliğini, serbest piyasa koşullarında çalışan, Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerine (OSGB) havale eden 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası problemlidir. Problemliliği olan kanunların uygulamaları dahi yeterli değildir. Sorunun temelinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düzenlemelerde sendikalar, meslek örgütleri ve bilim insanlarının görüşlerinin dikkate alınmaması yatmaktadır.

Taşeronlaştırma, özelleştirme, sendikasılaştırma, denetimsizlik, esnek istihdam politikaları, kayıt dışı çalışmaya izin veren politikalar ve bunun sonucu oluşturulan mevzuat ile sorunlu bir sistem üretmiştir. Emeğe ve emekçiye düşman olan bu sistem sermayenin sınırsız sömürü düzeninin bir tezahürüdür. İş cinayetlerini seyrederek olan biteni kadere, fitrata bağlayan açıklamalar yapan siyasi iktidar bu sistemi korumak üzere yoğun çaba sarf etmektedir.

Tablonun giderek ağırlaşmasının bir diğer nedeni de sendikal hakların baskı altına alınmasıdır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller tüm çalışanlar için kaldırılmadıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol alınamayacaktır. Sendikasıız uzman, sendikasıız işçi, örgütsüz bir çalışma yaşamı ile emekçiler tüm olumsuzluklara açık ve savunmasız bir durumdadır.

Olumsuz gidişata Covid-19 pandemisinin etkileri de eklenmiştir. Pandemi sürecinin yönetimi ve salgından koruma politikaları çalışma hayatı için geçerli olmamış, emekçiler salgının ölümcül sonuçları ile baş başa bırakılmıştır. Sermaye sınıfının ihtiyaçlarının karşılaması pahasına Covid-19 salgını yok sayılmıştır. Bu süreçte kölelik sistemine benzer uygulamalar ile emekçi düşmanlığının çirkin yüzü bir kez daha ortaya çıkmıştır. İşçilerin fabrikalara hapsedildiği, şantiyelerden çıkarılmadığı, hasta olsalar dahi dur durak bilmeden çalıştırıldıklarına dair haberler sıklıkla kamuoyu gündemine yansımıştır. İşçilerde Covid-19 pozitif vaka oranı, Türkiye geneli vaka oranının 3,2 katıdır. Salgın koşulları altında sağlıkçılar başta olmak üzere emekçiler için gerekli tedbirler alınmamış, çarklar dönsün denilerek yurttaşlarımız salgına kurban verilmiştir.

Gerçekleşen iş cinayetleri ve iş kazalarının büyük çoğunluğunun önlenemez olduğu bilinmektedir. Bilimsel ve teknik ölçütler doğrultusunda atılacak adımlar ile göz göre göre "geliyorum" demekte olan facialara son vermek mümkündür. Bunun için önce insan hayatını ve emeğe değer veren bir yaklaşımın benimsenmesi gerekmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması, öncelikle devletin ve işverenin görevidir, sorumluluğu yükleyecek kurban arama anlayışına son verilmelidir.

Amacı "işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi" olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu amacına uygun olarak baştan aşağı değiştirilmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.



İş güvenliği uzmanlığı sistemi kamu eliyle sağlanacak şekilde yeniden yapılandırılmalı, hizmetin piyasalaştırılmasına son verilmelidir.

Örgütlenme ve sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır. Taşeronlaşma ve benzeri uygulamalara son verilmelidir.

Denetim mekanizmaları bağımsız organizasyonlar olarak yeniden yapılandırılmalı, güçlendirilmelidir.

İş kazaları ve cinayetlerinin sorumlularına yaptırım uygulanmalı, işveren, ilgili kamu görevlileri ve sorumlular hakkında yargı süreçleri bağımsız bir şekilde işletilmelidir. Sorumluların aklanmasına son verilmelidir. Adalet sağlanmalıdır. TMMOB olarak 3 Mart'ta; iş kazalarının, iş cinayetlerinin ve işçi katliamlarının son bulması için mücadele etmeye devam edeceğimizi bir kez daha ifade ediyoruz.

Artarak devam eden iş cinayetlerine ve işçi katliamlarına son verecek adımlar zaman kaybetmeden atılmalıdır."



• MARMARA DENİZİ, MÜSİLAJ İLE "ÖLÜYORUM, SESİMİ DUYAN VAR MI" DİYOR. BASIN AÇIKLAMASI

25 Mayıs 2021 Salı günü Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi Ortak Salonunda TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından MARMARA DENİZİ, MÜSİLAJ İLE "ÖLÜYORUM, SESİMİ DUYAN VAR MI" DİYOR... konulu basın açıklaması düzenlendi.

MARMARA DENİZİ, MÜSİLAJ İLE "ÖLÜYORUM, SESİMİ DUYAN VAR MI" DİYOR...

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Bursa İl Koordinasyon Kurulu, Marmara Denizinde; deniz suyu sıcaklığı, durağan deniz ve atıklarımızla oluşan fazla besin elementi sebebiyle, çeşitli alglerin bozunma reaksiyonları ile hızla çoğalan müsilajlar, (deniz salyaları) ile ilgili basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamayı TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Sevim Yürüten yaptı. Yürüten, tarafından yapılan açıklama şöyle:

"Marmara Denizinde; deniz suyu sıcaklığı, durağan deniz ve atıklarımızla oluşan fazla besin elementi sebebiyle, çeşitli alglerin bozunma reaksiyonları ile hızla çoğalan müsilajlar, (deniz salyaları) deniz yüzeyini kaplayarak oluşturdukları kötü görüntü ve kokularıyla son zamanlarda farkedile hale geldik. Bu durum bizce Marmara Denizi'ndeki kirliliğini anlatan acı bir çığlıktır ve Marmara Denizi ekosistemindeki bozulmanın açık bir göstergesidir.

Bilindiği üzere, mikrobiyal biyoçeşitlilik içeren ve patojenik (hastalık yapıcı) türleri barındıran müsilaj yayılımlarının sık görülmesi sıcaklık anomalileri ile yakından ilişkilidir. İklim değişikliği ile müsilaj sıklığı arasındaki ilişkiye bakıldığında, fitoplankton ve bakterileri içeren müsilaj oluşum sayısında son 20 yılda hızlı bir artış tespit edilmiştir.

Yaklaşık 25 milyon kişinin yaşadığı Marmara Bölgesindeki yoğun sanayileşme ve yerleşimden kaynaklanan evsel ve endüstriyel nitelikli atık sularımızın ve kara kökenli diğer kirlleticilerin oluşturduğu kirlilik ve bahar aylarında havanın ısınamasıyla Marmara Denizi'ndeki mikroorganizmaların tüm ekosistemi bozacak şekilde çoğalmasına sebep olmaktadır. Marmara Denizindeki ortaya çıkan bu durum balıkçılığa ve turizme etkileri sebebiyle önemli ekonomik kayıplara da yol açmaktadır.

Sanayiden, ısınmadan ve deniz-kara taşıtlarından kaynaklı hava kirleticileri de Marmara Denizi'nin kirlenmesinde önemli bir role sahiptir. Hızlı nüfus artışı, kentleşme ve sanayinin gelişimi nedeni ile oluşan atık miktarı her geçen gün önemli ölçüde artmaktadır. Kirleticiler farklı yollarla denize ulaşmakta, özümleme kapasitesi aşılmakta ve alınan önlemlerin yetersizliği nedeniyle günümüzde ciddi kıyı ve su kirliliği ile karşı karşıya kalınmaktadır.

Denizlerimizin kara kökenli bu kirleticilere karşı korunmasına yönelik 2018 yılında düzenlenen Ulusal Eylem Planı kapsamında somut adımlar atılmalıdır. Endüstriyel ve evsel atıklarımızla oluşturduğumuz çevre kirliliğini önlemek, kirliliği temizlemekten çok daha ekonomik ve çevreci bir yaklaşımdır.

Denizler hepimizdir. Denizlerimizi korumamız hem yasal hem vicdani sorumluluğumuzdur. Uygulanmayan yasa, yönetmelik ve planlarımız sonucu uğradığımız ve uğrayacağımız zararlar tüm vatandaşlarımızı etkilemektedir. Marmara Denizi için almamız gereken acil tedbirler şu şekilde sıralanabilir.

Endüstriyel ve evsel atıksu arıtma tesisleri yaygınlaştırılmalı, mevcut tesislere yönelik denetimler sıklaştırılmalıdır. Marmara Denizi'nde nutrient giderimine dayalı atıksu arıtımı yapılmadan derin deniz deşarjına izin verilmemelidir.

Tüm deşarjların sıcaklık ve kirlilik parametreleri eş zamanlı ve çevrimiçi olarak izlenmelidir. Arıtılmış suların yeniden kullanımı zorunlu tutulmalı ve sübvansiyonlarla teşvik edilmelidir. Marmara Denizi için yoğun kirlilik yüküne maruz kalması nedeniyle Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ndeki standartlar dışında özel olarak tanımlanmış deşarj parametreleri oluşturulmalıdır.

Marmara Denizi'ne deşarj olan tüm akarsu ve derelerdeki deşarj standartları düzenlenmeli, kirlilik yükü azaltılmalıdır. Marmara Denizi'nde baskı oluşturan kara kökenli tüm kirlilikler için önlemler alınmalı ve kirlenme azaltılmalıdır. Gemi balast suları ile taşınan istilacı türler göz önüne alınarak balast yönetimi ve denetimi sağlanmalıdır. Gemilerden atık alınması ve atıkların kontrolü yönetmeliği sıkı bir şekilde uygulanmalıdır.

Tarımda kullanılan zirai ilaçların kontrolsüz kullanımına bağlı oluşan kirleticili yükü azaltılmalıdır. Kıyı tahribatının önüne geçilmelidir. Denizden kum alınması, dip taraması, bilinçsiz avlanma gibi faaliyetler titizlikle denetlenmelidir.

Konuyla ilgili Çevre Mevzuatı kapsamındaki yönetmeliklerde yer alan deşarj kriterleri yeniden gözden geçirilmeli, kümülatif etki göz önünde bulundurularak gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Marmara Denizi Eylem Planı bütüncül bir yaklaşımla tüm paydaşlarla hazırlanmalı, yerel yönetimler ve Bakanlık tarafından hızla uygulanmalıdır.

İklim Değişikliği Eylem Planları hızla hayata geçirilmelidir. Şu an Bursa'nın gündeminde olan 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı ve hükümlerinde Marmara Denizi'nin korunması ilkesi esas alınmalıdır.

Buradan da biz meslek odaları olarak Marmara Denizi'ndeki kirliliğin giderilmesi adına yukarıda saymış olduğumuz tedbirlerin zaman kaybetmeden uygulanması çağrımızı ilgili kurumlara, yerel yönetimlere ve kamuoyuna duyuruyoruz.





