

DEMOKRATİK KARAR MEKANİZMALARI

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem Oda Danışma Kurulu Toplantısı 8 Eylül 2013 tarihinde Ankara'da Teoman Öztürk Kongre Merkezi'nde aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

1. Bilgilendirme

- TMMOB ve Odalara yapılan baskılar, yasal düzenlemeler

2. EMO Örgütülüğüne Yönelik Önergeler

- Katılım ve Karar alma süreçlerinin değerlendirilmesi
- Üye Olmayan Meslektaşlarımız
- Temsilcilik – İşyeri Temsilciliği, Mesleki Denetim Büroları
- Mevcut üyelerin örgütlenmesi
- Ücretli ve İşsiz Mühendisler
- SMM Üyelerimiz
- Öğrenci Üyelerimiz (EMO-Genç)
- Kamusal ve Mesleki Denetim

3. Gelecek çalışmalara ilişkin etkinlik programı

Toplantı

Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na tüm kurullardan ve şubelerden katılım sağlanmıştır. Danışma Kurulu Toplantısı Oda Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş tarafından açılmış ve divan kuruluna oy birliği ile **Teoman Alptürk-Başkan, Neşe Ülker-Başkan Yardımcısı, Nihal Türüt-Yazman** olarak seçilmişlerdir. Danışma Kurulu Toplantısı'na 152 üyemiz katılmış, 38 üyemiz söz almış ve toplantı 17:28'de sona ermiştir. Katılım durumu aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Şubeler	Katılım Sayısı
Adana Şube	8
Ankara Şube	59
Antalya Şube	5
Bursa Şube	17
Denizli Şube	1
Diyarbakır Şube	4
Eskişehir Şube	4

Gaziantep Şube	3
İstanbul Şube	27
İzmir Şube	9
Kocaeli Şube	6
Mersin Şube	5
Samsun Şube	3
Trabzon Şube	1
Toplam	152

Danışma Kurulumuzun dönemin kendi özgül sorunları ve öncelikleri değerlendirildiğinde ülkemizin içinde bulunduğu koşullar da dikkate alındığında örgütsel açıdan önemli bir döneme denk düştüğüne inanıyoruz.

Birkaç ay sonra EMO 60 yaşına girecek. 60 yıllık örgütlülüğümüz, Türkiye'nin toplumsal siyasal yapısı ele alındığında azımsanmayacak değerinde tarihsel bir süreci ve birikimi ifade etmektedir.

Buradan 60 yıllık onurlu yürüyüşümüzün kilometre taşlarını ören değerlerimizi, kaybettiğimiz tüm mücadele arkadaşlarımızı tek tek saygıyla anıyoruz. EMO Örgütlülüğünün bugünlere gelmesinde sevgili yol arkadaşlarımız her dönem anılacaklar ve yolumuza ışık tutmaya devam edeceklerdir.

Türkiye'nin özellikle son bir yıl içerisinde yoğunlaşan yeni bir toplumsal mücadele süreci içerisine girdiği dönemde, EMO Örgütlülüğünün ulaştığı boyutun, TMMOB örgütselliği içerisinde yeniden değerlendirilmesinin önemli bir ihtiyaç olduğu gerçeği önümüzde durmaktadır.

43. Dönemde EMO bünyesinde 21 ayrı mühendislik unvanı, 87 farklı iş alanı, 14 Şube ve 112 temsilciliğimiz ile 47.000'e yaklaşan üyemize hizmet veriyoruz.

Son 10 yılda AKP İktidarı ile geliştirilen TMMOB'yi ve meslek odamızı etkisizleştirmek, üye ile bağlarını kopararak mevcut örgütlülüğümüzü dağıtmak üzere sistematik bir saldırı ile karşı karşıyayız.

Devlet Denetleme Kurulu Raporu ile başlayan bu süreçte, 2012 Nisan Genelgeleri ve Meslek Hizmetleri Genel Müdürlüğü oluşturarak Odaların faaliyet alanları ve özlük bilgilerine el konmak istenmesi dışında, TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişiklikler ve son olarak 3194 sayılı İmar Yasası'na gece yarısı eklenen geçici maddeler ile örgütsel bütünlüğümüz yok edilmek, AKP düzenine uyumlu yeni bir yandaş kuruluş yaratılmak isteniyor.

Taksim Gezi Parkı ile simgeleşen ve ülkenin her yanına yayılan direnişin ruhunu, söylemini, taleplerini anlamak, oluşan yeni bir toplumsal mücadele kültürünün ve dayanışmanın gereklerini kendi alanımızdan yerine getirmektir.

Bugün en can yakıcı, en önemli meselelerden biri de, emperyalizmin savaş ve sömürü politikalarının sonucu olarak Ortadoğu'da yaşanan çatışma ve gerilimler ile halkların birbirine kırdırılmak ve kardeşlik ortamının yok edilmek istendiği sürece karşı sesimizi yükseltmek olmalıdır.

Örgütümüz bir yandan AKP'nin işbirlikçi politikalarına karşı "Savaşa Hayır" diyen demokrasi güçleri ile dayanışma içerisinde olurken, diğer yandan da AKP eliyle ülke içinde yaratılan tahribatın bir parçası olan meslek alanlarımızın değersizleştirilmesine, özelleştirme adı altında yağma, talan süreçlerine ve mühendislerin üretim süreçlerindeki rollerinin etkisizleştirilmesine karşı bilimden yana akılcı çözümler üretme becerisini göstermeye devam edecektir.

Artık yeni bir Türkiye'nin yaratılmasında dünden daha umutluysak, bu piyasacı, gerici, faşizan düzenin değişmesi için yol arkadaşlarımızı biraz daha çoğalttıysak, artık biz de kendimizi yenilemeli, ırkçılığa ve şovenizme karşı halkların kardeşliğini, Kürt sorununun adil ve demokratik çözümünü, gericiliğe karşı toplumsal alanlarımızın tümünde çağdaş bir yaşamı, sömürü düzeni ve piyasa anlayışına karşı kamu yararını ve adil bölüşümü daha güçlü, daha anlaşılır yeni cümleler kurarak ve omuz omuza vererek ifade etmeliyiz.

Şimdi, sokaklar bu daha başlangıç diyerek bizlere yeni bir işaret fişeği çaktı. Bizler de bu mücadele zemininden hareketle şimdi toplumsal direnişin diliyle konuşmak ve ortaklaşmak üzere; bundan sonra da barış ve kardeşlik için her koşulda demokratik bir anayasaya vurgu yapacağız, özelleştirmeler ile yaşanan yoksulluklara, işsizliğe, sendikal hak gasplarına ve taşeronlaşmaya, işçi cinayetlerine, cinsiyet ayrımcılığına, kadın bedeninin ve emeğinin sömürülmesine, kentsel dönüşüm adı altında tarihsel ve kültürel yıkımlara, doğa ve çevre felaketlerine dönen rant ilişkilerine, eğitimin gericileştirilmesine, üniversitelerin ticarileştirilmesine, bilim karşıtı yasaklamalara, öğretim elemanlarının baskı altına alınmasına, özgür basının susturulmasına, keyfi yargılamaya ve tutukluluk süreçlerine, sosyal yaşamın dinsel gerici ile kuşatılmasına, Cumhuriyet değerleri ve kazanımlarının yok sayılmasına "Hayır" demeye devam edeceğiz.

Biz Gezi Parkı ile başlayan ve ülkenin her kesiminde gencecik insanların yaşamları pahasına AKP faşizmine karşı yarattıkları direnişin diliyle konuşmayı sürdüreceğiz. Eşit ve özgür bir ülkede yaşamak için barış ve adaleti savunmaya devam edecek, Yüzümüzü topraklarımıza, derelerimize, madenlerimize, fabrikalarımıza, santrallarımıza, yani ortak yaşamın olduğu her yere çevirmeyi sürdüreceğiz.

60. kuruluş yılının arifesinde mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapan EMO'nun, önümüzdeki yıllarda da TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte toplumsal muhalefetin odağında yer alarak, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Önergeler

Yürürlükteki Oda Danışma Kurulu yönergesinin "Kararların Yayımlanması" başlıklı 22. Maddesi uyarınca aşağıdaki eğilimlerin Danışma Kurulu üyelerine duyurulmasına karar verilmiştir:

- Oda Genel Kurulu delege sayısının Odanın mali durumu da gözetilerek yeniden değerlendirilmesine, delegeler belirlenirken il-ilçe-işyeri temsilcileri, kadın üyeler ve yaşça genç üyeler gözetilerek belirlenmesinin üyelere önerilmesine,
- Yeni üyelerden geçmişe dönük aidat alınması uygulamasının üyeleşmeyi engellemesi nedeniyle gözden geçirilmesi,
- SMM ve Mesleki Denetim uygulamalarında Şubeler arasındaki farklılıkların giderilmesi,

- SGK ile yapılan asgari ücret uygulama protokolünün yasal çerçeveye oturtulması,
- Serbest mühendisler dışında kalan üyelerinde ruhsatlandırma, yetkilendirme süreçlerinin tartışılması,
- TMMOB'nin yapı denetim kuruluşlarının(ortakların tamamının mühendis ve mimar olması nedeniyle) tescilleyebilmesi tartışmasının yürütülmesi,
- Asgari ücretlerin gözden geçirilerek Resmi Gazete'de yayımlanmasının sağlanması,
- Üye olmayan meslektaşlarımızın üye yapılması için firmalarına yazı yazılması, telekomünikasyon alanında çalışan üyelerimize yönelik oda politikaları geliştirilmesi,
- İşyeri temsilciliklerinin aktif hale getirilmesi,
- Üye aidat toplama mekanizmalarının geliştirilerek üyelerimizden icra yoluyla tahsilatların minimum seviyeye indirilmesi, oda kurullarında ve komisyonlarında olanlarla delegelerin aidat borçlarının olmaması konusunda azami özen gösterilmesi,
- Yeni medya ve sosyal ağların etkin kullanımı için mekanizmalar geliştirilmesi, Odanın bilişim ve elektronik arşiv yapısının geliştirilmesi, basılı ve elektronik oda yayınlarının daha da artırılması,
- TMMOB'ye bağlı odalarda uygulamaları ortaklaştırılması ve OMDU Protokolü'nün işler hale getirilmesi,
- Teknik öğretmenlerin göstermelik sınavla mühendis yapılması ile ilgili okul açılışlarında bölüm başkanları ile ikili ve toplu görüşmeler yapılması,
- Odanın mali durumunun sağlıklı bir yapıda sürdürülmesi için bütçe içindeki gider kalemleri için eşik değerler konulması

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
08 Eylül 2013

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

DELEGE ÇALIŞTAYI TOPLANTISI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem Delege Çalıştayı 20 Ekim 2012 tarihinde aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem:

1. Oda Yönetim Kurulu Başkanı'nın açılış konuşması
2. Delege yapımız ile ilgili sunum
3. Katılımcıların görüşlerinin alınması

Delege çalıştayı tüm kurullardan temsilcilerin, Adana ve Gaziantep Şube hariç tüm şubelerden temsilcilerin ve TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyesinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantı Oda Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Mehmet Bozkırloğlu tarafından yönetilmiştir.

