

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. OLAĞAN GENEL KURULU  
1 – 2 NİSAN 2016

**DEĞERLENDİRİLMEK ÜZERE  
YÖNETİM KURULUNA İLETİLEN  
DİLEK VE ÖNERİLER  
(56 ADET)**

07 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Ülkemizde 2001 yılında yaşanan kriz sonrası, özellikle neo liberal saldırı derinleştirilerek sürdürülmektedir. İleri 2000 yılında başlayan 595 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, ardından 601 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle düzenlenen yapı denetim mevzuatı Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir.

Özellikle 1999 yılında yaşanan 17 Ağustos ve 12 Kasım depremlerinde ülkemiz insanları yıkıntıların altından kurtarılmayı, yaralarının sarılmasını beklerken yapılan bu düzenlemeler, yapı güvenliği alanının piyasalaştırılması için yapılan önemli bir saldırı olarak tarihe geçmiştir.

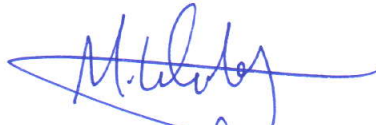
Anayasa Mahkemesi iptali ardından AKP iktidarının 2001 yılında 19 ilden 81 ile yaydığı mevcut 4708 sayılı Yapı Denetim Yasası çıkartılmıştır.

Mevcut 4708 sayılı Yapı Denetim Yasası kamuya yapı güvenliği üretmekten çok uzaktır. Bu nedenle mevcut yasanın pansumanı olarak üretilecek her öneri sorunludur.

Bunun yerine gelişmiş batı ülkelerinin uzun yıllardan bu yana uyguladığı modele geçilmelidir. Bu sistemde meslek örgütünden mesleki yeterliliği belgelendirilmiş ve eğitim sonrası sertifikalandırılmış, adı örneğin "Yapı Denetim Kamu Kontrol Mühendisi" olan serbest çalışan, görev ve sorumlulukları yasa ile tanımlanan belediye tarafından atanan, çalışması belediye tarafından denetlenen ve ödemesini de belediyeden alan bir sistemin yasalaşması hayati önemdedir.

Konunun, TMMOB Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz.

Mahir Ulutaç



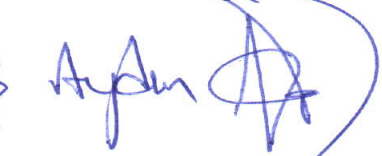
Musa Geçer



Hasan İzzet



Barış Aydın



Özcan Uğur



Mustafa Cınar



karar  
52


15.35


04 Nisan 2016


**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Yapı denetim şirketleri ortaklık yapıları ve işlevleri itibarıyla bütünüyle mühendislik mimarlık şirketleri olduğundan dolayı, bu tüzel kişilerin TMMOB mesleki denetimine tabii olmasına yönelik mekanizmaların oluşturulması, yapı denetim şirketleri vb. diğer mühendislik oluşum ve/veya şirketlerinin Oda tarafından tescil edilmesi, tüm bu şirketlerin denetlenmesi, belgelerinin durdurulması, iptal edilmesi, ceza verilmesi, çalışan ve ortak durumdaki üyelerin özlük haklarının denetlenmesi ve korunması, cezai işlem yürütülmesi konusunda çalışma yapılması için konunun TMMOB Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz.

Mahir Ulutaş 

Hasan Şakir 

Ali Fuat Aydın 

Özcan Uzun 

Mehmet Cınar 

Murat Kocaman 

Mehmet Kaya 

Barış Aydın 



## GEREKÇE :

Yapı alanında kamu güvenliğini ilgilendiren denetim faaliyeti, TMMOB'nin tüm uyarılarına rağmen 4708 Sayılı Yapı Denetim Hakkında Kanun ile düzenlenmiştir. Söz konusu yasanın işleyişi oldukça sorunludur. Yapı denetçi belgesi bakanlık tarafından verilmekte, süreç içinde yapı gereğince "yapılar kağıt üzerinde denetlenmiş görünmektedir." Bu yasanın kamuya güvenli yapılar üretmesinin olanaksız olduğu, yasayı savunanlarca da şikâyet edildiği ve yeni bir yasa hazırlığı yapıldığı bilinmektedir.

4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun'un amaç maddesinde "**..kaliteli yapı yapılması için proje ve yapı denetim esaslarının belirlenmesi**" tanımı ile yapı denetim şirketlerinin görev alanı belirlenmiştir. Kanun ile rekabet yapması yasaklanan yapı denetim firmalarının, temeli rekabete ve ticari faaliyetlere dayanan Ticaret Odalarına üye olmaları kendi meslek ruhu ile bağdaşmamaktadır.

3194 sayılı İmar Kanunu'nun 28. maddesinde ise fenni mesul ile fenni mesul'ün görev yetki ve sorumlulukları tanımlanmış, aynı maddede Fenni mesuliyetin **mühendisler tarafından** üstlenilebileceği hüküm altına alınmıştır. 4708 sayılı Kanunda 3194 sayılı Kanundan farklı olarak, kapsamı içerisinde yer alan yapılarda, fenni mesuliyet sorumluluğunun münferiden mühendisler tarafından değil, mühendislik mimarlık görevi ile işgal eden yapı denetim kuruluşları aracılığı ile üstleneceği belirtilmiştir. Nitekim bu husus, 4708 sayılı Kanunun Yapı Denetim Kuruluşunun Görev ve Yetkileri başlıklı 2. maddesinde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

Tüm bu yasal düzenlemelerden yapı denetim kuruluşlarının "münhasıran" mühendislik faaliyeti ile işgal eden tüzel kişilikler olduğu ortaya çıkmaktadır. Bugünkü sistemde yapı denetim kuruluşları münhasıran mühendislik faaliyeti yürütmelerine karşın tüzel kişi olarak Ticaret Odalarına kaydolmaktadır.

Bu durumda aslında yapı denetimi faaliyeti dışında ticari faaliyetle uğraşmaları yani mühendislik faaliyeti dışında bir ticari faaliyette bulunmaları yasak olan bu kuruluşlar ticari örf ve adet hukukuna göre oluşturulmuş denetim mekanizması ile denetlenmektedirler ki, bu kanun koyucunun amacına ters düşmektedir

Ayrıca, imar mevzuatına göre yapı denetim şirketlerinde görev yapan denetçi mühendislerin yapının TEKNİK UYGULAMA SORUMLULUĞU (FENNİ MESULİYET) görevini yerine getirmekte oldukları bilinmektedir. Teknik Uygulama Sorumluluğu (Fenni Mesuliyet) ise 18.03.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nin 7. maddesinde sayılan SMM Hizmetleri arasında yer almaktadır. Buradan yola çıkarak yapı denetim şirketlerinin üçüncü şahıslara yönelik SMM hizmeti verdikleri açıktır.

Aynı yönetmelik kapsamında yer alan "17/6/1938 tarihli ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'un verdiği yetkiyle bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen elektrik, elektronik, elektrik elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisliği hizmetlerinden **birini ya da birkaçını** Elektrik Mühendisleri Odası'na kayıt ve tescilini yaptırarak, ücreti karşılığında, kendi hesabına ya da kamu kurum ve kuruluşları dışında bir gerçek-tüzel kişi hesabına ücretli, sözleşmeli, ortak ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisleri ile yüksek mühendislerini" şeklindeki SMM tanımı gereği, yapı denetim firmalarının ilgili Odalar tarafından tescil edilmesi, denetçi mühendislerinin de ilgili odalarından serbest çalıştıklarına dair belge almaları gerekmektedir.










15.34

Karar  
51

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 33. ve 34. maddelerinde yer alan üye olma ve üye olma yükümlülüğünü muhafaza etme şartı ile 38.maddesinde belirtilen "Bu kanunun 33 ve 34 üncü maddelerinde yazılı vecibeleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarlar Türkiye'de mesleki faaliyetten men edilirler" hükümleri doğrultusunda, üniversiteden mezun olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ilgili meslek odasına üye olmalarının yanı sıra mesleklerini icra edebilmeleri için bir lisans belgesine sahip olma zorunluluğu getirilmesine yönelik gerekli idari, mali ve teknik altyapı oluşturulması, mesleği icra edebilme izninin bu lisansa bağlı olarak verilmesinin TMMOB Genel Kurulu'na taşınmak üzere EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz.

Malur Ulutoğ   
Hasan Şahin   
Ali Fuat Aydın   
Öcan Uğurcu   
Mustafa Çınar   
Musta KOCAMAN   
Barış Aydın 

## GEREKÇE :

Türkiye’de gerçek kişilerin Mühendislik çalışmalarında bulunmalarına ilişkin koşullar 3458 sayılı Mühendislik Mimarlık Hakkında Kanun ve 6235 sayılı TMMOB Kanunuyla düzenlenmiştir.

3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Kanunu’nun 1. maddesi, Türkiye sınırları içerisinde mühendislik faaliyeti yürütmek için Türkiye’deki üniversitelerin mühendislik fakülteleri ya da dengi olarak kabul edilen mühendislik fakültelerinden mezun olmak koşulunu getirmiştir. 7. maddesinde 1. maddede belirtilen diploma vb. mezuniyet belgesine sahip olmayanların mühendis unvan ve yetkisi ile çalışması ve çalıştırılması yasaklanmıştır. 8. maddesi ile de 7. maddeye aykırı davranışların, bir başka deyişle 1. madde de belirtilen belgelere sahip olmadığı halde mühendis unvan ve yetkisi ile çalışanlar ile çalıştıranların, 6 aydan 2 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılmaları hüküm altına alınmıştır.

Ülkemizde mühendis unvanıyla çalışabilmenin ikinci koşulu 6235 sayılı TMMOB Kanunu’nun 33. maddesi ile getirilmiştir. 33. madde sadece üye olma yükümlülüğü getirmemiş aynı zamanda **“yükümlülüklerini yerine getirerek üyeliğini muhafaza etmek”** şartını da ortaya koymuştur. Bu maddenin müeyyidesi ise 38.maddede düzenlenmiştir. 38.madde **“Bu kanunun 33 ve 34 üncü maddelerinde yazılı vecibeleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarlar Türkiye’de mesleki faaliyetten men edilirler”** hükmünü getirmiştir.

Mühendislerin işe başlama işlemleri sırasında, iş yerleri ibraz edilen diplomaları yeterli görme eğiliminde olduklarından mühendislerin hangi koşullarda, nerede ve hangi görev tanımları çerçevesinde çalıştığı ya da çalıştırıldıklarının izlenmesi zorlaşmaktadır.

Türkiye’de herhangi bir mühendislik faaliyetinde bulunacak olan kişinin işe girerken sadece mühendislik diplomasına sahip olması yeterli değildir. Bu kişi aynı zamanda ilgili meslek odasına üye olmak suretiyle Türkiye’de çalışma iznine sahip olmalıdır. Çalışma iznine sahip olmanın en temel kriteri ise Oda üyeliği ve mesleğini icra etme yetkisini belirleyen Yasa tarafından kısıtlanmış veya düzenlenmiş bir işin yapılması için ilgili kamu otoritesince verilen ve devredilemeyen izin, yetki veya ruhsat anlamında gelen lisansa sahip olmaktır. Bu anlamda kamu ya da özel sektör işverenleri tarafından işe alma aşamasında kişiden mühendis diplomasının yerine Mühendislik Lisansı’nın aranması gerekmektedir.

Kişilerin Oda üyelikleri halen “Oda Üyelik Belgesi” ve “Üye Kimlik Kartı” ile belgelenmekte olup, bunlar aleniyet unsuru taşımayan sadece talep edilmesi halinde ibraz edilen bir belge niteliğindedir. Mühendislik diploması ile aleniyet unsuru sağlanmaya çalışılsa dahi, diplomanın kişinin “Oda üyesi olduğunu ve oda üyeliğini sürdürdüğünü” dolayısı ile çalışma iznine sahip olduğunu göstermemektedir.

Buna göre, meslek mensuplarının, mesleki faaliyetlerde bulunması, mesleki hak ve yetkilerini kullanabilmesi için Odaya üye olmaları, lisans belgesine sahip olmaları ve üyelik niteliklerini korumaları zorunlu olmalıdır. Üyelik görev ve sorumluluklarını yerine getirmediği için, lisansı iptal edilenlerin ve lisans almamış olanların mesleklerini yapmaları yasaklanmalıdır.

Burada bahsedilen lisans kavramı üniversitelerin lisans bölümlerinden mezuniyet sonrasında verilen lisans unvanı ile karıştırılmamalıdır. Bu önergede yer alan lisans kavramı, sadece mezuniyet sonrası meslektaşların mesleğini icra etme yetkilerini gösteren belge olarak ifade edilmiştir.

Bu belgenin hayata geçirilmesi ile başta özel sektörde çalışan üyelerimiz olmak üzere tüm meslektaşlarımızın oda aidiyetini geliştireceği düşünülmektedir. Diğer taraftan söz konusu belgenin Oda tarafından belli periyotlar ile yenilenmesi şartı ile üyelerin oda ile ilişkisi de artırılabilir, örgütlenme geliştirilebilir.

Diğer taraftan, oda üyelerinin uzmanlık alanlarının belirlenerek bu alanlarda yürütülecek çalışmaların Oda tarafından verilen lisansa sahip üyeler tarafından yapılmasının sağlanması hususunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde diplomayı yeterli gören mevzuatın lisansı esas olacak şekilde oluşturulması için 6235 sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca çalışma yapılmalıdır.



15.6

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**45. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

EMO Akademik Kamp çalışmalarının sürdürülmesi için 45. Dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesini öneriyoruz.

**Gereke:** Ülkemiz üniversitelerinde, sanayisinde ve diğer araştırma kurumlarında yürütülen bilimsel ve/veya teknolojik çalışmaların paylaşılacağı bir ortam yaratılması arzusuyla hayata geçirilen EMO Akademik Kamp çalışmalarının akademisyen üyeler arasında EMO örgütlülüğünü canlandırması gerekçesiyle sürdürülmesini öneriyoruz.

Hüseyin Yesil

Hasan Önder

Bahadır Acar

Erdal APACIK

M. Arif PASAN

Musa Geçen

ÖZCAN UĞURLU

Bülent Pala

İbrahim Absöz

A. Sarıel

Volkan MAK

İlhan METİN

Mahir Ulu

Remzi ÇİÇEK

Abdullah BİRİVERSİKAN

İrfan Sevilik



**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**45. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

EMO Bilimsel Dergi yayınlarının sürdürülmesi için 45. Dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesini öneriyoruz.

**Gerekeç:** Ülkemiz üniversitelerinde, sanayisinde ve diğer araştırma kurumlarında yürütülen bilimsel ve/veya teknolojik çalışmaların paylaşılacağı bir ortam yaratılması arzusuyla hayata geçirilen ve altı sayısı yayımlanan EMO Bilimsel Dergi'nin akademik camiada EMO örgütlülüğünü canlandırması gerekçesiyle yayımının sürdürülmesini öneriyoruz.

Hüseyin Teşil

Hüseyin Önder

Bahadır Acar

Erdal APACIK

M. Emin PAŞAN

Musa Geçen

Bülent Pala

İbrahim Absör

A. Sarıbalı

Nemet NAK

Alkan METİN

Mahir URTAÇ

Remzi Çiner

İrfan Serlik

01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Başta Biyomedikal Mühendisi üyelerimiz olmak üzere Biyomedikal Mühendisliği alanında çalışan tüm ilgilerinin yararlanması amacıyla, disiplinler arası güncel bilgileri içeren, Biyomedikal Mühendisleri'nin başucu kitabı olması hedeflenen ve aşağıda taslak içeriği sunulan Biyomedikal Mühendisliği kitabının hazırlanmasını ve EMO yayını olarak basılmasını öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

**Biyomedikal Mühendislik Kitabı Taslak İçeriği**

- Biyomedikal Enstrümantasyon
- Biyoteknoloji
- Nanoteknoloji
- Tıbbi Sinyal İşleme
- Tıbbi Görüntü İşleme
- Tıbbi Teknoloji Yönetimi
- Tıbbi Teknoloji Araştırma-Geliştirme Sonuçları
- Tıbbi Görüntüleme Sistemleri
- Sağlık Kurumlarında Tıbbi Elektriksel Güvenlik
- Tıbbi Ölçme, Test ve Kalibrasyon

Ali Yipit Ali Yipit  
Serdar Karabacal Serdar Karabacal  
Mehmet Karabacal Mehmet Karabacal

Erab Ünver Erab Ünver

Özgen Akdoğan Özgen Akdoğan  
Kamran Simsek Kamran Simsek

Sakir Aydoğan Sakir Aydoğan

Rustem Özata Rustem Özata

Getulince Getulince

Mehmet Polat Mehmet Polat

Nihat Durusun Nihat Durusun

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**3-Önerge: elektrik Elektronik Mühendisliği Kongresi 2017'nin yapılması hk. Önerge**

Şubemizde 2015 yılında Mühendislik Eğitimi / Enerji Politikaları / Kent ve Elektrik / Elektronik Sanayi Uygulamaları / İletişim Teknolojileri / elektrik ve Kontrol Mühendisliği / Biyomedikal Mühendisliği olmak üzere 7 sempozyum olarak gerçekleştirilmiştir. Üniversiteler / Kamu Kurumları / Sektörel Kuruluşlar / Üyelerimiz / Öğrenci üyelerimizin katılımı ile yoğun ilgi görmüş ve başarılı olmuştur. Gerek meslek alanlarımızdaki gelişmelerin, gerekse sorunların ve çözümlerin, gerekse önümüzdeki yıllara yönelik mesleki politikaların belirlenmesinde önemli bir görevi yerine getiren EEMKON2015 oda-üye ilişkisi içerisinde örgütlenmenin de aracı olmuştur.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Kongresinin 2017 yılında da yapılarak iki yıllık gelişmeler sonucunda oda/üye/ülkemiz ve dünyadaki gelişmeler ekseninde ele alınmasını önemli bulmaktayız.

Adı geçen kongrenin 2017 yılında yapılması için Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Halilki Kaya Ocakçıoğlu

H.Ö. N.Ö.

Mahmut Galip Demircan



Siddika Özde

13514 İdris

Beypa Metin

36959 



Dilek ve Öneriler

15.21

## TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVANINA

**Konu** : Enerji Sistemleri Mühendisleri'nin kayıt olacakları odanın değiştirilmesi hakkında

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin 06.06.2014 tarih ve 43.Olağan Genel Kurulunda alınan kararlar ile Enerji Teknolojileri Mühendislerinin Elektrik Mühendisleri Odasına Kayıt olmaları sağlanmıştır.Türkiye'de Enerji Teknolojileri Mühendisliği alanında eğitim veren bir yüksek öğretim kurumu bulunmadığını YÖK'e gönderdiğimiz yazımız ve YÖK'ün cevap yazısı kapsamında tespit etmiş bulunmaktayız.Buna karşın Türkiye'de toplam 56 lisans bölümü bulunan Enerji Sistemleri Mühendisleri'nin lisans eğitiminde aldıkları derslerin Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği 8.maddesi kapsamında yeterli olduğunu bu nedenle TMMOB olağan kongresinde görüşülmek üzere Enerji Sistemleri Mühendislerinin Elektrik Mühendisleri Odasına üye olabilmeleri için çalışmalar yapılmasını Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kuruluna öneriyoruz.

Halkı Kaya Ocakçıoğlu  
8408

H.K.K.

Murat Gökdemir

Mahmut Selçuk Demirel  
M.S.D.

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. OLĞAN GENEL KURULU DİVAN BASKANLIĞINA

Ülkemizde üniversite eğitimlerinde yaşanan deformasyonun yarattığı eksiklikler, özellikle teknik bölümlerde gerekli alt yapı olmaksızın mühendis yetiştirme üniversitelere alternatif bilimsel sorgulayıcı mühendislik formasyonu veren TMMOB Teknik Üniversitelerin kurulmasını öneriyoruz. 01.04.2016

- Yusuf BOZKURT
- Remzi GÜRAR
- Aytan SEVİM
- Mustafa Deyenler
- Mustafa Ergön Tunarlı

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Odamız öğrenci örgütlüğü EMO-Genç ile ilgili olarak 2008 yılından bu yana Kamp/Kurultay/Forum düzenlenmemektedir. EMO-Genç Yaz Kampı düzenlenmesini öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yipit  
Rüstem Özdeş  
Mehmet Karabacak  
Erdal Inver  
Özgen Akdoğan  
Kemal Samsel  
Sakir Aydoğan  
Getuluç  
Nihat Dursun  
Mehmet Polat  
Sadettin Fren



01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Biyomedikal Mühendisleri 2004 yılından bu yana EMO üyesi olmaktadır. Ancak mezunların çoğu üye olmadığı gibi mesleklerini yaparken sahipsiz durumdadır.

