

**DEMOKRATİK
KARAR
MEKANİZMALARI**

EMO DANIŞMA KURULU AKP MÜDAHALESİNİ DEĞERLENDİRDİ

EMO 44. Dönem 1. Danışma Kurulu 31 Ocak 2015 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Teoman Öztürk Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. EMO Danışma Kurulu, yurt çapından gelen şube yöneticileri, mevcut ve önceki dönemlerde görev almış Onur Kurulu, Denetleme Kurulu üyeleri, il ilçe ve işyeri temsilcileri ve komisyon üyelerinin katılımıyla toplandı.

Açılışın ardından yapılan seçimle Divan Başkanlığı'na Ebru Akgün Yalçın, Başkan Yardımcılığı'na Neşe Ülker, Yazmanlığa ise Zihni Yücel Tekin seçildi. Divanın oluşturulmasının ardından açılış konuşması için EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil kürsüye davet edildi. Kobani'de IŞİD'e karşı kazanılan zaferi ve Yunanistan'da iktidara gelen Syriza'yı selamlayarak başlayan Yeşil, "Kobani'de IŞİD'e ve destekçilerine karşı savaşırken ölenleri de saygıyla anıyorum" diye konuştu. Birleşik Metal-İş'in yürüttüğü mücadeleye de değinen Yeşil konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Birleşik Metal İş'in düşük ücretle köleleştirme düzenine karşı toplu sözleşme masasında gösterdiği kararlılık karşısında hükümet, bir kez daha çalışanların, emekçilerin değil sermayenin yanında yer aldığı göstermiş, metal işçilerinin hakkı grevini 'milli güvenlik' gerekçesiyle durdurmuştur. Buradan işçilerin grev hakkını yok eden, her türlü hak arama yollarını kapatan, yargıya yapılan başvuruları dahi cezalandırmaya kalkan AKP iktidarını kınıyorum.



AKP iktidarı toplumun haklı gerekçelerinin önüne set çektiğinde dalgalar bir boy daha yükselmektedir. TMMOB de bu yükselen dalgalarla birlikte mücadeleyi yükseltmektedir. Daha dün yargı kararıyla yurttaşlardan haksız hukuksuz yere kayıp ve kaçak bedeli tahsil edildiği saptanmışken, bugün AKP Hükümeti Deli Dumrul misali kayıp ve kaçak bedeli adı altında halktan sermaye adına haraç kesmeye kalkmaktadır.”

EMO'nun meslek alanlarına ilişkin yürüttüğü mücadeleyi sürdürmeye kararlı olduklarını ifade eden Yeşil, “Dağda, yolda, kentte, kırdan çok alanda yürüttüğümüz mücadeleler nedeniyle AKP iktidarı odaları yok etmek, parçalamak, dağıtmak istemektedir” diye konuştu. “Torba yasalarla TMMOB'ye zincir vurulmasına, nispi temsil denilerek, demokrasiden nasibini almamış sözde ileri demokratların kamu yararına faaliyet gösteren örgütlerimizin bütünlüğünü bozmasına izin vermeyeceğiz” diyen Yeşil konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Gezideki çocuklar, bu daha başlangıç mücadeleye devam diyorlardı. Ben de bu kazanımlar daha başlangıç gerisi gelecek diyorum.

Nereden diyeceksiniz. İspanya'dan, İtalya'dan, Ortadoğu'dan ve ebetteki Türkiye'den gelecek. Hep AKP kazanacak değil ya, bu algı kırılmaya başlandı. Bundan sonra bizler yani emekçiler, özgürlük isteyenler, gençler, kadınlar kısaca halklar kazanacak.

Berkin Elvan'ın şahsında Gezi'de öldürülen tüm çocuklarımızı saygıyla anıyorum.

Yine Türkiye'de sürdürülen emek ve özgürlük mücadelesinde kaybettiğimiz tüm canları da saygıyla anıyorum.

301 madencinin şahsında iş cinayetlerinde ölen binlerce emekçiyi de anmadan geçmeyeceğim.

Ayrıca Fransa'da Charlie Hebdo Dergisi'ne yapılan baskında öldürülen 12 karikatüristi de sevgi ve saygıyla anıyorum.

Tabii ki geçmiş dönemlerde ve bu dönem kaybettiğimiz meslektaşlarımızı da saygıyla anıyorum.”

Türkiye'nin emperyalizmin bölge politikalarıyla uyum içinde, mezhepçi faşist bir diktatörlüğe sürüklendiğini vurgulayan Yeşil, “AKP İktidarı baskı ve hileyle, sokak çeteleri kurup, devlet şiddetini sonuna kadar kullanarak bu yolda ilerliyor” dedi.

Emekçi sınıfların insanlık dışı çalışma koşullarına mahkûm edildiğine dikkat çeken Yeşil, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Taşeronlaşma ve güvencesiz çalışma koşulları nedeniyle işçi cinayetleri ve katliamlarına tanık olmaktadır. Soma, Ermenek, Torunlar Center v.b.

Piyasacı talan ekonomisi olan özelleştirme uygulamaları ile ülkenin bütün varlıkları elden çıkarılmıştır.

AKP'nin dinin siyasal ve toplumsal yaşamı belirlemesi politikaları nedeniyle laik ve özgür bir yaşam tehlikeye girmiş ve giderek ortadan kalkmak üzeredir.

Bölgemiz emperyalist boyunduruk altında, ülkemiz ise AKP'nin uyguladığı dış politika nedeniyle Ortadoğu'da savaşa sürüklenmektedir.

AKP, Kürt Sorunu'nu çözüyor, çözüm süreci devam ediyor derken diğer tarafta Diyarbakır, Cizre, Şemdinli ve diğer illerde her gün çocuklar öldürülüyor.

Her gün yazılı ve görsel basında, bir ya da birkaç ilde işlenen kadın cinayetlerini görüyoruz ya da okuyoruz.

Doğanın tahribi, kentlerimizin ve yaşam alanlarımızın kar amacıyla yağmalanması ise dur durak bilmiyor. Her gün yeni bir yerdeki talanın haberlerini görüyoruz ya da okuyoruz.”

“Elektrik Dağıtımını Talana Dönüştü”

Elektrik dağıtımının tamamen, elektrik üretiminin ise birkaç büyük baraj dışında büyük ölçüde özelleştirildiğini kaydeden Yeşil, EMO'nun 1984'den bu yana özelleştirmenin talana neden olacağını ifade ettiğini vurguladı. EMO'nun elektriğin zamlanacağını, arz güvenliğinin sağlanamayacağı, kayıp ve kaçığın büyüyeceği, daha fazla kesinti olacağına ilişkin uyarılarının göz ardı edildiğini ifade eden Yeşil, yaşanan sorunları şöyle özetledi:

“Keşke biz yanılıydık da halk bu kadar çile çekmeseydi. Ancak dediklerimiz bir bir oldu. Sık sık programlı kesintiler yaşanmakta.

Örneğin geçtiğimiz günlerde İstanbul, Adana, Diyarbakır ve başka çok sayıda ilde 8-10 saatlik kesintiler yapılmıştır. Ayrıca bu kesinti programı şehirlerin çeşitli semtlerinde gezdirilerek yapılmıştır.

Ayrıca Mardin ve Urfa'da çiftçilerin borcu var diye bir bölgenin elektriği kesilerek orada yaşayanlar günlerce karanlıkta bırakıldılar. Buna ilişkin medyaya çokça yansıyan gösteriler yapıldı.

Bu yetmezmiş gibi devlet, çiftçilerin tarımsal sulama borçlarından dolayı hak ettikleri destekleme primlerini vermeyip borca karşı ilgili şirkete ödeme yapmıştır. Siyasal iktidar, şirketlerin tahsildarlığını üstlenmiştir.

Son günlerde yine medyaya yansıyan ve hepimizin elektrik faturalarında görüldüğü gibi her ay ödediğinizin iki misli elektrik faturaları ile karşı karşıyayız.

Neymiş bir ay yerine iki aylık okumadan kaynaklanıyormuş. Yani tüketiciye bilgi vermeden keyfi uygulamalar yapılmaktadır.

Yine kayıp ve kaçığın faturalara yansıtılamayacağına hatta daha önce ödenen kayıp kaçak bedelinin tüketicilere ödenmesi gerektiğine ilişkin Yargıtay kararını ortadan kaldırmak için yasa değişikliği yapmaya çalışıyorlar.

Değişiklik şu anda mecliste buna karşı muhalefet milletvekilleri ile yasanın meclisten geçmemesi için ortak çalışma içindeyiz.”

“TMMOB Rantın Önünde Engel”

AKP İktidarının tüm ülkeyi yeniden dönüştürme, halka ait tüm alanları sermayeye açma, kentsel ve doğal değerleri talan etme politikalarında artık son aşamaya geldiğini vurgulayan Yeşil, “Siyasal iktidar, hazırladığı torba yasalarla kamusal alanlara el koyma ve rant süreçlerinin önündeki son engelleri de kaldırma hazırlığında. AKP İktidarının gündeme getirdiği son iki torba yasa imar, yapılaşma, meslek alanları ve çalışma hayatında önemli değişiklikler getiriyor” diye konuştu.

Torba Yasa'nın içinde AKP'nin rant politikalarının önünde en büyük engel olarak gördüğü TMMOB'a ilişkin değişikliklerin de yer aldığını belirten Yeşil, odaların neden hedef alındığını şöyle aktardı:

“Çünkü TMMOB ve odaları; AKP’nin kentler üzerindeki oyununa karşı durdu, ‘kentsel dönüşüm’ adı altında ‘rantsal dönüşüme’ karşı çıktı,

Çünkü TMMOB ve odaları; yayınladıkları raporlar, basın açıklamaları, açtıkları davalarla AKP’nin ormanları, kıyıları, meraları; suyumuzu, toprağımızı yağmalamasının önünde durdular,

Çünkü TMMOB ve odaları; neoliberal politikalarla bu ülkenin yağmalanmasına karşı, kamu yararı için mücadele ettiler.

Çünkü TMMOB ve odaları; hukuksal girişimlerle, siyasi iktidarın rant amaçlı politikalarına, serbestleştirme, özelleştirme uygulamalarına, yağma ve talana ‘dur’ dedi; taşeronlaştırma uygulamalarına, işten çıkarmalara, işsizlik, yoksulluk ve düşük ücretlere karşı, yüzlerce işyerinde direnen işçilerle bir arada oldu.”

“AKP Her Yolu Denedi”

AKP’nin TMMOB ve bağlı odaları yok etmek istediğini ifade eden Yeşil, yürütülen süreci şöyle anlattı:

“Önce mali denetim tehdidiyle, sonra miting meydanlarında hedef göstererek, ardından yetkilerini kısıtlayarak TMMOB üzerinde vesayet oluşturmaya çalışan iktidar, istediğine bir türlü ulaşamayınca şimdi yasasını değiştirerek TMMOB’nin örgütlülüğünü dağıtmak, parçalanmış bir yapıyla ülkemizin mühendis ve mimarlarının toplumdan yana gür sesini kesmek istiyor.

Ancak bilinmelidir ki mühendis, mimar, şehir plancıları ve meslek örgütleri; ülke, kamu, halk, meslek, meslektaş yararı bütünlüğündeki mücadelesini sürdürecektir, AKP gericiliği, piyasacılığın ve diktasına teslim olmayacaktır.

