

Yönetim

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına.

Önerge Konusu: **Yetkin mühendislik ve belgelendirme hakkında**

Yetkin mühendislik ve belgelendirme uygulaması, mühendis emeğinin değersizleştirilmesi sürecinin bir parçasıdır. Sermaye ve iktidarlar tarafından da savunulmaktadır. Hedeflenen, mühendislik-mimarlık emeğinin daha ucuza, daha nitelikli olarak istihdam edilebilmesidir. EMO, mesleki deneyimin belgelendirilmesi, mesleki yetkinliğin belgelendirilmesi, yetkin/yetkili/uzman mühendislik gibi, mühendis emeğini ucuz işgücü haline getirecek ve üyeleri arasında bir eşitsizlik ve rekabet yaratacak tüm uygulamaları terk ve mahkum eder.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Avni HAZNE DAROĞLU

ÖMERHAN SAYSAL

Taylan Özgür YILDIRIM

Fino Hacıoğlu

Tigin Öztürk

Eshen Karacan

Basak KOCU

Kurtuluş Kaya

Nurserin

Özgor S. Çiğdem

Erhan YILMAZ

Muhammed Özgür

Dilek Üstüncü

başka bir
Önerge verilecek
kaldığı önerisi;





TOPLAM 30 Ad. Önerge
"Karar Teslemleri Komisyonu"
tarafından yeni yapılacak
Yönetim Kuruluna iletilmek
üzere sunulmuştur.
"Dilek ve Temenniler'e" ifadeleri
Komisyon tarafından değerlendirilmiştir.

Çağrı ATMAN

H. Zengin
H. İbrahim

Yazılmıŝ

EMO 42. Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Önerge;

EMO demokratik mesleki kitle örgütü olarak üyelerinin mesleki gelişimlerine yardımcı olur. Bu yardımcı olma işlevi, ne üniversitedeki akademik eğitimle ne de mesleki deneyimle karşı karşıya konulamaz. EMO bu nedenle üyelerinin mesleki gelişmelerine yardımcı olarak çalışmalarda bulunur. Bu çalışmaları ücretsiz ya da masrafları karşılayacak düzeyde bir bedel karşılığında yapar. Etkinlik eğitim vb. faaliyetlere katılan üyelerine herhangi bir yetkilendirme belgesi değil sınava tabi olmaksızın katılım belgesi verir.

Ehler KARASAY ~~AK~~
Hamza KOCU ~~AK~~
Önder MERT ~~AK~~
Nurcan YAYLA ~~AK~~
Nesret UĞUR ~~AK~~
Cumit Kocakçe ~~AK~~
Boran Buzak KOCU ~~AK~~
Beyza MERT ~~AK~~

46 7

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına,

Önerge Konusu: **Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Kurultayı hakkında**

TMMOB üyelerinin yüzde 80'i ücretli çalışan ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarından oluşmaktadır. Bu Kurultay, TMMOB'nin tabanının sorunlarını ele alması açısından çok önemlidir. Bu sebeple EMO, TMMOB, Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayının her iki yılda bir yapılması için TMMOB'ye öneri götürür. Ayrıca EMO kapsamında benzer bir Kurultay yapılmasını da karar altına alır.

Önerge Sahipleri:

Kamran Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Arni HAZNEPAROĞLU

ÖMERHAN SOYSAL

Taylan Özgür

Tigin ÖZKAN

E. Kerem

Besim KOS

Kurtuluş Kaya

Nursem Dildar

İzgor S. ÇİBİRTİ

Erhan YILMAZ

Murat GÖRGÜN



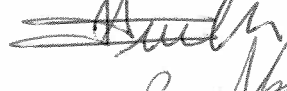




Dilek İSTANBUL

Kurultay
Genel
Çalıştay
H/Genel

EMO 42.Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Önerge;

EMO; Ücretli ve işsiz mühendis, mimar ,şehir plancıları kurultayının sonuç bildirgesinde yer alan kararların TMMOB genel kurulu'na taşınması ve önümüzdeki dönemde TMMOB'un ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarının tartışılacağı kurultaylar düzenlenmesi için gerekli girişimlerde bulunur.

Emrah KARASAY 
Sezge Metin 
Arif Köser 
Boran Başak Koç 
Hamza Koç 
Ermenur ÜCEL 
Nedret Köprü 

23

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Karar Gerekçesi:

Üyelerimizin % 90'a yakınıni oluşturan ücretli çalışan üyelerimizin çalışma hayatı giderek kuralsız/güvencesiz ve esnek bir çalışma biçimine evrilmektedir. Aldıkları ücretler insanca yaşanabilir bir ücretin çok altına inmekte, fazla mesailer ödenmemekte, sosyal güvenlik primleri gerçek ücretler üzerinden yatırılmamaktadır. İşsiz üyelerimize yönelik istatistik verileri toplamak, iş bulmalarına yardımcı olabilmek ve uzun vadeli istihdam yaratacak (kamusal denetim alanları gibi) çalışmaların yapılması gerekmektedir. Çalışma hayatında yaşadığı sorunların çözümü için; asgari ücret belirlenmesi, fazla mesailerin ödenebilmesi, sosyal güvenlik primlerinin gerçek ücret üzerinden ödenebilmesi, iş tanımlarının yapılması gibi mühendisin asgari çalışma koşullarını belirleyecek, bileşenlerinin sorunun gerçek özneleri tarafından oluşturulduğu bir komisyona ihtiyaç duyulmaktadır.

Karar Önerisi:

- TMMOB, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının ve işsiz üyelerin sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin, duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaları yürütebilecek "Ücretli Çalışan Ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Komisyonları" TMMOB'ye bağlı Odalar ve Şubelerinde kurulur, illerde İKK'lar bünyesinde eşgüdümleri sağlanır.






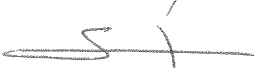


Önerenler:

Cemil Salihoglu 27433 *Amr*
Mehmet Genç 32759 *SMM*
Hansel Özyüms 32838 *Hözyüms*
Pinar Hocaogulları 31343 *Pinar*
Mahmut Meval 31348 *Mahmut*
Nursemir Yıldız 34000 *Nursemir*

EMO 42.Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Önerge;

EMO; Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları kurultayının sonuç bildirgesinde yer alan kararların TMMOB genel kurulu'na taşınması ve önümüzdeki dönemde TMMOB'un Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının sorunlarının tartışılacağı kurultaylar düzenlenmesi için gerekli girişimlerde bulunur.

