

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

42. OLAĞAN GENEL KURULU

(2. GÜN)

DİVAN BAŞKANI- Evet, kaldığımız yerden devam ediyoruz arkadaşlar.

Selami Yılmaz, buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Arkadaşlar; merhaba.

Öncelikle, 41. Dönem Yönetim Kurulumuza, yaptığı çalışmalardan dolayı teşekkür ediyorum.

Genel Kurulumuza şöyle bir baktığınızda, sanırsınız ki, sanki hiçbir sorunumuz yok, sadece yönetim oluşturma konusunda birtakım iç problemlerimiz var ve bu problemleri tartışıyoruz. Ama gözden kaçan bir şey var; Meslekte Birlikçiler, bu genel kurullarda 3-5 kişi olurlardı, bugün 55 kişiler. Böyle giderse, 2 yıl sonra 105 olurlar, kendi deyimleriyle söylüyorum size, iki dönem sonra da yönetime gelirler. “Allah’ın izniyle, iki dönem sonra biz alırız bu odaları” diyorlar. Ama burada, bu Oda’yı yönetmeye aday arkadaşlarımızın hiçbirisi, kalkıp, bu ülkedeki gerici tehlike üzerine, bu Oda’nın temel problemleri üzerine tek bir cümle söylemedi. Herkes Gaziantep-Trabzon güzellemesi yapıyor. Ben ise aksini söylüyorum; Gaziantep’i de, Trabzon’u da, Antalya’yı da bir an önce geri almalıyız arkadaşlar. Bu Oda’yı gericiilere teslim edecek her türlü politikanın ve iç çatışmanın karşısında olmak zorundayız.

Arkadaşlar; örgüt her geçen yıl daha geriye gidiyor. Örgüt gericileşiyor, sağıcılaşıyor, ticarileşiyor. Bunu belki içeriden görmek güç, ama dışarıdan çok kolay arkadaşlar.

Şubelerimizin genel kurul sandık değerlendirmelerine bakın; özellikle yeni sandıkların, genç mühendislerin olduğu sandıkların nereye doğru gittiğini görmek hiç de zor değil.

Merkez Yönetim Kurulu’ndaki arkadaşlarıma temel bir eleştiri: Binalara izin vereceğinizde, örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırın. Plazalar yapıp yarın

gericilere teslim edeceğimize, daha fazla örgütlenme personeli istihdam edelim, çalıştıralım.

Üniversitelerin halini biliyoruz, ülkenin halini de biliyoruz. Yoksulluğun, yoksunluğun bu kadar yukarıda olduğu bir ülkede gericileşmenin, faşistleşmenin, soldan uzaklaşmanın bu kadar uzak olmasını diyalektik olarak anlayamıyoruz. Burada bir paradoks var. Koşulların çok iyi olduğu, böylesine sıkıntıların yaşandığı bir dönemde, üyelerimizin yüzde 80'inin ücretli ve işsiz olduğunu da düşünürsek, odaların içinde bulunduğu durumu anlamakta daha çok sıkıntı yaşarız. Plazalar yapıyoruz, koca koca dev binalar yapıyoruz; ama eğer bugünden önlemini alamazsak, bu gidişle, bu güzel binaları kendi ellerimizle altın tepsi içinde sunacağız onlara.

Kürsüye çıkan arkadaşlar, sanki Oda'nın hiçbir sorunu yokmuş gibi, birtakım iç tartışmalarını, iç problemlerini burada bize yansıtıyorlar. Buna izin vermeyelim arkadaşlar. Bu örgüt sadece Ankara değildir; Ankara, bu örgütün küçük bir kısmıdır. Buna izin vermeyelim. Bu çok ciddi bir risk doğuracaktır.

1970'lerden bahsediyoruz, 70'lerdeki mücadeleden bahsediyor arkadaşlarım; 80'lerden bahsediyoruz, 90'lar ve 2010'lar... Bakın, nereden nereye gelmişiz! O insanların verdiği mücadeleyi burada söz konusu yaparken durumumuza bir bakmamız lazım. Bugün Ankara'da hak mücadeleleri olacak; ulaşım hakkı mücadelesi. Bunun neresindeyiz? Toplumsal mücadelenin neresindeyiz? Bu, sadece Merkez Yönetim Kurulu Başkanı'nın konuşmalarıyla sınırlı kalmamalı, söylemle kalmamalı, toplumsal muhalefetin içerisinde yer almalıyız. Mühendis hakları konusunda neler yaptık; bunları sorgulamak zorundayız. Mühendislerin haklarıyla ilgili mücadeleyi vermezseniz, istediğiniz kadar aydın olun, bilmem ne olun, bu odaları elde tutamazsınız, tutamayız.

Dün, Mustafa Küçük çok güzel bir konuya değindi; yetkinlik, yeterlilik, mühendislerin üzerinde Demokles'in Kılıcı gibi duruyor arkadaşlar. Üyelerimize bunu anlatmakta sıkıntı çekiyoruz. İddialar vardı; "Bunlar, yani yetkinlik ve yeterlilik, Oda'nın örgütlenmesinin önündeki engelleri aşacak" deniliyordu. Aşamadı arkadaşlar, kabul edin. "Eğitimler, Oda'nın örgütlenmesi önündeki engelleri aşacak" deniliyordu. Aşamadı. Elbette gerekli; ama çözüm bu değil arkadaşlar.

TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı yapıldı. TMMOB tarihinin son yıllardaki, belki de son 10 yılın en başarılı kurultayıydı. Bu Kurultayın sonuçları hakkında burada bir tek kelime edilmedi arkadaşlar. Ama biz biliyoruz ki, bu Oda'nın üyelerinin yüzde 80'ini oluşturan insanlar ücretli ve işsiz mühendisler. Bu Oda'nın üyelerinin büyük çoğunluğunu oluşturanlar SMM değil; ama bu Odayı SMM'ler yönetiyor, bu Oda'yı serbest çalışanlar yönetiyor. Ortada bir paradoks var arkadaşlar. Bu paradoksu çözmediğimiz sürece, istediğimiz kadar solcu, aydın, demokrat, bilmem ne olalım, bu odaların temel sorunlarını çözemeyiz. Gericiliğe karşı mücadeleyi bu Oda yeterince veremiyor, örgütlü davranamıyor. Temel sorunları ile iç sorunlarını birbirine karıştırıyor bu Oda'nın yöneticileri.

Değerli arkadaşlar; Odamızın önündeki en ciddi ikinci engel, ticarileşme. Ticarileşme, neoliberal politikaların ve rüzgarların önünde aldı bizi götürüyor. Her konuşmamızda mali bütçeler, ne getiririz, ne götürürüz, hatta gelir-gider yerine kâr-zarar demeye bile başladık.

Arkadaşlar; burası ticari bir kurum değil, burası bir meslek odası, demokratik kitle örgütü. Kuşkusuz, para çok önemlidir, hiç kimse bunu reddetmez; ama parayı nasıl kullandığınız da çok önemlidir.

Tekrar ediyorum ve uyarıyorum: Parayı yatırırsınız plazalara, yarın altın tepsiyle gericiilere sunarsınız. Herkesin aklını başına alması gerekiyor.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Selami Bey.

Başak Koç, buyurun.

Başak Koç salonda değil galiba. Bir sonraki arkadaşına geçiyoruz.

Mehmet Nazım Öztürk, buyurun.

MEHMET NAZIM ÖZTÜRK- Merhaba arkadaşlar.

41. Dönem Yönetim Kurulu'na teşekkür ediyorum. Belki bir ilki başardılar; istenmeyen bir şekilde bir birliktelik sağlandı, ama onlar buna rağmen birlikte, kolektif çalışabildiler. Bundan dolayı kendilerine teşekkür ediyorum.

Ben, hep EMO'yu eleştiren bir adamım; İstanbul çok yakından tanıyor beni, EMO'nun işleyişi üzerine hep eleştiriler getiren bir insanım. Şişli temsilcisiyim,

PERPA'daki. Fakat bugün EMO üzerine konuşmayacağım arkadaşlar, bu konuda hepimizle çok çok konuştum; bugün başka bir şeyden bahsedeceğim. Dün burada biraz ezik, biraz kağıttan okuma şeklinde dile getirilen bir konu var, ama yetersiz kaldı; ben, o konudan, memleket meselelerinden biraz bahsedeceğim.

Arkadaşlar; kesilmiş, kopartılmış ve kurutulmuş kulak gördünüz mü? Ben gördüm. Adam, kesmiş, kurutmuş, hatıra olarak saklıyor ve çocuklarına emanet bırakacak onu. Evinde de duvarda Kuran'ı-Kerim'i asmış, üzerine o kulağı iğnelemiş ve onu bir övünç vesilesi olarak gösteriyor.

Tahmin ediyorum, bu ülkede 50 bin tane kesilmiş, kurutulmuş, anı diye saklanan kulak var. Bu ülkede 50 bin kişi öldürüldü, katledildi, bu ülkede 17 bin kişi kaybedildi, bu ülkede binlerce çocuk öldürüldü. Benim 12 yaşında ikizlerim var. Gözümü kapatıp düşünüyorum, bir tanesinin bedenine 77 tane kurşun girdiğini düşünüyorum. Bu ülke bunları yaşıyor. Bu ülkede çocuklar öldürülüyor, babalarıyla beraber kurşuna diziliyor. Bu ülkede Ceylan'lar top mermileriyle imha ediliyor, lime lime olmuş beden parçaları dallardan toplanıyor ve bu ülkenin zencisi yapılmış insanlara zulmediliyor bu ülkede. Ne zamandan beri; bin yıldan beri. Ne zamandan beri; son 30 yıldan beri. Takır takır takır insan öldürülüyor.

Ateşin içerisinde çocuklar doğdu, bugün 30 yaşındalar ve bu çocuklar ateşin içerisinde büyüyorlar, o kinle, o öfkeyle büyüyorlar. Batı ne yapıyor; beyaz Türkleri oynuyor. Beyaz Türkleri oynamayanlar da utangaç beyaz Türkleri oynuyor.

Böyle bir problem yaşıyoruz bu ülkede. Bakın, sadece ve sadece dünkü gazeteden üç tane haber okuyacağım size.

Dün, Sayın Başbakan demiş ki Almanya'da, "Anadil çok önemli; ama Almanya bunun farkında değil." Almanlara babalanıyor, diyor ki, "Burada Türkler var, anadilinde niye eğitim vermiyorsun?!" Yahu, sen burada vermediğin gibi, bir de zulmediyorsun, öldürüyorsun.

Yine dünkü gazetede bu haberin yanında bir haber: "Kürtçe şarkı söyleyen Rojda 1 yıl 8 ay hapis cezasına çarptırıldı."

Hemen bunun yanında bir haber: "Anadilde propaganda Meclis komisyonundan geçti."

Bakın, böyle bir garabet ülkede yaşıyoruz. Bir yandan Almanlara babalanıyor Başbakanımız, ama mahkemelerimiz Kürtçe şarkı için ceza veriyor, Meclis de anadilde propagandayı serbest bırakmak için komisyondan geçiriyor.

Türkiye bir geçiş sürecinde. Geçiş sürecinde oluk oluk kan akıtılıyor. Bizim kabloları bağlamak için kullandığımız klipsler, 1500 kişi tutuklandığında, arkadan elleri kelepçelemek için kullanılıyor. Peki, EMO ne yapıyor, TMMOB ne yapıyor bu konuda? Bu konuda niçin sesini yükseltmiyor, bu konuda niçin gümbür gümbür konuşmuyor?

Bakın, bilmediğim bir şey varsa affedin; ama bizim meslek odalarımız, bizim sivil toplum kuruluşlarımız Tayyip kadar bile laf etmiyorlar bu konuda. Evet, Tayyip, bir gün güzel bir laf ediyor, ertesi gün bok ediyor, ertesi gün yine başka bir şey söylüyor, ama söylüyor; biz söylemiyoruz bile.

Ben, EMO'nun ve TMMOB'nin bu konunun altını kalın olarak çizmesi ve toplumda bu işi haykırmasını bekliyorum. Ciddi ciddi haykırmasını bekliyorum, deklarasyon okumasını değil. Bunun savunucusu olmalıyız.

Bu ülkede ne istiyoruz; demokrasi istiyoruz. Bu ülkede olmayan şey demokrasi. Bu ülkeyi 100 yıldır İttihat Terakkiciler yönetiyor, bu ülkeyi 100 yıldır asker-sivil bürokrat ve onların uşağı olan oligarşi yönetiyor. Peki, biz buna karşı ne yapıyoruz arkadaşlar? Demokrasi mücadelesinin önündeki en büyük eşik Kürt sorunun çözümdür; bunu çözmedikçe, yaptığınız her şey boşunadır, hiçbir şey olmayacaktır. Bu problemin Türkiye'de çözülmesi için bütün ilericiler, bütün demokratlar güç birliği etmelidir, sesini haykırmalıdır, yükseltmelidir.

Peki, biz ne yapıyoruz? Biz şunu yapıyoruz: Gruplar, kişiler arası bir oyun oynuyoruz. Ben, 28 yıllık mühendisim ve 28 yıldır bunu gördüm. Memleket sorunlarına en çok sahip çıkanın biz gözüktüğümüzü zannettiğimiz halde, bu probleme hiçbir şekilde el uzatmıyoruz. O zaman, bu nereye varıyor? Bu memlekette defedilecek bir tane güç var, o da Ergenekon. Adı vesayet rejimi. Kanı döken de, dün bizi idam sehplarına götüren, bizi haislere atan, işkence yapan da bu vesayet rejimiydi; bugün Kürt halkına zulmeden de bu vesayet rejimidir. Problemlerin çözülmesinin önündeki esas engel budur, bu vesayet rejimidir.

Son bir şey daha söyleyeceğim: Bakın, problem sadece bununla sınırlı değil. Geçen hafta yanıma bir arkadaş geldi, başörtülü bir elektrik mühendisi. Hiçbir

kütüphaneye kabul edilmediğini söyledi. Hiçbir kütüphaneye gidip bir tek kitap okuyamıyor. Bunun adı faşizm değil mi arkadaşlar, bunun adı faşizm değil mi?! Bunun adı faşizm. Faşizm her yerde var; Kürt halkının üzerinde de var, bütün ulusun üzerinde de var, işçi ve emekçilerin üzerinde de var. Ancak, benim EMO'daki arkadaşlarım, benim 30 yıllık yoldaşımın işyerinin kapısında bir işçi direndiği için, İstanbul'daki önseçimde, gelip, Ahmet Tarık Uzunkaya'yı protesto eylemi yapabiliyor; ama Kürt ulusu için hiçbir şey söyleyemiyor.

Saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Öztürk.

Bir duyurumuz var arkadaşlar.

Sayın delegeler, sayın meslektaşlarım; Elektrik Mühendisleri Odası Bilimsel Dergi Editoryal Kurulu Üyesi ve Baş Editörümüz Prof. Dr. Hamit Serbest ve Onur Üyemiz Sayın Av. Mustafa Çinkılıç Genel Kurulumuza katılmışlardır. Bilgilerinize sunuyor, kendilerine de hoş geldiniz diyorum. (Alkışlar)

Evet, devam ediyoruz.

Ertan İldan, buyurun.

ERTAN İLDAN- Merhabalar.

Ben, konuşmamı metinden okuyarak yapmak istiyorum.

Sayın Divan, saygıdeğer delegeler; genel kurullar, geçmiş dönem politikalarının ve icraatlarının muhasebesi yapılarak, gerekli derslerin çıkarıldığı, günün koşullarına uygun yeni politikaların oluşturulduğu yerler olmalıdır. EMO genel kurulları, bu kuralın aksine bir istisnayı oluşturmakta ve yazık ki öncekinin fotokopisi olmaktan öteye geçememektedirler. Bu kısırlık ve fikir yoksulluğunun çeşitli nedenleri vardır ve ciddi olarak üzerinde durulmalıdır.

Bazı ön kabuller ve yargılar vardır ki, değerleri kendinden menkuldür ve onların kerametinden sual olunmaz. Odamızın özelleştirme karşıtı politikası, kuşkusuz, bu ön kabullerin en başta gelenidir. Bugün bu oturumda bu konu üzerinde biraz durmak istiyorum.

Bilindiği gibi, 12 Eylül 1980 faşist askeri cuntası, 24 Ocak Kararlarını uygulamaya sokarak yeni bir dönemi başlattı. Bu, her açıdan ve herkes için yeni bir

dönemdi. Bu dönemin siyasal, sosyal, kültürel ve ekonomik sonuçlarını birçoğumuz tanıkları ve mağdurları olarak yaşadık ve yaşamaya devam ediyoruz.

Kapitalist sisteme eklenmiş Türkiye egemenleri, bu sürece, ihracata yönelik sanayileşme adını koydular. Bunun için yeni bir işbölümü tanımlı yapıldı ve uygulandı. Ne bulunsa satılacak ve dövize çevrilecekti. Zira egemenler için asıl olan, borç sarmalındaki bir sistemin, ödemeler dengesi darboğazına girmeksizin, kendisini yeniden üretmesiydi. Bu politika çerçevesinde, kapitalist devlet mülkiyeti olan kamu iktisadi teşekküllerinin de yeniden şekillendirilmesi ve elden çıkarılması gerekiyordu. İşte, neoliberalizmin, küreselleşmenin yeni saldırısı olarak adlandırılan özelleştirmenin kısaca tarihçesi bu.

Elektrik Mühendisleri Odası, Türk egemen sınıflarının bu politikaları karşısında, halkın parasıyla yaratılmış kamu iktisadi teşekküllerinin haraç mezat özel firmalara ve emperyalist finans kuruluşlarına satılarak peşkeş çekildiğini, bu politikanın ülkenin ve ulusun çıkarlarına aykırı olduğunu her fırsatta vurguladı ve vurgulamaya da devam etmektedir.

Peki, gerçekte olan ve biten nedir? Hastalık nedir ve tedaviye nereden başlamak gereklidir?

Türkiye Cumhuriyeti Devleti, 1923 yılında İzmir İktisat Kongresi'nde ekonomik düsturlarını ortaya koydu. Bunların önde geleni şuydu: Ülkenin tüm kaynakları ve değerleri merkezileştirilip, cılız ve zayıf olan Türk burjuvazisinin hizmetine sunulacak, güçlü bir müteşebbis ve girişimci yaratılarak, kapitalizmin bir kalkınma modeli olarak hayat bulması sağlanacaktı.

Kamu iktisadi teşekküllerinin yaratılması öyküsü tam da bu noktada başlamaktadır. Yani yıllardır söylenenin aksine, evet, KİT'ler, halkın alın terinden, göz nurundan, kafa ve kol emeğinden alıkonulanlarla yaratılmıştı; ama halk yararına değil, tam da bugün şikayete konu edildiği gibi, özel sermayedarlara peşkeş çekilmek için kurulmuştu ve nitekim, uzun yıllar, KİT'ler, Türk burjuvazisi için, ucuz hammadde temin edilen, zenginlik ve sermaye biriktirmenin en önemli kaynaklarından biri olarak işlev gördü.

Kuşku yok ki, yeni Türk burjuvazisinin sermaye birikiminin diğer bir kaynağını ise gayrimüslimlerin müsadere edilen ve el konulan servetleri oluşturdu.

Öte yandan, KİT'ler, bir toplumsal maliyeti daha karşıladı; asker ve sivil bürokrasinin arpalığı ve arka bahçesi olarak işlev gördü.

Emekçi yığınları, dizginsiz bir sömürü ve baskı düzeninde sistem adına yedeklemenin kefareti olduğu gibi; çok uluslu ve çok inançlı bir toplumu tek tipleştirmek uğruna uygulamaya sokulan adaletsiz ve zorba yönetme biçimlerinin üzerini örten bir şal olarak da kullanıldı.

1929 yılında kapitalist ekonominin dünya ölçeğindeki buhranı sonrasında ortaya atılan ve uygulanan Keynesçil politikaların kapitalist dünyada revaçta olması ve kabul görmesiyle, trendi zorunlu olarak ve zaten yakalamış olan Türk egemen sınıflarının egemenlik yürütme biçimleriyle birebir örtüştü. Karma ekonomi ve ithal ikameci sanayileşme modeli adı altında yürütülen ekonomik sistem yıllarca sorunsuzca uygulandı. Ne zamana kadar; 1970'li yılların petrol krizine kadar. Keza aynı yıllar, Türkiye sol hareketini ideolojik olarak etkileyecek Kemalist Kadro hareketinin biçimlendiği yıllardır.

Bugün önümüze devrimcilik, demokratlık, sol ve sosyalizm adına çıkarılan devletçilik anlayışı, bu Kadro hareketinin faşist ve militarist karakteri çok belirgin olan ve güya sınıfsız ve zümresiz bir toplum için öngörülen ve üçüncü bir yol olma iddiasını dillendiren devletçilik anlayışıdır. Tespit edilmesi gereken birinci nokta budur.

Emperyalist-kapitalist sistemin dayattığı ve Türk egemen sınıflarınca uygulanagelen özelleştirme politikalarına karşı yapılan bir diğer itiraz şöyle formüle edilmektedir: Kamu iktisadi teşekkülleri bilerek ve isteyerek zarar ettirildiği...

DİVAN BAŞKANI- Sayın konuşmacı, lütfen konuşmanızı bitirin artık, zamanınız doldu.

ERTAN İLDAN- İzin verirseniz, metnimi tamamlamak istiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Hayır, mümkün değil, zamanınız doldu.

ERTAN İLDAN- Peki.

Ben, bu konuda Elektrik Mühendisleri Odası'nın bakışının doğru olmadığını, bu bakışı düzeltmesi gerektiğini söylüyorum ve sonuç itibarıyla şu noktaya gelmek istiyorum:

Değerli arkadaşlar; EMO'nun savunacağı alan, doğrudan demokrasidir.

DİVAN BAŞKANI- Lütfen bağlar mısınız artık.

ERTAN İLDAN- Bağlayacağım Sayın Başkan.

EMO'nun savunacağı alan, doğrudan demokrasidir. Bu nedenle diyorum ki, anti-nükleer mücadele, doğrudan bir demokrasi mücadelesidir. Çevre, doğa ve insan merkezli enerji politikaları mücadelesi, doğrudan bir demokrasi mücadelesidir. Kürt ulusunun ulusal-demokratik hak mücadelesi, doğrudan bir demokrasi mücadelesidir. Alevilerin ve ötekileştirilen diğer inanç gruplarının eşit yurttaşlık mücadelesi, doğrudan bir demokrasi mücadelesidir. Anti-militarist, laik ve demokratik bir cumhuriyet mücadelesi, doğrudan bir demokrasi mücadelesidir. Herkes için iş, eğitim, sağlık, doğrudan bir demokrasi mücadelesidir ve bu mücadeleler bir arada yürütülmelidir.

Son söz: Eşitsiz ve dengesiz bir gelişme gösteren kapitalist sistemi sol adına planlamaya kalkışmak, kargayı kılavuzluğa memur etmektir.

Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın İldan.

Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu üyesi arkadaşlarımız Serdar Parker, Tayfun Özgür Yıldırım, Beyza Metin, Abdurrahman Büyüksancak, Hüseyin Önder; 10 dakika sonra girişte toplantı yapılacaktır, lütfen hazır bulununuz.

Devam ediyoruz.

Hayri Çalağan, buyurun.

HAYRİ ÇALAĞAN- Değerli dostlar; merhaba

Benden önceki iki konuşmacı arkadaşın değindiği konuları TMMOB'nin gerçekten uzun zamandır gündeminden çıkardığı izlenimi ediniyoruz. Bundan dolayı da, İstanbul'da bir grup arkadaşım ile birlikte oluşturduğumuz bir yazıyı sizlere okumak istiyorum.

TMMOB'nin, dolayısıyla Elektrik Mühendisleri Odası'nın en önemli amacı, ülke kaynaklarının doğru ve halkın yararına kullanılmasını sağlamak için mücadele etmektir. Ülkenin kaynakları doğru kullanılmıyorsa, orada mesleğin geleceğini veya mevcut sorunları tartışmak züğürt tesellisi olur.

Elbette, ülke kaynakları derken, ana kaynak olan emeğin doğru ve insanca değerlendirilmesi, mücadelemizin merkezi olmalıdır.

İnsanın yarattığı en kutsal değer emek olduğunu biliyoruz; ancak, bu değeri yaratan insanın sadece ekonomik anlamda emek olmadığını da farkındayız. Toplumsal varlık olan insanı, insani değerleri, grupsal talepleri ve hukuka dayalı haklarıyla birlikte göz önüne alıyoruz. Dolayısıyla, toplumu etkileyen her şey doğrudan insanı etkiliyor ve toplumu etkilemeye çalışan bizlerin konusu oluyor.

Ülkenin her bireyini doğrudan etkileyen sorunları görmezlikten gelerek, “Mesleğin ve emeğin sorunlarını çözümlenmenin mücadelesini veriyorum” demek abesle iştiğaldir.

TMMOB, bugün ülkemizin kahvehanelerinde, sokaklarında, işyerlerinde, evlerinde konuşulan Alevi sorunu, Kürt sorunu, Ermeni sorunu ve benzerini gündemine almıyorsa, hangi toplumsal değerlerin mücadelesini verdiğinden söz edebilir ki?! Yaşadığı coğrafyanın temel sorunlarına kör ve sağır durmak hangi ulvi soruna çözüm sağlayabilir?!

Özelleştirmelere karşı durmak, işsizlikle mücadele veya doğrudan mesleğimizin, meslektaşımızın yaşadığı sorunları toplumun her zerrisine sinmiş Alevi, Ermeni ve Kürt sorunlarından soyutlayarak ele almak, “Nerede yaşıyoruz?” dedirtiyor insana. Söz konusu sorunların kökleri tarihin derinliklerinde olmakla beraber, Kürt sorunu, son 30 yılın ana gündemi ve manşeti olmuş, ne yazık ki olmaya da devam etmektedir. Sadece manşet olmuyor; ülkenin hem ekonomik kaynaklarını, hem de insanını tüketmeye devam ediyor.

Diğer taraftan, son 30 yılda, TMMOB'nin, mücadelesinin merkezine özelleştirme karşıtlığını koyduğunu biliyoruz. Oysa, özelleştirmelerin ülke ekonomisi açısından tümüyle kayıp olduğunu düşünsek bile, bu kayıp 40 milyar dolardır. Kürt sorunundan dolayı oluşan kayıp ise, devletin beyanıyla, 300 milyar dolardır. TMMOB'nin gündeminden hiç düşmeyen depremde insan kaybımız son 30 yıl içinde 25-30 bin civarındayken; Kürt sorunundan dolayı oluşan kayıp, faili meçhulleri de kattığımızda 60 binlere dayanmaktadır.

Geçen yıl, EMO sekreteryalığında, TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı düzenlendi. Ancak, biliyoruz ki, işsizlik, kapitalist sistemin vazgeçemeyeceği bir olgudur. Çünkü emekçi, düşük ücrete ancak işsizlikle

korkutularak razı edilebilir. Ülkemizde artık kapitalistleri bile tedirgin eden işsizliğin ana nedeninin Kürtlerin yaşadığı bölgede boşaltılan 4 bin köy olduğunu görmezlikten mi geleceğiz?! Ülke tarımının sakatlanmasından, hayvancılığın öldürülmesinden sadece Kürtler etkilendi diyebilir miyiz?!

Aslında sorunun vahameti, verilen rakamlardan öte bir şeydir. Ülkenin yöneticileri, “Mesele vatansa, gerisi teferruattır” sloganını kendi iktidar yürütme biçimlerine payanda yaparak, hem ekonomik kaynaklarımızı har vurup harman savurmakta, hem de insanımızı çürütüp, toplumumuzu kirletmektedirler. Bu durum sayılarla ifade edilememekte, ama geleceğimizin ipotek altına alındığını ortaya koymaktadır. Çünkü insani değerlerde erozyona neden olmakta ve kutsadığımız insanlık halini tüketmektedir. Hal böyleyken, bu çürümeye karşı durmadan, ülkenin kaynaklarının doğru yerlerde kullanılmasını beklemek ham hayaldir. Ülkede yoksulluğun, işsizliğin, adaletsizliğin yaygınlaşmasının ve kısmi de olsa var olan sosyal adalet anlayışının tüketilmesinin esas olarak Kürt sorunundan kaynaklandığını görmemek ancak görmek istememekle mümkündür.

Kürt sorununun sadece Kürtlerin sorunu olmadığını idrak etmek için, her bireyin, hakkı olan ülke kaynaklarının nasıl kullanıldığını sorgulaması yeterlidir. Bundan hareketle, platformumuzun amacı, örgütlü olduğumuzu düşündüğümüz TMMOB ve EMO’da bu çürümeye karşı insanımızı duyarlı kılmak ve toplumun duyarlılığına seslenmektir.

Bizler, ülke insanını, bu hastalıklı hali üzerinden atıp, kendine ve çağdaş demokratik değerlere sahip çıkması yönünde uyarmanın arayışı içindeyiz.

Bizler, ülkede yaşayan her bireyin diğer bireyi, her toplumun diğer toplumu, insan olmanın verdiği tüm haklarıyla beraber kabullenmesini ve saygı duymasını istiyoruz.

Bizler, çok amaçlı, çok kültürlü ve çok uluslu bir ülkede yaşadığımız gerçeğini bilerek, yıllardır uygulanan inkarcı, imhacı ve tek tipleştirici toplum modelini reddediyoruz.

Bizler, ülkemizde yaşanan son yüzyılın en uzun iç savaş halinin bir an önce bitmesini istiyoruz.

Bizler, toplumsal barış istiyoruz.

Kısaca, bizler, gönüllü ortaklaşarak biz olmak istiyoruz.

Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Sayın Kurtuluş Kaya, buyurun lütfen.

KURTULUŞ KAYA- Arkadaşlar; merhaba. Genel Kurul'un bütün katılımcılarını selamlıyorum.

