

basın açıklamaları...

SOMA'DA, TORUNLAR İNŞAAT'TA, TUZLA'DA ÖLDÜRDÜNÜZ YETMEDİ ŞİMDİ DE KÖLELİĞE MAHKUM EDECEKSİNİZ!

13 Mayıs 2014 tarihinde Soma'da Türkiye tarihindeki en büyük işçi katliamlarından biri yaşandı ve 301 işçi sermayenin kâr hırsı ve sermaye yanlısı iktidarın ayırtmazlığının kurbanı oldu. O günlerden bugüne madenlerde yaşam odalarının hayata geçirilmediği, yeterli güvenliğin sağlanmadığı, Soma madenci şehitlerinin ailelerine verilen sözler yerine getirilmediği, iş cinayetlerinde herhangi bir azalma olmadığı gibi Kölelik Yasası olarak bilinen Özel İstihdam Büroları Yasası sabaha karşı yangından mal kaçırmasına Meclis Genel Kurulu'nda kabul edildi.

Dünyada ve ülkemizde sermayenin dönemsel ihtiyaçlarına uygun olarak, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma koşulları hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Gerek 24 Ocak 1980 kararları gerek Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) uygulamaları gerekse 2002 yılında iktidara gelen AKP'nin emek düşmanı politikalarının son hamlesi Özel İstihdam Büroları kanalıyla geçici iş ilişkisi kurulmasının ve güvencesiz çalışmanın önünün açılması oldu. Sermayenin iktidarı AKP'nin bu yasa hayata geçirmesinin temel amacı; güvencesiz çalışma koşullarının dayatılmasından başka bir şey değildir.

İşçiler için "kiralık işçilik" adı altında "modern köle pazarları" kurularak işçiler kölelik ilişkilerine mahkum edilmek istenirken, işçi sınırlılığı büroları ile göçmen, genç, kadın işçiler üzerinden işçi ticareti yapılmak hedeflenmektedir. Ucuz iş gücü kullanmak isteyen işçi sınırları Suriyeli göçmenleri, çocukları sömürmek için ellerini ovuşturarak beklemekte, sığınmacı kamplarının üretim merkezlerinin yakınlarına kurulmasına destek olmaktadır.

Bu yasa ile işten çıkartma maliyetleri düşecek, işçiler kullanarak kapı önüne konulacak, uzun çalışma saatleri bakımından dünyada zirvede yer alan Türkiye'de kiralık işçiler ağır çalışma koşulları ile iliklerine kadar sömürülecektir. İşçi kiralama uygulaması kadrolu işçilerin üzerinde sürekli bir baskı ve tehdit olarak bulunurken, kiralık işçiler fabrikalarda çalışıyor olsalar bile iş yerleri çalıştıkları fabrika değil kayıtlı oldukları Özel İstihdam Büroları olacak, işçilerin sigortaları, ücretleri ve her türlü hakkından çalıştığı fabrikanın sahibi değil, ÖİB sorumlu olacak, işten atılma durumunda işçilerin tazminatları çalıştıkları iş yerinden değil kayıtlı oldukları özel istihdam bürolarından talep edilecektir.

Kiralık işçiler sendikalaşma istedikleri durumunda bugünkü koşullarda olduğu gibi fabrikada çalışan işçi sayısına göre değil, özel istihdam bürosunun kiraladığı toplam işçi sayısına göre örgütlenmek zorunda kalacak, işverenle hukuki bağı kalmayan işçiler istenilen anda kapı dışarı edilebilecek ve işçilerin örgütlenme hakları ellerinden

alınmış olacak, İŞ-KUR işlevsiz hale gelecek, devletin sosyal sorumlulukları hızla tasfiye edilecektir.

Yasaya göre şu durumlarda kiralık işçilik gündeme gelecek; "mevsimlik tarım işçileri, asıl işçinin doğum iznine ayrılması durumunda, asıl işçinin askere gitmesi durumunda, asıl işçinin hamilelik, izin, hastalık gibi iş sözleşmesinin askıya alınması durumunda, hasta, yaşlı ve çocuk bakımı gibi ev hizmetlerinde, işletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak sürdürülen işlerde, iş güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenleri ortaya çıkması durumunda, işletmenin iş hacminin öngörülemez ölçüde artması durumunda, dönemsellik arz eden iş artışlarında."

TMMOB'nin üyelerinin büyük çoğunluğu ücretli olarak çalışıyor. Her yıl binlerce mühendis, üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun oluyor, on binlercesi KPSS'ye giriyor ve ancak çok azı işe yerleşebilmektedir. Yaşanan işsizlik, esnek çalışma, ücret ve hak kayıpları mühendis, mimar ve şehir plâncılarını zor duruma düşürmektedir. Özetle, ücretli mühendisler de üretim sürecinde yaşanan sorunlardan etkilenmektedir. Yasa 2009 yılında Meclis'ten geçmiş, dönemin Cumhurbaşkanı Abdullah Gül sendika temsilcileriyle görüştüktan sonra "işçilerin emeğinin istismarına ve insan onuruna yakışmayan durumların doğmasına, olumsuz uygulamalara ve çalışma barışının bozulmasına yol açabileceği" gerekçesiyle düzenlemeyi veto etmişti.

Buradan soruyoruz ; işçilerin emeğinin istismarına ve insan onuruna yakışmayan durumlar ortadan kalktı mı ki bu yasa tekrar ısıtıp, ülkenin olağanüstü gündemi arasında sıkıştırarak ve baskın yaparcasına bir sabah vakti Meclis'ten geçirdiniz? O zaman AKP'nin Başbakan adayı da Özel İstihdam Bürosu tarafından ilgili makama kiralansın mı diyorsunuz? İşçiler kendilerini köleleştirecek, onursuzlaştıracak, itibarsızlaştıracak bu yasanın uygulanmasını önlemek için; kendi haklarına ve geleceklerine sahip çıkmalı, kıdem tazminatı başta olmak üzere işçilerin bütün kazanılmış hakları hiçbir şekilde pazarlık konusu yapılmamalıdır. Her türlü güvencesiz çalışma uygulamasına son verilmeli, taşeron, sözleşmeli ve tüm geçici çalıştırma uygulamaları kaldırılmalı; sendikalar, başta TMMOB olmak üzere meslek örgütleri bütün işçilerin çıkarlarını ortak mücadele ile savunarak bu saldırıları geri püskürtmelidir. Buradan bir kez daha sesleniyoruz, "Herkes güvenceli iş, güvenceli gelecek."

TMMOB
EMO Ankara Şubesi
23. Dönem Yönetim Kurulu