Biyomedikal Mühendisliği alanında örgütlüğümüzü artırmak, bu alanda yapılmakta olan ticari kongreler yerine bilimsel ve Biyomedikal Mühendisliği'nin kamusal sorumluluğunu vurgulamak amacıyla Biyomedikal Mühendisliği Kongresi'nin 2017 yılında yapılmasını öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yipit

Nihat Dursun

Mehmet Karabacak

Kudrem Erat

Ozgen Aksoy

Kemal Suluca

Sakir Aydoğan

Ercan Ünver

Geturince

Mehmet Polat

Sadettin Erat

Dilek - temenni  
②

15.83

01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Elektrikli Araçlar ve Taşıtlar gün geçtikçe daha çok kullanılmaya başlamıştır. Bu araçlar ve taşıtlarda meslek alanımızı ilgilendiren ekipmanlar kullanılmaktadır. Güç Elektroniği ve Pil Teknolojileri konusunda çalıştay/sempozyum/forum yapılmasını öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yiğit Altın  
Özgen Akdağ  
Mehmet Karabacak  
Kemal Sancar  
Sakir Aydoğan  
Rüstem Özde  
Erdal Ünver  
Geynelice  
Nihat Dursun  
Sadiettin FREN

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

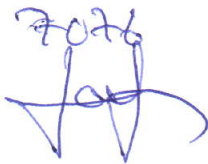
45. OLAĞAN GENEL KURULU

DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

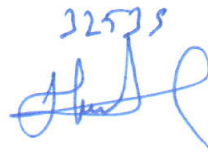
ANKARA

Her şubenin iktisadi işletme gelirlerinin oda diğer gelirlerinde uygulandığı şekilde %17 merkez payı ayrılarak şube bütçesine aktarılmasının 45. Olağan Genel Kurulunda görüşülmesini öneriyoruz.

Kemal Tanık

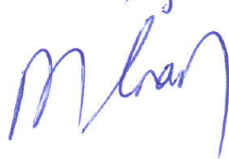
7076  


Hüseyin Zeynep ATES

22575  


Murat İNAN

22994



MEHMET TÜRKMEN

17859





Dilek ve temenniler  
60

15.47

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Yaşanan yangın, soygun ve buna bağlı olarak ortaya çıkan toplumsal acılar meslek alanlarımızın genişletilmesinin gerekliliği ile can ve mal güvenliğinin sağlamanın önemini ortaya koymuştur. EMO tarafından 2012 yılında yayınlanan YEST Yönetmeliği aradan geçen dört yıla karşın uygulanma safhasına getirilememiştir. YEST Yönetmeliğinin hayata geçirilmesi için yetki ve uygulama alanı tartışmasının sonlandırılması kamu can ve mal güvenliği için son derece önemlidir.

Bu çerçevede, elektronik/elektrik-elektronik mühendislerinin YEST Yönetmeliği kapsamında hizmet üretmesini (proje ve uygulama sorumluluğu, bakım ve işletme sorumluluğu, danışmanlık, test ve devreye alma) temel alan bir yetkilendirme sisteminin oluşturulmasının ve konuyla ilgili diğer Oda mevzuatında buna uygun değişiklikler yapılmasının EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz.

Mahir Uluoğlu  
Hasan ŞAHİN  
AKIN KARAKILIÇ  
Deniz ÜLKER  
Musa GÖÇEN  
Ali Fuat Aydın  
ÖZCAN UZUNCU  
Mustafa CUMARCI  
Murat KOCAMAN

## GEREKÇE

Odamız tarafından hazırlanarak 1 Temmuz 2012 gün ve 28340 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelik ulusal mevzuata dahil olmuştur. Her ne kadar Oda içinde bu alandaki faaliyetlerin kimler tarafından ve nasıl yürütüleceğine ilişkin tartışmalar olmakla beraber bu alanın elektronik, elektrik-elektronik mühendislerinin faaliyet göstermesi için tanımlanması gereği tartışılmazdır. Yürütülen tartışma çeşitli gerekçeler nedeniyle anlaşılabilir kılınmalıdır. Fakat bu güne kadar bu kapsamda tartışmak yerine mesleki çıkar çatışması görüntüsü veren kısır tartışmaların sürdürüldüğü görülmektedir.

Bilindiği gibi YEST Yönetmeliği kapsamında sayılan Yangın Algılama ve Uyarma Sistemi, Güvenlik Elektroniği Sistemleri, Elektronik Haberleşme Sistemleri, Yapılarda Konfora Yönelik Elektronik Sistemleri ve Tesisatlarına ilişkin olarak etüt, tasarım ve proje hizmetleri, teknik uygulama sorumluluğu hizmetleri, mesleki kontrollük hizmetleri, işletme sorumluluğu ve bakım hizmetleri, yapım hizmetleri ve yapım sorumluluğu, danışmanlık hizmetleri vb. SMM hizmetlerinin Oda Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilmiş EM'ler tarafından yapılması hüküm altına alınmıştır.

Yönetmeliğe işlerlik kazandırmak için atılması gereken adımlara ilişkin yönetmelik kapsamında yer alan sistem ve tesisatların 60364 serisi Binalarda Elektrik Tesisatı başlıklı standartlarının kapsamında yer almayıp farklı standartlarda ele alınmış olmasından hareketle sayılan hizmetlerin EM'ler tarafından ilgili MİSEM eğitimine katılarak, o konuda yetkilendirilmiş olmak kaydı ile gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**45. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

Odamızın En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Usul ve Esasları Yönetmeliği çerçevesinde yürüttüğü mesleki denetim faaliyetlerinin tüm üyeler için sürdürülebilir bir hale bürünmesi için dönem içerisinde Mesleki Denetim Çalıştayı yapılması için EMO 45. Dönem Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesini öneriyoruz.

**Gerekeç:** Çevre ve Şehircilik Bakanlığı öncülüğünde yürütülen algı operasyonları neticesinde mesleki denetim faaliyetleri Oda-Üye ilişkilerini zedeleyecek bir boyuta ulaşmıştır. Bu algıyı tersine çevirmek, mesleki denetimi sürdürülebilir bir hale büründürmek için Oda içerisinde kapsamlı bir çalışmaya ihtiyaç vardır.

Abdullah BİRMUKİSİKIAN

Hüseyin Teşir

Huseyin Sinder

Bahadır Acar

M. Asım RASAN

Musa Çeçen

Bislent Pala

İbrahim Aksoz

A. Savile

Mehmet MAK

Sihon METİN

Mahir ALWAŞ

Remzi AKINAR

İrfan SENEK



## ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI OLAGAN KONGRESİ

.....45..... DİVAN BAŞKANLIĞINA

Kamu kuruluşlarında çalışarak emekli olan, Doktor, Mühendis, Avukat ve Öğretmenler halen 657 ve 926 Sayılı yasaya tabi olarak Kamu Görevlilerinden Makam Tazminatı alanlara 14/03/2002 tarih ve 24695 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan kararnameyle görev tazminatı verilmiş, fakat 631 sayılı K.H.K ye göre yukarıda belirtilen personele 15.000 Gösterge rakamı, diğerlerine 10.000 Gösterge rakamını geçmemek üzere Gören Tazminatı ödeneceği hüküm altına alınmasına rağmen, bugüne kadar bu madde uygulanmamıştır.

Aradan geçen yıllar zarfında S.S.K emekliliğine esas kazancın Asgari Ücretin 6,5 katına çıkarılması, buna karşılık Emekli Sandığı emeklilerinin emekli keseneğine esas maaşları, enflasyon dışında artırılmadığından, Kamudan emekli olan Doktor, Mühendis, Avukat ve Öğretmenlerin emekli aylıkları arasında büyük farklılıklar meydana gelmiştir.

Bu durum Van'da Tıp Bayramı nedeniyle konuşan Sayın Başbakanımız Ahmet Davutoğlu tarafından da dile getirilmiş ve Sağlık Çalışanlarının Özlük haklarının yeniden düzenlenerek aylık 1000 TL'lik artış yapılacağı sözünü vermiştir.

Hal böyleyken aynı durumda ve aynı ek gösterge de olan, Mühendisler ve diğer meslek mensubu emeklilerimizin de göz önüne alınarak (Avukat, Öğretmen ve Astsubay) bu personel ve emeklilerine;

1-Ek Göstergesi 3600 olanlara 10.000 Gösterge Rakamı,

2-Ek Göstergesi 3000 olanlara 7000 Gösterge Rakamının memur maaş kat sayısının çarpımı kadar Görev Tazminatı ödenmesinin sağlanması için EMO YÖNETİM KURULU değerlendirmesiyle TMMOB nezdinde Başbakanlık Personel Dairesine durumun ivedilikle ulaştırılmasını arz ederim.

ÇETİN TEKMAN  
Sicil No: 1662

ERTUĞRUL YÜCEL  
Sicil No: 28425

MUHİTTİN KARAHAN  
Sicil No: 7623

VASFİYE ÖZTALASLI  
Sicil No: 6569

NOT: Sözcü Gazetesinin 13/03/2016 günkü yayınında "Emekli doktorlara 1000 TL zam geliyor" haberi

ÖNERGEDİR

EMO 45.OLAĞAN GENEL KURULU

DİVAN KURULU BAŞKANLIĞINA

Özellikle son dönemde Sur,Cizre, Silopi gibi bölgedeki kentlerde yaşanan çatışmalar, kentlerimizde can ve mal kayıpları başta olmak üzere; sosyal, siyasal,kültürel ve ekonomik olarak çok ağır tahribatlar yaratmıştır.Bu nedenle;

- 1- Çatışmaların tahrip ettiği kentlerde yaşananları yerinde tespit etmek ve çözüm üretme konusunda öneriler geliştirmek üzere yeni seçilecek EMO Yönetim Kurulu'nun bir heyet oluşturması ve aynı zamanda konunun TMMOB Genel Kurulu'na taşınmasını,
- 2- Yeni seçilecek EMO Yönetim Kurulu'nun sorunlarla ilgili bölgede yapılan/yapılacak tespit çalışmalarıyla ilgili olarak EMO Diyarbakır Şube merkezinde kamuoyuna dönük bir açıklama yapmasını,
- 3- Emek ve demokrasi güçlerinin en geniş biçimde içinde yer alacağı Demokrasi ve Barış Bloğu'nun oluşturulması çalışmaları için konunun TMMOB'ne taşınmasını,

EMO 45.Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere öneriyoruz. 01.04.2016

Tarik DOĞAN



İbrahim ABOZ



Beyza METİN



Armanç ESİN



H.Ani Hamedaroglu



Devrim ŞAKI



Evindar AYDIN



M. Veysi GERVİN



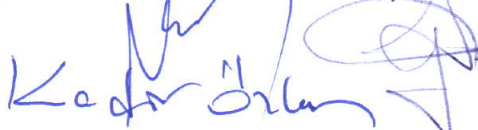
Ercan APARİT



Şeydi Ali GÖRÜŞÜ



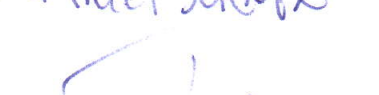
E. Abday TOSUN



Mehmet ORAK



Almüt ORAK



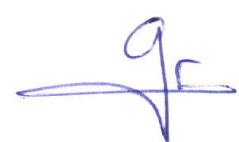
Mehmet TARGUT



Neval Samsel



Gazi İPEK





Dilek-temurü  
33

15.31

ÖNERGEDİR

EMO 45.OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN KURULU BAŞKANLIĞINA

Son dönemlerde Kürt sorununun çözümsüzlüğünden kaynaklı şiddet oldukça ciddi boyutlara tırmanmıştır. İnkâr ve imha siyaseti, geldiğimiz aşamada bütün insani değerlerin ortadan kaldırıldığı bir saldırı konseptini devreye sokmuş bulunmaktadır. İçinde bulunduğumuz dönemde yaşanan savaş ortamında; cenazelerin günlerce yerde kaldığı, anne karnında bebeklerin katledildiği, çocuk ölümlerinin yaşandığı, yaralıların ölüme terk edildiği, insanlık değerlerinin hiçe sayıldığı bu ortaçağ karanlığından çıkış, ciddi bir mücadele hattının örülmesini gerekli kılmaktadır. Bu nedenle inkarcı ve imhacı zihniyetin geriletilmesi, onurlu bir barışın sağlanarak halkların eşitliğine dayalı bir sistemin hayata geçirilerek; insani değerlerin ön plana çıkarıldığı bir demokratik ülke yaratma mücadelesinin hayata geçirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle konunun, gerekli çalışmalarının yapılmasını sağlamak üzere EMO 45. Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere öneriyoruz. 01.10.2016

Mehmet ORAK

Ahmet SÖRMAZ

Evindar ATILIN

Mehmet Neysi GEURIM

E. Alaby Tekan

Demir SARI

H. Avni Harnedaroğlu

Ercan APAGÜK

Parik ÖREN

Mehmet TURGUT

Gazi İPEK

Kadın ÖZGEN

Beysa METİN



*Dilek - temenniler*

15.27

EMO 45. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na

Yüksek gerilim işletme sorumluluğu, Yapı Denetim Denetçiliği ve topraklama ölçümü,  
izolasyon testleri, katodik koruma ölçümleri, harmonik ölçümlerini üstlenen üyelerimizin  
bağlı buldukları EMO şubelerinde oluşturulacak uzman meslektaşlar kanalıyla otokontrol  
işlemine tabii tutulmasını genel kurula öneriyoruz.

01/04/2016

Gani Aksu,

Kerim Ümit Ergenekon,

Erol Celepsoy,

Nizamettin Demirci,

Erdoğan Horzum,

Tuncay Özkoç,

Mustafa Demirören,

Giyasi Güngör,

İsa Güngör,

Halis Sarı,

İsmail Sakin,

Özdemir Özkan,

Mustafa Dayanıklı

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**45. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

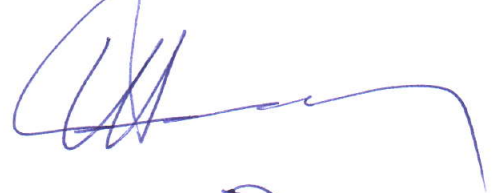
EMO'nun düzenlediği sempozyum, kongre, çalıştay gibi akademik katılımlı etkinliklerin uluslararası katılımlı yapılması için EMO 45. Dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesini öneriyoruz.

**Gereke:** Üniversitelerde çalışan akademisyenlerin akademik yükselme, teşvik ve destek mekanizmalarında (yönetmelik-tebliğ düzenlemelerinde) uluslararası etkinliklerin puanı daha yüksek olmaktadır. Etkinliklerin kalitesinin ve katılımının artırılması için etkinliklerin adında Uluslararası kelimesi bulunması önemli hale gelmiştir.

Hüseyin Yeşil

Musa Çeyen





Hüseyin Sander Ak

Bahadır Acar Yılmaz

M. Arın KAYA

Bülent Polat

A-Sarıhan

Mehmet NAK

Mehmet METİN

Mahir KUTAS

Remzi GINAR

İrfan SENCİK

Ötele-temerisi

15.65

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

45. Dönem Olağan Genel Kurulu 01-02-03 Nisan 2016 Ankara

Sayın Genel Kurul Divan Başkanlığı'na,

Önerge Konusu : Ar-Ge Kooperatifi kuruluşuna destek verilmesi hakkında önerge,

Biz aşağıda ismi bulunanlar, Ar-Ge faaliyetleri yürütmek amacıyla bir kooperatifin kurulmasına destek olunmasına, EMO'nun aktif ve kurucu üye olarak kooperatifte yer almasının tavsiye edilmesini ve tüm bu konuların tartışılacağı bir çalıştayın EMO Yönetim Kurulunca organize edilmesini, genel kurula önerge olarak sunuyoruz.

01/04/2016

Abdullah BÖRNEKSLİ	Emre Aktepe
Orhan ÖZÜCÜ	Baha ERİM
Musa GEGEN	Ayhan SEVİM
Şükrü Uzunhaya	Firuzan TUNCA
Yusuf BOZKURT	Jakup Ünal
Hosayn ÖZALP	Remzi GÜRAR
Mustafa Dayanık	Erdener KODİZ
Lütfi KIRAYOĞLU	
Siddika Ödel	
Huriye Alacakaptan	
Erhan Sönmaz	
Mustafa Ergün Tınarlı	
Hakkı Kaya Ocakçıoğlu	
İrfan Senlik	
Hosayn Sahin	



**Ek: Önerge açıklaması ve gerekçeler.**

## **Ar-Ge Kooperatifi kuruluşu hakkında önerge**

### **ÖNERGE AÇIKLAMASI ve GEREKÇE:**

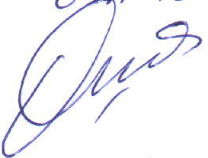
**Ar-Ge faaliyet itibariyle risk içermektedir. Büyük ve katma değeri yüksek projeler bu riski barındırır. Tüm Dünyada hükümetler bu risk boyutu nedeniyle Ar-Ge'yi destekler. Fakat Ar-Ge destekleri özellikle ülkemizde sağlıklı bir mekanizma ile işlememektedir. Fikrin ürüne, ürünün insanlığın yararına sunulması bütüncül bir yaklaşım gerektirir. Bu amacı gerçekleştirmek için bir Ar-Ge kooperatifi çözüm olarak ve bir seçenek olarak ülke gündemine getirilmelidir.**

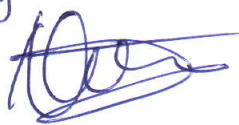
### **EMO NELER YAPABİLİR?**

- 1- Ar-Ge kooperatifi kuruluş aşamasından kuruluncaya kadar sekreteryalık, kurulduktan sonra aktif yönetim kurulu üyeliği yapılması.**
- 2- Hazırlanan taslak tüzük ile ilgili olası kurum, kuruluş ve kişilerle taslağın geliştirilmesi amacıyla toplantılar organize edilmesi.**
- 3- Ar-Ge kooperatifinin somut ürün/proje konularının neler olabileceği konusunda arama toplantıları organize edilmesi.**
- 4- Potansiyel kooperatif üyelerinin tespit edilmesi ve bu aday üyelerle geniş katılımlı toplantı organizasyonları.**
- 5-EMO ve TMMOB üyelerinin kuruluş sonrası kooperatife üye olması ile ilgili tanıtım faaliyetleri yapması...**

Gereke: Toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmaları konusunda odamızda farkındalık yaratılması; meslektaşlar arasında meslek alanımızdaki cinsiyet eşitsizliğine dikkat çekilerek fikir alışverişinde bulunulması, çalışmaların yaygınlaşması gerekmektedir.

Önerge: EMO 45. Dönem Merkez Kadın Komisyonu toplumsal alanda ve meslek alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dikkat çekecek, bu konuda farkındalık yaratabilecek, çözüm yollarını tartıştıracak karma bir etkinlik düzenleyecektir (Sempozyum, panel, atölye vb.).

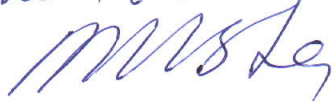
OYA KIRAZ (45298)  


Nagehan Abacılar (10857)  


Erdal APACIK  


Emel Akpınar - Ank. Şb. (38611)



Neriman USTA (14716)  


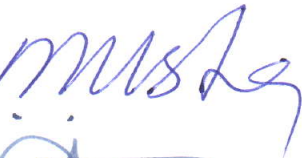

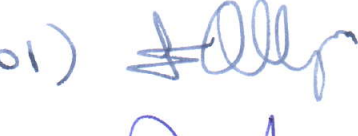

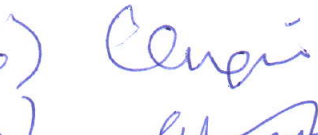

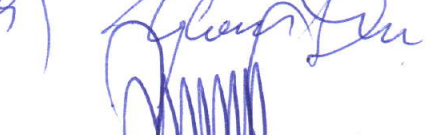





EMO 45.DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Gerekçe: AKP emek alanındaki saldırılarında hız kesmemektedir. Mühendisler bu saldırılardan doğrudan etkilenen kitlesel bir meslek grubudur. Kıdem tazminatının gasp edilmesi ile mühendisler iş güvencesinden yoksun hale gelecektir. Özel İstihdam Büroları yasalaşırsa, kiralanan işçiler arasında mühendisler de yer alacak, emek sömürüsü artacaktır.

