

Üye Eğilim Belirleme Anketi Değerlendirme Raporu

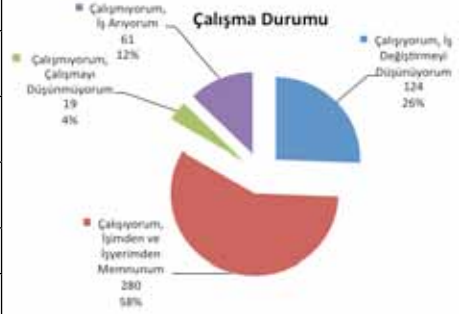
EMO İzmir Şubesi 32. Olağan Genel Kurulu öncesinde elektronik ortamda gerçekleştirilen Üye Eğilim Belirleme Anketine, 484 EMO İzmir Şubesi üyesi katılım sağladı. 14 Aralık 2017-15 Ocak 2018 tarihlerinde uygulanan anket için EMO İzmir Şubesi üyelerine e-posta ve kısa mesaj ile katılım çağrısı yapıldı. Katılımın yüzde 94'ü erkeklerden oluşurken, yüzde 6'lık bölüm ise EMO üyesi kadınlardan oluştu. Anketin gerçekleştirildiği Aralık 2017 itibarıyla Şube üye sayısının 5 bin 218 olduğu göz önüne alınır, ankette katılım oranı yüzde 9,3 ile değerlendirilebilir ölçülerde gerçekleştirildiği söylenebilir.

İşsizlik ve Gelir Seviyesi

Anket kapsamında işsiz ve iş arayan üyelerin oranı yüzde 12 olarak belirlenirken, çalışmadığı halde iş aramayan üyelerin yüzdesi ise yüzde 4 olarak belirlendi. İş yeri değiştirmeyi düşünen üye oranının yüzde 26 olarak belirlendiği ankette, işinden ve işye-

Çalışma Durumu	Sayı
Çalışıyorum, İş Değiştirmeyi Düşünüyorum	124
Çalışıyorum, İşimden ve İşyerimden Memnunum	280
Çalışmıyorum, Çalışmayı Düşünmüyorum	19
Çalışmıyorum, İş Arıyorum	61
Toplam	484

30 Yaş Altı Çalışma Durumu	Sayı
Çalışıyorum, İş Değiştirmeyi Düşünüyorum	52
Çalışıyorum, İşimden ve İşyerimden Memnunum	54
Çalışmıyorum, Çalışmayı Düşünmüyorum	2
Çalışmıyorum, İş Arıyorum	27
Toplam	135



rinden memnun mühendis oranı ise yüzde 58 olarak şekillendi. Çalıştığı belirlenen 404 katılımcının yüzde 30,4'üne denk gelen bölümü iş değiştirmeyi düşünüyor. 30 yaşın altındaki genç mühendisler de işsiz ve çalışmayan mühendis oranı yüzde 20'ye

çıkarken, iş değiştirmeyi düşünenlerin oranı ise yüzde 39 olarak şekillendi. Genç mühendislerde işinden ve işinden memnun olanların oranı yüzde 40'da kaldı.

Ankette, katılımcıların yalnızca yüzde 17'lük bölümü işsizlik kaygısı duymadığını belirtirken, yüzde 35'lik bölümü ise yüksek işsizlik kaygısı beyan etti. İşsizlik konusunda kaygı seviyesini düşük beyan edenlerin oranı yüzde 21 olurken, kaygı seviyelerini orta olarak nitelendirenlerin oranı yüzde 27 olarak şekillendi. 30 yaş altı genç mühendislerde ise yüksek işsizlik kaygısı oranı yüzde 37'e yükselirken, kaygılı değilim diyenlerin oranı yüzde 14'e düştü.

