

TMMOB

# ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 32 SAYI : 357 ŞUBAT 2020



**“Aydınlık bir gelecek için  
mesleki, demokratik, bilimsel  
mücadeleyi sürdüreceğiz”**

# LOOBAR®

ELEKTRİK DAĞITIM VE EK ÇÖZÜMLERİ

## 2,3,4 BARALI 63-250 AMPER DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ





1954

TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ  
YIL : 32 SAYI : 357 ŞUBAT 2020

**Elektrik Mühendisleri  
Odası İzmir Şubesi Adına  
Sahibi**

Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri  
Müdürü**

Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

**Yayın Komisyonu**

Avni GÜNDÜZ  
Mehmet GÜZEL  
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA  
Mustafa S. ÇINARLI  
Barış ÜNLÜ  
Ali ÖZTÜRK  
Egemen AKKUŞ

**Yayına Hazırlayan**

Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER  
Kahraman YAPICI

**Yönetim Yeri**

EMO İzmir Şubesi  
Kazım Dirik Mah.  
Üniversite Cad. 374/1 Sk.  
No:1 Bornova-İZMİR  
Tel: 0.232. 489 34 35  
Faks : 0.232. 445 49 49  
izmir@emo.org.tr  
http://izmir.emo.org.tr

**Yayın Türü**

Yerel Süreli Yayın  
Ayda bir yayınlanır

**Baskı**

Altındağ Grafik Matbaacılık  
Tel/Faks: 0232 457 58 33

**Baskı Tarihi**

13.02.2020

**Basım Adedi**

500

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur. EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yolları.

## Güvenli Geleceği Birlikte Yaratalım

Şubemizin 32. Dönem çalışmalarını, gelecek dönem çalışmalarına yön verdiğimiz EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu'yla tamamladık. Genel Kurul çalışmaları sonunda iki yıl boyunca Yönetim Kurulu'nda ve Şube Denetçisi olarak görev alacak olan arkadaşlarımız belirlendi.

Genel Kurul'da, meslektaşlarımız, detaylarını bülten sayfalarında bulabileceğiniz önergelerle, gelecek dönem çalışmalarımızı şekillendirdi. Önergelerle Yönetim Kurulu'muza gelecek dönem için çok önemli görevler verirken, bir yandan da ekonomik krizle birlikte özellikle genç meslektaşlarımız arasında yaygınlaşan işsizlik, düşük ücret gibi sorunların etkisinin azaltılmasına yönelik çalışma yapılmasına vurgu yapıldı. Kolektif karar alan ve bu kararları dayanışmayla yine kolektif biçimde uygulayan ender örgütlerden biri olan Şubemiz, gelecek dönem çalışmalarını da büyük ölçüde üyelerimizin katkılarıyla yaşama geçirecektir. Şüphesiz bu dönem de mühendislik hizmetleri kalitesinin önemine vurgu yaparak, bir yandan kamusal denetim sorumluluğumuzu yerine getirirken bir yandan da ülkemizin mühendislik birikimini hep birlikte artıracacağız.

Geçtiğimiz ay deprem, çığ, uçak kazası gibi toplu ölümlere neden olan felaketler yaşandı. Mühendislik çözümleriyle önlenebilecek doğa olaylarının felaketlere yol açtığına şahit olurken, arama kurtarma çalışmaları sırasında bile yeni felaketlere neden olunabildiğini gördük. Van'da yurttaşları kurtarmaya çalışan ekibin de çığ altında kalması, İstanbul'da düşen uçağa havalimanı içinde ulaşmaya çalışan polis ekibinin, uyarı önlemi alınmamış kanala düşerek "trafik" kazası geçirmesi sarsıcıdır. Öncelikle bu olaylarda yaşamını kaybeden yurttaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Ülkemizde her yıl en az 1500 emekçi önlenebilir iş cinayetlerinde hayatını kaybediyor. Sel, deprem, çığ gibi doğal afetlerde çok sayıda yurttaşımız yaşamını kaybediyor, evsiz kalıyor. Bu kayıplar, şehirlerin ve yolların rant hırsıyla yanlış planlanması, mesleki teknik gerekliliklerin göz ardı edilmesinden kaynaklanmaktadır. Deprem ve çığ önlenemez ama ölümlere yol açması önlenabilir. En azından arama, kurtarma çalışmaları ve yaralıların hastaneye sevkî ölümlere neden olmayacak şekilde planlanabilir.

Bilim insanlarıyla ve meslek örgütleriyle inatlaşmak uğruna; bilimsel ve teknik gerekliliklere uymamayı alışkanlık haline getirmek afet içinde afetler doğurmaktadır. Özellikle İstanbul ve İzmir'de yaşayan yurttaşlarımız deprem söylentilerinden bile tedirgin olmaktadır. Çünkü içinde yaşadığımız yapıların büyük ölçüde depreme dayanıksız olduğunu hepimiz biliyoruz. Depreme dayanıklı yerleşim alanları ve yapılar tasarlanmanın, üretmenin, deprem hasarı ve can kayıplarının azaltılmasının bilinen tek yolu mühendislik, mimarlık ve şehir planlılığı hizmetlerinin eksiksiz bir şekilde uygulanmasıdır. Yapı denetim sisteminin sorunları, dayanıksız yapıları yasallaştıran imar aflarıyla risk yıllar içinde düzenli olarak büyütülmüştür. Afete karşı hazırlık yapılmadığı gibi afet sonrasında da hazırlık yapılmamıştır. Orta şiddette Elazığ depremi sonrasında az sayıda bina yıkılmasına rağmen günlerce kurtarma çalışmaları sonuçlandırılmamıştır.

Bugüne kadar mesleki-demokratik mücadelemizin ekonomik bağımsızlık ve ülke geleceği için önemine vurgu yaptık. Ancak son bir ay içinde karşı karşıya kaldığımız gelişmeler mücadelemizi yükseltmenin yaşamsal zorunluluk olduğunu da göstermektedir. Mesleğimizin doğru uygulanması; ölümlerle yaşam arasındaki bugün ince olan o çizgiyi kalınlaştıracaktır. Kendi uygulamalarımızda maliyeti ne olursa olsun mesleğin teknik ve etik ilkelerinden vazgeçmemiz mümkün değildir. Odamızın mesleki denetim süreçlerini hep birlikte geliştirerek, ülkemizi güvenli bir geleceğe hazırlamak hepimizin görevidir. Tüm üyelerimizi; yaşamı korumak için Şube çalışmalarına omuz vermeye, güvenli, huzur ve barış içinde bir gelecek için mücadele etmeye davet ediyoruz.

*Bu Ülkenin Mühendisleri Var!*

**Şebnem Seçkin Uğurlu**  
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

## 33. Olağan Genel Kurulu Düzenlendi

**EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu, 1-2 Şubat 2020 tarihlerinde gerçekleştirildi. İlk gün Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde başlayan Genel Kurul çalışmaları ikinci gün EMO İzmir Şubesi'nde yapılan seçimlerle tamamlandı. Yeni dönem çalışmalarının planlandığı Genel Kurul'da 33. Çalışma Dönemi'nden görev yapacak Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Şubeyi EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nda temsil edecek delegeler de belirlendi.**

EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu çalışmalarına, 1 Şubat 2020 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde başladı. Divan Başkanlığı'na N. Sedat Gülşen, Başkan Yardımcılığına Mahir Ulutaş, Yazmanlığa ise Gizem Boran ve Olkan Akçay seçildi. Divanın oluşturulması ve saygı duruşunun ardından EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun konuşmasına geçildi.

32. Dönem çalışmalarının ekonomik kriz ortamında zor şartlar altına gerçekleştirildiğini ifade ederek konuşmasına başlayan Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Komisyonlarımızda görev alan üyelerimizin katkılarıyla, mesleğin korunması, şube çalışmalarının daha iyi fiziki koşullarda yürütülmesi, bilim ve teknolojinin ülke gündeminde üst sıralara yükselmesi için yoğun çaba sarf ettik. Mesleğimizin toplumun yararına kullanılması olanaklarının daraltılmaya, eleştirel aklın, pozitif bilimin ve mühendisliğin genel ilkelerinin sistemli olarak tahrip edilmeye çalışılmasına tüm gücümüzle karşı koymaya çalıştık.

Görevi devraldığımız dönemde ülkemiz, OHAL koşullarında KHK'larla yönetiliyordu. Dönem içerisinde OHAL resmen kaldırılrsa da anti-demokratik kararlar halen fiilen uygulanmaktadır. Türk Tabipler Birliği üzerinden başlayan tartışmalar kapsamında üst birliğimiz TMMOB'un adında yer alan 'Türk' ibaresinin silinerek, meslek örgütlerinin yetkilerinin kısıtlanacağını en üst

düzeyde ifade edildiği günleri yaşadık. Geldiğimiz nokta itibariyle örgütlerimizin dimdik ayakta durduğunu, her birimizin tüm zorluklara rağmen, gençleşip, demokratik işleyişini güçlendirerek, geleceğe hazırlandığına vurgu yapmak isteriz."

### "Güçlü Meslek Örgütü Vurgusu"

Elazığ'da yaşanan depremde hayatını kaydedenlerin yakınlarına başsağlığı dileyen Uğurlu, "Depremi bir doğa gerçeği olduğunu hep birlikte görürken, dayanıksız binalara yol açan mühendislik hizmetlerinin eksikliğini de gözler önüne sermektedir" diye konuştu.

İktidarın meslek örgütlerini mali açmaza sokmak için attığı adımların etkilerinin tersine dönmeye başladığını ifade eden Uğurlu, "Odanın kamusal denetiminin zayıfladığı noktalarda oluşan açıkların 'piyasa dengesiyle' nasıl kapandığı, üyelerimizi nasıl olumsuz etkilediği tartışmasız bir açıklıkla ortadadır. Önümüzdeki dönemde kamusal denetim olanaklarını artırarak, bir yandan üyelerimizin bir yandan bu mühendislik hizmetlerinin kullanıcıları olan yurttaşlarımızın haklarını koru-

maya devam edeceğiz. Meslektaşın yetkilerini ancak güçlü bir meslek örgütü koruyabilir ve geliştirebilir."

TMMOB başta olmak üzere meslek örgütlerinin merkezi hükümetler ve yerel yönetimler tarafından zaman zaman "ayak bağı" olarak değerlendirildiğini ifade eden Uğurlu, "Kentleşme, çevre, enerji, telekomünikasyon ve sanayileşme politikalarına yönelik 'uyarı' görevimizi sürdürmekte kararlıyız" diye konuştu.

### "Doğru Mühendislik"

İthal enerji kaynakları ve teknoloji bağımlılığının ekonomik krize neden olduğuna değinen Uğurlu, değerlendirmelerini şöyle paylaştı:

"Uluslararası finans kuruluşlarından döviz bazlı borçlanma ile yaratılan betonlaşmaya dayalı ekonominin sürdürülemediği ortadadır. Madenlerde, inşaatlarda, asansörlerde, binalarda onlarca insanımızın öldüğü, ucuz emek cehennemi bu ekonomik modeli değiştirmenin anahtarı bizim meslektaşlarımızdır. Bu gidişatı ancak doğru mühendislik yöntemleriyle, teknoloji üreten, Ar-Ge yapan, enerjide kaynak bağımlılığını kıran çözümlerle





değiştirebiliriz. Mühendislik faaliyetlerinin sınırlandırılmak istendiği bu sisteme karşı; sempozyum, kongre, çalıştay gibi etkinliklerin yanı sıra meslek içi eğitimlerle bilimin yol göstericiliğine sığındık.”

### **Eğitim Merkezi**

Dönem içinde yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin hizmete açıldığını ve üst katta yer alan konferans salonunun da tamamlanmasıyla binanın daha verimli kullanılabileceğini hatırlatan Uğurlu, şu bilgileri verdi:

“Bir yandan üyelerimize sunduğumuz büro hizmetleri için sağlıklı mekanlar oluştururken, bir yandan da eğitim çalışmalarında ciddi bir ivme yakaladık. 2 hatta 3 eğitimi aynı anda düzenleyecek kapasiteye ulaştık ve MİSEM eğitimlerini uygulamalı hale getirdik. Yüksek gerilim uygulama laboratuvarının ardından PLC ve diğer zayıf akım kapsamındaki eğitimleri de uygulamalı hale getirmeyi hedefliyoruz.”

### **“Telekom Kâr Oyunlarına Mahkum Edildi”**

Kadın ve genç üyelerin çalışmalarına katkılarının büyüdüğünü belirten Uğurlu, konuşmasında yangın güvenliğine ilişkin çalışmalara değindi. Türk Telekom'a ilişkin gerçekleştirilen basın açıklamalarını hatırlatan Uğurlu, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Uyarılarımıza rağmen gerçekleştirilen bu özelleştirme sürecinin sonunda, telekomünikasyon altyapımız finans dünyasının tahsilat ve kâr oyunlarına mahkûm kalmıştır. Şube

olarak Oger sonrası dönem için yaptığımız çağrı dikkate alınmayarak, ana telekomünikasyon şebekemiz bilgi toplumuna geçiş hedefiyle çalışacak, siyasi ve ticari baskılardan bağımsız özerk bir yapılanmaya devredilmemiştir.”

