

## TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurul Divan Tutanağı

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu, çoğunluk aranmaksızın 26 Mart 2010 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk konferans salonunda toplandı. 3 Mart 2010 tarihli Birgün Gazetesinde yayınlanan ilanla (EK1) Genel Kurul Gündemi de açıklanarak duyurusu yapılmıştır. Genel Kurul çalışmalarına, Elektrik Müh. Odası 41. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Musa ÇEÇEN' in açılışı ile başladı. TMMOB gözlemcisi olarak görevlendirilen Kadir DAĞHAN ' ın salonda olduğu saptandı.

Elektrik Mühendisleri Odası 41. Dönem Yönetim kurulu Başkanı Musa ÇEÇEN Divan Başkanlığı için salondaki hazır olan delegelerden adayları istedi. Kaya BOZOKLAR'ı Divan Başkanlığı için öneren 14 imzalı önerge oylandı, 1' e karşı oy çokluğu ile Kaya BOZOKLAR divan başkanlığına seçildi.(EK 2) Divan Başkan Yardımcıları için sırasıyla 2 ayrı önerge ile Tuncay ATMAN ve M. Akif PEKER (EK 3 ve EK 4) önerildiler. Ayrı ayrı yapılan oylamalarda oybirliği ile seçildiler. Divanda yer alacak olan yazman üyelikler için (EK 5) verilen önerge ile Asuman SAĞLIKÇIOĞLU, Duygu TOKMAK , Burak OĞUZ ve Ali Rıza ATASOY oya sunuldu ve Oy birliği ile seçilerek yerlerini aldılar.

Başkanlık Divanının oluşumu tamamlandıktan sonra 6 imzalı bir önerge (EK 6) ile ilan edilmiş olan gündemde , sıra 11 ile sıra 12 ' nin yer değiştirilmesi isteği Genel Kurul' un oylarına sunulurak Oybirliği ile kabul edildi. Gündem gereği; kaybettiğimiz devrimciler ve meslektaşlarımız için saygı duruşu yapılarak İstiklal Marşı okundu.

Anıtkabir Çelenk Heyeti verilen önerge ile ( EK 7) Çelenk Heyeti:

- i. Barbaros Akyüz
- ii. Abdullah Büyükişıklar
- iii. Yusuf Bozkurt
- iv. Ümit Yaşar Kışla olarak önerildiler.

Önerge oy birliği ile kabul edildi. Heyet 14.30da hareket ederek saat 15.00de ziyareti gerçekleştirmesine karar verildi.

Açılış Konuşmasını yapmak üzere EMO 41. Dönem Yönetim kurulu Başkanı Musa ÇEÇEN davet edildi. Yönetim Kurulu Başkanı ; Ülke geneli ve TMMOB üzerinden yaptığı saptamalar ile EMO'nun genel politikalarına bunların yansımaları konusunda görüşlerini belirtti. Musa ÇEÇEN ' in konuşmasını tamamlamasından sonra TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın mesajı okundu.(EK 8)

Konukların Konuşması : BDP temsilcisi Yüksel Mutlu, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı Haydar İlker, ESM Genel Başkanı Kemal Bulut. Konukların konuşmaları tamamlanmasından sonra Genel kurulumuza gönderilen kutlama mesajları okundu (EK 9)

Komisyonların Oluşturulması maddesinde konu ile ilgili önergeler okundu.Toplam 11 komisyon önergesi verilmiştir.

- 1.Verilen önerge ile (EK 10) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Enerji Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Necati İpek, Bülent Çetintaş, Olgun Sakarya, H. Suat Türker, Kemal B. Ulusaler, Bilal Gümüş, Orhan Örucü, Muhsin Dugan, Bahadır Acar, M. Ali Karanfil' den oluşmuştur.
- 2.Verilen önerge ile (EK 11) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Enerji Verimliliği Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Necati İpek, Özgür Toraman, Hulki Artut, Salih Ertan, Mehmet Ali Kıran, Nedim Tüzün, Metin Telatar, Hüseyin Yeşil, Bülent Özgümüş, Muammer Özdemir, Ömer Çelik, M.Ali Karanfil, Saffet Özdemir ve Talat Canpolat dan oluşmuştur.
- 3.Verilen önerge ile (EK 12) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Serdar Paker, Taylan Özgür Yıldırım, Beyza Metin, Murat Yapıcı, Hüseyin Önder, Abdullah Büyükişıklar' dan oluşmuştur.
- 4.Verilen önerge ile (EK 13) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Elektrik – Elektronik – Bilgisayar – Kontrol – Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: İsa Önder İlisu, S.Sırdaş Karaboğa, Belgin Türkay, E.Orhan Örucü, İrfan Şenlik, Musa Çeçen, Hacer Öztura, Şebnem Seçkin Uruğlu, Ertuğrul Yemişçioğlu, M.Ali Kıran' dan oluşmuştur.
- 5.Verilen önerge ile (EK 14) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Elektronik Mühendisliği Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Mustafa Dayanıklı, Mehmet Atay, Nusret Gerçek, Hasan Şahin, Mahmut İlker Taşan, Ulaş Birgöl, Deniz Ülker, Yeşim Aydoğan, Ali Katar, Sıdika Öden, Mehmet Deniz' den oluşmuştur.
- 6.Verilen önerge ile (EK 15) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Yönetmelikler Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Orhan Örucü, Ali Yiğit, Hamza Koç, İbrahim Saral, Metin Telatar, Sırdaş Karaboğa, Ender Kelleci, Tonguç Ünal, M.Ali Kıran, Neşe Ülker, Sedat Gülşen, Erdal Aktuğ, İlhan Yıldırım, Gölay Şakiroğulları'ndan oluşmuştur.
- 7.Verilen önerge ile (EK 16) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu, **Genel Kurul Karar Taslakları Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Hüseyin Yeşil, Hamza Koç, Mustafa Demirören, Ali Yiğit, Kurtuluş Kaya, Avni Haznedaroğlu, İbrahim Aksöz, Bilal Gümüş, İbrahim Saral' dan oluşmuştur.
- 8.Verilen önerge ile (EK 17) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Bilgisayar Mühendisliği Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Gölay Şakiroğulları, Taylan Özgür Yıldırım, Tahir Emre Kalaycı, Mehmet Yazıcı, Arif Cevizci, Burak Oğuz, Halil Ağın, Oktay Dursun, Şenol Tekdal, İzlem Gözükeleş, Arif Koşar, Oya Tezel, Erhan Dede, Harun Kopoğlu' ndan oluşmuştur.
- 9.Verilen önerge ile (EK 18) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **SMM Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Serdar Paker, Cengiz Süzük, Neşe Ülker, Murta Kuzu, A.Turan Pazarlı, Metin Çangalgil, Mehmet Mazmanoğlu, Asım Bayıl, Ömer Çelik, Hasan Ece, Ali Gündüz, Bülent Uzunkuyu, Mahmut Ünver, Mustafa

Özmetin, Abdullah Büyükişıklar, İmdat Kölemenöğlu, Ahmet Becerik, Recai Seymen, Mehmet Karabacak, Hüseyin Celil Kurada'dan oluşmuştur.

10.Verilen önerge ile (EK 19) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Örgütlenme Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Abdullah Büyükişıklar, Haşim Aydınca, Ömürhan Soysal, Ozan Doğan, Avni Haznedaroğlu, Hansel Gümüş, Tigin Öztürk, Neriman Usta, Ateş Koç, Mehmet Ortak' tan oluşmuştur.

11.Verilen önerge ile (EK 20) EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurulu **Kadın Komisyonu** oluşturulması oy birliği ile kabul edildi. Komisyon üyeleri: Boran Başak Koç, Günce Çiftçi, Övül Eski, Tülay Işık, Emel Akpınar, Zerrin Beyaz Aşkan, A.Cumhuriyet Alpaslan, Sorgül Aytek' ten oluşmuştur.

Gündem gereği, 41. Dönem Çalışma Raporu , Mali Rapor, Onur Kurulu Raporu ve Denetleme Kurulu Raporu' nun sunulmasına geçildi. Verilen bir önerge ile (EK 21) Çalışma Raporunun özetlenerek okunması oy birliği ile kabul edildi

- a. 41. Dönem Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Hüseyin Önder, çalışma raporunu özetleyerek sundu.
- b. 41. Dönem Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Serdar Parker, mali raporu özetleyerek sundu.
- c. 41. Dönem Denetleme Kurulu Üyesi Kenan Sıkık, denetleme kurulu raporunu sundu. İlgili metin ektedir.(EK 22)
- d. 41. Dönem Onur Kurulu Üyesi Mustafa Ergun Tunarlı tarafından Onur Kurulu raporu özetlenecek sunulmuştur.
- e. 41. Dönem Çalışma Raporu kitabı ektedir.(EK 23)

41.Dönem Çalışma Raporunun Görüşülmesine geçildi.

- a. Divan Başkanının sözlü olarak sunduğu Başkanlık Divan önerisinde ; konuşmacıların sayısına bakılarak Genel Kurul süresinin verimli kullanılması amacıyla söz isteyen ilk 2 delegenin konuşma sürelerinin 15 dakika, diğer delegelere 7 dakika süre sınırı , Genel Kurul'un oyuna sunulmuş ve oy çokluğu ile kabul edilmiştir.
- b. Çalışma raporu ile ilgili görüş belirten delegeler
  - i. Ali Yiğit
  - ii. Cengiz Göлтаş
  - iii. Ramazan Pektaş
  - iv. Sıtkı Çiğdem
  - v. İrfan Satır
  - vi. Bilal Gümüş
  - vii. İdris Ekmen
  - viii. Mahir Ulutaş
  - ix. Orhan Örucü
  - x. Nedim Tüzün
  - xi. Hüseyin Yeşil
  - xii. Nihat Yılmaz
  - xiii. Sedat Gülşen
  - xiv. Hakkı K. Ocakaçan
  - xv. İbrahim Saral
  - xvi. Macit Mutaf
  - xvii. Mustafa Küçük

Divan Başkanı' nın 1. Birleşimi 18:00'da bitirmek istediğini belirtmesi üzerine ; 1. Birleşimin 19:00 ' a kadar uzatılması için verilen önerge (EK 24) toplantının devam eden bölümünde oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

- xviii. Mustafa Dayanıklı
- xix. Remzi Çınar
- xx. Yusuf Bozkurt' un sıralarına göre görüşlerini Genel Kurul' a sunmuşlardır.

42. Dönem EMO Genel Kurulunun 1. Birleşimi saat 18.50'de sona ermiştir. 9. gündem maddesinin konuşulmasına 27.03.2010 tarihindeki 2. Birleşimde ; kayıtlı konuşmacıların sırasıyla devamı ve sırası gelen konuşmacının salonda bulunmadığı halde konuşma hakkının kaybolacağı belirtilerek ( TMMOB Genel Kurul Yönetmeliği 19 . madde , üyelerin söz almaları uyarınca ) 1. Birleşim kapatılmıştır.

**2.Birleşim :** 42. Dönem EMO Olağan Genel Kurulu – 27 Mart 2010 Gündemin 9. Maddesinde söz isteme sırasına uygun olarak görüşmelere devam edildi.

2. gün oturumunun açılması ve 9. gündemden devam edilmesi

- i. Selami Yılmaz
- ii. Mehmet Nazım Öztürk
- iii. Ertem İldan
- iv. Hayri Çalağan
- v. Kurtuluş Kaya

Çalışma raporu'nun görüşülmesi sırasında EMO 42. Dönemi içinde çıkarılması 41. Dönem Yönetim Kurulu eliyle karar altına alınmış olan EMO Bilimsel Dergi Editöryal üyesi ve Baş Editörü Prof. Dr. Hamit Serbest Genel kurulu-muza katıldı, kendisi çıkacak olan bilimsel derginin planlaması ve içeriği konusunda bilgi vermek üzere Divan Başkanı tarafından kürsüye davet edildi. EMO Bilimsel Dergi Editör Üyesi Prof.Dr.Hamit Serbest'in çıkacak olan bilimsel derginin planlaması ve içeriği konusunda bilgi verdi.

- vi. Erhan Karaçay
- vii. Erdal Apaçık
- viii. Avni Haznedaroğlu
- ix. Süleyman Balkan
- x. Haşim Aydıncağ
- xi. Gölây Şakiroğulları
- xii. Selçuk Esen
- xiii. Fehmi Dökmetaş
- xiv. Erdal Aktuğ
- xv. Tigin Öztürk
- xvi. Necati İpek
- xvii. Nihat Dursun

Divana gelen ve ivedi olma niteliği anlamında duyurusu hemen yapılması gereken Ankara'da ulaşım zamlarını protesto için 27.03.2010 tarihinde saat 14:00' te düzenlenen mitinge katılmak üzere temsilci heyetinin oluşturulmasına yönelik önerge oy birliğiyle kabul edilmiştir. Önerge ile 5 delegemiz temsilci olmuştur. (EK 25)

Çalışma Raporu üzerine görüşmelere devam edildi.

- xviii. Başak Koç

Genel Kurulumuza seslenmek üzere aramıza katılan EMO 41. Dönem Olağan Genel Kurul Onursal Üyesi Mustafa Cinkılıç'ın konuşma yapması genel kurulda oylanarak, oy birliğiyle kabul edildi. Konuşmasından sonra Çalışma raporuna yönelik eleştirileri yanıtlamak üzere YK adına Musa ÇEÇEN Divan başkanı tarafından kürsüye davet edildi.

Odamız Genel Kurullarında gelenekselleşmiş olan "son söz üyenin" yorumuyla bu hakkını kullanmak üzere Ali YİĞİT'in vermiş olduğu önerge ile (EK 26) , aksini öne süren diğer bir önerge (EK 27) Başkanlık Divanı tarafından değerlendirilerek , geleneğimize göre ; ilk öneriyi verenin Ali YİĞİT olduğu vurgulanarak kendisine söz verilmesi kararı açıklanmıştır. Ali Yiğit buna uygun olarak konuşmasını gerçekleştirmiştir.

Konuşmaların tamamlanmasından sonra EMO 41. Dönem Yönetim Kurulunun çalışmalarının aklanması delegelerin oylarına sunuldu ve 41. Dönem Oda Yönetim Kurulu oy birliğiyle aklandı. Aklanma sonrası EMO 41. Dönem Yönetim kurulu adına YK başkanı Musa ÇEÇEN Genel kurula bir teşekkür konuşması yaptı.

Gündemin 11. maddesinde gündem görüşmelerinde yapılan değişikliklerle Yönetmeliklerin görüşülmesine geçildi.

- 11.1. EMO Ana Yön'de değişiklik yapılması konusundaki önerge (EK 28) ile ilgili olarak Sırdaş Karaboğa komisyon adına açıklamalar yaptı. Önerge Oy Birliği ile kabul edilerek değişiklikler Ana Yönetmeliğe eklendiler. (EK 29)
- 11.2. TUS Uygulama Esasları Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerin yeni seçilecek Yönetim kuruluna devrini öngören önerge (EK 30A) divan başkanlığına verildi . Önerge lehine ; İdris EKMEN ve Celil Kurada, aleyhinde Musa ÇEÇEN söz alarak konuştular . Önerge delegelerin oyuna sunuldu ve oy çokluğu ile red edildi. TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği komisyondan geldiği şekilde (EK 30) maddeler in her biri ayrı ayrı yapılan değişiklikler üstünden oylandı

1. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
2. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
3. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
4. madde a fıkrası

Ahmet Becerik – İzmir Şube (Görüş önerisi)

Madde Komisyon önerisi 61 oy, Ahmet Becerik'nin önerisi 106 oy.

Oy çokluğu ile Ahmet Becerik'in önerisi kabul edilmiştir.

4. madde ç fıkrası değişiklik ile kabul edildi
  4. maddenin diğer fıkraları oy birliğiyle kabul edilmiştir.
  5. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  6. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  7. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  8. madde komisyondan geldiği şekliyle oy birliği ile kabul edilmiştir.
  9. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  10. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  11. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  12. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  13. madde "şartnameye ile" ifadesi çıkartılarak oy birliği ile kabul edilmiştir.
  14. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
  15. ve 16. madde birlikte oylanmış ve yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.
- Yönetmelik bütün olarak delegelerin oyuna sunulmuş ve oy birliği ile KABUL edilmiştir.

- b. Asansörlere Ait Mühendislik Hizmetleri Uygulama Esasları Yönetmeliği' nin hazırlanma gerekçesi , Ertan Beyazıt tarafından açıklandı. Maddeler üstünde yapılan değişikliklere uygun olarak her madde ayrı ayrı oylandı. (EK 31)

1. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir

2. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
3. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
4. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
5. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
6. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
7. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
8. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
9. madde yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir
- 10 ve 11. Maddeler birlikte ve yansıtıldığı gibi oy birliği ile kabul edilmiştir.

Yönetmelik bütün olarak delegelerin oyuna sunularak oy birliği ile kabul edilmiştir.(EK 33)

- c. SMM Hizmetleri Yönetmeliğinde yapılması öngörülen değişiklik , hukuksal içeriği nedeniyle Oda hukuk müşaviri Hayati Küçük tarafından gerekçesi açıklanarak sunuldu. (EK 34) SMM yönetmeliği 8. madde (o) fıkrasında ekleme yapılması ve ("SMM Belgesi ya da Asansör Ücretli SMM Belgesi") ve 9. maddenin h fıkrasının 3. bendi ("SMM belgesi ya da Asansör Ücretli SMM Belgesi") düzeltilmesi / eklemesi delegelerin oyuna sunulmuş ve oy birliği ile kabul edilmiştir.

10.Komisyon Raporlarının Görüşülmesi maddesine geçildiğinde ;

Komisyon raporlarının özetlenerek/kısaltarak okunmasına dair önerge oy birliği ile kabul edilmiştir.(EK 35)

Başkanlık Divanına sunulan önergelerin tasnif edilerek düzenlenmesi konusunda görevli olan Karar Taslakları Komisyonu' nun önerileri doğrultusunda verilen önergeler Genel Kurul delegelerinin oylarına sunuldu. Komisyon sözcüsü Avni Haznedaroğlu ' nun sunumuyla;

Ücretli çalışan ve işsiz mühendisler komisyonu kurulması hakkında önerge; Oy birliği ile kabul edildi.(EK 36)

Ücretli çalışan ve işsiz mühendisler komisyonunu kurulması hakkında önerge; Oy birliği ile kabul edildi.(EK 37)

Eğitim bedelleri hakkında önerge ; 1'e karşı oy çokluğu ile kabul edildi.(EK 38)

İş sahaları ve iş güvenliği hakkında önerge; Oy birliği ile kabul edildi.(EK 39)

İşsiz üyeler hakkındaki önerge; 1'e karşı oy çokluğu ile kabul edildi.(EK 40)

Seçilecek MYK'nın Yeniden Kamulaştırmanın takibi hakkındaki önerge; Oy birliği ile kabul edilmiştir.(EK 41)

"Kamusal Denetim" içerikli önerge ; 104'e karşı , 120 oyla ret edildi.(EK 42)

"İşsizlik Sigortası" ile ilgili önerge ; Oy birliği ile kabul edilmiştir.(EK 43)

3194 sayılı imar kanununda fen adamları hakkındaki önerge üstüne ; Musa ÇEÇEN aleyhinde, İbrahim SARAL lehinde konuşmalar yaptılar. Oda Hukuk Müşavirinin önergeye 3194 sayılı İmar Kanunundaki Fen Adamlarının görev yetki ve sorumlulukları ifadesinin eklenmesinin gereğine işaret etmesiyle, bu ekleme yapılarak delegelerin oyuna sunuldu ve oybirliğiyle kabul edildi.(EK 44)

"Hukuki Destek Birimi" (EK 45) " Hukuk Birimlerinin Oluşturulması" ; (EK 46) konularında verilen iki önerge içerikleri bakımından aynı nitelikte olmaları nedeniyle birleştirilerek delegelerin oyuna sunulmuş ve oybirliği ile kabul edilmiştir.

Kamusal denetim için mühendis ihtiyacı hakkındaki önerge dilek ve temenniler nitelemesi taşıdığı için 42. Dönem Yönetim Kurulunun bu içeriği ile değerlendirilmesine bırakıldı.(EK 47)

"Tip Sözleşmenin Hazırlanması"(EK 48) ve " Tip Sözleşmeler Hakkında" (EK 49) içerikli önergeler aynı olması bakımından birlikte oya sunularak oy birliği ile kabul edilmiştir.

"Kamusal denetimde mühendis ihtiyacı" hakkında önerge; 3 oya karşı oy çokluğu ile kabul edilmiştir.(EK 50)

Fazla mesai ücretleri hakkında önerge ; Oy birliğiyle kabul edilmiştir.(EK 51)

"Ücretlerle ilgili düzenlemeler" hakkındaki önerge TMMOB Genel Kuruluna da taşınması "eklenerek, 1'e karşı oy çokluğu ile kabul edilmiştir.(EK 52)

"Mühendis, mimar, şehir plancıları profil araştırması" hakkındaki önerge ; " Krizin etkileri" ifadesi çıkarılarak ve "4 yılda bir" süre ile eklenerek oylandı. 3 oya karşı, Oy çokluğu ile kabul edildi(EK 53)

Örgütlenme ve temsilcilikler hakkındaki önerge(EK 54); Özgür Günay, Ramazan Pektaş , Tigin Öztürk' ün lehinde Sedat Gülşen, Musa Çeçen, Ahmet Tarık Uzunkaya' nın aleyhte konuşmaları ile oya sunularak 104'e karşı 122 red oyu ile karar yeterli sayısının oluşumuyla reddedildi.

Geri kalan önergelerin yeni seçilecek MYK'ya değerlendirmek üzere tavsiye edilmesi ile ilgili önerge; Selami Yılmaz – Aleyhte, Mustafa Küçük – İşbirliği olmayan önergelerin tartışılması gerekliliği, Üzerinde komisyon tarafından oy birliği olan önergelerin çabuk bir şekilde oylanması hakkındaki önerge 2'ye karşı oy çoğunluğu ile kabul edilmiştir.

