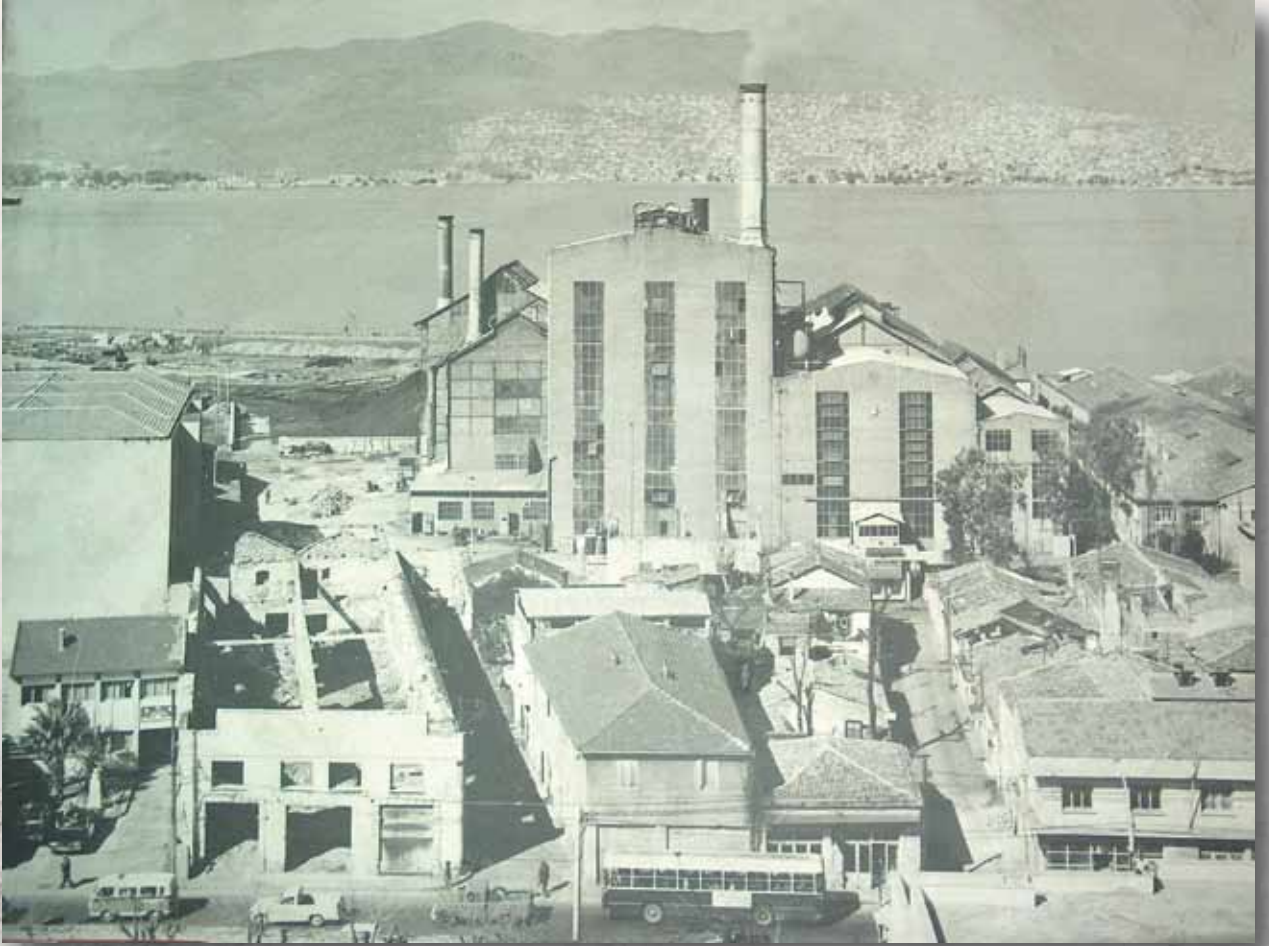


TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 30 SAYI : 335 NİSAN 2018

Korunması Gereken Kültür Varlığımızı Yaşatalım ...



**ELEKTRİK FABRİKASI
KAMUYA DEVREDİLSİN**

Smart SVC

Yeni Nesil Kompanzasyon Sistemi



Smart SVC Sisteminin Özellikleri

- » Kompanzasyonda yeni ve etkili çözüm
- » Hızlı değişen yüklere hızlı ve tam çözüm
- » Değişken kapasitif yüklere kesintisiz ve tam çözüm
- » 3mA algılama akımı sayesinde küçük yüklerde bile kesin çözüm
- » Daha az sayıda kademe (kondansatör, reaktör, kontaktör, sigorta...)
- » Dengesiz yükler için küçük değerli monofaze kondansatör/reaktör kullanımına son
- » Kademe değişimleri azalacağından daha uzun kondansatör ve kontaktör ömrü
- » Kaynak, vinç ve punta makineleri içeren işletmelerde bile etkili çözüm
- » Otel, market, alışveriş merkezi, banka şubeleri, okul binaları, yakıt istasyonları, baz istasyonları, tekstil atölyeleri ve aydınlatma sistemleri gibi yüklerin değişken olduğu işletmeler için ideal çözüm

Smart SVC Sisteminin Farklılıkları

- » 3 adet tek fazlı ayarlanabilir şönt reaktör kademesi (1)
- » 24-bit çözünürlükle yüksek hassasiyette güç ölçümü
- » TCR teknolojisi ile 1/1000 adımlık hassasiyet (2)
- » 12 adet kapasitif/endüktif kademe (3)
- » 3 mA algılama akımı, 20 ms cevap süresi
- » Kolay kullanımlı Türkçe menü
- » Reaktif güç profilini kaydeden Güç Akış Grafiği

(1) Güçler, sisteminizin ihtiyacına göre belirlenir.

(2) Thyristör Controlled Reactor (Tristör Kontrollü Reaktör)

(3) Kademeler monofaze, difaze veya trifaze olarak bağlanabilir.

- » Sayacı Orta Gerilim tarafında olan işletmelerde OG akım referanslı Smart SVC - OG modeliyle Alçak Gerilim tarafında hassas kompanzasyon.

ENSİS
ENERJİ

ENSİS ENERJİ SİSTEMLERİ SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

Halkapınar Mah. 1004 Sok. Keremoğlu İş Mrk. No: 5/318 Konak-İZMİR

Tel : 0 232 486 66 70 Faks : 0 232 486 66 80 · www.ensis.com.tr

GRUP
AR
GE



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 30 SAYI : 335 NİSAN 2018

**Elektrik Mühendisleri
Odası İzmir Şubesi Adına
Sahibi**
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri
Müdürü**
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

Yayın Komisyonu
Avni GÜNDÜZ
Mehmet GÜZEL
Mustafa S. ÇINARLI
Ali ÖZTÜRK

Yayına Hazırlayan
Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri
EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No: 16 K: 8
Çankaya-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi
28.03.2018

Basım Adedi
5.000

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.
EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarını.

Mirasımızın Yağmalanmasına İzin Vermeyelim!

Şubemizin 10-11 Şubat 2018 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 32. Olağan Genel Kurulu'nun ardından 32. Dönem Yönetim Kurulu olarak çalışmalarımıza başladık. Genel Kurul'da kabul edilen ve bu dönemki çalışmalarımıza yön verecek önergeler doğrultusunda, üyelerimizin taleplerinin karşılanması, mesleğin geliştirilmesi ve meslektaşın korunmasını ilkeleri çerçevesinde çalışma programımızı oluşturduk.

Bu sayıda özet bilgileri sunulan program kapsamında yer alan çalışmalarını komisyonlarımızda görev üstlenen meslektaşlarımızın katkılarıyla sürdüreceğiz. Yönetim Kurulu üyelerimiz, Şube Denetçilerimiz ve komisyonlarda görev üstlenen meslektaşlarımızla, dayanışma içinde çalışma programında yer alan konuları hayata geçirmek için çaba sarf edeceğiz. Elbette, meslektaşlarımızın daha sağlıklı koşullarda mesleğini yürütebilmesi; Şube çalışmalarının meslektaşlarımızın bizzat sağlayacağı katkılara büyütmesine bağlıdır. Komisyonlarda görev almak için başvuran tüm meslektaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Kültürel mirasın talan edilerek, ranta dayalı ekonomik büyüme sağlanması politikalarından tüm ülke gibi kentimiz de nasibini almaktadır. Yönetim Kurulumuz göreve başlamasıyla birlikte tarihi Elektrik Fabrikası'nın arazisi için "özelleştirme" adı altında satılması girişimi ile karşı karşıya kaldı. "Korunması Gerekli Kültür Varlığı" olarak tescillen Elektrik Fabrikası'nın "özelleştirme" adı altında yok edilerek, arazisinin ticari olarak yapılaşmaya açılmasına karşı kent bileşenleriyle birlikte ortak mücadele yürütüyoruz. Tapusunun yeniden İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne devrilmesine ilişkin çağrıda bulunduğumuz basın açıklamasının ardından, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İzmir milletvekillerinin açıklamaları ve açılan davalarla, kent geneline yayılan bir kampanya örgütlenmiş oldu. Son olarak İzmir milletvekillerinin de katılımıyla TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu olarak bina önünde, fabrikanın teknoloji müzesi ve eğitim merkezine dönüştürülmesi çağrımızı tekrarladık. Ülkenin kıt kaynaklarıyla yabancı sermayeden alınarak, kamulaştırılan Elektrik Fabrikası'nın satılması, tarihin ters yüz edilerek, toplumsal birikimlerimizin sıfırlanması gayretlerinin son adımı niteliğindedir.

Ülkemizde neo-liberal politikalar kapsamında uzun yıllardır sürdürülen betonlaşmaya dayalı, kentsel, kültürel ve doğal mirasın yağmalanmasına yol açan bu ekonomi politikalarını bugünden yarına değiştirebilme olanağımızın olmadığını bilerek, dönem içindeki çalışmalarımızla mücadelemizi geliştirerek sürdürme gayreti içindeyiz. Şüphesiz çalışmalarımızın ana eksenini; bilim ve tekniğin ülke gündeminde hak ettiği yere taşınması, bilgi yoğun bir ekonomik modele geçilmesi ve meslektaşlarımızın yoğun olarak artı değeri yüksek alanlarda hizmet üretmesinin sağlanması oluşturacaktır.

Bu kapsamda önümüzdeki dönemin ön plana çıkan çalışmalarından biri de Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin tamamlanmasıdır. Konferans salonları, derslikler ve laboratuvarla kentimizin mühendislik merkezi olmaya aday binamızın, elektrik ve mekanik tesisatına yönelik çalışmalar oluşturulan komisyon aracılığıyla devam ettirilmektedir. Kısıtlı bütçemizin el verdiği ölçülerde yürüttüğümüz çalışmalara, üyelerimizin aynı ve nakdi desteğine artık daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır. Eğitim çalışmalarınıyla ülke genelindeki EMO üyelerine hizmet verecek olan merkeze, katkı sağlamak, özellikle malzeme desteği vermek isteyen üyelerimizi Şubemizle iletişime geçmeye davet ediyoruz.

Bildiğiniz gibi; birliğimizin de adının bulunan "Türk" ibaresininin kaldırılması ve tüm meslek örgütlerinin işlevsizleştirilmesine yönelik olarak İktidar tarafından kanun tasarısı hazırlığı yapılmaktadır. 1954 yılından bu yana meslektaşlarımızın emek-emek büyüttüğü, geliştirdiği örgütümüzü korumak için tüm üyelerimize Şube ve Oda çalışmalarına daha fazla katkıda bulunmaya çağırıyoruz.

Şebnem Seçkin Uğurlu
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Katip Çelebi Üniversitesi Ziyareti

Katip Çelebi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Elo. Müh. Prof. Dr. Aydın Akan ile Rektör Yardımcısı Elk. Elo. Müh. Prof. Dr. Adnan Kaya, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı, Şube Müdürü Barış Aydın tarafından 7 Mart 2018 tarihinde ziyaret edildi.

Görüşmede; Şubemizin yeni çalışma dönemi içerisinde üniversitelerle ilişkileri, yeni mezun meslektaşlarımıza ve öğrenci üyelere yönelik eğitimler ve staj çalışmaları değerlendirildi. Meslek Odaları ile üniversitelerin gelecekte hayata geçirebilecekleri işbirliği olanaklarına da değinilen ziyarette, Katip Çelebi Üniversitesi ta-

rafından Mayıs ayında gerçekleştirilecek olan SIU etkinliği hazırlıklarında Şubemizin de yer alabileceği önerildi. Ziyarete ayrıca yeni hizmet ve eğitim merkezimizin güncel durumu hakkında bilgilendirme yapılarak, hizmet merkezimizin gelecekte ev sahipliği yapabileceği etkinlikler değerlendirildi.



Adnan Menderes Üniversitesi Ziyareti

Adnan Menderes Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü 22 Mart 2018 tarihinde ziyaret edilerek Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı ve Bölüm Başkanı Yrd.Doç. Dr. Yılmaz Kalkan, Doç. Dr. Mümtaz Yılmaz ve Yrd. Doç. Dr. Atilla Dönük ile bir araya gelindi.

Toplantıya katılan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Seçkin Uğurlu, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mümtaz Ayça, Aydın İl Temsilci Yardımcısı Salih Eğerci ve Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı, yeni dönem çalışmalarında üniversitelerle geliştirebilecek etkinlikler, yeni mezun meslektaşlarımıza ve öğrenci üyelere yönelik eğitimler ve staj çalışmaları hakkın-

da bilgilendirme gerçekleştirildi. Üniversitelerdeki eğitim çalışmalarına Şubemiz tarafından katkı sağlanabilmesi ve hayata geçirebilecekleri işbirliği olanaklarına da değinilen ziyarette, yapımı süren yeni hizmet ve eğitim

merkezimizin güncel durumu hakkında bilgilendirme yapılarak, hizmet merkezimizin gelecekte ev sahipliği yapabileceği etkinlikler hakkında görüş alışverişinin bulunuldu.



Aydın ve Manisa İl Temsilcilikleri Ziyareti

Aydın ve Manisa İl Temsilcilikleri 15 Mart 2018 tarihinde Şube Yönetim Kurulu tarafından ziyaret edilerek temsilcilik çalışmalarına ilişkin görüş ve öneriler değerlendirildi.

İlk olarak Aydın İl Temsilciliği'ne gerçekleştirilen ziyarete; Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Yönetim Kurulu üyeleri Gülefer Mete ve Mümtaz Ayça ile Şube Müdürü Barış Aydın, Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa S. Çınarlı, Şube Denetçi üye Muhammet Demir, Ahmet Öztürk, temsilci Haluk Demirci, Teknik Görevli Recep Mercimek katıldı. Ziyarete; temsilciliklerde üyelere yönelik eğitimlerin planlanması, ADM Elektrik proje onay ve kabul süreçle-

rinde yaşanan aksamalara ilişkin ADM ile toplantılar düzenlenmesi, işletme sorumluluğu uygulamalarının daha sağlıklı yürütülebilmesi için sözleşme yenilemeyenlere yazıların gönderilebileceği, elektrik tesisat muayenesi ve topraklama raporlarının doğru ve teknik içerikli hazırlanması gerektiği ve Adnan Menderes Üniversitesi'nde EMO-Genç toplantısının düzenlenebileceği konuları görüşüldü.

Ardından Manisa İl Temsilciliği'ne yapılan ziyarete; Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcısı Avni Gündüz, Yönetim Kurulu üyeleri Gülefer Mete ve Arzu Öcal Kılınç ile Şube Müdürü Barış Aydın, Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa S. Çınarlı, Şube

Denetçi üye Muhammet Demir, temsilciler Demirhan Gözaçan, Melih Cem Kara, Erdoğan Koldaş, Doruk Yavaş, M. Zafer Önceyiz, Teknik Görevli Uğurcan Cengiz katıldı.

Ziyarete; Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların işçi sağlığı ve iş güvenliği temsilcilerine ve üyeler yönelik elektrik tesisatlarında güvenlik ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda seminer düzenlenebileceği, Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'ndeki elektrik tesisat muayene raporunun güncellenmesi gerektiği, işletme sorumluluğu hizmetlerinde 2017 yılından bu yana yaşanan artışın takibi ve yazışmalarla desteklenmesi, üyelere yönelik eğitimlerin düzenlenmesi konuları görüşüldü.



EMO Genç Staj Komisyonu Çalışmalarını Yoğunlaştırdı

Şubemizin EMO Genç öğrenci kolu staj komisyonu çalışmalarını yoğun biçimde sürdürüyor.

EMO Genç Staj Komisyonu eliyle yürütülen çalışmalarda kurum ve kuruluşlardan gelen stajyer öğrenci istekleri ve çalışma dönemleri ile, staj komisyonuna başvuran öğrencilerin isteklerini örtüşürülerek işyeri ile stajyerin uyumlu biçimde birleştirilmesi sağlanmaktadır. Farklı üniversitelerde eğitim gören komisyon üyeleri

birkaç aya yayılan komisyon çalışması ile ortak çalışma kültürünü geliştir-

mekte ve meslek odası çalışmalarına adım atmış olmaktadırlar.



Oda Delege Toplantısı Yapıldı

EMO İzmir Şubesi 32.Olağan Genel Kurulu'nda seçilen ve 30-31 Mart-1 Nisan 2018 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilecek EMO 46.Olağan Genel Kurulu'na katılım sağlayacak Oda Delegelerimiz ile 14 Mart 2018 tarihinde İzmir Mimarlık Merkezinde toplantı gerçekleştirildi.

