

KOMİSYON RAPORLARI

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM YAYIN KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

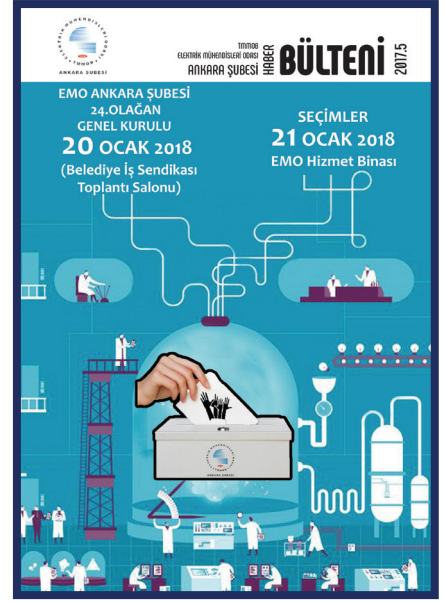
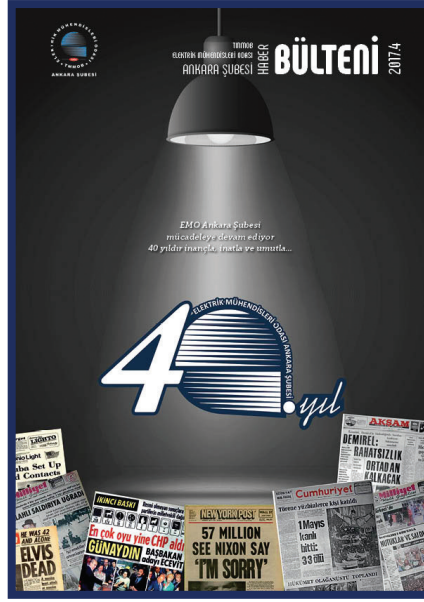
EMO Ankara Şubesi 23. Dönem yayın kurulu dönem başından itibaren çalışmalarını düzenli olarak sürdürmüştür. Oda'nın üyesi ile aidiyet bağıni oluşturan parçalardan biri olan Şube bülteni 2 aylık periyotlarla çıkarılmış bu dönem için 9 adet bülten yayınlanmıştır.

Bültenlerimizle Şube, Oda ve TMMOB görüş ve etkinliklerinin üyelere yansıtmanın yanı sıra üyelerimizin mesleki, teknik ihtiyaç ve ilgilerinin doyurulması amaçlanmaktadır. Bu bağlamda her sayımızda en az iki teknik makaleye yer vermeye çalıştık.

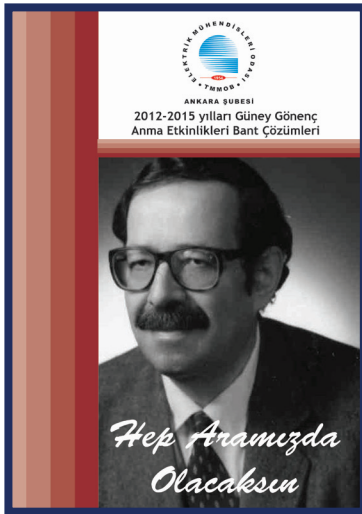
Düzenli olarak ayda bir toplanmaya çalışan Yayın Kurulu, elektronik ortamda haberleşerek toplanırlara katılamayan üyelerimizin de katkı ve görüşlerini her zaman göz önünde tutmuştur. Çalışmalarımızda gerek yayın kurulu üyelerinin, gerek şube profesyonel çalışanı meslektaşlarımızın gerekse yönetim kurulu üyelerinin bilgi ve birikimlerini her zaman göz önünde tuttuk.

Çağın olanakları ve teknolojinin gelişimi gereği kağıt israfından uzaklaşmak ve tasarruf amaçlı olarak bültenimiz geçtiğimiz dönemden itibaren bütün üyelerimize elektronik halde gönderilmekte, web sayfamızda yer almaktadır. Aşağıda bültenlerimiz yer almaktadır.





Yayın Kurulumuz Şube yayın faaliyetlerini sadece bülten çerçevesinde ele almamış geçtiğimiz dönem olduğu gibi bu dönemde de kitap çalışmalarına ağırlık vermiştir. Bu kapsamda yapılan etkinliklerimizin birçoğunun E-Kitabını hazırlamıştır. Bu dönem yayınlanan e-kitaplarımızı "İLETİŞİM VE POLİTİKA", "GÜNEY GÖNEÇ KONFERANSLARI", "BANT ÇÖZÜMLERİ (2012-2015)", "KİRALIK İŞÇİLİK, TAŞERONLUK VE KIDEM TAZMİNATI PANELİ", "BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEĞİ VE TÜRKİYE'DEKİ DURUMU ÇALIŞTAYI" ve "17 MAYIS DÜNYA TELEKOMÜNİKASYON VE BİLGİ TOPLUMU GÜNÜ ETKİNLİKLERİ" olarak sıralayabiliriz.



EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 23. Dönem Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu dönem boyu yürüttüğümüz çalışmaları;

1. Mevcut üyeler ile ilişkiler, aidiyet ve örgütlenme,
2. Yeni üyelikler
3. EMO-Genç yeni üyelikleri ve örgütlenmesi

hedefleri çerçevesinde planlandı.

Bu kapsamda öncelikli olarak işyeri temsilciliklerimiz ile ilişkilenecek yeniden işlerlik kazandırılmaya çalışıldı, temsilcisi olmayan işyerlerinde yeni temsilciler belirlendi. İşyeri ziyaretleri yapılarak "Meslek Odası, EMO ve üye aidiyeti" başlıklarında yapılan sohbetlerle görüş alışverişleri yapıldı. Yaptığımız çalışmalar ışığında üyelerimize, mesleğimize ve meslek alanımıza yönelik yaptığımız bazı çalışmalar;

- Hukuki Destek; üyelerimizin iş yaşamı içinde yaşadıkları sıkıntı ve sorunlara yönelik Şube avukatımız tarafından hukuki destek sağlanmıştır.
- Üyelerin mesleki ve teknik ihtiyaçları, ilgileri belirlenerek Şube eğitimlerinin planlanmasında bunlara öncelik verilmiştir. Yapılan eğitimlerde "Oda-EMO nedir? Üyeler-Oda, Üye-Üye ilişkisi nasıl olmalıdır? Üyelerin birbirlerine ve mesleklerine etik sorumlulukları nelerdir?" gibi başlıklar altında Oda-Üye ilişkileri şekillendirilmeye çalışıldı.
- Sadece teknik konularda değil sosyal organizasyonlarda da üyeler ile bir araya gelmek hedeflenmiştir. Bu kapsamda dönem içinde;
 - o Şube bünyesinde belli dönemlerde film gösterimleri ve sonrasında sohbetler düzenlenmiştir.
 - o Devlet Tiyatroları'ndan alınan toplu biletlerle tiyatro gösterimlerine gidilmiştir.
 - o Sabah kahvaltıları düzenlenerek bir araya gelinmiştir.
- İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda, bu alana yönelik olarak kurs, seminer, sempozyum, kongreler düzenlediği, ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yapılmıştır.
- İş arayan üyelerimize iş arama süreçlerinde yardımcı olacak çalışmalar yapılmıştır.
- Yeni mezun üyelerle tanışma ve karşılaştıkları sorunlara çözüm bulmak amaçlı belirli aralıklarla yeni üye toplantıları yapılmıştır.
- Meslekte ilkyılıni dolduran üyelerin bu sürecinin değerlendirildiği meslekte ilkyıl buluşmalarının organize edilmiştir.
- EMO-Genç üyelerimize yönelik çalışmalarda üniversite işbirliğini geliştirecek girişimlerde bulunulmuştur.
- EMO-Genç üyelerinin staj yeri bulma konusunda desteklenmiştir.
- Şubemize bağlı Temsilciliklerde EMO-Genç üyelerinin teknik gelişimine katkıda bulunacak mesleki sunumlar ve etkinlikler yapılmıştır.