Ehvan Karaca	
Byzoo Metin	
Arit Koser	
Boran Başak KOS	
Hamza Koc	
Portugol Yücel	
Aliş KOS	
Abdullah Küpür	

Kurultay ^{Yeni} Selvi
H Yeni!

















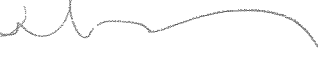

ÖNERGE

Elektrik Mühendisleri Odası 42. olağan kongresi
Divan Başkanlığına

Yıllardır ülkemizin ekonomik ve insan kaynaklarını, inkarcı, imhacı ve şövenist politikalar uğruna tüketen ve halklar arasında düşmanlıkları derinleştiren siyasal iktidarlara karşı, TMMOB 'ni, 1998 yılında gerçekleştirilen Demokrasi kurultayında alınan kararlara sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Kürt sorununun meslek alanımıza etkilerini ve toplumsal sonuçlarını konu edinen bir sempozyumun yapılmasını istiyoruz. Bu talebimizin TMMOB genel kuruluna, EMO genel kurul talebi olarak taşınmasını talep ediyoruz.

Önergeyi verenler.

Sahin Özyol	
M. Nazan Özlümlü	
Necdet Uğuz	
Emin Karapınar	
Alihan Yöğüncü	
Nedim Tüzün	
Gazi İpek	
HAKKI KAYA OCAKÇI	
İDRİS EKMEK	
Muza Çelen	
Behit KOCATEPE	
Tanık ÖDER	
Şakir FİLİZ	
Sardar Pakel	
Fatih Çelepsos	
Hüseyin Önder	

EMO 42.Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Önerge;

2005 yılından itibaren mühendislik fakültelerinden mezun olan meslektaşlarımızın mühendis ünvanı ellerinden alınmıştır. Diplomalarda mühendis ünvanı bulunmamaktadır. EMO, bu konuda emsal davalar açarak, diplomalara yeniden mühendisliği ünvanının yazılması için fiili ve hukuki mücadele yürütür.

E. Meri Kerem ~~AK~~
Beyaz Metin ~~SA~~
Arif Korar ~~AA~~
Boran Barak Koc ~~Başkaya~~
Hamza Koc ~~JK~~
Emrah Üçer ~~EU~~
Alex Koc ~~AK~~
Nedret Uşur ~~NU~~
H. Arni Hornedoğru ~~DA~~

20

EMO 42. Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Önerge;

EMO-GENÇ örgütlülüğünün geliştirilmesi için önemli araçlardan birisi de EMO-GENÇ kurultaylarıdır. Bir süredir yapılmayan EMO-GENÇ kurultayı 42. dönemde yapılmalıdır.

H. Arni Hamedoğlu

Hema Koc

Önder MERT

Aleg Koc

Nurdet Kıpçak

Emre KARASAT

(21) 8

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Üniversite Temsilcilikleri**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,









Karar Gerekçesi:

Üniversitede çalışan meslektaşlarımızın bilimsel, demokratik, özerk üniversite mücadelesinin desteklenmesi ve büyütülmesi, 50/D gibi güvencesiz istihdam biçimlerine karşı mücadele edilebilmesi için üniversitede çalışan üyelerimiz ile TMMOB'nin sürekli iletişiminin sağlanması ve örgütlülüğün artırılması için üniversitelerde "TMMOB İşyeri Temsilcilikleri" hayata geçirilmelidir.

Karar Önerisi:

• TMMOB başta akademisyenler olmak üzere, üniversite çalışanlarının tümüne, özgür bilim üretmenin mümkün olması için koşulsuz iş güvencesi sağlanmasını savunur. 50/D gibi güvencesiz istihdama yönelik maddelere karşı, diğer emek ve meslek örgütleri, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle ortak mücadele eder. Mühendislik Mimarlık Fakülteleri'nde TMMOB Temsilcilikleri oluşturur.

Önerenler:

Cemil Salihoglu	27433	
Mehmet Genç	32759	
Mansel Özgünür	32858	
Pinar Hacıoğulları	31343	
Milahmut Meral	31948	
Özgar S. GÜNAY	25075	
Nurseren Y. İda	74000	
Özge Östüoğlu	44219	

✓

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına.

Önerge Konusu: **Mühendislik ücretleri hakkında**

EMO üyelerinin çalıştıkları meslek alanlarında üye oldukları sendikaların yapacakları toplu iş sözleşmeleri ve/veya bireysel olarak yapacakları tip sözleşmelerde kullanılmak üzere mühendislik iş tanımlarını ve bunlara ilişkin ücretleri belirler.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pekmez Mehmet

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Arni HAZNE DAROĞLU

Ömerhan Soyşal

Tigir Öztürk

Eşer Keleş

Berk Koca

Kurtuluş Kaya

Nursemir Yıldız

Özge S. Çeneci

Erhan YILMAZ

Murat Gözcu

Dilek Östörler

6

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına.

Önerge Konusu: **19 Eylül'ün kutlanması hakkında**

EMO, TMMOB'nin 19 Eylül'ü, mühendis, mimar ve şehir plancıları ile Dayanışma Günü olarak ilan etmesi için çalışır. Kutlanması için 19 Eylül'ü kapsayan 15 günlük süre boyunca özel bir çalışma yapar, mesleki dayanışmanın önem ve anlamını hatırlatmak amacıyla kitlesel etkinlikler, işyeri toplantıları, hak ve talep kampanyaları düzenler.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

A. Arni HAZNE DAROĞLU

Ömerhan Soysal

Taylan Özgür YILDIRIM

Pinar Hocaoglu

Tigin Örneker

E. Kosaoglu

Besim Koca

Kurtuluş Kaya

Nurcan Yıldız

Özge S. Gökçe

Erhan YILMAZ

Misriye Gökçe

Dilek Östörler

9














TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına,

Önerge Konusu: **Üyelerin sendikal örgütlülüğü hakkında**

EMO, bir taraftan sınıfın birliğini zorlaştıran tüm farklılaşmalara karşı mücadele ederken, işçi sınıfının bir parçası olan mühendislerin işçilerle birlikte örgütlenmesi için genişimlerde bulunur. EMO, ücretli çalışan üyelerinin sendikalaşabilmesi için çalışmalar yürütür. Bunu sağlamak için sendikalar ve oda ücretli ve işsiz mühendisler komisyonu arasında çalışma grupları veya kurullar oluşturarak sendikalaşmaya destek verir.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş 
Mehmet MATEMPOĞLU 
H. Arni HAZNEKAR OBU 
Ömerhan Soysal 
Taylan Özgür YILDIRIM 
Pinar Hacıoğlu 
Mahmut Merat 
Tigir ÖZTÜRK 
Eihan Karamay 
Bosch KURK 
Kurtuluş Kaya 
Nispettin Yıldız 
Özge S. GÜMÜŞ 
Eihan YILMAZ
Murat Gökyüzü
Dinç DİNÇ

1

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına,

Önerge Konusu: **Mobbing'e uğrayan üyelere yardım ve mobbing yapan üyelere karşı yaptırım uygulanması hakkında**

EMO, bünyesinde mobbing (psikolojik yıldırma ve taciz), cinsel ve fiziksel tacize uğramış üyelerine psikolojik danışmanlık desteği verecek bir yapı oluşturur.

