



TMMOB  
Elektrik Mühendisleri Odası

---

# **EMO 46. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU**

**Nisan 2018-Ağustos 2020**



**TMMOB**  
**Elektrik Mühendisleri Odası**

# **EMO 46. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU**

## **2018 – 2020**

Ihlamur Sokak No: 10 Kat: 3  
Kızılay, 06640 Ankara, Türkiye  
Tel: (0-312) 425 32 72 – 425 3273  
Faks: (0-312) 417 38 18  
e-posta: emo@emo.org.tr  
<http://www.emo.org.tr>

**Ağustos 2020**

**EMO Yayın No: GN/2020/722**  
**ISBN: 978-605-01-1354-9**

### **Dizgi ve Tasarım**

PLAR

Planlama Yayıncılık Reklamcılık Turizm İnşaat Tic. Ltd. Şti.  
Yüksel Cad. No: 35/12 Yenışehir-Ankara  
Tel: +90 (312) 432 01 83-93 • Faks: +90 (312) 432 54 22  
e-posta: plarplanlama@gmail.com

### **Baskı**

BOYUT TANITIM

Matbaa Basım Yayın San. ve Tic. Ltd. Şti.  
İvedik OSB 1354 Cd. FORA İş Mrk Kat:1 No:138/76  
Yenimahalle, ANKARA  
Tel: +90 312 385 72 12 Faks: +90 312 385 72 13  
e-posta: info@boyutmatbaa.com

**Bu eserin yayın hakkı ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI'na aittir. Kitaptaki bilgiler kaynak gösterilerek kullanılabilir.**



Koronavirüs salgın tehlikesi nedeniyle Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin 15. maddesi e bendi gereğince 16.03.2020 tarih ve 46/90 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla ertelenen EMO 47. Olağan Genel Kurulu, 15 Ağustos 2020 Cumartesi günü saat 10.00'da İhlamur Sokak No:10 Kızılay/ANKARA adresindeki "EMO Hizmet Binası Konferans Salonu"nda aşağıda yazılı gündemle toplanacak, seçimler 16 Ağustos 2020 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında aynı adreste yapılacaktır.

İlk toplantıda çoğunluk sağlanmadığı takdirde Genel Kurul çoğunluk aranmaksızın **22 Ağustos 2020 Cumartesi** günü saat 10.00'da Büğdüz Mah. Büğdüz Küme Evleri 273/1 Akyurt/ANKARA adresinde Anadolu Hotels Esenboğa Thermal'de toplanacak ve seçimler **23 Ağustos 2020 Pazar** günü 09.00-17.00 saatleri arasında aynı adreste yapılacaktır.

GÜNDEM

**1. Gün (10:00)**

- 1- Açılış,
- 2- Divanın Oluşturulması,
- 3- Saygı Duruşu,
- 4- Anıtkabir Çelenk Heyetinin Belirlenmesi,
- 5- Oda Yönetim Kurulu Başkanının Açılış Konuşması,
- 6- Hasan Balıkcı Onur Ödülünün verilmesi
- 7- Konukların Konuşması,
- 8- Komisyonların Oluşturulması,
- 9- 46. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu ile Onur Kurulu Çalışma Raporlarının Sunulması,
- 10- 46. Dönem Çalışma Raporlarının Görüşülmesi,
- 11- 46. Dönem Yönetim Kurulunun Aklanması,
- 12- 2020 ve 2021 yılı Bütçesinin Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 13- Ana Yönetmelik ve Yönetmelik Değişikliklerinin Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 14- Komisyon Raporlarının Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 15- Önergelerin Görüşülerek Karara Bağlanması,
- 16- EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur Kurulu, EMO Denetleme Kurulu, TMMOB Delegeleri Asıl ve Yedek Adayları ile TMMOB Kurullarına Önerilecek Adayların Belirlenmesi,
- 17- Dilek ve Öneriler
- 18- Kapanış

**2. Gün (09:00-17:00)**

- 19- Seçimler



## ANILARINA

### **Osman Sevaioğlu-3702**



Osman Sevaioğlu, 1950 yılında Ankara'da doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1972 yılında mezun oldu. Aynı bölümde yüksek lisans ve doktora dereceleri aldı. 1972-1975, 1976-1979, 1979-1999 yılları arasında sırasıyla, TEK Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı; Hacettepe Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü ve ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde görev yaptı. 2001 yılında Bakanlar Kurulu Kararı ile Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu üyeliğine seçildi. 2003 yılında ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'ndeki görevine döndü. DPT VIII. 5 Yıllık Kalkınma Planı Elektrik Sektörü Özel İhtisas Komisyonu Başkan Yardımcılığı ve Elektrik Sektöründe Serbestleştirme ve Rekabet Alt Komisyonu Başkanlığı yaptı. 2002 yılında IEEE, PES Chapter Outstanding Engineering Award Ödülü aldı. EMO Ankara Şubesi 19 ve 22. dönemler Danışma Kurulu'nda yer aldı. ODTÜ'de öğretim üyesi olarak 45 yıl boyunca hizmet verdi. Prof. Dr. Osman Sevaioğlu, 8 Ağustos 2020 tarihinde vefat etti.

### **Necati İpek-4980**



Necati İpek, 1952 yılında Çankırı-Kurşunlu'da doğdu. Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina ve Elektrik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1974 yılında mezun oldu. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi Kurucu Heyet Üyesi, 1. Dönem Denetleme Kurulu Üyesi, 14. Dönem EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 17. Dönem EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı, EMO 30. ve 31. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, EMO Onur Kurulu, Denetleme Kurulu üyeliği, EMO Enerji Birimi Koordinatörlüğü görevlerini yürüttü. Necati İpek, 15 Temmuz 2020 tarihinde yaşamını yitirdi.

### **Tahsin Yılmaz-6173**



Tahsin Yılmaz, Ankara-Kızılcahamam'da 1952 yılında doğdu. 1970 yılında Ankara Atatürk Lisesi Fen Bölümü'nden mezun oldu. Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Ankara Mühendislik ve Mimarlık Yüksek Okulu Elektrik Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında bitirdikten sonra çalışma hayatına atıldı. TEK'te 1971-1977 yılları arasında Elektrik Teknisyeni (Akım&Gerilim Trafoları, Rôle imalat ve montaj işlemleri); TEDAŞ'ta 1979-1986 yılları arasında İşletme Başmühendisi (Arıza bakım, onarım ve yatırım), 1986-2004

yıllarında İşletme Müdürü (Ankara/bölgeleri işletme müdürü); 2004-2010 yıllarında ELSA İletim Ltd. Şti'de Genel Müdür/Proje Yöneticisi; 2010-2011 yıllarında OEDAŞ 3S Yıldızlar Şirketi'nde Genel Müdür ve 2012 yılında OEDAŞ Eskişehir-Yatırımlar Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Tahsin Yılmaz, 14 Ocak 2019 tarihinde vefat etti.

## **Alpaslan Güzeliş-7956**



Alpaslan Güzeliş, 28 Mayıs 1955 tarihinde İstanbul'da doğdu. Çocukluğu, kaymakam olan babasının görev yeri değişiklikleri nedeniyle Anadolu'nun küçük ilçelerinde geçti. İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden 1978 yılında mezun olduktan sonra İstanbul'da Profilo Televizyon Fabrikası'nda çalışmaya başladı. 1980'de İzmir'e taşınarak, Tariş Pamuk Yağı Kombinasında çalışma hayatına devam etti. PTT İzmir Telefon Başmüdürlüğü'ndeki görevine 1983 yılında başladı. PTT ve sonrasında kurumun bölünmesiyle oluşturulan Türk Telekom'da mühendis, baş mühendis, grup başmühendisi ve müdür unvanlarıyla çalıştı. Devlet Planlama Teşkilatı'nın 2001 yılında sekizinci beş yıllık kalkınma plana yönelik kurduğu Haberleşme Özel İhtisas Komisyonu'nda görevlendirildi. Türk Telekom'un özelleştirilmesinin ardından 2005 yılında emekli oldu. EMO'da yürüttüğü çalışmalarla telekomünikasyon ve bilgi teknolojileri alanın gelişmesine katkılarını sürdürdü. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurullarında 1996-1998 ve 2014-2015 yılları arasında başkan yardımcılığı görevini iki dönem üstlendi; 1994-1996 yılları arasında ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev aldı. EMO için hazırladığı makaleler, bilimsel etkinlikler ve komisyon çalışmalarına sağladığı özveri katkısıyla bilinen Güzeliş, aynı zamanda resim ve şiire ilgi duyan çok yönlü kişiliğiyle de tanınıyordu. Dergiler ve internet siteleri için çok sayıda öykü, deneme ve şiir kaleme aldı. EMO İzmir Şubesi tarafından yayımlanan "Telgraftan İnternete Telekomünikasyon" adlı kitabı, Telekomcular Derneği tarafından "2010'un kitabı" seçildi. EMO'nun 2017 yılında kitaplaştırarak yayımladığı "Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoksulluğu" adlı raporun hazırlanmasında görev aldı. Alpaslan Güzeliş, 14 Temmuz 2019 tarihinde yaşamını yitirdi.

## **Şakir Aydoğan-11120**



Şakir Aydoğan, 1951 yılında Ankara Beypazarı'nda doğdu. Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1982 yılında mezun olduktan sonra TEK Genel Müdürlüğü'nde mühendis ve mesul mühendis; EÜİ Müessesesinde başmühendis, TEİAŞ'ta da Müdür Yardımcısı ve İşletme Müdürü olarak çalıştı. 21. Dönem EMO Ankara Şube Denetçisi olan Şakir Aydoğan, 22 ve 23. dönemlerde Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkan

Yardımcısı olarak görev yaptı. Ankara Şube'de çeşitli dönemlerde Enerji Komisyonu, Sosyal Etkinlikler Komisyonu ve Yapı Denetim Komisyonu'nda üye olarak yer aldı. 46. Dönem'de EMO Yönetim Kurulu Saymanı görevini üstlendi. Şakir Aydoğan, 17 Ocak 2019 tarihinde yaşamını yitirdi.

### **Serhan Selçuk Nariçi-49766**



Serhan Selçuk Nariçi, 17 Aralık 1985 tarihinde Adana-Feke'de doğdu. Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2011 yılında mezun oldu. Serhan Selçuk Nariçi, Sri Lanka'da 21 Nisan 2019 tarihinde gerçekleştirilen terör saldırısında hayatını kaybetti.

### **Mihdi Yarba-74946**



Mihdi Yarba, 1994 yılında Batman Yolağzı Köyü'nde doğdu. İlk ve orta öğrenimini köyünde, lise öğrenimini Artvin Yatılı Bölge Okulu'nda tamamladı. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2017 yılında mezun oldu. Elektrik-elektronik mühendisi olarak 2 yıla yakın süre iş aradı ancak bulamadı. 2019 yılı Eylül ayında kuzeni ile birlikte Ankara'da bir okul inşaatında çalışmaya başladı. Mihdi Yarba, 18 Aralık 2019 tarihinde inşaat iskelesinin çökmesi sonucu yaşamını yitirdi.





# İÇİNDEKİLER

ANILARINA .....	5
İÇİNDEKİLER .....	9
SUNUŞ .....	11
EMO 46. DÖNEM ODA KURULLARI .....	23
EMO 46. DÖNEM YÖNETİM KURULU .....	24
EMO 46. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULLARI VE DENETÇİLERİ .....	27
EMO 46. DÖNEM İL, İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ ve MESLEKİ DENETİM BÜROLARI.....	31
EMO 46. DÖNEM ODA MERKEZİ ÇALIŞANLARI.....	36
EMO 46. DÖNEM PERSONEL LİSTELERİ.....	37
EMO 46. DÖNEM ÖZET ÇALIŞMA İSTATİSTİKLERİ.....	46
EMO 46. DÖNEM ETKİNLİKLERİ .....	47
EMO 46. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI.....	48

## DEMOKRATİK KARAR MEKANİZMALARI

EMO 46. DÖNEM DANIŞMA KURULU.....	57
EMO 46. DÖNEM KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARI .....	58

## MESLEKİ HAKLARIMIZ VE MÜCADELELERİMİZ

EMO KURUM İLİŞKİLERİ.....	61
NÜKLEER SANTRALLAR VE NÜKLEER KARŞITI PLATFORM GÜNCESİ.....	71
NÜKLEER BASIN AÇIKLAMALARI.....	76
EMO HASAN BALIKÇI ONUR ÖDÜLÜ'NE GAZETECİ-YAZAR ÇİĞDEM TOKER DEĞER GÖRÜLDÜ .....	101

## EMO-ÜYE İLİŞKİLERİ VE YENİ HİZMETLERİMİZ

PROTOKOLLER.....	105
FERDİ KAZA SİGORTASI .....	112
ÜYE İSTATİSTİKLERİ .....	113
ARAMIZDAN AYRILAN ÜYELERİMİZ .....	121

## EMO BİRİM RAPORLARI

EMO 46. DÖNEM HUKUK RAPORU .....	135
EMO 46. DÖNEM BİLGİ İŞLEM RAPORU .....	145
EMO 46. DÖNEM BASIN BİRİMİ RAPORU.....	157
EMO BİLİMSEL DERGİ .....	162
BASIN AÇIKLAMALARI ve BÜLTENLERİ KRONOLOJİK SIRALAMA .....	164
GÖRSEL ve İŞİTSEL MEDYADA EMO.....	166

## **BASIN AÇIKLAMALARI**

EMO 46. DÖNEM BASIN AÇIKLAMALARI ve BÜLTENLERİ .....	171
--	-----

## **KOMİSYON ÇALIŞMALARI**

ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU .....	254
BIYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU .....	256
TEKNİK KOMİSYON .....	262
ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR DAİMİ KOMİSYONU .....	264
BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU .....	267
BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU .....	269
ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE RAYLI SİSTEMLER ÇALIŞMA GRUBU .....	271
ENERJİ DAİMİ KOMİSYONU .....	272
ETKİNLİKLER KOMİSYONU .....	275
İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİSYONU .....	277
KADIN KOMİSYONU .....	287
MİSEM DAİMİ KOMİSYONU .....	290
SMM DAİMİ KOMİSYONU .....	298
YAPI DENETİM DAİMİ KOMİSYONU .....	306
YÖNETMELİKLER KOMİSYONU .....	308

## **SEMPOZYUM KONGRE VE ÇALIŞTAYLAR**

EMO 46. DÖNEM SEMPOZYUM, KONGRE, PANEL, TEKNİK GEZİ VE ÇALIŞTAYLAR KRONOLOJİK SIRALAMA .....	311
---	-----

## **46. DÖNEM ONUR KURULU VE DENETLEME KURULU RAPORLARI**

EMO 46. DÖNEM ONUR KURULU FAALİYET RAPORU .....	345
EMO 46. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU .....	346

<b>46. DÖNEM MALİ RAPOR</b> .....	351
-----------------------------------	-----

## SUNUŞ

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Ülkemiz ve Odamız açısından yoğun bir dönemi geride bırakıyoruz. Uzun süredir etkilerini derinden yaşadığımız siyasi ve ekonomik kriz, Koronavirüs salgınının da etkisiyle daha da katlanarak içinden çıkılmaz bir hale gelmiş bulunuyor. Krizin etkileri tüm toplumda yaşanırken, meslektaşlarımız da bu krizden payını fazlasıyla almaktadır. Ülkemizde hiçbir kurum ve kuruluş geleceği öngörememekte ve önemli ölçüde umutsuzluk hakim olmuştur.

### **Değerli Arkadaşlarım,**

Tüm dünyayı kasıp kavuran Koronavirüs salgını, ülkemizi de Mart ayından itibaren etkisi altına almış; bunun üzerine EMO başta üyelerimiz ve çalışanlarımızın sağlığını korumak için bir dizi tedbir almıştır ve almaya devam etmektedir.

Bildiğiniz gibi şubelerimizin genel kurulları 2020 Ocak ayı ile Mart ayı başına kadarki süreçte tamamlanmıştı. Oda Genel Kurul ve seçimlerinin ise 27-28-29 Mart 2020 tarihlerinde yapılması planlanmıştı. Ancak, dünyayı ve ülkemizi hızla etkisi altına alan Covid 19 Pandemisi hayatı durma noktasına getirdi. Siyasi iktidar, ülkemizdeki bütün kurumlar ve bireyler, TMMOB, odalarımız ve şubelerimiz de bu duruma ilişkin tedbirler aldılar. Önceden planlanmış olduğu halde insan sağlığını tehlikeye atabilecek geniş katımlı pek çok etkinlik ertelendi ya da iptal edildi. Biz de başta üyelerimiz ve çalışanlarımız olmak üzere üyelerimizin sağlığının korunması için Mart ayı sonunda yapmayı planladığımız Genel Kurulumuzu erteledik. Çalışma saatlerimizde değişiklikler yaptık. Personelimize idari izin verdik.

Bir yandan mesleki çalışmalarımızın aksamadan ilerlemesi için gayret ederken, diğer yandan salgın tehlikesi nedeniyle yardıma ihtiyacı olan meslektaşlarımıza ve özellikle 65 yaş üstü üyelerimize sağlık durumları ve varsa acil sorunları için yardımcı olmak için iletişim sağlandı. Merkez ve şubeler üzerinden iletişim hatları kuruldu ve destek ve dayanışma için çaba harcandı.

Ancak tüm bu zor koşullara rağmen geri adım atmadan özveriyle çalışan EMO örgütlülüğüne teşekkür etmek istiyorum. Merkez ve şubelerimiz, yöneticilerimiz, komisyonlarımız ve çalışma gruplarında yer alan meslektaşlarımızla birlikte, ülkemiz, mesleğimiz, özlük haklarımız için olağanüstü çaba harcadığımız bir dönemi tamamladık. Emegi geçen tüm meslektaşlarımızla birlikte yol almaktan onur duyduğumuzu belirtiyor, EMO'nun bugünlere gelmesinde katkısı bulunan, yitirdiğimiz arkadaşlarımızı da saygıyla anıyorum. Ayrıca çalışanlarımıza da teşekkür etmeyi bir borç bilirim.

Her şeyden önce şunu söylemek isteriz ki, Koronavirüsle mücadelenin dorukta olduğu ve tüm dünyanın gözünü halkın sağlığına ve giderek ekonomik yaşamlarına ilişkin tedbirlere yönelttiği böylesi bir ortamda, Türkiye'de siyasi iktidarın adeta bir ekonomik program gibi bir açıklama yapması ve daha sonraki alınan tedbirlerin ülke gerçeklerinden uzak ve toplumun beklentilerini dikkate almayan sadece sermaye kesimlerini tatmin eden kararlar olduğunu görüyoruz..

Koronavirüse karşı açıklanan ilk tedbir olarak 19.03.2020 tarihinde açıklanan 19 maddelik paket, işin ciddiyetinin anlaşılmadığını gösterirken, yeni tedbirler de aynı mantıkla sürdürülüyor.

Siyasi iktidarın aldığı tedbirlerin, halkın ve toplumun yaşamsal ihtiyaçlarını karşılamadığını yaptığımız basın açıklamaları ile ortaya koyduk. Alınan bütün tedbirlerde, bilim ve aklın ışığında, kamu yararının dikkate alınması ve "Evde Kalın" önerisinin yol açtığı işsizlik, açlık vb. tüm ekonomik ve toplumsal maliyetlerin kamu tarafından karşılanması gerektiğinin altını çizdik.

Haziran ayında biraz kontrol altına alınmış gibi görünen pandeminin içinde bulunduğumuz günlerde tekrar ağırlaşarak yükseldiğini görüyoruz. Bazı açıklamalara göre ikinci dalgayı yaşamaktayız, hastanelerin yoğun bakım servislerinin dolduğu, açıklananın çok üzerinde hasta ve ölüm sayısının olduğu gibi

bilgileri hepimiz işitmekteyiz. Bu yeni tablonun ortaya çıkmasında 1 Haziran 2020 tarihinde başlanan normalleşme programı kapsamında gevşetilen tedbirlerin etkisinin büyük olduğu ifade edilmektedir. Başta turizm sektörü olmak üzere, ekonomiyi ayakta tutmak için uygulanan normalleşmenin bedelinin daha yüksek olabileceği öngörülmektedir.

Anlaşıldığı kadarıyla hızlandırılmış bir Korona'dan Çıkış Program'ı uygulayan Hükümet, ülkemizde uzun süredir yaşanan ekonomik krizi de kapatmanın yolunu aramakta..

Dünyanın gelişmiş ülkeleri halka güvence vererek siz sağlığımızla ilgilenen, gerisini biz düşünürüz derken, bizde ise olağan dönemlerde yapamadıkları işleri bu dönemde yapmak istediler.. Herkesin hayat gairesine düştüğü böylesine bir dönemde yapılanları ahlaki bulmuyoruz.

TMMOB Yasasını değiştirmek istemesi, akıl tutulmasından başka bir şey değildir. Tabiki bu sadece bununla kalmadı. Koronavirüs'ün ilk günlerinde, toplum büyük bir şaşkınlık içindeyken Kanal İstanbul'da proje ihalesi yapmak, SİT alanlarını ve tarımsal alanları kullanıma açan yönetmelik çıkarmak.. Krizi fırsata çevirme anlayışındaki iktidar, daha önce yaşama geçirmeye çalıştığı ancak yargı kararlarıyla engellendiği birçok düzenlemeyi salgın sürecinde yasalaştırmış, seçimle alamadığı belediyeleri kayyum atamalarıyla ele geçirmiş, tarihi ve doğayı yok eden İhsu Barajı'nı hizmete açmış ve son olarak da baroların özerk ve bağımsız yapısını yok eden kanunu çıkartmıştır.

İktidara geldiği 18 yıldan beri, meslek odalarının faaliyetlerinden duyduğu rahatsızlığı çeşitli zamanlarda gündeme getirmiş, yasa tasarıları hazırlamış ancak sonra da vazgeçmek zorunda kalmıştır.

Siyasi iktidarlar TMMOB ve Odalardan neden rahatsızlık duymaktadır. Elektrik Mühendisleri Odası olarak, kurulduğumuz günden bu yana, en zor dönemlerde bile iktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal yarar ve mesleki fayda süzgecinden geçirip, bilimin ve aklın ışığında sadece gerçeklere dayalı çalışmalar yürütülmüştür.

EMO, TMMOB ve bağlı odalarının kendi alanlarıyla ilgili yaptıkları uyarılardan rahatsız olan siyasi iktidar, bırakın önerileri yerine getirmeyi, meslek odalarını hedef alan düzenlemeleri yeniden gündeme taşımıştır. Salgının yarattığı olağanüstü koşullarda iktidar tarafından açıklanan tüm tedbirlerde halkın değil, sermayenin çıkarları korunmuştur.

Toplum ve krizden etkilenen tüm halkın yararına, elektrik, su, doğalgaz ve İnternet bedellerinin kriz sonrasına ertelenmesi, fatura ödenmediği gerekçesiyle kesinti yapılmaması gerektiğini vurguladık.

Bunlar kabul görmedi.

Bu öneri kabul edilmezken, EÜAŞ'ın dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji satışları ile görevli tedarik şirketlerine yapılan satış tarifesinde 2020'nin başından bu yana yüzde 62 indirim yapılmış, ancak bu indirim tüketicilere yansıtılmamıştır. "Elektriğe zam yapılmayacağını" müjde olarak sunan Bakanlığın ikili politikalar izlediği açıktır. Kamu eliyle elektrik şirketleri sübvansede edilmekte, elektriği daha ucuza alan şirketler kârlarını artırmakta, milyarlarca dolara ulaşan borçlarını da bir anlamda kamu üstlenmektedir. Bugün yaşadığımız durumun ciddiyetinin anlaşılmadığını gösteren halktan ve toplumdan uzak bu yaklaşım, yurttaşın değil, elektrik şirketlerinin çıkarlarının korunduğunu açıkça göstermektedir.

Bu dönemde Odamız üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamak üzere otomasyon altyapı sistemini tamamlamıştır. Ve online eğitimlerimizi gerçekleştirmeye başladık. Oldukça iyi bir noktaya getirilmiştir. Çalışma programında ayrıntılar yer almaktadır.

Koronavirüs salgını, küreselleşmenin, yenedünya düzeninin yarattığı yapısal koşulların insanlığı nasıl etkilediğini de gözler önüne sermiştir. Bir kamu hizmeti ve insanlık hakkı olarak sunulması gereken başta sağlık olmak üzere birçok kamu hizmetinin piyasalaştırılması nedeniyle bugün özellikle dar gelirli ve yoksulların sağlık hizmetlerine erişimleri kısıtlanmış ya da ulaşımı zorlaşmıştır.. **Eşitsizlik,**

**sosyal dışlanma ve açlık sorunu tüm dünyada şiddetini giderek artırmaktadır.** Kapitalizmin açgözlülüğü doğal varlıklarımızı tüketmekte, insanlığın geleceğini tehdit etmektedir.

Bu salgının hem ülkemiz hem de dünyada daha fazla kayıp vermeden atlatılmasını diliyorum.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Gerçekten zor günlerden geçiyoruz. AKP iktidarı mevcut tükenmişliğini, ülkemizin içinde bulunduğu ağır siyasi ve iktisadi şartları, çözemediği sorunları, içerde ve dışarda yürüttüğü savaş politikalarıyla kapatmak istemektedir. AKP'nin öngörüsüz, dengesiz ve kararsız dış politikası nedeniyle Türkiye bugün uluslararası arenada sözüne güvenilmez bir ülke konumuna gelmiş, gücünü ve etkisini büyük ölçüde yitirmiştir.

Emperyalist güçlerin kapışma alanı haline gelen, Ortadoğu'da huzursuzluk ve çatışma ortamı yıllardır devam etmekte, kanlı bir savaşın sürdüğü Suriye topraklarından ise her gün acı haberler gelmektedir. Bölge halkına derin acılar ve yıkımlar yaşatan bu kirli savaş bugüne kadar milyonlarca kişinin evlerini bırakıp göç etmesine, yüzbinlerce kişinin hayatını kaybetmesine ve binlerce şehrin yıkılmasına neden olmuştur. Bölgesel eşitsizlikler ve gelir dağılımındaki uçurumun, tüm dünyanın geleceğini tehdit ettiği gerçeğini görmeyenler hala savaş ve baskı politikalarından medet ummaktadırlar.

Oysa, Ortadoğu ve Suriye'nin ihtiyacı olan şey, şiddetin tırmandırılması değil, silahların susturularak barışın sağlanmasıdır. Türkiye'yi yönetenlerin tüm uyarılara kulak tıkayarak Suriye'deki savaşa müdahil olmaları, ülkemize ve bölgeye bugüne kadar büyük bedeller ödetmiştir.

En sonda Libyada yaşanan süreç ise ülkemizi batağa sürüklemektedir.

Burada bir kez daha altını çiziyoruz; insanlığın geleceği için barış mücadelesi büyük önem taşımaktadır. Atatürk'ün "Yurtta Sulh, Cihanda Sulh" ilkesi ışığında, tüm dünyada barışın, kardeşliğin, demokrasinin yerleşmesi için çaba harcanmalı; dünyamızın ve ülkemizin kaynakları silahlara, füzelere, bombalara değil, insanlığın yararına kullanılmalıdır.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Türkiyede 16 Nisan 2017 Referandumu ve 24 Haziran 2018 seçimleri ile Parlamenter sistem ortadan kaldırılmış, "Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi"ne evrildiği bir dönemi yaşadık. Ülkemizde 24 Haziran 2018 seçimleri ile referandum değişiklikleri yürürlüğe girmiş ve partili cumhurbaşkanı ya da diğer bir deyişle Türk tipi başkanlık sistemi ile tek adam rejimi kurulmuştur. Meclis'in yetkilerinin yok edildiği, iktidar üzerinde denetimin ortadan kaldırıldığı, kontrolsüz bir gücün tek adam eline bırakıldığı bir düzene geçilmiştir. Çıkarılan KHK'larla da kamu idari yapısı yeniden biçimlendirilmiştir.

Siyasal iktidar, kurulan yeni rejimde de toplumu kutuplaştırma politikalarına devam etmiş, tüm muhalif sesler susturulmaya çalışılmış, en ufak demokratik tepki güvenlik güçlerinin orantısız şiddetle karşılaşmıştır. Baskıcı politikalara karşı bir süredir toplumda yükselen demokratik hak ve özgürlük talebi, 31 Mart Yerel Seçim sonuçlarına yansımış, AKP, Ankara, İstanbul ve Antalya gibi büyükşehirlerin yanı sıra, doğu ve güneydoğu illerinde de birçok belediyeyi kaybetmiştir. İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı seçimleri ise işe tuz biber ekmiştir. İktidar gaspı denenmiş ancak çok daha sert bir tepkiyle karşılaşmışlardır. Seçimlerde özellikle büyükşehirlerde alınan sonuçlar Türkiye'de yeni bir dönemin başladığını göstermiş, 17 yıllık AKP iktidarlarının artık aynen devam edemeyeceği açık bir şekilde ortaya çıkmıştır.

AKP, seçimle kaybettiğini antidemokratik yollarla geri almaya yönelik girişimlerini sadece İstanbul'da değil, birçok başka kentte de sergilemiştir. Özellikle doğu ve güneydoğuda "kayyum"lar devreye sokulmuş, aralarında büyükşehir belediye başkanlarının da bulunduğu onlarca belediye başkanı görevinden uzaklaştırılmış yerlerine valilikler ya da İçişleri Bakanlığınca görevlendirilen kayyumlar atanmıştır..

Seçim sonuçlarına karşı yürütülen gerilim ve kıskırtma politikalarının ülkemizi getirdiği nokta ortadadır. İktidar gücüyle halkın iradesinin gasp edilmesine izin verilmemeli, toplumsal huzur, barış ve kardeşlik için ortak akıl ve sağduyu ile hareket edilerek bu tartışmalar artık bitirilmelidir. Önümüzdeki dönemde hukuk devleti ilkesi, eşitlik ve adaleti temel alan bir kamu yönetimi kurulmalıdır. Yaratılan atmosferde ayrıştırıcı ve kamplaştırıcı girişimlere fırsat tanınmamalı, başta seçme ve seçilme hakkı olmak üzere, hak ve hukuku kısıtlayıcı uygulamalara derhal son verilmeli, yaşamın tüm alanlarında demokrasi, hoşgörü ve çok seslilik hakim kılınmalıdır.

İktidar tarafından çizilen pembe tablolara karşın yakıcılığı her geçen gün daha fazla hissedilen ekonomik kriz, diğer yanda dış politikada yapılan hatalarla Türkiye'nin sürüklendiği nokta... Üretmeden tüketen, her alanda dışa bağımlı hale gelen Türkiye'nin mali, ekonomik ve sosyal göstergeleri sürekli gerilemekte, kriz giderek derinleşmektedir.

Sanayileşme değil, borç ekonomisi ile yönetilen ülkede ihracat azalırken ithalat artmakta, TÜİK'in sürekli değiştirdiği parametrelere karşın işsizlik çığ gibi büyümektedir. Artan fiyatlar, yüksek döviz kurları, işsizlik, yoksulluk ve sonuçta gençlerin, hatta ailelerin intiharlarına varan acı sonuçlarla, krizin etkileri toplumsal yaşamın hemen her alanında giderek daha fazla hissedilmektedir. TÜİK'in verilerine göre işsizlik yüzde 13.6, tarım dışı işsizlik oranı ise 15.7 olarak görünse de, TÜİK, EMO üyelerini de içeren mühendislik fakültelerinden mezunlar için işsizlik oranını da yüzde 10.3 olarak açıklamıştır.

EMO'nun yaptırdığı ankette işsizlik oranları çok daha yüksek çıkmıştır.

EMO'nun mesleğimiz ve meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunları belirlemek üzere 2019 Kasım-Aralık aylarında düzenlediği "Ekonomik Kriz Mühendisleri Nasıl Etkiliyor?" konulu anketine 5 bin üyemiz katılmış, anket sonucunda mühendisler arasında işsizlik oranı yüzde 31.2 olarak belirlenmiştir. Bir başka deyişle her 3 mühendisten biri işsizdir. Bu oran kadın üyelerimizde yüzde 39.5 erkek üyelerimizde yüzde 30 olarak görülmektedir.

Anket verilerine göre son 5 yıllık mezunlar için işsizlik oranı ise yüzde 36.3'tür. Diğer bir deyişle TÜİK verilerinin üç katıdır.

Özellikle genç mühendisler ve kadın mühendisler açısından işsizliğin kritik bir boyut kazandığı görülmektedir. Kriz nedeniyle çok sayıda mühendis işinden olurken, çalışan birçok mühendis de düşük maaşlar, düzensiz mesai ve ağır şartları kabul etmek zorunda kalmıştır.

Bugünkü pandemi koşullarında ise bu oranın nerelere yükseldiğini söylemek bile imkansız hale gelmiştir. Yaşadığımız kriz ve yoksullaşma iktidar temsilcilerinin yaptığı gibi "refah ve büyüme" olarak tanımlanamaz. Ekonomide yapısal reformlar acil olarak yürürlüğe konulmalı, borç batağını kurutacak, gelir dağılımındaki adaletsizliği son erdirecek, refah ve kalkınma getirecek yeni bir Demokratikleşme Programı uygulanmalıdır.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

1980'li yıllardan beri uygulanan küreselleşme ve neo-liberal politikalar kalkınma değil, yoksulluk ve yolsuzluk getirmiştir. Özelleştirme ve dış borçlanma ile ülkemiz adeta teslim alınmak istenmiştir.

Gelinen noktada özelleştirmenin acı sonuçları herkes tarafından görülmüştür. EMO'nun özelleştirme uygulamalarına bakış açısı ortadadır. Temel bir insan hakkı olan enerji hizmeti ucuz, kesintisiz ve kaliteli bir şekilde kamu tarafından sunulmalıdır. Bunu sağlamanın tek yolu ise enerji alanının, şirketlerin kar hırsı ile değil, kamu yararını hedef alan politikalarla yönetilmesidir. Ülkemizin daha büyük açmazlarla karşılaşmaması için özelleştirme uygulamalarına son verilmeli ve özelleştirilen tüm kurumlar acilen yeniden kamulaştırılmalıdır.

Enerji sektörü de ciddi bir kriz yaşamaktadır. Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt A.Ş. (TETAŞ) 2018 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından kapatılmıştır. Siyasi irade, toptan alım-satım

yaparak fiyatların aşırı yükselmesini önleyen kurumu ne yazık ki ortadan kaldırmıştır. Uygulamaya konulan “Maliyet Bazlı Fiyatlandırma Mekanizması” ile döviz kurlarında yaşanan artışlar elektrik fiyatlarına zam olarak yansıtılmıştır.

Enerji şirketlerinin 47 milyar dolar civarında borcu olduğu bunun içinde dağıtım firmalarının ise 7 milyar civarında kredi borcunun bulunduğu ve ödenemeyen borç miktarının 10 milyar dolar düzeyine çıktığı görülmektedir. Zor durumdaki şirketler için kamunun devreye girmesine yönelik lobi faaliyetleri yapılmakta, sermaye sahipleri korunurken, özelleştirilenin acı faturası halka ödetilmek istenmektedir.

Yukarıda açıkladığımız gibi, yılbaşından beri kamu eliyle enerji satışları üzerinden finanse edildiğini anlatmıştık.

Yine yılbaşında açıklanan YEKDEM fiyatlarıyla oynanarak aktarımlar yapılmaya devam ediyor.

Nitekim geçtiğimiz dönemde enerji maliyetleri düşmesine rağmen elektrikte zamlar hız kesmemiştir. 24 Haziran seçimleri sonrasında yani son 1.5 yılda elektriğe yapılan zam, sanayi ve ticarethanelerde yüzde 103; konutlarda yüzde 54.7 düzeyine ulaşmıştır ki bu da izlenen enerji politikalarının vatandaşın cebine nasıl yansıdığını göstermektedir. EMO, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun son zam kararının iptali ve yürütmesinin durdurulması için dava açmıştır. Dava devam etmektedir.

Zamların yanı sıra alım garantileri ve kayıp-kaçak oranları nedeniyle yurttaşların cebinden şirketlere yapılan aktarımlar da sürmüştür. Elektrik üretim dağıtım maliyetleri tüketicilere gereğinden fazla yansıtılmakta, bu hizmetin kamusal niteliği ve kamu yararı göz ardı edilmektedir.

Enerji sektörü bütünselliğini kaybetmiştir. Ülkemizin 2009 yılında 44 bin 761 MW olan santral kurulu gücü, 2020 Haziran sonu itibarıyla 92 bin 97 MW'a çıkmıştır. 2009 yılında 194.8 milyar kWh olan elektrik tüketimi ise 2019 yılı sonunda 303.6 milyar kWh olarak gerçekleşmiştir. Kurulu Güç yüzde 106 artarken, enerji ihtiyacı aynı oranda artmamış dolayısıyla tüketimdeki artış yüzde 56 olmuştur.

Kamu kurumlarının yaptığı planlamalarda farklılıklar ve çok ciddi sapmalar görülmektedir. Gerçekçi verilere dayanmadan yapılan plansız yatırımlar nedeniyle elektrikte bugün arz fazlası meydana gelmiştir. Buna rağmen yatırım programlarında halen satın alma garantili termik ve nükleer santrallara yer verilmesini anlamak mümkün değildir. TEİAŞ'ın Türkiye Elektrik Enerjisi 5 Yıllık Üretim Kapasite Projeksiyonu'na (2018-2022) göre, önümüzdeki dönemde 16.8 MW termik, 6.5 MW hidrolik ve 10.4 MW RES ve yenilenebilir enerji olmak üzere toplam 33.767 MW'lık yatırımın devreye girmesi beklenmektedir.

TEİAŞ'ın 10 yıllık projeksiyonuna göre Akkuyu NGS'nin bitirilmesinin öngörüldüğü 2023 yılında düşük senaryo için ortalama yüzde 3.9 artış ile elektrik talebinin yaklaşık 367 milyar kilovat saate yükselmesi; baz senaryo için ortalama yüzde 4.7 artış ile elektrik talebinin 384 milyar kilovat saate yükselmesi; yüksek senaryo için de ortalama yüzde 6 artış ile elektrik talebinin 407 milyar kilovat saate ulaşması beklenmektedir.

2019 sonunda beklendiği gibi bir talep artışı olmadığı gibi, 2020'nin ilk 7 ayı sonunda geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 azalma görülmektedir.

### **Sonuç olarak,**

Ülkemizde gerçekçi olmayan enerji projeksiyonlarıyla bugüne kadar ihtiyacın çok üzerinde enerji yatırımları yapılmış, zaten kısıtlı olan ülke kaynakları israf edilmiştir. Teknolojik ilerleme, çevre ve doğanın korunması ile sürdürülebilir bir gelecek için yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik verilmelidir.

Enerji alanındaki planlamalarda “ekolojik denge, çevre ve insan” unsurları temel alınarak, öncelikle yapılması gerekenleri şöyle sıralayabiliriz:

1. Kayıp-kaçaklar tasfiye edilmeli.
2. Enerji verimliliği ve tasarrufu desteklenmeli.
3. Yüzde 100 Yenilenebilir Enerjiye Geçiş için Master Planı yapılmalı.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) doğru bir uygulama olsa da, destekler amacından sapsmış görünmektedir. YEKDEM'in 2020 sonunda bitirileceği açıklanmış ancak yerine nasıl bir sistem getirileceği netleşmemişken, nükleer ve kömüre yönelik teşvikler, alım ve fiyat garantilerine devam edilmesi, uygulamadaki çelişkileri açıkça ortaya koymaktadır.

Toplam paçal maliyetler içinde satınalma garantilerinin oranının yükselmesi ve YEKDEM teşviklerindeki yükselme enerji fiyatlarının giderek artacağını göstermektedir.

Rüzgar enerji santralleri (RES) ve güneş enerji santrallerinin (GES) en önemli özelliği üretildiği yerde tüketilmesidir. Bu nedenle yerel yönetimlere önemli görevler düşmektedir. Verimli ve etkin bir enerji yönetimi için yenilenebilir enerji kaynaklarından yapılacak üretimin, yerinde depolanmasını sağlayacak yöntemler geliştirilmelidir. Nükleer enerjiyi canlandırma amacıyla girişilen sonuçsuz çabaya harcanan kaynakların bir kısmı enerji verimliliği, kayıp kaçakların önlenmesi ve yenilenebilir enerji kaynakları seçeneklerine yönlendirilirse, elde edilecek yararın nükleer enerjiden sağlanacak kazançtan daha fazla olacağı açıktır.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Yaşanabilir bir çevre ve dünyamızın geleceği için temiz, ekonomik ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını öngören yenilenebilir enerji sistemlerinin tercih edilmesi gerekirken, yeni yatırımlarda fosil kaynakların ağırlığını koruması dikkat çekicidir. Enerji yatırımları adeta "iktidar yandaşlarına destek mekanizması"na dönüşmüştür. Oysa fosil kaynaklı enerji üretim sistemlerinin insan sağlığı, doğal bitki örtüsü ve atmosfer üzerinde yarattığı kirlilik göz önüne alındığında yenilenebilir enerji kaynaklarının bugün bir "tercih" değil, "zorunluluk" olduğu açıkça görülmektedir.

Geçtiğimiz yıl kömürlü termik santrallerin baca gazı arıtma tesisi gibi çevre yatırımlarının ertelenmesini öngören yasal düzenleme konusunda yaşanan tartışmalar bu alanda kamuoyunun ne kadar duyarlı olduğunu göstermiştir. Buldukları bölgelerde havayı, suyu, toprağı kirleten; insan sağlığı ve doğal yaşam için tehdit oluşturan termik santrallerin bacalarına filtre takılmasına yönelik süreyi 2.5 yıl daha uzatan yasa maddesi, halkın tepkisi üzerine Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından veto edilmiştir. Oysa bu düzenlemenin Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın bilgisi dışında Meclis'e getirilmiş ve kabul edilmiş olması düşünülemeyeceği gibi, "çevre hassasiyeti ile veto edildiği" açıklamalarının samimi olması da imkansızdır.

Veto kararının tek bir anlamı vardır, AKP arkasındaki kamuoyu desteğini yitirdiğini görmeye başlamıştır. Geniş halk kesimleri yerine, bir avuç sermayedarın yanında yer alan; kamu yararını değil, rantiyenin çıkarını savunan iktidarın maskesi artık düşmüştür. Siyasi İktidar, 2013'teki özelleştirmenin ardından 7 yıl boyunca sorumluluklarını yerine getirmemiş santrallerin 2.5 yıl daha çevrelerine adeta zehir saçmalarına izin verilmesini halka anlatamayacağını görmüştür. İşte bu nedenle de geri adım atmıştır. Aynı şekilde, yıllardan beri kurulmasına karşı çıktığımız Akkuyu Nükleer Santral Projesi, bütün çağrılara rağmen hızla devam ettirilmekte; bilim, akıl ve teknolojik gerekler göz ardı edilerek, adeta yangından mal kaçırırcaşına hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Akkuyu NGS 1200 MW'lık 4 reaktör ünitesinden oluşacak toplam 4 bin 800 MW'lık kurulu gücü ile Türkiye'nin elektrik talebinin sadece yüzde 10'unu karşılayacaktır.

Sinop Nükleer Santral Projesi konusunda ise maliyetinin ilk tahminlerin iki katına çıkarak 44 milyar dolara yükseldiği, bu nedenle Japonya'nın projeden vazgeçtiği ifade edilmektedir. Buna karşın süreç devam ettirilmekte, santral için Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu gündemli toplantılar yapılmaktadır. Son yıllarda çok sayıda ülke nükleer santrallerden vazgeçerek yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelirken Türkiye'nin elektrik enerjisi gereksinimi açısından geçerli hiçbir nedeni olmamasına karşın bu santrallerin yapılmak istenmesindeki ısrarı anlamak mümkün değildir. **Türkiye nin bu enerjiye ihtiyacı yoktur. Nükleer santral projeleri bir enerji politikası değil politik bir tercihtir.**



Sürdürülebilir, ucuz, temiz ve güvenli enerji temininin bir kamu görevi olduğu bilinciyle, “tehlikeli, pahalı ve dışa bağımlı” olan nükleer santral projelerini reddediyoruz. Bu projeler, enerji politikamızın bir sonucu olarak değil, “politik bir tercih” olarak yaşama geçirilmek istenmektedir. Dolayısıyla mali olarak da yürütülemeyeceği ortaya çıkan Sinop, Akkuyu ve İğneada nükleer santral projeleri derhal iptal edilmelidir.

Enerji, insana ve çevreye rağmen değil, insan ve çevreyi gözeterek üretilmelidir. Dolayısıyla enerji planlamalarının yapılmasında insan ve çevre unsurları dikkate alınarak doğru tespitler yapılması, uzun vadede belirlenen hedefleri gerçekleştirmenin ilk koşuludur. Ne var ki ülkemizde uzun yıllardır uygulanan rant odaklı politikalar nedeniyle doğal ve tarihi doku üzerinde geri dönüşü olmayan zararlara yol açılmıştır. İlısu Barajı’nda su tutulmaya başlanmasıyla 12 bin yıllık Hasankeyf’in üzerinde su seviyesi yükselmeye başlamıştır. Karadeniz’de, bölgenin iç ihtiyaçları ve koşulları değerlendirmeden yapılan HES’ler nedeniyle dere yatakları bozulmuş, doğal afetlere zemin hazırlanmıştır.

EMO Ağustos 2019’da Doğu Karadeniz Bölgesi’nde teknik bir inceleme gezisi yapmış, HES’lerin doğal yaşama etkisini yerinde görmüştür. Türkiye’nin bugün enerji fazlası olduğu da göz önünde bulundularak, doğaya, insana zarar veren projelerden derhal vazgeçilmelidir.

### **Türk Telekom**

İktidarın rekor özelleştirme diye sunduğu Türk Telekom’un durumu ortadadır.

Türk Telekom’un özelleştirilmesinin ardından, 10 yılda 5.7 milyar dolara yakın kar payı alan ancak özelleştirme bedeli için kullandığı krediyi ödemeyen Oger grubu büyük bir batak yaratmış, sonuçta Türk Telekom’un yüzde 55 hissesi 3 banka tarafından kurulan ortak şirkete devredilmiştir.

Türk Telekom’un özelleştirilmesiyle ülkenin hayati önem taşıyan iletişim altyapısı piyasaya teslim edilmiştir. Kamu eliyle yürütülmesi gereken iletişim hizmetlerinin, yatırımdan çok kar odaklı çalışan özel sektöre devredilmesi, bu alanda istenilen gelişme düzeyine ulaşamamasına neden olmuştur. Bugün yaşanan yönetim ve altyapı zafiyetinin en büyük nedeni yıllardır sürdürülen özelleştirme ve piyasalaştırma politikalarıdır. Türk Telekom derhal kamulaştırılmalıdır.

Hatırlayacaksınız, İstanbul’da 26 Eylül 2019 tarihinde yaşanan 5.8 şiddetindeki depremin ardından telefon şebekeleri çalışamaz hale gelmiştir. Can kaybı olmazken ve çok büyük bir hasar oluşmazken uzun bir süre İnternet üzerinden veri iletimi dışında haberleşme sağlanamamıştır. Bu durum kelimenin tam anlamıyla fiyaskodur.

17 Ağustos 1999 Gölcük Depremi’nin üzerinden 21 yıl geçmiştir. Buna rağmen alınan tedbirlerin yeterli olmadığı ortadadır. Bilim insanlarının uyarılarını dikkate almayanlar, meydana gelen yıkımdaki sorumluluklarını “kader” açıklamalarıyla gizlemeye çalışmaktadır. Deprem sonrası tedbirlerle uğraşmakta, milyarlarca liralık deprem vergilerinin nereye gittiği açıklanamamaktadır. Gelecekte çok daha acı sonuçlarla karşılaşmamak için imar sisteminin yeniden ele alınması, bilim ve teknik kurallarına uygun, rant çevrelerini değil, halkın can güvenliğini esas alan yeni bir sistemin kurulması ve yapı denetiminin formalite icabı değil, işlevsel olarak gerçekleştirilmesi zorunludur.

Ülkemizde 2020 yılında yaşanan deprem ve çığ felaketlerinde acı kayıplar verilmiştir. Elazığ’da 24 Ocak’ta meydana gelen 6.8 şiddetindeki deprem nedeniyle 41 yurttaşımız hayatını kaybetmiş, bin 607 kişi de yaralanmıştır. Van’da yaşanan 2 çığ felaketinde de 41 yurttaşımız yaşamını yitirmiştir. Kaybettiklerimizin aile ve yakınlarına başsağlığı diliyor, yaralılara geçmiş olsun diyoruz.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Ödamızın 2020 temmuz sonu itibarıyla 67 bini aşkın üyesi mevcuttur. 14 şube ve 113 temsilcilikle ülkemizin dört bir yanında hizmet vermektedir. Bünyesinde 10 ayrı mühendislik unvanı ve 89 farklı iş alanı olan EMO bugün Anayasa’nın 135. Maddesinde yer alan yetkiyle meslek alanımızın düzenlen-

mesi, denetlenmesi ve kamu yararının gözetilmesi doğrultusunda çalışmalar yapmaktadır. TMMOB ve Odalarımız kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır; kaynağını anayasadan alan yetki ve sorumlulukları ayrıca 6235 sayılı Kanunla düzenlenmiştir.

Kamu hizmetlerinin verilmesinde bir taraf kamu kurumları ise, diğer taraf odalarımızdır ve bu ikisi arasında mutlaka uyum ve koordinasyon sağlanması gerekmektedir. Oysa uyum sağlamak bir yana karar vericiler tarafından meslek odaları her aşamada dışlanmaya çalışılmaktadır. Meslek alanımızla ilgili çıkarılması planlanan yasa ve yönetmelikler EMO ile paylaşılmamakta, Odaya gönderilse bile bu son anda yapılmakta ve değerlendirme-görüş oluşturmak için yeterli zaman verilmemektedir.

Odamız asli görevi gereği kamu kurumları ve yöneticileriyle görüşmeler yapmaktadır. Bu görüşmelerde verilen sözlerin yerine getirilmesinde ise yine sıkıntılar çıkmaktadır. Her ne kadar EMO'yu sıradan bir sivil toplum örgütü gibi görmek isteseler de, buna asla izin vermeyeceğimizin altını çiziyoruz. ODA bir STK değildir!

### **Değerli Meslektaşlarımız,**

#### **Odamızın asli görevi Mesleki Alanının Düzenlenmesi ve Denetimidir.**

Bir meslek kuruluşu olarak asli görevimiz Anayasa'nın 135. Maddesinden aldığımız yetkiyle, meslek alanımızı düzenlemek ve denetlemektir. Öncelikle alanımızdaki mühendislerin mesleki çıkarlarını öne çıkaran faaliyetler yürütmektedir.

Bu çalışmalarını yapar, meslektaşlarımız arasındaki ilişkileri düzenlerken aynı zamanda topluma ve ülkemize karşı sorumluluklarımızı bu çalışmalarla birleştirir ve toplumsal mücadeleyi yürütür. Mesleki çalışmayı yürütmek toplumsal mücadeleyi zayıflatmaz. Aksine bu iki mücadele birbirini besler ve büyütür. Bizlerin meslek alanımızdaki konulara bilimsel, teknikten yana liyakati ve mesleki bilgi ve birikimi temel alarak yaptığımız çalışmalar toplumsal çıkarla da uyumlu bir niteliktedir.

Mesleki alandaki çalışmalarımızda zayıf olduğumuz ise bir gerçek. Kamu kurumları ve özellikle de belediyelerle ortak bir çalışmanın, meslek alanımızdaki kuruluşlarla sıkı bir işbirliğinin ve parlamentoda lobi faaliyeti ile birleştirilmesi temel görevimiz olmalıdır. Odamız giderek genişleyen meslek alanlarımızla ilgili düzenleme ve denetim yaparken oda olarak bu hizmetleri vermeyi değil, meslektaşlarımızın bu alanda yürütecekleri çalışmaların önünü açmayı hedeflemeliyiz.

Meslek alanımızda yapacağımız faaliyetlerde aşağıdaki hedeflere yönelik olarak ilerlememiz gerekmektedir:

- Mesleki faaliyetlerin üyelerimiz tarafından doğru şekilde gerçekleştirilmesinin sağlanması
- İlgili kurumlarla odamızın arasında yapılacak protokollerle mesleki denetim faaliyetlerinin güçlendirilmesi ve genişletilmesi
- Odamızın bünyesindeki tüm disiplinlerde bu çalışmaların yürütülmesi
- Daha etkin, koordineli ve eş zamanlı bir takip sağlanması ile uygulama farklarının giderilmesi için tüm bu denetleme ve düzenleme faaliyetlerinin otomasyon üzerinden denetimi gerekmektedir.

Bu hedeflere de ulaşabilmek ve kurumlarla etkin bir biçimde iletişim kurabilmek için bazı kurullar oluşturulması gerekmektedir.

Özlük haklarımıza yönelik tehditler bu dönem de hız kesmeden devam etmiştir. Çalışma Bakanlığı'nın 2013 yılında çıkardığı bir yönetmelik ve 2017 yılında çıkardığı bir yönetmelik değişikliği ve tebliğle üyelerimizin eğitimi şartlara bağlanmış, piyasa koşullarına bırakılmıştır. Ayrıca EKİPNET (İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Takibi Programı) uygulaması ile üyelerimizin sicil tutma yetkisi de Odamızdan alınarak Bakanlığa verilmek istenmektedir. Üyelerimiz hak kaybına uğramamak için mecburen kaydolmak zorunda kalmaktadır.

Bu tutumun ülkemiz, mesleğimiz ve meslektaşlarımıza vereceği zararlar konusunda ilgili mercilere gerekli uyarılarımızı yaptık. Anayasa ve yasalarla Odamıza verilen bir yetkinin yönetmelik değişikliği

ile alınması mümkün değildir. Bakanlık ile görüşmeler kısa süre içinde sonuçlanmazsa hukuki yollara başvurulacaktır. Buna karşı gerek diploması ve gerekse de hukuki alanında mücadelemizi sürdüreceğiz. Mesleğimize, meslektaşımıza ve ülkemize karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz.

Bu amaçlarla yaptığımız ziyaretler ve çalışmalara kısaca değinmek istiyorum. Dönem içinde, TEDAŞ, TEİAŞ, TSE, GAZBİR, YÖK, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, EPDK, ELDER, KVKK, TÜRKAK, İstanbul Sanayi Odası, Ankara Sanayi Odası, EİGM, Tesis Yönetim Derneği, BTK, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, belediye başkanları ve/veya temsilcilerine ziyaretler gerçekleştirdik. Bu ziyaretlerde meslek alanımızda, uygulamada yaşanan sorunları dile getirdik; mevzuattan kaynaklanan sıkıntıları ve güncel gelişmeler doğrultusunda yapılması gerekenlere ilişkin önerilerimizi aktardık. Tesis Yönetim Derneği ile araştırma, geliştirme, uygulama, teknik hizmetler, bilirkişilik, eğitim ve benzeri konularda işbirliği; iki firmayla da ortak seminer, webinar, reklam ve sponsorluk faaliyetleri için protokoller imzaladık. Hayata geçirilmesi gelecek dönemde artacaktır.

### **Yönetmelik Değişiklikleri**

EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda EMO yönetmeliklerinin günün ihtiyaçlarına göre gözden geçirilerek yenilenmesi için dönem içerisinde Olağanüstü Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Genel Kurulu gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştı. Ancak bu dönemde bunu gerçekleştirmedik. Bu yönetmeliklerin güncellenmesi ihtiyacı ise hala devam etmektedir.

### **MEDAK'ların Çalıştırılması**

Biyomedikal ve Elektronik MEDAK'ların daha etkin bir şekilde çalıştırılmasının sağlanması gerekmektedir. Bu iki önemli meslek ana dalında EMO'nun güçlü faaliyetlerde bulunması için çalışmalar artırılmalıdır.

### **Hukuk Biriminin İşletilmesi**

2 yıllık dönemde Hukuk Birimi kurumsal bir yapıya kavuşturulmuş ve önemli çalışmalara imza atmıştır. Çalışma raporunda detaylı şekilde anlatılmıştır.

### **Değerli Meslektaşlarımız,**

Yeni dünya düzeni ve küreselleşme rüzgarlarından ülkemiz de payını almış, GATS olarak adlandırdığımız hizmet alanlarının özelleştirilmesi ve uluslararası sermayeye açılması projesi adım adım yürürlüğe konulmuştur. Bu rüzgar TMMOB ve EMO'yu da etkilemiş; Anayasal olarak meslek alanlarını düzenleme ve denetim yapma yetkisi olan Odamız; TÜRKAK denetimine tabi kılınmış, TÜRKAK tarafından denetlenen bir şirket konumuna getirilmiştir.

Akreditasyon uygulaması ile Türkiye'de var olan mühendislik birikimini hiçe sayan, eğitim ve deneyimlerini değersizleştiren, mühendis ve mimarlarımızı yeniden tasnifleyen ve yetkilerini yeni belgelere bağlayan, sınavla alan düzenlemesi yapan bir anlayış getirilmiştir. Meslekten men de dahil olmak üzere üyelere her türlü cezai yaptırım yetkisi olan Odamız, SMM'ler ile aynı piyasada rekabet eden, onlarla karşı karşıya teklif veren bir konuma düşürülmüştür.

Akredite olma süreciyle birlikte EMO tıpkı piyasadaki diğer ticari aktörler gibi üyelerin ürettiği hizmetlere teklif vermek ve hizmet üretmek istemiştir. Buna karşın EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda akreditasyon kararının iptal edilmesi, Ankara ve İstanbul'da kurulan test ölçüm merkezlerinin de kapatılması kararı alınmıştır. 46. Dönem Yönetim Kurulumuz bu kararların gereğini yerine getirmiştir.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

47. Olağan Genel Kurulumuzu pandemi sebebiyle sadece bir gün olarak gerçekleştirebiliyoruz. Delegelerimizin görüşlerini ifade etmeleri için 20 Ağustos 2020 Perşembe ve 21 Ağustos 2020 Cuma günleri iki gün boyunca çevrimiçi (online) olarak çalışma düzenlenmiştir.

Genel Kurulumuzun sadece bir gün olması ve pandemi sebebiyle katılımın düşük olacağı beklentisi üzerine Şube Başkanlarımızın ortak önerisiyle “Önergeler Çalışma Grubu” oluşturuldu. Dönemin özellikleri nedeniyle tartışmalı önergelerin Olağanüstü Genel Kurul veya bir sonraki Genel Kurulda görüşülmek üzere sonraya bırakılması, bu Genel Kurulda ise mutabakat sağlanan önergelerin ele alınması konusunda hemfikir olduk. Elbette delegelerimizden herhangi birisi de vereceği önerge veya önergeleri Genel Kurul gündemine getirebilir. Bunu engellemek ve kısıtlamak söz konusu olamaz. Burada yapılan bir centilmenlik çalışmasıdır.

Önergeler Komisyonu’na öncelikle şube genel kurullarında, Oda Genel Kurulunda görüşülmek üzere gönderilen önergelerin yanı sıra Komisyonun çalışma döneminde ilaveten yeni gelen önergelerin gelmesi sevindiricidir. Odamızın geleceğine yön verecek, kapsamlı çalışmaların yeterli zamanda ayrıntılı biçimde yapılması için önemli bir fırsat doğurmuştur. Komisyona şubelerimizden katılan arkadaşlarımız bu kısa süre içinde önemli ve verimli çalışmalar yaptılar. Bu çalışmaya emeği geçen tüm arkadaşlara Oda Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum.

Pandemi koşullarının ortadan kalktığı veya en azından hafiflediği koşullarda, bir Olağanüstü Genel Kurulun yapılması gerekli görülmektedir.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

Odamızın ikinci önemli görevi ise yetki ve sorumlulukların yeniden düzenlenmesi ve buna bağlı olarak da yeni bir örgütlenme modeli ve çalışma tarzının hayata geçirilmesi..

#### **Ödamızın kurumsallaşmaya ve yapısal değişime ihtiyacı vardır.**

##### **Kısaca aşağıdaki başlıkların ele alınması gerekmektedir..**

- Merkez ve şube yetki ve sorumluluklarının yeniden belirlenmesi
- Yönetmeliklerin demokratikleştirilmesi ve yerelleşmesi
- Demokratik merkezîyetçilik: EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu çalışma döneminde demokratik merkezîyetçi bir yöntemi benimsemişti. Karar süreçlerinde örgütün en geniş katılımıyla ve doğrudan tartışmaların yapılabilmesini ve karar süreçlerine dâhil olunmasını sağlayacak şekilde çok sayıda toplantılar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Mart 2020’de Koronavirüs Pandemi süreci başlayınca da kısa sürede duruma uygun şekilde geniş katılımlı çevrimiçi (online) toplantıları gerçekleştirebilmek için altyapı sağlanmıştır. Pandemi dönemi boyunca haftada birkaç kere yapılan toplantılarla oda kurulları ile şube yönetim kurulları arasında etkin bir koordinasyon sağlanmıştır. Ancak özellikle Genel Kurul’un etkilerinin sürdüğü dönemim ilk aylarında iletişim kanallarının oluşturulmasında sorunlar, kararların örgüte hızlı şekilde sirküler edilmesi konusunda zaafılar yaşanmıştı. Önümüzdeki dönemde merkez ve şube yetki ve sorumluluklarının, karar alma ve uygulama süreçlerinin daha hızlı ve koordineli olacak şekilde yeniden belirlenmesi demokratik merkezîyetçi yapının da güçlenmesine katkı sağlayacaktır.
- Karar alma süreçleri ve katılımcılık..
- Denetim mekanizmaları: Yeni, katılımcı kurumların oluşturulması. Yönetmelik değişikliklerinin yapılması
- Kurulların çalıştırılması: Oda Yönetim, denetleme, Onur ve Koordinasyon kurulları düzenli ve ihtiyaç olan sıklıkta toplanmış ve işletilmiştir. Odanın özellikle meslek alanında oluşturacağı politika ve yaklaşımları belirlemede önemli bir işlevi olan ve üyelerin katkısının doğrudan taşınabildiği en önemli kurullardan olan Komisyonlar etkin şekilde çalıştırılmamıştır. Komisyonlara istenilen genişlik ve çeşitlilikle katılım sağlanamamıştır. Bunun önümüzdeki dönemde giderilmesi çok önemlidir.

Bu amaçla Pandemi koşullarının ortadan kalktığı veya zayıfladığı dönemde Olağanüstü bir genel Kurul yapılması zorunlu görülmektedir.

### **Değerli Meslektaşlarımız,**

Odamızın ikinci Asli görevi Üye Çalışmalarıdır. Bu çalışmaları aşağıdaki başlıklarda değerlendirebiliriz.

- Mesleğini yapan ve üye olmayan mühendislerin üyeliğinin sağlanması. Üye yapma ve aidat toplama ile ilgili kurulacak ilişkiler Oda üyelerimiz kadar üye olmadan mesleğini yapan meslektaşlarımızın olduğu bilinmektedir. Kurumlara yazılar yazıldı. KVK nedeniyle kurumlar bilgi vermekte imtina ettiler..KVK ile görüşmeler yapılmış ve yazılar yazılmıştır. En son olarak Enerji-SA firması KVK ya şikayet edilmiştir. Hukuk sürecinin işletilmesi.
- Üniversitelerle ilişkiler ve YÖK ile ilişkilerin koordinasyonu..
- EMO-GENÇ çalışmaları

### **Değerli Meslektaşlarımız,**

Mali Yapının yeniden düzenlenmesi hayati bir önem arz etmektedir.

- SMM'lere dayalı mali yapının değiştirilmesi
- Üye aidatlarının yükseltilmesi
- Mesleki denetim

Başlıklarının olağanüstü genel kurulda ele alınması gereklidir.

Aynı şekilde Personel Politikaları ele alınmalıdır.

- Personelin görev tanımları ayrıntılı bir biçimde tekrar yapılmalıdır. Mevzuatta var olan görev tanımları bugünün ihtiyaç ve gerçekliğine uygun değildir.
- Kamu örgütlenmesine göre planlama
- Teknik personelin artırılması
- Otomasyonun etkin şekilde kullanılmasının sağlanarak personel planlamasının daha iyi yapılması

Bir önemli başlık da, etkinlik komitesi - basın – web – otomasyon – reklâmın yeniden düzenlenmesi..

Yapılan etkinliklerin birbirini tekrar etmemesi, içeriklerin farklılaşması, sonuçlarının mesleki ve toplumsal fayda sağlayacak şekilde belirlenmesi gerekmektedir. Etkinliklerin bütçelerine katkı sağlayacak; reklam, tanıtım, sponsorluk gibi kalemlerle ilgili çalışmalar ortaklaştırılarak örgütlenilebilirse hem daha yüksek katkı sağlanacak hem de çalışma açısından daha verimli olacaktır. Yine bu etkinliklerin tanıtımı, internet sayfası, otomasyonu gibi işlerinin ortaklaştırılarak yapılması hem standart oluşturmayı ve giderlerde azalmayı sağlayacaktır. Tüm bu çalışmalar merkezi olarak planlanıp şubeler eliyle hayata geçirilebilir.

### **Değerli Meslektaşlarımız,**

#### **Uluslararası İlişkiler**

Odamızın aktif bir uluslararası ilişkiler birimi bulunmamakta, bireysel girişimler dışında düzenli olarak takip edilen ilişkiler kurulmamaktadır. Bu büyük ve önemli bir eksiklik. Meslek alanımızda dünyada faaliyet gösteren benzer yakın kurumlara etkin ve sürekli bir şekilde ilişkiye geçilmesi gerekmektedir. Üyelerimizin dünyadaki mesleki alandaki gelişmelerden haberdar olması, etkinliklerin parçası olması, bilgi ve deneyimlerin uluslararası alanda karşılıklı olarak paylaşılması günümüz dünyasında çok önemlidir. Bunun için gerekli olan yapının oluşturulması gerekmektedir.

#### **Toplumsal Mücadele ve Geliştirilmesi**

- Meslek alanımızı ilgilendiren her konuda görüş oluşturulmuş, gerekli girişimler yapılmış ve basın açıklamaları gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemizin ve toplumumuzun çıkarlarını ilgilendirilen önemli konularda kamu otoritelerini uyarıcı ve toplumu bilinçlendirme görevi yerine getirilmiş ve TMMOB birliği içinde gerekli çalışmalar yürütülmüştür.

Toplumsal mücadelenin geliştirilmesi Meslek alanımızdaki kazanımlarda belirleyici öneme sahiptir.

### **Değerli Meslektaşlarım,**

İçinde bulunduğumuz koşullarda meslek örgütlerine her zamankinden daha fazla görev ve sorumluluk düşmektedir. Bizler, bilimin öncülüğünde kar hırsına karşı kamunun çıkarlarını savunarak, ülkemize, Anayasal demokratik kazanımlarımıza, emeğimize, mesleklerimize, meslek alanlarımıza ve meslek örgütlerimize sahip çıkmaya devam edecek, baskılar karşısında boyun eğmeyecek, hukukun üstünlüğü ve geleceğimiz için mücadele vereceğiz. Kurulduğu günden bu yana Anayasa, yasalar ve en önemlisi de üyelerinden aldığı güçle kamu yararı doğrultusunda çalışmalar yapan; doğru bildiklerini söylemekten asla vazgeçmeyen Odamıza yönelik baskı ve tehditler geçtiğimiz dönemde de devam etmiştir. Rekabet Kurulu'nun EMO'ya verdiği 253 bin 486 liralık ceza bunun en başta gelen örneğidir. Rekabet Kurulu, 2018 yılında EMO Konya İl Temsilciliği'nin EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği kapsamında almış olduğu bir komisyon kararı gerekçesiyle başlattığı soruşturma kapsamında, EMO'dan bilgi ve belge talebinde bulunmuş; EMO soruşturmaya karşı itirazlarını 6 Ağustos 2018 tarihinde yazılı olarak iletmıştır.

Soruşturma sürecinde hazırlanan rapor 6 Mart 2019 tarihinde EMO'ya gönderilmiş, buna yanıt olarak EMO'nun 3 Nisan 2019 tarihinde Rekabet Kurulu'na ilettiği yazıda da, soruşturma açılması kararının Anayasa ve mevcut mevzuata aykırı olduğu tekrar belirtilmiştir. Rekabet Kurulu'nda 18 Aralık 2019 tarihinde yapılan sözlü savunma toplantısında da EMO temsilcileri itirazlarını dile getirmişlerdir. Odamızın Anayasa ve yasalardan kaynaklanan yetkileri ve ilgili yönetmelikleri doğrultusunda hareket ettiği ortadayken verilen bu ceza, işlenen sürecin hukuki değil siyasi olduğunu göstermektedir.

Anlaşılan o ki TMMOB ve meslek odalarının etkinliğini azaltmak için daha önce 'TMMOB Yasası'nı değiştirmeye çalışan, yasayı değiştiremeyince odaları idari ve mali açıdan denetlemeye kalkışan iktidar, şimdi de farklı bir yol denemeye çalışmaktadır. Mühendislik mesleğini düşük ücrete indirgeme anlayışı içerisinde hareket edilerek, alanımıza yönelik düzenleme yetkilerimize müdahale edilmek istenmektedir. Bilinmelidir ki tüm baskı ve yıldırma politikalarına rağmen EMO bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da kamusal ve toplumsal yarar ilkesinden ödün vermeden çalışmalarına devam edecektir.

Kurul kararı ile ilgili gerekli hukuki süreç başlatılmıştır.

EMO, 66 yıldır ülkemiz, mesleğimiz ve meslektaşlarımız yararına sürdürdüğü onurlu çizgisinden ödün vermemiştir, bundan sonra da vermeyecektir

Özgür, laik, demokratik çağdaş ve bağımsız bir ülke özlemiyle Genel Kurulumuza başarılar diliyor, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

**YAŞASIN EMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**

**YAŞASIN TMMOB ve EMO**

**YAŞASIN DEMOKRATİK VE TAM BAĞIMSIZ TÜRKİYE**

**YAŞASIN MÜCADELEMİZ..**

**Gazi İpek**  
**Elektrik Mühendisleri Odası**  
**46. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı**

## EMO 46. DÖNEM ODA KURULLARI

### YÖNETİM KURULU

---

<b>Başkan</b>	GAZİ İPEK
<b>Başkan Yardımcısı</b>	EVİNDAR AYDIN (07.04.2018-03.03.2019 tarihleri arasında ÜYE; 03.03.2019 tarihinden itibaren BAŞKAN YARDIMCISI)
<b>Yazman</b>	NEVAL ŞİMŞEK (08.10.2018-18.06.2020 tarihleri arasında ÜYE; 09.06.2020 tarihinden itibaren YAZMAN)
<b>Sayman</b>	MEHMET TURGUT (07.04.2018-03.03.2019 tarihleri arasında BAŞKAN YARDIMCISI; 03.03.2019 tarihinden itibaren SAYMAN) ŞAKİR AYDOĞAN (07.04.2018-17.01.2019 tarihleri arasında)
<b>Üye</b>	İBRAHİM SARAL (07.04.2018-09.06.2020 tarihleri arasında YAZMAN; 09.06.2020 tarihinden itibaren ÜYE) CANSEL ASLAN (07.04.2018-08.10.2018 tarihleri arasında)
<b>Üye</b>	ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL (19.01.2019 tarihinden itibaren)
<b>Üye</b>	EROL CELEPSOY (06.05.2019 tarihinden itibaren) KÜBÜLAY ÖZBEK (07.04.2018-06.05.2019 tarihleri arasında)

### ONUR KURULU

---

İSA GÜNGÖR  
ERCAN DURSUN  
İHSAN YURT  
BAHRİ KAVİLCİOĞLU  
MURAT ÇELİK

### DENETLEME KURULU

---

GİYASİ GÜNGÖR  
NACİ BASMACI  
AHMET TURAN AYDEMİR  
SERDAR ÇİFTCAN  
MUSTAFA AKÇAKAYA  
MEHMET VEYSİ ÇEVİRİM  
BARIŞ ÇORUH

### TMMOB YÖNETİM KURULU

---

UFUK ATAÇ

## EMO 46. DÖNEM YÖNETİM KURULU

### BAŞKAN: GAZİ İPEK (Üye Sicil No: 8687)



1954 yılında Kırşehir’de doğdu. Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü’nden 1979 yılında mezun oldu. Mezuniyet öncesi ve sonrasında Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatı’nda çalıştı. Halen serbest mühendis olarak çalışmaya devam ediyor. Gazi İpek, 29. Dönem EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yazmanı ve 32. Dönem İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı. EMO 42, 43 ve 44. Dönemler Enerji Çalışma Grubu; 45. Dönem’de de Enerji Daimi Komisyonu’nda üye olarak yer aldı. İstanbul Şube 36. Dönem Enerji Komisyonu Başkanlığı’nın yanı sıra 37, 38, 39 ve 40. dönemlerde de aynı komisyonda üyelik yaptı. 46. Dönem’de EMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi.

### BAŞKAN YARDIMCISI: EVİNDAR AYDIN (Üye Sicil No: 37996)



1981 yılında Diyarbakır’da doğdu. Dicle Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü’nden 2007 yılında mezun oldu. Halen serbest mühendis olarak çalışma hayatını sürdürüyor. Evindar Aydın 16 ve 17. dönemler EMO Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Üyesi ve 18. Dönem Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Yazmanı olarak görev yaptı. 46 Dönem’de EMO Yönetim Kurulu Üyesi seçildi. Evindar Aydın, 3 Mart 2019 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlendi.



### **YAZMAN: NEVAL ŞİMŞEK (Üye Sicil No: 54531)**



1986 yılında Diyarbakır'da doğdu. Çankaya Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden 2012 yılında mezun oldu. Halen özel sektörde çalışıyor. Neval Şimşek, 18 ve 19. dönemler Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu'nda sırasıyla Üye ve Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Diyarbakır Şube Bilişim-İletişim, Enerji ve Ekoloji, Kadın, Örgütlenme, Basın-Yayın komisyonları ile EMO 45. Dönem Yapı Elektronik Sistemleri ve Tesisatı Daimi Komisyonu ve Elektronik Mühendisliği MEDAK'ta yer aldı. 46 Dönem'de EMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi seçildi. Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Aslan'ın 8 Ekim 2018 tarihinde istifa etmesi üzerine, EMO Yönetim Kurulu asıl üyesi olarak görevine devam etti. 9 Haziran

2020 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Yazmanlığı görevini üstlendi.

### **SAYMAN: MEHMET TURGUT (Üye Sicil No: 5404)**



1950 yılında Adana-Kadıköy'de doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Adana'da tamamladıktan sonra, İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1975 yılında mezun oldu. Tekel İstanbul Sigara Fabrikası'nda 1968 yılında işçi olarak çalışmaya başladı. Mezuniyetinden sonra mühendis olarak Tekel Genel Müdürlüğü'nde çalışmaya devam etti. Halen özel sektörde çalışmaktadır. Mehmet Turgut, 38, 39 ve 40. dönemler EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, çeşitli dönemlerde Yönetim Kurulu Üyesi ve Saymanlık ile 27-28. dönemler İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı. 46. Dönem'de önce EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 3 Mart 2019 tarihinden itibaren de Sayman olarak görev aldı. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

### **ÜYE: İBRAHİM SARAL (Üye Sicil No: 23430)**



1965 yılında Artvin-Borçka'da doğdu. Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1989 yılında mezun olduktan sonra TEK Kütahya Röle Ölçü Aletleri Müdürlüğü'nde çalışmaya başladı. TEK, TEAŞ ve TEİAŞ'ın birçok biriminde çalışarak 2014 yılında emekli oldu. 1989 yılından itibaren kamu çalışanlarının sendikalaşma mücadelesi içerisinde yer aldı. Enerji Yapı Yol Sen ve ESM sendikalarında üye ve zaman zaman yönetici olarak görev aldı. EMO Ankara Şubesi'nde farklı dönemlerde çeşitli görevler üstlendi. 46. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda Yazman olarak yer aldı. 9 Haziran 2020 tarihinde Yazmanlık

görevinden istifa eden İbrahim Saral, Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürdü. Evli ve iki çocuk babasıdır.

### **ÜYE: ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL (Üye Sicil No: 33738)**



1980 yılında Ankara'da doğdu. 2004 yılında Gazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2016 yılında Başkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde "İçerik Tabanlı Görüntü Erişiminde Ağırlıklandırılmış Öznitelik Füzyonu" başlıklı teziyle Yüksek Lisansını tamamladı. 2005-2006 yılları arasında Makina Mühendisleri Odası Bilgi İşlem Birimi'nde, 2006-2008 yılları arasında EMO Ankara Şubesi'nde Örgütlenme Sekreteri olarak çalıştı. 2008-2014 yılları arasında EMO Ankara Şubesi'nde Yazman ve Sayman olarak görev aldıktan sonra, 2018 yılında EMO Ankara Şubesi 24. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı oldu. 46. Dönem'de Yedek

Üye olarak seçildiği EMO Yönetim Kurulu'nda, Sayman Şakir Aydoğan'ın 17 Ocak 2019'da vefat etmesinin ardından Asıl Üye olarak görev yapmaya başladı. Halen bir yazılım şirketinde Kıdemli Yazılım Uzmanı olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda Ankara Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde doktora eğitimine devam etmektedir.

### **ÜYE: EROL CELEPSOY (Üye Sicil No: 8267)**



1956 yılında Elazığ'da doğdu. Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi'nden 1979 yılında Elektrik Mühendisi olarak mezun olduktan sonra Türkiye Elektrik Kurumu'nda (TEK) çalışmaya başladı. 1980 yılında İETT'ye geçti, 1983 yılında ise yeniden TEK'te görev aldı. Kamu görevinden 1989 yılında ayrılan Celepsoy, halen serbest olarak çalışma hayatını sürdürmektedir. EMO'da 1979 yılında Van Temsilciliği'ni yürüttü. EMO İstanbul Şube'de 1986-1988, 1992-1994, 1994-1996 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 2004-2006, 2006-2008, 2016-2018 ve 2018-2020 yılları

arasında EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı. 46. Dönem'de Yedek Üye olarak seçildiği EMO Yönetim Kurulu'nda, Kübülay Özbek'in istifasının ardından 6 Mayıs 2019 tarihi itibarıyla Asıl Üye olarak görev üstlendi.

## EMO 46. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULLARI VE DENETÇİLERİ\*

### ADANA

---

Başkan	MEHMET MAK
Başkan Yardımcısı	DERYA OLPAK KADEŞ
Yazman	FİKRİYE YAMAN
Sayman	MUSTAFA ERGEN
Yönetim Kurulu Üyesi	SELÇUK ÖZDOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi	ÖZLEM EKEMEN
Yönetim Kurulu Üyesi	EROL AYAS
Şube Denetçisi	ŞÜKRÜ SARIMSAKCI
Şube Denetçisi	NİHAT HARMAN
Şube Denetçisi	MEVLÜT BULGUR

### ANKARA

---

Başkan	ÖMÜRHAN AVNİ SOYSAL
Başkan Yardımcısı	ONUR KOÇAK
Yazman	ALİ YILMAZ
Sayman	TUFAN TEZİŞ
Yönetim Kurulu Üyesi	İZEL ÇANTA
Yönetim Kurulu Üyesi	NİHAL KALENDER
Yönetim Kurulu Üyesi	TUGAY NAR
Şube Denetçisi	SEBATİ GÖKEN
Şube Denetçisi	MEHMET TEKİN
Şube Denetçisi	BEKİR SAMİ ÖZTÜRK

### ANTALYA

---

Başkan	İLHAN METİN
Başkan Yardımcısı	ŞABAN TAT
Yazman	ÇİĞDEM İŞIKYÜREK
Sayman	MURAT SÖNMEZ
Yönetim Kurulu Üyesi	AHMET AYDIN
Yönetim Kurulu Üyesi	DURALİ ÇAKIR
Yönetim Kurulu Üyesi	MUSTAFA TOPCU
Şube Denetçisi	FERHAT ÇAĞLI
Şube Denetçisi	MEHMET BAHADIR DEMİR
Şube Denetçisi	SUAT KAŞ

\* EMO 46. Dönem çalışmaları içerisinde şube genel kurulları yapılmadan önceki son şube yönetim kurulları ve denetçi üyeler esas alınarak düzenlenmiştir.



## **BURSA**

---

Başkan	BURAK ÖZGEN
Başkan Yardımcısı	MEHMET CAN
Yazman	HALİL İBRAHİM BAKAR
Sayman	ÖMER ÇETİN
Yönetim Kurulu Üyesi	MUTLU YILMAZ
Yönetim Kurulu Üyesi	SEDAT GÖKMENOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi	ŞERİFE VATANSEVER
Şube Denetçisi	TUNÇ ALADAĞLI
Şube Denetçisi	AYTAÇ SEVİM
Şube Denetçisi	OZAN YEŞİLKAYA

## **DENİZLİ**

---

Başkan	BÜLENT PALA
Başkan Yardımcısı	MAHMUT KAYA
Yazman	ARİF DÖNMEZ
Sayman	TURAY VOLKAN AYANOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi	ERDEM DURMAZ
Yönetim Kurulu Üyesi	HATİCE ERYİĞİT
Yönetim Kurulu Üyesi	MUHSİN TARIK MADRAN
Şube Denetçisi	ERİM ARICI
Şube Denetçisi	FATİH MARDİNOĞLU
Şube Denetçisi	NAZIM GÖKHAN DALDAŞ

## **DİYARBAKIR**

---

Başkan	MEHMET ORAK
Başkan Yardımcısı	HÜSNÜ GÜL TEKİN
Yazman	MEHMET CEYLAN
Sayman	ALİCAN ÇETİNKAYA
Yönetim Kurulu Üyesi	CENGİZ ACAR
Yönetim Kurulu Üyesi	İDRİS BENEK
Yönetim Kurulu Üyesi	SEMA BAYHAN
Şube Denetçisi	MEHMET VEYSİ ÇEVİRİM
Şube Denetçisi	YUSUF KEMAL IŞIK
Şube Denetçisi	METİN AKTAŞ

## **ESKİŞEHİR**

---

Başkan	ENDER KELLEÇİ
Başkan Yardımcısı	ÖMÜR YILDIZ
Yazman	ONUR OLUKLULU
Sayman	LEVENT ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi	OĞUZ SOYLU
Yönetim Kurulu Üyesi	ADİL GÜZLE
Yönetim Kurulu Üyesi	CUMHUR BURAK ÇIRAKOĞLU
Şube Denetçisi	İRFAN SATIR
Şube Denetçisi	MAHMUT UĞUR KOLCA
Şube Denetçisi	HASAN HÜSEYİN KÖSEOĞLU



## **GAZİANTEP**

---

Başkan	İSLİM ARIKAN
Başkan Yardımcısı	MEMİK DEMİR
Yazman	MELİKE KOÇAK
Sayman	DR. MEHMET MERKEPÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi	BÜNYAMİN SAĞLAM
Yönetim Kurulu Üyesi	MEHMET ŞİRAZ
Yönetim Kurulu Üyesi	MESUT COŞKUN
Şube Denetçisi	BÜLENT DAŞOLUK
Şube Denetçisi	KEMAL TANKUT
Şube Denetçisi	İPEK BOZGEYİK

## **İSTANBUL**

---

Başkan	EROL CELEPSOY
Başkan Yardımcısı	HAKKI KAYA OCAKAÇAN
Yazman	MUSTAFA AYDIN
Sayman	MAZLUM KAPLAN
Yönetim Kurulu Üyesi	FAİK KEMAL ÖZOĞUZ
Yönetim Kurulu Üyesi	ERHAN KARAÇAY
Yönetim Kurulu Üyesi	BEYZA METİN
Şube Denetçisi	ŞAHİN YILMAZ
Şube Denetçisi	MECDİ DEMİR GÜRSOYTRAK
Şube Denetçisi	FETİH ÇELİKSÖZ

## **İZMİR**

---

Başkan	ŞEBNEM SEÇKİN UĞURLU
Başkan Yardımcısı	HÜSEYİN AVNİ GÜNDÜZ
Yazman	HACER ÖZTURA
Sayman	ZEKİYE FERYAL GEZER
Yönetim Kurulu Üyesi	GÜLEFER METE
Yönetim Kurulu Üyesi	MÜMTAZ AYÇA
Yönetim Kurulu Üyesi	EGEMEN AKKUŞ
Şube Denetçisi	AHMET ÖZTÜRK
Şube Denetçisi	MEHMET GÜZEL
Şube Denetçisi	MEHMET EMİN ÖZGER

## **KOCAELİ**

---

Başkan	AHMET SÖZEN
Başkan Yardımcısı	EMRULLAH ÇEVİRME
Yazman	ÇİĞDEM GÜNDOĞAN TÜRKER
Sayman	ABDULLAH AÇER
Yönetim Kurulu Üyesi	YASİN ARIKAN
Yönetim Kurulu Üyesi	ÖZKAN TORAMAN
Yönetim Kurulu Üyesi	MEHMET KARA
Şube Denetçisi	KAMİL ERBAY
Şube Denetçisi	KAZİM POLAT
Şube Denetçisi	AHMET BAŞARIR



## **MERSİN**

---

Başkan	SEYFETTİN ATAR
Başkan Yardımcısı	İSMAİL ALKAYA
Yazman	UMUT TEMİZKAN
Sayman	ÖZGE ÇEKİRGE
Yönetim Kurulu Üyesi	HASİP SELÇUK
Yönetim Kurulu Üyesi	CANER ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	ALİ SERCAN ÇADIRCI
Şube Denetçisi	AHMET GÜNÖZ
Şube Denetçisi	İBRAHİM MEMİLİ
Şube Denetçisi	CEYHUN KIRAN

## **SAMSUN**

---

Başkan	TARIK TARHAN
Başkan Yardımcısı	TAMER BİLAL
Yazman	İBRAHİM DENİZ SAYGILI
Sayman	ALİ EKBER ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi	AHMET KURADA
Yönetim Kurulu Üyesi	CEM KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi	İLKER CEYLAN
Şube Denetçisi	ERCAN İŞÇİ
Şube Denetçisi	ADEM YILMAZ
Şube Denetçisi	CANSU COŞKUN

## **TRABZON**

---

Başkan	İSMAİL HAKKI ALTAŞ
Başkan Yardımcısı	ADEM YARDIM
Yazman	EMRE AKYÜZ
Sayman	ÖZER ÖZTÜRK
Yönetim Kurulu Üyesi	İSMAİL HAKKI ÇAVDAR
Yönetim Kurulu Üyesi	TUNCAY DEĞERMENÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi	MEHMET MAZLUM
Şube Denetçisi	DOĞAN YILMAZ
Şube Denetçisi	MUAMMET BAKİ
Şube Denetçisi	AHMET MUTLUOĞLU

## EMO 46. DÖNEM İL, İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ ve MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

Şubesi	Temsilcilik Adı	Temsilci ve Yardımcıları
<b>Adana</b>	Hatay Temsilciliği	Cem Hüzmeli, Ayhan Teker, Volkan Ömer Göçeri, Adnan Orukoğlu, Hasan Horoz
	İskenderun Temsilciliği	Ahmet Bülent Bozdoğan, Kenan Sapmaz, Cemil Reyhaniye, İlder Tellioglu
	Osmaniye Temsilciliği	Fatma Aki, Arda Candemi Hasan Döner
<b>Ankara</b>	Ayonkarahisar Temsilciliği	Çetin İnce, Cihan Şahin, Rabia Selin Zenger
	Aksaray Temsilciliği	Faruk Bozkurt, Ramazan Koçak, Volkan Yüksel, Yılmaz Öngün
	Çankırı Temsilciliği	İsmail Ulutaş
	Erzincan Temsilciliği	Özkan Özcan, Ümit Aykan, Murat Demir
	Erzurum Temsilciliği	Namiye Sınırkaya, Emre Doğan, Ömer Yaşa
	Kastamonu Temsilciliği	Metin Uzunkara, Ertuğrul Durna, İsmail Hakkı Özcebeci
	Kayseri Temsilciliği	Mehmet Erdoğan, Ahmet Kemaleddin Gülcüoğlu, Kuddusi Aksoy
	Kırıkkale Temsilciliği	Niyazi Çopur, Fahriye Günaydın, Onur Utku Sevinç, Yavuz Selim Güneş
	Kırşehir Temsilciliği	Mustafa Akgül, Barış Ordu
	Konya Temsilciliği	Hacı Mehmet Azizoglu, Mehmet Karabacak, Hatice Dikici
	Konya-Akşehir Temsilciliği	Cihan Demiral, Taner Somuncu, Mustafa Aykut Başoğlu
	Konya-Ereğli Temsilciliği	Ali Turhan, İsmail Yalçın
	Nevşehir Temsilciliği	Tamer Kaçak, Ali Babaoğlu, Özlem Bahadır, Yüksel Duruer
	Polatlı Temsilciliği	Ahmet Konuk
	Sivas Temsilciliği	Ahmet Şenyurt, Sevgi Yörük, Hüsnü Özdamar, İsmet Çağlayan
	Şereflikoçhisar Temsilciliği	Ahmet Tokgöz
	Tokat Temsilciliği	Doğan Atay, Süleyman Engin, Tuncay Arslan, Mustafa Zahid, Serkan Bilgiç, Özcan Alabaş
	Yozgat Temsilciliği	İsa Köker



<b>Antalya</b>	Alanya Temsilciliği	Umut Mirioğlu, Ali Aras
	Burdur Temsilciliği	Mehmet Çıgır, Meltem Güler
	Finike Temsilciliği	Doğan Yıldırım, Ramazan Oktay
	Isparta Temsilciliği	Güner Merdan, Yavuz Büyükbayram, Mehmet Çalhoğlu
	Manavgat Temsilciliği	Abdullah Cengiz, Abdullah Aydın
<b>Bursa</b>	Ayvalık Temsilciliği	Mesut Nail Akın, Erol Kınık
	Balıkesir Temsilciliği	Mehmet Nazmi Kacar, Selçuk Savaş, Mehmet Faik Şenergin
	Bandırma Temsilciliği	Murat Yazıcı, Nergis Güney, Mutlu Onganar, Melike Dönmez, Tayfun Tutar
	Biga Temsilciliği	Serkan Yılmaz, Selin Nehir
	Çanakkale Temsilciliği	Erkan Güçyetmez, Görkem Arslan, Yücel Yaşar, Ali Rıza Sağcan, Mehmet Köşkeroğlu
	Edremit Temsilciliği	Veysel Çağlar, Işık Çoban
	İnegöl Temsilciliği	Doğan Temizkan, Sinan Özen, Onur Metinbaş, Cahit Yaran
	M.Kemalpaşa Temsilciliği	Kemal Şenışık, Necmi Kenar, Fikret İlter
	Yalova Temsilciliği	Engin Çetinbaş,ERCÜMENT EKREM BOZKURT, FERİDUN TOPARLAK, REZAN DİKİCİ, GÖKHAN KAYA, VOLKAN ÇELİK, METİN AYDIN
<b>Denizli</b>	Bodrum Temsilciliği	İsmail Sever, Toğman Bülent Manzak, Özgür Yalçın, Hikmet Arslanparçası, Mehmet Ali Timurhan
	Fethiye Temsilciliği	Veli Önver, Sermet Mustafa Ünel, Muzaffer Lük, Damla Olgun
	Marmaris Temsilciliği	Fahri Erdinç Ünal, Ozan Eryavuz, Hayrettin Yalçın Yaylalı
	Milas Temsilciliği	Emrullah Tuna, Gürcan Özer, Gürcan Özer
	Muğla Temsilciliği	Muhsin Tarık Madran, Behlül Koca, Emrah Azdemir, Emrah Demir, Mehmet Kürşad
	Ortaca Mesleki Denetim Bürosu	Reşat Kundakçı
	Uşak Temsilciliği	Birol Yıldırım, Bekir Kürşad Dülger, Seda Coşkun Yatkın, Devrim Helvacıoğlu, İrfan Yaşar Dukul



<b>Diyarbakır</b>	Ağrı Temsilciliği	Mahmut Özhan, Çağlar Kılıç, Ferhat Özkan Çapar, Hamit Sönmez, Muhammed Onur Polat
	Batman Temsilciliği	İbrahim Yıldız, Seyithan Kaya, Çidem Cansağ, Yahya Sincar, Fırat Tüzün
	Bitlis Temsilciliği	Umut Selçin, Abdullah Aktaş, Mehmet Sakin Yılmaz
	Elazığ Temsilciliği	Selcen Aydoğmuş, İlyas İpek
	Hakkari Temsilciliği	Adem Çatal, Özgen Canan, Hamdullah Temel, Evren Taş
	Malatya Temsilciliği	Mehmet Zeki Hedekoğlu, Murat Köseoğlu, Ahmet Haluk Yılmaz, Tuğba Atsız
	Mardin Temsilciliği	Neslihan Çiçek, Serhat Ceylan, Murat Taş
	Şanlıurfa Temsilciliği	Necati Kırmızıtoprak, Hülya Tuğalan, Mehmet Emin Göllü, Ayşe Funda Yağmur
	Şırnak Temsilciliği	Goman Sarıyıldız, Ahmet Açar, Rıdvan Erkul
	Tunceli Temsilciliği	Yılmaz Gök, Ali Şevket Sönmez
	Van Temsilciliği	Süleyman Balkan, Mehmet Nuri Yavuz, Murat Aydıncıoğlu, Yalçın Tokgöz, Muhammed Said Fırat Keskin
<b>Eskişehir</b>	Bilecik Temsilciliği	Suat Zafer Meriçelli
	Kütahya Temsilciliği	Yaşar Varmaz, Nurullah Bozdağ, Efe Ünlükaya
<b>Gaziantep</b>	Adıyaman Temsilciliği	Mustafa Öztürk, Rıza Durmuş, Berçin Mirkan, Hasan Dede, İbrahim Halil Mutlu
	Elbistan Temsilciliği	Turgut Taşolar, Metin Çelik, Mevlüt Şakalar, Rasih Uğurlu
	Kahramanmaraş Temsilciliği	Bahattin Uylukçu, Bünyamin Sağlam, Mustafa Şekkeli, Kalender Korkmaz, Ahmet Serdar Yılmaz
	Kilis Temsilciliği	Mehmet Aşkın, Halil İbrahim Yeşildal, Mehmet Nur Cantaşdemir



<b>İstanbul</b>	Bakırköy Temsilciliği	Rasim Doğan, Reşat Murat Görgü, Ziya Torun
	Beylikduzu Temsilciliği	Yüksel Mengünoğlu, Sıddıka Ödel, Cafer Ermiş, Zeki Akbıyık
	Çerkezköy Temsilciliği	Ahmet Çuhadaroğlu, Erol Çetinkaya, Cemal Demir, Zafer Tokuç
	Çorlu Temsilciliği	Muharrem Okur, Doğan Turgut, Seyit Ahmet Bak, İsmail Bul, Adnan Haluk Erkan
	Edirne Temsilciliği	Tarık Etker, İsmail Arda, Özgür Mercanlı
	Kadıköy Temsilciliği	Recep Cem Erkanlı, Mahmut Serhat Demirhan, Saadet Nuruilah Güleç, Nermin Verdi
	Kartal Temsilciliği	Ali İyikan, Harun Baş, Kenan Atasoy, Tuncay Özkoç, Nizamettin Demirci
	Keşan Temsilciliği	Ömer Bağcıoğlu, Şahin Gökhan Kara, Mustafa Kemal Tezcan, Can Meriç
	Kırklareli Temsilciliği	Nilgün Elçi
	Lüleburgaz Temsilciliği	Gökhan Serdar Özcanlar, Mustafa Arı, Bülent Zafer Seber, Emrah Yiğit, Erhan Büyükiymaz
	Şişli Temsilciliği	Hüseyin Özcan, Ahmet Cem Yazıcı, Alparslan Karaaslan, Elif Ertikmen, Bilge Özkan, Egemen Kılıç
Tekirdağ Temsilciliği	Tamer Özdemir	
<b>İzmir</b>	Alaşehir İlçe Temsilciliği	Akif Çınar, Hüseyin Cahit Kılınc
	Aliağa İlçe Temsilciliği	Murat Kuzumoğlu, Ferhat Lek
	Aydın İl Temsilciliği	Haluk Demirci, Halil Yorgalı, Orhan Arslan, Salih Eğerci
	Bergama İlçe Temsilciliği	Nadir Gergin, Ali Bayram
	Kemalpaşa İlçe Temsilciliği	Mükremin Zülkadiroğlu, Levent Özcan
	Kuşadası İlçe Temsilciliği	Ergun Sakarya, Burak Nalbantoğlu, İbrahim Kovancı
	Manisa İl Temsilciliği	Demirhan Gözaçan, Mehmet Zafer Önceyiz, Melih Cem Kara, Erdoğan Koldaş, Doruk Yavaş
	Nazilli İlçe Temsilciliği	Mustafa Gürhan Şenbak
	Ödemiş İlçe Temsilciliği	Mete Önbaşlı, Hüseyin Seçen, Erkan Acar
	Salihli İlçe Temsilciliği	Azım Şahin, Teoman Abrak
	Soma İlçe Temsilciliği	Taylan Onur Zeybekoğlu, Cem Tabak, Cumhuri Çakır
	Söke İlçe Temsilciliği	Mustafa Usluyüz, Tamer Dirmilli
	Tire İlçe Temsilciliği	Nejat Bozkurt
	Torbali İlçe Temsilciliği	Hüsamettin Güner
Turgutlu İlçe Temsilciliği	Sadık Erdem İşlek, Erdem Akçağlar	



<b>Kocaeli</b>	Bartın Temsilciliği	Mahmut Demirok, Necmettin Samancıoğlu, Mustafa Dinçer
	Bolu Temsilciliği	İsmail Doğandor, Erman Esentepe, Murat Armutcu
	Düzce Temsilciliği	Erol Topuz, Ahmet Serdar Erdem, Abdurrahman Güneş, Tuhan Tamtabak, Aşşın Kuçlu
	Gebze Temsilciliği	Veysel Suludere, Murat Korkmaz, Murat Çiftçi, Mehmet Cüneyt Tüfekçioğlu, Pınar Demir
	Gölcük Temsilciliği	Recep Vasfi Sıvış, Gürcan Deniz
	Karabük Temsilciliği	Mehmet Erol, Ahmet Bürümcek, Sadık Ketenci
	Karadeniz Ereğli Temsilciliği	Mehmet Ali Karanfil, İbrahim Etem Özdemir, Hüseyin Nail Zobu
	Sakarya Temsilciliği	Halil Atay, Bilgin Köroğlu, Zakir Onur Şenel, Turgay Demirgövde, Şamil Aykut
	Zonguldak Temsilciliği	Bülent Özgümüş, Hakan Kaya, Nuri Özel
<b>Mersin</b>	Anamur Temsilciliği	Ufuk Katık, İbrahim Çağdaş Arıcı, Ahmet Onur Kırılmaz
	Karaman Temsilciliği	Bünyamin Selvi, Ümit Şimşek
	Niğde Temsilciliği	Işık Öztürk, Lutfi Sevim, Sibel Songur, Cihan Ekebaş
	Silifke Temsilciliği	Ekrem Onur Kozan, Yusuf Taşeli, Emin Ümit Gür, Doğan Sayar
	Tarsus Temsilciliği	Nuri Bayülgen, Cumali Türkeri, Ömer Tunçsel Nernekli
<b>Samsun</b>	Amasya Temsilciliği	Metin Ahsen Durusoy
	Çorum Temsilciliği	Aydın Taşkın
	Ordu Temsilciliği	Volkan Türkmen, Barış Türker, Mehmet Akççek
	Sinop Temsilciliği	Koray Keseroğlu, Saygın Doğan
<b>Trabzon</b>	Artvin Temsilciliği	Ahmet Faruk Açıkgöz, Fatih Yaşar
	Bayburt Temsilciliği	Ozan Özkan, Fatih Korkusuz, İsmail Kelleci
	Giresun Temsilciliği	Tacetin Özkılıç, Beytullah Özbayram
	Gümüşhane Temsilciliği	Hakan Bilgiç
	İğdır Temsilciliği	Muhammed Taner
	Kars Temsilciliği	Nizamettin Kara, Demirel Öncül, Yusuf Turna, Göksel Ubiç
	Rize Temsilciliği	Mehmet Aygün, Mehmet Aydın, Serkan Birben

# EMO 46. DÖNEM ODA MERKEZİ ÇALIŞANLARI

## ODA MÜDÜRÜ

Ali Fuat Aydın (15.04.2018'e kadar)  
Cansel Aslan (15.10.2018'den itibaren)

## TEKNİK GÖREVLİ

Mustafa Taner Özden (19.04.2018'e kadar)  
Berat İbrahim Özdemir (24.07.2020'den itibaren)  
Selami Erbek (02.02.2020-22.03.2020 tarihleri arasında)

## HUKUK MÜŞAVİRİ

Gülnehal Ağırer Türköz (18.11.2019-24.01.2020 tarihleri arasında)  
Dide Alkan (27.01.2020'den itibaren)

## HUKUK DANIŞMANI

Fikret İlkiz  
Nuray Özdoğan

## BASIN-YAYIN HALKLA İLİŞKİLER

Emine Banu Salman Keser-Basın Yay.Halkla İlişkiler Müd. (03.01.2019'a kadar-Emekli)  
Bahar Yalçın-Basın Yayın Görevlisi  
Oylum Yıldır-Etkinlikler ve Bilimsel Dergi Görevlisi  
Necla Dulkadir-Basın Yayın Görevlisi

## BASIN YAYIN DANIŞMANI

Osman Bahadır (Ocak 2020'ye kadar)

## KÜTÜPHANE SORUMLUSU

Hakkı Ünlü

## MİSEM ve SMM İŞLETMELERİ BİRİMİ

Zeynep Yaşar -SMM  
Cihan Ümit Sert-MİSEM

## BÜRO ÇALIŞANLARI

Hülya Solmaz-Evrak İşlemleri  
Dilek Çelik -Yazı İşleri  
Nazan Sancı (11.11.2019'dan itibaren)-Büro İşlemleri  
Ümit Delikurt-Oda Görevlisi  
Tayfun Cansu-Oda Görevlisi

## MUHASEBE BİRİMİ

Uğur Taşkıran-SMMM (04.12.2019'a kadar)  
Yücel Bazo-SMMM (10.06.2018'e kadar)  
Öncü Murat Açıköz-Muhasebe Görevlisi (15.02.2019'a kadar)  
Bektaş Ardiç-SMMM (07.01.2019-31.10.2019 tarihleri arasında)  
Mehmet Eren Çerçi-Muhasebe Görevlisi (22.11.2018-11.10.2019 tarihleri arasında)  
Ezgi Türkyılmaz-Muhasebe-Finans Görevlisi (28.03.2019'dan itibaren)  
Serhat KOÇ-Muhasebe Görevlisi (19.11.2019'dan itibaren)  
Leyla Ünal-Muhasebe Görevlisi (19.11.2019'dan itibaren)

## EMO 46. DÖNEM PERSONEL LİSTESİ\*

NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ
1	ZEYNEP	YAŞAR	GENEL MERKEZ	MERKEZ
2	HAKKI	ÜNLÜ	GENEL MERKEZ	MERKEZ
3	ÜMİT	DELİKURT	GENEL MERKEZ	MERKEZ
4	OYLUM	YILDIR	GENEL MERKEZ	MERKEZ
5	NECLA	DULKADİR	GENEL MERKEZ	MERKEZ
6	CİHAN ÜMİT	SERT	GENEL MERKEZ	MERKEZ
7	HÜLYA	SOLMAZ	GENEL MERKEZ	MERKEZ
8	BAHAR	YALÇIN	GENEL MERKEZ	MERKEZ
9	TAYFUN	CANSU	GENEL MERKEZ	MERKEZ
10	DİLEK	ÇELİK	GENEL MERKEZ	MERKEZ
11	CANSEL	ASLAN	GENEL MERKEZ	MERKEZ
12	EZGİ	TÜRKYILMAZ	GENEL MERKEZ	MERKEZ
13	SERHAT	KOÇ	GENEL MERKEZ	MERKEZ
14	LEYLA	ÜNAL	GENEL MERKEZ	MERKEZ
15	DİDE	ALKAN	GENEL MERKEZ	MERKEZ
16	BERAT İBRAHİM	ÖZDEMİR	GENEL MERKEZ	MERKEZ
17	ŞAHİN CAN	AKBULUT	İKTİSADİ İŞLETME	ADANA
18	MÜNEVER	ÇAY	İKTİSADİ İŞLETME	İSTANBUL
19	UĞURCAN	CENGİZ	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR
20	ZEHNİ	YILMAZ	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR
21	YETER	GÜRSOY	ADANA ŞUBE	ADANA
22	MEHMET EMİN	ERİM	ADANA ŞUBE	ADANA
23	KAMİL	BAHÇECİ	ADANA ŞUBE	ADANA
24	FATMA	AKİ	ADANA ŞUBE	ADANA
25	SEDEF	GÜLTEKİN	HATAY TEMSİLCİLİĞİ	ADANA
26	AYLA	ERGİN	İSKENDERUN TEMSİLCİLİĞİ	ADANA
27	AYHAN	BİNİCİ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
28	FATMA	AYAN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
29	NAİME	EREN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
30	YEŞİM	ÇİFTÇİ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
31	OKTAY	GÜCÜN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
32	BAŞAK	GRAMMEŞİN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
33	ESRA	ŞEN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
34	MEHTAP	ÖZKAN DELİDUMAN	ANKARA ŞUBE	ANKARA
35	METE	KARAKUL	ANKARA ŞUBE	ANKARA

\* 11 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla



NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ
36	GÖKAY	GÜMÜŞ	ANKARA ŞUBE	ANKARA
37	MUSTAFA	BAŞNAMLI	ANKARA ŞUBE	ANKARA
38	SUZAN	YURDAYAR	ANKARA ŞUBE	ANKARA
39	ŞENAY	KARAMUT	ANKARA ŞUBE	ANKARA
40	MUSTAFA	ÖZTÜRK	ANKARA ŞUBE	ANKARA
41	SELAMİ	ERBEK	ANKARA ŞUBE	ANKARA
42	Meryem	BİŞKİN GÜZELÖZ	AFYON TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
43	ASLIHAN	NİL	ERZURUM TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
44	SADETTİN	SARI	KAYSERİ TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
45	CERAN	CERANLI	KAYSERİ TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
46	ÇİĞDEM	YILMAZ	KIRŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
47	MUSTAFA	SAKLAN	KONYA TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
48	AYFER CANAN	YALÇIN	KONYA TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
49	TUBA	YURTTAŞ TERLEMEZ	NEVŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
50	ŞULE	DEMİRCİ	SİVAS TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
51	EDA	POLAT	AKSARAY TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA
52	ÖZLEM	KOÇ	KIRIKKALE	ANKARA
53	ALPER	ES	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
54	İBRAHİM	SEYDAN	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
55	NİYAZİ	İL	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
56	MUSTAFA	ÇİM	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA
57	RAHİME ÖZGE	ÖKSÜZ	MANAVGAT TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
58	RAMAZAN	ŞAHİN	ALANYA TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
59	SÜHEYLA	SALATAN	ISPARTA TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
60	KEMAL REFİK	ERTABAK	ISPARTA TEMSİLCİLİĞİ	ANTALYA
61	AYŞEGÜL	DURMAYAZ	BURSA ŞUBE	BURSA
62	NİLÜFER	KALIN	BURSA ŞUBE	BURSA
63	DUYGU	TARINÇ	BURSA ŞUBE	BURSA
64	KADİR	ATAY	BURSA ŞUBE	BURSA
65	HÜSEYİN	YEŞİLSEVEN	BURSA ŞUBE	BURSA
66	SİBEL	KARLI	BURSA ŞUBE	BURSA
67	İSMAİL	TÜRKER	ÇANAKKALE TEMSİLCİLİĞİ	BURSA
68	SENEM	İBİŞOĞLU	BALIKESİR TEMSİLCİLİĞİ	BURSA
69	FATMA DERYA	SEVİNÇLİ	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ
70	PINAR	KAVCAR	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ
71	YAKUP	KOÇ	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ
72	GÜLLÜ	KURAL	DENİZLİ ŞUBESİ	DENİZLİ
73	RABİA	YILDIRIM	UŞAK TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
74	PELİN	BİRGİLİ	MUĞLA TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
75	ŞİRİN	YAŞAR	BODRUM TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ



NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ
76	RECEP	KORKMAZ	FETHİYE TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ
77	MURAT	KAYA	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
78	TANER	CAN	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
79	YASEMİN	SEVEN	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
80	TAHSİN	YILDIZ	DİYARBAKIR ŞUBE	DİYARBAKIR
81	ZEKİ	KILIÇ	ELAZIĞ TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
82	VAHİDE	AK	MALATYA TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
83	MEHMET	YÜCEDAĞ	MALATYA TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
84	BEHÇET	ÖZEL	MARDİN TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
85	MEHMET	ATEŞ	ŞANLIURFA TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
86	NURCAN	GENCER	VAN TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
87	KAMURAN	AYTAŞ	BATMAN TEMSİLCİLİĞİ	DİYARBAKIR
88	MERVE	SUSAM	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR
89	EMEL	ÇETİNBaş	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR
90	MELİH	KARA	BİLECİK TEMSİLCİLİĞİ	ESKİŞEHİR
91	MEHMET ALİ	YEMENİCİ	KÜTAHYA TEMSİLCİLİĞİ	ESKİŞEHİR
92	MEHMET METİN	ÇİFTÇİ	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
93	RECEP	GENÇTÜRK	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
94	FATMA	ATEŞ	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
95	AHMET	KÖSE	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP
96	NİHAT	YALÇIN	ADİYAMAN TEMSİLCİLİĞİ	GAZİANTEP
97	MEHMET	BALOĞLU	ELBİSTAN TEMSİLCİLİĞİ	GAZİANTEP
98	JALE	SAİTOĞLU	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
99	SÜHEYLA	AKSU	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
100	ERSOY	ÇETİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
101	ÖZGÜR DENİZ	MİÇOOĞULLARI	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
102	HAYRİYE	KESKİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
103	YASEMİN	YAVUZ KAYA	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
104	DİLEK	AKDENİZ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
105	EMİN	KÜLEKÇİ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
106	MÜGE	YÜCEL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
107	TÜLİN	GÖNEN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
108	ELİF	ÜNKER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
109	DÜZGÜN	ZENGİN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
110	ALİ FUAT	AYDIN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
111	SEÇKİN	BARBAROS	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
112	ABİDİN	AVCI	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
113	ZEYNEP	AYDIN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL
114	AYŞEN	OZCAN IPCI	TEKİRDAĞ TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL
115	MERYEM	KOÇER	ÇORLU TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL



NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ
116	REYHAN	DURAN	İZMİR ŞUBE	İZMİR
117	ÖZLEM	BAŞ	İZMİR ŞUBE	İZMİR
118	BARIŞ	AYDIN	İZMİR ŞUBE	İZMİR
119	NİHAN	DALGIÇ ÖNER	İZMİR ŞUBE	İZMİR
120	KAMER	TÜRKYILMAZ GÜNER	İZMİR ŞUBE	İZMİR
121	HASAN	ABAKAY	İZMİR ŞUBE	İZMİR
122	SENEM	ÜSTGÜL	İZMİR ŞUBE	İZMİR
123	KAHRAMAN	YAPICI	İZMİR ŞUBE	İZMİR
124	METEHAN	İNANÇ	İZMİR ŞUBE	İZMİR
125	ASLI	COŞKUNSU	MANİSA TEMSİLCİLİĞİ	İZMİR
126	RECEP	MERCİMEK	AYDIN TEMSİLCİLİĞİ	İZMİR
127	ESRA	ÖNÜMLÜ	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
128	HİLAL	ONAT	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
129	ALTUN	DEMİREL	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
130	İDRİS	ÖZÇELİK	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
131	İBRAHİM HALİL	TUNÇEL	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
132	MERVE	KİRENDİBİ	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
133	EMRE	ÇAKAR	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ
134	ELVİN	CİNAN	SAKARYA TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ
135	MUSTAFA RAŞİT	KÖRLÜ	GEBZE TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ
136	AYŞEGÜL	ACET	BOLU TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ
137	BETÜL	ÜSTÜNŞOY	BARTIN TEMSİLCİLİĞİ	KOCAELİ
138	YELDA	ATAR	MERSİN ŞUBESİ	MERSİN
139	Çağla	Temizkan	MERSİN ŞUBESİ	MERSİN
140	MEHMET ALİ	KOCABOYUN	MERSİN ŞUBESİ	MERSİN
141	HÜSEYİN	İÇEL	KARAMAN TEMSİLCİLİĞİ	MERSİN
142	MAHMUT	ÖZBAY	NİĞDE TEMSİLCİLİĞİ	MERSİN
143	EMİN ARİF	ÖZKESEN	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
144	ESMA	UZER KARDAŞ	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
145	ŞENAL	DEĞER	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
146	ZERRİN	ÇELİKÖZ	SAMSUN ŞUBE	SAMSUN
147	ERSİN ERKUT	ERTAŞ	AMASYA TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
148	YALÇIN	KAYA	ÇORUM TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
149	AYKUT	TIKIÇ	ORDU TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
150	MUHAMMER	USTABAŞ	SINOP TEMSİLCİLİĞİ	SAMSUN
151	ELİF	ATAMAN	TRABZON ŞUBE	TRABZON
152	ZERRİN	GÜLAY	TRABZON ŞUBE	TRABZON
153	ZEYNEP SENA	MEYDAN	TRABZON ŞUBE	TRABZON



## EMO 46. DÖNEM İŞTEN AYRILAN PERSONEL LİSTESİ\*

NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ	İŞE GİRİŞ TARİHİ	ÇIKIŞ TARİHİ
1	MUSTAFA TANER	ÖZDEN	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	01.10.2013	19.04.2018
2	ADİL GÜNEŞ	AKBAŞ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	27.01.2015	25.05.2018
3	EMİNE BANU	SALMAN KESER	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	03.12.2005	03.01.2019
4	ÖNCÜ MURAT	AÇIKGÖZ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	06.01.2012	15.02.2019
5	MEHMET EREN	ÇERÇİ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	22.11.2018	11.10.2019
6	BEKTAŞ	ARDIÇ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	07.01.2019	31.10.2019
7	UĞUR	TAŞKIRAN	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	16.01.2012	04.12.2019
8	ÇAĞLA	TEKİN	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	11.11.2019	31.12.2019
9	ÜMRAN	KOÇAK	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	11.09.2019	31.12.2019
10	EMİNE	YILMAZ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	11.09.2019	31.12.2019
11	ÖZGE	KILIÇ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	01.07.2019	11.01.2020
12	GÜLNIHAL	AĞIRER TÜRKÖZ	GENEL MERKEZİ	MERKEZ	28.11.2019	25.01.2020
13	SINAN	EJDER	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	16.10.2015	17.04.2018
14	MESUT	BİNİCİ	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	16.10.2015	17.04.2018
15	ÜMİT	BERKUP	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	16.10.2015	17.04.2018
16	ASMİN	ÖDEN	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	19.12.2016	19.04.2018
17	YAKUP ORKUN	KILIÇ	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	06.03.2017	19.04.2018
18	MELTEM	YILMAZ	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	25.03.2017	19.04.2018
19	EREN	İPEK	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	08.09.2016	20.04.2018
20	YÜCEL	BAZO	İKTİSADİ İŞLETME	MERKEZ	05.05.2006	10.06.2018
21	EROL YİĞİT	ÖZTÜRK	İKTİSADİ İŞLETME	ADANA	10.06.2019	21.06.2019
22	SERPİL	ZEYFEOĞLU	İKTİSADİ İŞLETME	ADANA	6.1.2020	10.7.2020
23	SIDIKA	ÖDEL	İKTİSADİ İŞLETME	İSTANBUL	03.12.2018	31.12.2019
24	EMRULLAH	AY	İKTİSADİ İŞLETME	İSTANBUL	21.10.2019	24.02.2020
25	MAHMUT SEZGİN	MEMİŞ	İKTİSADİ İŞLETME	İSTANBUL	22.07.2019	20.2.2020

\* 11 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla



NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ	İŞE GİRİŞ TARİHİ	ÇIKIŞ TARİHİ
26	BARIŞ	ÖZTÜRK	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR	13.01.2018	30.04.2018
27	ŞAHİN GÖKHAN	KARA	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR	13.01.2018	30.04.2018
28	Dilara	Çomak	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR	15.04.2019	31.10.2019
29	MUTLU	EYÜP	İKTİSADİ İŞLETME	İZMİR	28.08.2019	31.10.2019
30	MUSTAFA	UĞUREL	İKTİSADİ İŞLETME	BURSA	15.05.2000	18.06.2018
31	BİŞAR	TUTUŞ	İKTİSADİ İŞLETME	DİYARBAKIR	16.02.2019	19.02.2020
32	SELİNAY	VURAL	HATAY TEMSİLCİLİĞİ	ADANA	20.09.2017	15.06.2018
33	ŞEBNEM BURCU	EROL	ANKARA ŞUBE	ANKARA	02.05.2017	09.11.2018
34	CANSU	AKBAY	ANKARA ŞUBE	ANKARA	18.08.2017	17.05.2018
35	DENİZ	DEMİRBAŞ	ANKARA ŞUBE	ANKARA	22.11.2017	21.05.2018
36	ALİ HAYDAR	GÜMÜŞ	ANKARA ŞUBE	ANKARA	01.02.2017	20.02.2019
37	NEŞE	AKKOÇ	ANKARA ŞUBE	ANKARA	10.3.2016	6.3.2020
38	BERAT İBRAHİM	ÖZDEMİR	ANKARA ŞUBE	ANKARA	2.1.2020	23.6.2020
39	SELAMİ	ERBEK	ANKARA ŞUBE	ANKARA	21.7.2020	23.6.2020
40	RAMAZAN	KARABULUT	KAYSERİ TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA	16.07.2018	06.09.2019
41	DİLEK	BİLGİN	YOZGAT TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA	26.06.2008	30.11.2019
42	HASRET	AKGÜL	KIRŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	ANKARA	3.9.2020	3.7.2020
43	MEDİNE	SARIOĞLU	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA	04.04.2018	18.04.2018
44	MEHMET BURAK	DEMİR	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA	11.08.2015	31.05.2019
45	HÜSEYİN	ÜNAL	ANTALYA ŞUBE	ANTALYA	27.12.2005	18.5.2020
46	HASAN	URAL	BALIKESİR TEMSİLCİLİĞİ	BURSA	02.09.1993	31.01.2019
47	GÜLLÜ	KURAL	DENİZLİ ŞUBE	DENİZLİ	4.1.2017	28.2.2020
48	YILDIZ	İŞİK	MİLAS TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ	18.05.2017	11.02.2019
49	DAMLA	OLGUN	FETHİYE TEMSİLCİLİĞİ	DENİZLİ	22.01.2018	25.02.2019
50	SEMİH	KELEŞ	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR	27.10.2017	13.07.2018
51	KAAN	HÜRLER	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR	11.05.2007	15.11.2018
52	ÇAĞRI	DEMİRCİ	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR	22.11.2016	22.11.2019
53	KEMAL CAN	ATAKUL	ESKİŞEHİR ŞUBESİ	ESKİŞEHİR	21.11.2019	28.01.2020
54	ERHAN	PALA	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP	01.04.2015	27.07.2018



NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ	İŞE GİRİŞ TARİHİ	ÇIKIŞ TARİHİ
55	KADİR	AKBULUT	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP	24.09.2018	30.10.2019
56	DERYA İNCİ	TEPEBAŞI	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP	22.1.2020	23.3.2020
57	FATMA	ATEŞ	GAZİANTEP ŞUBESİ	GAZİANTEP	22.11.2017	6.7.2020
58	SEFA YAŞAR	NERGİZ	MARŞ TEMSİLCİLİĞİ	GAZİANTEP	02.04.2018	05.06.2018
59	MELİHA	YILDIZ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	18.04.2005	31.05.2018
60	YAŞAR	KANBUR	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	18.06.2010	31.03.2019
61	BURAK	GİDER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	27.07.2007	30.04.2019
62	MEHMET ERSİN	TOKER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	23.11.2010	30.04.2019
63	ZEYNEL ABİDİN	MERİÇ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	18.04.2005	31.07.2019
64	ALİ	SEÇER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	24.04.2017	31.08.2019
65	ULAŞ	GÖÇEBE	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	01.12.2014	18.09.2019
66	NİLAY	NEDİM	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	12.07.2019	31.08.2019
67	HELİN	ÖZDEMİR	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	12.07.2019	31.08.2019
68	SEREN	SAÇU	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	22.08.2019	31.08.2019
69	NİDAL	ARAS	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.04.2008	31.10.2019
70	ENES	YILMAZER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	24.04.2017	31.01.2020
71	NİLAY	NEDİM	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	09.11.2019	15.01.2020
72	BİLAL	AKTAŞ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	21.02.2020
73	İLHAN	ÇOBAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	21.02.2020
74	ZEHRA NUR	ÖZACAL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	15.02.2020
75	MEHMET SİNAN	AYÇİÇEK	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	22.02.2020
76	MEHMET ŞERİF	CAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	15.02.2020
77	İBRAHİM MERT	ULUDAĞ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	18.02.2020
78	YUSUF	DOĞAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	14.02.2020	15.02.2020
79	BURAK	KÜÇÜK	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	17.02.2020
80	ZEHRA NUR	KIZIL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	21.02.2020
81	BÜŞRA	ÖNEN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	21.02.2020
82	MELİS	PAMUK	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	17.02.2020
83	SEDEF	AKÇAY	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	17.02.2020
84	ZİŞAN	ERTUNÇ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	20.02.2020
85	TANJU	DURAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	17.02.2020	21.02.2020



NO	ADI	SOYADI	İŞYERİ	BİRİMİ	İŞE GİRİŞ TARİHİ	ÇIKIŞ TARİHİ
86	OSMAN	CEYLAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
87	AKSEL	GÜL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	22.02.2020
88	NİLAY	NEDİM	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	27.02.2020
89	MEHMET CAN	KARACA	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
90	DİCLE	ÜNVER	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
91	SERHAT	TEPELİ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
92	BERFİN	TEPELİ	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	20.02.2020
93	YUSUF	CAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
94	GÜNEŞ	GÜRSOY	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
95	DENİZ	GÜRSOY	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	20.02.2020	21.02.2020
96	SELİNAY	UZUNTEL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	21.02.2020	23.02.2020
97	ŞEMİSİ EVRİM	SANCI	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	21.02.2020	22.02.2020
98	BARIŞ	AYDIN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	21.02.2020	22.02.2020
99	TARIK ZİYA	İLHAN	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	22.02.2020	22.02.2020
100	TANER	DÜZEL	İSTANBUL ŞUBE	İSTANBUL	24.1.2020	24.3.2020
101	ÖZGÜL	AYAN	KIRKLARELİ TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL	26.09.2006	30.04.2019
102	ÖZDE	GÜNEŞ	ÇERKEZKÖY TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL	01.12.2006	30.04.2019
103	AYSUN	PLEVNELİ	LÜLEBURGAZ TEMSİLCİLİĞİ	İSTANBUL	11.11.2003	30.04.2019
104	MUSTAFA SERDAR	ÇINARLI	İZMİR ŞUBE	İZMİR	01.09.2010	31.12.2019
105	TOLGA	PEKER	İZMİR ŞUBE	İZMİR	01.01.2011	30.04.2019
106	MEHMET ZEKİ	İŞLEKEL	İZMİR ŞUBE	İZMİR	01.04.2012	31.05.2019
107	SEBİLE	YILMAZ	İZMİR ŞUBE	İZMİR	06.08.2018	30.09.2018
108	MUSTAFA	DOĞAN	İZMİR ŞUBE	İZMİR	08.06.2017	31.01.2019
109	ELANUR	YAŞAR	KOCAELİ ŞUBESİ	KOCAELİ	06.09.2017	16.11.2018



MERKEZ VE ŞUBELERDEKİ PERSONEL SAYISI*			
BİRİMİ	ŞUBE	İKS	TOPLAM
MERKEZ	16	1	17
ADANA	6	1	7
ANKARA	26	0	26
ANTALYA	8	0	8
BURSA	8	0	8
DENİZLİ	8	0	8
DİYARBAKIR	11	0	11
ESKİŞEHİR	4	0	4
GAZİANTEP	6	0	6
İSTANBUL	18	0	18
İZMİR	11	2	13
KOCAELİ	11	0	11
MERSİN	5	0	5
SAMSUN	8	0	8
TRABZON	3	0	3
TOPLAM	149	4	153

İŞTEN AYRILAN PERSONEL SAYILARI (04.04.2018-11.08.2020)			
BİRİMİ	ŞUBE	İKS	TOPLAM
MERKEZ	12	8	20
ADANA	1	2	3
ANKARA	10	0	10
ANTALYA	3	0	3
BURSA	1	1	2
DENİZLİ	3	0	3
DİYARBAKIR	0	1	1
ESKİŞEHİR	4	0	4
GAZİANTEP	5	0	5
İSTANBUL	45	3	48
İZMİR	5	4	9
KOCAELİ	1	0	1
MERSİN	0	0	0
SAMSUN	0	0	0
TRABZON	0	0	0
TOPLAM	90	19	109

MERKEZ VE ŞUBELERİN STATÜSÜNE GÖRE PERSONEL SAYISI*												
BİRİM STATÜSÜ	PERSONEL YÖN. MÜHENDİS PERSONEL	ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞAN MÜHENDİS PERSONEL	SÖZLEŞMELİ MÜHENDİS PERSONEL	PERSONEL YÖN. MÜHENDİS DIŞI DAİMİ PERSONEL	PERSONEL YÖN. KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞAN MÜHENDİS PERSONEL	PERSONEL YÖN. KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞAN MÜHENDİS DIŞI PERSONEL	SENDİKALI PERSONEL	SENDİKALI KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞAN PERSONEL	MÜHENDİS DIŞI SÖZLEŞMELİ PERSONEL	ASGARİ ÜCRETLİ ÇALIŞAN PERSONEL	ASGARİ ÜCRETLİ KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞAN PERSONEL	TOPLAM PERSONEL SAYISI
MERKEZ	1	0	0	0	0	0	14	0	1	0	0	16
ADANA	3	0	0	0	0	0	1	0	3	1	0	8
ANKARA	2	0	0	0	0	0	21	3	0	0	0	26
ANTALYA	5	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	8
BURSA	4	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	8
DENİZLİ	1	0	0	0	2	0	5	0	0	0	0	8
DİYARBAKIR	3	0	0	1	0	0	3	0	0	4	0	11
ESKİŞEHİR	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
GAZİANTEP	1	0	0	0	1	0	2	1	0	0	1	6
İSTANBUL	5	0	0	0	0	0	12	0	1	0	0	18
İZMİR	4	0	0	4	0	0	5	0	0	0	0	13
KOCAELİ	4	0	0	0	1	1	5	0	0	0	0	11
MERSİN	2	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	5
SAMSUN	2	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	8
TRABZON	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3
TOPLAM	38	0	0	12	4	1	80	5	6	5	2	153

\* 11 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla



# EMO 46. DÖNEM ÖZET ÇALIŞMA İSTATİSTİKLERİ

**Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı** : 106

**Alınan Karar Sayısı** : 1671

## **Toplantılara Katılım İstatistikleri**

Gazi İpek	: 106
Evindar Aydın	: 105
Neval Şimşek	: 79
Mehmet Turgut	: 106
İbrahim Saral	: 102
Ömürhan Avni Soysal	: 65
Erol Celepsoy	: 57

## **EMO Koordinasyon Kurulu Toplantıları**

1. İzmir-9 Haziran 2018
2. Ankara-13 Ekim 2018
3. Ankara-26 Ocak 2019
4. Samsun-4 Mayıs 2019
5. Mersin-12 Ekim 2019
6. Çevrimiçi Video Konferans-8 Ağustos 2020

**Oda Danışma Kurulu:** İstanbul-15 Haziran 2019

<b>BÜRO ÇALIŞMALARI</b> (13.08.2020 tarihi itibarıyla)			
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>GELEN EVRAK</b>	<b>9130</b>	<b>9352</b>	<b>3523</b>
<b>GİDEN EVRAK</b>	<b>4212</b>	<b>4876</b>	<b>2476</b>

## EMO 46. DÖNEM ETKİNLİKLERİ

46. DÖNEM ETKİNLİK ADI	DÜZENLEYEN BİRİM	TARİH
Mali Yapı ve Sürdürülebilir EMO Çalıştayı	Merkez	12 Mayıs 2018
İktisadi İşletme Çalıştayı	Merkez	10 Haziran 2018
Asansör Sempozyumu -MMO ile	İzmir	18-20 Ekim 2018
ELECO-Ulusal Sempozyumu	Bursa	30 Kasım-1 Aralık 2018
19 Mayıs 1919'dan 6 Mayıs 1972'ye" Paneli-Samsun	Merkez	5 Mayıs 2019
Karadeniz Teknik Gezisi	Trabzon	24-25 Ağustos 2019
NKP Buluşması	Merkez	13 Ekim 2019
VI. Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi	İzmir	16-19 Ekim 2019
Serbest Müşavir Mühendis (SMM) ve Mesleki Denetim Çalıştayı	Denizli	2-3 Kasım 2019
EEMKON'2019	İstanbul	14-16 Kasım 2019
ELECO-Uluslararası Sempozyumu	Bursa	28-30 Kasım 2019
TMMOB 12. Enerji Sempozyumu	Diyarbakır	5-7 Aralık 2019
Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu	Antalya	12-14 Aralık 2019

YEREL ETKİNLİKLER	DÜZENLEYEN BİRİM	TARİH
15. EMO-Genç Özgün Proje Yarışması	Bursa	6 Mayıs 2018
Simülasyon Teknolojileri ve Endüstri 4.0'daki Yeri Semineri	Gaziantep	11 Mayıs 2018
İzmir Bölgesi Enerji Forumu	İzmir	16 Kasım 2018
5. Enerji Verimliliği Günleri	İzmir	18-19 Ocak 2019
İnsanlık 2.0 - Biyolojisi Değişen İnsana Doğru Konferansı	İzmir	18 Mayıs 2019
16. EMO-Genç Özgün Proje Yarışması	Bursa	17 Haziran 2019
5. İzmir Rüzgar Sempozyumu ve Sergisi	İzmir	3-5 Ekim 2019
Sinyal ve Görüntü İşleme Konferansı	Ankara	5-6 Ekim 2019
Güneydoğu Enerji Forumu	Gaziantep	26 Kasım 2019

## EMO 46. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Ülkemiz, Cumhuriyet tarihinde görülmemiş derin bir ekonomik, siyasal ve toplumsal kriz yaşamaktadır ve krizin derinleşeceği öngörülmektedir. Bir yandan ekonomi küçülüp yatırımlar azalırken diğer yandan da maliyetler önlenemez biçimde yükselmektedir, Reel enflasyon yüzde 50-60 seviyelerini görmüştür. Ücretlerin satın alma gücü erozyona uğramış, işsizlik hızla artmıştır. Tüm bu gelişmeler yeni bir dönemin habercisidir.

1980'li yıllarla beraber başlayan ve küresel sermayenin hakimiyet araçlarından biri olan özelleştirme uygulamaları, 24 Ocak 1980 kararları ve 12 Eylül Askeri Darbesi'ni arkasına alarak hayata geçirilmiştir. Günümüze geldiğimizde kayda değer bütün kurumları özelleştirilmiş ve serbestleştirme politikalarıyla piyasa tamamen denetimsiz bir yapıya bürünmüştür. 2000'li yıllarla beraber Dünya kamu kaynaklarının özelleştirilmesinden vazgeçerken Türkiye bu uygulamalara hız kesmeden devam etmiştir. Türk Telekom, elektrik dağıtım firmaları ve şeker fabrikaları gibi örnekler baktığımızda tekrar kamulaştırmanın değerlendirilmesi gerektiği ortadadır.

2002'den beri tek başına iktidar olduğu 16 yıllık dönemde AKP Hükümetleri, izlediği neoliberal politikalar ile kamu kaynaklarını tasfiye etmiş ve dışa bağımlılık artmıştır. Hatta Ekim 2018'de uluslararası sermayenin mutemet kuruluşu Mc Kingsey'e Hazine'nin anahtarını teslim edilmişti. Ancak toplumdan gelen yoğun baskılar üzerine bu anlaşma iptal edilmek zorunda kaldı. İktidar, bir yandan yüz yıllık Cumhuriyet düşmanlığı, bir yandan gücünü pekiştirmek ve yerini sağlamlaştırmak için uluslararası ve ulusal sermayeye verdiği tavizlerle ülkemizi çıkmaz bir sokağa itmiştir.

Türkiye, bu dönüşümleri tek elden ve kolayca yapabilmek için 24 Haziran 2018 seçimleriyle beraber "Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi" adı altında yeni bir siyasal rejime geçirmiştir. Bu süreç, büyük bir ekonomik çöküş, otoriterleşen bir siyasal iktidar ve derin bir toplumsal ayrılmayla devam etmektedir.

Türk Telekom'un içine düşürüldüğü batağın ardından, bugün de elektrik dağıtım firmaları iflasın eşiğindedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı sektörün borçlarının yeniden yapılandırılması için bankacılık sektörü ile görüşmeler yürütmektedir. Bankacılık sektörüne, maliyet bazlı fiyat politikası izleneceği, döviz kuru farklılıklarının ve enflasyondan gelen maliyetlerin fiyatlara yansıtılacağı yönünde güvence verilmektedir. Bu garantilerin, sektörü kurtarıp kurtarmayacağı bilinemez ama bilinen bir şey var ki Hazine ve Maliye Bakanının aksi söylemine ve yerel seçim gündeminin sıkıştırmasına rağmen önümüzdeki günlerde yurttaşların sırtına binecek yeni zam haberleriyle uyanmaya devam edeceğiz.

Bu kriz aynı şekilde meslek alanlarımıza ve meslektaşlarımıza da yansımaktadır.

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu olarak üyelerimizin bize verdiği görevi yerine getirirken; demokrasiden, emekten ve halktan yana bir tavır alacağız. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülkemizin sorunlarından ayrı tutmadan; toplumdaki her türlü ayrımcılığa, ırkçılığa ve eşitsizliğe karşı temel insan haklarından, barıştan ve uzlaşmadan yana olacağız. Esnek, güvencesiz, kurlsız çalıştırmaya, taşeronlaştırmaya, iş cinayetlerine, hak gasplarına karşı; işçi



güvenliği ve haklarının tesisi için mücadele vereceğiz. Türkiye'nin en temel sorunlarından olan Kürt sorununa ilişkin olarak demokratik çözüm ve barıştan yana duracağız. Kadına ve çocuklara yönelik şiddet, kadın cinayetleri, taciz, tecavüz, istismara karşı toplumsal, hukuki ve demokratik her türlü mücadele alanında var olacağız. Kadın üyelerimizin mesleklerini icra ederken karşılaştıkları cinsiyet ayrımcılığına karşı gerekli önlemleri geliştirip yaygınlaşmasını sağlayacağız. Kamu kaynaklarının, kentlerimizin ve yaşam alanlarımızın, doğanın, tarihin ve toplumsal değerlerimizin sermayenin çıkarları yönünde yağmalanmasının karşısında olacağız. Gücümüzü örgütümüzün tüm birimlerinden ve üyemizden alarak, örgütsel bağımsızlığımızı ve özerk yapımızı koruyarak, üst birliğimiz TMMOB ve bağlı Odaları ve diğer demokratik kitle örgütleriyle ortak mücadele alanlarında ülkemizin, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarına çözümler ve politikalar üretmeye, mesleki denetimi yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

#### **46. Dönem Olağan Genel Kurulun Verdiği Görevler**

1. A Tipi Muayene Kuruluşu, EMO Personel Belgelendirme Kuruluşu ve Test Ölçüm Merkezi iptal edilecektir.
2. EMO'nun içinde bulunduğu mali sorunları gidermek ve örgütümüzü güçlü, güvenilir, sürdürülebilir bir mali yapıya kavuşturmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Bu çerçevede ilk olarak İktisadi İşletme ile Mali Yapı ve Sürdürülebilir EMO Çalıştayı gerçekleştirilecektir.
3. EMO yönetmelikleri günün ihtiyaçlarına göre tekrardan gözden geçirilerek yenilenecek ve dönem içerisinde Olağanüstü Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Genel Kurulu gerçekleştirilecektir.
4. Nükleer Karşıtı Platform'un çalışmalarında daha etkin bir şekilde yer alınarak, ülkemizdeki nükleer santral karşıtı mücadeleye mesleki ve bilimsel birikimimizle katkı sağlanacaktır.
5. Meslek alanlarımızdaki yönetmelik ve yönergeleri günümüz ihtiyaçlarına, standartlara göre yeniden gözden geçirerek görüş ve öneriler oluşturmak üzere Mesleki Denetim ve SMM Çalıştayı yapılacaktır.
6. Örgütlenmenin öneminin daha da arttığı bu dönemde geleceğimiz olan gençleri mücadele hattımıza katmak ve mesleklerine ve ülkelerine sahip çıkacakları alanları oluşturabilmek için EMO Genç Kurultayı yapılacaktır.
7. Mühendislik alanında yaşanan yetki ve unvan karmaşası, verilen eğitimlerin niteliği, yeni mezun mühendislerin sorunları, üniversitelerdeki laboratuvarların ve öğretim üyelerinin yapısıyla ilgili sorunları belirlemek ve çözüm önerilerini geliştirmek üzere Eğitim Kurultayı düzenlenecektir.
8. EMO üyesi mühendislerin birçoğunun çalışma konusu olan bakım, bakım mühendisliği, bakım yönetimi ve yöntemleri, bakım teknolojileri, bakım sistemleri ve bakımda yenilikleri konu alacak ulusal bir "Bakım Kongresi" gerçekleştirilecektir.
9. Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun mühendislik alanlarına girebilecek düzenlemelerine karşı mücadele etmek için çalışmalar sürdürülecektir.
10. Ücretli ve İşsiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının sorunlarını ele alan çalışmalar yapılacaktır, bu konuda merkezi büyük etkinlik düzenlenecektir.

11. Olağanüstü Hal koşullarında hukuksuz şekilde işten çıkarılan KHK mağduru meslektaşlarımız ve işsiz mühendislerle dayanışma sağlayabilmek için bir fon çalışması yapılacaktır.

## **Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu**

EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda; "meslek alanlarımızı ve yönetsel yapımızı ilgilendiren konularda gelebilecek öneriler hakkında önceden bilgi sahibi olunmadığı için birimlerimizde ve genel kurulumuzda yeterince sağlıklı tartışmaların yürütülemediği, zaman kısıtlılığı nedeniyle yeterince tartışmadan alınan kararların sonuçlarının tekrar tartışmaya yol açabildiği gerekçeleriyle Yönetim Kurulumuzun dönemi içinde Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu yapılması kararı alınmıştır.

Yönetim Kurulumuz, Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu'nu; EMO'nun idari ve mali yapısının günümüz ihtiyaçlarına ve odamızın asli faaliyetlerine uygun şekilde düzenlenmesi, yetki ve sorumlulukların en geniş üye katılımıyla ve en demokratik biçimiyle yeniden tanımlanarak paylaştırılması için önemli bir fırsat olarak görmektedir.

Bu tartışmaların EMO'nun tüm birimlerinde yaygın ve etkin olarak yapılarak fikirlerin olgunlaştırılabilmesi için Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu'nun 2019 yılı Eylül ayında gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulumuz, Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu'na kadar Odanın mali, idari ve mesleki yönetmelik, yönerge ve sözleşmelerinin gözden geçirilerek; ilgili komisyonlar, alt çalışma grupları, şubeler, temsilcilikler ve kurularda görüşülerek tartışılmasını sağlamak üzere gerekli çalışmaları yapacaktır. 46. Olağan Genel Kurulu'nda Yönetimimize görev olarak verilen yönetmelik değişikliği çalışmaları ile SMM, Mesleki Denetim ve Örgütlenme Çalıştayları'nın da Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu öncesinde tamamlanarak sonuçlarının ve çıkacak önerilerin yansıtılması sağlanacaktır. Olağanüstü Yönetmelikler Genel Kurulu'nda Odamızın tüm birimlerinde mali ve idari uygulama birlikteliklerinin sağlanması, yönetmeliklerdeki çelişkilerin giderilmesi, yerleşme ve demokratikleşmenin geliştirilmesi, merkez ve şube ilişkilerinin, yetki ve sorumlulukların daha güçlü ve net şekilde tarif edilerek düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

## **Etkinlikler**

Dönem içerisinde gerçekleştirilecek etkinliklerde merkezi çalışmaların/hazırlıkların yapılması Odamızın kurumsal yapısına katkıda bulunacaktır. Birbirini tekrar eden, birbirini içeren etkinlikler gözden geçirilerek programlama yapılacaktır. Sonuçlarıyla mesleki ve toplumsal fayda sağlayacak etkinliklerin yapılması Odamızın asli görevleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda birbirini tekrar etmeyen, üyelerimizin ilgi alanlarına ve mesleki ihtiyaçlarına uygun etkinliklerin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Düzenlemeyi hedeflediğimiz çalıştay, kurultay, sempozyum ve akademik etkinliklerde Odamızın örgütlülüğünü güçlendirmek en önemli hedefimizdir.

