

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

SMM DAİMİ KOMİSYONU

SMM üyelerimizi yakından ilgilendiren sorunlara çözüm üretmek ve mesleğimizi geliştirmek üzere çalışmalar yaptı. Dönem içerisinde altı kez toplandı. Dönem boyunca aldığı en önemli kararlar şunlardır:

1. 2003 ve 2004 yılı "En Az Ücre Tanımları" kitapçığının düzenlenmesi,
2. Elektrik YG Tesisleri İşletme Bakım Sorumluluğu Yönetmeliği'nin oluşturulması
3. Topraklama Ölçüm Raporlarının tek tipe indirgenmesi,
4. Üniversitelerin elektrik-elektronik mühendisliği bölümü mezunlarından, transkriptlerinde Elektrik Makinaları, Yüksek Gerilim Tekniği, Enerji Üretim-İletim-Dağıtım, Tesis Koruma, Aydınlatma ve İç Tesisat dersleri alanlara, Elektrik SMM Belgesi düzenlenmesi,
5. Odamızdan 2004 yılından itibaren ilk defa SMM belgesi çıkartacak üyelerimize yönelik olarak EMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) tarafından kurs düzenlenmesi ve bu üyelerimizin düzenlenen kurslara katılım şartının getirilmesi.

ASANSÖR DAİMİ KOMİSYONU

Asansör Yönetmeliğinde belirtilen Asansör Denetimlerinin yaygınlaştırılması ve Odamızın bu faaliyetler içinde etkin olarak yer alması için, Şube Asansör komisyonları temsilcilerinden oluşan Asansör Üst Komisyonu kurulmuştur. Bu komisyon yaptığı toplantılarla, asansör konusunda yapılan denetim çalışmalarının bir koordinasyon çerçevesinde discipline edilmesi için çalışmalar yürütmüştür. Bu çalışmalar,

1. Çeşitli illerde kontrol kriterlerinin aynı değerlendirilmesi ve her ilde yapılan kontrollerin aynı tipte olması,
2. Aynı kontrol formu ve kriterlerinin kullanılarak, denetimlerde bir eşgüdümün oluşturulması,
3. Bu çalışmalara yeni başlayan veya başlayacak illerde eğitim çalışmaları ve pratik destek verilerek, bilgi ve deneyimlerin paylaşılmasına yardımcı olmuştur. Bu çalışmalar doğrultusunda İzmir, Ankara, İstanbul, Antalya, Gaziantep, Diyarbakır, Eskişehir gibi bir çok ilde Asansör denetimlerinin birliktelik ve aynı anlayışla yürütülmesi konusunda önemli bir yol alınmıştır.

Asansör tekniği ve kontrol yöntemi konusunda bilgi ve deneyimlerin birleştirilmesi sonucunda, özellikle İzmir Şube'de yazılı dökümanlar oluşturulmuştur. Denetimlerin değerlendirilmesi konusunda gelecek çalışmalara önemli katkı sağlayacak bu tür yazılı çalışmaların oluşması dışında, EMO asansör kontrolleri konusunda önemli bir teknik personelin yetişmesi ve deneyimin oluşmasını sağlamıştır.

Asansör üst komisyonu, teknik çalışmaların yanında, yeni oluşturulan asansör yönetmeliğinin bütün süreçlerine aktif olarak katılmıştır. Bu süreç zarfında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın yaptığı çalışmalara taraf olarak katılmış ve sektördeki elektrik mühendislerinin haklarının korunması için yönetmeliğe her türlü katkıyı sağlamıştır. Bu çalışmaların yanında sektörün kendi çıkarlarının korunması ve ulusal yapının dış pazarlara karşı

geliştirilmesi için gösterdiği gayret, sektör temsilcileri tarafından da desteklenmiştir. Bu çalışmalar Asansör Sektörü ile Odamızın çalışmalarında birlikteliği güçlendirmiş, sektör içinde mühendislerin önemine önüne çıkmasında önemli bir rol oynamıştır.

Ülkemizde yeni oluşturulmaya çalışılan ekonomik yapı ve CE işaretinin anlaşılması için çok değişik il ve bölgelerde Asansörde CE seminerleri verilmiştir. Sektörün bu yeni yapılanmaya hazırlıksız yakalanmaması için verilen seminerlerde, ayrıca sektöre nasıl hazırlanmaları konusunda pratik bilgiler aktarılmış ve sektörün yeni yapılanmasına yardımcı olunmuştur. Ayrıca bu seminerlerde hukuki sorumluluklar anlatılarak, sektörün dikkat etmesi ve hazırlanması gereken hukuki yapıya yardımcı olunmuştur.

Asansör sektörünün önemli buluşma noktaları olan İzmir ve İstanbul Asansör Fuarlarına aktif olarak katılmış, eğitim seminerleri ve paneller düzenlenerek sektörün bilgi ve teknik seviyesinin yükselmesine katkı sağlanmıştır. Bu dönemde yayınlanan asansör konusundaki kitap ve eğitim broşürleri sektörün önemli bir açığını kapatmıştır.

Fuarlar haricinde yapılan her etkinliğe aktif olarak katılan Odamız, bütün platformlarda Oda ve elektrik mühendisliğini temsil etmiş, teknik ve idari bilgilendirmelerle üzerine düşen mesleki önderliği yerine getirmiştir.

Odamız dünyadaki önemli asansör etkinliklerinden olan Elevcon Uluslar Arası Asansör Mühendisleri Birliği İstanbul Kongresinin Ulusal Komitesinde temsil edilmekte olup, bu sempozyumun oluşturulmasında ve Türkiye'deki asansör sektörünün dünyaya tanıtılması konusunda da etkin olarak yer almaktadır.