2 yılda bir yapılan Elektrik Mühendisleri Odası'nın bu Genel Kurulu aslında bizim 2 yıllık dönemi değerlendirdiğimiz ve önümüzdeki 2 yıla dair Oda politikaları üzerinde konuşacağımız, görüşleri şekillendireceğimiz bir çalışma alanı olmalı; ama dün öğleden sonra ve bugün sabah itibarıyla sürdürülen konuşmalar tam da bu amaca hizmet etmiyor. Umarım, bundan sonraki görüşmeler ve konuşmalarda, burayı, geçmiş dönemi ve önümüzdeki dönemde planlayacağımız Oda politikalarını konuşup şekillendirebileceğimiz bir kürsüye, bir arenaya çevirme şansımız olur.

Öncelikle, dünden kalan bir-iki tane önemli konu var, onlara değinmek istiyorum.

Bir tanesi şu: Bir arkadaşımız, burada kürsüden konuşurken, anonim bir metin okudu. O anonim metne ne Divan müdahale etti, ne de sonrasında bir şey yapıldı. Bu kürsülerden anonim metinler okumamak lazım. Bu metinlerin muhatabı ya Divan olmalı, Divan tarafından okunmalı ya da metinlerin imzacıları açıklanmalı. Yoksa, ben de bugün şöyle bir şey yapabilirim: "Elimde bir önerge var, İstanbul Şube'nin 9 temsilciliğinden aldım" deyip, okuyup, sonunda da hiçbir imza açıklamayıp, böyle bir anonim metin okuyabilirim. Bunlara müsaade etmemek lazım arkadaşlar; bunlar Genel Kurul'un havasını başka yerlere çeker. Birincisi bu.

İkincisi de istenmeyen birlik meselesi. Dünden beri çokça dönüp duruyor bu. Birliğin istenmediğini biz 2 yıl boyunca hiç duymadık, gayet istenmiş bir birlik devam ediyor 2 yıldır ve 2 yılın sonunda da o birliğin parçaları bugün birleşmiş ve tek bir liste olmuş. Ki demek ki öyle çok da istenmeyen bir birlik yok, herkes hayatından gayet memnun.

Arkadaşlar; 2010-2012 dönemi, bizim meslek alanlarımızı da içeren birçok konuda siyasal iktidarın, orta vadeli planı çerçevesinde, Avrupa Birliği uyumlaştırma süreciyle beraber düzenleyeceği birçok alanı içeriyor. Bu alanlar neler? Bir tanesi,

enerji dağıtım özelleştirmeleri; zaten hızlandı, gidiyor. İkincisi, Ar-Ge ve bilişim alanları. Üçüncüsü, bütün bunları da kapsayan bir şekilde, daha da önemlisi, çalışma yaşamını ilgilendiren konular.

Önümüzdeki dönem böyle bir dönem. Bir yandan bizim meslek alanlarımızı da içeren birçok alanda siyasal iktidar birçok düzenleme yapacak ve doğal olarak bu düzenlemelerin karşılığında, bizim meslek alanlarımıza dönük, çalışanlar aleyhine, meslektaşlarımız aleyhine birçok düzenleme olacak, birçok hak gaspı gelecek. Bununla beraber, daha genelde de bütün çalışma yaşamına dair birçok düzenleme yapılacak. Önümüzdeki dönem böyle bir dönem. Önümüzdeki dönem, gerek yasaların, mevzuatların hızla değişeceği, hızla gelişeceği, gerekse de bizim meslek alanlarımıza ve çalışanların çalışma yaşamlarına dönük saldırıların hızla artacağı bir dönem.

Biz böyle bir döneme giriyoruz. Böyle bir dönemi karşılayacak, karşılaması gereken bir mesleki demokratik kitle örgütünün genel kurulunu yapıyoruz; ama bunları konuşmuyoruz.

Yine sabah bir arkadaş söyledi, çok önemli; hiç kuşkusuz, geçen dönemin, belki TMMOB tarihinin de en önemli etkinliği olan TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı yapıldı; ama bu Kurultay burada konuşulmuyor. Bu örgütün de, TMMOB'nin de yüzde 80'ini, yüzde 85'ini ücretli çalışan ve işsiz mühendisler oluşturuyor ve işsizlik hızla artıyor, işsiz meslektaşlarımızın sayısı hızla artıyor, ücretler hızla düşürülüyor, çalışma yaşamı her geçen gün daha fazla kötüye gidiyor; ama biz burada bunları konuşmuyoruz. Bunun yerine, bu kürsüden de ifade edildiği şekliyle, bir arkadaşımız, kendi siyasi partisindeki bir iç tartışmayı buraya getiriyor, biz bunları konuşuyoruz burada.

Arkadaşlar; geçmiş dönemi eleştiririz, eleştirmeyiz, olumlu buluruz, olumsuz buluruz; ama şunu bu Genel Kurul'daki hiçbir delegenin kaçırmıyor ve unutmuyor olmasını temenni ediyorum: TMMOB tarihinin en önemli kurultayı yapılıyorken, bu mevcut Yönetim Kurulu ve TMMOB Yönetim Kurulu bu Kurultayı desteklemiştir arkadaşlar. Kurultay günü yaşananlar hariç, bu Kurultayı desteklememiştir. Örgütlenme sürecinde de, sonuçlarının örgütte içselleştirilme sürecinde de ve Kurultay günü de. Şimdi, TMMOB tarihinin bu en önemli kurultayını örgütleyen arkadaşlar ile örgütlenme sürecinde bu kadar aksaklık yaratan arkadaşlar, gelmişler,

“Bu örgütü biz yöneteceğiz” diyorlar. Biz de en fazla “Hayırlı uğurlu olsun” deriz, başka da bir şey demek bize düşmez.

Bir ikincisi, TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı idi. Onun örgütlenme sürecinde de, kurultay günü ve sonrasında benzer sorunlar ve benzer karmaşa yaşandı. Yine o Kurultay’ın örgütlenme sürecinde emek harcayan arkadaşlar ile Kurultay’da aynı sorunları yaşatan arkadaşlar diyorlar ki, “Biz bu örgütü beraber yöneteceğiz.” Peki, ne yapacaksınız arkadaşlar?!

Arkadaşlar; hem ülkedeki siyasal gelişmeler, hem bizim meslek alanlarımıza ve çalışma yaşamımıza dönük bu kadar yoğun ve hızlı saldırıların, düzenlemelerin yaşandığı ve yaşanacağı bir dönemde bizim üyesinin hakkını, hukukunu koruyacak bir meslek odasına ihtiyacımız var. Bugün temel problem budur. Dışarıda üyesinin hakkını, hukukunu koruyacak bir odaya ihtiyaç var. Dışarıda, meslek alanlarına dönük bu saldırılara, bu uyumlaştırma çalışmalarına, çalışma yaşamını düzenleyen bu yeni saldırı dalgalarına karşılık verecek, mücadele edecek bir örgüte ihtiyaç var. Özellikle örgütün yüzde 80’ini, yüzde 90’ını oluşturan ücretli çalışan ve işsiz mühendisleri, genç mühendisleri, öğrenci arkadaşları bu örgüte kazandıracak, bu örgütün kurullarına katacak, yönlendirecek bir örgüte ihtiyaç var. Örgütlenmeyi temel alan, kaynaklarını da örgütlenmeye harcayacak, bu perspektifte bir örgüte ihtiyaç var. Ücretli çalışan ve işsiz mühendislerin sorunlarını temel alan, bu sorunlara dair çalışma yapacak, çalışma üretecek bir örgüte ihtiyaç var. Bütün bu perspektifle, kendi meslek alanlarına dönük saldırılara karşı da aynı çabayı yükseltecek bir örgüte ihtiyaç var. Yani bütün bunların toplamında, bizim bir mücadele örgütüne ihtiyacımız var, örgütlenmeyi temel almış bir mücadele örgütüne ihtiyacımız var.

İşte bugün buradaki bütün delege arkadaşlar, geçmiş döneme de bu gözle bakmalılar, önümüzdeki döneme de bu gözle bakmalılar ve bugünkü Genel Kurul’un bundan sonraki tartışmalarına da, yarınki seçim sürecine de bu gözle bakmalılar.

Artık önümüzdeki dönemi kaybetme lüksümüz yok. Mutlaka ve mutlaka önümüzdeki dönem bu mücadele örgütünü, bu örgütlenme anlayışını temel alacak bir örgütü yeniden oluşturmak üzere işe koyulmamız gerekiyor. Tekrar üyesiyle, birimleriyle barışık bir örgütü, örgütlenmeyi temel almış bir örgütü; ücretli çalışan ve işsiz mühendisler başta olmak üzere, bütün üyelerinin, meslektaşlarının hakkını, hukukunu korumayı önüne almış bir program etrafında, kolektif çalışacak bir örgütü oluşturmamız gerekiyor, böyle bir örgüte ihtiyacımız var. Bütün arkadaşların da gerek

geçmiş döneme, gerek önümüzdeki döneme, gerekse yarınki seçime bu gözle bakmasını temenni ediyorum ve bakacaklarını da umut ediyorum.

Hepinize teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Arkadaşlar; Genel Kurulumuzu kutlama üzere Divanımıza ulaştırılmış olan bir mesajı bilgilerinize sunuyorum:

Davetinize teşekkür ederim. 42. Olağan Genel Kurulunuzun başarılı ve üretken geçmesi temennisıyla, tüm katılımcıları ve değerli üyelerinizi kutluyor, sevgiler, saygılar sunuyorum.

Deniz Baykal, CHP Genel Başkanı

Elektrik Mühendisleri Odası Bilimsel Dergi Editoryal Kurulu Üyesi Sayın Prof. Dr. Hamit Serbest'i konuşmasını yapmak üzere kürsüye davet ediyorum.

Buyurunuz efendim. (Alkışlar)

Prof. Dr. HAMİT SERBEST (EMO Bilimsel Dergi Editoryal Kurulu Üyesi)- Sayın Divan, değerli meslektaşlarım; benden önceki konuşmacıları dinlerken, sizlere söyleyeceklerimin çok yavan kaçacağını düşünmeye başladım.

Ben, 35 yıllık mühendisim ve Adana Şube delegeşi olarak aranızda bulunuyorum bugün. Aynı zamanda da Elektrik Mühendisleri Odası'nın yeni çıkarmaya karar verdiği bilimsel derginin de Editör Kurulu üyesiyim.

Konu birdenbire çok farklı bir yere gidecek; o farklı yere götürmeden, izniniz olursa, ben de gündemle ilgili bir-iki cümle söylemek istiyorum.

Türkiye'nin refaha ulaşabilmesi için, Türkiye'nin daha iyi günlere erişebilmesi için çözümler öneriyor arkadaşlarımız. Hepsinin düşüncelerini saygıyla karşılıyorum. Ama diyorum ki, aslında bunların hepsinin temelinde yatan tek bir şey var, o da katılımcı demokrasi anlayışını yerleştirebilmektir. Bugün eğer bizler bu salonu doldurduğumuz gibi, aynı şekilde, vatandaş olmanın sorumluluğunu yerine getirecek şekilde hareket edebilirsek, yakındığımız birçok sorunun çözümünü kendiliğinden oluşturma şansımız da doğabilir inancındayım. Ne yazık ki, bu düşüncemiz yok, bu alışkanlığımız yok. Avrupa'nın o imrendiğimiz demokrasisinde, sokağa tüküren vatandaşa yoldan geçen insan müdahale eder; ama biz, belaya bulaşmayalım

diyerek, etrafından dolaşıp gideriz. Dolayısıyla, bunun bir bedeli vardır; bu ülkenin insanı bu bedeli ödeyebilecek olgunluğa eriştiği gün bu söylediğimiz noktaya, inanıyorum ki, geleceğiz.

Ben, mesleğim icabı, genç meslektaşlarımla sık sık bir arada bulunuyorum. Öğretim üyesi olarak, her sene yeni yeni gençler geliyor yanıma. İTÜ'deki hocalarımızın arasındaki sohbetten anlatırlar, İTÜ mezunları varsa bilir; bir gün, bir hoca, diğerine diyormuş ki, "Yahu, bu gelen öğrenciler her sene daha genç geliyorlar." Öbür hoca demiş ki, "Kardeşim, onlar gençleşmiyor, biz yaşılanıyoruz." Dolayısıyla, ben de, yaşım ilerlese de hep genç insanlarla bir arada oluyorum ve onları gözleme fırsatı buluyorum.

Şöyle bir söylem de var toplumda: "Geriden gelen nesil çok bencil." Değil efendim. Ben, 35 yıllık mühendisim. Bizim nesil, bizler, vatan-millet-Sakarya edebiyatıyla büyütüldük. Eğer bizim nesil bu kadar dürüst olsaydı, bu memlekette bu kadar hırsız, üçkağıtçı, sahtekar çıkmazdı. Kendini sevmeyenin topluma herhangi bir yararı olmayacağı açıktır ve ben, her sene, birinci sınıfa gelen öğrencilerimle de, son sınıftan mezun olacak öğrencilerimle de sohbetler yaparım ve görürüm ki, aralarında gerçekten pırıl pırıl insanlar var. O nedenle, ben, hâlâ, bu insanların bu ülkenin geleceği için bir güvence oluşturduklarına inanıyorum. Bugün aramızda da bir sürü genç meslektaşımızı görüyorum zaten.

Sürenin kısıtlı olduğunu bildiğim için, böyle bir konuda daha fazla ahkam kesmeyi bırakıyorum. Size çok kısaca bilimsel dergiyle ilgili bilgi sunacağım.

Elektrik Mühendisleri Odası, 1985 yılında ilk Elektrik-Elektronik Mühendisliği Ulusal Kongresini yaptı ve biz de Adana olarak buna ev sahipliği yapma gururunu yaşamıştık. Onun akabinde de şube olduk zaten. 2 yılda bir tekrarlanan Kongre o gün elektrik-elektronik diye başladı, bugün elektrik-elektronik-bilgisayar ve biyomedikal mühendislikleri diye devam ediyor. Kongrenin akabinde, o dönem EMO Yönetimi'nde olan arkadaşlarımıza bir dergi çıkarma önerisi götürmüştük. Bu derginin bir bilimsel dergi olmasını ve uluslararası saygınlığı olan bir dergi olması için de çaba gösterilmesini önermiştik. Sonuçta, Elektrik Mühendisleri Odası, TÜBİTAK'la birlikte, "Elektrik" isimli dergiyi çıkardı. Ancak, o derginin daha sonra Elektrik Mühendisleri Odası ile herhangi bir ilişkisi kalmadı. O günden bugüne çok şey değişti. Demek ki, insan, hayal ettiklerini kısa sürede elde edemeyebiliyormuş. Görevde olan birçok

Yönetime benzer önerileri götürdük; ama başta Orhan Örucü ve Musa Çeçen olmak üzere, bu arkadaşlarımızın gayretiyle bu projeyi şimdi hayata geçirme fırsatımız oldu.

Diyeceksiniz ki, "Dünyada bu kadar çok bilimsel dergi varken, bir tane de Elektrik Mühendisleri Odası çıkarsa ne olur?!"

Biz, derginin hedefini diğer bilimsel dergilerden biraz ayırdık; bilimsel ve teknolojik anlamda, ulusal ve uluslararası özgünlük içeren yayınlara bu dergide yer verilecektir. Bunun en önemli işlevinin üniversite-sanayi işbirliğine hizmet etmek olacağını düşünüyoruz ve eğer biz mühendisler, bugün teknolojinin gerekli olduğuna inanıyorsak, gerçekten Ar-Ge'nin tek çözüm olduğunu da hepimiz biliyoruz. Ar-Ge yapan çok şirketimiz var, çok mühendis arkadaşımız var; ama bunların sonuçları paylaşılmıyor, paylaşılacak bir ortam yok. İnanıyoruz ki, bu bilimsel dergi böyle bir ortam yaratacaktır ve biz mühendislerin bilimsel konuları da, teknolojik konuları da paylaşmalarına fırsat verecektir.

Bu derginin bir Editoryal Kurulu var; bunun içinde, elektrik konusunda Bahri Savcı hocamız görev yapıyor, elektronik konusunda Hakan Kutman, biyomedikal konusunda Murat Eyüboğlu ve bilgisayar konusunda da Bilkent Üniversitesi'nden Alpay Güvenir hocamız görev yapıyor. Bunun yanı sıra bir de Danışma Kurulu olacak. Danışma Kurulu'na her disiplin için 10 isim önerdik, bu arkadaşlarımıza teklifler gitti, geri dönüşler başladı; ancak, henüz sonuçlanmadığı için o isimleri sizlerle paylaşamıyoruz.

Efendim, benim söyleyeceklerim bu kadar. Elektrik Mühendisleri Odası Yönetimi'ne, meslektaşlarımıza böyle bir hizmet götürecektir derginin çıkarılması çalışmalarını başlattıkları için teşekkür ediyor ve kendilerini kutluyorum. Sizleri de saygıyla selamlıyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Serbest.

Erhan Karaçay, buyurun.

ERHAN KARAÇAY- Sayın Divan, sevgili arkadaşlar; şahsım ve Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubemiz adına, hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

İstanbul'dan gelirken bir konuşma planlamıştım. 20 dakikayla sınırlamak istiyordum, haydi bunu 10 dakikaya indirmeye çalışayım dedim; ama dün de 5 dakikayla sınırlanınca bu hukuka uymak durumundayım.

DİVAN BAŞKANI- 7 dakika hakkınız var.

ERHAN KARAÇAY- 7 dakika mı? Peki.

İstanbul Şube olarak, Kurtuluş arkadaşımızın da ifade ettiği gibi, çok önemli olduğuna inandığımız TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nın sekreteryalığını üstlendik. Bu Kurultay'ın birinci derecede sorumluluğunu üstlenen bir kişi olarak bununla ilgili konuşmam gerektiğini düşünüyorum; ama sanıyorum, süre azlığından dolayı konuşamayacağım.

Çalışma Raporu'nda yer alamadı; nedeni, Sonuç Bildirgesi'nin 3 ay zarfında çıkabilmesi ve bunun TMMOB'ne gönderilmesi sonucunda da geç yayımlanması söz konusu oldu. O nedenle usul olarak Çalışma Raporumuzda yer almadı. Bu Kurultay'ın Sonuç Bildirgesi ve kararlarımız bir kitapçık olarak basıldı, sanıyorum burada arkadaşlarımıza dağıtılacak. Arkadaşlarımız o kitapçığı okurlarsa, inanıyorum ki, yarın seçilecek organlarda görev alacak arkadaşlarla birlikte TMMOB delegelerimiz de buradaki kararların büyük oranda arkasında olacaklardır.

Sevgili arkadaşlar; ilk üç konuşmacı arkadaşımızın belirttiği gibi, ben de, barış ve demokrasi konusunun çok önemli olduğunu ilk söz olarak söylemek istiyorum. Çatışma ortamı her anlamda üretkenliğimizi, verimliliğimizi azaltıyor. Bu dönem sanıyorum bir önerge de verilecek. Bu çalışma ortamının biz mühendislere, mühendislik alanında istihdamın daralmasına etkilerine ilişkin, maliyetinin ne olduğuna ilişkin bir çalıştay veya bir sempozyumu umarım yeni dönemdeki Merkez Yönetim Kurulu da önüne koyacaktır ve buna ilişkin bir çalışmayı hep birlikte paylaşırız. Gerçekten, çatışmanın olduğu yerde ciddi anlamda üretkenlik olmuyor.

Arkadaşlar da dün de söylediler, katılıyorum; ben buna Türk sorunu diyorum, Kürt sorununun Türk sorunundan ayrılmadığını düşünüyorum. Arkadaşlar dün o konuda uyarı yaptılar, ben de düşündüm; evet haklıdır, bu sorun, Türk sorunu. Bu sorunun şovenizmden uzak, denizaşırı merkezlerin çözümünden uzak bir şekilde, kardeşçe çözülmesi için hep birlikte elimizi taşın altına koymamız gerekir. (Alkışlar)

Sevgili arkadaşlar; çatışma ortamı TMMOB'de de üretkenliğimizi azaltıyor, EMO'da da üretkenliğimizi azaltıyor. Ben, dün de teşekkür edecektim, Hüseyin ağabeyim benden önce teşekkür etti. Geçen Genel Kurul'da bu farklı gibi gözükten yapıları birleştiren arkadaşlara ben de bir kez daha teşekkür etmek istiyorum. Ama bu dönemde, bakıyorum, o birleştirmeyi yapan arkadaşlarla bu sefer farklı listeler

ıkarılıyor, kafam karışıyor. Biraz da algılama zorluğum var, ama anlamaya çalışıyorum. Biz, bu mekanizmaları daha verimli olacak şekilde işletemez miyiz? Bakıyoruz, yarın önümüze gelecek farklı farklı listelerin içerisinde çok değerli, üretken, verimli olabilecek arkadaşlarımız var. Ama arkadaşlar; bizler, genel kurullarda hasım oluyoruz, genel kurullardan sonra da kendi içimizdeki çatışmayı, hasımlığı, ötekileştirmeyi sürdürmeye devam ediyoruz. Yine dünkü konuşmalarda da birçok arkadaşımız verimlilik, üretkenlik üzerine konuşmalar yaptılar. Tabii ki farklı tercihlerimiz olacaktır, insanlar birileriyle birlikte verimli çalışmak isteyebilirler; ama inanıyorum ki, hangi arkadaşımız Yönetim Kurulu'na seçilirse seçilsin, öncelikle örgüt içindeki çatışma ortamından uzak bir şekilde, bizden beklentisi olan meslektaşlarımız adına -ki bizim topluma karşı da görevlerimiz olduğunu söylüyoruz- daha üretken, verimli çalışmaları öne koymaları gerekir.

Sevgili arkadaşlar; TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve şehir Plancıları Kurultayı sürecinde 8 bölgede, 40 ilde, 5 bin insanla, meslektaşımızla toplantı yapıldı. Bunların çoğuna katıldım. Meslektaşlarımızın, arkadaşlarımızın, hatta o toplantılara katılan mühendis olmayan, sendikalardan, demokratik kitle örgütlerinden, emek örgütlerinden insanların, çalışanların bize biçtiği misyon, bizim hak ettiğimizin de çok üstünde. Beklentiler farklı. O zaman, bu beklentilere uygun olarak bu örgütün yeniden yapılanması görevini önümüze koymak lazım. Bu anlamda, önümüzdeki dönem ele almamız gereken en önemli konulardan birinin örgütlenme olduğunu düşünüyorum.

Biraz zamanımız olsaydı veya Genel Kurulumuz özel olarak bu Kurultay ile ilgili bilgilendirme başlığıyla bir söz hakkı vermiş olsaydı çok daha yararlı olacaktı. Bunun TMMOB Genel Kurul delegelerinin yapacağına inanıyorum.

Bu Kurultay sürecisince epey emek sarf edildi arkadaşlar. Destek olan oldu, destek oluyormuş gibi gözüken oldu, ciddi anlamda kızan oldu; kızmasına, eleştirmesine rağmen sonuna kadar sahip çıkan oldu, destek oluyormuş gibi yapıp, kendi içinde ötekileştiren insanlar oldu. Çünkü biz birbirimizi ötekileştirip yalnız kaldığımız zaman, bu sefer de kalanlar olarak birbirimizi ötekileştirmeye çalışıyoruz. Bence, buna ilişkin de ortak bir şekilde hareket etmemizi sağlayacak, karşılıklı önyargıları ortadan kaldıracak sağlıklı mekanizmaları kurmamız gerekiyor.

Önümüzde kriz var. Bu Genel Kurul sonucunda, söz konusu olan anayasa değişikliği üzerine bu kurum ne diyecek? Kurumlar peş peşe açıklamalar yapıyorlar.

Örneğin, Kamu-Sen geçen gün bir açıklama yapıyor, eleştirilerini söylüyor, “Sonuçta halkoylamasına giderse de anayasa değişikliklerine oy vereceğiz” diyor. Peki, biz ne diyeceğiz? TMMOB’nin, bizim, EMO’nun duruşu önemli arkadaşlar. Biz, kendi içimizde kendimizi verimsiz kılabiliriz; ama toplumda bizim duruşumuz önemli. Ben, geçmiş Yönetim Kurulu’na yönelik en fazla eleştiri yapanlardan biriyim. Belki öyle kızmadan, nazikçe, ama çok fazla eleştirmişimdir. Özellikle başta Başkanımız olmak üzere, Yönetim Kurulu’na, verdiği emek, harcadığı enerji, sarf ettiği efor için, Şubemiz adına teşekkür ediyorum. Süreç içerisinde kavga ettiğimiz oldu, çatıştığımız oldu; ama kendimize bakıp, kendi payımızı da çıkarmayı bilmeliyiz. Siz derken, hani o Hint atasözündeki gibi, tek elimle sizi gösterirken, en azından üç parmağımla da kendimi sorgulamayı öğrenmeye çalışıyorum. Hepimiz, şapkamızı önümüze koyup, kendimize düşen payları çıkarmamız lazım.

Kriz var. Krizin sonuçlarıyla ilgili çok değerli raporlar yapıldı. Bir bakıyoruz, kriz var, ama ülkemizde şirket ve banka kârları son derece artmış.

Bu süreç içerisinde özelleştirmelerle ilgili değerli çalışmalar yaptık. Birçok alan tasfiye edildi, Örneğin, GSM alanında yurtdışındaki veya standart ülkelerdeki şirketlerde 10-15 bin mühendis çalışırken, bizde neden 3 bin, 4 bin mühendis çalıştığını sorgulayamadık. TMMOB olarak, bununla ilgili üzerimize düşen yaptırımları yapamadık veya bunlarla ilgili yönetmelikleri düzenleyemedik. Gerçekten, elektrik mühendisliği dışında, otomasyon olsun, bilgisayar olsun, elektronik olsun, bunlarla ilgili alanlara da bir an önce el atmamız gerekir ve mevcut insan kaynaklarımızı çok iyi değerlendirebilmemiz gerekir. Burada birikimleri çok olan arkadaşlarımız var. Sevindirici olan da şu: Bu dönem genç arkadaşlarımız çok fazla, dinamizmi olan arkadaşlarımız çok fazla. Genç arkadaşlarımıza bu örgüt her zaman güvenmiştir ve bundan sonra da güvenmeye devam edecektir. Deneyimli arkadaşlarımızın da, yanlarında yer alarak, bu örgütü daha dinamik hale getireceğine inanıyorum. Sonuç olarak, mevcut potansiyelimizi en iyi şekilde kullanmamız gerekir.

Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası, IMF; bu bermuda şeytan üçgeninin politikalarını ve Avrupa Birliği mevzuatını takip ediyoruz. Ama sonundan geliyoruz arkadaşlar; yargı kararlarıyla birçok problemi çözmeye çalışıyoruz. Ama bundan sonraki süreçte o da olmayacak; anayasa değişikliğiyle yargının da ne hale geleceğini biliyoruz. Devlet Denetleme Kurulu’nun raporu bunun en önemli işareti. Dolayısıyla, önümüzdeki dönem bir erken seçim söz konusu olduğunda, “One

minute!” diyen ve şimdi de IMF’e rest çeken kahraman bir Başbakanımızın arkasında büyük çoğunlukla yer alacak bir toplum söz konusu. Anketlerde görünen sonuç bu. Buna karşı ne önlem alacağız? IMF’in bu uygulanmayan reçetesini bu ülke haddinden fazla uyguladığı halde, göz boyanıyor. Ama öyle görünüyor ki, son yapılacak değişikliklerle, bundan sonrasında hukuk sürecinde artık sonuç alamayacak noktaya gidiyoruz. Çarşamba günü, İstanbul’daki bir panelde, çok yumuşak, çok mülayim, şimdiye kadar hiç sesini yükseltmemiş bir hocamız, bir profesör, “Bundan sonraki sürece mutlaka karşı çıkıp, çatışmayı yaratanlar karşısında dik durup, gerekirse kavga edip, mutlaka bir sonuca gitmeliyiz” dedi. HES’lerle ilgili bunu söyledi. Bu beni çok etkiledi. Böylesine mülayim bir insan öyle söylediğine göre, demek ki önümüzdeki süreç çok daha sert geçecek.

Enerji verimliliği konusunda eleştirim vardı, bunu süreç içerisinde de söyledim; eksik davrandık. Sanıyorum, yeni Yönetim Kurulu bunu düzeltecektir. Nisan ayında Makine Mühendisleri Odası ile birlikte, onlarla ortak davranmamız bizim hatamızdır arkadaşlar. Yasalar, yönetmelikler konusunda kandırıldık. Bu konuda ciddi eksikliğimiz var, bundan sonra hata yapmamamız gerektiğini düşünüyorum.

Bu sicil durum belgesinin örgütlenme konusunda çok önemli olduğunda birleşiyoruz. Yeniden örgütlenme modeli, üye olmayan insanların talepleri de dikkate alınarak, onların üye olmasını sağlayıp, üye olan arkadaşların görüş, tecrübe ve birikimleriyle ortak akıl oluşturacak şekilde ve ötekileştirmeden, kolektif bir yönetim anlayışıyla, şubelerle birlikte oluşturulmalı; bunun daha barışık, daha verimli olacağına inanıyorum. Söyleyemediklerimi artık arada arkadaşlarla ikili konuşmalarda söylerim.

Saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Karaçay.

Erdal Apaçık, buyurun.

ERDAL APAÇIK- Sayın Divan, değerli arkadaşlar; ben de, geçtiğimiz 2 yıl boyunca bütün yönetim organlarında çalışan, il temsilcilerinden işyeri temsilcilerine, büro çalışanlarından Oda’nın basın açıklamalarına, eylemlerine katkı koyan tüm üyelere kadar herkese teşekkür ederek sözlerime başlamak istiyorum.