Açılışı Şube YK Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu yaparak toplantının gündemi ve amacı hakkında bilgi verdi. Şube Müdürü Barış Aydın ise Genel Kurulu'na gidiş ve dönüş, konaklama yapılacak otel, genel kurul salonu, genel kurul katılım sayısı, genel kurul-

da gündeme getirilecek Şube önerileri hakkında bilgilendirme yaptı. Şubelerin genel kurulları ve sonrasında Oda Genel Kurulu ve seçim süreçlerine yönelik genel değerlendirme ve

görüş alışverişinde bulunuldu. Son gelişmelerin değerlendirilmesi amacıyla bir toplantı daha planlanması için Şube Yönetim Kurulu'na görev verildi.



Elektronik Meslek Dalı Üye Toplantısı Gerçekleştirildi

Şubemiz 32. Dönem Elektronik Meslek Dalı Komisyonu (EMDK)'nun şekillendirilmesi amacıyla elektronik ve haberleşme meslek alanlarında hizmet üreten EMO üyeleriy-le meslek alanlarındaki sorunların tartışıldığı ve çözüm önerilerinin değerlendirildiği toplantı 15 Mart 2018 tarihinde Şubemizde gerçekleştirdi.

Şubemiz 31. Dönem EMDK Başkanı Hasan Şahin'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda Hasan Şahin tarafından, EMDK mevzuatı ve geçmiş dönem çalışmaları hakkında bilgi aktarıldı. Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu tarafından ülkemizdeki lisans programları hakkında bilgi aktarıldı ve transkript

incelemesi zorunluluğundan kaynaklı olarak son sınıf öğrencilerin enerji ağırlıklı dersleri daha çok tercih ettikleri vurgulandı.

Ayrıca, Şebnem Seçkin Uğurlu yönetim kurulu olarak komisyon önerilerinin hayata geçirilmesi için çalışma yapılacağını ifade etti. Toplantının devamında üyelerimizin görüş ve

önerilerinden özellikle meslek alanlarımızın şekillendirilmesi, meslek alanlarımızı ilgilendiren konularda eğitimler düzenlenmesi, çalışma programının oluşturulmasına yönelik öneriler ve EMDK üyelerinin belirlenmesine ilişkin Şube Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere isimler değerlendirildi.



Geleceği Birlikte Kuruyoruz

Şube ve Oda çalışmaları açısından yeni bir dönüm noktası oluşturacak EMO Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin yapım çalışmaları sürüyor. Oda gereksinimleri için yapılan **Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi** katkılarınızla büyüyecektir.



Bağış Hesabı Banka Bilgileri

Banka Adı: Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.

Hesap Adı: Elektrik Mühendisleri Odası

IBAN No: TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90

GDZ Elektrik Dağıtım A. Ş. İşletme Yöneticilikleri Ziyareti

GDZ Konak İşletme Yöneticiliği

GDZ Elektrik Konak Yöneticisi olarak yeni atanan Ahmet Ercan 6 Mart 2018 tarihinde ziyaret edildi.

Şube Yönetim Kurulu Üyesi Gülefer Mete, Şube Müdürü Barış Aydın, Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa S:Çınarlı ve Şube Teknik Müdürü Ali Fuat Aydın tarafından gerçekleştirilen ziyarette, yeni görevinde başarılar dendi. Konak bölgesinde dağıtım şebekesi, işletme, abonelik ve proje onay işlemleri ile ilgili üyelerimizin talep ve beklentileri aktarıldı.



GDZ Bornova İşletme Yöneticiliği

GDZ Elektrik Bornova Yöneticisi olarak yeni atanan İsmail Koçak 7 Mart 2018 tarihinde ziyaret edildi.

Şube Müdürü Barış Aydın, Şube Örgütlenme Sekreteri Mustafa S:Çınarlı tarafından gerçekleştirilen ziyarette İsmail Koçak'ın yanı sıra üyemiz Gökçe Ön de hazır bulundu. Yapımı gerçekleştirilen EMO İzmir Şubesi Yeni Hizmet Binası ve Eğitim Merkezi inşaatımız hakkında bilgi verilerek enerji talebine yönelik durum değerlendirildi. Bölgeye iliş-

kin işletme, abonelik ve proje onay işlemleri ile ilgili üyelerimizin talep ve beklentileri aktarıldı.



WIN Fuarlarına Katıldık

İstanbul'da düzenlenen ve Türkiye, Avrasya ve Orta Doğu İmalat Endüstrisine ilişkin olarak Metalworking EURASIA, SurfaceTechnology EURASIA, Welding EURASIA, IAMD EURASIA, Electrotech EURASIA ve CeMAT EURASIA etkinlikleri ile 7 bölümden oluşan WIN Fuarlarına 17 Mart 2018 tarihinde teknik gezi düzenlendi.

Üyelerimizin bilgi beceri ve teknik bilgi birikimini arttırmak amacıyla

düzenlenen geziye 47 üyemiz katıldı. Gezide, sektörde yer alan üretici, dağıtıcı ve kullanıcılar biraraya getirilerek

bilgi alışverişinin sağlanmasına öncülük edildi.



Can ve Mal Güvenliği Çağrısı... GÖREVE HAZIRIZ, YANGINI KADER OLMAKTAN ÇIKARALIM



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, Basmane'de meydana gelen otel yangınına ilişkin 8 Mart 2018 tarihinde yazılı bir basın açıklaması yaparak, konuya ilişkin mevzuat eksikliklerinin acilen giderilmesi gerektiğine vurgu yaptı.

Basmane semtinde bulunan bir otelde 7 Mart 2018 tarihinde sabah saatlerinde çıkan yangında 4 kişinin yaralandığı hatırlatılan açıklamada, "Durumları ağır olan iki kişi, yangın anında otelden çıkmaya çalışırken, üst katlardan atlayarak yaralanmışlardır. Yangın haberinin duyulmasından sonra olay yerine ulaşan EMO İzmir Şubesi'nin heyetinin ilk izlenimlerine göre; binada acil durum tahliyesinde kullanılacak yangın merdiveni bulunmamaktadır. Merdiven boşluğunun dumanla dolması nedeniyle tahliye için üst katlardan atlamak dışında seçenek kalmaması, dehşet görüntüleri oluşturmuştur" denildi. Yangın önlemlerinin alınmasına yönelik istisnalar getiren düzenlemelerin acilen iptal edilmesi gerektiğine vurgu yapılan açıklamada, "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelikte, 29 Haziran 2017 tarihinde Resmi Gazete'de yapılan değişiklikle; 2007'den önce yapı ruhsatı başvurusunda bulunan binalar; o tarihten önce tamamlamış binalar gibi "mevcut yapı" statüsüne alınmıştır. Geçmişte

mevzuat eksikleri nedeniyle yeterli önlemler alınmadan tamamlanmış binalarda bile ek önemler zorunlulukları getirilmesi gerekirken, değişikliklerle önlem alınmasına gerek olmayan bina sayısı artırılmıştır" ifadelerine yer verildi. Değişikliğe ilişkin 8 Temmuz 2017 tarihinde EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu'nun basın açıklaması yaparak, uyarıda bulunduğu hatırlatılan açıklamada, "Otel yangını, itfaiye gibi kurumlar tarafından yapılan denetimlerle eksikliklerin giderilmesine de engel teşkil eden bu düzenlemenin acilen iptal edilmesi gerektiğini ortaya koymuştur" denildi.

Yangına ilişkin haberlerde olayın elektrik kaynaklı olduğu ve cep telefonu şarjı sırasında başladığı tahminlerine yer verildiğinin hatırlatıldığı açıklamada, şöyle denildi:

"Elektrik kaynaklı yangınların en aza indirilmesi için binalardaki elektrik ve elektronik tesislerinin düzenli olarak bakımın yapılması ve bu sistemlerin periyodik olarak test edilerek, kontrol edilmesi hayati önem taşımaktadır. Elektrik tesisatının uzman elektrik-elektronik mühendisleri tarafından projelendirmesi, standartlara uygun malzeme seçimiyle mühendis denetiminde kurulması gereklidir. Tesisatın uzman mühendisler tarafından periyodik kontrolden geçirilerek, eksikliklerin giderilmesi yangın tehlikesini en aza indirecektir.

Bu vesileyle elektrik tesisatının uluslararası standartlara uygun olarak tesis edilmesi için Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nin eksiklerinin de meslektaşlarımızın görüşleri doğrultusunda giderilmesi çağrımızı yeniliyoruz."

Yangın algılama ve uyarma sistemlerinin her an çalışır durumda tutulabilmesi için düzenli bakımının yapılması ve yine periyodik olarak uzman mühendisler tarafından kontrol edilmesi gerektiğine yer verilen açıklamada, Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatları İşletme Sorumlusu'na ilişkin EMO mevzuatının, ilgili bakanlıklar tarafından yayımlanan yönetmeliklerde değişiklik yapılarak, hayata geçirilmesi istendi.

Can güvenliği için alınacak önlemleri "kaynak israfı" olarak gören anlayışa dikkat çekilen açıklama şöyle bitirildi:

"Mevzuat eksiklikleri, başvurularımıza ve girişimlerimize rağmen ilgili bakanlıklar tarafından giderilmediği gibi önlemsizliğin boyutu sürekli olarak artırılmaktadır. Bu nedenle yurttaşlara, bina yöneticilerine, işletmecilere, yurt ve okul yönetimlerine 'zorunlu' olmasa da önlem alma çağrısı yapıyoruz. Can ve mal güvenliğini sağlamak için binalardaki elektrik ve elektronik sistemlerin kontrol edilmesi ve eksiklerinin belirlenmesi için yurt genelinde EMO birimlerine başvuruda bulunmaya davet ediyoruz."

"Nükleer Enerjinin Geleceği Yok" FUKUŞİMA'YI UNUTMA, YAŞAMA SAHİP ÇIK!



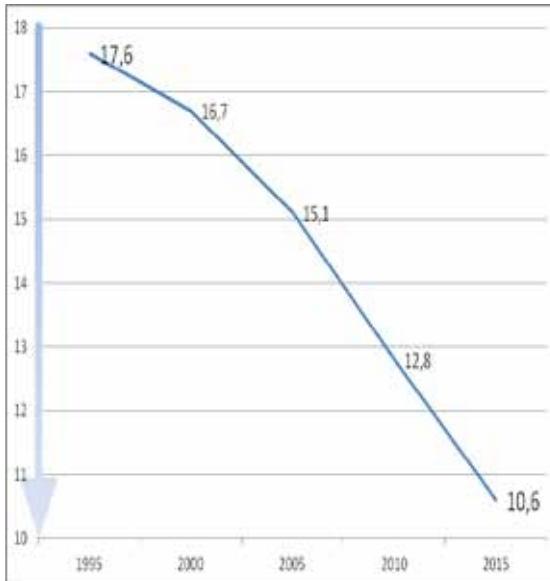
Sekretaryasını Şubemizin yürüttüğü Nükleer Karşıtı Platform (NKP) İzmir Bileşenleri Fukuşima felaketinin yedinci yıl dönümünde gerçekleştirdiği basın açıklamasında en büyük iki nükleer kazaya neden olan Rusya ve Japonya'nın nükleer riskleri ülkemize taşınmasına izin verilmemesi istendi.

Ülkemizin enerji ihtiyacının yerli ve yenilenebilir kaynaklarla karşılanabileceğine yer verilen açıklamada, mevcut kurulu gücünün 10 yıllık dönem için yeterli olduğu belirtildi. İhtiyaç olmamasına rağmen çalışmaların ısrarla sürdürüldüğüne dikkat çekilen açıklamada, alım garantisi kapsamında Akkuyu için 35.2 milyar dolar,

Sinop için 75.8 milyar dolar ödeme yapılacağına yer verildi. Akuyu'dan alınacak enerji için yapılacak ödemenin 2017 elektrik toptan piyasası ortalamasına kıyasla yüzde 275, Sinop'un ise yüzde 242 daha pahalı olduğu vurgulandı. Fukuşima'nın etkileriyle boğuşan Japonya'ya Sinop'a nükleer santral kurdurulmaya çalışılmasına tepki gösterilen açıklamada, 7 yıl geçmesine rağmen nükleer sızıntının önüne geçilemediği belirtildi. Resmi açıklamalarda sızıntının önlenmesi ve santralin tasfiye edilmesinin 40 yılı aşacağı ifade edildiğine vurgu yapılan açıklamada, "Sahada 8 bine yakın personelle ancak kirli radyoaktif suyun denize karışmaması için çalışma yürütülebilmektedir" bilgisine yer verildi.

Dünya Geneli Yıllık Elektrik Üretimi (TWh)

Yıllar	1995	2000	2005	2010	2015
Yenilenebilir	2637	2837	3295	4209	5534
Nükleer	2332	2591	2768	2756	2571
Toplam	13285	15471	18324	21502	24255
Nükleer Enerji Payı (%)	17,6	16,7	15,1	12,8	10,6



Uluslararası Atom Enerjisi Kurumu'nun verilerine göre; dünya genelinde 449 nükleer rektörün yalnızca yüzde 11'inin on yaş ve altında olduğuna dikkat çekilen açıklamada, "Aynı verilerine göre 86 tanesi batı Avrupa ülkelerinde olmak üzere dünya genelinde 166 nükleer rektör kapatılmıştır" denildi. Avrupa Komisyonu'nun 2017 İstatistiklerine göre; 1995 yılında dünya genelinde elektrik üretiminin yüzde 17,6'sı nükleerden karşılanırken, 2015 yılında bu oran yüzde 10,6'ya gerilediğinin belirtildiği açıklamada, aynı dönemde

yenilenebilir enerji kaynaklarının payının yüzde 22,8'e yükseldiği bildirildi. Dünya genelinde nükleer enerji döneminin kapandığına vurgu yapılan açıklamada, "Yenilerin inşa edilmemesi, mevcutları ömrünü tamamlamasıyla, Sinop ve Akkuyu santrallerinin devreye alındığı yıllarda dünya genelindeki az sayıdaki nükleer santralden ikisi ülkemizde yer alacaktır." Güneş ve rüzgar olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarındaki maliyet düşüşlerine işaret edilen açıklamada, "Önümüzdeki yıllarda maliyetlerin daha da düşmesi beklenirken, ülkemizin nükleer enerji lobisi için bir sığınağa dönüştürmesi kabul edilemez" ifadelerine yer verildi.

Gaziemir'deki eski kurşun fabrikası, Manisa'nın Köprübaşı ve Aydın'ın Kısır köylerindeki terk edilmiş uranyum madenlerinde kaynaklanan radyoaktif kirliliğe karşı halen önlem alınmadığı hatırlatılan açıklamada, şöyle tamamlandı:

"Nükleer santralle karşılaştırıldığında radyoaktivite yönünden çok daha az risk oluşturan bu tesisler ve sahalarda önlem alınmaması, endişelerimizi arttırmaktadır. Uygulamalı Fizik dalında lisans eğitimi alan ve felaketin yaşandığı dönemde Japonya Başbakanı olan Naoto Kan'ın ifadeleriyle 'nükleer enerjinin geleceği olmadığını' vurguluyoruz. En büyük iki nükleer kazaya neden olan Rusya ve Japonya'nın nükleer riskleri ülkemize taşınmasına olanak verilmemesi için kamuoyuna duyarlılık çağırısı yapıyoruz."

3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü Açıklaması "İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURALIM"

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK), "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" dolayısıyla basın açıklaması düzenledi.

Geçtiğimiz yıl 2 bin 6 işçinin iş kazalarında hayatını kaybettiğine yer verilen açıklamada, her dört saatte bir işçinin can verdiği vurgulandı. Mühendislerin konuya ilişkin görevlerinin danışmanlık kapsamında olduğuna vurgu yapılan açıklamada, mevzuat değişikliklerine ilişkin önerilere de yer verildi.

İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla bugün (3 Mart 2018) TMMOB İzmir İKK, Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Lokali'nde basın toplantısı düzenlendi. EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Gülefer Mete'nin de katılım sağladığı toplantıda, EMO temsilcisi olarak TMMOB Yürütme Kurulu Üyeliği görevini yürüten Cengiz Göltaş açıklama metnini okudu.

Ölümlü iş kazalarının sistematik hale geldiğine dikkat çekilen açıklamada, "Bu cinayetleri failleri, kâr hırsını can güvenliğinin önünde tutanlardır. Bu durumu görmezden gelen, gerekli denetimleri yapmayan, sorumluları hak ettikleri biçimde cezalandırmayanlar da iş cinayetlerinin müşterek failleridir" denildi. Geçtiğimiz yıl 2 bin 6 kişinin hayatını yitirdiğine yer verilen açıklamada, şöyle denildi:

"Yani ülkemizde her 4 saatte bir emekçi, evine ekmek götürebilme gayretinin bedelini hayatıyla ödemektedir. Daha ucuz, daha çok ve daha hızlı üretim yapabilmek için kimileri tersanede, kimileri inşaatta, kimileri boyahane, kimileri madende, kimi-

leri tarla yolunda, kimisi yüksek gerilim hattında can vermektedir."

İş cinayetlerinin her yıl artmasının işçi sağlığı ve güvenliği alandaki mevzuat ve denetim eksiklerine işaret ettiğine yer verilen açıklamada, "Her şeyden önce emekçilerin gelecek kaygısı hissetmeyeceği, güvenli bir çalışma ilişkisi yaratılmalıdır. Bunun için de İş Kanunu'nda yer alan 'telafi çalışması', 'denkleştirme', 'çağrı üzerine çalışma', 'kısmi süreli çalışma', 'asıl işveren-alt işveren ilişkisi', 'geçici iş ilişkisi' gibi esnek ve kurlsız çalışma hükümleri derhal kaldırılmalıdır" denildi.

TMMOB'nin Önerileri

İşverenin işçiye karşı sorumluluklarını hafifleten, iş-işveren ilişkisini dolaylı hale getiren düzenlemelerin iptal edilmesi çağrısı yapılan açıklamada, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ilişkin değişiklik önerileri şöyle sıralandı:

"İşyerlerine verilecek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bir kamu hizmeti olarak ele alınmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ticari kuruluşların kâr alanı olmaktan çıkartılmalıdır.

