

32. Olağan Genel Kurulumuz Tamamlandı



Şubemiz 32. Olağan Genel Kurulu, 10-11 Şubat 2018 tarihlerinde gerçekleştirildi. İlk gün İzmir Mimarlık Merkezi'nde başlayan Genel Kurul çalışmaları ikinci gün EMO İzmir Şubesi'nde yapılan seçimlerle tamamlandı. Yeni dönem çalışmalarının planlandığı Genel Kurul'da 32. Çalışma Dönemi'nde görev yapacak Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Şubeyi EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda temsil edilecek delegeler de belirlendi.

EMO İzmir Şubesi 32. Olağan Genel Kurulu, 10 Şubat 2018 tarihinde İzmir Mimarlık Merkezi'nde çalışmalarına divanın oluşturulmasıyla çalışmalarına başladı. Divan Başkanlığı'na A. Cumhuriyet Alpaslan, Başkan Yardımcılığı'na N. Sedat Gülşen seçilirken, Divan Yazmanı olarak Ezgi Eylül Hasvatan ve Sercan Dönmez görev yaptı. Genel Kurul'da EMO adına gözlemci olarak Bülent Pala görev yaparken, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Önder, Kıbrıs EMO Yönetim Kurulu Başkanı Mert Girgen ve CHP İzmir Milletvekili Kamil Okyay Sındır, Karşıyaka Belediye Başkan Yardımcısı Ali Hıdır Köseoğlu ise konuk olarak katılım sağladı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından sonra EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş'ın konuşmasına geçildi. Konuşmasında 2 yıllık çalışmaları değerlendirilen Ulutaş, "Ülke

ve Oda tarihinin en zor yıllarına denk gelen bu dönemde, üyelerimizden aldığımız güçle, mesleğin korunması, şube çalışmalarının daha iyi fiziki koşullarda yürütülmesi, üye ve toplum yararını koruyan politikaların yaşama geçirilmesi, bilim ve teknolojinin ülke gündeminde üst sıralara yükselmesi için hep birlikte yoğun bir mesai harcadık" diye konuştu.

Çok sayıda bilimsel etkinlik ve meslek içi eğitim düzenlediklerini kaydeden Ulutaş, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Düzenli gerçekleştirdiğimiz meslek içi eğitimler ve bilimsel etkinliklerle, üyelerimizin bilimsel ve teknolo-



jik gelişmeleri takip etmesi için yoğun bir mesai harcadık. Emeği değersizleştiren, rant temelli, betonlaşmaya dayalı ekonomik modelden, bilgi ve Ar-Ge yoğun modele geçilmesi için birlikte yürüttüğümüz mücadeleyi, yine hep birlikte önümüzdeki dönem çalışmalarıyla geleceğe taşıyacağız."

"Mesleği Geliştirmeye Odaklandık"

Konuşmasında ülkemizin, ifade özgürlüğü ve bilimsel özerklik kısıtlanması nedeniyle yetişmiş insan gücünü kaybettiğini vurgulayan Ulutaş, eğitim sisteminin gericileştirilmesine de dikkat çekti. Enerji, telekomünikasyon alanları başta olmak üzere meslek alanlarındaki sorunlara ilişkin siyasi iktidarları uyarmaya devam ettiklerine vurgu yapan Ulutaş, "Madenlerde, inşaatlarda, asansörlerde, binalarda yaygınlarla onlarca insanımızın öldüğü, doğanın talanına, kentsel ve kültürel alanların yağmasına ve ranta dayalı, ucuz emek cehennemi bir ekonomik

modeli yaşıyoruz. Bu karanlık dönemden ancak bilimin ışını rehber edinecek, çıkabiliriz. Bu nedenle çalışmalarımızı ülkemizin mühendislik birikimini artırmaya, mesleğimizi geliştirmeye odaklanarak sürdürdük" diye konuştu. **"Akreditasyon Kısıtlarını Kaldıracağız"**

A Tipi Muayene Kuruluşu'na ilişkin sürecin tamamlandığını kaydeden Ulutaş, periyodik muayenelerin kamu yararı doğrultusunda ve üyelerin yüksek akreditasyon maliyetlerine girmeden gerçekleştirileceğini ifade etti. Çalışmalar kapsamında SMM üyeler tarafından ilk akredite muayeneler gerçekleştirildiğini bildiren Ulutaş, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Getirilen akreditasyon zorunluluğunun mühendislik hizmetlerinin kamusal niteliğine zarar vermesine engel olmayı hedefleyen çalışmalarımızla, muayene ve kontrol hizmetlerinin piyasa ilişkilerinden bağımsız olarak üretilmesini amaçlıyoruz. Büyük bir gururla söylemeliyiz ki, söz konusu akreditasyon süreci İzmir Şube üyelerimizin önemli katkılarıyla bu aşamaya kadar ilerlemiştir. Önümüzdeki dönemde yürütülecek çalışmalarla akreditasyon zorunluluklarının meslektaşlarımıza getirdiği kısıtları bütünüyle ortadan kaldıracağımıza inanıyoruz."