Odalarımız ve birliğimiz TMMOB, 1970’lerden bugünlere dek oluşturduğu demokratik mevzileri koruyacaktır.

Toplumsal muhalefet güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkın refah, kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiliğin dogmatizminin alt edildiği, bilim ve teknolojinin aydınlatıcılığındaki yeni bir Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.”

“TMMOB’u Durduramazsınız”

Çevre ve Şehircilik Bakanı’na seslenen Yeşil, “Hazırladığınız yasa değişikliği, meslek alanlarımızın ve örgütümüz TMMOB’nin tüm birikimlerini halkımızın yararına kullanmaya, AKP iktidarının yarattığı rant düzenini teşhir etmeye, ülkemizi aydınlık geleceğe taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam etmemizi engelleyemeyecektir” diye konuştu.

Mühendis ve mimarların mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğini kaydeden Yeşil konuşması şöyle tamamlandı:

“Unutmayın ki; siz TMMOB’yi yok etmeye çalışsanız da TMMOB her yerde...

TMMOB Soma’da; Ermenek’te, Zonguldak’ta;

TMMOB, Atatürk Orman Çiftliği’nde;

TMMOB, bu ülkenin toprağının altını üstüne getirenlere karşı Kazdağları’nda,

TMMOB, emperyal güçlerin dayattığı nükleer santrallere karşı Mersin’de, Sinop’ta; TMMOB, suyumuzun ticarileştirilmesine karşı Karadeniz’de, Akdeniz’de, Ege’de; TMMOB, Alakır Vadisi’nde, Artvin Cerattepe’de, Yırca’da, Diyarbakır Hevsel Bahçeleri’nde, Burdur’da, Bartın’da, Sakarya Karasu’da; TMMOB, Taksim’de, Gezi’de, Anadolu’da, kentte, kırdada bu ülke insanının yaşadığı her yerde...

O yüzden bu torba yasaları derhal geri çekin.

Torba yasalarla altyapısı hazırlanan yalana, talana, yıkıma, yağmaya izin vermeyeceğiz.

Çevre ve Şehircilik Bakanı İdris Güllüce’nin herhalde dili sürçtü ‘Adında Türkiye olan TMMOB’yi denetleyemeyecek miyiz?’ dedi.

Evet, sayın bakan ille de yasamızda bir değişiklik yapmak istiyorsanız. Adımızı Türkiye olarak değiştirebilirsiniz. Bunda hiçbir mahsur yoktur. Böylece ille de yasamızı değiştirme isteğini yerine getirmiş olursunuz.

Son sözüm de bugün yapacağımız tartışmalara ilişkindir.

Sorunlu bir ülkede zor günler yaşıyoruz. Eşitlik, özgürlük ve demokrasi için mücadele eden her kişi ve kuruluşa iktidar acımasız bir şekilde saldırmaktadır.

Mesleğimize, ülkemize ve insanlığa karşı yapılan bu saldırılara karşı örgütler ve tek tek kişiler olarak tarihi sorumluluğumuz bulunmaktadır. Tartışmalarımızda bu bilinçle davranacağımıza olan inancım hepimize sevgi ve saygılar sunarım.”

TMMOB’a Müdahale Masaya Yatırıldı

Yeşil’in açılış konuşmasının ardından belirlenen gündem maddeleri oylanarak, Danışma Kurulu çalışmalarına geçildi. Verilen önerge ile Danışma Kurulu’nun toplantıya saat 12:30’da ara vererek; TMMOB Yasa’sının değiştirilmesi girişimine karşı bir basın açıklaması yapılması oy birliğiyle kabul edildi.

İlk gündem maddesi kapsamında EMO Yönetim Kurulu Yazmanı Hüseyin Önder tarafından EMO çalışmalarına ilişkin bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi. Bu gündem maddesinin ardından TMMOB Yasası’na yönelik değişiklik girişimi değerlendirildi. Bu kapsamda ilk olarak EMO’yu temsilen TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Neriman Usta tarafından yürütülen çalışmalara ilişkin bilgilendirme yapıldı. Usta’nın konuşmasının ardından Danışma Kurulu üyelerinin konuşmalarına geçildi. Danışma Kurulu toplantısına saat 12:30’da ara verilerek, TMMOB Yasa’sının değiştirilmesi girişimine karşı basın açıklaması yapıldı.

EMO 44. DÖNEM

I. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 44. Dönem I. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 7 Haziran 2014 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

1. Bilgilendirme

- Kurullar, Şubeler ve MEDAK Bilgilendirmeleri
- 44. Dönem Çalışma Programı

2. EMO Genel Kurulu ve TMMOB Genel Kurulu'nun Değerlendirilmesi, Alınan Genel Kurul Kararlarının Sunulması.

Toplantı

Koordinasyon Kurulu, SOMA'da yaşanan maden katliamı sonrası bir dönemde, Gezi direnişinin yıldönümü ve TMMOB Genel Kurulu'nun ardından toplanmıştır.

Toplantıda katılımcılara 44. Dönem Çalışma Programı Taslağı, 44. EMO Genel Kurulu'nda görüşülen önergelere ilişkin bilgilendirme tablosu ve Tasarruf Tedbirleri Genelgesi dağıtılmıştır.

Koordinasyon Kurulu Toplantısına kurullardan ve tüm şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

- SOMA'da yaşanan katliam sonrası Oda Yönetim Kurulu'nun ve İzmir Şube'nin zamanında doğru bir refleks göstererek halkın doğru bilgiye ulaşmasında Maden Mühendisleri Odası ile birlikte önemli bir görev üstlendiği,
- SOMA Felaketi ile birlikte Odanın tüm birimlerinin yerel ve ulusal çapta yaşanan olaylara ilişkin meslek alanımız üzerinden bu tür müdahilliklerinin artarak devam etmesi gerektiği,
- Meslek alanımız üzerinden üyelerimizi ve toplumu bilgilendirici eğitim, seminer, rapor, doküman, yayın faaliyetlerinin artırılması gerektiği,
- Odamızın içinde bulunduğu ekonomik durum çerçevesinde Tasarruf Tedbirleri genelgesindeki konuların önemli olması yanında Oda faaliyetlerinin aksamaması için gelir-gider dengesinin korunması amacıyla özellikle iktisadi işletme alanındaki test, ölçüm ve bilirkişilik hizmetlerinin tüm birimlerimizde aynı şekil ve kalitede verilmesi ve bu faaliyetlerle ilgili önemli çalışmalar yürüten birimlerimizin tecrübelerinin aktarılması için yeni kanallar yaratılması gerektiği,
- Üye aidatları ile ilgili tüm birimlerimizde üyelerimizin hukuki yaptırımlarla karşılaşmamaları için daha aktif bir çalışma yürütülerek örgütlenme ve üye ilişkilerinin geliştirilmesi gerektiği,
- Özelleştirilen dağıtım şirketlerinde karşılaşılan sorunlar ve farklı uygulamaların takip edilerek gerektiğinde merkezi olarak çalışma yapılması

- SMM-BT işlemleri, mesleki denetim ve işletme sorumluluğu hizmetleri konusunda 21 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştirilecek SMM Daimi Komisyonu tarafından detaylı çalışmalar yapılarak 2015 yılı uygulamalarının netleştirilmesi ve planlama içerisinde mesleki denetim faaliyetlerinin nasıl daha da yaygınlaştırılabileceğinin yollarının aranması gerektiği,

- 44. Dönem merkezi etkinliklerin planlanmasında;

EMO Örgütülüğü kapsamında her dönem onlarca etkinlik gerçekleştirilmektedir. Örgüt birimleri bu etkinlikleri gerçekleştirmek için yoğun emek, zaman ve kaynak harcamaktadır. Ancak yapılan bazı etkinliklerde; katılımın az olduğu, katılımcıların ya da etkinlik içeriğinin yeterli nitelikte olmadığı, düzenlemenin iyi olmadığı, etkinliğin amacına uygun olmadığı, sonuçlarının/çıktılarının bulunmadığı ya da iyi değerlendirilmediği gibi olumsuz eleştiriler alınmaktadır. Her etkinliğin üye örgütlenmesine katkısı olduğu, genel olarak üyelerin etkinliklerde oda ile temas ettiği ve oda kavramının etkinlikle şekillendiği unutulmamalıdır. Ayrıca harcanan onca çaba, emek ve kaynağın da karşılığı oda örgütülüğüne dönmesi beklenir. Bu nedenle etkinliklerin, ciddi karar ve planlama sürecinden geçmek zorunda olduğu, bu dönem etkinliklerin bir bölümünün bütçe açısından bir bölümünün ise toplumsal fayda açısından merkezi Oda Etkinlikleri Komisyonu aracılığıyla takip edilmesi gerektiği,

- TMMOB Genel Kurulunda yaşanan heyecan eksikliğinin dönem içerisinde değerlendirilmesi ve TMMOB çalışmalarının eski dinamik yapısına kavuşturulması için çaba harcanması gerektiği,

- Genel Kurulumuzda kabul edilen öneriler için Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan tablonun incelenerek yapılacak çalışmalar için Şubelerin önerilerini Oda Merkezine aktarması.

- Oluşturulan komisyonlar ile ilgili olarak; komisyon çalışmalarına katılan üyelerin şubelerine düzenli bilgi aktarmaları, komisyon toplantılarına katılmadan önce şubedeki çalışmaların içerisinde yer alarak oluşan şube eğilimlerinin komisyona taşınması gerektiği,

- 44. Dönem Çalışma Programı Taslağı hakkında (varsa) Şube görüşlerinin 14.06.2014 tarihinde yapılacak Yönetim Kurulu öncesinde Oda merkezine iletilmesi,

Yukarıda oluşan eğilimler, tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
44. DÖNEM YÖNETİM KURULU
7 HAZİRAN 2014

EMO ETKİNLİKLERİNİ DEĞERLENDİRME ve TARTIŞMA METNİ

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu, 7 Haziran 2014 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen 44. Dönem I. Koordinasyon Kurulu Toplantısı’nda EMO etkinliklerine ilişkin aşağıdaki değerlendirme ve tartışma metnini sunmuştur:

Giriş

EMO örgütlülüğü kapsamında her dönem onlarca etkinlik gerçekleştirilmektedir. Örgüt birimleri bu etkinlikleri gerçekleştirmek için yoğun emek, zaman ve para harcamaktadır. Ancak yapılan bazı etkinliklerde; katılımın az olduğu, katılımcıların ya da etkinlik içeriğinin yeterli nitelikte olmadığı, düzenlemenin iyi olmadığı, etkinliğin amacına uygun olmadığı, sonuçlarının/çıktılarının bulunmadığı ya da iyi değerlendirilmediği gibi olumsuz eleştiriler alınmaktadır. Her etkinliğin örgüte katkısının ayrıca “üye örgütlenmesi” olduğu, genel olarak üyelerin etkinliklerde Oda ile temas ettiği ve Oda kavramının etkinlikle şekillendiği unutulmamalıdır. Ayrıca yapılan onca çaba, emek ve harcanan paranın da karşılığı Oda örgütlülüğüne dönmek durumundadır. Bu nedenle etkinlikler ciddi karar ve planlama sürecinden geçmek zorundadır.

