



# LOOBAR®

ELEKTRİK DAĞITIM VE EK ÇÖZÜMLERİ

## 2,3,4 BARALI 63–250 AMPER DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ





1954

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ  
YIL : 31 SAYI : 346 MART 2019

**Elektrik Mühendisleri  
Odası İzmir Şubesi Adına**  
**Sahibi**  
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri  
Müdürü**  
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

**Yayın Komisyonu**  
Avni GÜNDÜZ  
Mehmet GÜZEL  
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA  
Mustafa S. ÇINARLI  
Barış ÜNLÜ  
Ali ÖZTÜRK  
Egemen AKKUŞ

**Yayına Hazırlayan**  
Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER  
Kahraman YAPICI

**Yönetim Yeri**  
EMO İzmir Şubesi  
Kazım Dirik Mah.  
Üniversite Cad. 374/1 Sk.  
No:1 Bornova-İZMİR  
Tel: 0.232. 489 34 35  
Faks : 0.232. 445 49 49  
izmir@emo.org.tr  
http://izmir.emo.org.tr

**Yayın Türü**  
Yerel Süreli Yayın  
Ayda bir yayınlanır

**Baskı**  
Altındağ Grafik Matbaacılık  
Tel/Faks: 0232 457 58 33

**Baskı Tarihi**  
15.03.2019

**Basım Adedi**  
2.500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollar.

## Geleceği Dayanışmayla Şekillendiriyoruz

Şubemizin Hizmet ve Eğitim Merkezi'ni Dünya Emekçi Kadınlar Günü olan 8 Mart'a düzenlediğimiz törenle hizmete açtık. Şubemizin kuruluşunun 50. yılında, 8 Mart'ta dayanışma simgesi bir yapının açılışını gerçekleştirmenin gururunu yaşıyoruz.

Mesleğin kamu yararına geliştirilmesine yönelik çalışmalarını yürütürken karşı karşıya kaldığımız fiziksel mekan sıkıntılarını aşmaya yönelik olarak üyelerimizin önerileri ve katkılarıyla başlatılan projede önemli bir dönüm noktasını geride bıraktık. Binamızın ikinci katında yer alan konferans salonu ve bodrum katında yer alan laboratuvarları tamamlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ülkemizin ve Odamızın içinden geçtiği zor ekonomik koşullar altında inşa ettiğimiz merkezimizde, ofis alanlarının yanı sıra biri 80 kişilik olmak üzere iki eğitim salonumuzu da kullanmaya başladık. Mühendisliği ve meslek içi eğitimi geliştirme hedefiyle yaşama geçirmeye çalıştığımız projenin bütünüyle tamamlanmasının ardından ülke kalkınmasına, üretim ekonomisine ve teknoloji geliştirmeye önemli katkılar sağlayacağımıza inanıyoruz. Odamızın ve meslektaşlarımızın bilgi birikimini, genç meslektaşlarımıza aktarılmasında köprü olmasını hedeflediğimiz merkezimizi, üyelerimizin katkılarıyla yüksek gerilim ve elektronik laboratuvarlarıyla donatacağız. Bu laboratuvarlarda yer alacak trafo, yüksek gerilim hücreleri, panolar, elektronik sistemler, otomasyon ve PLC cihazlarıyla bugüne kadar ağırlıklı olarak teorik olarak sürdürülen meslek içi eğitim çalışmalarını uygulamalı hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Ülke genelindeki EMO üyesi meslektaşlarımıza da hizmet edecek olan merkezimiz, Oda çalışmalarının geliştirilmesi açısından bir dönüm noktası oluşturacaktır. Proje, ağırlıklı olarak Şubemizin 50 yıllık birikimi olan Konak ve Bornova'daki üç taşınmazın satışıyla finanse edilmiştir. Merkezimizin inşa edilmesinde 1968 yılından bu yana Şube çalışmalarına katılan tüm meslektaşlarımızın katkısı olmasıyla birlikte, projeye ilişkin ilk somut adım Ashan'daki fiziksel koşullarının yetersizliğinin tespit edilmesi üzerine 25 Kasım 2011 tarihinde Bornova'daki taşınmazın satın alınmasıyla atılmıştır. EMO İzmir Şubesi 28. Dönem Yönetim Kurulu'nun attığı ilk adımları, zemin etüdü yapılması, mimari ve statik projenin hazırlanması gibi çalışmalar takip etti. Projenin tasarım döneminden yapım işlerinin bugüne kadar olan çalışmaları, Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi Yapım ve İhale Komisyonu eliyle yürütülmüştür. Yapının, gereksinimleri tam olarak karşılayabilmesi için üyelerin katılımıyla proje çalışmaları gerçekleştirildi. Proje çalışmalarının olgunlaşması üzerine Mayıs 2014'de Bornova Belediyesi'ne ruhsat başvurusu yapıldı. Merkezimizin temeli ise Haziran 2016'da Şubemizin 48. kuruluş yıldönümünde düzenlenen törenle atıldı. Şubemizin kuruluşunun 50'inci yılında ise Hizmet ve Eğitim Merkezimizi törenle açtık.

Projemiz bu aşamaya başta üyelerimiz olmak üzere çok sayıda kişi, kurum ve kuruluşun maddi ve ayni yardımlarıyla, ulaşmıştır. Konferans salonunun yer aldığı ikinci katı ve uygulamalı eğitim olanağı sağlayacak bodrum katındaki imalatların tamamlanması için üyelerimizin katkılarını almaya devam ediyoruz. Merkezin hedeflenen işlevi yerine getirmesi için komisyonumuz tarafından belirlenen güncel gereksinim listesine ilişkin Şubemizden bilgi alabilirsiniz. Üyelerimizin ayni ve maddi katkılarıyla tamamlanacak olan Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin örgütümüzün çalışmalarına ivme kazandıracak inancıyla, Şubemizin 28-32 arasındaki dönemlerde sorumluluk üstelenen meslektaşlarımız başta olmak üzere, emeği geçen tüm üyelerimize, destekçilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

**Şebnem Seçkin Uğurlu**  
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

## Hizmet ve Eğitim Merkezimiz Açıldı



...Geleceği Birlikte Kuruyoruz...

**Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi'nin Hizmet ve Eğitim Merkezi, 8 Mart 2019 tarihinde düzenlenen törenle açıldı. Binanın dayanışmanın eseri olduğuna vurgu yapılan açılış töreninde, EMO'nun kurumsallaşmasına katkı sağlamanın yanı sıra emek ve demokrasi mücadelesini güçlendireceğinin altı çizildi.**

Açılış törenine, EMO İzmir Şubesi Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Elgin, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Gürkan Erdoğan, Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Kurtuluş Bingöl, EMO Adana Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Mak, EMO Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Saymanı Ömer Çetin, EMO Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala ve Yazmanı Arif Dönmez, EMO Eskişehir Yönetim Kurulu Üyesi Ömür Yıldız, EMO İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Beyza Metin, EMO Samsun Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kardaş, EMO Denetleme Kurulu Başkanı Giyasi Güngör ve Yazmanı Naci Basmacı, EMO Onur Kurulu Başkanı İsa Güngör, EMO Yönetim Kurulu önceki dönem Başkanları Hüseyin Yeşil, Hüseyin Önder, Musa

Çeçen, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Ufuk Ataç, Bülent Onat ve Ayşegül Akıncı Yüksel, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi Hulusi Sarıkaya, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve Bornova Belediye Başkanı Olgun Atilla katılım sağladı.

Açılış töreninin EMO İzmir Şubesi'nin 50 kuruluş yıldönümünde ve Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde gerçekleştirildiğine dikkat çekerek konuşmasına başlayan Şebnem Seçkin Uğurlu, duyduğu heyecanı ifade etti. Yeni hizmet binasını tüm üyelerin kullanılmasını temenni eden Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

**"Oda dört duvardan oluşur, orayı Oda yapan ise üyeleridir"**

Binayı gezme şansı olanlar fark etmişti; boşluklu, geniş alanlarımız var. İstiyoruz ki buralarda üyelerimiz olsun. Onların sesleri, onların neşeleri binayı canlandırsın. Hep beraber

burada, hem EMO İzmir Şubesi'nin çalışmalarını, Odamızın, TMMOB'nin çalışmalarını hem de Türkiye'nin emek ve demokrasi mücadelesinin ileri götürülmesi için adımlarımızı atalım, çalışmalarımızı yapalım."

Projenin uzun zamandır EMO İzmir Şubesi'nin gündeminde olduğunu ifade eden Uğurlu, konuşmasına şöyle devam etti:

"İlk adımı atan, benim de üyesi olduğum 28. Dönem Yönetim Kurulu'ydü. Sayın Sedat Gülşen'in başkan olduğu ve bu proje için cesaret eden o ekibe teşekkür ediyorum. O dönemden bu yana 29., 30. ve 31. Dönem Yönetim Kurullarına ve binamızın yapılmasında emeği olan bina komisyonu üyelerimize, başta Şube Müdürümüz Barış Aydın ve Örgütlenme Sekterimiz Mustafa Serdar Çınarlı olmak üzere Şube çalışanlarımıza çok teşekkür ediyorum. Herkesin çok büyük emeği ve katkısı oldu. Bunun dışında üyele-



rimizin hem bireysel hem de firmaları üzerinden katkıları oldu. Kendilerine çok teşekkür ederiz.”

Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin tamamlanmadığını hatırlatarak devam eden Uğurlu, “Önemli eksiklerimiz var. Üyelerimizin ve sizlerin katkılarının artarak sürmesini umut ediyorum” ifadelerinin ardından destekleri ve katkıları için Bornova Belediyesi'ne de teşekkür ederek konuşmasını tamamladı.

#### “Kurumsallaşmaya Katkı Sağlayacak”



Uğurlu'nun ardından konuşan EMO Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ise açılış töreninin EMO Şubelerinin yanı sıra TMMOB'a bağlı birimlerinin yöneticilerini de biraya getirdiğine dikkat çekerek, “Gerçekten de burası hepimizi birleştiren, hepimizi güçlendiren bir alan oldu” diye konuştu. Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin yılların emeği sonucu ortaya çıktığını vurgulayan İpek, “Sürekli ve düzenli olarak emek harcayan arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Başarılı olmuşlardır, kendilerini tebrik ederim” dedi. EMO'nun emek ve demokrasi mücadelesinde mesleğin ve meslektaşının çıkarını, ülke çıkarlarıyla birlikte koruma ilkesiyle hareket ettiğini ifade eden İpek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Burasının bu mücadeleye bir katkı merkezi olacağına inanıyorum. Çünkü bu tip yapılar kurumsallaşmaya hizmet eder ve kurumsallaşmayı büyütür. Daha kaliteli hizmet vermeyi sağlar. Bizler, EMO'nun 14 şubesi ve yüzlerce temsilciliğiyle birlikte mücadele veriyoruz. Hep birlikte ülkenin yeni dönemine hazırlanmak zorundayız. Ülkemiz maalesef 31 Mart seçimlerini sonrasında zor bir döneme giriyor. Önümüzü göremediğimiz bir tabloyla karşı karşıyayız. Ayağımızın daha fazla yer basmasına, daha gerçekçi planlama yapmamıza ihtiyaç var. Bu planlamaya ve mücadeleye hep birlikte güç vereceğiz.”

İpek konuşmasını geçmişten günümüze merkezin kurulmasında emeği geçen şube yöneticilerine ve çalışanlara teşekkür ederek, tamamladı.

