

EMO Ankara Şubesi 18. Dönem Çalışma Raporu

KOMİSYON RAPORLARI:

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU RAPORU

Kadınların iş yaşamında, toplum içinde ve ailede maruz kaldığı sorunlar, temelinde insan haklarına aykırı davranış ve düşünce sistemlerinden kaynaklanmaktadır. İnsan haklarına uyulan, herkesin yaşamın her kademesinde eşit olduğu toplumsal bir bilinç oluşturmak; bu sorunların giderilmesi için atılacak en önemli adımdır.

- Kurumlar eleman eğitimlerinde ve iş fırsatları yaratma süreçlerinde erkek çalışana öncelik veriyorlar, ancak mecburiyet hallerinde kadın çalışanlar görevlendiriliyor.
- Özellikle üst kademelere çıkıldıkça kadınların sayısında azalma görülüyor. Yönetici kademelerine gelmiş kadınlar doğaları dışında daha erkeksi davranış kalıpları geliştirmek zorunda bırakılıyorlar. Yanlış anlaşılmalardan korktukları için, gülmek, sohbet etmek, arkadaş olmak, espri yapmak gibi insanca davranışlardan kaçınıp; soğuk ciddi, mesafeli olmak zorunda kalıyorlar. "Erkek gibi kadın" olmak bir meziyet haline dönüşüyor. Bu yüzden hafif meşrep görünmemek adına kendini farklı biçimlendiren kadın yöneticiler bu sefer de kaprisli, geçimsiz, soğuk olarak nitelendirilmekten kurtulamıyorlar. Hatta bu yüzden önce kadın çalışanlar kendi kadın yöneticilerine tepki gösteriyorlar.
- Kurumlarda kadın mühendisler iş tanımları dışında, sırf kadın olmalarının getirdiği beklentilerle karşılaşılıyorlar. Toplumsal roller içinde kadına özgü olarak nitelendirilen çay yapma, yemek yapma, temizlik, servis yapma gibi işler, işyerlerinde de kadın mühendislerin yapması gereken doğal işler içine giriyor.
- Kadının çalışma hayatına girdiği günden beri verdiği en büyük mücadelelerden birisi de "eşit işe eşit ücret" ödenmesidir. Hala ücretlendirmede cinsel ayrımcılık yapılmaktadır. Sanayi devriminde kol gücüne dayalı işlerden kaynaklı bu alışkanlık, bugün cinsiyetin hiç önemli olmadığı beyin gücüne dayalı iş alanlarında da maalesef yaşanmaktadır.
- Aynı eğitimden geçmiş, aynı donanımdaki iki mühendis kurumlarında, cinsiyetlerine dayalı iş alanlarını seçmek zorunda bırakılıyorlar. Kadın mühendisler pazarlama alanlarında vitrin görevi görecektir şekilde çalıştırılıyorlar. Şantiye, fabrika gibi üretim alanlarına yönlendirilmiyorlar. Hatta projelendirme, ihaleye katılma, teklif verme süreçlerinde sadece imza yetkilerini kullanmak için istihdam ediliyorlar. Ama bilfiil projelerini yönetmeleri istenmiyor.
- Bunun dışında kısaca "psikolojik taciz" olarak tanımlanabilecek, "mobbing"e de tüm iş hayatları boyunca maruz kalıyorlar. İş hayatında pasifize etme, cinsel obje olarak görülme, analık görevlerini yerine getirmede zorluk çıkarma, kariyer edinmede doğasının getirdiği anaçlığı ve duyarlılığı olumsuz bir özellik olarak gösterme, engelleme vb. sorunları yaşamayan kadın hemen yok gibi.
- Aynı meslekten olan eşlerin rekabeti aile kurumuna da yansıyor. Kocasından daha yüksek mevkide, daha yüksek ücretle çalışması daha sık seyahat etmesi, sosyal etkinliklerde daha aktif olması kadını evinde de zor duruma düşürüyor. İş yemekleri, iş yeri etkinlikleri gibi kültürel sosyal çevrelere katılımda kadın kocasının yanında yerini alırken, erkek bu tür pozisyonlara düşmekten kaçınıyor.

NE YAPMALIYIZ?

Kadın mühendislerin bu sorunları sanki iş hayatının doğal bir süreciymiş gibi kabullenmelerinin önüne geçilmelidir. Bunun için de farkındalık seviyelerini artırıcı çalışmalar yapılmalıdır. Meslek odalarının görevi, sırf cinsel farklılıkları nedeniyle yaşadıkları bu sorunların çözümünde kadın mühendislere çalışma hayatlarının her döneminde destek olmaktır. Söyleşi, etkinlik, basın yayın gibi araçlarla paylaşım ortamları yaratılmalı, gerekirse hukuki mücadelelerde destek olunmalıdır.

CE SÜREKLİ KOMİSYONU RAPORU

CE işareti ve direktifleri konusunda önceki dönemden alınan bilgiler ile güncel bilgiler toplandı ve arşiv haline getirildi. TSE, Sanayi Bakanlığı ve MMO'dan belgeler toplandı.

EMO'nun ilgi sahası içine giren direktifler tüm komisyon üyeleri tarafından paylaşıldı. Paylaşılan direktifler, ilgili komisyon üyeleri tarafından incelenip bir sunum halinde diğer komisyon üyelerine aktarıldı. Bu sunumlar halen devam etmektedir. Yapılan sunumlar: Elektromanyetik Uyumluluk (Celal CEZİM), Alçak Gerilim Cihazları (Derya DURMUŞ), Tıbbi Cihazlar (Şükrü GÜNER). Yapılacak sunumlar: Gezi Amaçlı Tekneler (Derya DURMUŞ, Serap UÇURAN), Asansörler (Rüstem ÖZATA), In Vitro Diagnostik Tıbbi Cihazlar (Şükrü GÜNER, Serap UÇURAN), Radyo ve Telekomünikasyon Terminal Cihazları (Yaşanur KAYA, Celal CEZİM), Yolcu Taşıma Amaçlı Kablo Üzerinde Hareket Eden Araçlar (Serap UÇURAN), Flüoresan Lambalarda Enerji Etkinliği (Semsettin DERTLİ), Açık Havada Kullanılan Ekipmandan Çevreye Yayılan Gürültü (Gökçen ÇAPKINCI), Dondurucular , Muhtemel Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Ekipmanlar (Kemal SARI), ayrıca Personel Belgelendirme (Kadir ÖZKAN, Şükrü GÜNER, Serap UÇURAN)) konusu.

MMO'nun CE Komisyon toplantılarına bilgi almak üzere iştirak edildi.

CE işareti konusunda piyasadaki firmaların görüşlerini almak üzere bir anket hazırlığı yapıldı.

EMO Ankara Şubesi yönetimine sunulmak üzere bir CE Komisyonu sunumu çalışması hazırlandı.

CE Komisyonunda iki görüş üzerine komisyon üyeleri olarak ayrıldı, görüşler şu şekildedir:

1) EMO CE işaretinin yanında olmalı ve MMO gibi akreditasyon konusunda daha aktif çalışmalı. Üyelerine bu konuda da hizmet vermek üzere yapılmalı.

2) EMO CE işaretinin karşısında olmalı. Çünkü AB ne girme amaçlı olarak gümrük birliği anlaşmasında kabul edilen bu uygulama, toplumun yararı değil zararındır. Zaten zor durumda olan Türk üreticisi CE işareti almaya ve bunun için de AB ülkelerine tonlarca para vermeye zorlanmaktadır. Türkiye'nin kendine ait Türk bir canlı, çevre dostu işareti olabilir. Bunun için gereksiz yere yurt dışına bir sürü para aktarılmaktadır.

Komisyonumuzda farklı görüşlerin zenginlik yarattığı düşüncesiyle her iki görüş için de bilgi toplayıp EMO yönetimini ve yönetim aracılığıyla da EMO üyelerini bilinçlendirme, bilgilendirme görevini üstlenmiştir.

Bu şekilde önümüzdeki dönemde de çalışmalarına devam edecektir.

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU RAPORU

Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu olarak dönem içinde yaptığımız çalışmaları 7 ana başlıkta toplayabiliriz.

1- Bilişim Kamu İhalelerinin Şartnamelerinin İncelenmesi

Amaç: Bilişim sektöründe, Yazılım, Ağ ve Bilgi güvenliği, Tasarım projelerinde mühendislik yasa gereği imza sahibi olması gereken Bilgisayar mühendisliği için yasal zemin oluşturmak. Basın açıklaması, yürütmenin durdurulması ve benzeri eylemlerle mesleki haklarımızı savunmak.

2- BM-Dergi ve Basın Yayın Çalışmaları

- BM-Derginin sürdürümü,
- Şube bülteni, EMO dergisi gibi periyodik yayınlara yazı hazırlanması,
- Oluşturulan BM listesini güncel konularla aktif halde tutulması,
- Oda içi mühendislik eğitimlerinde bilişim konularında tanıtım ve eğitimlerin sağlanması,
- Bilişim kataloğu hazırlanması,
- Bilgisayar mühendisliği el kitabı hazırlanması,

Şube bülteninde bilişimle ilgili yayınlarımız yer almıştır. BM-DERGI'nin sürdürümü için yapılan çalışmalar EMO'ya aktarılmıştır. El kitabı ve katalog çalışmaları konu başlıkları çıkarılmış olup çalışmalar devam etmektedir. Mühendislik geliştirme eğitimleri gerek MDK üyeleri, gerek misafir katılımcılar tarafından sürdürülmüştür.