Çalışanlarına yönelik mobbing (psikolojik taciz ve yıldırma), sürgün, işten çıkarma v.b. cinsel ve fiziksel taciz uygulayan işveren / yönetici aynı zamanda EMO üyesi ise disiplin / onur kurulu v.b. organlarında yaptırım uygulamak amacıyla yönetmeliklerinde değişiklik yapılarak, ilgili kurulda görüşülüp uygun bulunacak olan yaptırım uygulanır.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Avni HAZNEDAROĞLU

Ömürhan Soyral

Taylan Özgür YILDIRIM

Tigin Öztürk

Erhan Kocay

Besir KOCU

Kurtuluş Kaya

Nursem Yıldız

Özge S. ÇENAR

Erhan YILMAZ

Murat Gözük

Süleyman Östünler

8

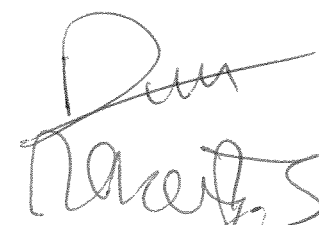
✓
TMMOB EMO 42. OLANĞAN GENEL KURUL
DİVAN BAŞKANLIĞINA

EMO örgütlülüğünün mevcut durumunun
irdeleneceği, örgütlülük kavramının
tartışılacağı ve EMO örgütlülüğünün
geçmiş deneyim ve birimleri ışığında
değerlendirilerek, geleceğin kurgulanacağı,
bir etkinliğin gerçekleştirilmesi elzem
hale gelmiştir.

Bu çerçevede bütün EMO birimlerine
kapsandığı bir örgütlenme etkinliğinin
gerçekleştirilmesini ~~gerektirir~~ 42. dönem
yönetim kuruluna görev olarak vermesini
öneriyoruz

Saygılarımızla

H. Arni Hamedoğlu
Barınmazan Pektaş



Mehmet MAZMANOĞLU

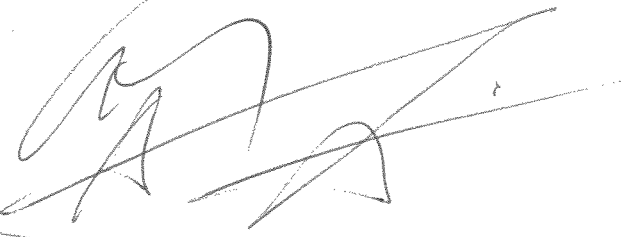
A. Cumburtaş Alpaslan

Ali Yiğit

İbrahim Savaş

Mehmet Çadep

Seyfettin Akar



Ömürhan Soysak

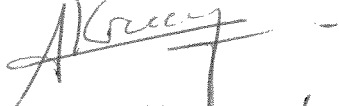
Güziye Erduş

Ertuğrul YEMİSCİOĞLU

EMO 42. dönem Olağan Genel Kurul
Divan Başkanlığına

EMO 41. dönemde kurulan "EMO Daimi Yapı Denetim Komisyonu" çalışmalarının 42. dönemde seçilecek Yönetim Kurulu tarafından sahiplenilerek sürdürülmesi,
Mimar, İnşaat ve Makina Mühendisleri Odası ile birlikte çalışmaların ortaklaştırılarak, TMMOB'de Çalışma Gurubu oluşturulması; ve Proje ve Yapı Denetçilerinin sorunlarının çözümü için faaliyet yürütülmesi konusunda karar alınmasını talep ediyoruz. 26.03.2010

Erhan KARASAY



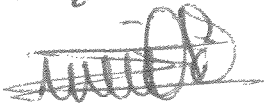
Hr. Arzu Arıncıoğlu



Mehmet Hepsoğ



Emel ÖZTÜRK



Süleyman ÖZÇELİK



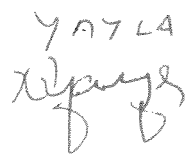
A. Turan Aydemir



Nusret Gergel



Nurcan Bircan

YATLA


Kadri Alpay



Musa Aksu



Sidika Ödel
Ludika

Mehmet Yelmen

5719



Gazi İPEK





✓

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
42. Dönem Genel Kurulu
26-27-28 Mart 2010-Ankara



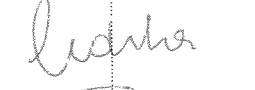
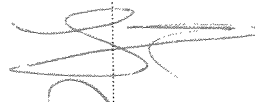



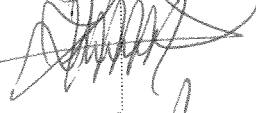





Sayın Genel Kurul Divan başkanlığına,

ÖNERGE KONUSU : EMO'ya kayıtlı tüm meslek disiplinlerinin kapsandığı bir meslek alanları çalışmasının 42. Dönem EMO yönetim kurulunca başlatılarak, çalışmaların sonucunda meslek alanlarının tarif edilerek bir yönetmelik hazırlanmasını, önerge olarak sunuyoruz.

Ek: Önerge açıklaması ve gerekçeler.

ÖNERGEYİ VERENLER:

Tarih: 26.03.2010

A. Arni Hamedoğlu	
Hüsnü İsmail	
Mustafa Doyanık	Sıdıka Ödel  Şahin Özgöl 
	Ramzi Şukur Ramzi
İsmail AKTAS	Mehmet ATAY 
Yakup İnaner	
İsmail Zümbül	
Neriman Usha Mustafa	
Mehmet ÖZTAŞ	
Tarik ÖZDEN	
Nusret Gerçek	
Alpaslan Göz	
Çağlar Örsamancı	

Ek: Önerge açıklaması ve gerekçeler.

EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmeliği hazırlanması

GİRİŞ:

TMMOB'ye kayıtlı diğer Oda'lar'dan farklı olarak EMO'ya kayıtlı Elektrik , Elektronik , Bilgisayar,Biyomedikal ve diğer mühendislik disiplinleri, çok yoğun bilgi üretimine sahip ve yaşamın her alanını kapsar niteliktedir. Bu durum EMO'ya kayıtlı mühendislik disiplinlerinin çeşitliliğini artırmaktadır. Gelecekte yazılım , otomasyon, enerji vb mühendislik disiplinlerinin EMO'ya üye olma gereği ortaya çıkacaktır. Bu ise kayıt yaptıracak üyelerin aranırılıkları ve tanınırılıklarını sağlamada EMO'ya büyük yükümlülükler getirecektir. EMO'nun dışında gelişen bu çeşitlilik sorununun, hazırlanacak "EMO Mühendislik Meslek Alanları Yönetmeliği" ile giderileceğini öngörüyoruz.

ÖNERGE AÇIKLAMASI:

Mühendis Odaları , YÖK ve Üniversiteler tarafından belirlenen ünvanlar nedeniyle zor duruma düşmektedir. Artan sayıda birbirine yakın mühendislik ünvanlı mezunlar, mesleki haklar konusunda Odamızı zorlamaktadır. Bu nedenle EMO'ya kayıtlı tüm mühendislik meslek disiplinlerinin EMO'nun belirleyeceği Mühendislik Meslek Alanlarına ayrılarak , hakların bu alanlara göre gözetilmesi ve düzenlemesi için çalışmalar yapılmasına ve sonucunda bir yönetmelik hazırlanmasına ihtiyaç vardır.

Bu kapsamda kavram kargaşasına neden olmamak için aşağıdaki tanımlar yapılmalıdır.

Mühendislik Meslek Disiplini; Üniversitelerde lisans eğitimi ile edinilmiş bir bilim alanındaki bilgi ve teknolojileri kullanarak, araştırma , geliştirme, proje ve uygulamaların yapıldığı , istihdam olanağı sağlayan meslek alan ve dallarından oluşan meslekle ilgili bilgi , yöntem ve kurallar bütünüdür. Örneğin: Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Biyomedikal Mühendisliği

Mühendislik Meslek Alanı: Bir mühendislik disiplininin, istihdam sağlayan bir alanının, ortak özelliklere sahip birden fazla meslek dalının kümelenmesi ile oluşan, SMM ile mesleki hakların belirlendiği alana, Mühendislik Meslek Alanı denir. Örneğin: a)Yüksek Gerilim Tesisler İşletme Sorumluluğu. b)Asansörler, Yürüyen Merdiven, Yürüyen Yollar ve Vinçler. c)*Güvenlik Elektroniği vb*

Mühendislik Meslek Dalı: Bir meslek alanı içinde yer alan ve belirli konularda uzmanlaşmaya yönelik bilgi, beceri, tutum, davranış gerektiren ve istihdam olanağı sağlayan iş kollarından her birine Mühendislik Meslek Dalı denir.Örneğin: a)Yüksek Gerilim Röleler,b) Asansör Uygulamaları,c) *Özdenetimli(akıllı) Bina Elektrifikasyonu ve Sistemleri.*

şeklinde tarif edilmiştir.

✓

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
41. Dönem Genel Kurulu
26-27-28 Mart 2010-Ankara

Sayın Genel Kurul Divan başkanlığına,

ÖNERGE KONUSU : Bina ve yapılardaki elektronik sistem ve tesisatlarının teknik ayrıntılarının diğer yasa ve yönetmeliklere uygun olarak 42 dönem EMO yönetim kurulu tarafından ele alınarak geniş bir çalışma yapılması , bu konuda bir çalışma gurubu oluşturulması ve sonucunda bir yönetmelik hazırlanmasını,

önerge olarak sunuyoruz.

H. Arni Hamedoroğlu 
Ek: Önerge açıklaması ve gerekçeler.

ÖNERGEYİ VERENLER:

Tarih: 26.03.2010

Tuncay Altınay
Hasan Sahin



Sıdıka Ödel
Zahin Ögel

Mustafa Dayanıklı

Kamran Sıvacı
Mehmet Atay

Erhan AKTUĞ

Yusuf BOZKURT

Neriman Uluğ

Mehmet ÖZDAĞ

Tarik ÖDEK

Nurset Begeç

Alper ÖZGÜZ

Çağrı ÖZSAMANCI

Mustafa Ergun Tanerli

Ek: Önerge açıklaması ve gerekçeler.

GİRİŞ:

Yapılarda elektronik sistemler ve tesisatları projesiz ve mühendis zorunluluğu olmadan yapılmaktadır. Ayrıca can ve mal güvenliği bakımında riskli yapılarda işletme sorumluluğu aranmaması nedeniyle kayıplar oluşmaktadır. Bu konu ivedilikle bir yönetmelik düzenlenmelidir.

ÖNERGE AÇIKLAMASI:

GEREKÇELER:

- 1- Yapılardaki elektronik sistemlerin kullanımı giderek yoğun bir şekilde artmaktadır. Sahipsiz olan bu konunun mühendislik disiplini ile düzenlenmemesi nedeniyle ,kamusal zararlara yol açtığı gibi can ve mal kayıpları yaşanmaktadır.
- 2- Özellikle riskli yapılarda (AVM'ler, okul ve hastaneler, bankalar vb) işletme sorumluluğu ya yapılmamakta ya da mühendislik disiplinine sahip görevlilerce yerine getirilmediği için can ve mal kayıpları yaşanmaktadır.
- 3- Yapılardaki elektronik sistemler yine çoğunlukla mühendis disiplinine sahip kişilerce ve adeta eli kontrol kalemi tutan herkes tarafında gerçekleştirilirken piyasanın acımasız rekabeti ve aşırı kar hırsıyla kalitesiz ve garantisi olmayan bileşenlerce gerçekleştirilmektedir. Bu durum yapıdaki elektronik sistemden yeterince ve amacı doğrultusunda yararlanmaya engel olmaktadır. Oysa bu sistemlerin mühendis disiplinine sahip sorumlularca projelendirilmesi ve gerçekleştirilmesi hem ülke elektronik sanayiini geliştirecek hem de kullanıcılar yapı elektronik sisteminden beklediği amacı sağlamış olacaklardır. Ayrıca Ülkemizin sınai üretiminin artırılmasında ve teknik kalkınmasında mühendislerin devreye girmesi EMO nun kuruluş amaçlarındandır.

✓

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
42. Dönem Genel Kurulu
26-27-28 Mart 2010-Ankara

Sayın Genel Kurul Divan başkanlığına,

ÖNERGE KONUSU : Türkiye' de elektronik bileşenler (komponent)sanayinin kurulmasına yönelik 42.Dönem EMO Yönetim Kurulu tarafından çalışma grubu oluşturulması konu ile ilgili bir kongrenin/sempozyumun dönem içinde düzenlenmesini önerge olarak sunuyoruz.