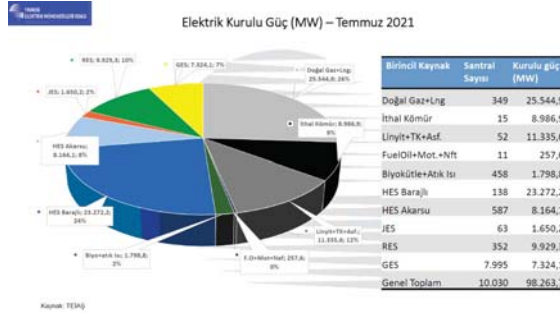
• DÖVİZ KURLARINDAKİ ARTIŞ VE DOĞALGAZA GELEN ZAMLARDAN SONRA ELEKTRİK FATURALARI ARTIŞ GÖSTERECEK

5 Kasım 2021 Cuma günü BAOB Yerleşkesi Ortak Salonunda TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu ile birlikte 'Döviz Kurlarındaki Artış ve Doğalgaza Gelen Zamlardan Sonra Elektrik Faturaları Artış Gösterecek' konu başlıklı basın açıklaması düzenlendi.

Son günlerde, elektriğe, doğalgaza ve en son da akaryakıt ürünlerine ardarda zamlar yapıldı. Kışa gireceğimiz önümüzdeki günlerde, dövizin ani yükselmesi ile bu zamları; yeni elektrik ve doğalgaz zamlarının takip edeceği kesin. Öncelikle ülkemizin elektrik enerjisindeki kurulu gücünü inceleyelim.



Grafikten de görüldüğü gibi; her yıl Türkiye'nin elektrik enerjisi ihtiyacı ve kurulu gücü artmaktadır ve son 30 yılda 6 kattan fazla artmıştır. Önümüzdeki yıllarda elektrikli otomobil kullanımının artacağını düşündüğümüzde, elektrik enerjisi ihtiyacımız daha da çok artacaktır.



KAYNAK TIPI	Kurulu Güç MW (Lsrz dahil)	%
İTHAL KAYNAKLI		
DOĞALGAZ	25.531	25,85%
İTHAL KÖMÜR	8.994	9,10%
FUELOİL	252	0,26%
NAFTA	1	0,00%
LNG	2	0,00%
MOTORİN	1	0,00%
TOPLAM	34.780	35,21%

YEREL KAYNAKLI		
LİNYİT	10.120	10,25%
TAŞKÖMÜRÜ	811	0,82%
ASFALTİT	403	0,41%
BARAJLI HES	23.278	23,57%
AKARSU HES	8.163	8,26%
RÜZGAR	10.168	10,29%
GÜNEŞ	7.534	7,63%
JEOTERMAL	1.650	1,67%
BIYOKÜTLE	1.496	1,51%
ATIK İSİ	374	0,38%
TOPLAM	63.998	64,79%

TOPLAM	98.779	
---------------	---------------	--

Elektrik enerjisi üretiminin %35,21 ithal kaynaklıdır. Bunun yanı sıra üretimin neredeyse %70'i döviz endeksli ve dövizin artması maliyetleri direkt olarak etkilemektedir. Döviz karşısında ezilen Türk Lirası etkisini hemen elektrik faturalarında artış olarak göstermektedir.

2-TARİFELER

Elektrik faturalarını bir nebze de olsa düşürmek bizim elimizde.

Tüketiciler isterlerse kullanım durumuna göre tarife değişikliği yapılabilir. Tek zamanlı ve 3 zamanlı tarife modelleri bulunmaktadır. Aboneler hiçbir müracaatta bulunmazlar ise tek zamanlı tarife uygulanır. Tek zamanlı tarife modeli; günün her saatinde aynı birim fiyat üzerinden elektrik enerjisini tüketme anlamına gelmektedir. 3 zamanlı tarifiede ise gün üç zaman dilimine bölünmektedir. Bunu aşağıdaki gibi özetleyebiliriz.

- Gündüz (06:00-17:00) Birim fiyat tek zamanlı tarifeyle çok yakın 11 saat süreyle en uzun zaman aralığıdır. Meskenler için üç zamanlı tarifenin gündüz birim fiyatı, tek zamanlı tarifiedeki birim fiyatla neredeyse aynıdır.
- Puant (17:00-22:00) Elektrik talebinin en yüksek olduğu bu zaman aralığında birim fiyat da yükselir. Meskenler için puant birim fiyatı, tek zamanlı tarifenin birim fiyatından %47 daha pahalıdır.
- Gece (22:00-06:00) En düşük birim fiyata sahip zaman aralığıdır. Meskenler için gece birim fiyatı, tek zamanlı tarifenin birim fiyatından %36 daha ucuzdur.

Abonelerin elektrik tüketimleri en çok gece saat diliminde ise veya kullanım alışkanlıklarını bu saat dilimine kaydırabiliyorlarsa 3 zamanlı tarife modelini seçmeleri daha düşük birim fiyattan elektrik enerjisi kullanmalarına neden olacaktır. Böylelikle daha düşük elektrik faturası ile karşılaşacaklardır.

Okuma Bilgisi	İlk Okunak	Son Okunak	Farkı
Okuma Günü	12.10.2020	12.11.2020	31.000
Tek Zamanlı	17.228.593	17.437.036	208.443
Gündüz (Endeks)	7.556.116	7.777.858	221.742
Puant (Endeks)	4.077.857	4.072.934	-4.923
Gece (Endeks)	5.544.720	5.566.344	21.624
Endeksler	0.000	0.000	0.000
Kapasite	0.000	0.000	0.000
Fatura Detayları			
Enerji Tüketim Bedeli	208.343	0.000008	126,87
Toplam Enerji Bedeli	126.878	Vergi ve Fesatlar	10.420
Öncel Yurtiçi	0,08	Enerji Fonu	9,82
Güçöl Yurtiçi	0,04	TET Payı	1,94
		8TV	4,09
		KDV (Matrah 132.42)	13,97
		Fatura Toplamı	156.340
Diğer Bilgiler			
Ölçümün Ödeme Tutarı		TEB	
Çapraz Ödeme Arayışına Göre		1.0 / 3.36 / 5.8	
Sayıç Marka/Tipi/Seri No		LUNA/7303492	
Akımların Trafik Grubu		1.0 / 1.0	
Sayıç Okuma Birimi		EA0003	
Dönem (Yıl)			
2019	2.941.852	Günlük (kWh)	8.082
2020	3.722.418		11.046

Peki hangi tarifi seçmeliyiz?

Hangi elektrik tarifesinin daha avantajlı olduğu tüketicinin kullanım alışkanlıklarına bağlıdır. Bunu anlamamanın en kolay yolu elektrik faturasındaki tüketim bölümünü incelemektir. Elektrik faturasında hangi saat aralığında, kaç kWh elektrik tükettiğinizi görebilirsiniz. Bu gösterim tarife farkı olmaksızın tüm faturalarda yer alır; resimdeki örnek, tek zamanlı tarife kullanıcısına aittir. Örnekten abonenin en fazla tüketimini gündüz saatlerinde yapıldığı kolaylıkla anlaşılır.

3- ELEKTRİK ZAMLARI

Ülkemiz 2021 yılının ikinci yarısına %15 elektrik ve %12 doğalgaz zammıyla girmiştir. Elektrik fiyatlarında bu yıl içerisinde toplamda %29 artış yapılarak özellikle dar gelirli yurttaşlar başta olmak üzere tüm ülke insanının cebine yakıcı bir etki yaratmıştır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Resmi Gazete'de yayımlanan tarife tablolarına göre, bir evdeki asgari tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin 230 kilovatsaat (kWh) elektrik harcadığı öngörüldüğünde, "Bir ailenin 2020 için, yıllık elektrik faturası ortalaması ay bazında 235.88 TL iken, 1 Temmuz 2021 itibarıyla aynı ailenin aylık elektrik fatura ortalaması 271.22 TL'ye çıktı. Yani ortalama 35 TL zam gördü. Ne yazık ki geçim bu kadar zor iken özellikle asgari ücretle geçimini sağlayan bir ailede maaşın %13'u elektrik faturasına gidiyor.

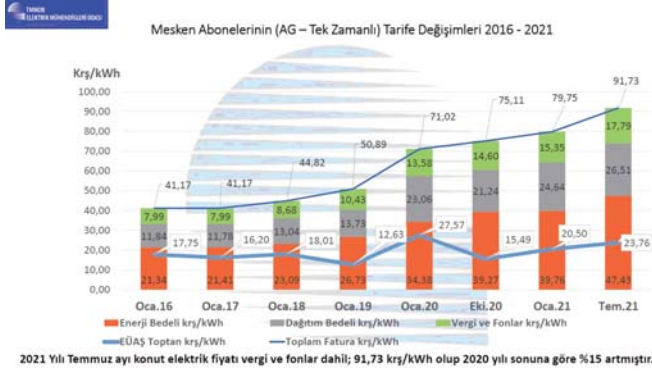
Tüm bunlar yetmezmiş gibi; BOTAŞ, artan maliyetleri gerekçe göstererek 1 Kasım 2021 tarihinde doğal gaz sanayi için %48,40 , elektrik üretim santralleri için ise %48,82 oranında zam yaptı. Doğalgaza yapılan bu zam, elektrik takas fiyatını etkileyecek ve üretim maliyetlerini arttıracaktır. Bu da elektrik faturalarına tekrar artış olarak yansımaktadır.



Elektrik, üretimde kullanılan temel bir girdi olduğundan tüm sektörleri direkt etkilediği gibi, ürün ve hizmetlerin fiyatına artırıcı bir etkisi bulunmaktadır. Çözüm olarak yıllardır söylediğimiz gibi, "Özelleştirme ve kar esaslı piyasa politikaları terk edilmeli, ülkemiz kaynakları kamu yararı temelinde en iyi şekilde değerlendirilmelidir.

Hem iklim krizi hem de ekonomik kriz, yenilenebilir enerji kaynaklarında alım garantilerinin yeniden gözden geçirilmesini kaçınılmaz kılıyor. Daha az fosil yakıt tüketilmesini sağlayacak yatırımlar ülkemizin ekonomisini toparlayacak ve en önemlisi vatandaşımızın cebini yakmayacaktır. Elektrik sektöründe; üretim, dağıtım ve perakende satış faaliyetleri özel şirketlerin eline ve insafına terk edilmesi sonucunda içinde olduğumuz durum ortadayken, bir de kamu kurumu olan Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'nin (TEİAŞ) özelleştirilmesinin konuşulması bile elektrik arz güvenliğimizin riske sokulması demektir.

Şimdi Elektrik Mühendisleri Odası'nın yıllardır söylediği gibi, enerjinin tek elden ve kamusal olarak yürütülmesi gerçeği ile yüzleşme zamanıdır. Artık başarısızlığı herkes tarafından görülen özelleştirme politikalarına son verilmelidir. Kamusal planlama anlayışı ile bütüncül bir kamulaştırma yapmanın zamanı da gelmiştir.