Odamızın yapacağı etkinlikler dönemin ilk koordinasyon toplantısında gündem maddesi olarak görüşülmektedir. Bu gündem maddesinde, şubelerin yapmayı planladıkları etkinlikler konusunda öneriler alınarak Oda adına yapılacak etkinlikler için şubeler görevlendirilmektedir. Şubeler, yapmak istenen etkinlikler konusunda da ısrarcı davranmaktadır.

Yapılan etkinliklerde; içeriğin amacına uygun olarak tasarlanması, konuşmacıların etkinliğin amacına uygun olarak belirlenmesi, bütçesinin gerçekçi olması, etkinliklerin çok sayıda olması yerine niteliğin sağlanması, denk bütçenin sağlanabilmesi, benzer etkinlikler var ise birleştirilmesi, sergi gelirinin oluşturulması konularının göz önüne alınması için 44. Dönem başında Etkinlikler Komisyonu oluşturulmuş, tüm bu değerlendirmeler ışığında etkinlik planlaması yapılmaya çalışılmıştır. Bu çalışma amaçlanan sonuçlara tam olarak ulaşamamış, ancak en azından etkinlikler konusunun örgüt bütünlüğünde değerlendirilmesi yönünde başlangıç adımları atılmıştır.

Etkinlikler konusunda dönem başı yerine, yapılan etkinlikleri de içerecek şekilde dönem sonuna doğru bir değerlendirme yapılmasının, önümüzdeki dönem(ler) perspektifi açısından daha olumlu sonuçlar vereceği kanısındayız.

Yöntem olarak tek tek yapılan etkinlik örnekleri üzerinde bir tartışma yürütmek yerine, geçmiş dönemlerde yapılan etkinlik deneyimlerinden de yola çıkarak, örneklere bağlı kalmadan, bütünlüklü değerlendirme yapılması ve sonuçları üzerinden önümüzdeki dönem(ler)e ışık tutması ile hazırlanan rapor taslağının koordinasyonda tüm şubelerce tartışılmasının sağlanması hedeflenmektedir. Böylelikle Genel Kurulun seçimler gündemine de hapsedilmeden daha sağlıklı bir tartışma yürütülebilecektir.

Etkinliğin Amacı

EMO olarak yapacağımız bir etkinlikte; örgütlenme ve mesleğimize katkı, mesleki ve teknik konularda gelişmelerin takibi, bilimsel ve teknik konularda bir platform olma iddiası (üniversite, sanayi, proje sahibi ve uygulayıcıyı buluşturma gibi), EMO'nun temel politikalarına ve mücadelesine etkisi, karar vericiler üzerinde baskı oluşturulması gibi amaçlar üzerinden planlama yapılmalıdır. Bu temel amaçlara uymayan etkinlikler yapılmamalıdır.

Etkinlik Zamanlaması

Yapılan etkinliklerin çok büyük bir kısmı uzun ön hazırlık aşamalarından sonra, dönemin ikinci yılında, Ekim ve 15 Kasım gibi bir buçuk aylık döneme sıkıştırılmaktadır. Bu durum diğer odaların ve TMMOB'nin yaptığı teknik kongre ve sempozyumlar için de böyledir. Bu dönemler de, özellikle şube ve merkez yöneticileri için etkinlik takibinin zor olduğu dönemler olmaktadır.

Bu sıkıntı tüm örgüt birimlerimizde de bilinmesine rağmen 2 yıllık görev süresi olan şube ve merkez yönetimleri için etkinlik hazırlık aşamaları da göz önüne alındığında, daha erken yapılamayacağı nedeniyle bir zorunluluğun olduğu ifade edilmektedir.

Bu başlıkta özellikle gelenekselleşen etkinliklerimizde, geçmiş birikimler de göz önüne alınarak bu takvim sıkışması bir nebze giderilebilir diye düşünülmektedir.

Merkezi Etkinlik-Yerel Etkinlik

Oda olarak yaptığımız etkinliklerin merkez ve yerel olarak tanımlanmasında da kavram karışması yaşanmaktadır.

Yerel etkinlikleri, şubenin kendi sınırları içinde, yerel katılımcılarla şube olanakları ile yereli ilgilendiren konularda küçük çaplı etkinlik olarak tanımlamak mümkündür. Yerel etkinlikler bu tanım kapsam ve içeriğinde olmalıdır.

Merkezi etkinlik ise, Oda merkezi tarafından ya da Oda tarafından görevlendirilen bir şube sekreteryasında yapılan etkinlik olarak anlaşılmalıdır. Merkezi etkinlikte önemli olan tüm Oda birimlerince etkinliğin hazırlanılmasında görev alınmasının sağlanması ve sonuçlarının tüm örgüt birimlerince sahiplenilmesidir. Hazırlık aşamasında diğer şubelerin sembolik isimlerle etkinlik organlarında temsil edilmesi yöntemi terk edilmelidir. Yürütme ve düzenleme kurullarında şubeler adına görev alan kişilerin yapılan çalışmalar hakkında şubesini bilgilendirmeleri ve şube görüşlerini de Düzenleme-Yürütme Kurulu'na iletmesi gerekmektedir. Oda adına organlarda görev alan kişilerin de düzenli olarak yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi vermesi gerekmektedir. Ayrıca Oda adına yapılan etkinliklerde sorumlu Oda Yöneticisi olmalıdır. Sorumlu Oda Yöneticisi etkinlik düzenleme ve yürütme kurulu çalışmaları, etkinlik sekreteryasını yürüten şube ve Oda Yönetim Kurulu arasında koordinasyon sağlamalı, Oda'nın temel yaklaşımlarının takipçisi olmalıdır.

Etkinlik Düzenleme ve Yürütme Kurulları

Merkezi etkinliklerde diğer şubelerin de katkısına açık olunmalı, bu organlarda yer alan meslektaşlarımızın oda üyelik durumu ve aidat durumuna dikkat edilmelidir. Sırf adı olsun diye isimlere yer verilmemeli, gerçekten katkı verecek kişiler seçilmelidir. Yapılan toplantılara

katılım durumunun kaydı tutulmalı, mazeretsiz olarak katılmayanların başka etkinliklerde görev alması yeniden değerlendirilmelidir.

Etkinliğin organlarında ve kendisinde Oda ağırlığı olmalıdır. Oda adına yapılan bir etkinlikte akademisyenlerin veya başka kurumların Oda'nın önüne geçmemesine dikkat edilmelidir.

Etkinlik Maliyeti

Etkinliğin gelir-giderleri EMO geleneklerine uygun biçimde mütevazı olmalıdır. Yapılan etkinliklerin EMO'ya mali yük getirmemesine dikkat edilmelidir. Bunun için teknik kongre ve sempozyumlarda denk bütçe esaslı gözetilmelidir. Etkinlik bütçeleri gerçekçi hazırlanmalıdır.

Etkinliklerimizde yıllardır kamu kuruluşlarının desteği olmamaktadır. Kamu kuruluşları etkinliklerimize bırakın ücretli delege ile katılmayı, kendi olanakları ile katılmak isteyen kamu çalışanlarına bile kolaylık sağlamamaktadır. Delege katılımı ancak bildiri sunan akademisyenlerden ibaret olmaktadır.

Dolayısıyla etkinlik gelirlerini arttırmak için çoğunlukla başvurulanan yol, etkinliğe bağlı olarak sergi-fuar organizasyonları yapmak ve sponsor destekleri almak şeklindedir.

Fuar-sergi organizasyonları konusunda birkaç şubemizde birikim olmasına rağmen, bu konuda bütünlüklü merkezi bir stratejimiz yoktur. Etkinlik bünyesinde yapılacak fuar-sergi organizasyonu için ya personel görevlendirilmekte ya da çok zaman bir fuar firmasından profesyonel destek alınması şeklinde olmaktadır. Fuara katılan şirketler; etkinliğin yapıldığı yöredeki şirketler olduğu gibi ülke genelinde faaliyet yürüten şirketler de olabilmektedir. Ülke genelinde faaliyet gösteren şirketlerin fuara katılımları konusunda neredeyse EMO şubeleri arasında rekabet edilir hale gelmiştir.

Sponsor destekleri çok çeşitli başlıkta olabilmektedir (kokteyl-yemek desteği, yaka kartı, çanta, bildiri kitabı, maddi katkı,vb). Sponsorluk desteği veren firmalar, değişik taleplerde bulunmaktadırlar. Bu talepler firma adına konuşmacı olması, şirket tanıtım sunularının yapılması, etkinlik çıktılarında görünür olunması gibi sürekli artan çeşitliliktedir. Şirketler, özellikle ticari amaçlı yapılan etkinlik-fuar uygulamalarındaki alışkanlığı Odamız etkinliklerinde de sürdürmek istemekte, Odamız tarafından ise "içinde bulunulan mali durum" gerekçesiyle yeterli bir direnç gösterilememektedir.

Fuar-sergi-sponsorluk konularında "tümünden ret" çok mümkün görünmemektedir. O zaman yapılması gereken, bu başlıklarda örgüt politikası oluşturularak, asgari ölçekte bir "sınır" çekilmesidir.

Etkinliklerde Oda Politikasının Savunulması

Oda politikası demek; sadece Oda çevresinde olan bilindik isimlerin kürsü kullanması, sunum yapması, panelist olması şeklinde anlaşılmalıdır. Etkinlik yapılan konularda, EMO'nun tarihsel birikimlerinin (genel kurullarda ve daha önceden yapılan etkinlikler ve çalışmalarından açığa çıkan irade) yanı sıra Oda'nın konuya ilişkin komisyonlarında yapılan çalışmaların sonuçlarını etkinliğe taşımak olarak algılanmalıdır. Bu nedenle etkinlik yapılan konuda ilgili EMO komisyonları, düzenleme-yürütme kurullarında görev almalı, EMO görüşlerini sunmak üzere tebliğler-sunumlar hazırlanması için görevlendirme yapılmalıdır.

Bu başlıkta önemli bir konu da diğer odalarla veya TMMOB adına yapılan etkinliklerdir.

TMMOB'ye bağlı diğer odalarla yapılan etkinliklerde EMO adına aktif olunmalı, konusuna bağlı olarak sekreteryaya görevini sürdürmeli, sekreteryası Odamız adına olmayan etkinliklerde de düzenleme ve yürütme kurullarında görevlendirilen isimlerin etkin olmalı ve yapılan çalışmalar hakkında oda yönetim organları sürekli bilgilendirilmelidir. Bu etkinliklerde de Oda adına tebliğ-sunumlar hazırlanmalı Oda görüşümüz sunulmalıdır.

Benzer Etkinlikler Konusu

Benzer başlıklı etkinlikler birleştirilmelidir. Örneğin YEKSEM diye bir etkinlik yapılıyorsa, ayrıca rüzgâr, güneş, jeotermal gibi etkinlikler yapılmamalı, bu alt konulardaki birikim ve çalışmalar yerel etkinlik düzeyinde kalmalı, sonuçları ana etkinliğe taşınmalıdır.

Diğer odaların da aynı başlıklı etkinlikleri var ise mümkünse etkinliği birleştirebilme olanakları araştırılmalıdır.

Benzer etkinlikler başlığında bir diğer konu da EMO olarak daha önce yapılan etkinliklerin bir benzerini yapma durumudur.