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenleme ve denetimler Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Bakanlığı'nın yanı sıra, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

-İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında görev verilen mühendis ve mimarların işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması konusundaki görevlerinin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabullenilmeli ve asıl sorumluluğun devlet ve işverende olduğu bilinci yerleştirilmelidir."

Kamuoyuna iş cinayetlerine karşı duyarlılık çağrısı yapılan açıklamada, "İşverenin kar hırsının, siyasi iktidarın politik önceliklerinin emekçilerin hayatlarını çalmasına izin vermeyeceğiz" ifadelerine yer verildi.

TMMOB tarafından, Kozlu'da 3 Mart 1992'de yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği maden faciasının yıldönümleri 2013 yılında İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü olarak ilan edilmişti. TMMOB her yıl 3 Mart tarihinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemini vurgu yapılan etkinlikler düzenliyor



"TCDD'ye Ödenen Hat Kullanım Bedeli Düşürülmeli" ARTI PARA ÇİLEYE DÖNÜŞTÜ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, İZBAN'daki "Artı Para" uygulamasının ilk üç haftasında ortaya çıkan sorunlara ilişkin 9 Mart 2018 tarihinde yazılı bir açıklama yaptı.

İZBAN'da hayata geçirilen "artı para" uygulamasının getirdiği sorunların büyüdüğüne işaret edilen açıklamada, uygulamanın detaylarına şöyle yer verildi:

"Artı para uygulamasında, bindiğiniz duraktan gidebileceğiniz en uzak mesafeye göre ödemenin tamamı peşin alınmakta, fazladan alınan tutarın iadesi için istasyon çıkışlarına yerleştirilen iade validatörleri önünde uzun kuyruklar oluşmaktadır. Sistem 25 kilometrelik mesafeden sonra geçerli olsa da bütün hat boyunca ayrımsız uygulanmakta, ulaşmak istediği mesafe artı para gerektirmeyen büyük çoğunluk gereksiz yere çile çekmekte, sık sık mağdur olmaktadır. Ayrıca günlük hayatın getirdiği telaş ve un-

kanlıkla her gün binlerce insan iade işlemini gerçekleştirmeyi atlarken, bu da İZBAN işletmesi için her gün için on binlerce TL tutarında haksız kazanç yaratmaktadır."

Uygulamayla herkesin kendi kartına sahip olması ve bu kartta en uzak istasyon için yeterli bakiyesi olmasının zorunlu hale geldiğine vurgu yapılan açıklamada, şöyle denildi:

"Şehir dışından gelen misafirleri için ya da bakiyesi yetersiz, kartı çalışmayan başka yurttaşlar için kendi kartlarını kullandırma seçeneği ortadan kalkmıştır. Hepimizin şahit olduğu biçimde, kartında ancak gideceği mesafe kadar bakiye bulundurabilen öğrenciler ve dar gelirli yurttaşlar yeni uygulamaya bağlı olarak sorunlar yaşamakta, sıklıkla istasyonlarda bakiye yetersizliğinden kaynaklanan mağduriyetlerle karşılaşmaktadır."

Açıklamada, İZBAN'ın idari yapısına ve TCDD'ye ödenen dövize endekli

hat kullanım bedeline ilişkin bilgilere şöyle yer verildi:

"Bilindiği üzere, TCDD ve İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yüzde 50 ortak olduğu İZBAN'da demiryolu hatlarının tesisi TCDD tarafından, istasyon ve bakım atölyesi gibi yapıların tesisi İBB tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu şekliyle oluşturulan ulaşım sistemi İZBAN şirketi tarafından işletilmektedir. Ayrıca, İBB tarafından da her yıl TCDD'ye dövize endekli yüksek demiryolu hattı kullanım kira bedeli ödenmektedir. İzmirliilerin yararına bu kira bedelinin düşürülmesi gerekmektedir. Bu yüksek maliyetlerin İzmir halkının cebinden 'gittiğin kadar öde' anlayışı ile karşılanmaya çalışılması kamu yararına değildir."

Açıklama, İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne yurttaşların sesine kulak verme ve bu hatadan yol yakınen dönme çağrısında bulunuyoruz" ifadesiyle tamamlandı.

Basın Açıklamasına "Hakaret" Cezası

TMMOB Yasası'nın değiştirilmesi girişimine karşı düzenlenen basın açıklaması öncesinde atılan sloganlarla Cumhurbaşkanına hakaret ettikleri iddiasıyla yargılanıp, beraat eden TMMOB üyelerine; savcılığın itirazı üzerine yapılan yeni yargılamada, hapis ve para cezaları verildi.

TMMOB İzmir İKK Dönem Sekreteri Melih Yalçın ve MMO İzmir Şubesi Üyesi Devrim Cem Erturan'ın yargılandığı davanın 19 Aralık 2017 tarihinde görülen 9. duruşmasında beraat kararı verilmişti. Savcılığın itirazı üzerine İzmir Bölge Adliye Mahkemesi'nde yeniden yargılanan Yalçın ve Erturan'a bu kez ceza ve-

rildi. 13 Mart 2018 tarihinde yapılan duruşmada, savunmaların alınmasının ardından, Melih Yalçın'a 11 ay 20 gün hapis cezası verirken, hükmün açıklanmasını geriye bırakılmasına karar

verildi. Devrim Cem Erturan'a ise 7 bin lira para cezası verildi. Yalçın ve Erturan'ın duruşmasına EMO İzmir Şubesi üyeleri de katılım sağladı.



Meslek İçi Eğitim Çalışmalarına Katkı Çağrısı



Elk. Müh. Mustafa S. Çınarlı
mustafa.cinarli@emo.org.tr

Üniversitelerin taban puanları arasındaki fark ile eğitim düzeylerindeki farklılıklar meslek içi eğitimin önemini artırmaktadır.

Ülkemizde mühendislik eğitimine başlayacak olan adaylar temel olarak ÖSYM'nin gerçekleştirdiği merkezi bir sınavla seçilmektedir. Geçtiğimiz yılın sonlarına doğru Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın sınav sistemine ilişkin eleştirileri üzerine YÖK tarafından bu sınava ilişkin sistem değişikliğine gidildi. Bu kez "Yükseköğretim Kurumları Sınavı" adı verilen sisteme göre öğrencilerin sınavın ilk günü "Temel Yeterlilik Testi"ne tabi tutularak, iki günlük sınav sonunda yerleştirileceği açıklandı. Değişiklik öncesinde mühendis adaylarına uygulanan MF-4 adlı puan türünde ikinci sınavda matematik, geometri, fizik, kimya ve biyoloji testlerindeki sorulara yanıt verilmesi beklenmekteydi.

Mühendislik eğitimine hazır bulunmuşluklarını ölçmek için geliştirilen bu sınav sistemi, son yıllarda hedefinden hızla uzaklaşmaktadır. Şöyle ki; yerleştirmelerde farklı üniversitelerin aynı isimli bölümlerine yerleştirilen öğrencilerin puanları arasındaki makas hızla açılmaktadır. Örneğin Koç Üniversitesi'nin İngilizce eğitim veren burslu Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nün 2017'de taban puanı 541 olmasına karşın, sıralamada kontenjanı dolan son bölüm olan Gümüşhane Üniversitesi

Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nün ikinci öğretim yılının taban puanı 244'dür. Vakıf okullarının aynı isimli bölümlerindeki kontenjanlar dolmadığından taban puan istatistiği bilgisi bile oluşmamıştır.

Bölüm isimleri yanında "Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumları"nın kısaltılması olan "M.T.O.K" ifadeleri yer alan Teknoloji Fakülteleri kapsamındaki bölümlere ise yalnızca meslek lisesi mezunu adaylar kabul edilmektedir. Bu uygulamayla teknoloji fakültelerinin içinde de adeta yeni bir yapılanma yaratmıştır. Örneğin 2017 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bünyesindeki İngilizce eğitim veren Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'ne en düşük 447.2 puan ile öğrenci alınırken, aynı üniversitenin Teknoloji Fakültesi'ndeki Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'ne ise son giren öğrencinin puanı 384'dür. Aynı fakültenin sadece meslek lisesi öğrencilerinin tercih edebildiği Elektrik-Elektronik Mühendisliği (M.T.O.K) Bölümü ise sadece 322 puanla öğrenci alındı. Tek puanın bile önemli olduğu bu sınavda aynı üniversitede aynı unvan ve aynı yetkiler ile mezun veren bölümler arasında bu kadar büyük puan farkı

bulunması düşündürücüdür.

Meslek yüksekokulu mezunları, Dikey Geçiş Sınavı'na (DGS) girerek de mühendislik bölümlerine geçebilmektedirler. Dikey Geçiş Sınavı, Lise birinci sınıf konularını içeren 60'şar sözel ve sayısal soru içerecek şekilde yapılmaktadır. Fen adamı statüsündeki bölümlerden mezun olanlara da mühendislik tamamlama eğitimi olanağı sağlandığı da düşünüldüğünde, mühendis adayları arasında teorik bilgi düzeyi arasındaki makasın düşünüldüğünden daha büyük olduğu anlaşılacaktır. Merkezi seçme sınavı mekanizması yontan bu girişimler sonucunda, neredeyse tüm ortaöğretim mezunlarına mühendislik eğitimi kapsı açılmıştır. **Matematik ve fen bilimlerine ilişkin temel bilgi düzeyinden bağımsız olarak öğrencilerin farklı yolları takip ederek mühendislik eğitimi almaya başlaması, mühendislik eğitiminin kalitesini ortaöğretimin kalitesine eskisinden daha fazla bağlı hale getirmiştir.**

Sık sık sistem değişikliğine gidilen ortaöğretimin sorunlu olduğu herkesin hemfikir olduğu bir gerçek olarak karşımıza çıkmaktadır. Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı (PISA) kapsamında uygulanan testlerin sonuçları, Türkiye açısından ha-

yal kırıncı bir hale dönüşmüştür. Fen Bilimlerinden, 2009 yılında diğer ülkelerin ortalamasının yüzde 92'si kadar puan alabilen Türkiye, 2015 yılında ortalamasının yüzde 86'sı kadar puan alabilmiştir. "Okuduğunu anlamada" ortalamasının yüzde 86'sı kadar puan alan Türkiye, matematik puanında ise ortalamasının yüzde 90'ını düzeyinden, yüzde 86'ya kadar gerilemiştir. Okul türleri arasındaki farklara bakıldığında en iyi puanları fen lisesi, en düşük puanlı öğrencilerin ise çok programlı Anadolu liseleri ve meslek lisesi öğrencileri olduğu görülüyor. Fen lisesi öğrencisi ile meslek lisesi öğrencisinin de mühendislik eğitimine başlama olasılığının olduğu bu sistemsizlikte, ortaöğretimdeki düşüşün mühendislik eğitimine yansımaması olanaksızdır.

Eğitim sisteminde yaratılan bu karmaşa ülkemizde uluslararası standartlara uygun olarak mühendislik hizmetlerinin verilebilmesi için gerekli olan hizmet içi eğitim çalışmalarının önemini artırmıştır. EMO'nun MİSEM bünyesinde 2003'den bu yana

yürüttüğü çalışmalar sonunda, 9 Kasım 2017 tarihine kadar gerçekleştirilen 3.051 eğitime toplamda 53.175 üye katılmıştır. Ekim 2017 itibarıyla 58.796 olan aktif üye sayısının yüzde 43,05'ine denk gelecek şekilde 25.314 EMO üyesi en az bir kez MİSEM eğitimlerine katılmıştır. Katılımcılarının yüzde 14,6'sı İzmir Şube'de eğitim almıştır.

Şubemizin MİSEM kapsamında yürüttüğü hizmetlere bakıldığında ise 2016 yılında "Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu, "Elektrik SMM" eğitimlerinin ardından en çok katılım sağlanan eğitimin "Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi" olduğu görülmektedir. "Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı" eğitimleri, "Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı" ve "Biyogaz Enerjisi Sistemleri Tesisatı" eğitimleriyle birlikte yenilenebilir eğitim kaynaklarına ilişkin verilen eğitimlere katılanların toplam katılımcılara oranı 2016'da yüzde 25,9 olurken, 2017 yılında yüzde 14,1 olarak şekillenmiştir. Bu durum çalışma alanlarına ilişkin

değişimin takip edilerek, bu değişime uygun eğitimlere başlanmasının önemine işaret etmektedir. Yeni gelişen ve değişen alanlara yönelik olarak ortaya çıkan bilgi eksikliğinin zamanında tespit edilerek, harekete geçilmesinin alanın sağlıklı olarak şekillenmesine de önemli katkılar sağlayacaktır. Son yıllarda özellikle yenilenebilir enerji alanına ilişkin eğitimlerin artması sevindirici bir gelişme olmakla birlikte MİSEM çalışmalarının diğer meslek alanlarındaki uygulama konularına doğru genişlemesi gerekmektedir.

Enerji, telekomünikasyon gibi temel altyapının kamu yararına, sağlıklı olarak geliştirilmesi için alanlarında uzmanlaşmış, deneyimli mühendislere ihtiyaç duyulduğu açıktır. Geçmişte kamu kurum ve kuruluşları eliyle verilen bu hizmetler bugün özel şirketlere gördürülmekte ve taşeron şirketler eliyle yürütülmektedir. Taşeronlaşma oranlarının yüksek olması nedeniyle bilgi ve deneyim birikimi sağlanamamakta, var olan birikim de yıllar içinde erimektedir. Neo-liberal ekonomi politikaları nedeniyle karşı karşıya kaldığımız bu uygulamaların altyapı hizmetlerine verdiği tahribatı azaltmamız, ülke geleceği için kritik önemdedir. Geçmişte kamu kurumlarının hizmet içi eğitimler yoluyla yürüttüğü çalışmaların yok olmasının yarattığı boşluğu ancak kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri doldurabilir. Eğitimlerin gereksinim olduğu ve piyasa koşulları içinde verilmesi gerektiğine ilişkin yaygın bir kanaat bulunduğu da göz önüne alınarak, eğitimlerin ticarileşmesinin de önüne geçilecek şekilde meslek odalarının çalışma yürütmesi gereklidir. Eğitimleri ticarileştirmeyi hedefleyen Proje Uzmanlığı Sertifikasyon ve Eğitim Merkezi (PUSEM) gibi girişimlerin yenilenmesinin de önüne geçilebilir.

Mühendisin niteliği ile birlikte

ŞUBE	2003 - 2016 Eğitim Sayısı	2003 - 2016 katılımcı Sayısı	2017 Eğitim Sayısı	2017 katılımcı Sayısı	Toplam Eğitim Sayısı	Toplam Katılımcı
ADANA	107	1.979	12	236	119	2.215
ANKARA	515	9.286	47	1.115	562	10.401
ANTALYA	184	3.315	25	540	209	3.855
BURSA	179	2.987	15	298	194	3.285
DENİZLİ	103	1.841	17	319	120	2.160
DİYARBAKIR	66	1.149	11	263	77	1.412
ESKİŞEHİR	56	681	10	134	66	815
GAZİANTEP	89	1.671	11	230	100	1.901
İSTANBUL	557	11.193	38	919	595	12.112
İZMİR	416	7.053	51	1.130	467	8.183
KOCAELİ	265	3.204	17	274	282	3.478
MERSİN	63	931	10	176	73	1.107
SAMSUN	88	1.123	14	239	102	1.362
TRABZON	77	1.147	3	40	80	1.187
MERKEZ	38	740	21	330	59	1.070
TOPLAM	2.803	48.300	302	6.243	3.105	54.543

işverene "maliyetini" de düşürme hevesiyle bilinçli olarak uygulanan bu politikalara karşı, meslek içi eğitimin geliştirilmesi yeni bir mücadele görevi olarak önümüzde durmaktadır.

Mesleki bilgi ve deneyimi odalarımız tarafından artırılmış genç meslektaşlarımız yeni bir ışık yaratacaktır. Bu yıl tamamlanarak hizmete girmesi hedeflenen yeni hizmet ve eğitim merkezi-

mizin sağlayacağı yeni fiziksel olanakları da kullanarak, tüm deneyimli üyelerimizi MİSEM çalışmalarına katkı sağlamaya davet ediyoruz.

Sıra	EĞİTİM KONULARI	2016 Eğitimleri	2016 Katılım	2016 Ort	2017 Eğitimleri	2017 Katılım	2017 Ort
1	Asansör SMM Eğitimi	2	47	23,5	2	31	15
2	Aydınlatma Temelleri ve Uygulamaları Eğitimi	1	10	10	0	0	0
3	Bilirkişilik / Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi	1	12	12	5	97	19,4
4	Biyogaz Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	2	18	9	0	0	0
5	Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Eğitimi	2	22	11	2	32	16
6	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi ve Raporlama Eğitimi	4	60	15	5	129	25,8
7	Elektrik SMM Eğitimi	6	169	28,17	6	157	26,17
8	Elektrik Şebekelerinde Koruma Eğitimi	2	29	14,5	1	20	20
9	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi	3	73	24,33	3	89	29,67
10	Elektrik YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi	6	176	29,33	6	196	33,4
11	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (Yeni Tasarlanan Bina) Eğitimi	3	44	14,67	1	14	14
12	Enerji Nakil Hatları (36 kV'a Kadar) Proje Eğitimi	1	12	12	1	7	7
13	Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	9	188	20,89	8	163	21
14	Katodik Koruma Eğitimi	1	15	15	1	8	8
15	Patlayıcı Ortamlarda Elektriksel Güvenlik Temel Eğitimi	1	11	11	1	15	15
16	Reaktif Güç Kompanzasyonu ve Harmonikler Eğitimi	1	22	22	1	13	13
17	Rüzgar Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimi	3	51	17	2	18	9
18	Trafo Merkezleri Tasarımı (36kV'a Kadar) Eğitimi	1	16	16	1	13	13
19	Yangın Algılama ve Uyarma Sistemleri Eğitimi	1	16	16	1	15	15
20	BEP-TR II Oryantasyon Eğitimi	0	0	0	3	78	26
21	Şantiye Şefliği Eğitimi (Aydın İl Temsilciliği)	0	0	0	1	35	35
	T O P L A M	50	991	19,82	51	1.130	22,16

Yitirdiklerimiz...