4-ELEKTRİK FATURALARI ÜZERİNDEKİ YÜK KALDIRILMALI

Mesken	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.04.2021	01.07.2021	Artış Oranı
Tüketim (kWh)	1	1	1	1	1	1	
Enerji Bedeli (kr/kWh)	23,0927	27,9098	34,3800	39,7629	39,6717	47,4253	%105,37
Dağıtım Bedeli (kr/kWh)	13,0444	15,4089	23,0585	24,6441	24,7423	26,5120	%103,24
Nihai Bedel (kr/kWh)	36,1371	43,3187	57,4385	64,4070	64,4140	73,9373	%104,60
Enerji Tutarı (TL)	0,23	0,28	0,34	0,40	0,40	0,47	
Dağıtım Tutarı (TL)	0,13	0,15	0,23	0,25	0,25	0,27	
Nihai Tutar (TL)	0,36	0,43	0,57	0,64	0,64	0,74	
%1 Enerji Fonu (TL)	0,00	0,00	0,01	0,01	0,01	0,00	
%2 TRT Payı (TL)	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	
%5 Belediye Tüketim Vergisi (TL)	0,02	0,02	0,03	0,03	0,03	0,02	
KDV Matrahı	0,39	0,47	0,62	0,70	0,70	0,78	
%18 KDV	0,07	0,08	0,11	0,13	0,13	0,14	
MESKEN - TOPLAM	0,46	0,55	0,73	0,82	0,82	0,92	%99,17

	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.04.2021	01.07.2021	Artış Oranı
Sanayi	0,3957	0,6218	0,8221	0,9233	0,9234	1,0474	%164,69
Ticarethane	0,46	0,73	0,97	1,08	1,06	1,2200	%162,59
Tarımsal Sulama	0,41	0,64	0,85	0,95	0,95	1,08	%163,12

Ekonomik anlamda zor günler geçiren ve "geçinemiyorum, faturamı nasıl ödeyebilirim" diye feryat eden vatandaşlarımızın yükünü biraz hafifletmek adına elektrik faturalarının yaklaşık yüzde 20'sini oluşturan vergi ve fonların tekrar ele alınarak gerekli yasal düzenlemelerin de bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.

2017 yılında yapılan yasal düzenleme ile sanayi abonelerinden kaldırılan TRT payı, tüm abone gruplarından kaldırılmalı ve elektrik faturalarından TRT payı adı altında bedel tahsil edilmemelidir. Benzer uygulama artık amacını yitirmiş olan Enerji Fonu kesintisi için de geçerli olmalıdır.

Mesken abone grubundan KDV tamamen kaldırılmalı yada yüzde 1 gibi makul bir seviyeye indirilmelidir. Benzer uygulama çiftçilik yaparak geçimini sağlayan tarımsal sulama abone grubu için de göz önüne alınmalı ve KDV oranı %5 veya %8 gibi makul bir seviyeye çekilmelidir. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) tekrar gözden geçirilmelidir. Yeni dahil edilecek üretim tesislerine ÇED alma zorunluluğu getirilmelidir. Ayrıca YEKDEM kapsamında mevcut devam eden döviz endeksli uygulamalara derhal son verilmelidir.

12.35 cent/kWh üzerinden alım garantisi verilen Akkuyu Nükleer Güç Santrali projesinin, elektrik tarifeleri üzerinde yaratacağı ilave yük, yeni zamların da habercisidir.

Diğer yandan; Paris İklim Anlaşması'nın tartışıldığı gün; TBMM'de radyoaktif atık ve kullanılmış yakıtla ilgili düzenlemeler içeren 7336 ve 7337 sayılı kanunlar kabul edildi. Kanun tekliflerinin radyoaktif atıkların Türkiye'ye getirilmesine ve nükleer atıkların yeniden kaynak olarak kullanılmasına olanak sağlayacaktır. Dünya nükleer santralleri kapatırken Türkiye'nin nükleer çöplüğe dönüşme riski göz ardı edilmemelidir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarında risksiz ve çevreci enerji üretebilmek varken, nükleer santral ısrarını anlamak mümkün değildir. Gelecek nesiller için nükleer santral sevdasından bir an önce vazgeçilmelidir.

5-KIŞ SAATİNE GEÇİLMEMESİ TASARRUF DEĞİL İSRAF GETİRDİ

TEİAŞ'ın elektrik tüketim istatistikleri baz alınarak Elektrik Mühendisleri Odası tarafından yapılan çalışmaya göre; kış saati uygulamasından vazgeçilmesi tasarruf sağlamadığı gibi tüketimi artırıcı bir etki yarattı.

Türkiye nüfusunun %61'i ve elektrik tüketiminin %71'i batı bölgelerimizdedir. Özellikle elektrik tüketiminin yoğun olduğu İstanbul, Ankara, Kocaeli, İzmir ve Bursa gibi büyük illerde sabah okula ve işe gitmek için gün doğmadan kalkılmak zorunda kalınması hane tüketimlerini artırmıştır. Yurttaşlara sıkıntı veren ve dış dünyayla iletişim açısından sorunlar yaratan, ayrıca trafik kazalarında artışa neden olduğu belirtilen ve elektrik tüketiminde tasarruf değil israf yaratan bu uygulamadan bir an önce vazgeçmelidir. Elektrik şirketlerine para kazandırmak için değil de kamu yararı kapsamında düzenlemeler yapılmalıdır. Türkiye coğrafyasına uygun kış ve yaz saatlerine geçilmelidir. EMO'nun yaptığı çalışmaya göre, enerjinin verimli kullanımı açısından en uygun nokta GMT+2:30'dur ve yaz saati uygulamasında da GMT+3 yerine ileri bir nokta olarak GMT+3:30 diliminin seçilmesi tasarrufu artıracaktır.

6-UEDAŞ İNGİLİZ FİNANS KURULUŞUNA SATILDI, SIRADA TEİAŞ'IN ÖZELLEŞTİRMESİ VAR!

Özelleştirmenin ilk yapılmaya başladığı yıllardan bu yana TMMOB olarak söylediğimiz gibi; enerjide yapılan özelleştirmeler ülke insanına yarardan ziyade zarar getireceğini defalarca belirtmiştik. Bu gün ne yazık ki bu söylemin doğru olduğunu bir kez daha görüyoruz.

Kentimizin de içinde bulunduğu ve dört ili kapsayan bölgede UEDAŞ; Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova illerinde; dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini sürdürmek üzere 2010 yılında yerli sermaye gurupları Cengiz, Limak ve Kolin firmalarına 940.000.000 \$ bedelle özelleştirilmişti. Süreç içerisinde Cengiz ve Kolin ortaklığın dışına çıktı. Limak süreci yürütürken; yakın zaman önce kamuoyuna, Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Limak Uludağ Perakende Elektrik Satış A.Ş.'nin İngiliz Yatırım Fonu Actis'e devri için hisse satış sözleşmesi imzalandığı duyuruldu.

Önce özelleşti sonra da yabancı sermayeye satıldı. Geldiğimiz noktada bölgemizin elektrik enerji hizmeti artık bir İngiliz fon şirketi tarafından sağlanacak. Ülke insanı, uzunca zamandır enerji alanında sahipsizdi ve artık tamamen sahipsiz kaldı.



Bu ülkenin değerleri yabancı fon şirketlerine bir bir satılırken, ülke insanı yaratılan yükün altında ezilmeye mahkum edilmektedir. En başından bu yana söylediğimiz gibi enerji alanında özelleştirilen tüm kurumlar ivedi olarak kamulaştırılmalı ve ülke insanımızın hizmetine sunulmalıdır. Özelleştirme politikaları bugüne kadar, hep söylenenlerin tersi biçiminde ortaya çıkmıştır. Ucuzluk yerine zam, kalite yerine kötü hizmet, sermayenin halka yayılması yerine özel şirket karı, verimlilik yerine çalışanların daha fazla sömürülmesi, özelleştirmenin nihai sonucu hep bu olmuştur. Özelleştirme kapsamına alınan kamu çalışanları ise özelleştirme mağduru yapılmışlardır.

Sermayenin küresel krizi sonucunda özelleştirme felsefesinin çöküşüne tanıklık etmekteyiz. Buna rağmen TEİAŞ'ın da özelleştirilmesi gündemdedir. Özelleştirmenin hemen öncesinde, TEİAŞ'ın 81 ilde rutin bakım ve onarım ihalelerini arttırması oldukça düşündürücüdür. Yakın zamanda tanık olduğumuz Telekom özelleştirme sürecini hepimiz hatırlamaktayız. Bu sürecin sonunda yine kamunun zarar görmesi muhtemeldir ve oluşacak enkaz yine ülke insanımızın omuzlarına kalacaktır.

Elektrik enerjisinin iletimi ve dağıtımının özelleştirmesi süreçleri ivedilikle durdurulmalı ve özelleştirilen kurumlar da kamuya iade edilmelidir.



• DEPREMLERİN AFET OLARAK YAŞANMASI, ÜLKEMİZİN VE HALKIMIZIN YAZGISI OLMAMALIDIR

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu, 12 Kasım 1999 Düzce Depremi'nin 22. yıl dönümüne ilişkin Orhangazi Parkı'nda basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamayı, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Güney Marmara Şube Başkanı Engin Er yaptı. Er tarafından yapılan açıklama şöyle:

"Merkez üssü Düzce ili olan, 12 Kasım 1999 Cuma günü saat 18.57'de aletsel büyüklüğü 7.2 olarak ölçülen depremin 22. senesindeyiz. 30 saniye süreyle etkili olan deprem, pek çok ilimizde hissedildi. Başbakanlık Kriz Yönetim Merkezi'nin açıklamasına göre, ölü sayısı 845, yaralı sayısı 4948. Depremde hasar gören ve derhal yıkılması gereken bina sayısı 3395, yıkık ya da ağır hasarlı ev sayısı 12.939, iş yeri sayısı ise 2.450'dir. En fazla can kaybı ve yapısal hasar, deprem kırığı üzerinde bulunan yerleşimler ile Düzce kentinde meydana gelmiştir. Gölyaka - Kaynaşlı hattındaki yapı hasarlarının çoğunluğu, deprem fayının parçalaması sonucunda, Düzce kentindeki hasar ise zayıf zemin özelliklerine bağlı olarak gerçekleşmiştir. Depremde toplam konutların yüzde 81'nin ve işyerlerinin de yüzde 87'sinin hasar görmesiyle Düzce il merkezinin büyük bir kesimi yıkılmıştır.

Düzce depreminden kısa bir süre önce, aynı yılın 17 Ağustos'unda Marmara Bölgesinde meydana gelen depremin yarattığı travma henüz geçmemiş, yaralar sarılmamış, enkazlar kaldırılmamışken meydana gelen 12 Kasım depremi toplumsal travmanın iyice belirginleşmesine neden olup, geleceğe dönük kaygılar, umutsuzluk ve çaresizlik ülkeyi adeta esir almıştı. Bu depremden sonra da birçok deprem olmuş ve bu depremlerde de çok sayıda insanımız hayatını kaybetmiştir. 2011 Van depremi, 26.Eylül.2019'da İstanbul Silivri açıklarında 5,7 büyüklüğünde olan deprem ve 2020 yılında İzmir'de büyük yıkıma sebep olan tsunami oluşturan depremler gibi. Bu depremler bizlere şu anda deprem konusunda hazırlıksız olduğumuzu ve hazırlanma çalışmalarının bile henüz uygulamaya konulmadığını göstermiştir.

Özellikle 26.Eylül'de Silivri açıklarında meydana gelen depremde bile onlarca okul hasar görmüş ve eğitime ara verilmiş, bazı okullar ise tamamen boşaltılmıştır. Burada en ilginç olanı ise hasar gören birçok okulun 1999 depreminden sonra yapılmış yani demir ve beton standartta yüksek ve yapı denetim kontrolünde yapılan binalar olmasıdır. Uygun yapılmayan denetimler sonucu böyle orta büyüklükte bir depremde bile binalar güvensiz hale gelmiştir.

