

MESLEKİ DENETİMİN GELECEĞİ KOMİSYON RAPORU

GİRİŞ

Elektrik mühendisliği mesleğinin uygulama sürecinde hizmet verenlerin bir bölümünü oluşturan serbest çalışan (SMM) üyelerin haklarının korunması ve mühendislik hizmetlerinin en iyi biçimde yapılması, kuruluş yıllarından bugüne Elektrik Mühendisleri Odası'nın sürdürdüğü önde gelen çalışmalardan biridir. Mühendislik hizmetlerinin yaygınlaştırılması, kamu ve özel kuruluşlarla SMM üyelerimiz arasında olumlu ilişkiler kurulmasına yönelik olarak günümüzde sürdürülen mesleki denetim uygulaması, EMO 9. Genel Kurulu'nun ardından 1963 yılında yayımlanan "EMO Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Yönetmeliği" ve arkasından ilgili kurum/kuruluşlarla yapılan çalışmalar neticesinde 1969 yılında ilk olarak İzmir'de başlatılmıştır. Oda mesleki denetimini SMM hizmetinin ayrılmaz parçası gören ve çalışmalarında bu noktayı temel alan Odamız, süreç içinde farklı nitelikteki kuruluşların mesleki denetim uygulamalarını engelleme çabaları ile karşılaşmıştır. EMO bu tür çabalara karşı kamu çıkarlarını her şeyin üstünde tutan çalışma ilkelerini değiştirmemiş, mesleki denetime ilişkin Oda görüşlerini savunmaya ve uygulamaya özen göstermiştir.

EMO, yıllar boyu bu alana yönelik mevzuat çalışmasını geliştirmiş ve en son "EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği" 2010 yılında Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle birlikte mesleki denetim alanının düzenlenmesinde önemli bir aşama kaydedilmiş ancak mevcut iktidar tarafından İmar Kanunu ve Yönetmeliklerinde yapılan düzenlemeler ile Odaların üyesi ile bağıny zayıflatmaya, Oda'nın mesleki açıdan üyesini ve mesleğin genel menfaatlerinin koruması faaliyetlerinin işlevsizleştirmeye yönelik girişimler başlatılmış, bunun sonucunda Odamız mesleki denetim alanında o güne kadar elde etmiş olduğu kazanımları kaybetme olasılığı ile karşı karşıya kalmıştır.

Meslek odaları her dönem halkın, kamunun ve teknolojinin yanında yer almış ve her zaman bu uğurda politikalar geliştirmiş olmasından dolayı bir çok iktidarın hedefi haline gelmiştir ve benzer anlayışla ülkeyi yönetecek olan bundan sonraki iktidarların da hedefi olmaya devam edecektir.

Bu açıdan bakıldığında Odaları işlevsizleştirmeye yönelik saldırılar da devam edecektir. Bizlerin de bu saldırılar karşısında yasal haklarımız ve hukuk çerçevesinde mücadelemize devam etmemiz ve yeni önlemlerle gelen mevcut kazanımları korumak ve daha ileriye taşımak gibi bir görevimiz vardır. Bu rapor bu anlayış içerisinde ele alınmış ve genel kurullarımızda da tartışılarak somut uygulamalar elde edilmesi, hedeflenmiştir.

MESLEKİ DENETİMİN AMACI :

Meslek alanımıza yönelik olarak; teknik hizmet kalitesinin uluslararası standartlar seviyesine ulaştırılması, yapı, sistem tasarımı ve tesis üretiminin teknik tüm gerekleri yerine getirecek şekilde yapılması, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunacak önlemlerin alınması, meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi, mühendis ile işveren arasındaki

ilişkilerin düzenlenmesi, Oda üyelerinin ve işverenin yasal haklarının korunması, yapı ve tesis üretimini denetim ve ilgili projeleri onay ile görevli kamu kuruluşlarına ve yerel yönetimlere yardımcı ve destek olunması, serbest müşavirlik ve mühendislik hizmeti yapan kişi ve kuruluşların mesleki denetim, kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulması mesleki denetimin ana hedeflerini oluşturmaktadır.

YASAL DAYANAK

Anayasamızın 135. maddesi gereğince EMO kamu niteliğinde bir kurumdur ve yine Anayasa'mızın 124.maddesi uyarınca yönetmelik düzenleme yetkisine sahiptir. Bu çerçevede odamızla ilgili mevzuat aşağıda çıkarılmıştır.

Kanun

6235 Sayılı TMMOB Kanunu

3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun

TMMOB Yönetmelikleri

TMMOB Serbest Müşavirlik Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri ve Büro Tescil Belgesi Yönetmeliği

TMMOB Ana Yönetmeliği

TMMOB Disiplin Yönetmeliği

TMMOB Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği

TMMOB Mimarlık-Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret-Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği

TMMOB Meslek İçi Eğitim Ve Belgelendirme Yönetmeliği

EMO Yönetmelikleri

EMO Ana Yönetmeliği

EMO En Az Ücret Ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği

EMO SMM Yönetmeliği

EMO Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği

EMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) Yönetmeliği

EMO Teknik Uygulama Sorumluluğu Uygulama Esasları Yönetmeliği

EMO Yapı Elektronik Sistemleri Ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği

EMO Yenilenebilir Enerji Kaynaklarında Elektrik Enerjisi Üretimine Dair Elektrik Mühendisliği Yönetmeliği

EMO Asansörlere ait Elektrik Mühendisliği Hizmetleri Yönetmeliği

Elektrik Mühendisleri Odası'nın mesleki denetimin yetkisi çalışma usul ve esaslarını düzenleyen "Türk Mühendis Ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği" 27/1/1954 tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ile 10.03.2003 tarihli ve 25044 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği hükümleri ile yasal güvence altına alınmıştır.

Meslek kuruluşları, Anayasa'nın 135. Maddesi'nde tanımlanmış, amaç ve görevleri

belirlenmiş; kamu tüzel kişiliği tanınmış örgütlerdir. 135. Madde’de, meslek örgütlerinin kuruluş amacı olarak şu görevler tanımlanmaktadır.

1-Meslek mensuplarının müşterek ihtiyaçlarının karşılanması;

2-Mesleki faaliyetlerin kolaylaştırılması;

3-Mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesinin sağlanması;

4-Meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerde dürüstlüğün ve güvenin hakim kılınması;

5-Meslek disiplini ve ahlakının korunması.