Alana ilişkin bilimsel ve teknik alanda önemli gelişmeler olmamışsa, konu dinamik bir içeriğe sahip değilse, konu ile ilgili tarafların söylem ve tutumlarında bir değişiklik içermiyorsa (üstelik konuşmacılar ve konuştukları konular bile değişmiyorsa), benzer etkinlik yapılmamalıdır.

Etkinlik, alışkın olunduğu üzere ya da sırf “faaliyet” olsun diye yapılmamalıdır.

Etkinlik Sonuçları

Etkinliğin sonuç bildirgesi olmalıdır.

Sonuç bildirelerinde; etkinliğin istatistiksel dökümü (katılım durumu, bildiri sayısı, oturum sayısı, diğer şubelerden katılım, vb), ortaya çıkan sonuçlar, yürütme ve düzenleme kurulunca etkinlik değerlendirmesi yer almalıdır. Etkinliğin devam edip etmemesi, genel olarak eksikliklerin de tespiti yapılmalıdır.

Etkinlik sonuçlarının oda merkez ve şubeleri ile ilgili komisyonlarda değerlendirmesi yapılmalıdır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
12-13 EYLÜL 2015

EMO 44. DÖNEM

II. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 44. Dönem II. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 11 Ekim 2014 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

1. Ülkemizde ve Bölgemizde Yaşanan Gelişmeler

2. Bilgilendirme

3. Oda Çalışmaları

- a. Mesleki Denetim ve SMM Uygulamaları
- b. Elektrik Dağıtım Şirketleri ile ilişkiler
- c. Test, Ölçüm ve Birliklilik Hizmetleri
- d. Üniversiteler, Akademisyenler ve Öğrencilerle İlişkiler

4. Nükleer Karşıtı Platform Çalışmaları

5. Temsilcilik Yapılarının Değerlendirilmesi

6. Mali Durum

Toplantı

Koordinasyon Kurulu, Kuzey Irak, Suriye ve Kobane'de yaşanan gelişmelerin ardından ülkemizde ve bölgemizdeki çatışma ve ölümlere sahne olduğu dönemde toplanmıştır. IŞİD isimli örgütün Ortadoğu'daki bütün halklara saldırdığı Ezidiler, Türkmenler Aleviler, Şiiler ve Kürtlerin toplu olarak katliama tutulduğu bir dönemde gerçekleşen toplantımızda ülke gündemi üzerine değerlendirmeler yapılmıştır. Bunların yanında iş kazaları, Cumhurbaşkanlığı seçim süreci ve toplumsal muhalefete yönelik olarak baskıların arttığı, yeni yasal düzenlemelerin gündeme alındığı bir dönemde çıkan olaylarda 35 vatandaşımız yaşamını yitirmiştir.

Toplantıda katılımcılara 7 Haziran – 10 Ekim 2014 arasında Oda gündemindeki konular, mali durum ve yazışmaları içeren bir rapor dağıtılmıştır.

Koordinasyon Kurulu Toplantısına kurullardan ve tüm şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür:

- Kobane'de ve ülkemizde yaşanan gelişmelerin tehlikeli boyutlara ulaştığı, bir iç savaş provasının yapıldığı ve insanlık dramı karşısında TMMOB'nin daha aktif tutum alması gerektiği, Odamızın bu konuda üzerine düşenleri yaptığı ve yapmaya devam ettiği,
- Mesleki Denetim ve SMM uygulamaları konusunda SMM Daimi Komisyonu'nun aktif çalışma yürüterek ve üye çıkarları ile oda bütçesi gözetilerek belge ve mesleki denetim ücretlerinin belirlenmesi gerektiği,
- Elektrik Dağıtım ve Gaz Dağıtım şirketleri ile Denizli ve Ankara Şube örnekleri göz önüne alınarak süreçlerin geliştirilmesi, protokollerin sonuçlarının takip edilmesi ve elektrik dağıtım bölgelerinde yaşanan sorunların raporlaştırılması gerektiği,

- Test, ölçüm ve bilirkişilik hizmetleri konusunda TSE ve akredite kuruluşlarının uygulamalarının takip edilmesi ve sürece müdahil olunması, Odamızın yaptığı hizmetlerin standart ve günün gelişmelerine uygun yapılması ve yeni hizmet alanlarının oluşturulması gerektiği,
- Üniversiteler ve akademisyenlerle Bölüm Başkanları Toplantısı, Akademik Kamp gibi etkinliklerle ilişkilerin artırılması, sürekli ziyaret programları yapılması, öğrenci üyelerle mühendislik geliştirme eğitimleri, mesleğe hazırlık seminerleri ile faaliyetlerin desteklenmesi,
- Nükleer Karşıtı Platform çalışmalarının tüm bileşenlerin katkısı ile yürütülecek özgün bir çalışma olduğu ve Oda bütçesinin bu doğrultuda kullanılması gerektiği,
- Temsilcilik yapıları konusunda detaylı bir çalışma yapılması gerektiği, aidat borcu olan temsilcilerin bir an önce uyarılması gerektiği,
- Odamızın içinde bulunduğu ekonomik durum göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından acil önlemler alınması gerektiği, bu önlemler içerisinde aidat borçlarının tahsilatı, test-ölçüm gelirlerinin artırılması, mesleki denetimin sıkı takip edilmesi ve personelimizden ayrılmak isteyenlere öncelik verilmesi,
- Oda Mali durumu özel gündemi ile saymanlar ve ilgili yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile toplantı yapılması.

Yukarıda oluşan eğilimler, toplantıda tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
44. DÖNEM YÖNETİM KURULU
11 EKİM 2014

EMO 44. DÖNEM

III. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 44. Dönem III. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 4-5 Nisan 2015 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

1. Bilgilendirme
2. TMMOB Yasa Tasarısı ile ilgili gelişmeler
3. Test-Ölçüm Hizmetlerinin Değerlendirilmesi
4. Temsilcilik Yapılarının Değerlendirilmesi
5. Oda Etkinliklerinin Değerlendirilmesi
6. Mali Durum

Toplantı

44. Dönem 3. Koordinasyon Kurulu toplantısı açılışını 31 Mart'ta yaşanan karanlık güne ve sonrasında yaşanan gelişmelere ayırdı. Enerji Bakanı istifaya çağılırken, olayın nedeni ve sorumluların açıklanması talep edildi. Bir santralin devreden çıkışından, santrallerin arıza bildirimleri dahil olmak üzere özelleştirme sonrası yaşanan denetimsizliğe, hazır yedek güç ihtiyacından TEİAŞ'ın sistem işletme sorumluluğuna varıncaya kadar karanlığın teknik boyutları ortaya konuldu.

Dünyanın 7. büyük elektrik kesintisi olarak adlandırılan elektrik sistemi çöküntüsüyle ilgili AKP iktidarından gerçekçi ve tatmin edici bir açıklama gelmediğine dikkat çekildi. Oda Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil, "Yaşanan sistem çöküşünün nedenlerini ortaya koymak yerine, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ın, EMO'nun açıklamasını yalanlamak ve kurumumuzu küçük düşürmeye yönelik çarpıtmalarda bulunmak üzere mesai harcadığına tanık olduk" dedi. Soma Kömür Faciası'nın ardından "trafo patlaması" açıklaması doğru çıkmayan ve bu nedenle EMO'dan ceza alan Bakan'ın bu kez daha temkinli olduğunu sözlerine ekleyen Yeşil, karanlık günün ardından yaşanan gelişmeleri de şöyle aktardı:

"Ne yazık ki kimi sanal enerji platformlarında da yaşanan sistem çöküntüsü ve bu çöküntünün üzerinin örtülmeye çalışıldığı gerçeği yerine 'ideolojik' bir bakış açısıyla EMO'nun hedef tahtasına oturtulmaya çalışıldığına şahit olduk. Öyle ki, önemli büyüklükte santrallerin devreden çıkmış olması ve iletim sisteminde hatlarda yaşanan açmalar, Avrupa Birliği ile enterkonnekte bağlantıda yaşanan sorunlar gibi EMO açıklamasında yer alan pek çok teknik konu Bakan dahil olmak üzere enerji alanıyla ilgili kişilerin neredeyse tümü tarafından dile getirilmiştir. Ancak bu konular dahi EMO söylediği için malzeme yapılmaya kalkılmıştır.

"İdeolojik Körlük"

EMO'nun santrallerin piyasadaki fiyatları düşük buldukları için elektrik üretmek istememiş olabileceklerine ilişkin değerlendirmelerine karşı daha 2006 Temmuz'unda 13 ilde 6 saat elektrik kesintisine yol açan santralin fiyatı beğenmeyerek devreye girmediği gerçeğine gözlerini kapatanlar, ön yargılı bir yaklaşımla kamuyu suçlarken, kestirmeci bir yaklaşımla özel sektörü aklamaya kalkmışlardır. Sayın Bakan ise ideolojik körlükte daha ileriye giderek, EMO'nun 'fiyatları düşük bulduğu' iddiasıyla suçlayabilmektedir."

EMO'nun borsadaki fiyatlarda kasım ayında 17 kuruş civarında olan üretici satış fiyatının 13 kuruşlara düşmesinden söz ettiğini anlatan Yeşil, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“EMO bugüne kadar yaptığı açıklamalarla, çalışmalarla, yapılan özelleştirme ve serbestleştirme işlemleri sonrasında kullanıcıların fiyatlarının nasıl kabartıldığını, elektriğin nasıl pahalı hale getirildiğini ortaya koymuş, yurttaşları da bu soyguna karşı uyarmıştır. Bugün elektrik fiyatları düştüğünde, halkımız ucuz elektrik kullanacağı için en çok bizlerin memnuniyet duyacağı; az çok EMO'yu tanıyan ve enerji alanında faaliyet gösteren herkesin bildiği açık bir gerçektir. Burada sözü edilen, şirketlerin sistemin çökmesine yol açacak fiyat artış talebini hayata geçirmek üzere bir manipülasyon içinde olup olmadıkları sorusudur. Nitekim yılbaşından bu yana TETAŞ'ın toptan satış fiyatlarında yaptığı indirim tüketicilere yansıtılmayarak yaklaşık 300 milyon TL dağıtım şirketlerine aktarılmıştır.”

Toplantıda katılımcılara 11 Ekim 2014 – 03 Nisan 2015 arasında Oda gündemindeki konular, mali durum ve yazışmaları içeren bir rapor dağıtılmıştır.