01.01.2019 yılında yürürlüğe giren Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği de maalesef problemleri bitirmemiş aksine uygulamada şehirden şehire hatta ilçeden ilçeye farklı uygulamaların yapılmasına zemin hazırlamıştır. Jeoloji ve Jeofizik mühendisleri odalarının hiç dikkate alınmadığı, ben yaptım oldu mantığıyla hazırlanan bu yönetmelik bazı noktalarda aşırı abartıya kaçmakta bazı noktalarda da eksik kalmaktadır. Bu yeni yönetmelik acilen revizyona ihtiyaç duymaktadır.

Bu ülkenin imar yasası, afet yasası, yapı denetim yasası ve bunların ilgili ikincil mevzuatları sorunludur. Bursa özelinde 1/100.000 lik planlar acilen gözden geçirilmelidir. Mevcut sistem doğa olaylarının afete dönüşmesini engellemekten uzaktır.

Akademik odaların hem yönetmelikler hazırlanırken hem de kontrol aşamasında mutlaka devrede olması gerekir. Binlerce mühendisi içinde barındıran, yılların bilgi birikimine sahip olan, kamu kurumu niteliğindeki odaların devre dışı bırakılmasının izahı mümkün değildir.

5,7 büyüklüğündeki 26.Eylül'de meydana gelen depremde telefonların kilitlenmesi çok önemli bir uyarı olarak ele alınmalı, konunun üzerine hassasiyetle gidilmeli ve çözüm üretilmelidir. Daha 3 gün önce Malatya'da yaşanan 2 katlı bir binanın yıkılması sonucunda bütün imkanlar kullanıldığı halde saatlerce enkaz altında canlı aranmıştır. Bölgemizde olabilecek, daha önceki büyük depremler gibi bir depremde yüzlerce, binlerce binanın yıkılabileceğini düşündüğümüzde yaşanabilecek olumsuzlukları hayal bile etmek istemiyoruz.

Bütün bunlar göz önüne alındığında; Düşük standartlarda sağlıksız ve yasa dışı yapılaşmanın, rantı dayalı hızlı ve düşük nitelikli kentleşmenin önüne geçilmeli, bilimsel normlara dayalı arazi kullanım ve yer seçimi kararlarının rantsal kaygılara yenik düşmesi engellenmelidir. Bilim ve teknolojinin gerekleri yerine getirilmelidir. Gerek kentsel, gerekse kırsal alanlarda yer seçimi, planlama ve yapılaşma karar süreçlerinde mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetleri etkin bir şekilde kullanılmalıdır.

Ülkemizdeki afet risk azaltımı ve yönetimi sisteminin kurulması ve işletilmesi için gerekli çalışmalar katılımcı ve çevreye duyarlılık temelinde sürdürülmelidir. Tüm yönetim düzeylerinde afet riskinin azaltılması anlayışı ve yönetimi yaygınlaştırılmalı; afet risklerine karşı toplumun her kesiminde bilinç düzeyinin yükseltilmesi hedeflenmelidir.

Ülkemizde sadece deprem için değil heyelan, çığ düşmesi, su baskını vb. olaylara yönelik tehlike ve risk haritası üretimi hızlandırılmalı; bu haritaların üretimi konusunda ilgili kurumlar ve üniversiteler teşvik edilmeli, ülke insanının kullanımına ücretsiz sunulmalıdır.

Belediyeler tarafından gelir kaynağı haline dönüştürülen yapı ruhsat harçları, amacına uygun olarak sağlıklı ve afet/depremlere karşı dirençli yapıların yapılmasını sağlayacak, etüt ve projelerin yerinde denetimini etkin şekilde yerine getirecek personel ve kurumsal altyapının geliştirilmesi amacıyla kullanılmalıdır. Sonuç olarak, deprem/afetler karşısında risk havuzu haline gelen yaşam alanlarımızın, afetlere karşı korunması, ülkemiz insanının can ve mal güvenliğinin sağlanması için gerekli çalışmalara acilen başlanması gerektiğini belirtiyor ve hayata geçirmelerini bekliyoruz.

Depremlerin afet olarak yaşanması, ülkemizin ve halkımızın yazgısı olmamalıdır."



**• EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ, GEÇİNEMİYORUZ!**

18 Aralık 2021 tarihinde TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Bursa Tabip Odası, Bursa Tabip Odası, Bursa Veteriner Hekimler Odası, Tüm Taşıma İşçileri Sendikası (TÜMTİS), Bursa Demokrasi Güçleri 'Emeğimize, mesleğimize, haklarımıza sahip çıkıyoruz, geçinemiyoruz" demek için Bursa Kent Meydanı'nda bir araya gelerek, basın açıklaması gerçekleştirdiler.

Olağanüstü günlerden geçiyoruz. İktidar emeğe, emekçilere, çiftçilere, esnafa, kadınlara, gençlere, halka karşı adeta ekonomik darbe yapıyor. Göz göre göre ve sonucunu bildikleri ekonomik politikalarla emeği ucuzlatıyor, işsizliği, güvencesizliği artırıyor, yaşam koşullarını dayanılmaz hale getiriyorlar.

İktidar çevresi ve bir avuç vurguncu, fırsatçı, rantçı kapitalist dışında hepimiz kaybediyoruz.

Her güne yeni zamlarla uyanıyoruz. Temel ihtiyaçlarımızı karşılayamaz olduk.

Enflasyon aldı başını gidiyor. TÜİK'e göre yüzde 19,89, bağımsız araştırmacılara göre yüzde 50 civarındadır.

2021 için geçerli olan yeniden değerlendirme oranı yüzde 9,11 iken 2022 yılında rekor bir artışla %36,2 yapıldı. Bu zam, cebimizdeki paranın 2022 yılında daha da büyüyeceği, temel yaşam giderlerimizi karşılayamaz hale geleceğimizin habercisidir.

Ücretlerimiz enflasyonun altında ezildi. Maaşlarımız ve alım gücümüzü eridikçe eriyor.

Ev kiralayamaz, kiraladığımızı da ödeyemez olduk.

Bin bir emekle büyüttüğümüz gençler barınacak yurt bulamıyor.

Ucuz işgücü kaynağı görülen kadınlara yönelik şiddet kadın kırımı boyutuna ulaştı.

Patronlar istediği zaman keyfi olarak işten çıkarıyor, iktidar sorgusuz sualsiz ihraç ediyor!

Sadece siyasi ve ekonomik kriz değil aynı zamanda hukuk ve adalet kriziyle de karşı karşıyayız. Adaletle olan güven tarihin en dip noktalarında seyrediyor. Yandaş medya dahi bu gerçekliği artık gizleyemiyor.

Üzerinde Demokles'in kılıcı gibi sallanan iktidar baskısı altındaki yargıda ağırlıklı olarak iktidarın ihtiyaçlarına göre kararlar çıkıyor, istisna düzeyinde çıkan kararlar ise hayata geçirilmiyor. Keyfiyet ve hukuksuzluk tüm kurumlara sirayet ederek bir yönetim biçimi haline gelmiştir.

İktidar bir yandan istihdam yaratacak yatırımlar yapmıyor, bir yandan çalışanların da işsiz kalmasına yol açacak politikaları hayata geçiriyor.

İşsizlik aldı başını gidiyor. İşsizlerin sayısı 10 milyona yaklaştı. Gençler ve kadınlarda işsizlik oranı daha fazla. İşsiz kaldığımızda ise İşsizlik Sigortası Fonundan işsizlik parası alamıyoruz. Çünkü fondaki paralar sürekli patronlara aktarılıyor. 2017-2021 yılları arasında Fon'dan işverenlere doğrudan aktarılan destek ve teşvikler, yine işverenlere eğitim programları için ayrılan 10 milyar TL eklendiğinde 62 milyar TL'yi geçiyor.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verilerine göre 2020 yılında kayıtlı işçilerin yüzde 42'si asgari ücretle çalışıyor. Yani 2020 verilerine göre 15 milyon 203 bin 423 kayıtlı çalışan işçiden 6 milyon 390 bin 19'u aylık sınırının altındaki asgari ücretle çalışıyor.

9 milyonu aşkın yaşlılık aylığı alan emekli ile 4 milyon civarındaki hak sahibi emekliler de aylık sınırında yaşıyor.

Görüldüğü ve yaşandığı üzere nüfusun büyük bölümü insanca yaşam koşullarının çok uzağında açlık sınırının çok yakınında yaşam mücadelesi veriyor!

Bize olmayan kaynaklar, silahlanmaya savaşa gidiyor. O nedenle, barış hepimizin acil talebi.

Bize olmayan kaynaklar hazine garantili KOİ projeleri aracılığıyla yandaş müteahhitlere gidiyor!

Bize olmayan kaynaklar TÜGVA, TÜRGEV, ENSAR, İLİM YAYMA CEMİYETİ gibi vakıflara ve cemaatlere gidiyor.

Bize bir maaş bile çok görülürken, kaynaklar birkaç maaş birden alan iktidarın bürokratlarına, eşe-dosta gidiyor!

Biz fakirleşirken onlar zenginliklerine zenginlik katıyor.

Bir avuç azınlık dışında artık kimsenin dayanacak gücü kalmadı. Nefes alamaz hale geldik. Bıçak kemiğe dayandı. Toplumsal öfke ve tepki giderek büyüyor.

Bakınız son günlerde tüm illerde çeşitli protestolar gelişmeye başladı ve iktidar ciddi şekilde ürküdü.

Ne zaman iktidarı kaybetme korkusu yaşasalar hemen baskıya, algı operasyonlarına, gündem saptırmalarına, kutuplaşma yaratacak politikalara başvuruyorlar.

Krize karşı yapılmak istenen birçok eylem ve etkinlik ya yasaklanıyor ya da kitleselleşmesinin önüne geçmek için her türlü yola başvuruyorlar.

Ülkeyi uçurumun kenarına getirdiler ama "istifa" sesini duymak bile istemiyorlar. Dünyada olmayan bir şey icat ederek "hükümet istifa" demeyi suç kategorisine eklediler. Alın size yeni bir katalog suç! Tüm protesto gösterilerinde ne zaman "hükümet istifa" sloganı atılsa müdahale ediyorlar, gözaltına alıyorlar!

Buradan bu vesile ile bir kez daha söyleyelim, baskılara boyun eğmedik eğmeyeceğiz. Krizi biz yaratmadık, faturasını ödemeyeceğiz. İktidar derhal istifa etmeli, erken seçim kararı almalıdır.

Emekçiler olarak bizler, Kasım ayı başından bu yana emeğimize, mesleğimize ve haklarımıza sahip çıkmak, sorunlarımıza çözüm bulmak için kampanyalar yürütüyoruz.

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi'nin Meclis komisyonlarında tartışılmaya başlanmasıyla beraber bizler de ekonomik ve özlük haklarımızı geliştirmek için yoğun çaba içerisine girdik.

Kriz döneminde emekçilerin giderek derinleşen sorunlarının çözümü için, işsizlik sorununun çözülmesini, diplomalı işsizliğin ortan kaldırılmasını istedik.