Maaş düşüklüğü veya yeterince gelir elde edemeden kaygılanmayan üye sayısı yüzde 10'da kalırken, yüzde 37'si yüksek olmak üzere geriye kalan katılımcılar farklı seviye-

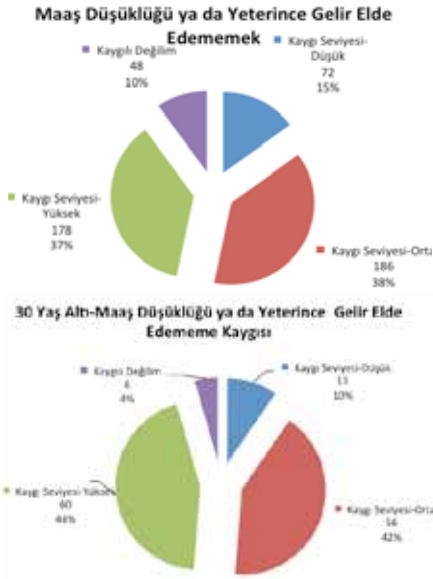
İşsizlik Kaygısı	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	101
Kaygı Seviyesi-Orta	133
Kaygı Seviyesi-Yüksek	168
Kaygılı Değilim	82
Toplam	484

30 Yaş Altı Üyeler İşsizlik Kaygısı	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	24
Kaygı Seviyesi-Orta	42
Kaygı Seviyesi-Yüksek	50
Kaygılı Değilim	19
Toplam	135



Maaş Düşüklüğü ya da Yeterince Gelir Elde Edememek	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	72
Kaygı Seviyesi-Orta	186
Kaygı Seviyesi-Yüksek	178
Kaygılı Değilim	48
Toplam	484

30 Yaş Altı Maaş Düşüklüğü ya da Yeterince Gelir Elde Edememek	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	13
Kaygı Seviyesi-Orta	56
Kaygı Seviyesi-Yüksek	60
Kaygılı Değilim	6
Toplam	135



konusundaki yüksek kaygı oranı ise yüzde 65'e yükseliyor.

Aile ve çocuklarının geleceğinden kaygı duymayanlara ilişkin oranın yüzde 5 olarak belirlendiği ankette, yüzde 63'ü yüksek düzeyde olmak üzere, geriye kalan katılımcılar farklı düzeylerde kaygı ifade ettiler. Hukuk sistemi ve insan hakları alanındaki sorunlara ilişkin yüksek kaygı beliren üyelerin oranı yüzde 68 olarak şekillenirken, katılımcıların yalnızca yüzde 5'i kaygı duymadığını ifade etti. Katılımcıların yüzde 59'u komşu ülkelerdeki çatışma ortamından yüksek

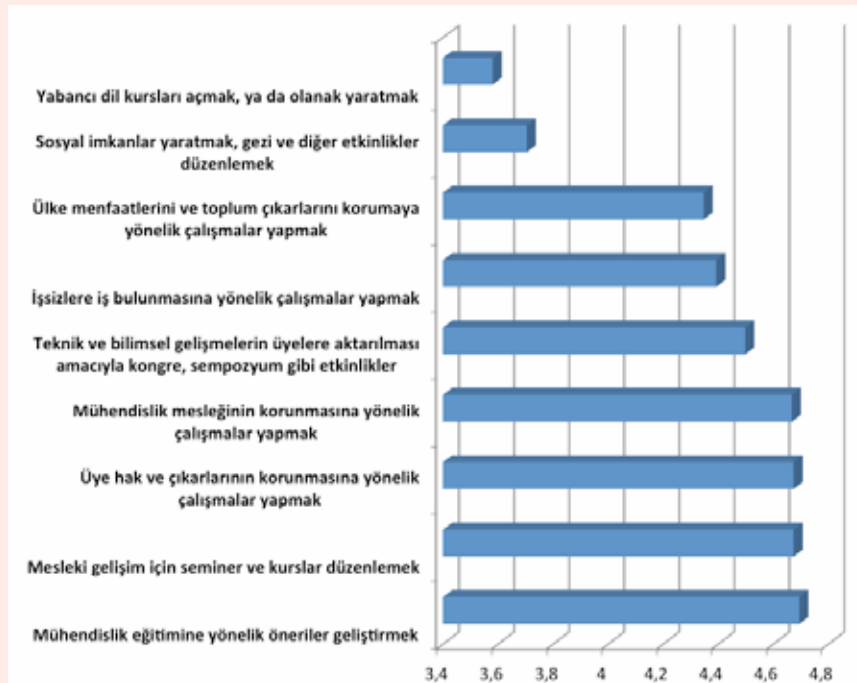
lerde kaygı belirtti. 30 yaş altı genç mühendislerde ise yeterince gelir elde etmeye ilişkin yüksek kaygı seviyesi, yüzde 44'lere tırmanırken, kaygılı duymayanların oranı yüzde 4'e düştü. Katılımcıların yüzde 68'i Ürün, "Malzeme ve Hizmete Yansıyan Zamlar, Hayat Pahalılığı" konusuna ilişkin yüksek kaygı belirtirken, hayat pahalılığından kaygılanmayanların oranı yüzde 2'de kaldı.