Koordinasyon Kurulu Toplantısına kurullardan ve tüm şubelerden katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür:

- Oda Yönetim Kurulu'nun 31 Mart elektrik sistemi çöküntüsünde iyi bir sınav verdiği ve zamanında refleks gösterdiği, bu tür reflekslerin zamanında verilmesinin devam ettirilmesi,
- Komisyonlarda yer alan üyelerin toplantıların sonunda şubeleri bilgilendirmesi gerektiği, bu konuda tüm komisyon üyelerinin bilgilendirilmesi,
- Yapı denetim mevzuatı kapsamında yaşanan gelişmelere paralel olarak başkaca mesleki faaliyet yürüten üyelere ve yapı denetim şirketlerine yönelik hukuki girişimlerin başlatılması,
- e-egitim, canlı yayın, seminer ve panel etkinliklerinin ortaklaştırılması amacıyla Oda Merkezi tarafından kurulan sistemin yaygınlaştırılması,
- Test-Ölçüm Hizmetleri ile ilgili Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporun tüm birimlerimizde ivedi olarak tartışılarak sürecin IV. Koordinasyon Kurulu toplantısından önce netleştirilmesi,
- Temsilcilikler ile ilgili Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporun tüm birimlerimizde ivedi olarak tartışılarak IV. Koordinasyon Kurulu toplantısından önce netleştirilmesi,
- Etkinliklerin planlanması ile ilgili Oda Etkinlikleri Komisyonu tarafından sunulan raporda da belirtildiği üzere etkinliklerde genel bir sorun öngörülmemekle birlikte etkinlik bütçeleri ve sonuçlarının etkinliklerin hemen sonrasında değerlendirilmesi gerektiği,
- Etkinliklerle ilgili olarak destekleyen kuruluş/firma, bakanlık/kurum ziyaretleri ve üniversiteler ile ilişkiler konusunda mükerrer işlem yapılmaması açısından Oda Merkezi ile koordinasyon sağlanması gerektiği,
- Mali durum ile ilgili aidatların toplanması konusunda avukat mektubundan sonra yapılacakların belirlenmesi, mesleki denetim sürecinin yapı ruhsatları üzerinden daha sıkı takip edilmesi, Onur Kurulu cezası alan üyelerin mesleki denetime sunulmayan projelerinin de mesleki denetime sunulmasının sağlanması, yılsonuna kalmadan mesleki denetim soruşturma dosyalarının hazırlanması.

Yukarıda oluşan eğilimler ve toplantıda tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
44. DÖNEM YÖNETİM KURULU
5 NİSAN 2015

EMO 44. DÖNEM

IV. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 44. Dönem IV. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 12-13 Eylül 2015 tarihinde Bursa'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

- 1. Bilgilendirme**
- 2. Ülkemizde Yaşanan Gelişmeler**
- 3. Test-Ölçüm Hizmetleri**
- 4. Oda Etkinlikleri**
- 5. Mali Durum**

Toplantı

44. Dönem 4. Koordinasyon Kurulu toplantısı açılışını Oda Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil yaptı. Hüseyin Yeşil'in ardından Yönetim Kurulu Yazmanı tarafından bilgilendirme sunumu ile Yönetim Kurulu Saymanı İrfan Şenlik tarafından mali durum sunumu yapıldı.

Koordinasyon Kurulu toplantısı 7 Haziran 2015 Genel Seçimlerinin ardından ülkemizde yaşanan çatışma süreci ile birçok güvenlik gücü ve sivil vatandaşların ölümü ile ülkemizin bir bölümünde yaşanan olağanüstü hal ve sokağa çıkma yasaklarının ilan edildiği bir dönemde yapıldı.

Ülkemiz bir genel seçim yaşamış ve seçim sistemindeki adaletsizliğe karşı seçmenler ülkemiz demokrasisi açısından örnek bir tarihsel adım atarak otoriter girişimlere, diktatörlük özlemlerine, başkanlık sistemi dayatmalarına karşı tavır aldıklarını göstermişlerdir.

- Ne yazık ki bu ortam bizzat AKP'nin adeta bir işgal hükümeti edasıyla iktidarı bırakmak bir yana paylaşmak dahi istemediği için seçim sonuçlarını yok sayan bir anlayışa dönüştürülmüştür.
- Bir yandan sonuçsuz kalacağı baştan belirlenmiş bir koalisyon oyunu oynanmış, diğer yandan ise ülkemiz şiddet ve savaş bataklığına çekilerek terör ortamından oy devşirme arayışları gündeme sokulmuştur.



- Seçim sonuçlarını yok sayanlar halkı tehdit ve şantajla yeniden seçime götürmektedirler. Ölen ve öldürülen insanlarımız seçim malzemesi yapılmakta; ölümlerin ve savaş ortamının körüklediği güvenlik korkusuyla “kör topal da olsa var olan demokrasinin” bile rafa kaldırılması için yurttaşlara tek parti iktidarı dayatması yapılmaktadır.
- Milletin egemenliği diyerek 13 yıldır milletvekili sandalye sayısı ile her türlü demokrasi dışı düzenlemeyi TBMM’den geçiren iktidar bugün milletin tercihlerini yok sayabilmektedir. 1 Kasım 2015 seçimlerinde yurttaşlarımıza ve üyelerimize, ülkemizin demokratik, özgür ve barış içinde yaşaması temelini gözeterek sandık başına gitmeleri çağrısında bulunuyoruz.
- Kürt sorunu giderek içinden çıkılmaz bir hale sokulmuştur. Savaşın değil barışın egemen kılınması için tüm partiler ve yurttaşlarımızın sağduyulu olması gerekmektedir.
- Kin, nefret ve kana kan diş diş anlayışından bugüne kadar ülkemiz çok çekmiştir. Seçim sonuçlarını yok sayan iktidar bizzat demokrasi içinde Kürt sorununun, ortak yaşam ve halkların kardeşliği temelinde çözümünü dinamitlemiştir.
- İktidarın 13 yıl boyunca yürüttüğü sözde çözüm sürecinin ne kadar göstermelik olduğu bugün ortaya çıkmıştır. AKP iktidarının ancak kendi çıkarlarına hizmet ettiği sürece Kürt sorunu çözüm sürecini masa üstünde tutmaya çalıştığı yani insanların hayatları üzerinden siyasi çıkar peşinde koştuğunu gözler önüne sermiştir.
- İktidarın demokratik yöntemleri işlemez kılmaya yönelik çabaları toplumda kaygı ve endişeleri de giderek artırmaktadır. Dağlıca, Iğdır ve diğer saldırılar bahane edilerek 300’e yakın HDP binasının yakılması ve tahrip edilmesi, Batı illerimizde yaşayan Kürt vatandaşlarımızın ev ve işyerlerine saldırılar düzenlenmesi, yakılması ve tahrip edilmesini kabul edilemez buluyor ve şiddetle kınıyoruz.

Toplantıda katılımcılara 03 Nisan-11 Eylül 2015 arasında Oda gündemindeki konular, mali durum ve yazışmaları içeren bir rapor dağıtılmıştır.

Toplantıya Adana Şube haricinde tüm şube ve kurullardan katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür:

- EMO’nun ve TMMOB’nin barış söylemine sahip çıkması ve ülkenin demokrasi güçleri ile birlikte silahların susması için çaba göstermesi gerektiği,
- Test-ölçüm hizmetleri ile ilgili olarak hazırlanan yönerge taslağında ücretlendirme ile ilgili bölümlerin detaylandırılarak netleştirilmesi gerektiği,
- Yasal düzenlemeler ile ilgili olarak Odamızın dava süreçlerini işlettiği, ancak her geçen gün mevzuatlarda Oda’nın ve üyelerimizin yetkilerini budayan düzenlemelere karşı bütünsel bir direniş gösterilmesi gerektiği,
- Oda etkinlikleri ile ilgili toplantıda dağıtılan tartışma metninin geliştirilerek etkinlik düzenlemesi ve planlaması aşamasında yapılan hataların ve eksikliklerin tekrarlanmasının önüne geçilmesi gerektiği,
- EMOPORTAL, E-Eğitim çalışmalarının geliştirilerek devam ettirilmesi gerektiği,
- Mali durum kapsamında şube bütçesi, personel ödemeleri ve gelirlerin korunması ile ilgili olarak aidat toplama, test-ölçüm hizmetleri ve mesleki denetim takibinin önemli olduğu.

Yukarıda oluşan eğilimler ve toplantıda tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
44. DÖNEM YÖNETİM KURULU
13 EYLÜL 2015

EMO 44. DÖNEM

V. KOORDİNASYON KURULU

TOPLANTI NOTLARI

Elektrik Mühendisleri Odası 44. Dönem V. Koordinasyon Kurulu Toplantısı 19 Aralık 2015 tarihinde Ankara'da aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

Gündem

1. Bilgilendirme

- a. Türkiye'nin içinde bulunduğu siyasal durum
- b. Oda ve TMMOB Çalışmaları
- c. Mali Durum

2. Odamız adına yapılan Sempozyum ve Kongreler

3. Komisyon Çalışmaları

4. Genel Kurul Süreci

Toplantı

44. Dönem 5. Koordinasyon Kurulu toplantısı açılışını Oda Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil yaptı. Hüseyin Yeşil'in ardından Yönetim Kurulu Yazmanı Hüseyin Önder tarafından bilgilendirme sunumu ile Yönetim Kurulu Saymanı İrfan Şenlik tarafından mali durum sunumu yapıldı.

Koordinasyon Kurulu toplantısı 1 Kasım 2015 Genel Seçimlerinin ardından ülkemizde yaşanan çatışma süreci ile birçok güvenlik gücü ve sivil vatandaşların ölümü ile ülkemizin bir bölümünde yaşanan olağanüstü hal ve sokağa çıkma yasaklarının ilan edildiği bir dönemde yapıldı.

Toplantıda katılımcılara 11 Eylül-18 Aralık 2015 arasında Oda gündemindeki konular, mali durum ve yazışmaları içeren bir rapor dağıtılmıştır.

Toplantıya tüm şube ve kurullardan katılım sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler neticesinde aşağıdaki konularda ortaklaşıldığı görülmüştür.

- Odanın güncel konular ve çalışmalar ile ilgili zamanında tepki üreterek gerekli girişimlerde bulunduğu,
- Oda mali durumu ile ilgili sürdürülebilir bir yapının kurulması için gerekli önlemlerin alınması,
- Oda etkinlikleri ile ilgili merkezi planlamanın güçlendirilerek Oda Genel Kurulu öncesinde rapor hazırlanması,
- Odaya üye olmayan meslektaşlarımız ile ilgili gerekli hukuki süreçlerin başlatılması,
- Elektrik ve doğalgaz dağıtım şirketleri ile yapılan protokollerde ve uygulamalarda Oda Merkezi ile koordineli çalışmalar yürütülmesi,

- Odanın üyelerinin gerisinde kaldığı meslek alanlarında profesyonel destek alınarak rapor, basın bülteni ve paneller düzenlenmesi,
- Üye aidatları ile ilgili yeni mekanizmalar bulunarak aidat tahsilat oranlarının artırılması,
- Test-ölçüm faaliyetleri ile ilgili olarak merkezi planlamanın sürdürülmesi ve Odanın teknik altyapısının (personel, ekipman, araç-gereç) geliştirilmesi gerektiği,
- Mesleki denetim faaliyetleri ile ilgili yenilenme sürecinin başlatılması ve bunun Oda Genel Kurulu'na rapor halinde sunulması gerektiği,
- SMM Daimi Komisyonu'nun aşağıdaki konuları Oda Genel Kurulu'na kadar öneriler haline getirerek genel kurula sunmasına karar vermiştir:
 1. Birim Fiyat Uygulaması (Tavsiye Edilen Ücret)
 2. Fatura Denetimi
 3. Yerinde Mesleki Denetim Konusu, Proje Bölge Sınırlaması
 4. İşletme Sorumluluğu Dağıtım Şirketi Bölgesi Analizi
 5. İçerik Denetimi Yapılabilir mi?
 6. Kamu Adına Proje Onayı yapılabilir miyiz?
 7. Şantiye Şefliği Hizmetleri
 8. Elektronik Mesleki Denetim
 9. Dağıtım Şirketlerinin yaptığı SMM Hizmetleri (proje ve taahhüt gibi)

Yukarıda oluşan eğilimler ve toplantıda tartışılan konular; Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek karar üretilecek ve kurullara/şubelere gönderilecektir.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
44. DÖNEM YÖNETİM KURULU
19 ARALIK 2015

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

TEMSİLCİLİK YAPILANMASINA İLİŞKİN

RAPOR ve TARTIŞMA BAŞLIKLARI

Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından 10 Nisan 2015 tarihinde alınan karar doğrultusunda “Temsilcilik Yapılanmasına İlişkin Rapor ve Tartışma” başlıklı yazı 10 Mayıs 2015 tarihine kadar görüş ve önerileri alınmak üzere şubelere gönderilmiştir. Gönderilen raporun tam metni aşağıda yer almaktadır:

Elektrik Mühendisleri Odası'nın il ve ilçelerde kurduğu temsilcilikler yanında işyerlerinde de Oda'yı temsil etmek üzere işyeri temsilcilikleri bulunmaktadır.