Çalıştayda 19 katılımcı söz alarak görüşlerini ifade etmiştir. Bu görüşlere göre Şube temsilcilerinin görüşleri aşağıdaki gibi ifade edilmiştir. Ayrıca tüm şube temsilcilerinin delege sayısını belirleyen %2 oranının azaltılması veya toplam delege sayısına üst sınır konulması yönünde ortak görüş ilettikleri belirlenmiştir. Şube temsilcilerinin bir bölümü de üye sayısı az olan şubelerin delege sayılarına bir alt sınır (10 veya 14) konulması yönünde görüş iletmışlerdir.

Antalya, Denizli, İzmir ve Samsun Şube görüşlerini ayrıca yazılı olarak divana iletmışlerdir. Şubelerden ve kurul temsilcilerinden alınan görüşler Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
20 Ekim 2012

Adana	
Ankara	% Oran Azaltılmalı %1
Antalya	Kademeli Delegasyon
Bursa	% Oran Azaltılmalı %1, Şube Delegasyonuna Alt Sınır
Denizli	%1, Şube Delegasyon Alt Limiti 14-15, Üst Limit Konuşulabilir
Diyarbakır	Toplam Delegeye Üst Limit, Şube Delegasyonuna Alt Limit // Şube Bir Önceki Genel Kuruluna Katılım Oranında Delege Sayısı Belirlenmesi
Eskişehir	Toplam Delegeye Üst Limit, Şube Delegasyonuna Alt Limit
Gaziantep	
İstanbul	% Oran Azaltılmalı
İzmir	%1, Şube Delegasyon Alt Limiti 14-15, Üst Limit Konuşulabilir
Kocaeli	Toplam Delegeye Üst Limit
Mersin	Kademeli Delegasyon
Samsun	%1, Şube Delegasyon Alt Limiti 14-15, Üst Limit Konuşulabilir // Toplam Delegeye Üst Limit, Şube Delegasyonuna Alt Limit
Trabzon	Toplam Delegeye Üst Limit, Şube Delegasyonuna Alt Limit 7

ŞU ANDAKİ DELEGE YAPIMIZ

Şube	2008	2010	2012	2012-Şu an		
ADANA	26	32	36	35		
ANKARA	204	230	250	227		
ANTALYA	20	24	26	28		
BURSA	37	41	43	45		
DENİZLİ	15	16	19	19	2004	611
DİYARBAKIR	22	28	31	34	2006	674
ESKİŞEHİR	0	12	15	16	2008	752
GAZİANTEP	13	18	19	21	2010	848
İSTANBUL	255	283	307	298	2012	923
İZMİR	62	74	77	77		
KOCAELİ	38	46	50	51		
MERSİN	13	14	17	16		
SAMSUN	13	15	18	17		
TRABZON	12	15	15	16		
DOĞAL	22	DAHİL	DAHİL	21		
TOPLAM	752	848	923	921		



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

I. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 1. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 5-6 Mayıs 2012 tarihlerinde Odamız Hizmet Binası'nda aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem:

1. Bilgilendirme

- Kurulların, Şubelerin ve MEDAK Bilgilendirmeleri
- Sicil Durum Belgesi
43. Dönem Çalışma Programı

2. Genel Kurul Değerlendirmesi ve TMMOB Genel Kurulu

3. 43. Dönem Oda etkinliklerinin planlanması

4. Bilgisayar Mühendisleri Odası

Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na tüm kurullardan katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

1. a) Bilgilendirme başlığı altında 03 Mart 2012 – 05 Mayıs 2012 arasında Odamız tarafından yapılan etkinlikler, toplantılar, görüşmeler ve mali durum ile ilgili Oda kurullarımız, Elektronik MEDAK ve şubelerimiz tarafından bilgilendirme yapıldı.

b) Sicil durum belgesi ile ilgili olarak 03 Nisan, 14 Nisan tarihli yönetmelik değişiklikleri ve Yapı Denetimi Hakkında Kanun Taslağı konusunda yapılan çalışmalar hakkında bilgi verildi. Son dönemde yapılan yasal düzenlemeler ve yasa taslaklarının üyelerimiz, örgütümüz ve TMMOB üzerinde olası etkileri üzerinde görüşme açıldı.

- Yapılan düzenlemelere rağmen Üye-Oda arasındaki bir ilişki olan mesleki denetim işlemlerinin ve üyenin sorumluluğunun devam ettiğinin, EMO mevzuatı çerçevesinde projelerin mesleki denetime getirilmesi konusunda üyelerin yazılı yolla ve **özellikle üye toplantıları ve üye ziyaretleri ile** bilgilendirilmesi, üyelere yazılacak yazı konusunda Oda Merkezinin metni hazırlaması.,

- Ortak Mesleki Denetim uygulamalarının hayata geçirilmesi için Makina Mühendisleri, İnşaat Mühendisleri ve Mimarlar Odası ile iletişime geçilerek temsilciliklerden başlayarak mesleki denetim bilgi paylaşımının sağlanması.

- Ruhsat veren kuruluşlara mesleki denetimin Oda-Üye ilişkisi olduğunun ve yasal güvence ile düzenlendiğinin yazılı olarak iletilmesi ve yazının Oda merkezi tarafından hazırlanması, ayrıca yapı dışındaki projeler için SMM Belgesi aranması ile ilgili mahkeme kararlarına atıf yapılarak Elektrik Dağıtım Şirketlerine yazı yazılması.

- Mesleki denetim bedelinin maktu olarak belirlenmesine ve bu konudaki çalışmanın Oda Merkezi tarafından Şubelere iletilmesi.
 - Mesleki Denetime sunulmayan projeler için SMM Yönetmeliği'nde tanımlanan idari soruşturma (SMM Belgesi iptali) seçeneğinin de yapılacakların merkezinde olmamak kaydıyla gözönüne alınması.
 - Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre oluşturulacak dosyaların sürecinin hızlandırılması amacıyla Oda Merkezi tarafından örnek dosyalar ve soruşturmacı raporları hazırlanması.
 - İçişleri Bakanlığı'ndan alınan yapı ruhsatlarına dair bilgiler ile EMOP kayıtlarının karşılaştırılarak mesleki denetime sunulmayan projeler için üyelere yazı yazılması ve mesleki denetime getirilmeyen projelerin istenmesi, belirli bir tarihten bu yana getirilmemiş projeler için idari ve disiplin soruşturması açılması,
 - Ücretli Mühendisler tarafından üretilen projelerin bedelleri üzerinden şubelerce takip yapılarak ücretli üyelerimizin mevzuattan doğan haklarının korunması.
 - Yapı denetçisi üyelerimizin mesleki denetim ile ilgili sorumluluklarını hatırlatmak için üyelere yazılı yolla ve **özellikle üye toplantıları ve üye ziyaretleri ile** bilgilendirilmesi, üyelere yazılacak yazı konusunda Oda Merkezi'nin metni hazırlanması.
 - Genel Kurul'da da görüşülen ve güncel gelişmelere göre güncellenmesi gereken SMM ve En Az Ücret yönetmeliklerinin değiştirilmesi için çalışma yapılması.
- c) 43. Dönem Çalışma Programı taslağının şubelere gönderilerek 11 Mayıs 2012 tarihine kadar görüş istenmesi,

2. Genel Kurul Değerlendirmesi ve TMMOB Genel Kurulu

Genel Kurul Değerlendirmesi katılımcılar tarafından yapıldı. Genel Kurul'un verimli kullanılmadığı ve birçok önerenin ve komisyon raporlarının görüşülemediği konusunda ortaklaşıldı.

3. 43. Dönem Oda Etkinliklerinin Planlanması

43. Dönem Oda etkinlikleri ile ilgili şubeler tarafından talep edilen etkinlikler not alınmış olup, Oda Yönetim Kurulu tarafından etkinliklerin takvimlendirme çalışmalarının yapılması.

4. Bilgisayar Mühendisleri Odası

Bilgisayar Mühendisleri Odası kurulması önergesinin TMMOB Genel Kurulu'nda görüşülecek olması nedeniyle TMMOB Genel Kurulu'nda konunun delegeler tarafından dile getirilmesi

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
07 Mayıs 2012

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

2. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 2. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 22-23 Eylül 2012 tarihlerinde İzmir, Şirince Matematik Köyü'nde aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem:

1. Bilgilendirme

a) Kurulların, Şubelerin ve MEDAK Bilgilendirmeleri

2. Mesleki Denetim Uygulamaları

3. Etkinliklerin gözden geçirilmesi

4. Mali durum ve alınacak tedbirler

Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na tüm kurullardan katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

1. Bilgilendirme başlığı altında 5 Mayıs 2012-22 Eylül 2012 arasında Odamız tarafından yapılan etkinlikler, toplantılar, görüşmeler ve mali durum ile ilgili oda kurullarımız ve şubelerimiz tarafından bilgilendirme yapıldı.

