

## EMO'DAN ASGARİ ÜCRET KAMPANYASI

Elektrik Mühendisleri Odası, 2016 yılı mühendis asgari ücret uygulamasını kamuoyuna duyurmak ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla kampanya başlattı. Bu kapsamda kurum, kuruluş ve özel şirketler ile üyelerine yazılar gönderen EMO, mühendisler için belirlenen asgari ücrete uyulmasını istedi. Mühendislerin düşük ücretle veya eksik prim ödenerek çalıştırılmasına karşı mücadele yürüten EMO, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile yapılan işbirliği kapsamında 2016 yılı için belirlenen brüt 3300 TL olan asgari ücretin altında mühendis çalıştırılmayacağını bildirdi.

Düşük ücretle çalışma ve eksik SGK bildirimlerine karşı yürütülen mücadele doğrultusunda, EMO bir kampanya başlattı. EMO üyelerine ve işyerlerine gönderilen yazılarda, 2013'ten bu yana her yıl güncellenerek yeniden belirlenen asgari ücret uygulaması hakkında bilgi verilerek, belirlenen yeni asgari ücretin SGK'ya bildirildiği ve kurumun bu konuda denetimler yürüteceği vurgulandı. Buna göre SGK'nin yapacağı denetimlerde brüt 3300 TL'nin altındaki bildirimler sorgulanacak ve asgari ücret uygulamasının gereğinin yapılması istenecek.

EMO, ücretli üyelerin bilgilerini SGK'ya bildirerek, denetimin farklı meslek kodlarıyla çalışan-çalıştırılan tüm üyeleri içine alacak biçimde genişletilmesi için de çalışma yürüteceğini belirlerken, "Ayrıca Oda olarak 3300 TL'nin altında yatan prim tespitlerini SGK'ya iletilecek ve gereğinin yapılmasını talep edeceğiz. Eksik bildirimlerin muhatabı olan işyerlerine uyarı yazısı gönderip süreci takip edeceğiz" bilgisini verdi.

EMO işyerlerine gönderdiği yazılarda, EMO'nun meslek alanlarına ilişkin yasal mevzuattan aldığı yetkilere dikkat çekerek, işyeri bünyesinde mühendis personelin brüt 3300 TL altında bir ücretle çalıştırılmayacağını bildirdi.

2016 EN AZ ÜCRET

MÜHENDİS, MİMAR ve ŞEHİR PLANCI ASGARİ ÜCRETİ  
2016 YILI İÇİN BRÜT 3300 TL

TMMOB ile Sosyal Güvenlik Kurumu arasında imzalanan işbirliği protokolüne göre SGK bildirimine esas olacak mühendis, mimar ve şehir plancısı asgari ücretinin 2016 yılı için brüt 3300 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

tmmob  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

SGK  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

### EMO'dan Üyelere Çağrı

EMO üyelerine gönderdiği yazıda, belirlenen asgari ücretin uygulanmasının sağlanması konusunda meslek odası ve SGK'nın yapacağı çalışmada üyelere de büyük görev düşüğüne dikkat çekerek, şu çağrıda bulundu:

*"Üyelerimizin Odamız ile irtibata geçmesi ve asgari ücret çalışmasını birlikte sürdürmesi insanca yaşayacak ücret mücadelesinin ilerlemesi için önemli bir adım oluşturuyor. Çalışma yaşamlarımızda güvencesizliğin farklı biçimlerini yaşarken düşük ücretle çalışmaya/ çalıştırılmaya karşı başlattığımız asgari ücret çalışmasının güvenceli bir çalışma yaşamı için önemli bir basamak olduğunu düşünüyoruz. Bu çalışmada sizinle dayanışma halinde sürdüreceğimiz çalışmalarda kısa vadede olumlu sonuçlar alacağımıza inanıyoruz."*

# **EMO ASGARİ ÜCRET KAMPANYASI KAPSAMINDA ÜYELERE YAZI GÖNDERİLDİ**

## **Değerli Üyemiz,**

Bir süredir ücretli mühendislerin düşük ücretle çalıştırılmalarının önüne geçebileceğimiz önemli bir adımın duyurusunu sizinle paylaşmaktayız. Bir kez daha hatırlatacak olursak; TMMOB, SGK ile yaptığı protokolün ardından mühendis, mimar, şehir plancılarının asgari ücretini belirlemeye başladı. İlk olarak 2013 yılında belirlenen asgari ücret her yılın aralık ayında yeniden belirleniyor. 2016 yılı için 3300TL brüt olarak belirlenen asgari ücret SGK'ya bildirildi.