Sözlü olarak Hüseyin Yeşil tarafından listelerin seçim kuruluna yetiştirilmesi gerekçeli uyarısı, gündemin 13. Maddesinin öncelikli görüşülmesi hususu delegelerin oyuna sunuldu, EMO organlarına aday olanların görüşülmesine Oy Birliği ile karar verilmiştir.

EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur Kurulu, EMO Denetleme Kurulu, TMMOB Delegelere Asıl ve Yedek Adayları ile TMMOB Kurullarına önerilecek adayların belirlenmesi, sırasıyla EMO Yönetim, Onur ve Denetleme kurullarına aday olan asıl ve yedekler, 2 ayrı delege listesi ile TMMOB organlarına aday asıl ve yedekler okunarak Genel Kurulun bilgisine sunuldu. Ayrıca Behram Bilgin' in TMMOB üyeliğine adaylığı konusu başkanlık divanına verdiği dilekçe ile duyuruldu. Bütün adaylıklar dosyalanarak Seçim kuruluna, Divan Başkanının üst yazısı eklenerek gönderildi.(EK 55)

Gündemin kesintiye uğramış olduğu 12. Maddesine dönülerek görüşmelere devam edildi. Verilen bir önerge (EK 56) okunduktan sonra, Hüseyin Yeşil " Karar taslakları Komisyonu'nun oy birliği sağladığı önergelerin görüşülmesine devam etmeliyiz" sözlü önerisi 2 oya karşı oyçokluğu ile kabul edilerek komisyonun oybirliği sağladığı önergelerin görüşülmesine geçildi.

1."Birimlere yeni mekan alma ve yeni mekan almak için satma yetkisi verilmesine " dair önerge(EK 56A) için Tigin Öztürk – Aleyhte, Hüseyin Yeşil – Leyhte görüşlerinin alınması delegelerin oyuna sunuldu. Yapılan oylamada karar yeter sayısının olduğu ve TMMOB Genel Kurul Yönetmeliğinin (35.01) açık oy verme maddesinin açık farkın görülmesi üzerine önerge Oy Çokluğu ile kabul edilmiştir.

2."EMO İstanbul Şubesine yer alınması için 42. Dönem EMO Yönetim Kurulunun gerekli girişimlerde bulunmasına" dair önerge (EK 57) ; Özgür Sertaç Günay –, Musa Çeçen, Erhan Karaçay, Avni Haznedaroğlu ve Hüseyin Yeşil ' in görüşlerini belirten konuşmaları sonunda Genel Kurul delegelerinin oylarına sunulurken Genel Kurul Yönetmeliğinin 35.01 maddesi uyarınca açık farkın görülmesi ile karar yeter sayısına ulaşılmamasıyla oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

3.42. Dönem EMO Yönetim Kuruluna, mevcut yönetmeliklerde değişiklik yapma ve ihtiyaç halinde yeni yönetmelik yapma konusunda yetki verilmesi" önergesi (EK 58) önergesi görüşmeye açılarak ; Hakkı K. Ocakaçan – Aleyhte Ali Yiğit – Leyhte, Musa Çeçen – Leyhte, Hüseyin Yeşil –Leyhte, Başak Koç – Aleyhte

Konuşmacıların görüşlerini genel kurula sunması ile yapılan oylamada Genel Kurul Yönetmeliğinin yukarıda belirtilen maddesi uyarınca oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

"Elektrik, Elektrik-Elektronik Mühendislerin, kamu kuruluşlarında istihdamı ile ilgili" önerge(EK 59) okunarak genel kurulun oylarına sunuldu.(EK 59) 1'ye karşı oy çokluğuyla kabul edildi.

Karar Taslakları Komisyonunun üstünde ortaklaşamadığı önergelerin görüşülmesine geçilerek ; "Yetkin, yetkili ve uzman mühendislik kurultayı sonuç bildirgesinin kabul edilmesi" ile ilgili önerge (EK 60) okundu. Önerge iki ayrı karar gerektirdiği konusunda Divan Başkanının uyarısıyla, her birinin ayrı ayrı görüşülerek oylanacağı Genel Kurul'a duyuruldu. Önerge 1' in görüşmeye açılması ile; Avni Haznedaroğlu, Musa Çeçen, Selçuk Esen, Başak Koç, Cengiz Göltaş, Selami Yılmaz, Kurtuluş Kaya, Hüseyin Yeşil, Mehmet Güzel, söz alarak konu hakkında görüşlerini Genel Kurula sundular. Oylamaya geçilerek TMMOB Genel Kurul Yönetmeliğine (35.01) "Açık Oy Verme maddesi " uyarınca aradaki açık fark görülerek ve "karar yeter sayısı vardır" denilerek, Oy Çokluğu ile kabul edildi.

Önergenin 2. bölümüne geçilerek (EK 60) Genel kurulun görüşüne sunuldu. Selami Yılmaz, Başak Koç, Behram Bilgin, Atilla Erdoğan, Selami Yılmaz ve Avni Haznedaroğlu söz alarak görüşlerini sundular. Önergenin bu bölümü de Genel Kurulun oyuna sunuldu. Karar yeter sayısı için aradaki açık fark görüşülmüş ve önergenin 2. Bölümü Oy Çokluğu ile kabul edilmiştir. Selami Yılmaz bir başka önerge ile (EK 61) "Olağan Üstü Genel Kurul" talebine yönelik konuşmasından sonra, önerge Genel Kurulun oylarına sunulurken karar yeter sayısının açık farkı görülmüş ve Oy Çokluğu ile reddedilmiştir.

Karar Taslakları Komisyonu adına Ali Yiğit söz alarak "EMO-Genç Temsilcilerinin Genel Kurulda söz hakkı" konulu önergenin (EK 62) dilek ve temenniler bölümünde görüşülmesinin uygun olacağını belirtmesiyle Başkanlık Divanı da buna uymuş ve önergeyi bu bölüme aktarmıştır.

EMO Ana Yönetmeliğinin 96/f maddesi ile iş yeri temsilcisi yönetmeliğinin hazırlanması ile ilgili 42. Dönem Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi ile ilgili önerge(EK 64) ; Oy birliği ile kabul edilmiştir

TMMOB Ücretli ve işsiz mühendis kurultayı ile kadın kurultayı personel harcamalarını, şube bütçesinden EMO bütçesine aktarılması ile ilgili önerge(EK 64) karar yeter sayısı ile ilgili açık fark görülerek Oy çokluğuyla ret edilmiştir

Birikmiş üye aidatları ile ilgili önerge(EK 65) görüşmeye açıldığında ; Hakkı Kocakaçan, Hansel Özgümmüş, Sedat Gülşen, Selami Yılmaz, Hüseyin Yeşil ve Musa Çeçen görüşlerini açıkladılar.Hüseyin Yeşil'in konu ile ilgili "diğer odalardan bilgi alınarak yeni yönetim kurulunun bir karar üretmesi yerinde olur" önerisi önergeye eklenerek oylanmış ve bu şekilde Oy Birliği ile kabul edilmiştir.

"Komisyon raporlarının olduğu gibi 42. Dönem EMO Yönetim Kuruluna aktarılması konusunda önerge"(EK 56)' nın görüşülmediği ve oylanmadığı konusunda Cengiz Göltaş "gecenin çok ilerleyen bu saatinde artık bu önergenin oylanarak Genel Kurulun kapatılması gerektiğini savunmuştur. Hüseyin Önder ise önergeye Tahmini Bütçesinde görüşülmesinden sonra ifadesinin de eklenmesi önerisi eklenerek oylanmış ve Oy Birliği ile kabul edilmiştir.

Karar taslakları komisyonunun Genel Kurulda görüşülmesi için ayırmış olduğu son önerge " 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Yasası ve 7635 sayılı "Enerjinin kullanımında verimliliğin artırılması yasası" dahilinde odanın yetkilendirilmiş kurum olması için 42. Dönem EMO Yönetim Kurulunun yetkilendirilmesi" (EK 66) ile ilgilidir. Okunarak görüşmeye açıldı. Önerge ile ilgili Selami Yılmaz, Ali Yiğit, Tigin Öztürk ve Musa Çeçen Genel Kurula görüşlerini açıkladılar. Oylama yapılarak salonda Karar Yeter Sayısının oluştuğu ve aradaki açık fark TMMOB Genel Kurul Yönetmeliğinin (35.01) maddesi uyarınca Oy Çokluğu ile kabul edildi.

Serdar Paker - Bütçe Komisyonu Raporunun Sunumu (EK 56) ile önergenin gereği olarak Serdar Paker Bütçe Komisyonu Raporunu sundu. 42. Dönem için hazırlanmış olan tahmini bütçe delegelerin görüşüne sunulacak oylandı ve Oy Birliği ile kabul edildi.

Gündemin son maddesi olan Dilek ve Öneriler' e geçildi. Bu madde uyarınca ;Beyza Metin, Ali Yiğit, Behram Bilgin, Murat Yapıcı, Hüseyin Yeşil, Erhan Karaçay, Hakkı K. Ocakaçan, Tigin Öztürk, Haşim Aydınçak, Musa Çeçen, Cenk Koçak, Ramazan Pektaş, Mehmet Mak, Taylan Özgür Yıldırım ve Ali Rıza Atasoy söz alarak dilek ve temennilerini Genel Kurula ve yeni oluşacak Yönetim Kurulunun bilgisine sundular.

Genel Kurul Divan başkanı tarafından kapatıldı.

EK: 30 adet önerge " Karar Taslakları Komisyonu " tarafından yeni oluşacak Yönetim Kuruluna devri hususunda tavsiye kararı vermiştir. Bu önergeler Genel kurulda görüşülememiştir.

Başkan Yrd.  
Akif PEKER

Başkan  
Kaya BOZOKLAR

Başkan Yrd.  
Tuncay ATMAN

Yazman  
Ali Rıza ATASOY

Yazman  
Burak OĞUZ

Yazman  
Asuman SAĞLIKÇIOĞLU

Yazman  
Duygu TOKMAK

aynı zamanda Eylül dergisi çalışanı olan Eylem Süsem, Süsem ve Çelik'in keyfi bir şekilde tutuklandıklarına dikkat çekti.

Tutuklanmaya gerekçe olarak, kitap ve dergi-

Eylül Hapishane Kültür Sanat Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Erdal Süsem ve derginin yazarı Özgür Çelik, 31 Ocak'ta Maoist Komünist Partisi (MKP) örgütüne yönelik yapılan operasyon kapsamında gözaltına alınarak tutuklanmışlardı.

# GENEL KURUL İLANI

## TMMOB

### ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

#### 42. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

Odamızın 42. Olağan Genel Kurulu 19-20 Mart 2010 Cuma-Cumartesi günü saat 10.00'da "İhlamur Sokak, No:10, Teras Kat, Kızılay/ANKARA" adresindeki "EMO Hizmet Binası Konferans Salonu"nda aşağıda yazılı gündemle toplanacak, seçimler ise 21 Mart 2010 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında aynı adreste yapılacaktır. Bu toplantıda çoğunluk sağlanamaması durumunda çoğunluk aranmaksızın, Genel Kurul aşağıda yazılı gündemle 26-27 Mart 2010 Cuma-Cumartesi günleri saat 10.00'da "Necatibey Caddesi No:57 Ankara" adresinde "İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Konferans Salonu"nda toplanacak ve seçimler 28 Mart 2010 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında "İhlamur Sokak No:10, Teras Kat, Kızılay ANKARA" adresindeki "EMO Hizmet Binası"nda yapılacaktır.

#### GÜNDEM:

##### **1. ve 2. Gün (10:00)**

- 1-Açılış
- 2-Divan'ın Oluşturulması
- 3-Saygı Duruşu
- 4-Anıtkabir Çelenk Heyeti'nin Belirlenmesi
- 5-Oda Yönetim Kurulu Başkanı'nın Açılış Konuşması
- 6-Konukların Konuşması
- 7-Komisyonların Oluşturulması
- 8-40. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu ile Onur Kurulu Çalışma Raporlarının Sunulması
- 9-40. Dönem Çalışma Raporlarının Görüşülmesi
- 10-40. Dönem Yönetim Kurulunun Aklanması
- 11-Komisyon Raporlarının Görüşülerek Karara Bağlanması
- 12-Yönetmeliklerin Görüşülmesi
- 13-EMO Yönetim Kurulu, EMO Onur Kurulu, EMO Denetleme Kurulu, TMMOB Delegeleri Asıl ve Yedek Adayları ile TMMOB Kurullarına Önerilecek Adayların Belirlenmesi
- 14-Dilek ve Öneriler
- 15-Kapanış

##### **3. Gün (09:00-17:00)**

- 16-Seçimler



1954

**TMMOB**

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**

İhlamur Sokak No: 10 Kat: 2 Kızılay/ Ankara

**Tel: 0312 425 32 72 - Faks: 0312 417 38 18**

emo@emo.org.tr <http://www.emo.org.tr>

1'e kısıtlı  
Oy çokluğu ile  
KABUL**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU**

42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığına KAYA BOZOKLAR'ı öneriyoruz,

Önerenler,

Musa Geyen



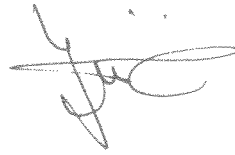
Abdullah SAVKLI



Cengiz Göltaş

Cemil KOCATEPE  
C. Kocatepe

Saban Filiz



Kemal GINAR



H. Avni HAZNEAROĞLU



Mehmet ÖZDAR



Mehmet MAK



Ehvan KARASAY



Ramazan PEKTAŞ



Faruk ÖDEN



A. İsmail EĞİZ



Erol CELEPSON



1.2 EK 3  
04/02/2017  
KABUL

## EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkan Yardımcılığına TUNCAY ATMAN ' ı öneriyoruz,

Önerenler,

Musa Geçen



CENAL KOCAZADE  
C. Kocazade

Reyhan GINAR  
Reyhan GINAR

H. Arni HARNEDARÖBLU



Mehmet NAKI



Ramazan Pektaş



A. Servet EĞİZ



Abdullah ŞAKLI



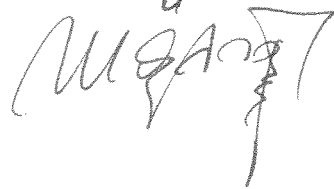
Cengiz GÖLTAŞ



Şaban FİLİZ



Mehmet ÇELİK




Ehvan KARASAY



Tarık ÖDEN

Erol CELEPSOY



(2)

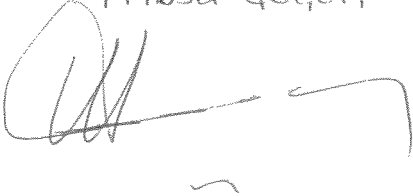
1.3 ER4  
ÖYBİRÜĞÜ İLE  
KARAR

## EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkan Yardımcılığına AKİF PEKER ' i öneriyoruz,

Önerenler,

Musa Geçen



Abdullah ŞAVKLI




Cengiz GÖLTAŞ



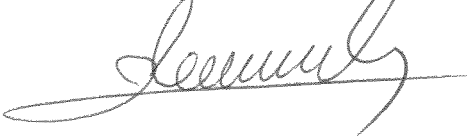
Cemil KOCATEPE



Şaban FİLİZ



Kemal GINAR



Mehmet BİDAR



H. Avni HAZNEDAROĞLU



Eihon KARASAY



Mehmet NAKI



Parik ÖDEN



Ramazan Pektaş



Erol CELEPÇİ



A. Ferit EĞİR



⑤

Ek 5  
oybirliği ile  
kabul


**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Divan Yazman'lığına

ASUMAN SAĞLIKÇIOĞLU  
DUYGU TOKMAK  
BURAK OĞUZ


ALİ RIZA ATAYOY

öneriyoruz,

Önerenler, Musa Gecgen 


Ramazan Pektop 


Mehmet ÖZTÜG 

Tonk ÖDEN 

Cengiz GULTAŞ 

Ali YİPİT 

Erdal APARLIK 

Eni Celipsoy 

İdris ERMEN 

H. Arni Hamedoğan 

48

EKG  
04/01/2015  
KABUL

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Gündeminde yer alan 11. Madde ile 12. Maddenin yer değiştirmesi için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Önerenler,

Kemaran Pektaş	M. M. M. M.
Seyfettin Akar	M. M. M. M.
Alihan ÖZDAĞ	M. M. M. M.
Abdullah Zeki	M. M. M. M.
Musa Çeçen	M. M. M. M.
H. Avni Hornedöröglü	M. M. M. M.

04/01/2015  
KABUL

## Gelenk. Mevafî

- 1- Barbaros Akyüz
  - 2- Ümit YASAR KISLA
  - 3- Abdullah Büyüksıklar
  - 4- Yusuf Borakurt
- önerildi.

Oy birliği ile kabul  
edildi.

(6)

Ek 8

# **TMMOB** TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS  
UNION DES CHAMBRES DES INGENIEURS ET DES ARCHITECTES TURCS

Selânik Caddesi No: 19/1 06650 Yenîşehir ANKARA - TÜRKİYE Tel : +90 (312) 418 1275 Faks : +90 (312) 417 4824  
Web: <http://www.tmmob.org.tr> E-Posta : [tmmob@tmmob.org.tr](mailto:tmmob@tmmob.org.tr)

Tarih: 26 Mart 2010

## **TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

Öncelikle bugün görev süreleri tamamlanmakta olan Oda Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulu Üyesi arkadaşlarıma, ayrıca bu dönemdeki çalışmalarımızda yan yana olduğumuz odamızın örgütlü üyelerine, örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Hepimiz biliyoruz: Emperyalizmin politikalarının bizim, insanımızın, halkımızın ve emeğin aleyhine derinleştiği günlerdeyiz. Kendi krizlerinin çözümünü bizleri ezerek aşmaya çalıştıkları apaçık ortada. Örgütümüze ve örgütlülüğümüze karşı, dışarıdan ve içeriden her türlü saldırının da açıktan yapıldığı bir dönemdeyiz.

Yaşadığımız günler, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi içerisinde olmanın; yani bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesinin her zaman olduğundan daha fazla önem taşıdığı günler. Sorunlarımız halkımızın, insanımızın sorunlarından asla ayrı değil. Bunları biliyoruz.

Sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın, bu ülkede bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarının artmasına neden olduğunu da hepimiz çok iyi biliyoruz.

"Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı vardır" sözünden hareketle; "TMMOB'nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalara aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır" sözü şimdi çok daha anlamlı. Neoliberal politikalara karşı, gericiğe karşı, emperyalizme karşı durarak, halkımızın kardeşçe, barış içinde ve bir arada yaşamasına olan inancımızla "Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür" demek ve bunun gereklerini yapmak, bunun için mücadele etmek şimdi çok daha önemli.

Bize şimdi düşen görev; yeni döneme ilişkin politikalarımızı belirlemek, ortak mücadeleyi örgütlemek ve örgütlenmemizi daha da güçlendirmektir. Oda Genel Kurulumuz bunların gerçekleşmesi için en önemli araç olacaktır.

Genel Kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendis, mimar ve şehir plâncılarının, sorunlarımızın üstesinden gelmek için

7

ihliyaç duyduğu umut ve inanaç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Hepimiz buna inanıyoruz.

Genel Kurulumuzda alacağınız ve TMMOB Genel Kuruluna taşıyacağınız kararlar, daha etkin ve daha işlevsel bir TMMOB için önemlidir. Buna çok inanıyorum.

Oda Genel Kurulumuzda bulunan bütün arkadaşlarımızı Yönetim Kurulumuz adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyor, Genel Kurulumuzun başarılı geçmesini diliyorum.



**Mehmet SOĞANCI**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



ANKARA-ANKARA TELG.MÜD. FAKS

TG00002507037 25/03/2010 16:24

K-Q  
TSE-ISO-EN  
9001

EK 9  
Toplam 8 Mesaj

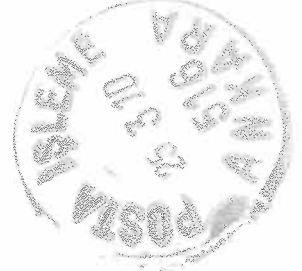
BGS

27/03/2010 11:00

MUSA ÇEÇEN

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
BAŞKANI  
TEOMAN ÖZTÜRK KONGRE SALONU  
NECATİBEY CAD NO.57

ANKARA / ANKARA



DAVETİNİZE TEŞEKKÜR EDERİM.42.OLAĞAN GENEL KURULUNUZUN BAŞARILI VE ÜRETKEN GEÇMESİ TEMENNİSİYLE,TÜM KATILIMCILARI VE DEĞERLİ ÜYELERİNİZİ KUTLUYOR,SEVGİLER SAYGILAR SUNUYORUM.