Etkinliklerin bütçeleri çerçevesinde; reklam, tanıtım, sponsorluk gibi çalışmalar merkezi olarak ortak bir çalışmayla planlanacak ve şubeler eliyle hayata geçirilecektir.

EMO 46. Dönemde aşağıdaki etkinliklerin yapılması planlanmaktadır:

- Mali Yapı ve Sürdürülebilir EMO Çalıştayı
- İktisadi İşletme Çalıştayı

- SMM Çalıştay
- Mesleki Denetim Çalıştay
- Örgütlenme Çalıştay
- EMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Olağanüstü Genel Kurulu
- EMO Eğitim Kurultayı (EEMKON içerisinde)
- EMO Genç Kurultayı
- Asansör Sempozyumu
- ELECO Ulusal ve Uluslararası Sempozyumları
- EMO Akademik Kamp
- Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Sempozyumu
- ATEX/IECEX Sempozyumu
- Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Kurultayı
- Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi
- HES'ler ve Çevresel-Toplumsal Etkileri Paneli
- Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu
- Elektrik-Elektronik Mühendisliği Kongresi (EEMKON)
- TMMOB Enerji Sempozyumu

Bu dönem yukarıda yer alan oda ve mesleki etkinliklerin dışında, başta da belirttiğimiz gibi yaşanan ekonomik krizin meslek alanımızda yarattığı/yaratacağı dönüşümlerin doğru okunması ve buna uygun önlemlerin alınabilmesi için Ekonomi Politik Söyleşileri gerçekleştirilecektir. Aşağıda hazırlanmış olan konu başlıkları ve içerikte söyleşiler şubelerimizde gerçekleştirilecektir.

### **Ekonomi Politik Söyleşileri**

1. Ekonomik Kriz
2. Sağlıkın Ekonomi Politikası
3. Kent Politikaları
4. Hukukun Ekonomi Politikası
5. Üniversitelerin Dönüşümü
6. Devletin Dönüşümü

### **Kurumlar Üzerinden Yapılacak Üye İlişkileri Çalışması**

Meslektaşlarımızın yoğun olarak yer aldığı, meslek alanımızda faaliyet gösteren kurum, kuruluş ve iş yerleriyle iletişime geçilerek olan üyelerin ilişkilerinin, aidat ödemelerinin düzenli hale getirilmesi ve üye olmayan meslektaşlarımızın ise üyeliğinin yapılması için bir çalışma gerçekleştirilecektir. Alanımızdaki tüm bu kurum ve kuruluşlara peyderpey yazılar yazılarak bünyelerinde çalışan ilgili mühendislerin listeleri istenecektir. Bu yazıda ayrıca; EMO'nun mühendislik alanını düzenleme ve denetleme konusundaki yasadan gelen yetkisi hakkında bilgilendirme yapılacak, EMO'nun kamusal denetimi sağlamadaki işlevi ve önemi de anlatılacaktır. Bu kurum ve kuruluşlardan gelecek kişi listeleri EMO otomasyon sistemi

üzerinden kontrol ve takip edilecektir. Otomasyon sistemimize bu çalışmayı entegre edebilecek şekilde geliştirmeler yapılmaktadır. Şubelerimizin kendi bünyelerinde yürüttükleri üye bilgilerinin güncellenmesi ve aıdat çalışması bu çalışmayla eş güdümlü olarak sürdürülecektir. Bu çalışmanın ikinci aşamasında ise yazımıza yanıt veren ve meslektaşlarımızın yoğun olarak yer aldığı bu kurum ve kuruluşlar Şubelerimizle beraber ziyaret edilerek ilişkiler kalıcı ve sürekli hale getirilecektir. Bir yıllık bir dönemin sonunda EMO'ya üye olan tüm meslektaşlarımızın iş yerlerinin güncellenmesi ve mümkün olan en geniş şekilde kurumlar üzerinden aıdat toplanmasının sağlanması hedeflenmiştir.

## **Otomasyon Çalışmaları**

Var olan otomasyon sistemimizin örgütümüzün ihtiyaçları doğrultusunda ve üyelerimize daha iyi bir hizmet verebilen, raporlama ve takip sistemlerinin etkin olarak çalıştığı bir yapıya dönüştürülmesi için aşağıdaki çalışmalar yapılacaktır:

1. EMOP sorunları takip sistemi kurulacak
2. E-Posta sunucusu yenilenecek ve yönetim politikası değiştirilecek
3. Muhasebe programı yedeklenmesi sağlanacak
4. E-İmza süreçleri şubelerimiz üzerinden daha hızlı ve doğrudan gerçekleştirilecek
5. Talep eden şubelerimizin etkinlik sayfaları kurulacak, takibi ve şubelere devri sağlanacak
6. EMOP üye otomasyonu içerisinde E-Evrak sistemi kurulacak
7. Şubelerimizin talep ettiği form sayfaları oluşturulacak
8. Meslek alanının denetlenmesiyle ilgili faaliyetler:

### **Yüksek Gerilim (YG) Tesislerinde İşletme Sorumluluğunun Takibi**

Çalışma, Türkiye'deki özel sektör trafolarının haritalandırması ve bu haritalandırma üzerinden üyelerin işletme sorumluluklarının süreçlerinin takiplerini kapsamaktadır. Bu süreç EMOP-Üye otomasyonu ile entegre edilerek işlemlerin daha sistemli yürütülmesi sağlanacaktır.

### **Topraklama Ölçümü ve İç Tesisat Denetiminin Takibi**

Türkiye'deki topraklama ölçüm noktalarının haritalandırılması ve iç tesisat denetiminin otomasyon sistemi üzerinden takibi yapılacaktır.

### **Gürültü Seviyesi Ölçümü Yapılan Noktaların Takibi**

Gürültü seviyesi ölçümlerinin haritalandırılması yapılarak üye otomasyonu üzerinden mesleki denetim sürecinin takip edilmesi hedeflenmektedir.

### **Aydınlatma Şiddeti Ölçümü Yapılan Noktaların Takibi**

Aydınlatma şiddeti ölçümleri çalışması ölçüm yapılan merkezlerin bir veri tabanı oluşturularak takibini sağlamayı amaçlamaktadır.

9. Üye ilişkilerine ilişkin çalışmalar:

Çeşitli bankalar ile görüşülerek firmaların üyelerimize yapacakları indirimlerden yararlanmalarını, aıdatlarını ödemelerini, sicillerini takip etmelerini sağlayacak bir EMO Kart çalışması gerçekleştirilecektir.

## Hukuk Çalışmaları

Odamızın alanımızdaki mühendislerin sicilini tutmak, yönetmelik yayımlamak, ilgili mevzuatı takip etmek, çalışma alanlarının sınırlarını korumak ve geliştirmek gibi asli görevlerini yürütmesi için etkin bir hukuk birimi gerekmektedir. İktidarların zaman zaman yetki alanlarımızı işgal etmeye dönük girişimlerine karşılık ve kamusal haklara dönük bir savunma aracı olarak da hukuki mücadeleyi ana hedeflerimizden biri haline getirmeliyiz. 46. Dönem Yönetim Kurulu olarak meslek alanımızla ilgili tüm kurum ve kuruluşlara, düzenleme ve denetleme yetkimizi yeniden hatırlatarak, hafızalarında yer açıp bundan sonraki süreçlerde buna uygun şekilde hareket etmelerinin sağlanmasını amaçlamaktayız. Daha evvel ev sahibi olduğumuz bu alanda bugün kiracı gibi kalıp ne zaman tahliye edileceğimizi beklemeyeceğiz. Toplum ve üyemize karşı olan sorumluluğumuzla gasp edilmiş tüm yetkilerimizi yeniden kazanmak için hukuki mücadele alanını da yoğun şekilde kullanacağız. Böylece on yılları aşan birikimimizin, bilimsel ve teknik bakış açımızın kamusal alandaki düzenlemeleri etkilemesi aracılığıyla ülkemizin ve toplumumuzun uzmanlık alanlarımızdan doğru sorunlarımızın çözümüne katkı sağlayabiliriz. Yetkisiz kişilerin mühendislik faaliyetinde bulunmasının ilgili kamu kurumlarınca denetlenemiyor olması ve hatta rıza gösterilmesi sadece bir suç olmakla kalmayıp serbest çalışan mühendislerimizin zaten sınırlı olan iş alanlarını daha da daraltmaktadır.

Bu amaçla,

1. Hukuk birimi, merkez ve şube hukukçularının koordineli çalışacağı kurumsal bir yapıya kavuşturulacaktır.
2. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 29.01.2018 tarih 2015/3505, 2018/122 e. Sayılı kararında mühendisler açısından meslek örgütleri tarafından meslek için eğitim verilmesinin gerekli ve zorunlu olduğu değerlendirilmesi ile birlikte, var olan mevzuatta mesleki faaliyet yürütme ve sürdürmenin koşulları arasında sınav veya sınav benzeri ölçme değerlendirmelerin yer almadığına dair değerlendirmede bulunmuştur

Tüm bu değerlendirmeler ışığında sınav şartının mevzuata ve süregelen yargı içtihatlarına aykırılığı da göz önüne alınarak, **Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere dair Tebliğ, Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik, İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğ, Elektromanyetik Alan Ölçüm Sertifikası Alınmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ, Asansör Periyodik Kontrollerini Gerçekleştirecek Muayene Personelinin Belgelendirilmesine Dair Tebliğ** içeriklerinde yer alan sertifika ve hizmet ifası şartına dönüşen sınav düzenlemesinin kaldırılması ve buna dair uygulamaya son verilmesi için öncelikle kurumlarla gerekli görüşmelerin yapılması yasal uyarılarda bulunulması, sonuç alınamaması halinde yargı mekanizmasının işletilmesi planlanmaktadır

3. 01.08.2016 tarih ve 29788 sayılı **Asansör Periyodik Kontrollerini Gerçekleştirecek Muayene Personelinin Belgelendirilmesine Dair Tebliğ** ve 15.07.2015 tarih ve 29417 sayılı **Asansör Periyodik Kontrolleri için Yetkilendirilecek A Tipi Muayene Kuruluşlarına Dair Tebliğ**'de tanımlanan meslek gruplarında Elektronik Mühendisliği'nin yer alması için dava hazırlıkları başlatılacaktır.

4. 4 Haziran 2015 tarih ve 29396 sayılı Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği'nin iptali için açılan davada Danıştay 10.Dairesi'nin 2016/777 e. sayılı dosyasında yönetmeliğin yetki yönünden tamamının iptaline, Yönetmeliğe bağlı tebliğin iptali için Danıştay 10 Dairesi 2017/1519 e. sayılı dosyasında ise 2016/777'ye atıf yaparak iptal edilen yönetmeliğe dayalı olarak düzenlenen tebliğin geçersizliğine karar vermiştir. Yine 2009/771 e. sayılı Danıştay kararında da benzer yorumlar yer almaktadır. Bu kararlardan sonra yürürlüğe giren 4 Mayıs 2018 tarihli 30411 sayılı Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği aynı hukuka aykırılıkları içermekte olup asansör kontrollerinde elektrik mühendislerinin zorunlu tutulmamış olması mevzuata aykırılık oluşturmaktadır. Bu yönetmeliğin iptaline dair dava süreci başlatılacaktır.

5. Fen adamlarının yetki ve sorumluluğuna ilişkin yönetmeliklerde Oda üyelerimizin meslek alanının ihlali anlamına gelen fen adamlarına proje çizme, test ve ölçüm yetkisi getiren düzenlemelere dair hukuki başvurular yapılacaktır. TSE'nin açtığı davada taraf olunması için girişimlerde bulunulacaktır.

6. EMO İktisadi İşletmesi'nin TÜRKAĞ eliyle akredite edilmesi süreci genel kurulda alınan kararla durdurulmuştur. EMO Anayasa'dan gelen yetkilerine dayanarak TÜRKAĞ'ın akredite ettiği kurumları denetleme ve bu kurumların personelini eğitime yetkisini kullanmak için hukuki girişimlerde bulunacaktır.

7. EPDK'nın tarifelerle ilgili düzenlemeleri ve Yüksek Planlama Kurulu'nun kararlarına karşı hukuki mücadele süreci işletilecektir.

8. Enerji Performans Yönetmeliği'nde Oda üyelerimiz aleyhine düzenlemelerin iptali için hukuki çalışma başlatılacaktır.

# **DEMOKRATİK KARAR MEKANİZMALARI**





## **EMO 46. DÖNEM DANIŞMA KURULU**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 46. Dönem 1. Danışma Kurulu, 15 Haziran 2019 tarihinde EMO İstanbul Şubesi'nde gerçekleştirildi. Danışma Kurulu'na EMO Yönetim Kurulu, şube yönetim kurulları, mevcut ve önceki dönemlerde görev almış Onur Kurulu, Denetleme Kurulu üyeleri, il ilçe ve işyeri temsilcileri ile komisyon üyeleri katıldı.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de gündemin 23 Haziran seçimlerine kilitlendiğini belirterek, ülkemizin uzun zamandır derin bir siyasi ve ekonomik kriz içinde olduğuna işaret etti. Ekonomideki belirsizlik ve güvensizlik sorununun acil çözüm beklediğini anlatan İpek, krizin tüm sektörleri etkisi altına aldığını, üretimin gerilediğini, enflasyonun hız kesmeden devam ettiğini ve işsizliğin giderek arttığını ifade etti. Hükümet yetkililerinin çizdikleri pembe tablolarla, krizin “dış güçlerin oyunu olduğu” masallarıyla artık kimseleri kandıramadığını vurgulayan İpek, “Kriz somut, elle tutulur hale gelmiştir. Yani mızrak çuvala sığmaz olmuştur” diye konuştu.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in konuşmasının ardından 2018-2019 yılında yapılan çalışmalar değerlendirildi. Toplantı, önümüzdeki döneme ilişkin etkinlik programının gözden geçirilmesi, görüş ve önerilerin alınmasının ardından sona erdi.



## EMO 46. DÖNEM KOORDİNASYON KURULU TOPLANTILARI

EMO 46. Dönem 1. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 9 Haziran 2018'de İzmir'de; 2. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 13 Ekim 2018'de Ankara'da; 3. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 26 Ocak 2019'da Ankara'da; 4. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 4 Mayıs 2019'da Samsun'da; 5. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 12 Ekim 2019 tarihinde Mersin'de; 6. Koordinasyon Kurulu Toplantısı da çevrimiçi video konferans yöntemiyle 8 Ağustos 2020'de gerçekleştirilmiştir.

Toplantılarda güncel gelişmeler, oda çalışmaları, bütçe ve mali durum ile etkinlik takvimi değerlendirilirken, katılımcılar da söz alarak görüşlerini dile getirdiler.



# **MESLEKİ HAKLARIMIZ VE MÜCADELELERİMİZ**



## EMO KURUM İLİŞKİLERİ

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), meslek alanlarımızda faaliyet gösteren, kuruluş ve bağlı birimlerinin arasında işbirliğinin sağlanması, sorunların tespiti, kamu yararı ve güvenliği çerçevesinde sorunların çözümlerine yönelik etkin çalışmalar yapılmasını temel görevlerinden biri olarak değerlendirmiştir. EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu göreve başladığından beri meslek alanımızda ortak çalışma alanlarımız olan bu kurumlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

### **Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi**

Türkiye’de elektrik dağıtımının kontrolünü, denetimini, proje onay ve tesis kabulünü, kamu-laştırma işlemlerini yürüten Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) ile EMO arasında 46. Dönem boyunca görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

TEDAŞ ile 10 Eylül 2018’de gerçekleştirilen ilk toplantının ana gündemi; Türkiye elektrik dağıtım sisteminin sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak ve TEDAŞ ile EMO arasındaki ilişkileri daha düzenli hale getirmek olmuştur. Toplantıda, elektrik dağıtım şirketleri arasındaki uygulama farklılıkları, dağıtım şirketleri ile vatandaşlar arasındaki ilişkilerde ortaya çıkan sorunlar, yüksek gerilim elektrik tesislerinde işletme sorumluluğu hizmetlerinde sorumlu elektrik mühendisi bulundurulması konusunda yaşanan eksiklikler, iç tesisat ve proje denetimleri konuları ele alınmıştır. Elektrik Kuvvetli Akım ve Elektrik İç Tesisler Yönetmeliği gibi günün ihtiyaçlarını karşılayamayan ve TEDAŞ’ın tarafı olduğu bazı yönetmeliklerin güncellenmesi gerektiği dile getirilmiş, EMO’nun bu konuda nasıl katkı sunabileceği tartışılmıştır. Sonuç olarak EMO’nun, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği (EKAT), Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği, kodlu işletme bakımı ve dağıtım şirketlerinde yaşanan uygulama sorunları hakkındaki görüş ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak TEDAŞ’a iletmesine karar verilmiştir.



## **TEDAŞ Raporu**

Odamız toplantıda görüşülenler çerçevesinde, şubelerimizden toplanan görüşler ve ilgili Oda komisyonlarımızın katkılarıyla TEDAŞ Raporu çalışmalarını tamamlamış ve Raporu 19 Ekim 2018 tarihinde TEDAŞ'a iletmıştır. Rapor; yönetmelikler hakkında değerlendirmeler, TEDAŞ Genel Müdürlüğü ve bölge müdürlükleri ile ilgili sorunlar, elektrik dağıtım şirketleri ile ilgili sıkıntılar, fen adamları ile ilgili sorunlar, elektrik dağıtım tesisleri ile ilgili mevzuat ve EMO'nun çözüm önerilerini içeren beş ana başlıktan oluşmaktadır.

Raporun, birinci bölümünde Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri ve Elektrik İç Tesisleri Yönetmelikleri, Proje ve Kabul Yönetmelikleri ile birlikte değerlendirilmiş, bu yönetmeliklerdeki teknik sorunlara, diğer mevzuatlarla uyumsuzluklara, alan belirsizliklerine ve yetersizliklere yer verilmiştir.

Raporun; TEDAŞ ve TEDAŞ Bölge Müdürlükleri ile ilgili yaşanan sorunların ele alındığı ikinci bölümünde; Yönetmelikler ile TEDAŞ Yönerge ve MYD/Yatırım İzleme Daire Başkanlığı Şartnameleri, proje onay işlemleri ve kabul işlemlerinden kaynaklanan sorunlara değinilmiştir. Yine bu bölümde proje onay ve kabul hizmet bedellerinin çok yüksek tutulduğu, Odamızın yayımladığı "En Az Ücretlerin" üzerine çıktığı hatta proje bedelini geçtiğinin gözlemlendiğine değinilmiştir. TEDAŞ'a, proje onay ve kabul hizmet bedellerinin gözden geçirilmesi, kamu hizmeti olduğu göz önüne alınarak ücretsiz yapılması ya da sadece masrafları karşılayacak şekilde makul bir seviyeye indirilmesi önerilmiştir.

Raporun üçüncü bölümünde ise Elektrik Dağıtım Şirketleri ile ilgili yaşanan problemler bir araya getirilerek sunulmuş ve bu alandaki bazı sorunların çözümü için üçüncü şahıslara ait özel yüksek gerilim trafolarının listesinin TEDAŞ tarafından EMO'ya verilmesi talep edilmiştir. 30 Ekim 2000 tarih ve 24246 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'nin 60. maddesi uyarınca, tüm yüksek gerilimli kuvvetli akım tesislerinde sorumlu elektrik mühendisi bulunması ve ayrıca 18.03.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği'nin 6. maddesi uyarınca; işletme sorumluluğu üstlenecek mühendislerin EMO tarafından verilen "Elektrik YG Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yetki Belgesi"ne sahip olmaları ve işletmelerde tam gün ve tam yıl esasına göre çalışmalarını gerekmektedir. İşletmelerde bu niteliklere sahip mühendisin bulunmaması durumunda, işletme sorumluluğu hizmeti EMO tarafından verilen 1 kV Üstü ve 1 kV Altı Elektrik Serbest Müşavir Mühendis (SMM) Belgesi ve YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Yetki Belgesine sahip mühendisler tarafından EMO onaylı sözleşme ile de üstlenilebilmektedir. Raporunda, uygulamada; dağıtım şirketlerinin sadece enerji verilmesi sırasında Yüksek Gerilim (YG) İşletme Sorumlusu talep ettiği, sonrasında yeterince takip etmediği, sözleşmelerde EMO onayı şartının bazen ihmal edildiği, bunun da kapasite ve bölge istismarına yol açabildiği ve sisteme sahte mühendislerin girmesine sebep olduğu belirtilmiş, bunun giderilmesi için önlemler alınması gerektiği ifade edilmiştir.

Raporun dördüncü bölümünde ise fen adamları konusunda yaşanan sorunlar ele alınmıştır. Fen adamlarının yetki gücü konusunda ETKB ve TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nün sirküle etmiş olduğu talimatnameye uyulmadığı durumlara işaret edilmiştir. Bunların yol açabileceği kamusal zararlara değinilmiş, konuyla ilgili uygulanması gereken mevzuat sunulmuştur. Fen adamlarının fenni mesul üstlenme taleplerini içeren işlemlerinin geri çevrilmesi gerektiği ifade edilmiştir.

Raporun son bölümünde, tüm bu sorunların çözümü, yönetmeliklerin güncellenmesi, uygulama birliğine ulaşılması ve yerel sorunlara müdahale edilmesi için TEDAŞ Genel Müdürlüğü, EMO, TEDAŞ bölge müdürlükleri, dağıtım şirketleri ve EMO şubelerinin yer aldığı ortak komisyonlar oluşturulması önerilmiştir. Bu komisyonlar sürekli ve düzenli şekilde toplanmalı ve aldığı kararların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

Raporun gönderiminden sonra EMO ve TEDAŞ arasında, 14 Ocak 2019 tarihinde bir görüşme daha gerçekleştirilmiştir. Toplantıda EMO'nun TEDAŞ'a sunduğu rapor ele alınmış, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği ve Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği'nin uygulanmaması durumlarında ortaya çıkan sorunlar masaya yatırılarak EMO ile TEDAŞ arasında görüş birliğine varılan konularda mevzuatın ve uygulamaların geliştirilmesi için birlikte çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir. Toplantıda TEDAŞ hazırlıklarını sürdürdükleri Bakım Yönergesi Taslağına ilişkin olarak EMO'nun görüşlerini talep etmiştir. 17 Ocak 2019 tarihinde EMO'nun Bakım Yönergesi Taslağına ilişkin görüş ve önerileri bir tablo halinde TEDAŞ'a iletilmiştir.

### **Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi**

EMO Yönetim Kurulu Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) ile 10 Eylül 2018 tarihinde bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Görüşmede proje denetiminin kamu yararına uygun olarak sağlıklı şekilde gerçekleştirilmesi için dikkat edilmesi gereken hususlara ve EMO'nun işlevine değinilmiş, yenilenebilir enerji kaynakları depolama teknolojileri ve kapasite artırımı hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantıda, TEİAŞ'ın elinde bulunan sektöre ilişkin bilgi ve dokümanların EMO ile paylaşılması için çalışma yapılmasına ve TEİAŞ için de meslek alanımıza ilişkin ortak sorunların ele alındığı bir raporun EMO tarafından hazırlanmasına karar verilmiştir.

Bu raporla ilgili çalışmalar EMO tarafından yapılmış ve Rapor 18 Aralık 2018 tarihinde TEİAŞ'a iletilmiştir. Raporda; ilgili yönetmelikler ve bunların uygulanmasına ilişkin EMO'nun görüş ve önerilerinin yanı sıra Odamızın mesleki denetim yapma ve sicil tutma görev yetkisi ile Serbest Mühendis Müşavir (SMM) hizmetlerinin düzenlenmesine ilişkin bilgilere de yer verilmiştir.



## **Türk Standartları Enstitüsü**

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu, kurumlarla yürüttüğü çalışmalarına, meslek alanımızdaki standartların hazırlanıp yayımlanmasından sorumlu kurum Türk Standartları Enstitüsü'yle (TSE) devam etmiştir. 19 Eylül 2018 tarihinde yapılan görüşmede TSE'nin yayımladığı meslek alanımıza ilişkin standartlara üyelerimizin daha yaygın şekilde ulaşabilmesinin sağlanması için nasıl çalışmalar yapılabileceği ve çeviri standartlarda zaman zaman karşılaşılan anlaşılmayı güçleştiren dil sorunlarına değinilmiştir. TSE'nin kendi bünyesinde yaptığı topraklama ölçüm hizmetleri, yıldırımdan korunma ve aktif paratonerlerle ilgili standartlar, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında yapılacak periyodik kontrollere ilişkin standartlar konularındaki görüşler de paylaşılmıştır.

EMO tarafından, toplantıda ele alınan konularla ilgili EMO'nun görüş ve önerilerini içeren daha ayrıntılı bir yazılı çalışma hazırlanarak 22 Şubat 2019 tarihinde TSE'ye gönderilmiştir. Bu metinde; TSE'nin kendi bünyesinde gerçekleştirdiği asansör periyodik kontrollerinde; elektrik ve/veya elektrik-elektronik ile makine mühendislerinin her ikisinin birden bulunmasının kural haline getirilmesi ve bunun denetiminin sağlanması gerektiği vurgulanmıştır. TSE'nin kendi bünyesinde gerçekleştirdiği, asansör periyodik kontrollerinde; elektrik ve/veya elektrik-elektronik ile makine mühendislerinin her ikisinin birden bulunmasının kural haline getirilmesi gerektiği tespiti yine bu yazı ile paylaşılmıştır.

TSE'ye, EMO'nun meslek alanlarındaki standartlar belirlenirken ilgili komite/komisyonunda EMO'nun temsilcisinin bulunması önerilmiş, yayımlanan TSE standartlarının EMO üyelerine indirimli olarak verilebilmesi için EMO ve TSE arasında bir anlaşma yapılması talep edilmiştir. Çalışmada, periyodik kontrol-muayene ile ilgili test ve ölçümleri gerçekleştirecek muayene elemanlarının, topraklama, katodik koruma, paratoner, elektrik tesisatı ve jeneratör gibi elektriksel ölçümlerde kullanmaları için talimat işlevine sahip standartlar oluşturulması ihtiyacı dile getirilmiştir.

TSE Ulaşım ve Lojistik Sistemleri Başkanlığı'nın "Tehlikeli Madde Taşıyan Araç ve Üst Yapıların Muayenelerini Gerçekleştirecek Muayene Merkezleri Yeterlilik Takip Formu"nda EMO'dan akreditasyon belgesi istediğine dikkat çekilerek, ilgili mevzuatta böyle bir zorunluluk bulunmadığı, bu sebeple Odamız tarafından gerçekleştirilen bu denetimlerde akreditasyon belgesinin istenmemesi gerektiği de TSE'ye iletilmiştir.





## **Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği**

EMO Yönetim Kurulu, 11 Ekim 2018 tarihinde doğalgaz dağıtım şirketleri ile EMO'nun ortak sorumluluk alanlarına giren konularda, birlikte sürdürülebilecek çalışmalar ve yaşanan sorunlar ile çözüm önerilerini görüşmüştür.

Doğalgaz dağıtım sürecinde, topraklama tesislerinden kaynaklı güvenlik eksiklerinin giderilmesi, doğalgazla çalışan cihazların/tesislerin elektriksel açıdan uygunluk değerlendirmeleri, abonelere ait doğalgaz tesislerinin elektrik tesisatıyla ilgili yaşanabilecek olumsuzlukların tespiti, bina/tesis iç tesisat periyodik kontrolleri kapsamındaki teknik kontrol, bilirkişilik/ekspertlik/hakemlik, ölçüm, kontrol ve raporlama gibi hizmetleri kapsayan işlemlerin yetkili mühendisler tarafından yapılmasının sağlanmasının kamu güvenliği açısından önemi vurgulanmıştır.

EMO görüşmenin ardından teknik konularla ilgili hazırladığı raporu 22 Şubat 2019 tarihinde GAZBİR'e göndermiştir. Raporda, doğalgaz dağıtım şirketlerinin şartnamelerinde yer alan doğalgaz topraklama tesisatı ile ilgili bölümlerde; "Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği", "Elektrik İç Tesisatı Yönetmeliği", "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik"e aykırı hükümlerin bulunmaması gerektiği ifade edilmiştir. Yönetmeliklere uygun olarak doğalgaz kullanıcıları için topraklama dâhil yapılacak ölçümlerin, kalibrasyonu yapılmış cihazlar ile SMM belgesine sahip elektrik mühendisi tarafından yapılması gerektiği belirtilmiştir.

## **Yükseköğretim Kurumu**

EMO, 31 Ekim 2018 tarihinde Yükseköğretim Kurumu (YÖK) ile bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmede EMO, üniversitelerin ilgili bölümlerindeki bölüm başkanlarıyla düzenli olarak gerçekleştirmiş olduğu toplantılarında ortaya koyulmuş olan mühendislik eğitim alanının sorunlarını YÖK'ün dikkatine sunmuştur. Mühendislik tamamlama programları, yatay ve dikey geçiş sistemlerinde karşılaşılan sorunlar görüşmede dile getirilmiştir. Kontenjan sayılarının; bölümlerin altyapıları, öğretim elemanı sayısı, üniversitenin talebi dikkate alınmaksızın belirlenmesinin eğitim kalitesinin düşmesine yol açtığı kaydedilmiş, akademisyenlerin idari yüklerinin de artmasına bağlı olarak akademik çalışmalara ayrılabilen zaman daraldığı dile getirilmiştir. Ülkenin mühendis ihtiyacının konuyla ilgili kamu kurumları, meslek örgütleri, sektör temsilcileriyle bir araya gelerek saptaması gerektiği vurgulanmış, kontenjanların bu planlama çerçevesinde belirlenmesi gerektiği ifade edilmiştir. Üniversitelerden mezun olan kişilere ilişkin bilgilerin Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile paylaşılması için ortak çalışma yapılması da ele alınmıştır.



Görüşmenin ardından EMO'nun unvan denklikleri ve bunların iş alanlarının belirlenmesi konusunda bir çalışma hazırlanarak YÖK ile paylaşılmasına karar verilmiştir. Bu rapor EMO üyesi akademisyenlerin katkılarıyla hazırlanarak 16 Nisan 2019 tarihinde YÖK'e gönderilmiştir.

Ayrıca, 31 Aralık 2018 tarihinde YÖK son beş yıla ait mezun listelerini EMO'ya göndermiştir. EMO'nun YÖK ile yaptığı görüşmeler TMMOB'ye aktarılmış bu çerçevede TMMOB ile YÖK arasında 26 Aralık 2019 tarihinde bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda, toplu sorun alanlarının TMMOB üzerinden YÖK'e iletilmesi, Odaların özel sorun alanlarında önceden özet bilgi notu göndererek Odalar adına konu odaklı iletişime geçilmesi benimsenmiştir.

### **Türk Akreditasyon Kurumu**

Türk Akreditasyon Kurumu'nun (TÜRKAK) talebi üzerine 1 Şubat 2019 ve 15 Şubat 2019 tarihlerinde iki görüşme gerçekleştirilmiştir. TÜRKAK, EMO'nun geçtiğimiz dönem sürdürdüğü Asya Pasifik Laboratuvarı Akreditasyon Birliği (APLAC-APAC) ilişkilerine dair bilgi edinmek istemiş, karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Görüşmelerde TÜRKAK'ın belgelendirme çalışmalarının, 3458 sayılı Mühendis ve Mimarlık ve 6235 sayılı TMMOB Kanunlarına uyumlu hale getirilmesi için bir çalışma grubu kurulması, TÜRKAK'ın ihtiyaç duyduğu teknik uzmanlık kadrolarının kuruma kazandırılması, kurum faaliyetlerinin mühendisler arasında farkındalığını artıracak çalışmalar yapılması hususlarında mutabakat sağlanmıştır.

Ayrıca TÜRKAK'ın akredite ettiği kuruluşlarda yer alan mühendislerin, EMO tarafından verilen eğitim belgesine sahip olup olmadığının ve bazı alanlarda da SMM belgelerinin olup olmadığının takibi için ortak bir çalışma yürütülmesine karar verilmiştir.

26 Kasım 2019 tarihinde EMO'da TÜRKAK yetkililerinin katılımıyla yapılan toplantıda, gündem maddesi olarak akreditasyon süreçleri ile TMMOB ve EMO'nun Anayasa ve kanunlardan aldıkları yetki ve sorumlulukları değerlendirilmiştir.

### **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı**

EMO Yönetim Kurulu, 12 Şubat 2019 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği ile Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği'nin TEDAŞ ve bütün alt birimlerinde uygulanmasının, kamu kaynaklarının doğru kullanımı ile can ve mal güvenliği için önemine değinilen toplantıda yönetmeliklerin uygulanmasının EMO'nun doğrulama sağlayabileceği bir sistem altında takip edilmesi gerektiği vurgulanmıştır. TEDAŞ ile yapılan görüşmeler ve hazırlanan TEDAŞ Raporu'nda da bu yönetmeliklerle ilgili hususlara değinilmiş ve konunun Bakanlığın sorumluluğunda olduğu ifade edilmiştir. Uygulamadaki sorunlar ve yönetmeliklerdeki eksikliklerin giderilmesi için Bakanlık ile EMO'nun ortak çalışması ve TEDAŞ ile Elektrik Dağıtım şirketlerine bu konuda bilgilendirmede bulunulması önerilmiştir.

Toplantıda; Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği ve Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliklerinin güncellenmesi ihtiyacı dile getirilmiş ve Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği'nin uygulanması sırasında karşılaşılan sorunlara değinilmiştir. Yönetmeliğin 10. maddesi gereği istenmesi zorunlu olan yetki yazılarının, EMO tarafından verilen SMM Belgesi ve diğer

evraklarda da tanımlı olduğu; ancak TEİAŞ tarafından yürütülen onay ve kabul sürecinde bu evrakların istenmediğine dikkat çekilmiştir. Tüm bu uygulama sorunlarına ilişkin olarak Bakanlığın TEİAŞ'a bir yazı yazması talep edilmiştir. Görüşmede ele alınan bir diğer husus da fen adamlarının yetki gücü konusunda ETKB ve TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nün sirküle etmiş olduğu talimatnameye uyulmadığı durumlar ve bunun giderilmesi için alınabilecek önlemler olmuştur.

Toplantı sonunda, EMO'nun hazırlamış olduğu raporlar yazılı olarak Bakanlığa sunulmuş ve meslek alanımıza ilişkin Yönetmeliklerin güncellenmesi, uygulamada yaşanan sorunların giderilmesi gibi konularda ortak çalışmalar yapılması benimsenmiştir.

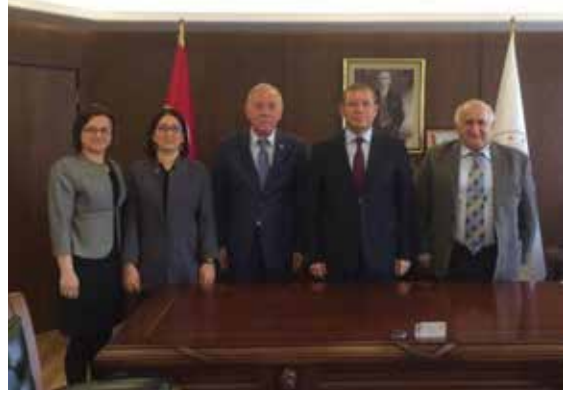
1 Nisan 2019 tarihinde EMO tarafından hazırlanan Elektrik İç tesisleri Yönetmeliği Taslağının ve 23 Mayıs 2019 tarihinde de Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği Taslağı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na gönderilmiştir.

## **Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu**

EMO Yönetimi, 1 Mart 2019 tarihinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile bir görüşme gerçekleştirmiştir. Görüşmede; Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu konusu gündeme getirilmiş, Elektrik Kuvvetli Akım Yönetmeliği'nin uygulanması konusunda yaşanan eksiklikler ve bunların giderilmesine ilişkin görüşler aktarılmıştır. EPDK'nın çalışmalarını sürdürdüğü Lisanssız Üretim Yönetmeliği ve meslek alanımızdaki diğer yönetmeliklerle ilgili çalışmalarında EMO'nun görüşlerinin de alınması önerilmiştir. Yenilenebilir enerji kooperatifleri ve güneş enerjisi sistemleri eğitimleri toplantıda değinilen diğer konular olmuştur. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ile 5 Mart 2020 tarihinde ikinci bir görüşme gerçekleştirilmiş. Bu görüşmede ise özellikle EPDK Doğalgaz Dairesi ile yapılan görüşmelerde görüş birliğine varılan konularla ilgili bilgi verilmiştir.

## **Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği**

EMO Yönetimi'nin meslek alanındaki kurumlarla yaptığı görüşmelerde ortaya konan sorunların ve çözüm önerilerinin bir tarafını da ELDER oluşturmaktadır. Çalışma alanımızda düzenlenmesi, güncellenmesi, uygulama birliğinin sağlanması gereken yönetmeliklerin ve işleyişlerin en önemli yürütücülerinden biri elektrik dağıtım şirketleridir. Bu sebeple, Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu 6 Mart 2019'da ELDER ile bir görüşme gerçekleştirmişlerdir.



Görüşmede başta Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu konusu olmak üzere meslek alanlarımızda tarafı olduğumuz ilgili yönetmeliklerdeki esasların, dağıtım firmalarının uygulanması ve uygulama birliğinin sağlanabilmesi için ortak çalışmalar yapılması benimsenmiştir. EMO şubelerinin, bölgelerindeki dağıtım şirketleri ile ortak sorumluluk alanlarına giren konularda birlikte çalışmalarının önünün açılmasının kamu güvenliğinin sağlanmasında ve teknik hizmet kalitesinin artmasında önemli rol oynayacağı tespit edilmiştir. İhtiyaç olan konularda yeni yönetmeliklerin birlikte hazırlanması, var olanlarda gerekli güncellenmelerin yapılması ve karşılıklı kontrol mekanizmalarının kurulabilmesi için komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

### **Kişisel Verileri Koruma Kurumu**

EMO 46. Dönemde hem özel hem kamu sektöründe yer alan kurum ve kuruluşlara bünyelerinde çalışan mühendis listelerini talep eden yazılar göndermiştir. Bu yazılara, Kişisel Verileri Koruma Kanunu gereğiyle listelerin iletilmeyeceği şeklinde cevaplar alınmıştır. Buna istinaden EMO 19 Şubat 2019 tarihinde Kişisel Verileri Koruma Kurumu'yla bir görüşme gerçekleştirmiştir. Toplantıda, kendi alanındaki mühendislerin sicilini tutarak faaliyetleriyle ilgili kamusal denetim yapmasının EMO'nun yasal sorumluluğu olduğu anlatılmıştır. Odamızın, meslek alanlarımızdaki disiplini korumak, mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları belirlemek, üyelerimizin kamu kuruluşları, özel kuruluşlar ve kişilerle olan tüm mesleki ilişkilerinde ortaklaşa uyulacak hukuki ilkeleri hazırlamak, bunlara uymayı sağlayacak önlemleri almak ve uygulamaları denetlemekle yükümlü olduğu toplantıda ifade edilmiştir.



Toplantının ardından KVKK'ya, EMO'nun özel ve kamu sektöründen toplamaya çalıştığı bazı bilgilerin kurum ve kuruluşlarca tarafımıza verilmesi konusunda, Kişisel Verilerin Korunması mevzuatı ve ilke kararlarımız gereği bir kısıtlama olup olmadığını yorumlanarak, üçüncü kişilere de dağıtabileceğimiz bir yazı ile iletilmesi talep edilmiştir. Talep edilen bu yazının gelmesi gecikince 6 Ağustos 2019 tarihinde KVKK ile tekrar bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Talep edilen yazı KVKK tarafından 4 Ekim 2019 tarihinde EMO'ya gönderilmiştir. Ancak gelen yazı EMO'nun proje kapsamında bilgi toplayabileceğini ifade etmektedir. Bu yazıya itiraz eden bir yazı 25 Kasım 2019 tarihinde tekrar KVKK'ya iletilmiştir.

## **Ankara Sanayi Odası**

4 Ekim 2019 tarihinde Ankara Sanayi Odası (ASO) ile görüşülmüş ve EMO'nun meslek alanındaki ASO komiteleriyle yapabileceği iş birlikleri değerlendirilmiştir. Fabrikalarda çalışan mühendislerin Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, yangın vb konulardaki eğitimleriyle ilgili ortak çalışma yapılabilmesi ele alınmıştır.

## **Enerji İşleri Genel Müdürlüğü**

2 Eylül 2019 tarihinde EİGM ziyaret edilmiştir. EMO'nun daha önce TEDAŞ, TEİAŞ ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'yla yaptığı görüşmelerde ele alınan ve Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'nün de tarafı olduğu yönetmeliklere ve bunların uygulanmalarına ilişkin konularda EMO'nun görüşleri aktarıldı. Toplantıda eslek alanlarımızda gerçekleştirilen faaliyetler, alınan kararlar ve çıkarılan yönetmeliklerle ilgili farklı görüşlerin olabileceği ancak bunların içeriğinin doğru şekilde anlaşılması ve kamuya paylaşılması gerektiği konusunda görüş birliğine varılmıştır. Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği, Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği, YEKDEM, trafoların kapasite kullanım oranları ve coğrafi bilgi sistemleri gibi konulara da değinilmiştir.

## **İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü**

EMO 26 Kasım 2019 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGÜM) ile bir görüşme gerçekleştirerek, mesleki alanlarımıza yönelik mevzuat, sorunlar ve çözüm önerileri ile ilgili görüş alışverişinde bulunmuştur.

Toplantıda, iş sağlığı ve güvenliği alanında Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca çıkarılan ve EMO'nun mesleki alanına girmesi nedeniyle üyelerimizi doğrudan etkileyen bazı yönetmelik ve yönergelerle ilgili görüşlerini aktardı. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın iş ekipmanlarının periyodik kontrolü alanındaki bazı yasal düzenlemeleri arasındaki çelişkilerden kaynaklanan sorunlar dile getirildi. Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce hayata geçirilen Ekipnet'in uygulandığı pilot bölgelerdeki sorunlarla ilgili bilgilendirmede bulunuldu.





Toplantıda, ortak çalışma alanlarında işbirliği yapılması benimsenirken, EMO'nun görüş ve önerilerini bir rapor ile paylaşmasına karar verildi. Bu rapor EMO tarafından hazırlanarak 27 Kasım 2019 tarihinde Genel Müdürlüğe iletilmiştir.

İSGÜM ile ikinci görüşme 12 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Görüşmede, Ekip-net - İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Takibi Programı ile ilgili sahada yaşanan sorunlar iletilerek, Odamız görüşleri paylaşılmıştır. Bakanlık ilgili birimleri ve EMO'nun bu alanda Avrupa ve dünyadaki uygulamaları inceleyerek, mesleki denetim süreçleri, mevzuat, meslek örgütlerinin yetki ve sorumlulukları konusunda yurtdışından örnekleri de ortaya koyan bir çalışma yaparak, en kısa zamanda tekrar bir araya gelinmesi kararlaştırılmıştır.

### **EPDK Doğalgaz Daire Başkanlığı**

EMO, 26 Şubat 2020 tarihinde EPDK Doğalgaz Daire Başkanlığı ile bir görüşme gerçekleştirmiştir. Görüşmede doğalgaz dağıtım firmaları tarafından sağlanan doğalgazın açımı sırasında ve periyodik kontrol süreçlerinde; topraklama tesislerinden kaynaklı güvenlik eksiklerinin giderilmesinin kamu can ve mal güvenliği açısından önemi vurgulanmıştır. Bunun sağlanması için abonelere ait doğal gaz tesislerinin elektrik tesisatıyla ilgili yaşanabilecek olumsuzlukların tespiti, bina/tesis iç tesisat periyodik kontrolleri kapsamındaki teknik kontrol, ölçüm ve raporlama gibi hizmetleri kapsayan işlemlerin ilgili yönetmelik ve standartlara uygun şekilde yapılması gerektiği vurgulanmıştır.

Görüşmede yönetmeliklerden ya da yönetmeliklerin uygulanmamasından kaynaklanan meslek alanımıza ilişkin tüm sorunları ve EMO'nun yetki ve sorumluluklarını içeren bir Rapor hazırlanarak EPDK Doğalgaz Dairesi ile paylaşılmıştır.

# NÜKLEER SANTRALLAR VE NÜKLEER KARŞITI PLATFORM GÜNCESİ

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) 2006 yılından buyana sekreteryasını yürüttüğü Nükleer Karşıtı Platform(NKP) çalışmalarına ilişkin; NKP'nin mücadele gücünün artırılmasına yönelik çeşitli faaliyetler hayata geçirilmiş, nükleer santrallar ve nükleer silahlara yönelik etkili bir kamuoyu yaratılmaya çaba gösterilmiştir.

**20 Nisan 2018-** Çernobil Felaketi'nin 32. Yıldönümü ve Fukushima'nın 7. Yılı nedeniyle Sinop'ta, "Sinop Nükleer Santral İstemiyor" adı altında düzenlenmesi planlanan miting ve panelin İçişleri Bakanlığı tarafından "provokasyon ihtimali ve güvenlik" gerekçesiyle yasaklanması dolayısıyla, "Nükleer Santral Propagandası Serbest, Eleştiri Yasak!" başlığı ile bir basın açıklaması yaparak, Bakanlığın tutumunu protesto etti.

**22 Nisan 2018-** Sinop'ta düzenlenmesi planlanan miting ve panelin iptal edilmesi üzerine, Sinop'ta Atatürk Anıtı önünde Gazi İpek, İbrahim Saral, akademisyenler ile Samsun ve İstanbul NKP temsilcilerinin de katıldığı geniş katımlı bir basın toplantısı ve söyleşi düzenlenerek, İçişleri Bakanlığı'nın iptal kararına tepki gösterildi.

**26 Mayıs 2018-** NKP Genişletilmiş Yürütme Kurulu Toplantısı, EMO Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda; Nükleer santral dayatmasına karşı mücadele veren NKP'nin hem kendi bileşenleri, hem de ekoloji hareketinin diğer bileşenleriyle dayanışmasını artırarak daha da güçlenmesi gerektiği vurgulandı. Önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalarla ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

**9 Haziran 2018-** 24 Haziran 2018 Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel Seçimleri öncesinde, "24 Haziran'da Nükleercilere Oy Yok!" başlığı ile Türkiye'nin adım adım nükleer bataklığa sürüldüğüne dikkat çekilen bir broşür hazırlandı; AKP'nin yaşamsal önem taşıyan bu konuyu her türlü hukuksal ve siyasal denetimden kaçırdığına işaret edildi. Twitter'da "#Nükleercilere Oy Yok" kampanyası başlatıldı.

**6 Ağustos 2018-** Hiroşima'ya atom bombası atılmasının 73. Yılı nedeniyle, "Hiroşima Kırımının 73. Yıldönümünde Nükleer Silahların Yasaklanmasına Doğru" başlığı ile bir basın açıklaması yapıldı. Silahsızlanma çağrısında bulunuldu.

**25 Eylül 2018-** Sinop Nükleer Güç Santrali'nin 1/100.000'lik çevre düzeni planında yer almadığı gerekçesiyle, Samsun Bölge İdare Mahkemesi'nde görülen davanın duruşmasına kitlesel katılım sağlandı. Duruşmada, EMO'nun Enerji Raporu sunularak teknik bilgi aktarıldı. Duruşmanın ardından, EMO Samsun Şubesi'nde NKP bileşenleri ve davayı izleyenlerin de katılımıyla durum değerlendirmesi yapıldı, ardından basın açıklaması gerçekleştirildi.

**7 Aralık 2018-** Japonya'nın Sinop Nükleer Santral Projesi'nden vazgeçtiğini değerlendirdiğine ilişkin ulusal basında yer alan haberler üzerine "Yalnız Sinop Nükleer Santral

Projesinden Değil, Tüm Nükleer Santral Projelerinden Vazgeçin!” başlığı ile bir basın açıklaması yapıldı. Açıklamada, sadece Sinop değil, Türkiye’de kurulmak istenen tüm nükleer santral projelerinden vazgeçilmesi istendi.

**26 Nisan 2019-** Çernobil Nükleer Santralı’nda, 26 Nisan 1986’da meydana gelen kazanın 33. Yıldönümü nedeniyle, “Nükleer Kabus Türkiye’ye İthal Edilemez” başlığı ile bir basın açıklaması yapıldı. Açıklamada, nükleer santralların tehlikelerine dikkat çekildi.

**26 Nisan 2019-** Sinop NKP tarafından Çernobil Nükleer Felaketi’nin yıldönümünde “Çernobil’den Fukuşima’ya Sinop Nükleer Güç Santralları-2” Paneli gerçekleştirildi. Gazi Üniversitesi’nden Prof. Dr. Aziz Konukman’ın yönettiği panelde; EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ve Şehir Plancıları Odası (ŞPO) Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Sarıaltun değerlendirmelerini paylaşmıştı. Panel öncesinde ayrıca, “Nükleersiz Yaşam İçin Karikatür Sergisi” açılışı gerçekleştirildi.

**27 Nisan 2019-** Sinop’ta, “Sinop Nükleer Santral İstemiyor” mitingine katılım sağlandı.

**6 Mayıs 2019-** Akkuyu Nükleer Santralı inşaatında reaktörün oturacağı temel in bazı bölümlerinde çatlak oluştuğu ve bu bölümlerin yeniden yapıldığına ilişkin ulusal basında yayınlanan haberler üzerine, konuyla ilgili Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’ndan yazılı olarak bilgi talep edildi.

**20 Temmuz 2019-** Ankara, EMO Genel Merkezi’nde, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Karaçay, EMO Samsun Şube Başkanı Tarık Tarhan, EMO Adana Şube Başkanı Mehmet Mak, EMO Mersin Şube Başkanı Seyfettin Atar ve EMO Hukuk Birimi’nden Avukat Nuray Özdoğan’ın katılımı ile EMO NKP Çalışma Grubu Toplantısı düzenlendi. Önümüzdeki dönem NKP’nin yapacağı çalışmalar konusunda yol haritası oluşturuldu. NKP Bileşenleri ile iş bölümü yapılması ve çalışmaların takibi açısından EMO İstanbul Şubesi’nden Erhan Karaçay görevlendirildi.

**20 Temmuz 2019-** NKP Eşgüdüm 2019/1. Toplantısı, EMO Genel Merkezi’nde gerçekleştirildi. Toplantıda; nükleer santrallara yönelik birlikte hareket edilmesi, dayanışmanın artırılması benimsenirken, NKP’nin, Hiroşima felaketinin yıl dönümü olan, 6 Ağustos 2019 tarihinde tüm yerellerle eş zamanlı olarak, Ankara’da ortak bir basın toplantısı yapılması kararı alındı.

**6 Ağustos 2019-** Hiroşima’ya atom bombası atılmasının 74. yıl dönümünde NKP yerel bileşenleri ile eş zamanlı olarak, EMO Genel Merkezi’nde “Yarın Çok Geç Olabilir, Nükleer Çözüm Değil Tehdittir!” başlıklı basın toplantısı gerçekleştirildi. Nükleer santrallara ve nükleer silahlara karşı mücadele çağrısında bulunuldu. Toplantıya, NKP Bileşenleri Temsilcileri katılım sağlamıştır.

**6 Ağustos 2019-** NKP Eşgüdüm 2019/2. Toplantısı EMO Genel Merkezi’nde gerçekleştirildi. Toplantıda; 13 Ekim 2019 tarihinde Mersin’de, bir etkinlik düzenlenmesine çalışmaların etkin ve verimli sürdürülmesi ve koordinasyonun sağlanması adına, NKP Düzenleme Kurulu kurulmasına karar verildi.

**30 Eylül 2019-** NKP Mersin (13 Ekim 2019’da planlanan buluşma için) Düzenleme Kurulu ve Genişletilmiş Yürütme Kurulu Toplantısı, EMO Genel Merkezi’nde gerçekleştirildi.



Toplantıda, 13 Ekim 2019 tarihinde Mersin’de, “13 Ekim 2019 Nükleer Tehlikeye Karşı Mersin Buluşması” adı altında gerçekleştirilecek etkinliğe yönelik yapılacak hazırlıklar ele alındı.

**13 Ekim 2019-** “13 Ekim 2019 Nükleer Tehlikeye Karşı Mersin Buluşması” etkinliği, Mersin Mezitli Belediyesi Toplantı Salonu’nda, (yaklaşık 150 kişi) geniş katılım ile gerçekleştirildi. Etkinlikte; Ülkemizde kurulması planlanan nükleer santraller ve nükleer silahlanma yarışı ile enerji politikaları masaya yatırıldı. Mücadele vurgusu yapılan etkinlik çalışmalarını bir sonuç bildirgesi ile ilan edildi. NKP Yürütme Kurunun belirleyeceği uygun bir tarihte “NKP Kongresi” yapılması kararı alındı. (Sonuç bildirisi ekte)

**14 Ekim 2019-** Akkuyu Nükleer Santrali inşaatında reaktörün oturacağı temelin bazı bölümlerinde oluşan çatlığa ilişkin yeni bir talep yazısı gönderildi. Santral temeli konusunda bilgilendirme talebine yanıt verilmediğinin hatırlatıldığı yazıda, bilgi talep edildi. Akkuyu Nükleer Güç santrali alanında, mühendislerden oluşturulacak bir heyetle araştırma ve inceleme için ziyaret edilmesine izin verilmesi istendi.

**16 Ekim 2019-** “13 Ekim 2019 Nükleer Tehlikeye Karşı Mersin Buluşması” Sonuç Bildirgesi basın ve kamuoyu ile paylaşıldı.

**23 Kasım 2019-** NKP Yürütme Kurulu Toplantısı, Ankara’da, EMO Genel Merkezi’nde geniş katılımı gerçekleştirildi. Toplantıda; Kongre’nin tarihinin Mersin’de 22 Aralık 2019 tarihinde düzenlenecek NKP Yürütme Kurulu toplantısında karara bağlanması görüşü benimsendi. NKP Kongresi’nde, nükleer stratejinin; enerji, sağlık, silahlanma, hukuk başlıklarında tartışılması gerektiği kaydedildi. Sinop NGS ile ilgili olarak 10 Aralık 2019 tarihinde Ankara’da yapılması planlanan İDK toplantısına kitlesel katılımın sağlanmasına, toplantının suç olduğunun kamuoyuna deklare edilmesi için toplantı salonunun terk edilerek hazırlanan dilekçelerin sunulmasına, İDK toplantısının ardından, EMO Genel Merkezi’nde milletvekilleri, belediye başkanları ve NKP bileşenlerinin temsilcileri ile birlikte bir basın toplantısı düzenlenmesine karar verildi.

**10 Aralık 2019-** NKP Bileşeni Temsilcileri, Sinop nükleer güç santrali projesi Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu’nun İnceleme Değerlendirme Kurulu (İDK) tarafından değerlendirildiği Ankara’da bir araya geldi. İl dışından gelen nükleer karşıtlarının toplantıya alınmamasını protesto eden NKP Bileşenleri Temsilcileri, Sinop halkının görüşleri alınmadan düzenlenen toplantıya tepkilerini dile getirmek için aynı gün EMO Genel Merkezi’nde; “Sinop’ta Nükleer Santral Yapırmayacağız” başlığı altında bir basın toplantısı düzenledi. Toplantıya; Sinop Belediye Başkanı Barış Ayhan, CHP Milletvekilleri Orhan Sarıbal, Barış Karadeniz, HDP Milletvekili Murat Çepni, NKP Bileşeni Temsilcileri katıldı. Toplantıya katılım sunan konuklar ve NKP bileşenleri tarafından gün içerisinde gerçekleştirilen İDK toplantısı hakkında gerçekleştirilen uzun bir değerlendirmenin ardından basın açıklaması da gerçekleştirildi. Basın Metni; Sinop NKP Sözcüsü Zeki Karataş tarafından okundu.

**21 Aralık 2019-** Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), tarafından Mersin’de “Halk İçin Bütçe Demokratik Türkiye” şiarıyla düzenlenen mitinge katılım sağlandı.

- 22 Aralık 2019-** NKP Yürütme Kurulu 2. Toplantısı, Mersin’de düzenlendi. Toplantıya, NKP Yürütme Kurulu üyelerinin yanı sıra çok sayıda nükleer karşıtı bireyler katılım sağlarken, Ankara’da gerçekleştirilmesi planlanan NKP Kongre çalışmalarına ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.
- 21 Ocak 2020-** Sinop nükleer güç santral projesi halkı bilgilendirme toplantısına alınmayan 17 Sinop NKP üyesinin yargılandığı davanın ilk duruşması Sinop 1. Asliye Ceza Mahkemesi’nde görüldü. Çok sayıda hukukçu ve NKP Bileşeni Temsilcilerinin mahkeme salonunda hazır bulunarak destek olduğu duruşma; 21 Şubat 2020 tarihine ertelendi. Mahkeme sonrası NKP bileşenleri ile Sinop Belediyesi toplantı salonunda değerlendirme toplantısı yapıldı.
- 21 Şubat 2020-** Sinop NKP üyelerinin yargılandığı davanın ikinci duruşması, Sinop’ta gerçekleştirildi.
- 3 Mart 2020-** Sinop’ta NKP üyelerinin yargılandığı davanın üçüncü duruşmasına katılım sağlandı. Haklarında dava açılan 17 NKP üyesi ayrı ayrı beraat etti.
- 3 Mart 2020-** Nükleer Karşıtı Platform (NKP) İstanbul’da, 4-5 Mart 2020 tarihlerinde düzenlenecek 3. Nükleer Santraller Fuarı ve 7. Nükleer Santraller Zirvesi nedeniyle “Savaş da Nükleer Santral da İstemiyoruz!” başlıklı bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada; devlet desteği ile nükleer tekeller ve yerli işbirlikçilerini bir araya getirecek olan etkinlikte, rant odaklı çeşitli ticari anlaşmalar yapıldığına dikkat çekildi.
- 11 Mart 2020-** Fukuşima Nükleer Santral kazasının 9. yıldönümü dolayısıyla “Fukuşima’nın Yıl Dönümünde Nükleer Santrallardan Vazgeçin!” başlığı ile bir basın açıklaması yapıldı. Sinop ve Mersinde de eş zamanlı olarak yapılan NKP açıklamasında; nükleer santrallerin tehlikesine dikkat çekilerek, toplumsal hiçbir yararı olmayan, aksine büyük yaşamsal riskler taşıyan nükleer güç santrallerinden vazgeçilmesi istendi.
- 16 Nisan 2020-** Ukrayna’da Çernobil nükleer faciasının yaşandığı bölgede çıkan orman yangınına ilişkin “Daha Geç Olmadan Nükleer Santrallardan Vazgeçmek Mümkün!” başlığı altında bir açıklama yaptı. Nükleer santrallerin tehlikesine dikkat çekilen NKP açıklamasında; “Nükleer santraller var oldukça, felaketlerin ne ilk ne de son olmayacağını biliyoruz. Santral çalışmalarının Ülkemizde durdurulması çağrımızı yükseltiyor, daha fazla geç olmadan vazgeçmek mümkün diyoruz” ifadelerine yer verildi.
- 26 Nisan 2020-** Çernobil Nükleer Güç Santrali’nde meydana gelen kazanın 34.yıldönümü dolayısı Çernobil’i Unutmadık...Nükleer Santral Değil, Sağlıklı Yaşamak İstiyoruz!” başlığı ile basın açıklaması yapıldı. Açıklamada, “Çernobil’in yıldönümünde; ölüm getiren teknolojiler yerine, sağlıklı bir yaşamı savunuyor, nükleer santrallara aktarılan kaynakların sağlık ve yoksullukla mücadelede kullanılmasını talep ediyoruz” denildi.
- 26 Mayıs 2020-** Yürütme Kurulu toplantısı, video konferans yöntemi ile gerçekleştirildi. NKP’nin önümüzdeki dönem yapacağı çalışmaların planlandığı toplantıda, NKP temsilcilerinin gündeme ilişkin görüş ve önerileri değerlendirildi. 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle Türkiye genelinde eş zamanlı olarak okunacak bir basın metninin hazırlanması da kararlaştırıldı.

- 5 Haziran 2020-** 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısı ile Türkiye genelinde Nükleer Karşıtı platform bileşenleriyle eş zamanlı olarak bir basın açıklaması yapıldı. “Dünyamızdan ve Doğamızdan Kirli Ellerinizi Çekiniz!” başlığı ile yapılan açıklamada, Çevre ve halk sağlığı için mücadele vurgusu yapıldı.
- 5 Haziran 2020-** NKP adına sekreteryaya görevini yürüten Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ve ekoloji temsilcisi 13 kurum ve dernek temsilcileri, 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısıyla, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve Genel Başkan Yardımcısı Gülizar Biçer Karaca ile görüşme gerçekleştirildi. Çevre sorunlarının ele alındığı toplantıda; öneriler iletildi.
- 7 Haziran 2020-** NKP Eşgüdüm Toplantısı video konferans yöntemi ile gerçekleştirildi. Toplantıya; Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Merkez Yürütme Kurulu Üyesi Elif Çuhadar, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Temsilcisi Tayfun Görgün, Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, Nükleer Tehlikeye Karşı Barış ve Çevre İçin Sağlıkçılar Derneği (NÜSED) Temsilcisi Umur Gürsoy, Mersin NKP Temsilcisi Aycan Özkan, Yusuf Üçay, EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yazmanı Dağıstan Bekiroğlu, EMO Ankara Şube Üyesi Erdal Apaçık, Gazeteci-nükleersiz.org koordinatörü Pınar Demircan, Yeşil Sol Parti Temsilcisi Fatoş Neğiş Çırnaz, İstanbul NKP Temsilcisi Hatice Hacısalihoğlu ve Erhan Karaçay, Avukat İsmail Hakkı Atal katıldı.
- Ülkemizde kurulması planlanan nükleer santraller, nükleer atıklar, Yerel NKP çalışmaları, çevre sorunları, iklim değişikliği ve hukuksal mücadelelerin ele alındığı toplantıda; nükleer karşıtı dayanışmanın arttırılması ve mücadele vurgusu yapıldı. NKP çalışmaları ve önümüzdeki dönem yapılacak faaliyetlere ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.
- 8 Haziran 2020-** NKP Yürütme Kurulu toplantısı, video konferans yöntemi ile düzenlendi. Yürütme Kurulu’nun, 26 Mayıs 2020 tarihinde aldığı kararlar ile 7 Haziran 2020 tarihinde gerçekleştirilen NKP Eşgüdüm Toplantısı’nın değerlendirildiği toplantıda, NKP’nin önümüzdeki dönem yapacağı çalışmalara ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.
- 30 Haziran 2020-** Sinop NGS Nihai ÇED Raporu öncesi Son ÇED raporu ÇŞB internet sayfasında yayımlandı. İtirazlar 10 gün içerisinde ÇŞB veya Sinop Çevre ve Şehircilik Müdürlüğüne yapılabilecektir. Konu ile ilgili bir değerlendirme yapan Sinop NKP Yürütme Kurulu, 9 Temmuz 2020 tarihinde Sinop ÇŞM’ne geniş katımlı olarak itirazlarını yapacak ve bir de basın açıklaması yapacaklarını açıklamışlardır.

## **NÜKLEER BASIN AÇIKLAMALARI**

### **NÜKLEER SANTRAL PROPAGANDASI SERBEST, ELEŞTİRİ YASAK!**

Çernobil Felaketi'nin 32. yıldönümü ve Fukushima'nın 7. yılı nedeniyle Sinop'ta yapılması planlanan miting ve panelin İçişleri Bakanlığı tarafından "provokasyon ihtimali ve güvenlik" gerekçesiyle yasaklanması kabul edilemez bir karardır.

AKP iktidarı nükleer santralleri Türkiye'ye zorla dayatmaktadır. Akkuyu Nükleer Güç Santrali (NGS) için ÇED raporuna karşı halen devam eden hukuki süreç yok sayılarak gösterişli temel atma törenleri düzenlenmiş; Nobel ödüllü bilim insanları kullanılarak çekilen kamu spotları ile nükleer santraller konusunda olumlu algı yaratılmaya çalışılmıştır. Sinop NGS için geçtiğimiz aylarda güya "halkın katılımı" toplantısı yapılmış, ancak toplantıya Sinop halkı alınmamıştır. Ardından, Sinop'ta 13 yıldır geleneksel olarak yapılan ve olaysız biçimde bir şenlik havasında geçen nükleer karşıtı miting de iktidar çevrelerini rahatsız etmiş olmalı ki yasaklama kararı alınmıştır. Bu karar AKP iktidarının alanları dolduracak nükleer karşıtlarının öfkesinden ne denli çekindiği ve bu tepkinin görülmesini istemediğinin açık kanıtıdır.

Türkiye erken ve baskın bir seçime gitmektedir. Sinop mitinginin yasaklanmasına ilişkin karar seçim sürecinin nasıl işleyeceği ve bundan sonraki toplumsal mücadele alanlarında karşılaşabilecek engellemeler için de önemli bir örnektir. Sürekli uzatılan OHAL sürecinde en ufak bir gösteriyi dahi şiddet kullanarak bastırmaya çalışan AKP bir "korku toplumu" yaratmayı hedeflemektedir. İşte bu ortamda ülkemizin seçimlere hazırlanıyor olması demokrasi ve seçim güvenliği ile ilgili endişeleri de artırmaktadır. Türkiye tarihinin en karanlık dönemlerinden birini yaşatan OHAL rejimine derhal son verilmeli, demokrasi, hukuk düzeni ve toplumsal barış tüm ülkede hakim kılınmalıdır.

AKP'nin gerçekleri saklayarak, göz boyamak ve kamuoyunu aldatmayı hedefleyen girişimleri asla başarılı olamayacaktır. Tüm bu yasaklar, baskı ve yıldırma politikalarına rağmen bizler halka gerçekleri anlatmaktan vazgeçmeyeceğiz. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) olarak daha önce de pek çok kez altını çizdiğimiz gibi, Türkiye'de elektrik üretimine gereksiz yatırımlar yapılmış ve plansızlık nedeniyle elektrikte bugün arz fazlası oluşmuştur. Kurulu gücümüz 2017 yılsonunda yüzde 8.5 artışla 85 bin 200 MW'a ulaşmıştır. Oysa geçen yıl elektrik tüketimi 289 milyar 975 milyon kilovat saat olurken, en yüksek puant talebi 26 Temmuz 2017 itibarıyla 47 bin 659 MW olarak gerçekleşmiştir. Yani 2017 yılsonu itibarıyla elektrikte yüzde 78 oranında fazla kurulu gücümüz vardır. Normalde "yedek elektrik kaynağı" da denilen bu gücün yüzde 20-25 civarında olması yeterlidir.

Hal böyleyken Türkiye'nin sırtına yeni yükler bindirecek, alım garantili nükleer ve termik santraller yaptırılmak istenmesi akıl dışı bir yaklaşımdır. Dünya nükleer santrallerden uzaklaşırken, Türkiye'de geleceğimizi tehlikeye sürükleyecek bir nükleer santral macerasına girilmesi asla kabul edilemez.

EMO olarak uyarıyoruz; toplumdaki büyük dirence rağmen kurulmak istenen nükleer santraller yarın ülkenin başına bela olacaktır. Türkiye'nin pahalı, riskli, kirli ve dışa bağımlılığını artıracak nükleer santrallara ihtiyacı yoktur. Tarım arazilerini, ormanlık arazileri ve deniz kıyılarını yok edecek tüm santral projeleri derhal durdurulmalı, zaten kısıtlı olan kamu kaynakları atılacak enerji projelerine değil, daha yararlı sonuçlar üretecek yatırımlara harcanmalıdır.

İçişleri Bakanlığı'nın "Sinop Nükleer Santral İstemiyor" mitingine yönelik yasaklama kararını protesto ediyor, EMO olarak bileşenlerinden olduğumuz Nükleer Karşıtı Platform'un 22 Nisan Pazar günü Sinop'ta gerçekleştireceği basın toplantısında yerimizi alacağımızı tüm kamuoyuna duyuruyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**YÖNETİM KURULU**  
**20 NİSAN 2018**

## **NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BASIN AÇIKLAMASI**

### **HİROŞİMA KIRIMININ 73. YILDÖNÜMÜNDE NÜKLEER SİLAHLARIN YASAKLANMASINA DOĞRU**

73 yıl önce insanlık o zamana değin görülmemiş bir kitle kırım silahının hedefi oldu. 2. Dünya Savaşı'nın sonuna doğru, Birleşik Krallığın onayını alan Amerika Birleşik Devletleri emperyalist hegemonyası için, 6 Ağustos 1945 günü Hiroşima'ya atılan 4 ton ağırlığında ve 15 kiloton etkisindeki taktik atom bombası ile 70.000 kişiyi öldürmüş, bir o kadarını da yaralamıştır. Üç gün sonra Nagazaki'ye atılan 20 kilotonluk taktik atom bombasıyla da 74.000 kişi ölmüş ve 75.000 kişi yaralanmıştır. Daha etkili olması amacıyla havada patlatılan bombalarla her iki şehir tamamen tahrip edilmiş, doğal çevrede yaşam olanaksız hale gelirken, radyoaktivite yıllar boyu yaşamı tehdit etmiş, hayatta kalabilen insanlardan yüz binlercesi sakatlıklar, yanıklar, sistemik hastalıklar ve kanserlerle yaşamlarını sonlandırmıştır. Olumsuz etkileri günümüzde hâlâ devam etmektedir.

Böylesi bir felaketin bir daha yaşanmaması ve nükleer silahların tamamen ortadan kaldırılması hedefi için toplumcular, barışseverler, bilim insanları, aydınlar ve uzmanlar on yıllardır mücadele etmektedirler.

Nükleer Silahsızlanma Anlaşmasının kabulü için öncülük yapan, dünyada 100'den fazla ülkeden sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu ve Türkiye'nin NÜSED üyeliği tarafından temsil edildiği ICAN (International Campaign to Abolish Nuclear Weapons - Nükleer Silahların Tamamen Ortadan Kaldırılması Uluslararası Kampanyası) 2017 Nobel Barış Ödülü'ne layık görülmüştür.

Nükleer savaşın kazanan tarafı olmayacağını, tek korunma yolunun bu silahların tamamen yasaklanması olduğunu vurgulayan ve bütün ülkelerde yürütülen "Nükleer

Silahların Tamamen Ortadan Kaldırılması Uluslararası Kampanyası” (www.icanw.org) bilgilerine göre, halen dünyada 9 ülkede, çoğu Japonya’ya atılanlardan defalarca güçlü 15.000’e yakın nükleer silah bulunmaktadır. ABD ve Rusya’nınkilerden 1800 kadarı, karşılıklı uyarıyla derhal ateşlenen yüksek alarm durumundadır. Büyük bir şehir üzerinde patlatılacak tek bir nükleer başlık milyonlarca insanı öldürebilir, kalıcı etkileri on yıllarca sürebilir. Amerikan Bilim İnsanları Fedarasyonu’nun (FAS) verdiği bilgilere göre ABD 6800, Rusya 7000, Birleşik Krallık 215, Fransa 300, Çin 270, Hindistan 110-120, Pakistan 120-130, İsrail 80, Kuzey Kore 10’dan az nükleer silaha sahiptir. Bunların yanı sıra, “genişletilmiş nükleer caydırıcılık” politikasıyla ABD’ye ait B-61 taktik nükleer silahları NATO kapsamında beş Avrupa ülkesine (Belçika, Almanya, İtalya, Hollanda ve Türkiye) yerleştirilmiştir. Bütün bu nükleer silahlar, buldukları ülkeler ve bölgelerdeki insanların yaşamı için büyük bir tehdit oluşturmaktadır.

Dünya uluslarının üçte ikisi 7 Temmuz 2017’de Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması’nı kabul etmiştir. Bu tarihsel anlaşma nükleer silahları ve onlarla ilgili bütün etkinlikleri yasaklamaktadır. Anlaşma, 50 ülkenin resmen imzalaması ve parlamentolarında onaylaması sonucunda uygulamaya girmesiyle, hukuksal bağlayıcılığı altındaki bütün ülkelere nükleer silahları geliştirme, deneme, üretme, taşıma, bulundurma, stoklama, kullanma ya da kullanma tehdidinde bulunma ya da sınırları içinde yerleştirilmesine izin verme yasağı getirmektedir. Nükleer silahlara sahip olan ülkelerle birlikte topraklarında NATO çerçevesinde ABD nükleer silahlarını barındıran ülkeler ki maalesef Türkiye de bunların arasındadır, oylama oturumunu boykot ederek anlaşmaya direniş göstermişlerdir. Nükleer silahsızlanma yanlısı söylemine karşın Türkiye, BM oylamalarında genellikle NATO ülkeleriyle birlikte hareket etmektedir.

Emperyalizmin saldırgan gücü olan NATO, ulusal ve bölgesel güvenliği tehdit etmektedir. Türkiye’deki ABD-NATO nükleer silahlarının derhal geri çekilmesi barış ve demokrasi güçlerinin acil talebidir. Aynı işlem NATO nükleer silahlarını barındıran bütün Avrupa ülkeleri için yerine getirilmelidir. İncirlik Üssü, bölge istikrarsızlığının odağı haline gelen yabancı güç ve silahlardan derhal arındırılmalı, ulusal güvenliği ve bölge barışını koruyan niteliğe kavuşturulmalıdır.

Nükleer Karşıtı Platform (NKP) olarak, Hiroşima Kırımının 73. yıldönümünde dünya barış ve demokrasi güçleriyle birlikte uluslararası nükleer silahsızlanma kampanyasını destekliyoruz.

Ülkemiz ve dünya hükümetlerine sorumluluklarını hatırlatıyor, Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması’nı samimiyetle destekleyerek onaylamalarını istiyoruz.

Mayıs 2018’de ertelenen Birleşmiş Milletler Nükleer Silahsızlanma Yüksek Düzey Konferansı’nın toplanması konusunda çaba harcanmasını istiyoruz.

Yaratdığı çok yönlü tehlikeler ile nükleer silahlara geçiş birikimi oluşturduğu kabul edilen nükleer enerji santrallerinin yapımından vazgeçilmesini istiyoruz.

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**6 AĞUSTOS 2018**

## **YALNIZ SİNOP SANTRALI PROJESİNDEN DEĞİL, TÜM NÜKLEER SANTRAL PROJELERİNDEN VAZGEÇİN!**

Ülkemizde 3 bölgede, Mersin-Akkuyu, Sinop ve Kırklareli-İğneada'da nükleer enerji santrali kurulmasına yönelik girişimler uzun yıllardan beri tüm itirazlara karşın devam etmektedir. Ancak geçtiğimiz günlerde gazetelerde Japonya'nın Sinop Nükleer Santral Projesi'nden vazgeçmeye hazırlandığına dair haberler yayımlanmıştır.

Türkiye ile Japonya arasında nükleer güç santrallerinin ve nükleer güç sanayinin geliştirilmesine yönelik anlaşma, TBMM'de 2015 yılında kabul edilen 6642 sayılı kanunla onaylanmış, böylece Sinop'ta yapılması planlanan nükleer santralin yasal altyapısı tamamlanmıştır. Anlaşmayla, Japon-Fransız konsorsiyumunca yapılması planlanan nükleer enerji santralının üreteceği tüm elektriğin devlet tarafından 20 yıl süre ile ortalama 10.83 sent/kwh artı yakıt fiyatından satın alınması koşulu getirilmiştir. 2014 yılı ortalama fiyatlarının neredeyse iki katına yakın olan bu rakam, bugünkü fiyatlara göre bile oldukça pahalıdır. Üstelik dolar kurundaki yükseliş nedeniyle bu pahalılık giderek artmaktadır.

Ayrıca Türkiye'de imal edilmeyen nükleer yakıtın, Fransa ya da Japonya'dan getirilmek zorunda kalınacağı dolayısıyla ithalata bağımlılığın daha da artacağı göz önüne alındığında, iktidar çevrelerinin nükleer enerjinin "ucuz, çevre dostu ve güvenilir" olduğu iddiasının gerçeklerden ne denli uzak olduğu net biçimde ortaya çıkmaktadır. Nükleer santrallerin maliyetlerinin yalnızca yakıt ve işletme maliyetleri olarak açıklanması da kamuoyunu yanıltmaktadır. Yapım aşamasından başlayarak tüm süreçlerindeki güvenlik sorunları nedeniyle nükleer santraller giderek pahalılaşmaktadır.

Türkiye'de yıllardır uygulanan yanlış enerji politikaları ve plansızlık nedeniyle bugün elektrikte arz fazlası oluşmuştur. Ekim 2018 itibarıyla Türkiye'nin elektrikte kurulu gücü 88 bin 177 MW'a ulaşmıştır. Bu, talebin çok üzerinde bir rakama işaret etmektedir. Dolayısıyla AKP iktidarlarının, artan enerji ihtiyacını karşılamak için nükleer enerji santrallerinin zorunlu olduğu yönündeki iddiası da gerçek dışıdır.

Tüm bunlara rağmen nükleer enerji ısrarıyla kapalı kapılar ardında yürütülen pazarlıklar sonucu Akkuyu Nükleer Santrali için 49 yıllığına Rusya'ya üretim lisansı verilmiş ve inşaat başlanmıştır. Sinop'ta ise santralin kurulacağı alanda 650 binden fazla ağacın kesildiği bir doğa katliamı yaşanmıştır ve halen de kesime devam edilmektedir. Santrallerin toplumsal maliyetine ise değer dahi biçilememektedir.

Şimdi, Sinop Nükleer Santral Projesi'nin maliyetinin, ilk tahminlerin iki katına çıkarak 44 milyar dolara yükseldiği, bu nedenle Japonya'nın projeden vazgeçmeyi değerlendirdiği ifade edilmektedir. Zaten çok sayıda ülke nükleer santrallerden vazgeçerek yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelirken Türkiye'nin elektrik enerjisi gereksinimi açısından geçerli hiçbir nedeni olmamasına karşın bu santrallerin yapılmak istenme-

sindeki ısrarı anlamak mümkün değildir. Mali olarak yürütülemeyeceği ortaya çıkan bu santrallardan sadece Sinop değil, Akkuyu ve İğneada nükleer santral projeleri de derhal durdurulmalıdır.

Sürdürülebilir, ucuz, temiz ve güvenli enerji temininin bir kamu görevi olduğu bilinçle, “tehlikeli, pahalı ve dışa bağımlı” olan nükleer santral projelerini reddediyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası olarak karar vericileri, nükleer santrallar yerine güneş ve rüzgar başta olmak üzere ülkemizin büyük bir potansiyele sahip olduğu yenilenebilir enerji kaynaklarını değerlendirmeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**7 ARALIK 2018**

## ÇERNOBİL 33. YILINDA

### NÜKLEER KABUS TÜRKİYE'YE İTHAL EDİLEMEZ

Bugün Çernobil Nükleer Santrali'nde 26 Nisan 1986'da meydana gelen kazanın 33. yıldönümü. Faciannın ardından yüzbinlerce insan evinden ayrılmak zorunda kalmış, radyasyon nedeniyle can kayıpları ve sakatlanmalar yaşanmış, toprak, hava ve su radyoaktif elementlerle kirlenmiştir. Santraldan yayılan radyasyondan sadece Ukrayna, Belarus ve Rusya değil, Türkiye'nin de içinde bulunduğu pek çok ülke etkilenmiştir. Üzerinden 33 yıl geçmesine karşın Çernobil halen yasaklı bölgedir.

Çernobil'in ardından 2011 yılında Fukuşima'da yaşanan kazada, nükleer santralların tehlikeli sonuçları bir kez daha görülmüştür. Diğer santrallar için “arıza” olarak nitelendirilebilecek küçük sorunlar nükleer santrallar söz konusu olduğunda hızla “kaza”ya, sonrasında da “felakete” dönüşme potansiyeli taşımaktadır.

**Nükleer santrallar temiz, güvenilir ve ucuz bir enerji kaynağı değildir!** Radyoaktif atıklar için kesin, uygun ve kabul edilebilir bir arıtma yöntemi halen olmadığı gibi

dünya üzerinde hiçbir yerde nihai depolama tesisi de yapılamamıştır. 244 bin yıl etkisi olan atıklar vardır...

**Nükleer santralların kurulum, üretim-işletim ve güvenlik maliyetleri çok yüksektir.** Dünyada pek çok ülke nükleer santralları terk ederek, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmektedir. Tüm bunlara rağmen bugün ne yazık ki Çernobil ile kötü bir sicile sahip olan Rus nükleer sanayisi Akkuyu'da çalışma yürütmektedir. Sinop için ise Fukuşima'ya rağmen Japonya devrededir.







Teknoloji ve yakıt açısından dışa bağımlı olan nükleer santralların Türkiye’de kurulması, kaza riskinin de ithal edilmesi anlamına gelmektedir. Türkiye nükleer santrallara mecbur değildir. Hatta nükleer santralları tercih etmemek için fazladan sebepleri vardır. Ülkemiz yenilenebilir enerji kaynakları alanında oldukça önemli bir potansiyele sahiptir. Üstelik nükleer ve kömürün yanında, güneş ve rüzgarın maliyeti daha düşüktür. Ancak nükleer ve kömüre yönelik teşvikler, alım ve fiyat garantileri yenilenebilir enerji alanının gelişmesini engellemektedir.

Türkiye’de bugün enerji açığı bulunmamaktadır. Hatta enerjide arz fazlası olduğu bizzat Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından ifade edilmiştir. Dolayısıyla nükleer santral kurulması kararı enerji politikalarıyla ilgili değildir, tamamen siyasi bir tercihtir.

Yeni yatırımlar bir yana enerji tasarrufu ve verimliliği ile önemli farklar yaratılması mümkündür. Nükleere aktarılacak kaynak çok geç olmadan başta güneş ve rüzgar olmak üzere yerli ve yenilenebilir kaynakların kullanımına sunulmalı; enerji tasarrufu ve verimliliğine yönelik politikalar ile kamuoyunu bilinçlendirme çalışmaları yürütülmelidir.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak uyarıyoruz; toplumdaki büyük dirence rağmen kurulmak istenen nükleer santrallar yarın ülkenin başına bela olacaktır.

**Türkiye’nin pahalı, riskli, kirlili ve dışa bağımlı nükleer santrallara ihtiyacı yoktur.** Nükleer lobilerinin dayatmaları ile ülkemiz insanı ve yaşam alanlarımızın tehdit altında bırakılması kabul edilemez. Mersin, Sinop ve İğneada’da kurulması planlanan nükleer santral projeleri derhal durdurulmalı; piyasacı, yandaş sermayeyi gözetken politikalara son verilmeli ve zaten kısıtlı olan kamu kaynakları yararlı sonuçlar üretecek yatırımlara harcanmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**26 NİSAN 2019**

## **NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BASIN AÇIKLAMASI**

**Hiroşima'ya atom bombası atılmasının 74. yıldönümünde nükleer silahlanma ve nükleer santrallara karşı halkımızı mücadele etmeye çağırıyoruz...**

### **YARIN ÇOK GEÇ OLABİLİR!.. NÜKLEER ÇÖZÜM DEĞİL, TEHDİTTİR!**

Bugün Hiroşima'ya atom bombası atılmasının 74. yıldönümü. II. Dünya Savaşı'nda Hiroşima'ya yapılan atom bombası saldırısından dolayı 140 bin kişi, 3 gün sonra Nagazaki'ye yönelik saldırıda da 80 bin kişi yaşamını yitirmiştir. Radyoaktiviteye maruz kalan onbinlerce insan ise "hibakuşalar" olarak ömürlerini çeşitli sağlık sorunları ve bunlara eşlik eden toplumsal dışlanmayla geçirmek zorunda kalmıştır. İnsanlık tarihinin en büyük felaketlerinden biri yaşanmış, yüzbinlerce kişinin ölmesine, yüzbinlerce kişinin yaralanmasına, yine gelecek kuşaklara aktarılacak biçimde ileri yaşlarda görülen kanser hastalıklarına yol açmıştır. Bombaların atıldığı bölge geri dönüşü olmayan biçimde zarar görmüştür. Çok büyük yıkımlara neden olan nükleer silahlanma tutkusu, yaşanan onca yıkıma rağmen bugün halen hız kesmeden devam etmektedir. Canlılara zarar veren ama binaları fabrikaları yıkmayan nötron bombası geliştirilmiş, üretilen atom bombaları ve nükleer silahlar dünyanın dört bir yanına insanları hedef alacak biçimde yerleştirilmiştir. Ülkemizde var olan üslerde de varlığını kazara öğrendiğimiz nükleer silahlar bulunmaktadır.

Nükleer silahlar, emperyalist ülkeler tarafından birbirlerine ve tüm dünyaya karşı baskı ve tehdit aracı olarak kullanılmaktadır. Bir yarışmaya dönüşen nükleer silah üretimi ve tüm dünyanın güya güvenlik amacıyla nükleer füzelerin hedefi haline getirilmesi, 1987 yılında ABD ve SSCB arasında yapılan orta menzilli nükleer ve konvansiyonel füzelerin ortadan kaldırılması anlaşması (INF) ile durdurulmuştu. Bu yıl önce ABD'nin ardından Rusya'nın INF'den çekilmesi ve ABD'nin yeniden nükleer füze üretmeye başlayacağını ilan etmesi hepimizi endişelendirmektedir. Dünya yeniden bir nükleer savaşta ya da bu füzelerin üretimi sırasında yaşanabilecek kazada büyük yıkımlar ve yok olma tehlikesiyle karşı karşıyadır.

Nükleer silahları ortadan kaldırmak yerine nükleer silah sahibi olarak eşitlenme ya da güvenlik oluşturma tercihleri, nükleer silaha sahip olma çılgınlığının tüm dünyaya yayılmasına neden olmaktadır. Bu çılgınlığı sonlandırmak üzere 2017 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu'nda kabul edilen Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması, üye ülke parlamentoları tarafından da derhal imzalanarak nükleer savaş tehlikesine son verilmelidir.

"Nükleer silah avcılığına" da soyunan emperyalist devletlerin yıllar önce Irak, günümüzde ise İran'a yönelik politikaları sonucu, Türkiye'nin de içinde yer aldığı Ortadoğu'da sıcak savaşlar hiç bitmemektedir. Bu savaşlarda seyreltilmiş uranyum içeren bombaların kullanıldığı iddiaları ise hiç soruşturulmamakta ve genellikle inkar edilmektedir. Seyreltilmiş nükleer madde içeren silahların etki ettiği insanlarda yarattığı ani ve ileri dönem etkileri ise ne yazık ki bilinmemektedir, araştırılamamaktadır.

Nükleer silahlarla yürütülen savaşlar ve acı sonuçlarına rağmen nükleer silaha sahip olma çılgınlığına kapılan ülkelerden biri de Türkiye'dir. Nükleer enerji santrali projeleri ile üzeri örtülen bir nükleer silahlanma sevdası, "teknolojik gelişim" olarak topluma dayatılmaya çalışılmaktadır.

Nükleer savaş olmasa da bugüne kadar Çernobil ve Fukuşima'da yaşanan felaketler nükleer santrallerin radyasyon yayması bakımından nükleer silahlarla benzer sonuçlara neden olarak tehlike boyutunu tüm açıklığıyla gözler önüne sermişken nükleer santral kurulması ısrarını anlamak mümkün değildir. Nükleer santral teknolojisi pahalı, riskli, kirlidir. Türkiye'nin bugün enerji açığı olmadığı gibi tam tersine arz fazlası sorunu vardır. Dolayısıyla enerji politikalarıyla ilgisi olmayan tamamıyla siyasi bir tercih olan nükleer santrallara ülkemiz mecbur değildir. Enerji açığımız olsa dahi nükleer santrallar büyük riskler barındırdıkları için bir alternatif olarak görülemez. Dünya nükleer santrallardan uzaklaşırken, Türkiye'de geleceğimizi tehlikeye sürükleyecek bir nükleer santral macerasına girilmesi kabul edilemez.

Nükleer santrallerin gerçeklerine rağmen Çernobil Nükleer Felaketi'ne yol açan nükleer santral inşa eden ve işleten Rusya menşeli Rosatom firması tarafından Mersin Akkuyu'da, gazetelere yansıyan haberlere göre "ağır ihmallerin olduğu" nükleer santral inşaatı hızla sürdürülmektedir. "İnşaatın temelinde çatlaklar oluştuğu, uygun olmayan zeminin deniz suyuyla dolduğu, Rusya'da soğuk hava şartlarına göre projelendirilen çalışmanın, Mersin gibi sıcak bir bölgeye uygun şekilde optimize edilmediği" iddia edilmektedir. Elektrik Mühendisleri Odası, çatlak iddiasıyla ilgili olarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na iki kez yazı yazarak bilgi istemiş, ancak hiçbir yanıt alamamıştır. Santral 2023'e yetiştirme telaşıyla acele eden iktidarın, bilimsel verileri, mühendislik ilkelerini ve saha gerçeklerini göz ardı ettiği görülmektedir.

Unutulmamalıdır ki nükleer santrallerin en büyük risklerinden biri atık problemidir. Radyoaktif atık için kesin, bilinen, uygun ve kabul edilebilir bir arıtma yöntemi yoktur. Dünya üzerinde hiçbir yerde nihai depolama tesisi yapılamamıştır.





Hiçbir proje yaşamın kendisinden daha önemli değildir. Akkuyu Nükleer Santral inşaatı derhal durdurulmalı, kamuoyunda büyük endişelere yol açan iddialara karşılık derhal detaylı bir çalışma başlatılmalı ve Akkuyu'ya teknik inceleme heyeti kabul edilmelidir.

Bünyesinde birçok meslek odası, sendika ve gönüllü kuruluşun yer aldığı Nükleer Karşıtı Platform (NKP), yıllardır yürüttüğü çalışmalarla, nükleer teknolojinin, kapitalizmin kar hırsı içerisinde dünyamızı bir mahvoluşa doğru sürükleyecek santral ve nükleer silahlanma yarışı için kullanılmasına karşı çıkmaktadır. Hiroşima ve Nagazaki başta olmak üzere nükleer silahlarla yaşamlarını yitiren ve bugün hala nükleer kirlenmenin acısını genetik olarak taşıyan canlara karşı sorumluluğumuzun bilinciyle tüm dünyaya ve TBMM'ye ve hükümete sesleniyoruz; insan eliyle yaratılan ölümleri durdurmak elimizde...

Tüm savaşlara son verilsin, derhal barış istiyoruz.

Nükleer silahlar imha edilsin.

Nükleer silah geliştirmeye son verilsin.

Nükleer Silahların Yasaklanması Anlaşması tüm ülkelerce onaylansın.

Nükleer santraller kapatılsın.

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**6 AĞUSTOS 2019**

## **13 EKİM 2019 NÜKLEER TEHLİKEYE KARŞI MERSİN BULUŞMASI SONUÇ BİLDİRGESİ**

Bizler Nükleer Tehlikeye Karşı Mersin Buluşması katılımcıları olarak;

- Siyasi iktidarlar tarafından uygulanan enerji politikaları kapsamında yapılan yatırımları gerçekçi bulmuyoruz. Ülkemizdeki enerji verimliliği ve yatırımları değerlendirdiğimizde, nükleer santrallara ihtiyaç olmadığını biliyoruz. Nükleer santrallardan derhal vazgeçilmesini istiyoruz.
- Enerjide dışa bağımlılığımızı arttıracak politikaların ulusal enerji politikası şeklinde sunulmasını, hükümet tarafından ulusal enerji politikası olarak tanımlanmasını istemiyoruz.
- Hükümetin, enerji politikaları ve nükleer santrallara ilişkin, çeşitli gerekçelerle halka yeterince bilgi vermemesini, bilgi ve belgeleri halktan saklayarak kamuoyunu yanıltmasını kabul etmiyoruz. Son derece hassas konuya ilişkin medya kirliliğinin ve diğer bilimsel olmayan yayınların önlenmesini, halkın bilgilendirilme ve aydınlanma taleplerinin karşılanmasını bekliyoruz.
- Mersin'de nükleer santralin kurulacağı bölgenin bilimsel verilerin ışığında depremlerin olduğu bir bölgede yer aldığı, oluşacak felaketin sonuçlarının korkunç boyutlara varacağına dikkat çekiyoruz. Ülkemizde, nükleer santral ısrarının bir akıl tutulması olduğunu hatırlatıyoruz.

- Nükleer enerji yatırımlarının işletimi sırasında canlılar için yarattığı tehlike ortadayken yanı sıra santrallerin nükleer silahların üretimine geçiş amacıyla kullanılmasını reddediyoruz.
- Hükümetler arası anlaşmalar yoluyla, nükleer santral yapım süreçlerinde hukuk sisteminin devre dışı bırakılmasını anlaşır bulmuyoruz. Yasal süreçlerin yürütülmesinin hukuk devletinin vazgeçilmez temeli olduğunu hatırlatıyoruz.
- Nükleer santrallerin fizibilitesi, kurulumu, söküm sorunu, atık ve toplumsal maliyetleri açısından, halkın üstlenip, kaldırabilmesinin mümkün olmadığını görüldüğünü istiyoruz.
- Türkiye’de ve dünyada öncelikle ekolojik barış ve tüm canlılara yaşam hakkı talep ediyoruz. Eko sistemimiz içindeki tüm canlıların yaşam hakkının savunulması gerektiğini hatırlatıyoruz. Ülkemizin nükleer çöplük olmasını istemiyoruz.
- Nükleer santrallerin ve silahların; canlıların yaşamı, halk sağlığı ve insan hakları ile bağdaşmayan zararlara neden olduğu gerçeği ortadayken, Ülkemizde santral yapımı ve dünyada santrallerin üretimlerinin durdurulmasını, silahların derhal yasaklanmasını istiyoruz. Uranyum madenciliğinden başlayarak nükleer enerji üretiminin çok yönlü sağlık sorunlarına neden olduğu bilinmektedir. Nükleer santrallerde kaza olmasa bile, çocuklar ve kadınlar başta olmak üzere çevre halkına kanser yapıcı etkilerinin bulunduğunu hatırlatıyoruz.
- Nükleer santrallerin insan ve çevre üzerindeki etkileri, halk sağlığına zararlarının, bilimsel yöntemlerle ilgili bilim dalı uzmanlarınca açıklanmasını istiyoruz.
- Hiroşima, Nagazaki, Çernobil, Fukuşima kırımları birer insanlık suçu olarak tarihe geçmişken, bu katliam örneklerinden ders çıkarılmasının bir kez daha altını çiziyoruz. Bu gün binlerce kat daha güçlü silahların şehirleri, bölgeleri



ortadan kaldırabileceğini, iklim kuşağına etki ederek, nükleer kışlar yaratacağını hatırlatıyoruz. İnsanlığın, kıtlığa mahkum edilmesini kabul etmiyoruz.

- Anayasalarda temel hak olan yaşam hakkının doğmuş ve doğmamış her canlının hakkı olduğunun bilinmesi gerekirken, nükleer silahlarla girilen bir savaşın kazanılmasının olmayacağına bir kez daha dikkat çekiyoruz.
- NATO'nun ülkemizi hedef durumuna sokan, komşularımızı tehdit eden nükleer silahlarını ülkemizde kesinlikle istemediğimizin bir kez daha altını çizip, silahların ülkemizden çıkarılmasını istiyoruz.
- Hükümetin, nükleer silahların yasaklanması anlaşmasını imzalamasını bekliyoruz.
- Halkın parasını ve kaynaklarını işbirlikçi tekellere aktarma politikalarının örtüsü yapılmaya çalışılan nükleer lobicilere yönelik ortak tutum alınması gerektiğine dikkat çekiyoruz.
- Ülkemizde kurulmuş olan enerji dağıtım hatlarının bakımı, onarımı ve yenilenmesi yapılarak kayıp- kaçaklar önlenmesini; kaliteli kesintisiz, güvenilir ve temiz enerjiyi ödenebilir konuma getirilerek halka arz edilmesini talep ediyoruz. Ülkemizin arz güvenliği sorununun olmadığını biliyoruz.
- Kamu yatırımlarının nükleer santral ve nükleer silahlara yatırılmasını kabul etmiyoruz. İşçi ve emekçiler bu gün ülkemizde, ekonomik krizle boğuşmaktadır. İktidar eliyle yer üstü ve yer altı kaynakları yağmalanmakta, sermayeye teşvikler verilmekte, devlet garantileriyle emek düşmanı, otoriter politikalar uygulanmaktadır. Demokrasi ve hukuk devletin gereği yerine getirilmelidir.
- Emek ve demokrasi güçlerinin çabası ile emekten ve bağımsızlıktan yana olan her kesimin, genel olarak özelleştirmelere, özel olarak da enerjideki özelleştirmelere karşı mücadele ile nükleer santraller yönelik mücadele ile barışa yönelik mücadelede birleştirilmesi çağrısında bulunuyoruz.

Bizler, milletvekilleri, belediye başkanları, bilim insanları, uzmanlar, sektör temsilcileri, sendika, meslek örgütü temsilcileri ve gönüllü kuruluşlar, nükleer karşıtları olarak, Ne Sinop'ta, ne Akkuyu'da, ne İnşada'da, nede Türkiye'nin bir başka yerinde nükleer santral kurdurtmayacağımızı kamuoyunu duyuruyoruz.

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM**  
**16 EKİM 2019**



## **SİNOP'TA NÜKLEER SANTRAL YAPTIRMAYACAĞIZ!**

Sinop Nükleer Santral projesinin çevresel etkilerinin değerlendirildiği, İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu (İDK) 1. Toplantısı bugün Ankara'da düzenlendi. Toplantıya, NKP temsilcilerinin bir kısmı alınmadı. NKP Üyeleri halkın görüşleri alınmadan, oldu-bittiye getirilerek oluşturulan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporunun ele alındığı bu toplantıyı, yasa dışı bulduğumuzu buradan duyuruyoruz. Biz NKP Bileşenleri, Ülkemizde; ne Sinop'ta, ne Mersin'de, ne de İğneada'da, nükleer santral kurdurmayaçağımızı bir kez daha ilan ediyoruz.

Bilindiği üzere; Sinop Nükleer Santrali'nin çevresel etkilerine yönelik, 6 Şubat 2018 tarihinde Sinop'ta Halkın Katılım Toplantısı gerçekleştirildi. Tüm çabalarımız ve itirazlarımıza rağmen ÇED başvuru dosyasının açıklanacağı Sinop Halkını Bilgilendirme Toplantısı'na Sinop halkı alınmadı. Sinop halkının bilgilendirme toplantısının yapılacağı salona girmelerini önlemek için de toplantının yapılacağı, Sinop Üniversitesi Uygulama Oteli Konferans Salonu'na yakın mesafede güvenlik güçlerince bariyer oluşturularak; halkın katılımını önledi. Tek taraflı yanlı bir rapor hazırlandı.

Sinop'ta, salona alınmayan bizler, Sinop Valisi'ne durumu anlatmak ve dilekçeler vermek için Sinop Valiliğine geldiğimizde de gazla, TOMA'larla ve joplarla karşılandık. Buna rağmen Sinop halkı mağduriyetini dile getiren dilekçelerini Sinop Valiliğine sundu. Bu dilekçeler Sinop Valiliği Yazı İşleri Müdürlüğü kayıtlarında mevcuttur.

İktidar milletvekilleri, hükümet yandaşları ve öğrencilerle gerçekleştirilen bu toplantıyı yok hükmünde saydığımızın bir kez daha altını çiziyoruz. İtirazlarımız dikkate alınana kadar haklı mücadelemize devam edeceğimizi buradan ifade ediyoruz.

Sinop'ta düzenlenen toplantıda, halk adına toplantıya katılım sağlamaya çalışan NKP Üyeleri, bugün Ankara'da gerçekleştirilen toplantıya katılımları da engellenmiştir. Kendinden olmayana tahammülü olmayan Hükümet yetkilileri, bugün ayrı bir hukuksuzluk örneği sergileyerek halk iradesini bir kez yok saymıştır.

Hükümet, Türkiye'nin ikinci nükleer santralı projesi olan ve Sinop'ta Elektrik Üretim Anonim Şirketi tarafından kurulmuş olan EUAS International ICC Merkezi Jersey Adaları Türkiye Merkez Şubesi tarafından, Sinop İli Merkez İlçesi Abalı Köyü'nün İnceburun mevkiinde kurulması planlanan 4,560 MWe kurulu gücündeki santralin kurulmasına yönelik ısrarı hız kesmeden sürdürmektedir. Halkı yanlış bilgiler vererek yanıltan hükümet, enerji ihtiyacını gerekçe göstererek, Ülkemizin geleceğini yok etmektedir.

Ülkemizde, "milli enerji" politikaları ve savunma ihtiyacı bahane edilerek, yerli işbirlikçileri ve nükleer lobilerin desteği ile elektrik enerjisi senaryolarının her gün biri sahnelenmektedir. Kamusal bilincin çoktan yok olduğu Ülkemizde, gerçekdışı enerji krizleri yaratılıp kamu bütçesi adeta yağmalanmaktadır.

Siyasi iktidar pervasızca Ülkemizde; oldukça tehlikeli, riskler barındıran, insanlık ve çevre adına oldukça kaygı verici bir teknolojiyi gündemimize sokmaktadır.

Nükleer santrallerin gerekliliği konusunda tek taraflı bilgilendirmeler yapılarak halk aldatılmakta; Mersin-Akkuyu, Sinop- İnceburun ve Kırklareli-İğneada'da halkın onayı

alınmadan, uzman görüşü olmadan, tüm itirazlara inat projeleri hayata geçirmeye çalışılmaktadır. Üstelik yanı başımızda yaşanan Çernobil faciası ve Fukuşima'ya rağmen. Biz, dünyada ve ülkemizin hiçbir yerinde nükleer santral istemiyoruz! Hükümetin hukuksuz kapalı kapılar ardında aldığı kararlara itiraz ediyoruz. Nükleer santral inşaatlarının biran önce durdurulmasını, nükleer silahların ülkemize sokulmamasını, ülke ekonomisinde bu projeler için ayrılan kaynakların halkın ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmasını; eğitim, bilim ve teknolojiye yatırım yapılarak “çağ atlamayı” talep ediyoruz.

Alınan yanlış kararlardan derhal vazgeçilmelidir. Yapılacak enerji planlaması ile üniversiteler, meslek odalarının ve toplumun görüşleri alınarak kamu esaslı uygulamasında sakınca barındırmayan doğru alternatiflere yönelinmesini talep ediyor, acil yasal düzenlemeler yapılması gerektiğinin altını çiziyoruz.

Bizler, NKP bileşenleri olarak; ülkemizde kurulması planlanan sadece nükleer santraller ve nükleer silahlara yönelik değil, devlet desteği ile sermayenin talanına açılan doğaya yönelik mücadele ediyoruz. Bu onurlu mücadelemizden de asla vazgeçmeyeceğiz.

Ulusal ve yerel yandaş şirketlerin, kar hırsı ile doğayı, kamusal alanları elimizden almasına izin vermeyeceğiz. Mücadele eksenimizi genişleterek ülkemizin tüm değerlerini var gücümüzle savunacağız.

Bizler, NKP olarak, kurulması planlanan nükleer santraller iptal edilene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz. Kapitalizmin kirli emellerine Ülkemizi feda etmeyeceğiz.

**Nükleere İnat Yasasın Hayat!  
Nükleer Santral İstemiyoruz**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM  
YÜRÜTME KURULU  
10 ARALIK 2019**

## **SİNOP'TA, YAŞAM HAKKI TALEBİ YARGILANAMAZ**

Sinop'ta kurulması planlanan nükleer santralin, çevresel etkilerine yönelik, 6 Şubat 2018 tarihinde Sinop'ta, “Halkın Katılım Toplantısı” gerçekleştirilmiştir. Tüm ısrar ve çabalara rağmen ÇED başvuru dosyasının açıklanacağı, söz konusu toplantıya Sinop halkı alınmamıştır.

Toplantının yapılacağı Sinop Üniversitesi Uygulama Otelı Konferans Salonu yakınında polis barikatı oluşturularak, halkın toplantıya katılıp, görüşlerini aktarması, sert müdahale ile engellenmiştir.

Sinop Valiliği'ne dilekçe vermek için giden halk, polisin toma, biber gazı ve joplariyle karşı karşıya kalmıştır. Orantısız güce karşın, halkın suç duyurusu ve taleplerini dile getiren dilekçeler, Valiliğe verilmiştir.

Milletvekilleri, belediye başkanları, meslek odaları ve demokratik kurum ve kuruluş temsilcileri ile Sinop nükleer karşıtlarına yönelik gerçekleştirilen, yasadışı- hukuk-





suz baskıların ardından, 17 nükleer karşıtı hakkında 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu'na muhalefet suçlaması ile 18 ay sonra dava açılmıştır.

Demokratik bir toplumda; başta yaşam hakkının savunması, olmak üzere, düşünce, ifade, toplanma ve örgütlenme ile pek çok hakkın ihlali niteliği taşıyan bir yargılama sürecine girilmiştir.

Nükleer karşıtlarının yargılanacağı davanın ilk duruşması, 21 Ocak 2020'de, Sinop'ta 1. Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülecektir.

Elektrik Mühendisleri Odası, ülkemizde ve dünyada nükleer santraller ve nükleer silah tehdidi altındaki tüm canlıların yaşam hakkına sahip çıkmaktadır.

Nükleer karşıtlarına yönelik görülecek olan bu dava sadece basit bir dava niteliği taşımamaktadır. Siyasi iktidarın baskı ve yıldırma politikasının bir sonucu, nükleer santral dayatmasının bir parçasıdır.

10 Aralık 2019 tarihinde yine görüşlerimiz alınmadan düzenlenen, nükleer karşıtlarının içeriye dahi alınmadığı, "İnceleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı" nı yok hükmünde sayıyoruz.

Nükleer santraller ve nükleer silahlara yönelik yıllardır verilen mücadelenin bileşeni olarak, tüm hukuksuzluklara karşı durmaya devam edeceğiz.

ÇED sürecini, göstermelik müsamereye dönüştürenlere karşı, anayasal ve yasal haklarımızı kullanarak, davaya müdahil olma talebimizi mahkemeye sunacağız.

Barışı, insan haklarını, demokrasiyi ve özgürlükleri kazanmak adına; baskılara boyun eğmeyeceğimizi bir kez daha kamuoyuna ilan ediyoruz. Tüm bu hukuksuzluklara karşı, emek ve demokrasi güçlerini, demokratik ve meşru haklarına sahip çıkmaya davet ediyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**20 OCAK 2020**

## **SAVAŞ DA NÜKLEER SANTRAL DA İSTEMİYORUZ!**

3. Nükleer Santraller Fuarı ve 7. Nükleer Santraller Zirvesi (NPPES) 4-5 Mart 2020 tarihinde İstanbul'da gerçekleştiriliyor. Devlet desteği ile nükleer tekeller ve yerli işbirlikçilerini bir araya getirecek olan etkinlikte, rant odaklı çeşitli ticari anlaşmalar yapılması planlanıyor.

Pullman İstanbul Convention Center'da düzenlenecek olan etkinliğe; Rusya, ABD, Ukrayna, Slovenya, Letonya, İtalya, Belçika ve Fransa'dan nükleer ticaretten pay kapmaya çalışan emperyalist ülkelerin firmaları katılıyor. Rusya Devlet Nükleer Enerji Kurumu (Rosatom) ve Akkuyu Nükleer'in ana sponsor olduğu etkinlik, Nükleer Mühendisler Derneği (NMD), Ankara Sanayi Odası (ASO) ile birlikteliği ile düzenlenirken, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu da etkinliğe destek veriyor.



Ortadoğu'da emperyalist güçlerin savaşı ve şiddeti tüm hızıyla sürerken, sürüklen-  
diğimiz savaş ortamında, üstelik menfur bir hava saldırısı ile 33 askerimizin hayatını  
kaybettiği şu günlerde, etkinliğin düzenleniyor olmasını; insani, ahlaki ve etik değer-  
lere saldırı olarak görüyor, söz konusu etkinliği meşru bulmuyoruz.

Ortadoğu'da her geçen gün emperyalist güçlerin tırmandırdığı şiddet artmakta, çıkar  
savaşı giderek büyümektedir. Buna rağmen nükleer santral kurma girişimlerinden  
geri adım atılmamakta, nükleer santral inşa edilerek insanlığa karşı suç işlenmektedir.  
Hava saldırısı örneğinde olduğu gibi bizimle her an çıkarları çatışma noktasında  
karşı karşıya gelebilecek Rusya'nın denetiminde ve kontrolünde faaliyete geçecek,  
anlaşma gereği üzerinde hiçbir yetki ve söz hakkımızın bulunmadığı nükleer santralin,  
güvenlimiz için büyük bir tehdit olduğunun altını çiziyoruz.

Danıştay 14. Dairesi'nin Akkuyu Nükleer ÇED İptal dava dosyasında da belirtildiği  
gibi; nükleer santral projesinin başlangıcından itibaren, Rosatom'un doğrudan veya  
dolaylı olarak %100 hisse payına sahip olacağını, diğer yandan ülke topraklarımızın 60  
yıl boyunca nükleer atık deposu olarak kullanılacağını ve nükleer yakıtların güvenliği  
konusunda açık bir planın bulunmadığının hatırlatıyoruz.

Türkiye ile Rusya arasında yapılan Enerji Transferi Anlaşması'nın 16. Maddesi'ne göre  
olası bir kaza durumunda Rusya'nın ve Rus Şirketi Rosatom'un hiçbir sorumluluğu  
olmayacağını bilinmesini istiyoruz.

Hükümet'in iktidarda olduğu 17 yıllık süreçte, kamusalıktan uzaklaşmış, enerji  
alanında nükleer santraller gibi son derece yanlış uygulama alanlarına yönelmiş,  
alınan siyasi kararlarla nükleer santral yatırımları yapılmıştır.

Bizler, ülkemizin hiçbir yerinde ve dünyada, ne bugün ne de gelecekte nükleer san-  
tral kurulmasını istemiyoruz. Ülkemizin, pahalı, riskli, kirlili ve dışa bağımlı nükleer  
santrallara ihtiyacı olmadığını biliyor, ülke kaynaklarımızın; piyasacı, yandaş sermayeye  
peşkeş çekilerek karanlık bir geleceğe doğru sürüklenmeyi istemiyoruz.

İstanbul'da gerçekleşecek etkinliği yok hükmünde saydığımızı; yaşam, doğa ve  
çocuklarımızın geleceği için nükleer santrallara izin vermeyeceğimizi ilan ediyoruz.

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**3 MART 2020**

## **FUKUŞİMA'NIN YIL DÖNÜMÜNDE NÜKLEER SANTRALLARDAN VAZGEÇİN!**

Bugün, insanlık tarihinin en büyük felaketlerinden biri olan Fukuşİma Nükleer  
Santral faciasının yıl dönümü.

Japonya'yı, 11 Mart 2011'de vuran deprem ve tsunaminin ardından, 9 yıl geçti. Kaza-  
dan sonra 30 km çapındaki alana giriş yasaklandı; yaklaşık 160 bin kişi radyo aktif  
maddeden etkilendi. Aradan geçen onca yıla rağmen, facianın yarattığı tehlike daha da  
vahim boyutlara ulaştı. Kendi yarattığı teknoloji karşısında acizleşen insanlık, çareyi

reaktörleri kapatmakta buldu. Binlerce yıl, milyarlarca canlının hayatını etkileyecek radyo aktif maddeler okyanus ve atmosfere yayıldı.

Çernobil felaketi ve ardından Fukuşima'da yaşanan facia, nükleer güç santrallerinin ne kadar tehlikeli olabileceğini tüm dünyaya gösterdi. Canlılar için tehlikenin farkına varan birçok ülke, nükleer santrallerini kapatma kararı aldı.

Sanayileşme ile başlayıp, ilerleyen teknoloji ile birlikte önemi daha da artan enerji, dünyada ve Türkiye'de küresel sermayenin ana gündem maddesi haline geldi. Bu alanda uygulanan serbestleştirme politikaları ve tekelleşme ile birlikte, yerli ve yabancı sermayenin çıkarları doğrultusunda yıkım politikaları hayata geçirildi.

Ne yazık ki ülkemizde, AKP Hükümeti'nin iktidarda olduğu 19 yıllık süreçte, nükleer santral çalışmalarına hız verildi. Son yıllarda uygulanan neoliberal politikalar; elektrik enerji sektöründe yapılan özelleştirmeler, enerji sektörünün piyasalaştırılması, kamunun tasfiye edilerek piyasa talepleri doğrultusunda yeniden yapılanması kötü sonuçlar doğurdu. Bu kapsamda, kamu hizmeti olan elektrik enerjisi ülkemizde bir piyasa aracı olarak görüldü.

Uluslararası nükleer enerji şirketlerinin eskimiş teknolojsi ülkemize getirip, halkın parasını tekelere aktarmanın gerekçesi, "ileride oluşacak enerji açığı" olarak gösterildi.

Çıkar gruplarının tercih ve baskıları ile enerji alanında uygulanan yanlış politikaların kötü sonuçlarının çözümü, nükleer santrallarda arandı.

Nükleer silaha sahip olma sevdası ile de; Mersin Akkuyu, Sinop İnceburun, Kırklareli İğneada'ya nükleer güç santral kurmak için çalışmalar başlatıldı.

Adeta akıl tutulması içinde hareket eden siyasi irade, halkın görüş ve önerilerini almadan; son derece pahalı, kirli ve tehlikeli nükleer enerji santrallerini, uluslararası çıkar çevrelerinin çabalarıyla ülke gündemine aldı.

Ülkemizin nükleer santrallardan üretilen elektriğe kesinlikle ihtiyacı olmadığını biliyoruz. EPDK'nın projeksiyonlarına göre; ülkemizdeki mevcut kurulu elektrik enerji kapasitesi, 2030 yılına kadar tüm ihtiyaçları karşılayabilecek düzeydedir.

Dolayısıyla, AKP iktidarlarının, artan enerji ihtiyacını karşılamak için nükleer enerji santrallerinin zorunlu olduğu yönündeki iddiası, kesinlikle gerçek dışıdır.

Nükleer santrallerin olası bir kaza sonrası yaydığı radyasyonun etkileri yüzyıllarca devam edecektir.

Bulunduğu bölgede hızlı şekilde yayılan radyasyon canlıları ve doğayı yok etmeye yetecektir.

Ayrıca nükleer santrallerin atık sorununa da çözüm üretilmemiştir.

Fukuşima Nükleer Santral faciasının 9. yıl dönümünde yetkililere sorumluluklarını bir kez daha hatırlatıyoruz.

Yaşam ve çevre felaketi yaratacak, pahalı elektrik üretecek, Türkiye'yi daha da dışa bağımlı hale getirecek nükleer güç santral yapımından derhal vazgeçin.

Toplumun itirazlarına ve isteklerine kulak verin.

Nükleer santral, termik santral, siyanürlü maden aramaları gibi rant projelerini acilen sonlandırın.

Kamusal bir anlayış içinde sermayeden yana değil, halktan yana kararlar verin.

Toplumsal hiçbir yararı olmayan, aksine büyük yaşamsal riskler taşıyan nükleer güç santrallerinden vazgeçin.

Bizler, kar hırsı ile yaşam alanlarımızın elimizden alınmasına asla izin vermeyeceğiz.

Kurulması planlanan nükleer güç santral projeleri iptal edilene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz.

Bu onurlu mücadelemizden de asla vazgeçmeyeceğiz.

**Nükleere Hayır Yaşama Evet**

**Nükleere İnat Yasasın Hayat**

**Nükleer Maceraya Hayır**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI**  
**11 MART 2020**

## **DAHA GEÇ OLMADAN NÜKLEER SANTRALLARDAN VAZGEÇMEK MÜMKÜN!**

Dünya, tüm insanlığı etkisi altına alan Koronavirüs ile mücadele ederken, Çernobil nükleer santrali yakınlarında meydana gelen orman yangını ile sarsılmıştır. Nükleer atıkların depolandığı bölgeye yaklaşan alevler, kamuoyunda büyük tedirginlik ve korku yaratırken yeni bir felakete kapı aralanmıştır.

Nükleer santraller var oldukça, felaketlerin ne ilk ne de son olmayacağını biliyoruz. Santral çalışmalarının Ülkemizde durdurulması çağrımızı yükseltiyor, daha fazla geç olmadan vazgeçmek mümkün diyoruz...

Koronavirüs salgını nedeniyle; ekonomik, sosyal ve psikolojik açıdan büyük bir yıkımın yaşandığı şu günlerde, Ukrayna'da Çernobil yakınlarındaki çıkan yangın haberleri ile halk endişeye kapılmıştır. Ukrayna'nın Çernobil bölgesindeki orman yangını, 4 Nisan tarihinde başlamış ve yürütülen yoğun çalışmalar sonucunda kontrol altına alınmıştır. Yangında, büyük kısmı nükleer felaketin ardından tahliye edilmiş olan 12 köyün, mezarlıkların ve geniş ağaçlık alanların yandığı, çevreye yayılan dumanlar nedeniyle, yangının kapladığı alanın tam olarak tespit edilemediği, fakat 8 Nisan tarihi itibarıyla, 3 bin 500 hektarlık alanın yangının etkisi altında kaldığı, yangın dolayısı ile radyasyon seviyesinin 16 kat arttığı bildirilmiştir.

Yangın nedeniyle, havaya karışan radyoaktif tozun, rüzgar ve yağmurla birlikte Ülkemize ulaşıp ulaşmayacağı konusunda yaşanan tedirginliğe rağmen, yetkili kurumlar tarafından herhangi bir açıklama yapılmamıştır.

Nükleer santrallerde yakıt olarak radyoaktif maddelerin kullanılıyor olması, diğer tür elektrik üretim santrallerine göre daha sıkı güvenlik önlemleri alınmasını zorunlu

kılmaktadır. Ayrıca buna bağlı olarak gerekli teknolojik teçhizata da sahip olmak hayati önem taşırken, açığa çıkan enerjinin mutlaka özenle kontrol ediliyor olması da gerekmektedir. Aksi takdirde canlıların yaşamı tehlikeye atılacak ve korkunç sonuçlar doğuracaktır.

Güvenlik önlemleri, deprem riski, üretilen enerjinin taşıma ve iletim koşulları, soğutucu gereksinimi ve meteorolojik koşulların da nükleer santrallerin çalıştırılmasında hayati önem taşıdığı ortadadır.

Nükleer santrallerin ne kadar tehlikeli olduğunu yakın tarihte Çernobil ve Fukuşima nükleer santrallerinde yaşanan facialar göstermiştir. Meydana gelen kazalar sonrası, radyoaktif gazların doğaya salınması sonucu on binlerce canlı zarar görmüştür. Aradan geçen onca yıla rağmen zararın Çernobil bölgesinde çıkan yangınla birlikte artarak devam ettiği anlaşılmıştır.

Ülkemizde inşa aşamasında olan Akkuyu nükleer reaktöründe 'WWER-1200' modeli uygulamaya konacaktır. Bu model, daha önce hiçbir nükleer santralde denenmemiş, daha yüksek oranda radyoaktif madde içermektedir. Ayrıca, nükleer atık yakıt çubuklarının reaktör çevresindeki havuzlarda saklanması halinde ise aradan yüzyıllar geçse bile canlılar için büyük tehlike yaratacaktır.

Santralin inşa çalışmaları ve kritik olan süreçlerin güvenilirliği daha şimdiden şaibelidir. Nükleer santral inşasında deneyim eksikliği ve denetimi sağlayabilecek yeterli insan gücü de bulunmamaktadır.

Tüm bu olumsuzluklara rağmen Akkuyu'da inşaat çalışmaları küresel virüs salgının yaşandığı şu günlerde bile devam etmektedir. Hükümet böylesine zorlu koşullarda bile inşaat çalışmasını durdurmamış, yaklaşık 6 bin işçinin de hayatını tehlikeye atmaktan çekinmemiştir.

Enerjinin insan yaşamındaki önemi ortadadır. Ancak daha doğru bir planlama ile enerji üretilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, sosyal devlet olmanın gereği olarak kamusal bir anlayışla hareket edilmeli, sermayeden yana değil halktan yana karar verilmelidir. Mersin- Akkuyu, Sinop- İnceburun ve Kırklareli İğneada'da kurulması planlanan santral çalışmaları derhal sonlandırılmalıdır.

Ülkemiz, enerjisini tasarruflu kullanarak, ihtiyacı olan elektrik potansiyelini yenilenebilir kaynaklardan elde edebilme olanaklarına sahiptir. Doğayı katlederek, tehlikeleri saymakla bitmeyen bir teknolojiye yönelmek anlaşılır değildir.

Enerji üretimi ve silahlanma adına, ne kadar önlem alınırsa alınsın çıkacak olası bir yangında ya da yapılan bir hata sonrasında telafisi mümkün olmayan facialarla karşı karşıya kalmamız kaçınılmazdır. Yetkililere, geçmiş yıllarda yaşanan nükleer faciaları hatırlatıyor, devreye girecek santrallerle sadece bugünün değil geleceğin de ölüm teknolojisinden vazgeçmek adına sorumluluğa davet ediyoruz.

**Nükleere İnat Yaşasın Hayat!**  
**Nükleere Hayır! Yaşama Evet!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI**  
**16 NİSAN 2020**

## **ÇERNOBİL'İ UNUTMADIK...**

### **NÜKLEER SANTRAL DEĞİL, SAĞLIKLI YAŞAMAK İSTİYORUZ!**

Çernobil Nükleer Güç Santrali'nda 34 yıl önce yaşanan nükleer facia unutulmadı... Enerji ve silah çılgınlığı rekabetinin, insanlığın başına neler getirebileceği en acı sonuçları ile Çernobil Nükleer Santrali'nda yaşanan kaza sonrasında yaşanmıştır. Arada geçen onca yıla rağmen felaketin boyutlarının katlanarak arttığı, nükleer santrallerin sadece ölüm getirdiği görülmüştür.

Ukrayna'da bulunan Çernobil Nükleer Güç Santrali'nda, 26 Nisan 1986'da insanlık tarihinde görülmemiş bir facia yaşanmıştır. Yüzbinlerce insan yaşamını yitirmiş, yüzbinlerce insan evini terk etmek zorunda kalmış ve kilometrelerce alana yayılan radyoaktif maddeler kanser vakalarında artışa neden olmuştur. Kitlesel bir cinayete neden olan kaza sonrasında bölge, yüzyıllarca açılmamak üzere kapatılmış, milyarlarca dolarlık kayıp oluşmuştur.

Çernobil kazasının ardından Fukuşima'da yaşanan kaza ile tehlike çanları tekrar çalarken, diğer nükleer santrallerden sızan radyoaktif maddeler ve nükleer atıklardan kaynaklı sorunların ise üstü örtülmüştür.

Çernobil bölgesinde, 4 Nisan 2020 tarihinde çıkan orman yangını ile de yeni bir felaketin eşiğine gelinmiş, günler sonra kontrol altına alınan yangın sonrasında bölgede radyasyon seviyesi 16 kat artmıştır. Alınan onca önleme rağmen insanlığın olası bir yangın ya da küçük bir hata ile ne kadar vahim sonuçlarla karşı karşıya kalacağı bir kez daha hatırlanmıştır.

Ülkemizde ise Çernobil ve Fukuşima facialarına yarattığı yıkıma rağmen; Mersin-Akkuyu, Sinop- İnceburun'da halkın itiraz çığlıklarına inat, büyük risk taşıyan bu projelerin uygulamaya konulması için harekete geçilmiştir. Uyarılar dikkate alınmamaktadır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs nedeniyle binlerce insanın hayatını kaybettiği bu zorlu dönemde, önemli risk alanlarından birini oluşturan inşaatların biran önce durdurulması ve çalışanların ücretli izinli sayılması çağrılarına kulaklar tıkanmış, Akkuyu Nükleer Güç Santrali'nda inşaat çalışmalarına devam edilmiştir. Yaklaşık 6 bin işçinin hayatı, hırs uğruna gözden çıkarılmış, sermayeden yana tercih kullanılmıştır.

Virüs salgınında zirve yapan Rusya'dan santralda görevlendirmek üzere çok sayıda işçinin Ülkemize geldiği iddiaları ise salgının yayılmasını arttıracığı gerekçesi ile büyük tedirginliğe neden olmuştur.

Kamuoyunda inşaatın devam etmesine yönelik oluşan tepkileri karşısında ise "70 yıllık stratejik nükleer hayalinin gerçeğe dönüştüğü, Akkuyu Nükleer Güç Santrali inşaatının atom çekirdeği üzerinde yükseldiği, büyük ve güçlü Türkiye hayaline emin adımlarla yürüdüğü" şeklindeki açıklamalar büyük şaşkınlık yaratmıştır.

Halk sağlığını korumak öncelikle iktidarların görevidir. Uluslararası çıkar çevrelerinin çabalarıyla ülkemize; pahalı, kirli ve tehlikeli teknoloji hayata geçirilmelerine izin



verilmemelidir. Olası bir kaza sonrası yaydığı radyasyonun etkileri yüzyıllarca devam edecek, atık sorunu çözülmemiş santrallerin, canlıları ve doğayı yok edeceği açıktır.

Nükleer santrallerin dünyada birim maliyeti en yüksek elektrik üretim tesisleri olduğu da ayrıca unutulmamalıdır. Akkuyu ve Sinop nükleer santralleri için verilen alım garantileri ise ucuz enerji iddiasını bizzat yalanlamaktadır. Ülkemizin nükleer santrallerden üretilecek enerjiye ihtiyacı yoktur.

Nasıl bir anlayışla, ne pahasına, kimler için bu nükleer santral yatırımları yapılıyor? Tüm bu soruların yeniden yanıtlanması gerektiğini hatırlatıyoruz.

Çernobil'in 34. yıl dönümünde, nükleer uygulamalarda en küçük riskin gerçekleşmesinin binlerce yıl geri dönülmez sonuçlar doğuracağına önemle altını çiziyoruz. Bu nedenle nükleer uygulamaların enerji gereksiniminde kullanılmasından, nükleer santral uygulamalarından vazgeçilmesini bekliyoruz.

Kapitalizmin çevre ve canlılar üzerindeki yıkıcı etkisinin sonuçları, küresel salgın ile birlikte gözle görülür hale gelmiştir. Yoksulluk ve açlık artarken, salgın hastalıkların kol gezdiği bir ortamda, bir avuç sermayedarın daha da zenginleşmesi adına atılan adımlara göz yummayacağız. İnsanlığın ve doğanın sınırlarını zorlayan bu yatırımların, kitlesel cinayetlere neden olmasını istemiyoruz. Çağrımızı yükseltiyor, tarihsel bir sorumluluk anlayışı içinde nükleer santrallerin yaşantımızdan sonsuza kadar çıkartılmasını istiyoruz.

Çernobil'in yıldönümünde; ölüm getiren teknolojiler yerine, sağlıklı bir yaşamı savunuyor, nükleer santrallara aktarılan kaynakların sağlık ve yoksullukla mücadelede kullanılmasını talep ediyoruz.

**Nükleer Maceraya Hayır!  
Nükleere İnat Yasasın Hayat!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI**  
26 NİSAN 2020

## **DÜNYAMIZDAN VE DOĞAMIZDAN KİRLİ ELLERİNİZİ ÇEKİNİZ!**

Değerli Basın Emekçileri, Sevgili dostlar merhaba;

*Çöp teknolojisi cenneti olmamak için; yaşamı, doğayı ve çocuklarımızın geleceğini savunmak için; doğanın talanına, tarihimizin yok edilmesine, termik santrallere ve nükleer santrallere karşı direneceğiz!*

*Yaşadığımız Dünya Bize  
Atalarımızdan miras değil,  
Çocuklarımızın emanetidir.*

**(Kızılderili Atasözü)**

Bugün 5 Haziran Dünya Çevre Günü! Bundan 48 yıl önce; 1972 yılında İsveç'in Stockholm kentinde yapılan Birleşmiş Milletler Çevre Konferansı'nda alınan bir kararla, "5 Haziran Dünya Çevre Günü" olarak kabul edildi. Geçtiğimiz yıllarda, "İnsanları

doğaya bağlama” teması ile temiz bir ortamın insanlığa sağladığı temiz gıda güvenliği ve gelişmiş sağıktan, Ekonomik ve Ekolojik yaşamı sağlamaya, su temini ve iklim istikrarına kadar geniş faydalara dikkat çekilmişti.

Ancak; son birkaç aydır küresel olarak yaşanan COVID-19 salgını ulusal ve bölgesel sınırları yerle bir ederek tüm gezegene yayıldı! Koronavirüs’ ün yayıldığı ülkelerde devletler süreci tedavi edici yöntemleri, sokağa çıkma yasakları ve karantina ile yönetmeye; insanları buldukları binalara, beton yapılarının içine ve bireyselliğe hapsederek aşmaya çalışmaktadırlar.

Ülkemizde de Küresel Covid-19 salgını dolayısıyla toplumun; sosyal, psikolojik, ekonomik ve ekolojik açıdan büyük sıkıntılar yaşadığı bir dönemde; salgınla mücadele edemeyen, ekonomik çöküntü içinde çıkış bulamayan siyasal iktidar, çareyi salgını fırsata dönüştürmekte buldu. Yaşamakta olduğumuz salgın, aynı zamanda kapitalist sistemin yarattığı ekolojik ve ekonomik krizlerinden biridir. Kapitalist sistem yaşamı, yaşam alanlarını, doğal varlıkları içine alarak ekoloji krizlerini derinleştirdikçe canlılar baş edemeyecekleri durumlarla karşı karşıya kalmaktadır.

Yüzyılın başından itibaren tanışmak zorunda kaldığımız SARS ve MERS bulaşları ile aynı aileden olan Covit-19; insanlarda ölümcül bir etkiye ulaştı. Canlıların yaşam alanlarına tecavüz eden yapılaşmalar, endüstriyel atıkların zehirleyici etkisi, doymak bilmez bir iştah, sağıklı gıdaya ulaşmadaki korkunç eşitsizlikler ve daha niceleri kapitalist sistemin suçudur. Şurası açıktır; kapitalist üretim sistemi değişmedikçe bu krizleri yaşamaya devam edeceğiz.

Bu nedenle de, kapitalizmin yarattığı ekolojik krizler derinleştikçe, gelecek için çözüm arayışları ekoloji politik perspektifi ile kapitalizme karşı yaşamın yeniden inşasını, dayanışmayı, toplumsal örgütlenmeyi sağlamaya mecburuz. Fiziksel mesafeyi korusak bile, sosyal mesafede yakın durmalıyız.

Sosyal devlet anlayışına sahip birçok ülke de böylesine olağanüstü bir dönemde vatandaşlarının ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik örnek adımlar atılırken, Ülkemizde ise toplumun beklentisinden uzak tamamen sermayeden yana ekonomik paketler açıklandı, Kanal İstanbul Projesi ihalesi gerçekleştirildi, SİT alanları ve tarımsal alanlar kullanıma açıldı. Salda Gölü Millet Parkına dönüştürülmek isteniyor. Karadeniz bölgesinde yer altı varlıklarımız uluslararası şirketlere peşkeş çekiliyor, Siyanürle Altın madenciliğinin ölü açılarak yaşam alanlarımız yok edilmeye çalışılıyor. Ülkemizin tarihi değerleri kapitalizmin çıkarları uğruna yok ediliyor. Kıyılarımıza gereksiz ve yasalara aykırı yapılaşmalar sürdürülüyor. Ülkemizin Kuzeyinde Sinop İnceburun Yarımadasında Güneyde de Mersin/Akkuyu’ da gelişmiş ülkelerin kendi ülkelerinde yapmak istemedikleri ama ülkemizde yapılmasını planladıkları Nükleer Santralleri bize dayatmaktadırlar.

Uyguladığı, antidemokratik, gerici ve baskıcı politikalar ile sermayenin karşısında verdiğimiz mücadeleleri, bir tehdit olarak gören hükümet siyasi mantığa sığmayan, ahlak dışı bir anlayışla halkların üstündeki Faşist baskıyı artırıyor. Bu da yetmiyor; Bu mücadelemize omuz veren TMMOB, TTB ve Barolar Birliğinin Yasal statülerini değiştirmek için kanun teklifleri hazırlıyorlar.



Demokratik kurumlara saldırının arkasında yerli ve uluslararası sermaye gruplarının talepleri olduğunu biliyoruz. Bu ülkenin ve toplumun ortak çıkarlarını, kamu yararı ilkesinden vazgeçmeden savunmaya da devam edeceğiz.

Kapitalizmin dayattığı kriz karşısında Antikapitalist mücadeleyi de geliştirmek bizim görevimiz olacaktır. Pandemi süreci sonrasında hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Tabii ki kapitalizm havlu atmayacaktır. Ama halkın direnişi kapitalizmin çöküşü olacaktır.

### **PARİS ANLAŞMASI NEDİR?**

İklim değişikliğini kontrol altına alma ve küresel ısınmayı önleme amacıyla 2015'te Paris'te varılan mutabakatı 197 taraf ülkeden 147'si imzalamıştı. Antlaşma atmosferdeki sera etkisiyle ısınmanın sanayi öncesi çağa kıyasla 2C0 derecenin altında tutulmasını öngörüyor.

Serbest piyasa ekonomisini toplumun her derdine deva olarak öne süren yalanlara rağmen, halen başta Afrika ve Asya kıtalarında yaşayanlar olmak üzere dünyada 1.1 milyar insan güvenli içme suyu, 2.4 milyar insan ise arıtma hizmetlerinden yoksun yaşıyor.

Her yıl 22 milyon ton karbon gazı atmosfere karışıyor ve sera etkisi yaratarak, atmosferin ısınmasına -İklim değişikliğine- neden oluyor. Ortalama küresel sıcaklık son 5 – 6 yılda normalden 100 kat hızlı artış gösteriyor. Dünya nüfusunun %20'si dünya zenginliğinin yüzde 80'inden fazlasına el koyarken, yenilenemez enerjinin %80'i, temiz içme suyunun %40'ı da aynı %20 tarafından kullanılıyor.

Her yıl milyonlarca hektar orman alanı yok oluyor ve bugünkü tüketim düzeyi devam ederse petrol rezervinin 50, doğalgaz rezervinin ise 70 yıl içinde tükeneceği tahmin ediliyor. Bitki ve hayvan türlerinin giderek soyunun tükendiği, çölleşmenin arttığı, genetik çeşitliliğin yitirildiği, gıdalarımızın kimyasallarla dolduğu ve denizlerin kirlendiği bir yüzyılım başındayız.

### **EKOLOJİK KRİZ ve NÜKLEER KARŞITI MÜCADELE! (TÜRKİYE NÜKLEER SANTRAL İSTEMİYOR!)**

Çernobil'de havamızı, Fukuşima'da suyumuzu kirleten çok zor ve yakıcı günlerden geçiyoruz. Faşizm kurumsallaşıyor. Yerel halkın itirazlarına rağmen bir nükleer belası başımıza musallat edilmiş durumda. Türkiye'nin cennet köşelerinde; Akkuyu'da ve Sinop'ta Nükleer Santral yapılması isteniyor.

Türkiye adım adım bir Nükleer bataklığa sürükleniyor. Siyasal iktidar Hayati önemdeki bu konuda karar alırken her türlü hukuksal süreçten kaçmaya çalışıyor. Nükleer santralleri Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) sürecine tabii kılan yargı kararlarını, dahası yaşamı yok sayıyor. Yargı kararlarının aksine Nükleer kazalara bile gerek kalmadan sadece atıkları ile yaşamı, tüm canlıları yüzlerce yıl radyasyonla yok edecek santrallara izin ve ruhsat süreçlerinde yasal muafiyetler tanımaya devam ediyor.

Nükleer santraller kurulmaya başladığından bu yana dünyanın her yanından nükleer sızıntı / kaza haberleri gelirken, radyasyon kaynaklı ölümler, genetik yıkımlar Çernobil ve Fukuşima'dan beri hala sürerken, bununla ilgili bilimsel verilere rağmen gerçekler yok sayılmaya çalışılıyor. Çernobil ve Fukuşima'nın etkileri halen devam ederken; iktidar, doymak tükenmek bilmeyen bir hırsıyla Sinop ve Akkuyu'ya nükleer santral yapabilmek için Türkiye halklarına yalan söylemeye, doğayı ve yaşamı hiçe sayan katliam projeleri üretmeye hala devam ediyor.

Çernobil'den bu yana 34 yıl, Fukuşima felaketinden buyana 9 yıl geçti. Çernobil, Karadeniz başta olmak üzere Türkiye'nin her yerini vurdu. Fukuşima'da oluşan radyasyon yüklü bulutlar dünyayı en az dört kez dolaştı, dolaşmaya da devam ediyor. Değerli Basın Emekçileri Sevgili dostlar;

Dünyada var olan reaktörlerin hiç birinde Nükleer atık sorunu çözümlenmemiştir. Çünkü bunun çözümü pahalı ve riskli bir iştir. Ülkemizde yapılması planlanan Akkuyu Nükleer ve Sinop Nükleer Güç Santralleri ile ilgili imzalanan ön anlaşmaların hiç birinde atıkların çözümünden söz edilmez. Eğer bu santrallerin kurulmasını engelleyemezsek Atıklar sorunu Türkiye'nin sorunu olarak kalacaktır.

Artık Türkiye Nükleer Santraller konusunda bir iç muhasebe yapmak zorundadır. Sırf rant elde etmek uğruna ülkenin kaderiyle oynanmamalıdır. Buna izin vermiyoruz. Vermeyeceğiz.

Dünya Çevre Günü'nde çocuklarımıza sağlıklı bir çevrede yaşama olanağı tanıyabilmek için bir kez daha Nükleer Santrallere, Nükleer Teknoloji Merkezine, Termik Santrallere, HES ve Doğa Katliamlarına Hayır diyoruz.

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde küresel sermayenin kalkınma senaryoları adı altında yarattığı tüketim çılgınlığına karşı sesimizi yükseltelim!

Biz Nükleer Karşıtları olarak; Ne Sinop'ta, Ne Akkuyu'da ne de Türkiye'nin bir başka yerinde Nükleer Santraller kurulmasına izin vermeyeceğiz.

Kısaca anlatmak gerekirse biz diyoruz ki;

Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz.

- Ne Sinop'ta Ne Akkuyu'da ne de herhangi bir yerde Nükleer santral yaptırma-yacağız!
- Sinop Nükleer Santral İstemiyor!
- Mersin Nükleer Santral İstemiyor!
- Size Nükleer Santral Yaptırmayacağız!
- Bu topraklarda Nükleer Çöplük Olmayacak!
- Ölümler Elektrik Kullanmazlar!
- Nükleere İnat Yaşasın Hayat!

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM YÜRÜTME KURULU**  
**5 HAZİRAN 2020**

## **METSAMOR NÜKLEER SANTRALI'NİN HEDEF ALINMASINI KINIYORUZ!**

Azerbaycan ve Ermenistan arasında tırmanan gerginlik çatışmaya dönüşmüş, karşılıklı tehditler, Ülkemiz ve sınır komşularımızın ulusal güvenliğini tehlikeye sokmuştur.

Ermenistan ordusunun, 12 Temmuz 2020 tarihinde Tovuz Bölgesi'nde Azerbaycan mevzilerini top atışlarına tutması ve Azerbaycan ordusunun karşılık vermesi üzerine iki ülke arasında çıkan çatışmalar giderek şiddetini arttırmış; Ermenistan'ın Azerbaycan'daki Mingeçevir Barajını vurma tehdidinin ardından, Azerbaycan da adeta bir "akıl tutulması" içerisinde Ülkemize sadece 16 kilometre uzaklıkta olan Metsamor Nükleer Santrali'nin hedef göstermesi büyük tedirginlik ve endişe yaratmıştır.

