

42. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU

EMO 42. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU

Bir Dostun ardından;

Servet SOLMAZ'ı kaybettik.
Sevgi dolu, babacan tavırlı,
İşini seven, paylaşma ve de yeniliğe açık,
Dost canlısı, güler yüzlü,
Mücadeleden yılmayan, örgütçü Serveti kaybettik.
EMO Merkez ve bütün Şube çalışanlarının yardımına koşan,
Dertlerine çözüm üreten, çalışanların tonton Servet'i ni kaybettik.
Aslında bir dostu, bir çalışkan insanı sevgi ve kardeşlik örneğini kaybettik.
Onu çok özleyeceğiz.
Anıları, hatıralarımızda yaşayacak.

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu, 26-27-28 MART 2010 tarihinde toplanarak EMO 42. Dönem EMO Denetleme Kurulu üyeliklerine Metin TELATAR, Gıyasi GÜNGÖR, A. Turan AYDEMİR, Cengiz SÜZÜK, Ömer ÇELİK, Kamer GÜLBAYAZ ve Şaban FİLİZ'i seçmiştir.

İlk toplantıda EMO 42. Dönem Denetleme Kurulu Başkanlığı'na Metin TELATAR, kurul üyelerinin oy birliği ile seçildi. Her denetleme çalışması için ayrıca bir raportör belirlendi. Denetleme Kurulu, 2010 yılı taslak Denetleme Programı'nı hazırlayarak 24.04.2010 tarihinde çalışmalarına başladı. Denetleme programı, EMO Yönetim Kurulu'na sunulurken şubelerimizin bilgilendirilmeleri sağlandı.

Denetleme Kurulumuzun amacı, EMO ve birimlerinde TMMOB ve EMO mevzuatı çerçevesinde uygulama birliğinin sağlanması olmuştur. Denetlemelerde standart oluşması için geliştirilen "Denetleme Formu" şubelere gönderilerek amacımızın uygulama birliğini yaratmak olduğu gösterilmiştir.

42. Dönem İstatistik Bilgiler:

a) Yapılan Denetlemeler:

| | |
|---|---------|
| EMO Merkezde | 6 adet |
| EMO Şubelerinde, her bir Şube 5 defa olmak üzere toplam | 70 adet |
| EMO Temsilciliklerinde | 1 adet |

olmak üzere toplam 77 adet denetleme çalışması yapılmıştır.

b) Denetleme Kurulu'nun çalışmalara katılım sayıları:

| | |
|---------------------|--|
| Metin TELATAR | 40 adet |
| Gıyasi GÜNGÖR | 48 adet |
| Cengiz SÜZÜK | 38 adet |
| Ömer ÇELİK | 44 adet |
| Ahmet Turan AYDEMİR | 43 adet |
| Şaban FİLİZ | 40 adet |
| Kamer GÜLBAYAZ | 35 adet denetleme çalışmasına katılmıştır. |

Denetleme Kurulu Yedek Üyelerinden Bülent BAYRAKTAR 7 adet, Nurcan Bircan YAYLA ise 4 adet denetleme çalışmasına katılarak kurulumuzun çalışmalarına destek vermişlerdir.

Düzenlenen Şube Denetleme Raporları, bir sureti Denetleme Kurulu Dosyası'na, bir sureti Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere EMO Yönetim Kurulu'na verilmiştir. Oda Denetleme Raporu ise, ayrıca TMMOB'ye gönderilmek üzere EMO Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Denetleme formatlarının eklerinde konu ile ilgili tüm ayrıntıların anlaşılır bir şekilde görülmesi sağlanmıştır.