ÖNERGEYİ VERENLER:

Tarih: 26.03.2010

H. Arni Hamedoroğlu

Tuncay ATMAN

Mustafa Dayanık

Erdi AKTÜB

Yusuf BOZKURT

Jakop Winter

İsmail Zumbur

Neriman Usta

Mehmet ÖZDAĞ

Tarık ÖDEN

Lütfü KIRAYOĞLU

Sidika Ödel İdris

Sahin Özgöl

Ramzi Süleyman

Mehmet Aray

Ek: Önerge açıklaması ve gerekçeler.

GİRİŞ: Türkiye'de bileşenler sanayi kurulmalı mı kurulmamalı mı diye uzun yıllardır tartışılan ve son yıllarda hiçbir şekilde gündeme gelmeyen, matbaa kurulmalı mı kurulmamalı mı? tartışmasından farksız olan bu konuda 3 temel görüşün mücadeleye çıktığını söyleyebiliriz. Birinci görüş kar/zarar durumuna bakmaksızın devlet kontrol ve güdümünde elektronik bileşenler sanayi derhal kurulmalıdır. İkinci görüş belli stratejik komponentler üretilebilir ama diğerlerinin üretimine gerek yok, nasıl olsa bir çok kanaldan istediğin miktarda ve ucuz alabiliyorsun. Üçüncü görüş ise elektronik bileşenler sanayinin kurulmasına hiç gerek yok, böyle tesisler Türkiye'de zarar eder! düşüncesine sahip liberaller.

Ne yazık ki, geline nokta 30 yıldır tartışılan bu konuda liberal görüş hakim olmuştur. Ne yazık ki diyoruz, çünkü elektronik sanayimiz geline nokta, kendini destekleyecek bir elektronik bileşenler sanayine sahip olmaması nedeniyle atılım yapamamaktadır. Hatta gelişen teknoloji ile yeni komponentler tasarlayan ülkelerce diğer ülkelere satılmamakta ya da çok çok pahalı bir bedelle ve onların izin verdiği miktarlarda ve tedarik süresinde satın alınabilmektedir.

ÖNERGE GEREKÇELERİ:


- 1-Elektronik sanayinin girdi ve ara mallarındaki dışa bağımlılığı tehlikeli seviyededir. Bu durum, Tam bağımsız Türkiye idealimizle örtüşmemekte, konuya politikaların üretilmesi kapsamında EMO müdahale etmelidir.
- 2-Türkiye'de elektronik bileşenler sanayinin kurulması için izlenecek yol ve yöntemler bir platformda ivedilikle tartışılması gerekmektedir. Konunun uzmanlarının bir araya gelip bildirimleri Ve sunumları ile bu konu gündeme getirilmelidir.
- 3-EMO Türkiye'nin elektronik gündemine hakim olması gereğinin yanı sıra gündem de oluşturmalıdır. Uzun yıllardır ele alınmayan Türkiye'de elektronik bileşenler sanayinin kurulması ülke teknik gündemine getirilmelidir.
- 4-Ulusal elektronik sanayinin gelişimine paralel olarak olması gereken elektronik bileşenler sanayi elektronik mühendisi meslektaşlarımızın iş olanaklarını da geliştirecektir.


TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA


Ülkemizde yaşanan Özelleştirme ve Taşeronlaştırma uygulamalarına karşı TMMOB birimleri ve Odamız yıllardır gerek Genel Kurullarında gerekse de uygulamalarda gerekli karşı duruşu sergileyerek, haklı mücadelesini sürdürmektedir.


Bu karşı duruşun haklı bir zemine sahip olabilmesi için, Oda birimleri kendi uygulamalarında, özellikle Odanın asli görevleri konusunda Taşeronlaştırma ve Hizmet Alımı uygulamalarına başvurmadan görevlerini Odanın Asli ve kadrolu personeli üzerinden yapması gerekmektedir.


Genel Kurulumuzun EMO' nın yıllardır devam ettirdiği bu karşı duruşu ve mücadeleyi güçlendirecek şekilde **'Oda Asli Görevlerinin Hizmet alımı yoluyla yapılamayacağı'** konusunda karar üretmesi ve bu kararı TMMOB GENEL KURULU' na taşınması gereğini Genel Kurula Arz ederiz.


Hamza KOCU 


Talat Çarpatık 


İbrahim KORKU 


İlhan Aduvay 


Oya TEZEL 

Onur Tekjel 

Gazi İBEK 

Remzi Özümüş 

Beza Metin 

B. Beza KOS 

İstek ve kararlar
bölümünde
Cemile
3

EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

Ülkemizde yıllardır yatırımların yapılması aşamasında, kültürel ve doğal değerleri göz ardı etme alışkanlığı değişmemiştir. Aynı yatırım mantığı uygarlıkların izlerini taşıyan Antik kent Hasankeyf'i de tehdit etmektedir.

Ilisu HES'in yıllık enerji üretiminin 3 milyar 833 milyar kilovat/saat civarında olması öngörülmektedir. 2009 yılı tüketim değerlerine göre, kurulu güce katkısı sadece %1,9 düzeyindedir.

Teknik açıdan Ilisu HES ile aynı güçte olan Keban HES'i karşılaştırdığımızda Keban'ın %65 verimle, Ilisu barajının ise % 35 verimle neredeyse Keban barajının yarısı kadar verimlilikte de bir santral olacağı görülmektedir.

Ilisu ve Keban HES'in karşılaştırılması.

	KEBAN HES	ILISU HES
Kurulu Güç	1200 MW	1200 MW
Ortalama Yıllık Enerji Üretimi	6,5 GWh	3,8 GWh
Üretim Verimi	% 65	%35

Ilisu Barajı ve HES'in yapım yeri nedeniyle tarihi ve kültürel bir mirası yok edecek olması düşünüldüğünde bu santral ile elde edilecek yarar ile vereceği zararın analizini doğru yapmak gerekmektedir. Enerjide tasarruf ve verimlilik çalışmalarına yatırım yapılarak yine Ilisu barajından birkaç katı kadar fazla bir güç, Türkiye enerji sistemine kazandırılabilen hepimizce bilinen bir gerçektir.