3- Bilişim Hukuku Konusunda Bilgilenme Çalışmaları

Amaç:

- EMO'yu Bilişim alanında hukuksal süreçlerde ve oluşturulan politikalarda baskı unsuru olabilecek, sözü dinlenir bir kurum haline getirilmesi,
- Mesleki haklarımızla ilgili açılacak davalarda yasal zemini oluşturulması,
- Bilirkişi atamalarının sağlıklı temellere oturtulması,

4- Diğer Çalışmalar

Ankara Barosu Bilişim Komisyonu Başkan Yardımcısı Çağatay Cengiz davetlimiz oldu. Bilişim hukuku konusunda durum değerlendirmesi yapılmıştır.

Çankaya Üniversitesi ve Atılım Üniversitesinde, Bilişim hukuku söyleşileri gerçekleştirilmiştir. UYMS kapsamında Bilişim Hukuku Paneli yapılmıştır. Şubemiz bünyesinde yapılan Mühendislik Geliştirme Eğitimleri kapsamında Bilişim Hukuku konusunda söyleşiler gerçekleştirilmiştir.

'Bilişim Hukuku' sertifika programının şubemiz bünyesinde kurs olarak verilmesi için Baro ile görüşmeler yapıldı ancak uygulama önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecektir.

5- Üniversitelerde ve Sektörde Örgütlenme Çalışmaları

Amaç: Meslektaşlarımızın farkındalık düzeylerini artırmak ve En geniş tabanda birliktelik sağlamak.

- Bölüm temsilcileri belirlenmesi,
- Bölümlere yazı yazılması, pano oluşturulması, bölüm etkinlikleri düzenlenmesi veya düzenlenen etkinliklere katılımın sağlanması,
- Bölüm E-posta listelerine üye olunması,

Ankara Üniversitesi, Çankaya Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, ODTÜ, Atılım Üniversitesi, Osmangazi Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümleri ile ilişki kuruldu. Söyleşiler yapıldı.

6- Bilgisayar SMM Belgelendirme

Amaç:

- Sektördeki kaotik ortamın düzenli hale getirilmesi.
- Yeterliliği ve yetkinliği belli olmayan kişilerle meslek grubumuzun haksız rekabet koşullarının ortadan kaldırılması

Bilgisayar SMM oluşturabilmek için önce meslek alanları ve görev tanımları, ünvanlar çalışmasına başlandı ve bu konuda önce tüm bilgisayar bölümleri müfredat çalışması yapıldı. EMO –Genç’lerin de katılımıyla Bilgisayar Mühendisliği çalışma alanlarını tartışmak için bir Çalıştay düzenlendi. EMO bünyesindeki tüm mühendislik disiplinleri ile birlikte yapılan Belgelendirme Çalıştay’ında da bir sunum yapıldı. İstanbul’da yapılan merkezi Belgelendirme Çalıştay’ına sunum yapıldı.

7- Sempozyum, Kongre ve Çalıştayların Düzenlenmesi

UYMS, Ulusal Kongre ve Çalıştayların düzenlenmesinde aktif katılım sağlandı.

30.YIL KOMİSYONU

2007 yılı EMO Ankara Şubemizin kuruluşunun30. Yılıdır.Bu yıla özel Yönetim kurulumuz kararı ile 30. Yıl Komisyonu kurulmuştur.

Aralık 1976 da Kaya Nomaler başkanlığında Esen Ergin ve Ahmet Erol Albayrak ` tan oluşan kurucular kurulunun gayreti ile 29 Ocak 1977 de yapılan EMO Ankara Şubesi birinci genel kurulu yapılmıştır.

EMO Ankara Şubemiz 1. Yönetim Kurulumuz Kaya Nomaler, Haluk Tosun, Mehmet Ali Atay, Ali İhsan Alparslan, Ömer Gürcan ve Nurşah Günerkan` dan 1. Denetim Kurulumuz ise Bekir Ergün, Recepay Sayar ve Necati İpek’ten oluşmuştur.

Aradan 30 yıl geçmiş Ankara Şubemiz bu günlere taşınmıştır. Bu yılın özelliğini ve güzelliğini tüm üyelerimizle paylaşmak için aşağıdaki etkinlikler yapılmıştır.

Kurucu üyelerimizle ilk yılların röportajlarını yaptık.

30.yıl, rozet, basılı evraklar, şapka, pankartlar, afişler ve benzerleri yapılarak yaşatıldı.

30.yılda tüm Ankara şubemizdeki üyelerimizle buluşarak 30.yıl yemeği yedik.

30.yılda 10000. Üyemiz oldu bu tarihli üyemize özel armağanlar vererek kutladık.

En önemli 30.yıl etkinliğimiz, her üyeye bir ağaç sloganı ile Ankara –Hasanoğlan beldemizde büyük bir ormanımız oldu

Devam eden etkinliklerimiz ise 30. Yıl elektronik ajandamız ve internet müzemizdir.

Nice 30.yıllar dileklerimizle

YAPI DENETİM KOMİSYONU

EMO Ankara Şubemiz Yönetim Kurulu, Yapı Denetim Şirketlerinde çalışan Elektrik Mühendisi üyelerimizin problemlerini kendi problemleri sayarak 09.05.2006 tarihinde 11 üyeden oluşan yapı denetim komisyonu kurulmasını kararlaştırmıştır.

Komisyonumuz da 2007 yılı sonuna kadar yaklaşık 80 civarında toplantı yaparak denetçi ve yardımcı denetçi elektrik mühendisi meslektaşlarımızın sorunlarını tartıştık.

Ankara Şubemize bağlı yapı denetimi uygulaması yapılan Ankara ve Eskişehir illerimizde 180 civarında Yapı Denetim Şirketi vardır. Bu şirketlerde 800 kişi civarında denetçi ve yardımcı denetçi elektrik mühendisi meslektaşımız çalışmaktadır.

Denetçi meslektaşlarımız, 4708 sayılı yapı denetim kanunu (29.06.2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir) ve yapı denetim usul ve esasları yönetmeliği ile değişik tarihlerde yayınlanan genelgelerle yapı denetim

uygulamasını yapmaktadırlar.

Komisyonumuz öncelikle kanun, yönetmelik ve genelgeleri incelemiş ve bunların aksayan taraflarını tespit etmiştir. Çalışmalarımız EMO merkez Yapı Denetim Komisyonu'na taşınmıştır.

Meslektaşlarımızın yapı denetimdeki Meslek içi eğitimleri şekillendirilmiş ve başarıyla uygulanmıştır.

Meslektaşlarımızın Emek -Ücret politikalarını oluşturmak, daha iyi ve sorunsuz denetim yapma koşullarını sağlamak amacıyla çalışmalarımız devam etmektedir.

SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

Komisyon olarak amacımız, teknik konularla hayatını kazanmak zorunda olan meslektaşlarımıza teknik olmayan etkinlikler sunmaktır. Çoğumuzun işten eve / evden işe tek düzeliğine inmiş hayatlarına sosyal etkinliklerle renk katmaktır. İki yıl boyunca planlayıp, şube yönetimine tavsiye ettiğimiz etkinliklerle bu amacımıza yaklaşmış olmayı umuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz etkinliklerden önce, çeşitli nedenlerle, gerçekleştiremediklerimize değinmek isteriz. Satranç, briç, fotoğraf eğitimlerinden oluşacak eğitimler ne yazık ki gerçekleştiremediğimiz etkinlikler olarak kaldı. Aslında her üç eğitim için planlama çalışmaları yaptık. Ancak, üyelerimizden yeterli talep gelmediği için eğitimleri başlatamadık. Belki duyurusunda, belki zamanlamasında hatalarımız oldu. Ankara'da yaşayan yazar ve şairlerle söyleşiler yapmak da fikir aşamasından ileri götüremediğimiz bir etkinlik olarak kaldı ne yazık ki. Eksikliklerimizi ileriki dönemlerde görev alacak komisyonlara yol göstermesi amacıyla ayrıntılı olarak açıklamak istedik. Gelelim yaptıklarımıza:

Etkinlikleri tiyatrolar ve geziler olarak iki ana başlık altında toplayabiliriz. Aşağıda tarih sırasına göre dizilmiş ve türüne göre gruplanmış etkinlikleri üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirdik. Gezilerimizde dağıttığımız anket formları sonraki etkinliklerimizi planlarken yol gösterici oldu. Barajlara yaptığımız gezilere çevresindeki görülmesi gereken yerleri de kattık. Berke Barajı'na gittiğimizde Düziçi Köy Enstitüsü'ne, Oymapınar Barajı'na gittiğimizde Side ve Dim Mağarası'na uğramayı ihmal etmedik. Tiyatrolardan aldığımız toplu biletlerle, indirimli oyun izleme olanağı bulduk.

Çalışmalarımızda Şube Yönetimi'nin ve Şube çalışanlarının büyük yardımını ve desteğini gördük. Bu değerlendirme vesilesiyle hepsine teşekkür ederiz. Komisyon başkanı olarak komisyonumuzun tüm üyelerine, özellikle toplantılarımıza vakit ayıranlara, teşekkür ediyorum.

