

## **TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ**

Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından 10 Nisan 2015 tarihinde alınan karar doğrultusunda “Test Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları” metni şubelere gönderilmiş ve 10 Mayıs 2015 tarihine kadar iletmek üzere görüş ve önerileri istenmiştir. Şubelerden gelen görüşlerin değerlendirilmesinin ardından EMO Yönetim Kurulu 6 Haziran 2016 tarihinde şu kararı almıştır:

“Yönetim Kurulumuzun 10 Nisan 2015 tarih ve 44/32 sayılı oturumunda görüşülerek şubelere iletilen Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları metnine ilişkin olarak şubelerden gelen görüşler değerlendirilmiş olup;

Test-ölçüm hizmetleri faaliyetlerimize raporda ele alınan konular ve ilgili mevzuat göz önüne alınarak aşağıdaki şekilde devam edilmesine,

Test-ölçüm hizmetlerinin şube koşulları değerlendirilerek en az 1 teknik görevli koordinatörlüğünde yürütülmek üzere, teknik görevliler eliyle veya işsiz ve çalışmayan emekli üyelerimizin 3 (üç) aylık dönemler halinde geçici personel statüsünde bu hizmetleri yürütmesine veya bu hizmetlerin SMM üyeler üzerinden fatura karşılığında yapılmasına,

Test-ölçüm hizmetlerini yürütecek personelimize yönelik MİSEM eğitimlerinin ücretsiz olarak verilmesine ve Oda mevzuatı ve kurumsal kimliği konusunda bilgilendirme yapılmasına, merkezi olarak iş güvenliği ekipmanları ve kimliklerinin temin edilmesine, Şubelerin konu ile ilgili personel, ekipman ve araç ihtiyaçları listelerini 26 Haziran 2015 tarihine kadar iletmelerine ve bu sürecin 1 Ağustos 2015 tarihinden itibaren başlatılmasına, bu tarihten sonra test-ölçüm hizmeti yürütecek üyelerimizin sadece bu kapsamda ölçümlerde görevlendirilmesine karar verildi.”

Şubelere gönderilen “Test Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları” metninin tamamı aşağıda yer almaktadır:

### **TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİNE İLİŞKİN RAPOR VE TARTIŞMA BAŞLIKLARI**

Odamız tarafından test-ölçüm hizmetleri 2011 yılından bu yana vergi sorunları nedeniyle Elektrik Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi kurularak yürütülmeye başlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 24 Aralık 2010 tarih ve 42/23 sayılı oturumunda aşağıdaki karar alınmıştır:

“1- Odanın amaç ve hizmet konuları arasına giren bazı faaliyetleri gerçekleştirmek üzere ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ kurulması kararlaştırılmıştır.

2- Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü hükümlerine göre Ankara Ticaret Sicili Memurluğundan tescil ve ilan edilecek, İktisadi İşletmenin:

a-) Unvanı: ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ'dir,

b-) Merkezi: İktisadi işletmenin kanuni merkezi İhlamur Sokak no:10/2 Çankaya/Ankara'dır.

**3- İktisadi İşletmenin Konusu ve Çalışma Esasları:**

Oda amaçları “TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ”NDE belirtilmiş olup bu amacı gerçekleştirmek için: Oda dergi ve bülteni, İnternet yayıncılığı, Oda ajandası basımı, reklam alımı, oda yayınları, kongre sempozyum ve benzeri etkinlikler düzenlemek, topraklama ölçümü, asansör denetim hizmetleri, Oda sosyal faaliyetleri, eğitim ve lokal işletilmesi, mesleki yayınlar ve kitaplar yayımlanmasıdır.

**4- İktisadi işletmeye tahsis edilen sermaye 5.000,00 TL (beşbin) TL’dir.**

Temsil: İktisadi işletmeyi tam yetki ile temsil ve ilzama yetkili organ Oda’nın Yönetim Kurulu’dur. Yönetim Kurulu’nun belirleyeceği üyelere en az iki Yönetim Kurulu Üyesinin müşterek imzaları ile iktisadi işletmeyi temsil ve ilzam ederler. Oda Yönetim Kurulu tarafından işletmeye “İşletme Müdürü” atanabilir. Yönetim Kurulu İşletme Müdürü’nü kendi görev sürelerini aşan sürelerle de atayabilir. Yönetim Kurulu İşletme Müdürlüğü’ne atanmış olan kişi veya kişileri her zaman görevinden alabilir. İşletme Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından kendisine verilecek görevleri yapar.