Türkiye’de siyasal alanda bir sıkışma söz konusu. Gündemimiz bir yanılla ırkçılık, bir yanılla gericilik ikilemiyle karşı karşıya. Emekten yana, demokrasiden

yana, barıştan yana üçüncü yolu çok iyi inşa ettiğimiz de söylenemez. Küresel kapitalizmin politikaları her gün emekçi halkları, yoksul halkları cendereye sıkıştırmakta, ama bir yandan da üçüncü yolu örememekteyiz.

Üçüncü yoldan kastımız, her şeyden önce bir vicdan ve insanlık hareketi olmak durumunda. Tuzla'da ölen işçinin acısını hissedenler, bu acıyı Lice'de cesedi paramparça olan Ceylan'ın acısıyla buluşturmak zorunda. Cizre'deki köylülerin acısı ile göçük altında kalan maden işçisinin çığığını bütünleştirdiğimiz oranda bu üçüncü yolu örebiliriz.

Kapitalizm, aslında tüm dünya insanlığına yıkım öngörmektedir. Sadece insanlığa değil, soluduğumuz havaya, içtiğimiz suya kadar tüm dünyamızı zehirlemektedir. Ülkemizde de özellikle enerji alanında çevre talanı tüm hızıyla sürmektedir. Derelerin özgür akması engellenmektedir; Munzur'daki çevre tahribatı sürdürülmekte ve Hasankeyf'te bin yıllık tarih ayaklar altına alınmak istenmektedir. Sadece enerji alanında değil, Kaz Dağları'ndan Bergama'ya, Eşme'den Türkiye'nin neredeyse her tarafına kadar çok ciddi bir çevre tahribatıyla karşı karşıyayız. Sürdüreceğimiz üçüncü yolu örme politikasında mutlaka yerellerin ve bütün halk kesimlerinin ekolojik duyarlılıklarını da önemli oranda önümüze koymak durumundayız.

Kapitalizm yıkım getiriyor demiştik. IMF toplantıları İstanbul'da yapıldığında, Dünya Bankası yetkilisi çıktı, şunu söyledi: "Önümüzdeki yıl 59 milyon işsiz olacak." Kankası olan IMF yetkilisi de, "50 bin çocuk ölecek" dedi. Aslında bu yıkımın özneleri, bu sözlerle dünya insanlığına geleceği gösteriyorlardı.

Küresel kapitalizmin neoliberal politikalarının ülkemizdeki en iyi uygulayıcısı AKP Hükümeti'dir. Bunu söylerken, sadece AKP Hükümeti ile sınırlamak istemiyorum; 1980 yılından beri bu neoliberal politikalar bir şekilde uygulandı, uygulanmaya da devam ediyor. AKP için, bu konudaki uygulamalarıyla birlikte, Cumhuriyet tarihinin en liberal hükümeti diyebiliriz.

Emekçi halklar için ne öngörüyor AKP; güvencesiz çalışma öngörüyor. TEKEL işçilerinin direnişi uzunca bir süre sürdü, devam da edeceğini düşünüyorum, 1 Nisan ile birlikte yeniden alanlarda olacaklar. 26 Mayıs'ta özellikle konfederasyonların güvencesizliğe karşı çok büyük bir miting hazırlıkları söz konusu. AKP, aslında neoliberal politikaları bütünüyle uyguluyor. TEKEL işçileri konusunda 4C'deki

ısrarının anlamı da şu: Güvencesizliği istihdamın temel biçimi haline getirmeye çalışıyor. Standart dışı çalışma oldukça yaygın. Kapitalizmin üretmiş olduğu bir sonuç olarak son dönemdeki göçmen işçiler mevzuu da bu bakımdan önemli. Türkiye'de kaçak çalıştırılan, yurtdışından gelen Ermeni işçiler için, "Bakın, kovarım" şeklindeki ırkçı çıkışlarla da bu kapatılmaya çalışılıyor.

Değerli arkadaşlar; ben de emek verenlere çok teşekkür ediyorum, özellikle İstanbul Şubemize; Odamızın önemli çalışmalarından birisi de TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı idi. 8 bölgede yapıldı, ama birçok ilde, işyerlerinde yapılan hazırlık toplantılarıyla birlikte binlerce insanın sürece katkı koyduğu bir çalışma oldu. Ne konuşuldu orada, ne tartışıldı; aslında bu neoliberal politikaların mühendisler için öngördüğü gelecek tartışıldı, yasal düzenlemeler tartışıldı, işsizlik tartışıldı, mühendislerin dünden bugüne değişen konumları tartışıldı. Dünün, 1970'li yılların fordist döneminin ayrıcalıklı kesimi olan biz mühendislerin bugün hiçbir ayrıcalığı kalmadı, giderek işçileştik, yoksullaştık ve işsizleştik; bu sorunlar tartışıldı.

Ben, TMMOB'nin ve örgütümüzün bu saydığım emek, demokrasi, ekoloji için ve neoliberal politikalara karşı mücadelesinde daha da güçleneceğini bekliyorum, umuyorum. Haklı olmak yetmiyor, güçlü olmak gerekiyor. Güçlü olmak için de örgütlü olmak lazım. Örgütlülüğü sağlayacak çalışmaları yürütecek bir örgüt yaratmak yolunda hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Sayın Apaçık'a teşekkür ediyoruz.

Sayın Avni Haznedaroğlu, buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sayın Divan, değerli meslektaşlarım; öncelikle bu elimizde bulunan 640 sayfalık kitabın oluşumunda, oradaki yazıların, oradaki resimlerin, oradaki değerlerin yaratılmasında emeği geçen Merkez Yönetim Kurulu üyelerine, şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyelerine, tüm temsilci arkadaşlarımıza, Oda çalışanlarına ve tüm üyelerimize teşekkürü bir borç bilerek başlamak istiyorum.

Buraya gelirken birçok sözü arka arkaya planladım; ama o kadar çok değerli konuşmalar yapıldı ki burada, birçok şeyi bahsetmeden geçebileceğim.

Dünyanın yeniden konumlandığı bugün Türkiye'nin bağımsız bir konumlanmasından bahsetmek mümkün değildir. Türkiye de bu konumlanmaya paralel olarak kendi konumunu seçiyor, kendi yerini belirliyor. Bu belirlediği yer de, maalesef, her dönem olduğu gibi yine emek karşıtı bir cephe. Türkiye'yi yönetenler, Türk insanının, Türkiye halklarının ihtiyaçlarına cevap verecek bir belirlemeden çıkmış; Türkiye emekçilerine, Türkiye köylülerine, çalışanlarına karşı bir cephede kendi yerlerini belirlemektedir.

Bu durumda biz ne yapmalıyız?

Burada birçok değerli konuşmacı, EMO'nun, TMMOB'nin bir konum belirlemesi gerektiğinden bahsetti. Bu, çok doğru bir başlangıçtır. TMMOB de, Elektrik Mühendisleri Odası da bu gidişatta bir konum belirlemek zorundadır. EMO'nun geleneklerinde olan emekten yana, demokrasiden yana olan tavrını önümüzdeki süreçte de, bu Genel Kurul'da da alacağımız kararlarla devam ettirmek durumundayız. Bu, her zaman duyulan ihtiyaçtan çok daha fazla bir ihtiyaç haline gelmiştir bugün. Bunlarla ilgili çok fazla söz söylemeye gerek duymuyorum; çünkü pek çok değerli arkadaşım bahsetti. Ben, içimizden buna, bu konumlanmaya ilişkin ne yapmamız gerektiği konusuna değinmek istiyorum.

Şubeler arası eşgüdüm, şubelerin birbiriyle olan bağı, merkez üzerinden yaratılan koordinasyonun bu dönemki önemi her zamankinden çok daha fazladır. Ama biz, maalesef, her dönem, her koordinasyon toplantımızda, Türk Dil Kurumu'nun "Koordinasyon ne demektir?" cümlesini okumak durumunda kaldık kürsüden. Koordinasyonda harcanan emekler, koordinasyonda harcanan sözler bir sonraki güne çok daha örgütlü, çok daha açılımı belirlenmiş bir başlangıçla devam etmeyi gerektirirken, biz, birçok koordinasyonda zamanı kavgalarla tükettik.

Başlarken, bir ağabeyimiz, "Merkezli ile barışık şubeler var" diye bir cümle sarf etti. Bu, karşılığında, Merkez ile kavgalı şubeler olduğu anlamına geliyor.

Dünyanın içinden geçtiği böyle bir süreçte böyle bir şey olabilir mi, böyle bir şeye izin verilebilir mi, böyle bir kamplaşma Elektrik Mühendisleri Odası içerisinde yaratılabilir mi, bunun aracı bizler olabilir miyiz, buna bizim hakkımız var mı?! Bu çalışmaların içerisinde buradan bizim tek vücut olarak çıkıp, şurada, Ankara sokaklarında TEKEL işçilerine akmak dururken, biz burada neye bakıyoruz; tıpkı

stadyumlarda önlem alan güvenlik güçlerinin, kolluk kuvvetlerinin maçı izlemek yerine, sahaya bakmak yerine, seyirciye dönmesi gibi, kendi içimize bakıyoruz.

EMO içerisindeki yönetim anlayışının şu an döndüğü yer, maalesef, dışarı değil, saha değil, Oda'nın içidir, burada yarattıkları kampaşmadır. Nedir bu? Biz, yeni kadrolar üretmektense, var olanları tüketmekten bahsediyoruz. Buradan çok güzel gözüktüyor salon. Evet, genç arkadaşlarımız var aramızda; bu, umut verici. Ama buradan baktığımda, siyah-beyaz bir salon görüyorum. Bunun siyah olan kısmının, saçları siyah olanların sayısının biraz daha artırılması gerekmiyor mu?! İstanbul Şube'nin seçimlerinde 6 sandığın ne olduğunu hepimiz biliyoruz, son 3 sandığın ne olduğunu hepimiz biliyoruz. Biz, eriyen, tükenen bir durumdayken, burada bunlara çözüm bulmak yerine, kürsüye gelip, "Merkezle barışık olan şubeler" diye, Samsun, Denizli, Mersin, İzmir'i sayıp, gerisini ise Merkezle kavgalı göstermek bize yapılabilecek en büyük haksızlıktır.

Ben, Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi'nden geliyorum. Elektrik Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi, emekten yana duruşunu, demokrasiden yana duruşunu birçok sefer, birçok yerde, alanda göstermiştir. Oda'nın yüzünü yere düşürecek, Oda'yı mahcup edecek hiçbir hamle yapmamıştır ve Merkez ile de asla ve asla kavgalı değildir. Merkezin ihtiyaç duyduğu her an parasıyla da, vücuduyla da, benliğiyle de yanında yer almıştır. Ama buradan bunu böyle göstermek, hele de Oda'ya çok emeği geçmiş birinin böyle söylemesi çok acı; ben, bunu, içine düştüğü acze bağlıyorum.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın bu 2 yıllık dönemde yaptığı en önemli çalışma, TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı çalışmasıydı. 1974'te ilki yapılan Teknik Elemanlar Kurultayı'ndan sonra, 36 sene sonra yapılmış bir çalışmanın emeği çok kutsaldır. Kocaeli de 52 tane fabrika bilfiil gezilmiş, 300'e yakın mühendisle bilfiil temas kurulmuştur. Türkiye çapında 5200 mühendisle yüz yüze temas kurulmuştur. Oda'nın yüzünün üyeye dönük, üyenin sorunlarına dönük bir noktaya getirilmesinde önemli bir aşama kat edilmiştir. İşte burada bahsedilen o son sandıkların ne olması gerektiği konusunda da önemli bir çalışmanın altyapısı oluşturulmuştur. Ama burada, o 640 sayfalık Çalışma Raporu baktığımız zaman, bu çalışmayla ilgili bir şey görmek mümkün değil.

Hani şu söyleniyor ya, "Biz birilerini zaman zaman odasına kapatıyoruz." Demek ki birileri için ayrılmış hücreler var, oralara kapatıyoruz, zaman zaman

çıkartıyoruz, gerektiğinde de atıyoruz. Demek ki burada hepimize ayrılmış bir hücre var; bu hücreye bizleri kapatacaklar, gerektiğinde de bizi buradan atacaklar. Bunun mümkünatı yok; bizim sicil numaramız belediyenin mezarlığına gitmediği müddetçe buradayız. Ama bu cümleyi sarf edenlere şunu tavsiye ediyorum: Lütfen, kapandığınız odadan çıkın, sahaya daha net gözlerle bakın.

Dün, burada, yine sevdiğim, saydığım bir ağabeyim, temsili demokrasiden bahsetti, Ankara Şubesi'nin bazı temsilcilerinin delege yapılmadığından bahsetti. Eğer demokrasiye inanıyorsak, temsile inanıyorsak ve Ankara Şubesi'nin bazı temsilcilerinin delege yapılması gerektiğine inanıyorsak -ki inanıyoruz, doğrudur- TMMOB delegasyon listelerini hazırlarken de aynı samimiyeti göstermek zorundasınız. Şubelerin yönetimlerine, "TMMOB'de temsil edilmek istiyor musunuz, TMMOB'ne delege veriyor musunuz?" demek zorundasınız. Bu denilmemiştir. Burada bir samimiyet yoktur. Bu, "Sadece benim anlayışında olan benimle gelir, siz ötekisiniz" anlayışdır.

Ben, kimsenin öteki olmadığı, hepimizin emekten yana, demokrasiden yana, barıştan yana olduğu güzel günler umuduyla, yine omuz omuza buradan çıkacağımız bir gün diliyorum. Saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Süleyman Balkan, buyurun.

SÜLEYMAN BALKAN- Merhaba arkadaşlar.

Sayın Divan, değerli konuklar ve EMO 42. Olağan Genel Kurulu'nun kıymetli delegeleri; meslektaşlar olarak konuşabileceğimiz en uygun kürsünün burası olduğunu düşünerek, biraz farklı bir konuda bazı şeyler söylemek istiyorum.

Bundan 2 yıl önce, 41. Olağan Genel Kurulu'ndaki konuşmamda, 21 Mart Newroz bayramında Van'da yaşanan, Doğu ve Güneydoğu'da yaşanan ölümcül haberlerden söz etmiştim. Daha sonraki Newroz bayramlarında bu haberler görülmedi. Bunun sebebi, bu bölgede Newroz bayramlarının serbest bırakılmasıydı.

Değerli arkadaşlarım; Türkiye'de yaşayan Kürtlerin yaklaşık yüzde 60'ı Türkiye'nin batısında, İstanbul, Ankara, İzmir, Adana, Mersin, Bursa gibi illerde yaşamaktadır. Suriye, Irak, İran'daki Kürtler ise daha ziyade kendi coğrafyalarında ikamet etmekte, bu ülkelerin diğer bölgelerine Türkiye'deki kadar dağılmamışlardır.

Türkiye'de Türkler ile Kürtler arasındaki evliliklerin sayısının 1 milyonun üzerinde olduğu tahmin edilmektedir. Bu durumu İran, Irak, Suriye'deki Kürt-Arap, Kürt-Pers ilişkilerinde gözlemek mümkün değildir. Bu evlilikler Türkler ile Kürtler'in birbirine karışma ve toplumsal ilişkilerde iç içe geçme düzeylerinin çok yükselmesine neden olmuştur.

Birlikte yaşama projesi adı altında, birlikte yaşama iradesini esas alan bir çözüm için siyasi, sosyal ve ekonomik olarak yapılması gerekenleri üç başlık altında özetleyebiliriz.

Yeni bir sivil, demokratik anayasa hazırlanmalıdır. Anayasa'daki, "... herkes Türk'tür" ibaresi değiştirilmeli, vatandaşlık tanımı yenilenmelidir. Ya Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlığı ibaresi kullanılmalı veya vatandaşlık tanımı yapılmamalıdır. Din, mezhep, etnisite, dil ve benzeri her tür farklılığın varlıklarını ve kültürlerini yaşatma ve ifade etme hakları anayasal teminat altına alınmalıdır. Kürtçe anadilde eğitimin önü açılmalıdır, isteyen Kürtçe öğrenme imkanı sağlanmalıdır. Süreç içerisinde ise hedef, isteyen herkesin kendi anadilinde eğitim hakkına sahip olmasını sağlamak olmalıdır. Üniversitelerde Kürdoloji enstitüleri ve filoloji bölümleri açılmalıdır. Radyo ve televizyonlarda süreyle sınırlı tutulan Kürtçe yayınlar özel kanallarda süresiz olarak serbest bırakılmalıdır. TRT'de bir kanalda sürekli olarak Kurmanci ve Zazaki yayın yapılmalıdır. İsimleri değiştirilen tüm coğrafi birimlerin orijinal isimleri iade edilmelidir. Ben, bir köylü çocuğu olarak biliyorum ki, şu anda kendi çocuğuma köyümün eski, orijinal ismini söylediğimde, çocuğumun o köyü tanıma imkanı yoktur; ama köyümüzün yeni Türkçe ismini söylediğimde de babamın bunu anlama imkanı yoktur. Bu kadar çarpık ve tarihi örten bir dönemde yaşıyoruz.

Bölgede yaklaşık 3 bin köy ve mezra boşaltılmıştır, 3 milyon insan göç etmek zorunda kalmış, büyük travmalar yaşanmıştır. Koruculuk, göç, çarpık kentleşme, uyuşturucu kullanımında artış, kadın intiharları, eğitimsiz genç nüfus, sokak çocukları, çeteler ve işsizlik gibi konular çok ciddi sosyal sorunlar olarak karşımızda durmaktadır. Faili meçhul cinayetler, yaşanan hukuksuz gözaltılar, tutuklamalar, hapis cezaları ve işkencelerle ilgili travmalar toplumun bilinçaltısını perişan etmiştir.

Bu nedenle, tüm bu sorunları gözeten bir rehabilitasyon programının uygulanması gerekir.

Bu noktada, yakından bildiğimiz bir olayı anlatmak istiyorum.

Van'ın dağ köylerinde 1000 koyunu olan bir vatandaş, Şehir merkezine geldiğinde, bu 1000 koyunu kısa sũrede heba ederek, ancak uç tekerlekli bir araba ¼zerinde sebze meyve satarak kendi geğimini idame ettirecek duruma d¼řm¼řt¼ř. Şu an 60 yaşında olan bu insan, d¼ne kadar hiçbir sağlık problemi yokken, gayet dinçken, Şu anda yaşadığı problemlerden dolayı adeta hastanelik hale gelmiştir.

Yaraların sarılması için genel bir siyasi af ilan edilmelidir. Ancak, affın hiçbir siyasi ve ekonomik iyileştirme yapılmadan ele alınması ç¼z¼m getirmeyecektir. Bug¼ne kadar ç¼karılan pişmanlık yasaları, eve d¼n¼ř yasaları gibi yasal d¼zenlemeler herhangi bir sonuç vermeyecektir. Dağa gidenin niye gittiği iyi tespit edilmeli; evdeki Őartlar d¼zeltilmeden eve d¼n¼ř¼n de m¼mk¼n olmayacağı anlaşılmalıdır.

12 Eyl¼l darbesinde Diyarbakır Cezaevi'nde tutsaklara insanlık dışı baskı ve işkenceler yapanlar ve bunların amirlerinden hesap sorulmalı, bunlar yargılanmalıdır.

Ekonomik önlem olarak, b¼lgede etkin bir ekonomik program acilen hayata geğirilmelidir. Devlet ve özel sekt¼r yatırımları birlikte y¼r¼t¼lmelidir. Uygulanan ekonomik politika gerçekçi bir biçimde tespit edilmeli, her il ayrı olarak masaya yatırılmalı ve sekt¼rel bazda incelenmelidir. İnan, Irak, Suriye, G¼rcistan, Ermenistan ve Azerbaycan ile yeni ticari sınır kapıları ağılmalı, g¼mr¼k ve vize uygulamaları kaldırılmalıdır.

Bu sorunlar ¼lkemizde ç¼z¼ld¼đ¼ takdirde burada daha çok meslekle ilgili konuşmalar duyar hale geleceğiz. Bu sorunların ç¼z¼lmesi gerektiğini d¼ř¼nen her insanın duygu ve talebi budur.

Saygılar sunuyor, teřekk¼r ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teřekk¼rler Sayın Balkan.

Haşim Aydincak, buyurun.

HAŞİM AYDINCAK- Sayın Divan, değerli delegeler, sevgili Y¼netim Kurulu ¼yesi arkadaşlarım; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bir haftaya yakın s¼ren rahatsızlığımdan dolayı Genel Kurul ortamını sizlerle çok fazla paylaşma Őansını kullanamadım; ama en azından k¼rs¼den bazı d¼ř¼ncelerimi sizlerle paylaşmaya çalışacağım.

Örgütümüzün temel bir sorunu var arkadaşlar. Biz, genel kurullarımızı örgütümüzün geçmiş iki yılını değerlendirip, gelecek iki yılını da şekillendirecek görüşler ve onu taşıyacak kadroları oluşturmak üzere değerlendirmeye çalışıyoruz. Ama biliyorsunuz, bir süreden beri genel kurullarımızı bu anlamda değerlendiremiyoruz ve kullanamıyoruz. Örneğin, hatırlanacaktır, bugün hiçbirimizin hoşlanmadığı yapay bir kamplaşma halinde gerilimlere sahne olan şu örgüt yapımızla sorunların birçoğu 39. Dönem’de yaşanan birtakım hatalardan kaynaklanmıştır. Ama 39. Dönem’de yaşanan bu hatalar irdelenmeye çalışılırken, 40. Genel Kurulumuz böyle bir görevi yapabilmenin dışında bir anlayışla organize edilmişti ve 40. Genel Kurulu sorunlarımızı tartışmadan, sorgulayamadan geçmek zorunda kalmıştık. Aynen seçimlerde nasıl ki böyle ilüzyon şovlarıyla halka hiçbir şey sorgulama imkanı verilmiyorsa, biz de burada sorgulama hakkımızı, olanağımızı kullanamadan geçmek durumunda kalmıştık. O nedenle, 39. Dönem’de yaşanan yanlışların kaynaklandığı sorunlar ve o sorunları yaratanlar 40. Döneme de aktarılmış oldu ve o yüzden, hatırlarsanız, 40. Dönem, örgüt içerisinde bir gerilim ve hesaplaşma, çatışma dönemi olarak yaşandı. Çünkü 40. Dönem’de örgüt adına oraya çıkan arkadaşlarımız, kendi tabanlarından destek alamadan oraya çıkmışlardı.

Bunu önemişiyorum; çünkü daha sonra 41. Dönem Genel Kurulu’nda da benzeri şeyler yaşadık. 41. Genel Kurul’da da hiçbir şeyi içimize sığdıramadık, bu nedenle Antalya’da bir olağanüstü genel kurul yapmak zorunda kaldık, komisyon raporlarımızı bile görüşemez halde bir genel kurul yapmak durumunda kaldık ve o Genel Kurul’un yapaylığı içerisinde de birtakım listeler oluştu, o listelerin üstünden de bu örgütün iki yılı örgütlenmeye çalışıldı. Yani öyle gerilimli bir şeydi ki; düşünün, biri dışında, listelerin programı yok ve birlikte çalışan gruplar birbirlerine haddini bildirmenin ölçütü olarak burada birtakım delegelerle ilişkiler geliştirmeye çalışıyor, Genel Kurul’u böyle şekillendirmeye çalışıyorlardı. Örgütü kimsenin düşündüğü yoktu. Öyle bir noktada, hatta hatırlarsanız, sevgili arkadaşlarımızdan biri başka bir şekilde Yönetime çıkabilmişti; arkadaşlarımızdan biri de, “Yahu, benim haberim yok, ama benim başkanlığım da bir liste oluşturulmuş, ben de adayım” diye kürsüye çıkmıştı. Program falan hak getire!

Böyle bir gerilim içinde Genel Kurulumuzu yapmak durumunda kaldık ve o gerilim içerisinde o Genel Kurul’u yaparken de örgütün böyle bir kapana hapsedilmesine müsaade etmemek gerektiğini düşündük. Onun içindir ki, biz

kendimiz de aday olmamıza ve programımız da bulunmasına rağmen, o dönemde bu kapanın içerisine taraflardan birisi olarak girmeyi doğru bulmadık ve örgüte kurulan bu kapanı bozmayı yeğledik. Onun için, yönlendirilen bir alternatif listeye bugünkü Yönetim oluştu. Arkadaşlarımıza gerçekten çok teşekkür ediyorum; bu Yönetim'in bu dönem boyunca büyük emek ve katkıları oldu. Hepimiz biliyoruz, çok büyük özverilerle yürütülen bir görevdir yöneticilik; arkadaşlarımız da o çabayı gösterdiler ve örgütü belli bir yere getirdiler. Ama niyeysen, kimi arkadaşlarımız, örgütü böylesine yapay listeler üstünden kamplaşmaya götürmekten kurtarmayı, kendi kapanlarından kurtarmayı bir kaosa sürüklemek gibi göstermeye ve mevcut Yönetim'in de o kaosta kendi ayaklarının kaymasını bekleyen insanlarınca çalışmaya engel olunacağı gibi bir düşünceye sürüklemekten medet umdular. Düünden beri de burada izliyorsunuz, kaos edebiyatları yapıyor. Oysa ortada bir kaos falan yok, tam tersine, örgütün bir kaosa sürüklenmekten nasıl kurtarıldığının örneğiyle ortadayız. Yönetime teşekkür ediyorsak, esasen bu çözümden dolayı teşekkür ediyoruz.

Oysa örgütümüzün sıkıntılarını aşmak açısından yaptığımız birtakım çıkarsamalar vardı. O çıkarsamalardan bir tanesi, 40. Dönem Genel Kurulu'nda Örgütlenme Komisyonu raporu olarak çıkmış ve hepimizin oylarıyla, oybirliğiyle kabul edilmişti; ama 40. Dönem Yönetim Kurulu böyle bir raporu görmezden geldi, bunun kendisine yüklediği görevleri görmezden geldi. Aynı raporun bir benzeri 41. Dönem'de de yine Örgütlenme Komisyonu raporu olarak, örgütümüzün sıkıntılarına, ihtiyaçlarına cevap vermek üzere Genel Kurul gündemine getirildi; ama Örgütlenme Komisyonu'nun raporunun görüşülmesine bir türlü sıra gelemediği için o dosyalarda kaldı. Ama örgütün bu hassasiyeti biliniyordu. Örgütün bir barışçıl ve verimli çalışma dönemine, örgütsel bütünleşmeye yönelik bir çalışma dönemine girmesi gerektiği, örgütün bir mücadele ve demokratik meslek örgütü olarak üstlenmesi gereken görevleri yerine getirebilecek kadroları yetiştirmek ve kazandırmak gibi bir görevi olduğu görmezlikten gelindi. Bu dönem de, 41. Dönem de bu anlamda yeterince değerlendirilemedi. Bu, bizi bekleyen görevlerden bir tanesi.

Bu dönem bizim gerçekten de EMO'nun bu eksikliğini, bu zaafını görmüş olarak, toparlanma yönünde çabalar içinde olmamız gerekiyor; o konuda birtakım yapay ayrışmaların, kamplaşmaların rahatsızlığını bu örgütün üzerinden atmamız gerekiyor. Genel kurullar genellikle pek çok arkadaşımızla sevgi buluşmasını da yaşadığımız bir ortam olur; ama maalesef, bu genel kurullarda bir süreden beri onu

bir rahatsızlık olarak yaşıyorum. Çünkü arkadaşlarım yapay birtakım kamplaşmalar içerisinde. İnsanlar, “Acaba birine selam verirsem şöyle mi anlaşılır, böyle mi anlaşılır?” gibi birtakım kaygıları yaşamak durumunda kalıyor. Bu örgüt böyle kaygılara sürüklenmeden, kendi geleceğini kurma hakkını, birbiriyle hiçbir önyargı ve önkoşul olmaksızın paylaşabiliyor olmalıdır. Bu açmazdan çıkmak durumundayız. Buna ilişkin olarak, yine Örgütlenme Komisyonu’nun eğer sıra gelirse görüşülecek bir raporu var; o rapor çerçevesinde sizlerle görüşlerimizi paylaşmak ve bir açılım yaratmak da herhalde mümkün olacaktır.

Bu açmaz içerisinde yaşadığımız önemli sıkıntılardan, çatışmalardan bir tanesi de şu: Çatışmalar genellikle örgütsel eksikliklerden kaynaklanan çatışmalar; ama bu çatışmalar sanki Ankara Şubesi ile Merkez arasındaki bir çatışmaymış gibi gösterilmeye çalışılıyor örgüte. Oysa hiç öyle değil konu. Tam tersine, Ankara Şubesi, örgütsel birtakım ilkelerin bu örgütün temelinde işlerlik kazanması doğrultusunda bir mücadelenin içerisinde. Bu nedenle birtakım çatışmaları göğüslemek durumunda kalıyor. Bizler adına, örgüt bütünselliği adına bunu yapmak durumunda kalıyor. Ama bunu yaparken de, maalesef, bu çatışmayı Merkeze taşıyan unsurlarla göğüs göğüse bir mücadele vermek zorunda kalıyor. Ben onu şöyle ifade ediyorum: Örgütümüzde bir süreden beri, bu genel kurulların denetleyiciliğinin zayıflamasına bağlı olarak, ilginç bir yönetici tipi uç verdi. Ben onlara iktidar düşkünleri diyorum. Birtakım iktidar düşkünü unsurlar peyda oldu. Bu iktidar düşkünü unsurlar, iktidarda olmak istiyorlar, iktidar tutkunları; ama iktidarda olabilecek kitle tabanı desteğine de sahip olamıyorlar bir türlü, kendi geldikleri birimlerden böylesi bir desteği alamıyorlar. Ama iktidarda da olmak istiyorlar. Bu sefer, burada, bu örgütte birtakım yapay kamplaşmalar ve -söylemeye dilim varmıyor, gerçekten utanarak söylüyorum- birtakım entrikalar üzerinden tutunmaya yönelik gelişmelere tanık olmak zorunda kalıyoruz.