HABERLEŞME DAİMİ KOMİSYONU

"Temel insan hakları" içinde değerlendirilen İletişim, hiçbir gerekçe öne sürülerek ertelenemeyecek, iptal edilemeyecek ya da yok sayılmayacak bir gereksinimdir. Dünyada ses iletimi baz alınarak yapılan iletişim yakın zamanda veri iletimine doğru evrilmiş ülkemizde de ses iletimi yerine veri ile birlikte ses iletimine doğru yönelinilmektedir. Yani biçim değiştirerek yeni ve "türetilmiş bir gereksinim" olarak karşımıza gelir. Bireyin öncelikli temel haklarının oluşturduğu maddeler arasında yer almasının yanı sıra "Dokunulmazlık" ve "kişiyeye özel" olma gibi özel bir konumu da bulunmaktadır.

Bilgi ve İletişim Teknolojileri; ekonomik ve toplumsal etkilerinden dolayı bütün dünyada kritik bir yatırım alanı olarak görülmektedir. Bu nedenle belirli güçler, ülkelerin iletişim alanını ele geçirme çalışmalarında öncelikli alanlar içerisinde ön sıralarda yer alır.

Komisyon çalışmalarını haberleşme (iletişim) alanı gibi temel insani gereksinimi ve önemi, bu alandaki ülkemizdeki temel yasaları ve dönüm noktalarını, yakın zamana kadar genel olarak iyi kamu işletmeciliği olarak gösterilebilecek Türk Telekom ile kamusal alanın ticarileştirilmesi ve bu alanın rahat işleyişinin kurdurulan Telekomünikasyon Kurumunu, Telekomünikasyon şirketleri ile Elektronik sektörünün genelini bir bütün halinde değerlendirmiştir. Alanla ilgili olarak panel ve söyleşi istekleri karşılanamamıştır.

Komisyon, çalışmaları sırasında elde ettiği verileri İzmir Şubemizin düzenlemiş olduğu İletişim Günleri V kapsamında açılış bildirisi olarak sunulmuştur.

Bildiride yer alan veriler ile ülkemizde bir yandan kamu işletmeciliği kötü yapılması için gerekli her türlü çalışma yapılmış, diğer yandan kamu alanlarının özel sektörün ticari alanlarına dönüştürülmesi için gerekenler hızla yerine getirilmiştir.

4502 sayılı yasa gereği 31.12.2003 itibarı ile Türk Telekom'da olan ses iletim tekeli ortadan kalkacağından birçok uluslararası ve ulusal şirket pazara girmek için hazırlık yapmaktadırlar yeni şirketlerin Pazara girmesiyle Türk Telekom önemli oranda etkilenmeye başlamıştır.

Türk Telekom'un sahibi Hazine Müsteşarlığı, bağlı olduğu kuruluş ise Ulaştırma Bakanlığı, tarifeyi onaylayan otorite Telekomünikasyon Kurumu'dan oluşan bir yapı ile Türk Telekom'da çok başlı bir yönetim söz konusudur. Türk Telekomun hukuki ve yapısal durumu hala tartışmalar götürecek şekilde sürmektedir.

Türk Telekom'da telekomünikasyon şebekesine yeterince yatırım yapmasına rağmen aboneye hizmet sunulacak son bölümde gerekli hazırlıklar tamamlanmadığından abone bazında gerekli atılımlar yapılmamıştır.

Yetkin elemanların bir kısmı çeşitli bahanelerle etkisiz hale getirilmekte veya görevlerinden uzaklaştırılmaktadır. Çok sayıda personel emekli edilmiş ortaya çıkan yetkin kişi gereksinimini sağlanamamıştır. Eleman eksikliği öne sürülerek her türlü hizmet (bakım onarım dahil) taşeronlaştırılmaya çalışılmaktadır.

Türk Telekom'un bir kısım hizmetleri taşeronlaştırılarak, Türk Telekom Bayiliği adı altında sunulmaktadır. Taşeronlaştırılmış sistemlerde yaşanan sıkıntılar burada da ortaya çıkmıştır.

Elektrik Mühendisleri Odası, kamudan yana tavrından dolayı Şebekeler Arası İrtibat ve İşbirliği Sözleşmesi'nin iptali için dava açmış ve 1999/577 sayılı Esas ve 2000/831 Kararla anılan sözleşmeyi iptal ettirmiştir. Şebekeler Arası İrtibat ve İşbirliği Sözleşmesi'nin tümleyen olan Ulusal Dolaşım (Roaming) Anlaşması Telekomünikasyon Kurumu'nca gereği gibi işletilememiş Telekomünikasyon Hizmeti Veren İşletmeciler olan Türk Telekom ile GSM şirketleri arasında sorunlar çözülememiştir.

Türk Telekom; EMO'nun iptal ettirmiş olduğu Şebekeler Arası İrtibat ve İşbirliği Sözleşmesi'nden doğan alacaklarının tahsili için Türkcell, Telsim, şirketinden alacaklarının tahsili için dava açmaya başlamıştır.

Şirketlerin altyapıya büyük ölçekte para ayırmaları sonucunda Aria ve Aycell krize girmiştir. Aria, Ulusal Dolaşım (Roaming) Anlaşmasını uygulanmaması gerekçe göstererek Tahkim kuruluna başvurup Lisans için vermiş olduğu 2,5 Milyar US\$ ile ödediği vergi vb de dahil tüm bedelleri geri alacak şekilde tazminat talebinde bulunmuştur.

Diğer yandan da şaibeli Arthur Anderson şirketinin uzantısı olan Rotschild/Ernst & Young şirketi, hazırladığı yanlış raporda Aycell'in kurtuluşu için Türkcell'e özel ortaklık kurulması gerektiği belirtilmektedir.

İtalyan Başbakanı Berlusconi, Başbakan ile yaptığı görüşme sonucunda Türk Telekomun GSM şirketi Aycell ile Aria'nın birleştirilmesi kararına varılmış, gerekli yasa yönetmelik vb değişiklikler yapıp telekomünikasyon Kurumu ve Rekabet kurumundan birleşme onaylanmıştır. Bu gelişmeler üzerine Aria tahkimden vazgeçeceğini bildirmiştir.