Geziler

1. Birkapılı Barajı Mut-Mersin / Mayıs 2006
2. Elmadağ doğa yürüyüşü Ankara / Temmuz 2006
3. Berke Barajı - Adana / Aralık 2006
4. Elmadağ Kayak Merkezi - Ankara / Şubat 2007
5. Bares Rüzgar Enerjisi Santrali - Bandırma / Mart 2007
6. Oymapınar Barajı - Manavgat / Mayıs 2007

Tiyatrolar

1. Belalı Aile / Ankara Sanat Tiyatrosu / Mart 2007
2. Kendime Kıyamam / Devlet Tiyatrosu / Ocak 2007
3. Keşanlı Ali Destanı / Devlet Tiyatrosu / Şubat 2007
4. Ağaçlar Ayakta Ölür / Devlet Tiyatrosu / Şubat 2007

5. Roma Hamamı / Ankara Sanat Tiyatrosu / Aralık 2007

Diğer

1. Su altı Fotoğrafları Dia Gösterisi / Batuhan Teleri / Şubat 2007

2. EMO Pikniği / Çubuk / Haziran 2007

SMM KOMİSYONU RAPORU

SMM Komisyonu dönem içerisinde yaptığı toplantılarda proje üretim, denetim ve onay süreçlerine ilişkin sorunların;

- EMO genel uygulamaları ve EMO birimleri arasındaki farklı uygulamalardan,
- Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı (ETKB), Bayındırlık ve İskan Bakanlığı (BİB) ve Milli Eğitim Bakanlığı (MEB)'nden kaynaklı sorunlar,
- Proje onaylayan kurumlardan,
- SMM üyelerin kendilerinden,

kaynaklandığı olduğu tespitlerini yapmıştır.

1- EMO ve EMO birimlerinden kaynaklı sorunlar;

- Denetim bedeli tespitinde Şubelere göre farklı uygulamalar vardır. Bazı birimler denetim bedelini PİD bedeli üzerinden yapmaktadır.
- Bazı birimler fatura denetimi yapmakta bazı birimler ise yapmamaktadır. Bu durum ülke genelinde eşitsizlik ve haksız rekabet ortamı yaratmaktadır.
- Asansör Yönetmeliği günlük ihtiyaçlara yanıt verecek durumda değildir.
- TUS Yönetmeliği bazı eksiklikler içermektedir.
- Elektrik Tesisleri Topraklama Yönetmeliği'nin uygulanması ve ölçümlenmeler konusunda farklı uygulamalar yapılmaktadır.
- İşletme Bakım Yönetmeliği'nde yer alan Kodlu Bakım Yönergesi yeni teknolojik ihtiyaçlara uygun değildir.
- Gerek MİSEM eğitimleri gerekse SMM Belgelendirilmesi konularında yanlış uygulamalar vardır.

2- ETKB, BİB ve MEB'den kaynaklı sorunların başında Fen Adamları'nın Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik'te fen adamları lehine bazı düzenlemeler yapılmak istenmesi konusudur.

BEDAŞ birimleri arasında Milli Eğitim Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca ortaklaşa çıkartılan Elektrikle İlgili Fen Adamlarının Yetki Görev Ve Sorumlulukları Hakkındaki Yönetmeliğinin TEDAŞ Genel Müdürlüğüne, Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ve Elektrik Piyasası Müşteri Hizmetleri Yönetmeliğinde "bağlantı gücü" tanımı için belirlenen amaç ve kapsamı göz ardı eden yazısı uyarınca BEDAŞ Genel Müdürlüğü'nün fen adamlarının yetkilerini artıran hukuk dışı uygulaması protesto edilmesi kararı alınmış ve 13 Şubat 2007 tarihinde BEDAŞ Genel Müdürlüğü önünde eylem yapılmıştır.

Ülkenin mevcut durumunun kaynak israfına ve yanlış planlamaya neden olduğunu oysa enerji gibi ciddi anlamda planlama gerektiren bir alandan sorumlu olan TEDAŞ'ın önemli bir birimi olan BEDAŞ'ın hali hazırda teknik anlamda meşruiyeti tartışılır olan mevcut yönetmelikle dahi çelişir

bir şekilde kendi yetkilerini aşarak Fen Adamları'nın yetkilerinin % 60 oranında artırmasının kabul edilemez bir durumdur.

- 3- Proje denetlemekle sorumlu elektrik dağıtım şirketlerinden kaynaklanan sorunlar;
- Elektrik dağıtımından sorumlu birimlerde; proje denetim biriminde yeterli sayıda teknik formasyona sahip elektrik mühendisi yoktur. Proje denetimleri çoğunlukla mühendis olmayan personel tarafından yapılmaktadır.
 - Birimler arasında uygulama farklılıkları vardır.
 - Telekom birimlerinde proje denetim biriminde yeterli sayıda teknik formasyona sahip elektrik mühendisi yoktur. Proje denetimleri çoğunlukla mühendis olmayan personel tarafından yapılmaktadır.
 - Gerek elektrik dağıtım şirketlerinde gerekse TT'de proje onay ve denetim süreçleri çoğu kez işi aksatacak şekilde uzundur.

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi, her zaman olduğu gibi üyelerinin hak ve yetkilerini korumak için, üyesine ve meslek alanlarına sahip çıkmak için, her türlü saldırıya karşı koymak için, gerekli eylem ve hukuksal mücadele içerisine girmiştir. Dönem içerisinde sorunların çözümü için ilgili kurumlarla görüşme yapılması girişimlerinde bulunulmuş ancak bu konuda ilgili kurumların yaklaşımı olumlu olmamıştır.

- 4- Bilindiği gibi SMM üyelerimiz tarafından üretilen projelerin hazırlanması, şube denetimi ve ilgili kurumlarda onaylanması ile yine SMM üyelerimiz tarafından sağlanan TUS, İşletme Sorumluluğu, Danışmanlık vb hizmetlerin sürdürülmesinde gerek onay makamlarının kendi iç uygulamalarındaki farklılıklar gerekse EMO tarafından belirlenen esasların uygulanmasındaki yorum farklılıkları nedeniyle belli sıkıntılar yaşanmaktadır.
- EMO Ankara Şubesi, TEDAŞ birimlerindeki onay süreçlerini hızlandırmak, şubemize mesleki denetim için gelen projelerinizin daha hızlı denetlenerek sizlere daha iyi hizmet verebilmek ve SMM üyeler tarafından sağlanan hizmetlerde uygulama birlikteliği sağlamak için;
 - Projelerde EMO tip başlığının kullanılması, bilgilerin eksiksiz doldurulması ve proje müellifinin imzası ile firma kaşesinin unutulmaması,
 - Projelerde Elektrik Tesisleri Topraklama Yönetmeliğinde belirtilen formüllerin kullanılması, yapının boyutları, toprak özdirenci, koruma elemanlarının değerleri, kullanılan topraklama iletkenlerinin özellikleri dikkate alınarak topraklama hesabının yapılması,
 - Enerji odası, kablo bacası (kablo şaftı) ve sayaç pano detayı konusunda enerji veren dağıtım kuruluşunun Uygulama Esaslarına uyulması ve binanın mimari projesi hazırlanırken mimar ile müşterek çalışılarak enerji odası ve kablo bacasına ait ölçü ve detaylar hakkında gerekli bilginin kendilerine verilmesi,
 - Hazırlanan projelerde yönetmelikte belirtilen eşzamanlılık katsayılarının kullanılması,
 - Bütün tali tablolara ait yükleme veya açılım cetveli verilmesi,
 - Ölçekli planlardaki pano adları, yükleme cetvelindeki pano ad ve güçleri ile kolon şemasındaki ad ve güçler uyumlu olmalı, ayrıca hesaplanan toplam kurulu güç ve talep gücü ile proje başlığındaki değerler uyumlu olması,

- Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliğine göre hazırlanacak olan gerilim düşümü hesabındaki kablo kesit ve güçleri, kolon şemasındaki değerlerle uyumlu olması,
- Aydınlatma hesabındaki değerler, mimari proje mekan değerleri ve seçilen armatür özellikleri ile uyumlu olması,
- Seçilen kablonun en yüksek ısınma bakımından kablo çizelgelerinde verilen akımlarla sürekli yüklenebildiği gösterilmesi,
- Kısa devre hesabı yapılarak, koruma aygıtlarının yeterliliği gösterilmesi,
- Sembol listesi verilmesi,
- Daha önceden hazırlanan bir projenin başka bir SMM tarafından tadil edilmesi durumunda ilk proje müellifinden olur alınması,
- Koruma elemanları seçilirken Elektrik Tesisleri Yönetmeliği'nin 18.Maddesi'ne dikkat edilmesi,
- Gereken projeler için yangın söndürme, algılama ve tahliye projeleri hazırlanması,
- Telefon tesisat projeleri "Bina İçi Telefon Tesisatı (ANKASTRE) Teknik Şartnamesi"ne uygun olarak hazırlanması,
- Projelerde imar planına uygun olarak vaziyet planı verilmesi,EPDK Müşteri Hizmetleri Yönetmeliği'nin 16.Maddesi'nde "Reaktif enerji miktarını ölçmek üzere gerekli ölçme düzeneği, mevzuat hükümleri çerçevesinde mesken abone grubu dışında kalan müşteriler tarafından tesis edilir" denmektedir. Bu nedenle mesken dışı abonelerde söz konusu yönetmelik hükümlerini karşılayacak şekilde kompanzasyon projesi hazırlanması,
- Yüksek gerilimi ihtiva eden projelerde; enerji veren kuruluştan alınacak enerji müsaadesi, şalt şeması, açıklama raporu, kısa devre hesabı, gerilim düşümü hesabı, hava hattı ve kablo şebekesinin güç kaybı hesabı ve kabloların ısınmaya karşı kontrol hesabı, kompanzasyon hesabı, trafo direk tipi ise tip projesi, bina tipi ise bina yerleşim planı ve Enerji Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliğinde belirtilen diğer şema, hesap ve ölçekli projeler hazırlanması,
- Başka bir ilde TUS görevini üstlenen SMM üyelerimizin mutlaka EMO Ankara Şubesi'nden olur alınması,

şeklinde belirtilen bazı uygulamalar istenmiştir. Bu istemler EMO tarafından da uygun bulunarak gerekli düzenlemeler yapılmış ve yapılmaktadır.