## **Asgari ücret ne demek?**

Asgari ücret; ücretli mühendislerin belirlenen ücretin altında çalıştırılmalarını önleyecek bir haktır. Belirlenen asgari ücret, düşük ücretle çalışmanın ve eksik SGK bildirimlerini engelleyebilecek bir sınır çizmektedir.

## **2015 yılı Ocak ayı itibari ile geçerli olan bu ücretin altında çalışmalarının önüne geçmek için süreç nasıl işleyecek?**

Elbette ki çalışma yaşamındaki her hak gibi, belirlenen asgari ücretin, ücretli mühendislerin, üyelerimizin çalışma yaşamındaki gerçek alt sınır ücreti olabilmesi ancak bir mücadele süreciyle gerçekleşecektir. Bu mücadelede odamızın ve üyelerimizin üzerine düşen görevler büyük önem taşımaktadır. Gelenen bu aşamada sürecin iki yönünden bahsedebiliriz: SGK ile odamız ve üyelerimiz.

## **SGK ne yapacak?**

TMMOB'nin SGK ile yaptığı protokol gereği SGK, prim bedelleri üzerinden denetime başlayacak. SGK'nın meslek kodlarını dikkate alarak yapacağı denetimde brüt 3300TL'nin altında belirlenen bildirimler sorgulanacak ve asgari ücret bilgisi iletilerek gereğinin yapılması sağlanacak.

## **Odamız ne yapacak?**

Odamız asgari ücretin hayata geçmesi için çalışmalarına başlamıştır. Başta, insanca yaşam ücreti olarak tarif ettiğimiz asgari ücret çalışmasının duyurusunu yaygınlaştırmakta ve bu doğrultuda ücretli çalışan tüm üyelerimize ulaşarak bilgilendirme yapmaktayız. Ücretli üyelerimizin bilgilerini SGK'ya iletilerek, denetimin farklı meslek kodlarıyla çalışan-çalıştırılan tüm üyelerimizi içine alacak biçimde genişletilmesini sağlayacağız. Ayrıca Oda olarak 3300TL'nin altında yatan prim tespitlerini SGK'ya iletilecek ve gereğinin yapılmasını talep edeceğiz. Eksik bildirimlerin muhatabı olan işyerlerine uyarı yazısı gönderip süreci takip edeceğiz.

## **Üyeler ne yapabilir/ne yapmalı?**

Üyelerimizin Odamız ile irtibata geçmesi ve asgari ücret çalışmasını birlikte sürdürmesi insanca yaşayacak ücret mücadelesinin ilerlemesi için önemli bir adım oluşturuyor. Çalışma

yaşamlarımızda güvencesizliğin farklı biçimlerini yaşarken düşük ücretle çalışmaya/ çalıştırılmaya karşı başlattığımız asgari ücret çalışmasının güvenceli bir çalışma yaşamı için önemli bir basamak olduğunu düşünüyoruz. Bu çalışmada sizinle dayanışma halinde sürdüreceğimiz çalışmalarda kısa vadede olumlu sonuçlar alacağımıza inanıyoruz.

Düşük ücretle çalışmaya ve eksik SGK bildirimlerine karşı birlikte mücadele edelim hakkımıza sahip çıkalım.

## **EMO ASGARİ ÜCRET KAMPANYASI KAPSAMINDA İŞYERLERİNE YAZI GÖNDERDİ**

.....**Genel Müdürlüğü'ne,**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Elektrik Mühendisleri Odası 6235 sayılı Yasayla kurulmuş, kamu tüzel kişiliğe sahip, Anayasanın 135. Maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Ülkemizdeki tüm mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleki faaliyetlerini TMMOB'ye bağlı 24 meslek odasına bağlı olarak sürdürmektedirler. Birliğimizin temel görev ve amaçlarının başında üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak yer almaktadır.

6235 sayılı TMMOB Yasası Madde 2'de

“c) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlâkını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;

d) Meslek ve menfaatleriyle ilgili işlerde resmî makamlarla İşbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı normları, fennî şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmektir.”

yetkileri tanımlanmıştır.

Ayrıca 6235 sayılı Yasa çerçevesinde yürürlüğe konulmuş olan Birliğimizin Ana Yönetmeliğinde

“e) Bütün mühendis, mimar ve şehir plancılarının, mesleki onur ve çıkarlarını korumak

f) Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı meslekleriyle ilgili bütün elemanların, mesleklerine göre gerekli düzeye ve sonucunda parasal olanaklara ulaşmalarını sağlamak ve bu konuda ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak, gerekli önlemleri almak”

görevlerimiz arasında sayılmıştır.

