

TÜRKİYE'DE 2016 YILINDA EN AZ 1970 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ...



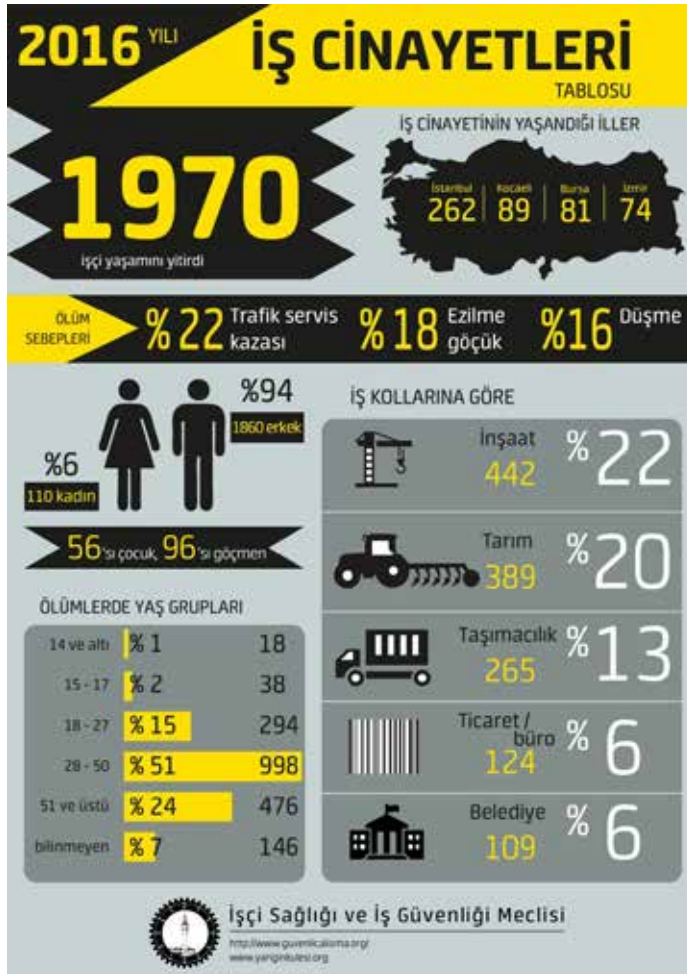
İSİG Meclisi

Fabrikalarda, tarlalarda, ofislerde can güvenliğimiz için mücadeleyle...

2016 yılında 1970 işçi, çalışırken yaşamını yitirdi ve Türkiye tarihinde en çok işçi ölümü geçen yıl gerçekleşmiş oldu. Yaşamını yitirenlerin 1682'si işçi ve memur, 288'i ise çiftçi ve esnaf. Yine en güvencesiz işçi bileşenleri olarak 56 çocuk, 110 kadın ve 96 göçmen işçinin can verdiğini görüyoruz. Ölümün en çok gerçekleştiği işkolları da sendikalaşmanın en az olduğu, güvencesizliğin hakim olduğu işkolları: 442 inşaat, 389 tarım, 265 taşımacılık, 124 ticaret-büro, 109 belediye, 96 metal ve 73 maden işçisi aramızdan ayrıldı. Şirvan'da maden işçileri, Alaşehir'de üzüm toplama işçileri, Bor'da tekstil işçileri ve Elazığ'da sera işçileri toplu işçi katliamlarında kaybettiklerimiz.

2016 yılında işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında da olumsuz gidişatı artıran önemli gelişmeler yaşandı. 15 Temmuz'da yaşanan askeri darbe girişimi bastırıldı ve akabinde 21 Temmuz'da OHAL ilan edildi.

OHAL ilanı sonrası ilk uygulama, zaten son derece zayıf olan emekçilerin iş güvencelerini koruyan yasaları fiilen ortadan kaldırmak oldu. Darbecilerle, darbe girişiminde bulunanlarla alakasız olan binlerce emekçi işsiz kaldı, diğer emekçiler de işsizlik tehdidi ile en temel haklarını dahi arayamaz duruma geldi.



Emekçiler üzerinde zorunlu BES (Bireysel Emeklilik Sigortası) kesintisi yapılması ve taşeronla rahmet okutacak kiralık işçilik düzenlemesi uygulamaya konuldu; yani çalışma standartları ve sosyal haklar daha da geriletildi.

Diğer yandan OHAL, sermayeye önemli düzeyde teşvikler sağladı. Temmuz ayı sonunda gündeme gelen ve sonrasında yasalaşan 'Varlık Fonu' topluma ait olan kamu kaynaklarını (genel bütçe, yeraltı ve yerüstü kaynakları vs.) Bakanlar Kurulu'nun inisiyatifi ve tercihleri doğrultusunda sermayeye aktarım mekanizması olarak işlevlendi.

Aynı durum 2017 bütçesine de yansdı. Çeşitli istisnalarla sermayeden alınan vergilerin olabildiğince azaltıldığı bütçede devlet kasası emekçilerden alınacak dolaylı vergilerle (ÖTV, KDV) doldurulup, daha sonra teşvikler vb. yollarla sermayeye aktarılıyor. Bütçe yetmezse devreye BES ve İşsizlik Sigortası Fonu girmekte.