SMM üyelerimizin proje onay sürecinde işlerini kolaylaştıracak olan bu istemler üyelerce de uygun bulunmuş ve şubemizdeki denetim işleri daha sağlıklı bir zemine oturmuştur.

PROJE BEDELLERİ KONUSUNDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

Şube SMM komisyonu dönem içerisinde En Az Ücret Tanımlarının yeniden düzenlenmesi konusunda çalışmalar yapmıştır. Özellikle;

Yapı İçi Projelerde proje bedelinin zayıf akım ve kuvvetli akım şeklinde ayrılmasını ve yapılan araştırmalar sonucunda proje bedelinin % 70'ninin kuvvetli akım ve % 30'unun da zayıf akım proje bedeli olarak belirlenmesi kararlarını almış ve bunu EMO SMM Sürekli komisyonu'na iletmış ancak EMO SMM Sürekli Komisyonu bu kararı uygun bulmamıştır.

Yapı İçi Proje Bedellerinin 2008'de uygulanırken 3. Sınıf yapıların baz alınması ve diğer

sınıflardaki uygulamanın aşağıdaki gibi olması kararı almıştır.

1. sınıf yapılar: 3. Sınıf x 0.5
2. sınıf yapılar: 3. Sınıf x 0.8
3. sınıf yapılar: 1
4. sınıf yapılar 3. Sınıf fiyatı x 1,25
5. sınıf yapılar: 3. Sınıf fiyatı x 1,50

Ancak bu kararda EMO SMM Sürekli Komisyonu tarafından benimsenmemiştir.

ŞUBEMİZDEKİ MEVCUT DURUM

- 2007 yılında Ankara Şubesi sınırları içerisinde 657 SMM üye vardır.
- Topraklama ölçümü konusunda; ölçüm yapanlar ve firmalarla ayrı ayrı toplantı yapılmış, ölçüm sonuçlarının değerlendirilmesi ve farklı uygulamaların giderilmesi konusunda çalışma yapılmıştır.

BELGELENDİRMEYE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Belgelendirme ve uzmanlık alanlarının belirlenmesi konusunda Şubemizce 2 Haziran 2007 tarihinde çalıştay yapılmıştır. Çalıştaydan önce Elektronik ve Bilgisayar Mühendislerinin katıldığı iki ayrı forum düzenlenmiştir.

Belgelendirme Çalıştayı sonuç bildirgesi 31.08.2007 tarihinde İstanbul'da yapılan merkezi Belgelendirme Çalıştayı'na sunulmuştur.

ELEKTRİK, ELEKTRONİK, ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ ALANINDA BELGELENDİRME

Bugün ülkemizde YÖK tarafından diploma eşdeğeri tanınmış 60 civarında kamu ve vakıf üniversitesinde Elektrik, Elektronik, Elektrik-Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal, Elektronik-Haberleşme vb. Mühendislikleri eğitimleri verilmektedir. Eğitim sistemi üniversiteden üniversiteye geçişle birlikte ilk iki yıl genellikle matematik, fizik, kimya, teknik resim gibi temel mühendislik dersleri; ikinci yıldan sonra da uzmanlaşmaya yönelik olarak (güç sistemleri, yüksek gerilim, enerji nakil hatları, alçak gerilim, elektrik motorları, aydınlatma, elektromanyetik alanlar, ölçme tekniği, otomatik kontrol, anten, elektronik haberleşme tekniği, mikro dalga vb.) mesleki dersler okutulmaktadır. Gerek eğitim sürecinde gerekse diploma unvanı konusunda Elektrik, Elektronik ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği iç içe geçmiştir. Daha doğru bir değişle unvan ve yetki karmaşası yaşanmaktadır.

- Üniversitelerin müfredatları farklıdır,
- Üniversiteler farklı müfredatlara rağmen aynı unvanı vermektedir,
- Üniversiteler benzer ya da aynı müfredatlara rağmen farklı unvanı vermektedir,

Öğrenciler bütün bu eşitsizlikler içerisinde;

- Elektrik Mühendisi (ELKM)
- Elektronik Mühendisi (ELOM)
- Elektrik-Elektronik Mühendisi (EEM)
- Elektronik-Haberleşme Mühendisi (EHM)
- Biyomedikal Mühendisi (BIOM)
- Otomasyon Mühendisi (OM)

- Bilgisayar Mühendisi (BM)
- Yazılım Mühendisi (YM)

olarak mezun olmaktadır.

Çoğu kez bu unvanlar üniversite müfredatları nedeniyle karışmaktadır. Yani aynı müfredatla farklı unvan veya farklı müfredatla aynı unvanlar verilebilmektedir. Veya diğerine göre eksik müfredatla aynı unvanlar verilebilmektedir. Bu problemlerin çözümünde kişinin uzmanlığının belirlenmesi için başvuru transkriptlerinde çok fazla belirleyici olmadığı bir süreç yaşanmaktadır.

Ülkemizdeki bir başka sorun alanı da; eğitim ile istihdam arasındaki uyumsuzluktur. Özellikle son dönemlerde mezun olanlar arasında işsizlik çok fazladır. İstihdam sorununun bir diğer yansıması da mühendislerin kendi uzmanlığı dışında çalışmak zorunda kalmasıdır.

Genel olarak elektrik, elektronik mühendisleri aşağıdaki konularda çalışırlar.

- Enerji üretim tesisleri ,
- Yüksek gerilim enerji nakil hatları ,
- Trafo merkezleri ,
- Şehir şebekeleri,
- Orta gerilim enerji nakil hatları,
- Topraklama ve potansiyel dengeleme projeleri,
- Yıldırımdan korunma projeleri,
- Kompanzasyon ,
- Şehir içi telefon dağıtım şebekesi ,
- Şehir içi kablo TV dağıtım şebekesi ,
- Elektronik sistem projeleri,
- Köprü, Yol, Otoyol, Tünel Aydınlatma projeleri,
- Endüstriyel tesisler kuvvet projeleri,
- Asansör ve yürüyen merdiven projeleri,
- Yapı uygulama projeleri,
- Elektrik makineleri,

gibi proje ve tesislerin yanında danışmanlık, fizibilite çalışmaları, iş güvenliği, iş müfettişliği vb işleri de yaparlar.

Teknolojinin gelişmesi, bilim dallarının kendi içlerinde bölünerek ya da farklı bilim dalları ile birleşerek yeni disiplinlerin doğmasına neden olmuştur. Odamızın ilgi alanındaki mesleklerde diğer mühendislik disiplinlerine göre son derece hızlı bir teknolojik gelişme yaşanmaktadır. Teknolojik gelişmeler bir yandan yaşamımızı kolaylaştırırken diğer yandan tüm bu teknolojiye yararlanmaya yönelik altyapıların projelendirilmesini de karmaşıktır. Bu yüzden bizim alanımızdaki uzmanlaşma diğer disiplinlerden çok daha fazla ve karmaşıktır.

EMO YÖNETMELİKLERİ AÇISINDAN BELGELENDİRME

Bu karmaşık unvan ve uzmanlık alanlarına yönelik olarak üyelere;

17.06.1938 tarihli ve 3458 sayılı **Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun**'un verdiği yetkiyle Serbest Müşavir Mühendis olarak çalışacak olan üyelere, EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliğinde tanımlanan Elektrik ve/veya Elektronik, Bilgisayar Mühendisliği hizmetlerinden birini ya da birkaçını yapması durumunda SMM Belgesi verilmektedir. Bünyesinde en az bir SMM'î kendi hesabına/ortak/ücretli olarak çalıştıran ve mühendislik hizmeti üreten gerçek veya tüzel kişi ya da kuruluşlara ise Büro Tescil Belgesi düzenlenmektedir.

SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nin 9.Maddesi h bendinde;

- EM'nin lisans diplomasında birden fazla unvan bulunması durumunda SMM belgesi unvanının belirlenmesi için EM'den transcript istenir. Gerekliğinde transcript ile ilgili ek açıklama mezun olunan bölümden yazılı olarak istenir. EM 01.01.1997'den önce SMM belgesi almış ise kendisine, aksi bir talepte bulunmadığı takdirde, önceki unvanlı SMM belgesi düzenlenir. Ancak EM Bilgisayar Mühendisi ise belgesi mutlaka Bilgisayar SMM olarak düzenlenir.
- 01.01.1997'den önce mezun olmuş ancak daha önce SMM belgesi almamış olan EM'ler, çalışmış olduğu uygulama, proje, kontrol ve benzeri konuları belgelemek ve EMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) tarafından düzenlenen meslek içi eğitim seminerlerine katılarak Yetkilendirme Belgesi almış olmak kaydıyla, 01.01.1997 tarihinden önce SMM belgesi almış olan EM'lerle aynı haklara sahiptir.