Bunları görmezlikten geldikçe bu örgütün ilerlemesi, barışçıl bir geçiş yapabilmesi mümkün değil. Bunun çok tipik örnekleri var.

Arkadaşlar; Ankara Şubesi, 38. Dönem’deki aidat tahsilatından sonra, icra yoluyla tahsil edilen aidatlardan sonra, 39. Dönem’de birtakım aksaklıklar doğduğu için, bunları gidermeye çalıştı. Bunların giderilmesi aşamasında bir tıkanma oldu. Bu tıkanma 40. Dönem’e yansıdı. 40. Dönem’de yine bu toparlanamadı; birtakım göstermelik raporlarla, böyle bir sorun olmadığı, Ankara Şubesi’nin kayıtlarından

kaynaklanan aksaklıklar olduğu gibi bir görüntüyle iş geçirilmeye çalışıldı ve bu 41. Dönem'e de sarktı. 41. Dönem'de de yine arkadaşlarımız bir komisyon kurdular. Bu komisyon neyi saptadı, biliyor musunuz arkadaşlar; Ankara Şubesi Denetleme Kurulu'nun 2005 yılında 134 kişinin durumunun belirsiz, hem de icraya verildiği halde 26 ay sonra bile durumunun belirsiz olduğunu belirttiği bir noktadaki tartışmalı, durumu açıklık kazandırılmamış üye sayısının 222 olduğunu saptadı, bunun da ayrıntılı dökümünü çıkardı. Ama buna rağmen hâlâ konu çözülmüş değil ve hâlâ Ankara Şubesi'nin ancak mahkeme yoluna giderek çözebileceği bir konuymuş gibi gösterilmeye çalışılıyor. Oysa bu, hiç de kimseyi suçlamak vesaire açısından gündeme getirilmiş bir şey değil; tam tersine, Ankara Şubesi'nin aidatları için icraya verdiği üyelerin icra takibinin sonucunun ne olduğunu öğrenme kaygısından başka bir şey değildi. Ama bu sanki birilerine suçlamamış gibi gösterildi ve örgüt içerisinde bir gerilim konusu haline getirilmeye çalışıldı.

DİVAN BAŞKANI- Haşim Bey, lütfen sözünüzü tamamlayın artık, 10. dakikanın içindeyiz.

HAŞİM AYDINCAK- Peki.

Arkadaşlar; gündemimizin yüklü olduğunu biliyorum, benim anlatacaklarımın da çok olduğunu sizler tahmin ediyorsunuz, ama Divanı da daha fazla zorlamak istemiyorum. Burada bir Ankara Şubesi-Merkez çatışması falan yok. Tam tersine, Merkez'in daha işler kılınması açısından ortak kaygılarımızın paylaşılmasına yönelik bir arayışımız var. Bu nedenle, herkesi de, birtakım basit aritmetik hesaplarla kendilerine dayatılan kamplaşmaların dışında, gerçekten örgütün sorunlarına bakış getirebilecek bir geniş perspektifle bakmaya çağırıyor ve buradan geleceği barışçıl bir şekilde kurgulayacak bir çözümün öne çıkmasını diliyorum.

Bu hususlar gerçekten çok önemli; çünkü sözünü ettiğim bu genel kurullarımızı işletememenin getirdiği kofluk, yönetimdeki kofluk -ister istemez bunu dile getirmek durumundayız- bu sefer Merkez'deki birtakım profesyonel çalışanların dominant hale gelmesine ve onların bu örgütü çekip çevirmelerine yol açıyor ve onların getirdiği yanlışları göğüslemek durumunda kalıyoruz. Biliyorsunuz, birtakım soruşturma olayları söz konusu. Bunların aslı astarı yok; ama örgütü çalıştırmayıp çuvallatmanın bir unsuru olarak gündeme sürülen bu soruşturmalar, bir bakıyorsunuz ki, bu örgütte şaibe yaratmaya yönelik bir boyut kazanarak gündeme geliyor. Gerisini kurcaladığınızda, çok açıkça da ifade ediliyor, Ankara Şubesi'nden insanların

buralara değil seçilmek, aday bile olamayacak şekilde felç edilmesine yönelik bir operasyonun içinde olduğumuz anlaşılıyor. Diğer taraftan baktığımızda da, Sayın Başkan'ın bu konudaki hassasiyetine katılıyorum, ben de o konularda titizleniyorum, bizim halının altına süpürülecek hiçbir kirimiz olamaz, pisliğimiz olamaz; ama birtakım pislikleri açığa çıkarıyoruz diye de bu örgütün kendi kadrolarına komplolar kurması gibi bir şeyi de kabul etmememiz gerektiğini düşünüyorum. Bunun örnekleri çok arkadaşlar, maalesef çok. Bu nedenle, EMO'nun gerçekten bu örgüt yararına işleyen bir merkezi yapıya kavuşturulması gerekiyor. bu konuda hepimize görev düşüyor.

Saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Aydıncağ.

Gölay Şakiroğulları, buyurun.

GÖLAY ŞAKİROĞULLARI- EMO'nun uğraşı alanı olan kaç tane sektör vardır? Enerji sektörü, telekomünikasyon, bilişim... Böyle devam ediyor. Biyomedikal mühendisliğiyle birlikte bir de sağlık sektörü gündeme geliyor. Peki, biz, dünden beri hangi sektörleri konuşuyoruz, hangi sektörlerin sorunlarını konuşuyoruz? Peki, buradaki bu dört disiplin kendini ne zaman eşit olarak ifade etmek hakkına sahip olacak, eşit olarak kendini TMMOB'ne doğru yönlendirecek? Bilişim sektörünün sorunları daha mı hafif, daha mı az; daha mı önemsiz bir sektör?!

Dün, belediyede çalışan bir arkadaşımız, burada, "MEDAK'lar ne yapıyor?" dedi. MEDAK'lar hiçbir şey yapamıyor. Bu yapısal durumla da hiçbir şey yapamazlar. Çünkü MEDAK'lar komisyon. Komisyon ne demektir; komisyon, yönetimin isterse atadığı üyelerden oluşan ve istediği zaman işlevsiz hale getirebileceği, icazet almadan çalışmayan, sadece istekte bulunabilen, onay bekleyen bir yapılanmadır. Bu yapılanma içinde biz hiçbir isteğimizi onların iznini almadan, onaya sunmadan yapma hakkına sahip değiliz. Olması gereken de budur, buna itirazımız yok. Ama nasıl bir temsiliyet olmalı ki, ben, mesleğimi temsil edeyim, mesleğim adına konuşabiliyor olayım, dönüp meslektaşlarıma hesap vereyim? Meslektaşım gelip bana desin ki, "Sen iki yıl ne yaptın benim için?"

Bilişim sektörü için ne yaptı EMO bugüne kadar, 2 yıl içinde ne yaptı? Öyle kaotik bir yapıdayım, öyle sorunlu bir sektörün içindeyim ki, daha meslek tanımlarım yok benim ve bu sermayenin, çokuluslu tekellerin işine gelen bir yapı. Bugün art arda yasalar çıkıyor bilişimle ilgili; her biri bizi her geçen gün kuşatıyor, kımıldayamaz hale

geliyoruz. Ama emekten yana, çalışandan yana hiçbir örgüt yok bu sektörde. Bu boşluk her geçen gün o kadar çok hissediliyor ki. En son Basın Yasası çıkıyordu, direkt Başbakan'a bağlı hale getirilecekti; biz bununla ilgili görüş oluşturduk -içinde Abdülhamit yasaları vardı- bu görüşü Merkezimize sunduk, Merkezimiz TMMOB'ne sunacaktı ve TMMOB gümbür gümbür bağıracaktı, "Bu yasayı çıkartamazsınız" diye. Ama yok böyle bir şey, TMMOB'nin bilişim politikası yok. Düşünün ki, şu anda uluslararası sermayenin, emperyalizmin en önemli katalizörü bilişimdir. Telekulakları görüyorsunuz. Bütün her şey bunun üzerinden dönüyor artık. Esnek çalışma falan; fordist üretim biçimleri bu sayede terk ediliyor. Bilişim sektörü kendi tehlikeleriyle, kendi riskleriyle, kendi sorunlarıyla herkesin üzerine çöküyor. Bilişimden bağımsız yaşayabilen, evinde Internet'i olmayan, bilgisayar olmayan insan var mı burada; yok. Telefonumuzda bile Internet var artık. Ama biz, bilişim sektörüyle ilgili hiçbir şey yapmıyoruz. Benim görüşüm bu. Yaptığımız şeyler de hiçbir şekilde bir baskı unsuru oluşturacak, bu sektörde ses duyuracak, bu sektöre bir rol getirecek, emekten yana bir rol getirecek bir uğraş değil.

MEDAK'lar ne yapıyor? MEDAK'lar bir şey yapamaz, bu yapısallıkla hiçbir şey yapamaz. Bu Oda, eşitlerin birliğini oluşturmak zorunda. Bu Oda, kendi bünyesindeki her disiplini, yanda, kenarda, üvey evlat gibi değil, beraber, yan yana, omuz omuza, dirsek dirseğe, eşit statüde meslekler olarak kabul etmek zorunda. Etmiyorsa zaten bizim burada yapabileceğimiz bir şey yok. Nasıl ki TMMOB'de 23 oda varsa, sanki burada da 4 oda varmış gibi. Var mısınız, önce MEDAK'ları seçip, sonra Oda yönetimlerini seçelim? Yapabilir miyiz, buna hazır mıyız? Her disiplin kendi temsilcisini oluştursun; hazır mıyız? Hayır, hazır değiliz. Görüyorsunuz, durum ortada.

Bilgisayar mühendislerinin şu anda Oda'daki temsiliyet oranları bir önceki seçim dönemine göre daha düşük. İzmir'de 1 asıl, 1 yedek vardı; bugün sadece 1 yedek var. Bursa'da 1 yedeğimiz vardı, şimdi hiç yok. İstanbul'da vardı; maalesef, nispi temsile kurban gittik, şimdi hiç kimse yok. Düşünün, 20 milyonluk bir kent, bilişimin kalbi, 30 tane üniversite var orada ve yönetimde bilgisayar mühendisi üye yok, ne asıl, ne yedek. Biz nasıl kendimizi temsil edeceğiz, kendimizi nasıl ifade edeceğiz; nerelerde karar mekanizmalarına katılabileceğiz?!

Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kongresi, 10 yıldır yapılıyor; sermaye ve çokuluslu tekeller tarafından başlatıldı. Bilgisayar mühendislerini beyin göçü olarak

dışarıya aktarabilmek, onlarla ilişkiyi bir şekilde kurmak için, sermaye dernekleri ve çokuluslu tekeller tarafından başlatılmış bir Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kongresi var, 10 yıldır yapılıyor. Başka hiçbir mühendislikte böyle bir şey yapılmıyor. Galiba bir de endüstri mühendisliğinde var.

Biz, kendimiz yapmadığımız bir şeyi -zaten suçluyuz yapmadığımız için; öğrenci kongresini yapmamız gerekir, bizim yapmamız gerekir- baktık başkası yapıyor, hiç değilse ele geçirelim dedik ve ele geçirdik. Microsoft'tan kurtardık, TBD'den kurtardık oraları; özgür yazılımı götürdük, EMO'yu götürdük BİLMEK'e. Yapacağımız tek şey şu: Oraya kadrolarımızla gitmek, o çocukları orada etkilemek, kendimize yüzünü meslek odasına dönmüş profiller oluşturmak; bunun için de Oda'nın yıllık bütçeden 10 bin lira ayırmasını sağlamak. Ama BİLMEK'e 10 bin lira ayıramadık biz, BİLMEK'e 10 bin lira ayıramadık yılda! Bize gelince, "Borç var."

Kadınlar hakkında konuşmayacağım. 7 erkek kalkıp, 7 erkek oturacak. Görüyorsunuz listeleri. Niye Kadın Kurultayı yaptık, onu da soracağım; ama onu diğer kadın arkadaşlarım soracaktır. O kimliğimi ayrı bir kenara koyuyorum, cinsiyetimden de vazgeçiyorum; ama düşünün, yedek bile yok.

Hakemli dergi konusunu da konuşmamız gerekir; kurultaylar yapmak zorundayız mesleklere yönelik, bunu konuşmamız gerekir. Yukarıdan aşağıya mekanizmalar bu Oda'da çok iyi yapılanmıştır, kurulmuştur; ama aşağıdan yukarıya mekanizmalar işlemiyor. Bunları oturup düşünmemiz, tahlil etmemiz gerekir. Kadın Kurultayı'nın yüzde 35 kotası yüzde sıfıra nerelerde düşürüldü; bunun tahlilini yapmamız gerekir. Bunları hep konuşmam lazım, ama sürem yok. Ancak, şunu söyleyeyim: Bilgisayar mühendisleri olarak, sektörde bir mühendislik duruşumuz bile yok. Odamız bize bunu bile vermedi. O kadar içim yanıyor, o kadar içim yanıyor ki; sektörde gördüğüm arkadaşlarımın hepsi hizmet eri muamelesi görüyorlar, yanaşma kültürüyle yaşıyorlar, "Ne iş olsa yaparım" kültürüyle yaşıyorlar. Çünkü biz onlara bir duruş bile kazandıramadık Oda olarak; "Sen mühendissin, sen şu işi yaparsın, şunu yapmazsın, sen şunu hak ediyorsun" diyemedik, diyemiyoruz. Çünkü bunun için zamanımız yok, vaktimiz yok. Gündemimiz o kadar yoğun ki, biz gündemin en son sırasındaki maddeyiz her zaman; akşam 19.00'daki son maddeyiz, herkes gittikten sonra konuşulan maddeyiz. Biz artık bundan kurtulmak istiyoruz ve mühendislik duruşumuzu kazanmak istiyoruz. Bu Oda'da da eşitlerin birliğini istiyoruz. Ya bizi

burada, bu yapılanma içinde eşit olarak yeniden kabul edeceksiniz ya da bırakın gidelim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Selçuk Esen, buyurun.

SELÇUK ESEN- Merhaba arkadaşlar. Hepinizi en içten sevgilerimle selamladığımı bilmenizi istiyorum.

Haşim; ben, herkesten çok seni seviyorum, onu da bil. Hiçbir ayrıcalığımız, sevgi gibi bir şeyi bir kenara iterek oluşmaz. Siz ne kadar ters taraftan düşünürseniz düşünün, hiçbir yerde kesişmesek bile, benim seni sevmem hiçbir şekilde engellenemez. Bu böyle bilinmek zorundadır. Bu camiamın içinde sevgiye dayalı bir ayrımcılık meselesini bir kenara iterek, belli konulardaki ayrımlarımızın içinde durmak gerektiğine inanıyorum.

Ayrıca, böyle başlamak istemiyordum, ama Haşim beni itekledi. Bakın arkadaşlar; bu kürsü, geçmişten bu yana yapılan veya yapılamayan şeylerin bir dedikodu ekseninde anlatıldığı yerler değildir. Buralarda bir bit atacaksın, bir pire atacaksın, herkesi kaşındıracaksın, sonucuna ulaştırmayacaksın, bunun sonucundan da birtakım çıkarlar veya artılar bekleyeceksin. Yok böyle bir şey!

Allah aşkına, 39. Dönem'e ilişkin bir tane şey hatırlayan bana söylesin. Haşim'in dışında kimse yok. Hepi topu 10 insandır. Bugünü konuşun, bugünü; bugün ne yapacağımızı konuşun, bugüne ilişkin şeyler söyleyin. Bütün bunlara, geçmişe dayanarak, "Şu şöyle olmuştu, bu böyle olmuştu" dedikodularına yaslanarak bir şeyler ummaktan artık sıyrılalım.

Sevgili Gölay arkadaşşıma şunu söylemek istiyorum: Ben, elektronik mühendisiyim. 35 senedir bu örgütün içinde elektronik mühendisi olduğum için, bu kimliğimle falan bu yönetimlerde yer almadım. Elektrik Mühendisleri Odası'nın içinde, eğer burayı yönetmeye uygun formasyondaysalar, 7 elektronik mühendisi, 7 kadın mühendise aday olduklarında, onlara ilk oy verecek olanlardan birisi benim. Yani bunu klasifiye ederek, kadın veya meslek dalları arasında ayırım olarak değerlendirmeyi doğru bulmadığımı söylemek istiyorum. Böyle bir örgütlenme anlayışı yok, Odamız da böyle bakmıyor. "Efendim, niye şunları temsilen şu yok?" Ben de olsun isterim; ama bu temsiliyet meselesi kadınlığa veya herhangi bir örgütsel farklılığa, herhangi bir meslek ayırımına bağlı bir olay değil. "Bize zaman verin, bize

yer verin; yoksa biz gideriz” deniliyor. Hiçbir yere gidemezsiniz. Burada durmak durumundayız. Bir dahaki sefere belki de buraya Yönetimin ta başında olabilecek kadar örgütlü gelirsiniz.

Bir küçük hatırlatma daha yapmak istiyorum.

MEDAK'lar komisyon değildir; kendi içinde yönetmelikleri olan ve içine de 7 Yönetim Kurulu üyesi seçilen, Yönetim Kurulu kadar yetkisi olan kuruluşlardır. Hayata geçip geçemedikleri konusu bu hususun dışındadır.

Bunları belirttikten sonra asıl konuşmama geçmek ve örgütlenme nedir, biz niçin örgütleniriz, kimlerle beraber örgütleniriz, hangi koşullarda örgütleniriz konularına değinmek istiyorum.

Bir defa şunu bilmek gerekir ki: Toplumda yaratıkların, yaratılmışların tümü bir örgütlü davranış içinde, yan yana oldukları zaman kendilerine ilişkin bir değer yaratırlar. Leylekler hiçbir zaman tek başına göçmezler, saksakağanlar tek başlarına hiçbir yere hareket etmezler. İnsanlar da kendi çıkarları doğrultusunda, haklarını savunmak doğrultusunda bir araya gelirler, örgütlenirler. Demek ki örgütlü olmak, insan olmanın ve davranış biçimlerinde haklı yerde durmanın temel ögesidir. Örgütlü olmak zorundayız. Niçin örgütlü oluruz; kendi çıkarlarımızın ötesinde, yaşadığımız sistemin ve düzenin yanlış olduğuna inandığımız yönlerine karşı durmak için örgütleniriz. Peki, bunun için nasıl örgütleniriz? Bu bir sekiş ve biçim meselesidir. Kendi örgütümüz için konuştuğumuzda, Türk Telekom kökenliydim, işyeri temsilcisiydim; 170 çalışanın vardı, 170 çalışanın 5 yıl boyunca örgütlü temsilciliğini yaptım, yani orada temsilcilik yaptığım dönemde Elektrik Mühendisleri Odası'nın 170 canlı üyesi vardı. Bugün içinizden bir tek kişi çıkıp da, “Ben de bunu yaptım” diyemez. Böyle bir örgütlenme, böyle bir örgütlü duruş şu anda hiçbir odada yok; ne Makine Mühendisleri Odası'nda, ne Mimarlar Odası'nda, ne İnşaat Mühendisleri Odası'nda, ne de Elektrik Mühendisleri Odası'nda kaldı. Bu örgütlenme modeli aslında TMMOB'nin geliştirdiği bir olaydı. TMMOB'ni eleştireceksek, TMMOB'nin eleştirilecek yanı, bu yönden bir yerlere varamayışı, bu yönden yollarının kapanmış olmasıdır. Yoksa, arkadaşlarımızın örgütlü davranmalarını istemek çok farklı bir olay.

Avni bir şeyin altını çizdi, ben de onu söylemek istiyordum: Devekuşu çok enteresan bir yaratıktır. Başını kuma gömüyor, deve oluyor; çıkarıyor, kuş oluyor.

“Deve misin, kuş musun?” denildiği zaman, “Devekuşuyum” diyor. Ne uçuyor, ne koşuyor.

Başımızı kuma gömerek, bazı gerçekleri bir tarafa iterek, bu örgütün bütünlüğünü ve geleceğe yönelik görevlerini ileriye taşıyamayız. Elbisem gri, saçlarım gri, beyaza yakın -çoğunuzun böyle- ve bu olayın içinde yer alan genç arkadaşlarımızın yanlarında durmak adına buradayım. Bir yerde bir şey kapmak adına burada olmak ayrı, onlarla yan yana aynı safta durmak ayrı. Ancak, şunu iyi bilmek gerekiyor ki: Adana’daki arkadaşımın, sayın öğretim üyesi arkadaşımın, Hamit Bey’in söylediği gibi de bakmıyorum. Kendisi, “Çok canlı bir gençlik var” diyor. Yok hocam, yok. Üniversite öğrenci ilişkisi içinde yaşadıklarınızı burada örgütsel bütünlüğün içine taşıyabildiniz mi, taşıyamadınız mı; ben ona bakıyorum, kendi örgütümün içine bakıyorum. Gelen arkadaşlarımızın büyük bir bölümünün örgütle hiç bütünleşmediğini görüyorum. Halen daha bu örgütün Trabzon’una, Antep’ine rağmen çoğunluğu burada tuttuğumuzu görüyorum; ama onları da örnek olarak gösteriyorum. Elektrik Mühendisleri Odası’nın İstanbul Şubesi’nin seçimlerinde ilk 8 sandıkta 800 oyla demokratlar ileriye giderken, diğer sandıklarda daha aşağıya inildiğini burada sizlerin dikkatinize sunmak istiyorum. “Burada ne yanlış yapıyoruz?” diye değerlendirmek lazım.

Yaptığımız hiçbir çalışmayı tabanımıza ve genç arkadaşlarımıza taşıyamıyoruz. Bu bizim suçumuz mu; asla. Bir kısmıyla bizim suçumuz olsa bile, bu sistemin sonucu bu. Bu toplumun üstünden tanklar geçti, bunun altından kalkmaya çalışıyoruz. Benim üç tane kızım var. Şunu her zaman gururla söylüyorum: Ben her şeyi onlardan öğreniyorum, her şeyde onlardan geriyim, her şeyde benden ileri düşünüyorlar. Ben, sizin hiçbirinizin babasından veya anasından geri olmadığını veya sizin çocuklarınızın önünde durmadığınızı da biliyorum. Ama bu toplumda, bizlerin dışındaki insanlar, 1980’den sonra, “Aman oğlum, aman kızım, kenara çekil” diye diye büyüttüler çocuklarını. Gelenlerin bu kadar az olmasının nedenlerinden birisi de bu. Bu durumu biz kendi içimizde yenmediğimiz sürece çocuklarımız buralara gelmeyecek. Gelenleri de, buralarda örgütsel bütünlüğün ne olduğunu, kimlerle beraber olduğunu anlamaya gayret eden insanları da yanlış biçimlendirme ve şekillendirmeler içinde, kendi arka bahçemiz gibi görme alışkanlıklarımızı da yıkmadığımız sürece oralardan bir yerlere çıkamayacağımız da açıktır. Gelen arkadaşlarımızın kafasını bulandırmadan, gerçekten örgütün içinde neler yapıldığını

anlatarak, kendi dar çerçevemiz dışında bu örgüte sahip çıkmaya ve onları bunun sahibi yapmaya çalışmak zorundayız.

Arkadaşlar; bu örgütün, Elektrik Mühendisleri Odası'nın İstanbul Şubesi içinde yıllarca görev almış biri olarak, hep şunu savundum: Örgütlü yürüyüşün illaki bir yerinde olacaksınız. Zaman zaman önünde olacaksınız, zaman zaman yanında olacaksınız, zaman zaman arkasından yürüyeceksiniz; ama o yürüyüşten ayrılma hakkınızın olmadığını bileceksiniz. Ben, bu birliktelik içinde, bu yürüyüş içinde hepinizi saygıyla selamlıyor ve bu yürüyüşün içinden ayrılmamaya gayret etmenizi istiyorum.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Esen.

Sayın Fehmi Dökmetaş, buyurun.

FEHMİ DÖKMETAŞ- Sayın Divan, sayın delegeler; hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Sözlerime şöyle başlayayım: Ne Selçuk ağabeyin dediği gibi, dedikodular üzerine politika yapmak, ne de Sayın Başkanımın dün söylediği gibi, pislikleri halının altına süpürmek söz konusu. İkisi de yok; ama kurumsallaşmak ya da daha iyi bir EMO nasıl olur, kendi eksiklerimizi nasıl kapatırız kavgasının sonucunda oluşan sorunlar söz konusu. Ne pislik var bu Oda'da, hiçbir zaman da pislik olmaz; ne dedikodular olur; insanlar durduk yerde dedikodu üretmez. Çünkü bizim kültürümüz ya da ağabeylerimizden aldığımız kültürde dedikodular üzerine politika yapmayız.

Kendi adıma, konuşmakta zorlanıyorum, tereddüt de ediyorum; çünkü 5 yıldır bir konuda susuyorum, dedikodu adı altında geçen bir şeyi. Sonunda, bazı ağabeylerime göre, yaramaz çocuğum, kötü çocuğum, iflah olmaz çocuğum; ama olmuyorum işte, ne yapayım, iflah olmuyorum. Dolayısıyla, dedikodu boyutundan çıkıp, somut verilerle, bugüne kadar hiç kimse, hiç olmazsa, "Yahu, gerçekten bunlar dedikodu değil, bir şeyler olmuş, böyle eksikliğimiz de olmuş; gelin, bunu kapatalım" demediği için, belki bunu söylemeye bir katkı olur diye söylemek istiyorum.

Bütün şubeler için söylüyorum; kadronuz var, müdürünüz var, örgütlenme sekreteriniz var, gelen üyeleriniz var. Herhangi bir üyeniz size geliyor, bir işlem yapmak istiyor. Biz, Oda'nın kurallarını ve aldığı kararları uygulamakla yükümlü

profesyonelleriz, öyle düşünün ya da yöneticileriz. Üyeniz geliyor, bir işlem yapmak istiyor; diyorsunuz ki, “Dur üye, kurallarımıza göre bir aidat ödemen lazım.” Üye, şöyle bir bakıyor. O arada bir de icraya vermişiz, ilk defa vermişiz; tartışmışız, verme kararını uygun bulmuşuz, vermişiz. Çünkü icraya vermek biraz üyemizin onurunu zedeleyen bir şey. İstemeyerek de olsa, sadece gelir anlamında değil, üyenin Odaya yükümlülüklerini yerine getirmesi anlamında icraya verme kararı vermişiz. O incinmiş üyem, zaten bunun üzerine istifa etmeye gelmiş üyem diyor ki, “Ne borcu? İşte dekontu. Bu benden aldığınız para ne? Bir daha mı para istiyorsunuz?”

Şimdi, tüm şubelerdeki bütün yöneticilere, bütün profesyonellere soruyorum: Böyle bir durum karşısında olsanız ne yapardınız? Biraz şaşırırdınız, toparlamaya çalışırdınız, idare etmeye çalışırdınız. Ama “Ne oluyor; demek ki kayıtlar doğru tutulmuyor ya da işlemler doğru yapılmıyor. Bunun bir üstesinden gelmek lazım, tutarlı hale getirmek lazım” diye bir girişimde bulunurdunuz ya da ben öyle yaptım. Yapmaz olaydım; 5 yıldır sürgündeyim, çok kötü insan oldum.

Ben öyle yaptım, yaptıkça edindiğim bilgileri ilettim, neyse. Sonuca geliyorum. Hikayeyi hiç anlatmak istemiyorum, başlangıç nedenini söylüyorum. Ayrışmalardaki temel nedenlerden birisi de belki bu.

Bu Yönetim Kurulu’na teşekkür ediyorum. Çünkü 6 yıldır, üç dönemdir hiç dile getirmedim, hiçbir yerde konuşmadım. İki taraf açısından da söylüyorum; uygun buldukları noktada, bir taraf, “Dedikodu yapıyorsunuz”, öbür taraf da “Bilmem ne yapıyorsunuz” diye birbirlerine karşı hep dile getirdiler. EMO Genel Merkez Yönetim Kurulu 6 yıldır, her dönem bir komisyon kurdu, “Aman, şu sorunu çözelim de kurtulalım” diye her dönem bir komisyon kurdu ve bu basit, iyi niyetle belki de bir ayda çözülecek sorun üç dönem boyunca Odamızı meşgul etti. Bunun için mi ettik; yoksa ayrışma noktalarımızı pekiştirmek için mi; Selçuk ağabeyin dediği gibi, birbirlerine bilmem ne yaparak, şu yaparak, bu yaparak gerekçe olarak mı sunduk, bilmiyorum.

Bu aidat konusunda her dönem oluşturulan komisyonların içerisinde en başarılı çalışma, teşekkür ediyorum kendilerine, son dönemdeki çalışmaydı. Musa ağabeyimin, Sayın Başkanımın, ta bu olaylar olduğu zaman, “Sehven de olsa bir şeyleri hemen değerlendirmeliyiz, bakmalıyız” diyen bir görüşü vardı, o görüşünün gereğini yaptı ve gerçekten ciddi bir komisyon oluşturdu. Komisyon oluşturduğu için

ve bu konudaki çalışmaların devam etmesini sağladığı için kendisine teşekkür ediyorum.

Ama sonuçları anlamında, komisyon raporuna göre, -içinde bu dönemki Yönetim Kurulu üyelerinin de imzaları var- 5 kişinin avukat tarafından icra dairesinde tahsilatı yapılmış, ama Şubeye ödemesi yapılmamış. Hâlâ yapılmamış. Bu dönemki Yönetim Kurulu'nun oluşturduğu komisyonun tespiti bu. Şubeme o parayı istiyorum. 3 kişinin icra dairesinde dosyasına ulaşılammış; fakat Ankara Şube'nin daha önceki çalışmalarında elde edilen bilgiler var. Evraklarına ulaşılammış. Ben onu 2'ye düşüreyim; çünkü bir tanesini, istifa eden dosyalara bakmıştım, orada bulmuştum. Evet, icra dairesine yatmamış; ama avukat arkadaşımızın Yapı Kredi Bankası Sıhhiye Şubesi'ndeki hesabına yatmış o para. O üye de o parayı yatırdığına ilişkin makbuzu getirmiş ve istifasıyla birlikte, "Yatırıldı" diye oraya yazılmış. Ama para hâlâ Şubede yok.