### **“Çorlu Katliamı Bilirkişisi”**

Çorlu'da 8 Temmuz 2018 tarihinde yaşanan tren kazasına da ilişkin de bilgi veren Uğurlu, şunları söyledi:

“Kaza sonrasında yaşanan soruşturma süreçleri, hepimizin adalete olan inancını bir kere daha yerle bir etmiştir. Kazanın hemen ertesinde bilirkişi olarak atanan Odamız üyesi Prof. Dr. Bekir Sıddık Binboğa Yarman, TCDD ile süregelmekte olan ilişkileri ve kazanın gerçek sorumlularını aklayan raporu nedeniyle hem kamuoyunda hem de Oda'mızda tartışma konusu olmuş, kazada yakınlarını kaybeden aileler nezdinde EMO ve TMMOB'nin itibarını sarsıcı bir noktaya gelmiştir. Şubemiz 2018 Aralık ayında Prof. Dr. Yarman hakkında soruşturma başlatılması için Oda Yönetim Kurulu'na başvuruda bulunmasına rağmen soruşturma süreci ne yazık ki henüz tamamlanamamıştır.”

### **Etkinliklerden Satır Başları**

EMO İzmir Şubesi'nin 50. yılı dolayısıyla düzenlenen 8 söyleşiye dair bilgi veren Uğurlu, Asansör Sempozyumu, İzmir Bölgesi Enerji

Forumu, Enerji Verimliliği Günleri, 5. İzmir Rüzgâr Sempozyumu ile Yangın Semineri'ne ilişkin de bilgiler verdi. “İnsanlık 2.0 - Biyolojisi Değişen İnsana Doğru” Konferansı'na da değinen Uğurlu, VI. Elektrik Tesisat Ulusal Kongre ve Sergisi'ne ise konuşmasında önemli bir yer ayırdı. Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri'ne ilişkin de bilgi veren ve dönem içinde son olarak Alpaslan Güzelış'in anısına 7. İletişim Günleri'nin düzenlendiğini hatırlatan Uğurlu, “Tüm etkinliklerimizde meslektaşlarımızın bilgi dağarcıklarına yeni eklemeler yapmaya çalışırken, bir yandan da ilgili tüm kesimlerin katılımını sağlayarak çok sesli bir diyalog ve tartışma ortamı yaratmaya özen gösterdik” diye konuştu. Uğurlu, konuşmasını şöyle tamamladı:

“Sosyal faaliyetlerin de arttığı bir dönemi geride bırakırken, Yönetim Kurulumuzla birlikte çalışmalarda yer alan Şube Denetçilerimize, komisyon üyesi meslektaşlarımıza çok teşekkür ederiz. Çalışmalarımıza yön veren Danışma Kurulu üyelerimize, üniversitelerle olan işbirliğimizi üst düzeye taşıyan akademisyen meslektaşlarımızı da şükranlarımızı sunarız.”

### **Dayanışma Mesajları**

Konukların konuşmalarına ilişkin gündem maddesinde EMO Yönetim Kurulu Yazmanı İbrahim Saral, Bilgisayar Mühendisleri Odası İzmir



Temsilcisi Barış Özel, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Tevfik Türk, Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Mehlika Koç, TMMOB Yüksek Onur Kurulu Hulusi Sarıkaya, CHP İzmir Milletvekilleri Ednan Arslan, Atilla Sertel ve Kamil Okyay Sındır söz aldılar. Konukların dayanışma ve birlikte mücadele mesajlarını içeren konuşmalarının ardından Genel Kurul'da enerji ve eğitim komisyonları kurulmasına dair öneriler kabul edildi.

Öğleden sonra ilk olarak EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Çalışma Raporu, 32. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Hacer Öztura tarafından özetlenerek sunulurken, raporun mali bölümlerine ilişkin ise 32. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı Feryal Gezer tarafından bilgilendirme yapıldı.

#### **Çalışma Raporu Değerlendirildi**

Çalışma Raporu'nun değerlendirilmesi bölümünde ilk söz alan Duygu Doğu, Doğaçlama Tiyatro Topluluğu'nun çalışmalarına ilişkin bilgiler vererek, katılımcıları 16 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirecek oyuna davet etti.



Ahmet Becerik ise konuşmasına 50. yıl etkinlikleri için teşekkür ederek başladı. Son iki yılda üye sayısındaki artışa dikkat çeken Becerik, önümüzdeki 5 yıl içinde mevcut binanın eksiklerinin tamamlanarak, İzmir'in başka bir bölgesinde ikinci bir bina için şimdiden planlama yapılması gerektiğini ifade etti. Dağıtım şirketlerinin kullanmaya başladığı Dağıtım Bağlantı

Sistemi yazılımlarına ilişkin yaşanan sorunları aktaran Becerik, sorunların çözümü için kurumlar nezdinde girişimde bulunulması ve EMO'nun SMM üyelerine yönelik olarak merkezi düzeyde bir yazılım geliştirmesi gerektiğine vurgu yaptı.



Becerik'in ardından konuşan Uğur Polat ise mühendislik bölümlerinde kontenjanların sınırlandırılmasını ve görevini tam anlamıyla yerine getirmeyen yapı denetçilerine verilen cezaların ağırlaştırılmasını istedi. Elektrik projelerinin, mimari projeler gibi sanat eseri sayılması gerektiğini kaydeden Polat, işletme sorumluluğu kapsamındaki en az ücretlerinin piyasa koşullarının üzerinde olduğunu belirtti.

İzmir İşçi Sağlığı Meclisi'nden Mustafa Güven ise ekonomik kriz ortamında çalışma yaşamının daha fazla kuralılaşacağını ifade ederek, 2019'da 74'ü İzmir'de olmak üzere 1976 işçinin iş cinayetlerinde öldüğünü açıkladı. İşçilerin düşme, elektrik çarpması gibi düşük maliyetli önlemler engellenebilecek kazalarda öldüğüne vurgu yapan Güven, "Sadece çalıştığı için insanların ölmeyeceği bir çalışma yaşamı için birlikte mücadeleye davet



ediyoruz" ifadeleriyle destek istedi.

Değerlendirmelerin ardından 32. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Hacer Öztura tarafından çalışma raporuna ilişkin yöneltilen sorular yanıtlandı. Görüşmelerin tamamlanmasının ardından yapılan oylamayla, 32. Dönem Yönetim Kurulu oybirliğiyle aklandı.

Ardından Muammer Argün tarafın özetlenerek okunan Enerji Komisyonu ve Hacer Öztura tarafından okunan Eğitim Komisyonu raporları, görüşülerek kabul edildi. Genel Kurul, gelecek dönem çalışmalarını şekillendirecek olan önerilerin değerlendirilmesi ve kabul edilmesiyle devam etti. Önergelerin karara bağlanması sonrasında "Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Oda Genel Kurulu Delege Asıl ve Yedek Adayların Belirlenmesi" gündem maddesinde divan kendisine ulaşan aday listelerini Genel Kurul'un bilgisine sundu.

"Dilek ve Temenniler" başlıklı son gündem maddesinde Hasan Şahin, Tanyel Atalar, Şeyma Özer, Erdal Kurtulmuş, Çağrı Gökmen, Uğurcan Cengiz ve Şebnem Seçkin Uğurlu söz alarak yeni dönem çalışmalarına ilişkin önerilerini dile getirdiler.



## EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu Düzenlendi... YENİ DÖNEM ÖNERGELERLE ŞEKİLLENDİRİLDİ

EMO İzmir Şubesi'nin 33. Dönem çalışmaları 33. Olağan Genel Kurulu'nda görüşülen önergelerle şekillendirildi. Kabul edilen önergelerin 33. Dönem'de yaşama geçmesi halinde, MİSEM'de sınavlar yeniden uygulanacak ve genç işsiz mühendisler MİSEM eğitimlerinden ücretsiz yararlanabilecek. Odanın mali yapısı ve İktisadi İşletme geliştirilerek, test ve ölçüm hizmetlerine devam edilecek. Muayene Personeli ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri, SMM üyelerine yönelik mesleki sorumluluk sigortası konularına ilişkin dönem içinde çalışmalar gerçekleştirilecek.

### MİSEM'de Ölçe ve Değerlendirme

Genel Kurul gündemine gelen ilk önergeyle; Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) kapsamında gerçekleştirilen eğitimler sonunda yapılan sınavların yeniden uygulanması istendi. MİSEM'in kurulduğu 2003 yılından bu yana gelişerek kurumsal yapısını güçlendirdiğine vurgu yapılan önergede, "MİSEM'e dair dönem içerisinde yaşanan en önemli olumsuzluk; 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu kararıyla MİSEM'de bazı eğitimlerde ölçme ve değerlendirme amaçlı uygulanan sınav sisteminin iptal edilmesi olmuştur" ifadelerine yer verildi. Ölçme ve değerlendirme sistemini oluşturan sınavların MİSEM eğitimlerinin en önemli bileşeni olduğuna vurgu yapılan önergede, şöyle denildi:

"MİSEM eğitimlerinin ölçme ve değerlendirme sisteminin önemli bir bileşeni olan bilgiyi ölçen sınav sisteminin kaldırılması ile üyelerimizin eğitimlere bakışı gün geçtikçe olumsuz yönde değişmektedir. Katılımcılar, eğitim sırasında katılım zorunluluğu nedeni ile sade-

ce yoklama alınırken sınıfta bulunmakta, ders içeriğine katılım, dinleme, öğrenme, soru sorma, analiz etme vb. süreçlerden gittikçe uzaklaşmaktadır."

Oy birliğiyle kabul edilen önergeyle, 33. Dönem Yönetim Kurulu'na sınav sisteminin önceki dönemlerde olduğu gibi yeniden yürürlüğe sokulması amacıyla gerekli çalışmaları yürütme görevi verildi.

### Genç İşsizlere Ücretsiz Eğitim

Yeni mezun mühendislerin ekonomik krizin etkilerinden korunmasını hedefleyen ikinci önergede ise, son 1 yılını işsiz olarak geçiren en fazla 5 yıl önce mezun olan üyelerin, MİSEM kapsamındaki eğitimlerden ücretsiz yararlanmaları öngörülüyor.

MİSEM eğitimlerinin iş bulma açısından önemi, mesleğe hazırlık ve mesleki gelişime katkılarına vurgu yapılan önergede, şöyle denildi:

"Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik kriz nedeni ile özellikle yeni mezun olmuş işsiz üyelerimizin MİSEM eğitimlerine katılımında eğitim ücreti nedeni ile sıkıntılar yaşanmaktadır.

Bu nedenle MİSEM kapsamında düzenlenen eğitimlerde özellikle son 5 yıl içinde mezun olmuş ve en az son bir yılını işsiz olarak geçirdiğini kanıtlayan ve iş bulmak için kendini geliştirme ihtiyacı duyan üyelerimizin; eğitim denk bütçesi, üyenin işsiz kalma süresi vb konular göz önüne alınarak eğitimlerden ücretsiz yararlanmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması amacıyla 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz."

### İktisadi İşletmenin Geliştirilmesi

EMO'nun mali yapısı ve işleyişinin artan birim sayısı ve faaliyetlerin çeşitlenmesi nedeniyle günümüzün ihti-

yaçlarını tam olarak karşılayamadığına dikkat çekilen bir başka önergede ise şu ifadelerle yer verildi:

"İktisadi İşletmenin merkezi yapısı Şubelerin kendi faaliyetlerini koordine etme ve önceliklerini belirlemesini imkansız hale getirirken, Odanın tüm iktisadi faaliyetlerinin Oda'nın var olan denetleme yapısı içinde gerektiği şekilde denetlenmesini de zorlaştırmaktadır."

İktidarın Odaların mali özerkliğini sistemli olarak yok etmeye çalıştığına vurgu yapılan önergede, şu tespitlere yer verildi:

"Siyasi iktidarın Oda üye ilişkilerini sınırlandırmak ve Oda'nın mali bağımsızlığını ortadan kaldırmak yönündeki sistemli çabaları ve saldırıları, Odamızın gelir kaynaklarının, ana gider kalemlerinin ve etkinlik yapma alışkanlıklarının yeniden değerlendirilmesini de zorunlu hale getirmiştir. Odamızın gelir kaynaklarının azalmasına rağmen gider kalemlerinin ve harcama alışkanlıklarının kapsamlı bir yeniden değerlendirmeden geçmemiş oluşu halihazırda yaşamakta olduğumuz mali krizin en önemli sebepleri arasındadır.