Koordinasyon toplantısının başında 2., 3. ve 4. gündemlerin birleştirilerek görüşülmesine karar verilmiştir.

Buna göre:

a. Mesleki Denetim Uygulamaları

b. Personel Politikaları

c. Aidat Tahsilatı

d. Tasarruf Tedbirleri

e. Etkinlikler

f. Eğitimler ve giderleri

g. Test, ölçüm ve bilirkişilik hizmetleri

h. Komisyon yapılanması

i. Yayın Giderleri

konularında genel görüşme açılmış ve 25 üye bu konuda söz alarak görüşlerini ifade etmiştir.

a. Mesleki Denetim Uygulamaları

Mesleki denetim uygulamalarında OMDU (Ortak Mesleki Denetim Uygulamaları) çalışmalarının ve protokol çalışmasının geliştirilerek sürdürülmesi, şubelerin tamamında mesleki

denetim takibinin daha sıkı yapılması gerektiği, üyelerle ilişkilerin sürdürülmesi anlamında mesleki denetime ısrarla gelmeyen üyelerle ilgili disiplin süreçlerinin hızlandırılması gerektiği, Elektronik ve Biyomedikal mühendisliğinin aranırılığının artırılması amacıyla SMM, TUS, İşletme sorumluluğu vb. yapıların hayata geçirilmesi için çalışmaların hızlandırılması, yönetmelik ve yönerge çalışmalarının geliştirilmesi dillendirilmiştir. Elektrik meslek disiplininde İşletme Sorumluluğu hizmetlerinin yaygınlaştırılması için SEDAŞ, BEDAŞ, AYDEM, Akdeniz EDAŞ, MERAM EDAŞ ve ELDER nezdinde yürütülen çalışmaların daha da geliştirilerek tüm EDAŞ'larla protokole bağlanması gerekliliği konuşulmuş, maktu bedellerin 2013 yılını kapsayacak şekilde yeniden değerlendirilmesinin gerekliliği konusunda ortaklaşmıştır.

b. Personel Politikaları

Personel politikasının geldiği durumda yıllardır yürütülen ve Odanın ekonomik koşullarının iyi olduğu dönemlerde yapılan hatalardan kaynaklandığı, net ücret konusundaki kararın iptal edilmesi için yetkili sendika ile acilen TİS değişikliği için görüşme yapılması, yemek ve yol yardımlarının bordro dışında ödenmesi, fazla mesai ödemelerinin gözden geçirilerek makul seviyeye çekilmesi, mevcut personel politikasının gözden geçirilerek şu ana kadar yapıldığı üzere personelimizle birlikte bu sürecin yürütülmesi gerektiği konuları görüşülmüştür.

c. Aidat Tahsilatı

Aidatların tahsilatı ile ilgili olarak şubeler tarafından yapılan çalışmalar değerli olmakla birlikte yeterli etkinin sağlanamadığı, üye ilişkilerinin daha da geliştirilmesinin yollarının aranması gerektiği, Ankara Şube sekreteryasında yapılacak olan EMO Örgütülüğünün Geliştirilmesi Çalıştay'ının bu anlamda önemli ve öncelikli olduğundan hareketle gelinen süreçte 5.000 sicil numarası üzerinde ve 72 aydan fazla aidat borcu olan üyelerimize son kez Oda Yönetim Kurulu tarafından bilgilendirme yapılması, buna rağmen borçlarını ödemeyen üyelerimize ise Hukuk Müşaviri imzası ile yazı gönderilmesi konusu değerlendirilmiştir.

Ancak sadece bu dönemin sorunlarını çözmek üzerine yapılan bu tebligatlarda kullanılacak dilin özenle seçilmesi gerektiği, üye olmayan meslektaşlarımızın üyeleşmesine yönelik üyelik çalışması yapılması, SGK Protokolü ile ilgili olarak üyelerimizin ve firmaların bilgilendirilmesi ve bu konunun örgütlenmede kullanılması, vurgulanmıştır.

d. Tasarruf Tedbirleri

Etkinliklere, komisyon ve koordinasyon toplantılarına etkin ve verimli katılımın temsili düzeyde sınırlanması, tedbirlerin sıkı şekilde uygulanması konularında görüşler oluşmuştur.

e. Etkinlikler

Etkinliklerin oda/şube protokol/katılımcı giderleri de hesaba katılarak denk bütçe ile yürütülmesi, bazı etkinliklerin Oda Yönetim Kurulu tarafından iptal edilmesi veya enerji alanındaki etkinliklerin Enerji Sempozyumu adı altında birleştirilmesi konularında eğilim oluşmuştur.

f. Eğitimler ve Giderleri

Eğitim giderlerinin azaltılması amacıyla eğitimlere en az katılım sayısı olan 10 sayısının 15 olarak güncellenmesi, yerelden eğitmenlerle eğitimlerin gerçekleştirilmesi, TMMOB'ye bağlı odaların mekanlarından ücretsiz olarak yararlanmak üzere girişimlerde bulunulması

konusunda eğilim oluşmuş. Üyemiz olmayan kişilere (fen adamları) verilecek eğitimler konusu tartışılmıştır.

g. Test, Ölçüm ve Bilirkişilik Hizmetleri

Tesisat Denetimleri konusunda girişimlerde bulunulması, ölçümlerin çeşitlendirilmesi için altyapının geliştirilmesi konuları görüşülmüş, İktisadi İşletme üzerinden yapılan ödemelerde üyenin aidat borcunun sorgulanması, ve bilirkişilik ücretinden mahsup edilmesi konularında eğilim oluşmuştur.

h. Komisyon Yapılanması

Özellikle merkezi komisyon yapılanmasında sorunlar olduğu, 50-60 kişilik komisyonların verimli çalışmadığı ve çok büyük gider kalemi oluşturabileceği, bu nedenle komisyon üye sayılarının sınırlanması için yönerge değişikliği yapılması mümkünse komisyonların yeniden oluşturulması, komisyon toplantılarının uzaktan yapılabilmesine yönelik çalışma yapılması, konusunda ortaklaşmıştır.

i. Yayın Giderleri

Yayın giderlerinin düşürülmesi ve elektronik yayıncılık konusundaki (edergi-ekitap gibi) çalışmaların hızlandırılması amacıyla dönem başından beri uygulanan yayınların az sayıda basılarak ihtiyaç planlaması yapılması, Elektrik Mühendisliği dergisinin baskı sayısının düşürülmesi, Bilimsel Dergi çalışmalarına devam edilmesi, Cumhuriyet Enerji'nin maliyet ve etkinlik yönünden tekrar değerlendirilmesi konusunda görüşler beyan edilmiştir.

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
28 Eylül 2012

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

3. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 3. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 19 Ocak 2013 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem:

1. Bilgilendirme

2. Mali Durum

- a. TİS Çalışmaları
- b. Üye aidat tahsilâtı
- c. İktisadi İşletme

3. TMMOB Yasa Taslağı

4. Oda Danışma Kurulu

Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na tüm kurullardan ve şubelerden (Antalya Şube hava muhalefeti nedeniyle katılamamıştır) katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

1. Bilgilendirme başlığı altında 22 Eylül 2012-19 Ocak 2013 arasında Odamız tarafından yapılan etkinlikler, toplantılar, görüşmeler ve mali durum ile ilgili Oda kurullarımız ve şubelerimiz tarafından bilgilendirme yapıldı.

2. Mali Durum başlığı altında yapılan sunumun ardından özellikle Odamızın içinde bulunduğu ekonomik sıkıntılarının nasıl aşılabileceği ile ilgili görüşler dile getirildi.

a. TİS görüşmelerinde geline durum aktarıldı ve Odamızın görüşleri dile getirildi. Özellikle net ücretten brüt ücrete geçiş ile sosyal yardımların bordro dışında ödenmesi katılımcılar tarafından dile getirildi.

b. Üye aidat tahsilatı ile ilgili olarak üyelere gönderilen avukat imzalı mektubun sonrasında aidat tahsilatının arttığı, mektup gönderimine rağmen ödeme yapmayan üyelerimiz ile ilgili olarak yasal sürecin hassasiyetle devam ettirilmesi gerektiği, ancak mektup gönderilen üyeler ile gönderilmeyen üyeler arasında ayırım yapıldığı izlenimi oluştuğu, bu nedenle 2 yıl ve üzerinde borcu olan üyelerimize de mektup gönderilmesinin gerektiği dile getirildi.

c. İktisadi işletme hesapları ile ilgili katılımcılara bilgi aktarıldı. İktisadi işletmenin denetiminin Şubat ayında Denetleme Kurulu tarafından yapılacağı aktarıldı.

3. TMMOB Yasa Taslağı ile ilgili gelişmeler hakkında katılımcılara bilgi aktarıldı. Ayrıca imza kampanyası ile ilgili olarak Odamızın daha çok gayret göstermesi gerektiğı, özellikle delegelerimizden imza atmayanlara yönelik olarak çalışma yapılması gerektiğı konuşuldu.

4. Oda Danışma Kurulu Toplantısı'nın Ana Yönetmelik gereğince yapılması gerektiğı, ancak Odamızın içinde bulunduğu sıkıntılar nedeniyle bölgesel olarak yapılabileceğı, bölgesel toplantıların organizasyonu ile ilgili Oda Yönetim Kurulu tarafından takvim belirlenmesi gerektiğı dile getirildi.