Önerge: Emek alanında yaşanan bu saldırılara karşı EMO'nun gelecek çalışma döneminde hiç vakit kaybetmeden bir mücadele programı oluşturmasını, üyelerini bu mücadelenin parçası haline getirecek etkinlikler düzenlemesini, emek ve meslek örgütlerinin yürüteceği çalışmaların da bir parçası olmasını önermekteyiz.

Saygılarımızla,

- Neriman USTA (14716) 
- "  
Özgen Akdağ (43999) 
- Ebru Aleğin Jalın (27301) 
- H. Avni HARNEDAROĞLU (25115) 
- Cengiz Gülmez (14876) 
- Mehmet MAK (17486) 
- Ercan DURSUN (12149) 
- Abedullah BİRİNCİAĞA 
- Ahmet Yılmaz (6646) 
- Mehmet Fidan (18589) 



EMO 45. OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVANI BAŞKANLIĞINA

EPDK ve ETKBakanlığı;

- Anayasanın 5 ve 172. maddelerine,
- Elektrik piyasası kanununun 1. maddesine,
- Tüketicinin korunması hakkındaki kanunun 1 ve 62. maddelerine,
- TCK'nın 157, 148-149 ve 150. maddelerini ihlal ederek ve suç işleyerek "Elektrik Abonelerinden,, görünmez kalemler içinde kayırkarcak bedellerini Dağıtım şirketlerine facturalandırmakta ve tahsil etmektedirler.

Yasal olmayan bu uygulama için; serikceh yeni EMO yönetiminin ETKB ve EPDK yetkilileri hakkında Savcılığa suç duyurusunda bulunmaları için öneri veya karar alınması hususunda;

Gereğini saygularıyla arz ederim. 01.04.2016

Nihat Darsen

Hasan Ulusoy

Mustafa Öztürk

Sadık Eren


Bizlik - temeniler  
34

15.24


ÖNERGE-3

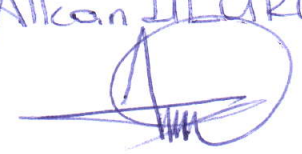
**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA**


EMO Eskişehir Şubesi'nin hali hazırda bulunan yerinin mekânsal ihtiyaçları karşılamada yetersiz kalması, üye ilişkileri ve eğitim çalışmalarında gerekli fiziksel alanların mevcut yerde sağlanamamasından dolayı, Eskişehir Şube'ye yeni yer alınması için 45. Dönem EMO Yönetim Kurulu'na <sup>yerler</sup> görev verilmesini öneriyoruz.

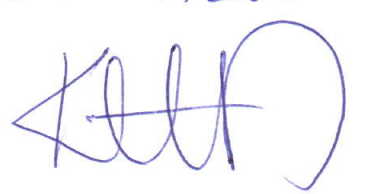
  
Hakan TUNA


  
Ender Kelleci

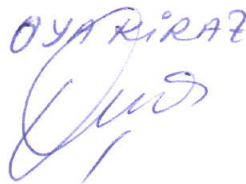
  
Onur ÖLMEKÇİ

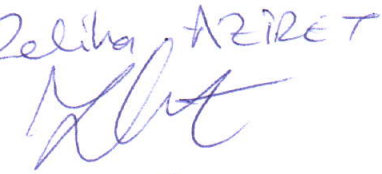
  
Alkan JILUKOĞA

  
Yaşar Varmaç

  
Kaan HÖLTER

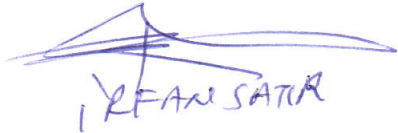
  
Serpil ÖMÜRBAK

  
Oya KIRAZ

  
Zeliha AZİZET

  
A. Feriut Fırat

  
Medine Çarpağlı

  
İrfan SATIR


Bilek - Jemuriler  
35


15.23

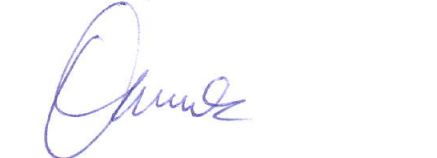
ÖNERGE-2

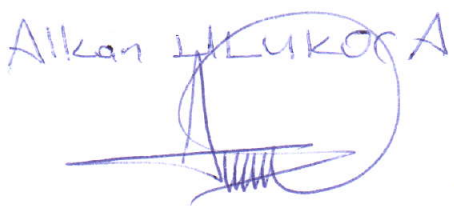
**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA**

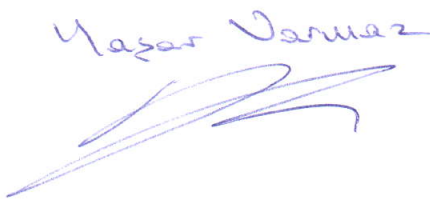
İnsan sağlığı ve can güvenliğini doğrudan ilgilendiren Doğalgaz Topraklama Ölçümü kamusal bir hizmettir. Odamızın; kamu yararı ve insan sağlığı gözeterek gerçekleştireceği Doğalgaz Topraklama ölçümlerinin, tüm illerde EMO birimleri tarafından ölçülebilmesi ve Doğalgaz Dağıtım şirketleri ile antlaşma yapılması amacıyla EMO Genel Merkez bünyesinde çalışma grubu kurulması için 45. Dönem EMO Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

  
Hakan TUNA

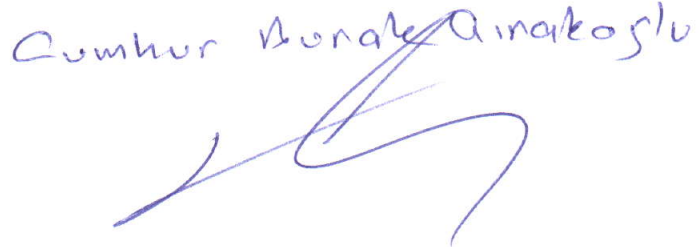
  
Ender Kelleci

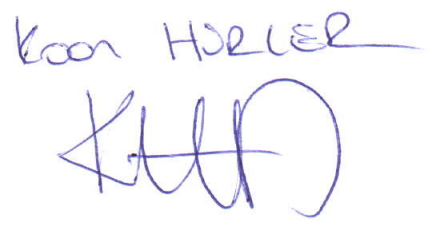
  
Onur Ouzkulu

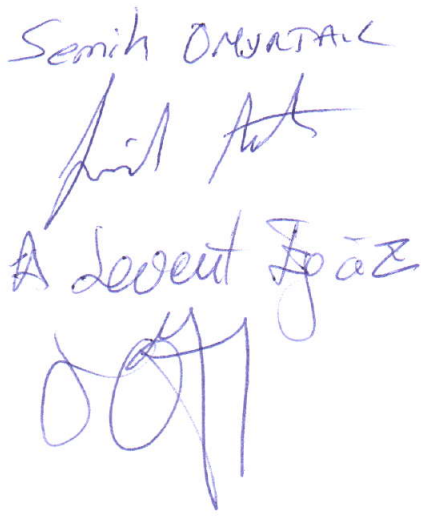
  
Alkan LUKOSA

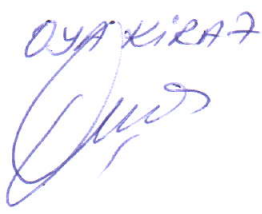
  
Mazar Dalmaz

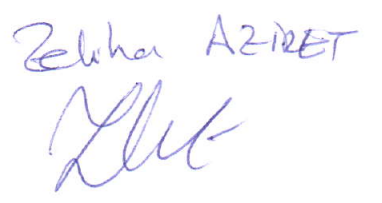
  
İRFAN SATIR

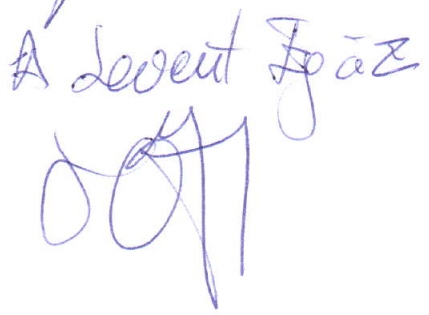
  
Cümhur Murat Anıkoğlu

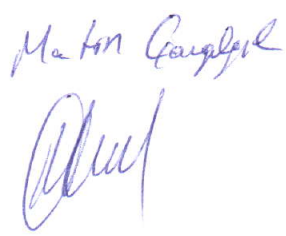
  
Konur HÜRLER

  
Semih ONYATALI

  
Ayta KIRAZ

  
Zeliha AZİRET

  
A. Levent FİAZ

  
Mehmet ÇAYLAK



**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Kamu veya kamu niteliğindeki makamlara sunulmak üzere hazırlanmış olan her hizmetin, kamusal denetim adı altında Odamız tarafından yürütülecek bilirkişilik hizmeti kapsamında değerlendirilerek Odamız koordinatörlüğünde SMM üyelerimizin de içerisinde yer alacağı bir yapı ile yürütülmesi,

Gerçek ve/veya tüzel kişiler tarafından Kamu veya kamu niteliğindeki makamlara sunulmak üzere hazırlanması zorunlu olmayan hizmetlerin ise test ölçüm hizmeti olarak tanımlanması ve bu durumda bir SMM faaliyeti olarak kabul edilmesi,

için Odamız tarafından sürdürülen test ölçüm hizmetlerinin SMM'ler tarafından yapılan test ölçüm hizmetlerinden ayrıştırılması ve gerekli düzenlemelerin aşağıdaki gibi yapılmasına konusunun dönem içerisinde tartışılarak sonuçlandırılması için EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

**Bu çerçevede;**

a- Öncelikle EMO Bilirkişilik Yönetmeliği tüm mühendisleri ilgilendiren bir düzenleme olması nedeni ile İçmimarlar Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Tekstil Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası Bilirkişilik Yönetmelikleri gibi 3011 sayılı Kanun gereğince Resmi Gazete'de yayınlanması.

b- Bilirkişilik Yönetmeliği'nin 12. maddesi "Bir Kamu kurumuna veya kamuya yardımcı olmak amacı ile kurulmuş olan özel hukuk tüzel kişisine ibraz edilmek üzere, özel hukuk gerçek veya tüzel kişileri tarafından talep edilen her türlü test, ölçüm ve teknik inceleme yapılarak hazırlanacak tutanak ve raporların düzenlenmesi bilirkişilik olarak değerlendirilir" şeklinde değiştirilmesi,

c- SMM faaliyeti kapsamındaki test ve ölçüm hizmetleri Bilirkişilik Yönetmeliğinin kapsamı dışında olması gerektiğinden; SMM Yönetmeliğinin 7-I maddesine "Bir Kamu kurumuna veya kamuya yardımcı olmak amacı ile kurulmuş olan özel hukuk tüzel kişisine ibraz edilmek üzere talep olunan hizmetler dışında" ibaresinin eklenmesi,

d- SMM Yönetmeliğinin 7. maddesine "Oda tarafından görevlendirilmek koşulu ile Bilirkişilik Yönetmeliği kapsamındaki hizmetler" ifadesi ile (n) bendi eklenmesi,

e- EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğinde; Bilirkişilik Yönetmeliği kapsamı dışında kalan test ölçüm hizmetlerinin bedellerinin belirlenmesi esaslarına ilişkin düzenlemenin 6. madde içerisinde yapılması,

f- EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğinde test ölçüm hizmetlerine ilişkin tanımın 5. maddeye bir ek bent olarak eklenmesini öneriyoruz.

Mahir ULAŞ

~~Mehmet~~

Musa Geçen

Hasan ŞAHİN

~~İsmail~~

Murat KOCAN

Ali Fuat AYDIN

~~Özcan~~

~~Mehmet~~

~~Özcan Geçen~~  
~~Mehmet~~



## GEREKÇE :

### I- TMMOB-EMO MEVZUATINDAKİ YERİ;

Test ve ölçüm hizmetleri iki ayrı mevzuatta tanımlanmıştır.

#### a) EMO Bilirkişilik Yönetmeliği; (24.01.2010 tarih ve 42/24 sayılı YK oturumunda kabul edilmiştir.)

Bilirkişilik, Yönetmelikte iki kapsamda tanımlanmıştır.

1. Mahkemeler tarafından talep edilen bilirkişilik hizmetleri; bu hizmetler Hukuk Muhakemeleri Usulü Yasası Ceza Muhakemeleri Yasası, İdari Yargılama Usulü Yasası kapsamında, bir uygulama olarak değil, mahkemeler tarafından verilen bir görev uyarınca yapılan mesleki faaliyetlerdir. Bu faaliyetlerin nasıl yapılacağına, ücretlendirme esaslarının ve görevlendirmelerin ne şekilde olacağı yukarıda belirtilen Kanunlar ve bu Kanunlar uyarınca hazırlanan yan mevzuatta tanımlanmıştır.
2. Yönetmeliğin 13. maddesinde "... Oda ve birimlerinden özel veya tüzel kişiler ile kurum kuruluş ve mahkemelerden gelecek her türlü test, ölçüm ve teknik inceleme yapılarak hazırlanacak tutanak ve raporların düzenlenmesi bilirkişilik olarak değerlendirilir..." hükmü yer almaktadır.

#### b) TMMOB Bilirkişi Yönetmeliği ( 05.05.2005 tarih ve 25806 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır)

Yönetmelikte bilirkişi, yetki belgesi sahibi mühendis olarak tanımlanmış, ancak bir hizmet tanımı yapılmamıştır. Yönetmeliğin 1. maddesinde mahkemeler ve /veya kamu kurum ve kuruluşlarından talep halinde ve tavsiye niteliğinde hazırlanacak listelerde görev alacak mühendislerin bu yönetmelik kapsamında yer alacağı belirtilmiştir. **Yönetmelikte test ve ölçüm hizmetleri yer almamaktadır.**

#### c) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği (18.03.2004 tarih ve 25406 Sayılı RG de yayınlanmıştır)

Yönetmeliğin 08.01.2009 tarih ve 27104 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan değişiklik yönetmeliği ile değiştirilen 7. maddesinin (I) bendinde Test ve Ölçüm Hizmetleri SMM hizmetleri arasında belirtilmiştir.

## II- DEĞERLENDİRME

Yukarıda adı geçen mevzuatta test ve ölçüm hizmetleri hem bilirkişilik hem de SMM faaliyeti içerisinde değerlendirilmiştir. SMM faaliyeti ve bilirkişilik faaliyeti Oda tarafından farklı belgelendirme ve denetim usullerine tabi olmaktadır.

Türkiye'de son 20 yıldır ortaya çıkan farklı bir olgu vardır. Kamu, kamusal denetim alanlarından hızla çekilmekte ve kamusal denetim hizmetlerinin akredite olmuş ya da ilgili idari birim tarafından yetkilendirilmiş şirketler tarafından yapılmasını istemektedir. Bunlara örnek olarak Yapı Denetim Şirketleri ile OSGB Şirketleri gösterilebilir. Anayasa Mahkemesi Kamusal Denetimin kolluk yetkisine ilişkin bir yetki olduğu ve esasen yasama organına ait olduğu yürütme organının yetkilendirme ile bu görevi üstlendiği, bu yetkinin de yalnızca yürütme organı tarafından kullanılabileceğini belirtmiştir.

Yapı Denetim Şirketleri konusunda verilmiş olan bir Anayasa Mahkemesi kararında ise, bu şirketlerin kamuya yardımcı kuruluşlar olduğu kamusal görev yapmadıkları görüşünü belirtmiştir. Bu görüşten sonra da bu kuruluş tipi birçok mevzuatta yaygınlaşmıştır.

Bu yapı sonucu ilgili idarelerin denetim ile birimlerindeki kamu görevlilerinin sayıları hızla azaltılmış ve fiilen denetim bu tip kuruluşlara geçmiştir. Bugün için gerek Belediyelerin gerekse Çevre Şehircilik Bakanlığının İmar Denetim



bölmeleri gerekse Çalışma Bakanlığının İş Müfettişliği bölümünde görev yapanların sayısı denetim görevini yerine getirebilmekten çok uzaktır.

Meslek alanımıza ilişkin kamusal denetim aslen bir mühendisin sorumluluğunda gerçekleşen bir uygulamanın bir başka mühendis tarafından özellikle **can ve mal güvenliği** açısından denetlenmesidir. Örneğin Topraklama ölçümlerinde bir mühendis tarafından gerçekleştirilen bir tasarımın yine bir mühendis sorumluluğunda gerçekleştirilmiş uygulamasının, başka bir mühendis tarafından gerekli ölçümlerinin yapılarak topraklama tesisatının işlerliğinin belirlenmesidir. Ölçüm yapan mühendis fiilen kamusal denetimi yapmakta ve bunun sonuçlarını kamu makamına sunmaktadır.

Oda her zaman kamusal denetimin kamu tarafından yapılması gerektiğini, denetim bedelinin denetlenen tarafından ödendiği bir sistemin "rekabet" unsuru nedeni ile denetleyicinin tarafsızlık vasfını ortadan kaldıracaklarını, özellikle de fiyat üzerinden rekabet sonucunu doğuran bu uygulamanın "mühendisler arasında haksız rekabet" olgusunu ortaya çıkaracaklarını savunmuştur. Bugüne kadar yaşananlar da fiilen Odanın haklı olduğunu ortaya koymuştur. Bu nedenle kamusal denetimin SMM'ler aracılığı ile yapılması durumunda rekabet unsuru ortadan kaldırılmalıdır.

**Kamusal Denetime ilişkin olan Test ve Ölçümler ve Tesisat Kontrolleri mutlak olarak bir Kamu makamına sunulmak üzere veya kamu makamı adına hareket ettiği kabul edilen kamuya yardımcı şirketlere sunulan test ölçümleridir. Mühendislik dışında tarafsızlık olgusunun ağır bastığı bu uygulamalarda rapor talep edenin kendi canının istediği bir Mühendise gitmek yerine Odaya başvurmak zorunda olması "Mühendisler arasında haksız rekabet doğması imkanını da ortadan kaldıracaktır."**

Yukarıda belirtilen nedenlerle,

**Test ve ölçüm hizmeti; bir mahkeme ya da kamu kurum ve kuruluşu ya da gerçek ya da tüzel kişi tarafından istense dahi, bir kamu makamına veya kamusal denetim görevini, kamuya yardımcı olmak amacı ile yürüten bir özel hukuk gerçek ya da tüzel kişisine, ibraz edilmek üzere talep ediliyorsa bu durumda bilirkişilik hizmeti niteliğindedir.**

**Özetle kamu veya kamu niteliğindeki makamlara sunulmak üzere hazırlanmış olan her hizmet bilirkişilik kapsamında değerlendirilerek ilgili meslek odası eli ile yürütülmelidir.**

**Eğer gerçek ve/veya tüzel kişiler tarafından yukarıda belirtilen makam ya da kuruluşlara ibraz edilmeyecekse bu durumda bir SMM faaliyeti olarak kabul edilmelidir.**

### **III- TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİNİN MESLEKİ DENETİMİ**

1- Anayasa'nın 135. ve 6235 Sayılı Kanun'un 2.ve 19.maddeleri gereğince EMO ihtisas alanı ile ilgili olarak Meslek disiplini ve ahlakını korumak için gerekli olan düzenlemeleri yapmak ile görevlidir. 6235 Sayılı Kanun'un 33. maddesi gereğince bu görev tüm mühendisleri kapsamaktadır.

Bilindiği gibi 18.03.2004 tarihinde 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nin SMM hizmetlerinin yer aldığı 7. maddesine 08.01.2009 tarih ve 27104 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklikle eklenen I bendi ile "Test ve Ölçüm Hizmetleri" ilave edilerek söz konusu hizmetler SMM hizmetleri kapsamına alınmıştır.

Anılan Yönetmeliğin amacı yönetmeliğin 1. maddesinde mühendislik hizmeti üreten kişi ve kuruluşların mesleki etkinliklerinin ve bu mühendislik dallarına ait meslek alanlarının EMO tarafından denetlenmesi, bu mühendislik dallarına ait hizmetlerin mesleki esaslarının, ülke ve meslektaş yararları yönünde gelişmesini sağlanması; mesleki ürün ve hizmetlerde EMO tarafından belirlenen en az ücretlerinin uygulanması ve meslektaşlar arasında haksız rekabetin önlenmesi, bu dallara ait meslek alanlarında serbest mühendislik hizmeti veren kişi ve kuruluşların



kayıtlarının ve sicillerinin tutulması ile denetimlerinin sağlanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlenmesi şeklinde belirtilmiştir.