Bununla birlikte EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun dönem içinde yapmış olduğu ve Odanın içinde bulunduğu mali krizi örgütsel bir krize çeviren yanlış ve geniş bir perspektiften yoksun uygulamalar, Oda'nın mali işleyişi ve sürdürülebilirliği konusunda tüm birimlerin dahil olduğu; personel politikaları, üye aidatlarının toplanma yöntemi ve oranı, mesleki denetimin geleceği, %17 merkez payı uygulamasının yeterliliği, denk bütçe ile etkinlik yapılmasını zorunlu kılacak idari kararların alınması, iktisadi işletmenin Odanın kamusal yetki ve sorumluluğu ile uyumlu bir şekilde

yeniden yapılandırılması ve mali işleyişin daha sistemli bir şekilde denetlenmesi gibi konuları içeren geniş ufuklu bir tartışmanın yapılmasını da zorunlu kılmaktadır.”

Oy birliğiyle kabul edilen önergeyle EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'na Oda'nın mali işleyişinin iyileştirilmesi, demokratikleştirilmesi ve yönetilebilir hale getirilmesi için çalışma yapma görevi verildi.

### **Test Ölçüm Faaliyetlerine Devam Edilmesi**

EMO 46. Dönem Yönetim Kurulu tarafından İktisadi İşletme kapsamında yürütülen test ve ölçüm hizmetlerinin 31 Ocak 2020 itibarıyla sonlandırılmasına karar verildiğinin hatırlatıldığı bir önergede, EMO Ana Yönetmeliği'nin Odanın Amaçları başlıklı 7. Maddesinde yer alan şu hükümlerine yer verildi:

“j) Meslek alanında üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi için her türlü çalışma ve denetimde bulunmak, bu amaçla test ve kalibrasyon laboratuvarları kurmak,

k) Uzmanlık alanına giren konularda mahkemelere, kişi ve kuruluşlara hakemlik, eksperlik ve bilirkişilik ve benzeri hizmetleri vermek,”

Ana Yönetmelik hükümleri çerçevesinde test, ölçüm ve denetim faaliyetlerinin EMO'nun asli görevlerinden biri olduğuna vurgu yapılan önergede, “Bu nedenle test ölçüm faaliyetlerinin

terkedilmesi Ana Yönetmeliğimize aykırıdır” denildi. Söz konusu hizmetlerin durdurulmasının EMO Genel Kurulu'nda ilgili maddelerin 2/3 çoğunluğu Ana Yönetmelik'ten kaldırılmasına bağlı olduğu belirtilen önergede, şöyle denildi:

“Odamız kendi meslek alanı ile ilgili yönetmelikte de yer aldığı üzere; periyodik kontrol, inceleme, ilk muayene, son muayene, uygunluk değerlendirme vb. konularda bir çok test, ölçüm faaliyeti gerçekleştirerek üyeleri aracılığı ile teknik raporlar düzenlemekte, görüşler oluşturmaktadır. Oda, bu anlamda, bağımsız ve tarafsız olması, kamusal faydayı ön plana çıkarması, birikimi ve deneyiminin yanı sıra konusunda uzman üyelere sahip olmasının neticesinde birçok kişi, kurum ve kuruluş tarafından dikkate değer bulunmaktadır. Test ölçüm faaliyetlerinin tarafsız bağımsız ve bilgi birikimi olan üyelerle Odamızın koordinatörlüğünde yürütülmesinin kamunun, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın haklarının korunması ve test ölçüm faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesi açısından önemi büyüktür.”

Oy birliğiyle kabul edilen önergede, EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'nun, Ana Yönetmelik hükümleri doğrultusunda test ve ölçüm faaliyetlerini sürdürmesi talep edildi.

### **Muayene Personeli Eğitimi**

Test ve ölçüm faaliyetlerine iliş-

kin verilen bir başka önergede ise “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğ” uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından EKİPNET” sistemine kayıt zorunluluğu başlatıldığı hatırlatıldı. “İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” kapsamında hizmet üreten üyelere kayıt zorunluluğunun yanında iki yıl içinde Bakanlık tarafından görevlendirilen TSE ve Makina Mühendisleri Odası'ndan Muayene Personel Eğitimi'ne atılarak yetki belgesi alması zorunluluğu da getirildiğine yer verilen önergede, şöyle denildi:

“Meslek Odamız ise bu alanın dışında olduğu için üyelerimiz kendi meslek odası yerine TSE veya Makina Mühendisleri Odası'ndan eğitim alma zorunda bırakılmıştır. Odamızın ilgili Bakanlıkla görüşmeler yaparak kendi üyelerimize yönelik muayene personeli eğitimlerinde görev alması amacıyla gerekli girişimlerde bulunmak amacıyla konunun Oda Genel Kurulu'na taşınması için EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.”

Oybirliğiyle kabul edilen önerge kapsamında konunun EMO 47. Olağan Genel Kurulu'na taşınması bekleniyor.

### **Mesleki Sorumluluk Sigortası**

Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) hizmetlerine yürüten üyelere yönelik yapılan mesleki sorumluluk sigortası için verilen önergede ve Genel Kurul'da kabul edilen önergede ise, 46. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından 2018-2019 dönemi sigorta poliçesi yaptırılmadığı hatırlatılarak, şu ifadelerle yer verildi:

“Mesleki sorumluluk sigortası, iş gereği gerçekleştirilen faaliyetler sırasında üçüncü şahısların uğrayabilecekleri maddi veya bedeni zararları güvence altına almaktadır. SMM üyeler için önemli bir çalışma olan mesleki sorumluluk





sigorta poliçesinin 2020-2021 yıllarında da düzenlenmesine yönelik olarak EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'nun Oda Yönetim Kurulu nezdinde çalışma yapmasını talep ediyoruz.”

#### Yönetmelik Yetkisine Sınırlama

EMO Yönetim Kurullarına yönetmeliklere ilişkin verilen yetkinin sınırlandırılması istenilen ve oybirliğiyle kabul edilen önergede, yetkinin Şube Yönetim Kurullarının çoğunluk onayına bağlanması istendi. Önergede, şöyle denildi:

“Ancak bu dönemde yaşandığı gibi Oda Yönetim Kurulu tarafından yapılan yönetmelik değişiklikleri Oda örgütlülüğünü kapsayıcı nitelikten uzak olabilmektedir. Belirtilen nedenlerle, Oda Genel Kurulunda Oda Yönetim Kuruluna, tüm örgüt içinde sağlıklı bir tartışma ortamı yaratması ve bunun sonucunda Şube Yönetim Kurullarının çoğunluk onayının sağlanması halinde dönem içinde yönetmelik yapma yetkisi verilmesine yönelik gerekli çalışmaların yapılması amacıyla 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.”

#### “Birden Fazla Görev Üstlenilmeyecek”

EMO'nun çalışma şeklinde ve

işleyişine yönelik olarak verilen ve kabul edilen önergede ise Ana Yönetmeliği'nde değişiklikle gidilerek, Oda Kurullarında aynı anda birden fazla görevin yürütülememesine hükmedilmesi istendi. EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu'na EMO 47. Olağan Genel Kurul'a konunun taşınması ve tartışılması sağlanması görevi verilen önergede, EMO Ana Yönetmeliği'ne şu ifadelerin eklenmesi istendi:

“Oda üyeleri, Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu, Şube Denetçilerinden birden fazlasının üyesi olamazlar. İkinci bir kurulun üyesi seçilenlerin istifaları aranmaksızın ilk kuruldaki üyelikleri düşmüş kabul edilir ve ilgili kurula sıradaki yedek üye çağrılır.”

#### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Önergeleri

Kadın delegeler tarafından TMMOB Kadın Kurultayı'nda alınan bazı kararların, EMO mevzuatından değişiklik yapılarak, uygulanmasını içeren önergeler verildi. Genel Kurul'da tartışılarak, kabul edilen önergelerde birinde; Ana Yönetmeliği'nin Oda Onur Kurulu başlıklı 39'uncu maddesine “Cinsel taciz ve/veya cinsi-

yet ayrımcılığı bildirimlerinde Yönetim Kurulu, varsa oda kadın komisyonu yoksa TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryaasının önereceği en az bir kadın oda üyesini soruşturmacı olarak atar” ifadesinin eklenmesi istendi.

Kadın üyeler tarafından verilen ve kabul edilen bir diğer önergede ise TMMOB Kadın Kurultayı'nda alınan karar doğrultusunda; EMO Mali İşler Yönetmeliği'nin II. Bölüm Bütçe Organizasyonu altında yer alan Diğer Giderler Bölümü'ne “Kadın Çalışmaları Giderleri” maddesinin eklenmesi istendi.

Kabul edilen bir başka önergede ise TMMOB Kadın Kurultayı'nda alınan benzer bir karar doğrultusunda; Şube organlarında görev alan tüm üyelere, Mühendisliğe Hazırlık Seminerleri ve MİSEM eğitimi katılımcılarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesi istendi.

Yönetmelik Değişikliği içeren konuların EMO 47. Olağan Genel Kurulu'na taşınması ve diğer çalışmaların yürütülmesi için önergelerle; EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verildi.

## 33. DÖNEM KURULLARI BELİRLENDİ

EMO İzmir Şubesi'nin 33. Olağan Genel Kurulu, ilk gün Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısının ardından ikinci gün Demokrat Mühendislerin tek liste olarak katıldığı seçimlerle tamamlandı.

Seçilen Yönetim Kurulu üyeleri mazbata aldıktan sonra 12 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirdikleri ilk toplantıda görev paylaşımı yaparak, yeni dönem çalışmalarına başladılar. Görev paylaşımına göre; Yönetim Kurulu Başkanlığını Şebnem Seçkin

Uğurlu, Başkan Yardımcılığı H. Avni Gündüz, Yazmanlığı Hacer Şekerci Öztura, Saymanlığı Z. Feryal Gezer üstlendi. Gülefer Mete, Muhammet Demir ve Egemen Akkuş ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldılar. 33. Çalışma Dönemi'nde Ahmet Öztürk, Ali Fuat Özbay ve Bülent Damar ise Şube Denetçileri olarak görev yapacaklar.

Seçimler sonunda, Gülhan Gürler, Gökhan Sezer, Barış Ünlü, Tunca Köklü, Hamza Onur Boran, Eren İpek ve Selcan Kına, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilirken, M. Macit Mutaf,

Hürriyet Şimşek ve Ali Gezer ise Yedek Şube Denetçileri olarak belirlenmişti.

Şubeyi EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nda temsil edecek 116 delege de “Demokrat Mühendisler” listesindeki adaylardan seçildi.



## EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri



**Şebnem Seçkin Uğurlu**  
38568

### Başkan

2007 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, 2011 yılında yine aynı üniversitede yüksek lisans eğitimini tamamladı. Lisans yıllarında EMO-Genç bünyesinde sürdürdüğü Oda çalışmalarını lisans eğitimi sonrasında da devam ederek İzmir Şubesi 28., 29. ve 32. Dönem yönetim kurullarında görev alarak sürdürdü. 2008 yılından bu yana DEÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak çalışmaktadır. Evli ve iki kız çocuğu annesidir.



**H. Avni Gündüz**  
5841

### Başkan Yardımcısı

1952 yılında Keçiborlu'da doğdu. 1976 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. TEDAŞ İzmir Müessesesine Müdürlüğü bünyesinde çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra 2004 yılında emekli oldu. Meslek çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi Yayın Komisyonu ve Enerji Komisyonunda uzun yıllardır görev almaktadır. Enerji Forumlarına ve Elektrik Tesisat Ulusal Kongrelerine yürütme kurullarında yer alarak katkı sağladı. EMO İzmir Şubesi yönetim kurullarında; 16.,25. ve 32. Dönem asıl, 21. Dönem yedek üye olarak görevlerde bulundu.



**Hacer Şekerçi Öztura**  
14258

### Yazman

1986 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Yrd. Doç. Dr. Hacer Öztura 2009 yılına kadar aynı üniversitede görevine devam etti. 2009'dan bu yana Yaşar Üniversitesinde akademik yaşantısını sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 27., 28. ve 30. 32. dönemlerinde Yönetim Kurullarında görev yapan Hacer Öztura, 45. Dönemde de EMO Onur Kurulu yedek üyeliği görevini yaptı. Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi yürütme kurullarında yer aldı. 2 çocuk annesidir.



**Z. Feryal Gezer**  
20451

### Sayman

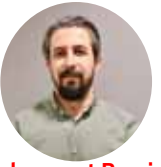
1972 yılında Urfa Birecik'te doğdu. 1993 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1997-2000 yılları arasında Şubemizde mesleki denetim görevlisi olarak çalıştı. 2000-2014 yılları arasında ise özel sektörde hem proje hem de yüklenim işlerinde bulundu ve SMM olarak çalışmalarını sürdürdü. İzmir Şubesi 31. ve 32. Dönem yönetim kurullarında ve kadın komisyonunda görev aldı. 2014'ten bu yana İzmir Büyükşehir Belediyesi Etüd ve Projeler Dairesi Başkanlığı'nda kontrol mühendisi olarak görevini sürdürmektedir. A sınıfı iş güvenliği uzmanıdır. Evli ve iki çocuk annesidir.