Avukat tarafından icra dairesinde tahsilat yapılıp, Şubeye kısmen ödemesi yapılanlar. Yani eksikler var, yapılmış, para alınmış; ama bir kısmı ödenmemiş, kalanlar var, miktarlar yazılmış.

Daha da var. Devam edeyim istiyorsanız.

İcra dairesine ödeme yok, 31 Aralık 2004 tarihinde dosyanın işlemden kaldırılmasına karar vermiş bir üyem.

Yine başka bir örnek: Perihan Sevil adında, Kayseri'den bir üyemiz, istifa ederken, yine avukat arkadaşımın banka hesabına parayı yatırarak istifasını etmiş; ama hâlâ komisyon raporlarımızda "Evrak bulunamıyor" diye gözüküyor. İsterlerse bu evrakı da vereceğim. Şubenin "İstifa edenler" dosyasında o dekontlar zaten vardır.

Bu olay sadece Ankara Şube'de olmamış. Bilgileri yoksa örnek vereyim. Art niyet anlamında demiyorum.

Adana Şube. Ben, bu olayı ortaya çıkardıktan sonra, Adana Şube yazı yazmış, "İşte benim iki tane üyemin evrakları, dekontları..." diye. O yazı ve o Denetleme Kurulu'ndan sonra, Adana Şube'den o iki arkadaşın hesabına o para yatmış. Dekontlar bende. Yatırılan yer yine arkadaşın banka hesabı, adliyeye değil.

Gaziantep Şubesi. Ali Bal, Gökhan Ayberk; benzer şekilde.

Bunu söylemeye gerek var mı bilmiyorum, tereddüt ediyorum, ama söyleyeyim: Bu olaylardan 1 yıl önce Trabzon'dan da Nevzat Bozkuş adında bir arkadaş zaten sormuş, "Böyle sorunlar yaşıyoruz; ne oluyor?" diye yazısı var.

Dedikodu mu, değil mi; takdirlerinize bırakıyorum.

Sürem doldu. Son olarak şunu söylemek istiyorum: Farklı grupları birleştiren yeni bir Yönetim Kurulu listesi söz konusu. Geçen dönem her ne kadar etik olmasa da belli bir kesim o farklı grupları birleştirmişti; demek ki başarılı bulunuyor ki, EMO tarihinde ilk defa en büyük grupların ortak aday çıkardığı birleşik bir listeye geliniyor. İlk kez yaşanan bir durum bu. Daha öncesinde ya birisi biriyleydi, ya öteki öbürüyleydi. Ama ilk defa üçü birden tek bir listeye geliyorlar, yanlarına da diğerlerini katabildikleri kadar katarak. Bu, gerçekten küçülmemizin, kendimize olan güvenimizin azalmasının bir göstergesi. Bu, seçimi kaybetmemek adına neler yapabildiğimizin bir göstergesi. Bu, öbür liste için de geçerli. Bu dönemki seçim için görüşüm o. Seçimi kazanmak adına herkes herkesle ne olursa olsun birleşmeye çalışmış; amaç seçimi kazanmak olmuş.

Selçuk ağabeye katılıyorum; EMO Ankara Şubesi diyoruz, hep gençler diyoruz, hep gençlerin listesiyle bu seçimi aldık diyoruz; ama 1. sandıktaki oy farkı sayesinde alıyoruz seçimi. Gençlerin listesi 1. sandıktaki oy farkı sayesinde kazanıyor. Ben, EMO Ankara Şubesi üyesiyim. Şunu demeye çalışıyorum: İlle de kendimi çok güzel gösterip, öbürlerini tu kaka göstermek gibi bir derdim yok. Bunun analizini yapmamız lazım, özeleştirimizi yapmamız lazım.

Bir de kadrolar anlamında bir-iki şey söylemek istiyorum.

Yolsuzluk demek, kişinin kendine çıkar sağlaması demektir. Biraz önceki anlattıklarım da var mı, yok mu bilmiyorum; onlara yolsuzluk demiyorum. Usulsüzlük ise kurallara ya da usule uymamak demektir. Ankara Şubesi'ndeki arkadaşların kadro alımı konusunda yaptıkları yolsuzluk değildir. Ben, Ankara Şubesi'nde olsaydım, kadro verilmeyen insanların maaşlarını ödemek için, kurallara uymak adına doküman ayarlayacağıma, Oda'nın parasından direkt verirdim; hesabı sorulduğu zaman da, "Meşruiyetimi kullanıyorum. Çalışmak istiyorum, örgütlenmek istiyorum, kadro vermiyorsunuz; devrimci meşruiyetimi kullanıyorum ve Oda'nın parasından bunu ödüyorum" derdim. Ankara Şubesi burada hata yaptı.

Genel Kurul'da iki tarafa başarılar dilerim.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Erdal Aktuğ, buyurun.

ERDAL AKTUĞ- Sayın Divan, sayın delegeler; sizlere saygısızlık olsun diye bu hareketi yaptığımı düşünmeyin. Konuşmamın sonunda konuyu bir yere bağlayacağım, onun için böyle simsiyahım.

Değerli delegeler; ben, gölge oyununun diyarı, Hacivat ve Karagöz'ün mekanı Bursa'dan, Bursa delegesi olarak sizlere sesleniyorum. Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Hepiniz bilirsiniz gölge oyununu, ama biz Bursalılar da biliriz. Bu gölge oyunları Hacivat ve Karagöz'le birlikte yıllarca oynanmaya devam etmiştir. Biz bunları çocuklarımıza, gençlerimize hep aktardık, aktarmaya da devam ediyoruz. Hatta bugün belki buraya gelmeseydim, çocuklarımla birlikte Hacivat ve Karagöz izlemeye gidecektim. Ama bugün oraya gitmeyerek çok da fazla bir şey kaybetmiş olduğumu düşünmüyorum. Burada da oynanan bir oyun var, yine Hacivat ve Karagöz sahnede, yine altındaki Tuzsuz Deli Bekir'ler, Bebe Ruhi'ler hep aynı. Hep aynı yüzler, hep aynı sözler; aynı tas, aynı hamam. Keseleyenler de aynı, keselenenler de aynı. Hiçbir değişiklik yok, hiçbir fark yok Selçuk ağabey.

"Bu sürecin içerisinde bu böyle gelmiş, böyle gider" diyorsak eğer, dün bazı arkadaşlarımızın söylemiş olduğu gibi, dışarıdaki tabloyu görmeden, burada kendimiz söylemeye, kendimiz dinlemeye, yani kendimiz çalıp kendimiz söylemeye devam ederiz.

Değerli arkadaşlar; ben, yıllarca Bursa Şubesi yönetim kurullarında bulundum. İki dönem yazmanlık, iki dönem Yönetim Kurulu üyeliği, iki dönem de -son bir aya kadar- Başkanlık yaptım ve bu iki dönemlik Başkanlık sürecimi de geçen ay içerisinde kendi isteğimle bıraktım, hiç kimsenin etkisinde kalmadan. Görevi yapamaz mıydım arkadaşlar? İşte Bursalı arkadaşlar, işte İstanbullular, işte Ankaralılar; hepsi burada. İki dönem daha gidemez miydim Yönetim Kurulu içerisinde? Giderdim. Neyim eksik?! 38 yaşındayım ben. Selçuk ağabey, bende beyazlar yavaş yavaş çıkmaya başladı, ama hâlâ saçlarım simsiyah. Peki, neden bu sürecin içinden ayrıldık? Bu sürecin içerisinde genç arkadaşların, yeni yüzlerin ve bu olaylara farklı bakış açıları getirebilecek bazı insanların önünü açmak için. Bugüne kadar Bursa Şube olarak

yaptığımız çalışmalarda bu çitayı daha yükseklerle çıkarabileceklerini düşündüğümüz için. Hata mı ettik; hayır. Niye? Bakın oraya; orada oturuyorum. Eski başkanım yanımda, bir önceki eski başkanım yanımda, bir sonraki eski başkanım da orada. Emin Bey orada, İsmail Sümbül orada, Faruk Koç orada, Bahri bey orada. Remzi Çınar da orada, yeni başkanım da orada. Hep beraberiz ve hep birlikte oturuyoruz, hep birlikte yönetiyoruz ve yıllardan beri hiç yerde, hiçbir odada görülmemiş bir birliktelikle, eski başkanlarımızla birlikte her ay oturup, konuşup, tartışıp dertleşebiliyoruz. Birbirimizin yüzüne bir dönem sonra bakamayacak hareketler yapmıyoruz. Öyle bir şey yok bizde.

Buradaki yüzlere baktığımız zaman, düşünün, 42 bin üyesi var örgütün, hep aynı yüzler. Ben, Cengiz ağabeyi tanıyorum yıllardan beri, Cemil ağabeyi de tanıyorum, Mehmet Korkut'u da tanıyorum, Mehmet Turgut'u da tanıyorum, İbrahim Aköz'ü de tanıyorum. Yıllardan beri hep bu arkadaşlar burada. Hiçbir yeni yüz yok. 42 bin üye içerisinde 7 tane yeni yüz çıkaramadınız mı, çıkaramıyor musunuz?! (Alkışlar)

Eğer çıkaramıyorsanız, bu sizin suçunuz; yetiştirmediniz. Evet, çıkaramıyorsanız, bu bizim suçumuz; ama... Biraz önce arkadaşlarımız bahsetti, dün de Mustafa Küçük arkadaşımız bahsetti, biz burada konuşup söylüyoruz, ama dışarıda hiç kimse bir şey söylemiyor. Dışarıdakiler şunu söylüyor, bize de aynı şeyi söylediler: "Su akmaya devam ediyor, suyun akma yolunu kesemezsiniz. Bizim yolumuz açık. Sizin şu anda kazanmış olduğunuz sandıklar 1 ve 2 nolu sandıklar. Yani tabirimi mazur görün, sabunluklar. Nasıl olsa o sabunlar bir gün gidecek. Ama görüyorsunuz, 3 ve 4 nolu sandıklar gümbür gümbür bize geliyor. Siz iki dönem daha buradasınız, üç dönem daha buradasınız; ama beş dönem burada olamayacaksınız." Biz ne yapıyoruz; kendimiz çalıp, kendimiz oynuyoruz. Peki, bunu nasıl yapıyoruz, kim bunlara çanak tutuyor; 700-800 delegemiz.

Arkadaşlar; niye bir tarafta turuncu liste var, bir tarafta beyaz liste var? Niye bunların renklerini birileri belirliyor? Niye buradaki 750 delege kalkıp da bu sürecin içerisinde, "Kardeşim, turuncu da yok, beyaz da yok; bu, delegenin listesidir, bu rengi de delege belirler" diyemiyor? Siz bunları diyemediğiniz sürece buraları böyle gelmiş, böyle gider.

Değerli dostlar; çünkü konuşmalar üzerinden birkaç soruyla konuşmama devam etmek istiyorum.

Hüseyin ağabey kürsüye çıktığında neyi kastetti bilemiyorum, ama “Nasıl temizlenecek bunlar?” dedi. Neyi kastetti, bilmiyorum.

Evet, Hüseyin ağabey, nasıl temizlenecek bunlar?

“Yaşları 18’i geçti, uçup gidecekler” dedi.

Evet, Hüseyin ağabey, yaşları 18’i geçti, uçup gidecekler. Kanatları var. Ya yaşları 50-60 olanları ne yapalım? Hâlâ kanatlarınız yetecek mi uçmaya?

Değerli arkadaşlar; bu dönem içerisinde ben de hem Yönetim Kurulu’na, hem de diğer arkadaşlarıma çok teşekkür edeceğim. Ama Sayın Genel Başkanım Musa Çeçen’in de çok büyük bir teşekkürü hak ettiğini düşünüyorum. Tek başına, tek adam gibi her tarafa koşturdu. Hatta koştururken, belki şube yönetim kurullarıyla yaptığı yönetim kurulu toplantılarını kendi bulunduğu Yönetim Kurulu’ndaki arkadaşlara duyurmayı unuttuğunu da bu Yönetim Kurulu’ndaki arkadaşlarımızdan duyuyoruz.

Evet, Cemil ağabey, Erol ağabey; siz de oradaydınız, söylesenize. “Yönetim Kurulu toplantıları yapıldı, toplantılardan haberimiz yoktu bazı zamanlar” dediniz; şimdi ne oldu da değişti, bu toplantılar içerisinde bu süreç bu hale geldi?! (Alkışlar)

Arkadaşlar; bu sürecin içerisinde biz bunları açık açık söylemediğimiz sürece, biz bunları konuşmadığımız sürece, biz bunları içimizden gelerek değil de, birtakım siyasi hareketlerin iç çatışması üzerinden götürdüğümüz sürece bu süreç böyle gelir, böyle gider. Siz de buna engel olamazsınız. Bu yönetimleri belki yarın, belki yarından da yakın, ama sizlerin elinden birileri alırsa, hep beraber, ama bu sefer dışarıdan bu salonları izlemeye devam ederiz.

Ben, bir de, bir Bursalı olarak, buradan, İstanbullu arkadaşlar üzerinden İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş’a bir selam göndermek istiyorum. Bu süreçte İstanbul’dan, 2020 yılına ilişkin hazırlamış olduğu 1/100000’lik metropolitan planıyla, İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisi’nden bir plan geçirerek, Bursa’ya bir rol biçemez, Kocaeli’ne bir rol biçemez, Çorlu’ya, Kırklareli’ne, Tekirdağ’a bir rol biçemez. Biz, Bursa olarak, hiç kimsenin arka bahçesi değiliz. Biz kendi planımızı kendimiz yaparız ve Bursa olarak da sesimizi sonuna kadar çıkarırız. İstanbul’dan Bursa, İstanbul’dan Kocaeli, İstanbul’dan Tekirdağ, İstanbul’dan Çorlu yöneltmez. Ben, burada, İstanbul’daki delege arkadaşlarımızdan destek istiyorum. Bu metropolitan planlarla ilgili İstanbul taşraya rol biçemez arkadaşlar. Biz, bunu

biçemeyeceğini Bursaspor'la birlikte, bir Anadolu takımı olarak gösteriyoruz ve şampiyonluk yolunda da bastıra bastıra gidiyoruz. (Alkışlar)

Her şeye rağmen, taşa rağmen, sopaya rağmen, verilmeyen penaltımıza rağmen şampiyonluk yolunda yolumuza devam edeceğiz arkadaşlar. (Alkışlar)

Değerli arkadaşlar; biz, EMO Bursa Şubesi olarak zenci çocuğuz, simsiyahız. Görüyorsunuz, aramızda hiç beyaz saçlı yok. (Alkışlar)

Ama niye zenciyiz? İş yaptığımız için, iş ürettiğimiz için, kafamızın arkasında başka bir şey olmadığı için, statükocu olmadığımız için, yönetmek üzere geldiğimiz için, meslektaşımız için zenciyiz. Erhan Karaçay söylesin; TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda Bursa'nın rolünü söylesin, TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda Bursa'nın verdiği desteği söylesin, ELECO'larla birlikte uluslararası kongrelerde, sempozyumlarda neler yaptığımızı söyleyeyim. Türkiye'de bir ilki gerçekleştirip, Akademik Odalar Yerleşkesi'nde tüm odalarla birlikte hep beraber nasıl ürettiğimizi ve nasıl bir muhalefet yürüttüğümüzü söyleyeyim.

Değerli arkadaşlar; sonumuzun aynen üzerimdeki siyah ve kapkara kıyafet gibi karanlık olduğunu göstermek için bu kürsüye bu şekilde siyah bir takım elbiseyle çıktım. Zenci olduğumuz için değil. İnanın, kalbimiz tertemiz, bembeyaz ve kafamızın arkasında da hiçbir şey yok.

Saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

HÜSEYİN YEŞİL- Sayın Başkan, usul hakkında söz alabilir miyim?

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; çok heyecanlı konuşmalar yapıyor da, ben ve benim gibi yaşlı olan, hatta daha yaşlı olan insanlara "sabunluk" denilmesini kabul etmiyorum, reddediyorum ve arkadaşımız sözünü geri alsın istiyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Tigin Öztürk, buyurun.

TİGİN ÖZTÜRK- Merhaba arkadaşlar. Tüm delege arkadaşlarımızı ve konuklarımızı saygıyla selamlıyorum.

Öncelikle, zannedirim, bir yanlış anlama var; biraz yaşın getirdiği bir alınganlık söz konusu. Burada tecrübeli delege arkadaşlarımızın kastedildiğini düşünüyorum o sözle. (Alkışlar – Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; ben, kendi algımdan bahsettim; yoksa emeğe saygı veya saygısızlık anlamında bir şey söylemedim.

Madem söz ortaoyunundan açıldı, ben de buna ilişkin bir-iki şey söyleyeyim.

Ben de İstanbul Şube'den geliyorum, İstanbul Şube delegesiyim ben de. İstanbul Şube'de de aslında bu ortaoyununun bir parçası oynandı. Tabii, bunları bu kürsüde tartışmak belki şu an için sonuç alıcı olmayabilir; ama önümüzdeki sürecin çözülmesi açısından ya da belli şeylerin ortaya konulması açısından sağlıklıdır diye düşünüyorum.

İstanbul Şube'de de, bir önceki dönem birlikte davranan ekipler, birlikte davranamayacaklarını ifade ettikleri için, nispi temsilli bir önseçim yaşandı. Burada da ifade edildi zaten. Eski, 30 yıllık gruplarımızın her biri, en büyük oyları alacakları ve Yönetimde temsiliyetlerinin 3 olacağı hesaplarıyla bu nispi temsili savundular. Tabii, arkadaşlarımız 30 yıllarını verdikleri için çok ciddi oy alacaklarını hesap ederken aslında yanılıyorlardı. Örgütte daha ciddi çalışma yapan genç arkadaşlar vardı, bu genç arkadaşları temsilen çıkan bir de turuncu listemiz vardı. Bu turuncu liste de 30 yıllık arkadaşlarımızın aldığı oya çok yakın bir oy oranında oy aldı önseçimde ve Yönetim Kurulu'nda 2 kişiyle temsil edildi.

Peki, bunun sonrasında ne oldu? Hani biraz daha gençlere bakış açısını ifade etmek için bu meseleyi anlattım; yoksa birebir de konuşulabilecek şeyler. Bunun hemen sonrasında, önseçimin olduğu pazartesi günü, birbirleriyle daha öncesinde "kanlı bıçaklı" olan bu arkadaşlarımız hemen bir araya geldiler, Yürütme Kurulu'nu oluşturdular. Hatta duyduk ki, Merkeze dönüp, bu birlikteliği oluşturmuşlar; sonrasında da bu beyaz liste içerisinde bu birlikteliğin oluştuğunu isimlerle somut olarak da gördük.

Peki, buradaki problem ne? Tabii ki her grup birbiriyle anlaşabilir, bir sıkıntı yok bunda, eyvallah. Ama buradaki problem şu arkadaşlar: Burada, önseçimde çok ciddi oy alan, hemen hemen kendileriyle eş düzeyde oy alan gençlerin listesiyle -ki gençlerin listesi dememin sebebi de şudur: 4 sandık vardı, 4. sandığın neredeyse yarı oyunu bizim listemiz almıştı- bir görüşme ya da görüş alışverişi yapma ya da

Yönetim Kurulu'nda Yürütmeyi birlikte oluşturma yönünde ya da çalışma programını oluşturma yönünde herhangi bir görüşme zahmetinde bile bulunmadan hemen işi bitirmişti arkadaşlar. Bu da gençlere bakışın ifadesiydi, burada konuşmalarında gençlerden dem vuran arkadaşların İstanbul Şubedeki gençlere bakışının ifadesiydi.

Peki, örgüt ne durumda? Örgütün ötesinde, ülke ne durumda? TMMOB ne durumda?

Ülkenin ne durumda olduğundan birçok kişi konuşmalarında zaten bahsetti, çok fazla söz etmeye gerek yok. Siyasal iktidarın her alanda saldırısı artarak devam ediyor; ülkenin hemen hemen alanında, özelleştirme süreçlerinden, işçilere, emekçilere yapılan saldırılardan tutun da, linç girişimlerine ve benzerlerine kadar birçok alanda hemen hemen herkese dönük saldırılar var ve yavaş yavaş da belli noktalarda hareketlilikler artıyor. TEKEL direnişinde gördüğümüz gibi. Yani bir saldırı furyası ve buna karşı da toparlanmaya çalışılan bir süreç söz konusu.

Diğer taraftan bu saldırının TMMOB alanına yansımalarını da birçok kez gördük, ama bu zamana kadar olan yansımalarının en somutu, Devlet Denetleme Kurulu raporu. Devlet Denetleme Kurulu raporuyla TMMOB'nin tasfiye edilmesi ya da ehlileştirilmesi süreci söz konusu. Bu raporun önümüzdeki süreç içerisinde büyük ihtimalle geleceği de aşikar.

Peki, EMO'da durum ne? Kurtuluş, konuşmasında bahsetti, 2010-2012 dönemi kalkınma planında özellikle alanımıza dönük çok somut saldırılar tarifleniyor; enerji dağıtım alanında, Ar-Ge ve bilişim alanlarında. Bu enerji dağıtım, bilişim ve Ar-Ge alanlarındaki saldırılar diğer alanlardaki saldırılarla bütünleştiği zaman zaten bütün emekçilerle çıkarlarımızın ortak olduğu, mühendis ve mimarların çıkarlarının ortak olduğu ve ortak bir mücadele gerekliliği de ortaya çıkıyor.

Peki arkadaşlar, bir taraftan alanlarımıza, EMO'ya dönük saldırılar, bir taraftan TMMOB'ne dönük Devlet Denetleme Kurulu raporunda açıklanan saldırılar söz konusuysen, nasıl bir örgüte ihtiyacımız var?

İhtiyacımız olan örgütün çok özet ifadeyle tanımı şu olabilir: Bir mücadele örgütüne ihtiyacımız var. Peki, bu mücadele örgütü bakımından, bugün için -haydi EMO'dan hareketle diyelim, TMMOB'den bahsetmeyelim; TMMOB içerisindeki durum da onun bir yansımasıdır üç aşağı beş yukarı, EMO için söylediklerimi TMMOB için de sayabilirsiniz, EMO'dan bahsedeyim şimdi- EMO'daki durum nedir? EMO'daki

durum bu mücadele örgütünü yaratabilecek bir durum mudur? EMO'da bugün bu kürsülerden konuşulanlar nedir?

Dönüp baktığımız zaman, buradaki kürsülerden tariflenen sorun, bizim gördüğümüz Merkez ile Ankara Şube arasındaki çatışmadır arkadaşlar. Yani gündemimiz bu mudur; gündemimiz Merkez ile Ankara Şube arasındaki çatışma mıdır? Daha doğrusu, sorun bu mudur; sorun, Ankara Şube şunu yapmış, Merkez bunu yapmış sorunu mudur?

Arkadaşlar; bu örgütte belli şeyleri söylemek gerekiyor. Evet, kral çıplaktır. Örgütün belli bir statükocu yapısı vardır. Örgütün delegasyon yapısı, örgütün tabanını temsil etmemektedir. Örgütün yüzde 80'ini oluşturan ücretli ve işsiz mühendisler, delegeler içerisinde yeterli düzeyde temsil edilmemektedir. Örgüt, bir SMM örgütüdür. Örgüt, bir elektrik mühendisleri örgütüdür. Örgüt, erkek egemen bir örgüttür. Örgütün içerisinde bilgisayar mühendisleri, elektronik mühendisleri ve benzeri yoktur. Daha doğrusu, delegasyon yapısında veya temsiliyet mekanizmalarında yoktur. Ücretli ve işsiz mühendisler yeterli değildir, çok azdır. Keza söylendi, kadın mühendisler yoktur. Genç mühendisler yoktur.

Peki, dönelim başa: Bunların olmamasının müsebbibi kimdir arkadaşlar? Bizim İstanbul'daki Danışma Kurulu'nda arkadaşlarımız sürekli olarak söylediler, buralardan da duyuluyor; 30 senelik olmaktan falan bahsediliyor. Eyvallah, tamam, 30 seneliksiz, tecrübelisiz, büyüksünüz; ama bunu kim yaptı, yani örgütü bu hale kim getirdi arkadaşlar? Ben mi getirdim?! Burada delegasyonları kim seçti? "Örgüt sağa kayıyor" deniliyor. Bugün, Antep Şube, Trabzon Şube, Antalya Şube bu durumda; bunları Meslekte Birlik grubuna kaptıran kimdir arkadaşlar? Kimdir? Söylenmesi gerekir. Bunları söylemeden, kürsüden bunları konuşmadan inmek ya da bunları yok saymak ne demek?! Ücretli ve işsiz mühendisler, bu örgütün yüzde 80'i; siz bu yüzde 80'i temsil etmiyorsunuz. Kim yapıyor bunları? 24 yaşında Oda Başkanı olmakla övünenler bugün hâlâ Oda'nın belli yürütmelerinde, belli yerlerinde söz sahibi oluyorlar. Söz sahibi olsunlar, tamam; ama az önce Bursa Şubesi'nden arkadaşımız bahsetti, hiç mi kimse yok?!

Sonuç itibarıyla, burada mesele biraz da, hani söz hakkı doğmasın diye isim vermeyeceğim, ama şöyle bir mesele değildir arkadaşlar: "Birileri birilerinin kafasını karıştırıyor; dar çerçevede..." Hayır arkadaşlar; burada gençler var, burada gençlerin sürece müdahale etmesi söz konusu. Bugün az olabiliriz, bugün İstanbul Şube'den

gelen bizim emekten yana mühendislerin 60 delegesinden 40'ı gençtir, yarın daha fazla geleceğiz. Evet, geçen dönem Yönetime liste çıkartamadık, bu dönem liste çıkarttık; kazanırız, kaybederiz, kaybedersek önümüzdeki dönem kazanacağız. Örgütün hep şeflik mekanizmasıyla ya da kapalı kapılar arkasında her şeyin belirlendiği mekanizmayla yönetilmesine bir darbe vuracak, bir dinamizm getirecek kişi ve gruplar buralarda, örgütün içerisinde var, çalışıyorlar, geliyorlar. Ha, birileri bizim önümüzü açsın da demiyoruz; biz kendi önümüzü açacağız arkadaşlar.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

ERDAL AKTUĞ- Sayın Başkan, sayın delegeler; teşbihte hata olmaz, konuşmama başlamadan önce, Karagöz ve Hacivat benzetmesinden dolayı hepinizden özür dilemiştim. Ama o “sabunluk” ifadesi benim değil; oradaki yazımdan okumuştum, Bursa'daki Meslekte Birlik grubunun söylemiş olduğu bir sözdü. “Su yolunda akmaya devam ediyor. Bu akışa engel olamayacaksınız. Zaten kazandığınız sandıklar da 1 ve 2 nolu sandıklar. Bunlar da sabunluklar” şeklinde bir ifadede bulunmuşlardı. Yani bu “sabunluk” sözü benim sözüm değildir. Onun için, öyle bir şey algılanmasın.

Teşekkür ederim.

Bir de şunu belirtmeden geçmeyeyim: O kadar içimiz temiz ki, bir kişiye teşekkür etmeyi unuttum. Sayın Musa Çeçen'e ve Yönetim Kurulu'na teşekkür ederken, Bursa Şubemizin delegesi ve yıllarca bize destek veren Şube Başkanımız, bu dönem TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Emir Birgün'e de teşekkür etmeyi unuttum. Kendisine de çok teşekkür ediyorum. Kendisi de aynen Musa Başkan gibi, Bursa Şubesi'nden Türkiye'nin her tarafına TMMOB Yönetim Kurulu üyesi olarak yetişmeye çalıştı.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Divanımıza ulaşmış olan bir duyuruyu iletmek istiyorum.

Kadın Komisyonu üyesi olan arkadaşlarımız oturum bitiminde 2. katta toplantı yapacaklar. Komisyon üyesi arkadaşlarımızı bir kez daha buradan anons etmek

istiyorum: Boran Başak Koç, Günce Çiftçi, Övül Eski, Tülay Işık, Emel Akpınar, Zerrin Beyazaşkan, Cumhuriyet Alpaslan, Sorgül Aytek.

Devam ediyoruz.

Gazi İpek, buyurun.

Gazi İpek salonda yok galiba.

Necati İpek, buyurun.

NECATİ İPEK- Gazi arkadaş süresini bana verdi, onun yerine de ben konuşacağım.

Arkadaşlar; iki gündür konuşuyoruz. konuşmalarımızın çoğunun ayaklarının yere basmadığını görüyoruz. Niye basmıyor? Sağlam bir ideolojik yapı olmazsa eğer bir örgütte, bu siyasi yapı, siyasi olgu eğer sınıf temeline dayanmıyorsa, dedikodu üretirsiniz, başka bir şey yapmazsınız.

Çıkıyor arkadaşlar, “Gerilim siyaseti yapıyorsunuz” diye çıkıyorlar, gerilim siyasetini başlatan kendileri. Bir söz söyleyip, onun nereye vardığını bilmeyen ve gerektiğinde o sözün arkasında duramayan, kimsenin kimseye hesap vermediği, kimsenin kimseyi fazlaca yormadığı bir ortamda konuşursunuz, atarsınız, tutarsınız; bu arada, hani olta atmak vardır ya, o oltaya gelen bazı saf, temiz arkadaşlar da bulabilirsiniz.

Fedakarlık yapmak, özveride bulunmak, çözüm üretmek, işsiz mühendisler, kadın mühendislerin hakları; böyle birtakım güzel başlıklar seçip, “Bunları yapmak gerekir, bunları yapmak lazımdır, bunları yapmayanlar var, bunları biz yapıyoruz, biz yapacağız” demek kolaydır. Popülizm tam da budur işte, popülizmin kendisi budur. Kendi söylediğine kendisi inanmayan bazı arkadaşlar, çıkıp burada çok rahat bir şekilde konuşabiliyorlar. Şuraya bir ayna koysaydık belki bu böyle olmayacaktı, bu kadar rahat olmayacaktı; ama ayna olmadığı için çok rahat bir şekilde konuşabiliyorlar.