Metsamor Nükleer Santrali 1977 yılında Çernobil ve Fukuşima ile aynı teknoloji kullanılarak Rosatom tarafından inşa edilmiş, 2005 yılında ömrünü tamamlayan santral günümüz koşullarında da ısrarla faaliyetine devam ettirilmiştir. Ermenistan ve Bulgaristan'da, Ülke sınırlarımızın hemen yanında, adeta görülmemiş güçte yıkıcı saatli bomba niteliği taşıyan santraller, ulusal güvenliğimiz açısından büyük tehdit oluşturmaktadır. Son derece eski teknolojiye sahip bu santrallerin çalışması bile büyük bir tehdit unsuru iken, Metsamor'a olası bir saldırı sonucunda; İğdir, Kars ve Ağrı illerimiz başta olmak üzere, Erivan, Nahçıvan, Gürcistan, İran gibi sınıra komşu ülkeler ve hatta Avrupa için de hayati tehlike oluşturacağı oldukça açıktır.

Azerbaycan hükümetinin Çernobil ve Fukuşima facialarının sonuçlarına rağmen, pervasızca nükleer santrali hedef aldığını dillendirmesini kınıyoruz. Nükleer santrallerin barındırdığı risklerin sonucu, yaşanan büyük felaketlerle acı bedeller ödenerek tüm dünya kamuoyunca görülmüşken, ülkeler arasında çıkan savaşlarda saldırı hedefi olarak gösterilmesini kabul etmiyoruz. Ayrıca, Azerbaycan'ın Metsamor Nükleer Santrali'ni hedef alma tehdidinin uluslararası hukuk kurallarına özellikle de Cenevre Konvansiyonu Birinci Ek Protokolü'ne aykırılık teşkil ettiğini, ve uluslararası savaş konvansiyonu kapsamında suç işlendiğini hatırlatıyoruz.

Ortadoğu bölgesinde Ülkemize komşu ülkelerde, her geçen gün emperyalist güçlerin, bazı örgütler eliyle tırmandırdığı şiddetin arttığı, çıkar savaşlarının giderek büyüdüğü bilinmektedir. Buna rağmen AKP hükümetlerinin tüm uyarılara rağmen; Mersin Akkuyu'da, Sinop İnceburun'da nükleer santral kurma girişimlerinden geri adım atmadığı görülmektedir. Kapitalist dünyanın rekabet ortamında her an çıkarları çatışma noktasında ülkemizle karşı karşıya gelebilecek Rusya'nın ya da diğer yapımcı ülkelerin denetiminde ve kontrolünde Akkuyu başta olmak üzere belirlenen yerlerde faaliyete geçirecek santral ile ulusal güvenliğimiz tehditlere açık hale getirilmekte; nükleer santrallerde yaşanacak olası bir kaza ya da düzenlenecek bir saldırıda yitirilecek büyük ölçekteki insan yaşamları ve doğal kaynaklar umursanmamaktadır.

Ermenistan- Azerbaycan arasında yaşanan çatışmada bir nükleer santralin hedef konusu yapılmasının insani yönden kabul edilemezliğinin önemle altını çiziyoruz. Bölgemizde savaşın değil, diplomasi, barış ve karşılıklı dayanışmayla kalkınmanın egemen kılınmasını istiyoruz. Dış politikamızın, bir an önce, çatışmacı politikalardan,

Cumhuriyetimizin kuruluş ayarı olan “Yurtta barış, dünyada barış” ilkesine dönmesini istiyoruz. Ülkemizin, pahalı, riskli, kirli ve dışa bağımlı nükleer santrallara ihtiyacı olmadığını biliyoruz. Ülke kaynaklarının, küresel finans-kapitalin piyasacı politikalarıyla, yandaş sermayeye peşkeş çekilerek, halkımızın karanlık bir geleceğe doğru sürüklenmesini istemiyoruz.

Toplumsal hiçbir yararı olmayan, aksine büyük yaşamsal riskler taşıyan nükleer güç santrallerinden vazgeçilmesi çağrımızı bir kez daha yineliyoruz. Hayatımızın ve yaşam alanlarımızın tehdit altında bırakılması kabul etmiyor, kurulması planlanan nükleer santral projelerinin derhal durdurulmasını, Ülkemizde ve dünyada, hem bugün hem de gelecekte, nükleer santrallerin tamamen hayatımızdan çıkartılmasını istiyoruz.

AKP hükümetini, Azerbaycan’ın Metsamor Nükleer Santrali’na yönelik yapılacak bir saldırının Ülkemiz ve bölgemiz açısından doğuracağı ağır sonuçların hatırlatılmasına ilişkin göreve çağırıyor, Azerbaycan hükümetinin nükleer santrale yönelik tehditleri karşısında, Dünya Atom Enerjisi Kurumunun ve Birleşmiş Milletlerin acilen önleyici tedbirler almasını talep ediyoruz.

**Nükleere Hayır Yaşama Evet!**

**Nükleere İnat Yasasın Hayat!**

**Nükleer Maceraya Hayır!**

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM**  
**20 TEMMUZ 2020**



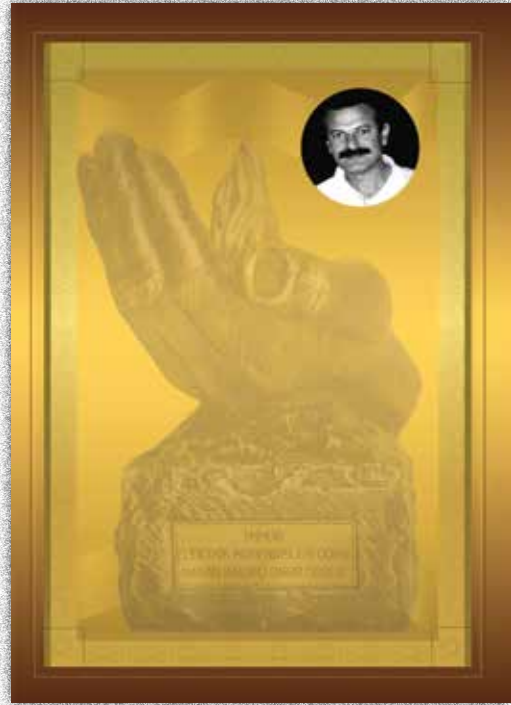
# EMO HASAN BALIKÇI ONUR ÖDÜLÜ'NE GAZETECİ-YAZAR ÇIĞDEM TOKER DEĞER GÖRÜLDÜ

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadelede kiralık katiller tarafından, 18 Ekim 2002 tarihinde katledilen Üyemiz Hasan Balıkçı'nın adını ve mücadelesini yaşatmak için verdiği Onur Ödülü'nün 46. Dönem sahibi belli oldu. Ülke ekonomisi, usulsüz ihaleler, kamu kaynakları ve çevrenin talanı, yolsuzluklar, temel hak ve özgürlüklerin ihlali konusunda yazdığı yazılar nedeniyle Gazeteci- Yazar Çığdem Toker, Hasan Balıkçı Onur Ödülü'ne değer görüldü.

Kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadelede 41 yaşında hain bir saldırı ile aramızdan alınan EMO Üyesi Hasan Balıkçı'nın anısını yaşatmak adına; 2010 yılında kabul edilen yönerge doğrultusunda, EMO Onur Kurulu üyeleri, EMO Yönetim Kurulu Başkanı ve Yazmanı'ndan oluşan Seçici Kurul'un aldığı kararla, 2 yılda bir verilen Onur Ödülü'nün sahibi Çığdem Toker oldu. EMO Yönergesi kapsamında, "mesleğe ve topluma karşı görevlerini yerine getirerek", "sahip olduğu bilgi, birikim ve her türlü mesleki-toplumsal pratiği, kamu çıkarları lehine kullanmayı etik ve ahlaki bir görev kabul ettiğini" gösteren mesleki üretimleri ve davranışlarıyla ödül almaya hak kazanan Toker'e Onur Plaketi, 22 Ağustos 2020 tarihinde EMO 47. Olağan Genel Kurulu açılışında verilecek.

Toker, 15 Ağustos 1965 tarihinde Diyarbakır'da doğdu. Lise eğitimini Denizli'de tamamlayan Toker, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Gazeteciliğe 1986 yılında Anka Ajansı'nda kültür-sanat muhabiri olarak başladı. Günaydın, Ulus gazetelerinde, Nokta Dergisi'nde kültür sanat, adliye muhabiri olarak stajlar ve TRT'de seslendirmeler yaptı.

1988'de Anadolu Ajansı'nın açtığı sınavları kazanan Toker, Devlet Güvenlik Mahkemesi ve yüksek yargı muhabiri olarak çalıştı. 1990-1993 yıllarında haftalık Ekonomik Panorama Dergisi'nde, 1993-2008 yılları arasında Hürriyet Gazetesi'nin Ankara Bürosu'nda ekonomi muhabiri olarak görev yaptı. Vergi, enerji, kamu ihaleleri, özelleştirme, rekabet politikalarını takip etti. TBMM'de bütçe,



mali mevzuat ve 2001 kriz sürecinde çıkarılan kanunların Plan ve Bütçe Komisyonu'ndaki yasama süreçlerini kamuoyuna aktardı. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası toplantıları yurt dışında izledi.

Habertürk Gazetesi'nin kuruluşunda Ankara Temsilciliği görevini üstlendi. Habertürk Gazetesi'nden istifa eden Toker, İnternet gazetesi T24'ün ilk yayınlarında OECD'nin hazırladığı "Futbolda Kara Para Aklama" raporunu tercüme etti; raporu yazı dizisi halinde duyurdu. 2009-2013 yılları arasında Akşam Gazetesi'nde köşe yazarı ve Ankara Temsilcisi olarak çalışan Toker, TMSF'nin Türk Medya Grubu'na el koyma sürecinde kendi isteğiyle görevinden ayrıldı.

2013 yılında Cumhuriyet Gazetesi'nde okuyucusu ile buluşan Toker, Cumhuriyet yazarları ve yöneticilerinin uzun süreler tutuklu yargılandığı dava sürecini yakından takip etti. Gazetenin sahibi konumundaki Cumhuriyet Vakfı'nın yönetiminin değişmesiyle Cumhuriyet Gazetesi'nden ayrılan Toker, 2018 yılında bu yana Sözcü Gazetesi'nde köşe yazarlığı görevine devam ediyor.

İktidar baskısı, sansür ve halkın haber alma hakkının engellendiği bir dönemde, eleştirel ve muhalif yazıları dolayısıyla hakkında çok sayıda dava açılan Toker, açılan milyonluk davalara rağmen ülke ekonomisi ve politik gündemlerin arka planında neler olduğunu, kapalı kapılar ardında kamuya ait olan değerlerin usulsüz ihale ve yöntemlerle, şirketlere nasıl aktarıldığını kamuoyuna duyurmuş; meslek etiğinden ödün vermeden, kamusal yarar doğrultusunda yazılar kaleme almıştır. Her tür baskı ve yıldırmaya rağmen, gösterdiği mesleki özen ve cesurca yazılarıyla toplumsal mücadeleye destek olmuştur.

Toker'in; 2008 yılında yayınlanan "Adım da Benimle Beraber Büyüdü", 2018 yılında yayınlanan "Türkiye'de Sağlıkta Kamu Özel Ortaklığı - Şehir Hastaneleri" kitabına makale katkısı, 2019 yılında yayınlanan "Kamu İhalelerinde Olağan İşler" başlıklı kitapları bulunmaktadır. Toker, Sedat Simavi Gazetecilik Ödülü de aralarında olmak üzere bugüne kadar pek çok ödül almıştır.

Yaşamı boyunca yolsuzluklara, talana ve her türlü karanlık ilişkiye karşı kamunun yararı doğrultusunda dürüstlüğünden ödün vermeksizin mesleğini yapmaya çalışan Hasan Balıkcı'nın örnek kişiliğini yeni nesillere aktarmayı Odamızın bir görevi olarak görüyoruz. Bu kapsamda başlatılan Hasan Balıkcı Onur Ödülü'nün ilki Prof. Dr. Onur Hamzaoğlu'na, ikincisi Gazeteci İsmail Saymaz'a, üçüncüsü Can Dündar ve Erdem Gül'e, dördüncüsü EMO üyeleri Doç. Dr. Melda Yaman Öztürk ve Doç. Dr. Özgür Öztürk'e verilmişti.

# EMO-ÜYE İLİŞKİLERİ VE YENİ HİZMETLERİMİZ





## PROTOKOLLER

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ile Tesis Yönetim Derneği (TRFMA) arasında 20 Eylül 2019 tarihinde, araştırma, geliştirme, uygulama, teknik hizmetler, bilirkişilik, eğitim ve benzeri konularda işbirliği yapmak üzere protokol imzalandı. Protokol ile EMO'nun TRFMA üye firmaları ve çalışanlarına eğitim, bilirkişilik ve teknik hizmet sağlaması, derneğin de EMO üyelerine tesis yönetimi konusunda eğitim, bilgi ve deneyim aktarımında bulunması öngörüldü.

EMO üyelerinin uygun fiyatta ve hızlı bir şekilde "Elektronik İmza" alabilmeleri amacıyla EİMZA TR Bilgi Güvenliği Hizmetleri A.Ş ile 15 Mayıs 2020 tarihinde protokol imzalandı.

EMO ile FLUKE Europe BV arasında 10 Ocak 2019 ile 9 Ocak 2020 tarihleri arasında ortak seminer, webinar, reklam ve sponsorluk faaliyetleri düzenlenmesi için protokol yapıldı.

EMO ile Mavili Elektronik A.Ş arasında, 10 Temmuz 2019-31 Aralık 2019 tarihleri ile 7 Şubat 2020-31 Aralık 2020 tarihleri arasında ortak webinar düzenleme konusunda iki ayrı protokole imza atıldı.

Dönem içinde EATON Elektrik Tic. Ltd. Şti ile 1 Ocak 2020-31 Aralık 2020 tarihleri arasında ortak webinar düzenlenmesine ilişkin protokol de yapıldı.



## **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI (EMO) VE TESİS YÖNETİM DERNEĞİ (TRFMA) İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

### **Madde 1: Taraflar**

İşbu protokolün bir tarafında TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (bundan böyle kısaca EMO olarak anılacaktır)

ve diğer tarafında ise Tesis Yönetimi Derneği (bundan böyle TRFMA olarak anılacaktır) yer almaktadır.

### **Madde 2: Tebligat Adresleri**

Tarafların yerleşim yerleri ve elektronik iletişim bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

**TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO MERKEZ)**

İhlamur Sok. No: 10, Kızılay/Ankara

☎: 0312 425 32 72 (PBX) Faks: 0312 417 38 18

E-posta: emo@mno.org.tr

Web-sitesi: www.emo.org.tr

**Tesis Yönetimi Derneği (TRFMA)**

Adres: Oruç Reis Mh. Tekstilkent Cad. Koza Plaza B Blok Asma Kat, Esenler İstanbul

Telefon: 0531 886 97 85 Faks 0212 438 05 50

E-posta: info@tr-fma.org

Web-sitesi: www.tr-fma.org

Taraflar yukarıda belirtilen adreslerini tebligat adresi olarak kabul etmişlerdir. Bu protokol çerçevesinde yapılacak her türlü tebligat ve sair yazışmalar, adres değişikliklerine ilişkin bildirimler usulüne uygun olarak karşı tarafa tebliğ edilmediği sürece mevcut adrese yapılacak olan tebligat, ilgili tarafa tebliğ edilmiş sayılır. Taraflar sonradan ve süresi içinde usulüne uygun olarak yazılı tebligat yapmak kaydıyla, elden teslim, posta, faks veya e-posta gibi diğer yollarla da bildirimde bulunabilir.



1



### **Madde 3: Amaç**

İşbu protokolün amacı; EMO ile TRFMA arasında Elektrik Mühendisleri Odasının ve/veya Tesis Yönetimi kapsamına giren araştırma, geliştirme, uygulama, teknik hizmetler, bilirkişlilik, eğitim, vb. konularda işbirliği yapmak ve geliştirmektir.

Tesis Yönetim Derneği üyeleri tarafından yönetilen insanların yaşadığı veya çalıştığı tüm binalar, iş merkezleri, plazalar, siteler, rezidanslar, avm'ler, fabrikalar, hastaneler, havaalanları, oteller, okullar gibi bilmum tesislerde can, mal, iş güvenliği ve çevreye yönelik test ve muayenelerinin yaptırılması, eğitim verilerek tesis yönetici ve çalışanlarının bilinçlendirilmesi, tesis yönetim sektörünün ulusal çıkarlar yönünde gelişmesi, iş güvenliği ile ilgili tedbirlerin sağlanarak iş kazalarının en aza indirgenmesine ilişkin çalışma yöntemini ve esasları belirlemektir.

EMO'nun; Tesis Yönetim Derneği üye firmalarına ve çalışanlarına eğitimler, bilirkişlilik ve teknik hizmetlerinin tanıtılmasının sağlanması.

TRFMA tarafından, Elektrik Mühendisleri Odası üyelerine de ;

- a) Tesis Yönetimi konusunda eğitim, bilgi ve deneyim aktarılması,
- b) TRFMA tarafından düzenlenen fuar, konferans, vb. etkinliklerde,

İşbirliği yapılmasıdır.

### **Madde 4: Kapsam**

"Tesis" kısaca insanların yaşadığı veya çalıştığı tüm mekânlardır. Dolayısıyla bir arsa ve üzerinde bulunan tüm binalar ve donanımları bir tesisi oluşturur. Tesis Yönetimi ise bir tesisin işletilmesi, sürdürülebilmesi ve geliştirilmesi için "insan, mekân, teknoloji ve süreçleri" birleştiren, birden fazla disiplini kapsayan, uzmanlık ve deneyim gerektiren bir meslektir.

Elektrik(elektronik) Mühendisliği ise bu tesislerde bulunan tüm elektrik ve elektronik sistemlerin tasarımı, imalatı, montajı, bakımı, onarımı ve işletmesi gibi konularda eğitim, araştırma ve çalışma yapan çok önemli bir mühendislik dalıdır.

Bu Protokol, öncelikle tesislerde iş güvenliği, işçi sağlığı ve çevreye yönelik EMO üyeleri tarafından test ve muayenelerinin yaptırılması, tesis yönetici ve çalışanlarına eğitim ve/veya ölçüm hizmetlerinin verilmesine ilişkin çalışma yöntemini ve esasları kapsar.

Bu protokol genel olarak; EMO ve TRFMA arasında tüm ülke çapında Tesis Yönetimi ve Elektrik, Elektrik Elektronik, Elektronik, Elektronik Haberleşme, Biyomedikal, Kontrol Mühendisliği kapsamına giren konularda araştırma, geliştirme, uygulama, teknik hizmetler, bilirkişlilik ve eğitim konularında yapılacak işbirliklerini kapsar.

İşbirliği yapılacak konular protokol ekinde yer alan **İşbirliği Yapılacak Konular** dokümanında belirlenir. **İşbirliği Yapılacak Konular** dokümanı ihtiyaçlar dahilinde taraflardan birisinin önerisi diğerinin kabulü ile yeniden düzenlenebilir.

### **Madde 5: Tanımlar ve Kısaltmalar**

Bu Protokolda geçen;



- a) EMO: TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Genel Merkezini
- b) TRFMA: Tesis Yönetim Derneğini
- c) İş veren: Protokol çerçevesinde yapılacak işlerin sahibi TRFMA üyesini,
- d) İş gören: Protokol çerçevesinde yapılacak işi yapacak olan TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası üyesini,
- e) Periyodik Kontrol: İş Ekipmanlarının, 25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” nde öngörülen aralıklarda ve belirtilen yöntemlere uygun olarak, periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerce yapılan muayene, deney ve test faaliyetlerini tanımlar.
- f) Yüksek Gerilim İşletme Sorumlusu: 18.03.2004 tarihinde 25406 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinde tanımlanan; EMO tarafından belgelendirilmiş, yüksek gerilimli kuvvetli akım tesislerinde teknik konulardan sorumlu elektrik yüksek mühendisi ya da elektrik mühendisini, tanımlar.
- g) Mesleki Denetim: Elektrik ve/veya Elektronik Mühendisliği hizmetlerinin en az ücret, tasarımı ve düzenleme esasları açısından, bu hizmetlerin Oda birimleri tarafından denetlenerek hizmeti üreten üyenin kayıt ve sicillerinin tutulmasını tanımlar.

#### **Madde 6: Yasal Dayanak**

Bu Protokol aşağıda belirtilen yasal dayanaklar çerçevesinde hazırlanmıştır.

- a) 10.03.2013 tarihli ve 25044 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği 7’ inci maddesine istinaden gerektiğinde meslek alanları ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ortak çalışmalar yürütülebilir.
- b) Tesis Yönetim Derneği Tüzüğü 3’ üncü maddesine istinaden kamu kurum ve kuruluşları ile görev alanlarına giren konularda ortak projeler yürütülebilir.
- c) 25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği,
- d) İşbirliği kapsamı ile ilgili mevcut tüm yasa ve mevzuatlar

#### **Madde 7: Tarafların Yetki ve Yükümlülükleri**

EMO ve TRFMA, bu Protokolün “Amaç” başlıklı 3. maddesinde ve “Kapsam” Başlıklı 4. maddesinde yer alan düzenlemeleri gerçekleştirmek için işbirliği yapmayı kabul etmişlerdir.

#### **Madde 8: EMO’nun yetki ve yükümlülükleri:**

- a) EMO, TRFMA üyesi firmaları ve bu firmaların tesis yöneticilerini ziyaret edebilir, protokol konusunda bilgilendirebilir, gelen eğitim ve teknik hizmet taleplerini karşılar.
- b) TRFMA tarafından düzenlenecek etkinliklerde, EMO mevzuat, iş güvenliği ve protokol kapsamındaki konularda bilgilendirme yapılması konusunda yardımcı olur.
- c) Teknik Bina/Tesis Yönetimi eğitimlerinin düzenlenmesi için; müfredat hazırlanması, eğitimden havuzu belirlenmesi ve ders notu oluşturulması konularında EMO yardımcı olacaktır.

d) EMO, TRFMA bu iş protokolü ile belirlenen çalışmalarını değerlendirmek üzere belirlenecek belli periyotlarla bir araya gelecektir.

Elektrik Mühendisleri Odası, işbirliği yapılan konularda kendisine gelen talepleri protokol kapsamında karşılamayı taahhüt eder.

#### **Madde 9: TRFMA' nın yetki ve yükümlülükleri:**

a) TRFMA İşbirliği Yapılacak Konuları ve Uygulama Esasları Dökümanında belirtilen konularda öncelikli olarak Elektrik Mühendisleri Odası'ndan görüş, teknik destek, personel yada eğitmen talebinde bulunur.

b) TRFMA üyeleri çalıştırdıkları Elektrik ve/veya Elektronik Mühendislerinin Oda'ya üyelik kaydını ister ve üye olmayanların 6235 sayılı TMMOB Kanunu 33. maddesi gereğince Elektrik Mühendisleri Odası üyesi olmalarını sağlar.

c) TRFMA, EMO tarafından yapılan eğitim, teknik hizmet ve biriklilik çalışmalarını üye iş yerlerine duyurur veya duyurulması için üyelerin iletişim bilgilerini EMO ile paylaşır.

d) TRFMA, iş güvenliği ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerden kaynaklı zorunlu olan periyodik testlerin yaptırılması için üyelerine bilgilendirme etkinlikleri düzenler ve bu etkinliklerde EMO'dan eğitmen desteği talep eder.

e) Teknik Bina/Tesis Yönetimi eğitimlerinin düzenlenmesi için; eğitim programı hazırlanması, eğitmen havuzu belirlenmesi ve eğitim ders notu oluşturulması konularında EMO ve TRFMA arasında işbirliği yapılır.

f) TRFMA, FM Expo İstanbul Bina ve Tesis Yönetim Fuarı'nda EMO standı açılması için uygun bir alan tahsis eder.

g) TRFMA, Türkiye Tesis Yönetim Konferansı'na katılım için EMO' ya 5 kişilik ücretsiz katılım hakkı sağlar.

#### **Madde 10: Çeşitli Hükümler**

- Taraflar berek görülmesi halinde karşılıklı mutabakat şartıyla, protokole yeni maddelerin eklenebilmesi, kaldırılabilmesi veya değişiklik yapılabilmesi için gerekli çalışmalar yürütebilir.
- Yapılacak ek ve değişiklikler yazılı olmadıkça ve her iki tarafça imzalanmadıkça geçerli değildir.

#### **Madde 11: Duyuru, İlan ve Logo**

Taraflar işbirliği içinde yapacakları işlerle ilgili aşağıdaki usul ve esaslara uyacaklardır;

- Taraflar beraber düzenlenen her türlü toplantı, panel, seminer, sertifika programı ve eğitim faaliyetleri gibi etkinlikler için kullanacağı duyuru ve ilan metnini diğer tarafa önceden bildirecek, bu bildirim takip eden 15 gün içinde, itiraz olmaması veya aksine bir görüş bildirilmemesi halinde duyuru reklam ve ilanı yayınlayacaktır. Taraflar işbirliği kapsamındaki konularla ilgili duyuru ve ilan metninde, beraber düzenlenen veya diğer tarafın desteğiyle verilen eğitim duyurularında EMO ve TRFMA logosunu bu birlikte kullanırlar. Ortak düzenlenen eğitimlerde katılımcılarına verilecek sertifikalarda EMO ve TRFMA logosu birlikte kullanırlar.



- b) Taraflar iş bu protokol hükümlerine uymayan, kamuoyunu yanıltıcı bilgileri içeren herhangi bir duyuru, ilan v.b. yazılı veya sözlü açıklamalarda bulunmayacaklardır.
- c) Taraflar, Protokol konusu işbirliğini ifade etmek üzere logo kullandığı takdirde, bu logonun standartlarına uyacaktır.

#### **Madde 12: Protokolün Süresi**

Bu protokol taraflarca imzalandığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl süre ile geçerlidir. Protokolün sona ermesinden en az bir ay önce taraflar protokolün sonlandırılmasını yazılı olarak talep etmedikçe protokolün yürürlük süresi her seferinde 1 (Bir) yıl daha otomatik uzar.

#### **Madde 13: Protokolün Sona Ermesi ve Fesih**

Taraflardan birinin protokol hükümlerine uymaması halinde, karşı tarafı en az 30 gün önceden yapacağı bir yazılı bildirim ile uyarır, şartlar yerine gelmediği takdirde protokol sona erdirilir.

#### **Madde 14 : Protokolün İmzalanması**

İş bu protokol; EMO ve TRFMA tarafından, yukarıdaki 14 (ondört) maddede ve ekte yer alan İşbirliği Yapılacak Konuları ve Uygulama Esasları Dökümanı kapsamında karşılıklı mutabık kalınarak ve iki (2) nüsha imzalanarak, taraflarca birer nüshaları teslim alınarak imzalanmıştır.

20/09/2019

Gazi İpek  
TMMOB  
Elektrik Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı



Levent Alatlı  
TRFMA  
Tesis Yönetim Derneği  
Yönetim Kurulu Başkanı



### **İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KONULARI VE UYGULAMA ESASLARI DÖKÜMANI**

- 1) Trafo olan tüm "tesis"lerde, Kuvvetli Akım Tesisler Yönetmeliği madde 60 uyarınca Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu zorunludur. TRFMA üyeleri bünyesindeki trafo tesislerinde İşletme Sorumluluğu Sözleşmelerinin var olup olmadığının kontrolü, İşletme Sorumluluğu Sözleşmelerinin Elektrik Mühendisleri Odası ilgili birimlerine gönderilmesi,
- 2) Protokol kapsamında bulunan tesislerin elektrik iç tesisat denetiminin periyotlarla yapılması zorunludur. İş gören 25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde öngörülen denetim faaliyetlerinin raporlarını iş veren ve EMO'ya sunar.

#### **Denetim kapsamları**

- a. Topraklama ile ilgili kontrollerin yapılması ve raporlanması
- b. Yıldırımdan Koruma sisteminin kontrollerinin yapılması ve raporlanması
- c. Katodik koruma ile ilgili kontrollerin yapılması ve raporlanması
- d. Elektrik tesisatı ile ilgili kontrollerin yapılması ve raporlanması
  - i. Elektrik iç tesisat denetimi
  - ii. Jenaratörün kontrolünün yapılması ve raporlanması
  - iii. Kesintisiz güç sisteminin kontrolünün yapılması ve raporlanması
  - iv. Enerji Otomasyonunun kontrolünün yapılması ve raporlanması
  - v. Yangın İkaz sisteminin kontrolünün yapılması ve raporlanması
  - vi. Güvenlik sistemlerinin kontrolünün yapılması ve raporlanması
  - vii. Aydınlatma otomasyonunun kontrolünün yapılması ve raporlanması
  - viii. Işık şiddetinin ölçülmesi,
  - ix. Ses şiddetinin ölçülmesi,
  - x. Enerjinin Etkin Kullanımının Değerlendirilmesi
  - xi. Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Yöntemlerinin Değerlendirilmesi
- 3) Mevcut mühendis ve teknik elemanların eğitilmesi
- 4) Elektrik, Elektrik / Elektronik, Elektronik, Elektronik Haberleşme, Kontrol, Biyomedikal Mühendisliğinin uygulama alanlarına giren tüm konularda öncelikli olarak Elektrik Mühendisleri Odası'na başvurulur.

#### **Uygulama Esasları**

1. Elektrik Mühendisleri Odası, İşbirliği Yapılacak Konularda kendisine gelen talepleri SMM üyelerine yönlendirir.
2. Yapılan tüm çalışmalar EMO gözetim ve denetiminde olacak. Sözleşmeler gereği şikayetler durumunda ya da EMO'nun uygun gördüğü durumlarda içerik denetimi yapılacaktır.



## FERDİ KAZA SİGORTASI

Odamız Ferdi Kaza Sigortası uygulamasını 46. Dönem’de de sürdürmüş, oda aidatlarını düzenli olarak ödeyen tüm üyelerini Ferdi Kaza Sigortası kapsamına almıştır. Ferdi Kaza Sigortası, poliçe süreci boyunca ani, harici ve sigortalının iradesi dışında gerçekleşen bir kaza sonucu sigortalının vefat etmesi, malulen emekli olması riskine karşı verilen bir teminatır. Kaza tabirinden maksat ani ve harici bir hadisenin tesirle sigortalının iradesi dışında ölmesi veya cismani bir arızaya maruz kalmasıdır.

Aynı zamanda bu sigorta, poliçede belirlenen limitler dahilinde kaza sonucu oluşabilecek tedavi masraflarını, hastane gündelik giderlerini ve günlük iş kaybı giderlerini de kapsam altına alır. Deprem zararları da bu sigorta poliçesi kapsamında teminat altına alınmaktadır.

Sigorta poliçesinin bedelinin tamamı EMO tarafından ödenmekte, Ferdi Kaza Sigortası kapsamına alınmış olması üyeye hiçbir maddi yükümlülük getirmemektedir. Üye oda aidat borcunu ödediği andan itibaren sigorta kapsamına alınmaktadır. Olası kaza durumunda ödemeler sigortalı EMO üyelerine veya varislerine direkt olarak yapılmaktadır.

Sigorta firmalarından 2018 ve 2019 yılları için ayrı ayrı teklif toplanmış ve Yönetim Kurulunca en uygun teklif belirlenmiştir. Sigortalılık sürecinde kesinti yaşanmaması için poliçeler ardil olarak düzenlenmiştir. Sigorta kapsamına alınan her üye için tek tek “sigorta sertifikası” hazırlanmış ve bu sertifika üyelerimize PDF formatında e-posta ile gönderilmiştir. Ayrıca üyelerimiz EMOP/ Üye arayüzlerinde sertifikayı sürekli olarak indirilebilir halde bulabilmektedirler.

### 2019 Yılında Ferdi Kaza Sigortası Uygulaması

2019 yılı için düzenlenen poliçede hasar ödemesi tutarları; kaza sonucu vefat durumunda 50.000 TL, kaza sonucu kalıcı sakatlık riskine karşı 50.000 TL ve tedavi masrafları için 5.000 TL olarak belirlenmiştir.

1 Şubat 2019 tarihinde 21 bin 608 üye ile ferdi kaza sigortası uygulamasına başlanmıştır.

01 Ocak 2020 tarihi itibarıyla sigortalı üyelerin sayısı 30 bini aşmıştır.

Ferdi kaza sigorta kapsamı çerçevesinde 2019 yılında yapılmış olan hasar ödemeleri şu şekilde gerçekleşmiştir:

Vefat : 50.000 TL (1 Kişi)

Tedavi : 10.000 TL (2 Kişi)

**Toplam : 60.000 TL**

### 2018 Yılında Ferdi Kaza Sigortası Uygulaması

2018 yılı için düzenlenen poliçede hasar ödemesi tutarları; kaza sonucu vefat durumunda 50.000 TL, kaza sonucu kalıcı sakatlık riskine karşı 50.000 TL ve tedavi masrafları için 5.000 TL olarak belirlenmiştir.

1 Şubat 2018 tarihinde 22 bin 588 üye ile ferdi kaza sigortası uygulamasına başlanmıştır.

01 Ocak 2019 tarihi itibarıyla sigortalı üyelerin sayısı 29 bin 402 olmuştur.

Ferdi kaza sigorta kapsamı çerçevesinde 2018 yılında yapılmış olan hasar ödemeleri şu şekilde gerçekleşmiştir:

Vefat : 50.000 TL (1 Kişi)

Tedavi : 5.210 TL (2 Kişi)

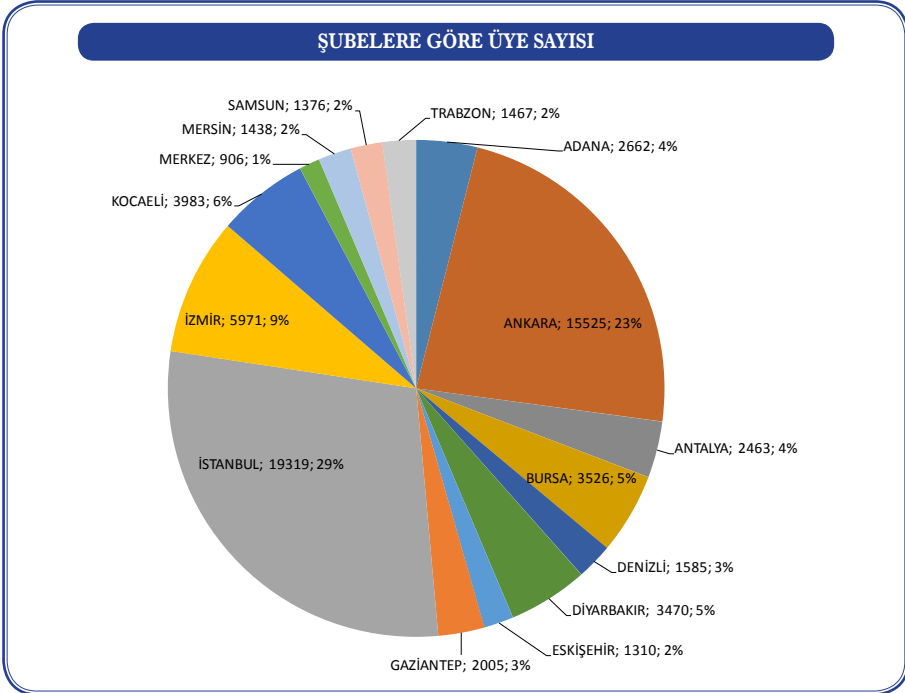
**Toplam : 52.210 TL**



## ÜYE İSTATİSTİKLERİ

ŞUBELERE GÖRE ÜYE SAYISI 10.08.2020 tarihi itibarıyla	
ŞUBE	ÜYE SAYISI
ADANA	2662
ANKARA	15525
ANTALYA	2463
BURSA	3526
DENİZLİ	1585
DIYARBAKIR	3470
ESKİŞEHİR	1310
GAZİANTEP	2005
İSTANBUL	19319
İZMİR	5971
KOCAELİ	3983
MERKEZ*	906
MERSİN	1438
SAMSUN	1376
TRABZON	1467
<b>Genel Toplam</b>	<b>67006</b>

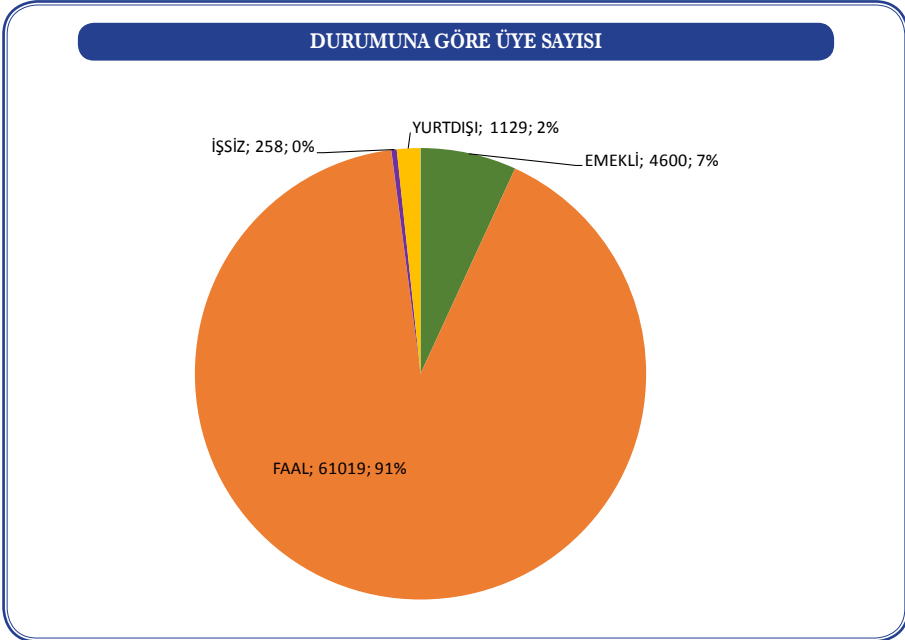
\* Yurtdışı üyeleri





DURUMUNA GÖRE ÜYE SAYISI 10.08.2020 tarihi itibarıyla					
ŞUBE	EMEKLİ	FAAL	İŞSİZ	YURTDIŞI	Genel Toplam
ADANA	27	2587	3	45	2662
ANKARA	1561	13631	103	230	15525
ANTALYA	133	2321		9	2463
BURSA	128	3307	70	21	3526
DENİZLİ	64	1510	2	9	1585
DİYARBAKIR	19	3436	2	13	3470
ESKİŞEHİR	56	1241	3	10	1310
GAZİANTEP	31	1966	2	6	2005
İSTANBUL	1899	16991	59	370	19319
İZMİR	435	5470	3	63	5971
KOCAELİ	153	3795	8	27	3983
MERKEZ*	2	601		303	906
MERSİN	27	1406		5	1438
SAMSUN	49	1317	3	7	1376
TRABZON	16	1440		11	1467
<b>Genel Toplam</b>	<b>4600</b>	<b>61019</b>	<b>258</b>	<b>1129</b>	<b>67006</b>

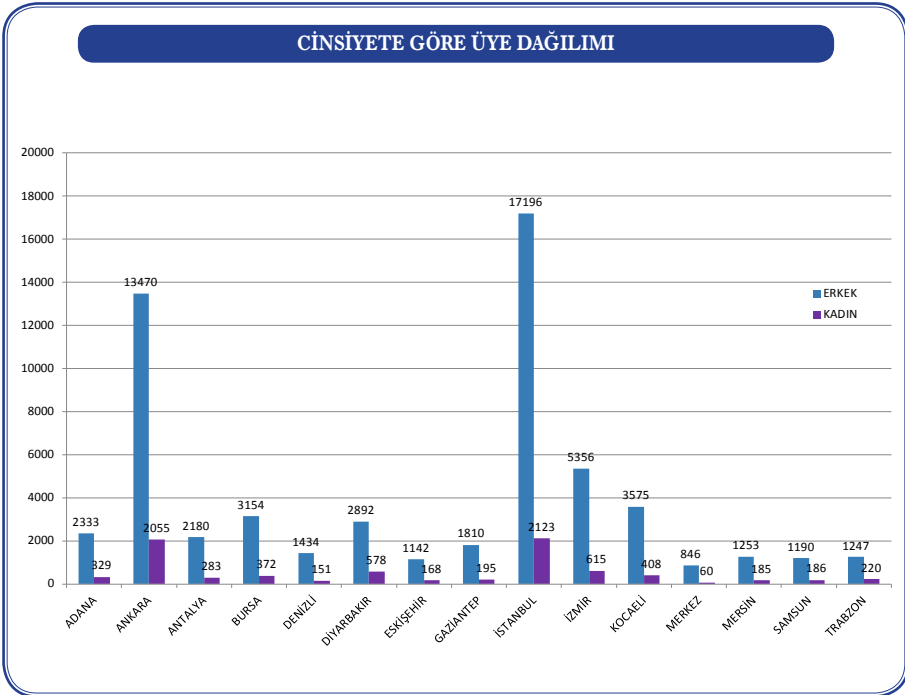
\* Yurtdışı üyeleri





CİNSİYETE GÖRE ÜYE DAĞILIMI			
10.08.2020 tarihi itibarıyla			
ŞUBE	ERKEK	KADIN	Genel Toplam
ADANA	2333	329	2662
ANKARA	13470	2055	15525
ANTALYA	2180	283	2463
BURSA	3154	372	3526
DENİZLİ	1434	151	1585
DIYARBAKIR	2892	578	3470
ESKİŞEHİR	1142	168	1310
GAZİANTEP	1810	195	2005
İSTANBUL	17196	2123	19319
İZMİR	5356	615	5971
KOCAELİ	3575	408	3983
MERKEZ*	846	60	906
MERSİN	1253	185	1438
SAMSUN	1190	186	1376
TRABZON	1247	220	1467
<b>Genel Toplam</b>	<b>59078</b>	<b>7928</b>	<b>67006</b>

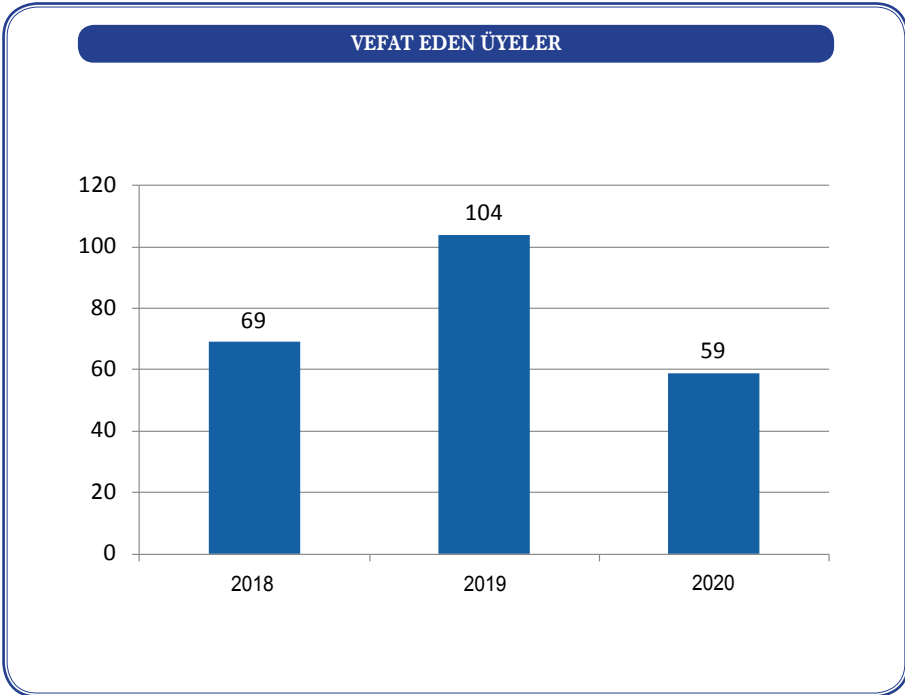
\* Yurtdışı üyeleri





VEFAT EDEN ÜYELER 2018-2020				
10.08.2020 itibarıyla				
ŞUBE	2018	2019	2020	Genel Toplam
ADANA		2		2
ANKARA	13	34	12	59
ANTALYA	5	2		7
BURSA	2	5	8	15
DENİZLİ		2	1	3
DİYARBAKIR			1	1
ESKİŞEHİR	2	1	3	6
GAZİANTEP	2	1		3
İSTANBUL	24	28	24	76
İZMİR	12	23	7	42
KOCAELİ	7	4	2	13
MERKEZ*	1			1
MERSİN		1		1
SAMSUN		1		1
TRABZON	1		1	2
<b>Genel Toplam</b>	<b>69</b>	<b>104</b>	<b>59</b>	<b>232</b>

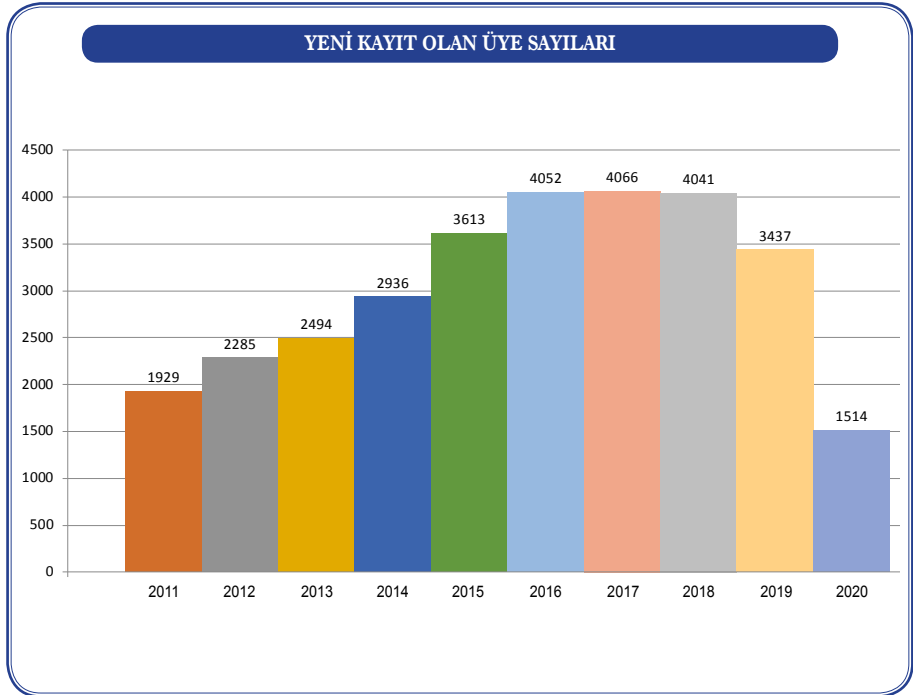
\* Yurtdışı üyeleri



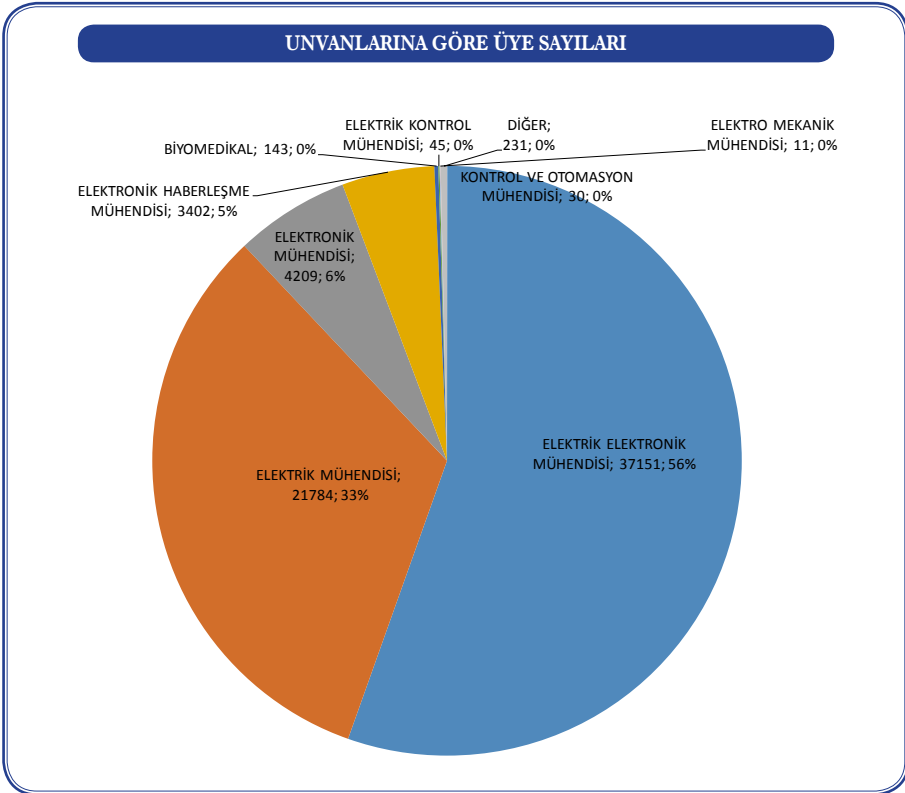


YENİ KAYIT OLAN ÜYE SAYILARI										
10.08.2020 itibarıyla										
ŞUBE/YIL	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ADANA	93	88	141	121	161	197	189	174	179	62
ANKARA	434	501	531	600	848	859	953	914	762	366
ANTALYA	68	92	108	93	177	161	166	182	129	74
BURSA	110	140	128	137	168	199	253	240	204	90
DENİZLİ	60	56	55	83	93	105	113	117	105	53
DİYARBAKIR	111	171	196	260	276	312	312	328	281	139
ESKİŞEHİR	51	62	76	65	83	107	90	91	79	43
GAZİANTEP	56	96	116	127	157	171	127	186	157	90
İSTANBUL	514	589	609	709	832	993	876	826	649	259
İZMİR	159	162	189	335	290	358	394	357	339	116
KOCAELİ	135	185	179	192	242	269	252	260	223	90
MERKEZ*			1							
MERSİN	47	40	39	73	93	111	123	127	121	33
SAMSUN	46	49	61	65	85	107	103	116	87	42
TRABZON	45	54	65	76	108	103	115	123	122	57
<b>Genel Toplam</b>	<b>1929</b>	<b>2285</b>	<b>2494</b>	<b>2936</b>	<b>3613</b>	<b>4052</b>	<b>4066</b>	<b>4041</b>	<b>3437</b>	<b>1514</b>

\* Yurtdışı üyeleri

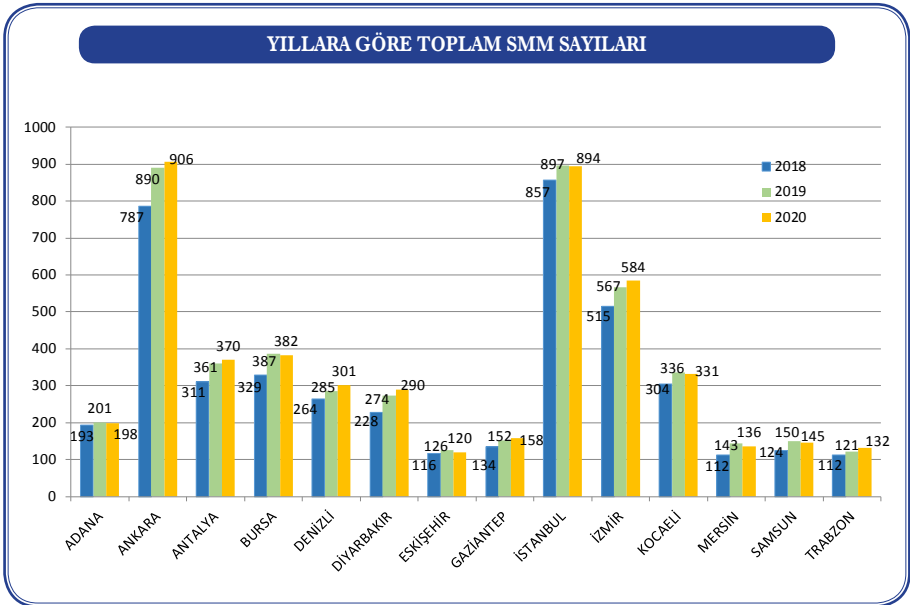


UNVANLARINA GÖRE ÜYE SAYILARI 10.08.2020 itibarıyla	
UNVAN	SAYI
ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	37151
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	21784
ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	4209
ELEKTRONİK HABERLEŞME MÜHENDİSİ	3402
BİYOMEDİKAL	143
ELEKTRİK KONTROL MÜHENDİSİ	45
KONTROL VE OTOMASYON MÜHENDİSİ	30
ELEKTRO MEKANİK MÜHENDİSİ	11
DİĞER	231
<b>Genel Toplam</b>	<b>67006</b>

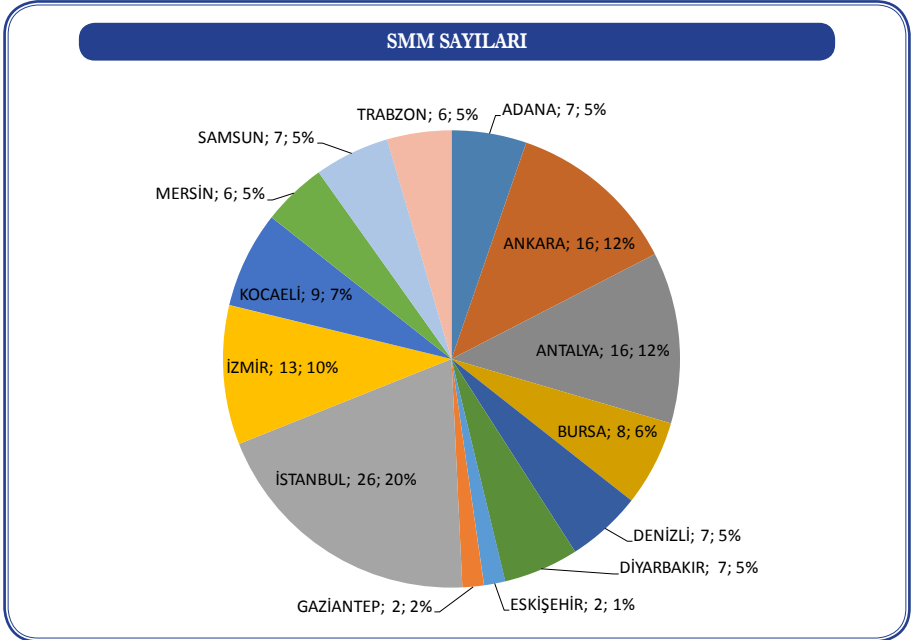




YILLARA GÖRE TOPLAM SMM SAYILARI													
10.08.2020 itibarıyla													
ŞUBESİ	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ADANA	87	109	116	121	129	153	154	163	176	201	193	201	198
ANKARA	511	562	593	608	623	702	676	693	707	815	787	890	906
ANTALYA	171	179	187	193	222	252	247	269	298	324	311	361	370
BURSA	174	178	180	194	202	239	250	255	290	326	329	387	382
DENİZLİ	191	198	202	210	215	232	219	227	253	260	264	285	301
DİYARBAKIR	155	161	184	155	151	180	175	205	209	249	228	274	290
ESKİŞEHİR	52	54	50	56	61	86	90	97	112	119	116	126	120
GAZİANTEP	67	84	93	75	74	97	99	112	117	129	134	152	158
İSTANBUL	613	636	642	683	673	797	788	809	844	886	857	897	894
İZMİR	311	320	329	363	389	444	445	468	486	527	515	567	584
KOCAELİ	151	156	154	173	184	206	218	242	257	298	304	336	331
MERSİN	64	80	102	100	93	89	93	99	110	119	112	143	136
SAMSUN	68	74	100	92	87	109	106	103	116	134	124	150	145
TRABZON	50	56	73	74	75	82	87	90	105	119	112	121	132
<b>TOPLAM</b>	<b>2665</b>	<b>2847</b>	<b>3005</b>	<b>3097</b>	<b>3178</b>	<b>3668</b>	<b>3647</b>	<b>3832</b>	<b>4080</b>	<b>4506</b>	<b>4386</b>	<b>4890</b>	<b>4947</b>



SMM SAYILARI 2020 10.08.2020 itibarıyla						
ŞUBE	ASANSÖR	ASANSÖR (ÜCRETLİ)	ELEKTRİK 1KV ALTI TESİSLER	ELEKTRİK 1KV ÜSTÜ VE 1KV ALTI TESİSLER	SMMHB	Genel Toplam
ADANA	7	14	5	172		198
ANKARA	16	76	21	788	5	906
ANTALYA	16	17	2	335		370
BURSA	8	21	1	352		382
DENİZLİ	7	10	3	281		301
DİYARBAKIR	7	27	1	255		290
ESKİŞEHİR	2	13	3	102		120
GAZİANTEP	2	19	3	134		158
İSTANBUL	26	108	11	741	8	894
İZMİR	13	32	2	537		584
KOCAELİ	9	20	2	299	1	331
MERSİN	6	8	2	120		136
SAMSUN	7	14	4	120		145
TRABZON	6	17	1	108		132
<b>Genel Toplam</b>	<b>132</b>	<b>396</b>	<b>61</b>	<b>4344</b>	<b>14</b>	<b>4947</b>







## ARAMIZDAN AYRILAN ÜYELERİMİZ\*

ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
ABDULKADİR BELLİ	ANKARA	18247	05.02.1954	07.05.2020	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ABDULLAH ATASOY	İSTANBUL	33823	01.07.1947	03.07.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
ABDULLAH ÇAVUŞOĞLU	ANKARA	791	08.05.1926	16.07.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ABDULLAH KUTLU	İZMİR	9816	18.05.1945	03.04.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ABDULLAH YEŞİL	KOCAELİ	19590	20.04.1944	07.07.2018	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ABDURRAHMAN LAÇIN YOLDAŞCAN	ADANA	18791	03.10.1964	28.06.2019	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ABDÜLBAKİ HİKMET AKÖZDOĞAN	İZMİR	3061	25.11.1943	10.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ADNAN BİLSEL	ANKARA	8488	30.07.1953	07.05.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ADNAN DİNÇER	KOCAELİ	5794	11.03.1953	26.05.2019	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ADNAN PULAŞ	BURSA	11986	13.10.1955	09.08.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET AKKARPUZ	ANKARA	5185	03.04.1950	28.08.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET AYHAN YAKICI	ANKARA	11090	10.10.1954	29.06.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET CEM YAZICI	İSTANBUL	9901	15.11.1954	19.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET EREN	KOCAELİ	17397	05.09.1935	31.07.2018	SOFYA YÜKSEK MAKİNA ELEKTROTEKNİK ENSTİTÜSÜ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET FAHRİ BURŞUK	İSTANBUL	16628	01.02.1942	17.01.2020		
AHMET HAYRETTİN GÖKYILMAZ	BURSA	987	28.12.1931	17.01.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET KALAYOĞLU	İSTANBUL	9964	01.10.1956	21.06.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET OSKAY ŞEN	İSTANBUL	11892	30.07.1959	28.01.2020	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
AHMET ÖZTÜRK	ANKARA	4942	11.05.1949	24.12.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET SAİT KUTVER	İSTANBUL	657	01.01.1930	07.05.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ

\* 20 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
AHMET ÜNSAL	ANTALYA	470	29.09.1924	06.02.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
AHMET VEFİK ORHON	İZMİR	10726	20.11.1951	13.03.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET YALÇIN ALTINER	İSTANBUL	11950	10.11.1958	28.01.2020	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AHMET ZİYA GÜÇLÜ	İSTANBUL	21034	01.01.1952	01.02.2019	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ AKYILDIZ	İSTANBUL	16852	10.10.1955	23.11.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ CENGİZ DİZER	BURSA	5509	06.08.1950	15.06.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ DECANİ	İSTANBUL	6424	02.02.1946	31.12.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ FATİH YILMAZ	İSTANBUL	10329	04.07.1958	08.02.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ GÜÇELİ	İZMİR	2260	15.12.1927	16.10.2019	STAATLICHE INGENIEURSCHULE SAARBRÜCKEN	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ HAKKI ÖZATA	ANKARA	9316	17.11.1954	16.01.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ KOLCU	İSTANBUL	5532	15.01.1948	07.07.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ NİHAT KOYUNCUGİL	ANKARA	3838	29.03.1949	20.06.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALİ TEKİR	İZMİR	7831	30.06.1950	29.11.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ALPASLAN GÜZELİŞ	İZMİR	7956	28.05.1955	14.07.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
ALPER KÜRŞAD ÇOLAK	ANKARA	31085	07.06.1977	30.04.2018	KARADENİZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ALTAY ANIL	İZMİR	1857	07.03.1938	08.04.2020	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ASLI ATALAY YILDIRIM	İSTANBUL	14543	04.12.1966	27.01.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ATILLA AKTUĞLU	İZMİR	1395	22.05.1936	06.07.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
AVNİ BÜYÜKKAYA	KOCAELİ	9954	15.10.1958	20.04.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AVNİ GÜRER	ANKARA	3401	01.07.1930	31.12.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AYDIN ÜNSAL	İSTANBUL	2607	23.03.1940	11.10.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
AYER ÇEPNİ	İSTANBUL	1942	04.03.1935	30.08.2018	İSTANBUL AKŞAM TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
BIROL ÖZSES	ANKARA	2239	07.06.1942	12.08.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
BURHAN KOÇAK	İSTANBUL	7597	06.03.1945	22.07.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
BURHANETTİN İLBAY	ANKARA	10835	12.12.1955	09.12.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CAHİT ALTAN	TRABZON	5105	05.08.1948	06.03.2020	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
CAHİT BİLAL	KOCAELİ	10063	15.06.1956	04.08.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CEM DUYGULU	İSTANBUL	6292	07.08.1952	03.05.2018	BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CEM YEKTAY	İSTANBUL	9134	09.05.1954	12.12.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CENGİZ KUZUCUOĞLU	ANKARA	48217	05.08.1967	09.04.2019	AZERBAJCAN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CENGİZ PALACAN	İSTANBUL	63051	12.08.1964	17.07.2019	KARA HARP OKULU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
CIHAN BAŞTÜRK	ANTALYA	36023	01.05.1980	04.08.2018	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
CUMHUR MUSTAFA ARI	İZMİR	11628	29.10.1954	22.12.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
CÜNEYT MUSTAFA ELHAN	İZMİR	15197	12.03.1966	04.03.2019	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
DENİZ YÜKSEL	İSTANBUL	11644	06.06.1959	24.05.2018	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
DOĞAN EYİKOÇAK	GAZİANTEP	1809	01.06.1944	15.04.2018	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
DURMUŞ ÖZTÜRK	İSTANBUL	11349	01.10.1957	17.04.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
DUR SUN AYILDIZ	İSTANBUL	4254	05.11.1944	06.11.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
EMİN SEBAHATTİN BAŞ	SAMSUN	38820	08.05.1984	07.06.2019	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ENDER RIFKI TARCAN	İSTANBUL	58917	18.09.1957	04.01.2019	KARA HARP OKULU	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ENVER ALTAN BAŞARAN	İZMİR	2339	02.07.1941	13.05.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERCAN BERBEROĞLU	İSTANBUL	23706	13.05.1968	12.12.2018	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDAL AYKANAT	ANTALYA	8348	01.07.1949	02.04.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDAL ÇAKMAK	ANKARA	5524	01.02.1954	27.01.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
ERDENER YÜCEL	ANKARA	1422	01.01.1941	02.02.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDOĞAN KIRCI	İSTANBUL	4856	02.05.1949	28.01.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERDOĞAN YARAR	İSTANBUL	12155	01.01.1955	21.05.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERHAN ÖZER	ESKİŞEHİR	2058	01.09.1941	30.11.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERKAN KANDEMİROĞLU	BURSA	4152	01.03.1943	13.08.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
EROL BANKO	ANKARA	13243	29.12.1957	28.03.2019	NED UNIVERSITY OF ENGINEERING AND TECHNOLOGY	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
EROL KARDEMİR	İZMİR	62697	10.05.1959	25.09.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ERSİN KAYA	İSTANBUL	26830	11.12.1970	07.03.2018	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
EZEL ERDOĞAN AKBAY	ANKARA	3487	24.09.1934	04.04.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FAHRİ YOLSAL	ANKARA	1147	01.07.1935	02.02.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FARUK EMİRZEOĞLU	ANKARA	278	01.07.1925	10.04.2019	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FATİH DURMUŞ	ANKARA	11462	07.08.1957	01.05.2019	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FATİH MEHMET DİKİCİ	KOCAELİ	17224	01.08.1965	19.02.2018	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FEHMİ TOPAL	BURSA	18322	01.01.1936	30.05.2020	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FİLİZ DEMİRKIRAN	İSTANBUL	18077	05.02.1967	28.10.2018	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
FUAT YAMANTAŞ	İSTANBUL	24086	28.09.1949	13.02.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
GAZİ MÜLAYİM	ANTALYA	4236	08.01.1945	29.12.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
GEBRAİL ÖNDER	İZMİR	2364	07.12.1939	05.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
GÜLTEKİN TÜRKOĞLU	ANKARA	915	17.04.1933	14.04.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
GÜRCAN KARAGÖZ	ANKARA	2493	15.08.1945	05.02.2018	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HACI ALİ AKGÜL	İSTANBUL	18539	22.01.1946	03.02.2020	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HAKAN DAMCI	ANKARA	15301	05.01.1965	30.12.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
HALİL ACAR	İZMİR	253	03.03.1941	31.05.2019	THE UNIVERSITY OF TENNESSEE	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
HALİL GÜNER	ANKARA	4047	07.01.1948	04.01.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HALİL OĞUZ ETYEMEZ	İSTANBUL	11702	05.11.1957	17.01.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HALUK ŞAHİN	ESKİŞEHİR	13544	22.11.1958	09.03.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HAMDİ EYİĞÖR	BURSA	931	20.03.1934	13.05.2020	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN AKANDERE	İSTANBUL	12419	10.01.1962	28.01.2020	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN BASRİ TARCAN	BURSA	10152	09.04.1951	22.03.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN NAVRUZ	İSTANBUL	4603	15.09.1948	02.10.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HASAN TİFTİK	ANKARA	6011	20.02.1955	06.10.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HİKMET ÇORMAN	İSTANBUL	2537	01.07.1935	29.03.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
HİKMET YARARCAN	ESKİŞEHİR	10752	29.09.1953	28.01.2019	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HULUSİ SALAR	İSTANBUL	2345	25.04.1943	21.08.2019	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN AÇIKGÖZ	İZMİR	1787	06.11.1942	19.05.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN DALGIÇ	İZMİR	9280	02.01.1954	13.05.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN DONBALOĞLU	GAZİANTEP	11503	05.03.1961	27.02.2019	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN GEDİKLİ	İZMİR	932	26.12.1930	07.06.2019	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN GÜL	DENİZLİ	6456	10.01.1953	04.04.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN SITKI SARI	İSTANBUL	9304	19.10.1956	24.07.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN TÜLEBAĞ	ANTALYA	11367	01.02.1956	08.08.2018	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
HÜSEYİN ZEKİ ÇINAR	İZMİR	7348	01.04.1955	23.03.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İBRAHİM HALİL DEMİREL	İSTANBUL	14550	20.12.1954	11.06.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İBRAHİM MERAL	ANKARA	723	01.07.1932	20.11.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İHSAN DOHMAN	ANKARA	6369	21.01.1949	31.07.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
İLHAN MÜLKOĞLU	ANKARA	29495	24.12.1961	25.06.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
İLKER SÜSAL	İSTANBUL	3310	31.07.1948	26.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSHAK BAŞUSTAOĞLU	ANKARA	10645	27.07.1959	17.08.2019	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL CERRAH	KOCAELİ	5417	02.11.1946	12.04.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL CEYLAN	BURSA	11605	03.07.1957	28.02.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İSMAİL OKAT	BURSA	2555	20.10.1943	09.06.2019	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İZZET KURT	KOCAELİ	4409	14.06.1949	01.08.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
İZZET SELÇUK CUMAOĞLU	ANKARA	7910	09.02.1953	27.06.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KAAN SAYĞAN	İZMİR	66871	19.07.1992	24.09.2019	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
KANAR ÖZTÜRK	İZMİR	10212	06.05.1954	28.04.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KANBER ALKAN	ANKARA	4881	15.02.1947	28.03.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KEMAL ATASOY	İSTANBUL	20963	15.06.1949	02.06.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
KENAN ÇAM	İSTANBUL	5708	17.03.1949	27.02.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
KERİM ALTINTOP	İZMİR	14148	10.05.1960	25.02.2019	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
KUBİLAY SEÇKİN	İZMİR	5651	12.10.1951	13.04.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
LEVENT ERTAL	ANKARA	16100	20.06.1954	13.11.2018	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
M.ESAT KUTLUK	ANKARA	5847	20.07.1951	25.03.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MAHİR ALP ELGİN	ANKARA	4456	03.10.1947	11.02.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MAHMUT BİRLİKDOĞAN	İZMİR	17208	15.06.1945	08.05.2019	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MAHMUT KEMAL DEMİRAY	İZMİR	15084	18.02.1965	26.05.2019	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ABDULLAH ALTINBAŞ	İSTANBUL	69440	03.06.1992	01.09.2018	LEFKE AVRUPA ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
MEHMET ARSLAN GÖRAL	BURSA	15586	10.03.1957	01.10.2018	BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET CELAL NASIRLIOĞLU	İZMİR	6731	05.10.1948	20.07.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ÇETİN AKÇORA	İZMİR	1590	28.02.1940	22.10.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET DİLİK	İZMİR	10028	31.01.1958	15.11.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET EMİN KÜLAHLI	İSTANBUL	3022	08.03.1938	23.03.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ERCAN KONUK	İZMİR	2710	30.06.1936	30.09.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
MEHMET METE BULUT	ANKARA	8892	02.07.1956	15.04.2018	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET OKTAY BİYİKLİOĞLU	İSTANBUL	2578	29.05.1940	02.06.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET OLGUN PAJİK	İSTANBUL	1405	13.08.1939	27.05.2020	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ÖÇAL	BURSA	8391	24.06.1951	09.01.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET POLAT	ANKARA	6865	01.05.1945	02.07.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET REŞAT KONYALIOĞLU	İSTANBUL	5537	20.07.1952	30.11.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET SALİM UZEL	İSTANBUL	2278	15.11.1944	28.04.2020	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET ŞAHİN	ANKARA	8194	15.11.1947	07.04.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET VEYSİ YILDIRIM	ANKARA	9910	01.01.1956	01.07.2018	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MEHMET YILDIZ	İSTANBUL	6293	01.07.1950	20.12.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MERİH ŞANLI	BURSA	7492	29.08.1955	29.01.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
METİN BUDAKOĞLU	ANKARA	1316	24.08.1938	28.08.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MİHDİ YARBA	DIYARBAKIR	74946	20.12.1994	27.01.2020	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MUAMMER ÖZDEMİR	SAMSUN	15577	06.05.1965	20.02.2018	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUAMMER ÖZKILINÇ	İZMİR	1931	10.05.1941	20.01.2020	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MURAT KUDRET YURTSEVEN	İZMİR	3097	28.01.1948	10.03.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
MURAT SÜNEÇLİ	ESKİŞEHİR	50406	16.06.1978	26.04.2020	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA ALTUNTAŞ	ANKARA	70500	14.05.1993	17.04.2020	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA AYHAN SOMUNCUOĞLU	ANKARA	5139	18.01.1949	10.10.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA BULUT	İSTANBUL	10345	09.08.1954	18.03.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA CEYLAN	KOCAELİ	2916	01.07.1941	01.08.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA ÇAKIROĞLU	İZMİR	11481	28.03.1956	09.07.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA KEMAL SÜRMEİ	İZMİR	6017	12.10.1953	11.04.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA KUNT	İSTANBUL	13834	01.11.1957	28.01.2020	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA SAMİ TABANLI	BURSA	4065	04.09.1946	05.06.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUSTAFA UÇURLAR	İSTANBUL	14305	20.08.1953	25.12.2019	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
MUTEBER SUMRU KAYMAZ	İSTANBUL	29242	27.08.1976	24.03.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NAİL GALATALI	İSTANBUL	2729	07.07.1941	25.03.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NECATİ İPEK	ANKARA	4980	25.05.1952	15.07.2020	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NECDET METE	İZMİR	1653	03.09.1940	03.02.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NECDET ÖZGEN	ANKARA	956	04.11.1934	05.07.2019	ECOLE D ELECTRICITE INDUSTRIELLE DE PARIS	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NEJDET ARSLAN SÜEL	İSTANBUL	24211	21.05.1947	26.06.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NEŞET YILMAZTÜRK	ANKARA	2181	08.08.1941	05.11.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
NEVZAT ÖZAY	ANKARA	3552	04.02.1944	16.12.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
NİHAT CANTÜRK	ANKARA	394	13.05.1931	10.11.2018	İSTANBUL TEKNİK OKULU	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NİHAT MERT	ANKARA	19548	01.01.1964	16.05.2018	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NİHAT ÖZGÜL	İZMİR	4226	22.09.1945	17.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NUR ÖZDEMİR	İSTANBUL	1831	30.09.1943	20.08.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NURETTİN DEĞİRMENCI	MERSİN	5197	01.03.1951	28.03.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ





ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
NURETTİN ÖZTABAK	ANKARA	974	01.06.1935	14.03.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NURETTİN POTOK	İSTANBUL	8779	19.08.1954	26.02.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NURİ BUZER	İSTANBUL	5095	01.01.1949	26.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
NURİYE NURDAN GÜZELBEYOĞLU	İSTANBUL	1311	07.08.1938	24.12.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OLCAY AKAY	İZMİR	1595	10.02.1940	05.09.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ORHAN AYDOĞAN	İSTANBUL	8418	24.07.1950	31.05.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
ORHAN HADİ MURATOĞLU	İSTANBUL	11992	03.12.1957	28.01.2019	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ORHAN OBALI	İSTANBUL	7561	24.08.1954	14.10.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ORHAN ÖZTOP	İSTANBUL	2417	06.04.1943	09.05.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
OZAN AKGÜN	İSTANBUL	42345	09.01.1983	24.01.2019	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖMER FARUK TÜZ	ANKARA	3855	27.04.1947	08.04.2019	ANKARA İKTİSADİ VE TİCARİ İLİMLER AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖNDER ÇİVRİL	İZMİR	23391	07.09.1968	07.12.2018	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ÖNDER ÖZKAYNAK	İSTANBUL	2915	25.07.1940	13.03.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ÖZGÜR AYDIN	ADANA	48881	20.08.1981	17.10.2019	DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
PAŞA ÇALI	TRABZON	18644	05.11.1957	02.04.2018	ELAZIĞ DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RAFET GÜLER	İZMİR	9032	01.07.1955	01.10.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RAHİM BÖLENT ERCAN	KOCAELİ	9198	10.09.1957	24.08.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RASİM YILMAZ İNCEKARA	ANTALYA	19204	12.05.1939	04.12.2018	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RIFAT OĞUZ BÜYÜKYAZICI	ANTALYA	3407	14.09.1945	16.09.2019	ANKARA İKTİSADİ VE TİCARİ İLİMLER AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RIZA MALAN	ANTALYA	12594	23.01.1956	06.01.2019	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RİFAT ÇETİNER	İSTANBUL	2645	20.07.1939	11.04.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
RUHSAR KAZAK	BURSA	12726	04.08.1957	27.04.2020	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
SAİM ÇALTEPE	ANKARA	5700	26.03.1953	18.06.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTE	LİSANS ÜNVANI
SELAHADDİN KİREÇÇİ	GAZİANTEP	11301	15.11.1949	05.03.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SELAMET AFŞAR	ANKARA	38122	20.09.1953	26.01.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SERDAR ERKAN	İZMİR	9151	11.03.1957	17.03.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SERGEN İLHAN	İSTANBUL	69128	16.04.1993	23.05.2019	HALIÇ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
SERHAN SELÇUK NARİÇİ	BURSA	49766	17.12.1985	22.04.2019	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
SERMET AKINCIOĞLU	İSTANBUL	7999	10.07.1953	02.06.2020	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SIRRI MEMİŞ	İSTANBUL	11602	28.12.1959	14.08.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SUAT GÜR	İSTANBUL	7185	28.05.1947	12.09.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SUAT KADİR KIYMAZ	KOCAELİ	5541	01.01.1949	15.07.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
SÜHA TOZKAN	ESKİŞEHİR	33931	03.09.1977	25.02.2020	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
SÜLEYMAN ÖZÇELİK	İSTANBUL	4077	01.07.1950	01.05.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞAHAN OCAK	İSTANBUL	14309	27.10.1963	08.10.2018	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞAHİN MENDER	İZMİR	53456	11.06.1987	09.01.2020	YAŞAR ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ŞAHİN SEVGİ	ANKARA	11837	13.06.1959	23.06.2019	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞAKİR AYDOĞAN	ANKARA	11120	15.01.1951	17.01.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞEHMUZ ŞADAN OZMA	İSTANBUL	10367	03.07.1955	10.07.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞENTÜRK ASLAN	BURSA	5673	25.09.1949	23.04.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ŞERAFETTİN BİROL GÜREL	ESKİŞEHİR	16044	04.04.1962	15.12.2018	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
ŞEVKET ÖZTÜRK İŞIKPINAR	İSTANBUL	1150	05.01.1934	12.12.2018	THE UNIVERSITY OF WISCONSIN	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
TAHSİN YILMAZ	ANKARA	6173	01.01.1952	14.01.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TALAT KILCI	GAZİANTEP	24115	01.08.1961	10.09.2018	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ

ADI SOYADI	ŞUBESİ	SİCİL NO	DOĞUM TARİHİ	VEFAT TARİHİ	LİSANS ÜNİVERSİTESİ	LİSANS ÜNVANI
TARIK YARDIMCI	DENİZLİ	21473	08.07.1956	20.01.2020	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TEMEL HÖKELEK	BURSA	7448	15.09.1949	01.03.2019	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TİMURÇİN KAYA	ANKARA	6101	14.08.1941	03.11.2019	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TUNAY GÜLTEKİN	İSTANBUL	4197	15.12.1948	29.06.2020	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TUNCEL AKMAN	İZMİR	1317	20.05.1937	02.12.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
TUNCEL ÖĞÜT	İZMİR	8909	07.06.1956	28.04.2018	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
UĞUR ERDENER	ANKARA	7439	29.01.1950	28.03.2018	ANKARA DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
UĞUR GÜL	İSTANBUL	33854	16.08.1978	26.09.2019	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
UĞUR RIZA ALPAT	DENİZLİ	12196	21.04.1962	07.05.2019	YILDIZ ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ
ÜNAL URGANCI	İSTANBUL	7908	01.09.1939	19.05.2018		
VEDAT YAŞAR SOYDİNÇ	İZMİR	1044	10.09.1937	24.01.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
VEHBİ YILMAZ	ANKARA	4892	15.02.1951	26.02.2019	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
VURAL AKIN	ANKARA	1062	28.05.1937	29.11.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YAŞAR ERCAN	İSTANBUL	6558	07.08.1946	28.02.2018	İSTANBUL DEVLET MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK AKADEMİSİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YILMAZ BOZKURT	İSTANBUL	1642	17.02.1937	20.03.2020	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YURDAGÜL ÜLGEN	İSTANBUL	14527	25.07.1960	27.01.2020	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ
YUSUF ATA ARIAK	ANKARA	3406	16.02.1948	06.04.2020	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
YUSUF BOZKURT	ANKARA	1085	01.06.1933	31.07.2019	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZEKÂİ TURGUT TİMURTAŞ	ANKARA	539	01.05.1931	09.02.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK YÜKSEK MÜHENDİSİ
ZEKİ BAYKUT OLCAY	İSTANBUL	1327	07.01.1936	09.08.2018	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ELEKTRİK MÜHENDİSİ
ZÜHTÜ YILMAZ ONUR	İZMİR	943	08.01.1928	30.10.2019	INGENIUR SCHULE LAGEİ LIPPE	ELEKTRİK MÜHENDİSİ



# EMO BİRİM RAPORLARI



## **EMO 46. DÖNEM HUKUK RAPORU**

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun görevde bulunduğu süre içerisinde enerji alanında etkin ve etkili oda politikalarının oluşturulmasında hukuk alanının önemi dikkate alınarak çalışma yöntemleri belirlenmiş, EMO hukuki çalışma alanının güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Enerji hukuku alanında odanın hukuk politikasının oluşturulması perspektifi ile hareket edilmiş, odada yürütülen tüm işlemlerde hukuki çerçeveye sadık kalınması sağlanmaya çalışılmıştır.

İktidarların ülkemizdeki tüm toplumsal mücadele alanlarına hukuk üzerinden dizayn verme çabaları karşısında, odamız gibi toplumsal mücadelenin parçası olan kurumlardaki hukuk çalışmalarının önemi daha da artmıştır. Bu kapsamda toplumsal davalara müdahil olunmuş takibi sağlanmıştır.

Nükleer Karşıtı Platform sekreteryası olan odanın, nükleer karşıtı hukuki mücadele içerisinde de yer alması sağlanmıştır.

Mesleki denetim ve düzenlemeye dair anayasal yetki ve görev alanımızı tartışmaya açan, daraltan tüm adli idari iş ve işlemlere karşı anında hukuksal başvurular yapılmış takibi, sağlanmıştır. Mesleki denetim yetkimize itiraz eden, dava ve şikayet yollarına başvuran üyelerimize, yargı kararları da değerlendirilmek sureti ile denetim ve düzenleme yetkimizin içerdiği yüksek kamusal yarar hususunda bilgilendirme yapılmıştır.

Üyelerimizin mesleki faaliyet alanlarını daraltan idari ve yasal düzenlemelere karşı adli ve idari mekanizmalar işletilmiştir.

Mesleki ve uzmanlık alanlarına ilişkin hazırlanan hukuki görüşler, öneriler ilgili kamu kurumlarına sunulmuştur. Kurumsal görüşme ve yazışmalarla çözüme ulaştırılmayan konularda aşağıda detayları verilen davalar açılmış ve daha önce açılan davalar takip edilmiştir. Dava ve hukuki iş takip sistemi oluşturulmasında önemli bir aşama kaydedilmiştir. Odanın farklı şubelerince yürütülen hukuki çalışmalarda ortaklaşma, bilgilerin merkezileştirilmesi ile daha güçlü ve bütünlüklü bir hukuk çalışması oluşturulmuştur.

Odaya üyelik zorunluluğuna getirilen istisnaların geniş yorumlanması nedeni ile üyelerin istifa talepleri odanın önemli gündemleri arasında yer almaya devam etmektedir. Yeni ve karmaşıklaşan kamu personel rejiminin tanımlanması, birlik ve odalar nezdinde uygulama birliğinin sağlanması çalışmaları devam etmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun uygulaması için ayrı bir çalışma yürütülmüştür. Dağıtım şirketlerinin mühendis ve proje bilgilerini odamız ile paylaşmama yönündeki ısrarlı eğilimleri karşısında Kişisel Verilerin Korunması Kurulu nezdinde başvurular yapılmıştır.

Pandemi sürecinde, üyelerin haklarının korunmasına yönelik hukuki destek sunulmuştur.

Birikmiş üye aidat borçlarının tahsili için takip işlemleri başlatılmıştır. 133 üyeye mesleki denetim yazısı, 97 üyeye Onur Kurulu yazısı, 491 üyeye aidat yazısı gönderilmiştir.

Genel merkez hukuk birimi bilgisinde toplamda 206 dava olup 85 tanesi kesinleşmiş 121 tane davanın takibi devam etmektedir. Devam eden davaların 74 adedi oda aleyhine açılmış davalar olup 47 adedi oda tarafından açılmış davalardır.

## A. DAVALAR

### I. EMO'NUN AÇTIĞI DAVALAR

Kamu Kurumları tarafından kamu yararı gözetilmeksizin tesis edilen düzenleyici işlemlere (Kanun, Yönetmelik, Tebliğ vb.) karşı EMO tarafından 35 adet dava açılmış olup bu davaların Danıştay'da inceleniyor olması nedeniyle bu zamana kadar 9 tanesi kesin bir şekilde sonuçlanmış, kalan 26 dosyada dava süreci devam etmektedir. Açılan davaların büyük bir kısmı Enerji Bakanlığı, EPDK ve diğer Bakanlıkların düzenleyici işlemlerine karşıdır. Dava açıldıktan sonra, davalı kurum tarafından bazı hükümlerde değişiklik yapılarak aynı yasal düzenlemelerde bazı değişiklikler yapılarak yeniden yürürlüğe konulmaya çalışıldığından aynı konu hakkında süre gelen davalar açılmıştır.

Açılan davaların güncelliği korunan dosyalarına ilişkin dava özetleri aşağıda yer almaktadır.

- 01.10.2019 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun elektrik zammı kararında; elektrik piyasası tarifelerini belirleyen maliyet bileşenlerinde oluşan artışlar nedeniyle görevli tedarik şirketlerinden elektrik enerjisi satın alan tüketicilerin tükettiği elektrik tarifelerinde vergi ve fonlar dâhil % 14,90 artış yapılmıştır. Bu kararın ve yayınladığı tarife tablolarının iptali için EMO tarafından 06.11.2019 tarihinde Danıştay 13. Dairesi'nde dava açılmıştır. Davada, yürütmeyi durdurma talebimiz reddedilmiştir. Tarafımızca bu karara karşı artışı kaynağının ve tüketiciye yansıyan oranların açıkça belirtilmediği oysa EPDK'nın kanun gereği şeffaf davranma zorunluluğu hatırlatılarak itirazda bulunulmuştur.
- Rekabet Kurumu'nun asgari ücret yönetmelikleri ve uygulaması nedeni ile hakkımızda verdiği ihlal kararı ve 253.486,82 TL idari para cezasına karşı idare mahkemesinde dava açılmıştır.
- 06.04.2019 tarih ve 30737 Resmi Gazete'de yayımlanan "Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği"nin 13. maddesinin 4. Fıkrasında; asansör servis teknik sorumlusunun "veya" bağlacı ile tek bir mühendislik alanından belirlenmesiyle sınırlanmak istemesi üzerine anılan fıkranın iptali için tarafımızca Danıştay 10. Dairesi'nde dava açılmıştır. Danıştay savcısının görüşü beklenmekte, dava devam etmektedir.
- 21.06.2018 tarih ve 30455 Resmi Gazete'de yayımlanan "Elektromanyetik Alan Ölçüm Sertifikası Alınmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ" in 4, 5, 6, 9,10,11. Maddeleri ile; elektromanyetik alan ölçüm sertifikasının alınmasında dört yıllık üniversite mezunlarının tamamına sertifika başvuru hakkı tanınmış, verilecek kursun içeriği, kursun süresi ve zamanı belirsiz düzenlenmiş, kurs sonucunda sınav yapılarak mühendislerin faaliyette bulunulabilmesi sınav şartına tabi tutulmuş, kurum personeline kurs şartı getirilmeden eşitsiz bir durum yaratılmıştır. Bu maddelerin ve sonuç olarak Tebliğ'in iptali için Danıştay 13. Dairesi'nde dava açılmıştır. Açılan davada bir kısım maddelerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmişken bir kısım maddelerin yürütmesinin durdurulması talebi reddedildiğinden bu maddeler yönünden tarafımızca itirazda bulunulmuştur. Dava süreci devam etmektedir.
- 01.10.2017 tarih ve 30197 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğin" 6.



11.,12., 13, 15. Ve Ek -1. Maddeleri ile; periyodik kontrol yapacak mühendislerin eğitim alması ve sınava tabi tutulması, eğitim verecek kuruluşlarla ilgili koşullar ile özel işyerlerinde çalışanların kendi işyerleriyle ilgili kontrol yapabilmelerini düzenleyen hükümlerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle Danıştay 10. Dairesi'nde dava açılmıştır. Bir kısım maddelerin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiş olup dava süreci devam etmektedir.

- 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'nin yapı projelerine ilişkin 57. Maddesi ve elektronik haberleşme (baz) istasyonlarına ilişkin 62. Maddesi'nin bazı fıkralarının hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle, yürütmenin durdurulması ve iptali için Danıştay 6. Dairesi'nde dava açılmıştır. Davada, asansör uygulama projelerini bugüne kadar yapmakta olan elektronik mühendislerinin yetkilerinin ortadan kaldırılması; asansör uygulama projelerinin "elektrik tesisat" tanımı içerisinden çıkartılarak "mekanik tesisat projesi" tanımı içerisine konulması; yapılara ilişkin elektrik, telefon ve doğalgaz tesisat projelerinin inşaat ruhsatı alınması sırasında aranmayacak olması; elektronik haberleşme istasyonlarının kurulabilmesi için ilgili idarelerden ruhsat, onay vb. aranmayacak olması düzenlemelerinin iptali istenilmiştir. Daire'nin 24.04.2019 tarihli kararıyla yürütmenin durdurulması karar verilmiş, bu karara karşı yapılan itiraz ise reddedilmiş olup karar beklenmektedir.

- 14.04.2017 tarihli Resmi Gazete'de Elektrik Üretim Tesisleri Kabul Yönetmeliğinin Kontrol Firmaları (KF) ve ETİP belgesiyle ilgili maddelerinde değişiklik yapılmasına dair Yönetmelik yayımlanmıştır. Hukuka ve daha önceki yargı kararlarına aykırılık taşıyan yeni düzenlemelerin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle dava açılmıştır. Danıştay 10. Dairesi'nin 8 Kasım 2017 tarihli kararıyla, ETİP eğitimi ve belgelendirilmesine ilişkin usul ve esasların 01.01.2018 tarihinden önce Bakanlık tarafından yayımlanacağına dair geçici 2. Maddesi'nin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Danıştay savcısı da aynı şekilde görüş vermiş olup dosya karar aşamasındadır.

- 31.12.2015 tarih ve 29579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan *Dağıtım Sistemindeki Kayıpların Azaltılmasına Dair Tedbirler Yönetmeliği*'nin 5. maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları ile 7., 12., 13. maddelerinin ve 14. maddesinin birinci fıkrası hükümlerinin elektriğin yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve çevreye uyumlu bir şekilde tüketiciye sunulması amacına aykırılık taşıdığından iptali için Danıştay 13. Dairesi'nde dava açılmış olup dosya karar aşamasındadır.

- 19.12.2015 tarih ve 29567 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan *Dağıtım Sistemi Gelirinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ*'in 4. maddesinin birinci fıkrasının (c) ve (ı) bentlerinin, 7. maddesinin ikinci fıkrasının, 25. maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç), (e) ve (f) bentleri ile dördüncü fıkrası ile dağıtım şirketlerinin haksız bir kazanç sağlaması ve tüketiciye yansıtılan elektrik satış fiyatlarında artışa yol açılması nedenleriyle iptali istemiyle Danıştay 13. Dairesi'nde dava açılmış olup dosya karar aşamasındadır.

- 6.11.2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Elektrik Üretim Tesisleri Kabul Yönetmeliği'nin bir kısım maddelerinin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle açmış olduğumuz davada, Danıştay 10. Dairesi tarafından 13.04.2017 tarihli kararla bazı maddelerin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Danıştay 10. Dairesi,

Yönetmelik'in elektrik üretim tesislerinde işletme sorumluluğu yapacak mühendislerin eğitime ve sınava tabi tutulmaları, eğitim sonucunda sınav düzenlenmesi ve Bakanlık tarafından belirlenecek kamu/özel kurum ve kuruluşlarca eğitim verilmesine yönelik düzenlemelerinin hukuka aykırı olduğu değerlendirilmiştir. Böylece Yönetmelikle getirilen, mühendislerin Elektrik Tesisi İşletme Personeli (ETİP) Belgesi alma zorunluluğu kaldırılmıştır. Dava esastan karar aşamasındadır.

- 28.08.2015 tarih ve 11379310-020-E. 230 sayılı Enerji Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Bakan Oluru ile ETİP belgesi alacak mühendislerin eğitilmesi amacıyla "Proje Uzmanlığı, Sertifikasyon ve Eğitim Merkezi" (PUSEM) kurulması yönünde karar alınmıştır. Hukuka aykırılık içeren bu işlemin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle açtığımız davada, Danıştay 10. Dairesi'nin 13 Nisan 2017 tarihli kararıyla, işlemin tamamının yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

- 24.06.2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği'nin yetki yönünden tamamının, hukuka ve kamu yararına aykırılık taşıyan bir kısım maddelerinin ise esastan iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle açmış olduğumuz davada, Danıştay 10. Dairesi'nin 26 Ekim 2017 tarihli kararıyla tamamının iptaline karar verilmiştir. Karar davalı idare tarafından temyiz edilmiştir.

- 15.07.2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Asansör Periyodik Kontrolleri İçin Yetkilendirilecek A Tipi Muayene Kuruluşlarına Dair Tebliğ'in yetki yönünden tamamının ve hukuka ve kamu yararına aykırılık taşıyan bir kısım maddelerinin ise esastan iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle açmış olduğumuz davada, Tebliğ'in dayanağı olan Yönetmeliğin iptal edilmiş olması nedeniyle, Danıştay 10. Dairesi'nin 26 Ekim 2017 tarihli kararıyla, tamamının yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Danıştay savcısı tarafından davanın reddine karar verilmesine ilişkin görüş verildi. Dosya karar aşamasında.

- 06.03.2015 tarihinde aynı konuda Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'na uhdesinde herhangi bir mühendis bulunmayan özel bir şirketin baz istasyonları ölçüm yetki belgesinin iptali için yapılan başvurunun reddine ilişkin tarafımızca Danıştay 13. Dairesi'nde açılan dava, Yönetmelik ve Tebliğ kurallarında hukuka aykırılık bulunmadığı gerekçesiyle 12.11.2019 tarihinde reddedildi. Prof. Dr. İsmail Hakkı Çavdar tarafından hazırlanan ve elektromanyetik alan ölçüm ve denetiminin mühendis olan kişiler tarafından yapılması gerektiğini belirten teknik rapor mahkemeye sunulurken hukuka aykırı karara ilişkin gereken itirazlar yapılmıştır.

- 30.12.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği'nin hukuka ve kamu yararına aykırı olan bir kısım maddelerinin Danıştay 10. Dairesi'nin 17.11.2015 tarihli kararıyla yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmişti. Dava halen devam etmektedir ve önümüzdeki günlerde karar verilmesi beklenmektedir.

- 22.12.2014 tarih ve 74687 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın Deniz Harp Okulu diplomasına Elektrik-Elektronik mühendisliği eşdeğerliği tanyan işlemi ile bu işleme dayanak teşkil eden Deniz Harp Okulu Elektrik-Elektronik Bölümünde görülen öğrenimin Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ile eşdeğer olduğuna ilişkin Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 05.02.2014 tarihli toplantısında alınan kararın iptali istemiyle Ankara 14. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştır. Mahkemenin 29.03.2019 tarihli kararıyla dava

konusu işlemler iptal edilmiştir. Davalı tarafın istinaf başvurusu üzerine dosya istinaf aşamasında devam etmektedir.

- 17.12.2013 tarih ve 28854 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 18/11/2013 tarih ve 2013/5660 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Oda üzerinde idari ve mali denetimin Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca yapılmasına ilişkin kısmının iptali ile 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nun Ek 3. maddesi ile Ek 4. maddesinin 3. ve 4. fıkralarının Anayasa’ya aykırı olduğundan bahisle iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulması istemli Danıştay’da açılan davada, odanın idari teşkilat içerisinde yer alan her kurum ve kuruluş gibi idari ve mali denetimle sınırlı da olsa devletin gözetim ve denetimine tabi olması gerekçesiyle dava reddedilmiştir. Ret kararı kesinleşmiştir.
- 27.07.2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Genel Aydınlatma Yönetmeliği’nin, yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce genel aydınlatma kapsamında tesis edilerek işletmeye alınmış olan aydınlatma tesisleri için proje onay ve kabul şartı aranmayacağı, genel kullanım dışında yalnızca site ve kooperatif sakinlerinin kullandığı yerlerdeki aydınlatma tesislerinin tüketim giderlerinin kamu kaynaklarından karşılanamayacağı dair Geçici 1. Maddesi’nin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle açmış olduğumuz davada, Danıştay 13. Dairesi tarafından 14.11.2019 tarihinde reddedilmiş olup tarafımızca temyiz başvurusunda bulunulmuştur.
- Resmi Gazete’de 09.02.2012 tarihinde yayımlanan Elektrik İle İlgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. Maddesi’nin iptali istemiyle açtığımız dava, Danıştay 6. Dairesi’nin 8 Mart 2017 tarihli kararıyla reddedilmiş olup, dava tarafımızdan temyiz edilmiştir. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 19.12.2018 tarihli kararıyla karar onanarak kesinleşmiştir.
- 29.12.2012 tarihli 4214 sayılı Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararı ile TETAŞ’ın toptan elektrik enerjisi bedelinde gerçekleşen azalmanın tüketiciye yansıtılmadığı, tüketiciye ciddi oranda indirim yapılması gerekirken bu indirimin yapılmadığı bir durum ortaya çıktığından bu kararın iptali istemiyle Danıştay 13. Dairesi’nde dava açılmıştır. Daire, 10.10.2019 tarihli kararı ile açılan davanın reddine karar vermiştir. Karar tarafımızca temyiz edilmiş olup dava süreci devam etmektedir.
- EPDK tarafından yürürlüğe konulan ve piyasada faaliyet gösteren çeşitli kesimlere avantaj sağlayan, elektrik enerjisi kullanıcıları açısından külfet oluşturan çeşitli düzenlemelerin iptali istemiyle geçmiş dönemlerde açmış olduğumuz davalar devam etmektedir.
- Odamız Ana Yönetmeliği ile Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği ve En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği’nde yer alan mesleki denetim ve EMO’nun en az ücret belirleme yetkisine ilişkin maddelerinin iptali istemiyle açılan çok sayıda dava Danıştay 8. Dairesi tarafından reddedilmiştir. Mesleki denetimin odalara verilmiş görev olarak değerlendirilen kararlar çerçevesinde, mesleki denetim uygulaması Odamız bünyesinde hukuka uygun olarak devam etmektedir.

Bunlarla birlikte EMO tarafından toplumsal konulara ilişkin davaların takibi de devam etmektedir. Çoğunluğu çevre mücadelesine ilişkin olmakla birlikte doğrudan taraf veya davaya müdahil sıfatı olmak kaydıyla 10 davanın takibi de EMO Hukuk birimi tarafından sürdürülmektedir. Bu davalardan bazıları şu şekildedir; *Çakıt HES, Karasu HES, İzmir Ovacık Altın*

*madeni, DOSAB Kömürlü Elektrik Santrali ÇED dosyası, Akkuyu Çed Dosyası, Sinop Çevre Düzeni Planı iptali davası, Çorlu Tren Kazası*

- Mersin Akkuyu'da kurulmak istenen nükleer santralin ÇED olumlu raporunun iptali için TMMOB, Türkiye Barolar Birliği ve Türk Tabipler Birliği tarafından Mersin 2. İdare Mahkemesi'nde açılan dava 18.09.2018 tarihinde reddedilmiştir. Red kararı üzerine tarafımızca istinaf kanun yoluna başvurulmuştur. İstinaf talebi de reddedildiği için tarafımızca temyiz yoluna başvurulmuştur.
- Sinop'ta kurulmak istenen nükleer santral için 6 Şubat 2018'de gerçekleştirilen Halkın Katılımı Toplantısı'na halkın alınmaması nedeniyle Valilik önünde protesto başlatan Sinop Nükleer Karşıtı Platform (NKP) üyeleri hakkında Sinop Asliye Ceza Mahkemesi'nde açılan davada NKP üyelerine hukuki destek sunulmuş ve yargılananlar hakkında beraat kararı verilmiştir.
- Sinop Merkez İlçe Alt Planlama Bölgesi 1/25000 ölçekli Çevre Düzeni Planı'nın ve bu Plan'ın değişikliklerini içeren idari işlemlerin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle, konuyla ilgili kurum, kuruluş ve yöre yurttaşlarıyla birlikte Samsun 2. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştır. 10.10.2018 tarihinde davanın süre aşımı yönünden reddine karar verilmiş olup tarafımızca istinaf kanun yoluna başvurulduğundan dosya Samsun Bölge İdare Mahkemesi'ne gönderilmiştir. Dosya devam etmektedir.
- Sinop-Kastamonu-Çankırı Planlama Bölgesi 1/100000 ölçekli Çevre Düzeni Planı'nın plan hükümlerinde yer alan bir kısım maddelerin iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemiyle, konuyla ilgili kurum, kuruluş ve yöre yurttaşlarıyla birlikte Danıştay 6. Dairesi'nde dava açılmıştır. Açılan dava 01/02/2018 tarihinde reddedilmiş olup tarafımızca temyiz yoluna gidilmişse de kararın onanmasına karar verildiğinden dosya kesinleşmiştir.
- İzmir İli, Bergama İlçesi, Ovacık Köyü sınırları içerisinde Koza Altın İşletmeleri A.Ş. tarafından yapılması planlanan Ovacık Altın Madeni Projesi ile ilgili Çevre ve Orman Bakanlığı'nın 18.02.2009 günlü ÇED olumlu kararının iptali istemiyle diğer kurum, kuruluş ve kişilerle birlikte açılan davada, İzmir 3. İdare Mahkemesi'nin 25 Nisan 2017 tarihli kararıyla ÇED olumlu kararı iptal edilmiştir. Davalı idarenin yürütmenin durdurulması istemiyle yaptığı temyiz başvurusunda, Danıştay 14. Dairesi'nce yürütmeyi durdurma istemi 6 Şubat 2018 tarihli kararıyla reddedilmiştir. Dava kabul edilmiş ancak davalı idarenin temyize başvurusu üzerine dosyayı inceleyen Danıştay 14. Daire, 26.4.2018 tarihinde kararın bozularak kesin olarak davanın reddine karar vermiştir.
- İzmir'in Aliğa ve Foça ilçeleri, Horozgediği Mevkii'nde İzdemir Enerji Elektrik Üretim A.Ş. tarafından yapılması planlanan İzdemir Enerji Santrali-2 Projesi ile ilgili olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen ÇED olumlu kararının iptali istemiyle İzmir 5. İdare Mahkemesi'nde dava açılmıştır. 26.10.2018 tarihli karar ile ÇED olumlu kararının hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle dava kabul edilmiştir. Davalı idare tarafından temyiz yoluna başvurulmuştur. Danıştay 14. Dairesi'nin 03.04.2019 tarihli kararıyla idare mahkemesi kararı bozularak kesin olarak davanın reddine karar verilmiştir.

Üyeler açısından zarara sebebiyet veren ve kamu düzenini de ilgilendiren artan sahte diploma kullanımı ve Oda çalışanları ile Oda'nın kurumsal kimliğine zarar verdiği düşünülen her türlü eyleme karşı EMO tarafından konunun takibi sağlanarak bu konuda gerekli makamlara

başvurular yapılmıştır. Çoğunluğu resmi belgede sahtecilik, dolandırıcılık konularına ilişkin toplamda 9 adet ceza davası açılmış olup bunların 7 tanesinin takibi devam etmektedir.

Bu davalar dışında somut olaya ve duruma özgü olarak fenni mesulün elektrik teknikeri olması nedeniyle yapı ruhsatının iptali, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği gereği her yıl yenilenen elektrik mühendisi sözleşmesinin idarece aranmaması işleminin iptali gibi konulara ilişkin de EMO tarafından açılan davaların takibine tarafımızca devam edilmektedir.

## **II. EMO'YA KARŞI AÇILAN DAVALAR**

Kamu tüzel kişisi sıfatına haiz olarak düzenleyici işlem tesis etme hak ve yetkisine sahip EMO'nun yürürlüğe koymuş olduğu Yönetmeliklere karşı üyeler tarafından açılan 41 adet dava olup bunların 32 tanesi Danıştay'ın ilgili dairelerinde görülmeye devam etmektedir. Bu davalardan kesinleşenler bakımından dava konusu edilen Yönetmelik üzerinde değişikliğe gidilmesi gereği doğmuştur.

Yönetmelik değişiklikleri dışında da üyeler veya ilgili kişiler tarafından bazı uyumsuzluklar da dava konusu haline getirilmiştir.

- Deniz Harp Okulu ile açılan dava lehimize sonuçlanmıştır. Aynı şekilde Hava Harp Okulu mezunu bir kişi tarafından açılan dava YÖK tarafından eşdeğerliliğin belirlendiği gerekçesi ile aleyhimize sonuçlanmış olup bu dosya tarafımızca temyiz edilmiştir. Son olarak Kara Harp Okulu diplomasına sahip bir kişi tarafından açılan davada mahkeme davanın yürütmenin durdurulması talebini reddetmiş olup dava süreci devam etmektedir.
- TMMOB Kanunu'nun devletin değişen ve karmaşıklaşan yeni personel rejimine uyarlanmaması nedeni ile üyelerin EMO'dan istifa talepleri de dava konusu haline getirilmektedir. Bu konuda açılmış 19 adet dava olup üyelerin durumlarına göre (kamu işçisi, sözleşmeli personel, genel müdür) dava süreçleri hakkında verilen kararlar değişmektedir.
- EMO Onur Kurulu'nun, gerek mesleki denetim gerekse Yönetmeliklere aykırı davranışını tespit ettiği üyeler hakkında, TMMOB disiplin yönetmeliği uyarınca verdiği onur kurulu cezalarına karşı üyeler disiplin cezalarının iptali için konuyu yargı mercilerine taşımaktadır. Bu kapsamda Onur Kurulu cezalarına karşı açılmış 38 adet dava olup bu davaların yalnızca 14 tanesi devam etmektedir.
- EMO'da bir dönem personel olarak çalışmakta olan kişilerin iş sözleşmelerinin sona ermesinin ardından hak ve alacak talebinde buldukları 5 adet dava açılmış olup bunlardan yalnızca 3 tanesi şuanda devam etmektedir.

## **III. ŞUBELER TARAFINDAN TAKİP EDİLEN DAVALAR**

Tüm şubelerdeki hukuk birimlerinin koordinasyon içinde ve ortak çalışmasının sağlanabilmesi için takip edilen davalar Merkez Hukuk Birimi'ne bildirilmiştir. Şubeler tarafında takip edilen dava sayıları aşağıda belirtilmiştir.

- Antalya Şubesi'nin takip ettiği 3 ruhsat iptali davası, alacaklara ilişkin 3 icra takibi bir adet hukuk ve 4 adet ceza davası vardır. İcra dosyaları aktif olarak devam etmektedir.
- İstanbul Şubesi çevre mücadelesine ilişkin 9 adet davanın takibi ile 2 adet ceza dosyasının takibini sürdürmektedir.
- İzmir Şubesi, 7 adet idari davanın takibini sürdürmektedir.

## **B. YÖNERGE, SÖZLEŞME ve İHTARNAMELER**

EMO Hukuk Birimi olarak sözleşme, yönerge hazırlık çalışmaları yapılmakta ve gerekli durumlarda noter kanalıyla ihtarname gönderilerek uyuşmazlığın çözüme kavuşması sağlanmaktadır.

- EMO Bilimsel Yayın Yönergesi hazırlık çalışmaları yürütüldü
- EMO tarafından yapılacak veya yaptırılacak her türlü eğitim, seminer, sempozyum, panel, toplantı ve benzeri çalışmaların webinar sistemi üzerinden yapılmasına ilişkin kuralları belirlemek üzere WEBİNAR Yönergesi hazırlandı. Sponsorluk sözleşmeleri hazırlandı.
- Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu hizmet sözleşmesi düzenlendi.
- 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında kişisel veri işleme envanterinin hazırlanması, kişisel veri saklama ve imha politikalarının hazırlanması, aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve ilgili kişilerin başvurularına cevap verilmesi gibi yükümlülüklerin de yerine getirilmesi gerekliliği hatırlatılarak merkez ve şube yönetim kurulları tarafından belirlenecek personel için “Veri Sorumlusu Temsilcisi Görev Tanımı” metni hazırlandı.
- EMO tarafından Merkez Şubelerde çalışılmasına karar verilecek personellerin çalışma hukukuna ilişkin hukuksal görüşler sunuldu.
- Hakkında soruşturma açılan ve soruşturma sonucu Oda’yı maddi zarara uğratan kişilerden bu zararların tahsili için ilgili kişilere ihtarnameler gönderildi.
- EMO tarafından hakkında tesis edilen işleme dair posta belgesini almaktan imtina eden üyelere yazılı bildirim koşulunu sağlamak üzere noter yoluyla ihtarname gönderildi.
- EMO’ya gönderilen ihtarnamelere cevap niteliğinde ihtarnameler gönderildi.

## **C. YAZIŞMA VE GÖRÜŞMELER**

EMO Hukuk Birimi olarak kurumlarla yapılan yazışma ve görüşmelerle dava sürecine taşınmadan uyuşmazlıkların çözüm yollarına başvurulmuş ya da ilgili kişi veya üyeler tarafından yapılan başvurular kapsamında ilgili açıklamalar yapılmıştır.

- Oda’nın mesleki denetimine ilişkin üyelerin CİMER’e yapmış olduğu başvurular neticesinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü’nün mesleki denetim yetkimize müdahale niteliğindeki işlemlerine karşı, yargı kararlarıyla da kesinleşen hak ve yetki alanımıza dair uyarı ve açıklamalar gönderildi.
- İstifa talebinin reddi üzerine Kamu Denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık) KDK, Tüketici Hakem Heyeti, CİMER gibi dava dışı yollardan haklarını arayan üyelerin başvuruları üzerine kurumlara yanıtlar verildi. Üyeler, özellikle dava açmadan önce ücretsiz bir hak arama yolu olarak kabul ettikleri KDK’ya başvuruyu tercih etti. KDK’ya yapılan başvurulara verilen yanıtlarda üyelik talebinin anayasal zorunluluğuna işaret edilerek açıklamalar yapıldı. Yapılan başvuruların çoğunluğunda KDK Oda’yı haklı görerek istifa talebine ilişkin başvuruları reddetti. İlgili tavsiye kararı açılan davalarda emsal olarak kullanıldı. Şuana kadar yapılan 7 adet başvurudan yalnızca bir başvuru aleyhe sonuçlandı.
- EMO’nun denetim yetkisi kapsamında bazı şirketlere yazı yazılarak bünyesinde çalışmakta olan elektrik, elektronik, biyomedikal, elektrik-elektronik, kontrol, haberleşme, telekomünikasyon, mikroelektronik mühendislerinin listesi ile proje bilgilerinin,

tarafımıza bildirilmesi istenmiş, şirketlerin olumsuz cevaplarına karşı Kişisel Verilerin Korunması Kurulu'na başvuru yapıldı.

- APAC (ASİA PACİFİC ACCREDITATION COOPERATION)'a yazı yazılarak, EMO'ya ait NAC – National Accreditation Center ile Ulusal Akreditasyon Merkezi – ULAKMER” markalarının Salih Ayvaz yönetimindeki akreditasyon firması tarafından kullanımının durdurulması ve kurumumuz adına yapılan iş ve işlemlerin tamamının gönderilmesi talep edildi. Konuya ilişkin ceza soruşturması ayrıca devam etmektedir.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na Akkuyu Nükleer Santrali ile ilgili bilgi başvurusunda ve yerinde ziyaret talebinde bulunuldu.
- EMO yönetimi ile birlikte Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, EPDK, BTK, KVKK vb kurum ve kuruluşlarla yapılan görüşmelerde yer alındı, hukuki destek sunuldu.

## **D. HUKUKİ GÖRÜŞLER**

EMO Hukuk Birimi tarafından talep edilen konudaki hukuki görüş ve önerileri içerir metinler hazırlanarak sunulmuştur.

- Sinop Nükleer Karşıtı Platform (NKP) üyelerinin yargılanma süreçlerine ilişkin bilgilendirme metni hazırlandı
- Onur Kurulu'nun veya incelemecilerin talebi üzerine belli dosyalara ilişkin hukuki görüş hazırlanıp sunuldu.
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarafından Hazırlanan Bakım Mühendis Belgilendirme Yönetmeliği Taslağına İlişkin Görüş hazırlandı.
- Harp okulu mezunlarının üyelik başvurularına dair görüş hazırlandı.
- “TAEK, BOREN ve NATEN öldü, yaşasın TENMAK!” basın açıklaması hakkında hukuki görüş verildi.
- Mersin Tarsus İlçe Belediyesi Sınırları İçerisindeki Periyodik Kontroller Ve Ölçümler Hakkında Protokolü'ne dair görüş bildirildi.
- Bursa Şube'nin seçim için üyelerin iletişim adreslerini istediği dilekçesine 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında hukuki görüş sunuldu.
- Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'nün proje onayı ile geçici ve kesin kabullere ilişkin işlemlerin TEDAŞ'a devrine ilişkin açılmış 3 adet dava dosyası hakkında bilgi notu hazırlandı.
- Değişen kamu personel rejimi nedeniyle bazı üyelerin istifa taleplerinin değerlendirilmesi noktasında hukuki görüş sunuldu
- Asansör Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği (Taslağı) hakkında görüş verilmiştir.
- Merkez ve şubelerde bulunan personelin çalışma, emeklilik gibi konulardaki hukuki görüş talepleri yanıtlanarak görüşler sunulmuştur.
- İşe iade davalarında boşa geçen süre için ödenecek ücret ve SGK primleri hakkında hukuki görüş hazırlandı.
- EMO merkez ve şubelerde üye ve muhasebeye ilişkin evrak saklama süreleri ile ilgili hukuki görüş hazırlandı.

- ASELSAN genel müdürü Haluk Görgün'ün istifa konulu ihtarnamesi hakkında hukuki görüş hazırlandı.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 6306 nolu kanunun uygulama yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına dair yönetmelik hakkında hukuki görüş hazırlandı. TMMOB'a gönderildi.
- Aidat borcu olan üyelerin Genel Kurul'da oy kullanma hakları ile ilgili hukuki görüş hazırlandı.
- Muhasebe birimine iş sözleşmelerinin sona erdirilme sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar ve yazılı belgeler hakkında hukuki görüş bildirildi.
- YKB ve Garanti ile maaş hesaplarına ilişkin sözleşmeler incelendi ve hukuki görüş bildirildi.
- Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği kapsamında olan tesislerin Proje Onay ve Kabul Yetkilendirmesinin dağıtım firmaları tarafından yapılmasına dair işlemlerin Danıştay kararı ve mevzuat bağlamında hukuk aykırılığına dair görüş bildirildi.



# EMO 46. DÖNEM BİLGİ İŞLEM RAPORU

Bilgi İşlem Birimi'nin, Elektrik Mühendisleri Odası 46. Dönem çalışmaları 3 temel başlık altında toplanmaktadır.

1. TMMOB adına tüm odalar için yapılan çalışmalar.
2. Oda faaliyetleri için yürütülen çalışmalar.
3. Protokol imzalanan firmalarla yürütülen çalışmalar.

## I. TMMOB Adına Tüm Odalar İçin Yapılan Çalışmalar

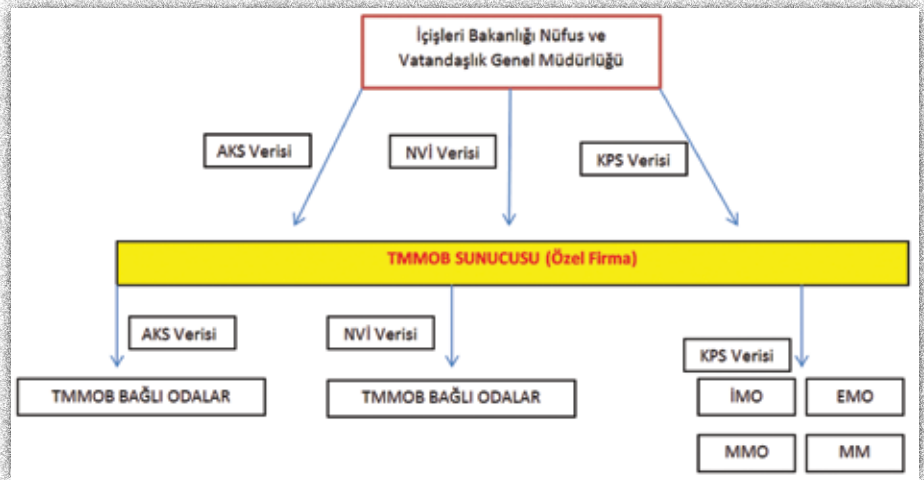
Oda Genel Merkezimiz TMMOB adına ilk olarak 27.05.2013 tarihinde 3 temel projede görev almıştır. Bu 3 görev;

1. NVİ-Nüfus ve vatandaşlık veritabanı hizmeti
2. AKS-Adres Kayıt veritabanı hizmeti
3. KPS (Kimlik Paylaşım Sistemi)-Yapı Ruhsatı Projeler veritabanı hizmeti

TMMOB'ye bağlı odaların örgütlenme, üye sicillerinin tutulması, mesleki denetimlerinin izlenmesi ve takibi açısından hayati öneme sahip bu hizmette Odamız, sistemlerin kurulması, bakım ve onarım sorumluluğunu TMMOB adına almıştır.

Sistemde 22 Haziran 2017 tarihinde, Oda tarafından kurulan sunucu ve yazılımlarında meydana gelen teknik ve iletişim sorunlarından kaynaklı odalara veri akışı kesintiye uğramıştır. AKS ve NVİ hizmetleri sürdürülürken Odalar (Makine Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası) açısından hayati öneme sahip olan KPS hizmeti durmuştur. 45. dönemde başlayan sorunlar 46. Dönem'de de devam etmiştir. 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun Mesleki Denetim konusunda gösterdiği hassasiyet neticesinde 8 Ağustos 2018 tarihinde TMMOB tarafından, ilgili odaların katılımıyla KPS hizmeti sorunları hakkında toplantı yapılmıştır.

Toplantıda EMO tarafından sistemin işleyişi anlatılmıştır.



TMMOB'de Ağustos ayı içerisinde gerçekleştirilen toplantıda alınan ve/veya önerilen kararlardan bir tanesi de AKS, NVİ ve KPS verilerinin odalara servis edildiği sunucunun TMMOB bünyesine alınmasıydı. Bu öneri doğrultusunda Makine Mühendisleri Odası (MMO) altyapı olarak uygun bulunmuş ve sistem, sistem yöneticisi tarafından MMO sistem odasına taşınmıştır. İçişleri Bakanlığı'nın sunucuları özel firma sunucularına yönlendirildiği için firma sunucusunda proxy ayarları yaparak geçici olarak sistemi MMO sunucularımıza yönlendirmiştir. 24.09.2018 tarihli TMMOB yazımızı takip ederek İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nden IP değişikliğimizi de gerçekleştirerek, tüm odaların veri aldığı sunucuyu TMMOB bünyesinde barındırmaya başlamış olduk. Böylece bu türden önemli bilgilerin 3 taraf firma ve/veya şahıslar üzerinden sunucularda barındırılması kararının daha baştan yanlış bir karar olduğunu bir kez daha test etmiş olduk.

**EMO örgütlülüğünün mesleki denetim noktasında 27 Haziran 2017 tarihinde kesin-tiye uğrayan veri akışı Eylül 2018 sonu itibarıyla yeniden başlatılmıştır. 10.03.2020 tarihi itibarıyla sistemdeki yeni ruhsat sayısı 474.589 olarak tespit edilmiştir. 7133 yeni ruhsat sayısı 22 Haziran 2017-21 Ağustos 2017 tarihleri arasına aittir. Ruhsat verisinin güncel tarihli olması için;**

1. Yeni sunucu alımı (DELL SRV R730 E5-2620v4 16GB 3x300GB 10K 8x2.5 H730 1G IDRAC8 495W PSU+ Winserver2016) gerçekleştirilerek bedeli öncelikle 4 odaya pay edilmiştir. Daha sonra AKS ve NVİ kullanan odalara da ayrıca pay edilecektir.

2. Yönetimimiz Odamızın asli görevlerinden olan mesleki denetim konusunda hassasiyeti noktasında bu güncel ruhsat verilerinin hızlıca sisteme entegresi konusunda 28.09.2018 tarih ve 199633 sayılı yeni dilekçesiyle İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'ne bir dilekçe yazmıştır. Bu dilekçe kapsamında ruhsat verilerinin topluca tarafımıza verilmesini talep etmektedir. Tüm bu süreçleri TMMOB adına Odamız yürütmüştür.

3. Sunucularımızı TMMOB örgütlülüğü içerisinde tutarak bundan sonra doğabilecek teknik sorunlarda aracısız hızlı aksiyon alabilmenin önünü açmıştır.

**Yapı projeleri ruhsat verilerine dair EMO örgütlülüğü başta olmak üzere ilgili diğer 3 oda artık mesleki denetimlerini yerine getirebileceklerdir.**

EMOP-Oda üye sisteminde ruhsat konusunda yaptığımız yenilikler ise;

Oda ruhsat verilerine dair yapılan sorgu ekranları ruhsata ait 300 bilgi alanında tarama yapıyordu, sistem üzerindeki ruhsat sayısını ve o ruhsatlara ait 9 milyon üzerindeki versiyonlarda ruhsat sorguları uzun sürüyordu.

Ruhsat verisi ile ilgili EMOP tarafında yeni sorgu ekranını entegre ettik. Bu entegrasyon sürecinde temel belirlediğimiz alanımızla alakalı 30 alan üzerinde sorguyu gerçekleştiriyoruz. Böylelikle sorgulama aralığını minimuma indirmiş bulunuyoruz.

Yeni sorgu ekranında eskiye oranla daha fazla veriyi süzebiliyoruz.

## **2. Oda Faaliyetleri İçin Yürütülen Çalışmalar**

### **1. EMOP sorunları takip sisteminin kurulması**

EMOP – Üye otomasyonundaki sorunlar, yeni öneriler, yetkiler vb. konularda merkez ve şube çalışanları arasındaki zaman kaybını azaltmak ve hem merkez hem de şube yönetim kurullarının yürüten işlerinin takibini görebilmeleri için <http://otomasyontakip.emomer->

kez.net/evrak/ adresinde yazılım yüklenmiş her şubeye kullanıcı adları ve parolalarıyla birlikte, kullanım kılavuzları gönderilmiştir.

Bu sistemden önce EMOP ile ilgili talepler herhangi bir önem derecesi sıralaması yapılmadan e-posta yoluyla ilgili birime gönderilirken, taleplerin takibinde zorluklar yaşanmaktaydı. Yöneticilerin taleplerin ne durumda olduğuna dair bilgileri olmuyor veya sorduklarında yanıt alabiliyorlardı.

Bugüne kadar toplam 124 talep gelmiştir. Bu talepler **düşük önemde, önemli, çok önemli, çok acil majör hata** olarak sınıflandırılmıştır. Bu 124 talepten, 112'sinin süreçleri tamamlanmış kontrol edilmek üzere ilgili şubelere gönderilmiş ve süreçler kapatılmıştır. Geri kalan 12 talep üzerinde çalışmalarımız sürmektedir.

## **2. E-Posta Sunucusunun yenilenmesi ve yönetim politikasının değiştirilmesi**

EMO üyelerine, 50. yıl sebebiyle emo.org.tr uzantılı e-posta vermeye başlamıştır. Üye örgütlülüğümüz bugün itibarıyla 70 bin kişiye ulaşmıştır. E-posta sunucusu zaman içerisinde genişleyen üye sayısına hizmet vermekte zorlanmaya başlamıştır. Mevcut sunucumuz Türk Telekom veri merkezinde tutulmakta ve EMOP üye girişleri e-posta doğrulaması ile yapılmaktaydı.

19 Eylül 2019 tarihinde sistemin yüklü olduğu mail sunucumuzun donanımsal arıza vermesiyle sistem yaklaşık 6 saat kesintiye uğramış anlaşmalı kurumdan tedarik edilen yeni sunucu ile sistem ayağa kaldırılmıştır. 19 Eylül sonrası mail trafiği devam ettirilmiş eski mailler ise başka bir mail sunucudan erişime olanaklı hale getirilmiştir. Üyelerimizin, 19 Eylül öncesi maillerine mailarsiv.emo.org.tr adresinden kullanıcı adlarının sonuna .arsiv ekleyerek giriş yapmaları sağlanmıştır. Bu süreç yaklaşık 45 günü bulmuştur.

Bu sisteme giriş politikasının sürdürülebilir bir metot olmadığı yapılan toplantılar ile görülmüştür. Doğrulama politikasının e-posta doğrulaması ile değil LDAP yöntemi ile yapılmasına karar verilmiştir. LDAP yöntemi; sisteme giriş yapan üyelerimizin doğrulamasını ara katmanda yaptırıp yükü e-posta sunucusundan almaktadır. Böylelikle e-posta sunucusuna kullanıcı girişi noktasında bağımlılığımız da kalmayacaktır.

## **3. Muhasebe programı yedekleme politikasının oluşturulması**

Türk Telekom veri merkezinde bulunan 2. sunucumuz 14 şubemiz ile birlikte Oda merkezinin kullandığı Tiger Muhasebe programının sunucusudur. Bu sunucunun yedekleme modülü ile ilgili bilgi sahibi değildik. Sunucu yedeklemesine dair yedekleme modülünün olduğu fakat yedekleme yapılmadığı bilgisi edinilmiştir. Sistem tarafında yedekleme politikasını geliştirerek yedek alma işlemi başlatılmıştır.

## **4. E-İmza süreçlerinin şubelerimiz üzerinden daha hızlı ve etkin yapılması**

E-Güven ile imzalanan e-imza protokolü Oda merkezi tarafından yürütülmekteydi. E-İmza süreçleri şubeler üzerinden talepler toplanıp daha sonra toplu liste halinde firmaya iletilmektedir. E-İmza için şubeler üzerinden direkt firmaya başvuru sürecini başlatarak üyelerimizin zaman kayıpları ortadan kaldırılmıştır. Devam eden süreçte protokol yenilenmeyerek bu hizmet sonlandırılmıştır.

## **5. Talep eden şubelerimizin etkinlik sayfalarının kurulması, takibi ve devri**

Şubelerimizin talepleri doğrultusunda sekreteryası oldukları etkinliklerin kendi domainlerinde (Örneğin yeksem.org) etkinlik sitelerinin oluşturulması ve yetkilerinin şubelere devrini sağlamaktayız.

## 6. E-Evrak sisteminin EMOP üye otomasyonuna entegrasyonu

Evrak yönetim sisteminde Temsilcilik>><<Şube ve Şube>><<Oda Merkezi evrak hareketlerinde yönetimlerin hızlı bilgi sahibi olması için Evrak Yönetim sistemimizi yenileme doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir. Bu alanda en çok zorlanılan konu, dış şahıs üye isimlerinin kullanıcılarımız tarafından hatalı girilmesidir. Örneğin Türk Telekom Genel Müdürlüğü kurumunun onlarca değişik girişi mevcuttur. Bu listeyi otorite dizinine bağlamak için çalışmalarımız devam etmektedir.

## 7. Şubelerimizin talep ettiği form sayfalarının oluşturulması ve ilgili şubelerimize devri

Şubelerimiz üyelerine yönelik çeşitli formlar, anketler aracılığıyla, üyelerimizin odanın eğitim, smm gibi birçok konuda önerilerini topladığımız merkezi form sayfaları oluşturulup ilgili şubelere bilgileri verilmiştir. Bu kapsamda Ankara Şubemizin YG Çalıştay Eğilim Anketi, Bursa Şubemizin SMM Anketi düzenlenmiştir.

## 8. Mesleki Denetim Çalışmaları

Mesleki denetim ve üyelerimizin sicillerinin tutulması Oda örgütlülüğünün varoluş sebeplerinden en başat olanları arasındadır. Bu yanıyla 22 Haziran 2017'den bugüne alınmayan ruhsat verisi Oda yönetim kurulunun tam desteği ile bugüne getirilmiştir. Ocak ayı başında hedeflediğimiz ruhsat verisinin eş zamanlı çekilmesi çalışmalarımız 02 Ocak 2019 itibarıyla başarıyla sonuçlanmıştır. 2 Mayıs 2019 itibarıyla 360923 ruhsat

Ölçüm Türü:	Yıl:	Barкод:	Ölçüm Tarihi:	Firma Adı:	Ölçüm Tarihi:	Fatura:	Sicil No:
YILDIZDAN KORUYUVA TESİSAT KONTROL BEDELİ	2019	CB88CE971D0	02.05.2019	KEY VAZELİM A.Ş.	02.05.2019	Yok	Yok
LEVHONDER RÖLE TESTİ BEDELLERİ	2019	CAF2309B7731	02.05.2019	KEY VAZELİM	02.05.2019	Yok	Yok
TORAKLAMA ÖLÇÜMÜ	2019	CSA703AACD23	16.04.2019	SOSA	30.04.2019	Yok	Yok
TORAKLAMA ÖLÇÜMÜ	2019	CC7007D3AFFB	26.04.2019	TYLOL HDT	26.04.2019	Yok	Yok
TORAKLAMA ÖLÇÜMÜ	2019	CB039828A67	15.04.2019	X FIRMASI	15.04.2019	Var	Var
TORAKLAMA-ÇEVRE/HAZ ENHEDANS-SÜRÜMLÜLİK ÖLÇÜM BEDELLERİ	2019	CB0398238FE	15.04.2019	DENEEME LTO STI	16.04.13	Yok	Yok
TORAKLAMA (DOĞALGAZ)	2019	CSA703AAHBE	15.04.2019	TEST	14.12.11	Var	Var
ALÇAK GERİLİM ELEKTRİK TESİSAT PRİYODİK KONTROL BEDELLERİ (300 M2 YE KADAR) (GÜZLE KONTROL)	2019	CSA703AAC7CB	04.03.2019	ILUK	28.02.2019	Yok	Yok
HAZİTİM (İZOLASYON) DİRENÇ ÖLÇÜM BEDELLERİ	2019	CSA703AAH827	09.02.2019	SİHENS	10.04.12	Yok	Yok
TORAKLAMA-ÇEVRE/HAZ ENHEDANS-SÜRÜMLÜLİK ÖLÇÜM BEDELLERİ	2019	CB82181A8006	13.02.2019	TEST FIRMASI	06.02.2019	Var	Var
ÖLÇÜMÜ SEVİYESİ ÖLÇÜM BEDELLERİ	2019	CB8F318C8948	08.02.2019	DENEEME	08.02.2019	Var	Var
ÖLÇÜMÜ SEVİYESİ ÖLÇÜM BEDELLERİ	2019	CB8F318C807C	08.02.2019	DENEEME	08.02.2019	Var	Var
ÖLÇÜMÜ SEVİYESİ ÖLÇÜM BEDELLERİ	2019	CB8F318C813F	08.02.2019	DENEEME	08.02.2019	Var	Var
TERMAL KAMERA İLE ÖLÇÜM BEDELİ	2019	CSA703AAH304	08.02.2019	324	08.02.2019	Var	Var
TERMAL KAMERA İLE ÖLÇÜM BEDELİ	2019	CB8227429AD1	08.02.2019	324	08.02.2019	Yok	Yok
ALÇAK GERİLİM ELEKTRİK TESİSAT PRİYODİK KONTROL BEDELLERİ (300 M2 YE KADAR) (GÜZLE KONTROL)	2019	CB8227429DF4	08.02.2019	IQEQ=IQEQE	12.19.13	Var	Yok

verisi EMOP üye otomasyonumuza üye kartlarına işlenmiş aynı zamanda toplu rapor (46. Dönem EMOP geliştirme faaliyetlerinin en önemlilerinden rapor149'da) ile alanlarındaki kaç üyemizin projelerini odaya getirip getirmediğini görür hale gelmiş bulunmaktayız. Mesleki Denetim konusunda bir başka çalışmamız ise üyelerimiz tarafından gerçekleştirilen **Test-Ölçüm** faaliyetlerinin standart veri ekranları üzerinden yürütebileceğimiz hangi üyemizin nerede hangi ölçümü ve testi yaptığını takip ettiğimiz sistemin hayata geçirilmesi olacaktır. Buna yönelik sistem geliştirme çalışmaları kapsamında EMO Ankara Şube ile ortak pilot çalışma hazırlanmaya başlanmıştır. Test ölçüm faaliyetlerini tanımladığımız modül çalışma mantığı şöyle çalışmaktadır:

Üyelerimiz şubelerimiz üzerinden yapacakları test-ölçüm faaliyetleri için barkod üreteceklerdir. Bu barkodlar tekil olup üyelerimizin üye kartlarına yazılacaktır. Örnek olarak yıldırımından korunma tesisat kontrolü yapacak üyemiz aşağıdaki formu dolduracak ve/veya şube çalışanı arkadaşlar tarafından oluşturulan matbu formdaki bilgiler eklenecek. Bütün bilgileri girildiğinde rapor dosyası ve test ölçüm faaliyetinin yapıldığı alan fotoğrafı eklendikten sonra sistem otomatik olarak belge üretecektir.

Kod otomasyonu belge doğrulama sistemine entegre olarak çalışmaktadır.

Test Ölçüm Türü : Yıldırımından Korunma Tesisat Kontrol Bedeli  
Yıl : 2019  
Barkod : CB66CE197100  
Ölçüm Yapılan Tarih : 02.09.2019  
İncisleyen : 41197 - CANSEL ASLAN - ODA HUDURU  
Ölçüm Kime Yapıldı (Firma Adı) : KEY YAZILIM A.Ş.  
Firma Adresi : CYBERPARK  
Kontak Kişi : MERT YILDIZIPI  
Kontak Kişi GSM : 0555114448  
Ölçüm Yapılan İl : ANKARA  
Ölçüm Yapılan İlçe : ÇANKAYA  
Ölçüm Yapılan Mahalle/İkiz : ARCA TOPRAKLIK MAHALLESİ  
Ölçüm Yapılan Cadde/Sokak : İNCEŞU CADDESİ  
Ölçüm Yapılan Bina : 99 A -  
Ölçüm Yapılan İç Kapı :  
Bina Kodu : 28228400  
UMYT Kodu : \*Başmaz Bölüm ise  
Fatura :  Var  Yok  
Sözleşme :  Var  Yok  
Rapor Dosyası :  Dosya seçilmedi  
Resim Dosyası :  Dosya seçilmedi

02.05.2019

Sayı : Mtk-  
Konu : Üyemiz (10) hakkında

**KEY YAZILIM A.Ş.**  
Aşağıda kimlik bilgileri yapılan Elektro-mekanik Mühendisliği Sayın halen Odamız üyesi olup, fennisi için düzenlenmiştir.

**ARKA TOPRAKLIK MAHALLESİ İNCESU CADDESİ NO: 99 A/0 ÇANKAYA/ANKARA**  
adresindeki binanın **YILDIRIMDAN KORUNMA TESİSAT KONTROL BEDELİ** üyemiz tarafından yapılmış olup anılan üyemiz Odamızda herhangi bir kısıtlılığın bulunmamasıdır.

Saygılarımızla.

Yönetim Kurulu a.  
CANSEL ASLAN  
ODA MÜDÜRÜ



0806CE197100

TC KİMLİK NO	:	1579026992
SABA ADI	:	
DOĞUM YERİ - TARİHİ	:	
MEZUN OLDUĞU OKUL	:	GAENOBLE UNIVERSİTESİ
MEZUNİYET TARİHİ	:	30.10.1934
ODA KAYIT TARİHİ	:	22.02.2014
ODA SİCİL NO	:	10

NOT:  
\* Üzerinde tarhifat yapılan ve fotokopisi belgeter geçersizdir.  
\* Bu belgenin doğruluğunu bakiyalı numaraları ve sicil numaraları ile belgeterentri.emo.org.tr adresinden kontrol edebilirsiniz.  
\* Bu belge yukarıda belirtilen adres için kullanılabılır.

Aşağıda detayı verilen "Test Ölçüm Belgesi" 02.05.2019 tarihinde düzenlenmiştir.

İB Sayısı : \*\*\*\*\*

TC Kimlik No : \*\*\*\*\*

Baba Adı : \*\*\*\*\*

Doğum Yeri - Tarihi : \*\*\*\*\*

Mezun Olduğu Okul : \*\*\*\*\*

Mezuniyet Tarihi : \*\*\*\*\*1934

Okul Kayıt Tarihi : \*\*\*\*\*1934

Okul Sicil No : \*\*\*\*\*

İmzası : \*\*\*\*\*

---

Test Ölçüm Türü : YILDIRIMDAN KORUNMA TESİSAT KONTROL BEDELİ

Yı : 2019

Belgenin Düzen Tarihi : 02.05.2019

Ölçüm Tarihi : 02.05.2019

---

Ölçüm Kime Yapılacak/Ölçüm Adı : KEY YAZILIM A.Ş.

Ölçüm Harları İl : ANKARA

Ölçüm Harları İlçe : ÇANKAYA

Ölçüm Harları Mahalle/İkiz : ARKA TOPRAKLIK MAHALLESİ

Ölçüm Harları Cadde/Sokak : İNCESU CADDESİ

Ölçüm Harları Blok : 99 A

\*\*\*\*\*

9. Bir başka mesleki denetim konumuz ise **Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu** yapan üyelerimizin süreçlerini kolaylaştıracak EMOP sistem iyileştirmesidir. Fotoğraf ve konumlama bilgilerinin sistem intranet ve/veya internet üzerinden EMOP üye otomasyonuna kaydedilerek, işletme sorumlularının bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmaya konu olan trafo potansiyeli sayısı düşünüldüğünde hedefimiz **Ulusal Trafo Haritalandırma Çalışmasıdır**. Bu çalışma kapsamında her trafonun bir numara ile kodlanarak takibinin sağlanması da hedeflenmektedir.

10. EMOP üye otomasyon sisteminde yaşanan sorunların iş takip sisteminden takibi sağlanmıştır. Bu sistem içerisinde toplam 90 işten 70'i çözülerek kapatılmış, 5'i bitirilip kontrol edilecek, 15'inin ise üzerinde halen çalışma sürmektedir. Sistem içerisinde takip edilen 90 iş dışında, e-posta ve whatsapp üzerinden gelen taleplerle birlikte toplam iş sayısı 80'i bulmaktadır. İş takip sisteminin daha sağlıklı yürümesi için e-posta ve whatsapp gibi iletişim kanalları değil kurulu sistem üzerinden gerçekleşmesi, hesap verilebilirlik, denetim, takip ve raporlama açısından önemlidir.

11. E-posta sunucusu ile ilgili olarak taşınma ve donanım yenileme süreci 01.05.2019 tarihi itibarıyla mail sunucu bilgilerinin geçici sunucuya taşınması ile başlatılmıştır.

12. EMO Genel Merkezi tarafından yürütülen soruşturma süreçlerinin takibi ve sistemsel bir yaklaşımla hızlı ve kolay sadelikte bir sistemin geliştirilmesi. Bu çalışma Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve TMMOB süreçlerini içermektedir. Yazılım geliştirme çalışmaları Oda Genel Merkezi tarafından yapılmış olup, süreç devam etmektedir.

ONUR KURULU SİSTEMİ (Beta)

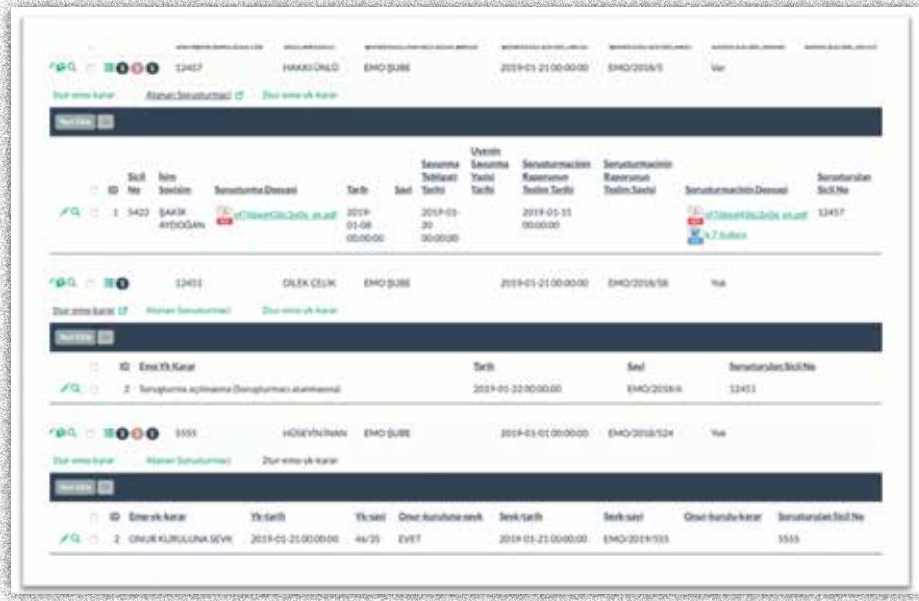
Giriş

Kullanıcı adı:

Parola:

Remember me

Sign in



Sayı	İsim	Servis No	Servis Durumu	Tarih	Sayı	Uyeme Tarihi	Uyeme Tarihi	Servis Durumu	Servis Durumu	Servis Durumu	Servis Durumu
1	3423	SARIK ARIOĞAN	ETİLEMEKTE	2019-01-08 00:00:00	2019-01-30 00:00:00	2019-01-31 00:00:00					3423
2	EMERİK KARAR			2019-01-22 00:00:00							32451
3	ONUR KURULUNA SEVİN			2019-01-21 00:00:00	46/35	EVET	2019-01-21 00:00:00				5555

13. Şubelerimizin bazı kurumlarla yapmış olduğu anlaşmalar ile üyelerimiz için aldığı indirimleri yansıtan otomasyon çalışmasının beta sürümü karar verilmesi için yönetime iletilmiştir.