**Gülefer Mete**  
21110

### Üye

İTÜ Sakarya Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümünden 1993 yılında mezun oldu. 1994-2012 yılları arasında özel sektörde proje ve taahhüt işleri yapan firmalarda çalıştı. 2012 yıldan beri çalışmalarını SMM ve A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak sürdürmektedir. Üniversite öğrencilerine mentorlük yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 30., 31. ve 32. Dönem İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu, 31. ve 32. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu ve SMM Komisyonunda görev aldı. EMO İzmir Şube 32. Dönem yönetim kurulunda yer aldı. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu çalışmalarına katıldı. TMMOB İİKK Kadın Çalışma Grubu çalışmalarında yer almaktadır.



**Muhammet Demir**  
33872

### Üye

1979 yılında Isparta-Senirkent ilçesinde doğdu. 1996 yılında Çınarlı Teknik Lisesi Bilgisayar bölümünden, 2004 yılında Gaziantep Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nden mezun oldu. 2005-2008 yılları arasında EMO Aydın İl Temsilciliği, 2008-2014 yılları arasında EMO İzmir Şubesi'nde Teknik Görevli olarak çalıştı. 2015 yılından itibaren SMM olarak faaliyet göstermektedir.



**Egemen Akkuş**  
54228

### Üye

2013 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce) Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyetinin ardından çeşitli kuruluşlarda görev yaptı. 2015-2017 yılları arasında Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde Test-Ölçüm ve Bilirkişilik hizmetlerine teknik görevli olarak çalıştı. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu üyeliği görevinde bulundu. 2017 yılından bu yana proje, taahhüt ve danışmanlık alanlarında mesleğini sürdürmektedir.

**EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri****Gülhan Gürler**  
17694

1967 yılında Divriği’de doğdu. 1990 yılında Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu. 1991 yılında Tunceli PTT Başmüdürlüğünde göreve başlayıp PTT ve Türk Telekom’un farklı birimlerinde mühendislik ve şef mühendislik yaptıktan sonra 2006 yılında Türk Telekom’un özelleştirme sürecinde Ulaştırma Bakanlığı İzmir Bölge Müdürlüğü’ne nakil oldu. Halen Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı 3. Bölge Müdürlüğü’nde mühendis olarak görevini sürdürmektedir. İki çocuk annesidir.

**Gökhan Sezer**  
18250

1967 yılında İzmir’de doğdu. 1990 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1991-2004 yılları arasında elektronik sektöründe özel bir firmanın AR-GE bölümünde PCB Tasarım – Elektronik Ürün Tasarımı konuları üzerine çalıştı. 2004 yılından itibaren kurduğu şirkette Elektronik Tasarım- PCB Tasarım ve Test-Ölçüm konuları üzerine faaliyet göstermektedir. TÜBİTAK Kobi Mentorluğu, elektronik sektörde bilirkişilik, denetim uzmanlığı, SMM çalışmalarını yanında çeşitli TÜBİTAK projelerinde proje yöneticisi ve tasarım mühendisi olarak çalışmıştır. Elektrik Mühendisleri Odası’nda Elektronik Meslek Dalı Ana Komisyonu, İzmir Şube’de Elektronik MDK, YEST Komisyonu, Bilgi ve İletişim Teknolojileri komisyonlarında görevler almıştır.

**Barış Ünlü**  
42599

1979 yılında İzmir’de doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini İstanbul’da tamamladı. Başkent Üniversitesi Biyomedikal Mühendisliği bölümünü bitirdi. Öğrenciliği sırasında TSE’de raportör, çeşitli STK’lar adına Sağlık Bakanlığı projelerinde uzman, çeşitli işletmelerde biyomedikal metroloji ve kalite geliştirme danışman yardımcısı gibi görevler yürüttü. Askerlik görevini sağlık yedek subay olarak tamamladıktan sonra İzmir’e geldi. Çeşitli işletmelerde danışmanlık, denetçilik ve yöneticilik yaptı. Ege Üniversitesi’nde bir süre öğretim görevlisi olarak çalıştı. Halen beşeri ve veteriner amaçlı tıbbi cihaz, ilaç ve gıda takviyeleri üzerine danışman, tıbbi cihaz üreticilerine yönelik denetçi ve eğitmen olarak çalışmaktadır.

**Tunca Köklü**  
57883

1989 yılında Karabükte doğdu. Üniversiteye kadar olan eğitimini Safranbolu’da tamamladı. Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliğinde tamamladıktan sonra yüksek lisans için yine aynı üniversitede başladı. Eğitimi devam ederken bir Ar-Ge şirketine Ar-Ge Mühendisi olarak göreve başladı. Görevi çerçevesinde gömülü yazılım, görsel arayüz oluşturulması, android uygulama geliştirme gibi güncel projenin ihtiyacı olan yazılımın oluşturulması, kodlanması ve testlerini tamamlamaktadır. Bu çalışmalarını beraber yüksek lisans eğitimini 2017’de tamamladı.

**Hamza Onur Boran**  
58901

1984 yılında Ankara’da doğdu. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Ankara’da tamamladı. 2007 yılında Gazi Üniversitesi Endüstriyel Elektronik ve 2012 yılında Pamukkale Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Askerlik görevini tamamladıktan sonra, 2018 yılına kadar Türkiye’nin bir çok ilinde alanında lider firmalarda deneyim elde etti. 2018 yılında GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. firmasında OSOS Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2020 yılında aynı firmada Operasyon Mühendisi olarak görev yapmakta olup evlidir.

**Eren İpek**  
62049

2015 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. EMO 45. Dönem Test ve Ölçüm Merkezinde Kapsam Birim Sorumlusu olarak görev aldı. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Test ve Ölçüm Komisyonu ile Enerji Komisyonu’nda görev aldı. EMO İzmir Şubesi tarafından yürütmesi gerçekleştirilen Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi yürütme kurulunda görev aldı. Meslek hayatına SMM olarak devam etmektedir.

**Selcan Kına**  
70752

1993 yılında Antalya’da doğdu. 2015 yılında Pamukkale Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu. 2016 yılından bu yana özel bir şirkette Satış Mühendisi olarak görevini sürdürmektedir.

### EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Şube Denetçileri Asıl Üyeler



**Ahmet Öztürk**  
5567

1951 yılında Mersin'de doğdu. 1975 yılında Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Uzun yıllar Aydın İl Temsilciliği görevini üstlenen Ahmet Öztürk, mesleki çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



**Ali Fuat Özbay**  
8279

1955 yılında Aydın'da doğdu. ADMMA Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1979 yılında mezun oldu. 1977-1979 yılları arasında Sağlık Bakanlığı'nda, 1979-1986 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Güvenliği Müfettişi olarak görev yaptı. 1987 yılından bu yana kendine ait firmasında SMM olarak çalışmalarını yürütmektedir. SMM Komisyonu ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu'nda görev yapmıştır. 29., 30. ve 31. Dönem Şube Denetçisi olarak görev aldı.



**Bülent Damar**  
11682

1958 yılında Erzincan'da doğdu. 1981 yılında İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisinden elektrik mühendisi olarak mezun oldu. 1984 yılından bu yana çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir. Şubemiz SMM Komisyonu üyesi olarak görev yapmaktadır. 30. ve 31. Dönem Şube Denetçiliği görevinde bulunan Damar, evli bir çocuk babasıdır.

### EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Şube Denetçileri Yedek Üyeler



**M. Macit Mutaf**  
8917

1957 yılında Kars'ta doğdu. 1979 yılında İstanbul Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyet sonrasında çeşitli projelerde görev aldı. 1988 – 1998 yılları arasında EMO İzmir Şube Müdürü olarak görev yaptı. EMO İzmir Şubesi 17., 18., 19., 20., 21. Dönem Yazman Üyeliği ve 22. ve 23. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı, 32. Dönem Şube Denetçiliği, 39. Dönem EMO Denetleme Kurulu Üyeliği, 40.ve 41. Dönem TMMOB Denetleme Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi. Uzun yıllar Şube Yayın Komisyonunda çalıştı, Elektrik Tesisat Ulusal Kongrelerinin yürütme kurullarında görev aldı. Malzeme tedarik alanında kendisine ait şirketinde çalışmalarını sürdürmektedir.



**Hürriyet Şimşek**  
15348

1960 yılında Denizli'de doğdu. 1977 yılında Nazilli Öğretmen Okulundan mezun oldu. Ankara Gazi Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden 1988 yılında mezun oldu. 1988 - 2006 yılları arasında ECA grubuna bağlı Valfsel firmasında görev yaptı. 2007-2012 yılları arasında EMO Manisa İl Temsilciliğinde Teknik Görevli olarak çalıştı. 2013 yılından itibaren özel bir kuruluşta iş sağlığı ve güvenliği uzmanı olarak görev yapmaktadır. 29., 30. ve 31. Dönem Şube Denetçisi olarak görev aldı.



**Ali Gezer**  
20428

1968 yılında İzmir Tire Kurşak köyünde doğdu. 1991 yılında Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1991 ve 1993 yılları arasında İstanbul'da özel bir firmada ücretli olarak çalıştı. 1994 yılından itibaren SMM olarak kamu ve özel sektörde elektrik ve katodik koruma tesisleri, proje yapımı ile uygulaması alanında çalışmaktadır. EMO İzmir Şubesi SMM Komisyonu, Test ve Ölçüm Komisyonlarında çalışmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

## TMMOB İzmir İKK'dan Rant Kamulaştırmasına Tepki

**TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK), Suudi Arabistan'da bir emlak şirketinin pazarlama faaliyetlerine başladığı ve kamuoyunda "Yeni Çeşme" olarak bilinen projeye konu olan Çeşme ve Urla'daki 511 parselle ilişkin verilen acele kamulaştırma kararına tepki gösterdi. Kamulaştırmayla alınacak tarım ve doğal sit alanlarındaki arazilerin sermaye gruplarına peşkeş çekilmemesinden endişe duyulduğuna vurgu yapılan 31 Ocak 2020 tarihli açıklamada, yurttaşlara İzmir'e sahip çıkma çağrısı yapıldı.**

Suudi Arabistanlı emlak şirketi Albassam Grup'un bölgeye ilişkin proje tanıtım kataloğu yayınlamış. "Acele kamulaştırma" kararı alınan alana 15 milyar liralık proje hazırladıklarını açıklamışlardı. Katalogda projenin, Kültür ve Turizm Bakanlığı ve İzmir Valiliği'nin koordinasyonunda kamu-özel ortaklığı ile tamamının yabancı sermayeyle gerçekleştirileceği belirtiliyor. "Yeni Çeşme" adı verilen projede, bir havalimanının yanı sıra, 100'ü mega yat olmak üzere toplam 800 yatlık 3 marina yer alacak. 4 milyon metrekareye yayılacak ve yaklaşık 20 bin nüfusun yaşayacağı öngörülen projede, 6 bin odalı 2 lüks otel, 2 bin 500 odalı 50 butik otel, lüks restoran-



lar, golf sahaları ve alışveriş merkezleri yer alacak. Şehir Plancıları Odası (ŞPO) İzmir Şubesi'nde düzenlenen 31 Ocak 2020 tarihinde düzenlenen basın toplantısında konuşan ortak açıklamayı ŞPO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Şenyol Kocaer okudu. Bölgenin, 13 Eylül 2019 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete'de yer alan Cumhurbaşkanlığı kararı ile "tarihi ve kültürel değerlerin yoğun olarak yer aldığı ve/veya turizm potansiyelinin yüksek olduğu yöreleri koruma" amacıyla "Çeşme Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi" ilan edildiğini hatırlatıldığı açıklamada, şöyle denildi:

"Ancak bu konuda yaşanan gerçekler göstermektedir ki Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi ilan etmenin karşılığı doğal alanların imara açılmasıdır. Doğal, tarihi veya tarımsal önemleri nedeniyle korunması gereken alanlara dair, rant çevrelerine ait yatırımların önünü açması, bunu kolaylaştıracak kararların alınması ve bu doğrultuda planların onaylanmasını sağlamak için kullanılmak üzere turizm alanı statüsü bir araç olarak kullanılmaktadır."