Metal sektörü işçilerinin en temel hakkı olan grevleri bir kez daha 'milli güvenlik' gerekçesi ile yasaklandı. Ancak yasaklanan sadece grev değil sendikal örgütlenme özgürlüğüdür. Neden? "Bir yerde sendikal özgürlüklerden, toplu pazarlık hakkından

söz edebilmek için mutlaka grev hakkının var olup olmadığına bakmak gerekir. Çünkü sendika özgürlüğünü de toplu pazarlık hakkını da belirleyen tek ve en önemli unsur grev hakkıdır. Grev hakkından yoksun bir evrende ne toplu pazarlıktan, ne de sendikal özgürlükten söz edilebilir. Her üçü de birbirini tamamlayan, birbirine vücut veren etkenlerdir, birbirlerinin olmazsa olmazıdır.”

Yine dikkat çeken bir husus OHAL sonrası iş cinayetlerindeki artış. Zaten kötü olan çalışma koşulları daha da kötüleşti. OHAL ilanı ile beraber iş cinayetleri 2016 yılında yüzde 9 artış gösterdi.

İş cinayetleri sonrası adaletsizlik, cezasızlık sürüyor. Davalarda asıl sorumlular mahkemeye çıkartılmadığı gibi tali sorumlular kısa süreli hapis cezalarına çarptırılıyor, bu cezalar para cezasına çevriliyor ve 24 ay taksitlendiriliyor.

Kamu kurumları ve 50'den az işçisi olan az tehlikeli işyerlerinde uzman ve hekim çalıştırma zorunluluğu 1 Temmuz 2017 tarihine ertelendi...

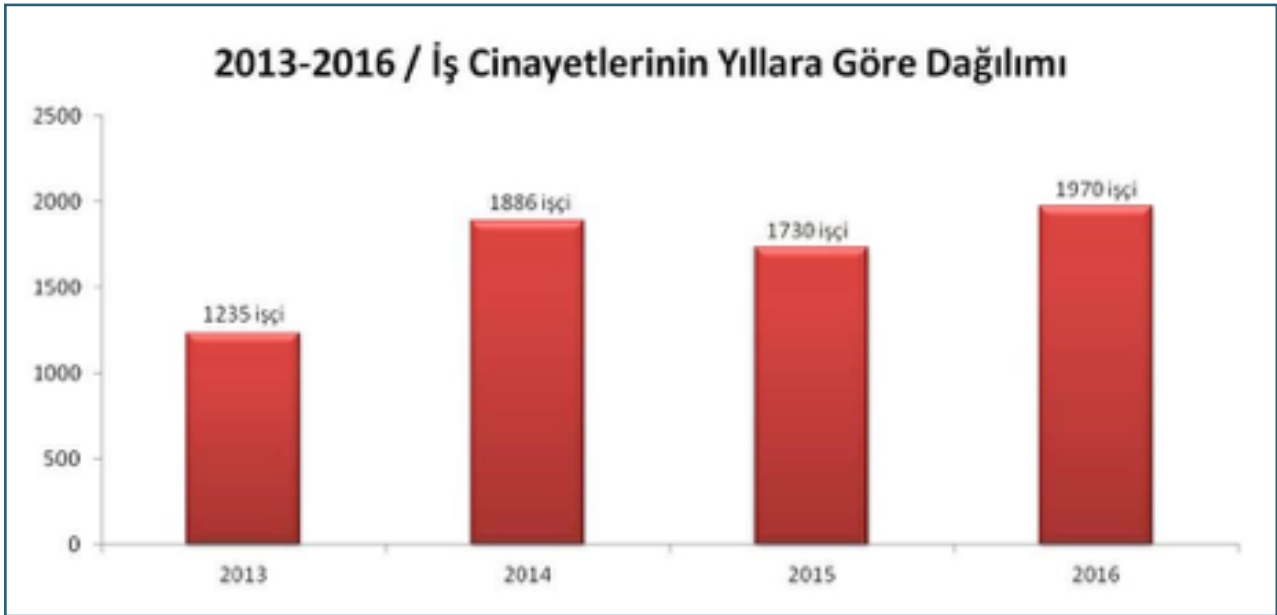
İŞÇİ ÖLÜMLERİNİN YILLARA GÖRE DAĞILIMI

2013 yılında en az 1235 işçi,

2014 yılında en az 1886 işçi,

2015 yılında en az 1730 işçi,

2016 yılında ise en az 1970 işçi yaşamını yitirdi...



2014 yılında tarihimizin en büyük işçi katliamının meydana geldiği Soma'nın yanısıra birçok toplu işçi ölümü gerçekleşmiş ve 1.886 işçinin yaşamını yitirdiği bir yıl yaşamıştık. Geçen yıl Soma'sız 1.730 iş cinayeti vardı. Bu yıl ise 1970 işçinin aramızdan ayrılması sorunun çözümünün yasa vb. ile değil işçi örgütlenmelerinin önünün açılması ile olacağını gösteriyor. Yoksa işçi sağlığı ciddi bir alarm vermekte!

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi
guvenlicalisma@gmail.com