Ptt

DENİZ BAYKAL

CHP GENEL BAŞKANI

10.25  
Deniz Baykal

Tel: (0.312) 420 87 40 - 41  
Faks: (0.312) 420 69 96  
Adres: B Blok Alt Zemin 3. Banko No. 11

EK 10  
Orjinali ile  
KASUL

7

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Enerji Komisyonunun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Necatîpa  
Bülent Gebintaş  
Olgun Sakarya

H.Suat Türker

Kemal B. Ulusöler

Önerenler, Bilal Gümüş Orhan Özücü.  
Muhsin Dugan Bahadır Acar M. Ali Konaçlı

H. Avni Hıznedaroğlu

Emir Bingün

Cem Kükey

Cengiz Göltaş

Mehmet Aday

Bahri Kavilçioğlu

İsa GÜNGÖR

Mehmet Akay

KA

EMO 42  
ÖNERİLERİ İLE  
KABUL

2

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Enerji Verimliliği Komisyonunun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Necati İpek , Muammer Özdemir  
Özgür Toraman , Ömer Gelik  
Hulki Artut , Saffet Özdemir  
Salih Ertaş , Tolat Canpolat  
Mehmet Ali Kiran

Nedim Tüzün

Metin Telatar

Hüseyin Yeşil

Bülent Özçınar

Önerenler,

M. Ali Karanfil

~~Necati İPEK~~  
~~Özgür Toraman~~

~~Avni Haznedaroğlu~~

~~Emir Bağcı~~

~~Mehmet Atay~~

Nedim Tüzün

Mehmet Mak

Zahid KAVILCIBALIK

İsa GÜNGÖR

K2

EK 12  
ÖZGİRLİK KURULU

3

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu' nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Serdar Paker

Taylan Özgür Yıldırım

Beyza Metin

Murat Yapıcı

Hüseyin Önder

Abdullah Büyükışık

Önerenler,

N. Sedat Güllüoğlu

Mehmet MALK

Ramazan Bektaş

Necati İpek

163

EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Elektrik-Elektronik-Bilgisayar-Kontrol-Biyomedikal Mühendisliği Eğitimi Komisyonu' nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

İSA ÖNDER İLİSU  
S.SİRDAŞ KARABOĞA  
BELGİN TÜRKAY  
E.ORHAN ÖRÜCÜ  
İRFAN ŞENLİK  
MUSA ÇEÇEN  
HACER ÖZTURA

Şebnem Sağlıklı UĞURLU

ERTUĞRUL YEMİRCİOĞLU  
M. AYI KIRAN

Önerenler,

N. Sedat GÜLŞAN

Nehmet MAK

Ramazan Bellet

Necati İpek

(124) J  
aykırıcağı

Ek 14  
oybirliği ile  
KABUL

5

EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Elektronik Mühendisliği Komisyonunun kurulması ve  
aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

~~Tuncay ATMAN~~  
Mustafa DAYANIKLI  
Mehmet ATAY  
Nusret GERÇEK  
Hasan ŞAHİN  
Mustafa GÜVELOĞLU  
Mahmut İlker TAŞAN  
Ulaş BIRGÖR  
Deniz ÜLKER  
Yeşim AYDOĞAN  
Ali KATAR  
Sıdıka ÖDEL  
Mehmet DENİZ

Önerenler,

Remzi Giner  
~~Emir Baran~~  
Emir Baran

Mustafa Ergon Tunarlı  
~~Mustafa Ergon Tunarlı~~

Mehmet MAK

N. Sedat GÜLŞAN  
~~N. Sedat GÜLŞAN~~  
Ramazan Pelitap  
Zeynep

Nezati İPEK  
~~Nezati İPEK~~

(K5)  
oybirliği ile

Ek 15  
PRESİDENTİNE  
KABUL

6

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Yönetmelikler Komisyonu kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Orhan Örücu	Sırdos Koruboğa	İhan Yıldırım
Ali Yipit	Ender Kelleci	Gölay Sarıoğlu
<del>Ehan KARAGAY</del>	Tanpua Ünal	
Hanra KOÇ	Mehmet Ali Kiren	
İbrahim Soral	Nese Ülke	
Metin Teator	Sedat Gülseren	
	Şenel Akemö	

Önerenler,

Ramazan Pelitay	Neet S
Ehan KARAGAY	Aky
Hüseyin Yesin	Aky
X/lecati İpek	Aky

K6  
aybıcağı

EK 16  
Genel Kurul Kararı

8

EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Karar Taslakları Komisyonunun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Hüseyin Yeşil

Hamza Koc

Mustafa Demirören

Ali Yığıt

~~Mehmet Hacıoğlu~~  
Kurtulus Kaye

Azmi Hamedoğlu

İbrahim Alsöz

Bilal Gamaç

İbrahim Saray

Önerenler,

Ramazan Pektaş Mehmet

Sedat Gülşen

Dihan Ören

İdris Ekmen

Necati İpek

OB.

EK 17

02/01/2017 ile  
KABUL

8

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Bilgisayar Mühendisliği Komisyonu' nun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Gölay Şakiroğulları	Arif Kosa
Taylan Özgür Yıldırım	Oya Terel
Tahir Emre Kalaycı	Ehvan Dede
Mehmet Yazıcı	Horn Kofoglu
Arif Cevizci	
Burak Oğuz	
Halil Ağın	
Oktay Dursun	
Şenol Tekdal	
İzlem Gözükeleş	

Önerenler,

Ramazan Belirtepe	Arif Kosa
Ehvan Karayaz	Arif Kosa
Halil Ağın	Arif Kosa

(K8)  
OB.

Ece 18  
OUBALU 61 de  
KABUL

9

## EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

42 . Dönem Olağan Genel Kurul SMM Komisyonunun kurulması ve aşağıdaki isimlerden oluşturulması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

SERDAR PAKER  
NEŞE ÜLKER  
A. TURAN PAZARLI  
MEHMET MAZMANOĞLU  
ÖMER ÇELİK  
ALİ GÜNDÜZ  
MAHMUT ÜNVER  
ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR  
CENGİZ SÜZÜK  
MURAT KUZU  
METİN ÇANGALGİL  
ASIM BAYIL  
HASAN ECE

MEHMET KARABEKİR

~~ALİ FUAT AYDIN~~ Bülent UZUNKUYU  
MUSTAFA ÖZMETİN  
İMDAT KÖLEMENOĞLU  
Ahmet BECERİK  
RECAİ SEYMEN  
Önerenler,

N. Sedat GÜLŞEN

Mehmet MAKİ

Abdullah ŞANKLI

Ramazan Pektaş

Nerazi İPEK

İlhan Hüseyin Çeltik

K9

OB

EK 19  
GİYBİRİĞİ NE  
KABUL

EMO 42. DÖNEM GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA

ANKARA

Genel kurulumuzda örgütlenme komisyonu kurulmasına ve komisyonun aşağıdaki isimlerden kurulmasını bilgilerinize arz ederiz.

Komisyon üyeleri

Abdullah Büyükbisikler

Ateş Koc.

Hasim Aydınca

Mehmet Ortak

Ömürhan Sağsal

Oran Döğen

Arni Harmandaroğlu

Hansel Özgünç

Tigün Öztürk

Meminur USTA

Önerenler

İbrahim Sarı

Ali Yipir

Fehmi DÖNMEZ

*(Handwritten signatures and initials)*

*(Handwritten initials and marks)*

EMO  
OYBACIĞI DE  
KABUL

EMO 42. DÖNEM BİYAN BASKANLIĞINA,

EMO 42. Dönem Genel Kurulunda oluşturulan  
Kadın Komisyonuna aşağıdaki isimleri önermiş.

Boran Bozok Koş ~~Başkan~~  
A. Cumhuriyet Alparslan  
Beyza Metin  
Zerrin Beyaz Aşken  
Sorgül Aytekin

Boran Bozok Koş  
Günce Gıftaı  
Övül Eski  
Tülay Isık  
Emel Akpınar  
Zerrin Beyaz Aşken  
A. Cumhuriyet Alparslan  
Sorgül Aytekin

(K11)  
OB

EMO 42. DÖNEM DUVAN BAŞKANLIĞINA

EMO 42. Olağan Genel Kurulunda kadın komisyonu kurulmasını öneriyorum.

Boran	Bazak KOS	<del>Bazak KOS</del>
Zerrin	Beyaz Akkan	<del>Beyaz Akkan</del>
Nihal	Türüt	<del>Türüt</del>
Güzide	Erkus	<del>Erkus</del>
A. Cumhuriyet	Alpersten	<del>Alpersten</del>
Solmaz	Denver	<del>Denver</del>
Sorgül	AYTEK	<del>AYTEK</del>

ER 21

oybirliği ile  
KABUL

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU**  
**DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,**

41. Dönem **çalışma raporunun** özetlenerek okunması için gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Önerenler,

*Hayriye Yeşil*

*[Signature]*

*İdris Ekmen*  
*[Signature]*

*N. Sedat Gülseren*

*A. Lavent İğür*

*E. Han Karasoy*

*Ramazan Pelitop*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*(10)*

## \* 41. DÖNEM DENETLEME KURULU RAPORU

Merhaba Arkadaşlar; 41. dönem Denetleme Kurulu adına söz almış bulunuyorum. Ben Kenan SIKIK, Dn. Kur. Üyesi, Adana Şubeye Kayıtlıyım.

EMO 41. Olağan Genel Kurulunda Dn. Kuruluna; Oktay Fırat, Kenan Sıkık, Cumhuriyet Alpaşlan, Memik Karayılan, Hasan Aktaş, İbrahim Aksöz, Özgür Toraman seçilmişler, Özgür Toraman Kocaeli YK'na seçilmesi üzerine 23.01.2010 tarihinde istifa etmiş onun yerine 1. Yedek Serap Uçuran göreve gelmiştir.

Dn. Kur. Üyeleri olarak; 03 MAYIS 2008 Tarihinde EMO Merkez binada yaptığımız toplantıda Sn. **Oktay FIRAT** Dn. Kur. Başkanı seçilmiştir.

Yine aynı toplantıda Merkezin ve Şubelerin denetlenmesi ile ilgili Denetleme Tarihleri çizelgesi **TASLAK** olarak hazırlanmış ve **07 Haziran 2008** tarihinde MERSİN Şubesinde 41-D/1 diye ilk denetimini yapmıştır.

Çalışmalarını TMMOB ve EMO Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde yürüten denetleme kurulumuz 2 yıllık süreçte, 5 Şubeyi 4 er defa, 9 Şubeyi 3 er defa ve **MERKEZ**'i de 7 defa olmak üzere toplam **54** denetleme yapmıştır.

İstatiki bilgi açısından söylemek isterim ki her bir birim denetimine katılan ortalama Denetleme Kurulu üye sayısı **4,37** dir.

Düzenlenen Dn. Kur. Raporları ODA Yönetim Kuruluna sunulmuş, **MERKEZ**'in Denetleme Kurulu raporları da ODA Yönetim Kurulu tarafından **TMMOB**'ne iletilmiştir.

Kurulumuzda önceki dönemlerde olduğu gibi denetleme yapılacak birimlerimize önceden sözlü ve yazılı bilgi verilmek suretiyle ve Denetimler sırasında herhangi bir açık ve/veya yanlış bulmak amacıyla hareket edilmemiş, TMMOB ve EMO yönetmelikleri dikkate alınarak bir teftiş havasından ziyade ODA ve Şubeler arası koordinasyonun sağlanması açısından şeffaf bir şekilde görüş alışverişi ortamında gerçekleştirilmiştir.

Önceki dönemlerde oluşturulan Denetleme Formuna ek olarak, Merkez ve Şubelerce yapılan ;

- Temsil Giderleri
- Yolluk Giderleri
- Sosyal Etkinlik Giderleri
- Forum, Sempozyum, Kurultay, Kongre Giderleri
- Dergi, Bülten Basım Giderleri v.s.

gibi ayrı başlıklar altında ayrıca incelenip değerlendirilmiştir.

Dönem içinde düzenlenen Koordinasyon Kurulu toplantılarına ve Şubelerimizce düzenlenen sempozyum, kongre seminer gibi etkinliklere Kurulumuzca azami katılım sağlanmıştır.

TMMOB yönetmeliğinde “**Oda ve şubelerin en az 3 ayda bir**”, Odamız yönetmeliğinde ise “**Odanın en az 3 ayda bir, şubelerin en az senede bir kez denetlenmesi gerekir**” denilmektedir. Olağanüstü Genel Kurul’da ele alınıp değişiklik yapılan, ancak henüz Resmi Gazete’de yayımlanamayan Ana Yönetmeliği’te ODA ve Şubelerin en az **3 ayda bir** denetlenmesi gerekmektedir.

Hepiniz biliyorsunuz ki Yeterli denetlenmeyen Kurumsal yapıların başarılı olamayacağı aşikardır. Bunun yolu **Yeterli ve yetkili** Denetleme Yönetmeliği ile yeterli denetimlerin yapılmasıdır.

Ancak Denetleme Kurulunun bugünkü yapısı ile bu sayıda denetlemenin yapılması olanaklı görülmemektedir. Denetleme Kurulu üye sayısı artırılarak ya da yedek üyelerin de (belli bir oranda) denetlemelere katılmaları sağlanarak ve Dn. Kurulu üyeleri gruplara ayrılarak denetleme sayısının artırılması sağlanabilir.

Denetim boşluğu oluşmaması için Kurulumuz 1. Tur denetimleri, önceki dönemde yapılan en son denetim tarihinden itibaren yapmıştır. Yeni dönemde de benzer uygulamanın sürdürülmesi kurulumuzca önerilmektedir.

Denetleme Kurulu raporlarındaki tesbit ve öneriler, Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek olumsuzluklar konusunda Şubelerden yanıt istenmektedir. Denetimler sırasında ortaya çıkan ve düzeltilmesi gereken işlemlerin ilgili birimlerce yerine getirilmesi amacıyla Oda Yönetim Kurulunun daha etkin yöntemler yaptırımlar geliştirmesi gerekmektedir.

Oda Yönetim Kurulu tarafından gereği yapılmayan Denetleme Kurulu Raporlarının değeri bulunmamaktadır.

Odamızın asli faaliyetlerinden forum, sempozyum, kongre, fuar gibi yüksek maliyetli etkinliklerde fizibilite raporu daha titiz hazırlanmalı, fizibilite Raporuna uygun bütçe oluşturulmalı, bu bütçe ODA Yönetim Kurulunca onaylanmalı, onaylanan bütçenin dışına çıkılmadan etkinliğin gerçekleşmesi sağlanmalıdır.

Ayrıca etkinlik tekrarından kaçınılmalı, gündemi yakalayan etkinlikler yapılmalı, bazı etkinlikler (ELECO, Ulusal Kongre gibi) mümkünse birleştirilmelidir.

EMO’nun en temel gelir kaynağı üye aidatları olmalıdır Şubeler bazında üye aidat tahsilat oranları %20 ile % 75 arasında değişmektedir. Üye aidat tahsilat oranlarını yükseltmek için çalışılmalı, bu konuda yeni yöntemler geliştirilmelidir.

Bir başka önemli konu ise Temsilciliklerin denetimidir. Bu konu şubelerin önem vermesi gereken konuların başında gelmektedir. Temsilcilik Çalışma Raporları ile Şube muhasebe kayıtlarının birbiriyle uyumlu olup olmadığı ve Temsilciliklerin çalışmaları, gelir/giderleri şube yönetim kurullarınca titizlikle denetlenmelidir.

Demirbaş malzeme alımlarında, şubelerin farklı uygulamaları olduğu "demirbaş malzeme" kavramında ortak anlayışın henüz oluşmadığı görülmektedir. İlgili yönetmeliklerde yapılacak değişiklikler ve düzenlemelerle bu sorun aşılmalıdır.

Belirli bir limitin üzerindeki alımlar için olur alınması zorunluluğunun getirilmesi önerir.

Mali disiplin kalitesini arttırmak, verimliliği sürekli kılmak açısından şube saymanları koordinasyon toplantılarının rutine dönüştürülmesi ve alınan kararların uygulamaya geçirilmesi önemlidir.

#### DENETLEME KURULU MALİ RAPORU; 2008-2010

*Merkezde* 05.03.2010 tarihli son denetlemede kurulumuzca kasada Nakit olarak 2.297,48 TL ve Bankalarda ~~Toplam~~; 137.288,96 TL para ve 34.533,62 TL'lik FON Bulunduğu tespit edilmiştir. (Toplam: 171.822,58 TL)

*Tahmini ve Gerçekleşen Gelir-Gider Tablosu*

EMO MERKEZ	TAHMİNİ (TL)	GERÇEKLEŞEN (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI
<del>2008-2009</del> 41. DÖNEM GELİRLER	6.580.635,00	6.000.323,81	0,91
41. DÖNEM GİDERLER	6.580.635,00	5.739.274,85	0,87
MERKEZ ve ŞUBELER DAHİL	TAHMİNİ (TL)	GERÇEKLEŞEN (TL)	GERÇEKLEŞME ORANI
<del>2008-2009</del> 41. DÖNEM GELİRLER	32.103.140,00	30.511.330,78	0,95
41. DÖNEM GİDERLER	32.103.140,00	30.667.343,36	0,96

Denetlemeler sonucunda, EMO' nun muhasebe kayıtlarının usulüne uygun, düzenli ve titiz bir biçimde tutulduğu ve yürütüldüğü saptanmıştır.

Bu nedenle Başarılı çalışmalarını için Başta Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Musa ÇEÇEN olmak üzere, tüm Yönetim Kurulu üyelerimize, Merkez Muhasebecimiz Servet SOLMAZ'a, Tüm Merkez ve Şube çalışanlarına değerli katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Değerli arkadaşlar; Şahsi fikrim olarak şunu da söylemeden geçemeyeceğim: Biz Dn. Kur. Olarak YANLIŞ YAPMADIK MI ?

Elbetti ki yaptık. BANA GÖRE en büyük ve affedilmez yanımız ise DENETİMLERİ ÇOK CİDDİYE ALMAMIZ OLDU

Bu Genel Kurul sonunda oluşacak 42. Dönem Kurullarının başarılı bir dönem geçirmesini temenni eder, beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ederim. SAYGILARIMLA.


\* Kenan ÖKÜK tarafından "Denetim Kurulu Raporu" olarak okunmuştur. (6)

(6)

FMO 42. DÖNEM OLAĞAN  
GENEL KURULU DİVAN  
BAŞKANLIĞINA

41. Dönem Çalışma Raporunun  
pürüzlüleri gündemine  
Saat: 19.00'e kadar devam  
edilmesini arz ederiz.

Cengiz Göltan, Cengiz  
Hüseyin Deniz



Mehmet Telatar

Mehmet Bektaş

(16) 8  
BY Cengiz Göltan  
EK 24

EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA,

Ulaşım hakkını savunmak için oluşturulan sekreteryasında TMMOB Ankara İKK' nin da bulunduğu ulaşım hakkı ortak mücadele grubunun İ Melih Gökçek' in ulaşım zammını ve ulaşım politikasını protesto etmek için bugün (27 Mart 2010) saat 14.00 da Ziya Gökalp caddesinde gerçekleştireceği mitingi ziyaret etmek ve EMO Genel Kurulunun desteğini iletmek üzere bir heyet oluşturulmasını ve heyet için.

Ramazan Pektaş  
Gökçen Çapkıncı  
Taylan Özgür Yıldırım  
İbrahim Saral  
Ebru Akgün 'ü öneriyoruz

Önerenler

Ömürhan Ayni Soysal Ömürhan  
Mehmet Karabacak ~~Mehmet Karabacak~~  
Fatih Kaymakcıoğlu ~~Fatih Kaymakcıoğlu~~  
Mehmet Ajan ~~Mehmet Ajan~~  
Ömer Kocak ~~Ömer Kocak~~  
Arif Kocaoğlu ~~Arif Kocaoğlu~~  
H. Arni Harnedoroğlu ~~H. Arni Harnedoroğlu~~  
Ertuğrul Yemişcioğlu ~~Ertuğrul Yemişcioğlu~~  
Funda Başaran Özdemir ~~Funda Başaran Özdemir~~  
Özcan Doğan ~~Özcan Doğan~~  
Jale Selimoğlu ~~Jale Selimoğlu~~  
Güne Güfteci ~~Güne Güfteci~~  
Ali Yipit ~~Ali Yipit~~  
M. Ar. A. A. A. A. ~~M. Ar. A. A. A. A.~~  
Erdal APACIK ~~Erdal APACIK~~

Mehmet TÜZÜN Altın  
Hasim AYDINCAK Altın

ARA  
Oy birliği ile  
Kabul edilmiştir.  
EK 25

Ek 26

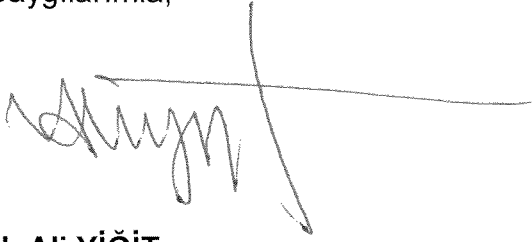
**EMO 42. OLAĞAN GENELKURUL  
DİVAN BAŞKANLIĞI**

**26 Mart 2010**

Gündemin 9. Maddesi gereğince 41. dönem Çalışma Raporları'nın görüşülmesinin tamamlanmasından sonra 'son söz üyenin' faslında söz almak istiyorum.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Saygılarımla,



**H. Ali YİĞİT**

**EMO Sicil No: 12631**

*İzmir'de  
kann*

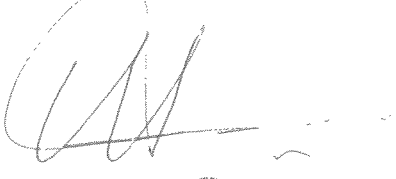
TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BASKANLIĞINA

Elektrik Mühendisleri Odasının mesleki demokratik mücadelesini geleceğe taşımak en önemli bulduğumuz konuların başında gelmektedir.

EMO'nun geleceği genç meslektaşlarımızın bu mücadelemize katılmasından geçmektedir.

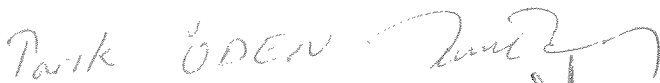
42. Olağan Genel Kurulumuzda "son söz üyemindir" geleneğimizi yukarıdaki tespitimize uygun olarak genç bir delegemiz tarafından kullanılması hususunda gereğini arz ederiz.