Odamız üyesi Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Kontrol ve Biyomedikal Mühendislerinin almış oldukları eğitim ve yapmış oldukları mesleki faaliyetler nitelikli iş gücü kapsamındadır. Mühendislik; başlıca uğraş alanını oluşturan tasarım ve uygulamaya dönük

çalışmaların, farklı ve özellikli bir ücret gerektirdiği açıklamadan uzak olup, meslektaşlarımızın kendilerini yeniden üretebilmelerinin, mesleklerini en sağlıklı bir şekilde yürütebilmelerinin ve çalışmalarının karşılığını alabilmelerinin sağlanması gerekmektedir.

Meslektaşlarımızın yeterli düzeyde bir ücretle çalışma sorunlarının yanı sıra almış oldukları ücretlerin SGK bildirimlerine tam olarak yansımaması da yaygın bir usulsüzlük oluşturmaktadır. Birliğimize bağlı meslek odalarının üyesi olan meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştıkları ücrete bağlı sorunların çözümüne yönelik olarak 2012 yılında **Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)** ile protokol yapılmıştır. Birliğimiz protokol doğrultusunda her yıl ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücret belirlemekte ve meslektaşlarımızın gerçek ücretleri üzerinden SGK bildirimlerinin yapılmasının sağlanması için SGK ile işbirliği yapılmaktadır.

2016 yılı için ücretli çalışan üyelerimizin asgari ücreti brüt **3300 TL** olarak belirlenmiş ve SGK'ya bildirilmiştir.

Bu kapsamda bünyenizde çalışan Odamız üyesi mühendis, mimar, şehir plancılarının en alt sınır ücreti olarak belirlenmiş **3300TL** brüt asgari ücretin altında çalıştırmayacağını bildirmek isteriz.

İyi çalışmalar dileriz.

**EK:** SGK Protokolü

## **T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI İLE TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

### **Taraflar**

**MADDE 1-** T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği aşağıda yazılı şartlar dahilinde bu Protokolü imzalama konusunda anlaşmaya varmışlardır.

Protokolün bundan sonraki maddelerinde T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu “**SGK**”, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği de “**TMMOB**” olarak anılacaktır.

### **Amaç ve kapsam**

**MADDE 2-** Bu protokolün amacı; sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkında yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumumuzun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılmasıdır.

Bu Protokol, TMMOB faaliyet alanıyla ilgili meslekleri icra eden kişilerle ilgili olarak asgari ücret seviyeleri belirlenmesini ve TMMOB tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ile hazırlanan görsel materyallerde sosyal güvenlik bilinci ile ilgili bölümlere ve dokümanlara yer verilmesini içermektedir.

### **Dayanak**

**MADDE 3-** Bu protokol; 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 100 üncü maddesi ile 16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 13 üncü maddesinin (g) bendi ve 14 üncü maddesinin (d) bendine dayanılarak düzenlenmiştir.

### **TMMOB'nin yükümlülükleri**

**MADDE 4-** TMMOB, ücretlerin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK'ya iletacaktır.

Ayrıca TMMOB sosyal güvenlik bilincinin artırılması ve sigortalı çalışmanın ve çalıştırmanın önemini vurgulamaya yönelik olarak; üyelerine yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlerde ve yayınlanan bültenlerde bilgilendirici dokümanlara ve yazılara yer vermeyi ve kendi görev/yetki alanına giren diğer faaliyetlere ilişkin SGK ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt eder.

### **SGK'nın yükümlülükleri**

**MADDE 5-** SGK; sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt eder.

### **Protokolün feshi**

**MADDE 6-** İş bu Protokol maddelerinde belirtilen hükümleri, yasal ve idari işleri düzenleme gerekçesiyle yeni bir protokol yürürlüğe girdiğinde kendiliğinden feshedilmiş sayılacaktır. Ancak taraflar anlaşarak da bu protokolü feshedebilirler.

### **Yürürlük**

**MADDE 7-** İş bu Protokol, tarafların imzaladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

### **İmza**

**MADDE 8-** 8 (sekiz) madde ve 2 (iki) sayfadan ibaret bu protokol 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiş olup, bir nüshası TMMOB'ye, bir nüshası da SGK'ya verilmiştir. İş bu Protokolün her iki nüshası da asıl niteliğinde olup, aşağıda adları yazılı bulunan taraflarca .../ .../2012 tarihinde imzalanmıştır.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**  
**BAŞKANLIĞI**

**Cüneyt OLGAÇ**  
**Sigorta Primleri Genel Müdür V.**

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI**  
**BİRLİĞİ**

**Mehmet SOĞANCI**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**