10726 sicil nolu üyemiz Ahmet Vefik Orhon, 13 Mart 2018 tarihinde aramızdan ayrıldı. 1951 Söke doğumlu Orhon; İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1975 yılında mezun olmuştu. Üyemizin ailesine ve meslektaşlarımıza başsağlığı dileriz.



7348 sicil nolu üyemiz Hüseyin Zeki Çınar, 23 Mart 2018 tarihinde aramızdan ayrıldı. 1955 Simav doğumlu Çınar; Ankara DMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1978 yılında mezun olmuştu. Uzun yıllar SMM olarak çalışmalarını yürüten Üyemizin ailesine ve meslektaşlarımıza başsağlığı dileriz.



Kalkıncı Üretime Şeker Özelleştirme Darbesi... TMMOB'DEN ŞEKER UYARISI



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 14 şeker fabrikasının özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin 25 Şubat 2018 tarihinde bir basın açıklaması yaparak, karardan ülke sanayisinin, tarımın ve yurttaşların olumsuz etkileneceğini, Cargill gibi uluslararası tekellerin yararlanacağını vurguladı.

Şeker fabrikalarının, Cumhuriyetin ilk yıllarından akılcı ve bilimsel politikalarla ithal bağımlılığına karşı, hem tarımı, hem sanayini geliştirildiği, kırsal kesimin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmesine katkı sağlayan başarılı bir kalkınma programının ürünü olduğuna dikkat çekilen açıklamada, yüz binlerce insana istihdam olanağı da sağlandığı vurgulandı. Ülkemizin 2000'li yılların başlarında şeker pancarı üretiminde Fransa, Almanya ve ABD'nin ardından dünya dördüncüsü olduğuna yer verilen açıklamada, "Ancak Cargill gibi uluslararası tekellerin pazarlarını genişletmek için IMF, DTÖ ve Dünya Bankası'nın serbestleştirme-özelleştirme yönergelerini uygulayan politikalar sonucu bugün ülkemiz şeker ithal eder duruma düşmüştür" denildi. Şeker pancarına 2001 krizi sırasında Kemal Derviş'in uygulamaya soktuğu Şeker Kanunu ile ilk

darbenin vurulduğunun dile getirildiği açıklamada, AKP döneminde ise 14 şeker fabrikasının özelleştirilmesi kararıyla son darbenin vurulacağı ifade edilerek, şöyle denildi:

"Öncelikle belirtmek isteriz ki, şeker fabrikalarının satışı ülke ve halk çıkarlarına tamamen aykırıdır. Cumhuriyet dönemiyle birlikte gündeme gelen millileştirme, devletleştirme, kamulaştırma ve kamusal üretim politikalarına ağırlık verilmesi gibi ülke ve halk yararına önemli sonuçlar üretmiş olan politikalar gözetildiğinde, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarının, kalkıncı yerli imalat sanayi üretiminin tasfiyesi anlamına geldiği çok açık olarak görülebilmektedir

Özelleştirileceği ifade edilen bu fabrikalar bir süre sonra asli unsurlarının dışında değerlendirilecek ve fabrikalar kapanacaktır. Bu fabrikalarda çalışan 5 bin civarındaki çalışan işlerinden olacak, 50 bin civarındaki üretici ise doğrudan etkilenecek pancar ekimi yapamayacaklardır. İşsizlik ve kırsaldan göç artacağı gibi geri kalan fabrikalarında satışının önünü açacaktır.

Bu anlamda ülkemiz sanayisi ve tarımı kaybederken, kazanan bir kısım sermayedar ve Ülkemizin en verimli tarım arazilerine hukuka aykırı olarak

açtıkları fabrikalarda mısır nişastasının kimyasal yollarla parçalanmasından elde edilen nişasta bazlı şekerler üreten ABD'nin küresel şirketi Cargill olacaktır."

Nişasta bazlı şeker kotasının 2002 yılından bu yana her yıl Bakanlar Kurulu kararlarıyla artırıldığına vurgu yapılan açıklamada, toplum sağlığına yönelik tehlikeye de dikkat çekildi. Satış kararıyla "yerli" üretimin ve sanayinin zarar göreceğinin ifade edildiği açıklamada, şöyle tamamlandı:

"Sonuç olarak, 'yerlilik, millilik' üzerine birçok söz edip iç düşman ve halk arasında kutuplaşma yaratmada pek mahir olan iktidarın bu satış kararı sonucu, pancar şekeri çiftçisi ve çalışanı başta olmak üzere ülke sanayisi, tarımı ve halkımız son derece olumsuz etkilenecektir. Ülkemizin ve halkımızın yoksullaştırılmasına bir kez daha hayır diyoruz. TMMOB, halkımızın alın terinin ürünü olan kamusal birikimlerin, yeraltı, yerüstü kaynaklarımızın ve bütün varlıklarımızın talanına kararlılıkla karşı durmaya devam edecek, bütün saldırılara karşın ülke, halk, meslek, meslektaş yararını savunmaya devam edecektir."

Kadınların Kazanımları Geri Alınıyor... "SUSMUYOR, KORKMUYOR İTAAT ETMİYORUZ"



TMMOB Kadın Çalışma Grubu, Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla 8 Mart 2018 tarihinde bir basın açıklaması yaparak, çocuk istismarının arttığına ve kadınlara yönelik şiddetin meşrulaştığına ve kadınların güvencesiz bir çalışma hayatına zorlandığına vurgu yaptı.

Açıklamada şiddet gören kadınların karşılaştığı sorunlar şöyle özetlendi:

"Kadınlara ve çocuklara yönelik şiddet karşısında kolluk kuvvetlerinden, savcıya ve mahkemelere kadar tüm adalet sistemi erkek dayanışması gösteriyor. Uğradıkları şiddetin yanı sıra suçlanmaya ve travmaya maruz kalan kadınlar ise devlet eliyle işlevsiz kılınan mekanizmalar ve baskılar sonucu son raddeye gelene dek polislere/karakollara başvurmuyor. Başvuranların ise ya şikâyetleri alınmıyor, ya şikâyetten vazgeçirilmeye çalışıyor ya da talepleri geri çevriliyor. Kadınlar çoğu zaman can güvenliği olmayan, şiddet gördükleri, daha da fenası bu şiddetin failleriyle birlikte yaşadıkları evlere geri dönmek zorunda bırakılıyor."

Mahkemelerde takım elbise giyen, öldürdüğü karısını sevdiğini söyleyen erkeklere iyi hal indirimleri, meşru müdafaa yapan kadınlara ise en yüksek sınırdan cezalar verildiğinin hatırlatıldığı açıklamada, "Bir devlet kurumu olan Diyanet İşleri Başkanlığı,

kız çocuklarına tecavüzü, ensesti meşrulaştırır; telefon, faks, mektup, mesaj ve Internet ile eşten boşanılabileceğini söyleyen fetvalar veriyor" denildi. **Güvencesizlik Dayatılıyor**

Kadın istihdamının düşük olduğu ve bu istihdamın neredeyse yarısının kayıt dışı olduğuna yer verilen açıklamada, emek piyasasının esnekleştirilmesiyle kadınların yarı-zamanlı ve güvencesiz işlere mahkum edildiği dile getirildi. AKP iktidarlarının tarihe kadınların kazanılmış haklarının birer birer geri alındığı bir dönem olarak geçeceğine vurgu yapılan açıklamada, şöyle denildi:

"Altına imza atılan İstanbul Sözleşmesi gibi sözleşmelere uymadıkları gibi kendi dönemlerinde çıkardıkları yasaları, yürürlüğe koydukları genelgeleri bile nasıl ortadan kaldırırsanız diye uğraşıyorlar. Buna en yakın örnek, 2010 yılında çıkarılan, eksiklerine rağmen uygulandığı takdirde toplumsal cinsiyet eşitliği açısından önemli gelişmeler sağlayabilecek olan Başbakanlık Genelgesi. Eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması, iş yeri denetimlerinde cinsiyet eşitliğine uyulup uyulmadığının denetlenmesi, hem mevcut durumun anlaşılması hem de gelecekteki politikalara ışık tutması açısından gerekli olan cinsiyet temelli veri toplanması zorunluğu gibi toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında önemli hükümler içeren

Genelge güncellenme bahanesi ile ortadan kaldırılmaya çalışılıyor."

Yasaların uygulanması kadınları ve çocukları koruyacak düzenlemeler yapılması yerine "zina", "idam", "hadım" gibi şerri hukuka dair konuların gündeme getirildiğine dikkat çekilen açıklamada, şöyle denildi:

"Çocuk yaşta evlendirilen, çocuk yaşta hamile kalan kız çocuklarını yasal olarak bildirmeleri gerekirken örtbas etmeye çalışan hastane idarecileri, valiler, varlıklarını ve pervasızlıklarını AKP iktidarına borçludur.

Yüzde 99 engelli oğluna 17 sene boyunca bakan annenin sonunda pes edip hem oğlunu hem kendisini öldürmesinin baş sorumlusu AKP iktidardır.

Kendisine tecavüz eden adamla mahkemede karşılaşma korkusundan kalp krizi geçiren 9 yaşındaki kız çocuğunun ölümünün sorumlusu AKP iktidardır.

Dini nikâh için resmi nikâh zorunluluğunun ortadan kaldırılması, müftülere ve imamlara resmi nikâh kıyma yetkisi verilmesi gibi uygulamalarla kadınların ve çocukların eşit ve özgür bireyler olarak yaşamalarında temel teşkil eden laiklik ilkesinin aşındırılmasının sorumlusu AKP iktidardır."

OHAL politikalarıyla şiddetin olağanlaştığı ve eleştirel düşünceye yönelik baskının sistematik hale dönüştüğünün ifade edildiği açıklamada, "Bu nedenle ve her şeyden önce sus-

mamak ve konuşmakta ısrar etmek, inadına ses çıkarmak, bir çocuğun atamadığı çığlık olmak boynumuzun borcudur" ifadelerine yer verildi. 8 Mart'ı kadınlara armağan eden doküman işçilerinin de anıldığı açıklama

şöyle bitirildi:

"New York'taki tekstil fabrikasında greve giderek polis şiddeti sonucunda çıkan yangında yaşamını yitiren 120 kadının yakıldığı meşale bugün de yanıyor. Kadınların kendilerine reva gö-

rülen koşullar karşısında susmalarını, korkmalarını ve itaat etmelerini bekleyenler o gün olduğu gibi bugün de yanılıyor. O gün olduğu gibi bugün de kadınlar susmuyor, korkmuyor ve itaat etmiyor..."

İZMİR'DE "OHAL'DE KADIN OLMAK" ETKİNLİĞİ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Kadın Çalışma Grubu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla "OHAL'de Kadın Olmak" başlıklı bir etkinlik gerçekleştirdi. Etkinlikte olağanüstü koşullarda dezavantajlı toplumsal kesimlerin yaşadığı sorunların artığına vurgu yapıldı.

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda 7 Mart 2018 tarihinde yapılan etkinlik, TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu adına Güneş Altay'ın yaptığı konuşma ile başladı. Konuşmanın ardından etkinlik, ihraç edilen akademisyenleri Nilgün Toker Kılınc ve Dilek Karabulut'un konuşmacı olarak katıldıkları "OHAL'de Kadın Olmak" başlıklı söyleşi ile devam etti.

Söyleşinin ilk konuşmacısı olan

Nilgün Toker Kılınc, tüm olağanüstü koşulların, olağan koşullarda sahip olunan dezavantaj ve kısıtlamaları arttırdığını ifade ederek, "Bu durumdan ilk etkilenen dezavantajlı gruplardır ve bunların başında da kadınlar ile çocuklar gelir" dedi. Üniversitelerde akademisyenlerin yedide birinin kadın olduğunu belirten Toker Kılınc, "Buna karşın ihraç edilen akademisyenlerin yüzde 63'ünü kadınlar oluşturdu. Şu anda üniversitelerde 8 Mart'a dair ne yapılıyor, merak ediyorum" şeklinde konuştu. Dezavantajlı gruplara yönelik en ağır saldırıların erkekliğin kutsandığı milliyetçi ideolojilerden geldiğini ifade eden Toker Kılınc, sözlerini şöyle sürdürdü:

"İhraç edilen akademisyenler olarak çalışma ve seyahat hakkımız yok. Geniş bir kesim, kendi ülkesinde va-

tansız olma halini yaşıyor. İnsanlar, devletle olan konumlanışına bağlı biçimde ayrıcalıklı hale ya da dezavantajlı hale getirilmişler olarak ayrılmış durumda. Kadınlar bugün ekmek ve barış için yürürlerse çok şeyin değişeceğini düşünüyorum."

Toker Kılınc'tan sonra söz alan Dilek Karabulut ise ataerkil sistemin erkekleri de farklı şekillerde mağdur ettiğini dile getirerek, "Erkekler sürekli çalışmak, para kazanmak zorundalar, askere gitmek zorundalar. Ama bu sistemin kendilerini de mağdur ettiğini fark etmiyorlar" dedi.

Söyleşinin ardından Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Ritim Grubu sahne aldı. Etkinlik, yönetmenliğini Çağıl Nurhak Aydoğdu'nun yaptığı "Yarım" filminin gösterimi ile sona erdi.



SIEMENS
Ingenuity for life



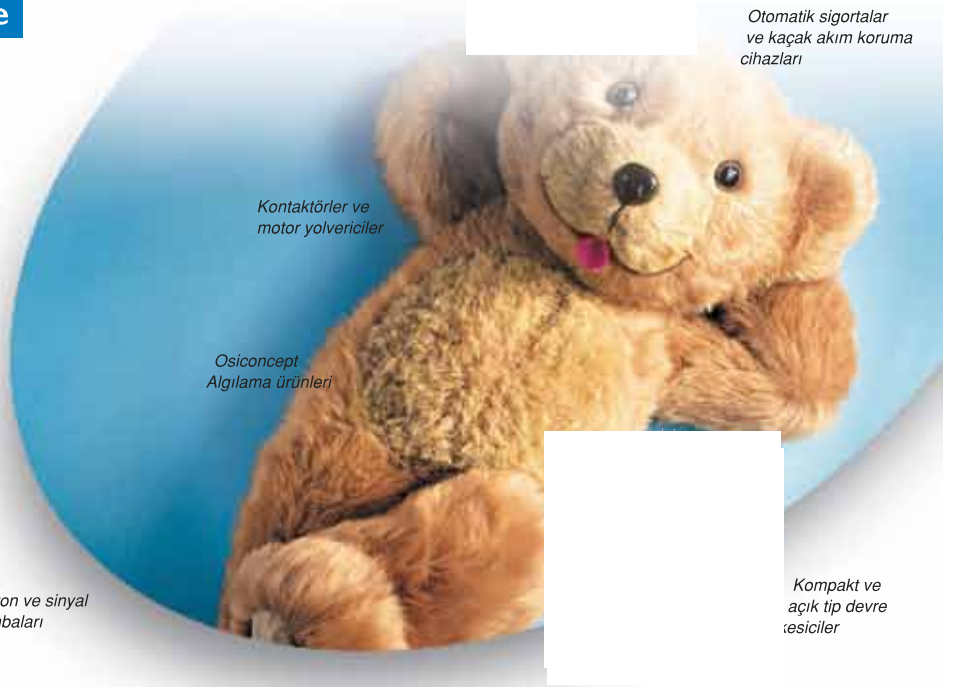
Siemens İş Ortakları Size Artık Daha Yakın.

Siemens Türkiye uygulamasını Playstore ve
App Store'dan indirebilirsiniz.

EMA



siemens.com.tr



Otomatik sigortalar
ve kaçak akım koruma
cihazları

Kontaktörler ve
motor yolvericiler

Osiconcept
Algılama ürünleri

Buton ve sinyal
lambaları

Kompakt ve
açık tip devre
tesisler

Farkımız, bize duyduğunuz güven...

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat
ile yanınızdayız...

Şube Genel Kurulu'nda Mesleki Denetimin Geleceği Tartışıldı... MESLEKİ DENETİMİ GELİŞTİRMEYE HAZIRLANIYORUZ



Şubemizin 32. Olağan Genel Kurulu'nda oluşturulan Mesleki Denetimin Geleceği Komisyonu'nun raporda "mesleki denetimin" mühendislik hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve serbest müşavir mühendislik hizmetlerini yürüten üyelerin hak ve yetkilerinin korunması amacıyla, Oda genelinde ilk kez 1969 yılında İzmir'de başlatıldığı hatırlatıldı.

Denetim çalışmalarının, 1963 yılında Resmi Gazete'de yayımlanan EMO Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Yönetmeliği çerçevesinde sürdürüldüğüne yer verilen raporda, konuya ilişkin olarak 2010 yılında EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin de Resmi Gazete'de yayımlandığı belirtildi.

Denetimin yasal dayanaklarına ilişkin ayrıntı bilgi verilen raporda, Anayasa'nın 135. Maddesi'nde yer alan "mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak" hükümleri hatırlatıldı. Meslek disiplinine yönelik çalışmaların "meslek mensuplarının

sicillerinin tutulması, yönlendirme ve uyarı mekanizmalarının çalıştırılması, bilinç düzeyinin artırılması, kamuoyu oluşturulması, taleplerin toplanması, çözüm araçlarının geliştirilmesi, eğitim, belgelendirme, denetim ve yaptırım" gibi pek çok yöntemi kapsadığı ifade edilen raporda, EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği'ndeki şu kurallar hatırlatıldı:

"-Mesleğinin uygulanmasında Oda üyesi, toplum içinde meslek topluluğunun temsilcisi durumundadır ve yürürlükteki mühendislik ile ilgili tüm mevzuat, şartname ve standartlar ile mesleğinin uygulanmasına ilişkin Oda Yönetim Kurulu kararlarına uymak ve mühendislik hizmetini Odanın mesleki denetimine sunmak zorundadır.