  
Musa Geçen







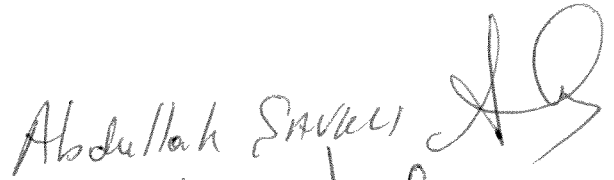




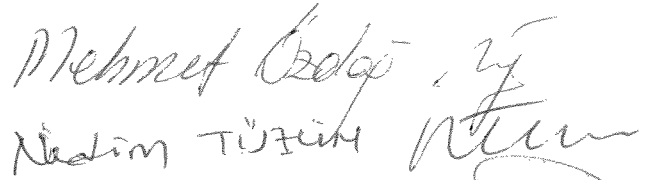




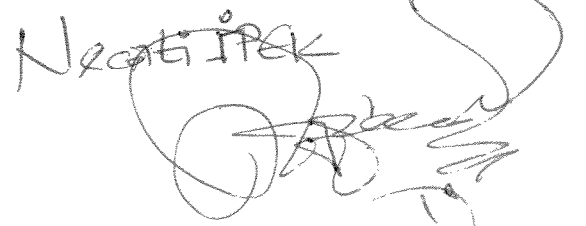


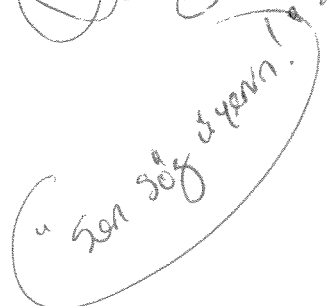












ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN  
KURULU BAŞKANLIĞINA

21-22-23 Kasım 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul'da EMO Ana Yönetmeliği'nin 7. Maddesinin (c) fıkrasında yapılan değişikliğin iptal edilmesini; Ana Yönetmeliğin 60. Maddesinde belirtilen Oda Koordinasyon Kurulu üyeleri arasına Meslek Dalı Ana Komisyonlarının yürütme kurulu başkanlarının eklenmesini ve Olağanüstü Genel Kurul'da Ana Yönetmelik üzerinde gerçekleştirilen değişikliklerle ilgili olarak gerek TMMOB Yönetim Kurulu ve gerekse Başbakanlıkça yapılan düzeltmelerle birlikte kabul edilerek Resmi Gazete'de yayımlanmak üzere 42. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından TMMOB'ye gönderilmesini öneriyoruz.

Metin TELATAR

~~Mehmet MAZTAANOĞLU~~

Sırdas KARABOĞA

Özgür ALPARSLAN

Ramazan PEKTAŞ

Ender KELLEÇİ

Hüseyin ÖNDER

Şaban FİLİZ

Neşe ÜLKER

Ali YİĞİT

Erhan KARAÇAY

İlhan YILDIRIM

N. Sedat GÜLŞEN

Erol CELEPSOY

Cemil KOCATEPE

Hamza KOÇ

Mustafa DEMİRÖREN

Haşim AYDINCAK

Hasan BAYCAN

Muxa Geçen

Ponk ÖREN

Aslılığıyla değişiklikle  
KABUL

EK 30 A  
04 eoluğu ile  
REDDEDİLDİ  
Hükümetin oten kışkırtın  
meddelerinin evri eyri  
uyulanına girdi.

EMO

42. OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA

TUS UYGULAMA ESASLARI YÖNETMELİĞİ  
TASLAĞININ GENEL KURULDA OKUNMAYIP  
GEREKLİ KARARLARI VERMEK ÜZERE  
42. DÖNEM YÖNETİM KURULUNA YETKİ  
VERİLMESİNİ ÖNERİYORUZ.

MUSTAFA ÖZMETİN

CELİL KURADA

HASAN BASILKEFELİ

ALİ GÜNÖR

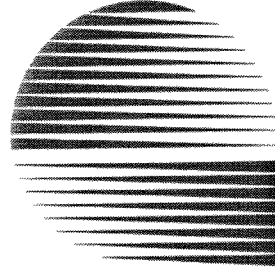
Murat KUZU

Muammer ÜDEKİR

Murat Kuzu

Muammer Üdekir

TUS Uygulama Esasları



TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI  
42. OLAĞAN GENEL KURULU  
YÖNETMELİK TASLAKLARI

- \* TUS UYGULAMA ESASLARI  
YÖNETMELİĞİ TASLAĞI
- \* ASANSÖRLERE AİT MÜHENDİSLİK  
HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ TASLAĞI

EK 30  
\* Komisyon Görüşleri  
erteleyici feda ;  
Gnl. Kurul'a  
Sunulmuş  
enak komisyon  
kısım devir + İstey  
Açıklama ve  
REDDEDİLMİŞTİR

**EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU YÖNETMELİKLER GÜNDEMİNDE  
GÖRÜŞÜLECEK TEKNİK UYGULAMA SORUMLULUĞU UYGULAMA ESASLARI  
YÖNETMELİĞİ'NİN GÜNCELLENMESİ HAKKINDA 41. DÖNEM SMM DAİMİ KOMİSYONU  
GÖRÜŞÜ**

EMO 41. Dönem içerisinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul sürecinde başlatılan TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği güncelleme çalışması kapsamında yapılan çalışmalar Genel Kurul'un gündemine alınmasına rağmen süre yetmediğinden görüşülememiştir. Bu aşamadan sonra 41. Dönem Yönetim Kurulu bu yönetmeliğin uygulamasında görülen aksaklıkların giderilmesi amacıyla yönetmeliğin güncellenmesi için çalışma yapmak üzere Diyarbakır ve Ankara şubelerinin tekrar görevlendirmiştir.

41. Dönem SMM Daimi Komisyonu bu konuyu iki toplantısında gündem yapmıştır. 31.10.2009 tarihinde yapılan 41/5 toplantısında TUS Uygulama Esasları Yönetmeliğinin 5.3 maddesinde tanımlı "TUS 'a yapılacak ödeme şekli, EMO En Az Ücret Tanımları esasları çerçevesinde ve TUS Sözleşmesi'nde tanımlandığı gibi olacaktır. TUS bedelinin tahsili konusunda ilgili EMO birimi yetkilidir." ibaresinde EMO'ya düşen görevlerin yönetmelikten çıkarılması yönünde eğilim oluşmuştur.

Daha sonra EMO Samsun Şubesinde konuyla ilgili bir toplantı düzenlenmiş ve bu konu Şubede tartışılmıştır. 19 Mart 2010 tarihinde yapılan 41/6 toplantısında konu tekrar gündeme alınmıştır. Bu toplantıda Ankara Şubesinin hazırladığı taslak yönetmelik, Diyarbakır Şubesinin hazırladığı taslak yönetmelik ile İzmir Şubesinin Ankara ve Diyarbakır Şubesinin taslakları üzerinden hazırlayarak Resmi Gazetede yayımlanacak formata getirdiği taslak görüşülmüştür.

Komisyon, önceki toplantıdaki eğilimini sürdürerek İzmir Şubesinin hazırladığı ve ortaklaşılabilir ve ortaklaşılabilir bölümleri olan taslağın Genel Kurulun onayına sunulmasına karar verilmiştir.

**41.DÖNEM SMM DAİMİ KOMİSYONU a.  
Serdar PAKER**

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TEKNİK UYGULAMA SORUMLULUĞU (TUS) UYGULAMA ESASLARI YÖNETMELİĞİ ÖNERİSİ**  
**19 Mart 2010 tarihli 41/6 sayılı SMM Komisyonu toplantısında alınan eğilim kararı**  
**neticesinde hazırlanmıştır.**

**Amaç**

**Madde 1** – Bu Yönetmelik, teknik hizmet kalitesinin yükseltilmesi, yapı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararına yürütülmesine katkıda bulunacak önlemlerin alınması, yapı ve tesisin ruhsat eki projelerine göre gerçekleştirilmesi, yapı ve tesis üretimini kontrol ile görevli kamu kuruluşlarına ve ilgili idarelere yardımcı ve destek olunması için gerekli Teknik Uygulama Sorumluluğu Hizmetleri ile bu hizmetlerin yürütülmesini üstlenen teknik uygulama sorumlusu EM'lerin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma yöntemlerinin belirlenmesi amacı ile hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**Madde 2** — Bu Yönetmelik, 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu kapsamı dışında kalan bölgelerde inşa edilecek olan yapı ve tesislere ilişkin 3194 sayılı İmar Kanunu'nda Fenni Mesuliyet Hizmetleri olarak tanımlanan, Teknik Uygulama Sorumluluğu Hizmetleri ile bu hizmetlerin yürütülmesini üstlenen teknik uygulama sorumlusu EM'lerin görev, yetki ve çalışma yöntemleri ve yükümlülüklerine ilişkin düzenlemeleri kapsar.

**Hukuki Dayanak**

**Madde 3** — Bu Yönetmelik, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**Madde 4** — Bu Yönetmelikte geçen;

**a) Serbest Müşavir Mühendis:** 18.03.2004 tarihinde 25406 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve 08 Ocak 2009 tarihli, 27104 sayılı resmi gazetede değişiklikleri yayınlanan Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği uyarınca faaliyet yürüten Elektrik, elektronik, elektrik elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisliği hizmetlerinden birini ya da birkaçını Elektrik Mühendisleri Odası'na kayıt ve tescilini yaptırarak, ücreti karşılığında, kendi hesabına ya da kamu kurum ve kuruluşları dışında bir gerçek-tüzel kişi hesabına ücretli, sözleşmeli, ortak ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisleri ile yüksek mühendislerini,

**b) Tescilli Büro:** Serbest Müşavir Mühendislik hizmetlerini yapmak üzere Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescil yaptıran ve bünyesinde en az bir Serbest Müşavir Mühendisi ücretli, sözleşmeli, ortak ve benzeri bir bağlantı içinde bulunduran gerçek veya tüzel kişi ya da kuruluşları,

**c) Teknik Uygulama Sorumluluğu:** Yapıların, tesisatı ve malzemeleri ile birlikte, 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa edilmesi için teknik uygulama sorumlularınca kamu adına denetlenmesi;

**ç) Teknik Uygulama Sorumlusu:** Proje müellifleri kendisi olsun veya olmasın, yapıların, tesisatı ve malzemeleri ile birlikte, 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili diğer mevzuata,

uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa edilmesi için kamu adına denetleyen ve ilgili idareye karşı sorumlu olan EMO üyesi meslek mensubunu;

**d) Proje Sorumlusu:** Elektrik iç tesis projelerini hazırlama yetkisine sahip gerçek kişiyi;

**e) Şantiye Şefi:** Konusuna ve niteliğine göre yapım işlerini yapı yüklenicisi adına yöneterek uygulayan mimar veya mühendisi,

**f) Yapı:** Karada ve suda, daimî veya geçici, yeraltı ve yerüstü inşaatları ile bunların ilave, değişiklik ve tamirlerini içine alan sabit ve hareketli tesisleri,

**g) Yapı Sahibi:** Yapı üzerinde mülkiyet hakkına sahip olan gerçek ve tüzel kişileri,

**ğ) Yüklenici (Müteahhit):** Yapıyı, tesisatı ve malzemeleriyle birlikte 3194 sayılı Kanuna, ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa eden, neden olduğu mevzuata aykırılığı gidermek mecburiyetinde olan gerçek veya tüzel kişiyi veya birden fazla gerçek veya tüzel kişinin aralarında yaptıkları anlaşma ile oluşturulan grubu,

**h) Elektrik Tesisatçısı:** Elektrik iç tesis yapım işini üstlenen ve ilgili idarelere karşı yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere, imar planına, ruhsat ve eki projelerine, Türk Standartlarına, teknik şartnamelere, iş güvenliği ile ilgili tüzüğe, ilgili diğer tüm mevzuat hükümlerine, fen sanat ve sağlık kurallarına uygun olarak tamamlanmasından, tesisatın sağlamlığından, niteliklerinden, usulsüz ve tekniğe aykırı yapılmasından doğacak zararlardan sorumlu olan gerçek kişiyi

**ı) İlgili İdare:** Yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesi verme yetkisine sahip kurumları; belediyeler ve mücavir alan sınırları dahilinde Belediyeler, bu alanlar dışında kalan alanlarda valilikler, Organize Sanayi Bölgelerinde Organize Sanayi Bölge Müdürlüklerini,

**iş) İş Başlama Bildirimi:** Elektrik Tesisatçısı tarafından tesisle ilgili olarak doldurulan, tesisin yeri ile ilgili bilgiler (parsel, ada, pafta) elektrik tesis projesinin onay tarihi ve sayısı, tesisin ruhsat tarihi ve sayısı, tesisi yapacak elektrik tesisatçısının adı ve unvanı bulunan belgeyi,

**j) İş Bitim Bildirimi:** Elektrik Tesisatçısı tarafından tesisle ilgili olarak doldurulan, tesisin yeri ile ilgili bilgiler (parsel, ada, pafta) elektrik tesis projesinin onay tarihi ve sayısı, tesisin ruhsat tarihi ve sayısı, enerji alınan yere ait bilgiler, tesisi yapan elektrik tesisatçısının adı ve unvanı bulunan belgeyi,

**k) İş Bitirme Tutanağı:** İnşaatın kısmen veya tamamen fen ve sanat kurallarına, ruhsata ve eklerine, ilgili standartlara, teknik şartnamelere ve diğer mevzuata uygun olarak tamamlandığını göstermek üzere TUS'lar tarafından tanzim ve ilgili idaresi tarafından tasdik edilen belgeyi,

**l) TUS Sicil Durum Belgesi:** Teknik uygulama sorumlusu ve yapıyla ilgili bilgilerin bulunduğu, TUS hizmeti başlangıcında Oda Birimi tarafından düzenlenen belgeyi,

**m) TUS Tesis Takip Defteri:** Teknik uygulama sorumlusunun, yapı denetim sonuçlarını yazacağı ve Oda birimi tarafından verilen defteri,

**n) TUS Hizmet Sözleşmesi:** TUS Sicil Durum Belgesi düzenlenebilmesi için; TUS hizmetini yürütecek TUS ile yapı sahibi arasında düzenlenen sözleşmeyi,

**o) Yapım Süresi:** Yapı sahibinin yapı ruhsatını aldığı tarih ile yapı kullanma iznini aldığı tarih arasındaki dönemi,

ö) TMMOB; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni

- p) EMO; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odasını,  
r) SMM; Serbest Müşavir Mühendisi,  
s) BT; Büro Tescil Belgesini,  
ş) EM: Elektrik, Elektronik, Elektrik Elektronik Mühendisleri ile Lisans Diploması Yüksek Mühendis olanlar  
t) TUS; Teknik Uygulama Sorumlusunu,  
ifade eder.

### **Teknik Uygulama Sorumlusunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları,**

#### **Madde 5 -**

- a) TUS, uzmanlık konusuna göre üstlendiği teknik uygulama sorumluluğu hizmetlerini; genel anlamda toplumun, işverenin, yapı sahibi ve kullanıcılarının, meslektaşlarının, EMO'nun ve yapıya ilişkin diğer fenni mesullerin ortak yararını gözeterek, mesleki davranış ilkelerine uygun ve eksiksiz olarak yerine getirmekle yükümlüdür.
- b) TUS, teknik uygulama sorumluluğunu üstlendiği yapının yapı ruhsatı ve ekleri, onaylı proje ve hesaplar ile teknik şartnamelerine göre inşa edilmesini sağlar. Her türlü inşaat, imalat, tesisat ve montajı, projelerine, detaylarına göre, boyut ve şekillerine uygun olarak eksiksiz yapılmasını uzmanlık konusuna göre denetler. Proje müellifinin kaşesi ve imzası olmayan çizili ve yazılı belgelere itibar etmez ve bunlara dayanarak uygulama yaptıramaz.
- c) TUS, teknik uygulama sorumluluğunu üstlendiği yapının aynı anda şantiye şefliğini, yapı yükleniciliğini veya elektrik tesisatçılığını üstlenemez, bu yapıya malzeme satışı yapamaz. Ayrıca TUS, bağlı bulunduğu tescilli büro ile herhangi bir ticari ortaklığı bulunan veya ticari faaliyette bulunduğu firmaların uygulamasını üstlendiği yapılarda TUS hizmetini üstlenemez.
- ç) Teknik Uygulama Sorumlusunun yapının bulunduğu il sınırları içinde ikamet etmesi esastır. Farklı bir ilde TUS hizmeti üstlenilebilmesi için, her bir yapı için ilgili idarenin ve ilgili EMO biriminin uygun görmesi ve yapı yeri ile TUS'un işyeri arasındaki mesafenin en fazla 200 km olması gerekir.
- d) İlgili EMO birimi sınırları içerisinde TUS görevini üstlenecek yeterli sayıda SMM yoksa, 6. maddenin ç bendine uygun olarak başka bir TUS görevlendirilir.
- e) TUS görevi üstlenecek bütün SMM'lere 120.000 m2 inşaat alanı üzerinden ilgili EMO birimince TUS puanı verilir. Üzerinde başka bir TUS bulunmamak koşulu ile bu miktarı aşan tek ruhsata bağlı inşaatlarda bu şart aranmaz.
- f) Bir yapı kümesi içerisindeki yapıların TUS hizmeti, SMM'nin üzerindeki TUS puan sınırını aşmaması koşuluyla tek bir SMM tarafından görülebileceği gibi farklı SMM'ler tarafından da üstlenilebilir. Ancak bu durumda farklı TUS'lara ait projeler ayrı olarak hazırlanır.
- g) TUS puan sınırı dolan SMM, ilgili EMO birimi tarafından uyarılır ve TUS puanında düşme olana kadar yeni TUS hizmeti üstlenemez. Ancak TUS puanı düşerse, düşen puan kadar yeni TUS hizmeti üstlenilebilir.
- ğ) Süreli olarak faaliyetleri kısıtlanan TUS hizmeti üstlenmiş SMM'lerin bu durumları ile TUS puanlama bilgileri EMO birimleri tarafından denetlenerek, düzenlenecek sicil durum belgesi ilgili idareye gönderilir.
- h) TUS, görevini yapması sırasında ruhsat ve ekleri projelere, yasa, yönetmelik ve standartlara aykırı iş ve uygulamaları TUS Tesis Takip defterine işleyerek kayıt altına

almak ve bu durumu altı iş günü içinde ruhsatı veren ilgili idareler ve ilgili EMO birimine bildirmek zorundadır.

l) TUS, değişiklik projesi hazırlanması gerekiyorsa proje sorumlusundan bu projenin hazırlanarak onay işlemlerinin tamamlanmasını ister. Onaylı projesi olmayan hiçbir işe izin verilmaz.

i) İş Bitirme Tutanağı, TUS Sicil Durum Belgesi, TUS Tesis Takip Defteri iş bitiminde ilgili EMO Birimine teslim edilir. EMO birimi bu belgelerle birlikte düzenlenmiş olan TUS hizmetine ait serbest meslek makbuzu veya fatura fotokopisini arşivler.

j) Yapının ilgili idare ve Oda tarafından onaylanmış projelerinin ve eklerinin, diğer gerekli yazılı ve çizili belgelerin, yapı ruhsatının, TUS Tesis Takip Defterinin yapı yerinde bulunmasını şantiye şefi ile birlikte sağlar.

k) Elektrik Tesisatçısı tarafından yapılan her türlü imalatı ve kullanılan malzemeyi yerinde inceler, uygulama projesine göre uygun olup olmadığını kontrol eder. Uygun olmayan durumlarda uygun hale getirir. Proje ve eklerinin sorumluluğu ve değişiklik yapma yetkisi elektrik proje müellifine aittir. Yeniden yapılmasında yarar sağlanmayan ve yapılan şekli ile kalmasında sakınca görmediği eksiklikleri, proje müellifinin ve yapı sahibinin de onaylarını aldıktan sonra TUS Tesis Takip Defterine kaydeder.

l) TUS, inşaatın bitiminde yapıyı inceler, yerinde yapılan inceleme sonucu yapının ruhsatına esas; yürürlükteki kanun, imar planı, ilgili yönetmelik hükümleri, Türk standartları, bilimsel kurallar, teknik şartnameler, fen, sanat ve sağlık kurallarına ve tüm mevzuat hükümlerine uygun yapıldığı belirlenirse TUS Tesis Takip Defterine durumu kaydederek İş Bitirme Tutanağını diğer TUS'larla birlikte imzalar.

m) TUS görevini yasal zorunluluklar dışında devredemez, vekaleten yaptıramaz.

n) TUS, inşaatla uzmanlık alanıyla ilgili her konuyu ve imalatı bilmek, görmek, izlemek, yanlışları düzelttirmek ve gerekirse yasal koşulları yerine getirtmekle yükümlüdür.

o) TUS, inşaatla gördüğü tüm aksaklıkları ve yanlışlıkları, projeye aykırılıkları, yapı sahibine, elektrik tesisatçısına ve proje müellifine bildirir, düzeltilmesini talep eder.

ö) TUS, bütün girişim ve uyarılarına rağmen projeler ve teknik şartnamelere uygun hale getirilmeyen işleri ve uygulamaları 6 (altı) iş günü içerisinde yapı ruhsatını veren ilgili idareye yazılı olarak bildirmek zorundadır.

p) TUS, yapının inşaatı süresince özel durumlarda kendisine yapılan çağrıya mücbir sebepler haricinde 48 saat içinde cevap vermek zorundadır.

r) TUS SMM-BT belgelerini almış olmak ve üzerinde fenni mesullük görevi bulunduğu sürece anılan belgeleri her yıl yenilemek zorundadır.

s) TUS, EMO'nun öngördüğü meslek içi eğitimleri almış olmalıdır.

ş) TUS, yapı sahibi ve elektrik tesisatçısını yazılı olarak uyarırsa ve ilgili idareye bildirmiş ise bu uyarılarına uyulmamış olmasından ötürü doğacak hata ve kusurlardan sorumlu tutulamaz.

t) TUS'un esas görevi inşaatı yapı ruhsatı ve eklerine uygun olarak yapılmasını denetlemektir. Bu nedenle, yapı sahibine, çalışanlara, üçüncü şahıslara, kamu kuruluşlarına ve inşaat izni veren ilgili idareye karşı yapı yerinde meydana gelen ve işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kaza ve hasarlardan dolayı herhangi bir şekilde sorumlu tutulamaz ve sorumluluk üstlenemez. Bu sorumluluk yapı sahibine, elektrik tesisatçısına ve şantiye şefine aittir.

## Uygulama Esasları

### Madde 6-

**a)** EMO birimi tarafından düzenlenen TUS Sicil Durum Belgesinin bir örneği EMO birimince saklanır, diğer örneği ise ilgili idareye verilir. Her iş için ayrı bir TUS Sicil Durum Belgesi düzenlenir ve ilgili EMO Birimi tarafından proje eki olarak onaylanır. TUS Sicil Durum Belgesi verilmesinde SMM Belgesi düzenlenmesindeki uzmanlık ayrımı kriterlerine uyulur.