"Mühendislik Merkezimizi Kuruyoruz"

Dönem içerisindeki çalışmalarda Yeni Hizmet Binası ve Eğitim Merkezi'nin önemli yer tuttuğunu kaydeden Ulutaş, "Artan eğitim ihtiyacını uzun yıllar karşılayacak yeni bina çalışması, üyelerimizin katkılarıyla dış cephe ve çatı imalatlarının tamamlanması aşamasına gelmiştir. Binamız önümüzdeki dönemde iç imalatların tamamlanmasıyla, hizmete açılacaktır" dedi. Konferans salonu, derslikler ve laboratuvarların da yer alacağı merkezin ülke çapındaki tüm EMO üyelerine hizmet vereceğini vurgulayan Ulutaş, çalışmalara katkı sağlayan üyelere

teşekkür etti.

Mühendis Hakları İçin Mücadele Çağrısı

Mühendislerin hak ve yetkilerine dönük yoğun saldırıların yaşandığını belirten Ulutaş, Elektrik Tesis İşletme Personeli Belgesi alma zorunluluğu getirmeye çalışıldığını ve SGK'nın TMMOB ile imzaladığı "asgari ücret" protokolünü tek taraflı iptal ettiğini anımsattı. TMMOB'nin belirlediği asgari ücretin altında çalıştıran üyelere mücadele çağrısı yapan Ulutaş, çalışanlar için "kemer sıkma", şirketler için ise "kâr büyütme" politikalarının süreklileştirmeye vurgu yaptı. Özelleştirilen elektrik dağıtım bölgelerinde istihdam edilen her 100 kişiden 72'sinin taşeron kapsamında çalıştırıldığını bildiren Ulutaş, "Bu kritik alt yapı alanında yatırımlar, mühendislerin de dahil olduğu taşeron çalışanlar tarafından gerçekleştiriliyor. Günlerce süren elektrik kesintileri ve enerji kalitesi problemlerinin kanıklandığı bugünler, meslektaşlarımızın alın teriyle kurulan ve halen kamu malı olan elektrik şebekesinin geleceğine ilişkin kaygılarımızı artırıyor" dedi. Mühendislerin Ar-Ge odaklı katma değeri yüksek alanlarda istihdam edilmesine vurgu yapan Ulutaş, "Ülke geleceği için kritik önemde olan bu elektrik dağıtım ve telekomünikasyon

şebekelerinin korunması için verdiğimiz mücadelenin önümüzdeki dönemde büyüyerek sürdürüleceğine inancımız tamdır" diye konuştu.

Özerklik Vurgusu

Yerel ve merkezi yönetimlerin kentleşme, çevre, enerji, telekomünikasyon ve sanayileşme politikalarındaki eksikliklerinin doğru mühendislik uygulamalarına engel olduğuna işaret eden Ulutaş, TMMOB'un bilgilendirme ve uyarma görevini sürdüreceğini kaydetti. TMMOB'un bu görevinin "özerkliğiyle" doğrudan bağlantılı olduğunu vurgulayan Ulutaş, meslek kuruluşlarını "memurlaştırmaya" dönük girişimlerin hukuki olmadığını belirterek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Kamu kuruluşu niteliğindeki meslek örgütleri, mesleki dayanışmanın yanında meslek alanlarının kamu yararına şekillenmesi amacıyla da merkezi idareden bağımsız olarak şekillenmiştir. Üye yararını korumanın yolu toplum yararını gözetmekten geçtiğinden, bağımsız meslek örgütleri, hem kamu idaresinin 'teknik' hatalarının önlenmesi hem de sağlıklı büyüyen bir ekonomi ve sanayi politikası oluşturulabilmesi için anahtar rol üstlenmektedir."

EMO'nun bilimi ve tekniği toplumun yararı için seferber etme mücadelesinin sürdürüleceğini vurgulayan



Ulutaş, "Yeni dönemde de Oda kurullarına seçilecek meslektaşlarımızla birlikte, OHAL koşulları altında emek sömürsüne, demokratik kazanımların yok edilmesine, çocukların bilimsel laik bir eğitimden uzak bir şekilde geleceksizleştirilmesine karşı çıkacağız" diye konuştu.