Komisyonumuz önümüzdeki dönemde de çalışmalarını üyelerin ilgi ve ihtiyaçları doğrultusunda, ilgili komisyonlarla ortak hareket ederek sürdürecektir.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM SMM KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

EMO Ankara Şubesi 23. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Yönetim Kurulu'nun komisyonumuza vermiş olduğu görev doğrultusunda çalışmalara başlanmıştır.

23. Dönem Şube SMM Komisyonu 19 üyeden oluşmuş ve dönem boyunca 15 toplantı yapılmış olup toplantı sayısı ve katılan üye sayısı aşağıya çıkarılmıştır.

Toplantı No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Toplantıya katılan üye sayısı	5	5	12	7	9	10	12	12	9	12	7	5	6	9	6

İlk toplantıya 27.04.2016 tarihinde aşağıdaki gündemle başlanmıştır.

1. Bilgilendirme,
2. Komisyon yürütmesinin belirlenmesi,
3. Komisyon çalışma programının görüşülmesi,
4. Komisyon toplantı takviminin belirlenmesi

Toplantıda komisyon başkanlığına Fevzi DİNLER, başkan yardımcılığına Murat ERARSLAN ve yazmanlığa Arif SALAMCI seçilmiştir.

SMM üyelerle geniş katımlı toplantı yapılmasına ve toplantıda gelen öneriler doğrultusunda çalışma programının oluşturulmasının daha iyi olacağı kararlaştırılmıştır.

Geçen dönem Şube SMM komisyonunun Şube Genel Kurulu'na sunduğu öneriler tekrar değerlendirilmiş ve bu önerilerin EMO merkeze gönderilip gönderilmediği sorgulanmıştır.

TEDAŞ ve Elektrik Dağıtım Şirketleri elektrik tesisleri projelerinin onay ve kabullerinde yüksek bedellerin alındığı, bununla ilgili Oda ve Şube Yönetim Kurulları'nın girişimlerde bulunmasına karar verilmiştir.

Elektrik Dağıtım Şirketleri ile yaşanan sorunların giderilmesi için Şube Yönetim Kurulu'nun çalışma yapması önerilmiştir.

Elektrik YG tesisleri işletme sorumluluğunun yaptırılması için Elektrik Dağıtım Şirketleri ve OSB'lere her yıl yazılan yazılardan YG tesisi (Trafo) bulunan işletmelere de yazılmasının Şube YK'ya önerilmesine karar verilmiştir.

Doğal gaz topraklama tesisatı işini yapan SMM'lerin karşılaştıkları sorunlar ve sorunların giderilmesi için Şube ve Başkentgaz yetkilerinin yaptığı görüşme notlarının komisyonun bilgilendirilmesi için komisyona sunulmuş ve değerlendirilmeler yapılmıştır.

SMM üyelerin iş yerleri ziyaret edilerek Şube çalışmaları hakkında bilgi verilmesine, görüş ve önerilerin alınmasına karar verilmiş, ancak bununla ilgili çalışma yapılamamıştır.

2017 yılı En Az Ücret Tanımları ve ücretleri ile ilgili komisyonun oluşturduğu görüş ve öneriler Şube Yönetim Kurulu'na, oradan da EMO Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Torba Yasa ve Elektrik Tesisleri Proje Yönetmeliği ile ilgili bilgilendirme ve görüş oluşturulması çalışması yapılmıştır.

EMO Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor incelenerek görüş oluşturulmuş ve Şube Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Oda mesleki denetiminden geçmeyen projelere belediyelerin ruhsat vermemesi için odamızın Makine, İnşaat ve Mimarlar odaları ile birlikte çalışma yapması talep edilmiştir.

Proje yapımında, Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliğinde bulunan Eş Zamanlılık Katsayıları ile yapılan hesaplamaların gerçek duruma uygun sonuç vermediği ve bunun düzeltilmesi için çalışmaların yapılması gerektiği kabul edildi. Ancak çalışmalar sonuçlandırılmadı.

Komisyon Başkanımız Fevzi DİNLER'in vefatından dolayı 10.01.2017 tarihindeki toplantıda komisyon başkanlığına Mehmet PEKER seçilmiştir.

31.01.2017 tarihinde komisyon başkan yardımcılığına Ali GÜNDÜZ seçilmiştir.

SMM belgeleri çeşitlendirilsin. Proje, Taahhüt ve Müşavirlik vb. işi yapanlara ayrı belge verilmesi önerilmiştir.

Resmi proje ve taahhüt ihalelerinde EMO'dan üye belgesi alıp firmaya veren SMM'lerin iş süresince veya ihale süresince o firmada anahtar personel olarak bulunmasının sağlanması önerilmiştir.

Geçmiş yıllarda alınmış ve devam eden yüksek gerilim işletme sorumluluğu hizmeti sözleşmesi yenilendiğinde EMO en az ücret bedeli üzerinden değil, bir önceki yılın enflasyon oranında artırılmasının uygun bulunmasının sağlanması önerilmiştir.

SMM üyelerle yapılacak toplantıda aşağıdaki konuların görüşülmesine karar verilmiştir.

- a) SMM üyelerin ilişkili olduğu Kurum ve Kuruluşlarla yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri,
 - b) SMM üyelerin EMO ile yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri,
 - c) SMM üyelerin kendi aralarında (birbiriyle) yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri.
- 1) 11 Şubat 2017 tarihinde EMO Ankara Şubesi SMM üyeleri ile yapılan toplantı hakkında komisyon başkanı Mehmet PEKER bilgilendirme ve üyeler değerlendirme yaptı.
 - 2) SMM üyelerin ilişkili olduğu Kurum ve Kuruluşlarla yaşadığı sorunlar başlığında Enerjisa Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.de yaşanan sorunların ağırlıklı olarak ön plana çıktığı belirtildi.
 - 3) Başkent EDAŞ elektrik iç tesisat projesini onay için ilk aşamada 3 takım istiyor. Projede düzeltilmesi gerekli yer olduğunda 3 takım proje atılıyor ve yeniden hazırlanıyor. Bunun önlenmesi için ilk aşamada incelenmek üzere 1 takım istenmesi ve uygun dendiikten sonra onay için 3 takım hazırlanıp sunulmasına,
 - 4) Projelerde eksiklik tespit edildiğinde eksiklerin tam listesi yazılı olarak proje müellifine baştan verilerek yapılan işlemlerin tekrarlanmamasına,
 - 5) Binada enerji odası binaya enerji girişinden uzakta ise giriş termik manyetik kesicili kofre ile olmalı, binanın birden fazla girişi varsa birinciye kofre diğer girişlere ise acil açma butonu konabilir.
 - 6) Eski binalarda NH Sigortalı kofreler bulunmaktadır. Bunlar termik manyetik kesicilerle değiştirilerek acil müdahalede kullanımı kolaylaştırılmalıdır.
 - 7) Başkent EDAŞ trafo projesi yapılmadan jeneratör projesini kabul etmiyor. Bunun neden böyle istendiği araştırılmalıdır. Gecikmenin olmaması için ruhsat verildiği andan itibaren her iki

projede eşzamanlı yapılmalıdır.

- 8) TEDAŞ'ta proje onayı için bir kişi görevlendirilmiş, bu nedenle onay süresi gecikiyor, en kısa sürede buna çözüm bulunmasına,
- 9) Büyükşehir Belediye Başkanlığı elektrik SMM'lerin asansör avan projesi yapmasını istemiyor, Yönetmeliğimize göre bu projenin de elektrik projesi kapsamında yapılmasına,
- 10) Başkent EDAŞ'la toplantı yapılmasına.

Mesleki Denetim Metodolojisi ile ilgili Şubemizin hazırladığı görüş ve öneriler genelde uygun görüldü ve bazı hususlar aşağıdaki gibi ifade edildi.