---Kültürel miras tartışılırken gözden kaçırılan bir nokta da baraj gölü altında kalacak tüm arazinin tarihsel önemidir. 12 bin yıllık tarihi değerlere sahip ve dünyanın en eski yerleşim yeri Hasankeyfte Ilisu HES'in yapımı ile evlerini, arazilerini bırakarak göç etmek zorunda kalacak 54 bin kişi ve 199 yerleşim yeri söz konusudur. Ayrıca Ilisu Baraj gölü, sulanabilir arazinin 3'te 1'ini de yok etmektedir. Geriye kalan 3'te 2 arazinin de mera ve orman arazisi sınıfında olması ciddi bir kaybı da beraberinde getirmektedir. Olağanüstü bir doğal bütünlülüğe, dokuya ve güzelliğe sahip olan Hasankeyf'in ekolojik, kültürel-tarihi zenginliği ve baraj gölet alanında kalacak 300'e yakın höyük'ü korumak ve

Atlı

Ge

baraj yapımından dolayı zarar görecektir olan yerel halkın kültürel, sosyal ve ekonomik kayıpları dikkate alınmalıdır.

Hasankeyf bize uygarlık tarihinin ve gelecek nesillerin emanetidir, onu koruma sorumluluğu da hepimizindir. İlisu HES projesi değerlendirilirken, projenin tüm etkilerinin göz önünde bulundurulması gerekmektedir. Tarihi kültürel mirası, göç olgusunu, arazi kaybını, turizm potansiyelinin de ele alınması gerekmektedir. 50-60 yıl ömrü olan bir barajın binlerce yıllık bir antik kenti suya gömülmesinden üzüntü duyacak hassasiyeti göstermeden ve bunun insanlığa vereceği zararı göz ardı ederek, projeye sadece enerji santrali olarak bakmak ve bunu alternatifsiz olarak sunmayı mantıklı bir çözüm olarak görmüyoruz.

“Enerjiyi üretmenin daima bir alternatifi vardır; ama bir daha geri getirilemeyecek, binlerce yıllık tarihi ve kültürel değeri olan Hasankeyf’in alternatifi maalesef yoktur!”

—Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımıyla, tasarruf ve verimlilik projeleri ve bölgenin tanıtımı sonucu turizmin geliştirilmesiyle, İlisu Barajı'ndan sağlayacağımız gelirin çok daha fazlasını elde edebilmemiz mümkündür. Bu yönde çalışma yapılmasının daha doğru olduğu unutulmamalıdır.

KARAR: TASLAĞI;

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası; verimsizliği bilinen İlisu barajının yapılması ısrarının salt enerji ihtiyacının karşılanması amacı ile açıklanamayacağını, barajın yaratacağı geri kazanılması olanaksız olan sosyal, kültürel ve tarihi tahribata yol açacağını, barajla birlikte aslında insanlık suçu işleneceğine dikkat çeker. Elektrik Mühendisleri Odası İlisu'nun enerji temininde alternatifinin yaratılabileceğini bilerek, 12000 yıllık bir kültürel mirasın yok edilmesine seyirci kalınmayacağını, seyirci kalınmasının insanlık suçuna ortak olmak anlamı taşıyacağını tespit eder. EMO “Hasankeyf’in geleceğe taşınması” için sürdürülen mücadelenin daima yanında yer alır.

H. Avni Harnedaroğlu

Önerenler,

Mehmet MALK

Erol CELEPSOY

Faruk ÖDEN

Bilal KARACAY

İdris EKMEK

Hüseyin ÖNDER

Mehmet ÖZDAR

Kemal GİRER

H. Avni HARNEDAROĞLU

Ramazan PEKTAŞ

A. Levent EĞÜZ

Cemil KOCAERES

Abdullah SAUKLI

Musa GÖREN

Bilal GÜMÜŞ

Nedim TÜZÜN

Erdal ARACIK

Cengiz GÖLTAŞ

N. Sedat GÜLŞAH

A. Levent EĞÜZ

Hamza KOCY

Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na

14 Nisan 2009 tarihinde başlayan ve 24 Aralık 2009 tarihinde gerçekleşen tutuklamalarla devam eden operasyonlar kapsamında: aralarında halkın demokratik iradesiyle seçilmiş belediye başkanlarının, siyasetçilerin, demokratik kitle örgütü temsilcilerinin kelepçelenmesi, kelepçeli görüntülerinin basınla paylaşılması ve akabinde tutuklanması sadece seçilmişlerin değil, Bölge halkının da onurunu rencide etmiştir. Kürt sorununun şiddet ve baskı yöntemleri ile çözülmesine ilişkin politikaların yarar getirmediği ülkede yaşayan yurttaşlarımızın önemli bir kesimi tarafından bilinen bir gerçektir.

Operasyonlar kapsamında 7 TMMOB üyesi tutuklanmıştır. Diyarbakır Şubemizin eski yönetim kurulu üyesinin de içinde olduğu tutuklamaların ve halkın iradesiyle seçilmiş belediye başkanlarının ne gibi bir suç isnat edildiği bilinmeden cezaevlerine gönderilmelerinin, barış ortamının yaratılmasına hizmet etmeyeceği açıktır. Bu nedenle, kamu adına hizmet vermek için halkın idaresiyle seçilmiş ya da kamu kurumu niteliğinde meslek odalarının üyeleri olan kişiler bir an önce serbest bırakılarak barışa ve demokratik bir ülkede bir arada yaşama inancına katkı sunulmalıdır.

Konunun kamuoyu gündemine daha güçlü sunulabilmesi açısından TMMOB Genel Kurulu gündemine taşınmasının Genel Kurulumuz kararı haline getirilmesini öneriyoruz.

Çevreler

Medam Tüftün	N. Sedat
İdris EKMEK	Şehinşah
Bilal Gümüş	Bekir
Erol APACIK	Şehinşah
Cengiz GÖLTAŞ	Cengiz
Hossein Önder	Ali
N. Sedat GÜLSAR	Şehinşah
A. Levant FİDAN	Şehinşah
Ehvan KARACAY	Şehinşah
Hanıza KOÇ	Şehinşah
Ramazan PELİTAŞ	Şehinşah
H. Arni HAZNEDEOĞLU	Şehinşah
Mahmut KORTAK	M. KORTAK

Ekim 2

Elektrik Mühendisleri Odası 42. olağan kongresi

Divan Başkanlığına

Ülkemiz çok uluslu, çok dilli, çok dinli olmanın zenginliğini taşıdığı halde on yıllardır, şovenist politikalarla tek tipleştirilme mantık çerçevesinde bu zenginlik görmezden gelinerek sadece 'Türk' kimliğini öne çıkarıldığı hatta abartıldığı bir gerçektir. TMMOB 1998 genel kurulunda bu durumu ortadan kaldırmak için bulunan 'Türk' yerine 'Türkiye' kelimesinin yazılmasının kararını aldığımızı biliyoruz.