Gelecek ve Güvenlik Kaygısı

Eğitim ve sağlık sistemindeki sorunlar ilişkin katılımcıların yüzde 62'sini yüksek düzeyde kaygı belirtirken, kaygı duymayanların oranı yüzde 6 olarak belirlendi. Mühendislik eğitiminin kalitesine ilişkin yüksek kaygı belirtenlerin oranı yüzde 54 olurken, bu konuya ilişkin kaygı duymadığına işaret eden katılımcı sayısı yüzde 4 oldu. 30 yaş altı genç mühendisler arasındaki is mühendislik eğitiminin kalitesine ilişkin duyulan yüksek kaygı oranı ise yüzde 61'e çıkmaktadır.

Ülkemizin teknoloji geliştirme alanında geri kalmasına ilişkin kaygı duymayan katılımcı oranı yüzde 4'de kalırken, yüzde 59'u ise yüksek kaygı seviyesine işaret etti. 30 yaş altı katılımcılarda ise teknoloji de geri kalma

EMO'dan Beklentilerin Analizi	Toplam Puan	Ağırlık Puan
Mühendislik eğitimine yönelik öneriler geliştirmek	2272	4,694
Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek	2262	4,674
Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	2262	4,674
Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	2259	4,667
Teknik ve bilimsel gelişmelerin üyelere aktarılması amacıyla kongre, sempozyum gibi etkinlikler düzenlemek	2177	4,498
İşsizlere iş bulunmasına yönelik çalışmalar yapmak	2126	4,393
Ülke menfaatlerini ve toplum çıkarlarını korumaya yönelik çalışmalar yapmak	2104	4,347
Sosyal imkanlar yaratmak, gezi ve diğer etkinlikler düzenlemek	1793	3,705
Yabancı dil kursları açmak, ya da olanak yaratmak	1733	3,581