- a) SMM-BT yenileme işlemi eski uygulamadaki gibi devam etsin.
- b) SMM-BT belge bedelleri yeni yılda yıllık TEFE-TÜFE ortalaması oranında artırılsın.
- c) Yetkilendirme belgelerinin çeşitlendirilmesine karşıyız. Ancak, Proje ve Taahhüt işi yapanlara ayrı SMM-BT belgesi verilsin.
- d) Yapı denetçisi belgelerinin Oda tarafından düzenlenmesi için ilgili bakanlıklarla görüşme yapılmalıdır.
- e) Mimarlık ve Mühendislik Hizmetleri Şartnamesi 5.3 Hizmet Dallarına Göre Uygulanacak Katsayılar başlığı altında toplam katsayı %263,5 ve Elektrik Mühendisliği katsayısı %38,5 dir. Toplam katsayının %300 ve Elektrik Mühendisliği katsayısının %50'e yükseltilmesi için girişimlerde bulunulmalıdır.
- f) SMM üyelerimizin sorunları; ilgili Kurum ve kuruluşlarla EMO arasındaki yakın ilişkiler ve görüşmelerle giderilebilir.
- g) SMM üyelerimizin sorunları yasal yollarla çözülemez ise siyasi iktidar meslek alanlarını ve hakları bir gece kararı ile daraltabilir.

2018 yılı EMO En Az Ücretleri ile ilgili aşağıdaki görüş ve öneriler;

- a) 2017 yılı Belge, Mesleki Denetim ve Elektrik Mühendislik Hizmetleri bedellerinin 2018 yılı için de değiştirilmeden aynen uygulanmasına,
- b) 2017 yılı sonuna kadar EMO mesleki denetimine sunulmayan yapı ruhsatlı projelerin, bir defa geçerli olmak üzere, en geç Ocak 2018 ayı sonuna kadar mesleki denetime sunulması halinde mesleki denetim bedellerinin yapı ruhsatının onaylandığı yıla ait mesleki denetim bedelleri ile alınmasının EMO Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Şube Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmasına karar verilmiştir.

24.Dönem Şube Genel Kurulu'na sunulacak komisyonun önerileri hazırlanmış ve Şubeye teslim edilmiştir.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Şakir Aydoğan komisyon olarak mesleki dayanışma, örgütlenme, bilgilenme ve sosyalleşmeyi ön planda tutarak etkinliklerimizin bir disiplin içinde gerçekleştirileceğini belirterek, yönergelerimiz gereği komisyon başkanı ve yardımcısı ile raportörü seçmemiz gerektiğini bunu için aday ve önerileri sunmaları sonrası, komisyon başkanlığına Sadrettin Eren seçilmiştir.

Ayrıca, düzenlenen fuar gezileri için, üyelerimizin isimlerini yazdırmalarına karşın gelmedikleri, gelemeyeceklerini bildirmemeleri nedeniyle tahsil edilen otobüslerin dolması nedeniyle yedek olarak yazdıran üyelerimizin haklarını ihlal ettiklerine her zaman şahit olunduğu bu nedenle konu ile ilgili yapılacak işlemlerin önümüzdeki toplantıda görüşülerek karara bağlanması uygun mütaala edilmiştir.

Bu yıl 12'ncisi düzenlenen uluslararası işçi festivali kapsamında Şubemizde gösterime sunulan filmlerin izlenmesi uygun bulunmuştur.

Komisyon olarak bu yıl içinde gerçekleştirdiğimiz etkinlik başlıkları şu şekilde sıralanabilir;

1. 23. Dönem içinde 17 toplantı yapıldı.
2. 2 kez üyelerle kahvaltı etkinliği düzenlendi.
3. Eren trafo ve Gölbaşı'ndaki TEAŞ tarfonun tamir atölyesine teknik gezi düzenlenmiştir.
4. Beypazarı'na gezi düzenlenmiştir.
5. Dönem içinde gerçekleşen çeşitli fuarlara otobüs tutularak gezi düzenlenmiştir.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Sistemin erkek egemen yapısının toplumsal ve sosyal hayatın her alanını ve çalışma hayatını şekillendiren eril, baskıcı, şiddet yanlısı, cinsiyet ayrımcı politikaları nedeniyle kadınların sorunları artarak devam etmektedir. Özellikle OHAL süreciyle birlikte kadınların hayatın her alanındaki rolü giderek geriletilmektedir. EMO örgütlenmemiz içerisinde yer alan kadın mühendisler olarak tüm bu sorunlara karşı mücadelenin çeşitli yol ve yöntemlerle sürdürülmesi esastır. Bu mücadele kadınların eşit, özgür ve demokratik bir dünya isteme, yaratma mücadelesidir.

EMO Ankara Şubesi olarak Kadın mühendislerin çalışma hayatında olsun, toplumsal hayatta olsun hem kadın, hem mühendis kimliği ile var oluşlarını destekleyecek tüm çaba, etkinlik ve eğitimleri yerine getirmelidir. Bunun yolu da öncelikle kadın meslektaşlarımızın EMO içinde sesini, sözünü, sorunlarını daha yüksek sesle ifade edebilmesi için yönetimlerde, komisyonlarda, çalışma gruplarında ve her türlü etkinlikte aktif görev almalarından geçmektedir.

Bu dönem, gerek 8 Mart etkinliklerine yönelik, gerek kadın çalışmalarına yönelik olarak şubemiz bünyesindeki kadın üyelerimizle web üzerinden bir anket çalışması yapılmış ve sonuçlar web sitemizde yayınlanmıştır. Ancak çalışmalar daha çok Merkezi Kadın Komisyonu üzerinden yürütülmüş olup merkezi olarak yapılan 5 komisyon toplantısına şubemizden görevlendirilen komisyon üyeleri katılım sağlamıştır.

Merkezi Kadın Komisyonun çalışmasını yaptığı 2 Kadın Bülteni ve "Dünyada ve Ülkemizde Kadın Direnişleri Temalı 2017 ajandası ve "Kadın Filmleri" ana temalı 2018 Kadın Ajandası çalışmalarına destek ve katkıda bulunulmuştur.

TMMOB bünyesinde organize edilen TMMOB " Mesele Kadın Olmak" temalı 2.Kadın Sempozyumuna ve TMMOB 5.Kadın Kurultayına katılım sağlanmıştır.

Ankara'da yapılan 8 Mart 2016 ve 2017 mitinglerine ve 25-26 Kasım 2017 tarihinde "OHAL'DE KADINIZ" temasıyla Ankara'da gerçekleştirilen kurultaya üyelerimizce katılım sağlanmıştır.

Önümüzdeki dönem hedeflerimiz;

- Kadın meslektaşların oda faaliyetlerinde ve her türlü oda organında aktif çalışması sağlanacaktır.
- Kadın mühendislerin sorunlarına en iyi kadın mühendisler çözüm üretir' şiarıyla, şube kadın mühendisler komisyonu aktif olarak çalıştırılacaktır. Kadın Mühendisler Komisyonu tarafından kadın mühendislerin, kadın ve mühendis kimliği ile meslek alanlarımızdaki ve sosyal hayattaki varlığının ve gelişiminin önünü açan her türlü çalışma (atölye, kültürel ve sanatsal etkinlikler, mesleki eğitimler vb) hayata geçirilecektir.
- Yönetim ve delegasyonda kadın üyelerin temsiliyetinin arttırılmasını sağlamak için TMMOB Kadın MMŞP Kurultayı kararlarının hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- 8 Mart ve 25 Kasım tarihlerinde kadın üyelere yönelik etkinlik ve organizasyonlar yapılacaktır.
- Genç kadın mühendislerin Şube etkinliklerinde daha etkin bir şekilde yer alması sağlanacaktır.
- Şubedeki kadın üyelerimizle ilgili istatistikî verilerin derlenmesi ve çözümlenmesi sağlanacaktır.
- Mühendislik öğrencisi kadınların örgütlenme faaliyeti desteklenecektir.
- Yayınlarda ve söylemlerde cinsiyet ayrımcı ifadeler kullanılmayacaktır.
- Yapılacak etkinliklerde çocuk bakım desteği sağlanacaktır.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23.DÖNEM YAPI DENETİM KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

23. Dönem Şube Yapı Denetim Komisyonu 19 üyeden oluşmuş ve 20 toplantı yapılmıştır. EMO Ankara Şubesi 23. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Yönetim Kurulu'nun Komisyonumuza vermiş olduğu görev doğrultusunda çalışmalara başlanmıştır.