EMO Ana Yönetmeliği, Temsilcilikler Yönetmeliği ve İşyeri Temsilcilikleri Yönergesi ile temsilcilik yapılanması düzenlenmiştir.

Ana Yönetmelik'te;

Temsilcilikler ve Mesleki Denetim Büroları (Değişik başlık: RG-11/5/2010-27578)

Madde 93- Üyelerin Oda çalışmalarına katılabilmeleri, gelişmeleri yakından izleyebilmeleri, yerel kuruluşlarla Oda arasındaki iletişim ve işbirliğinin sağlanabilmesi amacıyla ihtiyaca göre illerde, ilçelerde, işyerlerinde temsilcilikler oluşturulur.

(Ek fıkra: RG-11/5/2010-27578) Temsilciliklerin oluşturulmadığı il ve ilçelerde şube yönetim kurulu önerisi ve Oda Yönetim Kurulu kararıyla mesleki denetim büroları açılabilir.

Kuruluş

Madde 94- Temsilcilikler;

- a) (Değişik: RG-11/5/2010-27578) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar ve biyomedikal mühendislerinin ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mühendislik çalışmalarını kolaylaştırmak, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar ve biyomedikal mühendisliğinin, toplumun genel çıkarlarına uygun olarak gelişimini sağlamak, mühendislerin birbirleriyle ve üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni oluşturmak, mühendislik disipliniyi korumak amacı ile şubelerin bulunmadığı il ve ilçelerde TMMOB'ne bağlı diğer Oda birimleri ile işbirliğini de gözeterek en az onbeş üyenin bağlı oldukları şube kanalı ile Oda Yönetim Kurulu'na, temsilcilik kurulması yolunda yazılı başvurusu,
- b) Şube Yönetim Kurulunun kendi sınırları içindeki il, ilçe ve işyerlerinde temsilcilik kurulması için Oda Yönetim Kurulu'na önerisi,

Oda Yönetim Kurulu'nun bu başvuru ya da önerileri onaylaması ve atama işlemlerini yerine getirmesi ile kurulur.

Temsilci ve Yardımcılarının Belirlenmesi ve Bildirimi

Madde 95- İl ve ilçe temsilcilikleri, 1 temsilci ve en az 2 temsilci yardımcılığı için, gerektiğinde eğilim yoklaması yaparak Şube Yönetim Kurulu'nca belirlenir ve Oda Yönetim Kurulu'na iletilir. Oda Yönetim Kurulu, temsilcilik kurulması yolunda aldığı kararı ve temsilcileri yörenin Mülki Amirine, Belediye Başkanlığı'na, Cumhuriyet Savcılığı'na, Şube Yönetim Kurulu'na, temsilciliğine, ilgili kurum ve kuruluşlara yazı ile bildirir. Temsilci ve yardımcılarının değişmesi halinde aynı yöntem izlenir.

Temsilci ve yardımcılarını, Temsilcilik Yönetmeliğine uygun olarak çalışır.

Temsilciliklerin Görevleri

Madde 96- Temsilciliklerin başlıca görevleri şunlardır:

- a) Bulunduğu yörede Oda'yı temsil etmek,
- b) Özel ve kamu kesiminde çalışan üyelerin sorunlarını incelemek ve çözümünü doğrultusunda çalışmalar yapmak,
- c) Oda merkezi ve bağlı bulunduğu Şube tarafından belirlenen ilkeler içinde, mesleki etkinlikte bulunmak,
- d) Temsilciliğin aylık etkinlikleri ile gelir-gider durumunu, kasa ve banka bakiyelerini izleyen ayın sonuna kadar bağlı bulunduğu Şube Yönetim Kurulu'na bildirmek,
- e) Oda merkezi ve bağlı bulunduğu Şube Yönetim Kurulu'nun vereceği görevleri yürütmek,
- f) İşyeri temsilciliklerinin görev ve yetkileri ilgili yönetmelikle belirlenir.

Temsilciliklerin Denetimi

Madde 97- Temsilcilikler, idari ve mali yönden, bağlı buldukları Şube tarafından denetlenir. Tüm gelirleri Oda adına yapılır, gelir ve giderleri Şube bütçesinde toplanır.

Temsilciliklerin Kapatılması

Madde 98- Oda temsilcilikleri, bağlı buldukları Şube Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Oda Yönetim Kurulu'nun kararı ile kapatılır.

Temsilciliklerin kapatılma kararı Oda Yönetim Kurulu'nca, temsilci ve yardımcılara, yörenin Mülki Amirine, Belediye Başkanlığı'na, Cumhuriyet Savcılığı'na, ilgili Şube Yönetim Kurulu'na yazı ile bildirilir.

(Ek üçüncü fıkra: RG-11/5/2010-27578) Temsilciliklerle ilgili bu Yönetmelik'te düzenlenmemiş olan temsilciliklerin işleyiş usul ve esasları yönerge ile düzenlenir.

Temsilciliklerin Dağılımı, Şube Sınırları

Madde 99- Temsilciliklerin bağlı bulunduğu Şube etkinlik sınırlarının saptanması, yeni şubeler kurulması ve kapatılması ya da uygun çalışma koşullarının sağlanabilmesi gibi nedenlerle bu sınırlarda yapılması gerekli değişiklikler Oda Genel Kurulu yetkisindedir.

Mesleki Denetim Büroları

Madde 99/A – (Ek: RG-11/5/2010-27578)

Serbest meslek hizmeti üreten üyelerin mesleki çalışmalarının Oda mevzuatı ve diğer standart, şartname ve yönetmeliklere uygunluğunun denetimi amacı ile ihtiyaca göre il ya da ilçelerde mesleki denetim bürosu kurulur.

Mesleki Denetim Bürolarının Oluşumu

Madde 99/B – (Ek:RG-11/5/2010-27578)

Mesleki denetim büroları Şube Yönetim Kurulu'nun önerisi ile Oda Yönetim Kurulu kararıyla oluşturulur veya kapatılır. Mesleki denetim bürosu sorumlusu olarak bir ya da iki üye mesleki denetim için şube yönetim kurulu tarafından görevlendirilir.

Mesleki denetim bürosu sorumluları mesleki denetim işlevini Oda mevzuatına uygun olarak yürütür.

Mesleki Denetim Bürolarının Denetlenmesi

Madde 99/C – (Ek: RG-11/5/2010-27578)

Mesleki denetim büroları ilgili şubesi tarafından Oda mevzuatı uyarınca denetlenir.

Şube yönetim kurulu gerek gördüğünde sorumluları değiştirebilir ya da mesleki denetim bürosunun kapatılmasını Oda Yönetim Kurulundan isteyebilir.

İşyeri Temsilcilikleri

Madde 99/D – (Ek: RG-11/5/2010-27578)

En az beş üyenin bulunduğu işyerlerinde veya iş bölgelerinde Oda-üye ilişkilerini geliştirmek amacı ile şube yönetim kurulu kararı ile işyeri temsilcilikleri kurulabilir. İşyeri temsilci ve yardımcıları şube yönetim kurulu kararı ile atanır, işyeri temsilciliklerinin çalışma esasları ve görevleri İşyeri Temsilcilikleri Yönergesi çerçevesinde belirlenir.

TEMSİLCİLİKLERDE MEVCUT DURUM

ŞUBE	İL TEMSİLCİLİĞİ	İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	MESLEKİ DENETİM BÜROSU	İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ
ADANA	2	1	-	7
ANKARA	14	4	-	61
ANTALYA	3	2	-	16
BURSA	3	7	-	17
DENİZLİ	2	4	1	0
DİYARBAKIR	12	-	-	11
ESKİŞEHİR	2	-	-	18
GAZİANTEP	3	1	-	23
İSTANBUL	3	7	-	4
İZMİR	2	15	1	47
KOCAELİ	6	3	-	0
MERSİN	2	3	-	13
SAMSUN	4	1	-	4
TRABZON	7	-	-	0
TOPLAM	65	48	2	221

İDARI İŞLEYİŞ, SORUNLAR VE MEVCUT DURUM

Oda politikalarının belirlenmesinde işyerleri ve üyelerin etkisinin zayıf olması, örgütlenmeyi olumsuz etkilemektedir.

Kadrolara dayalı örgütlenme tarzı, “aktivist, odacı-pasif üye” ikilemini ortaya çıkarmaktadır.

İl ve ilçe temsilciliklerinde ağırlıklı olarak SMM üyeler üzerinden faaliyetler yürütülmektedir. Bu nedenle üye sorunları ve ilişkileri ile SMM faaliyetleri kapsamında ilgilenilmektedir. Ücretli, kamu çalışanı, işsiz ve öğrenci üye iletişimleriyle üniversiteler ve kurum ilişkileri de giderek zayıflamaktadır.

Üyelerimizin birçoğu fabrikalarda, iş merkezlerinde, OSB’lerde çalışmakta iken, mevcut mesleki denetim ağırlıklı çalışan temsilcilik yapısı ile Oda politikaları üyelere ulaştırılamamaktadır.

Temsilciliklerde şube üzerinden kurulan ilişkiler çerçevesinde faaliyetler yürütülmekte, faaliyetlerin etkisi temsilcinin performansına göre değişmektedir. Birçok temsilcilikte çalışan olmadığından mesleki denetim de dahil olmak üzere temsilci ve yardımcısı üzerinden idari işler yürütülmektedir.

Şube denetçisi yapılanması da temsilciliklerdeki mevcut problemlerin giderilmesi konusunda öngörülen gelişmeyi sağlayamamıştır.

İşyeri temsilcilikleri de genel olarak işler durumda değildir. Kağıt üzerinde bir işleyiş mevcuttur.

Temsilciler ile düzenli toplantılar yapılması ve işyeri temsilcilerinin gerçek birer Oda temsilcisi olarak çalışması, örgüt genelinde pek yaşanan bir durum değildir.