#### “Bornova için Onur Verici”

Bornova Belediye Başkanı Olgun Atilla ise konuşmasına 8 Mart Dünya Emekçi Kadın Gününe dikkat çekerek başladı, “Genç kadın Şube başkanımız



başta olmak üzere tüm kadınlarımızı güçlü bir şekilde alkışlayarak kutlamalıyız. Başarılı kadınlarımızın, Oda başkanlığında, siyasette ve toplumun her kesimde öncü rolü üstlendiğini görmek; bizleri çok onurlandırıyor” diye konuştu. Binada emekleri bulunan işçi ve emekçiler başta olmak üzere, katkı sağlayan herkese teşekkür eden Atilla, konuşmasını şöyle tamamladı:

“8 Mart gibi anlamlı bir günde açılışını gerçekleştirmekten onur duyuyoruz. Yaklaşık 2.5 yıl kadar önce binanın temelini birlikte atmıştık. Şimdi de birlikte açıyoruz. Açılıştta birlikte olmak bizi son derece mutlu ediyor. Burada herkesin faydalanabileceği eğitim salonları var. Ortak akılla, tüm sivil toplum örgütlerinin faydalanabileceği konferans salonları var. Dolayısıyla EMO İzmir Şubesi'nin ilçemizde, Bornova'da olması bizleri çok onurlandırıyor.”



### “Baskıya Karşı En Anlamlı Yanıt”

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz da emekleri, hakları ve özgürlükleri için mücadele eden kadınları selamlayarak başladığı konuşmasına şöyle devam etti:



“Böylesine bir hizmet merkezinin açılışını 8 Mart’a denk getiren Şube Yönetim Kurulu üyelerini ayrıca kut-

luyorum. Şubenin 50. Yılı'nın böylesine bir binayla taçlandıran, binanın yapımında emeği olan, karar alma süreçlerinden, projelendirme, imalat sürecinden tefrişine kadarki tüm süreçlere emek koyan, katkı koyan herkese yürekten teşekkür ediyorum.”

TMMOB'un hizmet merkezlerinin yalnızca Odaların ve üyelerinin kullandığı alanlar olmadığına vurgu yapan Koramaz, “Bu mekanlar kamusal mekanlardır. O ilde yaşayanların özgürce fikirlerini sunabileceği, etkinliklerini özgürce yapabilecekleri, fikir üretip, geliştirebilecekleri mekanlardır. O kentnin sorunlarını tartışıp, kentliyle paylaşabilecekleri mekan-

lardır” diye konuştu.

Konuşmasına siyasi iktidarın TMMOB ve bağlı odalara yönelik politikalarını hatırlatarak devam eden Koramaz, konuşmasını şöyle tamamladı:

“Ülkemizin içinden geçtiği bu karanlık sürece karşı dik duran, mücadele eden kurumlardan biri de bağlı birimleriyle birlikte TMMOB'dur. Bu hakim zihniyet 16 yıldır bizimle uğraşiyor. Çünkü bu ülkenin ekonomisi, bizim meslek ve uygulama alanlarımızın tahrip edilmesi üzerine kurulu. Bu nedenle bizim mesleki denetim yetkimizi, gelirlerimizi kısmaya çalışıyorlar. Halk ve üyelerle olan bağları kesmeye, bizi etkisizleştirmeye, susturmaya çalışıyorlar. Bütün bu saldırılara inat, İzmir'deki EMO üyelerinin büyük bir dayanışmaya imza atması, bu güzel binayı İzmir halkına ve meslektaşlarımıza armağan etmesi, baskıcı rejime en büyük yanıtıdır. Hepinizin ellerine sağlık.”

Konuşmalarının ardından kurdele kesim töreni düzenlenerek, EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi resmi olarak hizmete açıldı. Açılış töreni ardından katılımcılar, Prof. Dr. Gülay Tohumoğlu'nun kişisel resim sergisini gezdiler.



## Rüzgâr Sempozyumu Danışmanlar Kurulu Toplantısı Düzenlendi

**Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi ve Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şubesi'nin 4-5 Ekim 2019 tarihlerinde birlikte düzenleyeceği 5. İzmir Rüzgâr Sempozyumu'nun hazırlık çalışmaları kapsamında Danışmanlar Kurulu'nun toplantısı gerçekleştirildi.**

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilecek olan 5. İzmir Rüzgâr Sempozyumu'nun hazırlık çalışmaları 20 Şubat 2019 tarihinde düzenlenen Danışmanlar Kurulu toplantısında değerlendirildi. Çalışmaların gözden geçirildiği ve sektör temsilcilerinin önerilerinin alındığı Danışmanlar Kurulu toplantısı 21 kişinin katılımıyla düzen-

lendi. Toplantının açılışında hazırlık çalışmalarına ilişkin temel bilgiler Sempozyum Yürütme Kurulu Üyesi İskender Kökey'in gerçekleştirdiği sunumla katılımcılara aktarılırken, Danışmanlar Kurulu üyeleri görüş ve önerilerini ifade ettiler. Sempozyumun İzmir'de gerçekleştirilmesinin önemi-

ne dikkat çekilen toplantıda, sempozyum içeriğinin zenginleştirilmesine yönelik öneriler alındı.

5. İzmir Rüzgâr Sempozyumu'na ilişkin gelişmeleri aşağıdaki adresten takip edebilirsiniz:

<http://www.ruzgarsempozyumu.org>



## Staj Komisyonu Çalışmalarına Başladı

**EMO-Genç Staj Komisyonu, 2019 yaz dönemi yönelik ilk toplantısını 4 Mart 2019 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirdi. Stajyer kabul eden kurumlarla koordinasyonu sağlamayı hedefleyen çalışma kapsamında, EMO-Genç üyelerinin staj gereksinimlerinin karşılanması hedefleniyor.**

Şube ve Oda çalışmalarına ilişkin temel bilgilerin Örgütlenme Sekreteri Mustafa S. Çınarlı tarafından aktarılmasıyla başlayan toplantıda, İzmir'deki farklı üniversitelerde eğitim gören öğrencilerin tanışmasıyla devam etti. 2019 yaz dönemine yönelik staj başvurularının ve stajyer kabul eden kurumlara ilişkin bilgilendirme sonrası EMO-Genç üyeleri çalışmalar yönelik

görüş alışverişinde bulunularak, önümüzdeki günlerdeki toplantılar ve çalışmaların planlandı. Çalışma kapsamında Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Elektronik-Haberleşme ve Biyomedikal Mühendisliği bölümlerinde öğrenim görmekte olan EMO-Genç üyelerinin taleplerin değerlendirilerek, uygun öğrencinin uygun kuruma yerleştirilebilmesini hedefliyor.



## Endüstride Otomatik Kontrol ve Ölçme Teknikleri Semineri

**Elimko firmasından Fizik Mühendisi Kamil Gürsel tarafından "Endüstride Otomatik Kontrol ve Ölçme Teknikleri" semineri 26 Şubat 2019 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde 27 Şubat 2019 tarihinde Aydın İl Temsilciliği'nde, 28 Şubat 2019 tarihinde ise Manisa İl Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.**

Kamil Gürsel sunumunda kontrol formları, rezistans termometre, otomatik kontrol sistemlerinde kullanılan cihaz ve sensörlerin kalite sistem-

lerine bağlı kalibrasyon yöntemleri ve termokupl konularını işledi.

Seminerler soru cevap kısmıyla tamamlandı.



İzmir



Manisa



Aydın

## Binalarda İşletme Topraklaması Semineri

**Binalarda İşletme Topraklaması Semineri, 19 Şubat 2019 tarihinde Elektrik Yüksek Mühendisi Taner İriz'in sunumuyla GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. Manisa Bölge Müdürlüğü Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi.**

Taner İriz sunumunda binalarda işletme topraklaması yapılmasının binalardaki elektrik tesisatında güvenlik açısından bir gereksinim olup olmadığını örneklemelerle aktardı. Seminerin son kısımlarında soru cevaplar üzerinde anlatım gerçekleştirildi. Seminerin bitiminde GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. Manisa Bölge Müdürü

Mehmet Buharaloğlu makamında ziyaret edilerek, önümüzdeki dönemler-

de gerçekleştirilecek farklı seminerler ilişkin fikir alış-verişinde bulunuldu.





## MİSEM Eğitimleri Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'ne Taşındı

**Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) kapsamındaki eğitimler, 13 Şubat 2018 tarihinden bu yana Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde gerçekleştiriliyor.**

MİSEM kapsamında Çankaya'da yer alan eski hizmet binasında

son olarak 8-10 Şubat 2019 tarihleri arasında Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi düzenlendi. Ertesi gün yani 11 Şubat 2019 tarihinde Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nde taşınma işlemlerinin tamamlanmasıyla, 13-15 Şubat 2019 tarihlerinde ilk olarak Elektrik SMM Eğitimi gerçek-

leştirildi. Ardından 27 Şubat-1 Mart tarihleri arasında ise YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitim düzenlendi. 4-5 Mart 2019 tarihlerinde ise Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi gerçekleştirildi. Önümüzdeki aylarda düzenlenecek eğitimlerin takvimi şöyledir:



Tarih	Eğitim
4-5 Mart	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi
6-7-8 Mart	Elektrik SMM Eğitimi
11-16 Mart	Enerji Nakil Hatları (36kV'a Kadar) Proje Eğitimi
11-12-13 Mart	Aydınlatma Temelleri ve Uygulama Eğitimleri
14-15-16 Mart	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi
20-21-22-23 Mart	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi
21-22 Mart	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi
25-29 Mart	PLC Temel Eğitimi
27-28-29 Mart	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi
3-4-5 Nisan	Elektrik SMM Eğitimi
8-9-10 Nisan	Trafo Merkezleri Tasarımı (36kV'a Kadar) Eğitimi
12-13-14 Nisan	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi
17-18-19-20 Nisan	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi
17-18-19 Nisan	Elektrik Şebekelerinde Koruma Eğitimi
24-25-26 Nisan	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi
29-30 Nisan	Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Eğitimi

## Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üretimine Ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik

**TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üretimine Ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, 23 Şubat 2019 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak, yürürlüğe girdi.**

Şubemiz önerileri doğrultusunda gerçekleştirilen değişiklikle,

Yönetmeliğin "İlkeler" başlıklı 5 maddesinin (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirildi:

"c) Şebekeye alçak gerilim (AG) ve yüksek gerilim (YG) seviyesinden bağlanacak üretim tesislerinin yapımı, işletmeye alınması, işletilmesi ve iş güvenliği sorumluluğu üretim yapan gerçek veya tüzel kişiye aittir. Bu kapsamda, üretim tesisi sahibi gerçek veya tüzel kişiler YG seviyesinden yapılacak bağlantılar için, üretim tesisi-

nin geçici kabulünden başlamak üzere işletme süresince, ilgili teknik mevzuata göre görev yapacak yetkili işletme sorumlusu istihdam etmek ve/veya bu konuda gerekli hizmetleri almakla yükümlüdür."

Değişiklikle birlikte yetkili işletme sorumlusu bulundurma zorunluğu geçici kabulünden başlayacak. Geçici kabul öncesi iş güvenliği sorumluluğu ise üretim yapan gerçek veya tüzel kişiye ait olacak.

## Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila Şubemizi Ziyaret Etti

**Bornova Belediye Başkanı Olgun Atila ve İmar ve Şehircilik Müdürü Ersel Tanrıöver, 13 Şubat 2019 tarihinde EMO İzmir Şubesi Hizmet ve Eğitim Merkezi'ni ziyaret ederek, projeye ve eksiklere ilişkin bilgi aldı.**

Şube ve Oda çalışmalarına ilişkin bilgi verilen toplantıda, Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin eksikleri ve devam eden çalışmalara ilişkin ise görüş alış-verişinde bulunuldu. Hizmet ve Eğitim Merkezi'ni Bornova sınırları içinde bulunmasından dolayı duydukları mutluluğu ifade eden Atila, bölgede var olan alt yapı eksiklerine ilişkin bilgi alarak, yerinde incelemelerde bulundu.

Toplantıda, EMO İzmir Şubesi

Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun yanı sıra EMO Yönetim Kurulu eski Başkanı Mahir Ulutaş, Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin

Mimarı Necdet Ulema ve Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı da hazır bulundu.



## Kiralık Mühendise Geçit Yok

**TMMOB'un açtığı davada iptal kararı verilmesine rağmen kamuda "kiralık" usulle mühendis istihdam etmekte ısrar eden Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü'ne idare mahkemesi bir kez daha 'dur' dedi.**

Mahkeme kararında kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle gördürülmesi gerektiği vurgulandı. TMMOB, mühendis, mimar ve şehir plancıları için kadro tahsis edilerek, güvenceli istihdam yaratılması çağrısında bulundu.

Maden Tetkik ve Arama (MTA) Genel Müdürlüğü tarafından geçtiğimiz yıl yapılan hizmet alımı yoluyla mühendis istihdamı ihalesine ilişkin TMMOB tarafından açılan davada İdare Mahkemesi, kamuda sürekli ve asli görevlerde çalışacak personelin ihale yoluyla istihdam edilemeyeceği gerekçesiyle ihalenin iptaline karar vermişti.

Mahkeme kararında, Anayasa'nın 138. Maddesine göre yasama ve yürütme organları ile idarenin mahkeme kararlarına uymak zorunda olduklarının altını çizerek, verilen iptal kararını uygulamayan MTA'nın "Hukuk Devleti" ilkesini ihlal ettiği vurguladı. Mahkeme heyeti, davanın esasına ilişkin değerlendirmesinde, Anayasa'nın 128. Maddesinin Birinci Fıkrasında Devletin, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceğinin belirtildiği dile getirilerek, MTA tarafından gerçekleştirilen ihalenin hukuka uygun olmadığına karar verildi. Kararda, daha önce verilen iptal kararına esas olan ihalenin sadece ihale usulü değiştirilerek yeniden gerçekleştirilmesinin, yargı kararının uygulanması sonucunu doğurmadığı vurgulanarak, personel



çalıştırılmasına yönelik pazarlık usulü ile yapılan ihalenin iptaline karar verildi.

Konuya ilişkin 5 Şubat 2019 tarihinde açıklama yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, kararının güvenceli istihdam mücadelemizin haklılığını ortaya koyduğunu vurgulayarak, "Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personeller aracılığıyla gördürülme anlayışından derhal vazgeçilmelidir. Kamuda mühendis, mimar ve şehir plancıları için kadro tahsis edilerek, kalıcı, güvenceli atama yapılmalıdır. Mahkeme kararlarının takipçisi olmaya, kamuda kadrolu ve güvenceli istihdam mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

## Avrupa Mühendisliği Belgesi Koşulları Kolaylaştırıldı

**Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI), Elektrik Mühendisleri Odası'nın (EMO) da bağlı bulunduğu TMMOB üyeleri için Avrupa Mühendisliği (Eur-Ing) Belgesi başvuru koşullarını kolaylaştırdı. Değişiklikle 3 yıllık mesleki tecrübesi bulunan tüm üyelerimiz, FEANI sınırları içinde kalan ülkelerde mesleki formasyonlarının tanınmasını sağlayan Avrupa Mühendisliği Belgesi'ne başvurabilecek.**

TMMOB'un girişimleri üzerine Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (European Federation of National Engineering Associations-FEANI), Avrupa Mühendisliği (Eur-Ing) Belgesi için başvuru koşullarında değişikliğe gitti. Avrupa Mühendisliği Belgesi için TMMOB üyelerinin en az 4 yıllık eğitimin yanında asgari 3 yıllık mesleki tecrübesi bulunuyor ise, mezun olduğu programın "FEANI Index" içinde yer almasına bakılmaksızın başvuru yapabilmesinin önü açıldı. Düzenleme öncesinde, başvuruda bu-

lunacak üyemizin mezun olduğu programın "FEANI Index" içerisinde yer alması, program "FEANI Index" içinde yer almıyorsa asgari 15 yıllık mesleki tecrübe aranıyordu. Değişiklikle diğer bölümlerden mezun üyelerimiz, 3 yıllık mesleki tecrübe koşulunu sağlaması durumunda, Avrupa Mühendisliği Belgesi için başvuruda bulunabilecek. "FEANI Index" içinde yer almayan bölümlerden mezun olan üyelerimiz, Program Değerlendirme Formu'nu doldurularak, mezun olduğu bölüm başkanlığında onaylatarak başvuru esnasında TMMOB'a gönderecek.

### Avrupa Mühendisi Belgesi Nedir?

Avrupa Mühendisi (Eur-Ing) belgesi, kendi ülkeleri dışında mesleki faaliyette bulunmak isteyen mühendislerin FEANI sınırları içerisinde ve dışarısında hareketliliğinin kolaylaştırılması ve mesleki formasyonlarının karşılıklı tanınması amacıyla oluşturulmuştur. Bu belge kapsamında FEANI, izleme yaparak, mevcut standartları gözden geçirerek ve yeni standartlar hazırlayarak mühendislerin sürekli mesleki gelişimlerini



desteklemekte; üye ülkeler arasında birbirinden ciddi farklılıklar gösteren formasyon sistemlerine dair bir bilgi kaynağı sunmaktadır. Söz konusu belgenin, FEANI üyesi meslek örgütlerinin bulunduğu Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Finlandiya, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İsviçre, İtalya, İzlanda, Kazakistan, Kıbrıs Rum Kesimi, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti, Malta, Norveç, Polonya, Portekiz, Romanya, Rusya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye, Ukrayna ve Yunanistan'da geçerliliği bulunuyor.

Başvuru sürecine ilişkin 03124181275 nolu telefondan ve [eur-ing@tmmob.org.tr](mailto:eur-ing@tmmob.org.tr) adresinden bilgi alabilirsiniz. Başvuru koşullarını ve gerekli belgeler hakkında detaylı bilgi almak için aşağıdaki bağlantıyı ziyaret edebilirsiniz:

[www.tmmob.org.tr/sayfa/eur-ing-belgesi-basvurusu-sartlari](http://www.tmmob.org.tr/sayfa/eur-ing-belgesi-basvurusu-sartlari)

## İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinde Değişiklik

**TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, 22 Ocak 2019 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak, yürürlüğe girdi.**

Değişiklikle Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirildi:

"d) İşletme sorumluluğu hizmetinin il sınırları bazında yapılması asıldır. Ancak Şube Yönetim Kurulları önerileri doğrultusunda Şube sınırları içerisinde kalmak kaydı ile Şube Yönetim Kurulunun onayı ile düzenleme yapar."

Böylece daha önce farklı illerde hizmet üretilmesi Oda Yönetim Kurulunun onayına bağlıyken, Şube sınırlarında kalmak koşuluyla onay yetkisi Şube Yönetim Kuruluna bırakılmış oldu.

## Disiplin Cezalarına Karşı Açılan Davalar Reddediliyor... YARGIDAN MESLEKİ DENETİME ONAY



**EMO tarafından mesleki denetim kapsamında uygulanan disiplin cezalarına karşı açılan davalar, idare mahkemeleri tarafından hukuka aykırılık bulunmadığı gerekçesiyle reddediliyor. Mahkeme kararlarında, İmar Kanunu'ndaki "planların hazırlanması aşamasında oda onayının aranmayacağı" hükmünün "meslek odalarının üyelerinin faaliyetlerini denetleme yükümlülüğünü ortadan kaldırmadığı" vurgusuna yer veriliyor.**

EMO'nun mesleki denetim uygulamaları nedeniyle açılan bazı davalar ve alınan kararlar şöyle:

-Davacının Odaların mesleki denetim konusunda hiçbir yetki bulunmadığı ve yönetmelikle böyle bir yetki düzenlenemeyeceği iddiası ile açmış olduğu Ankara 9. İdare Mahkemesi'nin 2018/2379 nolu kararıyla reddedildi. Anayasanın, "Yönetmelikler" başlıklı 124. Maddesinde; başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzel kişiliklerinin, kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla yönetmelikler çıkarabileceğine vurgu yapılan kararda, Anayasa'nın "Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları" başlıklı 135. maddesinin hükümleri hatırlatıldı. "Kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının; gerek üyelerinin gerekse de soyut olarak mesleğin onurunu ve

mesleki disiplini korumak, mesleğin gelişimini sağlamak, mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları saptamak hususlarında görev ve yetki sahibi olduğu tartışmasızdır" görüşüne yer verilen kararda, "Elektrik Mühendisleri Odasının, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olmasından kaynaklanan mesleki faaliyetlerinden dolayı, üyeleri üzerinde mesleki denetim görev ve yetkisinin bulunduğu kuşkusuzdur" ifadelerine yer verildi.

-Ankara 9. İdare Mahkemesi, bir EMO üyesinin doğalgaz topraklama ölçümünü belirlenen asgari ücretin altında yaptığı gerekçesiyle hakkında uygulanan para cezasının iptali için açtığı davayı 2018/2379 nolu kararıyla reddetti. Mahkeme kararında, TMMOB ve EMO yönetmeliklerinin hükümleri hatırlatılarak, "davacı hakkında yapılan soruşturma sonucunda, davacının belirlenen en az ücretin altında ücret almak suretiyle haksız rekabete neden olacak davranışta bulunduğu hususu sabit olduğundan, mevzuat hükmüne uygun olarak tesis edilen dava konusu disiplin cezasında hukuka aykırılık bulunmadığı" belirtildi.

- Ürettiği mühendislik hizmetlerini, EMO denetimine sunmayan üyeye uygulanan para cezasının iptali için açılan davaya bakan Ankara 2. İdare Mahkemesi ise kararında tüm hizmetlerin odanın mesleki denetiminden geçirilmesinin zorunlu olduğu vur-

guladı. Kararda yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde uygulanacak yaptırımların da TMMOB Yasası ile kurala bağlandığı belirtildi. Kararda, "İmar Kanunu'nun 8. Maddesindeki planların hazırlanması aşamasında oda onayının aranmayacağına ilişkin düzenlemenin meslek odalarının üyelerinin faaliyetlerini denetleme yükümlülüğünü ortadan kaldırmadığı açıktır" ifadelerine yer verildi.

-Yaptığı projeyi Oda onayından geçirmeyen bir üyeye uygulanan para cezasının iptali için açılan davaya bakan Ankara 13. İdare Mahkemesi de, 2017/3339 esas ve 2018/1925 nolu kararı ile aynı gerekçelerle reddetti.