Sayı	İsim	Servis No	Servis Durumu	Tarih	Sayı	Uyeme Tarihi	Uyeme Tarihi	Servis Durumu	Servis Durumu	Servis Durumu	Servis Durumu
1	EMERİK KARAR			2019-01-22 00:00:00							32451
2	ONUR KURULUNA SEVİN			2019-01-21 00:00:00	46/35	EVET	2019-01-21 00:00:00				5555

#### 14. Merkez Yönetim Kurulu Kararları Veritabanı

1954'ten bugüne 46 dönem yönetim kurullarının aldıkları kararların dijitalleştirilmesi ve veritabanına işlenmesi, ararır-taranır hale getirilmesi çalışmasında bilgi işlem birimi olarak Oda sunucularımızda sistemin kurulması ve sistem yazılımının hazırlanması sürecini gerçekleştirdik. Bu çalışmada 46. Dönem'den geriye 33. Döneme kadar 13 dönem 26 yıllık oda belleği karar veritabanına işlenmiştir. Bu kapsamda 17.455 karar sisteme işlenmiştir.





## **PANDEMİ SÜRECİNDE BİLGİ İŞLEM BİRİM RAPORU**

### **Otomasyon İşlemleri**

EMO 1 Nisan 2020 tarihinde pandemi süreci önlemleri kapsamında nöbet sistemine Yönetim Kurulu kararıyla geçiş yapmıştır. Bu süreçte otomasyon birimi olarak gerçekleştirilen faaliyetleri 4+1 (5) majör alanda toplanmaktadır. Bu alanlar Covid-19 pandemisi başladığı süreçte acil gündemle toplanan ve 3 toplantı gerçekleştiren Otomasyon Çalışma Grubu'nun kararları doğrultusunda belirlenmiştir. Bu alanlar şöyledir;

1. Üyelik işlemleri modülü güncellemesi
2. Test Ölçüm Modülü
3. YG işletme sorumluluğu modülü
4. Yapı ruhsat denetimi üye kartlarına işlenmesi modülü
5. E-İmza

Bu çalışma alanları EMO örgütülüğünün üye yüzünde acilen düzenlenmesi gereken alanlar olarak belirlenerek otomasyonun hangi alanlarının yenileneceği konusunda otomasyon firması ile iletişime geçilerek bir toplantı organize edilmiştir. Bu toplantıda EMO otomasyon sisteminin pandemi süreci acil ihtiyaçları hakkında bilgi verilmiştir.

Öncelik sıralamasına göre modüllerin kapsam dokümanları hazırlanmıştır.

Üyelik işlemleri ile ilgili çalışma kapsamında üyelerimizin üyelik işlemlerinin başvuru süreçlerini üyelerimiz online olarak yapabilirken, belgenin kendisini şube/temsilcilik birimlerimizden alabilmekteydi. İlk olarak üye işlemlerinin üyelerimiz tarafından e-imzalı olarak gerçekleştirilerek, üye kartlarından belgelerini indirmeleri sağlanmıştır. E-İmza süreci ile ilgili bilgi bu konu başlığında değil e-imza konu başlığında verilecektir.

Mevcut akışta üye, üye giriş ekranından belge için başvuru yapıp ödemesini yapmaktadır. Ayrıca, bis tarafında da üye için belge oluşturulabilmektedir. Oluşturulan bu üye belgeleri BİS veya Üye Giriş tarafından indirilebilmektedir. /bis/uye/uye\_goster\_belgeler\_detay.php sayfasında PDF YAZ butonunun yanına PDF YÜKLE butonu eklenecektir. BİS tarafında PDF Yaz butonu ile indirilen belge aynı ekran üzerinden PDF Yükle butonu ile yüklenebilecektir. Yüklenen belge için herhangi bir kontrol bulunmayacaktır. Bu belgenin doğruluğu için sorumluluk kullanıcıya aittir. Yüklenen belge için sayfaya yeni eklenecek olan "Sisteme

Yüklenen Belgeler” başlığı altında bir kayıt oluşacaktır. Kayıt için sıralama Belge Tipi İkonu, Belgeyi Yükleyen Kullanıcı ve Tarih-Saat olarak oluşacaktır. Sisteme sadece pdf türünde belge yüklenilebilir.

Test ölçüm ve YG modüllerinin kapsam dokümanlarının incelemesi yapıldıktan sonra yazılımın güncellenmesi onay verilmiştir. Bu modüllerde yapılacak revize çalışma mantığı yine üye işlemlerindeki gibi üyelerimizin online olarak başvuruları yapabilmeleri, yapılan bu başvuruların şube/temsilcilik yetkili imza sahipleri tarafından imzalanarak yine üye kartlarına yüklenmesi süreçlerini kapsamaktadır. Çalışmanın yazılım kısmındaki testleri bitirilmiş son kullanıcı test bilgileri beklenmektedir. Testlerin ardında her iki modül eş zamanlı canlı yayına alınacaktır.

EMOP üye < > ruhsat ve proje işlemleri için otomasyonda sadece yetkili kişilerin görebildiği üye ruhsat ilişkilendirmesini ruhsat sahibi her üyemizin kendi kartında gösterilmesi süreci ve bu liste üzerinde üyelerimizin mesleki denetim faaliyetlerinden proje onay işlemlerinin online olarak yapılması sağlanacaktır.

Kapsam dokümanındaki ifadesiyle; *“Mevcut yapıda üye login ekranından proje başvurusu yaparken ilk adımda ödeme yapılmakta ve sonrasında başvuru yapıp onaya gönderilmektedir. Buradaki akış değiştirilecek ve proje başvurusu onaylandıktan sonra ödeme işlemi üye tarafından yapılacaktır. Bu geliştirmeye ek olarak üye login tarafında da ruhsat kayıtları güncellenecek ve güncellenen ruhsat kayıtlardan proje başvurusu yapılabilecektir. Bu yapı için BIS tarafına benzer bir yapı oluşturulması planlanmaktadır.”*

Ruhsat proje modülü yazılımı halen (30.07.2020) devam etmektedir.

## **E-İmza**

EMO e-imza süreci modül revize çalışmaları devam ederken eş zamanlı olarak 2 kanaldan yürütülmüştür. Bunlardan ilki e-imza protokol imzalanması diğeri ise otomasyon kısmına e-imzanın entegrasyonudur.

E-İmzaların alınması sürecinde yetkili firmalardan teklif alınmıştır. Bu teklifler ışığında 2 teklif diğer tekliflerden daha Oda çıkarına olarak görülmüştür. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek bizzat her iki firmayla görüşme sağlayarak E-İmza TR firmasıyla EMO arasında bir protokol imzalanması sürecini hızlandırmıştır. EMO birimlerindeki yetkili imza sahibi kişilerin e-imza sahibi olması için talep formu üzerinden toplanan isimlere e-imza hızlı bir şekilde sağlanmıştır.

E-imza otomasyon entegrasi planlanmasında ise temel 2 yaklaşım üzerinden hareket edilmiştir. Bu yaklaşımlar;

1. Otomasyon üzerinden direkt imzalamak
2. İmzalanacak e-belgenin manuel olarak PDF gibi programlarla imzalanarak tekrar sisteme yüklenmesi

Bu iki yaklaşım Otomasyon Çalışma Grubu ve Yönetim Kurulu’na sunulmuştur. Her iki yaklaşımın zaafı yanları olanca sadeliği ile aktarılmıştır.

Otomasyon üzerinden online olarak imzalanması için gerekli olan e-imza kütüphane bedelinin her imzalanan belge için olması, bu belgelerin örgüt iş akış süreçlerindeki sayısı düşünüldüğünde ekonomik bir baskı yaratma ihtimaline karşın, belgelerin manuel PDF aracılığı ile imzalanıp yeniden sisteme yüklenmesi olarak kurgulanıp yazılım firması tarafından yazılım revizesi yapılarak canlı yayına alınmıştır.

## MİSEM Eğitimlerinin Online Yapılması

Pandemi ile birlikte alınan önemli kararlardan bir tanesi de MİSEM eğitimlerinden Elektrik SMM, Elektrik Tesislerinde Topraklamalar, Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, Katodik Koruma, Elektrik Tesislerinde Denetim ve Raporlama, Asansör SMM eğitimlerinin online olarak yapılması karar altına alınmış ve Bilgi İşlem Birimi, bu eğitimlerin sevk idare edilmesi gerekli teknik alt yapının kurulması görevlerini yerine getirmiştir.

Eğitim sistemlerinin kurulması için online toplantı konferans sistemleri incelenmiş ve ayrıntılı bir rapor Otomasyon Çalışma Grubu'na sunulmuştur. Bu sunum sonucunda çalışma grubu önerisiyle Yönetim Kurulu kararıyla 15 kullanıcı ZOOM sistemi 1 aylık satın alınmış ve takip eden aylarda bu hizmet yenilenmiştir.

Nisan-Mayıs aylarındaki eğitimler EMO Bilgi İşlem Birimi tarafından gerçekleştirilmiş; Haziran ve Temmuz ayında ise EMO Bilgi İşlem Birimi ile birlikte EMO Ankara Şubesi'ndeki 2 MİSEM görevlisi Gökay Gümüş ve Başak Grammeşin'in desteği ile yürütülmüştür. Eğitimler ile ilgili istatistiksel bilgiler MİSEM bölümünde ayrıntılı olarak verilecektir.

## Oda Merkezi ve Şube Toplantıları İşlemleri

Pandemi süreci ile birlikte yüzyüze toplantıların gerçekleştirilmesi olanaksız hale gelmiş EMO Bilgi İşlem Birimi tarafından 14 Şubemize zoom hesapları Nisan 2020 itibarıyla tanımlanmıştır. Bu kapsamda 01 Nisan-05 Ağustos 2020 tarihleri arasında toplam 1163 toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara 31.876 kişi katılım sağlamıştır. **Bu toplantıların Genel Merkez ve şubelere göre dağıtılmış sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir.**

BİRİM	TOPLANTI SAYISI
EMO ANKARA ŞUBESİ	45
EMO ANTALYA ŞUBESİ	15
EMO BURSA ŞUBESİ	14
EMO DENİZLİ ŞUBESİ	15
EMO DİYARBAKIR ŞUBESİ	13
EMO ESKİŞEHİR ŞUBESİ	54
EMO GAZİANTEP ŞUBESİ	70
EMO GENEL MERKEZ	344
EMO İSTANBUL ŞUBESİ	99
EMO İZMİR ŞUBESİ	95
EMO KOCAELİ ŞUBESİ	34
EMO MERSİN ŞUBESİ	14
EMO SAMSUN ŞUBESİ	14
EMO TRABZON ŞUBESİ	25
<b>TOPLAM</b>	<b>851</b>



## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 46. Dönem

E  
M  
O  
A  
J  
A  
N  
D  
A  
L  
A  
R  
I



## **EMO 46. DÖNEM BASIN BİRİMİ RAPORU**

Basın Birimi, Elektrik Mühendisleri Odası'nın basınla olan ilişkilerinin yürütülmesi; basının doküman ve bilgi taleplerinin karşılanması; basın açıklamalarının hazırlanması, basına ve kamuoyuna duyurulması, sosyal platformlarda paylaşılması; Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin içerik, tasarım, baskı ve dağıtım işlerinin yapılması; EMO Kadın Komisyonu'nca hazırlanan Kadın Bülteni'nin yazımsal kontrolü; günlük medya takibinin yapılması, EMO ile ilgili haberlerin ilgililere iletilmesi, EMO ile ilgili haberlerin İnternet sayfasında ve sosyal medya ortamlarında paylaşılması; EMO İnternet Sitesi'nin haber içeriğinin hazırlanıp, sayfaya yerleştirilmesi, EMO'nun gerçekleştirdiği sempozyum ve kongre gibi etkinliklerin izlenip haberleştirilmesi ve görsel olarak fotoğraf dokümanlarının sağlanması gibi süreklilik gerektiren görevleri yerine getirmektedir.

Basınla ilişkilerin yürütülmesi kapsamında EMO Basın Birimi, EMO Yönetim Kurulu ve yöneticilerinin talepleri doğrultusunda istenilen konu ve görüş çerçevesinde basın açıklamaları hazırlamaktadır. Güncel gelişmeler takip edilerek, basın açıklaması yapılabilecek konularda önerilerde bulunmaktadır. Ayrıca EMO birimlerinin hazırladıkları rapor ya da görüşler de kamuoyuna duyurulmak istendiğinde basın açıklaması metnine dönüştürülmektedir. Hazırlanıp gelen metinler üzerinde de gerekli düzeltme ve düzenlemeler yapılmaktadır. Başka kurumlarla birlikte yapılan basın açıklamaları ve toplantılarına da EMO Basın Birimi tarafından gereken destek sağlanmaktadır. Ayrıca hazırlanan açıklamalar ve haberler için gerek görülmesi durumunda EMO'nun uzmanlarından bilgi talep edilmekte ya da basın mensupları doğrudan bu kişilerle görüşülmektedir.

Hazırlanan basın açıklamaları öncelikle e-posta yoluyla basın mensupları ve EMO yetkilileri olmak üzere 1633 kişilik bir listeye gönderilmektedir. Ayrıca basın açıklamaları, 62 basın-yayın kuruluşuna faks yoluyla iletilirken; açıklamaların konusuna göre milletvekilleri, üniversiteler gibi ilgili kişi ya da kurumlara da gerekli görüldüğünde gönderimi gerçekleştirilmektedir. Basın mensuplarının görev değişiklikleri, medya kuruluşlarının iletişim bilgilerindeki değişiklikler gibi sekretarya hizmetleri de Basın Birimi tarafından gerçekleştirilmekte olup, gerekli güncelleştirmeler yapılmaktadır.

EMO basın açıklamaları ve duyuruları, hem faks, hem e-posta olarak basın mensuplarına iletilirken, EMO yöneticilerinin cep telefonlarına yine EMOP sistemi üzerinden kısa mesaj (SMS) gönderimi yoluyla açıklamanın yapıldığına dair bilgilendirme notu iletilmektedir.

Yapılan basın açıklamalarının EMO İnternet sayfası aracılığıyla duyurusu gerçekleştirilmektedir. EMO İnternet Sitesi'nde basın açıklamaları öncelikle "Gündem" ve "Basın Açıklamaları" bölümlerinde yayınlanmakta ve bu haber bağlantısı EMO'nun sosyal medya hesapları üzerinden de paylaşılmaktadır. EMO Basın Birimi 46. Dönem çalışmaları kapsamında 65 basın açıklaması, basın duyurusu ve basın bülteni hazırlayıp duyurusunu gerçekleştirmiştir.

Basın ilişkilerinin sürdürülmesine yönelik olarak basın mensuplarına özel dokümanların hazırlanması, basın temsilcilerinin bilgi ve doküman taleplerinin karşılanması, EMO yöneticileri ile görüşmelerinin ayarlanması sağlanmaktadır.

Basının taleplerinin karşılanması yanında EMO merkez ve şubeleri ile EMO birimlerinin basında yer alan haberlere ilişkin bilgilendirme ihtiyacını gidermeye yönelik yürütülen medya takip hizmeti de EMO Basın Birimi tarafından sunulmaktadır. Medya takip şirketinden satın alınan hizmet kapsamında EMO'nun mesleki alanlarını oluşturan konular kelime bazlı olarak taranarak, ilgili haberler sistemde yer almaktadır. Bu taranmış haberlerin linki, EMO şubeleri, birimleri ve yöneticileri başta olmak üzere "Medya Takip Listesi"nde yer alan isimlere e-posta olarak iletilmektedir. Ayrıca Basın Birimimiz tarafından bu haberler üzerinden bir seçki yapılarak, önemli görülen haberler bilgi için EMO Yönetim Kurulu Başkanı, EMO Yazmanı ve EMO Müdürüne e-posta yoluyla gönderilmektedir. EMOP sistemi üzerinden e-posta yoluyla medya takip kapsamında seçilen haberlerin gönderim yapıldığı adres listesi şubelerde yapılan seçimler ve yeni görevlendirmeler kapsamında güncellenmektedir.

Ayrıca emo.org.tr adresindeki İnternet sitemiz üzerinden "Yazılı Basında Odamız" Bölümü'nde yazılı basında ve İnternet haber sitelerinde EMO merkez ile ilgili çıkan tüm haberlere yer verilmektedir. 46. Dönem faaliyetleri kapsamında (4 Ağustos 2020 tarihine kadar) yazılı basında ve İnternet ortamında yer alan yaklaşık 400 haber, EMO İnternet Sitesinden yayınlanmıştır.

Yazılı basının yanı sıra görsel, işitsel ve elektronik medya üzerinde de EMO'nun yer aldığı haberler taranmaktadır. EMO yönetici ve temsilcilerinin, EMO'nun görüşlerini aktarmak ve mesleki alanlarla ilgili gelişmeleri değerlendirmek, soruları yanıtlamak üzere katılacakları görsel ve işitsel medyanın programlarının bilgileri de EMO İnternet sayfasından takip etmek isteyenlere duyurulmaktadır. Görsel medyada doğrudan EMO'nun yer aldığı haber ya da programların video kaydı medya takip şirketinden edinilmekte, EMO İnternet sitesinde yer verilmekte ve haber olarak da yine İnternet sitesi üzerinden duyurulmaktadır. EMO İnternet sitesinde "Görsel Basında Odamız" bölümünde 46. Dönem'de 33 video kaydı yayına konulmuştur.

Basın Birimi EMO İnternet Sitesi'nin içeriğinin oluşturulmasını da sağlamaktadır. Bu kapsamda "Gündem" ve "Haberler" bölümünde TMMOB'nin, EMO'nun ve şubelerin bazı etkinliklerinin duyuruları yapılmakta, gerçekleşen etkinliklerin de kapsamlı haberlerine yine bu bölümde yer verilmektedir. "Haberler" bölümünde EMO üyeleri için önemli görülen mevzuat değişikliklerine ilişkin bilgilendirici duyuru ve haberler de yayımlanmaktadır. EMO Basın Birimi tarafından EMO'nun merkezi etkinliklerinin tümü, şube ve TMMOB'nin etkinliklerinin de bazıları izlenip, haberleştirilerek İnternet sitesinde yayımlanmaktadır. Bu etkinlikler görsel olarak da takip edilmekte, görsel dokümanlar da İnternet sitesinde ilgili haberler ile birlikte sayfa ziyaretçilerine sunulmaktadır. EMO Basın Birimi, doğrudan izleyemediği etkinliklerin de yöneticilerden, şubelerden, yerel basından ve İnternet üzerinden edindiği bilgilerle EMO İnternet Sitesi'nde yer almasını sağlamaktadır. İnternet Sitesi'nde yer alan haberler, EMO Yönetim Kurulu Başkanı, Yazmanı ve Oda Müdürü'ne iletilmekte, bu ileti üzerine gelen onay ile birlikte yayına açılmaktadır.

Gündem ve Haberler Bölümü'nde 46. Dönem içerisinde (4 Ağustos 2020 tarihine kadar) yaklaşık 470 haber yayına açılmıştır.

EMO Basın Birimi tarafından sosyal paylaşım platformlarında da EMO etkinliklerinin duyurularının yapılması için çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede youtube üzerinden

video yayınları paylaşmakta, EMO'nun açıklama ve duyuruları facebook, twitter. linkedln gibi sosyal paylaşım platformları üzerinden kamuoyuna ulaştırılmaktadır.

EMO'nun ve TMMOB'nin gerçekleştirdiği kampanya ve etkinliklere de gerekli destek ve katılım sağlanmaktadır. EMO'nun hazırladığı çeşitli rapor, yayın, kitap, yazı gibi dokümanların düzenlenmesi ve düzeltilmesine yönelik olarak editörlük hizmeti verilmektedir.

## Elektrik Mühendisliği Dergisi

Elektrik Mühendisliği Yayın Kurulu 46. Dönem içerisinde 2'si online olmak üzere 6 toplantı yapmış, dergi içeriği, dosya olarak işlenecek konular ve yazı önerilerini değerlendirerek kararlar almıştır. Gelen yazıların paylaşılacağı ve yayın kurulu üyelerinin düşüncelerini birbirlerine doğrudan iletebilecekleri whatsapp grubu kurulmuştur.

Her sayıda Yayın Kurulu'nun belirlediği dosya konusu kapsamında dergi içeriği hazırlanırken, dosya dışında teknik yazılara ve gündemde yer alan konulara da yazı olarak yer verilmeye çalışılmıştır.

“EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nun Ardından” kapağıyla yayımlanan Elektrik Mühendisliği 464. Sayısı EMO Basın Birimi; “Hızı Değil Tahrip Gücü Yüksek” kapaklı 465. Sayı ve “TRT-İstihdam Fazlası Personel Yoktur” kapaklı 466. Sayı ise Basın Danışmanı Osman Bahadır tarafından yayına hazırlanmıştır.

Dergimizin 464 ve 465. sayıları 7 bin 500'er; 466. sayısı ise 10 bin adet basılmıştır.

Elektrik Mühendisliği Dergisi				
Sayı	Tarih	Kapak	Sayfa Sayısı	Tiraj
464	Aralık 2018	EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nun Ardından	52	7500
465	Nisan-Mayıs 2019	Hızı Değil Tahrip Gücü Yüksek	80	7500
466	Haziran-Temmuz-Ağustos 2019	TRT-İstihdam Fazlası Personel Yoktur	58	10000

Derginin yazı ve görsel malzemeleri hazırlanarak tasarımcıya iletilmekte, tasarım üzerinde estetik ve içerikle uyumluluk açısından da şekilsel kontrol yapılmakta, ayrıca düzeltmeler yapılmasının ardından matbaaya teslim edilmektedir. Matbaadan ozalit üzerinden derginin son kontrolü yapıldıktan sonra baskı onayı verilmektedir. Matbaalardan teklif alınması sürecine ilişkin olarak teknik olarak destek verilip, süreç Basın Birimi tarafından takip edilmektedir.

Derginin basım aşamasından dağıtım aşamasına kadar tüm süreçleriyle birebir Basın Birimi ilgilenmektedir. Dağıtım sürecinde de teklif alınması ve dağıtımın yapılmasına yönelik teknik destek verilmektedir. EMO Basın Birimi'nce adres listesi her sayıda dağıtım şirketinden gelen raporlar incelenerek güncellenen bir protokol listesine dağıtım yapılmaktadır. EMO üyelerine de derginin merkezi dağıtımı yapılmakta olup, üyeler, şubeler ve TMMOB bünyesindeki dağıtım listeleri de ayrı olarak dağıtım şirketine iletilmektedir.

Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin reklamları, Reklam Sorumlusu Münevver Çay tarafından alınmakta olup, EMO Basın Birimi'ne iletilen reklamlar ve yerlerine ilişkin bilgiler kapsamında bu reklamların da düzgün bir şekilde dergide yayımlanması sağlanmaktadır.

Kadın Bülteni'nin de içeriğine müdahale edilmeden yazımsal ve yayıncılık ilkeleri kapsamında kontrolü ve düzeltmeleri yapılmaktadır. 46. Dönem çalışmaları kapsamında Kadın Bülteni, Ekim 2018 ve Nisan 2019 tarihlerinde olmak üzere 2 adet yayımlanmıştır. EMO Kadın Komisyonu tarafından Oylum Yıldır'ın koordinatörlüğünde hazırlanan bültenin tasarımı Hakkı Ünlü tarafından gerçekleştirilmektedir.

Hem Elektrik Mühendisliği Dergisi hem de Kadın Bülteni'ne yönelik Basın Savcılığı'na yönelik süreçler de Basın Birimi tarafından takip edilmektedir.

EMO'nun ilanlarının yayımlanması süreci de EMO Basın Birimi tarafından gerçekleştirilmekte olup; bu kapsamda ilanın içerik ve şekilsel olarak hazırlanması, yayımlanacak mecraya ile irtibat kurulması ve yayımlanmasının sağlanması, ilanların yayımlanması için Basın İlan Kurumu ile yazışma işleri yapılmaktadır.

### **EMO Basın-Yayın Hizmetleri Elektronik Erişim Bilgileri**

Basın Birimi'nin 46. Dönem içerisinde gerçekleştirdiği bazı hizmetlerin elektronik ortamda yansımalarına ilişkin sayısal verilere bakıldığında, EMO İnternet Sitesi'nde "Haberler" bölümünde yayımlanan içerikler 55 bin 105 kez ziyaret edilmiş olup; ortalama okunma süresi 1 dakika 55 saniye olmuştur.

Bu dönem içerisinde yapılan basın açıklamalarına yapılan ziyaret sayısı 14 bin 594 olup, ortalama okunma süresi 3 dakika 50 saniyedir.

Yazılı Basında Odamız bölümünde yayına açılan haberlere erişim sayısı 18 bin 722; Görsel Basında Odamız bölümündeki içeriklere erişim sayısı 2 bin 287 (şubelerin içerikleri hariç) olmuştur. Yazılı Basında Odamız bölümünde her ziyarette ortalama 3 dakika 10 saniye, Görsel Basında Odamız bölümündeki ziyarette ise ortalama 1 dakika 55 saniye kalınmıştır.

<b>Elektrik Mühendisleri Odası Basın Hizmetleri</b> <b>1 Nisan 2018-4 Ağustos 2020</b>		
	<b>Sayı</b>	<b>Tıklanma Sayısı</b>
Basın Açıklama-Bülten-Duyuru	65	14594
Haberler	470	55105
Yazılı Basında Odamız	400	18722
EMOTV-Görsel Basında Odamız (Şubeler hariç)	33	2287



## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 46. Dönem

# ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ



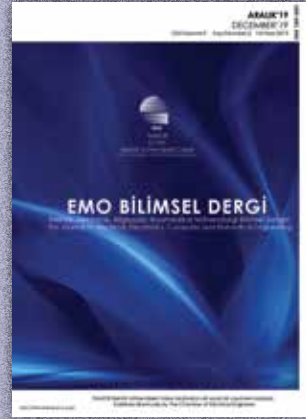
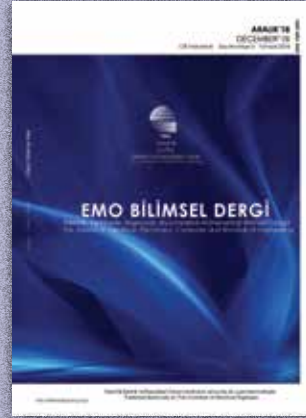
## **EMO BİLİMSEL DERGİ**

EMO 46. Yönetim Kurulu Dönemi'nde EMO Bilimsel Dergi 2018 ile 2019 Haziran ve Aralık sayıları ile 2020 Haziran sayısı çıkarılmıştır. Dönem içerisinde EMO Bilimsel Dergi'nin 7 Eylül 2019 tarihinde Ankara'da ve 15 Kasım 2019 tarihinde İstanbul'da iki Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Derginin Yayın Yönetmeliği 25.02.2020 tarih ve 46/88 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile güncellenmiştir.

Ayrıca Dergimiz, 2017 ve 2018 yılında yayımlanmış olan tüm sayılarıyla beraber ULAKBİM TR Dizin'de yer almaya başlamıştır. 2011 yılından beri yayımlanan EMO Bilimsel Dergi TR Dizin'de yer alabilmek için içerik ve biçim açısından gereken kriterleri yerine getirmiş ve Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanı Kurulu'nun kararıyla dizine dahil edilmiştir. TÜBİTAK ULAKBİM tarafından Türkiye'de yayımlanan bilimsel dergilerin uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi ve bu dergilerdeki içeriğe erişimin sağlanması amacıyla geliştirilen TR Dizin, fen bilimleri ve sosyal bilimler alanlarında makaleler içeren bir veri tabanıdır. TR Dizin, Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) ile Üniversitelerarası Kurul'un (ÜAK) atama ve yükseltmelerde kabul ettiği bir dizin olma niteliğiyle öne çıkıyor. Türkiye'de üretilen akademik bilgiye erişimi kolaylaştıran TR Dizin, dergilerin görünürlüğünün artırılması ve seçkin uluslararası dizinlerde yer alınması yolunda da önemli bir basamak olarak görülmektedir.

## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 46. Dönem

# EMO BİLİMSEL DERGİ



## **BASIN AÇIKLAMALARI ve BÜLTENLERİ KRONOLOJİK SIRALAMA**

- 7 Nisan 2018-** EMO'da Görev Dağılımı Yapıldı
- 17 Nisan 2018-** EMO 46. Dönem Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi
- 20 Nisan 2018-** Nükleer Santral Propagandası Serbest, Eleştiri Yasak!
- 30 Nisan 2018-** Demokrasi Ve Emek Mücadelesi İçin Haydi 1 Mayıs'a!
- 6 Mayıs 2018-** Tarihi ve Doğayı Yok Edecek Projelere Hayır!
- 14 Mayıs 2018-** EMO Kadın Komisyonu'ndan 24 Haziran Seçimleri Öncesinde Siyasi Partilere Çağrı: "Kadın Adaylara Yer Açın"
- 7 Haziran 2018-** Yapı Ruhsatlarında Mühendis Ve Mimarlar Devre Dışı
- 12 Haziran 2018-** EMO Kadın Komisyonu/Flormar İşçisi Kazanacak!
- 14 Haziran 2018-** EMO'dan Siyasi Partilere Çağrı
- 19 Haziran 2018-** Doğru ve Tarafsız Habercilik İstiyoruz!
- 23 Haziran 2018-** Trafoya Kedi Girmesin!
- 9 Temmuz 2018-** Tren Kazasının Görünmeyen Yüzü: Bakım ve Kontrol Zafiyeti
- 19 Temmuz 2018-** Türk Telekom'da Yaratılan Kriz Yeni Krizlere Gebe! Türk Telekom'a Bir Garip El Koyma!
- 27 Temmuz 2018-** Siyasi-Ticari Rantın Faturası Çalışanlara Kesilmesin!
- 30 Temmuz 2018-** Yatağan Termik Santralindeki Kazanın Nedeni Bakım, Onarım, Yenileme Çalışmalarının Yapılmaması ve Kamusal Denetim Eksikliğidir
- 1 Ağustos 2018-** Elektrige Başkanlık Zammı Geldi
- 6 Ağustos 2018-** Hiroşima Kırımının 73. Yıldönümünde Nükleer Silahların Yasaklanmasına Doğru
- 30 Ağustos 2018-** Türk Telekom'da Özelleştirme Batağı Resmilesiyor
- 1 Eylül 2018-** Elektrikte Zamlar Tam Gaz Yola Devam
- 1 Eylül 2018-** Barış İstiyoruz!
- 7 Eylül 2018-** 10 Ekim Katliamı Protestolarına Verilen Ceza Vicdanları Yaraladı!
- 29 Eylül 2018-** EMO Kadın Komisyonu / İktidar Ayrımcılık İçeren Eğitim Politikalarına Devam Ediyor, Hala!
- 1 Ekim 2018-** Sanayiye 1 Ayda Rekor Zam Geldi: Yüzde 18
- 18 Ekim 2018-** Hasan Balıkcı'nın Mücadelesi Yolumuzu Aydınlatıyor
- 7 Aralık 2018-** Yalnız Sinop Santrali Projesinden Değil, Tüm Nükleer Santral Projelerinden Vazgeçin!
- 18 Aralık 2018-** Ulaştırma Bakanı İstifa!
- 25 Aralık 2018-** EMO 64 Yaşında!
- 4 Ocak 2019-** Bakanlıktan Yeni Seçim Oyunu

- 10 Ocak 2019-** Maden Kanunu'nda Değişiklik Teklifi Geri Çekilsin
- 4 Mart 2019-** Ucuz, Hızlı, Kotasız, Sansürlü İnternet İstiyoruz
- 26 Nisan 2019-** Çernobil 33. Yılında/Nükleer Kabus Türkiye'ye İthal Edilemez
- 30 Nisan 2019-** 1 Mayıs, Emekçilerin Birlik ve Dayanışma Gününü Kutluyoruz!
- 23 Mayıs 2019-** TRT'de İstihdam Fazlası Personel Yoktur!..
- 1 Temmuz 2019-** Seçim Bitti Artık Zam Vakti
- 2 Temmuz 2019-** Sivas Katliamı'nın Acısı Hala Yüreğimizde...
- 8 Temmuz 2019-** ODTÜ Kavaklık'a Polis Müdahalesi Kabul Edilemez!
- 6 Ağustos 2019-** Yarın Çok Geç Olabilir
- 20 Ağustos 2019-** "Kayyum Rejimi" Kabul Edilemez!
- 1 Eylül 2019-** Dünya Barış Günü
- 27 Eylül 2019-** İletişimdeki Deprem Daha Yıkıcı Oldu!
- 1 Ekim 2019-** Elektrikte Zamlar Hız Kesmiyor
- 13 Ekim 2019-** Nükleer Tehlikeye Karşı Mersin Buluşması Sonuç Bildirgesi
- 25 Kasım 2019-** EMO Kadın Komisyonu/"Yaşamak İstiyoruz"
- 27 Kasım 2019-** Elektrik Zammına İptal Davası
- 10 Aralık 2019-** Sinop'ta Nükleer Santral Yaptırmayacağız!
- 26 Aralık 2019-** EMO 65 Yaşında!
- 6 Ocak 2020-** "Turgut Özal'ın EMO'dan Atıldığı" İddiası Gerçekdişirdir
- 6 Ocak 2020-** Acı Kaybımız: Mihdi Yarba'yı Yitirdik
- 20 Ocak 2020-** Sinop'ta, Yaşam Hakkı Talebi Yargılanamaz
- 25 Ocak 2020-** Gerekli Önlemler Alınsın, Depremler Afete Dönüşmesin
- 27 Ocak 2020-** Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Zorunlu Açıklama
- 3 Mart 2020-** Savaş da Nükleer Santral da İstemiyoruz!
- 6 Mart 2020-** Her 3 Mühendisten Biri İşsiz!
- 11 Mart 2020-** Fukuşima'nın Yıldönümünde Nükleer Santrallardan Vazgeçin!
- 24 Mart 2020-** Elektrik, Su, Doğalgaz, İnternet Bedelleri, Kriz Sonrasına Kadar Ertilenmelidir
- 25 Mart 2020-** Kayyum Atamalarını Kınıyoruz!
- 16 Nisan 2020-** Daha Geç Olmadan Nükleer Santrallardan Vazgeçmek Mümkün!
- 26 Nisan 2020-** Çernobil'i Unutmadık...Nükleer Santral Değil, Sağlıklı Yaşamak İstiyoruz!
- 28 Nisan 2020-** "Sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmak her çalışanın hakkıdır"
- 7 Mayıs 2020-** TMMOB'ye Bağlı Odaların Ortak Açıklaması
- 12 Mayıs 2020-** Meslek Odalarını Hedef Alan Müdahaleyi Kabul Etmiyoruz!
- 1 Haziran 2020-** Mesleğimizi İtibarsızlaştıran Uygulamalara Son Verin!
- 5 Haziran 2020-** Dünyamızdan ve Doğamızdan Kirli Ellerinizi Çekiniz!
- 8 Temmuz 2020-** Şirketlere İndirim Var, Halka Yok!
- 20 Temmuz 2020-** Metsamor Nükleer Santrali'nin Hedef Alınmasını Kınıyoruz!

## GÖRSEL ve İŞİTSEL MEDYADA EMO

- 2 Ağustos 2018-** Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) elektrik fiyatlarına yapılan zamlara ilişkin "Elektriğe Başkanlık Zammı Geldi" başlığı altında yaptığı açıklama, Habertürk haber bültenlerinde duyuruldu. Haberde, EMO'nun, yüzde 9'luk artışla 230 kilovatsaatlik asgari elektrik tüketimi olan bir ailenin aylık faturasınının 116 liraya çıktığı, böylece Aralık 2017'de aynı tüketim için 95 lira ödeyen bir ailenin artık 21 lira daha fazla ödeme yapmak zorunda kalacağı değerlendirilmesine yer verildi.
- 2 Ağustos 2018-** EMO'nun elektrik fiyatlarına yapılan zamlara ilişkin "Elektriğe Başkanlık Zammı Geldi" başlığı altında yaptığı basın açıklaması, Halk TV'de hafta içi yayınlanan, Elif Şentürk'ün sunduğu, Haber Masası adı programda kamuoyuna aktarıldı.
- 2 Ağustos 2018-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, Kanal B'de Emre Saklıca'nın hazırlayıp sunduğu "Güncel" programına konuk oldu. Elektrik fiyatlarına yapılan zamlara ilişkin soruları yanıtlayan İpek, Türkiye'de uygulanan enerji politikaları konusunda da değerlendirmelerde bulundu.
- 2-3 Eylül 2018-** EMO'nun, elektrik fiyatlarındaki artışla ilgili yaptığı "Elektrikte Zamlar Tam Gaz Yola Devam" başlıklı basın açıklaması; Halk TV'de yayınlanan haber bültenlerinde yer aldı.
- 3-4 Eylül 2018-** EMO'nun elektrik fiyatlarındaki artışla ilgili yaptığı "Elektrikte Zamlar Tam Gaz Yola Devam" başlıklı basın açıklaması; Ulusal Kanal haber bültenlerinde aktarıldı.
- 2 Ekim 2018-** EMO'nun elektrik fiyatlarına yapılan zamlara ilişkin "Sanayiye 1 Ayda Rekor Zam Geldi: Yüzde 18" başlığı altında yaptığı açıklama, Cem TV ana haber bülteninde duyuruldu. Haberde, EMO'nun, elektriğe yüzde 9 oranında yapılan zammın aylık faturaya 11 TL artışla yansıtacağı, 4 kişilik bir ailenin yapılan zamlarla birlikte asgari tükettiği elektriğe 46 TL ödeyeceği tespiti paylaşıldı.
- 7 Kasım 2018-** EMO Yönetim Kurulu Üyesi Kübülâyet Özbek'in, elektrik tesisatlarında yangın riskine yönelik değerlendirmeleri TRT'de yayınlanan haber bülteninde duyuruldu. Özbek, elektrik tesisatlarının eski ve yetersiz olmasının günümüz standartlarını karşılamadığına dikkat çekerek, yangın riskine ilişkin alınması gereken önlemler konusunda bilgi aktardı.
- 4 Ocak 2019-** EMO'nun EPDK'nın yeni tarifelerine yönelik "Bakanlıktan Yeni Seçim Oyunu" başlığı ile yaptığı basın açıklaması Kanal 42 ana haber bülteninde aktarıldı.
- 5 Ocak 2019-** EPDK'nın yeni tarifelerine yönelik EMO'nun yaptığı basın açıklamasına ilişkin Cumhuriyet Gazetesi'nin "Elektrikte Dağıtım Zam, Yüzde 10'luk Seçim Oyunu" başlığı altında duyurduğu haber, Kanal B'nin Hafta Sonu programında kamuoyuna aktarıldı.
- 5 Ocak 2019-** Fox TV'de İlker Karagöz'ün sunduğu gazete manşetlerinin duyurulduğu Çalar Saat adlı programda EPDK'nın yeni tarifelerine yönelik Elektrik Mühendisleri Odası'nın yaptığı basın açıklamasını, "Elektrikte İndirim Oyunu" başlığı ile manşetine taşıyan Evrensel Gazetesi'nin haberi duyuruldu.
- 6 Ocak 2019-** EMO'nun EPDK'nın yeni tarifelerine ilişkin "Bakanlıktan Yeni Seçim Oyunu" başlığı altında yaptığı açıklama, Kanal B ana haber bülteninde duyuruldu.

- 28 Nisan 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, Halk TV’de İdris Akyüz yönetimindeki Ombudsman programına katılarak, enerji politikaları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.
- 23 Mayıs 2019-** EMO ve Haber-Sen’in, TRT’de 169 çalışanın “İstihdam Fazlası Personel” olarak belirlenmesine tepki göstermek amacıyla TRT Ankara Radyosu önünde yaptıkları ortak açıklama Kanal B’de yayınlandı.
- 23 Mayıs 2019-** EMO ve Haber-Sen’in, TRT’de 169 çalışanın “İstihdam Fazlası Personel” olarak belirlenmesine tepki göstermek amacıyla TRT Ankara Radyosu önünde yaptıkları ortak açıklama Ulusal Kanal’da yayınlandı.
- 2 Temmuz 2019-** EMO’nun elektrik fiyatlarındaki artışla ilgili yaptığı basın açıklaması, Halk TV’de yayınlanan haber bültenlerinde yer aldı.
- 3 Temmuz 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, Kanal B’nin canlı yayınına konuk oldu. Elektrik fiyatlarına yapılan zamlara ilişkin değerlendirmelerde bulunan İpek, enerji alanında yaşanan güncel gelişmeler konusunda kamuoyuna bilgi aktardı.
- 19 Temmuz 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek’in, elektrik faturalarına yansıtılan zamlara ilişkin yaptığı açıklamalar, Gülbin Tosun’un sunduğu Fox TV Ana Haber Bülteni’nde duyuruldu. Açıklamasında, 100 liralık faturanın sadece 49 lirasının elektrik tüketimine ait olduğuna dikkat çeken İpek, enerji alanındaki yanlış uygulamalar ve yapılması planlanan yeni zamlar konusunda kamuoyuna bilgi aktardı.
- 23 Temmuz 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek’in, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nun (EPDK) elektrik faturalarında “vatandaşın kafasını karıştırdığı” gerekçesiyle dağıtım bedelini gizlemesine ilişkin Fox TV’ye yaptığı açıklamalar, Ana Haber Bülteni’nde yayınlandı. Dağıtım bedeline zam gelmesi halinde vatandaşın bundan haberdar olamayacağına dikkat çeken İpek, uygulamaya tepkisini dile getirdi.
- 24 Temmuz 2019-** Fox TV’de Ezgi Gözeger’in sunduğu Çalar Saat programında, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek’in, EPDK’nın elektrik faturalarında dağıtım bedelini gizlemesine yönelik yaptığı açıklamalara yer verildi. İpek, halkın görmeden ödeme yapmak zorunda bırakıldığına işaret ederek düzenlemeye tepki gösterdi.
- 24-25 Ağustos 2019-** EMO’nun Doğu Karadeniz Bölgesi’ndeki havza kullanımları ve su yapıları konusunda incelemeler yaptığı HES Teknik Gezisi, Fox TV haber bültenlerinde yer aldı.
- 25 Ağustos 2019-** EMO HES Teknik Gezisi kapsamında Fox TV’nin yöre halkı ve EMO temsilcileriyle yaptığı röportajlar, 25 Ağustos 2019 tarihli ana haber bülteninde “Nazlı Yerebasmaz ile Benim Hikayem” bölümünde yayınlandı.
- 29 Ağustos 2019-** EMO’nun 24-25 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirdiği HES Teknik Gezisi’ne yönelik haber, Medyascope TV’de yayınlandı.
- 1 Ekim 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, Halk TV’nin canlı yayınına katılarak, elektrik zamları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. İpek, enerji alanında yaşanan gelişmelere de değindi.

- 1 Ekim 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, Cem TV'nin Ana Haber Bülteni'ne telefon bağlantısı ile katılarak, elektrik zamları ile ilgili açıklamalar yaptı.
- 27 Kasım 2019-** EMO'nun EPDK tarafından 1 Ekim 2019'da elektrik fiyatlarına yapılan yüzde 14.9 oranındaki zammın iptali için dava açmasına yönelik haber, 27 Kasım 2019 tarihinde Kanal B haber bültenlerinde yayınlandı.
- 27 Kasım 2019-** EMO'nun elektrik fiyatlarına yapılan yüzde 14.9 oranındaki zammın iptali için dava açmasına yönelik haber, TV 5 Ana Haber Bülteni'nde yer aldı.
- 28 Kasım 2019-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in elektrik fiyatlarına yapılan zamların devam edeceğine ilişkin açıklamaları, Halk TV haber bültenlerinde yer aldı.
- 21 Ocak 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in, son 1.5 yılda elektriğe yapılan zamlara ilişkin değerlendirmeleri, Fox TV Ana Haber Bülteni'nde yayınlandı.
- 25 Ocak 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in, elektrik fiyatlarına üst üste yapılan zamlar ve sektörün durumu ile ilgili değerlendirmeleri, Halk TV'de "Halk Kürsüsü" programında aktarıldı.
- 9 Mart 2020-** EMO'nun "Krizin EMO Üyesi Mühendislerin Yaşamına Etkileri" konulu anketinin sonuçlarına ilişkin haber, Kanal B haber bültenlerinde yayınlandı.
- 16 Mayıs 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in, sanayicinin elektrik faturasına yansıyan YEKDEM bedelinin artırılmasına ilişkin değerlendirmeleri, Fox TV Ana Haber Bülteni'nde yayınlandı.
- 13 Haziran 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ve EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kardelen Kemişli'nin, Ankara-Yenimahalle'de su baskını sonrası bir vatandaşın elektrik akımına kapılarak ölmesi ve elektrik kaynaklı çarpılmaları önlemek için neler yapılabileceğine dair açıklamaları Kanal D Ana Haber Bülteni'nde yayınlandı.
- 20 Haziran 2020-** EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, gazeteci Ferhan Şaylıman'ın youtube kanalına konuk olarak, enerji politikaları, güncel gelişmeler ve meslek odalarını hedef alan tartışmalarla ilgili görüşlerini aktardı.



# **BASIN AÇIKLAMALARI**



## EMO 46. DÖNEM BASIN AÇIKLAMALARI ve BÜLTENLERİ

### EMO'DA GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

Elektrik Mühendisleri Odası'nın 46. Olağan Genel Kurulu kapsamında 1 Nisan 2018 tarihinde seçilen 46. Dönem Yönetim Kurulu, 7 Nisan 2018 Cumartesi günü törenle görevi devraldıktan sonra ilk toplantısını yaparak görev dağılımını gerçekleştirdi. EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı Gazi İpek, Başkan Yardımcılığını Mehmet Turgut, Yazmanlığını İbrahim Saral, Saymanlığını Şakir Aydoğan üstlenirken, Kübülây Özbek, Evindar Aydın ve Cansel Aslan da Yönetim Kurulu Üyesi oldular.

EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu da ilk toplantılarını 7 Nisan Cumartesi günü yaparak görev dağılımını gerçekleştirdiler. EMO Onur Kurulu Başkanlığı'na İsa Güngör Raportörlüğe Ercan Dursun; EMO Denetleme Kurulu Başkanlığı'na Gıyâsi Güngör, Raportörlüğe Naci Basmacı seçildi.

46. Dönem EMO Yönetim Kurulu Başkanı seçilen **Gazi İpek**, Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, halen serbest mühendis olarak çalışmaya devam ediyor. Gazi İpek önceki dönemlerde EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı ve Yazmanlığı'nın yanı sıra çeşitli komisyonlarda görev üstlendi.

46. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı **Mehmet Turgut**, İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra TEKEL Genel Müdürlüğü'nde çalıştı. 38, 39 ve 40. dönemler EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, çeşitli dönemlerde Yönetim Kurulu Üyesi ve 27-28. dönemler İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. Halen özel sektörde çalışıyor.

46. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda Yazmanlık görevini üstlenen **İbrahim Saral**, Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra TEİAŞ'ta çalıştı. Daha önce EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Yazmanı ve Şube Denetçisi olarak görev yapan Saral, çeşitli dönemlerde Oda komisyonlarında yer aldı.

46. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı **Şakir Aydoğan**, Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, TEK ve sonrasında TEİAŞ'ta çalıştı. EMO Ankara Şube'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Denetçi olarak görev yaptı. Halen özel sektörde çalışmalarını sürdürüyor.

45. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda Başkan Yardımcısı ve Üye olarak görev yapan **Kübülây Özbek**, 46 Dönem'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer aldı. Gazi Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve halen özel sektörde çalışma yaşamını sürdüren Kübülây Özbek, daha önce 35. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nda Sayman ve 43. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu'nda Üye olarak yer aldı.



45. Dönem EMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olan **Cansel Aslan**, 46. Dönem'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapacak. Pamukkale Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Cansel Aslan, daha önce Denizli Şube ve Ankara Şube'de teknik görevli olarak çalıştı.

46. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi **Evindar Aydın** da Dicle Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş olup, halen özel sektörde çalışmaya devam ediyor. Evindar Aydın daha önce EMO Diyarbakır Şube'de Yazman ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer aldı.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**7 NİSAN 2018**

## **EMO 46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU**

### **SONUÇ BİLDİRGESİ**

**Tarih tekerrür etmiş, yine “Karanlık Zamanların Şarkısı” söylenmektedir.**

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 46. Olağan Genel Kurulu 30-31 Mart, 1 Nisan 2018 tarihlerinde Ankara'da toplanmıştır. Genel Kurula ülkenin dört bir yanından katılan delegeler, yaşadığımız ülke coğrafyasının mesleki ve demokratik sorunlarına dair yaşam pratiğini taşımıştır.

46. Olağan Genel Kurulu 45. Dönem'de yapılan çalışmalarını değerlendirmiş, 46. Dönem'e ilişkin olarak ülkede AKP eliyle sürdürülen tek tipçi, din temelli muhafazakâr kıyım politikalarının yarattığı saldırıya karşı TMMOB çatısı altında mücadele kararlılığını ifade etmiştir.

İki yıllık çalışma döneminin tamamlandığı bu dönem ülkemiz tarihinin en çalkantılı siyasal ve toplumsal krizini barındırmaktadır.

Toplum ikiye bölünmüş durumdadır. İktidarda kalmak için her şeyin mubah sayıldığı, hukuksuzluğun adalet olarak sunulduğu bir dönemden geçiyoruz. Bu düzenin devamı için AKP tarafından sürekli olarak iç ve dış düşmanlar üretilmekte, şiddet toplumu kuşatmakta, farklı düşünenler “suç işlediği” varsayılarak özgürlüklerine el koyulmaktadır. Toplumsal muhalefet dinamikleri kuşatılmış, baskı ve yıldırma taktikleriyle karşı karşıyadır. Basın iktidarın kontrolüne girmiş, reddeden yazılı basın, radyo ve televizyon kanalları kapatılmış, varlıklarına el koyulmuştur.

**Hukuk ayaklar altında, adalet beklentisi “başka bahara”;**

“Sandık kutsaldır” diyen AKP seçimle gelmiş belediye başkanlarını görevden almış, yerine kayyum atamaları ile seçmen iradesi yok sayılmış, CHP ve HDP milletvekilleri hukuksuz bir şekilde tutuklanarak cezaevlerine konulmuştur.

Yaşanan bu ekonomik, sosyal ve siyasal krizin sorumlusu tabii ki ülkeye tek tip deli gömleği giydirerek bu yolla tek adam rejimini dayatan AKP iktidarındır. Anayasa ayaklar altındadır. Mahkemeler iktidarın beklentisini karşılamak için Anayasa'ya aykırı karar

vermekte, kalıcı hale getirilen OHAL ile yasalar yok sayılmaktadır. 15 Temmuz 2016 darbe girişimi bastırılmış, ancak 16 Temmuz siyasi darbesi başarıyla sürdürülmektedir. Geride kalan iki yıl AKP iktidarının yoğun baskısına karşı direnerek geçirilmiş; savaşa karşı barış, özelleştirme talanına karşı kamucu yapı, ülkenin doğal kaynaklarının talan edilmesine karşı akıl ve bilim vicdanlarımıza rehber olmuştur. Bu yüzdendir ki “savaşa hayır” dedikleri için üniversitelerden atılan akademisyenlerin onurlu duruşu bir kez daha selamlanmış, iki yılda bir verilen “Hasan Balıkcı Onur Ödülü” ilk kez EMO üyesi barış imzacısı iki akademisyene verilmiştir.

### **Kentlerin, doğanın ve tarımsal alanların talanına geçit yok;**

Ülkenin enerjide dışa bağımlılığını artıran projelerin, ithal kömüre dayalı termik santrallerin ülke ihtiyacına değil, egemen kesimlerin kar hırsına göre kurulması kabul edilemez. Amasra’da, Alpu’da, Çanakkale’de, Çukurova’da tarımsal alanları katledecek termik santrallara karşı çıkan toplumsal dinamiklerin taleplerine kulak verilmelidir.

Kadınlara ve çocuklara yönelik şiddet ve cinsel istismar AKP iktidarında tırmanışa geçmiştir. Şeriat özlemiyle iktidarla iş tutan cemaat evlerinde yaşanan pedofili vakalarının sayısı giderek artmaktadır. Yaşanan çocuk tecavüzü olayları örtbas edilmeye çalışılmakta, basın yayın kısıtlamaları ile üstü örtülmektedir. Genel Kurulumuz kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddet ile çocuklara yönelik cinsel istismar ve bu olumsuzlukların üzerine yeterince gitmeyen iktidarı kınamaktadır.

EMO 46. Olağan Genel Kurulu ülkenin bir an önce savaş ortamından çıkarılarak, yakın komşularımızın egemenlik haklarına saygılı bir politikayla yönetilmesine yönelik politikaların acil olarak uygulanmasını işaret etmiştir.

Suriye devletinin itirazına rağmen, “Suriye’nin toprak bütünlüğüne saygılıyız” açıklamasıyla topraklarında askeri operasyon uluslararası hukukta savaş suçudur. Genel Kurulumuz, ülkemizin bu savaş ortamına sokulmasının tek bir mantıklı açıklaması bulunmadığı, Suriye’de “Zeytin Dalı Harekatı”nın AKP’nin 2019 başkanlık seçimine yönelik oy konsolidasyonu olduğunun altını çizmiştir.

Sürdürülen savaş ortamı ile ulusalcı, milliyetçi bir toplumsal dalga yaratmak AKP’nin tek beklentisidir. Ülkenin toplumsal muhalefet dinamiklerinin bu tuzağa düşmemesi, barış ve kardeşçe yaşama talebini yükseltmesi gerekmektedir.

### **Her şeye rağmen toplum için mühendislik;**

Bu ülkenin mühendisleri olarak bizler; mesleğimizi bilim ve akli vicdanlarımızla harmanlayıp ülkemiz ve insanımızın hizmetine sunacağız. Toplumsal refahın gelişimi için mühendislik andımızın çerçevelediği sınırlar ve üyesi olmaktan gurur ve onur duyduğumuz TMMOB’nin yol göstericiliğinde ülkemizdeki toplumsal muhalefet dinamikleriyle omuz omuza daha adil, daha özgür ve farklı dillerin, kültürlerin ve halkların kardeşçe yaşayabileceği demokratik bir Türkiye’nin inşası için mücadele edeceğiz.

Yaşasın TMMOB birlikteliği..

Yaşasın EMO mücadelemiz..

## **DEMOKRASİ VE EMEK MÜCADELESİ İÇİN HAYDİ 1 MAYIS'A!**

Emekçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs, bu yıl 24 Haziran'da gerçekleştirilecek cumhurbaşkanlığı ve milletvekili genel seçimleri öncesine denk gelmiştir. AKP iktidarının yaklaşık 2 yıldır sürdürdüğü ve çok sayıda grev, miting, toplantı, gösteri hatta şenliklerin bile yasaklanmasına hizmet eden olağanüstü hal koşullarında yapılacak 1 Mayıs mitingleri, Türkiye'ye dayatılan karanlığa karşı demokrasi ve özgürlük taleplerinin meydanlardan yükseltilmesine fırsat sağlayacaktır.

15 Temmuz 2016 tarihinde yaşanan Fethullahçı Terör Örgütü'nün darbe girişimi ve bu darbe girişiminin bastırılmasının ardından gelen sivil darbe, hemen her gün daha da ağırlaşan koşullar altında devam etmektedir. Muhalif sesler baskı ve şiddet ile susturulmakta, biat etmeyen basın kuruluşları ve gazeteciler engellenmekte, haksız gözaltı ve hapis kararları verilmekte, sosyal medya hesapları dahi takip altına alınarak her alanda hak ve özgürlükler kısıtlanmaktadır. Son olarak Cumhuriyet Gazetesi davasında verilen ağır cezalar, demokrasi ayıbı olarak tarihe geçmiştir.

AKP'nin iktidarda olduğu 16 yılda işçi ve emekçiler yoğun sömürü ve kayıplar yaşamış, en temel haklarını bile kullanamaz hale gelmişlerdir. İşsizlik oranları yükselmiş, kıdem tazminatının kaldırılması sürekli gündemde tutulmuş, çalışanlara kuralsız, esnek ve güvencesiz istihdam dayatılmıştır. Emek üzerinde yoğunlaşan baskılar, mühendis emeğinin de ucuzlatılması ve esnek üretim modellerine tabi kılınması sonucunu doğurmuştur. Elektrik Mühendisleri Odası'nın geçen yıl yaptığı araştırmaya göre Oda üyesi mühendisler arasında işsizlik oranı yüzde 18.7'ye çıkmıştır. Üstelik gençler arasındaki işsizlik giderek büyümektedir.

Kriz ortamında halkın üzerindeki vergi yükü daha da artırılırken; büyüyen işsizlik rakamları, Türk Lirası'nın değer kaybetmesi, yüksek enflasyon ve faiz oranları ile düşük ücretlerden yine en çok geniş halk kesimleri olumsuz etkilenmektedir. Türkiye'nin içinde bulunduğu siyasi, ekonomik, hukuki ve toplumsal kriz öyle bir noktaya gelmiştir ki bunun artık taşınamayacağını gören AKP iktidarı, bugüne kadarki tüm söylemlerinin tersine hareket ederek erken seçim kararı almıştır.

Ülkemiz tarihi bir eşikten geçmektedir. Bu süreçte, baskın seçim kararıyla ertelenmiş görünen krizlerin çok daha derinleşerek ülkemizi bir çıkmaza götürmemesi, hukuk devleti ilkelerinin hakim kılınması, kısacası tek adam rejimine "Hayır" denilmesi için herkese büyük sorumluluk düşmektedir. 1 Mayıs mitingleri de seçimler öncesinde önemli bir gösterge olacaktır.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak, OHAL'in sona ereceği; demokrasi, özgürlük, adalet ve barış taleplerimizin gerçekleşeceği güzel günleri hep birlikte inşa etmek için biz mühendisler tüm diğer emekçiler gibi alanlarda olacağız, halkımızı 1 Mayıs'ta alanlarda yan yana olmaya çağırıyoruz.

**YAŞASIN DAYANIŞMAMIZ, YAŞASIN 1 MAYIS**

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU  
30 NİSAN 2018**

## **TARİHİ VE DOĞAYI YOK EDECEK PROJELERE HAYIR!**

Mardin ve Şırnak il sınırlarında Dicle Nehri üzerinde kurulan 1200 MW'lık İlısu Barajı ve HES inşaatı büyük ölçüde tamamlanmış ve Haziran ayında barajda su tutulmaya başlanacağına dair haberler basında yer almıştır. Barajın faaliyete geçmesiyle 12 bin yıldan bu yana medeniyetlere beşiklik yapmış olan tarihi Hasankeyf ve Dicle Vadisi'nin önemli bir bölümü sular altında kalacaktır.

Hazırlıkları 1954 yılına dek uzanan İlısu Barajı'nın projesi 1975 yılında hazırlanmış ve tüm protesto ve karşı kampanyalara rağmen 2000'li yıllarda yapımına başlanmıştır. Baraj nedeniyle sadece Hasankeyf değil bölgede henüz bilimsel kazıları dahi yapılmamış çok sayıda arkeolojik alan, yerleşim yeri ve tarım arazileri de sular altında kalacaktır. Her ne kadar bazı anıt eserler taşınmış olsa da tarihi eserlerin buldukları yerde korunması ve sergilenmesi gerekliliği ile birkaç eserle yeni bir Hasankeyf inşa edilemeyeceği gerçeği, tarihi dokunun bozulmasının önüne geçildiği iddialarını yalanlamaktadır. Ayrıca baraj yapımından dolayı yöre halkı da yerinden edilerek TOKİ tarafından yaptırılan yeni konutlara taşınacaktır.

Ülkemizin 2017 yılsonu itibarıyla 85 bin 200 MW olan kurulu gücü içinde hidrolik enerji, 19 bin 776 MW baraj ve 7 bin 489 MW'ı akarsu olmak üzere toplam 27 bin 265 MW ile yüzde 32 paya sahiptir. Geçen yıl elektrik tüketimi 289 milyar 975 milyon kilovat saat olurken, en yüksek puant talebi 26 Temmuz 2017 itibarıyla 47 bin 659 MW olarak gerçekleşmiştir. Yani 2017 yılsonu itibarıyla elektrikte yüzde 78 oranında fazla kurulu gücümüz vardır. Normalde “yedek elektrik kaynağı” da denilen bu gücün yüzde 20-25 civarında olması yeterlidir. Devreye alınacak İlısu Barajı'nın Türkiye'nin enerji kurulu gücüne katkısı yaklaşık yüzde 1.4 oranında olacaktır. Kurulu gücümüz ihtiyacı fazlasıyla karşılarken, daha fazla elektrik üretmek için binlerce yıllık tarihi ve çevreyi katledecek bir santralin devreye sokulmak istenmesi tamamen akıldışıdır. Ayrıca enerji üretimi için alternatif yöntemler geliştirilebilir ancak Hasankeyf'in alternatifi yoktur.

Binlerce yıllık Anadolu uygarlıklarının bizlere bıraktığı mirası koruyarak gelecek kuşaklara aktarmamız gerekirken, tam tersine bu değerleri taşıyarak bozmaya, suya gömerek yok etmeye kimsenin hakkı yoktur. Bu tür uygulamalar, Anayasa'nın “Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır” hükmünü içeren 63. Maddesi ile Türkiye'nin imzaladığı uluslararası sözleşmelere de aykırıdır.

Aynı şekilde Diyarbakır'ın Sur ilçesinde 28 Aralık 2015'te ilan edilen sokağa çıkma yasağı ve ardından başlatılan yıkımla, bölgenin eşsiz kültürel mirası, doğası ve sosyal yaşam alanları yok edilmektedir. Güvenlik gerekçesiyle tarihi dokuya zarar verecek “rant” odaklı politikalar yürütülmesi, evlerin yıkılması, geniş yollar yapılması anlaşılır bir şey değildir. Güvenlik için öncelikle adalet ve eşitlik sağlanmalıdır. İmar hakkı, barınma hakkı en temel haklardır. Dolayısıyla bu hakkın devlet tarafından yok edilmesi, insanların bu duruma düşürülmesi kabul edilemez.



Hasankeyf ve Sur'un korunması ve yıkımların önüne geçilmesi için mücadele eden sivil toplum kuruluşlarının, "28 Nisan Sur ve Hasankeyf Küresel Eylem Günü" kapsamında Türkiye ve yurtdışında düzenledikleri eylemler ve yaptıkları uyarılar, geri dönüşü olanaksız sonuçlar doğmadan henüz vakit varken dikkate alınmalı ve gereği yapılmalıdır. İnsanlığın ortak mirası olan Hasankeyf, küresel kapitalizm ve neoliberal enerji politikalarına kurban edilmemelidir. Elektrik Mühendisleri Odası olarak, Hasankeyf antik kentinin sular altında bırakılmaması ve Sur'da yıkımdan derhal vazgeçilmesi için yetkilileri uyarıyor, bu alanda verilen mücadeleyi desteklediğimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**YÖNETİM KURULU**  
**6 MAYIS 2018**

## **EMO KADIN KOMİSYONU'NDAN 24 HAZİRAN SEÇİMLERİ ÖNCESİNDE SİYASİ PARTİLERE ÇAĞRI: "KADIN ADAYLARA YER AÇIN"**

Kadınların pek çok alanda yaşadığı ayrımcılığın ve cinsiyet eşitsizliğinin en açık görüldüğü alanlardan biri de siyaset alanıdır. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ve Parlamentolar Arası Birlik tarafından yayımlanan "Siyasette Kadın 2017" haritasına göre, Meclis'teki 81 kadın vekil ve yüzde 14.9 kadın oranı ile Türkiye 186 ülke arasında 132. sırada yer alıyor. Bu oran ve sıralama, seçilmiş 81 kadın vekilden 6'sının vekilliklerinin düşürülmüş olması nedeniyle daha da gerilemiş durumda.

Kadınların yerel yönetimlerdeki temsil oranı ise yok denecek kadar az. 2014 yılı yerel seçim sonuçlarına göre 1396 belediye başkanının yalnızca 40'ı (yüzde 2.9) kadın.

Kadınların siyasal süreçlere katılımını etkileyen toplumsal olguların başında geleneksel cinsiyet rolleri gelmektedir. Bununla birlikte kadınların toplumsal gelişme olanaklarından eşit düzeyde faydalanamadıkları ve eğitim, gelir paylaşımı, iş olanakları gibi konularda yaşanan fırsat eşitsizliği nedeniyle karar alma mekanizmalarının dışında bırakıldıkları görünen bir gerçektir.

Tüm bunların yanında kadınların seçilmelerine engel diğer bir neden de siyasi partilerdeki aday belirleme usulleridir. Önümüzdeki 24 Haziran'da, mevcut iktidarın ani ve baskın olarak kurguladığı ve 2 ay gibi bir sürece sıkıştırdığı seçim dönemi ile siyasi partilerin önseçim takvimini işletemeyecekleri ve aday adaylarının çalışma yapamayaacağı hızlandırılmış bir süreç dayatılmıştır. Genel merkezler tarafından milletvekili adaylarının belirleneceği bu yöntemlerle, kadınların listelerde gerekli ve yeterli yeri bulamayacağı kaygısını taşımaktayız.

Kadınların yok sayıldığı, görmezden gelindiği, taleplerinin dikkate alınmadığı ve yeterince temsil edilmediği bir parlamentoda, gerçek anlamda bir demokrasinin gerçekleşemeyeceğini ve toplumsal sorunların çözüm bulamayacağını düşünüyoruz.



Kadın temsiliyeti ile ilgili vahim tablonun 24 Haziran seçimlerinde değişmesini bekliyor, aday adaylığı süreçlerinin tamamlanmak üzere olduğu şu günlerde, siyasi parti yöneticilerinin kadın temsiliyetini gözeterek ve gerekli eşitleyici önlemleri alarak karar vermelerini talep ediyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KADIN KOMİSYONU**  
**14 MAYIS 2018**

## **YAPI RUHSATLARINDA MÜHENDİS VE MİMARLAR DEVRE DIŞI**

Resmi Gazete’de 2 Mayıs 2018 tarihinde yayımlanan tebliğ ile Aralık 2017’de değiştirilen TS 8737 nolu Yapı Ruhsatı Formu’nun uygulanması mecburi hale getirilmiş ve mimarlık-mühendislik tasarım hizmetleri kapsamında yapıların proje, hesap ve çizimlerini hazırlayan proje müelliflerinin yapı ruhsatlarına yönelik ıslak imza zorunluluğu kaldırılmıştır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı da, 31 Mayıs 2018 tarihinde Mekansal Adres Kayıt Sistemi’nde (MAKS) değişiklik yaparak bu uygulamayı başlatmıştır.

Yeni standarda göre idare yetkilileri dışında yalnızca yapı denetim şirket yetkilisinin ıslak imzasının alınması yapı ruhsatı düzenlenmesi için yeterli olacak; ruhsatın üzerinde proje müelliflerinin ismi yazılacak ancak eskiden olduğu gibi ilçe belediyelerine giderek imza atmaları gerekmeyecektir. Ruhsatta belirtilen proje müellifinin gerçek olup olmadığına yönelik bir sorgulamayı imkansız kılan bu uygulama, alanda zaten büyük bir sorun olan sahteciliğin daha da artmasına ve sonuçta mühendislik-mimarlık hizmetlerinin önemli ölçüde gerilemesine neden olacaktır.

Şehircilik ve planlama ilkeleriyle tümüyle ters düşen bu girişim, 24 Haziran Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel Seçimleri öncesinde milyonlarca kaçak binaya af getiren, teknik elemanlara yapı denetim yetkisi veren AKP iktidarının “rant” odaklı yaklaşımının boyutlarını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Yapı üretim süreçlerindeki bilimsel gereklilikler ve mühendislik, mimarlık hizmetlerinin doğru bir şekilde uygulanmasının rafa kaldırılması “bürokrasinin azaltılması” gibi bir gerekçeyle açıklanamayacağı gibi, alanın tümüyle müteahhitlerin insafına bırakılması da kabul edilemez bir durumdur.

İmar süreçlerindeki denetim mekanizmalarını sürekli zayıflatarak, kural dışı yapılaşmanın önünü açan AKP iktidarı, yurttaşlarına sağlıklı, güvenli ve ekonomik konutlar sağlamak yerine piyasanın istekleri doğrultusunda hareket etmiş yani tercihini yine sermayeden yana kullanmıştır. Ülkemizin, kent politikalarında bilim ve teknolojinin değil rantın esas alınması nedeniyle, büyük can ve mal kayıplarıyla sonuçlanan acı deneyimleri hatırlandığında, bu tercihin ne gibi tehlikeli sonuçlar yaratabileceği çok daha iyi anlaşılacaktır.

Yapı üretiminde ruhsat alma süreçlerinin, projelerin sahipleri mimar ve mühendislerin bilgisi ve onayı dışında tamamlanmasına neden olacak bu uygulamadan derhal vazgeçilmeli, kamu yararı doğrultusunda, çağdaş ve bilimsel mühendislik-mimarlık normlarını esas alan düzenlemeler yaşama geçirilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**7 HAZİRAN 2018**

## **EMO KADIN KOMİSYONU BASIN AÇIKLAMASI**

### **FLORMAR İŞÇİSİ KAZANACAK!**

Flormar'da çalışan çoğunluğu kadın 120 işçi, Petrol-İş Sendikası'na üye oldukları için geçtiğimiz Mayıs ayında işten çıkarıldı. Kadınlar için ürettiği ürünleri, reklamlarında kadınları kullanarak satmaya çalışan Flormar, kendisi için üreten kadınları ise işten atmıştır.

Kocaeli Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikada çalışan işçiler, Ocak ayında başlattıkları 5 aylık bir örgütlenme sürecinin sonunda yasal çoğunluğu sağlayarak sendikal yetki hakkını elde etmişlerdir. Petrol-İş Sendikası'nın Çalışma Bakanlığı'ndan "işyerinde yetkili sendika" olduğuna dair onay almasının ardından işveren, İş Kanunu'nun 25/2 maddesine dayandırarak sendikalı işçilerin işine, tazminat ödemedi, işsizlik maaşını almalarının bile yolunu tıkayarak son vermiştir. Yapılan bu işlemlerin hukuki ve meşru hiçbir dayanağı bulunmamaktadır.

Flormar yönetiminin yaptığı, "Hiçbir yasal dayanak olmaksızın ve çalışma kanununa aykırı olarak iş durdurma, işyerini işgal etme, üretimi durdurma, iş başında olan çalışanları yasa dışı eyleme teşvik etme" açıklamasının gerçekle ilgisi yoktur. Sendikaya üye olmak, sendikal faaliyet yürütmek anayasal bir haktır, Flormar işçileri hukuksuz olarak işten çıkarılmışlardır. Flormar, işçilerin hem ulusal hem de uluslararası hukukla korunan yasal haklarını gasp etmektedir. Reklam kampanyalarında "Biz istersek yaparız" gibi sloganlarla güçlü kadın imajını öne çıkaran Flormar, kendi çalışanlarının güçlü olmasına tahammül edememektedir.

Firma yöneticileri ayrıca işçilerin önünde eylem yapmaya devam ettiği fabrikanın etrafını branda ve tel örgülerle çevirerek işten atılanların, diğer işçilerle temaslarını kesmeye çalışmış, içerideki işçileri adeta bir kapalı cezaevine hapsedmiştir. Örgütlenme sürecinde tek tek işçileri kenara çekerek tehdit eden, sonrasında toplu olarak işten çıkaran, çay molasında alkışlarıyla arkadaşlarına destek olan işçileri bile işten atan Flormar'ı bu despotik, emek düşmanı uygulamalarını derhal sonlandırmaya çağırıyoruz.

Yaklaşık 2 yıldır uygulanan OHAL, tüm demokratik alanı daralttığı gibi emekçilerin sendikal haklarının ihlali için de zemin oluşturmuştur. Güvencesiz, esnek ve fazla mesai saatleri ile düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalan emekçilerin sendikal haklarının ihlal edileceği bir ortam yaratmış, anayasal hak olan sözleşme ve grev hakkı,

erteleme kararları ile fiilen ortadan kaldırmıştır. OHAL rahatlığında KHK'lar eliyle kamuda büyük bir tasfiye yaşanmış, iş cinayetleri artmış, ihraç edilen ve işten çıkarılan emekçilerin büyük hak kayıpları ve mağduriyetleri olmuştur. Patronlara cesaret vererek onları pervasızlaştıran ve emek sömürüsüne zemin hazırlayan OHAL, bir an önce kaldırılmalıdır. Flormar yöneticileri OHAL koşullarının sağladığı rahatlıkla işten çıkarmaları gerçekleştirmiştir.

İşten çıkarılan Flormar işçilerinin en kısa zamanda geriye dönük haklarının da ödenerek işe iade edilmelerini istiyoruz. EMO olarak haklı mücadelelerinde Flormar işçilerinin yanındayız ve herkes işine iade edilene kadar sürecin takipçisi olacağız.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KADIN KOMİSYONU**  
**12 HAZİRAN 2018**

## **EMO'DAN SİYASİ PARTİLERE ÇAĞRI**

Siyasal iktidar tarafından 24 Haziran için seçim vaatleri açıklanırken, polis, öğretmen, hemşire, din görevlisi gibi kamu çalışanı bazı meslek gruplarının ek göstergelerinin artırılacağı dile getirilmiştir. Kamuda çalışanların lehine yapılacak iyileştirmeler elbette gereklidir ancak mühendis, mimar ve şehir plancılarının böyle bir girişimin dışında bırakılması kabul edilemez. Bu durumun meslektaşlarımızın mağduriyetine yol açacağı da dikkate alınarak gerekli çalışmalar yürütülmelidir. Ek göstergenin 3600 olarak sürdürülmesi imkansız hale gelmiştir. Kamu düzeninde eşit işe eşit ücret ilkesi esas alınmalı, belirli meslek grupları lehine düzenlemeler yapılırken diğer kamu çalışanlarının hakları da korunmalıdır. Seçim sonucunda iktidara hangi parti gelirse gelsin bu talebimizi sahiplenmeli ve tüm kamu çalışanlarını kapsayacak şekilde iyileştirmeler yapılmalıdır.

Bilgi ve beceri gerektiren mühendislik hizmetleri, bireylerin ve toplumun güvenliğini ve sağlığını doğrudan etkilediği için yaşamsal önemdedir. Tüm dünyada hızla gelişen teknoloji ve Endüstri 4.0 karşısında Türkiye'nin pazar değil üreten bir ülke olabilmesi, siyasi ve ekonomik bağımsızlığı da ancak mühendislik ve mühendis emeğinin gerçek değerine ulaşması ile sağlanabilir. Ancak siyasal iktidarlar tarafından yıllardır sistematik olarak uygulanan emeğin sosyal ve ekonomik açıdan değersizleştirilmesi politikaları, mühendislik hizmetlerini de olumsuz etkilemiş, mesleki hak ve yetkilerde sürekli kayıplar meydana gelmiştir. Meslek alanımızda bugün çok yüksek oranlara tırmanan işsizlik nasıl ciddi bir sorun olarak çözüm bekliyorsa, özel sektör ve kamuda çalışan üyelerimizin özlük haklarında yaşanan gerileme de aynı şekilde çözüm beklemektedir.

24 Haziran seçimlerinin bu açıdan önemli olduğu inancıyla, tüm siyasi partileri mesleki hak ve yetkilerimizin geliştirilmesi ve meslektaşlarımıza yeni iş alanları açılması için çalışma yapmaya çağırıyoruz. Bu kapsamda;

- Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile TMMOB arasında yaklaşık 6 yıldır bir protokol çerçevesinde sürdürülen ve ücretli çalışan üyelerimiz adına önemli kazanımlardan olan asgari ücrete ilişkin protokolün, SGK tarafından tek taraflı

feshedilmesi nedeniyle bu alanda artık kamusal denetim yapılamamaktadır. Asgari ücret belirleme yetkisi kamu yararı için verilmiş bir yetkidir. Üyelerimizin ücretlerinin SGK'ya eksik bildirimini, kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının gasp edilmesine yol açan bu yanlıştan derhal dönülmelidir. Ayrıca mühendisler için belirlenen asgari ücret kamuda da dikkate alınmalıdır.

- Gelişen teknoloji ve gereksinimlere göre eğitim programları yenilenmeden ve yeterli altyapı oluşturulmadan, “her kente bir üniversite” sloganıyla mühendislik fakülteleri açılması nedeniyle, gelecek 5 yılda meslek alanımızla ilgili üniversitelerden 40 bin meslektaşımız daha mezun olacaktır. Bu programsız çalışma işsizliğe de katkı yapmaktadır. EMO'nun 2016 yılında gerçekleştirdiği Mühendislik İstihdamı ve Mesleki Alan Araştırması, elektrik, elektronik, elektronik haberleşme, kontrol ve otomasyon, elektrik-elektronik ve biyomedikal mühendislerinden oluşan EMO üyesi mühendisler arasında işsizliğin yüzde 18.7'ye çıktığını ortaya koymuştur. Ülkemizin teknolojik gelişiminin önünün açılması için bilim ve aklın öncülüğünde stratejik planlamalar yapılması ve politikalar üretilmesine ihtiyaç vardır. Elektrik, elektronik, telekomünikasyon, biyomedikal gibi mühendislik alanlarında acilen eğitim ve istihdam planlaması yapılmalıdır.
- Son yıllarda giderek artan meslek örgütlerini dışlayıcı politikalara son verilmeli; yetki alanlarımız ile ilgili konularda ortak karar alma süreçleri işletilmelidir.

Meslek alanımızdaki sorunların temelinde örgütsüzlük ve mesleki dayanışma eksikliği önemli rol oynamaktadır. Her ne kadar kamu çalışanlarının meslek kuruluşlarına üye olma zorunluluğu 1982 Anayasası ile kaldırılmış olsa da içinde bulunduğumuz dönemde meslek odaları, kendilerine üye olsun ya da olmasın tüm mühendis ve mimarların haklarının tek savunucusu haline gelmiştir. Bu doğrultuda özlük haklarımızı hedef alan sınır tanımaz uygulamalara karşı ortak mücadeleyi yükseltmek için tüm elektrik, elektronik, elektronik haberleşme, kontrol ve otomasyon, elektrik-elektronik ve biyomedikal mühendisi kamu çalışanlarını EMO'ya üye olmaya çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**14 HAZİRAN 2018**

## **DOĞRU VE TARAFSIZ HABERCİLİK İSTİYORUZ!**

Eğitim ve sağlık gibi hizmetler nasıl ki birer kamu hizmetiye “doğru ve tarafsız habercilik” de toplumun kolayca erişebilmesi gereken bir kamu hizmetidir. Eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim hakkı ne kadar vazgeçilmezse, toplumun doğru ve tarafsız haberlere erişim hakkı da en az o kadar vazgeçilmez bir öneme sahiptir.

TRT, bu önemli kamu hizmetini yerine getirmekle görevli bir kamu kurumudur.

Topluma karşı bu görevini yerine getirirken ihtiyaç duyduğu mali kaynak, iktidarlar tarafından (bütçe gelirlerinden) değil, bütünüyle ve doğrudan halkımız tarafından (elektrik payı ve bandrol vb. gelirlerinden) sağlanmaktadır. İktidarların güdümüne girmemesi için bütçeden bağımsız gelir kaynaklarına, dolayısıyla mali özerkliğe sahiptir.

Yani TRT, yerine getireceği kamu hizmeti için iktidarlara karşı değil sadece ve sadece topluma karşı sorumludur.

Anayasanın 133. Maddesi ile “**TRT’nin özerkliği ve yayınlarının tarafsız olması**” kuralı getirilmiş, TRT Yasasının “Yayın Esasları” başlıklı 5. Maddesi’nde de;

**“k) Haberlerin toplanması, seçilmesi ve yayınlanmasında tarafsızlık, doğruluk ve çabukluk ilkeleri ile çağdaş habercilik teknik ve metotlarına bağlı olmak,**

**l) Haberler ile yorumları ayırmak ve yorumların kaynaklarını açıklamak, m) Kamuoyunun sağlıklı ve serbestçe oluşabilmesi için kamuoyunu ilgilendirecek konularda yeterli yayın yapmak; tek yönlü, taraf tutan yayın yapmamak ve bir siyasi partinin, grubun, çıkar çevresinin, inanç veya düşüncenin menfaatlerine alet olmamak”** ilkeleri öngörülmüştür.

Yukarıdaki düzenlemeler TRT’nin topluma karşı görevi olan **kamu hizmeti yayıncılığını** hiçbir baskı altında kalmaksızın, tarafsız ve doğru bir şekilde yerine getirebilmesi için yapılmıştır. Buna rağmen TRT yönetimi, Anayasa ve kendi yasasını çiğneme pahasına, iktidar lehine yanlı ve taraflı yayıncılığa devam etmektedir. Sürdürülebilir olmayan bu tutum TRT’yi toplum nezdinde her geçen gün daha da küçük düşürüp güvenilir hale getirirken, TRT çalışanlarının da hedef gösterilmesine neden olmaktadır.

Önceki yıllarda TRT doğru haber için başvuru kaynağı niteliği taşıırken şimdi hiç izlenmez/dinlenmez hale gelmiştir. TRT’ye karşı toplumdaki kızgınlık öyle bir seviyeye ulaşmıştır ki halkın büyük bir kesimi TV ve radyo alıcılarının hafızasından TRT’yi bütünüyle silmiştir.

Yurttaşlar, hakkı olan kamu hizmetini alamadığı için, elektrik faturasından TRT’ye aktardığı parayı geri isteyerek haklı tepkisini dile getirmektedirler.

TRT’ye tepki o kadar artmıştır ki toplumun çeşitli kesimleri bu kızgınlıklarını “TRT Kapatılsın” noktasına kadar taşımıştır. Giderek tekelleşen yayıncılık alanı, tamamen sermayedarların iradesine terk edilemeyecek kadar önemli ve değerlidir. Halkın vergileriyle yayın yapan TRT’nin bu alanda özerk ve tarafsız olarak kamu yayıncılığı yapması büyük farklar yaratacaktır. Çözüm TRT’yi kapatmak değil, yayınlarını yasalara uygun hale getirmesini ve mali kaynaklarını doğru şekilde kullanmasını sağlamaktır.

Diğer dönemlere kıyasla toplumun algısı ve duyarlılığı seçim dönemlerinde çok daha yüksektir. TRT yönetimi de yayın politikasını bu dönemi gözeterek çok daha özenli bir şekilde hayata geçirmeli, tarafsız yayıncılık ilkesinden bir an bile ayrılmamalıdır.

Geçmiş seçim süreçlerindeki taraflı yayınları nedeniyle, YSK’nın TRT’ye verdiği cezalar unutulmamalı, aynı hatalar tekrarlanmamalıdır.

TRT, Anayasa ve yasa hükümlerine uymaya özen göstermelidir;

Toplumun duyarlılığını gözeterek tarafsız ve doğru habercilik görevini yerine getirmelidir;

Bir siyasi partinin, grubun veya çıkar çevresinin menfaatlerine alet olmamalıdır.

## TRAFUYA KEDİ GİRMESİN!

24 Haziran Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel Seçimleri'nin, sağlıklı, adil ve meşru sonuçlar üretecek şekilde gerçekleştirilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle öncelikli sorumluluğu seçim güvenliğini sağlamak olan iktidar gerekli tüm önlemleri almalıdır. Seçimlerin demokratik kurallara uygun şekilde gerçekleştirilmesinde özellikle sandık görevlilerine de önemli görevler düştüğünün altını çizirken, tüm yurttaşlarımızı seçimlerde oy kullanmaya ve sandıklarda aktif görev almaya çağırıyoruz.

Birkaç gün önce seçim çalışması sırasında elektrik kesintisi yaşanmıştır. Türkiye'nin Mayıs ayı sonu itibarıyla elektrik enerjisi kurulu gücü 87 bin 41 MW'a ulaşmıştır. Ülkenin elektrik enerjisi ihtiyacından fazlasını karşılamaya yetecek bir kurulu gücü varken, bu kesintilerin yaşanması "kasıt" olasılığını akıllara getirmektedir. Konu derhal soruşturulmalıdır.

Hatırlanacağı üzere 30 Mart 2014 Yerel Seçimleri sırasında ülkenin değişik bölgelerinde elektrik kesintileri yaşanmış, dönemin Enerji Bakanı Taner Yıldız bu kesintilere gerekçe olarak "Trafoya kedi girdi" açıklaması yapmıştı. Bu olaydan 1 yıl sonra 31 Mart 2015 tarihinde ise elektrik sistemindeki çökme nedeniyle tüm Türkiye 10 saat boyunca karanlığa gömülmüştü.

Yaşanan olaylar yurttaşların kamu kurumlarına güvenini sarsarken, özellikle seçim dönemlerinde meşruiyetten uzak sonuçların doğmasına neden olmaktadır. Seçim güvenliği karnesi, bugüne kadar yapılan seçimlerde yaşanan usulsüzlükler, mühürlü-mühürsüz oy tartışmaları ve antidemokratik uygulamalar nedeniyle zaten zayıflarla dolu olan Türkiye, kaderinin belirleneceği yeni bir seçimin eşliğindedir. Hükümetin birinci görevi demokratik, açık ve şeffaf bir seçim ortamı hazırlamak ve güvenilirliği tam olarak sağlamaktır. Bu kapsamda geçmişte yaşananlardan ders alınarak, benzer olayların tekrarlanmaması için gerekli tüm önlemler alınmalıdır.

Eğer güvenli bir ortamda seçimler yapılamıyorsa ülkede ne adaletten, ne de demokrasiden söz edilebilir. Seçimler adil ve demokratik bir ortamda gerçekleştirilmeli, seçim sonuçları da meşru ve hızlı bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Seçim gününde özellikle elektrik kesintilerine karşı her türlü önlem alınmalı, olası bir kesinti halinde jeneratör ve yedek güç kaynaklarının devreye girmesi sağlanmalıdır. Seçim sonuçlarına gölge düşmemesi için ayrıca Türkiye'nin her yerinden sağlıklı ve sürekli İnternet erişiminin olması büyük önem taşımaktadır.

Seçimlerin güvenliği için bugüne kadar canla başla çalışan enerji alanındaki üyelerimiz başta olmak üzere tüm çalışanları göreve çağırırken, yurttaşlarımızı da oylarını kullanmaya ve oy kullandıkları sandıklarda aktif görevler alarak demokrasiye sahip çıkmaya davet ediyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**23 HAZİRAN 2018**

**EMO Heyeti, tren kazasının yaşandığı bölgede inceleme yaptı...**

## **TREN KAZASININ GÖRÜNMEYEN YÜZÜ: BAKIM VE KONTROL ZAFİYETİ**

Tekirdağ'ın Çorlu İlçesi'nde 8 Temmuz 2018 tarihinde gerçekleşen, 24 kişinin yaşamını yitirdiği ve 318 kişinin yaralandığı, büyük üzüntü verici tren kazası nedeniyle öncelikle tüm halkımıza başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Eski bir hat olan bu demiryolunda elektronik kontrol sistemine geçildiği, ancak kontrollerin günlük değil, haftada 2 gün yapılabildiği öğrenilmiş olup; sürekli kullanılan bir hatta günlük kontrolün yapılmaması büyük bir zafiyet yaratmıştır.

Kazanın Uzunköprü-Halkalı arasında sefer yapan 6 personel ve 362 yolcu taşıyan treninin 5 vagonun raydan çıkarak devrilmesiyle yaşandığı anlaşılmaktadır. Kaza yerinde inceleme yapan EMO heyeti, yoğun yağışın ardından demiryolunun düz alanlarında hattın iki kenarında su göllenmeleri olduğunu, menfezlerin bu suyu boşaltım işlevini yerine getiremediğini, su akıntısıyla birlikte rayların altının boşaldığını ve trenin 1 vagonu geçtikten sonra diğer vagonlarının devrildiği bilgisini almışlardır.

Yağış gibi doğal olayların büyük felaketlere yol açmasını önlemek ancak koruyucu işletme ve düzenli bakım anlayışıyla sağlanabilir. İşte bu noktada demiryollarında kontrol zafiyeti yaşandığı dikkat çekmektedir. Kazanın yaşandığı hat yaklaşık 150 yıllık olup; bu hattın düzenli bakım ve kontrolünün gerektiği açıktır. EMO heyetinin aldığı bilgiye göre hat bekçileri aracılığıyla günlük olarak yapılan kontrolün elektronik vagon aracılığıyla elektronik olarak yapılması yöntemine geçilmiştir. Burada sorun elektronik olarak yapılan denetim değil, bu denetimin haftada 2 gün ile sınırlandırılmış olmasıdır.

Tüm dünyada elle ya da insan gücüyle yapılan işlerin teknolojik gelişmelerle birlikte elektronik ortama taşınması aşamasında geçişin güvenilir şekilde sağlanabilmesi için kademeli bir geçiş öngörülmesi, bir süre eski ve yeni sistemin eş zamanlı olarak devam ettirilmesi gerekmektedir. Özellikle bu hattın her gün işlediği dikkate alındığında tren yolu kontrolünün de her gün yapılması zorunludur. Eğer elektronik olarak kontrol sistemi her gün yapılmıyorsa, hat bekçisi dediğimiz çalışanların görevlerine devam ettirilmesi ya da uzaktan kontrollü sistemler aracılığıyla, tümüyle hattın röntgenini çekebilecek fiber optik kablolar üzerinden kameralar aracılığıyla merkezden otomatik bir denetlemenin kurulması gerekmektedir. Elbette bu bir maliyettir, ancak insan hayatı parayla ya da sayılarla ölçülemez. Bu maliyet karşılanamıyorsa en azından eski sistemin sürdürülmesi gerekirdi.

Diğer önemli bir husus tren yolunun bakım çalışmalarıdır. Ne yazık ki ülkemizde yıllardır uygulanan çarpık ulaşım sistemi nedeniyle demiryollarına gereken önem verilmemektedir. TCDD'nin 2016 yılı istatistiklerine bakıldığında; 89 bin 245 metre uzunluğundaki toplam 25 bin 616 adet köprü ve menfezin, 71 bin 59 metre uzunluğundaki 22 bin 462 adedi 50 yaşın üzerindedir. Yani uzunluk olarak yüzde 80'i, adet olarak ise yüzde 88'i 50 yaşın üzerindedir. Üstelik 15 bin 728 metrelik 5434 adet köprü ve menfez ise 101 yaşın bile üzerindedir. 2010 yılı istatistiklerine bakıldığında köprü ve menfez artışının uzunluk olarak yüzde 1.7, adet olarak ise yüzde 0.7 oranıyla sınırlı



kaldığı görülmektedir. EMO heyeti, kaza yaşanan bölgede yaptığı incelemede çok eski bir hat olması nedeniyle daha önce aşağıda olan arazinin yükselmesiyle menfezlerin geçirme kapasitesinin de düştüğünü tespit etmişlerdir.

Kurallar işletildiğinde ve düzenli bakım-kontrol sağlandığında dünyanın en güvenli taşımacılık sistemi olan demiryollarına ülkemizde gereken önemin verilmesini, eski hatların bakım ve onarımlarının yapılmasını, kontrollerin düzenli hale getirilmesini talep ediyoruz. Bu kazaların kader olmadığını bir kez daha vurguluyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**9 TEMMUZ 2018**

## **TÜRK TELEKOM'DA YARATILAN KRİZ YENİ KRİZLERE GEBE!**

### **TÜRK TELEKOM'A BİR GARİP EL KOYMA!**

#### **Türk Telekom'u borçlandırarak mı borç tahsilatı yapılacak?**

Türk Telekom'u (TT) devraldıktan sonra imtiyaz sözleşmesine aykırı olarak TT hisselerini rehnederek aldığı krediyle özelleştirme bedelini ödeyen; bu krediyi geri ödeyemediği için 2013 yılında daha da fazla borçlanarak (refinansman) borç yapılandırmasına gidip yine TT hisselerini rehin bırakan OTAS'ın yarattığı kriz, yeni bir krize doğru evriliyor. OTAS'a refinansman olarak verilen kredinin büyük bölümünü sağlayan 3 büyük bankanın ortak girişim şirketi aracılığıyla OTAS'ın Türk Telekom'daki yüzde 55 payını devralmak için Rekabet Kurulu'na yaptığı izin başvurusu, sürecin bankaların hisse rehnini işleme koyma dışında bir yola sokulduğunu gösteriyor.

TT'nin mevcut piyasa değeri OTAS'ın bankalara olan borcunu karşılamamakta ve bu borç yüküyle alıcı da bulunamamıştır. Bankalar; tahsil edemedikleri krediyi önce idari takibe, ardından yasal takibe alır ve kredinin teminatını da nakde dönüştürmeye çalışırlar. TT'de ise bu süreç tam olarak işletilmemiş, teminat nakde dönüştürülmemiştir. TT'nin mevcut piyasa değeri ve kalan imtiyaz süresi üzerinden satışı yapılırsa bile borcun tamamının tahsil edilememesi durumu bankaların zarar etmesi anlamına gelmektedir. Bankaların tahsil edemedikleri alacaklarını zarar hanelerine yazmaları da istenmemektedir. Borsadaki son veriler dolar kuru üzerinden hesaplama yapıldığında TT'nin piyasa değerinin 3.5 milyar milyon dolar civarına gerilemiş olduğu; OTAS'ın yüzde 55'lik payının değerinin de 1.9 milyar dolar düzeylerinde olduğu görülmektedir.<sup>1</sup> OTAS'ın bankalara olan borcu ise 4 milyar 750 milyon dolardır.

İşte bu açmazlar içerisinde krizi gelecek yıllara öteleyen yeni bir formül bulunduğu anlaşılmaktadır. Bu ara formül; Special Purpose Vehicles olarak adlandırılan bir

<sup>1</sup> <http://bigpara.hurriyet.com.tr/borsa/hisse-fiyatlari/TTKOM-detay/>



uygulama olarak açıklanmıştır: Deyim yerindeyse bu uygulama, bir emlakçının içi kötü bir evi satın alıp, tadilatın geçirip daha karlı olarak satması yöntemidir.

Ekonomi literatüründe özel amaçlı şirketlerin 5-10 yıl gibi uzun vadeli olarak kuruldukları ve bu süre sonunda daha iyi duruma getirdikleri şirketi satarak kar etmeyi planladıkları belirtilmektedir. TT Genel Müdürü Paul Doany de 5 yıllık planlama yaptıklarını, normalde bunun 3-5 yıllık olabildiğini, sonra uzatılabildiğini ifade etmiştir.<sup>2</sup> Alacaklı bankalar kuracakları bu özel amaçlı şirket üzerinden OTAŞ'ın TT hisselerini devralırken, kredi borçlarını da yeniden yapılandıracaklardır. Bu durum, Türk bankalarındaki kamu mevduatları üzerinden yeni bir fonlamayı gündeme getirmektedir. Burada kredi yeniden yapılandırması TT'nin gelecek yıllarını da ipotek altına alacak şekilde borçlandırılması demektir.

**Özetle durum, Oger şirketinin özelleştirme bedelini ödemek için aldığı kredi karşılığında hisselerini rehin bıraktığı TT'den 10 yılda 5.7 milyar dolar kar payını alıp götürdüğünün; borç yükünü de Türkiye'nin sırtına bıraktığının açık kabulüdür. Şimdi bankalardan kamu mevduatlarıyla hem kendilerini hem de TT'yi kurtarması beklenmektedir.**

Bu özel amaçlı şirket oluşumuyla; bankalar açısından durum TT hisselerini rehin vererek borçlanan OTAŞ'ı aradan çıkarıp, doğrudan TT'nin nakit akışı üzerinden tahsilat yapmaya çalışmaları anlamına da gelecektir. Bankalar diğer yandan TT'nin mali yapısını güçlendirerek yeniden yapılandırılacak borcu karşılayacak şekilde satılabilir hale getirmek için uğraşacaklardır. Bu iki amacın çeliştiği noktada, yani yatırım mı borç ödeme mi çatışmasında hangisinin öne çıkacağı sorusu ortada durmaktadır.

TT Genel Müdürü Paul Doany, bankalarla yapılan anlaşmaya ilişkin olarak basına Haziran ayında yansıyan açıklamalarında, bankaların şirketi kontrol etmeyeceğini, sadece kreditor olarak şirket yönetimine katılacaklarını, mevcuttaki durumu kredi ve sermayeye dönüştüreceklerini ifade etmiştir. Yine Doany, aynı açıklamasında “Uzun vadeli borçlanmanız gerekiyorsa 5 yıllık 10 yıllık herkes yabancı kurdan borçlanıyor. Maliyeti düşük. Lira cinsinden tahvil ihracatı yapan şirketlerden biri olacağız. Merkez Bankası'yla görüşüyoruz. Aslında ilk 6 ayda yapmaya çalışıyorduk bunu, bir taraftan da yönetim kurulumuzla ilgili konular hallolsun onu bekledik. İlk seferde çok büyük miktarlara çıkmamalıyız. Miktarına şirket karar verecek” demiştir. Yani TT uzun vadeli olarak dövizin hızla yükseldiği bir ortamda yabancı para cinsinden de borçlandırılmak istenmektedir.

Bu borçlandırmaların boyutu bilinmemekle birlikte; TT'nin ödeyemeyeceği borç yükü altına sokularak mali yapısını daha büyük açmazlara itme riski göz ardı edilemez. Özellikle OTAŞ tarafından içi boşaltılmış TT'nin bir de uzun vadeli borçlandırılmış olarak imtiyaz süresi sonunda kamuya dönmesine izin verilmemelidir.

Bugüne kadar imtiyaz sözleşmesi, şirket anasözleşmesi, altın hisse sahibi olarak kamunun yönetimdeki söz ve karar hakkı; kamunun haklarını koruyacak şekilde

---

<sup>2</sup> <https://www.yenisafak.com/ekonomi/turk-telekomdayeniden-yapilanma-3358528>

kullanılmamış olduğu için TT bu hale düşürülmüştür. Öncelikle tüm sorumluların bunun hesabını vermesi gerekmektedir. Halen şirket anasözleşmesinde açıkça ifade edilen temerrüde düşen OTAŞ'ın yöneticilerinin yetkileri otomatikman düşmüş olmasına karşın kamu adına yönetim değişikliği bile gerçekleştirilmemiştir. Tam tersine bir de şirketin yöneticilerine hisse dağıtım yapıldığını Doany'nin yönetim ekibinin de hisse aldığı açıklamalarıyla öğrenmiş bulunuyoruz. Doany, "Bu bankaların hisseleri devralacağı belli olsun ve duyulsun ondan sonra alalım diye tercih ettim ben. Duyurulduktan sonra aldık ki para kazanmak için yapıyorumuz gibi olmak istemedik. Yönetim olarak biz ne olacağını biliyoruz ayrıcalıklı bilgi var çünkü bizde. Aslında bu yönetimin şirkete inandığını gösteriyor" diyor.

TT'de yönetimin köklü olarak değiştirilmesi zorunludur. Şirketin 19 Temmuz 2018 tarihinde (bugün) gerçekleştireceği Olağanüstü Genel Kurul bu açıdan da belirleyici olacaktır. TT'nin Türkiye'nin temel iletişim altyapısını işlettiği dikkate alındığında, her türlü idari önlem alınarak, altın hisse hakları kullanılarak gereken müdahalelerin yapılması zorunludur. Bunun için siyasi-ticari bağlantılarla hareket etmek yerine, özerk bir yapılanma ile TT'nin kamulaştırılması yoluna gidilmeli, TT'nin özelleştirilmesi tamamen gündemden kaldırılmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**19 TEMMUZ 2018**

**TRT; kamu hizmeti yayıncılığı işlevine sahip olması, Anayasa'daki "tarafsızlık" görevini yerine getirmesi için özerk bir kuruluş olarak yapılandırılmalıdır...**

## **SİYASİ-TİCARİ RANTIN FATURASI ÇALIŞANLARA KESİLMESİN!**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi elektrik, elektronik, elektronik ve haberleşme, elektrik-elektronik mühendislerinin de çalıştığı TRT'de, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile uygulanmak istenen "istihdam fazlası personel" adı altındaki sürgün ve kadrolaşma hareketına izin verilmemelidir. Siyasi müdahalelerle kamu hizmeti yayıncılığında tamamen uzaklaştırılmış olan TRT'de, yayıncılık faaliyetleri ticari-siyasi bir rant alanı olarak kullanılmak üzere çalışan hakları gasp edilmek istenmektedir.

Resmi Gazete'de 9 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 703 sayılı KHK ile sözde emekliliğe teşvik ile birlikte "istihdam fazlası personel" uygulaması getirilmiştir. Sosyal güvenlik kurumlarının aktüeryal dengesi açısından emeklilik yaşı yükseltip, insanların daha çok çalışması istenirken; TRT'de çalışanlar havuz tehdidiyle emekli olmaya zorlanmaktadır. Son 10 yılda üçüncü kez emekliliğe teşvik uygulaması getirilmesi; TRT'nin içinin boşaltılmak istendiğinin, siyasi iktidarın kadrolaşma amacı güttüğünün de açık göstergesidir. Buna göre 1 yıl içinde belirlenecek istihdam fazlası personel, Devlet Personel Başkanlığı havuzuna gönderilecek, aynı ilde atama yapılacak

kurum bulunamazsa tercih edeceği 3 ilden birine gönderilecektir. Bugüne kadar çeşitli özelleştirme uygulamalarında yaşanan havuz personeli sorunu, bu kez TRT’de üstü örtülü bir “özelleştirme” mantığıyla yürürlüğe konulmaktadır.

Öncelikle bu uygulamanın dayanakları dahi açıklanmamıştır. Kurumda istihdam fazlalığı neye göre tespit edilmiştir? İstihdam fazlalığı söz konusu ise var olan işgücüyle yapılabilecek yayın ve programlar neden dışarıdan satın alınmaktadır? TRT’nin dışarıdan aldığı yapımlara aktardığı kaynaklar, istihdam fazlalığının değil, var olan istihdamı atıl hale getiren bir yönetim anlayışını ortaya koymaktadır. Yönetimsel sorumluluklar göz ardı edilip, fatura çalışanlara kesilmek istenmektedir. Emekliliği hak etmiş ancak sahip olduğu deneyimle en verimli çağında olan personelin havuz tehdidiyle emekliliğe zorlanması, usta-çırak ilişkisini ortadan kaldıracaktır. Ayrıca havuza gönderilecek durumda olan personel arasında, lisans düzeyinde eğitimi verilmeyen ancak yıllar içinde büyük emeklerle yayın tecrübesi edinmiş mühendis işgücü de yer alacaktır.

Üstelik “istihdam fazlası” uygulaması ekonomik fayda açısından da kuruma zarar verecektir. Çünkü çalışanların hakları ortadan kaldırılırken, siyasi müdahalelerle zaten kamu hizmeti yayıncılığında uzaklaştırılmış olan TRT’nin kamu üzerindeki mali yükü artacaktır: TRT çalışanlarının mevcut koşullarda yapabildiği yayıncılık faaliyetleri çeşitli ilişkiler içerisinde belirlenen özel şirket ve kişilerden satın alınacaktır. Dahası KHK’deki düzenlemeyle TRT üzerinden özel şirketlerle sınırsız ortaklık kurulmasına olanak sağlanmakta; böylece TRT’nin hatta TRT’ye bedelsiz tahsis edilecek kamu varlıklarının özel şirketlere kullanılmasına da geçit açılmaktadır. TRT’ye yapılacak her türlü alımlar da kamu ihale mevzuatı dışına çıkarılmıştır. TRT, Resmi Gazete’de 24 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Cumhurbaşkanlığı’na bağlı olarak oluşturulan İletişim Başkanlığı’nın, yine aynı gün yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile ilgili kuruluşu haline getirilmiştir.

Kamu hizmeti yayıncılığının şartları, siyasal ve ekonomik müdahalelerden uzak olmayı gerektirmektedir. Elbette kurumlar, çalışanlar olmaksızın içi boş yapılardır. Bu nedenle personel politikası ve çalışanların hakları, siyasi ve ekonomik bağımsızlıktan ayrılamayacak bir bütündür. Seçim dönemlerinde taşeronlara kadro vaadiyle oy istenmiş; ancak seçimlerden sonra TRT gibi çalışanların özgürlüğünün de çok önemli olduğu bir kurumda taşeronlaşmanın da ötesine geçen “özel hukuk hükümlerine tabi personel” çalıştırılmasına yönelik düzenleme yapmaktan imtina edilmemiştir. TRT kamu tüzel kişiliğine sahip bir kurumdur. Üstelik Anayasa’nın 133. Maddesi’nde “Devletçe kamu tüzel kişiliği olarak kurulan tek radyo ve televizyon kurumu ile kamu tüzel kişilerinden yardım gören haber ajanslarının özerkliği ve yayınlarının tarafsızlığı esastır” denilmektedir. Bu tarafsızlığın ön koşulu, yönetimin ve bütçenin özerkliği ile birlikte tarafsızlığı sağlayacak olan çalışanların haklarının güvence altında olmasıdır.

Oysa Yeni KHK’ye göre kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulaması yanında özel hukuk hükümlerine tabi personel uygulaması da başlatılacak; kamu görevlileri yerine “kurum personeli” ifadesiyle özel hukuk hükümlerine göre çalışan bu kişiler yalnızca hizmet üretiminde değil, karar mercilerinde de yönetici kadrosuyla çalıştırılabileceklerdir.

TRT; kamu hizmeti yayıncılığı işlevine sahip olması, Anayasa'daki "tarafsızlık" görevini yerine getirmesi için özerk bir kuruluş olarak yapılandırılmalı; 703 sayılı KHK ile getirilmek istenen özel hukuk hükümlerine tabi istihdamdan, TRT'nin siyasi-ticari rant alanı haline gelmesine yol açacak düzenlemelerden vazgeçilmeli ve çalışanların haklarını yok sayan istihdam fazlası uygulaması yürürlükten kaldırılmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**27 TEMMUZ 2018**

## **YATAĞAN TERMİK SANTRALİNDEKİ KAZANIN NEDENİ BAKIM, ONARIM, YENİLEME ÇALIŞMALARININ YAPILMAMASI VE KAMUSAL DENETİM EKSİKLİĞİDİR**

Muğla'nın Yatağan ilçesindeki Yatağan Termik Santrali'nde kazanları besleyen kömür bant sisteminin çökmesi sonucu oluşan kazada 11 kişi yaralı olarak kurtarılırken göçük altında kalan 2 işçi yaşamını kaybetmiştir.

### **İSG'nin önemi ve yapılması gerekenler**

Bu olay, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin (İSG) önemini ortaya bir kez daha koymuştur. Sorunların çözümü için düzenleyici mevzuatın varlığı zorunlu bir ön koşuldur. Yasal metinler ne kadar nitelikli olsa da uygulamaya neme lazımcılık egemen ise, karşı karşıya kaldığımız sorunlar çözülmez. Sorunların çözümü için, önce sorun ve nedenleri doğru tanımlanmalı, sonra sorunu ötelemek veya gizlemek için değil bütünüyle ortadan kaldırmak için yapılması gerekenler belirlenmeli, belirlenen önlemler eksiksiz uygulanmalı ve uygulamaların doğru yapılıp yapılmadığı denetlenmelidir.

Tarım, maden, inşaat, enerji, imalat sanayi vb. bütün sektörlerde kullanılan makina ve ekipmanların normal bakım ve onarımı düzenli olarak yapılmalı, bakım ve onarımın düzgün yapıldığı, makina ve ekipmanların çalışanlar için bir risk oluşturup-oluşturmadığı periyodik bakımlarla kontrol edilmelidir.

### **Kazaların teknik nedenleri ve önlemleri**

Yatağan Termik Santralinde madenlerde çıkarılan kömürün santral sahasına taşınması için kullanılan kömür nakil sisteminin göçmesi ile sonuçlanan kaza, alınması gereken önlemleri ve yapılması gereken çalışmalara bir kez daha işaret etmiştir.

Her kazanın teknik bir nedeni vardır, bu kazanın da olası teknik nedenleri vardır. Ortam ve iklim şartlarının hızlandırıcı etkisiyle korozyon, metal yorgunluğu, mekanik arızalar gibi sebeplerle konveyör sisteminin çalışma kapasitesinde düşme ve aynı hatta daha fazla yük ile çalıştırılmaya devam edilmesi kazaya neden olmuş olabilir. Konveyör sisteminin taşıyıcı kolonları, oluşan korozyon ve metal yorgunluğu nedeniyle konveyör sistemini ve taşınan kömürün yükü taşıyamaz hale gelerek çökmelere

neden olmuş olabilir. Kaynaklı veya perçinli birleştirmelerde oluşan çatlaklar, yapılan iyileştirme ve tamiratların yetersiz olması veya yeterliliğinin tespit edilmemiş olması da diğer bir sebeptir. Yapılan bilirkişilik incelemeleri ile kazanın nedeni netleşecektir. Ancak iş kazalarının/cinayetlerinin ortak nedeni, sermaye ve devletin işçilerin canını önemsememesidir.

İşçi sağlığı ve güvenliği ile biraz ilgisi olan herkes bilir ki bütün kazalar öngörülebilir. Her kaza yönetim sistemi kurulması, mühendislik ve idari önlemlerin alınması ile önlenir. Kaza meydana gelmesi olasılığı da göz önünde bulundurularak zarar azaltıcı önlemler alınır. Olumsuz durumlara yönelik acil durum planlaması yapılır, kriz yönetimi sistemi kurulur.

### **Kazaların özelleştirme kaynaklı nedenleri**

Ancak özelleştirme, taşeronlaşma, rodövans (kiralama) gibi yanlış uygulamalarla kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan bilgi ve deneyim birikimi kaybedilmekte ve adeta bu tür iş kazalarına çağrı yapılmaktadır. Özelleştirilecekleri gerekçesi ile kamu elindeyken de, uzun zamandır bakım/onarım/yenileme çalışmaları aksamış olan termik santralleri devralan ve genellikle maden ve santral işletmeciliğinde yeterli bilgi ve deneyim sahibi olmayan özel şirketler de, bir an önce ve her ne pahasına olursa olsun üretimi arttırma tutkusu ve çalışanların hayatına mal olma pahasına da olsa İSG kurallarını dikkate almamakta, bakım/onarım/yenileme çalışmalarını yapmamaktadır.

Yatağan Termik Santralında kömür taşıyıcı sistemde ve taşıma kolonlarında gerekli onarım ve yenilemenin yapılmamış olması, yalnızca bilgi yetersizliği ve tecrübesizlik olarak değerlendirilmemelidir. Teknik bilgiye dayalı bakım ve denetim mekanizmalarının olmadığı bir sistemde bu kazalar artarak devam edecektir.

### **İSG Yasası'nın sorunlu yönleri**

İş kazaları sonucu toplu ölümlerin artması nedeniyle 2012 yılında çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile iş güvenliği uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmeliklerin defalarca değiştirilmesine rağmen kazalar ve iş cinayetleri artarak devam etmektedir. SGK verileri de bu yöndedir.

Bilindiği üzere, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, İSG konusunu işverenden çok uzmanlara ve hekimlere yüklemiştir. Ayrıca yasa yayımlandığından bu yana iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin işyerlerine verecekleri hizmet süresi sürekli olarak azaltılmıştır. Zira amaç, uzman, hekim ve diğer sağlık personelinin işyerlerine maliyetini azaltmaktır. Bu personelin ayda 8 dakika, 12 dakika, 16 dakika gibi çok kısa sürelerle görev yaptığı işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalmasını beklemek mümkün değildir.

Yasa ile işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetleri, dışarıdan satın alma yoluyla ticari danışmanlık hizmetlerine dönüştürülmüştür. İş güvenliği mühendisliği ile teknisyenlik, "iş güvenliği uzmanlığı" altında bir tutulmuştur. Uzmanlar yanlarında ücretli olarak çalıştıkları işverene bağımlı kılınmış; iş kazalarında işverenlerin sorumluluğu ortadan kaldırıl-

mıştır. Yasadan sonra, yüzlerce eğitim kurumu ve iki binin üzerinde Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş, fakat yapılan düzenlemeler sonucu bunlar kapanmaya başlamış, ülkemiz “eğitim kurumu” ve OSGB çöplüğüne dönüşmüştür.

### **Önerilerimiz**

Sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşleri alınmadan yapılan düzenlemeler iş kazalarını azaltmamakta, tersine hatalı ve eksik düzenlemeler iş kazalarının artmasına neden olmaktadır. Tüm çalışanların işçi sağlığı ve güvenliği için, evlere, ocaklara ateşler düşmemesi için; başta Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olmak üzere tüm kamu yönetimini, aşağıdaki önerilerimize kulak vermeye, dinlemeye, anlamaya ve bir an önce uygulamaya çağırıyoruz.

- Bakanlıklar ve ilgili tüm kamu kurumları, kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir. TMMOB’ye bağlı Meslek Odaları olarak bu konudaki çalışmalarına katkı koymaya, destek vermeye hazır olduğumuzu önemle belirtmek isteriz.
- Yatağan santralında çöken konveyör sisteminin, periyodik kontrollerinin yapılması zorunlu ekipmanlar arasında bulunmadığı unutulmamalı, periyodik kontrollerinin yapılması zorunlu olan makina ekipman listesi genişletilmeli, tarım, maden, inşaat, enerji, imalat sanayi vb. bütün sektörlerde kullanılan makina ve ekipmanlarının düzenli periyodik kontrollerinin yapılması mevzuata eklenmelidir.
- İSG hizmetlerinin “piyasa koşullarında” verilmesi anlayışı dışlanmalı; toplum çıkarı, kamu hizmeti, kamu denetimi anlayışı hâkim olmalıdır.
- Örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalı; esnek, güvencesiz, taşeron çalışma biçimleri yasaklanmalıdır.
- İSG ile ilgili düzenleme ve uygulamalar, ayrımsız, kısıtlamasız bütün işyerlerini ve her statüdeki tüm çalışanları kapsamalıdır. Düzenlemeler “işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının öncelikle işverenin görevi olduğu” ilkesinden hareketle yapılmalıdır.
- İşyerinde tutulan bakım-kontrol raporlarının İSG Kurulu tarafından takibinin yapılması sağlanmalıdır.
- Bakanlık eliyle işletmeler için hazırlanan risk değerlendirme raporlarında belirtilen eksikliklerin yerine getirilip getirilmediği kontrol edilmeli, giderilmesi yönünde çalışmalar yapılmalıdır.
- İşyerlerinin denetimi sayıca artırılmalı, idari yaptırımlar ve para cezası da artırılmalı ve mutlaka uygulanmalıdır.
- Çalışan temsilcilerinin işyerlerinin büyüklüğüne göre belirlenecek süre ile işyerinin bütününde her gün gözlem yapması ve rapor etme olanağı yaratılmalı ve iş güvenceleri olmalıdır.

**30.07.2018**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

## ELEKTRİĞE BAŞKANLIK ZAMMI GELDİ

Merkez Bankası'nın yıllık enflasyon hedefini yüzde 13.4 olarak açıkladığı gün, elektrik üreticilerine BOTAS'ın sattığı doğalgaz fiyatlarına yüzde 49.5 ve elektrik fiyatlarına da enflasyon hedefini yalanlayan zamlar yapıldı. Yeni zamla birlikte elektrik fiyatlarında konutlar için bu yılki artış yüzde 22'yi bulurken, diğer tarife gruplarında da yüzde 25'lerin üzerine yükseldi. Konut kullanıcılarının elektrik fiyatlarına 1 Ağustos'tan itibaren geçerli olmak üzere yapılan yüzde 9'luk artışla 230 kilovatsaatlik asgari elektrik tüketimi olan bir ailenin aylık faturası 116 liraya çıktı. Böylece Aralık 2017'de aynı tüketim için 95 lira ödeyen bir aile artık 21 lira daha fazla ödeme yapmak zorunda kalacak.

24 Haziran seçimlerinin ardından geçilen "Türk Tipi Başkanlık Sistemi"yle tüm kamu kurumlarını bir taraftan dağıtıp bir taraftan da yetkileri tekelleştiren yapılaşma elektrik fiyat sistemini de vurdu. Yüksek Planlama Kurulu'nun 14 Şubat 2008 tarihli kararı kapsamında 10 yıldır uygulanan ve otomatik fiyatlandırma mekanizması olarak bilinen "Maliyet Bazlı Fiyatlandırma"nın dışına çıkılarak, 3 aylık dönem beklenmeden elektriğe zam yapıldı. 1 Ocak, 1 Nisan, 1 Temmuz ve 1 Ekim tarihlerinden itibaren geçerli olmak üzere çeyrek dönemler halinde yapılan elektrik fiyatları ayarlaması, 1 Ağustos'tan geçerli olmak üzere yapılan elektrik zammıyla fiilen ortadan kalktı. OHAL uygulamasını kalıcılaştıran düzenlemenin yürürlüğe sokulduğu gün elektrik fiyatlarına da olağanüstü zam yapılmış oldu.

1 Temmuz 2018'de elektrik fiyatları değiştirilmezken, 1 Ağustos'tan itibaren geçerli olmak üzere dünkü ikinci mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan EPDK kararıyla, vergi-fon ve kesintiler hariç olmak üzere elektrik fiyatlarına farklı abone gruplarına göre değişen yüzde 9 ile 15 arasında zamlar yapıldı. Konutların kullandığı elektrik için;

- "Çıplak enerji bedeli ve perakende hizmet bedelini" kapsayan perakende enerji bedeli kalemine yüzde 9.25;
- "İletim hizmet bedeli, dağıtım hizmet bedeli ile kayıp ve kaçak tüketim bedelini" kapsayan dağıtım bedeli kalemine yüzde 8.5 olmak üzere

fon, vergiler ve kesintiler hariç toplam yüzde 9 zam yapılmış oldu.

**1 Ağustos'tan itibaren geçerli olan bu zamla birlikte konut kullanıcıları Aralık 2017'de 33.18 kuruşa aldıkları 1 kilovat saat elektrik için 40.46 kuruş ödemek zorunda kalacaklar. Böylece 230 kilovat saatlik asgari tüketim için 4 kişilik bir ailenin aylık ödemesi gereken elektrik faturası da 94.75 liradan yüzde 22 artışla 115.62 kuruşa çıktı.**

Elektrik fiyatlarına yapılan zam oranı; sanayi, ticarethaneler, tarımsal sulama, aydınlatma ve genel aydınlatma için daha da yüksek düzeyde gerçekleşti. **Alçak gerilimden elektrik alan aboneler içinde yılbaşından itibaren en yüksek elektrik zammı; tarımsal sulama tarifesinde gerçekleştirildi. Bugünden itibaren geçerli olan yüzde 13.9'luk zamla birlikte çiftçiler bu yıl elektriği yüzde 27.2 zamlı**

**kullanacaklar. Tarımsal sulamaların arttığı dönemde yapılan zam tarımsal üretimi olumsuz etkileyeceği gibi temel besin maddelerinde de enflasyonu artırıcı bir etki yapacak.**

Sanayi aboneleri için yüzde 14'lük zamla yılbaşından itibaren kümülatif olarak yapılan elektrik fiyat artışı yüzde 26.7'ye ulaşmış oldu. EPDK kararıyla 1 Nisan 2018'den itibaren uygulanmaya başlanan son kaynak tedarik tarifesiyle büyük sanayi kuruluşlarının elektrik fiyatlarına da zaten yüksek oranlı zamlar, aylık olarak yansıtılır hale getirilmişti. Ticarethanelerde 1 Ağustos'tan geçerli yüzde 13.9'luk artışla, 2017 yılsonuna göre yapılan zam oranı yüzde 27.1'e tırmandı.

Tarife grupları içinde en yüksek zam; görevli tedarik şirketinden enerji alan iletim sistemi kullanıcılarına yapıldı. Bu gruba Ağustos 2018'den itibaren geçerli yüzde 15.9 oranında yapılan zamla yılbaşından itibaren gerçekleşen elektrik fiyat artışı yüzde 29'u aştı.

Başkanlık yapılanmasıyla TETAŞ lağvedilip EÜAŞ'a devrolurken, kayıp ve kaçak enerji tüketimleri ile genel aydınlatma tüketimlerini karşılamak üzere dağıtım şirketlerinin TETAŞ yerine artık EÜAŞ'tan satın almak zorunda oldukları elektrik fiyatları da yine çünkü Resmi Gazete'nin ikinci mükerrer sayısında yayımlanan EPDK kararıyla zamlandırıldı. Devlet bütçesinden karşılanan genel aydınlatma giderlerine seçimler öncesinde TETAŞ üzerinden sağlanan "gizli sübvansiyon" 1 Ağustos 2018 itibarıyla kaldırıldı. Aydınlatma için EÜAŞ'ın elektrik satış fiyatı, 1 Nisan 2018'de yayımlanan tarifeye göre yüzde 16.75 zamla 25.46 kuruşa çıkarıldı. Kayıp ve kaçak elektrik tüketimleri için yapacağı elektriğin satış fiyatı da yüzde 23.1 oranında zamla 17.36 kuruşa yükseldi. Kayıp ve kaçak tüketim için yapılan elektrik satış fiyatları seçimlerden önce Nisan ayında yüzde 21.7 oranında aşağı çekilerek 18 kuruştan 14.1 kuruşa indirilmişti. EÜAŞ'ın yaptığı zamlar; EPDK'nın kararıyla nihai tarife gruplarındaki aydınlatma ve genel aydınlatmaya yüzde 13.86 ve 13.90 oranlarında yansıtıldı.

Doğalgaz ve elektrik fiyatlarında yaşanan bu gelişmeler, yıllardır sürdürülen dışa bağımlı enerji politikalarının sonucudur. "Yerli ve milli" söyleminin perde arkasında ithal kaynakların egemenliği devam etmektedir. Cari açık üzerinde de büyük etkisi olan enerji ithalatı kapsamında kurdaki yükselmeler, seçim sonrasında zam yağmuru olarak fiyatlara yansıtılmaktadır. Enerjinin sanayinin ana girdisi olduğu dikkate alındığında ülke ekonomisi büyük bir açmaza sokulmuş bulunmaktadır. Enerjiye yapılan zamlar iğneden ipliğe yeni zamların da tetikleyicisi olacaktır. İnsanların günlük ihtiyaçlarını karşılamalarını doğrudan etkileyecek bu zamlar, günümüzde temel insan hakları kapsamında sayılan enerji kullanım hakkını da büyük ölçüde kısıtlayacaktır. Yine yapılan zamlar, özelleştirme ve serbestleştirme politikaları adı altında dış borçla büyütülen enerji sektörünün de girdiği krizin göstergesidir.

Enerji politikalarının iflas ettiği kabul edilip, artık kamu yararına uygulamalara geçiş yapılması bu krizden çıkış için zorunludur.





1 Ağustos 2018'den İtibaren Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL	Aylık Tüketim (kWh)	01.08.2018 Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL
Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)	230	0,267294	61,48
Dağıtım Bedeli (İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)	230	0,13732	31,58
Fon ve vergiler hariç fiyat		0,40461	<b>93,06</b>
Enerji Fonu	1	1,00	0,61
TRT Payı	2	2,00	1,23
Bel. Tük.Ver.	5	5,00	3,07
KDV Öncesi Toplam			<b>97,98</b>
KDV	18	18,00	17,64
Genel Toplam TL			<b>115,62</b>

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 Ağustos 2018**

## TÜRK TELEKOM'DA ÖZELLEŞTİRME BATAĞI RESMİLEŞİYOR

Türk Telekom'un (TT) yüzde 55 hissenin satıldığı 14 Kasım 2005 tarihinden itibaren yaşanan ve yaklaşık 13 yıl sürdürülen özelleştirme oyununda bugün yeni bir perde açılmaktadır. TT'nin yüzde 55 hissesini rehnederek aldığı krediyi ödemeyen Oger grubu, kurumdan yıllarca kar payını almış, ama tüm borcunu TT'nin ve büyük ölçüde Türk bankalarının üzerine yıkarak ortadan çekilmektedir. Buna izin veren siyasi mekanizma başta olmak üzere kamu adına TT'de yönetici yapılan tüm sorumlular hesap vermek zorundadır.

TT'nin özelleştirme bedeli Oger Grubu tarafından bizzat kurumun kendi hisseleri rehnedilerek alınan krediyle ödenmiştir. Bu durum imtiyaz sözleşmesine aykırı olduğu gibi ekonomik olarak da akıl ve mantıkla bağdaşmamaktadır. Buna kim hangi gerekçeyle izin verebilmiştir?

TT'nin yönetimini devralan Oger Grubu, kurum hisselerini rehin bıraktığı kredi borcunu da ödememiştir. TT'yi devraldığı Kasım 2005 tarihinden itibaren 5.7 milyar dolar kar payı alan Oger Grubu'nun, kredi borcunu ödeyemediği ortadayken yeniden fonlanması sağlanmıştır. Yani Oger Grubu'nun batışı 1 günde olmamıştır. Oger'in borcunu ödeyememe durumu 2013 yılından itibaren bilinmektedir. Borçlarını ödemekte zorlanan Oger Grubu, 2013 yılında borçlarını yapılandırmak üzere yine TT hisselerini rehin vererek, daha da çok borçlanmıştır. Oger Grubu'na hiç olmazsa bu aşamada neden müdahale edilmemiş, Oger'in kendi malvarlığıyla teminat vermeksizin tüm borç yükünü TT üzerine bırakarak yeniden daha fazla borçlanmasına

nasıl izin verilmiştir? Üstelik izin verilmekle kalınmamış, bu yeniden fonlama büyük ölçüde Türk bankaları üzerinden sağlanmıştır. Bankalar böyle bir şirkete nasıl borç vermişlerdir? Borç verirken, neden Oger Grubu'nun malvarlığına yönelik teminatlar istenmemiştir?

Özelleştirme şampiyonluğuyla övünen ve ekonominin büyük dehaları olarak her gün medya üzerinden göz boyayanlar bu gidişatı nasıl görememişlerdir? Görenler neden susmuşlardır? Yoksa bu iktidar yine mi "aldatılmıştır"?

TT'nin özelleştirilme ihalesinden itibaren siyaset-ticaret ilişkileri hep gündemde olmuş; bu çapraşık ilişkinin bedeli bugün gün yüzüne çıkmaktadır. Kapitalizmin işleyiş süreci içerisinde özelleştirmenin anlamı açıktır: Kamu kaynakları birilerine aktarılmaktadır. Ancak soyut kalan bu ifadenin görünen yüzü gerçekte çok daha acıdır. Bugün Oger'in ödemediği borç için Türk bankaları TT'yi devralacaktır. Nitekim bu nedenle işleri telekomünikasyon sektöründe faaliyet yürütmek olmayan bankalar, TT'ye alıcı bulamadıkları için devralmak zorunda kalmışlardır. TT gibi karlı bir kurum 2016 yılında zarar açıklamıştır. Ülke ekonomisi, TT gibi devasa bir kurumdan sağladığı vergi gelirlerinden de mahrum kalmıştır. Yalnızca vergi geliri değil, dünyada ekonominin temeli haline gelmiş iletişim ve bilişim teknolojileri açısından da ülkemiz geriye gitmiştir. TT'de fazlalık olarak görülen çalışanlar işten atılmış, kamu havuzunda atıl işgücü haline getirilmiştir. İşten çıkarmalarla TT'de sağlanan tasarruflar nereye gitmiştir: Hariri Ailesi'ne...

TT, Türkiye'nin iletişim ana omurgasını taşıyan tüm halkımızın alnıteriyle kurulmuş devasa bir kurumken fiyasko ile sonuçlanacağı baştan belli bir özelleştirme batağına itilmiştir. Türkiye'deki kamu idareleri ve siyasi mekanizma sorumluluklarının gereğini yerine getirmeyerek Oger'in batış sürecini ve tüm yükün TT'nin üzerine yıkılmasını izlemişlerdir. Bugün hesap verme vaktidir. Ne yazık ki gelinen noktada en büyük acıyı yine TT'nin satışına karşı mücadele veren meslek örgütleri, sendikalar ve çalışanlar duymaktadır.

Ülkemizin kalıcı ve akılcı çözümlere ihtiyacı vardır. Siyasi çıkar ve rant kavgasından uzak kamu yararını ön planda tutacak yapılanmalarla acilen yeniden kamulaştırmanın gündeme alınması gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**30 AĞUSTOS 2018**

## **ELEKTRİKTE ZAMLAR TAM GAZ YOLA DEVAM**

**Konutlar için elektrik fiyatları Eylül ayından itibaren yüzde 9, sanayi kullanıcıları için de yüzde 14 artırıldı...**

Elektrik fiyatları 1 Ağustos zammının ardından 1 Eylül itibarıyla yeniden artırıldı. EPDK'nın dünkü Resmi Gazete'nin mükerrer sayısında yayımladığı tarife tablolarına göre konut kullanıcıları için elektrik fiyat artışı yüzde 9 olurken, sanayi abonelerine yüzde 14 oranında zam yapıldı. Yapılan yeni zamlar asgari 230 kilovatsaatlik tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin aylık elektrik faturası 116 liradan 126 liraya çıktı. Böylece

geçen yıla göre toplamda yüzde 33'e ulaşan zam oranıyla 4 kişilik bir aile aynı elektrik tüketimi için 31 lira daha fazla ödemek zorunda kalacak. Sanayi, ticarethane ve tarımsal sulama abonelerine yapılan zam oranı ise yılbaşından itibaren yüzde 44'ü aştı.

Ülkemizde uygulanan ekonomi politikaları ve enerji alanındaki dışa bağımlılık nedeniyle döviz kur artışları ve enflasyon artışıyla başlayan ekonomik kriz, enerji fiyatlarını tırmandırıyor. Anayasa değişikliği ve seçimlerin ardından yürürlüğe giren "Türk tipi başkanlık sistemiyle" enerji fiyatları için 3'er aylık dönemler halinde uygulanan maliyet esaslı fiyatlandırma mekanizması fiilen ortadan kaldırılarak, "her ay zam" düzenine geçildi. Daha geçen ay elektrik fiyatlarına yüksek oranlı zam yapılmışken, 1 Eylül itibarıyla yeniden zamlar geldi.

Resmi Gazete'nin dünkü mükerrer sayısında EPDK'nın yayımladığı tarife tablolarına göre 1 Eylül 2018'den itibaren geçerli olan yüksek zamlar; çıplak enerji bedeli ve perakende hizmet bedelini kapsayan perakende enerji bedellerine yapılan yüksek zamlardan kaynaklandı. Perakende enerji bedelleri; 1 Ağustos 2018'den açıklanan tarifeye göre 1 Eylül 2018 itibarıyla yüzde 13.26 ile yüzde 20.67 arasında değişen oranlarda artırıldı. Kayıp ve kaçak, iletim hizmeti ve dağıtım hizmeti bedellerini içeren dağıtım kalemine ise yüzde 0.05'lik cüzi bir artış uygulandı.

Yeni zamlarla birlikte faturalara yansıtılan elektrik fiyatları kilovatsaat başına; ticarethanelerde 48.37, aydınlatmada 44.87, konutlarda 44.01, tarımsal sulamada 42.57, sanayide 41.96, genel aydınlatmada 39.52, şehit aileleri ve muharip malul gazilerde 21.07 kuruşa çıktı. Geçen yıl sonuna göre bakıldığında; fon ve vergi kesintileri hariç olan bu fiyat düzeyleriyle her 100 kilovat saat tüketim için sanayi kullanıcılarından 12.89 lira, ticarethanelerden 14.9 lira, meskenlerden 10.83 lira, şehit aileleri ve muharip malul gazilerden 5.12 lira, tarımsal sulama abonelerinden 13.12 lira, aydınlatma giderleri için kamu bütçesinden 13.72 lira, genel aydınlatma için de 8.38 lira daha fazla tahsilat yapılacak.

Bir evdeki asgari tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin 230 kilovat saat elektrik harcadığı dikkate alındığında, fon ve vergi kesintileri de eklendiğinde konutların aylık faturası 126 liraya çıkacak. Geçen ay yapılan zamlar aynı faturanın 115 lira olduğu göz önüne alınırsa, 1 ay içinde gelen zam 10 lirayı bulmuş oluyor. Geçen yıla göre ise konutların elektrik faturalarındaki artış 31 TL'ye ulaştı.

Elektrik fiyatlarında ardı ardına yapılan yüksek oranlı zamlar bir kısır döngüye girildiğinin işaretidir. Çünkü elektrik fiyatlarındaki artış ekonomi içerisinde tüm ürünlerin fiyatlarında artış anlamına gelmektedir. Ekonomi yönetiminde yaşanan kriz, elektrik fiyatlarındaki artışın devam edeceğini göstermektedir. Elektrik fiyatlarındaki can yakıcı artışları durdurmak için kısa vadede önlemler alınması zorunludur. Bunun için kar esaslı piyasa politikaları yerine ülkemiz kaynaklarının en iyi şekilde değerlendirileceği ve farklı elektrik üretim kaynaklarının birbirlerinin maliyetlerini sübvansedecek biçimde fiyatlandırılmasını sağlayacak yeni bir düzene geçilmesi gerekmektedir. Bu ise ancak ve ancak kamu yararının esas alan siyasi ve ticari müdahalelerden uzak kamusal bir yapı oluşturulmasını gerektirmektedir.



1 Eylül 2018'den İtibaren Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL	Aylık Tüketim (kWh)	01.09.2018 Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL
<b>Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)</b>	230	0,302732	69,63
<b>Dağıtım Bedeli (İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)</b>	230	0,137387	31,60
<b>Fon ve vergiler hariç fiyat</b>	230	0,440119	<b>101,23</b>
<b>Enerji Fonu (%)</b>	1	1	0,7
<b>TRT Payı (%)</b>	2	2	1,39
<b>Bel. Tük.Ver. (%)</b>	5	5	3,48
<b>KDV Öncesi Toplam</b>			<b>106,8</b>
<b>KDV (%)</b>	18	18	19,22
<b>Genel Toplam TL</b>			<b>126,02</b>

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 EYLÜL 2018**

## **BARIŞ İSTİYORUZ!**

Dünyamız ve ülkemiz; ne yazık ki bu yıl da 1 Eylül Dünya Barış Günü'nü, savaşın ve alabildiğine genişleyen şiddetin acısıyla karşılıyor.

Emperyalist ülkelerin küreselleşme adı altında sürdürdüğü sömürgecilik; kapitalizmin vahşiliğine sınırlar aştıran, insanlığın yaşam umudunu söndürmektedir. Ülkeler kan gölüne döndürülmekte, tüm dünyada şiddet eğilimleri ve ırkçılık giderek yükselmektedir.

Almanya'nın Polonya'yı işgaliyle İkinci Dünya Savaşı'nı başlattığı 1 Eylül'de barış çağrılarını yapıyor; bugün bölgeselleştirilmiş dünya savaşlarının yaşandığı görmezden gelinemez. Şehirler bombalanıyor. Ölen insanlar artık sayısal olarak bile hesap edilemiyor. Savaş yangınından kaçan çocuk, kadın, erkek mülteciler; plastik botlarla ölümden yaşama incecik bir umudun peşinde kulaç atarken, göçmenlerin cansız bedenleri sahillere vuruyor.

Bugün barış mücadelesi insanlığın ve uygarlığın öndeki en büyük ve en acil sorunudur. Tüm dünyada barışın olabilmesi için insanlığın yeni bir yol arayışına girmesi gerekmektedir. Bu yol demokrasiden, insan haklarına saygıdan, adaletten ve eğitimden geçmektedir. Dünyamızın ve ülkemizin kaynakları, silahlara, füzelere, bombalara değil; insanlığın yararına kullanılmalıdır. Her koşulda barış çağrısında bulunmak tüm insanlığın görevidir.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nde barış umudunun yükseltilmesi dileğiyle tüm halkımızı ülkemizde ve dünyada barış mücadelesine sahip çıkmaya çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 Eylül 2018**

**Katliamın sorumlularının değil, katliamı protesto edenlerin  
cezalandırıldığı bir adalet sistemi olamaz!**

## **10 EKİM KATLIAMI PROTESTOLARINA VERİLEN CEZA VİCDANLARI YARALADI!**

“Emek, Barış ve Demokrasi” talebiyle 10 Ekim 2015 tarihinde Ankara’da toplanan yüzlerce katılımcıya yönelik canlı bombayla gerçekleştirilen, 103 kişinin yaşamını yitirdiği ve çok sayıda insanımızın yaralandığı en kanlı terör saldırısı Ankara Katliamı’na yönelik protestoları nedeniyle aralarında EMO İstanbul Şubemiz 38 ve 39. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Beyza Metin’in de bulunduğu 6 kişiye verilen hapis cezası vicdanları bir kez daha kanatmıştır.

10 Ekim Ankara Katliamı’ndan iki gün sonra yapılan açıklama nedeniyle 6 kişinin “Cumhurbaşkanı’na hakaret” gerekçesiyle yargılandıkları davanın 6 Eylül 2018 tarihinde görülen 9. duruşmasında; aralarında EMO İstanbul Şubemiz 38-39. Dönem Başkanı Beyza Metin ile birlikte Genel İş İstanbul Konut İşçileri Şubesi Başkanı Nebile Irmak Çetin, Dev Sağlık-İş Genel Sekreteri Gürsel Kaya, Dev Sağlık-İş Eğitim ve Örgütlenme Uzmanı Erdoan Demir, Bank-Sen 11. Dönem Genel Başkanı Önder Atay ve HDP eski İstanbul İl Başkanı Mehmet Şamil Altan’ın olduğu 6 kişiye ceza verilmiştir. İstanbul 15. Asliye Ceza Mahkemesi; 11 ay 20 gün olarak açıkladığı hapis cezasını, suçun işlenişini göz önünde bulundurarak 7 bin lira para cezasına çevirmiştir.

10 Ekim Katliamı’nı gerçekleştirenlerin ve gerekli önlemleri almayan, hatta katliamda can kayıplarının artmasına yol açan uygulamaların sorumlularının yargılanması gerekirken, katliamı protesto eden insanlarımızın yargılanması yeterince acı ve utanç vericiyken, bir de bu yargılama sonunda ceza kararının verilmesi bir ülkenin temel yapı taşı olan “adalet” duygusunu kökünden sarsmıştır.

Ülke tarihimize kara ve karanlık bir gün olarak geçen 10 Ekim Katliamı gibi başka katliamların olmaması ancak bu katliamların hesaplarının sorulmasıyla mümkündür. Bu hesabı sormak yerine katliama karşı hesap sorulmasını isteyen insanların yargılanarak cezalandırılması utanç vericidir. İlerleyen yargı süreçlerinde bu yanlıştan dönülmesini umut ediyoruz.