"Örgütlerimiz Etkisizleştirilmek İsteniyor"

Ulutaş'ın konuşmasını tamamlamasından konukların konuşmalarına ilişkin gündem maddesine geçildi. İlk olarak EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Önder konuşmasını gerçekleştirdi. Konuşmasına genel kurulun, ülkedeki tüm kurumsal yapıların baskı altına alındığı bir dönemde gerçekleştirildiğine dikkat çeken Önder, meslek örgütlerine yönelik saldırılarda önce seçim süreçlerine bindirme kitalarla yapılan müdahaleler gerçekleştirildiği kaydetti. Örgütleri seçimler yoluyla ele geçiremeyen iktidarın resmi işlemlerde yok saymaya, faaliyetleri baltalamaya yöneldiğini hatırlatan Önder, şimdi ise üye olma zorunluluğunun kaldırılması ve birden fazla meslek örgütü kurulmasına ilişkin çalışma yapıldığını anımsattı. Mesleki birlikteliğin yapay bir isim tartışmasıyla bozulmaya çalışıldığına işaret eden Önder, "Her isteyen oda kurup, meslek alanımızda çokça oda olması mesleki haklarımızın korunma-

sını değil, tam tersine yaratılan ayrıştırmadan daha da küçültülmüş, etkisizleştirilmiş yapılaşmaların oluşumuna yol açacaktır" diye konuştu. Abdullah Gül'ün Cumhurbaşkanlığı döneminde hazırlanan Devlet Denetleme Kurulu raporunun ardından meslek örgütlerinin bazı yetkileri ve gelir kaynaklarının yok edildiğini ifade eden Önder, TMMOB'un 12 Eylül ürünü olan bir yasa maddesine dayanarak denetime tabi tutulmaya çalışıldığını hatırlattı.

"Özelleştirmeler Mesleği Tahrip Etti"



AKP'nin özelleştirmelerle EMO'nun mesleki alanlarında büyük tahribatlara yol açtığını kaydeden Önder, konuşması şöyle sürdürdü:

"Elektrik alanında tüm ülkenin karanlıkta kalması, arz güvenliğinin sağlanamaması, pahalı elektrik olarak sonuçlanan 'yandaş sermaye kapitalizmine' dönüşen uygulamalar, iletişim alanında tüm Türkiye'nin iletişim altyapısını oluşturan Türk Telekom'un bugün hisselerinin rehin kaldığı, alıcı dahi bulunamadığı bir mali ve yönetimsel kaosa sürüklenmiştir.

Elbette toplumla birlikte etkilendiğimiz bu gelişmelerden biz mühendislere ayrıca bir fatura kesilmektedir. Mühendislik mesleğinin ucuzlatılması, işsizlik ve teknolojik olarak dışa bağımlılığın doğrudan yansıması olarak meslek alanlarımızda gerileme söz konusudur."

EMO'nun genel kurul süreçlerinin örnek bir demokratik işleyişle gerçekleştirildiğini vurgulayan Önder, rektör seçiminden, Hakimler ve Savcılar Kurulu'nun yapısına varıncaya kadar iktidarın her alana müdahalede bulunduğunu vurguladı. OHAL ve KHK'larla parlamenter demokrasinin yasama kanadını oluşturan TBMM'nin de fiilen ortadan kaldırıldığına dikkat çeken Önder, "Son 15 yıldır iktidarda olan AKP eliyle eğitimden sağlığa, ekonomiden dış politikaya tüm alanlarda demokrasiden uzak, baskıcı ve gerici zihniyet hakim kılınmış, medyadan üniversitelere, yargıdan demokratik kitle örgütlerine varıncaya kadar tüm kurumların sesi soluğu kesilmiştir" diye konuştu.

Suriye'de savaşın başladığı 2011 yılından bu yana İktidarın yanlış politikalarının ülkemizi terör eylemlerine maruz bıraktığını ve adım adım savaş bataklığına çektiğini ifade eden Önder, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Üst birliğimiz TMMOB tarafından yapılan açıklamada; Afrin'e yönelik hareket başlatıldığında ABD ile Rusya arasında Ortadoğu üzerinden süren etkinlik çekişmesinin tehlikeli tuzaklarına karşı siyasal iktidar uyarılmıştır. Ancak bu iyi niyetli uyarılarımız dikkate alınmadığı gibi iktidar tarafından meslek örgütleri hedef tahtasına oturtularak, vicdanları sızlatan adaletsiz, hukuksuz girişimler yine sahneye konulmuştur. Türk Tabipleri Birliği'ne hekimlik değerleri üzerinden barış talep eden açıklaması nedeniyle operasyon yapılmış, yöneticileri gözaltına



alınmış, haklarında dava açılmıştır."

Çalışmalardan Satırbaşları

EMO'nun 45. dönem yaşanan tüm bu olumsuzluklara karşı mesleği ve meslektaşı korumak için faaliyetlerini sürdürdüğünün altını çizen Önder, çalışmalar ilişkin şu bilgileri verdi:

"Geçtiğimiz dönemde EMO üyelerinin istihdam durumu ve işsizliğin boyutları ile mesleki alanımızın geleceğine ilişkin bir perspektif ortaya koymak amacıyla EMO-Mühendislerin Durumu ve Mesleki Alan Araştırması'nı gerçekleştirdik. Türk Telekom'un özelleştirilmesinin ardından getirildiği içler acısı durumu, bugün basın kurumlarının yazmaya cesaret edemediği tüm noktalarıyla gözler önüne seren bir rapor hazırladık. Yine bu dönem Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoksulluğu başlıklı raporumuz ile ülkemizin bilgi ve iletişim teknolojilerinde nasıl geriye itildiğini ayrıntılarıyla ortaya koyduk."