-Yapı projelerinin mesleki denetime sunulmaması nedeniyle EMO tarafından uygulanan 3 ay meslekten men cezasının iptali için açılan davanın Ankara 8 İdare Mahkemesi'nce reddedilmesi üzerine yapılan istinaf başvurusunu görüşen Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi, 2018/1268 karar no ile istinaf başvurusunun esastan reddine karar verdi. Böylece, Ankara 8. İdare Mahkemesi kararı kesinleşmiş oldu.

- Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi, EMO'nun uyguladığı başka bir cezanın iptali istemini reddeden Ankara 9. İdare Mahkemesi'nin kararına karşı yapılan istinaf başvurusunu da 2018/1829 nolu kararıyla esastan reddetti.



# SAYFASAN

Elektrik Elektromekanik ve Güç Sistemleri Sanayi Ticaret A.Ş.



- ✓ IEC STANDARTLARINA UYGUNLUK
- ✓ TİP DENEYLERİ
- ✓ TEDAŞ PORTAL KAYITLARI
- ✓ KOMPAKT / MODÜLER
- ✓ GÖZETLEME PENCERESİ
- ✓ DÜŞÜK GAZ BASINCI



BETON KÖŞK  
1000kVA/1600kVA

SFA ELECTRIC

EGE BÖLGESİ YETKİLİ SATIŞ TEMSİLCİSİ

SAYFASAN



ASTOR®  
TRANSFORMATOR

EGE BÖLGESİ YETKİLİ  
SATIŞ TEMSİLCİLİĞİ



[www.sayfasanelektrik.com.tr](http://www.sayfasanelektrik.com.tr)



# EMA Elektrik Artık Bir Tık Uzağınızda

Yeni oluşturduğumuz B2B sistemiyle bize çok daha yakınsınız. Artık alışverişten fatura takibine, kargo işlemlerinden borç görüntülemeye ve ödemeye kadar tüm işlemleri internet ortamında tek tıkla gerçekleştirebileceksiniz.

0 (232) 458 55 55

[www.emaelektrik.com](http://www.emaelektrik.com)



**EMA**  
EMA ELEKTRİK MALZ. SAN. VE TİC. A.Ş.

## Safety Uygulamalar için Power Feed Modülü

u-remote



*Farkımız, bize duyduğunuz güven...*

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat  
ile yanınızdayız...

**Weidmüller** 

[www.weidmuller.com.tr](http://www.weidmuller.com.tr)

**TEM** TEKNİK ELEKTRİK  
MALZEMELERİ SANAYİ  
ve TİCARET A.Ş.

1203/5. Sokak, No:3/A, İkiz Çarşı, 35110,  
Yenişehir - İzmir  
Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75  
e-mail: [temteknik@superonline.com](mailto:temteknik@superonline.com)  
[www.temelektrik.com](http://www.temelektrik.com)

# İNSANLIK 2.0

Biyolojisi Değişen İnsana Doğru

18 Mayıs 2019 Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi, İzmir

## PROGRAM

09:00-09:30 Açılış Töreni

I. OTURUM Oturum Başkanı : Prof. Dr. Mehmet Kuntalp



**Biyomedikal Mühendisliğin Dünyada ve Ülkemizde Yeri ve Geleceği**

**Prof. Dr. Aydın Akan**

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü

09:30-10:20

II. OTURUM Oturum Başkanı : Op. Dr. Lütfi Çamlı



**Prof. Dr. Deniz Süha Küçükaksoy**  
İstanbul Başkent Üniversitesi  
Hastanesi Kalp Nakli Merkezi

**Yapay Organda Tıbbın ve  
Biyomühendisliğin İlk  
Başarısı: Yapay Kalp**

10:30-11.10



**Doç. Dr. Ersoy Kocacıbağ**  
Ondokuz Mayıs Üniversitesi  
Nöromodülasyon Merkezi

**Nöromodülasyon ve  
Nöral Protezler:  
Güncel Durum ve Gelecek**

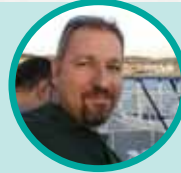
11:10-11:50



**Doç. Dr. Ali Akpek**  
Gebze Teknik Üniversitesi  
Biyomühendislik Bölümü

**Homo Deus: Yapay Organ  
Biyofabrikasyonunun  
Bugünü ve Geleceği**

11:50-12.30



**Dr. Öğr. Üyesi Özgün Başer**  
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi  
Mekatronik Mühendisliği Bölümü

**Yapay Uzuvların İnsan  
Hayatına Etkileri:  
Yakın Geleceğe Bir Bakış**

12:30-13.10

III. OTURUM Oturum Başkanı : Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Özkurt



**Yapay Organ Araştırmaları ve Geleceğe Bakış**

**Prof. Dr. İsmail Lazoğlu**

Koç Üniversitesi Üretim ve Otomasyon Araştırma Merkez Direktörü

14:00-14:50

IV. OTURUM Oturum Başkanı : Şebnem Seçkin Uğurlu



**Prof. Dr. Nüket Örnek Büken**  
Hacettepe Üniversitesi  
Tıp Fakültesi

**Biyoteknoloji ve Biyoetik**

15:00-15:40



**Prof. Dr. Beno Kuryel**  
İzmir Ekonomi Üniversitesi  
Mühendislik Fakültesi

**İnsan, Bilim ve  
Felsefi Boyutlar**

15:40-16:20



**Serap Ergin Aslan**  
Bonn Rheinische Friedrich-  
Wilhelm Üniversitesi  
Bilim ve Etik Enstitüsü (IWE)

**Genom Düzenleme Teknolo-  
jisi ve Uygulamaya Yönelik  
Etik ve Felsefi Yaklaşımlar**

16:20-17:00



**Mahir Ulutaş**  
Elektrik ve Elektronik Mühendisi  
Konferans Yürütme Kurulu Üyesi

**Zenginler, Yoksullar ve  
Siborglar**

17:00-17:40

17:40-18:00 Kapanış Töreni

EMO İzmir Şubesi



## Tarihi Elektrik Fabrikası İçin Yeni Satış İhalesi...

### ELEKTRİK FABRİKASI NE OLMAK İSTER?



**İzmir Alsancak'taki tarihi Elektrik Fabrikası'nın arazisiyle birlikte satılması için Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından yeniden ilana çıktı. Geçtiğimiz yıl iki kez yenilenen ihaleler, kamuoyunda tepkilere yol açmış ve teklif verilmemesi üzerine iptal edilmişti.**

Resmi Gazete'de 10 Ocak 2019'da yayımlanan ilana göre; Elektrik Fabrikası için 16 Nisan 2019 tarihinde üçüncü kez özelleştirme yoluyla satış ihalesi yapılacak. Ankara Doğal Elektrik Üretim AŞ'nin (ADÜAŞ) web sitesindeki tanıtım dokümanında Elektrik Fabrikası; "Parsel üzerinde, 1926 yılında inşa edilmiş Türkiye'nin linyit kömürü ile üretim yapan ilk tesisi olan tarihi elektrik santrali (elektrik fabrikası olarak da anılır) bulunmaktadır. 1989 yılına kadar aralıksız çalışan

tesis yetersiz ve verimsiz hale gelince kapatılmıştır, o günden buyana metruk ve harap haldedir" ifadeleriyle tanıtılmaktadır. Metruk bir bina gibi sunulan Elektrik Fabrikası, sanayileşme tarihimizin en önemli yapılarından biridir. Dokümanda "imar durumu" ve "hukuki durum" bölümlerinde yer verilmeyen ancak belgeye eklenen tapu kaydında görülebilen gerçek ise binanın "korunması gerekli kültür varlığı" olduğudur. Arazisi için satılmak istenilen Elektrik Fabrikası, İzmir 1 No'lu Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'nun 8 Ocak 1998 tarihli kararıyla "Korunması Gerekli Kültür Varlığı" olarak tescillenmiştir. Bu tescil, yapının özellikleri nedeniyle tarihi belge niteliği taşıdığını ve gelecek kuşaklara iletilmesi için korunması gerektiğini göstermektedir.

Geçtiğimiz yıl, Şubemizin ihaleye

tepkil gösteren açıklamalarının ardından, kamuoyunda duyarlılık olmuştu. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yanı sıra İzmir milletvekilleri de binanın kamu yararına kullanılması için İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne iade edilmesine yönelik açıklamalar gerçekleştirildi. İmtiyazlı yabancı yatırımcıdan 1943 yılında satın alınıp, kamulaştırılan Elektrik Fabrikası, İzmir Belediyesi'ne devredilmişti. 31 Mart 2019 tarihindeki yerel seçimlerden hemen sonra yerel tüm kurumların karşı çıkmasına rağmen 16 Nisan 2019'da ihale düzenlenecek olması, siyasi iktidarın İzmir'e yaklaşımını da gözler önüne sermektedir. İzmir'i değerlendirecek yeni bir rant bölgesi olarak gören anlayışın, değerli arazisi için tarihi binayı yok etmesine karşı mücadeleyi sürdürme kararlılığında-yız.



## Mimarlar Odası'ndan Çok Disiplinli Yarışma

Mimarlar Odası İzmir Şubesi, Elektrik Fabrikası'na yönelik olarak Ulusal Öğrenci Fikir Projesi Yarışması düzenliyor. "İzmir Elektrik Fabrikası Ne Olmak İster" başlığı altında duyurulan ve öğrencilerin ekipler halinde katılabileceği yarışmanın sonuçları, 15 Mayıs 2019 tarihinde açıklanacaktır.

Yarışma üniversitelerin mimarlık bölümü öğrencilerinin ekip başı olması koşuluyla, tüm lisans öğrencilerin açık olarak düzenlenmektedir. Yarışma sürecinde, birlikte çalışmanın önemli olduğu, disiplinler arası ilişkiyi güçlendirecek bir deneyim yaratacağı öngörüsüyle, yarışmaya ekip olarak girilmesi önerilmektedir. Ekip içinde yer alacak mimarlık ve diğer disiplinlerden yarışmacıların lisans öğrencisi olmaları ve öğrenimlerini sürdürdüklerine dair öğrenim belgesi sunmaları zorunludur. Yarışma şartnamesinde ekip başının mimarlık lisans öğrencisi olması zorunlu olduğu belirtildi.

Yarışma kapsamında iletilen projeler, Seçici Kurul ve Danışman Seçici Kurulu tarafından değerlendirilecek. Danışman Seçici Kurulu'nda Mimarlar Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı H. İbrahim Alpaslan, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu ve Başkan

Yardımcısı H. Avni Gündüz'ün yanı sıra Dokuz Eylül Mimarlık Fakültesi'nde Prof. Dr. Hümeysra Birol Akyurt ve Doç. Dr. Deniz Dökgöz yer alıyor.

Yarışmaya ilişkin detaylı bilgilere ve şartnameye <https://goo.gl/2Fk3Ue> adresinden veya QR kodu tarayarak ulaşabilirsiniz.