10 Ekim Katliamı’nı protesto edenlerin değil, katliamı gerçekleştirenlerin, katliamın arkasındakilerin, katliama zemin hazırlayan ve gerekli önlemleri almayanların yargılanacağı adil, demokratik bir Türkiye için mücadele etme zorunluluğu açıktır. Başta EMO İstanbul Şubemiz 38-39. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Beyza Metin olmak üzere ceza verilen 10 Ekim Katliamı’nı protesto eden yurttaşlarımızın yanındayız. 10 Ekim Katliamı’nda yaşamını yitiren canlarımızın acılı aileleri ve bu katliamda yaralanan, sakat kalan insanlarımızın haklı mücadelelerinin de her zaman yanında olacağız.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**07.09.2018**

## EMO KADIN KOMİSYONU BASIN AÇIKLAMASI

### İKTİDAR AYRIMCILIK İÇEREN EĞİTİM POLİTİKALARINA DEVAM EDİYOR, HALA!

Resmi Gazete’de 10 Eylül 2018 günü yayımlanan karar ile “*Millî Eğitim Bakanlığı Kurum Açma, Kapatma ve Ad Verme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik*”in 7. madde 11. fıkrasında yer alan “*Çok programlı Anadolu lisesi, mesleki ve teknik eğitim merkezi ve mesleki eğitim merkezinde karma eğitim yapılır.*” ifadesi yönetmelikten çıkarılmıştır.

Gelen tepkiler üzerine Millî Eğitim Bakanlığı değişikliğin mahkeme kararı gereği yapıldığını, karma eğitimle ilgili düzenlemenin 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu’nun 15. maddesinde zaten yer aldığı ve söz konusu yönetmelikte okul türlerine göre böyle bir ifadenin ayrıca belirtilmesine gerek olmadığını iddia etmiştir.

Oysaki yürürlükten tamamen kaldırılan yönetmelik metni bu maddedeki belirsizliği netleştirir niteliktedir. 1973 tarihli Millî Eğitim Temel Kanunu’nun 15. maddesi “*Okullarda kız ve erkek karma eğitim yapılması esastır. Ancak eğitimin türüne, imkan ve zorunluluklara göre bazı okullar yalnızca kız veya yalnızca erkek öğrencilere ayrılabilir.*” şeklindedir. Açıkça görülmektedir ki, yönetmelik değişikliği ile okulların karma eğitimden yoksun bırakılması ve imam hatipleşmesi amaçlanmıştır.

Ortaöğretime Geçiş Sistemi’nde çok sayıda öğrencinin kontenjan yetersizliği nedeniyle istediği okula yerleşemediği, çocuklarımızın ısrarla imam hatip liselerine yerleştirilmek istendiği bilinmektedir. Bu kurumlar iktidarın gerici ve kindar nesil yetiştirme politikalarının uygulama araçları haline gelmiştir.

Toplumsal barışın temeli, bilimsel dayanaklar üzerine inşa edilen bir karma eğitim politikasıdır. Unutulmamalıdır ki Türkiye Cumhuriyeti, dünya üzerinde en fazla ülkenin onayladığı insan hakları belgesi olan Çocuk Hakları Sözleşmesi’ni 2 Ekim 1995’ten beri uygulamaktadır. Sözleşmenin 28. maddesi gereği;

• **“Her çocuk eğitimini tam yapabilmek için desteklenir ve korunur.”**

Bu nedenle devlet, çocukların eğitim haklarını güvence altına almalı ve her çocuğa temel insan haklarına uygun eğitimi sağlamalıdır. Hal böyle iken, iktidar kız çocuklarının yaşamlarını ellerinden almaya ve onları kendi düzenine gönüllü köle olarak yetiştirmeye çalışmaktadır.

Toplumsal cinsiyet rolleri arasında gerçek bir denge kurulmasının aracı olan eğitim, iktidar tarafından akşamdan sabaha değişen politikalarla şekillendirilmektedir. Bilimsel, eşit ve parasız eğitime erişim olanakları neredeyse tamamen kısıtlanmıştır. Eğitim alma olanağı bulan taraflar arasındaki uzlaşmayı bozacak sosyal politikalar da hayata geçirilmiştir. Bütün bunların sonucu olarak kadına, çocuğa, hayvana yönelik hak ihlalleri; şiddet, tecavüz ve cinayetlerin önü alınamamaktadır.

Eğitim sisteminde özellikle kız çocukları aleyhine yapılan değişiklikler neticesinde her yıl yüz binlerce kız çocuğu eğitim hayatını yarıda bırakmaktadır. Kız çocuklarını; eğitimsiz, mesleği olmayan, ekonomik olarak başkalarına bağımlı ve hiçbir düşünsel özgürlüğü olmayan bireyler haline getirmek isteyen bu düzenin karşısındayız. Kız ve

oğlan çocukların ayrı ayrı okullarda eğitim görmesi toplumsal cinsiyetle ilgili eşitsizlik yaratan çarpık algı ve anlayışların derinleşmesine yol açacaktır. İktidar tarafından bu çocuklarımız için üretilen alternatif yaşam modeli, onları erken yaşta evlenip çocuk doğurmaya zorlamakta, eve hapsedip erkeklerin ve erkek egemen sistemin kölesi haline getirmektedir.

**Karma eğitim; kız ve oğlan çocukları için toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dönüştürücü eşitlikten yararlanmaya ilişkin bir haktır.**

**Karma eğitim; medeni bir toplumda yaşamanın, toplumsal barışın, toplum hayatına katkıda bulunmanın teminatı olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin vazgeçilmezidir.**

Çocuklarımızın eğitim ve yaşam haklarının takipçisi olacağız!

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KADIN KOMİSYONU**  
**29 EYLÜL 2018**

## **SANAYİYE 1 AYDA REKOR ZAM GELDİ: YÜZDE 18**

Ağustos ve Eylül aylarında yüzde 14'er düzeyinde fiyat artışı yapılan sanayi, ticarethane ve tarımsal sulama abonelerinin kullandığı elektriğe Ekim ayında yüzde 18 zam yapıldı. Böylece yılbaşından itibaren elektriğe yapılan zam; sanayi, ticarethane ve tarımsal sulama kullanıcıları için yüzde 70'i aştı. Konut kullanıcılarının elektrik faturasına ise 1 Ekim'den itibaren geçerli olmak üzere yüzde 8.72 zam yapıldı. Bu zamlarla birlikte hanelerin aylık elektriğe ödedikleri fatura 2017 yılsonuna göre bu yıl yüzde 44.9 artmış oldu. Yapılan yeni zamlarla asgari 230 kilovatsaatlik tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin aylık elektrik faturası 137 lirayı geçerken, geçen yıla göre aynı elektrik tüketimi için 42.6 lira daha fazla ödenmesi gerekecek.

Enerji fiyatları için 3'er aylık dönemler halinde uygulanan maliyet esaslı fiyatlandırma mekanizmasının fiilen ortadan kaldırılarak, "her ay zam" düzenine geçilmesinin ardından elektriğe bir kez daha yüksek oranlı zam yapıldı.

Resmi Gazete'nin bugünkü mükerrer sayısında EPDK'nın yayımladığı tarife tablolarına göre 1 Ekim 2018'den itibaren geçerli olan yüksek zamlar; çıplak enerji bedeli ve perakende hizmet bedelini kapsayan perakende enerji bedellerine yapılan zamlardan kaynaklanmaktadır. Tek terimli alçak gerilim aboneleri arasında yüzde 14 ile 27 arasında değişen oranlarda perakende enerji bedeline yapılan zam, özellikle doğalgaz fiyatlarındaki artış da dahil olmak üzere elektrik üretim maliyetlerindeki artışı yansıtmaktadır. Kayıp ve kaçak, iletim hizmeti ve dağıtım hizmeti bedellerini içeren dağıtım kaleminde ise yüzde 3'lük bir indirim yapılmıştır.

Yeni zamlarla birlikte faturalara yansıtılan elektrik fiyatları kilovatsaat başına; ticarethanelerde 57.1, aydınlatmada 52.96, tarımsal sulamada 50.26, sanayide 49.68, konutlarda 47.85, şehit aileleri ve muharip malul gazilerde 22.89 kuruşa çıktı. 39.52 kuruş olan genel aydınlatma bedeli ise 39.11 kuruş olarak belirlendi. Geçen yıl sonuna göre bakıldığında; fon ve vergi kesintileri hariç olan bu fiyat düzeyleriyle her 100 kilovat

saat tüketim için sanayi kullanıcılarından 20.61 lira, ticarethanelerden 23.62 lira, meskenlerden 14.67 lira, şehit aileleri ve muharip malul gazilerden 6.93 lira, tarımsal sulama abonelerinden 20.81 lira, aydınlatma giderleri için kamu bütçesinden 21.81 lira daha fazla tahsilat yapılacaktır.

**Bir evdeki asgari tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin 230 kilovat saat elektrik harcadığı dikkate alındığında, fon ve vergi kesintileri de eklendiğinde konutların aylık faturası 137 liraya çıkacak. Geçen ay yapılan zamla aynı faturanın 126 lira olduğu göz önüne alınırsa, 1 ay içinde gelen zam 11 lirayı geçiyor. Geçen yıla göre ise konutların elektrik faturalarındaki artış 42.6 TL'ye ulaştı.**

Elektrik fiyatlarına yapılan rekor düzeydeki zamlar, ekonominin temel girdisi olması nedeniyle pek çok üründe de fiyat artışlarına neden olacaktır. Türkiye'nin içinde bulunduğu kriz ortamında bu zamlar ve getireceği enflasyon artışlarının ekonomide yaşanan sıkıntıları daha da büyüteceği açıktır. Sorunların temelinde yıllardır sürdürülen yanlış ve dışa bağımlı enerji politikalarının büyük etkisi vardır. "Yerli ve milli" söyleminin arkasında ithal kaynakların egemenliği devam etmekte, özelleştirme ve serbestleştirme politikaları adı altında dış borçla büyütülen enerji sektörünün yaşadığı kriz giderek derinleşmektedir. Bugüne kadar sürdürülen yanlış politikalardan artık vazgeçilmeli, elektrik hizmeti kamusal bir anlayışla sunulmalı, bu çerçevede elektrik fiyatları da günübürlük çıkarlar ve piyasadaki etkin lobilerin taleplerine göre değil, kamu yararı doğrultusunda belirlenmelidir.

Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL (230 kWh'lik asgari tüketim üzerinden)						
	Aylık Tüketim (kWh)	31.12.2017		1.10.2018		2017-2018 Artış %
		Birim Fiyat	Fatura-TL	Birim Fiyat	Fatura-TL	
Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli + Perakende Hizmet Bedeli)	230	0,216100	49,70	0,345298	79,42	
Dağıtım Bedeli (İletim + Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)	230	0,115732	26,62	0,133206	30,64	
Fon ve vergiler hariç fiyat	230	0,331832	76,32	0,478504	<b>110,06</b>	
Enerji Fonu (%)	1		0,50	1	0,79	
TRT Payı (%)	2		0,99	2	1,59	
Bel. Tük.Ver. (%)	5		2,49	5	3,97	
<b>KDV Öncesi Toplam</b>			<b>80,30</b>		<b>116,41</b>	
KDV (%)	18		14,45	18	20,95	
<b>Genel Toplam TL</b>			<b>94,75</b>		<b>137,36</b>	<b>44,97</b>



## **HASAN BALIKÇI'NIN MÜCADELESİ YOLUMUZU AYDINLATIYOR**

Kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadelede kiralık katiller tarafından 18 Ekim 2002 tarihinde katledilen Üyemiz Hasan Balıkçı'yı 16. ölüm yıldönümünde saygıyla anıyoruz. Hasan Balıkçı'nın yaşamı pahasına onurla sürdürdüğü mücadele bugün hala yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor.

Kaçak elektrik kullandıkları belirlenen imalathane sahiplerinin talepleri doğrultusunda TEDAŞ Adana'dan Şanlıurfa'ya sürgün edilen Hasan Balıkçı, aynı imalathane sahiplerinin azmettirdiği kiralık katiller tarafından 18 Ekim 2002 tarihinde katledildi. Balıkçı'nın katillerinin ve azmettiricilerin hak ettikleri cezayı almaları için yıllarca mücadele veren EMO; 2012 yılından beri 2 yılda bir Hasan Balıkçı Onur Ödülü vermektedir.

Balıkçı'nın verdiği mücadelenin ülkemiz açısından değeri ise gün geçtikçe daha iyi anlaşılmaktadır. Elektrikte kayıp ve kaçağın önleneceği ve daha fazla yatırım yapılacağı gerekçesiyle gerçekleştirilen özelleştirmeler ve plansız enerji politikalarının ardından gelinen nokta ortadadır. Şirketlerin kayıp ve kaçak hedefleri sürekli yükseltilerek faturalar aracılığıyla halktan tahsilat yapmaları sağlanmış, üstelik gelen tepkiler ve açılan davalardan kurtulmak için elektrik faturalarında karartmaya gidilmiştir.

Türkiye'nin bugün elektrikte arz fazlası vardır. "Serbest piyasa" adı altında yandaş çıkarlarını esas alan yatırım kararlarıyla ülke kaynakları gereksinim duyulmayacak santraller için kullanılmıştır. Son yıllarda yenilenebilir enerji kullanımının artması ve dolayısıyla daha az maliyetle üretim yapılması da, özellikle doğalgazla çalışan santrallerin kısıntıya gitmeleri ya da üretime tamamen ara vermelerine neden olmuştur. Sonuç olarak dış borçla büyütülen enerji sektörü, ekonomik kriz ve kur artışının da etkisiyle büyük bir darboğaza girmiştir.

Elektrik dağıtım şirketlerinin "iflas ediyoruz" feryatlarına karşılık yine kamu kaynakları seferber edilmiş; geçen yıl TETAŞ'ın kayıp ve kaçak için elektrik satış fiyatı düşük tutularak kamu üzerinden dağıtım şirketleri fonlanmış, elektrik fiyat artışlarıyla da şirketlerin daha fazla gelir elde etmeleri sağlanmıştır. 2018 yılı başından beri de elektrik fiyatlarına rekor düzeyde zamlar yapılmıştır. Dövizle borçlanan elektrik şirketlerinin yaşadığı mali açmazın tüketim üzerinden kullanıcıların sırtına yüklenmesi yani plansızlığın faturasının halka ödetilmesi kabul edilemez bir durumdur.

Bugün iktidarın özelleştirmenin temel amacı olarak sunduğu elektrikte kayıp ve kaçak oranlarının düşürüleceği iddiası çökmüş, halkın değil sermayenin yararını gözeten politikalarla adil bir çözüm üretilemeyeceği ortaya çıkmıştır. Hem ekonomik hem de toplumsal bir sorun olan kaçak enerji kullanımının, yalnızca adli ve tek taraflı ekonomik bakış açısıyla çözülmesi mümkün değildir. Kamu yararı anlayışı içerisinde "eşitlik" ve "adalet" ilkeleri gözetilerek önlem alınmalıdır. Bu çerçevede kaçak enerji kullanımının bedeli, faturalarını ödeyen halka yıkılmamalı; faturalarını ödeyemeyen çiftçilerin tarımsal desteklemelerinin, dağıtım şirketleri adına gasp edilmesi uygulamalarından vazgeçilmelidir.

Unutulmamalıdır ki elektrik enerjisi kullanımı bir insan hakkıdır, kimse bu haktan mahrum bırakılamaz. Dolayısıyla sosyal devlet anlayışının gereği olarak elektriğin yoksul kesimlere ulaştırılması için her türlü önlem alınmalıdır.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) başından beri karşı çıktığı enerjide özelleştirme sürecinin sonuna gelinmiştir. Hükümet derhal elektrik üretim ve tüketiminde kamusal bir planlamayı sağlayacak şekilde inisiyatif almalıdır. Elektrik üretim ve dağıtımının kamu yararına, ucuz ve güvenli olarak sunulabilmesi için kamulaştırma yapılması zorunludur.

2004 yılı Dünya Dürüstlük Ödülü sahibi üyemiz Hasan Balıkcı'nın halkı ve ülkesi için yürüttüğü onurlu mücadeleye bugün EMO tarafından sürdürülmektedir. Önder kişiliğini, dürüstlüğü; örnek ve özverili çalışmalarını asla unutmayacağımız Hasan Balıkcı'yı 16. ölüm yıldönümünde saygı ve özlemle anıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**18 EKİM 2018**

## **ULAŞTIRMA BAKANI İSTİFA!**

13 Aralık 2018 tarihinde saat 06.36'da Ankara-Konya seferini yapan Yüksek Hızlı Tren'in (YHT) Ankara'da Marşandiz'de karşı yönden gelen kılavuz trenle çarpışması sonrasında 9 yurttaşımız hayatını kaybetmiş, 86 yurttaşımız da yaralanmıştır. Hayatını kaybeden yurttaşlarımızın ailelerine başsağlığı, kazada yaralananlara acil şifalar dileriz.

Kazanın yaşandığı ilk andan itibaren üst birliğimiz TMMOB ve Odamızın da içinde bulunduğu heyetler tarafından gelişmeler an be an takip edilmiş ve kazanın nedenleri incelenmeye çalışılmıştır. Kazaya yol açan ihmallere dair Odamızın hazırlamaya başladığı teknik rapor kapsamında ilk bulgularımızın kamuoyunu doğru bilgilendirmek düşüncesiyle açıklanması elzem hale gelmiştir.

Kazanın gerçekleştiği gün yaralıların kurtarılması ve hemen ardından başlayan savcılık soruşturması nedeniyle kaza mahalline heyetlerimiz sokulmasa da ilerleyen saatlerde kazaya yol açan ihmaller dizisi daha da belirgin hale gelmeye başlamıştır.

13 Aralık günü saat 06.30'da Ankara Garı'ndan Konya'ya hareket eden YHT seferi, Marşandiz mevkiinde gece boyunca sabaha kadar tren hatlarını kontrol eden kılavuz trenle kafa kafaya çarpışmıştır. Her iki trenin de hareket halinde olması yaşanan faciadaki kayıpların boyutunu artırmıştır.

Odamızın yaptığı incelemeler ve medyaya yansıyan kaza görüntülerinde YHT seferini yapan trenin daha önceden makas değiştirip diğer hatta geçmesi gerekirken yanlış hatta seyir halinde olduğu, kılavuz trenin görevini tamamlayıp depoya giderken karşılaştıkları ve böylece her iki trenin çarpıştığı açıkça görülmektedir. Bu faciaya yol açan en önemli neden söz konusu hattaki sinyalizasyon eksikliğidir. Heyetimizin ilk incelemelerine göre kazanın yaşandığı yerin modern raylı ulaşım sistemlerinin en

temel bileşeni olan sinyalizasyon sisteminin tamamlanmadan ulaşıma açılması bu faciaya davetiye çıkarmıştır. Makinistlerin ve kontrolle görevli personelin haberleşmelerinin telsiz/telefonla yapılması, raylı ulaşımında insan hatasına açık alanlar yaratmıştır.

Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası'nın verilerine göre Türkiye'deki 12 bin 534 kilometrelik hattın sadece 5 bin 534 kilometresi sinyalizasyonludur. Geri kalan bölümdeki trafik, merkezden telsiz/telefonla idare edilmektedir. Demiryollarında güvenli ulaşımın sağlanabilmesi için sinyalizasyonun acilen tamamlanması gerekmektedir. Ayrıca kazanın yaşandığı hatta enkaz kaldırma çalışmalarının tamamlanmasının ardından tren seferleri yeniden başlatılmıştır. Sinyalizasyon eksikliği giderilmeden hattın açılması nedeniyle tehlike devam etmektedir.

Sayıştay'ın Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı 2017 yılı denetleme raporu da demiryollarında yaşanan zafiyeti açıkça ortaya koymaktadır. Rapora göre Kars-Tiflis Demiryolu'nda maliyetin 2.8 katı fazla ödeme yapılmış, buna rağmen projede belirtilen imalatların önemli bir kısmı sözleşme bedeli doldurulduğu için tamamlanamamış, elektrifikasyon, sinyalizasyon ve telekomünikasyon imatları ise sözleşmeye dahil olmasına rağmen hiç yapılmamıştır. Tüm bu eksikliklere karşın Kars-Tiflis Demiryolu hattı ticarete açılmıştır.

### **16 Yıllık Ağır Bilanço: Seçim Şovlarına Malzeme Olan Altyapısı Eksik Projeler**

TCDD Genel Müdürü'nün geçtiğimiz günlerde TBMM KİT Komisyonu'nda 8 Temmuz'da gerçekleşen ve 25 yurttaşımızın hayatını kaybetmesine neden olan Çorlu Tren Faciası üzerinden yaptığı açıklamaların gerçekte bağdaşmadığı açıkça gözler önüne serilmiştir. Genel Müdür yaptığı açıklamalarda hızlı tren hatlarının tamamının 24 saat kamerayla izlendiğini ve güvenliğin en üst seviyede olduğunu ifade etmiştir. Sinyalizasyona dair bilgi vermeyen Genel Müdür altyapı ve bakım işlemlerine dair yapılan yatırımlardan bahsetmiştir. Oysa dünyadaki raylı ulaşım sistemleri dikkatli incelendiğinde en temel gereksinimin ve olmazsa olmazının sinyalizasyon sistemi olduğu görülmektedir.

AKP'nin 16 yıllık iktidarı boyunca özellikle de seçim dönemlerinde “büyük” projelerini apar topar işletmeye aldığı, bilimi ve tekniği göz ardı ettiği görülmektedir. Kamunun kaynaklarını sorumsuzca ve ederinin üstünde bedellerle ihale eden siyasal iktidar bilimi ve tekniği hiçe sayarak, seçim şovlarıyla süslediği projeleri işletmeye almış ve yurttaşlarımızın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmıştır. Bu da yetmezmiş gibi yurttaşlarımızın gündelik yaşamlarını direkt ilgilendiren yatırımlarda kesintiye gitmiştir. Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 2019 yılı bütçesi 7.7 milyar liradan 12.5 milyar liraya çıkarılarak, yatırımcı bakanlıkların bütçesini de 4'e katlamıştır. Bütçede Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın bütçesi yüzde 56, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın bütçesi ise yüzde 56.5 oranında azaltılmıştır.

AKP iktidarının sicili kabarık: Mühendislik hataları ile dolu, kentsel ulaşım ilkelere aykırı olduğu defalarca bildirilmesine rağmen yerel seçimler öncesi alelacele açılan teleferik ve YHT gibi riski yüksek, mühendislik ve bilimin gereklerinin yerine getirilmesi gereken projelerde, kamunun çıkarlarını değil, rant odaklarının karlarını

ve seçimleri kazanmayı hedefleyen yaklaşımlar, yurttaşlarımızın hayatlarını kaybetmesine yol açmaktadır.

13 Aralık'ta yaşanan kazanın asıl sorumlusu olan Ulaştırma ve Altyapı Bakanı ve TCDD Genel Müdürü istifa etmeli, sinyalizasyon başta olmak üzere demiryolu seferlerinin güvenli bir şekilde yapılabilmesi için gereken altyapı eksiklikleri acilen tamamlanmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**18 ARALIK 2018**

## **EMO 64 YAŞINDA!**

İlk Genel Kurulu'nu 26 Aralık 1954 tarihinde gerçekleştiren Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 64. kuruluş yılına ulaşmıştır. EMO, Anayasa'nın verdiği yetkiyle meslek alanımızın düzenlenmesi, denetlenmesi ve kamu yararının gözetilmesi; meslektaşlarımızın sicillerinin tutulması ve meslektaşlar arasında dayanışmayı sağlama konusunda görev yapmaktadır.

Elektrik, elektronik, kontrol ve biyomedikal mühendislerinin meslek örgütü olan EMO tüm toplumu ve ülkenin gelişmesini ilgilendiren alanları bünyesinde barındırmaktadır. Tüm çalışmalarında ülke, meslek ve meslektaş sorunlarından hareketi kendisine temel ilke edinen EMO gücünü sadece üyesinden almaktadır. EMO bünyesinde 10 ayrı mühendislik unvanı, 89 farklı iş alanı bulunmakta olup; 14 şube ve 112 temsilciliğimiz ile 70 bini aşkın üyeye ulaşmıştır. EMO, mesleki alanlarımıza ilişkin sorunları, görüş ve önerilerini kamuoyuna bilimin yön göstericiliğinde sunmaktadır. Mesleki alanlarımızla ilgili dergi ve kitap gibi yayınlar çıkartıyor; kongre ve sempozyumlar düzenliyor; üyelerimize yönelik meslek içi sürekli eğitimler gerçekleştiriyoruz.

EMO ayrıca bilimsel ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda meslek alanlarındaki iş tanımlarına yönelik değerlendirmeler yapmakta, gerekli güncellemelerin mevzuata ve uygulama alanlarına yansımaları sağlamaya çalışmaktadır. Mesleki faaliyet alanları ekonomik, siyasi ve toplumsal sorunların dışında değildir. Hem mesleki alanlarımızda hizmet üreten meslektaşlarımızın, hem de bu hizmetlerden yararlanan kamu ve halkımızın ortak yararının "bilim ve aklın egemenliğinden" geçtiğini biliyoruz. Ancak bilimin rehberliğinde teknolojik gelişme, ilerleme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için öncelikle "özgür, demokratik ve barış içinde bir toplumda yaşama ihtiyacı" vardır. Ne yazık ki en ufak muhalif sesin bile baskı ve şiddetle susturulduğu, bilimsel düşüncenin yok sayılarak, geri yapılanmaların ortaya çıkarıldığı; eğitimin laiklikten uzaklaştırılarak imam hatipleştirildiği günümüz Türkiye'sinde bu ihtiyacın karşılanabilmesi mümkün görünmemektedir. Bu çerçevede EMO olarak öncelikle "demokrasi ve özgürlük" talep ediyoruz.



Meslek alanlarımızda gelişim sağlanabilmesi için eğitim büyük önem taşımaktadır. Ülkenin ihtiyacı ve planlama ilkesi gözetilmeden siyasi kaygılarla sürekli yeni üniversiteler açılması, mühendislik uygulamalarında da gerilemelere neden olmaktadır. Unutulmamalıdır ki yılda kaç mühendisin mezun olduğu değil, ne kadar iyi mühendis yetiştirildiği önemlidir. Dolayısıyla ülkenin kalkınması, dışa bağımlı ekonomiden kurtulması ve istihdamın artırılması için daha ilkokul seviyesinden başlayarak eğitimin kalitesi artırılmalı ve mutlaka bilimsel, bağımsız ve özerk bir üniversite yapısı kurulmalıdır.

EMO olarak enerjiden elektrikli ulaşım sistemlerine, iletişim teknolojilerinden elektromanyetik alanlara, asansöre, yangın ve parlayıcı/patlayıcı maddelere dek uzanan tüm alanlarımızda can yakıcı sorunlara karşı kamuoyunu bilinçlendirme çalışmalarına devam ediyoruz. Mesleki alanlarımızla ilgili kamu yararına aykırı düzenlemelere ve uygulamalara karşı hem hukuki hem de demokratik platformlarda gerekli uyarıları yapıp, itirazlarda bulunuyoruz. Ne yazık ki bugün mesleki alanlarımız rant odaklı yaklaşımlara teslim edilmekte, özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamaları sınır tanımadan sürdürülmektedir. Türk Telekom'un içine itildiği özelleştirme batağı, yıllardır her platformda özelleştirmenin yanlışlığı ve bir ülkenin Telekom altyapısının stratejik açıdan şirketlere devredilemeyecek denli önemli olduğunu anlatmaya çalışan EMO'nun haklılığını bir kez daha ortaya koymuştur. Gelenen noktada kamu yararını esas alan politikalarla Türk Telekom'da özerk bir yapılanmaya gidilmesi ve tekrar kamulaştırmanın değerlendirilmesi gerektiği ortadadır.

Türkiye'nin yaşadığı krizden meslektaşlarımız da doğrudan etkilenmekte, işsizlik tehdidiyle dayatılan düşük ücretler, esnek ve güvencesiz çalışma koşullarına maruz kalmaktadırlar. Acilen mühendislere yönelik istihdam planlaması yapılmalı ve katma değeri yüksek teknolojik ürünler alanında gelişme sağlamak üzere stratejik planlamaya gidilmelidir. Türkiye'nin ekonomik krizden çıkabilmesi, kalkınması, gelişmesi ve teknolojiyi tüketen değil üreten bir yapıya kavuşabilmesi için zaten sınırlı olan kaynakların etkin ve verimli şekilde kullanılmasını sağlayacak bir ekonomik sistemin kurulması zorunludur.

EMO, 64 yıldır olduğu gibi bugün de, mühendislik mesleği, kamu yararı ve ülkemizin gelişimi için her platformda çalışmalarına devam etmektedir. Bu süreçte kilometre taşlarını birlikte ördüğümüz ancak artık aramızda olmayan değerli mücadele arkadaşlarımızı saygıyla anıyoruz. Kurulduğu 1954 yılından bu yana onurlu çizgisinden ödün vermeyen; mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapan EMO, önümüzdeki yıllarda da TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte ilkel yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**25 ARALIK 2018**

## **BAKANLIKTAN YENİ SEÇİM OYUNU**

**Konut kullanıcılarının elektrik faturalarında yüzde 10 indirimle gidilirken; dağıtım bedelleri artırılarak şirketlerin karını koruyacak düzenleme yapıldı...**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın elektrik faturalarında yüzde 10 indirim yapılması kararının ardında dağıtım şirketlerinin karlarını artıracak hesap oyunları çıktı. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açıklanan yeni tarifeye göre konutlar için çıplak enerji bedeli ve perakende hizmet bedelinden oluşan Perakende Enerji Bedeli Ekim 2018'e göre yüzde 19.2 düşürülürken; iletim, dağıtım, kayıp ve kaçak bedelinden oluşan Dağıtım Bedeline yüzde 15.7 zam yapıldı. Ayrıca tüm abone grupları için dağıtım bedelinin artırılmasıyla sanayi, ticarethane, tarımsal sulama ve aydınlatmaya cüzi zam yapılırken, genel aydınlatma bedeli yüzde 5.22 artırıldı.

1 Ocak 2019'dan itibaren geçerli olmak üzere 29 Aralık 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) kararıyla, vergi-fon ve kesintiler hariç olmak üzere konutlar ile şehit aileleri ve muharip malul gaziler için uygulanan elektrik tarifelerinde indirimle gidildi. Buna göre konut kullanıcıları Ekim 2018'de 47.85 kuruşa aldıkları 1 kilovat saat elektrik için 43.32 kuruş ödeyecekler. Böylece 230 kilovat saatlik asgari tüketim için 4 kişilik bir ailenin aylık ödemesi gereken elektrik faturası da 137.36 liradan yüzde 10 düşüşle 123.63 liraya indi.

Ancak faturada indirim yapılan kalemlere bakıldığında perakende enerji bedelinin yüzde 19.2 indirimle 34.53 kuruştan 27.91 kuruşa çekildiği, dağıtım bedelinin ise yüzde 15.7 zamlı 13.32 kuruştan 15.41 kuruşa çıkarıldığı görülmektedir. Aynı şekilde sanayi tarifesinin perakende enerji bedelinde yüzde 3.9, ticarethanelerde yüzde 4.5, tarımsal sulamada yüzde 4.2, aydınlatmada yüzde 4.7 ve genel aydınlatma tarifesi perakende enerji bedelinde yüzde 0.02 indirimle gidilirken tüm gruplar için dağıtım bedeli yüzde 15.7 artırılmıştır. Böylece Ekim 2018'e göre sanayi abonelerine yüzde 0.06, ticarethanelere yüzde 0.28, tarımsal sulamaya yüzde 0.26, aydınlatmaya yüzde 0.29 ve genel aydınlatmaya da yüzde 5.22 oranında zam yapılmıştır. Buna göre sanayi, ticarethane ve tarımsal sulama aboneleri bırakın konutlara uygulanan indirimden faydalanmayı, çok küçük de olsa faturaları artırılmıştır. Sanayi, ticarethane ve tarımsal sulama kullanıcıları için yılbaşından itibaren elektriğe yapılan zam yüzde 71'e ulaşmıştır.

Sonuç olarak Bakanlık, vatandaşa "müjde" olarak sunduğu yüzde 10 indirim kararının perde gerisinde, şirketlerin karını artıracak bir uygulamaya daha imza atmıştır. Dağıtım bedellerine yapılan yüzde 15.7'lik zam doğrudan elektrik dağıtım şirketlerinin kasasına gidecektir. Son birkaç ayda dolar kurundaki düşüş doğrultusunda kamuoyunda fiyatların indirilmesi yönünde oluşan baskıyı karşılamak ve yerel seçimler öncesinde oy toplamak için gidilen bu indirim kararıyla "bir taşla iki kuş vurmaya" çalışan Bakanlık, bizleri yine şaşırtmamıştır.

2018 yılında kur artışı, piyasa dengesi gibi gerekçelerle elektrik fiyatlarına, enerjinin temel bir insan hakkı olduğu ve enerji fiyatlarının herkesin ulaşabileceği düzeyde olması gerektiği ilkesini göz ardı edecek denli yüksek artışlar yapılmıştır. Tüm yurttaşların, insanca yaşayabilmesi, kendini geliştirebilmesi için enerji gereksinimlerinin

karşlanması zorunludur. Enerji piyasasında kar esaslı piyasa politikaları yerine ülkemiz kaynaklarının en iyi şekilde değerlendirileceği, kamu yararı esas alan siyasi ve ticari müdahalelerden uzak bir yapıya geçilmelidir.

<b>Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL</b> (230 kWh'lik asgari tüketim üzerinden)						
	Aylık Tüketim (kWh)	01.10.2018		01.01.2019		FARK
		Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	%
Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)	230	0,345298	79,42	0,279098	64,19	-19,17
Dağıtım Bedeli (İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)	230	0,133206	30,64	0,154089	35,44	15,68
Fon ve vergiler hariç fiyat	230	0,478504	110,06	0,433187	99,63	
Enerji Fonu (%)	1		0,79		0,64	
TRT Payı (%)	2		1,59		1,28	
Bel. Tük.Ver. (%)	5		3,97		3,21	
KDV Öncesi Toplam			116,41		104,77	
KDV (%)	18		20,95		18,86	
Genel Toplam TL			137,36		123,63	-10,00

<b>Vergi, Fon ve Paylar Hariç Tarifeler</b>					
Dağıtım Sistemi Kullanıcıları	01.12.2017 (kr/kWh)	01.10.2018 (kr/kWh)	01.01.2019 (kr/kWh)	2018 Ekim-2019 Ocak Fark (%)	2017 Aralık-2019 Ocak Fark (%)
Sanayi	29,0697	49,6812	49,7121	0,06	71,01
Ticarethane	33,4761	57,0978	57,2560	0,28	71,04
Mesken	33,1832	47,8504	43,3187	-9,47	30,54
Şehit Aileleri ve Muharip Malul Gaziler	15,9521	22,8858	20,7691	-9,25	30,20
Tarımsal Sulama	29,4477	50,2608	50,3908	0,26	71,12
Aydınlatma	31,1491	52,9554	53,1069	0,29	70,49
Genel Aydınlatma	31,1491	39,1148	41,1558	5,22	32,13

## **MADEN KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK TEKLİFİ GERİ ÇEKİLSİN**

**EMO Yönetim Kurulu, Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin TBMM gündemine gelmesine ilişkin bir açıklama yaparak, kanun teklifinin derhal geri çekilmesini istedi.**

AKP Grup Başkanlığı'nın, 7 Aralık 2018 tarih ve 38 Sayılı yazı ile TBMM gündemine getirdiği Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin yasalastırılması için harekete geçmiştir.

Söz konusu kanun; 3213 Sayılı Maden Kanununun yanısıra, 10 adet kanun ve kararnamede (3096 Sayılı Türkiye Elektrik Kurumu Dışındaki Kuruluşların Elektrik Üretimi, İletimi, Dağıtımı ve Ticareti ile Görevlendirilmesi Hakkında Kanun, 3516 Sayılı Ölçüler ve Ayar Kanunu, 4628 Sayılı Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunu, 5015 Sayılı Petrol Piyasası Kanunu, 5307 Sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu, 5346 Sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun, 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu, 6491 Sayılı Türk Petrol Kanunu, 702 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (Nükleer Santrallara Dair Düzenleme) ve 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi) daha değişiklik içermektedir.

AKP milletvekillerince, TBMM Başkanlığı'na sunulan ve milyonlarca kişiyi ilgilendiren, genel gerekçesinde, bir ülkenin ekonomik ve uluslararası gücünün temel yapı taşlarından enerjinin, sürdürülebilir olması için gelişen teknoloji ve değişen uluslararası dengelere uyumlu bulunmasının zorunluluğu öne sürülerek hazırlanan kanun teklifi derhal geri çekilmelidir.

Birbiri ile hiç ilgisi olmayan düzenlemeler içeren kanun teklifi, halkın yaşamını doğrudan etkileyecek maddeleri kapsamakta olup; bütünlüklü bir çerçeveye sahip değildir. Kanunun yaşama geçirilmesi ile birlikte diğer kanun hükümleri üzerinde değişikliklere de neden olacak, kendi bütünlüğü içinde değerlendirilmediği için hatalı sonuçlarla karşılaşılacaktır.

Kanun teklifinin yasalaşması; milyonlarca elektrik, doğalgaz ve su abonesi olumsuz etkileyecek, halk daha büyük ve ağır bir ekonomik yükün altına girecektir. Değişiklik teklifi ülke ekonomisine önemli bir katkı sağlamayacağı gibi ekonomik krizi daha da büyütecektir.

Kanun ile birlikte petrol piyasasının tekelleşmesine yol açılırken, yenilenebilir enerji kaynaklarının tahsisinde bir grup yatırımcıya büyük avantajlar sağlanacak, doğa talanı artarak devam edecektir. Yasalara uyma gereği duymayan hükümet destekli yatırımcıların yatırımları yasa ile güvence altına alınacak, ülkemizin nükleer çöplük olması yolunda son adımlar hızla atılacaktır.

Milyonlarca kişiyi ilgilendiren ve sivil toplum kuruluşlarının görüşleri alınmadan hazırlanan kanun teklifi derhal geri çekilmeli, sektörün tüm paydaşlarının da katılımı ile halk yararına yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**10 OCAK 2019**



## **UCUZ, HIZLI, KOTASIZ, SANSÜRSÜZ İNTERNET İSTİYORUZ**

**Tüm yurttaşların İnternet'e uygun fiyatlı ve kesintisiz erişimi için kamu, düzenleyici ve denetleyici rol üstlenmeli, piyasadaki tekelleşme önlenmelidir!**

### **Saygıdeğer Basın Çalışanları,**

Adil Kullanım Noktası (AKN) 2019 başında kaldırılmasına karşın işletmecilerin yayımladığı İnternet'e erişim tarifelerinde kota uygulaması sürmektedir. Yurttaşların alım gücünü zorlayan, yüksek ücretli bu tarifelerdeki erişim hızları da çağın gereklerinin çok altındadır. Kotalı ve düşük hızdaki, yüksek ücretli tarifelerin nedeni, ülkemizin İnternet altyapısının yetersizliğidir. Tüm bunlar, kamu hizmeti olan iletişim ve İnternet erişiminin piyasaya bırakılması ve tekelleşmenin sonucudur.

İnternet'e erişim, temel insan hakkıdır. İnternet'e, dolayısıyla bilgiye ulaşmayı ekonomik açıdan kısıtlayan uygulamalar kabul edilemez. Başta Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) olmak üzere kamu kurumlarını, tekelleşmeyi ivedilikle önlemeye, kamu çıkarlarını önceleyen düzenleme ve denetim işlevlerini yerine getirmeye çağırıyoruz.

### **Değerli Basın Emekçileri,**

BTK verilerine göre Türkiye'de 2008 yılında 6 milyon olan genişbant İnternet abone sayısı, 2018 yılının üçüncü çeyreğinde 60 milyon 800 bini mobil, 13 milyonu sabit olmak üzere 73 milyon 800 bine ulaşmıştır. Sabit İnternet hizmetleri sağlayıcılığı pazarında en büyük pay, abonelerin yüzde 67'sine ve gelirin yüzde 66'sına sahip olan TTNNet'e (Türk Telekom'a) aittir.

Türk Telekom'un sektördeki hâkimiyetinde, yıllarca kamu yatırımlarıyla geliştirilen ve özelleştirme sonucunda şirkete bırakılan erişim altyapısının büyük etkisi vardır. Türkiye'nin fiber altyapısı 2018 yılının 3. çeyreği itibarıyla 345.275 km'dir. Bunun 71.563 km'si alternatif işletmecilere, 273.712 km'si ise Türk Telekom'a aittir. Türk Telekom'a ait fiber altyapının 124.802 km'si omurga, kalan kısmı erişim amaçlıdır. Görüldüğü üzere fiber altyapının yüzde 79'u Türk Telekom'undur. Ana omurga hariç tutulsa dahi Türk Telekom'un payı yüzde 68'dir.

Türk Telekom'un tekel haline geldiği piyasada, altyapının ortak ve adil kullanımı için gerekli düzenlemelerin yapılmaması ve yatırımlara yönelik açmazlar, Türkiye'nin bilişim çağında geri kalmasına yol açmaktadır. Uluslararası Telekomünikasyon Birliği'nin (ITU'nun) 2016 yılı verilerine göre Türkiye, Bilgi ve İletişim Teknolojileri Geliştirme Endeksinde 175 ülke arasında 70. sıradadır. Türkiye'nin yeterli eğitim düzeyi ve potansiyeline karşın erişim endeksinde 81., kullanım endeksinde 76. sırada olması, bilişim politikalarındaki yanlışlığı göstermektedir.

BTK verilerine göre sabit İnternet hizmetleri sağlayıcılığı gelirleri 2013'te 4,2 milyar TL iken 2017'de 7 milyar TL'ye çıkmış, 2018'in 3. çeyreğinde 5,8 milyar TL'ye

ulaşmıştır. İşletmecilerin gelirleri düzenli olarak büyürken altyapı yatırımları düşük kalmakta, işletmeciler arasında dengeli ve adil bir altyapı paylaşımı sağlanamamakta, bunun sonucunda genişbant ve fiber yaygınlığı olumsuz etkilenmektedir. Teknolojide dışa bağımlılık, hizmetlerin ve cihazların pahalılığı da etkin kullanımın yaygınlaşmasını engellemekte, Türkiye bu alanda gelişmiş ülkelerin çok gerisinde kalmaktadır. Altyapıya gereken yatırımların yapılmaması sonucunda Türkiye ortalama genişbant erişim hızında Andorra Prenslığı, Şili, Paraguay, Gabon Cumhuriyeti, Madagaskar gibi ülkelerin gerisinde 20,15 Mbps ile 93. sırada yer almaktadır.

### **Aynı Hizmete Farklı Ücretler İstenirken Kullanıcılar, Parasını Ödedikleri Hizmeti Alamıyor**

Türk Telekom'un özelleştirilmesi sürecinde yurttaşların daha ucuz ve nitelikli hizmet alacağı söylemleriyle kamuoyunu ikna etmeye çalışanlar aradan geçen 15 yılda kamunun tüm birikimlerini yağmalamış, daha pahalı ve niteliksiz hizmetle yurttaşları mağdur etmiştir. Son olarak AKN'nin 2019 başında kalkmasının ardından İnternet erişim tarifelerinde büyük artışlar olmuş, işletmeciler 6 Mbps ile 100 Mbps arasında hızlara sahip bazısı kotalı, bazısı limitsiz paketler için aylık 59,90 TL ile 299,90 TL arasında değişen ücretler istemeye başlamıştır.

Yayımlanan tarifelerde mevcut abonelerin eski paketlerini aynı bedellerle kullanmaya devam edeceği, yeni tarifelerin yeni aboneleri etkileyeceği belirtilmektedir; ancak eski abonelerin yeni tarife ne zaman geçeceği, bir başka deyişle mevcut abonelerin eski paketlerini daha ne kadar süreyle kullanabilecekleri açıklanmamıştır. Açıklama gerektiren diğer bir konuya mevcut abonelere uygulanan tarife ile yeni abonelere uygulanacak tarifeler arasındaki yüzde 200'leri aşan farkın nereden geldiğidir. Aynı hizmetin yurttaşlara farklı fiyatlarla sunulmasının nedenleri açıklanmalıdır!

Sonuçta, "limitsiz/hızlı İnternet" diye sunulan uygulama, yurttaşların daha yüksek fiyatlarla daha düşük hızda ve kotalı İnternet'e razı olmak ya da alım gücünü zorlayacak denli pahalı tarife paketlerini seçmek zorunda kalacakları bir uygulamaya dönüşmüştür. İletişim altyapısının yetersizliği yüzünden tarifelerde belirtilen hızlara zaten ulaşamayan, ödedikleri paranın karşılığını alamayan yurttaşlar, ekonomik krizin yaşandığı bugünlerde temel insan hakkı olan iletişim hakkından da yoksun bırakılmaktadır!

### **Sevgili Basın Emekçileri,**

Türkiye'de İnternet'e erişim yalnızca ekonomik gerekçelerle değil, hukuksal düzenlemelerle de kısıtlanmaktadır. İnsan hakları ve ifade özgürlüğü yok sayılmakta; alternatif medya siteleri, muhalif toplum gruplarının seslerini duyurabildikleri ortamlar, hatta sosyal medya platformları erişim engellemeleriyle sansürlenmektedir. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Konseyi, İnternet erişimini temel bir insan hakkı olarak tanımlamıştır. Tüm yurttaşların hakkı olan İnternet, mutlaka ucuz, kesintisiz, hızlı, sansürsüz ve etkin biçimde sunulmalıdır.

Demokratik, çağdaş ve kalkınmış bir ülke olmanın temel koşullarından biri iletişim özgürlüğüdür. İnternet hizmetlerinin aşırı yüksek fiyatları, hız/kota sınırlamaları

ve sansür politikaları, iletişimin ve doğru bilgiye ulaşmanın önündeki en önemli engellerdir. Türk Telekom başta olmak üzere tüm özelleştirmeleri meşrulaştırmak için söylenegelen “Hizmet niteliği ve erişilebilirliğin serbest piyasa koşullarında artacağı” iddiasının doğru olmadığı ortaya çıkmıştır. Bir ülkenin iletişim altyapısı piyasaya terk edilemeyecek kadar önemlidir. Altyapı yatırımları, fiyat ve kullanım koşulları, tek bir şirket ya da şirketlerin kararlarına bırakılmamalı, kamu tarafından düzenlenip denetlenmelidir.

Elektrik Mühendisleri Odası ve Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak İnternet’in bir kamusal alan ve İnternet erişiminin bir kamusal hak olduğunu bir kez daha vurguluyor; BTK’yi ve kamu kurumlarını piyasadaki tekelleşmeye karşı ivedilikle önlem almaya ve şirketlerin kârlılığını değil, kamu çıkarlarını önceleyen bir yaklaşımla, bu alanda çalışmalar yürüten demokratik kitle örgütlerinin görüşlerini dikkate alarak hareket etmeye çağırıyoruz.

Saygılarımızla.

**4 MART 2019**

**TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**

## **I MAYIS, EMEKÇİLERİN BİRLİK VE DAYANIŞMA GÜNÜNÜ KUTLUYORUZ!**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) olarak, dünya emekçilerinin birlik, mücadele ve dayanışma günü olan, 1886 yılında başlayan uyanışı geleceğe taşıyan 1 Mayıs’ı kutluyoruz. Emekğin, birlik, mücadele ve dayanışmanın sembolü olan bu özel günde; Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik Haberleşme ve Biyomedikal mühendislerinin hakları ve demokrasi için alanlara çıkıyoruz. Ülkemizin dört bir yanında gerçekleştirilecek kutlamalarda tüm meslektaşlarımızı, kortejlerimizde omuz omuza buluşmaya, güzel günler için birlikteliğimizi güçlendirmeye çağırıyoruz.

Ülkemizde de ilk kez 1923’te resmî olarak kutlanmaya başlanan 1 Mayıs’ın, 2008 Nisan’ında, “Emek ve Dayanışma Günü” olarak kutlanması kabul edilmiştir. 22 Nisan 2009 tarihinde TBMM’de kabul edilen yasa ile 1 Mayıs resmi tatil ilan edilmiş ancak emekçilerin bu günü bayram coşkusu içinde kutlamaları önündeki engeller kaldırılmamış, her yıl güvenlik gerekçe gösterilerek emekçilerin haykırışları bastırılmaya çalışılmıştır.

Ülkemizde her geçen gün etkisini arttıran, geniş halk yığınlarını yoksulluğa sürükleyen, derin bir ekonomik kriz yaşanmaktadır. 1984’te başlayan özelleştirme uygulamaları AKP hükümeti ile birlikte hızını arttırmış, ülke bütçesi üzerinde yük olarak sunulan kamu kurumları özel sektöre satılmıştır. Kamudan elini çeken devlet, özelleştirme ve serbestleştirme politikaları adı altında artan dış borçla birlikte enerjide krizi giderek derinleştirmiştir. Ülkemizde gün geçtikçe ekonomik krizin etkileri her alanda hissedilmeye başlanmıştır.

Türkiye'nin uzun süredir içinde bulunduğu ekonomik kriz artık taşınamaz hale gelmiştir. Gençler arasındaki işsizlik giderek büyümüştür. Kriz ortamında halkın üzerindeki vergi yükü daha da artırılırken; Türk Lirası'nın değer kaybetmesi, yüksek enflasyon ve faiz oranları ile düşük ücretlerden yine en çok geniş halk kesimleri olumsuz etkilemiştir. Kriz karşısında “elektrik ve doğalgaz faturalarında yüzde 10 indirim” veya “tanzim satış” gibi göz boyamaya yönelik önlemler alınmış, kalıcı ve köklü çözümler getirecek politikalar yürürlüğe konulmamıştır.

Geçtiğimiz ay gerçekleştirilen yerel seçimlerin hemen ardından kıdem tazminatı düzenlemesi ve zorunlu bireysel emeklilik sistemi (BES) yeniden gündeme taşınmıştır. Yaklaşık 15 yıldır dönem dönem masaya yatırılan ancak çalışan ve sendikaların büyük tepkisi üzerine geri adım atılan kıdem tazminatı meselesi ile emekçilerin alın terine bir kez daha göz dikildiği anlaşılmaktadır. Ekonomik krizin maliyeti yine çalışanların sırtına yıkılmak istenmektedir. İşsizlik tehdidi karşısında zaten düşük ücretler, taşeronlaşma, esnek ve güvencesiz çalışma koşullarına razı olan, özlük hakları sürekli geriletelen emekçilerin ellerinde kalan son kazanımlardan biri “kıdem tazminatı”dır. Dolayısıyla çalışanların bu hakkının tırpanlanması kabul edilemez.

Yerel seçimler, yıllardır sürdürülen kutuplaşma, baskı ve şiddet politikalarına karşı toplumda demokratik hak ve özgürlüklere yönelik talebin yükseldiğini göstermiştir. Seçimlerin ardından ülkemiz yeni bir döneme girmiştir. Bu yeni dönemde kamu yönetiminde hukukun üstünlüğü, eşitlik ve adalet ilkeleri esas alınmalı, hak ve özgürlükleri kısıtlayıcı uygulamalara son verilmelidir.

Seçim sonuçlarına karşı yürütülen gerilim ve kısırtma politikalarının ülkemizi getirdiği nokta ortadadır. Yaratılan atmosferde ayrıştırıcı ve kamplaştırıcı girişimlere fırsat verilmemeli, toplumsal huzur, barış ve kardeşlik için ortak akıl ve sağduyu ile hareket edilmesi gerektiği vurgulanmalıdır. 1 Mayıs mitingleri de bu kapsamda ele alınmalıdır.

Mesleğin ve meslektaşların haklarını koruyan, toplumsal bilince sahip bir kamu kuruluşu olarak; emekçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ta, ekonomik krizin faturasını krizin sorumlularının ödemesi için, sermayenin değil emekçinin çıkarlarını koruyan politikalar üretilmesi için, güvenceli çalışma ve insanca yaşam koşullarının sağlanması için yalnız emekçilerin hakları için değil işsizlik; kadınlar ve çocuklara yönelik şiddet ve istismar; KHK'lar; çevre ve doğanın talan edilmesine karşı da haykırışlarımıza karşılık bulmak için tüm meslektaşlarımızı alanlara çağırıyoruz.

Sendikalar, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve demokratik kitle örgütleri bu yıl 1 Mayıs'ı Ankara'da Tandoğan'da, İstanbul'da Bakırköy'de, İzmir'de Gündoğdu Meydanı'nda kutlayacaklardır.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak üyelerimizin ve tüm yurttaşlarımızın 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı kutluyor; aydınlık, demokratik ve insanca, umut yeşerten yarımlarda buluşmak ve haklı taleplerimizi haykırmak adına mücadeleye ve dayanışmaya davet ediyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**30 NİSAN 2019**

## **TRT'DE İSTİHDAM FAZLASI PERSONEL YOKTUR!..**

Siyasal iktidarın sınırsızca kadrolaşabilmek için getirdiği “**İstihdam Fazlası Personel**” uygulaması TRT’de aralarında Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyelerinin de bulunduğu deneyimli kadroların tasfiyesine dönüşmüştür. Geçen yıl emekliliğe teşvik adı altında, perde gerisindeyse sürgün tehdidiyle **1774** personelini emekli eden TRT, bu kez 169 emekçiyi “İstihdam Fazlası Personel” olarak listelemiştir. Çoğunluğu TRT’de yetişen, bilgi ve birikimlerini kuruma aktaran çalışanların, uzmanlık alanları dışında görevlendirilerek atıl bırakılmak istenmesi, kamu yönetiminde etik ve liyakat ilkelerine aykırı olduğu gibi, kurumsal hafızanın da yok edilmesine neden olacaktır. Resmi Gazete’de 9 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 703 sayılı KHK ile sözde emekliliğe teşvik ile birlikte getirilen “istihdam fazlası personel” uygulaması kapsamında TRT’de aralarında mühendis, sanatçı, prodüktör, yönetmen, spiker, montajcı, müfettiş, muhabir, kameraman, memur, şef, teknisyen ve teknikerlerin de **bulunduğu 169 kişi istihdam fazlası personel olarak belirlenmiştir.**

**Bizler EMO ve HABER-SEN olarak TRT yönetimine açık çağrı yapıyoruz: Kamu hizmeti yayıncılığında yana, yetişmiş, deneyimli, üretmekten yana olan emekçilerin tasfiyesinden derhal vazgeçmelidir. Devlet Personel Başkanlığı’na bildirilen 169 İFP (istihdam fazlası personel) listesini geri çekmeli ve bu hukuksuzluğa son vermelidir.**

**Bilinmelidir** ki bir mühendis, ses sanatçısı, prodüktör, yönetmen, spiker, montajcı ve diğerleri bu ülkede kolay yetişmiyor. Belli bir çabanın, emeğin, birikimin ürünü olan bu çalışanları hangi kuruma göndermeyi düşünüyorsunuz? Tarım ve Orman Bakanlığı’na mı, Çevre Bakanlığı’na mı, Sağlık Bakanlığı’na mı yoksa Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın damadı Berat Albayrak’ın yanına Hazine ve Maliye Bakanlığı’na mı? Anayasada ve kendi yasasında özerk ve tarafsız bir kamu hizmeti yayıncısı olarak tanımlanan TRT, 703 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve sonrasında çıkartılan Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ile özerk ve kamu yararına yayın yapan bir kurum olmaktan çıkartılmıştır. Gelirleri, halkın vergileri ve bandrol ücretlerinden oluşan TRT 31 Mart seçimlerinde de görüldüğü üzere “Tek Bir Ses”in”Sesi” olmuştur.

Bir yandan istihdam fazlası denilerek TRT emekçileri havuza atılırken bir yandan da bu kuruma dışarıdan devamlı personel alımı yapılmaktadır. TRT birilerinin “**arka bahçesi**” değildir, “**arपालığı**” hiç değildir! Kendi “yandaşlarını” yine “yandaş kurumlardan” TRT’ye aktaranlar bir yandan da dış yapımlarla kendi destekçilerinin cebini doldurmaktadır.

Personel kıyımının sadece TRT ile sınırlı kalmayacağı önümüzdeki günlerde başka kurumlarda da benzer uygulamaların başlayacağı iddia edilmektedir. TBMM’yi devre dışı bırakarak ülkeyi Kanun Hükmünde Kararnameler ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ile yöneten AKP, yılların birikimi ve alınterini bir çırpıda yok etmek istemektedir. TRT fiilen şirkete dönüştürülürken kamu kurum ve kuruluşlarında

çalışanlar iş güvencesinden yoksun, özlük hakları bulunmayan, yönetenlerin iki dudağı arasından çıkacak kararlarla çalışır hale getirilmek istenmektedir.

TRT'yi siyasi kadrolaşma için mekan olarak görenler bilmeliler ki TRT emekçileri sahipsiz değildir. Sadece TRT çalışanlarının haklarının korunması için değil, TRT'nin özerk, demokratik ve kamusal yayın yapacak bir kurumsal yapıya kavuşturulması için tüm kamuoyunu duyarlı olmaya ve mücadelemize destek vermeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU**  
**HABER-SEN YÖNETİM KURULU**  
**23 MAYIS 2019**

## SEÇİM BİTTİ ARTIK ZAM VAKTİ

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Resmi Gazete'de 29 Haziran 2019'da yayımlanan tarife tablolarına göre, bugünden (1 Temmuz 2019) geçerli olmak üzere vergi ve fonlar dahil elektrik fiyatları yüzde 15 oranında artırılmıştır. EPDK yaptığı açıklamada, zamma gerekçe olarak "elektrik piyasası tarifelerini belirleyen maliyet bileşenlerinde oluşan artışları" göstermiştir. Zamla birlikte asgari 230 kilovatsaatlik tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin aylık elektrik faturası 123 liradan 142 liraya çıkmıştır.

23 Haziran seçimlerinin ardından ilk olarak çay, şeker ve akaryakıt ile başlayan zam furyasına elektrik de katılmıştır. Özellikle seçim harcamaları nedeniyle artan bütçe açığının faturasının, zam ve vergiler aracılığıyla yine vatandaşın sırtına yükleneceği anlaşılmaktadır.

Odamızın tarifeler üzerinden yaptığı incelemeye göre; enerji bedeli ve perakende hizmet bedelini kapsayan perakende enerji bedelleri Nisan 2019'a göre tek terimli alçak gerilim aboneleri için yüzde 17 ile 23 arasında değişen oranlarda artırılmıştır. Perakende enerji bedeli konutlarda yüzde 19.61, ticarethanelerde yüzde 18.11, sanayide yüzde 17.63, şehit aileleri ve muharip malul gaziler tarifesinde yüzde 23.89, tarımsal sulamada yüzde 17.82, aydınlatmada yüzde 18.26 zamlanmıştır.

Kayıp ve kaçak, iletim hizmeti ve dağıtım hizmeti bedellerini içeren dağıtım kaleminde ise tüm abone gruplarında yüzde 7.35 oranında artış yapılmıştır.

Zamla birlikte faturalara yansıtılan elektrik fiyatları kilovatsaat başına; ticarethanelerde 65.89, aydınlatmada 61.12, tarımsal sulamada 57.99, sanayide 57.18, konutlarda 49.86, şehit aileleri ve muharip malul gazilerde 23.92 kuruşa çıkarken; 42.83 kuruş olan genel aydınlatma bedeli yüzde 2.88 artışla 44.06 kuruş olarak belirlenmiştir.

Bir evdeki asgari tüketim üzerinden 4 kişilik bir ailenin 230 kilovat saat elektrik harcadığı dikkate alındığında, konutların fon ve vergi kesintileri dahil aylık elektrik faturasının 19 lira artışla 142 liraya çıkacağı hesaplanmıştır.

Zam kararı, uzun zamandır ekonomik krizde olan enerji firmalarının hükümet çevrelerine yaptığı baskı ve lobi faaliyetlerinin de hedefine ulaştığını göstermektedir. Dağıtım firmaları ve enerji sektöründeki ekonomik sıkıntılar konusunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bankalarla görüşmeler yürütmüş ve enerji fiyatlarının “maliyet bazlı” oluşturulacağını beyan etmiştir. Gerek kur farkı ve gerekse enflasyondan doğan diğer farklar, enerji fiyatlarına yansıtılacaktır.

Dövizle endeksli olarak borçlanan şirketlerin içinde buldukları kriz nedeniyle gelecek günlerde yeni zam dalgalarının yaşanabileceği görülmektedir. Özelleştirmeler, yanlış enerji politikaları ve plansızlığın ülkemizi getirdiği nokta ortadadır. Elektrik fiyatlarındaki artış, önümüzdeki dönemde birçok ürünün fiyatlarına artış olarak yansyacaktır. Bu durum ise yaşanan krizin daha da derinleşmesine neden olacaktır.

Elektrik fiyatlarındaki artış durdurmak ve krizin maliyetinin halkın sırtına yüklenmesini önlemek için gerekli önlemler alınmalı; özelleştirmelerden vazgeçilmeli ve sermayenin değil, halkın çıkarlarını önceleyen kamusal bir yapı oluşturulmalıdır.

Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL						
	Aylık Tüketim (kWh)	01.04.2019		01.07.2019		2019 Nisan - Temmuz Değişim
		Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	
Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)	230	0,263304	60,56	0,314926	72,43	19,61
Dağıtım Bedeli (İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)	230	0,171147	39,36	0,183722	42,26	
Fon ve vergiler hariç fiyat	230	0,434451	99,92	0,498648	114,69	7,35
Enerji Fonu (%)	1		0,61		0,72	
TRT Payı (%)	2		1,21		1,45	
Bel. Tük.Ver. (%)	5		3,03		3,62	
KDV Öncesi Toplam			104,77		120,48	
KDV (%)	18		18,86		21,69	
Genel Toplam TL			123,63		142,17	15,00

## **SİVAS KATLIAMI'NIN ACISI HALA YÜREĞİMİZDE...**

**Unutmadık, unutmayacağız! 2 Temmuz Sivas Katliamı'nı 26. yılında bir kez daha lanetliyoruz!**

Sivas'ta 26 yıl önce bugün 33 aydın, şair ve sanatçı ile 2 otel görevlisi, gözü dönmüş şeriatçılar tarafından Madımak Otel'i'nde yakılarak katledildi.

Pir Sultan Abdal şenliklerine katılmak için gittikleri Sivas'tan bir daha dönemeyen canlılardan en yaşlısı 66 yaşındaki Asım Bezirci, en küçüğü ise folklor gösterisi için orada olan 12 yaşındaki Koray Kaya'ydı...

Aradan geçen yıllara rağmen acımız hala taze, yüreğimiz ateş yeri, boğazımız düğüm düğüm...

Katliamın ardındaki gerçek tamamen aydınlatılmadan, olayın planlayıcıları ve elebaşları, dönemin sorumlu yetkilileri tespit edilerek yargı önüne çıkarılmadan acımız dinmeyecek.

Sivas katliamı bir insanlık suçudur. Gerici ve faşist güçler sadece Sivas'ta değil, 1969 Kanlı Pazar, 1977 1 Mayıs, 1978 Maraş, 1980 Çorum ve 10 Ekim Ankara katliamında olduğu gibi tarih boyunca aydınlarımızı hedef almıştır.

Yeni katliamlara geçit vermemek için, demokrasi ve laikliğe sahip çıkmak için, aydınlanma ve bilim düşmanlığına dur demek için Sivas'ı unutmadık, unutmayacağız.

Sivas'ta yitirdiğimiz tüm aydınlarımızı saygı ve özlemlerle anıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**2 TEMMUZ 2019**

## **ODTÜ KAVAKLIK'A POLİS MÜDAHALESİ KABUL EDİLEMEZ!**

ODTÜ Kavaklık bölgesinde ağaçların kesilip, habitatın yok edilerek Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından yurt yapılmak istenmesine karşı 55 gündür direnen öğrencilere, 8 Temmuz 2019 Pazartesi (bugün) günü sabahın erken saatlerinde yapılan polis müdahalesi kabul edilemez.

Her türlü yeşil alana düşman olduklarını Gezi Parkı direnişinde ve Türkiye'nin pek çok yerinde doğal çevreyi yerle bir ederek gösteren bu zihniyet bir kez daha ODTÜ'ye polis güçlerini yığarak öğrencilere saldırdı

Öğrencilerin ve öğretim üyelerinin tabiri ile ODTÜ'ye "Truva Atı" projesi ile girip ODTÜ'nün var olan örgütlü, ilerici öğrenci yapısını yok etmek için girişilen bu proje aynı zamanda sadece bir kavaklık olmayıp, sulak alan özellikleri taşıyan, onlarca farklı türden binlerce ağaç ve çalı içeren, farklı böcek, kuş, sürüngen ve memeliler için yaşam alanı sağlayan, sıra dışı bir biyolojik çeşitlilik gösteren alanın yok edilmesi projesidir.

ODTÜ'nün asıl sahibi olan ODTÜ'lüleri dinlemeyen bu yaklaşımın ODTÜ tarihindeki karşılığı, direniş, başkaldırı ve savunmadır. Öğrencilerin ve çoğu öğretim üyesinin de karşı çıktığı bu proje bir an önce iptal edilerek, öğrencilerin ve öğretim





üyelerinin de fikirlerinin alındığı, sosyal ve ekolojik bütünlüğü gözetilen planlama ile öğrencilerin sağlıklı, mutlu yaşayacakları, yönetimi bizzat ODTÜ'lülere ait yurt binaları inşa edilmelidir.

ODTÜ'ye polis sokarak bilim yuvasında terör estirilmesine göz yuman yöneticiler unutmamalı ki, **ODTÜ sizin talan edeceğiniz, yok edeceğiniz bir üniversite değil!** Tarihte olduğu gibi bugün de zulme, baskıya direnen öğrencilerin ve öğretim üyelerinin üniversitesidir ve öyle kalacaktır.

Elektrik Mühendisleri Odası olarak Kavaklık için direnen ODTÜ'lülerin yanında olduğumuzu belirtiyor, kamuoyunu da direnişe destek vermeye çağırıyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**8 TEMMUZ 2019**

## **“KAYYUM REJİMİ” KABUL EDİLEMEZ!**

Diyarbakır, Mardin ve Van büyükşehir belediye başkanlarının görevden alınarak yerlerine kayyum atanması demokrasi tarihimize kara bir leke olarak geçmiştir. Halkın iradesini yok sayan siyasal iktidarın, seçilmiş belediye başkanlarını görevden uzaklaştırarak yerlerine atanmış valileri getirmesi kamu vicdanında büyük yara açmıştır.

Halkımız 31 Mart 2019 yerel seçimlerinde tercihini yapmıştır. İktidarın seçimlerde kaybettiğini, “kayyum rejimi” getirerek tekrar kazanmaya çalışması kabul edilemez bir durumdur. Eşit, adil, özgür ve demokratik bir Türkiye'ye bugün her zamankinden daha çok ihtiyaç vardır. Kin ve nefreti değil, barış ve kardeşlik içinde bir arada yaşamı özendiren; demokrasi, halk egemenliği ve hukuk devleti ilkesi üzerinde yükselen bir Türkiye için bu karardan derhal vazgeçilmelidir.

Demokrasinin temeli olan seçim sonuçlarına saygı göstermek, egemenliğin kayıtsız şartsız halkın olduğuna inanmaktır. Aksi takdirde seçme ve seçilme hakkını ihlal eden yürütme organı, temel hak ve özgürlükleri yok sayarak yetkilerini kötüye kullanmış demektir. Herhangi bir devlet, grup veya kişi, Anayasa, kanunlar ve uluslararası sözleşmelerle tanınmış temel hak ve özgürlükleri tahrip etmeyi amaçlayan ve sınırlandıran yorum ve uygulamalarda bulunamaz.

Temel hukuk ilkelerinin ayaklar altında çiğnendiği bu karar, siyasal iktidarın hırsının hiçbir engel tanımadığını bir kez daha ortaya koymuştur. Suriye'de giriştiği güç gösterisinden beklediği sonuçları alamayan, yerel seçimlerde de İstanbul ve Ankara başta olmak üzere pek çok bölgede büyük hayal kırıklıkları yaşayan iktidar, farklı gündemler yaratarak başarısızlıklarının üstünü örtmeye çalışmaktadır.

İktidarın, kendi partisinden olmayan tüm yerel yönetimler üzerinde korku ve tehdit unsuru olmasını da hedeflediği bu yöntemi reddediyoruz.

Görevden alınan Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Adnan Selçuk Mızraklı, Mardin Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Türk ve Van Büyükşehir Belediye Başkanı Bedia Özgökçe Ertan derhal görevlerine iade edilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**20 AĞUSTOS 2019**

## I EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ

Almanya'nın Polonya'yı işgal ederek II. Dünya Savaşı'nı başlattığı 1 Eylül günü, tüm dünyada savaşa karşı barış çağrılarının yapıldığı mitingler ve çeşitli etkinliklerle geçirmektedir. Milyonlarca insanın hayatını kaybetmesine, yine milyonlarca insanın sakat, yaralı, aç ve sefalet içinde yaşamak zorunda kalmasına neden olan savaşa artık son verilmesi istenmektedir. Ancak emperyalist ülkelerin sömürgeciliği nedeniyle savaşlar ve insanlığa getirdikleri yıkım ne yazık ki hiç bitmemektedir.

Savaş çığırkanlığı ve emperyalistler arası pazar paylaşım savaşları, tüm dünyada şiddet ve ırkçılığın giderek yükselmesine neden olmaktadır. Türkiye'nin de içinde bulunduğu coğrafyadaki huzursuzluk ve çatışma ortamı yıllardır devam etmekte, savaştan kaçan çocuk, kadın ve erkek mültecilerden sürekli acı haberler gelmektedir.

İnsanlığın geleceği için barış mücadelesi büyük önem taşımaktadır. Bu mücadele de demokrasi, insan haklarına saygı, adalet ve eğitimden geçmektedir. Tüm dünyada barışın, kardeşliğin, demokrasinin yerleşmesi için çaba harcanmalı; dünyamızın ve ülkemizin kaynakları silahlara, füzelere, bombalara değil, insanlığın yararına kullanılmalıdır.

Elektrik Mühendisleri Odası, diğer demokrasi güçleri ile birlikte ülkemizde ve bölgemizde barış, toplumsal adalet ve demokrasi mücadelesinin aktif unsurlarından biri olmaya devam edecektir. Kimlik, kültür, din ve etnik köken ayrımı gözetilmeden tüm insanlığın kardeşliğine olan inancımızla Dünya Barış Günü'nü kutluyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 EYLÜL 2019**

## İLETİŞİMDEKİ DEPREM DAHA YIKICI OLDU!

Ülkemizde 1999 yılında yaşanan deprem İstanbul, Kocaeli, Sakarya ve Bolu gibi illerimizde çok büyük yıkıma yol açmış, onbinlerce insanımız hayatını kaybetmiştir. Bu afette Türk Telekom'un santral binaları ve baz istasyonları zarar görmüş, kablolar kopmuş, direkler devrilmiş, o günün teknolojisi ile yapılan haberleşme uzun süre kesintiye uğramıştır.

Aradan 20 yıl geçti, neredeyse yeni bir çağa girdik ama İstanbul'da 26 Eylül 2019 tarihinde yaşanan 5.8 şiddetindeki depremde yine telefon şebekeleri çalışamaz hale gelmiştir. Can kaybının olmadığı, çok büyük bir hasara da yol açmayan depremin ardından İnternet üzerinden veri iletimi dışında haberleşme tamamen durmuştur. Bu durum kelimenin tam anlamıyla fiyaskodur.

Neden böyle olmuştur?

Öncelikle Türk Telekom'un özelleştirilmesiyle ülkenin hayati önem taşıyan iletişim altyapısı piyasaya teslim edilmiştir. Kamu eliyle yürütülmesi gereken iletişim hizmetlerinin, yatırımdan çok kar odaklı çalışan özel sektöre devredilmesi, bu alanda istenilen gelişme düzeyine ulaşamamasına neden olmuştur. Bugün yaşanan yönetim ve altyapı zafiyetinin en büyük nedeni yıllardır sürdürülen özelleştirme ve piyasalaştırma politikalarıdır.

Bilindiği üzere Türkiye'nin yüzde 92'si deprem kuşağında yer almakta; İstanbul'un yüzölçümünün yaklaşık yarısı 1 ve 2. derece, diğer yarısı da 3 ve 4. derece deprem kuşağında bulunmaktadır. Dolayısıyla ülkemizin deprem gerçeği gözardı edilemez. Doğa olaylarının afete dönüşmemesi için gerekli önlemlerin alınması özellikle hastaneler, itfaiye istasyonları, haberleşme, su ve elektrik hizmeti veren kritik birimlerin deprem sonrasında da çalışabilirliğinin sağlanması büyük önem taşımaktadır.

İletişim altyapımızdaki yetersizlikler, acil durumlara karşı hazırlıksızlık ve yapı denetim sistemindeki mevcut sıkıntılar gözönüne alındığında, sürecin böyle devam etmesi halinde önümüzdeki dönemde olası bir yüksek şiddetli depremde çok daha büyük zararların meydana geleceği açıktır. Bu kapsamda Elektrik Mühendisleri Odası olarak yetkilileri uyarırken, aşağıda belirttiğimiz hususlarda acil olarak önlem almaya çağırıyoruz.

- Çağdaş afet yönetimi için ilgili tüm kuruluşlarının katılımıyla bütünlüklü bir mücadele sistemi kurulmalıdır.
- Arama, kurtarma, sağlık hizmetleri, iletişim, ulaştırma ve benzeri hizmetler için elektrik zorunludur; mutlaka elektrik afet/acil durum eylem planı hazırlanmalıdır.
- Sağlıklı ve hızlı iletişim doğru bilgiye ulaşma açısından şarttır. Bu kapsamda afet-acil durum yönetimi için teknolojik yatırım yapılmalı, afet anında iletişimde meydana gelebilecek yoğunluklara karşı ek bant genişliği sağlayan projeler geliştirilmelidir. Öncelikli ve kesintisiz haberleşmeyi sağlayacak acil haberleşme sistemleri kurulmalı, ulaşımın çok zor olduğu bölgelerde ise uydu iletişimine ağırlık verilmelidir.
- Erken uyarı sistemleri tüm ülke genelinde yaygınlaştırılmalıdır.
- Kaçak yapılaşma ve sağlıksız kentleşmenin önüne geçilmeli, yapı üretiminde mühendisi dışlayan yaklaşımlara son verilmelidir.
- Afete hazırlık bilincinin kazandırılmasına yönelik çalışmalar okul öncesi dönemlerden başlayarak eğitimin tüm aşamalarına yaygınlaştırılmalıdır.
- Afet sonrasında toplanma alanlarının durumu belirsizdir. Bu alanların her an bir felaketle karşılaşılacakmış gibi anında erişilebilir ve çadırların kurulabilir şekilde düzenlenmiş olması gerekmektedir.

## ELEKTRİKTE ZAMLAR HIZ KESMİYOR

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Resmi Gazete'de bugün yayımlanan tarife tablolarına göre, elektrik fiyatlarına 1 Ekim 2019'dan geçerli olmak üzere yüzde 14.9 zam yapılmıştır. Temmuz 2019'a göre tek terimli alçak gerilim aboneleri için perakende enerji bedelleri yüzde 15-16 oranlarında artırılırken, kayıp ve kaçak, iletim hizmeti ve dağıtım hizmeti bedellerini içeren dağıtım kalemi tüm abone gruplarında yüzde 13.5 zamlanmıştır. Fon ve vergilerin etkisiyle yeni tarife toplamda yüzde 14.9 oranında zam olarak yansıtacaktır.

Zamla birlikte elektrik fiyatları kilovatsaat başına;

- Ticarethanelerde 75.69,
- Aydınlatmada 70.21,
- Tarımsal sulamada 66.61,
- Sanayide 65.69,
- Konutlarda 57.28,
- Şehit aileleri ve muharip malul gazilerde 27.47,
- Genel aydınlatmada 50.60 kuruş olarak belirlenmiştir.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) yaptığı çalışmalarda 4 kişilik bir ailenin aylık asgari elektrik tüketimi 230 kilovatsaat olarak belirlenmiştir. Yeni zamla 4 kişilik bir ailenin aylık elektrik faturası da 163 liraya yükselmiştir.

Konut tarifelerinde yılbaşında yapılan yüzde 10'luk indirime rağmen yıllık zam oranı yüzde 19.7 olurken, 2 yıllık artış yüzde 72.6 olmuştur. Sanayide ise yıllık değişim yüzde 32.2 iken; 2 yıllık zam oranı yüzde 126'ya ulaşmıştır.

Dağıtım Sistemi Kullanıcıları (Kr/kWh)	01.10.2017	01.10.2018	01.10.2019	Yıllık Değişim (%)	2 Yıllık Değişim (%)
Sanayi	29,0697	49,6812	65,6938	32,2	126,0
Ticarethane	33,4761	57,0978	75,6922	32,6	126,1
Mesken	33,1832	47,8504	57,2754	19,7	72,6
Şehit Aileleri ve Muharip Malul Gaziler	15,9521	22,8858	27,4679	20,0	72,2
Tarımsal Sulama	29,4477	50,2608	66,6141	32,5	126,2
Aydınlatma	31,1491	52,9554	70,2081	32,6	125,4
Genel Aydınlatma	31,1491	39,1148	50,6034	29,4	62,5

EPDK zamma gerekçe olarak Elektrik Üretim AŞ'nin (EÜAŞ) toptan satış tarifelerindeki değişimi göstermiştir. Kamu toptan elektrik alım satış şirketi olan TETAŞ'ın kaldırılması nedeniyle kamunun piyasa fiyatlarını düzenleme işlevi zayıflatılmıştır. Bakanlığın açıkladığı maliyet bazlı enerji politikalarının sonucu olan bu zamların önümüzdeki dönemde de devam etmesi beklenmektedir. EPDK'nin faturalarda

dağıtım bedelini ayrı bir kalem olarak göstermemesi kamuoyundan bazı bilgilerin saklandığı anlamına gelmektedir. EMO, EPDK'nın şeffaflıktan uzak bu kararına karşı yargı yoluna başvuracaktır.

Yıllardır uygulanan özelleştirme ve piyasalaştırmaya dayalı enerji politikalarının ülkeyi getirdiği nokta, elektrikte sürekli yükselen fiyatlar ve bunun tüm sektörleri doğrudan etkilemesiyle iğneden ipliğe her ürüne zam gelmesidir. 1990'lı yıllarda başlayan yap-işlet ve yap-işlet-devret modeli üretim santrallerinin satın alma garantileri nedeniyle fiyatların yükseldiği ve halen yeni yatırımlarda da bu garantilerin verilmesi sonucu artan enerji maliyetlerinin yine zam olarak yansıtacağı açıktır. Özelleştirmenin acı reçetesi herkes tarafından görülmüştür. Temel bir insan hakkı olan enerji hizmeti ucuz, kesintisiz ve kaliteli bir şekilde kamu tarafından sunulmalıdır. Bunu sağlamanın tek yolu ise enerji alanının, şirketlerin kar hırsı ile değil, kamu yararını hedef alan politikalarla yönetilmesidir. Ülkemizin daha büyük açmazlarla karşılaşmaması için özelleştirme uygulamalarına son verilerek, acilen yeniden kamulaştırmalar yapılmalıdır.

Konutlar İçin Asgari Tüketim Üzerinden Aylık Elektrik Faturası-TL								
	Aylık Tüketim (kWh)	01.10.2018		01.01.2019		01.10.2019		2019 Yılı başından beri artış (%)
		Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	Birim Fiyat	230 kWh'lik Asgari Tüketim Üzerinden Fatura-TL	
Perakende Enerji Bedeli (Çıplak Enerji Bedeli+ Perakende Hizmet Bedeli)	230	0,345298	79,42	0,279098	64,19	0,364189	83,76	
Dağıtım Bedeli (İletim+ Dağıtım + Kayıp ve Kaçak Bedeli)	230	0,133206	30,64	0,154089	35,44	0,208565	47,97	
Fon ve vergiler hariç fiyat		0,478504	110,06	0,433187	99,63	0,572754	131,73	
Enerji Fonu (%)	1		0,79		0,64		0,84	
TRT Payı (%)	2		1,59		1,28		1,68	
Elekt ve Hvg Tük. Ver. (%)	5		3,97		3,21		4,19	
KDV Öncesi Toplam			116,41		104,77		138,43	
KDV (%)	18		20,95		18,86		24,92	
Genel Toplam TL			137,36		123,63		163,35	32,13

**KESK/ESM. ENERJİ, SANAYİ VE MADEN KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**1 EKİM 2019**

## **EMO KADIN KOMİSYONU**

### **25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI**

### **ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI**

### **“YAŞAMAK İSTİYORUZ”**

Ölüm haberleri alıyoruz. Dün Isparta'dan bugün Akhisar'dan... Kadınlar katlediliyor. Cenazelere katılıyoruz. Dün Muğla'da bugün İzmir' de... Kadınları uğurluyoruz. Mahkemelere gidiyoruz. Dün Şule Çet'in, bugün Emine Bulut'un.. Adalet arıyoruz. Yaşamak isteyen kadınların, erkekler tarafından katledilişine tanıklık ediyoruz... Yarın hangimize ne olacağını bilmeden.

Dünyanın her yerinde erkek devletin şiddetiyle de kuşatılıyor. Şili'de direnişçi sokak sanatçısı Daniella Carrasco, eyleme katıldığı için gözaltına alındıktan sonra cansız bedeni bir parkın kapısındaki demirler üzerinde asılı bulundu, şiddete ve tecavüze de uğramıştı. Tarihin her döneminde iktidarın yumruğunu en ağır şekilde vurmaya çalıştığı, en sert şekilde cezalandırmak için özel çaba sarf ettiği kadınlar olarak, yaşam hakkımızı istiyoruz!

Haber bültenleri “Kasım ayında otuz kadın öldürüldü” diyor. Kadına yönelik şiddet, tecavüz, taciz, istismar haberlerinde; kız kardeşlerimiz her gün birer istatistiğe dönüşüyor, bedenlerimiz tek tek sayılıyor. Yaşananlar yaygın medyanın eril diliyle haberleştiriliyor. Failler, uydurma hikayelerle, haksız tahrik indirimleriyle, her duruşmada kadını sorgulayan erkek adalet sistemi tarafından yargılanıyor. Verilen cezalar, ne acımızı ne de öfkemizi dindiriyor.

Kadına yönelik şiddete karşı; gerekli önlemlerin alınmaması, kadın cinayetlerini durdurmak yolunda hiçbir adımın atılmaması, yaptırımların yetersizliği, körüklenen cinsiyet ayrımcı politikalar, erkek egemen sistemin kadınlara ve LGBT+ kişilere yönelik tahakküm kuran ve yok sayan uygulamaları, erkeklerin toplumsal iktidar alanını genişletirken diğer tüm yönelim ve kimlikleri ikincilleştiriyor.

Eşit bir hayatı ve yaşam hakkımızı güvence altına alabilecek yasalar ile bunlara ulaşabilecek mekanizmalar istiyoruz. Ancak bugün gelinen noktada görüyoruz ki, 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, Nafaka Hakkı ve İstanbul Sözleşmesi'ne yönelik büyük saldırılar yapıyor.

Her geçen gün daha da vahşileşen yeni bir kadın cinayeti, şiddeti, istismarı haberinin geldiği bu ortamda; caydırıcılığın, önleyici tedbirlerin, bunların yaşanmasını engelleyecek toplumsal dönüşümü sağlayabilecek uygulamaların konuşulması gerekirken, İstanbul Sözleşmesi'nden Türkiye'nin imzasının çekilmesi için kampanyalar başlatılmakta, iktidara son derece yakın odaklarca kamuoyu yaratılmaya çalışılmaktadır.

2014 yılında Türkiye ile beraber 11 Avrupa ülkesinde yürürlüğe giren ve tam adı “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi” olan İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddet konusunda bağlayıcılığa sahip ilk uluslararası sözleşmedir. Sözleşme kadına yönelik her türlü şiddetin öncelikle önlenmesi, kadınların korunması, faillerin yargılanması, cezalandırılması için titizlikle ve ayrıntıyla hazırlanmış pek çok düzenlemeyi içermektedir. Benzer şekilde 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” da şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlerle ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.

Bu kapsamda hakaret etmek, aşağılamak, birilerinin yanında küçük düşürmek, öldürmekle, yaralamakla, sakat bırakmakla tehdit etmek, istenmeyen zamanlarda ve biçimlerde cinsel ilişkiye zorlamak, komşularla, arkadaşlarla, akrabalarla görüşülmesine izin vermemek, ihtiyaçlar için yeterli para vermemek, kazanılan paraya el koymak, sürekli nereye kaç lira harcadığını sormak, ısrarla telefonla aramak, kimlerle arkadaş olduğunuzu karışmak, takip etmek gibi davranışlar şiddet olarak tanımlanmaktadır.

Ülkemizde kadına yönelik şiddetle mücadele alanında en önemli hukuki kazanımlardan olan bu kanuna karşı da tıpkı İstanbul Sözleşmesi’ne yapıldığı gibi kampanyalar yapılmakta, farazi ya da tekil mağduriyetler üzerinden kadınlara yaşam hakkı tanımayan bu düzenin sürmesi istenmektedir. Çünkü failler bizzat kendileridir.

Yapılması gereken hukukun ve kamunun tüm olanakları ile İstanbul Sözleşmesi’nin ve 6284 Sayılı Kanun’un daha etkin şekilde hayata geçirilmesini sağlamaktır. Kadın sığınakları ve kadın danışma merkezleri artırılmalı; cinsiyet eşitliği birimleri kurulmalı; cinsel saldırı, taciz ve tecavüzün önüne geçecek önlemler alınmalı; failleri koruyan, ceza indirimleri ya da cezasızlıkla erkeklere güç ve cesaret veren yargı kararları son bulmalı; kadının iş yaşamına katılabilmesini geliştirici politikalar uygulanmalıdır. Kadına yönelik şiddeti azaltmanın tek yolu toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasıdır.

Biz kadınlar şiddete, tacize, tecavüze uğramadan, eşit adil ve özgür bir biçimde yaşamak istiyoruz. Yaşam hakkımızı; evlerde, iş yerlerinde, sokakta, mahkemelerde hayatın hiçbir alanında kimsenin ataerkil ideolojisine, ilkel dürtülerine, vicdanına, iradesine ve ellerine teslim etmeyeceğiz. Bu mücadele için, 25 Kasım’da sokaklarda ve kalan her gün de, yaşanan tüm şiddet, taciz, tecavüz, istismar ve ayrımcılıkta kız kardeşlerimizin yanında olacağız.

Bütün kadın cinayetlerinin takipçisiyiz. Hiçbirimiz yalnız kalmayacak.

Yaşamak istiyoruz!

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KADIN KOMİSYONU**  
**25 KASIM 2019**

## ELEKTRİK ZAMMINA İPTAL DAVASI

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nca (EPDK) 1 Ekim 2019 tarihinde yapılan basın açıklamasında, “elektrik piyasası tarifelerini belirleyen maliyet bileşenlerinde oluşan artışlar nedeniyle görevli tedarik şirketlerinden elektrik enerjisi satın alan tüketicilerin tükettiği elektrik tarifelerinde vergi ve fonlar dâhil %14,90 artış yapıldığı” ifade edilmiştir.<sup>1</sup> Açıklamada, “Söz konusu artışta bir önceki tarife dönemine göre EÜAŞ Toptan Satış Tarifelerinde oluşan değişim en önemli etken olmuştur. Bu kapsamda 1 Ekim itibarıyla mesken abonelerince 100 kWh elektrik enerjisi için vergi ve fonlar dahil olmak üzere 71,02 TL ödenecektir” denilmiştir.

Elektrik zammı kararı aynı gün Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), EPDK’nın elektrik zammı kararının ve yayımlandığı tarife tablolarının, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve tarifelerle ilgili ikincil mevzuata aykırı olduğu gerekçesiyle iptali ve yürütmesinin durdurulması için Danıştay 13. Dairesi’nde dava açmıştır.

Dava dilekçesinde özetle şu unsurlara yer verilmiştir:

- Enerji kaynaklarının etkin ve etkili kullanımı, haksız rekabetin önlenmesi, oda üyelerinin hak ve çıkarlarının korunması, ülke çıkarlarına uygun politikalar üretilmesinde kamusal görevleri olan Elektrik Mühendisleri Odası’nın, elektrik faturalarındaki artışa ilişkin kurul kararının ve uygulamasının iptali için dava açmakta üyeleri ve kamu adına menfaati olduğu açıktır.
- 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu gereği Kurum, elektriği yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli olarak sunmakla yükümlüdür. Ancak mevcut tabloda tüketiciye yüksek maliyetli ve düşük kaliteli elektrik sunumu söz konusudur.
- Aynı kanunun 17. maddesinde yer alan tarifelerin, ilgili tüzel kişi tarafından Kurulca belirlenen usul ve esaslara göre, tarife konusu faaliyete ilişkin tüm maliyet ve hizmet bedellerini içerecek şekilde hazırlanacağına dair hükmüne de aykırılık söz konusudur. Kurul kararı açık ve ayrıntılı olmamakla tüketicinin bilgi alma hakkını ihlal edici niteliktedir.
- EPDK zam artış gerekçesi olarak maliyet bileşenlerinde oluşan artış demiş, ancak bu artışın neden kaynaklı olduğunu açıklamamıştır. Kurum kararları sonuç doğurucu her idari işlem gibi gerekçeli olmak zorundadır. Karardan etkilenenlerin anlayabileceği, ortalama bir tüketicinin anlamlandırabileceği ve denetleyebileceği içerikte olmak zorundadır. Artışa yol açan maliyet kalemlerinin nasıl hesaplandığı, tarife değişiklik önerisinin nereden geldiği, hangi ihtiyaçlar üzerinden değerlendirildiği belirtilmemiştir. Kurul kararı yeterli, açık ve denetime elverişli gerekçe içermemektedir.
- Söz konusu artış gerçek maliyet rakamlarını yansıtmamakta olup, elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılarak, mevcut enerji kaynaklarının etkin kulla-

<sup>1</sup> <https://www.epdk.org.tr/Detay/Icerik/17-112/basin-aciklamalar>



nımının sağlanması, kayıp kaçakların azaltılması kamusal sorumluluktur. Elektrik kullanımını zorunlu tüketim kapsamında olup arz fazlası elektrik üretimi gerçeği de dikkate alınarak yurttaşların ağır fatura bedelleri ile karşı karşıya bırakılmaması Anayasa'nın sosyal devlet ilkesi gereğidir.

- EPDK Başkanı Mustafa Yılmaz, “Biz bu zamları yaparken, şirketlerin bize vermiş oldukları maliyetleri dikkate alıyoruz. Bizim onları zarar ettirmeme gibi kanundan doğan bir sorumluluğumuz var. EÜAŞ'ın maliyetlerini incelediğimizde bu kadar zammın yapılması gerekiyordu ve biz bu zammı yaptık” şeklinde açıklamada bulunmuştur.<sup>2</sup> Kurum Başkanı, iptali istenen işlemin amacını, dağıtım şirketlerinin zarar etmemesi olarak açıklamıştır. Kurumun yasayla tanımlı amaçlarına ve Anayasa hükümlerine açıkça aykırılık söz konusudur.
- 2018-2019 yılı zam oranları da göstermektedir ki, elektrik arz fazlasına rağmen elektrik üretim dağıtım maliyetlerinin tüketicilere gereğinden fazla yansıtıldığı, elektrik üretim, iletim ve dağıtımının kamusal hizmet niteliğinin göz ardı edildiği, kamu yararının gerçekleşmediği anlaşılmaktadır.
- Yargıtay Hukuk Genel Kurulu ve Yargıtay 3. Hukuk Dairesi'nin istikrar kazanmış kararlarında, 6446 sayılı yasanın verdiği yetkiye dayanılarak çıkarılan EPDK karar ve tebliğlerine göre alınan kayıp-kaçak bedeli, sayaç okuma bedeli, perakende satış hizmet bedeli, iletim sistemi kullanım ve dağıtım bedellerinin birer mali yükümlülük olduğu, bu yükümlülüklerin yasa ile konulmalarının gerektiği, ayrıca hangi hizmetin karşılığında ne bedel ödenmesinin bilinmesi gerektiği, aksi durumun hukuk devleti ve adalet anlayışı ile bağdaşmadığı tespitinde bulunulmuştur.
- Elektrik sadece sanayi alanında kullanılan bir enerji girdisi değil aynı zamanda tüm yaşamsal faaliyetlerin yürütülmesinde kullanılan çok önemli bir maddi araçtır. Bu nedenle de elektrik enerjisinin üretimi, iletimi ve dağıtımı bir bütün olarak “kamu hizmeti” niteliğindedir.
- EPDK'nın iş ve işlemlerinde kamu yararını gözetmesi, dağıtım şirketlerinin kar marjı karşısında tüketicinin ucuz ve kaliteli hizmet alma hakkını koruması yasal zorunluluktur.
- Bu kapsamda, idari işlemin hukuka aykırılığı açık olup, uygulanması kamu yararının ihlali sonucunu doğurmaktadır. Kamusal bir enerji politikası yürütülmemesinden doğan ve özel sektörün yüksek kar marjı sebebiyle de katlanan elektrik maliyetinin tüketicilerden tahsili anlamına gelen bu kararın yürütmesinin durdurulması ve iptali gerekmektedir.

Kamuoyuna ve üyelerimize saygıyla duyurulur.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**27 KASIM 2019**

<sup>2</sup> <https://www.independentturkish.com/node/78211/ekonomi%CC%87/epdk-ba%C5%9Fkan%C4%B1-bu-sene-ba%C5%9Fka-elektrik-zamm%C4%B1-olmayacak>

## EMO 65 YAŞINDA!

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 65. kuruluş yılını kutlamaktadır. 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nın 1954 yılında kabul edilmesinin ardından TMMOB 1. Genel Kurulu 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında yapılmış, daha sonra da Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) kurulmuş ve Odamızın ilk genel kurulu 26 Aralık 1954'te gerçekleştirilmiştir.

Anayasa'nın verdiği yetkiyle meslek alanımızın düzenlenmesi, denetlenmesi ve kamu yararının gözetilmesi doğrultusunda 65 yıldan bu yana çalışmalar yapan EMO, bünyesinde elektrik, elektronik, haberleşme, kontrol ve biyomedikal mühendislerini barındırmaktadır. Gücünü sadece üyesinden alan EMO, mesleki alanları gereği tüm toplumu ve ülkenin gelişmesini ilgilendiren konularda yaşanan sorunların çözülmesi, teknolojik ilerleme ve gelişmenin sağlanması ile meslek etiği ve meslektaşlarının özlük hakları temelinde çalışmalar yürütmektedir.

EMO, mesleki alanlarımıza ilişkin sorunları, görüş ve önerilerini bilimin yön göstericiliğinde kamuoyuna sunmaktadır. Mesleki alanlarımızla ilgili dergi ve kitap gibi yayınlar çıkartmakta; kongre ve sempozyumlar düzenlemektedir. Ayrıca üyelerine yönelik meslek içi sürekli eğitimler gerçekleştirmektedir. Bünyesinde 10 ayrı mühendislik unvanı, 89 farklı iş alanı olan EMO bugün 14 şube ve 111 temsilcilik ile 66 bini aşkın üyeye hizmet vermektedir.

Mesleki faaliyet alanlarımız ekonomik, siyasal ve toplumsal sorunlardan ayrı düşünülemez. EMO olarak 65. kuruluş yılımızda, mesleğimiz, meslektaşlarımız ve ülkemize karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam ediyoruz.

Son yıllarda giderek derinleşen ekonomik kriz, mesleğimiz ve meslektaşlarımızı da yakıcı biçimde etkiliyor. EMO'nun 5 bin üyesinin katılımıyla gerçekleştirdiği "Kriz Mühendisleri Nasıl Etkiliyor?" konulu anket çalışmasının ilk sonuçlarına göre Oda üyesi mühendisler arasındaki işsizlik oranı yüzde 30'un üstüne çıkmıştır. Özellikle gençler ve kadınlar arasındaki işsizliğin giderek derinleştiğinin saptandığı anket, çok sayıda mühendisin asgari ücretin altındaki ücretlerle çalışmak zorunda kaldığını, iş yüklerinin daha da arttığını, üstelik maaşların da düzenli olarak ödenemediğini göstermiştir.

Mühendislerin düşük ücretler, esnek ve güvencesiz çalıştırılmasının önüne geçilmesi için acilen istihdam planlaması yapılmalı, bilimin rehberliğinde teknolojik gelişme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için stratejik planlamaya gidilmelidir. Ekonomik krize karşı gününbirlik ve geçici önlemler yerine kalıcı çözümler getirilmeli, Türkiye'nin bu krizden çıkabilmesi için özelleştirme ve serbestleştirmeye dayalı politikalar terk edilmelidir.

EMO, ilk günden bu yana onurlu çizgisinden ödün vermeden yoluna devam etmektedir. Bu süreçte birlikte ilerlediğimiz ancak artık aramızda olmayan değerli mücadele arkadaşlarımızı saygıyla anıyoruz. EMO bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da TMMOB ve bağlı odalarıyla birlikte mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapacak; meslek, meslektaş ve ülke sorunlarının çözümününün barış, özgürlük ve demokrasi uğruna mücadeleden geçtiği bilinci ile her zaman bu uğurdaki mücadelesini sürdürecektir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**26 ARALIK 2019**

## **“TURGUT ÖZAL’IN EMO’DAN ATILDIĞI” İDDİASI GERÇEKDİŞİDİR**

Sabah Gazetesi’nde Yavuz Donat’ın 2 Ocak 2020 tarihinde yayımlanan köşe yazısında, “Köprü ve 2 İhraç” başlıklı bölümde “Turgut Özal’ın Elektrik Mühendisleri Odası’ndan atıldığı” iddia edilmektedir.

EMO, bu konuda daha önce de açıklama yaparak iddianın doğru olmadığını, EMO’nun Turgut Özal’a ilişkin herhangi bir disiplin süreci işletip meslekten men cezası verdiğine ilişkin bir kararı bulunmadığını bildirmiş, Sabah Gazetesi’ne de düzeltme yazısı göndermiştir ([http://www.emo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=112196&tipi=3&sube=7](http://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=112196&tipi=3&sube=7)).

Buna rağmen Yavuz Donat söz konusu iddiayı hem gazetede ki köşesinde, hem de katıldığı TV programlarında dile getirmeyi sürdürmektedir.

Gerçekdışı iddialar üzerinden meslek odalarını karalamaya, meslek odalarının her türlü yatırım ve kalkınmaya karşı çıktıkları gibi bir algı oluşturmaya yönelik bu anlayışı kınıyoruz.

Kuruldukları günden bu yana iktidarların karar ve tasarruflarını kamu yararı ve mesleki açılardan değerlendirerek, ülkenin en karanlık günlerinde bile doğru bildiklerini savunmaktan vazgeçmeyen TMMOB ve bağlı odalarına yönelik bu saldırılar yeni değildir. Rant politikaları ile kentlerin, yaşam alanlarının, doğa ve tüm çevrenin talan edilmesine karşı çıkan, sermayenin değil halkın yanında olan meslek odaları her dönem siyasi iktidarların ve onların yandaşlarının hedefi olmuştur.

Bugün de özellikle Kanal İstanbul Projesi nedeniyle meslek odaları bir kez daha hedef tahtasına oturtulmuştur. Uluslararası sermayeye söz verildiği anlaşılan bu projenin; bilim insanlarının büyük yıkıma yol açacağı yönündeki uyarıları ve kamuoyunun tepkisine rağmen inatla sürdürülmek istenmesi, üstelik medya aracılığıyla yalanlara dayalı bir kampanya yürütülmesi, ortaya çıkan rantı kaptırmak istemeyen kimi çevrelerin ne denli ileri gidebileceğini göstermektedir.

Tüm baskı ve yıldırma politikalarına rağmen Anayasa’dan aldıkları güçle kamusal ve toplumsal yarar ilkesinden ödün vermeden çalışmaya devam eden meslek odaları, bilimsel-mesleki birikimleriyle 60 yılı aşkın süredir kamuoyunu aydınlatmaktadır. Bilinmelidir ki insana, doğaya, tarihe ve kültüre ait değerlere sahip çıkan; kıyılarımızın, ormanlarımızın, akarsularımızın, meralarımızın, tarihi ve doğal zenginliklerimizin yok edilmesini önleyen meslek odaları bundan sonra da mücadele etme kararlılığındadır.

Hukuki haklarımız saklı kalmak kaydıyla, EMO nezdinde tüm odaları hedef aldığını düşündüğümüz bu karalama kampanyasına derhal son verilmesini talep ederken, Sabah Gazetesi’ne bir kez daha düzeltme gönderildiğini kamuoyunun bilgisine sunarız.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**6 OCAK 2020**

## **GEREKLİ ÖNLEMLER ALINSIN, DEPREMLER AFETE DÖNÜŞMESİN**

Elazığ ve çevresinde 24 Ocak 2020 tarihinde yaşanan depremde şimdiye kadar açıklanan bilgilere göre 22 kişinin hayatını kaybettiğini ve 1031 kişinin yaralandığını öğrenmiş bulunmaktayız. Hayatını kaybeden yurttaşlarımızın ailelerine başsağlığı ve sabırlar diliyoruz. Yaralıların bir an önce sağlıklarına kavuşmasını umuyoruz.

Doğal afetler değil kar hırsı can alıyor!

Bilim insanlarının dikkat çekmeye çalıştığı ve ülkemizde sıklıkla yaşanan depremlerin en az yıkımla atlattırılmasının yolu yine bilimden yana anlayışla denetimlerin her aşamada artırılmasıdır. Ülkemizin deprem bölgesi olduğunu bir kez daha ne yazık ki acı şekilde deneyimledik. Elazığ'da yaşanan depremde denetimsizliğin ve yetkin kişiler tarafından yapılmayan yapıların can aldığına şahit olduk.

Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak hasarların yaşandığı bölgelerde üyelerimizin ve birimlerimizin yapılacak çalışmalara katılması için çağrıda bulunuyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**25 Ocak 2020**

## **ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI'NDAN ZORUNLU AÇIKLAMA**

CHP Parti Meclisi (PM) Üyesi Avukat Haluk Pekşen, 25 Ocak 2020 tarihinde Halk TV'de katıldığı "Türkiye Nereye" programında, Mimarlar Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası ve Bilgisayar Mühendisleri Odası'nın yaptığı bazı çalışmalarını andıktan sonra, "Ama onun dışında barolar, İnşaat Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, daha adını sayamayacağım 26 tane oda... ben onların adını duyunca vicdanım sızlıyor, başka da bir şey söylemeyeceğim" şeklinde konuşmuştur.

Öncelikle Haluk Pekşen'i bu sözleri nedeniyle kınıyoruz.

Üst birliğimiz TMMOB ve aralarında Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) da bulunduğu birliğe bağlı meslek odaları, Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını yürütmeye yasal olarak yetkili mühendis ve mimarları bünyesinde toplayan, üye sayısı 580 bine ulaşan kamu kurumunu niteliğindeki meslek örgütleridir.

Elektrik, Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Biyomedikal Mühendislerini bünyesinde barındıran EMO, kurulduğu 1954 yılından bu yana yetkili olduğu meslek alanlarının düzenlenmesi, kamu yararı doğrultusunda politikalar üretilmesi, ilgililerin uyarılması, meslektaşlarının özlük haklarının geliştirilmesi temelinde çalışmalar yürütmektedir.



EMO'nun merkezi Ankara'da olup Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Mersin, Samsun ve Trabzon'da şubeleri vardır. Ayrıca şubelere bağlı il ve ilçelerde temsilcilik ve mesleki denetleme büroları şeklinde yurt düzeyinde geniş bir örgütlenmeye ve 70 bini aşkın üyeye sahiptir.

EMO, başta enerji alanı olmak üzere ilgili meslek alanlarında uygulanacak politikaların, iktidar ve sermaye gruplarının çıkarları doğrultusunda değil, toplum ve ülke yararına olacak şekilde belirlenmesi için yoğun mücadele vermektedir. Baskı ve karalama kampanyalarına rağmen bilim ve teknolojinin, mühendislik ilkelerinin ışığında çalışmalarına devam eden EMO, ülkenin en karanlık günlerinde dahi susmamış, doğru bildiklerini kamuoyuyla paylaşmaktan asla vazgeçmemiştir.

Odamızın yürüttüğü çalışmalar bir basın açıklaması kapsamına sığdırılmayacak olsa da birkaç örnek vermek istiyoruz.

EMO'nun ilk gündem berri yanlış olduğunu savunduğu, hatta buna karşı hukuki platformlar da dahil olmak üzere yürüttüğü mücadele nedeniyle iktidar, rant çevreleri ve yandaş medya tarafından hedef haline getirildiği, elektrik üretim ve dağıtım hizmetlerinin özelleştirilmesinin sonuçları ortadadır. Özelleştirmeler ve serbest piyasa; ucuz, kaliteli ve sürekli elektrik değil, tam tersine pahalı, kalitesiz ve büyük kesintilere yol açan karanlığı Türkiye'ye getirmiştir. Elektrik fiyatları sürekli zamlanmakta, halkımız ağır faturalar altında ezilmektedir.

EMO'nun enerji alanında stratejik planlamaya yönelik uyarıları da göz ardı edilmiş, belirli çevrelere çıkar sağlama amaçlı yapılan yatırımlar nedeniyle bugün elektrikte arz fazlası oluşmuştur. Kamusal ve mesleki sorumluluğumuz doğrultusunda gerekli uyarıları yapıp sürekli itiraz etmemize rağmen uyarılarımız dikkate alınmamaktadır.

Diğer bir örnek de Türk Telekom özelleştirmesidir. EMO'nun mücadelesine ve açtığı davaya rağmen özelleştirilen Türk Telekom'un yüzde 55 hissesi, ödenmeyen kredi borcu nedeniyle bugün bankalara devredilmiş durumdadır.

EMO olarak meslek alanlarımız, gündemdeki gelişmeler ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığımız çalışmalarda ortaya konulan bilgi birikimini basın açıklamaları, raporlar, kitap, dergi, bülten, broşür ve benzeri dokümanlar aracılığıyla kamuoyu ile paylaşıyoruz. Mesleğin yürütülmesinde üyelerimizin özlük hakları ve toplum açısından olumsuz sonuçlara yol açabilecek uygulamalara karşı yargı yolu da dahil olmak üzere çeşitli platformlarda mücadelemize devam ediyoruz.

Kısaca EMO yaşamın her alanında.

EMO'nun da içinde yer aldığı meslek odalarına saldırılar ise yeni değildir. Ancak bu kez CHP'li Haluk Pekşen'den gelmesi ve "odalar sanki mücadele etmiyormuş" gibi bir izlenim oluşturulmaya çalışılması, Odamız camiasında büyük tepkiyle karşılanmıştır. Haluk Pekşen'in eğer art niyetli değilse haddini aşan bu sözleri için EMO, diğer meslek odaları ve tüm TMMOB camiasından özür dilemesini bekliyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**27 OCAK 2020**

## HER 3 MÜHENDİSTEN BİRİ İŞSİZ!

Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik kriz giderek derinleşirken, artan fiyatlar, yüksek döviz kurları, işsizlik, yoksulluk ve sonuçta gençlerin, hatta ailelerin intiharlarına varan acı sonuçlarla, krizin etkileri toplumsal yaşamın hemen her alanında giderek daha fazla hissedilmektedir.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) kriz ortamında, üyesi mühendislerin gerek iş koşulları, gerekse gündelik yaşamlarında karşılaştıkları olumsuzluklar, değişimler ve gelecek beklentilerini ortaya koyabilmek amacıyla bir anket çalışması gerçekleştirmiştir. “Krizin EMO Üyesi Mühendislerin Yaşamına Etkileri” konulu ankete elektrik, elektronik, kontrol, otomasyon, telekomünikasyon ve biyomedikal mühendisleri katılım sağlamıştır. Ankete 4 Eylül-9 Aralık 2019 tarihleri arasında toplam 4 bin 999 adet giriş yapılmış, 7 hatalı/geçersiz giriş çıkarıldıktan sonra toplam katılımcı sayısı 4 bin 992 olmuştur.

Yüzde 18.3'ü kadın, yüzde 81.7'si erkek olan katılımcıların yüzde 70'i 20-30 yaş grubunda yer almaktadır. Anket çalışması genç mühendislere odaklandığından, bu beklenen bir sonuçtur.

Anketin istihdam ve işsizlik koşullarına odaklanan bölümündeki veriler işsizliğin nedenli büyük bir sorunu olduğunu ortaya koymaktadır. Anket verilerine göre 3 bin 276 mühendis bir işte çalışmakta, 1.557 mühendis ise çalışmamaktadır. Emekli olduğunu belirten 76 kişi bu rakamdan düşüldüğünde geriye kalan 1.481 mühendis “işsiz” olarak nitelenebilir. Dolayısıyla anket katılımcıları arasında işsizlik oranı yüzde 31.2'dir. Bir başka deyişle yaklaşık olarak her üç mühendisten biri işsiz durumdadır.

Anket çalışmasının da altını çizdiği üzere gerçek işsizlik TÜİK verilerinin ortaya koyduğundan çok daha yüksektir. TÜİK verilerine göre işsizlik oranı yüzde 13.6; tarım dışı işsizlik oranı ise 15.7'dir. TÜİK, EMO üyelerini de içeren mühendislik fakültelerinden mezunlar için işsizlik oranını da yüzde 10.3 olarak açıklamıştır. Anket verilerine göre ise son 5 yıllık mezunlar için işsizlik oranı yüzde 36.3'tür. Diğer bir deyişle TÜİK verilerinin üç katıdır.

Özellikle genç mühendisler açısından işsizliğin kritik bir boyut kazandığı görülmektedir. Anket verilerine göre, 2015-2019 yılları arasında mezun olup hâlihazırda işsiz durumdaki 1.226 genç mühendisin,

- 610'su 1 yıldan az,
- 496'sı 1-2 yıl arası,
- 120'si 2 yıldan fazla zamandır işsizdir.

Yani her 10 işsiz genç mühendisten beşi 1 yıldan az, dördü 1 yıldan fazla, biri ise 2 yıldan fazla zamandır işsizdir.

İşsizlik kadın mühendisler açısından daha da acil bir sorundur. Ankete göre erkek mühendislerde yüzde 30 olan işsizlik oranı, kadın mühendislerde yüzde 42.2'ye çıkmaktadır. Son beş yılda mezun olan kadın mühendislerin işsizlik oranı ize yüzde 46'ya ulaşmaktadır.

Anket verileri kriz nedeniyle EMO üyesi birçok mühendisin işini kaybettiğini, pek çoğunun ücretinin düştüğünü, kimisinin iş yükünün arttığını, düzenli ücret alama-

dıklarını, iş bulmakta zorlandıklarını, büyük çoğunluğunun hane gelirinde düşüş yaşadığını ortaya koymuştur. Buna karşılık, harcamaları kısma, ev değiştirme, aile yanına taşınma, arabasını satma, kredi alma gibi yollara başvurulduğu görülmektedir. Katılımcılar dışarıda daha az yemek yediklerini, daha az bakım hizmeti aldıklarını, daha az dışarıya çıktıklarını, daha az spor yaptıklarını, daha az kültür sanat etkinliklerine katıldıklarını, daha az tatile gittiklerini, daha az eğitim faaliyetlerine katıldıklarını ifade etmişlerdir.

İşsizlikle ve artan yoksullaşmayla baş etmeye çalışan, kendisinin ve ailesinin geçimini sağlamakta güçlük çeken katılımcıların birçoğu ruhsal çöküntü içinde olduğunu belirtirken, yaşadıklarını şu sözlerle özetlemişlerdir:

- İş aramak dışında aktivitem kalmadı.
- Para harcamamak için evden dışarı çıkmıyorum.
- Sosyal hayatım bitti.
- Hiçbir şey yapamıyorum.
- Hiç arkadaşım kalmadı.
- Ruhsal dengem bozuldu, özel hayatımda problemler yaşıyorum.
- Dışarıya çıkamıyorum.
- Kaygılarım arttı.

Anket verileri yakın zamana kadar “itibarlı” ve nispeten iyi gelirli olduğu düşünülen elektrik – elektronik – kontrol – otomasyon – telekomünikasyon ve biyomedikal mühendisliği mesleklerinin de kan kaybettiğini; krizin işsizliği ve yoksullaşmayı ivmelendirerek mühendislerin de iş ve gündelik yaşamını altüst ettiğini ortaya koymaktadır.

Günümüzde her yıl yaklaşık 10 bin genç mühendis, elektrik–elektronik–kontrol–biyomedikal alanlarında işgücü piyasasına dâhil olmaktadır. İşsizliğin büyümesindeki temel etken Türkiye’nin sanayi yapısının ve ekonomi politikalarının iş yaratmıyor olmasıdır. Sanayide ithal girdi kullanımı yüksektir, ayrıca özellikle tekstil, gıda gibi emek-yoğun sektörlerde (yoğun işsizlik nedeniyle) kaçak/kayıt dışı çalışmayı teşvik eden bir anlayış yerleşmiş durumdadır. Bununla birlikte kamu kurumlarının özelleştirilmesi, özellikle de enerji ve haberleşme alanlarındaki özelleştirmeler, istihdamı kısıtlamıştır.

Üniversitelerin dönüşen yapısı da genç işsizliğini tetikleyen bir unsurdur. Giderek kalifiye olmayan, nitelikli eğitim vermeyen üniversitelerin ve bunlara bağlı olarak mühendislik bölümlerinin sayısı artmaktadır. Niteliğin nicel artışı yakalayamaması, tersine giderek nitelik kaybetmesi, pek çok üniversitenin neredeyse üniversite vasfını yitirmesine neden olmaktadır. Üniversite mezunlarının sayısı yıldan yıla artarken, bu artış istihdamı değil aksine işsizlik oranlarını yükseltmektedir.

İstihdam yaratmayı hedeflemeyen, daha doğrusu işsizliği “gerçek” bir sorun olarak görmeyen politikalar, işsizliğin çığ gibi büyümesinin başlıca sebebidir. İşsizlik sorunu, “Her üniversite mezunu iş bulacak diye bir kural yok” diyerek geçiştirilemez. Bir ülkenin en değerli varlığı sayılan gençlerin en verimli dönemlerinde yıllarca işsiz bırakılmaları, başka her şey bir yana, salt ekonomik açıdan bile çok önemli bir toplumsal kaynağın israf edilmesi demektir. Oysa akılcı politikalar izlenerek, ihtiyaca



göre planlama ve kamu kuruluşlarına daha fazla yatırım yapılarak bu alanda ciddi düzelmeler sağlamak olanaklıdır. Bunun içinse “piyasa”yı yücelten anlayışı sorgulamak gerekmektedir. Günümüzde içinde bulunduğumuz büyük ekonomik kriz, hem dünyada hem de Türkiye’de piyasanın her derde deva olmadığını bir kez daha göstermiş, işsizliği daha da can yakıcı bir sorun haline getirmiştir.

Bütün bu olumsuz koşullara rağmen bu sonuç, krize karşı tüm çalışanlar, tüm emekçiler olarak ortak bir paydada buluşmak, krizle beraberce mücadele etmek için de bir kapı aralamaktadır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**6 MART 2020**

## **ELEKTRİK, SU, DOĞALGAZ, İNTERNET BEDELLERİ, KRİZ SONRASINA KADAR ERTELENMELİDİR BORÇLAR NEDENİYLE ELEKTRİK VE İNTERNET KESİLMESİN, KESİLENLER AÇILSIN; KAYIPLAR HAZİNE TARAFINDAN KARŞILANSIN!**

Çin’de başlayıp, yüzlerce ülkede hızla yayılan küresel ölümcül Koronavirüs salgını, ülkemizde de hızla yayılmakta... Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından “pandemi” kararı alınan yeni tip Koronavirüs’ün (Kovid-19) boyutları, Sağlık Bakanlığı’nın can kayıplarına ilişkin yaptığı açıklamalar, küresel salgın riskinin büyüdüğünü, ülkemizi, toplumumuzu ve tüm meslektaşlarımızı derinden etkileyeceğini göstermektedir. Vefat edenlerin yakınlarına başsağlığı dileriz.

Her şeyden önce bu küresel salgın karşısında büyük fedakarlık ve özveri ile mücadele eden sağlık çalışanlarımıza, kurumumuz adına sevgi ve şükran duygularımızı iletmek isteriz. Ancak onların can güvenliğinin de sağlanamadığı anlaşılmakta.. Hızla gerekli tedbirler alınmalıdır.

Alınan ilk genel tedbirlerden sonra, herkesin gözü 18 Mart’ta yapılan “Koronavirüsle Mücadele Eşgüdüm Toplantısı”na çevrilmiştir.

Eşgüdüm toplantısına Türk Tabipler Birliği’nin (TTB) çağrılmaması anlaşılır gibi değil.. Sağlık kolundaki sendikaların ve Türk Eczacılar Birliği’nin (TEB) çağrılmaması bu kadar kritik dönemde bile önyargıların devam ettiğini göstermektedir.

Her şeyden önce bu toplantılara 4 meslek ve emek örgütü TTB, DİSK, TMMOB, KESK ve muhalif tüm siyasi örgütlerin çağrılması gerekmektedir. Ülke olarak ortak bir mücadele yürütmek istiyorsak bu zorunluluktur.

Toplantı sonrası açıklanan 19 maddelik tedbirler paketi, halkımızı ve bizleri hayal kırıklığına uğratmıştır.

Cumhurbaşkanının ifade ettiği gibi “Bu krizle birlikte artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak” cümlesinin önemli olduğunu düşünüyoruz.

Peki alınan tedbirler bu tespite uygun mudur?



Tedbirlerin içeriğine bakıldığında, son birkaç yıldır ekonomi yönetiminin açıklamasına alıştığımız “Tedbirler Paketi”ne benziyor. Alınan tedbirlerin yaşanan sürecin ciddiyetine ve sorumluluğuna uygun olmadığı görülmektedir.

Halkın ve toplumun yaşamsal ihtiyaçlarını dikkate alan tedbirler alınmalıdır.

Öncelikle önerilerimiz;

Uzmanlar krizin öngörülenden daha uzun süreceğini ifade ediyor. Alınan bütün tedbirlerde, bilim ve aklın ışığında, kamu yararı gözetilmelidir.

1. “Evde Kalın” önerisi doğru bir öneridir. Bu önerinin yol açtığı işsizlik, açlık v.b. tüm ekonomik ve toplumsal maliyetler kamu tarafından karşılanmalıdır.
2. Bütün kurumlarda işten çıkarmalar durdurulmalıdır. Çalışanlara İşsizlik Fonu ve kamu kaynakları kullanılmalıdır.
3. Sağlık çalışanlarının sağlık güvenliği sağlanmalıdır.
4. Sağlık denetimleri geliştirilmeli ve çalışanların işyerine geliş gidişlerini sağlayacak toplu servis araçları sağlanmalı ve bedeli kamu tarafından karşılanmalıdır.
5. Öncelikle elektrik, su, doğalgaz, İnternet bedelleri, kriz sonrasına kadar ertelenmelidir. İleri yaşlardaki yurttaşların yaşadığı meskenler başta olmak üzere, fatura ödenmediği gerekçesiyle elektrik kesintisi yapılmaması sağlanmalıdır.
6. Evden çalışma ve uzaktan eğitim İnternet kullanımını artıracaktır. Servis sağlayıcıların kapasiteleri artırılmalıdır.
7. Tıbbi malzeme, temizlik ve dezenfekte üreten fabrika ve işletmelerin kapasiteleri artırılmalı, EMO'nun bünyesindeki mühendislik hizmetlerine de ihtiyaç duyulan bu sektörlerde istihdam artışına gidilmeli, sahada bilfiil çalışması gereken mühendisler için gerekli korunma ekipmanları sağlanmalıdır.
8. 65 yaş ve üzeri yurttaşlarımızın sokağa çıkmalarının yasaklanması nedeniyle serbest müşavir mühendis ve yapı denetimi sisteminde görev yapan bu yaş grubundaki meslektaşlarımızın hizmetlerinde aksamalar olmuştur. Kamu hizmetinin devam etmesi açısından meslektaşlarımıza sınırlı süreli çalışma izni verilmesi yeniden değerlendirilmelidir.

Bu salgın hastalık, küreselleşen dünyadaki tüm eşitsizlikleri, adaletsizlikleri bir kere daha ortaya çıkarmıştır. Küreselleşmenin dünyada yarattığı yapısal sorunların insanlık üzerindeki olumsuz etkilerini göstermiştir.

Ülkemizde uzun yıllardan beri devam eden bu küresel sermaye hakimiyetinin ve liberalleşmenin sonuçlarını gözler önüne sermiştir.

Bir kamu hizmeti ve insanlık hakkı olarak sunulması gereken sağlık sektörünün piyasalaştırılması nedeniyle bu kadar hazırlıksız yakalandığımız görülmektedir.

Sağlık Bakanlığı'nın ve sağlık emekçilerinin çabası bu sonucu değiştirememektedir.

İçinden geçtiğimiz sürecin şeffaf olarak işletilmesi büyük önem taşımaktadır. Sağlık Bakanlığı, hastalığa yakalananların buldukları iller, hastaların durumu, hastalık kaynakları, yapılan tanı testi sayısı ve pozitif-negatif sonuçları ile ilgili, açık, net ve hızlı bir şekilde kamuoyuna bilgi vermelidir.

## **KAYYUM ATAMALARINI KINIYORUZ!**

Siyasi iktidar tarafından HDP’li Batman; Diyarbakır-Ergani, Eğin, Lice ve Silvan; Bitlis-Güroymak, Iğdır-Halfeli ve Siirt-Gökçebağ belediye başkanları görevden alınarak, yerlerine kayyum atanmıştır.

Türkiye, tüm dünya ülkeleri gibi ölümcül Koronavirüs salgınıyla mücadele etmeye çalışmaktadır. Dünyada pek çok ülke vatandaşlarını korumak için sokağa çıkma yasaklarına varıncaya kadar olağanüstü önlemler alırken, çalışanların hak kaybına uğramasını engelleyecek adımlar atarken ve hastalığa karşı tedavi-ilaç bulunabilmesi için bilim ve teknolojiye yatırım yaparken, siyasi iktidarın önceliğinin ne olduğu ortaya çıkmıştır. “Halk sağlığı” alanında çözüm üretmekte yetersiz kalan iktidar, içinde bulunduğumuz kriz döneminde dahi seçimle alamadığını, antidemokratik yollarla ele geçirme çabasını sürdürmektedir.

Kayyumlar, yurttaşların seçme ve seçilme hakkını, sandık iradesini yok sayan hukuksuz uygulamalardır. Dayanışma ve yardımlaşmaya her zamankinden daha çok ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde, toplumda kamplaşmaya, kin ve nefrete yol açacak girişimlerden özenle uzak durulmalı ve tüm kayyum yönetimleri derhal sona erdirilmelidir.

Cezaevlerinde siyasi gerekçelerle hukuksuz biçimde tutulan siyasetçilerin hepsi serbest bırakılmalı, seçilmiş belediye başkanları görevlerine iade edilmelidir.

Krizi fırsata çevirme yaklaşımındaki siyasi iktidarın, daha önce de yaşama geçirmeye çalıştığı, ancak yargı kararlarıyla engellendiği Korunan Alanların Tespit, Tescil ve Onayına İlişkin Usul ve Esaslara Dair Yönetmelik değişikliğini de salgın hastalık gündeminde tekrar geçirmeye çalışmaktadır. Resmi Gazete’de 16 Mart 2020 tarihinde yayımlanan yönetmelik değişikliği ile korunan alanlarda entegre tesisler, içme suyu amaçlı baraj ve göletler, balıkçılık faaliyetleri, zorunlu teknik altyapı uygulamaları ve madencilik faaliyetlerinin yapılabilmesine olanak sağlanmıştır. Doğal alanların rant ve talana açılmasına neden olacak bu yönetmelik değişikliği iptal edilmeli ve kriz döneminde yaşamlarımızı bu denli etkileyecek yasal düzenlemeler yapılmaktan vazgeçilmelidir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**25 MART 2020**

## **28 NİSAN DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ 2020:**

**“Sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmak her çalışanın hakkıdır”**

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2003 yılında, sendikal hareketin talebi üzerine 28 Nisan’daki kampanyaya dahil oldu. ILO tarafından alınan bir kararla meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla, 2003 yılından bu yana 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü her yıl farklı bir tema ile kutlanmaktadır.

ILO bu yılki temayı Covid-19 ile mücadeleyi belirtmek için hazırladı ve “Salgını durdurun: İş Sağlığı ve Güvenliği Hayat Kurtarabilir” olarak belirledi. Dünya çapında Yeni Tıp Koronavirüs (Covid-19) salgınıyla mücadele ettiğimiz bugünlerde Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, Covid-19 pandemisine odaklanarak, işyerinde bulaşıcı hastalıkların patlak vermesine yönelik olacaktır.

Bir salgın karşısında işyerinde güvenlik ve sağlığın sağlanması; pandemiyle ilişkili bulaşma, psikosozal riskler, ergonomik ve işle ilgili diğer güvenlik ve sağlık risklerini önlemek ve kontrol altına almak için alınan önlemleri araştırmak ve belirlemektir.

Uzaktan çalışma, işçilerin çalışmaya devam etmeleri için yeni fırsatlar sunuyor. Ancak işçiler, bu düzenlemeleri müzakere edebilmeli, böylece çocuklara, hastalara veya yaşlılara ve elbette kendilerine bakma gibi diğer sorumluluklarla dengeyi koruyabilmelidir. Uzaktan çalışma yalnızlaşmayı da beraberinde getirdiğinden sürekli hale gelmemeli, pandeminin kontrol altına alınması ile birlikte gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri eşliğinde normal çalışma düzenine dönmelidir.

28 Nisan gününün amacı; tüm dünyada iş kazalarının ve hastalıklarının önlenmesini teşvik etmektedir. Uluslararası dikkatin; sorunun büyüklüğüne çekilerek işle ilgili ölümlerin ve yaralanmaların sayısını azaltmayı amaçlayan bir bilinçlendirme günüdür.

Ülkemizde her 6 dakikada bir iş kazası olmakta, her 6 saatte de bir işçimiz hayatını kaybetmektedir. Bu evlerinden çıkan ve çocuklarının geçimlerini sağlamak için çalışmaya giden 4 işçimizin akşamları evlerine dönememeleri anlamına gelmektedir.

28 Nisan, 1996 yılından bu yana sendikal hareket tarafından dünya çapında düzenlenen “Ölü ve Yaralı İşçiler İçin Uluslararası Anma Günü”dür. Amacı, bu tarihte dünya çapında seferberlikler ve bilinçlendirme kampanyaları düzenleyerek iş kazaları ve hastalıkları mağdurlarının hatıralarını onurlandırmaktır.

TMMOB'nin 2019 tarihli İş Güvenliği Uzmanları Çalıştayı Sonuç Bildirgesi'nde de belirtildiği üzere;

“İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle devletin ve işverenin görevidir.”

“Her kademedeki okullarda işçi sağlığı ve güvenliği dersleri zorunlu ders olmalıdır.”

“İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenleme ve denetim yalnızca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından değil (örneğin İngiltere HSE’de olduğu gibi), Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nın yanında, Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler, Sendikalar, TTB ve TMMOB’den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.”

Saygılarımızla

## **TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ORTAK AÇIKLAMASI:**

### **AKP Genel Başkanı/Cumhurbaşkanının Meslek Odalarını Hedef Alması Demokrasi ile Bağdaşmamakta, Üyelerimizin Özgür İradesini Dikkate Almamaktadır**

### **Ülkemizden, Kamu Yararı Uygulamalarından, Özerk Demokratik Mesleki Örgütlülüğümüzden Yana Olan Mücadelemiz Kararlılıkla Sürecektir**

AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Sayın Erdoğan, önceki gün partisinin MYK toplantısında yaptığı konuşmada, Ankara Barosu, Tabip Odaları ve Anayasa'nın 135. maddesi uyarınca kurulmuş olan bütün kamu kurumu niteliğindeki özerk meslek kuruluşları hakkında demokrasi ile bağdaşmayacak bir mevzuat değişikliğini tekrar gündeme getirmiştir.

Cumhurbaşkanlığının İnternet sitesinde "Baro ve Tabip Odaları Gibi Meslek Kuruluşlarının Seçim Usulleri" ara başlığı altında yayımlanan bilgi şöyledir: "Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türkiye Büyük Millet Meclisinde başlanmış olan ve veya başlama kararı alınıp neticelendirmeyi bekleyen pek çok düzenleme bulunduğunu hatırlatarak, bunlardan birinin de barolar ve tabip odaları başta olmak üzere meslek kuruluşlarının seçim usullerinin yeniden belirlenmesiyle ilgili taslak olduğunu söyledi. Meslek kuruluşlarının seçim yöntemiyle ilgili düzenlemenin aciliyetine ve ehemmiyetine dikkati çeken Cumhurbaşkanı Erdoğan, 'Daha önceki yıllarda bu konuda bir hazırlık yapmış ve belirli bir seviyeye getirmiştik. Bu çalışmayı derhal yeniden ele almalı varsa eksiklerini tamamlayıp en kısa sürede Meclisin takdirine sunmalıyız. (...)' ifadelerini kullandı."

Gerçekte de önceki yıllarda, kamu kurumu niteliğindeki Anayasal özerk meslek kuruluşlarının kuruluş yasaları çerçevesindeki faaliyetlerinden, örgütlü toplum yapılarımızdan duyulan rahatsızlık nedeniyle Başbakan ve Cumhurbaşkanı sıfatıyla birçok açıklama yapılmış ve yasa değişikliği taslakları hazırlanmıştır.

Bu noktada öncelikle belirtmek isteriz ki demokratik yollarla ele geçirilemeyen özerk demokratik mesleki yapılar, seçim yöntemlerine müdahale ve diğer yollarla bertaraf edip işlevsizleştirmek ve tasfiye etmek istenmektedir. TMMOB, TTB ve Tabip Odaları, TBB ve Baroların yasal mevzuatlarının değiştirilmesi konusu, bu nedenle sürekli olarak gündeme getirilmektedir.

Yine öncelikle belirtmek isteriz ki bu Anayasal kuruluşlar; ülkemizin yeraltı-yerüstü kaynakları, kentleri, çevresi, doğası, suyu, toprağı, tarımı, peyzajı, yapıları, gıdası, ulaşımı, enerjisi, iletişim altyapısı, madenleri, malzemeleri, sanayisi, bilişim uygulamaları vb. tüm alanlarda korumaya çalıştıkları kamu-toplum yararı ölçütünün tasfiyesi ve her toplumsal alanın bilimsel, hukuksal, sıhhi normlardan arındırılması için hedefe konulmuştur.

Oysa bizlerin bu alanlardaki Anayasa kökenli kuruluş yasalarımız ve özerk kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu işlevlerimiz, Resmi Gazete’de yayımlanmış ana yönetmelik ve diğer yönetmeliklerimizle kamusal, hukuksal hükümlere bağlanmıştır. Bu nedenle tekrar tekrar gündeme getirilen mevzuat değişikliği girişimleri, iktidar uygulamalarında sıklıkla görüldüğü üzere hukuk, Anayasa ve demokrasi dışılığına dayanmakta; idari, hukuksal ve toplumsal normlara güveni azaltarak keyfiyet ve zorbalığa daha fazla kapı aralamaktadır.

Bugün ülkemizde yapılması gereken; hukuk, sağlık ve toplumsal yaşamın bütününe ilgilendiren mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı ve örgütlerini, kısaca Anayasal dayanağı olan kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını hedef haline getirmek değil; evrensel normları demokratik bir şekilde benimsemek, yerleştirmek, geliştirmek ve ihlal etmemektir. Demokrasiye olan tahammülsüzlüğe ve meslek odalarının demokratik bir şekilde yapılan seçimlerine gösterilen tahammülsüzlüğe bir son verilmelidir. Bizler, meslek disiplinlerimize ve örgütlerimize yönelik tasfiye edici politikalar ile ülke çapında izlenen belli kesimlerin çıkarına dayalı politikalar ve toplumsal muhalefetin sindirilmesi çabaları arasındaki bağların bilincindeyiz. Cumhuriyete, demokrasiye ve laikliğe olan inancımız tamdır. Bu nedenle; eşitlik, özgürlük, barış ve kardeşlik, güvenceli çalışma yaşamı olmazsa olmazlarımızdır. Ayrıca sosyal hukuk devleti, planlama, sanayileşme, kalkınma, kamusal yarar, kamusal hizmet ve kamusal denetime yönelik mücadelemiz her koşulda sürdürülecektir.

Kamuoyunun bilmesini isteriz ki; Odalarımız ve TMMOB’ye yönelik tutumun nedenleri, ülkemizin emek sömürüsüne dayalı bir rant cumhuriyeti haline gelmesini eşitsizliğin bir argümanı olarak görüyoruz. Demokrasi ve laikliğin tasfiyesine karşı direncimiz ve bilimsel teknik gerekliliklere bağlılığımız devam edecektir.

İktidarların Meslek Odaları üzerinde oluşturmaya çalıştıkları tasarruflarını her zaman kamusal ve toplumsal yarar ölçeğinde dikkate alıp değerlendirmişizdir. Mesleki-bilimsel- teknik doğrulara dayanarak ülkenin en karanlık dönemlerinde bile çalışmalarımızı yürütmüşüzdür. TMMOB’ye bağlı meslek odaları olarak; Anayasal güvence, hukukun, insan haklarının ve demokrasinin evrensel normlarına bağlılığımız devam edecektir. Üyelerimizin demokratik iradelerinin ortaya koyduğu güçle, bundan sonra da antidemokratik uygulamalara karşı duracağımızın bilinmesini isteriz.

07.05.2020

**Bilgisayar Mühendisleri Odası, Çevre Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Fizik Mühendisleri Odası, Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası, Gemi Mühendisleri Odası, Gıda Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, İçmimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası, Meteoroloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Petrol Mühendisleri Odası, Peyzaj Mimarları Odası, Şehir Plancıları Odası, Tekstil Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası**

## **MESLEK ODALARINI HEDEF ALAN MÜDAHALEYİ KABUL ETMİYORUZ!**

Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan tarafından, meslek odaları ve baroların kuruluş kanunlarını değiştirmek için yapılan açıklamanın ardından, iktidar partisi marifetiyle hazırlanan mevzuat değişikliği, kısa zamanda parlamentonun gündemine taşınmak istenmektedir.

Diyanet İşleri Başkanı Ali Erbaş'ın toplumun çeşitli kesimlerini hedef alan söylemlerine yönelik Ankara Barosu'nun yaptığı açıklama üzerine, kimi gazetelerin köşe yazarları ve sosyal medya trolleri tarafından alevlendirilen "Cuma hutbesi" tartışmaları konusunda, AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Erdoğan, 6 Mayıs 2020 tarihinde partisinin MYK toplantısında; Ankara Barosu, Tabip Odası başta olmak üzere Anayasa'nın 135. Maddesi uyarınca kurulmuş olan meslek odalarının seçim sistemi ve mevzuatlarının değiştirilmesini gündeme getirmiştir.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; Koronavirüs (Covid-19) ile mücadelenin dorukta olduğu ve tüm dünyanın gözünü halk sağlığına ve giderek bozulan ekonomik tedbirlere yönelttiği böylesine bir ortamda; Türkiye'deki siyasi iktidarın TMMOB Yasasını değiştirmek istemesi ancak, "akıl tutulması" olarak açıklanabilir.

Krizi fırsata dönüştürmek isteyen siyasi iktidar, küresel salgınla mücadelenin ilk günlerinde toplumun içinde bulunduğu panik ortamından ve yaşadığı büyük şaşkınlıktan yararlanmış; Kanal İstanbul Projesi ihalesini gerçekleştirmiş, SİT alanlarını ve tarımsal alanları kullanıma açan yönetmeliği çıkarmıştır.

Siyasi iktidar, 18 Mart 2020 tarihinde, koronavirüse yönelik alınması gereken ilk tedbir paketini açıklamıştır. 19 maddelik tedbir paketi içinde sıralanan hiçbir madde için ciddiyetinin anlaşılmadığını göstermiştir. Salgın sürecinde açıklanan diğer tedbir amaçlı alınan kararlar da aynı mantıkla sürdürülmüştür.

Anlaşıldığı kadarıyla, "hızlandırılmış bir koronavirüs çıkış programı" uygulayan hükümet, Ülkemizde uzun süredir yaşanan ekonomik krizi de bir şekilde kapatmanın yollarını aramaktadır.

İktidara geldiği 18 yıldan beri, meslek odalarının faaliyetlerinden duyduğu rahatsızlığı çeşitli zamanlarda gündeme getiren siyasi anlayış, yasa taslakları hazırlamış ancak sonra da vazgeçmek zorunda kalmıştır.

TMMOB ve odalardan neden rahatsızlık duyulmaktadır? Çünkü; TMMOB ve bağlı odaları, kuruldukları günden bu yana en zor dönemlerde bile iktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal yarar ve mesleki fayda süzgecinden geçirip, bilimin ve aklın ışığında sadece gerçeklere dayalı çalışmalar yürütmüşlerdir.

Toplumun geleceğini yok eden ve halkımızın yüz yılda biriktirdiklerini "Özelleştirme" adı altında, yerli ve uluslararası sermaye gruplarına peşkeş çeken iktidara karşı durmuşlardır.

Türk Telekom'da yapılan, artık sağır sultanın bile duyduğu, yolsuzluk ve vurguna, enerji sektöründe yapılan özelleştirmeler ve izlenen neoliberal politikalara karşı çıkmışlardır. Çıkmaya da devam edeceklerdir.

Keza, TMMOB ve diğer odaları kendi uzmanlık alanlarında görevlerini yerine getirmişdir.

Hangi ad ile yapılsa yapsınlar bu saldırıların temelinde, yerli ve uluslararası sermaye gruplarının talepleri yatmaktadır. Dinsel motiflerle saklamaya çalışılan asıl gerçek sadece budur.

Meslek odalarımıza yapılan müdahaleyi, sadece meslek odalarına değil, Ülkemizde yıllarca büyük bedeller ödenerek oluşturulan demokrasi kültürüne, toplumsal yaşam tarzına da bir müdahale olarak değerlendiriyoruz.

Bizler, mesleki bilgi birikimini, kamu yararı doğrultusunda ortaya koyan ve her platformda mücadele yürüten, meslek odalarımıza yönelen bu tür müdahaleleri kabul etmiyoruz.

Yasa teklifine karşı, tüm demokrasi güçleriyle birlikte mücadelemizi sürdüreceğiz. Bizler, bu ülkenin ve toplumun ortak çıkarlarını, kamu yararı ilkesinden vazgeçmeden savunmaya devam edeceğiz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**12 MAYIS 2020**

## **MESLEĞİMİZİ İTİBARSIZLAŞTIRAN UYGULAMALARA SON VERİN!**

Bingöl Belediye Başkanlığı tarafından, 23 Mayıs 2020 tarihinde yayınlanan ilan ile “zabıta memuru” kadrosuna açıktan atama yoluyla; elektrik-elektronik ve inşaat mühendisi istihdam edileceği duyurulmuştur.

Bingöl Belediyesi İnternet Sayfası’nda yer alan ilanda, “Bingöl Belediye Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na tabi istihdam edilmek üzere; Belediye Zabıta Yönetmeliği hükümlerine göre aşağıda unvanı, sınıfı, derecesi, adedi, nitelikleri, KPSS puan türü, KPSS taban puanı ve diğer şartları taşımak kaydıyla belirtilen boş kadrolara açıktan atama yoluyla zabıta memuru alınacaktır” ifadelerine yer verilirken, 2 İnşaat Mühendisi, 1 elektrik-elektronik mühendisliği bölümünden mezun olma şartı arandığı da belirtilmiştir.

Hükümetlerce uygulanan neoliberal politikalar sonucunda, Ülkemizde derinleşen ekonomik krizin etkileri toplumun tüm kesimlerinde kendini hissettiren, son dönemde dünyayı ve Ülkemizi etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19) ile birlikte, yaşam koşulları da ağırlaşmıştır.

Günümüz şartlarında meslektaşımız iş bulmakta zorlanırken, birçok meslektaşımız iş yerlerini kapatmak zorunda kalmış, birçok meslektaşımız da ücretli çalışma alanlarına mücadele eden meslektaşlarımız, sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasanın acımasız koşullarına terk edilen kamu hizmetlerini dahi alamamıştır.

İşsizlik tüm meslek alanlarında olduğu gibi meslek alanımızın da can yakıcı bir sorunu haline gelmiştir. Yeni mezun meslektaşlarımız nitelikli çalışma yaşamına dahil

olamamaktadır. Çalışma yaşamına dahil olan meslektaşlarımız ise düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. Derinleşen işsizlik ortamında bile öğrenci kontenjanları sürekli olarak artırılarak, meslektaşlarımız güvencesiz çalışma koşullarına mecbur bırakılmakta, istihdam alanları giderek daraltılmaktadır. Meslektaşlarımız çareyi meslek dışı çalışma alanlarında aramaktadır.

