

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
41.OLAĞAN GENEL KURULU**

**KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU
RAPORU**

KOMİSYON ÜYELERİ

ÖVÜL ESKİ (EMO ANKARA ŞUBESİ)

ÖZLEM TEMEL (EMO ANTALYA ŞUBESİ)

BORAN BAŞAK KOÇ (EMO İSTANBUL ŞUBESİ)

HACER ÖZTURA ŞEKERCİ (EMO İZMİR ŞUBESİ)

FİGEN KARA (EMO KOCAELİ ŞUBESİ)

1954

EMO 41. DÖNEM GENEL KURULU KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU RAPORU

Kadınlar, çalışma ve toplumsal yaşamda, erkeklere oranla cinsiyetlerine bağlı olarak, çok çeşitli baskılara ve ayrımcılığa maruz kalmaktadırlar. Ülkemizde özellikle son yıllarda kadınların toplum içindeki ekonomik, kültürel ve sosyal etkinliği siyasi iktidarın bilinçli politikaları ile sürekli azaltılmaktadır. Ülkemizde kadınların eğitim, istihdam ve sosyal yaşama katılım oranları ve bu oranlarda son yıllarda görülen düşüş bunun en açık göstergesidir. Kadının sosyal statüsü, eğitim ve istihdamı açısından, diğer ülkelere oranla ne yazık ki çok geri noktalardadır.

İşler cinsiyete dayalı ayrılmıştır. Kadınlar düşük statülü, düşük ücretli, inisiyatif gerektirmeyen işlere istihdam edilirken, erkekler yüksek statülü, yüksek ücretli, kontrol, denetim ve yönetim işlerinde istihdam edilmektedirler. Kadınlar hem kadın işi-erkek işi gibi yatay, hem de aynı meslekte alt kademelerde yer alarak yatay ayrımcılık yaşamaktadırlar. İşe alımlarda "erkek" isteyen iş alanları gibi, çalışma hayatında eğitim ve yükselmede ayrımcılık yaşamaktadırlar. İşten çıkartılanlar, en kolay vazgeçilenler yine kadın çalışanlar olmaktadır. Kadınlar erkeklerden % 22 daha az ücret almaktadır. Ev içi cinsiyetçi iş bölümü, sosyal devletin olmaması ve erkek egemen kültürel örüntüler, kadınların konumlarını yeniden üretmekte ve pekiştirmektedir.

Meslek alanımıza bakıldığında, kadınların özellikle teknik meslek alanlarında yer alamadığı, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı gibi meslekleri seçen az sayıda kadının da bu mesleklerde büyük mücadeleler vererek kendini kabul ettirebildiği, bir çoğunun iş yaşamından uzaklaşmak ve/veya meslekleriyle ilgisiz alanlarda çalışmak zorunda kaldıkları görülmektedir. Türkiye de mühendislerin sadece %14'ü kadınlardan oluşmaktadır. Mühendis kadınlar da; eğitimden, ücretli çalışma hayatına, ev içinden, kamusal alana her alanda cinsiyet ayrımcılığına, cinsel şiddete ve baskıya maruz kalmaktadır.

TMMOB Türkiye'nin önemli bir meslek grubunu temsil eden büyük bir örgüttür. TMMOB' un ve bağlı odaların şu anda kapsamlı bir kadın politikası ne yazık ki yoktur. Oda şubeleri bünyesinde ve İKK' da kurulan kadın komisyonları sevindirici gelişmelerdir. Bu komisyonlar yaygınlaştırılmalı ve TMMOB de kurulacak bir 'Cinsiyet Takip Komisyonu' ile bir yandan Türkiye'nin ana politikalarına katkı sunulmalı, bir yandan da işyerlerine, kamuya ve kendi üyelerine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Kamu ve özel sektör işyerlerinde kadın üyelerin cinsiyetlerinden kaynaklanan sorunların belirlenmesi, bu sorunlara çözüm önerileri geliştirilmesi ancak kadın üyelerin örgütlü çabasıyla mümkün olabilecektir. Kadın meslektaşlarımızın, cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele edebilmeleri ve ülke kadın politikalarına katkı yapabilmeleri amacıyla kurulan kadın komisyonları güçlendirilmeli, kadın komisyonu olmayan odalarda kadın komisyonu kurulmalıdır. Demokratik katılımı geliştirilmek üzere, komisyonun görevleri şunlar olmalıdır:

1. Şube, Oda ve Birlik organlarında kadınların temsiliyetini ve karar alma süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla çalışmalar yapmak.,
2. Meslek alanımızda cinsiyet ayrımcılığına dikkat çekmek ve bilince çıkartmak için istatistikler oluşturmak. (üyelerin cinsiyete göre dağılımı, üyelerin cinsiyete göre ücret dağılımı, Üyelerin cinsiyete göre meslek dağılımı üyelerin yöneticilik kademelerinde cinsiyet dağılımları gibi)

3. Üyeye yönelik cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme çalışması yapmak
4. Yayın organlarında ve oda internet sitesinde cinsiyet ayrımcılığını konu alan bir bölüm hazırlamak.
5. Kadın meslektaşlara ve tüm kadınlara yönelik oluşabilecek cinsiyet ayrımcılığı, mobbing, taciz, şiddet olaylarında kadından yana açık taraf olmak, bu amaçla diğer kadın örgütleri ve sendikalarla dayanışma içinde olmak.
6. TMMOB Disiplin Yönetmeliği' ne üyelerin saptanmış şiddet, taciz ve cinsiyet ayrımcılık uygulamalarına karşı yaptırım maddeleri konması için çalışma yapmak.
7. Özellikle işyerlerinde yaşanan cinsel taciz, şiddet, mobbing, cinsiyet ayrımcılığı uygulamalarında hukuksal destek sağlamak, üyelerin başvuru yapabileceği bir merci oluşturmak.
8. Odalar aracılığıyla yapılan iş duyurularında cinsiyet ayrımcılığı içeren ilanlara yer vermemek.
9. Cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele için TMMOB' un gerekli durumlarda medyada görüş bildirmesini sağlamak.
10. Kadın ve erkek üyeleri için oda çalışmalarına katıldıklarında yararlanmaları için oda merkezlerinin yakınlarında ücretsiz kreş desteği vermek
11. Düzenli aralıklarla üyelere, oda yöneticilerine ve çalışanlarına yönelik cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlemek.
12. Bağımsız kadın hareketini desteklemek; bir iletişim ağı oluşturarak, bağımsız kadın örgütlerle belirli periyotlarla toplantılar düzenlemek, yayınlarında ve sitesinde kadın örgütlerinin etkinlikleri duyurmak
13. Liselerde toplantılar düzenleyerek kız öğrencileri mühendislik mesleğine özendirme,
14. İşyerlerine yönelik olarak, TMMOB'ye bağlı odaların kadın komisyonları ve İKK kadın komisyonu ile birlikte
 - A- İşyeri ziyaretlerinde emzirme odası, süt izni, kreş, doğum izni uygulamalarını hatırlatmak
 - B- İşyerlerinde cinsel taciz vakalarında müdahil olmak
 - C- İşyerlerine sunulan çeşitli raporlarla ayrımcılığın boyutlarını ve yasal uygulamaları hatırlatmak
 - D- Kamu ve özel şirketlerin cinsiyet ayrımcılığı uygulamamın örnek davalarla gündeme taşınmasını sağlamak

EMO' ya bağlı kadın üyeler olarak yaşanan olumsuz tablolar karşısında hem meslektaş hem de aydın sorumluluğumuzun yerine getirilmesi, kadın meslektaşların oda organlarında temsiliyetinin ve karar alma süreçlerindeki etkinlik düzeyinin geliştirilmesi için TMMOB, Kadın Mühendisler, Mimarlar ve Şehir Plancıları Kurultayı gerçekleştirerek kadın politikasının oluşturulmasında kadınların geniş katılımını sağlamayı hedeflemekteyiz. Bu amaçla; 2008-2009 Çalışma döneminde, sekretaryasını EMO'nun yürüteceği, 'Kadın Mühendisler, Mimarlar ve Şehir Plancıları Kurultayı' düzenlenmesinin TMMOB Genel Kurulu'na götürülmesini öneriyoruz.