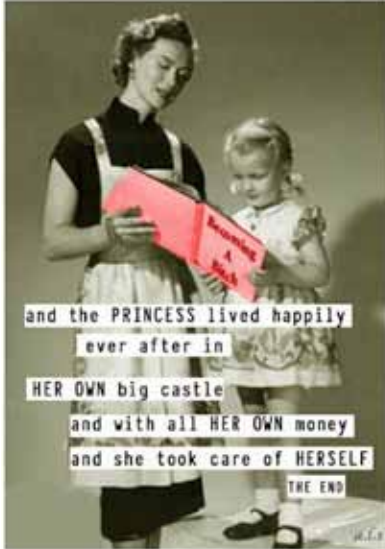


## Öldürülmediğimiz Şehirler

**Elk. Elo. Müh. Şebnem Seçkin Uğurlu**  
[sebnem.seckin@emo.org.tr](mailto:sebnem.seckin@emo.org.tr)

**2019 yılının şubat ayında resmi kaynaklara göre 31 kadın öldürüldü. Bu cümle, şubat ayının 28 gün olduğunu hatırlayınca daha sarsıcı oluyor.**

Ocak ayında öldürülen 43 kadını eklediğimizde 2019 yılının ilk iki ayında 74 kadın öldürüldüğünü görüyoruz. Bu kadınların 26'sı hayatlarına dair kendi kararlarını almak isterken öldürüldüler.<sup>1,2</sup> Kimin tarafından öldürüldüğü tespit edilemeyenlerin dışında büyük bir çoğunluğu ise yakınlarındaki erkekler tarafından öldürüldüğü ortaya çıkıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun "Cinsiyet Eşitliği Endeksi"nde ülkemiz 149 ülke arasında 130. sırada. Guatemala, Burkina Faso, Etiyopya, Tacikistan ve



Resim 1 "... ve PRENSES KENDİ büyük sarayında ve bütün KENDİ parasıyla sonsuza dek mutlu yaşadı ve KENDİ başının çaresine baktı. Son..."

Kuzey Kore gibi ülkeler bizden daha üst sıralarda yer alıyor. 3

8 Mart da öldürülen kadınların tarihi... Bu seneki 8 Mart eylemlerinin merkezinde "Öldürülmediğimiz şehirler istiyoruz!" talebinin olması elbette tesadüf değil. Zira Türkiye'nin ve dünyanın dört bir yanında öldürülüyor kadınlar. Şehir tanımadığı gibi, ait olunan sınıf da fark etmiyor. Akademisyen, işçi veya ev emekçisi olabilirsiniz. Bir öğrencinin aldığı notu beğenmediği veya kopya çekerken yakalandığı için de öldürülebilirsiniz, çevrenizde yaşanan bir çocuk istismarı vakasını ortaya çıkarırken, kendinize şiddetten/baskıdan uzak yeni bir hayat kurmaya çalışırken veya basitçe "Hayır!" dediğiniz için de...

Adaleti ararken bir kez daha öldürülebilirsiniz. Cinayetiniz araştırılırken, katiller değil sizin hayat tarzınız sorgulanabilir. Ölmeden önce nasıl giyindiğiniz, neler yiyip içtiğiniz, kimlerle dostluklar kurduğunuz, hangi saatlerde nerelerde olduğunuz didiklenir. Çünkü eğer "o kıyafetle", "o saatte", "o yerde", "o kişiyle" birlikteyseniz muhtemelen başınıza gelecekleri göze almışsınız demektir. Toplumun kadınlara biçtiği rollerden ne kadar farklı yaşıyorsanız, adalet o kadar uzaklaşır sizden. Eğer ki katiliniz ekonomik ve sosyal olarak size göre çok daha güçlü bir konumdaysa, standart adli tıp prosedürleri bile yapılmadan raporlar yazılabilir. Böylesi bir kişinin siyasi bağlantıları varsa, ufacık bir çocuk bile olsanız cinayetiniz birden intihara



dönüşebilir. Yeri geldiğinde mağduriyetinizden yaralanan iktidar, sizi korumakla görevli polisin cinsel şiddetine uğramanız karşısında suskunlaşabilir, hatta bu durumu yeni kullanışlı mağduriyetler yaratmak için kullanabilir.

**Bu karanlık tablonun tersine çevrilebileceğine dair umut ışığı da büyüyor gündün güne. Kadın mücadelesi, ülkenin her yerinde ve tüm dünyada feminizmin yeni dalgasından da etkilenerek ivme kazandı. Çocuk tecavüzcülerine af getirecek yasal düzenlemenin engellenmesinden, daha önce intihar denilerek üstü kapatılmış kadın cinayetlerinin yasal süreçlerinin yeniden başlatılmasını sağlamaya kadar birçok kazanımlarımız da var. Tüm bu çaba aslında çok temel insani hakkımızı korumak için: Yaşamak, korkmadan, özgür irademizle, eşit haklarla!**

<sup>1</sup> <http://kadincinayetlerini-durduracagiz.net/veriler/2872/kadin-cinayetlerini-durduracagiz-platformu-ocak-2019-raporu>

<sup>2</sup> <http://kadincinayetlerini-durduracagiz.net/veriler/2873/kadin-cinayetlerini-durduracagiz-platformu-subat-2019-raporu>

<sup>3</sup> [http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GGGR\\_2018.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2018.pdf)

# TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu Dünya Kadınlar Günü Etkinliği

**TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu olarak 8 Mart haftasında; 8 Mart Cuma akşamı gece yürüyüşünde, 10 Mart Pazar günü mitingde ve 9 Martta ise Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirdiğimiz etkinliğimizde kadınlar olarak birlikteydik.**

Vokalistliğini İç Mimarlar Odası İzmir Şube Yönetim Kurulu üyesi Deniz Tezer'in yaptığı Grup Numune'nin öznesi kadın olan müzik dinletisi ile başlayan etkinliğin açılış konuşmasını Kadın Çalışma Grubu Dönem Sözcüsü Elektrik Mühendisi Gülefer Mete yaptı. Mete konuşmasına Virginia Woolf'un "Kendine Ait Bir Oda" kitabından alıntılarla başladı.

Ankara'da şubat ayında gerçekleşen TMMOB 3.Kadın Sempozyumu'nda; olmayan ekonomik krizin, halkın seçtiği değil de atanmış kayyumlar tarafından yönetilen kentlerin, kadınsız kentlerin, kadın emeğinin, kadınlar olarak hep ekonomik kriz yaşıyor olmalarının, gelir eşitsizliğinin, kadın istihdamının artmasını fakat evde bakım hizmetlerini yüklenmeyi değil, çalışmayı fakat esnek değil, iş gücüne katılımı fakat düşük ücreti kabul etmeyeceklerinin konuşulduğunu aktardı.

Eriş, muhafazakar iktidarın kadınların uzun mücadeleler ile elde etmiş olduğu hakları, tırpanlama yolunda yeni çalışmalar içine girdiğinin son örnekleri olarak; Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Yükseköğretim Kurumları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesini toplumsal değerlerimize ve kabullerimize uygun olmadığı gerekçesiyle durdurduğunu, yanı sıra aynı günlerde Cumhurbaşkanının 2013

yılında imzalanan İslam Konferansı Örgütü Kadının İlerlemesi Teşkilatı Tüzüğü'nde yer alan; "İslami değerlere uygun olacak şekilde eğitim, öğretim ve iyileştirme gibi çeşitli mekanizmalar vasıtasıyla kapasite, yetenekler ve yetkinliklerin geliştirilmesi; Müslüman aleminde, hızla değişen ve modernleşen bir dünyada kadınların, erkeklerin saygı duyulan eşleri olarak yetiştirilmesi" gibi kadını aşağılayan ve ayrımcı ifadeler barındıran tüzüğün kanun teklifi olarak TBMM Meclis Başkanlığına ilettiğini, teklifin 18 Ocak'ta TBMM Başkanı tarafından "Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu"na havale edildiğini bilgisini aktardı.

Dini değerler üzerinden yeni bir toplum yaratma sevdasında olan siyasal iktidarın yürüttüğü böylesi gerici politikalar ile, kadın cinayetlerinin her geçen gün arttığı, kadınların tüm kamusal alanlardan uzaklaştırılıp ev içi köleliğe mahkum edilmeye çalışıldığı bu süreçte yapılacak olan kadın çalışmalarının değeri ve önemini bir kat daha arttırdığını vurgulayan Mete yüzyıllardır süregelen kadının eşitlik ve özgürlük mücadelesinde en önemli duraklardan biri olan "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü 162. yılında, ka-

zanımlarımızı konuşmak bir yana özellikle ülkemiz coğrafyasında artan gerek ekonomik gerekse siyasal baskı ve şiddetin en büyük muhatabının kadınlar ve çocuklar olduğu gerçeğinin altını çizdi.

"EŞİT İŞ, EŞİT ÜCRET, İNSANCA YAŞAM" taleplerinin takipçisi olduklarını, kadın cinayetleri, taciz, tecavüz ve çocuk istismarının da gündend güne büyüyen sorunlar olarak karşılarında durduğunu vurgulayan Mete, konuşmasını, "Kadının erkeğe eşit olduğu, sömürünün baskının ortadan kaldırıldığı, daha iyi bir geleceğin, ancak KADINLARLA mümkün olacağını belirtti.

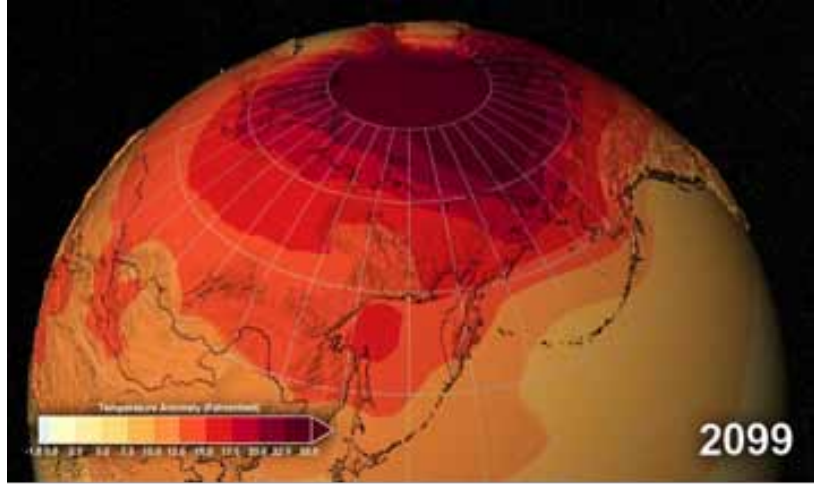
Ardından Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Film Tasarımı öğrencileri Almira Teber, M. Ceren Arslan, Ali Ufuk ve Dilan Engin'in yönetmenliğini yaptığı dört kısa kadın filmi izlendi.

DEÜ Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim üyesi Doç.Dr. Dilek Tunalı'nın kolaylaştırıcılığını yaptığı söyleşide genç yönetmenler filmlerin çıkış noktalarını ve mesajlarını katılımcılarla paylaştı. Ardından Hüseyin Özdoğan yönetimindeki TMMOB Makine Mühendisleri İzmir Şubesi Ritm Topluluğu'nun performans dinletisi ile etkinlik sona erdi.



# İklim Değişikliği Taraflar Konferansı (COP 24) Düzenlendi... HEDEFLER KÜÇÜK, TAAHHÜTLER YETERSİZ

Elk. Müh. İlkfer Akman  
ilkfer.akman@gmail.com



Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 24. Taraflar Konferansı (COP 24) 2-14 Aralık 2018 tarihleri arasında Polonya'nın Katowice şehrinde gerçekleştirildi. 196 ülkenin katıldığı toplantıda 2015 yılında imzalanan Paris Anlaşması'nın uygulanmasına dair konularda görüşmeler yapıldı. Toplantıda Paris Anlaşması'nın kural kitabı, eksik ve zayıf olsa da kabul edilirken karbon emilimini azaltmak ve küresel ısınmayı 2 derecenin altında tutmak amacıyla adımlar atıldı. Bu sonuçla Paris Anlaşması'nın işlerlik kazanmasını önlemek için yapılan müzakerelerde Suudi Arabistan ve Kuveyt gibi ülkelerin çıkardığı zorluklara rağmen Paris Anlaşması kurtulmuş ve işlerlik kazanmış oldu.