Telekom Italia Mobile'in Araia'daki hissesi %49, İş Bankasının ise %51'dir. Türk Telekomun Aycelldeki hissesi %100 dür. Aria-Aycell Şirketinin birleşmesi ile oluşan yeni şirketin kurulması ile TİM'in %49 hissesi %40 hisse oranına düşerken, İş Bankasının hissesi %51'den %20'ye, Türk Telekomun hissesi %100'den, %40'a inmiştir. Bu birleşmeden en çok zarar Türk Telekomu görmüştür. Aria ile Aycell birleşmiş tek şirket iki ayrı Lisans ve alan kod numarası ile hizmet vermektedirler. Diğer bir deyimle TİM şirketi az bir kayıpla Lisans bedelini dolaylı da olsa geri almış yani bir lisans bedeli karşılığında iki GSM Şirketine sahip ortak olmuştur.

Ayçell'in altyapı ve işletme borçlarının 2,5 Milyar US\$, diğer borçları toplamı ile birlikte 3 Milyar US \$ olduğu tahmin edilmektedir. Bu borç Hazine tarafından üstlenilmiştir. (Hazine'nin Aria'dan almış olduğu Lisans bedeli kadar)

EMO geçmişte olduğu gibi bu alanla ilgili olarak da hukuksal süreci yakından izlemiş kamu hortumlanmasının önüne geçilmesi amacıyla dava açma hazırlıklarını tamamlayıp gerekli başvuruyu yapacaktır.

Türk Telekom'un özelleştirilmesi öncesi çok sayıda danışman (!) firmaya iş verilmiş ve bu firmalardan net olarak ne tür bilgi elde edildiği anlaşılamamıştır. Bu danışmanlık firmalarının hangi kriterlere ve danışıldıkları işlerin bedelinin nasıl saptandığı, hangi ihale ile tespiti bilinmemektedir.

Telekomünikasyon Kurumu bir yandan b. ve c. tipi Telekomünikasyon hizmetleri lisans belgesi vermiştir. Çok sayıda firma, Türk Telekom'la her hizmette eşit olarak rekabet etmek hakkı olacak a. tipi lisans almak için uğraşı göstermektedir. Çok sayıda firma da Lisans almadan yasa dışı Telekomünikasyon hizmeti vermesinin önü de alınamamıştır.

Türk Telekom yönetimi tarafından yapısal değişimler yapılamamış doğru stratejiler geliştirilememiştir.

Bir yandan İMF ve Dünya Bankasına verilen taahhütler kapsamında Özelleştirme İdaresi Türk Telekomun satılması hazırlıklarını yapmakta ve 31 Mayıs 2004'e kadar satış ilanını yapacağını duyurmakta, Ulaştırma Bakanlığı Telekomünikasyon alanında yeni düzenlemeler için yasa tasarısı hazırlamakta, diğer yandan Telekomünikasyon alanı ile ilgili çok sayıda yasa teklifi TBMM ihtisas komisyonunda beklemekte, diğer yandan da Mayıs ayında Türk Telekomun satışı ortaya atılmaktadır.

Haberleşme alanı tamamen çok başlı, çok düşünceli bir durumdadır. Kimsenin ne kamu-dan yana tavırı ne de tüketicinin hakkını korumak amacıyla çalışması bulunmamaktadır.

Aynı kapsama alanı içerisinde farklı Cep Telefonu Sistemi (GSM) İşleticileri birbirlerinin sisteminden yararlanmak yerine herkes kendi sistemini kurularak çözülmeye çalışılmıştır. Gereksiz kurulan GSM baz istasyonundan dolayı ülkemiz ciddi kaynak kaybına uğramıştır.

Ülkemizde merkezi planlamanın tam anlamıyla yapılmaması nedeniyle Kamu ve özel sektör çoğu zaman kısa vadeli bakışla her teknolojiye yatırım yapmaktadır. Bu yatırımların oldukça pahalı olması nedeniyle büyük miktarda kaynak boşa harcanmaktadır.

Aynı olay Otomatik Para Çekme Makineleri (ATM) ile Plastik Kart okuma makineleri için de geçerlidir. Bankalar arasında ortak protokolün yapılması durumunda çok sayıda banka birbirinin makinelerinden yararlanırken diğer yandan çoğu yurtdışına giden kaynaklar önlenecek olacaktı.

Telekomünikasyon alanındaki büyük firmalarda son iki yıl içerisinde büyük taşeronlaşmalar yaşanmış, daha küçük bütçeli alanlarda da yaşanmaya devam edecektir. Süreç Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendislerinin özlük ve ekonomik hakları ile iş güvencelerini yitirmelerine yol açmaktadır.

Haberleşme alanında; yönetim hataları, yetişmiş uzman insanların işbaşında bulunmaması, kısa vadeli işler veya projeler ile altyapının yenilenmemesi, gerekli yatırımların zamanında yapılmaması gibi değişik etmenler nedeniyle çok sayıda teknoloji verimli kullanılamamaktadır. Ülkemizde çok sayıda üretken, verimli, aktif teknik eleman bulunduğu ancak gerek Ar-Ge, gerekse Telekomünikasyon

sanayinin yeterli gelişme sağlayamaması ve taşeronlaşmanın her alana yayılması nedeniyle üretim ve yönetim alanında insan kaynaklarımızdan yeteri kadar yararlanılmaktadır.

Haberleşme (Telekomünikasyon) sektörü tüm boyutları incelenerek EMO'nun bu alanda ilk raporu Haberleşme Komisyonu Ön Rapor olarak www.emo.org.tr sayfasında bulunmaktadır.

Haberleşme alanı oldukça geniş yelpazede bulunmakta, üstelik de bu alandaki gelişmeler çok hızlı yaşanmaktadır. Haberleşme Komisyonunun çalışma alanının yalnızca kamuda yapılan işlerden çıkıp özellikle bilgisizlik nedeniyle çok büyük kaynak kaybına neden olan Elektronik sektörü ve elektronik aletleri kapsayacak bir perspektife çevrilmesi gerekmektedir.