Ayrıca yönetmeliğin 12-g maddesi uyarınca SMM'ler ürettikleri mühendislik hizmetlerini, idari ve teknik denetiminin yapılması amacıyla, ilgili EMO birimlerine sunmakla yükümlüdürler.

Öte yandan 09.12.2010 tarih ve 27780 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin amacı yönetmeliğin 1. maddesinde teknik hizmet kalitesinin yükseltilmesi, yapı, sistem tasarımı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunacak önlemlerin alınması, meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi, mühendis ile işveren arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi, Oda üyelerinin ve işverenin yasal haklarının korunması, yapı ve tesis üretimini denetim ve ilgili projeleri onay ile görevli kamu kuruluşlarına ve yerel yönetimlere yardımcı ve destek olunması, serbest müşavirlik ve mühendislik hizmeti yapan kişi ve kuruluşların mesleki denetim, kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulması şeklinde yer almaktadır.

Adı geçen yönetmeliğin 7-a maddesi uyarınca da SMM'ler üretmiş oldukları mühendislik hizmetini Odanın mesleki denetimine sunmak zorundadır.

Ancak günümüze değin EMO birimleri tarafından SMM hizmetleri içerisinde yer almasına karşın test ve ölçüm hizmetlerine ilişkin olarak diğer SMM hizmetleri arasında yer alan proje, TUS, işletme, bakım, danışmanlık vb hizmetlerinde olduğu gibi mesleki denetim işlemleri gerçekleştirilmemiş, SMM üyelerimiz tarafından gerçekleştirilen test ve ölçüm hizmetlerine ilişkin olarak üyelerimizin sicilleri tutulmamış ve bu hizmetlerin denetimleri sağlanmamıştır.

Bu bağlamda SMM üyelerimiz tarafından üretilen test ve ölçüm hizmetlerinin de Oda mesleki denetimine sunulmasının sağlanması gerekmektedir.

#### **IV- ODA'NIN BİLİRKİŞİLİK – TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİ**

Bu konuda gerek TMMOB Bilirkişilik Yönetmeliği gerekse EMO Bilirkişilik Yönetmeliği tek bir kıstas kabul etmektedir. Bu da Mühendisin Bilirkişilik yetki belgesine sahip olmasıdır. Mühendisin mesleğini Yürütüş biçimine ilişkin bir açıklama bulunmamaktadır.

**Yasal olarak Bilirkişilik yönetmeliğinde belirtilen koşulları yerine getiren her mühendis bilirkişilik yapma hak ve yetkisine sahiptir.**

**Ancak Yapı Denetim Kanunu'nun 3. maddesinin 5. fıkrası gereğince Yapı Denetim Kuruluşlarında görevli olan Mühendislerin bilirkişi olarak görevlendirilmeleri mümkün değildir.**

#### **IV.a) MAHKEMELER TARAFINDAN TALEP EDİLEN BİLİRKİŞİLİKLER.**

Bu bilirkişilik hizmeti ticari bir faaliyet değil, bir vatandaşlık görevidir. Gerek HMK gerekse CMK bir mesleği yürüterek yaşamını idame ettiren herkesin kendisine verilen bilirkişilik görevini kabul ile zorunlu olduğunu belirtmiştir. Kabul ile yükümlü olmayanlar her iki kanunda da ayrıca kısıtlı olarak belirtilmiştir. Bu koşullar da kişisel durumları gereğince tarafsız olmaları beklenemeyecek olan kişiler olarak açıklanabilir. Dolayısı ile Mahkemeler tarafından talep olunan bilirkişiler konusunda Oda tarafından sadece Bilirkişilik yetki belgesi ve/veya disiplin hukuku açısından bir kısıtlama getirilmesi söz konusudur. Kişinin mesleğini ne şekilde yürütürse yürütsün (hatta buna Yapı denetim Kuruluşlarında görev yapanlar da dâhildir) bilirkişiler için bir kısıtlama getirilmesi mümkün değildir.

#### IV.b) ODA'DAN TALEP EDİLEN BİLİRKİŞİLİKLER (Kamu veya Kamu Niteliğindeki Makamlara Sunulmak Üzere Hazırlanmış Olan Test Ölçüm Hizmetleri)

İlgili mevzuat tarafından zorunlu kılınan kamu idaresine sunulması zorunlu olan test ölçüm bilirkişilik hizmetleri ya kamu tarafından ya da kamu kuruluşu niteliğine sahip meslek odaları eliyle yürütülmelidir.

Bu kapsamda Oda tarafından yürütülen hizmetler aşağıdaki şekilde gerçekleştirilmelidir.

İSG ve İmar mevzuatı kapsamında (İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği vd)

1. Elektrik tesisat denetimleri (izolasyon, termal kamera, artık akım anahtarı testleri, yangın algılama ve uyarma sistemlerinin denetimi dahil)
2. Topraklama tesisat denetimleri (ayrıca Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği)
3. Paratoner tesisat denetimleri
4. Trafo tesisat denetimleri
5. Akü tesisat denetimleri
6. Asansör, yürüyen merdiven, yürüyen yol, teleferik vb tesisat denetimi
7. Katodik koruma tesisat denetimi

EPDK mevzuatı kapsamında ( Elektrik Dağıtımı ve Perakende Satışına İlişkin Hizmet Kalitesi Yönetmeliği vd.)

- 1- Enerji analizi (harmonik ölçümü)

ETKB mevzuatı açısından (Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği, Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği )

- 1- Toprak Özgül Direnç ölçümleri

Dilek - temenniler

15.55

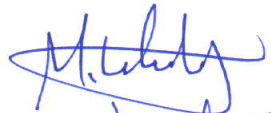





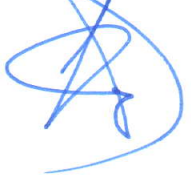
02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

AKP İktidarının "Kamu Personeli Rejimi Yasası" kamu çalışanlarının iş güvencesini ortadan kaldırarak, özlük haklarını tırpanlayan ve istihdam koşullarını değiştiren bir saldırı hazırlığı yaptığı bilinmektedir.

EMO; kölelik düzeni şartları olarak tanımlanabilecek bu yasa içeriğine karşı verilecek mücadelede emek ve demokrasi güçleri ile dayanışmasını sürdürerek geliştirir. Bu amaçla kamu emekçisi üyelerini gelişmelerden haberdar ederek bu yönde verilecek mücadele sürecine katmak için çaba sarf eder.

EMO "Kamu Personeli Rejimi Yasası" 'na karşı kamu çalışanı üyelerinin haklarını koruma mücadelesine yönelik olarak "Kamu Çalışanları Daimi Komisyonu" örgütlenmesini geliştirir.

Malın Ulut, <sup>karararak</sup>   
Hasan FATİH   
Musa Geçen   
İbrahim UĞURAN   
Mustafa CEMAL   
Murat KOCAMAN   
Barış Aydın 



## GEREKÇE :

### 657 SAYILI YASA DEĞİŞİKLİĞİ VE KAMU ÇALIŞANLARI ÇALIŞMA KOŞULLARINA ETKİSİ

657 Devlet Memurları Yasası'nın çıktığı yıllar, güvenceli bir çalışma biçimini esas alan, iki kutuplu bir dünyaydı. Sovyet bloğunun dibinde yer alan kapitalist Avrupa, kitlelerin sosyalizme yönelişini engellemek için "Sosyal Devlet" uygulamasını devreye sokmuştu. Günümüze kadar uygulanan 657 sayılı yasa, söz konusu bu anlayışın ülkemiz özelindeki az sayıdaki örneklerinden biri oldu.

Günümüzde emperyalist güç sosyalizmi artık bir "tehdit" olarak görmüyor.. Kamuya ait ne varsa özelleştirme yolu ile el koyarak, yaşamın her alanını kuralsızlaştıran sermaye, GATS (Hizmet Ticareti Genel Anlaşması) ile kamu hizmet alanlarını da ticarete açıyor. Bu durum başta kamu sektöründe çalışanlar olmak üzere, emekçilerin kazanılmış tüm haklarının gasp edileceği bir sürecin hedeflendiği anlamına geliyor. AKP iktidarı hazırladığı yasa tasarısı ile bu süreci başlatmıştır.

Bu tasarı ile;

1. **"Fonksiyonel esneklik" adına bir kişiye birden çok iş yaptırılabilir. "Sayısal esneklik" uygulamasının doğal bir sonucu olarak kamu çalışanlarının üzerindeki iş yükü artacak, az sayıda çalışanla daha çok iş yaptırılabilir. "Ücret esnekliği" adına aynı işi yapanlara farklı ücret ödenebilecek.**
2. **Kamu emekçilerine, görev ve sorumluluklarının dışında angarya görevler verilebilecek ve ücrete tabi olmaksızın çalıştırılabilir. Başbakanın yaptığı açıklamaya göre "Öğretmenler Cumartesi günleri de çalışacak, gerekirse 7/24 çalışacaklar". Bu yasayla birlikte, rekabetçi kölelik düzeninin ihtiyaç duyduğu "sonsuz mesai" uygulamasının önü açılacak.**
3. **Performans ölçümleri okul müdürü, Okul-Aile Birliği, öğretmenler tarafından ölçülecek ve "sonucuna göre ücret, sonucuna göre görev" esas alınacak. Okul Müdürlerinin atanma biçimleri düşünüldüğünde durum daha da vahimleşecek.**
4. **Devlet, kamu emekçilerinin aylık maaş ve sigorta primi ödemelerinde tasarrufa giderek "Kamusal Emekliliği" tamamen ortadan kaldıracaktır,**
5. **Hükümetin talepleri doğrultusunda hareket etmeyen kamu emekçileri, özellikle öğretmenler işini kaybedebilecek.**
6. **Okul yöneticileri, hükümetin temsilcisi gibi davranabilecek. Şirket yöneticisi ile çalışanlar arasında geçerli olan piyasa ilişkisi, kamusal alanın hakim ilişki biçimi haline gelecek.**
7. **2011'de çıkartılan 6111 sayılı torba yasa ile iş güvencesi büyük oranda zaten kaldırılmıştı. Eyleme katılma, iş yavaşlatma vb. nedenlerle kamu çalışanlarının işine son verilebiliyordu. Bu durum, itaat etmeyen herkesi kapsayacak şekilde genişletilebilecek.**

4/B, 4/C, 50D vb. uygulamalarla kamusal alana yönelik müdahaleler gerçekleştirilmiş ve güvencesiz esnek çalışma büyük ölçüde hayata geçirilmişti; ancak bütün bunlara rağmen sınırlı da olsa iş güvencesiyle çalışanlar vardı. Tüm statüler kaldırılacağı için, kamu emekçileri, tıpkı 4/B, 4/C, 50D vb. gibi güvencesiz ve esnek çalışma koşullarında işlerini yapmak zorunda kalacaktır.

Bu gün 657 sayılı yasa 1965 yılındaki içeriğinin çok uzağında kalmış durumdadır. İş güvencesinin altı büyük ölçüde oyulmuş, esnek ve güvencesiz bir yasa haline getirilmiştir. Kamu çalışanlarının keyfi sürgün kararlarına dur diyen mahkeme kararlarını uygulamamak tartışılmaktadır. Siyasi iktidar İşçi-memur-sözleşmeli ayırımını kaldıracağını söylemekte, herkesin statüsünü aynılaştırarak kölelik koşullarında çalıştırmayı hedeflemektedir.

Bu nedenle hazırlanan "Kamu Personeli Rejimi Yasası"na karşı direnç geliştirirken 657 sayılı yasayı savunma durumuna düşülmemelidir, net bir şekilde "güvenceli iş, güvenceli gelecek" içerikli bir çalışma düzeni talep edilmelidir.

Dilek-temenniler

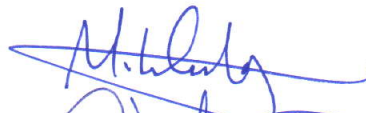

15.54

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Ülkemizde basit tipte ve yük taşımak için tasarlanmış kaldırma cihazlarının inşaat alanlarında gayri resmi olarak kullanıldığı bilinmektedir. Bu nedenle, inşaatlarda kullanılan taşıyıcı platformlardan en az birinin insan kullanıma uygun olarak gerekli güvenlik önlemleri alınmak suretiyle tasarlanması önemlidir. İlgili Bakanlık tarafından bu yönde bir mevzuatın oluşturulmasına yönelik çalışmaların başlatılması, bugün her inşaatla şantiye elektriği bağlanma aşamasında gerekli projelendirme ve kabul işlemlerinin yapıldığı gibi işçilerin kullanımına yönelik en az bir taşıyıcı platform veya asansörün projelendirilip, ilgili belediye veya ruhsat veren kurumun onayı ile inşaat süresince işletmeye açılması sağlanması gerekmektedir. Bu ekipmanların elektrik ve elektronik aksamalarının işletme süresince gerekli olan tüm denetimleri elektrik ve/veya elektronik mühendisi tarafından gerçekleştirilmelidir. Bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılmasına yönelik girişimlerin başlatılması için konunun EMO Genel Kurulu'na tartışılması ve karar altına alınarak EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

Mahir Ulutaş  
Hasan RAHİN  
Musa Çeçen

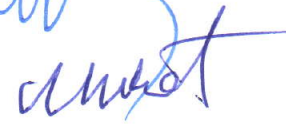
ÖZCAN UĞURM



Mustafa CUMARU




Murat KOÇAMAN



Leyla BELLİ



Barış AYDIN





## GEREKÇE :

Ülkemiz iş kazası sayısı bakımından Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sıradadır. Sadece 2014 yılında Soma'da ve İstanbul'da katliam denebilecek iş kazaları meydana gelmiştir. Asansör sektöründe ise ELA (Avrupa Asansör Derneği) rakamlarına göre 25 AB ülkesi ve Türkiye olmak üzere 26 ülkede 2013 yılında asansörlerde yaşanan 17 ölümlü kazanın 12'sinin ülkemizde meydana gelmiştir. Bu bağlamda, ilk başta işverenler ve çalışanlar olmak üzere tüm halkımızda işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün yerleşmesi için başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm bakanlıklara, işverenlere, işveren örgütlerine, sendikalara, yazılı ve görsel basına, meslek odalarına ve sektörel derneklere önemli görevler düşmektedir.

Soma faciasında da yaşananlar için "bu işin fitratında var", 10 işçiye mezar olan İstanbul Mecidiyeköy'deki asansör katliamı için "Bunlar sektörel vakalar" diyebilen anlayış, bugün işçinin adının bile geçmediği İş(çisiz) Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na sahip çıkmaktadır. Sermaye sahiplerinin, patronları koruyan, tüm bu sorumluluğu Odamız üyesi, meslektaşlarımızın da içinde bulunduğu iş güvenliği uzmanlarına yüklemek isteyen, işçi sağlığı ve güvenliği mekanizmalarını piyasaya devreden anlayışın yarattığı sorunlar bilinmektedir.

İstanbul'da 10 işçinin ölümüyle sonuçlanan Torunlar İnşaat alanındaki facianın yankıları sürerken, ne yazık ki dün (16 Ekim 2014) İzmir'de yaşanan kazada biri ağır olmak üzere 4 işçimiz yaralanmıştır. Karşıyaka İlçesi Örnekköy Sementi'nde 14 katlı bir konut inşaatında işçiler tarafından kullanılan düşey yönde motorlu taşıyıcı platformun 8. kattan aşağıya düşmesi şeklinde gerçekleşen kazanın olduğu yerde EMO İzmir Şubesi tarafından da inceleme yapılmıştır.

Olay yerinde yapılan ön incelemede, iki adet motor ve dişli sistemi üzerinde kılavuzlama yöntemi ile hareket eden taşıyıcı platform işçiler tarafından inşaat malzemeleri ile birlikte katlara ulaşım için kullanılmakta iken facianın yaşandığı tespit edilmiştir. Yüklenen malzemelerin üst katlara taşınması sırasında alttaki motora bağlı bulunan redüktör milinin kırılması sonucunda taşıyıcı platform tek motorla hareketine devam etmek istemiş; ancak tek kalan motorun kontrollü hareketi yerine getirememesinden dolayı taşıyıcı platform içindeki işçiler ile birlikte aşağı yönde kontrolsüz bir şekilde hızlanarak zemine çarpmıştır.

Kaza sırasında; taşıyıcı platform aşağı yönde kontrolsüz bir şekilde düşerken paraşüt sistemi olarak bilinen güvenlik tertibatının devreye girmediği; düşmeye karşı işçileri koruyacak olan yaşam halatlarının kazanın olduğu bölümde bulunmadığı anlaşılmıştır.

Ayrıca işçilerin taşındığı platformun çevresinde, korkuluk olarak tabir edilen koruyucu mekanizmanın sadece ön cephede olduğu, uç cephenin ise açık konumda bulunduğu, öte yandan genişliği 4 metreye yaklaşan taşıyıcı platformda aşırı ve dengesiz yüklemeye karşı herhangi bir güvenlik tertibatının da bulunmadığı görülmüştür.

Bu tip yerlerde kullanılan dikey taşıma araçları mevzuatımızda kaldırma makinaları olarak yer almakta, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan Asansör Yönetmeliği kapsamında bulunmayıp, Makine Emniyeti Yönetmeliği'ne göre değerlendirilmektedir. Öte yandan inşaatlarda kullanılan kaldırma makinaları veya asansörlerin "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" çerçevesinde periyodik olarak denetlenmesi gerekmektedir. Ancak bu tip kaldırma makinalarının eğer içine insan binecek ise özel güvenlik tertibatları ile donatılması gerekmekte, her kat artışında yeniden güvenlik kriterlerinin gözden geçirilmesi, sistem donanımlarının en baştan kontrol edilmesi, sistemin güvenilirliği açısından büyük önem arz etmektedir.

Ayrıca bu tip dikey taşıma araçları mevcut şantiyenin organizasyonunda önemli bir değişiklik anlamına geldiği için şantiyenin kurulumunda yapılan risk analizinde bir revizyona gidilip dikey taşıma aracının oluşturabileceği riskler belirlenmeli ve işçilerin bu risklerden nasıl korunabileceği ile ilgili önlemler alınmalı,



gerekli kişisel koruyucu donanımlar belirlenip işçilere eğitimler verilmelidir. Bu sayede hem araçta çalışanlar ve hem de etrafta çalışmakta olan insanlar güven altına alınmalıdır. Ne yazık ki çoğu kez uzman olmayan kişiler eliyle ve güvenlik kriterlerine uyulmadan kurulan bu araçların risklerinin belirlenmesi ve önlem alınması hususunda da hiçbir şey yapılmamaktadır.

Asansör denetimine ilişkin genel sorunların yanında inşaat halindeki binalar ve inşaatlarda kurulan asansörler veya taşıyıcı platformlar, yeterli denetimin sağlanmadığı, sorunlu bir alanı oluşturmaktadır. İnşaatlarda kullanılan personel, yük ve eşya taşıma amaçlı taşıyıcı platformlar kiralama yoluyla, inşaatlar arasında gezici bir sistemle kurulmaktadır. Bu ekipmanlar Makine Emniyet Yönetmeliği hükümlerine göre; yapı sahibi, şantiye şefi, iş güvenliği uzmanı tarafından kontrol edilmeli, ruhsat vermeye yetkili ilgili kamu idareleri tarafından işletme teknik ruhsatı düzenlenerek denetlenmelidir. Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'ne göre de bu kontrollerin yapılıp yapılmadığının yapı denetim şirketleri tarafından takip edilmesi gerekmektedir. Ancak yapı denetim şirketini müteahhit belirlediği için denetim sisteminin içeriğini ve niteliğini de müteahhit belirler olmuştur. Bakanlık eliyle yapı sürecindeki denetimin kağıt üzerinde kalmış, sermayenin istediği denetimsiz çalışma koşulları kendisine sunulmuştur. Bu nedenle piyasalaşmış ve özel sektörün insafına bırakılmış bir yapı denetim sisteminin sağlıklı işlemesi düşünülemez.

Öte yandan, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yapı sektöründe çalışanların iş esnasında maruz kaldığı riskleri azaltmak amacıyla 'Ahşap, Çelik ve Alüminyum Alaşım Ön Yapımlı Bileşenlerden Oluşan Dış Cephe İş İskelelerine Dair Tebliğ' yayımlamıştır.