İlk toplantısını 25.04.2016 tarihinde yapmış, İlk toplantısında Komisyon Başkanlığına Mustafa ÖZDEMİR, Başkan Yardımcılığına Serdar ÇİFTCAN, Raportörlüğe Ömer ÖZBEY seçilmiş, ve bu toplantıda kendisine hedef olarak Eğitim çalışmaları, Paneller ve Yapı denetçilerini devamlı bilgilendirecek bir ortamın yakalanmasını, kendisine hedef olarak koymuş ve çalışmalarını bu ekseninde yürütmüştür.

Bu dönemde ağırlık bir önceki dönemdeki olduğu gibi yapı denetçisi üyelerimizin eğitimine verilmiştir.

Komisyon üyelerimiz eğitim konularını ilgi alanlarına göre paylaşarak eğitim notları hazırlamışlardır. Bu notlar komisyonumuzda görüşülmüş, tartışılmış, gerekli görülen ilave ve değişiklikler yapılmış ve son şekilleri verilerek sunuma hazır hale getirilmişlerdir.

Bu hazırlık çalışmalarının sonucu olarak 29 Nisan 2017 tarihinde Yapı Denetim Eğitimi adıyla üyelerimize bir günlük eğitim verilmiştir.

İkinci bir konu olarak da Yapı Denetçileri Hukuki ve İdari Sorunlarını Tartışıyor adında 27 Mayıs 2017 tarihinde bir panel düzenlenmiş, bu panelde üyelerimize yasa ve yönetmelikle ilgili yapılan çalışmalar ve hedefler aktarılmış, Yapı Denetçilerinin önerileri ve sorunları alınmıştır. Çözüm olabilecek konularda görüşlerimiz aktarılmıştır.

Üçüncü olarak da web ortamında bir grup oluşturularak üyelerimizin günlük teknik ve işleyişle ilgili konularda kendi aralarında iletişim kurmaları hedeflenmiştir. Ancak bu konuda üyelerimizi yeterince işin içine katamadığımız da bir gerçektir.

Eğitim konuları şu şekilde belirlenmiştir ve uygulanmıştır

- Kuvvetli Akım
- Zayıf Akım
- Trafo
- Akıllı Bina
- Asansör
- Jeneratör
- İş Güvenliği
- Proje İnceleme
- Yıldırımlik
- Topraklama
- Çevre Aydınlatma
- İşleyiş Eğitimi

23. Dönem Komisyon üyelerinin toplantılara katılım durumu aşağıya çıkarılmıştır:

Toplantı No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Toplam katılan sayısı
Toplantıya katılan sayısı	9	7	7	14	12	12	11	10	8	12	11	10	9	11	13	10	7	3	8	9	193

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM EĞİTİM KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Eğitim Komisyonu 24.04.2016 tarihinde ilk toplantısında görev dağılımı yaparak çalışmalarına başladı. Şube Yönetim Kurulunun çalışma programı ile komisyona vermiş olduğu,

- Üyelerimizin meslek alanlarına ve güncel teknolojileri takip etmesine yönelik olarak eğitim programlarını Eğitim Merkezi ile beraber tespit etmek,
- Mühendislik eğitimi konusunda rapor hazırlamak ve Uzmanlık Kurulu ile eş güdümlü çalışmak,
- Yeni eğitim konuları tespit etmek ve bu konularda detay çalışma yapmak.

görevler doğrultusunda çalışmalar yapmıştır.

Çalışmalarında MÜGE ve MİSEM eğitimleri için yeni eğitim konu başlıklarını belirleyip, eğitim verebilecek potansiyel eğitmen adayı yetiştirerek mevcut eğitmen sayısını arttırmak için çalışmalar yapmıştır. Şube yeni eğitimciler kazansa da komisyonumuz önüne koyduğu eğitimcilerin eğitimi çalışmalarını gerçekleştirememiştir.

TMMOB Mühendislik Eğitim Sempozyumu çalışmaları ile ilgili olarak komisyon ilk toplantısında alınmış olan "Eğitim Sempozyumu ön hazırlık süreci olarak değerlendirilebilecek şekilde, üretim, proje, taahhüt işi yapan işyeri sahipleri ve buralarda çalışan Mühendisleri buluşturacak Çalıştaylar düzenlenmesi ve mühendislik eğitiminde eksiklerin belirlenmesi" konusunda TMMOB Yönetim Kurulu'nun Eğitim Sempozyumu'nu üye ve öğrencilerden yalıtık bir organizasyon olarak düzenlemesi sonucu istenilen çalışmamalar yapılamamıştır. EMO Yönetim Kurulu'nun da bu konuda talep edilen görevlendirmeyi yapmamış olması komisyonun arzu edilen çalışmaları yapmamış olması için mazeret olarak görülmemeli ve 24. dönem de bu faaliyetin yerel düzeyde organize edilmesi sağlanmalıdır.

Komisyon görev süresince iki kez Misem Eğiticileri ile toplantı yapmıştır. Toplantılarda oluşan görüşler (başlıcaları aşağıda sıralanmıştır):

- MİSEM eğitimlerinin üyelerin istediği yerlerde yapılması,
- Eğitim içeriklerinin güncellenmesi, ve EMO'ya yakışır ağırlıkta olması,
- Eğitimlerde laboratuvar ve saha çalışmalarına yer verilmesinin sağlanması,
- Eğitim meteryal ve dökümanlarının hazırlanmasında katılımcılığı artıracak çalışmaların yapılması,

Şube Yönetim Kurulu eliyle EMO Yönetim Kurulu'na aktarılmıştır.

04 Mart 2017 tarihinde EMO Antalya Şubesi'nde yapılan MİSEM Danışma Kurulu'na katılındı. MİSEM Danışma Kurulu'na, Komisyonun görüşü olarak,

- SMM eğitiminin süresinin 1 gün uzatılması,
- Elektrik Piyasası eğitiminin ayrı bir eğitim olarak verilmesi,
- MİSEM herhangi bir eğitim başlığını yada içeriğini değiştirme kararı alacaksa bu müfredat başlığında ders veren tüm eğitimcilerin görüşü alınarak yapılmalıdır,
- Alınan kararlar için eğitimciler sağlıklı bir şekilde bilgilendirilmelidir.
- Yeni Eğitmen önerileri

sunulmuştur.

MÜGE eğitimleri kapsamında Şube Eğitim Birimi'nin yapmış olduğu çalışmalara katkı konmuştur. Ancak eğitimler temsilciliklere istenilen düzeyde taşınamamıştır. Gelecek dönem oluşturulacak eğitim komisyonunun MÜGE eğitimlerini temsilciliklere taşıması ve çeşitliliği artırması yönünde çalışmalar yapması yararlı olacaktır.

Komisyonumuz 01.08.2017 tarihinde Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu ile ortak toplantı yapmıştır. Toplantıda Asansör alanında çalışan komisyon üyelerimiz tarafından, Asansör meslek alanındaki yönetmelik ve standart değişiklikleri hakkında bilgi verilmiş ve Oda tarafından yapılması gereken girişimlere dair öneriler oluşturularak EMO Yönetim Kurulu'na iletilmesi talebiyle Şube Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

EMO Ankara Şubesi 23. Dönem İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu;

İlk toplantısını 25.04.2014 tarihinde yapmış, yürütme organını oluşturarak yeni dönem çalışmalarına başlamıştır. Periyodik toplantılarını, her ay düzenli bir şekilde hiç aksatmadan yapmış olup, bugüne kadarki süreçte 7 toplantı gerçekleştirmiştir. Bilindiği gibi, EMO Ankara Şubesi 23. Dönem Çalışma Programı ifade edilen komisyonumuzun misyonuyla ilgili tarifte;

EMO Ankara Şubesi 23. dönem Çalışma Programı:

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu: "Çalışma hayatında çalışanların sağlıklarının olumsuz etkilenmemesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşmasını önlemek, çalışanların sağlık ve güvenliklerini geliştirerek işe uyumlarını ve verimliliklerini artırmayı amaçlayan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" alanında çalışmalar yürütmek ve bilinç oluşturma /yükseltme, ilgili kurumlara görüş sunulması için ve bu alanda çalışan üyelerimizin karşılaştığı sorunlar konusunda çalışmalar yapmak." denilmektedir.