**5- İktisadi İşletmenin denetimi: Her türlü iş ve işlemlerinin denetimi Oda Denetleme Kurulu tarafından yapılır.**

**6- İktisadi İşletmenin muhasebesi oda muhasebesinden ayrı olarak tutulur. Yılsonunda faaliyet sonuçları Oda’ya iktisadi işletme gelir/gideri olarak aktarılır.**

**7- İktisadi İşletme süresiz olarak kurulmuştur.**

**8- İktisadi İşletme, Oda Yönetim Kurulu’nca alınacak bir karar ile fesh edilebilir.**

**9- İktisadi İşletme Elektrik Mühendisleri Odası’nın Ana Yönetmeliği ile diğer Yönetmeliklerine tabidir.”**

Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü hükümlerine göre kurulan EMO İktisadi İşletmesi üzerinden yürütülen hizmetler Ticaret Kanunu hükümlerine tabi olup, hizmet alan kişi ve kurumlara fatura kesilmekte ve KDV tahakkuku yapılmaktadır. Bu nedenle her ne kadar yapılan hizmet kamu hizmeti de olsa Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre iktisadi (ticari) faaliyet kapsamındadır.

## **BİLİRKİŞİLİK/TEST-ÖLÇÜM HİZMET BEDELİ**

### **EMO Bilirkişilik Yönetmeliği**

**Madde 10-** Bilirkişilik hizmet bedeli, TMMOB tarafından her yıl düzenlenerek yayımlanan asgari ücret tarifesinde gösterilen ücretten daha az olamaz. Özel durumlarda bilirkişilik hizmet bedelinin belirlenmesinde Oda Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bilirkişilere ödenecek ücret toplam bilirkişilik hizmet bedelinin yarısıdır.

## **ŞUBELERDE ve TEMSİLCİLİKLERDE YAPILAN UYGULAMALAR**

Şubelerde test-ölçüm hizmeti ile ilgili farklı yöntemler uygulanmakta olup, EMO Bilirkişilik Yönetmeliği hükümlerine göre işlem tesis edilmektedir.

**YÖNTEM 1:** SMM üyeler üzerinden yapmak. Genelde temsilciliklerde bu şekilde yapılıyor. Belirli bir sıra dahilinde üyeler görevlendiriliyor. Ölçümü yapan üye raporu ile birlikte faturasını da Oda'ya veriyor

**YÖNTEM 2:** İşsiz, emekli üyeler üzerinden yapmak. Genelde şube merkezlerinde bu yöntem uygulanıyor. Belirli bir sıra dahilinde üyeler görevlendiriliyor. Ölçümü yapan üye raporu verdikten sonra firma ödemesini yapınca gider pusulası ile ödeme yapılıyor.

**YÖNTEM 3:** Şube teknik personeli üzerinden yapmak. Şu anda hiçbir şubede uygulanmıyor. Ancak bazı şubelerde karma (teknik personel-SMM birlikte) yöntem uygulanıyor.

**ADANA ŞUBE:** Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**ANKARA ŞUBE:** Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**ANTALYA ŞUBE:** Şube merkezinde SMM, emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**BURSA ŞUBE:** Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**DENİZLİ ŞUBE:** Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**DİYARBAKIR ŞUBE:** Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**ESKİŞEHİR ŞUBE:** Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**GAZİANTEP ŞUBE:** Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**İSTANBUL ŞUBE:** Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**İZMİR ŞUBE:** Şube merkezinde SMM, emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**KOCAELİ ŞUBE:** Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**MERSİN ŞUBE:** Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Ancak temsilciliklerde çok hareket yok.