-Oda üyesi, serbest mühendislik hizmetleri ile ilgili olarak, hizmetin başlamasından önce iş sahibi ile sözleşme imzalamak zorundadır. Bu sözleşme; işin kapsamı, süresi, aşamaları, bedeli ve karşılıklı haklar konularında Oda tarafından hazırlanmış tip sözleşmedeki asgari koşulları içerir. Oda birimine denetim için sunduğu SMM hizmetinin ekinde imzaladığı sözleşme de bulunur."

Raporda mesleki denetim sayısının azalmaya etki eden nedenlere şöyle sıralandı:

"Geçmişte ve günümüzdeki siyasi iktidarların ilgili kamu kuruluşları

aracılığı ile Odaları tahakkümü altına almasına yönelik baskıları,

-Günümüzde tüm ülkede yaşanan hukuksuzluğun Odamızın yasal haklarını kullanmasına da engel olacak şekilde uygulanması,

-EMO tarafından çıkarılan mevcut yönetmeliklerin çeşitli nedenlerle uygulanamaması,

-Mesleki denetime sunulmayan hizmetlerin EMO ve TMMOB Yönetmeliklerine göre cezalandırılmasının yeterince caydırıcı olmaması,

-SMM ve Büro Tescil belgelerinin uygulama ve uzmanlık alanlarına göre yeterli sınıflandırılma yapılmış olmaması,

-Üyelerimiz ile aramızdaki bağın giderek zayıflaması ve örgütsel ilişkilerde yaşanan olumsuzluklar,

-Üyelerimizin mesleki alanlarının genişletilmesi ve pratikte yaşanmasına rağmen disiplin altına alınamamış olan çalışma alanları, (Örn: yapı denetimler, yapı elektronik sistemleri v.b.)

-Odamızın mesleki denetimin yaygınlaştırılması konusunda yeterli çözümleri üretememiş olması"

Denetimi Geriletken Faktörler

Yönetmeliklerdeki mesleki denetim ilişkisinin net tanımlara rağmen, "bürokrasinin azaltılması" adı altına İmar Kanunu'nda ve bağlı yönetmeliklerde yapılan değişiklikler sonrasında

yapı ruhsatı düzenlemesi aşamasında sicil durum belgelerinin Odalardan istenmediği hatırlatıldı. Değişiklikle 50 yıldır sürdürülen mesleki denetim çalışmalarını sekteye uğrattığına değinilen raporda, "Bu düzenlemenin yanı sıra hazırlanan Teknik Müşavirlik Kuruluşları Kanun taslağı da yasalaştığında, serbest çalışan üyelerimizin olumsuz yönde etkilenecekler ve büyük sermaye şirketlerinin ücretli çalışanı haline gelecekleri bilinmelidir" uyarısına yer verildi.

İmar Yasası'nda Odalar çalışmalarına ilişkin bir hüküm bulunamayacağına vurgu yapılan raporda, "Eskiden olduğu gibi bugün de meslek odalarının İmar Yasası çerçevesinde görevleri yoktur. Nitekim meslek odaları tarafından, İmar Yasası kapsamında bir onay ve vize işlemi de yapılmamaktadır" bilgisine de yer verildi. Anayasa ve TMMOB Yasası hükümleri kapsamında yürütülen denetim faaliyetlerinin engellenmesinin hukuka aykırılık teşkil edeceğinin belirtildiği raporda, "Anayasa düzeyinde getirilmiş görev ve yetkilerin yasa ya da daha alt düzenlemelerle ortadan kaldırılması olanaklı değildir" denildi. Denetimlerin kamu yararına uygun şekilde sürdürülmesinin önemine vurgu yapılan raporda, bakanlık genelgeleri ve uygulamadaki eksiklikler nedeniyle "denetimlerin artık yapılmadığına" ilişkin algı oluştuğu belirtildi.

SMM hizmetlerine ilişkin ayrıntılı bilgilere yer verilen raporda, 2011 ile 2017 yılları arasında SMM hizmetlerini yürüten üyelerin sayısının yüzde 50 artış göstermesine rağmen, mesleki denetime sunulan proje sayısında azalma olduğu belirtildi. Yüksek gerilim işletme sorumluluğu hizmet sözleşmelerinde artış olmasına karşın denetime sunu-

lan proje sayısının 2011'den bu yana her yıl düzenli olarak azaldığı vurgulandı. Raporda üyelerin mağduriyetlerin önüne geçilmesi için bilirkişilik raporlarının da mesleki denetimine tabii tutulması gerektiği dile getirildi. Raporda mesleki denetim sayısının azaltan nedenler arasında iktidarların Odaları tahakkümü altına almaya yönelik girişimlerinin yanında disiplin yönetmeliğindeki eksiklere de yer verildi.

Denetim Geliştirilmesi için Öneriler

Mesleki denetime ilişkin açılan davalar Danıştay'ın kararlarıyla EMO uygulamalarına onay verdiğine dikkat çekilen açıklamada, Danıştay'ın yetki tespitinin yanında denetimlerin kamu yararı gereği de yapılmasına hükmettiği vurgulandı. Disiplin cezalarının da Danıştay tarafından aynı gerekçelerle onaylandığına yer verilen raporda, mesleki denetimin geliştirilmesi için aşağıdaki öneriler sıralandı:

"1-Mesleki denetim alanları, denetim yapılacak alanlara göre ayrı ayrı sınıflandırılmalı, bu alanlara ilişkin olarak mevcut mevzuatlar incelenmeli ve ihtiyaç olan mevzuatlar belirlenmelidir ve mevzuat eksikliği süratle tamamlanmalıdır.

2-Gerek SMM ve Büro Tescil Belgeleri ve gerekse üyemizin çalışabilmesi için ihtiyaç duyacağı belgeler, denetim yapılacak alanlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmelidir. Bu konuda 2106 yılında Antalya'da yapı-

lan "Mesleki Denetim Çalıştayı" sonuç bildirgesi çıkış noktası olarak değerlendirilebilir.

3-Danıştay tarafından gerek mesleki denetim ve gerekse asgari ücret uygulamaları için lehimize verilmiş olan kararların hayata geçirilmesi maksadıyla;

3.1-Öncelikle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunularak meslektaşlarımızın verdikleri hizmetlerde 'yasal' denetimimizin uygulanabilmesi için Danıştay Kararlarının birimlerine sirküle etmeleri sağlanmalıdır,

3.2-Benzeri çalışmaların madde 3.1. de belirtilen girişimlerin sonuçları beklenmeksizin yerelde Dağıtım Şirketleri ve Belediyeler nezdinde de başlatılması ve uygulamalar takip edilmelidir,

3.3-Danıştay kararlarının herkes tarafından uyulması ve uygulanması zorunluluğu dikkate alınarak bu kararların uygulanmasına engel olanlar hakkında yapılabilecek yasal yaptırımların belirlenmeli ve gerekmesi halinde bu konu görüşmeler ve yazışmalar esnasında dile getirilmelidir.

3.4-Danıştay kararları; başta SMM üyelerimiz olmak üzere sade ve anlaşılır bir dille izah edilmeli ve bu kararların kendilerini de bağladığı ve uygulanmadığı taktirde yasal yaptırımlar konusunda bilgiler verilmelidir.

3.5-Danıştay tarafından verilen

kararlardan birinde yer alan 'Bu denetimin meslek mensubunun sunduğu hizmetin içeriğinin denetlenmesi yahut meslek mensubunun yeterliliğinin denetlenmesi niteliğinde olmaması, meslek mensubunca bulundurulması gerekli bazı belge ve bilgilerin bulundurulup bulundurulmadığı, meslek





mensubunun Oda üyelik kaydının bulunup bulunmadığı, kısıtlılığının olup olmadığı, bürosunun tescilini yaptırıp yaptırmadığı gibi mesleki disiplini sağlamaya yönelik şekli bir denetim niteliğinde olması gerektiği' hususu dikkatlice değerlendirilmelidir. Hizmetlerin onayında yer alan kurum ve kuruluşların yasal olarak Oda'nın mesleki denetim çalışmalarında yardımcı olmaları gerektiğinin üzeri özellikle vurgulanmalıdır.

Özellikle dağıtım şirketlerinin hizmet onayını yapmadan önce ve her hizmet üretiminde üyemizde yukarıda anılan koşulları sağlayıp sağlamadığına dair Oda'dan bilgi ve belge alması sağlanmalıdır.

Bu amaçla; dağıtım şirketlerinde elektronik ortamda proje onayı yapmaya başlayan yerlerden başlamak üzere bu yöntemle onaylanacak olan projelerin ilgili Şirkete sunumundan önce aynı yöntemle Oda'dan alacağı barkod ile onaya sunumunun sağlanması gerekmektedir.

4-Benzeri çalışmalar belediyeler ve diğer kuruluşlar nezdinde de yapılmalı ve uygulamalar genişletilmelidir.

5-Oda denetimi olmadan hizmet üretilmesi durumunda Oda Onur Kurulu mevzuatının yeterli olmadığı yaşanan olaylardan açıkça görülmektedir. Bu amaçla Oda Onur Kurulu mevzuatı

gündeme alınarak son yasal destekler ışığında revize edilmelidir.

6-Fatura ve asgari ücret denetiminin Danıştay kararları doğrultusunda yeniden tartışmaya açılması ve bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Bu uygulamanın zaman içerisinde haksız rekabeti önleme konusunda bir destek olacağı hususu göz önüne alınmalıdır.

7-Odamızın mesleki denetim anlayışı çerçevesinde üyelerimiz tarafından verilen hizmetleri alan kişi ve kuruluşlar nezdinde anketler yapması ve İşveren gözüyle alınan hizmetlerin değerlendirmesi konusunda başta İşletme Sorumluluğu Hizmetleri olmak üzere başlatılmalıdır.

8-Tarafların karşılıklı olarak anlaşması halinde Oda içerik denetimi de yapmalı ve bu denetim için özel bir belge vermelidir. Bir anlamda Oda tarafından içerik denetimi yapılan hizmetlerin belirli bir kalitede olduğu ve giderek Oda tarafından verilen belgeyi taşıyan hizmetlerin bir ayrıcalık taşıması sağlanmalıdır.

9-Oda tarafından denetlenmiş olan hizmetlerin ticari ve hukuksal olarak güvence altına alınması amacıyla sigorta şirketleriyle görüşmeler yapılarak hizmetler sigorta kapsamına alınmalıdır. Bununla birlikte oda denetiminden geçmiş olan hizmetlerin üye-işveren arasında yaşanacak olan

sorunlarda odanın hukuksal desteği sağlanmalıdır.

10-Mesleki denetimin olabildiğince elektronik ortamda yapılmasının sağlanması yönünde çalışmalar yapılmalıdır. Bu bağlamda dağıtım şirketleri tarafından geliştirilen elektronik ortamda proje onaylarının yapılması hususunda ki yazılımlarda yer alan süreçlere odanın da dahil edilmesi sağlanmalıdır.

11-Mesleki denetimin olabildiğince oda profesyonel çalışanları tarafından yapılmasına özen gösterilmelidir.

12-Odamızın Anayasa gereğince kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olduğu hususu her alanda ve her yazışmada özellikle vurgulanmalıdır. Gerek kamuoyu ve gerekse kamu kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunulmalıdır.

13-Meslek alanlarımızda yaşanan gelişmelere paralel olarak Yapı Elektronik Sistem ve Tesisatları, Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Elektrikli Araçlar ve Şarj Sistemleri vb. konularda yeni uzmanlıklar tanımlanarak yetkilendirilmelerine yönelik girişimlerde bulunulmalıdır.

14-Mesleki denetimin SMM üyeler tarafından üretilen ve SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 7. maddesinde tanımlanan tüm SMM hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesi, ayrıca mesleki denetim ile ilgili mevzuatın sadece serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmaması, tüm üyeler tarafından üretilen mühendislik hizmetlerini kapsayacak şekilde genişletilmesine yönelik çalışmalar yürütülmelidir.

15-Mesleki denetimin geleceğinin belirlenmesine yönelik yukarıdaki önerilerinde değerlendirileceği Oda genelinde yeni bir çalıştay yapılması için konunun Oda Genel Kurulu'na taşınması konusunda Şube Yönetim Kurulu görev üstlenmelidir."

Stephen Hawking...

Durmuş Demir

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Fizik Bölümü

demir@physics.iztech.com.tr

Ali Övgün

Pontificia Universidad Catolica de Valparaiso (PUCV) Üniversitesi Fizik

Bölümü, Şili

ali.ovgun@pucv.cl

Stephen Hawking, amyotrofik lateral skleroz teşhisi konulmasından 55 yıl sonra, 76 yaşında yaşama veda etti.

İlginç bir tesadüf olacak, Galileo'nun öldüğü gün doğdu ve Einstein'ın doğduğu gün öldü. Columbia Üniversitesi'nden Peter Woit'in hatırladığı gibi, 1980 başlarında genel kanı kuantum gravitenin kısa zamanda bulunacağı ama Hawking'in bunu göremeyeceği idi. İkisi de olmadı. Hawking uzun yaşadı ve tüm engellere rağmen önemli çalışmalar yaptı. 1970 sonlarında, 1663'de Henri Lucas'ın kurduğu, daha önce Newton ve Dirac'ın oturduğu, Cambridge



Üniversitesi'nin "lucasian" matematik profesörlüğüne atandı.

Hawking'in kuramsal fizik derslerine olan merakı hocalarının dikkatini çekti ve modern kozmolojinin öncülerinden Dennis Sciama'nın öğrencisi olarak 1962'de Cambridge Üniversitesi'nde yüksek lisansa başladı. O yıllar, Roger Penrose'un evrenin tekillik yapılarını ortaya çıkarttığı yıllardı. Hawking, bu problemi daha iyi anlamamıza yardımcı oldu. Penrose ile birlikte, Big Bang'in bir kara deliğin çöküşünün tam tersi olduğu fikrini ortaya attı. Bu çalışma ile, genel göreceliğin evrenin bir tekillik olarak başladığına işaret ettiğini gösterdiler. Daha sonra, 1974 yılında, bir kara olay ufku yüzey alanının hiç bir zaman küçülmeyeceğini kanıtladı. Bu sonuç, entropi-alan ilişkisi kullanılarak Bekenstein tarafından termodinamik yasalarına bağlandı. Bunun akabinde, entropisi olan bir objenin sıcaklığı olacağı gerçeğinden hareketle, kara deliklerin enerji yaymaları sonucuna varıldı. Kuantum fiziği ve genel göreceliğe dayanan bu olay Hawking ışıması olarak bilinir. Kara sıcaklığının kütle ile ters orantılı olduğunu gösterdi. Bu ışımada, kara deliğin çok yavaş bir şekilde buharlaşıp yok olmasına neden olur. Küçük karadelikler Hawking ışımasını gözleyemeyecek kadar çabuk



buharlaşırlar. Bu noktada bir sorun da kara deliğin olay ufkuna düşen parçacıkların taşıdıkları bilgiye ne olacağıdır. Bilgi yutulup kayıp mı olacak? Hawking ışımasının bilgi taşımadığı bilindiğinden bu problem önemli bir paradoksa yol açmıştır. 2016 yılında Hawking, Perry ve Strominger ile birlikte, kara deliklerin yumuşak saçta sahip olduklarını kanıtlayarak bilginin aslında kaybolmadığını, olay ufkunda iz bıraktığını gösterdi.

Hawking'in çalışmalarının çoğu genel görelilik ve kuantum fiziğini içeren problemler hakkındaydı. Hawking ışıması böylesi bir etkidir. Bu iki alan, görecelik ve nicemlilik, bir araya getirilememiş, birçok çabayı boşa çıkartmış, hala araştırılan zorlu bir problemdir. Bu problemin anlaşılması kara delikler hakkındaki bilgilerimizi yenileyebilir.

Hawking, yukarıda özetlenen çığır açan çalışmalarının yanında, engeline gösterdiği direnç ve yaşama tutunuşu ile hafızalara kazınmıştır. Engeline rağmen hem akademik hem de sosyal yaşamını düzenlemeyi bildi. İki kez evlenip boşandı, üç çocuğu vardı. Onu yakından tanıyan Penrose, ölümü sonrasında Guardian'da yazdığı yazıda onun "herşeyi kendi başına yapma" inadının hastalığını yavaşlattığından bahseder.

Korunması Gereken Kültür Varlığımızı Yaşatalım...

ELEKTRİK FABRİKASI KAMUYA DEVREDİLSİN

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK), tarihi Elektrik Fabrikası'nın özelleştirme adı altında satılması girişimini, kitlesel basın açıklaması düzenleyerek protesto etti.

CHP İzmir milletvekillerinin de destek verdiği ve fabrika bahçesinde 16 Mart 2018 tarihinde gerçekleştirilen açıklamada ortak metni, TMMOB İzmir İKK adında Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu okudu.

Fabrikanın arazisiyle birlikte satılması için Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından ilana çıkıldığı'nın hatırlatıldığı açıklamada, Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin diğer taşınmazları ile birlikte taşınmazın 'satış' yöntemi uygulanmak suretiyle 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde özelleştirileceğine dikkat çekildi.