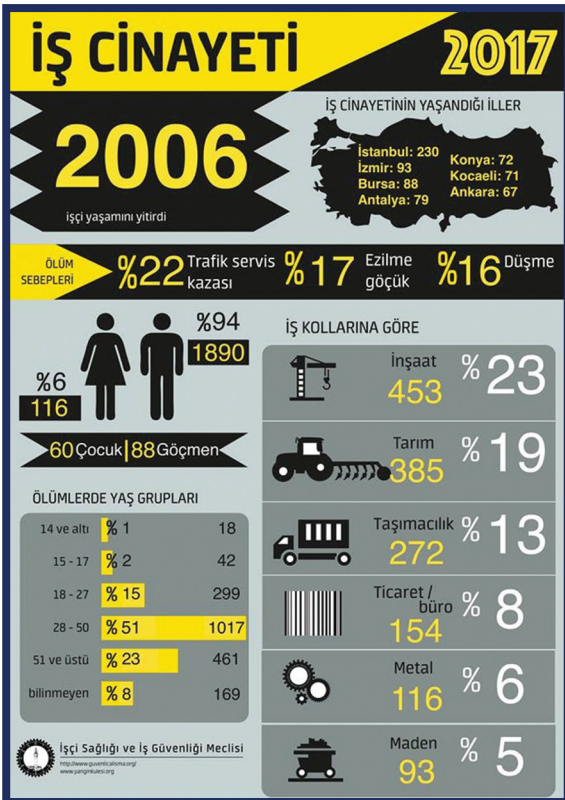
Çalışma hayatı açısından son derece önemli olan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konusunda, ülkemizin fotoğrafına baktığımızda ne yazık ki (2017 yılı verilerine göre);

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, 2017 İş Cinayetleri Raporu'nu yayımladı. Rapora göre, 2017 yılı boyunca 2 bin 6 işçi yaşamını yitirdi.

İSİG Meclisi, en çok iş cinayetinin yaşandığı ili İstanbul olarak açıkladı. İş cinayetlerinin sebepleri arasında kaza, göçük ve düşme sayıldı. 2017 yılında iş cinayetlerinin en büyük sebebi yüzde 22 oranla trafik ve servis kazası olarak açıklandı.

Ayrıca 2017 yılı boyunca yaşanan iş cinayetlerinde 60 çocuk ve 88 göçmen yaşamını yitirdi.

İş cinayetlerinde yaşamını yitiren yaklaşık 2 bin işçiden 18'i 14 yaş ve altında iken; 461 işçi de 51 yaşının üstünde.



İSİG MECLİSİ: İŞÇİ SINIFI BU ŞARTLARDA ÇALIŞTIRILIRSA ÖLÜM KAÇINILMAZDIR

İSİG Meclisi, raporun devamında şu ifadeleri kullandı:

"Hangi savaşta bu kadar arkadaşımızı kaybediyoruz? Tehlikeli işlerde çalışanlar ki ilk akla gelen maden işçileri ailesiyle vedalaşmadan işe çıkamıyor. Peki, başta Cumhurbaşkanı olmak üzere iktidar, bürokrasi, patronlar ve onların akli ne diyor? Kaza, kader, fitrat, güvensiz davranış, eğitimsizlik vs. Bizler ise bu anlayışa Hayır diyoruz: Bu cinayetlerin nedeni neoliberal düzenin ucuz ve güvencesiz istihdamdır.

Avrupa' da 1. Dünyada 3. sırada olduğu,

Özellikle inşaat iş kolunda ölen işçilerin büyük çoğunluğunun sigortasız veya taşeron çalışanı olduğu, ve bu arada Soma, Ermenek faciaları, Asansör kazalarının yaşandığı Ülkemizde, "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu" muzun, omuzlarındaki yük, yapacağı çalışmaların önemi yadsınamaz. Çalışan kesime yönelik yapılacak bilinçlendirme faaliyetlerinde

alınacak önlemler ile bir çalışanımızın hayatının kurtulması insanlık adına en büyük onur ve bedel olacaktır.

O nedenle, bilhassa genç meslektaşlarımızı bu onur ve bedelden pay almaya davet ediyor ve komisyon çalışmalarımıza katılmaya ve katkı sağlamaya bekliyoruz. Bu 16 aylık süreçte, Komisyonumuzun gerçekleştirdiği 7 toplantıda alınan kararlar ve tartışılan konuları özet olarak maddeler halinde sıralamak gerekirse;

- Komisyonumuz öncelikle, Çalışma Program Taslağı üzerinde çalışmış ve oluşturulan "Çalışma Programımız" Şube Yönetimi onayına sunulmuştur.
- Komisyonumuz misyonunun; İşçi Güvenliği konusunda bir bilinçlendirme, farkındalık oluşturmak adına bilhassa hedef kitle olarak seçtiği üyelerimize yönelik eğitim faaliyetleri olduğu bilinmektedir.
- Gerek İŞVEREN gerekse ÇALIŞAN meslektaşlarımıza yönelik İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ temelinde, "6331 sayılı İş Güvenliği Yasası" ve "İşçi/İşveren sorumlulukları" başlıklarını içeren MÜGE kapsamında SEMİNER gerçekleştirildi
- 2016 EMO ajandasında paylaşmak üzere, İş Güvenliği Uzmanlığına ilişkin "Tehlike İşaretleri Tablosu" yayın kuruluna sunuldu,
- 6331 sayılı İSG yasa gereği "ORTAM ÖLÇÜMLERİ" için (Toz, gaz, gürültü, titreşim, aydınlatma, termal konfor vs.) oda envanterinin incelenip, eksik cihazların belirlenmesi ve Oda kapsamında hangi hizmetlerin gerçekleştirilebileceği gündeme taşındı.
- İSG Uzmanı olarak görev yapan 'Ankara' ilindeki Elektrik Elektronik Mühendisi üyelerimizin tespiti konusundaki çalışmalarımızı Merkez İSG komisyonuna iletilmek üzere sunuldu
- EMO Web sitesi içerisinde oluşturulacak bir sekmede, Elektrik İş Kazalarının arşivlenmesi ve hemen altında "Ne Olsaydı Bu Kaza Olmazdı?" cevabının da verildiği bir WEB KÜTÜPHANE oluşturulması teklifimiz Şube Yönetimine ulaştırıldı.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM ELEKTRONİK MESLEK DALI KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

23. Dönem içim Genel Kurul tarafından Elektronik Meslek Dalı Komisyonuna görev olarak verilen aşağıdaki maddeleri ve meslek dalının sorunlarını görüşmek amacıyla 7 Mayıs 2016 tarihinde Elektronik MDK Danışma Kurulu yapıldı.

- Elektronik Meslek Dalı Komisyonunun, çalışma usul ve esaslarının tartışılacağı bir forum düzenlenerek komisyona işlevsellik kazandırılmasının yollarını sağlamak,
- Odanın düzenlediği eğitimler arasında Elektronik Mühendislerine yönelik konuların arttırılmasının sağlanması,
- MÜGE'nin planlanması sürecine komisyon tarafından belirlenecek eğitimlere ağırlık verilmesini sağlamak amacıyla çalışma yürütmek,
- Elektronik Mühendislerinin çalışma alanlarında sıklıkla kullandıkları yazılım eğitimlerini geçtiğimiz dönemlerde de olduğu gibi düzenlemek,
- Elektronik atıkların geri dönüşümü ile ilgili bir ön çalışma yapılması ve ülkemizdeki atıkların geri dönüşümü ile ilgili yönetmelik, süreç ve yöntemlere katkıda bulunmak,
- Elektronik devre uygulamaları ve standartları ile ilgili seminerler düzenlemek,
- Bina elektroniği konusunda çalışan üyelerimiz için yönetmeliklerle ilgili bir eğitim düzenlemek,
- Özellikle YEST Uygulama Esasları ile ilgili bir çalışma yapmak,
- Ülkemizdeki Elektronik Mühendisliği eğitiminin içerik ve kalitesinin tartışılabilceği bir forum düzenlemek ve sonuçlarını yayınlamak,
- OSTİM, Başkent gibi büyük sanayi bölgelerindeki çeşitli firmalarla görüşerek, sektörün Elektronik Mühendislerinden beklentilerine yönelik bir çalışma raporu hazırlamak,
- Düzenli olarak her iki ayda bir deneyimli üyelerimizden birini misafir ederek, düzenlenecek sohbette seçilen konu ile ilgili tecrübelerinden üyelerimizin faydalanmasını sağlamak,
- Elektronik Mühendisliği ile ilgili panel, forum, konferans ve fuarlara katılım sağlamak,
- Kamu ve özel sektörde çalışan Elektronik Mühendislerine iş yerlerinde ziyaretler gerçekleştirmek.