TARTIŞMA BAŞLIKLARI

İl-İlçe Temsilcilikleri için

- Temsilci ve yardımcılarının belirlenmesi ve yöntemi
- Temsilci ve yardımcılarının sayısı
- Temsilci ve yardımcılarının görev süresi
- Temsilciliklerin denetimi
- Oda çalışmalarının üyeye ve işyerlerine taşınması
- Temsilciliklerin personel yapılanması
- Temsilciliklerin mali işleyişi
- Temsilciliklerin yer sorunu ve diğer odalarla mekan paylaşımı
- Temsilciliklerin coğrafi sınırı ve üye sayıları
- Temsilcinin görev, yetki ve sorumlulukları
- Temsilciliklerin üniversite ve diğer kurumlarla ilişkileri
- Şube-temsilcilik ilişkileri ve koordinasyonu
- Temsilcilik faaliyetleri
- Diğer odalar ile ilişkiler

- İKK ilişkileri
- Demokratik kitle örgütleri ile ilişkiler
- Temsilciliklerin yürüteceği sosyal faaliyetler
- Temsilcilik-öğrenci üye ilişkisi

İşyeri Temsilcilikleri için

- İşyeri temsilciliklerinin oluşturulması
- İşyeri bölgesi çalışmaları
- İşyeri Temsilcisi ve yardımcılarının belirlenmesi ve yöntemi
- İşyeri temsilcilerinin şube ile ilişkileri
- İşyeri temsilcilerinin bilgilendirilmesi ve koordinasyonu
- Diğer oda temsilcileri ile ilişkiler
- İşyeri temsilcisi-öğrenci üye (stajyer) ilişkisi

TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından 10 Nisan 2015 tarihinde alınan karar doğrultusunda “Test Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları” metni şubelere gönderilmiş ve 10 Mayıs 2015 tarihine kadar iletmek üzere görüş ve önerileri istenmiştir. Şubelerden gelen görüşlerin değerlendirilmesinin ardından EMO Yönetim Kurulu 6 Haziran 2016 tarihinde şu kararı almıştır:

“Yönetim Kurulumuzun 10 Nisan 2015 tarih ve 44/32 sayılı oturumunda görüşülerek şubelere iletilen Test-Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları metnine ilişkin olarak şubelerden gelen görüşler değerlendirilmiş olup;

Test-ölçüm hizmetleri faaliyetlerimize raporda ele alınan konular ve ilgili mevzuat göz önüne alınarak aşağıdaki şekilde devam edilmesine,

Test-ölçüm hizmetlerinin şube koşulları değerlendirilerek en az 1 teknik görevli koordinatörlüğünde yürütülmek üzere, teknik görevliler eliyle veya işsiz ve çalışmayan emekli üyelerimizin 3 (üç) aylık dönemler halinde geçici personel statüsünde bu hizmetleri yürütmesine veya bu hizmetlerin SMM üyeler üzerinden fatura karşılığında yapılmasına,

Test-ölçüm hizmetlerini yürütecek personelimize yönelik MİSEM eğitimlerinin ücretsiz olarak verilmesine ve Oda mevzuatı ve kurumsal kimliği konusunda bilgilendirme yapılmasına, merkezi olarak iş güvenliği ekipmanları ve kimliklerinin temin edilmesine, Şubelerin konu ile ilgili personel, ekipman ve araç ihtiyaçları listelerini 26 Haziran 2015 tarihine kadar iletmelerine ve bu sürecin 1 Ağustos 2015 tarihinden itibaren başlatılmasına, bu tarihten sonra test-ölçüm hizmeti yürütecek üyelerimizin sadece bu kapsamda ölçümlerde görevlendirilmesine karar verildi.”

Şubelere gönderilen “Test Ölçüm Hizmetlerine İlişkin Rapor ve Tartışma Başlıkları” metninin tamamı aşağıda yer almaktadır:

TEST ÖLÇÜM HİZMETLERİNE İLİŞKİN RAPOR VE TARTIŞMA BAŞLIKLARI

Odamız tarafından test-ölçüm hizmetleri 2011 yılından bu yana vergi sorunları nedeniyle Elektrik Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi kurularak yürütülmeye başlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun 24 Aralık 2010 tarih ve 42/23 sayılı oturumunda aşağıdaki karar alınmıştır:

“1- Odanın amaç ve hizmet konuları arasına giren bazı faaliyetleri gerçekleştirmek üzere ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ kurulması kararlaştırılmıştır.

2- Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü hükümlerine göre Ankara Ticaret Sicili Memurluğundan tescil ve ilan edilecek, İktisadi İşletmenin:

a-) Unvanı: ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ'dir,

b-) Merkezi: İktisadi işletmenin kanuni merkezi İhlamur Sokak no:10/2 Çankaya/Ankara'dır.

3- İktisadi İşletmenin Konusu ve Çalışma Esasları:

Oda amaçları “TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ”NDE belirtilmiş olup bu amacı gerçekleştirmek için: Oda dergi ve bülteni, İnternet yayıncılığı, Oda ajandası basımı, reklam alımı, oda yayınları, kongre sempozyum ve benzeri etkinlikler düzenlemek, topraklama ölçümü, asansör denetim hizmetleri, Oda sosyal faaliyetleri, eğitim ve lokal işletilmesi, mesleki yayınlar ve kitaplar yayımlanmasıdır.

4- İktisadi işletmeye tahsis edilen sermaye 5.000,00 TL (beşbin) TL’dir.

Temsil: İktisadi işletmeyi tam yetki ile temsil ve ilzama yetkili organ Oda’nın Yönetim Kurulu’dur. Yönetim Kurulu’nun belirleyeceği üyelere en az iki Yönetim Kurulu Üyesinin müşterek imzaları ile iktisadi işletmeyi temsil ve ilzam ederler. Oda Yönetim Kurulu tarafından işletmeye “İşletme Müdürü” atanabilir. Yönetim Kurulu İşletme Müdürü’nü kendi görev sürelerini aşan sürelerle de atayabilir. Yönetim Kurulu İşletme Müdürlüğü’ne atanmış olan kişi veya kişileri her zaman görevinden alabilir. İşletme Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından kendisine verilecek görevleri yapar.

5- İktisadi İşletmenin denetimi: Her türlü iş ve işlemlerinin denetimi Oda Denetleme Kurulu tarafından yapılır.

6- İktisadi İşletmenin muhasebesi oda muhasebesinden ayrı olarak tutulur. Yılsonunda faaliyet sonuçları Oda’ya iktisadi işletme gelir/gideri olarak aktarılır.

7- İktisadi İşletme süresiz olarak kurulmuştur.

8- İktisadi İşletme, Oda Yönetim Kurulu’nca alınacak bir karar ile fesh edilebilir.

9- İktisadi İşletme Elektrik Mühendisleri Odası’nın Ana Yönetmeliği ile diğer Yönetmeliklerine tabidir.”

Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü hükümlerine göre kurulan EMO İktisadi İşletmesi üzerinden yürütülen hizmetler Ticaret Kanunu hükümlerine tabi olup, hizmet alan kişi ve kurumlara fatura kesilmekte ve KDV tahakkuku yapılmaktadır. Bu nedenle her ne kadar yapılan hizmet kamu hizmeti de olsa Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre iktisadi (ticari) faaliyet kapsamındadır.

BİLİRKİŞİLİK/TEST-ÖLÇÜM HİZMET BEDELİ

EMO Bilirkişilik Yönetmeliği

Madde 10- Bilirkişilik hizmet bedeli, TMMOB tarafından her yıl düzenlenerek yayımlanan asgari ücret tarifesinde gösterilen ücretten daha az olamaz. Özel durumlarda bilirkişilik hizmet bedelinin belirlenmesinde Oda Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bilirkişilere ödenecek ücret toplam bilirkişilik hizmet bedelinin yarısıdır.

ŞUBELERDE ve TEMSİLCİLİKLERDE YAPILAN UYGULAMALAR

Şubelerde test-ölçüm hizmeti ile ilgili farklı yöntemler uygulanmakta olup, EMO Bilirkişilik Yönetmeliği hükümlerine göre işlem tesis edilmektedir.

YÖNTEM 1: SMM üyeler üzerinden yapmak. Genelde temsilciliklerde bu şekilde yapılıyor. Belirli bir sıra dahilinde üyeler görevlendiriliyor. Ölçümü yapan üye raporu ile birlikte faturasını da Oda'ya veriyor

YÖNTEM 2: İşsiz, emekli üyeler üzerinden yapmak. Genelde şube merkezlerinde bu yöntem uygulanıyor. Belirli bir sıra dahilinde üyeler görevlendiriliyor. Ölçümü yapan üye raporu verdikten sonra firma ödemesini yapınca gider pusulası ile ödeme yapılıyor.

YÖNTEM 3: Şube teknik personeli üzerinden yapmak. Şu anda hiçbir şubede uygulanmıyor. Ancak bazı şubelerde karma (teknik personel-SMM birlikte) yöntem uygulanıyor.

ADANA ŞUBE: Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ANKARA ŞUBE: Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ANTALYA ŞUBE: Şube merkezinde SMM, emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

BURSA ŞUBE: Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

DENİZLİ ŞUBE: Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

DİYARBAKIR ŞUBE: Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ESKİŞEHİR ŞUBE: Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

GAZİANTEP ŞUBE: Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

İSTANBUL ŞUBE: Şube merkezinde emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

İZMİR ŞUBE: Şube merkezinde SMM, emekli ve işsiz üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

KOCAELİ ŞUBE: Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

MERSİN ŞUBE: Şube merkezinde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Ancak temsilciliklerde çok hareket yok.

SAMSUN ŞUBE: Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

TRABZON ŞUBE: Şube merkezinde teknik personel ve SMM üyeler üzerinden yapılıyor. Temsilciliklerde SMM üyeler üzerinden yapılıyor.

ŞUBELER	GELİR TOPLAMI	GİDERLER	PERSONEL GİDL.	GİDERLER TOPLAMI	ŞUBELER İÇİN GELİR GİDER FARKI
MERKEZ	33,442.37	646,959.23	758,725.67	1,405,684.90	-1,372,242.53
ADANA	241,011.20	101,661.42	122,066.08	223,727.50	17,283.70
ANKARA	281,612.98	227,682.14		227,682.14	53,930.84
ANTALYA	312,770.25	172,576.06	96,328.69	268,904.75	43,865.50
BURSA	767,935.17	382,009.12	265,290.31	647,299.43	120,635.74
DENİZLİ	112,386.14	52,134.29		52,134.29	60,251.85
DİYARBAKIR	114,093.23	98,303.54	20,678.05	118,981.59	-4,888.36
ESKİŞEHİR	93,884.48	71,604.56	51,467.76	123,072.32	-29,187.84
GAZİANTEP	133,575.01	57,111.96	35,053.19	92,165.15	41,409.86
MERSİN	238,258.86	135,150.86	104,619.69	239,770.55	-1,511.69
İSTANBUL	1,986,655.40	966,234.10	431,877.56	1,398,111.66	588,543.74
İZMİR	715,711.13	436,766.70	78,215.92	514,982.62	200,728.51
KOCAELİ	530,594.39	239,836.37	251,344.01	491,180.38	39,414.01
SAMSUN	58,940.80	42,877.00	9,654.81	52,531.81	6,408.99
TRABZON	50,219.46	16,236.76	63,916.35	80,153.11	-29,933.65
TOPLAM	5,671,090.87	3,647,144.11	2,289,238.08	5,936,382.19	-265,291.32

MALİ DURUM

SMM ÜYELER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bilirkişilik, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri “ticari faaliyet” niteliğindedir. Nitekim bu nedenle de serbest meslek makbuzu ya da fatura kesilmesi zorunludur.