Meslek mensupları ve meslek alanıyla ilgili Anayasa’da yapılan bu geniş tanım, meslek odalarına bir kısım görevler yüklerken, kamu tüzel kişisi olarak yetkiler de tanımakta, Anayasa ile çerçeveselendirilmiş amaçlar ele alındığında, meslek odalarının temel görevinin, mesleğe ve meslek mensuplarına yönelik ilke ve kurallar belirlenmesi olduğu görülmektedir. Bu çerçevede Meslek odaları kendi alanına yönelik kurallar belirleyebilmekte, belirlenen kurallara uygun hareket edilmesi için gerekli önlemleri alarak kurala aykırı davranış gösterenlere yaptırım uygulayabilmektedir.

Meslek odalarına verilen bu görev ve yetkiler, meslek alanlarının gözetim ve denetim altına alınmasının, Anayasal düzeydeki ifadelerini ortaya koymaktadır. Meslek disiplininin sağlanması, meslek ahlakının korunmasını da içeren bu amaçlar; meslek mensuplarının sicillerinin tutulması, özendirme, yönlendirme ve uyarı mekanizmalarının çalıştırılması, bilinç düzeyinin artırılması, kamuoyu oluşturulması, taleplerin toplanması, çözüm araçlarının geliştirilmesi, eğitim, belgelendirme, denetim ve nihayetinde yaptırım gibi pek çok yöntemin uygulanmasını içermektedir.

Odamız özellikle serbest mühendislik alanına yönelik mesleğin yürütülüş biçimi ve haksız rekabetin önlenmesi ile meslek, meslektaş ve kamu çıkarlarının korunması amacıyla bir çok mevzuat hazırlamıştır. Mesleki denetime ilişkin en önemli mevzuatımızdan biri olan 9.12.2010 tarih ve 27780 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğinde üyelerin uyması gereken kuralları aşağıdaki gibi tanımlamıştır.

Oda üyesinin görev, yetki ve sorumluluklar

MADDE 7 – (1) Oda üyeleri mesleklerini uygularken;

a) Mesleğinin uygulanmasında Oda üyesi, toplum içinde meslek topluluğunun temsilcisi durumundadır ve yürürlükteki mühendislik ile ilgili tüm mevzuat, şartname ve standartlar ile mesleğinin uygulanmasına ilişkin Oda Yönetim Kurulu kararlarına uymak ve mühendislik hizmetini Odanın mesleki denetimine sunmak zorundadır.

b) Oda üyesi, serbest mühendislik hizmetleri ile ilgili olarak, hizmetin başlamasından önce iş sahibi ile sözleşme imzalamak zorundadır. Bu sözleşme; işin kapsamı, süresi, aşamaları, bedeli ve karşılıklı haklar konularında Oda tarafından hazırlanmış tip sözleşmedeki asgari koşulları içerir. Oda birimine denetim için sunduğu SMM hizmetinin ekinde imzaladığı sözleşme de bulunur.

Mesleki Denetim Uygulama Esasları

Uygulama esasları MADDE 10 – (1) Mesleki denetim aşağıdaki esaslar çerçevesinde

yerine getirilir:

a) Odanın mesleki denetim yapmaya yetkili birimleri, mesleki denetimi kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan Elektrik Mühendisleri Odasının tüzel kişiliği adına yaparlar.

b) Tüm projeler, projenin uygulanacağı yerdeki Oda birimi tarafından ya da SMM'nin kayıtlı olduğu Oda birimi tarafından denetlenir.

c) Oda birimi tarafından projenin daha önceden mesleki denetim yapıp yapılmadığı kontrol edilir. Yapı ve tesis SMM'nin kayıtlı olduğu Oda birimi dışında ise yapının bulunduğu Oda birimi tarafından bu kontrolün yapılması sağlanır.

Tüm bu belirlenen kurallar çerçevesinde Oda ile üyesi arasındaki mesleki denetim ilişkisi ve üyenin ürettiği hizmetlere ilişkin Odasına karşı sorumluluklar net olarak tanımlanmıştır.

MESLEKİ DENETİMİ GÜNÜMÜZDEKİ DURUMUNA GENEL BİR BAKIŞ

TMMOB'ye bağlı diğer odalar gibi odamızın da meslek alanlarına yönelik meslek ve meslektaş menfaatleri doğrultusunda ve kamu yararı ekseninde yürütülen çalışmalarını geçmişte olduğu gibi günümüzde de baskı altındadır. Oda ile üye bağına güçsüz ve işlevsiz kılma, kamusal denetim anlayışını ortadan kaldırarak denetimsiz, rant dayalı düzen yaratma ve meslektaşlarımızı haksız rekabet ortamında mücadele etmesine neden olan bu anlayış Odamızı mali açıdan da etkilemektedir.

Bürokrasinin azaltılması kılıfı altında İmar Kanununda, İmar Yönetmeliklerinde ve bunlara dair Bakanlık Genelgeleri ile ilgili idarelerin yapı ruhsatı düzenlemesi aşamasında sicil durum belgelerinin ilgili meslek odasından talep edilmesi uygulaması kaldırılmıştır. Bu uygulama ile 50 yıldır sürdürülen mesleki denetim çalışmaları ülke genelinde sekteye uğramış, ilgili idarelere TMMOB ve EMO'ya muhalif kesimler tarafından baskı ve tehditlere varan yöntemler uygulanarak sicil durum belgesinin aranmaması yönünde baskılar yapılmıştır. Yönetmelik değişikliğinden sonra TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen "Torba Yasa" içindeki İmar Kanunu içerisinde yapılan TMMOB'un yetkilerini tırpanlayan düzenlemeler ile Odaların işlevlerini azaltmak amaçlı yasa değişikliği operasyonu yapılmıştır. Bu süreç sonrasında üyelerimiz ile Odaları arasındaki birçok yönden önemi olan, bağ kopartılmak istenmiştir. Bu düzenlemenin yanı sıra hazırlanan Teknik Müşavirlik Kuruluşları Kanun taslağı da yasalaştığında, serbest çalışan üyelerimizin olumsuz yönde etkilenecekleri ve büyük sermaye şirketlerinin ücretli çalışanı haline gelecekleri bilinmelidir.

Bu noktada, TMMOB ve EMO örgütlülüğüne sahip çıkılması, mücadele olanaklarının geliştirilmesi konusunda bütünsel bir uygulama birliğinin yerleştirilmesi ve her örgüt biriminin üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir. Yıllardır sürdürülen bu uygulama sayesinde mesleğimizin yerine getirilmesinden kaynaklı kamu düzeninin de korunması sağlanmıştır.

İmar Yasası, yapılaşma sürecine dair düzenlemeleri içeren özel bir yasadır. Bu yasa içerisinde, meslek örgütleri ile meslek mensupları arasındaki ilişkiye dair herhangi

bir hüküm bulunmamaktadır. Nitekim bu ilişkiler TMMOB'nin özel yasası tarafından belirlenmiştir. İmar Yasası'na göre, harita, plan, etüt ve projeler meslek mensuplarının hazırlanmakta, ilgili idarelerce onaylanmakta ve ruhsata bağlanmaktadır.