38. Dönem Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan EMO Haberleşme Komisyonu; 26. 10. 2002, 18.01.2003, tarihlerinde toplantı yapmış, çalışmalarının daha verimli olması amacıyla özellikle İstanbul ve Ankara Şube Komisyonları ile görev bölüşümü yapmış, Şube komisyonlarının oluşturduğu görüş ana komisyon raporunda yer almıştır. Haberleşme ve Bilişim alanında ortaklaşan alanların tartışılması ve ortak görüş oluşturulması amacıyla da Bilişim Komisyonuyla 08.03.2003 ve 11.10.2003 tarihlerinde ortak toplantı yapmıştır.

BİLİŞİM DAİMİ KOMİSYONU-EMOBİK

Komisyon dönem boyunca 11.01.2003 ve 08.03.2003 tarihlerinde 2 kez Ankara'da toplantı gerçekleştirmiş; çalışmalarını daha çok elektronik ortamda emobik@emo.org.tr adresli elektronik liste aracılığı ile sürdürmüştür. Elektronik liste sadece komisyon üyelerinin birbirine mesaj atabildikleri, tartışabildikleri kapalı bir elektronik tartışma grubudur. EMOBİK 38. Dönem süresince aşağıdaki çalışmaları yapmış ve kararları almıştır:

1. Şubeler web sayfalarının belirli bir şablonla standart hale getirilmesi için ön çalışma yapılmış ve tüm şubelere hazırlanan şablon bir yazı ile gönderilmiştir.
2. EMO ve şubelerinde yer alan bilgisayarların donanım, işletim sistemi açısından envanteri çıkarılmış, bu çerçevede ofis programı lisansı satın almak yerine bedelsiz olarak internetten transfer edilen Open Office ürünü kullanılması için gerekli çalışmalar komisyon tarafından gerçekleştirilmiştir.
3. Merkez ve tüm şube bilgisayarlarında en son Türkçe sürüm Open Office programları kullanılmaktadır.
4. Otomasyon Programı en temel modülleri ile kullanılabilir hale gelmiş, bu süreçlerdeki kritik kararlar komisyonumuz danışmanlığında alınmıştır.
5. Şubelerin İnternet bağlantısı konusunda ADSL teknolojisi konusunda adımlar atılmış ve tüm şubelerin ADSL bağlantısı gerçekleştirilmiştir.
6. EMO E-posta ve web hizmetlerinin verildiği İnternet sunucusunun, kaliteli, kesintisiz bir hizmet için bakım anlaşması ile profesyonel bir şirkete verilmesinde komisyon aktif rol almıştır.
7. E-arşiv çalışmalarına komisyon danışmanlık yapmıştır.
8. MİSEM kapsamındaki Enformasyon Teknolojisi eğitimleri-kurslarında komisyon danışmanlık yapmıştır.

ELEKTRİK, ELEKTRONİK BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ İŞ ALANLARI VE TANIMLARI KOMİSYONU

Ülkemizde Elektrik, Elektronik, Bilgisayar Mühendisliği alanında eğitim veren üniversitelerin bölüm adları; Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Enerji, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Mekatronik, Mikroelektronik, Telekomünikasyon, Biyomedikal (Tıbbi Elektronik) Mühendisliğinin yanı sıra Bilgisayar ve Kontrol ile Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu Mühendislik disiplinleri gün geçtikçe artmakta, hatta çok disiplinli mühendisliğe doğru evrilmektedir. Burada genel bir tanıma gidilecekse onun da genel kabul gören Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği (EEBM) genel adı altında anılması daha doğru bir yaklaşım olacaktır.

Mühendisliklere, ülkelere göre değişik isimler verilmiş olsa bile çoğunlukla ve ağırlıklı olarak Elektrik, Elektronik, Bilgisayar Mühendislerinin piyasada yapmış olduğu işler araştırılarak yukarıda sayılan Mühendislik mesleğini yapan kişilerin işleri bir araya getirilerek kendi içerisinde gruplamalar oluşturulmuş, bu gruplamalardan da alt iş alanları da oluşacak şekilde ayrımlara gidilmiştir.

Komisyonumuz;

- Elektrik Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği (EEBM) Ana Dallarından mezun olanların çalıştıkları İş Alanları ve Alt Gruplarını saptamıştır. Saptanan alanların işlev yönünden de ortak olan kısımları ayrı bir gruplandırma altında değerlendirilmiştir.
- Elektrik Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği mezunlarının neler yaptığı, hangi mühendislik alanı ile ilgilendiği konusunda ciddi bir saptama ve araştırma bulunmamaktadır. Genellikle, Oda kayıtlarının çoğunda böyle bir ayrımda bulunmamaktadır. Odaların elektronik ortamı kullanmaları ve ellerindeki bilgileri bu ortama aktarmaları durumunda daha kısa sürede kapsamlı verilere erişebilecektir.
- Bunun yanı sıra çok özel olmadığı sürece de Mühendislerin yaptıkları işlerin tanımlanmasında, hangi yetkinlikteki kişilerin hangi işleri yapılabilmesi konusunda sorunlar yaşanmaktadır.
- Elektrik Elektronik ve Bilgisayar Mühendisliği (EEBM) Ana Dallarından mezun olanların çalıştıkları İş Alanları, Tanımları ve Alt Gruplarının saptanmasına yönelik çalışmalar sonucunda bu alanda İş Alanları'ndan yakın olanlar bir araya getirilerek ortak iş alanlarının alan isimlerini saptamıştır. Saptanan alanların işlev yönünden de ortak olan kısımları ayrı bir gruplandırma altında değerlendirilmiştir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, bu konuda çalışma yapmak üzere kendi disiplininde bulunan bir komisyon oluşturmuştur.