Odamız ana başlık olarak iki tür SMM belgesi düzenlemektedir. Bunlar yıl sonuna kadar geçerli olan Elektrik SMM, Elektronik SMM, Asansör SMM ve Bilgisayar SMM Belgeleri ile iş bazında düzenlenen SMM Hizmet Belgesi'dir.

Bu belgelerin düzenlenmesindeki en önemli ve belirleyici kriter diploma unvanıdır. Diploma unvanına dayalı olarak; bir kısmı yukarıda da belirtilen diğer idari koşullar ve mevzuata uygunluk sağlandığında ELKM unvanlı bir mühendis SMM belgesi alabilmektedir. Aynı koşullara sahip bir ELOM Elektronik SMM, BM ise Bilgisayar SMM belgesi alabilmektedir ancak bu belgenin hayatta bir karşılığı yoktur. Asansör SMM Belgesi Elektrik, Elektronik ve Elektrik-Elektronik Mühendislerine verilmektedir. Yani, 38.000 üyesi olan bir Odada belgelendirmenin sadece bir alt disipline yani ELKM unvanlı üyelere sıkışmış olması zaten başlı başına bir sorundur.

KARŞILAŞILAN SORUNLAR

Geçmişte Elektrik Mühendisliği'nin alt dalları olan disiplinlere ait işlerin günümüzde artık farklı unvanlara sahip mühendisler tarafından yapılması, meslek alanları bazında hangi unvanların kesiştiği ya da ayrıştığını ülke şartlarını da göz önüne alarak çözümlere ulaşmak gerekir.

Konuya SMM belgesi yönünden bakıldığında, serbest çalışan mühendislerin hangi konularda yetkili olacakları TMMOB ve bağlı Odalar yasa ve yönetmelikler çerçevesinde düzenlemektedir. Odamızca verilen SMM belgelerinin yaşamda karşılıklarını ve bu belgelere sahip farklı unvanlarda ki üyelerimizin karşılaştığı sorunları irdelersek;

Elektrik SMM Belgesi

Belirleyici olan kriter diploma unvanı olmakla birlikte, Elektrik-Elektronik Mühendisleri için transcript, Elektronik Mühendisleri için de 1997 yılından önce SMM belgesine sahip olmak ya da konu ile ilgili yapılan hizmetleri belgelendirmek koşulların başında gelmektedir.

Odamıza kayıtlı farklı unvanlara sahip Elektrik SMM'lerin yolları daha çok yapı uygulama işlerinde kesişmektedir. 1970'li yıllara kadar sadece aydınlatma, priz ve telefon tesisatı ile sınırlı olan ve Elektrik

Mühendisleri tarafından üretilen yapı uygulama projeleri günümüzde oldukça karmaşıklaşmış ve çok disiplinli hale gelmiştir. Yapı uygulama projeleri artık sadece elektrik sistemleri üzerine kurulu olmayıp içeriğinde elektronik ve bilgisayar sistemleri de bulunmaktadır. Örneğin yangın algılama ve uyarma sistemleri, elektronik güvenlik sistemleri, kablolu ve kablosuz veri iletişim sistemleri yapı projeleri içerisinde yer almaktadır. Teknolojideki bu gelişmelerle Odamızın ve konu ile ilgili diğer kurumların hazırladığı yönetmelikler paralel gitmemiş, gerek belgelendirme gerekse bu projelerin kimler tarafından hazırlanacağı ve denetleneceği netleşmemiştir.

Yapı Uygulama projeleri:

- Orta Gerilim (OG) projeleri,
- Bina tipi trafo projeleri,
- Jeneratör (DG) projeleri,
- Kesintisiz güç kaynağı (KGK) projeleri,
- Alçak Gerilim (AG) dağıtım projeleri,
- Bus bar enerji taşıma projeleri,
- Aydınlatma projeleri,
- Kablo taşıma sistemleri projeleri,
- Mekanik sistemler besleme ve kontrol projeleri,
- Topraklama ve potansiyel dengeleme projeleri,
- Asansör projeleri,
- Yürüyen merdiven projeleri,
- Telefon dağıtım projeleri,
- Data dağıtım projeleri,
- Genel müzik, anons ve acil anons projeleri,
- Yangın ihbar ve alarm projeleri,
- TV dağıtım projeleri,
- Çağrı sistemleri projeleri,
- İnterkom sistemleri projeleri,
- Görüntülü interkom sistemleri projeleri,
- Kapalı devre TV projeleri,
- Hırsız ihbar sistemleri projeleri,
- Kartlı giriş sistemleri,
- Parmak okuma, göz okuma, yüz tanıma ile giriş kontrol sistemleri,
- Bekçi tur sistemleri projeleri,
- Bina otomasyon sistemleri projeleri,

- Görsel sunu sistemleri projeleri,
- Özel ses ve ışık sistemleri projeleri,
- Bilgi gösterim sistemleri projeleri,
- Anında çeviri sistemleri projeleri,
- Metal arama ve X ray ile bagaj arama sistemleri projeleri,
- Arıza, uyarı sistemleri projeleri,
- Dimmer ve aydınlatma otomasyonu projeleri,
- Yerel ağlar (data dağıtım) projeleri
- Özel amaçlı elektronik sistem projeleri,

Yukarıdaki listeden de görüleceği gibi yapı uygulama projeleri çok disiplinli olduğu halde EMO belgelendirme mevzuatına göre bu projeleri sadece ELKM unvanlı üyeler ile yukarıda sayılan kriterleri sağlayabilen Elektronik Mühendisleri üretebilmektedir. Elektrik SMM Belgesine sahip Elektronik Mühendisleri tarafından özel şahıslara yapılan iç tesisat hizmetleri konusunda bu güne kadar pek bir sorunla karşılaşmamıştır. Ancak, Kamu İhale Kanunu ile hizmet satın alan kurum ve kuruluşların elektrik iç tesisat işi ihalelerinde diploma unvanları Elektronik Mühendisi olan üyelerimiz sorun yaşamakta ve Odamızca verilen Elektrik SMM belgesi bu durumda geçerliliğini yitirmektedir. Bunun nedeni konu ile ilgili diğer yönetmelikler ile Odamız yönetmeliklerinin örtüşmemesidir. Elektrik SMM Belgesi, kamu kurumlarınca hazırlanan yönetmelikler açısından incelendiğinde, Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği'nin 8.Maddesi ile Elektrik Piyasası Dağıtım Yönetmeliğinin 19. Maddesi elektrik iç tesisat projeleri ile AG seviyesinde yapılacak bağlantı projelerinin hazırlanmasında Odası tarafından belgelendirilen Elektrik veya Elektrik-Elektronik Mühendisleri'ni yetkili kılmaktadır.

Asansör SMM Belgesi

Odamız mevzuatınca Elektrik, Elektrik-Elektronik ve Elektronik Mühendisleri'ne verilmektedir. Asansör SMM Belgesine sahip olup diploma unvanı Elektronik Mühendisi olan üyelerimiz de kamu ihalelerinde yukarıda sayılan aynı sorunlarla karşılaşmaktadır.

Elektronik ve Bilgisayar SMM Belgeleri

Yönetmelikler açısından günümüzde bir karşılığı bulunmayan bu iki belge, yine Elektrik Mühendisliği hizmetleri üreten firmaların Odamız mevzuatında aranan ticari ortaklık şartını sağlamak için alınmaktadır.

SMMHB (Hizmet Belgesi)

SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 8. Maddesine bakıldığında SMM ve BT Belgelerinin verilebilmesi için bu hizmetleri üreten firmaların ticari ortaklıklarının da bir kıstas olduğu görülmektedir. EM'nin ve/veya diğer mühendislik disiplinlerine bağlı ortakların ticari ortaklık durumunun Yönetmelikte tanımlananlara uymaması durumunda bu firmalarda çalışan üyelerimizin ürettiği her iş bazında SMMHB ve BTB düzenlenmektedir.

Odamızca serbest çalışan mühendislere verilen SMM Belgeleri açısından bakıldığında belgelendirme konusu çözümünün sadece EMO'ya bağlı olmadığını göstermektedir. Konu aksine çok merkezli tartışılmak ve çözülmek zorundadır. Bu merkezlerden birisi EMO, diğerleri üniversite ve konu ile ilgili yönetmelikleri hazırlayan kamu kurumlarıdır. Dolayısıyla daha fazla işbirliği ve ortak çalışmaya ihtiyaç vardır.

- 1- Diğer bir husus Elektrik-Elektronik Mühendisleri'nin proje ve Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluklarında karşımıza çıkmaktadır. Elektrik Enerji Tesisleri Proje Yönetmeliği'nin 4.

Maddesinde bu tesislerin projelendirilmesi konusunda Elektrik Mühendisleri ile Yüksek Elektrik Mühendisleri'ni yetkili kılmakta, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'nin 60.Maddesi ise tüm Yüksek Gerilimli kuvvetli akım tesislerinde teknik konulardan sorumlu bir Elektrik Mühendisi'nin olması gerektiği belirtilmektedir. Bu iki yönetmelikte bu proje ve tesislerde çalışacak olan personel için Elektrik Mühendisi'nin tanımlanmış olması nedeniyle, özellikle kamu kurumlarının bu tesislerde çalıştıracağı kişiler için diploma unvanında Elektrik Mühendisi unvanı aramaları, yeni mezun olup bu kurumlarda çalışmak isteyen ve öğrenim sürecinde yüksek gerilim ile ilgili dersleri almış olsa bile Elektrik-Elektronik Mühendisi unvanlı üyelerimizin önünü tıkamaktadır. Elektrik Fakülteleri'nin büyük bir çoğunluğunun artık Elektrik-Elektronik unvanlı diploma verdiği göz önüne alındığında bu yönetmeliklerin de bir an önce mevcut duruma göre düzenlenmesi gerekmektedir.