Özelleştirme uygulamalarına son verilerek özelleştirilen kamu kuruluşlarının yeniden kamulaştırılmasını istedik.

Toplumsal güvenliğinin sağlanması için zorunlu olan kamusal mesleki denetimleri ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemelerin ve serbestleştirme uygulamalarının sonlandırılmasını istedik.

İstedik ki, bu ülkenin tüm zenginliklerinde, üretilen tüm değerlerinde emeği olan, hayatı yaratan emekçilerin emeği zayı olmasın.

İstedik ki, bütçeden emekçilere, yoksul halka, kamusal yatırımlara, kamu hizmetlerine daha fazla pay ayrılsın. Krizin tüm yükünün emekçilere yıklamayacağı insanca yaşayabileceğimiz bir gelir düzeyi ve adil bir vergi sistemi istedik.

Ne yazık ki siyasi iktidar tüm taleplerimize kulak tıkadı. Bütçe görüşmelerini halkın sorunlarının çözümü için bir fırsat olarak kullanmak yerine, muhalefet milletvekilleri ile laf yarıştırmak, kavgaya tutuşmak için kullandı.



Siyasi iktidar halkın taleplerine kulak tıkadıkça, halkın sorunlarını göz ardı ettikçe kriz daha da büyüyor. Paramızın değeri her geçen gün daha da düşüyor, hayat pahalılığı daha da artıyor, geçinmek her geçen gün daha da zorlaşıyor.

Tüm ülke olarak her gün daha fazla yoksullaşırken, borçlarımız daha da artıyor.

Siyasi iktidar, paramızın pula dönmesini, geniş halk kesimlerinin yoksullaşmasını, reel ücret kaybını engelleyemediği için şimdi bu sefaletimizi kalıcı hale getirecek bir ekonomik düzeni bize kurtuluş olarak sunmaya çalışıyor.

Yoksullukta uzlaşmayacağız! İktidarın bize dayattığı bu kadere teslim olmayacağız!

Emeğimize, mesleğimize ve haklarımıza sahip çıkacağız! Sorunlarımızı görmezden gelen iktidara inat, sorunlarımıza hep birlikte çözüm üreteceğiz.

Yaşasın örgütlü mücadelemiz."

• EMO 67 YAŞINDA

Elektrik, Elektronik, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinin meslek örgütü olan Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), kuruluşunun 67. yılını mesleki ve toplumsal mücadelesini sürdürme kararlılığı içinde kutluyor. İlk Genel Kurulu'nu 26 Aralık 1954 tarihinde gerçekleştiren EMO, TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasına yönelik öncü çalışmalarıyla, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Biyomedikal mühendislerinden oluşan 85 bin üyesi bulunan EMO, 14 şubesi, 111 il ve ilçe temsilciliği ve 150'yi aşkın çalışanı ile hizmet vermektedir.

EMO ve üyelerinin mesleki faaliyetleri yalnızca toplumun bir kesimini ilgilendiren sınırlı bir alanı değil, tüm toplumu ve ülkenin gelişimini ilgilendiren alanları kapsamaktadır. Bu kapsamda enerjinin de iletişimin de temel bir insan hakkı olduğundan yola çıkarak, ülkemizin teknolojik ürünlerin pazarı değil, üreticisi olması gerektiğinin bilinci içinde meslektaşlarımıza ve ülkemiz ekonomisine yarar sağlama amacıyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Hiçbir ülkede mesleki faaliyet alanları ekonomik, siyasi ve toplumsal sorunların dışında değildir. Tam tersine mesleki faaliyetleri toplumsal sorunların dışında gösterme anlayışı; sorunların çözümü önündeki en büyük engeli oluşturmaktadır. Ülkemiz uzun süredir ekonomik ve siyasi kriz içinde bulunmaktadır. Koronavirüs salgınının daha da ağırlaştırdığı kriz koşullarından orantısız biçimde etkilenen geniş halk kesimleri geçim kaynaklarını kaybetmiş, işsizlik artmış, yoksulluk ve açlık dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. En temel ihtiyaçlarını bile karşılayamayan yurttaşlar mecburen tüketici kredilerine yönelmiş ve hane halklarının borç yükü artmıştır. Yabancı para birimleri karşısında eriyen Türk lirası, tarihin en düşük değerlerine gerilemiştir. Elektrikten doğalgaza, gıdadan ulaşma her alanda yapılan yüksek zamlar ve resmi açıklamalara göre yüzde 21, gerçekte ise yüzde 40'ı geçen enflasyon halkın belini bükmektedir. İktidar tarafından bunalımdan çıkış olanağı sağlayacak bir politika ortaya konulamazken, göz boyamaya yönelik kararlarla gün geçirilmeye çalışılmakta, kamu idaresi "ben yaptım oldu" mantığıyla yürütülmekte, yandaş çevreler ve sermaye kesimlerinin çıkarları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Reel sektörlerin geri plana atılması ve sıcak paraya dayalı ekonomi modeli, ülkemizde onca emekle yetiştirilen mühendisleri; tasarımcı ve üretimci yetenekleri törpüleyerek, pazarlamacı, montajcı, bakım ve işletme sorumlusu statüsüne indirgemektedir. Emek üzerinde yoğunlaşan baskılar, mühendis emeğinin de ucuzlatılması, esnek üretim modellerine tabi kılınması sonucunu doğurmaktadır. Özellikle kadın mühendisler bu baskıyı daha fazla hissetmekte, işsizlik olgusunu daha yoğun yaşamakta ve cinsiyet ayrımcılığı içeren tutumlarla karşılaşabilmektedir. Bu vesileyle kadınlara yönelik ayrımcılık ve şiddetle mücadelenin en büyük kazanımlarından birisi olan İstanbul Sözleşmesi'nin feshi kararından derhal vazgeçilmesi gerektiğinin altını bir kez daha çiziyoruz.

Ülkemizin olumsuz istihdam koşulları nedeniyle yetişmiş insan gücü, daha uygun imkanlar sunan gelişmiş ülkelere gitmeyi tercih etmektedir. Acilen mühendislere yönelik istihdam planlaması yapılmalıdır. Bu istihdam planlaması için de ülkemizin katma değeri yüksek teknolojik ürünler alanında gelişimini sağlamak üzere stratejik planlamaya ihtiyaç vardır.

EMO olarak mesleki faaliyet alanlarımızda teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve bu teknolojik gelişmelerden hem ülkemiz hem de meslektaşlarımızın yararlanmasını sağlamak üzere bilimsel ve teknik kongreler, sempozyumlar düzenliyoruz. Üyelerimizin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arasında dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için çalışıyor; meslekle ilgili standart, norm, yönetmelik, şartname, sözleşme ve benzeri tüm bilimsel evrakı inceleyerek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması için girişimlerde bulunuyoruz. Oda etkinliklerini ilgilendiren kanun, tüzük, ana yönetmelik ve yönetmeliklerin hazırlanması, değiştirilmesi konusunda üst birliğimiz TMMOB ve resmi makamlara önerilerimizi iletiyoruz.

Önümüzdeki yıl 67 yaşına girecek örgütlülüğümüz, Türkiye'nin toplumsal-siyasal yapısı ele alındığında azımsanmayacak değerde tarihsel bir süreci ve birikimi ifade etmektedir. 67 yıllık onurlu yürüyüşümüzün kilometre taşlarını ören değerlerimizi, kaybettiğimiz tüm mücadele arkadaşlarımızı saygıyla anıyoruz.

EMO'nun uzmanlık alanlarına giren konularda üyelerimize, özel ve tüzel kişilere eğitim hizmetleri sunuyoruz. Kamu yararını temel alan ve bilimsel özgürlüğü rehber edinen bir anlayış içerisinde, geçmişten bugüne ve geleceğe üretim ve sanayileşmeyi çevreye ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle kavramak gerektiğine inanıyoruz. İnsanların enerjiye erişim, haberleşme, ulaşım, barınma ve beslenme gereksiniminin sosyal bir hak olarak toplumsal hukuk ile çözülmesi gerektiğinin altını çizerken, meslek alanlarımızda bilimi ve tekniği halkın hizmetine daha çok sunmak için çalışmaya devam edeceğimizi vurguluyoruz.



1954

TMMOB
Elektrik Mühendisleri
Odası

EMO 67 YAŞINDA

**Elektrik, Elektronik, Kontrol ve Biyomedikal
mühendislerinin meslek örgütü olan Elektrik
Mühendisleri Odası, kuruluşunun 67. yılını
mesleki ve toplumsal mücadelesini sürdürme
kararlılığı içinde kutluyor.**

YÖNETSEL DURUM



YÖNETSEL DURUM

İDARİ DURUM

İSTATİSTİKSEL BİLGİLER

Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	63
Yönetim Kurulu Karar Sayısı	468
Toplam Üye Sayısı	3825
Yeni Üye Sayısı	427
Nakil Gelen	232
Nakil Giden	268
Gelen Evrak	1580
Giden Evrak	2640
Emekli Üye Sayısı	166
Kadın Üye Sayısı	433
Öğrenci Üye Sayısı	673

BURSA ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZDE ÜYE VE SMM SAYILARI

TEMSİLCİLİK	ÜYE SAYISI	SMM SAYISI
BURSA	1932	157
AYVALIK	88	12
BALIKESİR	378	69
BANDIRMA	224	32
BİGA	96	8
ÇANAKKALE	271	52
EDREMİT	169	18
İNEGÖL	279	28
MUSTAFAKEMALPAŞA	152	16
YALOVA	237	32
TOPLAM	3826	424



MESLEKİ DENETİM

2020 YILI TEST-ÖLÇÜM VE MESLEKİ DENETİM SAYILARI

PROJE SAYILARI

2020 YILI	ADET
BURSA ŞUBE	920
BALIKESİR İL TEMS.	163
ÇANAKKALE İL TEMS.	248
YALOVA İL TEMS.	0
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.	0
İNEGÖL İLÇE TEMS.	0
BANDIRMA İLÇE TEMS.	0
EDREMIT İLÇE TEMS.	30
AYVALIK İLÇE TEMS.	30
BİGA İLÇE TEMS.	8

TOPLAM 1399

YG TESİSLERİNDE İŞLETME SOR. HİZMET SÖZLEŞME SAYILARI

2020 YILI	ADET
BURSA ŞUBE	2919
BALIKESİR İL TEMS.	467
ÇANAKKALE İL TEMS.	299
YALOVA İL TEMS.	220
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.	74
İNEGÖL İLÇE TEMS.	207
BANDIRMA İLÇE TEMS.	235
EDREMIT İLÇE TEMS.	115
AYVALIK İLÇE TEMS.	149
BİGA İLÇE TEMS.	49

TOPLAM 4734

TOPRAKLAMA TESİSATI KONTROLÜ

2020 YILI	ADET	KDV HARIÇ FATURA BEDELİ
BURSA ŞUBE	63	122.622,00 ₺
BALIKESİR İL TEMS.	9	7.607,00 ₺
ÇANAKKALE İL TEMS.	11	18.434,00 ₺
YALOVA İL TEMS.		
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.		
İNEGÖL İLÇE TEMS.		
BANDIRMA İLÇE TEMS.		
EDREMIT İLÇE TEMS.		
AYVALIK İLÇE TEMS.		
BİGA İLÇE TEMS.		

