

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

42. OLAĞAN GENEL KURUL

26 Mart 2010

(1. GÜN)

SUNUCU- Değerli konuklar; Elektrik Mühendisleri Odası'nın 42. Olağan Genel Kurulu'nu açmamız gerekiyor. Bu yarım saatlik gecikme için, sanıyorum, hepimiz anlayış göstermek durumundayız. Ankara'daki kent içi ulaşımdan kaynaklanan bir gecikme yaşadık. Sanıyorum, bu süreç içinde de, henüz salonumuza gelemeyen arkadaşlarımız da birazdan aramızda olacaklar.

TMMOB Gözlemcisi Sayın Kadir Dağhan salonda mı?

Genel Kurul'un açılışında bir engel yoktur. Kendileri de buna işaret ettiler.

Divan Başkanlığı için önerge varsa, önergeleri istiyorum. Bir önerge var.

Başka önerge var mı; sanıyorum yok.

Önergeyi bilgilerinize sunuyorum.

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na Kaya Bozoklar'ı öneriyoruz.

Önerenler: Musa Çeçen, Abdullah Şavklı, Cengiz Göltaş, Cemil Kocatepe, Şaban Filiz, Remzi Çınar, Avni Haznedaroğlu, Mehmet Özdağ, Mehmet Mak, Erhan Karaçay, Ramazan Pektaş, Tarık Öden, A. Levent Egüz, Erol Celepsoy.

Başka önerge var mı; sanıyorum yok.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Bir karşı oya karşı oyçokluğuyla, Kaya Bozoklar Divan Başkanlığı'na seçilmiş bulunmaktadır.

Teşekkür ederim.

Sayın Kaya Bozoklar'ı Divana davet ediyorum. (Alkışlar)

KAYA BOZOKLAR (Divan Başkanı)- Değerli delege arkadaşlarım; hoş geldiniz. Göstermiş olduğunuz güvene teşekkür ediyorum.

Saygıdeğer konuklarımız; sizler de hoş geldiniz. Genel Kurulumuz adına saygı ve sevgilerimi sunuyorum sizlere.

Gündemimize devam ediyoruz. Gündemimiz, Divan heyetinin oluşturulması.

Başkan Yardımcılığı için önerilerinizi bekliyorum arkadaşlar.

42. Dönem Divan Başkanlığı'na;

Genel Kurul Divan Başkan Yardımcılığı'na, Tuncay Atman'ı öneriyoruz.

Önerenler: Musa Çeçen, Abdullah Şavklı, Cengiz Göltaş, Cemil Kocatepe, Şaban Filiz, Erol Celepsoy, Erhan Karaçay, Avni Haznedaroğlu, Ramazan Pektaş.

Başka öneri var mıydı?

Tuncay Akman'ı oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. (Alkışlar)

İkinci Başkan Yardımcısı arkadaşımız için bir öneri var.

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

Akif Peker'i Başkan Yardımcılığı için öneriyoruz.

Önerenler: Musa Çeçen, Abdullah Şavklı, Cengiz Göltaş, Cemil Kocatepe, Şaban Filiz, Avni Haznedaroğlu, Tarık Öden, Erol Celepsoy, Ramazan Pektaş.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

4 yazman için bir öneri var; bilginize sunuyorum.

42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

Genel Kurul Divan Yazmanlığı'na, Asuman Sağlıkçioğlu, Duygu Tokmak, Burak Oğuz, Ali Rıza Atasoy'u öneriyoruz.

Başka öneri var mı; yok.

Önerenler: Musa Çeçen, Ramazan Pektaş, Tarık Öden, Cengiz Göltaş, Avni Yiğit, Erdal Apaçık, Erol Celepsoy.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ediyoruz arkadaşlar. (Alkışlar)

Değerli arkadaşlar; gündem gereği, Atatürk ve devrim şehitleri için, bağımsızlık ve sosyalizm uğruna şehit düşmüş arkadaşlarımız için bir dakikalık saygı duruşuna davet ediyorum.

(Saygı duruşu - İstiklal Marşı)

Değerli arkadaşlar; gündemi okuyorum.

- Açılış
- Divanın oluşturulması
- Saygı duruşu
- Anıtkabir çelenk heyetinin belirlenmesi
- Oda Yönetim Kurulu Başkanı'nın açılış konuşması
- Konukların konuşması
- Komisyonların oluşturulması
- 41. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu ile Onur Kurulu çalışma raporlarının sunulması
- 41. Dönem çalışma raporlarının görüşülmesi
- 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun aklanması
- Komisyon raporlarının görüşülerek karara bağlanması
- Yönetmeliklerin görüşülmesi
- EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur Kurulu, EMO Denetleme Kurulu, TMMOB delegeleri asil ve yedek adayları ile bu kurullara önerilecek adayların belirlenmesi
- Dilek ve öneriler
- Kapanış

Üçüncü gün de seçimlerimiz var.

Gündeme ilişkin değişiklik önerisi, herhangi bir şey var mı?

Bir değişikliğe ilişkin öneri var.

42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

42. Dönem Olağan Genel Kurul gündeminde yer alan 11. maddeyle 12. maddenin yer değiştirilmesi için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Önerenler: Ramazan Pektaş, Seyfettin Aktar, Mehmet Özdağ, Hüseyin Yeşil, Musa Çeçen, Avni Haznedaroğlu.

Önerge üzerinde söz almak isteyen var mı; yok.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Gündemi bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Gündemimiz, bu değişiklik önerisiyle kabul edilmiştir.

Normal gündemimize devam ediyoruz; Anıtkabir çelenk heyetinin belirlenmesi. Bunun için öneri var mı? Anıtkabir çelenk heyetine, Avni Haznedaroğlu arkadaşımız Barbaros Akyüz arkadaşımızı önermiş. İki öneri daha gerekiyor. Önerilen diğer isimler, Abdullah Büyükişıklar, Yusuf Bozkurt, Ümit Yaşar Kışlı. Bursa Şubemizden öneri var. Randevu için başvurulmuş.

Evet, 4 arkadaşımızı oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

5. maddeye geçiyoruz; Oda Yönetim Kurulu Başkanı'nın açılış konuşması.

Buyurun Musa Bey. (Alkışlar)

MUSA ÇEÇEN- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın Divan, Divan'ın değerli üyeleri; öncelikle hepinize günaydın diyorum.

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği'nin Sayın Oda Gözlemcisi, TMMOB'nin Sayın Genel Sekreteri, Barış ve Demokrasi Partisi'nin değerli Temsilcisi, Enerji Sanayi Maden Kamu Emekçileri Sendikası'nın Sayın Genel Başkanı, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı, değerli konuklar, değerli meslektaşlarım, mücadele arkadaşlarım; Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu'na hepiniz hoş geldiniz.

Evet, yoğun bir çalışma dönemi geçirdik. Hem meslek alanımızın, hem de ülkemizin bugün için yaşadığı sorunları ve gelecek dönemin yolumuzu açacak işaretleri ve yol haritamızı bir kez daha çizmek, yaptıklarımızı değerlendirmek ve bunların üzerinden yeni görevler, yeni çalışmalarını birlikte üretmek üzere bir Genel

Kurul daha birlikte olmanın onurunu ve gururunu taşıyoruz. Bu duygularla, Odamızın 42. Dönem Yönetim Kurulu adına hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Evet, yoğun bir gündem yaşıyoruz. Gerçekten, ülkemizdeki bu yoğun gündemi aslında emek, barış, demokrasi, kardeşlik ve küresel kapitalizmin neoliberal dalgasının bizleri sürüklediği noktalardan ayrılarak, pek tartışmıyoruz. Önümüzdeki süreçlerde, ülkemizde inşa edilen bu dönemeçlerin bizi daha fazla tahribata uğratabilecek noktadan kurtarmak için, bu ülkeye ve insanımıza, bu ülkede yaşayan halklara dair sözümüzü söylemek, mücadelemizi geliştirmek için, bir kez daha bu genel kurullarda bunları tartışacak ve bu tartışmalar üzerinden yeniden kendimizi tahkim ederek, önümüzdeki dönem çalışmalarını yürütme kararlılığımızı bir kez daha sürdüreceğiz.

Enerji konusunda, hepinizin de bildiği gibi, geçtiğimiz dönemde birçok olumsuz gelişme yaşandı. Özellikle 1990'lı yıllarda başlayan ve Berlin Duvarı'nın yıkılmasından sonra bütün dünyayı kasıp kavuran neoliberal dalga'nın ülkemizde de yoğun bir şekilde, özellikle 12 Eylül askeri diktatörlüğünün ülkede yarattığı tahribatla birlikte aldığı güçle birçok değişiklik yapıldı. Bu değişikliklerin başında, 3096 sayılıdan başlayıp, 4628 ve 4646 sayılı Yasa'ya kadar getiren neoliberal saldırının yeniden kendisini sürekli tahkim ederek, ülkede hukuku ve idare erkini de değiştirecek boyutta, önümüzdeki dönemde sıkıntısını daha da ağır bir şekilde duymaya başlayacağımız bir noktaya getirdi. Özelleştirme tüm hızıyla devam ediyor. Enerji alanında, özelleştirilen dağıtım bölgelerini sarıya boyadığımızda, neredeyse ülkenin tamamı AKP'nin sarı rengine dönüşmüş gibi. Dolayısıyla, özelleştirmeyle ülkede enerji alanında gelinecek bu noktanın sadece enerji alanındaki tahribatı işaret etmediğini; aslında eğitimde, sağlıkta, sosyal güvenlikte ve benzeri tüm alanlarda benzer bir durumun aynı renge büründüğünü ve buradan, ülkede üretilenin işsizlik, yoksulluk ve yoksunluk olduğunu; artık kamunun ve halkın içine düştüğü açmazlarla birlikte başka noktalara savrulmaya başladığı bir düzlemi tartışıyoruz.

Bu anlamda Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB bütünlüğü içinde bu mücadeleye, farklı bir dünyanın kurulabileceğine olan inancıyla katılmak ve bu mücadeleyi de bulunduğu noktadan destekleyerek güç aktarmak için elinden gelen her türlü çabayı sürdürüyor. Kendi içimizde farklılıklarımız var; çok doğaldır. Bu farklı yaklaşımlarımızı, çözümlenemelerinde ve gücü üretmede bizi zenginleştirecek bir tarzda kullanabilme becerisini gösterebildiğimiz anda -ki, buna da çok uzak olduğumuzu

asla düşünmüyorum- buradan aldığımız güçle, Elektrik Mühendisleri Odası'nın 42. Dönem'de yürüyüşü gerçekten çok daha hızlanacaktır diye düşünüyorum.

Enerji alanında, sağlıkta, sosyal güvenlikte ciddi bir kapitalist saldırı altında ülkemiz. Sadece ülkemiz mi? Dünyada silahlı gücün en büyüğünü elinde bulunduran ABD, dünya jandarmalığına soyunmuş vaziyette ve en büyük silah gücünü de elinde tutarak, dünyanın en forslu ülkesi olmasına rağmen, şu anda bütün dünyayı kendisine tabi kılma noktasında, dilediğini yaptıran bir pozisyonda. Buna karşı, Avrupa Birliği'nin AB müktesebatı adı altında ülkemize dayattığı koşulların da bütününe baktığımızda, aslında AB'nin de başka bir neoliberal güç biriktirme projesi olarak, ülkemizde farklı bir anlamda bir baskılanmanın ve bir değişimin zorlayıcı rolü olarak sürekli bir çaba içinde olduğunu görüyoruz.

AB ile ilgili çok tartışma var. Bu tartışmaların içinde, bugüne kadar demokratikleşme adına çok şey söyleniyor, ama ikiyüzlülük olarak tanımlayacağımız bir nokta var; nedense, Avrupa Birliği'nin, bugün özelleştirilen ve işsiz kalanlara dair, onlarca yıldır Ankara'nın soğuşunda eylemde coplunan, biber gazıyla sürekli tütsülenen kamu emekçilerine dair, o demokratik diye tanımlanan müktesebatlarından hiçbirini duymamış olmamız son derece ilginçtir.

Son günlerde başlayan bir anayasa tartışması var. Bu anayasa tartışması da, hepimizin bildiği gibi, son derece ilginçtir. Hepimizin çok iyi bildiği bir hikaye var; Afrika'daki yaban öküzlerine dair. Yaban öküzleri sürekli olarak aslanların saldırısına uğramaktadır ve bir gün bir aslan, yaban öküzlerinin liderine der ki, "Bir görüşelim. Biz, sizin içinizdeki şu sarı öküze fena halde gıcık oluyoruz; verin onu bize. Siz, onu bize verdikten sonra sulh ilan edelim ve artık sürünüze saldırmayalım. "Tamam" derler, toparlanırlar; ama yaşlı, bilge bir Afrika öküzü, "Bunu yapmayın; yaparsanız, çok daha kötü olur" der. Burada kalmaz ve sarı öküzü verirler. Ondan sonra her hafta aslanlara yeni bir yaban öküzünü teslim etmek zorunda kalmışlardır. En sonunda geldikleri noktada, öküzlerin sayıları giderek azalmıştır ve şu soruyu sorarlar: "Nerede hata yaptık?"

Türkiye'de, özelleştirme alanında, demokratikleşme alanında bu içine düştüğümüz durumun sonucu olarak, aslında kamu varlıkları olan KİT'lerin elimizde hiç kalmayacak derecede çıkmasından sonra, şu anda bu soruyu soracak durumdayız. Özellikle emek örgütlerinin -KESK'i burada dışarıda tutarak söylüyorum- bu soruyu yüksek sesle sormaları gerekiyor.

Geçtiğimiz günlerde, Ankara'nın o soğukunda ve ayazında, Ankara'da aslında çok uzun yıllardan beri unutturulan, belki de unuttuğumuz bir şeyi yaşadık. TEKEL işçilerinin 78 gün süren eylemiyle, aslında bütün bu olumsuzluklara karşın, Ankara'da, emekten, barıştan ve hakça üretip paylaşımından yana bir mücadelenin verilebileceğine yönelik tarihi bir eylem yaşandı. Buradan, TEKEL işçilerini bir kez daha alkışlamak istiyorum. (Alkışlar)

Değerli arkadaşlarım; TEKEL işçileri, 1990 sonrasında küresel kapitalizmin yerli işbirlikçisi ve taşeronu durumunda olan ve son taşeronluğunu da AKP iktidarının yürüttüğü bu tahribat, bu saldırı düzeninde, “Her şey bitti, buna karşı durulamaz” diye geldiğimiz bir durumda, karşı durmanın nasıl yapılabileceğine ilişkin çok özel ve bize önümüzdeki dönemler için, demokrasi mücadelesi için; kardeşlik, dostluk, barış mücadelesi için yeni bir pencere açtı. Bu anlamda, bu mücadelenin daha önce Ankara'da sürdürüldüğü dönemde desteklendiği gibi, gelecekte de mutlaka desteklenmesi gerekiyor.

Evet, açılım tartışmaları yaşandı ülkemizde. Uzunca süren bu açılım tartışmalarından sonra geldiğimiz nokta da son derece enteresandır.

Değerli arkadaşlarım; buna katılır mısınız, bilmiyorum; ama 1945 Alman faşizminin yenilmesinden sonra Bavyera'ya gelen müttefik askerlerinin toplama kampında karşılaştıkları manzarayla biraz benzeştirmek istiyorum. Bu toplama kampına götürülen Yahudiler, Polonyalılar ve Çingenele zorla bu toplama kampına götürüldükten sonra, kamp sakinleri müttefik birliklerinin girmesinden sonra Almanları bu kampa götürürler ve Almanlar bu kamptaki manzarayı gördükten sonra dehşete kapıldıklarını ifade ederler. Oysa yıllarca bu kentin sakinleri başlarına yağın küllerin bu kamplarda yakılan Yahudilere, Çingenele, Polonyalılara ait olduğunu biliyor; ama seslerini çıkarmıyorlardı. Nasyonal sosyalizmin, yani Hitler faşizminin yarattığı dehşet, Almanların hafızasına gerçekten asla silinemeyecek bir şekilde utanç damgası olarak kazındı.

Kürt sorununda 20 yıldır sürdürülen inkara dayalı, silahla çözüme yönelik politikalarla, Doğu'yu Batı'ya, Batı'yı Doğu'ya düşman eden linç görüntülerini izlerken geçtiğimiz dönemde, ... kampında yaşanan bütün bunlarla bir benzerlik var mı diye düşünmeden edemedim.

Değerli arkadaşlarım; Hitler faşizminin iktidara gelmesindeki en önemli etkenin kitlesel işsizlik olduğunu, müthiş bir yoksullaşma olduğunu unutmamalıyız. O dönemde Yahudilere karşı kökleşmiş olan sosyal kıskançlığın ırkçı karşıtlığa dönüştüğünü ve bu dönüşümle Yahudilerin mallarına Almanlar tarafından el konulmasını, bunun da sürdürüldüğünü hepimiz biliyoruz. Bu süreçte Almanların kendilerine âri ırk yakıştırmaları ve söylemiyle, aslında bunun içine bindirilmiş faşizmin Almanlar tarafından kanıksandığını, müttefik bombardımanı başlayınca da “Biz nerede hata yaptık?” deyip sorgulamaya başladıklarını da biliyoruz. Günümüz Türkiye’sinde, bu manzaralarla karşılaşma tehlikesiyle yakın zamanda karşılaştık. Geçtiğimiz dönemde TMMOB’nin, benzer durumların yaşandığı ortamda yaptığı 14 Ekim mitingi çok önemliydi, Türkiye’ye gerçekten bir demokrasi nefesi aldırmişti. Bu nedenle, özelleştirme, piyasalaştırma saldırılarıyla, neoliberal politikalarla, sağlığın özelleştirilmesiyle; eğitim alanında yakın zamanda başlayacak olan, okulların dahi satılabileceği, Devlet Demir Yolları’na ait mülklerin satılabileceği söylemleriyle geldiğimiz noktada, yoksulluğun giderek kitleselleştirildiğini, gelir dağılımı eşitsizliğinin ve adaletsizliğinin giderek derinleştiğini; açlığın, sefaletin, yoksulluğun kronikleştiğini ve buna bağlı olarak işsizliğin de derinleştiğini biliyoruz. Bunun da en bariz örneği, 2002 yılından bu yana Türkiye’deki gayri safi milli hâsılanın çalışanlar tarafından alınan payının yüzde 62 oranında azaldığının devletin verileriyle tespit edilmiş olması, gerçekten bu duruma ilişkin en canlı örnektir.

Ben, meslekte 31. yılıma döndüm. Birçok meslektaşım ile konuşuyorum. 7’nin 3’ü kadrosunda kamu çalışanı olarak çalıştığım dönemdeki maaşın 6 sıfırını attığınızda, bu dönemde o maaşı almayan çok sayıda kamu çalışanı arkadaşla birlikteyiz. Dolayısıyla, alt ve orta sınıfların, yaşanan talan düzeninin etkisiyle, bütçe açıklarının ve borçlanmanın faturasını doğrudan ve dolaysız vergilerle ödediklerini biliyoruz. Buna karşın, yakın zamanda, içine girdiğimiz küresel kapitalizmin son kriziyle birlikte, “Krizin faturasını çalışanlar ödemesin” söylemimizin de bu anlamda son derece yerine oturduğunu da görüyoruz. Bölgelerarası ekonomik ve sosyal eşitsizliğin giderek büyümesine karşın, farklı toplumsal katmanlara tanınan imtiyazların ve medyanın da yanında inanç alanının kullanılması suretiyle sosyal patlamaların şimdilik görece ertelendiğini görüyoruz. Buna karşın gelinen durumda, hiç kimsenin, halkın ve elitlerin hukuka güveninin ortadan kalkmadığını söyleme niyetinde de olmadığını biliyoruz. Hukukun aldığı yoğun baskı, yara ve yoğun iş yükü

karşısında adaletin çok çabuk tecelli etmemesinin, toplumsal bir yara olarak başka birtakım güçlerin bu alanda farklı kirlilikler üretmesinin olanağını da tanıdığını, bu noktadaki çeteleşmelerin yakın zamanda örneklerini gördüğümüzün de altını çizmek istiyorum.

Bu çerçevede, ülkemizde hukuka olan güvenin ortadan kalkmaya başlamasıyla, militarist şiddet sarmalının bireyler ve toplumlararası şiddeti cinnet boyutuna taşıdığını yakın zamanda gördük ve bu geniş kesimlerin hak gasp etmekten rahatsız olmadıklarını, toplumsal yaşamımızda orman kanunlarının geçerli olmaya başladığını; ölümün, trajedinin, doğa katliamlarının kanıksandığını; ırkçılığın, ötekileştirmenin had safhaya ulaştığını; küçük bir azınlığın dışında, ülkede hiç kimsenin aslında yaşamından memnun olmadığını söyleyebiliriz. Aslında herkes her şeyi biliyor. Sizce de, az önce anlattığım Almanya tablosuna benzerlikler yok mu bu anlattıklarımın içinde?! Yakın zamanda, Kürtleri linç etmeye kalkan İzmirli, Akyazılılar, Arifiyeliler ve daha nicelerinin sergiledikleri ilginç ve çirkin görüntüleri hep beraber izledik. Ülkenin dağlarına yağdırılan bombaların her kuruşunu kendilerinin ödediklerini, tehcirle Ermeniler'in mallarına el koyduğumuzu; aslında zenginlerin cüzdanlarından ibaret olan vatan, millet ve Sakarya edebiyatını, bu ülkede yaşayan yoksul ve yoksun halk kesimlerinin sömürülmesinde bir araç olarak kullandıklarının ve bu edebiyatın da kullanılması suretiyle sömürünün devam ettirilmesinin desteklendiğini; yaşanan olaylara geri dönüp baktığımızda, buna göz yumulması gerçekliğini karşımıza alıp, bununla yüzleşmemiz gerektiğini düşünüyorum.

Buradan bir çıkış yolu var. Ülkemizdeki farklı etnisite, inanç ve toplumsal dokuların kendi çıkarlarını korumalarının, zayıf olanların haklarını savunduklarında, inananlar inanmayanların inanmama haklarını savunduklarında; yani Batı'daki, kendisini Doğu'da ötekileştirildiğini hissedenin haklarını savunmaya başladığında, işte o zaman, bu ülkede gerçekten birçok şeyin değişmeye başladığını göreceğiz. Türk'ün, Çerkez'in, Kürt'ün eşitliği için sokağa çıktığında; Çingene'nin toplumsal baskılar yüzünden "Ben Çingeneyim" diyemeyen ve "Ben Roman'ım" demekle, aslında yüzyıllardır dünyanın bütün ülkelerinde yaşayan Çingeneler'in o güzelim kültürünün arkasına saklanmaya çalıştığı ve toplumsal baskı nedeniyle bundan utanç taşımış olmanın utancı, "Ben Roman'ım" diyen Çingene'ye ait olmayacak, bunları bu duruma düşüren, bu ülkede yaşayan hepimize ait olacak bence.

Değerli arkadaşlarım; toplumu oluşturan tüm bireyler, katmanlar, yaşamı, örgütlenmeyi, demokrasiyi zayıf olanın perspektifinden bakarak oluşturabildiğinde, aslında bu ülke demokrasi giysisini, en şanlı giysisini giyerek, sokaklarda, alanlarda yürüyebilecektir. Aksi takdirde, yarın ve yine topyekûn, “Biz nerede hata yaptık?” diyecek ve nerede hata yaptığımızı tartışmaya başlayacağız. Onun için, bunların altının özellikle çizilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Hepinizin bildiği gibi, bir anayasa tartışması yürütülüyor yine. 12 Eylül’ün ürünü bir anayasayla karşı karşıyayız ve uzun süredir bu anayasanın ürettiği, aslında 12 Eylül’ün ürünü olan kurumlarla bir şekilde demokratikleşme mücadelemizi sürdürmeye çalışıyoruz. Son günlerde yoğun olarak yapılan tartışmalara baktığımızda, “12 Eylül Anayasası olarak ortada duran 82 Anayasası’nın orasını burasını değiştirsek, bu Anayasa’dan, demokratikleşme, ülkede hak ve özgürlüklerin yaşanabileceği bir anayasa çıkar mı?” şeklinde. “Burada genel bir mutabakat var; kesinlikle çıkmaz” deniliyor. Hatta buna, TÜSİAD’dan çok geniş çevrelere kadar, hukuk örgütlerine kadar hepsinin bu konuda ortak bir görüşü var. Gerçekten çıkmaz, 12 Eylül’ün ürünü olarak kurumlaştırılan kurumların ortadan kalkmasını sağlamayacak bir anayasayla çıkmaz. Örneğin, bu ülkenin geleceğini inşa etme noktasında çok önemli olan üniversitelerin başında 12 Eylül’ün kılıcı gibi asılı duran YÖK’ün ortadan kaldırılmasını düzenlemeyen bir anayasadan, gelecekte bir demokrasi kültürü ve başarısı çıkmaz. Bütün bunlara karşın, bu 12 Eylül Anayasası’na yapıştırılan birtakım hususlar da vardı.

Hepinizin de bildiği gibi, son günlerde bir tartışma var; Libenanko tartışması. Aslında enerji alanında bizi yakından ilgilendiren bir konu. Libenanko, şu anda ÇEAŞ ve KEPEZ’e el konulması sonrasında yaşanan gelişmelerle birlikte bazı davalar açıldı. Bu davalarla birlikte geldiğimiz nokta enteresandır. Açılan dava 10.1 milyar dolarlık bir dava. En son Polonya’da açılan benzer bir dava daha vardı 5 milyar dolarlık. Bu 5 milyar dolarlık dava Türkiye lehine sonuçlandı. Peki, bu anayasa tartışmasıyla bunun ne ilgisi var? Tahkimle ilgisi var. Hepinizin hatırlayacağı gibi, 17 Ağustos 1999 depreminde, depremin altında kalan halkımız henüz depremin altından çıkmadan, apar topar, bu ülkede hiçbir tartışma olmadan tahkimi yasalaştırmış ve anayasa değişikliğini yapmışlardı. “Kim yapmıştı bu değişikliği?” diye o dönemin Meclis aritmetiğine baktığımızda, resmi de iyi kötü görüyoruz. Üstelik de bugün, bu anlamda en milliyetçi söylemleri gerçekleştirenlerin, ülkenin bağımsızlığı konusunda

vurgularını dillerinden düşürmeyenlerin döneminde bu tahkimin çıkmış olması da ayrı bir sorundur. Ama tahkimle birlikte, şu anda Türkiye'nin önünde, Libenanko davasından başka, yaklaşık 100 milyarı aşan, Hilmi Güler'in kendi aramızdaki bir sohbette 200 milyara bile varabilecek tartışmaların yapılacağı bir noktaya geleceği tehlikesiyle karşı karşıyadır ülkemiz.

Dolayısıyla, Libenanko davası, Uzan'ların İsrail'le ilişkilendirilmiş bir şekilde, şu anda uluslararası tahkimde tartışılacak. "Tahkim nedir?" dediğinizde, aslında tahkimin bir hukuk düzenlemesi olmadığı; Avrupa Birliği direktiflerine göre, güçlü olanın, sermayenin, sermaye kesimlerinin çıkarlarını, yayılmaya başladığı çeper ülkelerde ulusal duvarlar ve hukuk duvarlarını yıkarak, kendi geleceğini ve çıkarlarını garanti altına alma düzenlemesinden başka bir şey olmadığına özellikle altını çizmek istiyorum. Bu düzlemde, bu tahkim davalarının, Türkiye'nin önüne gelecek dönemde hangi mali yükleri ve gelecek kuşaklara hangi borçları ödeteceği konusunda bu ülke son derece uyanık olmak zorundadır.

Evet, bir anayasa değişikliği yapılmalıdır. Bu anayasa değişikliği, Türkiye'nin şu anda sözde demokratikleşme ve ülkenin gelişimine yönelik vurguları ağızlarından düşürmeyenlerin ceplerinde sakladıkları başlıklarla yapılmamalıdır. Bir anayasa değişikliği, anayasa konusunda uzman ve bilimini, kalemini satmayan anayasa hukukçularının söylemine göre, uzun bir süreçtir. Bu anlamda, 1982 Anayasası'nın, öncelikle toplumsal dokuda yarattığı tahribatın ve eksiklikler göz önünde bulundurularak, Türkiye'nin önünde demokratikleşme, insan hak ve özgürlükleri ve Türkiye'de yaşayan tüm halkların beklentilerine, tüm kurumların beklentilerine nerede karşılık veremiyorsa; YÖK'te ısrar etmenin, gelecek dönemler bizim açımızdan hangi tehlikeleri ve hangi açmazları üreteceğini tespitle bir anayasa yapılmalıdır. Ama bu anayasa tartışmasında, gidip bunu TÜSİAD'la tartışarak değil; toplumun tüm dokularıyla, tüm dinamikleriyle, muhalif dinamiklerin de söylediği, söylemesine rağmen 82 Anayasası'yla bugün karşımıza gelen bütün açmazlara, muhalif dinamiklerin ve örgütlerin önerileri alınarak bir anayasa yapılmalı ve toplumsal mutabakat için bütün koşullar zorlanmalıdır.

AKP ne yapıyor? AKP'nin yaptığı son derece basit. Kamuoyu araştırmaları, şu anda AKP iktidarının oy oranının ciddi oranda düşmeye başladığını gösteriyor ve yakın zamanda bir önseçim ihtimaline karşı, AKP'nin, bu anayasal değişikliklerle, özellikle Anayasa Mahkemesi, Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun yapısının

değiştirilmesi gibi birtakım manevralarla, gelecekteki sıkıntıları bugünden aşma operasyonu olarak değerlendiriliyor. Bu tartışılabilir; ama Türkiye'de yaratılan tahribatın büyüklüğüne, Türkiye'de yaratılan kadrolaşma dahil, yolsuzluklara ve yoksunluklara baktığımızda, sanki bunun ipuçları da bunun içinde görünüyor gibi.

Biraz da enerji alanıyla ilgili bir şeyler söylemek istiyorum. Yakın zamanda, enerji alanında özelleştirme faaliyetleri tam gaz devam ediyor. Hepinizin de bildiği gibi, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, bizzat AKP iktidarının Başbakanı ve bakanlarının katılımından oluşmaktadır. Geldiğimiz durum itibarıyla, şu anda özelleştirme safhasına alınan 5 tane bölge devredilmiş durumdadır. Özelleştirme Yüksek Kurulu kararında, özelleştirilmesi için kararı beklenen 3 dağıtım bölgesi bulunmaktadır. Yine Özelleştirme Yüksek Kurulu kararında, 4 bölge, 15 il beklemektedir. Yargı aşamasında olan bir il vardır. Biliyorsunuz, TES-İŞ Sendikası'nın Aras Elektrik Dağıtım ile ilgili açtığı dava nedeniyle yargı aşamasındadır. Yargı sonuçlanmadan bu özelleştirmenin yapılması mümkün olmadığı için bekliyor. Şu anda özelleştirme noktasında olmayan sadece 4 bölge bulunmaktadır TETAŞ'ta. Bunlardan bir tanesi Toroslar EDAŞ, bir diğeri Göksu EDAŞ.

Önümüzdeki süreçte, İzmir, İstanbul ve Dicle Elektrik dahil, 4 dağıtım bölgesinin özelleştirilmesiyle ilgili düğmeye basılmış durumdadır. Sanıyorum, 7 Temmuz'da ihaleye çıkılacaktır.

Önümüzdeki süreçte, bu özelleştirmelerin yapılmasıyla birlikte, enerji alanında aslında 1990'lı yıllardan başlayarak geldiğimizde, bugün ona büyük bir set örebilecek yapıların, öncelikle işçi sendikalarının Adana'da yaptıkları bir toplantı, işte bugün dönüp baktığımızda, onlar açısından, "Biz, nerede hata yaptık?" cümlesinin söylenebileceği bir noktadır. Adana toplantısında, o dönemin TÜRK-İŞ Genel Başkanı Bayram Meral'in şöyle bir açıklaması olmuştu ve bu açıklama bizde şok etkisi yaratmıştı: "Özelleştirme bir vakadır, önünde durulamaz. Biz, farklı bir şekilde bu süreci takip edeceğiz." Bunu hatırlayan arkadaşlarım var mı, bilmiyorum; ama bugün geldiğimiz noktada, emek örgütlerinin, başta emekçilerin örgütlü olduğu sendikaların, enerji alanı başta olmak üzere özelleştirmenin bugün geldiği durum itibarıyla, bu konuda yeterli bir direnişin, yeterli bir karşı çıkışın sergilenebildiğini söylemek ne yazık ki mümkün değildir. İşte buradan belki bir ders alarak, önümüzdeki sürece ilişkin olarak, "Artık özelleştirme mücadelesi tamamlanmak

üzeredir ve özelleştirme mücadelesini biz bitirmek durumundayız. Artık yeni mücadelemizin adı mutlaka ve mutlaka yeniden kamusalılık ya da yeniden kamulaştırma mücadelesi olmalıdır” deyip, bu anlamda bütün toplumsal güçler ve dokularla buluşmanın zeminini yaratarak, bu mücadeleyi en şanlı, en görkemli şekilde başlatmak gibi tarihi bir görev, hem TMMOB'nin, hem Elektrik Mühendisleri Odası'nın, hem de diğer emek ve meslek örgütlerinin, demokratik kurum ve kuruluşların, halk örgütlenmelerinin önünde bir görev olarak durmaktadır.

İki yıllık bir dönemi geride bırakıyoruz. Aslında bu Genel Kurul'un bir ya da ikinci günü aklayacağınız bu Yönetim Kurulu, işte böylesine bir resimle oluşmamıştı. Genel Kurul bu konudaki takdir yetkisini kullandığı ve sandıktan böyle bir liste çıktı. Evet, iyi ki böyle bir liste çıktı. Bu listenin yaratılmasında, önceleri biraz serzenişte bulunduğum arkadaşlarıma buradan çok teşekkür etmek istiyorum. Birlikte çalışmaktan onur duyduğum arkadaşlarımla çok zevkli bir çalışma yaptık. Evet, ayrı yollardan geldik, ama yollarımız birleşti. Bu birleşen yollarda daha gür, daha birlikte, omuz aralarımızı biraz daha sıkıştırarak, daha güçlü ve ses çıkaran adımlarla önümüzdeki dönemde de üyelerimizle birlikte, şubelerimizle ve temsilciliklerimizle birlikte bu mücadeleyi sürdürme kararlılığımızı buradan ifade ederken, birlikte çalışma onurunu taşıdığım başta Oda Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür etmek istiyorum.

Bu dönem bir Olağanüstü Genel Kurul Yaşadık. Olağanüstü Genel Kurulumuzda, yönetmeliklerimizle ilgili değişiklikleri masaya yatırdık. Başardık veya başaramadık, ama başardığımız bir şey vardı; örgütümüzün tümü, tüm şubelerimiz dahil olmak üzere, uzunca bir dönem, aslında hep elimizin altında olan, ama bazen, “Burada ne var? Şunu tekrar bir gözden geçireyim” deme noktasında olamadığımız, hep daha önemli işler olduğu gerekçesiyle göz atamadığımız yönetmeliklerimizle haşır neşir olduk; yönetmeliklerle yattık, yönetmeliklerle kalktık. Çok ciddi bir kazanımdır. Bu yönetmeliklerin belki çoğunu çıkaramadık; ama aslında oradan, Oda'nın ana hatlarını çizen bu yönetmelikleri nasıl örebileceğimizi, nasıl ortaklaşarak yapabileceğimizi çıkardık. Bence bu, Elektrik Mühendisleri Odası açısından ciddi bir deneyim, ciddi bir kazanımdır. Önümüzdeki süreçte de, şu anda gözden geçirmek zorunda olduğumuz, yenilemek zorunda olduğumuz çok sayıda yönetmeliğimizi bu perspektifle bu çalışma anlayışıyla çıkarabiliriz diye düşünüyorum.

Eğer değerli arkadaşlarım; ben, bu tabloyu, ülkede yaşanan tahribatın tablosunu çizdim. Aslında Çalışma Raporumuzda benzer bir tablonun ipuçlarını da bulacaksınız. Şu anda ülkemiz, geldiği durum itibarıyla ciddi bir borç yükü altında, asgari ücretin 600 TL'lere düştüğü bir noktada. Kamunun giderek yoksullaştığını, buna karşın sürekli olarak vergilerle bu tablonun faturasının bu ülkede yaşayanlara ödetilmeye çalışıldığı bir süreci görüyoruz. Buradan nasıl kurtulabiliriz? Gerçekten, onun için ortak bir mücadeleyi önümüze koymamız, bu anlamda da TMMOB'nin yeniden bu mücadelenin aktif bileşeni haline getirilmesi noktasında, odalarımızdan başlayarak şubelerimize, şubelerimizden başlayarak temsilciliklerimize kadar, önümüzdeki süreçte birlikte mücadele hattının örülmesi için çaba sarf etmeliyiz.

Yakın zamanda, içinde TMMOB'nin de olduğu meslek örgütlerine yönelik bir çalışma yapıldı. Hepinizin malumudur. Devlet Denetleme Kurulu tarafından, uzunca süren ve TMMOB'ye bağlı odalarımızdan TMMOB kanalıyla istenilen dökümler üzerinden bir çalışma yapıldı. Bu çalışma bize dair, ama bizimle ilgili ne söylendiğini çok fazla bilmiyoruz. Öğrenebildiğimiz kadarını da Anka Ajansı'na yapılan servis üzerinden öğrenmiş durumdayız. Aslında onun üzerine de bir kaos teorisi kurulabilir, ben de kurdum velakin. TMMOB'nin gözden düşürülmesi ve TMMOB'nin şu anda muhalif konumda söylediklerinin halk tarafından farklı algılanmasına yönelik adımlar atılması diye düşünüyorum ben şahsen. Devlet Denetleme Kurulu'nun, en azından TMMOB'yi ilgilendiren bölümlerinin istenmesiyle ilgili yazımıza da olumlu yanıt verilmedi ve şu anda, Devlet Denetleme Kurulu raporlarında, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği ile ilgili birçok hususun neler olduğuna dair çok fazla bilgimiz yok. Ama bildiğimiz bir şey var; önümüzdeki dönemde, özellikle TMMOB'ye bağlı odaların kamu yararı perspektifi adı altında, "TMMOB halkın hizmetinde" şiarı altında ürettiğimiz, kamu güvenliğini direkt ilgilendiren birçok hizmetin üretilmesinde ya da kongre, sempozyum, ajandalarımızdaki reklamlara ilişkin süreçlerde, vergi dairelerini kullanarak, üzerimizde ciddi ölçekte baskı kuracaklarını, belki de bunun üzerinden odalarımıza yazacakları ciddi vergi cezalarıyla bizi sıkıntıya sokacaklarına ilişkin niyetler olduğu yönünde ipuçları alınmaktadır.

Değerli arkadaşlarım; "Bütün bunlar niçin olup bitiyor?" diye baktığımızda, evet, muhalif bir dinamiği var TMMOB'nin. Zaten TMMOB, bugüne kadar sürdürdüğü mücadele perspektifi ışığında o muhalif dinamiğini elinden kaybettiği zaman, TMMOB olmaktan da çıkar. Zira bunun için Marx'ın çok güzel bir sözü var; "Bir kutupta servet

birikimi, diğerk kutupta kendi emeğinin ürününü sermaye şeklinde üreten sınıfın tarafında sefaletin, yorgunluk ve bezginliğin, köleliğin, cahilliğin, zalimliğin, akli yozlaşmanın birikimi aynı anda olur.” Türkiye’de, gerçekten bir tarafta böylesine bir servet birikimi varken, diğerk tarafta; yani ezilenlerin tarafında, halkların tarafında eksi yönde bir birikim oluyor. TMMOB ve odalar gibi dinamiklerin halkla ve toplumsal dokularla bu mücadeleyi buluşturacak noktada çok önemli bir işlevi olduğunun özellikle altını çizmek istiyorum. İşte bunun içindir ki, gelecek dönemde biz de kendimizi koruyacak bazı mekanizmaları, çok içimize sinmese de, mutlaka yapmak zorundayız. Buna ilişkin önergelerde de bunu tartışma olanağı bulacağız sanıyorum.

Evet değerli arkadaşlarım; bazı çalışmalar yaptık. Bu çalışmaları genelde kamuoyuyla paylaşmaya çalıştık. Bu çalışmalarımızın içinde bu dönemde en çok ses getiren çalışmamız, aslında dağıtım özelleştirmeleri konusunda, şu anda AKP iktidarı tarafından da, yandaş sermaye grupları ve bu sermaye gruplarının çıkarlarını korumaya odaklanmış çalışmalarla sürdürülen ihale süreçleriydi. Bu ihale süreçlerinde, ihale şartnamesinin içine konulan bir maddeyle, kazanamayan; ama kazanamayan kendi yandaşıysa, kazanamayanın ihaleyi alan şirkete yüzde 49 ortaklıkla ortak hale getirilebilmesini de düzenleyen ve pes dedirten bu düzenlemelerle birçok ihale yapıldı. Şu ana kadar dağıtım özelleştirmeleriyle ilgili yapılan tüm ihalelere Elektrik Mühendisleri Odası olarak dava açtık. Aslında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’nın her bir ihale için ayrı bir karar alması gerekirken, hukuki olarak bunun da altyapısının hazırlanamadığı ya da gözden kaçırıldığı bizim tarafımızdan tespit edildi. Yakın süreçte yaptığımız savunmalarımızda, bunu da dikkate alarak, aslında Özelleştirme İdaresi’nin yetki sınırını aşan bir şekilde bu ihalelere çıktığını ve bu gerekçeyle, anayasaya aykırılık talebimizle birleştirerek, iptalini gündeme getireceğimizi buradan sizlerle paylaşmak istiyorum.

Değerli arkadaşlarım; birçok kitap, yayın çıkarmaya çalıştık bu dönemde. Umarım, önümüzdeki süreçte de bu yayınlarımızın sayısının artması konusunda sizlerin de bu konuya gönül vermiş bu çalışmaları yürüten arkadaşlarımızın sürdürdüğü bu faaliyete katkı sunmanız ve gelecek dönemde, Odamızın basın-yayın zenginliğinin ve kitaplığının geliştirilmesine, yayınlarımızın çoğaltılmasına katkınız olur diye düşünüyorum.

Buradaki çalışmalara katılan arkadaşlarım, başta Orhan Örucü olmak üzere, Ankara Şubesi’nden tercümeyle ilgili katkı veren çok değerli arkadaşlarıma, bunun

dizgilerini ve bu çalışmalarını yapan Basın-Yayın Birimimize özellikle teşekkür etmek istiyorum.

Arkadaşlarımıza özellikle teşekkür etmek istiyorum. “Fener Işığında Gölge Oyunları Raporu”nu hazırlayan arkadaşlarıma çok teşekkür etmek istiyorum. Gerçekten ülkede bomba etkisi yaratan, bugün hazreti Google’a dokunduğunuzda, “Fener Işığında Gölge Oyunları” yazdığınızda yüzlerce sayfanın açıldığını; aslında birçok yerde, hiç bilinmeyen web sayfalarında bunların yer aldığını, orada bu çalışmalarını yürütmeye çalışan, görece bazı bilgilerle buluşmakta sıkıntı çeken arkadaşlarımızın dağarcığını beslediğini ve bu tip noktalardan gelen tepkilerin sonucunda, yaptığımız çalışmanın etkisi itibarıyla nerelere kadar ulaşabildiğini görmekten çok mutluyuz. Gerçekten büyük bir etki yarattı.