İlanın İzmir Büyükşehir Belediyesi başta olmak üzere, kentteki hiçbir kurum ve kuruluşun bilgilendirmeden

yayımlandığına dikkat çekilen açıklamada, şu bilgilere yer verildi:

"Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin diğer mülkleri içinde bir satır olarak yer verilen ibarenin, tarihi Elektrik Fabrikası'nı kastettiğini ancak dikkatli gözler fark edilebilirdi. İlanın eki olarak sadece İnternet üzerinden erişilebilen tanıtım dokümanı incelendiğinde '10.720 metre kare yüzölçümlü taşınmaz ve üzerindeki yapılar' ibaresi ile tanıtılan taşınmazın, tarihi Elektrik Fabrikası olduğu ortaya çıktı. Tanıtım dokümanının yapılaşma durumuna ilişkin şu bilgiler yer alıyor:

'Parsel üzerinde, 1926 yılında inşa edilmiş Türkiye'nin linyit kömürü ile üretim yapan ilk tesisi olan tarihi elektrik santrali (elektrik fabrikası olarak da anılır) bulunmaktadır. 1989 yılına kadar aralıksız çalışan tesis yetersiz ve verimsiz hale gelince kapatılmıştır, o günden buyana metruk ve harap haldedir.'

Hukuki durumuna ilişkin ise 'parsel ile ilgili devam eden herhangi bir dava mevcut değildir' ifadeleriyle yetinilmektedir. Oysa **arazisi için satıl-**

mak istenilen Elektrik Fabrikası, İzmir 1 No'lu Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'nun 8 Ocak 1998 tarihli kararıyla 'Korunması Gerekli Kültür Varlığı' olarak tescillenmiştir. Tapu kaydına da yansıyan bu tescile ilişkin kurul kararında yapının özellikleri nedeniyle tarihi belge niteliği taşıdığı ve gelecek kuşaklara iletilmesi gerektiği belirtilmiştir. Tanıtım dokümanı ekine konun tapuda da yer alan ve yapı ile ilgili sıradan bir detaymış gibi gözden uzak tutulan bu gerçek, 'metruk ve harap' olarak nitelendirilen yapının bu şekilde satışına engeldir. İlanda belirtildiği gibi Elektrik Fabrikası, Devlet İhale Kanunu'nun kısıtlamalarına tabi olmadan, arazisi için satılmak istenmektedir. Ayrıca ilanda 'ADÜAŞ ihaleyi yapıp yapmamakta, dilediğine yapmakta serbesttir' ibarelerinin yer alması dikkat çekicidir."

"Bina Anıt Niteliğinde"

Elektrik Fabrikası'nın restore edilerek kültür merkezi olarak kullanılan tarihi Havagazı Fabrikası ile birlikte İzmir'in sanayileşme tarihinde önemli yeri olan anıt niteliğindeki yapıardan biri olduğunun vurgulandığı açıklamada, Elektrik Fabrikası'nın tarihi önemini şöyle özetledi:

"Bugün yine müze olarak hizmet vermeye devam eden İstanbul'daki Silahtarağa Santrali ile aynı dönemde faaliyetlerine başlamıştır. Elektrik Fabrikası'nın temeli, Osmanlı döneminde, 1913 yılında imzalanan 'yabancı ortaklığa imtiyaz veren sözleşmeye dayanılarak' 1926 yılında Belçikalı Traction-Electricite şirketi tarafından atılmıştır. Santralin 18 Ekim 1928'de devreye girmesiyle birlikte kentte yaşam değişmeye başlamış, sokak ay-



dınlatmasında hava gazından elektriğe geçilmiş, ilerleyen yıllarda ise atlı tramvaylar yerine trolleybüsler devreye girmiştir. Resmi Gazete'de 27 Temmuz 1943 tarihinde yayımlanan 'İzmir Tramvay ve Elektrik Türk Anonim Şirketi İmtiyazı ile Tesisatının Satın Alınmasına Dair Mukavelenin Tasdiki ve Bu Müessesenin İşletilmesi Hakkında Kanun' kapsamında satın alınarak, kamulaştırılmıştır.

Kamulaştırılmasının ardından kapasitesi artırılan Elektrik Fabrikası, uzun yıllar İzmir Belediyesi bünyesindeki Elektrik Su Havagazı Otobüs ve

Trolleybüs Genel Müdürlüğü (ESHOT) tarafından işletildi. Zamanla farklı kamu kuruluşları tarafından işletilen Elektrik Fabrikası, 1989'da üretimin durdurulmasının ardından 'metruk ve harap yapı' haline dönüştürüldü. Önce teknoloji tarihi açısından önemli ekipmanlar ve cihazlar hurdaya ayrılarak, yok edildi. İçi boşaltılan tarihi değeri-miz 'yıkıma' terk edildi. **Bugün sıradan bir ilanla arazisi için satılmak istenen Elektrik Fabrikası, tarihi ve kentsel dokuyu yağmalamaya dayalı, betonlaşma temelli büyüme politikalarına karşı dimdik ayakta durarak, direnmektedir."**

"Teknoloji Müzesine Dönüştürülsün"

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından İzmir Yeni Kent Merkezi İmar Planlarına yönelik uluslararası fikir yarışmasının şartnamesinde Kültür ve Tabiat Varlıkları Yasası kapsamındaki diğer yapılarla birlikte Elektrik Fabrikası'nın da korunmasını ve mimari özelliklerine uygun olarak yeniden işlevlendirilmesinin önerildiğinin hatırlatıldığı açıklamada, şöyle denildi:

"Jürinin değerlendirme raporunda da 'Binalarla değil, kamu mekânları açısından kimlik ve koruma sorunu' başlıkları tariflenerek 550 hektarlık bu alandaki koruma ve kamu kullanımını konusu vurgulanmıştır. **Elektrik**

Fabrikası'nın kamusal kimliğinin yok edilmesine neden olacak özelleştirme kararıyla, İzmir Yeni Kent Merkezi İmar Planlarının temel ilkeleri tamamen yok edilmektedir."

Elektrik Fabrikası'nın ülkenin en zor yıllarından kıt kaynaklarla kamulaştırıldığına vurgu yapan açıklamada, "bu tarihi değerimizin özelleştirme adı altında haraç-mezat satılmasına İzmirli olarak izin veremeyiz" ifadelerine yer verildi. Mimarlar Odası ve EMO İzmir Şubelerinin yanı sıra İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İzmir milletvekillerinin de Elektrik Fabrikası'nın tapusunun yeniden İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne devrilmesine ilişkin çağrıda bulunduğu dikkat çekilen açıklamada, yurttaşlara yönelik çağrı ile sonlandırıldı:

"Kentin, İzmirlinin bu ortak sesini, hep birlikte büyütelim; tarihi değerimizin kültürel yaşama katkı sağlayacak şekilde teknoloji müzesi ve eğitim merkezine dönüştürülmesi çağrımızı tekrarlıyoruz. 'Korunması Gerekli Kültür Varlığı' niteliğindeki Elektrik Fabrikası'nın 'özelleştirme' adı altında zamanla yok edilerek, arazisinin ticari olarak yapılaşmaya açılmasına karşı hep birlikte mücadele edelim."



VIII. Mühendislik Mimarlık Öyküleri Yayınlandı

TMMOB'nin 2006'dan beri sürdürdüğü "Mühendislik Mimarlık Öyküleri" serisinin sekizinci kitabı okuyucuyla buluştu. Mühendislik Mimarlık Öyküleri'nin sekizincisinde 11 öykü yer alıyor. İlk olarak Mahmut Kiper'in kaleminden "21. Yüzyıla İlk Giren Adam: Aykut Göker" başlıklı öyküye yer verilen kitapta, Doğan Hasol'un "Önce İTÜ Vardı", Gülsün Tanyeli'nin "Türkiye Köprüleri" Nadir Avşaroğlu'nun "Kömürün Hüznülü Bandosu" ve "Bir Ömürdür Vardiya" başlıklı çalışmaları yer alıyor. Kitapta Fatma Afyoncu'nun "XVII. Yüzyılda Hassa Mimarları Ocağı", C. Hakan Gür'ün "Türkiye'de Metalurji Mühendisliği Eğitiminin Tarihçesi", Feza Günergun'un "Osmanlı Mühendis-Mimar Cemiyeti", Meltem Gürel'in "Dekorasyondan İç Mimarlığa", Halit Suiçmez'in "Fındığın Öyküsü", Önder Küçükerman'ın ise "Beykoz Camları" başlıklı çalışmaları da okuyucuyla sunuluyor.

Ülkemizin sanayileşme serüveninin dönüm noktalarına ilişkin öykülerin derlendiği çalışma, planlı kalkınma döneminin yaratıcı uygulamalarına ilişkin de en önemli kaynaklardan birini oluşturuyor. Sadece TMMOB'nin kurumsal tarihine değil aynı zamanda Türkiye'deki mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleklerinin tarihine de ışık tutan "Mühendislik Mimarlık Öyküleri"nin sekizinci kitabına http://www.emo.org.tr/ekler/f611c63cf23fb6a_ek.pdf?tipi=2&turu=X&sube=7 adresinden ulaşabilirsiniz.



TMMOB EMO İZMİR ŞUBESİ

32. DÖNEM ŞUBE ÇALIŞMA PROGRAMI

SUNUŞ

İçinden geçmekte olduğumuz dönemde siyasi iktidarın seçim yatırımı amaçlı ürettiği popüler söylemlerin tümü açmaza düşmüştür. Bilime ve tekniğe aykırı, sandıkta avantaj sağlayacağı değerlendirilmesiyle yürütülen sağlıksız ve temelsiz çalışmalar, meslek alanlarımızı tahrip etmekte, üyelerimizin haklarında erozyona yol açarken, mesleğimizi geriletmektedir.

Ülkemizdeki üretim araçları, yer altı ve yer üstü zenginlikler, doğal ve kültürel varlıklar ve kentsel değerler tehdit altındadır. Meslek alanlarımız ve üyemiz yararına yürütülen çalışmalara paralel olarak tüm toplumu ilgilendiren bu sorunlara yönelik olarak gerçekleştirildiğimiz çalışmalarımız bir bütünün parçalarını oluşturmaktadır. Mesleğe başlarken ettiğimiz mühendislik yemini gereği, bilgi birikimiz ve deneyimimizi hayatı kolaylaştıracak ve kamu yararını geliştirecek bir şekilde kullanmamız gerekir. Ülkemizin hukuk, ifade özgürlüğü, barış, adil paylaşım, sağlık ve güvenlik alanlarında sorunları her geçen gün büyümekte, bu sorunlar doğal olarak enerji, haberleşme ve üretim alanlarında çalışan üyelerimizin günlük hayatına da yansımaktadır.

Etkin ve güçlü bir Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi oluşturulması ve çalışmaların geliştirilerek, sürekliliğini sağlamak için;

- Kapitalizmin dayattığı “yenidünya düzeni” ve emperyalist sömürü politikalarına karşı mücadele içinde aktif olarak yer alınmasının sürdürülmesini,
- Özgürlük, insan hakları ve emeğin değerinin savunulması için de-

mokrazi mücadelesi içinde yer alınmasını,

- Düşünce, vicdan ve ifade özgürlüğünün savunulmasını,
- Haberleşme hakkının savunulmasını,
- Emeğin sömürülemediği, işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin eksiksiz alındığı, işçi katliamlarının yaşanmadığı güvenceli bir gelecek yaratmayı,
- Çalışanların grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkının savunulmasını,
- Cumhuriyet devrimlerinin kazanımlarına sahip çıkılmasını,
- Başta enerji alanı olmak üzere tüm özelleştirme çalışmalarına ve uygulamalarına karşı durularak yeniden kamusal bilincinin geliştirilmesini,
- Savaşa karşı barışın savunulmasını,
- Emek yanlısı politikaların savunulmasını,
- Toplumsal uzlaşma, eşitlik ve kardeşlik duygularının pekiştirilmesine katkı sağlamak ve barışın yeniden var edilebilmesine emek vermeyi,
- Üniversitelerin özerkliğinin, gericiğin değil bilimsel ve halkın yararına çalışan bilim yuvaları olmasının savunulmasını,
- Herkese eşit, bilimsel, parasız eğitim hakkının savunulmasını,
- TMMOB örgütlülüğünün savunulmasını ve güçlendirilmesini,
- TMMOB ve EMO'nun anti-faşist ve anti-emperyalist duruşunun sürdürülmesini,
- Üyelerin mesleki gelişimleri için meslek ve meslek alanlarının düzenlenmesi ve geliştirilmesi için yapılan çalışmaların sürdürülmesini,
- Üyelerin mesleki gelişimleri için

meslek içi eğitimlerin geliştirilerek sürdürülmesini,

- Üyelerinin mesleki ve özlük haklarının geliştirilmesini,
- Meslek alanlarımıza ilişkin sorunlarda kamuoyunun doğru ve sağlıklı bilgilendirilmesi ve kamu yararına politikaların hayata geçirilebilmesini,
- Son yıllarda giderek artan ve sistematik olarak sürdürülen meslek alanlarımıza yönelik saldırılara karşı çıkmak, mühendislerin hak ve yetkilerini savunmayı,
- Üyelerimizin mesleki gelişimine kongreler ve sempozyumları gibi bilimsel etkinliklerle sağladığımız katkıyı büyütmeyi,
- Meslektaş adaylarımızın donanımlı mühendisler olarak yetişmeleri ve bilgi yoğun sanayileşme atılımına katılmalarına ön ayak olmayı,
- Merkezi bir planlama ve kamusal anlayışla çevreyi, kentsel ve tarihsel doku koruyan bilgi ve teknoloji yoğun bir sanayileşme politikası mücadelesini,
- Çevrenin ve yaşamın korunmasında yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarının kullanılmasını ve bunları kullanırken de ithal ve ikameci anlayış yerine; ülke kaynaklarının kullanıldığı ulusal üretime dayalı bilimsel, teknolojik ve siyasal girişimlerin desteklenmesini,
- İthal kaynaklarla yerine doğayı koruyan ve yaşamı gözetken yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı enerji politikası mücadeleyi,
- Ulusal ve uluslararası tekellerin dayattığı nükleer santrallere karşı yürütülen mücadelenin yükseltilerek sürdürülmesini,
- Karanlığa karşı bilimi savunarak,

bilim ve teknolojinin toplum yararına kullanılmasına hizmet etmeyi,

- Enerji, çevre, ulaşım ve kentleşme alanlarındaki kent sorunlarının yerel yönetimlerle birlikte çözümü için oluşturulacak ortak akılla mesleki katkı sağlamayı,

- Akademik eğitimin tahrip edilmesiyle doğan sorunları azaltmak ve kamu güvenliğini sağlamak için meslek alanlarımıza yönelik meslek içi eğitimlerin yoğunluğunu artırmayı,

- Üyelerimizle birlikte mutlu bir toplum yaratma çalışmalarına omuz vermeyi,

- Örgütümüzü gençleştirerek, geleceğimizi birlikte kurmayı, ilke edinerek yürüteceğiz.

ODA ÇALIŞMALARI

EMO İzmir Şubesi 32 . Olağan Genel Kurulu'nda alınan kararlarının hayata geçirilmesine yönelik çalışmaların yapılabilmesi amacıyla EMO 46. Olağan Genel Kurulu ve EMO Yönetim Kurulu nezdinde aşağıdaki konulara ilişkin gerekli girişimlerde bulunulacaktır:

-Yapı denetim şirketleri ortaklık yapıları ve işlevleri itibariyle bütünüyle mühendislik mimarlık şirketleri olduğundan dolayı, bu tüzel kişilerin TMMOB mesleki denetimine tabii olmasına yönelik mekanizmaların oluşturulması, yapı denetim şirketleri vb. diğer mühendislik oluşum ve/veya şir-

ketlerinin Oda tarafından tescil edilmesi, tüm bu şirketlerin denetlenmesi, disiplin işlerinin yürütülmesi, çalışan ve ortak durumdaki üyelerin özlük haklarının denetlenmesi ve korunması, belgelerinin durdurulması, iptali ve cezai işlemlere yönelik düzenleme yapılması.

-Mesleki denetim ile ilgili mevzuatın sadece serbest çalışan (SMM) üyeler üzerinden tanımlanmaması, TMMOB ve Oda mevzuatlarının mühendislik hizmetlerinin onayı, geçici kabulü, uygulanması vb. aşamalarda yer alan tüm mühendisleri bağlayacak şekilde genişletilmesi.

-SMM faaliyetlerinin sağlıklı bir biçimde izlenebilmesi, teknik hizmet kalitesinin artırılması, üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi amacıyla tasarıma müdahale edilmeksizin içerik denetimi konusunda çalışmaların yürütülmesi.

-Mühendislik faaliyetleri ve çeşitlendirilmiş SMM hizmetlerinin yerine getirilmesine yönelik alt uzmanlıkların oluşturulması (YEST belgeleri vb.) eğitim ve belgelendirme faaliyetlerinin tüm üyelerimizin mesleki gelişimine ve çalışma alanlarına katkı sağlayacak şekilde geliştirilmesi, eğitim ve sınav sisteminin daha işlevsel hale getirilmesi.

-SMM Yönetmeliği'nde yer alan transkript incelemesinin tanımının genişletilerek mezuniyet sonrasında aynı ya da farklı üniversitelerin ilgili bölümlerinden ders tamamlaması ve yüksek lisans ile doktora çalışmalarında alınacak dersleri de kapsayacak şekilde düzeltilmesi yönünde çalışma yapılması.

-Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmeliği'nin meslek alanımıza ilişkin eksikliklerinin giderilmesine yönelik olarak dönem içerisinde bir çalışma yapılması.

-Mali disiplinin tüm Oda birim-

lerinde daha sağlıklı bir şekilde uygulanması ve Odamızın mali açıdan daha sürdürülebilir kılınması amacıyla önceki dönemlerde başlatılan girişimlerin sürdürülmesi.