Komisyonumuz;

- Geniş bir alanda çalışan EEBM'lerin iş alanlarının saptanabilmesi için iki bölüm halinde çalışma yapmıştır. İlk adımda bu alanda yayınlanmış yazılı kaynaklar ile alanında yetkin kişi ve kurumların görüşleri derlenmiştir. Bu amaçla; Milli Eğitim, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Sanayi ve Teknoloji Bakanlıklarına ait Resmi Kurum ve Kuruluşların İş Alanlarına yönelik Yönetmelik yayın taraması yapılmıştır. Bu çalışmayla yetinilmemiş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki Teknik Eğitim Daire Başkanlığı, T.C. Başbakanlığı AB Genel Sekreterliği, Türk Standartları Enstitüsü Meslek Standartları Hazırlık Grubu, Türkiye Bilim Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşgücü Yetiştirme Dairesi Başkanlığı Meslek Tanımlama

Komitesinden İş Alanları ve yetkinliklerine yönelik çalışmalar yapıp yapılmadığı varsa bu konu ile ilgili olarak oluşan bilgi ve belgeleri istenilmiştir.

- EEB alanında oluşmuş, oluşmaya başlamış ve yakın zaman içerisinde oldukça yaygınlaşacak iş alanları ve yetkinlikleri için erişilebilen süreli ve süresiz yayınlar taranmıştır. Üniversitelerin EEB Mühendisliği (EEBM) alanında eğitim veren bölümleri saptanarak bunların vermiş oldukları ders programı ile yetiştirmek istedikleri mühendislerden beklentilerinin de değerlendirildiği tüm belgeler taranmıştır.

- Gelen yanıtlarda Mühendisliklerle ilgili olarak komisyon çalışmasına katkı koyacak bir bilgiye rastlanmamıştır. EMO ve EMO dışındaki EEB Mühendisliği (EEBM) alanında elde edilen verilerden Mühendislik alanı olanlar tespit edilerek birbirleriyle teknik ve uygulama olarak ilişki içerisinde bulunanlar, yakın alan olarak gruplanmıştır. Bu alanda TMMOB içerisinde ve başka bir Mühendislik disiplininde yeni gelişmeleri de içine alacak ve tüm disiplinleri kapsayacak şekilde bir çalışma yapılmadığı saptanmıştır.

- EMO Şubelerine ve EEB Mühendislerinin İş Alanları ve Tanımları konusunda yetkin ve birbirlerinden oldukça farklı alanlarda çalışan meslektaşlarımızın bilgisine sunulmuş, değişik çalışma gruplarına elektronik ortamda iletilmiştir. Çalışmanın hızlı olarak sürebilmesi amacıyla genellikle elektronik ortam kullanılmıştır. Hazırlanan Raporun son haline getirilmesi amacıyla toplantılar yapılmıştır. Çalışmaya gönderilen bilgiler değerlendirilerek çalışma son haline getirilmiştir.

İkinci bölümde; çalışmanın geniş kesimlerce tartışılması amacıyla Sempozyum, Kurultay ve Söyleşilere katılarak Komisyon üyelerinin de bulunduğu ortamlarda tartışmaya açılmıştır.

1. EEBM Eğitimi I. Ulusal Sempozyum'una EEBM Lisans Eğitiminde Branşlaşma adı ile bildiri vermiş ve kabul edilen bildiri 02/05/2003 günü sunulmuştur.

2. EMO Genç Kurultay Sekreteryası; 01/11/2003 günü Ankara'da düzenlenen EMO Genç Kurultay'ında sunulmak üzere Komisyondan bildiri istemiş, Komisyon bir poster sunum hazırlayarak sunumu gerçekleştirmiş, Ülke genelinde eğitim gören EEBM öğrencileri ile tartışılmıştır.

3. Bildiri konusu raporumuz Kocaeli EMO-Genç'in de içinde bulunduğu konferansta tartışılmıştır.

4. Bildiri konusu raporumuz Selçuk Üniversitesinde 01.04.2004 tarihinde Ankara Şubenin düzenlediği konferansta tartışılmıştır.

Erişilebilen tüm kaynaklar taranırken elde edilen verilerin de geniş kesimlerce ayrıntılı tartışılması sağlanarak iki temel yöntem birbirini destekleyecek bir döngü üzerinde bulunması sağlanmıştır.

Bu bilgi yoğun çalışmada EEBM İş alanları ayrımları yapılırken aynı zamanda ortak görüş birliği oluşmasına doğru bir yönelim belirlemiştir. Bu çalışmalardan Komisyonumuza gönderilen görüşler de değerlendirilerek rapora son şekli verilmiştir.

ETİK KOMİSYONU ÇALIŞMALARI

Yaşadığımız çağ, bilim ve teknolojiadaki baş döndürücü gelişmelere rağmen, insanlığın öretk ve yaşamsal haklarının büyük çoğunluklar için daha da bozulduğu, küresel adaletsizliğin emperyalist bir saldırganlıkla her alanda arttığı bir çağdır.

Buna paralel olarak toplumumuzda da büyük bir yozlaşma ve bunalım yaşanmaktadır. Yaşanan bu çöküntülerin nedeni ahlaki değerlerdeki yozlaşmaya bağlanmaktadır ve ahlaki iyileştirmelerle sorunun çözümleneceği kanısı yaygınlaştırılmaktadır.

Gerçekte ise, bu yozlaşma yaşanan çöküntünün başlangıcı değil, toplum yararına gelişen politikaları geriletmek ve ülkeyi dünya kapitalist emperyalist sisteminin mutlak güdümüne sokmak isteyen iç ve dış güçlerin yıllardan beri hazırlayıp topluma zorla dayattıkları sistemin açmazlarının sonucudur.