Gerek kamuda gerekse özel işletmelerde mesleğimizin kamusal işlevi bilinçli olarak ortadan kaldırılmaktadır. Mesleğimizin itibarı, örgütsel bağları zayıflatılmaktadır.

Bizler, mühendislik fakültelerine büyük umutlarla kayıt olan, genç meslektaşlarımızın işsizlik nedeniyle almış oldukları mühendislik eğitimleri değersizleştirilmektedir. Genç meslektaşlarımızın niteliksiz işlere mahkûm edilmesine izin vermeyeceğiz. Sorun zabıta mesleği ile ilgili bir sorun değildir. Her iş ve meslek kıymetlidir. Fakat elektrik ve inşaat mühendislerinin almış oldukları eğitimlerinin dikkate alınmamasını ciddi bir sorun olarak görüyoruz.

Büyük emekler ve fedakarlıklarla alınan mühendislik eğitiminin ve mesleğinin etik değerlerinin hiçe sayılarak, kamu kurumlarının meslek onurunu zedeleyen mesnetsiz ilanlarını kabul etmiyoruz. Bingöl Belediyesi'nin ilanını gençlerimizin geleceğe dair umutlarına yönelik bir saldırı olarak değerlendiriyor, meslektaşlarımızı inciten ilanı kınıyoruz.

Kamu kurumlarına sosyal devlet olmanın niteliklerini hatırlatıyor, Ülkemizde teknolojik gelişmelere paralel olarak, akıl ve bilimin öncülüğünde işsizlik sorununu çözecek yeni politikaların üretilmesini talep ediyoruz.

**TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU**  
**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU**  
**1 HAZİRAN 2020**

## **ŞİRKETLERE İNDİRİM VAR, HALKA YOK!**

**EÜAŞ, dağıtım ve tedarik şirketlerine yaptığı elektrik enerjisi toptan satış birim fiyatlarında 2020'nin başından bu yana yüzde 62 oranında indirim yaparak, 1 Temmuz'dan itibaren 13,20 kr/kWh bedel belirledi.**

Elektrik Üretim A.Ş.'nin (EÜAŞ) toptan satış tarifesi Ekim-Aralık 2019 döneminde 34,86 kr/kWh iken, Ocak 2020'de 27,56 kr/kWh'e, Nisan 2020'de 22,83 kr/kWh'e indirilmiş, 1 Temmuz 2020'den itibaren de 13,20 kr/kWh olarak belirlenmiştir.

**Sonuç olarak 2020'nin başından bu yana tarifede yapılan indirim oranı yüzde 62'ye ulaşmıştır.**

Bu indirimler, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) kararlarıyla tüketicie yansıtılmamıştır.

Dağıtım şirketlerinin içinde bulunduğu ekonomik krize çözüm bu yöntemle bulunmuş görünmektedir. EÜAŞ'ın satışını yaptığı elektrik bedelleri indirilerek dağıtım şirketlerine kar transferi sağlanmaktadır.



EÜAŞ'ın 2019 yılsonu itibarıyla toplam üretimi 59,3 Milyar kWh'dir. Önemli ölçüde amortismanları tamamlanmış olan bu işletmelerin üretim maliyetleri minimize olmuştur.

EÜAŞ kendi üretimi dışında, Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret santrallerinden, işletme hakkı devir santrallerinden, yerli kömür yakıtlı santrallerinden ve borsadan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) üzerinden toplam 52.9 Milyar kWh elektrik enerjisi satın almıştır.

EÜAŞ kendi üretimiyle birlikte toplam 111.068.885 MWh enerji satışı yapmıştır.

EPIAŞ'tan satın alınan ve geri satışı yapılan elektrik enerjisi dışında tutulursa, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) kayıpları ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) tüketimleri düşülürse, dağıtım şirketlerine ve elektrik perakende satış şirketlerine yapılan satış toplamı 92.8 Milyar kWh'dir. Satışının yüzde 85'i bu iki gruba yapılmaktadır.

EÜAŞ Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği kapsamında yaptığı faaliyetleriyle fiyatları paçallayarak kamu yararına faaliyet yürütmektedir. Ancak uygulama bu şekilde yapılmamıştır.

Yılbaşından yana, bir yandan EÜAŞ tarafından, dağıtım şirketlerine ve tedarik şirketlerine yapılan satışlarda uygulanan fiyat sürekli aşağıya çekilirken, diğer yandan YEKDEM fiyatları yükseltilmiştir.

EPDK tarafından onaylanan ve 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren uygulanan elektrik tarifeleri, dağıtım bedeli dahil sanayi için 65,69 kr/kWh; ticarethaneler için 75,70 kr/kWh; meskenler 57,28 kr/kWh; şehit aileleri ve muharip malul gaziler için 27,47 kr/kWh; tarımsal sulama için 66,62 kr/kWh ve aydınlatma için 70,21 kr/kWh iken, EÜAŞ'ın dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji satışları ile görevli tedarik şirketlerine elektriği 13,20 kr/kWh bedelle veriyor olması garip bir tezat oluşturmaktadır.

Üstelik Koronavirüs salgını nedeniyle olağanüstü koşullardan geçtiğimiz ve vatandaşlarımızın ekonomik açıdan büyük zorluklar yaşadığı bir dönemde, şirketler için böyle bir indirim yapılabilirken, halkın gözardı edilmesi, kamu yararı ilkesiyle bağdaşmamaktadır.

Bilindiği üzere Türkiye'nin tamamına yayılan salgın hastalık tehlikesi nedeniyle ülke çapında küçük ve orta ölçekli işletmeler büyük ölçüde tasfiye olmuş, yurttaşlar geçim kaynağını kaybetmiş, bir yandan sağlıkları için endişe ederken, diğer yandan maddi zorluklarla boğuşmak durumunda kalmışlardır. Halkın sorunlarına çözüm üretmesini beklediği siyasi iktidar ise bırakın indirimi ya da faturaları ötelemeyi, "kıyasen fatura" gibi yöntemler peşine düşmüş ancak tepki üzerine geri adım atmıştır.

Şirketler için indirim yapılırken bu indirim vatandaşa yansıtılmamakta, "elektriğe zam yapılmayacağını" müjde olarak sunan Bakanlık ikili politikalar izlemektedir. Kamu eliyle elektrik şirketleri sübvansede edilmekte, elektriği daha ucuza alan şirketler kârlarını artırmakta, milyarlarca dolara ulaşan borçlarını da bir anlamda kamu üstlenmektedir. Bugün yaşadığımız durumun ciddiyetinin anlaşılmadığını gösteren halktan



ve toplumdan uzak bu yaklaşım, yurttaşın değil, elektrik şirketlerinin çıkarlarının korunduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) tüm itirazlarına rağmen bugüne dek enerji santrallerine satın alma garantileri verilmesi uygulamaları sürdürülmüş ve gerçekçi verilere dayanmadan yapılan plansız yatırımlar nedeniyle elektrik üretiminde arz fazlası meydana gelmiştir. Türkiye, sorunları çözmekten ziyade, soruna sorun katan, sorunu büyüten ve bu sorunlardan kendisine yeni imkanlar yaratmaya çalışan bir anlayışla yönetilmeye çalışılmaktadır.

Kamu kaynaklarının, sermaye çevreleri için değil, zor durumdaki halkın yararı için kullanılması gerektiğinin altını bir kez daha çiziyor, söz konusu indirim tüm tüketicilerin faturalarına yansıtılmasını istiyoruz.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM YÖNETİM KURULU**  
**8 TEMMUZ 2020**

**Elektrik mühendisleri Karadeniz'de HES'leri inceledi**

## 'Türkiye'nin enerji fazlası var'

**YETER SÖZ MİLLETİN**

### Yalçın BAYER

Foto: (0212)677 03 20 (0212)677 03 27

yalbay@turhuyet.com.tr

**K**ARADENİZ'de hükümetin "Derne yatırımları ile bulunan tüm binlerce yıldızlı" kararını Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın "Yatırımlar tarumar olmasın, onlar da güçlerini korusun" sözlerini yapıldığı geçen hafta Karadeniz'e götüldü. Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) Karadeniz'e düzenlenen gezde valiler üzerindeki HES'ler ve deniz yanındaki odanın marafları, akademisyenler tarafından incelendi; bir de taraflık yapıldı. EMO Genel Başkanı Gazi İpek, "Burada HES'lerin yapılması bizim için tabii var" dedi. Bu konuda gönlü beliren birçok mühendis "öhem-saz" kalkan aradı. Akademikler üzerindeki HES'lerin planlanması, projelerin denetimi, su alanına ne tür bir tabii beliren işleri hesaplamaları olanak ve yararlı olduğu sanırdılar. İnanat mühendisi Ahmet Gükoçay, "Doğayla bu projelerin su yatırımlarına ne katması ne de bölge halkına ve çevresine hiçbir faydası yoktur. Bu HES'lerin, bu pahalı enerjiyi Türkiye'nin ihtiyaçta da yoktur" diye konuştu.

Bir gün Trabzon ve Giresun'daki HES'leri gezdik. Teknik gezde Antalya HES, Çarabaları HES ve Dereli HES'leri gördük ve çevre etkileri inceledik. Başkan Gazi İpek burada açıklamalarında su dönerde bölge de yaparın net felaketlere dikkat çekti. Yapanın sonlarını tanımasıyla HES'lerden kayıplar olduğuna sözlerine meydanını ancak Türkiye'nin bugün enerji fazlası olduğunu da bir görüşü olarak çıktı olduğunu belirtir İpek, şu görüşleri dile getirdi.

**"Türkiye enerji üretimi için**

### 30 Ağustos Türk halkının armağanıdır

**T**ÜRKİYE son 150 yılda 3 büyük felaket yaşadı. Birincisi 1877-1878 Ömeriye-Rus savaşıdır. Bir bu savaşı 93 sene önce bildi. Daha sonra Balkan Savaşı ve 1. Dünya Savaşı. Bu savaşların hepsinden yararlı çıktı. Bu savaşların her birinde yararlı çıktı. Birinci Dünya Savaşı sırasında, Osmanlı padişahı Abdülhamid II'nin emriyle, İstanbul'da bulunan 30 Ağustos zaferi, birisi olduğu Türk halkına, Türk ordusunun bir armağanıdır. Ve gelecekte gelecek nesil ve hayranları bu armağanı yaşayacaktır.

**Prof. Dr. Cengiz KUDAY**

### YİNE BÜYÜKŞEHİR ATAMALARI 'Biz koca mankeni değiliz'

**C**HP'de tartışma kopartılan gündem arıyor. Gündemin ölmeyen esas tartışma konusu İBB ve bağlı kurumların yönetimi konulu başkanlıklar ve üyeleri atamaları... Bir partinin iç meselelerine kayırmaması lazım, ancak değişiklikleri deniyen çok ki bize haber veriliyor.

Sonunun muhtemeldir bir olmasını gerekiyor. Ama onları tarafsızdan "Bütün hiçbir atamada bölünür yok, grup yönetimi olarak işleri bize haber veriliyor, onları atamıyoruz. Biz koca mankeni değiliz" deniliyor. Genel merkez ve üye örgütlerinin de haberi olmasın mı?

Soru şu: "Hastı halde demokratik yönetim seçti, kendi tüm şifalı görüşler kucaklanacak mı?" Herkes arka arkasından da "Daha kendi meclis grubuna kucaklanacak mı" şeklinde "İğnelenen" görüşler konuşuyorlar mı... Bize de işleri deniyor.

**"Biz koca mankeni değiliz, Kadiri Topbaş bile daha demokratik görüştedir. Gerektiklerinde**

### Palamut kayıp gözler hamside

**1** EYLÜL'de başlıca kayıp yani su se-mesinde palamut "kış sezonu" geçireceği anlaşılıyor. Çingenelerimizden halkı boy göstermesini beklemeden hazırlanıyor. Bugünlerde palamutun çoktan aradığını görüyoruz. Teline kapıldan kadar balıkların deri de suya ve her e kadar da umutsuz. Göder ucaz fiyatları bir bulduğuya vagon hamsi ve meşale çenyalık. Çeçen rezervi her yıl gökükölen, ancak derin suyunun sıcak olmasından dolayı erkenden Gürcistan sularına göç eden hamsi balıkları yüzleri gülsüncektir mi? Balık fiyatları artırmamıza en büyük etken bilimsel araştırmalar, derizlerin kurtulması, ıscabığın artması değil mi? Yine de rastgele diyelim.

**Süleyman KARAMAN**

**Erdoğan'a sarıya sarı söyleyebiliriz.**

"Ayrica İnançsızlık"ın atamaları için bir "teçiz karar" varmış. Bu kararda kimlerin olduğunu bilmiyoruz ki de şifalıyı konuşuyor oluyorum.

CHP'de kararları gündem daha da konuşulacak gibi görünüyor. Geçen pazar günü Yenikapı Armatörleri Kültür Merkezi'nde toplantıya katılmaya giden CHP grubu üyeleri il başkanları üzerine **Canan Kalkanlıoğlu'nun** "CHP il Başkanları Bekleniyor" demesi gündem tartışılabilir mi?

İBB 7. dönem ve daha öncesi CHP grubu üyeleri il başkanlığı ile tartışılır. İstanbul'un çeşitli bölgelerinde yerel bazında imar değişikliğine giden İBB il başkanları Koptaş'ın yapması olduğu uygulamaya karar vermişlerdir. İmaratlar net oyu kullanıldı. Eski Sibirya Belediye Başkanı Öncel İyıldırım, Sibirya sarılandığında plan değişikliğine karar vermiş. Eski CHP meclis üyesi **Beke Mertir** in Koptaş'a açtığı imarın durumu ne olacak?

## "Ucuz ve hızlı internete erişim temel insan hakkıdır"

Güncellenmiş gündem EMO ve İBB'den ortak gerçekleştiren basın toplantısında, ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşları ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi.

**EMO Başkanı Gazi İpek**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**EMO Genel Başkanı Gazi İpek**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

## Paralar ranta aktı

17 Ağustos'ta İstanbul'da düzenlenen toplantıda, ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi.

**EMO Başkanı Gazi İpek**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**EMO Genel Başkanı Gazi İpek**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

## İletişimdeki deprem daha yıkıcı oldu!

**İ**stanbul'da düzenlenen toplantıda, ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi.

**EMO Başkanı Gazi İpek**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**EMO Genel Başkanı Gazi İpek**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."

**İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu**, "İnternet erişimi temel insan hakkıdır. Hızlı ve ucuz internet erişimi, vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve kültürel hayatlarında önemli bir rol oynamaktadır. Ancak ANSV'nin 2023 yılında kabir-ünayvili internet erişim tarifi ile ilgili yasayı çıkartarak vatandaşlarımızı ucuz ve hızlı internete erişimine engel olduğu bildirildi. Bu kararın iptali için EMO ve İBB ortak olarak basın toplantısı düzenledi."





## KIYISINDAN KÖŞESİNDE

http://kocaeli.ekonomist.com.tr

# EMO KARADENİZ'DE HES'LERİ İNCELEDİ

**E**LEKTRİK Mühendisleri Odası (EMMOB), HES Tehnik Gezi ve Keşif Komisyonunda Giresun ve Trabzon'daki bazı santralleri ziyaret ederek çalışma sistemleri ile ilgili incelemelerde bulundu. Haziran 2019'da 8 kişinin katılımıyla, 2. keşifin de kaybolması ile sonuçlanan sel felaketinin yarandığı Aralık'ta da gidilen EMO heyeti, felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördü.

Elektrik Mühendisleri Odası (EMMOB) tarafından düzenlenen HES Tehnik Gezi ve Keşif grubu çalışmalarını Giresun Aslıcaçık HES, Akköy HES ve Kırtın HES'te ziyaret edilmeye devam etmektedir.

EMMO Denizli Şube Yürütmen Kurulu Başkanı Bülent Pala, Horyon HES'in çalışma sistemini anlattı. HESlerin doğal yapısını etkilemeye çalışmayan Pala, "Santraller suyun yetersizliğiyle karşılaştığında, doğal bütünlüğünün de değişmesine neden oluyor. Derinleştiriliyor. Çözümü bulunulması lazım var ama buna ne kadar ulaşılabilir uygulamadığı ve ne kadar denetlendiği tartışılır" diye konuştu.

Gezi kapsamında daha sonra 18 Haziran 2019 tarihinde 8 kişinin katılımıyla, 2. keşifin de kaybolması ile sonuçlanan sel felaketinin yarandığı Aralık'ta da gidildi. Felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördükten, dere yataklarını ve bacası HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında suyun yetersiz olduğu anında, bu yetersiz ortalamasının çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla

birlikte oluşan meydana geldiğini anlattı. "Yoğun çökme, felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördükten, dere yataklarını ve bacası HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında suyun yetersiz olduğu anında, bu yetersiz ortalamasının çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla

### UYGULAMADA YANLIŞLIKLAR VAR

EMMO Genel Başkanı Gökhan Çamur, "EMMO Karadeniz'deki HES'lerle ilgili Giresun-Aksu Deresi'ni inceledi"

# Çamur akıyor



**E**nerji ada etiminde çevresel etki ile suyun yetersizliği nedeniyle, bölgedeki HES'lerin doğal yapısını bozduğu ve santrallerin açtığı yeni yollarla birlikte oluşan meydana geldiğini anlattı. "Yoğun çökme, felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördükten, dere yataklarını ve bacası HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında suyun yetersiz olduğu anında, bu yetersiz ortalamasının çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla

### HER DERENİN YAPILMASI GEREKİR

Çeliseyir şifalı su derinleştirilmesi HES'leri derinleştiriyor. Suyun yetersizliği nedeniyle, bölgedeki HES'lerin doğal yapısını bozduğu ve santrallerin açtığı yeni yollarla birlikte oluşan meydana geldiğini anlattı. "Yoğun çökme, felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördükten, dere yataklarını ve bacası HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında suyun yetersiz olduğu anında, bu yetersiz ortalamasının çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla

### Dere bacasına kapandı

EMMO Genel Başkanı Gökhan Çamur, "EMMO Karadeniz'deki HES'lerle ilgili Giresun-Aksu Deresi'ni inceledi"

## EMMO GENEL BASKANI GAZİ İPEK: HES'ler derelerimizin doğal yapısını bozmuş

**G**iresun'da bulunan HES'lerin doğal yapısını bozduğu ve santrallerin açtığı yeni yollarla birlikte oluşan meydana geldiğini anlattı. "Yoğun çökme, felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördükten, dere yataklarını ve bacası HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında suyun yetersiz olduğu anında, bu yetersiz ortalamasının çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla



EMMO Genel Başkanı Gazi İpek, "HES'ler derelerimizin doğal yapısını bozmuş" dedi. İpek, "HES'lerin doğal yapısını bozduğu ve santrallerin açtığı yeni yollarla birlikte oluşan meydana geldiğini anlattı. "Yoğun çökme, felaketin yol açtığı tahribatı yerinde gördükten, dere yataklarını ve bacası HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında suyun yetersiz olduğu anında, bu yetersiz ortalamasının çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla

## TÜRKİYE 112'NCİ SIRADA

**T**ÜRKİYE doğal afet riski taşıyan iller arasında 112'nci sırada yer alırken, son zamanlarda yaşanan orman yangınları ve sel baskınları ile karşı karşıya kaldığı görüldü. Doğal afetler meydana gelen alanların inceleme çalışmaları ise 2019 yılı boyunca ilerleyen bir süreçte yaklaşık 8 bin 167 insan habersizce yaşamına bedeliyi ödedi. Ajans Press, Türkiye'de meydana gelen doğal afetlerle alakalı medya başlıklarını inceledi. 2019 yılı boyunca habersizce yaşamına bedeliyi ödedi. Ajans Press, Türkiye'de meydana gelen doğal afetlerle alakalı medya başlıklarını inceledi. 2019 yılı boyunca habersizce yaşamına bedeliyi ödedi.

çıkıyor kaydedildi. Her bölgeden sonra Türkiye'de bulunan yaşamın en çok doğal afet kurbanı dermanı olarak saptandı. Doğal afetlere karşı bilgilendirme çalışmaları ise yine medyadan gerçekleştirildi. Türkiye'de doğal afet riski taşıyan iller arasında yer alırken, son zamanlarda yaşanan orman yangınları ve sel baskınları ile karşı karşıya kaldığı görüldü. Doğal afetler meydana gelen alanların inceleme çalışmaları ise 2019 yılı boyunca ilerleyen bir süreçte yaklaşık 8 bin 167 insan habersizce yaşamına bedeliyi ödedi.

## 'Enerji silahıyla rehin siyasetini tartışacağız'



**E**lektrik Mühendisleri Odası başkanının başkanlığındaki 12 Enerji Sektöründe Enerji Yayımcılığı Komisyonu, 7 Aralık'ta yapılan toplantıda Enerji Sektöründe Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

Özalp, toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

Özalp, toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

Özalp, toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

## Yüze 15'tik elektrik zamanı, ekim enjeneriyorum 75 bar puan yukan gelecek



**Y**üze 15'tik elektrik zamanı, ekim enjeneriyorum 75 bar puan yukan gelecek. Enerji Sektöründe Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

## EMO YÖNETİM KURULU BAŞKANI GAZİ İPEK:



**10 milyar dolarlık elektriğin nereye gittiği belli değil**. Enerji Sektöründe Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

Özalp, toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

## Atatürk'e göre 1071 nedir? 'MALAZGIRT GELİŞ DEĞİL DÖNÜŞTÜR'



**A**TATÜRK, bu gençleri kardeşim 'Anadolu'daki Timgaz' da o yıllarda henüz çıkarılmamış da diyoruz ve söyleyeli Türkiye Anadolu'da 1071'de gelişti değil dönüştü. Çünkü 1936'da Mustafa Kemal Atatürk 500 bin'erlik Atatürkçüleri bu iş için yolladı. Türkiye Cumhuriyeti Atatürkçüleri bu iş için yolladı.

Atatürk, bu gençleri kardeşim 'Anadolu'daki Timgaz' da o yıllarda henüz çıkarılmamış da diyoruz ve söyleyeli Türkiye Anadolu'da 1071'de gelişti değil dönüştü. Çünkü 1936'da Mustafa Kemal Atatürk 500 bin'erlik Atatürkçüleri bu iş için yolladı. Türkiye Cumhuriyeti Atatürkçüleri bu iş için yolladı.

## HER DEREYE HES YAPILMASIN

**E**LEKTRİK Mühendisleri Odası'nın EMO, HES tekniği geniş kapsamda Geniş ve Tıbbiye'deki bu sınırları aşarak diğer alanlara yayılmaya çalışıyor. Enerji Sektöründe Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

Özalp, toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi. Toplantıda Enerji Yayımcılığı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Abdülmüki Özalp'in başkanlığında bir toplantı düzenlendi.

## OKUYUNUZ

**K**isi insan olarak doğmaz, ona verilen şekle olur. **HOLLANDA**'da 35 yıl süren eğitim ve enki parlamenter Bekir Cebeci, Enine Bulut çiziminden oluştu. "Care eğitimle gerçekleştirildi. Hollanda'nın dünyaya meşhur bilginleri Erasmus şifreleri'dir. 'Kisi insan olarak doğmaz, ona verilen şekle insan olur'. Peki bu şekil nedir? Bu şekil ate terbiyesidir" diyor.

**YETER SÖZ MİLLETİN**  
**Yalçın BAYER**  
Foto: 0312 677 03 20 / 0312 677 03 21  
ybayer@kuruyeti.com.tr  
@ybalay

Atatürk Atatürkçüleri bu iş için yolladı. Türkiye Cumhuriyeti Atatürkçüleri bu iş için yolladı. Atatürk, bu gençleri kardeşim 'Anadolu'daki Timgaz' da o yıllarda henüz çıkarılmamış da diyoruz ve söyleyeli Türkiye Anadolu'da 1071'de gelişti değil dönüştü.

# TRT birilerinin arpalığı değil!

KESK Haber-Sen ve EMO üyeleri, TRT Ankara Radyosu önünde eylemdeydi. 169 TRT emekçisinin 'İstihdam fazlası personele' olduğu gerekçesiyle görevden alınmak istemesi protesto edildi



**K**ESK Haber-Sen ve Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyeleri, dün TRT Ankara Radyosu önünde eylem yaparak, 169 TRT emekçisinin "istihdam fazlası personele" (İFP) olduğu gerekçesiyle tasfiye edilmesini protesto ettiler. Tıp Fakültesi Müdürü Barış Kay ve HEP İstanbul İl Başkanı Yücel Yılmaz Emekliye Çıkılma Talebi ile katılıp, "Sadece TRT çalışanlarının haklarını korumak için değil, TRT'nin işleri, demirbaşları ve kamusal yayın yapacak bir kurumun yayın yapacak bir kurumun yayın yapmasını için tüm kamuoyuna karşı olmalı ve mücadelelerini destek vermeye çağırıyoruz" denildi.

## TRT'DE İSTİHDAM FAZLASI YOKTUR

Açıklamada şu ifadeler kullanıldı: "Bizim ülkemizde emretici kadroların sayısı (işletim Fazlası Personel) (İFP) uygulanması, TRT'de

anlamında EMO üyelerinin de bulunduğu demeritli kadroların tasfiyesine dönüştürüldü. Geçmiş emekçilerle ilgili adı altında, önceki günlerdeki sürgün saldırısıyla bir tıra yemalarını emekli eden TRT, bu kez işsiz emekçiyi İFP olarak tasfiye etti. Çoğunluğu TRT'de çalışan, işleri ve haklarını korumak isteyen çalışanları, istihdam fazlası kapsamında tasfiye edilmek istenmesi, kamu yönetiminde emek ve işgücü ilişkilerinin ağırlık olduğu, kamusal hizmetin de yük altına alınması anlamına gelir."

## BERAT ALBAYRAK'IN YANINA MI GİDECEKLER?

Bu yandaki emekçiler tasfiye edilirken, diğer yandan kurum dışındaki devamlı personel istihdamına da dikkat çekilen açıklamada, "İstihdam fazlası bir bir mihandem, sen sanatçın, prodüksiyon, yönetmen, şifreler, montajcı bu işlerde kolay

çalışıyorsun. Belli bir çabaların, emeğin, mükemmeliyetçiliğin olan bu çalışanları nasıl kuruma göndermeyi düşünüyorsunuz? Tarz ve Özgün Bakırdağ'ın em. Çınar Bakırdağ'ın em. Doğan Bakırdağ'ın em. Yukarı Cumhuriyetçiler İhtidatçı'nı demedi Berat Albayrak'ın yanına hatırlar ve Malye Bakırdağ'ın em. TRT emekçileri hakkında 'arka bahçesi' dediği, 'arpalığı' bu dediği TRT'yi eleştiren bakırdağın için mekân olarak gönderilebilecek bir TRT emekçileri hakkında 'aralığı' dedi.

Personel kayıplarını sadece TRT'de amirli kalmayacağı hakkında da şüphelenen EMO ve Haber-Sen, TRT yönetiminin "Kamu hizmeti yapmış çalışanları yasa, yetmiş, demeritli, ücret mekân yasa olan emekçilerle tasfiyesinden derhal vazgeçsin. Devlet Personel Başkanlığı'na bildiren iş İFP tasfiyesi geri çekilsin ve bu bakırdağın yan emek" çağrısı yaptı.

## EMO: Ilısu'ya ihtiyaç yok



### AYDINLIK / ANKARA

**ELEKTRİK** Mühendisleri Odası (EMO) tasfiye ve dışarıya çıkardığı personel durumuna ilişkin Elektrik tasfiyelerinde 78 oranda fazla personel görevini özdeğeriyle karşılayacak EMO, normalde 'yüksek elektrik kurumu' da denilen kuruluşa göre tasfiye edilen 20-25 dolayında olmayan yeterli özdeğeri sağlayacak. Bu raporun kuruluşa göre katılan ve yalnızca yüzde 1,4 oranında olacaktır.

Yönetim Kurulu adına yapılan açıklamada şu satırlara yer verildi: "Kuruluşa görevini özdeğeriyle karşılayacak, daha fazla elektrik üretmek için hatlara yeni tasfiye ve çevreyi kurtararak bu sanayinin devreye alınması istenmektedir. Ayrıca

enerji tasfiyesi için alternatif yöntemler geliştirilebilir ancak 'Hassançay' ile alternatif yoktur."

### HAZIRLANDI FAALİYETE GEÇECEK

Mardin ve Şanlıurfa illerinde bulunan 1200 megawattlı Ilısu Barajı ve HES inşaatına ilişkin olarak tasfiye edilen personel, hazırlanan emirde barajın su tutulmasına başlanacağı belirtiliyor. Barajın faaliyete geçmesiyle, 12 bin yıldan fazla süren emekçilerin beklentisiyle yapılan emirde HES tasfiyesi ve Diyarbakır Valisi'nin emriyle bir bölüme daha alınacak. Barajın faaliyete geçmesiyle HES tasfiyesi ilgili bölgede bulunan emekçilerin de tasfiyesi, çok sayıda emekçiye iş alan, yerleşim yeri ve tarım alanları da zarar altında kalacak.

## Yüzde 10 indirimini yalan çıktı!



## Akkuyu'daki çatlak Bakanlık'a soruldu

MERSİN Akkuyu'da yapımı devam eden nükleer santral inşaatında, reaktörün oturacağı temelini bazı bölümlerinde iki kez çatlak oluşması ve bu bölümlerin kırılarak yeniden yapılmasına ilişkin haberler Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından Bakanlık'a soruldu. Kamuoyunda endişeyle karşılanan bu haberler üzerine konuyla ilgili detaylı bilgiye ulaşmak ve teknik analiz için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na başvuran EMO, edinilecek bilgileri kamuoyuyla da paylaşacağını söyledi. EMO Bakanlık'a "Çatlak iddiaları doğru mu? İlk ne zaman oluştu? Nedeni araştırıldı mı?" diye sordu.

Kategoriler Blog Fotoğaleri soL HD soL Dergi Yazılar

## EMO: Türk Telekom'da 13 yıllık kâr Hariri ailesine kaldı

Türk Telekom'un borçlarına karşılık bankalara resmen devredilmesi üzerine bir açıklama yayımlayan Elektrik Mühendisleri Odası, özelleştirme oyununa "Yıllarca Türk Telekom'un kârını alanlar tüm borcunu Türk Telekom'un ve Türk bankalarının üzerine yıkarak ortadan çekilmektedir" sözleriyle tepki gösterdi.



# EMO: Ulaştırma Bakanı istifa etmeli

**ELEKTRİK** Mühendisleri Odası, Ankara'da yaşanan tren kazasına ilişkin hazırladığı teknik inceleme raporunu paylaşarak Ulaştırma Bakanı'nun istifa etmesini istedi. Faciaya yol açan en önemli nedenin hattın sinyalizasyon sistemi tamamlanmadan ulaşıma açılması olduğuna vurgu yapılarak "Personel haberleşmelerinin telsiz/telefonla yapılması, raylı ulaşımında insan hatasına açık alarmlar yaratılmıdır" denildi.

## PARA ÖDENDİ, SİSTEM YOK

Sayıştay'ın 2017 yılı denetleme raporunda demiryollarında yaşanan zafiyeti açıkça ortaya koyduğuna işaret edilerek "Kars-Tiğlis Demiryolu'nda maliyetin 2.8 katı fazla ödenmiş, buna rağmen projede elektrifikasyon, sinyalizasyon ve telekomünikasyon imalatları ise yapılmamıştır. Tüm bu eksikliklere karşın Kars-Tiğlis Demiryolu hattı ticarete açılmıştır" denildi.

AKP'nin seçim dönemlerinde 'büyük' projeleri apar topar işletmeye aldığına vurgu yapılarak "Mühendislik hataları ile dolu alelacele açılan YHT'nin riskli yüksek projelerde rant odaklı olduğu ve taşlamaların hayatlarını kurtardığı" denilmektedir.

**EMO EPDK'NİN KARARINI YAKARCA TAŞIR**  
**Elektrik zamları mahkemelik**

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), elektrik fiyatlarına yapılan yüzde 14,9 oranındaki zamın tepki için yeni yasa kabulunu, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) elektrik fiyatlarına yüzde 14,9 oranında zam yapmasına ilişkin kararına, hukuka aykırı olduğunu iddia ederek mahkemeye başvurdu. Davaya ilişkin olarak, son 2 yılda yapılan zamdan dolayı elektrik fiyatlarının yüzde 28 artışına sebep olduğunu iddia eden EMO, EPDK'nin kararına karşı mahkemeye başvurdu.



# Elektriğe ağır fatura

Envançta olduğu için evlerin son çeyrekte yüzde 4 artışla bir önceki aya göre elektrik faturası 500 lira civarı. EMO, konutların elektrik kullanımının en yüksek seviyeye çıktığını belirtti. Fatura detayları ile zamın yığılma sebeplerini açıkladı.

**YATIRIMCI İZLENİMLERİNE GÖRE**

Yatırımcıların en çok önem verdiği konular arasında şirketlerin finansal durumu, yönetim kadrosunun kalitesi ve şirketin büyüme potansiyeli yer almaktadır. Yatırımcılar, şirketlerin finansal tablolarını ve yönetim kadrosunun deneyimlerini dikkatlice incelemektedirler.

**SON 2 YILDA ELEKTRİĞE REKOR ZAM**

1 Ocak 2018'de başlayan zam süreci, elektrik fiyatlarında rekor artışlara sebep oldu. Bu artışın temel nedeni, enerji kaynaklarının yetersizliği ve talep artışıdır.

**EMO'NUN YAKARCA TAŞIYI**

EMO, EPDK'nin elektrik fiyatlarına yaptığı zam kararına karşı mahkemeye başvurdu. EMO, bu kararın hukuka aykırı olduğunu iddia etmektedir.

Yıl	Ortalama Elektrik Faturası (TL)	Ortalama Elektrik Tüketimi (kWh)
2016	150	100
2017	200	120
2018 (Haziran)	500	150



# EMO'dan TRT tepkisi

**E**lektrik Mühendisleri Odası (EMO) ile Haber-Sen tarafından, TRT Radyosu önünde yapılan eylemde, "istihdam fazlası" denilerek işten çıkarılmaları "Bir yandan istihdam fazlası denilerek TRT emekçileri havza atılırken bir yandan da bu kuruma dışarıdan devamlı personel alımı yapılmaktadır" tepkisi gösterildi.

EMO ve Haber-Sen tarafından yapılan basın açıklamasına, CHP milletvekilleri Ali Öztunc, Teoman Sancar, Servet Ünsal, İYİ Parti Milletvekili Ayhan Altıntaş, HDP Milletvekili Filiz Kerestecioğlu ve TIP Milletvekili Banş Atay da katılarak destek verdi. Ortak bildiriyi KESK Haber-Sen Genel Başkanı Musa Özdemir okudu. Açıklamada, "Bilgi ve birikimlerini kuruma aktaran çalışanları, uzmanlık alanları dışında görevlendirilerek atıl bırakılmak istenmesi, kamu yönetiminde etik ve liyakat ilkelere aykırı olduğu gibi, kurumsal hafızanın da yok edilmesine neden olacaktır" denildi.

ANKARA/ Cumhuriyet



# Nükleer santral Türkiye'nin başına bela olacak

Elektrik Mühendisleri Odası Yürümlü Kurulu tarafından Çernobyl Santralinde 20 Nisan 1986'da meydana gelen kazanın 32 üncü yıldönümü nedeniyle yapılan açıklamada, "Nükleer santraller tehlikeli, güvenli ve ucuz bir enerji kaynağı değildir" Radyoaktif atıklar için koruyucu ve güvenli yapılar inşa edilmeden nükleer santrallerin Türkiye'de kurulmasına izin verilmemesi gerektiği vurgulandı.

**Zeka SARBİNOVİÇ**

EMO, nükleer santrallerin Türkiye'de kurulmasına izin verilmemesi gerektiğini belirtti. Zeka Sarbinoviç, nükleer santrallerin yüksek maliyetli ve tehlikeli olduğunu belirtti. Ayrıca, nükleer atıkların güvenli bir şekilde depolanması gerektiğini vurguladı.

**BEYKUN BEYFACIOĞLU**

Açıklamada, Çernobyl felaketi hakkında bilgi verildi. Beykuno Beyfacıoğlu, nükleer santrallerin güvenli olmadığını ve Türkiye'de kurulmasına izin verilmemesi gerektiğini belirtti. Ayrıca, nükleer atıkların güvenli bir şekilde depolanması gerektiğini vurguladı.





# EMO anketine göre her üç mühendisten biri işsiz



**ALPİR İZMİR/İZMİR**  
ELEKTRİK Mühendisleri Odası (EMO), 5 bin EMO üyesi mühendise yönelik "Çalışma Mühendisleri Odası" anketini sonuçlandırdı. Anketin sonuçlarına göre, her üç mühendisten biri işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.



**EMO ANKETİNE GÖRE HER ÜÇ MÜHENDİSTEN BİRİ İŞSİZ**  
EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.



EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

## 10 BİN ÜYEYİ ANKETE KAZANCI

EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

## ANKET YERLEŞİME İŞİNE KAZANILAN ÜYEYİ KAZANCI

EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

## 10 BİN ÜYEYİ ODE SAĞIĞI İÇİNDEKİ İŞİNE KAZANCI

EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

## EMO ÜYELERİNİN İŞİNE KAZANCI

EMO üyesi mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %10'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.

# OKU OKU NEYE YARAR!

**Elektrik Mühendisleri Odasının (EMO) yaptığı araştırmaya göre, her 3 mühendisten 1'i işsiz... Görünen o ki artık iş bulmaya diplomalar ve sertifikalar yetmiyor...**



**DUR DURAK BILMIYOR**  
İŞSİZLİK okuyan habercilerden birisi, her ay İsmail'in süslü bir hayatı olduğunu biliyor. İsmail'in hayatı, her ay İsmail'in süslü bir hayatı olduğunu biliyor. İsmail'in hayatı, her ay İsmail'in süslü bir hayatı olduğunu biliyor.

**UMUTSUZLUK HAKIM**  
MESLEKLERİNE göre ayrılarak daha da zorlaşan çalışma hayatı, her ay İsmail'in süslü bir hayatı olduğunu biliyor. İsmail'in hayatı, her ay İsmail'in süslü bir hayatı olduğunu biliyor.

## EMO: 100 elektrik mühendisinden 30'u işsiz

Elektrik Mühendisleri Odası, elektrik sektöründe çalışan 100 elektrik mühendisinden 30'unun işsiz olduğunu açıkladı. Odanın üyesi olan mühendislerin %30'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.



EMO üyesi mühendislerin %30'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda. Odanın üyesi olan mühendislerin %30'u işsiz olduğu ve bu oran geçen yılın oranına göre %10 artmış durumda.



# **KOMİSYON ÇALIŞMALARI**





## **EMO 46. DÖNEM MESLEK DALI ANA KOMİSYONLARI**

Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu  
Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu

## **EMO 46. DÖNEM KOMİSYONLARI**

Teknik Komisyon  
Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Daimi Komisyonu  
Bilirkişilik Komisyonu  
Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu  
Elektrikli Araçlar ve Raylı Sistemler Çalışma Grubu  
Enerji Daimi Komisyonu  
Etkinlikler Komisyonu  
İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu  
Kadın Komisyonu  
MİSEM Daimi Komisyonu  
SMM Daimi Komisyonu  
Yapı Denetim Daimi Komisyonu  
Yönetmelikler Komisyonu

# ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	11231	Hüseyin Ergun Doğru	İstanbul
Başkan Yardımcısı	23422	Neşe Akkoç	Ankara
Yazman	14349	Suat Kaş	Antalya
Asıl Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Asıl Üye	21059	Tayfun İşbilen	İstanbul
Asıl Üye	18250	Gökhan Sezer	İzmir
Asıl Üye	57867	Önder Şişer	Ankara
Yedek Üye	32563	Ali Haydar Gümüş	Ankara
Yedek Üye	10457	Şenay Karamut	Ankara
Yedek Üye	18253	Mehmet Yavuz Alkan	İzmir
Yedek Üye	26345	Deniz Ülker	İzmir
Yedek Üye	38000	Ali Seçer	İstanbul
Yedek Üye	22191	Halil Kadri Lokum	İstanbul
Yedek Üye	64299	Münire Erkan	Ankara

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 17 Kasım 2018 tarihinde Ankara'da,
- 10 Şubat 2019 tarihinde Ankara'da,
- 2 Mart 2019 tarihinde Ankara'da,
- 11 Mayıs 2019 tarihinde Ankara'da,
- 16 Haziran 2019 tarihinde İstanbul'da,
- 06 Temmuz 2019 tarihinde İstanbul'da,
- 07 Eylül 2019 tarihinde İstanbul'da

olmak üzere 7 toplantı yapmıştır.

Komisyonun ilk toplantısında üye önerileri iletilmiştir.

İkinci toplantıda H. Ergun Doğru komisyon başkanı, Neşe Akkoç başkan yardımcısı, Suat Kaş da yazman olarak seçilmiştir. Toplantıda;

- Elektronik Müze oluşturulması,
- YEST Komisyonun oluşturulup oluşturulmaması,
- Danışma Kurulu'nun ne zaman yapılması gerektiği,
- EMO Elektrik Mühendisliği Dergisi'nin her sayısında Elektronik MEDAK olarak bir konu ele alınıp yazı yazılması,
- Elektronik MEDAK olarak görüş ve taleplerin daha hızlı yürütülebilmesi ve Genel Merkez düzeyinde alınan kararların veya yapılacak hazırlıkların daha hızlı ilerleyebilmesi için profesyonel bir personel talebi,

- Elektronik mühendislerinin geçmişten itibaren süregelen ve çözilemeyen sorunlarının çözümü için ilgili Bakanlıkların ziyaret edilerek çözüme gidilmesi, (2 defa YÖK 1 defa TOBB ziyaret edildi)
- Odamıza ait [www.emo.org.tr](http://www.emo.org.tr) adresimizin ilk açılan ana sayfasında MEDAK butonunun yeniden oluşturulması,
- Daha önce yapılan Genel Kurulda MEDAK önerilerinden hangilerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği,
- EMO Portalı'nın daha aktif olarak kullanılabilmesi için her üyenin uzman oldukları konuları EMO Portalı'nda paylaşıp, bilgilere daha kısa sürede ulaşılabilmesi ve gerekirse bu portal üzerinden soru cevap şeklinde doğrudan ilgili sorunlara en kısa şekilde ulaşılabilmesi için e-kitap hazırlanması,
- Bilirkişilik hakkında özellikle Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda ilgili birimlere teknik konularda bilgilendirme yapılıp yapılamayacağı,
- Üniversite-Sanayi işbirliği içinde üniversite öğrencilerinin ve öğretim görevlilerinin özel sektöre daha fazla nasıl entegre edilebileceği,
- EMO üye kartlarına kurumsal olan firmalardan indirim anlaşmalarının yapılıp yapılamayacağı,
- Enerji verimliliğinin daha iyi değerlendirilebilmesi için bilgisayar, elektronik yazılım ve programlamalardaki gelişmeler göz önüne alınarak Enerji Komisyonu ile bilgi alışverişinde bulunulması,
- EMO Portalı'nda elektronik Türkçe bilgi arşivi oluşturulması,
- EMO bünyesinde e-spor takımı oluşturulması hakkında öneriler sunulmuş olup, bir sonraki toplantıda ilgili maddeler detaylı olarak incelenip program hazırlanmasına karar verilmiştir.

MEDAK olarak EEMKON 2019 Yürütme ve Düzenleme Kurulu'nda yer aldık. EEMKON 2019'da elektronik mühendislerinin imza yetkisini konu alan sunum yapıldı. Yine EEMKON 2019'da YEST'i konu alan sunum gerçekleştirildi.

YÖK'ün üniversiteler arasında program isimlerinin azaltılması için yapmış olduğu çalışmaya MEDAK olarak katkı koyarak görüş bildirdik.

## **BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI ANA KOMİSYONU**

<b>Görev Dağılımı</b>	<b>Sicil No</b>	<b>Adı Soyadı</b>	<b>Şubesi</b>
Başkan	40385	Onur Koçak	Ankara
Başkan Yardımcısı	71873	Mehmet Ali Arıcı	İstanbul
Yazman	35650	Barış Çoruh	Ankara
Asıl Üye	45612	Mehmet Emre Sipahi	Ankara
Asıl Üye	42606	Eren Arıkan	Gaziantep
Asıl Üye	61678	Serap Lokman	Adana
Asıl Üye	62919	Büşra Çelik	Antalya

EMO Yönetim Kurulu'nun 27.01.2019 tarih ve 46/34 numaralı toplantısında alınan karar ile 9 Şubat 2019 Cumartesi günü Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu'nun (MEDAK) oluşturulması için ilk toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya EMO Ankara Şubesi'nden 8 üye, İstanbul Şubesi'nden 3 üye, İzmir, Antalya ve Gaziantep şubelerinden 1'er üye ile Oda Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Mehmet Turgut katılmıştır.

Toplantıda, dönem içinde EMO bünyesinde ve Ankara Şubesi'nde biyomedikal mühendisliği alanında yapılan çalışmalarını Ankara Şubesi üyesi Dr. Onur Koçak; İstanbul Şubesi bünyesinde yapılan çalışmalarını İstanbul Şubesi üyesi Mehmet Ali Arıcı ve İzmir Şubesi bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalarını İzmir Şubesi üyesi Barış Ünlü sunmuşlardır. Toplantıda, biyomedikal mühendisliği serbest mühendislik müşavirlik hizmetleri (SMM), Elektrik Elektronik Mühendisliği Kongresi (EEMKON 2019) kapsamında düzenlenecek biyomedikal mühendisliği sempozyumu, biyomedikal mühendisliği eğitimleri (Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi-MİSEM ve Mühendislik Geliştirme Eğitimleri-MÜGE), çalışma programı ve komisyon yürütmesinin belirleme biçimi tartışılmıştır.

Biyomedikal Mühendisliği MEDAK'ın ikinci toplantısı 16 Haziran 2019 tarihinde EMO İstanbul Şubesi'nde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda öncelikle komisyon yürütmesi seçilmiştir. Buna göre Onur Koçak başkan, Mehmet Ali Arıcı başkan yardımcısı, Barış Çoruh Yazman, M. Emre Sipahi, Eren Arıkan, Serap Lokman ve Büşra Çelik asıl üye olarak belirlenmiştir.

Toplantıda daha sonra, Biyomedikal Mühendisliği Serbest Müşavir (B-SMM) hizmetleri için ön çalışmalar gerçekleştirmek üzere üyeler arasında görev bölümü yapılmış ve EEMKON 2019 kapsamında düzenlenecek biyomedikal mühendisliği sempozyumunun içeriği tartışılmıştır.

Biyomedikal Mühendisliği MEDAK'ın üçüncü toplantısı 20 Temmuz 2019 tarihinde Oda Merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Barış Çoruh, biyomedikal mühendisliği lisans eğitimi hakkında bilgi verdikten sonra biyomedikal mühendislik alanında yürürlükte olan ve çıkması hedeflenen yönetmeliklerdeki biyomedikal mühendislerin rolü konusunda Mehmet Ali Arıcı bilgi aktarmıştır.



## **Dönem İçinde Yapılan Çalışmalar**

- 1) Tıp Mühendisliği bölümünün EMO'ya üye olabilmeye durumunun belirlenmesi için çalışma gerçekleştirilmiştir.
- 2) Geçtiğimiz dönem hazırlıkları başlatılan “Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları” adlı kitap tamamlanarak yayımlanmıştır. Dr. Onur Koçak ve Prof. Dr. Osman Eroğul’un baş editörlüğünde, Türkiye ve yurtdışında çok önemli akademik çalışmalara imza atmış, alanında uzman 11 bilimsel yayın kurulu üyesinin değerlendirmesinden geçen 27 farklı kitap bölümü içermekte olan kitap ana başlıklarıyla “Biyomedikal Enstrümantasyon ve Biyosensörler”, “Tıbbi Görüntüleme Sistemleri”, “Biyomedikal Sinyal İşleme”, “Biyomedikal Görüntü İşleme”, “Biyomalzeme”, “Biyomekanik ve Yapay Organlar” ve “Klinik Mühendisliği” olmak üzere 7 bölümden oluşmaktadır. Kitabın tanıtımı 26 Nisan 2019 tarihinde EMO Konferans Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.
- 3) Elektrik Mühendisliği dergisinde biyomedikal mühendisliği alanında yazılar yazılmıştır:
  - Elektrik Mühendisleri Odası’nda Biyomedikal Mühendisliği Çalışmaları – Barış Çoruh, Onur Koçak
  - Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu ve Dönemsel Faaliyetleri – Onur Koçak
- 4) TÜYAP İstanbul’da gerçekleştirilen EXPOMED EURASIA Sağlık, Medikal ve Tıbbi Cihaz Fuarı’na EMO ve EMO-GENÇ üyelerinin katılımları sağlanmıştır.
- 5) 8-10 Kasım 2018 tarihlerinde KKTC’de TıpTekno’18 Tıp Teknolojileri Kongresi’ne katılım sağlanarak, Cansu Akbay tarafından Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları adlı kitap hakkında sözlü sunum gerçekleştirilmiştir.
- 6) 14-16 Kasım 2019’da Harbiye Askeri Müzesi’nde, EEMKON 2019 (Elektrik Elektronik Mühendisleri Kongresi) sempozyumlarından biri olan Biyomedikal Mühendisliği Sempozyumu’nun düzenlenmesine katkıda bulunulmuştur.

Bu sempozyum biyomedikal mühendisliği alanının bütününe kapsayacak şekilde kamu, özel sektör ve üniversitelerin katılımlarıyla İstanbul Tabip Odası’yla birlikte düzenlenmiştir. Biyomedikal Mühendisliği Sempozyumu kapsamında, “Şehir Hastanelerinde Biyomedikal Yönetimi ve Yaşanan Tecrübeler”, “Biyomedikal Mühendisliğinde Yetki ve Sorumluluklar”, “Yakın Gelecekte Biyomedikal Mühendisliği”, “Türkiye’de Yerli Biyomedikal Cihaz Üretimi”, “Biyomedikal Mühendisliği ve Girişimcilik”, “Biyomedikal Mühendisliğinde Eğitim Farklılıkları ve Nedenleri (Lisans Düzeyinde Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi Müfredatı)”, “Biyomedikal Alanda Teknolojik Gelişmeler” ve “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde Biyomedikal Mühendisliğin Konumu” başlıklı oturumlar gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında İTÜ Elektrik Elektronik Fakültesi’nden Prof. Dr. İbrahim Akduman “Meme Kanserinin Erken Teşhisinde Yeni Yaklaşım: Mikrodalga Tomografi” başlıklı çalışmasını ve Houston Üniversitesi’nden Prof. Dr. Nuri Fırat İnce “Beyin Yapılarının Sahnimsal Nöral Dinamiklere Dayalı Gerçek Zamanlı İntraoperatif Haritalamasına Doğru: Nöral Mühendisliğin Klinik Uygulamaları” başlıklı çalışmasını sunmuşlardır.

- 7) Şubelerde gerçekleştirilen Mühendislik Geliştirme Eğitimlerine katkı verilerek biyo-medikal mühendislikle ilgili eğitimlerin verilmesi sağlanmıştır.
- 8) MİSEM kapsamında biyomedikal mühendisliği eğitimleri için başlıklar oluşturulmuştur.
- 9) Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği bölümünün ders programını revize etmesi sonucu EMO Kocaeli Şubesi'nden istediği görüş, Biyomedikal Mühendisliği MEDAK tarafından hazırlanmıştır.
- 10) EMO İstanbul Şubesi'nde biyomedikal mühendisliği toplantıları dizisi düzenlenmiştir. Klinik mühendislik ve teknik risk alanlarında Eylül 2018 ile Mart 2019 tarihleri arasında 7 toplantı yapılmıştır.
- 11) EMO Ankara Şubesi tarafından 5-6 Ekim 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen Sinyal ve Görüntüleme Günleri'ne aktif katılım sağlanmıştır. Ayrıca etkinliğin düzenleme kurulunda görev alınarak bilimsel çalışmalar ile mesleki çalışmaların örtüşmesi üzerine görüş verilmiştir.
- 12) Üniversite ve firmalardan gelen seminer talepleri değerlendirilerek birçok ilde seminerlere katılım sağlanmıştır.
- 13) Komisyon yazman üyesi Barış Çoruh, Tekirdağ Üniversitesi Çorlu Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği öğrencilerinin oluşturduğu Biyomedek ArGe Topluluğu tarafından 12 Aralık 2019 tarihinde düzenlenen BIOTHING 2019 etkinliğine katılarak "Biyomedikal Mühendisliği İş Alanları ve İmza Yetkisi" başlıklı sunum gerçekleştirmiştir.
- 14) Biyomedikal Mühendisleri Ulusal Toplantısı (BİYOMUT) isim hakkı Odamız tarafından geçen dönemde (45. Dönem) alınmıştır. Bu dönem Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi ile görüşülmesine rağmen BİYOMUT gerçekleştirilememiştir. Ancak Başkent Üniversitesi ile Kasım 2020'de bu etkinliğin gerçekleştirilmesi için sözlü mutabakat sağlanmıştır.

### **Koronavirüs Pandemi sürecinde 5 Nisan 2020 tarihinde Zoom programı üzerinden online olarak yapılan komisyon toplantısında;**

1. Temmuz-19 ayında gerçekleştirilen 46/3 Toplantısında alınan kararlar hakkında Başkan Onur Koçak tarafından bilgi verilmiştir.
2. Haberleşme için e-posta grubu kurulmasına karar verilmiştir.
3. COVID-19 salgınının ülkemizde henüz ilk aşamalarda olup en tepe noktaya ulaşmadığından daha uzun bir süre devam edeceği düşünülmektedir. Buna rağmen maske, eldiven, ventilatör ve hasta yaşama destek cihazlarının yetersizliği şimdiden ortaya çıkmıştır. Bunun en önemli nedeni, hastanelerdeki cihazların %85'nin ithal edilmesi dolayısıyla yerli üretim tıbbi cihazların çok az olmasıdır. Hastanelerde bulunan tıbbi cihazların etkin kullanılmasını sağlayan ve sağlık destek personellerinden olan biyomedikal mühendisleri de koruyucu kıyafet ve maske ile görev yapmaktadırlar. Hastanelerde görev yapan biyomedikal mühendisleri, bu cihazların teknik bakımlarını gerçekleştirdiği gibi daha verimli kullanımı için de mühendislik çalışmaları da yapmaktadırlar. Örneğin bir ventilatör cih-

zının 2 kişinin veya 4 kişinin birlikte kullanımı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu konuda umut verici gelişmeler olmasına karşın hala birçok hastanede klinik mühendislik konusunda planlama bulunmamakta ve bu departmanlarda biyomedikal mühendislerin istihdamı yeteri kadar değildir. Başhekim teknik yardımcısı pozisyonunda klinik mühendislik departmanlarında biyomedikal mühendisleri görevler almaktadır.

Sağlık Bakanlığı, daha önce SİP (Sağlık Sanayi İşbirliği Programı) kapsamında 5 tip tıbbi cihazın yerleştirilmesi için çalışmalara başlayarak bu tıbbi cihazlarla ilgili ar-ge, üretim, teknik servis hizmetleri yapan firmaları ziyaret ederek yetkin firmaları çıkarmışlardır. Bakanlığın bu firmalarla hızlı bir şekilde iletişime geçerek, tıbbi cihazların kamu desteğiyle üretilmesi sağlanmalıdır.

COVID-19 gibi acil durumlarda, 3-D yazıcılarının kullanımıyla birçok tıbbi cihaz çözümleri gerçekleştirildiği özellikle sosyal medyada görülmektedir. Ancak tıbbi cihaz üretiminde kullanılan malzemenin anti-alerjik ve biyoyumlu olması ve kullanımdan önce mutlaka sterilizasyon işleminden geçirilmesi, insan sağlığı açısından önemlidir. Bir hastalığın çözümü için kullanılan tıbbi cihazda üretim koşullarının uygun olmaması ve/veya kullanılan malzemenin optimum özellikleri sağlamaması nedeniyle, hastalarda geri dönülemez zararlar verebilirler. Bunun yanında, maske, el dezenfektanı gibi birçok tıbbi cihaz Tıbbi Cihaz Satış, Reklam ve Tanıtım Yönetmeliğine göre satış merkezi olmayan firmalar tarafından ve yine bu yönetmeliğe aykırı biçimde satışlarını gerçekleştirmektedir. Bundan dolayı, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarının tıbbi cihaz üretim koşullarının, kullanılan malzemelerin ve satış süreçlerinin denetlemelerinin daha sıkı yapılması gerekmektedir.

Tıbbi cihazlara erişim konusunda engelli bireyler de düşünülmeli ve bu kişilere özellikle maske gibi tıbbi cihazlar özel üretilerek kolay erişebilmelerine imkân sağlanmalıdır.

Evde bakımda kullanılan tıbbi cihazların takibinin yapılarak, bakım-onarım ve kalibrasyon süreçlerinin denetlemesi için Sağlık Bakanlığı bir yönetmelik çalışması yapmalıdır. Sağlık Bakanlığının aldığı kararla, COVID-19 salgını nedeniyle bütün hastaneler pandemi hastanesi olarak kabul edilmiştir. Bu salgının kontrol altına alınması için bir önlem kabul edilse dahi, salgın nedeniyle başta kanser hastaları olmak üzere birçok hasta tedavisini sürdürememektedir. Bu salgın sonrası bu hastaların, tedavilerini tamamlamak amacıyla hastanelere başvurduğunda, sağlık sistemi bu talebi karşılamakta zorlanacaktır. Bunun için Sağlık Bakanlığının bu konuda bir çalışma yapması elzemdir.

4. Biyomedikal mühendislerin meslek örgütü olan EMO COVID-19 ile mücadele edilen bugünlerde aktif olarak görev alabilir:

a. Sağlık çalışanlarına Türk Tabipler Birliğiyle birlikte biyomedikal mühendisinin de içerisinde olduğu ventilatör kullanımı hakkında eğitici bir video hazırlanabilir.

b. Medyada eldiven, maske gibi tıbbi cihazların tedariki ve üretilmesi konularında aktif olunmalıdır. Tıbbi cihazların sadece, tıbbi cihaz satış merkezi belgesine sahip yerlerden alınması gerektiği, birçok yetkisiz firmanın üretim yaptığı bunların halk sağlığı için tehlikeli olduğu vurgusu yapılmalıdır.

c. Biyomedikal mühendislerinin bu salgında hastanelerde sağlık destek personeli olarak görev aldığı ve biyomedikal mühendislerinin tıbbi cihazların üretilmesinde,

satış-pazarlamasında, bakım-onarım ve kalibrasyon hizmetlerinde birincil olarak görev alması gerektiği ancak çıkarılan yönetmeliklerle alanlarına başka meslek alanlarının sokulduğu ve bu yüzden bu dönemde dahil birçok işsiz mühendis olduğu bir basın açıklaması ile duyurulmalıdır.

d. Tıbbi cihaz firmaların denetimi ile tıbbi cihazların test-muayene kabul süreçleri konusunda Sağlık Bakanlığı ile görüşülerek, bu alanlarda biyomedikal mühendislerinin de aktif görev alacağı ortak çalışmalar gerçekleştirilmelidir.

e. Sağlık Bakanlığı bünyesinde yeni oluşturulan bilim kuruluna tıbbi cihazlar konusunda görüş belirtecek biyomedikal mühendislerin olması için gerekli çalışmaları yapmalıdır.

5. Biyomedikal Mühendisliği mesleki denetim faaliyetlerini EMO altında gerçekleştirebilmesi için biyomedikal mühendisliği ana yönetmelik ve Serbest Mühendislik Müşavirlik yönetmeliği için yapılan çalışmaların hızlandırılması ve bu konuda bir çalıştay (günümüz koşullarından dolayı sanal ortamda da yapılabilir) yapılması için gerekli çalışmaların başlatılmasına,

6. Biyomedikal Mühendislik alanında yürürlükte olan yönetmeliklerdeki (Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik ve Tıbbi Cihaz Satış, Reklam ve Tanıtım Yönetmeliği ile hazırlık aşamasında olan Tıbbi Cihazların Bakım ve Onarım Yönetmeliği) Biyomedikal Mühendislerine verilen yetkiler konusunda bir çalışma yapılmasına,

7. Biyomedikal Mühendisliğinde artan lisans programlarının sayısı ile kontenjanları ve ayrıca Tıp Mühendisliği vb. olarak açılan bölümler (ileride açılacak biyomedikal mühendislik alanında farklı isimli bölümlerinde önüne geçebilmek için) nedeniyle yaratacağı ünvan karmaşıklığını konu alan rapor hazırlanmasına ve bunun Yüksek Öğrenim Kurulu'na (YÖK) gönderilerek bu konuda randevu alınmasına karar verilmiştir.

### **“Pandemi Sürecinde Alışveriş Merkezlerinde İklimlendirme Politikaları” Semineri**

EMO tarafından 18 Temmuz 2020 tarihinde, “Covid-19 Pandemi Sürecinde Alışveriş Merkezlerinde İklimlendirme Politikaları” konulu online seminer gerçekleştirilmiştir. Moderatörlüğünü EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in üstlendiği etkinlikte eski EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi, Biyomedikal Mühendisi Dr. Onur Koçak, eski Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Mustafa Aral, eski Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkan Yardımcısı Dr. Ayhan Güler ve eski Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Sekreter Üyesi Ercüment Şevle konuşmacı olarak yer almıştır.

### **Gelecek Dönem Yapılacak Çalışmalar**

- 1) Biyomedikal Mühendislerinin Serbest Mühendis Müşavirlikle ilgili tartışmalarının da gerçekleştirileceği bir çalıştay yapılacaktır.
- 2) Biyomedikal Mühendisleri Ulusal Toplantısı'nın (BIYOMUT 2020), Başkent Üniversitesiyle birlikte 2020 yılının Kasım ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- 3) Daha önce 2 defa düzenlenen Sinyal ve Görüntüleme İşleme Günleri etkinliğinin uluslararası düzeyde bir kongre olması için gerçekleştirilecek çalışmalara katkı verilecek

ve kapsamı içinde “Biyomedikal Mühendislik ve Yaşam Bilimleri” ile ilgili uluslararası bir oturum yapılarak bu konuda çalışan üye ve üye adayları ile üniversiteler bir araya getirilecektir.

4) 2021 yılında yapılacak Elektrik Elektronik Mühendisleri Kongresi (EEMKON) bünyesinde Biyomedikal Mühendisliği Kongresi’nin düzenlenmesi için katkı verilmeye devam edilecektir.

5) Şube bültenleri ve Elektrik Mühendisliği Dergisi’nde biyomedikal mühendisliği alanında makalelerin yazımı devam ettirilerek, her sayıda en az 1 makale çıkması sağlanacaktır.

6) Biyomedikal Mühendisliği alanında verilen eğitimlerin artarak devam ettirilmesi sağlanacak, MİSEM eğitimlerinde de başlıkların açılması için çalışmalar yapılacaktır.

7) Başta üniversiteler olmak üzere eğitim kurumlarında ve sempozyumlarda biyomedikal mühendisliği alanlarında sunumlar gerçekleştirilecektir.

8) Bilimsel sempozyumlara ve fuarlara katılarak Biyomedikal Mühendisliği örgütlenmesine katkı sağlanacaktır.

9) Biyomedikal mühendisliği eğitimi, staj sorunları, oda ilişkileri konusunda ortak politika belirlemek amacıyla Biyomedikal Mühendisliği Bölüm Başkanları toplantısı organize edilecektir.

10) EMO yayınlarından kazandırılan ve Türkiye’nin ilk bilimsel biyomedikal mühendislik kitabı olan “Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları” başlıklı kitabın ilgili bölümlere tanıtımı sürdürülecek, bunun yanında biyomedikal mühendisliği alanında yeni kitapların hazırlanması için çalışılacaktır.

## TEKNİK KOMİSYON

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	12954	Mehmet Mazmanoğlu	İstanbul
Başkan Yardımcısı	11502	Mehmet Karadurak	İstanbul
Raportör	9043	Sabri Günaydın	İstanbul
Üye	5610	Rana Tülay Kanıt	İstanbul
Üye	9043	Sabri Günaydın	İstanbul
Üye	11243	Cemil Kocatepe	İstanbul
Üye	12546	Hamza Koç	Ankara
Üye	9768	Faik Kemal Özoğuz	İstanbul
Üye	10684	Neşe Ülker	Ankara
Üye	25848	Ali Fuat Aydın	İzmir
Üye	14349	Suat Kaş	Antalya
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	12832	Saadet Nurullah Güleç	İstanbul

EMO Teknik Komisyonu 25 Şubat 2019 tarihinde kurularak çalışmalarına başlamış ve aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmiştir:

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından görüşe gönderilen Yıldırımdan Korunma Tesisatı Teknik Şartname taslağı ile ilgili incelemeler yapılarak görüşler oluşturulmuş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Bakanlığa gönderilmiştir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından görüşe gönderilen Yangın Algılama ve Alarm Tesisatı Şartname taslağı ile ilgili metin komisyonumuz üyeleri tarafından gelen görüşler dikkate alınarak değerlendirilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Bakanlığa gönderilmiştir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından görüşe gönderilen Genel Seslendirme ve Sesli Alarm - Sesli Tahliye Sistemleri Teknik Şartname taslağı ile ilgili metin komisyonumuz üyeleri tarafından gelen görüşler dikkate alınarak değerlendirilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Bakanlığa gönderilmiştir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından görüşe gönderilen Acil Durum Aydınlatma Teknik Şartname taslağı ile ilgili metin komisyonumuz üyeleri tarafından gelen görüşler dikkate alınarak değerlendirilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Bakanlığa gönderilmiştir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından görüşe gönderilen Kablolarda Teknik Şartname taslağı ile ilgili metin komisyonumuz üyeleri tarafından gelen görüşler dikkate alınarak değerlendirilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Bakanlığa gönderilmiştir.

f) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından görüşe gönderilen Dizel Elektrojen Grupları Teknik Şartname taslağı ile ilgili metin komisyonumuz üyeleri tarafından gelen görüşler dikkate alınarak değerlendirilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Bakanlığa gönderilmiştir.

g) TSE tarafından görüşe gönderilen “Yıldırımdan korunma-Erken akım yayan hava bağlantı uçları kullanılarak yapıların ve açık alanların yıldırıma karşı korunması-Aktif paratonerler” standart tasarısı ile ilgili metin komisyonumuz üyeleri tarafından gelen görüşler dikkate alınarak değerlendirilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından TSE’ye olumsuz” görüşümüz gönderilmiştir.

TSE Teknik Kurulu 30 Eylül 2019 tarihli toplantıda Aktif Paratoner Standart tasarısını kabul etmemiştir.

h) Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik ile ilgili çalışmalar yapılmış, sonuçlandırılmış EMO Yönetim Kurulumuza gönderilmiş ve EMO Yönetim Kurulu tarafından da TMMOB’ye gönderilmiştir.

i) Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği ile ilgili çalışmalar yapılmış, sonuçlandırılmış ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Enerji Bakanlığı’na gönderilmiştir.

j) Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ile ilgili çalışmalar yapılmış, sonuçlandırılmış ve EMO Yönetim Kurulu tarafından Enerji Bakanlığı’na gönderilmiştir.

k) Yönetmeliklerin güncel standartlar doğrultusunda acilen güncellenmesi amacıyla;  
- Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği güncelleme çalışmasının bu çalışmada evvelce önder olmuş EMO Bursa Şubemizce,  
- Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinin güncelleme çalışmasının bu çalışmada evvelce önder olmuş EMO İzmir Şubemizce,

gerçekleştirilmesi ve güncelleme çalışmalarında “EMO Teknik Komisyonu” gerekli koordinasyon, yönlendirme, kontrol ve denetimi sağlayarak bu çalışmaların sonuçlandırılmasını sağlaması önerilmiş, EMO Yönetim Kurulu tarafından ilgili şubelere gönderilmiştir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Sanat Yapıları Dairesi Başkanlığınca hazırlanan “Elektrik İletim Sistemleri ve İletişim Sistemleri Deprem Yönetmeliği” taslağı çalışması ile ilgili Elektrik Mühendisleri Odası Teknik Komisyonu’nun hazırlamış olduğu görüş ve öneriler ilgili Bakanlığa iletilmiştir.



## ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR DAIMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	31127	Tonguç Ünal	Ankara
Başkan Yardımcısı	20550	Mustafa Demirbağ	Ankara
Raportör	9768	Faik Kemal Özoguz	İstanbul
Üye	53377	Abdullah Baran	Diyarbakır
Üye	7229	Bülent Çarşıbaşı	İzmir
Üye	57498	Cemal Yıldırım	Bursa
Üye	16587	Mustafa Tutsak	Ankara
Üye	31568	Emrullah İskender	Trabzon
Üye	14524	Fevzi Yıldırım	İstanbul
Üye	56067	Hacı Anıl İlbars	Adana
Üye	59321	İkbal Nurullah Dal	Gaziantep
Üye	8138	Mehmet Bahadır Demir	Antalya
Üye	36366	Selim Dağdoğan	İstanbul
Üye	57033	Sercan Taşgın	Denizli
Üye	6263	Serdar Çiftcan	Ankara
Üye	4192	Şükrü Güner	Ankara
Üye	32794	Zehni Yılmaz	İzmir
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	11120	Şakir Aydoğan (17.01.2019 tarihine kadar)	Merkez

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 15 Temmuz 2018 tarihinde Ankara'da,
- 14 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da

olmak üzere 2 kez toplanmıştır.

Toplantılarda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

### **Komisyon Yürütmesinin Oluşturulması**

- Komisyon başkanlığına Tonguç Ünal, başkan yardımcılığına Mustafa Demirbağ ve Faik Kemal Özoguz'un getirilmesi,

### **Yönetmelikler ve Mevzuatlara Dair**

- Uygulamaya konulan yeni yönetmeliklerle birlikte asansör proje çizimi konusunda mevcut hakları ellerinden alınan elektronik ve elektronik haberleşme mühendislerinin haklarını tekrar kazanabilmesi için çalışma yapılması.



- Mayıs ayında çıkan Asansör Periyodik Bakım ve Muayene Yönetmeliğinin ve 2017'den bu yana yürürlükte olan 2017/33/EU Asansör Yönetmeliğine bağlı olarak yetersiz ve çelişkiler olduğu belirtildi. Asansör Periyodik Bakım-Muayene Yönetmeliği'nin diğer mevzuatlar ve standartlar açısından göz ardı edilerek, eksik olduğu, bu nedenle Ankara Şube tarafından oluşturulan ve EMO Merkez Yönetim Kuruluna sunulan raporun değerlendirilmesi,
- Asansör Periyodik Bakım ve Muayene Yönetmeliği'nde yer alan mühendislik disiplinleri konusunda Elektrik, Elektrik-Elektronik, Elektronik, Makine, Mekatronik, Teknoloji Fakültelerinden mezunların oluşturduğu mühendislik disiplinleri yer alırken, Elektrik Mühendisleri Odası üyelerinden Kontrol Mühendislerinin burada yer alıp-alamayacaklarının değerlendirilmesi gerektiği vurgulandı. Gerektiği takdirde yer alması konusunda girişimlerde bulunulması,
- SMM Yönetmeliğinin odamız üyelerinin B+E ve/veya vb. ihtiyacı olan diğer belgeleri karşılamadığı,
- Ülkemizde ilgili kurumlarca uygulanan prosedürlerin bölgelere göre farklı uygulamalar olduğu ve Makine Mühendisleri Odası'nca alanın kendilerine ait bir alanmış gibi algı yaratılmasının EMO'nun ve üyelerinin durumunu zorlaştırdığı,
- TSE'nin bir ticari kuruluş gibi meslek alanlarına girmesi esas görevi olan standartlaşma ve ürün denetimi konusunu zayıflattığını ve ticari olarak yer almasından dolayı yetki paylaşımlarında kargaşa yarattığı ve uygulama yanlışlıklarına neden olduğu,
- Önceki dönemde EMO İzmir Şubesinde Teknik Servis Hizmet Belgesi için yapılan çalışmaların neleri kapsadığı konusunda değerlendirme yapılması,
- Bu meslek alanı ile ilgili Standartlar, Yönetmelikler, Periyodik Kontroller arasındaki problemler ve çelişkiler değerlendirilmeli,
- Meslek alanında yetki ve görev alacak mühendis ve disiplinlerinin, 6235 sayılı TMMOB Kanunu kapsamında olması gerekliliği ile değerlendirilerek mevzuatlarda yer alması gerektiği konusunda çalışma yapılması,
- A Tipi Muayene Kuruluşları ve diğer mevzuatlar kapsamında çalışan üyelerin oda tarafından denetiminin sağlanması için çalışma yapılması,
- Binalarda Asansör Uygulamasına yönelik Yapı Denetim Firmalarında görev yapan yapı denetçilerinin süreç dışında kalması nedeniyle, uygulamadaki farklılığın mevzuatlar çerçevesinde incelenmesi,
- Üretici firmaların standartlarla elde etmiş olduğu yeterliliklerinin mevzuatlarla karmaşık hale gelmesinin değerlendirilmesi, gerekiyorsa mevzuat değişiklikleri konusunda çalışma yapılması,
- Asansör alanında çalışan (SMM'ler hariç) meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap veremeyen ve mevcut Asansör Mevzuatı ile çelişen "EMO Asansörlere Ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin güncellenmesi için taslak çalışma yapılması,
- EMO Asansörlere Ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde ihtiyaç duyulan değişiklikleri kapsayacak şekilde bir taslak çalışması başlatılması,

### **Eğitimsel Süreçlere Dair**

- MİSEM Asansör SMM Eğitimi ders notlarının güncellenmesine yönelik çalışma yapılması,
- Yetkili Teknik Servis Hizmet Belgesi, Muayene Kuruluşları, Bakım-Onarım- İşletme alanlarında ve ASMM alanlarında çalışacak üyelerin eğitimsel ihtiyaçlarının gözden geçirilmesi,
- 13015-12255 TSE-EN bağlı alınan eğitimlerin yeterliliği tartışılması,
- Yeni yönetmelikler ile birlikte asansör proje çizimi konusunda mevcut hakları ellerinde alınan elektronik ve elektronik haberleşme mühendislerinin haklarını tekrar kazanabilmesi için yapılacak çalışmaların yol haritasının belirlenmesi.
- Günün ihtiyaçları kapsamında eğitimsel süreçlerin mevcut ve yeni hazırlanacak eğitim süreçleri kapsamında değerlendirilmesi ve ders notlarının güncellenmesi,

### **Kurum, Kuruluşlar, EMO Şubeler İle İlişkiler ve Hukuk**

- Geçmiş dönemlerde yer almayarak Oda'dan uzaklaşan gerek sektörde, gerek derneklerde, gerekse kamu kurumlarında bulunan değerli katkılar sunabilecek üyelerin yeniden Oda'ya kazandırılıp bilgi ve görüşlerinden yararlanılması,
- Elektrik, Elektrik-Elektronik ve Elektronik Mühendislerinin meslek alanı olan Asansör konusunda Makine Mühendisleri Odası'nın yetki ve sorumluluklar anlamında ön plana çıktığı, Bakanlıklar nezdinde etkili olduğu, bu etkinin Odamızca da hissettirilmesi gerektiği,
- Yetki ve sorumluluk paylaşımında özellikle ASMM'ler açısından MMO ile ortaklaşılması ve görüş birliği yaratılması için ortak toplantılar yapılması,
- TSE ile sorunların çözümünde MMO ile ortaklaşarak beraberce çözüm aranması,
- Daha önce odamızca ilgili bakanlık ve TSE ile yapılan iki adet protokolün yeniden değerlendirilmesi,
- ASTEK Komisyonu'nda daha etkili yer almamız için temsilci belirlenmesinde EMO Merkez Yönetim Kurulu tarafından yöntem oluşturulması,
- EMO Görüşlerinin oluşturulması kapsamında, EMO Şubelerinin görüşlerinin alınması ve ortaklaştırılması için çalışmalar yapılması,
- İlgili meslek odaları ve diğer ilgili kurumlar ile yapılacak ortak çalışmalarda asansör alanının standartlar, mevzuatlar, uygulamalar ve denetimi konusunun değerlendirilerek etkin şekilde güçlendirilmesi,
- Danıştay Davalar Dairesi Başkanlığı'nın mühendislerin belgelendirilmesi, yetkilendirilmesi, eğitimsel süreçler sonunda sınavla belgelendirilmesinde "Anayasa'ya aykırılık olduğuna" dair aldığı kararın ASMM Daimi Komisyonu ile EMO Yönetim Kurulunca paylaşılması,
- Meslek alanını kapsayan özel durumlar için komisyona yardımcı olması açısından çalışma gruplarına ihtiyaç olduğu.

## BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	6014	Taşkın Ünal	İstanbul
Başkan Yardımcısı	19420	Şahin Yılmaz	İstanbul
Raportör	24526	Nurçin Ünal	Ankara
Üye	25848	Ali Fuat Aydın	İzmir
Üye	11110	Faruk Biçer	Bursa
Üye	9247	Firuzan Tunca	Bursa
Üye	13933	Genç Ali Nihat Dursun	Ankara
Üye	19746	Hüseyin Şahin Gültüter	Antalya
Üye	9687	İsa Güngör	İstanbul
Üye	5685	İsmail Sever	Denizli
Üye	32060	Mehmet Kocakaya	Diyarbakır
Üye	30389	Mehmet Merkepçi	Gaziantep
Üye	25094	Mahmut Gürhan Erdoğan	Kocaeli
Üye	17338	Melike Özlem Bilgili	Ankara
Üye	7425	Metin Sağdıçoğlu	Ankara
Üye	17067	Vehbi Levender Akköse	Adana
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14795	Kübülay Özbek (06.05.2019 tarihine kadar)	Ankara

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 15 Temmuz 2018 tarihinde Ankara'da,
- 14 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da,
- 8 Kasım 2018 tarihinde Ankara'da

olmak üzere 3 kez toplanmıştır.

Toplantılarda alınan kararlar şöyledir:

- Komisyon başkanlığına Taşkın Ünal, başkan yardımcılığına Şahin Yılmaz, raportörlüğe Nurçin Ünal'ın seçilmesi,
- 46. Dönem Komisyon çalışma programının elektronik haberleşme yoluyla şekillendirilmesi,
- Şubelerde bilirkişilik temel eğitimleriyle ilgili olarak (EMO İnternet sayfasından duyuru yapılarak ayrıca mail yoluyla da üyelere bilgi verilerek) Eylül, Ekim ve Kasım aylarına yönelik taleplerin belirlenmesi amacıyla bir çalışma yapılması ve konunun komisyonda değerlendirilerek EMO Yönetim Kurulu'na sunulması,

- Bilirkişilerin görevlerini yaparken karşılaştıkları mesleki zorlukların (Adliyede çalışma alanının olmaması, park sorunu, adliyeye giriş ve çıkışlarda yaşanan sorunlar, kimlik kartı, keşiflere giderken taşınan alet edevatlaraya yönelik güvenliklerin tutumu vs.) TMMOB Bilirkişilik Komisyonu'na iletilmesi,
- MİSEM kapsamında UYAP operatörlük eğitimi düzenlenmesi,
- Şubelere gelen bilirkişilik taleplerinin şube bilirkişilik komisyonlarına iletilmesi, komisyonun görüşü ve önerisi alındıktan sonra Yönetim Kurulu'nun tasarrufu ile görevlendirme yapılması,
- Bilirkişilik eğitimlerinin etkin ve verimli olması açısından bilirkişilik eğitimi veren eğitimcilerin bilgi ve deneyimlerini paylaşmaları adına, eğitimciler arasında iletişimin artırılması ve koordine edilmesine yönelik çalışma yapılması,
- 01.01.2019 itibarıyla avukatlar, arabulucular ve bilirkişilerin Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi (UTES) içine dahil edilmesinin öngörülmesiyle birlikte, bilirkişilerin çalışmalarını yürütebilmesi için PTT'den Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) alması zorunluluğunun konudan haberdar olmayan, bilirkişilik yapan üyelere duyurulması.

# BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	21059	Tayfun İşbilen	İstanbul
Başkan Yardımcısı	30126	Bora Güngören	Ankara
Yazman	38992	Serhat Boztaş	Ankara
Üye	21403	Adem Yardım	Trabzon
Üye	27428	Ahmet Akdağ	Antalya
Üye	32825	Çağrı Polat	İzmir
Üye	14360	Fusun Doğan	Ankara
Üye	20243	Ekrem Gültekin	İstanbul
Üye	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Üye	18218	Kenan Demirçivi	Ankara
Üye	17338	Melike Özlem Bilgili	Ankara
Üye	41734	Mustafa Çelikkol	Gaziantep
Üye	24593	Özgür Coşar	Ankara
Üye	24775	Özgür Tamer	İzmir
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	33738	Ömürhan Avni Soysal	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	54531	Neval Şimşek	Diyarbakır

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 21 Temmuz 2018 tarihinde Ankara’da,
- 29 Eylül 2018 tarihinde Ankara’da,
- 3 Şubat 2019 tarihinde,
- 2 Mart 2019 tarihinde Ankara’da,
- 11 Mayıs 2019 tarihinde

olmak üzere 5 toplantı yapılmıştır.

Toplantılarda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- Komisyon başkanlığına Tayfun İşbilen, başkan yardımcılığına Bora Güngören, yazmanlığa Serhat Boztaş’ın seçilmesi,
- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Meclisteki siyasi partiler, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK), Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK), TRT ve Türksat gibi ilgili kuruluşların ziyaret edilerek, EMO’nun bilişim ve iletişim alanına ilişkin görüşleri ve taleplerinin aktarılması,

- Bilgisayar Mühendisleri Odası, Serbest Telekomünikasyon İşletmecileri Derneği (Telkoder), Telekomcular Derneği, Türkiye Bilişim Derneği (TBD), Özgür Yazılım Kullanıcıları Derneği (ÖYAKDER), Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve TOBB Türkiye Telekomünikasyon Meclisi gibi meslek örgütleri ve sektör dernekleri ziyaret edilerek, görüş alışverişinde bulunulması,
- ASELSAN, NETAŞ, KAREL, ATEL, Turkcell ve Vodafone gibi kuruluşlarla görüşmeler yapılması ve bazı teknokentlerin ziyaret edilmesi,
- SCADA (Uzaktan Kontrol ve Gözleme Sistemi) konusunda TMMOB bünyesinde ilgili meslek odaları ile ortak komisyon kurulması önerisinde bulunulması,
- EEMKON 2019 İletişim Sempozyumu ile ilgili hazırlık çalışmalarına katılım sağlanması,
- EMO Bilgi ve İletişim Teknolojileri Raporu ile Türk Telekom Raporu`nun yeni verilerle güncellenmesi,
- Endüstri 4.0, SCADA ve yapay zeka gibi güncel konularda etkinlik düzenlenmesi,
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ile ilgili oda politikalarının belirlenmesi,
- Türk Telekom ve TRT ile ilgili rapor hazırlanması,
- Mesleki konularda uzaktan eğitim verilir verilemeyeceğine yönelik çalışmalar yapılması.

# ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE RAYLI SİSTEMLER ÇALIŞMA GRUBU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Üye	22330	Abdullah Büyükkışklar	Bursa
Üye	46492	Aslıhan Vural	Antalya
Üye	9768	Faik Kemal Özoğuz	İstanbul
Üye	25313	İlhan Yıldırım	Adana
Üye	68705	Kemal Gökden Sökmen	Diyarbakır
Üye	34207	Mehmet Atay	Ankara
Üye	25094	Mahmut Gürhan Erdoğan	Kocaeli
Üye	34664	Mehmet Özkan Cengiz	İzmir
Üye	33770	Mehmet Zeki Hedekoğlu	Diyarbakır
Üye	43999	Özenç Akdağ	Ankara
Üye	28837	Remzi Çınar	Bursa
Üye	6229	Tunç Aladağlı	Bursa
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	33738	Ömürhan Avni Soysal	Ankara

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 22 Temmuz 2018 tarihinde Ankara'da,
- 29 Eylül 2018 tarihinde Ankara'da

olmak üzere 2 kez toplanmıştır.

Toplantılarda alınan kararlar şöyledir:

- Elektrikli araçlar ve raylı sistemler konusunda Türkiye çapında bir envanter çıkartılması ve bu alandaki politikalara yönelik EMO'nun bakış açısının ortaya konulması amacıyla bir Ulaşım Raporu hazırlanması,
- Elektrikli araçlar ve raylı sistemler konusunda EMO dışında diğer kurumlar tarafından düzenlenen etkinliklerin takip edilmesi,
- Elektrikli araç üretimi üzerine çalışan firmalarla görüşme yapılması,
- EMO tarafından daha önce hazırlanan ve TMMOB'ye iletilen Elektrikli Kara Araçları ve Bu Araçların Şarjlarına Dair Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin durumunun sorulması,
- EMO'nun meslek alanındaki mühendisliklerin, elektrikli araçlar konusunda yetki ve sorumluluklarını belirleyecek mevzuat için Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB ile ortaklaşa çalışma yürütülmesi ve ardından konunun Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na taşınması,
- İzmir'de Nisan 2019'da yapılacak 8. Uluslararası Demiryolu, Hafif Raylı Sistemler, Altyapı ve Lojistik Fuarı'nda EMO olarak etkinlik düzenlenmesi,
- EUROSİS önceki dönem yürütme ve düzenleme kurulları başkan ve yöneticileri ile iletişime geçilerek bilgi istenmesi.

Ayrıca TMMOB'de 13 Mart 2019 tarihinde yapılan Elektrikli Kara Araçları ve Bu Araçların Şarjlarına Dair Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği Komisyonu Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. Toplantıda Makine Mühendisleri Odası ve Bilgisayar Mühendisleri Odası temsilcileri de yer almıştır.

## ENERJİ DAİMİ KOMİSYONU

Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
8687	Gazi İpek	İstanbul
14795	Kübülay Özbek (06.05.2019 tarihine kadar)	Ankara
25424	Banu Akın	Eskişehir
23351	Cemil Ünal	İstanbul
14079	Bülent Çuhadaroğlu	Trabzon
8794	Cengiz Süzük	Denizli
14876	Cengiz Göлтаş	Ankara
34054	Emre Akyüz	Trabzon
25733	Devrim Sarı	Kocaeli
5515	Enver Erkul	Trabzon
19808	Erkan Zergeroğlu	Ankara
15802	Ethem Atalay Tercan	Kocaeli
12109	Erhan Karaçay	İstanbul
23389	Erim Arıcı	Denizli
17690	Fatih Kaymakçioğlu	Ankara
12631	Hacı Ali Yiğit	Ankara
5841	Hüseyin Avni Gündüz	İzmir
14258	Hacer Öztura	İzmir
24659	Halil Uğur	Gaziantep
25115	Hasan Avni Haznedaroğlu	Kocaeli
12546	Hamza Koç	Ankara
27069	İbrahim Efdal Çiçekdemir	Adana
21789	Hulki Artut	Bursa
19451	İlhan Metin	Antalya
9687	İsa Güngör	İstanbul
7149	Mehmet Ali Karanfil	Kocaeli
10468	Kani Alper Durukan	Ankara
15563	Kasım Arısoy	Ankara
32330	Mehmet Tanrıkulu	Diyarbakır
53137	Mehmet Ufuk Gür	Ankara
25469	Memik Demir	Gaziantep
11694	Mesut Yaman	Antalya
13363	Muhsin Dugan	Ankara
15545	Mustafa Şerit	Kocaeli
45802	Mümtaz Ayça	İzmir
10857	Nagehan Abacılar	Ankara
7014	Necdet Uğuz	Denizli
14716	Neriman Usta	Bursa



67162	Onur Eracil	Ankara
34660	Özer Öztürk	Trabzon
28837	Remzi Çınar	Bursa
15681	Selami Yılmaz	İstanbul
5850	Tanay Sıdkı Uyar	İstanbul
8270	Tuncay Özkul	Adana
27197	Turay Volkan Ayanoğlu	Denizli
29000	Ufuk Candar Foya	Ankara
17032	Yıldız Durukan	Ankara

EMO 46. Dönem Enerji Daimi Komisyonu (EDK) ilk toplantısını 21 Temmuz 2018 tarihinde, EMO Genel Merkezi'nde yaparak, Geçici Yürütme Kurulu'nu oluşturmuştur. Geçici Yürütme Kurulu'na; Ali Yiğit, Muhsin Dugan ve Onur Eracil, Erhan Karaçay, Tanay Sıdkı Uyar, Necdet Uğuz ve Memik Demir seçilmiştir.

EDK Geçici Yürütme Kurulu'nun belirlenmesinin ardından EDK Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi'nin 11. Maddesi'ne göre Alt Çalışma Grupları'nın çalışma konularının ve yöntemlerinin belirlenmesi konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Toplantıda, EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmak üzere;

- EMO EDK Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi'nin içeriği ve Yönerge'ye yönelik gerek şubeler gerekse EDK üyeleri üzerinden bir çalışma yapılması ve önerilerin en geç 15 Ağustos 2018 tarihine kadar EMO'ya iletilmesi,
- Toplantıya mazeretsiz katılmayan üyelerin aranması ve katkı koyamayacağını bildiren üyelerin yerine yeni üyelerin en geç onbeş gün içinde önerilmesi,
- Gerek EDK üyelerinin gerekse şubelerin EDK çalışmalarına katkı koyabilecek kişilere yönelik çalışma yapılması ve önerilerin en geç onbeş gün içinde EMO'ya iletilmesi,
- Yeni gelecek öneriler üzerine EMO Yönetim Kurulu'nun gerek EMO EDK Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi'nin son şeklini vermesi gerekse EMO EDK üyelerini 20 Ağustos 2018 tarihine kadar belirlemesi,
- Bir sonraki toplantının Eylül 2018 içerisinde yapılması ve EMO EDK Yürütme Kurulu'nun ve AÇG'lerin bu toplantıda belirlenmesi,
- TMMOB adına EMO'nun sekreteryasını yürüteceği TMMOB 12. Enerji Sempozyumu'na yönelik önerilerin yapılacak ilk toplantıda değerlendirilmesine karar verilmiştir.

EDK'nın 6 Ekim 2018 tarihli ikinci toplantısında çalışma programına ilişkin üyelerin görüşleri değerlendirilmiş ve Alt Çalışma Grupları (AÇG) oluşturulmuştur. Toplantıda şu kararlar alınmıştır:

1. Bir önceki toplantıda yeterli katılım olmadığından geçici görevlendirilme yapılan EDK Yürütme Kurulu için aşağıdaki isimlerin, EMO Yönetim Kurulu'na önerilmesi;  
“H. Ali Yiğit (EMO Ankara Şubesi), Erdal Apaçık (EMO Ankara Şubesi), Eylem Ölmezöğlü (EMO Denizli Şubesi), Banu Akın (EMO Eskişehir Şubesi), Cemil Ünal (EMO İstanbul Şubesi), Avni Haznedaroğlu (EMO Kocaeli Şubesi), Metin Telatar (EMO Samsun Şubesi).”

2. Aşağıda sıralanan AÇG'lerin oluşturulması ve aşağıda isimleri belirtilen üyelerin AÇG'lerde görevlendirilmesi;

- **Enerji Raporunun Güncellenmesi AÇG:** Gazi İpek, H. Ali Yiğit, Metin Telatar.
- **Enerjinin Etkin Kullanımı AÇG:** Cemil Ünal, Banu Akın, Avni Haznedaroğlu.
- **Yenilenebilir Enerji Kaynakları AÇG (RES, GES, JES, Biyogaz):** Tanay Sıdkı Uyar, Muhsin Dugan, Mustafa Şerit, Cemal Ünal, Bülent Çuhadaroğlu.
- **Termik Santraller (Kömür, Doğalgaz) AÇG:** Muhsin Dugan, Banu Akın, Eylem Ölmezoğlu.
- **Nükleer Enerji Raporu Güncellenmesi AÇG:** Erdal Apaçık, Cansel Aslan, Erhan Karaçay, Mehmet Atay.
- **HES AÇG:** Bülent Çuhadaroğlu, Erdal Apaçık, Metin Telatar, Avni Haznedaroğlu, Hamza Koç.
- **Enerji Ekonomisi AÇG:** Banu Akın, Erdal Apaçık, Ufak Candar Foya.
- **Enerji ve Hukuk AÇG:** Eylem Ölmezoğlu, Erdal Apaçık.
- **Enerji Mevzuatı AÇG:** Hukuk Birimiyle birlikte EMO Yönetim Kurulu'nun çalışma yapması.

3. EDK2. Toplantısı'na katılmayan EDK üyelerine EMO Yönetim Kurulu tarafından bilgi verilmesi ve AÇG'lere katılmak isteyen üyelerin de EMO Yönetim Kurulu'na bilgi vermesi,

4. EMO Yönetim Kurulu'nun, AÇG'lere ilişkin şube yönetim kurullarına bilgi vermesi ve şubeler üzerinden gelen isimlerin AÇG'lerde görevlendirilmesi,

5. Enerji Mevzuatı AÇG'nin aşağıdaki şekilde ikili bir çalışma yapması;

- Oda Hukuk Müşavirleri tarafından 1984'ten itibaren sektörde yapılan mevzuat değişikliklerinin derlenerek Enerji Mevzuatı oluşturulması,
- Gerek EMO, gerekse diğer odalar, sendikalar, barolar, çevre örgütleri ve kişiler tarafından açılmış olan tüm enerji davalarının derlenmesi,

Bir sonraki EDK toplantı tarihinin AÇG'lerden gelen öneriler doğrultusunda, EDK Yürütme Kurulu tarafından belirlenmesi.

### **EDK Yürütme Kurulu Çalışmaları**

Enerji Daimi Komisyonu Yürütme Kurulu'nun 23 Şubat 2019 tarihinde Ankara'da yaptığı toplantıda şu kararlar alınmıştır:

1. Enerji Komisyonu alt çalışma grupları için şubelerden konulara uygun isim ve çalışma yapılmasının istenmesi,
2. Yenilenebilir Enerji Alt Çalışma Grubu'nun 9 Mart 2019 tarihinde İstanbul'da toplanması,
3. HES - Toplumsal ve Çevresel Etkileri konusunda Mayıs ayında Karadeniz Bölgesi'nde etkinlik yapılması için Enerji Daimi Komisyonu üyesi Metin Telatar ve Bülent Çuhadaroğlu'nun görevlendirilmesi,
4. Enerji Verimliliği alt çalışma grubu sorumlusunun Ali Yiğit olması,
5. Nisan ayının ilk haftası Enerji ve Hukuk konulu bir günlük çalıştay yapılması.

## ETKİNLİKLER KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Üye	26594	Barış Aydın	İzmir
Üye	14640	Bülent Pala	Denizli
Üye	49641	Cansu Akbay	Ankara
Üye	11243	Cemil Kocatepe	İstanbul
Üye	25733	Devrim Sarı	Kocaeli
Üye	34054	Emre Akyüz	Trabzon
Üye	60341	Esra Kılıç	Bursa
Üye	12631	Ali Yiğit	Ankara
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	19451	İlhan Metin	Antalya
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	4515	Sebatî Göken	Ankara
Üye	62795	Serhan Özkıyıcı	Bursa
Üye	64249	Şebnem Burcu Erol	Ankara
Üye	60886	Vahdettin Yetkin	Diyarbakır
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	23430	İbrahim Saral	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	8687	Gazi İpek	İstanbul

EMO Etkinlikler Komisyonu'nun amacı EMO'nun merkezi düzeyde planlanan etkinliklerin hangi şube/şubeler tarafından gerçekleştirileceğini tespit etmektir. Bu etkinliklerin tarihlerinin öncelikle birbirleriyle, TMMOB etkinlikleriyle ve ulusal düzeyde gerçekleştirilen benzer büyük etkinliklerle çakışmayacak şekilde belirlenmesi gerekmektedir.

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 8 Temmuz 2018 tarihinde Ankara'da,
- 6 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da

olmak üzere 2 kez toplanmıştır.

Toplantılarda;

- TMMOB 12. Enerji Sempozyumu'nun Diyarbakır'da gerçekleştirilmesi için Diyarbakır Şube ile görüşme yapılmasına karar verildi.
- Çalıştay, sempozyum, kongre, panel, kurultay gibi kavramların kullanımında, örgüt içinde dil birliği oluşturulması için EMO Hukuk Müşaviri Fikret İlkiz tarafından bir çalışma yapılarak komisyon ile paylaşılmasına karar verildi.
- SMM ve Mesleki Denetim Çalıştaylarının 13-14 Ekim 2018 tarihlerinde gerçekleştirilmesine karar verildi. Çalıştayın yerinin tespiti ve hazırlıkları için bir Çalışma Grubu oluşturuldu.



- 2019 yılı bahar dönemine alınan etkinliklerin her aya biri denk gelecek şekilde kesin tarihlerinin belirlenmesi için sekreteryaya tarafından bir çalışma yapılmasına karar verildi.
- HES'ler ve Çevresel-Toplumsal Etkileri etkinliğinin 2019 yılı Mayıs ayında Trabzon'da gerçekleştirilmesi için Trabzon Şube ile görüşme yapılmasına karar verildi.
- Tüm etkinlikler için sponsorluk ve reklam toplama, kurum ziyaretlerinde bulunma gibi işlerin, yerellerdeki ilişkileri de korumak şartıyla merkezi düzeyde birlikte planlanarak şubeler aracılığıyla yapmak için bir çalışma yapılmasına karar verildi. Tüm etkinlik yer ve tarihleri kesinleştikten sonra bir toplantı gerçekleştirilerek çalışma yöntemleri belirlenecek.

## İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	16626	Asuman Gülay Yıldırım	İstanbul
Başkan Yardımcısı	25424	Banu Akın	Eskişehir
Raportör	7176	Abdullah Algün	Ankara
Üye	15619	Alaattin Ali Yolcu	Ankara
Üye	50739	Armaç Eşin	Diyarbakır
Üye	22990	Bülent Daşoluk	Gaziantep
Üye	37969	İdris Benek	Diyarbakır
Üye	31449	Koray Keseroğlu	Samsun
Üye	13552	Levent Özel	Antalya
Üye	23211	Murad Oruntak	Bursa
Üye	10984	Recep Cem Erkanlı	İstanbul
Üye	50055	Sadullah Samet Cevahir	Trabzon
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	23430	İbrahim Saral	Ankara

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 7 Temmuz 2018 tarihinde Ankara’da,
- 14 Ekim 2018 tarihinde Ankara’da,
- 9 Aralık 2018 tarihinde Ankara’da,
- 17 Şubat 2019 tarihinde Ankara’da,
- 11 Mayıs 2019 tarihinde Eskişehir’de,
- 30 Haziran 2019 tarihinde Ankara’da,
- 11 Haziran 2020 tarihinde Zoom Programı üzerinden

olmak üzere 7 toplantı yapmıştır.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu’nun 7 Temmuz 2018 tarihli toplantısında, komisyon başkanlığına Asuman Yıldırım, başkan yardımcılığına Banu Akın, raportörlüğe Abdullah Algün’ün seçilmesine karar verilmiştir.

Komisyon dönem içindeki 6 toplantısının yanı sıra, 2 Mart 2019 tarihinde, “TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Çalıştayı”na ve 24 Ocak 2020 tarihinde, “TMMOB İş Güvenliği Uzmanlığı Alanında Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri Çalıştayı”na katılım sağlayarak, sonuç bildirgelerine önemli katkılar sunmuştur.

Komisyon Çalışma Programı şöyledir;

S/N	FAALİYET	PERİYOT/TARİH
1	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili elektrik konularını kapsayan mevzuatın değerlendirilmesi, güncellenmesi ve geliştirilmesine yönelik çalıştay düzenlenmesi.	Dönemde 1 kez (Ekim 2018).
2	Uygulamalarda üyelerimizin yaşadığı deneyimleri aktarabilecekleri, yaşanan aksaklıkları ve sorunları değerlendirilerek çözüm önerilerinin tartışılacağı forumların şubeler bazında düzenlenmesi.	Komisyonun şubelerde yapacağı toplantıların akabinde yapılması (En geç 3 ayda bir).
3	Elektrik ile ilgili konularda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda kamuoyunu bilgilendirmek için çalışmalar yapılması.	Her ay seçilen konu ile ilgili kamu spotu kısa film, afiş, broşür, röportaj hazırlanarak ulusal kanallarda, radyo programları, görsel basın, sosyal medya, vb. aracılığı ile paylaşmak.
4	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne ziyaretler yapılarak görüş alışverişinde bulunulması.	Oda Yönetim Kurulu ile ortak belirlenecek bir tarihte (2018 yılı içerisinde).
5	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği mevzuatında yer alan yönetmeliklerin düzenli olarak güncellenerek e-kitap halinde web sayfasında yayınlanması.	Haftalık periyotlarda güncelleme yapılması.
6	Dönem sonu faaliyet sonuç raporunu yayınlanması.	Ocak 2020.

Çalışma Programı doğrultusunda;

- "İş Güvenliği Uzmanı" olarak çalışan EMO üyelerini tespit etmeye yönelik bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Ankete 612 üyemiz katılmış olup, 368 üyenin iş güvenliği uzmanlığı belgesi olduğu, 117 üyemizin aktif çalıştığı tespit edilmiştir.
- "TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları Çalıştayı" kapsamında yapılan, çalışma hayatında karşılaşılan sorunlara yönelik anket çalışmasına EMO üyelerinden 103 kişi katılmıştır.
- EMO'nun tüm birimlerini kapsayacak şekilde SGA Grup ile yapılmış olan iş sağlığı ve güvenliği hizmet alımı sözleşmesi ve alınan hizmetlerin belgeleri incelenerek Yönetim Kurulu'na rapor sunulmuştur.

Komisyon toplantılarında öne çıkan tavsiye niteliğinde kararlar şöyledir:

1. ISG uzmanları için oluşturulacak "Asgari Ücret" tespit çalışmaları kapsamında 2019 yılı için komisyonumuzun görüşerek fikir birliğine vardığı aşağıdaki tespitin TMMOB'a sunulmak üzere Yönetim Kurulumuza iletilmesi;

- **“Tam Zamanlı” Çalışmalarda**” Asgari Brüt Ücret olarak;
  - C sınıfı Uzman için: 4.500.-TL (Oda Mühendis Asgari ücreti)
  - B sınıfı Uzman için: 4.500 + %25 = 5.625.- TL
  - A sınıfı Uzman için: 4.500 + %50 = 6.750.- TL
- **“Saat Ücretli” Çalışmalarda;**
  - C sınıfı Uzman için: 25.- TL/saat
  - B sınıfı Uzman için: 35.- TL/saat
  - A sınıfı Uzman için: 45.- TL/saat

2. ISG eğitimlerinin geniş olarak (MİSEM kapsamında) verilebilmesine yönelik MİSEM ve EMO Teknik Komisyonu’ndan görüş ve eğitim içeriği istenmesi ve Yönetim Kurulu’na sunulması,

3. Odamız üyesi ISG Uzmanlarına, ihtiyaç halinde “Ücretsiz Hukuk Desteği” sağlanması teklifi Yönetim Kurulu’nda uygun bulundu ise web sayfasında üyelere duyurulması,

4. Odamız üyesi ISG Uzmanlarına, “Mesleki Mesuliyet Sigortası” yaptırılması teklifi Yönetim Kurulu’nda uygun bulundu ise web sayfasında üyelere duyurulması.

Bu çalışmalarda İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışanyelerimize meslek odalarının sorunları ile ilgilendiğinin ve yanlarında olduğunun hissettirilmesi amaçlanmıştır.

**Koronavirüs Pandemi sürecinde Oda Yönetim Kurulu, İSG Merkez ve Şube komisyonlarının katılımıyla 11 Haziran 2020 tarihinde online olarak yapılan toplantıda;** normal çalışma düzenine geçerken EMO birimlerinde personel, üyeler ve ziyaretçiler açısından alınması gereken tedbirler görüşülerek bir genelge hazırlanmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, genelge hazırlığı için Abdullah Aygün, Cenap Bıyıklı, Mustafa Öztürk ve Mehmet Emin Erdem’in yer aldığı çalışma grubu oluşturulmuştur.

Yapılan çalışmaların ardından hazırlanan genelge tüm EMO birimlerine iletilmiştir.

Genelge aşağıdadır:

## **TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI COVID-19 PANDEMİ SÜRECİ GENELGESİ**

### **A- GİRİŞ:**

Dünyayı etkisi altına alan pandemi sürecinde, Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak, çok değer verdiğimiz **çalışanlarımız, üyelerimiz ve odamız ziyaretçilerinin sağlıklarını korumak adına**, Oda Merkezimiz, tüm şube ve temsilciliklerimizde bu süreçte uygulanacak çalışma kuralları, alınacak önlemler özetle aşağıda açıklanmıştır. Merkez ve Şube “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonlarımız”ın bu “Salgın Tehlikesi” ne yönelik yapmış oldukları “Risk Değerlendirmeleri” de bu genelgeye katkı sunmuştur.

COVID-19 Yeni Tip Corona Virüs'ün en önemli belirtileri her ne kadar "yüksek ateş", "öksürük" "nefes alıp vermede güçlük", "burun akıntısı" olarak belirtilmiş ise de bu belirtileri hiç vermeden de hastalık geçirenlerin olduğu, bunların yanı sıra "koku alma kaybı", "yorgunluk", "kas-eklem ağrısı", "baş ağrısı", "boğaz ağrısı", "titreme", "bulantı-kusma" gibi farklı belirtilerinin de olduğu sağlık otoriteleri tarafından belirtilmiştir.

Sağlık Bakanlığımızın ülke çapında ilan ettiği pandemi duyurusu ve alınacak önlemlerin hemen arkasından EMO Genel Merkez ve Şube Yönetimleri de **acil aksiyon olarak başlangıçta hemen** çalışma saatlerini 11:00-15:00 olarak revize etmiş, Merkez Lokalizasyon üye kullanımına kapatılmış, şubelerimizde Üyelik- SMM- Denetim işlemleri On-line olarak gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Programlı MİSEM eğitimleri de ileri tarihlere ötelenmiştir. Bunlara ilaveten aşağıda belirtilen **kurallar ve önlemler**, bu sıkıntılı süreci **EMO'nun tüm organları ile birlikte tam bir dayanışma içerisinde**, en az kayıpla atlatmamıza vesile olacaktır...

#### **B- GENEL KURALLAR:**

- 1) Ateş ölçme, kargo teslim alma-dezenfekte etme işleri ve hijyen önlemleri ile malzemelerinin takip ve kontrolünden sorumlu personeller belirlenerek görevlendirilecektir.
- 2) Tüm EMO çalışma birimlerinde genel temizlik kurallarına uyulacak, düzenli olarak dezenfekte edilecektir.
- 3) Girişlere el dezenfektanı ve mümkünse dezenfektanlı paspas konulacaktır.
- 4) Girişlerde Temassız Isı Ölçer ile ateş ölçümleri yapılacak, 38 ve üzeri olanlar alınmayarak hastaneye gitmeleri için uyarılacaklardır. Temassız ateş ölçen personele maske dışında şeffaf yüz siperliği de verilecektir. (**NOT: Maskeler EK-1'deki talimat doğrultusunda kullanılacaktır.**)
- 5) Oda çalışanları ve ziyaretçiler için ayrı ayrı cetveller hazırlanacak ve Oda çalışanları işe geldiklerinde öncelikle ateşlerini ölçecek ve cetvele işleyeceklerdir. (Çizelge-1 deki cetvel) Üyeler veya ziyaretçiler Oda'ya geldiklerinde ateşleri ölçülecek. Ateşlerinin normal çıkması durumunda; öncelikle ellerini dezenfektan ile yıkayacak ve ziyaretçi cetvelini doldurduktan sonra maskeli olarak Oda'ya gerekli fiziki mesafeyi koruyarak gireceklerdir. (çizelge-2 deki cetvel)
- 6) Üyelere online işlemler konusunda sık sık bilgilendirme yapılacaktır. Zorunluluk nedeni ile odaya gelen üyelerin maske takması sağlanacaktır
- 7) Odaya dışarıdan gelen ile teması olacak çalışanlar maske dışında yüz siperi de takacaktır.
- 8) Hastalık belirtileri, önlemler, hijyen kuralları konusunda işyeri panolarında duyuru yapılacak ve afişler asılacaktır.
- 9) "Güvenli Sosyal Mesafe" kuralı gözetilerek çalışma yöntem ve düzenleri yeniden revize edilecek, çalışanlar arası mesafe en az 2 metre olacaktır.
- 10) Çalışanlar, çalışmaya başlamadan önce en az 20 saniye boyunca sabun ve suyla ellerini yıkayacaklardır. (**NOT: El Yıkama EK-2'deki talimat doğrultusunda**



*yapılacaktır.*), su ve sabuna erişim olmadığı takdirde alkol bazlı bir el dezenfektanı kullanarak ellerini temizleyeceklerdir.

11) Giriş kısmında bulunan personelin masasının önüne yüzünü koruyacak şekilde şeffaf siperlik yerleştirilecektir.

12) Her çalışanın masasında dezenfektan ve kolonya bulundurulacaktır.

13) Kesinlikle, tokalaşma, sarılma gibi yakın temas olmayacaktır.

14) Kronik rahatsızlığı bulunan çalışanlar, ofis içinde fiziksel temasın en az olduğu çalışma alanlarında görevlendirilmeleri sağlanmalıdır. Hamile çalışanların, evden çalışma imkânı sağlanmalıdır.

15) İşyerine yemek sipariş verilmemesi, evden yemek getirilmesi esastır. Ancak işyerine sipariş veriliyorsa da servis elemanı binaya alınmayacak, teslimat ve ödeme bina girişinde yapılacaktır.

16) Tüm Oda mekanlarında doğal havalandırma yapılacak ve klima sistemleri kullanılmayacak; mümkün olmadığı durumlarda klimalar yüzde yüz taze hava ile çalışır hale getirilecek, tüm havalandırma/klima sistemlerinin bakımlarının yapılarak hepa filtresi takılacaktır.

17) El hijyenine dikkat edilmeli, Eller sık sık yıkanmalıdır. Eller en az 20 saniye boyunca su ve sabunla yıkanmalı, sabun ve suyun olmadığı durumlarda alkol bazlı el antiseptiği ile ovalanmalıdır. İşyerlerinde, lavabolarda sabun ve kolay erişilebilir yerlerde alkol bazlı el antiseptiği bulundurulacaktır.

18) Su sebilleri ve çay makineleri kullanımdan kaldırılmalı, bardak su temin edilmelidir. Çalışanlara çay-kahve- su servisi yapılmayacak, kendileri alacaklardır. Çalışanlar kendi bardaklarını kullanmalı veya her çalışana poşet ile kağıt bardak, tahta karıştırıcı temin edilecektir.

19) Solunum yolu enfeksiyonu belirtileri olan (ateş, öksürük, nefes darlığı) personel iyileşene kadar çalıştırılmayacak ve ilgili sağlık kuruluşuna yönlendirilecektir.

20) İşyerleri temizliğinde özellikle sık dokunulan yüzeyleri (kapı kolları, telefon ahizeleri, masa yüzeyleri gibi) temizliğine dikkat edilmeli, düzenli aralıklarla dezenfekte edilmelidir.

21) Bilgisayar, telefon, koltuk, masa, kalem kişiye özel olacak, herhangi bir nedenle bunları başka bir personel kullanırsa, kullanmadan önce ve kullandıktan sonra dezenfektan/alkol ile temizlenecektir. Kullanan personel kullanmadan önce ve sonra mutlaka ellerini sabunla yıkayacaktır.

22) Yazıcılar, fotokopi makinelerinin aynı kişi tarafından kullanımı sağlanacaktır.

23) Kredi kartı ile para tahsilatında temassız ödeme tercih edilecektir.

24) Ofis ve diğer alanların zemini ve sıkça temas edilen yüzeyler rutin olarak temizlenecektir. Temizlik yapan personel maske ve eldiven kullanacaktır.

25) Pencere, kapılar sürekli açık tutularak odaların havalandırılması sağlanacaktır. Pencere önünde sirkülasyon alanı içinde kalan masalar varsa bunlar sirkülasyon alanı dışında kalacak şekilde Masa yerleşim düzeni değiştirilmelidir.

- 26) Gelen kargo paketleri girişte ayrı bir masada dezenfektan ile temizlendikten sonra açılacaktır,
- 27) Çalışma süresince maskeler, burun ve ağız tam olarak kapatacak şekilde kullanılacaktır. Maskeler takılırken ve çıkarılırken lastiklerinden tutulmalı ve dış yüzeyine dokunulmamalıdır.
- 28) Birimlerimizde klozetlerde değiştirilebilir hijyenik kağıt örtü kullanılmalıdır, kullanılmıyorsa hijyen ve temizlik kurallarına daha çok dikkat edilmeli, klozetler sıklıkla temizlenmelidir. Alkol içeren rezervuar tabletler alınarak, klozetlerin rezervuarlarına atılmalıdır. Böylece her sifonu çekişte alkollü suyun klozete akması sağlanacaktır.
- 29) Tuvalet kapı kollarına elle dokunulmadan tek kullanımlık eldiven/mendille açılmalı ve bu mendil çöpe atılmalıdır. (**NOT: Eldivenler EK-3'deki talimat doğrultusunda kullanılacaktır.**)
- 30) Batarya, Musluk, sabun gibi gereçler sensör ile açılıp kapanan şekilde değilse bunlarda tek kullanımlık eldiven/mendille açılmalı ve bu mendil çöpe atılmalıdır.
- 31) Pisuar musluklarında elle değmeden yıkama yapan sistemler yoksa, tek kullanımlık eldiven/mendil kullanılmalı ve bu mendil çöpe atılmalıdır.
- 32) Havalı el kurutma makinaları kullanılmamalı, el değmeden çalışan otomatik kağıtlıklar kullanılmalıdır.
- 33) Kullanım süreleri dolan cerrahi maske ve eldivenler için ofis alanında yerleri belirlenecek yerde ağız kapalı ve kapağı ayak pedalı ile açılabilen çöp kutularına atılmalıdır.
- 34) Yer süzgeci ve sifonların susuz kalmaması sağlanmalıdır.
- 35) Tuvaletlerde ve çay ocağında elle temas etmeden açılan çöp kutuları kullanılacaktır.
- 36) Mümkün olduğunca, evrak takibi kaldırılacaktır. Ortak kalem kullanımı yasaklanacaktır. Doküman değişimi yapılması gerektiği durumlarda, her değişim sonrası eller dezenfekte edilecektir.
- 37) Kişisel hijyen için kullanılan dezenfektanlar 70 derece alkol içerecektir. Ortam temizliğinde %1 oranında seyreltilmiş çamaşır suyu kullanılacaktır.
- 38) İşyerinde çalışılan kata ulaşım konusunda mümkün olduğunca merdivenler kullanılacak, çıkıp inerken hiçbir yüzeye dokunulmayacaktır. (Asansörü kullanmak gerektiğinde ise)

### **C- ASANSÖRLER:**

- 1) "Güvenli mesafe"yi 2 metre olarak düşündüğümüzde asansörlerin 1'den fazla kişinin binmesine uygun olmadığını bilmeliyiz. Bu nedenle asansöre sadece 1 kişi binmelidir. Birden fazla kişi binmek zorunda kalırsa sırt-sırta durulmalıdır.
- 2) Asansöre binmeden önce bir süre kabin kapılarının açık tutularak kabin içi havalandırılmalıdır.
- 3) Asansöre binerken koruyucu maske mutlaka takılmalıdır.

- 4) Asansör düğmelerine, kapı kollarına direkt temastan kaçınarak parmak yerine yüzeylere tek kullanımlık bir mendil yardımıyla dokunulmalı ve mendil kattaki çöpe atılmalıdır.
- 5) Kabin içinde yan duvarlara yaslanmaktan, küpeşte kısmına tutunmaktan kaçınılmalıdır.
- 6) Asansör dışına ve içine bilgilendirme talimatları asılmalıdır.
- 7) Kabin içi tutamak, buton ve temas yüzeyleri sürekli temizlenmeli, dezenfekte edilmeli, ve eldivensiz bu yüzeylere dokunulmamalı.
- 8) Asansör fanı çalıştırılmamalıdır.
- 9) Asansörlerin ortak temas yüzeyleri olan kapı kolları, düğmeler, tutma kolları, küpeşterler sabah saatlerinden mesai bitimine kadar 2 saat ara ile sabunlu su ile silinerek temizlenmeli. dezenfektan solüsyonlarla (alkol bazlı solüsyonlar) ilave temizlik yapılmalıdır.

#### **D- YÜZ YÜZE EĞİTİMLER:**

- 1- Eğitim başvurularının İnternet üzerinden ya da telefon ile alınmasına ilişkin düzenlemeler yapılacak, ilgili taraflara duyurulması sağlanacaktır.
- 2- Yüz yüze eğitim başvurularında, eğitime katılacakların eğitimin başladığı ve sürdüğü günlerde, ya da eğitim sonraki 14 gün içerisinde COVID-19 belirtisi görüldüğünde kendisine iletişim bilgileri verilmiş olan Oda Sorumlusuna bilgi vereceği, eğitim yapıldığı günlerde kendilerine anlatılmış olan kurallara uyacağına kendisine verilmiş olan maskeyi hiçbir zaman çıkartmayacağına dair yazılı beyan alınacaktır.
- 3- Yüz yüze eğitim başvurularında eğitime katılacakların kronik hastalığı olmadığına dair yazılı beyan alınacaktır.
- 4- Eğitim başlamadan önce yapılan bildirimlerde muhakkak eğitim alanına girişte yapılan ateş ölçümünde yüksek ateşi olmamasına rağmen kendisini iyi hissetmeyen ve bilhassa gribal enfeksiyonu, öksürük ve boğaz ağrısı gibi belirtileri olan kişilerin eğitime girmemeleri/çıkmaları gerektiği belirtilecektir.
- 5- Eğitime katılanların ateşi ölçüldükten sonra, eğitime katılanlar Eğitim cetvelini dolduracaklardır. (çizelge-3 cetveli)
- 6- Eğitici mümkün olduğunca eğitim yerinin bulunduğu ilde yaşayanlar arasından seçilmelidir.
- 7- Tüm derslikler yerleri oturma düzeninde katılımcılar arasında en az 2 metre mesafe olacak şekilde düzenlenecek, derslik kapasitesi üzerinde katılımcı kayıt edilmeyecektir.
- 8- COVID 19'a ilişkin işyerinde alınmış önlemler, uyulması gereken kurallar, konusunda eğitime katılanlar eğitim öncesi bilgilendirilecektir.
- 9- Tek kullanımlık cerrahi maskeler odamız tarafından sağlanacaktır. Uygulamalı eğitimler için Ek KKD kullanımı gerekiyorsa onlar da oda tarafından sağlanacaktır.
- 10- Dersliklerde oturma yerleri arası mesafe en az 2 metre olacak şekilde ayarlanacak, eğitim öncesi katılımcıların oturacakları yerler belirlenecek, sıra ve sandalyeye



katılımcının adı soyadı ilişitirilecek, sırada yeteri kadar tek kullanımlık havlu ve alkol bazlı antiseptik malzeme bulundurulacaktır.

11- Ders notları verilmesi gerekiyorsa çoğaltılması gereken notlar, eğitimden en az 72 saat önce çoğaltılacak, uygun bir kap içerisinde konulacak, not ve kap üzerine katılımcının ismi yazılı olarak, dezenfekte edilip oturacağı sıraya konulacaktır. Kalem, silgi vb. malzemelerde aynı şekilde eğitim öncesinde dezenfekte ederek ayrı ayrı paketlenmiş olarak sıraya konulacaktır.

12- Katılım çizelgesi/imza listesi ya da imzalanması gereken başka doküman varsa her katılımcı için ayrı, ayrı düzenlenecektir.

13- Eğitim yapılan yerler her sabah dezenfekte edilecektir.

14- Derslik yerleri pencereli olacak, sürekli doğal havalandırma yapılacak, egzoz miktarı daha önceki kullanımlara göre artırılmış olacak, kapının da sürekli açık olması sağlanacaktır.

15- Eğitimlerde, katılımcıların tahta kalemi vb. Kullanması gerekiyorsa her katılımcı için ayrı ayrı sağlanacak, üzerine katılımcının ismi ilişitirilecektir.

16- Hiçbir şekilde ders için belirtilmiş olan sürenin üzerinde ders yapılmayacak, 40 dakika eğitim, 20 dakika ara verilecektir. Aralarda derslik hiç kimsenin kalması ve dersliğin havalandırılması sağlanacaktır.

17- Ders aralarında katılımcıların güvenli mesafe kurallarına uygun davranmaları bir arada bulunmamaları sağlanacak, maskelerini de bina çıkış katındaki kutuya atmaları sağlanacaktır.

18- Eğer, eğitime katılacaklara odamız tarafından öğle yemeği verilecekse, yemekler tek kişilik kumanya şeklinde sağlanacaktır. Sıra ve masa düzeni sosyal mesafe ve hijyen kuralları göz önünde bulundurularak ayarlanacak, Bardak, kaşık, çatal, baharat gibi malzemeler tek kullanımlık olacaktır.

19- Sınav evraklarının konulması için kullanılan zarflar silinebilir malzemeden üretilmiş olacak ve her kişinin zarfa temas etmeden önce dezenfekte etmesi sağlanacaktır.

20- Eğitime katılacakların iletişim bilgileri (adres, tel, e-posta) alınacak, her eğitim için ayrı, ayrı saklanacaktır.

#### **E- SEMPTOM-HASTALIK YAŞANMASI DURUMUNDA YAPILACAKLAR:**

1- Düşürülemeyen yüksek ateş, öksürük, nefes darlığı, boğaz ağrısı, göğüs ve sırt ağrıları belirtilerine sahip çalışanın test yaptırması ve sonuç belli olana kadar geçen sürede veya hasta olduğu tespit edilen veya korona virüs şüphesi bulunan riskli kişilerle temasta bulunan çalışanların ofis sorumlusunu bilgilendirmeli ve evde kendisini karantinaya almalıdır.

2- Çalışma saatleri içerisinde hastalık belirtileri (yüksek ateş, öksürük, nefes darlığı, boğaz ağrısı) olması halinde çalışan maske, siperlik ve eldiven takılarak, ALO184 ve/veya 112 ACIL yardım hatları aranarak en yakın hastaneye sevki sağlanmalıdır.

3- Kişinin hastalık durumu ile ilgili süreç takip edilerek, pozitif çıkması halinde iş sürekliliği ve iş sağlığı açısından operasyonel çalışma durumu, izolasyon ve farklı

hijyen gerekliliklerine ilişkin COVID-19 ekibi tarafından karar verilir.

4- Ailesinde veya temas ettiği yakın çevresinde pozitif vaka tespit edilen çalışanlar oda yönetimine bilgi vermekle sorumludur. Bu durumda kişi kendisini evinde 14 gün karantinaya almalıdır.

5- Hastalık şüphesi ile test yaptıran çalışanların test sonucunu pozitif çıkması halinde aynı ofiste yer alan kişileri 14 gün boyunca ateş ve/veya solunum semptomları (öksürük boğaz ağrısı) takip edilir. Semptomlar görülmesi halinde ilgili sağlık kurumuna başvurması önerilir.

#### **F- PANDEMİ DOSYASI:**

Bütün bu işlemler için bir “Pandemi Dosyası” oluşturulacaktır. Genelgeler, yazışmalar, cetveller ve her türlü belge bu dosyada muhafaza edilecektir.

**Not:** Ekteki linkte yer alan afişlerin bastırılarak ofislerde görünen yerlere asılması yararlı olacaktır

<https://covid19bilgi.saglik.gov.tr/tr/afis>

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederiz... 13/06/2020

**TMMOB-ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**YÖNETİM KURULU**

#### **EK-1:**

##### **Maske Kullanım Talimatı:**

- Maskeye dokunmadan önce, ellerinizi su ve sabun ile temizleyin, su ve sabuna erişimin olmadığı durumlarda alkol bazlı bir el antiseptik kullanın.
- Maskede delik vb. hatalı durumun olup olmadığını inceleyin.
- Maskenin üst tarafı metal şeridin olduğu taraftır.
- Maskenin doğru tarafının dışarıya baktığından emin olun.
- Maskeyi yüzünüze yerleştirin. Maskenin metal şeridini veya sert kenarını, burununuzun şekline göre kalıplayın.
- Maskenin alt kısmını aşağı doğru çekerek ağızınızı ve çenenizi kapatın.
- Kullanımdan hemen sonra tek kullanımlık maske biyolojik risklere özel kapalı bir atık kutusuna, tekrar kullanılabilir ibaresi olan maskeyi saklama ve temizlik şartlarını karşılayacak şekilde muhafaza edin, kullanım miadı dolmaları biyolojik risklere özel kapalı bir atık kutusuna atın.
- Maskeye dokunduktan veya attıktan sonra ellerinizi su ve sabun ile temizleyin, su ve sabuna erişimin olmadığı durumlarda alkol bazlı bir el antiseptiği kullanın.
- Kullanılmış maske ve eldivenler kapalı çöp kutularına veya değiştirilebilir çöp poşeti olan çöp kovalarına atılmalıdır. Unutulmamalıdır ki kullanım süresi boyunca maskelerin üzerine virüs bulaşma riski vardır. Kapalı çöp kutusu yoksa, kullanılmış maske ve eldivenler çöp poşeti olmayan bir çöp kovasına atılacak ise bu ürünler

mutlaka bir poşet içerisine konulmalı ve ağzı bağlanarak atılmalıdır. Bu sayede çöp kovalarını boşaltacak insanların sizin ürünlerinizde bulanma ihtimali olan virüs ile teması engellenmiş olur.

- Çöp kovası içinde bulunan bu ürünler dokunulmadığı sürece sağlık tehdidi oluşturmaz. Ancak tedbir olarak çöpler çocukların ulaşamayacağı yerlerde tutulmalı, çöpleri atarken çöp ile direkt temas engellenmeli, çöp kovası daha sık deterjanlı su ile temizlenmeli, tüm bu işlemlerden sonra kişisel temizlik yapılmalıdır.

### **EK-2:**

#### **E1 Yıkama Talimatı:**

- Eller su ile ıslatılır, sıvı sabun avuca alınır,
- En az 30 sn. süre ile avuç içleri ve parmak araları başta olmak üzere eller tüm yüzey ve parmakları kapsayacak şekilde kuvvetlice ovuşturulur,
- Eller su ile iyice durulanır, durulama parmak uçlarından dirseklere doğru yapılır, parmaklar yukarı gelecek şekilde tutularak, kontamine suyun dirsekten ele doğru akışı önlenir,
- Kâğıt havlu ile kurulanır, musluk kâğıt havlu kullanılarak kapatılır,
- Hasta temasları arasındaki tekrar yıkamalarda 15sn süre yeterlidir.

### **EK-3:**

#### **Eldiven Kullanım Talimatı:**

- Eldiven çapraz bulaşmaları önlemek için giyilir.
- Eldiven bulaşma riskini tamamen kaldırmaz. Bu nedenle eldiven el yıkama yerine kullanılmamalıdır.
- Eldiven giymeden önce ve eldiveni çıkardıktan sonra eller mutlaka yıkanmalıdır. Bulaşma riskinin fazla olduğu durumlarda çift eldiven giyilebilir.
- Elde kesik, çizik ve çatlaklar olduğunda rutin işlemler sırasında da kendini korumak için eldiven giyilmelidir. Eldiven giymeyi gerektiren aktivite sonunda eldiven çıkarılarak eller yıkanmalıdır.

## KADIN KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şube
Başkan	23589	Zeliha Aziret	Eskişehir
Başkan Yardımcısı	38524	Semra Yamiş Doğan	İzmir
Raportör	35969	Özlem Özmen Bozdoğan	İzmir
Üye	41197	Cansel Aslan	Ankara
Üye	30757	Anıl Tavashoğlu	Denizli
Üye	50739	Armanç Eşin	Diyarbakır
Üye	10857	Nagehan Abacılar	Ankara
Üye	39647	Betül Taşar	Ankara
Üye	36959	Beyza Metin	İstanbul
Üye	37974	Burcu Ceren Sarıoğlu	Denizli
Üye	57485	Ceylan Akkuş	Ankara
Üye	29334	Çiğdem Gündoğan Türker	Kocaeli
Üye	36819	Çiğdem Işıkyürek	Antalya
Üye	24915	Derya Olpak Kadeş	Adana
Üye	21288	Elife Yıldırım	Adana
Üye	38611	Emel Akpınar	Ankara
Üye	60341	Esra Kılıç	Bursa
Üye	48637	Fatma Derya Sevinçli	Denizli
Üye	15687	Fikriye Yaman	Adana
Üye	21110	Gülefer Mete	İzmir
Üye	44234	Hale Kolay	İzmir
Üye	28761	Hatice Eryiğit	Denizli
Üye	26593	Havva Keleş	Kocaeli
Üye	67044	İzel Çanta	Ankara
Üye	68900	Nihal Kalender	Ankara
Üye	26479	Nilgün Çelikhan	Trabzon
Üye	45298	Oya Kiraz	Eskişehir
Üye	63639	Özge Çekirge	Mersin
Üye	56068	Özlem Ekemen	Adana
Üye	53765	Sema Bayhan	Diyarbakır
Üye	26960	Sevil Bulutlar Şen	Kocaeli
Üye	46243	Şerife Vatanserver	Bursa
Üye	54607	Şule Arslan	Ankara
Üye	58573	Tuğçe Çakırca	İstanbul
Üye	43876	Ülkü Karabacak	Antalya
Üye	20451	Zekiye Feryal Gezer	İzmir
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	54531	Neval Şimşek	Diyarbakır
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	12832	Saadet Nuruilah Güleç	İstanbul

EMO Kadın Komisyonu 46. Dönemde;

- 03 Haziran 2018 tarihinde Ankara'da,
- 23 Eylül 2018 tarihinde Ankara'da,
- 24 Kasım 2018 tarihinde Ankara'da,
- 17 Mart 2019 tarihinde Kocaeli'nde,
- 28 Mayıs 2019 tarihinde Ankara'da

olmak üzere 5 toplantı yapmıştır.

EMO Kadın Komisyonu'nun 3 Haziran 2018 tarihli ilk toplantısında Zeliha Aziret komisyon başkanı, Semra Yamiş başkan yardımcısı, Özlem Özmen de raportör olarak seçilmiştir.

Ekim 2018 ve Nisan 2019 tarihlerinde olmak üzere iki adet Kadın Bülteni komisyon üyeleri tarafından hazırlanmıştır.

2019 yılı Kadın Ajandası "**Kadın Kitapları**", 2020 yılı Kadın Ajandası ise "**Kadın ve Ekoloji**" temalarıyla düzenlenmiştir.

Komisyon tarafından; 2018 ve 2019 yıllarında 8 Mart nedeniyle yapılan basın açıklamalarına ek olarak aşağıda belirtilen tarihlerde ve başlıklarda basın açıklaması/bildirisi yayımlanmıştır.

- 14 Mayıs 2018 tarihinde "**Kadın Adaylara Yer Açın**" başlıklı basın açıklamasıyla, siyasi partiler, Meclis'te kadın temsiliyetini artırmaya çağırılmıştır.
- 12 Haziran 2018 tarihinde "**Flormar İşçisi Kazanacak**" başlıklı basın açıklamasıyla, kozmetik firması Flormar'da sendikaya üye oldukları gerekçesiyle çoğunluğu kadın 120 kişinin işten çıkartılmasına tepki gösterilmiştir.
- 29 Eylül 2018 tarihinde "**İktidar Ayrımcılık İçeren Eğitim Politikalarına Devam Ediyor, Hala!**" başlıklı basın açıklamasıyla, MEB'in yönetmelik değişikliğiyle, "Çok programlı anadolu lisesi, mesleki ve teknik eğitim merkezi ve mesleki eğitim merkezlerinde karma eğitim yapılmasına" ilişkin ifadeyi kaldırmasına itiraz edilmiştir.
- 25 Kasım 2019 tarihinde "**Yaşamak İstiyoruz**" başlıklı basın açıklamasıyla, şiddeti azaltmanın tek yolunun toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması olduğu vurgulanmıştır. Kadın sığınakları ve kadın danışma merkezlerinin artırılması; cinsel saldırı, taciz ve tecavüzün önüne geçecek önlemlerin alınması; failleri koruyan, ceza indirimleri ya da cezasızlıkla erkekler güç ve cesaret veren yargı kararlarının son bulması ve kadının iş yaşamına katılabilmesini geliştirici politikalar uygulanması istenmiştir.

Komisyonun koordinesinde kadın üyelerin katılımı ile 24 Kasım 2018 ve 25 Mayıs 2019 tarihlerinde EMO Genel Merkezinde atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü kapsamında 24 Kasım 2018 tarihinde "**Çocuk Algısı ve Çocuğa Yönelik Şiddet**", "**Medyada Cinsiyetçi Dil**" ve "**İstanbul Sözleşmesi**" konulu atölye çalışmaları,
- 25 Mayıs 2019 tarihinde ise "**Kendine Ait Bir Oda**" etkinliği çerçevesinde "**Kadın ve Ekoloji**", "**Kadın ve Tüketim İlişkileri**" ve "**Kadın hareketi hayatımızı nasıl dönüştürüyor?**" başlıkları altında atölye çalışmaları yapılmıştır.

TMMOB Kadın Sempozyumu'nun üçüncüsü 23 Şubat 2019 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk toplantı salonunda "**Kriz, Kent ve Kadın**" temasıyla gerçekleştirilmiştir. EMO Kadın Komisyonu üyeleri ve kadın üyeler bu etkinliğe katılım sağlamıştır.

Kocaeli Şube'de 16-17 Mart 2019 tarihlerinde yapılan komisyon toplantısı kapsamında "**Mamak'ta**" belgesel filminin gösterimi yapılmış ve yönetmenin de katılımıyla söyleşi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca etkinlikte SEKA Kağıt Fabrikası ziyaret edilmiştir.

Komisyon üyeleri ve Kadın üyeler, 16-17 Kasım 2019 tarihlerinde "**Her Yerde Kadın**" temasıyla altıncısı gerçekleştirilen TMMOB Kadın Kurultayı'nda yer almıştır.







## MİSEM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	12832	Saadet Nuruilah Güleç	İstanbul
Başkan Yardımcısı	35555	Doç. Dr. Alkan Alkaya	Mersin
Raportör	19868	Erdal Apaçık (30.11.2018 tarihine kadar)	Ankara
	15175	Erkan Atacan (1.12.2018 tarihinden itibaren)	Ankara
Raportör Yardımcısı	15175	Erkan Afacan (1.12.2018 tarihine kadar)	Ankara
Üye	2907	Ali Gündüz	Ankara
Üye	15619	Alaattin Ali Yolcu	Ankara
Üye	14504	Arif Nacaroğlu	Gaziantep
Üye	42599	Barış Ünlü	İzmir
Üye	26927	Engin Çetin	Denizli
Üye	14258	Hacer Öztura	İzmir
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	12546	Hamza Koç	Ankara
Üye	9768	Faik Kemal Özoğuz	İstanbul
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	8138	Mehmet Bahadır Demir	Antalya
Üye	18253	Mehmet Yavuz Alkan	İzmir
Üye	17338	Melike Özlem Bilgili	Ankara
Üye	15088	Necmi Cemal Özdemir	Kocaeli
Üye	23088	Murat Başkan	İstanbul
Üye	36427	Mustafa Arı	Ankara
Üye	12769	Nejat Cahit Gençer	Ankara
Üye	23422	Neşe Akkoç	Ankara
Üye	40385	Onur Koçak	Ankara
Üye	5850	Tanay Sıdkı Uyar	İstanbul
Üye	36649	Tuncay Değermenci	Trabzon
Üye	44527	Yiğit Ali Üncü	Antalya
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	5404	Mehmet Turgut	İstanbul
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	14795	Kübülay Özbek (06.05.2019 tarihine kadar)	Ankara

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 07 Temmuz 2018 tarihinde Ankara’da,
- 30 Eylül 2018 tarihinde Ankara’da,
- 11 Kasım 2018 tarihinde Ankara’da,
- 01 Aralık 2018 tarihinde Bursa’da,
- 12 Ocak 2019 tarihinde Ankara’da,
- 28 Eylül 2019 tarihinde Ankara’da,
- 04 Nisan 2020 tarihinde Zoom Programı üzerinden,
- 09 Nisan 2020 tarihinde Zoom Programı üzerinden,
- 11 Nisan 2020 tarihinde Zoom Programı üzerinden,
- 18 Nisan 2020 tarihinde Zoom Programı üzerinden,
- 06 Haziran 2020 tarihinde Zoom Programı üzerinden

olmak üzere 11 kez toplanmıştır.