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
26 Ocak 2013

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

4. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 4. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 11 Mayıs 2013 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem:

1. Bilgilendirme

- a. 43. Dönem Çalışmaları
- b. Etkinlikler
- c. Meslek Alanımızda yapılan yasal düzenlemeler

2. Mesleki Denetim ve Dağıtım Şirketleri ile ilişkiler

3. Üye İlişkileri ve Örgütlenme

4. Mali Durum

Toplantı

Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na tüm kurullardan ve şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

1. Bilgilendirme başlığı altında 43. Dönemde yapılan çalışmalar, etkinlikler, tasarruf tedbirleri hakkında yapılan çalışmalar, Toplu İş Sözleşmesi süreci, hukuki durum, basın-yayın çalışmaları, komisyon çalışmaları hakkında Oda Yönetim Kurulu Yazmanı Mehmet Bozkırılıoğlu, mali durum hakkında ise Oda Yönetim Kurulu Saymanı İrfan Şenlik tarafından bilgilendirme yapıldı.

Meslek alanımızda yapılan yasal düzenlemeler ile ilgili olarak da Yapı Denetim, İmar Kanunu, Proje Onay ve Kabul Yönetmeliği ile fen adamlarının yetkileri konusu görüşüldü.

Bilgilendirmenin ardından 1.a maddesindeki gündeme ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi karar süreçlerine ve yönetim kurulunun karar alınış biçimine ilişkin eleştirilerde bulunmuşlardır.

2. Mesleki Denetim ile ilgili yapılan çalışmaların değerli olmasının yanında bazı bölgelerimizde mesleki denetim ile ilgili sorunların devam ettiği dile getirildi. Dağıtım şirketleri ile ilişkiler bağlamında ise yapılan protokollerin önemli ve etkili olduğu, protokol çalışmalarının yaygınlaştırılması gerektiği konuşuldu.

3. Üye ilişkileri ve örgütlenme başlığında ise öncelikle üye aidat çalışmasının örgütü bütçesel anlamda rahatlattığı, ancak bu durumun geçici olduğu vurgulandı.

Ayrıca üyelerin bazılarının ödeme yapmasına rağmen yaklaşık 3500 üyenin ödeme yapmamasının bazı bölgelerde ciddi sorunlar yarattığı ve üyeler arasında haksızlık duygusu doğurduğu vurgulanmıştır.

4. Mali durum ile ilgili sunum bilgilendirme başlığı altında yapılmış ve katılımcılar değerlendirmelerini bu başlık altında yapmışlardır.

Koordinasyon toplantısında;

- Yapı Denetim Kanunu, İmar Kanunu ve diğer yönetmeliklerde yapılacak değişikliklere ilişkin TMMOB tarafından yürütülecek kampanyalara azami katkı sunulması ayrıca SMM ve Yapı Denetçisi üyelere yönelik imza kampanyası metni oluşturulması,
- Üyelere yönelik yapılan aidat toplama uygulamasının titizlikle devam ettirilmesi, icra yoluyla tahsil edilecek aidatların toplanmasına yönelik olarak yönetime ilişkin şubelerden ivedilikle görüş alınması ve sürecin Eylül-Ekim aylarında tamamlanması, aidat toplamaya yönelik işlemlerin her yıl düzenli olarak takip edilmesi,
- EMO-Genç çalışmalarının daha örgütlü şekilde yapılması için çalışmaların devam ettirilmesi ve okul açılışlarına yönelik etkinlik yapılması,
- EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalıştayı kapsamında hazırlanan Profil Araştırmasının Şubeler tarafından daha etkin duyurulması ve anketin başarılı olması için üyelerin yüzde 10'undan anket sonuçlarının alınması,
- Ülkemizde yaşanan gelişmelere ilişkin olarak; çözüm-barış-çekilme süreci olarak tariflenen süreç ve Kürt sorunu ile ilgili TMMOB'nin ve EMO'nun görüşleri bilinmekle beraber, bu görüşlerin kamuoyu ile de paylaşılması için etkinlikler düzenlenmesi,
- TMMOB'nin 1 Mayıs 2013 tertip komitelerindeki yeri ile ilgili TMMOB nezdinde girişimlerde bulunulması,

eğilimleri oluşmuştur.

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
11 Mayıs 2013

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

5. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 5. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 07 Eylül 2013 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

- 1. Bilgilendirme**
- 2. Ülkemizde Yaşanan Son Gelişmelerin Değerlendirilmesi**
- 3. Mesleki Denetim Uygulamaları**
- 4. Meslek Alanımızda yapılan yasal düzenlemeler**
- 5. Mali Durum:**

Toplantı

Koordinasyon Kurulu Toplantısı'na tüm kurullardan ve şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

1. Bilgilendirme başlığı altında 11 Mayıs- 07 Eylül 2013 tarihleri arasında yapılan çalışmalar, etkinlikler, hukuki durum, basın-yayın çalışmaları, komisyon çalışmaları hakkında Oda Yönetim Kurulu Yazmanı Mehmet Bozkırılıoğlu, mali durum hakkında ise Oda Yönetim Kurulu Saymanı İrfan Şenlik tarafından bilgilendirme yapıldı.

Bilgilendirmenin ardından Yönetim Kurulu Başkanı tarafından gündemi tüm maddelerinin birbiri ile ilişkili olması nedeniyle konuşmacıların tüm başlıklar üzerinde söz alabileceği yönünde bilgilendirme yapılmıştır.

Koordinasyon toplantısının yapıldığı günlerde ülkemizde yaşanan Gezi Parkı Direnişi, Suriye'ye askeri saldırı olasılığı ve ODTÜ'de yaşanan gerilimler üzerine bir basın açıklaması yapılmıştır.

Yapılan konuşmalarda öne çıkan konularda aşağıdaki eğilimlerin oluştuğu görülmüştür:

- Türkiye ekonomisinde yaşanan kırılganlıklar, halk direnişleri ve savaş ihtimali nedeniyle bir ekonomik krizin kapıda olduğu, bu nedenle üyelerimizin ve örgütsel yapımızın bundan olumsuz etkileneceği,
- Üye aidatlarının icra yoluyla tahsilâtının devam ettiği, yapılan tahsilât bilgilerinin şubeler ile düzenli olarak paylaşılması gerektiği
- Üye aidatları ile ilgili icra yolu ile tahsilâtın bir daha bu kadar çok sayıda (3000 üye) yaşanmaması için üye aidat toplama yöntemlerinin daha da geliştirilmesi, online ödeme seçeneklerinin artırılması, üye ziyaretleri yapılması, toplu işyerlerinde işyeri-iş bölgesi temsilciliklerinin özellikle büyük şehirlerde oluşturulmasının önemli olduğu,

- Mesleki Denetimde geldiğimiz nokta itibarıyla; mesleki denetimin sadece proje, TUS ve YG İşletme Sorumluluğu alanında değil Odamızla ilgili tüm alanlarda yaygınlaştırılması, üyelerin mesleki denetim mekanizmalarının kolaylaştırılarak personel ve zamandan tasarruf edilmesi, kazanılan zaman ve emeğin üyelerin ve üye olmayanların örgütlenmesine yönlendirilmesi,
- Onur Kurulu'na gelen dosyalarda üye savunmalarında şubelerin mesleki denetimle ilgili farklı uygulamalar yaptığını ve bu durumdan mağdur olduklarını belirtmektedirler. Bu durumdan kaynaklı olarak başka şubelere kayıtlı SMM üyelerle rekabet edebilmek amacıyla mesleki denetimden kaçındıklarını ifade etmektedirler. Onur Kurulu'nda disiplin dosyalarında uygulamaya değil, Oda mevzuatına bakılarak karar verilmektedir. Uygulamanın mevzuat çerçevesinde yapılmadığı koşullarda verilen disiplin cezasının da etkileneceği açıktır. Bu nedenle, Oda şubelerinde SMM üyeler arasında haksız rekabete neden olacak şekilde farklı uygulamanın bulunup bulunmadığının araştırılarak farklılığın giderilmesi gerektiği,
- Üye örgütlenmesine yönelik olarak yeni yöntemler ve önlemler geliştirilmesi, üye olmayanlara yönelik forum-panel-söyleşiler organize edilmesi,
- SMM üyelerin yanında ücretli çalışan üyelerinde ruhsatlandırma ve yetkilendirme süreçleri ile Yapı Denetim firmalarının tescillenmesi konularının tartışmaya açılması,
- Mali durum ile ilgili olarak örgütümüzün mevcut hali ile Ocak 2014'e kadar sorun yaşamayacağı, ancak bu tarihten itibaren başlayacak Genel Kurullar ve yapılan sempozyumlar nedeniyle mali durum dengesinin bozulacağı, bu nedenle mevcut gelirlerin korunması yanında üye aidat gelirleri asli olmak üzere gelirlerin artırılması yöntemlerinin araştırılması, gider kalemlerinde ise örgütün mali disipline sahip olduğu ve bu hassasiyetin devam ettirilmesine,

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
07 Eylül 2013

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

6. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 6. Koordinasyon Kurulu Toplantısı, 28 Aralık 2013 tarihinde Ankara’da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

- 1. Bilgilendirme**
- 2. Şube/Oda Genel Kurulu Süreçleri**
- 3. Mali Durum**

Toplantı

Koordinasyon Kurulu Toplantısı’na tüm kurullardan ve mazeretsiz olarak Gaziantep Şubemiz haricinde şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

- Bilgilendirme başlığı altında 7 Eylül – 28 Aralık 2013 tarihleri arasında yapılan çalışmalar, etkinlikler, hukuki durum, basın-yayın çalışmaları, komisyon çalışmaları hakkında Oda Yönetim Kurulu Yazmanı Mehmet Bozkırlıoğlu, mali durum hakkında ise Oda Yönetim Kurulu Saymanı İrfan Şenlik tarafından bilgilendirme yapıldı.