Katılımcılarla kabul edilen "Katowice İklim Paketi", Paris Anlaşması'ndaki işlerliği olan iklim değişikliği rejimine göre belirlenmiştir. Katowice iklim paketindeki kurallar 2020 yılından itibaren uygulamaya konacaktır. Paket uygulamaların saydam olacak kuralları da kapsamaktadır. Ayrıca ülkelerin yapacakları ulusal destekleri üzerine kendi iç iklim aksiyonları için gerekli bilgileri de vermektedir. Bu bilgiler azaltım ve uyum

önlemleri ile birlikte gelişmekte olan ülkelere finansal destek detaylarını da kapsamaktadır. Mevcut hedef olan gelişmekte olan ülkelere 2020'den sonra her yıl 100 milyar USD desteğin 2025'ten sonra yeni finansal destek hedefinin belirlenmesi de dikkate alınmıştır. Ayrıca iklim aksiyonlarının 2025'te küresel tespiti ve teknoloji gelişimi ve transferinin ilerlemesinin değerlendirilme kuralları da belirlenmiştir. Bir sonraki Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansının Şili'de yapılmasına karar verilmiştir. Konferansın yapılacağı şehir ve tam tarihi daha sonra belirlenecektir.

Polonya devlet ve Hükümet Yetkilileri yanı sıra 20 binin üzerinde katılımcının yer aldığı konferansa Türkiye'den Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı yetkilileri, TÜSİAD ve bazı akademisyenler katılmıştır. Paris Anlaşması ile 2020 sonrası süreçte iklim değişikliği tehlikesine karşı küresel ve sosyo-ekonomik dayanışmanın güçlendirilerek küresel sıcaklık artışının 21. Yüzyıl sonuna kadar 2 derece ile sınırlandırmayı şart koşmaktaydı. Bu hedefe ulaşmak için petrol, kömür gibi fosil yakıtların kullanımının

azaltılmasını ve yenilenebilir enerjiye yönelmesi teşvik edilmekteydi. Bu amaçla gelişmekte olan ülkelere finansman, teknoloji transferi ve kapasite geliştirme olanakları sağlanması öngörülmektedir.

## Statü Değişikliğine Ret

ABD Başkanı Donald Trump tüm bilimsel verilere karşın iklim değişikliğine inandığını beyan ederek, Haziran 2017'de Paris İklim Anlaşmasından çekildiğini açıklamıştı. Buna rağmen ülkede sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler ve şirketler sera gazı azaltımı için mücadeleye devam etmektedir. Türkiye ise anlaşmayı kendi ulusal meclisinde onaylamayan 16 ülkeden biridir. Türkiye anlaşmayı imzalamak için gelişmiş ülkeler statüsünden çıkarılıp gelişmekte olan ülkeler sınıfına sokulmayı, yani Yeşil İklim Fonu'ndan faydalanmayı ve sera gazı azaltıma dair hükümden hariç tutulmasını istemekteydi. COP 24'te Türkiye'nin yukarıda bahsedildiği gibi Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi EK-1'den çıkma isteği yani kalkınmış ülke olarak görülen Türkiye'nin kalkınmakta olan ülke statüsüne geçmesi kabul edilmedi.

2015 yılında imzalanan Paris İklim Anlaşması muhatabı 195 ülkeden sadece 16'sı anlaşma gereklerine tam olarak

uyduğu ortaya çıktı. Fransa dahil hiçbir AB ülkesi sorumluluklarına uymadığı anlaşılmıştır. Yapılan araştırmaya göre sadece 58 ülke 2030 yılına kadar karbon salınımını azaltacak yasal önlemleri alırken 16 ülke Paris Anlaşmasına uygun taahhütleri yerine getirmiştir. Paris Anlaşmasının üzerinden 3 yıl geçmesine rağmen verdikleri sözden geriye düşen, çekilen yada çekilmekte tehdit eden ülkeler bulunmaktadır. Buna karşın BM Genel Sekreteri A. Guterres Kasım ayında yaptığı açıklamada küresel ısınmanın beklenenden daha hızlı gerçekleştiğini ve sonuçlarının bilimsel raporların öngörülerinden bile daha ciddi olduğunu ifade etti. Gene Kasım ayında yayınlanan BM UNE Emisyon Açığı Raporu'na göre; Paris Anlaşması'nda ülkelerin küresel ısınmanın 2 derece altında tutma sözüne ulaşması için 3 kat daha fazla çalışması gerekmektedir. Gene Aynı rapora göre karbondioksit salınımları 2015 ve 2016'da sabitlenmesine karşın 2017'de % 2 artışla yeni bir rekor

seviyesine ulaştı.

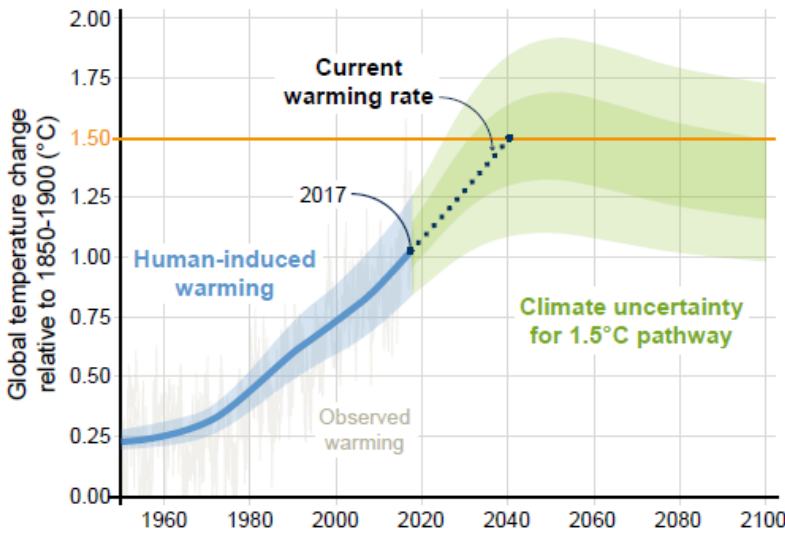
BM Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) Ekim ayında yayınladığı Özel Raporda küresel ısınmanın 2 derece yerine 1,5 derece ile sınırlandırılması için hızlı ve daha radikal plana ihtiyaç duyulduğu ifade edilmektedir. Raporda yer alan önemli bir tespit 1,5 derece ısınmada okyanusların akciğeri olarak görülen mercan resiflerinin % 70-90'nının yok olacağıdır. Ancak 2 derece hedefinin yakalanmasının hala mümkün olmasına karşın 1,5 derece hedefinin yakalanmasının teknik olarak çok zor olduğu ifade belirtilmektedir. (Bkz. Şekil-1)

Alarm veren bir başka raporda Dünya Meteoroloji Örgütü tarafından Kasım ayında yayınlanmış ve ülkelerin harekete geçmemesi durumunda yüzyıl sonunda küresel ısınmanın 5 dereceye kadar çıkabileceği ifade edilmiştir. Küresel ısınmanın en çok etkileneceği ülkelerden biride Türkiye'dir. İklim uzmanlarının

ca hazırlanan raporda son yıllarda özellikle Kuzey kutbu ve Türkiye'nin de içinde bulunduğu Avrupa ve Orta Doğuda en yüksek artışların yaşandığı tespit edilmiştir. Konferansı yakından izleyen Sabancı Üniversitesi İstanbul Politikalar Merkezi, İklim Çalışmaları Koordinatörü Dr. Ümit Şahin Katowice'de kabul edilen Paris Anlaşmasının kuralları tam olarak uygulanırsa bile şu anda yüz yıl öncesine göre ortalama 1 derece olan ısınma durmayacak dünya 3-3,5 derece ısınacak. Bununla birlikte hedeflerin çok küçük ve taahhütlerin çok yetersiz olduğunu ifade ediyor. Dr. Şahin son IPCC Raporuna atıfta bulunarak ülkelerin bugünkü kadar sera gazı salmaya devam etmesi halinde 2030'larda 1.5 derece sınırının aşılabileceğini bunu önlemek için de fosil yakıtlardan yani kömür, petrol ve doğal gaz yakmaya hızla son vermek gerektiğini bildiriyor. Ayrıca Türkiye'nin Katowice'de düzeltilmesini istediği BM Çerçeve Sözleşmesi eklerinde yanlış kategorize edilmesinin eskisi kadar önemli olmadığını ve düzeltilmesinin çok zor olduğunu belirterek, Türkiye iklim değişikliği mücadelesi için ciddi adımlar atarsa, öncelikle de kömürü bir enerji kaynağı olarak kullanmaktan zaman içinde vazgeçeceğini açıklarsa yeni dönemde önünün açılacağını ifade etmektedir.

Kaynaklar:

- 1-Euronews web sitesi
- 2-United Nations Climate Change UNFFC web site
- 3-IPCC web sitesi yayınları
- 4-Çevre ve Şehircilik Bakanlığı web sitesi
- 5- Dr. Ümit Şahin'in izlenimleri-Cumhuriyet Gazetesi E. Yeldan köşesi



Şekil 1: İnsan kaynaklı ısınma 2017 yılında endüstri öncesi seviyesinin 1 derece üstüne çıkmıştır. Mevcut artış oranıyla küresel ısınma 1,5 dereceye yaklaşık 2040 yılında ulaşacaktır. Burada gösterilen 1,5 C derece için biçimlendirilmiş alan karbon emisyon azaltımının hemen başlamasını, 2055 yılında da sıfırlanmasına göredir. (Special Report Global Warming of 1,5 C October 2018-IPCC)

## İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü Açıklaması... 17 YILDA 22 BİNİ AŞKIN İŞ CİNAYETİ

**TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla bir basın toplantısı gerçekleştirdi.**

Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde 4 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen basın toplantısında TMMOB İzmir İKK adına Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Aykut Akdemir ortak açıklamayı okudu. 3 Mart'ın 263 madencinin yaşamını yitirdiği Kozlu Maden Faciası'nın yıldönümü olduğunun hatırlatıldığı açıklamada, bu tarihin TMMOB tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edildiğini hatırlatıldı. İş kazalarının önlenmesi için kaynak ayrılmadığına vurgu yapılan açıklamada, şu bilgiler yer verildi:

"Yasalar ile koruma altına alındığı söylenen işçi sağlığı ve iş güvenliği, her geçen gün kötüye gidiyor. Ülkemiz toplu iş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada ilk sıralarda geliyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği meclisinin yayımladığı sayılara göre 2018 yılında en az 1923 kişi işyeri kaynaklı nedenlerle hayatını kaybetmiştir. AKP'nin iktidara geldiği 2002 yılından 2019 yılının başına kadar iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçilerin sayısının 22 bini aştığını üzüntüyle görüyoruz.

SGK tarafından açıklanan rakamlara bakıldığında; 2017 yılında 4A kapsamında çalışanların geçirdiği iş kazası sayısının 359 bin 653; 4B kapsamında çalışanların geçirdiği iş kazası sayısının ise 213 olduğu görülmektedir. Bu kazalar sonucunda 4A kapsamında çalışan 1.633, 4B kapsamında çalışan 3 kişi olmak üzere toplam 1.636 kişi hayatını kaybetmiştir.