Önder konuşmasında hukuki mücadeleye ilişkin de şu bilgileri verdi:

"SMM üyelerimizin mühendislik hizmetlerini mesleki denetime sunmaları ve en az ücret tarifesinin altında bu hizmetleri vermemelerine yönelik uygulamamız ile ilgili açılan davalarda EMO'nun uygulamalarının hukuka uygunluğu yargı kararlarıyla da saptandı. İş ekipmanlarının periyodik kontrolünde mühendislerle teknisyenleri eşitleyen, aynı eğitim ve sınava tabi tutulmasını öngören tebliğe karşı dava açtık. Asansörlerin periyodik kontrolüyle ilgili çalışma usul ve esasları belirleyecek komisyonda TMMOB'yi yok sayan yönetmelik açtığımız dava sonucu yargı kararıyla iptal edildi. Ayrıca asansörlerin periyodik kontrollerinde Odamız üyesi elektronik ve elektronik haberleşme mühendislerinin görev yapmasının engellenmeye çalışılması üzerine, Bilim ve Sanayi Bakanlığı ile görüşü-

lerek meslektaşlarımızın mağduriyeti giderilmiştir. Elektronik mühendisi meslektaşlarımızın, 1 kV altı tesisler için proje hazırlama, şantiye şefliği üstlenme ile asansör yetkili servislerinde görev alma konularında kısıtlama getiren Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'ne karşı da dava açtık."

A Tipi Muayene Kuruluşu'na yönelik çalışmaların olağanüstü genel kurul girişimleri ve dava süreçlerine rağmen tamamlandığını hatırlatan Önder, yasal zorunlulukların yanında meslek alanlarımızda söz sahibi olma ve mesleki denetim faaliyetlerimizi kamu yararına sürdürme kaygısıyla 3 dönem boyunca sürdürülen çalışmaların tamamlandığını vurguladı. Önder, EMO İzmir Şubesi'nin çalışmalara verdiği desteğe teşekkür etti.

Girgen'den İşbirliği Vurgusu



Önderin konuşmasının ardından Kıbrıs Elektrik Mühendisleri Odası (KTMMOB-EMO) Yönetim Kurulu Başkanı Mert Girgen de Genel Kurul'a hitap ederek, mesleki gelişimi sağlamak ve işbirliğini geliştirmek için EMO ile ilişkilere özel önem verdiklerini vurgulayarak, Türkiye'ye gerçekleştirdikleri teknik geziler konusunda verilen destek için EMO İzmir Şubesi'ne teşekkür etti. Meslek örgütlerinin hem Türkiye'de hem de KKTC'de zor bir dönemden geçtiğini ifade eden Girgen, demokrasi ve laikli vurgusu yaparak konuşmasını tamamladı.

Sındır: Meslek Örgütleri Tehdit Altında

Konuklardan CHP İzmir Milletvekili Kamil Okyay Sındır da TMMOB ve EMO'nun önemine dikkat

çektığı konuşmasında, meslek örgütlerine yönelik baskılara karşı ortak mücadele vurgusu yaptı. Kendisinde TMMOB üyesi olduğunu hatırlatan Sındır, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) çalışmaları kapsamında EMO İzmir Şubesi'nin çalışmalarının yakından takip etme fırsatı bulduğunu belirtti. Akademik meslek odalarının tehdit altında olduğunu kaydeden Sındır, konuşmasını şöyle sürdürdü:



"Benim İKK'da görev yaptığım dönemde de yerel ve merkezi iktidarlar, çalışmalarımızdan rahatsızlık duyardı. Görevimiz gereği iktidarların yanlışlarını söyler, uyarırdık. Söylemek zorundaydık, zaten meslek örgütlerin varoluş amacı budur."