TUS Sicil Durum Belgesi, SMM Belgesi sahibi olan EM'lere Teknik Uygulama Sorumluluğu hizmetini üstlenmeleri durumunda düzenlenir. Ancak ortaklığın çoğunluk hissesinin EMO harici TMMOB üyelerinden oluştuğu mühendislik ve mimarlık hizmeti vermek amacıyla kurulmuş bulunan sermaye şirketlerinde ücretli olarak çalışan EM'ler, TUS Hizmeti üstlenemezler.

**b)** TUS Hizmet Sözleşmesi, yapı sahibi veya vekili ile TUS tarafından kaşelenerek imza altına alınır. Sözleşmenin ilgili EMO Biriminde, yapı sahibinin kendisi veya noter kanalı ile belirlediği vekili tarafından imzalanması esastır. Yapı sahibi veya vekilinin EMO biriminde hazır bulunamadığı durumlarda imzalanmış sözleşme ile noter onaylı imza beyannamesi aranır. TUS hizmet sözleşmesi, bir nüshası EMO biriminde, bir nüshası yapı sahibinde, bir nüshası ise TUS'un kendisinde kalmak üzere düzenlenir.

**c)** TUS Tesis Takip Defteri; EMO birimi tarafından düzenlenerek, şantiye şefi tarafından şantiyede bulundurulup muhafaza edilmesi için TUS'un kendisine verilir. TUS, inşaatın proje ve teknik koşullara uygunluğunu, inşaatın her aşamasında denetleyip, her denetimin sonucunu tesisatçı ya da diğer ilgililere yaptığı uyarı ve yönergeleri tarih vermek ve imzalamak koşuluyla TUS Tesis Takip Defteri'ne işler. TUS Tesis Takip Defteri'nin ilgili idare veya EMO tarafından gerekli görüldüğünde ibraz edilmesi zorunludur.

**ç)** Özellikle yapılara ait projelerde; Yapının bulunduğu EMO birimine bilgi vermek ve ilgili EMO biriminin bağlı olduğu Şubenin yazılı onayını almak koşuluyla, uygulamayı yapan (tesisatçı) TUS görevini üstlenebilir.

### TUS Hizmet Süresi

**Madde 7** - TUS süresi yapı sahibi ile imzalanan sözleşmede aksi bir hüküm yoksa sözleşmenin imzalandığı tarihte başlar. Zorunlu nedenler ile işe başlama gecikir ise TUS, bu durumu TUS Tesis Takip Defterine kaydeder ve ilgili idareye ve EMO birimine yazılı olarak bilgi verir.

TUS hizmetinin bitiş tarihi, aksi bir hüküm yoksa, yapı ile ilgili iş bitim bildirimini imzalayıp EMO'ya onaylattıktan sonra yapı kullanma izninin alındığı tarihtir. Ancak yapı yüklenicisinin yapım işlerinden doğan vergi ve sigorta primi borçlarının ve diğer sorumluluklarının gereğini yerine getirmemesi sebebiyle yapı kullanım izin belgesi alınamaması durumunda, yapı yüklenicisi olmayan yapı sahibinin ya da yapıda görev alan TUS'ların talebi ile ilgili idarenin düzenleyeceği tespit tutanağının EMO birimine iletilmesi sonrasında TUS'un görev süresi sona erer.

TUS hizmet süresi sözleşmede belirtilir. Süre tespitinde EMO tarafından hazırlanan "Yapı Süresi En Çok Süre Cetveli" örnek alınır. Yapının sözleşme süresi içerisinde bitirilememesi durumunda taraflarca bulunulan yılın EMO En Az Ücretler Tanımları üzerinden ek sözleşme yapılır.

TUS hizmeti sözleşmesinin yenilenmesi durumunda, yapıya ilişkin mülkiyet belgesi, yeni TUS sözleşmesi, yapı ruhsatı, yapının o andaki durumunu gösteren tespit tutanağı istenir:

TUS'un değişmesi durumunda, yapının o andaki durumunu gösteren tespit tutanağının; yeni ve eski TUS'lar tarafından, birlikte düzenlenerek imzalanması gereklidir.

TUS hizmet süreleri iş programı ile aynı olmalıdır. Bu süreler sözleşme ile belirlenir. Aşağıda yer alan tablo, bu koşulların yerine getirilmediği durumlarda örnek alınacak süreleri gösterir.

YAPI SÜRESİ TEKNİK UYGULAMA ENÇOK SÜRE CETVELİ										
Kat Adedi	Normal Kat Alanı (m <sup>2</sup> )									
	0-100	101-200	201-300	301-400	401-500	501-600	601-700	701-800	801-900	901-1000
1	5 ay	6 ay	7 ay	9 ay	10 ay	11 ay	12 ay	13 ay	14 ay	15 ay
2	7 ay	9 ay	11 ay	12 ay	13 ay	14 ay	15 ay	16 ay	18 ay	19 ay
3	8 ay	9 ay	11 ay	13 ay	14 ay	15 ay	16 ay	17 ay	18 ay	19 ay
4	9 ay	11 ay	13 ay	15 ay	16 ay	17 ay	18 ay	19 ay	20 ay	21 ay
5	10 ay	12 ay	15 ay	17 ay	18 ay	19 ay	20 ay	21 ay	22 ay	23 ay
6	11 ay	13 ay	16 ay	18 ay	20 ay	21 ay	22 ay	23 ay	24 ay	25 ay
7	12 ay	14 ay	17 ay	20 ay	22 ay	23 ay	24 ay	25 ay	26 ay	27 ay
8	13 ay	15 ay	18 ay	21 ay	23 ay	25 ay	26 ay	27 ay	28 ay	29 ay
9	14 ay	16 ay	19 ay	22 ay	24 ay	26 ay	28 ay	29 ay	30 ay	31 ay
10	15 ay	17 ay	20 ay	23 ay	25 ay	27 ay	29 ay	31 ay	32 ay	33 ay
11	16 ay	18 ay	21 ay	24 ay	26 ay	28 ay	30 ay	32 ay	34 ay	35 ay
12	17 ay	19 ay	22 ay	25 ay	27 ay	29 ay	31 ay	33 ay	35 ay	37 ay
13	18 ay	20 ay	23 ay	26 ay	28 ay	30 ay	32 ay	34 ay	36 ay	37 ay
14	19 ay	21 ay	24 ay	27 ay	29 ay	31 ay	33 ay	35 ay	37 ay	37 ay

İnşaat, tabloda belirtilen süre içinde bitirilmediği takdirde, o yılın EMO En Az Ücret Tanımları üzerinden hesaplanan toplam bedelin süreye bölünmesi ile bulunan aylık ücret, uzayan sürede TUS'a aylık olarak ödenir.

İnşaat ihale edilmişse, yüklenicinin sözleşmesinde yazılı inşaat süresi esas alınır. TUS, inşaat süresinin uzamasından sorumlu tutulamaz.

Kat alanı 1000 m<sup>2</sup>'den fazla yapılarda, kat alanının her 100 m<sup>2</sup> artması durumunda, tabloda belirtilen sürelerle, 1 ay ilave edilir.

Kat adedi 14 kattan fazla yapılarda, artan her kat için, tabloda belirtilen sürelerle, 1 ay ilave edilir.

#### TUS Hizmet Bedeli

**Madde 8** - TUS'a yapılacak ödeme şekli, EMO En Az Ücret Tanımları esasları çerçevesinde ve TUS Hizmet Sözleşmesi'nde belirtildiği gibi olacaktır.

**Farklı görüş: TUS'a yapılacak ödeme şekli, EMO Enaz Ücret Tanımları esasları çerçevesinde ve TUS Hizmet Sözleşmesi'nde tanımlandığı gibi olacaktır. TUS bedelinin tahsili konusunda ilgili EMO birimi yetkilidir.**

Birbirini tekrar eden yapılarda, aynı projenin aynı yerde ve aynı sözleşme dahilinde yapılması durumunda, EMO En Az Ücret Tanımlarına göre bulunan TUS ücreti tüm uygulamaların %100'ü alınarak toplam yapı alanı üzerinden değerlendirilir.

#### **TUS Hizmetinin Mesleki Denetimi**

**Madde 10** - Mesleki denetim için EMO birimine getirilen uygulama projelerinde o işle ilgili TUS'a ait bilgiler bulunacaktır.

Proje mesleki denetim için EMO Birimine getirilirken, EMO tarafından düzenlenmiş olan TUS Sicil Durum Belgesi, TUS Hizmet Sözleşmesi onay için proje eki olarak verilecektir.

Mesleki denetim bedeli EMO Yönetim Kurulu'nun belirlediği tanımlama üzerinden alınır.

#### **Yapım İşinin Geçici Bir Süre Durdurulması**

**Madde 10** - İnşaat, iklim koşulları, yapı yasağı ya da zorunlu nedenlerle geçici bir süre durdurulursa, durum yapı sahibi tarafından ilgili idareye ve TUS'a yazılı olarak bildirilmek zorundadır. Bu durumda TUS'un hizmet süresi devam eder ancak TUS'a durdurulan süreye karşılık gelen TUS hizmetleri ücreti ödenmez.

İnşaat, iklim koşulları ya da zorunlu nedenlere dayanmadan yapı sahibinin kendi isteği üzerine herhangi bir nedenle geçici olarak durdurulursa durum ilgili idareye ve TUS'a yazılı olarak bildirilmek zorundadır. İnşaatın geçici bir süre durdurulması durumunda, TUS'un hizmet süresi devam eder ve bu süre içerisinde TUS hizmetleri ücretleri kendisine ödenir.

İnşaatın herhangi bir nedenle geçici olarak durdurulduğu önceden TUS'a ve ilgili idareye yazılı olarak bildirilmediği takdirde inşaatın geçici olarak durdurulduğu süre TUS'un hizmet süresinden sayılır.

İnşaatın herhangi bir nedenle geçici bir süre durdurulması nedeniyle yapım süresinin sözleşme süresini aşması durumunda taraflar ek sözleşme yaparlar. Bu sözleşmede, TUS'un ücreti hizmetin yapıldığı yılın En Az Ücret Tanımlarından hesaplanarak ödenir.

İnşaatın geçici olarak durdurulduğu 3 (üç) aylık sürenin sonunda inşaat yeniden başlamaz ise TUS'un sözleşmesini fesih hakkı doğar. Sözleşmenin feshi durumunda TUS'un yaptığı hizmetten doğan alacaklarının tamamı ödenir.

#### **Yapım İşinin Süresiz Durdurulması**

**Madde 12** - Yapı sahibi inşaatın süresiz olarak durdurulduğunu TUS'a ve ilgili idareye yazılı olarak bildirmek zorundadır. Bildirimden sonra 7 (yedi) işgünü içinde TUS'un görevi sona erer ve sözleşmesi fesih olur.

Bu durumda, TUS'un yaptığı hizmetten doğan alacaklarının tamamının ödenmiş olması gerekir. Ayrıca sözleşmede belirtilen işin tamamına ait bedelin bu ödemeden sonraki miktarının %30'u, inşaatın durdurulduğu yılın En Az Ücret Tanımlarına göre hesaplanarak 1 (bir) ay içerisinde TUS'a ödenir.

#### **TUS'un İstifası**

**Madde 13** - TUS geçerli bir gerekçe olmadan görevini bırakamaz ve devredemez. Geçerli gerekçe ile TUS'un

a. TUS hizmetini yürütemeyeceği 6. maddede tarif edilen uygulama alanı dışına yerleşmesi,

b. Çalışma statüsünün değişmesi,

c. Mesleği uygulama yeteneklerini yitirmesi,

- d. Yazılı uyarılarına rağmen, yapı sahibinin uygunsuz inşaat ve imalatları düzelttirmemekte direnmesi,
- e. Askere gitme veya seferberlik, olağanüstü hal veya doğal afetler nedeniyle görevini yapamaması,
- f. Yapı sahibinin sözleşme hükümlerine aykırı davranması, anlaşılmalıdır.

TUS geçerli bir gerekçe ile istifa eder ise görevin bırakıldığı tarihe kadar yapılan işlere ait sorumlulukları devam eder. Bu durumda, TUS'un yaptığı hizmetten doğan alacaklarının tamamının ödenmiş olması gerekir.

TUS'un, görevinden istifa etmesi durumunda; inşaatın o andaki durumunu belirleyen tespit tutanağı düzenlemesi ve yapı sahibine, ilgili idareye ve EMO'nun ilgili birimine yazılı bildirimde bulunması zorunludur.

TUS'un istifası EMO'nun ve ilgili idarenin onayı ile yürürlüğe girer.

#### **TUS'un Görevden Alınması**

**Madde 14** - TUS'un şartnameye ve ilgili mevzuata uygun olarak üstlendiği TUS hizmetini gereğince yapmaması, yapımı geciktirmesi nedeniyle yapı sahibi ve elektrik tesisatçısını maddi kayıplara uğratması ve bu durumun ilgili EMO birimi tarafından da tespiti ve onayından sonra ilgili idarenin kabulü ile TUS yapı sahibi tarafından görevinden alınabilir.

Bu durumda; yapı sahibi, EMO'nun da onayı ile yeni bir TUS'u 7 (yedi) işgünü içinde görevlendirir.

TUS'un yukarıdaki gerekçeler ile veya herhangi bir nedenle EMO tarafından meslekten men cezası alması halinde, TUS görevi ilgili EMO birimi kararıyla sona erdirilir ve bu durum ilgililere yazı ile bildirilir.

Bu durumda, TUS'un yaptığı hizmetten doğan alacaklarının tamamının ödenmiş olması gerekir.

#### **Diğer Hükümler**

##### **Madde 15-**

a) Şantiye elektriği bağlantısı için yetkili Elektrik Dağıtım Şirketinin ilgili birimlerine başvuru sırasında; inşaat ruhsatı, onaylı proje, TUS Sicil Durum Belgesi, elektrik tesisatçısı tarafından doldurulan ve TUS tarafından imzalanan İşe Başlama Bildirimi istenen diğer evraklarla birlikte verilir.

b) İş bitiminde, elektrik tesisatçısı tarafından doldurulan ve TUS tarafından imzalanan İş Bitim Bildirimi, TUS tarafından doldurulan Elektrik İç Tesisleri Denetim ve Muayene Uygunluk Belgesi ve ekleri yetkili Elektrik Dağıtım Şirketlerinin ilgili birimlerine verilerek tesisin enerjilendirilmesi TUS tarafından istenir ve tesis yetkili Elektrik Dağıtım Şirketlerinin ilgili birimleri tarafından enerjilendirilir.

c) EMO birimleri TUS görevini üstlenen SMM'i her zaman denetlemeye yetkilidir. TUS görevini tam olarak yapmayan veya aksatan SMM'in yeni işleri için TUS Sicil Durum Belgesi düzenleyip düzenlememek EMO'nun yetkisindedir.

#### **Yürürlük**

**Madde 16** — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 17** — Bu Yönetmelik hükümlerini, Türk Mühendis ve Mimmar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu yürütür.

## GEREKÇE

15.02.2003 tarih ve 25021 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Asansör Yönetmeliği yürürlükten kaldırılarak, yerine 31.01.2007 tarih ve 26420 sayılı Resmi Gazete'de Asansör Yönetmeliği yayımlanmış ve bu yönetmelik içerisinde asansörlerin montaj aşamasına kadar olan kısımlarla ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Montaj aşamasından sonraki kısımlarla ilgili olarak ise 18.11.2008 tarih ve 27058 sayılı Resmi Gazete'de Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği çıkartılmıştır.

Yeni yönetmeliklerle birlikte, asansörlerin proje ve tesisleriyle ilgili hükümler tamamen düzenleme dışı kalmıştır. Odamız mensupları tarafından yürütülen bu işlerin kimlerin hangi koşullarda yapacağına dair mevzuatta bir boşluk oluşmuştur. Odamızın mevcut Asansörlere Ait Mühendislik Hizmetleri Uygulama Esasları Yönetmeliği bulunmakla birlikte, bu yönetmelik Resmi Gazete'de yayımlanmamıştır.

Asansörlerin proje ve tesisleriyle ilgili konularda meslektaşlarımızın görev almalarının, yürütülen mühendislik hizmetlerinin koşullarının ve yine bu mühendislik hizmetlerinin Odamız tarafından mesleki anlamda denetiminin yapılabilmesinin sağlanması amacıyla, yönetmeliğimizin Resmi Gazete'de yayımlanması zorunluluğu bulunmaktadır. Bu durum aynı zamanda, yeni asansör hizmetleriyle ilgili yönetmeliklerle yaşanan ve Odamız tarafından dava konusu da yapılmış olan piyasalaşmaya yönelik düzenlemelerden, kendi mesleki alanımızın etkilenmemesi, onaylanmış kuruluşlar eliyle meslek alanımızın denetlenmesine yönelik düzenleme ve girişimleri kendi alanımızdan uzak tutulmasını da sağlayacaktır.

Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliğinde, bakım ve işletme konularında meslektaşlarımızın yer alışı şekli eksik tanımlanmıştır ve kamusal bir niteliği bulunan asansörlerin yıllık muayene ve denetimlerinin de piyasaya açılmasına yönelik takvim oluşturulmuştur. Kamu yararına aykırı olan bu hükümlerle ilgili olarak da hukuki boyutta mücadelemiz sürecektir olup, EMO'nun mesleki alanıyla ilgili hususları bir an önce Resmi Gazete'de yayımlayarak, ortaya çıkan boşluk kamusal bir yaklaşımla doldurulacaktır.

\* verilen  
değişikliklerde  
birlikte Bil. sor.  
alınmalı eline  
eklenecektir  
EK 33

**TMMOB**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**ASANSÖRLERE AİT MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ YÖNETMELİK**  
**TASLAĞI**

**AMAÇ**

**Madde 1** - Bu yönetmeliğin amacı, insanların, insan ve yüklerin veya sadece yüklerin taşınmasında kullanılan asansörlerin projelendirme, imalat, montaj, son kontrol, işletme ve bakım, revizyon, tescil ve kontrollerinde görev alacak elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendislerinin görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi ile mesleki denetimlerinin sağlanmasıdır.

**KAPSAM**

**Madde 2** - Bu yönetmelik EMO üyesi elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendislerinin imar mevzuatı ve asansörlere ilişkin mevzuat çerçevesinde gerçekleştirecekleri mühendislik hizmetlerini kapsar.

**DAYANAK**

**Madde - 3** Bu yönetmelik, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**TANIMLAR**

**Madde -4** Bu yönetmelikte geçen;

- a) Asansör SMM : Bu yönetmeliğin 5. maddesindeki hizmetlerin birini ya da birkaçını yapmak için 18.3.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği çerçevesinde Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescilini yaptırarak, kendi hesabına, ortak ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri ile yüksek mühendislerini,
- b) Asansör Ücretli SMM: Bu yönetmeliğin 5. maddesindeki hizmetlerin birini ya da birkaçını yapmak için 18.3.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği çerçevesinde Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescilini yaptırarak, kamu kurum ve kuruluşları dışında bir gerçek-tüzel kişi hesabına ücretli, sözleşmeli ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri ile yüksek mühendislerini
- c) Tescilli Büro : Asansör konusunda bu Yönetmeliğin 5. maddesinde tanımlanan Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM hizmetlerini yapmak üzere Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescil yaptıran ve kendi adına veya bünyesinde en az bir yetkili elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisini ücretli, sözleşmeli, ortak ve benzeri bağlantı içinde barındıran, gerçek veya tüzel kişiyi,
- d) Asansör Ön Projesi : Asansör tesisinin hangi gereçlerle ve nasıl yapılacağını gösteren açıklama, şema, plan ve resimlerle, bunların düzenlenmesine dayanak olan hesap ve raporlardan oluşan projeyi,
- e) Asansör Uygulama Projesi : Asansör tesisinin yapımına başlanmadan önce onaylanmış projesine göre imalatçı firmaların seçilen cihazlarının tip ve ölçüleri kullanılarak hazırlanacak, uygulamaya esas detay projeyi,
- f) Son Durum Projesi: Uygulama aşamasında, varsa yapılan değişikliklerin işlendiği, asansör tesisinin geçici kabulüne esas, gerçek durumunu gösteren projeyi,
- g) Değişiklik Projesi: Asansör tesisinin onaylanmış projesinde nitelik, bileşen ya da

karakteristik olarak projenin yenilenmesini gerektirecek değişiklikleri içeren projeyi

e) EMO: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odasını,

ifade eder.

### **ASANSÖR SMM HİZMETLERİ**

**Madde – 5** Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM’i ile ilgili aşağıda belirtilen işler, bu yönetmelik kapsamına giren Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM hizmetleri sayılırlar.

- a) Asansör Proje Hizmetleri
  - 1.) Asansör Ön Proje
  - 2.) Asansör Uygulama Projesi
  - 3.) Asansör Değişiklik Projesi
  - 4.) Asansör Son Durum Projesi

- b) Asansör Montajı
- c) Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri
- d) İşletme ve Bakım Sorumluluğu

### **İLKELER**

#### **Madde 6-**

a) Asansörlerin elektrik-elektronik projeleri, trafik hesapları, proje uygulamaları bu Yönetmeliğe göre Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM’ler tarafından yapılır ve imza edilir.

b) Asansör Ön Projeleri, EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği hükümlerine göre Serbest Müşavir Mühendislik Belgesi bulunan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri tarafından da yapıp imza edilebilir.

c) Asansör SMM’leri ile Asansör Ücretli SMM’leri asansör ile ilgisi olmayan diğer mühendislik faaliyetlerinde bulunamaz ve sadece kayıtlı bulunduğu Tescilli Büro adına belge çıkartabilir.

d) Asansör SMM yalnızca bağlantı içinde bulunduğu ve tam gün çalıştığı bir tek tescilli büro adına hizmet üretebilir ve ücreti karşılığında EMO tarafından tescil edilmiş başka asansör firmalarına asansör projesi hizmetleri verebilir.

e) Asansör Ücretli SMM’ler bağlantı içinde buldukları asansör firmasının dışında başka asansör firmaları ile yapı müteahhidi veya yapı sahibinin asansörlerine ait hiçbir hizmeti üretemezler.

f) Tescilli büro ile ortaklık bağı bulunan Asansör SMM’lerin belgelendirilebilmeleri için ortaklık oranlarının EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olması aranır. Belirlenen ortaklık oranlarının altında pay sahibi olanlara Asansör Ücretli SMM belgesi verilir.