-Oda tarafından düzenlenen sergilere firma katılımı, ajanda, bülten, kitap reklam alımı, 3. şahıslara yönelik gerçekleştirilen test ölçüm ve kontroller ile teknik eleman eğitimleri gibi çalışmalara yönelik olarak kurulan EMO İktisadi İşletmesi'nin daha etkin bir şekilde yürütülmesi.

-Yapı Elektronik Sistemleri ve Tesisatlarına ilişkin yönetmeliklerde gerekli değişikliklerin yapılması, ilgili mevzuatın genişletilerek çalışmaların, aranılır ve tanınırlığın sağlanması, hizmet üretimini (proje ve uygulama sorumluluğu, bakım ve işletme sorumluluğu, danışmanlık, test ve devreye alma) temel alan bir yetkilendirme sisteminin oluşturulması için çalışma yapılması.

-EMO 45. Olağan Genel Kurulunda alınan karar çerçevesinde geçtiğimiz dönem içerisinde tamamlanan A Tipi Muayene Kuruluşu çalışmalarının kapsamı genişletilerek sürdürülmesi yönünde gerekli çalışmaların yapılması.

-EMO 45. Olağan Genel Kurulunda alınan karar çerçevesinde geçtiğimiz dönem içerisinde çalışmaları başlayan Personel Belgelendirme Kuruluşu'na yönelik çalışmaların tamamlanması.

-Artan üye sayısına paralel olarak oransal olarak belirlenen EMO Genel Kurulu toplam delege sayısı 1161'e ulaşmıştır. Delege sayısının fazla olması katılım ve karar süreçlerine zorlaştırmakta, mali yükte birlikte birçok olumsuzluğa neden olmaktadır. Oda delege sayısının oransal artışının önüne geçilmesi ve azaltılması için yönetmelik değişikliği yapılması.

-Mesleki denetim uygulamasının yeniden gözden geçirilmesi ve



geliştirilmesine yönelik olarak Şube 32. Olağan Genel Kurulu'nda sunulan Mesleki Denetimin Geleceği Komisyon Raporu'nun Odamızın ilgili birimlerine taşınarak çalışma dönemi içerisinde tartışılmasının sağlanması.

ŞUBE ÇALIŞMALARI

Dönem içerisinde Şubemizin kuruluşunun 50. yılına yönelik olarak, meslek alanlarının korunması, meslektaşların bilgi ve deneyimlerinin artırılması, emek, barış ve yaşanabilir bir çevre mücadelesi ile kent sorunlarına sahip çıkılmasına ilişkin bir dizi planlanmaktadır. 50 yılımıza ilişkin etkinlikler için kurulacak özel bir komisyon tarafından yürütülecek çalışmalar; Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'mizin üyelerimizin hizmetine sunulmasıyla taçlandırılacaktır.

Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi

Geçen dönemde yapımına başlanan, çatı imalatları ile cephe kapatma işleri tamamlanan yapının; elektrik, mekanik ve ince işler kısımları da tamamlanarak Şube çalışmalarının ve meslek içi eğitimlerin olması gereken çağdaş seviyeye yükseltilmesine ev sahipliği yapması sağlanacaktır. EMO İzmir Şubesi'nin gelecekte çalışmalarını sürdüreceği bu yapı aynı zamanda çağdaş ve adil bir gelecek için çalışan diğer meslek ve emek örgütlerine de çalışmalarında destek olacaktır.

Bilimsel ve Teknik Etkinlikler

-Asansör ve elektromekanik taşıyıcı sistemler alanına yönelik olarak beş dönemdir düzenlenen Asansör Sempozyumu ve Sergisi'nin yeniden gerçekleştirilmesi için çaba sarf edilecektir.

-Ulusal düzeyde katılım sağlayan binlerce meslektaşımızı buluşturan ve mesleki bilgi ve deneyimin paylaşıldığı en önemli platformlardan biri haline gelen Elektrik Tesisat Ulusal Kongre ve Sergisi'nin altıncısının dü-

zenlenmesi için gerekli çalışmalar yürütülecektir.

-Bilimsel ve teknolojik gelişmelerin odağında olan bir meslek grubu olarak meslek alanlarımızın geleceğini sosyal ve toplumsal boyutlarını da hesaba katan bir eksende tartışmayı planladığımız ve son olarak "Turing'den Geleceğe Yapay Zeka" başlığı altında gerçekleştirilen ve büyük ilgi gören Geleceğin Teknolojileri Konferanslarının sürdürülmesi için Odamız bünyesinde çalışmalar planlanacaktır.

- Enerji Verimliliği, İzmir Enerji Forumu, İzmir Rüzgar Sempozyumu vb. yerel etkinliklerin ilgili komisyonlarla birlikte değerlendirilerek hayata geçirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Örgütsel Çalışmalar

Yılda en az iki kez Şube Danışma Kurulu'nun toplanması sağlanarak idari, mali ve teknik konuların yanı sıra komisyon çalışmaları gündeme alınacaktır. EMO Ana Yönetmeliğine göre de Yönetim Kurulu'nun yardımcı organı olan Danışma Kurulu, bilgilendirme toplantısı düzeyinden çıkarılarak tartışma ve öneri platformu haline getirilerek ve Yönetim Kurulu çalışmalarına amaçlanan destek sağlanacaktır.

Yıl içerisinde periyodik olarak toplanacak Şube Koordinasyon Kurulu toplantılarında, idari, mali ve teknik çalışmaların yanı sıra Şube ve temsilcilik çalışmaları değerlendirilecektir. Şube denetçilerinin de katılımıyla gerçekleştirilecek toplantılarda, İl ve İlçe temsilciliklerimizin çalışmalarına ilişkin düzenlenen raporlarla katkı sağlanarak, özellikle örgütlenme konusundaki çalışmalar desteklenecektir.

İlçe temsilcileri, oda çalışmalarına ve kurullara katılım ile temsiliyet dikkate alınarak yeniden değerlendirilecektir. Temsilciliklerin SMM faali-

yetleri dışında tüm üyeleri kapsayacak bir yapıya dönüşmeleri sağlanacaktır. Mesleki denetimle kısıtlanmış temsilcilikler tekrar değerlendirmek üzere geçici veya kalıcı olarak mesleki denetim bürosuna dönüştürülecektir.

Elektronik Meslek Dalı Komisyonu çalışmaları sürdürülecek, meslek alanlarının tanınır ve aranılır kılınması, elektronik mühendisi üyelerimizin de haklarının korunması ve haksız rekabetin önlenmesi amacıyla yönelik örgütlenmelerin tanımlandığı ilgili yönetmeliklerin hazırlanması, mevcut yönetmeliklerin yeniden düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

EMO-Genç üyelerinin daha etkin çalışma yapmaları kolaylaştırılacaktır. Bu anlamda teknik gezi, söyleşi, staj yeri temini için mevcut çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

Gerek merkezi olarak yürütülen Nükleer Karşıtı Platform gerekse bölgemizde oluşturulan ve sekreteryasını yürüttüğümüz Nükleer Karşıtı Platform İzmir Bileşenleri çalışmalarına katkı koymaya devam edilecektir.

Bölgemizin enerji altyapısı, üretim, iletim, dağıtım ve tüketim ilişkisi çerçevesinde şebeke sorunlarının tespit edilmesi ve çevresel etkilerinin değerlendirilmesi yönelik çalışmalar sürdürülecek ve etkinlikler planlanacaktır.

Telekomünikasyon alanındaki gelişmeler yakından takip edilerek, topluma/kullanıcılara yönelik uygulamaların olumlu, olumsuz yönleri kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Temel alt yapılarına yönelik özelleştirme süreci, çalışanların durumu, tüketiciye yansımaları ve yeniden kamusal konularında gerekli çalışmalar ve etkinlikler bu dönem içerisinde de kesintisiz sürdürülecektir. Kamu eliyle yürütülmesi gereken çalışmaların özelleştirme ve piyasalaştırma çabaları adı altında özel şirketlere devredilen konularda gerek

hukuki gerekse idari anlamda kamusal alanlarının özel sektörün insafına bırakılmaması amacıyla her türlü mücadele gösterilecektir.

Mesleğimiz ve üyelerimiz için önemli bir uygulama alanı olan Organize Sanayi Bölgelerinin çalışmaları izlenecek, Oda ile gerekli koordinasyonun sağlanması için gerektiğinde Organize Sanayi Bölgeleri ile ortak çalışmalar yapılacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşları ile daha etkin çalışma yürütülmesi, ilişkilerin geliştirilmesi konusunda çabalar sürdürülecek, konu ile ilgili çalışma grubu kurularak, kamu kurum ve kuruluşlarındaki üyelerimizin sorunları izlenecektir.

Bölgemizde görevli elektrik dağıtım şirketinin mesleğimize, üyelerimize ve yurttaşlara yönelik olumlu, olumsuz uygulamalarının izlenmesi ve gerektiğinde müdahil olunmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

SMM üyelerimizin yaşadıkları olumsuzluklara yönelik, özellikle iç tesisat alanında hizmetlerin yetkisiz fen adamları tarafından yapılmasının engellenmesi ve SMM üyelerimizin çalışma alanlarının geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Serbest Müşavirlik ve Mühendislik (SMM) Hizmetleri Yönetmeliği ve En Az Ücret Yönetmeliği ile tanımlanan uzman üyelerce üretilen hizmetlerine mesleki denetime ilişkin çalışmalar kesintisiz olarak sürdürülecek, mesleki denetim hizmetlerinin kalitesinin artırılması için çaba gösterilecektir.

SMM üyelerimizin en önemli meslek alanlarından biri olan YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Hizmetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesine yönelik denetimler yapılacak, hizmetlerin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir hale gelmesine yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yapı denetim alanında çalışan

üyelerimizin özlük haklarının düzenlenmesi, denetim sürecinin ve kalitesinin artırılması ve sağlıklı hale dönüştürülmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin yürürlüğe giren mevzuat takip edilecek, bu alanda çalışan üyelerimizin haklarının korunması, mesleki, idari ve hukuki sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Ülkemiz gündeminde yer alan sosyal ve politik konular hakkında araştırmacı, yazar, bilim insanı vb. uzmanların katkılarıyla söyleşiler, buluşmalar, toplantılar gerçekleştirilecektir.

Toplumda enerjinin etkin ve verimli kullanılmasına yönelik bilincin geliştirilmesi konusunda diğer kurum ve kuruluşlar ile ortak çalışmalar sürdürülecektir

Başbakanlık, Bakanlıklar ve bağlı kurumlarının mesleğimize ve Odamızla ilgili yapacağı çalışmalar takip edilecek, planlanan yasa, yönetmelik değişikliği gibi çalışmaların üyelerimiz ve kamuoyu tarafından daha iyi anlaşılabilmesi için eğitimler ve toplantılar düzenlenecektir. Kamu yararına aykırı, mesleğimizin ve üyelerimiz aleyhine olan düzenlemelere karşı idari ve hukuki açıdan mücadele edilerek, gerektiğinde eylemsellikler gerçekleştirilecektir.

Biyomedikal, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Elektromanyetik Alanlar ve Hücresel İletişim Sistemleri ile ilgili uzmanlık komisyonlarımızın desteğiyle çalışmalar yürütülecek, kamuoyunu bilgilendirici çalışmaları yapılacaktır.

Üyelerimizin yürüttüğü birikimsel hizmetlerinin kapsamında oluşturulan görüş ve raporların bilimsel, teknik gereklere ve Oda mevzuatına uygun daha sağlıklı bir yapıya kavuşturulması için çalışma yürütülecektir.

Test, ölçüm ve birikimsel hizmet-

lerinde görev alan üyelerimizin sayısı arttırılacak ve bu hizmetlere yönelik gerekli cihaz, ekipman ve teknik standart altyapımızın yeniden gözden geçirilerek eksikliklerimizin tamamlanması sağlanacaktır.

Üyelerimiz arasındaki ve üye-oda arasındaki sosyal ilişkilerin artırılması ve bir program dahilinde yapılması amacıyla oluşturulacak Kültür Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu marifetiyle çeşitli sosyal ve kültürel içerikli etkinlikler düzenlenecektir.

Komisyon çalışmaları dışında gerekirse çalışma grupları oluşturulacak bu çalışma grupları marifetiyle rapor, görüş ve öneriler geliştirilecek, etkinlikler planlanacaktır.

Mesleğimiz ve ülkemiz geleceğinin en önemli bileşenlerinden olan üniversitelerimizin özgür, özerk ve demokratik bir yapıya ulaşmaları için ülke ölçeğinde yürütülen çalışmalara destek olmanın yanı sıra özellikle bölgemizdeki üniversiteler özelinde bu yöndeki çabalarımız yoğunlaştırılacak, akademisyen üyelerimizin araştırma ve iş güvencelerinin sürekli kılınmasına yönelik çabalarımız sürdürülecektir.

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Üyenin mesleki bilgi ve birikiminin geliştirilmesi meslektaşlarımızın üyesi olduğu örgütümüzü tanıması ve anlaması açısından büyük önemi olan eğitim çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir. Aynı zamanda üyelerimizin desteği ile geçmiş dönem-



lerde de sürdürülen “Mühendislik Geliştirme Seminerleri”, mesleğimize ilişkin uzmanlık alanlarında yaşanan gelişmeler ışığında geliştirilerek sürdürülecektir.

MİSEM kapsamında düzenlenen eğitimleri tüm üye profilini kapsayacak şekilde çeşitlendirmek, eğitimler sonunda pratik uygulama yapılmasına yönelik uygulama merkezlerinin kurulmasını sağlamak, eğitmen havuzunun mümkün olduğu ölçüde şubemiz üyelerinden olmak üzere genişletmektir.

İl/ilçe temsilciliklerin talepleri doğrultusunda, temsilciliklerde seminerler düzenlenecek, Şube merkezinde yapılan eğitimlerin mümkün olduğunca temsilciliklerde de yapılmasına çalışılacaktır.

Eğitim çalışmalarımızın Şube merkezinin yanı sıra üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda, üye yoğun işyerlerinde gerçekleştirilecektir.

Elektronik, haberleşme, kontrol, otomasyon ve biyomedikal alanında çalışan üyelerimize yönelik komisyon önerileri doğrultusunda eğitimler planlanarak düzenlenecektir. Özellikle yeni hizmet ve eğitim merkezimiz hizmete açıldıktan sonra mühendislik çalışmalarında kullanılan hesaplama ve modelleme programlarının, üyelerimiz tarafından kullanımının artması için çalışmalar yürütülmesi hedeflenmiştir.

Gelişen teknolojileri izleyebilmek, üyelerimizi yeni teknolojik ürünlerle buluşturmak amacıyla seminerler planlamak, fuar, teknik kongre, sempozyum vb. etkinliklere üyelerimizin katılımı sağlanacaktır.

Yeni mezun meslektaşlarımızın mesleğe hazırlanmasında faydalı olduğu görülen eğitim çalışması geliştirilerek bu dönemde de tekrarlanacaktır.

Meslek alanlarımıza ilişkin konularda görev yapan ara teknik eleman-

ların özellikle İSG mevzuatı zorunluluklarında alması gereken eğitimler konusunda gelecek olan kurumsal başvurular doğrultusunda destek olmaktadır.

Kamu kurumlarını ve milli eğitime bağlı okullardan gelecek talepler doğrultusunda enerji verimliliği ve meslek alanımızın tanıtımı konularında bilgilendirmeler yapmaktadır.

Çalışma şartlarından kaynaklı Şubemize gelemeyen üyelerimize dönük uzaktan seminerler düzenlemektedir.

Şubemiz sınırları içerisinde öncelikle MİSEM kapsamında verilen eğitimlerinin haberleşme, elektronik, otomasyon ve biyomedikal mühendisliği uygulamalarına yönelik arttırılması, eğitimlerin niteliğinin geliştirilmesi ve uygulamaları da içermesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Meslek alanımızın çok sayıda uzmanlığı içerecek biçimde gelişmiş olması, değişik çalışma alanlarındaki üyelerimizin beklentilerini artırmaktadır. Bu beklentileri karşılamak için yapmış olduğumuz eğitim ve bilgilendirme toplantılarını artırarak, tüm üyelerimizin Odaya katılımlarını teşvik edecektir.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Oluşturulacak Örgütlenme Komisyonu çalışmalarıyla üye ilişkilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. İşyeri ve temsilcilik ziyaretleri ile üye beklentilerinin takibi, sosyal ve kültürel etkinliklere katılım sağlanması, ödenti toplama oranının yükseltilmesi



için aşağıdaki çalışmalar yapılacaktır:

- İşyeri ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi

- Olabildiğince çok sayıda üye ile irtibat kurularak sorunların saptanması ve önerilerin alınması,

- Üyelerimizin çalışma yaşamlarındaki sorunlarının tespit edilmesi, Odamızdan beklentilerinin ve taleplerinin belirlenmesi amacıyla bölgesel/ sektörel üye toplantıları ve anket çalışmaları gerçekleştirilecektir.

- Eğitim ve etkinliklerin üye gereksinimleri doğrultusunda yapılması ve katılımların artırılması,

- İl ve İlçe temsilciliklerinde toplantılar düzenlenmesi,

- Henüz Oda üyesi olmayan meslektaşların üye kayıtlarının yapılması çalışmaları, Oda üyesi olmadan unvan kullanan mühendislerin takibi konusundaki çalışmalar geliştirilecek ve bu meslektaşlarımızın üye olarak kaydedilmesi için çalışmalar sürdürülecektir

- En az ücret tarifesinin uygulanmasının takibi ve üyelerimizin düşük ücretle çalışmalarının önlenmesi, SGK tarafından tek taraflı iptal edilen SGK asgari ücret protokolünün etkin biçimde tekrarlanması amacıyla Odamız tarafından yürütülecek çalışmalara katılım sağlanacak ve katkı konulacaktır. Ücretli çalışan üyelerimizin haklarının takibi için çalışmalar yapılacaktır.

