

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ - MİSEM

Günümüzde bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarındaki hızlı gelişim, üretim süreçlerinde varolan bileşenlerin kendilerini sürekli yenilemelerini ve geliştirmelerini zorunlu kılmaktadır. Varlık koşulu bu alanlardaki faaliyetlere bağlı olan mühendislerin alanlarının gelişme ve geliştirilme düzeylerine hükmedecek nitelikte olması gerekmektedir. Örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içinde atıl bilgi haline gelmekte ve yetersiz kalmaktadır. Bu yüzden, artan bilgi birikimine hızlı ulaşma, edinilen bilgi ve deneyimleri paylaşma ve üretim süreçlerinde değerlendirebilme becerisi için sürekli bir meslek içi eğitim şarttır.

Odamızın yapmış olduğu mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren çok sayıda Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilenmiş, bilgilerini paylaşmışlardır. Bu faaliyetlerin ortak bir noktası olarak, meslek alanlarımıza yönelik sürekli, yaygın ve kurumsallaşmış bir eğitim faaliyetinin gerekli olduğu ortaya çıkmıştır.

Bu doğrultuda üyelerimizin meslek alanlarındaki gereksinimlerini ve taleplerini dikkate alarak, gelişen bilim ve teknoloji doğrultusunda, toplumun gereksinimlerini de gözetecek Odamız bünyesinde Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) kurulmuştur. 2002 yılı için yayınlanan Elektrik-Elektronik-Bilgisayar Mühendisliği Hizmetleri En Az Ücret Tanımları kitabı içinde yer alan ve Ankara Şubemizce hazırlanarak kabul gören EMO Meslek içi Eğitim Yönetmeliği bu organizasyonun temelini oluşturmıştır.

MİSEM en genel olarak mühendislerin belirli bir konu üzerinde bilgi birikimlerinin, uygulama ve tasarlama becerilerinin artırılmasını, gelişen teknolojiyi daha verimli kullanmalarını hedeflemektedir. Yürütülecek eğitimin politikası TMMOB tarafından yürütülen tartışmalarda öne çıktığı gibi "mühendislik ve mimarlık eğitiminde kalitenin yükseltilmesi için belleme yerine öğrenme, verileri kabul etme yerine araştırma-sorgulayan, bilgiye ulaşmayı ve bilgiyi kullanmayı engelleyen, baskıcı-şartlandırıcı bir yöntem yerine kişiliği özgürce geliştiren bir temel eğitim politikası" olacaktır.

Netice olarak meslek alanları ile ilgili olarak meslektaşlarımızı uzmanlaştırmaya yönelik verilecek kurs ve seminerlerin merkezi koordinasyonunu için MİSEM kurulmuştur. Kapsamı üyelerimizin meslek alanlarında uzmanlaşması-



MİSEM
MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ
<http://www.misem.emo.org.tr>
KURULDU

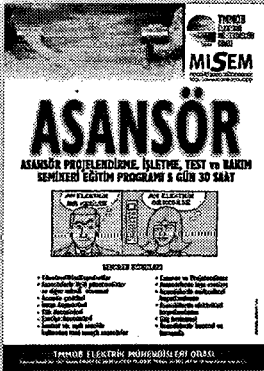
Yükümlülük Belgesi Verilecek Seminer ve Kurs Konuları

- Temel Bilgi İçin Mühendislik
- Bilgisayar Ağları ve Veri Tabanları
- Yabancı Mühendislik Meslekleri
- Anadoluların Geleceği, İktisadi, Kültürel ve Sosyal Durumları
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım Sistemleri
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım Sistemleri
- Enerji Sistemleri ve Enerji Sistemleri
- Enerji Sistemleri ve Enerji Sistemleri

Düzenlenecek Kurslar

- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım
- Elektrik Enerjisi Üretim ve Dağıtım

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
Piyade Kışla No: 101, Nispetiye, Beşiktaş / İstanbul / Türkiye / 34398 / 0212 333 33 33 / 0212 333 33 33 / 0212 333 33 33 / 0212 333 33 33



na yönelik her türlü konuda kurs seminer düzenlemek, kurs ve seminer notları hazırlamak olacaktır. Düzenlenen bu kurs ve seminerlerle üyelerimize verilen eğitimin sonucu belgelendirilecek ve üyelerimizin kazandıkları mesleki yeterlilikler tescil edilecektir.

