

49/38 10 Nolu Karara Karşı Oy:

Personel ekonomik gerekçeler ile işten çıkarılmıştır. T.İ.S.'e göre sözleşme yürürlük süresince ekonomik gerekçeler ile işçinin işine son verilemez.

İşten çıkarılan personel aynı zamanda işyeri sendika temsilcisidir. Bu durum sendika ve örgütlenme hakkına müdahaledir. Bu hali ile geçerli herhangi bir gerekçe olmadan çalışanın işten çıkarılması yanlıştır. İşçinin işe iade davası açması halinde işe iadesi kesindir.

Bu durum Oda'yı bilinçli olarak mali zarara sokmak anlamı taşımaktadır. Ayrıca Oda Yönetim Kurulu'nun kendi imzaladığı bir anlaşmaya uymaması Oda'nın saygınlığını zedelemektedir.

Bununla beraber Sendika ve Topu İş Sözleşme haklarını ihlal edip iş yeri temsilcisini işten çıkartmak iş barışını zedelemektedir. Yeni T.İ.S. süreci devam ederken yapılan bu işlem iyi niyetten uzaktır.

Bu nedenle alınan karara katılmıyorum.


Mehmet Mazmanoğlu

EMO Başkan yardımcısı