İmar Yasası kapsamındaki ilgili idareler; belediyeler, valilikler ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'dır. Bu idareler dışında herhangi bir kurum ve kuruluşun, İmar Yasası çerçevesinde onay, vize gibi işlemler dahil olmak üzere yapılaşma süreciyle ilgili görevi bulunmamaktadır. Eskiden olduğu gibi bugün de meslek odalarının İmar Yasası çerçevesinde görevleri yoktur. Nitekim meslek odaları tarafından, İmar Yasası kapsamında bir onay ve vize işlemi de yapılmamaktadır.

Gerek Anayasa'nın 135. Maddesi, gerekse TMMOB Yasası hükümleri, TMMOB ve bağlı odalara, meslek alanlarıyla ilgili her türlü kural belirleme, uygulama, denetleme ve yaptırım uygulama yönünde görev ve yetki vermiştir. Bu yetkiler çerçevesinde, meslek alanının özelliğine göre ortaya konulan kurallara uygun davranılmasını sağlamak, meslek alanının korunması ve geliştirilmesi için gerekli gördüğü tedbirleri almak durumundadır. Mesleki denetim uygulaması, mimarlık ve mühendislik meslek alanının korunması, geliştirilmesi ve meslek mensuplarının ilke ve kurallara uygun davranmasının sağlanması adına geliştirilmiş bir tedbir olarak karşımıza çıkmaktadır. 1960'lı yıllardan bu yana, TMMOB'nin sağlamış olduğu mesleki birikim içinde yerini alan mesleki denetim uygulaması, anayasal sınırlar içerisinde olmaktan öte, Anayasa'nın biçmiş olduğu temel bir görevin yerine getirilmesidir.

Anayasa'nın 135. Maddesi kapsamında yer alan diğer meslek örgütleri de kendi meslek alanlarına ilişkin, meslek alanlarının özgünlüğü içerisinde farklı denetim uygulamalarını hayata geçirmektedirler.

Anayasa ve yasa hükümleri, meslek alanının denetiminin sağlıklı bir şekilde yapılarak kamu yararının korunmasını hedeflemektedir. Bu görevin engellenmeye çalışılması açıkça hukuka aykırılık teşkil edecektir. Anayasa düzeyinde getirilmiş görev ve yetkilerin yasa ya da daha alt düzenlemelerle ortadan kaldırılması olanaklı değildir. Meslek odaları da bu görevi, hukuka ve kamu yararına uygun olarak daha gelişkin yöntemlerle yapmak için yeni araç ve yöntemler geliştirmelidir.

Bu mevzuat değişiklikleri çerçevesinde gelinen noktada, ruhsat düzenleyen kamu idarelerinin teknik altyapı üzerinden mühendislik hizmetlerini anlık olarak Odamız da dahil olmak üzere ilgili meslek kuruluşlarına açmış ve Oda üyelerinin sicillerinin tutulmasında başka olanaklar ortaya çıkmıştır. Diğer yandan mühendisliğin yapılaşma şeklinde yaşanan gelişmeler, iş yaşamının hızlanması, meslek alanımızda yaşanan yöntemlerin farklılaşması gibi nedenlerle, bu gün uygulanmakta olan mesleki denetim yönteminin de tartışılması, (varsa) karşılığı olmayan bazı uygulamaların iptal edilerek yeni yöntemlerin hayata geçirilmesi yönünde tartışma başlatılmalıdır.

Öte yandan, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının mesleki denetim ile ilgili yaptığı düzenlemeler ve yayınladığı genelgelerin üyeler üzerinde yarattığı olumsuz etkiler, mesleki denetim faaliyetlerinde yaşanan coğrafi sorunlar, mevcut şekilde yapılan mesleki denetimin haksız rekabetin önlenmesinde yetersiz kalması, bazı üyeler

tarafından mesleki denetimin artık yapılamıyor şeklinde bir algının yaygınlaşması gibi nedenler mesleki denetimin geleceğini tartışılır hale getirmiştir.

Mesleki Denetim kamu yararı ekseninde sürdürülmesi gereken kamusal bir hizmettir. Bu nedenle mevcut durumda sürdürdüğümüz bu hizmetin şekli ve niteliğinin yeniden gözden geçirilerek, mesleki denetimin daha etkin ve günümüz koşullarında kamusal yarar içerecek şekilde düzenlenmesi zorunludur.

SMM'LER AÇISINDAN MESLEKİ DENETİM KAPSAMINDAKİ ALANLAR

1. Tüm SMM Hizmetleri
2. Enerji Kimlik Belgesi Hizmetleri
3. Enerji Yöneticiliği Hizmetleri
4. Şantiye Şefliği Hizmetleri
5. İş Güvenliği Uzmanlığı Hizmetleri
6. LPG Sorumlu Müdürlük Hizmetleri

DIĞER ÜYELER AÇISINDAN MESLEKİ DENETİM ALANLARI

1. Ücretli Çalışanlar için Yüksek Gerilim (YG) İşletme Sorumluluğu Hizmetleri
2. Enerji Yöneticiliği Hizmetleri
3. Ücretli Çalışanlar için Yenilenebilir Enerji Kaynakları İşletme Sorumluluğu Hizmetleri
4. Şantiye Şefliği Hizmetleri
5. LPG Sorumlu Müdürlük Hizmetleri
6. İş Güvenliği Uzmanlığı Hizmetleri

SMM Hizmetleri

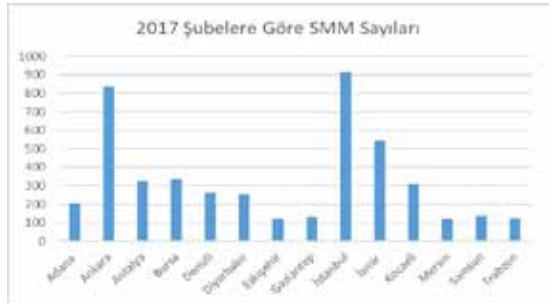
EMO Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri (SMM) Yönetmeliğinde SMM hizmetleri aşağıdaki gibi tanımlanmıştır.