Selçuk ağabeyim çok güzel ifade etti bazı şeyleri, onun için onları geçiyorum. Hüseyin Yeşil’in dün söylediği bir şey vardı; “18’ini geçti, artık gidecek” dedi arkadaş. Bence gitmeyecek; o, evde kaldı.

Ben aslında çok fazla konuşmayacağım, sadece bilgi vermek için geldim. Yalnız, Erdal Aktuğ arkadaş beni tahrik etti. “Oradan alıntı yaptım, buradan alıntı

yaptım” derken aslında kendini de, kendi görüşlerini de ifade etti. Sabunluk olmak için 50'lere varmak gerekmiyor. Biyolojik olarak sabunluk olmak başka bir şeydir, psikolojik olarak sabunluk olmak başka bir şeydir. Yani sabunluk olmak biyolojiyle ilgili bir şey değil, psikolojiyle, kafayla ilgili bir şeydir. Bir taraftan genç olmakla övüneceksin, bir taraftan yıllarca bu Oda'ya emek vermiş insanlara bu şekilde sözler sarf edeceksin! Ben, 35 yıl bu Oda'ya emek vermiş, daha öğrenciyken, EMO-Genç iken üye olmuş biri olarak alındım bundan. Yaşım itibarıyla alınmıyorum; ama böyle...

ERDAL AKTUĞ- Onun açıklamasını yaptım.

NECATİ İPEK- Açılama yaptın, ama bu arada bir gönderme de yaptın: Topbaş, İstanbul'dan Bursa'ya dair bir önermede bulunamaz, haklısın. Peki, sen, Bursa yerel basınından Güneydoğu'ya dair nasıl önerme yaparsın; var mı buna hakkın?! Bırak bunları, geç bunları. (Alkışlar)

Arkadaşlar; enerji verimliliği konusunda yetki alma konusunda resmen Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından kandırıldık, oyalandırıldık. Biz, Elektrik İşleri Etüt İdaresi'ne en az on kere gittik; Makine Mühendisleri Odası ile, Sayın Başkan ile birlikte, başta Genel Müdür Büyükmihçı olmak üzere, ilgili daire başkanları, ilgili müdürler on kere görüştük ve her gittiğimizde şunu söyledik: “Biz, TMMOB'nin iki odasıyız; enerji verimliliği konusunda birbirimizle örtüşen, çakışan yerlerimiz var ve biz bu işi ortak yapacağız. yani hem teknik gücümüzü, hem ekonomik gücümüzü ortaklaştıracağız” dedik. Hiçbir şey söylemediler 1 sene. Dosyayı hazırladık, götürdük, 1 ay sonra, EVKK toplantısına bir gün, iki gün kala, “Bu dosyayla tek bir odaya yetki veririz; ya size, ya Makine Mühendisleri Odası'na” dediler. “Yahu, nereden çıktı bu?!” dedik. Tabii, dosyanın da yüzde 65'i, 70'i ısı-mekanik ağırlıklı. O dosyayı sen kendi üzerine alıp, “Bu dosya benim, bana yetki ver” diyemezsin. Doğal olarak onu Makine Mühendisleri Odası'na verdik. Biz, yeni bir dosya hazırladık; bu yeni dosyada da şunu öngördük: “Biz, Makine Mühendisleri Odası ile protokol yaptık, Makine Mühendisleri Odası'nın laboratuvar hizmeti alımlarından biz de yararlanacağız” dedik. Buna da “Yok” dediler. Özel enerji verimliliği danışmanlık şirketlerine kendi laboratuvarını, kamu laboratuvarını sonuna kadar açan Elektrik İşleri Etüt İdaresi, bize laboratuvar nedeniyle yetki vermedi. “Makine Mühendisleri Odası'nın laboratuvarlarını kullanacağız” dedik, ona da “Olmaz” dedi. Neyse, uzatmayayım. Bu konuda Oda'nın hiçbir eksikliği yoktur; Oda, gerekeni yapmıştır. Sayın Başkan, Sayın Hüseyin Önder, Sayın Serdar Parker gerekli bütün çabayı sergilemişlerdir. Serdar

Paker, İstanbul'da, Makine Mühendisleri Odası'nın laboratuvarının elektrik bölümümün oluşturulmasında bizi görev almıştır, kendisi gitmiştir, yapmıştır. Bu anlamda kendisine çok şey borçluyuz.

Bu arada unuttum, 41. Dönem Yönetim Kurulu'nu kutluyorum; başta Musa yoldaşım olmak üzere, tüm Yönetim Kurulu üyelerini kutluyorum. Çok başarılı işler yaptılar. Beklenen olmadı, kaos da yaratılmadı, kriz de çıkarılmadı. Hepsini tebrik ediyorum.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın İpek.

Sayın Nihat Durşen, buyurun.

NİHAT DURŞEN- Sayın Divan, sayın Yönetim Kurulu üyeleri, sayın delegeler; hepinizi sevgiyle, saygıyla selamlıyorum.

Konuşmamı dört bölümde tasarladım; yalnız, 7 dakikada neler sunabileceğimiz malumunuz. En sondan başlayacağım, ondan sonra yettiği kadarıyla özelleştirme, Türkiye enerji politikaları, enerji birim fiyatı konusunda bazı yanlışlara değinmek istiyorum.

Arkadaşlar; ben, Ankara Şube delegesiyim. Bazı konuları burada dile getirmek istiyorum.

Değerli Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımızla, genç arkadaşlarımızın ilgisizliğini üç-dört toplantıda genişçe tartıştık.

Arkadaşlar; ben, 40 senelik bir mühendisim. Selçuk arkadaşım da benim sınıf arkadaşımıdır. 40 senedir bu camiadayız. Türkiye Elektrik Kurumu'nu biz kurduk, bizden sonra da parçalandı, bitti, biz ayrıldık. Biz, enerji sektörünün duayenleriniz. Bazıları, bazı yanlışları çelişkili biçimde sunuyorlar; onun için birkaç pencere açmaya çalışacağım.

Ankara Şube'de, genç arkadaşlarımızla, hatta daha mezun olmamış genç arkadaşlarla temas kurmaya çalışırken, büyük sandıklarda, yani genç arkadaşlarımızın oy kullandığı sandıklarda katılımın son derece düşük olduğunu düşünüyoruz.

Coğrafi ortamda dıştaki ısı neyse, içteki ısı da odur. Bugün durum çatışma düzeninde, yok etme düzenindedir. Nedir bunlar?

Arkadaşlar; biz, geçmişte, İstanbul'da, üniversitedeyken, Gümüşsuyu'ndan Dolmabahçe'ye inerken, İstanbul Üniversitesi öbür taraftan geliyordu, propagandayla geliyordu, Yıldız Teknik Üniversitesi propagandayla geliyordu, biz politikaları tespit ediyorduk, uymayanları değiştiriyorduk. Şimdi polis devleti kuruldu arkadaşlar. Üniversitelerde sesi çıkan gençler susturulmuş. Benim de çocuklarım var, iki tane; birisi Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden mezun oldu diye camiada solcudur diye yargılanıyor, öteki elektronik mühendisidir, aynı şekilde yargılanıyor. Gençlik susturulmuş. Bu gençlik hiçbir zaman politika yapamıyor. Dolayısıyla, bence esas kopma oradan gelmektedir.

Arkadaşlar; Ankara Şube'ye haksızlık ediliyor. Bakın, ben, Ankara Şube'den olduğum için söylemiyorum. Ben, 15 sene Trabzon Şube'deydim, 22 senedir de Ankara Şube'deyim. Ben izliyorum; arkadaşlarım gibi, illa yönetimde olayım diye bir zorlamada da bulunmadım. Ama şunu izliyorum: Nedenleri arkadaşlarımla paylaşıyorum. O arkadaşlarım beni dinliyorlar, hakikaten o konuları tartışıyoruz. Genç arkadaşlarımız yıldırılmış. O korku içerisinde EMO'da kendi yerini alamıyor, kendi fikrini söyleyemiyor. İstanbul Şube'den gelen genç arkadaşımızın söylediklerine katılmıyorum. Elbette biz burada ebedi kalacak değiliz, o arkadaşlarımız da sıraya gireceklerdir. Niye sandıklara, niye seçimlere gelmiyorlar; nerede onlar, niye gelmiyorlar?! Yıllarını vermiş arkadaşlarımla burada olmasının tek nedeni, işte o eski yılların davasına sahip çıkma, memleketine sahip çıkma düşünceleridir, o nedenle buradalar.

Arkadaşlar; ben şuna da pek katılmıyorum: Bakın, Ankara Şube olarak, 40. Dönem'di sanıyorum, tamamen izole edildik. Hatta, ben, Yönetim Kurulu'ndaki arkadaşıma, "Niye bu kadar dışlandık?" diye sordum. "Yahu kardeşim, hiçbir şeye yanaşmıyor" dedi. Bir defa, bir kavga yoktur; ama 41. Dönem'de bunun değiştiğini duyduk. Çünkü 41. Dönem'de, 40. Dönem bize karşı olan grubu temizledik arkadaşlar. Biz seçime girmedik; ama o bize karşı olan, bizi yok sayan kişileri temizledik. Onlar biliyorlar kendilerini.

Bir de şu var: Ankara Şube, Merkez'in merkez büroluğunu yapıyor arkadaşlar. Saygısızlık etmeyelim. Merkez Ankara, politika Ankara, her şey Ankara arkadaşlar. Bakın, ben, bütün işimi bırakıp, bana gelen çağrılara koşup, bir şeyler yapmak için

uğraşıyorum. Bu anlamda davaya sahip çıkma adına Ankara Şube çok şeyler üstleniyor. Bazı arkadaşlarım, “Merkezle kavgalıdır, şöyledir, böyledir” falan diyorlar, ama yok öyle bir şey.

Arkadaşlar; bazı arkadaşlarımız çıkıp, burada sloganlar yaratıyorlar. Biz yaptık; enerjide ne tüketileceğini biz hesapladık. Yüzde 8’den yüzde 11’e kadar yıllık tüketim artışımız vardı arkadaşlar; biz, 2000 yılını da tahmin ettik bunlarla beraber, “Senede 3500 megavat ilave güç koymamız lazım” dedik. Bu para yetmedi, devlet bunu karşılayamıyor, özel teşebbüse verdi bu işi; ama özel teşebbüsün öyle 5 megavatlık, 10 megavatlık küçük santrallerle bunu çözmesi mümkün değil. Tamam, nükleer enerji de gerekir. Ama bakın, Akkuyu’daki santral 1985’te tasarlanmış, 60 mühendisimiz ilgili yerlerde, fabrikalarda, büyük üretim merkezlerinde eğitildi; ancak kurulamayınca onlar da dağıldı. 3 grupluk, 600 megavatlık santral. Türkiye’nin 1 senelik ihtiyacına yetmez. Onun için çare değildir. Rüzgar gülleriyle her yeri donatsanız, onlar da bir şey tutmaz. Onun için, burada dile getirilen bazı söylemlerin yanlış olduğunu ifade etmek durumundayım. Ne Gasprom’u, ne bilmem neyi; 8 ayda 1500 megavatlık bir santrali, gaz türbinini kurabilirsiniz. Bir hidrolik santral 7, 8, 10 sene zaman alır. Yani bazı şeyleri yanlış söylemeyelim.

Birtakım mesajlar vermeye çalıştım, bu kadar sürede ancak bunları söyleyebildim.

Hepinizi sevgiyle, saygıyla selamlıyorum. Birlik, beraberlik diliyorum. Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Durşen.

Değerli arkadaşlar; Divanımıza bir önerge geldi, şimdi onu okuyorum:

Ulaşım hakkını savunmak için oluşturulan, sekreteryasında TMMOB Ankara İKK’nın da bulunduğu Ulaşım Hakkı Ortak Mücadele Grubu’nun Melih Gökçek’in ulaşım zammını ve ulaşım politikasını protesto etmek için, bugün, 27 Mart 2010 saat 14.00’te Ziya Gökalp Caddesi’nde gerçekleştireceği mitingi ziyaret etmek ve EMO Genel Kurulu’nun desteğini iletmek üzere bir heyet oluşturulmasını ve heyet için Ramazan Pektaş, Gökçen Çapkıncı, Taylan Özgür Yıldırım, İbrahim Saral, Ebru Akgün’ü öneriyouz.

Önerenler Ömürhan Avni Soysal’la başlıyor, Haşim Aydıncağ’la bitiyor.

Bu önergeyi Genel Kurul'un oylarına sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Başak Koç, buyurun.

BORAN BAŞAK KOÇ- Biliyorum, hepiniz çok yoruldunuz, hepimiz çok yorulduk; ama ben de söz almak istedim.

Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım; öncelikle hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Kendimi tanıtayım: Ben, Boran Başak Koç; geçen dönem EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yazman Üyeliği görevini yürüttüm. Şu anda Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak görevime devam etmekteyim.

Konuşmama başlamadan önce, geçen dönem sekreteryası Şubemiz tarafından yürütülen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı ve TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı sürecinden çok kısaca bahsetmek istiyorum.

Bu kurultaylar sırasında aslında TMMOB tarafından ciddi engellemelerle karşılaştık. Açıkçası, Odamız ve şubelerimizden de -birkaç şube hariç- çok ciddi bir destek alamadık. Bunların hepsi daha sonra değerlendirilmesi gereken, belki özeleştirilmesi gereken konular. Çünkü her iki kurultay da örgütümüzün üyelerinin yüzde 80'ini oluşturan ücretli ve işsiz mühendislerin sorunlarını tartışmak amacıyla yapıldı. Bu amaçla yapılan her iki etkinliğe de çok daha ciddi destekler verilmesi gerekiyordu. Kısacası, Yönetim Kurulumuzu bu konuda eleştiriyorum.

Tüm bu olumsuzluklara rağmen, iki kurultayda çok ciddi bir katılımı çok güzel işler yapıldı. Her iki kurultayda da aktif görev alan, başta TMMOB yöneticimiz Emir Birgün, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi ve TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Düzenleme Kurulu Üyesi Kadir Dağhan, yine TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi ve TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Düzenleme Kurulu Düzenleme Kurulu Üyesi Gülay Odabaşı arkadaşımız olmak üzere, bu kurultay çalışmalarında emeği geçen tüm arkadaşlara teşekkür ediyorum.

Ben, aslında genel olarak Çalışma Programı ile ilgili konuşma yapmak için söz almıştım; ama dün, hepiniz burada mıydınız bilmiyorum, bana göre çok talihsiz

görüşmeler, konuşmalar yapıldı. Söz hakkı doğmasın diye isim vermek istemiyorum; ama dün olmayan arkadaşlar da bilsin diye vermek durumundayım.

Geçen dönemi hep birlikte hatırlayalım arkadaşlar, geçen dönemki Genel Kurul'u; bu zamanlarda seçime gittik. 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun belirlenmesiyle ilgili iki listemiz ve üçüncü, karma bir liste oluşturuldu, anahtar liste denilen turuncu liste. Dün, Ali arkadaş ve İbrahim arkadaş da bu konu hakkında söz aldılar, oluşturulma nedenlerini anlattılar, sonra da kendi belirledikleri Yönetim Kurulu'nu -İbrahim'in deyimiyle, kendilerinin bizlere göre daha büyük idealleri varmış- bundan dolayı da en sert şekilde eleştirdiler. Tabii, burada konu eleştiri konusu değil. Benim de mevcut Yönetime, birçok çalışmaya eleştirim var, bunu da bulunduğum her platformda ifade ettim, etmeye de devam ederim, vaktim kalırsa burada da ederim.

Aslındaki buradaki temel sorun, temel çelişki, 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun belirlenme yöntemi ve şekli. Ben, bu şekli çok yanlış buluyorum ve hiçbir gerekçeye sığdıramıyorum. Oda'ya böyle bir gelenek getirmenin bedelini de önümüzdeki günlerde hep beraber göreceğiz, bedelini bu listeyi oluşturan arkadaşlarla beraber ödeyeceğiz diye düşünüyorum.

Burada Oda'yı kaos ortamından kurtarmak vesaire, fark etmez, böyle bir maksatla böyle bir liste oluşturuldu, adaylara bile sorulmadan böyle bir liste oluşturuldu. Bu oluşturulan listeyi ve mantığı da demokratların arasındaki hukuk ve teamülleri zedelediğini düşünüyorum.

Dün aslında arkadaşlarımızın söyledikleri ile yaptıkları arasındaki çelişkiyi de üzülerek gördüm. Çünkü EMO'nun hem toplumsal mücadelede, hem TMMOB'de özel bir önemi var, bunu hepimiz biliyoruz. Grupsal ve kişisel kaygılar nedeniyle örgütü Olağanüstü Genel Kurul'a götürmek maksadıyla böyle bir yöntemin izlenmiş olması çok üzücü bir konu. Bu niyet ve tavrı da Oda menfaatleri açısından değerlendirmek gerektiğini düşünüyorum, herkesin bu konuyu iyice bir değerlendirmesi gerektiğini düşünüyorum.

Ben mi yanlış hatırlıyorum acaba, sormak istiyorum: Arkadaşlar, şiddetle eleştirdikleri gruptan, 41. Dönem'de mavi listeye çıkan gruptan 4 kişiyi turuncu listeye aday koymadılar mı? Yine yanlış mı hatırlıyorum; bahsettikleri o mavi listenin delegelerini TMMOB'ne göndermediler mi? Hani çokça söylenir ya; bu ne perhiz, ne lahana turşusu diyeceğim bu konuda. Bu turuncu listenin kurgusunu yapan bütün

arkadaşların geçen Genel Kurul'da yaptıklarının hesabını vermeden kimseye de hesap sorma haklarının olmadığını düşünüyorum. “Eldeki olanaklardan en iyi Yönetim Kurulu’nu oluşturmaya çalıştık” vesaire gibi açıklamalar da bu durumu teorize edemez. Bu tarz yapılan bir muhalefeti de samimi ve etik bulmuyorum.

Dün, Ramazan arkadaş çok güzel şeyler söyledi. Kendinden olmayanı tecrit eden, dışlayan bir mantığı eleştirdiğini söyledi. Linç kültürü ve ötekileştirme mantığının odalarımızda olduğundan bahsetti. Otoriter yönetim kurulu anlayışını eleştirdi. Aynı görüşte olmadıkları için Ankara Şube’ye üvey evlat muamelesi yapıldığından bahsetti. Bu eleştirilerin çoğuna katılıyorum. Bu anlayışın dün olduğu gibi bugün de karşısında duruyorum, yarın da duracağım. Sorun şu ki: Bu eleştiri yapan arkadaşlarımız, kendi yönetimlerinde, kendileri gibi düşünmeyen, kendilerinden olmayan yönetim kurulu üyelerini, otoriter yönetim kurulu yürütmesi anlayışıyla ötekileştirdiler. Bunun bir sürü nedeni olabilir; ama bu davranışın hiçbir haklı, mantıklı gerekçesi olamaz. Geçen dönemki Ankara Şube Yönetim Kurulu’nda, bilgisi olmayanlar için söylüyorum, dört Yönetim Kurulu üyesi arkadaşımız istifa etti. İstifa edenlerden biri kendi platformlarından bir arkadaşı, yerine kendi platformlarından başka bir arkadaş geldi, o da istifa etti. Ayrıca iki de kendi anlayışlarından olmayan arkadaş istifa etti. Dediğim gibi, bunların bir sürü nedeni vardır; ama böyle bir çalışma biçimi olamaz. Bunları eleştirirken, bunlardan bahsederken, ötekileştirmeden bahsederken -ki haklı- kendisi ötekileştirme yapıyorsa, bunu yeniden düşünmek gerekir diye düşünüyorum.

Bu arada, ben, konuşan ikinci kadını, o yüzden biraz pozitif ayrımcılık istiyorum.

Ramazan çok güzel bir şey söyledi; “Asıl olan hayattır, hayatta tek başına güzel lafların karşılığı yoktur” dedi. Tümüyle katılıyorum.

Bütün bu çelişkiler bir tarafa, yine Ramazan, dün, bir grup için, bizler için dedi ki, “Komisyon vesarilerde ortaklaştığımız problemleri halının altına nasıl attıklarını gördük.” Bizler için söyledi bunu, muhatabı biziz, o yüzden cevap hakkı doğuyor.

Bir kere, hiçbir grup veya kişi, Oda’ya yönelik politikaları dışında bir davranışta değildir. Bunu herkes bilsin. İçinde yer aldığımız komisyon ve çalışmaların en şiddetli savunucusu olduk şimdiye kadar ve bundan sonra da olmaya devam edeceğiz, her platformda da bunun arkasında duracağız.

Dün, Ali arkadaşım dedi ki, “Politika üzerinden ayrılmaya ihtiyaç var.” Katılıyorum. Ama geçen dönem birçok etkinlikte ve platformda çok aktif görev aldım, üzülerek şunu gördüm arkadaşlar: Politika üzerinden ortaklaştığımız bazı arkadaşlarımızın, örneğin belgelendirmeye karşı politik olarak ortaklaştığımız bazı arkadaşlarımızın bu bahsedilen komisyonlarda bugünden daha sistemli bir belgelendirme savunucusu olduğunu gördüm. “Biz, belgelendirmeye karşıyız” politikası üzerinden ortaklaşmıştık; ama o bahsedilen komisyonlarda belgelendirmenin daha başka bir biçimini bu arkadaşlarımdan sunduğunu gördüm. “Ben, hizmet üretimine karşıyım” diye politik bir ittifak kurduk; burada da yine hizmet üretimini savunduklarını, belli konularda bir şey söyleyemediklerini gördüm. Dolayısıyla, bunlar can sıkıcı konular.

Tüm bu veriler ışığında, aslında içinde yer aldığımız tüm platformlarda ve kurullarda, Oda ve TMMOB için oluşturduğumuz, yıllarca mücadelesini verdiğimiz politikalarımızın takipçisi olacağız arkadaşlar. Önergelerini geçen dönem Genel Kurulumuzda verdiğimiz; maalesef, bu konuda çok duyarlılık gösteren arkadaşlarımız dışarıda seçim kulisleri yaparken verdiğimiz EMO Yetkin Mühendislik Kurultayı, TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı, TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı kararlarının, belli arkadaşlar heyecanla aksini bekleseler de, tüm bu kararların takipçisi olacağız ve bugün vereceğimiz bütün önergelerin altında da bu konuyla ilgili imzamız vardır, içinde yer alacağımız bütün kurullarda bu kararların uygulanması için çaba sarf edeceğiz.

Şube, Oda ve TMMOB’de demokratik merkezîyetçiliğin savunucusu olacağız arkadaşlar. Şubelerimizde, Oda ve TMMOB’de ortak politika ürettiğimiz, beraber yürüdüğümüz tüm arkadaşlarla beraber yürümeye devam edeceğiz, bundan kimsenin şüphesi ve kuşkusu olmasın.

Bir konu daha var, onu da söyleyeyim.

Tigin, İstanbul Şube ile ilgili bir şeyler söyledi; bu bizim kendi sorunumuzdur, İstanbul Şube’de gereği konuşulur, bundan bahsetmeyeceğim.

Benim hayretle izlediğim bir konu daha var, o da şu: EMO İstanbul Şube’de, başka bir odada yaşanan bir problem nedeniyle iki grup arkadaş, “Biz asla bir araya gelemeziz” dediler. Ki ben, herkesin temsil hakkının olması gerektiğini düşünüyordum; merkezi bir kararmış, saygı duymak durumunda kaldık. Bugün, ne

yazık ki, EMO İstanbul Şube'de bir arada yürüyemeyecek arkadaşlar, bir başka listede, EMO'yu yönetmek adına beraber yürüyeceklerini söylüyorlar. Ha, bence kötü değil bu; ama ne değişti, bunu merak ediyorum?

Geçtiğimiz dönem Oda ve şube yönetim kurullarında ve diğer kurullarda görev almış tüm meslektaşlarıma ve Oda çalışanlarına teşekkür ediyorum. Önümüzdeki dönemde Yönetim Kurulu'nun daha da kapsayıcı olma görevi olduğunu düşünüyorum. Desteklediğimiz listede de bunun takipçisi olacağımızın garantisini veriyorum.

Son bir şey daha: Ne yazık ki, salonumuzda genç delegelerimizden biriyim ben de. Şube seçimlerinde de o genç listenin aslında ne kadar sıkıntılı olduğunu hep beraber konuştuk. Ben, tüm bu kavgalara, dövüشلere, kötü politika yapma biçimlerine rağmen örgütümüz için ışığı görüyorum. Kara giyinsem de, öyle. İnanıyorum ki, bu örgütte bir gün, umarım mecbur kalmadan, iktidarda da, muhalefette de belli bir etik çerçevede ortak hukukumuzu yürütebileceğimiz bir zemin oluşacaktır. İçimizdeki ışığın sönmemesi dileğiyle...

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Koç.

Sayın delegeler; Karar Taslakları Komisyonu, ara verdiğimizde, yemek arası verdiğimizde, girişte, fuayede toplantı yapacaktır. İlgililere duyurulur.

Arkadaşlar; Çalışma Raporu üzerine görüşmeler tamamlanmıştır. Şimdi yemek arası veriyoruz.

(Ara)

DİVAN BAŞKANI- Çalışma Raporu üzerine yapılan eleştirileri cevaplamak üzere, Yönetim Kurulu'ndan görevli sözcü arkadaşı davet ediyorum.

Sayın Musa Çeçen, buyurun.

MUSA ÇEÇEN- Sayın Divan, Divan'ın değerli üyeleri, aramıza yeni katılan delege arkadaşlarım ve bugün itibarıyla aramızda olan EMO Bilimsel Dergi Editoryal Kurulu Üyesi ve Baş Editörü değerli hocam Hamit Serbest; Hasan Balıkçı duruşmasında yan yana durduğumuz, hukuk ve demokrasi mücadelesinde omuzdaşlığını her daim üzerimizde hissettiğimiz hukukçu, ve değerli dostumuz, EMO'nun tek onursa üyesi Av. Mustafa Çinkılıç, değerli dostlarım, değerli

arkadaşlarım; Yönetim Kurulumuz adına hepinizi tekrar saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Çok sayıda arkadaşımız söz aldı. Yanılmıyorsam 44 kişi, değil mi Sayın Başkan? 44 arkadaşımız söz aldı. Değerlendirmeler yaptılar. Hepsine kürsüden yaptıkları değerlendirmeler için teşekkür ediyorum. Tabii ki Elektrik Mühendisleri Odası'nın bu ülkede yaşananlara dair, emeğe, demokrasiye, barışa, kardeşliğe, sürdürülen savaşa, ötekileştirmeye dair söyleyecek çok sözü var. Bunların hepsi çok değerlidir. Ama bu Çalışma Raporu'na çok fazla değinildiğini görmekten ötürü biraz buruk olduğumu da ifade etmek zorundayım. Birçok arkadaşımız, kürsüden aldıkları sözlerle, 41. Dönem Yönetim Kurulu'na yaptığı çalışmalarından ötürü teşekkür etti. Sağ olsunlar; bizim için teşekkürler de çok kıymetlidir, eleştiriler de çok kıymetlidir, biri diğerinden daha az değerli veya değersiz değildir. Çünkü eleştirilerin şöyle bir anlamı vardır: Aslında bu genel kurullarda bizim hedeflerimize, gelecek döneme yönelik hedeflerimize ulaşabilmenin yol haritasını da yapılan eleştirilerin içerisinde çıkarmamız lazım. Bu anlamda, yapılan eleştiriler için de çok teşekkür ediyorum.

Şimdi, sırasıyla, yapılan eleştirilere; aslında çalışmalara hiç değinmeyen, “kavga” olarak tabir ettiğimiz, ama ne olduğunu da henüz anlayamadığımız “kavga”ya ve bunun üzerinden yapılan konuşmalara değinmeye çalışacağım.

Sevgili Ali Yiğit, eski Oda Başkanımız bir konuşma yaptı. Ben, bu konuşmayı çok beğenmedim, açık söyleyeyim. Bir kere, Ali Yiğit'in konuşması böyle olmamalıydı. Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış bir arkadaşımızdan, sınırları biraz daha alınmış, akli, mantığı biraz daha eylemliliğin ve tavrın önüne çıkan bir konuşma beklerdim. Teşekkür ediyorum kendisine.

Burada birçok konuya değindi. Değindiği konulardan aldığım çok sayıda not var. Bunlardan bir tanesi, “TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı, Yetkin Mühendislik Kurultayı ve TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı konusunda EMO Yönetimi'nin engelleyici bir tavır sergilediği” hususu.

Böyle bir engelleme söz konusu değil. Biz bu kurultayları niçin yapıyoruz; sektörümüzde belli konularda sorunlarımız var, bu sorunları aşmanın metotlarını, yollarını, akli ve mantığı bir araya getirerek, özellikle mühendisliğin çözümlene

yöntemlerini de kullanarak yol haritamızı çizmek için yapıyoruz. Evet, bu konuda alınmış bir karar vardı, TMMOB tarafından üç etkinlik bize verilmişti ve bir de Yetkin, Yeterli, Uzman Mühendislik Kavram ve Uygulamaları Kurultayı vardı. Biz, bu konuda bir şubemizi görevlendirdik, birtakım çalışmalar yapıldı. Ama bu çalışmaları yaparken, yürütürken, hakikaten çalışmaların çıktıklarına verdiğimiz değer kadar, “Bu çalışmaları belki daha değerli kılacak bazı konularda biz hata yaptık mı?” diye de dönüp bakmamız lazım. Bence bunların değerlendirilmesi son derece önemli. Eğer bunları değerlendirirsek, bir sonraki benzer etkinlikleri çok daha görkemli yapabilir ve bu çıktıkların üzerine yeni, mücadele pratiklerimizi besleyecek çıktılar üretebiliriz.