### **PROJE DÜZENLEME ESASLARI**

**Madde - 7** Asansörlerin projeleri çizilirken aşağıdaki kurallara uyulmalıdır.

a) Proje kapaklarında proje sorumluları ve bağlantı içinde buldukları tescilli büro bilgileri,

EMO ve projeyi onaylayan idarenin imza/onay bölümleri; işveren ve/veya yapı sahibine ait bilgiler, asansörün ve inşaatın teknik özellikleri bulunacak; asansörün tipi, sınıfı, kapasitesi, hızı, seyir mesafesi, kat ve durak sayısı, motor gücü, asansör kabininin alanı, asansör kuyusunun eni-boyu, makina dairesinin alanı belirtilecektir.

- b) Projeler; trafik hesabını, motor gücü hesabını, gerilim düşümü ve kesit hesaplarını, makina dairesi yerleşim planını, kuyu yerleşim planını, makina dairesi döşeme delik planını, asansör boşluğu boyuna kesiti, asansör makine dairesi ve kuyu boşluğu aydınlatma planını, asansör tablosu elektrik besleme hattını, koruma ve topraklama sistemlerini içermelidir. Uygulama projesi, son durum projesi ve değişiklik (tadilat) projesinde trafik hesabı bulunmayabilir.
- c) Mimari projeyi hazırlayan mimar tarafından verilen trafik hesabına esas kabul edilen ana kriterlerden yetkili mühendis sorumlu değildir. Ancak, bu hesap sonucu bulunan asansör sayısı ve karakteristiğinin sorumluluğu projeyi hazırlayan yetkili mühendis'e aittir.
- d) Makina dairesi, asansör kuyusu aydınlatma ve priz hatları ile makina motor grubuna ait asansör kuvvet tablosu bina ana dağıtım tablosundan ayrı kolon hatları ile beslenmelidir. Asansör kuvvet tablosu topraklama hattı bina eşpotansiyel barasından ayrı olarak çekilmelidir.

## **BELGE VERİLMESİ, YENİLENMESİ VE GEÇERSİZ KILINMASI**

**Madde - 8** Belge Verilmesi, Yenilenmesi ve Geçersiz Kılınması işlemleri, Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri gereğince yerine getirilir.

### **MESLEKİ DENETİM**

**Madde – 9** Asansör SMM, Asansör Ücretli SMM ve Tescilli Büro;

a) Bu Yönetmelik kapsamına giren tüm işlerde ve yapacağı mühendislik hizmetlerinde, ilgili kişi, idare ve onay makamınca istensin istenmesin mesleki esaslar ile ülke ve meslektaş yararlarının gözetilmesi, üretilen hizmetlerin, EMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri ile ülkemizde geçerli standartlar, Yönetmelikler ve esaslara uygunluğunun sağlanması, EMO tarafından belirlenen mühendislik hizmetleri en az ücretlerinin uygulanması ve meslektaşlar arasındaki haksız rekabetin önlenmesi amaçlarına uyacaktır.

b) EMO birimlerine mesleki denetim için sunulan asansör hizmetleri EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği hükümlerine göre denetlenir.

### **YÜRÜRLÜK :**

**Madde – 10** Bu yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### **YÜRÜTME :**

**Madde – 11** Bu yönetmelik hükümlerini Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu yürütür.

**TMMOB**  
**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**ASANSÖRLERE AİT MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ YÖNETMELİK**  
**TASLAĞI**

**AMAÇ**

**Madde 1** - Bu yönetmeliğin amacı, insanların, insan ve yüklerin veya sadece yüklerin taşınmasında kullanılan asansörlerin projelendirme, imalat, montaj, son kontrol, işletme ve bakım, revizyon, tescil ve kontrollerinde görev alacak elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendislerinin görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi ile mesleki denetimlerinin sağlanmasıdır.

**KAPSAM**

**Madde 2** - Bu yönetmelik EMO üyesi elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendislerinin imar mevzuatı ve asansörlere ilişkin mevzuat çerçevesinde gerçekleştirecekleri mühendislik hizmetlerini kapsar.

**DAYANAK**

**Madde - 3** Bu yönetmelik, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**TANIMLAR**

**Madde -4** Bu yönetmelikte geçen;

a) Asansör SMM : Bu yönetmeliğin 5. maddesindeki hizmetlerin birini ya da birkaçını yapmak için 18.3.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği çerçevesinde Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescilini yaptırarak, kendi hesabına, ortak ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri ile yüksek mühendislerini,

b) Asansör Ücretli SMM: Bu yönetmeliğin 5. maddesindeki hizmetlerin birini ya da birkaçını yapmak için 18.3.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği çerçevesinde Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescilini yaptırarak, kamu kurum ve kuruluşları dışında bir gerçek-tüzel kişi hesabına ücretli, sözleşmeli ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri ile yüksek mühendislerini

c) Tescilli Büro : Asansör konusunda bu Yönetmeliğin 5. maddesinde tanımlanan Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM hizmetlerini yapmak üzere Elektrik Mühendisleri Odasına kayıt ve tescil yaptırarak ve kendi adına veya bünyesinde en az bir yetkili elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisini ücretli, sözleşmeli, ortak ve benzeri bağlantı içinde barındıran, gerçek veya tüzel kişiyi,

d) Asansör Ön Projesi : Asansör tesisinin hangi gereçlerle ve nasıl yapılacağını gösteren açıklama, şema, plan ve resimlerle, bunların düzenlenmesine dayanak olan hesap ve raporlardan oluşan projeyi,

e) Asansör Uygulama Projesi : Asansör tesisinin yapımına başlanmadan önce onaylanmış projesine göre imalatçı firmaların seçilen cihazlarının tip ve ölçüleri kullanılarak hazırlanacak, uygulamaya esas detay projeyi,

f) Son Durum Projesi: Uygulama aşamasında, varsa yapılan değişikliklerin işlendiği, asansör tesisinin geçici kabulüne esas, gerçek durumunu gösteren projeyi,

g) Değişiklik Projesi: Asansör tesisinin onaylanmış projesinde nitelik, bileşen ya da

karakteristik olarak projenin yenilenmesini gerektirecek değişiklikleri içeren projeyi

e) EMO: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odasını,

ifade eder.

## **ASANSÖR SMM HİZMETLERİ**

**Madde – 5** Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM’i ile ilgili aşağıda belirtilen işler, bu yönetmelik kapsamına giren Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM hizmetleri sayılırlar.

a) Asansör Proje Hizmetleri

1.) Asansör Ön Proje

2.) Asansör Uygulama Projesi

3.) Asansör Değişiklik Projesi

4.) Asansör Son Durum Projesi

b) Asansör Montajı

c) Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

d) İşletme ve Bakım Sorumluluğu

## **İLKELER**

### **Madde 6-**

a) Asansörlerin elektrik-elektronik projeleri, trafik hesapları, proje uygulamaları bu Yönetmeliğe göre Asansör SMM ve Asansör Ücretli SMM’ler tarafından yapılır ve imza edilir.

b) Asansör Ön Projeleri, EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği hükümlerine göre Serbest Müşavir Mühendislik Belgesi bulunan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri tarafından da yapılip imza edilebilir.

c) Asansör SMM’leri ile Asansör Ücretli SMM’leri asansör ile ilgisi olmayan diğer mühendislik faaliyetlerinde bulunamaz ve sadece kayıtlı bulunduğu Tescilli Büro adına belge çıkartabilir.

d) Asansör SMM yalnızca bağlantı içinde bulunduğu ve tam gün çalıştığı bir tek tescilli büro adına hizmet üretebilir ve ücreti karşılığında EMO tarafından tescil edilmiş başka asansör firmalarına asansör projesi hizmetleri verebilir.

e) Asansör Ücretli SMM’ler bağlantı içinde buldukları asansör firmasının dışında başka asansör firmaları ile yapı müteahhidi veya yapı sahibinin asansörlerine ait hiçbir hizmeti üretemezler.

f) Tescilli büro ile ortaklık bağı bulunan Asansör SMM’lerin belgelendirilebilmeleri için ortaklık oranlarının EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olması aranır. Belirlenen ortaklık oranlarının altında pay sahibi olanlara Asansör Ücretli SMM belgesi verilir.

## **PROJE DÜZENLEME ESASLARI**

**Madde - 7** Asansörlerin projeleri çizilirken aşağıdaki kurallara uyulmalıdır.

a) Proje kapaklarında proje sorumluları ve bağlantı içinde buldukları tescilli büro bilgileri,

EMO ve projeyi onaylayan idarenin imza/onay bölümleri; işveren ve/veya yapı sahibine ait bilgiler, asansörün ve inşaatın teknik özellikleri bulunacak; asansörün tipi, sınıfı, kapasitesi, hızı, seyir mesafesi, kat ve durak sayısı, motor gücü, asansör kabınının alanı, asansör kuyusunun eni-boyu, makina dairesinin alanı belirtilecektir.

- b) Projeler; trafik hesabını, motor gücü hesabını, gerilim düşümü ve kesit hesaplarını, makina dairesi yerleşim planını, kuyu yerleşim planını, makina dairesi döşeme delik planını, asansör boşluğu boyuna kesiti, asansör makine dairesi ve kuyu boşluğu aydınlatma planını, asansör tablosu elektrik besleme hattını, koruma ve topraklama sistemlerini içermelidir. Uygulama projesi, son durum projesi ve değişiklik (tadilat) projesinde trafik hesabı bulunmayabilir.
- c) Mimari projeyi hazırlayan mimar tarafından verilen trafik hesabına esas kabul edilen ana kriterlerden yetkili mühendis sorumlu değildir. Ancak, bu hesap sonucu bulunan asansör sayısı ve karakteristiğinin sorumluluğu projeyi hazırlayan yetkili mühendis'e aittir.
- d) Makina dairesi, asansör kuyusu aydınlatma ve priz hatları ile makina motor grubuna ait asansör kuvvet tablosu bina ana dağıtım tablosundan ayrı kolon hatları ile beslenmelidir. Asansör kuvvet tablosu topraklama hattı bina eşpotansiyel barasından ayrı olarak çekilmelidir.

## **BELGE VERİLMESİ, YENİLENMESİ VE GEÇERSİZ KILINMASI**

**Madde - 8** Belge Verilmesi, Yenilenmesi ve Geçersiz Kılınması işlemleri, Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri gereğince yerine getirilir.

### **MESLEKİ DENETİM**

**Madde – 9** Asansör SMM, Asansör Ücretli SMM ve Tescilli Büro;

a) Bu Yönetmelik kapsamına giren tüm işlerde ve yapacağı mühendislik hizmetlerinde, ilgili kişi, idare ve onay makamınca istensin istenmesin mesleki esaslar ile ülke ve meslektaş yararlarının gözetilmesi, üretilen hizmetlerin, EMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri ile ülkemizde geçerli standartlar, Yönetmelikler ve esaslara uygunluğunun sağlanması, EMO tarafından belirlenen mühendislik hizmetleri en az ücretlerinin uygulanması ve meslektaşlar arasındaki haksız rekabetin önlenmesi amaçlarına uyacaktır.

b) EMO birimlerine mesleki denetim için sunulan asansör hizmetleri EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği hükümlerine göre denetlenir.

### **YÜRÜRLÜK :**

**Madde – 10** Bu yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### **YÜRÜTME :**

**Madde – 11** Bu yönetmelik hükümlerini Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu yürütür.

## Elektrik Mühendisleri Odası SMM Hizmetleri Yönetmeliği Değişikliği

Ek34

Madde 8

o) (Ek:RG.-8/1/2009-27104)<sup>(2)</sup> Asansör firmalarında kendi adına ortak ya da ücretli olarak mühendislik hizmeti üreten EM'lere yıl sonuna kadar geçerli Asansör SMM Belgesi ya da Asansör Ücretli SMM Belgesi, asansör firmalarına ise Asansör Büro Tescil Belgesi verilir.

Madde 9-h

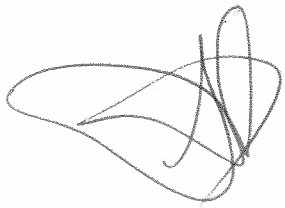
3- Asansörlerle ilgili SMM hizmetlerini yürütecek EM'lere Asansör SMM belgesi ya da Asansör Ücretli SMM Belgesi

önerge ekindedir.

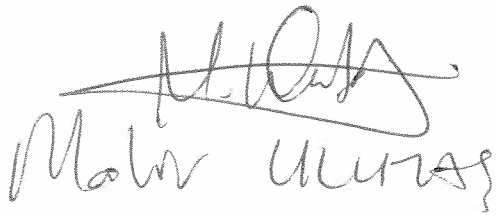
27.03.2010

EMO 42. OLAYIN GENEL KURULU  
DIVAN BAŞKANLIĞINA

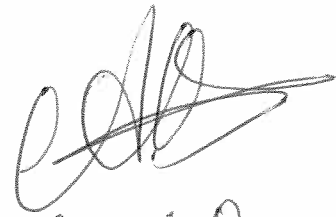
EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin  
8. maddesinin (o) fıkrasında yer alan  
"Asansör SMM Belgesi" ibaresinden sonra  
~~"ya da"~~ "ya da Asansör Ücretli SMM Belgesi"  
ibaresinin eklenmesine; aynı yönetmeliğin  
9. maddesinin (h) fıkrasının (3) nolu alt  
bendinde de "Asansör SMM Belgesi" ibaresi-  
nin ardından <sup>ya da</sup> "Asansör Ücretli SMM Bel-  
gesi" ibaresinin eklenmesine karar  
verilmesini sunarız.



Sedat Gürsoy



Mahir Uruş



Ahmet Becerik

Duyulduğu ile  
kabul edildi.

EMO 42. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI'NA,

Ek 35

42 . Dönem Olağan Genel Kurul Komisyon Raporlarının özetlenerek okunması için  
gereğini saygılarımızla arz ederiz,

Önerenler,

Hürayın Yeri?



İdris Elman  
Zeynep

N. Sedat GÜLEEN  
A. Levent Eğir

E. Han Karaga  
Ramazan Rehtop

aybirtisi ile  
kabul edildi  
RAMAZAN

k

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına,

9

Ek 36

Önerge Konusu: **Ücretli çalışan ve işsiz mühendisler komisyonu hakkında**

EMO, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin ve duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmalarını yürütebilecek "ücretli çalışan ve işsiz mühendisler komisyonu" tüm şubelerde kurulur ve eşgüdümü sağlanır.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Arni HAZMEDAHOĞLU

Ömürhan Soysal

Taylan Özgür YILDIRIM

Pinar Abcaoğulları

Tigin Öztürk

Erihan Kerem

Berke Kerem

Altu Endoğlan

Kurtuluş Kaya

Nur Emine Yıldız

Özge S. Çelikkaya

Erihan YILMAZ

Mehmet Gökçe

Yıldırım Öztürk

Oybirliği ile kabul edilmiştir

A

2

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

OK 37

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

Üyelerimizin % 90'a yakınıni oluşturan ücretli çalışan üyelerimizin çalışma hayatı giderek kuralsız/güvencesiz ve esnek bir çalışma biçimine evrilmektedir. Aldıkları ücretler insanca yaşanabilir bir ücretin çok altına inmekte, fazla mesailer ödenmemekte, sosyal güvenlik primleri gerçek ücretler üzerinden yatırılmamaktadır. İşsiz üyelerimize yönelik istatistik verileri toplamak, iş bulmalarına yardımcı olabilmek ve uzun vadeli istihdam yaratacak (kamusal denetim alanları gibi) çalışmaların yapılması gerekmektedir. Çalışma hayatında yaşadığı sorunların çözümü için; asgari ücret belirlenmesi, fazla mesailerin ödenebilmesi, sosyal güvenlik primlerinin gerçek ücret üzerinden ödenebilmesi, iş tanımlarının yapılması gibi mühendisin asgari çalışma koşullarını belirleyecek, bileşenlerinin sorunun gerçek özneleri tarafından oluşturulduğu bir komisyona ihtiyaç duyulmaktadır.

**Karar Önerisi:**

- EMO, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının ve işsiz üyelerin sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin, duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaların yürütülmesi amacı ile tüm Şubelerde "Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonları"ni ve Oda Genel Merkezi'nde "Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Daimi Komisyonu"nu kurar.

**Önerenler:**

Pınar Horaoğulları 31343

Mehmet Genç 32759

Hansel Özgünör 32858

Cemil Salıhoğlu 27433

Neriman Usta 14716

Nazmi KAÇAR 9963

Emir Bıyık 11928

Erdd AKUĞ 23418

Yusuf BOZKURT 5375

Necdet GÜRLER 10239

Yakup İster 8029

Mahmut Meriç 31948

aybirtığı ile kabul edililebilir

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

3

✓

Ek 38

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Eğitim Bedelleri**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

Odamız Ana Yönetmeliği 1. Maddesi olan Amaç kısmında "...kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Elektrik Mühendisleri Odasının..." şeklinde Odamızın kuruluş amacı belirtilmektedir. Bu amaç kapsamında Odamız ve Şubelerimiz tarafından mesleki gelişim eğitimleri ve seminerleri düzenlenmektedir. Bu etkinlikler kar amacıyla değil, kuruluş amacımız gereği üyelerimizin tamamını kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.

**Karar Önerisi:**

- EMO üyelerinin kişisel kariyer zorlamaları ile çalışma yaşamını rekabet ortamı olarak görmeleri yerine, kolektif bir üretimi, emeği gören bir anlayışın geliştirilmesi için mücadele eder ve mesleki-teknolojik gelişmelerden haberdar olabilecekleri eğitim organizasyonlarının Şubelerimiz tarafından bedelsiz (veya sadece masrafları karşılayacak bir bedel ile) yapılmasını sağlar.

**Önerenler:**

Finer Hırcakçulları 313613  
Neriman Usta 44716 M. Usta  
Mehmet Meral 31848 M. Meral  
Mehmet Genç 32759  
Kemal İnanç 37893  
Zeynep S. Çiğdem 29099  
Nursem Yıldız 36000  
Dilek Dönmez 44219

Oy Çoğunluğu ile kabul edildi (Aleyhte 1 kişi)

4 ✓

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

ek 39

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında ülkemizde yaşanan sorunlar bu alanın ne kadar önemli olduğunu ve TMMOB'nin üzerine bu alanda ağır görevler düştüğünü göstermektedir. TMMOB işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında asıl sorumluluğun her zaman için işverene ait olduğunu daima vurgulamaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yapılabilecek her türlü olumlu gelişmenin ancak işçi örgütlenmeleri, TMMOB ve TTB'nin yani çalışanların örgütlülüklerinin bir araya gelmesi ile sağlanabileceği açıktır. Bu bilinçle işçi sağlığı ve iş güvenliği komisyonlarının tüm Oda ve Şubelerde yaygınlaştırılması ve bu alanın bir bütün olduğundan hareketle Odaların, TTB'nin ve sendikaların ortak çalışmalar yürütmesi bir zorunluluktur.

**Karar Önerisi:**

- TMMOB bir bütün olarak çalışanların örgütlerinin içinde olmadığı hiçbir düzenlemeyi kabul etmez. Bu önlemlerin alınmasında işverenin sorumlu olduğu vurgular, sendikaların yanı sıra, Türk Tabipler Birliği ve TMMOB'nin de işçi sağlığı ve güvenliğinin asli unsuru olarak kabulü için mücadele eder.
- TMMOB 50'den az işçi çalıştıran firmalarda işe uygun mühendis çalıştırılmasını sağlamak, mühendislerle yapılan sorumlu müdürlük sözleşmelerinde taraf olmak için yasal düzenlemelere ilişkin çalışmalar yapar, mücadele yürütür.
- Ayrıca, İKK'lar düzeyinde var olan işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışma gruplarını etkinleştirir, bu çalışma gruplarının olmadığı il ve ilçelerde kurulmasını sağlar, üyelerinin ve dolayısıyla tüm çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli donanımı sağlamak için mücadele eder.

**Önerenler:**

Cemil Salihoglu	27433	Amir
Mehmet Genç	32759	Y. M. Z.
Hansel Özgünör	32858	H. Özgünör
Pinar Horaoğulları		
Mehmet Meral	31968	M. Meral
İzzet S. ÇINAY	29079	İ. Çinay
Nursemir Yıldız	34090	N. Yıldız
D. Ter. Östanlı	44219	D. Östanlı

ay birliği ile kabul edilmiştir.

5  
EK 40

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**İşsiz Üyeler**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

İşsiz üyelerimizin Odamız tarafından düzenlenen meslek içi eğitimlerden yararlanması güçleşmektedir. İşsiz üyelerimizin meslek içi eğitim bedellerini iş bulduklarında ödemeleri gibi bir koşul, işsiz meslektaşlarımızla dayanışma bilinci oluşturulmasını da engellemektedir.

**Karar Önerisi:**

- EMO'nun meslek içi eğitimleri işsiz mühendislere ücretsiz olarak verilir.

**Önerenler:**

Pınar Hrançgiller 31303  
Neriman Usta 14716  
Mehmet Mercan 31948  
Mehmet Genç 32759  
Kenan İVEDİ 37833  
Tigin ÖLTÜK 29613  
Sıkan SEZİN 36665  
Özcan Karabıçak 46311  
Özge S. Çiğdem 25075  
Nursemir Yıldız 32000  
Dilek Östöröken 44219

H. Arni Hornedoroğlu

*[Signature]*

Oy Gokelupü ile  
Kabul edilmiştir  
(Aletle 1 kişi)

Ekim

② ✓

TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul  
Divan Başkanlığına

30 yıllık neoliberal politikalarla  
gerçekleştirilen özelleştirme uygulanması  
ile kamunun mal ve hizmet üretim  
alanlarındaki etkinliği dalan edilerek  
sermaye sınıfının kar fütüsüne ve  
insanına terk edilmiştir.