Bilgilendirmenin ardından Yönetim Kurulu Başkanı tarafından gündemi tüm madde-lerinin birbiri ile ilişkili olması nedeniyle konuşmacıların tüm başlıklar üzerinde söz alabileceği yönünde bilgilendirme yapılmıştır.

Koordinasyon toplantısının yapıldığı günlerde ülkemizde yaşanan yolsuzluk soruştur-maları ve odalarımızın Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın idari ve mali denetimine ilişkin gelişmeler yaşanmıştır.

Yapılan konuşmalarda öne çıkan konularda aşağıdaki eğilimlerin olduğu görülmüş-tür:

- Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’ne bağlı Orman Mühendisleri Odası’nın Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından idari ve mali denetiminin yapılacağına ilişkin 7 Kasım 2013 tarihinde yayımlanan Bakanlar Kurulu kararının ardından, 17 Aralık 2013 tarihli Resmi Gazete’de Çevre Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, İç Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Peyzaj Mimarları Odası ve Şehir Plancıları Odası üzerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na idari ve mali denetim yapılacağına ilişkin karar yayımlanmıştır.

TMMOB'ye bağlı Odaların idari ve mali denetimini yapacak bakanlıkları belirlemek üzere Bakanlar Kurulu kararı alınarak, usulleri ve koşulları tarifleyen yasal düzenlemeler olmadan bu yetkinin kullanılması olanaklı değildir. İdari ve mali denetimin esas ve usulleri, kuralları kanunla belirlenmeden sadece Bakanlar Kurulu kararına dayalı olarak Bakanlıkça herhangi bir denetim yapılmasının Anayasa'ya aykırı olacağı kuşkusuzdur.

1- Bakanlar Kurulu kararlarının iptali ve 6235 sayılı Yasa'nın ilgili maddelerinin Anayasa'ya aykırılığı ileri sürülerek Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesi talebiyle bütün Odaların ayrı ayrı dava açması gerektiği,

2- Bakanlığa; 6235 sayılı yasada idari ve mali denetimin usul ve kurallarını belirleyen düzenleme bulunmadığını, Yasa ile kuralları belirlenmeden Bakanlar Kurulu Kararları ile denetimin gerçekleştirilemeyeceği, mevcut düzenleme ve Bakanlar Kurulu kararı ile denetim yapılmasının hukuka aykırı olacağı ve herhangi bir uygulama halinde hukuk yollarına başvurulacağına ilişkin yazı gönderilmesi,

3- Bakanlık görevlilerince Odalarda idari ve mali denetim yapmak üzere bir uygulama söz konusu olduğunda ise; görevlendirmenin konusu ve kapsamı, hangi zaman dilimi içindeki, hangi işlem, defter, evrak veya belgeler üzerinde inceleme yapılacağına yazılı olarak istenmesi ve bu işlemlerin iptali için dava açılmasının da ayrıca değerlendirilmesi,

Süreç ile ilgili olarak Oda ve Şube kurullarının sürekli bilgilendirilmesi, Şube ve temsilciliklere gelen denetim isteklerinin tüzel kişiliğin Oda Merkezi'nde olması nedeniyle kabul edilmemesi ve denetim isteklerinin Oda Merkezi'ne gönderilmesi,

- Oda örgütlenmesine yönelik üyelerimiz için hazırlanan kutularla ilgili şubelerimizin ve komisyonlarımızın görüşlerinin alınarak geliştirilmesi gerektiği,
- Elektrik Mühendisleri Odası'nın 60. yılına özel olarak yapılacak etkinliklerle ilgili olarak bir çalışma grubu oluşturulması gerektiği,
- Oda ve Şube Genel Kurulları'nın demokrasi şenliği şeklinde, genel kurul toplantılarına üyelerin etkin katılımının sağlandığı, şubelerde üretilecek önergelerin ve örgütün gelişimine yönelik raporların hazırlandığı toplantılar şeklinde örgütlenmesinin faydalı olacağı,
- Mali durum ile ilgili olarak örgütümüzün mevcut hali ile sürdürülebilir yapıya yönelik yapısal değişimler yapılması, ancak bu tarihten itibaren başlayacak Genel Kurullar ve yapılan sempozyumlar nedeniyle mali durum dengesinin bozulacağı, bu nedenle mevcut gelirlerin korunması yanında üye aidat gelirleri asli olmak üzere gelirlerin artırılması yöntemlerinin araştırılması, gider kalemlerinde ise örgütün mali disipline sahip olduğu ve bu hassasiyetin devam ettirilmesine,

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
28 Aralık 2013

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

43. DÖNEM

ŞUBE BAŞKANLARI ve ODA KURULLARI

ORTAK TOPLANTISI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem Şube Başkanları ve Oda Kurulları Ortak Toplantısı, Gezi Parkı süreci ve İmar Kanunu'nun 8. Maddesi'nde yapılan gece yarısı değişikliği nedeniyle acil olarak **13 Temmuz 2013** tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem:

- 1. Gezi Parkı Süreci**
- 2. İmar Kanununda Yapılan Değişiklik**
- 3. Mesleki Denetimin Geleceği**
- 4. Üye İlişkileri ve Örgütlenme**

Toplantı

Toplantıya tüm kurullardan ve şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

AKP İktidarı'nın uyguladığı 12 Eylül yöntemleri, meslek örgütlerinin yöneticilerini gözaltına alınmasına kadar uzanmıştır. Taksim Meydanı ve Gezi Parkı'nın halka kapatılması yönelik girişimleri protesto edenlere karşı takılan düşmanca tutum, ifade özgürlüğünün kullanılabilmesine olanak bırakmamıştır. Tüm bu girişimlerine rağmen, başta İstanbul'da olmak üzere halkımız ülke genelindeki meydanlardan uyarılarını sürdürmektedir.

İktidarın sıkıyönetim ilan ederek yürüttüğü Taksim Meydanı ve Gezi Parkı'na yönelik hukuksuz girişimler, sokakta süre avı düzenlenmesi boyutlarına kadar ulaşmıştır. Aralarında Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Beyza Metin'in de bulunduğu Taksim Dayanışması temsilcileri gözaltına alınmışlardır.

Siyasi iktidarın, mahkeme kararlarına ve halkın tepkilerine rağmen Taksim Meydanı'nda sıkıyönetim uygulamaları ile aklına esen her düzenlemeyi hayata geçiremeyeceği şimdiki kadar anlamış olması gerekirdi. Şiddetin dozunu artırarak, mimarların, mühendislerin ve şehir plancılarının kentlerine ve hayata sahip çıkmaktan vazgeçireceklerini sananlar, hiç bir otoriter rejimin uzun süre iktidarda kalamadığını hatırlaması gerekir.

Arkadaşlarımızı gözaltına alarak, sokakta şiddet uygulayarak, halkın iradesini zayıflatacaklarını sananlar şunu iyi bilmelidir ki, bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları görevi devralarak, mücadele bayrağını yükseltecektir. Ülkenin en saygın meslek örgütlerinin yöneticilerinin bile gaza ve şiddete maruz kalmadan ifade özgürlüğünü kullanamamasını kınıyoruz.

Demokratik taleplerin yurt çapında yükseldiği bir dönemde tüm gözler Gezi Parkı özelinde ülkemizdeki demokrasinin varlığına odaklanmışken; böyle bir ortamda kamu yararını yok sayan uygulamalarda gözlerden kaçırılarak hayata geçirilmeye çalışılıyor.

TBMM'de 9 Temmuz 2013'te gece yarısı önergeyle görüşülmekte olan Torba Yasa içerisine meslek odalarımızı, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren kimi hükümler eklenmiştir. AKP iktidarının demokrasi karşıtı uygulamalarının yeni bir örneği olan bu yasa hükmüyle, Odalarımızın mesleki denetim yapma yetkileri ortadan kaldırılmak istenilmekte, serbest müşavir mühendislik ve büro tescil belgesi vermesine yönelik mevzuatı yok sayılmaktadır.

3194 Sayılı İmar Kanunu'nun 8. Maddesi'ne eklenen bir bentle "Harita, plan, etüt ve projeler; ilgili idare kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler ve bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez" düzenlemesi getirilmiştir.

Gece yarısı TMMOB ve Odalarımıza karşı yapılan operasyonun asıl anlamı, demokratik topluma yapılan bir saldırı niteliği taşımaktadır. Uzunca bir süredir meslek odalarımızın ve diğer tüm demokratik kitle örgütleri yok sayılmaktadırlar. Varlığımızı doğrudan ilgilendiren bir konuda gece yarısı getirilen bir önergeyi hırsla, hınçla, kinle yasalaştırmak, AKP İktidarı'nın demokrasiyi rafa kaldırdığının göstergesidir. Artık bundan sonra bu siyasal iktidardan demokratik adımlar beklemenin, mesleğimiz, meslektaşlarımız ve kamu yararına düzenleme yapacağı sanısına kapılmanın yeri yoktur.

Odalarımıza yapılmak istenen darbe hukuksuzdur. Meslek örgütü olarak Anayasa, kuruluş yasası olan 6235 sayılı TMMOB Yasası ve yine Anayasa'nın 124. Maddesi'nden aldığımız yetkiyle yürürlüğe koymuş olduğumuz yönetmeliklerimizi yok saymak hiç kimsenin haddine olmadığı gibi buna kimsenin gücü de yetmeyecektir. Odalarımızın mevzuatı ve uygulamaları halen yürürlüktedir. İmar Yasası'na eklenen bir paragraflık madde de mesleki denetim uygulamamız başta olmak üzere hiçbir faaliyetimizi engellemeyecektir.