1997 krizi, 99 ve sonra “Çıktık, çıkıyoruz” derken 2001 krizi, “2001 krizini atlattık, atlattığımız” derken, 2008 yılında ABD’de başlayan, aslında bir köpük olan; ama domino etkisiyle tüm dünyayı kasıp kavuran ve bu etki nedeniyle de Sayın Başbakan’ın “Bizi teğet geçer” sözleriyle etkilemeyeceğine dair yalanlar üreten bir noktadayız. Bu kriz, meslektaşlarımızı çok olumsuz bir şekilde etkiledi. Devlet İstatistik Kurumu’nun son verisine göre, mühendislerde ve mühendislik işlerinde işsizlik oranı yüzde 12.8 oranında çıkıyor. Dolayısıyla bizim, “Küresel Kapitalizmin Krizi ve EMO Üyeleri’nin İstihdam Alanına Etkileri” çalışmamızda da benzer sonuçların bulunduğunu görmekten dolayı gerçekten son derece üzgünüz. Şu anda bütün bunlar yaşanırken, mühendislik hizmeti arzında bu kadar sayı artarken, mühendislik eğitimindeki kalite buna ters orantılı olarak düşerken, hâlâ siyasi iktidar bunu bir seçim kozu olarak kullanmaya devam etmekte, her ile bir üniversite adı altında yüksek liseler açmakta, eğitim fakültelerini teknoloji fakültelerine dönüştürerek teknoloji mühendisi üretmeye çalışmakta. Sayılar itibarıyla bugün 300 bin olduğu söylenen teknik öğretmenlere mühendis yetkisini tartışmakta ya da tartışılmasına göz yummakta. Burada mutlaka çok ciddi ve çok kararlı, örgütlü bir şekilde bir tepki vermemiz, karşı durmamız gerekiyor.

Belki yakın süreçte, anayasa tartışmalarıyla birlikte, AKP’nin anayasasında TMMOB’ye ilişkin, TMMOB’nin bugünkü yapısını AKP’nin ve ondan önceki benzerlerinin değiştirme çabalarına rağmen değiştiremeyeceklerini, TMMOB’nin daima karşılarında dimdik duracağını; onurlu ve kamu yararına, emek, barış, demokrasi mücadelesine devam edeceğini bildikleri için, farklı bir değişiklikle,

TMMOB'nin içine farklı bir şekilde nüfuz etmeye yönelik çabaların sürdürüleceğine ilişkin bilgiler alınmakta. Buna karşı, belki önümüzdeki dönemde, TMMOB bütünlüğü altında, TMMOB flaması altında çok görkemli eylemler yapmak ve Ankara'ya gerçekten TMMOB'nin belki tarihindeki en büyük gücünü yığarak, topyekûn buna bir karşı ses vermek ve bunu TMMOB'ye rağmen yapamayacaklarına ilişkin o duruşu göstermek noktasına gelebiliriz. Onun için, özellikle bu süreçleri tüm meslektaşlarımızın çok iyi takip etmesi; bu süreçlerde, başta TMMOB tarafından yapılan ve yönetim kurullarımız tarafından şubelerimizle, üyelerimizle buluşturulacak çalışmalar noktasında son derece hassas olmamız gerçekten önemli.

Ülkemizde başka tartışmalar var. Bugünlerde, enerji verimliliği konusunda bir tartışma var. Biliyorsunuz, enerji verimliliği konusunda eleştiriler alıyoruz Yönetim Kurulu olarak. Haklı yanları vardır, onları kabul ederiz; haksız yanları vardır, bunları da birlikte değerlendiririz. Enerji Verimliliği Yasası'nda bizi sevindiren bir nokta vardı. Makine ve elektrik mühendisleri tanım olarak Yasada düzenlenmişti ve bu meslek disiplinlerinin bu alanda olacağı tanımlanmıştı. Yetkilendirmeye ilgili sürecin başladığı 1 Nisan tarihinde, Makine ve Elektrik Mühendisleri Odası ortaklaşa, yetki talebiyle Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'ne başvurmuştuk. Adı EVKK olan Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu yakın zamanda toplanmıyor, belli aralıklarla toplantılar yapıyor ve bu toplantıda, toplantıya 3 gün kala bize bir bilgi geldi. Sanıyorum, 4 ayda bir toplantı yapıyor. Bu toplantıya katılan arkadaşlarımıza verilen bilgi şuydu: "Böyle bir başvuru olması halinde, sadece bir kuruma veririz." Ama bizim protokolümüz var Makine Mühendisleri ve Elektrik Mühendisleri Odası ile. Üstelik, yapılacak enerji verimliliği eğitimi de makineci ve elektrik mühendisi eğitmenlerinin birlikte yapacağı bir eğitim. "Olmaz, hayır, sadece tek kuruma veririz. Bu, ya EMO olur, ya Makine Mühendisleri Odası olur." Bunu son anda söylemiş olmaları bana göre manidardır.

Makine Mühendisleri Odası'nın bu konuda yaptığı bize göre daha fazla çalışmayla birlikte, biz de ayrı bir başvuru için hazırlık yapma kararı aldık. Tabii, bu konuda bir laboratuvar ihtiyacı vardı; bu laboratuvar ihtiyacının hemen karşılanması çok mümkün değil. Bu süreçte, Makine Mühendisleri Odası'nın başvurusundan hemen sonra biz de başvurduk. Sanıyorum, şu ana kadar 15 veya 16 şirkete enerji verimliliği alanında eğitim ve faaliyet yetkilendirmesi yapılmış durumda. Ticari faaliyet yürütecek şirketlere, JAİKA tarafından sağlanan bu laboratuardan yararlanarak faaliyetlerini

sürdürme konusunda gösterilen kolaylığın ne Makine Mühendisleri Odası'na, ne de Elektrik Mühendisleri Odası'na gösterilmediğini ve bizden sakınıldığını görmekten dolayı gerçekten son derece eleştiriyoruz. Eğer kamu kurumu niteliğinde meslek örgütüysek, özellikle eğitim alanının ticarileştirilmesi noktasında da yanlış bir nokta olarak gördüğümüz enerji verimliliği şirketlerinin eğitim yetkilendirilmesini de bu anlamda eleştiriyoruz. Şu an geldiğimiz nokta itibarıyla, kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olarak, eğitim faaliyetini ticari faaliyet olarak değerlendiren ve bu anlamda organize olan şirketlerin yararlandırıldığı kamuya ait bir tesisten bizim yararlanmamış yasaklanmış durumdadır. Bu nedenle, Elektrik Mühendisleri Odası olarak bir laboratuvar hazırlığı içindeyiz. Çok yakın zamanda bunun gereçleriyle ilgili çalışma da tamamlanmış olacak ve bu eğitimin bir ihtimal İstanbul, Ankara ve İzmir'de de üniversitedeki bir olanaktan yararlanarak sürdürülmesi için altyapımızı hazırlamış olacağız.

Buradan büyük bir mutlulukla bir şeyi paylaşmak istiyorum. Aslında çok fazla bilgi vermeyeceğim; çünkü eğer sizler de Divana verilen önergeyi desteklerseniz ve kendisini dinleme fırsatı bulabilirsek, o bilgiyi bu konudaki değerli bir hocamız yarın sizlerle paylaşacak. Bilimsel dergi, yayın hayatına çok yakın zamanda başlıyor. Bu konuda EMO Bilimsel Editoryal Kurulu oluşturuldu. Adana'da Çukurova Üniversitesi'nden Prof. Dr. Hamit Serbest'in baş editörlüğünde bir Editoryal Kurul oluşturuldu. Bu dönem, şahsen beni çok heyecanlandıran bir çalışma oldu. Bu çalışmanın en güzel özelliği, şu ana kadar Türkiye'de bir ilki de içinde barındırıyor olması. Bilim çevreleriyle araştırma-geliştirme ve mühendislik faaliyeti üreten kurumsal yapıların, uygulamaya alınan projelerinin tartışılmasını ve birleştirilmesini, bilimsel üretimlerin sanayiye yansımalarını ve bu ilişkiyi kurmaya yarayacak bir perspektifte yürüyecek. Enerji, haberleşme, bilişim, bilgisayar, biyomedikal alanlarında sektörümüzde faaliyet gösteren firmalardaki meslektaşlarımızın da Danışma Kurulu'nda yer aldığı ve bu arkadaşlarımızın bilim çevreleriyle bir anlamda birlikte çalışabilecekleri, çalışmaların bu anlamda uygulanabilirliğini sağlayacak bir çalışmayı inşa edeceğiz. Gerçekten, hepimizi çok heyecanlandıran bir konu.

Tabii, bunun bir çıktısı da, Elektrik Mühendisleri Odası'nın gerçekleştirdiği sempozyum, kongre ve benzeri etkinliklere ilişkin, aslında bu etkinliklere sunulan bildirilerin kalitesinin ve içeriğinin artırılmasına yönelik bir çıktı olabilir. Bu da

önümüzdeki süreçte buradan aldığımız destekle sağlanacak çok önemli bir şey diye düşünüyorum.

Trabzon Şube'de, Karadeniz hidrolik kaynaklarının değerlendirilmesiyle ilgili etkinlikte yer alan, bu sürece katkı koyan arkadaşlarıma, Trabzon Şube'deki arkadaşlarıma, Merkez'den katkı koyan arkadaşlarıma teşekkür ediyorum buradan. Aslında ülkenin gerçekten kanayan bir yarası. Ne zaman ki 1 Temmuz 2006'da Bursa'da otoprodüktörler daha ucuz olduğu için kamunun üzerinden yük çekerek satmaya, daha kârlı olduğu için onu kullanmaya başladılar ve 1 Temmuz'da, aslında bir domino etkisi olarak 13 ilin karanlığa gömüldüğü bir süreci yaşadık, işte orası dönüm noktası oldu. Dengeleme Uzlaştırma Yönetmeliği adı altında bir yönetmeliği bize monte ettiler. Aslında bu Yönetmelik 2004 yılında Resmi Gazete'de yer almış, ama uygulamaya geçilmemişti. Dengeleme Uzlaştırma Yönetmeliği ile, karaborsa sistemine geçişin adımını atmış olduk. Daha sonra bu sistemin de karaborsa sistemini besleyecek, bu alanda kâr ve rant beklentisi olan egemenlerin taleplerini karşılayacak olan kaynakların yaratılması için, kamunun sürekli ümüğünün sıkılması için, maliyet bazlı fiyatlandırma mekanizması adı verilen, aslında otomatik fiyatlandırma olarak bilinen bir mekanizmaya geçildi ve bir anda enerji alanı, bütün farklı sektörlerin yoğunlaşmaya başladığı bir alan oldu; zira kâr garantiydi. Kâr garanti olunca, bu sektörde müthiş bir yoğunlaşma oldu.

Ben, muhtelif konuşmalarımda söylüyorum; Türkiye'de, şu anda yoğun bir ithal kömüre dayalı termik santral saldırısı vardır. Türkiye'de, bütün derelerin katledilmeye ve boğazlanmaya çalışıldığı; özellikle Karadeniz'de ve Muğla'da, yurdun her köşesinde derelerin boğazlanarak, aslında toplumsal dokunun, kültürün, yaşayış biçiminin, faunanın, floranın, börtünün böceğin yaşamına kastedecek bir süreç yaşanıyor. Bu, çok vahşi bir saldırı. Kapitalizmin kâr, rant beklentisinin bu kadar vahşi bir şekilde buraya saldırmasının altında yatan tek etken vardır; o da DUY ve maliyet bazlı fiyatlandırma mekanizması. Çünkü kâr garantisi garanti altına alınmış durumdadır. Dengeleme Uzlaştırma Yönetmeliği'ni bugünden itibaren yürürlükten kaldırın, başvuru olan bir sürü termik santral başvurusunun hemen uygulamadan çekildiğini göreceksiniz. Bu yoğun başvuru altında, bu yoğun saldırı altında verilen lisansların sayılarını hepiniz çok iyi biliyorsunuz. Özellikle küçük HES'lerle ilgili, bir günde 732 tane başvurunun yapılmış olması, kısa bir dönemin içinde sayıları 2 bine varan başvurularla karşımıza çıkmış olması, aslında daha düne kadar yemek ve

gıda işleri yapanların işlerini kapatıp enerji alanına giriyor olmasının altında yatan, tek kelimeyle bu karaborsa sistemi ve onu besleyen otomatik fiyatlandırma adı altındaki yöntemler.

Evet, doğamız, kültürümüz, tarihi değerlerimiz çok ciddi bir saldırı altında. Bugün, Tunceli'de, Diyarbakır'da, Batman'da yaşananlar da aslında buna benzer. Hasankeyf'te yapılmak istenilen İlisu Barajı'nın yapımına karşı tüm çevrelerin gösterdiği tepkiyle Avrupa Birliği bankalarının vereceği krediler engellenmiş oldu; ama bugün, iki bankanın buna kredi vermekte kararlı olması, üstelik bir tanesinin de doğaya dair reklamlar sunan bir banka olması son derece enteresan. Akbank ve Garanti Bankası buna kredi vereceğini açıklamış durumda. Biz, Hasankeyf'le ilgili mücadeleyi sürdürmek zorundayız. 1200 megavatlık bu baraj, verimlilik açısından belki Keban'la aynı büyüklük gibi görünmekle birlikte, aslında Keban'ın yüzde 65 verimine karşı, İlisu Barajı'nın yüzde 35'lik veriminin, yatırım boyutu itibarıyla baktığımızda ne kadar kötü olduğunu ve dolayısıyla 12 bin yıllık bir insanlık tarihinin, ömrü 50 yılda bitecek bir barajla doldurulmasının altında yatan farklı gerekçelerle özellikle karşı çıkılması gerektiğini... Ki, biliyorsunuz, bunlardan bir tanesi, baraj gölünün 180 kilometre uzayacak olması, 180 kilometrelik bir set oluşturuyor olmasıdır. Bunun ne anlama geldiğini sanıyorum biliyorsunuz.

Dolayısıyla, Elektrik Mühendisleri Odası olarak biz, doğaya, kültüre, toplumsal dokuya ve tarihi mirasa karşı sorumluluklarımızı, yaşamımızın, mücadelemizin en önemli noktasına koymak zorundayız. Bu anlamda, Elektrik Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubemizin bu konuda vereceği bir önerge var sanıyorum. Bu önergenin çok geniş boyutta tartışılmasının, aslında Hasankeyf'e sadakat anlamında da çok büyük önemli olduğunun özellikle altını çizmek istiyorum. Hasankeyfliler çok güzel bir slogan ürettiler. Ben, Hasankeyf Belediyesi'nin tertiplediği toplantılara katılmak üzere de, sadece bu konuyla ilgili olarak değişik kereler bölgeyi ziyaret ettim. Ürettikleri slogan şudur: "Hasankeyf'i taşıma, geleceğe taşı." Elektrik Mühendisleri Odası olarak, Hasankeyf'in geleceğe taşınma mücadelesinin çok anlamlı ve çok önemli olduğunun özellikle altını çizmek istiyorum.

Evet değerli arkadaşlarım; ben, çok uzun bir süre aldığım farkındayım. Hepinizden bu konuda bağışlanmamı talep ediyorum. İki yıllık bir dönemimizi bitirmeye çalıştık. Zaman geldi, sesimizi yükselttik; zaman geldi, kırdık, kırıldık. Bunların hepsi, Elektrik Mühendisleri Odası'nın, Türkiye'de sürdürülen emek, barış,

demokrasi mücadelesine; mesleki hakların kazanılmasına, mesleki alanlarımızın toplum yararına kullanılmasına dairdir, bu anlamdaki farklı çözüm önerilerimize ilişkindir. Bu nedenle, bu noktadan kaynaklandığını biliyorsak eğer -ki, biliyoruz-sürçülisan ettiyse affola. Bu çerçevede, iki yılı tamamlamış olduğumuz şu Genel Kurul'da, bize destek veren, daima yanımızda olan; emek, barış, demokrasi mücadelesi içinde yanlarında olmaktan, yanımızda olmalarından daima onur duyduğumuz siyasi partilere, kurumlara, kuruluşlara, TMMOB'nin bağlı odalarına, diğer meslek örgütlerine buradan şükranlarımı sunmak istiyorum.

Esas bu süreçte çok yakın ilgilerini gördüğümüz şubelerimize, şube yöneticilerimize, şube yöneticilerimiz kadar yakınlaşma olanağını bulduğumuz üyelerimize; bizleri yalnız bırakmayan, mutfağımızda çalışan, üreten arkadaşlarımıza; Elektrik Mühendisleri Odası'nda bu çalışmalara alın teri döken, emek veren arkadaşlarımıza, özellikle Basın-Yayın Birimimize buradan teşekkür etmek istiyorum. Tüm çalışanlarımıza teşekkür etmek istiyorum. Bununla beraber, pazar günü yeni seçilecek olan Yönetim Kurulu'nun daima yanında yer almanın, önümüzdeki dönemde giderek bize daha da ağırlaştırılarak dayatılacak oyunun bozulması için, farklılıklarımızı zenginlik kaynağı olarak birlikte mücadele kültürüne aktarmanın yollarını bulacağımızı ümit ettiğim bu Genel Kurul'da, sizleri Oda Yönetim Kurulu ve şahsım adına saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum. Hepimize kolay gelsin. Genel Kurulumuza başarılar diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Başkan.

Gündemimize devam ediyoruz. 6. maddemiz, konuklarımızın konuşması. Buna geçmeden önce, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mehmet Soğancı'nın Genel Kurulumuza bir mesajı var; onu bilgilerinize sunuyorum.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Öncelikle, bugün görev süreleri tamamlanmakta olan Oda Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulu üyesi arkadaşlarıma; ayrıca, bu dönemdeki çalışmalarımızda yan yana olduğumuz Odamızın örgütlü üyelerine, örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.*

Hepimiz biliyoruz; emperyalizmin politikalarının, bizim insanlarımızın, halkımızın ve emeğin aleyhine derinleştiği günlerdeyiz. Kendi krizlerinin çözümünü bizleri ezerek aşmaya çalıştıkları apaçık ortada. Örgütümüze ve örgütlülüğümüze

karşı dışarıdan ve içeriden her türlü saldırının da açıktan yapıldığı bir dönemdeyiz. Yaşadığımız günler, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi içerisinde olmanın; yani bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşımın mücadelesinin her zaman olduğundan daha fazla önem taşıdığı günler. Sorunlarımız, halkımızın, insanımızın sorunlarından asla ayrı değil; bunları biliyoruz. Sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın, bu ülkede bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarının artmasına neden olduğunu da hepimiz çok iyi biliyoruz. “Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB’ye ihtiyacı vardır” sözünden hareketle, “TMMOB’nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalarına aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır” sözü şimdi çok daha anlamlı.

Neoliberal politikalara karşı, gericiliğe karşı, emperyalizme karşı durarak, halkımızın kardeşçe, barış içinde ve bir arada yaşamasına olan inancımızla, “Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür” demek ve bunun gereklerini yapmak, bunun için mücadele etmek, şimdi çok daha önemli.

Bize şimdi düşen görev, yeni döneme ilişkin politikalarımızı belirlemek, ortak mücadeleyi örgütlemek ve örgütlenmemizi daha da güçlendirmektir. Oda Genel Kurulumuz, bunların gerçekleşmesi için en önemli araç olacaktır. Genel kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak, bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mimar, mühendis, şehir plancılarının, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğu umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Hepimiz buna inanıyoruz. Genel Kurulumuzda alacağımız ve TMMOB Genel Kurulu’na taşıyacağınız kararlar daha etkin ve daha işlevsel bir TMMOB için önemlidir. Buna çok inanıyorum.

Oda Genel Kurulumuzda bulunan bütün arkadaşlarımızı Yönetim Kurulumuz adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyor, Genel Kurulumuzun başarılı geçmesini diliyorum.

*Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı*

DİVAN BAŞKANI- Konuk konuşmacılarımızdan, Barış ve Demokrasi Partisi'nden Sayın Yüksel Mutlu, buyurun. (Alkışlar)

YÜKSEL MUTLU (Barış ve Demokrasi Partisi)- Sevgili arkadaşlar, Sayın Başkan, Divan'ın değerli üyeleri, değerli arkadaşlar; hepinizi Barış ve Demokrasi Partisi adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Doğrusu, Sayın Başkan'ın yaptığı bu güzel ve kapsamlı konuşmanın üzerine nasıl bir konuşma yapılır, bilmiyorum; ama birkaç şey söylememe müsaade edin.

Evet arkadaşlar; Türkiye değişiyor, dünya değişiyor; ama bu değişim bizi nasıl etkiliyor? Biraz önce Sayın Başkan da ifade etti; ABD, dünya jandarmalığına soyunuyor ve yandaşlarıyla birlikte mazlum halklara saldırıyor. Bu saldırı politikaları hepimizi derinden etkiliyor. Bir yandan da Avrupa Birliği ülkeleri bu saldırının bir parçası oluyor. Türkiye, bu değişim sürecine ayak uydurabilmek için çaba gösteriyor ve bu çabayı AKP üzerinden gösteriyor. AKP, özelleştirmenin taşeronluğunu yapıyor şu an bu ülkede. AKP, bu ülkede hak ve özgürlüklerimizi, kısmi hak ve özgürlüklerimizi elimizden almaya çalışıyor; yani emperyalizm, AKP'yi kullanmakta ve onun üzerinden emekçilere, yoksul halklara, mazlum halklara saldırıyı yoğunlaştırmakta. Özelleştirmelerle birlikte hak gaspları, ihlaller, yoksulluk, işsizlik, işten çıkarmalar sürüyor. Tabii, neoliberal politikalar, bu politikaların bize getirdiği gayet açık. Şu anda bu tarihi sürecin içindeyiz. Bu yanlış politikalar sonucunda, kadına yönelik şiddetten, yoksulluktan, işsizlikten, Türkiye âdeta bir şiddet histerisine kapılmış durumda. Yani Türkiye'de toplumsal bir şiddet ve bir histeri durumu yaşanıyor. Ötekileştirmeler, linçler, operasyonlar bunun en önemli parçası.

Yine uzun süredir AKP'nin tartışmaya açtığı, bizim de aslında tartıştığımız, açılım dediğimiz, Kürt meselesi dediğimiz; ama arkasından, adını "Milli Birlik Projesi" olarak tartıştığımız; daha doğrusu, 14 Nisan sonrası, yerel seçimler sonrası, AKP'nin Kürtlere dönük kapsamlı bir tasfiye operasyonunu yaşıyoruz. 14 Nisan sonrası, Barış ve Demokrasi Partisi 98 tane belediye başkanı seçmiştir değerli arkadaşlar. İktidar Partisi bunun intikamını almak için, 14 Nisan'dan beri KCK adıyla büyük bir operasyon gerçekleştiriyor. Bu operasyonda, yüzde 60 ve üzeri oy alan belediye başkanları dahil olmak üzere, insanları tutukluyorlar. Yani şu anda ortalama olarak 1500 kişi 14 Nisan'dan beri tutuklu ve birçoğunun, hemen tümünün hiçbir karşılığı yok. Arkadaşlarımız çok komik gerekçelerle cezaevinde tutuluyor. 1500 kişi şu an tutuklu ve henüz iddianamesi bile ortada yok. Bu 1500 kişinin içinde, insan hakları

savunucularından tutun, gerçekten Türkiye'de sivil toplum örgütlerinde, insan hakları örgütlerinde, partilerde siyaset yapan insanlar da dahil olmak üzere, kadınlar, emek hareketinden arkadaşlarımız da dahil olmak üzere büyük bir operasyon içerisinde AKP. Bunları bu kürsüden, aracılığınızla da kınamak istiyoruz. Çünkü biliyoruz ki, AKP, bir yandan kendi sivil toplumunu yaratmaya çalışıyor. Sivil toplum örgütleri gerçekten bağımsız, devletlerden bağımsız, hükümetlerden bağımsız olmalıdır; ama bakıyoruz, böyle işlemiyor. Avrupa'da bir zamanlar gongo dediğimiz örgütlenmeler şu anda Türkiye'de iktidar Partisi tarafından hayata geçiriliyor.

Yine açılım denildi ve bu açılımı hepimiz tartıştık, Kürt meselesinin tartışmaya açılmasının olumlu olduğunu hepimiz söyledik. Eminim, sizler de, bizler de bu tartışmaları olumlu bulduk. Ama açılım dediğiniz şey, Aleviler'e yapılan açılım ya da çalıştay denilen şey ortada kaldı; herhangi bir din, vicdan özgürlüğü sağlamadı. Manisa'da, Selendi'de Romanlar linç edildi ve Selendi'den kovuldular. Açılım dediğimiz şey, Kürt halkının siyasi temsilcilerinin cezaevine konulması oldu. Yani şunu demek istiyorum: AKP, açılımı Türkiye'de bize böyle yaşattı. Milli Birlik Projesi dedikleri şey bundan başka bir şey değil, yani koskocaman bir sıfır.

Yine son günlerde güncel olan bir konu var; anayasa tartışmaları. Anayasa tartışmaları konusunda, 2007'de bir tartışma açıldı. 2007'deki süreçte, yine anayasa platformları oluştu, yine demokratik kitle örgütleri, insan hakları örgütleri, demokrasi güçleri, yapılması gereken anayasaya dair fikir ve düşüncelerini ortaklaştırmışlardır ve hatta teknik olarak madde madde, ne olması gerektiği konusunda fikirlerini beyan etmişlerdi; ama her nedense, o tartışmalar kesildi ve şimdi yeni bir tartışmanın içerisindeyiz.

3'ü geçici olmak üzere 23 maddede değişiklik yapmayı öngörüyorlar. Değişiklik yapmayı öngörüyorlar, güzel; ama bu değişikliklerin içinde ne var, ona bakmak lazım. Bir defa, çok açık bir şey var; 1982 Anayasası ile yönetiliyoruz ve ruhu faşist olan bir anayasadır bu. Biz kadınlar buna şöyle bir cümleyle karşılık verebiliriz: Tabiri caizse, bu değişiklikler yamalı bohça gibi. Yani siz, ruhunu değiştirmiyorsunuz, sadece iktidar Partisi işine gelen bazı maddeleri değiştirecek ve halklara şöyle diyecek: "Ben, anayasayı değiştirdim, demokratikleştirdim." Böyle bir şey yok. Demokratikleşmenin kriterleri var sevgili arkadaşlar. Bir kere şuna bakmak lazım: Düşünce ve ifade özgürlüğü var mıdır bu ülkede, yeni anayasada Siyasi Partiler Yasası değişecek mi, baraj düşürülecek mi? Yeni değişiklikte, evrensel insan hakları normları temel

alınacak mı? Yeni değişiklikte, Kürt sorunu demokratik ve barışçıl olarak çözülecek mi? Yeni anayasada, anadilde eğitim olacak mı? Bütün bunlara bakmak lazım. Yeni anayasada, kadın-erkek eşitliği sağlanabilecek mi? Bunun gibi birçok madde sıralanabilir. Ama görünen o ki, değiştirilmesi öngörülen bu maddeler sadece ve sadece yüksek yargıya ve kendisiyle karşıt olan bir kesime hesap sormak amacıyla yapılan değişikliklerdir diye düşünmekteyiz. Dolayısıyla bizler, Türkiye'de Kürt sorunu çözümediği sürece, kadına yönelik şiddet sonlanmadığı sürece, buna dair yeni yasalar ve yeni yaptırımlar uygulanmadığı sürece; yani anayasa toptan değiştirilmediği sürece, biz, demokratikleşmenin olacağına inanmıyoruz. Bu, çok açık bir şey. Ama şunu biliyoruz, hepimiz söylüyoruz: Yeni, sivil, demokratik bir anayasa şarttır bu ülkede. Anayasalar, toplumsal uzlaş, mutabakat belgeleridir. Her yıl yeni anayasalar yapılmaz sevgili arkadaşlar. 1982 Anayasası'nı ancak tartışabiliyoruz. Onun için, kapsamlı bir değişiklik şarttır. Buradan da, Elektrik Mühendisleri Odası'nın, demokrasi güçleri içinde önemli bir yere sahip olan bu meslek odasının gerçekten bu konuya dair fikirlerini, söylediklerini biliyoruz. Biraz önce Başkan da ifade etti; bu konuda elini taşın altına koymas, gerekiyor.

Bir kere, bu topraklarda insanlar yaşamını yitiriyor sevgili arkadaşlar, gençlerimiz ölüyor. İnsanların yaşamını yitirdiği yaklaşık çeyrek yüzyıldır, ister adına düşük yoğunluklu savaş deyin, ister çatışma deyin, ister savaş deyin, insanların yaşamını yitirdiği bir yerde refaktan bahsedemezsiniz, özgürlükten bahsedemezsiniz, demokrasiden bahsedemezsiniz, insan haklarından ve barıştan bahsedemezsiniz. O zaman, en temel sorunumuz olan toplumsal barış, bozan en önemli etkenin, Kürt sorununun öncelikli olarak çözümlenmesi, silahların sonsuza kadar gömülmesi gerekiyor. Dolayısıyla, ister Kürt olun, ister Türk olun, hangi etnik kökenden olursanız olun, insanların yaşamını yitirdiği bu topraklarda söyleyecek başka hiçbir şey bulamayız.

Hepimizin tarihe karşı bir sorumluluğu var, hepimizin birbirimize karşı bir sorumluluğu var, hepimizin gelecek kuşaklara karşı bir sorumluluğu var. Eğer bu sorumluluğumuzu gerçekten yerine getirmek istiyorsak, bu tarihi görevi, bu insani görevi vicdanlarımıza ve yüreklerimize danışarak yerine getirmek zorundayız. Bugün, 1000'e yakın küçücük çocuk, taş attıkları gerekçesiyle cezaevlerinde. Ama bir yandan, Filistinli çocuklar İsraili askerlere taş attılar diye, onları yere göçe sığdıramayan iktidar, bu küçücük çocukları, yoksul Kürt çocuklarını cezaevlerine koyuyor.

Neden bu yasaların değişmesi için m¼cadele etmiyoruz? Hepimizin refahı, hepimizin mutluluğu, bu çatışmaların bitmesi ve bu çatışmaya, bu savaşa harcanan b¼t¼enin, bu paranın son bulması, ger¼ekten T¼rkiye'nin zenginleşmesi anlamına gelir. 25-30 yıldır bu çatışmalar devam ediyor. Sokakta, her yerde, hayatın her yerinde barışın dilini ve k¼lt¼r¼n¼ hep birlikte oluşturamazsak... Bu, sadece Barış ve Demokrasi Partisi'nin işi değil; bu, hepimizin işi. Bu topraklarda yaşayan herkesin işi. Onun için, barışın dili ve k¼lt¼r¼ oluşmadığı takdirde, sokaklarda lin¼ler devam ettiği takdirde, oyle g¼r¼n¼yor ki, bu ¼lkede daha ¼ok uzun yıllar bu k¼rs¼lerde bu sorunu tartışmaya devam edeceğiz.

Değerli arkadaşlar; Bildiğiniz ¼zere, T¼rkiye'nin insan hakları karnesi zayıf. Yine s¼yl¼yorum: T¼rkiye'de, cezaevlerinde temel insan hak ve oztg¼rl¼kleri ihlal ediliyor, kadına y¼nelik şiddet devam ediyor, T¼rkiye'de ifade oztg¼rl¼ę¼ yok, T¼rkiye'de d¼ř¼nce oztg¼rl¼ę¼ yok. T¼rkiye'de ger¼ekten muhalif olarak siyaset yapmak istiyorsanız ve otekiyseniz, işiniz ¼ok zor demektir. Biliyoruz, hepimizin işi ¼ok zor. Belki kara bir tablo ¼izdim, ama bir şeyi ifade etmeme m¼saade edin. Yeni bir T¼rkiye m¼mk¼n! Bunu hepimiz bir arada durarak, kardeř¼e, barış i¼erisinde becerebiliriz. Ben, buna kişisel olarak inanan bir arkadaşınızım.

Yine bir şey daha s¼ylemek istiyorum. Belki meslek oztg¼l¼n¼zden olabilir, bundan emin değilim; ama sanırım, elektrik m¼hendisi kadınlar az. Ben, bu salonda ¼ok az kadın g¼rd¼m. Biz, Partimizde, MYK'mızda y¼zde 50 kadın-erkek eşitliği sağladık sevgili arkadaşlar. Biliyorsunuz, Barış ve Demokrasi Partisi eşbaşkanlık sistemiyle y¼netiliyor. Kadınların siyasette, karma oztg¼tlerde, t¼m sivil toplum oztg¼tlerinde, demokratik kitle oztg¼tlerinde, hak ve s¼z sahibi yetkili kurullarda olmasını oнемsiyoruz. Ozel olarak ben de b¼yle bir duyguya ve d¼ř¼nceye sahip bir arkadaşınızım. Bu, belki başta s¼yledięim meslek oztg¼l¼n¼zle ilgili olabilir; ama kadınların ger¼ekten yaşamın her alanında s¼z sahibi olmasını oнемsiyoruz.

Coğrafyamızda ¼ok oнемli ¼evre ihlalleri var. Biraz oņce Başkan ifade etti; Hasankeyf, Munzur, yine Karadeniz'deki dereler, bunlar bizim zenginliğimizdir sevgili arkadaşlar. Ben, Dersimli bir arkadaşınızım. Arkadaşım, Hasankeyf'i anlattı. Dersim'e sık sık gidip gelirim. Tek bir şey s¼ylemek istiyorum. L¼tfen, sizden rica ediyorum; Munzur oztg¼r¼ akmalı ve bu konuda l¼tfen ¼aba g¼sterelim hep birlikte.

Bu duygu ve d¼ř¼ncelerle, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Verimli ve başarılı bir kongre ge¼irmenizi diliyorum. ¼¼¼nc¼ g¼n¼n sonunda se¼ilecek yeni

Yönetime başarılar diliyorum. İstedikleri takdirde, onlarla her platformda birlikte çalışmaya hazır olduğumuzu söylemek istiyorum.

Dinlediğiniz için teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz Sayın Mutlu.

İkinci konuk konuşmacımız, Özgürlük ve Dayanışma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Sayın Haydar İlker.

Buyurun Sayın İlker.

HAYDAR İLKER (ÖDP Genel Başkan Yardımcısı)- Sayın Divan, Sayın Yönetim, değerli konuklar ve 42. Olağan Genel Kurul'un sevgili delegeleri; hepinizi Özgürlük ve Dayanışma Partisi adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Diğer arkadaşlarımı bilemiyorum da, ben de yaklaşık 40 yıla yakındır mühendis olduğum için, yabancısı değilim. TMMOB'nin üyesi olmaktan onur duyuyorum ve burada da dost bir ortamda olduğumu biliyorum. Bu anlamda, çok kısa bazı şeylere değineceğim.

TMMOB'nin bir geleneği var, odaların bir geleneği var; o gelenek devam ediyor, devam edecek. Nedir bunun en temel özelliği; mesleği halkın, ülkenin çıkarları doğrultusunda kullanmak ve ülkede oynanan oyunları, gelişmeleri kendi meslek alanından giderek açıklığa kavuşturmak. Hepinizin bildiği gibi, İzzettin Önder'in bir lafı vardır. Ne diyor; "Meslek örgütleri decoder olmalı, yani şifre kırıcı olmalı, kendi alanlarındaki süregiden oyunları açığa çıkarmalı." Geçmişte de bunlar yapıldı. Sürdürmüş oldukları çalışmalardan dolayı, 41. Dönem'de de Yönetim Kurulu'nda görev yapan arkadaşlarıma özellikle teşekkür ediyorum, kendilerini kutluyorum. Zaten yazılara bakınca da görüyoruz neler olup bittiğini. Başkan'ın da dediği gibi, özellikle Fener Işığında Gölge Oyunları gerçekten çok güzel bir şey oldu.

41. Dönem'de de çok sayıda seminerler yapıldı, bilimsel çalışmalar yapıldı. Yönetimimizi kutluyorum. Özellikle de ahde vefadan dolayı kendilerini bir kez daha kutluyorum. Kaçak elektriğe karşı mücadelede yaşamını yitiren Hasan Balıkçı dostumuzun katledilişinin peşini bırakmadılar arkadaşlarımız, mahkemelerine katıldılar. Bundan dolayı da kutluyorum.

Sevgili arkadaşlar; gerek Sayın Genel Başkan Musa arkadaşımız, gerek BDP'den arkadaşlar çok geniş bir şekilde gündeme değindiler. Ben, birkaç şey

söyleyeceğim. Anayasa değişikliği, şu andaki siyasal gündemin odak noktasına oturmuş durumda. Bunların içerisinde, siyasi partilere yönelik, barajlara yönelik hiçbir şey yok. Hatırlarsınız, seçimlerden önce AKP, YÖK'e yönelik veryansın ederdi. Şimdi kendisi ikinci dönemdir hükümette. YÖK'ü de ele geçirdiği için... Bu örnek bile demokrasi anlayışı açısından nasıl yaklaştıklarını ortaya koymakta. Yani kurumları kendileri ele geçirdikleri zaman problem yok. Geçici 15. Madde'yi anayasaya koyuyorlar. Buna yönelik çok yazılıp çizildi. İleriye yönelik olarak, galiba kendilerini birazcık garanti altına almak için, denetim organlarına, yargı organlarına kısıtlama getirmek istiyorlar. Bu 15. Madde'yi filan da değiştiremezler. Hepiniz bilirsiniz, Turgut Özal, "141-142'yi kaldırdım" diye övünürdü; ama Ceza Kanunu'nda öyle maddeler var ki, Terörle Mücadele Yasası filan da çıkartıldı, yani neredeyse 141-142'ye rahmet okuttu. Türkiye halkı, "141-142 kalsaydı keşke" dedi. Yani olay bu.

Türkiye'de, şunu hep beraber gördük yakın geçmişte: Açılımlar, Kürt açılımları, alevi açılımları, şimdi Roman açılımı, bunların hepsi siyasi gündemi belirlemeye yönelik, seçime yönelik manevralar. Türkiye'nin çok yakın tarihinde, bize siyasetin nasıl yapılacağını, siyasal gündemde nasıl yer alınacağını gösteren çok önemli bir deney yaşadık ve deney halen devam etmekte. Hep deriz ya, basın ellerinde, şu ellerinde, bu ellerinde; yani basında yer alamıyorsun, derdini anlatamıyorsun. Türkiye'nin bunca karmaşası içerisinde, TEKEL işçileri, bize nasıl siyaset yapılması gerektiğini öğrettiler; siyasi sahnede nasıl yer almak gerektiğine, nasıl mücadele edilmesi gerektiğine yönelik önümüzü açtılar. Sürdürdükleri mücadeleyle, yıllardan beri söylenen, "İdeolojiler öldü, toplumların sonu geldi, kapitalizm kaderi mutlak" vesaire söylemlerinin hepsini altüst ederek, emeğin ve işçi sınıfının varlığını ortaya koydular. Türkiye siyasi sahnesinde 78 gün yerlerini aldılar, almaya devam ediyorlar. 1 Nisan'da da Ankara'ya gelecekler, hep beraber onlarla birlikte olacağız.

Biber gazını filan anlattılar. Bu neoliberallerin demokrasi anlayışı bu. Yakın zamanda TEKEL işçilerine yaptıkları, demokrasiden ne anladıklarının zaten son derece açık kanıtı. Dolayısıyla, ne yaptığımızı, ne yapmak istediğimizi gayet iyi biliyoruz, sizler de biliyorsunuz. Tereciye tere satmak istemiyorum. Bunların demokrasiyle bir âlâkası yoktur. Çeşitli açılımlar yaptılar ve yine hepinizin bildiği gibi, TEKEL işçileri dediler ki, "Açılımı biz yaptık." Orada, Kürt'ü ile, Türk ile, Alevi'si ile, Sünni'si ile Çerkez'i ile; yani kısacası, farklı inanç ve etnik kökündeki insanların, farklı yaşam tarzındaki insanların sınıfsal çıkar temelinde bir araya gelerek sürdürdükleri

mücadele, açılımın nasıl olması gerektiğini, ne olması gerektiğini ortaya koydu. Kürtçe de şarkı söylendi, Çerkezce de konuşuldu, namaza giden de oldu. Biliyorsunuz, bir tanesi de öldü trafik kazasında. Yani şunu gördük hep beraber: Emek örgütlenmediği sürece gerçek demokrasi olmaz.

Konuşmama burada son veriyorum. Yaptığı çalışmalardan dolayı 41. Dönem Yönetim Kurulu'na teşekkür ediyorum. Seçilecek olan yeni Yönetim Kurulu'nun da, şu ana kadar yapılanların üzerine çok daha fazla katarak çalışmalarını sürdüreceğine inanıyorum ve şimdiden kendilerini tebrik ediyorum. Bu duygu ve düşüncelerle Genel Kurulunuzu sevgi ve saygıyla bir kez daha selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz Sayın İlker.

Üçüncü konuşmacımız, ESM Genel Başkanı Kemal Bulut.

Buyurun efendim.

KEMAL BULUT (ESM Genel Başkanı)- Sayın konuklar, değerli delege arkadaşlar; sizleri, Enerji Sanayi Maden Kamu Emekçileri Sendikası Genel Merkezi adına saygıyla selamlıyorum.

Ülkenin en önemli sorunları, kriz, taşeronlaştırma, özelleştirmeler sonucu ortaya çıkan işsizlik, yoksulluk ve yolsuzluktur. Ancak, suni gündemler oluşturularak, gerçek gündemler kapatılmaktadır; Ergenekon, darbe, ıslak imza, irtica eylem planı, anayasa tartışmaları. Ayrılıklar ortaya atılarak, ülkede bir arada yaşam koşulları baltalanıyor. Alevi-Sünni, laik-anti-laik, Türk-Kürt, çoğunluk-azınlık karşıtıları yaratılarak, milliyetçi kalkışmalar ve linç kültürü beslenmektedir. Uzun süredir yaşanan yasama-yürütme-yargı arasındaki çatışma yeni inatlaşmalar getirmekte, anayasa tartışmalarını belirlemektedir.

Ülkemizde yaşanan olumsuzlukların kökeni, 24 Ocak Kararları, 12 Eylül askeri darbesi ve 82 Anayasası'dır. Ancak, 12 Eylül darbesinin yarattığı AKP'nin bu ilişkileri açığa çıkartıp, 12 Eylül ve uzantılarıyla hesaplaşması inandırıcı değildir. Bu kadar demokrasiden yoksun, bu kadar ezilen halk kesimlerini görmezden gelen, emekçilerin tüm taleplerine kulak tıkayan, tehdit eden, çalışma hayatını bu kadar güvencesiz ve savunmasız bırakan; işçisiyle, kamu emekçisiyle, eczacısıyla, çiftçisiyle, doktoruyla, emeklisiyle, köşe yazarlarıyla, bakkalıyla, köylüsüyle, TEKEL işçisiyle, kamu emekçileri sendikalarıyla, TMMOB ile bu kadar kavgalı olan, TEKEL işçilerine destek verdi diye çocukları okuldan atan, taş attıkları gerekçesiyle küçük çocuklara

yaşlarından fazla cezaya kulak tıkayan ve hiçbir şey yapmayan AKP zihniyeti, emekçiler ve halk lehine, eşitlikçi, özgürlükçü, çoğulcu ve demokratik bir anayasa yapmaz, yapamaz.

Evet, biz, bugüne kadar anayasanın değişmesi noktasında her fırsatta taleplerimizi dile getirdik; ama tüm kesimlerin konsensüsüyle, eşitlikçi, özgürlükçü, çoğulcu ve demokratik bir anayasadan yana tavır koyduk ve bunu talep etmekteyiz. Ne AKP'den demokratik açılım beklemek, ne de AKP karşıtı darbeci vesayeti kabul etmek doğru değildir. Şeriat ve darbe ruh ikizleridir. Emekçiler, solcular, sosyalistler, devrimciler, gerçek sol demokratlar, 12 Eylül ruh ikizlerinden yana tavır almamalıdır; zira her ikisi de emekçilerin ve halkın düşmanıdır. En basit örneği, kamu çalışanlarının var olan toplu iş sözleşmeli ve grevli örgütlenme hakkını yıllardır anayasaya yazdırmayan bir AKP ne kadar samimi olabilir? Son taslakta, Grevsiz Uzlaştırma Kurulu kararının nihai karar olarak yer alması, samimiyetsizliğinin bir göstergesi değil midir? Düşünce ve ifade özgürlüğü, siyasi partiler ve seçim yasalarının demokratikleştirilmesi, seçim barajlarının kaldırılması, Sendikalar Kanunu'nun demokratikleşmesi konularında ne kadar samimidir?