Kamunun sınırlı üretimden neredeyse  
tasfiye edildiği gerçeğinden yola  
çıkarak, özelleştirme karşıtlığı  
politikelerimize rağmen olduğu gibi  
sahip çıkıncıya devam ederek yarıdan  
kamulaştırmanın pürdeme işinin  
gerekli olduğu. Seçilecek olan 42.  
Dönem yönetim kuruluna bu  
değerlerde politikalar üretmesini  
ve takip etmesi görevi verilmesini  
öneriyoruz

Saygılarımızla

H. Arni Hacıoğlu  
Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU






A. Cankurtan




Ali Yipit

Sıddık Kocabaş

Hüseyin Kesil

Ali Yipit  
Ali Yipit  
Ali Yipit

İbrahim Saral   
Abdullah Saral   
Mehmet Özdoğ   
Seyyitli   
Ömerhan Soysal 

Güzi de Erkuş   
Ertuğrul YEMİŞCİOĞLU   
Tanay Sıdkı İyaz 

aybirtliği ile  
kabul edilmiştir  
→

EK42

(7)

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Kamusal Denetim**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

EMO, TMMOB'nin ana yönetmeliğinde amaç maddesinde de açıklanmış olan 'kamu yararı' gerekçesi ile çalışma müdürlüklerinde, yerel yönetimlerde, çeşitli bakanlıklara bağlı bölge müdürlüklerinde kamu yararı, can ve mal güvenliği açısından kamusal denetimi savunur.

Neo-liberal politikalar ile beraber tüm kamusal denetim hizmetleri taşeronlaştırarak sermayenin kar alanına açılmakta, kamu yararı, can ve mal güvenliği hiçe sayılmaktadır.

**Karar Önerisi:**

- EMO, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarının bir gereği olarak, tüm mal ve hizmetlerin üretimi, üretim sonuçlarının denetiminin kamusal olması ve kamu kurumları tarafından sağlanması için yasama organına baskı oluşturur ve bu sayede işsiz üyeleri için kitlesel iş alanı oluşturulmasını da sağlar.

**Önerenler:**

Pinar Hocaogulları	31363	[Signature]
Mehmet Genç	32759	[Signature]
Hansel Özgeniş	32838	[Signature]
Cemil Serihoglu	27433	[Signature]
Neriman Usta	46716	[Signature]
Egribay	11825	[Signature]
İbrahim AKUİB	27418	[Signature]
Jakup Usta	80295	[Signature]
Mahmut Meral	31948	[Signature]

Oy Çokluğu  
ile Reddedildi  
Sonuç:  
Ret : 120  
evet : 104

[Signature]

Red edilmiştir

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA  
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Kamusal Denetim**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

TMMOB'nin ana yönetmeliğinde amaç maddesinde de açıklanmış olan 'kamu yararı' gerekçesi ile çalışma müdürlüklerinde, yerel yönetimlerde, çeşitli bakanlıklara bağlı bölge müdürlüklerinde kamu yararı, can ve mal güvenliği açısından kamusal denetimi savunur. Neo-liberal politikalar ile beraber tüm kamusal denetim hizmetleri taşeronlaştırılarak sermayenin kâr alanına açılmakta, kamu yararı, can ve mal güvenliği hiçe sayılmaktadır. Kamusal denetimin yapılabilmesi için gerekli teknik işgücü ihtiyacının hesabı ve gerçekleştirilmesi aynı zamanda kitlesel iş olanağı sağlayacaktır.

**Karar Önerisi:**

TMMOB, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarının bir gereği olarak, tüm mal ve hizmetlerin üretimi ve sonuçlarının denetiminin kamusal olması ve kamu kurumları tarafından sağlanması için yasama organına baskı oluşturur ve bu sayede işsiz üyeleri için kitlesel iş alanı oluşturulmasını da sağlar.

**Önerenler:**

Pınar Hocaoğlu 31343  
Mehmet Cera 32759  
Hansel Özgenç 32858  
Mahmut Meral 31948

Her iki  
önerge de  
aynı olduğundan  
birleştirilmiştir

Red edilmiştir

120 RED  
104 KABUL

EK 43

8

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**İşsizlik Sigortası**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

TÜİK tarafından açıklanan resmi işsizlik oranlarına göre işsizlik oranı 2009 yılında %11'den %14'e çıkmış, yine TÜİK'in eğitim durumu ve istihdam üzerine yaptığı araştırmada Mühendislik Fakültesi mezunlarının işsizlik oranı %12,8 olmuştur. 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Yasası'ndan yararlanma koşulları son 3 yıl içerisinde en az 600 işgünü prim ödemek ve işten ayrılma öncesi 120 gün kesintisiz prim ödemiş olmak ile sınırlandırılmıştır. Genç nüfus işsizlik oranlarının %25'lere çıktığı düşünüldüğünde işsizler içinde büyük bir kısım işsizlik sigortası kapsamı dışında tutulmaktadır. 4447 sayılı kanunun 50/1 maddesine göre işsizlik ödeneği hesabı; "sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesine göre 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemez" şeklinde düzenlenmiştir. Bu düzenleme ile işsizlik ödeneği insanca yaşanabilir bir ücretin çok altında hesaplanmaktadır. İşsizlik döneminde işsizlerin asgari geçimini sağlayacakları bir miktara ulaşabilmesi gerekmektedir.

**Karar Önerisi:**

- TMMOB 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Yasası'ndaki, işsizlik sigortasından yararlanma koşullarını ve ücretini düzenleyen hükümlerde; işten çıkartılan ve kendi isteğiyle ayrılan her çalışanı kapsayacak şekilde, süre ve miktar olarak insanca yaşamaya yetecek kadar işsizlik ödeneğinin yeterli düzeyde olması için emek ve meslek örgütleri ile birlikte etkin bir mücadele yürütür.

**Önerenler:**

Pinar Hıncıoğlu 31343  
Mehmet Genç 32759  
Hanel Özgün 32858  
Mahmut Merad 31948  
Nurşen Yıldız 34000  
Öğün S. ÇİĞDEM 29079  
Dilek Üstünel 44219

oy birliği ile kabul edilmiştir.

71  
EK 44

TÜRK MÜHENDİS MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**

42. OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA

Elektrikle ilgili FEN ADAMLARI YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLARI hakkında yönetmeliğin ilgili maddelerin meslektaşlarımızın akademik haklarının korunması ve yeniden kazanılması için YENİDEN DÜZENLENMESİ ve FEN ADAMLARININ MESLEKİ YETKİLERİMİZİ GASP EDEN KISIMLARININ YASA ve YÖNETMELİKLERDEN ÇIKARTILMASI için gerekli çalışmaların yapılması ile bunlarla ilgili bir Yönetmelik hazırlanması için EMO 42. Dönem Yönetim Kurulunun görevlendirilmesi hususunun oylanarak karara bağlanması için gereğini arz ederiz.

27.03.2010

Abdullah BÜYÜKİŞİKLAR

Hulki ARTUT

Neriman USTA

Remzi ÇINAR

Emir BİRGÜN

Erdal AKTUĞ

M.Ergün TUNARLI

Yakup ÜNLER

Yusuf BOZKURT

oybirliği ile  
kabul edilmiştir.

Önerge Konusu: **Hukuki destek birimi hakkında**

EMO bünyesinde ücretli çalışan mühendislerin çalışma yaşamında karşılaştığı sorunlarla ilgili hukuk birimleri oluşturulur. Bu hukuk birimi ücretli mühendislerin iş hayatında karşılaştıkları ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözümü ve meslek etiği, iş güvenliği, çevre ve halk sağlığı vb. konularda iş yerlerinde baskıya maruz kalan, mobbing ve tacize uğrayan üyeleri için hukuk mücadelesini sürdürür.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Arni HAZNEDARÖW

Ömürhan SOYSAL

Taylan Özgür YILDIRIM

Pınar Hocaogulları

Mahmut Meriç

Tigin ÖZCAN

Erhan KOCACI

Basak KILIC

Kurtuluş Kaya

Muhsen YILMAZ

Öğür S. ÇENAR

Erhan YILMAZ  
Murat GÖĞÜ  
Diğer Üstaneler

Oybirliği ile kabul edilmiştir

Bülent

ER46

✓

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA  
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Hukuk Birimlerinin Oluşturulması**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,


**Karar Gerekçesi:**


Üyelerimiz yaşanan ekonomik krizde ağırlaştırıcı etkisi ile iş yerinde hak gasplarına uğramakta, işten çıkarılmalarına maruz bırakılmakta ve yasal haklarını dahi alamadan işten çıkarılabilmektedir. Meslektaşlarımızın çalışma hayatındaki karşılaştığı sorunlarına dair mücadele verebilecek olan sendikalara üye olma oranlarının düşüklüğü de göz önüne alındığında meslektaşlarımız çalışma yaşamındaki sorunları karşısında yalnızlaşmaktadır. Meslektaşlarımızın çalışma yaşamındaki sorunları konusunda meslek örgütü olarak EMO'nun hukuki bir destek vermesi gerekmektedir.


**Karar Önerisi:**


- İl Koordinasyon Kurulları (İKK) ve Odalar bünyesinde ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştığı sorunlarla ilgili hukuk birimleri oluşturulur. Bu hukuk birimi ücretli mühendis, mimar ve şehir plancılarının iş hayatında karşılaştıkları ekonomik, sosyal ve kültürel sorunların çözümü ve meslek etiği, iş güvenliği, çevre ve halk sağlığı vb. konularda iş yerlerinde baskıya maruz kalan, mobbing ve tacize uğrayan üyeler için hukuk mücadelesini sürdürür. İKK'lar bünyesinde hukuk birimlerinin kurumsal hale gelerek üyeler tarafından bilinirliğini sağlar.

**Önerenler:**

Pinar Hocaogulları 31343 

Mehmet Genç 32759 

Hansel Özgümüş 32858 

Mehmet Meriç 31948 

Dilek ve  
Tevessüsi  
EK 47

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA  
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Kamusal Denetim İçin Mühendis İhtiyacı**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,






**Karar Gerekçesi:**

TMMOB'nin ana yönetmeliğinde amaç maddesinde de açıklanmış olan 'kamu yararı' gerekçesi ile çalışma müdürlüklerinde, yerel yönetimlerde, çeşitli bakanlıklara bağlı bölge müdürlüklerinde kamu yararı, can ve mal güvenliği açısından kamusal denetimi savunur. Neo-liberal politikalar ile beraber tüm kamusal denetim hizmetleri taşeronlaştırılarak sermayenin kar alanına açılmakta, kamu yararı, can ve mal güvenliği hiçe sayılmaktadır. Neo-liberal programa, taşeron çalışma biçimlerine karşı, kamusal denetimin kamu kuruluşlarınca yapılabilmesi için gerekli teknik işgücü ihtiyacının hesabı ve gerçekleştirilmesi yönünde kamuoyu yaratılması gerekmektedir. Bu çalışma aynı zamanda mühendislik alanında uzun vadeli ve güvenceli kitlesel iş olanağı sağlayacaktır.

**Karar Önerisi:**

- TMMOB, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdikleri bölge ve nüfus kriterlerini göz önüne alarak, gerekli minimum teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

**Önerenler:**

Cemil Salihoglu	27433	
Mehmet Gerg	32759	
Hansel Özgünöz	32858	
Pınar Arıcaoglu	31313	
Mahmut Mevri	31945	

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Tip Sözleşmenin Hazırlanması**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

Üyelerimizin çalışma standartları ve şartları tek taraflı olarak işverenlerce belirlenmekte, ağır işsizlik baskılanması ile meslektaşlarımız yasal haklarını dahi talep edememekte ve önlerine gelen iş sözleşmelerini imzalamak zorunda kalmaktadır. Özellikle yeni mezun meslektaşımız çalışma yaşamındaki yasal haklarını tam olarak bilmemektedir. Çalışma hayatının kurlsızlaşması ile beraber mühendisler işyerinde yoğun bir çalışma temposu ile çalışmakta, çoğu kez yeterli sayıda mühendis istihdam edilmemesinden kaynaklı tüm iş yükü üzerine yıkılmakta, birkaç mühendisin yapması gereken işi tek başına yetiştirmeye çalışmaktadır. Çalışma hayatında iş tanımlarının yapılmamış olması mühendisleri ağır bir iş yükü altına sokmaktadır.

**Karar Önerisi:**

- EMO meslek alanını düzenleyen yetkili kurum olarak üyesi olan mühendislerin standartlarını ve şartlarını belirleyen tip sözleşmeler hazırlar ve Oda üyelerinin bu koşullar ile çalışabilmesi için hukuki ve toplumsal baskı oluşturur.
- EMO sözleşmelerde mühendislerin iş tanımlarının, görev ve yetkilerinin açık olarak belirlenmesini sağlar.

**Önerenler:**

Pinar Hocaogulları 31343  
Cemil Salihoglu 27433  
Mehmet Genç 32759  
Hansel Özgünür 32858  
Neriman Akbağ 14716  
Yusuf Bozkurt 5377  
Emir Bayraktar 11828  
İzzet AKTUĞ 23418  
Yakup Önter 8029  
Mahmut Meral 31948  
Nursevan Yıldız 74000

oy birliği ile kabul edilmiştir

EK 49

✓

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına,

Önerge Konusu: **Tip sözleşmeler hakkında önerge:**

EMO örgütlülüğü, meslek alanını düzenleyen yetkili kurum olarak üyelerinin çalışma standartlarını ve şartlarını belirleyen tip sözleşmeler hazırlar ve oda üyelerinin bu koşullar ile çalışabilmesi için hukuki ve toplumsal baskı oluşturur. EMO, sözleşmelerde üyelerinin iş tanımlarının, görev ve yetkilerinin açık olarak belirlenmesini sağlar.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş ALTINTIŞ

Mehmet MARMANOĞLU

H. Avni HAZNEOĞLU

Ömerhan SOYSAL

Taylan Özgür YILDIRIM

Pinar Hocaogulları

Tigin ÖLÜK

E. Murat Kocay

Basem KOC

Kurtuluş Kaya

Nispettin Yıldız

Özge S. GÖNÜL

Erhan YILMAZ

Murat Görgü

Dr. Özgür Öztürk

Ø

Ek 50

12

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA  
ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Kamusal Denetimde Mühendis İhtiyacı**" hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

TMMOB'nin ana yönetmeliğinde amaç maddesinde de açıklanmış olan 'kamu yararı' gerekçesi ile çalışma müdürlüklerinde, yerel yönetimlerde, çeşitli bakanlıklara bağlı bölge müdürlüklerinde kamu yararı, can ve mal güvenliği açısından kamusal denetimi savunur. Neo-liberal politikalar ile beraber tüm kamusal denetim hizmetleri taşeronlaştırılarak sermayenin kar alanına açılmakta, kamu yararı, can ve mal güvenliği hiçe sayılmaktadır. Neo-liberal programa, taşeron çalışma biçimlerine karşı, kamusal denetimin kamu kuruluşlarınca yapılabilmesi için gerekli teknik işgücü ihtiyacının hesabı ve gerçekleştirilmesi yönünde kamuoyu yaratılması gerekmektedir. Bu çalışma aynı zamanda mühendislik alanında uzun vadeli ve güvenceli kitlesel iş olanağı sağlayacaktır.

**Karar Önerisi:**

- EMO kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdikleri bölge ve nüfus kriterlerinin göz önüne alarak, gerekli minimum teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

**Önerenler:**

Pınar Hacıoğulları 31343

Deriman Usta 10716

Mahmut Mehmet 31948

Mehmet Genç 32759

Kenan İvedil 32833

Oy Goleliği  
ile kabul  
edilmiştir.  
(Ret: 3 kişi).

Birleşik

EK 51

(14)

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Fazla Mesai Ücretleri**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

Esnek çalışma adı altında çalışma yaşamı kuralsızlaştırılırken, bu durum çalışma sürelerine de yansımakta, yasal çalışma süresi olan haftalık 45 saatlik çalışma süresi aşılmaktadır. Esnek çalışma ile çalışanların ne zaman işe girecekleri, ne zaman işyerini terk edecekleri işe bağımlı hale getirilerek belirsizleştirilmektedir. Mühendisler açısından durum daha da karmaşıklaşmakta, mühendisler işyerinde ellerindeki işi bitirmeden işyerinden ayrılamamakta, çoğu zaman teknolojideki gelişmeler ile birlikte işyerinde yetişmeyen evrak işleri evde internet üzerinden tamamlanmakta, aslında tüm zamanımız çalışma hayatına göre şekillenmekte ve mühendisler evlerinde dahi işyerindeki işlerini bitirmek zorunda bırakılmaktadır. Bu kuralsız ve yoğun çalışmalara rağmen mühendisler ne işyerinde geçirdikleri fazladan zaman için, ne de evlerine götürerek tamamladıkları işleri için fazla mesai ücreti almamaktadır. Hem sınıfsal algılarımız, hem de esnek çalışma mitinin yarattığı yoğun hegemonya yasal bir hak olan fazla mesai ücretini talep etmemizin önünde büyük bir engel olarak durmaktadır. TMMOB'nin fazla mesai ücreti bilincinin yaratılması için üyeleri ile çalışmalar yürütmesi gerektiği açıktır.

**Karar Önerisi:**

- TMMOB, fazla mesailerinin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütür ve ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmesi ve SSK primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılmasının tespitinin yapılması için mücadele eder.
- Bireyselliğin derinleştirilerek rekabetin körüklenmesi ve ücretlerin aşağıya çekilmesi ve statü farklılıklarına karşı eşit işe eşit ücret talebi yükseltilmelidir.

**Önerenler:**

Pinar Hocaogulları 31343  
Mehmet Genç 32759  
Hansel Özgenç 32858  
Mahmut Merat 31948  
Nursemir Yıldız 34000

oybirliği ile kabul edilmiştir

EK 52

13

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına.

Önerge Konusu: **Ücretlerle ilgili düzenlemeler hakkında**

EMO, üyelerinin fazla mesailerinin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütür ve ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmesi ve SSK primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılmasının tespitinin yapılması için mücadele eder. Bireyselliğin derinleştirilerek rekabetin körüklenmesi ve ücretlerin aşağıya çekilmesi ve statü farklılıklarına karşı eşit işe eşit ücret talebi yükseltilmelidir.

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pektaş

Mehmet MAZMANOĞLU

H. Avni HAZNEDAROĞLU

ÖMERHAN SOYSAL

Taylan Özgür YILDIRIM

Pınar Hocaogulları

Tigin Öztürk

Erhan Kerem

Başak Koç

Kurtuluş Kaya

Nursemir Yıldız

Öğür S. GÖNÜM

Erhan YILMAZ

Murat Göçer

İlker Östörler

"TMMOB Gen. Kuruluna  
teslim edilmiştir" elektrikçiler  
OY Çekilip  
İle kabul  
edilmiştir  
(Ref: 1)

8

ER 53

15

27.03.2010

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI 42. OLAĞAN GENEL KURUL DİVANI'NA ANKARA**

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurul Delegeleri "**Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Profil Araştırması**" hakkındaki önergeyi TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşımak üzere Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Karar Gerekçesi:**

2006 yılında TMMOB tarafından yapılan Mühendis, Mimar Şehir Plancıları Profil Araştırması ancak 2009 yılında yayınlanabilmiştir. TMMOB'nin üyeleri için düzenli olarak istatistik tutması ve bunları belirli periyotlar ile yayınlaması gerekmektedir. 2008 yılında patlak veren dünya ekonomik krizinin mühendis, mimar ve şehir plancılarına etkisini inceleyecek geniş kapsamlı bir profil araştırmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu profil araştırmaları her yönetim döneminde tekrarlanmalı ve mühendis, mimar ve şehir plancılarının değişim ve gelişim seyri TMMOB tarafından bu profil araştırmaları vasıtası ile kayıt altına alınmalıdır.

Krizin boyutlarını ölçmek amacıyla TMMOB'nin, meslek dalları itibarıyla istatistikî bilgilere ulaşmak için komisyon kurması, ulaşamadığı veriler için tüm meslek insanlarını kapsayan belirli periyotlarla anket yapması, istatistikî bilgiyi kendi üretmesi, yorumlaması ve bunu etkin katılım yöntemiyle kamuoyuyla paylaşması gerekmektedir.

**Karar Önerisi:**

- TMMOB krizin etkilerinin ortaya çıkarılması için 2 senede bir profil çalışmaları yapar.

**Önerenler:**

Cemil Salihoglu	27433	Amel
Mehmet Geng	32759	Emel
Hansel Özgür	32858	Hörsün
Pinar İbrahim	31313	Emel
Mahmut Meşat	31948	M. Meşat
Öğür S. Çınar	25075	Afar
Nursemir Yıldız	34000	Emel
Tuket Östörler	44218	Emel

\* Baccu  
17 Ocak 2010  
"4 yıl da bir"  
edildi.

OY Çoğunluğu ile  
Kabul edildi  
(3 Ret)

EK 54

2

76

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına.

Önerge Konusu: **Örgütlenme ve temsilcilikler hakkında**

EMO Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) ve Teknokent'ler gibi üyelerinin yoğun olarak çalıştığı yerlerde üyelerinin sorunları ile ilgilenmek, meslek alanları ile ilgili konularda doğrudan çalışmalar yürütmek ve kamusal denetim sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla bölgesel temsilcilikler oluşturur. Bu temsilciliklerin oralarda çalışan üyeler tarafından oluşturulması ve oda kurullarında doğrudan temsil edilmelerini esasa bağlayacak değişiklikleri yapar. *Canımın kurullarında \**

Önerge Sahipleri:

Ramazan Pelitoz *Ramazan Pelitoz*

Mehmet MAZMANOĞLU *Mehmet Mazmanoğlu*

H. Avni HAZMEDARDOĞU *H. Avni Hazmedardoğu*

Ömerhan Soysal *Ömerhan Soysal*

Taylan Özgür YILDIRIM *Taylan Özgür Yıldırım*

Pınar Hocaogulları *Pınar Hocaogulları*

Mahmut Merat *Mahmut Merat*

Tigin ÖLTÜME *Tigin Öltüme*

Eshon Kocay *Eshon Kocay*

Besek Kocay *Besek Kocay*

Kurtuluş Kocay *Kurtuluş Kocay*

Murathan Yıldız *Murathan Yıldız*

Öğür S. Günay *Öğür S. Günay*

Erhan YILMAZ *Erhan Yılmaz*

Murat Görgün *Murat Görgün*

Dilek Demirel *Dilek Demirel*

\* İberolhan deşistelik ile

104 KABUL


122 RED

REDE EDİLDİ


EK 56

EMO 42. Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına,

Genel Kurul Gündeminde bulunan diğer komisyon raporlarının zaman zaman nedeniyle olduğu gibi Yönetim Kurulunca açıklanmak üzere kayıt altına alınması için gereğini bilgilerinize sunarız.