Bu nedenlerle;

- Mesleki Denetim Uygulamasının aynı şekilde devam ettirilmesine ve mesleki denetimin önemi ile ilgili üyelerin bilgilendirilmesine, bu konuda ayrıntılı bir metnin Şubeler ile paylaşılmasına,
- Gazetelere ilan verilmesi için TMMOB düzeyinde girişimde bulunulmasına,
- Hukuki sürecin takip edilmesine,
- Halka açık imza kampanyası düzenlenmesi için TMMOB düzeyinde girişimde bulunulmasına,
- OMDU çalışmalarının ve İKK düzeyindeki ortak çalışmaların ve ortak mekan paylaşımına,
- Üye aidatlarının toplanması uygulamasının daha aktif olarak sürdürülmesine,
- Üye olmayan meslektaşlarımızın üye yapılması için Oda Merkezi tarafından hazırlanacak mektubun meslektaşlarımıza ve çalıştıkları firmalara gönderilmesine,
- SMM üyelere yönelik yapılan imza kampanyasında 3000 imzaya ulaşana kadar çalışmaların devam ettirilmesine,
- Yapı Denetçisi üyelerimize yönelik başlatılan imza kampanyasında 4000 imzaya ulaşana kadar çalışmaların devam ettirilmesine,

- Sekreteryası Ankara Şube tarafından yapılan EMO Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalıştayı'nın bu süreçte daha da önem kazanması nedeniyle şubelerimizin daha aktif çalışma yürütmelerine,
- Örgütlenme komisyonlarının her şubede kurulup aktive edilerek, periyodik üye ziyaretlerine başlanmasına,
- Üyelerin sosyal-mesleki hakları üzerinden (örneğin Teknik Öğretmenlere Mühendislik Tamamlama sınavı) sürekli sosyal medya ve sokak eylemliliklerinin geliştirilmesine,
- SGK Asgari ücret mücadelesinin üye ziyaretlerinde toplantılarında, eğitimlerde vurgulanmasına ve bu konuda firmalara yazı yazılmasına,

yönelik yukarıdaki eğilimler oluşmuştur.

Oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere ayrıca gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
43. DÖNEM YÖNETİM KURULU
13 Temmuz 2013

EMO BÖLÜM BAŞKANLARIYLA TOPLANDI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) tarafından düzenlenen EMO'nun mesleki alanlarında eğitim veren üniversitelerin bölüm başkanlarının çağrıldığı toplantı ile elektrik ve elektronik mühendisliği eğitimi alanındaki sorunlar masaya yatırıldı. Eğitim alanındaki sorunların yanı sıra EMO ile eğitim kurumları arasındaki ilişkilerin ele alındığı toplantıda elektrik ve elektronik mühendisliğine ilişkin eğitimin içinde bulunduğu durumu tespit etmek üzere bir komisyon oluşturuldu.

EMO tarafından düzenlenen Bölüm Başkanları toplantısı, 16 Kasım 2013 Cumartesi günü Ankara'da İTÜ Evi'nde yapıldı. EMO Yönetim Kurulu Saymanı Yrd. Doç. Dr. İrfan Şenlik ve EMO Bilimsel Dergi'nin Baş Editörlüğü'nü yapan Çukurova Üniversitesi'nden Prof. Dr. Hamit Serbest'in yönettiği toplantının açılışını EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş yaptı. Göltaş, meslek alanlarında yaşanan ciddi sorunlara ve işsizlik konusuna değinirken, EMO'nun bu süreçte üyelerine destek çıkmaya çalıştığını anlattı. Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi'nin kuruluşundan bu yana değişik konularda meslektaşlarıyla bilgi paylaşımını ve belgelendirmeyi sürdürdüğünü kaydeden Cengiz Göltaş, EMO'nun bilimsel dergi ve teknik yayınlarıyla da üyelerinin akademik gelişimine katkı sağlamaya çalıştığını anlattı.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Göltaş, EMO'nun serbest çalışan, kamuda çalışan, üniversitelerdeki akademik üyeleriyle bir bütün olarak faaliyet gösterdiğini ifade ederken, düzenlenen bu toplantıyla da üniversitelerin meslek odalarıyla olan ilişkilerinin geliştirilmesini hedeflediklerini kaydetti. Göltaş, konuşmasında teknoloji fakültelerinin kurulması, teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmesi gibi son dönemde mühendislik eğitimi ile ilgili karmaşa yaratan uygulamalara da dikkat çekti.

EMO Müdürü Emre Metin ise, sunu eşliğinde EMO'yu ve faaliyetlerini tanıttı. Sunumda, EMO'nun üye sayısı, hukuki mevzuattaki yeri, iş alanları, düzenlediği sempozyum gibi kamuya açık etkinlikler ve yayınları hakkında bilgi verildi. EMO Yönetim Kurulu Saymanı Yrd. Doç. Dr. İrfan Şenlik ise elektrik ve elektronik mühendisliği mesleki alanlarına ilişkin verilen eğitim hakkında yıllar itibarıyla veriler içeren ayrıntılı bir sunum yaptı. Bölümlerde artan kontenjan sayılarına karşın öğretim üyesi, araştırma görevlisi başta olmak üzere amfi, laboratuvar gibi altyapısal anlamdaki eksikliklere dikkat çekilen sunumda, mühendislik tamamlama programı kapsamında 37 bölümde 688 öğrencinin yerleştirilmiş olduğu açıklandı.



Açılış ve bilgilendirici sunumların ardından elektrik ve elektronik mühendisliği eğitimi alanında yaşanan sorunlar katılımcı akademisyenlerin görüşlerini aktarmalarıyla devam etti. Toplantının ilk bölümünde Prof. Dr. Hamit Serbest, bu toplantılarda dile getirilen görüşlerin işlevsel olabilmesi için toplu bir mesaj iletimi gerektiğini vurgulayarak, her yıl eğitim raporu çıkarılmasını önerdi. Oybirliğiyle kabul edilen öneri doğrultusunda toplantının ikinci bölümünde de üyeleri belirlenerek komisyon oluşturuldu.

Toplantıda yetkin mühendisliğin getirilmesi, merkezi sınav yapılması, EMO'nun yetkilendirme yapması, elektronik alanında da belgelendirmenin önemli hale getirilerek elektrik alanında yaşanan imza yetki belgesi kavgasının son bulmasını, zaten herkese belge verilecekse yetkilendirmenin hiç yapılmaması, işverenlere işbaşı eğitimin zorunlu hale getirilmesi, aslında belgelendirme yapılırken dikkate alınan 3 dersin de yeterli olmadığı, yeterlilik olmadan yetkinliğin de anlamı olmadığı gibi çok farklı görüşler dile getirildi.

Mühendislerin unvan sorunundan, belgeleme ve akreditasyon konularına varıncaya kadar EMO'yu da ilgilendiren alanlarda farklı görüşlerin dile getirildiği toplantıda, sorular üzerine EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş, Odanın duruşuyla ilgili şu açıklamaları getirdi:

“SMM belgesi tartışması dar bir tartışma. YÖK uygulamalarına ilişkin tepkimizi de gösteriyoruz. EMO bilim insanları ilişkisini doğru bir zeminde kurmaya çalışıyoruz. Eğitim politikalarına bütünlük bir yaklaşım sağlamaya çalışıyoruz. Mühendislik alanlarında yaşadığımız 12 Eylül'den bu yana geldiği noktayı, karmaşa ve kuralsızlaştırma olarak tabir ediyoruz. Liberal piyasa anlayışı içerisindeki bir kuralsızlık. Bunların üzerindeki temel şemsiye mesleki alanımızda yoğun bir karmaşa yaşanıyor. Meslektaşlarımızın mağduriyeti karşısında bleki de bu 1 kilovolt altı ve üstü diye palyatif bir çözüme döndüştü. 1 kilovoltun altına zaten herkese veriliyor. 1997 yılında Asansör, Elektronik ve Bilgisayar SMM yaptık. Ama elektronik ve bilgisayar SMM'in bir karşılığı olmadı.”



EMO Müdürü Emre Metin de, üniversitelerin mezun olduğu bölümün unvanının verildiğini, böylece mühendislik unvanı kazanıldığı ama alan belirlemesi yapılmadığını, mühendis unvanı zaten kazanıldığı için bunun üzerine yetkin mühendislik gibi bir uygulama olmadığını, EMO'nun yetkilendirme yaptığını, EMO'nun mühendis unvanı dışında ikinci bir unvan yaratma yetkisinin olmadığını açıkladı. EMO'nun yetkilendirme yaptığı 6 alan bulunduğunu kaydeden Metin, "Bir üniversitenin böyle bir sınavı yapma yetkisinin olmayacağına dair bir davamız da sürüyor" dedi. Toplantıyı yöneten Prof. Hamit Serbest de SMM belgesinin gönüllülük içerdiğinin altını çizdi.



Akademisyenlerin Tespitleri

Toplantıya katılan akademisyenler eğitim alanında yaşanan sorunlara ilişkin özetle şu saptamaları dile getirdiler:

- Üniversitelerin araştırma görevlisi sayısı önceki yıllara oranla oldukça yetersiz duruma düştü. Eğitim-öğretim sürdürülmesinde soruna neden olduğu gibi daha önemlisi yerimize adam yetiştiremiyoruz. Araştırma görevlisinde yetişenin gitmesi gibi bir sorunla da karşı karşıyayız.
- 50 D maddesi nedeniyle yetişmiş iyi nitelikli öğrencilerimizi kadroya alamıyoruz.
- Kontenjanlar üniversitelerin görüşleri dikkate alınmadan YÖK tarafından belirleniyor. Kontenjanlara Suriyeli öğrenciler de eklendi. Bir de yurtdışından mezun olmuş Türk uyruklular da var. Yatay geçişlerde de kontenjanları YÖK üniversiteler istemese de artırıyor.
- Altyapısal anlamda ciddi yetersizlikler var. Örneğin tekrar öğrencilerini laboratuvarlara alamıyoruz. Göstermelik bir eğitim-öğretim yürümeye başladı.
- Ar-Ge alanları daha çok elektroniğe kayıyor. Elektrik-elektronik mühendisliği bölümlerinde de müfredat elektronik ağırlığa kaymaya başlıyor.
- Beyin göçü sorununuz ar.
- Ne kadar mühendis ihtiyacı olduğu planlanmalı.