Toplantılarda alınan kararlar aşağıdadır:

- Saadet Nurullah Güleç’in komisyon başkanı, Doç. Dr. Alkan Alkaya’nın başkan yardımcısı, Erdal Apaçık’ın raportör, Erkan Afacan’ın raportör yardımcısı olarak seçilmesi,
- Eğitim ilkelerinin yeniden belirlenmesi, bu belirlemede MİSEM ve Ana Yönetmelik değişiklikleri gerekiyorsa gerekli değişikliklerin yapılması,
- MİSEM kapsamında yapılan tüm eğitimlerin eğitmen taleplerinin yerellere taşınması amacıyla şubelerden eğitmen talep edilmesi; istenecek yeni eğitmenler ve hali hazırda eğitim veren eğitmenler için bir form oluşturulması; formların şubelere gönderilerek eğitmen taleplerinde kullanılması,
- TSE standartlarının MİSEM eğitimcilerinin kullanımına açılması için TSE nezdinde girişimlerde bulunulması,
- MİSEM Eğitimi için bir alt komisyon kurulmuş olup aşağıdaki komisyon üyeleri görevlendirilmiştir: “Tanay Sıtkı Uyar, Neşe Akkoç, Alkan Alkaya, Necmi Özdemir, Erkan Afacan.” Bu alt komisyona şu görevler verilmiştir;
  - Eğitimi’nin süre ve katılımcı sayısının belirlenmesi,
  - Şubelerden yeni talep edilen eğitmenlerin dosyalarının incelenerek uygunluğunun tespiti,
  - Gerekli görülen hallerde hali hazırda var olan eğitmenlerden, yeni eğitmenlerin dosyalarını inceleyerek uygunluk tespitinin talep edilmesi.
- MİSEM Eğitim Notları revize edilmiştir. Bu revize sonucunda Katodik Koruma Kitabı basıma hazırdır. Diğer MİSEM Eğitim Notları için kitap çalışmalarına eğitmenlerce devam edilmektedir.
- MİSEM Eğitimi Komisyonu’nun adının; MİSEM Akademik Komisyonu olarak değiştirilmesi; İsmail Hakkı Altaş ve Arif Nacaroglu’nun komisyona dahil edilmesi,
- Eğitmen ücretlerinin yeniden belirlenmesi
- Eğitimlerin başlangıç saatlerinin 09:30-12:30-13:30-16:30 olarak yeniden belirlenmesi,
- YEST için bir alt komisyon kurulması ve MEDAK’tan bilgi alınması; kurulan komisyon için Necmi Cemal Özdemir ve Mehmet Yavuz Alkan’ın görevlendirilmesi,
- Trafo Merkezleri (36kV’a kadar) Eğitimi ile Dağıtım Şebekeleri Eğitimi’nin birleştirilmesine ve eğitim adının Trafo Merkezleri Tasarımı (33-154-380kv’a kadar) Eğitimi olarak değiştirilmesi,

- Akıllı Şebeke ve Enerji Scada Eğitimi, Robotik Sistemler Eğitimi, Görüntü İşaret İşleme Eğitimi, Yapılarda Elektronik Haberleşme Sistemleri Eğitimi, Yapılarda Konfora Yönelik Elektronik Sistemleri Eğitimi için çalışma yapılması,
  - MİSEM eğitmenleri ile Etik Sözleşmesi imzalanması,
  - Şubelerden gelen eğitmen taleplerinin değerlendirilebilmesi adına; eğitmen olmak isteyen adaylardan (özgeçmiş, cv, ders notları, geçmiş ya da yakın zamanda vermiş olduğu eğitim referansları vb.) talep edilmesi ve bu belgelerin 23 Kasım 2018 tarihine kadar mail ortamı ile ulaştırılması,
  - 15 Aralık ve 22 Aralık 2018 tarihlerinde Ankara’da “Eğitmen Eğitimleri” yapılması,
  - Üniversitelerin meslek alanlarımızı ilgilendiren anabilim dallarındaki lisansüstü öğrencilerine yönelik akademik eğitimlerin belirlenmesi ve gerekli çalışmaların yapılması için MİSEM Akademik Komisyonu’nun görevlendirilmesi,
  - MİSEM kapsamında, ders içeriklerinin standardını sağlamak, gerekli görülen güncellemeleri yapmak ve mevcut notları geliştirmek amacıyla oluşturulan alt çalışma gruplarından;
    - YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi
    - Enerji Nakil Hatları Proje Eğitimi
    - Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimitoplantıları 9 Şubat 2019’da Ankara’da
  - Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi
- toplantısı 23 Şubat 2019’da Ankara’da,
- Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi-Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Eğitimi,
- Elektrik SMM Eğitimi,
- Katodik Koruma Eğitimi,
- Bilirkişilik Temel Eğitimi,
- Aydınlatma Temelleri ve Uygulamaları Eğitimi
- toplantıları da 2 Mart 2019 tarihinde Ankara’da yapılmıştır.
- 
- Toplantılarda ders içeriklerinin oluşturulması ve tekrara düşen konuların tespit edilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir

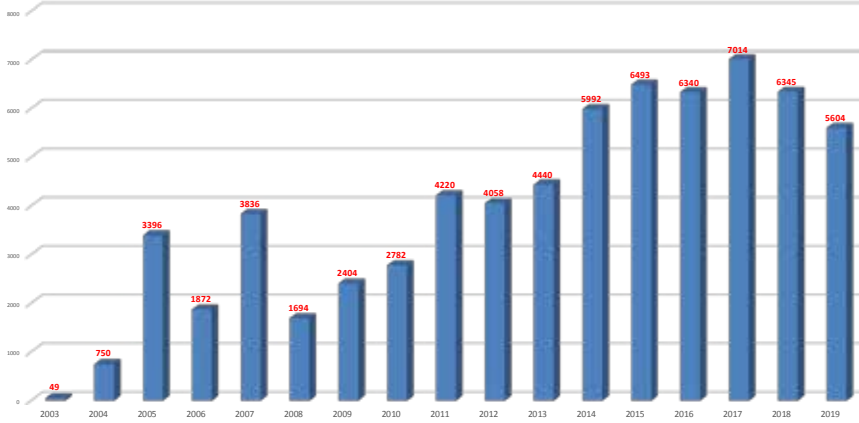
### **Koronavirüs Pandemi sürecinde yapılan toplantılarda;**

- Uzaktan eğitimin ivedilikle planlanması ve Zoom üzerinden yapılması,
- Öncelikle belge verilen aşağıdaki 5 eğitimin planlanması;
  - a- YG Tesislerinde işletme Sorumluluğu Eğitimi
  - b- Elektrik SMM Eğitimi
  - c- Asansör SMM Eğitimi
  - d- Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi
  - e- Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi
- Eğitim sunumlarının Power Point ve YouTube gibi programlarla desteklenerek hazırlanması,
- Eğitimlerin hazırlanmasında görev alacak eğitmenlerin daha önce kurulmuş olan eğitmen gruplarından tespit edilmesi,
- Eğitmen ücretlerinin şehir içi olarak değerlendirilmesi, eğitim ücretlerinin değişmemesi ve eğitimlerin en çok 30 kişi ile sınırlandırılması,

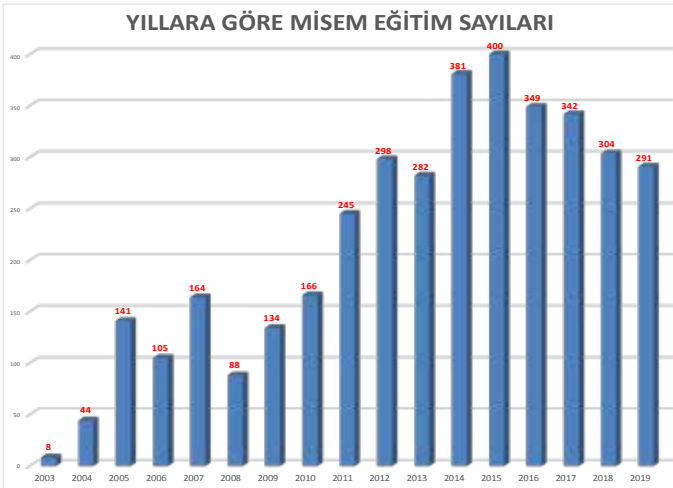
- İlk eğitime alınacak kişilerin belirlenmesinde aciliyetin öncelikli olması ve Şube etkinliği olarak yapılması,
- Diğer eğitimlerde görevlendirilecek eğitmenlere Zoom Programı hakkında bilgilendirme çalışması yapılması,
- 4 Nisan toplantısında kararı alınan 5 eğitim için şubelerden taleplerin toplanması konusunda şubelere yazı yazılması için YK'ya bilgi verilmesi,
- Bir önceki maddede geçen 5 eğitim alanındaki eğitmenlerin listelenerek önümüzdeki (13-17 Nisan) hafta içinde zoom üzerinden yapılacak toplantılar ile ilk görev alacak eğitmenlerin belirlenmesi,
- Eğitmenlerin seçim kriterlerinin eğitim konusundaki yetkinliğinin yanı sıra bilgisayar kullanım becerisinin ve Zoom üzerinde not, sunum, video vb. eğitim materyallerinin hazırlanması konusunda da deneyimli ve yetkin olması,
- EMO Genel Merkez tarafından uzaktan eğitim platformunun oluşturulması,
- 13 Nisan'da YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi,  
14 Nisan'da ESMM Eğitimi ve Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi,  
15 Nisan'da Asansör SMM Eğitimi ve Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi ile ilgili Zoom üzerinden toplantı yapılması,
- Bütün eğitmen grupları için WhatsApp grupları kurulması,
- Asansör SMM eğitimleri ile ilgili ders notları güncel olmadığı için bu eğitimin notlar güncellendikten sonra verilmesi; bunun dışında bütün eğitmen gruplarının, eğitimlerin online olarak zoom üzerinden verilmesi için organize olması,
- Sabah saatlerinde 2 saat, öğleden sonra 2 saat olacak şekilde verilecek eğitimlerin 90 dakika sunum 30 dakika soru cevap şeklinde gerçekleştirilmesi; iki saatin 90+ 30 dk. olarak kullanılacağı gibi 3x(30+10) olarak da kullanılabilmesi,
- 24 Nisan 2020 tarihinde ilk eğitim olarak İstanbul Şube'de Pandemi öncesinde planlanan Topraklama Eğitimi'nin Nejat Cahit Gençer tarafından verilmesi,
- 27-28-29 Nisan 2020 tarihinde YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi, 02-03-04 Mayıs 2020 tarihinde ESMM; 07-08 Mayıs 2020 tarihinde Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitiminin Zoom üzerinden online yapılması,
- Oda Yönetim Kurulu'na, şubelere yazı yazarak eğitim taleplerin toplanmasının tavsiye edilmesine ve katılımcıların pandemi süresince alacakları eğitimlerin pratik çalışmalarının pandemiden sonra yapılacağını belirtilerek verilecek belgelerin koşullu olduğunun iletilmesi,
- Elektronik mühendislerinin imza yetkilerinin Elektronik MEDAK tarafından değerlendirilerek tarafımıza iletilmesi,
- MİSEM Eğitmeni olarak başvuruda bulunanlar için İzmir'de yapılması planlanan ancak iptal edilen Eğitimci Eğitimcisinin yeniden planlanması,
- MİSEM eğitmenleri ile 21 Haziran 2020 Pazar günü Pandemi ve daha sonraki süreçte verilecek eğitimler gündemli Zoom bağlantısı üzerinden toplantı yapılması ve uzaktan eğitim veremeyecek eğitmenlerin eğitim belgelerinin askıya alınması,
- Pandemi döneminde eğitime katılan katılımcılara memnuniyet anketinin gönderilmesi,
- Online eğitimler için Pandemi süresi ve sonrasında olumlu ve olumsuz tarafları hakkında MİSEM Daimi Komisyonu'nun akademisyen üyeleri tarafından bir grup kurularak çalışma yapılmasına,

karar verilmiştir.

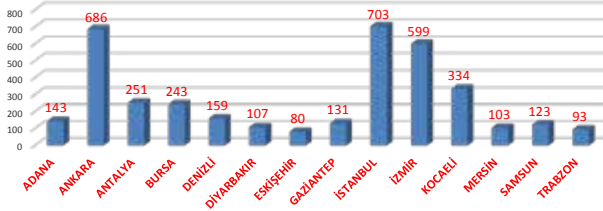
### YILLARA GÖRE MİSEM KATILIMCI SAYILARI



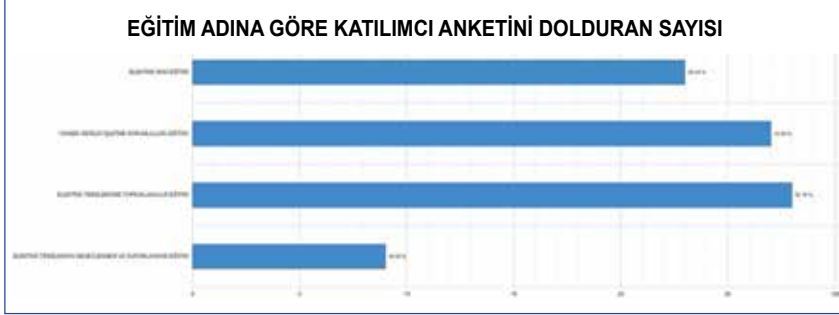
### YILLARA GÖRE MİSEM EĞİTİM SAYILARI



### ŞUBELERE GÖRE MİSEM EĞİTİM SAYILARI

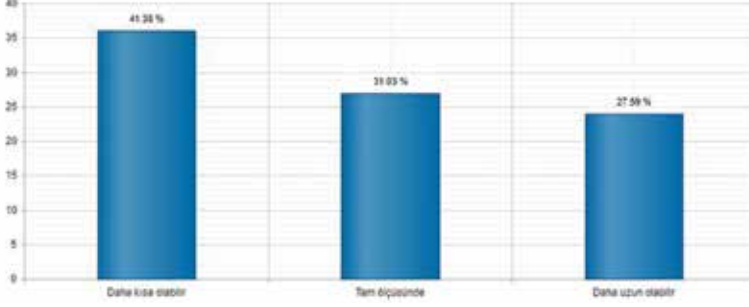


## PANDEMİ DÖNEMİ MİSEM EĞİTİMLERİ DEĞERLENDİRME ANKETİ SONUÇLARI

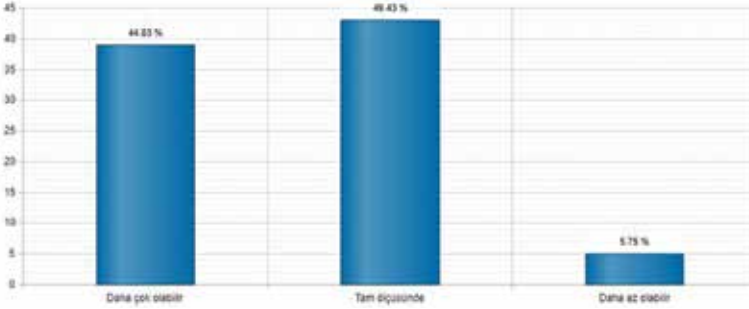




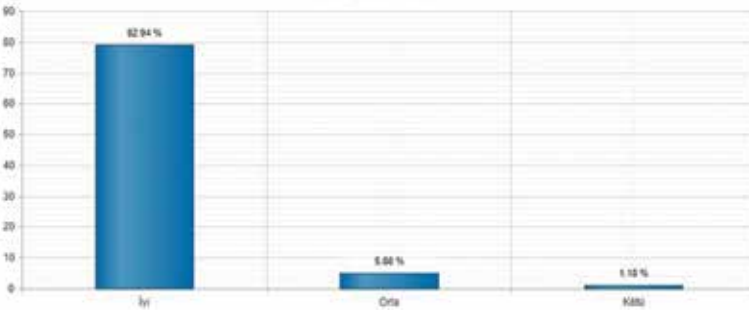
### EĞİTİM SÜRESİ



### KATILIMCI SAYISI

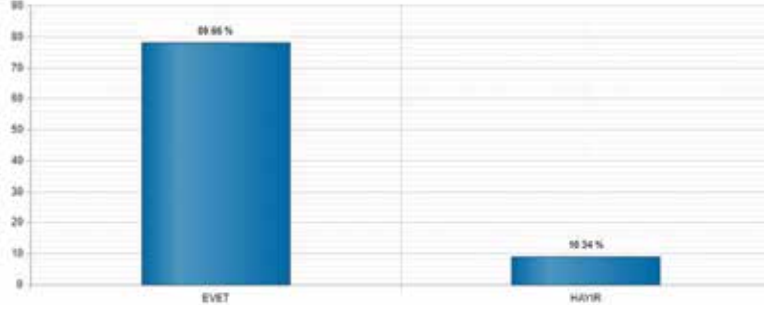


### ERİŞİM KOLAYLIĞI

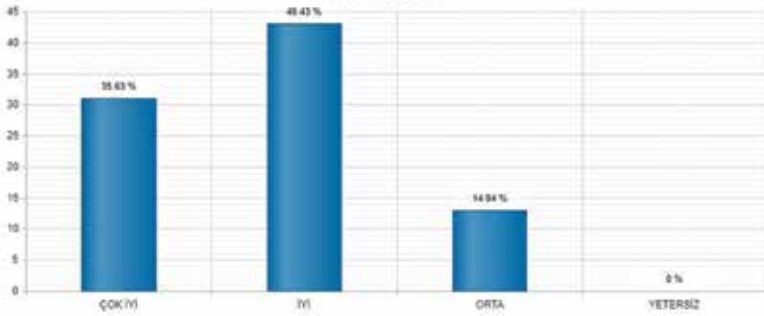




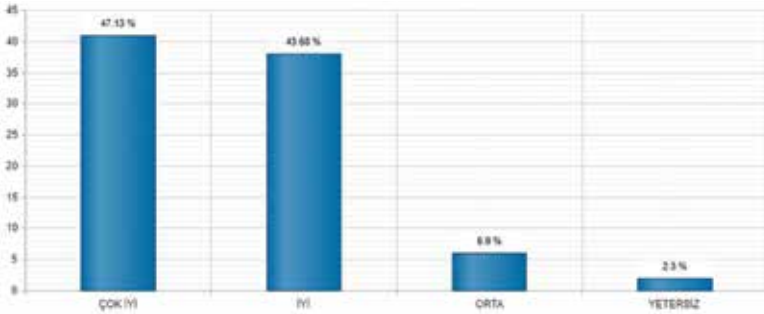
### AYRINTILI EĞİTİM TALEBİ VE KATILIM



### KAPSAM İÇERİK



### GÖRSEL MALZEME KULLANIMI



## SMM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	22330	Abdullah Büyükişıklar	Bursa
Başkan Yardımcısı	9226	Mehmet Peker	Ankara
Sorumlu YK Üyesi	37996	Evindar Aydın	Diyarbakır
Raportör	68900	Nihal Kalender	Ankara
	25848	Ali Fuat Aydın	İstanbul
	66547	Ali Yılmaz	Ankara
	2907	Ali Gündüz	Ankara
	16619	Arif Salancı	Ankara
	60166	Burak Köy	Bursa
	60503	Dilber Dinçer	Mersin
	49988	Doğan Temizkan	Bursa
	49853	Eser Oraklı	Antalya
	12546	Hamza Koç	Ankara
	12954	Mehmet Mazmanoğlu	İstanbul
	33872	Muhammet Demir	İzmir
	28993	Murat Çelik	Diyarbakır
	27277	Murat Kaya	Diyarbakır
	9075	Mustafa Aydın	İstanbul
	57440	Mustafa Ergin	Gaziantep
	29871	Mutlu Yılmaz	Bursa
	53979	Özgür Bahtiyar Bulut	Ankara
	3479	Süleyman Servet Kumsal	İstanbul
	33169	Selçuk Özdoğan	Adana
	15802	Ethem Atalay Tercan	Kocaeli
	36649	Tuncay Değermenci	Trabzon
	27197	Turay Volkan Aya-noğlu	Denizli
	37728	Ufuk Bulut	Diyarbakır
	23589	Zeliha Aziret	Eskişehir

Toplantı No	Tarih	Toplantı Yeri
46/01	14 Temmuz 2018	EMO Genel Merkezi
46/02	06 Ekim 2018	EMO Genel Merkezi
46/03	27 Ocak 2019	EMO Genel Merkezi
46/04	16 Haziran 2019	EMO İstanbul Şubesi
46/05	28 Eylül 2019	EMO Denizli Şubesi
46/06	07 Nisan 2020	Zoom Programı Üz.

## **TOPLANTI KARARLARI**

### **SMM Daimî Komisyonu 46/01 Sayılı Toplantı Kararları**

- Komisyon başkanlığına 22330 sicil numaralı Abdullah Büyükişıklar'ın, komisyon başkan yardımcılığına 9226 sicil numaralı Mehmet Peker'in, komisyon raportörlüğüne 68900 sicil numaralı Nihal Kalender'in seçilmesine karar verilmiştir.
- 2019 Yılı Elektrik Elektronik Biyomedikal Mühendislik Hizmetleri En Az Ücret Tanımlarının belirlenmesine ilişkin OYK tarafından şubelerden görüş istenmesi talep edilmiştir.
- Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı talebine ilişkin EMO Ankara Şubesi tarafından hazırlanan çalışmaya istinaden şubelerden görüş istenmesine karar verilmiştir.
  - Alt Çalışma Grubu Üyeleri
    - ◆ Süleyman Servet Kumsal
    - ◆ Zeliha Aziret
    - ◆ Doğan Temizkan
    - ◆ Ali Yılmaz
    - ◆ Nihal Kalender
  - Alt Çalışma Grubu tarafından ilgili talebe ilişkin şubelerden gelen öneriler ile birlikte ortaklaştırılan çalışmalar 27.07.2018 tarihinde OYK'ya sunulmuştur.
- SMM Daimî Komisyonu ile ilgili aşağıdaki konu başlıklarını kapsayan yerel ve merkezi çalıştayların yapılması için OYK'ya öneri sunulmuştur.
  - Yapılacak çalıştaylarda değerlendirilecek konu başlıkları:
    - ◆ Mesleki Denetim Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi
    - ◆ En Az Ücret Birim Fiyatlarının Güncellenmesi
    - ◆ YG İşletme Sorumluluğu
    - ◆ SMM ile İlgili Yönetmeliklerin İyileştirilmesi
    - ◆ Yapı Denetim Hizmetleri

### **SMM Daimî Komisyonu 46/02 Sayılı Toplantı Kararları**

- OYK tarafından gerçekleştirilen TEDAŞ, TEİAŞ ve TSE ziyaretlerine istinaden yapılan bilgilendirme sonucunda, TEDAŞ'a sunulacak raporun komisyon görüşleri ile birlikte şekillendirilmesi için alt çalışma grubu oluşturulmasına karar verilmiştir.
  - Alt Çalışma Grubu Üyeleri
    - ◆ Zeliha Aziret
    - ◆ Doğan Temizkan
    - ◆ Ali Yılmaz
    - ◆ Nihal Kalender
  - Alt Çalışma Grubu tarafından hazırlanan TEDAŞ Raporu 11.10.2018 tarihinde OYK'ya sunulmuştur.
- 2019 Yılı Elektrik Elektronik Biyomedikal Mühendislik Hizmetleri En Az Ücret Tanımlarının belirlenmesine ilişkin şubelerden gelen görüş ve öneriler ile birlikte komisyon görüşleri ortaklaştırılıp OYK'ya sunulmuştur.

### **SMM Daimî Komisyonu 46/03 Sayılı Toplantı Kararları**

- OYK tarafından yapılan TEDAŞ görüşmelerine ilişkin komisyon bilgilendirilmiştir. TEDAŞ tarafından hazırlanacak olan Bakım Yönergesi ile ilgili bilgi talep edilmiş ve Bakım Yönergesinde YG İşletme Sorumluluğu bulundurma zorunluluğu talebi iletilmiştir.
  - Test Ölçüm süreçlerinin yürütülmesine ilişkin şube görüşleri ile birlikte komisyon tarafından yöntem önerileri belirlenmiş ve OYK'ya iletilmiştir.
  - EMO Bursa Şubesi'nin talebi doğrultusunda komisyona iletilen "Kamu binalarının YG İşletme Sorumluluğu en az ücretlerinin altında uygulama yapılmasının engellenmesi hususunda OYK'ya iletilmiştir. Aynı konunun planlanacak SMM ve Mesleki Denetim Çalıştayında kapsamlı değerlendirilmesine karar verilmiştir.
  - İzmir Şube üyesi Mehmet Bilgihan Göçer tarafından talep edilen (17.01.2019 tarih ve İzm-00-111 sayılı yazı), Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı ile ilgili 4A sigortalı olarak çalışması zorunluluğuna istinaden ilgili faaliyetlerin SMM faaliyetleri kapsamına alınması talebinin reddedilmesine ve Hizmetin SMM olarak 4B kapsamında yapıp faturalandırılmasına karar verilmiştir.
  - İzmir Şube'nin Enerji Yöneticiliği- Enerji Kimlik Belgesi Hizmet Bedelleri ile ilgili yazısına istinaden (12.12.2018 tarih ve İzm-00-2248 sayılı yazı), En Az Ücret Kitapçığı Kısım IV Madde 5.1 ve Madde 5.2 için İzmir Şube'nin detay çalışma yaparak (birim-fiyat hesaplaması) bir sonraki toplantıda SMM Daimî Komisyonu'nu bilgilendirmesine karar verilmiştir.
  - Enerji Yöneticiliği için eğitim planlaması ve Akustik projelendirme konusunda çalışma yapılması talepleri OYK'ya iletilmiştir.
  - YG İşletme Sorumluluğu Sözleşmesi'nde yazım, imla ve ifade değişiklikleri komisyon tarafından onaylanmıştır.
  - YG İşletme Sorumluluğu, test ölçüm hizmetleri gibi faaliyetlerde mevcut olarak kullanılan otokopili formların kaldırılarak üyelerin EMOP üzerinden erişebileceği kare kodlu formların oluşturulması önerisi OYK'ya sunulmuştur.
  - Aktif Paratoner ile ilgili taslak yönetmelik çalışması yapılması için OYK tarafından subelerden görüş talep edilmesi istenmiştir.
  - 2019 Yılı Elektrik Elektronik Biyomedikal Mühendislik Hizmetleri En Az Ücret Tanımları komisyon tarafından değerlendirilmiştir. OYK tarafından belirlenen mesleki denetim bedellerinde bölgesel azaltma katsayılarının hukuki görüşe başvurularak değerlendirilmesinin OYK'ya sunulmasına karar verilmiştir.
  - OYK tarafından belirlenen denetimsiz projelerin denetimlerinin yapılması konusunda, uygulamalar arasındaki farklılıklar değerlendirilerek üyeler arasında rekabet ve adaletin sağlanması için yine OYK tarafından gerekli takibin yapılması talep edilmiştir.
- SMM ve Mesleki Denetim Çalıştayının aşağıdaki başlıklar ile yapılması önerisi OYK'ya sunulmuştur.

- SMM Çalıştay Gündem Maddeleri:
  - ◆ Elektrik Mühendisliği Hizmetleri İhtiyaç Analizi

- ◆ Yapı Projelerinin İçeriğinde Olması Gerekenlerin Analizi ve Ücretlendirilmesi
- ◆ SMM Açısından Test Ölçüm ve Kontrollük Hizmetleri
- Mesleki Denetim Çalıştay Gündem Maddeleri:
  - ◆ Mesleki Denetim Uygulamaları (EMO ve TMMOB'deki durum)
  - ◆ Mesleki Denetim İlkeleri
  - ◆ Mesleki Denetim Şekli ve Geleceği

### **SMM Daimî Komisyonu 46/04 Sayılı Toplantı Kararları**

- EMOP üzerinden elde edilecek kare kodlu sözleşmeler, test ölçüm hizmetleri faaliyetleri vb. konularda yapılacak olan çalışmalarda; EMO Ankara Şubesi'ndeki pilot uygulamaların takip edilmesine karar verilmiştir.
- OYK tarafından Yükseköğretim Kurulu'na sunulan rapor komisyon tarafından değerlendirilmiş ve aşağıdaki kararlar OYK'ya iletilmiştir.
  - o Transkript değerlendirmeleri sonucunda unvan tanımlamalarının Odamız kapsamı dışındaki mühendislik disiplinlerinin de hak talebi doğuracağı gerekçesi ile sunulan raporun geri alınması.
  - o OYK tarafından ilave bir rapor hazırlanarak sunulması gerekliliği değerlendirilmesi.
- OYK tarafından komisyona gönderilen SMM uygulamaları, test ölçüm faaliyetleri vb. konular değerlendirildiğinde yapılması planlanan SMM ve Mesleki Denetim Çalıştay gündem maddelerinin genişletilerek aşağıdaki gündem maddeleri ile OYK'ya sunulmasına karar verilmiştir.
  - SMM Çalıştay Gündem Maddeleri:
    - ◆ Elektrik Mühendisliği Hizmetleri İhtiyaç Analizi
    - ◆ Yapı Projelerinin İçeriğinde Olması Gerekenlerin Analizi ve Ücretlendirilmesi
    - ◆ SMM Açısından Test Ölçüm ve Kontrollük Hizmetleri ve yönetmelikleştirilmesi
    - ◆ EMO SMM ilişkileri
    - ◆ YG İşletme Sorumluluğu ve Geleceği
    - ◆ EDAŞ'larda Yaşanan Teknik ve İdari Sorunlar
  - Mesleki Denetim Çalıştay Gündem Maddeleri:
    - ◆ Mesleki Denetim Uygulamaları (EMO ve TMMOB'deki durum)
    - ◆ Mesleki Denetim İlkeleri
    - ◆ Mesleki Denetim Şekli ve Geleceği
- 2020 Yılı Elektrik Elektronik Biyomedikal Mühendislik Hizmetleri En Az Ücret Tanımlarının belirlenmesine ilişkin OYK tarafından şubelerden görüş istenmesi talep edilmiştir.

### **SMM Daimî Komisyonu 46/05 Sayılı Toplantı Kararları**

- SMM Eğitimi alan bir üyenin eğitimi aldığı süreyi takiben bir yıl içinde SMM Belgesi çıkartmadığı takdirde alınan SMM Eğitimi'nin yenilenmesi gerekliliğine ilişkin mevzuat değişikliğinin OYK'ya aşağıdaki şekilde önerilmesine karar verilmiştir.
  - “EMO MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ (MİSEM) YÖNETMELİĞİ Eski Belge Sahibi Mühendislerin Durumu

- ◆ MEVCUT Madde 17: EMO tarafından daha önce gerçekleştirilen eğitimlere katılarak belge almış Mühendislerin, yönetmeliğin yürürlük tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde başvurmaları halinde, OYK tarafından oluşturulacak komisyonun değerlendirmesine göre belge verilir. Verilecek belgenin kapsamı ve esasları daha sonra çıkarılacak “uygulama esasları”yla belirlenir.”
- ◆ ÖNERİLEN Madde 17: EMO tarafından daha önce gerçekleştirilen eğitimlere katılarak belge almış ve veya almaya hak kazanmış Mühendislere, OYK tarafından oluşturulacak komisyonun değerlendirmesine göre belge verilir.”
- MİSEM ile ilgili tüm yönetmelik, yönerge ve uygulama esaslarından eğitim sonrası sınav koşulunun çıkartılmasına karar verilmiştir.
- 30.12.2014 tarih 29221 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan ve Danıştay kararıyla yürütme durdurulması olan, 25.01.2019 tarih 30666 sayılı Resmî Gazete’ de revize olarak yayınlanan Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği Madde 6-b, SMM ve Büro Tescil Belgesi olmadan proje müellifi olma hakkı tanınmaktadır. Konu ile ilgili ivedilikle hukuki sürecin başlatılması OYK’ya önerilmiştir.
- Özelleştirilmiş Dağıtım Şirketleri tarafından üretilip TEDAŞ’a onaya sunulan elektrik projelerinin durdurulması için TEDAŞ, EPDK ve Bakanlık nezdinde girişimde bulunulması ve ivedilikle hukuki mücadelenin başlatılması OYK’ya önerilmiştir.
- 2020 Yılı Elektrik Elektronik Biyomedikal Mühendislik Hizmetleri En Az Ücret Tanımlarının belirlenmesine ilişkin şubelerden gelen görüş ve öneriler ile birlikte komisyon görüşleri ortaklaştırılıp OYK’ya sunulmuştur.
- 02-03.11.2019 tarihinde EMO Denizli Şubesi sorumluluğunda yapılacak olan SMM ve Mesleki Denetim Çalıştay’ı ile ilgili 29.09.2019 tarihinde yapılacak olan hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.

### **SMM Daimî Komisyonu 46/06 Sayılı Toplantı Kararları**

- 02-03 Kasım 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen SMM ve Mesleki Denetim Çalıştay’ı sonuç raporunun OYK yürütücülüğünde hazırlanarak, SMM Daimi Komisyonu’na iletilmesi talep edilmiştir.
- 27-28-29 Mart 2020 tarihinde yapılması planlanan Odamız Genel Kurulu’nun pandemi sebebi ile ileri bir tarihe ertelenmesi neticesinde meslek faaliyetlerimizin kesintiye uğramaması adına mevcut SMM Daimi Komisyonu’nun aktif üyeleri saklı kalmak kaydı ile çalışmalarına devam etmesi, Genel Kurulları tamamlanıp yeni yönetimleri belirlenmiş şubelerden SMM Daimi Komisyonu için en az 1 kişinin komisyona davet edilmesi kararı alınmıştır.
- Pandemi süresince sokağa çıkma yasağı bulunan, 65 Yaş üzeri YG İşletme Sorumluluğu faaliyetleri gösteren SMM üyeler için ilgili yönetmelik maddesinde belirtilen koşullar göz önüne alınarak, üyelerimizin mağduriyet yaşamaması adına OYK tarafından gönüllülük esasına dayalı olmak üzere Odamız Hukuk birimi ile iletişime geçilerek tavsiye karar alınması değerlendirilmiştir.
- Pandemi süresince ertelenen eğitimler ile ilgili değerlendirme yapılmış, SMM Daimi Komisyonu’nu doğrudan ilgilendiren eğitimler için (Elektrik SMM Eğitimi, Elektrik

Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi ve Elektrik Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Eğitimi) MİSEM eğitim notlarının komisyonumuz üyelerine iletilmesi talep edilmiştir.

- Eğitimlerin gerçekleştirilme koşulları ile ilgili fikir alışverişinde bulunabilmek adına MİSEM Komisyonu ile ortak gerçekleştirilecek toplantı için SMM Daimi Komisyonu'ndan Mustafa Aydın, Rüştü Bekdikhan ve Abdullah Büyükkışıklar'ın toplantıya katılım sağlaması kararı alınmıştır.
- Komisyonumuzun bir sonraki toplantısına kadar Hukuk birimimizin SMM Daimi Komisyonu'nu ilgilendiren ve komisyon değerlendirmelerine ihtiyaç duyabilecek tüm davalar ile ilgili ön hazırlık yapması, özet rapor hazırlayarak toplantıya katılması kararı alınmıştır.
- Hukuk biriminin yapacağı bilgilendirmeler neticesinde Yönetmelik değişikliklerini gerektiren dava sonuçlarının incelenip gerekirse alt çalışma grupları oluşturularak Yönetmeliklerin kapsamlı ve kavramsal olarak değerlendirilmesi kararı alınmıştır.

## **SMM ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ**

**03.11.2019**

### **EMO DENİZLİ ŞUBE**

#### **1. YG İŞLETME SORUMLULUĞU VE GELECEĞİ, MEVCUT UYGULAMALAR VE İYİLEŞTİRİLMESİ**

- 30 adet - 30 MVA sınırlamasının korunması, tarımsal sulama trafoları için 1/2 adet veya +20 adet olarak kabul edilerek işletme sorumluluğu uygulamasının düzenlenmesi.
- 30. adet veya 30 MVA sınırına ulaşıldığı anda gelen son YG İşletme Sorumluluğu sözleşmesinin sınırı geçen miktarının dikkate alınmaması konusunda çalışma yapılması.
- ELDER, EPDK, TEDAŞ ve EDAŞ'lar ile tek tip protokol yapılması konusunda görüşme yapılması.
- Sözleşmeden doğan Damga Vergisi'nin işverene ait olmak üzere yönetmeliğe dahil edilmesi.
- EMOP üzerinde trafo ve abone veri tabanı oluşturulması.
- Reel YG abone sayısının ve bu abonelerin trafo gücünün tespit edilmesi.
- İşletme Sorumluluğu Sözleşmelerinin karakod ve e-imza ile otomasyona alınması.
- İl sınırı, şube sınırı veya mesafe durumunun yönetmelik ile çözüme kavuşturulması.
- İşletme sorumluluğunda fatura denetiminin yapılması.
- Fen adamlarının İşletme Sorumluluğu üstlenmesine karşı önlem alınması.
- Zincir şirketlerin İşletme Sorumluluklarına çözüm üretilmesi.
- Ücretli çalışan mühendis ile yapılan İşletme Sorumluluklarında 30'un katları durumunun yeniden değerlendirilmesi.
- Odamız üyesi şirket sahiplerinin kendi tesislerinde İşletme Sorumluluğu üstlenbilmesi için yönetmeliğin düzenlenmesi.

- Adana Şube'nin YG İşletme Sorumluluğu ile ilgili kazandığı davanın sonuçlarının Oda Merkezi üzerinden Şubeler ile paylaşılması.
- Kamu kurumlarında gerçekleştirilen ihalelerde, ihaleyi kazanan firmanın SMM olmamakla birlikte YG İşletme Sorumluluğu üstlenmesinin engellenmesi.
- Elektrik Tesisleri Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği ve YG İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği'ne uygun davranmayan Dağıtım Şirketleri ile gerekli hukuki süreçlerin başlatılması.
- YG İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinin görev alan şubeler tarafından mevcut durum, yeni durum ve gerekçeli tabloların yapılarak; Merkez üzerinden, şubelerden görüş alınarak yeni yönetmelik çalışmalarının başlatılması.

## **2. SMM İLE İLGİLİ YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİ**

- SMM ile ilgili tüm yönetmeliklerin görev alan şubeler tarafından mevcut durum, yeni durum ve gerekçeli tabloların yapılarak; Merkez üzerinden, şubelerden görüş alınarak yeni yönetmelik çalışmalarının başlatılması.
- EMO dışındaki TMMOB'ye bağlı odalara üye mühendislerden oluşan şirketlerde ücretli çalışan üyelerimize SMM Belgesi verilmemesi varsa da iptal edilmesi.

## **3. SMM HİZMETLERİ İHTİYAÇ ANALİZİ**

- Üniversitelerdeki, odamız bünyesindeki meslek alanlarındaki kontenjanların istihdama ve büyüme programlarına uygun olarak yeniden düzenlenmesinin talep edilmesi.
- SMM'lerin iş alanlarının geliştirilmesi yönünde çalışma yapılması.

## **4. YAPI PROJELERİNİN İÇERİĞİNDE OLMASI GEREKENLER VE ÜCRET ANALİZİ**

- Yapı projelerinin ücretlendirilmesi konusunda tesisat ağırlıkları dikkate alınarak puantajlı ücretlendirme çalışması yapılması.
- BİM (Building Information Modeling) ile elektrik projesi yapılması konusunda SMM'lere eğitim, mevzuat ve en az ücret çalışmalarının başlatılması.
- Yapı projelerinin içeriğinde teknolojik gelişmelere uygun olarak; Elektrik, Elektronik, Haberleşme ve Yazılımın İmar Kanunu'nun ilgili maddesini dayanak tutarak yönetmelik çalışması yapılması.

## **5. ASANSÖR HİZMETLERİ**

- Asansör Muayenesi yapan kuruluşlarda Elektrik Mühendisi istihdam edilmesi ve kontrollerde bulundurulması konusunda çalışma yapılması.

## **6. EDAS'LAR VE DİĞER KURUM VE KURULUŞLAR İLE YAŞANAN SORUNLAR**

- Dağıtım Şirketleri, TEİAŞ/TEDAŞ ve EMO Şube sınırlarının farklı olmasının doğurduğu olumsuzlukların azaltılması için çalışma yapılması.
- Enerji Müsaadesi ve Bağlantı Görüşü süreçlerinin uygulama birliğinin sağlanması.
- EMO onayını kabul etmeyen Dağıtım Şirketleri ile ilgili çalışma yapılması.
- e-imza ve digital onaya geçilmesi için çalışma yapılması. EDAS'ların bu geçiş için çizim programı yönlendirilmelerine izin verilmemesi.



- Bağlantı hatları ve ölçü devrelerini Dağıtım Şirketine geçiren yönetmeliğin iptali için çalışma yapılması.
- Fen adamlarının Yapı Bağlantı Projelerini yapmalarının önüne geçilmesi için çalışması yapılması.
- Dağıtım Şirketleri TEDAŞ ve Bölge Koordinatörlüklerinde EMO Temsilciliği ofisi oluşturulması için çalışma yapılması.
- Belediye ve ilgili kurumlardan ruhsat ve onaylı proje listelerinin talep edilmesi.
- Özelleştirilmiş Dağıtım Şirketlerinin, yatırım projeleri ve işleri hakkında çalışma yapılması.
- Verimlilik sınıfı iyileştirilmiş trafoların kullanımı zorunlu hale getirilmiş EDAS'larda kayıp oranının verimlilik oranında düşürülmesi için çalışma yapılması.
- Jeneratörlerin projelendirilmesi ve kabullerinin yapılması ve haksız kazancın ortadan kaldırılması için çalışma yapılması.
- Trafoların yer sorunlarının çözülmesi için çalışma yapılması.
- Yerde abonelik işlemi Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ve Sistem Bağlantı Yönetmeliği'ne aykırıdır. Konu ile ilgili hukuki mücadelenin başlatılması.
- 3. Şahıslara ait şebekelerin ve trafo postalarının iz bedelle Dağıtım Şirketlerine devredilmesinin engellenmesi için çalışma yapılması.
- CBS bedeli ödemesinin engellenmesi ve ödenen bedellerin iade edilmesi için çalışma başlatılması.
- Dağıtım Şirketlerine yatırılan paraların faturalarının istenmesi için çalışma yapılması.
- Dağıtım Şirketi sahiplerinin kurduğu elektrik müteahhitlik firmalarının yaptığı işlerin irdelenmesi için çalışma yapılması.
- Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği 21. Maddesi kapsamında yapılan işlerin bedellerinin bir sonraki mali yılda o yıl TEDAŞ birim fiyatlarıyla indirimsiz ödenmesi için çalışma yapılması.
- SMM & EDAS ilişkilerinin sorunlarının giderilmesi ve yukarıdaki konuların bütünüyle tartışılması için EMO – TEDAŞ / EPDK / ELDER ve EDAS temsilcileri ile çalıştay yapılması.

## **7. TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİ YÖNETMELİK ÇALIŞMASI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLER**

- Test Ölçüm Hizmetleri Yönetmeliğinin görev alan şubeler tarafından mevcut durum, yeni durum ve gerekçeli tabloların yapılarak Merkez üzerinden, şubelerden görüş alınarak yönetmelik çalışmalarının Yönetim Kurulu kararı ile sonuçlandırılması.
- Test Ölçüm Hizmetleri Yönetmeliği'nden vazgeçip EMO Bursa Şube SMM Komisyonu üyelerinin tamamının talebi ile yeniden akredite olunması.
- Test Ölçüm Hizmeti bilirkişilik hizmeti mi, SMM hizmeti mi karar verilmesi, eğer SMM hizmeti olarak görülüyorsa Oda'nın bu işten tamamen çekilmesi ile ilgili çalışma yapılması.
- Test Ölçüm Hizmetleri için yeni bir yönetmelik çalışmasının gerekli olmadığı ve Yönerge Test Ölçüm ile ilgili bağlayıcı hükümlerin kaldırılması.

## YAPI DENETİM DAİMİ KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	19420	Şahin Yılmaz	İstanbul
Başkan Yardımcısı	16304	Mecdi Demir Gürsoytrak	İstanbul
Raportör	9822	Muharrem Celal Pınargözü	İstanbul
Üye	57442	Bışar Tutuş	Diyarbakır
Üye	7301	Celal Küçükğüner	Gaziantep
Üye	24362	Cem Hüzmeli	Adana
Üye	10731	Ertuğrul Gazi Ünal	Antalya
Üye	37053	Fatih Mardinoğlu	Denizli
Üye	10471	Mehmet Hepzarif	İzmir
Üye	53083	Mehmet Mazlum	Trabzon
Üye	8686	Mustafa Özdemir	Ankara
Üye	30986	Mürsel Ekinci	Diyarbakır
Üye	18741	Sabiha Cesur	Bursa
Üye	6263	Serdar Çiftcan	Ankara
Üye	5204	İsmail Öztürk	İstanbul
Üye	4192	Şükri Güner	Ankara

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 14 Temmuz 2018 tarihinde Ankara'da,
- 14 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da,
- 09 Aralık 2018 tarihinde Ankara'da,
- 16 Haziran 2019 tarihinde İstanbul'da

olmak üzere 4 toplantı yapmıştır.

Yapı Denetim Daimi Komisyonu'nun Ankara'da 14 Temmuz 2018 tarihinde gerçekleştirilen 1. Toplantısında Şahin Yılmaz komisyon başkanı, Mecdi Demir Gürsoytrak başkan yardımcısı ve Muharrem Celal Pınargözü raportör olarak seçilmiştir.

Komisyonun Ankara'da 14 Ekim 2018 tarihinde gerçekleştirilen 2. Toplantısında, yapı denetim mevzuatındaki gelişmeler hakkında genel değerlendirme yapılmıştır. Yeni dönemde komisyonun çalışma yöntemi belirlenmiş ve komisyon toplantıları öncesi 14 şubenin Yapı Denetim Komisyonu raporlarının daimi komisyona elektronik ortamda iletilmesi neticesinde gündem oluşturulması kararlaştırılmıştır.

Ankara'da 09 Aralık 2018 tarihinde gerçekleştirilen 3. toplantıda;

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Odamıza gönderilen Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği Taslağı hakkında çalışma yapılarak ilgili bakanlığa sunulmak üzere Oda Yönetim Kurulu'na gönderilmiştir.
- Danıştay tarafından iptal edilen yetki sınırı için, davaya müdahil olabilmek amacıyla çalışma yapılarak teknik mütalaa hazırlanmıştır. Bu bilimsel mütalaa TMMOB avukatı aracılığı ile Danıştay'ın dava dosyasına sunulmuştur.

Komisyunun İstanbul'da 16 Haziran 2019 tarihinde gerçekleştirilen 4. toplantısında;

- Yapı denetçilerine yönelik 21 soruluk anket formu hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- EMO İstanbul Şubesinde yapılan Proje ve Yapı Denetçileri Forumu sonucunda hazırlanan rapor EMO Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve rapordaki hususlar ile ilgili Daimi Komisyon görüşleri oluşturulmuştur.
- Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği'nde yer alan Deprem Etkisi Altında Yapısal Olmayan Bina Elemanlarının Tasarım Esasları hakkında Bakanlıkça Odamızın görüşü istenmiş ve komisyonumuz gerekli çalışmayı yaparak Oda Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından Odamızdan, "Ulaşım ve Dağıtım Tesisleri İçin Deprem Yönetmelikleri Hazırlanması" çalışması için görüş talep edilmiştir. Komisyon olarak bu konuda çalışma yapılarak değerlendirmemiz Oda Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komisyonumuz öncelikle çalışma yöntemini ele alarak Yapı Denetim Komisyonu olarak bağımsız bir komisyon gibi değil 14 şubenin çalışmalarını dikkate alan, kolaylaştırıcı olan koordine edici, hatta gerektiğinde şube komisyonlarının çalışmalarına bizzat katkı sağlayan bir komisyon gibi çalışmayı hedeflemiştir. Bu yöntemi dikkate alarak komisyon toplantısından önce 14 şubeden komisyon çalışmalarına ait toplantı raporları talep edilmiştir. Ancak bugüne kadar üç şube hariç toplantı raporu veya yapı denetim sistemi ile ilgili hiçbir belge yazı ve talep gelmemiştir.

Çalışmalarımızda EMO Yönetim Kurulu'ndan gelen yazılara ve taleplere öncelik verilmiştir. Komisyonumuza Oda Yönetim Kurulu'ndan toplam iki yazı gelmiştir. Bu yazılarda komisyon görüşümüz istenmiş ve komisyon olarak görüş oluşturularak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komisyon olarak yaptığımız çalışmalar neticesinde Oda Yönetim Kurulu'na önerilerimiz olmuştur. Yapı denetçilerinin sorunlarını içeren 21 soruluk anket formu hazırlanmıştır. Yine Yapı Denetim Uygulama Yönetmelik Değişikliği ile ilgili eğitim ve bilgilendirme amaçlı sunum hazırlanmıştır. Hazırlanan bu sunular için tüm şubelerde bilgilendirme seminerleri düzenlenmesi gerektiği görüşü EMO Yönetim Kurulu'na iletilmiştir.

Yapı Denetim Daimi Komisyonu olarak EMO Yönetim Kurulu'na sunduğumuz yazılar hakkında her iki önerimiz ile ilgili Yönetim Kurulu'ndan olumlu veya olumsuz bir dönüş alınmamıştır.

Komisyon olarak Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan, yetki sınırını artıran değişiklik ile ilgili olarak Danıştay'a TMMOB tarafından açılan dava ile ilgili EMO adına Bilimsel Mütalaa raporu hazırlanmış ve TMMOB avukatı tarafından mahkemeye sunulmuştur.

TMMOB tarafından düzenlenen Yapı Denetim Sempozyumu'nun Düzenleme ve Yürütme Kurulu'nda EMO Yapı Denetim Komisyonu olarak katkı sağlanmış ve Komisyon Başkanı sempozyumun 5. oturumunda "Yapı Denetim Sistemi Aktörlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri" başlığı altında "Denetçiler ve Kontrol Elemanlarının Yapı Denetim Sistemindeki Yeri" konusunda konuşmacı olarak sunum yapmıştır.

Yapı Denetim Daimi Komisyon toplantılarına katkı sunan şube sayısı yeterli seviyede olmadığı için komisyonumuz, Odanın mali durumunu da dikkate alarak Oda Yönetim Kurulu'ndan gelen yazı olduğunda ve yapı denetim sisteminde bir gelişme olduğunda toplanmasına karar vermiştir.

## YÖNETMELİKLER KOMİSYONU

Görev Dağılımı	Sicil No	Adı Soyadı	Şubesi
Başkan	12631	Hacı Ali Yiğit	Ankara
Başkan Yardımcısı	12546	Hamza Koç	Ankara
Raportör	11243	Cemil Kocatepe	İstanbul
Üye	12823	Yusuf Bağcı	Antalya
Üye	22330	Abdullah Büyükişıklar	Bursa
Üye	32453	Ahmet Aydın	Antalya
Üye	60916	Alican Çetinkaya	Diyarbakır
Üye	22363	Arif Dönmez	Denizli
Üye	25424	Banu Akın	Eskişehir
Üye	16304	Mecdi Demir Gürsoytrak	İstanbul
Üye	19808	Erkan Zergeroğlu	Ankara
Üye	8408	Hakkı Kaya Ocakaçan	İstanbul
Üye	17278	Halil İbrahim Bakar	Bursa
Üye	9325	Hüsamettin Pala	Bursa
Üye	9687	İsa Güngör	İstanbul
Üye	59737	İsmail Hakkı Çavdar	Trabzon
Üye	26093	Mahmut Cura	Bursa
Üye	17486	Mehmet Mak	Adana
Üye	5404	Mehmet Turgut	İstanbul
Üye	11080	Nuri Sedat Gülşen	İzmir
Üye	7242	Nazmiye Rahime Tiğrek	Ankara
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi	8687	Gazi İpek	İstanbul

Komisyon 46. Dönem içerisinde;

- 8 Temmuz 2018 tarihinde Ankara'da,
- 6 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da

olmak üzere 2 kez toplanmıştır.

Toplantılarda alınan kararlar şöyledir:

- Komisyon başkanlığına Ali Yiğit, başkan yardımcılığına Hamza Koç, raportörlüğe Cemil Kocatepe'nin seçilmesi,
- Ana Yönetmelik ve Yönetmelik değişiklik önerilerinin ayrı ayrı ele alınması,
- Gerek SMM gerekse Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu ile ilgili önerilerin SMM Daimi Komisyonu'na iletilmesi,
- Tüm önerilerin EMO şubelerine gönderilmesi ve şubelerden gelen önerilerin en geç Ocak 2019 ilk yarısına kadar istenmesi,
- SMM Çalıştayları ile Mesleki Denetim Çalıştayları'nın birlikte ve Ocak 2019 ikinci yarısında 2 gün olacak şekilde hazırlık yapılması,
- Örgütlenme Çalıştayları'nın da en geç Mart 2019 içinde yapılması,
- Komisyonun yeni toplantı takviminin gerek şubelerden gerekse komisyonlardan gelen önerilerin takvimine göre EMO Yönetim Kurulu tarafından belirlenmesi.

**SEMPOZYUM KONGRE VE  
ÇALIŞTAYLAR**



## EMO 46. DÖNEM SEMPOZYUM, KONGRE, PANEL, TEKNİK GEZİ VE ÇALIŞTAYLAR KRONOLOJİK SIRALAMA

ETKİNLİĞİN ADI	TARİH	DÜZENLEYEN KURUMLAR	YER
Mali Yapı ve Sürdürülebilir EMO Çalıştayı	12 Mayıs 2018	Genel Merkez	Ankara
İktisadi İşletme Çalıştayı	10 Haziran 2018	Genel Merkez	İzmir
Asansör Sempozyumu -MMO ile	18-20 Ekim 2018	EMO İzmir Şube- MMO İzmir Şube	İzmir
ELECO-Ulusal Sempozyumu	30 Kasım-1 Aralık 2018	Bursa Şube-Uludağ Üniversitesi-İstanbul Teknik Üniversitesi	Bursa
“19 Mayıs 1919’dan 6 Mayıs 1972’ye” Paneli	5 Mayıs 2019	Genel Merkez	Samsun
Karadeniz Teknik Gezisi	24-25 Ağustos 2019	Trabzon Şube	Trabzon- Giresun- Rize
NKP Buluşması	13 Ekim 2019	Genel Merkez-NKP	Mersin
VI. Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi	16-19 Ekim 2019	İzmir Şube	İzmir
Serbest Müşavir Mühendis (SMM) ve Mesleki Denetim Çalıştayı	2-3 Kasım 2019	Denizli Şubesi	Muğla- Marmaris
EEMKON’2019	14-16 Kasım 2019	İstanbul Şube	İstanbul
ELECO-Uluslararası Sempozyumu	28-30 Kasım 2019	Bursa Şube-Uludağ Üniversitesi-İstanbul Teknik Üniversitesi	Bursa
TMMOB 12. Enerji Sempozyumu	5-7 Aralık 2019	Diyarbakır Şube	Diyarbakır
Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu	12-14 Aralık 2019	Antalya Şube	Antalya





## **MALİ YAPI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR EMO ÇALIŞTAYI** **(12 Mayıs 2018)**

EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda alınan karar doğrultusunda, 12 Mayıs 2018 tarihinde "Mali Yapı ve Sürdürülebilir EMO Çalıştayı" düzenlendi.

EMO Genel Merkezi'nde yapılan toplantı, Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek'in açılış konuşmasıyla başladı. İpek, çalıştayı EMO'nun içinde bulunduğu mali tabloyu ortaya koymak, çözüm önerileri getirmek ve önümüzdeki dönem için yol haritası çıkarmak için düzenlendiğini kaydetti. 24 Haziran seçimlerinin yaklaştığına, Türkiye'nin hızla yeni bir siyasal yapılanmaya gittiğine işaret eden İpek, "Genel Kurul sürecini ve tartışmaları geride bıraktık, bundan sonra tüm eleştiri ve önerilere açığız. Bu sorunları hızla, dikkatle ve tekrar oluşmayacak bir yapı kurarak aşım, önümüze bakmalıyız. Mali Çalıştay bir dönüm noktası olmalıdır" diye konuştu.

EMO Koordinasyon Kurulu'nun 9 Haziran'da, İktisadi İşletme Çalıştayı'nın da 10 Haziran'da yapılacağını bildiren İpek, oda politikalarını merkezi düzeyde oluşturmak, bunun araçlarını yaratmak ve şube faaliyetlerini koordine etmekle görevli olan Genel Merkez'in bir çatı işlevi görmesi gerektiğini söyledi. İpek, "Etkinlikler, yayın, kitap, reklam, tanıtım, sponsorluk, üye ilişkilerinin durumu merkezi düzeyde birlikte planlanarak şubeler eliyle hayata geçirilmelidir" dedi.

Çalıştayda daha sonra EMO Yönetim Kurulu Saymanı Şakir Aydoğan tarafından mali durum ile ilgili sunum yapıldı. Sunumun ardından söz alan katılımcılar, görüş ve önerilerini dile getirdiler.

EMO'nun mali yapısının güçlendirilmesi amacıyla düzenlenen çalıştaya, EMO Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri katılım sağladı.

Toplantı sonunda, EMO Genel Merkezi ve şubelerinin mali sorunların çözümü için ortak bir program çerçevesinde birlikte hareket etmesi yönünde görüş birliğine varıldı.



## **EMO İKTİSADİ İŞLETME ÇALIŞTAYI** **(10 Haziran 2018)**

EMO 46. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda alınan karar doğrultusunda, 10 Haziran 2018 tarihinde İzmir'de İktisadi İşletme Çalıştayı yapıldı.

Çalıştayı açılışında konuşan EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, EMO İktisadi İşletmesi'nin kuruluş süreci ve yaptığı çalışmalar hakkında kısa bilgi verdi. İktisadi işletme bünyesindeki Test Ölçüm Merkezi ve Norm Geliştirme Merkezi'nin kapatılması nedeniyle bundan sonraki süreçte kuruluşun nasıl bir faaliyette bulunacağı ve kapsamının ne olacağı üzerinde değerlendirmeler yapılmak üzere çalıştayı düzenlendiğini anlatan İpek, iktisadi işletmeye yönelik hazırlanan raporu da aktardı.

Daha sonra Gazi İpek, EMO Yönetim Kurulu Saymanı Şakir Aydoğan ve Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Aslan'dan oluşan bir Divan kurularak, katılımcıların konuyla ilgili görüşleri dinlendi.

Toplantıya, EMO Genel Merkez ve şube yönetim kurulu üyeleri katılım sağladı.



## ASANSÖR SEMPOZYUMU'2018 SONUÇ BİLDİRİSİ (18-20 Ekim 2018)

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) tarafından düzenlenen Asansör Sempozyumu, "Tasarım ve Teknoloji" ana teması ile 18-20 Ekim 2018 tarihleri arasında İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde, 543'ü kayıtlı delege olmak üzere yaklaşık 1.450 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

13 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen sempozyum boyunca 10 oturumda 29 bildiri sunumu, ilköğretim çağındaki çocukların bilinçlendirilmesi amacıyla "Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bantların Güvenli Kullanımı" konusunda eğitim çalışması, "Asansörlerde Artık Akım Anahtarı Kullanımı" ve "Asansörlerde Kaynaklı İmalat Yöntemleri" konularında iki eğitim, "Asansör Sektöründe Yerli İmalat ve Yerli İmalatın Desteklenmesi" konulu bir sabah toplantısı ve asansör periyodik kontrolleri konusunda "Periyodik Kontrol Bina Yöneticisi Bilgilendirme Toplantısı" gerçekleştirilmiştir. Sempozyuma paralel olarak düzenlenen sergiye 24 kurum ve kuruluş katılmış, katılımcılar yeni ürün ve teknolojileri görme olanağı bulmuşlardır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen "Onaylanmış Kuruluşların Uygunluk Değerlendirme Süreci" konulu çalıştay ve "Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği" başlıklı panelde; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk Akreditasyon Kurumu, Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği, Asansör Sanayicileri Federasyonu, Ege Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği, Türk Standartları Enstitüsü, Elektrik Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası temsilcilerinin katılımıyla konular ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiştir.

Sempozyum sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır:

1. Asansör tasarımı, projelendirilmesi, montajı, revizyonu, bakımı ve periyodik kontrolü, malzeme, risk değerlendirmesi, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar üzerine teorik ve uygulamalı bilgiye sahip uzmanlaşmış mühendislere sektörün gereksinim duyduğu, asansörlerin sadece elektrik, makine ve mekatronik mühendisliği disiplinlerinin meslek alanına girdiği, asansörlerin tasarımından projelendirilmesine, montajından işletilmesine, bakımından periyodik kontrolüne kadar tüm hizmetlerin mühendislik hizmeti olduğu vurgulanarak, Odalarımızın tüm bu süreçte meslektaşlarına yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetlerini geliştirerek sürdürmesi ve bunun ivedilikle mevzuata girmesi gerekliliği belirtilmiştir
2. Meslek odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve denetim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi iktidarlarca konulan



tüm engellerin ve sınırlamaların kaldırılması gerektiği ve mesleki denetimin olmazsa olmaz koşulunun “uzmanlık ve belgelendirme” olduğu belirtilmiştir.

3. Projelerin denetiminden ve uygulanmasından sorumlu ilgili idare personellerine meslek odaları tarafından eğitim verilebileceği, yapı denetiminde görev alan mühendislerin ise meslek odaları tarafından asansör konusunda eğitilmeleri ve belgelendirilmeleri gerekliliği ifade edilmiştir.
4. Sektörün nitelikli ara elemana gereksinim duyduğu, ülkemizin teknik eleman yetiştirme konusunda eğitim politikasının olmaması nedeniyle meslek yüksekokullarının ve meslek liselerinin sanayinin gereksinimi olan nitelikli ara elemanı yetiştiremediği, bu konudaki en önemli görevin Milli Eğitim Bakanlığı'na düştüğü belirtilerek, üniversitelere, ara teknik eleman yetiştiren okullara ve meslek odalarına önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.
5. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından açıklanan verilere göre 2017 yılında 370.943 adet asansörün periyodik kontrolünün gerçekleştirildiğini ve bu asansörlerin periyodik kontrollerde yaklaşık %64 kırmızı, %4 sarı, %16 mavi ve %16 oranında yeşil etiket aldığı; takip kontrolleriyle birlikte bu oranların %23 kırmızı, %1 sarı, %39 mavi ve %37 yeşil etiket değerlerine düştüğü görülmüştür. Kontrol ve iyileştirme faaliyetlerinin günden güne asansörlerin güvenlik seviyelerini iyileştirdiği ifade edilmiştir. Bakanlığın yetkili montaj ve bakım firmalarına yönelik denetimleri genişleterek sürdürmesinin merdiven altı olarak tabir edilen bakım firmalarının faaliyetlerini engelleyeceği, periyodik kontrollere ilişkin bakım firmalarının sorumluluklarının artırılmasının gerekliliği ve periyodik kontrol sonucu uygunsuz bulunan asansör ve bakımcı firmalara Bakanlıkça da yaptırımda bulunulması gerektiği vurgulanmıştır.
6. Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği kapsamında A Tipi muayene kuruluşlarınca yerine getirilen periyodik kontrol çalışmasının sağlıklı ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, halkın konu hakkında bilgilendirilmesi gerektiği, bu konuda T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, ilgili muayene kuruluşları, meslek odaları ve sektör derneklerinin ortak davranması gerektiği vurgulanmıştır.
7. Belediye kayıtlarında görünmeyen asansörlerin tespit edilerek; periyodik kontrollerinin bir an önce yapılması ve can güvenliğinin sağlanması için ilgili bakanlıklar, belediyeler, A tipi muayene kuruluşları ve meslek örgütlerinin katılımıyla yürütülecek özel bir çalışmaya ihtiyaç duyulduğu ifade edilmiştir. Periyodik kontrollerin sağlıklı olarak gerçekleştirilmesi ve muayene kuruluşlarının sorumluluk alanındaki tüm asansörlere ilişkin tespitite bulunulabilmesi için en azından ilk kontrollerde sürenin iki yıla çıkarılması dile getirilmiştir.
8. Asansör periyodik muayenesinin, asansörün teknik düzenlemeye uygunluğunun kontrolü olmadığı belirtilmiş, bu ayırımın net olarak yapılması gerektiği vurgulanmıştır.
9. Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği ile birlikte yapılmaya başlanılan asansörlerde yüklü testlerin önemi dile getirilmiş, bunun bir zorunluluk olduğu ve teknik düzenleme kapsamında sağlıklı olarak yapılmadığı ifade edilmiştir.
10. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 17 tanesi asansör yönetmeliği kapsamında olmak üzere 29 firmanın Onaylanmış Kuruluş olarak atandığı, ONTEK sistemi üzerinden alınan rapora göre 4104 adedi Birim Doğrulama (Modül G) olmak üzere 6573 adet asansöre belgelendirme yapıldığı belirtilmiştir. Ayrıca ONTEK sisteminde, montaj adresinin girilmesinin zorunlu tutulması, yüklü testlerle ilgili video-fotoğraf yüklemesi yapılacak alan oluşturulması ve Bakanlığın resen denetim yapabilmesi için Onaylanmış Kuruluşların belgelendirme iş programlarını girecekleri takvimin oluşturulmasının hedeflendiği vurgulanmıştır.

11. Onaylanmış kuruluşların modüler uygulamalarının doğru yürütülemediği, tescil öncesi ilk periyodik kontrolden geçemeyen bir ürünün Modül G belgelendirmesi ile bu süreci geçebildiği, Modül B uygulamasının asansör tasarım incelemesi olmaktan çıkarılarak, son kontrol formu doldurulması seviyesine getirildiği, Modül B + E uygulamasının ise apayrı bir probleme dönüşerek, usta onaylı asansör sertifikası haline getirildiği, asansör tasarımı ve incelemesi yerine bir uygulama projesi denetimine dönüştürüldüğü, güvenlik gerekleri, hesap, mukavemet, çözümlerinin aranmaz olduğunun tespiti yapılmıştır.
12. Onaylanmış kuruluşlar tarafından yapılan birçok risk analizinin temel sağlık ve güvenlik gereklerini tam olarak sağlayıp sağlamadığı konusunda ciddi şüphelerin olduğu belirtilmiştir.
13. Asansör konusunda en fazla onaylanmış kuruluş ve denetim kuruluşu bulunan ülkelerden biri olduğumuz halde asansör montajı ve ürün kalitesinde aynı oranda bir yükselişten maalesef bahsedilemediği, yapılan asansör testlerinde birçok çalışmayan sertifikalı ürün olduğu ifade edilmiştir. Bu kadar uygunsuz ürünün piyasaya sertifikalı olarak sürülebilmesinin sistemin güvenilirliği ve ülkemizdeki işleyişte sorun yarattığı ve düzeltilmesi için gerekli çalışmalara hemen başlanması gerektiği belirtilmiştir.
14. Onaylanmış kuruluşların ve denetim firmalarının uygulama yöntemleri, uygulama sonuçları ve sahadaki test sonuçlarının takip edilmesinin gerektiği, buradan elde edilen sonuçların, Bakanlık ve TÜRKAK tarafından firmaların (üretici, montaj, onaylayan ve kontrol) denetimleri için de kullanılması gerektiği tespiti yapılmıştır.
15. TÜRKAK denetçilerinin başarılarını değerlendirmesi gerektiği, sahadan yapılan geri bildirimleri dikkate alması talep edilmiş ve denetimler esnasında sürekli teknik personel değişiklikleri yaşanmasının süreci olumsuz etkilediği ifade edilmiştir.
16. Sektörde yılda en az 50 bin asansörün kurulumunun yapıldığı, tahminen 800 binin üzerinde asansörün işletme süreçlerinde gerçekleştirilen bakım ve onarımda kullanılan malzeme, cihaz ve ekipmanlarla birlikte sektörün yaklaşık 2 milyar dolarlık bir ekonomik hacme sahip bulunduğu ve sektördeki yetkili firma sayısının yaklaşık 3 bin civarında olduğu tespiti yapılmıştır. Dikey yapılaşmanın artmasıyla birlikte, asansörlerden kaynaklı olarak cari açık miktarının da büyüme eğilimine gireceği göz önüne alınarak, acilen Ar-Ge teşviki başta olmak üzere, yerli üretimi artırmak için önlem alınması çağrısı yapılmıştır. Yürüyen merdivenlerin %85'ine yakınının, hidrolik asansörlerin ise neredeyse tamamının ithal edildiği gerçeğinden hareketle, dışa bağımlılığın azaltılması için finansman, kalifiye işgücü ve Ar-Ge desteklerinin artırılması, sektörde sahip olunan bilgi ve birikimin ortak bir çaba ile uygulamaya ve katma değere dönüştürülerek yerli üretimin ve ürün kullanımının teşvik edilmesi talep edilmiş ve dışa bağımlılığın çözümü için özel bir politikaya ihtiyaç duyulduğu vurgulanmıştır.
17. Son yıllarda özellikle elektrikli asansör aksamalarının yerli olarak üretiminde ciddi gelişmeler olmasına rağmen, ülkemizde bu konuda bir markanın öne çıkmadığı tespiti yapılmıştır. Ülkemizin yatırım ve işletim deneyimleri, mevcut teknoloji altyapısı, özellikle imalat sanayimiz ve mühendislik seviyesi dikkate alındığında yerli markaların oluşması için yeterli olanaklar mevcuttur. Bunun için öncelikle doğru politikalar ve doğru teşvikler ile Türkiye'nin kendi iç piyasasını bu yeni anlayışa göre yönlendirmesinin, sektör bileşenlerinin aralarındaki çelişki ve rekabeti derinleştirmekten ziyade ortak bir çaba içerisinde iş ve güçlerini birleştirmelerinin gerekliliği belirtilmiştir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE, meslek odaları, üretici firmalar, akademisyenler ve sektörel kuruluşların sağlayacağı aktif desteğin, yerli üretim ve markaların geliştirilmesinde önemli bir rol oynayacağı dile getirilmiştir.

18. Asansör Teknik Komitesi (ASTEK)'in ve Bakanlık tarafından oluşturulan komisyonun işlevsel hale getirilmesi gerektiği ifade edilmiştir.
19. Asansör Yönetmeliklerine ve standartlara uygun üretim, bakım, piyasa gözetim ve denetimi ile periyodik kontrol uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin yaratılmasının gerekliliğinden hareketle, asansör alanındaki sorumlu kurum ve kuruluşların (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kuruluşlar, onaylanmış kuruluşlar, A tipi muayene kuruluşları, asansör montaj ve bakım firmaları, bina yöneticileri, sektör dernekleri ve meslek odalarının) bu sorunların çözümünde bilginin paylaşılmasına önem vermeleri, ortak çalışmalar gerçekleştirmeleri ve işbirliği içinde çalışmalarının gerekliliği vurgulanmıştır.
20. Binaların güvenli ve konforlu asansör tesis edilmesine uygun olarak projelendirilmesi ve yapımında sıklıkla eksiklikler yaşandığı, bina tasarımı aşamasının en başında asansöre ilişkin hususların belirlenip ilgili projelerin gerektiği şekilde oluşturulmasının önemi belirtilmiş; asansör avan ve uygulama, mimari ve statik projelerin tekniğe ve mevzuata uygun olarak hazırlanması ve uygulanması konularında sorumlulukların tanımlanıp, yaptırımların belirlenmesi için yasal düzenlemelerin gerekli olduğu ifade edilmiştir. Bu noktada binaları yaptıranlar ve yapı denetim firmalarına somut sorumluluklar yüklenmesi, Meslek Odalarının süreçte aktif olarak yer alması hususunun mevzuatlarda net olarak belirtilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
21. Asansörlerin, engelliler ve hareket kısıtlılığı bulunan kişiler için öncelikli gerekliliklerden olduğu, asansörlerin farklı engel gruplarından kullanıcılar için gerekli donanımlarla monte edilmesi ve işletilmesi gerekliliği vurgulanmıştır. Bunun için mevcut yasal düzenlemelerin var olduğu ancak uygulamada sorunlar olduğu, binaların proje aşamasından itibaren etkin denetimlerle ilgili mevzuatların uygulanmasının sağlanması gerektiği ifade edilmiştir.
22. Yürüyen merdivenlerin ve yürüyen yolların montaj, bakım, işletme ve periyodik kontrolleri konusunda mevzuatın olmadığı ifade edilmiş ve bu ekipmanların güvenli kullanımının asansörler gibi önemli olduğu, yürüyen merdiven ve yolların montaj, bakım, işletme ve periyodik kontrolünü düzenleyecek mevzuat çalışmalarının bir an önce başlaması gerektiği vurgulanmıştır.
23. Kablolü Taşıma Tesisatı Yönetmeliği (2016/424/AB) kapsamında piyasaya arz edilen her kablolu taşıma tesisatı için, İnsan Taşımak Üzere Tasarlanan Kablolü Taşıma Tesisatının Ruhsatlandırılması, Bakım Ve İşletilmesine Dair Tebliğ (SGM: 2009/11) gereğince ruhsat talebinde bulunan esas yapımcı tarafından yapılan müracaatlar sonrasındaki kontrollerde eksikliklerin giderilmediği ve ruhsatlandırılmadan kullanıldığı tespiti yapılmıştır. Yıllık periyodik kontroller için ve faal olan tesislerin denetlenmesi konusunda ilgili bakanlık tarafından istenilen düzenlemelerin yapılması gerekliliği belirtilmiştir.
24. Türkiye'nin iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda, ölümlü iş kazalarında ise Avrupa'da birinci sırada olduğu gözetilerek, özellikle işverenler ve çalışanlar olmak üzere işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün yerleşmesi için başta T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm bakanlıklara, işverenlere, işveren örgütlerine, sendikalara, yazılı ve görsel basına, meslek odalarına ve sektörel derneklere önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

## ELECO-ULUSAL SEMPOZYUMU'2018 (30 Kasım-I Aralık 2018)

EMO Bursa Şubesi, Uludağ Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nce 30 Kasım-I Aralık 2018 tarihlerinde "ELECO 2018-Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal Mühendisliği Konferansı" yapıldı.

Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi'ndeki etkinlikte ilk olarak EMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Burak Özgen konuştu. Özgen, konferansta güç elektroniği, enerji sistemleri, elektrikli makineler, otomasyon, iletişim, elektromanyetik alanlar, nesnelerin interneti, akıllı sistemler, sinyal işleme, biyomedikal ve bu konuların alt dallarında çağrılı bildiriler ve sözlü-poster sunumlarının yanı sıra "Türkiye'de 5G Hazırlıkları ve Ekonomiye Muhtemel Etkileri" konulu bir panelin gerçekleştirileceğini kaydetti.

Ülkelerin bilgi üretimi ile gelişebileceğini vurgulayan Özgen, şu görüşleri dile getirdi:

"Bilgi üretiminden koptuğumuz anda, gelecek nesillere ağır faturalar ödeteceğimiz günleri hazırlamış oluruz. Bu nedenle bilgi üreteceğiz, bilgiye ulaşacağız, bilgiyi kullanacağız, insanlığın hizmetine sunacağız, insanlığın mirasından istifade edeceğiz. Gelişen, büyüyen bir ülke olarak teknolojik altyapımızın güçlü olması ihtiyacı kaçınılmazdır. Bu amaçlarla bilimsel çalışmalar yapan üniversitemiz başta olmak üzere emek veren tüm kurumlara ve girişimcilere, ülke olarak yarattığımız imkanlar paralelinde kazanımımızın artacağını bilmekteyiz. ELECO sempozyumlarının ülkemizde bu amaca yönelik gerçekleştirilen ve önemli bir ihtiyaca cevap veren bir çalışma olduğunu belirtmeliyim."

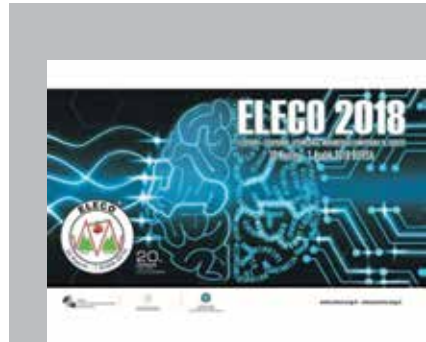
Dünya genelinde bilimsel çalışmalar, ARGE faaliyetleri, patent sayıları, nitelikli ürün üretme kapasiteleri incelendiğinde Türkiye'nin iyi bir noktada olmadığına dikkat çeken Özgen, şunları söyledi:

"Türkiye'nin temel sorunu da ülkeyi ve ekonomiyi, bilim ve teknoloji ulusal politikaları çerçevesinde yeniden inşa etme noktasında yaşanan eksiklik olarak değerlendirebiliriz. Bilim ve araştırma ile sorunlarımızı çözmeliyiz. Dünya bilim ve teknoloji üretimi ile yükseliyor ve refaha ulaşıyor. Çağdaş olmak, özgür düşünmeyle, özgür öğrenmeyle kesinlikle örtüşen bir davranıştır. Bunun için üniversitemizi nitelikli olarak hızla geliştirmeli ve bilim insanlarını özgür kılmalıyız."

### "EMO Çizgisinden Ödün Vermeden Çalışıyor"

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, elektrik, elektronik, elektronik haberleşme, kontrol ve biyomedikal mühendislerinin meslek odası olan EMO'nun kurulduğu 1954 yılından beri bilim ve tekniğin toplum yararına sunulması ve kullanılması, mesleki gelişmenin sağlanması; üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülke yaratılmasını hedeflediğini kaydetti. 64 yıldır ülkemiz, mesleğimiz ve meslektaşlarımız yararına sürdürdüğü onurlu çizgisinden ödün vermeyen EMO'nun üye sayısının 73 bini geçtiğini belirten İpek, şöyle konuştu:

"EMO mesleki alanlarında çok sayıda kongre, sempozyum, konferans, panel, çalıştay gibi



etkinlikler düzenleyerek, yurtiçi ve dışından konunun uzmanları, akademisyenler, sektör temsilcileri ve mühendisler, mühendis adayı öğrencileri aynı zeminde buluşturmaktadır. Geniş katılımlı bu etkinliklerde durum tespiti yapılmakta ve sorunlara çözüm aranmasının yanı sıra, teknolojik gelişmeler hakkında bilgi aktarılmakta ve yeni fikirler ortaya konulmaktadır.”

İpek, ELECO'nun da EMO'nun geleneksel hale getirdiği etkinliklerinden biri olduğunu, konferansta birbirinden değerli uzmanların dile getireceği saptama ve önerilerin, mesleğimiz ve sektörün önünde yeni ufuklar açacağına inandığını vurguladı.

Türkiye'nin zor günlerden geçtiğini, derin bir ekonomik, siyasal ve toplumsal kriz yaşandığını anlatan İpek, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Ortak öngörü krizin daha da derinleşeceği yönündedir. Ekonomi daralmakta, büyüme yavaşlamakta, sanayi üretimi sürekli olarak düşmekte, yatırımlar azalmakta, işsizlik artmaktadır. İŞKUR'un Ekim 2018 verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı son iki ayda 500 bin, son 1 yılda ise 604 bin kişi artmıştır. Borçluluk oranı hızla yükselmektedir. Hükümetin arka arkaya açıkladığı, 100 günlük Ekonomik Program, sonra Yeni Ekonomik Program ve en son açıklanan Enflasyonla Mücadele Programı başarısızlıkla sonuçlanmışa benziyor.”

### **“Kriz Giderek Derinleşiyor”**

Tüm bu gelişmelerin yeni bir dönemin habercisi olduğunu belirten İpek, 24 Haziran 2018 seçimleriyle beraber “Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi” adı altında yeni bir siyasal rejime geçildiğini bu sürecin büyük bir ekonomik çöküş, otoriterleşen bir siyasal iktidar ve derin bir toplumsal ayrılmaya devam ettiğini kaydetti. Krizin giderek derinleşen siyasi ve toplumsal sorunlarla da birleştiğini ifade eden İpek, şöyle konuştu:

“Bugün Türkiye’de katı bir tek adam rejimi uygulanmakta, hukukun üstünlüğü, ifade özgürlüğü ve temel hak ve özgürlüklere saygı yok sayılırken, en ufak bir muhalif sese bile tahammül edilememektedir. Üniversitelerimiz bilim üretecek kurumlar olmaktan çıkarılmış, düşüncenin suç sayıldığı, değerli bilim insanları ve akademisyenlerin görevlerinden uzaklaştırıldığı yerler haline gelmiştir. Siyasal iktidar ‘tersine beyin göçünü yüksek ücretlerle geri döndürme’ üzerine ayağı yere basmayan projeler üretmek yerine, üniversitelerimizin özgür, özerk ve demokratik bir ortamda bilim yapmalarına imkan sağlamalıdır. Türkiye’nin gelişmesi ve kalkınması büyük ölçüde bilim, teknoloji ve sanayiye bağlıdır. Teknoloji üretimi için bilim, bilim için de eğitimin niteliğinin yükseltilmesi ve özgür bir ortamın yaratılması zorunludur.”

Krizin meslek alanlarımız ve meslektaşlarımızı da derinden etkilediğini belirten İpek, genç mühendislerin işsizlik oranının hızla arttığını, ücretli mühendislerin enflasyon karşısında ezildiğini ve işsiz kalma riski nedeniyle “iki arada bir derede kaldığını”, serbest çalışan mühendislerin de daralan ekonomik şartlar nedeniyle küçülmeye çalıştığını kaydetti. Enerji sektöründeki sanayicilerin faiz – kredi – enflasyon üçgeninin ortasında kaldığını, arka arkaya konkordatoların görüldüğünü anlatan İpek, bu sektörün de büyük bir açmaz yaşadığına işaret etti. İpek, geçtiğimiz günlerde Alarko Holding’in Kırklareli’ndeki 82 MW kurulu güce sahip doğalgaz kombine çevrim santralında ekonomik sebeplerden dolayı bir yıl elektrik üretimi yapmayacağını açıklaması; Aksa Enerji’nin de 115 MW kurulu güçteki Manisa Doğalgaz Santralı’nın üretim lisansının iptal edilmesi için EPDK’ya başvurmasının yaşanan krizin boyutlarını gösterdiğini kaydetti.



### **“Yeni Zamlar Gelecek”**

Elektrik ve doğalgaza son 11 ayda 4 kez zam yapıldığını, 2017 yılsonuna göre konut kullanıcılarının faturalarının yüzde 44.9; sanayi, ticarethane, tarımsal sulama ve aydınlatma tarifelerinin ise yüzde 70’i aşan oranda arttığını anımsatan İpek, şu görüşleri dile getirdi:

“Bugün 4 kişilik bir ailenin aylık elektrik tüketimini 230 kilovatsaat olarak hesapladığımızda elektrik faturası 137 TL geçmiştir. Elektrik fiyatlarına yapılan rekor düzeydeki zamlar, ekonominin temel girdisi olması nedeniyle pek çok üründe fiyat artışlarına neden olmuş, ıgneden ipliğe her şeye zam gelmiştir. Ülkeyi yönetenler lüks içinde yaşamaya devam etmekte, krizin bedelini ise emeğiyle geçinenler ve yerli sanayici ödemektedir. Türk Telekom’un içine düşürüldüğü batağın ardından, bugün de elektrik dağıtım firmaları iflasın eşliğindedir. Elektrik dağıtım firmalarının kredi borcu 51 milyar dolar seviyelerine ulaşmış ve iflasın eşğine gelmiştir. Bugüne nasıl gelinmiştir, kısaca bakalım: Sayın Enerji Bakanı’nın enerji dağıtım firmalarının borçlarının yeniden yapılandırılması için bankalarla görüşmeler yaptığı basına yansıdı. 21 dağıtım firmasının imtiyaz hakkı devirlerinden elde ettikleri gelir toplamı 15 milyar dolar. Borç yükü ise 51 milyar dolar. Bunun kaynağı nedir? Bu borcun tamamının kamunun sırtına yıkılma riski vardır. Bankacılık sektörüne, maliyet bazlı fiyat politikası izleneceği, döviz kuru farklılıklarının ve enflasyondan gelen maliyetlerin fiyatlara yansıtılacağı yönünde güvence verilmektedir. Bu garantilerin, sektörü kurtarıp kurtarmayacağı bilinemez ama bilinen bir şey var ki Hazine ve Maliye Bakanının aksi söylemine ve yerel seçim gündeminin sıkıştırmasına rağmen önümüzdeki günlerde yurttaşların sırtına binecek yeni zam haberleriyle uyanmaya devam edeceğiz.”

Türk Telekom konusunda yaşanan gelişmelere dikkat çeken İpek, 2005 yılında Türk Telekom’un özelleştirilmesinde yüzde 55 hisseyi satın alan Oger Grubu’nun ödemeyi bizzat kurumun kendi hisselerini rehnederek aldığı kredilerle gerçekleştirdiğini kaydetti. “Yaklaşık 13 yıllık özelleştirme sürecinin sonunda gelinen noktada Oger Grubu aldığı kredileri ödeyememiş ve bugün Oger’in ödemediği borç için Türk bankaları Telekom’u devralmıştır” diyen İpek, işleri telekomünikasyon sektöründe faaliyet yürütmek olmayan bankaların TT’ye alıcı bulanamadığı için devralmak zorunda kaldıklarını vurguladı. TT gibi karlı bir kurumun 2016 yılında zarar açıkladığını anımsatan İpek, “Ülke ekonomisi, TT gibi devasa bir kurumdan sağladığı vergi gelirlerinden de mahrum kalmıştır. Yalnızca vergi geliri değil, dünyada ekonominin temeli haline gelmiş iletişim ve bilişim teknolojileri açısından da ülkemiz geriye gitmiştir” diye konuştu.

### **“Geleceği İpotek Altına Alan Projelerden Vazgeçilmeli”**

2002’den beri tek başına iktidar olan AKP hükümetlerinin 16 yılda uyguladığı neoliberal politikalarla kamu kaynaklarının tasfiye edildiğini ve dışa bağımlılığın arttığını belirten İpek, şunları söyledi:

“İktidar, gücünü pekiştirmek ve yerini sağlamlaştırmak için uluslararası ve ulusal sermayeye verdiği tavizlerle ülkemizi çıkmaz bir sokağa itmiştir. 1980’li yıllarla beraber başlayan ve küresel sermayenin hakimiyet araçlarından biri olan özelleştirme uygulamaları 24 Ocak 1980 Kararları ve 12 Eylül Askeri Darbesi’ni arkasına alarak hayata geçirilmiştir. Günümüze geldiğimizde kayda değer bütün kurumlar özelleştirilmiş ve serbestleştirme politikalarıyla da piyasa tamamen denetimsiz bir yapıya bürünmüştür. 2000’li yıllarla beraber dünya kamu kaynaklarının özelleştirilmesinden vazgeçerken Türkiye bu uygulamalara hız kesmeden devam etmiştir. Temel kurumlar özelleştirilmiş ve serbestleştirme politikalarıyla piyasa tamamen denetimsiz bir yapıya bürünmüştür. Bugün geç kalarak gördüğümüz bir gerçek var. Kriz dönemlerinin

en büyük güvencesi olan kamu kaynakları tasfiye edilmiştir. Türk Telekom, elektrik dağıtım firmaları ve şeker fabrikaları gibi örneklere baktığımızda tekrar kamulaştırmanın değerlendirilmesi gerektiği ortadadır. Nükleer santraller, kanal projesi gibi ülkemizin geleceğini ipotek altına alan projelerden vazgeçilmelidir.”

Bu ortamda bilim ve teknolojinin rehberliğinde, doğruları söylemekten ve yanlışları eleştirmekten vazgeçmeyen TMMOB, EMO ve diğer meslek odalarına yönelik baskı ve sindirme girişimlerinin dozunun da giderek yükseldiğine işaret eden İpek, buna rağmen TMMOB, bağlı odalar ve tüm demokratik güçlerle dayanışma içinde doğruları ve gerçekleri söylemeye devam edeceklerini kaydetti.

### **“ELECO Alanında En Kapsamlı Konferans”**

ELECO Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Hakan Kuntman da, ilki 1999 yılında yapılan, 19 yıl boyunca 10 ulusal, 10 uluslararası boyutta düzenlenen ELECO konferansları ile ilgili bilgi aktardı. ELECO'nun, elektrik-elektronik ve biyomedikal mühendisliği alanında ülkemizde düzenlenen en kapsamlı konferans olduğunu anlatan Kuntman, “ELECO'2018 Konferansı'na 149 bildiri gönderilmiş, gelen bildirimler çeşitli üniversitelerimizden hakem olarak belirlenen 127 öğretim üyesi tarafından değerlendirilmiş, bu hakemlerimizin değerlendirmeleri sonunda 107 bildiri sözlü, 16 bildiri de poster sunuma kabul edilmiştir” bilgisini verdi.

Açılış konuşmalarının ardından konferans sunumlarına geçildi.

## ELECO 2019 YAPILDI (28-30 Kasım 2019)

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Bursa Şubesi, Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Elektrik-Elektronik Fakültesi'nce düzenlenen "11. Uluslararası Elektrik-Elektronik Mühendisliği Konferansı (ELECO)", 28-30 Kasım 2019 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) Oditoryum salonunda yapılan etkinlikte ilk olarak EMO Bursa Şube Başkanı Burak Özgen söz aldı. ELECO konferanslarının çift yıllarda ulusal, tek yıllarda uluslararası olmak üzere 21 yıldır gerçekleştirildiğine işaret eden Özgen, bu yılki etkinlikte 25 ülkeden 225 bildirinin sunulacağını aktardı.

Gelişme ve büyüme için teknolojik altyapının güçlü olması gerektiğine dikkat çeken Özgen, "Dünya genelinde bilimsel çalışmalar ve nitelikli ürün üretme kapasiteleri incelendiğinde ülke olarak iyi bir noktada olmadığımızı görüyoruz. Bilimsel çalışmalar yapan üniversitemiz başta olmak üzere emek veren tüm kurumlara ve girişimcilere ülke olarak yarattığımız imkanlar paralelinde kazanımımızın artacağını bilmekteyiz" diye konuştu.

ELECO sempozyumlarının bu amaca yönelik gerçekleştirildiğini ve önemli bir ihtiyaca cevap verdiği vurgulayan Özgen, şu görüşleri dile getirdi:

"Türkiye'nin kalkınması, dışa bağımlılıktan kurtulması, üretim ve istihdamın artırılması için öncelikle gelişen teknoloji ve gereksinimlere göre eğitim programlarının yenilenmesi, temel bilimlere gereken önemin verilmesi, altyapı eksikliklerinin tamamlanması ve bilimsel özgürlüğün sağlanması gerekmektedir. Bilimin yok sayıldığı, ifade özgürlüğünün kısıtlandığı toplumlarda, bilimle paralel gelişme gösteren mühendisliğin de gerilemesi kaçınılmazdır. Bu nedenle, laik ve bilimsel eğitime sahip çıkmak biz mühendisler için oldukça önemlidir."

ELECO Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Özcan Kalenderli, konferans, konuşmacılar ve programla ilgili bilgi verdi. Ayrıca önceki yıllarda yapılan konferans ve katılımcılara da değindi.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek konuşmasında, Bursa'nın sanayi kenti olduğuna işaret ederek, bu kapsamda EMO Bursa Şubesi'nin yaptığı çalışmaları yakından izlediklerini ve takdir ettiklerini kaydetti. Mühendislerin yetersiz altyapıya rağmen, mesken ve işletmelerin enerjisiz kalmaması için verdiği mücadelenin görmezden gelinemeyeceğini anlatan İpek, şunları söyledi:

"Hükümetin son yıllarda enerji sektöründen çekilerek hızla özelleştirmeye gitmesi, enerji fiyatlarında dengesizliklere neden olmuştur. Adını ne koyarsanız koyun, buradaki tek gerçek mağdur tüketicidir. Siz özelleştirirken maliyetlerden yekûn elde etmek istediniz, enerji hatlarının yenilenmesini istediniz, vatandaşlarımızın yıllardır TEK ile başlayan TEDAŞ ile sürecin devam ettiği bir ortamda kurumlara olan borç yükünden kurtulmak istediniz ama devir sözleşmelerini inceleyince bunu da üzerimize aldığımız gözüküyor."

Kamuoyuna "denge unsuru" olarak sunulan özelleştirme ne kadar sağlıklı olduğunun meydana çıktığını kaydeden İpek, "Çekincelerimizi yakında Enerji Bakanlığımıza bir raporla sunacağız" dedi.

### Termik Santrallara Süre Uzatımına Tepki

Torba yasayla termik santrallara baca filtre sistemi kurmaları için 30 ay daha ek süre verilmesini eleştiren İpek, şöyle konuştu:



“2013 yılında özelleştirilen bu santraller 6 yıldır çevre mevzuatına aykırılıklarını gidermelerine rağmen tekrar süre uzatımına gidilmiştir. Son düzenleme nedeniyle bu tesisler buldukları bölgelerde 2.5 yıl daha havayı, suyu, toprağı kirleterek, insan sağlığı ve doğal yaşam için tehdit oluşturmaya devam edecektir. Kamu yararı doğrultusunda halktan yana taraf olması gereken iktidar, aradan geçen yıllara rağmen sorumluluklarını yerine getirmemiş, gerekli önlemleri almamış sermaye gruplarını korumaktan vazgeçmeli ve bu yasa derhal geri çekilmelidir.”

İpek, kamu hizmeti alanı olması gereken enerjinin piyasalaştırılmasının, halkın uygun fiyatlı, güvenilir, kaliteli, sürekli ve yeterli enerjiye ulaşmasını engellediğini, son dönemde elektrik fiyatlarına yapılan yüksek zamların ardında da özelleştirme ve piyasalaştırmaya dayalı enerji politikalarının bulunduğunu kaydetti.

Enerjinin rant alanına dönüştürülerek, abartılı talep projeksiyonlarıyla ihtiyaç olmayan yatırımlar yapıldığını anlatan İpek, Türkiye'nin çevreyi katleden HES'lere, yeni termik ve nükleer santrallara ihtiyacı olmadığını vurguladı. İpek, “Enerji alanında yenilenebilir kaynaklardan üretime öncelik verilmeli; ülkemizin zaten kısıtlı olan kaynakları atılacak, doğal hayata ve insan yaşamına zarar verecek yeni santraller için harcanmamalıdır” dedi.

İstanbul'daki son depremin ardından uzun süre haberleşmenin sağlanmadığını anımsatan İpek, bu olayla bir ülkenin stratejik önem taşıyan iletişim altyapısının özel sektöre devredilmesinin ne büyük sakıncalar yaratabileceğinin ortaya çıktığını, ayrıca deprem gerçeği karşısında yapısal hiçbir hazırlık olmadığını gördüğünü kaydetti. İpek, acilen deprem seferberliği başlatılarak önlem alınmasını istedi.

### **“Genç işsizliği yüzde 34”**

Ekonomik krize değinen Gazi İpek, 17 yıllık AKP iktidarında sosyo-ekonomik dengelerin yerinden oynadığını, bugün bir yanda ekonomik sıkıntılar nedeniyle toplu aile intiharları yaşanırken, diğer yanda olağanüstü kamu harcamaları yapıldığını ve şatafatlı toplantılar düzenlendiğini kaydetti. Toplumun büyük bir kesiminin açlık sınırında acil çözüm beklediğini anlatan İpek, DİSK-AR'ın yaptığı hesaplama göre, Ağustos 2019 itibarıyla geniş tanımlı işsizlik oranının yüzde 20.6'ya çıktığını bildirdi. İpek, sözlerini şöyle tamamladı:

“En yoğun artış genç ve kadın işsizliğinde yaşanırken, ne eğitimde ne de istihdamda olan gençlerin oranı yüzde 34'e çıkmıştır. Giderek yükselen işsizlik 'eğitim seviyesinin artması ve işgücüne katılımın yükselmesiyle' nasıl açıklanamazsa, yoksulluk ve çaresizliğin insanları uçuruma ittiği de artık görmezden gelinemeyecek bir gerçektir. Adil bir ekonomik düzen kurulabilmesi, toplumun tüm bireylerinin refah ve huzurdan eşit pay alabilmesi için, rant değil kalkınmayı odak noktası yapan; yandaşa değil halka öncelik tanıyan bir programla, işsizlik ve yoksulluğun bir an önce önüne geçilmelidir.

Bir kez daha altını çiziyoruz ki bu düzen böyle devam edemez. Yaşadığımız siyasi krizden çıkışın tek yolu, bireysel hak ve özgürlüklerin tanındığı, hukukun üstünlüğüne dayanan demokratik bir yönetimin hayata geçirilmesidir. Bizler ülkemize, Anayasal demokratik kazanımlarımıza, emeğimize, mesleklerimize, meslek alanlarımıza ve meslek örgütlerimize sahip çıkmaya devam edecek, baskılar karşısında boyun eğmeyecek ve geleceğimiz için mücadeleyi sürdüreceğiz.”

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Vekili Süleyman Çelik de, konferansın düzenlenmesindeki emekleri nedeniyle EMO'ya ve katkı veren bilim insanlarına teşekkür ederek, etkinliğin başarılı sonuçlar üretmesini diledi.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından sunumlara geçildi. BAOB Yerleşkesi'nde 3 gün süren konferans ilgilyle izlendi.

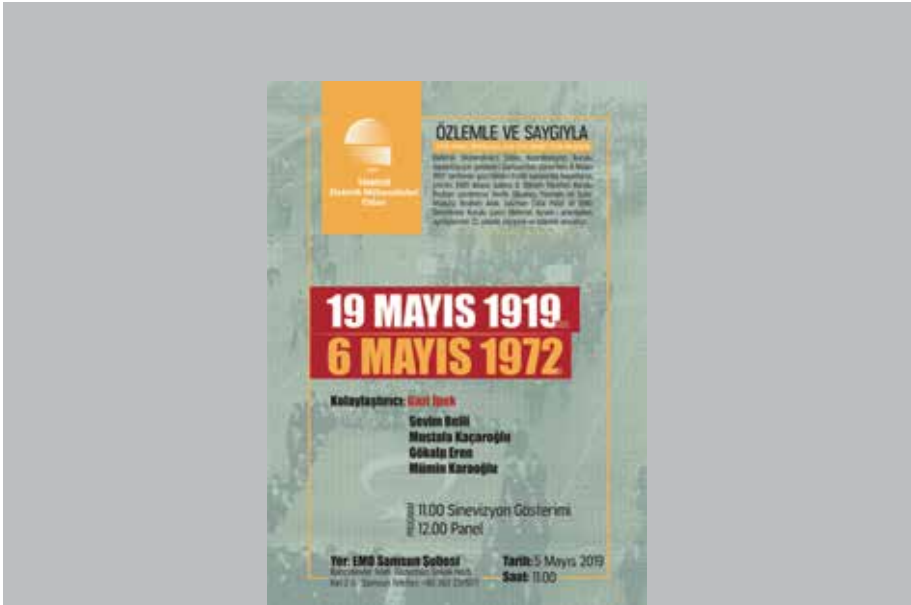
## **“19 MAYIS 1919’DAN 6 MAYIS 1972’YE” PANELİ** **(5 Mayıs 2019)**

EMO, 1997 yılında Samsun’da yapılan Koordinasyon Kurulu toplantısından dönerken geçirdikleri trafik kazası sonucu yaşamını yitiren EMO Adana Şube 6. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tevfik Okumuş, Yazman ve Şube Müdürü İbrahim Atalı, Sayman Celal Polat ile EMO Denetleme Kurulu Üyesi Mehmet Aysan anısına 5 Mayıs 2019’da Samsun’da panel düzenledi.

“19 Mayıs 1919’dan 6 Mayıs 1972’ye” başlıklı panel öncesinde Tevfik Okumuş, İbrahim Atalı, Celal Polat ile Mehmet Aysan’ın yaşamlarını konu eden bir sinevizyon gösterimi yapıldı. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek’in açılış konuşmasının ardından, EMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Mak, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erol Celepsoy, EMO eski Müdürü Cem Kükey ve yaşamını yitiren meslektaşlarımızın aileleri söz alarak görüşlerini ve anılarını paylaştılar.

Daha sonra EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek’in kolaylaştırıcısı olduğu panele geçildi. Panelde, yazar-çevirmen Sevim Belli, 68’liler kuşağından Mustafa Kaçaroğlu, Gökalp Eren ve avukat Mümin Karaoğlu konuşmacı olarak yer aldı.

Panel sonrasında, 27 Nisan’da 95 yaşına giren Sevim Belli’nin doğum günü kutlandı. Ayrıca konuşmacılara teşekkür plaketi sunuldu. Sevim Belli’ye plaketini EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek; Mümin Karaoğlu’na plaketini TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ufuk Ataç; Gökalp Eren’e plaketini EMO Yönetim Kurulu II. Başkanı Evindar Aydın; Mustafa Kemal Kaçaroğlu’na plaketini EMO eski Müdürü Cem Kükey verdi.



## HES TEKNİK GEZİSİ (24-25 Ağustos 2019)

EMO Yönetim Kurulu, şube temsilcileri, TMMOB üyeleri, akademisyenler ve gazetecilerden oluşan yaklaşık 40 kişilik bir heyet, 24-25 Ağustos 2019 tarihleri arasında Doğu Karadeniz Bölgesi'nde teknik bir gezi yaptı. Gezi kapsamında Giresun Aksu Deresi üzerinde kurulu bulunan Angutlu HES, Çırakdamı HES ve Dereli HES; Harşit Çayı üzerindeki Aslancık HES, Akköy HES ve Kürtün HES; Trabzon Karadere üzerindeki Horyan HES, Akocak HES ve Lale HES ziyaret edildi.

Teknik Gezi 24 Ağustos 2019'da Giresun Aksu Deresi üzerinde kurulu bulunan Angutlu HES, Çırakdamı HES ve Dereli HES'te yapılan incelemelerle başladı. Santral sahalarında üretim kapasiteleri ve çalışma koşulları hakkında bilgi alındı, çevreye etkileri incelendi.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, burada yaptığı açıklamada, son dönemde bölgede yaşanan sel felaketlerine dikkat çekerek, "HES'lerin yarattığı tablo vahim. Bu tür doğaya, insana zarar veren projelerden artık vazgeçilmesi gerekiyor" dedi.

Yaşanan sorunların tamamıyla HES'lerden kaynaklandığının söylenemeyeceğini ancak Türkiye'nin bugün enerji fazlası olduğunun da bir gerçek olarak ortada olduğunu belirten İpek, şu görüşleri dile getirdi:

"Türkiye enerji üretimi için daha fazla HES yapılmasına gerek olmayan bir noktaya geldi. EPDK'nın projeksiyonlarına göre mevcut yatırımlar 2030 yılına kadar tüm ihtiyacı karşılayabilecek düzeyde. Buna rağmen yatırım aşamasına olan çok fazla proje de var."

Dağıtımdaki kayıp ve kaçak oranının uygun seviyeye çekilmesi ve enerji verimliliği ile çok ciddi bir kaynak sağlanabileceğine dikkat çeken İpek, bu iki sorun çözüldükten sonra hangi kaynaklardan enerji üretileneğinin gerçekçi biçimde planlanması gerektiğini vurguladı. Siyasal tercihlerle karar verildiğini anlatan İpek, "Türkiye abartılı projeksiyonlarla abartılı yatırımlara yönlendiriliyor" dedi.

Yenilenebilir kaynakların önemine işaret ederek bu alanın geliştirilmesi gerektiğini belirten İpek, şunları söyledi:

"Yenilenebilir enerji dışında santrallara verilen satın alma garantilerine baktığımızda önümüzdeki dönem maliyetlerin giderek artacağını görüyoruz. Bu garantiler nedeniyle bazı barajlar düşük kapasitede çalıştırılıyor. Türkiye 1990'lı yıllarda yap-ışlet ve yap-ışlet-devret modeliyle kurulan sistemin maliyetinden yeni kurtulurken, tekrar satın alma garantisi verilmesini anlamak mümkün değil."

Çırakdamı HES ziyaretinde, santralin yapımı aşamasında görev yapan EMO Denizli Enerji Komisyonu Başkanı Erim Arıcı heyete bilgi aktardı. Dere üzerinde kurulu santrallerin ana kaynağının yaylalardaki kar olduğunu anlatan Arıcı, bu yıl fazla kar yağmadığı için fizibilite değerlerinin tutmadığını söyledi. Bir HES'in yılda 3500-4000 saat tam kapasite ile çalışmasının beklendiğini kaydeden Arıcı, iklim değişikliği ve su kullanımı gibi unsurların etkisiyle üretim değerinin değişebildiğini vurguladı.

### **"Vadinin iki tarafındaki canlılar birbirinden koptu"**

Heyette yer alan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük de, yaptığı açıklamada bölgedeki dere yataklarının tamamının HES veya ıslah çalışmaları nedeniyle beton bloklarla çevrildiğini ve geçişlerin kapatıldığını belirtti. "Vadinin iki tarafındaki canlılar birbirinden koptu. Bırakın insanları, domuzlar bile birbirinden ayrılmıştır" diyen Küçük, enerji adına yaşamın engellendiğini söyledi.

Derelerdeki suyun yüzde 90'ının alınıp, yüzde 10'unun can suyu diye verildiğine işaret eden Küçük, "Can suyu derenin tamamıdır" diye konuştu. HES'lerin doğa ile uyumlu olmadığını, su dere yatağından alındığı için buharlaşmasının engellendiğini ve bunun da sıcaklığı artırdığını vurgulayan Küçük, canlı yaşamının etkilendiğini ve değiştiğini kaydetti. Borulardan geçen suyun içinde canlı kalmayacağını, HES'lerin ekolojisi yok ettiğini belirten Küçük, yoğun yağışlarda daha önce bulanık akan suyun, şimdi çamur olarak aktığına dikkat çekti. Küçük şunları söyledi:

"Enerjiyi kimin için, ne zaman, nereden ve nasıl ürettiğimizin bize etkisi nedir? Türkiye bir kirli üretim modeline itilmiş. Biz hala 'enerjiye çok ihtiyacımız var'ı tartışıyoruz. Nükleer enerji santralleri hariç tüm enerji dönüşüm sistemlerini kullanabiliriz. Ama hem ekolojik, hem ekonomik hesaplamaların yapılması lazım."

Heyet, incelemeleri sırasında yerel halka sohbet etme imkanı da buldu. Aksu vadisinde yaşayan bir yurttaş, HES'lere tepki gösterirken yaylaların betonlaştırıldığını belirterek, "Sistem doğaya karşı. 10 yıl sonrasını düşünebiliyor musunuz? Karadeniz diye bir şey kalmayacak" görüşünü dile getirdi. HES Teknik Gezisi'nin ilk gün çalışmaları Giresun Aslancık HES, Akköy HES ve Kürtün HES'in ziyaret edilmesi ile tamamlandı.

### **EMO Heyeti Araklı'da**

İkinci gün çalışmaları kapsamında 25 Ağustos Pazar günü ilk olarak Trabzon'da Karadere üzerindeki Horyan HES ziyaret edildi. Burada açıklama yapan EMO Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, santralin çalışma sistemini anlattı. HES'lerin doğal yaşama etkilerine değinen Pala, "Santraller suyun yönünü değiştirdiği için, doğal bitki örtüsünün de değişmesine neden oluyor. Dereyi kurutabiliyor. Can suyu bırakılması kuralı var ama buna ne kadar uyulup uyulmadığı ve ne kadar denetlendiği tartışmalı" diye konuştu.



Gezi kapsamında daha sonra 18 Haziran 2019 tarihinde 8 kişinin ölümü, 2 kişinin de kaybolması ile sonuçlanan sel felaketinin yaşandığı Araklı'ya gidildi. Felaketin yol açtığı tahribat yerinde görülürken, dere yatakları ve buradaki HES'in durumu incelendi. Alanda bilgi veren yetkililer, bölgede 4 santral bulunduğunu, her yıl Haziran ayında yoğun yağış olduğunu ancak bu yılki yağışın ortalamadan çok üzerinde gerçekleştiğini belirttiler. Dere yollarının değiştiğini ve santrallerin açtığı yeni yollarla birlikte olayın meydana geldiğini anlatan yetkililer, "Yağış çok fazlaydı, felaket geliyorum dedi" görüşünü dile getirdiler.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek de, felaketin işaretlerinin önceden alınmasına rağmen kurumlar arasında iletişimin sağlanamamasını eleştirdi.

### **"Suyun suyundan bile faydalanılmış"**

EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erol Celepsoy, santrallerin istenilen şekilde yapılmadığını ve uygulamada yanlışlıklar olduğunu kaydetti. "Bunlar asıl olarak enerji politikasının yanlışlıklarından kaynaklanıyor" diyen Celepsoy, Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında büyük bir potansiyeli olduğunu ancak bunu değerlendiremediğini vurguladı. Celepsoy şunları söyledi:

"Her derenin üzerine HES yapılması gerekmiyor. Suyun suyundan bile faydalanılmış, sonucunda da felaket meydana gelmiş. Biz EMO olarak her şeye karşı değiliz. Ancak enerjide dışa kaynaklı politikalardan vazgeçilerek, güneşimize, rüzgarımıza, suyumza doğru bir şekilde sahip çıkılması ve dışa bağımlı olmadan kendi enerjimizi üretmemiz gerekiyor."

Bölgede yaşayan yurttaşlar ise HES'ler nedeniyle dere yollarının değiştiğini, boğazların kapandığını, aşırı yağışlarla birlikte de taşkınların meydana geldiğini anlattılar. Araklı'dan bir yurttaş, "50 yıldır burada yaşıyorum böyle bir şey görmedim" diye konuştu.

EMO Heyeti Karadere üzerindeki Akocak HES ve Lale HES'i de ziyaret etti.

### **İnceleme sonuçları rapor haline getirilecek**

EMO, 2010 yılında HES'lerle ilgili olarak Doğu Karadeniz'e bir teknik inceleme gezisi yapmış ve ulaştığı sonuçları bir rapor halinde kitaplaştırmıştı. Aradan geçen 9 yılda yaşanan gelişmelerin saptanması açısından büyük önem taşıyan iki günlük çalışmanın tamamlanmasının ardından, EMO Heyeti Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Kuru Tesislerinde bir değerlendirme toplantısı düzenledi.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, toplantının açılışında yaptığı konuşmada Oda olarak toplumsal sorumlulukları bulunduğunu, bu nedenle gerçekleri anlatma çabası içinde olduklarını kaydetti. Gezinin sonuçlarını bir rapor haline getirerek kamuoyuna sunacaklarını bildiren İpek, uzun yıllardır sürdürülen enerji politikaları ortaya konulmadan bu konunun konuşulamayacağını vurguladı.

Toplantıda daha sonra diğer katılımcılar söz alarak görüşlerini dile getirdiler.



## **VI. ELEKTRİK TESİSAT ULUSAL KONGRE VE SERGİSİ** **(16-19 Ekim 2019)**

EMO İzmir Şubesi'nin "VI. Elektrik Tesisat Ulusal Kongre ve Sergisi", 16-19 Ekim 2019 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu açılış konuşmasında, etkinlik ile ilgili bilgi verirken, teknolojik gelişmelerin gelecekte üretim modellerini ve yaşamı nasıl şekillendireceğinin irdeleneceğini kaydetti. Kongreyle eşzamanlı gerçekleştirilen sergiye 61 ulusal ve uluslararası ölçekli kurumun yeni teknolojileriyle katılım sağladığını belirten Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"EMO olarak hem toplum yararı hem de üyelerimizin mesleki hak ve sorumluluklarını korumak amacıyla ülkemizin Ar-Ge ve bilgi yoğun ekonomik politikalarıyla yönetilmesi için mücadele ediyoruz. Meslektaşlarımızın geliştirdiği teknolojiler, ürünler ve hizmetlerle güvenli bir çalışma hayatına ulaşmaya dönük çabalarımızı düzenlediğimiz bilimsel etkinliklerle sürdürüyoruz. Ne yazık ki uzun yıllardır sürdürülen neo-liberal ekonomi politikalarının gereği olarak, ülkemiz hemen hemen her alanda yüksek teknoloji ürünleri için açık pazar durumundadır. İçinde bulunduğumuz ekonomik kriz, teknoloji geliştiremeyen, yerli enerji kaynaklarını kullanamayan enerji, madencilik, telekomünikasyon başta olmak üzere temel altyapı alanlarını toplum yararına düzenleyememiş ülkelerin yakın gelecekte düşeceği durumu yansıtmaktadır. Kamusal bir ana planı olmayan kısa vadeli ekonomik dalgalanmalardan ve şoklardan sarsılan bu ekonomik yapının dönüştürülmesi, ayakları yere basan, gerçekçi bir sanayileşme, teknoloji ve AR-GE politikasının geliştirilmesi için hep birlikte çaba sarf etmeliyiz."

Enerji ve teknolojide dışa bağımlılığın yoksullaşma yarattığına dikkat çeken Uğurlu, artan enerji maliyetlerinin hem sanayi üretiminde dünya ile rekabet sorunu oluşturduğunu, hem de hane halkı için tam anlamıyla "karanlığa" yol açtığını vurguladı. Uğurlu, konuşmasını şöyle tamamladı:

"Endüstri 4.0 kavramları etrafında tartıştığımız gelişmeler, ekonomik gelişimin yönünü belirleyici niteliktedir. Dünya genelinde yaşanan bu dönüşümün gerisinde kalmamak için ne yazık ki bilimsel ve teknik gelişmelerin paylaşılması tek başına yeterli değildir. Biz mühendisler, bu alanlara ilişkin stratejik planlamalara ihtiyaç olduğunu siyasi iktidarlara ısrarla hatırlatmalıyız. 'Ucuzlaştırılmış emek' yoğun, rant temelli, betonlaşmaya dayalı bu ekonomik modelden, bilgi yoğun bir ekonomik modele geçilmesi için hep birlikte mücadele etmeliyiz.

Teorik bilgilerin yanı sıra deneyimlerin de aktarılması için bir platform işlevini gören etkinliğimizin, ülkemizin mühendislik biri-



kimini artırması ve bu birikiminin kamu yararına katma değere dönüşmesine aracı olmasını diliyoruz. Yoksulluğun panzehirinin teknoloji üretmek oluğunu vurgulayarak, uzun soluklu hazırlık çalışmalarını yürüten, 4 gün boyunca bildirileriyle bizleri bilgilendirecek tüm katılımcılara meslektaşlarımız adına teşekkür ederiz.”

### **“Şehirleşme ve Dijitalleşme Eğilimi Büyüyor”**

Aydınlatma Türk Milli Komitesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Sermin Onaygil, dijitalleşme ve şehirleşmenin küresel çapta büyüdüğüne dikkat çekerek, “Nüfusun büyük ölçüde şehirlerde yaşadığı bir döneme girdik. Önümüzdeki 30 yıl içinde şehirlerin iki kat büyüyeceğine ilişkin öngörüler var” dedi.

Gelecek 5 yılda 50 milyar nesnenin birbirine ve ağa bağlanmasının beklediğini anlatan Onaygil, “Bu durum büyük imkanların yanında büyük sorunları da barındırıyor. Dijitalleşmenin enerji tüketimini de artırması bekleniyor. Şehirleşme ve dijitalleşme eğilimlerini doğru yönetmek çok önemli. Elektrik mühendislerinin farklı disiplinlerle bir arada çalışma zorunluğu gün geçtikçe artıyor” diye konuştu.

### **Bilim ve Demokrasi Vurgusu**

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ise kongre kapsamında 4 gün boyunca güç ve enerji sistemlerinden, aydınlatmaya, binalarda elektrik tesisatından, yapı elektronik sistemlerine ve Endüstri 4.0'a kadar uzanan geniş bir yelpazede konuların değerlendirileceğini belirterek, oturumlarda, teknolojinin gelişimi, dijitalleşme ve mühendisliğin geleceğinin değerlendirileceğini kaydetti. Son aylarda EMO'nun meslektaşların özlük haklarının korunması ve kamu yararının gözetilmesi amacıyla düzenlediği etkinliklerin yoğunlaştığına işaret eden İpek, şu bilgileri verdi:

“Ekim ayının başında İzmir’de Rüzgar Sempozyumu, Ankara’da Sinyal ve Görüntü İşleme Konferansı yapıldı. Geçen Pazar EMO'nun sekreteryasını yürüttüğü Nükleer Karşıtı Platform’un Mersin’de etkinliği vardı. 2-3 Kasım’da Denizli’de SMM ve mesleki Denetim Çalıştayları yapılacak. Önümüzdeki günlerde 14-16 Kasım’da İstanbul’da Elektrik Elektronik Mühendisliği Kongresi; 28-30 Kasım’da Bursa’da 11. Uluslararası Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Konferansı; 5-7 Aralık’ta Diyarbakır’da TMMOB Enerji Sempozyumu ve 12-14 Aralık’ta Antalya’da 10. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu’nu gerçekleştireceğiz.”

“Unutulmamalıdır ki bilimsel akıl ve güçlü bir demokrasi kültürü, bilim ve teknoloji üretimi için mutlak zorunluluktur” diyen İpek, akademik özgürlüğe vurgu yaparak, barış akademisyenlerinin davalarındaki beraat kararlarına dikkat çekti. Akkuyu Nükleer Santral projesinin tüm çağrılara rağmen sürdürüldüğünü ifade eden İpek, şunları söyledi:

“Yangından mal kaçırıcısına yürütülen bu projede, bilim ve akıl göz ardı edilmektedir. Bu proje, Türkiye halkının ve toplumumuzun çıkarlarına aykırıdır. Bu proje, enerji politikalarının bir sonucu olarak yapılan bir proje değildir. Politik bir tercihtir. Hiçbir toplumsal yararı olmayan ancak bir kaza durumunda büyük yıkımlara neden olacak bu projeden vazgeçilmelidir.”

EMO'nun Karadeniz’de gerçekleştirdiği teknik geziye değinen İpek, “Karadeniz’de HES’lerin çevreye, doğaya, insana zarar verdiğine şahit olduk. Hasankeyf, Munzur, Fatsa, Artvin’de de aynı sorunlar var. Toplumun ve yaşayan halkın onayı alınmadan yapılan bu projeler derhal durdurulmalıdır” dedi.

### **“Ekonomik Krizin Etkileri”**

Genç EMO üyeleri arasındaki işsizlik sorununun büyüdüğüne dikkat çeken İpek, “Ekonomik Kriz Mühendisleri Nasıl Etkiliyor?” başlıklı anket çalışması yürütüldüğü hatırlatarak şöyle devam etti: “Anket çalışmamızda, EMO’ya kayıt olan son 5 bin üyenin durumuna özel olarak eğilerek, mesleki alanlarımızdaki fakültelerden yeni mezun olup aramıza katılan arkadaşlarımızın yaşadıkları sorunlara ışık tutmak için de çaba harcayacağız. Kuşkusuz böylesi bir envanter çıkarmak büyük önem taşıyor. Çalışmanın krizin sadece EMO üyesi mühendislere değil, TMMOB bünyesindeki tüm mühendis ve şehir planclarına etkisi hususunda da ipuçları sunacağına inanıyoruz.”

Ekonomik ve siyasal krizin derinleştiğini ifade eden İpek, şunları söyledi:

“Ülkemiz uzun bir dönemden beri derin bir ekonomik ve siyasal kriz içerisinde. Mevcut iktidar 17 yılın sonunda ülkemizi çıkmaz bir sokağa getirmiştir. 31 Aralık ve 23 Haziran seçimleri sonrasında mevcut tükenmişliğini savaş politikalarıyla sürdürmek istemektedir. ABD ve Rusya emperyalizminin Ortadoğu’daki çıkar çatışmasının bir parçasına dönüşmemelidir. Bir anda kenara ve arkaya çekilen bu güçler Ortadoğu’da halkları birbirine kırdırmak istemektedir. Türkiye, Cumhuriyetin kuruluş yıllarının temel felsefesi olan ‘yurtta sulh, dünyada sulh’ ilkesini şiar edinmelidir. Savaşçı değil barışı esas alan politikalar izlemelidir. Tükenmiş bir siyasal iktidar kendi bekası için Türkiye’nin geleceğini tehlikeye atmaktan vazgeçmelidir.”

### **“Enerjide Dijitalleşme Yeni Olanaklar Sunuyor”**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, “enerjide dijitalleşme” konusuna vurgu yaparak, “Dijital teknolojilerin ve akıllı cihazların hayatlarımızda kapladığı yer arttıkça, bu teknoloji ve cihazlara daha verimli enerji sağlayabilmenin önemi de artıyor” dedi. Koramaz, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Enerjinin dijitalleşmesi konusunda bugün geldiğimiz nokta, akıllı cihazlara enerji sağlamanın ötesine geçmiş durumda. Bugün tartışılan konu, enerji üretiminin ve dağıtımının akıllı hale getirilmesi. Fiziki enerji kaynaklarının iletişim teknolojileri ile bütünleştirilmesi ile yaratılacak akıllı enerji sistemlerinin ve akıllı şebekelerin, enerji alanındaki teknolojik verimliliği artırması yönünde önemli adımlar atılıyor. Bu kongrede yürütülecek tartışmaların sektördeki bilimsel ve teknik gelişmelerin paylaşılması ve toplumsallaşması konusunda ön açıcı olacaktır.”

Enerjinin yaşamsal önemine vurgu yapan Koramaz, “Bizler TMMOB olarak yıllardır enerjinin tüm yurttaşlarımız için ihtiyacı kadar, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve sürdürülebilir biçimde sağlanabileceği enerji politikasının oluşturulması için çaba harcıyoruz” diye konuştu. Artan enerji ihtiyacının gelişen teknolojinin ve dijitalleşmenin sağladığı yeni fırsatlarla, üretimimde verimlilik ve kullanımda tasarruf sağlanarak, karşılanabileceğini ifade eden Koramaz, “kamusal fayda” ilkesine dikkat çekti. Küresel kapitalizmin insan emeğinin yanında doğal kaynakları da sömürdüğünü kaydeden Koramaz, şunları söyledi:

“Kıtlık, enerji krizi, çevre felaketleri, göç ve savaş gibi küresel çaplı felaketlerin önüne geçmenin yegâne yolu, rant hırsının yerine kamusal çıkarı, kontrolsüz bir tüketim anlayışı yerine sürdürülebilir politikaları öne çıkarmaktır. Enerji politikalarını da bu anlayış çerçevesinde düşünmemiz gerekiyor. TMMOB, enerjuyu kamusal bir hak olarak görmektedir. Tüm yurttaşlarımızın bu haktan eşit biçimde yararlanabilmesi için enerjinin erişilebilir ve nitelikli bir kamusal hizmet olarak sunulması gerekmektedir.”

## **SMM VE MESLEKİ DENETİM ÇALIŞTAYI** **(2-3 Kasım 2019)**

EMO Denizli Şubesi'nce düzenlenen Serbest Müşavir Mühendis (SMM) ve Mesleki Denetim Çalıştayı, 2-3 Kasım 2019 tarihlerinde Marmaris'te gerçekleştirildi.

Çalıştayın açılışında EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, çalıştaylardan sorumlu EMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Evindar Aydın ve EMO Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala birer konuşma yaptılar.

2 Kasım'daki SMM Çalıştayı'nın öğleden önceki ilk bölümünün kolaylaştırıcılığını Arif Dönmez üstlendi. Bu bölümde "YG işletme sorumluluğu ve geleceği; mevcut uygulamalar ve iyileştirilmesi; SMM ile ilgili yönetmelik değişiklikleri ve SMM hizmetleri ihtiyaç analizi" konuları ele alındı.

Öğleden sonra Bülent Pala'nın kolaylaştırıcılığında da, "Yapı projelerinin içeriğinde olması gerekenler ve ücret analizi; asansör hizmetleri; EDAŞ ve diğer kurum-kuruluşlar ile yaşanan sorunlar ile test-ölçüm hizmetleri yönetmelik çalışması" konuları masaya yatırıldı.

3 Kasım'da da Abdullah Büyüksıklar'ın kolaylaştırıcılığında SMM Çalıştayı Sonuç Bildirgesi karara bağlandı.

Aynı gün daha sonra Evindar Aydın'ın kolaylaştırıcılığında "Mesleki denetimin amaç, kapsam ve tanımı ile mesleki denetim uygulamaları ve sorunları (EMO ve TMMOB'deki durum)" konuları değerlendirildi.

Çalıştay, "Mesleki denetim şekli ve geleceği ile Mesleki Denetim Çalıştayı sonuç bildirgesinin karara bağlanması" konularının ele alınmasının ardından sona erdi.



## **EEMKON'2019 YAPILDI** **(14-16 Kasım 2019)**

EMO İstanbul Şubesi'nce düzenlenen "Elektrik Elektronik Mühendisliği Kongresi (EEMKON)", 14-16 Kasım 2019 tarihlerinde Harbiye Askeri Müze ve Kültür Sitesi'nde yapıldı.

Açılış töreninde ilk sözü alan Kongre Düzenleme Kurulu Başkanı F. Kemal Özoguz, etkinlik programı, oturumlar, konuşmacılar ve destek veren kurum ve kuruluşlar hakkında bilgi aktardı.

EMO İstanbul Şube Başkanı Erol Celepsoy, kongrede dünyada ve ülkemizde hızla gelişen elektrik elektronik kontrol ve biyomedikal mühendisliği alanlarındaki yeniliklerin paylaşılacağını ve geleceğe ilişkin politikaların tartışılacağını kaydetti. Türkiye'nin içinde bulunduğu zorlu döneme işaret eden Celepsoy, meslek örgütleri ve toplumsal muhalefete yönelik baskı politikalarının her geçen gün arttığını kaydetti.

Torba yasa değişikliğiyle, termik santrallerin çevre yatırımı yapması ve filtre takma zorunluluğunun 3 yıl ertelenmesinin öngörüldüğüne dikkat çeken Celepsoy, şunları söyledi:

"Şu an Meclis'in gündeminde olan bu yasa geçerse 3 yıl daha bu santraller kirli hava yaymaya devam edecektir. Meclisteki tüm milletvekillerine çağırımız bu yasaya onay vermemeleridir. Bu teklifin torba yasadaki çekilmesi gerekmektedir. Kamusal hizmet ve denetim faaliyetlerini yürüten bizler bilimsel teknik mesleki toplumsal gerekliliklerin dışlanmasına mesleğimizin değersizleştirilip itibarsızlaştırılmasına ve toplumsal muhalefete yönelik saldırılara karşı eşit özgür demokratik laik bağımsız bir Türkiye için mücadeleye devam edeceğiz."

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek kongrenin, yurtiçi ve dışından akademisyenler, mühendisler, kamu kurumları, sanayi ve hizmet sektörü temsilcileri ve öğrenciler de dahil olmak üzere meslek alanlarındaki tüm tarafları bir araya getirdiğine işaret etti. Teknoloji ve endüstrinin gelişiminde insan faktörünün önemine dikkat çeken İpek, "Bu değişimi yakalamak, uygulamaya aktarmak, dolayısıyla ekonomide ve sanayide kalkınmak için önem taşımaktadır" diye konuştu.

Türkiye'nin ihtiyacı olan teknolojiyi geliştirecek mühendislik birikimine sahip olmasına karşın bunu kullanamadığını anlatan İpek, şunları söyledi:

"Bugün ülkemizdeki altyapı eksiklikleri, pahalılık, erişim kısıtlamaları ve sansür politikaları, doğru bilgiye ulaşma ve teknolojik gelişme önündeki en büyük engeli oluşturmaktadır. Teknoloji, dışa bağımlı hale gelmiştir. Yüksek oranda beyin göçü yaşanmaktadır. Bu kapsamda bütüncül bir anlayışla, ar-ge çalışmalarını ve teknolojik yatırımları teşvik eden stratejik planlamalar yapılması, ilköğretim seviyesin-



den üniversitelere kadar tüm eğitim seviyelerinde çağdaş, laik, demokratik değerlere bağlı yeni programlar uygulanması gerekmektedir.”

“Yaratıcılık” için özgür üniversite ortamının şart olduğunu belirten İpek, özerk ve demokratik üniversiteler için 12 Eylül ürünü YÖK’ün kaldırılmasını istedi. İpek, “Unutulmamalıdır ki bilimsel akıl ve güçlü bir demokrasi kültürü, bilim ve teknoloji için olmazsa olmazdır” dedi.

### **“Deprem Fonu ne oldu?”**

İstanbul’da geçtiğimiz günlerde yaşanan depremi anımsatan İpek, “1999 yılında yaşanan büyük Marmara Depremi’nin üzerinden 20 yıl geçti. Günümüze kadar yapılanlara baktığımızda büyük bir hayal kırıklığı... Yapısal bir hazırlık yok. Deprem sonrası tedbirler yok. Yapı denetimi alanı rantiyeye dönüşmüş durumda, ikinci emeklilik haline geldi. TMMOB tarafından ülke genelinde deprem seferberliği başlatılmalı” diye konuştu.

Deprem zararına karşı önlem almak için iletişim vergisi getirildiğini hatırlatan İpek, “Oluşturulan bu fonlarla ne yapıldığını bilmiyoruz. Hibeler ve yardımlar ne oldu? Anlaşılan deprem de fırsata dönüştürülmüş” dedi.

İpek, “Özellikle özelleştirmeden sonra Türk Telekom’un çok büyük bir aymazlık içinde olduğunu görüyoruz. Türk Telekom bir vurgun hikayesi. Özelleştirme ile yönetimi önce Suudi Arabistan sermayesine geçen kurum, vurgundan sonra Türk bankalarının sırtına yüklendi. Kamunun sırtından 5.7 milyar dolarlık kaynak aktarıldı” ifadelerini kullandı. Bu özelleştirmenin dış politika ile ilişkili olduğunu vurgulayan İpek, “Bu on yıllık soygunu yöneten kişi şu anda Cumhurbaşkanı’nın yardımcılığını yapmaktadır” dedi.

### **“Pahalılık kader değil, tercih”**

Enerji politikalarını eleştiren İpek, elektrik zamlarının devam edeceğini belirterek, şu görüşleri aktardı:

“Elektrik Mühendisleri Odası olarak enerjide yaşanan darboğazın, plansızlığın, pahalılığın kader değil bir tercih olduğunu yıllardır söylüyoruz. Mevcut politikalar derhal terk edilmeli ve ülkeyi dışa bağımlılıktan kurtaracak, üretim ve yatırımı temel alan ekonomi politikaları yaşama geçirilmelidir. İktidar çevreleri uzun süredir ekonominin içinde bulunduğu darboğazı görmezden gelmeye çalışsa da Türkiye’nin yaşadığı kriz günden güne giderek derinleşmektedir. Üretirken değil borçlanarak sürdürülen ekonomideki “yapay büyüme” sürecinin sonuna gelinmiştir. Peki bu krizin bedeli kimler tarafından, nasıl ödenecektir? İktidar, krizin faturasının halka çıkarılmaması için hiçbir ciddi önlem almamakta. Ama bu krizi biz çıkartmadık ve bedelini de bizler ödemek istemiyoruz. Biz diyoruz ki; AKP hükümetlerinin işbaşına geldiğinden bu yana uyguladıkları ekonomi politikaları iflas etmiştir.”

Talep tahminlerinin abartıldığını, kayıp-kaçakların engellenemediğini ve enerji verimliliği için çaba harcanmadığını vurgulayan İpek, yeni bir enerji master planı yapılmasını istedi. Doğaya, insana ve çevreye zarar verecek yatırımlara ihtiyaç olmadığını bildiren İpek, şunları söyledi:

“Türkiye’nin ne termik santrallara, ne de jeotermal santrallara ihtiyacı var. Nükleer santrala da ihtiyacı yok bu ülkenin. Bu santrallar ne dışa bağımlılığı azaltacak, ne silah sanayisinin altyapısını kuracak. Her yıl 40-50 milyar doları alıp götürecek bu ülkeden. Yeni enerji yatırımlarına ihtiyacımız yoktur. Tüketimimizi düzenlemeniz gerekiyor. Bu sektörün sürekli büyüyen bir

kalkınma alanı olmaması lazım. Bu projelerin önüne geçilmesi lazım. Kayıp kaçaklar engellenirse ve verimlilikte gerekli önlemler alınırsa bizce 2030'a kadar yeni yatırıma gerek yok.”

Ülkede derin bir ekonomik ve siyasi kriz yaşandığını belirten İpek, sözlerini şöyle tamamladı:

“Mevcut iktidar 17 yılın sonunda ülkemizi çıkmaz bir sokağa getirmiştir. Bugün Ortadoğu'da halklar, birbirine kırdırılmak istenmektedir. Türkiye, ABD ve Rus emperyalizminin Ortadoğu'daki çıkar çatışmasının bir parçası olmamalıdır. Bu yaşananların 'ülkemizin bekası' ile ilgili olmadığı gibi, terörle mücadele ile de bir ilgisinin olmadığını görmeliyiz. Türkiye, Cumhuriyetin kuruluş yıllarının temel felsefesi olan 'Yurtta Sulh, Dünyada Sulh' ilkesini şiar edinmelidir. Savaşı değil, barışı esas alan politikalar izlemelidir. Tükenmiş bir siyasal iktidar, kendi bekası için Türkiye'nin geleceğini tehlikeye atmaktan vazgeçmelidir.”

İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Rukiye Eker Ömeroğlu da, “Sağlıkta dönüşüm adına çok ucube bir sistem getirildi. Beş dakikada bir hasta randevusu veriliyor. Performans sistemi insan hayatı için önemli bir risk. Türkiye en çok MR çekilen ülke oldu. Bunun sebebi doktorların hastaya zaman ayıramaması” diye konuştu.

Şişli Belediye Başkanı Muammer Keskin, kongrenin 3 dönemdir Şişli'de yapılmasından memnuniyet duyduklarını kaydetti. Etkinliğin Türkiye için önemli bir görevi üstlenmiş olduğunu anlatan Keskin, EMO'nun çalışmalarına destek vermeye devam edeceklerini vurguladı.

Daha sonra Tokyo Teknoloji Enstitüsü'nden Prof. Dr. Noboru Hidano tarafından “Teknolojik Yaratıcılık” konulu sunum gerçekleştirildi.

Açılış töreninin ardından sempozyum oturumlarına geçildi.

3 gün süren kongre, meslektaşlarımız, öğrenciler, akademisyenler, özel sektör, kurum ve kuruluş temsilcilerinden büyük ilgi gördü.

## **TMMOB 12. ENERJİ SEMPOZYUMU** **“ENERJİ, EKOLOJİ VE TOPLUMSAL BARIŞ”** **SONUÇ BİLDİRGESİ**

TMMOB adına EMO tarafından düzenlenen TMMOB 12. Enerji Sempozyumu “Enerji, Ekoloji ve Toplumsal Barış” adı altında 5-6-7 Aralık 2019 tarihlerinde Diyarbakır’da gerçekleştirilmiştir. Üç gün süren Sempozyum programımızdaki üç panel, üç oturum ve üç özel oturumda; Dünyada ve Türkiye’de Enerji Görünümü, Enerji Politikaları, Enerjide Dönüşüm, Enerjinin Toplumsal Maliyeti, Enerjide Demokratik Yönetim, Enerji ve Ekoloji, Doğanın Metalaşması ve Mücadele Örnekleri ve Enerji Savaşlarında Yıkılan Kentler ve Kürt Sorunu başlıkları altında sunumlar gerçekleştirilmiştir. Tüm panel ve oturumların sonunda yer alan soru cevap bölümüyle Sempozyum izleyicilerinin de görüş ve önerilerini dile getirebilmesi sağlanmıştır. Sempozyum, Enerji ve Bölgesel Barış adı altında toplanan ve katılımcıların düşüncelerini aktarabildiği forum ile sona ermiştir. 41 konuşmacının yer aldığı etkinliği 1000’in üzerinde izleyici takip etmiştir.

Türkiye’de ve dünyada enerji politikaları; projeksiyonlar, büyüme grafikleri, talep tahminleri ve yönelimler doğrultusunda belirlenmektedir. Ülkemizde, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, EPDK ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı gibi kurumlarca geliştirilen pek çok stratejik plan ve projeksiyonun ortaya koyduğu sonuçlar doğrultusunda enerji ihtiyacı saptanmakta ve yatırım kararları verildiği söylenmektedir. Ama görünen odur ki enerji yatırımlarına gereksinimlere değil, altyapı işlemlerinden kısa sürede elde edilebilir sermaye getirisine göre karar verilmektedir. Bu projeksiyonların; bilimsel yöntemlerle, enerji alanının tüm bileşenleriyle birlikte, diğer ekonomik verilerle ilişkilendirilerek ve gerçekçi biçimde hazırlanması gerekmektedir. Ancak son yıllardaki

talep tahminlerinde, ülkemizin fiili tüketim parametrelerini yakalayamayan, gerçeklikten uzak büyüme senaryolarıyla abartılı sayılara ulaşılmaktadır. Ülkemizdeki kurulu güç ile üretim arasındaki farkın bu kadar yüksek olmasının sebebi de bu yaklaşımlardır. Türkiye, içinde bulunduğu ekonomik krizi aşmanın bir yolu olarak enerji alanını görmekte, ülkenin geleceğini rehin alan fahiş alım garantileri vererek ülkenin ihtiyacı olmayan, katma değeri düşük, riskli, doğayı tahrip eden enerji yatırımlarını teşvik etmektedir.

Enerji tüm insanlığın değeridir ve bugünün yaşam koşullarında enerji kullanımı insanlığın temel bir gereksinimi olmuştur. Enerji artık bir insan hakkıdır, bu sebeple enerjinin temini, tüm aşamalarıyla kamusal hizmet niteliğinde olmalıdır.

Elektrik enerjisinin de kullanımı şekillendirilirken, planlama ve kaynak tercihinden başlayarak üretim, iletim, dağıtım ve tüketim dâhil olmak





üzere, kamu yararını başat olarak gözeten, demokratik katılımcı ve denetlenebilir bir işleyiş şeması oluşturulmalıdır.

Türkiye’de 80’li yıllarda ilk adımları atılan neoliberal dönüşümün enerji alanındaki izdüşümü, özellikle 2000’lerden sonra üretimden dağıtımına kadar enerjinin tüm alanlarının, özelleştirme ve serbestleştirme uygulamalarıyla biçimlendirilmesi olmuştur. Enerji bu dönemden sonra kamu hizmeti niteliğini yitirmiş ve ticari bir metaya dönüştürülmüştür. Uygulanan politikalar sonucunda dışa bağımlılık artmış, kamusal denetim kaybolmuş, parçalı yapı sebebiyle ortaya çıkan plansızlık kaynak israfına sebep olmuştur.

Yüzde yüz temiz, doğaya hiç zarar vermeyen bir enerji yoktur, tüm enerji üretim faaliyetleri doğayı, toplumsal yaşamı, insan sağlığını, tarihi ve kültürü etkilemektedir. Özellikle yapısal ekonomik kriz dönemlerinde ekolojik tahribat ve yıkım yoğunlaşmaktadır. Bu sebeple enerji alanında tercihler yapılırken ekoloji-politik bir yaklaşımla düşük karbon emisyonlu, yeterli, kaliteli, sürekli, verimli, güvenilir nitelikte olması gözetilmelidir. Bu önceliklerle hareket edildiğinde, enerji alanının, temel davranış motivasyonu kârını maksimize etmek olan özel sektörün eline bırakılmayacağı da açıktır. Enerji üretimi gerçekleştirilirken en çok etkilenen paydaşlar sürecin parçası haline getirilmeli ve enerji demokrasisi sağlanmalıdır.

Ekolojik bozulmanın kökenleri, sermayenin doğa ile emeğe, kendi iktidarı altında, el koymasında ve ticari meta haline getirmesinde yatmaktadır. Doğanın tahribatı ve toprağın metalaştırılması; ataerkilliğin, eril sömürünün, kapitalizmin, ekolojik krizin ve ırkçılığın bir uzantısıdır. Toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri ve kadınlar üzerindeki tahakküm ile doğa üzerindeki tahakküm arasında düzenli bir bağ vardır. Son yıllarda tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’nin de dört bir yanında, doğanın, tarım, kültür ve yaşam alanlarının enerji yatırımlarına feda edilmesine karşı yükselen ekolojik mücadelelerde kadınların ön planda olmasının sebebi de budur. Kadının toplumun her alanında sürdürdüğü özgür eşit yaşam mücadelesi tarihsel olarak ekolojik mücadele ile örtüşmekte aynı hat üzerinde gelişmektedir.

Farklı uluslararası kurumlar tarafından geliştirilen projeksiyonlardaki en olumlu senaryolarda bile, tüm dünyada fosil yakıtların orta vadede birincil enerji kaynağı olarak hâkimiyetinin süreceği görülmektedir. Fosil kaynaklara bağlı enerjinin çıkarma, taşıma, işleme, üretim, dağıtım ve atık bertarafında ortaya çıkan gaz salımları ile yüksek su tüketimi iklim krizi ve hava kirliliğinin başlıca sebeplerindendir. Ülkemizde, yılda 50 binden fazla insan, hava kirliliğine bağlı hastalıklar sebebiyle erken ölmektedir. Fosil kaynak kullanımının toplumsal maliyeti çok yüksektir: İnsanların yaşam süresinin kısalmasına, yaşam kalitesinin bozulmasına, beden ve ruh sağlığının olumsuz etkilenmesine, denizlerin ısınmasına, sel, fırtına, yağış düzensizlikleri ve iklim değişikliklerine, kuraklığa, eşitsizliklerde artışa, enerji yoksulluğu ve yoksunluğuna yol açmaktadır. Önümüzdeki on yıl içinde milyonlarca insanın iklim sebebiyle yer değiştirmesi beklenmektedir. Dünya Bankası’na göre, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çabalar ve “sürdürülebilir kalkınma” planlarıyla bile en iyi senaryoyla 100 milyon, en kötü senaryo ile ise 140 milyon kişinin iklim krizleri sebebiyle göç etmesi beklenmektedir.

Bu yüzden tükenmelerini beklemeden, kesin bir şekilde fosil yakıtlardan vazgeçilmesi gerekmektedir. Kömür santrallerine alım garantileri verilmemeli, düşük karbon emisyonlu yatırımlar dışındakilere verilen teşvikler durdurulmalıdır. İşletmede olan fosil yakıtlı enerji santrallerinin

bir plan çerçevesinde tasfiye edilmesi sağlanmalıdır. Ancak bu tasfiye gerçekleştirilirken oluşan maliyetler faturalara yansıtılmamalı, kamu tarafından karşılanmalıdır. Enerjinin geleceği otonom, mikro ya da akıllı şebekeler ile düşük karbon emisyonlu enerji kaynaklarındadır. Enerjinin etkin ve verimli kullanımı sağlanmalı, enerji depolama teknolojilerindeki AR-GE çalışmaları desteklenmeli, yenilenebilir enerjiye yönelik akademik çalışmalar geliştirilmelidir.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı (YEKA) ortaya çıkış hedeflerinden farklı şekilde kullanılmakta, enerji piyasasının şekillendirmesine aracılık etmektedir. Çıkış amacı dışa bağımlılığı azaltma ve yenilenebilir kaynakları artırma olarak ifade edilen bu mekanizmalarla bugün, küresel finansa bağlı olan döviz kurları ile alım garantileri verilmektedir. Küresel para piyasalarının eline bırakılan sistem neredeyse bir çeşit “enerji borsası” gibi çalışır hale gelmiştir. YEKDEM ve YEKA bu rant aracı halinden çıkarılarak fosil yakıtların kullanımını ve dışa bağımlılığı azaltma amaçlarıyla kullanılmalı, küçük kapasiteli ve ekonomik olarak yüksek getirisi olmayan verimli sahaları destekleyen bir işlevde olmalıdır.

