**TMMOB**

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI MERSİN ŞUBESİ**

**9.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI**

**Giriş**

Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi olarak 9.Olağan Genel Kurulumuzu 09-10 Ocak 2016 tarihlerinde tamamlayarak önümüzdeki iki yıl görev yapacak yeni Yönetim Kurulumuzu oluşturduk.

Ülkemizin yaklaşık %72 oranında enerjideki dışa bağımlılığını azaltma iddiasıyla, Akkuyu’ya yapılacak olan Nükleer Enerji Santrali (NES) projesinin ne kadar yanlış olduğunu, düşürülen bir Rus uçağı sonrası savaş haline geldiğimiz bu günlerde çok daha açık ve net olarak görmüş olduk.

 Yine söylüyoruz kendi topraklarımızda başka ülkelerin yapmasına ve işletmesine verilmiş olan bu proje hem ekonomik hem stratejik hem de planlama olarak tamamen yanlıştır.

 Bundan dolayıdır ki her zaman altını çizerek ifade ettiğimiz gibi kullanıma hazır 48 bin megawatt saat rüzgâr, 380 milyar kilowatt saat güneş enerjisi potansiyel kaynaklarımız ivedilikle hayata geçirilmelidir.

 Enerji üretiminde her zaman doğru seçenekler vardır. Bütün mesele enerji tüketiminin özendirilerek arttırılması değil, ihtiyaç üzerinden planlanan kamusal bir anlayışın tercih edildiği, çevreye uyumlu bir enerji politikası yaratılmasıdır.

 Enerjinin kamusal bir hak olarak ele alınması gerektiğini, özel sektöre ihale edilemeyeceğini ve tek merkezden planlanması gerektiğini yıllardır söylüyoruz. 31 Mart krizinde nedenleri çok tartışılarak belli sonuçlara varıldı ise de esas nedenin, enerjinin kamudan alınarak özel sektöre devredilmesinden, kamu kuruluşlarındaki teknik kadronun dağıtılmasından ve merkezi bir projeksiyondan yoksun olarak rant odaklı planlanmasından kaynaklı olduğunu biliyor ve vurguluyoruz.

2014 - 2015 yılları içerisinde; sayısız kadın cinayetine, Soma-Ermenek gibi sayısız iş cinayetine, bir yerel seçime, iki genel seçime en az iki katliama, sayısız şiddet olayına, çocukların ve aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu sayısız ölüme ve sakat bırakılma olayına şahit olduk. Odamızın da çağrıcısı olduğu 10 Ekim Emek, Barış ve Demokrasi mitinginde bu ülkenin en büyük sivil katliamını yaşadık. UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ.

 Örgütlülüğümüze dönük saldırıların yoğunlaştığı, özelleştirme politikaları ile halkın ve üyelerimizin mağdur edildiği, ekonomik, tarihsel kültürel talanın olabildiğince arttığı, sesini çıkaranın cezalandırıldığı, gittikçe anti demokratik –otoriter bir yönetim anlayışının şekillendiği bu dönemde de Bizler önceki dönemde olduğu gibi ülke, kent ve üye çıkarlarını göz önünde bulundurarak çalışmalar yürüten Mühendisler olarak her zaman Türkiye Halkının yanında yer alıp barıştan ve emekten yana bir duruş sergilemeye devam edeceğiz.

**Yönetim Kurulu Çalışmaları**

1 - Şube yönetim kurulu düzenli olarak haftada bir gün toplanacaktır. Yönetim kurulu toplantılarına yedek yönetim kurulundaki arkadaşlarda katılacak ve ileriye dönük olarak şube işleyişi hakkında bilgilenmeleri ve iş bölümünde görev alarak 9.dönem çalışmalarına destek olmaları sağlanacaktır.

2 - Kurumlara ve sivil toplum kuruluşlarına yönetim kurulu tanışma ziyaretleri gerçekleştirilecektir. Bu ziyaretlerde aynı zamanda işyeri ile şubenin ve üyelerimizin ilgili sorunlarının da gündeme getirilmesi sağlanmış olacaktır.

3 - Şube yönetiminin çalışmalarının anlatılacağı ve geleceğe yönelik  yönetimin çalışmalarına yön verecek eleştiri ve önerilerin görüşüleceği şube danışma kurulu toplantıları yılda iki kez gerçekleştirilecektir.

4 -Şube koordinasyon kurulu toplantıları da yılda iki kez yapılacaktır. Şube ve temsilcilikler arasındaki koordinasyonun sağlanması amacıyla yapılacak bu toplantılarda temsilciliklerin sorunlarının çözülmesi de amaçlanacak ve özellikle tasarruf tedbirlerine ilave olarak gelir artırıcı önlem, öneri ve çözümler değerlendirilecektir.

5 – EMO Merkezden sempozyum, kongre, panel gibi toplantıların şubemizde düzenlenmesi için taleplerde bulunulacaktır.

