

49/39 toplantısı 8 nolu karar karşı oy gerekçem;

Aykut Selvi, Oda örgütlenmesi amacı ile işe alınmıştır. 49/38 toplantısında Oda Müdürü tarafından üye bilgileri ile ilgili, haksız ve gerçekdışı ithamlarda bulunulmuş; Yönetim Kurulu Başkanı tarafından Aykut Selvi'ye "o zaman soralım denilmiştir.". Personelin iş tanımı çerçevesinde yaptığı bu rutin işlemlere karşı sergilenen tavır, personel üzerinde mobbing ve baskı oluşturmıştır.

Oda Müdürü tarafından açıklama istenmesi kararından 1 gün sonra, konu ile ilgili sözlü olarak Aykut Selvi'den açıklama istenmiş ve personel sözlü açıklama yapmıştır. Ancak aynı gün Yönetim Kurulu kararı olmamasına rağmen yazılı olarak "Savunma" da istenmiştir. Yönetim Kurulu'nun böyle bir kararı olmadığı uyarısı üzerine, aynı tarih ve aynı sayı numarası ile bu yazı, yazılı "açıklama" olarak değiştirilmiş; böylece tutarsız ve usulsüz bir uygulama gerçekleştirilmiştir.

Personel tarafından istenilen açıklamaya verilen cevap, makul ve yeterlidir. Personel iş tanımı çerçevesinde ve amirlerinin bilgisi dahilinde oda örgütlenmesi faaliyetleri sebebiyle, üye listelerine birçok kez erişmiş ve üstünde çalışma yapmış olduğunu beyan etmiştir; beyanı geçerlidir. Yönetim kuruluna daha önce de bu konularla ilgili sunumlar gerçekleştirmiştir. Bunlar personelin rutin işlemleridir.

Örgütlenme amacıyla işe alınan Aykut Selvi'nin gerçek dışı gerekçelerle iş akdinin sonlandırılması, EMO Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu oluşturulurken beraberce belirlenen ilkeler dışında, etik olmayan şekilde hareket ettiğinin göstergesidir. Ayrıca Oda Müdürü'nün yetkisini aşarak ve Yönetim Kurulu kararı olmadan personeli takibe alması suç unsuru taşımaktadır. Oda Müdürü'nün başka kimleri bu şekilde herhangi bir Yönetim Kurulu kararı da olmadan takip ettiği ve üye bilgilerini indirip indirmediği gibi konular araştırılmalıdır.

İlgili personel aynı zamanda yetkili sendikada sendikalı olan tek mühendis personeldir. TİS görüşmeleri devam ederken kısa süre önce Sendika İşyeri Temsilcisi'nin işten çıkarılmasının ardından bu işten çıkarma da iş barışını ve örgütlenme hakkını zedelemekte; TİS görüşmelerine zarar vermektedir. Bu durum EMO'nun kimliği ile bağdaşmamaktadır.

Personeli geçerli bir gerekçe olmadan işten çıkarma kararı, personelin işe iade davasını kazanacağını kesin görünmesi sebebiyle de Oda'yı bilinçli olarak maddi zarara da uğratacaktır. Maddi zararın ötesinde, bu durum Oda'nın emek ve işçi politikalarına uygun düşmemektedir.

Bu politikalar EMO örgütlülüğüne zarar verecek, EMO'yu zemin kaymasına uğratacaktır.

Bu nedenler ile 03.05.2025 tarih ve 49/39 oturumunda alınan 8 nolu karara katılmıyorum.

Mehmet Mazmanoğlu
EMO YK Bşk. Yrd.