Meslek örgütlerinin Anayasa'nın 135 maddesi gereğince kurulduğunu, 12 Eylül'de yapılan değişikliklerle kamu çalışanlarına istisna getirilmesine rağmen tüm meslek mensupları için üyeliğin zorunlu olduğunu hatırlatan Sındır, OHAL uygulamalarıyla demokrasinin askıya alındığını bu dönemde meslek örgütlerinin yeniden tartışma konusu haline getirildiğini ifade etti. Türk Tabipler Birliği yöneticilerinin gözaltına alındığını hatırlatan Sındır, "Ettikleri yemin çok açık ve yasal. Savaş bir halk sağlığı sorunudur diyorlar, başka ne söyleyebilirler ki" diye konuştu. Akhisar Kaymakamı'nın "Çevreci-Afacan" adlı tiyatro oyununda savaş ve şiddet karşıtı ifadeler yer aldığı için afişinin ilçedeki okullarda asılmasının yasakladığını hatırlatan Sındır, konuşmasını şöyle tamamladı:

"Karanlığa karşı mücadelede için

eleleyiz.. Mücadelemiz insanlık için yaşam için; mücadelemiz daha demokratik, laik, daha özgür bir ülkede yaşayabilmek için. Yurtseverlerin mücadelesi Türkiye'mizin bekası içindir. Ben EMO'nun mücadele bayrağını taşıdığını ve bayrağı ehil ellere devredeceğini iyi biliyorum. Geçmişten günümüze EMO çalışmalarına emeği geçen, yitirdiğimiz büyüklerimizi anıyorum. 32. Olağan Genel Kurul'un insanlığa, yaşama, mesleğe katkı sağlamasını diliyorum. Bayrağı devralacak yeni Yönetim Kuruluna da başarılar diliyorum."

Komisyonlar Kuruldu

Konukların konuşmasının ardından komisyonların kurulmasına ilişkin gündem maddesine geçildi. Karar Taslakları, Enerji, Eğitim, Kadın, Üye Eğilimlerini Belirleme, Mali Disiplin-Mali İşler, Mesleki Denetimin Geleceği, Özelleştirmenin Yıkıcı Etkileri komisyonları kuruldu. Ardından çalışma raporunu özetlenerek okunmasına geçildi. EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Cevat Şahin çalışma raporuna ilişkin bilgi verirken, raporun mali kısmına ilişkin sunum ise Yönetim Kurulu Saymanı Hasan Şahin tarafından gerçekleştirildi. Çalışma Raporuna tartışılmasına ilişkin gündem maddesinde ise Fikret Şahin ve Şebnem Seçkin Uğurlu ve Emin Özger söz alarak eleştiri, görüş ve önerilerini dile getirdiler.

"Eğitim Kalitesi Yükseltilmeli"



Fikret Şahin, konuşmasına zor bir dönemde görev üstlenen Yönetim Kurulu'na çalışmaları dolayısıyla te-

şekkür ederek başladı. Çalışma raporundaki eksikliklere ve komisyon çalışmalarına değinen Şahin, geçmişte Oda çalışmalarına önemli katkıları olan yitirilen üyelerini anılması için etkinlikler düzenlenmesi gerektiğini ifade etti. MİSEM eğitimlerindeki eksikliklere dikkat çeken ve genç mühendislerin çalışma hayatında uygulama bilgisi eksikleri nedeniyle sorun yaşadığını ifade eden Şahin, MİSEM kapsamındaki SMM ve Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu eğitimlerinde bu eksikliklerin giderilmesi gerektiğini vurguladı. Şahin konuşmasını, güçlü bir Oda için Merkez, Ankara ve İstanbul yöneticilerine de birlikte mücadele çağrısı yaparak tamamladı.

"Yönetimin Başarısı Üyeye Bağlı"



Çalışma Raporu ilişkin söz alan Şebnem Seçkin Uğurlu ise Yönetim Kurulu'nun yanı sıra komisyon çalışmalarına katkıda bulunan üyelere de teşekkür ederek, konuşmasına başladı. "Odacı" olarak tanınan üyelerin desteğinin önemine işaret eden Uğurlu, "Ben 10 senelik mühendisim ve Oda üyesiyim, öncesinde de EMO Genç çalışmalarıyla 14 senedir Odayı tanıyan birisiyim ve artık şunu biliyorum ki, bir yönetim kurulu başarılıysa o şubenin üyeleri başarılı olmuştur, başarısızsa da o şubenin üyeleri başarısız olmuştur" dedi. Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde görev yaptığını hatırlatan Uğurlu, küçük üniversitelerde yaşanan öğretim üyesi eksikliğine dikkat çekerek, meslek içi eğitim çalışmalarının önemine değindi. Çalışma raporuna

yansıyan eğitim sayılarının da ihtiyacın büyüdüğünü gösterdiğini belirten Uğurlu, "MİSEM çalışmalarının elektronik, haberleşme ve biyomedikal alanında da genişletilerek sürdürülmesi mutlak şart" diye konuştu. Meslek alanlarına ilişkin düzenlemelerin piyasaya bırakılmadan meslek örgütleri tarafından gerçekleştirilmesi gerektiğini ifade eden Uğurlu, akreditasyon çalışmalarının kararlılıkla sürdürülmesine vurgu yaptı. Konuşmasında üyesi olduğu Kadın Komisyonu'nun dönem içinde gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin de bilgi veren Uğurlu, kadınlar mücadelesinin sınıf ve emek mücadelesiyle bir arada yürütülmesi gerektiğinin altını çizdi.