- 2- Belgelendirme ve iş alanlarının belirlenmesi konusunda sorun yalnızca SMM belgesi üzerinde değerlendirilmemelidir. EMO tarafından belgelendirme sadece serbest çalışan mühendislere verilen SMM belgesi ile sınırlı değildir. Üyelere MİSEM kapsamında verilen eğitimlerle Yetkilendirme Belgesi verilmektedir. Ancak bu eğitimlere katılacak üyenin diploma unvanı yine önüne engel olarak çıkmaktadır.

ÖNERİLERİMİZ

1. Elektrik, Elektronik, Asansör, Bilgisayar SMM Belgeleri yerine tek bir SMM Belgesi verilmesi ve uzmanlıkların belge üzerinde belirtilmesi, bu uzmanlıklar için alınan dersler, lisansüstü ya da doktora eğitimi, MİSEM kapsamında alınacak eğitimlerle ilgili iş deneyimlerinin değerlendirilmesi,
2. Fen adamlarının belirli sınırlara kadar yetkili oldukları iç tesisat hizmetlerini, üniversitede temel dersleri almış tüm Elektronik Mühendisleri'nin üretebilmesine (yıl sınırı getirilmeden) olanak sağlamalı, Odamızca Elektronik Mühendisleri'ne verilen Elektrik SMM belgesi ile belirtilen yönetmeliklerin uyuşması konusunda ilgili yönetmeliklerde değişikliğe gidilmeli,
3. Elektrik-Elektronik Mühendisleri'nin iş bulmasının önünde engel olan EKATY ile Elektrik Enerji Tesisleri Proje Yönetmeliği'nin bu tesisler için Elektrik Mühendisi'ni tanımlayan maddelerinin yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılması,
4. Elektronik Mühendisleri'nin MİSEM kapsamında düzenlenen Topraklama Eğitimlerine katılmalarının önündeki engel kaldırılmalı,
5. SMMHB'nin verilme koşulları yeniden değerlendirilmelidir.

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ ALANINDA BELGELENDİRME

1981 yılından beri mezun veren Bilgisayar Mühendisliği bölümleri, bugün 64 üniversitede, yılda 3.000 mezun verecek kapasiteye ulaşmıştır.

Bilişim sektöründe bilgi geometrik artmakta ve teknoloji hızla gelişmektedir. Bunların giderek daha da karmaşık yapıya bürünmesi, bu alanda mesleki disiplinlerin her geçen gün çeşitleneceği ve yeni uzmanlık alanları oluşacağı öngörüsünü doğurmaktadır. (Örneğin son oluşan bölüm Yazılım Mühendisliği)

Yukarıda belirtilen nedenlerle, Bilişim sektörü çalışanları tüm yaşamları boyunca öğrenmek durumundadırlar. Bugünün koşullarında, mesleki yeterliliklerini korumak ve geçerli kılmak için, Üniversitelerin ötesinde çok uluslu firmaların sertifika ve uzmanlık programlarına, danışmanlık şirketlerinin eğitim programlarına katılmaları zorunlu hale gelmiştir. (CISA, COBIT, CMMI, PMI, SQA vb.)

Donanım ve Yazılım olmak üzere 2 ana konuda, öğrencilerini yetkinleştirmek amacıyla oluşturulan üniversite lisans programları, akademik kadroların yetersizliği, teknolojinin çok hızlı değişmesi, bilginin

hızlı artışı v.b. nedenlerle iş dünyasının taleplerini karşılamakta hala doygun bir noktaya gelememiştir.

Donanım ve yazılım derslerini ortak alan bölümler BİLGİSAYAR mühendisliği bölümleridir.

Ancak Donanım konularının bir kısmını içeren

- **Ağ Yönetimi (Network),**

- **Bilgi Güvenliği,**

- **Gömülü Yazılımlar,**

gibi konularda ELEKTRONİK Bölümleri ile bir kesişim kümesi oluşturmaktadırlar. Ancak detay konularda tam olarak yine örtüşmemektedirler.

Bunun dışında **Şifreleme** (Cryptograpy), **Derleyici Tasarımı** (Compiler Design) gibi sistem yazılımcılığı konularında yine ayrılmaktadırlar. Sistem Yöneticiliği için de **İşletim Sistemleri** (Operating Sytems) dersi almış olmak ön koşullardan biri olmalıdır.

Yazılım alanında ise;

- **Yazılım Proje Yönetimi,**

- **Yazılım Kaliteciliği,**

- **Web tasarımı,**

- **Programlama ve Algoritma,**

konularında da YAZILIM mühendisliği ile ortak paydaları vardır.

Sistem Tasarımı ve Analizi konusu ise bütüncül bir bakış açısı yani hem donanım, hem yazılım bilgisi eğitim altyapısı gerektirdiği için bilgisayar mühendisliklerinin uzmanlık alanı gibi durmaktadır. Yukarıda sayılan dersler dışında **Veri Tabanı** (Database), **Veri Yapıları** (Data Structure) konularında da yetkinlik gerektirmektedir.

İş dünyasında, bilgi yetersizliğinden ve kapsamları bilinemediğinden dolayı genellikle Endüstri mühendisliği alanına giren iş analistliği ile sistem analistliği karıştırılmaktadır. Bu iki iş alanının tek ortak dersi **Yöneylem Araştırması** (Operation Research) dersidir.

Yapay Zeka, Robot Teknolojileri, Uzay teknolojileri Bilgisayar mühendisliğinin de yer aldığı multi-disipliner konulardır.

Bilişim alanında Meslek odalarının Belgelendirme çalışması çok geç kalmıştır.

Bugünden itibaren yapılması gerekenler hakkında önerilerimiz;

- 1- MİSEM kapsamında bilişim eğitimleri veren kişilerin akademik ve sektörel bazda yetkinliği kabul görmüş uzmanlar olması gerekir. Ancak bu uzmanlar zaten çok yüksek ederlerle bu işi zaten sektörde ve üniversitelerde yapmaktadırlar. Bilişimde eğitim ve sertifikasyon programları çok pahalıdır. Bu yüzden genellikle kurumsal eğitimler şeklinde sürdürülmektedir. Odamız aynı kalitede eğitimleri, bireysel olarak herkesin alabileceği bir düzeye çekme ve bu tekelleşmenin önüne geçebilme mücadelesi vermelidir. (Proje yönetimi, Yazılım kaliteciliği v.b.)
- 2- Diğer mühendislik disiplinleriyle ortak paydalı meslek alanları ayrı olarak belgelendirilmelidir. (Asansör gibi.)
- 3- Her iki yılda bir bilgilerin formatlandığı bilişim dünyasında mesleki tecrübe ve derinlik yılla artan bir özellik değildir. 5 yıllık bir mühendisin bilgileri, 10 yıllıktan; 2 yıllık bir mühendisin bilgileri 5 yıllıktan daha günceldir. Bu nedenle kimin kimi değerlendireceği, kimin kimin yanında tecrübe

kazanacağı konusu diğer disiplinlerde uygulansa bile bu alanda uygulanması zordur.

- 4- Bilgisayar mühendislerinin uzmanlık alanları çalışması, odamızın görevi olduğu halde yıllarca bu konuda hiçbir çalışma yapılmamıştır. Bu yüzden başka tüzel kişiliklerin bu çalışmaları yaparak, kontrolüne almış olması ve sektöre dışarıdan giren alaylı kadroların da bilinçli olarak yarattıkları kavram kargaşası nedeniyle hala netleştirilememiş ve hukuksal dayanakları oluşturulamamıştır. Odamızın ivedilikle bu sorunun çözümü için gerekli çalışmaları öne çıkarması ve yapılanlara da tüm yönetim kademelerinde destek vermesi gereklidir.

BIYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ VE BELGELENDİRME

Türkiye’de biyomedikal mühendislik, lisansüstü programları ile başladı. Biyomedikal mühendisliğinin tarihçesine baktığımızda 1970’lerde ODTÜ ve Boğaziçi Üniversitesi ilk adımı attı. Şu anda ODTÜ’de biyomedikal mühendislik, biyomekanik, biyoteknoloji ve medikal enformatik olmak üzere dört tane lisansüstü program vardır. 1982 yılında Boğaziçi Üniversitesinde, lisansüstü program uygulayan Mühendislik Enstitüsü kurulduğunu görürüz.

İTÜ, 1980 sonlarında Elektronik Haberleşme Mühendisliği içinde, İstanbul Üniversitesi ise 1993 yılında Biyomedikal Mühendislik lisansüstü programını başlattı. Hacettepe ve Yıldız Teknik Üniversitelerinde Biyomühendislik adı altında programlar var. Yıldız Teknik Üniversitesi 2003’te başladı. Yani bu mesleğin Türkiye’deki başlangıcı lisansüstü programlarla oldu ve bu da halen devam etmektedir.

Bunun dışında Biyomedikal Mühendislik alanında seçmeli dersler veren bölümlerde var.

Bu meslekle çok yakından ilişkili biyomedikal cihaz teknolojisi teknikeri veya teknoloğu diplomaları veren 2 yıllık meslek yüksek okulları da var ve bu okullara yılda 500 civarında öğrenci kabul ediliyor.