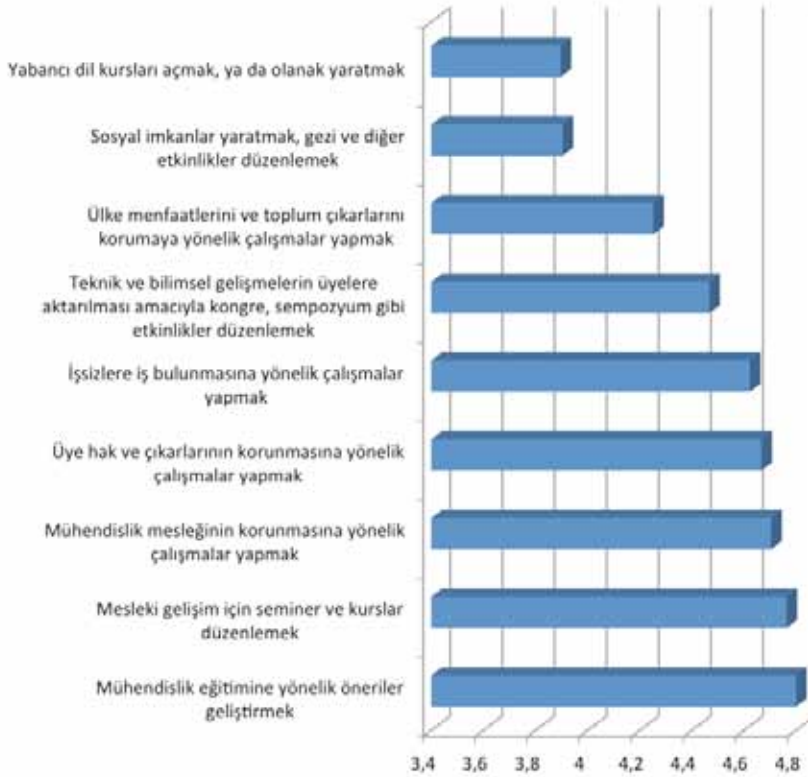
kaygı duyduğunu belirtirken, kaygılı olamayanların oranı yüzde 7'de kaldı. Katılımcıların yüzde 49'u can ve mal güvenliğine ilişkin yüksek kaygı belirtirken, orta seviyede kaygı oranı yüzde

30, düşük seviyede kaygı oranı ise yüzde 14 oldu. Can ve mal güvenliğine ilişkin kaygı duymayanların oranı ise yüzde 7'de kaldı.

Beklenti Önceliği Sıralaması

Anket çalışması kapsamında katılımcılara EMO'ya ilişkin "beklenti" seçeneklerine 1'den 5'e kadar önem derecesine göre puan vermesi istenilen soru kapsamında ise sırasıyla "Mühendislik eğitimine yönelik öneriler geliştirmek", "Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek", "Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak" ve "Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak" seçenekleri en yüksek puanları aldı. 30 yaş altı katılımcıların beklentilerinde ise benzer konu başlıkları ön plana çıkarırken, sırasıyla "Mühendislik eğitimine yönelik öneriler geliştirmek", "Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek", "Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak", "Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak", "İşsizlere iş bulunmasına yönelik çalışmalar yapmak" seçenekleri ön yüksek puanları aldı. Genç katılımcıların verdikleri puanlara bakıldığında hemen hemen tüm konulara diğer katılımcılara göre daha yüksek puan verdikleri görülüyor. Gençlerin EMO'dan beklentilerinin daha yüksek olduğunu gösteren sonuçlara göre; tüm yaş gruplarından en düşük puanı alan "Yabancı dil kursları açmak, ya da olanak yaratmak" seçeneğinin anket genelinde 5 üzerinden 3,581 puan alırken, genç mühendislerde de en düşük puan alan seçeneğinin puanı 3,896 puan olarak şekillendi.

EMO'dan Beklentilerin Analizi	Toplam Puan	Ağırlık Puan
Mühendislik eğitimine yönelik öneriler geliştirmek	648	4,800
Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek	643	4,763
Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	630	4,667
Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	635	4,704
İşsizlere iş bulunmasına yönelik çalışmalar yapmak	624	4,622
Teknik ve bilimsel gelişmelerin üyelere aktarılması amacıyla kongre, sempozyum gibi etkinlikler düzenlemek	603	4,467
Ülke menfaatlerini ve toplum çıkarlarını korumaya yönelik çalışmalar yapmak	574	4,252
Sosyal imkanlar yaratmak, gezi ve diğer etkinlikler düzenlemek	527	3,904
Yabancı dil kursları açmak, ya da olanak yaratmak	526	3,896



Geleceği Birlikte Kuruyoruz

Şube ve Oda çalışmaları açısından yeni bir dönüm noktası oluşturacak EMO Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin yapım çalışmaları sürüyor. Oda gereksinimleri için yapılan **Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi** katkılarınızla büyüyecektir.



Bağış Hesabı Banka Bilgileri
 Banka Adı: **Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.**
 Hesap Adı: **Elektrik Mühendisleri Odası**
 IBAN No: **TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90**