Verilecek olan belgeler bireysel sertifikasyon anlamında olup akademik sertifikasyonla bir ilgisi yoktur. Bir başka ifade ile de akademik sertifikasyon yerine geçemez. Kişinin bireysel gelişimi ile ilgili olup sadece ve sadece bu anlamdadır.

MİSEM Yapılanması

EMO Yönetim Kurulu'nun aldığı karar gereği MİSEM çalışmalarına başlanılmıştır. Bu anlamda 2003 Nisan ayında Ankara'da şubelerden gelen profesyonellerle toplantı yapılmıştır. Bu toplantıda yönetmelik taslağı başta olmak üzere MİSEM'in faaliyetleri, olası sorunlar ve çözüm önerileri tartışılmıştır. MİSEM çalışmalarının temelde şube faaliyeti olduğu ve esas olarak şubeler üzerinden yürütülmesi gereğinin altı çizilmiştir. Gelir ve giderlerinin Odanın genel mali kuraları içinde yürütülmesi gerektiği ifade edilerek mali portrenin takibi açısından misem için bir alt hesap açılması benimsenmiştir.

Oda MİSEM koordinatörü atamış, merkezde tam gün çalışacak bir MİSEM sorumlusunun atanması yapılmıştır. Şubelerden de MİSEM sorumlularının belirlenmesi istenmiş, şubeler MİSEM sorumlularının bildirmişleridir. Tüm MİSEM sorumluları arasında elektronik ortamda ilişki sağlanarak çalışmalar bu sorumlular üzerinden yürütülmeye çalışılmıştır. Odamız web sayfasında <http://misem.emo.org.tr> başlığı altında bir web sayfası açılarak tüm üyelerin bilgisine açılmış ve misem ile ilgili herşey buradan yönlendirilmeye başlanılmıştır.

MİSEM Seminer/Kurs Başlıkları

Öncelikle şubelerimizde verilen seminer ve kurslar temel alınarak, geçmiş deneyimlerin ışığında seminer ve kurs başlıkları oluşturulmuştur. Başlangıç olarak seminerlerin elektrik, elektrik, bilgisayar disiplinlerini kapsamına dikkat edilmiştir. Misem ilgililerin kullanacağı kayıtlar için elektronik ortam kurulmuştur.

Seminerler

- Yöneticiler için Bilişim Sistemleri Semineri (BİL.11.01)
- Bilgisayar Ağlarının Temelleri Semineri (BİL.12.01)
- Yazılım Mühendisliği Metodolojileri (BİL.13.01)
- Asansör Projelendirme, İşletme, Test ve Bakım Semineri (ELK.11.01)
- Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Semineri (ELK.12.01)
- İşletme Sorumluluğu Semineri (ELK.13.01)
- Katodik Koruma Semineri (ELK.14.01)
- Enerji Nakil Hatları Proje Semineri. 1 Aşama (ELK.15.01)
- Enerji Nakil Hatları Proje Semineri. 2 Aşama (ELK.16.01)
- Enerji Nakil Hatları Proje Semineri. 3 Aşama (ELK.17.01)
- Asansör Avan Proje Hazırlama Semineri (ELK.18.01)
- Asansör Denetleme, Ruhsat ve Kontrol Semineri (ELK.19.01)

Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri (ELO.11.01)
Güvenlik Sistemleri, Projelendirme ve Uygulamaları Semineri (ELO.12.01)
Fiber Optik Temel Eğitimi Kursu (ELO.13.01)