İŞSİZ VE ÇALIŞMAYAN EMEKLİLER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

Bilirkişilik, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri “ticari faaliyet” niteliğindedir. Bu nedenle bu kişilerin SGK mevzuatı uyarınca da düzenli olarak (arizi durumlar hariç) ölçüme gitmeleri halinde sigortalı yapılmaları gerekir.

YAPI DENETÇİLER AÇISINDAN TEST-ÖLÇÜM HİZMETLERİ

4708 Sayılı Kanun 3. Maddesi 5. paragraf hükmü gereğince “denetçi mimar ve mühendislerinin denetim faaliyetinde buldukları sürece mesleki ve inşaat ile ilgili ticari faaliyette bulunmaları yasaktır.

Bu kapsamda Bilirkişilik Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ve İdari Yargılama Usulü Kanunu kapsamında yapıldığında bir ticari faaliyet olmayıp, kamu görevi niteliğindedir ve bir meslek ve sanatla uğraşan kişilerin bu görevi yerine getirmeleri zorunludur. Görevi kabul etmeyecekleri veya edemeyecekleri haller kanunlarda sınırlı olarak belirtilmiştir.

Bunun dışında özel ya da kamu kuruluşları tarafından verilen bilirkişilik görevleri “ticari faaliyet” niteliğindedir. Nitekim bu nedenle de serbest meslek makbuzu ya da fatura kesilmesi zorunludur. Burada kısıtlanan inşaat ile ilgili ticari faaliyetlerdir. Dolayısı ile yapılara ilişkin oda tarafından verilecek bilirkişi hizmetlerinin yapı denetçileri tarafından yerine getirilmesi imkânı hukuken bulunmamaktadır.

SGK MEVZUATI AÇISINDAN İŞSİZ VE/VEYA ÇALIŞMAYAN EMEKLİ ÜYELERİN ÖLÇÜMLERDE DÜZENLİ OLARAK GÖREVLENDİRİLMESİ

Türkiye’de kısmi süreli çalışma hizmetler sektöründe, kentsel bölgelerde ve gençler arasında yayılmaktadır. Çalışanların çalışma sürelerine bağlı olarak gelişen bir esnek çalışma modeli olan kısmi süreli çalışma gerek sosyal güvenlik, gerekse iş yasaları yönünden sınırları çizilmiş bir müessesedir. Buna göre kısmi süreli çalışan ve kısmi süreli istihdam sağlayan işveren bakımından hak ve sorumlulukların belirlenmesi yönünde tebliğler yayınlanmıştır. Test-ölçüm hizmetlerinde düzenli olarak ölçüme giden mühendislerin kısmi süreli çalıştığı düşünülebilir. Olası bir iş kazasında bu kişilerin sosyal güvencelerinin olmaması Odamızı hukuki bir sorunla baş başa bırakabilir.

Kısmi süreli çalışma, ülkemizde yaygın bir şekilde uygulanmamakla birlikte 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiştir. Her iki mevzuat açısından da kısmi süreli çalışma tanımlanma yoluna gidilmiş, bu bağlamda kısmi süreli çalışma şu şekilde tanımlanmıştır:

5510 sayılı Kanun kısmi süreli çalışmayı iş yerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın üçte ikisi oranına kadar yapılan çalışma olarak tanımlarken; 4857 sayılı İş Kanunu kısmi süreli ve tam süreli iş sözleşmesi ayrımını yaptığı 13. Maddesinde İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir ibaresi ile tanımlamıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün tanımına göre ise kısmi süreli çalışma normal çalışma sürelerinden az, sürekli ve düzenli olan ve gönüllü olarak yapılan çalışma olarak tanımlanmıştır. Bu tanımdan kısmi çalışmanın üç unsuru olduğu anlaşılmaktadır:

1. Normal (tam süreli) çalışma süresinden az olması,
2. Bu çalışmanın düzenli ve sürekli olması

Sayıdığımız bu unsurlardan ilkinde kısmi süreli çalışmanın tam süreli çalışmadan ayrımı, ikincisinde mevsimlik veya geçici olarak değerlendirdiğimiz çalışmadan ayrımı vurgulanmaktadır. Sosyal güvenlik sistemimizde kısmi süreli çalışanlar ile tam süreli çalışanlar arasında sigortalı olma yönünden bir ayrıma gidilmemiştir. Bu bağlamda koşullarını sağlamaları halinde kısmi süreli çalışanlar da kısa vadeli ve uzun vadeli sigorta kollarından yararlanacaklardır. Ancak sosyal güvenlik edimlerine ulaşmada genellikle kısmi süreli çalışanlar mağdur olmaktadır. Tam süreli çalışan bir sigortalının, fiilen çalışmadığı halde bazı hal ve durumlarda ücret hak etmesi nedeniyle, sigorta prim ödeme gün sayısı daha fazladır. Kısmi süreli çalışanlarda ise fiilen çalışma gün sayıları sigortalı gün sayısından daha fazladır. Örneğin, kişinin iş kazası sigorta kolundan yararlanabilmesi için belirli bir süre prim ödeme gün sayısına gerek yoktur. İşveren ile iş sözleşmesi yapmış olan her işçinin hizmetleri, işveren tarafından SGK'ya bildirilmesi zorunludur. İşçi, işyerinde 1 gün veya 4-5 saat gibi az bir zaman diliminde çalışmış olsa bile bu hizmetin işverence SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir. Ayrıca işçinin, işveren ile yazılı iş sözleşmesi yapmasına gerek yoktur, sözlü olan iş sözleşmesi de aynı hükümleri doğurmaktadır. Bu durum özellikle kısa vadeli sigorta kolu olan iş kazalarında çok fazla önem arz etmektedir.

ÖNERMELER VE GEÇİŞ AŞAMASI

Test-Ölçüm hizmetlerinin hukuki anlamda “Bilirkişilik” faaliyeti olmadığı ve hukuken ticari faaliyet olduğundan EMO İktisadi İşletmesi kapsamında yürütülen bir kamu hizmeti olduğu görülmektedir. Bu faaliyetlerde “Oda” adına görevlendirilen üyelerin de bu hizmeti yürütmek üzere seçildiği görülmektedir. Yönetmeliklerimizde SMM faaliyeti ve aynı zamanda Bilirkişilik olarak tanımlanan bu faaliyetin yürütülmesi istenmesi durumunda önümüzdeki seçenekler kısıtlıdır.

Bu faaliyetlere ya sadece SMM üyeler üzerinden devam etmemiz ya da karma olarak SMM + Sigortalı Üye üzerinden devam etmemiz gerekir.

Bu aşamada hem hukuken, hem de etik olarak bu faaliyetlerde görevlendirilen üyelerin Oda personeli statüsünde olmaları gerekir. Aynı zamanda bu faaliyet Oda'nın kurumsal kimliği üzerinden yapıldığı için Oda'yı temsil eden üyenin sosyal güvencesinin de bulunması gerekir. Bugün özellikle Ankara, İstanbul ve Bursa şubelerimizde bu sorun kendini ciddi oranda hissettirmektedir.

Ancak örgütsel yapımız ve güncel gelişmeler bu tür bir geçişin hemen olmasını zorlaştırmaktadır. Önerimiz 2015 yılı sonunda tüm test-ölçüm faaliyetlerimizi (arizi bilirkişilikler hariç) öncelikle SMM üyeler üzerinden, SMM üyeler ile yapamadığımız durumlarda ise Oda personeli üzerinden yapılmasını sağlamaktır. Bu geçişin ekonomik boyutunun ise 2014 rakamlarına göre şu şekilde olabileceği öngörülmektedir.

2014 yılı İKS Geliri : 5.671.090,87

2014 yılı İKS Gideri : 3.647.144,11

Bu giderin yaklaşık 3 Milyon TL'si üyelere ödenen ölçüm payından oluşmaktadır. Aylık ortalama 250 Bin TL ölçüme giden mühendisler (SMM- İşsiz, Emekli, Yapı Denetçisi) fatura karşılığı veya gider pusulası ile ödeme yapılmaktadır.

Türkiye genelinde 1 mühendisin Oda'ya maliyeti ortalama 6.000 TL'dir. Bu hesaplama üzerinden Oda'da test ölçüm hizmetlerini yürütmek üzere 45 üye çalıştırılabilir. Bu mühendislerin sadece test-ölçüm hizmetleri değil, Oda'nın diğer faaliyetlerine de yardımcı olabileceği düşünülmelidir.

Ayrıca yürüttüğümüz test-ölçüm faaliyetlerinde ekipman, araç, kontrol formu, talimat, rapor formatı açısından da bir birliklik sağlandığını söylemek zordur. Özellikle güncel standartlardan uzak, topraklamada "5" ohm olarak tarifleyebileceğimiz bir sınır değer bile yazan şubelerimiz bulunmaktadır.

2016 yılından itibaren test-ölçüm faaliyetlerinin ülke genelinde yoğunlaşacağı, iş güvenliği, iş hijyeni gibi düzenlemeler ile zorunlulukların artacağı düşünüldüğünde test-ölçüm faaliyetlerini profesyonel olarak düşünmek durumundayız.

Verdiğimiz raporların güvenilir, takip edilebilir ve güncel standartlara uygun olarak düzenlenmesi sorumluluğumuzdur. Bunun dışındaki karma düzenlemeler ileriki aşamalarda iş kazası durumunda veya SGK mevzuatı açısından Oda'yı ciddi zararlara sürükleyebilir.

Aşağıdaki başlıklarda tartışma yapılarak bundan sonra sürdüreceğimiz faaliyetler konusunda net bir karar verilmesi gerekmektedir:

1. İktisadi İşletme kapsamındaki test-ölçüm faaliyetlerini sonlandırıp, bu alandan çekilip bu hizmetin sadece üyeler tarafından yapılmasını sağlamak,
2. Her şubede İktisadi İşletme konusunda koordinatör bir mühendis organizasyonu ile SMM üyelere bu hizmeti yaptırmak,
3. Her şubede İktisadi İşletme konusunda koordinatör bir mühendis organizasyonu ile tüm belgeli üyelere sosyal güvenceleri sağlanarak bu hizmeti yaptırmak,
4. Bu alanda standart koyan, mevzuata hakim ve mevzuatı değiştirme gücüne sahip, ölçülebilir ve güven veren bir kurum olarak faaliyetlerimize iktisadi işletme bünyesinde profesyonel kadrolarla sürdürmek.

EMO 45. OLAĞAN GENEL KURULU DELEGE SAYILARI

ŞUBE	HAZİRUN ÜYE SAYISI	DELEGE
ADANA	2059	41
ANKARA	12695	254
ANTALYA	1844	37
BURSA	2584	52
DENİZLİ	1115	22
DİYARBAKIR	2415	48
ESKİŞEHİR	955	19
GAZİANTEP	1391	28
İSTANBUL	16332	327
İZMİR	4461	89
KOCAELİ	3051	61
MERSİN	919	18
SAMSUN	1003	20
TRABZON	1033	21
DOĞAL		21
TOPLAM	51857	1058