Toplantının sonunda EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş, çok verimli ve faydalı bir toplantı olduğunu belirtti. Göltaş, geçmiş dönemlerde EMO tarafından düzenlenmiş olan eğitim sempozyumlarının çok başarılı olmadığını, ancak bu toplantının bu konuda da ön açıcı olacağı düşüncesini aktarırken, "Ulusal düzeyde sempozyuma dönüştürecek bir eğilim de oluşturmamız gerekir. EMO'nun kürsüsü her zaman demokratik bir kürsüdür" diye konuştu.

EMO Yönetim Kurulu Saymanı İrfan Şenlik de, katkı ve katılımlar için teşekkür ederken, toplantıda sunulan görüşlerin rapor olarak hazırlanıp katılımcılara iletileceğini kaydetti.

EMO DANIŞMA KURULU İLK KEZ TOPLANDI

EMO Danışma Kurulu, ilk kez toplandı. Ankara’da 8 Eylül 2013 tarihinde yapılan Danışma Kurulu, Divan’ın seçilmesiyle çalışmalarına başladı. Danışma Kurulu’nun açılış konuşmasını yapan EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş, bu yıl 60. yılına giren EMO örgütlülüğünün demokrasi ve emek mücadelesinde oluşturduğu zeminin korunmasının önemine vurgu yaptı. Göltaş, ‘Bugün Türkiye’nin özellikle son bir yıl içerisinde yoğunlaşan yeni bir toplumsal mücadele süreci içerisine girdiği dönemde, EMO Örgütlülüğünün ulaştığı boyutun, TMMOB Örgütselliği içerisinde yeniden değerlendirilmesinin önemli bir ihtiyaç olduğu gerçeğidir’ dedi.

EMO Danışma Kurulu, ilk kez Ankara’da İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Kongre ve Kültür Merkezi’nde toplandı. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş, Ankara’da 7 Eylül 2013 tarihinde toplanan EMO Koordinasyon Kurulu’nun ve EMO Yönetim Kurulu’nun eğilimi olarak Divan için verilen önergeyi okudu. Başka önergenin verilmediği Danışma Kurulu’nda Divan Başkanlığı’na Teoman Alptürk, Başkan Yardımcılığı’na Neşe Ülker ve Yazmanlığa da Nihal Türüt’ün oybirliğiyle seçilmesiyle Danışma Kurulu çalışmalarına başladı.

Danışma Kurulu gündeminin okunarak kabul edildiği toplantıda, Divan Başkanı Teoman Alptürk’ün salondan barış için güçlü bir alkış isteği etkin bir karşılık aldı. “Ortadoğu’daki Katliamlar Dursun”, “Kubbe Nükleer Çöküntüyü Örtemez, Yeni Fukushima İstemiyoruz”, “Toprağımıza, Suyumuza, Doğamıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz!”, “Her Yer Taksim, Her Yer Direniş”, “Yaşasın Barış”, “Yalnız Değilsin, Özelleştirme Karşısı Mücadele Sürüyor!” afiş ve pankartlarıyla bezeli salonda gerçekleştirilen Danışma Kurulu’nda, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş’ın açılış konuşmasının ardından gündem kapsamında salondan katılımcıların görüşleri alınmaya başladı.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş’ın konuşma metninin tamamı şöyle:



“Elektrik Mühendisleri Odası 43. Dönem 1. Danışma Kurulu’nun Değerli Delegeleri, Sevgili Mücadele Arkadaşlarım...

Hepiniz hoş geldiniz. Sizleri öncelikle şahsım ve Merkez Yönetim Kurulu adına saygıyla dostlukla selamlıyorum.

Değerli Arkadaşlar; örgütlülüğümüzün bu ilk merkezi Danışma Kurulu Toplantısı. Olağanüstü Tüzük ve Yönetmelik Genel Kurulunun ardından bugüne kadar Danışma Kurulu

toplantısı yapılmadı. Bu konuda zaman zaman eleştiriler de almıştık. O günkü koşullarda başta mali sorunlar olmak üzere bir dizi gerekçemizi bugün çok fazla tartışmanın anlamlı olmadığını düşünüyorum.

Ancak bu dönemin kendi özgül sorunları ve öncelikleri değerlendirildiğinde Danışma Kurulu'nun ülkemizin içinde bulunduğu koşullar da dikkate alındığında örgütsel açıdan önemli bir döneme denk düştüğüne inanıyoruz.

Değerli Delegeler;

Birkaç ay sonra EMO 60 yaşına girecek. 60 yıllık örgütlülüğümüz, Türkiye'nin toplumsal - siyasal yapısı ele alındığında azımsanmayacak değerde tarihsel bir süreci ve birikimi ifade etmektedir.

Buradan 60 yıllık onurlu yürüyüşümüzün kilometre taşlarını ören değerlerimizi, kaybettiğimiz tüm mücadele arkadaşlarımızı isimlerini tek tek saymadan saygıyla anıyorum. EMO Örgütlülüğünün bugünlere gelmesinde sevgili yol arkadaşlarımız her dönem anılacaklar ve yolumuza ışık tutmaya devam edeceklerdir.

Değerli Arkadaşlarım;

Öncelikle sizin görüş öneri ve eleştirilerinizi dinlemek üzere, açılış konuşmasını fazla uzatmadan, önemli bulduğum birkaç konuyu sizlerle paylaşmak isterim.

Birincisi bu ilk danışma kurulumuzun düzenlendiği günler, biraz öncede belirttiğim gibi Odamız, meslek alanımız ve ülkemizin içinde bulunduğu koşullar dikkate alındığında oldukça önemli bir döneme denk düşüyor.

Danışma Kurulumuzun bu tarihsel dönemin sorumluluklarına uygun olarak gündemini en verimli şekilde işleteceğine ve geleceğe dair ortak sorumluluklarımıza yeni bir güç ve heyecan katacağına inanıyorum. EMO'nun kürsüsü her konuda düşüncelerin özgürce ifade edilebildiği, bu ülkenin az sayıda kalan demokrasi zeminlerinden biridir.



Bu kürsüyü korumak, demokrasi, emek ve barış yanlısı bakışımızla farklılıklarımızı zenginlik olarak görmemizle ilgilidir. Yani sözün özü seslerimizi ortak bir payda da çoğaltmak, özgür ve demokratik bir Türkiye mücadelesinde hepimizin ortak sorumluluğudur.

İkinci ve önemli bir konu da, bugün Türkiye'nin özellikle son bir yıl içerisinde yoğunlaşan yeni bir toplumsal mücadele süreci içerisine girdiği dönemde, EMO Örgütlülüğünün ulaştığı boyutun, TMMOB örgütselliği içerisinde yeniden değerlendirilmesinin önemli bir ihtiyaç olduğu gerçeğidir.

Değerli Arkadaşlar;

Her dönemin kendi içinde öne çıkan başlıkları, meslek alanlarımız ile toplumsal yaşamın kesişme noktalarında gündeme gelen sorun alanları vardır. 43. Dönemde EMO bünyesinde 21 ayrı mühendislik unvanı, 87 farklı iş alanı, 14 Şube ve 112 Temsilciliğimiz ile 47.000'e yaklaşan üyemize hizmet veriyoruz.

Kendi içerisinde oluşan yeni uzmanlık alanları ile giderek genişleyen örgütsel yapımızın, meslek alanlarımızın ve üyelerimizin sorunlarına yaklaşımda ortak bir akıl hareketine geçirmesi için, sadece seçilen Yönetim Kurulları ile sınırlı olmayan demokratik bir çalışma anlayışını sürdürmekle sorumluyuz.

Danışma Kurulumuzun örgütsel yapımızı değerlendirmek, sorun alanlarımızı derinliğine tartışmak adına bu yanılla da önemli bir rolü olduğuna inanıyorum.

Ancak böylesine bütünlüklü bir çalışma ve bakış açısı ile gücümüzü çoğaltabilir, meslek alanımızın değersizleştirilmesine dönük olarak gündeme gelen, bir yandan aynı üniversiteler içerisinde "teknoloji fakülteleri" kurulmak suretiyle mühendislik eğitiminin kaos ortamına sürüklenmesine itiraz edebilir, bir yandan da, Teknik eğitim fakültelerinden mezun olan teknik öğretmenlerin usulen yapılan göstermelik sınavlarla mühendis unvanı almalarına karşı çıkabilir, meslektaşlarımızın giderek azalan ve yoksulluk sınırına doğru giden ücretler ile çalışmalarına karşı insanca yaşam standartları için çözümler üretebilir, yapı üretim süreçlerinde mühendisliğin rolü ve mesleki denetimin önemini kamuoyu ile paylaşabiliriz.

Değerli Arkadaşlarım;

Bir üçüncü ve önemli bulduğum son nokta da yürüttüğümüz mesleki faaliyetler çerçevesinde Odamızın özellikle 1970'lerden buyana değişmeyen çizgisinin geliştirilmesine dair ortak bir çabanın örgütlenmesine dairdir.

Biliyorsunuz, biz 1970'lerden bu yana hep taraf olduk. Bu nedenle de, siyasal iktidarlar ve onların güdümündeki çıkar çevrelerince, meslek odası olarak kendi işlerimizin dışına çıkmakla, tırnak içinde politika yapmakla suçlanmışızdır.

Biz bu çevrelerin niyet ve çıkarlarını, iktidarların ismi değişse de neye hizmet ettiklerini, bizlerin emek demokrasi ve barıştan yana duruşumuz karşısında nasıl bir meslek odası istediklerini de biliyoruz elbette.