Türkiye’deki nükleer santral projelerinin anlaşmaları incelendiğinde, pahalı ve uzun süreli alım garantileriyle elektrik fiyatlarında yükselmeye yol açacakları ve iddia edilen aksine dışa bağımlılığı artıran nitelikte oldukları görülmektedir. Kurulması planlanan hiçbir yerde çevre halkının onayı bulunmamaktadır. Ayrıca nükleer santralleri denetleyecek ve güvenliği sağlayacak mekanizmalara ilişkin geliştirilmiş bir politika da görülmemektedir. Nükleer santraller bir kaza halinde, yüksek oranda ölümcül sonuçlara, yüz yıllarca süren çevre felaketine ve küresel düzeyde yıkıma yol açmaktadır. Nükleer enerji santrallerinin atık depolaması ya da bertaraf edilmesine ilişkin sorunlar da ortada durmaktadır.

Türkiye’nin gelecekte ihtiyaç duyacağı enerji, enerji verimliliği ile yüzde 25 oranında sağlanabilir, elektrik enerjisinde kayıpların düşürülmesi ve enerjinin etkin kullanımıyla temin edilebilir. Kaldı ki var olan kurulu güç, Türkiye’nin ihtiyaç duyduğu enerjiyi karşılayacak kapasitededir. Türkiye bir an önce bütün nükleer santral projelerini durdurmalı ve nükleer enerji politikalarına son vermelidir.

Enerji yatırımları planlanırken doğanın, tarihin ve sosyal yapının tahrip edilmemesi, kültürel varlıkların korunması ve yerel halkın kabul etmediği projelerin hayata geçirilmemesi gerekmektedir. Bu sebeplerle; Hasankeyf’in yanı sıra, 4 belde, 95 köy ve 99 mezrayı içeren 199 yerleşim yerini, yüz binlerce dönüm verimli tarım toprağını sular altında bırakacak olan İlisu Barajı projesinden vazgeçilmelidir. Pers, Roma, Bizans, Emevi, Abbasi, Hamdani, Mervani, Artuk, Eyyübi ve Osmanlı gibi birçok medeniyete ev sahipliği yapmış, Yahudi, Hıristiyan ve İslam kültürünün en eski ve güçlü izlerinin sürülebildiği, insanlık tarihinin en önemli miraslarından Hasankeyf’in, enerji için yok edilmesinin akıl ve ızanla açıklanabilir bir yanı yoktur. İnsanlık tarihine ışık tutan bu kadim kenti yok edecek İlisu projesinin, birçok farklı alternatif ve çözüm geliştirilebilecekken, orada yaşayan halk, sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, tarihçiler, akademisyenler karşı çıkararak, ısrarla hayata geçirilmesi kabul edilemez. “Sınır aşan sular üzerinde barajlar yapılması” ya da “güvenlik barajları” gibi devletin güvenlik politikalarıyla anlaşılmamaya çalışılan gerekçeler ile de Hasankeyf ve Dicle Vadisi yok edilmemelidir.

Türkiye, 7 Haziran 2015 Milletvekiliği Genel Seçimleri ardından “Özel Güvenlik Bölgesi” ve “Geçici Askeri Bölge” olarak ilan edilen şehirlerde çok sayıda insanın hayatını kaybettiği yoğun çatışmalar ve yıkımın yaşandığı büyük bir şiddet ve kaos ortamına sürüklenmişti. Eylül 2019

tarihinde yayımlanan TMMOB Yıkılan Kentler Raporu'na göre çatışmaların ve yıkımın en yoğun yaşandığı Şırnak, Cizre, Silopi, İdil, Nusaybin, Yüksekova ve Suriçi yerle bir edilmiştir. Sadece kentsel mekânların tahrip edilmesiyle kalınmamış, pek çok can kaybının yaşandığı çatışmalar, baskı, sindirme, göçe zorlama ve şiddet iklimi sebebiyle halka büyük bir travma yaşatılmıştır. Adını dünyanın en eski ve en sağlam surlarından alan Sur ilçesinde, yüzlerce yıldır kültürel miras olarak korunan pek çok yapı bu yıkımdan olumsuz etkilenmiştir. Sur'daki tüm tescilli yapıların önceden belirlenip işaretlenerek akabinde “yanlışlıkla” yıkılmasıyla kentsel rant elde etme amacı da gün yüzüne çıkmıştır.

Yüzyıldan fazla bir süreden beri devam eden Kürt sorunu dediğimiz olgu, aslında Kürtlerin sorunu değil, demokrasiyi reddeden, anayasal eşit yurttaşlık ilkesinde hareket etmeyen iktidar anlayışlarının sonucudur. Milyonlarca insanın oyları ile seçilen belediye başkanlarının yerine, atanmış bir İçişleri Bakanı tarafından kayyumların getirildiği, hukuk dışı yollarla baskı ve zor yöntemleriyle halkın iradesinin gasp edildiği böyle bir ortamda barışın sağlanması mümkün değildir. Güvenlik politikaları ve rant uğruna kentleri yıkan, inkârcı, asimilasyoncu politikalar yerine aynı coğrafyada yaşayan halkların eşit, özgür ve barış içinde yaşamalarının koşulları oluşturulmalıdır.

TMMOB 12. Enerji Sempozyumu'nun “Enerji, Ekoloji ve Toplumsal Barış” başlığında Diyarbakır'da gerçekleştirilmesindeki bir amaç da, böylesi yıkıcı bir dönemden çıkmış bölgede, Ortadoğu halklarının alışkın olduğu “enerji savaşları” kavramı yerine enerjyi, ekoloji ve barış kavramlarıyla ele alacak bir tartışma ortamı yaratabilmektir. Etkinliğimizi, yıkılan Sur'un yanı başındaki Dört Ayaklı Minare'nin dibinde katledilen, hayatını toplumsal barış ve halkların kardeşliğine adanmış Tahir Elçi'nin mücadelesini anarak gerçekleştirdik. Sempozyum boyunca sürdürülen tartışmaların ve ortaya koyulan çözüm önerilerinin enerji alanındaki çalışmalara katkıda bulunmasını diliyoruz. Şarkılardan köprü kuran Ma Müzik Akademisi Çocuk Orkestrası'nın, Sempozyumda ezgileriyle bizlere aşıladığı umutla, kamuoyuna sunarız.

## X. YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU VE SERGİSİ (YEKSEM) SONUÇ BİLDİRGESİ (12-14 Aralık 2019)

X. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu ve Sergisi, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası adına Elektrik Mühendisleri Odası Antalya Şubesi tarafından 12-14 Aralık 2019 tarihlerinde Konyaaltı Belediyesi Nazım Hikmet Kongre ve Fuar Merkezi Antalya'da gerçekleştirildi. Akademisyenler, Odamızın yönetici ve üyeleri, TMMOB'a bağlı odaların üyeleri ve temsilcileri, mühendisler, kamu kurum ve kuruluş temsilcileri, üretici, tüketici ve kullanıcılar, teknik elemanlar, ülkemizin birçok bölgesinden sektörün tüm bileşenleri Antalya'da gerçekleşen X.YEKSEM Sempozyumunda bir araya geldi.

Sempozyum, Yürütme Kurulu Başkanı Şaban Tat'ın konuşması ile açılmış, Düzenleme Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Şükrü Özen, EMO Antalya Şube Yönetim Kurulu Başkanı İlhan Metin, Antalya Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Ali Bahar ve EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek açılış konuşmalarını gerçekleştirmişlerdir.

Sempozyum kapsamında; Güneş Enerjisi, Rüzgar Enerjisi, Hidroelektrik Enerji, Jeotermal Enerji, Biyokütle-Biyogaz, Dalga Enerjisi, Hidrojen Enerjisi, Kent ve Enerji, Enerji Politikaları, Enerji ve Çevre, Enerji Verimliliği, Enerji Mevzuatı ve Hukuku, Mikro Şebekeler ve Dağıtılmış Sistemler ve diğer yenilenebilir enerji kaynakları, yenilenebilir enerji teknolojilerinin ve çevresel etki değerlendirmeleri ile ekolojik yaklaşımların da ele alındığı sempozyumda 14 oturumda 65 sözlü, 6 poster bildiri sunulmuş olup, 30 çağırılı konuşmacının katıldığı 6 panel düzenlenmiştir. Sempozyumu 906

katılımcı takip etmiş olup, sempozyum süresince mühendisler, sanayiciler, kamu yetkilileri ve tüm sektör paydaşları bilgi ve deneyimlerini paylaşma imkanı buldular.

Sempozyum sonunda yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji dönüşüm teknolojilerindeki gelişmeler ile enerji-çevre ve ekolojije ilişkin değerlendirmeler aşağıda özetlenmiştir:

İnsanlık tarihine bakıldığında, endüstrileşme ve modernleşme sürecinde temel amaç toplumsal refaha ulaşmak olmakla birlikte, bu süreçte ortaya çıkan hava, su ve toprak kirlenmesi ve diğer çevresel sorunlar yaşamı tehdit eder boyutlara ulaşmıştır. Bu durumda, Sera gazı salınımına yol açan fosil yakıtların kullanımına alternatif olarak güneş, hidrojen, biyo-kütle, rüzgar, biyo-gaz, dalga, hidrojen vb. alternatif enerji kaynaklarına yönelmek gerekliliği ortaya çıkmıştır.



Bununla birlikte, ülkemizde üretimin ve temel girdilerinden olan enerjiye duyulan ihtiyaç her geçen gün daha da artmakta, nüfus artışı, metropolleşme ve kişi başına düşen enerji tüketimindeki artış gibi unsurlar da dikkate alındığında enerjiye olan talebin artacağı öngörülmektedir.

Hali hazırda üretilen enerjinin büyük bir bölümü fosil yakıtlardan sağlanmakta olup enerjide dışa bağımlı sürdürülmemesi gereken bir durum söz konusudur. Gerek enerjideki dışa bağımlılığın ortadan kaldırılması ve gerekse temiz ve yaşanabilir bir çevre için toplam enerji üretimimiz içerisinde yenilenebilir kaynakların payının artırılarak bu alandaki kapasitenin etkin ve verimli kullanılarak enerji üretilen kaynaklarda çeşitliliğin artırılması güçlü bir ekonomi ve ulusal bağımsızlığımız için stratejik öneme sahiptir.

İş ve istihdam olanaklarının yaratılması, hayat standardının iyileştirilmesi, kalkınma, sosyal yaşam ve ekonominin ana parametresi olması nedeniyle, günümüzde kaynağını yerli unsurlardan alan yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasının önem arz ettiği açıkça görülmektedir.

Fosil yakıtların neden olduğu sera gazlarının küresel ısınma ve iklim değişiklerine yol açması insan sağlığını ve çevreyi olumsuz yönde etkilemektedir. Bu durum doğayla uyumlu, temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi zorunlu kılmaktadır.

Gelinen noktada yaşanacak bir dünya için, ekolojik derinliği ve dengeyi esas alan, insanın doğaya karşı üstün bakış açısından vazgeçerek, çevre ve ekoloji dengesini tesis edecek yaklaşımların benimsenmesi önemli görülmektedir.

Elektrik üretiminde kamusal planlamanın işlevsizleştirilmesi, kamusal denetimin azaltılması, kamu üretim tesislerinin bir bölümünün özelleştirilmesi, elektrik üretiminde sürekli olarak özel sektöre ağırlık verilmesini içeren süreç uygulamada ciddi sorunlar doğurduğu gibi, bu alandaki rekabet ortamını ortadan kaldırarak tekelleşmelere de yol açtığı görülmektedir.

### **Sempozyumda öne çıkan bu değerlendirmeler sonucu aşağıdaki önerilere ulaşılmıştır;**

YEK üretim tesislerinin kurulumunda, halkın bilinçlenmesi ve sermayenin tabana yayılması adına "Enerji Kooperatifleri" uygulamasının önündeki engeller kaldırılarak, kooperatiflerin yaygınlaştırılması için gerekli yapısal dönüşümler yapılmalıdır.

Stabil üretim dengesi olmayan YEK üretim tesislerinin, dezavantajını ortadan kaldıracak olan depolama ve batarya teknolojileri konusunda akademik çalışmaların teşvik edilmesi, bu alanda yürütülen/sunulan projelere ve Ar-Ge çalışmalarına öncelik verilmesi, öncelikli alan olarak desteklenmesi önem arz etmektedir.

Yenilenebilir enerji Kaynakları ile ilgili teknolojide yerli üretimin desteklenmesi, bu alanda ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla mesleki ve teknik eğitim alanında çağın ihtiyaçlarını da dikkate alan evrensel ölçülerde eğitim politikalarının uygulamaya konması gerekmektedir.

Enerjinin verimli ve etkin kullanımına yönelik gerekli çalışmalar yapılmalı, bu alandaki projeler desteklenmeli, toplumsal bilinç oluşturmak için ilköğretimden başlayan eğitim programları hayata geçirilmeli, enerjinin verimli kullanımı izlenmeli, verimsiz enerji kullanımına karşı önlemler alınarak, enerjideki kayıp kaçak oranları kabul edilebilir sınırlara çekilmelidir.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesislerinin yer seçimlerinde doğal hayatın korunması noktasında yaşanan olumsuz örneklerin giderilmesi ve bu noktadaki yasal boşluklar ortadan kaldırılmalıdır.



İletim ve dağıtım şebekesi göz önüne alınmadan plansız bir biçimde kurulan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretim santrallerinin sistem bağlantıları ulusal enerji şebekesinin işletilmesinde sorunlara neden olmakta, bu alanda planlamalar yapılarak kapasite artış hedefleri doğrultusunda şebeke alt yapısının güçlendirilmelidir.

Daha temiz çevre ve yaşanabilir bir dünya için, ekolojik dengeyi önceleyen, insanın doğal kaynakları sınırsızca ve tek taraflı kullanabileceği bakış açısı yerine, çevre ve ekoloji dengesini tesis edecek anlayışın benimsenmesi önemli görülmektedir.

YEK yatırımlarında, yerli teknoloji ve yerli üretimi teşvik etmek amacıyla yapılan YEKA kaynak tahsisleri amacına ulaşmadığı gibi sektörün sermaye olarak daha küçük ölçekli bileşenlerinin gelişmesini önlemektedir. YEK tesislerinin toplam kurulu gücü içerisindeki payı konusunda ETKB tarafından belirlenen 2023 hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına, revize strateji ve eylem planları oluşturulmalıdır.

Yüzde yüz yenilenebilir enerjiye geçiş için master planı yapılmalı ve taviz verilmeden uygulanmalıdır. Ülkemizde YE alanında yapılacak yatırımlar, enerjide dışa bağımlılığın azaltılması, güçlü bir ekonomi, yeni iş ve istihdam imkânı, YE teknolojileri alanında Pazar payı, temiz ve yaşanabilir bir çevre için son derece önemli olup, yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji üretimindeki payının artırılması büyük önem taşımaktadır.

**YEKSEM 2019**  
**Yürütme Kurulu**

**46. DÖNEM  
ONUR KURULU VE  
DENETLEME KURULU  
RAPORLARI**





## **EMO 46. DÖNEM ONUR KURULU FAALİYET RAPORU**

46. Dönem Onur Kurulu bugüne kadar 18 toplantı yapmıştır. Bunlardan ilkinde görev dağılımı yapılmış olup, birinde de Onur kurulu dosyaları ve işleyiş ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuş, herhangi bir karar alınmamıştır. 07 Nisan, 01 Haziran, 10 Ağustos, 14 Eylül, 17 Kasım, 29 Kasım 2018; 25 Ocak, 02 Mart, 13 Nisan, 24 Mayıs, 14 Haziran, 28 Haziran, 20 Temmuz, 27 Eylül 2019, 16 Kasım 2019; 10 Ocak 2020, 31 Ocak 2020, 07 Mart 2020 ve 08 Ağustos 2020 tarihlerinde yapılan toplantılardan 18'inde toplam 679 karar alınmıştır.

Alınan kararların içerikleri aşağıdaki gibidir.

1. Görev Dağılımı Kararı.....	1
2. Cezaya Yer Yok.....	158
3. Yazılı Uyarı .....	76
4. Hafif Para Cezası .....	10
5. Ağır Para Cezası.....	142
6. Ara Karar .....	254
7. Cezanın kaldırılması.....	1
8. EMO Yönetim Kurulu'na Hitaben Alınan Karar .....	4
9. Meslekten Men Cazası.....	7
10. Dosyaların Birleştirilmesi .....	18
11. Kararın Tekrarı.....	8
<b>TOPLAM .....</b>	<b>679 Karar</b>

**46. DÖNEM EMO ONUR KURULU**



## **EMO 46. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU**

30-31 Mart-01 Nisan 2018 tarihinde gerçekleştirilen EMO 46. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda EMO 46. Dönem Denetleme Kurulu üyeliklerine Gıyasi Güngör, Ahmet Turan Aydemir, Naci Basmacı, Barış Çoruh, Serdar Çiftcan, M. Veysi Çevrim ve Mustafa Akçakaya seçilmiştir.

10.04.2018 tarihindeki ilk toplantısında EMO 46. Dönem Denetleme Kurulu Başkanlığı'na Gıyasi Güngör getirilmiştir. Denetleme Kurulu 2018 yılı merkez ve şubeler denetlemeleri için (1. tur) taslak denetleme programı hazırlayıp EMO Yönetim Kurulu bilgilendirilmiş ve şubelere sirkülasyonu sağlanmıştır.

46. Dönem denetlemeleri 26-27-28 Nisan 2018 tarihinde merkezin denetlenmesiyle başlamıştır. Denetleme Kurulu'nun amacı EMO ve birimlerinde TMMOB ve EMO mevzuatı çerçevesinde uygulama birliğinin sağlanması olmuştur.

Denetlemelerde standart oluşması için geliştirilen "Denetleme Formu" ve denetlemelerde istenen evrakların form ve içerikleri şubelere gönderilerek amacının uygulama birlikteliği yaratmak olduğunu göstermiştir.

Denetleme Kurulu Üyelerinden 3919 sicil numaralı Ahmet Turan Aydemir sağlık sorunları nedeniyle raporlu olduğu için, rapor süresince EMO Merkezle görüşme yapılarak 1. Yedek üye 7435 sicil numaralı Tuncay Özkoç göreve gelmiştir.

### **46. Dönem İstatistikî Bilgiler,**

#### **a) Yapılan Denetlemeler:**

EMO Merkez'de	10 adet
EMO Şubelerde	54 adet
Olmak üzere toplam	64 adet denetleme çalışması yapılmıştır.

#### **b) Denetleme Kurulu'nun çalışmalarına katılım sayıları aşağıdaki gibidir:**

Gıyasi Güngör	44 adet
Naci Basmacı	50 adet
A.Turan Aydemir	4 adet
Barış Çoruh	27 adet
Serdar Çiftcan	41 adet
M. Veysi Çevrim	40 adet
Mustafa Akçakaya	16 adet
Tuncay Özkoç	19 adet

olarak gerçekleşmiştir.

Düzenlenen şube denetleme raporları, bir sureti Denetleme Kurulu dosyasına, bir sureti Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere EMO Yönetim Kurulu'na verilmiştir. Oda Denetleme Raporu ise ayrıca TMMOB'ye gönderilmek üzere EMO Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Denetleme formatlarının eklerinde konu ile ilgili tüm ayrıntıların anlaşılır bir şekilde görülmesi sağlanmıştır.

Denetleme Kurulumuz ayrıca;

- Odanın bağlı temsilcilikleri konusunda tespit edilen olumlu ve olumsuz uygulamalar EMO Yönetim Kurulu'na iletilmiştir,
- Denetleme Kurulumuz her denetleme çalışması sonucunda ilgili birimin çalışmaları, şube denetçileri ve Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte ortak toplantı yaparak, hem denetleme ile ilgili hem de TMMOB ve EMO mevzuatının tam uygulanabilmesi konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ayrıca 46. Dönem'de şube denetçilerine Denetleme Kurulu tarafından uygulama birliğinin sağlanması için gerekli eğitimler verilmiştir.
- 46. Dönem Denetleme Kurulu üyelerimiz, oda koordinasyon toplantılarına katılım sağlayarak çalışmaları hakkında kurul üyelerine bilgi vermişlerdir. Ayrıca Oda ve şubelerimiz tarafından düzenlenen sempozyum, çalıştay, kongre ve forum gibi etkinliklere fırsatlar ölçüsünde katılım sağlayarak örgütle temas kurulmaya çalışılmıştır.

#### **Sorunlar ve Çözüm Önerilerimiz:**

- EMO merkez ve tüm şubelerde profesyonel çalışanların sevk ve idaresinden sorumlu müdürlerin gerek gördükleri şube faaliyetleri hakkında mutlaka yönetim kuruluna bilgi verilerek Şube Yönetim Kurulu kararı alınmalı bu karar TMMOB/EMO yönetmeliği gözetilerek gerekiyor ise Merkez Yönetim Kurulu'na bildirilerek olur alındıktan sonra uygulamaya geçilmelidir. Şube ve merkez müdürleri yürütmede önergeler doğrultusunda sorumludur ancak tek başlarına karar merci değildir; şube müdürlerinin karar alma ve uygulamaları titizlikle takip edilmelidir.
- 45. Dönem'de tespit edilen temsilciliklerle ilgili aksaklıkların bir bölümünün 46. Dönem'de de devam ettiği ve sorunların giderilmediği görülmüştür. Bu nedenle Temsilcilik Yönetmeliği doğrultusunda bazı temsilciliklerimizin yapıları yeniden gözden geçirilerek bazı temsilcilikler "Mesleki Denetim Bürosu'na dönüştürülmeli ve uygulama bütünlüğü" sağlanmalıdır.
- Harcamaların, oda yönetmelik ve yönergelerine uygun olarak Yönetim Kurulu kararı ile yapılması takip edilmelidir.
- Oda birimlerinde görev alan veya görevlendirilen her üyenin "Harcırah Yönergesi"ne göre harcırah evrakı düzenlemesi sağlanmalıdır. Her türlü gelir-gider evrakı gibi harcırah formları da saymanlar tarafından titizlikle incelenmeli harcamaya ilişkin açıklayıcı bilgi notu yazılmalı ve yönergeye aykırı olanlar hakkında üye ve personel mutlaka uyarılmalıdır
- Genel Kurul dahil eğitim, sempozyum, komisyon ve şube etkinlikleri gibi toplantılara katılımlarda, kişisel araçların kullanımlarında tasarruf tedbirlerinin uygulanması sağlanmalı ve tek kişi ile yapılan seyahatler minimuma indirilmelidir.
- Demirbaş alımları, kayıtları ve güncellemeleri yeni "Demirbaş Yönergesi"ne göre tekrar değerlendirilmelidir. Oda Yönetim Kurulu kararı olmadan demirbaş alımı

yapılmamalı, mutlaka piyasadan teklif alınarak oda menfaatleri gözetilmelidir. Aynı tür cihazların (test ölçüm cihazları, yazıcı, bilgisayar gibi) alımında merkezi planlama yapılmalıdır. Şubelerde satın alma komisyonları kurulup çalıştırılmalıdır.

- Oda'nın ana gelir kalemi olması gereken "üye aidatı" toplama oranı, örgütlenme çalışmaları çerçevesinde ele alınmalı, Oda'nın örgütlenme çalışmaları yanında üye aidat toplama oranının da artırılması sağlanmalıdır.
- Şube ve temsilciliklerde kullanılan her türlü evrakın arşivlendirilmesinde gerekli titizlik gösterilmeli, makbuzlar zimmetlenmeli ve yıllık periyotlar halinde zimmet takibi yapılmalıdır.
- Genel Kurullar sonucu oluşan Yönetim Kurulu ile şube denetçilerinin, TMMOB ve EMO Yönetmelik ve Yönergeleri hakkında örgütsel uygulama eğitimlerinin yapılmasına periyodik olarak devam edilmelidir.
- 46. Dönem'de; Oda'nın daimi komisyonları ile birlikte etkileşimli olarak şube komisyonlarının da üretken ve katılımcı bir örgüt yapısının sağlanması için daha aktif olması önerilmektedir.
- Oda Yönetim Kurulu tarafından 2014 yılında yayımlanan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi örgüt genelinde yeterince olumlu sonuç vermemiştir. Aşağıdaki tabloda da görüleceği üzere giderlerde beklenen düşüş sağlanamamıştır.
- Birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışımızın somut yansıması olarak, bu dönemde yapılan çalışmalar beklenen düzeyde geliştirilememiştir.
- Üyelerimiz sahip oldukları e-imza/mobil imza uygulamalarını EMO bünyesinde oluşturulan EMO Portal gibi çalışmalarda kullanamamaktadırlar.
- 47. Dönemde şube denetlemelerine Oda muhasebe biriminden bir çalışanın katılımı sağlanmalıdır.

Raporlarla tespit ettiğimiz olumsuzluklar ve gördüğümüz eksiklikler aşağıda başlıklar halinde listelenmiştir:

**Harcırah:** Harcama ve harcırah beyanlarının büyük ölçüde doldurulduğu, fakat bunların birçoğunun hatalı ve eksik olduğu görülmüştür. Muhtelif Görevler ve Harcamalar başlığı altında birden fazla görev tanımının aynı formda beyan edildiği, ayrıca ekine konan birçok harcama belgesinin arkasındaki açıklamaların olmadığı ya da yetersiz olduğu görülmüştür. Şehir içi ulaşımlarında taksi kullanımından kaçınılarak toplu taşıma araçları kullanılmalıdır. Şehir dışı görevlerde gidiş ve geliş uçak biletlerinde programa uygun ekonomik biletler tercih edilmelidir.

**Personel:** İşten ayrılanların kıdem tazminatı ödemelerinde mutlaka ibraname alınması gereklidir. İşe gelmeyen personel için mutlaka izin belgesi düzenlenmelidir. Personel izin kullanımlarında, izinlerin yıllara sari kullanılması sağlanmalıdır.

**Gelir-Gider Makbuzu:** İptal edilen gelir makbuzlarının; İptal gerekçesi, yeni makbuz kesilmiş ise yeni makbuzun tarih ve numarası, paranın iadesi için iptal edilmişse Y.K kararı alınması gerekir. EMO eğitimlerinin eğitim ücretleri ödenirken vergiye tabii olanların düzenleyeceği belge karşılığında ödeme yapılmalıdır. Bu konuda EMO Yönetim

Kurulu mali müşavir destekli çalışma yaparak, tüm şubeleri bilgilendirmeli ve gerekli tedbirler alınmalıdır.

**İktisadi İşletme Denetimlerinde Görülen Eksiklikler:** Alınan Oda Yönetim Kurulu kararından dolayı etkinliklerin denk bütçe ile yapılmasına özen gösterilmelidir. Tüm demirbaşların demirbaş defteri tutularak usulüne uygun bir şekilde işlenmesi ve zimmetlenmesi sağlanmalıdır. Demirbaşlar şubelere zimmet ile teslim edilmeli, eğer şubeden alınıp başka bir birime gönderilecek ise mutlaka tutanakla teslim edilmelidir. Tutanağın bir nüshası şubede bulundurulmalı ve merkeze yazı ile bildirimde bulunmalıdır. (Demirbaş Yönetmeliği Madde 6). Bazı resmi kurumlar veya STK için verilecek hizmetlerde (Topraklama test ölçüm vs.) Şube Yönetim Kurulu Kararı alınıp Merkez oluru alınmalıdır. Otel konaklamalarında gerçekleştirilen ekstra harcamalar ilgili kişiye ait olmalıdır. Test Ölçüm yapan SMM'lerin kullanmış olduğu kendi ölçü aletlerinin kalibrasyon raporlarını ölçüm raporlarının ekinde konmalıdır.

**Şube, Temsilcilikler ve Karar Defterleri:** Karar defterlerinde görevlendirilen üyenin isim ve soyadları dışında üyenin sicil numarasının açık bir şekilde yazılmalıdır. Şubenin çeşitli etkinlikler için araç kiralamasında "turizm belgesi olan" firmalarla sözleşme imzalanmalıdır. Şubelerde ve Temsilciliklerde hizmet alımlarında gerekli yasal (1 günlük de olsa SGK ve benzeri) işlemler tamamlanarak uygulanmalıdır. Yazışmaların 15 gün içinde cevaplandırılması gereklidir.

Yönetim Kurulu Karar defterinde yapılan Şube etkinlikleri için tahmini bütçe ile karar alınmalıdır. Etkinliklere katılacak Yönetim Kurulu üyeleri veya şube üyelerinin adı soyadı yazılarak karar alınmalıdır. Gazetelere verilen ilanlarda Yönetim Kurulu kararlarının alınması ve verilen ilanın gazete kupürü faturaya eklenmesi gerekir.

**Muhasebe:** Üyelere ve personele verilen avanslar için Yönetim Kurulu Kararı alınmalıdır. Ayrıca avans makbuzları seri numaralarına sahip olmalıdır. Fatura kesen SMM Üyelerin ve Odanın kesmiş olduğu faturalar ve gider pusulalarında ölçüm yapılan yer ve ölçülen nokta sayısı açık olarak yazılmalıdır. Kesilen faturalarda işin mahiyeti açıkça yazılmalıdır (Örnek olarak, Bilirkişilik Bedeli, Yağ Ölçüm Bedeli gibi).

Kiralık araçların kullanımda görülen trafik cezaları kullanıcı tarafından ödenmelidir.

Daha önceki yıllarda verilen çeşitli avansların halen tahsil edilemediği ve bu konuda çalışma gerçekleştirilmediği görülmüştür. Bu konuda hukuki çalışmaların yapılması gereklidir.

*46. Dönem Denetleme Kurulu*



# 46. DÖNEM MALİ RAPOR





**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL MERKEZİ AYRINTILI BİLANÇO**  
**01.01.2018/31.12.2019 TARİHLERİ ARASI**

AKTİF ( VARLIKLAR )	ÖNCEKİ DÖNEM (2018)			CARI DÖNEM (2019)		
			2.094.948,43	1.848.962,40		
<b>I- DÖNEN VARLIKLAR</b>						
A-HAZIR DEĞERLER		1.001.670,20				356.148,66
1- KASA	1.996,10				2.494,08	
Merkez Kasası	1.996,10			2.494,08		
2-BANKALAR	58.822,58				34.109,19	
İş Bankası Vadesiz Hesaplar	19.953,70			24.996,18		
Garanti Bankası Vadesiz Hesaplar	1.186,99			273,92		
Ziraat Bankası Vadesiz Hesaplar	80,06			80,06		
Yapı ve Kredi Bankası Vadesiz Hesaplar	8.240,48			1.730,52		
Akbank Vadesiz Hesaplar	415,52			-		
Halk Bankası Vadesiz Hesaplar	28.945,83			7.028,51		
3-VERİLEN ÇEKLER VE ÖDEME EMİRLERİ (-)					-508.881,00	
4- DİĞER HAZIR DEĞERLER	940.851,64	0,00			828.426,39	
Yapı ve Kredi Bankası Pos	270.058,59			109.799,09		
Garanti Bankası Pos	209.062,43			273.181,95		
İş Bankası Pos	365.983,90			346.250,69		
Halk Bankası Pos	-5.211,00			20.915,70		
Akbank Pos	100.957,72			78.278,96		
B- MENKUL KIYMETLER		0,00				0,00
C- TİCARİ ALACAKLAR		11.399,12				23.349,33



Görev Avansları	16.895,91						16.895,91			
2-PERSONEL AVANSLARI		20.260,85						0,00		
Merkez Çalışanları	20.260,85						0,00			
3-SAYIMTESELLE ÜM NOKSANLARI		1.205,00						24.144,60		
Banka Noksanları	1.205,00						24.144,60			
<b>II-DURAN VARLIKLAR</b>						<b>1.427.121,72</b>				<b>1.480.837,26</b>
A-TİCARİ ALACAKLAR			4.662,56						4.662,56	
1-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR		4.662,56						4.662,56		
Merkez Verilen Depozitolar	4.662,56						4.662,56			
C-MALİ DURAN VARLIKLAR			5.000,00						5.000,00	
1-BAĞLI ORTAKLIKLAR		5.000,00						5.000,00		
İktisadi İşletme Sermayesi	5.000,00						5.000,00			
D-MADDİ DURAN VARLIKLAR						1.232.064,21				1.285.779,75
1-BİNALAR		951.090,04						951.090,04		
Genel Merkez Binası	951.090,04						951.090,04			
2-DEMİRBAŞLAR		280.974,17						334.689,71		
Büro Makinaları	219.302,57						264.263,42			
Mobilya	59.533,59						66.237,29			
Bina Araç Gereçleri	2.138,01						4.189,00			
E-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR			185.394,95						185.394,95	
1-HAKLAR		185.394,95						185.394,95		
Program ve Yazılımlar	185.394,95						185.394,95			
<b>AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI</b>	<b>3.522.070,15</b>						<b>3.329.799,66</b>			



PASİF (KAYNAKLAR)	ÖNCEKİ DÖNEM (2018)			CARI DÖNEM (2019)		
	3.697.291,67		4.015.004,78			
<b>III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>						
A-MALİ BORÇLAR		0,00			0,00	
B-TİCARİ BORÇLAR		381.893,09			222.180,99	
1-SATICILAR		381.893,09			222.180,99	
Merkez Satıcılar	381.893,09		222.180,99			
C-DİĞER BORÇLAR		756.487,62			101.680,25	
1-PERSONELE BORÇLAR		133.221,51			87.166,19	
Merkez Personel	133.221,51		87.166,19			
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR		623.266,11			14.514,06	
Merkez Diğer Çeşitli Borçlar	623.266,11		14.514,06			
E-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		995.382,15			900.693,30	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR		454.129,52			127.199,96	
Gelir Stopajı	385.456,29		120.806,59			
Ödenecek KDV	68.673,23		6.393,37			
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ		537.295,31			371.017,69	
Sgk Primi	537.295,31		371.017,69			
3-VADESİ GEÇMİŞ ERT-TAKS. VERGİ DİĞ. YÜK		-27.081,45			350.850,89	
4- ÖDENECEK SENDİKA AİDAT KESİNTİLERİ VE BES		31.038,77			51.624,76	
Sendika Aidat Kesintileri	31.038,77		50.896,96			
F- BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		58.123,38			58.123,38	

1-KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI	58.123,38				58.123,38				
Şubeler Kıdem Tazminatı Karşılığı	58.123,38				58.123,38				
J-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		1.505.405,43						2.732.326,86	
1-MERKES VE ŞUBELER CARİ HESABI		1.481.627,02				2.720.452,56			
Şubeler Cari Hesabı	1.481.627,02					2.720.452,56			
2-SAYIM VE TESELLÜM FAZLALARI		23.778,41				11.874,30			
Bulunamayan Üye Ödemeleri	23778,41					11.874,30			
IV-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR					0,00			0,00	
V-ÖZ KAYNAKLAR					-175.221,52				-685.205,12
A- ÖZKAYNAKLAR								4.133.215,52	
1-GEÇMİŞ DÖNEM BİRİKMiŞ ÖZ KAYNAKLAR	4.129.676,52			4.129.676,52					
D-GEÇMİŞ YILLAR GELİR FAZLASI								278.455,13	
1-GEÇMİŞ YILLAR GELİR FAZLASI	278.455,13			278.455,13					
F-DÖNEM NET GİDER FAZLASI									-5.096.876,77
1- DÖNEM NET GİDER FAZLASI	-4.583.353,17			-4.583.353,17					
<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>	<b>3.522.070,15</b>				<b>3.329.799,66</b>				

## ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL MERKEZİ 01.01.2018/31.12.2019 DÖNEMİ GELİR/GİDER TABLOSU

GELİRLER	2018 YILI	2019 YILI
<b>BÖLÜM I- ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ</b>	<b>132.086,35</b>	<b>140.786,44</b>
1-Üye Kayıt ve Kimlik Gelirleri	8.524,84	3.350,00
2-Üye Ödentileri	3.502,00	54,00
3-Yabancı Üye Kayıt, Kimlik ve Ödentileri	42.780,00	52.316,00
4-Gecikme Cezaları	419,86	439,00
5-Onur Kurulu Cezaları	76.859,65	84.627,44
<b>BÖLÜM II- HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER</b>	<b>28.215,00</b>	<b>5.967,00</b>
1-Belge Düzenleme Gelirleri	4.995,00	5.967,00
2-EMBK Gelirleri	23.220,00	0,00
<b>BÖLÜM III- YAYIN GELİRLERİ</b>	<b>156,00</b>	<b>65,00</b>
1-ODA Yayınları	156,00	65,00
<b>BÖLÜM IV- DİĞER GELİRLERİ</b>	<b>1.651,06</b>	<b>325.144,17</b>
1-Sosyal Etkinlikler	500,00	-
2-Adlandırılmamış Gelirler	1.151,06	75.662,88
Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	519,01
Promosyon Gelirleri	0,00	235.000,00
Bağış ve Yardımlar	0,00	13.962,28
<b>ŞUBELER %17 PAYLARI</b>	<b>4.059.589,43</b>	<b>4.765.673,47</b>
<b>TOPLAM ODA GELİRLERİ</b>	<b>4.221.697,84</b>	<b>5.237.636,08</b>
GİDERLER	2018 YILI	2019 YILI
<b>MERKEZ GENEL YÖNETİM GİDERLERİ</b>	<b>4.021.234,75</b>	<b>5.094.248,09</b>
<b>BÖLÜM I- YÖNETİM GİDERLERİ</b>	<b>872.568,43</b>	<b>843.084,04</b>
1-Oturum Ücretleri	15.186,72	10.980,42
2-Yolluk Giderleri	271.419,31	262.824,35
3-Temsil Giderleri	189.062,95	288.346,48
4-Danışmanlık Giderleri	134.225,00	183.713,97
5-Genel Kurul Giderleri	212.530,59	1.080,90
6-Gazete İlanı Giderleri	18.290,00	5.251,00
7-Koordinasyon Toplantısı Giderleri	31.853,86	46.983,35
8-Muhasebe Danışmanlık Gideri	0,00	17.049,73
9-Danışma Kurulu Giderleri	0,00	26.853,84
<b>BÖLÜM II- PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>1.873.085,90</b>	<b>2.334.648,74</b>
1-Brüt Ücretler	822.846,68	1.001.177,04
2-SGK İşveren Hissesi	259.008,06	287.908,13
3-İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi	24.933,97	27.933,17
4-İkramiyeler	196.417,48	203.630,75
5-Sosyal Yardımlar	213.577,89	274.973,14
6-Fazla Çalışma Ücretleri	124.955,12	71.191,54
7-Kıdem Tazminatları	162.353,55	199.950,80
8-İhbar Tazminatları	68.993,15	25.049,03
9-Diğer İşçi Ücret ve Giderleri	0,00	242.835,14
<b>BÖLÜM III-İŞLETME GİDERLERİ</b>	<b>790.365,28</b>	<b>1.175.141,58</b>
1-Kira Giderleri	15.475,00	17.387,50



2-Kırtasiye ve Basılı Kağıt Giderleri	75.279,58	45.577,57
3-Elektrik Giderleri	54.800,64	65.127,80
4-Su Giderleri	12.398,32	8.681,58
5-D.gaz - Isınma Giderleri	3.196,00	12.839,84
6-Bakım, Onarım ve Temizlik Giderleri	40.916,44	44.133,91
7-PTT, Kargo ve Nakliye Giderleri	19.915,14	70.737,70
8-Vergi, Resim, Harç ve Banka Giderleri	115.925,14	115.318,09
9-Gazete, Dergi ve Kitap Giderleri	8.397,99	153.727,67
10-Sigortalama Giderleri	123.545,77	103.608,80
11-Lokal Giderleri	1.009,98	440,92
12-Noter Giderleri	2.261,50	3.677,42
13-Çay, Şeker, Temizlik Mlz. Giderleri	33.717,32	40.551,64
14-Şehirçi Ulaşım Giderleri	5.186,50	6.843,60
15-Dava Harç, Masraf Giderleri	32.765,11	29.228,96
16-Bakım Yazılım Teknik Hizmet Giderleri	122.966,15	155.998,83
17-İletişim Haberleşme Giderleri	122.063,72	194.883,02
18-Bilgisayar Sarf Malzemeleri	544,98	30,00
19-Büro Giderleri	0,00	3.946,30
20-Diğer İşletme Giderleri	0,00	6.855,33
21-Gecikme ve Para Cezaları	0,00	95.545,10
<b>BÖLÜM IV- DİĞER GİDERLERİ</b>	<b>57.443,45</b>	<b>109.247,85</b>
1-Sosyal Etkinlikler	3.000,00	3.219,00
2-Diğer Kurum Kuruluş Aidat Giderleri	9.500,00	1.500,00
3-Adlandırılmamış Giderler	44.943,45	45.473,68
4-Sempozyum, Panel v.b. Giderleri	0,00	790,00
5-Nükleer Karşıtı Platform Giderleri	0,00	250,00
6-NKP Giderleri	0,00	1.985,99
7-Hidroelektrik Santral Tekni Gezisi Giderleri (HES)	0,00	40.025,18
8-İzmir Tesisat Kongre Giderleri	0,00	16.004,00
<b>BÖLÜM V- HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER</b>	<b>20.211,68</b>	<b>131.064,30</b>
1-E-İmza Giderleri	6.662,28	0,00
2-Seminer, Konferans, Panel, Sempozyum Giderleri	6.395,60	123.803,42
3- Eğitim Merkezi Giderleri	7.153,80	7.260,88
-MİSEM Eğitim Giderleri	0,00	2.758,00
-Ulaşım, Konaklama Giderleri	2.140,00	0,00
-MİSEM Döküman Giderleri	4.023,80	1.055,56
-Yemek,İkram Giderleri	990,00	1.264,00
-MİSEM Personel Giderleri	0,00	400,00
-Misem Alt Çalışma Komisyonu Giderleri	0,00	1.783,32
<b>BÖLÜM VI- YAYIN GİDERLERİ</b>	<b>63.330,01</b>	<b>125.498,58</b>
1-Oda Yayınları Basımı	62.421,41	110.549,48
2-Ses Kayıt Bant Çözüm Vb. Giderleri	908,60	0,00
3-Dergi ve Bülten Giderleri	0,00	1.172,62
4-Bilimsel Dergi	0,00	9.832,03
5-Çeviri Vb. Giderleri	0,00	3.944,45
<b>TMMOB Payı</b>	<b>344.230,00</b>	<b>375.563,00</b>
<b>TOPLAM ODA GİDERLERİ</b>	<b>4.021.234,75</b>	<b>5.094.248,09</b>
<b>DÖNEM NET GELİR/GİDER FARKI</b>	<b>200.463,09</b>	<b>143.387,99</b>



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**01.01.2018 - 31.12.2018 DÖNEMİ BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU**

EMO GENEL MERKEZ			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		ORAN
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	235.000,00	132.086,35	0,56
Hizmet Karşılığı Gelirler	20.000,00	28.215,00	1,41
Yayın Gelirleri	1.000,00	156,00	0,16
SMMM.BT. Gelirleri	0,00	0,00	0,00
%17 Merkez Payı	4.276.371,00	4.059.589,43	0,95
Diğer Gelirler	7.500,00	1.651,06	0,22
<b>TOPLAM</b>	<b>4.539.871,00</b>	<b>4.221.697,84</b>	<b>0,93</b>

EMO GENEL MERKEZ			
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		ORAN
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	
Yönetim Giderleri	530.000,00	872.568,43	1,65
Personel Giderleri	2.289.871,00	1.873.085,90	0,82
İşletme Giderleri	1.050.000,00	790.365,28	0,75
Diğer Giderler	55.000,00	57.443,45	1,04
Hizmet Karşılığı	25.000,00	20.211,68	0,81
Yayın Giderleri	230.000,00	63.330,01	0,28
TMMOB Payı	360.000,00	344.230,00	0,96
<b>TOPLAM</b>	<b>4.539.871,00</b>	<b>4.021.234,75</b>	<b>0,89</b>

ADANA ŞUBE			
GELİRLER		GİDERLER	
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		ORAN
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	
Üye kayıt ve Ödentiler	132.000,00	147.941,00	1,12
Hizmet Karşılığı Gelirler	70.000,00	74.411,00	1,06
Yayın Gelirleri	3.000,00	1.635,00	0,55
SMMM.BT. Gelirleri	209.000,00	232.795,00	1,11
Diğer Gelirler	1.000,00	5.198,81	5,20
Temsilcilik Gelirleri	315.000,00	360.005,50	1,14
<b>TOPLAM</b>	<b>730.000,00</b>	<b>821.986,31</b>	<b>1,13</b>

GİDERLER		GİDER BÜTÇESİ	
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		ORAN
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	
Yönetim Giderleri	70.000,00	48.170,24	0,69
Personel Giderleri	220.900,00	279.931,79	1,27
İşletme Giderleri	27.000,00	22.503,25	0,83
Diğer Giderler	30.000,00	3.355,78	0,11
Hizmet Karşılığı	35.000,00	26.704,02	0,76
Yayın Giderleri	3.000,00	0,00	0,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
Temsilcilik Giderleri	210.000,00	211.368,11	1,01
Merkez Payı	124.100,00	139.737,67	1,13
<b>TOPLAM</b>	<b>730.000,00</b>	<b>731.770,86</b>	<b>1,00</b>



ANKARA ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	1.150.000,00	1.267.097,75	Yönetim Giderleri	160.000,00	179.831,32	1,12
Hizmet Karşılığı Gelirler	850.000,00	613.187,85	Personel Giderleri	1.700.000,00	1.993.175,16	1,17
Yayın Gelirleri	5.000,00	845,50	İşletme Giderleri	180.000,00	143.571,51	0,80
SMM.M.B.T. Gelirleri	855.000,00	756.923,48	Diğer Giderler	120.000,00	87.615,40	0,73
Diğer Gelirler	95.000,00		Hizmet Karşılığı	210.000,00	234.773,38	1,12
Temsilcilik Gelirleri	1.225.000,00	1.631.422,85	Yayın Giderleri	10.000,00	421,61	0,04
			Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	40.000,00	1.708,06	0,04
			Temsilcilik Giderleri	1.049.400,00	1.173.935,87	1,12
			Merkez Payı	710.600,00	725.811,16	1,02
<b>TOPLAM</b>	<b>4.180.000,00</b>	<b>4.269.477,43</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.180.000,00</b>	<b>4.540.843,47</b>	<b>1,09</b>
ANTALYA ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	174.300,00	178.213,00	Yönetim Giderleri	141.667,00	185.971,55	1,31
Hizmet Karşılığı Gelirler	255.398,00	202.817,00	Personel Giderleri	742.950,00	725.058,65	0,98
Yayın Gelirleri	16.073,00	17.052,00	İşletme Giderleri	115.512,00	93.725,46	0,81
SMM.M.B.T. Gelirleri	884.345,00	718.421,83	Diğer Giderler	72.000,00	35.151,22	0,49
Diğer Gelirler	54.221,00	34.559,49	Hizmet Karşılığı	108.900,00	71.190,06	0,65
Temsilcilik Gelirleri	535.490,00	543.184,00	Yayın Giderleri	11.389,00		0,00
			Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	57.225,00	13.216,00	0,23
			Temsilcilik Giderleri	343.813,00	289.929,73	0,84
			Merkez Payı	326.371,00	288.022,04	0,88
<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,00</b>	<b>1.694.247,32</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,00</b>	<b>1.702.264,71</b>	<b>0,89</b>



<b>BURSA ŞUBE</b>					
<b>GELİRLER</b>			<b>GİDERLER</b>		
<b>GELİR ADI</b>	<b>GELİR BÜTÇESİ</b>		<b>GİDER ADI</b>	<b>GİDER BÜTÇESİ</b>	
	<b>2018 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2018 GERÇEKLEŞME ORAN</b>		<b>2018 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2018 GERÇEKLEŞME ORAN</b>
Üye kayıt ve Ödentiler	250.000,00	258.632,00	Yönetim Giderleri	100.000,00	126.198,74
Hizmet Karşılığı Gelirler	230.000,00	186.051,00	Personel Giderleri	690.000,00	687.555,78
Yayın Gelirleri	70.000,00	50.540,00	İşletme Giderleri	230.000,00	203.813,99
SMM.M.B.T. Gelirleri	850.000,00	745.913,00	Diğer Giderler	50.000,00	27.235,99
Diğer Gelirler	10.000,00	672,96	Hizmet Karşılığı	75.000,00	78.301,93
Temsilcilik Gelirleri	440.000,00	360.116,75	Yayın Giderleri	25.000,00	27.061,14
			Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	35.000,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	330.500,00	330.916,25
			Merkez Payı	314.500,00	272.327,37
<b>TOPLAM</b>	<b>1.850.000,00</b>	<b>1.601.925,71</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.850.000,00</b>	<b>1.753.411,19</b>
		<b>0,87</b>			<b>0,95</b>
<b>DENİZLİ ŞUBE</b>					
<b>GELİRLER</b>			<b>GİDERLER</b>		
<b>GELİR ADI</b>	<b>GELİR BÜTÇESİ</b>		<b>GİDER ADI</b>	<b>GİDER BÜTÇESİ</b>	
	<b>2018 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2018 GERÇEKLEŞME ORAN</b>		<b>2018 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2018 GERÇEKLEŞME ORAN</b>
Üye kayıt ve Ödentiler	70.000,00	101.084,00	Yönetim Giderleri	150.000,00	163.981,32
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	119.630,00	Personel Giderleri	250.000,00	274.032,70
Yayın Gelirleri	10.000,00	14.005,00	İşletme Giderleri	75.000,00	116.719,51
SMM.M.B.T. Gelirleri	300.000,00	371.207,00	Diğer Giderler	20.000,00	29.128,47
Diğer Gelirler	20.000,00	2.000,00	Hizmet Karşılığı	50.000,00	56.601,08
Temsilcilik Gelirleri	500.000,00	615.285,50	Yayın Giderleri	5.000,00	3.584,25
			Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	30.000,00	9.947,39
			Temsilcilik Giderleri	250.000,00	343.097,49
			Merkez Payı	170.000,00	207.945,96
<b>TOPLAM</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>1.223.211,50</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>1.205.038,17</b>
		<b>1,22</b>			<b>1,21</b>

**DİYARBAKIR ŞUBE**

GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		
Üye kayıt ve Ödentiler	200.000,00	160.833,00	0,80	Yönetim Giderleri	105.000,00	89.060,49	0,85
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	80.428,00	0,80	Personel Giderleri	700.000,00	768.086,93	1,10
Yayın Gelirleri	5.000,00	190,00	0,04	İşletme Giderleri	54.000,00	46.730,48	0,87
SMM.M.B.T. Gelirleri	450.000,00	412.248,00	0,92	Diğer Giderler	40.000,00	93.558,17	2,34
Diğer Gelirler	20.000,00	19.233,00	0,96	Hizmet Karşılığı	30.000,00	28.935,13	0,96
Temsilcilik Gelirleri	525.000,00	612.980,64	1,17	Yayın Giderleri	5.000,00		0,00
				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri			0,00
				Temsilcilik Giderleri	145.000,00	161.221,04	1,11
				Merkez Payı	221.000,00	218.605,15	0,99
<b>TOPLAM</b>	<b>1.300.000,00</b>	<b>1.285.912,64</b>	<b>0,99</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.300.000,00</b>	<b>1.406.197,39</b>	<b>1,08</b>

**ESKİŞEHİR ŞUBE**

GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		
Üye kayıt ve Ödentiler	97.000,00	96.874,00	1,00	Yönetim Giderleri	52.000,00	37.424,74	0,72
Hizmet Karşılığı Gelirler	119.000,00	60.574,96	0,51	Personel Giderleri	305.000,00	454.420,25	1,49
Yayın Gelirleri	500,00	193,00	0,39	İşletme Giderleri	100.000,00	90.485,40	0,90
SMM.M.B.T. Gelirleri	374.000,00	297.443,00	0,80	Diğer Giderler	44.000,00	32.950,67	0,75
Diğer Gelirler	62.000,00	55.544,88	0,90	Hizmet Karşılığı	40.000,00	17.492,72	0,44
Temsilcilik Gelirleri	170.000,00	167.227,00	0,98	Yayın Giderleri	1.000,00	330,00	0,33
				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	10.500,00		0,00
				Temsilcilik Giderleri	130.000,00	165.370,12	1,27
				Merkez Payı	140.000,00	115.235,66	0,82
<b>TOPLAM</b>	<b>822.500,00</b>	<b>677.856,84</b>	<b>0,82</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>822.500,00</b>	<b>913.709,56</b>	<b>1,11</b>



GAZİANTEP ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	110.000,00	159.364,00	1,45	Yönetim Giderleri	66.000,00	106.991,77	1,62
Hizmet Karşılığı Gelirler	300.000,00	403.921,60	1,35	Personel Giderleri	220.000,00	314.838,81	1,43
Yayın Gelirleri	10.000,00	10.731,00	1,07	İşletme Giderleri	125.000,00	128.958,63	1,03
SMM.BT.Gelirleri	225.000,00	244.255,00	1,09	Diğer Giderler	13.000,00	12.351,09	0,95
Diğer Gelirler	10.000,00	6.050,00	0,61	Hizmet Karşılığı	65.000,00	54.895,40	0,84
Temsilcilik Gelirleri	260.000,00	282.591,50	1,09	Yayın Giderleri	450,00	0,00	0,00
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
				Temsilcilik Giderleri	260.000,00	245.614,97	0,94
				Merkez Payı	155.550,00	188.175,23	1,21
<b>TOPLAM</b>	<b>915.000,00</b>	<b>1.106.913,10</b>	<b>1,21</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>915.000,00</b>	<b>1.051.825,90</b>	<b>1,15</b>
MERSİN ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	
Hizmet Karşılığı Gelirler	147.750,00	95.013,00	0,64	Personel Giderleri	224.000,00	452.648,33	2,02
Yayın Gelirleri	350,00	546,00	1,56	İşletme Giderleri	29.650,00	39.201,10	1,32
SMM.BT.Gelirleri	135.000,00	238.381,28	1,77	Diğer Giderler	3.000,00	4.039,65	1,35
Diğer Gelirler	2.400,00	6.157,44	2,57	Hizmet Karşılığı	18.000,00	48.650,33	2,70
Temsilcilik Gelirleri	137.000,00	175.159,05	1,28	Yayın Giderleri	350,00	0,00	0,00
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	4.000,00	0,00	0,00
				Temsilcilik Giderleri	116.000,00	96.809,32	0,83
				Merkez Payı	85.000,00	105.179,98	1,24
<b>TOPLAM</b>	<b>500.000,00</b>	<b>618.705,77</b>	<b>1,24</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>500.000,00</b>	<b>799.131,04</b>	<b>1,60</b>

**İSTANBUL ŞUBE**

GELİRLER		GELİR BÜTÇESİ		GİDERLER		GİDER BÜTÇESİ	
		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN
GELİR ADI							
Üye kayıt ve Ödentiler	1.185.000,00	1.027.701,00	0,87	Yönetim Giderleri	300.000,00	471.731,94	1,57
Hizmet Karşılığı Gelirler	610.000,00	437.353,50	0,72	Personel Giderleri	2.050.000,00	2.194.811,79	1,07
Yayın Gelirleri	30.000,00	18.359,00	0,61	İşletme Giderleri	750.000,00	592.537,02	0,79
SMMMLBT. Gelirleri	1.425.000,00	1.204.697,25	0,85	Diğer Giderler	20.000,00	99.114,46	4,96
Diğer Gelirler	25.000,00	2.515,00	0,10	Hizmet Karşılığı	255.000,00	280.310,40	1,10
Temsilcilik Gelirleri	2.900.000,00	2.205.305,85	0,76	Yayın Giderleri	55.000,00	37.828,72	0,69
				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	120.000,00		0,00
				Temsilcilik Giderleri	1.575.250,00	1.583.144,36	1,01
				Merkez Payı	1.049.750,00	832.308,37	0,79
<b>TOPLAM</b>	<b>6.175.000,00</b>	<b>4.895.931,60</b>	<b>0,79</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.175.000,00</b>	<b>6.091.787,06</b>	<b>0,99</b>

**İZMİR ŞUBE**

GELİRLER		GELİR BÜTÇESİ		GİDERLER		GİDER BÜTÇESİ	
		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN
GELİR ADI							
Üye kayıt ve Ödentiler	450.000,00	531.729,27	1,18	Yönetim Giderleri	150.000,00	167.596,70	1,12
Hizmet Karşılığı Gelirler	520.000,00	537.564,00	1,03	Personel Giderleri	1.100.000,00	1.354.731,12	1,23
Yayın Gelirleri	40.000,00	20.744,00	0,52	İşletme Giderleri	250.000,00	226.306,39	0,91
SMMMLBT. Gelirleri	1.400.000,00	1.244.900,00	0,89	Diğer Giderler	60.000,00	97.807,39	1,63
Diğer Gelirler	150.000,00	59.808,83	0,40	Hizmet Karşılığı	280.000,00	199.087,17	0,71
Temsilcilik Gelirleri	610.000,00	732.929,62	1,20	Yayın Giderleri	20.000,00	33.181,08	1,66
				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	35.000,00		0,00
				Temsilcilik Giderleri	350.000,00	266.089,79	0,76
				Merkez Payı	538.900,00	531.704,87	0,99
Diğer (g.menkul satış)	1.200.000,00	1.248.791,20		770 DiğER GiD. (hizmet Binası)	1.586.100,00	1.588.451,27	
<b>TOPLAM</b>	<b>4.370.000,00</b>	<b>4.376.466,92</b>	<b>1,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.370.000,00</b>	<b>4.464.955,78</b>	<b>1,02</b>



KOCAELİ ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN	2018 GERÇEKLEŞME ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	185.000,00	197.622,42	1,07	Yönetim Giderleri	40.000,00	56.345,69	1,41
Hizmet Karşılığı Gelirler	45.000,00	61.157,16	1,36	Personel Giderleri	650.000,00	691.038,87	1,06
Yayın Gelirleri	1.000,00	1.511,00	1,51	İşletme Giderleri	70.000,00	63.206,64	0,90
SMM.M.B.T. Gelirleri	250.000,00	211.285,00	0,85	Diğer Giderler	55.000,00	24.234,35	0,44
Diğer Gelirler	20.000,00	16.066,82	0,80	Hizmet Karşılığı	13.000,00	20.262,03	1,56
Temsilcilik Gelirleri	714.000,00	812.788,00	1,14	Yayın Giderleri	1.000,00		0,00
				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	33.000,00		0,00
				Temsilcilik Giderleri	150.000,00	139.935,29	0,93
				Merkez Payı	203.000,00	221.073,17	1,09
<b>TOPLAM</b>	<b>1.215.000,00</b>	<b>1.300.430,40</b>	<b>1,07</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.215.000,00</b>	<b>1.216.096,04</b>	<b>1,00</b>
SAMSUN ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME ORAN	2018 GERÇEKLEŞME ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	75.000,00	103.786,00	1,38	Yönetim Giderleri	25.000,00	63.398,97	2,54
Hizmet Karşılığı Gelirler	80.000,00	88.345,00	1,10	Personel Giderleri	310.000,00	334.551,66	1,08
Yayın Gelirleri	2.500,00	465,00	0,19	İşletme Giderleri	35.000,00	39.254,68	1,12
SMM.M.B.T. Gelirleri	250.000,00	312.548,00	1,25	Diğer Giderler	15.000,00	13.810,07	0,92
Diğer Gelirler	5.000,00	4.036,84	0,81	Hizmet Karşılığı	35.000,00	33.525,64	0,96
Temsilcilik Gelirleri	350.000,00	330.698,00	0,94	Yayın Giderleri	2.000,00		0,00
				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri			0,00
				Temsilcilik Giderleri	210.000,00	246.312,90	1,17
				Merkez Payı	130.500,00	142.779,40	1,09
<b>TOPLAM</b>	<b>762.500,00</b>	<b>839.878,84</b>	<b>1,10</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>762.500,00</b>	<b>873.633,32</b>	<b>1,15</b>

**TRABZON ŞUBE**

GELİRLER		GELİR BÜTÇESİ		GİDERLER		GİDER BÜTÇESİ	
		2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	136.000,00	116.879,00	0,86	Yönetim Giderleri	105.850,00	91.444,26	0,86
Hizmet Karşılığı Gelirler	53.200,00	48.180,00	0,91	Personel Giderleri	236.250,00	115.312,44	0,49
Yayın Gelirleri	24.100,00	1.125,00	0,05	İşletme Giderleri	63.500,00	25.333,95	0,40
SMMMBT. Gelirleri	284.250,00	223.560,30	0,79	Diğer Giderler	12.600,00	9.635,53	0,76
Diğer Gelirler	25.450,00	10.228,37	0,40	Hizmet Karşılığı	30.200,00	20.720,11	0,69
Temsilcilik Gelirleri	107.000,00	15.812,00	0,15	Yayın Giderleri	26.000,00	2.360,00	0,09
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	18.500,00		0,00
				Temsilcilik Giderleri	30.000,00	7.350,01	0,25
				Merkez Payı	107.100,00	70.683,39	0,66
<b>TOPLAM</b>	<b>630.000,00</b>	<b>415.784,67</b>	<b>0,66</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>630.000,00</b>	<b>342.839,69</b>	<b>0,54</b>
<b>ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 01.01.2018/31.12.2018 KONSOLİDE BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU</b>							
GELİR BÜTÇESİ		2018 GERÇEKLEŞME		GİDER BÜTÇESİ		2018 GERÇEKLEŞME	
2018 TAHMİNİ BÜTÇE	ORAN	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	ORAN	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	4.526.800,00	4.583.291,79	1,01	Yönetim Giderleri	2.015.517,00	2.713.318,49	1,35
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.500.348,00	3.036.849,07	0,87	Personel Giderleri	11.688.971,00	12.513.280,18	1,07
Yayın Gelirleri	218.523,00	138.097,50	0,63	İşletme Giderleri	3.154.662,00	2.622.713,29	0,83
SMMMBT. Gelirleri	7.891.595,00	7.214.578,14	0,91	Diğer Giderler	609.600,00	627.431,69	1,03
Diğer Gelirler	507.571,00	223.723,50	0,44	Hizmet Karşılığı	1.270.100,00	1.191.661,08	0,94
Temsilcilik Gelirleri	8.788.490,00	8.845.506,26	1,01	Yayın Giderleri	395.189,00	168.096,81	0,43
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			0,00	Smm Ve Büro Tescil Giderleri	403.225,00	24.871,45	0,06
67 Lİ HESAPLAR			0,00	Temsilcilik Giderleri	5.149.963,00	5.261.095,25	1,02
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			0,00	Merkez Payı	0,00	0,00	0,00
SATIŞTAN İADELER			0,00	770 DİĞER GİDERLER	1.586.100,00	1.588.451,27	0,00
602 SGK TEŞVİKLERİ			0,00	6 Lİ HESAPLAR GİDERLERİ			0,00
BAĞIŞ YARDIM			0,00	TMMOB PAYI (ODA MERKEZ)	360.000,00	344.230,00	0,96
DİĞER (g.menkul satış)	1.200.000,00	1.248.791,20	0,00		0,00		
<b>TOPLAM</b>	<b>26.633.327,00</b>	<b>25.290.837,46</b>	<b>0,95</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>26.633.327,00</b>	<b>27.055.149,51</b>	<b>1,02</b>

**01.01.2019/31.12.2019 EMO BÜTÇE UYGUNLUK VE KONSOLİDE BÜTÇE UYGUNLUK TABLOLARI**

EMO GENEL MERKEZ			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		ORAN
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	258.500,00	1.407.86,44	0,54
Hizmet Karşılığı Gelirler	22.000,00	5.967,00	0,27
Yayın Gelirleri	1.100,00	65,00	0,06
SMMLBT. Gelirleri	0,00	0,00	0,00
%17 Merkez Payı	4.631.943,00	4.765.673,47	1,03
Diğer Gelirler	8.250,00	326.823,21	39,61
<b>TOPLAM</b>	<b>4.921.793,00</b>	<b>5.239.315,12</b>	<b>1,06</b>

EMO GENEL MERKEZ			
GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		ORAN
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	
Yönetim Giderleri	551.200,00	843.084,04	1,53
Personel Giderleri	2.496.593,00	2.334.648,74	0,94
İşletme Giderleri	1.155.000,00	1.175.141,58	1,02
Diğer Giderler	58.300,00	109.247,85	1,87
Hizmet Karşılığı	27.500,00	131.064,30	4,77
Yayın Giderleri	251.600,00	125.498,58	0,50
TMMOB Payı	381.600,00	375.563,00	0,98
Diğer Giderler (Olagandışı)			
<b>TOPLAM</b>	<b>4.921.793,00</b>	<b>5.094.248,09</b>	<b>1,04</b>

ADANA ŞUBE			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		ORAN
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	
Üye kayıt ve Ödentiler	140.000,00	134.534,00	0,96
Hizmet Karşılığı Gelirler	77.000,00	62.300,60	0,81
Yayın Gelirleri	3.000,00	1.140,50	0,38
SMMLBT. Gelirleri	214.000,00	248.755,00	1,16
Diğer Gelirler	1.000,00	25.973,70	25,97
Temsilcilik Gelirleri	315.000,00	338.295,00	1,07
<b>TOPLAM</b>	<b>750.000,00</b>	<b>810.998,80</b>	<b>1,08</b>

ADANA ŞUBE			
GİDERLER	GİDER BÜTÇESİ		ORAN
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	
Yönetim Giderleri	35.000,00	23.597,12	0,67
Personel Giderleri	245.000,00	301.562,37	1,23
İşletme Giderleri	30.000,00	25.410,91	0,85
Diğer Giderler	40.000,00	2.677,46	0,07
Hizmet Karşılığı	39.500,00	21.592,36	0,55
Yayın Giderleri	3.000,00	0,00	0,00
Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
Temsilcilik Giderleri	220.000,00	250.472,69	1,14
Merkez Payı	127.500,00	133.856,07	1,05
770 DIĞER GİDERLER			
6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
<b>TOPLAM</b>	<b>750.000,00</b>	<b>759.168,98</b>	<b>1,01</b>



ANKARA ŞUBE			
GELİRLER		GİDERLER	
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		ORAN
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	
Üye kayıt ve Ödentiler	1.175.000,00	1.197.853,27	1,02
Hizmet Karşılığı Gelirler	900.000,00	696.042,60	0,77
Yayın Gelirleri	5.000,00	1.106,50	0,22
SMM.BT. Gelirleri	950.000,00	1.078.549,83	1,14
Diğer Gelirler	120.000,00	196.442,21	1,64
Temsilcilik Gelirleri	1.225.000,00	1.883.248,69	1,54
TOPLAM	4.375.000,00	5.053.243,10	1,16
ANTALYA ŞUBE			
GELİRLER		GİDERLER	
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		ORAN
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	
Üye kayıt ve Ödentiler	183.015,00	179.813,00	0,98
Hizmet Karşılığı Gelirler	280.938,00	193.671,42	0,69
Yayın Gelirleri	17.680,00	23.687,00	1,34
SMM.BT. Gelirleri	928.562,00	907.276,00	0,98
Diğer Gelirler	59.643,00	32.530,70	0,55
Temsilcilik Gelirleri	562.265,00	534.817,00	0,95
TOPLAM	2.032.103,00	1.871.795,12	0,92



BURSA ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN		2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN	2019 GERÇEKLEŞME ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	290.840,00	1,00	Yönetim Giderleri	80.000,00	77.705,00	0,97
Hizmet Karşılığı Gelişler	260.000,00	0,78	Personel Giderleri	793.000,00	889.109,75	1,12
Yayın Gelişleri	80.000,00	0,80	İşletme Giderleri	250.000,00	227.002,49	0,91
SMM.M.B.T. Gelişleri	900.000,00	1,23	Diğer Giderler	52.000,00	26.155,82	0,50
Diğer Gelişler	10.000,00	0,21	Hizmet Karşılığı	77.000,00	89.459,46	1,16
Temsilcilik Gelişleri	460.000,00	1,37	Yayın Giderleri	27.000,00	21.409,17	0,79
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	36.000,00	0,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	345.000,00	315.269,95	0,91
			Merkez Payı	340.000,00	390.212,95	1,15
			770 DİĞER GİDERLER		0,00	0,00
			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>1,15</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>2.036.324,59</b>	<b>1,02</b>
DENİZLİ ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN		2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN	2019 GERÇEKLEŞME ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	77.000,00	1,20	Yönetim Giderleri	120.000,00	136.547,35	1,14
Hizmet Karşılığı Gelişler	110.000,00	0,70	Personel Giderleri	283.000,00	298.653,79	1,06
Yayın Gelişleri	11.000,00	1,74	İşletme Giderleri	90.000,00	131.049,14	1,46
SMM.M.B.T. Gelişleri	330.000,00	1,56	Diğer Giderler	30.000,00	35.907,85	1,20
Diğer Gelişler	22.000,00	5,50	Hizmet Karşılığı	60.000,00	44.570,51	0,74
Temsilcilik Gelişleri	550.000,00	1,52	Yayın Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	40.000,00	0,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	280.000,00	288.038,97	1,03
			Merkez Payı	187.000,00	267.648,06	1,43
			770 DİĞER GİDERLER		0,00	0,00
			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>1,51</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>1.202.415,67</b>	<b>1,09</b>

<b>DIYARBAKIR ŞUBE</b>						
<b>GELİRLER</b>			<b>GİDERLER</b>			
<b>GELİR ADI</b>	<b>GELİR BÜTÇESİ</b>		<b>GİDER ADI</b>	<b>GİDER BÜTÇESİ</b>		
	<b>2019 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞME</b>		<b>2019 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞME</b>	<b>ORAN</b>
Üye kayıt ve Ödentiler	210.000,00	177.193,00	Yönetim Giderleri	40.000,00	32.076,21	0,80
Hizmet Karşılığı Gelirler	105.000,00	106.631,30	Personel Giderleri	775.000,00	851.951,79	1,10
Yayın Gelirleri	5.000,00	0,00	İşletme Giderleri	65.000,00	55.088,49	0,85
SMM.M.B.T. Gelirleri	470.000,00	470.039,00	Diğer Giderler	45.000,00	15.718,68	0,35
Diğer Gelirler	20.000,00	51.363,28	Hizmet Karşılığı	35.500,00	29.393,49	0,83
Temsilcilik Gelirleri	540.000,00	689.611,00	Yayın Giderleri	5.000,00	0,00	0,00
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	0,00	0,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	155.000,00	189.975,72	1,23
			Merkez Payı	229.500,00	249.374,46	1,09
			770 DIĞER GİDERLER		0,00	0,00
			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1.350.000,00</b>	<b>1.494.837,58</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.350.000,00</b>	<b>1.423.578,84</b>	<b>1,05</b>
<b>ESKİŞEHİR ŞUBE</b>						
<b>GELİRLER</b>			<b>GİDERLER</b>			
<b>GELİR ADI</b>	<b>GELİR BÜTÇESİ</b>		<b>GİDER ADI</b>	<b>GİDER BÜTÇESİ</b>		
	<b>2019 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞME</b>		<b>2019 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞME</b>	<b>ORAN</b>
Üye kayıt ve Ödentiler	109.000,00	101.778,00	Yönetim Giderleri	58.000,00	23.813,35	0,41
Hizmet Karşılığı Gelirler	136.000,00	52.797,71	Personel Giderleri	336.000,00	330.671,88	0,98
Yayın Gelirleri	500,00	130,00	İşletme Giderleri	110.000,00	93.337,45	0,85
SMM.M.B.T. Gelirleri	405.000,00	275.019,18	Diğer Giderler	49.500,00	54.830,25	1,11
Diğer Gelirler	70.000,00	86.779,62	Hizmet Karşılığı	42.000,00	20.054,15	0,48
Temsilcilik Gelirleri	187.000,00	164.742,00	Yayın Giderleri	1.000,00	0,00	0,00
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	12.000,00	0,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	145.000,00	161.856,38	1,12
			Merkez Payı	154.000,00	115.452,51	0,75
			770 DIĞER GİDERLER		0,00	0,00
			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>907.500,00</b>	<b>681.246,51</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>907.500,00</b>	<b>800.015,97</b>	<b>0,88</b>



GAZİANTEP ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN		2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	121.000,00	126.746,00	1,05	72.600,00	13.434,87	0,19
Hizmet Karşılığı Gelirler	330.000,00	392.338,00	1,19	242.000,00	323.701,92	1,34
Yayın Gelirleri	11.000,00	3.976,50	0,36	137.500,00	170.434,15	1,24
SMM.BT. Gelirleri	247.500,00	266.370,00	1,08	14.300,00	21.759,65	1,52
Diğer Gelirler	11.000,00	11.750,00	1,07	71.500,00	55.621,91	0,78
Temsilcilik Gelirleri	286.000,00	259.689,30	0,91	495,00	0,00	0,00
				11.000,00	0,00	0,00
				286.000,00	193.466,30	0,68
				171.105,00	179.993,42	1,05
					0,00	0,00
					0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1.006.500,00</b>	<b>1.060.869,80</b>	<b>1,05</b>	<b>1.006.500,00</b>	<b>958.412,22</b>	<b>0,95</b>
MERSİN ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN		2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	85.250,00	108.274,00	1,27	22.000,00	53.485,28	2,43
Hizmet Karşılığı Gelirler	162.525,00	102.423,00	0,63	246.400,00	253.459,98	1,03
Yayın Gelirleri	385,00	1.324,00	3,44	32.615,00	46.617,89	1,43
SMM.BT. Gelirleri	148.500,00	273.492,72	1,84	3.300,00	28.833,48	8,74
Diğer Gelirler	2.640,00	1.800,00	0,68	19.800,00	53.510,01	2,70
Temsilcilik Gelirleri	150.700,00	134.905,00	0,90	385,00	0,00	0,00
				4.400,00	0,00	0,00
				127.600,00	179.566,56	1,41
				93.500,00	105.471,18	1,13
					0,00	0,00
					0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>550.000,00</b>	<b>622.218,72</b>	<b>1,13</b>	<b>550.000,00</b>	<b>720.944,38</b>	<b>1,31</b>

İSTANBUL ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN		2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	1.370.000,00	2.131.760,50	1,56	Yönetim Giderleri	285.000,00	106.409,91	0,37
Hizmet Karşılığı Gelirler	675.000,00	559.179,20	0,83	Personel Giderleri	2.390.000,00	2.484.641,01	1,04
Yayın Gelirleri	35.000,00	35.679,75	1,02	İşletme Giderleri	850.000,00	599.689,41	0,71
SMM.M.B.T. Gelirleri	1.805.000,00	1.476.545,00	0,82	Diğer Giderler	30.000,00	20.547,51	0,68
Diğer Gelirler	40.000,00	123.567,80	3,09	Hizmet Karşılığı	305.000,00	262.075,45	0,86
Temsilcilik Gelirleri	3.075.000,00	1.735.695,38	0,56	Yayın Giderleri	85.000,00	26.231,40	0,31
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	150.000,00	0,00	0,00
				Temsilcilik Giderleri	1.715.000,00	1.805.937,01	1,05
				Merkez Payı	1.190.000,00	1.030.612,75	0,87
				770 DIĞER GİDERLER		0,00	
				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>7.000.000,00</b>	<b>6.062.427,63</b>	<b>0,87</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>7.000.000,00</b>	<b>6.336.144,45</b>	<b>0,91</b>
İZMİR ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME ORAN		2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	460.000,00	768.282,21	1,67	Yönetim Giderleri	120.000,00	94.576,49	0,79
Hizmet Karşılığı Gelirler	550.000,00	694.334,42	1,26	Personel Giderleri	1.350.000,00	1.582.169,18	1,17
Yayın Gelirleri	45.000,00	20.537,00	0,46	İşletme Giderleri	350.000,00	282.142,83	0,81
SMM.M.B.T. Gelirleri	1.520.000,00	1.485.226,00	0,98	Diğer Giderler	85.000,00	63.554,36	0,75
Diğer Gelirler	160.000,00	102.495,79	0,64	Hizmet Karşılığı	380.000,00	271.762,87	0,72
Temsilcilik Gelirleri	630.000,00	662.884,00	1,05	Yayın Giderleri	32.950,00	59.746,48	1,81
				Smm Ve Büro Tescil Giderleri	45.000,00	0,00	0,00
				Temsilcilik Giderleri	430.000,00	310.662,15	0,72
				Merkez Payı	572.050,00	617.357,60	1,08
				770 DIĞER GİDERLER		952.743,46	
				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>3.365.000,00</b>	<b>3.733.759,42</b>	<b>1,11</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>3.365.000,00</b>	<b>4.234.715,42</b>	<b>1,26</b>



KOCAELİ ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	2019 TAHMİNİ	2019	GİDER ADI	2019 TAHMİNİ	2019	ORAN
	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	
Üye kayıt ve Ödentiler	195.000,00	204.374,00	Yönetim Giderleri	42.000,00	45.166,92	1,08
Hizmet Karşılığı Gelirler	50.000,00	88.218,20	Personel Giderleri	683.000,00	933.690,00	1,37
Yayın Gelirleri	1.000,00	653,00	İşletme Giderleri	75.000,00	72.309,56	0,96
SMM.M.B.T. Gelirleri	270.000,00	240.420,00	Diğer Giderler	58.000,00	37.389,54	0,64
Diğer Gelirler	21.000,00	39.879,89	Hizmet Karşılığı	15.000,00	32.713,17	2,18
Temsilcilik Gelirleri	750.000,00	1.125.125,11	Yayın Giderleri	1.000,00	0,00	0,00
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	34.000,00	0,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	160.000,00	181.201,37	1,13
			Merkez Payı	219.000,00	282.935,91	1,29
			770 DİĞER GİDERLER		0,00	
			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>1.287.000,00</b>	<b>1.698.870,20</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.287.000,00</b>	<b>1.585.406,47</b>	<b>1,23</b>
SAMSUN ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	2019 TAHMİNİ	2019	GİDER ADI	2019 TAHMİNİ	2019	ORAN
	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	
Üye kayıt ve Ödentiler	85.000,00	77.763,00	Yönetim Giderleri	28.500,00	40.920,61	1,44
Hizmet Karşılığı Gelirler	80.000,00	64.710,00	Personel Giderleri	350.000,00	372.923,99	1,07
Yayın Gelirleri	2.500,00	6.616,00	İşletme Giderleri	43.875,00	44.679,33	1,02
SMM.M.B.T. Gelirleri	287.500,00	352.355,00	Diğer Giderler	18.000,00	13.369,05	0,74
Diğer Gelirler	5.000,00	223,59	Hizmet Karşılığı	43.000,00	25.339,71	0,59
Temsilcilik Gelirleri	402.500,00	361.689,50	Yayın Giderleri	2.500,00	0,00	0,00
			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	0,00	0,00	0,00
			Temsilcilik Giderleri	230.000,00	261.248,91	1,14
			Merkez Payı	146.625,00	146.770,71	1,00
			770 DİĞER GİDERLER		0,00	
			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>862.500,00</b>	<b>863.357,09</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>862.500,00</b>	<b>905.252,31</b>	<b>1,05</b>

TRABZON ŞUBE									
GELİRLER					GİDERLER				
GELİR ADI	2019 TAHMİNİ		2019		GİDER ADI	2019 TAHMİNİ		2019	
	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME
Üye kayıt ve Ödentiler	142.000,00	117.668,00	0,83		Yönetim Giderleri	111.150,00	54.177,99	0,49	
Hizmet Karşılığı Gelirler	57.050,00	61.018,00	1,07		Personel Giderleri	248.000,00	202.389,60	0,82	
Yavın Gelirleri	25.250,00	0,00	0,00		İşletme Giderleri	66.650,00	37.985,09	0,57	
SMM.BT.Gelirleri	298.450,00	312.272,70	1,05		Diğer Giderler	13.250,00	6.784,41	0,51	
Diğer Gelirler	26.750,00	18.604,27	0,70		Hizmet Karşılığı	31.750,00	20.635,49	0,65	
Temsilcilik Gelirleri	112.000,00	13.287,00	0,12		Yavın Giderleri	27.300,00	0,00	0,00	
					Smm Ve Büro Tescil Giderleri	19.445,00	0,00	0,00	
					Temsilcilik Giderleri	31.500,00	5.663,93	0,18	
					Merkez Payı	112.455,00	86.954,43	0,77	
					770 DİĞER GİDERLER		0,00	0,00	
					6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>661.500,00</b>	<b>522.849,97</b>	<b>0,79</b>		<b>TOPLAM</b>	<b>661.500,00</b>	<b>414.610,94</b>	<b>0,63</b>	
<b>ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 01.01.2019/31.12.2019 DÖNEMİ KONSOLİDE BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU</b>									
GELİR BÜTÇESİ	2019 TAHMİNİ		2019		GİDER BÜTÇESİ	2019 TAHMİNİ		2019	
	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME
Üye kayıt ve Ödentiler	4.900.765,00	5.850.081,42	1,19		Yönetim Giderleri	1.864.200,00	1.896.979,93	1,02	
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.795.513,00	3.359.601,85	0,89		Personel Giderleri	13.018.091,00	13.807.659,34	1,06	
Yavın Gelirleri	243.415,00	177.746,00	0,73		İşletme Giderleri	3.562.703,00	3.232.153,32	0,91	
SMM.BT.Gelirleri	8.774.512,00	9.009.530,43	1,03		Diğer Giderler	725.850,00	596.383,21	0,82	
Diğer Gelirler	577.283,00	1.141.397,06	1,98		Hizmet Karşılığı	1.487.340,00	1.392.622,39	0,94	
Temsilcilik Gelirleri	9.245.465,00	9.368.781,73	1,01		Yavın Giderleri	473.847,00	246.691,63	0,52	
					Smm Ve Büro Tescil Giderleri	481.931,00	44.839,16	0,09	
					Temsilcilik Giderleri	5.541.391,00	5.839.865,39	1,05	
					Merkez Payı	0,00	0,00	0,00	
					770 DİĞER GİDERLER	0,00	0,00	0,00	
					6 LI HESAPLAR GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	
					TMMOB PAYI (ODA MERKEZ)	381.600,00	375.563,00	0,98	
DİĞER						0,00	0,00		
<b>TOPLAM</b>	<b>27.536.953,00</b>	<b>28.907.138,49</b>	<b>1,05</b>		<b>TOPLAM</b>	<b>27.536.953,00</b>	<b>28.385.500,83</b>	<b>1,03</b>	



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**AYRINTILI BİLANÇO**  
**01.01.2018/31.12.2018-01.01.2019/31.12.2019 TARİHLERİ ARASI**

<b>AKTİF ( VARLIKLAR )</b>	<b>ÖNCEKİ DÖNEM (2018)</b>	
<b>I- DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>2.964.256,38</b>	<b>2.152.036,56</b>
A-HAZIR DEĞERLER	157.465,60	146.693,49
Kasa	100.531,72	83.961,71
Alınan Çekler	28.225,00	7.600,00
Bankalar	17.652,04	48.409,58
Diğer Hazır Değerler	11.056,84	6.722,20
B-MENKUL KIYMETLER	0,00	
C- TİCARİ ALACAKLAR	1.762.402,27	1.141.629,80
Alıcılar	1.758.272,27	1.135.999,80
Alacak Senetleri	4.130,00	5.630,00
D-DİĞER ALACAKLAR	120.701,52	116.720,33
Diğer Çeşitli Alacaklar	120.701,52	116.720,33
E-STOKLAR	851.766,68	396.767,90
Ticari Mallar	409.054,69	94.051,16
Verilen Sipariş Avansları	442.711,99	302.716,74
F-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	-	-
G-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	26.934,65	99,90
Gelecek Aylara Ait Giderler	26.834,75	-
Gelir Tahakkukları	99,90	99,90
H-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	44.985,66	350.125,14
Personel Avansları	42.585,76	30.317,92
İş Avansları	-	15.750,77
Devreden Katma Değer Vergisi	-	23.206,55
Sayım Tesellüm Noksanları	2.399,90	280.849,90
Banka Noksanları	1.205,00	
<b>II-DURAN VARLIKLAR</b>	<b>969.632,36</b>	<b>989.854,14</b>
A-TİCARİ ALACAKLAR	-	
C- MALİ DURAN VARLIKLAR	-	-
D- MADDİ DURAN VARLIKLAR	337.011,43	357.233,21
Tesis Makine ve Cihazlar	453.023,91	460.362,78
Demirbaşlar	147.114,26	159.997,17
Birikmiş Amortismanlar (-)	-263.126,74	-263.126,74
E-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	632.620,93	632.620,93
Haklar	757.164,12	757.164,12
Özel Maliyetler	111.000,00	111.000,00
Birikmiş Amortismanlar (-)	-235.543,19	-235.543,19
<b>AKTİF ( VARLIKLAR ) TOPLAMI</b>	<b>3.933.888,74</b>	<b>3.141.890,70</b>



<b>PASİF (KAYNAKLAR)</b>	<b>ÖNCEKİ DÖNEM (2018)</b>	
<b>III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>4.552.078,57</b>	<b>4.342.791,12</b>
A-MALİ BORÇLAR	0,00	0,00
B-TİCARİ BORÇLAR	1.099.750,87	1.004.862,39
Satıcılar	1.099.750,87	1.004.862,39
C-DİĞER BORÇLAR	1.219.825,56	1.516.471,18
Bağlı Ortaklıklara Borçlar	868.335,33	1.373.652,95
Personele Borçlar	299.280,25	140.608,25
Diğer Çeşitli Borçlar	52.209,98	2.209,98
D- ALINAN AVANSLAR	768.323,81	515.713,99
Alınan Sipariş Avansları	768.323,81	515.713,99
E-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.417.597,43	1.283.951,76
Ödenecek Vergi ve Fonlar	242.180,85	240.162,75
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	95.839,90	99.383,93
Ödenecek Sendika Aidat Kesintileri	28.518,87	30.937,03
Vadesi Geçmiş Ert. Veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğ.Yük	1.051.057,81	912.962,65
Ödenecek Diğer Yükümlülükler	-	505,40
F- DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	41.580,90	21.791,80
Sayım ve Tesellüm Fazlaları	41.580,90	21.791,80
<b>IV-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>V-ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>613.189,83</b>	<b>1.200.900,42</b>
A- ÖDENMİŞ SERMAYE	5.000,00	5.000,00
Sermaye	5.000,00	5.000,00
D-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	-	-
E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	-	-
F-DÖNEM NET KARI (ZARARI)	-618.189,83	-1.205.900,42
Dönem Net Zararı	618.189,83	1.205.900,42
<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>	<b>3.933.888,74</b>	<b>3.141.890,70</b>

## ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 01.01.2018/31.12.2019 DÖNEMİ GELİR/GİDER TABLOSU

GELİRLER	2018 YILI	2019 YILI	ORAN
<b>HİZMET ÜRETİM GELİRLERİ</b>	<b>2.217.229,13</b>	<b>1.464.370,43</b>	<b>-34%</b>
Test Ölçüm Gelirleri	2.082.236,96	1.316.190,34	-37%
Misem Kurs Gelirleri	134.992,17	148.180,09	10%
<b>YAYIN,REKLAM GELİRLERİ</b>	<b>746.632,44</b>	<b>143.584,53</b>	<b>-81%</b>
Kitap, yayın Satış Gelirleri	746.632,44	143.584,53	-81%
<b>ETKİNLİK GELİRLERİ</b>	<b>55.285,55</b>	<b>1.663.237,06</b>	<b>2908%</b>
Sosyal Etkinlik Gelirleri	55.285,55	1.663.237,06	2908%
Adlandırılmamış Gelirler	169.719,99	72.341,63	-57%
<b>TOPLAM İKTİSADİ İŞLETME GELİRLERİ</b>	<b>3.188.867,11</b>	<b>3.343.533,65</b>	<b>5%</b>
GİDERLER	2018 YILI	2019 YILI	ORAN
<b>HİZMET ÜRETİM GİDERLERİ</b>	<b>939.339,36</b>	<b>976.038,92</b>	<b>4%</b>
Test Ölçüm Giderleri	671.116,73	618.112,95	-8%
Misem Kurs Giderleri	33.462,78	13.134,44	-61%
Haberleşme Giderleri	11.069,64	14.448,99	31%
Kargo ve Nakliye Giderleri	37,46	0,00	-100%
Araç Kiralama Giderleri	149.165,81	57.640,00	-61%
Akaryakıt Giderleri	26.695,47	3.771,19	-86%
Muayene Kuruluşu Belgelendirme V.b Giderler	504,00	0,00	-100%
Çeviri Ücreti Giderleri	33.166,25	0,00	-100%
Diğer Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler	8.820,00	109.445,13	1141%
Banka Havale-Hesap İşletim Ücretleri	2.942,07	5.258,44	79%
Noter ve Diğer Harç Giderleri	1.644,84	54,40	-97%
Diğer Vergi, Resim ve Harçlar	714,31	7.833,17	997%
Uçak Bileti Giderleri	0,00	146.340,21	100
<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>1.798.268,44</b>	<b>923.180,49</b>	<b>-49%</b>
Brüt Ücretler	1.243.229,37	609.818,14	-51%
SSK İşveren Hissesi	247.913,32	126.454,56	-49%
İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi	22.840,55	12.337,09	-46%
Diğer İkramiyeler	0,00	9.428,75	100%
Kıdem Tazminatları	145.067,12	60.431,86	-58%
İhbar Tazminatları	68.628,34	61.988,84	-10%
Sosyal Yardımlar	70.589,74	42.721,25	-39%
<b>ETKİNLİK GİDERLERİ</b>	<b>308.943,56</b>	<b>1.889.422,20</b>	<b>512%</b>
Sempozyum, Panel v.b. Giderleri	107.259,08	1.727.594,42	1511%
Sosyal Etkinlik Giderleri	201.684,48	30.212,12	-85%
Enerji Sempozyumu Giderleri	0,00	131.615,66	100%
<b>DiĞER GİDERLER</b>	<b>84.303,25</b>	<b>63.105,29</b>	<b>-25%</b>
Adlandırılmamış Giderler	84.303,25	63.105,29	-25%
<b>YAYIN GİDERLERİ</b>	<b>498.330,53</b>	<b>73.765,82</b>	<b>-85%</b>
Kitap, Yayın Basım Giderleri	272.941,67	50.461,25	-82%
Dergi, Bülten Basım Dağıtım Giderleri	225.388,86	23.304,57	-90%
<b>TOPLAM İKTİSADİ İŞLETME GELİRLERİ</b>	<b>3.629.185,14</b>	<b>3.925.512,72</b>	<b>8%</b>
<b>DÖNEM NET GELİR/GİDER FARKI</b>	<b>-440.318,03</b>	<b>-581.979,07</b>	

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**01.01.2018/31.12.2018 DÖNEMİ BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU**

EMO İKTİSADİ İŞLETME İKS 2018 YILI GELİRLERİ			EMO İKTİSADİ İŞLETME İKS 2018 YILI GİDERLERİ				
GELİR ADI	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN	GİDER ADI	2018 TAHMİNİ BÜTÇE	2018 GERÇEKLEŞME	ORAN
Topraklama Test ölçüm	4.450.000,00	2.082.236,96	0,47	Topraklama Test ölçüm Giderleri	1.735.000,00	671.116,73	0,39
Asansör Denetim Gelirleri	-	-	0,00	Asansör Denetim Giderleri	-	-	0,00
Misem Kurs Geliri	200.000,00	134.992,17	0,67	Misem Kurs Giderleri	75.000,00	33.462,78	0,45
Dergi Bülten Reklam Gelirleri	150.000,00	-	0,00	Dergi Bülten Reklam Giderleri	250.000,00	225.388,86	0,90
Kitap Yayın satış Gelirleri	100.000,00	-	0,00	Kitap Yayın satış Giderleri	80.000,00	272.941,67	3,41
Ajanda Reklam Gelirleri	550.000,00	746.632,44		Ajanda Reklam Giderleri	300.000,00		
Sempozyum vb. İşler Gelirleri	10.000,00	-	0,00	Sempozyum vb. İşler Giderleri	10.000,00	107.259,08	10,73
Sosyal Etkinlik Gelirleri	70.000,00	55.285,55	0,79	Sosyal Etkinlik Giderleri	50.000,00	201.684,48	4,03
Adlandırılmamış Gelirler	30.000,00	169.719,99	5,66	Adlandırılmamış Giderler	10.000,00	318.750,80	31,88
				Personel Giderleri	3.050.000,00	1.798.580,74	0,59
<b>TOPLAM</b>	<b>5.560.000,00</b>	<b>3.188.867,11</b>	<b>57,4%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>5.560.000,00</b>	<b>3.629.185,14</b>	<b>65,3%</b>



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**01.01.2019/31.12.2019 DÖNEMİ BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU**

EMO İKTİSADİ İŞLETME İKS 2019 YILI GELİRLERİ			EMO İKTİSADİ İŞLETME İKS 2019 YILI GİDERLERİ				
GELİR ADI	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	ORAN	GİDER ADI	2019 TAHMİNİ BÜTÇE	2019 GERÇEKLEŞME	ORAN
Topraklama Test ölçüm	4.500.000,00	1.316.190,34	0,29	Topraklama Test ölçüm Giderleri	1.890.000,00	618.112,95	0,33
Asansör Denetim Gelirleri	400.000,00		0,00	Asansör Denetim Giderleri	100.000,00		0,00
Misem Kurs Geliri	212.000,00	148.180,09	0,70	Misem Kurs Giderleri	80.000,00	13.134,44	0,16
Dergi Bülten Reklam Gelirleri	159.000,00		0,00	Dergi Bülten Reklam Giderleri	265.000,00	23.304,57	0,09
Kitap Yayın satış Gelirleri	75.000,00	143.584,53	1,91	Kitap Yayın satış Giderleri	75.000,00	50.461,25	0,67
Ajanda Reklam Gelirleri	605.000,00			Ajanda Reklam Giderleri	330.000,00		
Sempozyum vb. İşler Gelirleri	1.500.000,00		0,00	Sempozyum vb. İşler Giderleri	1.400.000,00		0,00
Sosyal Etkinlik Gelirleri	77.000,00	1.663.237,06	21,60	Sosyal Etkinlik Giderleri	55.000,00	1.889.422,20	34,35
Adlandırılmamış Gelirler	33.000,00	72.341,63	2,19	Adlandırılmamış Giderler	11.000,00	407.896,82	37,08
				Personel Giderleri	3.355.000,00	923.180,49	0,28
<b>TOPLAM</b>	<b>7.561.000,00</b>	<b>3.343.533,65</b>	<b>44,2%</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>7.561.000,00</b>	<b>3.925.512,72</b>	<b>51,9%</b>



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM ETKİNLİKLERİ GELİR-GİDER TABLOSU**

46. DÖNEM ETKİNLİK ADI	DÜZENLEYECEK BİRİM	TARİHİ/TAHMİNİ TARİHİ	GELİR	GİDER	FARK
YEKSEM	Antalya Şube	12-14 Aralık 2019	204.877,13	184.034,83	20.842,30
ELECO	Bursa Şube	28-30 Kasım 2019	248.604,80	206.718,08	41.886,72
ENERJİ SEMPOZYUMU	Merkez	5-7 Aralık 2019	-	291.237,47	-291.237,47
EEMKON	İstanbul Şube	14-16 Kasım 2019	302.280,51	664.090,86	-361.810,35
VI. ELEKTRİK TESİSAT ULUSAL KONGRE VE SERGİSİ	İzmir Şube	16-19 Ekim 2019	904.508,51	666.737,65	237.770,86
TOPLAM			<b>1.660.270,95</b>	<b>2.012.818,89</b>	<b>-352.547,94</b>



## 2018-2019 EMO VE İKS GELİR VE GİDER TABLOLARI

2018-2019 YILLARI GELİR DURUMU		
	2018 YILI	2019 YILI
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI	25.290.837,46	28.907.145,83
İKTİSADİ İŞLETME	3.188.867,11	3.343.533,65
<b>TOPLAM</b>	<b>28.479.704,57</b>	<b>32.250.679,48</b>
2018-2019 YILLARI GİDER DURUMU		
	2018 YILI	2019 YILI
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI	27.022.149,51	28.385.500,83
İKTİSADİ İŞLETME	3.629.185,14	3.925.512,72
<b>TOPLAM</b>	<b>30.651.334,65</b>	<b>32.311.013,55</b>

**2018 YILI MİSEM GELİR VE GİDER DURUMU**

ŞUBE/TÜR	DOKÜMAN GİDERLERİ	DİĞER GİDERLER	EĞİTİM GİDERLERİ	PERSONEL GİDERLERİ	ULAŞIM KONAĞLAMA	YEMEK-İKRAM	TOPLAM GİDERLER	TOPLAM GELİRLER	FARK
ODA MERKEZİ	4.023,80	-	-	90.284,61	2.140,00	990,00	97.438,41	-	-97.438,41
ADANA	822,50	-	9.139,37	-	2.808,49	8.945,44	21.715,80	58.539,00	36.823,20
ANKARA	49.451,59	-	79.034,42	208.278,71	10.757,95	71.167,89	418.690,56	427.590,82	8.900,26
ANTALYA	7.482,31	-	30.149,42	-	2.009,57	34.548,81	74.190,11	192.390,00	118.199,89
BURSA	3.376,59	-	24.630,43	-	10.763,58	17.677,30	56.447,90	142.689,00	86.241,10
DENİZLİ	1.375,00	5.886,01	33.806,14	-	4.140,35	18.892,01	64.099,51	137.250,00	73.150,49
DIYARBAKIR	5.352,00	200,00	19.688,70	-	4.152,88	17.996,23	47.389,81	85.885,00	38.495,19
ESKİŞEHİR	1.954,71	-	10.227,31	-	450,00	4.617,35	17.249,37	45.085,00	27.835,63
GAZİANTEP	9.521,34	-	19.198,71	-	6.756,81	15.466,44	50.943,30	99.089,00	48.145,70
İSTANBUL	20.436,19	594,60	74.344,45	98.725,73	617,76	59.493,38	254.212,11	417.326,00	163.113,89
İZMİR	160.432,40	364,00	296,77	-	367,42	828,95	162.289,54	435.710,00	273.420,46
KOCAELİ	604,32	-	18.355,57	-	9.321,64	11.542,54	39.824,07	95.205,00	55.380,93
MERSİN	-	49,96	18.676,14	-	5.282,68	14.237,59	38.246,37	80.030,00	41.783,63
SAMSUN	5.996,80	330,50	10.286,64	-	3.138,10	10.294,60	30.046,64	66.835,00	36.788,36
TRABZON	1.766,05	327,30	6.414,75	-	3.222,56	8.989,45	20.720,11	37.813,00	17.092,89
<b>TOPLAM</b>	<b>272.595,60</b>	<b>7.752,37</b>	<b>354.248,82</b>	<b>397.289,05</b>	<b>65.929,79</b>	<b>295.687,98</b>	<b>1.393.503,61</b>	<b>2.321.436,82</b>	<b>927.933,21</b>



**2019 YILI MİSEM GELİR VE GİDER DURUMU**

ŞUBE/TÜR	DOKÜMAN GİDERLERİ	DİĞER GİDERLER	EĞİTİM GİDERLERİ	PERSONEL GİDERLERİ	ULAŞIM KONAĞLAMA	YEMEK-İKRAM	TOPLAM GİDERLER	TOPLAM GELİRLER	FARK
ODA MERKEZİ	1.055,56	1.783,32	2.758,00	94.832,56	-	1.264,00	101.693,44	-	-101.693,44
ADANA	477,94	-	8.768,22	-	3.871,28	10.063,21	23.180,65	74.555,00	51.374,35
ANKARA	-	-	70.056,81	204.867,46	10.047,61	90.222,09	375.193,97	480.784,00	105.590,03
ANTALYA	5.911,74	-	22.173,90	-	2.479,13	22.652,95	53.217,72	138.575,00	85.357,28
BURSA	-	-	36.143,73	-	10.296,22	21.107,95	67.547,90	186.495,00	118.947,10
DENİZLİ	-	1.111,25	33.789,18	-	3.403,99	8.515,90	46.820,32	84.845,00	38.024,68
DIYARBAKIR	11.058,61	117,00	21.621,34	-	6.404,62	12.353,25	51.554,82	140.569,00	89.014,18
ESKİŞEHİR	2.034,90	-	2.470,72	-	354,00	1.699,75	6.559,37	18.320,00	11.760,63
GAZİANTEP	9.616,61	-	15.724,05	-	9.084,82	15.938,29	50.363,77	108.506,00	58.142,23
İSTANBUL	7.737,36	138,95	66.912,94	138.859,03	65,00	59.197,07	272.910,35	517.789,00	244.878,65
İZMİR	220.092,49	-	1.124,36	-	226,75	768,45	222.212,05	550.455,00	328.242,95
KOCAELİ	90,00	121,38	24.363,82	-	10.943,37	17.031,58	52.550,15	205.635,01	153.084,86
MERSİN	-	-	14.567,47	-	3.526,25	28.071,19	46.164,91	96.350,00	50.185,09
SAMSUN	824,24	-	12.581,54	-	1.362,60	5.872,65	20.641,03	52.865,00	32.223,97
TRABZON	3.242,42	519,35	7.614,00	-	-	9.279,72	20.655,49	52.175,00	31.519,51
<b>TOPLAM</b>	<b>262.141,87</b>	<b>3.791,25</b>	<b>340.670,08</b>	<b>438.559,05</b>	<b>62.065,64</b>	<b>304.038,05</b>	<b>1.411.265,94</b>	<b>2.707.918,01</b>	<b>1.296.652,07</b>





## ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 2020-2021 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇELERİ

EMO GENEL MERKEZ			EMO GENEL MERKEZ		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Yabancı Üye kayıt ve Ödentiler	187.500,00	225.000,00	Yönetim Giderleri	651.200,00	846.560,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	70.000,00	77.000,00	Personel Giderleri	2.720.000,00	3.100.800,00
Yayın Gelirleri	1.200,00	1.320,00	İşletme Giderleri	1.175.000,00	1.292.500,00
SMM.BT.Gelirleri			Diğer Giderler	130.000,00	143.000,00
%17 Merkez Payı	4.995.830,00	5.276.393,40	Hizmet Karşılığı	135.000,00	148.500,00
Diğer Gelirler	192.000,00	689.261,10	Yayın Giderleri	140.000,00	162.000,00
			TMMOB Payı	393.000,00	424.440,00
67 Lİ HESAPLAR			Uluslararası İlişkiler	102.330,00	151.174,50
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)					
SATIŞTAN İADELER					
602 SGK TEŞVİKLERİ					
<b>TOPLAM</b>	<b>5.446.530,00</b>	<b>6.268.974,50</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>5.446.530,00</b>	<b>6.268.974,50</b>

ADANA ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	135.000,00	138.000,00	Yönetim Giderleri	50.000,00	30.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	67.000,00	68.000,00	Personel Giderleri	331.000,00	343.000,00
Yayın Gelirleri	2.000,00	2.000,00	İşletme Giderleri	22.000,00	24.000,00
SMM.BT.Gelirleri	247.000,00	250.000,00	Diğer Giderler	3.000,00	3.000,00
Diğer Gelirler	2.000,00	2.000,00	Hizmet Karşılığı	21.700,00	24.000,00
Temsilcilik Gelirleri	337.000,00	340.000,00	Yayın Giderleri	2.000,00	2.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	3.000,00	3.000,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	223.000,00	235.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	134.300,00	136.000,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		
BAĞIŞ YARDIM					
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>790.000,00</b>	<b>800.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>790.000,00</b>	<b>800.000,00</b>



ANKARA ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Hizmet Karşılığı Gelirler	700.000,00	735.000,00	Personel Giderleri	1.950.000,00	2.100.000,00
Yayın Gelirleri	5.000,00	5.250,00	İşletme Giderleri	175.000,00	180.000,00
SMM.BT.Gelirleri	1.000.000,00	1.050.000,00	Diğer Giderler	95.000,00	100.000,00
Diğer Gelirler	95.000,00	99.750,00	Hizmet Karşılığı	240.000,00	250.000,00
Temsilcilik Gelirleri	1.600.000,00	1.680.000,00	Yayın Giderleri	15.000,00	20.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	18.000,00	28.000,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	1.080.000,00	1.130.900,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	782.000,00	821.100,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		
BAĞIŞ YARDIM					
DİĞER					-
<b>TOPLAM</b>	<b>4.600.000,00</b>	<b>4.830.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.600.000,00</b>	<b>4.830.000,00</b>
ANTALYA ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	174.300,00	183.015,00	Yönetim Giderleri	251.667,00	148.750,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	255.398,00	280.938,00	Personel Giderleri	742.950,00	780.098,00
Yayın Gelirleri	16.073,00	17.680,00	İşletme Giderleri	105.512,00	127.063,00
SMM.BT.Gelirleri	884.345,00	928.562,00	Diğer Giderler	62.000,00	79.200,00
Diğer Gelirler	54.221,00	59.643,00	Hizmet Karşılığı	78.900,00	119.790,00
Temsilcilik Gelirleri	535.490,00	562.265,00	Yayın Giderleri	11.389,00	11.617,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	37.225,00	60.086,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	303.813,00	360.041,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	326.371,00	345.458,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ		-	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM		-			-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,00</b>	<b>2.032.103,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,00</b>	<b>2.032.103,00</b>



BURSA ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	300.000,00	350.000,00	Yönetim Giderleri	130.000,00	100.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	220.000,00	250.000,00	Personel Giderleri	1.050.000,00	1.170.000,00
Yayın Gelirleri	70.000,00	90.000,00	İşletme Giderleri	260.000,00	280.000,00
SMM.BT.Gelirleri	1.200.000,00	1.250.000,00	Diğer Giderler	40.000,00	50.000,00
Diğer Gelirler	10.000,00	10.000,00	Hizmet Karşılığı	120.000,00	140.000,00
Temsilcilik Gelirleri	600.000,00	650.000,00	Yayın Giderleri	30.000,00	40.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	12.000,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	352.000,00	366.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	408.000,00	442.000,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM		-			-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>2.400.000,00</b>	<b>2.600.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.400.000,00</b>	<b>2.600.000,00</b>
DENİZLİ ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	75.000,00	85.000,00	Yönetim Giderleri	300.000,00	330.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	110.000,00	125.000,00	Personel Giderleri	350.000,00	390.000,00
Yayın Gelirleri	20.000,00	20.000,00	İşletme Giderleri	160.000,00	180.000,00
SMM.BT.Gelirleri	550.000,00	625.000,00	Diğer Giderler	50.000,00	65.000,00
Diğer Gelirler	20.000,00	20.000,00	Hizmet Karşılığı	60.000,00	65.000,00
Temsilcilik Gelirleri	875.000,00	975.000,00	Yayın Giderleri	10.000,00	12.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	40.000,00	43.000,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	400.000,00	450.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	280.000,00	315.000,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM					-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.650.000,00</b>	<b>1.850.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.650.000,00</b>	<b>1.850.000,00</b>



DİYARBAKIR ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	175.000,00	180.000,00	Yönetim Giderleri	85.000,00	45.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	105.000,00	Personel Giderleri	850.000,00	900.000,00
Yayın Gelirleri	5.000,00	5.000,00	İşletme Giderleri	55.000,00	60.000,00
SMM.BT.Gelirleri	470.000,00	480.000,00	Diğer Giderler	20.000,00	25.000,00
Diğer Gelirler	25.000,00	30.000,00	Hizmet Karşılığı	28.500,00	30.000,00
Temsilcilik Gelirleri	675.000,00	700.000,00	Yayın Giderleri	5.000,00	5.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	160.000,00	180.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	246.500,00	255.000,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM					-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.450.000,00</b>	<b>1.500.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.450.000,00</b>	<b>1.500.000,00</b>
ESKİŞEHİR ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	110.000,00	121.000,00	Yönetim Giderleri	25.000,00	27.500,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	59.500,00	65.450,00	Personel Giderleri	350.000,00	385.000,00
Yayın Gelirleri	500,00	550,00	İşletme Giderleri	100.000,00	110.000,00
SMM.BT.Gelirleri	340.000,00	374.000,00	Diğer Giderler	40.000,00	44.000,00
Diğer Gelirler	90.000,00	99.000,00	Hizmet Karşılığı	25.000,00	27.500,00
Temsilcilik Gelirleri	250.000,00	275.000,00	Yayın Giderleri	250,00	275,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	250,00	275,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	165.000,00	181.500,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	144.500,00	158.950,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM					-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>850.000,00</b>	<b>935.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>850.000,00</b>	<b>935.000,00</b>



GAZİANTEP ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	130.000,00	143.000,00	Yönetim Giderleri	75.000,00	20.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	400.000,00	440.000,00	Personel Giderleri	340.000,00	385.000,00
Yayın Gelirleri	5.000,00	5.500,00	İşletme Giderleri	190.000,00	228.500,00
SMM.BT.Gelirleri	275.000,00	302.500,00	Diğer Giderler	25.000,00	30.000,00
Diğer Gelirler	15.000,00	16.500,00	Hizmet Karşılığı	62.500,00	80.000,00
Temsilcilik Gelirleri	275.000,00	302.500,00	Yayın Giderleri	500,00	800,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	15.000,00	20.000,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	205.000,00	240.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	187.000,00	205.700,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		
BAĞIŞ YARDIM		-			
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>1.210.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>1.210.000,00</b>
MERSİN ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	78.000,00	82.000,00	Yönetim Giderleri	35.000,00	38.400,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	135.000,00	141.800,00	Personel Giderleri	220.960,00	240.000,00
Yayın Gelirleri	1.500,00	1.550,00	İşletme Giderleri	33.500,00	35.000,00
SMM.BT.Gelirleri	210.000,00	220.000,00	Diğer Giderler	11.000,00	14.000,00
Diğer Gelirler	500,00	650,00	Hizmet Karşılığı	37.500,00	38.000,00
Temsilcilik Gelirleri	127.000,00	150.000,00	Yayın Giderleri	100,00	130,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	100,00	150,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	120.000,00	129.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	93.840,00	101.320,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM		-			-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>552.000,00</b>	<b>596.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>552.000,00</b>	<b>596.000,00</b>



İSTANBUL ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	2.310.000,00	1.825.000,00	Yönetim Giderleri	575.000,00	145.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	600.000,00	660.000,00	Personel Giderleri	2.275.000,00	2.500.000,00
Yayın Gelirleri	40.000,00	45.000,00	İşletme Giderleri	717.150,00	686.000,00
SMM.BT.Gelirleri	1.600.000,00	1.750.000,00	Diğer Giderler	60.000,00	65.000,00
Diğer Gelirler	55.000,00	60.000,00	Hizmet Karşılığı	230.000,00	250.000,00
Temsilcilik Gelirleri	2.000.000,00	2.200.000,00	Yayın Giderleri	30.000,00	35.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	1.595.000,00	1.747.200,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	1.122.850,00	1.111.800,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ		-	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		
BAĞIŞ YARDIM		-			-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>6.605.000,00</b>	<b>6.540.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.605.000,00</b>	<b>6.540.000,00</b>
İZMİR ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	750.000,00	810.000,00	Yönetim Giderleri	145.000,00	145.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	760.000,00	790.000,00	Personel Giderleri	1.625.000,00	1.805.000,00
Yayın Gelirleri	25.000,00	30.000,00	İşletme Giderleri	340.000,00	370.000,00
SMM.BT.Gelirleri	1.800.000,00	2.000.000,00	Diğer Giderler	75.000,00	85.000,00
Diğer Gelirler	55.000,00	65.000,00	Hizmet Karşılığı	315.000,00	355.000,00
Temsilcilik Gelirleri	715.000,00	765.000,00	Yayın Giderleri	82.000,00	92.000,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	355.000,00	395.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	697.850,00	758.200,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM			Hizmet Binası İnş.Giderleri	470.150,00	454.800,00
DİĞER(g.menkul satış)		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>4.105.000,00</b>	<b>4.460.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.105.000,00</b>	<b>4.460.000,00</b>



KOCAELİ ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	285.000,00	296.000,00	Yönetim Giderleri	65.000,00	70.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	94.000,00	100.000,00	Personel Giderleri	900.000,00	975.000,00
Yayın Gelirleri	1.000,00	2.000,00	İşletme Giderleri	75.000,00	80.000,00
SMM.BT.Gelirleri	280.000,00	300.000,00	Diğer Giderler	42.000,00	43.000,00
Diğer Gelirler	10.000,00	12.000,00	Hizmet Karşılığı	36.000,00	40.000,00
Temsilcilik Gelirleri	950.000,00	1.045.000,00	Yayın Giderleri		
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	7.000,00	9.000,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	220.000,00	240.000,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	275.000,00	298.000,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM					-
DİĞER					-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.620.000,00</b>	<b>1.755.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.620.000,00</b>	<b>1.755.000,00</b>
SAMSUN ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	88.000,00	96.800,00	Yönetim Giderleri	79.000,00	86.900,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	99.000,00	108.900,00	Personel Giderleri	396.436,00	436.079,60
Yayın Gelirleri	500,00	550,00	İşletme Giderleri	53.000,00	58.300,00
SMM.BT.Gelirleri	398.200,00	438.020,00	Diğer Giderler	17.400,00	19.140,00
Diğer Gelirler	500,00	550,00	Hizmet Karşılığı	31.250,00	34.375,00
Temsilcilik Gelirleri	458.000,00	503.800,00	Yayın Giderleri	2.200,00	2.420,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri		
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	287.400,00	316.140,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	177.514,00	195.265,40
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		-
602 SGK TEŞVİKLERİ		-	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM		-			-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.044.200,00</b>	<b>1.148.620,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.044.200,00</b>	<b>1.148.620,00</b>



TRABZON ŞUBE					
GELİRLER			GİDERLER		
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	149.000,00	166.000,00	Yönetim Giderleri	117.000,00	130.000,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	63.000,00	70.000,00	Personel Giderleri	275.000,00	304.000,00
Yayın Gelirleri	26.500,00	29.000,00	İşletme Giderleri	68.000,00	74.700,00
SMM.BT.Gelirleri	360.000,00	396.000,00	Diğer Giderler	13.900,00	15.000,00
Diğer Gelirler	28.000,00	31.000,00	Hizmet Karşılığı	33.000,00	36.300,00
Temsilcilik Gelirleri	80.000,00	88.000,00	Yayın Giderleri	27.000,00	29.700,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	19.495,00	21.400,00
67 Lİ HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	33.000,00	36.300,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Payı	120.105,00	132.600,00
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		
602 SGK TEŞVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		-
BAĞIŞ YARDIM		-			-
DİĞER		-			-
<b>TOPLAM</b>	<b>706.500,00</b>	<b>780.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>706.500,00</b>	<b>780.000,00</b>

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODADI KONSOLİDE TAHMİNİ BÜTÇEYE GÖRE GERÇEKLEŞME ÖZETİ (01.01.2020 -30.06.2020)					
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE		GİDERİN ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Üye kayıt ve Ödentiler	6.146.800,00	5.960.815,00	Yönetim Giderleri	2.828.867,00	2.363.110,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.732.898,00	4.017.088,00	Personel Giderleri	14.376.346,00	15.813.977,60
Yayın Gelirleri	219.273,00	255.400,00	İşletme Giderleri	3.529.162,00	3.786.063,00
SMM.BT.Gelirleri	9.614.545,00	10.364.082,00	Diğer Giderler	684.300,00	780.340,00
Diğer Gelirler	652.221,00	1.195.354,10	Hizmet Karşılığı	1.454.350,00	1.638.465,00
Temsilcilik Gelirleri	9.477.490,00	10.236.565,00	Yayın Giderleri	355.439,00	412.942,00
Genel Kurul Sonrası Aidat Zam Farkı ( Tahmini)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	150.070,00	196.911,00
67 Lİ HESAPLAR	-	-	Temsilcilik Giderleri	5.499.213,00	6.007.081,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)	-	-	Merkez Payı	-	-
SATIŞTAN İADELER	-	-	Uluslararası İlişkiler	102.330,00	151.174,50
602 SGK TEŞVİKLERİ	-	-	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ	-	-
BAĞIŞ YARDIM	-	-	TMMOB PAYI (ODA MERKEZ)	393.000,00	424.440,00
DİĞER	-	-	Hizmet Binası İnş.Giderleri	470.150,00	454.800,00
<b>TOPLAM</b>	<b>29.843.227,00</b>	<b>32.029.304,10</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>29.843.227,00</b>	<b>32.029.304,10</b>



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**2020-2021 DÖNEMİ TAHMİNİ BÜTÇELERİ**

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ		ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ			
GELİR BÜTÇESİ		GİDER BÜTÇESİ			
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2021 TAHMİNİ BÜTÇE
Topraklama Test ölçüm	240.000,00	300.000,00	Topraklama Test ölçüm Giderleri	110.000,00	200.000,00
Misem Kurs Geliri	250.000,00	275.000,00	Misem Kurs Giderleri	10.000,00	225.000,00
Dergi Bülten Reklam Gelirleri	50.000,00	50.000,00	Dergi Bülten Reklam Giderleri	5.000,00	50.000,00
Kitap Yayın satış Gelirleri	20.000,00	20.000,00	Kitap Yayın satış Giderleri	20.000,00	10.000,00
Ajanda Reklam Gelirleri	350.000,00	350.000,00	Ajanda Reklam Giderleri	400.500,00	300.000,00
Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Gelirleri	65.000,00	1.605.000,00	Sosyal Etkinlik ve Sempozyum Giderleri	25.000,00	1.360.000,00
Adlandırılmamış Gelirler	145.500,00	100.000,00	Adlandırılmamış Giderler	200.000,00	255.000,00
			Personel Giderleri	350.000,00	300.000,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1.120.500,00</b>	<b>2.700.000,00</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.120.500,00</b>	<b>2.700.000,00</b>



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**01.01.2020 - 30.06.2020 DÖNEMİ BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU**

GELİR ADI		EMO GENEL MERKEZ		GİDER ADI		EMO GENEL MERKEZ	
		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN	ORAN
Yabancı Üve kavıt ve Ödentiler		187.500,00	76.140	651.200,00	181.133,00	0,28	0,28
Hizmet Karşılığı Gelirler		70.000,00	404.948	2.720.000,00	855.052,00	0,31	0,31
Yavın Gelirleri		1.200,00	0,00	1.175.000,00	382.435,00	0,33	0,33
SMMLBT. Gelirleri			1.800	130.000,00	10.693,00	0,08	0,08
%17 Merkez Pavı		4.995.830,00	0,00	135.000,00	33.838,00	0,25	0,25
Diğer Gelirler		192.000,00	481	140.000,00	11.072,10	0,08	0,08
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				393.000,00	198.275,00	0,50	0,50
67 Lİ HESAPLAR				102.330,00	0,00		
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)							
SATIŞTAN İADELER							
602 SGK TEŞVİKLERİ							
<b>TOPLAM</b>		<b>5.446.530,00</b>	<b>483.369,00</b>	<b>5.446.530,00</b>	<b>1.672.498,10</b>	<b>0,31</b>	<b>0,31</b>

GELİRLER		ADANA ŞUBE		GİDERLER		ADANA ŞUBE	
		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN	ORAN
Üve kavıt ve Ödentiler		135.000,00	106.271,00	50.000,00	29.307,00	0,59	0,59
Hizmet Karşılığı Gelirler		67.000,00	39.848,00	331.000,00	157.981,00	0,48	0,48
Yavın Gelirleri		2.000,00	781,00	22.000,00	43.596,00	1,98	1,98
SMMLBT. Gelirleri		247.000,00	318.375,00	3.000,00	1.620,00	0,54	0,54
Diğer Gelirler		2.000,00	0,00	21.700,00	13.596,00	0,63	0,63
Temsilcilik Gelirleri		337.000,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00
67 Lİ HESAPLAR			0,00	223.000,00	79.096,75	0,59	0,59
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			0,00	134.300,00	0,00		
SATIŞTAN İADELER			0,00		0,00		
602 SGK TEŞVİKLERİ			0,00		0,00		
BAĞIŞ YARDIM			0,00		0,00		
DİĞER			0,00		0,00		
<b>TOPLAM</b>		<b>790.000,00</b>	<b>465.275,00</b>	<b>790.000,00</b>	<b>325.196,75</b>	<b>0,41</b>	<b>0,41</b>

ANKARA ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	1.200.000,00	454.738,80	Yönetim Giderleri	245.000,00	146.459,00	0,60
Hizmet Karşılığı Gelirler	700.000,00	347.268,40	Personel Giderleri	1.950.000,00	1.078.954,00	0,55
Yavın Gelirleri	5.000,00	1.002,00	İşletme Giderleri	175.000,00	132.049,00	0,75
SMM.LB.T. Gelirleri	1.000.000,00	1.382.927,25	Diğer Giderler	95.000,00	39.984,22	0,42
Diğer Gelirler	95.000,00	1.179,30	Hizmet Karşılığı	240.000,00	72.887,00	0,30
Temsilcilik Gelirleri	1.600.000,00		Yavın Giderleri	15.000,00	4.602,00	0,31
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	18.000,00	22.983,83	1,28
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	1.080.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavi	782.000,00	371.809,68	0,48
SATIŞTAN İADELER		0,00	770 DIĞER GİDERLER			
602 SGK-TESVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAGIŞ YARDIM						
DIĞER						
<b>TOPLAM</b>	<b>4.600.000,00</b>	<b>2.187.115,75</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.600.000,00</b>	<b>1.869.728,73</b>	<b>0,41</b>
ANTALYA ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	174.300,00	120.009,00	Yönetim Giderleri	251.667,00	134.615,00	0,53
Hizmet Karşılığı Gelirler	255.398,00	50.002,00	Personel Giderleri	742.950,00	302.417,00	0,41
Yavın Gelirleri	16.073,00	24.735,00	İşletme Giderleri	105.512,00	90.642,00	0,86
SMM.LB.T. Gelirleri	884.345,00	977.675,00	Diğer Giderler	62.000,00	23.666,00	0,38
Diğer Gelirler	54.221,00	7.326,24	Hizmet Karşılığı	78.900,00	16.775,00	0,21
Temsilcilik Gelirleri	535.490,00		Yavın Giderleri	11.389,00		0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	37.225,00		0,00
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	303.813,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavi	326.371,00	200.557,03	0,61
SATIŞTAN İADELER			770 DIĞER GİDERLER		0,00	
602 SGK-TESVİKLERİ		0,00	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAGIŞ YARDIM					0,00	
DIĞER					0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,00</b>	<b>1.179.747,24</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.919.827,00</b>	<b>768.672,03</b>	<b>0,40</b>



BURSA ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	300.000,00	153.396,00	Yönetim Giderleri	130.000,00	78.730,00	0,61
Hizmet Karşılığı Gelirler	220.000,00	64.706,60	Personel Giderleri	1.050.000,00	317.444,00	0,30
Yavın Gelirleri	70.000,00	32.366,75	İşletme Giderleri	260.000,00	181.315,00	0,70
SMM.BT. Gelirleri	1.200.000,00	700.055,84	Diğer Giderler	40.000,00	2.674,00	0,07
Diğer Gelirler	10.000,00	0,00	Hizmet Karşılığı	120.000,00	58.684,00	0,49
Temsilcilik Gelirleri	600.000,00	0,00	Yavın Giderleri	30.000,00	9.873,06	0,33
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	352.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavı	408.000,00	161.589,28	0,40
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		0,00	
602 SGK-TESVİKLERİ		0,00	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAGIŞ YARDIM		0,00			0,00	
DİĞER					0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>2.400.000,00</b>	<b>950.525,19</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>2.400.000,00</b>	<b>810.309,34</b>	<b>0,34</b>
DENİZLİ ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	75.000,00	81.586,00	Yönetim Giderleri	300.000,00	210.828,00	0,70
Hizmet Karşılığı Gelirler	110.000,00	28.487,92	Personel Giderleri	350.000,00	172.130,00	0,49
Yavın Gelirleri	20.000,00	18.816,00	İşletme Giderleri	160.000,00	77.369,00	0,48
SMM.BT. Gelirleri	550.000,00	554.028,00	Diğer Giderler	50.000,00	6.791,00	0,14
Diğer Gelirler	20.000,00	0,00	Hizmet Karşılığı	60.000,00	714,57	0,01
Temsilcilik Gelirleri	875.000,00	0,00	Yavın Giderleri	10.000,00	0,00	0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	40.000,00	0,00	0,00
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	400.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavı	280.000,00	116.096,05	0,41
SATIŞTAN İADELER			770 DİĞER GİDERLER		0,00	
602 SGK-TESVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAGIŞ YARDIM					0,00	
DİĞER		0,00			0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>1.650.000,00</b>	<b>682.917,92</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.650.000,00</b>	<b>583.928,62</b>	<b>0,35</b>

<b>DIYARBAKIR ŞUBE</b>						
<b>GELİRLER</b>			<b>GİDERLER</b>			
<b>GELİR ADI</b>	<b>GELİR BÜTÇESİ</b>		<b>GİDER ADI</b>	<b>GİDER BÜTÇESİ</b>		
	<b>2020 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2020 GERÇEKLEŞME</b>		<b>2020 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2020 GERÇEKLEŞME</b>	<b>ORAN</b>
Üye kayıt ve Ödentiler	175.000,00	159.656,95	Yönetim Giderleri	85.000,00	60.859,00	0,72
Hizmet Karşılığı Gelirler	100.000,00	63.320,84	Personel Giderleri	850.000,00	286.294,00	0,34
Yavın Gelirleri	5.000,00	565,00	İşletme Giderleri	55.000,00	63.400,00	1,15
SMM.LB.T. Gelirleri	470.000,00	609.262,97	Diğer Giderler	20.000,00	6.931,00	0,35
Diğer Gelirler	25.000,00	15.197,44	Hizmet Karşılığı	28.500,00	14.415,00	0,51
Temsilcilik Gelirleri	675.000,00		Yavın Giderleri	5.000,00		0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Sımm Ve Büro Tescil Giderleri			0,00
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	160.000,00		0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavy	246.500,00	144.160,54	0,58
SATIŞTAN İADELER			770 DIĞER GİDERLER			
602 SGK-TESVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAGIŞ YARDIM						
DIĞER		0,00				
<b>TOPLAM</b>	<b>1.450.000,00</b>	<b>848.003,20</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.450.000,00</b>	<b>576.059,54</b>	<b>0,40</b>
<b>ESKİŞEHİR ŞUBE</b>						
<b>GELİRLER</b>			<b>GİDERLER</b>			
<b>GELİR ADI</b>	<b>GELİR BÜTÇESİ</b>		<b>GİDER ADI</b>	<b>GİDER BÜTÇESİ</b>		
	<b>2020 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2020 GERÇEKLEŞME</b>		<b>2020 TAHMİNİ BÜTÇE</b>	<b>2020 GERÇEKLEŞME</b>	<b>ORAN</b>
Üye kayıt ve Ödentiler	110.000,00	58.708,00	Yönetim Giderleri	25.000,00	18.307,00	0,73
Hizmet Karşılığı Gelirler	59.500,00	22.590,00	Personel Giderleri	350.000,00	140.039,00	0,40
Yavın Gelirleri	500,00		İşletme Giderleri	100.000,00	77.808,00	0,78
SMM.LB.T. Gelirleri	340.000,00	214.381,00	Diğer Giderler	40.000,00	50,00	0,00
Diğer Gelirler	90.000,00	9.076,92	Hizmet Karşılığı	25.000,00	7.737,00	0,31
Temsilcilik Gelirleri	250.000,00		Yavın Giderleri	250,00		0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	250,00		0,00
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	165.000,00		0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavy	144.500,00	51.808,51	0,36
SATIŞTAN İADELER			770 DIĞER GİDERLER			
602 SGK-TESVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAGIŞ YARDIM						
DIĞER		0,00				
<b>TOPLAM</b>	<b>850.000,00</b>	<b>304.755,92</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>850.000,00</b>	<b>295.749,51</b>	<b>0,35</b>



GAZİANTEP ŞUBE										
GELİRLER					GİDERLER					
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE		GELİR BÜTÇESİ 2020 GERÇEKLEŞME		GİDER ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE		GİDER BÜTÇESİ 2020 GERÇEKLEŞME		ORAN
	BÜTÇE	ORAN	GERÇEKLEŞME	ORAN		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME	ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	130.000,00	0,78	101.595,00	0,78	Yönetim Giderleri	75.000,00	55.397,00	0,74	55.397,00	0,74
Hizmet Karşılığı Gelirler	400.000,00	0,43	171.651,60	0,43	Personel Giderleri	340.000,00	166.387,00	0,49	166.387,00	0,49
Yavın Gelirleri	5.000,00	0,98	4.898,00	0,98	İşletme Giderleri	190.000,00	138.729,00	0,73	138.729,00	0,73
SMM.LB.T. Gelirleri	275.000,00	1,02	281.715,00	1,02	Diğer Giderler	25.000,00	21.665,00	0,87	21.665,00	0,87
Diğer Gelirler	15.000,00	0,38	5.705,00	0,38	Hizmet Karşılığı	62.500,00	25.238,00	0,40	25.238,00	0,40
Temsilcilik Gelirleri	275.000,00	0,00		0,00	Yavın Giderleri	500,00		0,00		0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)					Smm Ve Büro Tescil Giderleri	15.000,00		0,00		0,00
67 LI HESAPLAR					Temsilcilik Giderleri	205.000,00		0,00		0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)					Merköz Pavy	187.000,00		96.145,98		0,51
SATIŞTAN İADELER					770 DİĞER GİDERLER					
602 SGK-TESVİKLERİ			0,00		6 LI HESAPLAR GİDERLERİ					
BAGIŞ YARDIM			0,00							
DİĞER			0,00							
<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>0,51</b>	<b>565.564,60</b>	<b>0,51</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.100.000,00</b>	<b>503.761,98</b>	<b>0,46</b>	<b>503.761,98</b>	<b>0,46</b>
<b>MERSİN ŞUBE</b>										
GELİRLER					GİDERLER					
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE		GELİR BÜTÇESİ 2020 GERÇEKLEŞME		GİDER ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE		GİDER BÜTÇESİ 2020 GERÇEKLEŞME		ORAN
	BÜTÇE	ORAN	GERÇEKLEŞME	ORAN		BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME	ORAN	
Üye kayıt ve Ödentiler	78.000,00	0,70	54.443,00	0,70	Yönetim Giderleri	35.000,00	53.180,00	1,52	53.180,00	1,52
Hizmet Karşılığı Gelirler	135.000,00	0,29	39.740,00	0,29	Personel Giderleri	220.960,00	141.167,00	0,64	141.167,00	0,64
Yavın Gelirleri	1.500,00	0,08	118,00	0,08	İşletme Giderleri	33.500,00	35.081,00	1,05	35.081,00	1,05
SMM.LB.T. Gelirleri	210.000,00	0,82	171.530,00	0,82	Diğer Giderler	11.000,00	2.078,00	0,19	2.078,00	0,19
Diğer Gelirler	500,00	0,40	200,00	0,40	Hizmet Karşılığı	37.500,00	16.816,00	0,45	16.816,00	0,45
Temsilcilik Gelirleri	127.000,00	0,00		0,00	Yavın Giderleri	100,00		0,00		0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)					Smm Ve Büro Tescil Giderleri	100,00		0,00		0,00
67 LI HESAPLAR					Temsilcilik Giderleri	120.000,00		0,00		0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)					Merköz Pavy	93.840,00		45.225,27		0,48
SATIŞTAN İADELER					770 DİĞER GİDERLER					
602 SGK-TESVİKLERİ			0,00		6 LI HESAPLAR GİDERLERİ					
BAGIŞ YARDIM			0,00							
DİĞER			0,00							
<b>TOPLAM</b>	<b>552.000,00</b>	<b>0,48</b>	<b>266.031,00</b>	<b>0,48</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>552.000,00</b>	<b>293.547,27</b>	<b>0,53</b>	<b>293.547,27</b>	<b>0,53</b>

İSTANBUL ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		ORAN	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	2.310.000,00	976.298,32	0,42	Yönetim Giderleri	575.000,00	169.444,00	0,29
Hizmet Karşılığı Gelirler	600.000,00	161.321,80	0,27	Personel Giderleri	2.275.000,00	951.836,00	0,42
Yavın Gelirleri	40.000,00	30.254,75	0,76	İşletme Giderleri	717.150,00	368.885,00	0,51
SMMLBT. Gelirleri	1.600.000,00	1.431.809,50	0,89	Diğer Giderler	60.000,00	3.367,00	0,06
Diğer Gelirler	55.000,00	9.784,79	0,18	Hizmet Karşılığı	230.000,00	23.244,47	0,10
Temsilcilik Gelirleri	2.000.000,00	0,00	0,00	Yavın Giderleri	30.000,00		0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			0,00
67 LI HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	1.595.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Pavy	1.122.850,00	443.609,76	0,40
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER		0,00	
602 SGK-TESVİKLERİ		0,00	0,00	6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAGIŞ YARDIM		0,00	0,00			0,00	
DİĞER		0,00	0,00			0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>6.605.000,00</b>	<b>2.609.469,16</b>	<b>0,40</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>6.605.000,00</b>	<b>1.960.386,23</b>	<b>0,30</b>
İZMİR ŞUBE							
GELİRLER			GİDERLER				
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ			
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		ORAN	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	750.000,00	245.812,00	0,33	Yönetim Giderleri	145.000,00	89.554,00	0,62
Hizmet Karşılığı Gelirler	760.000,00	213.655,40	0,28	Personel Giderleri	1.625.000,00	450.759,00	0,28
Yavın Gelirleri	25.000,00	12.409,00	0,50	İşletme Giderleri	340.000,00	249.696,00	0,73
SMMLBT. Gelirleri	1.800.000,00	1.306.855,00	0,73	Diğer Giderler	75.000,00	1.026,00	0,01
Diğer Gelirler	55.000,00	144,50	0,00	Hizmet Karşılığı	315.000,00	135.501,00	0,43
Temsilcilik Gelirleri	715.000,00		0,00	Yavın Giderleri	82.000,00	25.704,06	0,31
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Smm Ve Büro Tescil Giderleri			0,00
67 LI HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	355.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Pavy	697.850,00	302.408,90	0,43
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK-TESVİKLERİ				6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAGIŞ YARDIM				Hizmet Binası İnş.Giderleri	470.150,00	60.939,00	
DİĞER(g.menkul satış)	0,00	0,00	0,00			0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>4.105.000,00</b>	<b>1.778.875,90</b>	<b>0,43</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>4.105.000,00</b>	<b>1.315.587,96</b>	<b>0,32</b>



KOCAELİ ŞUBE						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	285.000,00	168.304,45	Yönetim Giderleri	65.000,00	51.465,00	0,79
Hizmet Karşılığı Gelirler	94.000,00	77.951,75	Personel Giderleri	900.000,00	359.564,00	0,40
Yavın Gelirleri	1.000,00	930,00	İşletme Giderleri	75.000,00	80.147,00	1,15
SMM.BT. Gelirleri	280.000,00	561.205,00	Diğer Giderler	42.000,00	3.657,00	0,09
Diğer Gelirler	10.000,00	2.290,00	Hizmet Karşılığı	36.000,00	28.500,00	0,79
Temsilcilik Gelirleri	950.000,00	0,00	Yavın Giderleri		0,00	
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri	7.000,00		0,00
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	220.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavy	275.000,00	137.815,80	0,50
SATIŞTAN İADELER			770 DIĞER GİDERLER			
602 SGK-TESVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ			
BAGIŞ YARDIM						
DIĞER						
<b>TOPLAM</b>	<b>1.620.000,00</b>	<b>810.681,20</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.620.000,00</b>	<b>667.148,80</b>	<b>0,41</b>
<b>SAMSUN ŞUBE</b>						
GELİRLER			GİDERLER			
GELİR ADI	GELİR BÜTÇESİ		GİDER ADI	GİDER BÜTÇESİ		
	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME		2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	88.000,00	63.703,19	Yönetim Giderleri	79.000,00	32.752,00	0,41
Hizmet Karşılığı Gelirler	99.000,00	25.189,00	Personel Giderleri	396.436,00	171.323,00	0,43
Yavın Gelirleri	500,00	329,00	İşletme Giderleri	53.000,00	45.388,00	0,86
SMM.BT. Gelirleri	398.200,00	402.546,37	Diğer Giderler	17.400,00	9.864,00	0,57
Diğer Gelirler	500,00		Hizmet Karşılığı	31.250,00	4.820,71	0,15
Temsilcilik Gelirleri	458.000,00	0,00	Yavın Giderleri	2.200,00	0,00	0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)			Smm Ve Büro Tescil Giderleri			
67 LI HESAPLAR			Temsilcilik Giderleri	287.400,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)			Merkez Pavy	177.514,00	83.600,49	0,47
SATIŞTAN İADELER			770 DIĞER GİDERLER		0,00	
602 SGK-TESVİKLERİ			6 LI HESAPLAR GİDERLERİ		0,00	
BAGIŞ YARDIM					0,00	
DIĞER					0,00	
<b>TOPLAM</b>	<b>1.044.200,00</b>	<b>491.767,56</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.044.200,00</b>	<b>347.748,20</b>	<b>0,33</b>



**TRABZON ŞUBE**

GELİRLER		GİDERLER					
GELİR ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	GELİR BÜTÇESİ 2020 GERÇEKLEŞME	ORAN	GİDER ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	GİDER BÜTÇESİ 2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	149.000,00	63.614,00	0,43	Yönetim Giderleri	117.000,00	45.019,00	0,38
Hizmet Karşılığı Gelirler	63.000,00	24.030,00	0,38	Personel Giderleri	275.000,00	88.182,00	0,32
Yavın Gelirleri	26.500,00	0,00	0,00	İşletme Giderleri	68.000,00	21.568,00	0,32
SMM.BT.Gelirleri	360.000,00	209.491,00	0,58	Diğer Giderler	13.900,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler	28.000,00	4.034,52	0,14	Hizmet Karşılığı	33.000,00	8.754,00	0,27
Temsilcilik Gelirleri	80.000,00	0,00	0,00	Yavın Giderleri	27.000,00	0,00	0,00
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)				Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	19.495,00	0,00	0,00
67 Lİ HESAPLAR				Temsilcilik Giderleri	33.000,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)				Merkez Pavı	120.105,00	51.198,82	0,43
SATIŞTAN İADELER				770 DİĞER GİDERLER			
602 SGK TEŞVİKLERİ		0,00		6 Lİ HESAPLAR GİDERLERİ			
BAGIŞ YARDIM		0,00					
DİĞER		0,00					
<b>TOPLAM</b>	<b>706.500,00</b>	<b>301.169,52</b>	<b>0,43</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>706.500,00</b>	<b>214.721,82</b>	<b>0,30</b>

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 01.01.2020/ 30.0.6.2020 DÖNEMİ KONSOLİDE BÜTÇE UYGUNLUK TABLOSU**

GELİR ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN	GİDER ADI	2020 TAHMİNİ BÜTÇE	2020 GERÇEKLEŞME	ORAN
Üye kayıt ve Ödentiler	6.146.800,00	2.884.275,71	0,47	Yönetim Giderleri	2.828.867,00	1.357.249,00	0,48
Hizmet Karşılığı Gelirler	3.732.898,00	1.734.711,31	0,46	Personel Giderleri	14.376.346,00	5.639.529,00	0,39
Yavın Gelirleri	219.273,00	127.204,50	0,58	İşletme Giderleri	3.529.162,00	1.994.108,00	0,57
SMM.BT.Gelirleri	9.614.545,00	9.123.656,93	0,95	Diğer Giderler	684.300,00	134.066,22	0,20
Diğer Gelirler	652.221,00	55.419,71	0,08	Hizmet Karşılığı	1.454.350,00	461.520,75	0,32
Temsilcilik Gelirleri	9.477.490,00	0,00	0,00	Yavın Giderleri	355.439,00	51.251,22	0,14
64 LÜ HESAPLAR (FAİZ VB.)	0,00	0,00	0,00	Sımm Ve Büro Tescil Giderleri	150.070,00	22.983,83	0,15
67 Lİ HESAPLAR	0,00	0,00	0,00	Temsilcilik Giderleri	5.499.213,00	0,00	0,00
Diğer Gelirler (OLAĞANDIŞI)	0,00	0,00	0,00	Merkez Pavı	0,00	0,00	0,00
SATIŞTAN İADELER	0,00	0,00	0,00	770 DİĞER GİDERLER	0,00	0,00	0,00
602 SGK TEŞVİKLERİ	0,00	0,00	0,00	6 Lİ HESAPLAR GİDERLERİ	102.330,00	0,00	0,00
BAGIŞ YARDIM	0,00	0,00	0,00	TMMOB PAYI (ODA MERKEZ)	393.000,00	198.275,00	0,50
DİĞER	0,00	0,00	0,00	Hizmet Binası İnş.Giderleri	470.150,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>29.843.227,00</b>	<b>13.925.268,16</b>	<b>0,47</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>29.843.227,00</b>	<b>9.858.983,02</b>	<b>0,33</b>