TOPLAM 148.663,00 ₺

AG ELEKTRİK İÇ TESİSATI KONTROLÜ

2020 YILI	ADET	KDV HARIÇ FATURA BEDELİ
BURSA ŞUBE	9	15.911,00 ₺
BALIKESİR İL TEMS.	0	0,00 ₺
ÇANAKKALE İL TEMS.	0	0,00 ₺
YALOVA İL TEMS.		
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.		
İNEGÖL İLÇE TEMS.		
BANDIRMA İLÇE TEMS.		
EDREMIT İLÇE TEMS.		
AYVALIK İLÇE TEMS.		
BİGA İLÇE TEMS.		

TOPLAM 15.911,00 ₺



MESLEKİ DENETİM 2021 YILI TEST-ÖLÇÜM VE MESLEKİ DENETİM SAYILARI

PROJE SAYILARI

2021 YILI	ADET
BURSA ŞUBE	1486
BALIKESİR İL TEMS.	10
ÇANAKKALE İL TEMS.	485
YALOVA İL TEMS.	4
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.	0
İNEGÖL İLÇE TEMS.	26
BANDIRMA İLÇE TEMS.	0
EDREMIT İLÇE TEMS.	87
AYVALIK İLÇE TEMS.	29
BİGA İLÇE TEMS.	0

TOPLAM

2127

YG TESİSLERİNDE İŞLETME SOR.
HİZMET SÖZLEŞME SAYILARI

2021 YILI	ADET
BURSA ŞUBE	3125
BALIKESİR İL TEMS.	431
ÇANAKKALE İL TEMS.	284
YALOVA İL TEMS.	225
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.	88
İNEGÖL İLÇE TEMS.	215
BANDIRMA İLÇE TEMS.	270
EDREMIT İLÇE TEMS.	87
AYVALIK İLÇE TEMS.	132
BİGA İLÇE TEMS.	45

TOPLAM

4902

TOPRAKLAMA TESİSATI KONTROLÜ

2021 YILI	ADET	KDVA HARİÇ FATURA BEDELİ
BURSA ŞUBE	77	96.708,00 ₺
BALIKESİR İL TEMS.	8	8.602,00 ₺
ÇANAKKALE İL TEMS.	33	42.939,80 ₺
YALOVA İL TEMS.		
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.		
İNEGÖL İLÇE TEMS.		
BANDIRMA İLÇE TEMS.	1	5.530,00 ₺
EDREMIT İLÇE TEMS.		
AYVALIK İLÇE TEMS.		
BİGA İLÇE TEMS.		

TOPLAM

153.779,80 ₺

AG ELEKTRİK İÇ TESİSATI KONTROLÜ

2021 YILI	ADET	KDV HARİÇ FATURA BEDELİ
BURSA ŞUBE	11	23.670,00 ₺
BALIKESİR İL TEMS.	0	0,00 ₺
ÇANAKKALE İL TEMS.	7	6.510,00 ₺
YALOVA İL TEMS.		
M.K.PAŞA İLÇE TEMS.		
İNEGÖL İLÇE TEMS.		
BANDIRMA İLÇE TEMS.		
EDREMIT İLÇE TEMS.		
AYVALIK İLÇE TEMS.		
BİGA İLÇE TEMS.		

TOPLAM

30.180,00 ₺



MALİ DURUM

AİDAT TAHSİL ORANI (SON 5 YIL)

13.12.2021 İTİBARI İLE									
YIL	ÜYE SAYISI	AKTİF ÜYE	YILLIK AİDAT TUTARI	TAHSİL EDİLMESİ GEREKEN	AYNI YIL İÇİNDE TAHSİL EDİLEN	ORAN	BİR ÖNCEKİ YIL İÇİNDE TAHSİL EDİLEN	TOPLAM	ORAN
2016	2717	2561	144 TL	368.784,00	266.269,40	72,20%	14.864,00	281.133,40	76,23%
2017	2970	2811	180 TL	505.980,00	282.856,64	55,90%	30.464,00	313.320,64	61,92%
2018	3218	2995	180 TL	539.100,00	300.905,70	55,82%	23.595,00	324.500,70	60,19%
2019	3431	3218	216 TL	695.088,00	312.033,81	44,89%	36.831,00	348.864,81	50,19%
2020	3626	3322	216 TL	717.552,00	293.822,25	40,95%	55.088,00	348.910,25	48,63%
2021	3859	3588	300 TL	1.076.400,00	221.254,85	20,56%	75.639,00	296.893,85	27,58%
GENEL TOPLAM				3.902.904,00	1.677.142,65	42,97%	236.481,00	1.913.623,65	49,03%

2020 YILI GERÇEKLEŞEN GELİRLER VE GİDERLER

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ
GERÇEKLEŞEN GELİRLER**

GELİRLER	2020 TAHMİNİ	2020 SONU GERÇEKLEŞEN	ORAN
ÜYE KAYIT ve ÖDENTİLERİ	300.000,00	418.073,48	139,36%
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	220.000,00	112.947,00	51,34%
YAYIN GELİRLERİ	70.000,00	75.824,75	108,32%
SMM HİZMET GELİRLERİ	1.200.000,00	1.037.630,84	86,47%
DİĞER GELİRLER	10.000,00	0,00	0,00%
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	600.000,00	452.224,40	75,37%
TOPLAM	2.400.000,00	2.096.700,47	87,36%

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ
GERÇEKLEŞEN GİDERLER**

GİDERLER	2020 TAHMİNİ	2020 SONU GERÇEKLEŞEN	ORAN
YÖNETİM GİDERLERİ	130.000,00	87.557,36	67,35%
PERSONEL GİDERLERİ	1.050.000,00	639.601,13	60,91%
İŞLETME GİDERLERİ	260.000,00	214.784,58	82,61%
DİĞER GİDERLER	40.000,00	2.674,28	6,69%
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	120.000,00	78.171,63	65,14%
YAYIN GİDERLERİ	30.000,00	25.009,09	83,36%
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	10.000,00	0,00	0,00%
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	352.000,00	306.243,41	87,00%
MERKEZ PAYI	408.000,00	255.776,08	62,69%
TOPLAM	2.400.000,00	1.609.817,56	67,08%



2020 YILI AYRINTILI BİLANÇOSU (AKTİF)

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ
31/12/2020 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇOSU**

(AKTİF) VARLIKLAR		Ö n c e k i D ö n e m 31.12.2019		C a r i D ö n e m 31.12.2020	
I-DÖNEN VARLIKLAR			4.112.481,00		4.706.184,36
A-Hazır Değerler		359.227,27		611.464,31	
1-Kasa	73.714,28			153.732,36	
2-Alınan Çekler	17.028,00			13.310,00	
3-Bankalar	50.557,25			194.832,42	
5-Diğer Hazır Değerler	217.927,74			249.589,53	
B-Menkul Kıymetler	0,00			0,00	
C-Ticari Alacaklar	81.923,32			68.974,77	
1-Alıcılar	48.513,32			42.564,77	
2-Alacak Senetleri	33.410,00			26.410,00	
D-Diğer Alacaklar	3.671.330,41			4.025.745,28	
1-Ortaklardan Alacaklar					
2-İştiraklerden Alacaklar	0,00			0,00	
3-Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar	3.671.330,41			4.025.745,28	
E-Stoklar	0,00			0,00	
F-Gelecek Ayl. Ait Gid. ve Gelir Tahak.	0,00			0,00	
G-Diğer Dönen Varlıklar	0,00			0,00	
5-İş Avansları	0,00			0,00	
II-DURAN VARLIKLAR			2.414.981,36		2.415.314,25
A-Ticari Alacaklar	0,00			0,00	
4-Verilen Depozito ve Teminatlar	0,00			0,00	
B-Diğer Alacaklar	0,00			0,00	
C-Mali Duran Varlıklar	0,00			0,00	
D-Maddi Duran Varlıklar	2.414.981,36			2.415.314,25	
3-Binalar	2.071.845,09			2.071.845,09	
4-Tesis, Makina ve Cihazlar	5.491,23			5.491,23	
5-Taşıtlar	0,00			0,00	
6-Demirbaşlar	337.645,04			337.977,93	
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,00			0,00	
F-Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar	0,00			0,00	
G-Gelecek Yıllara Ait Gid. ve Gelir Tahak.	0,00			0,00	
H-Diğer Duran varlıklar	0,00			0,00	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			6.527.462,36		7.121.498,61



2020 YILI AYRINTILI BİLANÇOSU (PASİF)

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 31/12/2020 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇOSU

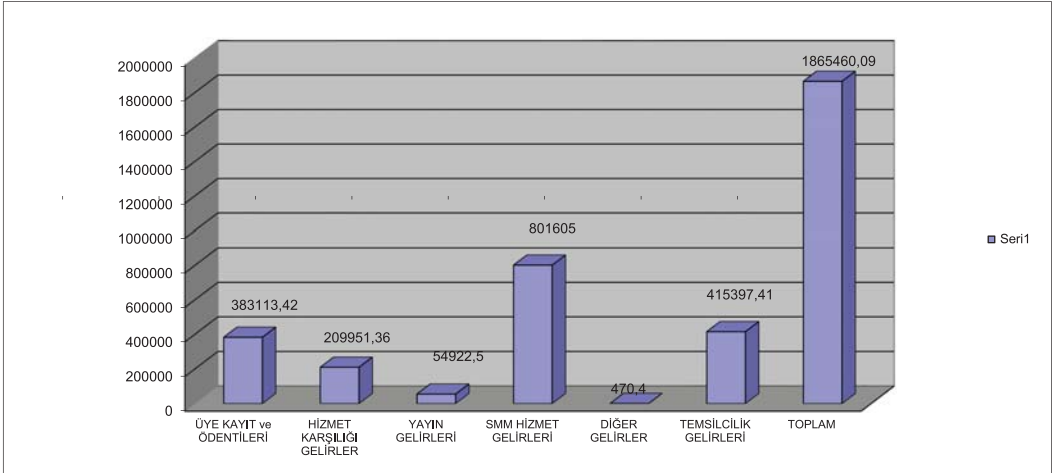
PASİF (KAYNAKLAR)	Ö n c e k i D ö n e m		C a r i D ö n e m	
	31.12.2019		31.12.2020	
I-KV. YABANCI KAYNAKLAR		2.125.000,53		1.978.777,79
A-Mali Borçlar		0,00		0,00
B-Ticari Borçlar		79.236,62		38.981,38
1-Satıcılar	79.236,62		38.981,38	
2-Borç Senetleri	0,00		0,00	
C-Diğer Borçlar		50.821,45		0,00
2-Personele Borçlar	50.821,45		0,00	
D-Alınan Avanslar		0,00		0,00
E-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		65.139,66		23.213,70
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	45.451,32		9.080,10	
2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	19.688,34		14.133,60	
F-Borç ve Gider Karşılıkları		0,00		0,00
G-Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tah.		0,00		0,00
H-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar		1.929.802,80		1.916.582,71
3-Merkez ve Şubeler Cari Hesabı	1.924.026,70		1.916.512,71	
4-Sayım ve Tesellüm Fazlaları	5.776,10		70,00	
II-UV. YABANCI KAYNAKLAR		0,00		0,00
A-Mali Borçlar		0,00		0,00
B-Ticari Borçlar		0,00		0,00
C-Diğer Borçlar		0,00		0,00
D-Alınan Avanslar		0,00		0,00
E-Borç ve Gider Karşılıkları		0,00		0,00
F-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tah.		0,00		0,00
G-Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar		0,00		0,00
III-ÖZ KAYNAKLAR		4.402.461,83		5.142.720,82
A-Ödenmiş Sermaye		3.216.038,92		3.216.038,92
1-Sermaye	3.216.038,92		3.216.038,92	
B-Sermaye Yedekleri		0,00		0,00
C-Kar Yedekleri		0,00		0,00
D-Geçmiş Yıllar Karları		533.910,37		1.186.422,91
1-Geçmiş Yıllar Karları	533.910,37		1.186.422,91	
E-Geçmiş Yıllar Zararları(-)		0,00		0,00
1-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	0,00		0,00	
F-Dönem Net Karı(Zararı)		652.512,54		740.258,99
1-Dönem Net Karı	652.512,54		740.258,99	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		6.527.462,36		7.121.498,61