Kısaca toplumda yaşanan yozlaşma ve bozulma toplumun sömürülen sınıf ve katmanlarından başlayarak yukarı doğru tırmanan bir olgu olmayıp, aksine toplumun egemen katmanlarının çıkar ilişkilerine bağlı olarak, değer yargıları doğrultusunda başlamış ve topluma yayılmıştır.

Toplumumuzda yaşanan bozulma ve kural tanımazlıklar doygunluk noktasına ulaşmış ve temiz toplum talepleri tüm sınıf ve katmanlarda dile getirilir olmuştur. Bu çerçevede meslek etiği veya mesleki davranış ilkeleri oluşturmak için yaygın çalışmalar yapılmaktadır.

Yönetim kurulumuz, 38. Genel Kurul kararları doğrultusunda bir etik komisyonu oluşturmuştur. Komisyona, üyelerimiz dışında diğer mesleklerden de mühendisler çağırılmış, disiplinler arası nitelikte bir komisyon oluşmuştur. Yönetim Kurulumuz, komisyondan genel geçer ilke ve kurallar hazırlama yerine, TMMOB'nin temel ilkeleri olan "Bilimsel verilerden hareketle, kuşkucu bir yaklaşım ve eleştirel bir yaklaşımla, olay ve olguların temelinde yatan gerçekleri aydınlığa kavuşturma" doğrultusunda çalışmasını istemiştir.

2002 yılının Eylül ayında faaliyete başlayan komisyon, çalışmalarının birinci aşamasını 2003 yılının Haziran ayında tamamlamıştır. Bu çalışma EMO ve TMMOB bünyesinde tartışmayı derinleştirmek amacıyla "Etik, ahlak ve mesleki davranış ilkeleri tartışma metin taslağı" adı altında 3500 adet bastırılarak dağıtılmıştır. Ayrıca hazırlanan metin, e-postayla da ilgililerin dikkatine sunulmuştur.

Bu taslak, Antalya, Samsun, Ankara ve Adana Şubelerimizde, Gazi, Sakarya, Kocaeli ve Selçuk Üniversitelerinde öğrenci ve üyelerimizin de katıldığı ortamlarda sunulmuş ve tartışılmıştır.

Bunun yanında komisyon, 30 Nisan-2 Mayıs 2003 tarihler arasında gerçekleştirilen EEBM Eğitimi I. Ulusal Sempozyumu'na "Etik Eğitimi" konulu bir bildiri sunmuştur. Ayrıca, Mayıs 2004 tarihinde İzmir'de düzenlenmekte olan eğitim sempozyumuna da bir bildiriyle katılacaktır.

Bu tartışma sürecinden sonra komisyon, katılan üç yeni üyeyle birlikte, konu üzerindeki çalışmalarını tamamlamıştır.

Bu çalışma, "Etik-Ahlak ve Meslek İlkeleri" adıyla 3000 adet basılarak, TMOB üyelerinin, meslektaşlarımızın, üniversite öğretim elemanlarının, öğrencilerin ve ilgi duyan herkesin ilgisine sunulmuştur.

50. YIL ÇALIŞMALARI

Bilindiği gibi TMMOB ve Elektrik Mühendisleri Odası 1954 yılında kurulmuştur. 2004 yılı Odamızın 50. Kuruluş yılıdır. 50. Yıl nedeniyle etkin, yaygın ve nitelikli bir kutlama programı hazırlamak ve bu nedenle örgütümüzün ve örgütlü faaliyetimizin 50 yıllık birliğini ortaya koymak için 38. Çalışma döneminde bir ön hazırlık yapılması gereği ortaya çıkmıştır. Bu çalışma döneminde genel bir program ortaya konularak 2004 yılı kutlama faaliyetlerinin altyapısı hazırlanacağı düşünülmüştür.

38. Dönem Genel Kuruluna bir önerge verilmiş ve bu önerge genel kurulda kabul edilerek yeni yönetim kuruluna görev verilmiştir. Bu önerge doğrultusunda Odamız merkezinde bir 50.yıl kutlamaları hazırlık komisyonu yönetim kurulu kararınca oluşturulmuştur. Ahmet A. Varol, Güzide Erkuş, Mustafa Öztürk ve Orhan Örucü'den oluşan komisyon ilk toplantısını 3 Temmuz 2002 tarihinde yapmıştır. Yapılan toplantıda Ahmet A. Varol komisyon başkanlığına, Güzide Erkuş komisyon sekreterliğine seçilmiştir.

Genel amaç olarak TMMOB'nin ve EMO'nun 50. Kuruluş yılı olan 2004 yılında yapılacak kutlamaların hazırlığının 38. dönemde yapılmasını hedefleyen komisyon, TMMOB düzenindeki benzer komisyonlarla da koordineli çalışmıştır.

Komisyon, toplantısında aşağıda kabaca çerçevesi konulmaya çalışılan taslak üzerinde çalışmalarını sürdürmeyi kararlaştırmıştır.

1. Şubelerimizde merkezi komisyonla koordineli komisyonlar kurulması,
2. Kurulacak komisyonların öncelikle kurucu üyelerle ilişki sağlanması, bu amaçla geniş ve etkin bir kurucu üye listesi çıkarılması,
3. EMO'nun 50 yıllık profilinin çıkarılması,
4. Üniversitelerle ilişkiye geçilmesi,
5. Odamız tarihinde her çeşit katkısı olan üyelerle ilişkiye geçilmesi,
6. 50 yıllık birikimin kapsamlı bir arşiv ve dökümantasyon işinin yapılması,
 - 6.1. 2004 yılında meslekte 50 yılı ve üzerini geçen üyelerin tam listesinin oluşturulması,
 - 6.2. Oda organlarında yer alan tüm üyelerin listesinin çıkarılması,
 - 6.3 Oda dergisinin komple taranması ve dizin oluşturulması,
 - 6.4. Odanın tüm faaliyetlerinin (basın açıklamaları, panel, kongre vb.) derlenmesi
7. Elektrik mühendisliğinin genel bir tarihçesi için çalışma yapılması, örneğin Prof. Dr. Ahmet Dervişoğlu'nun Cumhuriyetin 75. yılı nedeniyle hazırladığı çalışmanın benzeri bir çalışmanın yapılması veya bu çalışmanın zenginleştirilmesi ve güncellenmesi,
8. 50. yıl anısına ödülleri verilmesi,
9. Meslek alanımızdaki ilklerin tespiti
 - 9.1. İlk elektrik
 - 9.2. İlk santraller (dizel, hidrolik, termik, doğalgaz, rüzgar, gaz türbünü, jeotermal gibi)
 - 9.3. İlk fakülte
 - 9.4. İlk bölüm
 - 9.5. İlk kurumlar (Etibank, TEK, EİE, YSE gibi)
10. 50. yıl anısına yayın

