

Hibrit A/D dönüştürücüler iki konvansiyonel A/D dönüştürücünün kombinasyonudur. Daha önce bahsedilen dönüştürücü türlerind ekarşılaşılan yüksek çözünürlük ve kısa dönüşüm süresi gereksinimlerini bir arada karşılamak üzere tasarlanmışlardır.

Tek bir dönüşümü 1 μ s'n'den daha kısa sürede tamamlanması istenilen 14 bitlik bir A/D dönüştürücüye ihtiyacımız olduğunu varsayalım. Daha önce bahsi geçen dönüştürme yöntemlerini tek başına uygulayarak bunju sağlamamız oldukça zordur. Halbuki, hibrit yöntemini kullanarak çözünürlüğü büyük (8 bit) ve küçük (kalan 6 bit) olarak iki kısma ayırabiliriz. Büyük bitli olan dönüşüm için dönüşümü 10ns veya altında gerçekleştiren flash A/D dönüştürücü kullanabiliriz. 6 bitlik küçük dönüşüm için 100 MHz saat frekansında çalışma durumunda 0.6 μ s'n'lik dönüşüm süresine sahip Wilkinson A/D dönüştürücü kullanılabilir. Tam bir 14 bitlik dönüşüm çok iyi integral ve differansiyel doğrusalılığıyla 1 μ s'n'den az bir süreyle tamamlanır.

Diğer konvansiyonel A/D dönüştürücülere üstün performansa sahip olduğundan , Hibrit A/D dönüştürücüler yüksek çözünürlüklü radyasyon dedeksiyon sistemlerinde giderek yaygınlaşmaktadır .

KAYNAKÇA

[1] Spieler, H. (n.d.). Analog and Digital Electronics for Detectors. Proceedings of the 2003 ICFA School on ..., 1–43. Retrieved from http://www.physics.ohio-state.edu/~klaus/s12-780/references/Helmut_Spieler_Electronics.pdf

[2] Ahmed, Syed Naeem. Physics and engineering of radiation detection. ss: 524-530 Academic Press, 2007-.

[3] Tsoulfanidis, Nicholas. Measurement and detection of radiation. ss:342 CRC press, 2010

FLORMAR İŞÇİSİ KAZANACAK!

Flormar`da çalışan çoğunluğu kadın 120 işçi, Petrol-İş Sendikası`na üye oldukları için geçtiğimiz Mayıs ayında işten çıkarıldı. Kadınlar için ürettiği ürünleri, reklamlarında kadınları kullanarak satmaya çalışan Flormar, kendisi için üreten kadınları ise işten atmıştır.

Kocaeli Gebze Organize Sanayi Bölgesi`ndeki fabrikada çalışan işçiler, Ocak ayında başlattıkları 5 aylık bir örgütlenme sürecinin sonunda yasal çoğunluğu sağlayarak sendikal yetki hakkını elde etmişlerdir. Petrol-İş Sendikası`nın Çalışma Bakanlığı`ndan "işyerinde yetkili sendika" olduğuna dair onay almasının ardından işveren, İş Kanunu`nun 25/2 maddesine dayandırarak sendikal işçilerin işine, tazminat ödemedi, işsizlik maaşı almalarının bile yolunu tıkayarak son vermiştir. Yapılan bu işlemlerin hukuki ve meşru hiçbir dayanağı bulunmamaktadır.

Flormar yönetiminin yaptığı, "Hiçbir yasal dayanak olmaksızın ve çalışma kanununa aykırı olarak iş durdurma, işyerini işgal etme, üretimi durdurma, iş başında olan çalışanları yasa dışı eyleme teşvik etme" açıklamasının gerçekte ilgisi yoktur. Sendikaya üye olmak, sendikal faaliyet yürütmek anayasal bir haktır, Flormar işçileri hukuksuz olarak işten çıkarılmışlardır. Flormar, işçilerin hem ulusal hem de uluslararası hukukla korunan yasal haklarını gasp etmektedir. Reklam kampanyalarında "Biz istersek yaparız" gibi sloganlarla güçlü kadın imajını öne çıkaran Flormar, kendi çalışanlarının güçlü olmasına tahammül edememektedir.

Firma yöneticileri ayrıca işçilerin önünde eylem yapmaya devam ettiği fabrikanın etrafını branda ve tel örgülerle çevirerek işten atılanların, diğer işçilerle temaslarını kesmeye çalışmış, içerideki işçileri adeta bir kapalı cezaevine hapsedmiştir. Örgütlenme sürecinde tek tek işçileri kenara çekerek tehdit eden, sonrasında toplu olarak işten çıkaran, çay molasında alkışlarıyla arkadaşlarına destek olan işçileri bile işten atan Flormar`ı bu despotik, emek düşmanı uygulamalarını derhal sonlandırmaya çağırıyoruz.

Yaklaşık 2 yıldır uygulanan OHAL, tüm demokratik alanı daralttığı gibi emekçilerin sendikal haklarının ihlali için de zemin oluşturmuştur. Güvencesiz, esnek ve fazla mesai saatleri ile düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalan emekçilerin sendikal haklarının ihlal edileceği bir ortam yaratmış, anayasal hak olan sözleşme ve grev hakkı, erteleme kararları ile fiilen ortadan kaldırılmıştır. OHAL rahatlığında KHK`lar eliyle kamuda büyük bir tasfiye yaşanmış, iş cinayetleri artmış, ihraç edilen ve işten çıkarılan emekçilerin büyük hak kayıpları ve mağduriyetleri olmuştur. Patronlara cesaret vererek onları pervasızlaştıran ve emek sömürsüne zemin hazırlayan OHAL, bir an önce kaldırılmalıdır. Flormar yöneticileri OHAL koşullarının sağladığı rahatlıkla işten çıkarmaları gerçekleştirmiştir.

İşten çıkarılan Flormar işçilerinin en kısa zamanda geriye dönük haklarının da ödenerek işe iade edilmelerini istiyoruz. EMO olarak haklı mücadelelerinde Flormar işçilerinin yanındayız ve herkes işine iade edilene kadar sürecin takipçisi olacağız.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
KADIN KOMİSYONU
12 HAZİRAN 2018**