

TMMOB İzmir İKK'dan Dayanışma Günü Açıklaması

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK), 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eyleminin 40. Yılı ve TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü nedeniyle düzenlediği basın toplantısında, mesleğe, ülke ve toplumun ortak geleceğine de sahip çıkma çağrısı yaptı.

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde 19 Eylül 2019 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, açıklama metni TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Akıncı Yüksel tarafından okundu. Türkiye çapında yüz binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımıyla gerçekleştirilen 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi'nin 40. yıl dönümü olduğu hatırlatılan açıklamada, ekonomik kriz karşısında mühendis, mimar ve şehir plancılarının yaşadığı hak kayıplarının iş bırakma eylemiyle protesto edildiği vurgulanarak, şöyle denildi:

“Bizler için 19 Eylül İş Bırakma Eylemi, ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir. Bu yüzden bu anlamlı gün, TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü olarak kutlanmakta ve yeniden hatırlanmaktadır.”

Aradan geçen 40 yıllık dönemde teknik elemanların ekonomik ve sosyal sorunlarının arttığına değinilen açıklamada, “Neoliberal ekonomi politikaları, özelleştirme uygulamaları, sosyal devlet anlayışının terk edilmesi ve uluslararası sermaye çevrelerinin artan etkinlikleri nedeniyle teknik elemanların ekonomik ve sosyal durumları giderek daha da kötüleşmektedir” ifadelerine yer verildi.

Ekonomik krizin olumsuz etkilerine yer verilen açıklamada, “Kamusal yatırımların ortadan kalkması, kamusal çıkarın göz ardı edilmesi, rant hırsının bilim ve tekniğin önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması nedeniyle mühendis, mimar ve şehir plancılığı yıllar geçtikçe sistematik olarak gerilemektedir” denildi. Kamuda ve özel sektörde çalışan mühendislerin sorunları ise şöyle özetlendi:

“Kamuda çalışanlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan enflasyona endeksli toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir. İşsizlik, esnek çalışma,

güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir. Birliğimiz ile SGK arasında yapılan asgari ücret protokolünün SGK tarafından tek tarafı olarak feshedilmesi, meslektaşlarımızın düşük ücretlerle sınırsız biçimde sömürülmesine zemin hazırlamaktadır.”

Bilime ve tekniğe aykırı mevzuat değişiklikleriyle yurttaşların güvenli mühendislik hizmeti almasının engellendiğine vurgu yapılan açıklamada, “Mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki hak ve çıkarlarını korumak aslında tüm toplumun geleceğini korumak demektir. Çünkü bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken, ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz” ifadelerine yer verildi. TMMOB'un mesleğin; bilimden, üretimden ve toplumdaki kullanılması ilkesine dayanan mücadele geleneğine vurgu yapılan açıklamada, “Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve tekniği esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz” denildi.