Akdeniz ve Ege kıyılarında rant amaçlı "koruma" ilanlarına sık rastlandığına vurgu yapılan açıklamada, "Geçtiğimiz günlerde ilan edilen acele kamulaştırma kararının içeriği ince-

lendiğinde bu endişemizin doğrulandığını görüyoruz. Kamulaştırılacağı ilan edilen parsellerin bir kısmının tarım alanlarında ve doğal sit alanlarında, kalan kısmının da el değmemiş doğal alanlarda kaldığı görülmektedir" denildi. Bölgenin tarım, orman ve sit alanı kararlarıyla korunduğuna vurgu yapılan açıklamada, "Daha önce, benzer bir yolla kamulaştırılıp sonrasında plan onama yetkisine sahip kurumlar eliyle yapılan planlarla arazilerin rant değerinin artırıldığını ve bazı sermaye gruplarına peşkeş çekildiğini biliyoruz. Suudi yatırımcıların bu bölgeye ilişkin 'Yeni Çeşme' projesinin görselleri geçtiğimiz gün basında ortaya çıktı. Bütün bunlar açıkça acele kamulaştırma kararının peşkeş amacı taşıdığını göstermektedir" ifadelerine yer verildi.

Acele kamulaştırma işleminin, sadece yurt savunması ihtiyacı ve olağanüstü durumlarda uygulanması gerektiğine dikkat çekilen açıklamada, "Kültür ve Turizm Bakanlığı eliyle doğal alanların ve dolayısıyla ekolojinin yok edilmesi ve halkın malının acele kamulaştırılması kararı ile sermayeye rant sağlanmasına dönük bir araç olarak kullanılması durumunda hukuki mücadele vereceğimizi kamuoyuna bildiririz" denildi. Açıklamada, yurttaşlara İzmir'e sahip çıkma çağrısı da yapıldı.

# EMA Elektrik Artık Bir Tık Uzağınızda

Yeni oluşturduğumuz B2B sistemiyle bize çok daha yakınsınız. Artık alışverişten fatura takibine, kargo işlemlerinden borç görüntülemeye ve ödemeye kadar tüm işlemleri internet ortamında tek tıkla gerçekleştirebileceksiniz.

0 (232) 458 55 55

[www.emaelektrik.com](http://www.emaelektrik.com)



EMA ELEKTRİK MALZ. SAN. VE TİC A.Ş.

## Safety Uygulamalar için Power Feed Modülü

u-remote



*Farkımız, bize duyduğunuz güven...*

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat  
ile yanınızdayız...

**Weidmüller** 

[www.weidmuller.com.tr](http://www.weidmuller.com.tr)

**TEM** TEKNİK ELEKTRİK  
MALZEMELERİ SANAYİ  
ve TİCARET A.Ş.

1203/5. Sokak, No:3/A, İkiz Çarşı, 35110,  
Yenişehir - İzmir  
Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75  
e-mail: [temteknik@superonline.com](mailto:temteknik@superonline.com)  
[www.temelektrik.com](http://www.temelektrik.com)

## Üye Buluşmaları

**EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu öncesinde planlanan üye buluşmaları kapsamında, "Genç Üye"; SMM üyeler ile Aydın ve Manisa illerindeki üyelere buluşmalar gerçekleştirildi. Buluşmalarda üyeler, 33. Olağan Genel Kurulu'na yönelik beklentilerini ve önerilerini ifade ederek, gelecek dönemin çalışmalarının planlanmasına katkı sağladılar.**

### Genç Üye Buluşması

Üye buluşmalarının ilki 14 Ocak 2020 tarihinde Şubemizde gerçekleştirildi. Genç üyelere yönelik olarak düzenlenen buluşmaya yetmişin üzerinde üye katılım sağlarken, Yönetim Kurulu ve Örgütlenme Komisyonu üyeleri de toplantıda hazır bulundu.

EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, 32. dönemde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin bilgilendirme yapıldı.

Ekonomik krizden en çok yeni mezun olmuş genç üyelerin etkilenmesine vurgu yapan katılımcılar, yaşadıkları işsizlik, düşük ücret, güvencesiz çalışma gibi sorunları dile getirdiler. İş ilanlarında tecrübe şartları yer aldığına dikkat çeken katılımcılar, genç üyelerin uygulama bilgisi eksiklerinin giderilmesi için Şube çalışmaları kapsamında daha çok çaba sarf edilmesini istediler. Genç mühendislerin, deneyimli mühendislerle buluştuğu

etkinlik sayısının artırılmasının istendiği toplantıda, MİSEM kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan işsiz üyelere ücret alınmaması, mezuniyet öncesi tecrübe kazanabilmesi için staj konusunda özel çalışma yapılması önerilerini dile getirdiler. Türkiye İş Kurumu'nun yürüttüğü destek programları kapsamında işe alınan gençlerin, süre sonunda yeniden işsiz kaldığı belirtilen toplantıda, destek programlarının işlevsiz olduğu ve istihdamın

kalıcı hale gelmesi için çalışma yapılması gerektiği ifade edildi.

Genç katılımcıların görüş ve önerilerini ifade etmesinin ardından, Örgütlenme Komisyonu Üyesi Mahir Ulutaş ve Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu tarafından değerlendirme konuşmaları da yapıldı. Toplantıda; çözüm önerilerinin tartışılarak karar haline dönüştürülmesi için genç üyelerin Genel Kurul çalışmalarına katılımının önemli olduğu belirtildi.



### Manisa Üye Buluşması

Şube 33.Dönem Olağan Genel Kurulu'na yönelik olarak Manisa İl Temsilciliğinde 22 Ocak 2020 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya Şube 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H.Avni Gündüz, Yönetim Kurulu Üyesi Gülefer Mete ve Şube Müdürü Barış Aydın, Manisa İl Temsilcisi Demirhan Gözaçan ve Temsilci Yardımcıları Doruk Yavaş, Melih Cem Kara ve Zafer Önceyiz'in yanı sıra Manisa'da faaliyet yürüten üyelerimiz katıldı.





Toplantıda; 2018- 2019 yılı Şube Çalışmaları hakkında bilgi verilerek Şube çalışmaları kapsamında yürütülen eğitim, mesleki denetim, test ölçüm, belgelendirme, Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu Hizmetleri, GDZ Elektrik Dağıtım Şirketi ile ilişkiler, Yeni Hizmet Binası ve Eğitim Laboratuvarı çalışmaları, genç mühendislere verilen eğitimler, yeni mezun üyelerimizin işsizlik ve deneyim sorunları, şubenin mali durumu konularında değerlendirme yapıldı.

GDZ ve ADM Elektrik tarafından uygulamaya geçirilen Dağıtım Bağlantı Sistemi yazılımı ile ilgili eksikliklerin de dile getirildiği toplantıda; üyelerimiz eksikliklerin ilgili kurumlarca çözümlenerek proje onay süreçlerinin daha sağlıklı işlenmesini talep ettiler.

Manisa ilinde fen adamlarının yetkileri, şantiye şefliği konusunda elektrik mühendislerinin yetkilerine ilişkin olumsuzlukları da aktaran üyelerimiz; elektrik iç tesisat projelerinin belediyeler tarafından onaylanma-

sı gerektiğini belirttiler. YG İşletme Sorumluluğu Hizmetleri'nin yaygınlaştırılması için kurum ve firmalara bilgilendirmelerin yapılması ve bu hizmetlerin Oda tarafından denetiminin sağlanması belirtilen toplantıda; Manisa'da YGTİS Çalışma Grubu kurulabileceği önerildi.

Branşman hattında yapı denetiminin sorumluluk alanının düzenlenmesi gerektiği ifade edilen toplantı; çözüm önerilerine yönelik görüş alışverişi ile tamamlandı.

## SMM Üye Buluşması

Üye buluşmaları kapsamında 23 Ocak 2020 tarihinde Serbest Müşavir Mühendislik (SMM) hizmetlerini yürüten üyeler için toplantı düzenlendi. SMM üyelerin güncel sorunlarının tartışıldığı toplantıda, 33. Olağan Genel Kurul'da tartışılması gereken konulara ilişkin görüşler alındı.

Toplantının açılışını, EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz gerçekleştirdi. 32. Dönem çalışmalarına ilişkin bilgilerin verildiği toplantıda, MİSEM eğitimleri, mesleki denetim, test ölçüm, belgelendirme konularında yürütülen faaliyetler değerlendirildi. Toplantıda, yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi çalışmaları kapsamında kurulan yüksek gerilim laboratuvarına ilişkin de bilgi verildi.

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem SMM Komisyonu Başkanı Emin Özger'in yürütücülüğünde gerçekleştirilen toplantının ilk bölümünde, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin Yeni Bağlantı Yöneticisi Mehmet Kürşat Uysal tarafından Dağıtım Bağlantı Sistemi Yazılımı'na ilişkin sunum gerçekleştirildi. GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin 1 Ocak 2020 tarihinden bu yana kullanmaya başladığı ve yeni bağ-

lantı taleplerini online olarak aldığı sisteme ilişkin Uysal tarafından bilgi verildi. Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği hükümleri kapsamında elektrik iç tesisat projeleri, yapı bağlantı hattı projeleri, OG projeleri, bağlantı görüşleri, tercih formları, bağlantı anlaşmaları ve bağlantı hattı tesis sözleşmelerinin sistem üzerinden online olarak gerçekleştirildiği ifade edildi. Yazılımın sistem kullanıcıları durumunda olan SMM üyelerin yaşadığı sorunlar ve sistemin aksayan yönlerinin dile getirildiği toplantıda, çözüm önerileri geliştirildi. SMM üyelerinin sorularının Uysal tarafından yanıtladığı toplantıda, sistemin geliştirilmesi ve kullanımının kolaylaştırılması için

fikir alışverişinde bulunuldu.

Yaşanan ekonomik krizin inşaat sektöründe ciddi bir daralmaya neden olduğu ve kamunun yürüttüğü alt yapı projelerinin durma noktasına geldiğinin dile getirildiği toplantıda, SMM üyelerinin gelir kaybı ile karşı karşıya kaldığı ifade edildi. EMO'nun mali durumunda değerlendirildiği toplantıda, üyelerin SMM hizmetlerini yürütürken karşılaştığı sorunlar masaya yatırıldı. SMM üyeler ağırlıklı olarak "En Az Ücretlere" uygun bedellerle hizmet üretmenin zorluğuna vurgu yaptığı toplantıda, her yıl En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği kapsamında belirlenen bedellerin gözden geçirilmesi istendi.



## Aydın Üye Buluşması

EMO İzmir Şubesi 33. Dönem Olağan Genel Kurulu'na hazırlık çalışmaları kapsamında Aydın İl Temsilciliği'nde ise 29 Ocak 2020 tarihinde üye toplantısı gerçekleştirildi. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı H. Avni Gündüz, 32. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Egemen Akkuş'un yanı sıra toplantıda 32. Dönem Şube Denetçisi Ahmet Öztürk ve EMO Aydın Temsilciliği Teknik Görevlisi Recep Mercimek de katılım sağladı.

32. Dönem çalışmalarına ilişkin bilgi verilen toplantıda, MİSEM eğitimleri, mesleki denetim, test ölçüm, belgelendirme konularında yürütülen faaliyetler değerlendirildi. Genç mühendislerin sorunlarının da görüldüğü toplantıda, yeni mezun üyelere yönelik yürütülen eğitim çalışmaları

rının yanı sıra Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi çalışmaları kapsamında kurulan yüksek gerilim laboratuvarına ilişkin de bilgi verildi. Şubenin mali durumunun da değerlendirildiği toplantıda, üyelerin Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu uygulamasına ilişkin yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri değerlendirdi. ADM Elektrik Dağıtım Şirketi ile ilişkilerin de değer-

lendirildiği toplantıda, üyelerin SMM hizmetleri kapsamında yaşadıkları sorunlar masaya yatırıldı.

Toplantıda ADM Elektrik Dağıtım Şirketi uygulamaya geçirilen Dağıtım Bağlantı Sistemi yazılımına ilişkin eksikler ve sorunlarda dile getirilirken, şantiye şefliği ve elektrik iç tesisat projelerinin belediye onaylarında yaşanan sorunlar da ifade edildi.



## Kitap ve Film Kulübü Çalışmalarına Başladı

**EMO İzmir Şubesi Kitap ve Film Kulübü çalışmalarına 22 Ocak 2020 tarihinde gerçekleştirdiği tanışma ve bilgilendirme toplantısıyla başladı.**

Toplantıda; Yönetim Kurulu üyesi Egemen Akkuş, oluşturulan Kitap ve Film Kulübüne ilişkin bilgi verdi. Her ayın son Pazartesi günü biraraya gelecek Kitap ve Film Kulübü üyeleri o ay için belirlenen kitabı tartışarak değerlendirecekler.



## "Kadın Haklı" 2020 Ajandası

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Kadın Komisyonu'nun hazırladığı 2020 Kadın Ajandası'nın dağıtımına başlandı. Kadın üyelere özel olarak hazırlanan "Kadın Haklı" Ajandası'nda bu yıl tema olarak ekoloji mücadelesi yürüten kadınlara yer verildi. Kadınların öncülük ettiği çevre mücadelelerinden görüntüler de içeren ajandada, son yıllarda yükselen kadın ve ekoloji hareketleri arasındaki ilişkiye dikkat çekilerek, mücadele birliği vurgusu yapılıyor. Kadın üyelerimiz ajandalarını, Şubemiz ve temsilciliklerden edinebilirler.