Yapılan Danışma kurulu toplantısında asıl ve yedek üyeler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Asıl Üyeler	Yedek Üyeler
43999 Özenç AKDAĞ	22663 Anıl BİRCAN
34786 Gökhan HÜZMELİ	23422 Neşe AKKOÇ
59785 Kadir Arda ÖZKAN	7610 Adnan AKBOYRAZ
49369 Nevin DARGUT	52608 Mesut DARGUT
23430 İbrahim SARAL	46770 Hüseyin Mert KÜLAHÇI
17338 Melike Özlem BİLGİLİ	16499 Hüseyin ÖZGÜN
35992 Eşref ÖZEN	32638 Habip YEŞİLYURT

Komisyon üyeleri 23 Temmuz 2016 tarihinde yeniden toplanmış ve Elektronik MEDAK seçimine katılmışlardır.

27.09.2016 tarihinde yapılan Elektronik MDK toplantısında Norm Geliştirme Merkezi Yönetmeliği ele alınmış ve bu konuda Meslek dalımıza dair herhangi bir çalışma grubu öngörülmemiş olması dolayısıyla aşağıdaki konu başlıkları öneri olarak getirilmiştir.

- Kısa Mesafe Haberleşme Sistemleri-İnsansız Hava Araçları
- Baskı Tasarım ve Üretim Standartlarının gözden geçirilerek Türkçe Norm oluşturulması,
- Raylı Sistemlerde sinyalizasyon standartları
- Ev Elektroniği
- Yangın Alarm Sistemleri

Resmi Gazetede yayınlanmış olan YEST Yönetmeliğinin E-MDK üyeleri tarafından incelenmesi ve görüşlerini oluşturmaları bu toplantıda talep edilmiştir. Ayrıca MİSEM eğitimleri içinde yer alacak Elektronik Meslek Dalı eğitimlerinin neler olabileceği değerlendirilmiştir.

EMO portal üzerinde Elektronik MDK grubu oluşturuldu. Grubun adı " EMO Ankara Şubesi Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu" Grup, EMO Ankara Şubesi Elektronik MDK'nın çalışmalarını paylaştığı bir alan olması amacıyla oluşturuldu. Bir diğer fayda olarak da üyelerin komisyona yön vermesini sağlayabileceği düşünüldü.

<https://www.emoport.com/groups/96>

Ankara Şube, Elektronik MDK, MEDAK tarafından YEST konusunda ayrı bir Komisyon kurularak çalışma yapılması konusunda görüş olduğundan ve YEST komisyonu kurulduğundan bu konuda herhangi bir çalışma yapmamıştır.

MÜGE kapsamında Elektronik Meslek Dalı ile ilgili eğitimler verilmesine ayrıca EMO-GENÇ üyelerin ve Meslektaşların katılımına açık, FPGA, Arduino, Matlab eğitimlerinin verilmesine destek sağlanmıştır.

24. Dönem de yapılması gereken çalışmalar aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Odanın düzenlediği eğitimler arasında Elektronik Mühendislerine yönelik olarak halen verilen eğitimlerin artırılması ve EMO geneline yaygınlaştırılmasını sağlamak,
- 1KV altı ve üstü SMM belgelerinin düzenlenmesine dönük olarak yapılan transcript inceleme sürecinin Üniversitelerde verilen derslerin içerikleri de incelenerek yeniden yapılanması sağlamak,
- Belediyeler ile işbirliği yapılarak Elektronik Mühendislerinin akıllı binalarda yapı kontrol sürecinin içinde nasıl yer alabileceğini tartışmak üzere bir çalıştay düzenlemek,
- MÜGE'nin planlanması sürecine komisyon tarafından belirlenecek eğitimlere ağırlık verilmesini sağlamak amacıyla çalışma yürütmek,
- Elektronik Mühendislerinin çalışma alanlarında sıklıkla kullandıkları yazılım eğitimlerini geçtiğimiz dönemlerde de olduğu gibi düzenlemek,
- Elektronik devre uygulamaları ve standartları ile ilgili seminerler düzenlemek,
- Ülkemizdeki Elektronik Mühendisliği eğitiminin içerik ve kalitesinin tartışılabilceği bir forum düzenlemek ve sonuçlarını yayınlamak,
- Elektronik Mühendisliği ile ilgili panel, forum, konferans ve fuarlara katılım sağlamak,
- Şube Bülteninde elektronik ile ilgili yazıları arttırmak amacıyla MDK üyeleri arasında bir çalışma başlatmak.

EMO ANKARA ŞUBESİ 23. DÖNEM BİYOMEDİKAL MESLEK DALI KOMİSYONU ÇALIŞMA RAPORU

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu'nun 12 Mart 2005 tarih ve 216 sayılı "Biyomedikal Mühendislerinin Elektrik Mühendisleri Odası'na (EMO) kaydolmalarına ilişkin kararının TMMOB Genel Kurulu'nca kabul edilmesinden sonra biyomedikal mühendisleri EMO 'ya üye olmaya başlamışlardır. Biyomedikal mühendisleri Ankara başta olmak üzere EMO bünyesinde mesleki alanlarının düzenlenmesine yönelik faaliyetlerini devam ettirmektedirler.

23. Dönemde Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarına 11 Mayıs 2016 'da yaptığı danışma kurulu ve komisyon yürütmesini seçmesi ile başlamışlardır. Bu toplantıda öncelikle EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Onur KOÇAK, EMO bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bir sunum yapmıştır. Daha sonra EMO Ankara Şube 23. Dönem Çalışma Raporu ve EMO 44. Dönem Çalışma Raporu okunarak, biyomedikal mühendislikle ilgili dönem boyunca gerçekleştirilecek çalışmalardan bahsedilmiştir. EMO Ankara Şube Biyomedikal Mühendislik Meslek Dalı Komisyonu Üyelerinin seçimi ve komisyonun yürütmesinin belirlenmiştir. Dönem içinde gerçekleştirmesi planlanan Biyomedikal Mühendisliği Kongresi 'nin ve Biyomedikal Mühendisliği El Kitabı 'nın çalışmalarını Biyomedikal Mühendisliği MDK 'nın gerçekleştirmesi için EMO Ankara Şube Yönetim Kurulundan yetki istenmesine karar verilmiştir.

Seminerler

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde Mart 2016'da yapılan "Biyomedikal Mühendisliğinde Kariyer Yolları" paneline EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Onur Koçak katılmıştır. Dr. Onur KOÇAK, Biyomedikal mühendisleri için ülkemizde yapılan Ar-Ge çalışmalarının önemine dikkat çektikten sonra, EMO 'da biyomedikal mühendisliği örgütlenmesinden söz etmiştir. Panele Biyomedikal Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden yoğun katılım sağlanmıştır.

Elektrik Elektronik Mühendisleri Enstitüsü (IEEE –The Institute of Electrical and Electronics Engineers) Türkiye Şubesi'nin 7-8 Mayıs 2016 tarihlerinde Bahçeşehir Üniversitesinde düzenlediği Tıp ve Biyoloji Alanlarında Mühendislik (EMBS - Engineering in Medicine and Biology Society) Türkiye Kongresine EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin YEŞİL ve EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Onur KOÇAK katılmışlardır. Yapılan "Elektrik Mühendisleri Odası: Biyomedikal Mühendisliği ve Mesleki Örgütlenmede 8. Yıl" başlıklı sunumda Hüseyin YEŞİL TMMOB ve EMO hakkında bilgilendirme yaptıktan sonra Biyomedikal Mühendislerinin mesleki örgütlenme yerinin EMO olduğundan bahsetmiştir. Dr. Onur KOÇAK ise, EMO 'da Biyomedikal Mühendisleri örgütlenmesindeki gerçekleştirilen çalışmalardan ve 2016-2018 döneminde yapılması planlanan etkinliklerden bahsetmiştir.

