

İŞSİZ ve ÜCRETLİ MÜHENDİSLERİN SORUNLARI TARTIŞILDI

Hazırlık çalışmaları Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından sürdürülen TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı 14-15 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Mustafa Kemal Afisi'nde 800'ü aşkın kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Kurultayın açılışında sırasıyla Kurultay Düzenleme Kurulu Başkanı ve EMO İstanbul Şubesi 35. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Karaçay, Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyi Başkanı Gençay Gürsoy, KESK Genel Başkanı Sami Evren, DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün, EMO 41. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Musa Çeçen ve TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı birer konuşma yaptılar.

Açılış konuşmasında TMMOB'nin 70'li yıllardan bu yana "yüzü emek hareketine dönük olan" yönetimler tarafından idare edildiğini kaydeden Erhan Karaçay, şöyle konuştu:

"TMMOB'a bağlı odalarda ücretli çalışan ve işsiz mühendis ve mimarların örgütlenmesi ile ilgili, sendikalaşmasıyla ilgili her odanın tek tek yaptığı çalışmalar, sempozyumlar, forumlar dışında TMMOB'un da merkezi birçok organizasyonu olmuştur. 39. TMMOB Genel Kurulu sonrasında "Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu" Makina Mühendisleri Odası tarafından yapılmıştır. Şu anda gerçekleştireceğimiz bu kurultayı da bu sempozyumun devamı şeklinde değerlendirebiliriz.

Bu kurultayda bir karar süreci yaşanacak. Ancak burada TMMOB'u temsilen ülke çapında herkesin katılımı maalesef mümkün değildir ve bu

kurultayda delegelik usulü de benimsenmemiştir. TMMOB tarafından oda temsilcileri, emek örgütü temsilcileri ve bu konudaki uzmanlardan oluşan Düzenleme Kurulu ve içinden seçilen 11 kişilik Yürütme Kurulu kararıyla bu kurultay süreci yürütülmüştür. Bu süreçte, burada oluşacak kurultay kararlarının ağırlıklı üçte iki çoğunlukla alınması benimsenmiştir. Kurultay kararları ve kararlaştırılmayan konular, TMMOB Genel Kurulu'na sunulmak üzere TMMOB yetkili organlarına iletilecektir."

"Gelecek Perspektiflerimiz Çakışıyor"

Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyi Başkanı Dr. Gençay Gürsoy ise işsizliği bir insanın başına gelebilecek en büyük musibet olarak nitelendirerek, "ama çözüm konusunda da irade ortaya koyacak, bir ivme kazanacak duruma gelmiş bulunuyoruz" dedi. Hekimler ve sağlık çalışanları arasın-

da henüz çok ciddi işsizlik problemi olmadığını ifade eden Gürsoy, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bizim alanımızda da işsizlik sorunu için 'eli kulağında' diyebiliriz. Emekçi sınıflarla birlikte, çıkar birliği içersinde ve gelecek perspektiflerimizin çakışması noktasında birleşiyoruz. Bu, gelişim potansiyelinin işaretleri olarak algılanmalıdır."

Gürsoy, işsizlik sorunun ister istemez siyasal bir sınıf çatışmasıyla çözüleceğine vurguladı.

"Sorumlu Vahşi Kapitalizm"

KESK Genel Başkanı Sami Evren ise konuşmasına, katılımcılara "Doğa bilimi ile matematiği buluşturan sizler toplumsal yarar esasına göre toplumsal mücadeleler içersinde yer alıyorsunuz" şeklinde seslenerek başladı. Kapitalizmin krizinin en çok emekçi sınıfları etkilediğini ifade eden Evren, konuşmasını, şöyle sürdürdü:



"Dünya Bankası Başkanı önümüzdeki yıl içersinde 59 milyon insanın işsiz kalacağını ifade ediyor. Tabi ki vasıflı-vasıfsız, mühendis veya herhangi bir mesleki bir şey tarif etmiyor ama bütün kesimler bundan nasibini alacaktır. Sorumlusu kendileri değilmiş gibi sanki bir akademisyenmiş gibi konuyu dünya kamuoyuna açıklıyor. İkinci vahim olan durum, IMF Başkanı, önümüzdeki yıl 50 bin bebeğin öleceğini söyledi. Düşünün 50 bin bebek ölecek. Neden ölecek? Uyguladıkları ekonomik program yüzünden, vahşi kapitalizm yüzünden ölecek."

Sami Evren konuşmasını KESK'in de içinde yer aldığı eylem ve etkinliklere ilişkin destek çağrısı yaparak tamamladı.

"Sorunlar Örgütlü Toplum ile Aşılır"

DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün ise çalışma yaşamına yönelik saldırılara her gün bir yenisinin eklendiğini ifade ederek, "İşsiz mühendislerin son gelişmeler karşısında nelerle karşı karşıya geldiğini hepimiz görüyoruz. Ve çok iyi biliyoruz ki, dışarıda işsizliği yaşayanların büyük mağduriyetleri, yaşamla ilintileri ve katkıları azalmakta, çalışanların ise çalışma normları, ücretleri ve diğer hakları sürekli gerilemektedir" diye konuştu.