Açık konuşmakta yarar var; tabii ki Elektrik Mühendisleri Odası içinde belirli siyasal anlayışların kümelenildiğini biliyoruz. Aslında bu siyasal anlayışların 12 Eylül darbesinin üzerimizden silindir gibi geçtiği ve bu anlamda darmadağın edilmiş emekten yana güçlerin mücadelesinin ve pratiğinin bugüne taşınması anlamında Elektrik Mühendisleri Odası’na çok büyük şeyler kattığının da özellikle altını çizmemiz lazım. İyi, ama bunu yaparken, Oda içinde bu etkinlikleri gerçekten biraz da güç kazanma anlamında, kendi siyasal ilişkilerimizi besleme anlamında kullanıp kullanmadığımızın da yüksek sesle altını çizmemiz ve bunu da tartışmamız lazım. Örneğin, kurultaylar yapıyoruz. Kurultaylar gerçekten son derece önemli. Ama bu kurultaylarda karar almayı önümüze hedef olarak koyuyorsak, yaptığımız bir hatanın da altını çizmemiz gerekiyor. Bir kere, karar alma mekanizmalarını oluştururken mutlaka bir delegasyon oluşturmamız lazım; yani şubelerden başlayarak o temsiliyet üzerinden karar mekanizmalarını oluşturmamız lazım. Burada hatalarımız var, yapılmış hatalarımız var, buradan çıkan, üretilen tartışmalar var. Dolayısıyla, sonraki kurultaylarda da bunu tartışmamız gerekiyor. Bu bir engellemeyse, evet, biz engellemiş olmayı, bu ithamı kabul ediyoruz. Ama bu bir engelleme değil; sadece bu kurultayların hak ettikleri değerlerin örgüt tarafından içselleştirilmesine yönelik eksikliklerimizin tamamlanması anlamında bir tavırdı.

Sayın Yiğit, üyelerin gerçek sorunlarıyla ilgilenirken iktidara gelme çabası içinde olduğumuzu söyledi. Ben, buradaki “iktidar” tanımını iğreti bir tanım olarak görüyorum. Çünkü Elektrik Mühendisleri Odası içinde bir iktidar mücadelesi yok. Çünkü burası “iktidar” değil. “İktidar” başka bir şey. Bu anlamda EMO’da bir iktidar savaşı ya da iktidar mücadelesi yok. Belli anlayışların ya da belli anlayışlar etrafında birleşmiş arkadaşlarımızın hakimiyet mücadelesi var. Yoksa Elektrik Mühendisleri

Odası Genel Merkezi'ni, şubelerini iktidar erkleri, iktidar olarak tanımlarsak, o zaman, demokrasi konusundaki anlayışımızı mutlaka sorgulamak gibi bir noktaya evriliriz.

Çatışmadığımız bir ya da iki şube olduğu yönünde bazı sözler söyledi Sayın Ali Yiğit. Çok şaşırdım. Şubelerle çatışmak ne demek arkadaşlar; böyle bir şey olabilir mi?!

Elektrik Mühendisleri Odası, emek eksenli, mesleki demokratik kitle örgütüdür. Bizi bir örgüt yapacak olan şey nedir peki; bizim kurullarımızda aldığımız kararlar ve bu kararları hayata geçirme noktasındaki dik duruşumuzdur. Bu kararları kendimize başka türlü, başkasına başka türlü uygulamama becerisi ve kararlılığıdır. Mutabık mıyız buraya kadar? O zaman, şimdi soruyorum: Bunun üzerinden, “Benden olan-olmayan ayrımı yaptı” diye devam etti Sayın Yiğit ve “Son Koordinasyon Kurulu toplantısında da bazı şube yöneticileri ile neredeyse çatışma noktasına gelindi” dedi.

Bizim şube Koordinasyon Kurulu toplantılarımız hiçbir zaman çatışmanın merkezi olmadı. Hatta son Koordinasyon Kurulu toplantısında İstanbul Şube'den aramıza katılan genç bir meslektaşımızın, kadın meslektaşımızın bir paylaşımı vardı ki, yorgunluk alan cinstendi. Şunu söyledi: “Bir, EMO Yönetimi'nin bu kadar birikimli olduğunu bilmiyordum; iki, bu Koordinasyon Kurulu son derece verimli ve eğitici oldu benim için.” Bizim bütün Koordinasyon Kurulu toplantılarımız bu çerçevedeydi. Ben, bu konuda çok geri dönüş aldım. Arkadaşlarımın bu tepkileri, bu gözlemleri bizim için son derece değerlidir. Demek ki genç arkadaşlarımız da verdikleri tepkilerle yönetim kurullarını etkileme noktasında bir işlev sahibiler. Kendilerini buradan bir kez daha kutlamak istiyorum.

Ankara Şubesi ve bazı şubelere “zenci” muamelesi yapıldığını söyledi Sayın Yiğit. Bu “zenci” kelimesini tabii tırnak içinde kullandı Ali Yiğit, haksızlık etmek istemiyorum; ama bir arkadaşımız da buna yanıt verdi. Biz, Bursa Şubesi ile böyle bir noktaya hiç gelmedik. Evet, bazı şubelerimizle geldik. Bunlardan bir tanesi Gaziantep Şubesi, biliyorsunuz. Ben, arkadaşlarımıza son Koordinasyon Kurulu toplantısında da söyledim; Oda'nın uygulamaları konusunda Merkez erkini dışlayan bir noktada hareket ederseniz, biz de bunun gereğini yaparız. Gereğini yapmazsak eğer bu kürsülerden bunun hesabını vermek zorunda kalırız. Bu da bir şubeyi dışlamak anlamını taşımaz.

Ankara Şubesi ile ilgili olarak daha önceki bir sohbette kulağıma gelen bir şey var, Sayın Ali Yiğit'ten değil: "İlk 6 ay çok iyiydi, 6 aydan sonra bozuldu." Peki, neydi bizi ilk 6 ay çok iyi yapan, sonradan bütün bu şubeleri dışlayan noktaya getiren şeyler?

Arkadaşlar; bu örgütün çeşitli kurulları var. Bu kurullardan bir tanesi, en büyüğü Genel Kurulumuz, ondan sonra Oda Yönetim Kurulu, Koordinasyon Kurulu -Koordinasyon Kurulu bir karar organı değil, kararların alınmasına yönelik iradi bir organdır ve tavsiye kararları alır- Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu. Bunlar bizim son derece önemli kurullarımız. Her kurul kendi işini yapar, şubeler de öyle. Denetleme Kurulu, geçmiş dönemde kaldığımız yerden -bu dönem de aynı olacak- şubelerin son denetlendiği tarihten itibaren gelecek dönem için Yasamızın, Tüzüğümüzün, Yönetmeliğimizin bize verdiği görevleri yerine getirmeye çalışacak. Ha, bazı saptamalar da yapacak. Örneğin, A şubesinde Oda'nın aldığı kararlara aykırı faaliyet görürse, görevi gereği bunları alt alta dizecek ve diyecek ki, "Alınan kararlar ve Yönetmelik dışında, şu, şu işlerle ilgili usule aykırı bazı faaliyetler ya da kaynak kullanımları var." Bu, Oda Yönetim Kurulu'nun önüne gelecek; Oda Yönetim Kurulu, bunun üzerine bilgi talep edecek, "Bu harcamalara ilişkin bir yönetim kurulu kararınız var mı? Bu harcamalar Oda'nın şu anda içinde bulunduğu durum itibarıyla, alınan kararlar çerçevesinde uygun şekilde kullanılmış mı?" diye soracak, araştırarak.

Ankara Şubesi ile geldiğimiz nokta tam da budur. Ankara Şubesi ile ilgili bir soruşturma süreci devam etmektedir, buradan dillendiriyorum. İzmir'le ilgili yapılan tartışmada bu bana sorulduğunda da söyledim; soruşturma süreci devam etmektedir, Oda Yönetim Kurulu bu anlamda görevini tamamlamıştır, bundan sonraki süreç başka kurulların işidir. Ha, başka kurullar ceza mı verir, başka bir şey mi yapar, onu ben bilemem. Aynı şeyi bir kez daha tekrarlıyorum.

Bu, sadece Ankara için mi; hayır. Gaziantep Şubesi için de şu anda bir soruşturma var, Antalya için de var. Hem eski yönetimden, hem yeni yönetimden bir üyeye ilgili olarak. Belki yarın bir gün bizim bir uygulamamızla ilgili olarak, önümüzdeki dönem Yönetim Kurulu bizimle ilgili de bir soruşturma açacak. Soruşturma açılması, kişinin ya da tüzel kişiliğin suçlu olduğu anlamına gelmez. Önce bunun altını bir çizelim. Mutabık mıyız? Soruşturma açılması, kimsenin suçlu ilan edilmesi anlamına gelmez. O zaman, bizim yapmamız gereken tek şey vardır; bunu ilgili kurullar alır, değerlendirir, burada bir usule aykırılık var mı, yok mu, karara

varır. Şu ana kadar metinlerde yer alan yolsuzlukla ilgili tek bir kelime hiçbir yerde kullanılmamıŐtır. Çünkü yolsuzluk yoktur, usule aykırılık vardır ve bunu da ilgili kurullar değerlendirecek, gereğini yapacaktır.

Oda Yönetim Kurulu'nun bunu, bu iŐlemi, yani görevini yapması bazı Şubeleri "zenci" yapıyorsa, yapacak bir Şey yok; çünkü bunu yapmazsa görevini yapmamıŐ olacaktır. Dolayısıyla, bu tartışmanın bu Şekilde yürütülmesinin çok büyük önemi vardır.

Daha ilginç sözler de sarf edildi: "Ankara'da oturarak, uçaklarla seyahat edilerek..."

Buna yanıt vermeyi gereksiz buluyorum. Sevgili Mustafa dostumun, Oda üyesi hukukçu arkadaşımızın, bir Hasan Balıkçı duruşmasında, ödenek yetersizliği nedeniyle failerin bir türlü duruŐmaya getirilmemeleri üzerine bir serzeniŐte bulunmuŐtu hakime. Orada dile getirdiği Fuzuli'nin çok güzel bir sözü var: "KonuŐsam tesiri yok, sussam gönlüm razı değil." Ben, Ali Yiğit'in bu sözlerine Fuzuli'nin bu deyiŐiyle cevap vermeyi yeterli buluyorum ve geçiyorum.

Her yere borcumuz varmış. Evet, borcumuz var. TMMOB'ne yaklaşık 300 bin lira borcumuz vardı, bunun 200'ü ödendi, 100 binini önümüzdeki dönem ödenmek üzere bir ekle kapattık. Aksi takdirde TMMOB Genel Kurulu'na katılamıyoruz. İnşaat Mühendisleri Odası'ndan 250 bin lira dayanışma desteği almıştık. Bunun 100 binini ödedik, 150 bini önümüzdeki dönem ödenmek üzere duruyor. Bir de Makine Mühendisleri Odası'na 100 bin lira civarında bir borcumuz var. Ama bu borçların kapatılmasıyla ilgili olarak, son Koordinasyon Kurulu toplantısında saymanlarla yaptığımız çalışma sonrasında, hesaplamalarımıza göre, Oda kaynaklarının gelmesi halinde sadece 100 bin lira borcu kalacak Oda'nın.

Bütün bunlara karŐın, bu pratik içinde birtakım Şeyler de yaptık. Örneğin, kaynak kullanımında çok ciddi bir disiplin getirmeye çalıştık. 2008 yılında, Oda Yönetim Kurulu olarak, Şubelerin, TMMOB Mali İŞler Yönetmeliği sınırlarında kalmak kaydıyla, 3 bin liraya kadar harcama yapabileceklerini, onun dışındaki harcamalar için de Oda Yönetim Kurulu'ndan onay almaları gerektiği konusunda bir karar aldık. Bu bir karardır arkadaşlar. İyidir, kötüdür, kızılır, tartışılır, o başka bir Şey; ama bunu Oda Yönetim Kurulu bir karar olarak aldı ve sirküle etti. Evet, bizimle birlikte bu karara uyan, uymak için azami gayret sarf eden çok sayıda Şubemiz var; ama hâlâ bunun

kenarından köşesinden, arkasından dolanmaya çalışan; “Ne yapalım işte, biz bunu yapmak zorundayız” falan diyen bazı şubelerimiz de var. Bunların hiçbirisi mazeret değil.

Elektrik Mühendisleri Odası gerçekten güçlü ve gelenekleri olan bir örgüt. Ama bu gelenekleri büyüterek geleceğe aktarmak ve bu örgütü gerçekten o kafamızdaki, gönlümüzdeki, bu ülkenin ihtiyacı olan bir örgüt haline getirebilmenin birinci koşulu örgüt disiplinine uymak, kendi koyduğumuz kurallara, aldığımız kararlara kesinlikle riayet etmek ve bu örgütü geleceğe taşıyacak olan tek şey olan etik değerlerimizi inşa ederek, bunlardan asla taviz vermeden yürüyüşümüze devam etmek olabilir. Bunun için, Elektrik Mühendisleri Odası'nın bundan sonra da çok kararlı bir şekilde yürüyüşüne devam etmesi gerekiyor.

Bazı şeyler yapabiliriz; örneğin, bu tespitlerin birçoğuna bakıp, “Evet, bu dahil bütün genellemeler yanlıştır” da diyebiliriz. Ama bütün genellemeleri yanlış yapan şeyin bizim bu doğruları hangi pratikler üzerinden inşa ettiğimizle alakalı olduğunun da özellikle altını çizmek istiyorum.

SSK'ya hiç borcumuz yok arkadaşlar. Yani Elektrik Mühendisleri Odası'nın şu anda doğuran borcu yok, onu sizlerle paylaşmak istiyorum.

Oda mali kaynaklarının çok disiplinli bir şekilde kullanılması konusunda yapılan bu çalışmalar için 41. Dönem'de görev alan EMO Denetleme Kurulu üyelerine, başta Denetleme Kurulu Başkanı olmak üzere çok teşekkür ediyorum.

Eleştirilecek yanlarımız vardır; hepimizin var, kimin yok ki. Tartışılacak yanlarımız da vardır. Bunları tartışmak başka bir şeydir; ama şu ana kadar örgütün genel bir mali disiplin altına alınmasıyla ilgili yapılanları görmezden gelme noktasına gelmek başka bir şeydir. Ben, arkadaşlarıma, birey birey her birine, Denetleme Kurulu faaliyetlerini yürütmek konusunda, her hafta bir ile, bir ilçeye, bir şubeye gitmek suretiyle gerçekten çok büyük bir özveriyle sürdürdükleri bu faaliyetler için çok teşekkür ediyorum.

Bir karar daha almıştık, onu da paylaşayım sizinle. Bu dönem yeterince yerine getiremediğimiz bir karar.

Şubelerde genel kurullar yapıyoruz; bu genel kurullarda şube çalışmalarını anlatıyoruz -burada da öyle- çalışma raporlarını sunuyoruz. Çok istememize rağmen bazen bunu zamanında gönderemiyoruz. Aklama talep ediyoruz, yönetim kurulunun

aklanması; Merkezde ise Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu'nun aklanması. Önümüzdeki dönemden itibaren Ana Yönetmelik değişikliğiyle birlikte şubelerin de belki o yönde aklanması gerekecek. "İyi, ama üye, bu aklamayı vicdanıyla gerçekleştiriyor ve "Evet" oyu veriyorken, hangi bilgiyle veriyor, niçin aklamayı gerektiğini düşünüyor?" diye bir soruyu kendimize yığitçe sorabiliyor muyuz? Üyeye bilgiyi, gerçekten onun anlayabileceği şekilde, "Ey üyem, senden aldığım kaynakları, Oda'nın koyduğu disipline, bunun tüm koşullarına uyarak, şu, şu yöntemlerle, şöyle harcadık, bunun bütün bilgileri de şuradadır" deyip, bu aklamayı böyle yapıyor muyuz? Çünkü delege, vicdanı ile verilen bilgiler arasına sıkışan bir yerden aklama yapmaktadır. Bu konudaki eksikliklerimizin altını çizmek istiyorum. Eğer biz bunu yapmıyorsak, bunu yapmadığımız zaman, "Delege beni akladı" diye bir kenara kaçmak ve kendimizi bundan sorumluluktan kurtaran bir noktada tutmak ne kadar demokratiktir ve bizi ne kadar özgürleştirir; bunun da özellikle altını çizmek istiyorum.

Evet, Türkiye'nin her yerine gittik, doğrudur. Her yere uçakla gittik, o da doğrudur. Kağıyla gidecek halimiz yok ya! Uçakla ulaşım ücretleri bir hayli azaldı. Ama kendi adıma söyleyeyim; serbest çalışıyorum, bir ayımı dışarıda geçirdiğim zamanlar oldu. Denetleme Kurulu üyeleri her hafta sonu bir şubede denetleme yapmak zorunda kaldı. Yönetim Kurulu üyelerimiz benzer bir faaliyeti yürütmek zorunda kaldı. Yani onların bir ulaşımını bile bu çerçevede tartışacaksak, doğrusu, sorun var demektir.

"6 yıldır çok sorunumuz var ve bu sorunlara karşı hiçbir çözüm üretmedik" eleştirisi vardı. Evet, üretmedik; ama bu bize dair bir özeleştir. Sabahtan beri, hatta dünden beri çok değişik konularda konuşmalar yapıyoruz; ama hemen biraz sonra bizi bekleyen 11-12 tane rapor var, bunlar çok önemli, 3 tane de yönetmelik var. Biz -hepimiz dahil, belki ben de şu anda aynı şeyi yapıyorum- bu yönetmeliklere zaman ayırmanın benzer konuşmaları yapma noktasından bizi çıkarması gerektiğini de önümüze koyabildik mi; hayır, yapamadık. Çünkü biz kürsüleri seviyoruz, kürsülerden konuşmayı gerçekten seviyoruz. Belki hepimize dair bir şey bu. Bunu da sorumluluklarımızla, görevlerimizle birleştirerek gözden geçirmemiz lazım.

"Oda kaynaklarıyla şov yapmaya ihtiyaç var mı?" sözü kullanıldı. Bunun üzerine bir şey söylemek istemiyorum. Daha sonra devam eden Cengiz Göltaş'a değerlendirmeleri için teşekkür ediyorum. Daha sonra da Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı ve Ankara delegemiz Ramazan Pektaş'ın konuşmasını okudum.

Konuşmasını okurken şöyle bir şey aklıma geldi: Bir Fransız atasözü var, diyor ki: “Gömleğinizin ilk düğmesini yanlış iliklerseniz, ondan sonraki bütün düğmeler yanlış gider.”

Gömleğimizi nereden iliklediğimiz çok önemli arkadaşlar. Yani siz kendinizi ve kendi örgütünüzü dünyanın merkezi haline getirir ve çeperlerinizi kendinize göre, buna göre tanımlamaya kalkarsanız olmaz. Evet, çok güzel çalışmalar yapılıyor, biz de biliyoruz ve bundan onur ve gurur duyuyoruz. Ama yanlışlar da yapılıyor. Çok güzel çalışmalar yapılıyor olması, yanlışları eleştirme ve onların da güzel çalışmalar haline getirilmesi konusundaki katkıların önünde engel midir; asla. Böyle bir anlayış olabilir mi?!

Ötekileştirme ve linç kültüründen bahsedildi burada. Dün akşamdı sanırım, Hüseyin Yeşil bir örnek verdi, Bursa ile ilgili konuşulduğunda. Şu anda örgütün yaklaşık 150-200 bin lira gibi bir kaynak sorunu var. Bu, kapatılır bir sorundur. Mersin Şubemizin mükemmel bir binası oldu, kaynak aktaramadı. Bursa’da mükemmel bir binamız oldu, belki çok daha güzel çalışmaların olanağını yarattık. Sadece Bursa Şubemizin gelirinin yüzde 17’sinden aktarması gereken rakam şu anda 847 bin lira. Buna rağmen, göçük olduğunda, ben, ilk Bursa Şube Başkanımızı aradım. Daha önceki Şube Başkanımız döneminde de, yangın çıktığında ilk onu aradım, “İKK üzerinden buna yönelik yapacağınız çalışmalar için bizden hangi destekleri istiyorsunuz?” diye. Yangından sonraki ikinci gün Bursa Şubesi’nin oradaki o güzel organizasyonunun parçası olmak üzere oradaydık. Bunlar üzerinden bir şube karşıtlığı inşa edilebilir mi?!

Onun için, bu “zenci”, dışlama, ötekileştirme gibi kavramlar bize ait kavramlar olamaz arkadaşlar. Biz farklı düşünebiliriz. Zaten burada herkes aynı şeyi düşünmeye başlıyorsa dönüp kendimize bir sormamız gerekmiyor mu?! “Yahu, her şey üstüme üstüme geliyor” deniliyorsa, bil ki belki de biraz sen ters gidiyorsun yahu! Öyle değil mi? (Alkışlar)

Dil konusuna girmek istemiyorum. Sevgili Ankara Şube Başkanımızın buradaki kürsüdeki dilini sevmediğimi, bundan sonra da bu dili burada kullanmamamız gerektiğini belirtmek istiyorum. Başka arkadaşlar da bu kürsülerden konuştular, hâlâ da bu arkadaşlarla siyaseten farklılığımız var ve çok tatlı bir şekilde çatışıyoruz da; ama burada kullandıkları dil mükemmel. Onlara teşekkür ediyorum. Örneğin, Kurtuluş arkadaşımızın burada kullandığı dil. O da bizi eleştiriyor; ama burada onun kullandığı

dille Kurtuluş'tan uzaklaşmıyorum ben. Bu dile dikkat etmek bizim özellikle yapmamız gereken bir şey. Bunun da altını çizmek istiyorum.

İftiralarla yol almaya çalıştığımızı söyledi. Yahu, bu nasıl bir söylemdir arkadaşlar?! Az önce anlattım; hangi iftiradır? Denetleme Kurulu geliyor, seni denetliyor; diyor ki, "Şu, şu, şu konularda problem var." Merkez Yönetim Kurulu olarak soruyorsunuz; "Denetleme Kurulu'nun yaptığı bu tespitler üzerinden, şu yol ve yöntemlerle yaptığınız kaynak kullanımını bize bir izah edin" diyorsunuz. Yanıt geliyor: "Şöyle, şöyle, şöyle..." Tatmin olmuyorsunuz, faturaları istiyorsunuz; oradan başka bir şey geliyor. Tekrar soruyorsunuz; "Aaa, pardon, biz onu öyle kullanmamıştık, başka bir şey yapmıştık" deniliyor. Böyle bir şey olabilir mi arkadaşlar?!

Yine söylüyorum: O pislik kelimesi doğru değil, demin söylediğim gibi; ama bizde usulsüzlükler var, usulsüz kullanım var. Bununla bu örgüt mutlaka yüzleşecek. İzmir'se de yüzleşecek, Bursa'ysa da yüzleşecek, Ankara'ysa da yüzleşecek. Bu bizi ne kadar birbirimizden uzaklaştırır? Bu bizi birbirimizden uzaklaştırmaz; tam tersine, yakınlaştırır. Bunun da özellikle kayda bu şekilde geçmesini tercih ettiğimi de söylemek istiyorum.

Merkez giderlerinin 2008 yılında yüzde 250 arttığını açıkladı sevgili Pektaş. Evet, doğru. İyi, ama bunu böyle sunarsak, Genel Kurulu yine kirli bilgiyle donatmış olmaz mıyız?!

Şimdi, "Bu yönetim giderlerinin içine neler giriyor?" diye sevgili Sayman arkadaşşıma sorsam, "Aaa!" deriz. O kadar çok şey giriyor ki. Örneğin, 2008 yılında Olağanüstü Genel Kurul yaptık; tüm Genel Kurul giderleri bunun içindedir. Genel Kurul'a yönelik olarak onlarca, yüzlerce toplantı yapıldı, şubelerden buraya seyahatler yapıldı; şubelerden Merkez'e doğru yapılan seyahatler de bu Genel Kurul'un giderleridir, Genel Merkez giderleri olarak işlenir. Bizim muhasebe yöntemimizde bunun işleneceği yer burasıdır.

Evet, 2008'de öngörülene göre yüzde 250 artmıştır, gerekçesi de budur. Bu konuda hem Denetleme Kurulu'nda, hem de Koordinasyon Kurulu toplantılarında kafasına bir şey takılan arkadaşlarımız sorular sormuşlardır, bunun üzerinden de bunlar açıklanmıştır ve örgüt bunu tüketmiştir arkadaşlar. Örgüt bunu tüketirken, Şube Başkanımız olarak sen de oradayken ve bu tüketilmişken, şimdi bunu niye

tekrar burada kürsüden dile getiriyorsun, amacın ne sevgili dostum? Çok yazık. Başka bir şey söyleyemiyorum.

Sıtkı arkadaşımız, önerilerini ilettiğini söyledi. O öneriler için kendisine teşekkür ediyoruz. Birçoğunu kullandık aslında. Bu anlamda katkı vermiş oldu. Katkısı için kendisine teşekkür ediyoruz.

Şu sigorta konusunda bir şey söyledi. Sigorta asla Genel Kurul'a yönelik bir şey değil; biliyorsunuz, birkaç dönemdir devam eden bir şey. Sadece, bu dönem geç kaldık. Geç kalma nedenimiz de şu: Oda kaynaklarının, şubelerin kaynaklarının giderek azalması ve birkaç şubemizde de malum nedenlerden dolayı kaynak kullanımındaki sıkışıklık yüzünden Merkez payları da, Merkez'e gönderilen aktarımlar da giderek azaldı. Biz, sürekli olarak bir yerlerden neyi kısırsız çabası içine girdik.

Arkadaşlar; geçmiş dönemlerde belki daha rahattık, kaynaklarımız daha iyiydi. Ama hemen söyleyeyim: 41. Dönem'de havaalanından -evet, uçak kullanıyor örgüt, doğrudur- buraya taksiyle gelmeler yüzde 99 oranında bu örgütün tümünde azaldı. Çoğu kamu işletmeciliği olan EGO'yu kullanıyor. Yani bu örgüt, buralara kadar giden bir kısılmayı, tasarruf tedbirlerini önüne hedef olarak koydu, son derece başarılı bir şekilde de yürütüyor. Ben, tüm arkadaşlarıma, bu çerçevede, Oda kaynaklarının Oda'ya yakışan bir sorumlulukla kullanılması noktasındaki iradelerinden ve tutarlılıklarından dolayı teşekkür ediyorum.

Eskişehir Şube'den İrfan Satır arkadaşım, EMO Yönetim Kurulu'nun Antalya'daki Olağanüstü Genel Kurul'dan ötürü başarısız olduğunu söyledi. Doğru söylüyor arkadaşımız; ama o konuda, bilinen nedenlerden dolayı, yani örgüt içindeki güç savaşlarımızı ya da güç çatışmalarımızı örgütün üzerinden yapma alışkanlığını henüz terk etmediğimiz için başarılı olamadı. Belki bununla da yüzleşmemiz lazım. Yani benim grubumun senin grubunu dövebilmesi için, benim grubumun güçlenmesi için, ben, EMO'nun birtakım etkinliklerini kendime koz olarak kullanıyorsam, bunun siyaseten ne anlama geldiğini de Genel Kurul'un takdir etmesi ve yerli yerine oturtması lazım.

Bizim açmazlarımız bunlar. Ama biz ne yapıyoruz biliyor musunuz arkadaşlar; bunu kendimize bile itiraf etmiyoruz. Halbuki bunu açık açık yapabiliriz; "Evet, biz şu konuda güçlenmek istiyoruz, ama bu konuda güçlenmek için de şu çalışmada Oda'yı on adım ileriye götürecek çalışmayı da bununla yapacağız. Bunun tabii sonucudur ki

bizi güçlendirecek, var edecek bir sonuç çıkacaktır” diyebiliriz. Bu doğal sonuca kimin itirazı olabilir. Ama biz, etkinlikleri, çalışmalarını koz olarak kullanıp, onun üzerinden bir güç kazanmayı eksen alırsak ve onu birinci plana koyarsak, gerçekten ne kadar doğru yapmış oluruz, onu da sizin takdirlerinize bırakıyorum.

Sorular sordu İrfan Satır arkadaşım. “Proje konusunda 3 yıl, 5 yıl deneyim” dedi. Haklıdır. Bu konuda özellikle “Fener Işığında Gölge Oyunları” raporumuz olsun, AKEDAŞ raporumuz olsun, Nükleer Enerjinin Kullanımıyla İlgili Süreçler olsun, birçok çalışma yapmaya, kamuoyunu bu konuda bilgilendirmeye çalıştık. Örneklerinin bir kısmı Çalışma Raporumuzda da var.

Her yere koşmaya çalıştık arkadaşlar; bütün şubelerimize, Merkez Yönetim Kurulu’nun onları yalnız bırakmadığını, şubelerin etkinliklerinde onlara güç verme irademizi ve kararlılığımızı sonuna kadar göstermeye çalıştık. Ama bazen yetişemiyorsunuz arkadaşlar her şeye. Neticede Oda Yönetim Kurulu 7 kişiden ibaret. Merkez’de, bu işin mutfağında çalışan, başta Oda çalışanlarımız olmak üzere, Oda’nın yakın çevresinde üreten ve bu konuya destek veren arkadaşlarımız olmak üzere, eğer bir avuçla sınırlı kalmazsanız, Oda’nın etrafında bu çalışmaları ete kemiğe büründürecek birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü yörüngeleri üretebilirseniz, işte o zaman sokağa ve hayata dokunabiliyorsunuz, yoksa dokunamazsınız. Sokağa inmek için çalışmaların daha artırılması, daha çok insanla, daha çok üyeye buluşturulması lazım. Aksi takdirde, salt yapacağımız etkinlikler üzerinden üyeye temas kuran bir yerde Oda’nın politikalarını ve bizim mücadele pratiklerimizi, kamu kaygımızı onlara anlatmakta yeterli olamayız. Onun için, bunların hepsini bir bütün olarak ele almak zorundayız. Bunu da böyle yanıtlamış olayım.