Madde 7 – (Değişik birinci fıkra: RG-8/1/2009-27104) (2) SMM Belgesi sahibi Oda üyeleri ait oldukları meslek dallarının gerektirdiği mühendislik meslek alanlarında Oda mevzuatı çerçevesinde aşağıda belirtilen hizmetleri üretebilirler;

- a) Etüd ve Yapılabilirlik Hizmetleri.
- b) Proje Hizmetleri;
- c) Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri.
- d) İhale Dosyası ve Keşif-Şartname Düzenleme Hizmetleri.
- e) Mesleki Kontrollük Hizmetleri.
- f) Teknik Uygulama Sorumluluğu (fenni mesuliyet).
- g) Hakediş ve Kesin Hesap Hizmetleri.
- h) Devreye Alma, Kontrol ve Kabul Hizmetleri.
- i) İşletme ve Bakım Hizmetleri.
- j) Danışmanlık Hizmetleri (Müşavirlik Hizmetleri).
- k) Yapım Hizmetleri ve/veya Sorumluluğu.
- l) Test ve Ölçüm Hizmetleri

ŞUBELERE GÖRE TOPLAM SMM SAYILARI

Şube	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Adana	121	129	153	154	163	178	206
Ankara	608	623	702	676	693	732	837
Antalya	193	222	252	247	269	305	327
Bursa	194	202	239	250	255	300	336
Denizli	210	215	232	219	227	253	260
Diyarbakır	155	151	180	175	205	218	256
Eskişehir	56	61	86	90	97	114	121
Gaziantep	75	74	97	99	112	118	130
İstanbul	683	673	797	788	809	876	913
İzmir	363	389	444	445	468	510	546
Kocaeli	173	184	206	218	242	273	308
Mersin	100	93	89	93	99	117	121
Samsun	92	87	109	106	103	115	139
Trabzon	74	75	82	87	90	111	124
Toplam	3097	3178	3668	3647	3832	4220	4624



EMO ve İZMİR ŞUBE PROJE VE YGTİS SAYILARI

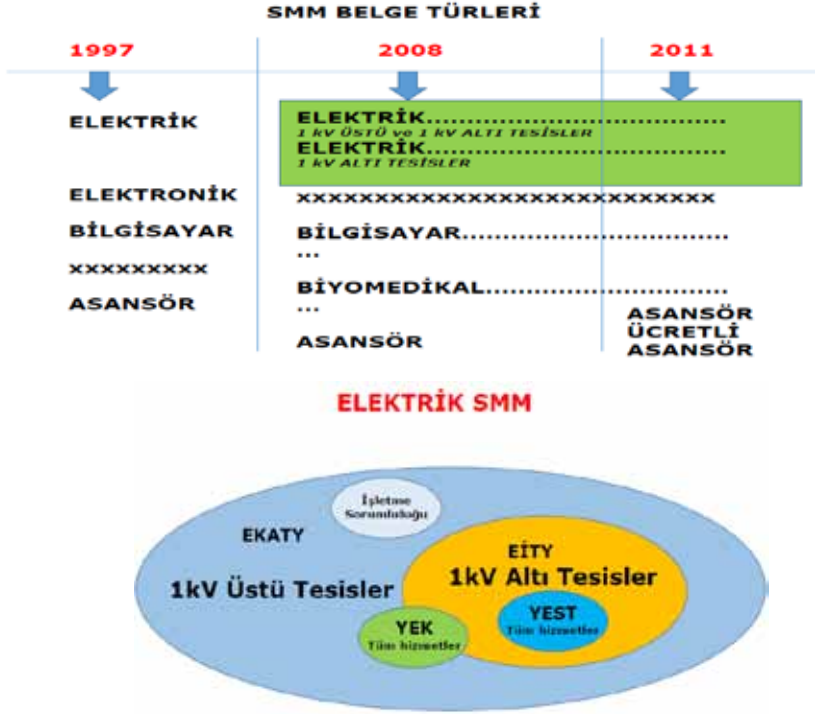
Yıl	EMO GENELİ				İZMİR ŞUBE			
	Proje Sayısı	Oran	YGTİS Sayısı	Oran	Proje Sayısı	Oran	YGTİS Sayısı	Oran
2011	137,763*	1	11.541*	1	21385*	1	3173*	1
2012	135,761	0,98	12.449	1,07	23974	1,12	3697	1,16
2013	100,742	0,73	14.037	1,21	17985	0,84	3157	0,99
2014	104,589	0,76	16.477	1,42	22350	1,04	3905	1,23
2015	92.244	0,67	18.512	1,60	16250	0,75	4105	1,29
2016	88.885	0,64	19.345	1,67	13153	0,61	4132	1,30
2017	79.958	0,58	21.770	1,87	10101	0,47	4784	1,50

oran belirlenirken *işaretli rakamlar baz alınmıştır.

Yukarıdaki tablolardan da görüleceği üzere 2011 yılından itibaren Odamıza her yıl artan oranda SMM başvurusu yapılmaktadır. 2011 ile 2017 yılı arasında SMM sayısı %50 oranında bir artış yaşanmıştır. Öte yandan SMM sayısındaki artışa rağmen mesleki denetime sunulan proje sayısında ise 2011 yılındaki proje sayısına göre Oda genelinde azalma yaşanmış, bunun yanında YG İşletme Sorumluluğu Hizmet Sözleşmelerinde ise artış göze çarpmaktadır. Oysa geçen 6 yılda üretilen proje sayısının da 2011 yılında üretilen proje sayısının çok çok üzerinde olduğu bir gerçektir. Bu açıdan bakıldığında ise denetlenemeyen projelerin oranının daha yüksek olduğu söylenebilir.

Gerek Oda genelinde gerekse Şubemizde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yapılan mevzuat değişiklikleri ve ilgili idarelere yönelik yayınlanan tebliğ ve genelgelerin etkisiyle SMM üyelerimiz tarafından hazırlanan projelerin Oda mesleki denetimine sunulmasında 2013 yılından itibaren her yıl önemli oranda düşüş gözlemlenmektedir.

SMM Belgelendirme Yöntemi



EMO SMM Yönetmeliği

1kV Üstü ve 1kV Altı Tesisler:

30/11/2000 tarihli ve 24246 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği kapsamındaki etkin değeri 1000V’un üstündeki kuvvetli akım tesisleri, elektrikle işleyen taşıtlara ilişkin besleme ve cer hatları, maden işletmelerindeki elektrik tesisleri; 1000V ve altındaki tesisler ile 4/11/1984 tarihli ve 18565 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği kapsamında bulunan etkin değeri 1000V ve altındaki kuvvetli ve zayıf akımlı tesisler ile asansör tesisleri,

1kV Altı Tesisler:

4/11/1984 tarihli ve 18565 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği kapsamında bulunan etkin değeri 1000V ve altındaki kuvvetli ve zayıf akımlı tesisler ile asansör tesisleri

SMM Belge Türleri

1. 1kV üstü ve 1kV altı tesislerle ilgili hizmetleri yürütecek EM'lere Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi,