TMMOB'un kararına ^{n gereğinin yapılması ve} sahip çıkması ve yasal sürecinin tamamlanması için çalışma yapmasını istiyoruz.

Bu istemimizin EMO genel kurul kararı olmasını talep ediyoruz.

Önergeyi verenler.

Hayri Çalapan

Sahin Özgül

Behrem BILGIN
Tuncay ATMAN

Bilal Gümüş

Hamza KOCU

Kemal SAHİN
Özgür İbrahim

Gazi İPÖK

Boran Bazen Koc

M. Arif KOŞAR

Oya TEZEL

Mehmet Tuzal

Yusuf Beğzeten

Tanay Süleyman Uyar

Emir Arslan

Emir KARASIN

Yılmaz Gündoğdu

Murat KAYA

Lokman Geyiktaş

Kendal AK

Mahmet KORTAK
Melber GEYİKTAŞ

Hüsnügül Gök

Selçuk Esen














Memet Kocayurt

Hüseyin Kocayurt

42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU
DIVAN BAŞKANLIĞI'NA

Her 2 yılda bir merkezi olarak ilgili MEDAKların insiyatifinde Bilgisayar Mühendisliği Kurultayı, Elektronik Mühendisliği Kurultayı, Biyomedikal Mühendisliği Kurultayı düzenlenmesini talep ediyoruz.

Önerenler:

İzlem GÖZİKÇES	
Oya TEZEL	
T.Emine Kalaycı	
Dilek Östörölen	
Hansel Özgür	
Burcu Boy-kafeş	
Funda Başeren	
Tonguç Ünal	
GÖKÇEN ÇAPKINCI	
ÖMÜRHAN SOYSAL	
Ramazan	
Ali Yüpeit	
Taylan Özgür	
YILDIZIM	

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Fazla Mesai Ücretleri**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Karar Gerekçesi:

Esnek çalışma adı altında çalışma yaşamı kuralsızlaştırılırken, bu durum çalışma sürelerine de yansımakta, yasal çalışma süresi olan haftalık 45 saatlik çalışma süresi aşılmaktadır. Esnek çalışma ile çalışanların ne zaman işe girecekleri, ne zaman işyerini terk edecekleri işe bağımlı hale getirilerek belirsizleştirilmektedir. Mühendisler açısından durum daha da karmaşıklaşmakta, mühendisler işyerinde ellerindeki işi bitirmeden işyerinden ayrılamamakta, çoğu zaman teknolojideki gelişmeler ile birlikte işyerinde yetişmeyen evrak işleri evde internet üzerinden tamamlanmakta, aslında tüm zamanımız çalışma hayatına göre şekillenmekte ve mühendisler evlerinde dahi işyerindeki işlerini bitirmek zorunda bırakılmaktadır. Bu kuralsız ve yoğun çalışmalara rağmen mühendisler ne işyerinde geçirdikleri fazladan zaman için, ne de evlerine götürerek tamamladıkları işleri için fazla mesai ücreti almamaktadır. Hem sınıfsal algılarımız, hem de esnek çalışma mitinin yarattığı yoğun hegemonya yasal bir hak olan fazla mesai ücretini talep etmemizin önünde büyük bir engel olarak durmaktadır. EMO'nun fazla mesai ücreti bilincinin yaratılması için üyeleri ile çalışmalar yürütmesi gerektiği açıktır.

Karar Önerisi:

- EMO fazla mesailerin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütür; ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmesi, SSK primlerinin gerçek ücretler üzerinden yatırılmasının sağlanması için mücadele eder.
- EMO bireyselliğin derinleştirilerek rekabetin körüklenmesi, ücretlerin aşağıya çekilmesi ve statü farklılıklarına karşı "eşit işe eşit ücret" talebini yükseltir.

Önerenler:

Pınar Hıncal 31343
Mehmet Genç 32759
Hansel Özgün 32838
Cemil Salihoglu 27433
Neriman Usta 14716
Yusuf Bozkurt 5373
Erdoğan Akar 85418
Jakup Ünsel 8029
Mahmut Meral 31948

EMO 42.Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Nükleer Karşıtı

Önerge;

EMO nükleer santrallerin doğaya, insana ve topluma verdiği zararlardan ötürü nükleer santrallere karşı aktif mücadele eder. Nükleer enerjinin doğayı, çevreyi ve insan sağlığını tehditlerine dair ilgili kurumlarla birlikte toplumu bilgilendirici etkinlikler düzenler. Nükleer Karşıtı Platformların daha etkin çalışması için çaba sarf eder.

Ehmer KARACAY ~~AK~~

Pemil Kocakaya M

Beyso. Metin ~~AK~~

Arif Koşar ~~AK~~

Boran Başak Koc ~~AK~~

Hamza Koc ~~AK~~

Ertuğrul ~~AK~~

Ahş Koc ~~AK~~

Necdet ~~AK~~

A. Arni Haneloğlu ~~AK~~

AK

Aliye Kurni

27.03.2010

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Çalışma Süreleri**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Karar Gerekçesi:

19. yüzyıl sonlarında işçiler, yaşam koşullarının iyileştirilmesi için günde 8 saatlik çalışma mücadelesi vermişler ve 20. yüzyılda günde 8 saat çalışma büyük oranda uygulanır hale gelmişti. Devletlerce yasal güvence altına alınmıştı. 19. yüzyıldaki teknolojik düzey ile bir işçinin 8 saatte ürettiği meta ve onun artı değeri ile 21. yüzyıl teknolojik gelişme düzeyinde 8 saatte ürettiği meta ve onun artı değeri arasında büyük fark vardır. 19. yüzyıldaki bir işçinin yarattığı artı değeri bugün bir işçi çok daha kısa sürede yaratmaktadır. Bilimsel-teknolojik gelişmelerle artık günümüzde tüm bireylerin yaşamında ilk kez serbest zamanın çalışma zamanına üstün gelebileceği bir aşamaya ulaşılmışken, neo-liberal uygulamaların beraberinde getirdiği kimalsızlaşma ve esnek çalışma modelleri ile birlikte emekçilerin var olan kazanımları da geri alınmış, çalışma saatleri uzamış ve çalışma koşulları kötüleşmiştir.

Karar Önerisi:

- TMMOB, insanca yaşamak, sosyal ve kültürel gelişim sağlamak, iş sağlığı ve güvenliğini temin etmek için, ücret kaybı olmaksızın günlük çalışma saatinin 6 saate, haftalık çalışma saatinin en fazla 35 saat olarak belirlenmesi, kesintisiz 2 günlük hafta sonu tatili ve 6 haftalık ücretli izin için diğer emek ve meslek örgütleri ile beraber mücadele yürütür.