**SAMSUN ŞUBE:** Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

**TRABZON ŞUBE:** Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ŞUBELER	GELİR TOPLAMI	GİDERLER	PERSONEL GİDL.	GİDERLER TOPLAMI	ŞUBELER İÇİN GELİR GİDER FARKI
MERKEZ	33,442.37	646,959.23	758,725.67	1,405,684.90	-1,372,242.53
ADANA	241,011.20	101,661.42	122,066.08	223,727.50	17,283.70
ANKARA	281,612.98	227,682.14		227,682.14	53,930.84
ANTALYA	312,770.25	172,576.06	96,328.69	268,904.75	43,865.50
BURSA	767,935.17	382,009.12	265,290.31	647,299.43	120,635.74
DENİZLİ	112,386.14	52,134.29		52,134.29	60,251.85
DİYARBAKIR	114,093.23	98,303.54	20,678.05	118,981.59	-4,888.36
ESKİŞEHİR	93,884.48	71,604.56	51,467.76	123,072.32	-29,187.84
GAZİANTEP	133,575.01	57,111.96	35,053.19	92,165.15	41,409.86
MERSİN	238,258.86	135,150.86	104,619.69	239,770.55	-1,511.69
İSTANBUL	1,986,655.40	966,234.10	431,877.56	1,398,111.66	588,543.74
İZMİR	715,711.13	436,766.70	78,215.92	514,982.62	200,728.51
KOCAELİ	530,594.39	239,836.37	251,344.01	491,180.38	39,414.01
SAMSUN	58,940.80	42,877.00	9,654.81	52,531.81	6,408.99
TRABZON	50,219.46	16,236.76	63,916.35	80,153.11	-29,933.65
TOPLAM	5,671,090.87	3,647,144.11	2,289,238.08	5,936,382.19	-265,291.32

## MALİ DURUM

### SMM ÜYELER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bilirkişilik, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri “ticari faaliyet” niteliğindedir. Nitekim bu nedenle de serbest meslek makbuzu ya da fatura kesilmesi zorunludur.

### İŞSİZ VE ÇALIŞMAYAN EMEKLİLER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bilirkişilik, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri “ticari faaliyet” niteliğindedir. Bu nedenle bu kişilerin SGK mevzuatı uyarınca da düzenli olarak (arizi durumlar hariç) ölçüme gitmeleri halinde sigortalı yapılmaları gerekir.

## YAPI DENETÇİLER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

4708 Sayılı Kanun 3. Maddesi 5. paragraf hükmü gereğince “denetçi mimar ve mühendislerinin denetim faaliyetinde buldukları sürece mesleki ve inşaat ile ilgili ticari faaliyette bulunmaları yasaktır.

Bu kapsamda Bilirkişilik Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri “ticari faaliyet” niteliğindedir. Nitekim bu nedenle de serbest meslek makbuzu ya da fatura kesilmesi zorunludur. Burada kısıtlanan inşaat ile ilgili ticari faaliyetlerdir. Dolayısı ile yapılara ilişkin oda tarafından verilecek bilirkişi hizmetlerinin yapı denetçileri tarafından yerine getirilmesi imkânı hukuken bulunmamaktadır.

## SGK MEVZUATI AÇISINDAN İŞSİZ VE/VEYA ÇALIŞMAYAN EMEKLİ ÜYELERİN ÖLÇÜMLERDE DÜZENLİ OLARAK GÖREVLENDİRİLMESİ

Türkiye’de kısmi süreli çalışma hizmetler sektöründe, kentsel bölgelerde ve gençler arasında yayılmaktadır. Çalışanların çalışma sürelerine bağlı olarak gelişen bir esnek çalışma modeli olan kısmi süreli çalışma gerek sosyal güvenlik, gerekse iş yasaları yönünden sınırları çizilmiş bir müessesedir. Buna göre kısmi süreli çalışan ve kısmi süreli istihdam sağlayan işveren bakımından hak ve sorumlulukların belirlenmesi yönünde tebliğler yayınlanmıştır. Test-ölçüm hizmetlerinde düzenli olarak ölçüme giden mühendislerin kısmi süreli çalıştığı düşünülebilir. Olası bir iş kazasında bu kişilerin sosyal güvencelerinin olmaması Odamızı hukuki bir sorunla baş başa bırakabilir.