EMO Denizli Şubesi ve Pamukkale Üniversitesinin işbirliğiyle "Ülkemizde Biyomedikal Mühendisliği" paneli 23 Mayıs 2016 tarihinde düzenlenmiştir. Açılış konuşmalarını Pamukkale Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Dekan Yardımcısı ve Biyomedikal Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Nilgün KABAY ile EMO Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Bülent PALA tarafından yapılmıştır. Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Engin ÇETİN 'in yöneticilik yaptığı panelde Denizli Tabip Odası Yönetim Kurulu başkanı ve Pamukkale Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gökhan ÖNEM, EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Sayman Üyesi ve Ege Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği Hastane Müdür Vekili Elektronik Mühendisi Hasan ŞAHİN, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Biyomedikal Yüksek Mühendisi Dr. Onur KOÇAK sunumlarını gerçekleştirmiştir. Dr. Onur KOÇAK "Ülkemizde Biyomedikal Mühendisliği" adlı sunumunda biyomedikal mühendisliğinin geçmişten bugüne kadarki gelişimini anlattıktan sonra ülkemizin Biyomedikal Mühendisine olan ihtiyacına vurgu yapmıştır.

11 Aralık 2017 'de İzmir Demokrasi Üniversitesinde EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Onur KOÇAK, Biyomedikal Mühendisliği ve EMO Örgütlülüğü konusunda seminer vermiştir.

Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü "Biyomedikal

Mühendisliğine Giriş” dersi kapsamında, 27 Aralık 2017 tarihinde EMO Ankara Şubesi Teknik Görevlileri Deniz Demirbaş ve Cansu Akbay EMO ve Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu çalışmaları hakkında sunum gerçekleştirildi.

Yönetmelikler Konusunda Gerçekleştirilen Çalışmalar

Tıbbi cihazların kalibrasyon sürecini düzenlemek için 25 Haziran 2015 tarihli Resmi Gazete ile “Tıbbi Cihazların Test, Kontrol ve Kalibrasyonu Hakkında Yönetmelik” çıkmıştır. Bu yönetmeliğin hazırlanma sürecinde Biyomedikal Mühendisliği Komisyonunun çalışması doğrultusunda odamız daha önceki dönemlerde 2 defa görüş bildirmişti. Yönetmelik kapsamında yetkilendirilecek eğitim kuruluşları için 23-26 Ağustos 2016 tarihinde Antalya ‘da yapılan MaritimPineBeach Hotel ‘de “Test, Kontrol ve Kalibrasyon Eğitim Kuruluşları Çalıştayı” ‘na EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Meslek Dalı Komisyonu Başkanı Barış ÇORUH ve EMO Teknik Görevlisi Ozan KAYISI katılarak görüşlerini bildirmişlerdir.

ResmiGazete’de 15 Mayıs 2014 tarihinde yayımlanan “Tıbbi Cihaz Satış, Reklam ve Tanıtım Yönetmeliği” ‘nin bazı maddelerinin iptali için Danıştay 15. Daire’ye açılan dava reddedilmiştir. Yönetmelik hakkında açılan dava, İdari Dava Daireleri Temyiz Kurulunda temyiz edilmiş olup, süreç halen devam etmektedir.

Nisan 2017’de biyomedikal mühendisliği ve tıbbi cihaz alanında yaşanan güncel gelişmeleri takip etmek ve ilgili standartlar hakkında görüş bildirmek amacıyla EMO Ankara Şubesi, Biyomedikal Mühendisi İş Adamı Derneği (BİMİAD) ve Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) ile birlikte Türk Standartları Enstitüsü’ne (TSE) başvurarak “MTC 167 Medikal Uygulamalarda Elektrik Ekipmanları” adlı Ayna Komitesi’nin kurulmasına öncülük etmiştir. Bu komite aracılığıyla tıbbi cihazlar hakkında ülkemizin görüşleri uluslararası alanda dile getirilebilmektedir.

Sempozyumlar ve Kongreler

EMO ‘nunda destekleyici kuruluşlar arasında yer aldığı BİYOMUT 2016 (Biyomedikal Mühendisleri Ulusal Toplantısı) İzmir Seferihisar ‘da 3-5 Kasım 2016 tarihlerinde gerçekleştirildi. EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin YEŞİL, EMO Denetleme Kurulu Üyesi ve EMO Ankara Şube Biyomedikal Mühendisliği MDK Başkanı Barış ÇORUH, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Biyomedikal Mühendisliği Bölümü Öğretim Görevlisi Dr. Onur KOÇAK, EMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hasan ŞAHİN, EMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Eski Başkanı N. Sedat GÜLŞEN, Ankara, İzmir ve Antalya EMO üyeleri ile EMO Genç üyelerinin katıldığı BİYOMUT ‘ta EMO standı da kurulmuştur. EMO standında, Odamızın gerçekleştirdiği mesleki çalışmalar, düzenlenecek sempozyumlar ve eğitimler hakkında bilgi verilmiştir.

Açılış konuşmasını yapan Hüseyin YEŞİL, tıbbi cihaz ve malzemelere ulaşmanın en temel insan hakkı olduğunu vurgulayarak; bu hakka erişim zorluğu çeken milyarlarca insan bulunduğuna dikkat çekti. Küresel cihaz pazarının yüzde 90’ının 30 şirket tarafından paylaşıldığı tekelleşmiş ortamda Türkiye’nin tıbbi teknoloji geliştirme atağına geçmesinin tek yolunun kamunun inisiyatif alması olduğunu söyledi. “Bu alanda yapılacak her hamle en az savunma sanayi kadar stratejik önemlidir” diyen Hüseyin YEŞİL, daha sonra bazı istatistikleri paylaşarak EMO ‘nun biyomedikal mühendisliğinin gelişimi için önerilerini sundu. BİYOMUT 2016 kapsamında bilimsel oturumlarının yanı sıra; davetli konuşmacıların sunumları ve eğitimler ve paneller gerçekleştirilmiştir. “Biyomedikal Mühendisliği Eğitim Paneli” ‘nin düzenlenmesine katkıda bulunan EMO ayrıca “Türkiye ‘deki Klinik Mühendislik Hizmetleri” ve “Klinik İyonize Radyasyon Güvenliği” konularına ilişkin 2 ayrı eğitimle de katkıda bulunmuşlardır. BİYOMUT 2016 ‘da EMO ve EMO Genç üyeleri de bildirilerini sunma şansını yakalamışlardır.

Tıbbi cihazlar alanında tasarım, geliştirme, üretim, kalibrasyon, teknik işletme ve bakım-onarım faaliyetlerini kapsayan başta biyomedikal mühendisliği olmak üzere meslek gruplarının eğitiminin, sağlık sektörünün, sanayinin ve kamunun ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ve kalitesinin yükseltilmesi için bir resmi ortaya koymak ve çözüm önerileri sunmayı hedefleyen “Biyomedikal Mühendisliği Mesleği ve Türkiye ‘deki Durumu Çalıştayı” EMO Ankara Şubesi tarafından 12-13 Mayıs 2017 tarihlerinde Ürgüp-Kapadokya ‘da bulunan Dinler Otel ‘de gerçekleştirildi. Etkinlik Düzenleme Kurulu adına EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Onur Koçak ile EMO Ankara Şubesi Yönetim

Kurulu Başkanı Fatih Kaymakçioğlu, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil ve Ürgüp Kaymakamı Mehmet Maraşlı 'nın açılış konuşmaları gerçekleştirmiştir. "Tüm Kademeleri ile Biyomedikal Eğitimi", "Biyomedikal Metroloji", "Mevzuat ve Standartlar" ile "Tıbbi Cihaz Belgelendirme" başlıklarında eş zamanlı gerçekleştirilen 4 oturumda biyomedikal mühendisliğinin güncel sorunları ele alınmıştır. Bu tartışmalardan alınan notlar ertesi günü gerçekleştirilen kapanış oturumunda tartışıldı. Bu çalıştay birçok ilki de beraberinde gerçekleştirilmiş olmuştur:

- Birçok bakanlık, kamu kurumu, dernek, sendika, sivil toplum örgütü, üniversite, meslek yüksekokulu ve şirketin bir araya getirilmesiyle biyomedikal mühendislik ile ilgili farklı disiplinlerin ve kurumların değerlendirilme ve stratejileri sunulmuş,
- Hızla gelişen biyomedikal mühendislik meslek disiplinin anayasal meslek örgütü olan Elektrik Mühendisleri Odası donanımlı ve güncel çalışmaları ile biyomedikal mühendislik çalışmaları ile ilgili birçok kurumu bir araya getirmiş,
- Tüm kurumların teknik görüşlerini alarak mesleğin geleceği hakkında tarafların görüşlerini ortaya konulmuştur.