- 10.1. Ahmet Akhunlar, Elektrotekniğe Giriş
- 10.2. Hasan Halet Işıkpınar- 1932 L'Industrie Electrique Et Les Ressources Matrices De La Turquie vb. gibi
11. Hatıralar, deneyimler
 - 11.1. EMO'nun devrimci-demokrat dönemi
 - 11.2. İstanbul Şube binasının alımı
 - 11.3. Seyfi Uzel; TCDD Trafo Keşfi 1936
12. Yaşayan ilk üyeleri ziyaret ve toplantılar yapılması,
13. Kutlamalar sürecinde yapılması düşünülenler için bilgi ve birikimlerinden faydalanmak üzere geniş bir isim havuzunun oluşturulması,

Yapılan işler

- İlk adım olarak komisyon mevcut malzemeyi tarayarak malzemeleri kayıt altına almıştır ve bu dökümanların elektronik ortama taşınmasına başlanılmıştır.
- Odanın 1954 yılından bu yana tüm birikiminin elektronik ortama taşınması işi büyük ölçüde tamamlanarak <http://arsiv.emo.org.tr> adresinde emo.org.tr uzantılı e-posta adresi olan üyelerimize açılmıştır.
- 50. yıl için 2 adet logo seçilmiş ve 2004 yılında tüm faaliyetlerde kullanılması önerilmiştir.
- 2004 yılında meslek yaşamında 50 yılı tamalayan üyelerimiz tespit edilerek 2004 yılında bu üyelerimize yönelik neler yapılacağı konuşulmaktadır.
- 50 yıllık süreçte Odamız ve TMMOB düzleminde yer alan yöneticilerimize yönelik döküm tamamlanmış olup basıma hazır hale getirilmiştir.
- Odamıza ve mesleğimize emeği geçenlerle ilgili düşünülen röportajlar da pek başarılı olunamamış, pek azı gerçekleştirilmiştir. "Tarihimizin Canlı Tanıkları" diye düşünülen bu etkinliğin mutlaka yapılması gerekmektedir.
- Odamızın, mesleğin ve genel olarak yürütülen mücadele tarihinin yazımı için malzemeler toplanmış ve bazı toplantılar yapılmışsa da yazılı hale getirilen bir çalışma olmamıştır. Bu eksikliğin mutlaka tamamlanması gerekmektedir.

Sonuç Olarak

Uygulanabilir bir program oluşturulması ve amaca uygun bir çalışma yürütülmesi için katkılar, öneriler ve eleştirilerle beraber adım atılması ve Odanın kuruluş tarihi olan 24 Aralık 2004 günü tamamlanacak bir etkinlikler takvimi gerekmektedir.

PERSONEL YÖNETMELİĞİ KOMİSYONU ÇALIŞMALARI

Oda çalışmalarının Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar mühendisliklerinin çalışma alanlarını içermesi, bu mühendisliklerin gün geçtikçe küçülerek hemen hemen her alana girmiş bulunmaktadır. Çalışma alanlarının oldukça geniş alan içermesi de hizmetlerin büyümesinin yanı sıra isteklerin çeşitlenmesini zorunlu kılmıştır.

Günün gelişen koşullarına göre 38. Dönem içerisinde E-posta verilmiş, 50. yıl etkinlikleri kapsamında Oda'nın tüm arşivleri elektronik ortama aktarılmış, Muhasebe Otomasyon programı tüm şubelere yaygınlaştırılmasının yanı sıra Üyenin her türlü bilgisinin kayıtlı olduğu Üye Otomasyon programı bilgisayar dolayısıyla da elektronik ortamdan yürütülmektedir.

Oda çalışanlarının kadro ve kadro puanları, alınacak personel esasları, görev yetki ve sorumluluklarını belirleyen TMMOB Personel Yönetmeliğindeki bir takım kadrolar işlevsiz kaldığı bunun yanı sıra da günün koşullarına göre bir takım kadroların oluşturulması zorunluluğu doğmuştur.

Oda çalışmalarının büyük bir bölümünün elektronik ortama aktarılmış olması nedeniyle bir takım kadrolar işlevsiz kalmıştır. Oda kadroları gözden geçirilerek işlevsiz kalan kadrolar yerine Oda Elektronik alt yapısı ile günümüz ve gelecek koşulları dikkate alınarak çalışanların tanımları yapılmak amacıyla bir komisyon kurulmuştur.

Komisyon iki ay içerisinde çalışmalarını tamamlamış, yapılan çalışmalar Koordinasyon toplantısında tüm şubelerin görüşüne sunulmuş, Şube görüşü de dikkate alınarak Rapora son hali verilerek tüm şubelere gönderilmiştir.

Komisyonun çalışması ile tanımlanan görevler ile Oda ile Şube kadroları aynı standart yapıya bürünmüş ve bu kadrolar

Müdür,
Örgütlenme Sekreteri,
Teknik Müdür,
Teknik Görevli,
Elektronik Sistem Yönetmeni,
Basın, Yayın, Reklam ve Halkla İlişkiler Görevlisi,
Elektronik Ortam Yayıncısı,
Mali Müşavir,
Muhasebecisi,
Hukuk Müşaviri,
Büro Görevlisi
Oda Hizmetlisi,

Yukarıda tanımlanan kadrolarda bulunacak personelin işinin tanımı kimlerle bağlantılı işler yaptığı, sorumlulukları ile bu görevlere alınacak personelde bulunması gereken asgari koşulların tüm tanımlanması yapılmıştır.