Kurslar

İnternet'e Giriş (BİL.51.01)
Linux Kullanıcı Eğitimi (BİL.52.01)
Linux Sistem Yöneticisi Eğitimi (BİL.53.01)
Ofis Programları (Open Office) Eğitimi (BİL.54.01)
EMO Üyeleri İçin AutoCad Eğitimi (BİL.55.01)
OrCAD 9.0 ile PCB Eğitimi (BİL.56.01)
C++ ile Programlama (BİL.57.01)
Delphi 5.0 ile Programlama (BİL.58.01)
JAVA ile Programlama (BİL.59.01)
WEB Programlama (PHP ve JAVA Script) (BİL.60.01)
XML ile Programlama (BİL.61.01)
Bilişim Güvenliği Kursları-1: Bilişim Güvenliğinin Temelleri Kursu (BİL.71.01)
Bilişim Güvenliği Kursları-2: Güvenlik Duvarları ile Yalıtım Kursu (BİL.72.01)
Bilişim Güvenliği Kursları-3: WEB Uygulama Güvenliği Kursu (BİL.73.01)
Bilişim Güvenliği Kursları-4: Linux ve Unix Güvenliği Kursu (BİL.74.01)
Bilişim Güvenliği Kursları-5: Saldırı Teknikleri ve Araçları Kursu (BİL.75.01)
Bilişim Güvenliği Kursları-6: Saldırı Tespit Sistemleri Kursu (BİL.76.01)
CE İşareti ve Asansörlerde Kullanılması Kursu (ELK.51.01)

MİSEM Duyuruları

<http://misem.emo.org.tr> adresinde tüm duyurular yapılmakta ve seminer/kurs kabulleri yapılmaktadır.

MİSEM ile ilgili afiş ve duyurular bastırılarak yaygın bir şekilde dağıtımına çalışılmıştır.

5000 adet MİSEM broşürü bastırılmış ve dağıtılmıştır.

7000 üyeye e-posta ile duyuru yapılmış, TBD ve benzer derneklerin e-posta listelerine duyurular atılmıştır.

BT HABER dergisine reklam verilmiş sektör dergilerinde duyurulmuştur.

Temel Prensipler

EMO Yönetim Kurulu'nun 08.01.2004 Tarih ve 38/51 sayılı toplantısında kabul edilen MİSEM yönetmeliğinde ayrıntılı olarak açıklanan ilkelerin bazıları şunlardır:

- Tüm çalışmaların temeli şube çalışmalarıdır.
- Seminer ve kursun başlaması için gerekli sayı 20 kişidir. 20 kişinin sağlandığı her şubede eğitim yapılacağı gibi yakın şubelerde de gerekli sayı bulunabilirse eğitim yapılacaktır.
- Talep ve ihtiyaca göre yeni seminer ve kurs başlıkları olacaktır.
- Her seminer ve kurs için mutlaka yayın olacaktır.
- Seminerler sadece üyelere verilecek, kurslara katılım ise biraz daha esnek tutulacaktır.
- Seminer ve kurs ücretli olacaktır. Eğitimciler profesyonel olarak düşünülecek ve tatmin edici bir ücret verilecektir. Odamız ilişkileri içinden temin edilmeye çalışılacaktır. Ücretlendirmede maliyetlerin karşılanması esastır. Kesinlikle kar amacı güdülmeyecektir. Yeni mezunlara ve işsiz üyelere uzun vadeli taksitlendirmeler düşünülmektedir. Fiyatlar değişken olup yönetim kurulu tarafından belirlenecektir.



- Önemli bir amacımız da bu çalışmanın örgütlenmeye hizmet etmesidir. MİSEM aracılığı ile ulaşılan üyelerimizle hep aynı çevre ile EMO faaliyetleri yapma kaderi aşılabılır.
- Her eğitim programında TMMOB/EMO tanıtımı, mücadelesi, etik vb programlara çok önem verilmektedir.
- MİSEM tarafından verilen yetkilendirme belgelerinin tanınması için gerekli girişimler yapılacaktır.

MİSEM Yönetmeliği

Nisan 2003 tarihinden bu yana devam eden yönetmelik çalışması tamamlanmış ve yönetim kurulunun 08.01.2004 tarih ve 38/51 sayılı toplantısında kabul edilerek yayınlanmıştır. Tüm çalışmalar yönetmeliğe göre yapılmaktadır. Yönetmelik MİSEM web sayfasındadır.

