

Kararda;

22.03.2021 ve 28.03.2021 tarihlerinde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında, 21.02.2021 tarih 47/25 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında alınan 31 nolu karar için yazdığım şerhimdeki "suçlamalarım" açıklık getirmem istendiği ancak hiçbir açıklık getiremediğim ifade edilmektedir. Oysa gösterilen adaletsiz tutuma ilişkin bir örnek vermişim. Verdiğim örnek ile ilgili olarak da Yönetim Kurulu üyelerinin birinden aldığım cevap, ahlak ve terbiye sınırlarını aşmıştı. Keza ahlak ve terbiye sınırlarının aşıldığı tespiti de tarafımdan yine toplantıda ifade edilmişti. Toplantıya katılım sağlayan tüm Yönetim Kurulu üyelerinin bu ifadeleri çok net hatırlayacaklarından kuşkum yok.

Yönetim kurulu üyelerimizin dilekçelerinde "Sn. Bülent Pala ise karşı oyunda bazı konulara değinmiş olup bunlardan "Oda Müdürü Cansel Aslan için herhangi bir gerekçe bildirilmemiştir." şeklindeki ifadesi gerçekleri yansıtmamaktadır." denilmektedir. Karar aşağıdaki gibidir.

KARAR NO 31 : Oda Müdürü kadrosunda görev yapan Cansel Aslan'ın 23.02.2021 tarihinden itibaren görevinden alınmasına, Oda Müdürü kadrosuna vekaleten Oda Teknik Görevlisi Berat İbrahim Özdemir'in görevlendirilmesine, Cansel Aslan'ın geçmiş dönemlerden kalan kullanmadığı yasal ücretli izinlerinin tamamının 25.02.2021 tarihinden itibaren kullanılmasına, Cansel Aslan tarafından takip edilen tüm işlerin, odaya ait tüm e-posta, kurum, kuruluş, bilgi işlem sistemi, muhasebe sistemi, üye sistemi, SMM işlemleri gibi tüm erişim şifrelerinin imzalı tutanak ile Oda Teknik Görevlisi Berat İbrahim Özdemir'e devredilmesine, devir işlemlerinin en geç 24.02.2021 tarihinde mesai saati sonuna kadar tamamlanmasına, tüm devir işlemlerinin Yazman Üye tarafından takip edilmesine oy çokluğuyla (**Bülent Pala**'nın karşı oyuyla)

Bu kararda hala gerekçe olduğu iddia edilmektedir.

Ayrıca ilgili karara ilişkin görüşmelerde, Oda Yönetim Kurulu üyelerince verilen dilekçelere yine kendilerinin cevap verdiği görülmüştür. Bu bağlamıyla anlamsız olan bu görüşmelerde doğal olarak çok ayrıntılı bir fikir ifade etme ihtiyacı duymadım. Yine de şerh düştüğüm karar üzerine görüşülürken, kurumsal hafızanın önemiyle ilgili basın açıklaması yapan Odamızın, kurumsal hafızayı önemsemeyip tehlikeye atan bir karar almasının uygun olmadığını, salt bu sebeple bile Oda Müdürünün göreve devam etmesi gerektiğini düşünmekteyim. Ayrıca alınan kararın TMMOB görüş ve ilkeleriyle bağdaşmadığı da açıktır. 04.04.2021

Bülent Pala
14640