Komisyon çalışmasını tamamlamış olmakla birlikte kadro puanları ve personel geçişleri ile ilgili çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Oda çalışmalarında Şube ve Merkez kadro yapılarında sadeleşmeye gidilmiş, günün ve gelişen teknolojik koşullara uygun hale getirilmiştir.

MESLEĞE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

- 8 Kasım 2002- Oda Yürütme Kurulu Yazman Üyesi Sıtkı Çiğdem ve EMO İzmir Şube Başkanı Musa Çeçen, TEDAŞ Genel Müdürü Bülent Ülkü'yü makamında ziyaret ettiler. Görüşmede Elektrik Kuvvetli Akım tesisleri Yönetmeliği'nde yeralan metal muhafazalı hücreler, anahtarlama ve kumanda tesislerine ilişkin konular konuşuldu.
- 23 Ocak 2003- "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun" tasarısının TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'ndaki görüşmelerine Odamız da katıldı. TMMOB Başkanı Kaya Güvenç, TMMOB YK Üyesi Ali E. Açı ve EMO YK Yazman Üyesi M. Sıtkı Çiğdem komisyonda TMMOB görüşlerini aktardılar. TMMOB Kanunu'nun 34. ve 35. maddeleriyle ilgili değişiklik oylamasında 34. madde öneriler doğrultusunda değiştirildi. 35. maddeye ilişkin öneri ise Komisyon'dan geçmedi. Tasarı kabul edildi.
- 24 Şubat 2003- EMO ve MMO yetkilileri ortaklaşa Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nı ziyaret ettiler. Ziyarette EMO YK Başkanı Cengiz Göltaş, Yazman Üye M. Sıtkı Çiğdem ve Sayman Üye Mustafa Öztürk'ün yanısıra İzmir Şube'den Asansör Komisyonu üyesi Serdar Tavaslıoğlu bulundu. Her iki Oda yetkilileri, kendi mühendislik disiplinlerini ilgilendiren konularda görüşlerini dile getirerek her iki Odanın ortak çalışma alanı olan asansör konusunu tartıştılar. Sektörün genel sorunları, yeni çıkan asansör yönetmeliğinin sektör üzerindeki etkileri ve eksiklikleri Bakanlık danışmanlarına iletili. Sektördeki teknik gelişme ve mühendislerin konumu Sanayi Genel Müdürü Dinçer Kara'ya aktarıldı. Gerek Bakanlık danışmanları Zülküf Kanat ve Ali Tanatar gerekse Sanayi Genel Müdürü Dinçer Kara taleplerimizin tekrar Bakanlığa iletilmesi ve eksiklerin düzeltileceği konusunda görüşlerini belirttiler. Toplantının bir bölümüne Sanayi ve Ticaret bakanı Ali Coşkun da katıldı. Coşkun, meslek odalarının önemine işaret etti.
- 24 Nisan 2003- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü Yüksek Fen Kurulu Yapı Denetim Komisyonu toplantısına Oda YK Yazmanı M. Sıtkı Çiğdem ile Oda Hukuk Müşaviri Av. Hayati Küçük davetli olarak katıldı. Genel anlamda Yapı Denetimi uygulamalarına yönelik değerlendirmeler ile özel olarak Yapı Denetim Ruhsatlarında Fen Adamlarının Proje Müellifi olamayacaklarına yönelik bilgi aktarımında bulunuldu.
- Aynı gün. Başbakanlık Müsteşar yardımcısı Vehbi Çıtak, TMMOB Genel Sekreteri Fikret Özbilgin ve EMO YK Yazman Üyesi M. Sıtkı Çiğdem tarafından ziyaret edilecek, Resmi Gazete'de yayınlatmakta olduğumuz yönetmeliklerimizle ilgili karşılaşılan sorunlar üzerine görüşme yapıldı.
- 30 Nisan 2003-EMO YK Yazman Üyesi M. Sıtkı Çiğdem, ETKB Enerji İşleri Genel Müdür Yardımcısı Budak Dilli'yi ziyaret etti. Çiğdem, ziyaret sırasında İşletme So-

rumluluğu'na yönelik TEDAŞ Genel Müdürlüğü Müşteri Hizmetleri Dairesi başkanlığı tarafından yayınlanan genelge ile SMM-BT Belgesi olmadan proje yapmak isteyen üyelere yapılması gereken uygulamaları görüştü.

- 1 Mayıs 2003-TMMOB Genel Sekreteri Fikret Özbilgin ile Yüksek Fen Kurulu Başkanı'nı ziyaret eden EMO YK Yazman Üyemiz M. Sıtkı Çiğdem, Yapı Denetimi uygulamaları konusunda görüşme yaptı.
- 2 Eylül 2003- Başbakanlık Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğü Daire Başkanı İlhami Nalbantoğlu ile TMMOB ve Odaların Yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanmasında yaşanan sorunların çözümü için yapılan görüşmeye, Oda Yönetim Kurulu Yazman Üyesi M. Sıtkı Çiğdem, TMMOB Genel Sekreteri M. Fikret Özbilgin ile TMMOB Hukuk Müşaviri Nurten Çağlar Yakış katıldılar.
- 5 Eylül 2003- Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı Ruhi Özbilgiç ile TMMOB ve Odalarının Yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanmasında yaşanan sorunların çözümü için yapılan görüşmeye Oda Yönetim Kurulu Yazman Üyesi M. Sıtkı Çiğdem, TMMOB Genel Sekreteri M. Fikret Özbilgin ile TMMOB Hukuk Müşaviri Nurten Çağlar Yakış katıldılar.