MİSEM kapsamında yapılan çalışmalar

İlk kez Elektrik SMM'i çıkartacak üyelerimiz için düzenlenen eğitimler:

10-11 Şubat 2004	Ankara	18 üye
12 Şubat 2004	İstanbul	15 üye
17-18 Şubat 2004	İzmir	16 üye
19-20 Şubat 2004	Bursa	12 üye

Toplam 61 üyemiz Elektrik SMM çıkartmaya hak kazanmışlardır.

• İstanbul'da 12-13-14 Kasım 2003 ve 16-17-18 Ocak 2004 tarihlerinde düzenlenen "Elektrik Tesislerinde Topraklamalar" seminerine katılan üyelerimizden 6'sı Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazanmışlardır.

• 18-19-20 Aralık 2003 tarihlerinde Ankara Şubemizde düzenlenen "Bilgisayar Ağlarının Temelleri Semineri"ne 6 üyemiz katılmış, yapılan sınav sonucunda hepsi de belge almaya hak kazanmışlardır.

• 28 Aralık 2003 tarihinde Kastamonu'da yapılan "Asansör Denetleme, Ruhsat ve Kontrol Semineri"ne 4 üyemiz katılmış olup, yapılan sınavda başarılı olarak Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazanmışlardır.

• 14 Ocak 2004 ve 21 Ocak 2004 tarihlerinde Bursa Şubemizde düzenlenen "Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri" seminerine katılan 36 üyemizden 32'si Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazanmıştır.

• 17 Ocak 2004 tarihinde Ankara Şubemizde düzenlenen "Asansör Denetleme, Ruhsat ve Kontrol Semineri"ne 5 üyemiz katılmış ve yapılan sınav sonunda 4 üyemiz Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazanmışlardır.

• İlk kez Asansör SMM belgesi çıkartacak üyelerimiz için 24-25 Şubat 2004 tarihinde Ankara Şubemizde düzenlenen seminere 27 üye katılarak Asansör SMM'i çıkartmaya hak kazanmışlardır.

• 11-12-13 Mart 2004 tarihlerinde Ankara Şubemizde gerçekleştirilen "Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Semineri"ne 28 üyemiz katılmış, yapılan sınav sonucunda 28 üyemiz Yetkilendirme Belgesi almaya hak kazanmışlardır.

• İlk kez Elektrik SM çıkartacak üyelerimiz için düzenlenen seminerlerin ikincisi, 16-17 Mart 2004 tarihlerinde Ankara Şubesi'nde düzenlenmiş ve 32 üyemiz katılarak Elektrik SMM çıkartmaya hak kazanmışlardır.

• Yine aynı tarihlerde ilk kez Asansör SMM çıkartacak üyelerimiz için düzenlenen eğitime 14 üyemiz katılarak Asansör SMM çıkartmaya hak kazanmışlardır.

SMM CD'si 2003

Elektrik Mühendisleri Odası yıllardır yayınladığı ajandaların içinde vermiş olduğu teknik bilgileri derleyerek elektronik ortamda üyelerinin hizmetine sunmaya karar vermiş, yapılan çalışmalar neticesinde Haziran 2003 tarihinde Teknik Bilgiler CD'si hazırlanmıştır. CD'nin içinde meslek yaşamında ihtiyacımız olan ve odamızdan talep edilen programlar vardır.

Özellikle SMM üyelerimizin ihtiacını giderecek olan, en az ücret hesaplamaları ve işletme bakım takip programı yanında elimizde mevcut teknik bilgilerde CD'nin içine konulmuştur.

CD şifreli olup, kayıtlı şubelerinden üyelerimiz şifrelerini almaktadırlar. CD'nin içinde bulunan 'değişkenler' isimli dosyalar ise odamız web sayfasında güncellenmektedir. emo.org.tr sayfamızda 'Teknik Bilgiler' tıklandığında gelen 'teknik bilgiler CD 2003'e girildiğinde güncellemelere ulaşılabilir.

Yakın bir zamanda CD içeriğinin internet sayfamıza konulması gerçekleştirilecektir.