- Kamuda çalışan üyelerin özlük haklarının korunması ve mesleki yetki ve branşlarına göre çalışmalarının sağlanması için hukuki destek verilmesi, Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki-sosyal haklarının korunması, yetki ve branş sorunlarının çözümü, verilen ilave hizmetlerin angaryaya dönüşmemesi vb. sorunları için daha etkin bir çalışma gerçekleştirilecektir. Özellikle Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu üstlenen üyelerimizin sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için gerekli olanaklara kavuşmaları

hedeflenecek ve üstlendikleri bu sorumluluk için bir gelir elde etmeleri için çalışılacaktır.

- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu alan üyelerimizin üstlendikleri sorumluluk gereği gerekli olanaklara kavuşturulması, mevcut işlerine ilaveten üstlendikleri bu görev uygun ücret almaları için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- Üniversitelerin Odamızı ilgilendiren bölümlerinde okuyan öğrencilerin EMO-Genç örgütlenmesinde yer alması için çalışmalar yapılarak, Oda politikalarının EMO-Genç üyelerine aktarılması sağlanacak ileride Oda çatısı altında çalışma yürütme bilincinin oluşturulmasına çalışılacaktır.

- EMO-Üniversite ilişkilerinin güçlendirilmesi, ortak etkinlikler dü-

zenlenmesi, Üniversitelerde Meslek Dalı ile ilgili konularda EMO-Genç ile MDK'lar aracılığıyla ortak çalışmalar ve seminerler ve bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. Bölgemizdeki üniversitelerin farklı olan eğitim programları nedeni her üniversite ile farklı içerikte etkinlikler yapılması ve üniversite-EMO ilişkisinin geliştirilmesi amaçlanacaktır.

- Elektrik, Elektronik, Haberleşme ve Biyomedikal alanlarında çalışan üyelerle ortak toplantılar düzenlenerek sorunlar tespit edilerek, önerilerin alınacaktır.

- TMMOB İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına aktif destek verilerek, diğer Odalarla ortak mücadele alanlarında işbirliği yapılacaktır.

- Sosyal, kültürel ve teknik gezi

gibi etkinlikler düzenlenerek, gerektiğinde özel gündemli toplantılara çağrılı konuşmacıların katılımıyla sosyal, ekonomik ve politik konularda söyleşiler düzenlenecektir.

- Şube kuruluşumuzun 50. yılı nedeniyle özel bir program düzenlenecektir.

Üyelerimizin katkısı elbette etkinliklerin ve çalışmaların başarıya ulaşmasındaki en büyük etmendir. Çalışma Programının hedefleri doğrultusunda zaman ayırarak, çalışmalara katkı koyacak ve düzenlenecek etkinliklere katılım sağlayacak üyelerimize şimdiden teşekkür ederek, katkılarımızla yükselen Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'mizin hep birlikte gerçekleştireceğimiz çalışmalara ivme kazandırmasını diliyoruz.

Hasan Balıkçı Onur Ödülü Sahipleri Açıklandı...

BİLİMSEL ÖZERKLİK MÜCADELESİNE ONUR ÖDÜLÜ

Kaçak elektrik kullanımına karşı verdiği mücadele nedeniyle kiralık katiller tarafından katledilen Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi Hasan Balıkçı anısına verilen Onur Ödülü'ne bilimsel özerklik mücadelesine katkıları nedeniyle Kanun Hükmünde Kararnameyle (KHK) ihraç edilen Doç. Dr. Melda Yaman Öztürk ve Doç. Dr. Özgür Öztürk'ün değer görüldükleri açıklandı.

Hasan Balıkçı'nın anısına ödül verilmesine ilişkin 2010 yılında yayımlanan yönerge doğrultusunda çalışmalarını tamamlayan Seçici Kurul'un tarafından ödül gerekçesi şöyle açıklandı:

"Ülkemizin 15 Temmuz 2015 tarihinde yaşadığı darbe girişiminin bastırılmasının ardından Fethullahçı Terör Örgütü (FETÖ) ile mücadele gerekçesiyle başlatılan olağanüstü hal yönetimi (OHAL) altında FETÖ'yle

hiçbir bağlantısı olmayan tüm muhalif kesimlere yönelik operasyonlar başlatılmış ve bu kapsamda 'demokrat, çağdaş, yurtsever, laik ve demokrasi-den yana' çok sayıda akademisyen de üniversitelerinden uzaklaştırılmıştır.

OHAL süreciyle hukuk düzeni yerle bir edilirken, geriye dönük olarak düşünce özgürlüğünü yok sayan hak ihlalleriyle karşılaşmaktadır. Bu kapsamda OHAL KHK'leriyle muhalif bilim insanları sorgusuz sualsiz bir şekilde üniversitelerinden uzaklaştırılmıştır. Yargı süreci sonuçlanmaksızın yine OHAL KHK'leriyle işlerinden atılmışlardır. Uygulamalar yalnızca işten atılmayla sınırlı kalmamaktadır. Siyasal ve ekonomik olarak yaratılan baskı, yargı kararıyla 'suçlu' olduklarına ilişkin herhangi bir saptama dahi olmayan bu kişilerin sosyal güvencesi olan işlerde çalışma haklarının yok edilmesine de uzanmaktadır. OHAL

KHK'leriyle özellikle üniversiteler uzanan müdahale, ülkemizin geleceğini karartmakta, toplumsal gelişme için yaşamsal öneme sahip bilimsel bilgi üretimi ve nitelikli insan gücü yetiştirilmesi süreçlerinde onarılamaz yaralar açmaktadır.

Bu ortamda önce haklarında üniversite tarafından soruşturma açılan, ardından OHAL kapsamında çıkarılan 677 sayılı KHK ile Ondokuz Mayıs Üniversitesi'ndeki görevlerine son verilen Doç. Dr. Melda Yaman Öztürk ve Doç. Dr. Özgür Öztürk; Odamız üyesi meslektaşlarımız olarak mühendislik camiası açısından simgesel bir öneme sahiptir. Düşünce özgürlüğü ve bilimsel özerklik noktasında verdikleri mücadele nedeniyle Doç. Dr. Melda Yaman Öztürk ve Doç. Dr. Özgür Öztürk Hasan Balıkçı Onur Ödülü'ne değer görülmüştür."

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Komisyonları

Üyelerin Oda çalışmalarına katılım sağlayabileceği, bilgi ve mesleki birikimleri ile kendilerini ifade edebileceği ve bu çalışmalarından Oda'nın mesleki yarar sağlayabileceği mekanizmaların başında gelen komisyonlardan bu dönem farklı konularda komisyon oluşturulmuştur. Dönem çalışmalarında Yönetim Kuruluna yardımcı olunması, uzmanlıklara ilişkin görüş oluşturulması amacıyla kurulan komisyonlar aşağıda belirtilmiştir.

Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu

7229 Bülent Çarşıbaşı	17325 Hasan Onur Ercan	30595 Gökhan Kaptan	36807 Battal Murat Öztürk
8621 Tamer Sürücüoğlu	20453 Serkan İpek	32794 Zehni Yılmaz	54193 Cem Altınsoy
10970 Saim Konyalı	24302 Mehmet Sade	34580 Serdar Karakuzu	60405 Anıl Özyıldız
			61033 Yeşim Alkan

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu

7956 Alpaslan Güzeliş	16590 Hasan Şahin	31547 Harun Soyol	38568 Şebnem Seçkin Uğurlu
9883 M. Çağlar Özsamancı	23394 Berna Özbek	32794 Zehni Yılmaz	42269 İbrahim Yiğiter
16010 Akın Karakılıç	26345 Deniz Ülker	37163 Mert Erkan Sözen	43731 Umur Akbaş
			60405 Anıl Özyıldız

Biyomedikal Komisyonu

16590 Hasan Şahin	42599 Barış Ünlü	51172 H. Sedef Yüngül	67249 Zuhul Sülün
39937 Buket Turan Azizoğlu	51018 Seval Uğurlu	56372 Esra Balcıoğlu	67250 Gültekin Şentürk
			67251 Özge Yaran

Eğitim Komisyonu

7229 Bülent Çarşıbaşı	9926 Hikmet Nurhan Parlak	14258 Hacer Öztura	32825 Çağrı Polat
8116 Musa Çeçen	11342 Taner İriz	24775 Özgür Tamer	42599 Barış Ünlü
8166 Murat Gengör	13034 Talat Canpolat	32794 Zehni Yılmaz	

Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

	Asıl		Yedek
16590 Hasan Şahin	16010 Akın Karakılıç	38568 Şebnem Seçkin Uğurlu	19575 Ahmet Özkurt
18253 M.Yavuz Alkan	26345 Deniz Ülker	24775 Özgür Tamer	23624 Selahattin Gündoğdu
18250 Gökhan Sezer	32794 Zehni Yılmaz	58611 Gizem Bayram	39937 Buket Turan Azizoğlu
25848 Ali Fuat Aydın		33185 Ruha Uğraş Erdoğan	

Enerji Komisyonu

3158 Muammer Argün	13964 Saadettin Güldar	27217 Mustafa S.Çınarlı	45802 Mümtaz Ayça
5841 H. Avni Gündüz	14104 Mükremin Zülkadiroğlu	29095 Cihan Alkan	48474 Ender Zorer
7650 İsmail Kaya	15904 Ümit Yalçın	30691 Oğuz Özçelik	62002 Sercan Dönmez
10736 M.Salih Ertan	21571 Cüneyt Kavaklı	31354 Ufuk Özgür Doğan	65570 Ezgi Eylül Hasvatan
			68195 Pelda Doğan

Enerji Verimliliği Komisyonu

3766 Ali Kuyucu	26594 Barış Aydın	41043 Erdal Kurtulmuş	55339 Ali Eray Ergin
7229 Bülent Çarşıbaşı	28379 Çağdaş Baytekin	48243 Gürkan Güney	62002 Sercan Dönmez
10471 Mehmet Hepzarif	29095 Cihan Alkan	48474 Ender Zorer	67122 Mustafa Caner Demir
10830 Eşref Kasap	32091 Şahan Kılınç	49115 Olcay Çetiner	70752 Selcan Kına
23529 Ahmet Özenir	33872 Muhammet Demir	51084 Ramazan Coşar	

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

8279 Ali Fuat Özbay	10348 Sedat Çetin	21110 Gülefer Mete	41194 Adnan Başargan
8358 Birol Şen	13535 Ömer Deniz Özdemir	26594 Barış Aydın	51172 H. Sedef Yüngül
9926 Hikmet Nurhan Parlak	15348 Hürriyet Şimşek	32257 Arzu Öcal Kılınc	

Kadın Mühendisler Komisyonu

21110 Gülefer Mete	41512 Merve Özbatır	51018 Seval Uğurlu	67185 Zeynep Deliktaş
32257 Arzu Öcal Kılınc	44234 Hale Kolay	56372 Esra Balcıoğlu	69894 Açelya Akgül
38524 Semra Yamiş Doğan	49115 Olcay Çetiner	64847 Ayça Kaya	70752 Selcan Kına
			70949 Esra Sipahi

Kültür Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu

9584 Cenk Cengiz	13034 Talat Canpolat	27217 Mustafa S. Çınarlı	55339 Ali Eray Ergin
9883 M. Çağlar Özsamancı	14104 Mükrem Zülkadiroğlu	39587 Uğur Say	56597 Uğurcan Cengiz
10970 Saim Konyalı	15904 Ümit Yalçın	51172 H. Sedef Yüngül	

SMM Komisyonu

6776 Cevat Şahin	16202 Sinan Karayel	31602 Özlem Akar	51172 H. Sedef Yüngül
8279 Ali Fuat Özbay	19564 Okan Özbeniş	33872 Muhammet Demir	55339 Ali Eray Ergin
10572 M.Emin Özger	20428 Ali Gezer	37197 Uğur Polat	56033 Mehmet Otman
11682 Bülent Damar	21110 Gülefer Mete	45802 Mümtaz Ayça	65570 Ezgi Eylül Hasvatan
11693 Serdar Özdemir	25848 Ali Fuat Aydın	48244 Beyzat Çelik	

Test Ölçüm Komisyonu

10970 Saim Konyalı	30224 Doruk Yavaş	40340 Barış Öztürk	54228 Egemen Akkuş
18250 Gökhan Sezer	31602 Özlem Akar	41468 Şahin Gökhan Kara	62696 Çağrı Gökmen
20428 Ali Gezer	33872 Muhammet Demir	42599 Barış Ünlü	68195 Pelda Doğan
25848 Ali Fuat Aydın	37684 Umut Özoktay	48244 Beyzat Çelik	

Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu

10084 Hasan İren	27217 Mustafa Çınarlı	33133 Seyhan Çetin	42599 Barış Ünlü
19269 Hayrettin Fikir	28782 Barış Gökırmak	41043 Erdal Kurtulmuş	52035 Mehmet Arda Yılmaz
23267 Birgül Aktaş	31014 Volkan Şirin	41596 Alişer Parlak	54193 Cem Altınsoy
			66650 Ali Buğra Ateş

Yapı Denetim Komisyonu

2738 Muammer Göksel	10327 Ümit Önder	14852 Cumhuriyet A. Alpaslan	24599 İlfettin Yener
3762 Mehmet Polat	10471 Mehmet Hepzarif	16651 Işık Kecec	25848 Ali Fuat Aydın
8621 Tamer Sürücüoğlu	13360 İbrahim Sert	20451 Z.Feryal Gezer	

Yayın Komisyonu

5841 H.Avni Gündüz	14258 Hacer Öztura	42599 Barış Ünlü	54228 Egemen Akkuş
10680 Mehmet Güzel	27217 Mustafa S.Çınarlı	53806 Ali Öztürk	

- Orhan Gencebay'ın istifa ve suçlamalarıyla başlayan MESAM krizine standart OHAL uygulaması. Yavuz Bingöl MESAM'a kayyum atandı, ancak kabul etmeyince genel kurula 20 gün kala Coşkun Sabah kayyum oldu, Sanat ise memur..
- *"Mehmet Bir Cihan Fatihî" dizisinin set işçileri ücretlerini alamadığı gerekçesiyle işi durdurdu. Ama bölüm başına 350 bin alan İmirzalıoğlu tek başına da olsa, İstanbul'u alacağına yemin etti.*
- "Sefer görev emri olan hazır olsun" sözü yetti. Herkes sefer görev emri var mı diye internete hücum etti. "Beni de Afrin'e götür" ama mümkünse şimdi değil !
- *Sosyal Doku Vakfı Başkanı Nurettin Yıldız ya doğruyu söylüyor, yada dokusunun sosyalle problemi var. Bu kez yorgana taktı. "Yatağa yatar yatmaz gözünüzü kapatıp uyuyun, yoksa battaniye ve yorgan cinsel dürtüleri rahatsız eder" Sonra bunu asansöre de uyarladı.*



- RTÜK'ün sevgili çocuğu bu kez cezalandırıldı. Akit TV'de "sivil öldürecek olsak Cihangir'den Nişantaşı'ndan Etiler'den başlarız" diyen sunucu Ahmet Keser istifa etti.
- *Cumhuriyet davasında Akın Atalay rehin kaldı. Murat Sabuncu ve Ahmet Şık 500 gün sonra tahliye edilirken, Atalay, "kaptanlar gemiyi en son terk eder denilerek" hakim tarafından alıkonuldu.*
- 14 yılda 60 milyar dolarlık kamu malını satmayı başaran AKP iktidarı bu kez de şeker fabrikalarını özelleştiriyor. Fabrikaların satışına gerekçe, yapılan toplam zarar, Saray'ın 13 günlük masrafı.
- *Çocuk istismarının önüne geçilmesi için ağır cezalar getirmeyi planlayan tasarı tartışılıyor. Tasarıya göre vakanın yaşandığı semtin, beldenin, okulun veya yurdun ismini yazana ceza verilecek. Yapana bir şey yok, açıklayan yandı.*



- Yine METRO Turizm, yine istismar. Annesi ve dedesiyle seyahat eden 10 yaşındaki kız muavinin istismarına uğradı. Şüpheli Cihan T. tutuklandı. Tacize uğramayan METRO yolcusu kalmasın.
- *Her itiraz itinayla yasallaştırılır. 2017 referandumunda tartışma yaratan ancak EVET çıkartan mührsüz oy pusulası kullanımı yasallaştı. "Seçim bir şeyi değiştirseydi yapılmazdı".*
- Cumhuriyet ve Atatürk düşmanlığıyla bilinen Kadir Mısırlıoğlu'nu hastanede ziyaret kuyruğu. Cumhurbaşkanı'ndan sonra bakanlar ve devlet erkanı da hastanede.
- *Üsküdar Belediyesi ilçenin tapusunu tarikatların üstüne*



yaptı. Nerdeyse cemaatlere tahsis edilmeyen kamu bina ve arsası kalmadı.

- Atiker Kon-yaspor'dan, Mehmetçik kıyafetli Afrin duası. Futbolcularına asker kıyafeti giydiren yöneticiler yabancı oyuncularını da mesajdan muaf tutmadı. Onlar da hem asker oldular hem de Müslüman. Ekmek parası !
- *İstanbul BB Başkanı Mevlüt Uysal, "Metroda birinci önceliğimiz en fazla oy aldığımız yerler olacak. Tutarsa suda da uygulayacağız" dedi.*

ŞAVK®

Karanlıktan Şavk'a

Alışkanlıklarınızdan Vazgeçmeyin!

6W

530 Lümen

88 Lümen/W

**AURALED
SERİSİ**



**42 W Normal, 8 W Enerji Tasarruflu Lambaya Eşdeğer Işık
Downlight ve Sensörlü Armatürlerde Kullanıma Uygun Tasarım**

Güvenliğiniz için
Üretiyoruz...

www.mavili.com.tr

maxlogic & mavigard

yangın ve gaz algılama sistemleri

Bizi takip edin...