2. 1kV altı tesislerle ilgili hizmetleri yürütecek EM'lere Elektrik 1kV altı tesisler SMM belgesi,
3. Asansörlerle ilgili SMM hizmetlerini yürütecek EM'lere Asansör SMM belgesi ya da Asansör Ücretli SMM Belgesi,
4. Biyomedikal ile ilgili SMM hizmetlerini yürütecek BMM'lere Biyomedikal SMM belgesi,
5. Elektrik mühendisleri ile yüksek mühendislerine Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi,
6. Elektrik mühendisleri ile yüksek mühendisleri dışındaki EM'lere Elektrik 1kV altı tesisler SMM belgesi,
7. Elektrik-elektronik mühendislerinin Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi talep etmeleri halinde; bu belgenin verilebilmesi için transkript istenir. Elektrik-elektronik mühendislerinin transkriptinde "elektrik makineleri", "iletim sistemleri", "dağıtım sistemleri", "güç sistemleri", "enerji sistemleri", "elektrik tesisleri", "koruma", "yüksek gerilim tekniği" veya bu derslerle aynı içerikte olup, farklı isimler altında olan derslerden en az üçünün bulunması durumunda elektrik-elektronik mühendislerine Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi verilmektedir.

KAMUSAL ALANDA YAPILAN MESLEKİ DENETİM :

Ödamızın, piyasalaşma ve özelleştirmeye yönelik sürecin önlenmesi için yürüttüğümüz mücadeleyi devam ederken öte yandan yasal mevzuat çerçevesinde dayatılan yeni koşullarda kamu çıkarlarının korunmasının yol ve yöntemlerini de bulmamız gerekmektedir. Denetimsizliğe terk edilen her faaliyet, toplumu, bireyleri, insan haklarını, doğayı tehdit eden bir mekanizma haline almaktadır. Yaşanan olumsuzlukları teşhir etmek, hukuksuzlukları yargı önüne taşımak gibi yöntemlerle sınırlı mücadelenin, sorumluluklarımızı yerine getirmek için yeterli olmadığı bir gerçektir.

Yeni süreçte, dönemin özelliklerine uygun olarak, yasal ve ilkesel çerçevenin izin verdiği ölçüde yeni kamusal denetim mekanizmalarının geliştirmesi önem arz etmektedir. Kamusal değerlerin çok yönlü tahribatına karşı, meslek alanımızla ilgili standartların belirlenmesinden itibaren, mevzuatın ve uygulamanın aktif gözetimi ile denetimi süreçlerinde sorumluluk olarak kamu hizmeti amaçlı yatırımların denetlenmesi; kamu hizmetlerinin kesintisiz olarak doğa ve insan odaklı sunulmasının gözetilmesi gibi konularda çalışma yapmak durumundayız. Kamusal alanın savunulmasında adeta yalnızlaşan meslek odalarımızdan, toplumsal olarak da talep edilen denetim görevlerinden kaçınma olanağımız bulunmamaktadır.

BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİNİN MESLEKİ DENETİMİ

Bilirkişiler, bilim ve tekniğin gereklerini yerine getirmek, yürürlükteki mevzuata uymak, meslektaşlarıyla ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmakla yükümlüdürler. Bilirkişiler, mesleki davranış ve etik ilkeleri ile mevzuatta belirtilen yükümlülüklerle uymak zorundadırlar.

Mahkemeler veya savcılıklar tarafından görevlendirilen bilirkişilerin hazırladıkları raporlar davanın sonucuna önemli oranda etkisi bulunmaktadır. Ancak son yıllarda içerisinde üyelerimizin de yer aldığı bilirkişilerin hazırlamış oldukları raporlara yönelik eleştiriler gelmekte, gerekirse Odamız bu süreçlere müdahil de olmaktadır.

Ayrıca, 24 Kasım 2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 6754 sayılı Bilirkişilik Kanunu ile bilirkişilerin temel eğitimden geçmesi zorunluluğu getirilmiş, Adalet Bakanlığı tarafından 3 Ağustos 2017 tarihinde yayımlanan Bilirkişilik Yönetmeliği’nde ise; bilirkişilik temel eğitimini verebilecek kurumlar arasında Odamız da yer almıştır. Yönetmeliğe göre 5 yıllık mesleki kıdem kazanmış kişilere, 18 saati teorik ve 6 saati uygulamalı olmak üzere en az 24 saat Bilirkişilik Temel Eğitimi verilmekte olup, eğitimi tamamlayan katılımcılara Bilirkişilik Temel Eğitimi Katılım Belgesi verilmektedir. Yayımlanan mevzuat değişiklikleri ile bilirkişilik alanının yeniden düzenlenmesi ve bilirkişilerin denetlenmesine ilişkin yeni kurallar belirlenmiştir.

Odamıza başvurular çerçevesinde belli bir oranda müdahil olabildiğimiz bu alanın meslektaşlarımız tarafından üretilen her bilirkişilik raporlarının Odamız mesleki denetimine tabii tutulması için yöntemler geliştirilmelidir. Bu sayede hem üretilen bilirkişilik hizmetlerinin üyemiz adına kayıtlarının tutulması hem de raporların içeriklerinde tespit edilen olumsuzların tespit edilmesi suretiyle oluşabilecek mağduriyetlerin önlenmesi mümkün olabilecektir.

MESLEKİ DENETİMDE YAŞANAN SORUNLARA ETKİ EDEN NEDENLER :

Yukarıda da anlatıldığı üzere mesleki denetim sayısının tüm Oda genelinde azalmasının nedenlerini genel hatlarıyla sıralamak gerekirse;

1. Geçmişte ve günümüzdeki siyasi iktidarların ilgili kamu kuruluşları aracılığı ile Odaları tahakkümü altına almasına yönelik baskıları,
2. Günümüzde tüm ülkede yaşanan hukuksuzluğun Odamızın yasal haklarını kullanmasına da engel olacak şekilde uygulanması,
3. EMO tarafından çıkarılan mevcut yönetmeliklerin çeşitli nedenlerle uygulanamaması,
4. Mesleki denetime sunulmayan hizmetlerin EMO ve TMMOB Yönetmeliklerine göre cezalandırılmasının yeterince caydırıcı olmaması,
5. SMM ve Büro Tescil belgelerinin uygulama ve uzmanlık alanlarına göre yeterli sınıflandırılma yapılmış olmaması,
6. Üyelerimiz ile aramızdaki bağın giderek zayıflaması ve örgütsel ilişkilerde yaşanan olumsuzluklar,
7. Üyelerimizin mesleki alanlarının genişletilmesi ve pratikte yaşanmasına rağmen disiplin altına alınmamış olan çalışma alanları, (Örn: yapı denetimler, yapı elektronik sistemleri v.b.)
8. Odamızın mesleki denetimin yaygınlaştırılması konusunda yeterli çözümleri üretememiş olması,