#### *Ahşap Ve Ön Yapımlı Çelik İle Alüminyum Alaşım Bileşenlerden Oluşan Dış Cephe İş İskelelerine Dair Tebliğ*

##### Genel esaslar

MADDE 3 – (1) Ruhsata tabi yapılarda ve işlerde; bina inşaatlarının dış cephelerinde kullanılacak ahşap ve ön yapımlı çelik ve alüminyum alaşım bileşenlerden oluşan dış cephe iş iskelelerinin; performans ve tasarım gerekleri hesapları ile yatay ve dikey yaşam hatları için gerekli olan yapısal düzenlemelere ve bağlantı noktalarına dair detay çizimler, ilgili proje müellifince yapılır. Dış cephe iş iskelesine ait hesap ve detay çizimler yapı sahibi veya kanuni vekillerince yapı ruhsatı almak için sunulan müracaat dilekçesi ekindeki ruhsat eki statik proje dâhilinde ilgili idareye teslim edilir.

Yukarıdaki tebliğde belirtilen geçici dış cephe iskelelerinin projelendirilmesi ve yapı ruhsatına tabi tutulması dış cephede asansör veya kaldırma platformları için de geçerli olabilir.

Dilek ve temenniler  
(Ankara'nın enerjisi ile  
birleştirildi)


15.38

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**


SMM faaliyetlerinin sağlıklı bir biçimde izlenebilmesi, tasarıma müdahale edilmeksizin proje içerik denetimi ile teknik hizmet kalitesinin artırılması, üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi amacıyla Belediyeler, TEDAŞ vb. kamu kurum ve kuruluşlarla projelerin içerik denetimi konusunda protokol yapılmasına yönelik dönem içerisinde çalışma yapılarak konunun sonuçlandırılması için EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

Mahir Ulutaş 

TTUSA Genel 

Hosay Şahin 


Ali Fuat Aydın 

Özgür Karaman 

Mehmet Cınarlı 

Ali Fuat Özcan

Murat KOCAMAN



Barış Aydın





## GEREKÇE:

Odamızın meslek alanlarına yönelik meslek ve meslektaş menfaatleri doğrultusunda ve kamu yararı ekseninde yürütülen çalışmalar günümüzde siyasal iktidarın baskısı ve uygulamaları sonucunda; Oda ile üye bağına güçsüz ve işlevsiz kılma, kamusal denetim anlayışını ortadan kaldırarak denetimsiz, ranta dayalı düzen yaratma ve meslektaşlarımızı haksız rekabet ortamında mücadeleye zorlama noktasına getirmiştir.

Bürokrasinin azaltılması kılıfı altında 3 ve 14 Nisan 2012 tarihlerinde yayınlanan yönetmelik değişiklikleri ve 25.04.2012 tarih 1310 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Genelgesi ile ilgili idarelerin yapı ruhsatı düzenlemesi aşamasında sicil durum belgelerinin ilgili meslek odasından talep edilmesi uygulaması hukuka aykırı olarak sekteye uğratılmıştır. Bu uygulama ile 50 yıldır sürdürülen mesleki denetim çalışmaları ülke genelinde sorgulanmaya başlanmış, ilgili idarelere TMMOB ve EMO'ya muhalif kesimler tarafından baskı ve tehditlere varan yöntemler uygulanarak sicil durum belgesinin aranmaması yönünde baskılar yapılmıştır. Bu değişiklikten 15 ay sonra, TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen "Torba Yasa" içindeki İmar Kanunu içerisinde yapılan TMMOB'un yetkilerini tırpanlayan düzenlemeler ile Odaların işlevlerini azaltmak ve intikam amaçlı yasa değişikliği operasyonu yapılmıştır. Bu süreç sonrasında üyelerimiz ile Odaları arasındaki birçok yönden anlamı olan, bağ kopartılmak istenmiştir. Bu düzenlemenin yanı sıra hazırlanan Teknik Müşavirlik Kuruluşları Kanun taslağı yasalastığında, serbest çalışan üyelerimizin olumsuz yönde etkilenecekleri ve büyük sermaye şirketlerinin ücretli çalışanı haline gelecekleri bilinmelidir. Bu noktada, TMMOB ve EMO örgütlülüğüne sahip çıkılması, mücadele olanaklarının geliştirilmesi konusunda bütünsel bir uygulama birliğinin yerleştirilmesi ve her örgüt biriminin üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir.

Mesleki denetim; mühendislik hizmeti üreten Oda üyelerinin görev ve sorumlulukları ile mesleki etkinliklerinin denetim kurallarını, serbest mühendislik hizmetleri üretilmesinde uyulacak kurallar ile uygulama esaslarını belirlemektedir. Ayrıca, mesleki denetim, serbest çalışan üyelerimizin ürettiği hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi ile kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulması, yapı, sistem tasarımı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunulması, meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi amacıyla yapılmaktadır. Yıllardır sürdürülen bu uygulama sayesinde mesleğimizin yerine getirilmesinden kaynaklı kamu düzeninin de korunması sağlanmış olup bu uygulamanın ısrarla ve taviz vermeden sürdürülmesi gerekmektedir.

İçerik denetimi de mesleki denetimin bir parçası olup, yapılan işin asgari teknik şartlara ve mühendislik kurallarına göre uygun olup olmadığının yanı sıra kamu açısından güvenli olup olmadığının denetlenmesi görevidir. Oda da bu denetimi yapmakla görevli bir kamu organıdır. Şu anki uygulamada oda tarafından içerik denetimi ancak şikayet üzerine yapılacak konumda olup, ayrıca Danıştay son dönemdeki kararlarında içerik denetimine karşı çıkmamaktadır.

***“Danıştay’ın içerik denetiminin, proje tekniği açısından yapılabileceğine ilişkin görüşü, bir tasarımın denetlenemeyeceği ilkesine uygundur. Belirtilen nedenlerle Oda tarafından tasarıma müdahale edilmeksizin, içerik denetimi başka bir ifade ile teknik hesaplama ve verilere göre denetim yapılabileceği düşünülmektedir.”***

Anayasa'nın 135. Maddesi gereğince Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası kamu niteliğinde meslek kuruluşudur. TMMOB'un kuruluş Yasası olan 6235 Sayılı Kanun'un 2. Maddesinin c bendinde TMMOB'un meslek ile ilgili konularda diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yardımcı olmak görevi açıkça belirtilmiştir. Kanun'un 19. Maddesinde de odaların da ihtisasları ile ilgili alanlar ile sınırlı olmak üzere aynı görevler ile yükümlü olduklarını hüküm altına almıştır.

Türkiye Belediyeler Birliği ve TÜİK verileri incelendiğinde 2014 yılı içerisinde ülkemizde 1.397 adet Belediye bulunmaktadır. 3194 sayılı İmar Kanunu gereğince imar planlarına göre projelendirilen yapı iç tesisat projelerinin onay ve kabul yetkileri (yapı ruhsatı ve yapı kullanma izni) Belediyelere aittir. Yapı denetim Kuruluşları ise kendi Kanunu gereği belediyeye yardımcı olan rapor veren kuruluşlardır.



3194 Sayılı İmar Kanunu 22. Maddesinde "...Yapı ruhsatı almak için belediye, valilik (veya yeminli serbest mimarlık ve mühendislik) bürolarına yapı sahipleri veya kanuni vekillerince dilekçe ile müracaat edilir. Dilekçeye sadece tapu (istisnai hallerde tapu senedi yerine geçecek belge), mimari proje, statik proje, elektrik ve tesisat projeleri, resim ve hesapları, röperli veya yoksa, ebatlı kroki eklenmesi gereklidir...." hükmü getirilmiş, gerçek ya da tüzel kişilerin (buna devlet tüzel kişiliği de dahildir) kişinin herhangi bir ihtiyacını karşılamak için bir yapı inşa etmek istediğinde binanın ne şekilde yapılacağına dair projelerini de Belediyelere önceden onaylatmak zorunda olduğunu ve böylelikle ruhsat işlemleri için ilgili kamu idaresinin izni gerektiğini açıkça belirtmiştir.

5393 sayılı Belediyeler Kanunu'nda Belediyelerin kamu kurum ve kuruluşlarından teknik destek alabileceği ve işbirliği yapabileceği belirtilmektedir.

Öte yandan 2014 yılı itibarıyla 1.397 adet Belediyenin görev, yetki ve sorumlulukları itibarıyla özellikle elektrik yapı ruhsat projelerinin onay aşamasında yeterli sayıda elektrik mühendisi meslektaşlarımızın yer almadığı, hatta bir çok belediye de ise hiç elektrik mühendisinin bulunmadığı bilinmektedir. Buna karşın bir çok elektrik yapı ruhsat projesi belediyeler tarafından onaylanmakta, içeriğine bakılmaksızın yetkisiz kişiler tarafından işlem yapılmaktadır. Bununla birlikte ilgili dağıtım şirketinin proje onayları Belediye tarafından yeterli görülmemekte, asıl yetki ve sorumluluğun Belediyede olmasına dikkat edilmemektedir. Tüm bu olumsuzlukların giderilmesine ve proje onay aşamasında içerik denetimi yapılarak can ve mal güvenliğini ilgilendiren olası sorunların önüne geçilebilir, Odamızın kamusal denetim mantığı çerçevesinde belediyelere içerik incelemesi açısından destek olunabilir.

Ayrıca benzer uygulama proje onay yetkisi olan diğer kamu kurum ve kuruluşları ile de gerçekleştirilebilir.

Birleştirildi:  
⑥  
İzmir'in sergesi ile bir-  
leştirildi.  
(Kilise ve temenler)

15.90

01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

TMMOB ve EMO mevzuatı uyarınca başta SMM üyelerimiz olmak üzere yapmakta olduğumuz mesleki denetim uygulaması ile ilgili olarak hükümet ve bürokrasi tarafından yapılan yasal düzenlemeler, genelgeler ve algı yönetimi sonrasında Oda-üye ilişkisi maddi konuya indirgenmeye çalışılmıştır.

Mesleki Denetim, mesleğin gelişimi, mühendislik haklarının korunması ve haksız rekabetin önlenmesi için kurulan bir mekanizma haline tekrar döndürülmesi gerekmektedir.

Mesleki Denetimi tüm üyelere yayacak şekilde:

1. İçerik Denetimi protokolleri hazırlanmasını,
2. SMM dışındaki üyeler için sözleşme ücret kontrolü, saha denetimi yapılmasını,
3. SGK-AKS-YDS sistemleri ile entegre takip yazılım kurulmasını,
4. Saha Denetimi için Oda bünyesinde üye istihdam edilmesini öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Aliyigit Mustafa  
Sadiettin FREN  
Mehmet Karabacak  
Kamran Simsek  
Bakir Aydoğan  
Ozgen Akdogan  
Rudem Brata  
Zedat Inver  
Getulice  
Nihat Durmuş  
Mehmet Polat

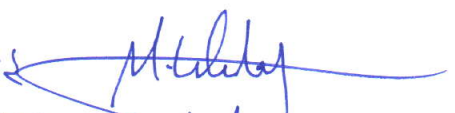







Dilek - Temenni  
59

15.42

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

EMO üyesi meslektaşlarımızın unvanlarına, üniversitede aldıkları eğitim, transkript incelemesi, yüksek lisans, doktora, MİSEM eğitimleri ve mesleki deneyimleri göz önüne alınarak hangi alan veya alanlarda hizmet üretebileceklerinin belirlenmesi, her üyenin alt uzmanlıklarını belirten tek bir belge verilmesine yönelik dönem içerisinde çalışma yapılması için EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

Mahir Ulut   
Hasan ŞAHİN   
Musa Geçen   
Ali Fuat Aydın   
ÖZCAN UĞURCU   
Mustafa CİNARLI   
Murat Kocemey   
Bans Aydın 



## GEREKÇE

Serbest çalışan SMM belgesi verilme yönteminde meslek disiplinleri arasında farklı kriterlerin uygulanması nedeniyle (faaliyet alanına göre Asansör SMM, unvana göre 1 kV Üstü ve 1 kV Altı Tesisler Elektrik SMM, 1 kV Altı Tesisler Biyomedikal SMM) üyeler arasında sorunlar yaşanmaktadır.

EMO tarafından belirlenen hizmet alanlarına yönelik belgelendirme sisteminin oluşturulması konusunda MİSEM eğitim programı ve içerikleri yeniden gözden geçirilmeli, belgelendirmeye esas olacak alt uzmanlıklar ile ilgili MİSEM kapsamında yeni eğitimler açılmalı, MİSEM Kurulları tarafından anılan eğitimlerin planlanması ve MİSEM'in daha kurumsal ve işlevsel bir yapıya kavuşturulması amacıyla mesleki ve akademik çevreler ile işbirliğinin artırılması hedeflenmelidir.

Bu nedenle belge verilmesi yöntemleri yeniden değerlendirilerek, her alt uzmanlık alanına ilişkin yetkilendirmelerle ilgili olarak ayrı ayrı belgeler verilmesi yerine EMO tarafından belirlenen iş/hizmet alanlarına göre unvan, eğitim, transkript incelemesi, yüksek lisans, doktora, MİSEM eğitimleri dikkate alınarak her üye için alt uzmanlık alanlarını belirten tek bir belge verilmesinin üyenin yetki profilinin tek bir belge üzerinden görünmesi ve izlenebilirliğinin kolaylaştırılması açısından daha uygun olacağı düşünülmektedir.

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) çalışmalarının takibi, mesleki alanlarımıza yönelik muhtemel düzenlemelere karşı idari ve hukuksal müdahalelerin yapılabilmesine yönelik EMO içinde MYK İzleme Komisyonunun oluşturulmasının EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz.

Mahir Ulutaş ~~M. Ulutaş~~  
Hasan ŞAHİN ~~A. Şahin~~  
Musa Geçen ~~M. Geçen~~  
Ali Fuat Aydın ~~A. Aydın~~  
Yazcan UĞURCU ~~Y. Uğurcu~~  
Mustafa CUMARLI ~~M. Cumarlı~~  
Murat Kocaman ~~M. Kocaman~~  
Barış Aydın ~~B. Aydın~~



## GEREKÇE :

### **AB Süreci, ECTS (AKTS- Avrupa Kredi Transferi Sistemi) MİSEM, Mesleki Yeterliliklerin Tanınırlığı ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)**

Ülkemiz AB sürecinde uyumlaştırma alanları içinde yer alan konulardan biride mesleklerin tanınırlığıdır. Konu uzun bir geçmişe sahip olmakla birlikte, günümüz itibarıyla mühendislik alanında hizmet üreten üyelerimizi yakından ilgilendirmektedir. Başbakanlık'ta oluşturulan Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü yerini yasayla kurulan Mesleki Yeterlilik Kurumu'na bırakmıştır. Bologna süreciyle mesleklerin AB içinde tanınırlığı hedefiyle oluşturulan Türkiye Mesleki Yeterlilik Çerçevesi bu alanda yapılacak düzenlemelerin ipuçlarını vermektedir.

Konu 2002 öncesinde çok tartışılmış ve ECTS (AKTS) tanınırlığının, özellikle SMM olarak mesleki faaliyet yürüten üyelerimizi olumsuz etkileme potansiyeline sahip olduğu görülmüştür. Zira AB üyeliğinin gerçekleşmesi halinde SMM'nin AB içinde yer alan her ülkede faaliyet göstermesinin mümkün olacağı dikkate alınarak, AB'de tanımlı "profesyonel mühendis" tanımına eşdeğer şartlar isteneceği bilinmektedir. İşte tam burada ECTS (AKTS) koşulları devreye girmektedir. Bu koşullardan ilki Bologna süreci ile adımı atılan 300 AKTS puana sahip olunması olacaktır. 4 yıllık bir lisans öğrenimi 240 kredi sağlamaktadır. Bu durumda her SMM'nin 60 kredi eksiği olacaktır.

Odamızın toplam yedi (7) kez gerçekleştirdiği "Elektrik, Elektronik, Biyomedikal ve Bilgisayar Mühendisliği Eğitim Sempozyumları" bu konuda etkili olmuş, yapılan çalışmalarda AB sürecine dair şartlar içinde yer alan "ilgili ülkenin ulusal mevzuatında yer alan bir düzenleme varsa.." şeklindeki bir nokta tespit edilerek konu TMMOB II. Mühendislik, Mimarlık Kurultayı'na taşınarak TMMOB'ye bağlı odalarda MİSEM ve benzeri eğitim merkezlerinin kurulması sağlanmıştır. TMMOB'den ilk olarak İMO MİE ve ardından EMO tarafından MİSEM'in ECTS (AKTS) bildirimi yapılmıştır.

#### **Bu Saldırı Savuşturuldu mu?**

**Ya da Karanlığa ağıt yakmak yerine, bir mum yakmak!.**

Tabii ki hayır. Zira süreç içinde MYK'nın kurulması ve mesleklerin eğitim (!) ve belgelendirilmesi süreci başlatıldı. Her ne kadar MYK kuruluş yasasında mühendislik ve mimarlık MYK'nın çalışma alanında yer almıyormuş gibi görünse de konu bir başka boyutuyla doğrudan ilgilidir. MİSEM eğitim ve belgelendirme sisteminin AB süreci içinde hali hazırda bir karşılığı bulunmamaktadır. Bu nedenle MİSEM yapısına içimize sinmese de TÜRKAK üzerinden bir ulusal/uluslararası tanınırlık alınması kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmektedir. Bu tanınırlığın mevzuat adı PBK (Personel Belgelendirme Kuruluşu)'dur.

İşte muhtemelen 2020 sonrası MYK'nın bu noktada devreye girmesi muhtemeldir. Zira tanınırlığı (akreditasyonu) olmayan MİSEM yerine PUS olayında yaşadığımız gerçekliğe benzer neyin inşa edileceğini bu günden kestirmek oldukça zordur.

Günümüze kadar bu konuda yapılan düzenlemeler aşağıdaki gibidir;

#### **TYYÇ (Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilik Çerçevesi) Düzeyleri Yeterlilik Profilleri**

##### **1.2.3. TYYÇ'nin her bir düzeyi ve/veya profili için verilen dereceler (diplomalar)**

Türkiye yükseköğretim sistemi içerisinde her bir düzey için verilen derecelerin türü bellidir ve bunlar;

- ön lisans düzeyinde: lisans programları içerisinde ön lisans,
- lisans düzeyinde: fakülte, yüksekokul ve konservatuvar lisans,
- yüksek lisans düzeyinde: tezli ve tezsiz yüksek lisans
- doktora düzeyinde: doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta doktora dereceleridir.



#### 1.2.4. TYYÇ'nin her bir düzeyi için kredi (AKTS) ve öğrenci çalışma yükü

TYYÇ kapsamında yer alan her bir eğitim-öğretim düzeyi (önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora) için toplam eğitim süresi, kredi (AKTS) ve öğrenci çalışma yükü aralıkları aşağıda gösterilmektedir.

**TYYÇ Düzeyleri için Toplam Kredi (AKTS) ve Öğrenci Çalışma Yükü Aralıkları\***

TYYÇ DÜZEYLERİ	SÜRE (Yıl)	TOPLAM AKTS KREDİSİ (Yıl x 60 AKTS)	TOPLAM ÖĞRENCİ ÇALIŞMA YÜKÜ (Saat) (1 AKTS= 25- 30 saat)
8. DÜZEY (DOKTORA)	3 - 4	180 - 240	4.500 - 5.400 6000 - 7.200
7. DÜZEY (YÜKSEK LİSANS)	1,5 - 2	90 - 120	2.250 - 2.700 3.000 - 3.600
<b>6. DÜZEY (LİSANS)</b>	<b>4</b>	<b>240</b>	<b>6.000 - 7.200</b>
5. DÜZEY (ÖN LİSANS)	2	120	3.000 - 3.600

\* Bir akademik eğitim-öğretim yılı 60 AKTS ve 1500-1800 saat iş yükü esas alınarak hesaplanmıştır.