6- Şube komisyonlarının üretken durumda olmasının sağlanması için gerekli çalışmaları yapmak.

**Şube Çalışmaları**

1 - Üyelerimizle, görev almak istedikleri komisyonlarla ilgili olarak iletişime geçilerek  komisyonlar oluşturulacaktır. Asıl ve yedek tüm Yönetim Kurulu üyelerinin kurulacak komisyonlardan en az bir tanesinden sorumlu olması ve komisyonların hazırlayacağı raporların bu üyeler tarafından Yönetim Kurulu toplantılarındaki gündeme taşınması sağlanacaktır. Bu komisyonlar arasındaki eş güdümün sağlanması amacıyla da 3 ayda bir Komisyon Başkanları toplantısı yapılacaktır.

2 - Bu dönem MİSEM kapsamındaki eğitim ve seminerlerin tamamının en az bir defa Şubemiz bünyesinde verilebilmesini sağlamak amacıyla plan yapılacaktır. Bunun yanında üyelerimize mesleki yönden katkı sağlayacak tanıtım seminerleri de düzenlenecektir.

3 - Temsilcilik denetimleri Şube denetçileri tarafından yapılacak, kurumsal işleyişin temsilciliklerde de oluşumuna özen gösterilecek ve görülecek eksiklerin giderilmesi sağlanacaktır.

4 - Oda etkinliklerine üye tabanının en geniş kesiminin katılımının sağlanması için örgütlenme çalışmalarına öncelik verilecek, Üye sayısını arttırmak için çalışmalar yapılacaktır. Mesleğini serbest icra eden Elektrik, Elektrik-Elektronik ve Biyomedikal mühendislerinin yasa gereği odamıza üye olmaları zorunluluğu konusunda ilgili iş yerleri bilgilendirilecektir.

5 - Sosyal etkinlikler düzenlenerek oda ile üye arasındaki bağın kuvvetlendirilmesi sağlanacak ve odanın faaliyetlerinin üyelere aktarılması sağlanacaktir.

6 - İşyeri temsilcilerinin şube ile diyaloglarının ve temsilcilik faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik çözümler üretilecektir.

7 - İş arayan üyelerimize gerekli olan yönlendirme yapılarak, işsiz üyelerimize yardımcı olmaya çalışılacaktır.

8 - Mersin İKK, Mersin Nükleer Karşıtı Platform(NKP), Mersin Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Konseyi, Mersin yerel gündem 21, Kent Konseyi v.b gibi oluşumlara katılım ve katkı sağlanarak oluşacak gündemler üyelerle paylaşılacaktır.

9 - Şube web sayfası üyemizin yararına yönelik olarak daha da zenginleştirilip geliştirilecektir.  Daha önceki dönemlerde başlatılan Şubemizin yaptığı etkinliklerin arşiv çalışmalarına 9. Dönemde de devam edilecek ve bu arşivlerin EMO portalı altında yayımlanması için çalışmalar yürütülecektir. 9. Dönem etkinlikleri de aynı yöntemle arşivlenecek ve bu yayın içerisine entegre edilecektir.

10 - Oda etkinliklerinin üyeye yansıtıldığı yayın faaliyetleri (bülten, kitap, broşür, web sayfası vb.), periyotlarına uygun olarak düzenli sürdürülecektir.

11 - Görsel ve yazılı yerel medya ile ilişkilerin sıcak tutulmasına çalışılacak, sosyal medya araçları aktif olarak kullanılarak daha fazla üyeye ulaşılması sağlanacaktır.

12 - Önceki yıllarda yitirdiğimiz ve Odamız örgütlülüğüne katkı sunmuş üyelerimizin mücadeleleri ile hafızaları diri tutmak ve güncel gelişmeleri değerlendirecek şekilde anma etkinlikleri düzenlenecektir.

13 – Şubemiz sınırlarında bulunan Üniversitelerdeki akademisyenlerin oda faaliyetlerinde daha fazla katkı sağlamaları için çalışmalar yapılacaktır. Mersin, Toros ve Niğde Üniversitelerindeki Elektrik-Elektronik mühendisliği öğrencilerinden oluşan EMO-GENÇ‘in kurumsallaşması sağlanacak ve üye sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Öğrenim sorunlarıyla ilgilenilecek ve bölgemizin sanayi kuruluşlarına mesleki - teknik geziler yapılacaktır. Mezuniyet sonrası iş yaşantılarına ışık tutacak meslek günleri toplantıları düzenlenecektir.

14 - Staj yeri bulunması için öncelikle EMO-GENÇ üyesi öğrencilerine yardımcı olmak üzere çalışmalar yapılacaktır.

 Sonuç olarak gücünü üyesinden alan TMMOB örgütlülüğü disipliniyle mesleğimize yapılan haksızlıklara karşı direnerek, doğruları söylemekten taviz vermeyen çalışma anlayışını devam ettirerek sesini yükseltebilen nadir kurumlardan biri olacağız.