Değerli katılımcılar; AKP, tercihini hep sermayeden yana kullandı, sermayeden yana kullanmaya da devam etmektedir. Kamusal alanı sermayeye peşkeş çekti. Madenleri, Telekom'u, TEKEL'i, enerji üretim ve dağıtımını ve birçok kamu kuruluşunu yandaşlarına peşkeş çekti, sermayenin kârına terk etti. Kamusal alan taşeronlaştırma ve özelleştirmelerle talan edilirken, çalışma yaşamı da bundan nasibini aldı. Özelleştirmelerle ortaya çıkan ve krizle de artan işsizlikte, resmi kayıtlara göre 3,5 milyon kişiyle ikinci sırada yerimizi almaktayız. Kayıtsız işsizler de bu rakama eklenince, rakam 10 milyona çıkmaktadır. Bunun anlamı şudur: Ülkemizde, her 7 kişiden birisi işsizdir. Hele hele genç nüfusta eklendiği zaman, bu oran, 4 kişiden bir gencin işsiz olduğunu göstermektedir.

Peki, biz çalışanlar ne durumdayız? Farklı statüde istihdam geliştirilmiş, ücretler farklılaştırılmış; kuralsız, güvencesiz, esnek çalışma kamuda bile hâkim kılınmıştır. Kamuda artan güvencesiz çalışmayla örgütlü çalışan sayıları azaltılmış, işçi sendikaları işlevsiz hale getirilmiş; kamu emekçilerinin örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmadığı gibi, yandaş sendikalarla yetkililer eliyle büyütülerek, muhalefet yapan KESK'in önü kesilmiş; sürekli baskı, gözaltı, sürgünlerle sindirilmeye çalışılmıştır. Grevli toplu sözleşme talebimize siyasi iktidar restle karşılık vermektedir.

“Eğer siz toplu sözleşme istiyorsanız, güvenceden vazgeçmelisiniz, sözleşmeli çalışmayı kabul etmelisiniz; yani bir biçimde, 4C, 4B gibi güvencesiz bir çalışmaya razı olmalısınız” denilmektedir.

Değerli katılımcılar; özelleştirme sonucu oluşan ve kamudaki güvencesiz çalışma olan 4C uygulamasına karşı aylardır TEKEL işçileri direnmektedirler. Mevcut hakları korumak için, karakışa, soğuğa, baskıya rağmen sokakta verilen bu mücadele, yakılan bu direniş ateşi hepimizi ısıttı, hepimize bir şeyler öğretti, dayanışmayı öğretti, hak almanın mücadeleye olacağını hatırlattı, emekçilerin ortak hareket etmelerinin gereğini öğretti; “İş, ekmek yoksa barış da yok” sloganıyla, emek eksenli siyasetin öncelikli olması gerektiğini gösterdi. Hukuksal kararlar süre kazanan direniş, artık bizlerin sorunu olmuştur. Tüm emek ve demokrasi güçlerinin ortak mücadelesiyle başarıya ulaşacaktır. Bu başarı, tüm güvencesiz çalışanların ve emekçilerin kazanımı olacaktır. Bu mücadele böyle algılanmalıdır. Buradan, TEKEL işçilerinin mücadelesini selamlıyorum.

Bu mücadele içinde aktif yer alan KESK ve KESK’e bağlı sendikalar ve TMMOB’ye bağlı odaların önümüzdeki süreçte mücadeledeki yerleri çok anlamlıdır. Bu anlamda, odalarda ve sendikalarda örgütlenmeyi ve mücadeleyi büyütmeyi önümüze koymalıyız. Özellikle siyasi iktidarın yandaşı yapıların TMMOB’ye bağlı odaları ele geçirme çabaları, TMMOB’ye karşı yapılan ilkesiz ve uygun olmayan denetlemeler ve TMMOB Yasası’nda düşünülen değişiklikler örgütlü yapımızı yok saymayı ve TMMOB’yi yok etmeyi hedeflemektedir.

Diğer taraftan, MEMUR-SEN Konfederasyonu’nun, siyasi iktidar ve bürokratları üzerinden yetkili sendika yapma çabaları da TMMOB’yi yalnızlaştırma ve sıkıştırma planlarıdır. Bu nedenle, kamudaki mühendislerin, şimdiye kadar yol arkadaşlığı yaptığımız sendikalara, ESM’ye ve KESK’e bağlı sendikalara üye olmaları çok büyük önem arz etmektedir. Buradan, üye olmayan arkadaşları sendikalarımıza üye olmaya davet ediyorum.

Değerli katılımcılar; hepimizin bildiği ve yakından takip ettiği gibi, taşeronlaştırma ve özelleştirme uygulamaları enerji işkolunda da hızla devam etmektedir. Hiçbir kural, etik değer, arz güvenliği, kamusal fayda gözetmeden, ne var, ne yoksa, her şey satılmaktadır. Dağıtım şirketlerinin büyük bir bölümü satılmış durumdadır. Yakın gelecekte, geri kalanı ve santraller ile kömür sahalarına sıra

gelmiştir. Toplumsallık, tüketici hakkı, ülke çıkarı, istihdam, güvenceli çalışma, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi birçok değerler ayaklar altına alınmaktadır.

Taşeronlaştırma ve özelleştirmenin olumsuz sonuçlarından biri de, yaşanan iş kazalarının sıklığı ve ölümlü kazalardır. Özellikle ağır ve riskli işkollarında, gün geçmiyor ki bir kaza, bir ölüm olmasın. Son aylarda yaşanan ve 32 canımızı kaybettiğimiz madenci şehitleri önünde de saygıyla eğiliyorum.

Yerli, yenilenebilir, çevreye duyarlı enerji kaynaklarını öncelleyen politikalar uygulanmalı; enerji ve madencilik işkolu, katma değer yaratan ve riskli işkolu olması nedeniyle, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından ele alınarak, devlet eliyle ve kamu yararına yapılmalıdır. Kurumlar, bilgi, birikim, liyakat esasına göre, demokratik bir işleyişle yönetilmelidir. Biz, bu anlamda, bugüne kadar 41. Dönem EMO Yönetimi ile birlikte mücadele ettik, yol arkadaşlığı yaptık. Buradan, 41. Dönem Yönetime bir kez daha teşekkür etmek istiyorum ve bundan sonra da yeni seçilecek Yönetimle, Enerji Sanayi Maden Kamu Emekçileri Sendikası olarak, mücadelemize, yol arkadaşlığımıza devam edeceğiz. Yeni seçilecek olan Yönetime de şimdiden başarılar diliyorum. Genel Kurulunuzu bir kez daha saygıyla selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Kemal Bulut.

Kongremize gelen kutlama mesajları var; onu bilgilerinize sunuyorum değerli arkadaşlar.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Nazik davetinize teşekkür ederim. Önceden kesinleşmiş olan çalışma programım nedeniyle davetinize katılamıyorum. Size ve Genel Kurula katılan tüm üyelere selam ve saygılar sunarım.*

Mustafa DEMİR
Bayındırlık ve İskan Bakanı

Nazik davetinizi aldım. Yakın ilginize teşekkür ederim. Daha önceden belirlenen yoğun programım nedeniyle katılamıyorum. Yapmış olduğunuz çalışmalarınızı takdirle izliyorum. Çabalarınızın amacına ulaşması dileğiyle başarılarınızın devamını temenni eder, size ve tüm misafirlere selam ve sevgilerimi sunarım.

Veysel EROĞLU
Çevre ve Orman Bakanı

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası'nın 42. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na, işlerimin yoğunluğu nedeniyle katılamıyorum. Çalışmalarınızda başarılar diliyorum. Saygılarımla.

*Hacı Duran GÖKKAYA
TETAŞ Genel Müdürü ve YK Başkanı*

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Başkanı;

Odamızın 42. Genel Kurulu'na, çok istememe karşın, İzmir programım nedeniyle katılamıyorum. Şahsınızda, tüm katılımcılara saygılarımı sunarım.

*Mehmet Ali SUSAM
CHP İzmir Milletvekili*

Sayın Başkanım; nazik davetinize teşekkür ederim. İl koordinatörü olduğum Mardin'deki toplantım nedeniyle, çok arzu etmeme rağmen davetinize katılamayacağım. Genel Kurulunuzun başarıyla geçmesini temenni eder, göreve devam eden ve yeni görev alacak olan arkadaşlara başarılar diler; şahsınızda, katılanlara saygı, sevgi ve selamlarımı sunarım.

*Afif DEMİRKIRAN
Siirt Milletvekili*

İl dışında olmam nedeniyle aranızda bulunamıyorum. Davetinize teşekkür eder, 42. Genel Kurulunuzun başarılı geçmesini dilerim. Saygılar sunarım.

*Abdülkadir AKGÜL
Yozgat Milletvekili*

Bu arada, Anıtkabir'e gidecek olan heyetle ilgili bir duyuruda bulunmak istiyorum. Burada oylandığı için, katılacak olan arkadaşları bir kez daha tekrar ediyorum: Barbaros Akyüz, Ümit Yaşar Kışlı, Abdullah Büyükişıklar, Yusuf Bozkurt. Saat 14.30'da, Genel Kurulumuz binası önünden bir araç hareket edecek. Randevu,

saat 15.00'te. Bu arkadaşların, konuyla ilgili olarak, Oda Müdürümüz Sayın Cem Kükey'le bağlantı kurmalarını rica ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; konuklarımızın konuşması bölümünü tamamlamış bulunuyoruz. Bu bölümde, bizim Genel Kurulumuza katılan siyasi parti temsilcileri, demokratik kitle örgütleri, sendikaların yöneticilerine söz veriyoruz. Bir il temsilcisi arkadaşımızın talebi var. Dilek ve temenniler bölümünde, bir delege arkadaş vasıtasıyla görüşlerini iletebilirse, isteği yerine gelmiş olur.

Komisyonların oluşturulması için öneriler geldi.

SALONDAN- Sayın Başkan; Elektrik Mühendisleri Odası il temsilciliği, bir parti başkanından, sendika başkanından...

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşım; Şube Genel Kurulumuzda görüşlerinizi iletebilirsiniz. Şimdi, gündemimizi tamamlamak zorundayız. Lütfen, bize yardımcı olun.

SALONDAN- Bu hak gaspını burada herkesin duymasını istiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Dilek ve temenniler bölümünde bir arkadaş vasıtasıyla görüşlerinizi dile getirebilerseniz memnun olurum. Şube Genel Kurulumuzda bunu dile getirebilirdiniz. Orada üyesiniz. Lütfen, Genel Kurulumuzu sağlıklı bir şekilde tamamlamaya yardımcı olun. Teşekkür ediyorum.

Değerli arkadaşlar; komisyonların oluşturulması için öneriler geldi. Farklı farklı öneriler de var; bunları birleştirmek için, bir 10 dakika ara veriyoruz.

Teşekkür ediyoruz. 10 dakika sonra görüşmek üzere.

(Ara)

DİVAN BAŞKANI- Gündemimiz gereği, komisyonların oluşturulması için Divan Başkanlığı'na gelen öneriler var. Bu önerileri bilgilerinize sunuyoruz ve tek tek oyluyoruz.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- Değerli delege arkadaşlarım; Divan'a, komisyonların kurulmasıyla ilgili talepler geldi. Gelmeyen talebimiz var mı acaba?

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

42. Dönem Olağan Genel Kurul Enerji Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Önerilenler: Necati İpek, Bülent Çetintaş, Olgun Sakarya, Suat Türker, Kemal Ulusaler, Bilal Gümüş, Orhan Örucü, Muhsin Doğan, Bahadır Acar.

Önerenler: Avni Haznedaroğlu, Emir Birgün, Cem Bükey, Cengiz Göltaş, Mehmet Atay, Bahri Kaviloğlu, İsa Güngör.

DİVAN BAŞKANI- Öneri hakkında konuşmak isteyen var mı; yok.

Mehmet Ali Karanfil arkadaşımız da Komisyona girmek istiyor. Onu da ilave ediyoruz.

Komisyonun bu şekliyle kurulmasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Enerji Verimliliği Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Necati İpek, Özgür Toraman, Hulki Artut, Salih Ertan, Mehmet Ali Kıran, Nedim Tüzün, Metin Telatar, Hüseyin Yeşil, Bülent Özgümüş.

Önerenler: Avni Haznedaroğlu, Emir Birgün, Mehmet Atay, Nedim Tüzün, Mehmet Mak, Bahri Kaviloğlu, İsa Güngör.

DİVAN BAŞKANI- Mehmet Ali Karanfil arkadaşımız bu Komisyona da girmek istiyor. Yazıyorum.

Öneri üzerinde görüş bildirmek isteyen var mı; yok.

Öneriyi, bu isimlerden oluşmak üzere oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Serdar Parker, Taylan Özgür Yıldırım, Feyza Metin, Murat Yapıcı, Hüseyin Önder.

Önerenler: Sedat Gülşen, Mehmet Mak, Ramazan Pektaş, Necati İpek.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde söz almak isteyen var mı; yok.

Abdullah Büyükişıklar'ı da ilave edelim.

Öneriyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Kontrol, Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

İhsan Önder İlisu, Sırdaş Karaboğa, Belgin Türkay, Orhan Örücü, İrfan Şenlik, Musa Çeçen, Hacer Öztura, Seçkin Uğurlu, Ertuğrul Yemişçioğlu, Mehmet Ali Kıran.

Önerenler: Sedat Gülşen, Mehmet Mak, Ramazan Pektaş, Necati İpek.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde söz almak isteyen yok herhalde.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Elektronik Mühendisliği Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Mustafa Dayanıklıoğlu, Mehmet Atay, Nusret Gerçek, Hasan Şahin, Mahmut İlker Taşan, Ulaş Birgör, Deniz Ülker, Yeşim Aydoğan, Ali Katar, Sıdıka Ödel, Mehmet Deniz.

Önerenler: Remzi Çınar, Emir Birgün, Mustafa Ergun Pınarlı, Mehmet Mak, Sedat Gülşen, Ramazan Pektaş, Necati İpek.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde görüş var mı; yok.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Yönetmelikler Komisyonu kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Orhan Örucü, Ali Yiğit, Hamza Koç, İbrahim Saral, Metin Telatar, Sırdaş Karaboğa, Ender Kellici, Tonguç Ünal, Mehmet Ali Kıran, Neşe Ülker, Sedat Gülşen, İlhan Yıldırım.

Önerenler: Ramazan Pektaş, Erhan Karaçay, Hüseyin Yeşil, Necati İpek.

DİVAN BAŞKANI- Öneriyi bu şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Karar Taslakları Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Hüseyin Yeşil, Hamza Koç, Mustafa Demirören, Ali Yiğit, Kurtuluş Kaya, Avni Haznedaroğlu, İbrahim Aksöz, Bilal Gümüş, İbrahim Saral.

Önerenler: Ramazan Pektaş, Sedat Gülşen, Orhan Örucü, İdris Ekmen, Necati İpek.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde bir görüş var.

Buyurun.

SALONDAN- Merhaba arkadaşlar.

Bu Komisyonun kurulmasının amacı, gelen tüm önerilerin komisyonda değerlendirilmesi, oybirliği olanların daha rahat bir şekilde buraya gelmesi. Dolayısıyla, biraz Genel Kurulu rahatlatmak için kurulan bir komisyondur. Bunun açıklamasını yapmak istedim.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Verdiğiniz bilgi için teşekkürler.

Önergeyi bu şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığına;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul Bilgisayar Mühendisliği Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Gölay Şakiroğulları, Taylan Özgür Yıldırım, Tahir Emre Kalaycı, Mehmet Yazıcı, Arif Cevizci, Burak Oğuz, Halil Ağın, Oktay Dursun, Şenol Tekdal, İzlem Gözükeleş, Arif Koşar, Oya Tezel, Ruhan Dede, Harun Kofoğlu.

Önerenler: Ramazan Pektaş, Erhan Karaçay, Halil Uğur.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde görüş var mı; yok.

Önergeyi bu şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığı'na;*

42. Dönem Olağan Genel Kurul SMM Komisyonu'nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Serdar Paker, Neşe Ülker, Turan Pazarlı, Mehmet Mazmanoğlu, Ömer Çelik, Ali Gündüz, Mahmut Ünver, Abdullah Büyükişıklar, Cengiz Süzük, Murat Kuzu, Metin Çangalgil, Asım Bayıl, Hasan Ece, Bülent Uzunkuyu, Mustafa Özmetin, İmdat Köremenoğlu, Ahmet Becerik, Recai Seymen, Mehmet Karabacak.

Önerenler: Sedat Gülşen, Mehmet Mak, Abdullah Şavklı, Ramazan Pektaş, Necati İpek.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde görüş var mı?

Öneriyi bu şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- *Divan Başkanlığı'na;*

Genel Kurulumuzda Örgütlenme Komisyonu kurulmasını ve aşağıdaki isimlerden oluşmasını bilgilerinize arz ederiz.

Komisyon üyeleri: Abdullah Büyükişıklar, Haşim Aydınçak, Ömürhan Soysal, Ozan Doğan, Avni Haznedaroğlu, Tansel Özgümüş, Hüseyin Öztürk, Ateş Koç, Mehmet Ortak.

Önerenler: İbrahim Saral, Ali Yiğit, Fehmi Dökmetaş.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde görüş var mı?

Öneriyi bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- Son bir komisyon önerisi daha geldi.

Divan Başkanlığı'na;

EMO 42. Dönem Genel Kurulu'nda oluşturulan Kadın Komisyonu'na aşağıdaki isimleri öneriyoruz.

Boran Başak Koç, Cumhuriyet Alpaslan, Beyza Metin, Zerrin Beyaz Aşkın, Songül Aytek.

Önerenler: Bora Koç, Günce Çiftçi, Övül Eski, Tülay Işık, Ece Akpınar, Zerrin Beyaz Aşkın, Cumhuriyet Alpaslan, Songül Aytek.

DİVAN BAŞKANI- Öneri üzerinde görüş var mı? İlave var mı; yok.

Önergeyi bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Değerli arkadaşlar; yeni seçilecek yönetim için yapılması gerekli şeyleri öneren arkadaşlarımız var. Bunu bir komisyona havale edelim, çünkü çok sayıda. Oradan bir özet çıkarılsın, yeni dönem seçilecek Yönetim Kurulu'na görev olarak verilsin. Onu Karar Taslakları Komisyonu'na havale ediyorum. Yarın zaten oylanacak gelen şeyler.

Divan'ın bu önerisini oylamama gerek var mı?

Peki, teşekkürler.

Komisyonlarımızı oluşturduk. Gündeme devam ediyoruz; 41. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu'nun okunması. Bununla ilgili bir öneri var.

Çalışma Raporu'nun özetlenerek okunmasını ve gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Önerenler: Hüseyin Yeşil, Sedat Gülşen, Levent Egüz, Erhan Karaçay, Ramazan Pektaş.

Bu öneri hakkında görüş bildirme isteyen var mı; yok.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Yönetim Kurulu Çalışma Raporu'nun okunması için, Yazman arkadaşımızı kürsüye davet ediyorum.

HÜSEYİN ÖNDER- Sayın Divan, değerli delegeler; beklediğimiz için özür dileriz. Bir de yemek için özür diliyorum. Sayıda bir sıkıntı oldu, sonradan sipariş verdik; ama bazı arkadaşlarımız beklemek durumunda kaldılar, ben de onların başında kaldım. O nedenle onlardan da özür diliyorum hepiniz adına, Yönetim Kurulu adına. Umarım, yarın bu aksaklık yaşanmayacak.

Sanıyorum, Çalışma Raporu'nun özetlenerek sunulması kararlaştırıldı. Çalışma Raporu kitabı dağıtıldı, 3 gün öncesinden de web sayfamızda konulduğu için, bu anlamda bir kolaylık da var. Muhtemelen, web'den de Çalışma Raporu'nu kısmen inceleme fırsatı bulmuşsunuzdur. Ekran da yansıyacak şekilde, buradan takip etmeye çalışayım. Bütün kitabı zaten tek tek özetleme şansımız da yok.

41. Dönem, 2008 Nisanı'nda göreve geldiğinden bu yana, gerek Yönetim Kurulu toplantıları, gerek Koordinasyon toplantıları, istatistikleri, Çalışma Raporu'nun ikinci sayfasında takdim edilmiş bulunmakta. 2008'den 2009 yılı sonuna kadar ve yine 41. Dönem'de bugüne kadar yapılan etkinlikler yer EMO Güncesi'nde yer almakta. Dönem itibarıyla, gerek kitle örgütleriyle, gerek sendikalarla birlikte yapılan pek çok eylemlilik burada tek tek yer almakta. Yine dönem içerisinde oluşturulan, bir önceki dönemde de devam eden Nükleer Karşıtı Platform, yine bu dönem bir hareketlilik getirilmeye çalışılan Özelleştirme Karşıtı Platform etkinlikleri bu günce içerisinde yer almakta. Oradan başlayarak devam ediyorum. Bu Özelleştirme Platformu çatısı altında 13 sendikanın, meslek örgütünün ve demokratik kitle örgütünün bir açıklamasıyla duyuruldu; bir hareketlilik sağlandı. Özellikle Ankara'da, Kocaeli'nde, İzmir'de, kısmen İstanbul'da bir ivme getirilmeye çalışıldı; ama bildiğiniz gibi, özelleştirme, özellikle dağıtım özelleştirmeleri hızla iktidar tarafından devam ettirildi.

Yine 40. Dönem'den kalan "Alacakaranlıkta Mobil Santraller" kitabı, Metin Telatar'ın hazırlamış olduğu kitabın tanıtımı ve dağıtımı bizim dönemimizde gerçekleştirildi. Samsun'da bunun tanıtımı yapıldı.

Pek çok güncel konularla ilgili olarak, medyada birtakım açıklamalarımız yer aldı. Bunlardan önemli olanlarını sizlere aktarmaya çalışacağım. Yine bu dönemde, pek çok yayın ve basın faaliyeti gerçekleştirildi. Bu yayınlar içerisinde önemsedığımız, kitaplaştırdığımız, pek çok kitle örgütü ve kuruluşla paylaştığımız birtakım yayınlarımız var; bunlardan hepinizin bilgisi vardır mutlaka. Özellikle "Elektronik Gözaltı ve Dünyası", 8 Mayıs'ta kamuoyuna takdim edildi. "İnternet Yasakları, Temel

Haklar ve Özgürlükler” konulu söyleşi 10 Haziran’da gerçekleştirildi. Gazi Üniversitesi Non İyonizan Radyasyondan Korunma Merkezi ile birlikte, iletişim sistemleri ve elektromanyetik kirlilik konusunda ortak bir basın toplantısı yapıldı. Buna ilişkin daha pek çok konuda, Başbakanlık İnsan Hakları’ndan gelen yazışmalara yanıt verilmeye çalışıldı.

61. sayfada EMO Güncesi sonlanıyor. En son, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle bir basın açıklaması yer alıyor bu haberde.

Bildiğiniz gibi, yine bu dönem içerisinde Olağanüstü Genel Kurul yapıldı. Sayın Başkan’ın açılış konuşmasında da belirttiği gibi, her ne kadar yönetmeliklerin tamamı görüşülme de, yönetmeliklerin çalışıldığı pek çok çalıştaydan sonra, elimizde aslında pek çok yönetmelik taslağı oluştu ve örgüt, bu anlamda, yönetmeliklerle tekrar tanıştı. Dolayısıyla, bu Olağanüstü Genel Kurul’da sadece Ana Yönetmelik yeniden revize edildi ve kabul edildi. Bugünkü Olağan Genel Kurul’da, Ana Yönetmeliğin bir maddesiyle ilgili, yayınlanamamadan dolayı bir sıkıntı var. Bu Yönetmelik de bu Genel Kurul’da görüşülerek, yayınlanır hale getirilmeye çalışılacak. Olağanüstü Genel Kurul’da SMM Hizmetleri Yönetmeliği değiştirildi.

NKP etkinlikleri sayfa 67’de. Pek çok NKP etkinliklerinde yer aldık. Gerek Ankara’da merkezi basın açıklamalarıyla, gerek Enerji Bakanlığı’nın önündeki basın açıklamalarıyla, nükleer santrallerin kurulması düşünülen Akkuyu’da ve ağırlıklı olarak Sinop’ta birtakım eylemliliklere destek verildi. Bildiğiniz gibi, Nükleer Karşıtı Platform’un Sekreteryası bu dönem Odamızın, Elektrik Mühendisleri Odası’nın sekreteryalığında yürütülmeye çalışıldı.

Tabii, nükleer santraller deyince, bu eylemler tek başına nükleer karşıtı bir hareketlilik sağlamaya yetmedi. Bunun en önemli ayağı hukuk ayağıydı. Bu çok önemli bulduğumuz nükleer santral ihalesinin durdurulmasına ilişkin, özellikle bu davanın Türk Mühendis Mimar Odaları Birliğince açılmasının daha uygun olacağı öngörüsüyle, onlara destek vermek üzere TMMOB’nin açmış olduğu, ihalenin iptaline ilişkin dava sonucunda yürütmesi durduruldu. Bu anlamda, Odamızın çok önemli katkıları olduğunu söyleyebiliriz.

Yine Özelleştirme Karşıtı Platformla ilgili ayrı bir bölümümüz var. Demin de sözünü ettiğim gibi, bu platform bileşenlerinin içerisinde her ne kadar çok fazla yer almadıklarını düşünsek de, pek çok sendika ve odanın isminin yer aldığını

söyleyebiliriz. Yine Elektrik Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası'nın şubelerinin öncülüğünde bu özelleştirme karşıtı eylemlilikler gerçekleştirildi.

Yine bu dönemin en önemli özelliklerden biri olan dağıtım özelleştirmelerine yönelik, özelleştirme karşıtı eylemliliklerin yanı sıra, dava süreçleri sürdürülüyor. Bu anlamda, Hukuk Büromuzun çok yoğun gündemini teşkil etti. Bütün dağıtım özelleştirmelerine davalar açıldı. Büyük çoğunluğu Elektrik Mühendisleri Odası'ndan, kısmen de TES-İŞ Sendikası'na bu davalar açıldı. Önümüzdeki süreç içerisindeki dağıtım özelleştirmeleri ihalelerine ilişkin de dava hazırlıklarımız devam ediyor.

Değerli delegeler; EMO'nun bu dönem bilim dünyasına ilişkin yaptığı çalışmalarla ilgili, her yıl olduğu gibi, Serhat Özyar'ın anısını yaşatmak amacıyla EMO, Bilim ve Ütopya Kooperatifiyle Orta Doğu Teknik Üniversitesi Öğretim Elemanları Derneği tarafından düzenlenen Yılın Genç Bilim İnsanı Ödülü'nün kurumsallaştırılması ve bilimsel araştırmanın devam ettirilmesi için, üniversitelerdeki doktora programlarının desteklenmesine yönelik bir amaç taşıyan etkinlik yine bu dönemde gerçekleştirildi. 2003 yılından bu yana başlayarak, bu dönemde de devam ettirildi.

En önemli gördüğümüz bir etkinlik ya da iş anlamında söyleyebileceğimiz şey, EMO bilimsel derginin çıkartılmasına yönelik bütün çalışmalar tamamlandı ve start verildi. Bu bilim dergisinin Yayın Kurulu tamamen akademisyenlerden oluşmakta. Prof. Dr. Hamit Serbest'in baş editörlüğünü üstleneceği, Prof. Dr. Bahri Ercan, Prof. Dr. Murat Eyüboğlu, Prof. Dr. Altay Güvenir ve Prof. Dr. Hakan Kuntman'dan oluşan bir Yayın Kurulu ve çok geniş bir Danışmanlar Kurulu oluşturmak suretiyle, bu bilimsel derginin önümüzdeki dönem içerisinde yayın hayatına başlaması beklenmekte. Muhtemelen 42. Dönem'in ilk yılında EMO bilimsel dergi çıkmış olacaktır.

Yine bu dönem pek çok etkinlik yapıldı. 108. sayfada bu etkinliklerin afişleri yer almakta. Ağ ve Bilgi Güvenliği Sempozyumu, Asansör Sempozyumu, ELECO 2008, İç Anadolu Bölgesi Enerji Forumları, EMO Genç Yaz Eğitim Kampı, 1. Tesisat Kongresi kapsamında yer alan Yüksek Gerilim Çalıştayı, SMM Forumu, Elektrik Güvenlik Sistemleri Sempozyumu, Otomasyon Sempozyumu, Ulusal Aydınlatma Sempozyumu -bunların hepsi Tesisat Kongresi kapsamında gerçekleştirildi- Rüzgar Enerjisi Sempozyumu, 8. Enerji Verimliliği Kalitesi Sempozyumu, 5. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu, Ulusal Yazılım Mühendisliği Sempozyumu, Ege

Bölgesi Enerji Forumu, 4. İletişim Teknolojileri Ulusal Sempozyumu; 4. Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu; Yetkin/Yetkili/Uzman Mühendislik Kavramı ve Uygulamaları Kurultayı, Güney Anadolu Bölgesi Enerji Forumu, ELECO 2009, Doğu Karadeniz Bölgesi Hidroelektrik Enerji Potansiyeli ve Bunun Ülke Enerji Politikalarındaki Yeri; TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Kurultayı; TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı; Hatay Bölgesi Enerji Forumu, TMMOB 7. Enerji Sempozyumu; Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendisliği 3. Ulusal Kongresi ve Fuarı; 3. Ağ ve Bilgi Güvenliği Ulusal Sempozyumu gibi etkinlikler tüm şubelerimizin katkılarıyla birlikte, onların öncülüğünde gerçekleştirildi.

Bunların sonuç bildirgelerine bu Çalışma Raporu'nda yer verdik. Sonuç bildirgelerinden, özellikle TMMOB'nin sayfasında da yer alanlar burada yer aldı. Bildiğim kadarıyla, sadece Ücretli ve İşsiz Mühendisler etkinliğinin Sonuç Bildirgesi yayınlanmamıştı Çalışma Raporu basıldığında; ancak, iki gün önce TMMOB'de de yayınlandı. İlk Elektrik Mühendisleri dergisinde bu Sonuç Bildirgesi'ne de yer verilecek.

Yine Balıkçı davası takip edildi ve sonuçlandırıldı. Israrlı takipler sonucunda dava sonuçlandı, baştan beri öngörülen cezalara çarptırıldılar.

Bu dönemin pek çok çalışma grupları, daimi komisyonlar ve Odamızdaki birimlerin çalışmalarına ilişkin raporlar 167. sayfadan itibaren yer almakta. MİSEM çalışmaları, MİSEM çalışmalarına ilişkin pek çok veriler var burada. 173. sayfada, MİSEM'le ilgili, 2008 ve 2009 yılına ilişkin, hem nerelerde gerçekleştirildiğine ve oranları anlamında, hem de katılımcı sayıları anlamında bu grafikleri inceleyerek, MİSEM'in belli ölçüde tüm birimlerimizde faaliyetinin sürdürüldüğünü görebiliriz. Enerji Birimi'nin raporu sayfa 177'de yer almakta. Yine Bilgi-İşlem Raporumuz var. Yine bu dönem içerisinde bu çalışma gruplarının gerçekleştirdiği pek çok rapor yer almakta. Çalışma grupları dışında, MEDAK'ların çalışma raporları var. Tabii, bunları burada birer cümle halinde geçiyoruz, hatta değinemiyoruz bile. Tabii ki, bu konuda emek vermiş arkadaşlarımıza haksızlık etmemek adına, emek veren tüm arkadaşlara buradan teşekkür ediyoruz. Ama elimizde kalıcı bir kitap var, Çalışma Raporu var; bunlar elimizde bir kaynak olarak bulunmaya devam edecek.

Yine Hukuk Raporumuz var. Bugüne kadar açılmış davalar, yürütmeyi durdurma kararı verilenler veya devam eden davalara ilişkin bir listemiz var.

Ülke gündemini ilgilendiren konularda, 21 Nisan'dan başlayan, 10 Aralık'a kadar devam eden ve genellikle ulusal basında da yer alan, yerel basında da yer alan pek çok basın açıklamamız var. Bu dönem, gerçekten basın anlamında çok değerli çalışmalar yapıldı. Bu konuda emeği geçen tüm arkadaşlara teşekkür ediyoruz. Hukuk anlamında çok değerli çalışmalar yapıldı. Onlara da çok teşekkür ediyoruz. Aslında bunların hepsini tek tek ele alıp, burada incelemek gerekiyor. Bu konuda yapılan açıklamaları ancak özetleyerek, olabildiğince özetleyerek devam etmeye çalışacağım. 277. sayfadan devam ediyor. Bu basın açıklamaları çok sıradan basın açıklamaları değil. Bunların içerisinde, pek çok kurum ve kuruluşun başvurduğu çok değerli bilgiler, araştırmalar sonucunda elde edilen açıklamalar var. Yine sabahki konuşmasında Sayın Başkan da değinmişti; bunların içerisinde, özellikle "Elektronik Gözaltı" ve "Fener Işığında Gölge Oyunları" kitabımız oldukça ilgi çaktı ve değerlendirmeye alındı. Yalnız, burada bir şeyi sizlerle paylaşmak istiyorum. Tabii, bunlar iktidarı da rahatsız eden yayınlardı, çalışmalardı. Öyle ki, iktidarla doğrudan ilgisi olmasa da, bu yayınlarımız Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne gönderilmek istendiğinde, burada maalesef sansürden geçtiğini ve bunu alamayacaklarını söylemeleri üzerine, yazılı olarak, neden dağıtılmadığı sorulduktan sonra ancak izin verildiğini de gördük. Yani böyle dolaylı engellemeler dahi oldu. Bunların Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne dahi girmesi yasak kitap kategorisinde değerlendirildiğini de belirtmek istiyorum. Sonuçta, daha sonra dağıtıldı, ama başlangıçta bunlar dahi engellenmek istendi; yani o denli ses çıkartan çalışmalardı.

Tabii, zamlarla ilgili çok çeşitli açıklamalar yapıldı. Bunlar sıradan zam vurgusunun yapıldığı açıklamalar değil, aynı zamanda bu zamların kaynağına inerek yapılan araştırmalardı. Dolayısıyla, zamların ne kadar geçersiz olması gerektiğini, zamların nedenlerinin çok da zorunlu olmadığını açıklayan çalışmalardı. O anlamda önemsiyoruz. Bildiğiniz gibi, ilk 5 yıl hiç zam yapılmamasının üzerine, iki yıl içerisinde yüzde 70'leri aşan elektrik zamları yapıldı. Bunun üzerinden bir maliyet araştırması yapıldı ve çok çalışmalar kamuoyuyla paylaşılmaya çalışıldı.

Yine kitaptan takip ettiğinizi düşünerek devam ediyorum. Basında yer alan açıklamalar ve bizim yaptığımız basın açıklamaları yine devam ediyor.

Son özelleştirmelerle ilgili yaptığımız yayınlar son dönemlerde çok fazla dikkati çaktı. Gerek AYDEM'e ortak yapılmaya çalışılan şirketlerin yapısıyla ilgili ve iktidara olan yakınlıklarıyla ilgili, gerek AKEDAŞ'ta yapılmak istenen ortaklıklarla ilgili pek çok

açıklamamız ve çalışmamız yer aldı. Yine Meram'da dikkati çektiğimiz, ihaleyi aldıktan sonra, ihaleye katılan üçüncü firmanın yüzde 49'la ortak edilmek istenmesi, dolayısıyla ihale öncesinde birtakım kurguların yapıldığının vurgulandığı açıklamalarımız yer aldı. Dolayısıyla, oldukça çok yer tutan bir basın açıklamaları bölümümüz var.

437. sayfaya geçtiğimizde, demin de sözünü ettiğimiz gibi, özellikle Meslek Dalı Ana Komisyonu'nda yer alan arkadaşların yaptığı çalışmalar var, Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu Çalışma Raporu var. Burada oldukça ayrıntılı istatistikler yer almakta. Ayrıntılı çalışmalar yapıldı. Yine onların da önermesiyle, bilgisayar mühendisleri bölüm başkanlarıyla bir toplantı yapılmaya çalışıldı. "Yapılmaya çalışıldı" diyorum, çünkü yeteri kadar katılım sağlanmadığı için bunu özellikle vurguluyoruz. Dolayısıyla, önümüzdeki dönemde de bu çalışmaların devam edeceğini umuyoruz.

Elektronik MEDAK'ın raporu burada uzun uzun yer almış. Burada da birtakım istatistik rakamlar var. Pek çok toplantı yapıyorlar, pek çok şey üretiyorlar arkadaşlarımız ve ancak bu kitapta yer almasını sağlayabiliyoruz. Tabii, web'de de yer alıyor bunlar; ama bunların sadece yer alması değil, içselleştirilmesi önemli.

456. sayfada Asansör Daimi Komisyonu'nun raporu. SMM Daimi Komisyonumuz var; onun raporuna yer verdik Çalışma Raporu'nda. MİSEM Daimi Komisyon Raporu yer alıyor. Yapı Denetim Daimi Komisyon Raporumuz var 466. sayfada. Yine bu dönem ilk defa kurulan 41. Dönem ATEKS Komisyonu var; üç toplantı gerçekleştirdi. Onların da bir raporu var. Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu raporu çok kısa olmakla birlikte, daha sonra TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendisler Kurultayı olması nedeniyle, bütün çalışmalar buraya evrildiği için, ücretli çalışan mühendislerin bir daha toplanma gerekliliği ortadan kalkmış oldu.

Enerji Çalışma Grubu'nun raporu var, Enerji Verimliliği Çalışma Grubu'nun raporu var. Sayın Başkan'ın açılış konuşmasında da belirttiği gibi, muhtemelen 42. Dönem'de, eğitim verilebilmesi için bir laboratuvar altyapısının kurulmasına müteakip, enerji verimliliği konusunda da Elektrik Mühendisleri Odası'nın bu eğitimleri vereceğini düşünüyoruz.

485. sayfadan itibaren, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği ile olan önemli yazışmaları sizin bilgilerinize sunmaya çalıştık. Bunlar da önemli gördüklerimiz.

Önemli yazışmaları buraya aktardık. Yine mesleki konularla ilgili yazışmalar 515. sayfadan itibaren yer alıyor. Muhtelif bakanlıklar veya zaman zaman belediyelerde çıkan birtakım sorunlar üzerine yaptığımız yazışmalar, özellikle fen adamlarıyla ilgili yazışmalar ve yine İç Tesisler Projesi'nin 5 yıldır Bakanlık'ta beklemesine ilişkin, hem web'den yaptığımız duyuru, hem basına yaptığımız duyuru, hem de Bakanlığa yaptığımız yazışmalar burada yer almakta. Üniversitelere yazdığımız birtakım yazılar burada yer almakta. Kamu İhale Kurumu ile, Devlet Planlama Teşkilatı ile, Enerji Piyasası ile ilgili yazışmalar burada yer almakta. Çalışma Bakanlığı, Enerji Bakanlığı ile olan yazışmalar da yine burada yer almakta. Yönetmelik değişiklikleriyle ilgili, gerek asansör, gerekse binalarda enerji performansı ile ilgili yayınlanan tebliğlerle ilgili Elektrik Mühendisleri Odası'nın önerileri ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülen konularla ilgili Elektrik Mühendisleri Odası'nın önerileri burada yer almakta.

589. sayfada, EMO-üye ilişkilerine ilişkin pek çok sayısal verilere yer veriliyor. Örneğin, 591. sayfada, yeni kaydedilen üyelere ilişkin veriler yer almakta. 4 bin 438 yeni üye kaydedilmiş. Bu rakamları görmemiz mümkün. 591. sayfada, bölümlere göre yeni üye sayısı dökümü yapılmış. Buradan da görüldüğü gibi, elektrik-elektronik mühendisliği bölümünde okuyan öğrenci sayısı birinci sırada yer almakta. Toplamda 4 bin 438 kişi. Cinsiyete göre bir dağılım verilmiş. Kaybettiğimiz arkadaşların sayısı, şube bazında dağılımı var. Yine 41. Dönem içerisinde geçici üyelik kaydı yapılan yabancı uyrukluların listesi yer alıyor. Bunların da toplam adedini buradan görebilirsiniz. Geçici üyelik kaydı yapılan 51 yabancı uyruklu üye var. Yine geçici üyelik kaydı yapılan 33 yabancı uyruklu üye var.

Sayfa 594'te, SMM alan üyelerin dağılımı yer alıyor. Bu SMM'lerin de kendi içerisinde, 1 kilovolt altı alanlar, 1 kilovolt üstü ve altı SMM alan üyelerin şubelere göre dağılımı yer almakta, asansör SMM'ler yer almakta. 2008 ve 2009 yılındaki diğer bilgiler bu şekilde, sayfa 595'te sonlanmaka.

Aramızdan ayrılan arkadaşlarımıza, özellikle bu dönem içerisinde ayrılan arkadaşlarımıza burada yer verildi. Yine girişte de bu isim listesine yer verildi. Girişte görmüşsünüzdür.

2007'de başlayan bir ferdi kaza sigortası uygulamamız var. Bu dönemde yine sürdürülüyor. Bir şekilde bunun üyeye paylaşıldığını düşünüyoruz. Bunun, üyeye Oda'yı bağlayan bir yönü olduğunu da düşünüyoruz. Bunun istatistiklerine yer verildi.

Yani 2008’de ve 2009’da kaybettiğimiz, bir şekilde kazalarda kaybettiğimiz insanların yakınlarına bir ölçüde destek olduğunu da buradan söyleyebiliriz. Örneğin, 2009 yılında 4 vefat olmuş ve kişi başına 80 bin TL ödenmiş. 3 bin 684 lira tedavi masrafı var. Bir kalıcı sakatlık var, 10 bin lira. Yani 2009’da, sigortadan, bu arkadaşlarımızın ailelerine veya kendilerine aktarılan rakam toplamı 93 bin 684 TL olmuş. Dolayısıyla, 2010 yılında ekonomik sıkıntı nedeniyle, “Bu, acaba bırakılır mı?” denildi; ama gerçekten, üyeye de bir dönüş olduğunu düşündüğümüz bu sigorta işlemi devam ettirildi. 2010 yılı için 20 bin TL’ydi. Vefat halinde bu, 30 bin TL olarak bu dönem yenilendi. Vefat halinde, şubat ayından itibaren geçerli olmak üzere 30 bin TL ödenecek şekilde sigorta sözleşmesi yapıldı.

Ben, özetleyerek bu kadar sunabildim arkadaşlar. Bu konuda emeği geçen tüm çalışma grubu üyesi arkadaşlara, Oda çalışanlarına ve Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Hüseyin Önder arkadaşımıza teşekkür ediyorum.

Mali Raporu sunmak üzere, görevli Yönetim Kurulu üyesi arkadaşımızı kürsüye davet ediyorum.

SERDAR PAKER- Sayın Divan, değerli arkadaşlar, değerli delegeler; EMO 41. Dönem Yönetim Kurulu’nun Mali Raporu’nu okuyacağım. Mali raporda, ilk önce TMMOB- EMO 2008 yılı ayrıntılı bütçe, 2008 bütçe tahmini ve gerçekleşen gelir bütçeleri, 2008 gider bütçeleri, toplulaştırılmış bütçe, daha sonra 2008 yılı için aynı şekilde ayrıntılı bilanço, 2009 bütçe tahmini ve gerçekleştirmeleri, gider bütçeleri, gerçekleştirmeleri ve 2009 yılı toplulaştırılmış bütçeyi sunacağım. Bunları özet olarak sunmak amacıyla, tabloların tamamı zaten elinizdeki Çalışma Raporu’nda var. Bunların tamamını değil, ana başlıkları sunarak, süreyi daha verimli olarak kullanmaya çalışacağım.

TMMOB- EMO 2008 Yılı Ayrıntılı Bilanço:

Dönen varlıklarda, 61 bin 653 lira 55 kuruş

Duran varlıklarda, 1 milyon 128 bin 610 lira 95 kuruş

Aktifler toplamında, 1 milyon 190 bin 264 lira 50 kuruş

Kısa vadeli yabancı kaynaklarda, 686 bin 762 lira 47 kuruş

Öz kaynaklarda, 503 bin 496 bin 3 kuruş

Aktifler toplamında, 1 milyon 190 bin 264 lira 50 kuruş

Merkez gelir gerçekleştirmelerine gelirsek kalem kalem, hizmet karşılığı gelirlerde tahmini bütçe 1000 lirayken, 661 lirayla yüzde 66, yayın gelirleri 55 bin lira tahminiye karşılık 36 bin 718 lira 76 kuruşla yüzde 67, diğer gelirlerde 25 bin lira tahminiye karşılık 11 bin 995 lira 13 kuruşla yüzde 48, yabancı üye kayıt ve ödentilerde 80 lira tahminiye karşılık 96 bin 282 lira 86 kuruşla yüzde 120, şube Genel Merkez payında 2 milyon 482 bin 595 lira tahminiye karşılık 2 milyon 460 bin 706 lira 64 kuruşla yüzde 99, ajanda gelirlerinde 280 bin liraya karşılık 272 bin 450 lirayla yüzde 97, sempozyum ve etkinliklerde 20 bin lira tahminiye karşı ... lirayla yüzde 40, toplamda 2 milyon 943 bin 595 lira tahminiye karşılık 2 milyon 886 bin 824 lira 30 kuruşla yüzde 98 gerçekleşmiş durumda.

2008 Merkez gider bütçesinde, Yönetim giderlerinde 173 bin 595 lira tahminiye karşılık 436 bin 435 lira 4 kuruşla yüzde 251, personel giderlerinde 900 bin liraya karşılık 1 milyon 824 bin 104 lira 27 kuruşla yüzde 112, işletme giderlerinde 250 bin liraya karşılık 250 bin 219 lira 91 kuruşla yüzde 100, hizmet karşılığında 125 bin lira tahminiye karşılık 122 bin 245 lira 35 kuruşla yüzde 98, yayın giderlerinde 350 bin liraya karşılık 349 bin 580 lira 71 kuruşla yüzde 100, diğer giderlerde 95 bin liraya karşılık 19 bin 224 lira 20 kuruşla yüzde 20, TMMOB payı 150 bin liraya karşılık 191 bin 845 lirayla yüzde 128, ajandada 200 bin liraya karşılık 48 bin 268 lira 2 kuruşla yüzde 24, sempozyum ve etkinliklerde 50 bin liraya karşılık 22 bin 492 lirayla yüzde 45, genel tadilatı 650 bin liraya karşılık 747 bin 671 lira 65 kuruşla yüzde 115, toplamda 2 milyon 943 bin 595 liraya karşılık 3 milyon 196 bin 136 lira 50 kuruşla yüzde 130 gerçekleşmiş durumda.

2008 yılının toplulaştırılmış bütçesine gelirsek, burada iki tane toplulaştırılmış bütçe var; tahmini bütçesi olmayan Eskişehir Şube hariç ve bunu da dahil ettiğimiz, tahmini bütçesi olmamasına rağmen gerçekleştirmeleri dahil ettiğimiz Eskişehir Şube'nin de dahil olduğu toplulaştırılmış bütçe. Eskişehir Şube'nin de gerçekleştirmelerinin dahil olduğu tabloyu okuyacağım.

Hizmet karşılığı gelirlerde 2 milyon 460 bin lira tahmini bütçeye karşılık 2 milyon 316 bin 161 lira 55 kuruşla yüzde 94, yayın gelirleri 271 bin 200 liraya karşılık 202 bin 972 lira 45 kuruşla yüzde 75, diğer gelirlerde 320 bin liraya karşılık 214 bin

292 lira 48 kuruşla yüzde 67, temsilcilik gelirleri 6 milyon 223 bin 570 lira tahmini bütçeye karşılık 6 milyon 489 bin 284 lira 17 kuruşla yüzde 104, üye kayıt ve ödentiler 1 milyon 296 bin liraya karşılık 1 milyon 345 bin 595 lira 30 kuruşla yüzde 101, SMMBT gelirleri 4 milyon 114 bin 100 lira tahminiye karşılık 4 milyon 22 bin 719 lira 20 kuruşla yüzde 98, yabancı üye kayıt ve ödentilerde 80 bin lira tahmini bütçeye karşılık 96 bin 282 lira 86 kuruşla yüzde 120, ajanda gelirleri 280 bin liraya karşılık 272 bin 450 lirayla yüzde 97, sempozyum ve etkinlikler 20 bin liraya karşılık 8 bin 10 lirayla yüzde 40, toplamda ise 15 milyon 64 bin 870 lira tahmini bütçeye karşılık 14 milyon 928 bin 247 lira 99 kuruşla yüzde 99 gerçekleşmeyle toplulaştırılmış bütçeyi gerçekleştirmiş oluyoruz.

Giderlerde ise, yönetim giderleri 1 milyon 426 bin 980 lira tahmini bütçeye karşılık 1 milyon 967 bin 241 lira 30 kuruşla yüzde 135, personel giderleri 4 milyon 156 bin 100 liraya karşılık 4 milyon 465 bin 716 lira 25 kuruşla yüzde 108 gerçekleşmiş. İşletme giderleri 1 milyon 933 bin 143 liraya karşılık 1 milyon 903 bin 143 lira, yüzde 87'yle 1 milyon 658 bin 916 lira 20 kuruş gerçekleşmiş. Hizmet karşılığı 2 milyon 35 bin 148 liraya karşılık 1 milyon 468 bin 806 lira 36 kuruşla yüzde 73, yayın gelirleri 831 bin 186 liraya karşılık 727 bin 771 lira 67 kuruşla yüzde 88, diğer gelirler 578 bin 900 liraya karşılık 573 bin 166 lira 90 kuruşla yüzde 90, temsilcilik giderleri 2 milyon 163 bin 844 liraya karşılık 2 milyon 877 bin 782 lira 43 kuruşla yüzde 122, TMMOB payı 150 bin liraya karşılık 191 bin 845 lirayla yüzde 128, ajanda 200 bin liraya karşılık 48 bin 168 lira 2 kuruşla yüzde 24, sempozyum ve etkinlikler 50 bin liraya karşılık 22 bin 492 lirayla yüzde 45, bina tadilat 650 bin liraya karşılık 747 bin 620 lirayla yüzde 115, ... yerleşkesi 480 bin liraya karşılık 316 bin 855 lira 16 kuruşla yüzde 66 olarak gerçekleşmiş. Bütçe fazlası 209 bin 569 liraya karşılık 615 bin lirayla yüzde 293. Toplamda 15 milyon 64 bin 870 lira tahmini bütçe, 15 milyon 64 bin 870 liraya revize edilmiş. Aynı şekilde, gerçekleşmesi 15 milyon 681 bin 680 lira 29 kuruşla yüzde 104 olarak gerçekleşmiş oluyor.

2009 yılına gelirsek, 2009 yılı ayrıntılı bilançosunda, dönen varlıklarda 159 bin 164 lira 83 kuruş, duran varlıklarda 1 milyon 133 bin 461 lira 84 kuruş, aktifler toplamında 1 milyon 292 bin 726 lira 67 kuruş, kısa vadeli yabancı kaynaklar kaleminde 218 bin 864 lira, öz kaynaklarda 1 milyon 73 bin 857 lira 10 kuruş, pasifler toplamında da 1 milyon 292 bin 726 lira 67 kuruşla 2009 yılı bilançosu oluşmuş oluyor.

2009 yılı bütçe tahmini ve gerçekleştirmelerine gelirsek, gelir gerçekleşmesinde, hizmet karşılığı gelirlerde 6 bin 942 lira 25 kuruşla yüzde 463, yayın gelirlerinde 92 bin 85 lira 9 kuruşla yüzde 153, diğer gelirlerde 27 bin 500 lira tahminiye karşılık 39 bin 364 lira 53 kuruşla yüzde 143, yabancı kayıtlı ödentilerde 90 bin liraya karşılık 125 bin 511 lira 24 kuruşla yüzde 139, şube Genel Merkez payında 2 milyon 833 bin 135 liraya karşılık 2 milyon 610 bin 496 lira 26 kuruşla yüzde 95, ajanda gelirlerinde 300 bin liraya karşılık 235 bin 900 lirayla yüzde 79, sempozyum ve etkinliklerde 325 bin liraya karşılık 3 milyon 200 bin lirayla yüzde 1 olarak gerçekleşmiş. Toplamda 3 milyon 637 milyon 135 lira tahmini bütçeye karşılık, 2009'da bir revizyon yaparak, 3 milyon 564 bin 212 lira devredilmiş ve gerçekleşen bütçe 3 milyon 113 bin 499 lira 42 kuruşla yüzde 87.

Gider tarafına bakarsak, Merkez giderlerinde, yönetim giderleri 200 bin lira tahminiye karşılık 283 bin 861 lira 25 kuruşla yüzde 142, personel giderlerinde 1 milyon liraya karşılık 1 milyon 43 bin 864 lira 23 kuruşla yüzde 104, işletme giderleri 275 bin liraya karşılık 246 bin 895 lira 38 kuruşla yüzde 90, hizmet karşılığı 300 bin liraya karşılık -o da 227 bin 170 liraya revize edilmiş- 102 bin 624 lira 18 kuruşla yüzde 45, yayın giderleri 375 bin lira tahminiye karşılık 277 bin 55 lira 47 kuruşla yüzde 74, diğer giderler 125 bin liraya karşılık 23 bin 129 lira 60 kuruşla yüzde 19, TMMOB payı 175 bin liraya karşılık 211 bin 30 lirayla yüzde 121, ajanda 250 bin liraya karşılık 250 bin 727 lira 76 kuruşla yüzde 100, sempozyum ve etkinlikler 687 bin 135 liraya karşılık 103 bin 950 lira 48 kuruşla yüzde 15 olarak gerçekleşmiş. Toplamda, 3 milyon 637 bin 135 liraya karşılık 2 milyon 543 bin 138 lira 35 kuruşla yüzde 71 gider gerçekleşmesi oluşmuş.

Toplulaştırılmışı da hızlıca bakarsak, yine burada da tahmini bütçesi olmayan Eskişehir Şube hariç ve dahil olmak üzere iki tane tablo verdik. Ben, dahil olan tarafı okumaya çalışacağım.

Hizmet karşılığı gelirler 2 milyon 385 bin 465 lira 51 kuruşla yüzde 86, yayın gelirleri 272 bin 507 lira 53 kuruşla yüzde 93, diğer gelirler 234 bin 861 lira 64 kuruşla yüzde 72, temsilcilik gelirleri 7 milyon 822 lira 61 kuruşla yüzde 98, üye kayıt ve ödentiler 1 milyon 451 bin 897 lira 49 kuruşla yüzde 100, SMMBT gelirleri 4 milyon 300 bin 867 lira 36 kuruşla yüzde 99, yabancı üye kayıt ve ödentiler 125 bin 511 lira 29 kuruşla yüzde 139, ajanda gelirleri 235 bin 900 lirayla yüzde 79, sempozyum ve etkinlikler ise 3 bin 200 lirayla yüzde 1. Toplamda 17 milyon 466 bin 170 lira tahmini

bütçeye karşılık -bu 17 bin 38 bin 270 liraya revize edildi- gerçekleşen 16 bin 33 lira 43 kuruşla yüzde 98.94'lük bir gerçekleşme oluştu.

Giderlerde ise, biraz daha hızlandırmak için, sadece gerçekleşme oranlarını okuyayım isterseniz. Yönetim giderlerinde yüzde 105, personel giderlerinde yüzde 102, işletme giderlerinde yüzde 96, hizmet karşılığı giderlerde yüzde 78, yayın giderlerinde yüzde 74, diğer giderlerde yüzde 54, temsilcilik giderlerinde yüzde 111, TMMOB payında yüzde 121, ajandada yüzde 100, sempozyum ve etkinliklerde yüzde 15, TMMOB yerleşkesinde yüzde 49 olarak tahmin edilmiş ve toplamda 17 milyon 466 bin 170 lira tahmini bütçe, 17 milyon 38 bin 270 liraya revize edilmiş. 15 milyon 341 bin 571 lira 27 kuruşla yüzde 90 gerçekleşme sağlanmıştır.

Etkinliklerde toplam gelir 564 bin 401 lira 67 kuruş gelire karşılık 1 milyon 234 bin 618 lira 88 kuruş gelir-gider durumu oluşmuştur.

Yine MİSEM'le ilgili bir tablomuz var. 2008 yılında toplam giderler 445 bin 538 lira, 2009 yılında ise toplam gider 470 bin 323 lira olarak gerçekleşmiş. Gelirde de, giderde de bir negatiflik olduğunu görüyorsunuz. Gelir ve gider farklılığı negatif olarak, 2008'de -152 bin 523 lira, 2009 yılında ise 24 bin 945 lira oluyor.

Bu hesaplarla ilgili olarak bu dönemde, danışmanlığımızı yapan yeminli mali müşavirimizden Kazım Yılmaz'dan bir rapor aldık. O da, genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak tutulduğunu, tutarların kayıtlara doğru olarak girildiğini, mal ve hizmet alış ve gelir belgeleriyle uyum içinde olduğunu; nakit ödemeleri ve bu borç-alacak ilişkilerine ilişkin belgeler, çek, banka nakitlerinin doğruyu yansıttığıyla ilgili bir rapor verdi. Bu raporu da Çalışma Raporu'nun ekinde bulabilirsiniz.

Çalışma Raporu'nu bu şekilde okumaya çalıştım. Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim. Saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Sayın Serdar Parker'e teşekkür ediyoruz.

Denetleme Kurulu Raporu'nu sunmak üzere, Sayın Denetleme Kurulu Üyesini davet ediyorum.

KENAN SIKIK- Merhaba arkadaşlar. Denetleme Kurulu Raporu'nu sunmak üzere burada bulunuyorum.

EMO 41. Olağan Genel Kurulu'nda Denetleme Kurulu'na, Oktay Fırat, Kenan Sıkık, Cumhuriyet Alpaslan, Memik Karayılan, Hasan Aktaş, İbrahim Aksöz, Özgür Toraman seçildiler. Özgür Toraman Kocaeli Yönetim Kurulu'na seçilmesi üzerine, 23.01.2010 tarihinde istifa etmiş, onun yerine birinci yedek Serap Uçuran göreve gelmiştir.

Denetleme Kurulu üyeleri, 3 Mayıs 2008 tarihinde EMO Merkez binada yaptığı toplantıda, Sayın Oktay Fırat'ı Denetleme Kurulu Başkanı seçmişlerdir. Yine aynı toplantıda, Merkez ve şubelerin denetlenmesiyle ilgili denetleme tarihi çizelgesi taslak olarak hazırlanmış ve 7 Haziran 2008 tarihinde, Mersin Şubesi'nde 41B-1 diye ilk denetimini yapmıştır. Çalışmalarını TMMOB ve EMO Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde yürüten Denetleme Kurulumuz, 2 yıllık süreçte, 5 şubeyi 4 defa, 9 şubeyi 3'er defa ve Merkezi de 7 defa olmak üzere 54 denetleme yapmıştır. İstatistiki bilgi açısından söylemek isterim ki, her bir denetime katılan ortalama Denetleme Kurulu üye sayısı 4,37'dir. Düzenlenen Denetleme Kurulu raporları Oda Yönetim Kurulu'na sunulmuş, Merkez'in Denetleme Kurulu raporları da Oda Yönetim Kurulu tarafından TMMOB'ye iletilmiştir. Kurulumuzda, önceki dönemlerde olduğu gibi, denetleme yapılacak birimlerimize önceden sözlü ve yazılı bilgi vermek suretiyle ve denetimler sırasında herhangi bir açık veya yanlış bulmak amacıyla hareket edilmemiş, Oda ve şubeler arası koordinasyonun sağlanması açısından şeffaf bir şekilde görüş alışverişi ortamında gerçekleştirilmiştir.

Önceki dönemlerde oluşturulan denetleme formuna ek olarak, Merkez ve şubelerle yapılan temsil gelir-giderleri, yolluk giderleri, sosyal etkinlik gelir ve giderleri; forum, sempozyum, kurultay, kongre gelir-giderleri; dergi, bülten basın giderleri ve gelirleri gibi ayrı başlıklar altında ayrıca incelenip değerlendirilmiştir.

Dönem içinde düzenlenen Koordinasyon Kurulu toplantılarına ve şubelerce düzenlenen sempozyum, kongre, seminer gibi etkinliklere Kurulumuzca azami katılım sağlanmıştır. TMMOB Yönetmeliği'nde, "Oda ve şubeler en az 3 ayda bir" ve Odamız Yönetmeliği'nde ise, "Oda'nın en az 3 ayda bir, şubelerin ise senede 1 kez denetlenmesi gerekmektedir" denilmektedir. Olağanüstü Genel Kurul'da ele alınıp değişiklik yapılan; ancak, Resmi Gazete'de yayımlanamayan Oda Yönetmeliği'ne göre, Oda ve şubelerin en az 3 ayda bir denetlenmesi gerekmektedir.

Hepiniz biliyorsunuz ki, yeterli denetlenmeyen kurumsal yapıların başarılı olamayacağı aşikârdır. Bunun yolu, yeterli denetimlerden geçer. Kurulumuz, denetim

boşluğu olmaması için, birinci tur denetimleri, önceki dönemde yapılan en son denetim tarihinden itibaren yapmıştır. Yeni dönemde de benzer uygulamanın sürdürülmesi Kurulumuzca önerilmektedir.

Denetleme Kurulu raporlarındaki tespit ve öneriler Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek, olumsuzluklar konusunda şubelerden yanıt istenmektedir. Denetimler sırasında ortaya çıkan ve düzeltilmesi gereken işlemlerin ilgili birimlerce yerine getirilmesi amacıyla Oda Yönetim Kurulu'nun daha etkin yöntemler, yaptırımlar geliştirmesi gerekmektedir.

Odamızın asli maliyetlerinden olan forum, sempozyum, kongre, fuar gibi yüksek maliyetli etkinliklerde fizibilite raporu daha titiz hazırlanmalı, fizibilite raporuna uygun bütçe oluşturulmalı, bu bütçe Oda Yönetim Kurulunca onaylanmalı; onaylanan bütçenin dışına çıkılmadan, etkinliğin gerçekleşmesi sağlanmalıdır. Ayrıca, etkinlik tekrarından kaçınılmalı, gündemi yakalayan etkinlikler yapılmalı, bazı etkinlikler mümkünse birleştirilmelidir.

Elektrik Mühendisleri Odası'nda en temel gelir kaynağı üye aidatları olmalıdır. Şubeler bazında üye aidat tahsilat oranları yüzde 20 ile 75 arasında değişmektedir. Üye aidat tahsilat oranlarını yükseltmek için çalışılmalı, bu konuda yeni yöntemler geliştirilmelidir.

Bir başka önemli konu ise temsilciliklerin denetimidir. Bu konu, şubelerin önem vermesi gereken konuların başında gelmektedir. Temsilcilik çalışma raporları ve şube muhasebe kayıtlarının birbiriyle uyumlu olup olmadığı ve temsilciliklerin çalışmaları, gelir-giderleri şube yönetim kurulunca titizlikle denetlenmelidir.

Mali disiplin kalitesini arttırmak, verimliliği sürekli kılmak açısından, şube saymanları koordinasyon toplantılarının rutine dönüştürülmesi ve alınan kararların uygulamaya geçirilmesi önemlidir.

Denetleme Kurulu Mali Raporu:

Merkez'de, en son 5 Mart 2010 tarihli son denetlememizde, kasada nakit olarak 2 bin 297 TL, bankalarda 132 bin 288 TL para ve 34 bin 533 TL değerinde fon bulunduğu tespit edilmiştir; yani toplam 171 bin 822 lira. 2008-2009'un tamamında gerçekleşen tahmini ve gelir-gider bütçesi ise, tahmini gelir 6 milyon 580 lira 635 kuruş, gerçekleşen bütçe 6 milyon 323, yani yüzde 91 olmuştur. Yine Merkez'in tahmini gideri 6 milyon 580 bin 635, gerçekleşen ise 5 milyon 739 bin 274, yani

yüzde 87 olmuştur. Merkez ve şubeler dahil yaparsak bu hesabı, gelirler tahmini 32 milyon 103 bin 140, gerçekleşen 30 milyon 511 bin 330, yani yüzde 95 gerçekleşme olmuştur. Giderlerde ise gerçekleşen 30 milyon 667 bin 343, yani yüzde 96 olmuştur. Denetlemeler sonucunda, Elektrik Mühendisleri Odası'nın muhasebe kayıtlarının usulüne uygun, düzenli ve titiz bir biçimde tutulduğu ve yürütüldüğü saptanmıştır. Bu nedenle, başarılı çalışmalarını için, başta Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Musa Çeçen olmak üzere, tüm Yönetim Kurulu üyelerimize, Merkez muhasebecimiz Sayın Servet Solmaz'a, tüm Merkez ve şube çalışanlarına değerli katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Değerli arkadaşlar, şahsi fikrim olarak şunu da söylemeden geçemeyeceğim: Biz, Denetleme Kurulu olarak yanlış yapmadık mı; elbette ki yaptık. Bana göre en büyük yanlışımız, denetimleri çok ciddiye almamız oldu.

Bu Genel Kurul sonunda oluşacak 42. Dönem kurullarının başarılı bir dönem geçirmesini temenni eder, beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ederim. Saygılarımla. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Sayın Kenan Sıkık'a, verdiği bilgiler için teşekkür ediyorum.

Onur Kurulu Raporu'nu sunmak üzere, Onur Kurulu Başkanı Mustafa beyi davet ediyorum.

MUSTAFA ERGUN TUNARLI- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım; Onur Kurulu adına hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Kurulumuz, bu dönem ilk toplantısında, Mustafa Ergun Tunarlı'yı Başkan, Mehmet Güzel'i Raportör olarak seçmiştir. Raportör Mehmet Güzel'in 7 Şubat 2010 tarihinde İzmir Şube Yönetim Kurulu'na seçilmesinden dolayı Kurulumuzdan istifa etmesi nedeniyle, 17 Şubat 2010 tarihinden itibaren, Kurul yedek üyesi Süleyman Servet Kumsal asıl üyeliğe seçilmiştir.

Kurulumuz, 41. Dönem'de toplam 8 toplantı düzenlemiş olup, bu toplantılarda, asıl üyelerin 35, yedek üyelerin 5 katılımı olmuştur. Toplantılarda alınan 94 kararın 6 adedi Kurul üyelerine ait olup, 88 adedi üye işlemlerine yöneliktir.

Oda Yönetim Kurulu tarafından Kurulumuza gönderilen dosyaların şubelerine göre dağılımı şöyledir: Adana Şubesi 1, Ankara Şubesi 38, Antalya Şubesi 5, Bursa Şubesi 2, Denizli Şubesi 10, Diyarbakır Şubesi 2, Gaziantep Şubesi 3, İstanbul

Şubesi 5, İzmir Şubesi 7, Kocaeli Şubesi 4, Mersin Şubesi 1, Samsun Şubesi 1, Trabzon Şubesi 5 olmak üzere, toplam 84 adet dosya, Kurulumuzca karara bağlanmıştır. 7 adet dosya, eksik belge nedeniyle şubesine iade edilmiştir. 3 adet dosyada üyeye ceza öngörülmemiş, 5 adet dosyada ise üye sicil affıyla karar düzeltilmesi yapılmıştır. 7 adet dosyada, üyeye 1-4 ay süreyle geçici meslekten men cezası verilmiştir. 7 adet dosyada, üyeye ağır para cezası öngörülmüştür. 37 adet dosyada, üyeye hafif para cezası verilmiştir. 17 adet dosyada, üyeye yazılı uyarı cezası verilmiştir. 41. Dönem, çeşitli suçlardan olayı üyelere verilen para cezalarının toplamı 10 bin 367 lira 38 kuruş olmuştur.

Kurulumuz tarafından verilen cezaların esas olanı üye işlemleri ise şu şekilde: 39 adet dosyada, denetimsiz proje ve hizmet verilmesi; 3 adet dosyada, SMM faaliyetleriyle başka bir firmada anahtar personel olarak çalışmak; 5 adet dosyada, Yapı Denetim Yasası'na aykırı davranmak; 9 adet dosyada, haksız rekabete neden olmak; 13 adet dosyada, tüzük ve yönetmeliklere aykırı davranmak ve benzeri şeklinde olmuştur.

Kurulumuz, gereksiz iş yoğunluğu ve zamana neden olmamak için, Onur Kurulu'na gönderilen dosyaların eksiksiz hazırlanmasına özen göstermek gerektiğini bir kez daha vurgulamakta yarar görmektedir.

Değerli arkadaşlar; bu arada, pazar günü seçilecek arkadaşların, daha önceki dönemde görev alan arkadaşların olduğu gibi, Odamızın muhalif dinamiğini zayıflatmadan, elini taşın altından çekmeden, barıştan, demokrasiden, emekten, üretenden yana tavır almaya devam edeceğine inancımız tamdır ve Onur Kurulu olarak, seçilecek tüm arkadaşlara şimdiden başarılar diliyoruz, kolay gelsin diyoruz.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Verdiği bilgiler için, Mustafa beye teşekkür ediyorum.

Gündemimizin diğer maddesi, Çalışma Raporu'nun görüşülmesi.

Söz almak isteyen 8 arkadaş var şu ana kadar. Söz almak isteyen arkadaşlar isimlerini yazdırsınlar, genel olarak bakalım. Belki bir sınırlamaya gidebiliriz.

Değerli arkadaşlar; şu ana kadar 21 arkadaşımız başvurdu. Bir zaman sınırlaması ihtiyacı görülüyor. Önce zaman sınırlamasını oylarınıza sunayım, sonra kaç dakika olması gerektiğine birlikte karar veririz.

Konuşmacıların konuşma süreleri için bir zaman sınırı konulması konusunu oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oy çokluğu ile bir sınır getiriyoruz.

Bunu 7 dakika olarak belirlemeyi öneriyoruz. Mutlaka cevap için başka konuşanlar olacak. Aşağı yukarı 3 saat oluyor.

Buyurun.

SALONDAN- 5 dakika az; 7 dakika olabilir ya da 7-10 arası olabilir. Tahmin ederim, iki tane liste var, iki listenin de iki adayı var. Onlara 15'er dakika versek, daha doğru olur diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Öneriyi duydunuz arkadaşlar. Zaten o iki arkadaş da peş peşe yazılmış vaziyette.

Liste başları 13 dakika, diğer arkadaşlar 7 dakika olmak üzere oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Görüşmelere başlıyoruz arkadaş.

Ali bey, buyurun.

ALİ YİĞİT- Merhaba arkadaşlar.

İki yıl sonra yeniden bu kürsülerde sizlerle birlikte olmaktan dolayı gerçekten son derece mutluyum.

Öncelikle, bu iki yıllık dönem içerisinde görev yapmış olan Oda kurulları ve TMMOB'de görev yapan tüm arkadaşlara emeklerinden dolayı teşekkür ediyorum. Gerçekten zor bir dönemdi. Odayı bu süreç içerisinde, belli eksikleriyle birlikte bugünlere getirmeyi başardılar. Bu nedenle kendilerine teşekkür ediyorum.

Bu, şeyin iyi tarafıydı; çünkü emeğe saygı göstermek gerekiyor. Sonuçta, burası fedakârlık gerektiren bir yer. Ben, uzunca yıllar Şube ve Merkez yöneticisi olmaktan dolayı, bunu çok yakından bilen birisiyim. Buralara emek harcamak gerekiyor. Bu yüzden, özel hayattan fedakârlıklar yapılması gerekiyor. Bu yüzden, takdir edilmesi gereken bir süreç. Ancak, dönüp geriye baktığımızda, EMO'nun olması gereken yerde olmadığına bakmak gerekiyor ve aslında EMO'daki bu deformasyonun, yani bozulmaların, olması gereken yerde olmama olayının da çok da

öyle pat diye ortaya çıkmadığını görüyoruz. İki dönem öncesinden itibaren başlayan ve EMO'da ağırlıklı olarak, "Benden olanlar, benden olmayanlar; bana oy verenler, bana oy vermeyenler" ikilemi ardından başlayan gerilim siyaseti, özellikle Ankara Şube ile yaşanan ve iki kez de Ankara Şube önseçimlerine toslayarak iflas eden bu siyaset anlayışı ısrarla EMO Yönetim Kurulu tarafından sürdürülmektedir.

Bir önceki Genel Kurul sürecinde EMO Yönetim Kurulu'nun belirlenmesi ve EMO kurullarının belirlenmesi konusunda, en azından yüzde 50 bir uzlaşmasının sağlanması konusunda ciddi bir çaba içerisine girdik; ancak gördük ki, 39 ve 40. Dönem'in ortakları, hem birbirlerinden kurtulmak, hem de kendilerine muhalif olan diğer birimlerinden kurtulmayı bir fırsat olarak görüp, bütün uzlaşmalara kendilerini kapattılar. Ardından yaşanan Genel Kurul'da da Ankara Şubesi, örgütteki bu uzlaşmaya dayanmayan yüzde 30 ağırlıklarla EMO'nun tümüne sahip olma anlayışlarına karşı müdahil olma gereği duydu. O dönemde de, herkesin hatırlayacağı gibi, iki liste çıkmıştı. Ne komiktir ki, iki listenin de EMO'ya yönelik tek bir sayfa dahi önermesi yoktu, yani "Biz Yönetime geldiğimizde şunları, şunları gerçekleştireceğiz" dedikleri bir tek önermeleri dahi yoktu; sadece listeler oluşturulmuş ve bunun üzerinden yüzde 30 oy tabanıyla herhangi birisini kazanmak üzerine kurdukları basit bir oyuna dönüştürülmüştü.

Konuya müdahil olduk. Nasıl müdahil olduk? 4 yıl boyunca EMO'da gerginlikler had safhaya vardığı, iç hukukun işletilmediği, yoldaşlık hukukunun işletilmediği bir sürece karşı, en azından kendimizce en az çatışmacı olduğunu düşündüğümüz, en çok uzlaşmaya yatkın bulduğumuz arkadaşlardan bir liste oluşturduk, müdahil olduk ve bugünkü Yönetim ortaya çıktı. Amacımız neydi bunu yaparken; EMO'daki gerginliklerin bitirilmesi, EMO'daki iç kavgaların bitirilmesi, EMO'nun asli görevlerine dönmesi. Ancak, takdir etmek gerekiyor ki, ilk dönemlerde, ilk 6-7 aylık dönemlerde gerçekten bu konuda iyi bir performans sergilediler. Ancak, işler dönüp dolaşıp Yetkin Mühendislik Kurultayı, İşsiz Mühendisler Kurultayı, Kadın Kurultayı gibi konulara geldiğinde, EMO Yönetimi yeniden bir önceki Yönetimin tekrarı bir görüntüye dönüştü. Buralarda, üye tabanının getirmiş olduğu önergelere basit karşı çıkmalarla, engelleme çabalarıyla karşı karşıya kalındı. Tabii ki, bunlarda başarılı olunamadı. Üye tabanı kendi isteklerini bu örgütte dile getirdi, kararlarını aldı ve bunları uygulanmak üzere bugün genel kurullara taşıyor. Yani üye tabanı gerçek sorunlarıyla ilgilenirken, EMO Yönetimi, "Artık seçim dönemine giriliyor; yeniden nasıl

iktidarda kalırım” düşüncesinin hesapları içerisinde belli bürokratik engellemeler içerisinde girdi ve bu, sönülmenmiş olan gerginlikleri yeniden had safhaya çıkartan bir durum ortaya çıkardı. “Hangi şubelerle kavga etmedi?” diye baktığımızda, herhalde sayısı bir ya da ikidir. “Niye kavga ediliyor? Acaba üyelerin mesleki sorunlarının çözümü konusunda mı anlaşılamiyor da çatışılıyor?” diye baktığımızda, herhangi bir üye, meslek, ülke sorunu üzerinden bir ayrışmadan kaynaklı olara bir çatışma değil; tamamen son 6 yılın siyaseti, “Benden olanlar, benden olmayanlar; bana oy verenler, bana oy vermeyenler” ikilemi üzerinden, örgütte yeniden bir gerilim siyaseti yükseltilmeye çalışıldı.

Aralık ayındaki Koordinasyonda had safhaya çıkan çatışmalar, son yapılan Koordinasyon Toplantısı’nda neredeyse artık fiziksel şiddete dayanacak nitelikte çatışmalara döndü. Artık bunları sonlandırmak gerekiyor. EMO’nun ve Türkiye’nin önünde, üyelerin gerçek, ciddi sorunları var. Bu sorunlarla ilgili olarak da, bu türden kavgacı anlayışların ve çatışma üzerinden beslenen yönetimlerin artık bir son bulması gerekiyor. Bu örgütte bir iç barışa ihtiyaç var, bir geçiş sürecine ihtiyaç var çünkü devasa sorunlar birikmiş örgütün önünde. Özelleştirmelerle ilgili sorunlar, kamuda çalışanların özlük haklarıyla ilgili sorunlar, serbest çalışan üyelerin sorunları ya da işsizlik almış başını gidiyor. Bunlarla ilgili sorunlar, yani ülkenin temel meseleleri, artı üyelerin kendi sorunları, bunlara yönelik temel önermeler üzerinden bir ayrışmaya ve saflaşmaya ihtiyaç var, yeniden olması gereken eksene dönmeye ihtiyaç var, yeniden 90’lı yıllardaki çıkışlara ihtiyaç var. Yani ciddi anlamda sektör sorunları üzerinden ve üye sorunları üzerinden bir ayrışmaya ihtiyaç var. “Bana oy veren, bana oy vermeyen” ikilemi üzerinden bir ayrışma sağlıklı bir ayrışma değil; gerçekten üye ve sektör sorunları üzerinden bir ayrışmaya ihtiyaç var.

Devasa sorunlar ortada dururken, herhangi bir şubeye had bildirme üstünden, güç gösterme üstünden yaşanan krizlerin artık son bulması gerekiyor. Artık EMO Ankara Şubesi’ne zenci muamelesinin yapılmayacağı bir ortam istiyoruz. Artık Bursa Şubesi’ne zenci muamelesi yapılmayacak bir şube istiyoruz ya da “Yönetim anlayışı benimkiyle ters” diye, A şubesine ya da B şubesine farklı uygulama yapılmasına karşıyız. Türkiye coğrafyasının tümü üzerinde, her tarafında etkinlikler yaparak kendimizi göstermek durumundayız. Diyarbakır’daki üyenin sorunu da mesleki anlamda aynıdır, İstanbul’daki üyenin sorunu da mesleki anlamda aynıdır. Dolayısıyla, doğrudan yüz yüze gelinecek etkinliklere ihtiyaç vardır. Artık merkezi

sempozyumlarda vesairelerde akademisyenlerin bildirilerinin yarışması üstünden bu üyelerin sorunlarının çözümü olanaklı değildir. Bunun için, geçen dönem iki etkinlik gerçekleştirildi; Yetkin Mühendislik ve İşsiz Mühendisler. Buna benzer merkezi etkinliklere ihtiyaç var. Gerekiyorsa Diyarbakır'a, gerekiyorsa Erzurum'a, gerekiyorsa Trabzon'a, gerekiyorsa bunların ilçelerine dahi gidilerek, üyeyle yüz yüze gelinecek etkinliklere ihtiyaç var.

Ankara'da oturarak, uçaklarla seyahat ederek –Oda'nın gelir-gider bütçesine bakıldığında görülebilir- bu sorunların çözülmesi olanaklı değildir. Fedakârlık gerektirir yöneticilik; ancak, fedakârlığın 90'lı yıllardaki yöneticilerin yaptığı biçimde yapılması gerekmektedir. Oda'nın parası üzerinden uçaklarla seyahat edilerek, otellerdeki abartılı faturalarla vesairelerle bu örgütün sorunları çözülemez. Bütün herkes tasarruf yapma sürecini önüne koymak durumundadır. Örgütün kaynakları yıllar itibarıyla artmıştır; ancak, kötü yönetilmektedir. Bugün EMO'nun uçan kuşa borcu vardır, Makine Mühendisleri Odası'na borcu vardır, İnşaat Mühendisleri Odası'na borcu vardır, SSK'ya borcu vardır, piyasaya borcu vardır. Demek ki, bir tasarruf sürecine ihtiyacımız var, kaynaklarımızı doğru yönetmeye ihtiyacımız var. EMO'nun şu anda yapmış olduğuna herkes bakıyor; maaşları öde, borçları öde. Böyle bir yönetim anlayışıyla daha fazla gidilecek yer yoktur, artık deniz tükenmek üzeredir. Bu yüzden, tasarruflu bir döneme ihtiyaç vardır, bir yapısal yenilenmeye ihtiyaç vardır, bir gençleşmeye ihtiyaç vardır. Bu, fikriyat olarak bir gençleşme de olabilir, buraya yeni kanların katılmasıyla da olabilir.

Sürekli olarak yönetimde, "Nasıl olur da bir sonraki dönemlere kendimi tekrar ederim? Acaba hangi şubeyi yanıma olarak, onların oylarını buraya alarak, yeniden burada kendimi başat kılabilirim?" siyasetinin artık sonlanması gerekmektedir. Bugün, İzmir'in Urla ilçesindeki üyenin problemiyle de ilgilenmeyi, oraya da gitmeyi, orada da konaklamayı, onlarla birlikte problem çözmeyi, Diyarbakırlı üyenin de oradaki problemlerini yaşamayı; yani Türkiye coğrafyasının her tarafına gitmeyi önüne koyan bir yönetime ihtiyaç var. (Alkışlar)

Artık bürokratik devletlerin resmi törenlerine dönüşmüş olan Koordinasyon toplantıları yerine, kitleye doğrudan ulaşılabilir toplantılara ihtiyaç var. Bürokrasi minimuma indirilmek durumunda. Bunu azaltmadığımız sürece, bu örgütün kaynaklarını doğru kullanmayacağız, hiçbir sorunumuz da çözülmeyecek. Dönüp bakalım; 6 yıldır meslek alanımızdaki sorunlar devasa bir şekilde artarken, hangisine

özüm üretme konusunda çaba içerisine girilmiştir? Hibirisine ilişkin elle tutulur bir çözüm önerisi dahi yoktur. Oda'nın kaynakları tamamen basit bir seyahat ve koordinasyon eksenini üzerinde değerlendirilerek heba edilmiştir. Dönüp bakalım 90'lı yıllardaki bütçe büyüklüklerine. O bütçelerle, o dönemde o fedakârlığı göstererek, bütün Türkiye'nin gündemine oturmayı başarmış olan zihniyetin yeniden iktidar olmasına ihtiyaç var, yeniden fedakârlık sürecine ihtiyaç var. Oda kaynaklarıyla şov yapmaya değil, fedakârlık üstüne kurulu bir yönetim anlayışına ihtiyaç var. Onun için, bu Genel Kurul'da bu değişimi başlatma şansımız var. Yeniden Oda'nın bütün birimleriyle barışacağı, yeniden Oda'nın iç hukukunun kurulacağı ve yeniden bütün birimleriyle beraber iş yapabileceği ortak iş yapma kültürünün geliştirilebileceği bir şeye ihtiyaç var.

Onun için, hem Türkiye'deki demokrasi mücadelesi açısından, hem mesleki sorunlar açısından, hem sektör sorunları açısından gerçekten önemli bir dönemeteyiz. Ya statükoyu ve dönemi feda etmeyi tercih edeceğiz ya da bu sorunlara neşter vurma ve çözüm üretme doğrultusunda bir tercihte bulunacağız. Ben, tercihin çözüm üretme doğrultusunda olacağına inanıyorum.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

Sayın Cengiz Göltaş, buyurun.

CENGİZ GÖLTAŞ- Sayın Divan, Sayın Yönetim Kurulu, sevgili delege arkadaşlarım; hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum. Ben, 15 dakika filan konuşmayacağım.

Bu Genel Kurula gelirken, 41. Dönem Yönetim Kurulu çok önemli bir şey yapmış. Koridorda, bir yanında 1968'lerden bu yana Oda mücadelesi içerisinde yer alan ağabeylerimizi, değerlerimizi, geçmişimizi fotoğraflamış. Tabii, hepsi değilse, arşivlerimiz ölçüsünde. Bir yanında da kaybettiklerimiz var. Gerçekten çok duygulandım. Yani nerede olduğumuzu, ne yapmak istediğimizi ve bundan sonraki ufkumuzu o tablo zaten yeterince ifade ediyor.

Ben, buraya polemik yapmaya çıkmadım; o resimlerdeki o geleneği yaratan devrimci, demokrat, yurtsever insanların emeklerinin takipçisi olmaya aday olduğumuzu söylemeye ıktım. Öncelikle 41. Dönem Oda Yönetim Kurulu

Çalışanlarımız, TMMOB kurulunda yer alanlar, komisyonlar, tüm emeği geçenlere saygılarımı, sevgilerimi sunuyorum. Büyük bir emek, büyük bir çaba var.

Bu kitapla çıktım. 640 sayfa. Hani, "Hiçbir Şey yapılmadı" filan deniliyor ya, girmiyorum oralara. Bu 640 sayfalık bu kitapla kendimi ilişkilendirmem de, tamamen bu kitabın içerisinde benim de bu 41. Dönem Yönetim Kurulu'nda bana verilen bir eski Oda Yönetim Kurulu yesi, başkanı ya da yazmanı olarak, zaman zaman sorumluluklarda kendimi ait hissettiğim o geleneği geleceğe taşıma serüveninde yer almamla ilgili. Bu kitap, aynı zamanda benim de kitabım. Nasıl 1970'lerden bu yana bu geleneği yaratanların birikimleri üzerine bugün bu Oda bu kurumsal işleyişini sürdürüyorsa, gelecek dönem, bu kitabın üzerine bir kitap daha koyacağız.

Sevgili arkadaşlar; hakikaten sorunlarımız var, sorunlarımız çok. Mesleğimizin gelişmesinde, meslektaşlarımızın sorunlarının tartışılmasında, Odamız işleyişinin güçlendirilmesinde, mevcut çıtayı korumak ve daha da yükseklerle taşımak gibi bir sorumluluğumuz var. Bugün yaşadığımız dönem, artık Oda politikaları konusunda biraz daha derinliğine tartışmamız gereken birtakım meseleleri önümüze koyuyor. Bugün, sadece enerji meseleleriyle ilgilenen bir Oda olmak dışında, bilişim, iletişim, haberleşme, biyomedikal, yani meslek alanlarımızın ürettiği sorunlar karşısındaki söylemlerimizi; bunun yanında, enerji alanında da karşı karşıya kaldığımız meselelerde söylemlerimizi Nükleer Karşıtı Platform içerisinde, zelleştirme Karşıtı Platform içerisinde daha da derinleştirecek, yeni alanlarımızı kamuoyuna daha iyi taşıyacak daha farklı bir çalışmaya ihtiyacımız var. Gerçekten Odamızın Merkez Yönetim Kurulu içerisindeki kurullar, Enerji Birimimiz, Basın-Yayın Birimimiz, Bilişim Birimimiz son derece değerli çalışmalar yaptılar; ama yine hayat gösteriyor ki, bizim enerji talebi konusunda Enerji Bakanlığı ile olan tartışmalarımızı, Munzur Vadisi'ndeki yaşam alanında yaşayan insanlar bizim gibi algılamıyorlar. Demek ki bizim, küçük ölçekli hidroelektrik santrallere ilişkin, kaynak çeşitliliği içerisinde enerji politikalarımızı derinleştirmemize ilişkin yeni argmanlarımızı da söylememiz lazım.

Madem kamu yararına, halk yararına, emekten yana, barış ve demokrasiden yana, halkların kardeşliğinden yana bir siyaset zeminindeyiz, o zaman, Trabzon'daki, Artvin'deki, Őavřat'taki insanların derelerinin baraj gölü haline getirilmesine karşı çıkışındaki algılarıyla kendi enerji politikalarımızı doğru bir zeminde yeniden birleştirmemiz gerekiyor. Nükleer santrallar konusundaki tereddütsüz tavrımızı, bugün gelişen bu yeni Güney Kore serüvenleriyle karşımıza çıkan olaylar karşısında biraz

daha derinleştirmemiz gerekiyor. MİSEM faaliyetlerimizin kurumsal kimliğimize kattığı gücü, kamuoyundaki yansıyı, etkiyi, hem araç ve gereçler açısından, hem de eğitimciler açısından daha da geliştirmemiz gerekiyor. Yani sonuçta, Oda geleneğinde yaşattığımız değerlerin anısına, kaybettiklerimizin anısına, bugün talep ettiğimiz bir EMO işleyişinin, geleceğin inancına uygun olarak, bu Oda'nın gelişmesi, derinleşmesi, başta kendi meslek politikaları olmak üzere, ülkenin bütün sosyal ve siyasal meselelerinde kamuoyuna sözünü daha gür söylemesi gerekiyor.

Dağıtım şebekeleri keza öyle, önümüzdeki yıllarda en büyük tartışma alanlarımızdan biri olmaya aday. Bir AKTAŞ, bu ülkenin Elektrik Mühendisleri Odası olarak, bir kamulaştırma sürecine dair bir onuru olarak bizim tarihimizde var; ama yeni AKTAŞ'ların yaratılmasına karşı dirençli bir tavrın gösterilmesi, önümüzdeki dönemlerde de bizim sorumluluğumuz.

Nasıl 41. Dönem Yönetim Kurulu'ndan arkadaşlarımız -sevgili Musa Çeçen'in şahsında, hepsini tekrar kutluyorum- zaman zaman bizleri Odamız adına yapılan enerji alanındaki değişik çalışmalarda görevlendirdiyse, medya organlarında görev verdiyse, zannetmeyin ki, 41. Dönem'de görevi sonlanacak arkadaşlarımız da görevi bırakmıyorlar. Bizim meselemiz, siyaset anlayışımız, bu örgütte karar alma ve uygulama süreçleri içerisinde bütün birimlerimizle birlikte bir demokrat anlayışın daha da geliştirilmesini sağlamaktır. Konjonktürel, dönemsel bir koltuk değneği yaklaşımının içerisinde olmayacağız. Sadece bu dönemi kotarmak üzere, bugün kendisinin karşısında yer aldığını tarif ettiği insanlara her türlü sözü söyleme yetkisinde olan insanların iki seneye dair kaygılarının olmadığı çok açık. Ama bizim bir geleneğimiz var; o gelenekte bizi var eden insanların, gelecekte de o sorumluluğu paylaşmak, o demokratik merkezîyetçi kimliğimizi TMMOB ortamında, diğer dost emek ve meslek örgütleriyle birlikte verdiğimiz mücadeleda, yaşamın bütün alanlarında derinleşerek sürdürmek üzere bir göreve talibiz. Devrimci, demokrat, çağdaş, yurtsever mühendis arkadaşlar, bu örgütün geleceğini hep birlikte, oy versin ya da vermesin, bütün birimlerimizle, işyeri temsilciliklerimizle, il temsilciliklerimizle, şubelerimizle, oluşturulacak bütün çalışma gruplarımızla kucaklayacağız ve sevgili Başkanımızın, sevgili Yönetim Kurulu üyelerimizin çalışma tarzının bize gösterdiği geleneğin devamı biçiminde sürdüreceğiz.

Hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Göltaş.

Ramazan Pektaş arkadaşımızı kürsüye davet ediyorum.

RAMAZAN PEKTAŞ- Sayın Divan, değerli Genel Kurul delegeleri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bir önceki konuşmacı arkadaşımız, mevcut tarzın sürdürüleceğini, daha doğrusu bu tarzı sürdürmeye aday olduğunu söyledi. Ben, biraz irkildim. Uzun süredir yaşadığımız belli sıkıntılar var; bu sıkıntıları hiçbir yerde aramayalım. Bu sıkıntıların bugüne gelmesinde, bu sıkıntı arabasının direksiyonunda bulunanlara, neden bu ortama geldiğimizi sormak lazım öncelikle.

Açılışta da ülkenin genel durumuyla ya da iktidarın tavrıyla ilgili konuşmalar yapılırken, bir yok saymadan, ötekileştirmeden bahsedildi. Evet, ülkemizde bir yok sayma, ötekileştirme var, ülkemizde bir linç kültürü var ve üzülererek görüyorum ki, bizlere de zaman zaman sirayet ediyor. Biz, bu tehlikeyi görmedikçe ya da buna sessiz kalarak destek verdikçe, örgütümüz de bundan yaralanıyor. Birilerinin de yararlanmaya çalıştığını düşünüyorum. Gerçekten de sadece bugün değil; gelecek kuşakları da, gelecek dönemleri de düşünen bir yerden, onları da değerlendiren bir yerden, örgütümüzü daha sağlıklı bir yapıda kurgulamamız gerekmekte.

Evet, bahsedildi, 600 sayfalık bir Çalışma Raporu. Ben de öncelikle bu çalışmada emeği geçen herkese teşekkür ederim. Kolay şeyler değil bunlar. Ancak, bunu sadece burada böyle bir şey varmış, başka bir yerde yokmuş gibi de değerlendirirseniz, inandırıcılığınız olmaz. Naçizane, Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptığım EMO Ankara Şubesi'nde bizim de bir Çalışma Raporumuz vardı; 400 sayfaydı bu Çalışma Raporu. Çalışmaları, Çalışma Raporu'nun ağırlığı ya da sayfa sayısı vesaireyle ölçemezsiniz. Kaldı ki, bir şubede 400 sayfalık bir rapor çıkıyorsa, o şubenin de dahil olduğu örgütün en tepe noktasında 600 değil; 600 sayfa da çıkar, 14 tane şubeniz varsa çıkar. Daha fazla çıkması lazım. Ben, bunu bir eleştiri noktası olarak söylemiyorum. Sadece ve sadece kitabın kalınlığına bakarak, her şeyi açıklamaya çalışmanın yeterli olmadığını söylüyorum.

EMO çalışmalarında, birkaç dönemdir ciddi sıkıntılarımız var. Bu yönetim kurullarında ağırlık sahibi olan arkadaşlarımızın kapsayıcılık konusunda ciddi problemleri var. Ötekileştirme konusunda ne yazık ki çok başarılılar, linç kültürünü neredeyse yaygınlaştıracaklardır. Neyse ki, örgüt şu anda bu konuda en azından dengeye gelerek "Dur" demiştir. Ancak, üzülererek söylüyorum ki, bizim tarzımız

olmayan iktidar ya da muhalefet yöntemleri, gerçekten bazılarımızın, en azından benim midemi bulandıracak yöntemler görülmeye başladı örgütte.

Arkadaşlar; biz, ne zamandan beri böyle mide bulandıracak yöntemlerle buralarda var olmaya çalıştık? Bunu kendisine yedirebilenlerin, bunu içine sindirebilenlerin öncelikle aynada yüzlerine bir bakmalarını rica edeceğim. Şubemizle ilgili ya da kişilerle ilgili, aslı astarı olmayan, abuk sabuk yazılarla ya da sözlerle şaibeler yaratarak, hangi değırmene su taşıdığınızı -bu değırmene su taşıyanlardır lafım- söylüyorum arkadaşlar; attığınız iftiralarla, Devlet Denetleme Kurulu'nun bu odaları ele geçirme operasyonuna su taşıyorsunuz, o kurulların özlemlerini kaşıyorsunuz, onları heveslendiriyorsunuz. Buralarda oluşturduğunuz amorf yapılarla EMO'ya verebileceğiniz bir şey yok. Burada çok güzel laflar etmek hiçbir şey halletmez. Herkes çok güzel laflar eder. Asıl olan hayattır ve hayatta o güzel lafların ne kadar karşılığı vardır, oraya bakalım. Burada en güzel sözleri söyleyebiliriz. Ben de dahil, herkesin sözlerini bir kenara bırakın arkadaşlar, boş verin, atın, inanmayın. Lafla peynir gemisi yürümez, bugüne kadar yürümemiştir. Bakın gerçek hayatta yapılanlara.

Kendimi övmek için söylemiyorum; çatlarsanız da, patlarsanız da, iki dönemdir EMO Ankara Şubesi'nde çok güzel işler yapılmıştır ve yapılmaya devam edecektir. Bu yoldan dönülmeyecektir. O güzel şeyler yapılmaya devam edecek, bu örgütün önü açılmaya devam edilecek, örgütlülük güçlendirilmeye devam edecek. Sizin iftiralarla ve belden aşağı vurmalarla ya da bazı başka yapılanmaların, bizim çok benimsemediğimiz yapılanmaların yöntemleriyle burada iktidar, muhalefet odakları yaratmaya çalışmanıza rağmen, EMO Ankara Şubesi üyesi bu konudaki hassasiyetini, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da sürdürecektir.

Bizler EMO Ankara Şubesi üyelerinden icazet alarak buraya geldik; icazet alacağımız başka bir yer yoktur. EMO Ankara Şubesi, tabanı, üyesi, örgütü, bütün yapılarıyla birlikte, bu iki dönemdir yapılan güzel çalışmaları bundan sonra da sürdürecektir. Bizim hedefimiz, bu çalışmaların bütün EMO'ya, ondan sonra bütün TMMOB'ye yayılmasıdır. Gerçekten üyesini kucaklayan, yenilikçi, yaratıcı etkinliklerle örgütlülüğü güçlendiren ve her anlamda Odamızı, örgütümüzü, TMMOB'yi geleceğe taşıyan ve dünyamızı aydınlatan bir yaklaşımla çalışmalarımızı sürdürmek zorundayız.

Eleştirecek çok konu var. Bizimle ilgili olarak, orada burada, Şube'nin delege toplantısında da -o iftiraları kendisine aynen iade ediyorum- abuk sabuk laflar edilmiş durumda. Her şey ortadadır arkadaşlar. Bunları yapanların gerçekten hangi değırmene su taşıdıklarını az önce söylemişim. Bundan sonra da yapmaya devam edebilirler, neye yaradığının farkında olamayabilirler. Evet, farkında değıllerse, bu arkadaşlara anlatalım. Nerelerdeyiz, bu örgüt nedir ve ne olmalıdır, bunu kendilerine anlatabilmek lazım. Yavaş yavaş anlatalım; çünkü anlaşıldığı kadarıyla, bunu algılama konusunda bir problem var.

Bizimle ilgili şaibeler yaratanların kendilerinin bazı konulardaki problemlerini yokmuş gibi göstermeye çalıştıklarına da şahit olduk. Kendimizin de içinde bulunduğu, ortaklaşa oluşturulan komisyonlarda ortaya konulan problemlerin halının altına nasıl süpürüldüğünü gördük. Bizimle ilgili şaibe yaratmaya çalışıyorlar. Ben, şaibeleri değıil, belgeleri gösterebilirim. Kendi kusurlarını halının altına süpürüp, gidip başkasının üstünde yara oluşturmaya çalışmanın da herhalde çok anlaşılabilir bir tarafı yoktur.

Yine en fazla tartışma konusu olan şeylerden birisi olarak, EMO'nun, en azından son iki dönemdir ciddi bir mali problemle uğraştığını hepimiz biliyoruz. Sağda solda başkasında hata aramaya gerek yok. Plansızlıktır bu, başka adı da yoktur. Evet, güzel bir binamız olmuştur; ama bugün, binadan önce aklımıza EMO'nun borçları geliyor. Belki arkadaşlarımızın, yönetimlerin çaresizliğidir; şubelere salma salarak, bu borçlar ödenmeye çalışılıyor. Ödenmiyor arkadaşlar, ödenmiyor. Hiçbir plan yapmadan, gerekli tasarruf tedbirlerini almadan, hiç kimse de bu borcu ortadan kaldıramaz. Piyango mu çıkacak bize; hayır. Hükümetler bizim gelirlerimizin artması için bizim önümüze yeni kapılar mı açacak; hayır. Var olan koşullarda, gelir ve gider dengelerimizi planlayarak ve kaynakları optimum kullanarak, bu problemlerden, bu borçtan kurtulmalıyız. Problemler gelirken, işaret veriyor. Kriz gelirken, herkes bunu gördü. Krizin en azından odalar ve şubelerin gelir-gider dengelerde negatif etkiler yapacağı görüldü ve biz kendimizce önlemlerimizi aldık. Yaptığımız planlamalar neticesinde de, herhangi bir hasarla karşılaşmadan geçtik, geçmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşımın, planlamanın ve gerekli önlem almanın, örgütün bütününde yapılması gerekiyordu. Evet, bazı şubelerdeki arkadaşlar da yaptı; ancak, örgütün tümünde bunun yapıldığını söyleyemeyiz ne yazık ki.

Bu konuda yeterli adımlar atılmamış, yeterli analizler yapılmamıştır. Bugün, iki yıl öncesinden gelen bir borcu bir sonraki döneme tekrar taşıyoruz. Eğer bu yaklaşım sürerse, bunu iki yıl sonraya yine taşıyacağız, bunu konuşuyor olacağız. Bundan kurtulmamız lazım. EMO'yu, borçlarından kurtulmak için efor sarf eden yönetim kurulları seçmekten çıkarmamız lazım; aydınlık bir gelecek için çalışan bir meslek odası, demokratik kitle örgütü niteliği taşıyan bir oda haline getirmemiz lazım. Çok basit bir şey, Merkez'in yönetim giderleri 2008 yılında yüzde 251. Toplulaştırılmış olan değil; toplulaştırılmış olanda, bu biraz daha düşük. Demek ki, şubeler düzeyinde bu rakamlar biraz daha aşağı çekilmiş. Bu, ya kötü planlamadır, ya kötü harcamadır; ikisinden birisi yanlıştır arkadaşlar. Bunun lamı cimi yok. 2009'a geliyoruz, yüzde 142. Öyle çok küçük rakamlar da değil. 2008 yılında 173 bin lira planlanmışken, 436 bin liralık bir yönetim gideri oluşmuş. Evet, ya yanlış planlıyoruz, ya yanlış anlıyoruz. Bunun doğru olduğunu söylemeye çalışırsanız, kimse de size inanmaz.

Yaptığımız çalışmalarla ilgili naçizane birkaç bilgi verip, sözlerimi bitireceğim.

ÖKP konusunda, Ankara bileşenleri olarak gerçekten çok güzel çalışmalar yaptık. Çalışma Raporu 600 sayfa olduğu için, herhalde daha fazla artmasın diye bizim çalışmalarımız girememiş, yaptığımız çalışmaların yaklaşık 10'da 1'i filan ancak girebilmiş. Bunun da buradan bilinmesinde fayda var.

Ankara'da İl Koordinasyon Kurulu denilince akla gelen meslek odasının EMO olmasını sağlar duruma geldik. Gerçekten, TMMOB denilince, İl Koordinasyon Kurulu denilince, herkesin Şubemize baktığı bir durum ortaya çıkardık. Bütün bunların hoş karşılanmasından, takdir edilmesinden vazgeçtik, bunları yaptığımız için eleştirilir hale geldik. Kim, ne yapmak istiyor? Çok net bir soru. Kim, ne yapmak istiyor, kime yaranmak istiyoruz?

TEKEL işçisi geldiğinde TEKEL işçisine destek verdik. TEGA işçisi iki yıl önce grevdeydi, TEGA işçisine destek verdik. TEGA işçisini ziyaret ettiğimiz için eleştirildik. Grevdeki TEGA işçisini grev çadırında ziyaret ettiğimiz için eleştirenlere inat, bugün TEGA işçisi greve çıksın, yine gideceğiz. TEKEL işçisi Sakarya'ya gelsin, yine gideceğiz, yine ziyaret edeceğiz, yine destek vereceğiz, yine alkışlayacağız, onları omuzlarımızda taşıyacağız. Bu konuda EMO'nun farklı bir tavrı olmasına biz izin vermeyiz. İsteyen izin vermeye çalışsın; ancak, biz izin vermeyeceğiz.

Demokrasi konusunda algısı zayıf olanlar ya da demokrasiden nasibini almayanlar bu konuda bizi eleştiriyor, bizim demokrat olmadığımızı söyleyecek kadar da hezeyana kapılanlar olabiliyor. Kendilerine acil şifalar diliyorum. Bu tür arkadaşlar için aslında belki bir fon oluşturup, tedavilerine kullanmak da gerekiyor.

EMO bütünselliği içinde verilen çok güzel örnekleri, gerçek hayatta yapılanları bütün EMO'ya taşımak için, ardından TMMOB'ye yaymak için bir atak haline geçmemiz gerekiyor. Şöyle bir EMO tarifi yapıp, sözlerimi bitireceğim: Gericiliğe ve ırkçılığa karşı, emek ve demokrasiden yana, üyesi ve çalışanıyla barışık, örgütsel kucaklayıcılık içinde, yaratıcı, demokratik merkezîyetçi -bugüne kadar merkezler hep merkezîyetçi olmayı tercih etti- örgüt kaynaklarını iyi kullanan, örnek çalışmalar yapan, bilim ve teknolojiye saygılı, tutarlı ve uyumlu ve otoriter yönetim anlayışına karşı bir EMO istiyorum.

Hepinizi saygıyla selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz Ramazan Pektaş'a.

Arkadaşlar; ben, süreyi takip ediyorum. Ramazan arkadaşımız, kendisinden sonraki üyemizin konuşma süresini kullandı.

Buyurun Sıtkı Bey.

SITKI ...- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım; hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Ankara dışından bugün buraya gelen delege arkadaşlarımıza da hoş geldin diyorum.

Herkes 15 dakika konuşmak için bir formül buldu. Ben de bir liste çıkartacağım, yarın vereceğim size. Onun için, ben de 15 dakika konuşabilirim.

Öncelikle ben de Elektrik Mühendisleri Odası 41. Dönem'de çalışmalara katkı koyan, destek veren, zaman ayıran, emek harcayan başta Oda Yönetim Kurulu olmak üzere, dönem içerisindeki tüm şube yöneticilerine, komisyonlarda faaliyet gösteren arkadaşlarıma, Oda çalışanı personele ve emeği geçen herkese, verdikleri katkıdan dolayı teşekkür ediyorum.

Oda çalışmalarına katkı sunmaktan bahsedildi. Ben de buradan konuşmama başlamak istiyorum. Bu dönemin başında, 41. Dönem Yönetim Kurulu çok güzel bir şey yaptı ve biz de büyük bir heyecana kapıldık; delegelere bir yazı gönderdi elektronik postayla. Yazının içeriği, "Çalışma Programımıza ışık tutmak üzere, görüş

ve öneriler, yapılması istenilen çalışmalar, sunabileceğinizi katkılar” vesaire şeklinde bir şey. Ben, Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şube delegesiyim. Ankara'da, Özgürlükçü Mühendisler olarak, 14 delege arkadaşımızla ve diğer arkadaşlarımızla oturduk, kafa patlattık, 10 maddelik bir öneri manzumesi yazıp gönderdik ve altına da not düştük. Dedik ki, “İstenildiği takdirde, bu önerilerimizi daha geniş olarak, yazılı, sözlü veya uygulamada bilfiil içinde yer alarak katkı ve destek sunabiliriz.” Kendilerinden, yine elektronik ortamda bir teşekkür metni geldi, değerlendireceklerini ifade ettiler. O öneri paketimizin içerisinde, yönetmeliklere ilişkin de birtakım maddeler vardı. Bizzat Oda Başkanımıza, komisyonlarda yer almak istediğimizi ilettim ve bununla ilgili olarak da, “Zaten önerilerimiz içerisinde de var” dedim. O önerilerimizin neler olduğunu da belirttim. Çünkü benim bilebildiğim kadarıyla, 41. Dönem Yönetim Kurulu bir çalışma programı yayınlamadı ya da benim haberim olmadı, web sayfasında veya herhangi bir yerde görmedim. Kendisine de sorduğumda, öyle bir program oluşturmadıklarını; ama bizim önerilerimizden istifade ettiklerini ifade etti.

Arkadaşlar beni tanırlar; uzun yıllar Oda'da yöneticilik yapmış bir arkadaşınızım. Benim istemlerimin de, Oda işleyişi içerisinde komisyonlara şubeden önerilerek gelinmesinin doğru olacağı şeklinde yanıtlandı ki, ben, o prosedürü biliyorum. Zaten Şubemden önerilerek gelemediğim için bir talepte bulunmuştum. Kaldı ki, o komisyonlarda daha sonra baktık ki, şubeden önerilmeyen, doğrudan Merkezden o komisyonlara girmiş arkadaşlarımız da vardı.

EMO'nun mutfağından bahsediliyor, çalışacak insanlardan bahsediliyor. Katkı sunanlara EMO'nun mutfağının açık olduğu, EMO'nun açık olduğu söyleniyor.

EMO Çalışma Raporu sunulurken, bir üye olarak şahsen, son iki dönemdeki yaşadığımız sürecin geldiği noktayı göstermesi açısından, bu son şube genel kurullarına katılım, oradaki üye sayıları ve bunun genel kurullara yansımaları anlamındaki bir sunuyu, mevcut Oda portresinin çıkartılması ve burada paylaşılması ve buradan ileriye yönelik bir mesaj alınması noktasında beklerdim. Böyle bir sunu yapılmadığına göre, şubelerimizde her şey güllük gülistanlık.

DİVAN BAŞKANI- Sıtkı Bey, toparlar mısınız?

SITKI ...- Bir şeyi daha belirteceğim, ondan sonra Çalışma Raporu'nun dışında bir metni sizlerle paylaşacağım. Biraz da esprili olarak hazırladım bu metni. Yemek sonrasındaki sıkıntılı ortamı belki biraz gevşetir.

Her dönem, "Yeni bir sayfa açalım, yapılanları unutalım" filan denilir. Ona da şöyle bir gönderme yapmak istiyorum: Yeni sayfa açmaktan, kırtasiyelerde beyaz defter kalmadı.

O bahsettiğim metni hızlı bir şekilde sizlerle paylaşmak istiyorum. Metnin adı, EMO Otobüs Bileti. Odamızın her Genel Kurul sürecini bir önceki Genel Kurul sürecinden daha keskin ve daha ayrışmacı bir ortamda gerçekleştirmekteyiz. Siyasi bir arka planı olmayan bu ayrışmaların tamamen kişisel çekişmelerden kaynaklandığını aslında hepimiz biliyoruz. Yaşanan kavganın EMO örgütü içerisinde yansımaları, giderek büyüyen saflaşmalara neden olmakta. Bu durumda en büyük zararı yine EMO örgütü görmekte. Öyleyse, bu kavgayı niye EMO adına yapıyor ve sürdürüyoruz? Bunu hep beraber sorgulamak durumundayız. Bugün geldiğimiz nokta, geçmişe ait tüm paylaşımlarımızı yok saydığımız, birbirimize karşı en ufak tahammülü bile gösteremediğimiz bir yer; yani hırslarımızın aklımızın önüne geçtiği yer. Bunun daha iyi anlaşılabilmesi için, son iki Genel Kurul süreçlerinde yaşadıklarımızı bir otobüs yolculuğuna benzeterek, sizlerle paylaşmak istiyorum.

EMO'nun 41. Olağan Genel Kurulu'nda da bugünkü tabloya benzer bir durum vardı. O gün terminalden hareket eden mavi ve beyaz renkli iki otobüs, terminal çıkışında araç kontrol noktasında durdurulmuştu. Araçta zorunlu bulundurulması gereken çekme halatı, takoz zincir ve benzeri malzemelerin eksikliğinden dolayı, her iki otobüs de yola çıkma izni alamamış, yolcuları ise turuncu renkli bir başka otobüseye sığışmak durumunda bırakılmışlardı. Sonuçta, aradan iki yıl geçti ve hepimiz yeniden terminaldeyiz. Bu sefer de peronda, biri beyaz, diğeri turuncu renkli iki yolcu otobüsünün geleceği kesinleşti. Özgürlükçü Mühendisler olarak bizler, geçen Genel Kurul'da terminalde kalarak, gidenlere beyaz mendil salladık. EMO'nun 42. Olağan Genel Kurulu'nun 41. Olağan Genel Kurul'dan en büyük farkı ise, terminal çıkışında kontrol yok; zira geçen sene kontrol görevini üstlenen de bu sefer bir otobüsün direksiyonuna oturmuş durumda.

Başka bir ilginç durum ise, geçen sefer farklı otobüslerde seyahat eden bazı yolcular, şimdi aynı otobüseye binmişler. Bu durumun bir karışıklıktan mı kaynaklandığını; yoksa turuncu renkli otobüslerin iki yıl süren yolculuk sırasında bazı

yolcular arasında olumlu bir iletişimin mi kurulduğunu kestirmek zor. Her neyse, onu da yolculuğa katılanlardan daha sonra öğreniriz nasıl olsa.

Bu yazıyı yazarken, cep telefonuma EMO'dan mesaj geldi. "Değerli üyemiz; EMO tarafından adınıza ücretsiz olarak yapılan 30 bin TL teminatlı ferdi kaza sigortası sertifikanızı 1 Nisan'dan itibaren şubenizden alabilirsiniz" yazıyor. Oysa, EMO çıkış tarihini 28 Mart olarak ilan etmişler. Anlaşılan, sigortayı yaptıranlar bu önemli detayı unutmuş olacak. İki yılda bir yapılan bu seyahatlerin en güzel yanı, yolculuk öncesi bütün arkadaşlarla terminalde buluşun sohbet ederek hasret gideriyoruz.

Görünen o ki, bu dönemde de Özgürlükçü Mühendisler olarak bizlere, terminalde kalarak, gidenlere beyaz mendil sallama görevi düşecek. Zira bizler uzun yıllardır devrimci demokrat olarak tanıdığımız arkadaşlarımızla Ankara'da yaptığımız kısa bir gezide, iki sene sürecektir bu uzun yolculuğa birlikte çıkma kararı aldık, çalışma ve hazırlıklarımızı buna göre birlikte yaptık. Arkadaşlarımızdan, kendi biletlerini alırlarken, bizim de yaptığımız çalışma sonucunda hak ettiğimiz 27 kişilik yolcu biletlerimizi almalarını rica ettik. Onlar ise, bizim kendilerine duyduğumuz güveni boşa çıkarttı. EMO'nun 42. Dönem yolculuğunu sağlama almak ve gelecek döneme ait yolculuklarında da yatırım yapmak üzere, bizim adımıza tahsisli 27 adet biletin 13 tanesini başka arkadaşlar adına aldılar. Geriye kalan 14 adet biletimizin 4 tanesinin ise, seyahate çıkmaları için kendilerine destek verecek arkadaşlara ait olduğuna inanmaktalar. Onlara göre, şimdi biz, 10 arkadaş olarak ortada kaldık. Ne de olsa kabahat bizde! İnsan bu devirde, değil arkadaşına, babasına bile güvenmemeli. Sen hâlâ 80 öncesinden kalma sol değerlere ve dostluklara, verilen sözlere, etik değerler gibi gereksiz şeylere inanırsan, bunun sonucuna da katlanırsın! Oh olsun bizlere.

Neyse, konumuza dönelim. İki sene süren bu uzun seyahat sırasında, bazen yolcular arasında itiş kakışa varan tartışmalar yaşanır veya otobüs arıza yapar ya da lastik patlar, bazen de motor su kaynatır. İşte o zaman, otobüsü kazasız belasız tekrar terminale getirme görevi deneyimli yolcu arkadaşlara düşer. Onun için, deneyim ve tecrübeli yolcuların bu seyahatte önemi büyüktür.

Bir de benim anlamakta zorlandığım şu konu var: Deneyim ve tecrübe sahibi arkadaşlarımız, otobüslerine bindikten sonra, her seferinde, durakta kalan veya kendilerine beyaz mendil sallayan bizlerden, yola çıkacak otobüslerini itmemizi neden

beklerler, anlayabilmek mümkün değil. Zaten siyasi ayrışmalardan çok kişisel çekişmelerden kaynaklı bu farklı otobüslerde seyahat etme alışkanlığını da anlamak zor. Bir önceki seyahatte farklı otobüslerle çıkanlar bir sonraki seyahatte aynı otobüste buluşmakta, aynı otobüsle çıkanlar ise iki sene sonra öbür otobüse binmekte. Demek ki, iki sene rahat seyahat edebilmenin kuralı bu olsa gerek.

Evet, “EMO’nun 42. Dönemi’nde de terminalde kalarak, gidenlerin arkasından beyaz mendil sallama görevi, Özgürlükçü Mühendisler olarak yine bizlere düştü” demiştim. Bu görevi büyük bir sorumluluk bilinci içerisinde yapacağımızdan hiç kimsenin kuşkuğu olmasın. Ne de olsa bizler görev adamıyız. Pazar günü bize oy kullanmak üzere verilecek beyaz renkli oy pusulalarını büyük bir dikkat ve titizlikle, içerisini yazıp çizmeden katlayıp zarfın içerisine koyduktan sonra, boş oy olarak sandığa atacağız; yani iki sene için seyahate çıkan otobüslerin arkasından beyaz mendil sallayacağız. Ne demişler; teşbihte hata olmaz. Terminalde kalan ve bize katılmak isteyen tüm arkadaşlarımıza kapımız açık. Gidenlerin ardından, birlikte beyaz mendil sallarız; yeter ki, siz istekli olun. Yola çıkan arkadaşlarımıza ise, kazasız belasız, kavgasız, iyi yolculuklar dileriz. Umarız, otobüsü devirmeden terminale geri getirebilirsiniz. Ölmez, sağ kalır da, iki sene sonra seyahat için bilet bulursak, tekrar terminalde görüşürüz. Kemerlerinizi bağlayın; otobüs hareket ediyor.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Sayın Divan; süremi aştığım için özür diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

İrfan Satır arkadaşımızı kürsüye davet ediyorum.

İRFAN SATIR- Merhaba Sayın Başkan, merhaba sayın meslektaşlarım.

Daha önceki genel kurullara, Ankara Şube’nin delegasyonu olarak defalarca katılmışım. Bu defa, yeni şube olan ve ilk Genel Kurulu’nu yapan Eskişehir delegasyonu olarak katılmaktan gurur duyduğumu belirterek, hepimize merhaba diyorum tekrar. Hoş geldiniz, bizler de hoş bulduk.

Hazırladığım metni, zamanımızı iyi değerlendirmek için hızlı okuyacağım.

Sayın Başkan; verdiğiniz süreye de uyacağım, merak etmeyin.

41. Dönem çalışmalarını değerlendiriyoruz. Öncelikle, bu dönem görev yapan Merkez Yönetim Kurulu’na, Onur Kurulu’na ve Denetleme Kurulu’na, sayısı 14’e

ulaşan şube yönetim kurullarına ve vefakâr temsilciliklerdeki meslektaşlarıma, yine buralardaki profesyonel çalışanlarımıza, yaptıkları veya yapmak isteyip de yapamadıkları hizmetler nedeniyle tekrar tekrar teşekkür ederim.

Arkadaşlar; ben, burada yönetim politikaları üzerine değil, genel kurullar üzerine konuşacağım. 41. Genel Kurul kararıyla zorunlu olarak bir araya getirilmiş Yönetim Kurulumuza eleştiride bulunarak haksızlık etmek istemiyorum. Ancak, insan doğasında illa ki bir ancak oluşur. Yıllardır çeşitli kademelerde görev yapmış bu arkadaşlarımız ayrı ayrı ekiplerden, listelerden zorunlu olarak bir araya getirilmiş olsalar da, bazı verimsiz çalışmaları yapmamaları gerekirdi diye düşünüyorum. Teknik anlamda örnek vermek gerekirse, 2008 yılı Kasım ayında biz neden Antalya’da buluştuk? İşimizi gücümüzü bıraktık, Türkiye’nin her köşesinden güzelim Antalya’ya yönetmeliklerin aksayan maddelerini düzenlemek için gittik. Koca bir kitapta toplanan 25 yönetmeliği inceleyip düzenlemek için gittik, değil mi? Peki, ne yapabildik; koskoca üç gün içerisinde sadece ve sadece SMM Yönetmeliği’ni düzenleyip, Resmi Gazete’de yayınlatarak yürürlüğe sokabildik.

Yıllarca yönetimlerde bulunan arkadaşlarımız, o kurullardan nasıl yararlanacaklarını ve bu kurulların kaç günde ne kadar yönetmelik inceleyebileceklerini bile bile önümüze yığınla yönetmelik getirildi. Amaç sadece Genel Kurul’da, “Tüzük Kurultayı yapılsın” denildiği için miydi? Keşke yapılmayı. Sırf dostlar alışverişte görsün diye mi bir iş yapılmaya çalışıldı, hâlâ anlamış değilim. EMO’nun boşa giden kaynaklarına mı yanayım, üç gün boyunca kaybolan bireysel kazançlarıma mı yanayım; yoksa onca yolun yorgunluğuna mı yanayım, artık siz karar verin.

Burada hep yönetim kurulları eleştirilir. Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu’nun eleştirildiğini hiç hatırlamıyorum. Biraz da oraya bakalım.

Bizim iki gün sonra yeniden seçeceğimiz şu Onur Kurulu ne yapar diye hep merak etmişimdir. Adı üstünde, Onur Kurulu. Yani bizlerden birileri mesleğimize değerli bir katkı koyduğunda onurlandıracak sandığım Onur Kurulu, son iki dönemki raporlara baktım, hep ceza yağdırmış. “Acaba bu kurul Onur Kurulu değil de, Ceza Kurulu mu diye?” diye, açtım Ana Yönetmeliği, görevlerine baktım. 51. Madde’de görev olarak 5 bent sıralanmış. D ve E bentleri onurlandırmayla ilgili. Öyle olunca iki şık var; ya D ve E bentlerinde yazdığı gibi, Oda Yönetim Kurulu, onurlandırılacak hiçbir meslektaşımızı Onur Kurulu’na önermemiş, Onur Kurulu da onurlandırmamış

ya da buradaki meslektaşlarımız da dahil hiçbirimiz onurlandırılacak herhangi bir görev yapmamışız.

Anladık, meslek etiği açısından edepsizlik yapan arkadaşımıza, meslektaşımıza verin cezayı ve bizi de rahatlatın. Peki, Odamıza ve mesleğimize yaptığı işler, katkılar nedeniyle onurlandırılacak hiçbir meslektaşım da mı yok?! Onur Kurulu'nda, 40. Dönem'de 224 dosya, 41. Dönem'de 84 dosyada işlem yapılmış, hepsi ceza. Gelin, hazır şu Ana Yönetmelik incelenecekken yarın, Onur Kurulu'nun adını Disiplin Kurulu'na, Ceza Kurulu'na çevirelim, olsun bitsin. Hiç olmazsa onuru kurtaralım.

Sayın şube yönetimlerindeki arkadaşlar ve Oda Yönetim Kurulu'na gelecek arkadaşlar; bundan önceki arkadaşlar gibi, hep cezalı meslektaşları görmeyin, biraz da onurlandırılacak meslektaşlarımızı görün, ki birazcık ahde vefa olsun yapacaklarınız. Hep insanlar ölünce mi adlarını bir yerlere kazıyacaksınız, salonlara koyacaksınız; biraz da adamlar yaşarken onurlandıralım.

Baktım Onur Kurulu 40 ve 41. Dönem raporlarına, aynı paragraf; tıpi tıpına, noktasına virgülüne kadar aynı. Okuyorum: "Gereksiz iş yoğunluğuyla zaman kaybının önlenmesi açısından, Onur Kurulu'na gönderilen dosyaların eksiksiz hazırlanmasına özen göstermek gerektiğini bir kez daha vurgulamakta yarar görülmektedir." Her iki paragraf da aynı. Tamam, mesleğimize edepsizlik yapan bir meslektaşım varsa, bu konuda Örgütlenme Sekreteriyle, Teknik Müdürü ile, 7 kişilik Şube Yönetim Kurulu kararıyla size cezalandırılması için gönderiliyorsa, daha ne evrakı arıyorsunuz, anlayamıyorum. Sanki o meslektaşım o cezalı işi yaparken sizin kadar düşündü mü, ki siz düşünüyorsunuz. Madem her defasında evrak eksik gidiyor; yazın şubelere, evrak tamamlanmadan göndermesinler. Böylelikle size yük gelen bu işlerle sizlerin de zamanını almasınlar.

Sayın şube yönetim kurulları; siz de işinizi iyi yapın, bu kurulların zamanını boşu boşuna harcamayın.

2009 yılının Mayıs ayında -kendilerine tekrar tekrar teşekkür ederim- İzmir'de düzenlenen SMM Forumu'na katılamadım. Ancak, forum sonrası çıkarılan SMM Forum Tartışmaları Notları'na baktığımda hep şikayet ettiğim bir konu önüme çıktı. Çünkü ben SMM'im. Bir SMM olarak benim için sıkıntıların en büyüğü faturaların tüm şubelerce kontrol edilmemesidir. İşletme sorumluluğu sözleşmelerine şubelerce kotalar getirilmemesi; yeni mezun, hatta çıraklık okulu mezunu 19 yaşındaki bir

elektrikçi proje çizerken, benim onlara göre en az 4 sene fazla meslek eğitimi olan meslektaşımın iç tesisatta 3 yıl, yüksek gerilim tesisatında 5 yıl proje çizememesi gibi problemler tabii ki canımı çok yakıyor.

Oda'nın amaçlarından biri, 7. Madde'nin B bendine göre, üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arası dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü girişimlerde bulunmak zorundadır. Bu amaçla, Odamız, Mühendislik Hizmetleri En Az Ücret Yönetmeliği ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği'ni yayınlamış, maddeler de okunaklı ve anlaşılır bir dille yazılmıştır. Peki, bu yönetmelikler neyi emrediyor? "Yönetmelikte belirtilen değerler en az ücretler olup, bu hizmetler tanımlanmış en az ücretlerin altında yapılamaz" diyor. Başka bir maddesinde, "Mesleki denetimi yapılacak hizmete ait serbest meslek makbuzu veya fatura, bedeli alınmış veya alınmamış olsun, Oda'ya sunulmak zorundadır" diyor. Yine bir başka maddesinde, "Üretilen proje ve hizmet karşılığı düzenlenmiş olan serbest meslek makbuzu veya fatura iki suret olarak Oda'ya sunulur" diyor. EMO'da Yapılacak İşler kısmınının 11.2.2 Maddesi ise, "Hizmetin EMO en az ücret tanımlarına göre bedeli saptanır ve uygunsu serbest meslek makbuzu veya faturaya 'En az ücret tanımına göre uygundur' kaşesi basılarak, bir sureti SMM dosyasına konulur" diyor.

"Acaba bu yönetmeliklerde değişiklik için hazırlanan tasarlarda bu maddeler biz farkına varmadan çıkarılmış olabilir mi, değiştirilmiş olabilir mi?" diye tekrar tekrar baktım; ama yok. SMM Forum Tartışmaları Notları'nda da belirtildiği gibi, fatura denetimim yapan 9 şube var. 5 şube fatura denetimi yapmıyor. Diyeceksiniz ki, "Çoğunluk yapıyormuş işte, ne var bunda?!" Hayır. Bu 5 şubenin fatura denetimi yapmaması sonucu, elinizdeki raporlardan da göreceksiniz, 2009 verilerine göre, 1 kilovolt altı ve üstüyle, 1 kilovolt altı SMM belgeli 2841 SMM'in 1622'sine, yani yüzde 57'sine fatura denetimi yapılmadığı görülüyor.

Eskişehir'de, temsilciliğimiz döneminde de, şube olmamızdan sonraki yönetmelik maddelerine harfiyen uyulurken, delegasyon gücüyle Oda yönetimlerinde hakimiyet kuran bu şubelerin fatura aramama uygulamalarını kınıyor ve fatura arama uygulamasına derhal başlamalarını ve seçilecek Oda Yönetim Kurulu ile Denetim Kurulu'nun bu konuyu enine boyuna inceleyerek çözmelerini istiyoruz.

Denetim Kurulu, şubeleri ve temsilcilikleri denetlerken bakacağı konuların başında, başta Ana Yönetmelik olmak üzere, şube ve temsilciliklerin tüm yönetmeliklere uyup uymadıklarının kontrolü gelmelidir. Tabii ki aidat konusu,

demirbaş konusu, bütçe, Tüzük, bunun gibi şeyler incelenecektir; ama eğer Tüzük yeterli değilse, Tüzüğü burada değiştirelim.

Sayın Oda Yönetim Kurulu ve Onur Kurulu üyeleri, bu haksız tutumlarında ısrar eden şube yönetim kurullarına yaptırımlarda bulunmalıdır. Aday olup pazar günü seçilecek sayın Onur Kurulu üyeleri, işte size ilk suç duyurum: Buyurun, yönetmelikleri hiçe sayanlara ne yapacaksınız, önümüzdeki dönem görelim bakalım.

Biraz sonra aklayacağımız Oda Yönetim Kurulu'na, Oda Denetleme Kurulu'na ve Oda Onur Kurulu'na soruyorum: 9 Mayıs 2009 tarihinde İzmir'de yapılan SMM Forumu'nda açıklanan, 81 ilin 46'sının cevap verdiği, 35'inin de ya örgütlülüğümüzün olmamasından ya da böyle hareketlere, forumlara, kongrelere, sempozyumlara güvenmediğinden ya da artık hiçbir soruna çözüm olamayacağına inandığından cevaplamaya bile tenezzül etmediği Forum düzenleyicilerinin yaptıkları anketle de ispatlanan ve başka bir evraka ihtiyaç göstermeyen, yönetmeliklerimize aykırı davranılan bu konuda ne yaptınız? Herhangi bir girişiminiz varsa, burada duymak isteriz.

Beni dinleme nezaketinde bulunduğunuz için teşekkür ederim. Genel Kurulumuz hepimize hayırlı olsun. Dostça kalın. Hepinizi saygıyla selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın İrfan Satır.

Bilal Gümüş, buyurun.

BİLAL GÜMÜŞ- Sayın Divan, saygıdeğer konuklar, sevgili meslektaşlarım, değerli delegeler; sizleri EMO Diyarbakır Şubesi ve şahsım adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

41. Dönem Yönetim Kurulumuz dinamik bir işleyişle EMO'nun faaliyetlerini yürütürken, bir yandan meslek alanlarımız ve toplumsal konularla ilgili çalışmalarını kamuoyu ve meslektaşlarımızı aydınlatma görevini yaparken, diğer yandan da önemli konularda kamuoyuyla ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu çalışmaları yürüten başta Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Musa Çeçen ve tüm Yönetim Kurulu üyelerine, gösterdikleri büyük özveriden dolayı teşekkür etmeyi bir borç biliyoruz.

Toplumsal konularda gösterilen duyarlılık EMO'nun demokrat kimliğini öne çıkarmaktadır. Bugün Kürt sorununu Türkiye'nin her yerinde Kürt kökenli olmayan

EMO Başkanının dile getirmesi, bu sorunun çözümünün nasıl olması gerektiğine dair bazı işaretler içermektedir.

Değerli arkadaşlar; Diyarbakır Şubemizin bu çalışma döneminde yaptığı etkinliklere katkı koyan Merkez Yönetim Kurulu'na ve diğer şubelerimize ayrıca teşekkür ederiz.

Çalışma dönemimiz içerisinde yürüttüğümüz 5. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu ile ülkemizin enerji gerçeğine farklı bir perspektiften bakma olanağına sahip olduk. Bugün ülkemizde yaşanan enerji sorunlarının yenilenebilir enerji kaynaklarının da kullanımıyla çözülebilmesi mümkün olacaktır. Hasankeyf'teki Ilısu Barajı, Allinois'deki Yortanlı Barajı, Munzur Vadisi projeleri, Doğu Karadeniz'deki derelerle ilgili projeler gibi riskli projeler yerine, kaynakların yenilenebilir enerji kaynaklarına ve özellikle güneş enerjisine ayrılmasıyla, tarihi ve doğayı tahrip etmeden enerji üretmemiz mümkün olabilecektir. Nitekim, bu Sempozyumda sunulan bir bildiri de Ilısu Barajının maliyetiyle aynı miktarda maliyete sahip olan ve aynı miktarda enerji üretebilecek güneş enerjili santrallerin kurulumunun mümkün olduğunu göstermiştir.

Pahalı gibi görünen yenilenebilir enerji kaynaklarının maliyetinin aslında, kamulaştırma, yapım süresi gibi parametreler göz önüne alındığı zaman, diğer projelerle yakın bedellerde olduğu görülmektedir. Özellikle güneş enerjisinden elektrik elde etmeye yönelik fotovoltaik sektörüne yapılacak yatırımların ülkemizi yakın zamanda bu alanda söz sahibi yapabileceğini ve aynı zamanda ciddi bir istihdam olanağı yaratabileceğini göz ardı etmememiz gerekmektedir.

Bu konuda Odamıza düşen önemli bir görev de, özellikle 500 kilovattın altındaki yenilenebilir enerji kaynakları tesislerinde yapılması gereken proje çalışmalarının meslektaşlarımız tarafından yapılma zorunluluğunun her alanda bildirilmesidir. Meslek alanımıza bu alanda da bir saldırı söz konusudur. Bu projeler bir elektrik projesi olduğu halde, bunların hazırlanmasının meslektaşlarımız dışında yapılmasına yönelik birtakım çalışmalar söz konusudur. Bu konuda meslektaşlarımızın eğitimlerinin de MİSEM kapsamında yapılması son derece önemlidir. Gelecek dönem Yönetim Kurulumuzun da bu konuda gerekli çalışmaları yapmasını diliyoruz.

Değerli arkadaşlar; 41. Dönem içerisinde yapılan üyeye ve topluma yönelik etkinliklerin oldukça önemli bir görev üstlendiğini düşünmekteyiz. Dönem içerisinde TMMOB adına yapılan Yetkin-Yetkili Mühendislik Kurultayı, Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı ve Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı bu açıdan oldukça önemli çalışmalardır. Bunun yanında, yapılan enerji forumlarıyla da bölgesel bazda enerji kaynaklarının ve problemlerinin değerlendirilmesi mümkün olmuştur.

EMO'nun çalışma dönemi içerisinde yaptığı bilimsel sempozyum, kongre, konferanslar da bilim dünyasını, sanayi ve meslektaşlarımızla bir araya getirerek önemli bir görevi yerine getirmektedir. Düzenlenen bu bilimsel toplantıların yakın konulu olanlarının, Tesisat Kongresi örneğinde olduğu gibi, birleştirilerek yapılması başarıyı artıracaktır. Bu nedenle, önümüzdeki dönemde de yine yakın konulu olan toplantıların birleştirilmesiyle, sayı çokluğundan ziyade, nitelik ve içerik açısından daha kaliteli ve verimli toplantıların yapılmasını önemli buluyoruz.

Bu kapsamda 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun yaptığı önemli çalışmalardan biri de bilimsel derginin hazırlıklarının yapılmış olmasıdır. Bu dergi ülkemizde meslek alanımızda önemli bir boşluğu dolduracaktır. Aynı zamanda düzenlenen toplantılardan seçilen bildirilerin bu dergide basılabilecek olması, toplantıya olan ilgiyi ve kaliteyi artıracaktır.

Bu çalışma döneminde yapılan yayın çalışmalarını da oldukça önemli bulduğumuzu açıklamak istiyoruz. Bu dönem içerisinde basılan kitaplar, meslektaşlarımızın ve meslektaş adayı öğrencilerimizin meslek bilgilerini artırmaları yönünde önemli kaynaklardır. EMO bu konuda önemli bir adım atmış ve önemli eserlerin basılmasını sağlamıştır. Bu nedenle yine Yönetim Kurulu'na ve Basın-Yayın Komisyonu'na teşekkür ediyoruz.

Önümüzdeki dönem için seçilecek yeni Yönetim Kurulu'nun yeni açılacak üniversitelerle ilgili bölümlerdeki eğitim kalitesini sorgulaması gerekecektir. Bunun yanında, teknoloji mühendisliği gibi kavramlarla meslek alanımızda ciddi sıkıntılara yol açabilecek konularda da etkin olarak çalışmak gerekmektedir.

Değerli delegeler; ben, konuşmamda daha çok çalışma döneminin müspet noktaları üzerinde yorumlar yapmaya çalıştım.

Hepimizin yaşadığımız dünyaya ilişkin sorumlulukları var. Meslek örgütümüz EMO'nun da mesleğimize ve yaşamımıza dair sorumlulukları vardır. İçimizdeki demokrasi anlayışını daha da geliştirerek, topluma örnek bir davranış geliştirmemiz gerekiyor. Enerjimizi ve çabamızı daha iyi bir EMO ve daha iyi bir dünya için birleştirmemiz gerekiyor.

Nazım Hikmet'in dediği gibi, 21. Yüzyıl, elektriğin yüzyılı olacak. Elektrik gibi özgür, elektrik gibi düzenli bir yüzyıl. Bu düzende önemli bir rol oynayan siz EMO delegelerini daha fazla özgürlük, daha fazla demokrasi talepleriyle, saygıyla selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

İdris Erkmen, buyurun.

İDRİS ERKMEN- Sayın Divan, Sayın Yönetim Kurulu, saygıdeğer delegeler; sizleri şahsım ve EMO Diyarbakır Şubesi adına saygıyla selamlıyorum.

EMO Diyarbakır Şubesi olarak, geçtiğimiz dönem içerisinde görev alan 41. Dönem Yönetim Kurulu'na, birlikte yürüttüğümüz çalışmalarda ortaya koydukları uyum ve katkıdan dolayı teşekkürlerimizi sunmak istiyorum. Ayrıca 41. Dönem Yönetim Kurulu olarak yürüttükleri çalışmalar için de tebrik etmek istiyorum. Bir önceki Genel Kurul'da iki farklı listeden seçilen arkadaşlarımızın ortaya koydukları olağanüstü çaba ve uyumlu birliktelik örneği, örgütün önemli sonuçlar çıkarması gereken bir deneyim olmuştur. Bu itibarla, birbirinden değerli 7 arkadaşımızdan oluşan bu Yönetim Kurulu'na, çalışmalarından ve duruşlarından duyduğumuz memnuniyetimizle birlikte, tekrar şükranlarımızı bildirmek istiyorum.

Sevgili arkadaşlar; Diyarbakır'dan ve örgütün çeşitli birimlerinden söz alan diğer arkadaşların değindikleri konuları çok fazla tekrar etmemek kaydıyla, birkaç noktaya değinmek istiyorum.

Merkez Yönetim Kurulu ve şubelerimiz tarafından 2 yıllık dönemde yürütülen bilimsel etkinlikler, sempozyumlar, kurultaylar ve kongreler, yayınlar, örgütümüzün bilim çevreleriyle, üyesiyle ve toplumla buluşması adına çok önemli sonuçlar üretmekte ve bir işlevselliği sağlamaktadır. Geliştirilmesi gereği ortada olmakla birlikte, bu çalışmaları yürüten her bir arkadaşın emeğine sağlık olsun.

Bu dönemde çalışmalarını sonlanma aşamasına gelen bilimsel derginin ise örgütün gözbebeği çalışmalardan biri haline geleceğine inandığımı da sizlerle paylaşmak istiyorum.

Değerli delegeler; bizler, Diyarbakır Şube olarak, şube sınırlarımızda faaliyet gösterdiğimiz bütün alanlarda örgütlülüğümüze yakışır bir pratik sergileyerek sözümüzü söyleme çabası içerisinde olduk. Çok kısaca, bu çerçevede düzenlemeye çalıştığımız seminerlerin yanına, her dönem yaptığımız gibi, ulusal çapta bir etkinliği bu dönem ... düzenleyerek koyduk. Yine bu dönem sekreteryasını yürüttüğümüz, TMMOB Diyarbakır İKK'yla birlikte düzenlediğimiz Diyarbakır Kent Sempozyumu'nu, ayrıca Van Kent Sempozyumu ve Batman Kent Sempozyumu'nu düzenledik. Yine Diyarbakır'da, Başbakanın bütün AKP'li bölge milletvekilleri ve bakanlarıyla birlikte açıkladığı GAP Eylem Planı'nı değerlendirdiğimiz GAP Eylem Planı İnceleme ve Değerlendirme Raporu'nu kamuoyuyla paylaşma imkanını bulduk. Yine bizim için çok önemli bir çalışma olan, sınır boyunca yapılmaya başlanan güvenlik barajlarıyla ilgili olarak, yine İl Koordinasyon Kurulu bileşenleriyle birlikte, altına çok ciddi emek koyarak hazırladığımız Sınır Barajları Raporumuzu Diyarbakır'dan doğru paylaştık. Hasankeyf'le, Munzur'la ilgili sözümüzü söyledik, itirazlarımızı paylaştık.

Ancak, bütün bunları yaparken, belki bütün birimlerden farklı olarak, bütün şubelerimizden farklı olarak bir dezavantaj yaşadık, yaşamaya da devam ediyoruz. Sözümüz kamuoyunda yankı bulduğu kadar, soruşturma konusu haline getiriliyor. Verimsizliği ve zararları bilimsel bilgilerle ortaya konulan Ilısu Barajı'na itiraz etmek bile bizlerin terörist damgasıyla itham edilmesine yetti. Çeşitli sebeplerden dolayı savcı karşısında ifade vermek durumunda kalan insanlara, insan hakları örgütleriyle birlikte, KESK birimleriyle birlikte, TÜRK-İŞ'e bağlı birimlerle birlikte TMMOB'ne bağlı birimlerin de isimleri verilerek, "Legal görünüm altında illegal faaliyet yürüten bu örgütlerle ilişkiniz var mıdır?" diyerek sorular soruldu. AKP'nin açılım günlerinde, üyelerimiz, eski yöneticilerimiz gözaltına alınıp tutuklandılar.

Aslında sorunun özünde yatan konu Kürt sorunudur. Kürt sorunu, tarihsel, sosyal ve siyasal yönleri olan bir konudur ve çözümü bütün yönleriyle değerlendirilmeden mümkün olmayacaktır. Maalesef, egemen anlayış sorunu sadece güvenlik boyutuyla ele almış ve kangrenleşmesinin önünü açmıştır. Son 25 yıllık çatışmalı süreçle ilgili, izin verirseniz, sizlerle birkaç rakam paylaşmak istiyorum.

Çatışmalı süreçlerde 50 bin civarında insanımızı kaybettik. 17 bin insanımız faili belli siyasal cinayetlere kurban gitti. Konuyla ilgili çalışma yürüten kurumların verdiği bilgilere göre, yaklaşık 3500 köy boşaltıldı, 4 milyon insan yaşam alanlarından ve üretimden kopararak kentlerin varoşlarında yoksulluk ve sefaletle yüz yüze bırakıldı. İnsani anlamda yaşanan bu kadar kaybın yanında her ne kadar anlamlı olmasa da, Cemil Çiçek'in belirlemesidir, dolaylı maliyetlerle birlikte yaklaşık 1 trilyon dolar kaynak bu çatışmalı sürece aktarılmıştır.

Peki, sonucunda ne olmuştur; maalesef, Kürt sorunu çözülememiştir. Açılım günlerinde, çözümü yönünde adım atılacağını umduğumuz bir dönemde, Şırnak ve Hakkari'de sınırı tamamen suya boğmak amacıyla, sulama ve enerji üretme kaygısı ve kabiliyeti bulunmayan, 11 adet, adına güvenlik barajı denilen sudan Çin Seddi projesi hayata geçirilmiştir. Siyasetçiler ve sivil toplum örgütü temsilcileri cezaevine gönderilmiştir. Taş attığı savıyla ve polislerin, "Ben bunu gördüm" demesiyle, maalesef, 18 yaşından küçük çocuklar okullarından alınıp tutuklanarak, yaşlarından kat kat fazla hapis cezalarına çarptırılmışlardır. Toplumsal olaylarda, protesto, gösteri ve kutlama etkinliklerinde, Türkiye'nin tamamında, polis, aşırı güç kullanarak, ölümlerle sonuçlanan bir durumu ortaya çıkarmıştır. Medya eliyle özellikle pompalanan kampaşma ve düşmanlaşma güdüsü, ötekileştirilen bütün toplumsal kesimlerin linç edilmesini sağlayacak bir psikolojik atmosfer örmüştür. Diyarbakır'ın Lice ilçesinde Ceylan adlı bir kız çocuğu bir havan mermisiyle paramparça oldu. Annesinin, Ceylan'ın parçalarını dallardan toplayarak eteğine doldurmaya çalıştığı anın görüntüleri, maalesef, bizi insanlığımızdan utanır hale getirdi.

Sevgili arkadaşlar; yaşanan, bir trajedidir. Bu ülke adına, ülkede yaşayan halklar adına trajedidir. Bu trajedi sona ermelidir. Bu kadar olumsuz ve karamsar bir tabloya rağmen yine de hâlâ bir şans vardır; o şansın adı barıştır. Özellikle artık akan kanın durmasını sağlamamız gerekmektedir. Çatışmasızlık ortamının sağlanması için hepimiz elimizden gelen çabayı göstermek durumundayız. Artık ülkemizin ve insanlarımızın daha fazla kana, daha fazla gözyaşına ve daha fazla acıya tahammülü kalmamıştır. Kanın durmasını sağlayabilirsek, öyle inanıyorum ki, ülkeye ve insanımıza en büyük hizmeti yapmış olacağız. Zira insan kaybının yanında, çatışmalı süreçlere aktarılan kaynakların ülkenin kalkınmasına ve refahına ayrılması durumunda, yaşadığımız yoksulluğun ve yoksunluğun giderilmesi için muazzam bir kaynak ortaya çıkacaktır. Bu trajediden kurtuluş ülkeye refahı getirecektir. Bu

nedenle, Türkiye'nin en acil ve en öncelikle çözülmesi gereken en temel sorunu Kürt sorunudur diyoruz.

Kürt sorununda silahların yöntem dışına çıkarıldığı, savaşın ve silahların değil, barışın dilinin hakim olduğu bir toplumsal psikolojik ortamı oluşturmak önemli ve gereklidir. Akabinde yapılması gereken çalışma ise anayasa çalışması olmalıdır. Sorunun çözümü, bugünlerde çokça tartışıldığı üzere, yeni, sivil, demokratik ve özgürlükçü bir anayasanın inşasından geçmektedir. Anayasayla sadece Kürtlerin değil, Türkiye'de yaşayan bütün etnik, toplumsal, sınıfsal kesimlerin haklarının ve özgürlüklerinin garanti altına alınacağı bir süreç Türkiye'yi oldukça rahatlatacaktır.

Yönetim anlayışında yerelden gelen talepleri karşılamayı sağlayacak bir yaklaşım, merkezi idarenin vurdumduymaz ve iktidarın mantığına göre şekillenen yönetme anlayışını kıracaktır.

Bunlarla birlikte, Türkiye'nin gelişmişlik sıralamasında, bölgenin 21 ilinin 18'inin Türkiye'nin en son sıralarda gelen illeri olması gerçeğinden hareketle, yılların ihmalıyla ortaya çıkan geri bırakılmışlık sorununun çözümü konusunda da pozitif bir yaklaşımla çalışma yürütülmesi, itilmişlik ve dışlanmışlık duygusunu ortadan kaldıracaktır.

Değerli arkadaşlar; daha güzel yarınlar için sorunlarını çözmüş, dünyaya güvenle bakabildiğimiz yeni bir Türkiye mücadelesini güçlendirmek üzere hepinizi tekrar göreve çağırıyorum. Bugüne dek mücadele yürüten, bu mücadelede her zaman bizlerin yanında olan, başta Yönetim Kurulu olmak üzere, örgütün çeşitli birimlerinden bütün arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum. Özgürlükçü ve demokratik bir Türkiye'de kardeşçe bir arada yaşayacağımız günlerin inancı, mücadele azmi ve özlemiyle, hepinize saygılarımı sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz Sayın Başkan.

Mahir Ulutaş, buyurun.

MAHİR ULUTAŞ- Sayın Divan, değerli delegeler; hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Sözlerime EM0 41. Dönem Yönetim Kurulu'nu tebrik ederek, onlara teşekkürlerimi sunarak başlamak istiyorum. Özellikle kendilerinin belirlemediği koşullarda iki ayrı listeden bir araya gelen bir yönetimin bu kadar başarılı ve uyumlu

bir yönetim dönemi geçirmesini, örgütte bir arada yaşama ve birlikte iş yapma kültürü açısından çok önemli olduğunu düşünüyorum. Dolayısıyla, kendilerine teşekkür ederek başlamak istiyorum.

Elektrik Mühendisleri Odası 41. Dönem Yönetim Kurulu, bence, birkaç temel noktada çok ciddi başarı sağlamıştır. Bunlara değinerek, tabii bu dönemi değerlendirirken, tartışırken, aynı zamanda gelecek döneme dair de birtakım projeksiyonlar, açılımlar da yapmak gerekiyor. Bu projeksiyonlarla birlikte, birtakım temel noktalarda 42. Dönem Olağan Genel Kurulu'nun ve Yönetim Kurulu'nun hangi noktalarda çalışmalarını derinleştirmesi gerektiği üzerine kendi görüşlerimi ifade etmek istiyorum.

Öncelikle, biliyorsunuz, Elektrik Mühendisleri Odası, 15 yıldır, hatta daha da uzun süredir, özellikle kendi meslek alanlarında, enerji ve telekomünikasyon alanlarında, ama bir bütün olarak bütün kamusal alanın özelleştirilmesi ve piyasalaştırılmasına karşı çok ciddi bir çalışma yürüterek, bir muhalefet odağı olarak varlığını sürdürüyor.

Elektrik özelleştirmeleri konusunda öncelikle üretim bölgelerinin özelleştirilmesiyle başlayan süreç, 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun çalışma yürüttüğü dönemde hızla artan bir şekilde dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesiyle devam etti. Bence, EMO Genel Merkez ve Yönetim Kurulu, Fener Işığında Gölge Oyunları raporu ile -ki çok ince işçilik ürünü, çok önemli bir rapor olduğunu düşünüyorum- somutlanan çok ciddi bir çalışma yaptı ve bu kamuoyunda da ciddi bir destek sağladı.

Sayın Başkan, açılış konuşmasında çok önemli, benim de bu noktada özellikle özelleştirmeler üzerine söz söylerken vurgulanması gerektiğini düşündüğüm bir noktaya değindi; yeniden kamulaştırma. Bu konunun bizim 42. Dönem Yönetim Kurulu ve daha sonrasında EMO'nun çalışmaları açısından hem söylem düzeyinde, hem de eylem düzeyinde ciddi bir birikim oluşturmamız gereken, direnç noktası oluşturmamız gereken bir alan olduğunu düşünüyorum. İki nedenden dolayı böyle. Birincisi, büyük çaplı özelleştirmelerin tamamlandığı bir dönemi yaşıyoruz. Dolayısıyla, özelleştirilecek kurum sayısının çok az olduğu bir dönemdeyiz. Ama daha da önemlisi, özellikle küresel kapitalizmin 2008 kriziyle beraber, bu özelleştirme politikalarının çikışsızlığı konusunda ciddi bir karşı duruş da, bir birikim de oluştu. Neoliberal politikalara koşulsuz biat eden bütün ülkelerin, alanların bu krizden azade olamadığı, Washington Antlaşması ile kendini ifade eden bu piyasalaştırma çizgisinin

bir çözüm olmadığı konusunda, neoliberal politikaların bayraktarlığını yapan güçler açısından bile ciddi bir şüphe uyandı. Dolayısıyla, bu konsensüsün bozulduğu, dağıldığı, güçsüzleştiği, zaafa uğradığı, en azından teorik düzeyde, ideolojik düzeyde zemin kaybettiği bir dönemde bizim yeniden kamulaştırma üzerine söyleyecek sözümüzün çok önemli ve EMO'nun etki alanının çok daha üzerinde bir toplumsallaşmaya zemin sağlayabileceğini düşünüyorum.

İkincisi, yine Odamızın, bu krizin özellikle EMO'ya etkisi konusundaki çalışması da bence çok önemli ve kaydedilmesi gereken bir çalışma. Bu konuda yine küresel kapitalizmin 2008'de girdiği ve bir ölçüde bugün de devam eden, daha uzun süreceği düşünülen krizin mühendisler üzerindeki etkilerini çok çarpıcı gösteren bir çalışmaydı ve kapitalizmin sadece en alttaki kesimlere değil, mühendisleri de, yine Sayın Başkan'ın açılış konuşmasında ifade ettiği ve Marx'ın sözünü ettiği o büyük kutuplaşma, o korkunç uçurum konusunda mühendislerin de geleceği noktayı çok iyi ifade eden bir belge olması açısından da bu çalışmanın geleceğe ciddi bir not düşeceğini düşünüyorum.

Bir başka nokta da şu: Enerji verimliliği konusundaki yavaş harekete rağmen -bu konuda 41. Dönem Oda Yönetim Kurulu'nun gösterdiği performansın eleştirilmesi gerekiyor bence- Meslekiçi Sürekli Eğitim Merkezi ve EMO Bilim Dergisi'nin çıkmasının da çok önemli olduğunu düşünüyorum. Meslekiçi Sürekli Eğitim Merkezi konusunda hem eğitim yelpazesinin genişlemesi, hem de standardizasyon konusunda bu dönem Odamız ciddi bir performansa imza attı. EMO Bilim Dergisi'nin de bizim hep eksik olduğunu düşündüğümüz, eksik olduğunu kendimizin de bildiği bir alanda bir çalışmanın, bir inisiyatifin başlaması açısından ciddi bir başlangıç olduğunu düşünüyorum. Bu iki noktanın özellikle önemli olduğuna inanıyorum. Çünkü özellikle bilişim ve elektronik teknolojisinin gelişmesinin, tüm mühendislik alanını enine kesen ve dönüştüren bir tarihsel teknolojik gelişmenin de etkisiyle, bir yandan mühendislik alanlarının parçalandığı, geleneksel mühendislik disiplinleri arasındaki ayrımın ortadan kalktığı, diğer yandan da interdisipliner alanların ortaya çıktığı ve dolayısıyla meslek alanlarının ve iş alanlarının tanımlanması ve bu konularda Oda'nın daha etkin rol alması gereken bir yerde, hem mühendislik mesleğinin, hem de mühendislik eğitiminin yeniden tartışılması gereken bir yerde, hem Meslekiçi Sürekli Eğitim Merkezi'nin, hem de EMO Bilim'le somutlanan üniversiteler ile Oda arasındaki işbirliğinin daha kurumsal bir noktaya gelmesi açısından da bu

çalışmaların kayda değer, tarihe not düşen ve önümüzdeki dönem açısından da bize ışık tutacak çalışmalar olduğuna inanıyorum.

Sözlerimi, EMO 42. Dönem Genel Kurulu'nun tarihi kendisiyle başlatmayan, geçmiş birikimleri sahiplenen ve onu geliştirmek konusunda emek harcayan, çaba harcayan, birlikte çalışma, birlikte üretme kültürünü yaşatan bir konfigürasyonla yoluna devam etmesi gerektiğini düşünüyorum.

Teşekkür ederim, sağ olun. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Sayın Orhan Örücü, buyurun.

ORHAN ÖRÜCÜ- Sayın Divan, değerli delegeler, sevgili Yönetim Kurulu; hepimizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Adettir, ilk başta bu dönemde emeği geçen herkese şükranlar iletilir; ben de tüm EMO örgütüne şükranlarımı iletiyorum, bu dönemki Yönetim Kurulu'na da fazladan şükranlarımı iletiyorum. Geçtiğimiz dönem Oda çalışmalarında kaos yaratmak amacıyla, bir kriz ortamı yaratılmak amacıyla çıkarılan listeyle oluşturulan bu Yönetimin hepimize örnek olacak şekilde bir çalışma yapmalarını da ayrıca takdire şayan buluyorum. Bu kriz ve kaos yaratmak isteyen arkadaşların heveslerini de bir noktada kursaklarında bırakmışlardır. Odayı kaos ortamına sürüklemek isteyen, bunu planlayan ve buna oylarıyla destek olan arkadaşları tarihsel sorumluluklarıyla baş başa bırakmak istiyorum.

Elektrik Mühendisleri Odası, kurulduğundan bu yana, özellikle 1970'li yıllardan sonra sürdürdüğü duruşu hem bu Yönetim Kurulu, hem de tüm şubelerimiz sürdürmüşlerdir. O açıdan da bu olayın önümüzdeki dönemlerde de süreceğine inancım tamdır.

Özellikle Çalışma Raporu'nun görüşülmeye başlanmasından sonra söz alan iki arkadaşın konuşmalarını dinleyince, şöyle bir bakınca, konuşmalarına hakim olan benmerkezcilik ve narsizme şaşmamak elde değil. Oda Yönetim Kurulu üzerine söyledikleri gayet doğru. Ama bunun bu Oda Yönetim Kurulu ile ilgisi yok. Arkadaşlar sanki dün şöyle kapıdan giren arkadaşlar gibi, Oda kurullarına yeni gelmiş gibi, kitabın orta yerinden konuşuyorlar. Söyledikleri o açıdan da gayet doğru. Kendi yaptıkları ve bildikleri iyi işleri bir özeleştiri gibi burada anlattıklarına da hepimizin

dikkatini çekerim. Çünkü Oda ilişkilerinde birtakım sıkıntılar ve rahatsızlıklar varsa, onu bu hale getiren arkadaşların, süttten çıkmış ak kaşık gibi, hiçbir şeye değinmeden bunları dile getirmeleri de üzerinde durulması gereken bir nokta bence.

Elektrik Mühendisleri Odası, bu dönemde bir sürü faaliyette bulundu. Bir yere bağlamak için bunların birkaç tanesinin üzerinde duracağım.

MİSEM faaliyetleri var; 2003 yılında başlayan MİSEM faaliyetlerinde 17 dalda eğitim yapılmış, 14213 üye bu eğitimlere katılmış. Bu, farklı arkadaşların birkaç eğitime katıldığı düşünülüğünde, aşağı yukarı 10 bin üye demek. Yani Elektrik Mühendisleri Odası, bu 7 sene içinde, kendi organizasyonlarında, kendi alanlarında 10 bin üyesiyle birebir karşı karşıya gelmiş.

Evet, bugün Türkiye'de mühendisler mesleklerini yapamıyorlar. Mesleklerini yapamamalarının altında Türkiye'de uygulanan neoliberal politikaların ve benzeri politikaların yanında, artık üniversitelerdeki eğitimlerin formasyon eğitime dönmesiyle beraber bazı açılardan yetersiz hale gelmesi yatıyor. Bu nedenle öğrenci arkadaşlarımız meslek hayatlarına bazı noktalardan biraz eksik başladıkları için, Odanın bu MİSEM faaliyetlerine daha özel önem vermesi, mühendislik geliştirme eğitimleri, üniversite son sınıftaki arkadaşlara yönelik faaliyetlerini daha artırması gerekiyor, ki bu noktadaki açığı kapatalım. Türkiye'nin her bir tarafında gezdiğimiz noktalarda bu konuda hakikaten dertlenen ve yeni mezun arkadaşlarımızı işe aldığında şikayet eden insanların şikayetleriyle karşı karşıya kalıyoruz. Belki bir Teknik Komite ya da becerebilirsek Bilim Kurulu üzerinden bunların da bir an önce temellerini atmak zorundayız.

MİSEM, bu iki dönem içinde 737 bin lira gelir sağlamış, 916 bin lira gideri olmuş; yani MİSEM faaliyetleri Odamız tarafından finanse edilmiş.

Bir ferdi kaza sigortası uygulamamız var. Üye aidat borcu olmayan insanları ferdi kaza sigortası yapmak gibi bir uygulamaya başlandı 2-3 sene önce. O zaman Oda'ya sıfır aidat borcu olan 8600 üye vardı. Geçen dönem itibarıyla bu sıfır borcu olan ve sigorta kapsamına alınan üye sayımız 16778 olmuş. Bu sayı her sene yenilendiği için, bugün itibarıyla 13 bin civarında. Yani biz birtakım işlerle, Oda üye sayısında aidata ulaşmakla uğraşırken, insanların aidatlarının bir tanesini sigorta şirketine vererek, neredeyse aktif üyelerimizin yarısını sıfır aidat borçlu haline

getirerek, Oday'ı sadece SMM üyelerinin sıfır aidat borçlusu olduğu halden kurtarmak istemişiz.

Yayın politikalarıyla ilgili bir şeyler yapmışız. Cumhuriyet Enerji Dergisi, 60 bine ulaşan tirajıyla, Elektrik Mühendisleri Odası'nın görüşleri 60 bin tane eve girmiş. Gazeteci ifadesiyle, bunu 5'le çarparsanız, 300 bin kişinin bizim görüşlerimizi her ay salı günü okuduğu anlamına gelir bu. Bu yıl ekonomik sıkıntılar nedeniyle ara verildi; ama rahatladığımız ilk dönemde bunu sürdürmek lazım. Diğer yayın faaliyetleri de bunun beraberinde devam ediyor.

Sempozyum, kongre ve benzeri etkinliklere baktığımızda, 34 tane etkinlik yapmışız; ortalama 200 katılım desek, aşağı yukarı 6800 üyeyi katmışız bu etkinliklere. Ortalama 10-15 bildiri dersek, 400-500 bildirinin de yapıldığı bir ortam.

Peki, biz bunu kimlerle yapıyoruz; Oda örgütlülüğünün bütünüyle yapıyoruz. En büyük ölçüde bunu yapanlar var; Oda'da, il ve ilçelerde ve zayıflamış olmasına rağmen işyeri temsilciliklerimiz üzerinden yapıyoruz. Özellikle buralarda yer alan arkadaşlara, bu etkinliklerde görev alan arkadaşlara ayrıca teşekkür ederiz. Özellikle öğrenen, artık gözü kapalı bu işleri yapanların dışında, birkaç dönemdir bu etkinlikler iller ve ilçeler düzeyine yayılıyor ve illerde, ilçelerde yer alan arkadaşlarımız bu konuda deneyim sahibi olup, kurumlaşmanın ve bilgi birikiminin temeli oluyorlar.

İl ve ilçe temsilcisi olarak burada delege olan arkadaşlarımız var mı?

Teşekkür ederim.

Sayıları son derece az. Oda'nın bu kadar yükünü çeken il ve ilçe temsilcisi arkadaşların bundan sonraki delegasyonda ağırlıklı yer alması, özellikle de işyeri temsilcilerinin yer alması önümüzdeki dönem için önemli.

Bu noktadan sonra, sözlerimi Ankara Şubesi sınırları içinde yer alan bir grup temsilci arkadaşına bırakmak istiyorum. Arkadaşlar delege olsalardı burada kendi dileklerini dile getireceklerdi; ama maalesef, delege olamadılar. Söz şimdi Ankara Şubesi'nde illerde ve ilçelerde temsilcilik yapan bir grup arkadaşın. Tamamen kendi metinleridir.

Sayın Divan Başkanı, Divan üyeleri, konuklar ve delegeler;

Bizler, mesleğimizin, meslek odamızın onuruna inanan, bulunduğumuz illerde Oda faaliyetlerini hiçbir karşılık beklemeden yürüten, mühendislik etiğini sağlamaya

çalışan; Ankara Şube'ye kayıtlı yaklaşık 9500 üye sayısının 1895'ine sahip olmamıza karşın, Ankara Şubesi'nin 2009 yılı gelirlerinin yüzde 55'ini sağlayan; ancak, hiç bilemediğimiz bir nedenle, hizmet verdiğimiz Odamızın Yönetim Kurulu'nu seçmeye layık görülmemen EMO Ankara Şubesi il ve ilçe temsilcileriyiz. Pardon, düzeltiyoruz; marabalarımız.

Amacımız, kimseye demokrasi vermek değil. Bugüne kadar, demokrasi, bir kurum, kuruluş ya da topluluktaki ve genellikle bir ülkedeki tüm üye veya vatandaşların organizasyon veya devlet politikasını şekillendirmede eşit hakka sahip olduğu bir yönetim biçimidir diye öğrendik. Ama şimdi EMO Ankara Şubesi'nin uygulamasında gördük ki, demokrasi, hakim güçlerin egemenliğiymiş. Demokrasi, "Biz çoğunlukta'yız, biz ne dersek, ne yaparsak doğrudur" anlayışıymiş. Demokrasi, bizim gibi düşünmeyen, bizlere oy vermeyecek olanlar bizlerden değildir" anlayışıymiş.

Peki, şimdi soruyoruz: Bu düşüncenin gerici, bağnaz, şovenist diye eleştirdiğimiz, yerdığımız, karşı çıktığımız zihniyetlerden ne farkı var?! Bizler çağdaş ve demokrat değilsek, temsilciliklerde neden Elektrik Mühendisleri Odası'nı temsil ediyoruz? Bizleri, ücreti odasına bağlılık ve sadakat olan personel olarak mı görüyorsunuz? Neden temsil ettiğimiz Odamızın yönetim kadrolarının seçilmesinde yetkilendirilmiyoruz? 16 temsilcimiz sizleri iktidardan edecek diye mi korkuyorsunuz?

Biliyoruz ki, 20. Dönem Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın bunlara verilecek bir yanıtı vardır, verecektir de; çünkü cevap hakkı doğdu. Ama şunun unutulmamasını istiyoruz: Her yönetimin bir yanıtı vardır; ancak, ne denli doğru, ne denli eğri olur, onu sizlerin takdirine bırakıyorum.

Bizler, Ankara Şubesi'nin 18 ve 19. Dönemde yaptıkları gibi yapmayacağız üst yönetimimizle kavgalı olmayacağız. Çünkü bizim saygımız, mesleğimize olan saygımızdır; bizim saygımız, Odamıza olan saygımızdır; bizim saygımız, sizlere olan saygımızdır. Saygımızdan dolayı, EMO Ankara Şubesi'nin 20. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'na saygısızlık yapmayacağız ve görevimizi aynı şevk, istek ve bağlılıkla sürdüreceğiz. Ta ki görevden alınıncaya kadar. Bu konuda, inanıyoruz ki, EMO Ankara Şubesi 20. Dönem Yönetim Kurulu, kendisine yakışanı ve geleneğine uygun olanı yapacaktır.

Saygılarımızla.

Bu şekilde bitirmiş arkadaşlar.

Son söz olarak, yeni seçilecek Yönetim Kurulu'na başarılar diliyorum. Yeni Yönetim Kurulu için listeler açıklandığında göreceğiz ki, yeni bir şevkle, yeni bir heyecanla ve gençlikle herhalde aynı arkadaşları aynı listelerde göreceğiz. Nasıl bir şevk olacak, anlamak mümkün değil.

Teşekkür ederim. (Alkışlar - Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Örüü.

Arkadaşlar; lütfen müdahale etmeyelim. Mümkün olduğu kadar herkes görüşünü açıklayacak, bunu sağlamaya çalışıyorum. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; ben, burada büyük bir hoşgörü içinde Genel Kurulu idare etmeye çalışıyorum ve kimsenin de konuşmasını kesmek istemiyorum, bu hoşgörüü de sonuna kadar sürdürmeye çalışıyorum. Özellikle Yozgat İl Temsilcisi arkadaşımız, konuk konuşmacılar bölümünde söz almak istedi, vermedik. "Okuyun" diye dilekçe verdi, onu da işleme koymadım. Ama bir şekilde, burada bir başka delege arkadaşımız vasıtasıyla bunu dile getirdi. Bunda ne var?! (Salondan müdahaleler)

Lütfen arkadaşlar, bunu uzatmayalım.

Nedim Bey, buyurun.

NEDİM TÜZÜN- Sayın Divan, kıymetli Genel Kurul delegeleri; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Ben de, EMO Diyarbakır Şubesi eski Başkanı olarak, çalıştığım dönem içerisinde birlikte görev yaptığım arkadaşlarım ve bu döneme ilişkin görüşlerimi, izninizle, zamanı uygun ve verimli kullanmak açısından yazılı olarak paylaşmak istiyorum.

Öncelikle bu dönem Yönetim Kurulu'nda ve diğer kurullarda görev almış, emek vermiş tüm arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Özellikle de sevgili Başkan Musa Çeçen'in, hem emekleriyle, hem cesaretiyle ve hem de her yere koşarak, tabiri caizse örgütün bir hamalı gibi çalışmasını dönem içerisinde gördüğüm biri olarak özel bir teşekkürü hak ettiğini düşünüyorum.

Aslında dönem içerisinde örgüt içinde aksayan yanlarımız, sorunlarımız, eksikliklerimiz ilk defa bu kadar açık yüreklilikle ortaya döküldü. 10 yıldan bu yana

örgütün içinde aktif olarak görev alan biri olarak diyebilirim ki, aslında şikayet ettiğimiz birçok hususta, hem sağdan, hem soldan yapılan bu kadar yanlışlıklarla ilk defa yüzleşme şansı yakaladık. Örgütsel yapımızın cesaretle tartışmaya açılmasını görmek de örgüte olan inancımı biraz daha artırdı diyebilirim.

Değerli arkadaşlar; yine bu dönemde birçok konuda tartışmaların da olgunlaştığını düşünüyorum. Özellikle geçen dönemde yetkin-yetkili mühendislik gibi, EMO içerisinde tartışmaları bol olan böyle bir kastlaşma sisteminin bu örgütte yeri olmadığına dair görüşler daha da netleşmiş ve özellikle İstanbul Şubemizin organize ettiği bir kurultayla örgütün buna nokta koyduğunu da düşünüyorum.

Kıymetli arkadaşlar; Başkan da açıkladı, bütün konuşmacılar da değildi, ülkemizin kapitalist küreselleşmeye uyum adına uluslararası sermayenin direktifleriyle uygulanan politikalarla yönetildiğini biliyoruz. Dışa bağımlı bu politikalar emeğin ve halkın büyük çoğunluğunun aleyhine işliyor. Özellikle küresel kapitalizmin uygulamalarının emekçilere hediyesi olan ekonomik kriz ve özelleştirme uygulamaları birçok meslektaşımızın hayatını etkilemiştir. Bu konuda özellikle Yönetim Kurulumuzun dönem içerisinde hazırladığı Krizin Meslektaşlarımıza Etkileri raporu önemli veriler sunmaktadır. Bu çalışmada emeği geçenleri kutluyorum.

Bu rapordan hareketle şunu rahatlıkla söyleyebiliriz: Mesleğimizi uygulamada karşılaştığımız engeller ve bunların sonucu olarak mesleki ve ekonomik haklarımızdaki gerilemeler artan bir ivmeyle devam etmektedir. Kapitalist piyasacı ve sermayenin çıkarları doğrultusunda şekillenen sistemin üreteceği belli olan krizler ve özelleştirmelere karşı emekçilerin kamuoyu nezdinde son dönemlerdeki haklı mücadele pratiği göstermiştir ki, yakın zaman emek mücadelesinin ülkenin örgütlü hak arama mücadelesinin öznesi olacağı aşıkardır.

Yine ülkemizin hak arama ve emek mücadelesinin canlı tanıkları olan biz mühendisler biliyoruz ki, yaşadığımız tüm sorunlar toplumun sorunlarından bağımsız değildir ve yine biliyoruz ki, toplumun eşitlik, adalet ve özgürlük isteyen tüm kesimleri bu mücadelelerini birleştirmelidir. Yeni dönem bu anlamda emek, meslek ve toplumsal hak arama mücadelelerini zorunlu olarak bir araya getirecektir. Bu nedenle de mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi, yani demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesi her zaman olduğundan daha fazla önem taşımaktadır.

Sayın delegeler; yine bölgemiz ve ülkemiz enerji politikalarını yakından ilgilendiren, dünya ve kültür mirası olan 10 bin yıllık Hasankeyf ve Dicle havzasındaki birçok köyü sular altında bırakacak, resmi rakamlara göre 55 bin insanı problemleriyle birlikte göçe tabi tutacak, çevresel ve doğa etkileri çok fazla olan, GAP'ın en pahalı ve verimsiz barajı Ilısu HES projesinin yapımına karşı, Odamız, bu dönem içerisinde, Hasankeyf'i Yaşatma Girişimi'nin aktif bileşeni olarak katkı koyup, Avrupa ülkelerinin bu barajın finansmanından çekilmesini sağladı. Bu mücadele sürecinde örgütün tüm bileşenleri duyarlılığını sergilemiş ve mücadeleye aktif katkı koymuşlardır. Katkısı olan herkese Şubem adına teşekkür ediyorum.

Ama ne yazık ki, AKP Hükümeti, hiçbir bilimsel ve insani kritere uygun olmayan bu projede inat etmekte; en son Çin'le pazarlıklar yürütmekte ve eksik kalan kredi miktarını Türkiye'deki Akbank ve Garanti Bankası gibi "çevreci" bankalarla tamamlamaya çalışmaktadır. Ülkemizde bu finansmanı sağlamayı düşünen bu bankalarda hesabı bulunan tüm duyarlı vatandaşların gerekli tepkiyi vermelerini sağlamak gerekir. Bu barajdan vazgeçilene kadar da, Odamızın da içinde bulunacağı bu mücadele yeni dönemde de devam etmelidir.

Değerli arkadaşlar; aslında bu kürsüye çıkarken, Diyarbakır'dan biri olarak, bir konuya değineyim mi, değinmeyeyim mi diye biraz da tereddütte kaldım. Diyarbakır'dan çıkan biri olarak benim için, "Yahu, yine Kürt sorunundan mı bahsedecek?" diye düşünmüş olabilirsiniz. Şunu ifade edebilirim ki, aslında dönem içerisinde bu soruna en az biz değindik. Yine şunu rahatlıkla dile getirebilirim ki, bu dönem içerisinde Başkanımızın şahsında bütün Yönetim Kurulu'nu, bu konudaki duyarlılıkları ve söylenmesi gereken her şeyi her yerde bizden daha cesaretle söyledikleri için kutluyor, özel olarak teşekkür ediyorum.

Bu arada, Kürt sorunu ifadesinin bir Kürt olarak beni rahatsız ettiğini de sizlerle paylaşmak istiyorum. Çünkü Kürtler ve sorun sözcükleri bir arada anılmaktan kurtarılmalıdır. Sorun olan bir halkın değil; özgürlük, temel insan hakları ve anayasal vatandaşlık haklarını talep eden, doğal olarak da eşitlik ve özgürlük mücadelesi veren bir halkın ferdi olarak, Kürt sorunu ifadesinin sıkça kullanılmasından rahatsız olduğumu dile getirmek istiyorum.

Nitekim, AKP'nin özellikle bu soruna ve politikaya ilişkin Kürtlerin tasfiyesi yönünde son dönemde yaptığı operasyonlara ilişkin olarak, halk, çok geniş bir şekilde, özellikle son Newroz'da, birlik ve direniş bayramı olan Newroz'u barıştan ve

bir arada yaşam ve özgür birliktelikten yana tavır koyan bir anlayışla kutlayarak, bu tasfiye politikasına da gereken cevabı vermiştir.

Yeni dönemde EMO'nun mesleki demokratik kitle örgütü özelliği güçlendirilmeli ve devrimci, demokrat ve yurtsever karakterinin korunmasına çalışılmalı ve ülkemizin sorunlarına çözüm önerilerinde emekten ve halktan yana tavır daha da belirginleştirilmelidir. Meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının halkımızın çıkarları temelinde korunması, geliştirilmesi ve mesleki birikimlerimizin toplum yararına kullanılmasına yönelik çalışma anlayışımız geliştirilip, daha özgür ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması çabası artırılmalıdır.

Son olarak, dönem içerisinde yine birlikte görev yaptığım arkadaşlarımla birlikte, özellikle çalışmalarda ihtiyaç duyduğumuz her anda tereddütsüz yanımızda olarak bizleri destekleyen Oda Yönetim Kurulu'nun bütün üyelerine, diğer kurullarda ve şubelerde görev yapan arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle, geçmiş ve geleceğiyle barışık, özgür ve eşit bir ülkede, enerjimizi insan yaşamının güzelleşmesine harcayacağımız bir dünya özlemiyle, Genel Kurulumuzun başarılı geçmesini diliyor, saygılar sunuyorum.
(Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz Sayın Tüzün.

Sayın Hüseyin Yeşil, buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; merhaba. Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Başta Yönetim Kurulu üyeleri olmak üzere, 41. Dönem'de görev yapan tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Bu Yönetim Kurulu'nu oluşturan, iyilik için değil, kaos için oluşturan kişilere de teşekkür ediyorum. Bunu biz yapamamıştık, kendileri yaptılar ve son derece güzel bir tablo çıktı ortaya.

Bu teşekkür faslından sonra esas konuşmama geçeyim.

Burada birtakım ifadeler kullanıldı; bu ifadeleri bu kurul hak etmiyor, bu kurulun hiç hak etmediği ifadeler bunlar. "Çatlasanız da, patlasanız da..." Bunlar burada, bu ortamda kullanılacak sözler değil diye düşünüyorum. "Bazılarının algılama eksikliği var", "belden aşağı vurmalar", "aynada yüzlerine baksınlar", "amorf yapılar", "Bursa'ya zenci muamelesi yapmak", "ötekileştirmek", "linç kültürü", "belgeleri gösteririm"... Yahu, göster arkadaş! Varsa belgen, göster. Ben bunu Koordinasyon Kurulu

toplantılarında da defalarca söyledim, “Hatta savcılığa git” dedim yahu. Burada böyle konuşarak, toplayıp gitmek olmaz. Ne varsa cebinizde bunu çıkarın ve ortaya dökün. Bu örgüt bu şekilde temizlenir, başka türlü temizlenmez. Ama yok, yok bir şey. Yok ki çıkaramıyorsunuz. Dolayısıyla, bir daha buradan, yok efendim “belgeleri çıkarırım”, yok bilmem ne demeyin. Varsa belgeniz, çıkarın, gösterin. Bunlar çok tuhaf şeyler, bunları yapmayın.

Bursa’ya zenci muamelesi yapılmışmış!

Arkadaşlar; gerçi Yönetim Kurulu cevap verir de, ben çok de şahidim, o yüzden söylemek istiyorum: 2007’de Bursa’ya yer alma konusunda bütün bu örgüt evet demiş Koordinasyon Kurulu toplantılarında, yüzde 17 paylarını ödemek koşuluyla Bursa’ya her türlü olanak sağlanmış; ama yüzde 17 bile ödenmemiş, ona rağmen ses çıkarılmamış. 2007’ye kadar Bursa’nın ödemediği pay 537 bin, 2008’de 232 bin, 2009’da 227 bin. Bu nasıl zencilik yahu? Tam tersi, kollamak değil midir bu yahu? Bence, Bursa kollanmıştır, bütün örgüte rağmen kollanmıştır. Onun için de Yönetim Kurulu’na teşekkür ediyorum.

Burada popülist laflar ederek, uçaklarda seyahat etmek... Uçaklar çok ucuz. İzmir’in gidişini öğrendim, hesaplamışlar; yolda yemek filan, 3,5 lira daha ucuz uçak. “Ekonomik olalım” denilse anlarım. Geriden geliyorsunuz siz. Geçen dönem önseçim öncesi İzmir’e göreve gittiniz, uçakla gittiniz, onun parasını Oda’ya ödediniz. 90’larda da uçaklara bindiniz. Uçak bileti fiyatları çok yüksekti o zaman. Burada popülistlik filan yapmayın; iş yapın, öneride bulunun.

Arkadaşımız diyor ki, “Benden olanlar, olmayanlar.” Bir partiyi aileye benzetirseniz, siyaseten aynı partideyiz; ama en hafif deyişimle, ailemizin yaramaz çocuğu. Biz, kimseyi ötekileştirmedik, kimseyle kavga etmedik. Zaman zaman tartışmamız oldu, ama kimseyle bir derdimiz olmadı. Bizim derdimiz kendi ailemizin içindekilerle. Ailemizin içindekilerle kavgamız sürüyor; ama yakında oda bitecek, aileden kopacaklar. Yaşları 18’i geçti, uçup gidecekler.

Ankara Şube, Ankara Şube, Ankara Şube. Deniliyor ki, “Merkez, herkesle kavgalı.” Hayır. Benim bildiğim, Denizli’yle kavgalı değil, İzmir’le kavgalı değil, Samsun’la kavgalı değil, Adana’yla kavgalı değil, Diyarbakır’la kavgalı değil, İstanbul’la kavgalı değil. Böyle bir kavga yok. Niye yanılıyorsunuz? Listeyi kimlerin hazırladığını, hangi şubelerin desteklediğini göreceksiniz yarın. Pazar günü her şey

ortaya çıkacak. Birkaç şube hariç, bütün şubelerin destekledi bir listeyle karşınıza çıkacağız; onu bilin. Burada ezbere konuşmak ya da popülistçe buradaki duygulara hitap etmek hoş bir şey değil.

“Sufle verenler” diye bir deyim kullanılıyor. Ben, Orhan ve birkaç arkadaşımız -çok açık konuşuyorum, gizli saklı da değil- bizi kastediyorlar. Biz, sufle filan vermiyoruz. Biz, yönetimde olalım ya da olmayalım, yönetimin bize verdiği bütün görevleri yerine getirmeye çalışıyoruz, elimizi taşın altında tutmaya çalışıyoruz. Bunu bütün örgüt biliyor. Bunu da söylemekle, zaten biz küçülmeyiz ki. Biz, sufle filan vermiyoruz; arkadaşlarımızla birlikte çalışıyoruz, birlikte çalışmaya da devam edeceğiz.

Yok efendim, “39 ve 40. Dönem’de ortaklar ayrıldı, bilmem ne oldu.” Bir hafta 10 günden beri bu ortaklardan hangisine yalvarıp yakarıyorsunuz “Bize gelin, bizimle birlikte olun” diye? Bu ortaklardan birisi gelse sizin yanınıza, öyle bir sevinirsiniz ki, o zaman, o ortağa hiç laf etmezsiniz. Yapmayın bunları, yapmayın. Sizin bu hallerinizden dolayı kimse sizin yanınıza gelmiyor. Gelenler de yakında gidecek, o onlar da gidecek. Bizim öğrendiğimiz kadarıyla bir liste varmış, ama dün gece saat 03.30’da tepe taklak olmuş; çünkü o tarz, o kavgayı getirir. Dolayısıyla, burada öyle popülistçe ya da “Onlara baskı yapıyorsunuz, onları ötekileştiriyorsunuz” filan diyerek taraftar toplamaya kalkmayın. Bütün şubeler biliyorlar, Ankara Şube’nin ne yaptığını da biliyorlar, sizlerin ne yaptığını da biliyorlar, Merkez’in ne yaptığını da biliyorlar. Örneğin, uçaklarla seyahat etmek diyorsunuz; ama Ankara’daki önseçim öncesi Dedeman’da kokteyl vermek nedir, neyle izah edilir? İstanbul Şubeyi örnek alın. İstanbul Şube’deki önseçimde, bütün harcamaları herkes kendisi yaptı. Sen, demokratlar arası bir yarışta, Oda’nın olanaklarını kullanarak bir kokteyl vereceksin Dedeman’da, sonra da “Uçağa biniyorsunuz” filan diye burada hava atacaksın! Yok öyle şey.

Sözlerime, 41. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı’na özellikle teşekkür ederek bitirmek istiyorum. Bu dönem çok koşturduğu için, işinden gücünden olduğu için, bu dönem görev almadı. Arkadaşımızı sonraki dönemlerde burada görmek istiyoruz. Onun için, eğer izin verirsiniz, ben alkışlayacağım, alkışlamak isteyenler de benimle birlikte alkışlasınlar. (Alkışlar)

Bir dönem için sana izin veriyoruz. Sonraki dönemde tekrar birlikte olmak dileğiyle saygılar sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Hüseyin Yeşil.

Sayın Nihat Yılmaz, buyurun.

NİHAT YILMAZ- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım ve değerli Yönetim Kurulu üyeleri; 1975 yılından beri elektrik mühendisi olup, Ankara, İzmir, İstanbul şubelerinde, demokratik, çağdaş, ilerici, yurtsever tavırların içerisinde hep yer almış bir arkadaşınız olarak; 32 yıllık yaşamında, mesleki çalışmasının son 10 yılını, siyasal iktidarların, çağdaş, ilerici, demokrat, yurtsever arkadaşlarımızı bastırmak istediği, yıpratmak istediği, âdeta sürgün politikaları yaşamış birisi olarak, yaşadıklarımı, tanık olduklarımı, Türkiye'nin elektrik enerjisi konusunda ne halde olduğunu gözleyerek, İstanbul Şubesi'nde, meslek Odamızın değerli Başkanı Erhan Bey'in önerisiyle delege olarak aranızda bulunuyorum. Buradan sizlere hitap edeceğim. Bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ediyorum.

Değerli dostlar; biraz evvel konuşmaları izlediğimde, Türkiye'nin içinde bulunduğu koşulları izlemiş, 30 yıldan bugüne gözlemiş birisi olarak, son yıllarda ANAP ve AKP iktidarlarının yıpratmaya, yok etmeye, özelleştirme adı altında yağma ve vurgunla yandaşlarını zengin etmeye çalıştığı bir dönemde, Odamızın içerisinde Odamızın yönetimine gelmek için birilerinin birilerini ne derece hırsıyla eleştirdiğini görmekten üzüldüğümü söylüyorum. Evet, burada görev yapacak tabii arzu eden arkadaşlar, bunlar görev yapsınlar. Görev yaparken, Elektrik Mühendisleri Odası'nın bulunduğu konum itibarıyla, ülkenin doğusundan batısına, kuzeyinden güneyine, ülkenin sosyoekonomik durumunu, enerji durumunu ve özgürlüklerin ne halde olduğunu, kamuda çalışanların ne derece baskı altında olduklarını, kadrolaşmaların ne kadar had safhaya geldiklerini görsünler. Biraz evvel bir arkadaş anlattı; meslek odasıyla ilgili çalışmasından dolayı yargıya gittiğini söyledi. Böyle bir dönemde, lütfen, içimizden birbirimizi hırpalamaya devam etmeyelim.

Bundan önce görev yapmış olan Yönetim Kurulu'na ben de teşekkür ediyorum. Kısa süre içerisinde de olsa, Çalışma Raporu'na bir göz attım. Orada, Türkiye'nin en önemli sorunu olan özelleştirme konusunda, elektrik dağıtım müesseselerinin ve elektrik üretim santrallerinin özelleştirilmesinde, gerçekten Türkiye'de AKP siyasal iktidarına karşı koyan bir EMO yönetimi var. Hukuk imkanlarıyla, kendi çalışan insanlarının özveri imkanlarıyla, dirençleriyle karşı koymaktadırlar. Alınmış yargı kararlarını gördüm. Ben, son 10 yıl içerisinde, bölge idare mahkemelerinin ve yüksek Danıştay'ın bütün kararlarıyla, idarenin aleyhinde

verdiği kararları iptal ettirmiş bir arkadaşınızm. EMO ilkeleriyle bağdaşan birisi olarak, bugün Türkiye'de elektrik enerjisi maalesef dışa bağımlı hale getirilmiştir. Bu elektrik enerjisinde dışa bağımlı ve birincil kaynakların yüzde 60'ı dışarıdan ithal edilmektedir. 1970 yılında, enerji kaynaklarımızın yüzde 26'sı dışarıdan ithal edilmiş, 2006'da yüzde 73'ü, 2010 yılında yüzde 80'i dışarıdan ithal edilmiş. Bunlar için ödenen para 25 milyar dolardır. Yerli kömürle yüzde 21 elektrik üretmişiz, ithal kömürle 5,1, hidrolikle 19,3, doğalgazla yüzde 48,4 elektrik enerjisi üretmişiz.

Geriyeye dönüp baktığımızda, doğalgazla, yüzde 60 olarak ithal edilen enerji kaynağıyla, ancak 80 milyar kilovat/saat enerji üretmişiz; ama kömürle ve yerli kaynaklarla da eşdeğer elektrik üretmişiz. Ama neden doğalgazlı çevrim santralleri tercih edilmiş; siyasal iktidarların rant kapısı olduğu için. Siyasal iktidarlar, rant kapısı gördükleri yandaşlarına çevrim santralleri kurdurmuşlar. Doğalgazla üretilen elektriğin 1 kilovat/saatinin bedeli 12-15 sent arasındadır; ama hidrolik santrallerde yerli kaynaklarla üretilen kömür santrallerinde 1 kilovat/saat enerjinin üretim maliyeti 0,15 senttir. Arada 100 katı fark vardır. Bu para son yıllarda nereye gitmiştir; Putin'in Rusya'sındaki Gazprom şirketlerinin kasalarına akmıştır, Humeyni'nin İran'ındaki gerici yobazların kasalarına akmıştır. Biz, mücadelemizi bu odağa oturtmak zorundayız. Biz, arkadaşlarımıza, birlik içerisinde omuz vermek zorundayız değerli arkadaşlar.

Birilerinin bugün bu koltukta oturması, yönetimde olması o kadar farklı bir şey değil; önemli olan, bu genel kurullarda belirlenen ilkeler doğrultusunda odaların görev yapmasıdır.

Size bir örnek vermek istiyorum. Bugün kamuda kadrolu mühendis müdürlerin yüzde 80'i pasif görevlere itilmiştir. Siyasal iktidar kendi yandaşlarını, kendi yakınlarını, mühendis olup olmamasına bakmadan, "Benim adamımdır, benim yandaşımıdır" diye görerek, en tepe noktalara getirmiştir. Biz, ANAP döneminde yaşadık. İzmir'de görev yapıyordum müdür olarak. Sürgünümüzün peşinden, iki yıl tarih-coğrafya okumuş bir adam, İzmir gibi bir yerde bölge müdürlüğüne getirildi. Bununla yetinilmedi, Başkent A.Ş.de Genel Müdür yönetimine getirildi. Bugün de aynı. TEDAŞ Genel Müdürlüğü'ne bir bakın değerli dostlar, orada bağlı ortaklıkların durumlarına bir bakın. Geçmişte ANAP'lılarla kol kola gezenler, bugün AKP siyasal iktidarının desteğiyle, her birisi 6 ayda bir, 8 ayda bir, senede bir genel müdür, genel

müdür yardımcısı almaktadırlar ve her birinin aylık maaşları 15-20 milyarı bulmaktadır.

Ben, mühendis olarak, birinci derece devlet memuru ve müdür olduğum halde, devletin lojmanını iki yıl boş tutan iktidarın mensupları, onların yandaşları, “Bunu, gelecek başka bir arkadaşına düşünüyoruz” diyor. Sonra bakıyoruz, bir AKP milletvekilinin akrabası, endüstri meslek lisesi mezununa tahsis ediliyor o lojman.

Oldukça sıkıştırılmış bir durumdayız. Çağdaş, demokrat, ilerici, yurtsever çalışanlar, mühendisler, oldukça köşeye sıkıştırılmış durumdadırlar. AKP siyasal iktidarı son zamanlarda, TMMOB'nin, mühendis odalarının yetkilerini yok etme manevraları içerisinde. Bunlara fırsat vermeyelim değerli arkadaşlar. 10 bin abonelik bir dağıtım kurum özelleştirilmek üzeredir. 4046 sayılı Yasa'nın 22. Maddesi şöyle diyor arkadaşlar: “İhtiyaç fazlası elemansın” diyor. Türkiye Elektrik Kurumu'nda 30 yıl çalışmışsın; şebeke desteği görevi yapmışsın, işletmecilik, projecilik yapmışsın. Sana diyor ki, “Git, araştırmacılık yap, Milli Eğitim'de görevler yap.”

Çok kısa bir örnek vereceğim. Mülkiye başmüfettişinin bir denetiminde, bilirkişiyim, uzman mühendis olarak görev yapıyorum. İhalelerin yüzde 90'ı 4737 sayılı Yasa'nın 21-B ve 21-D Maddesi'ne göre yapılıyor. 20 trilyonluk, 50 trilyonluk, 100 trilyonluk ihaleler yandaşlara veriliyor. Onun için biz, arkadaşlarımızın uçakla gitmesini, otobüsle gitmesini, bunları gündeme taşıyıp, gündemi bunlarla meşgul etmeye zaman ayırmayalım değerli arkadaşlar. Biz, özelleştirmeye karşı, gerici ve yobaz yönetimlerin bizi yok etme zihniyetlerine karşı durarak, çağdaş, demokrat, ilerici, yurtsever anlayıştaki arkadaşları Oda Yönetimi'ne taşıyalım; ama onlar yanlış yaptığı zaman, bir dağ gibi önlerine dikilip eleştirelim. Ama onların çalışma döneminde ihtiyaçları olduğunda, bütün yüreğimizi ortaya koyalım. Bir yetki, bir görev beklemeden, hizmette katkı koyalım.

Beni dinlediğiniz için, hepinize yürekten teşekkür ediyorum.

İstanbul Şube olarak, arkadaşlarımla birlikte bir önerge verdik. Yaklaşık 15-20 binin üzerinde arkadaşımızı ilgilendirecek 4046 sayılı Yasa'nın 22. Maddesi'ne dayanarak, başka kurumlara gönderdikleri elemanların maaşlarını 3 yıl durduruyorlar. Bu, ne Avrupa normlarına uygundur, ne insan haklarına uygundur, ne de bugün birilerinin çıkıp “Demokratikleşiyoruz” demeleriyle hiç bağdaşmıyor. Bu yasanın ilgili

maddelerinin iptal edilmesi için, seçilecek EMO Yönetim Kurulu'na bunu buradan söylüyorum. Bu hususu dikkate alırlarsa memnun olurum.

Hepinize teşekkür ediyorum. Yarınınız aydınlık olsun. İyi günler diliyorum.
(Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Nihat Bey.

Sayın Sedat Gülşen, buyurun.

SEDAT GÜLŞEN- Sayın Divan, sevgili delege arkadaşlarım; konuşmama başlamadan önce, 41. Dönem içinde yitirdiğimiz, Oda'yı hayatının bir parçası yapan, bu uğurda büyük mücadele veren ve bedel ödeyen tüm arkadaşlarımızın, meslektaşlarımızın anıları önünde bir kere daha eğiliyorum ve çalışmalarımıza ışık olmalarını diliyorum.

41. Dönemin ilk Koordinasyon Kurulu'nda, Yönetim Kurulu'ndaki arkadaşlarımız için, uçan, gezen bir ekip olmasının arzu edildiği genel bir teamül olarak iletildi. Sonrasında baktım ki, gerçekten uçan bir ekip; çünkü 7 kişiden 4 kişisi il dışında, yapacak hiçbir şeyleri yok. 41. Dönem Genel Kurulu öylesi bir yapı oluşturuldu ki, bu 4 arkadaşımızı il dışından, yani Ankara dışından tercih ederek, gerçekten çok zorlu bir dönem geçirdiklerini görüyorum. Çalışma Raporu'ndan da, 62 tane toplantı yaptıklarını gördük. Bir dönem içerisinde yaklaşık 100 hafta olduğundan, çok ciddi bir efor sarf etmişler. O yüzden de teşekkür etmek gerekir.

Şube genel kurullarıyla Oda genel kurullarını hep ayrı tutmak gerekiyor. Şube genel kurullarında siz, üyenizi seçemezsiniz; yani üyenin siyasi yapısı, duruşu bambaşkadır ve gerçekten şube yönetimi aklanır. Ama Oda genel kurulları biraz farklıdır. Oda genel kurulları delegelerle oluşur, üyeyi de örgüt seçer, yani şubeler seçip getirir; yani delege neyse, Oda Yönetim Kurulu odur. Sonuçta, aslında yönetim kurullarını değil, burada kendimizi biraz sorgulamamız gerekiyor. Şubeler olarak, "Bu dönem neler yaptık, neleri eksik bıraktık, önümüzdeki dönemde neler yapılması gerekiyor?" diye bunun altını çizmemiz gerekiyor. Örneğin, zenci muhabbetinden yola çıkarak, 620. sayfada, 2008 yılında Merkez paylarıyla ilgili İzmir Şubenin ödentilerine dikkat ettim; 673 milyar lira -sıfırları atarsınız- yani üye sayısı, olanaklarıyla, kendisinden 4 kat daha, 3,5 kat daha büyük şubelere yakın ya da onlardan daha fazla ciddi bir mali kaynak aktarımı yapılmış. Neden fedakârlık yapılmış; elbette örgütlenmeden fedakârlık yapılıyor, elbette başka etkinliklerden fedakârlık yapılıyor,

elbette şube hizmet binasını iyileştirmek ya da geliştirmekten fedakârlık yapıyor. 42. Döne'ne şimdiden atıfta bulunayım; biz, önümüzdeki dönem zenci olmak istiyoruz. (Alkışlar)

Diğer şubeler de var aynı durumda olan, biliyorum. Özellikle Merkez açısından bunu söylemiyorum, sakın yanlış anlaşılmasın. Diğer şubelerdir burada altını çizmem. Gider yapmak kolay. Enerji tüketilirken de çoğaltılıyor. Esasında kaynaklarımız harcanırken de çoğaltılır. O nedenle, diğer şubelerdir sözümüz. Merkezi bir bütçemiz varsa, o bütçe çerçevesinde çalışmalarımızı yürütmemiz gerekir diye düşünüyorum.

Esasında, burada en önemli mihenk taşı, Antalya Olağanüstü Genel Kurulumuz, oldukça da uzun süren bir Genel Kurul. Ancak, örgütün tüm çabasına, tüm çalışmalarına, sıkıntısına dönüp baktığımda, zannediyorum, ocak ayında, SMM Yönetmeliği'nde bir tadilat çıkartabilmişiz. Ana Yönetmelikle ilgili, bir madde üstünden döndüğünü biliyorum; onun da çıkma ihtimali vardı. Ancak, örgütümüz, şubeler olarak bir ortaklık sağlayamamış, bununla ilgili de bir çalışma yapamamış esasında. Bunun Merkez'le filan bir ilgisi yok, tümüyle bizimle ilgisi var. Belki aynı delegeler hâlâ devam ediyordur. Yarın da aynı şekilde yönetmelikler maddemiz var, çok ciddi yönetmeliklerimiz de var. Örneğin, Asansör Yönetmeliği'nden söz edersek, biz, onunla ilgili bir çalışma görevini üstlenmiştik. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, mühendislik hizmetlerini Asansör Yönetmeliği'nden tümden kaldırdı ve tamamen boşlukta olan bir yapı var. Bizim burada yapmamız gereken, bu mühendislik hizmetlerini, elektrik mühendisliğiyle ilgili olan bu hizmetleri elektronik mühendisleri tarafından yapılır hale getirmek ve bunu da ilgili idareler, özellikle firmalar nezdinde baskı unsuru olarak kullanmasını sağlamak. Sanırım yarın, bununla ilgili gerekli çalışmaları yapacağız.

Sevgili arkadaşlar; özellikle TEDAŞ özelleştirmesiyle ilgili, son 4 şirket ya da gruptan biri İzmir, diğer gruplar İstanbul ve Diyarbakır. Burada yapılması gereken çok ciddi çalışmalar da var. Dün, bu konudaki çalışmalar nedeniyle buradaki toplantılara ya da çalışmalara katılamadım. En azından şubeler arasında belirgin bir koordinasyon yaşamak zorundayız. Üye tabanımıza baktığımızda, kurum içerisinde zaten mühendislere karşı bir baskı var. Üye olmama ya da istifa etmeleri üzerine, kurumlar içerisinde olağanüstü bir baskı var. Aynı zamanda dönüp baktığımızda, kurumlarda çalışan meslektaşlarımız da üç ayrı yasal statüde. Bildiğiniz gibi, bir 657

var, bir 399 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname, bir de 4857'ye tabi olan işçi statüsünde mühendis arkadaşlarımız var. Bunlar ne görevde yükselebiliyorlar, ne de has adamlar. Özelleştirme sırasında iş akdi feshedilecek işçilerden biri. İşin ilginç tarafı, bunlar işçi sendikasına da üye yaptırılmıyor. 42. Dönem'de, mazbataları alır almaz ilk yapılacak şey, TES-İŞ'e gidip, bu arkadaşların üye yapılmasını sağlamak olmalıdır diye düşünüyorum.

Şube genel kurullarını yaşadığımız için, zannediyorum, üye koşullarıyla ilgili hepimiz aynı sıkıntıyı yaşamışızdır; özellikle bilgisayar mühendisi arkadaşlarımızda çok az bir üyelik durumu var. Yani bilgisayar mühendisliği eğitimi için üniversitede her yıl 4 bin 500 civarında kişi eğitime başlıyor; ama dönüp baktığımızda, üyelik oranı çok düşük. Özellikle elektronik mühendislerinden de gelen sıkıntılar, bu 5 yıla yönelik, geçmişe yönelik üye aidatlarının tahsiliyle ilgili ciddi bir çalışma yapmamız gerektiğini göstermekte. Yani İnşaat Mühendisleri Odası, Makine Mühendisleri Odası ya da diğer odalar benzer çalışmalarını farklı şekilde algılıyor. Yani bunu yok saymak anlamında söylemiyorum, ama bir çalıştay mı olur ya da ortak bir koordinasyon mu olur, bilemiyorum; ama bunları da öncelikle çözmemiz gereken konuların başında görüyorum.

Üniversitelerimizin ciddi sorunları var. Esasında anlatmak istediğimiz bir sürü konu var; hangi birini anlatacağız? 41. Dönem için söylüyorum: Sadece Yönetim Kurulu açısından değil; bu dönem içerisinde görev alan Onur ve Denetleme kurullarındaki meslektaşlarımıza, dönem içerisinde şubelerde görev alan yönetim kurulu üyelerine ok çok teşekkür etmek lazım. 41. Dönemi taşıyan, esasında şube yönetim kurullarıdır ya da oralarda görev alan meslektaşlarımızdır diye düşünüyorum. 42. Döneme de başarılar diliyorum.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Komisyonlara çalışmak için zaman bırakmak lazım. Daha 20 kişi var konuşma yapacak, yani konuşma sürelerine de biraz dikkat edelim artık.

Sayın Hakkı Kaya Ocakaçan, buyurun.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- Konuşma süreme dikkat edeceğim, ama benim başka bir önerim olacak. Özellikle şubeden konuşan arkadaşların büyük bir çoğunluğu dertlerini aktarmak durumunda kalıyor. Bunu burada çözme şansımız yok;

ama bundan sonrası için, hiç değilse şubeler dertlerini daha evvelden iletir ve bunlar tartışma ortamından önce de gelebilirse, daha iyi olur diye düşünüyorum. Şubeden gelmiş, Genel Kurul'da derdini anlatacak ve çözüm arayacak; ama ister istemez, siz de Divan olarak, haklı olarak bir süre kısıtlaması koyuyorsunuz. Bunun pratikte bir çözümünün bulunması şart. Yoksa, herkes mutsuz gidecek; 40 kişi konuşacağız, ama yine herkes mutsuz gidecek.

DİVAN BAŞKANI- Hatta şöyle bir öneri de olabilir: Bu konuşmacıları sınırlayalım artık. Yarına bile zor yetiştireceğiz. Yarın yine 20 kişi söz alacak.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- Sayın delege arkadaşlarım, bundan sonra konuşacak arkadaşların isim listesini okuyorum. Adı yazılmayan arkadaşların adını da şu anda yazalım ve sınırlandıralım diyoruz.

Bundan sonra konuşacak arkadaşların isimlerini okuyorum: Hakkı Kaya Ocakaçan, Pınar Hocaoğulları, İbrahim Saral, Macit Mutaf, Mustafa Küçük, Mehmet Bozkırlıoğlu, Mustafa Dayanıklı, Selami Yılmaz, Başak Koç, Remzi Çınar, Mehmet Nazım Öztürk, Şahin Özgül, Ertem İldağ, Hayri Çalat, Kurtuluş Kaya, Erhan Karaçay, Yusuf Bozkurt, Erdal Apaçık, Avni Haznedaroğlu, Süleyman Balkan, Haşim Aydıncak, Gölay Şakiroğulları, Erdal Aktuğ.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun Hakkı bey.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- Değerli arkadaşlar; ben, şimdi bir hesap yaptım. 850 tane delegemiz var; bunun da 750'si herhalde bugün, yarın, öbürkü gün burada. 750 delegeyi 3 güne hesap ederseniz, ne yapar 3x750; 2 250 adam/gün. 1 yılda işgünü olarak 225 gün var. Biz, bu Genel Kurul'da, bir mühendis arkadaşımızın 10 yılını kullanıyoruz. Bir kere, bunun bilincinde olmamız lazım. Gerek konuşmalarımızda, gerek çalışmalarımızda, bu kaynağın, bir mühendisin 10 yılını kullandığımızın bilincinde olduğunı bilmemiz lazım ve bunun sorumluluğunda olmamız lazım.

Bunu niçin söylüyorum? O zaman, bu Genel Kurul'da bir şeyler çıkartmak için çaba göstermemiz gerekiyor. Çünkü Genel Kurul, örgütün en üst organı. Şube ile örgüt arasında herhangi bir sorun varsa, bu, buraya gelecek, çözülecek, yönetmelikle ilgili bir sorun varsa burada çözülecek ve ülkeyle ilgili birtakım sorunlar da yine buraya getirilecek, tartışılacak ve çözüm arayışında bulunacağız. O zaman, bir kere, birbirimize karşı tahammüllü olalım. Bu, çok önemli. Bütün şube yönetim kurulları,

çalışanları ve delegeleri için söylüyorum: Saygılı olmasak bile tahammüllü olalım. Çünkü bu tahammülü göstermezsek, o kaynağı boşuna kullanmış oluyoruz. Hepimizin düşünceleri belli. Zaman zaman yan yana oluyoruz, zaman zaman karşıda oluyoruz; ama baktığımızda, eninde sonunda hepimiz temel ilkelere benzer şeyleri söylüyoruz. Örneğin, burada şu ana kadar çıkan hiç kimse özelleştirmeyi savunmadı, hiç kimse “Nükleer olsun” demedi, enerji politikalarını savunmadı. O zaman, biraz daha tahammüllü olmamız gerekiyor.

Çoğunuz benimle anlaşmayabilir. Bazı somut önerilerim olacak, bu önerilerim de pek çok Yönetim Kurulu üyesi arkadaşımın hiç hoşuna gitmeyecek; bunu biliyorum. Bunun oylanmayacağını, ele alınmayacağını da biliyorum; ama kafalara veya kulağa su kaçırmak açısından söylüyorum. İlk önerim gelirlerle ilgili. Biz, üye aidat gelirine dayanmak zorundayız. Şu anda üye aidat gelirimiz yüzde 9. SMM gelirlerini gözden çıkarmamız gerekiyor. SMM gelirlerinin bu boyutta bizi desteklemiş olması, Oda'nın kendi yapısını da riske atmaktadır. Üç ün sonra Hükümet tarafından gelecek SMM gelirlerinin kaldırılması ya da minimuma indirilmesi, bizi ne yapacağımızı anlayamaz durumda bırakır. Şu anda aidat gelirimiz yüzde 9. Bunun yanında, yüzde 33 personel giderimiz var.

Birtakım faaliyetlerini yapılması çok olumlu. Bunu bu yönetim için de, 90'daki yönetim için de söyleyebilirim. Ben, 30 yıldır EMO'nun içerisindeyim. 30 yıldır gelmiş geçmiş bütün arkadaşlara teşekkür ediyorum. Hepsiyle de kavga ettim; hiç sorun değil. Ama bir şey var ki, gelir-gider dengemizi iyi ayarlayamazsak, sonuç olarak hiçbir şey yapamayız. Birbirimizle kavga etmeyi bırakalım. Genel Kurul'da herkes zaten birbirini tanıyor. Yarın ne olacağı belli. Kim, nerede, niçin yer alıyor, bu da belli. Ama şimdi gelin, şunlara bakalım. Oda içerisinde anlayamadığım faaliyetlere girmeye başladık; MEDAK'lar. Net anlamıyorum. Çünkü bu, odalaşmanın temeli bence. Niye odalaşıldı diye baktığım zaman... Ben, elektrik mühendisiyim, unvanım elektrik mühendisi. Elektrikçiler, “Sen elektrikçisin” diye SMM yetkisi vermiyor; elektronikçiler de, “Senin unvanın elektrik mühendisi” diyor. Yani siz iki ayrı oda kurarsanız ben açıktayım, benimle beraber benim bütün sınıfım açıkta.

Arkadaşlar; şunu unutmayalım: Eğer siz bir yere rantı koyarsanız, o rantın kavgası olur. Şu anda 15 milyon YTL'den bahsediyorsunuz ve bu 15 milyon YTL de, “Uçakla gitti, bununla geldi, onunla geldi” tartışmalarına yol açıyor ya da onu bırakın, faaliyet yapabilecek imkanları bulduğumuzu görüyoruz. Ama bir şey dikkatimi çekti:

Tamam, pek çok faaliyet yapılmış, yılda yaklaşık olarak 1.5 milyon YTL sadece bu faaliyetlere harcanmış. Eskiden bu paraları bulmak mümkün değildi. Hatırlayanlar olur; Hüseyin'in Başkanlığı'nda ben muhasebedeydim, cebimizden para koyup maaş ödemeye çalışıyorduk. Bugünler yine gelecek. Ama şimdi bir şey çıkaramıyorum. İyi faaliyetler, hiçbirimiz de karşı değiliz. Ama sonuca bakıyorum, şöyle bir şey görüyorum: Üye aidat gelirleri 2008'de de yüzde 9, 2009'da da yüzde 9. Yani 1.5 milyon YTL harcamışız, ama üye aidatı anlamında pek bir gelir elde edememişiz. Belki kamuoyuna karşı propagandamızı yapmışız diye bakabiliriz; ama üye nezdinde baktığımızda, aslında biz bu desteği görememişiz. O nedenle, kendimizi kandırmayalım.

İyi niyetli olduğunu kabul ediyorum. Yönetim derleme toplama geldi, bugün muhalefette olan arkadaşlarımız o gün yönetim oldu, doğrudu, yanlıştı, ayrı; ama eninde sonunda hepimiz aynı gemideyiz. Hepimizin burada olma nedeni iki tane: Bir, mühendisiz; iki, demokratiz veya devrimciyiz. Böyle baktığınız zaman, sonuçları acımasız eleştirmeniz lazım. Ne yaptık ve bunun sonucunda ne elde ettik?

Şu anda üyeleşme konusu hızlı gitmiyor, pek çok kişi üyemiz değil diyoruz. O zaman yaptığımız faaliyeti bir masaya yatıralım.

Kaynak kullanımı; neredeyiz, nerede olmak istiyoruz, nasıl gideceğiz?

Nükleer Karşıtı Platform gerçekten elinden geleni yaptı. Peki, elinden geleni yaptı da, sonuç olarak elinden ne geldi? Böyle bakmamız lazım. Eğer bugün bütün o çalışmanın sonucunda, Hükümet, hızla ilerliyor, Korelilerle ve Ruslarla nükleer santral konusunu anlaşmaya bağlıyorsa, siz kendinizi başarılı göremezsiniz arkadaşlar. Ha, ben olsaydım farklı mı olacaktı; hiç öyle bir iddiam yok. O temelde arkadaşları desteklemek lazım. Bu olaya muhalefette olanlar da gelsin. Ama özelleştirme karşıtlığı diyoruz, biliyoruz ki, bu ay içerisinde şebekelerin özelleştirilmesi yapılıyor. Tamam da, söylemde bulunmak bizi rahatlatmaktan öte ne getiriyor?! Kendimizi rahatlatıyoruz. EMO olarak şu kadar para harcamışız ve söylemişiz. Peki, sonuç? Sonuç almak zorundayız; çünkü eninde sonunda 40 bin elektrik mühendisimiz ve burada bu ülkenin bize vermiş olduğu bir görev bu. Aydın olmanın görevi. Bizim nükleer santralleri durdurmamız gerekiyor. Bizim özelleştirmeye karşı çıkmamız gerekiyor. Ama karşı çıkıyor olmak yeterli değil, bunu başarmamız lazım. Eğer biz karşı çıktığımızda özelleştirme yapılıyorsa, biz karşı çıktığımızda nükleer santral kuruluyorsa, hiç kimse kendini başarılı göremez arkadaşlar, sizler de göremezsiniz.

Nükleer santral için şunu söyleyeceğim: İlk hikaye Akkuyu'da 1972'de başladı. Ben, 1973'te Teknik Üniversite'ye girdim. 1974'te, ben elektronik öğrencisiyim; ama enerji iletim-dağıtım diye bir ders koymuşlar, derse de Mehmet İnan geliyor, rahmetli oldu. O zaman, biliyorum, Mehmet hoca, avan projenin altında imzası var, derse girdi, nükleer santralin kötülüğünden bahsetmeye başladı. Ben biliyorum, gencim de o zaman, hemen atladım, "Hocam" dedim, uyandı, tanıyor; "Hakkı, dersimi bölme; ders bitsin, sonra söyle." Tabii, ben yerimde duramıyorum. Durdum, durdum, ders zili çaldı, çıkmadı, ikinci zil çaldı, Duran hoca girdi, "Aa, özür dilerim hocam" dedi, gitti. Arkasından koştum, koridorda yakaladım. Dedim ki, "Hocam, yanlış mı anladım; bize nükleer santralle ilgili olarak içeride olumsuzluklardan bahsettiniz." "Evet, doğru anlamışsın" dedi. "Ama hocam, altında sizin imzanız varmış" dedim. "O da doğru" dedi; "Ben, bir tane yapalım da, ne kadar kötü olduğunu insanlar görsün diye imzaladım" dedi.

DİVAN BAŞKANI- Toparlayalım lütfen.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- O zaman şunu söyleyerek bitireyim.

Diyarbakır'dan katılan arkadaşımız bir şey söyledi, bence çok önemli. Hiçbirimizin o hataya düşmemesi gerekiyor. Kürt sorunu değil. Bu, çok önemli bir sorun arkadaşlar. Bugün baktığınızda, bu, milliyetçilik sorunu. Bütün dünyada kabaran milliyetçilik, gururumuzun okşanması, bölge gücü olmak. Hangi parayla, hangi güçle olacağız, o ayrı. Ama öyle bir yere doğru gitmeye başladık ki arkadaşlar, işte bizim üyelerimizde de, kendi içimizde de pek çok kişi, 400 milyar doların üzerinde toplam borcu olan bizim bir bölge gücü olmaya soyunmamızı istiyor. Peki, ne yapacağız bölge gücü olup? Afrika'daki insanları sömüreceğiz. Belki biliyorsunuz, belki bilmiyorsunuz, oradaki bankalar Asya Bank aracılığıyla Türkiye'ye bağlanıyor. Baktığınız zaman, borç, özel sektörün borcu olarak yukarı çıkarken, devlet borcu olarak düşüyor; çünkü yaptıkları çok açık bir üçkağıt var. Özel sektör, yurtdışından borç bulup, aldığı parayı özellikle bankalar aracılığıyla tekrar devlete borç veriyor. Onun için, baktığınızda, şöyle bir propagandayla karşı karşıyayız: "Devletin borcu düşüyor, devletin borç ihtiyacı yok. İşin aslı bu değil. Bunların sonucunda dayatılan bu milliyetçilik bizim Kürt ulusu üzerinde baskı yapmamızı getiriyor.

Ben bir Türk'üm, Kürtlükle hiç alakam yok; ama bundan utanıyorum, buna ortak olmak da istemiyorum ve her tür milliyetçiliğe karşıyım. CHP'nin Altı Ok'lu milliyetçiliğine de karşıyım arkadaşlar. Hatta eskiden içinde bulunduğum derneğin adı

Yurtsever Devrimciler Derneği idi.; ben, oradaki yurtsever adını bile sorgulamaya başladım artık. Çünkü utanç verici olmaya başladı. Kürtlere karşı olan olay şimdi de Ermeniler'e karşı gelişmeye başladı. Türkiye'de toplum 25 bin Ermeni var. Öyle bir yere doğru gitmeye başlayacağız ki, ileride hakikaten kendi içimizde dahi oralı-buralı baskısıyla karşılaşacağız.

Hepinizi bir kere daha düşünmeye çağırıyorum. Büyük Türkiye diyorsanız arkadaşlar, inanın bana, birilerini ezmekten bahsediyorsunuz. Başkalarını ezen hiç kimse özgür olamaz, kurtuluşunu sağlayamaz; hiç kimse başkalarını ezerek mutlu olamaz. Ben, Kürt arkadaşıma katılıyorum; bu sorun esas olarak Türklerin sorunudur ve esas olarak da milliyetçilik sorunudur. Her tür milliyetçiliğe karşıyım, sizin de karşı çıkmanızı diliyorum.

Sağ olun. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Ocakaçan.

Sayın İbrahim Saral, buyurun.

İBRAHİM SARAL- Sayın Divan, Sayın Yönetim Kurulu, sayın delegeler; merhaba.

Ben, çok iyi konuşamıyorum çoğu zaman. Her zaman, şunları anlatayım diye geliyorum; ama her nedense, benden önce konuşanla hep benim fikirlerimi, düşüncelerimi dağıtıp duruyor, bir türlü raya oturtamıyorum. Size haksızlık edeyim, etmeyeyim mi diye düşünüyorum; size haksızlık etmesem, kendime haksızlık edeceğim, çünkü düşüncelerimi ifade etmem gerekiyor. Şimdiden özür diliyorum.

Mühendisliğin bir tanımı da, eldeki olanaklarla en iyi çözümü bulmak.

Biz, geçen Genel Kurul'da, hani kaos ortamı yaratmak için(!) ortaya çıktık ve eldeki olanaklardan en iyi Yönetim Kurulu'nu oluşturmaya çaba harcadık. Bizim bu yaptığımız davranışı o zaman eleştirenlerin, bugün eleştirenlerin, şimdi kürsüden eleştirenlerin hepsi, ne hikmetse, Yönetim Kurulu'na teşekkür ediyor; ama -Hüseyin ağabeyim hariç- bunu bir kaos olarak yaptığımızı düşündüğü için bizi eleştirmekten geri durmuyor. Ortada anlayamadığım bir mantalite var. Sonuçta biz iyi bir mühendislik yaptık, bu Yönetim Kurulu'nun eldeki olanakların içerisinde en iyisi olduğunu düşündüğümüz için seçtik. Seçtikten sonra da hiçbir şekilde arkasını boş bırakmayacağımızı bulduğumuz her ortamda ifade ettik ve sonuçta da elimizden

geldiğince bunu yaptık. Beklenti düzeyleri çok fazla olmadığı için, diğer arkadaşlar, yani bizim seçtiğimizi eleştiren arkadaşların onlardan beklenti düzeyi çok fazla olmadığı için, olumsuzlukları görmüyorlar diye düşünüyorum. Ama bizim çok daha büyük ideallerimiz var, çok daha büyük amaçlarımız var; o yüzden, eleştire eleştire daha iyiye doğru gideceğimizi düşünüyorum.

Gözüme takılıyor; kamusal alanın talanında, yeniden kamulaştırma çok güzel bir yaklaşım. Yanılmıyorsam 2008 Genel Kurulu'nda, "TMMOB'ye bu öneriyi götürelim. Artık Türkiye'de yeniden kamulaştırmayı tartışalım, yeniden kamunun yapılandırılmasını tartışalım ve bu kamunun yapılandırılmasını da klasik anlamdaki devletçilik anlayışıyla değil; daha farklı, demokratik bir tabana oturan, toplumun değerlerini ifade eden bir yaklaşım içerisinde olsun" demiştik. Neden bunu demiştik? Çünkü TMMOB, yaklaşık olarak 20 yıl öncesinde böyle bir panel düzenlemişti ve o panelden, KESK diye ifade ettiğimiz bir mücadele örgütü çıkmıştı zaman içerisinde. TMMOB, pek çoğumuzun dikkate almadığı, eylemlerinde ve toplantılarında çok fazla insanların katılmadığı, üyelerini çok fazla alana çıkartamadığı bir örgüt; ama TMMOB, aynı zamanda bu ülkede belli anlamdaki belirleyicilikleri sağlayabilen bir örgüt. KESK, bunun bir örneğidir. Onun sonrasındaki gelişen süreçler de belli. Onun 20. yılında bir başka yaklaşımı dile getirelim, kamusalıyı dile getirelim istemiştik; ama o zamanki TMMOB Yönetimi, o zamanki EMO Yönetimi bunu uygun görmedi ve bir çalıştayla bunu daha küçük boyutta, ama dilimizin döndüğünce yapmaya çalıştık. Bu çalıştayı ikinci kez geçen ocak ayında yaptık. Sonuçta, çok büyük ideallerimiz var; ama çok büyük şey yaratamadığımız için, farkına da varılmışlık da yaratamayabiliriz tabii. Farkındalık yaratma sürecimiz zor.

Bu Yönetimi benim eleştireceğim asıl şey, o 600 küsur sayfalık kitapta, Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Kurultayı, Kadın Kurultayı, Yetkin Mühendislik Kurultayı ile ilintili olarak, "Şu toplantısı yapıldı, şurada bu toplantı yapıldı" deniliyor ve en sonunda da "Kurultay düzenlendi" yaklaşımı koyuyor sadece.