Dilek - Teminat  
54

15.40

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

SMM'lerin proje üretim faaliyetlerine yapı özelliği ve sınıfına bağlı olarak kurulu güce veya m2 alanına göre baz değerler üzerinden tanımlanmış bir sınırlama getirilmesine yönelik dönem içerisinde çalışma yapılarak konunun sonuçlandırılması için EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz

Malur Ulutaş ~~M. Ulutaş~~

Musa Geceri

Hassan ŞAHİN - kelim

Ali Fuat Aydın

Berris Aydın

Özcan Uğurcu

Muğtal Cınar

Murat KOCAMAN Murat



## **GEREKÇE:**

Oda'nın asgari ücret belirleme ve bunun denetimini yapma görevi vardır. Mühendislik hizmetinin, asgari bir kalitede yapılması zorunlu olup, kişinin kaliteden ödün vererek fazla iş üretmesi yasal olarak mümkün değildir. Aksi takdirde mühendis işini yapmamış olarak kabul edilir bunun karşılığı olarak doğan sonuçlardan gerek Türk Ceza Kanunu gerekse TMMOB Disiplin Yönetmeliği hükümleri uyarınca cezalandırılır. Nitekim 4708 sayılı Kanun denetçi mühendislerin mesleki faaliyet alanını sınırlandırmıştır. Benzer sınırlama İşletme Sorumluluğu, TUS vb. hizmetleri için Oda tarafından da yapılmaktadır. Buradaki sınırlama bir pazarı adil paylaşma kaygısından değil, bir mühendisin verimli olarak daha fazla işi yürütemeyeceği kaygısına dayanmaktadır. Benzer sınırlama belirlenecek bir yöntem ile proje üretecek mühendisler için de uygulanabilir. Alabileceği iş sayısı doğal olarak kısıtlanan mühendisin alabileceği asgari ücretin de belirlenmesi hukuka uygundur. Buradaki ölçek bir kişinin yaşaması için gerekli olan asgari ücretin değil, bir mühendisin yaşamını mühendis olarak yürütebilmesi için gerekli olan asgari ücretin belirlenmesidir. Aynı gerekçeler mesleki tekel hakkına sahip olan tüm meslekler için de geçerlidir.

Dilek ve temenniler - 42

15.20

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**11. Önerge: Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği güncellenmesi hakkında**

EMO İstanbul Şubesi'nce 2011 ve 2013 yıllarında, 2015 yılında da EMO Mersin Şube tarafından yapılan

"Elektromanyetik Alanlar ve Etkileri Sempozyumunda" gerek bilim insanları ve gerekse mesleği icra eden meslektaşlarımız tarafından da ifade edilen "Plansız ve çarpık kentleşmenin bir sonucu olarak ortaya çıkan ve çeşitli kanıtlanmış maruziyetlere neden olan enerji nakil hatları altında bulunan yaşam alanlarının düzenlenmesinde etkin olan "Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'nin gerek konunun uzmanı Tıp Bilimcilerden ve Mühendislerden oluşan çalışma grubunca;

- Güvenlik mesafeleri yanında elektromanyetik alan sınırlamaları da yer alacak şekilde,
- İlgili yönetmelik de bulunan diğer konularda Avrupa standartları ve ilgili mevzuatlar kapsamında

Güncelleştirilmesi için Oda Yönetim Kurulu Olağan 45. Dönem Genel Kurulunda önergenin sunulması için İstanbul Şubesine görev verilmesi için aşağıda isim ve imzası bulunanlar Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Hakkı Kaya Ocakcı

H.K.O.

8408

Mehmet Galip Demirel

M.G.D.

Siddika Ödel

13514 S.Ö.

Beypaza Mehin

30959

B.M.



Dilek ve temenniler (41)

15.19

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**10-Önerge : BİLİRKİŞİ KOMİSYONU Kurulması hakkında talep.**

**Aşağıda belirttiğimiz nedenlerle, EMO bünyesinde bir BİLİRKİŞİ KOMİSYONU kurulmasını talep ediyoruz.**

**a-** BİLİRKİŞİ'nin amacına uygun olarak görev yapmasını sağlamak, Bilirkişilik Kurumuna yeni katılan, hiç dosya almamış veya Yargıçlar tarafından verilecek görevlerde mesleki ihtisası ile ilgili olarak, hiç görev almamış, rapor yazmamış ancak bilirkişi olmuş meslektaşlarımıza; Bilirkişilik yeminine, meslek yeminine ve etik değerlerine bağlı kalarak, adalete yardımcı olmak, yargılamanın adil, doğru ve güvenli olarak yapılabilmesini sağlamak için mesleki bilgi ve tecrübesini yargının istifadesine sunarak ondan yararlanılmak üzere yasalarla belirtilmiş olan usul ve kurallar öngörülmüştür. Bilirkişilik Kurumu ve kavramı da bu kural ve kavramlardan bir tanesidir. Bu nedendir ki her yıl hızla artarak, bu gün sadece İstanbul için 14.500 civarında başvuru olmuş, yaklaşık 10.450 kişi Bilirkişi olarak yemin etmiştir. Ortalama 150 civarında meslek grubu içinde yine en çok aranan meslek dallarının 40-50 civarında olduğu ve Elektrik Mühendisliği' nin ilk 10 içinde olduğu düşünülürse, konunun önemi ortaya çıkar.

**b-** Bu durumda yıllardır karşımıza çıkan ve hızla her yıl en az 1 misli artan yeni bilirkişiler, henüz hiç dosyaya bakmamış, adli evrak incelemesini ilk defa yapacak olan, hitap ve rapor yazma becerisi, yetisi, henüz gelişmemiş hatta neyi ve nasıl ifade edeceğini bilmeyen yeni arkadaşlarımız vardır.

**c-** Bu arkadaşlarımızın mesleki tecrübe ve bilgileri çok iyi olduğu halde, başlangıç safhasında mesleki bilgi dışındaki yeteneklerini geliştirmek, raporun yazılmasının metot ve şekillerini görmeleri. adsız, adressiz, eski örnek raporları görmeleri, teknik konular dışında bazı adli ifade ve yazım şekillerini görerek örnek almaları, kendilerini yetiştirerek güvenilir ve etik değerlerden taviz vermeden, ettiği yeminine bağlı kalarak, Bilirkişilik Kurumundaki görevini yukarıda da ifade edildiği gibi Yargıçların adil, doğru ve güvenli yargılama yapmalarına, mesleki katkısını en iyi şekilde sağlayan, ettiği yeminine sadık kalarak, görevini en iyi şekilde yerine getirmeyi hedefleyen, bilirkişiler olmalarına katkı koymak

**d-** Bu ve benzeri konularda odamız hukuk işleri ile görevli avukatımız bilirkişi olmuş meslektaşlarımıza bilirkişi ve Kamulaştırma Bilirkişisi olarak, eğitsel bilgiler verilmekte ve bu eğitim sonrasında, "Kamulaştırma Bilirkişisi" sertifikası verilmektedir. Ancak bu eğitimde, bilirkişinin bir dosyaya nasıl bakacağı, nasıl rapor yazacağı, sonuç bağlam ve imzaların atılması hakkında eğitim verilmemektedir.

**e-** Heyet olarak rapor yazılması istendiğinde, yeni bilirkişi tecrübeli olanlardan bir şeyler görüp öğrenebilir, ancak bilirkişi adı üstünde, tek başına rapor yazabilmeli, adil ve güvenli olabilmeli, daima her dosyayı eline aldığı anda önce ettiği yeminlerini ve içtiği ant' larını hatırlayarak dosyasının sayfasını açmalıdır.

Bizim kastımız şudur ki; mesleğimiz gereği, kamu vicdanında çok önemli bir yerimiz vardır. Her olayda mutlaka bir elektrik mühendisi dosyada yerini alır. İhtiyaç meslekler içinde ilk 10 da olmamız nedeniyle bizlere çok ihtiyaç vardır, bu nedenle dosyalarımızda titiz davranmalı, adil ve güvenli yargılamaya en iyi şekilde yardımcı olmalıyız

Bilirkişi dosyayı aldığı andan, dosyayı teslim edene kadar kamu görevlisi gibi görev yapar, ancak Bilirkişilik bir meslek değildir.

Amacımız, EMO' nun her bir üyesinin, görev yaptığı her yerde, mesleki kariyerine uygun olarak görevinde başarılı olmasına katkıda bulunmak, onu teşvik etmek, bilgilendirmektir.

Bu nedenle üyelerimize yardımcı olmak, Adalet Komisyonu Başkanlığı ile bilgi alışverişinde bulunmak, görev yapan bilirkişi üyelerimize her türlü konuda yardımcı olmaya çalışmaktır.

Adli Yargı ile Yukarıda ifade edilen konularda ve Odamızın uygun gördüğü çalışma alanlarında katkı koymak üzere aşağıda imzaları bulunan biz odamız üyesi bilirkişiler olarak komisyonun tarafımızdan kurulmasına izin verilmesini Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Halkın Kaya Ocakçıoğlu  
H.O.D. 2408

Mahmut Balıç Demirel  
Balıç

Sibelka Özlü  
1514 Sibelka



Dilek ve temenniler 50


15.18


**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**9-Önerge**

Teknisyenlerin yetkilerinin artırılması dolayısıyla Mühendislerin yetkileri kısıltığından bu konuda odanın çalışmalarının desteklenmesini şubemiz genel kuruluna öneriyoruz.  
Ayrıca topraklama konusunda 1.-2.-3. Sınıf teknisyenlere yetki verildiğinde incelenmesi ve itiraz edilmesini Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Halkı Kaya Ocakaşon  
8408

H. O. Şe  
Mahmut + Galip Demircan  


Siddika Odel  
13514 Luluhe  
Beyza Metin  
38959 

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA  
8- Önerge**

Örgütümüz çalışmalarında uzunca bir zamandır devam eden, ücretli ve işsiz mühendisler çalışması, gelinen noktada bir üst seviyeye çıkarılması talebimizi şubemiz genel kuruluna öneriyoruz. EMO Genel Merkez Genel Kurulunda görüşülmek üzere, örgüt bünyesinde ücretli ve işsiz mühendisleri için personel görevlendirme, gelir yoksulluğunda dayanışma kurulması için yönetmelik çıkarılması gerekmektedir. Bu yönetmelik ile çalışma yaşamındaki mühendislerin karşılaştığı her türlü sorunu çözmek için oda kurumsal yapısı oluşturulmasını Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Hakkı Kaya Ocakçı

H. Ocakçı

Mahmut Galip Demircan



Siddika Ödel

13514 Siddika

Beyaz Metin.

36959





Dilek ve temenniler -48

15.16

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**7-Önerge**

Yapı Denetim Kanununun, Yapı Denetim Kuruluşları ve Görevleri başlığı altında, Madde2-f bendinde Yapı Denetim Kuruluşlarına ve Yapı Denetçilerine "(Değişik:4/4/2015-6645/31 md.) İşyerinde, çalışmaların, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre düzenlenmesi gereken sağlık güvenlik planına uygun olarak yapıldığını kontrol etmek ve gerekli tedbirlerin alınması için yapı müteahhidini yazılı olarak uyarmak, uyarıya uyulmadığı takdirde durumu ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirmek." Görevi verilmiştir.

Yukarıda belirttiğimiz konudaki önerimizi Genel Kurula sunarak, karar şekline dönüştürülerek, EMO Genel Merkez ve TMOOB tarafından mahkemeye taşınması, yasanın 2. Maddesinin f bendinin iptal olması talebimizin TMMOB 44.Dönem Olağan Genel Kuruluna taşınması için Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

**Gerekçe :** Yukarıda belirttiğimiz madde ile Yapı Denetim Kuruluşuna ve beraberinde ilgili Yapı Denetçisine ek bir sorumluluk verilmiştir.

Yapılar, 6331 sayılı yasa kapsamında, A sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı sorumluluk alanına girmektedir. İş Güvenliği Uzmanı olmayan bir kişinin, A sınıfı bir İş Güvenliği Uzmanını denetlemesi, meslek etiğine ve eğitim ilke ve yöntemine de aykırıdır.

İş Güvenliği Uzmanlığı, 6331 sayılı yasa kapsamında yapılan, uzmanlık gerektiren münhasıran bir iştir. Yapı Denetçileri aynı zamanda İş güvenliği Uzmanı değildirler. Yapı Denetçisi olmak için, İş Güvenliği Uzmanlığı gerekmemektedir. Hal böyle olunca, İş Güvenliği Uzmanı olamayan Yapı Denetçisi nasıl olurda, İş Güvenliği Uzmanının sahasına giren sağlık ve güvenlik planını görüp, gerekli değerlendirmeyi yapacak ve eksikleri nasıl belirleyip ilgili otorite bildirecektir.

Hakkı Kaya Ocakçı

5408

H.Ö.Ö.

Mahmut Galip Demirel




Sıddıka Özal

13514 Sıddıka

Beysu Metin

36959



**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**


**6- Önerge :**


Türkiye'de 4708 sayılı kanun ile başlayan yapı denetimi, ve bu denetimde görev alan Elektrik Mühendisleri için, EMO "YAPI DENETİM KOMİSYONU"nun "DAİMİ KOMİSYON" haline dönüştürülmesi kararı alınması için 45. Dönem Olağan Oda Genel Kurulunda önergenin sunularak Oda Yönetim Kuruluna görev verilmesini Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

**Gereke** : Odamız üyesi mühendislerin yaptıkları projeler, SMM'ler tarafından hazırlanmaktadır. Bu üyelerimiz odamızda daimi komisyon olarak temsil edilmektedir. Bu projeleri kontrol ederek olur veren veya iade eden Yapı Denetçileri mühendisler için de, odamızda Yapı Denetim Daimi Komisyonu oluşturularak, bu her iki komisyonun koordineli çalışmasının sağlanması, hizmetin daha sağlıklı ve süratli olmasını sağlayacaktır.

Hakkı Kaya Ocakçı  
8408

H.Ş.Ş.

Mahmut Galip Demircan  


Siddika Özal  
13514 İndira  
Beyaz Metin  
36959 



Dilek ve temenniler -46

15.14

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**5- Önerge: Diplomaları yok sayan uygulamalara karşı mücadele hk. Önerge**

İktidarın TMMOB ve odalara yönelik saldırıları devam etmektedir. Çevre ve kentlerin yağmalanması, rant politikalarının uygulanması, ucuz mühendis gücünün oluşturulması odaya kayıtlı olmayan üye, kayıt dışı çalışan başka ülke mühendisleri ve denetimsizliğin oluşturulması ile sağlanmaktadır. Ülkemizde sahip olduğumuz diplomalarımız kağıt parçası olarak kabul edilerek yetki ve sorumluluklarımız gasp edilmek istenmektedir. Yakın tarihte de olduğu gibi anayasaya aykırı olarak hiçbir sorumluluğu tarif edilmeyen kamu kurumu ve özel kuruluşlara belgelendirme üzerinden rant sağlanmaya ve diplomalarımız hükümsüz kılınmaya çalışılmıştır.

Yetkisi olmayan kamu ve özel kuruluşlara anayasa hükümlerine aykırı olarak yetki vererek odamızı, üyelerimizi etkisiz hale getirerek ve özel kuruluşlara belgelendirme üzerinden haklarımızı yok etmeye çalışan iktidar ve yandaşlarına karşı özellikle başta pus ve pusem konusu olmak üzere mücadele eden Oda Yönetim Kurulumuz hukuksal mücadeleyi üyesinin lehine kazanmıştır. BU konuda gerek odamızı ve gerekse üyelerimizi vermiş olduğu mücadeleden dolayı tebrik ediyoruz.

Örgün üniversite eğitimi sonucu aldığımız diplomaların bize kazandırmış olduğu mesleki ve hukuki haklarımızı yok sayan kimin tarafından verilirse verilsin belgelendirme uygulamalarına karşı mücadele edilmesi ve diplomalarımızın getirdiği hakların korunmasına yönelik; 45. Dönem Olağan Oda Genel Kurulunda önergenin sunulması Oda Yönetim Kuruluna görev verilmesini Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Halikı Kayın Ocakışon

H. Ocakışon

Mehmet Galip Demirezen



Siddika Odel

13514 İndiriz

Bayez Metn.

36959





**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA**

**2-Önerge : Komisyonların belirli sayıdaki üyelere oluşması hk. Önerge**

Şube komisyonları uzmanlık alanlarına bağlı tecrübeli, konusuna hakim üye ve ülke sorunlarına ilişkin sorunların tespiti ve çözümü konusunda politika oluşturabilecek ve aynı zamanda oda kurullarını yönlendirecek üyelere oluşmaktadır.

Komisyon çalışmalarını verimli ve kaliteli kılmak, çıkan görüşleri şube yönetim kuruluna iletmek ve şube yönetim kurulunca odamızın genelini ilgilendiren konularda konuları Oda Yönetim Kuruluna iletmek üzere yapılacak çalışmalarda büyük katkı sağlayan komisyonların en az 3 ve en çok 11 üye ile sınırlandırılması ve gerekli alt yapının sağlanması konusunda; 45. Dönem Olağan Oda genel Kurulunda önerenin sunularak kabul edilmesi halinde Oda Yönetim Kurulunun gerekli çalışmaları ve düzenlemeleri yapmasını Elektrik Mühendisleri Odası 45. Dönem Olağan Genel Kuruluna öneriyoruz.

Hakkı Kaya Ocakçıoğlu

H.K.O.

Mahmut Galip Demircan

Siddika Ödel

13514 İndirgen

Beypa Metin

36959 S.M.

Dilek ve teminler

15.33

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Farklı kentlerde yaşayan üyelerimizce; "bazı üyelerimizin diploma ve SMM belgelerini kiraya vermek suretiyle mühendislik unvanı taşımayan kişilerin bu belgelerle iş yaptıkları" dile getirilmektedir. Bu durum SMM olarak aktif mesleki faaliyet yürüten üyelerimizin haksız rekabetle karşı karşıya kalmaları, mesleklerini yapamaz duruma gelmelerine neden olmaktadır. Mühendislik kimliği ve onurunu zedeleyen, toplumda bu kimliği değersizleştiren bu davranış biçimine karşı en ağır cezalandırıcı önlemlerin alınması kaçınılmazdır.

Konunun mesleki onur ve kimlik aşınması yönüyle izlenmesi için EMO özel çaba göstermelidir. Yaşanan bu sorunun tartışılması ve çözüme ilişkin karar alınması yaşamsal önemdedir. Farklı mühendislik disiplinlerini de ilgilendiren bu konunun TMMOB Genel Kuruluna taşınması için EMO 45.Dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesini öneriyoruz.

Mahir Umut   
Hasan FAHRETTİN   
Musa Geçen   
ÖZCAN UĞUR   
Mustafa CUMRUK   
Murat Kocman   
Leyla BELLI   
Barış Aydın 



## **GEREKÇE :**

### **MÜHENDİSLİK KİMLİĞİ VE ONURUNUN KORUNMASI İÇİN KARARLIYIZ;**

Hayatın her alanında Neo liberalizmin ağır koşulları yaşamı karabasana çevirmektedir. J.Baptis Say'ın koyduğu "Her arz kendi talebini yaratır" kuralı işletilmektedir. Artık mühendisler Fordizmin dışlileri arasında mavi yakalarını temiz tutma mücadelesini de yer yer yitirmekte, mühendislik kimliğini sağlayan diplomaları ile elde ettikleri hakları kiraya vermektedirler.

Ülkemizin farklı illerinde yaşayan mühendislerin mühendislik diploması yanında, bu diplomalara ilave olarak elde ettikleri serbest çalışma yetki belgeleri olan SMM belgelerini de kaşeleri ile birlikte kiraladıkları yönünde alınan bilgiler ne yazık ki doğru çıkmaktadır. Bu suçun web sitelerinde ilan vererek işlenir duruma gelmiş olması ise konunun ne kadar yakıcı olduğunu ve söylentiden ibaret olmadığını kanıtlamaktadır.

TMMOB 'ye bağlı odalar ve EMO konunun üzerine gitmelidir. Her ile bir mühendislik bölümü açılması ve mühendislik eğitiminin içinin boşaltılması sonucu mühendislik bölümü mezunu sayısı katlanmaktadır. Alınan eğitimin içeriğinin boş olması, ağırlıklı olarak gerici kadrolar ile mezun edilen mühendislerin mesleki yanlarındaki eksiklik yanında mühendis kimliği kazanmadan hayata atılmaları ile meslek odalarının çözmek zorunda kaldığı bir sorunla baş başa bırakmaktadır.

TMMOB konunun mesleki ve etik kurallar yönüyle acil olarak el koymalı, mühendislik onuruna yakışmayan üye ve üye olmayan kişilerle gereken mücadele koşullarını geliştirmeli ve her türlü esneklikten uzak bir kararlıkla uygulamaya koymalıdır.

Bu nedenle TMMOB Disiplin Yönetmeliği içeriğinde yeni kuralların koyularak hayata geçirilmesi gerekmektedir. Yönetmelikte tanımlanan maddeler bu kapsamda hiçbir yoruma gerek kalmaksızın anlaşılabilir şekilde düzenlenmeli ve uygulanmalıdır.