Başkent Üniversitesinin 2000 yılında 4 yıllık lisans programı açması kritik bir gelişmedir. Daha sonra, Yeditepe Üniversitesi 2004 yılında lisans programı açmıştır. Şu anda bu bölümlere alınan öğrenci sayısı yılda 60’dır. Çukurova Üniversitesi’nin de lisans programı açmak için YÖK’e müracaatı vardır.

Özetle, Türkiye’de 83 Üniversitenin 23’ünde Biyomedikal Mühendislik ve biyomedikal cihaz teknikerliği ile ilgili eğitim verildiği görülmektedir. Şimdiye kadar 250-350 arasında Biyomedikal Mühendisi yüksek lisans derecesi verilmiştir. Yine tahminlere göre 15-25 arası doktora unvanı verilmiştir.

Biyomedikal Mühendisliği yeni bir dal olması nedeni ile kendine özel bir takım problemleri vardır. Bunun yanında, mesleğin Türkiye’deki gelişimini etkileyen değişik faktörler vardır. Bunlardan biri klinik mühendisliği hizmetleri, diğeri bu konudaki cihaz ve yazılım sanayisinin durumudur. Ayrıca, Avrupa Birliği’nin, Sağlık Bakanlığı ve sağlık hizmet sektörünün etkileri gibi çok yönlü düşünülmesi gereken durumlar söz konusudur.

1. Klinik mühendisliği hizmetleri, hastanelerde ve Sağlık Kuruluşlarındaki hatta Bakanlık gibi yol gösterici, mevzuat yaratıcı kurumlarda biyomedikal mühendislerinin yaptığı hizmetler olarak tanımlayabiliriz. Cihaz bakımları, teknik şartname hazırlanması, teknik danışmanlık hizmetleri, periyodik bakımlar, hastane içindeki her türlü sağlıkla ilgili teknolojide söz söylenmesi klinik mühendisliği kapsamındadır. Ancak yapılan istatistiklere göre hastanelerimizin teknik personel kullanımının yeterli olmadığı görülmektedir. Hatta Sağlık Bakanlığının yıllık personel istatistiklerinde biyomedikal mühendisi diye bir kategori yoktur. Buna bağlı olarak hastanelerde de biyomedikal mühendisi çalıştırıldığı da pek görülmemektedir. Belli büyüklükteki hastanelerde biyomedikal mühendisi kadrosu ihdas edilmiş durumdadır. Ancak ücret konularından dolayı istihdam edilmesinde sıkıntı vardır.

Bu hizmetlerin özel kuruluşlar tarafından verilmesi konusu da düzenlenmemiş durumdadır. Hizmet almak isteyen kurumlar da bu hizmeti nereden alacaklarını bilemez durumdadır. Sağlık Bakanlığının merkez

birimlerinde sistemin düzenlenmesi ve denetlenmesi için yeterli eleman olmadığını görüyoruz. Sağlık Bakanlığı'nın bir Biyomedikal Mühendisliği Dairesi vardır ama zaman zaman etkisi olmuş olmakla birlikte şu andaki etkinliği konusunda bir şey söylemek zordur.

Bu önemli gelişmeler dolayısıyla meslek odası gereksinimi gündeme gelmiştir. Bilindiği gibi Biyomedikal Mühendisleri TMMOB Genel Kurulu Kararı ile EMO'ya üye olmaktadır. Dolayısı ile bu konudaki gelişmeleri yakından takip etmek ve yönlendirmekte te EMO'nun görevidir.

2. Cihaz ve yazılım sanayinin durumuna bakılırsa, Türkiye'de 3-10 bin arasında medikal malzeme ve cihaz satan firma olduğu görülecektir. Bunlar daha çok sayıları 160-180 olan ithalatçılar ve bunların bayileridir. Bunların dışında üretim yapan firma sayısı 20-30 civarındadır. Dolayısı ile bu konu da tutucu bir şekilde klasik mühendislik anlamında değerlendirildiğinden henüz pek gelişmediği söylenebilir. Buna karşılık istihdam açısından da büyük bir baz oluşturmaktadır. Çünkü mühendislik sadece tasarımı kapsamaz, satış, teknik destek ve diğer hizmetleri de kapsar. Yani Biyomedikal Sanayinin gelişimini de EMO olarak takip etmemiz gerekiyor.
3. Avrupa Birliği'ne katılım sürecinde, Türk mevzuatının AB mevzuatına uyum komisyonları kuruldu, bunlar çalışmalarına devam ediyorlar, çeşitli standartlar hazırlandı. Aktif vücuda yerleştirilebilen cihazlar, invitro cihazlarının yönergeleri vs. Ancak bu konuda uzman mühendis olmadığından çalışmalarda mühendis katkısı da lamamaktadır..

Ayrıca Sağlık Bakanlığı'nın da bir web tabanlı tıbbi cihaz kayıt sistemi vardır ve tıbbi cihaz uyarı sisteminin çalışmaları devam ediyor. CE mevzuatı ile ilgili girişimlerde bulunuldu. Bu konuda belge verecek kuruluş mevzuatı hazırlanmış durumdadır. Ancak uygulamada eksiklikler vardır. Avrupa Birliği'nin etki ve yönlendiriciliğinin süreceği varsayımı ile özellikle kişi bazında belgelendirme (SMM gibi) zorunluluk haline gelebilir.

Dünya Bankası kredisi ile başlatılan sağlıkta Dönüşüm Projesi kapsamındaki kavramlar da tümüyle mühendislik hizmetlerini kapsamaktadır.

- Hastanelerde klinik mühendislik hizmetleri (düzenlenmesi ve denetlenmesi),
- Tıbbi cihaz alımları için veri tabanı oluşturulması,
- Tıbbi cihaz sisteminin oluşturulması,
- Yaşam boyu eğitim programlarının hazırlanması,
- Uygulama, araştırma ve geliştirme projeleri,
- Güvenlik standartlarının geliştirilmesi,
- Periyodik bakımla ilgili standartların geliştirilmesi,
- Dikey ve yatay bilgi ulaşımının pratik olarak gerçekleşmesi,
- Sağlık envanterinin kurulması,
- Tıbbi kayıtların basamaklar arası transferin hazırlanması,
- Hastayla ilgili medikal bilgilere hızlıca ulaşılması,
- Erken uyarı sisteminin kurulması,
- Aile hekimliği kapsamında, aile hekimliği ile hastanın eşleştirilmesinin sistem üzerinden yapılması,
- Elektronik randevu sisteminin kurulması vb,

Ülkemizde rasyonel bir sağlık hizmetinin kurulmasına yönelik çalışma süreci hız kazanmaktadır. Dolayısıyla bu süreç biyomedikal mühendisliğinin daha çok tanınmasına ve aramasına sebep olacaktır.

Biyomedikal Mühendisleri çalışma alanları da çok geniştir. Örneğin, Biyomedikal Enstrümantasyon, Biyomedikal Sinyal İşleme, Matematiksel Fizyoloji, Biyomateryaller, Biyomekanik, Biyomekanik, hücre doku ve gen mühendisliği, tıbbi görüntüleme, rehabilitasyon mühendisliği, medikal ve biyoenformatik, klinik mühendislik vb.

Bu geniş yelpaze ileride belgelendirme ve yetkilendirme gereksimini yaratabilir.

Yetkilendirme - belgelendirme diploma bazında olmamalı daha çok sektördeki tecrübeler, yetenekler, becerileri mevzuat vs. hâkimiyile göz önüne alınmalıdır. Bu tespitler için komisyonlar kurulabilir, sınav veya mülakat bazında değerlendirme yapılabilir. Bu durumda belgelendirme - yetkilendirme görevini de EMO yapmalıdır. Ayrıca yeni bir meslek olduğu için biyomedikal mühendisliğinin Türkiye'deki istihdam projeksiyonunun da yapılması gerekmektedir.

Sonuç olarak, ülkemizde biyomedikal mühendisliği eğitimi için azımsanmayacak bir potansiyel mevcuttur. Eğitim programları ve yetkilendirme, ülkemizin özel koşulları göz önüne alınarak hazırlanmalıdır. Biyomedikal Mühendisliğinin toplumda kabulünün başarı ile gerçekleşmesi için, eğitim programları öncelikle problem çözme becerilerinin en üst düzeyde geliştirilmesini amaç edinmelidir.

EĞİTİM KOMİSYON RAPORU

Eğitim Komisyonu Şubede gerçekleştirilen eğitimler konusunda çalışmalar yürütmüştür. Bu eğitimler

- MİSEM kapsamlı eğitimler
- Mühendislik Geliştirme Eğitimleri
- Yaz Okulu
- Firma tanıtımları

MİSEM EĞİTİMLERİ

Şubemizde ve şubemize bağlı temsilciliklerde MİSEM Kapsamında yapılan eğitimlerin programlanması yapıldı. Bu eğitimler

Bunun yanı sıra 18. dönemde MİSEM eğitimleri doğrudan Şubenin yönlendiriciliğinde olması gereken üye ilişkilerinde, EMO Genel Merkezi müdahil olmaya çalışmıştır. Bu amaçla, MİSEM Yönetmeliği'nin bazı maddeleri yok sayılarak, Şube'nin birden fazla eğitim salonu varken, MİSEM eğitimleri başka kurum, kuruluş ve başka odalarda gerçekleştirilmiştir.

