



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İnsanca Yaşayacak Ücret, Güvenceli Gelecek İstiyoruz

EMO Ücretli-İşsiz Mühendisler Komisyonu



- Çalışma yaşamı güvencesizleştiriliyor
- Güvencesizlik mühendisleri de kapsayan büyük bir işçileştirmeye yaygınlaştı
- Mühendisler de çalışma yaşamının diğer bileşenleri gibi güvencesizliğin farklı biçimleriyle karşı karşıya kalıyor



MÜHENDİSLERİN ÇALIŞMA YAŞAMINDAKİ EN YAYGIN SORUNLARI

- Düşük ücretler
- Uzun çalışma saatleri
- SGK priminin gerçek ücret üzerinden ödenmemesi



TMMOB GÜVENCELİ ÇALIŞMA YAŞAMI İÇİN ÖNEMLİ BİR ADIM ATTI:

- TMMOB SGK ile geçtiğimiz temmuz ayında protokol yaptı
- Protokolün ardından, mühendislerin asgari ücretini 2013 yılı için 2700 TL brüt olarak belirledi ve SGK'ya bildirdi



TMMOB'NİN YETKİLERİ

6235 sayılı TMMOB kanunu:

Madde 2 -

- c) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlâkını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;
- d) Meslek ve menfaatleriyle ilgili işlerde resmî makamlarla İşbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı normları, fennî şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmektir.



TMMOB ANA YÖNETMELİĞİ

Odalar Birliği (TMMOB), Kuruluş, Merkez ve Amaç (1. bölüm)

- b) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının ortak gereksinmelerini karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak.
- c) Meslek ve çıkarları ile ilgili işlerde, resmi makamlar ve öteki kuruluşlar ile işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve önerilerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı, normları, bilimsel şartnameler, tip sözleşmeler ve bunlar gibi bütün bilimsel evrakı incelemek ve bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ya da yeniden konulması yolunda önerilerde bulunmak.



BİRLİK ORGANLARI, GÖREV VE YETKİLERİ (2. BÖLÜM)

Madde 24:

- e) Bütün mühendis, mimar ve şehir plancılarının, mesleki onur ve çıkarlarını korumak
- f) Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı meslekleriyle ilgili bütün elemanların, mesleklerine göre gerekli düzeye ve sonucunda parasal olanaklara ulaşmalarını sağlamak ve bu konuda ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak, gerekli önlemleri almak



EMO'NUN YETKİLERİ

EMO Ana Yönetmeliği

Odanın Amaçları

Madde 7- Odanın amaçları şunlardır:

- a) Günün gereklerine, koşullarına ve olanaklarına uygun olarak üyelerinin sorunlarını çözmek için çalışmak, mesleğin üye toplum ve ülke yararlarına göre uygulanması ve geliştirilmesi için gerekli çabaları göstermek, diğer meslek Odaları, üyeleri ve halkla ilişkilerinde dürüstlüğü ve ahlakı korumak, uzmanlık alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üreterek bunları savunmak, kamuoyu oluşturmak, ilgilileri uyarmak,
- c) Meslek, ülke ve üye çıkarlarını korumak için resmi makamlar ve öteki ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak, önerilerde ve girişimlerde bulunmak, gerektiğinde çalışma alanına ilişkin olarak kanuni yollara başvurmak, önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- d) (Ek:RG-1/4/2003-25066)(1) Üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arası dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- e) Meslekle ilgili standartları, normları, yönetmelik ve teknik şartnameleri, sözleşme tiplerini ve benzeri tüm bilimsel evrakı incelemek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması yolunda çalışmalar yapmak,



ODA YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 34- Oda Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- g) (Değişik:RG-11/5/2010-27578) Meslek alanları ile ilgili diğer meslek kuruluşları ile işbirliği yaparak, üyelerin hak ve yetkilerini korumak ve bunu sağlamak için teknik ve idari işleyiş ile ilgili yönerge, şartname ve sözleşmeler hazırlamak, gerekirse Oda Genel Kurulu ve Birlik Yönetim Kurulu onayına sunmak,
- h) Oda üyelerinin mesleki onur, hak ve çıkarlarını koruyacak önlemleri saptamak ve bu konuda gerekli girişimlerde bulunmak,
- ı) Üyelerinin kamu kuruluşları, özel kuruluşlar ve kişilerle olan tüm mesleki ilişkilerinde ortaklaşa uyulacak hukuki ilkeleri hazırlamak, bunlara uymayı sağlayacak önlemleri almak, uygulamaları denetlemek, mesleki hizmetlerin karşılığı olan asgari ücretleri saptamak ve uygulanmasını sağlamak,



ASGARI ÜCRET NE DEMEK ?

Asgari ücret; ücretli mühendislerin belirlenen ücretin altında çalıştırılmalarını önleyecek bir haktır. Belirlenen asgari ücret, düşük ücretle çalışmanın ve eksik SGK bildirimlerini engelleyebilecek bir sınır çizmektedir



BELİRLENEN BU ASGARİ ÜCRETEN SONRA SÜREÇ NASIL İŞLEYECEK ?

- Çalışma yaşamındaki her hak gibi, belirlenen asgari ücretin, ücretli mühendislerin, üyelerimizin çalışma yaşamındaki gerçek alt sınır ücreti olabilmesi ancak bir mücadele süreciyle gerçekleşecektir
- Bu mücadelede odamızın ve üyelerimizin üzerine düşen görevler büyük önem taşımaktadır.



SGK NE YAPACAK ?

- TMMOB'nin SGK ile yaptığı protokol gereği SGK, prim bedelleri üzerinden denetime başlayacak.
- SGK'nın meslek kodlarını dikkate alarak yapacağı denetimde brüt 2700TL'nin altında belirlenen bildirimler sorgulanacak ve asgari ücret bilgisi iletilecek



EMO NE YAPACAK ?

- 2700TL'nin altında yatan prim tespitlerini SGK'ya iletcek ve gereğinin yapılmasını talep edilecek
- Eksik bildirimlerin muhatabı olan işyerlerine uyarı yazısı gönderilip süreç takip edilecek
- Hukuki yollara başvurarak asgari ücretin hayata geçmesi sağlanacak



ÜYELER NE YAPABİLİR / NE YAPMALI ?

- Üyelerimizin oda ve şubeleri ile irtibata geçmesi ve asgari ücret çalışmasını birlikte sürdürmesi insanca yaşayacak ücret mücadelesinin ilerlemesi için önemli bir adım oluşturuyor
- Çalışma yaşamındaki her hak gibi belirlenen asgari ücretin çalışma yaşamlarımızdaki gerçek alt sınır ücreti olabilmesi bir mücadele süreciyle gerçekleşecek
- Bu sebeple üyelerimizin oda ve şubeleriyle dayanışması kısa vadede olumlu sonuçlar doğuracaktır



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

DÜŞÜK ÜCRETLE ÇALIŞMAYA VE EKSİK
SGK BİLDİRİMLERİNE KARŞI
BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM