

Teknokentte Çalışan Olmak

Ozan DOĞAN

Kısaca AYTEP etkinliğine ilişkin değerlendirme

- Sermaye ideolojisi açısından refah;
 - toplumsal refahın artırılması => işsizlik sorununun çözülmesi
 - işsizlik sorununun çözülmesi => istihdam yaratılması
 - İstihdam yaratılması => Şirketlerin Teşvik (Maddi, Hukuki) Edilmesi
- Bu ideoloji toplumun değil sermaye sahibinin refahını artırmayı hedefler
 - GSMH örneği
 - Piyasa istikrarı örneği

ArGe Ürününden Gelir Elde Edilmesi

- ArGe'nin sonucu => Ürün
- Ürün'ün rekabet etme gücü var mıdır?
 - Evet
 - G8'in yüksek kar görmediği sektörlerde
 - Örnek: Beyaz eşya
 - G8'in doğaya/insana zararlı olduğunu düşündüğü alanlarda
 - Hayır
 - Know-How'ı yüksek ürünlerde
 - İhracatın % kaç kar (know how) dır?

Rekabet

- Küçük bir şirket büyük bir şirketle rekabet edebilir mi?
- Türkiye, Boeing ile rekabet edebilir mi?
 - Maddi güç
 - Lobi ve kulis
 - Asker (İşgal , Darbe)
 - Bağımlı/İşbirlikçi iktidar
- Teknolojiniz G8'in hep gerisinde kalmaya mahkumdur.

Üniversite Sanayi İşbirliği

- İleri (State-of-the-art) teknolojinin çok gerisinde bir sanayiniz var.
- İleri teknoloji'ye uygun çalışmalar yaptığında makaleler çıkarabilen bir akademiniz var.
 - Başkalarının problemlerini çözen ve ancak böyle yükselebilen
- Üniversite ile sanayi bu durumda işbirliği kurabilir mi?
 - Teknokent şirketlerine üniversiteden ne kadar destek aldıklarını soralım.
 - Vergi muafiyeti tüm ArGe şirketlerine tanınsa şirketler teknokentlerde kalır mı?

Bu konudaki son söz

- ArGe'nin rekabet edebilir, know-how'ı yüksek ürünler çıkarması için => Bağımsız teknoloji politikası
- Bağımsız teknoloji politikası için => Bağımsız iktidar
- Böyle değilse tüm ArGe politika tartışması
 - Şirketlerin nasıl teşvik alacağı
 - Teknokentler şirketleri desteklemek için ne yapacak?

Etkinliğin amacı

- ArGe konusunda bir fikir zenginliği yaratmak

Böylece

- Ülkemiz teknoloji politikalarına olumlu katkılar sağlama

Bunun sonucunda

- insan kaynağımızın **toplumsal refahı arttıran çalışmalar yapmasının önünü açmak**

Teknokentlerdeki Durum

- Teknokentlerde yoğun bir çalışma hayatı vardır.
 - Mesaiye kalmak normaldir
 - Fazla mesai ücreti yoktur (Zorunlu Gönüllülük)
 - Mesai dışındaki zaman ertesi günü verimli geçirmek amacı ile dinlenmekle geçer.
- Teknokentlerdeki iş yaşamı asosyaldır.
 - Kübiklerde tecrit yaşamı
 - Cam fanus yaşamı
 - Outlook ilişkileri

İş Hukuku ve Çalışanlar Arası Rekabet

- Teknokentlerde çalışanlar iş hukukunu işletme noktasında tek başınadır.
 - İşten çıkarmalar
 - Ücret gizliliği
 - Şirketler arası eleman konusunda «saldırmazlık anlaşması»
 - İş hukuku danışmanlığı eksikliği

Stres

- Teknokentte çalışmak streslidir.
 - Eleman yetersizliği
 - ArGe işlerinin efor tahmini zorluğu
 - Teknokentte çalışmak her işi yapabilmek demektir.
 - Anti depresan kullanımı

Sağlık ve Aile

- Teknokentte çalışmak sağlıksızdır.
 - Günde (mesailer dışında) en az 8.5 saat oturarak çalışmak
 - Mouse hastalıkları
 - Göz kuruluđu
 - Şişmanlık
 - Teknokentlerde sağlık kurumu eksikliği
- Teknokentte çalışmanın aile yaşamına etkileri
 - Teknokentte çalışan eşler birbirine daha az vakit ayırırlar.
 - Teknokentlerde çalışanlar işe gittiklerinde çocuklarını bırakacak bir yerleri yoktur.

Sonuç olarak;

- Mesai'ye kalıyorsanız
- Stresliyseniz
- Ailenize vakit ayıramıyorsanız
- Tek başınızaysanız
- İşteki geleceğiniz hakkında sürekli endişe ediyorsanız

Refah seviyeniz yüksek midir?

Peki bu refah seviyesini yükseltmek için kim teşvik verecek?

Refah artışı nasıl teşvik edilir?

- ArGe projelerinin müşterileri bu projelerde çalışacak personeli koruyucu maddeleri sözleşmeye ekleyebilir.
- Teknokentte kreş, mediko merkezi, spor salonları ve sosyal merkezler kurulabilir.
- Böyle bir amaç var mıdır?
- Yoksa

Aslında gerçekleşen ArGe faaliyetlerinin çalışanların refahını yükseltmeyi amaçlamıyorsa bu panelde bahsedilen kimin refahıdır?

Refah

- Yaratılan refah toplumsal bir refah mıdır?
- Üretilen bu refahın paylaşılmasıyla toplumsallaştırılmasında devletin her hangi bir rolü var mıdır?
- Eğer yoksa ArGe projelerinin desteklenmesi toplumsal bir refahı şu anki kurgusu ile yaratabilir mi?

Sosyal bir devlette;

Tüm çalışanları ile

- Herkesin ortak çıkarına yönelik
- Daha eşit
- İnsani
- Sosyal

bir yaşama alanı; üretimi artırırken refahı da yaygınlaştırmak

Ancak yeterli değildir.

Teşekkürler

Sermaye piyasasının ideolojisine göre refahı artırmak için ‘insani’ çözümler

- Kalifiye insan için yapılan şirket yatırımlarının en aza indirilmesi
 - Lisanstan sonra en az 5 yıl stajerlik zorunluluğu
 - Ar Ge personelini kolaylıkla işten çıkarabilme
 - Kıdem ve ihbar tazminatı sorunu
 - Hastalık, hamilelik ve askerlik sorunları
 - Kalifikasyon sınavı zorunluluğu
- İş gücünü ucuzlaştırmak için üniversitelerin ve eğitim kurumlarının ihtiyaca göre mühendisi üretmesi ve varolan mühendisleri dönüştürmesi