## 32. Dönem Danışma Kurulu Toplantıları

**EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Danışma Kurulu toplantıları 7 Ocak ve 22 Ocak 2020 tarihlerinde Şubemizde gerçekleştirildi.**

Şube çalışma dönemi içinde görev yapmakta olan yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri ile daha önceki dönemlerde bu görevi üstlenmiş üyeler, şube denetçileri, il-ilçe, iş yeri temsilcileri ile şube komisyonlarında yer alan üyenin katılımıyla 7 Ocak 2020 tarihli gerçekleştirilen toplantı, Oda ve Şube çalışmaları hakkında bilgilendirme, Mali Durum, Genel Kurul Süreci ve Dilek ve Öneriler gündemiy-le yapıldı.

Şube 32. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu'nun açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda Şube Müdürü Barış Aydın "Oda-Şube Çalışmaları ve Mali Durum" gündem maddelerine ilişkin olarak dönem başından itibaren Şube ve Oda merkezinde gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında; komisyon toplantıları, eğitimler, mesleki denetim, üye istatistikleri, üye ödenti bilgileri, EMO Yeni Hizmet Binası, ulusal ve merkezi bazda yapılan etkinlikler ve mali tablolar hakkında bilgi verdi.

Şube Genel Kurul süreci hakkında bilgilendirmelerin yapıldığı toplantı-

larda; Danışma Kurulu üyelerinin bu süreçlere yönelik katkı ve önerilerini sunmaları talep edildi. Genel Kurul'da oluşturulacak komiyonların ve sunulacak önerilerin belirlenmesi, katılım artırılması, özellikle yeni mezun genç üyelerin katılımının sağlanmasının önemi vurgulandı. Toplantılarda ayrıca; Oda-Şube ilişkileri, Şubenin ve Odanın mali durumu, hizmet binasında ilave yapılacak imalatlar, Dağıtım Şirketi ile ilişkiler, yerel yönetimler ve İl Koordinasyon Kurulu çalışmaları hakkında görüş ve öneriler dile getirildi.



## Yoga Etkinliği

**Şubemiz, sosyal ve kültürel faaliyetler kapsamında "Yoga Tanıtım ve Uygulama" etkinliği gerçekleştirdi. Etkinlikte bulunan EMO üyeleri, günün stresini yoga yaparak attı.**

EMO İzmir Şubesi Eğitim ve Hizmet Merkezi'nde 16 Ocak 2020 tarihinde gerçekleştirilen etkinlik, Elektrik Elektronik Mühendisi ve Yoga Eğitmeni Öznur İnce'nin yönetiminde düzenlendi. Akşam iş çıkışı rahat kıyafetlerle etkinliğe katılan 20'ye yakın EMO üyesi yogaya ilişkin temel bilgilerin verildiği etkinliğe katılarak, günün stresini attılar.

Yoga eğitimleri, etkinliğe katılan üyelerin önerileri doğrultusunda, her

Perşembe akşamı gerçekleştirilmektedir.



## Akıllı Şebekelerde Siber Güvenlik (\*)



Günümüz şebekelerine çağımızın bilgisayar ve ağ teknolojisi entegre ederek elde edilen şebeke sistemine "Akıllı Şebeke" (Smart Grid) denilmektedir [1]. Akıllı şebekeler, enerjinin üretiminden, tüketimine kadar her aşamada gerçek zamanlı iki yönlü bilgi transferi sağlayarak, sürdürülebilir, güvenli ve enerji verimliliği yüksek bir enerji ağı sunmaktadır [1]. İşte bu yazımızda bu iki yönlü bilgi transferleri sırasında oluşabilecek Siber Güvenlik tehditlerine bakacağız.

Bütünleşik Siber Güvenlik anlayışı gereği sadece SCADA, PLC vb. gibi bileşenlerin güvenliğe bakarak bu gibi karmaşık ve kritik altyapıların güvenliğinin alınabileceğinin düşünülmesi doğru değildir. Bu altyapılara bakıldığında sadece üstte saydığım öğelerin değil aşağıda ismi geçen tüm bileşenlere ait güvenliği konuşmamız ve bunlara ait önlemleri sıralamamız doğru olacaktır:

- 1) Akıllı Üretim
- 2) Akıllı İstasyonlar
- 3) Akıllı Dağıtım
- 4) Akıllı Sayaçlar
- 5) Bütünleştirilmiş Haberleşme
- 6) İleri Kontrol Metotları

Bu başlıkların da kendi içinde yazılım ve donanım bileşenlerinin olduğunu unutmamak gerekiyor.

**Yazılım:** Veri altyapısı, internet tabanlı sistemler, sezgisel çalışan yazılımları  
**Donanım:** Akıllı sayaçlar ve akıllı ev aletleri vb.

Akıllı şebeke güvenliğinde esas alınacak Siber Güvenlik standardından

ilki ISA 99 yani endüstriyel otomasyon ve kontrol sistemleri güvenlik standardıdır. Bu standardın amacı ağ üzerinde etkin ve güvenli üretim uygulamalarının tasarlanması için politikaları ve yapıları tanımlamak ve kontrol etmektedir [2]. ISA99 standartları geliştirme komitesi, endüstriyel otomasyon ve kontrol sistemleri güvenliği konusunda ISA standartlarını geliştirmek için dünya genelindeki endüstriyel siber güvenlik uzmanlarını bir araya getirir.

ISA/IEC 62443 ise ISA99 komitesi tarafından geliştirilmiş standartlar serisidir [3]. Bu standart ile şirketlerin kritik altyapı ve kontrol sistemlerindeki olası açıkları incelenmesi ve etkin koruma önlemleri geliştirilmesi için temel oluşturulması hedeflenmektedir. Endüstriyel otomasyon ve kontrol sistemlerine yönelik IT güvenliği, bu standardın odak noktasıdır.

Sadece bunlar değil ISA 99 komitesi, Purdue Enterprise Reference Architecture (PERA) modeli ve ICS ağ bölümlenmesi için bu modeli kullanmıştır [4]. Bu model güvenliğin ayrılacak katmalara göre çok katmanlı mimari ile alınması, her katmanın gereksinimlerini dikkate alarak BT ve endüstri ağlarını alt ağlara ayırma ilkesine dayanır. Purdue modeli 6 katmandan oluşur ve her bu seviye için 4 ana başlıkta giriş kontrolü, log Yönetimi, ağ güvenliği ve uzaktan erişim odak alanlarının kontrol edilmesini söyler.

Seviye 5: Kurumsal ağ  
Seviye 4: Yerel ağ

Seviye 3: Saha işlemleri  
Seviye 2: Saha kontrolü  
Seviye 1: Mantık kontrol  
Seviye 0: Sensör, sürücü vb.

Akıllı şebekeler güvenliğinde sadece üstteki methodların kullanılması yeterli gelmeyecektir, çünkü bu ağlara klasik bir kritik altyapı öğelerinden daha fazla sayıda aktör ve taraf konuya dahildir. Bu aktörlere görsel 2 den göz atabilirsiniz.

Bilgi güvenliği 3 ana ögesi olan gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından akıllı şebekeler aşağıdaki şekilde tanımlanabilir:

Gizlilik, güç sistemi güvenilirliği için en az kritik olandır.

- Müşteri bilgilerinin gizliliği;
- Elektrik piyasası bilgisi;
- Bordro, iç stratejik planlama, genel kurumsal bilgiler vb.

Erişilebilirlik, güç sistemi güvenilirliği için en önemli güvenlik hedefidir. Kullanılabilirlikle ilişkili zaman gecikmesi değişebilir.

- Koruyucu röle için 4 ms;
- Trafo merkezi ve besleyici SCADA verileri için saniye;
- Sayaç okuma ve uzun vadeli piyasa fiyat bilgisi için saatler;
- Güç kalitesi bilgisi gibi uzun vadeli veri toplamak için günler / haftalar / aylar.

Bütünlük, Güç sistemi operasyonlarının bütünlüğü, aşağıdakileri garanti eder:

- Veriler izinsiz olarak değiştirilmedi;
- Veri kaynağı doğrulandı;
- Verilerle ilişkili zaman damgası bili-

nir ve doğrulanır;

• Veri kalitesi bilinir ve doğrulanır.

Bu 3 ana öge etrafında Akıllı Şebekelerde ki Siber Güvenlik gereksinimlerini aşağıdaki ana başlıklar incelenmeli ve her biri için ayrı ayrı önlemler alınmalıdır [5].

-Erişim Kontrol (Erişim Kontrol Politika, Uzaktan Erişim Politikası ve Prosedürleri, Hesap Yönetimi, Erişim Uygulaması, Bilgi Akışı Uygulaması, Görevlerin Ayrılığı, En Düşük Ayrıcalık, Başarısız Giriş Denemeleri, Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi Kullanım Bildirimi, Önceki Oturum Açma Bildirimi, Eşzamanlı Oturum Kontrolü, Oturum Kilitlenmesi, Uzak Oturum Sonlandırma, Kimlik Tespiti veya Kimlik Doğrulaması Olmadan İzin Verilen Faaliyetler, Uzaktan Erişim, Kablosuz Erişim Kısıtlamaları, Taşınabilir ve Mobil Cihazlar için Erişim Kontrolü, Dış Bilgi Kontrol Sistemlerinin Kullanımı, Kontrol Sistemi Erişim Kısıtlamaları, Genel Olarak Erişilebilir İçerik, Şifre)

-Farkındalık ve Eğitim (Farkındalık ve Eğitim Politikası ve Prosedürleri, Güvenlik farkındalığı, Güvenlik Eğitimleri, Güvenlik Farkındalığı ve Eğitim Kayıtları, Güvenlik Grupları ve Birlikleri ile İletişim, Güvenlik

Sorumluluk Eğitimi, Süreç Eğitimi Planlaması)

-Denetim ve Hesap Verebilirlik (Denetim ve Hesap Verebilirlik Politikası ve Prosedürleri, Denetlenebilir Etkinlikleri, Denetim Kayıtlarının İçeriği, Denetim Depolama Kapasitesi, Denetim İşleme Hatalarına Yanıt, Denetim İzleme, Analiz ve Raporlama, Denetim Analiz Araçları ve Rapor Üretimi, Zaman Damgası, Denetim Bilgilerinin Korunması, Denetim Kayıtları Muhafaza, Denetimlerin Yapılması ve Sıklığı, Denetçi Yeterliliği, Denetim Araçları, Güvenlik Politikası Uyumluluğu, Denetim Üretimi, İnkâr edilemezlik)

-Güvenlik Değerlendirmesi ve Yetkilendirme (Güvenlik Değerlendirme ve Yetkilendirme Politikası ve Prosedürleri, Güvenlik Değerlendirmeleri, Sürekli gelişme, Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi Bağlantıları, Güvenlik Yetkilendirmesi, Sürekli izleme)

-Yapılandırma Yönetimi (Yapılandırma Yönetimi Politikası ve Prosedürleri, Temel Yapılandırma, Yapılandırma Değişikliği için Erişim Kısıtlamaları, Fabrika Varsayılan Ayarları Yönetimi, Yapılandırma Yönetim Planı,...)

-Operasyonların Sürekliliği (Operasyon Politikasının Sürekliliği ve Prosedürleri, Operasyon Planının Sürekliliği, Operasyon Rollerinin Sürekliliği ve Sorumlulukları, Alternatif Telekomünikasyon Hizmetleri,...)

-Tanımlama ve Kimlik Doğrulama (Kimlik ve Kimlik Doğrulama Politikası ve Prosedürleri, Kullanıcı Kimliği ve Kimlik Doğrulama,...)

-Bilgi ve Belge Yönetimi (Bilgi ve Belge Yönetimi Politikası ve Prosedürleri, Bilgi Değişimi,...)

-Olay Müdahalesi (Olay Müdahale Politikası ve Prosedürleri, Olay Müdahale Roller ve Sorumlulukları, Eğitim, İzleme, Raporlama,...)

- Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi Geliştirme ve Bakım (Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi Bakım Politikası ve Prosedürleri, Uzaktan Bakım,...)

- Ortam Koruması (Ortam Koruma Politikası ve Prosedürleri, Ortam Hassaslık Seviyesi, Ortam Temizlik ve Bertarafı, Ortam Taşınması,...)

