

Temmuz 2005 öncesinden beri kapsam dışı çalışan mühendis işçilerin nakil hakkı yargı kararıyla saptandı...

BEDAŞ'TA NAKİL DAVASINDA İPTAL KARARI

Başkent Elektrik Dağıtım AŞ'de (BEDAŞ) görev yapan bir elektrik mühendisinin açtığı dava sonucunda, işyerindeki toplu iş sözleşmesinden yararlanamayan mühendislerin de "kapsam dışı" statüsünde sayılması gerektiği ve bu personellerin de özelleştirme sonucu başka bir kamu kuruma nakil hakkı bulunduğu gerekçesiyle, idarenin aksi yöndeki kararı iptal edildi.

BEDAŞ'ta daimi işçi statüsünde elektrik mühendisi olarak görev yapanların, özelleştirme sonrasında başka kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığı'na isimlerinin bildirilmesi talebiyle yaptıkları başvurular BEDAŞ Personel Müdürlüğü'nün nakle tabi personel hakları olmadığı gerekçesiyle reddedilmişti. Bir elektrik mühendisi ise bu işlemi yargıya taşıdı. Ankara 14. İdare Mahkemesi ise 15 Eylül 2009 tarihinde oybirliğiyle aldığı kararla söz konusu işlemin iptaline karar verdi.

Ankara 14. İdare Mahkemesi'nin kararında, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun'un 3 Temmuz 2005 tarihli yasa ile değiştirilmeden önce kapsam dışı personelin tümüne sınırlandırma olmaksızın nakil hakkı tanındığı anımsatıldı. Resmi Gazete'de 21 Temmuz 2005 tarihinde yayımlanan değişiklikle kapsam dışı personelden nakil hakkına sahip olanların tek tek unvanlar bazında sayılarak sınırlandırıldığı ve bu sayılan unvanlar içinde mühendislik kadrosunun da bulunmadığını belirten mahkeme, şu noktaya dikkat çekti:

"...değişiklikten sonra 'kapsam dışı personel' ifadesi çıkarılarak nakle tabi kapsam dışı personel unvanları sınırlayıcı bir şekilde sayılmakla birlikte, bu değişiklikten önce göreve başlayan kapsam dışı personelin hak kaybının önlenmesi amacıyla aynı kanun ile 4046 sayılı Kanun'a geçici 21'inci madde eklenerek değişiklikten önce göreve

başlayan kapsam dışı personelin göreve devam etmeleri kaydıyla nakil hakkının saklı tutulduğu görülmektedir."

Dava açan mühendisin de 2005 yılında yapılan değişiklik öncesi BEDAŞ'ta İş Kanunu'na tabi elektrik mühendisi olarak çalışmaya başladığı ve değişiklikten sonra da bu konumda çalışmaya devam ettiğinin altı çizilerek, yasadaki kazanılmış hakka ilişkin yapılan düzenlemeden faydalanma hakkına sahip olduğu anlatıldı. Mahkeme 4046 sayılı Kanun Çerçevesinde Nakledilecek Personel Hakkında Tebliğ'e 28 Eylül 2005 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan ekleme ile "kapsam dışı personel" tanımına ilişkin getirilen şu açıklamaya dikkat çekti:

"Burada belirtilen kapsam dışı personel; 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 21. maddesi gereğince sendikaya üye olamama sebebiyle zorunlu kapsam dışı kalan personel ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakları yönünden herhangi bir kanuni sınırlama bulunmayan, sendika üyesi olabilen, ancak toplu iş sözleşmesinin taraflarınca kapsam dışı tutulan personeli ifade eder."

Bu hüküm uyarınca BEDAŞ'ın savunmasının aksine "Sendika Üyesi Olmayan Daimi ve Geçici İşçilerin Çalışma Esasları'na tabi olarak görev yapmasının, kişinin 'kapsam dışı personel' olarak nitelendirilmesine engel bir hukuki durum oluşturmadığı" vurgulandı. ◀