SGK 2016 yılı istatistiklerine göre 286.068 iş kazasında 1.405 işçi hayatını kaybetmişti. Açıklamaya göre, 2017 yılında bir önceki yıla göre iş kazası sayısı yüzde 25 oranında, iş kazaları sonucu ölüm yüzde 16 oranında artmış; 2018 verileri ise henüz açıklanmamıştır."

Her yıl 2 bine yakın işçinin hayatına kaybetmesinin işyerlerinin güvensiz, ilgili mevzuatının yetersiz olduğuna gösterdiğine vurgu yapılan açıklamada, esnek ve kurlsuz çalışmanın kazaları artırdığı belirtildi. İşçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının basit bir hizmet alımına dönüştürüldüğüne değinilen açıklamada, şöyle denildi:

"Bir danışmanlık hizmeti olan işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarında sorumluluk bütünüyle işverene aitken, ülkemizde işveren tüm sorumluluklardan kaçmaktadır. Bu kaçış için ise, danışmanlık hizmeti aldığı iş güvenliği uzmanını sorumlu tutmaktadır. İşverenin önleyici, engelleyici çalışmaları yapmadığı, kaza yaşanan durumlarda fatura meslektaşlarımıza kesilmekte, yargı önüne iş güvenliği uzmanları çıkarılmaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda iyileştirici adımlar atılabilmesi için öncelikle işverenlerin sorumluktan kaçmasının önünde geçilmelidir. İşverenlerin temel sorumluluklarının

dan kaçtıkları, kendi yerlerine birer günah keçisi olarak iş güvenliği uzmanlarını koydukları bir çalışma yaşamında, önleyici ve engelleyici hiçbir çalışmanın yapılamayacağı açıktır."

Emekçilerin sendikal haklarını kullanamadığı koşullarda işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol almanın mümkün olmayacağını dile getirildiği açıklamada, şöyle denildi:

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır."

"Ölüm, yaralanma ve sakat kalma; esnek ve güvencesiz çalışma hiçbir emekçinin kaderi değildir. İnsan onuruna yakışır, güvenli ve güvenceli çalışma hakkımız için sesimizi yükseltiyoruz" ifadelerine yer verilen açıklama, tüm çalışma alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin artırılması ve bağımsız denetim sisteminin kurulması çağrısıyla tamamlandı.



# Güneş Santralleri ve Çatısında GES Bulunduran Tesislerde Kompanzasyon

Elo. Müh.Cüneyt M. Elhan

**Güneş Platformu Dergisi'nin Şubat 2019 tarihli dördüncü sayısında yer alan "Güneş Santralleri ve Çatısında GES Bulunduran Tesislerde Kompanzasyon" başlıklı yazı 4 Mart 2019 tarihinde aramızdan ayrılan Cüneyt Mustafa Elhan'ın anısına yayımlanmaktadır.**

Türkiye yıllık güneşlenme süreleri bakımından iyi seviyede ülkelerden biridir. Aşağıdaki yıllık güneş haritası incelendiğinde, Türkiye'de birçok bölgenin güneş santralleri için elverişli olduğu söylenebilir.

Bu sebeple son yıllarda Türkiye'de güneş enerji santralleri ve çatısında GES bulunduran tesislerin sayısında önemli bir artış yaşanmıştır. Güneş enerji üretim tesisi kurulduktan ve enerji üretimine başladıktan sonra en

önemli husus bu tesisin enerji üretim verimliliğinin en üst düzeye çıkarılmasıdır. Bunu sağlarken sahanın belirli noktalarına analizörler takıp ölçümler almak ve bunların analizlerini yapmak gerekmektedir. Bu noktada Kael Elektronik olarak yerli üretimimiz olan Tft ekranlı ve çift yönlü kayıt yapabilen enerji analizörlerini kullanmak, elektriksel verilerin hassas bir şekilde ölçümünün yapılmasına ve yapılacak analizler ile güneş sahasından elde

edilecek verimin maksimuma çıkmasına olanak tanıyacaktır. Böylece güneş enerji üretim santralinden en yüksek mertebede gelir elde edilebilecektir.

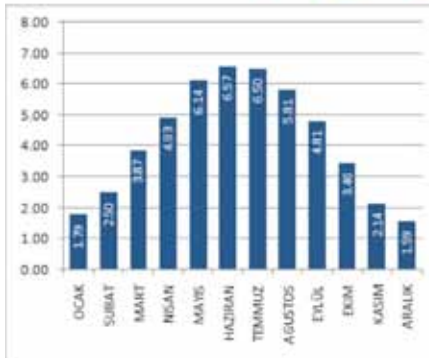
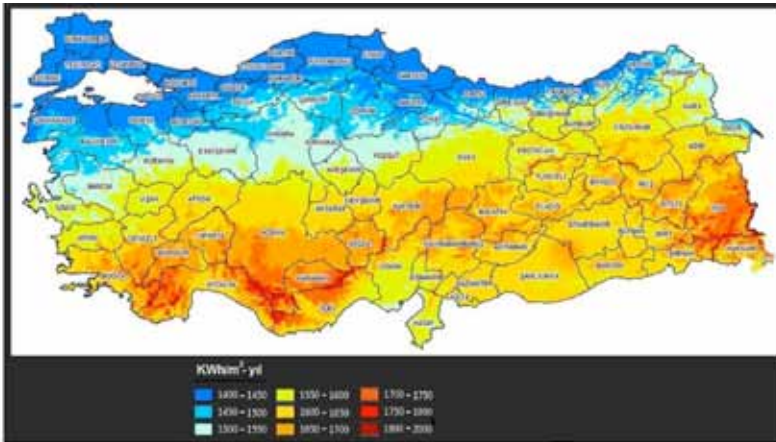
Bütün bu analizler yapılırken güneş enerji santrallerinde kompanzasyon ihmal edilmemesi ve dikkatle ele alınması gereken bir konudur. Bu konuyu daha detaylı irdelemek için, güneş enerji santralleri ve çatı GES tesisleri olacak şekilde iki başlık halinde incelemek gerekir.

## Güneş Enerji Santrallerinde Kompanzasyon

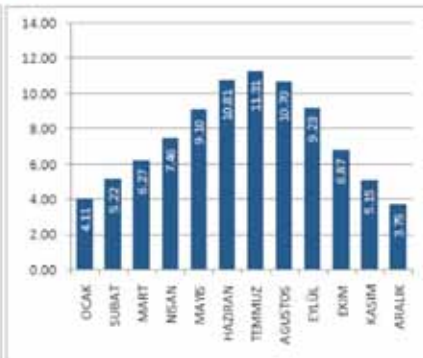
Bilindiği üzere reaktif ceza, reaktif endüktif veya reaktif kapasitif enerjinin, tüketilen aktif enerjiye oranıdır.

$$Ceza = \frac{Q}{P} \times 100$$

Bu oran endüktif için yüzde 20, kapasitif için yüzde 15 ile sınırlandırılmıştır. Güneş enerji üretim tesislerinde bulunan sayaçlar, aktif, endüktif ve kapasitif endeks değerlerini hem gündüz enerji üretirken hem de gece enerji tüketirken ayrı ayrı tutmaktadır. Dolayısıyla güneş enerji üretim tesislerinde kompanzasyon sistemi tasarlanırken hem enerjinin üretim anı olan gündüz saatlerindeki duruma hem de gece saatlerindeki tüketim durumuna ayrı ayrı dikkat edilmelidir. Bu tesisler için özel olarak üretilen KAEL Varkombi 18-Pc-Tft-Og-Solar reaktif güç kontrol rölesi, enerjinin



Türkiye Global Radyasyon Değerleri



Türkiye Güneşlenme Süreleri

akış yönünü sürekli olarak takip ederek sistemin ihtiyacı olan hamleleri, kendisine bağlanmış olan kademeler ile hızlı bir şekilde yapmaktadır.

Güneş enerji üretim santrallerinde, enerjinin üretildiği gündüz zamanlarında kompanzasyon ihtiyacı doğmamaktadır. Bunun başlıca sebebi yukarıda vermiş olduğumuz ceza formülündeki P (Aktif enerji üretim değeri) çok yüksek olduğu için reaktif güç oranı, üretilen aktif güce göre çok düşük kalmaktadır. Dolayısıyla ceza oranı, müsaade edilen sınırların altında kalmaktadır. Ancak önemli bir husus da GES'lerdeki invertörlerin  $\cos\phi$ 'sinin bire ayarlanmış olmasına dikkat edilmesi gerektiğidir. Aksi halde GES'te aşağıdaki sorunlar oluşabilir ve üretim zamanında (gündüz) ceza oranlarının yükselmesine sebep olabilir. Bu sorunlar,

$1-P = \sqrt{3}UxIx \cos\phi$  olduğundan ve Ges'te  $\cos\phi$  değeri 1 olmadığında, şebekeye daha az aktif enerji verilmiş olur ki bu durumda santral gücünden tam yararlanılamamış olur, verim düşer.

$2-Q = \sqrt{3}UxIx \sin\phi$  olduğundan Ges'ten şebekeye verilen reaktif enerji yüzünden yüksek oranda ceza ile karşılaşılabilir.

Bu sebeplerden dolayı santrallerdeki invertörlerin  $\cos\phi$ 'i mutlaka bire ayarlanmalıdır.

Sistemde böyle bir durumun hızlı bir şekilde tespit edilmesi ve invertörlerdeki ayarın yapılması için, Kael

Elektronik tarafından üretilen ve özellikle çift yönlü enerji değerlerini kayıt altına alabilen analizörlerinin kullanılması önem arz etmektedir.

Ges tesisinde invertörlerin doğru bir şekilde ayarlandığından emin olmak, kompanzasyon ihtiyacının ortadan kalktığı anlamına gelmemektedir. Yukarıda belirttiğimiz gibi gündüz saatlerinde üretilen aktif gücün fazla olmasından dolayı ceza oluşmuyorsa bile, gece saatlerinde tüketime geçen GES tesisleri, aktif tüketimin çok düşük ancak reaktif tüketimin bu aktif tüketime göre yüksek olmasından dolayı ceza ile karşılaşmaktadır. GES'te üretimden tüketime geçildiği noktayı (gündüzden geceye) hassas olarak yakalayabilen Kael Varkombi 18-Pc-Tft-Og-Solar kompanzasyon rölesi, kendisine bağlı olan kademeleri kullanarak kompanzasyona başlar ve şebekeden çekilen reaktif gücü düşürerek sistemi cezaya sokmaz.

Ges tesislerinde genel olarak kapasitif ceza değeri ile karşılaşılır. Bunun nedeni invertörler ve sistemde kullanılan yer altı kablolarıdır. İnvertörler hem gece hem gündüz kapasitif basmaktadır. Ancak gündüz saatlerinde oluşan kapasitif, genel olarak aktive göre düşük kaldığından göz ardı edilmektedir. Gece saatlerinde oluşan kapasitif oran ise göz ardı edilemeyecek kadar büyük olmaktadır. Dolayısıyla bu sistemlerde kompanzasyon yapılırken mutlaka şönt reaktörler kademe olarak reaktif güç

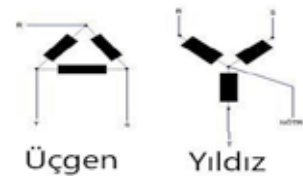


kompanzasyon rölesine bağlanmalıdır. Orta gerilimden akım referansı alacak şekilde üretilen Varkombi 18-Pc-Tft-Og-Solar röle, tra-



fonun reaktif kaybını da göz önünde bulundurarak kompanzasyon sistemine daha az şönt reaktörü bağlanması olarak tanımakta ve kompanzasyon sisteminin daha ekonomik hale gelmesini sağlamaktadır.