Sıralan Karababa 

Belgin Turbay Belgin

İrfan Şentürk 

Mehmet MAK 

Metin TELATAR 

Muammer ÖZGENİR 

~~Başkanlık~~

Butçe hariç


oy birliği ile  
tabut edildi.

EMO 42. OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI

EX 56A


Yeni seçilerek EMO Yönetim Kuruluna  
birimlere yeni mekan olma ve yeni  
mekan olma için satma yetkisi  
verilmesi konusunda görevini zedelediniz.  
Saygılarımla,

Ali Yiğit 

Hüseyin Yeşi 

İbrahim Saral 

Bilal Genç 

İbrahim Abicio 

Funda Bırgan 

04 Ocak 2015 ile  
KABUL

7 Nisan 2015 Genel Kur. Yürütme Kurulu  
35.04 Maddesi uyarınca  
cehde foto gösterilmektedir...

ay gorumu  
ile  
KABUL

Genel Kurul  
35.01.2017  
Kıbrıs  
Siyasi

FKG

# EMO 42. Olağan Genel Kurulu Dünya Başkanlığına

EMO İst. Şubesinin kiradan kurtulması için, yeni bir yer satın alınabilmesi konusunda 42. dönem yönetim kurulunun gerekli girişimlerde bulunmasını talep ediyoruz.

Erol KARAGAY



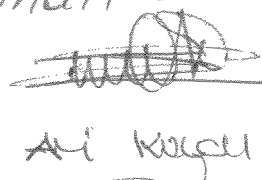
A. Arni Hamedoğlu

  
Erol Celalpoğlu

Emin Karasın



İsmail ÖZTÜRK

  
Ali Kalkan



Kadir Alpday



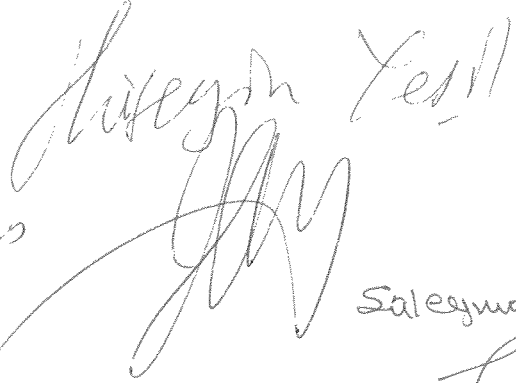
Gazi İPEK



SERKAN TURHAN

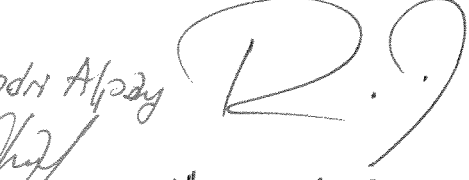


A. TURAN ADEMİR



Musa AKSU





Mehmet TURGUT



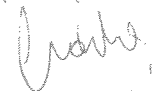
Salehwan ÖZEL



NURCAN YAYLA

  
SENGÜL AYGEN

Siddika ÖDEK



Tuğba İncereis  
3743




EMO 42. OLAĞAN GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞI

Ek 58

✓

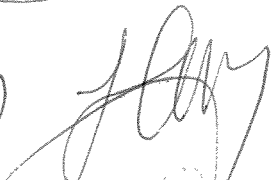
Yeni seçilecek EMO Yönetim Kurulu  
mevcut yönetmeliklerde değişiklik yapma  
ve ihtisaa halinde yeni yönetmelik  
yapma yetkisi verilmesi konusunda  
gereğini arz ederiz.

Saygılarımla

Ali Yipit 

Kurtuluş Kaya 

Hamza Koc 

Hüseyin Yeşil 

Bilal Güneş 

İbrahim SARAL 


Oyçokluğu ile  
kabul edilmiştir.  
7

Ek 59


Elektrik, Elektrok - Eleletronik  
Mühendislerinin Kamu Kuruluş-  
larında İstihdam edilmesi ile  
ilgili

Bilindiği üzere KPSS puanına  
bağlı olarak yapılan atamalarda  
Elektrik Mühendisliği mezunlarının  
37, Elektrik - Eleletronik Mühon-  
disliği mezunlarının yaklaşık 85  
puanla atamaları gerçekleştirilmiştir.

EMO'nun bu sorunun çözümü  
için öncülük etmesi hususunda

  
Evrim  
AYDIN

  
Hüsnü  
GÖK

  
Mahber  
ÇETINKAYA

İdris EKMEK

Nedim TOZİN Ali İzzet

EK 59

04 Goklugen ile  
Kabul edilibli  
(zet-1)

# Divan Başkanlığına

Ek 60

## Önerge - 1

Yeterin / yeterli /uzman Mühendislik Kurultayının sonuca bildiğininin kabul edilmesine öneriyoruz.

## Ek Önerge - 1

Yerel Kurultay ve Merkezi Kurultaylarla konunun tartışılmasına ve varsa forkl önerilerin ilk Genel Kurula getirilmesine, Genel Kurul'da bu konunun görüşülüp karara bağlanması için ~~Yeterin~~ <sup>Dava</sup> ek bir gün zamanın ayrılmasına

Kurtuluş Konağı

H. Arni Hornedoroğlu

H. Arni Hornedoroğlu

Bilal Güneş  
Şişli

Honza Koca

~~Dava~~  
Aeryipit  
Uygulama

Kahraman  
Sarı  
Kahraman

EK 60

Her iki <sup>önerge</sup> önerge

oy çokluğu ile

Kabul edilmiştir

Keser yeter sayısının  
çok fazla olduğu Başkanlık Divanı  
tarafından açıklanmıştır.

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**YETKİN / YETKİLİ / UZMAN MÜHENDİSLİK KAVRAM VE UYGULAMALARI**  
**KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ**

Yetkin / Yetkili / Uzman Mühendislik Kavram ve Uygulamaları Kurultayı 24-25 Ekim 2009 tarihlerinde İstanbul'da Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryum Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. EMO 41. Olağan Genel Kurulu'nda alınan kararın gereği olarak düzenlenen Kurultaya, iki gün boyunca 158 kişi EMO üyesi, 86 kişi EMO-Genç üyesi ve 31 kişi konuk olarak katılmıştır.

Kurultay'da gerek EMO içerisinde gerekse TMMOB bünyesinde tartışılan ve farklı uygulama şekilleri bulunan yetkin, yetkili ve uzman mühendislik kavramlarının, EMO örgütlülüğünde sağlıklı bir şekilde tartışılmasını sağlamak ve bu tartışma sonucunda EMO örgütlülüğünde bir karar birlikteliğine varabilmek amaçlanmıştır.

Kurultay hazırlıkları kapsamında 9 ilde yerel etkinlikler yapılmıştır. Sırası ile 14 Şubat 2009 tarihinde Ankara, 14 Mart 2009 tarihinde Kocaeli, 21 Mart 2009 tarihinde Bursa, 18 Nisan 2009 tarihinde İstanbul, 16 Mayıs 2009 tarihinde Mersin, 20 Mayıs 2009 tarihinde Denizli, 23 Mayıs 2009 tarihinde İzmir, 30 Mayıs 2009 tarihinde Adana ve 6 Haziran 2009 tarihinde Samsun yerellerinde yapılan panel ve forumlar ile Kurultay kapsamındaki konuların en geniş üye tabanı ile tartışılması hedeflenmiştir. 9 ilde yürütülen bu çalışmalardan çıkan sonuçlar Kurultaya taşınmıştır.

Kurultay kapsamında gerek EMO örgütlülüğü içerisinde bu konu çerçevesinde tartışılan kavramların, gerekse TMMOB örgütlülüğü içerisinde yapılan uygulamaların tartışılması hedeflenmiştir. Bu amaçla tartışmalar;

- Yetkin/Yetkili/Uzman Mühendislik
- AB Uyum yasaları ve GATS süreci
- YÖK ve diploma unvanları, mühendislik eğitimindeki güncel durum ve Akreditasyon
- Belgelendirme ve mesleki yeterlilik
- TMMOB içerisindeki uygulamalar
- Türkiye'deki yasal düzenlemeler (Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yabancı Mühendislerin Çalışması Hakkındaki kanun vs.)
- Nasıl bir meslek içi eğitim uygulaması olmalı

ana başlıkları altında gerçekleştirilmiştir.

Kurultay programı içerisinde 4 adet oturum ve bir adet de forum gerçekleştirilmiştir. Bu oturumlar,

- 1) AB Uyum Yasaları, GATS Süreci ve Türkiye'deki Yasal Düzenlemeler
- 2) Mühendislik Eğitimi, Akreditasyon, YÖK ve Diploma Unvanları
- 3) Yetkin / Yetkili / Uzman Mühendislik, Belgelendirme, Mesleki Yeterlilik, Meslek İçi Eğitim ve TMMOB İçi Uygulamalar
- 4) Sonuç Bildirgesinin Görüşülmesi

başlıkları altında gerçekleştirilmiştir. Kurultay'da kararlar yürütülen tartışmalar çerçevesinde ortaklaşma yöntemi ile alınmıştır, oylama yapılmamıştır.

Yetkin / Yetkili / Uzman Mühendislik Kavram ve Uygulamaları Kurultayı ikinci günü üçüncü oturumunda verilen önerge ile Kurultay Sonuç Bildirgesi Komisyonu oluşturulmasına karar verilmiştir. Kurultay Forum bölümü ile dördüncü oturum olan "Sonuç Bildirgesinin Görüşülmesi" oturumları birleştirilmiş ve forum bölümü bitiminde kurultay sürecinde ortaklaşılan ve ortaklaşılabilen konular kürsüden özetlenmiş, EMO-Genç'in talepleri alınmış ve genel bir çerçeve çizilmiştir. Sonuç bildirgesinin yazılması için oluşturulan komisyonun bu çerçeve kapsamında en kısa

sürede toplanması kararlaştırılmıştır. Komisyon Kurultay'da görüşülen konuların bant çözümleri, EMO-Genç talepleri ve yerel etkinliklerin sonuçlarından yararlanarak Sonuç Bildirgesi'ne son halini vermiştir.

Kurultayda yürütülen tartışmalar sonucunda ortaklaşılan görüşler;

- 1- Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) gündeminde Yetkin Mühendislik uygulaması yoktur. EMO'da yetkin mühendislik kavram ve uygulamaları savunulmamaktadır. EMO statü belirlemeye dönük sınıflandırma ve hiyerarşik adlandırmalarla meslektaşlarımız arasında eşitsizlik ve emek sömürüsü yaratacak yetkin mühendisliğe ilişkin uygulamalara ve girişimlere karşı durur.
- 2- EMO; AB, GATS ve DTÖ'den gelen mühendislik meslek alanlarının düzenlenmesine yönelik tüm uyumlaştırma dayatmalarına karşı durur, bu yönde geliştirilen politika ve uygulamalar ile mücadele eder.
- 3- EMO mühendislik eğitiminde, üniversitelerde yeni bölüm açılmasında, bölüm kontenjanlarının belirlenmesinde söz hakkı talep etmeli ve müdahale etme araçlarının geliştirilmesini sağlamalıdır. Akademik eğitim sorgulanmalı, eğitim sisteminden kaynaklı sorunlar eğitim sistemi içinde çözülmelidir.
- 4- EMO gerici ve ezberci eğitim sistemine karşı parasız, bilimsel, özerk ve demokratik üniversiteyi savunmaktadır. Bir ülkenin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmektedir. EMO, yeniden yapılandırılan üniversite eğitim sürecine (Danışma Kurulları v.b.) karşı durmalı ve mücadele etmelidir.
- 5- Mühendislik eğitimi veren bölümler arasında; öğretim elemanı sayısına dayalı, müfredat farklılıklarına dayalı, laboratuvar ve test olanaklarına dayalı farklılıklar vardır. Mezunlar arasında ciddi bir şekilde ünvan ve yetki karmaşası yaşanmaktadır. Bu çelişki ve farklılıklar mezuniyetten itibaren meslektaşlarımız arasında ciddi bir eşitsizlik ve dengesizlik yaratmaktadır. Ayrıca ülkemizde istihdam ile eğitim arasında ciddi bir uyumsuzluk mevcuttur. Bazı alanlarda eleman eksikliği varken bazı alanlarda da istihdam fazlası vardır. EMO mühendislik eğitiminde yaşanan olumsuzluklar karşısında taraf olmalı ve baskı oluşturmamalıdır.
- 6- Meslektaşlarımızın bilimsel ve teknik formasyonlarını geliştiren, bilgi ve birikimlerin paylaşılarak üretim süreçlerine aktarılmasını sağlayan Meslek içi Eğitim faaliyetlerinin; EMO'ya bağlı bütün meslek disiplinlerinin ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapsamlı bir düzeye getirilmesi gerekmektedir. EMO, Meslek içi Eğitim faaliyetlerinin kendi giderlerini karşılayacak biçimde sürdürülmesini ve bu hizmetlerin ticarileştirilmemesi için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar.
- 7- Diplomalara değersizleştirilmesine dönük uygulamalara karşı çıkılmalıdır. EMO diplomalara ünvan yazılmaması konusunda hukuki süreci başlatmalı, Yüksek Öğrenim Kurulunun bu kararına karşı dava açmalı ve TMMOB'nin de davaya müdahil olmasını talep etmelidir.

Kurultay hazırlık sürecinde ve Kurultay süresince yürütülen tartışmalarda Belgelendirme ve Akreditasyon konularında karar birlikteliğine varılamamıştır. Bu konular ile ilgili tartışmaların EMO örgütlülüğü içerisinde sürdürülmesine ihtiyaç olduğuna karar verilmiştir.

#### **Kurultay Sonuç Bildirgesi Komisyonu**

Kurtuluş Kaya, H.Ali Yiğit, H.Avni Haznedaroğlu, İbrahim Saral, Alkan Alkaya, Eylem Ölmezoğlu, Hasan Azar, Meltem Yıldırım, Hüseyin Yeşil, Selami Yılmaz, Serdar Pakar, Cemil Kocatepe, Tarık Öden, Ekrem Gültekin, Oya Tezel, Özkan Eroğlu(EMO-Genç), Burak Dağlı (EMO-Genç)

Ek 61

## 42. Genel Kurul Düran Bşk.

Yekkin - Yekkilî - Ummen mek. konusunda karar alıma yönteminin Olaganada Genel Kurul seklinde gözlemkamestir beryozat.

~~Sekayk Isan~~

~~Sekayk~~

Pinar Nacagullari



Selami Guluzade



Oy Gokliyi de  
Reabdakiloli



Thmos em. Kurul tertibullerinde  
"Auk Oy same" usuller uelme  
kizer yekir seydi ten uelken ayarida  
seuk falk gilerale... J

Dilek  
Zamanlı

EMO 42. Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığına;

EK 62

Önerge:

EMO-GENÇ üyeleri geleceğin mühendisleridir. Hem örgütü tanımak, hem de öğrencilerin sorunlarını dile getirmek için EMO-GENÇ temsilcileri genel kurullarına katılmalı ve söz hakkına sahip olmalıdır.

Ehvan KARASAY  
Hemza KOCAY  
Önder MERT  
Necdet Kaya  
Bora Buzk Kuc  
Beyza Hacı

25

~~EK 63~~

~~Elektrik~~

42. DÖNEM EMO GENEL KURULU  
DİVAN BAŞKANLIĞINA

Elektrik Mühendisleri Odası Ana  
Yönetmeliğinin 96 Maddesinde 1 maddesinde,  
"İşyeri temsilcilerinin görev ve yetkileri  
ilgili yönetmelikle belirlenir." denilmektedir.

Odamızın böyle bir yönetmeliği henüz  
hazırlanmamıştır.

43. Dönem EMO YK görevi <sup>süresi</sup> ~~başlangıç~~  
böyle bir yönetmeliği hazırlayıp 43. Dönem  
Genel Kurula sunulmak üzere çalışma  
yapmaya ~~işin~~ için yetki verilmesini arz ederiz.

ay birliği  
ile kabul  
edilmiştir.

Önerge vereler

Sayıt ÇANKAYA

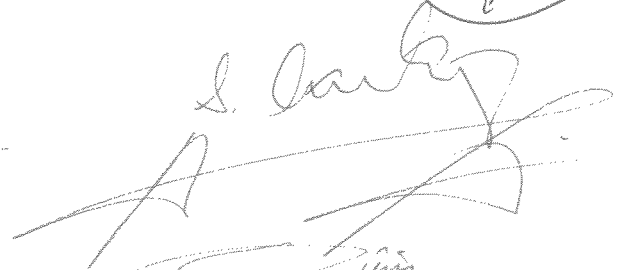
Cumhuriyet ALPASLAN

Giyasi Günçer

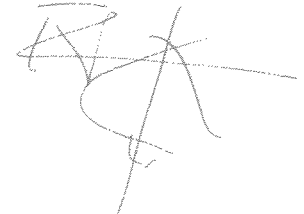
Bahattin UZLUKCU

Fatih Polat

Mehmet Çurupat







Önermeye Destek Verenler

Seydi SUGAN



Ömer ADIŞEN



Mehmet Turgut



Ahsen Koc



Baris AL



Göğde Yütsel



Alihan ÖZKAR



Birer  
Maden  
Kampanyası

EMOB

Kerem yeter sayısı  
için "bak fete"  
gözetilerek...

Ay Gökkuşuyla  
RED

EMO 42-dönem Olağan Genel Kurul  
Divan Başkanlığına

TMMOB Genel Kurulunda yapılması kararlaştırılan, sekreter  
yası 41-dönem EMO Yönetim Kuruluna veriler, EMO Yönetim Kurulu  
kararıyla EMO İstanbul Şubesinin görevlendirilmesiyle gerek-  
leştirilen; "TMMOB Ücretli ve İssiz Mühendis Mimar ve Şehir Plancısı  
Kurultayı" ile "TMMOB Kadın Kurultayı" bütçesi, EMO Yöne-  
tim Kurulu kararı ile onaylanmıştır.

41-dönem EMO Genel Kurulu Bütçe Uygulama esasları gerekçe  
gösterilerek, tamamı yönetmeliklere göre EMO tarafından  
kersilenmesi gerekirken, her iki kurultay personel harca-  
ma kalemleri; 32.629,35 TL (TMMOB ÜMMSP Kurultayı)  
22.493,71 TL (TMMOB Kadın Kurultayı)  
EMO İstanbul Şubesi gideri olarak, (EMO Yönetim Kurulu tarafın-  
dan) değerlendirilerek mahsuplaşmıştır.

EMO bütçesinin merkezî ve bütün olduğu bilinmekte beraber,  
etkinlik göstererek şubeleri olumsuz olarak etkileyece-  
böyle uygulamaların olmaması nedeniyle; ssz konusu  
kurultay personel giderlerinin şube payından, EMO  
bütçesine aktarılması için karar alınmasını talep  
ediyoruz.

Eihon KARASAY

H. Arni Hormedoğlu

A. TURAN AYDEMİR

Musa AKSU

Gazi İpek

Nihat Yılmaz

Ismail Öztürk

Kurtuluş Kaya

SERKAN TURHAN

Boran Başak KOC

Selika Ödül

Nurgün YAYLA

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

42. Dönem Genel Kurulu Divan Başkanlığına.

EK 65  
"bu konuda diğer odalardaki uygulamaları da araştırarak Önerge ile ilgili karar alınmasını tavsiye ederim."  
Bu belgeyle birlikte ekte verilen tasarımla ilgili olarak çalışılmaktadır.

Önerge Konusu: Üyelik aidatları hakkında

EMO, ücretli ve işsiz mühendislerin üyeliğini teşvik edici uygulamalar yapar. Ücretli çalışan mühendisler için üyelik koşullarında geriye dönük olarak istenen ait aidat miktarı üye olmayı engelleyici bir role sahiptir. EMO bu uygulama yerine üye olunduğu andan itibaren aidat alınması yönünde gerekli değişiklikleri yapar ve pratik uygulamaya hemen başlar.

Önerge Sahipleri:

Taylan Özgür YILDIRIM

Ömerhan SOYSAL

Pinar Hacıoğlu

Mahmut Meriç

Tigin Örtük

Ehvan Karacaoz

Besek KOCA

Kubra Dayı

Abdullah Yıldırım

İğor S. Conway

Ehvan YILMAZ

Murat Görgü

Diler Östörneler

U

Ek 66

✓

## TÜRK MÜHENDİS MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

### ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

#### 42. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

02.05.2007 tarih, 26510 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 5627 Sayılı "Enerji Verimliliği Yasası" ve 25.10.2008 tarih, 27035 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren ilgili ("Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik") kapsamında ODA'mızın "Yetkilendirilmiş Kurum" olabilmesi ve Görev-Yetki -Sorumlulukların yerine getirilebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması ile bunlarla ilgili bir Yönetmelik hazırlanması için EMO 42. Dönem Yönetim Kurulunun görevlendirilmesi hususunun oylanarak karara bağlanması için gereğini arz ederiz.

27.03.2010

Necati İPEK

Orhan ÖRÜCÜ

Hüseyin ÖNDER

Serdar PAKER

Emre METİN

Asuman SAĞLIKÇIOĞLU

01.03.2010 tarihinde  
Aliyipitir

oy gorklugu ile  
kabul edilmiştir

\* TMMOB Genel Kurul Yönetmeliği (35.01) maddesi ile karar vermesi zorunludur. Oyler arasinda sadece fertler gorklugu ile oyler sayilabilir denmektedir. Karar yeter sayisinin olustugu gorklugu ile kabul

14