Denetleme Kurulumuz ayrıca;

- TMMOB tarafından ikinci defa düzenlenen oda denetleme kurulları ve saymanları ortak toplantısında, EMO'nun denetleme çalışmalarında elde ettiği sonuç anlatılmış ve diğer bağlı odalarda da aynı denetleme formatının kullanılması önerilmiştir.
- EMO Yönetim Kurulu ile yapılan toplantılarda, denetlemelerde sık sık karşılaşılan sorunlar ele alınmış olup, çözüm önerileri üretilmiştir. Ayrıca bu konuda hazırlanmış olduğumuz bir rapor Oda Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- Oda'nın bağlı temsilcilikleri konusunda tespit edilen aksaklıklar EMO Yönetim Kurulu'na rapor edilmiştir. Temsilcilik Yönetmeliği doğrultusunda bağlı temsilciliklerimizin yapıları yeniden gözden geçirilerek gerekenlerin "Proje Denetim Bürosu"na dönüştürülmeleri kurulumuzca önerilmiştir.
- Denetleme Kurulumuz her denetleme çalışması sonucunda ilgili birimin çalışanları ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte ortak toplantı yaparak, hem denetleme ile ilgili hem de TMMOB ve EMO mevzuatının tam uygulanabilmesi konularında görüş alışverişinde bulunmuştur.
- 42. Dönem Denetleme Kurulu üyelerimiz, Oda Koordinasyon toplantılarına katılım sağlayarak çalışmalarını hakkında kurul üyelerine bilgi vermişlerdir. Ayrıca, Oda ve Şubelerimiz tarafından düzenlenen sempozyum, kongre ve forum gibi etkinliklerine fırsatlar ölçüsünde katılım sağlanarak örgütle temas kurulmaya çalışılmıştır.

SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ:

- Denetleme Kurulu raporlarında belirtilen olumsuzlukların giderilmesinin yolu, ısrarcı bir takipten geçmektedir. Örneğin, kasa limitlerinin aşılması hususunda gerekli titizliği göstermeyen birimiz ile özel görüşülerek bunun gerekçeleri araştırılmalıdır.
- Şubelerimiz ve temsilciliklerde daha önceki EMO Yönetim Kurulu kararları gereğince, İş Bankası interaktif hesap açılması sağlanmalı, birimlerin mali durumları izlenmelidir. Farklı bankalarda değişik hesapların açılmasının önüne geçilmelidir.
- Harcamaların, Oda yönetmelik ve yönergelerine uygun olarak Yönetim Kurulu kararı ile yapılması takip edilmelidir.
- Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliğimizin şubelerimiz tarafından "uygulama birliği" hususu bu dönemde özellikle incelenmiştir. Farklı uygulamaların olduğu raporlarımızda belirtilmiştir. Önümüzdeki dönemde bu sorunun giderilmesi için bağlı birimlerimizin tamamında uygulanabilir bir yönetmeliğin hazırlanması hedeflenmelidir.

- Bu dönemde hazırlanan “Harcırah Yönergesi”ne göre; oda birimlerinde görev alan veya görevlendirilen her üyenin harcırahını düzenlemesi sağlanmalıdır. Her türlü gelir-gider evrakı gibi harcırah formları da saymanlar tarafından titizlikle incelenmeli ve yönergeye aykırı olanlar hakkında ilgili üye mutlaka uyarılmalıdır.
- Demirbaş alımları, kayıtları ve güncellemeleri yeni “Demirbaş Yönergesi”ne göre tekrar değerlendirilmelidir. Oda Yönetim Kurulu kararı olmadan demirbaş alımı yapılmamalı, mutlaka piyasadan teklif alarak oda menfaatleri gözetilmelidir.
- “EMO Mali İşler Yönetmeliği” günün şartlarına uygun olarak güncellenmeli, uygulama birliği sağlanmalıdır.
- Oda muhasebe programı tüm birimlerimiz tarafından başarıyla uygulanmaktadır. İktisadi işletmesi denetlenmiş olup, ilgili tüm evrakların düzgün dosyalandığı görülmüştür.
- Oda’nın ana gelir kalemi olan “üye aidatı” toplama oranı, örgütlenme çalışmaları çerçevesinde ele alınmalı, Oda’nın örgütlenme çalışmaları yanında üye aidat oranının da artırılması sağlanmalıdır.
- Gider makbuzu düzenlenmelerinde stopaj kesintisi, KDV tevkifatı yapılması gereken faturalarda yanlış uygulamalar olmaması için muhasebe görevlilerinin sürekli eğitimi sağlanmalıdır.
- Temsilcilik Çalışma Raporları için aynı formatın kullanılması önerilmektedir.
- Şube ve Temsilciliklerde kullanılan gelir-gider ve diğer makbuzların sıra numaralarına göre takip edilerek suretlerinin dosyalanması sağlanmalıdır.
- Şubelerde, iktisadi işletme ile ilgili yürütülen iş ve işlemlere ait tüm evrakların bir sureti dosyalanmalıdır. 43. Dönem’de şube denetlemelerinde bu dosyaların denetlenebilir olması sağlanmalıdır.
- Denetleme Kurulu çalışmalarının EMO Ana Yönetmeliği hükümlerine daha da uyumlu hale getirilmesi için; Denetleme Kurulu üyelerinin sayıları arttırılmalı veya yedek Denetleme Kurulu üyelerinin çalışmalara katılması sağlanmalıdır.
- Yeni “Personel Yönetmeliği” gereği şubelerimizin verimli ve etkin çalışma ortamını yakalamaları için personel kadroları ile görev ve yetkileri konuları tekrar gözden geçirilmelidir.
- EMO Genel Kurulları sonucu oluşan Yönetim Kurulu üyeleri ile Şube Denetçilerinin, TMMOB ve EMO Yönetmelik ve Yönergeleri hakkında örgütsel eğitime davet edilmeleri önerilir.
- 42. Dönem’de; Oda’nın daimi komisyonlarına paralel olarak şube komisyonlarının da üretken ve katılımcı bir örgüt yapısının sağlanması için daha aktif olması önerilmiştir.

Birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışımızın somut yansıması olarak, bu dönemde hazırlanan yönetmelik ve yönergelerimiz yıllar içinde oluşan iç hukukumuzun ve geleneklerimizin de yazılı hale getirilmesidir.

Oda Yönetim Kurulu; Oda faaliyetlerinin **vergilendirilmesi sürecinin vergi dairelerinin re’sen yapacakları işlemlere göre şekillendirmesinin önemli zararlar doğurabileceği öngörüsü** ile yargı kararlarına da konu olan kimi faaliyetlerin muhasebesinin ayrıştırılarak

Kurumlar Vergisi ve KDV kapsamına alınması gerektiğinden hareketle 08.10.2010 tarihinde Oda bünyesinde iktisadi işletme kurulması kararını almıştır. İktisadi işletme kurulması kararı, gerekçe yazısı ekinde 21.10.2010 tarihinde tüm birimlerimize gönderilmiştir. Teknik hazırlıkların tamamlanmasının ardından 03.01.2011 tarihinde Mithatpaşa Vergi Dairesi'nce "İktisadi İşletme"nin tescili gerçekleştirilmiştir.

2010 ve 2011 yılı EMO Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri (TL)

| EMO MERKEZ | TAHMİNİ | GERÇEKLEŞEN | GERÇEKLEŞME ORANI |
|--------------------|---------------|---------------|-------------------|
| 2010 yılı Gelirler | 3.576.726,00 | 4.287.133,70 | 120% |
| 2010 yılı Giderler | 3.576.726,00 | 4.287.133,70 | 120% |
| 2011 yılı Gelirler | 3.905.244,00 | 3.696.421,32 | 95% |
| 2011 yılı Giderler | 3.905.244,00 | 3.696.421,32 | 95% |
| | | | |
| EMO ŞUBELER DAHİL | TAHMİNİ | GERÇEKLEŞEN | GERÇEKLEŞME ORANI |
| 2010 yılı Gelirler | 18.442.720,00 | 22.640.914,30 | 123% |
| 2010 yılı Giderler | 18.442.720,00 | 22.640.914,30 | 123% |
| 2011 yılı Gelirler | 20.432.524,50 | 21.089.007,51 | 103% |
| 2011 yılı Giderler | 20.432.524,50 | 21.089.007,51 | 103% |

2011 yılı EMO İktisadi İşletmesi Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri (TL)

| EMO MERKEZ | GERÇEKLEŞEN |
|--------------------|--------------|
| 2011 yılı Gelirler | 28.469,62 |
| 2011 yılı Giderler | 1.098.392,57 |
| | |
| EMO ŞUBELER DAHİL | GERÇEKLEŞEN |
| 2011 yılı Gelirler | 2.763.156,55 |
| 2011 yılı Giderler | 3.225.998,28 |