Bu sistemlerde şönt reaktör sürücüler ile kompanzasyon yapmak çok doğru bir yöntem değildir. Bunun başlıca sebebi reaktörlerin, sürücülü cihazlara monofaze olarak bağlanmasıdır. Ancak bilindiği üzere trafoların OG sargıları üçgendir yani nötr yoktur. Dolayısıyla Ag tarafında sürülen bir monofaze yük Og tarafında iki sargıyı birlikte etkileyecek ve bunun neticesinde reaktifi sıfırlamak isteyen röle ve sürücü çifti sürekli olarak bir döngüye girecektir. Bunun neticesinde reaktörler neredeyse tam yükte sürülecek ve bunların aktif tüketimleri neredeyse ceza tutarı kadar para tutacaktır. Bunların yerine monofaze de olsa reaktör ve kondansatörleri röle üzerinden hassas bir şekilde kumanda etmek, kompanzasyon sebebiyle trafonun og sargılarında oluşan dengelessizliğin daha aza inmesine neden olacak ve sistem daha verimli hale gelecektir.





Bu tesislerde başlıca kompanze edilmesi gereken yükler, trafonun reaktif kayıpları, yeraltı kabloları, in-vertörler ve sahalarda bulunan beki kulübelerinin içinde bulunabilecek yüklerdir. Dolayısıyla bu sistemlerin kompanzasyonu düşünülürken, normal 1250 KVa trafolu tesislerin kompanzasyonu gibi düşünülmemelidir. Bunun yerine reaktif kompanzasyon rölesine ihtiyacı olabilecek kademeler bağlanmalıdır. Bu tesislerde kesinlikle unutulmaması gereken bir durum da trafonun reaktif kaybı için bağlanan sabit kademelerin kapatılmasıdır. İntertörlerden dolayı zaten kapasitif ilerleyen bir tesiste bir de bu sabit kademe bağlanırsa ceza çok yüksek tutarlara çıkabilir. Bu tesislerde kompanzasyon sistemi kurmadan sadece sabit bir reaktör ile kompanzasyon yapmaya çalışmak da çoğu zaman başarısızlık ile sonuçlanacaktır. Çünkü

bu reaktif kayıplar ve trafonun reaktif dengesizliği sürekli olarak değişmektedir. Örneğin 250 Var'lık bir güç bile sistemi cezaya sokabilir.

### Çatısında GES bulunduran tesislerde kompanzasyon

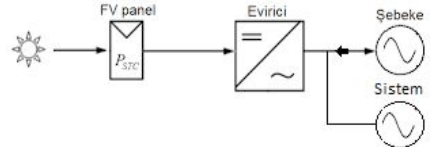
Bu türden işletmelerin kullandığı talep gücüne ve üretebildiği güce göre KAEL Elektronik firması iki çözüm sunmaktadır. Eğer,

- İşletme talep gücü > Ges üretim gücü ise Varkombi 18-Pc-Tft-Og
- İşletme talep gücü < Ges üretim gücü ise Varkombi 18-Pc-Tft-Og-Solar röle kullanılarak kompanzasyon sistemi tesis edilmelidir.

Bu tür tesislerde dikkat edilmesi gereken diğer konu ise işletmenin normal koşullarda ihtiyacı olan kondansatör veya reaktör gücü ile işletmede GES devreden çıktıktan sonraki ihtiyaç olan reaktör ve kondansatör gücünün ayrı ayrı hesap edilerek rö-

leye kademe olarak bağlanması gerektiridir. Çünkü biliyoruz ki gece saatlerinde inverteörlerden ve trafo kayıplarından dolayı oluşacak ihtiyaç 1.8.0, 5.8.0 ve 8.8.0 sayaçlarına yazacak

ve sistemin cezaya girmesine neden olacaktır. Bu noktada Kael Varkombi 18-Pc-Tft-Og-Solar röle, sistemin çalışma rejimini yine anlık olarak takip edip sistemin çalışma karakterine göre kompanzasyon yapacaktır. İntertör sistemleri ongrid çalıştığı için aktif gücü sisteme kendileri vermekte ancak reaktif güç şebekeden çekilmektedir.



vertörlerin ürettiği aktif güç yeterli gelmez ve bir kısmı şebekeden karşılanır ise sayaçta da yine 1.8.0, 5.8.0 ve 8.8.0 sayaçları yazmaya başlayacak ve şebekeden çekilen aktif güce karşı, çekilen reaktif güç aşırı düzeylerde olacaktır. Bu da yine çok yüksek ceza anlamına gelmektedir. İşte bu yüzden sistemin normalde de ihtiyacı olabilecek kondansatör güçleri sisteme ilave edilmelidir. Sonuç olarak hem sadece enerji üreten güneş enerji santrallerinde hem de çatısında GES bulunduran işletmelerde Kael marka reaktif güç kontrol rölelerini kullanmak bütün bu sorunları ortadan kaldıracaktır.



## Cüneyt Mustafa Elhan Aramızdan Ayrıldı



İzmir'de 1966 yılında doğan Cüneyt Mustafa Elhan, ilk ve orta öğreniminin ardından 1987 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Aynı yıl 15197 sicil numarasıyla Odamıza üye olan Elhan, Elektronik Sanayi Komisyonu başta olmak üzere Şube çalışmalarına aktif katılım sağladı. 1992 yılında kurduğu şirketinin faaliyetleriyle yerli elektrik ve elektronik sanayisine önemli katkılar olan Elhan, 42 ülkeye ihraç edilen yerli ürünleriyle tanınan bir firmanın kurucu ortağıydı. Geçirdiği kalp krizi sonucu 4 Mart 2019 tarihinde, 53 yaşında aramızdan ayrılan Cüneyt Elhan, ertesi gün Güzelbahçe Camii'sinde düzenlenen törenin ardından Yelki Mezarlığı'nda sonsuzluğa uğurlandı. Şube çalışmalarının gelişimine katkılarını her zaman hatırlayacağımız Cüneyt Elhan'ın ailesine, dostlarına ve mühendislik camiasına başsağlığı dileriz.



berkin elvan 20 yaşında

- Üniversitelere siyasi atamaların en yakınımızdaki örneği, DEÜ Rektörü Nühket Hotar; Tıp Fakültesi kantinine "DEÜ MANAV"ını açtı. Hotar, Üniversitenin "örnek bir projeyi hayata geçirdiğini" söyleyerek, bilimle değil tanzim satış standıyla övündü.
- "One Minute"le başlayıp "bana mı sordunuz giderken"le biten Mavi Marmara krizinde Türkiye ile İsrail arasındaki gizli anlaşma maddeleri ortaya çıktı. Uluslararası Ceza Mahkemelerine sunulan beş gizli maddeden oluşan iddiaya göre, olayla ilgili Türkiye'de süren her yasal işlem ulusal yetkili mahkemelerde sonlandırılacaktı. İddia tabii.
- İmar barışı ile kaçak ve tehlikeli binalarla yapılaşmayı seçime / paraya tahvil ederek yasalastıran AKP, deprem bile görmeden arka arkaya yıkılan binalardan rahatsız. "Depreme çok büyük sürprizimiz var geldiğinde ayakta duran tek bina bulamayacak ve çok olacak"



- Toplumun derinden yaralayan "kaza" isimli katliamlar birer birer aklanıyor. Çorlu tren kazasında yetkililer "kusursuz" bulunarak takipsizlik kararı verildi. Kusursuz cinayet!
- Camilerde bazı imamlar AKP için dua ettirip oy isterken, Diyanet İşleri Başkanı açıkladı; "Camilerimiz ayrıştırmaya alet edilemez". Ayrıştırma yok, herkes AKP'ye oy verecek.
- İktidar ve ortaklarının beka, muhalefetin ise "hiçbir şey" olarak algılandığı yerel seçim takvimi tek domates, tek patlıcan, tek soğan kampanyalarıyla sürüyor. Halkın katılmadığı, atama adaylı, ilkesiz ve hedefsiz ittifaklı seçimin, bu yazı yazıldığında değil basıldığındaki belli olacak sonuçları sürpriz olamayacak. Ülkenin içinde bulunduğu karanlıktan, ekonomik krizden çıkışı çözümsüz kalacak. Taraflar kazanımlarını abartacak, her an kayyuma devredilebilecek, bütçesi saraydan onaylanacak belediyelerle yerel demokrasi gelişmeyecek. Hukuk, özgürlük, adalet, eşitlik ve üretim üzerine kurulmayan ve talep edilmeyen bu seçim maratonunu kim kazanırsa kazansın kaybeden yine halk olacak. Demokrasinin yalnız seçim olmadığını öğreninceye kadar. Ama umudumuzu da yitirmeden..



- Berat Albayrak "demir bir yumrukları 5 TL'ye indirdik". Hangi tokatla 7 TL'ye çıkmıştı ya da soğana da at bir yumruk.
- Can Dünder'in suikastçısının yakasına yapışan eşinin, yakasına "adalet" yapıştı. Dilek Dünder, "pasaportuma el konuldu, evime haciz geldi, oğlumun mezuniyet törenine katılmadım, eşime karşılık rehin tutuluyorum". Bırakmayız onu öyle!
- "Ülkenize sadelik getiren sihirli düzenlemeler" kitap olarak çıktı. Kitaptan satır başları:  
-Derle, Topla, Rahatla :Herşeyi ayrıştırın ve konsolide edin.  
-At, Kurtul, Rahatla: Dava arkadaşları, akademi, sivil toplum, eski fabrikalar, modern mimari eserler, tarım, hayvancılık, adalet....  
Bütün muhalifleri ülkenin ortasına yığıp kendinize sorun "Beni mutlu mu ediyor mutsuz mu ediyorlar. Teşekkür edin ya da yargılayın ve onlarla vedalaşın. Bütün kitapçılarda.
- Ankara'da bir polis, gözaltına alınan genç kıızı taciz ederken kameralara yakalandı. Emniyet Müdürlüğü; "Gözaltına direnmesi sonucu basına yansıyan görüntüler ortaya çıktı. Kızın babası da FETÖ'cüydü"
- Muğla'da bir köpek terk edildiği otobüs durağında 1 yıldır sahibini bekliyor. Hayvan işte!
- Rusya 60 ton domatesi, üzerinde canlı larva olduğu gerekçesiyle iade etti. İade domatesler varlık kuyruğuna (m)?



“Nereden Alayım?  
Stokta Var mıdır?”  
**DERDİNE SON**

Üye Olun  
**TANIŞALIM**  
Size Özel  
Fiyatlarla  
**ÇALIŞALIM**



**TİCARİ MÜŞTERİLERE ÖZEL FİYATLAR**

**www.baldem.com.tr**

**baldem**  
ELEKTRİK

Bizimle Kendinizi  
Güvende Hissedin...

[www.mavili.com.tr](http://www.mavili.com.tr)

maxlogic & mavigard  
yangın ve gaz algılama sistemleri