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 30.11.2021 TARİHLİ GERÇEKLEŞEN GELİRLER

GELİRLER	2021 TAHMİNİ	2021 11.AY SONU GERÇEKLEŞEN	ORAN
ÜYE KAYIT ve ÖDENTİLERİ	350.000,00	383.113,42	109,46%
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	250.000,00	209.951,36	83,98%
YAYIN GELİRLERİ	90.000,00	54.922,50	61,03%
SMM HİZMET GELİRLERİ	1.250.000,00	801.605,00	64,13%
DİĞER GELİRLER	10.000,00	470,40	4,70%
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	650.000,00	415.397,41	63,91%
TOPLAM	2.600.000,00	1.865.460,09	71,75%

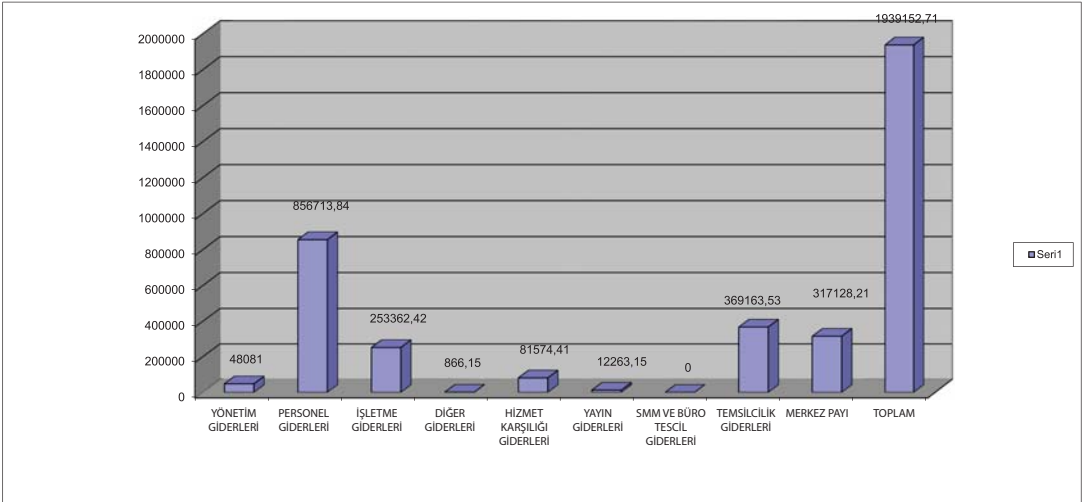
30.11.2021 GERÇEKLEŞEN GELİRLER GRAFİĞİ



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ 30.11.2021 TARİHLİ GERÇEKLEŞEN GİDERLER

GİDERLER	2021 TAHMİNİ	2021 11.AY SONU GERÇEKLEŞEN	ORAN
YÖNETİM GİDERLERİ	100.000,00	48.081,00	48,08%
PERSONEL GİDERLERİ	1.170.000,00	856.713,84	73,22%
İŞLETME GİDERLERİ	280.000,00	253.362,42	90,49%
DİĞER GİDERLER	50.000,00	866,15	1,73%
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	140.000,00	81.574,41	58,27%
YAYIN GİDERLERİ	40.000,00	12.263,15	30,66%
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	12.000,00	0,00	0,00%
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	366.000,00	369.163,53	100,86%
MERKEZ PAYI	442.000,00	317.128,21	71,75%
TOPLAM	2.600.000,00	1.939.152,71	74,58%

30.11.2021 TARİHLİ GERÇEKLEŞEN GİDERLER GRAFİĞİ





2020-2021 YILI 17. DÖNEM TAHMİNİ GELİRLER

	2020 TAHMİNİ		2021 TAHMİNİ	
ÜYE KAYIT ve ÖDENTİLERİ	300.000,00	TL	350.000,00	TL
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	220.000,00	TL	250.000,00	TL
YAYIN GELİRLERİ	70.000,00	TL	90.000,00	TL
SMM HİZMET GELİRLERİ	1.200.000,00	TL	1.250.000,00	TL
DİĞER GELİRLER	10.000,00	TL	10.000,00	TL
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	600.000,00	TL	650.000,00	TL
TOPLAM	2.400.000,00	TL	2.600.000,00	TL

2020-2021 YILI 17. DÖNEM TAHMİNİ GİDERLER

	2020 TAHMİNİ		2021 TAHMİNİ	
YÖNETİM GİDERLERİ	130.000,00	TL	100.000,00	TL
PERSONEL GİDERLERİ	1.050.000,00	TL	1.170.000,00	TL
İŞLETME GİDERLERİ	260.000,00	TL	280.000,00	TL
DİĞER GİDERLER	40.000,00	TL	50.000,00	TL
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	120.000,00	TL	140.000,00	TL
YAYIN GİDERLERİ	30.000,00	TL	40.000,00	TL
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	10.000,00	TL	12.000,00	TL
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	352.000,00	TL	366.000,00	TL
MERKEZ PAYI	408.000,00	TL	442.000,00	TL
TOPLAM	2.400.000,00	TL	2.600.000,00	TL



2022-2023 YILI 18. DÖNEM TAHMİNİ GELİRLER

	2022 TAHMİNİ		2023 TAHMİNİ	
ÜYE KAYIT ve ÖDENTİLERİ	470.000,00	TL	510.000,00	TL
HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	250.000,00	TL	300.000,00	TL
YAYIN GELİRLERİ	100.000,00	TL	110.000,00	TL
SMM HİZMET GELİRLERİ	1.200.000,00	TL	1.250.000,00	TL
DİĞER GELİRLER	10.000,00	TL	10.000,00	TL
TEMSİLCİLİK GELİRLERİ	670.000,00	TL	720.000,00	TL
TOPLAM	2.700.000,00	TL	2.900.000,00	TL

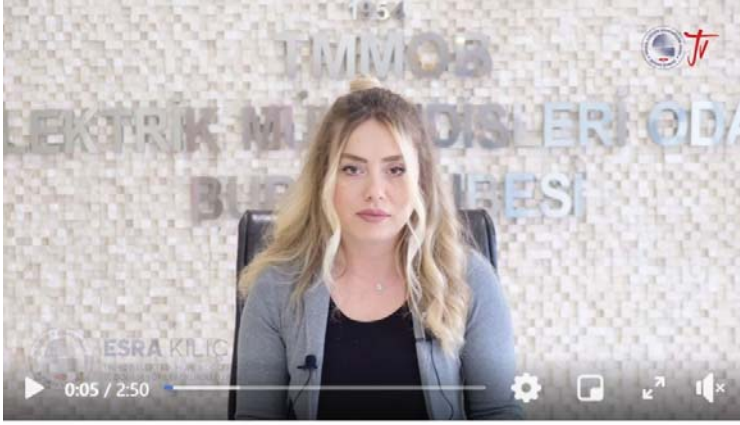
2022-2023 YILI 18. DÖNEM TAHMİNİ GİDERLER

	2022 TAHMİNİ		2023 TAHMİNİ	
YÖNETİM GİDERLERİ	130.000,00	TL	100.000,00	TL
PERSONEL GİDERLERİ	1.240.000,00	TL	1.360.000,00	TL
İŞLETME GİDERLERİ	300.000,00	TL	330.000,00	TL
DİĞER GİDERLER	5.000,00	TL	5.000,00	TL
HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	120.000,00	TL	140.000,00	TL
YAYIN GİDERLERİ	30.000,00	TL	35.000,00	TL
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	10.000,00	TL	10.000,00	TL
TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	406.000,00	TL	427.000,00	TL
MERKEZ PAYI	459.000,00	TL	493.000,00	TL
TOPLAM	2.700.000,00	TL	2.900.000,00	TL

SOSYAL MEDYA YÖNETİMİ



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü



2.057

Kişiye Erişildi

385

Etkileşim

[Gönderiyi Öne Çıkar](#)

Sen ve 56 diğer kişi

2 Yorum 9 Paylaşım

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı



2.484

Kişiye Erişildi

232

Etkileşim

[Gönderiyi Öne Çıkar](#)

27

1 Yorum 8 Paylaşım



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı



YOUTUBE.COM

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı 🇹🇷

Değerli üyelerimiz, kıymetli genç meslektaşlarımız; Buğün 19 Mayıs A...

300

Kişiy e Erişildi

127

Etkileşim

Gönderiyi Öne Çıkar



20

4 Paylaşım

30 Ağustos Zafer Bayramı



YOUTUBE.COM

30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun

Değerli üyelerimiz bugün 30 Ağustos Zafer Bayramı. Tüm dünyanın...

246

Kişiy e Erişildi

56

Etkileşim

Gönderiyi Öne Çıkar



13

2 Paylaşım

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı



YOUTUBE.COM

29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız Kutlu Olsun

Değerli meslektaşlarım, 19 Mayıs 1919'da Ulu Önder Mustafa Kema...

293

Kişiye Erişildi

88

Etkileşim

Gönderiyi Öne Çıkar



15

3 Paylaşım

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramınız Kutlu Olsun

94 görüntüleme • 22 Nis 2021



4



0



PAYLAŞ



KAYDET



...



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramınız Kutlu Olsun

47 görüntüleme • 19 May 2021 tarihinde yayımlandı

0 0 0 PAYLAŞ KAYDET ...









GÖRSEL VE YAZILI YAYINDA BİZ



BURSA GÜNDEM MAGAZİN DÜNYA EKONOMİ TEKNOLOJİ SPOR BURSA SPOR BURSA'DA SPOR SAĞLIK YAŞAM



Murat KUTER

muratkuter@yahoo.com



Yazara Alt Diğer Köşe Yazılarını Listele

13. Uluslararası Eleco 2021 başlıyor

25 Kasım 2021 Perşembe, 07:56

A- A+ Yazdır

Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi anımsayacağınız gibi 1999 yılından bu yana ELECO konferanslarını düzenlemekte. Bu konferanslar bir yıl ulusal, bir yıl da uluslararası düzeyde yapılmakta.