Özger'den Dayanışma Vurgusu

Şube çalışmalarına katkısı olan yitirdiğimiz üyelerin anılması yanında emek veren üyelerle hayattayken dayanışmanın önemine vurgu yapan Emin Özger ise konuşmasına sağlık sorunları nedeniyle Genel Kurul çalışmalarına katılamayan Alpaslan Güzelış ve Nuri Kılıç'a selamlarını iletmesiyle başladı. İnsanlara sağlığında değer verilmesinin önemine dikkat çeken Özger, "EMO'da çalışmak fedakarlık isteyen bir iştir. Yaşamınızdan, ailenizden, ticari hayatınızdan fedakarlık edilerek çalışılabilir. Bugüne kadar yönetimlerde görev yapan, Odanın herhangi bir organında görev yapmış arkadaşlarımızı bu anlamda kutluyorum" dedi. Eleştirilerin bir sonraki dönemde çalışmalarını iyileştirecek şekilde yapılması gerektiğini vurgulayan Özger, "Hep eleştirmekten



ziyade, başarılı yönlerimizi de öne çıkararak arkadaşları motive etmemiz gerekiyor" dedi. Üyelerin çalışmaların mutfağından yer almasının önemine işaret eden Özger, "Yoksa yönetimi seçip tek başına bıraktıktan sonra başarı beklemek hayaldir" diye konuştu.

Yönetim Kurulu Oybirliğiyle Aklandı

Çalışma Raporunun görüşülmesi, EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş'ın eleştirilen konulara ilişkin bilgilendirme yapmasıyla devam ederken, "son söz üyenin" uygulaması kapsamında Fikret Şahin'in söz almasıyla tamamlandı. Şahin konuşmasında Yönetim Kurulu'nun zor bir dönemde görev yaptığını ifade ettiğini hatırlatarak, "Söylenecek çok sözümüz var; hep

Komisyon Raporları Sunuldu

Komisyon raporlarının görüşülmesine ilişkin gündem maddesinde ise ilk olarak Gülefer Mete tarafından Kadın Komisyonu Raporu'nun özetlenerek okunurken, Üye Eğilimi Belirleme Anketi'ne ilişkin sunum Mustafa S. Çınarlı tarafından gerçekleştirildi. Özelleştirmenin Yıkıcı Etkileri Komisyonu'nun raporu ise Mahir Ulutaş tarafından sunuldu. Mesleki Denetimin Geleceği Komisyonu'nun raporu Cevat Şahin ta-

beraber söylemeye devam edeceğiz" diye konuştu. Çalışma Raporu üzerine görüşmelerin tamamlanmamasının ardından gerçekleştirilen oylama ile EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu oybirliğiyle aklandı.



rafından sunulurken, Mali Durum-Mali Disiplin Komisyonu raporu ise Hasan Şahin tarafından okundu. Ardından Enerji Komisyonu raporu H. Avni Gündüz, Bilgi ve İletişim Teknolojileri Raporu ise sağlık sorunlarıyla nedeniyle Genel Kurul çalışmalarına katılamayan Alpaslan Güzeliş yerine Zehni Yılmaz tarafından, Eğitim Komisyonu'nun raporu ise Mustafa S. Çınarlı tarafından okundu. Komisyon raporlarının sunulmasının ardından Karar Taslakları Komisyonu çalışma-

Verilen aranın ardından 32. Dönem Tahmin Bütçesi'ne ilişkin Hasan Şahin'in tarafından sunum gerçekleştirildi. Sunumun tamamlanmasının ardından yapılan oylamada tahmini bütçe kabul edildi.

larıyla tasnif edilmiş önergeler, görüşülerek karar bağlandı. Genel Kurul çalışmaları, dilek ve temenniler kapsamında gerçekleştirilen konuşmalarla tamamlandı.



Genel Kurul'da Yeni Dönem Çalışmaları Planlandı...

MESLEĞİN VE ODANIN GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİLDİ

Şubemizin 32. Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda geçmiş dönemde gerçekleştirilen çalışmalar değerlendirilirken, üyeler tarafından divana verilen önergelerle yeni dönem Şube çalışmalarına ilişkin öneriler sunuldu.

Genel Kurul'da önergelerin Karar Taslakları Komisyonu tarafından tasnif edilmesinin ardından, yapı dene-

tim sisteminden mesleki denetime, Odanın idari ve mali işleyişinden yönetmelik değişikliğine varınca ya kadar farklı konularda çok sayıda önerge görüşülerek, karara bağlandı. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu'na önümüzdeki dönemde gerçekleştirilmesi istenilen çalışmalar ilişkin görevlerin yanı sıra bazı konuların da EMO ve TMMOB Genel Kurullarına taşınması istendi.