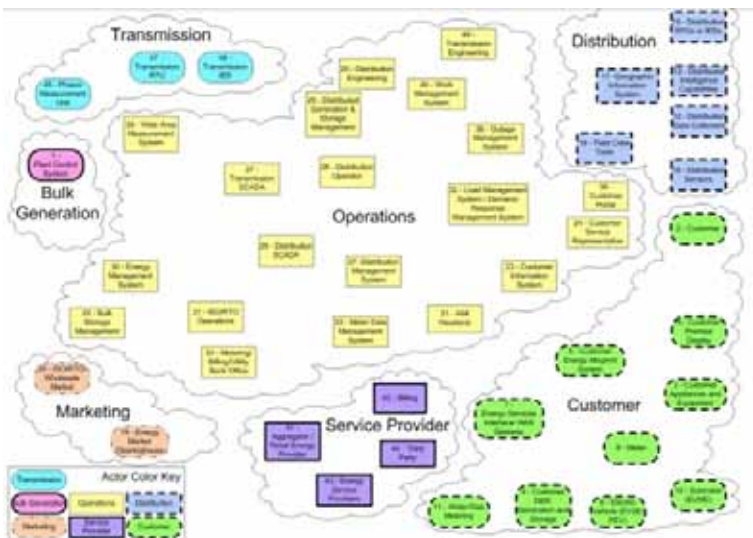
- Fiziksel ve Çevre Güvenliği (Fiziksel ve Çevre Güvenliği Politikası ve Prosedürleri, Fiziksel Erişim Yetkileri, Fiziksel Erişimi İzleme, Ziyaretçi Katıları, Ziyaretçi Kontrol, Fiziksel Erişim Günlüğü Tutma,...)

- Planlama (Stratejik Planlama Politikası ve Prosedürleri, Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi Güvenlik Planı, Güvenlikle İlgili Aktivite Planlama,...)

-Güvenlik Programı Yönetimi (Güvenlik Politikası ve Prosedürleri, Güvenlik Program Planı, Üst Yönetim Otoritesi, Güvenlik Mimarisi, Risk Yönetim Stratejisi,...)

-Personel Güvenliği (Personel Güvenlik Politikası ve Prosedürleri, Personel Kategorisi, Transferi, Görevleri, Sorumluluk Sonlandırma,...)

- Risk Yönetimi ve Değerlendirmesi (Risk Değerlendirme Politikası ve Prosedürleri, Risk Yönetim Planı, Güvenlik Etki Seviyesi, Güvenlik Açığı



Görsel 1: Akıllı Şebeke Aktörleri

Değerlendirmesi ve Farkındalık, Risk Değerlendirmesi, ...)

- Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi ve Servis Satın Alma (Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi ve Hizmetleri Satın Alma Politikası ve Prosedürleri, Yaşam Döngüsü Desteği, Yazılım Lisansı Kullanım Sınırlamaları, Güvenlik Mühendisliği İlkeleri, Geliştirici Güvenlik Testi, ...)

- Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi ve İletişim Koruması (Akıllı Şebeke Sistemi ve İletişim Koruma Politikası ve Prosedürleri, Güvenlik Fonksiyonu İzolasyonu, Hizmet Reddi Koruması (DoS), İletişim Bütünlüğü, İşletim Sisteminden Bağımsız Uygulamalar, Genel Anahtar Altyapı Sertifikaları, Güvenlik Roller, heterojenite, VoIP, Balküpleri, İletişim Gizliliği,)

- Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi ve Bilgi Bütünlüğü (Akıllı Şebeke

Sistemi ve Bilgi Bütünlüğü Politikası ve Prosedürleri, Kusur Düzeltme, Kötü Amaçlı Kod ve Spam Koruması, Akıllı Şebeke Bilgi Sistemi İzleme Araçları ve Teknikleri, Güvenlik Uyarıları ve Tavsiyeler, Bilgi Girişi Doğrulama, Hata İşleme, Yazılım ve Bilgi Bütünlüğü, ...)

Sonuç olarak akıllı şebekelerde siber güvenliği konuşmak için tek başına her hangi bir kritik altyapı güvenlik önlemlerini almak tek başına yeterli

#### KAYNAKÇA

[1] Mehmet Oktay ELDEM, Akıllı Şebekeler, [http://www.emo.org.tr/ekler/e8fff8ce0a6ccb5\\_ek.pdf?dergi=1101](http://www.emo.org.tr/ekler/e8fff8ce0a6ccb5_ek.pdf?dergi=1101)

[2] <https://otomasyonadair.com/2014/11/07/bilinmesi-gereken-4-it-standardi/>

[3] <https://www.isa.org/intech/201810standards/>

[4] [https://subscription.packtpub.com/book/networking\\_and\\_servers/9781788395151/1/ch01lv1sec10/the-purdue-model-for-industrial-control-systems](https://subscription.packtpub.com/book/networking_and_servers/9781788395151/1/ch01lv1sec10/the-purdue-model-for-industrial-control-systems)

[5] Guidelines for Smart Grid Cybersecurity, Smart Grid Cybersecurity Committee, <https://nvlpubs.nist.gov/nistpubs/ir/2014/NIST.IR.7628r1.pdf>

Görsel 1: Guidelines for Smart Grid Cybersecurity, Smart Grid Cybersecurity Committee, <https://nvlpubs.nist.gov/nistpubs/ir/2014/NIST.IR.7628r1.pdf>

olmayacaktır. Burada önerdiğim önce bir mevcut durum tespiti yaptıktan sonra üstteki başlıklara ulaşmak için yapılacak bir yol haritası ile akıllı şebeke güvenlik anlayışı olarak bütünsel güvenlik yaklaşımını benimseyerek gerekli güvenlik önlemleri almak olacaktır.

**(\*) EMO İzmir Şubesi 33. Olağan Genel Kurulu'nda sunulan Enerji Komisyonu Raporu'ndan alınmıştır.**

## Elektrik Borsası'nda Vadeli İşlem Dönemi Başlıyor

**Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, 2 Şubat 2020 tarihli Resmi Gazete'de Vadeli Elektrik Piyasası İşletim Usul ve Esasları'nı yayımladı. Aynı gün Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği'nde de uygulamaya ilişkin değişikliğe gidildi.**

Enerji Piyasaları İşletme AŞ (EPIAŞ) bünyesinde ileri tarihli işlemlere olanak verecek Vadeli Elektrik Piyasası'nda (VEP) uygulanacak usul ve esaslar belirlendi. Vadeli Elektrik Piyasası'nda, katılımcılar fiziksel teslimat yükümlülüğü doğuran ileri tarihli işlemler gerçekleştirilebilecek. VEP'te işlemler teklif bölgesi, teslimat dönemi ve yük tipi bazında gerçekleştirileceği belirtilirken, VEP kontratlarının 1 lot yani 0,1 megavatsaat ve katları elektrik veriş veya çekiş yükümlülüğü getireceği bildirildi. VEP'te piyasa ka-

tılımcıları EPIAŞ'ın işlettiği spot piyasalarda olduğu gibi merkezi karşı taraf hizmeti de alabilecek. Yönetmelikte karşı taraf hizmeti, "Piyasa İşletmecisi, işlettiği organize toptan elektrik piyasalarında merkezi karşı taraf sıfatıyla alıcıya karşı satıcı, satıcıya karşı da alıcı rolünü üstlenmek suretiyle takasın tamamlanmasını taahhüt ederek merkezi karşı taraf hizmetini yürütür" ifadeleriyle tanımlanmaktadır.

EPIAŞ'a bu kontrata ilişkin teslimatın garantörlüğü yükümlülüğü getirilirken, uygulama kapsamında piyasa katılımcıları geleceğe yönelik fiyat beklentilerini önceden görme olanağına da sahip olabilecekler. EPIAŞ'ın mevcut uygulamaları kapsamında "tezgah üstü" olarak tabir edilen piyasa kapsamında zaten piyasa katılımcıları vadeli işlem yapabilmekteydi.

İşlem detayları diğer katılımcılara duyurulmadığı için geleceğe yönelik fiyat öngörüsü oluşmamaktaydı. İkili anlaşmaların da VEP'e taşınarak, karşı taraf garantisinden faydalanmaları bekleniyor. Yönetmelik değişikliğiyle Temerrüt Garanti Hesabı (TGH) da kuruluyor. VEP'te tanımlanan teminatlarının yetersiz kalması durumunda bu hesap kullanılacak. Piyasa katılımcılarının katkı payları ile oluşturulacak olan hesap, EPIAŞ'ın mali riskleri gidermek için kullanılacak. Teknik alt yapının tamamlanmasın ardından 1 Aralık 2020 tarihinden itibaren 2021 yılı için işlem yapılacak şekilde uygulama başlatılacak.

Usul ve Esaslara <http://bit.ly/2SexOKR> adresinden, ilgili Yönetmelik değişikliğine ise <http://bit.ly/31ptMUF> adresinden ulaşabilirsiniz.

## TMMOB Üyesi Kadınlardan Dayanışma Buluşması

**TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Kadın Çalışma Grubu, 5 Ocak 2020 tarihinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bir araya gelerek, kahvaltı etkinliği gerçekleştirdi. Kadınların meslek odalarındaki çalışmalarına sağladıkları katkıların önemine dikkat çekilen etkinlikte, dayanışma çağrısı yapıldı.**

TMMOB üyesi mimar, mühendis ve şehir plancısı 88 kadının katıldığı kahvaltı etkinliğinde açılış konuşmasını TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu Dönem Sözcüsü Güniz Gacaner Ermin yaptı. Ermin'in ardından söz alan TMMOB 45. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi ve Meteoroloji Mühendisleri Odası İzmir İl Temsilcisi Ayşegül Akıncı Yüksel, kadınların öncü ve itici güç olmasının, meslek odasında karar ve yetki mekanizmalarında

yer almalarının önemine vurgu yaparak, kadınların dayanışmayla karşılaştıkları sorunları aşabileceklerini kaydetti. Akıncı Yüksel, son yıllarda gerici politikaların etkisiyle kadınların kazanımlarını konusunda gerileme yaşadığını ifade ederek, kadınların meslek odalarında yürütecekleri çalışmaların her zamankinden daha çok önem taşı-

dığına vurgu yaptı.

Odaların genel kurulları öncesinde aday olan kadınlara başarılar dileyen Akıncı Yüksel, dayanışmayı artırmak için daha fazla bir araya gelme çağrısında bulundu. Akıncı Yüksel'in ardından katılımcılar söz alarak düşünce ve duygularını paylaştılar.



## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri Başladı

**TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Kadın Çalışma Grubu tarafından düzenlenen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dizisi kapsamında ilk eğitim "Eşit miyiz" başlığı altında gerçekleştirildi.**

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde 29 Ocak 2020 tarihinde gerçekleşen eğitime, Odaların TMMOB İKK temsilcileri, Yönetim Kurulu ve denetleme organlarında görev alan üyelerinden oluşan yaklaşık 70 kadın ve erkek katıldı.

Melek Göregenli tarafından verilen eğitimde, "toplumsal cinsiyet" tanımından başlayarak, günlük hayatta ve çalışma yaşamında karşılaşılan temel toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinden

örnekler sunuldu. Eşitsizliklerin kaynaklarında da irdelendiği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri, önümüz-

deki aylarda farklı başlıklarla altında sürdürülecek.



## Elazığ'daki Yapıların Yüzde 25'i Hasar Gördü... DENETİMSİZLİK VE EKSİK MÜHENDİSLİK CAN ALDI

**Elazığ ve çevresinin etkileyen depremin hemen ardından açıklama yapan TMMOB, riskli yapılar için acil önlem çağrısında bulundu. Açıklamada, orta büyüklükteki bir depremin bile büyük hasara yol açmasının depreme önlemlerinin alınmadığının açık göstergesi olduğuna vurgu yapıldı. Öte yandan EMO Yönetim Kurulu ise denetimsizlik ve yetkin kişiler tarafından yapılmayan yapıların can aldığına dikkat çekti.**

Elazığ'ın Sivrice ilçesinde 24 Ocak 2020 tarihlerinde 6,8 büyüklüğünde bir deprem yaşandı. Bölgeyi etkileyen depremde, 35'i Elazığ'da, dördü Malatya'da olmak üzere 41 kişi hayatını kaybetti, 1.607 kişi de yaralandı. Derinliği 6,75 kilometre olan depremin ardından yapılan arama-kurtarma çalışmaları sonucunda 45 kişi enkazdan sağ olarak çıkarıldı. Depremden izleyen günler içerisinde 2 bine yakın artçı deprem yaşandı. Bu depremlerin en büyüğü 5,4 olarak ölçülürken, 4 üzerindeki artçı sarsıntılarının toplam sayısı da 22 oldu. Deprem, Adıyaman, Kahramanmaraş, Diyarbakır ve Tunceli gibi çevre illerde de hissedildi ancak bu kentlerde herhangi bir hasara yol açmadı.

Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'un açıklamalarına göre; 6,8 büyüklüğünde deprem sonrası Elazığ'daki yapı stokunun yüzde 25'i hasar gördü. Elazığ ve Malatya'da 38 bin binada hasar oluştu. Acil yıkılacak ağır hasarlı bina sayısı 3 bin 200, bağımsız bölüm sayısı da yaklaşık 10 bin 900'e ulaştığını açıklandı. Hasar tespit çalışmalarında Elazığ'da yüzde 60 seviyesine geldiğini aşamada yapılan açıklamaya göre; kentteki binaların yüzde 25'e yakınının orta ve ağır hasarlı olduğunun tespit edildiği açıklandı.