Kısmi süreli çalışma, ülkemizde yaygın bir şekilde uygulanmamakla birlikte 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir. Her iki mevzuat açısından da kısmi süreli çalışma tanımlanma yoluna gidilmiş, bu bağlamda kısmi süreli çalışma şu şekilde tanımlanmıştır:

5510 sayılı Kanun kısmi süreli çalışmayı iş yerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın üçte ikisi oranına kadar yapılan çalışma olarak tanımlarken; 4857 sayılı İş Kanunu kısmi süreli ve tam süreli iş sözleşmesi ayrımını yaptığı 13. Maddesinde İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir ibaresi ile tanımlamıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün tanımına göre ise kısmi süreli çalışma normal çalışma sürelerinden az, sürekli ve düzenli olan ve gönüllü olarak yapılan çalışma olarak tanımlanmıştır. Bu tanımdan kısmi çalışmanın üç unsuru olduğu anlaşılmaktadır:

1. Normal (tam süreli) çalışma süresinden az olması,
2. Bu çalışmanın düzenli ve sürekli olması

Sayıdığımız bu unsurlardan ilkinde kısmi süreli çalışmanın tam süreli çalışmadan ayrımı, ikincisinde mevsimlik veya geçici olarak değerlendirdiğimiz çalışmadan ayrımı vurgulanmaktadır. Sosyal güvenlik sistemimizde kısmi süreli çalışanlar ile tam süreli çalışanlar arasında sigortalı olma yönünden bir ayrıma gidilmemiştir. Bu bağlamda koşullarını sağlamaları halinde kısmi süreli çalışanlar da kısa vadeli ve uzun vadeli sigorta kollarından yararlanacaklardır. Ancak sosyal güvenlik edimlerine ulaşmada genellikle kısmi süreli çalışanlar mağdur olmaktadır. Tam süreli çalışan bir sigortalının, fiilen çalışmadığı halde bazı hal ve durumlarda ücret hak etmesi nedeniyle, sigorta prim ödeme gün sayısı daha fazladır. Kısmi süreli çalışanlarda ise fiilen çalışma gün sayıları sigortalı gün sayısından daha fazladır. Örneğin, kişinin iş kazası sigorta kolundan yararlanabilmesi için belirli bir süre prim ödeme gün sayısına gerek yoktur. İşveren ile iş sözleşmesi yapmış olan her işçinin hizmetleri, işveren tarafından SGK'ya bildirilmesi zorunludur. İşçi, işyerinde 1 gün veya 4-5 saat gibi az bir zaman diliminde çalışmış olsa bile bu hizmetin işverence SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir. Ayrıca işçinin, işveren ile yazılı iş sözleşmesi yapmasına gerek yoktur, sözlü olan iş sözleşmesi de aynı hükümleri doğurmaktadır. Bu durum özellikle kısa vadeli sigorta kolu olan iş kazalarında çok fazla önem arz etmektedir.

## **ÖNERMELER VE GEÇİŞ AŞAMASI**

Test-Ölçüm hizmetlerinin hukuki anlamda “Bilirkişilik” faaliyeti olmadığı ve hukuken ticari faaliyet olduğundan EMO İktisadi İşletmesi kapsamında yürütülen bir kamu hizmeti olduğu görülmektedir. Bu faaliyetlerde “Oda” adına görevlendirilen üyelerin de bu hizmeti yürütmek üzere seçildiği görülmektedir. Yönetmeliklerimizde SMM faaliyeti ve aynı zamanda Bilirkişilik olarak tanımlanan bu faaliyetin yürütülmesi istenmesi durumunda önümüzdeki seçenekler kısıtlıdır.

Bu faaliyetlere ya sadece SMM üyeler üzerinden devam etmemiz ya da karma olarak SMM + Sigortalı Üye üzerinden devam etmemiz gerekir.

Bu aşamada hem hukuken, hem de etik olarak bu faaliyetlerde görevlendirilen üyelerin Oda personeli statüsünde olmaları gerekir. Aynı zamanda bu faaliyet Oda'nın kurumsal kimliği üzerinden yapıldığı için Oda'yı temsil eden üyenin sosyal güvencesinin de bulunması gerekir. Bugün özellikle Ankara, İstanbul ve Bursa şubelerimizde bu sorun kendini ciddi oranda hissettirmektedir.

