

EMO'dan sendikal mücadele veren IBM Türk çalışanlarına destek açıklaması...

BİLİŞİM ALANINDA ÖRGÜTLENME HAKKI ENGELLENEMEZ

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) 41. Dönem Yönetim Kurulu, IBM Türk firmasında çalışan emekçilerin sendikal mücadelesine destek açıklaması yaptı. Bilişim çalışanlarının karşılaştıkları sorunlara dikkat çekilen açıklamada, "Bilişim sektöründe şartname, sözleşme ve fiziksel iş koşulları gibi konularda herhangi bir standart bulunmamaktadır. Kapitalizmin kar hırsı, tüm bu alanlarda belirleyici tek standart haline gelmiştir" denildi.

EMO 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun 31 Temmuz 2008 tarihinde yaptığı yazılı basın açıklamasında bilişim alanında faaliyet gösteren IBM Türk firmasında yaşanan ve tüm emekçileri ilgilendiren bazı gelişmelere dikkat çekildi. IBM Türk firmasında çalışan 200'ü aşkın emekçiye temsilen Tez-Koop-İş Sendikası'nın 26 Mart 2008 tarihinde Çalışma Bakanlığı'na toplu sözleşme yapma hakkı almak üzere yetki başvurusunda bulunduğu kaydedilen açıklamada, şöyle denildi:



"Çalışma Bakanlığı 200'ü aşkın IBM Türk çalışanının noter kanalı ile yapmış olduğu üyelik başvuru bilgilerini doğruladı ve 11 Haziran 2008 tarihinde IBM'i bilgilendirdi. Ancak IBM yönetimi, çalışanların toplu sözleşme ve grev yapma haklarını ellerinden almak için

çeşitli girişimlerde bulundu ve tutumundan hala vazgeçmiş değil.

Süreç itibari ile birçok iş kolunda yaşanan, artık alışılmış bir sendika ve çalışan karşıtı tavır gibi görünse de IBM çalışanlarının bu girişimi, bilişim sektöründe uzun zamandır süregelen adaletsiz çalışma biçimlerine bir karşı çıkıştır.

"Fazla Mesai, Değil Sürekli Mesai"

Yazılım alanının esnek çalışma koşullarına daha uygun olduğu ifade edilen açıklamada şöyle denildi:

"Yazılım sektörü, yapılan işin niteliği itibari ile mekandan ve saatten bağımsız çalışma koşullarına uygundur. Bu durum çalışanlar açısından bir avantaj olarak kullanılabilir olmasına rağmen, sektörün tamamında iş planlaması ve iş teslim süreleri, çalışanların bu olanağı işveren faydasına ola-