Yapı Denetim Şirketlerine Denetim Önerisi

Yapı denetim şirketlerine ilişkin verilen önergede, bu şirketlerin bütünüyle mühendislik mimarlık şirketleri olduğu belirtilerek, TMMOB'un mesleki denetimine tabii olması gerektiğine dikkat çekildi. Şirketlerin yapı denetimi faaliyeti dışında ticari faaliyetlerle uğraşmalarının yasak olduğunun vurgulandığı önergede, münhasıran

mühendislik faaliyeti yürüten tüzel kişilikler olarak TMMOB denetimine tabii olmaları gerektiği ifade edildi. Konunun TMMOB bünyesinde geniş katılımlı bir çalıştay yapılmasının ardından EMO Genel Kurulu'na ve TMMOB Genel Kurulu'na taşınmasının istendiği önerge oylanarak, gerekli çalışmaları gerçekleştirilme üzere EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Genel Kurul Çalışmalarını Kolaylaştırma

EMO Genel Kurulu'nun üye tam sayısının yüzde 2'sine denk gelen bir delege sayısı ile toplandığının hatırlatıldığı önergede, her dönem artan delege sayısının sağlıklı bir toplantı gerçekleştirilmesini zorlaştırdığı ifade edildi. 1200'e yakın delege katılımıyla genel kurul düzenlenmesinin mali ve fiziksel sorunlara neden olduğuna dikkat çekildi. EMO Ana Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesinde değişikliğe gidilerek delege sayısının 800 ile sınırlandırılması ve temsil sorunlarına yol açmamak için her şubeye 7 delege verilmesi ve kalan delegelerin şubelerin üye sayısına göre dağıtılması istendi. EMO Ana Yönetmeliği'nde gereken değişiklik maddesine de yer verilen önergenin EMO Genel Kurulu'na taşınması için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Mali Disiplin ve İktisadi İşletme

Genel Kurul sırasında kulan Mali

Disiplin-Mali İşler Komisyonu raporunda yer alan tespit ve önerilerin hayata geçirilmesine ilişkin verilen önergenin oylanması sonucunda; konuya ilişkin çalışmaları yerine getirilmesi için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Verilen bir başka önergede ise EMO 46. Çalışma Dönemi'nde EMO İktisadi İşletmesinin daha etkin bir şekilde yürütülmesi için çalıştay düzenlenmesine yönelik konunun EMO 46. Olağan Genel Kurulu'na taşınması için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmiş oldu.

Üye Taleplerinin Değerlendirmesi

Aralık 2017-Ocak 2018 döneminde tüm üyelerimizin Şube'den beklentilerinin öğrenilmesi ve çalışmalara ilişkin eğilimlerin belirlenmesi amacıyla bir anket çalışması başlatılmıştır. Sonuçları Genel Kurul'da değerlendirilen Üye Eğilim Belirleme Anketi'ne ilişkin verilen önergede ise belirlenen eğilimlerin ve taleplerin karşılanması için çalışma yürütülmesi istendi. Önergenin kabul edilmesiyle, 32. Dönem Yönetim Kurulu'na ifade edilen beklentileri karşılamak görev verildi.

Mesleki Denetimin Geleceği Tartışıldı

Şube Genel Kurulu'nda kurulan komisyonlardan biri olan Mesleki Denetimin Geleceği Komisyonu'nun çalışmaları kapsamında Odamızın

mesleki denetim sisteminin geliştirilmesine, üyelerin meslek denetim ile ilgili Odamızdan beklentilerine ve yaşanan olumsuzlukların giderilmesine yönelik hazırlanan raporun görüşülmesi sonrasında; raporda belirtilen konuların dönem içerisinde Şube gerekse Oda platformlarında tartışılması için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

A Tipi Muayene Kuruluşu

Bilindiği üzere EMO 45. Olağan Genel Kurulunda alınan karar gereği Odamızın Test Ölçüm faaliyetlerine ilişkin A Tipi Muayene Kuruluşu olması yönünde çalışmalar Şubemizin de dahil olmasıyla başlatılmış ve 2017 yılı içerisinde topraklama ölçümleri, elektrik tesisat uygunluk denetimleri, asansör denetimleri ana başlıkları altında 5 konuda TS EN ISO/IEC 17020 standardı kapsamında TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir. Denetim hizmetlerinin özel sektörün inisiyatifine bırakılmadan meslek alanlarımızın, üyelerimizin haklarının ve menfaatlerinin korunması açısından başlatılan bu çalışmaların önümüzdeki dönem de geliştirilerek ve genişletilerek sürdürülmesi gerektiğine ilişkin divana sunulan önerge kabul edilerek, 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Personel Belgelendirme Kuruluşu

EMO 45. Olağan Genel Kurulunda alınan karar gereği geçtiğimiz dönem içerisinde başlatılan ama henüz sonuçlandırılmamış olan Odamızın TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında Personel Belgelendirme Kuruluşu olunması çalışmalarının yeni dönemde de sürdürülerek sonuçlandırılması ve çalışmaların hayata geçirilmesi konusunda 32. Dönem Yönetim Kurulu'nun görev verildi.

