



EVDE, İŞTE, SOKAKTA KADIN EMEGİ SÖMÜRÜSÜNE DİRENİYORUZ

SUNUŞ

EMO Kadın Komisyonu

Siz hiç “Erkek Olmak”, “Dünyada Erkeğin Durumu”, “Dünden Bugüne Erkek”, “Erkeklerin Seçme ve Seçilme Hakkı”, “Erkeğin Görünmeyen Emeği” diye bir kitap, bir söz, bir çalışma gördünüz mü? Biz görmedik, duymadık da. Atavistik bir dünyada neye göre erkek anlatılabilir, henüz hiç birimiz bilmiyoruz. Oysa kadınlar için ne çok araştırma, ne çok kitap, ne de çok görüş ve sayısız çalışma var. Çünkü “neye göre” kadının konumunun tahlil edileceğine dair bir

referans var; neye göre olacak, elbette erkeğe göre!

Bizim toplumumuzda çocuklar, toplumsal olarak erkeklere göre altta tanımlanan kadınlar tarafından yetiştirilir; günün büyük bölümünde kadın vardır ve erkek nadiyen belirir. Süreç, patriyarkal davranışların öğretildiği, kadın erkek konumlarının pekiştirildiği okul, işyeri, ordu, medya, kamusal alan vs. gibi ev dışında da devam eder. Bu biçimde yetiştirilen bireyler, cinsiyete dayalı toplumsal hiyerarşideki

yerlerini iyi öğrenir. Erkeklerin kadınlara egemen olmalarını sağlayan, erkekler arası karşılıklı ilişkiler silsilesi, kadını her yandan kuşatır ve ona bazı roller dayatır.

Kadın ve erkek iş hayatında birlikte yer aldığı halde geleneksel roller, erkeği eve ekmek getirmekten sorumlu, güçlü kişi olarak tanımlarken, kadını ev işlerinden, çocuk bakımından sorumlu, bağımlı kişi olarak görür. Peki, bir kişi sadece erkek olduğu için iyi mühendis olabilir ve bir kadın

doğası gereği daha iyi yemek yapabilir mi? Çocuk bakımına genetik olarak yatkın olmak diye bir şey var mıdır? Aslında, cinsiyet rollerinin zaman içindeki değişimine bakarsak bu rollerin doğuştan gelen farklılıklarla değil, içinde yaşadığımız toplumla ilgili olduğunu ve bu nedenle de değişime açık olduğunu görürüz.

Ancak bu değişimin hiç kolay olmadığı, büyük ve kapsamlı bir mücadele hattının şart olduğu da ortada. Erkeklerin kadın emeği ve kadın bedeni üzerinde kurmak istedikleri egemenlik nedeniyle her gün kadına yönelik şiddet haberleriyle sarsılıyoruz. 2014'ün ilk on ayında erkekler tarafından 235 kadın öldürüldü, 88 kadın ve kız çocuğuna tecavüz edildi, 499 kadına şiddet uygulandı, 95 kadın ve kız çocuğuna cinsel tacizde bulunuldu. Malasef devletin kadına yönelik şiddete karşı politikaları, kadını değil aileyi koruma eksenli yürütülüyor. Şiddet gören kadınların barınabilecekleri sığınma evi sayısı sadece 120. Bu sığınma evleri de kadın lehine işletilmiyor; adresleri gizlenmiyor. Öldürülen kadınların çoğu koruma kararı olan ama devletin koru(ya)madığı kadınlar.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'ne yaklaşırken devlete sorumluluklarını hatırlatan bir yargı kararı aldık. Van'da şiddete maruz kaldığı için kolluk kuvvetlerine başvurduğu halde kocası tarafından öldürülen bir kadının, cinayet davası tamamlandıktan sonra avukatı, kadını korumadığı için İçişleri Bakanlığı'na dava açtı. Mahkeme, İçişleri Bakanlığı'nın öldürülen kadının ailesine tazminat ödemesine karar verdi. Şuan Danıştay'da olan dosyada, karar, onanırsa erkek şiddeti davalarına emsal olacak ve kadını koruyamayan devlet tazminat ödemeye mahkum edilecek.

Bu noktada, kadına yönelik ayrımcılığa karşı her türlü mücadeleyi sürdürmek, aslında ortak olan gerek mesleki gerek toplumsal sorunlarımızı zadayışma içinde çözümler bulmak, bedenimiz üzerinden devam eden tüm dayatmacı ve baskıcı politikalara karşı bir arada durmak için meslek odamızda çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

İki yılda bir düzenlenen TMMOB Kadın Kurultayının dördüncüsüne giderken, meslek örgütümüz içinde yönetim kurullarındaki temsiliyet durumumuza bir göz atmak

istedik. 2014 yılında örgütümüzün tüm şubelerinde yapılan genel kurullar sonucu yönetim kurulu asıl üyeliklerde yüzde 16 gibi bir oranla kadın temsiliyetine ulaşılmış görünüyor. Ulaşılmış diyoruz; çünkü önceki yıllardaki oranlar 2010-2011 döneminde yüzde 7, 2012-2013 döneminde yüzde 11 civarındaydı. Bu görece artışı, örgütümüzün kadın çalışmalarının ve kadın kurultaylarının olumlu yansımaları olarak kabul edebiliriz. Asıl/yedek tüm organlar içindeki temsiliyet oranımızın da yüzde 10 olduğunu belirtelim.

Kadın Komisyonu olarak bu dönemde önümüze koyduğumuz pek çok hedefin başında Kadın Bülteni çıkarmak vardı. Bu doğrultuda akademide kadından, bilimde, sanatta, şantiyede kadına kadar geniş yelpazede yazılar hazırladığımız Kadın Bülteni'nin ikincisiyle karşınızdayız. Amacımız belli periyotlarla Kadın Bülteni çıkararak paylaşımlarımızda devamlılığı sağlamak ve kadın dayanışmamızı arttırarak kadın üye örgütlülüğümüzü güçlendirmek. Bültenimize yazı göndermek isteyen tüm kadın meslektaşlarımızın katkılarını ve her türlü önerilerini bekliyoruz. Hepinize iyi okumalar.

EMO Kadın Komisyonu