İşsizliğin ve hak kayıplarının önüne ancak sendikalaşma oranının yükseltilebilmesi ile geçilebileceğini kaydeden Görgün, şöyle konuştu:

"Yasalar ne olursa olsun, bize yapılan saldırılar ne olursa olsun biz örgütlenmeye, mücadeleye devam edeceğiz. Yolumuz çok uzun, yolumuz çok zor, karşımızda çok büyük bir güç var. Ama biz bu zincirleri kırarsak eğer, mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının yaptığı bu toplantılardan çıkan sonuçların da büyük bir ivme kazandıracağını biliyor ve ancak, örgütlü mühendislerle, örgütlü işçilerle, örgütlü toplum ile bu zinciri, bu ahlaksız düzeni mutlaka kıracağımızı söylüyoruz."

"Toplumla Bütünleşmeyi Hedeflemeliyiz"

EMO 41. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Musa Çeçen ise konuşmasına Türkiye'de mühendislik ve mimarlığın artık "seçilen" bir meslek olmaktan çıktığı ifade ederek başladı. TMMOB'nin geçmişinde olduğu gibi bugünde toplumsal mücadeleyi sürdürmeye çalıştığını kaydeden Çeçen, şöyle konuştu:

"Bu konuda zaman zaman sıkıntılarımız var ama TMMOB'u bu sıkıntılardan dolayı sorumlu tutmadan önce kendimiz bu sorumluluğun içinde ne kadar yer aldığını unutmamalıyız. Geçmişteki TMMOB pratiklerinin toplumdaki karşılıklarını da yan yana koyarak, onunla birlikte bir mücadeleyi değerlendirip, belki bugün toplumla bizi daha çok buluşturacak faaliyetleri nasıl tekrar yaratırız diye bir çalışma yapmak lazım."

Soğancı'dan Yöntem Eleştirisi

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise "Farklı bir konuşma metni hazırlamış olmama rağmen, bugün bu kurultaya geldiğimizde ve hazırlık sürecinde yaşanan çeşitli sorunlar ve önümüze getirilen karar önerileri nedeniyle başka bir konuşma yapmak zorunda kalıyorum" diyerek konuşmasına başladı. Kurultay hazırlık sürecinde ve düzenlenen yerel etkinliklerde çeşitli sıkıntılar yaşandığı ve izlenen yöntemin "sorunlu" olduğunu ifade eden Soğancı, şöyle konuştu:

"Buraya getirilen ve Yürütme Kurulu'nca hazırlandığı ifade edilen karar önerilerinin bazılarında baktığımızda TMMOB'un iç dinamikleri ve Odaları ile oluşturduğu dilin gerisine düştüğü, TMMOB'un bugüne kadar yarattığı değerlerin gerisinde olduğu gözlenmektedir. 2007 yılında TMMOB ortamında yine İstanbul'da Makina Mühendisleri Odası'nın sekreteryasında gerçekleştirdiğimiz TMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlen-

dirme Sempozyumu'nun sonuç bildiririsinden daha geride olan karar önerileri maalesef kurultay katılımcılarının önüne getirilmiştir. Bunlar yanlıştır. Buradaki karar önerilerinin gerekçelerinin olmaması da başlı başına bir handikaptır. Ben burada size 2007 yılında düzenlediğimiz sempozyumunda söylenenleri aktarmak durumundayım. Bu kurultayda bu sonuç bildiririsinden daha geride bir dili olan karar önerileri oylanamaz, oylanmamalıdır, kabul edilmemelidir."

Açılış konuşmalarının ardından divan oluşturuldu. Divan başkanlığını EMO Kocaeli Şubesi 5. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Avni Haznedaroğlu seçildi. Kurultay'da ilk olarak kurultayın hangi formatta sürdürüleceği tartışıldı. Bu aşama da 15 kişi söz alarak görüşlerini katılımcılarla paylaştı. Divan, kurultay formatının Düzenleme Kurulu'nun aldığı kararlar doğrultusunda olacağını ifade etti.

Kurultayın ilk gününde "Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Çalışma Yaşamını Belirleyen Yasalar", "Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Çalışma Koşulları", "Kamu ve Özel Sektörde Çalışan Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Özlük Hakları ve İş Güvencesi", "Kapitalizmin Dünyadaki Ekonomik Krizi ve Özlük Haklarına Etkileri", "İşsizliğin ve Güvencesizliğin Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Üzerindeki Etkileri", "Özelleştirmenin Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Üzerindeki Etkileri", "Ücretli ve İşsiz Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Çalışma Yaşamında Karşılaştıkları Sorunlar ve Çözümleri", "Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları İçin Asgari Ücret ve Ücret" konu başlıkları masaya yatırıldı.

Kurultay'ın ikinci gününde ise "Çalışma Yaşamında Karşılaşılan Diğer Sorunlar ve Çözüm Önerileri", "Örgütlenme; TMMOB, Sendikalaşma, Diğerleri" başlıklarını taşıyan karar önerileri delegasyonun görüşlerine açıldı. Kurultay çalışmaları boyunca 100'e yakın önerge ile 40 civarında karar taslağı değerlendirildi. ◀