**Ekler: web sayfalarında muhtelif ilanlar.**



# KİRALIK SMM BELGESİ!

www.firmaisimleri.web.tr/smm-belgesi-kiraliktir-elektrik-muhendisligi\_efwqx6G968.firisi

Topraklama Paratoner  
Trafo  
UPS - Kesintisiz Güç Kaynağı  
ZK Sistemleri  
Ölçü - Kontrol Cihazları  
Haberler  
2009 Yılında 5,5 Filyer Y  
Firma Genel İlanları  
Smm Belgesi Kiraliktir (e  
Helikopter ile Fotoğraf v  
Yenişehir Elektrikçi -%&  
Enekl Mahallesi Elektrikçi  
Yenişehir Elektrikçi -%&  
Firma Haberleri  
Helikopter Panoroma Gezisi  
Offer E27 Duy  
Kampanyalarımız  
Firma Kampanyaları  
Beylerbeyi Bosch Servisi  
Firma Ürünleri  
1 Kva Online Kesintisiz G  
2 Kva Online Kesintisiz G  
20 Kva Ups  
Yuasa Kuru Akü

**Smm Belgesi Kiraliktir (elektrik Mühendisliği)**

Firma İlan

**Sektör :** Elektrik - Mühendislik

**Kategori :** Pano Ve Proje

**Firma İlan Başlığı :** Smm Belgesi Kiraliktir (elektrik Mühendisliği)

**Etiketler :** smm, elektrik, mühendisliği, belgesi, kiralik

**Firma İlan Resim :**

**Firma İlan Detay :** Smm Elektrik Mühendisliği Belgesi Proje Ofisine Kiralanak İstiyorum İlgilenenlerin 0532 377 77 71 Nolu Telefondan Bana Ulaşabilirler.

**Firma İlan Süresi :** Sırsız

**Firma İlan Başlangıç Tarihi :** 2012-03-05 17:03:53

**Firma İlan Bitiş Tarihi :** 2022-02-02 00:00:00

**İlgili Firma :**

**Şehir :** İstanbul

**İlçe :** Bakırköy

**Semt :** Zuhuratbaba

# KİRALIK DİPLOMA SMM+YG.İŞL.SOR. BELGESİ İLE!

www.serisayfa.com/ilan-elektrik-muhendisli-diplomasi-kiralik-ankara.html

Kiralık Diploma Elektrik Mühendisi

Yeni İlan Ekle İlanlarım Son Eklenenler Üye Kayıt

**serisayfa.com**  
Türkiye'nin seri ilan portalı

Tüm İlanlarda ara

Yeni İlan Anasayfa Tüm Kategoriler İlanlarım Yeni İlan Ekle

Sanayi Ankara Mühendis İlanları

**Kiralık Diploma Elektrik Mühendisi**

Beğen 336 İzle 112 Follow @serisayfa 388 followers

İlan No: 193415  
1 Kv Altı ve Üstü YG İşletme Sorumluluğu belgem vardır.  
Smm Eğitimi Alınmıştır sadece belge çıkarılacaktır.  
2007 yılı Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunuyum.

Diplomam aylık ya da şantiyeler için iş süresince uygun fiyata kiralanır.

**Etkinlik Bilişim&Kiralama**  
Kiralık Tablet, Notebook, Printer

**En Çok Aranılanlar**

sofor	sekreter
asli	ankara
muhasibe	guvenlik
istanbul	is ilanlari
izmir	eczaci
kimya	masöz
is ilani	kurye
hemsire	bakici
soforluk	almanca
konya	eczaci

**Son Eklenen İlanlar**

Yatılı-gündüzlü Bakıcı ve ev işleriniz için  
İstanbuldan Eve Yardımcı: Yatılı Bayan 2500  
Grafik Tasarım ve Fotoğrafçılık İş Yeri Açma  
Özel Asistanlığın Anlamını Bilen Genç Genç Bayan  
Özel Asistan Aranmaktadır  
daha fazlası...



24.4.2016 18:58:11 720 x KIRALIK DIPLOMA İLANLARI x Makine Mühendisi - Anka x

www.kiralikdiploma.com/viewtopic.php?f=2&t=1241

Google Gmail EMO Akbank G çeviri WeTransfer Twitter EMOPORTAL G08 Software mp3 Classical NREL YEGM Eret Nod 32 Full Prj Diğer yer işaretleri

**KiralikDiploma.Com**  
Kiralık arayan veya Kiraya verenlere özel  
%100 Bedava kiralık diploma ilanları

alla  
Ara

Forumlar Üyeler

Ara Giriş Kayıt

Forum ana sayfa KIRAYA VERENLER KIRALIK DIPLOMA İLANLARI

**Önemli Uyarı: Lütfen İlan Eklerken "Ustalık belgesi" ilanını "Diploma ilanı" bölümüne eklemeyiniz.  
İLAN EKLEMELERİ İÇİN:** sisteme üye olarak giriş yaptıktan sonra ilan vermek istediğiniz konu başlığını seçiniz "örn: Kiralık Diploma İlanları" bu seçimin ardından açılan yeni sayfanın sol tarafında bulunan "Yeni Başlık" isimli butona tıklayınız. Açılan sayfadan ilanınızı girebilirsiniz.

**Makine Mühendisi - Ankara**

Cevapla Bu başlıkta ara 2 mesaj • 1. sayfa (Toplam 1 sayfa)

Makine Mühendisi - Ankara  
Gönderen kaya123 • Çrş Şub 17, 2016 5:35 pm  
Ankara ilinde kullanılmak üzere 3 yıllık diplomamı kiralıktır.  
ifuksarikaya1@gmail.com

kaya123  
Mesajlar: 2  
Kayıt: Sal Şub 16, 2016 10:10 pm  
0537 826 06 38

M İşletmeler için Gmail  
Google Apps'ten şirketinize özel e-posta adresleriyle daha profesyonel görünün  
Ücretsiz denemeye başlıyım

www.kiralikdiploma.com/viewforum.php?f=2

24.4.2016 18:58:11 720 x GIDA MÜHENDİSİ DIPLOMASI KIRALIKTIR. x Makine Mühendisi - Anka x

www.kiralikdiploma.com/viewtopic.php?f=2&t=1286

Google Gmail EMO Akbank G çeviri WeTransfer Twitter EMOPORTAL G08 Software mp3 Classical NREL YEGM Eret Nod 32 Full Prj Diğer yer işaretleri

**KiralikDiploma.Com**  
Kiralık arayan veya Kiraya verenlere özel  
%100 Bedava kiralık diploma ilanları

alla  
Ara

Forumlar Üyeler

Ara Giriş Kayıt

Forum ana sayfa KIRAYA VERENLER KIRALIK DIPLOMA İLANLARI

**Önemli Uyarı: Lütfen İlan Eklerken "Ustalık belgesi" ilanını "Diploma ilanı" bölümüne eklemeyiniz.  
İLAN EKLEMELERİ İÇİN:** sisteme üye olarak giriş yaptıktan sonra ilan vermek istediğiniz konu başlığını seçiniz "örn: Kiralık Diploma İlanları" bu seçimin ardından açılan yeni sayfanın sol tarafında bulunan "Yeni Başlık" isimli butona tıklayınız. Açılan sayfadan ilanınızı girebilirsiniz.

**GIDA MÜHENDİSİ DIPLOMASI KIRALIKTIR.**

Cevapla Bu başlıkta ara 1 mesaj • 1. sayfa (Toplam 1 sayfa)

GIDA MÜHENDİSİ DIPLOMASI KIRALIKTIR.  
Gönderen pbursali06 • Pzr Şub 21, 2016 11:35 pm  
TEL 05543290551  
BODRUM

pbursali06  
Mesajlar: 36  
Kayıt: Pzr Kas 19, 2015 3:55 pm

Windows Taskbar: 12:34



24.4.2016 18:50:16 720 x KIRALIK DIPLOMA İLANLARI x KIRALIK GIDA MÜHENDİSİ x

www.kiralikdiploma.com/viewtopic.php?f=2&t=1264

Google Gmail BMO Akbank çeviri WeTransfer Twitter EMOPORTAL İGOS Software mp3 Classical NREL YEGM Eset Nod 32 Full Prg Diğer yer işaretleri

**KiralikDiploma.Com**  
Kiralık arayan veya Kiraya verenlere özel  
%100 Bedava kiralık diploma ilanları

ello  
Ara

Forumlar Uyarılar

Q Ara Giris Kayit

Forum ana sayfa > KIRAYA VERENLER > KIRALIK DIPLOMA İLANLARI

**Önemli Uyarı: Lütfen İlan Eklerken "Ustalık belgesi" İlanını "Diploma İlanı" bölümüne eklemeyiniz.**  
**İLAN EKLEMEK İÇİN:** sisteme üye olarak giriş yaptıktan sonra İlan vermek istediğiniz konu başlığını seçiniz "örn: Kiralık Diploma İlanları" bu seçimin ardından açılan yeni sayfanın sol tarafında bulunan "Yeni Başlık" isimli butona tıklayınız. Açılan sayfadan İlanınızı girebilirsiniz.

**KIRALIK GIDA MÜHENDİSİ DIPLOMASI**

Cevapla Bu başlıkta ara 1 mesaj • 1. sayfa (Toplam 1 sayfa)

**KIRALIK GIDA MÜHENDİSİ DIPLOMASI**  
Gönderen yalcinkavakli • Cum Şub 19, 2016 2:47 pm  
YALCIN KAVAKLI  
05066457386  
SİYAS VE ÇEVRE İLLERE VERİLECEKTİR.

yalcinkavakli  
Mesajlar: 3  
Kayıt: Pzt Ara 28, 2015  
12:33 pm

Yeni İlet  
Kime siparisler@sirketin

12:36

24.4.2016 18:50:16 720 x KIRALIK DIPLOMA İLANLARI x mimar - Kiralik Diploma İli x

www.kiralikdiploma.com/viewtopic.php?f=2&t=1237

Google Gmail BMO Akbank çeviri WeTransfer Twitter EMOPORTAL İGOS Software mp3 Classical NREL YEGM Eset Nod 32 Full Prg Diğer yer işaretleri

**KiralikDiploma.Com**  
Kiralık arayan veya Kiraya verenlere özel  
%100 Bedava kiralık diploma ilanları

ello  
Ara

Forumlar Uyarılar

Q Ara Giris Kayit

Forum ana sayfa > KIRAYA VERENLER > KIRALIK DIPLOMA İLANLARI

**Önemli Uyarı: Lütfen İlan Eklerken "Ustalık belgesi" İlanını "Diploma İlanı" bölümüne eklemeyiniz.**  
**İLAN EKLEMEK İÇİN:** sisteme üye olarak giriş yaptıktan sonra İlan vermek istediğiniz konu başlığını seçiniz "örn: Kiralık Diploma İlanları" bu seçimin ardından açılan yeni sayfanın sol tarafında bulunan "Yeni Başlık" isimli butona tıklayınız. Açılan sayfadan İlanınızı girebilirsiniz.

**mimar**

Cevapla Bu başlıkta ara... 2 mesaj • 1. sayfa (Toplam 1 sayfa)

**mimar**  
Gönderen tofga • Çrş Şub 17, 2016 1:24 am  
2000 yılı mimarlık fakültesi mezunuyum bu güne kadar hiç oda kaydı yaptırmadım kendi işimi yapıyordum ama malesi iflas ettim.ve diplomamı değerlendirmek istiyorum .bu şartlar altında ihtiyac sahipleriyle görüşmek isterim dt.yenier@hotmali.com 532 554 61 18

tofga  
Mesajlar: 1  
Kayıt: Çrş Şub 17, 2016  
1:14 am

Aratma Kilitli Gözetim  
Tüm dosyalar İmaj Ara  
Fotograflar Vektör İmajlar Editöryal

12:36



24.4.2016 19:08 Salı 720 KIRALIK DIPLOMA İLANLARI MAKINA MUHENDISI DIPLOMA

www.kiralikdiploma.com/viewtopic.php?f=2&t=1249

Google Gmail EMO Akbank çeviri WeTransfer Twitter EMOPORTAL İGOS Software mp3 Classical NREL YEGM Eset Nod 32 Full Prg Diğer yer işaretleri

**KiralikDiploma.Com**  
Kiralık arayan veya kiraya verenlere özel  
%100 Bedava kiralık diploma ilanları

alla  
Ara...

Forumlar Uygular

Q Ara Giriş Kayıt

Forum ana sayfa > KIRAYA VERENLER > KIRALIK DIPLOMA İLANLARI

**Önemli Uyarı: Lütfen İlan Eklerken "Üstelik belgesi" ilanın "Diploma ilanı" bölümüne eklemeyiniz.**  
**İLAN EKLEMELİK İÇİN:** sisteme üye olarak giriş yaptıktan sonra ilan vermek istediğiniz konu başlığını seçiniz "örn: Kiralık Diploma İlanları" bu seçimin ardından açılan yeni sayfanın sol tarafında bulunan "Yeni Başlık" isimli butona tıklayınız. Açılan sayfadan ilanınızı girebilirsiniz.

**MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMAM KIRALIKTIR.**

Cevapla Bu başlıkta ara... 1 mesaj • 1 sayfa (Toplam 1 sayfa)

MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMAM KIRALIKTIR.  
Gönderen amutu53 • Prş Şub 18, 2016 12:31 pm  
ITU DEN ALINMIŞ MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMAMI KIRALIYORUM. İLGİLENENLERİN ( amutu3@hotmail.com ) adresine mesaj göndermeleri ya da 05549629891 nolu telefondan bana ulaşmaları rica olunur.

amutu53  
Mesajlar: 4  
Kayıt: Prş Şub 18, 2016 12:26 pm

**Etkinlik Bilişim&Kiralama**  
Kiralık Tablet, Notebook, Printer, Bilgisayar, Led Ekran, Tv Kiralama.

Windows Taskbar: 12:37

24.4.2016 19:08 Salı 720 KIRALIK DIPLOMA İLANLARI MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMA

www.kiralikdiploma.com/viewtopic.php?f=2&t=1249

Google Gmail EMO Akbank çeviri WeTransfer Twitter EMOPORTAL İGOS Software mp3 Classical NREL YEGM Eset Nod 32 Full Prg Diğer yer işaretleri

**KiralikDiploma.Com**  
Kiralık arayan veya kiraya verenlere özel  
%100 Bedava kiralık diploma ilanları

alla  
Ara...

Forumlar Uygular

Q Ara Giriş Kayıt

Forum ana sayfa > KIRAYA VERENLER > KIRALIK DIPLOMA İLANLARI

**Önemli Uyarı: Lütfen İlan Eklerken "Üstelik belgesi" ilanın "Diploma ilanı" bölümüne eklemeyiniz.**  
**İLAN EKLEMELİK İÇİN:** sisteme üye olarak giriş yaptıktan sonra ilan vermek istediğiniz konu başlığını seçiniz "örn: Kiralık Diploma İlanları" bu seçimin ardından açılan yeni sayfanın sol tarafında bulunan "Yeni Başlık" isimli butona tıklayınız. Açılan sayfadan ilanınızı girebilirsiniz.

**MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMAM KIRALIKTIR.**

Cevapla Bu başlıkta ara... 1 mesaj • 1 sayfa (Toplam 1 sayfa)

MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMAM KIRALIKTIR.  
Gönderen amutu53 • Prş Şub 18, 2016 12:31 pm  
ITU DEN ALINMIŞ MAKINA MUHENDİSİ DIPLOMAMI KIRALIYORUM. İLGİLENENLERİN ( amutu3@hotmail.com ) adresine mesaj göndermeleri ya da 05549629891 nolu telefondan bana ulaşmaları rica olunur.

amutu53  
Mesajlar: 4  
Kayıt: Prş Şub 18, 2016 12:26 pm

**Yeni İlet**  
Kime sirket@gmail.com

Windows Taskbar: 12:37



Nispet ve Hemenkes  
66

15.52

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Çeşitli sosyal medya servis sağlayıcılarında kurumsal kimliğimizi yansıtan (Facebook, Youtube, Twitter, EmoPortal vb.) hesaplar açılmakta, etkinliklerimizin duyurulması, üye olan veya olmayan meslektaşlarımız ile iletişimimizin ve bilgi paylaşımımızın bu hesaplar üzerinden de sağlanması için çaba gösterilmektedir. Bu hesapların kullanımının yaygınlaştırılması, bir standart yapı oluşturularak tüm EMO birimlerinin bu sosyal medya ağlarının kullanımını teşvik edilmesi konusunda çalışmalarının yapılması için dönem içerisinde çalışma yapmak üzere EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

Mahir Ulutaş

Hasan ŞAHİN

Musa Geçen

YASAR UĞUR

MUSTAFA CUMAR

MURAT KOÇMAN

Barış Aydın

APOLON ÖZEL

## GEREKÇE

Günümüz Türkiye'sinde, internet ortamında her iki kişi başına bir sosyal medya hesabı düşmektedir. 2015 yılı sonunda ülke genelinde geniş bant kullanıcı sayısı ise 47 milyona ulaşmıştır. Genç kitlelerdeki kullanım neredeyse yüzde yüze ulaşmıştır. İnternet ve bu ortam üzerinden verilen bilgi hizmetleri günlük yaşamımızın ayrılmaz parçaları durumuna dönüşmüştür. Özellikle sosyal medyanın yer ve zamandan bağımsız olarak iletişimde sağladığı olanakların yadsınması, uzak durulması, bu büyük bir teknolojik yarardan yoksunluk anlamına gelmektedir. Gelecekte de, eğitim de dâhil kişisel bilgi kazanımlarının ve bilgiye ulaşımın tümüyle sanal ortamlar üzerinden gerçekleştirileceği öngörülmektedir.

Bu bağlamda, kurumsal kimliğe sahip yapıların, geniş kitlelere ulaşmada, onlarla çevrimiçi iletişim kurmada, her türlü etkinlik duyurusunun ve bilgi paylaşımının açılacak çeşitli sosyal medya hesapları üzerinden yapılmasının getireceği yarar çok fazla olacaktır. Yaşanan birkaç deneyimde bu görüşü desteklemektedir

Öte yandan, Mart 2016'da EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde EMO'nun kurumsal internet sayfası ile ilgili yapılan değerlendirmede son dönemlerde mobil uygulama üzerinden erişim sayısında önemli miktarda artış görüldüğü belirtilmekte, 2009 ile 2015 yılları arasında bilgisayar üzerinden erişim sayısı 4.164.794'den 3.563.361'e gerilerken, mobil kullanıcı erişim sayısı ise 515'den 276.322'ye ulaştığı görülmektedir. Bu çerçevede, sosyal medya kullanımının geliştirilmesine yönelik yapılan çalışmalarda özellikle mobil kullanıcılara yönelik gerekli hazırlıklar yapılmalıdır.

Bu çalışmalar kapsamında EMO kurumsal sitesinin yanında farklı amaçlarla kullanılan portallarımıza ilişkin de mobil işletim sistemlerini destekleyen uygulamalar geliştirilmeli ve portalların arayüzleri mobil tarayıcıları destekleyecek şekilde yenilenmelidir.



**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Oda ödenti yükümlülüğünü yerine getiren üyelerin sistemin işletme giderine bir katkı sağlayacak bir yıllık bir kütüphane üyeliği bedeli ile bilgisayarından, tabletinden ya da akıllı telefonundan sadece okumayla sınırlı olarak erişebileceği şekliyle Oda yayınlarının, e-kitapların (pdf) ve Oda çalışmalarının üyelerin kullanımına sunulacağı EMO e-kitaplığının oluşturulması için dönem içerisinde çalışma yapmak üzere EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz

- Oda çalışmalarının tanıtılması ve üyeliğin özendirilmesi amacıyla Oda üyeliğinin ilk üç yılınca ödenti borcu olmayan üyelere ücretsiz sunulmalıdır.
- Ödenti borcu olmayan diledikleri bir zamanda EMO e-kitaplığına bir yıl süreli erişim hakkı başvurabilir.
- Uzun yıllar üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize yönelik bir yıllık ücretsiz erişim sağlanabilir.

Mahir Uluoğlu  
Hasan Şahin  
T.Musu Çeçen  
Özcan Uzun  
Mustafa Canan  
Murat KOCAMAN  
Barış Aydın

## GEREKÇE

Özellikle sanayi bölgelerinde çalışan üyelerimiz mesleki çalışmalarını yerine getirirken Oda yayınlarına erişim gereksinimi duymaktadırlar. Basılı olan kitaplara ya da Oda internet adresindeki dosyaya erişimde sıkıntı yaşayabilmekte e-kitapların temini; kitabın bedeli düşük bile olsa her zaman kolay olmayabilmektedir.