TMMOB Yönetim

Kurulu, konuya ilişkin 25 Ocak 2020 tarihinde yazılı basın açıklaması gerçekleştirdi. Hayatını kaybeden yurttaşların yakınlarına baş sağlığı ve yaralılara şifa dilenen açıklamada, şu bilgilere yer verildi:

"TMMOB Diyarbakır ve Malatya İl Koordinasyon Kurullarımız bünyesinde yönetici ve uzmanlardan oluşturduğumuz ekiplerimiz 25 Ocak 2020 sabah saatleri itibari ile bölgeye ulaşmış, Elazığ ve Malatya'da çalışmalarına başlamıştır. Sivrice Kaymakamı ve Belediye başkanı ile gerekli görüşmeler yapılmış kriz masaları ile temas kurulmuştur. Tespit edilen hasarlı yapılar kriz masalarına bildirilmiştir. Çalışmalar yıkılan binalarda arama kurtarmaya yoğunlaşmış olup, yıkılmamış durumda olan hasarlı yapılara ilişkin herhangi bir tedbir alınmamış durumdadır."

Artçı sarsıntıların devam ettiği dönemde gerçekleştirilen açıklama-

da, hasarlı yapılarda güvenlik önlemi alınması istenirken, "Hasar oluşan yapılar güvenlik şeridi ile çevrilmeli içerisine hiçbir şekilde girilmemelidir. Arama kurtarma çalışmalarının yanında hasarlı yapılara yönelik acil bir çalışma yapılmalı gerekli tedbirler alınmalıdır" uyarılarına yer verildi.

### "Riskler Acilen Giderilmeli"

Türkiye'nin bir deprem ülkesi olduğu gerçeğine dikkat çekilen açıklamada, şöyle denildi:

"Ülkemiz dünyanın en etkin deprem kuşakları üzerinde yer almaktadır. Ne zaman nerede bir depremin olacağını kestirmek güç olsa da, her an ülkemizin herhangi bir yerinde orta büyüklükte veya yıkıcı nitelikte bir depremin olma olasılığı çok yüksektir. Orta büyüklükte meydana gelen depremlerin bile kırsal alanda bulunan yapı stokunda oldukça büyük oranda hasar meydana getirmesi depreme yönelik gerekli önlemlerin alınmadığının en açık göstergesidir.

Her depremden sonra aynı acıları ve kayıpları yaşamamak için yer seçimi, yapı tasarımı, üretimi ve denetimi aşamalarında mühendislik biliminin, bilgisinin gerekleri tam olarak yerine getirilmeli, ülkemizin deprem ve afet planları geliştirilmeli, ülkemiz yapı stokunda gerekli mühendislik in-





celemeleri yapılarak riskli yapılardaki risklerin giderilmesi çalışmaları ivedilikle başlatılmalıdır.”

TMMOB’un depremden etkilenen tüm yurttaşlarla dayanışma içinde olduğuna vurgu yapılan açıklamada, “TMMOB, arama kurtarmadan hasar tespiti çalışmalarına ve yaraların sarılmasına kadar üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir. Tüm üyelerimizi depremden etkilenen bölgelerde yürütülecek çalışmalara destek olma ve dayanışmayı büyütme davet ediyoruz” ifadeleriyle bitirildi.

#### “Denetimsizlik Can Aldı”

Öte yandan Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu da 25 Ocak 2020 tarihinde konuyla ilişkin yaptığı basın açıklamasında, şöyle denildi:

“Bilim insanlarının dikkat çekmeye çalıştığı ve ülkemizde sıklıkla yaşanan depremlerin en az yıkımla atlatılmasının yolu yine bilimden yana anlayışla denetimlerin her aşamada artırılmasıdır. Ülkemizin deprem böl-

gesi olduğunu bir kez daha ne yazık ki acı şekilde deneyimledik. Elazığ’da yaşanan depremde denetimsizliğin ve yetkin kişiler tarafından yapılmayan yapıların can aldığına şahit olduk. EMO Yönetim Kurulu olarak hasarların yaşandığı bölgelerde üyelerimizin ve birimlerimizin yapılacak çalışmalara katılması için çağrıda bulunuyoruz.”

#### TMMOB Heyeti Deprem Bölgesinde

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz’ın da içinde bulunduğu TMMOB Heyeti, 30 Ocak 2020 tarihinde Elazığ ve çevresine destek ziyaretinde bulunarak incelemelerde bulundu.

Odaların temsilcilerinin yanı sıra Diyarbakır, Malatya ve Van İl Koordinasyon Kurulu (İKK) temsilcilerinin de yer aldığı TMMOB Heyeti önce Elazığ’da depremde çöken ve 3 kişinin hayatını kaybettiği Mavi Göl Apartmanı’nın yer aldığı Gezin’de incelemede bulundu. Sonrasında Elazığ’ın ilçesi ve depremin merkez

üssü Sivrice’de Sivrice Kaymakamı ziyaret edildi. TMMOB Heyeti, Sivrice Jandarma Karakol Komutanı ile görüşüp Sivrice kriz masasını ziyaret ederek Jandarma karakol komutanından ilçe merkezi ve köylerin durumları hakkında bilgi aldı. Ardından Elazığ merkeze geçen TMMOB Heyeti, Elazığ Belediye Başkan Vekili, Malatya Vali Yardımcısı, Elazığ AFAD Koordinasyon Merkezi Temsilcisi ile görüşerek gerçekleştirilen çalışmalar ve şehrin son durumuna ilişkin daha geniş bilgi aldılar.

TMMOB Heyeti yıkılan evlerin bazılarında inceleme yaparak, köylerde baş sağlığı ziyaretlerinde bulundu. Heyet, Elazığ Sürsürü mahallesinde yurttaşlar ile görüşürken hasarlı binalarda tahliye işleminin devam ettiği gözlemlendi. TMMOB Heyeti Elazığ Mustafapaşa Mahallesi’nde yine yurttaşlar ve yetkililer ile de görüştü.

## Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları

**TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultay’ına hazırlık amacıyla TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen yerel kurultay, 4 Ocak 2020 tarihinde gerçekleştirildi.**

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde gerçekleşen kurultayın açılışını TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Dönem Sekreteri Melih Yalçın yaptı. Yalçın konuşmasında mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarının izlenen ekonomi politikalarına paralel olarak büyüdüğünü belirterek, TMMOB olarak bu sorunları tartışmaya ve çözüm önerileri geliştirmeye önem verdiklerini ifade etti.

Yalçın’ın ardından kurultay katılımcıları sırayla söz alarak görüşlerini

dile getirdiler. Kurultay kapsamındaki forumda “Ne Kadar Mühendislik Yapabiliyoruz”, “Ne Kadar Özgürüz”, “Ne Kadar Yetkiniz”, “Ne Kadar Yönetebiliyoruz”, “Ne Kadar Etik, Ne Kadar Hukuk” soruları çerçevesinde tartışmalar yürütülerek, tespit edilen

sorunlara karşı çözüm önerileri gerçekleştirildi. İzmir’de düzenlenen yerel kurultayın çıktıkları, Ankara’da düzenlenecek olan TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultay’ına taşınacak.





• Yerli otomobilde yerli parça bulunamadı. Siyasi tanıtımın sisleri dağılınca gerçekleri CEO Karakaş bile saklayamadı. Tasarımın İtalya (PININFARINA), araç entegrasyonun Almanya (EDAG), motorun Almanya (BOSCH), şasinin İngiltere (MYRA), bataryanın Çin (firma ile görüşülüyor) olacağı ortaya çıktı. Ancak dikiz aynasındaki karınca duası ile tampondaki "Reis Sağolsun" çıkartması yerli.



• Filistin topraklarının ilhak ve işgal şampiyonu Benjamin Netanyahu, Erdoğan'a ait dikkat çekici bir açıklamada bulundu. "Eskiden bana 3 saatte bir Hitler diyordu, Şimdi 6 saatte bir böyle hitap ediyor ama şükür ki Türkiye ile ticaretimiz büyüyor".

• CNN Türk'e boykot. Gerçeklerin üstünü örterek AKP'nin reklam ajansı gibi çalıştığını söyleyen CHP, yayınlara katılmayacak, kanalı izlemeyecek. Duyarlı kamuoyunun uzun süredir yayınlarını izlemediği kanala gecikmiş ama doğru bir protesto. Asıl sorunun medya sahipliğinde olduğu unutulmadan.

• Mobil iletişim sektörünün en iddialı markasının ülkesi Güney Kore'de tren, metro, otobüs gibi müşterek alanlarda cep telefonu ile konuşulmuyor, konuşanlara ise sert sert bakılıyor. Hadi ya, nasıl yaşayabiliyorlar o zaman!

• Vatandaşlarını "savaş var, Irak'a gitmeyin" diye uyarayan Hükümet ne Suriye'deki savaştan, ne de muhtemel Libya bataklığından ayrılmıyor. Nato'nun Libya'da ne işi var diyenler, şimdi Libya'da "iş" arıyorlar.

• İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü'nün sağlık kurumlarına gönderdiği yazısında "personelin giyeceği kıyafetlerin edep, adab ve inanca göre uyarlanması" istendi.

• Diyanet'ten bin yılın açıklaması. "Konut kredisi faizi helaldir, Sonuçta kamu bankası, para yabancıya gitmiyor". İnşaat, sen nelere kadirsin. "Öte" tarafı anlatmak için "devlet memuru" olanlar emlak piyasasının önlenemeyen düşüşü için "bu" tarafta görev yapıyor.

• Bekçilere üst arama, silah taşıma, kullanma vb. yetkiler veren teklif torba yasayla geçti. CHP, HDP ve İYİ PARTİ'den muhalefet serhi. "Ahlak polisliği kurumsallaştı".



• Elazığ'da deprem. 1 saat sonra Kızılay'dan SMS: "10 lira gönder". Sonra "Deprem vergileri ne oldu" diyenlere soruşturma. HDP'nin yardım kamyonlarına valilik engeli. Soğukta havada çadırdaki kalanlara medyanın "Mutlusunuz değil mi? soruları. Deprem vergisiyle yaşamaya alışanlardan son söz "Depremle yaşamaya alışmalıyız". Bitti.

• Süleyman Soylu, Demirtaş'ın "Devran" kitabından uyarlanan tiyatroyu izleyenleri ve Kadir İnanır'ı hedef aldı. Demirtaş; saz çaldı, türkü söyledi, resim yaptı, karikatür çizdi, kitabı tiyatro oldu, ama "film çevirenler" hep siyasiler oldu.

• Vatan, millet bayrak edebiyatıyla bayağı eklemek yiyen, sonra işi siyasi yandaşlığa çeviren Sedat Peker yurtdışına kaçmış. Ama aslında kaçmamış da, ata yadigarı (!) Balkanlardaymış (hangi ülke bilinmiyor). Üniversitede okuyormuş, bu sene mezun oluyormuş. Hangi bölüm acaba? Ayrıca bazı ülkelerden de oturma izni almış. Bir kısım polisler de mesajı var; "Şerefli teşkilatın içine bir şekilde monte olmuş, görünürde polis ama özünde hain olanlarla bizim hesabımız her zaman var olacaktır". Operasyon olacak, kaç diyenler hangi taraftan acaba?

• 557'si ağır olmak üzere 1333 hasta ve yaşlı tutuklu varken Cumhurbaşkanı Madımak katliamının hükümlüsünü seçti. Ağırlaştırılmış müebbet hapis cezasına çarptırılan Ahmet Turan Kılıç'ın cezası Cumhurbaşkanlığı'nın özel affıyla serbest kaldı. Vicdanlar AFFETMEYECEK.

• İstanbul halkının %63'ünün karşı olduğu projede hükümet ısrarcı. Şimdi de Bakan Albayrak'ın kanal güzergâhından 2012 yılında arazi aldığı ortaya çıktı. Avukatı haberi doğrularken kendini yalanladı. "Her vatandaşın yapabileceği gibi sıradan bir satın almayla ...".





Projeye özel  
anahtar teslim çözümlerde  
**lider Ulusoy Elektrik**

**34 yıllık tecrübesiyle** OG elektrik dağıtım ekipmanlarının entegre üretiminde anahtar teslim çözümler sunan **Ulusoy Elektrik**, dünya standartlarındaki üretim kalitesiyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarda etkinliğini artırıyor.

[www.ulusoyelektrik.com.tr](http://www.ulusoyelektrik.com.tr)

[@](#) [in](#) / ulusoyelektrik





## ENDÜSTRİYEL UYGULAMALARDA GÜVENLİ SEÇİM

[www.mavili.com.tr](http://www.mavili.com.tr)

maxlogic & mavigard  
yangın ve gaz algılama sistemleri



Bizi takip edin...

.../mavilielektronik