Transkript İncelemede Değişiklik Önerileri

EMO Serbest Müşavir Mühendislik



Hizmetleri Yönetmeliği'nde yer alan transkript incelemesine ilişkin hükümlerde değişikliğe gidilmesine yönelik olarak verilen önergede ise lisans eğitimin yanında yüksek lisans ile doktora çalışmalarında alınacak derslerin de inceleme kapsamına alınmasına yönelik düzenleme önerildi. Lisans seviyesin alınmayan derslerin yüksek lisans ve doktora seviyesinde tamamlaması durumunda gerekli eğitimin alındığının kabul edilmesi gerektiğine yer verilen önerenin uygulanmasıyla, yönetmeliğin 8'inci maddesinde değişikliğe önerisinin EMO 46. Genel Kuruluna taşınması için 32. Dönem Şube Yönetim Kuruluna görev verildi.

Konuya ilişkin verilen bir başka önergede ise Personel Belgelendirme Kuruluşu'nun hayata geçirilmesinin ardından mühendislik faaliyetlerine ilişkin belgelendirme süreçlerinden transkript incelemesinden vazgeçilerek, MİSEM eğitimleri ve Personel Belgelendirme Kuruluşu'nun de-

ğerlendirme sınavları esas alınması istendi. Konunun EMO 46. Olağan Genel Kurulu'na taşınması ve gerekli çalışmaların dönem içerisinde yürütülmesi için 32. Dönem Şube Yönetim Kuruluna görev verildi.

Meslek Onurun Korunması Önerisi

Mesleki etik kurullarının ilişkin cezaların ağırlaştırılmasına yönelik olarak verilen önergede, diploma ve belgelerin kiraya verilme suretiyle mühendis unvanı taşımayan kişilerin mühendislik faaliyeti yürütmesine olanak verildiği iddialarının yaygınlaştığı belirtilerek, diploma kiralınmasına ilişkin yayınlanan ilanlardan örnekler sunuldu. TMMOB'a bağlı tüm odalarda benzer yönelimlerin olduğuna da dikkat çekilen önergede, ilanların konunun söylentiden ibaret olmadığını ve yaygınlaşma ihtimalinin arttığını ortaya koyduğu vurgulandı. TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde konuya ilişkin yoruma gerek kalmaksızın anlaşılabilir ve daha ağır cezalar içeren düzenleme yapılması is-

tenen önerge, oybirliğiyle kabul edildi. Böylece konunun önce EMO ardından TMMOB genel kurullarına taşınmasına yönelik çalışmalar yapılması için EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmiş oldu.

Yangın Yönetmeliği Çalışması

Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmeliği'ne ilişkin verilen önergede ise yönetmeliğin tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için çok disiplinli bir çalışma yürütülmesi gerektiği belirtilerek, Yönetmeliğin EMO'nun meslek alanlarına giren bölümlerine yönelik çalışma yapılarak, TMMOB'a bağlı ilgili meslek Odalarının temsilcileri, akademisyenler, itfaiye uzmanları, sektör ve Bakanlık temsilcilerinin katılımıyla yönetmeliğin yenilenmesi istendi. Önergenin kabulüyle, konunun EMO ve TMMOB genel kurullarına taşınması için EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

YENİ DÖNEM GÖREV DAĞILIMIYLA BAŞLADI

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri, 10-11 Şubat 2018 tarihlerinde düzenlenen EMO İzmir Şubesi 32. Olağan Genel Kurul'unda belirlendi. Seçilen Yönetim Kurulu üyeleri mazbata aldıktan sonra 15 Şubat 2018 tarihinde gerçekleştirdikleri ilk toplantıda görev paylaşımı yaparak, yeni dönem çalışmalarına başladılar.

Görev paylaşımına göre; Yönetim Kurulu Başkanlığını Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcılığı H. Avni Gündüz, Yazmanlığı Hacer Şekerci Öztura, Saymanlığı Z. Feryal Gezer üstlendi. Gülefer Mete, Mümtaz Ayça

ve Egemen Akkuş ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldılar. 32. Çalışma Dönemi'nde Ahmet Öztürk, Mehmet Güzel ve M. Emin Özger ise Şube Denetçileri olarak görev yapacaklar. Birgül Aktaş, Arzu Öcal Kılınç, Hale Kolay, Mete Çubukçu, Buket Turan Azizoğlu, Ali Eray Ergin ve Anıl Özyıldız Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilirken, Bülent Uzunkuyu M. Macit

Mutaf ve Muhammet Demir ise Yedek Şube Denetçileri olarak belirlendi.