Günümüzde Oda yayınlarına ve çalışmalarına erişimde daha sistemli bir yöntem geliştirilmesi zorunluluğu bulunmaktadır. Odamız tarafından oluşturulacak "**e-kitaplık**" ile gerek pdf olarak yayınlanan eserlere, gerek basılı yayınlara gerek Oda etkinlikleri için oluşturulmuş çalışmalara erişim kolaylığı sağlanabilecektir.

Oda yayını üyelere daha fazla tanıtılabilecek, gereksinim duyduğu ilgili Oda yayınlardan haberi olmayan üye e-kitaplık ile yayınlara ve aradığı bilgiye erişmesine yardımcı olabilecektir.



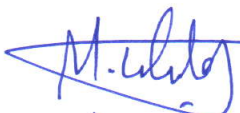





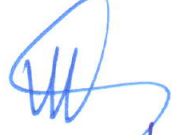

Mal ve Hizmetler

15.39

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Hizmet kalitesinin artırılması amacıyla hizmetlerin ilgili standart ve yönetmeliklere uygunluğunun denetlenmesi, asgari mühendislik koşullarının sağlanıp sağlanmadığının incelenmesi vb. işlemler ancak içerik denetimi ile mümkün olacağından üye ve işverenin talebi doğrultusunda Odamız tarafından tasarıma müdahale edilmeksizin içerik denetimi yapılmasına yönelik dönem içerisinde çalışma yapılarak konunun sonuçlandırılması için EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz

Mahir Ulutağ  Musa Çeçen   
Hasan ŞAHİN  Bengi Aydın   
Ali Fuat Aydın   
Hakan UZURU   
Mustafa Cemal   
Murat KOCAMAN 

## GEREKÇE:

Odamızın meslek alanlarına yönelik meslek ve meslektaş menfaatleri doğrultusunda ve kamu yararı ekseninde yürütülen çalışmalar günümüzde siyasal iktidarın baskısı ve uygulamaları sonucunda; Oda ile üye bağına güçsüz ve işlevsiz kılma, kamusal denetim anlayışını ortadan kaldırarak denetimsiz, rantta dayalı düzen yaratma ve meslektaşlarımızı haksız rekabet ortamında mücadeleye zorlama noktasına getirmiştir.

Bürokrasinin azaltılması kılıfı altında 3 ve 14 Nisan 2012 tarihlerinde yayınlanan yönetmelik değişiklikleri ve 25.04.2012 tarih 1310 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Genelgesi ile ilgili idarelerin yapı ruhsatı düzenlemesi aşamasında sicil durum belgelerinin ilgili meslek odasından talep edilmesi uygulaması hukuka aykırı olarak sekteye uğratılmıştır. Bu uygulama ile 50 yıldır sürdürülen mesleki denetim çalışmaları ülke genelinde sorgulanmaya başlanmış, ilgili idarelere TMMOB ve EMO'ya muhalif kesimler tarafından baskı ve tehditlere varan yöntemler uygulanarak sicil durum belgesinin aranmaması yönünde baskılar yapılmıştır. Bu değişiklikten 15 ay sonra, TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen "Torba Yasa" içindeki İmar Kanunu içerisinde yapılan TMMOB'un yetkilerini tırpanlayan düzenlemeler ile Odaların işlevlerini azaltmak ve intikam amaçlı yasa değişikliği operasyonu yapılmıştır. Bu süreç sonrasında üyelerimiz ile Odaları arasındaki birçok yönden anlamı olan, bağ kopartılmak istenmiştir. Bu düzenlemenin yanı sıra hazırlanan Teknik Müşavirlik Kuruluşları Kanun taslağı yasalastığında, serbest çalışan üyelerimizin olumsuz yönde etkilenecekleri ve büyük sermaye şirketlerinin ücretli çalışanı haline gelecekleri bilinmelidir. Bu noktada, TMMOB ve EMO örgütlülüğüne sahip çıkılması, mücadele olanaklarının geliştirilmesi konusunda bütünsel bir uygulama birliğinin yerleştirilmesi ve her örgüt biriminin üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir.

Mesleki denetim; mühendislik hizmeti üreten Oda üyelerinin görev ve sorumlulukları ile mesleki etkinliklerinin denetim kurallarını, serbest mühendislik hizmetleri üretilmesinde uyulacak kurallar ile uygulama esaslarını belirlemektedir. Ayrıca, mesleki denetim, serbest çalışan üyelerimizin ürettiği hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi ile kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulması, yapı, sistem tasarımı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunulması, meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi amacıyla yapılmaktadır. Yıllardır sürdürülen bu uygulama sayesinde mesleğimizin yerine getirilmesinden kaynaklı kamu düzeninin de korunması sağlanmış olup bu uygulamanın ısrarla ve taviz vermeden sürdürülmesi gerekmektedir.

İçerik denetimi de mesleki denetimin bir parçası olup, yapılan işin asgari teknik şartlara ve mühendislik kurallarına göre uygun olup olmadığının yanı sıra kamu açısından güvenli olup olmadığının denetlenmesi görevidir. Oda da bu denetimi yapmakla görevli bir kamu organıdır. Şu anki uygulamada oda tarafından içerik denetimi ancak şikayet üzerine yapılacak konumda olup, ayrıca Danıştay son dönemdeki kararlarında içerik denetimine karşı çıkmamaktadır.

***"Danıştay'ın içerik denetiminin, proje tekniği açısından yapılabileceğine ilişkin görüşü, bir tasarımın denetlenemeyeceği ilkesine uygundur. Belirtilen nedenlerle Oda tarafından tasarıma müdahale edilmeksizin, içerik denetimi başka bir ifade ile teknik hesaplama ve verilere göre denetim yapılabileceği düşünülmektedir."***

Teknik hizmetin kalitesinin yükseltilmesi, yapı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde yürütülmesine katkıda bulunacak önlemlerin alınması, mühendislerin kendi aralarında haksız rekabete yol açan dolayısıyla yapı ve tesis üretiminin sağlığını tehlikeye sokan tutumların engellenmesi, ancak içerik denetimi ile mümkün olabilecek, böylelikle, yapı ve tesis üretimini denetim ve ilgili projeleri onay ile görevli kamu kuruluşlarına ve yerel yönetimlere yardımcı da olunacaktır.



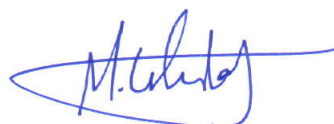

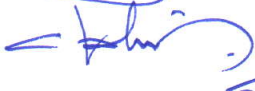





Dilek - Tamer Akar

15.37

02 Nisan 2016

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA  
ANKARA**

Mesleki denetimin SMM üyeler tarafından üretilen ve SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 7.maddesinde tanımlanan tüm SMM hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesi, ayrıca mesleki denetim ile ilgili mevzuatın sadece serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmaması, mesleki denetimin tüm üyeler tarafından üretilen mühendislik hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesi için konunun EMO 45.Dönem Yönetim Kurulu tarafından dönem içerisinde tartışılarak sonuçlandırılması ve sonuçlandırılmış şekliyle TMMOB'un 2018 yılındaki 45.Dönem Olağan Genel Kurulu'na taşınarak karar altına alınmasının öneriyoruz.

Malur Ulutaş  TMMOB Geçen   
Hassan ŞAHİN   
Ali Fuat AYDIN   
ÖZCAN UĞURLU   
Mustafa CUMARU   
Ali Fuat GZİBAY   
Murat KOCAMAN 

## GEREKÇE :

Odamızın meslek alanlarına yönelik meslek ve meslektaş menfaatleri doğrultusunda ve kamu yararı ekseninde yürütülen çalışmalar günümüzde siyasi iktidarın baskısı ve uygulamaları sonucunda; Oda ile üye bağına güçsüz ve işlevsiz kılma, kamusal denetim anlayışını ortadan kaldırarak denetimsiz, ranta dayalı düzen yaratma ve meslektaşlarımızı haksız rekabet ortamında mücadeleye zorlama noktasına getirmiştir.

Bürokrasinin azaltılması kılıfı altında 3 ve 14 Nisan 2012 tarihlerinde yayınlanan yönetmelik değişiklikleri ve 25.04.2012 tarih 1310 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Genelgesi ile ilgili idarelerin yapı ruhsatı düzenlemesi aşamasında sicil durum belgelerinin ilgili meslek odasından talep edilmesi uygulaması hukuka aykırı olarak sekteye uğratılmıştır. Bu uygulama ile 50 yıldır sürdürülen mesleki denetim çalışmaları ülke genelinde sorgulanmaya başlanmış, ilgili idarelere TMMOB ve EMO'ya muhalif kesimler tarafından baskı ve tehditlere varan yöntemler uygulanarak sicil durum belgesinin aranmaması yönünde baskılar yapılmıştır. Bu değişiklikten 15 ay sonra, TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen "Torba Yasa" içindeki İmar Kanunu içerisinde yapılan TMMOB'un yetkilerini tırpanlayan düzenlemeler ile Odaların işlevlerini azaltmak ve intikam amaçlı yasa değişikliği operasyonu yapılmıştır. Bu süreç sonrasında üyelerimiz ile Odaları arasındaki birçok yönden anlamı olan, bağ kopartılmak istenmiştir. Bu düzenlemenin yanı sıra hazırlanan Teknik Müşavirlik Kuruluşları Kanun taslağı yasalastığında, serbest çalışan üyelerimizin olumsuz yönde etkilenecekleri ve büyük sermaye şirketlerinin ücretli çalışanı haline gelecekleri bilinmelidir.

Bu noktada, TMMOB ve EMO örgütlülüğüne sahip çıkılması, mücadele olanaklarının geliştirilmesi konusunda bütünsel bir uygulama birliğinin yerleştirilmesi ve her örgüt biriminin üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir.

Mesleki denetim; mühendislik hizmeti üreten Oda üyelerinin görev ve sorumlulukları ile mesleki etkinliklerinin denetim kurallarını, mühendislik hizmetleri üretilmesinde uyulacak kurallar ile uygulama esaslarını belirlemektedir. Ayrıca, mesleki denetim, üyelerimizin ürettiği hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi ile kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulması, yapı, sistem tasarımı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunulması, meslek mensuplarının haklarının korunması, haksız rekabetin önlenmesi amacıyla yapılmaktadır. Yıllardır sürdürülen bu uygulama sayesinde mesleğimizin yerine getirilmesinden kaynaklı kamu düzeninin de korunması sağlanmıştır.

SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 12.g. maddesinde; "SMM'ler ürettikleri proje, TUS, işletme sorumluluğu, danışmanlık ve benzeri mühendislik hizmetlerini, idari ve teknik denetiminin yapılması amacıyla, ilgili EMO birimlerine sunmakla yükümlüdür." hükmü yer almaktadır

Ayrıca EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğinin 7.a.maddesinde "Oda üyeleri mesleklerini uygularken; mesleğinin uygulanmasında Oda üyesi, toplum içinde meslek topluluğunun temsilcisi durumundadır ve yürürlükteki mühendislik ile ilgili tüm mevzuat, şartname ve standartlar ile mesleğinin uygulanmasına ilişkin Oda Yönetim Kurulu kararlarına uymak ve mühendislik hizmetini Odanın mesleki denetimine sunmak zorundadır." hükmü yer almaktadır.

Görüleceği üzere, EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği kapsamında konu yalnızca SMM üyeleri değil tüm Oda üyelerini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir.

Dolayısıyla, mesleki denetim ile ilgili mevzuatın sadece serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmaması, mesleki denetimin tüm üyeler tarafından üretilen mühendislik hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesi ve bu uygulamanın ısrarla ve taviz vermeden sürdürülmesi gerekmektedir.



Öte yandan, SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 7.maddesinde SMM'lerin hangi hizmetleri üstlenebileceği tanımlanmıştır.

#### SMM Hizmetleri

Madde 7 — (Değişik birinci fıkrâ:RG-8/1/2009-27104) (2) SMM Belgesi sahibi Oda üyeleri ait oldukları meslek dallarının gerektirdiği mühendislik meslek alanlarında Oda mevzuatı çerçevesinde aşağıda belirtilen hizmetleri üretebilirler;

- a) Etüd ve Yapılabilirlik Hizmetleri.
- b) Proje Hizmetleri;
- c) Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri.
- d) İhale Dosyası ve Keşif-Şartname Düzenleme Hizmetleri.
- e) Mesleki Kontrollük Hizmetleri.
- f) Teknik Uygulama Sorumluluğu (fenni mesuliyet).
- g) Hakediş ve Kesin Hesap Hizmetleri.
- h) Devreye alma, Kontrol ve Kabul Hizmetleri.
- i) İşletme ve Bakım Hizmetleri.
- j) Danışmanlık Hizmetleri (müşavirlik hizmetleri).
- k) Yapım Hizmetleri ve/veya Sorumluluğu.
- l) Test ve Ölçüm Hizmetleri.
- m) Teknik Dosya Hazırlama Hizmetleri.

Yukarıda belirtilen SMM hizmetlerin mesleki denetimi süreci genellikle proje hizmetleri üzerinden yürütülmekte olup, diğer alanlarda da mesleki denetim sürecinin işletilmesi, SMM'lerin ürettiği tüm hizmetlerin Oda mesleki denetime sunması için tedbirler alınmalıdır.

45. Dönemde Bursa Subesi Başkanlığına temsilcilik faaliyetlerini daha sağlıklı yürütülmesi adına hizmetleri tam mülk satın alınmasını öneriyorum. 01.04.2016

- Levni Giner
- Aytan SEVİKE
- Ahmet Sabih Gontay
- Tayfun TUTAR
- Uluk UNGANAR
- Erhan SOLMAZ
- Baha ERİM
- Mustafa Dayenik
- Lütfi KIRAYDÖLÜ
- Firuzan TUNCA
- Jakup Usta
- Sabiha CESUR
- Yusuf BOZKURT
- Seadet Eskimenç



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

45. OLĞAN GENEL KURULU DUVAN BAŞKANLIĞINA




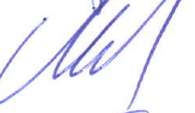

Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Subesinin, Bursa Akademik Odalar Birliği merkezinde bulunan Şube hizmet binasının yapımı aşamasında; Bursa Subesinin Merkezi Poylarını ödeyememesi neticesinde 2.056.784,36 TL biriktirip Merkez borcu bulunmaktadır. Olusan borcun engellenmesi ve Bursa Subesine kazandırılan bir yapı olması ve son dönemlerde yaşanan ekonomik süreçleri de değerlendirdiğimizde bu rakamın borç hanesinden silinmesini öneriyoruz. 01.04.2016

Remzi ÇINAR 28837  
Aytaç SEVİM 33998  
Mustafa Deyanlık 17715  
Mehmet Başoğlu 44788

*[Handwritten signatures]*

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
45. OLAGIN GENEL KURULU DUVAN BASKANLIĞINA

Ülkemizde son yıllarda yaşanan haber alma özgürlüğüne yönelik olarak gerçekleştirilen baskıcı politikalara karşı ülkenin vicdanı olan TMMOB ve bağlı odalarının gereğini özgürce ifade edebileceği ortamların yaratılması, toplumun daha sağlıklı bilgi alabilmesi ve demokratik kitle örgütlerinin sesini daha fazla duyurabilmesi için TMMOB'a ait ülke genelinde yayın yapan televizyon kuruluşunu öneriyoruz. 01.04.2016

Yusuf Bozkurt	5373	
Remzi GINAR	28837	
Aytan SEVİM	33998	
Mustafe Doyanlık	17715	
Mustafa Ergün Tunar		



Dilek - temenni  
(12)

15.92

01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Odamızın Türkiye genelindeki bütçesinin 25 Milyon TL tutarına ulaşmasına rağmen örgütsel bütünlük için bazı şubeler personel giderlerini ve diğer giderlerini karşılayabilirken bazı birimlerimiz personel maaşlarını uzun zamandır gecikmeli ödeyebilmektedir.

Örgütsel bütünlük gereğince tüm personel maaşlarının oluşturulacak sistem ile merkezi olarak ödenmesi, özlük haklarının takibi için gerekli mevzuatta değişikliklerin yapılmasını öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Aliyipit Altın  
Sadrettin FREN  
Mehmet Karabacak  
Rustem Bradı  
Özgür Akdoğan  
Kemal Simsek  
Şakir Aydoğan  
Erda Ünver  
Getin İnce  
Nihat Durmuş  
Mehmet Polat

Dilale - temeri  
15

15.89

01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Mesleki örnek çalışmaların özendirilmesi için meslektaşlarımız arasında oluşturulacak bir seçici kurul aracılığıyla EMO Teşvik Ödülleri verilmesini öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yipit  
Zeynep Ünver  
Mehmet Karabulut  
Kudret Özarslan  
Özgen Akdoğan  
Kamran Simsek  
Sakir Aydoğan  
Fatma Luce  
Mehmet Polat  
Nihat Dursun  
Sadrettin Eray



TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Enerji ve enerji verimliliği ile ilgili Odamız tarafından çok sayıda yayın ve etkinlik yapılmaktadır. Bu çalışmalarının yaygınlaştırılması amacıyla ilkokul düzeyinden başlamak üzere video, sosyal medya kampanyası, afiş, broşür, hazırlıkların Odamızın tüm birimlerinde periyodik hale getirilmesini öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yiğit Altın  
Özgen Akdoğan  
Mehmet Karabacak  
Kemal Simek  
Pekin Aydoğan  
Nihat Durmuş  
Rustem Özcan  
Erdal Ünver  
Genturice  
Mehmet Polat  
Sadrettin FREN

Dilek kemani  
①

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

4708 sayılı Yapı Denetim Kanuna tabi olarak çalışan Proje ve Uygulama Denetçisi, Kontrol elemanı, Şantiye Şefi üyelerimizin özlük haklarının takibi, haksız rekabetin önlenmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi için EMO bünyesinde Yapı Denetim Sistemi Takip Sekreteryası kurulmasını öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yipit Atıf  
Özgen Akadzy  
Mehmet Karabacak  
ŞAKIR AYDOĞAN  
Rüstem ÖZATA  
Erdal Ünver  
Kamran Sınık  
Gethülce  
Pazvantoğlu  
FETV



01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Geçmiş yıllarda Odamız tarafından kayıtlı mühendislik disiplinlerinin iş alanlarının belirlenmesi amacıyla kurulan komisyonlar tarafından hazırlanan ve kitap haline getirilen "EEB İş Alanları" kitabı tüm Şubelerimize gönderilmiştir.

Bu kitabın meslek mensuplarımızın iş alanlarını belirlemeyi, kamu ve özel sektörde çalışan ve kendi bağımsız işini yapan meslektaşlarımızın karşılaştıkları sorunlarının çözümüne büyük katkısı olacaktır.

Yarım kalan bu çalışmanın tamamlanması ve son şekil verildikten sonra üyelerimize ve ilgili makamlara iletilmesi amacı ile çalışma yapılmasını öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yiğit Altın  
Rustem BATAKAL  
Zerde / Hüner ZİNNER  
Özgen Akdoğan  
Sakir Aydoğan  
Cetinluce  
Mehmet Polat  
Nihat Dursun  
Soudretin FREN

01.04.2016

TMMOB EMO 45. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA  
ANKARA

Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği düzenlenmesi ile;

1. PUS Belgesi adı altında mühendislik yetkileri elimizden alınmak istenmektedir.
2. Proje Onay Birimlerine yetki devri ile hukuksuz biçimde özel şirketlere proje onay ve tesis kabul yetkileri verilmek istenmektedir.
3. SMM Belgesi işlevsiz kılınarak Odamızın mühendisler üzerindeki temsil yetkileri elinden alınmak istenmektedir.

Bu düzenleme ilk olmamakla birlikte son olmayacağı açıktır.

Mesleki haklarımızın korunması için bu düzenlemeleri yapan mühendis ve mimarlar hakkında meslek çıkarlarına aykırı hareket etmeleri nedeniyle disiplin süreçlerinin işletilmesini öneriyoruz.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Yiğit Altın  
Nihat Dursun  
Mehmet Karabacak  
Kemal Simsek  
Özgen Akdoğan  
Sakir Aydoğan  
Rustem Usta  
Erdal Ünver  
Getinince  
Mehmet Postal  
Sükrü Akdoğan