Önerenler:

Pinar Hocasgilleri 3343
Mehmet Gers 32759
Hansel Özgür 32858
Mahmut Merel 31948

Dilek ve Temenniler

27.03.2010

✓

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Özelleştirme Karşıtı Program**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,









Karar Gerekçesi:

Neo-liberal program ile birlikte tüm temel hizmet alanları özelleştirilmekte ve piyasalaştırılmaktadır. Bu süreç bir yandan çalışanların güvencesiz ve esnek bir çalışma biçimi ile istihdam edilmelerini gündeme getirirken, diğer yandan en temel hizmet alanları kamusal bir hizmet olmaktan çıkartılmakta, piyasada bir metaya dönüştürülmektedir. Neo-liberal uygulamalar ile kamu hizmetlerinin piyasalaştırılması süreci halkın kamusal hizmetlere ulaşımını engellemekte ve halkı yoksullaştırmaktadır. Temel kamusal hizmetlerin kamusal üretimi, aynı zamanda halkın bu hizmetlere ulaşımının garanti altına alınmasını da gerektirmektedir.

Karar Önerisi:

- TMMOB emperyalist bağımlılık ilişkilerinin bütün yönlerine karşı mücadeleyi esas alan bir yaklaşımla, özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son verilmesini; eğitim, sağlık, enerji, haberleşme, ulaşım, barınma, gıda ve su gibi temel hizmetlerin ve kamusal denetimin piyasa alanından çıkarılmasını savunur. TMMOB halkın bu hizmetlere kamusal bir hak olarak, insanca yaşam için temel gereksinim olan miktarına, ücretsiz erişiminin sağlanması amacıyla diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

Önerenler:

Cemil Salihoglu	27433	
Mehmet Gerg	32759	
Hansel Özgür	32858	
Pinar Horaoğlu	31343	
Mahmut Meriç	31948	
Özge S. Çoban	25075	
Nursenin Yıldız	34000	
Dilek Örsinler	11219	

Mak ve
Temenni

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Yapı Denetiminde Çalışan Meslektaşlarımız**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Karar Gerekçesi:

Yapı denetimde çalışan üyelerimizin mesleki ve çalışma hayatı ile ilgili sorunları üzerine çalışmalar yapacak merkezi ve daimi bir komisyona ihtiyaç duyulmaktadır.

Karar Önerisi:

- EMO yapı denetimde çalışan mühendislerin sorunlarına müdahil olur, bu konuda çalışmalar yapmak üzere Oda bünyesinde daimi komisyon oluşturur.

Önerenler:

YUSUF BOZKURT 5373 / *[Signature]*
Emir Gürcin 11928
Erdal AKTÜG 23218
Kemal CİNAR 28837
İsmail Zumbur 7604
Mahmut Merat 31948
Pinar Hacıoğlu 31343

EMO 42.Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Dilek
Tevrey

Önerge;

EMO üyelerinin yüzde 90'ına yakını ücretli ve işsiz mühendislerden oluşmaktadır. Ücretli mühendislerin çalıştığı işyerlerinde EMO işyeri temsilciliklerinin kurulması ve işletilmesi, EMO'nun üyeleriyle kuracağı ilişkiler açısından vazgeçilemez önemdedir. Bu nedenle işyerlerin EMO işyeri temsilcilikleri kurulmalı, ücretli ve işsiz mühendisler komisyonu ücretli mühendislerin sorunlarını tartışacağı ve çözüm yollarını arayacağı işyeri temsilcilikleri üzerinden yeniden biçimlendirilmelidir.

B. Han KARAGÖZ
Ayşe Mehn
Arif Kozar
Boran Belek Koca
Hanra Kocay
Ebru Ören
Nurcan YATLA
Nedret Uğur
Cemil Kocatepe
H. Arni Hamedoğlu

18

EMO 42.Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

Divan
Kamusal

Önerge;

EMO enerji üretimi, iletimi ve dağıtımının kamusal bir hizmet olarak verilmesini savunur. Enerji alanındaki özelleştirmelere karşı aktif mücadele eder. Özelleştirilmiş olan dağıtım şirketlerinin yeniden kamulaştırılması için çalışmalar yürütür, kamuoyu oluşturur.

A. Arni Hamedoğlu
Beyza Metin
Arif Kosar
Boran Başak Koc
Hamza Koc
Fırat Öpür
Ataç Koc
Mehmet Kıpır
Ekin Karacay

44

Diyarbakır

42 DÖNEM EMO SENEL KURULU

DİNAN BAKKANLIĞINA,

Sönümünde teknolojinin çok hızlı gelişmesi ile birlikte EMO içinde faaliyet gösteren Elektrik, Elektronik Bilgisayar, Biyomedikal ve Mühendisliklerin çalışmalarında birleşme yaşamaktadır.

EMO bünyesinde yapılan iş Alanlarının birleştirilmesi amacıyla bir komisyon kurularak çalışma yapılması için 42 Dönem EMO YK ~~görev~~ yetki verilmesini arz ederiz.

Önerge veriler

Seyit ÇANKAYA
Mehir ULUTAS

Sadık GÜŞEN
Melihmet TURGUT


Senchi SUBAN



S. Çankaya
~~M. Ulutaş~~
~~Seyit Çankaya~~

Çevre
11

Boris Al 
Mustafa Öztürk 

Mehmet Tınaz 

Suat Usta P. Uğur

Ali Fikret Elcin 

Cengiz GÖZTAŞ Cengiz

Mehmet MAK 

Ömer Örcün 

Hasan ARAR 

Mehmet Hacıoğlu 

Orak

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurul
Divan Başkanlığına

4046 sayılı Özelleştirme yasasının
22. maddesi kapsamında kamu kuruluş-
larında çalışan 657 sayılı yasaya tabi
personel ihtiyaç Fazlası (iF) adı altında
başka kuruluşlara fainen atanıyorlar
ve maaş (ücretleri) üç yıl süreyle
sindiriliyor. Genelde düşük ücretli kurumlara
yapılan atamalar kazanılmış hakların
ve ücret artışlarında çalışan aleyhinedir

Bu kanun maddesinin iptali için DANIŞTAY
EMO'nun dava açması talebimizdir

H. Avni Hornedroğlu
Nihat Gilmar
Elk. Müh
5719
NY
Beran Bekir KÖK
Elk. Müh
23174
R. K.

Erhan Kanaçay
Elk. Müh
12109
Gazi İPEK
8687

Zerrin Beyaz Asker
10788

ZERRİNAL TÜRKÜT
Selami Ünüvar