EMO olarak inanıyoruz ki; geçmişten bugüne ve geleceğe üretim ve sanayileşmeyi çevreye ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle kavramak, insanların enerjiye erişim, haberleşme,

ulaşım, barınma ve beslenme olanaklarını ortak bir fayda, sosyal bir hak, toplumsal hukuk ile çözülmesini talep etmek ideolojik bir tercihtir. Bilimi, teknolojiyi bu anlayış ile kavramaktır.

Bu nedenle gönül ferahlığıyla bir kez daha belirtmek isterim ki Odamız önümüzdeki dönemde de daha çok politika yapmaya, Bilimi ve tekniği halkın hizmetine daha çok sunmak için kendi meslek alanlarımızdan çalışmaya devam edecektir.

Şimdi bu çalışmalarını yürütürken; son 10 yılda AKP İktidarı ile geliştirilen TMMOB'yi ve meslek odamızı etkisizleştirmek, üye ile bağlarını kopararak mevcut örgütlülüğümüzü dağıtmak üzere sistematik bir saldırı ile karşı karşıyayız.

Devlet Denetleme Kurulu Raporu ile başlayan bu süreçte, 2012 Nisan Genelgesi ve Meslek Hizmetleri Genel Müdürlüğü oluşturarak Odaların faaliyet alanları ve özlük bilgilerine el konmak istenmesi dışında, TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişiklikler ve son olarak 3194 sayılı İmar Yasası'na gece yarısı eklenen geçici maddeler ile örgütsel bütünlüğümüz yok edilmek, AKP düzenine uyumlu yeni bir yandaş kuruluş yaratılmak isteniyor.

Şimdi EMO ve TMMOB örgütselliği olarak bu oyunu bozmanın tek bir yolu vardır arkadaşlar. Taksim Gezi Parkı ile simgeleşen ve ülkenin her yanına yayılan direnişin ruhunu, söylemini, taleplerini anlamak, oluşan yeni bir toplumsal mücadele kültürünün ve dayanışmanın gereklerini kendi alanımızdan yerine getirmektir.

Bugün en can yakıcı, en önemli meselelerden biri de, emperyalizmin savaş ve sömürü politikalarının sonucu olarak Ortadoğu'da yaşanan çatışma ve gerilimler ile halkların birbirine kırdırılmak ve kardeşlik ortamının yok edilmek istendiği sürece karşı sesimizi yükseltmek olmalıdır.



Örgütümüz bir yandan AKP'nin işbirlikçi politikalarına karşı "Savaşa Hayır" diyen demokrasi güçleri ile dayanışma içerisinde olurken, diğer yandan da AKP eliyle ülke içinde yaratılan tahribatın bir parçası olan meslek alanlarımızın değersizleştirilmesine, özelleştirme adı altında yağma, talan süreçlerine ve mühendislerin üretim süreçlerindeki rollerinin etkisizleştirilmesine karşı bilimden yana akılcı çözümler üretme becerisini göstermeye devam edecektir.

Sevgili Arkadaşlar;

Artık yeni bir Türkiye'nin yaratılmasında dünden daha umutluysak, bu piyasacı, gerici, faşizan düzenin değişmesi için yol arkadaşlarımızı biraz daha çoğalttıysak, artık biz de kendimizi yenilemeli, ırkçılığa ve şovenizme karşı halkların kardeşliğini, Kürt sorununun adil ve demokratik çözümünü, gericiliğe karşı toplumsal alanlarımızın tümünde çağdaş bir yaşamı, sömürü düzeni ve piyasa anlayışına karşı kamu yararını ve adil bölüşümü daha güçlü, daha anlaşılır yeni cümleler kurarak ve omuz omuza vererek ifade etmeliyiz.

Şimdi, sokaklar bu daha başlangıç diyerek bizlere yeni bir işaret fişeği çaktı. Bizler de bu mücadele zemininden hareketle şimdi toplumsal direnişin diliyle konuşmak ve ortaklaşmak üzere; bundan sonra da barış ve kardeşlik için her koşulda demokratik bir anayasaya vurgu yapacağız, özelleştirmeler ile yaşanan yoksulluklara, işsizliğe, sendikal hak gasplarına ve taşeronlaşmaya, işçi cinayetlerine, cinsiyet ayrımcılığına, kadın bedeninin ve emeğinin sömürülmesine, kentsel dönüşüm adı altında tarihsel ve kültürel yıkımlara, doğa ve çevre felaketlerine dönen rant ilişkilerine, eğitimin gericileştirilmesine, üniversitelerin ticarileştirilmesine, bilim karşıtı yasaklamalara, öğretim elemanlarının baskı altına alınmasına, özgür basının susturulmasına, keyfi yargılama ve tutukluluk süreçlerine, sosyal yaşamın dinsel gericilik ile kuşatılmasına, Cumhuriyet değerleri ve kazanımlarının yok sayılmasına "Hayır" demeye devam edeceğiz.

Son olarak buradan bir kez daha sesleniyoruz.

Bu egemenlerin dünyası için tarif edilen "istikrar, kar ve tüketim" onların olsun arkadaşlar. Biz Gezi Parkı ile başlayan ve ülkenin her kesiminde gencecik insanların yaşamları pahasına AKP faşizmine karşı yarattıkları direnişin diliyle konuşmayı sürdüreceğiz. Eşit ve özgür bir ülkede yaşamak için barış ve adaleti savunmaya devam edecek, Yüzümüzü topraklarımıza, derelerimize, madenlerimize, fabrikalarımıza, santrallarımıza, yani ortak yaşamın olduğu her yere çevirmeyi sürdüreceğiz.

Şimdi bize düşen şey, 60. kuruluş yılının arifesinde Mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin kamu yararına kullanılmasında öncülük yapan EMO'nun, önümüzdeki yıllarda da TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte toplumsal muhalefetin odağında yer alarak, onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam etmesi olacaktır. Son söz Ömer Hayyam'ın dizesi olsun arkadaşlar.

*Tam yatmasın aklın hiçbir şeye.
Neler çıkar karşına kim bilir yarı,
Bu karanlıktan başka bir karanlık,
Bu sabahtan başka bir sabah.*

Bu duygu ve düşüncelerle Danışma Kurulumuza başarılar dileyerek, hepimizi sevgiyle dostlukla selamlıyorum. Yolumuz açık olsun arkadaşlar..."

KIBRIS TÜRK EMO İLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ile Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (KTMMOB) Elektrik Mühendisleri Odası arasında 28 Eylül 2012 tarihinde işbirliği protokolü imzalandı. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş ve Kıbrıs Türk EMO Yönetim Kurulu Başkanı Osman Eminel tarafından



imzalanan protokol; ortak bilimsel etkinlikler, meslek içi eğitim faaliyetleri, bilimsel ve teknik yayınların paylaşımı, teknik mevzuat çalışmalarını, mesleki bilgi paylaşımını öngörüyor.

EMO Genel Merkezi'nde düzenlenen protokol imza törenine, Kıbrıs Türk EMO Yönetim Kurulu Başkanı Osman Eminel ve Yazmanı Mert Girgen, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş, Yazmanı Mehmet Bozkırılıoğlu, Saymanı İrfan Şenlik, EMO Yönetim Kurulu üyeleri Neriman Usta, Erhan Karaçay, Hamza Koç ve Fatih Kaymakçıoğlu ile EMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Ercan Dursun, EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Akgün Yalçın, EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Yazmanı Mehmet Ali Kıran, EMO Mersin Şube Yönetim Kurulu Başkanı Seyfettin Atar, EMO Samsun Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Fikret Ergün ve EMO Oda Müdürü Emre Metin katıldı.

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş, 27 Ağustos 2012 tarihinde Kıbrıs Türk EMO'yu ziyaret ettiklerini hatırlatarak, EMO mesleki alanlarına yönelik verimli görüşmeler yaptıklarını belirtti. Göltaş, Kıbrıs'ta enerji özelleştirmeleri ve mesleki alanlara ilişkin benzer sorunlar yaşandığına işaret ederek, mücadele ve dayanışma açısından iki Oda arasında geliştirilen işbirliğinin önemini vurguladı.

2013 Eylül-Ekim ayında yapılması planlanan Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu'nun (YEKSEM), Kıbrıs Türk EMO ile işbirliği içinde Kıbrıs'ta gerçekleştirmeyi hedef-



lediklerini açıklayan Göltaş, daha önce 6.'sı düzenlenen sempozyumun iki ülke arasında sıkıntı yaratmaması açısından 7. YEKSEM olarak değil, "Kıbrıs Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu 2013" şeklinde tanımlanmasının daha doğru olacağını ifade etti.

Kıbrıs Türk EMO Yönetim Kurulu Başkanı Osman Eminel de, EMO ile yapılan dayanışmanın kendileri için büyük önem

taşıdığını ifade ederek, Kıbrıs'ta uygulanan enerji politikaları, enerji kurumlarının özelleştirilmesi ve Oda çalışmalarına ilişkin bilgi aktardı. Eminel, YEKSEM 2013'e yönelik, hükümet yetkilileri, üniversiteler ve çeşitli kurumlarla temaslarda bulduklarını bildirdi.

Konuşmaların ardından iki Oda arasındaki bilimsel etkinlikler, araştırma, meslek içi eğitim, konularında her iki odanın üyeleri, eğitmenleri, çalışanları ve öğrenci üyeleri arasındaki ilişkileri teşvik etmek, mevcut olanları geliştirmek ve işbirliği çalışmalarının sonuçlarının ortak kullanımını sağlamak ve bunları yayımlamak, tarafların bilimsel amaçlı organizasyonlardaki deneyimlerini birbirlerine aktarmak amacıyla oluşturulan protokol, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Göltaş ve Kıbrıs Türk EMO Yönetim Kurulu Başkanı Osman Eminel tarafından imzalandı.