Bu yıl 13. Uluslararası Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği konferansı bugün saat 10.00'da düzenlenecek tören ile başlıyor. 25-27 Kasım tarihleri arasında yapılacak bu konferans çevrimiçi olarak hayata geçirilecek.

Bursa Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Fakültesi ve Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) adına Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi tarafından düzenlenen konferansta 30 oturumda 129 bildiri sunulacak.



Yurtdışından ve ülkemizin çeşitli üniversitelerinden bilim insanlarının katılacağı konferansta, Güç Elektroniğinden Enerji Sistemlerine, Elektrikli Makinalardan Endüstriyel Otomasyona, İletişimden Elektromanyetik Alana, Nesnelerin İnternetinden Akıllı Sistemlere, Sinyal İşlemeden Sensörlere, Biyoelektronikten Mekatroniğe, Biyomedikalden Yapay Zekaya kadar uzanan EMO'nun meslek alanlarıyla ilgili konular ele alınacak.

Ayrıca alanında uzman bilim insanları tarafından 7 çağrılı konuşma gerçekleştirilecek. Bu çağrılı konuşmalar kapsamında teknolojiye ilişkin gelişmeler, uygulamalar, gereksinimler ve yapılan çalışmalar ile ilgili sunumlar yapılacaktır. Oturum linkleri www.eleco.org.tr web sitesi üzerinden takip edilebilir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi yönetimi özetle şu açıklamayı yaptı:

"Eğer bir gün benim sözlerim bilimle ters düşerse bilimi seçin, diyen Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün sözünde belirttiği gibi bilime daima sadık kalacağız. Şartlar ne olursa olsun ilim ve bilimin ışığında ülkemizin istikbali için ara vermeden araştırmaya, geliştirmeye ve üretmeye devam edeceğiz."



Anasayfa - Bursa Haberleri - Bölge Haberleri - Can KDV oranı yüzde 1'e düşürülmesiyle faturalar makul seviyeye gelecektir (ÖZEL HABER)

bursadabugün

Can: KDV oranı yüzde 1'e düşürülmesiyle faturalar makul seviyeye gelecektir (ÖZEL HABER)

Elektrik faturalarına gelen zamlar, vatandaşın faturaları asgari seviyeye indirilmesine yönelik uyarıları gözleri çevirdi. EMO Bursa Şubesi Başkanı Mehmet Can, KDV oranının yüzde 18'den yüzde 1'e düşmesi için çağrıda bulundu.

17 Kasım 2021 Çarşamba, 16:56 - Bursa Bölge



HABER MERKEZİ / BURSADA BUGÜN

Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Başkanı Mehmet Can, elektrik faturalarına ilgili indirim açıklanabilir dedi.



Başkan Can, elektrik ve elektronik alanlarında üniversitelerden her yıl 12 bin 500 mezun verildiğini belirterek, "Türkiye'de şu an Elektrik-Elektronik, Bilgisayar alanlarında eğitim veren 182 Üniversite yeni mezun veriyor. Üniversite sayısını çok olmasa önemli değil, çok Üniversite çok üretim değil. Nitelikli eğitimi üst seviyelere taşımak önemli" dedi.



"DÖVİZ ARTIŞI FATURALARA YANSIYOR"

Türkiye'de 30 yılda 6 kattan fazla artan enerji kullanımını söyleyen Can, dışa bağımlı olmadan, yeni üretime dikkat çekti. Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Başkanı Mehmet Can, "2021 TEAŞ kaynaklarına bakıldığında iletici, taşıyıcı, röleler, güncel gibi kaynakların yüzde 64'ü yerel kaynaklarla üretilirken; doğalgaz, iletici, kömür, motorin gibi yüzde 35,11 ithal kaynaklı olup yüzde 70'i döviz endeksli" dedi. "Elektrikğin büyük çoğunluğunu doğalgazdan elde ediyoruz" diyen Can "Üzere olarak elektrik yeni olarak üretmek zorundayız. Barajlar haric devlet, üretimleri döviz üzerinden alıyor. Döviz kurlarının artışı da faturalara yansıyor" diye konuştu.



"YAZ SAATİ- KİŞ SAATİ UYGULAMASI NEDEN KALDIRILDI?"

Çok sayıda elektrik firmalarının özelleşmesiyle beraber yaz saatli uygulamasının kaldırıldığına dikkat çeken Başkan Can, "Faturalara tasarruf görmüyoruz, çocuklarda psikoloji olumsuzluk görüyoruz ve yurtdışında yaptığımız ticaretlerde 8 saatlik mesai saatli dilimi içinde karşı tarafta 6 saat temasta bulunuyoruz. Bu durum bizim için ticari kayıp yapıyoruz" ifadeleriyle uygulamanın kaldırılmasını sonucundan söz etti.



"KDV YÜZDE 1 OLMALI"

Mehmet Can, doğalgaza gelen fiyat artışları sonra, elektrik faturalarının artacağına dikkat çekti. Faturaları içinde bulunan TRT kuru, enerji fonu, vergi okuma bedeli ve KDV gibi ekstenlerin kaldırılması talep eden Başkan Can, özellikle dövizin yükseldiği bu dönemde KDV oranının yüzde 18'den yüzde 1'e düşmesi için çağrıda bulundu.



"ENERJİ DAĞITIMI YABANCI SERMAYEYE TESLİM EDİLMEMELİ"

TEAŞ'ın özelleştirme öncesinde 81 ilde ciddi yatırımlar yapması üzerine satılacak bir firmaya neden yatırım yapıldığına merak eden, dağıtım firmalarının özelleştirilmesini doğru bulmayan Başkan Can "VEDAŞ İngiliz firmasına satıldıktan sonra, yurtdışı firmaların eline gittiği gibi komünal alımlarına yönelik çalışmalar yapıldı. Temel ve ağırlama giderlerinin faturaya eklenmesi meselesi vardı, bizler bir alıp oluşturunca bu durum önüne geçtik" diyerek vatandaşın haklı olarak yapmadığı adına çalışmada bulunduğunu, doğalgaz üretiminin özde olabileceğini ancak dağıtım kesinlikle devlette olması gerektiğini belirtti.



Öne Çıkan Galeriler



Hamilelikte uzak durulması gereken...



Öne Çıkan Videolar







Intel® Core™ işlemcili bilgisayarlar, üst düzey ve geniş yelpazeli 6 tabakalı faaliyetlerinizde trendyol

Elektrik Mühendisleri Odası, sınava giren öğrencileri tercih konusunda yönlendiriyor

30 Temmuz 2020 Perşembe 09:21

İhtis Haber Ajansı - Haberler | Genel

Elektrik Mühendisleri Odası, sınava giren öğrencileri tercih konusunda yönlendiriyor Bu siteyi ziyaret etmeden tercih yapmayın **Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp...**

Elektrik Mühendisleri Odası: sınava giren öğrencileri tercih konusunda yönlendiriyor

Bu siteyi ziyaret etmeden tercih yapmayın

BURSA - Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği Bölümlerini tercih edecek öğrencileri doğru tercih yapmaları konusunda tavsiyelerde bulunuyor

Odanın web sitesinde öğrencilere doğru tercih yapmaları konusunda bilgiler veren oda, sınava giren öğrencilerin mutlaka bu siteyi ziyaret edip tavsiyelerden faydalanmasını istiyor. İmtihana girecek öğrencilere tavsiyelerde bulunan Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Mehmet Can, "Sevdiğiniz öğrenciler, omuzunuzun büyük bir bölümünü kapsayacak kararla alma dönemindedir, 27-28 Haziran 2020 tarihlerinde gireceğiniz YKS sınavı ile seçtiğiniz programlar sonucunda sırtınızda taşıyacağınız bir meslek için değil, sizi sırtınızda taşıyacak bir meslek sahibi olacağınız bir program seçmişsiniz. Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi olarak, sınava girecek öğrencilere başarılar dileminin yanında, oda üyelerimizin faaliyet alanlarına giren Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği programlarını üniversite hayatında seçmek isteyen kardeşlerimize bazı bilgiler aktarmak amacıyla hazırladığımız kılavuzumuz Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin web sitesinde yayınlanmıştır. Göz göre ülkemizde anadoludan doktora eğitime kadar eğitim-öğretim A'dan Z'ye bütüncü. Bunun tartışmasına girmeden yayınladığımız kılavuz ile var olan somut durum üzerine bir iki söz söyleyerek, Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği Bölümlerini programlarını seçecek olanlara yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Biz bu çalışmamız ile çok çeşitli sınıflar altında da olsa temelde Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği bölümlerini tercih etmek amacı ile YKS sınavına girecek öğrencilere bazı tavsiyelerde bulunuyoruz. Bu kılavuz hazırlanırken Elektrik Mühendisleri Odası'nın ilgili zamanlarda yayınlanan çalışmalar ile YOK ve ÖSYM istatistiklerinden yararlanılmıştır" dedi.

Tıp, hukuk, mühendislik, mimarlık ve eğitim fakültelerini tercih edenlerin dikkat etmeleri gereken bazı hususlar olduğunu ifade eden Can, "Bu alanlarda tercih yapabilmek için taban puan barajını geçmek gerekiyor. Elbette ilk önce bu sene için 170 puan barajını geçmeksiniz. YOK, bazı bölümlere baştan sırası barajı getirdi. **Hukuk**, tıp, mühendislik, mimarlık ve eğitim fakültelerini tercih edecek adaylar aman dikkatli! Doğru tercih için bu baştan sırasını göz önünde bulundurmak şart. ÖSYM 18 Temmuz 2019 tarihinde yaptığı duyuru ile, Tıp fakültelerini tercih edecek adayların barajını 50 bin, Hukuk fakülteleri için 190 bin, mühendislik (ziraat, su, ürünleri ve orman fakülteleri hariç) 300 bin ve mimarlık fakültelerini istisna yazacaklarını ise 250 bin olarak ilan etti. Şu anda böyle sınava kadar ne olur bunu ülkemizde kimseler bilemez. Sonuç olarak yeni durumda Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ve Kontrol ve Otomasyon, Biyomedikal ve Tıp Mühendisliği programlarını seçmek isteyenlerin bugün için 300 bin baştan puanı üzerinde olmaları gerekiyor. Önceki yıllarda mühendislik programlarına MF-4 puan türü ile öğrenci alınıyordu. Yaz bütçe taahhüna değişen eğitim sistemimizde bu sene bu da değişti. MF-1, MF-2, MF-3, MF-4 puan türleri sırasıyla ad altında birleşti. Bu birleşimde dikkat edilmesi gereken baştan puanlarını da geçmiş dönemlerdeki mukayesesi vermeyecektir. Baştan sıranıza göre tercih yaparken bu hususu da göz önüne almanız önemlidir. Sınav ile ilgili tercihlerinizi yapmadan önce bursa.emo.org.tr web adresimizden hazırladığımız tercih kılavuzumuzu incelemenizi tavsiye ederiz"

Get one plan that gives you endless possibilities.

Get started

The service is unavailable.

İhtis Haber Ajansı - Son Dakika Haberleri



**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ**

www.emo.org.tr - emo@emo.org.tr

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ
Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) Odunluk Mh. Akademi Cad. No:8 16040 Nilüfer - BURSA
Telefon: +90 224 4511212 - Faks: +90 224 4519899
e-posta:bursa@emo.org.tr



/bursaemo