MESLEKİ DENETİMİN ÖNEMİ VE SMM'LERİN HİZMET ÜRETTİĞİ 3. KİŞİLERLE ARASINDAKİ GÜVEN ESASININ SAĞLANMASI

Anayasa ve 6235 sayılı yasada belirtilen meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerini güven esasına dayalı olarak yürütmelerini sağlamak görevinin yerine getirilmesinin mesleki denetim dışında başka bir mekanizma ile karşılanması mümkün değildir. Esas olarak mühendislik mesleği bilgiye dayanan bir meslektir. Diğer taraftan mesleğin sıradan bir insanın sahip olabileceği bilgileri içermemesi nedeni ile meslek mensubu olmayan işverenler tarafından işin denetlenmesi imkansızdır. Mühendislik bilgisi akademik düzeyde alınmış matematik, fizik, kimya vb pozitif bilimlerin bilgisini içermek zorundadır. Hal böyle olunca bir mühendisin bilgisinin güvenilir ve güvenilmeyeceğine ilişkin bilgiler sadece ilgili odasında bulunmaktadır. Oda Mühendisinin bilgisinden emin olmak zorundadır. Hatta oda mühendisinin bilgi eksikliği olması nedeni ile üçüncü kişilere zarar vermesi durumunda mühendisi disiplin cezası ile cezalandırmak durumundadır. (TMMOB Disiplin Yönetmeliği)

Bu esaslar 2017 yılında Danıştay tarafından alınmış olan kararında da belirtilmiş ve üretilen hizmetin ağırlığı göz önüne alındığında, hizmet alandan verilen hizmeti denetlemesinin beklenemeyeceği bu nedenle denetimin yine bir meslek mensubu tarafından yapılmasının zorunlu olduğu ifade edilmiştir.

MÜHENDİS TARAFINDAN ÜRETİLEN HİZMETİN ODA MESLEKİ DENETİMİNE SUNULMAMASI

Oda Yönetmeliklerinin tüm üyeler için bağlayıcı olduğu açıktır. Ayrıca TMMOB Disiplin Yönetmeliğinde bu husus disiplin suçu olarak kabul edilmiştir. Bu konuda Oda Onur Kurulu çok fazla sayıda dosya mevcuttur ve gelmeye devam etmektedir. Ancak oda onur kurulu bu konuda zincirleme suç esaslarını uygulamakta ve bir dönem içerisinde birden fazla kez tekrarlanan suçları tek bir suç olarak yorumlamaktadır.

İlgili idare tarafından verilmiş olan disiplin cezaları Kabahatler Kanunu hükümlerine tabidir. (5326 Sayılı Kanun madde 2) Birden fazla kez işlenen disiplin suçlarında Kabahatler Kanunu'nun 15. Maddesinde belirtilen suçların içtimai kurallarına göre toplanması gerekmektedir.

Öte yandan Danıştay 8. Dairesi'nin kararlarında "Anayasa'nın 135 ve 6235 Sayılı Kanun'un 2. maddesi gereğince; Meslek mensuplarının mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere göre gelişmesini sağlamak, meslek disiplin ve ahlakını korumak amacı ile kural koymak ile görevli olan Odaların bir idari organ olduğunu belirterek, soyut olarak mesleğin onurunu ve meslek disiplinini korumak, mesleğin gelişimini sağlamak mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları saptamak hususlarında meslek odalarının görev ve yetki sahibi olduğunun kuşkusuz olduğu" belirtilmiştir.

İlgili kararlarda, mesleki denetimin "meslek mensubunca bulundurulması gereken bazı belge ve bilgilerin bulunup bulunmadığını, oda üyelik kaydının bulunup bulunmadığını, kısıtlılığının olup olmadığını, bürosunun tescil edilip edilmediği gibi

hususları içeren şekli bir denetim” olduğunu belirterek, üretilen hizmetin mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak üretilip üretilmediğinin denetleme yetkisinin de bulunduğunu belirtmiştir.

Nitekim Danıştay Sekizinci Dairesi'nin 2011/880 E ve 2017/4567 Sayılı ve 01.06.2017 tarihli kararında , “Anılan Yönetmelik maddeleri ile getirilen denetimin içerik denetimi olmayıp, şekli nitelikte denetim olduğu anlaşılmakta olup, iş bu yönetmelik maddelerinde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.” denmektedir. Diğer taraftan ürettiği hizmetleri EMO'ya sunmadığı için Onur Kurulu tarafından hakkında disiplin cezası verilen üyenin cezanın iptali istemi ile açtığı dava da aynı ilkelerin tekrarı ile reddedilmiştir

MESLEKİ DENETİM HAKKINDA SON DANIŞTAY KARARLARI

Bununla birlikte bir üyemiz tarafından Danıştay'a açılan bir dava sonucunda Danıştay 8. Dairesi tarafından verilen kararlar neticesinde yukarıda bahsedilen yasal dayanakların ve ilgili Oda mevzuatının herkes tarafından uygulanması konusunda önemli bir nokta oluşturmaktadır ;

Danıştay 8. Dairesi'nin EMO'nun mesleki denetim yapma yetkisiyle ilgili değerlendirmeleri şu şekildedir.

1. Anayasa ve yasa kuralları uyarınca meslek odalarının ,gerek üyelerinin gerekse de soyut olarak mesleğin onurunu ve mesleki disiplini korumak, mesleğin gelişimini sağlamak, mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları saptamak hususlarında görev ve yetki sahibi olduğu tartışmasızdır.

2. Meslek odalarının yasal düzenlemeler uyarınca, mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak ,mesleğin genel faaliyetlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli bir kısım ilkeler belirleyebileceği açık olmakla TMMOB ve bağlı odalarının mesleki, denetim yapmasında mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.

3. Elektrik mühendisi unvan ve yetkisi ile mesleki faaliyette bulunulurken, mesleki davranış ilkelerine ve meslek etiğine uygun sürecin işletilmesi, kurumsal işleyişin ve bütünselliğin sağlanması gerekliliği nedeniyle Elektrik Mühendisleri Odasının, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olmasından kaynaklanan mesleki faaliyetin içeriğine ilişkin olmamak koşulu ile üyeleri üzerinde mesleki denetim görev ve yetkisinin bulunduğu kuşkusuzdur.

4. 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 2. Maddesinin (b) fıkrası uyarınca, meslek odaları, meslek mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin yerel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bir takım kurallar koyabilir.