Ancak örgütsel yapımız ve güncel gelişmeler bu tür bir geçişin hemen olmasını zorlaştırmaktadır. Önerimiz 2015 yılı sonunda tüm test-ölçüm faaliyetlerimizi (arizi bilirkişilikler hariç) öncelikle SMM üyeler üzerinden, SMM üyeler ile yapamadığımız durumlarda ise Oda personeli üzerinden yapılmasını sağlamaktır. Bu geçişin ekonomik boyutunun ise 2014 rakamlarına göre şu şekilde olabileceği öngörülmektedir.

**2014 yılı İKS Geliri : 5.671.090,87**

**2014 yılı İKS Gideri : 3.647.144,11**

Bu giderin yaklaşık 3 Milyon TL'si üyelere ödenen ölçüm payından oluşmaktadır. Aylık ortalama 250 Bin TL ölçüme giden mühendisler (SMM- İşsiz, Emekli, Yapı Denetçisi) fatura karşılığı veya gider pusulası ile ödeme yapılmaktadır.

Türkiye genelinde 1 mühendisin Oda'ya maliyeti ortalama 6.000 TL'dir. Bu hesaplama üzerinden Oda'da test ölçüm hizmetlerini yürütmek üzere 45 üye çalıştırılabilir. Bu mühendislerin sadece test-ölçüm hizmetleri değil, Oda'nın diğer faaliyetlerine de yardımcı olabileceği düşünülmelidir.

Ayrıca yürüttüğümüz test-ölçüm faaliyetlerinde ekipman, araç, kontrol formu, talimat, rapor formatı açısından da bir birliklilik sağlandığını söylemek zordur. Özellikle güncel standartlardan uzak, topraklamada "5" ohm olarak tarifleyebileceğimiz bir sınır değer bile yazan şubelerimiz bulunmaktadır.

2016 yılından itibaren test-ölçüm faaliyetlerinin ülke genelinde yoğunlaşacağı, iş güvenliği, iş hijyeni gibi düzenlemeler ile zorunlulukların artacağı düşünüldüğünde test-ölçüm faaliyetlerini profesyonel olarak düşünmek durumundayız.

Verdiğimiz raporların güvenilir, takip edilebilir ve güncel standartlara uygun olarak düzenlenmesi sorumluluğumuzdur. Bunun dışındaki karma düzenlemeler ileriki aşamalarda iş kazası durumunda veya SGK mevzuatı açısından Oda'yı ciddi zararlara sürükleyebilir.

Aşağıdaki başlıklarda tartışma yapılarak bundan sonra sürdüreceğimiz faaliyetler konusunda net bir karar verilmesi gerekmektedir:

1. İktisadi İşletme kapsamındaki test-ölçüm faaliyetlerini sonlandırıp, bu alandan çekilip bu hizmetin sadece üyeler tarafından yapılmasını sağlamak,
2. Her şubede İktisadi İşletme konusunda koordinatör bir mühendis organizasyonu ile SMM üyelere bu hizmeti yaptırmak,
3. Her şubede İktisadi İşletme konusunda koordinatör bir mühendis organizasyonu ile tüm belgeli üyelere sosyal güvenceleri sağlanarak bu hizmeti yaptırmak,
4. Bu alanda standart koyan, mevzuata hakim ve mevzuatı değiştirme gücüne sahip, ölçülebilir ve güven veren bir kurum olarak faaliyetlerimize iktisadi işletme bünyesinde profesyonel kadrolarla sürdürmek.

### **EMO 45. OLAĞAN GENEL KURULU DELEGE SAYILARI**

<b>ŞUBE</b>	<b>HAZİRUN ÜYE SAYISI</b>	<b>DELEGE</b>
ADANA	2059	41
ANKARA	12695	254
ANTALYA	1844	37
BURSA	2584	52
DENİZLİ	1115	22
DİYARBAKIR	2415	48
ESKİŞEHİR	955	19
GAZİANTEP	1391	28
İSTANBUL	16332	327
İZMİR	4461	89
KOCAELİ	3051	61
MERSİN	919	18
SAMSUN	1003	20
TRABZON	1033	21
DOĞAL		21
TOPLAM	51857	1058