Arkadaşlar; bence, TMMOB tarihinin en önemli etkinliklerinden biriydi Ücretli ve İşsiz Mühendisler Kurultayı. Başlangıcında TMMOB Başkanı'nın getirdiği yaklaşım... Hiç dile getirmeyeyim burada. Ama Oda'nın sahiplenmeyişi de görüyorum su sürecin içerisinde. Kurultayların sonuç bildirgeleri nerede bu kitapta? Biz, bunları nerede tartışacağız; 8 saatlik, belki de 10 saatlik maratondan sonra, gücümüz, dermanımız kalmadıktan sonra mı?

Bir şey daha ifade edeceğim. Orhan ağabeyim belirtmişti; bu sigortalardan kaynaklı bir çaba varsa, şöyle diyeyim: Ankara Şube aidat gelirleri toplamda çok fazla olmasa da, üyeden aidat alma oranı yüzde 50'ye çıkmış durumdadır. Bunun tek nedeni, Ankara Şube'nin temsilciliklerine kadar yaydığı faaliyetlerdir.

Hepinize teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Saral.

Macit Bey, buyurun.

MACİT MUTAF- Sayın Divan, değerli delegeler; hepinize merhaba.

Ben, hem bu dönem, hem bundan önceki dönemde görev yapan tüm arkadaşlara teşekkür ediyorum.

Tabii, bir denetçi olarak, Çalışma Raporu'nu bugün incelediğimde, mali kısım ile ilgili yerlere baktım ve onunla ilgili bir şeyler söylemek istiyorum izin verirseniz. Bu dönem, bundan önceki dönemlerde gerçekten çok değerli yayınlar hazırladı Elektrik Mühendisleri Odası. Tabii, bunların da ciddi giderleri var. Ancak, emek sarf ettiğimiz, değer verdiğimiz bu yayınların başka bir kısmıyla da ilgili bir şeyler söylemek istiyorum. Bizim merkezi yayın organımız çok değerli; ancak biz, bunun çok fazla farkında değiliz gibi duruyor. Çünkü gelir-gider farkına baktığımızda, gelir-gider farkına zarar olarak bakmamak lazım. Bilançoda bir de zarar yazılmış. Onu da dil olarak düzeltmemiz gerekiyor herhalde. Gelir-gider farkına baktığımızda, -500'leri geçiyor. Benim önerim, bu değerli yayınlarımızı daha değerli şekle getirebiliriz -bence önemli bir kaynak sektör kaynağı- ve örgütümüzün bu kaynaklarını kullanabiliriz.

Onun dışında, ajandayla ilgili dikkatimi çeken bir şey var. 2008 yılına ait, sayfa 622'de yer alan görüntüde, ajanda gelirleri 272, giderleri 48 olarak görünüyor. Rakamları da topladığımda böyle; yani geliri 272, gideri 48. 2009 yılına baktığımızda, ajandanın geliri 235, gideri 250 gözüküyor; yani -15 olarak gözüküyor gelir-gider farkı. Yani bir dönemde +225, öbür dönemde -25'te bir hata mı var, bilmiyorum. Onu eğer arkadaşlar açıklarsa sevinirim.

Onun dışında, kongre ve sempozyumlarla ilgili de bir değerlendirme yapmak gerekebilir. Çünkü bazı etkinliklerimiz çok büyük giderlerle yapılmış; ama biz, bunları merkezi olarak izliyor muyuz, tahmini bütçesi var mı, bu tahmini bütçe içerisinde mi yapılıyor, bilmiyoruz. Evet, etkinliklerimiz güzel oluyor olabilir; ama kaç delegemiz

var, bunun sonuçlarını ne yapıyoruz, nasıl izliyoruz, Merkez olarak izleniyor mu, kurumsal bir yapıda mı bu etkinliklerimiz, bunlarla ilgili bilgi yok. Yani en önemli etkinliklerimiz, ama Merkez Çalışma Raporu içerisinde bunlarla ilgili bir bölüm yok. Dolayısıyla biz, o konu hakkında da bir şeyler söyleme şansına sahip değiliz. Eğer bundan sonraki dönemlerde çalışma raporlarında bu şeyler olursa... Sayfa 638'i incelediniz mi, bilmiyorum; ama geliri hiç olmayan, gideri çok ciddi rakamlarda olan şeyler var. Eğer bilseydim, şu anda sayısal olarak da size bunları değerlendirebilirdim, ifade edebilirdim; ama şu anda söylemek istemiyorum, belki yanılabilirim diye düşünüyorum. Ama giderlerine baktığımızda, çok ciddi giderler var. Ciddi bir çalışma, ciddi bir şey; yani sonucunda ne olmuştur, bilmiyorum. Örnek vermek istiyorum, ama bu örnek Ankara Şube ile ilgili olduğu için, şey olmasın diye söylüyorum. Ulusal Kongre ile ilgili gider çok ciddi bir boyutta. Yani şu anda bir taraf gibi gözüktüğü için, sizi farklı bir yöne çekmek istemiyorum. Bunu değerlendirmek istiyorum, ama bu olanaklardan yoksunum bu Çalışma Raporu'ndan. Onun için bir şey söyleyemiyorum, hata da yapmak istemiyorum. O bakımdan, kusura bakmayın.

Yine bugün aldığım broşürlerden, turuncu renkli Demokrat Mühendisler'in raporuyla ilgili de bir şey söylemek istiyorum. 12. sayfada, "Meslek alanında bunca sorun yaşanırken, EMO'da durum nedir?" diye yazmış arkadaşlar. Sanırım, yazının birçok kısmına imza atabiliriz hepimiz; ancak, ilk konuşan arkadaşların da söylediği bir şey var. "Mühendislik yaptık, iki listeden en uygun olanlarını seçtik" deniliyor; ama mesela, "Örgüt yönetmek, bir ekip ve kadro işidir" diyoruz burada. Böyle diyorsak, o zaman, niye iki listeden alıntı yaparak başka bir liste oluşturmaya çalışıyoruz? Yani "Hem iradeye karşıyız, hem böyle bir şey yapıyoruz, hem niye arkasında durmuyoruz?" diye bir soru sormak gerekir. Bence, bizim Elektrik Mühendisleri Odası'nda sorunumuz, söylemle eylemin çakışmaması sorunu. Eylemlerimizle, uygulamalarımızla söylemlerimizi gerçeklemezsek, inandırıcı olamayız. Yani gelin, önümüzdeki dönem hangi taraf kazanırsa kazansın, diğer taraf, tüm sürece etkin olarak, samimi olarak katılsın, sürece destek versin. Madem bunu istiyoruz, madem şurada yazılanların birçoğuna imza atabilir durumdayız, gelin, destek verelim. Gelin, başarısızlıklarımızdan değil; karşıımızdakinin başarısından mutlu olalım.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Macit Bey.

Sayın Mustafa Küçük, buyurun.

MUSTAFA KÜÇÜK- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlar; sizleri saygıyla selamlıyorum.

Gündem gereği başlayan, ama içeriği farklı olan konuşmalar çerçevesinde baktığımda, Yönetim Kurulu'nun Çalışma Raporu'na ilişkin bir şeyler söylemeden ya da Yönetim Kurulu'na ilişkin bir eleştiriyi dile getirmeden önce, bir dönemdir bu örgütte yaşadığımız sürece bakıp, bu süreçle ilgili bir şey ifade etmek istiyorum. Biraz anlaşılabilir bir şekilde, bu salondan çıktığımızda, hayatın içine baktığımızda, kuralları, oyuncularını itibarıyla hayatın içinde karşılığı olmayan bir garip oyun oynuyoruz. Bu oyunun sonrasında hiç ölçümleme yapmadığımız için, bizi nereye getirdiğinin de çok farkında olmuyoruz. Ama bunu yapmış olsaydık eğer, şunu kesinlikle görecektik: Üyelerimizle bağımız kopmakta, üyelerin örgütten beklentileri ortadan kalkmakta. Salondaki şu manzaraya baktığımda, sanırım, delegelerin bile örgütten beklentileri biraz daha azalmaya başlamakta.

Özellikle yakın süreçte izlediğimiz genel kurullara baktığımızda ve de üye yapılanmamıza baktığımızda, hem son dönemdeki mezunlardan üye yapabildiklerimiz, hem de son dönem Genel Kurulu'ndaki büyük üye numaralı ya da bir diğer deyişle genç üyelerle ilgili sandıklardaki duruma baktığımızda, bir sorunumuz var. Bunu görebilirdik belki o zaman; ama maalesef, bunu görmekten uzak, bir farklı oyun oynuyoruz. Ortaklaşa bir şeyler yapma kültürünü yerleştirmek yerine, tam tersine, ayrılıkları çoğaltacak, ayrılıkları körükleyecek argümanlar bulma konusunda beceriler gösteriyoruz. Bundan vazgeçmek gerekiyor diye düşünüyorum.

Yönetim Kurulu açısından, kuşkusuz, özveri isteyen bir süreçtir. Bu süreci tamamlamışlardır. Yaptıkları, hatta yapmaya niyetlendikleri itibarıyla kendilerine teşekkür ederim; ama bu süreci son derece yanlış ya da yetersiz işlettiklerini de tespit etmek gerekiyor. Yani bu Genel Kurul sürecini, bu hafta Ankara'daki üç gün diye düşünmeyip, şube genel kurulları öncesinde başlayan ve seçimle sona eren bir süreç diye düşünseydik eğer, örgütün yaklaşık iki yıllık çalışma dönemine bakıp, bundan birkaç ay önce örgütün tartışmasını istedikleri konuları, şubelerde değerlendirilmesi ve buraya taşınmasını istedikleri konuları örgütün gündemine koymaları gerekirdi diye düşünüyorum. Ama gerek kendi Şubemden, gerekse izleyebildiğim diğer şube genel kurullarından biliyorum ki, örgütün somut başlık olarak şubelere sunduğu, şubelerden beklediği bir konu yoktur. Bu anlamda da, bugün buradaki herkes, örgüt olarak ya da birimler olarak değerlendirdikleri ya da buraya taşıyacakları üzerinden

değil; şu andaki kişisel birikimleri üzerinden görüşlerini ifade etmek zorunda kalacaklardır. Gündemin bu yoğunluğu ve de sorun olarak keşfedeceğimiz konulara ilişkin başlıkların tekil keşfedilmeyip, bu konuşmaların ya da bu tartışmaların bağımsız başlıklar üzerinden rasgele gelişmesinden kaynaklanarak, bir sonuca varma şansımız da olmamaktadır. Örneğin, örgütlenme konusunu arka arkaya 6 konuşmacının değerlendirdiği bir konuşma yapamıyoruz, bir tartışma yapamıyoruz. Bunun yerine, herkes tuttuğu tarafından, kendisini yakan tarafından dertlerini ifade etmeye çalışıyor ve bu çerçevede, ne yazık ki, sadece bizim örgütümüze has olmayan, TMMOB çerçevesinde odalarımızın çoğunda ve de TMMOB'nin genelinde de olan bir olaydır. Bu Genel Kurul süreçlerinde, çok fazla üretken olmayan, kendini tekrarlayan, her seferinde kararı ya da ortak çözümü bir sonraki döneme bırakan bir süreç izliyoruz. Bundan kurtulmazsak, adım atmamızın, üretken bir çalışma yapmamızın olanağı kalmayacaktır.

Bugün burada bir kez daha izledik ki, birbirimize tahammül etmeyi, saygı çerçevesinde farklı düşüncelerimizi ifade etmeyi bile yeterince kolay beceremiyoruz. Ama bunları aşmadığımızda, konuşmamın başında da söylediğim gibi, bu salonun dışına çıktığımızda, anlamı olmayan şeylerle tüketiyoruz kendimizi ve giderek küçülüyoruz. Yani 850 civarında delegeden, şu anda 150'sine ifade ediyorum düşüncelerimi. Böyle bir Genel Kurulu, böyle bir yapıyı, böyle bir duyarlılığı ve böyle bir duyarlılığın bizi nereye götüreceğini düşünmek gerçekten son derece olumsuz.

Uzun tartışmalar sonrasında, niyet itibarıyla tespitlerin üzerinden gelişen MİSEM konusunda bugün evrildiğimiz noktanın, beni kişisel olarak üzen bir çerçeveye oturduğunu görmekteyim. Yani baktığımda, bundan sonra mühendislik diplomasına bakmayın; ama belge almadığınız hiçbir mühendislik hizmeti yapamayacaksınız ya da hiçbir mühendislik hizmeti düşünmeyeceksiniz ki, bir belgeye gereksinim duymasın. Böyle bir tablo olamaz. Yani hayatın sadece yüzde 10'unda... Hayatın yüzde 10'undan kastım, üye yapısının sadece yüzde 10'unu ilgilendiren bir alan keşfediyorsunuz, bu alana ilişkin kurgu yapıyorsunuz; ama yüzde 90'ını yok sayıyorsunuz! Yani yüzde 90'ında böyle bir belge olmaksızın, mühendislik hizmetlerini birileri, meslektaşlarımız yerine getirirken, diğer yüzde 10'u da serbest çalışma alanında. "Bu böyle olmaz" diyorsunuz.

Geçen gün Devrim Arabaları filmini izlerken, kuşkusuz, birtakım teknik olanaksızlıklar vesaire anlamında eksikler, yanlışlar vardı; ama ironik olsun diye

söylüyorum, başka bir eksik vardı; odadan aldığı bir belge yoktu oradaki mühendisleri. Bu böyle olmaz. Yani mühendislik adına yaratılanlar gerçekten taşıdığınız potansiyel birikimle olur. İki ya da üç günlük eğitimlerle kendimizi kandırarak, dağıttığımız belgelerle mühendislik yaşamını tanımlayamayız.

Şöyle bir hataya kesinlikle düşmeyelim: “Bu tanım sadece serbest çalışma alanını ilgilendiriyor” gibi bir kavram olamaz. Yani mühendislik yaşamını, serbest çalışanlar vesaire diye ayırdığımızda, bir yanlış yaparız.

Kusura bakmayın, süreyi aştım; ama başka bir çerçeve olmadığı için ifade etmek istemiştim. Beni dinlediğiniz için hepimize teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Küçük.

Değerli arkadaşlar, bir öneri var; öneriyi bilgilerinize sunayım.

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

41. Dönem Çalışma Raporu'nun görüşülmesi gündemine saat 19.00'a kadar devam edilmesini arzu ederiz.

Önerenler: Cengiz Göltaş, Hüseyin Yeşil, Metin Telatar, Mehmet Örtaç.

Bu konu hakkında konuşmak isteyen var mı?

Buyurun.

CENGİZ GÖLTAŞ- Değerli arkadaşlar; yarın, yönetmeliklerimizin görüşülmesi ve komisyon raporlarının görüşülmesi oldukça zaman alacağı kaygısıyla, bizim kendi örgütsel meselelerimizi daha derinlikli tartışabileceğimiz bir zamanı daha iyi kullanma çerçevesi içerisinde verilmiş bir öneridir. Saat 19.00'a kadar sürdürelim ve söz alan arkadaşlarımızın tamamlandığı noktada, ertesi güne de taşınacak zaten; ama 19.00'a kadar zamanı kullanmış oluruz diye böyle bir önerge verdik. Genel Kurul'un takdirindedir.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Göltaş.

Yalnız, şöyle bir sıkıntı var: Biz, Mustafa Küçük'ten sonra ara vereceğiz diye ilan ettik ve dolayısıyla giden arkadaşlar olmuş olabilir.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Sayın Mustafa Dayanıklı, buyurun.

MUSTAFA DAYANIKLI- Uzayan bu süreçte herkese kolay gelsin. Selamlar sunuyorum bütün delege arkadaşlarıma.

Elektronik MEDAK çalışmalarlarıyla ilgili kısa bir özet bilgi verme ihtiyacı duydum. Bir delege arkadaşımız, “MEDAK’lar ne yapıyor?” diye sorduğunda üzüldüm. Biraz da yaptıklarımız incelenirse ve buradan dile getirilirse, çok yararlı olacaktır. Biz, iki dönemdir Elektronik MEDAK’ta faaliyetler yürütüyoruz. Elektronik MEDAK’ların ya da MDK’ların ayrı bir yönergesi var. TMMOB yönergesinden esinlenerek hazırlanmış olan bir EMO MEDAK ve MDK yönergesi var. Bu yönerge çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyoruz. Biz, dördüncü yılımızı bitirdik. Neler yaptık bugüne kadar, onlardan bahsedeyim. Bir kere MEDAK’lar, EMO’nun yarınlarını oluşturacak olan komisyonlardır, yarının komisyonlarıdır. Bunun için stratejik önemi vardır. Bunları, “Neler yapıyor?” diye değerlendirmek gerçekten üzücü.

Çalışmalarımıza başladığımız zaman, elektronik mühendisliğinin iki büyük önemli sorununun olduğunun tespitini yaptık. Bunlardan birisi, elektronik mühendislerinin tanınırlığı ve aranırılığının olmaması. İkinci sorun ise, ülkedeki elektronik alanındaki dışa bağımlılık ve elektroniğin öneminin yeterince kavranamamış olmasının elektronik mühendislerine etkisi. Biz, ağırlıklı olarak, öncelikli olarak, elektronik mühendisliğinin tanınırlığı, aranırılığıyla ilgili çalışmalar yürütüyoruz. Yola çıktığımız zaman, 6 yıllık bir çalışma hedefledik ve bunun 4 yılını geçirdik. Bu süreç içerisinde, elektronik mühendisliği meslek alanlarının tanımlanmasıyla ilgili bir çalışma yürüttük ve elektronik mühendisliğinde 5 meslek alanının var olduğuna, bu alanların tanımlanması gerektiğine vurgu yaptık.

Geçtiğimiz dönem bir ilki yaşadık. 41. Dönem Yönetim Kurulu ile MEDAK’lar, Bilgisayar MEDAK ve Elektronik MEDAK olarak -tabii, bizim gönlümüzden geçen, Elektrik MEDAK’ın ve MDK’ların da kurulması- bir eşgüdüm toplantısı yapabildik. Bu, EMO tarihinde ilk defa oldu ve güzel bir koordinasyon sağladığımızı söyleyebiliriz. Bunu, diğer yönetim kurulları tarafından da devam ettirilmesi gereken bir husus olarak değerlendiriyoruz.

41. Dönemde çalışmalarımızdan birisi de, Yapılarda Elektronik Sistemler ve Tesisatı Yönetmeliği’nin ön taslağını hazırlamak şeklinde oldu. Hedeflediğimiz bir çalıştay vardı; o çalıştayı yapamadığımız için, bu, EMO örgütlülüğüne duyurulmadı çok fazla. Yapılardaki elektronik sistemler ve tesisatı sahihsizdir, mühendisler tarafından yapılmamaktadır, projersiz yapılmaktadır, yapı olup bittikten sonra

yapılmadır ve riskli yapılarda elektronik tesisatların işletme sorumluluğu boşluktur. Bunlarla ilgili bir yönetmeliğe acil olarak ihtiyaç duyuyoruz. Elektronik mühendisliğiyle ilgili ya da elektronik alanıyla ilgili çıkan yasaları olabildiğince incelemeye çalışıyoruz. Elektronik Haberleşme Kanunu, Elektronik Haberleşme Güvenliği Yönetmeliği ve elektronikle ilgili bir sürü yasa ve yönetmelikleri incelediğimiz zaman, AKP Hükümeti'nin klasik tavrını burada da görüyoruz. Mesleğimizle ilgili yasa ve yönetmeliklerde mühendisin dışlanması, elektronik mühendisliğiyle ilgili alanlarda da devam etmektedir. Bu vurguyu yapabiliriz. Çok ayrıntılı incelediğimiz halde, elektronik mühendisliği atfı maalesef bulunmamakta. E-Devlet, E-Dönüşüm Projesini incelediğimizde, burada da elektronik ve bilgisayar mühendisliğinin olması gerektiği birçok konuda teknisyenlere görev verilmekte. Bu durum, acilen müdahale edilip, gerekli yasal çalışmalar yürütülmesi gereken bir konu olarak karşımızda durmakta.

Ülkemizin de elektronik gündemi sahipsiz. Elektronik gündemindeki bu sahipsizlik nedeniyle bu yasalar elektronik mühendisi ya da mühendis atfı olmadan çıkmaktadır. Elektronikteki dışa bağımlılık ve elektronik sanayiinin olumsuz etkilenmeleri her geçen gün artmakta. Bu nedenle, elektronik gündemine acil olarak EMO'nun müdahale etmesi gerekiyor. Yegane kurum Elektrik Mühendisleri Odası'dır. Elektronik mühendisleri Odamızda daha fazla yer alırlarsa olabilecektir bu. Bizim, elektrik mühendisi arkadaşların yetki alanlarından alan kapma gibi bir kaygımız olmadı hiçbir zaman, öyle bir çalışma içerisinde de olmadık. Biz, sadece ülkemizin gelişmesi için vazgeçilmez unsurlardan biri olan elektronik mühendisliği ve elektronik sanayiinin gündemimizde mutlaka olması, EMO'nun ajandasında yer almasını sağlamaya çalışıyoruz. Öncelikli olarak, elektronik mühendislerinin EMO'ya daha fazla katılımını, buradaki mevcudiyetlerini, sayısını ve komisyonlarda olsun, diğer çalışmalarda olsun, daha fazla yer almasını hedefleyerek bir çalışma yürütüyoruz. Eğer elektronik mühendislerinin haklarını sağlayabilirsek, bunun başarılacağına inanıyoruz.

Sözlerimi bitirirken, elektronik mühendisliği alanında MEDAK'ların çalışmalarına, oluşacak yönetim kurullarının özel önem vermesini ve elektrik mühendisliği haklarının alınırken yapılan mücadelelerdeki deneyimlerin elektronik mühendislerine de aktarılmasını, yanımızda olunmasını istiyoruz.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Dayanıklı.

Sayın Mehmet Nazım Öztürk, buyurun.

MEHMET NAZIM ÖZTÜRK- Sayın Divan, değerli Yönetim Kurulu üyeleri, çok değerli delegeler; Bursa Şube adına hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Ben de EMO Bursa Şube'nin delegasyonunu sizlerle paylaşmak istiyorum.

Küreselleşme ve neoliberal ekonomi politikalarının en önemli uygulama hedefleri, sosyal devletin tasfiyesi, özelleştirme, piyasalaştırma ve emek gücünün güvencesizleştirilmesi ve esnekleştirilerek, örgütsüz bir toplum yaratmadır. Neoliberal program ile kamu iktisadi kuruluşlarının satışıyla başlayan süreç, kamusal hizmet alanlarının özelleştirilmesi ve piyasalaştırılması süreciyle devam etmiş; eğitim ve sağlık başta olmak üzere, enerji, su, haberleşme gibi en temel hizmet alanları piyasalaştırılmıştır. Bu süreç, kamu kurumlarında çalışanların güvencesiz çalıştırılmasına neden olmuş; iş güvencesinden yoksunlaşma, kamuda yetişmiş teknik bilginin sürekliliğini ortadan kaldırırken, alanında uzmanlaşmış, yetişmiş teknik eleman ve emek gücünden tüm toplumu mahrum eder hale gelmiştir. Hizmet alanlarının özelleştirilmesi, piyasalaştırılması süreci, tüm bu hizmetlerin meta haline dönüşmesine yol açmış; bu durum, halkın üzerinde yoksullaştırıcı bir etki yaratmıştır. Çalışma hayatında güvencesiz, kuralsız ve esnek bir çalışma biçimi ana çalışma biçimi haline gelmiştir.

2008 yılında başlayan küresel ekonomik krizin etkilerinin hâlâ devam ettiği bugünlerde Genel Kurulumuzu gerçekleştirmekteyiz. Kriz ortamında işsizlik değerleri, TÜİK verilerine göre 2009'da ortalama olarak yüzde 14'e çıkarken, genç nüfusumuzun işsizlik oranı da yüzde 24'e çıkmıştır. İşsizlerin yaklaşık 3'te 1'i bir yıl ve aşkın süredir iş ararken, işsizlik süreklileştirilmektedir. Yetkililer tarafından, bu işsizlik rakamlarının uzunca bir süre böyle devam edeceği ve bu rakamlarla yaşamaya alışmamız gerektiği söylenmektedir.

Elektrik Mühendisleri Odası tarafından, işsizlik ve istihdam koşulları ve krizin EMO üyesi mühendisler üzerindeki etkilerinin tespiti amacıyla, Mart-Haziran 2009 tarihleri arasında yapılan anket sonuçlarına göre, EMO üyelerinin de işsizlik oranının ortalama yüzde 10 seviyesinde olduğunu biliyoruz. Yine aynı anket sonuçlarına göre, EMO üyesi çalışanların yüzde 61,4'ü yoksulluk sınırının altında ücretle çalışmaktadır. Odamız tarafından düzenlenen anket de göstermektedir ki, yaşanan ekonomik kriz, EMO üyeleri için işsizlik ve düşük ücretler olarak kendini göstermekte. Her geçen gün çalışma koşullarını zorlaştırırken, işsizlik baskısı ile üyelerimizin bu koşullara boyun

eğmek zorunda kaldığını görmekteyiz. Aynı zamanda, SMM olarak çalışan meslektaşlarımız, kriz koşullarında ağır rekabetle baskılanma ve ayakta kalma mücadelesi vermektedirler.

Ekonomik krizin etkilerinin ağırlaştığı günlerde, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği adına EMO İstanbul Şubemizin sekreteryalığında gerçekleştirilen Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı TMMOB açısından tarihi bir öneme sahip bulunmaktadır; Birliğimiz TMMOB'nin, Odamız EMO'nun üyeleriyle önümüzdeki dönemde nasıl bir ilişki kurması gerektiği ve örgütlülüğün nasıl güncelleneceğini göstermiş bulunmaktadır.

İş yaşamındaki sorunları kişisel çözümlerle çözümlenebileceğimizi söyleyerek, örgütlülüğümüz engellenmeye çalışılmaktadır. Beşeri sermaye teorisi olarak da bilinen, "Kendine yatırım yapan birey kazanır, yapmayan kaybeder" anlayışı, mühendislik alanında da ömür boyu eğitim adı altında, sertifikasyon, belgelendirme, uzmanlık tartışmalarını EMO içerisinde de başlatmış, mühendislik dershaneciliğini de gündeme getirmiştir. Sermayenin, eğitim maliyetini dışsallaştırarak, bireyin kendisine yüklenen bu anlayış, meslekte uzmanlaşmanın ancak iş güvencesiyle mümkün olabileceği gözden kaçırılmamalıdır. Demokratikleşme projesi gibi sunulan AB projesi çerçevesinde, diğer kamu hizmet alanları gibi, enerji alanı, 4628 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu liberalize edilerek, elektrik enerjisinin arzının ve sunumunun kamusal niteliği yok edilmeye çalışılmaktadır. Üretim ve dağıtım alanlarının özelleştirilmesi ve piyasalaştırılması sürecinin yarattığı sorunlar konusunda Odamız pek çok rapor hazırlayarak, kamuoyunu bilgilendirme çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Elektrik enerjisinin kamusal niteliğiyle, her insanın bu hizmetten insanca yaşama çerçevesinde yararlanması gereken miktarına erişmenin güvence altına alınabilmesini ifade etmektedir.

Elektrik Piyasası Kanunu ile hazırlanan liberalizasyon, özellikle hidroelektrik santrallerinin değerlendirilmesi altında, en küçük derelere kadar bütün temiz su kaynaklarını tehdit eder hale gelmiştir. Başta Doğu Karadeniz olmak üzere pek çok bölgemizde yaşama ve kültürü yok etmeye yönelik, bölgede yaşayan halkı sudan koparan, gerekli bilimsel çalışmalar yapılmadan alelacele verilere dayanarak yapılan lisanslarla ve bu lisans başvuruları sürecinin önemli sonucu olarak görülmektedir ki su, sadece bir enerji kaynağı değil; tüm doğanın, yaşamın kaynağıdır.

Enerjiyi kamusal bir hizmet alanı ve kamusal ihtiyaç olarak tarif ediyorsak, yaşamı da bir bütün olarak görmeli ve enerji ihtiyacı için, toplumsal yaşamın diğer olmazsa olmaz alanlarını da yok sayamayacağımızı vurgulamak gerekmektedir. Hem istihdamı arttırıcı bir unsur olarak, hem de meslek örgütümüzün varlık nedeni olan kamu varlığı, can ve mal güvenliği açısından, kamusal denetimlerin arttırılmasını olmazsa olmaz görüyoruz. Bursa da, bu konuda çok acı tecrübelerle sahip bir kenttir. Madenlerde meydana gelen göçük ve patlamalar, hastane yangınları, aslında kamusal denetimin eksiklerindedir. Bu ve buna benzer acıları bir daha yaşamamak için, çalışma müdürlüklerinde kamusal denetim için kaç mühendisin çalıştığı ve çalışması gerektiği, belediyelerdeki hizmet alanları içerisinde ne kadar mühendisin istihdam edildiği ve kamunun can ve mal güvenliği için gerçekte ne kadar mühendisin istihdam edilmesi gerektiği bilimsel yöntemlerle araştırılarak, idare organları ve kamuoyuna açıklayıp, bu istihdam rakamlarının gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapmamız gerekmektedir.

Mühendislik mesleğinin saygınlığı, kamusal yarar sağlamasıyla doğru orantılıdır. Bakanlar Kurulu'nda karar altına alınan; ancak, henüz YÖK tarafından uygulamaya konulmayan teknoloji fakülteleri uygulamaları da basitçe, mevcut fakültelerin yeterliliklerini ve imkanlarını iyileştirmek gerekirken, bunun yerine yeni fakülteler açan popülist bir yaklaşım değil; mühendislik formasyonunda kamu yararı aleyhine bir dönüşümü ifade etmektedir. Mühendislik kavramını sadece endüstri ilişkilerine daraltan bu anlayış, mühendislerin, kamu yararı, can ve mal güvenliği gibi işlevlerini yok saymaktadır. Bu uygulandığı takdirde, halen mühendislik fakültelerinde okuyan mühendis adayları ve yeni mezun genç mühendisler için ciddi bir işsizlik tehdidi oluşacaktır. Elektrik Mühendisleri Odası'nın ve Birliğimizin, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği'nin, teknoloji fakülteleri gibi uygulamalara karşı, özellikle öğrenci ve genç mühendisler içerisinde etkili bir muhalefet oluşturmak, mühendislik mesleğinin geleceği açısından önümüzde büyük bir görev olarak durmaktadır.

Türkiye'de, her geçen yıl uygulanan ekonomik politikalar ve eğitimdeki plansızlıklar sonucunda genç mühendis işsizliği sürekli artarken, Amme Alacaklarının Tahsili Kanunu'nun 8. Maddesi'ne, "Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılara akademik ve mesleki yeterlilikle ilgili işlemleri tamamlayıncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel

için, bu Kanunda belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve yeterlilik uygulamalarına tabi değildir” biçimindeki bir düzenleme eklenmiştir. 27 Ocak'ta Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilen ve halen onay için Cumhurbaşkanı'nın önünde bulunan bu Kanunla, yabancı mühendislerin hiçbir kriter ve denklik aranmaksızın Türkiye'de çalışmaları sağlanmaktadır. Hatırlanacağı gibi, bu Yasa maddelerinin benzeri 2006'da da gündeme getirilmiş, Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği bu Yasaya karşı büyük bir Ankara eylemi gerçekleştireceğini açıklamış ve Yasa görüşülmeden çekilmişti. Bugün yeniden gündeme gelen yasalasmış bu maddeye karşı, tıpkı 14 Ekim 2006'da Ankara'da 15 bin meslektaşımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz büyük miting gibi, etkin ve merkezi bir mücadeleye ihtiyaç bulunmaktadır.

Diğer yandan, kamunun haklarını ve çıkarlarını küresel yağmacılık karşısında savunmak durumunda bulunan özelde EMO, genelde Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği'nin varlığına dayandırıldığı ve üye profiline sistemli bir çalışma sonucu emperyalist güçlerin emellerine hizmet edecek çizgiye doğru kaymakta olduğu gözlerden kaçırılmamalıdır. Şubeler bazında seçim sonuçlarına bakıldığında, bu durum açıkça görülmektedir. Bu nedenle, örgütümüzün geleceğine kucak açan genç meslektaşlarımızın sorunlarına daha fazla eğilmeli, gençlerimizin bilinçli olmalarının sağlanması yönünde daha fazla çalışma yapılmalıdır.

Teşekkür ediyorum. 41. Dönem Yönetim Kurulumuza, gerçekleştirdiği çalışmalardan dolayı teşekkür ediyorum. 42. Dönem'de seçilecek yeni Yönetim Kurulumuza da başarılar diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz Sayın Çınar.

Sayın Yusuf Bozkurt, buyurun.

YUSUF BOZKURT- Sayın Divan, sayın konuklar, saygıdeğer delege arkadaşlarım; hepinizi selamlıyorum.

Bu Genel Kurul'da, sözlerime bir Hint özdeyişiyle başlayacağım. Hintli fakirin birisi, bataklıkta yürümeye çalışan bir akrebi kurtarmak istiyor, elini uzatıyor. Akrep, Hintlinin elini ısırıyor, zehrini akıtıyor. Tekrar kurtarmak istiyor, akrep tekrar elini ısırıyor. Orada onu izleyen başka bir Hintli, “Kardeşim, aptal mısın sen? O, elini ısırıyor, seni zehirliyor, sen hâlâ onu kurtarmaya çalışıyorsun” diyor. Hintli, “İnsan

doğasında sevgi, kardeşlik, dayanışma, yardımlaşma var; onun doğasında, ısırarak ve zehirlemek var” diyor ve akrebi kurtarmaya devam ediyor.

Değerli arkadaşlarım; ben, son iki-üç dönemdir bu genel kurullarda öyle olaylar yaşıyorum ki, acaba biz, bu arkadaşlarla hangi siyasi ortamlarda beraber oturup çalışmışız, mücadele etmişiz, tartışmışız, hangi mücadele alanında beraber olmuşuz, emin olun, hayrete düşüyorum. Buradaki arkadaşlar birbirleriyle atışırken ve sataşırken, sadece şunu düşünüyorlar bence: “Biz, bu adamı nasıl yok ederiz?” Diğeri de aynı şekilde davranıyor. Şunu söyleyeyim: Çevremizdeki mühendislerle konuşurken, insanlarla konuşurken, üye olmayan arkadaşlarımıza Odamızı anlatırken, yani mühendis niteliği taşıyan insanlara odaları anlatırken, çalışmalarını anlatırken, bir özveriden bahsediyoruz, bir mücadele şeklinden bahsediyoruz. Hatta öyle şeyler oluyor ki, Oda’ya karşı olanlar, “Oda ne iş yapıyor?” diye Oda’nın karşısında olan insanları bile Oda’ya çekebiliyoruz; fakat odalarda sürekli beraber olan insanlar birbirlerine düşüyorlar.

Bunları artık çok sık tekrarlamak istemiyorum; ama yoğun bir sorun olduğu ve açlığın, yoksulluğun, bir savaş alanının olduğu bir ülkede, bizlerin mücadelesi birbirimizle olmamalı bence. Bizlerin mücadelesi, bu savaşa karşı, hırsızlığa karşı, soygunculuğa karşı, özelleştirmeye karşı olmalı.

Biraz önce bir arkadaş, “Sen, istediğin kadar özelleştirmeye karşı ol; adam, özelleştirmeye devam ediyor” dedi. Eğer biz güçlü olmazsak, bir arada durmazsak, bunlar özelleştirmeye de devam ederler, ülkeyi satmaya da devam ederler. Yakında, bu ülkede insanların ağzına hava sayacı takacaklar, kullandıkları oksijen oranında para alacaklar diye düşünüyorum. Yakında bunu görürseniz, hiç şaşırmayın; çünkü bu ülkedeki kirlenme o kadar yoğunlaşıyor ki, oksijen çok değerli bir hale gelecek. Biraz mizahi gibi oldu bu, ama ta oraya kadar geleceklerini düşünüyorum. Siz, hangi mücadele perspektifinde birbirinize düşüyorsunuz? Bakıyorum, dışarıda, sosyal demokrat bile olmayan insanlarla oturup bir araya gelme imkanını buluyorsunuz da, aynı siyasi deneyimlerden geçmiş, aynı mücadeleleri vermiş arkadaşlar bir araya gelemiyor. Bana göre, bunun tek bir açıklaması var; ben A.Ş.’cilik. Herkes ben A.Ş.’ci olmuş.

Bunun önüne geçilemez mi; bunun önüne çok rahat geçilir. Ben A.Ş.’cilikten insanları kurtarmak lazım ki, ortak mücadele platformu doğsun, ortak mücadele alanı doğsun. Nasıl geçilir bunun önüne, biliyor musunuz arkadaşlar? Benim, her iki

gruptan da çok samimi arkadaşlarım var. Belki bir gruba daha yakın olabilirim, belki bir gruptan daha uzak olabilirim; ama bu, benimle ilgili değil. Emin olun, birileri birilerini bir gruba zorluyorlar; ama sonunda, insanlar düşünüyor, nerede olursa en doğrusu olduğuna karar vermeye çalışıyor.

Bu kavganın tek bir çözümü var arkadaşlar. Bir oda yönetiminde bir insan iki defa olmamalı veya iki dönem olduktan sonra, bir daha oda yönetiminde olmamalı. Eğer bir dönem yönetimde bulunuyorsa, bir dönem dinlensin, ondan sonra görev alsın. İki dönem yönetimde bulunuyorsa, iki dönem dinlensin. Yani bir şekil getirelim. Bu arkadaşlar hangi siyasi anlayış çerçevesinde birbirlerinden ayrı düşüyorlar ki, birbirleriyle kavga ediyorlar? Biz, Odacılık yaptığımız zamanlarda, emin olun, altımızda sandalye yoktu, sandalye yoktu parasızlıktan. Şimdi, parasızlıktan bahsediliyor; ama holding binası gibi binalar yapılıyor, ama odaların borcu alabildiğine artmış. Odalarda insanların verimli çalışması lazım. Çalışanıdan, yönetiminde bulunan insana kadar, herkes verimli çalışmalı. En verimli nasıl çalışırız? İnsanlar şirketlerinde çalışırken, bir kuruşunu, bir dakikasını, bir saniyesini boşa harcadığı zaman kafasını kaşıyor, “Ne yapacağım?” diyor. Odalar, kimsenin kontrol etmediği, çok affedersiniz, köpeksiz köyde değneksiz gezme misali herkesin istediğini yapabileceği yerler mi?

Buraya kadar birçok şeyler söylendi; hepsi doğru, ama doğru olması bir şey ifade etmiyor ki kardeşim. Bu sorunların altından nasıl kalkarız? Birbiriyle kavga etmekten, emin olun, mevcut siyasi iktidarlara karşı kavga vermeye vakit bulamıyorlar. Böyle bir şey olabilir mi yahu? Benimle kavga ediyor, onunla kavga ediyor. Herhalde Türkiye’de askeriyenin sadece Türk soluna gücü yetiyor, arkadaşların da birbirine gücü yetiyor. Böyle bir şey olur mu yahu?

Hepinizi saygıyla selamlıyorum. Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- Yapmamız gereken birtakım duyurular var; onları sürekli olarak erteledik. Herhalde biraz da boş salona böyle bir duyuruyu yapmak zorunda kalacağız. Çeşitli komisyonlarda görev almış olan arkadaşları buradan bir kez daha ilan etmeyi düşünüyoruz. Bu arada, Enerji Verimliliği Çalışma Grubu’nun yarın, yani cumartesi günü saat 08.30’da, Oda Merkezimizde, konferans

salonunda toplanacağını buradan duyuruyorum. Necati İpek arkadaşımız böyle bir duyuruda bulunulmasını istedi.

Komisyonlarımızda görev alan arkadaşları buradan bir kez okuduktan sonra, bu arkadaşların bu akşam çalışmalarını yapmak üzere, toplantı kararını kendi aralarında geliştirmelerini istiyoruz.

Kadın Komisyonu: Boran Başak Koç, Gülce Çiftçi, Övül Eski, Tülay Işık, Emel Akpınar, Zerrin Beyaz Aşkan, Cumhuriyet Alpaslan, Sorgül Aytek.

SMM Komisyonu: Serdar Paker, Cengiz Süzük, Neşe Ülker, Murat Kuzu, Turan Pazarlı, Metin Çangalgil, Mehmet Mazmanoğlu, Asım Bayıl, Ömer Çelik, Hasan Ece, Ali Gündüz, Bülent Uzunkuyu, Mahmut Ünver, Mustafa Özmetin, Abdullah Büyükişıklar, İmdat Köremenoğlu, Ahmet Becerik, Recai Seymen, Mehmet Karabacak.

Bilgisayar Mühendisliği Komisyonu: Gölay Şakiroğulları, Taylan Özgür Yıldırım, Tahir Emre Kalaycı, Mehmet Yazıcı, Arif Cevizci, Burak Oğuz, Halil Ağin, Oktay Dursun, Şenol Tekdal, İzlem Gözükeleş, Arif Koşar, Oya Tezel, Erhan Dede, Harun Kafoğlu.

Karar Taslakları Komisyonu: Hüseyin Yeşil, Hamza Koç, Mustafa Demirören, Ali Yiğit, Kurtuluş Kaya, Avni Haznedaroğlu, İbrahim Aksöz, Bilal Gümüş, İbrahim Saral.

Yönetmelikler Komisyonu: Orhan Örucü, Ali Yiğit, Hamza Koç, İbrahim Saral, Metin Telatar, Sırdaş Karaboğa, Ender Kellici, Tonguç Ünal, Mehmet Ali Kıran, Neşe Ülker, Sedat Gülşen, Erdal Aktuğ, İlhan Yıldırım.

Elektronik Mühendisliği Komisyonu: Mustafa Dayanıklı, Mehmet Atay, Nusret Gerçek, Hasan Şahin, Mahmut İlker Taşan, Ulaş Birgöl, Deniz Ülker, Yeşim Aydoğan, Ali Katar, Sıdika Ödel, Mehmet Deniz.

Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Kontrol, Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi Komisyonu: İsa Önder Ilısu, Sırdaş Karaboğa, Belgin Türkay, Orhan Örucü, İrfan Şenlik, Musa Çeçen, Hacer Öztura, Şebnem Seçkin Uğurlu, Ertuğrul Yemişçioğlu, Ali Kıran.

Bütçe Uygulamaları Esasları Komisyonu: Serdar Paker, Taylan Özgür Yıldırım, Beyza Metin, Murat Yapıcı, Hüseyin Önder, Abdullah Büyükişıklar.

Enerji Verimliliği Komisyonu: Necati İpek, Özgür Toraman, Hulki Artut, Salih Ertan, Mehmet Ali Kıran, Nedim Tüzün, Metin Telatar, Hüseyin Yeşil, Bülent Özgümüş, Mehmet Ali Karanfil.

Enerji Komisyonu: Necati İpek, Bülent Çetintaş, Olgun Sakarya, Suat Türker, Kemal Ulusaler, Bilal Gümüş, Orhan Örucü, Muhsin Dugan, Bahadır Acar, Mehmet Ali Karanfil.

Örgütlenme Komisyonu: Abdullah Büyükişıklar, Haşim Aydıncaak, Ömürhan Soysal, Ozan Doğan, Avni Haznedaroğlu, Hansel Özgümüş, Tigin Öztürk, Neriman Usta, Ateş Koç, Mehmet Ortak.

Arkadaşlar; bu komisyonlarda görev alan arkadaşların bu listelere ihtiyacı olacaktır. İçlerinden birer kişi bu listeleri benden alabilirler.

Toplantımızın yarın saat tam 10.00'da başlaması, Genel Kurulu yetiştirebilmek anlamında önemlidir. Bunun duyurusunu da yapmış olalım.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Yarın tam 10.00'da açıyoruz. Komisyonlar da 08.30'da toplanıyor, 10.00'a kadar raporlarını hazırlıyor.

Vakte uyalım, burada bitirelim artık.

Çok teşekkür ediyorum hepinize.