Bu çalıştayın bant çözümlerinin özeti ve sonuç bildirgesinden oluşan kitabı katılımcılara ve ilgili kuruluşlara dağıtılmak amacıyla hazırlanmıştır.

EMO İstanbul Şubesi tarafından 16-18 Kasım 2017 tarihlerinde İstanbul Harbiye Askeri Müzesi Kültür Sitesinde gerçekleştirilen Elektrik Elektronik Mühendisliği Kongresi 'nde (EEMKON 2017) Biyomedikal Mühendisliği Sempozyumu yapılmıştır. Kongrenin en çok ilgi gören sempozyumlarından biri olan Biyomedikal Mühendisliği Sempozyumu İstanbul Tabip Odası ile birlikte düzenlenmiştir ve 2 uluslararası davetli konuşmacı, 11 panel 1 forum ve 1 bildiriler oturumundan oluşmuştur.

Eğitimler ve Yayınlar

Biyomedikal Mühendisliği alanında başta EMO Ankara Şube Haber Bülteni ve İstanbul Şube Haber Bülteninde yazılar yayınlanmıştır. Bunlardan bazıları,

- "Biyomedikal Mühendisliği Lisans Eğitimi", Barış Çoruh, TMMOB EMO Ankara Şubesi Haber Bülteni, 2016/4,
- "Tıbbi Cihazda Yeni Dönem: Ürün Takip Sistemi (ÜTS)", Barış Çoruh, TMMOB EMO Ankara Şubesi Haber Bülteni, 2017/1,
- "Biyomedikal Mühendisliği Mesleği ve Türkiye'deki Durumu Çalıştayı" Barış Çoruh, TMMOB EMO Ankara Şubesi Haber Bülteni, 2017/3
- "Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları", Cansu Akbay, TMMOB EMO Ankara Şubesi Haber Bülteni, 2017/4,
- "Klinik Mühendislik", Barış ÇORUH, TMMOB EMO İstanbul Şubesi Haber Bülteni, Haziran 2017,

Ülkemizdeki Biyomedikal Mühendisliği eğitimine katkıda bulunmak, Biyomedikal Mühendislik alanında eksik olan Türkçe basılı kaynak problemine çözüm sunmak ve gelişen Tıp Teknolojisi alanında bir çalışma sunmak amacıyla Biyomedikal Mühendislerinin meslek odası EMO bünyesinde "Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları" adlı kitap çalışması da başlatılmıştır. Bu kapsamda EMO Ankara Şubesine Biyomedikal Y. Mühendisi Cansu AKBAY istihdam edilerek EMO bünyesinde profesyonel olarak görev yapan ilk biyomedikal mühendisi olmuştur. Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları kitabı "Biyomedikal Enstürmantasyon", "Tıbbi Görüntüleme", "Biyomedikal İşaret İşleme", "Biyoenformatik", "Klinik Mühendisliği", "Biyomalzeme" ve "Biyoteknoloji" olmak üzere biyomedikal mühendisliğine ait 7 alt disiplin üzerine çalışmakta olan akademisyen ve uzmanların alanlarındaki güncel çalışmalarını ve uygulamaları anlatacakları kitap bölümlerinden oluşacaktır. Kitap bölüm yazıları 11 üyeden oluşan bilimsel yayın kurulu tarafından bilimsel yeterlilik, özgünlük

ve içerik yönünden değerlendirilecektir. Kitabın açık erişiminin ve basılı halinin Şubat 2018 içerisinde yayınlanması hedeflenmektedir.

Mühendislik Geliştirme Eğitimleri (Mü-Ge) kapsamında Ankara Şubesinde Biyomedikal Mühendislik Eğitimleri verilmiştir. Bunlardan bazıları:

- Elektrofizyolojik Monitorizasyon (Dr. Onur KOÇAK)
- MR Görüntüleme (Engin BAYSOY)
- Tıbbi Cihaz Yönetmelikleri

Gelecek Dönem Yapılması Hedeflenen Çalışmalar

Biyomedikal Mühendisleri 2020 yılında Türkiye’de 20. Yılı’nı EMO’da ise 15. Yılı’nı kutlayacaktır. Dünya’da sağlık alanında yaşanan ivmeli gelişme ve ortaya çıkan teknolojik ürünler disiplinlerarası mühendislik çalışmalarının eserdir. Ülkemizde ise bu çalışmalara en yüksek katkının biyomedikal Mühendisleri tarafından verilmesi gerekmektedir. Yüksek sağlık teknolojilerine katkı vererek milli tıbbi cihazların üretilmesinin önünü açacak, sağlık teknolojisi hizmetlerini uygun maliyetlerle sunacak olan Biyomedikal Mühendislerinin kendi alanındaki çalışmalarda yetkin sorumluluğu ve tek imza yetkisi bulunmamaktadır.

Bu amaçla yeni dönemde gerçekleştirilecek çalışmalar ile Biyomedikal Mühendislerinin kritik uzmanlık alanları belirlenecektir. Belirlenen bu alanlarda başta Biyomedikal Mühendisleri olmak üzere odamıza kayıtlı diğer mühendislik dallarında da transkript incelemesi sağlanacaktır. Bunun sonucunda ilgili üniversiteler ile sağlanacak eğitim protokolleri ile tamamlayıcı eğitimler verilecektir. Eğitimler sonunda ise Biyomedikal Mühendisliği Serbest Müşavirlik Mühendislik (B-SMM) belgesi verilmesi için altyapı çalışmaları başlatılacaktır. Sıkışan teknik sağlık hizmeti üretmek için yetkilendirme çalışmalarında Biyomedikal Mühendislerinin meslek örgütü olan EMO taraf kurum olarak kamu kurumlarına taleplerini sunacaktır. Bu planlama ile B-SMM belgesine sahip Biyomedikal Mühendisleri alacakları teknik eğitimler ile sağlık kuruluşlarında test, muayene, kalibrasyon, bakım onarım, satış, pazarlama ve diğer teknik işlemlerin tümünden sorumlu hale gelecektir. Sağlık Bakanlığı bünyesinde bir takım dernek ve federasyon eliyle gerçekleştirilen bu faaliyetlerin bir an evvel odamız bünyesine kazandırılması çalışmaları başlatılacaktır.

Biyomedikal Mühendisliği Sempozyumları EMO bünyesinde ayrı bir bilimsel etkinlik olarak yapılmaya başlanması için çalışmalar başlatılacaktır. Bu sempozyumlar bilimsel bildiri sunumu, çağrılı konuşmacı sunumları, Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili paneller ve eğitimlerden meydana gelecektir. Bunun yanında Biyomedikal Mühendisleri için yılda iki kez bilimsel nitelikli dergi çıkarılacaktır. Bu dergide bilimsel makalelerin yanında, Biyomedikal Mühendislik alanında yaşanan gelişmeler, klinik mühendislik, tıbbi üretim çalışmaları ve güncel teknolojilerin de yer alması planlanmaktadır. Derginin ilerleyen yıllarda akademik bir veri tabanına girmesi de hedefler arasındadır.

Ayrıca bu dönem çalışmalarına başlan ve son aşamasına geline “Biyomedikal Mühendisliği ve Uygulamaları” kitabı ülkemizde Biyomedikal Mühendisliği lisans ve lisansüstü eğitim veren kurumların ve sektörde araştırma-geliştirme faaliyetlerinin artması ile birlikte doğan kaliteli, bilimin tarafsızlığını ve evrenselliğini koruyan bilimsel ihtiyacı karşılamak hedeflenmektedir.