MÜHENDİSLİK GELİŞTİRME EĞİTİMLERİ

Gerek üniversite eğitimlerindeki müfredat farklılıkları ve eğitimin genel sorunları gerekse diploma unvanlarından kaynaklı olarak özellikle yeni mezun meslektaşlarımızın bilgi eksikliklerini gidermek için Mühendislik Geliştirme Eğitimleri iki dönemdir uygulanmaktadır.

Mühendislik mesleğinin dinamik bir meslek olması sürekli öğrenme ve yenilenmeyi zorunlu kılmaktadır. Meslek alanındaki yeni uygulamaların ve teknolojik gelişmelerin tek tek meslektaşlarımızca takip edilebilmesi oldukça zordur.

EMO Ankara şubesi geçtiğimiz çalışma döneminde pilot uygulamaları başlatılan Mühendislik Geliştirme Eğitimlerini bu dönem hizmete giren Eğitim Merkezi'nde düzenli ve sürekli hale getirdi.

Her hangi bir ticari kaygı güdülmeक्सizin tamamen bilgi alış verişı ve tecrübe aktarımı biçiminde geçenbu eğitimlerde dönem içerisinde yüz konu başlığı altında gerçekleştirildi. Bu eğitimlere yaklaşık olarak 1.000 civarında yeni mezun meslektaşlarımız katıldı.

Mühendislik geliştirme eğitimlerinde salt yeni mezun üyelerimize değil aynı zamanda mühendis adaylarına yani EMO GENÇ'lere de 25 ayrı konuda eğitim verdik.

Üniversitelerde yetişen öğrencilere yüklenen teorik bilgilerin çalışma hayatından kopukluğu aşikârdı. Liberal söylemlerdeki sanayi - üniversite işbirliğinden farklı bir söylemle mühendislerimizin bilgi/görgü eksikliğini gidermeyi hedefledik. Tecrübeli uzman meslektaşlarımızdan mühendislik uygulamaları üzerine katkılarını aldık. Akademik sunumlar yerine, konularındaki önem sıralamasını, organizasyon kolaylıklarını, malzeme özelliklerini, karşılaşılan zorlukları, özel durumları anlatan sohbet ve soru/cevap şeklinde gelişen sunumları tercih ettik.

Eğitimlerin günlerini Çarşamba ve cumartesi günleri çalışma saatleri dışında düzenleyerek genç meslektaşlarımızın mühendislik geliştirme eğitimlerinden daha fazla yararlanmalarını sağladık. Teoriden pratiğe yönlendirdik, bilgilendirdik. Mühendislik geliştirme eğitimlerinde bu dönem üretim tesislerine yapılan ziyaret / teknik gezileri de katarak eğitimleri zenginleştirdik. Bu çeşitlilik değişen konulara ilgi duyan eski mühendislerimizin de dikkatini çekti. Yapılan eğitimlere katılanların yaş ortalamaları arttı.

Mühendislik geliştirme eğitimlerinin önemli bir yanı da ücretsiz yapılmalarıdır. 80'li yıllarda bütün dünyada esen yeni liberal politikaların sonucu ülkemizde eğitim ve sağlıkta özelleştirme uygulamaları geliştirilerek vatandaşlar için hak olan eğitim ve sağlık hizmetlerinden katkı payı alınarak, vatandaşlar müşterileştirildi. Parası olan eğitim ve sağlık hizmeti satın aldı. Bu politikaları ilgili söylemlerimizle teşhir etmeye çalışırken, biz üyelerimize benzer uygulamalar yapamazdık, yapmamalıydık. Bu nedenle mühendislik geliştirme eğitimlerimizde üyelerimizden ücret talep etmedik, hatta aidat borçlarını sorgulamadık bile.

Bu eğitimler:

YAZ OKULU

Üyelerimizin çocuklarına yönelik Üye Oda arasındaki iletişimlerini artırmak ve amacı ile önceki dönemde de yapılan yaz oku bu dönemde aşağıda başlıklar la belirtilen dersler verilmiştir

FİRMA TANITIMLARI

Firmaların Ürünlerini tanıtmak, üyelerimizin de yeni gelişen teknolojiler hakkında bilgi edinmesi ve bu konularda sormak istediklerini daha yakından sormaları amacı ile yapılan firma sunumları da dönem içerisinde yapılmıştır. 2006 yılında 2 ve 2007 yılında da 5 adet firma tanıtımı yapılmış ve üyelerimiz tarafından yoğun bir katılım olmuştur.

ÖZGÜR YAZILIM KOMİSYONU

Özgür Yazılım Komisyonu EMO bünyesinde özgür yazılıma ilgi duyan, tanıtımının ve kullanımının yaygınlaşması için çalışan üyelerin bir araya geldiği bir ortam sağlamaktadır. Özgür uygulamalar kullanan, geliştiren ya da ilgi duyan üyelerin katılabileceği ve faaliyet gösterebileceği serbest bir ortam sağlamayı amaçlamıştır.

Komisyon üyeleri dönem içerisinde belli aralıklarla toplantılar düzenlemiş ve özgür yazılımlara göç planı, özgür yazılım bülteni gibi gündem maddelerini tartışarak gerekli adımların atılmasını sağlamıştır. Toplantılarda göç planı için fikir alış verişinde bulunulmuş ve dönem içerisinde çıkartılan Özgür Yazılım Eki için içeriğin ortaya konulması sağlanmıştır.

EMO Ankara Şubesi Bülteni sayı 2007/4 ile verilen "Özgür Yazılım Eki" Özgür Yazılım Komisyonu'nun

dönem içindeki önemli çıktılardan biri olmuştur. Ek içerisinde özgür yazılımlar ile ilgili 10 kadar makale bulunmaktadır. Özgür yazılım nedir, yeni başlayanlar için özgür yazılım gibi tanıtıcı başlıklardan, açık kaynak kodlu ve özgür coğrafi bilgi sistemleri yazılımları gibi başlıklara kadar herkese hitap eden bir ek ortaya çıkmıştır.

Ayrıca bir ek olarak başlayan bu çalışmanın ileride daha düzenli bir hale getirilmesi ve paralel çalışmaların EMO bünyesinde İnternet üzerinden sanal ortamda ve eğitim faaliyetleri ile devam ettirilmesi için gerekli adımlar atılmıştır.

Özgür Yazılım Komisyonu yaygın olarak kullanılmakta olan kapalı kaynak kodlu ve yüksek lisans ücretleri gerektiren uygulamalara alternatif olan özgür yazılımların belirlenmesi ve bu tür uygulamalara geçişte yaşanabilecek olumlu, olumsuz gelişmelerin önceden ortaya konmasını amaçlamış ve düzenlediği toplantılarda böyle bir hazırlığın yapılabilmesi için gerekli planlamayı ortaya çıkarmaya çalışmıştır. Bu aynı zamanda daha geniş kapsamlı bir göç planının ortaya çıkarılması için bir iskelet oluşturma yolunda bir kilometre taşı olmuştur.

Ayrıca komisyon İnternet e-posta listeleri ile İnternet üzerinden iletişimini sürdürmekte ve üyeleri arasında bilgi paylaşımını sanal ortamdaki devam ettirmektedir.

ASANSÖR KOMİSYONU RAPORU

- Asansör Kontrolleri Koordinatörlüğünün faaliyetleri haftalık toplantılarda gözden geçirilmektedir.
- Yazılı ve görsel basında Koordinatörlüğün tanıtımı için Koordinatörlük faaliyetlerinin basın ile paylaşımına önem verilmektedir.
- 2007 yılı içerisinde Basın açıklamaları ile basına verilen röportajlar ile kamuoyunun ilgisi çekilmiş ve kamuoyunun bilgilendirilmesine devam edilmektedir.
- Yine basın açıklaması ile duyurulmuş olan www.asansor.org.tr web adresi ile; Çankaya bölgesinde kontrol edilen asansörler ile ilgili bilgiler bina sorumluları ve asansör kullanıcıları tarafından sorgulanabilir hale getirilmiştir.
- Randevu alınan 6 Adet belediye başkanı Koordinatörlük görevlileri, Elektrik ve Makine Mühendisleri Odaları Ankara Şubeleri yönetim kurulu ve profesyonelleri ile birlikte ziyaret edildi. Koordinatörlüğün çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı.
- Hasanoğlan belediyesi ile de protokol hazırlanarak, belediye sınırlarındaki asansörlerin kontrollerine başlandı.
- Sanayi Bakanlığının hazırlamakta olduğu Asansörlerin Bakımları ile ilgili Yönetmeliğin maddeleri üzerinden geçildi, yeni yönetmelik maddelerinin gözden geçirilmesi sürdürülüyor.
- Yeni Standartlar ve Yönetmeliklere göre modifiye edilmiş Asansör Kontrol Formu üzerinde çalışıldı. Çalışma sonlandırıldığında Asansör firmaları ile formun son hali paylaşılacak.
- Çankaya bölgesinde Koordinatörlük kayıtlarında olmayan yaklaşık 2500 adet yeni asansör kaydı elektronik ortama aktarıldı.
- Bu asansörlerden yaklaşık 150 tanesi yerinde tespit ve yöneticinin bilgilendirilmesi ile Koordinatörlük kayıtlarına alınarak kontrolleri yapıldı.

Kontrol mühendislerinin kontrol görevinde uzun süre kalmamaları nedeni ile yeni görev alacak mühendisler için eğitimler sürdürüldü.