5. Mesleki denetimin; meslek mensubunun sunduğu hizmetin içeriğinin denetlenmesi yahut meslek mensubunun yeterliliğinin denetlenmesi niteliğinde olmaması, meslek mensubunca bulundurulması gerekli bazı belge ve bilgilerin

bulundurulup bulundurulmadığı, meslek mensubunun Oda üyelik kaydının bulunup bulunmadığı, kısıtlılığının olup olmadığı, bürosunun tescilini yaptırıp yaptırmadığı gibi mesleki disiplini sağlamaya yönelik şekli bir denetim niteliğinde olması gerektiği ve bu denetim sırasında odanın hizmetin mevcut mevzuat ve standartlara uygunluğu yönünden bir denetleme yapılabileceğinde kuşku bulunmamaktadır.

Danıştay 8. Dairesi'nin EMO'nun en az ücret belirleme yetkisiyle ilgili değerlendirmeleri ise şu şekildedir.

1. Meslek mensuplarının sundukları hizmet karşılığında alacakları ücret yönünden asgari standardı belirleyen bir tarifenin düzenlenmesi ve bu tarifeye uyulmasının denetimi noktasında meslek odalarının yetki sahibi olduğu da dikkate alındığında, mesleğin belli bir standart ile meslek onuruna yakışacak asgari bir ücret karşılığı yapılmasını sağlamak amacıyla asgari ücret belirlenmesi yönünde yetki verilmesine ilişkin Yönetmelik hükmü ve asgari ücret tanımının, 6235 sayılı Yasa ve Anayasada belirtilen yetkiler uyarınca, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak kapsamında bir düzenleme olduğu açıktır.

2. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası'nın üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak, üyeler arasında rekabet yaratılarak mühendislik hizmeti sunumunda niteliğin düşmesinin önüne geçilmesini sağlamak amacıyla üyelerinin sunduğu hizmetin karşılığı olan ücretin asgari sınırlarını tespit edebileceği hususunda kuşku bulunmamaktadır.

3. Meslek odasının asgari ücreti düzenleme ve denetleme yetkisi hizmetin gereği gibi ifa edilebilmesi ve kamu yararı açısından da bir zorunluluktur. Ayrıca, asgari ücret belirlenmesi, mühendisler ile hizmet sunduğu kişiler arasında, asgari ücretin altında olmamak şartıyla, serbestçe ücret belirlenmesine engel oluşturmamaktadır

4. Üyelerinin hak ve menfaatlerini korumakla yükümlü bir kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan Elektrik Mühendisleri Odasınınca mühendisler arasında rekabet yaratılarak hizmet sunumunda niteliğin düşmesinin önüne geçilmesi ve üyelerinin hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla getirilen en az ücret düzenleme ve denetleme yetkisi veren dava konusu Yönetmelik hükmünde üst hukuk normlarına ve kamu yararına aykırılık bulunmamaktadır.

YAPI ELEKTRONİK SİSTEM VE TESİSATLARI HİZMETLERİ

Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatları (YEST), yapının standart donanımları haline gelmiş olmasına karşın, günümüzde hala tesislerin mühendisler tarafından projelendirilmesi, yapımında standartlara uygun malzeme kullanılması, yetkili teknik personel tarafından tesis edilmesi, muayene, test, kabul, işletme ve bakım işlemlerinin sağlıklı şekilde yürütülmesinde sorunlar yaşanmaktadır. Sorunların giderilmesi, can ve mal güvenliğinin sürekli kılınması için yürürlükteki yönetmelik, teknik şartname vb. mevzuatta var olan eksikliklerin giderilmesine yönelik EMO'nun bu alandaki çalışmaları olmakla beraber yaygınlaştırılması ve uygulanır olmasına yönelik gerek EMO içinde

gerekse kamu idaresi yerel yönetimler düzeyinde sonuç alıcı çalışmaların yapılmasına gerek duyulmaktadır.

Odamız tarafından hazırlanan ve Resmi Gazetede yayımlanan Yapı Elektronik Sistemleri ve Tesisatlarına Ait Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği'nin çeşitli nedenlerle bugüne kadar tam anlamıyla uygulanamayan hükümlerinin uygulanabilir kılınmasına yönelik değişiklik ve çözüm önerileri geliştirilmeli ve yönetmeliğe işlerlik kazandırmak için çalışmalar sürdürülmelidir.

Yönetmelikle düzenlenen Yapı Elektronik Sistemlerini 4 ana başlık altında şöyle özetlenebilir.

Elektronik Haberleşme Sistemleri:

Bilgi işlem altyapısı, network sistemler (LAN, WAN), kablosuz haberleşme ağları, microcell bina içi GSM yayınları, WiFi, Wlan, telefon santralleri (Call Manager), SCADA uygulamaları.

Elektronik Güvenlik Sistemleri :

Soygun hırsız alarm sistemleri, üst arama ve paket arama sistemleri, ürün gözetleme sistemleri, geçiş kontrolü sistemleri, kapalı devre televizyon (CCTV) sistemleri, biyometrik tanıma (yüz, parmak izi, iris, damar algılama).

Yangın Algılama Uyarı ve Teknik Emniyet Sistemleri

Yangın algılama ve uyarı sistemleri, ısı artışı algılama sistemleri, gaz algılama sistemleri, yangın söndürme sistemleri (gazlı, köpüklü, sulu vb.), acil durum aydınlatma ve yönlendirme sistemleri, sismik algılama (deprem detektörü), duman tahliye sistemi.

Yapılarda Konfora Yönelik Elektronik Sistemler:

Ses yayını ve anons sistemleri, aydınlatma otomasyonu, ısı-nem-hava kontrol sistemleri, akıllı bina uygulamaları, personel devam kontrol sistemleri (PDKS), evrak transfer sistemleri.

Hizmet alanları

YEST Yönetmeliği Madde 5 – (1) Oda üyesinin, YEST ile ilgili imzaya yetkili ve sorumlu olduğu hizmet alanları aşağıda belirtilmiştir:

- a) Etüt, tasarım ve proje hizmetleri
- b) Teknik uygulama sorumluluğu hizmetleri
- c) Mesleki kontrollük hizmetleri
- ç) İşletme sorumluluğu ve bakım hizmetleri
- d) Yapım hizmetleri ve yapım sorumluluğu
- e) Danışmanlık hizmetleri
- f) Bilirkişilik ve eksperlik hizmetleri,

MESLEKİ DENETİMİN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÖNERİLER

1. Mesleki denetim alanları, denetim yapılacak alanlara göre ayrı ayrı sınıflandırılmalı, bu alanlara ilişkin olarak mevcut mevzuatlar incelenmeli ve ihtiyaç olan mevzuatlar belirlenmelidir ve mevzuat eksikliği süratle tamamlanmalıdır.

2. Gerek SMM ve Büro Tescil Belgeleri ve gerekse üyemizin çalışabilmesi

için ihtiyaç duyacağı belgeler, denetim yapılacak alanlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmelidir. Bu konuda 2106 yılında Antalya’da yapılan ‘Mesleki Denetim Çalıştayı’ sonuç bildirgesi çıkış noktası olarak değerlendirilebilir.

3. Danıştay tarafından gerek mesleki denetim ve gerekse asgari ücret uygulamaları için lehimize verilmiş olan kararların hayata geçirilmesi maksadıyla ;

3.1. Öncelikle Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunularak meslektaşlarımızın verdikleri hizmetlerde ‘yasal ’ denetimimizin uygulanabilmesi için Danıştay Kararlarının birimlerine sirküle etmeleri sağlanmalıdır,

3.2. Benzeri çalışmaların madde 3.1. de belirtilen girişimlerin sonuçları beklenmeksizin yerelde Dağıtım Şirketleri ve Belediyeler nezdinde de başlatılması ve uygulamalar takip edilmelidir,

3.3. Danıştay kararlarının herkes tarafından uyulması ve uygulanması zorunluluğu dikkate alınarak bu kararların uygulanmasına engel olanlar hakkında yapılabilecek yasal yaptırımların belirlenmeli ve gerekmesi halinde bu konu görüşmeler ve yazışmalar esnasında dile getirilmelidir.

3.4. Danıştay kararları; başta SMM üyelerimiz olmak üzere sade ve anlaşılır bir dille izah edilmeli ve bu kararların kendilerini de bağladığı ve uygulanmadığı taktirde yasal yaptırımlar konusunda bilgiler verilmelidir.

3.5. Danıştay tarafından verilen kararlardan birinde yer alan ‘Bu denetimin meslek mensubunun sunduğu hizmetin içeriğinin denetlenmesi yahut meslek mensubunun yeterliliğinin denetlenmesi niteliğinde olmaması, meslek mensubunca bulundurulması gerekli bazı belge ve bilgilerin bulundurulup bulundurulmadığı, meslek mensubunun Oda üyelik kaydının bulunup bulunmadığı, kısıtlılığının olup olmadığı, bürosunun tescilini yaptırıp yaptırmadığı gibi mesleki disiplini sağlamaya yönelik şekli bir denetim niteliğinde olması gerektiği’ hususu dikkatlice değerlendirilmelidir. Hizmetlerin onayında yer alan kurum ve kuruluşların yasal olarak Oda’nın mesleki denetim çalışmalarında yardımcı olmaları gerektiğinin üzeri özellikle vurgulanmalıdır.

Özellikle Lisanslı dağıtım Şirketlerinin hizmet onayını yapmadan önce ve her hizmet üretiminde üyemizde yukarıda anılan koşulları sağlayıp sağlamadığına dair Oda’dan bilgi ve belge alması sağlanmalıdır.

Bu amaçla ;dağıtım şirketlerinde elektronik ortamda proje onayı yapmaya başlayan yerlerden başlamak üzere bu yöntemle onaylanacak olan projelerin ilgili Şirkete sunumundan önce aynı yöntemle Oda’dan alacağı barkod ile onaya sunumunun sağlanması gerekmektedir.

4. Benzeri çalışmalar Belediyeler ve diğer kuruluşlar nezdinde de yapılmalı ve uygulamalar genişletilmelidir.

5. Oda denetimi olmadan hizmet üretilmesi durumunda Oda Onur Kurulu mevzuatının yeterli olmadığı yaşanan olaylardan açıkça görülmektedir. Bu amaçla Oda Onur Kurulu mevzuatı gündeme alınarak son yasal destekler ışığında revize edilmelidir.

6. Fatura ve asgari ücret denetiminin Danıştay kararları doğrultusunda yeniden

tartışmaya açılması ve bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir .Bu uygulamanın zaman içerisinde haksız rekabeti önleme konusunda bir destek olacağı hususu göz önüne alınmalıdır.

7. Odamızın Mesleki Denetim anlayışı çerçevesinde üyelerimiz tarafından verilen hizmetleri alan kişi ve kuruluşlar nezdinde anketler yapması ve İşveren gözüyle alınan hizmetlerin değerlendirmesi konusu başta “İşletme Sorumluluğu Hizmet”leri olmak üzere başlatılmalıdır.

8. Tarafların karşılıklı olarak anlaşması halinde Oda içerik denetimi de yapmalı ve bu denetim için özel bir belge vermelidir. Bir anlamda Oda tarafından içerik denetimi yapılan hizmetlerin belirli bir kalitede olduğu ve giderek Oda tarafından verilen belgeyi taşıyan hizmetlerin bir ayrıcalık taşıması sağlanmalıdır.

9. Oda tarafından denetlenmiş olan hizmetlerin ticari ve hukuksal olarak güvence altına alınması amacıyla sigorta şirketleriyle görüşmeler yapılarak hizmetler sigorta kapsamına alınmalıdır. Bununla birlikte oda denetiminden geçmiş olan hizmetlerin üye-işveren arasında yaşanacak olan sorunlarda odanın hukuksal desteği sağlanmalıdır.

10. Mesleki denetimin olabildiğince elektronik ortamda yapılmasının sağlanması yönünde çalışmalar yapılmalıdır. Bu bağlamda dağıtım şirketleri tarafından geliştirilen elektronik ortamda proje onaylarının yapılması hususunda ki yazılımlarda yer alan süreçlere odanın da dahil edilmesi sağlanmalıdır.

11. Mesleki denetimin olabildiğince oda profesyonel çalışanları tarafından yapılmasına özen gösterilmelidir.

12. Odamızın Anayasa gereğince kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olduğu hususu her alanda ve her yazışmada özellikle vurgulanmalıdır. Gerek kamuoyu ve gerekse kamu kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.

13. Meslek alanlarımızda yaşanan gelişmelere paralel olarak Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatları, Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Elektrikli Araçlar ve Şarj Sistemleri vb. konularda yeni uzmanlıklar tanımlanarak yetkilendirilmelerine yönelik girişimlerde bulunulmalıdır.

14. Mesleki denetimin SMM üyeler tarafından üretilen ve SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 7.maddesinde tanımlanan tüm SMM hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesi, ayrıca mesleki denetim ile ilgili mevzuatın sadece serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmaması, tüm üyeler tarafından üretilen mühendislik hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesine yönelik çalışmalar yürütülmelidir.

15. Mesleki denetimin geleceğinin belirlenmesine yönelik yukarıdaki önerilerinde değerlendirileceği Oda genelinde yeni bir çalıştay yapılması için konunun Oda Genel Kurulu'na taşınması konusunda Şube Yönetim Kurulu görev üstlenmelidir.