Bilal hocama, İdris arkadaşşıma çok teşekkür ediyorum, Mahir’e çok teşekkür ediyorum. Orhan ağabeye çok teşekkür ediyorum, her zaman desteğini yanımızda hissettik bu dönemde. Nedim Tüzün’e çok teşekkür ediyorum, dayanışma içinde Diyarbakır Şubemizde de gerçekten çok güzel etkinlikler yaptık. Sadece Diyarbakır’da değil, Hasankeyf’te yaptık, başka yerlerde yaptık, yetişmeye çalıştık. Bugün itibarıyla, Türkiye’nin içinde bulunduğu savaş ortamı itibarıyla, bölgenin bombalar altında parçalanmış insanların yaşadığı bir coğrafya olması itibarıyla, Mezopotamya kültürel varlığının tehdit altında olduğunun gözden kaçırılmadığını eksene alan bir dikkat itibarıyla, evet, bölgeye biraz önem vermeye çalıştık. Ne kadar yetişebildik bilemiyorum; ama orada olan arkadaşlarımızla, orada sıkıntı çeken

insanlarla birlikte olma iradesini EMO Yönetim Kurulu adına yerine getirmeye çalıştık. Yetemedik, yetmeye çalıştık. Teşekkür ediyorum kendilerine.

Hüseyin Yeşil arkadaşşıma çok teşekkür ediyorum, beni çok duygulandırdı. Aslında sadece Hüseyin Yeşil değil; Hüseyin Yeşil'in konuşması üzerine, dün burada salonda bulunan delegelerimizin tavrı beni gerçekten çok duygulandırdı. Genel Kurulumuza özellikle bu konuda da şükranlarımı sunmak istiyorum.

Nihat arkadaşşıma teşekkür ediyorum. Sedat Başkan'a teşekkür ediyorum. Hakkı Kaya Hocakaçan'a teşekkür ediyorum. Konuşmasını çok büyük bir dikkatle dinledim; sadece MEDAK'lar konusunda belki bir düzeltme ihtiyacı var, ama Hakkı Kaya Hocakaçan'ın konuşmasının bir kez daha dikkatle dinlenmesi ve tartışılması gerektiğinin de altını çizmek istiyorum.

Güney Koreli nükleer enerji santralleri konusunda yakın zamanda, 2005 yılında, Mersin'de bir Nükleer Enerji Santralleri Sempozyumu yapmıştık; orada, Odamız adına Amerika'dan gelerek katılan Prof. Dr. Hayrettin Kılıç ciddi bir sunum yapmıştı. Hayrettin hocamızın, şu anda Güney Kore'yle yeniden flört etmeye başlayan AKP iktidarının aslında Güney Kore-Birleşik Arap Emirlikleri üçgeniyle, Ortadoğu coğrafyasında ABD'nin ve küresel sermayenin çıkarları ve Ortadoğu coğrafyasında inanç alanındaki çatışmayı da eksene alan ve bu inanç alanındaki çatışmanın beslenmesi noktasında Birleşik Arap Emirlikleri tarafından oynanan bir oyunun üçüncü noktasının bu coğrafyada Sinop'ta kapatılmaya çalışıldığına dair şüpheleri var. Şu anda onun üzerinde çalışmalarımız devam ediyor.

İbrahim Saral arkadaşşımız teşekkür etti ve dedi ki, "Biz, 41. Dönem Yönetim Kurulu'nu maviden, beyazdan, iki renkten turuncuya boyayarak iyi bir mühendislik işi yapmışız." Sonuç budur. Siz memnunsanız, söyleyecek bir şey yok; teşekkür ediyorum.

Macit arkadaşşımız, ajandanın gelir-giderlerinin 2008'deki faturasının niye bu kadar yüksek olduğunu sordu. Çünkü fatura 2008'den bir sene sonra kesildiği için bir sonraki seneye geçiyor. Bu konuda bilgi sahibi olmak isteyen arkadaşşımlarım olursa, Sayman arkadaşşımız gerekli detayları da izah ederek bilgi vermekten mutluluk duyacaktır.

Mustafa Küçük arkadaşımız, üyelerimizle bağımızın kopmakta olduğunu, hayatla bağımız koptuğu için bu tartışmaların yaşamda karşılığının olmadığını söyledi. Görece bazı konulardaki itirazlarımla birlikte, katılıyorum kendisine.

Hayri Çalağan arkadaşımıza teşekkür ediyorum. Ertan İldan'a teşekkür ediyorum, enerji politikaları ve küreselleşme konusundaki vurgularla verdikleri destek için.

Kurtuluş Kaya arkadaşımız, 2 yılı değerlendirdiğimiz bir genel kurul olduğunu, anonim bir metin okunduğunu söyledi. Ki o konudaki eleştirisine ben de katılıyorum; bu kürsüleri hak ettiği şekilde kullanma konusunda biraz daha titiz davranmalıyız. Üstelik bu kürsü, şu anda benim kullandığım bu kürsü, Teoman Öztürk'ün kürsüsü. Bu bize biraz daha ağır bir sorumluluk yüklüyor diye düşünüyorum.

Enerji dağıtım alanında özelleştirmelere karşı sürdürdüğümüz mücadelede çoğu zaman yetemiyoruz, doğru; ama birilerini çok rahatsız ettiğimiz son derece kesin. Bunun ipuçlarını da şube genel kurullarımızda yaşıyoruz ve aldığımız tepkilerden yaşıyoruz. Sizlerle paylaşmak istiyorum: Yaptığımız her basın açıklamasından ve her rapor yayınladıktan sonra, Elektrik Mühendisleri Odası'nın web sayfasında yurttaşlarımızdan onlarca geri dönüş alıyoruz, tebrikler alıyoruz. Örneğin, az önce bir tane daha konuldu masamıza; "Yeni dört dağıtım bölgesiyle ilgili özelleştirmeler konusunda dava açtınız; ama bundan öncekilerle ilgili ne yaptınız?" diye soruyor bir vatandaşımız, "Bir şey yapmazsanız hakkımızı helal etmeyeceğiz" diyor. Masamda duruyor şu anda bu e-mail. Sanırım farkında değil bu vatandaşımız, şu ana kadar bu özelleştirmelerin tamamıyla ilgili hukuksal süreç başlattık biz. Kendilerine bu bilgiyi de vereceğiz tabii.

TMMOB tarihinin en önemli kurultayı yapılırken EMO Yönetim Kurulu'nun bu etkinliği desteklemediği şeklinde bir eleştirisi vardı Kurtuluş Kaya'nın.

Kadir Dağhan burada mı? Burada. Ben sadece kendisine soracağım:

Doğru mu bu; katılıyor musunuz bu söylenenlere, TMMOB'nin ve EMO'nun desteklemediğine?

KADİR DAĞHAN- Bu konuda sıkıntılar oldu; ama TMMOB de, EMO da bu konuda gerekli desteği verdiler.

MUSA ÇEÇEN- Teşekkür ederim. En azından bunun çok doğru olmadığını; bu konuda sıkıntıların olduğunu, ama destek verilmediği yolundaki eleştirilerin doğru olmadığını bu şekilde sizlerle paylaşmak istiyorum.

Bu ülkede bunca yıkım, işsizlik yaşanırken, ciddi bir örgütsel duruşun, üretenin, üyenin hakkını koruyacak bir örgüte ihtiyaç olduğunu söyledi Kurtuluş. Evet arkadaşlar, aynen katılıyorum; ama EMO Yönetim Kurulu şapkadan tavşan çıkarabilir mi arkadaşlar?! Yani bizim bu örgütün tamamını bu konuda bu mücadelenin neferleri haline getiremezseniz Yönetim Kurulu ne yapacak?! Ben, bir sürü şube genel kuruluna katıldım. İstanbul Şube dahil; ona katılamadım, başka bir şubenin genel kurulundaydım. Şube genel kurullarımızda 6. Madde ile 11. Madde oybirliğiyle gündemden çıkarıldı. Biraz da iğnenin ucunu kendimize batıralım. Yani bu bize dair bir şey. Bu eleştiriyi başkası yapmaz, biz yapmalıyız; o zaman değerli hale geliyor. Raporlar yok birçok şubemizde; çünkü 6. Madde gündem dışı bırakılıyor. 6. Madde, hepimizin bildiği gibi, komisyonların oluşturulması, 11. Madde de komisyon raporlarının tartışılması. “Burada ne hata yapıyoruz?” diye şube genel kurullarımızda eğer sorgulamaya başlarsak, örgütlenmenin aracı olarak komisyonları kullanmaktan vazgeçip -tabii ki böyle bir amaca da hizmet edecek- ama bu komisyonları mesleki mücadelenin ve mesleğin ihtiyacı sonucu -bazıları tabii ki demokrasi mücadelesi için olacaktır- çalışan, üreten komisyonlar haline getirirsek, dönem içindeki bu komisyonların üretimlerinden beslenen bir raporu da şube genel kurullarımıza taşırsak, işte o zaman gerçekten bir iş yapmış oluruz. Yoksa, son anda, 15-20 gün kala, “Yahu, komisyonlarda birkaç rapor da sunulsun” deyip bir rapor yapıyorsak, o zaman şu soruyu sormamız lazım kendimize: “Yahu, biz, 2 yıl önce bu komisyonları niye kurduk?” Yani üretim hedefi olmayan bir komisyon kuruyorsak ve bununla yüzleşmiyorsak, buradan bir EMO ya da bir şube örgütlülüğü çıkar mı?!

Hepimiz örgütlenme üzerine bir sürü laf ediyoruz, etmeliyiz de; ama bu lafları, bu tartışmaları sürdürürken, bunun gereğini ne kadar yaptığımız konusunda da çuvaldızın değil, en azından iğnenin bir kısmını kendimize batırmamız gerekmiyor mu?! İşte bunlarda çok ciddi eksikliklerimiz var. Bu bize dair bir eksiklik. Önümüzdeki dönemde, özellikle örgütlenme tartışmalarını şubelere yaymak ve yapabilirsek bunun üzerinden yapacağımız çalıştaylara, tartışmalara taşımak gibi çok ciddi bir sorumluluk, çok ciddi bir görev şu anda omuzlarımızda duruyor.

Daha sonra TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nı söyledi Kurtuluş arkadaşımız. Erhan Karaçay arkadaşımız da, teşekkür ediyorum kendisine, 3 ay sonra Sonuç Bildirgesi'nin çıktığını söyledi. Bu, teknik bir zorunluluktan kaynaklandı. Çünkü Sonuç Bildirgesi Komisyonu üyelerinin her biri bir kentten olunca tabii ki bir araya gelip çalışmakta bazı sıkıntılar çıkıyor. O zaman, bu sonuç bildirgesi komisyonlarının da kurultayın etkisi henüz geçmeden, kamuoyunun bu yöndeki beklentilerine en hızlı şekilde cevap verecek mekanizmaları geliştirme konusunda ne yapabileceğimizi de tartışmamız gerekiyor. Çünkü bir kurultay yapmışsınız, bir sürü tartışmanız var, bunun sonuçlarını 3 ay sonra yayınlayınca gerçekten etkisi biraz kayboluyor. Ama bu da bizim gerçekliğimiz. Bunun fiziki koşullarının oluşturulması konusunda hepimize görevler düşüyor.

Hamit hocam kürsü aldı, çok büyük bir mutluluk duydum; kendisini buradan bir kez daha selamlıyorum. Adana'ya gitmiştim; Adana'da, Orhan Örcü ve Emre Metin arkadaşımızla birlikte EMO Bilimsel Kurul'un ilk mutfağına girdik. Orada Hamit hocam bana dedi ki, "EMO olarak bize ne vaat ediyorsunuz?" Paramız yok, pulumuz yok, giderlerimiz ve borçlarımızla boğuşuyoruz. Hamit hocama sadece şu iki kelimeyi söyledim: "Hocam, size sadece bilimsel özerklik vaat ediyoruz." O da dedi ki, "Tamam, bu bize yeter."

Evet, bilimsel özerkliğe bu ülkede o kadar çok ihtiyaç var ki. Üstelik, 12 Eylül Anayasası'nın başımızın üzerine Demokles'in Kılıcı gibi astığı bu YÖK düzeninde EMO bence bu konuya çok sahip çıkmalı. Bu güzel projenin hedeflerine ulaşabilmesi için, bu ve bundan sonraki seçilecek Yönetim Kurulu'ndaki arkadaşlarımla, şube yönetim kurullarındaki arkadaşlarımla, bu bilimsel özerklik konusuna haneler getirmeyecek, bu çalışmayı en özgün şekilde yürütecek şekilde bu projeye mutlaka destek vermesi gerekiyor. Ben, bu çalışmaya katkı koyan, başta Hamit Serbest olmak üzere, Editoryal Kurul'daki tüm editör hocalarıma teşekkür ediyor ve bir kez daha, bilimsel bir çalışma yapmak üzere aramıza hoş geldiniz diyorum. Kendilerinin çok ağır bir işe giriştiklerini biliyor, bunun heyecanını taşıdıklarını görmekten duyduğum mutluluğu sizlerle paylaşmak istiyorum.

Erdal Apaçık söz aldı, göçük altında kalan madencilerden bahsetti. Evet, doğrudur, bu maden faciası olduğunda, birincisinde 17 kişi, ikincisinde de 13 kişi, toplam 30 maden emekçisini kaybettik. Haber basına düşer düşmez, ben, şu andaki Bursa Şube Başkanımızla da görüşerek, daha önce Maden Mühendisleri Odası ile

temas kurarak aldığım bilgiyle, elektriksel bir etki sonucunda çıktığı söylemine yönelik kendileriyle bilgi paylaşarak, bu konuda TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu'nda bir çalışma yapılmasının ve kamuoyunun bilgilendirilmesinin yararlı olacağını söyledim. Sevgili Başkan da, zaten bu yönde hazırlıklara başladıklarını, o anda bu çalışmanın içinde olduklarını; ancak, göçüğün ve grizunun etkisi nedeniyle üç gün boyunca madene girişin yasak olduğunu, ama daha sonraki süreçte bunu yapacaklarını söylemişti.

Evet, göçük altında kalan madenciler yüreğimizi sızlatıyor; ama bu ülkede küresel kapitalizmle kendisini özdeşleştirmiş ve onun taşeronu konumunda olan bir Adalet ve Kalkınma Partisi var. Bu AKP'nin tüm söylemine karşı TMMOB'nin verilecek bir yanıtı var. Hani "vicdan" kelimesine ve "milletim" çok vurgu yapıyor ya Başbakan, doğrudur, vicdanı tertemizdir; çünkü AKP Genel Başkanı, Başbakan, vicdanını bugüne kadar hiç kullanmamıştır, bunun için tertemizdir. (Alkışlar)

Avni arkadaşşıma teşekkür ediyorum; şubeler ile EMO Yönetim Kurulu'nun kavgalı olduğu görüşüne katılmadığını söyledi. Gerçekten, geçtiğimiz dönemde, bir önceki dönemde, üstelik çok yakın bir dönemde, Olağanüstü Genel Kurul'da, Oda Yönetim Kurulu olarak gerçekten bizi çok sarsan, demoralize eden bir süreç yaşandı. Ona rağmen, Kocaeli Şube'de o zaman Yönetim Kurulu Başkanı olan sevgili arkadaşımız Mustafa Şerit ve Avni arkadaşımızın da davetiyle Kocaeli'ne gittik, beraber çok sayıda toplantıya katıldık. Ki o bölgede çok güzel çalışmalar yaptı Kocaeli Şube, halkla buluştu; hani o sokağa çıkmak dediğimiz şey var ya, halkla buluştu. Bunlardan birkaç tanesine Kocaeli Şubemizin daveti üzerine ben de katılma fırsatı buldum. Arkadaşlarıma o dönem yaptıkları çalışmalar için çok teşekkür ediyorum, bize de bu çalışmalara katılma fırsatını sundukları için.

Koordinasyon Kurulu toplantılarında kavgalar yaşandığı söylendi. Tabii ki kavga da olur arkadaşlar. Önemli olan, bu kavga bittikten sonra, kapıdan çıkarken, omuz aramızdaki mesafeyi açmamaktır. Eğer kavgamızın temeli, tartışmamızın temeli, bu Oda örgütlülüğünün, TMMOB mücadelesinin, emek, barış, demokrasi mücadelesinin içindeki bizi bugün itibarıyla yaralayan öğelerse; bizi biz yapan değerlerin savunulması, hayatta hakim kılınması için, farklılıklarımızı bir araya getirmek içinse bu kavgalar, bence bu kavgalara devam edelim arkadaşlar. Ama kavga bittikten sonra, omuzdaşlığımızı, yan yana gelişimizi, bir aradalığımızı

zedeleyecek davranışlardan uzak kalarak, kişiliklere saldırmayarak, dilimize hakim olarak, dili iyi kullanarak. Böyle sürdürdüğümüz kavgalar son derece yararlıdır.

Sevgili Van temsilcisi arkadaşım; gönlümüz sizinle beraber. Orada, Güneydoğu'da, Şii'si, Sünni'si, Kürt'ü, Süryani'si, Zerdüş'tü, Mezopotamya kültürünün insanı bugün başkalaştırılarak oraya bir şeyler yapılıyor, saldırılıyor, ölümler yaşanıyor; çocuklar, o iklimin yarattığı tesirle, aslında çoğu da ne yaptığını bilmeden, böyle bir karşıtlık kültürü içinde yetiştiği için, yerdeki taşı alıp polise atıyor ve bunun için 47 yıl, 49 yıl hapis cezalarıyla cezalandırılıyor. Evet, bölgenin iklimi ağır. Bölgede bu iklimi demokrasi iklimine dönüştürebilmek için, Kürt sorununu Konyalı Türk'ün sorunu, Edirneli yurttaşın sorunu, İzmir'deki çingenenin sorunu haline getirebiliyorsak, işte o zaman çözüme bir adım daha yaklaşmış oluruz. Aksi takdirde buradan çıkış yok.

Kürt sorunu konusunda dün çok şey paylaştım arkadaşlarımla. Kürt sorununu artık Kürt sorunu olarak telaffuz etmek yerine, bizim sorunumuz olarak telaffuz etmenin gerçekten zamanı çoktan geldi de geçti. Bunun için tabii ki bizim Güneydoğu'daki insanlarla dayanışmamız gerekiyor, Mezopotamya kültürüne sahip çıkmamız gerekiyor; çünkü "Doğu'da, Güneydoğu'da kavga var, şiddet var" diyenlere, orada bin yıllarca Mezopotamya kültür ve kardeşliğinin, bir arada yaşamının örneklerinin bulunduğunu ve tarihinin bununla betimlendiğini bir kez daha yüksek sesle haykırmamız gerekiyor. Onun için, yalnız değilsiniz diyorum; daima yanınızdayız, bundan sonra da EMO Yönetim Kurulu yanınızda olacaktır. (Alkışlar)

Sevgili Haşım arkadaşım ile çok sık görüşüyorum. Telefonla görüşüyoruz, ama sık sık bilgi paylaşımı olanağı buluyorum. Teşekkür ediyorum kendisine.

Evet, gerilimler içinde genel kurullar yapmak zorunda kaldık. Aslında gerilimlerin kaynağını tartışmadığımız için gerilimlerle dolu genel kurullar yapıyoruz. Kaynağına bir inbilsek, şu gerilimin ilkelerini ve gerilimleri yaratan şeyleri bir tartışabilsek, gerilimler ortadan kalkacak. Ama biz tartışıyormuşuz gibi yapıyoruz. Aslında bu gerilimin, bu tartışmanın altında yatan şeyler başka. Çünkü çözüme dair hedefler aynı. Burada nükleer santrali savunan da yok, emeğin sömürüye ve yoksulluğa itilmesinden yana olan da yok; emeğin özgürleştirilmesi mücadelesinde TMMOB'nin ve EMO'nun bu mücadelenin içinde yer almasına karşı çıkan da yok; Kürt sorununun çözümünde barışçıl, demokratik yöntemlerin kullanılmasını reddeden de yok. O zaman, bizi ayıran şeylerin neler olduğunu sormamız lazım.

Bizi ayıran şeyler galiba biraz daha başka. Onun için, tartışıyormuş gibi yapmaktan vazgeçip, bu tartışmanın ekseninde yer alan -çünkü hepimiz değiliz, bazılarımız bu tartışmaya dahil ediliyoruz; dostluklardan dolayı, geçmiş siyasi mücadele aidiyetlerimizden dolayı dahil edilmek zorunda kalıyoruz- kişiler arasındaki bu farklılıklar giderilebilse sorun kalmayacak. Ama bazen bu farklılıkların giderilebileceğine ilişkin umutlar da tüketiliyor. Gelin, bu umutları tüketmeyelim o kadar. Bu umutları tüketirsek, yarın sokağa çıktığımızda, giderek gericileşen, giderek milliyetçileşen, giderek saldırgan ve iten bir kültürle üzerimize gelenlere karşı, bizi tehdit edenlere, tehciye uğratmaya çalışanlara karşı ben kime sırtımı döneceğim?! Ben, Ali Yiğit'e sırtımı dönmek istiyorum, Haşim'e sırtımı dönmek istiyorum, Ramazan Pektaş'a sırtımı dönmek istiyorum, onlarla yan yana olmak istiyorum. Onun için, gelin, sorunlarımızın özünü tartışalım. Bu sorunlarımızın özünü tartışmaktan bu örgütü mahrum bırakarak, bizi birileri kenarlarında biriktirilmiş üyeler haline getirmesinler. Biz bunu çözdüğümüz zaman sorunlarımızı da çözeceğiz. O zaman ilkelerimizi tartışacağız. "Ali Yiğit, seninle şu, şu, şu ilkeler doğrultusunda tabii ki işbirliği yapabilirim. Gazi İpek, seninle de birlikte olurum. Haşim, seninle de birlikte olurum" gibi bir noktaya geliriz. Ama önce bizi bu noktadan uzaklaştıran değerlerin neler olduğunu; bu tartışma kültürünün aslında bir tartışma kültürü olmadığını, bizi birbirimizden giderek uzaklaştıran bir şeyi bize zorla dayattığının altını bir çizelim.

Sevgili Gölay Şakiroğulları; çok heyecanlı bir konuşma yaptınız burada. Teşekkür ediyorum. Eleştiriler de vardı içinde. Dediniz ki, "EMO, kendi içinde yer alan enerji alanı dışında hiçbir şey yapmıyor." Evet, doğru yanları vardır bu söylediğinizin. EMO, aslında üye bileşeni itibarıyla, elektrik, elektrik-elektronik, haberleşme, biyomedikal, bilgisayar mühendislerinin meslek örgütü. Bizim bilgisayar alanında zaten bir şey yapmamız mümkün olmadığı için biz Bilgisayar MEDAK'ı kurduk, Elektronik MEDAK'ı kurduk. Henüz Biyomedikal MEDAK'ımız yok; sadece, üye sayısı çok az olduğu için, Ankara Şubemizde Biyomedikal MDK var, Meslek Dalı Komisyonu var; birkaç şubemizde daha bu meslek dalı komisyonları oluşursa MEDAK'ını oluşturacağız.

Size rağmen bir şey yapamayız ki arkadaşlar. Çünkü ben bu alanı bilmiyorum. Ama şunu söyleyeyim: Çok eleştiriyorsunuz, çok kızılıyorsunuz, sizi anlamaya çalışıyorum. Ama bakın, Bilişim Derneği bana bir yazı gönderiyor, "Şu, şu, şu konuda EMO'yu yanımızda görmek istiyoruz" diyor. Ben, Bilişim Derneği'nin ne dediğini

bilmiyorum ve bunu size yönlendiriyorum, Bilgisayar MEDAK'a. Ben, bu konuda sizden, aradan 3 ay, 5 ay geçmiş, hâlâ bir yanıt alamamışsam; size gönderdiğim her e-postama, aradan en az 20-25 gün geçtikten sonra yanıt alabiliyorsam, buna rağmen, "Yine size karşı çok mahcubum" diye çok nazik bir yanıtla sizinle buluşmamışsam, Elektrik Mühendisleri Odası olarak, Bilgisayar MEDAK'ı ileriye nasıl taşıyacağız arkadaşlar?!

Evet, biz eksiklikler içinde bulunabiliriz, bir bilgisayar mühendisi arkadaşımızın Yönetim'de yer almamış olmasının sıkıntılarını yaşıyor olabiliriz, bunlar bize dairdir; ama ortada bir sorun varsa ve bu sorun bizim meslek alanımıza ait bir sorunsam, biz kendimizi bu sorunu yaratan koşulların tamamen dışına alıp, süttten çıkmış ak kaşık gibi, "Vur abalya!" diyerek bu sorunun gerçekten özüne dokunabilir miyiz arkadaşlar?! Dokunamayız.

BİLMEK konusunda eleştirdiniz bizi. Evet, doğru, BİLMEK önemli. Hatta bir tanesine, 2008 yılında, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ndeki toplantıya, Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kurultayı'nın yapılmasına EMO Yönetim Kurulu olarak bir destek verdik, maddi destek verdik. Çok yoğun bir talep oldu, "EMO Yönetim Kurulu adına da Yönetim Kurulu Başkanımız açış konuşması yapsın" diye, İzmir'den geldim, açış konuşmasına katıldım.

Arkadaşlar; Oda adına katılıyorum ben, Musa Çeçen olarak değil. Ama hiçbir yerde bu katılımı ilgili tek bir satır yayınlanmadı arkadaşlar. "EMO Yönetim Kurulu BİLMEK'te hiç yoktu." Yapmayın arkadaşlar; nasıl var olacağız?! Sizin davetinizle yaptığımız bu sahiplenmeyi, eğer siz, "EMO bizim için ne yapıyor?" diyen diğer bilgisayar mühendislerine ulaştırmazsanız, "Bizimle ilgileniyor bu örgüt, bir şeyler yapmaya çalışıyor" bilgisini onlara taşımazsanız nasıl var olacağız?!

BİLMEK'te yapılan tartışmalar üzerine, İzmir'den oraya katılan, o dönem sanıyorum henüz mezun olmamış bir bilgisayar mühendisliği öğrencisi arkadaşımın değerlendirmelerini okudum. Sanırım adı Diyar Saraçoğlu'ydu. Evet, bu gelenek çok güzel bir gelenek. Biz, bir yerlere meslektaşlarımızı, öğrenci arkadaşlarımızı gönderdiğimizde böyle göndermeliyiz. Bir toplantıya Oda adına katılıyorsa, bir sorumlulukla katılıyor. Herkesi katamadığımız için onu katıyoruz. O katılan arkadaşımız da o toplantı hakkında bize bilgi aktarabiliyorsa, bu mekanizmayı, bu sorumluluğu üstlenebiliyorsa önemlidir. Diyar da fevkalade notlar almış. Diyar'ın notlarını hatırlıyorum: "BİLMEK'te EMO hiç yok neredeyse" diye yazmış. Bu bizim bir

sorunumuz. EMO'yu daha çok var edecek, oradaki öğrencilerle daha çok buluşturacak bir tarzı oluşturmak zorundayız.

Bilgisayar MEDAK'ın yaklaşımı şu: "Biz, EMO ortamında bu işi daha fazla yürütmeye kalkarsak, üye olmayan bilgisayar mühendisi arkadaşlarımızın çoğu EMO deyince uzak duruyor, biz bunları örgütleyemeyiz." EMO'yu saklayarak, bilgisayar mühendisliği alanındaki meslektaşlarımızla nasıl buluşacağız arkadaşlar?! Dolayısıyla, burada bir farklı yaklaşım ve sorun var. Bunları mutlaka çözmemiz lazım.

"Nasıl bir temsiliyet olmalı ki...?" dedi Gölay arkadaşımız. Evet, temsiliyet konusunda sorun olabilir, haklı olabilirsiniz. Ama "EMO, bilişim alanında ne yaptı?" sorusunu çok yüksek sesle sordunuz, ben de buraya kocaman bir soru işareti yazdım. EMO, bilişim alanında bir şey yapmadıysa, başta Bilgisayar MEDAK yapmadı arkadaşlar. EMO Yönetim Kurulu, bilgisayar alanında bir şey yapma bilgisine sahip değil ki. Yani bilişim alanındaki hayata dair konularda bizi beslemezsene, "Bu konuda EMO şu politikaları uygulamalıdır; EMO, şu uygulamalara karşı, şu, şu konularda bir şey yapmalıdır" diye EMO Yönetim Kurulu'na bir geri besleme yapmazsanız, EMO Yönetim Kurulu ne yapsın?! Peki, var mı geri besleme; yok. Bir tane var, onu da söyleyeceğim; çünkü onu da eleştirdi.

Bilgisayar mühendislerinin yaptığı çalışmalar üzerinden bir rapor yayınlandı. Bir ara bununla ilgili bir eleştiri geldi bana, "EMO bunu niye web sayfasında yayınlamıyor, bunu niye sahiplenmiyor?" diye. Ben de dedim ki, "Bu yeni bir rapor değil. Üstelik, bu rapor EMO'nun web sayfasından yayınlanmadan önce, yanılmıyorsa, www.sol.org.tr 'de çok uzun süredir yayınlanmıştı."

Arkadaşlar; EMO'nun bir kurulu, bir yapısı, EMO içinde bir rapor üretiyorsa, bunun ilk yayınlanacağı yer Elektrik Mühendisleri Odası'nın web sayfasıdır. Ben, www.sol.org.tr 'yi sürekli olarak izliyorum, onun üyesiyim de, orada yayınlanmasına karşı da değilim; ama önce bizim tarafımızdan, kendi ortamımızda buna sahip çıkılması gerekiyor. Mutabık mıyız?

Çok uzattım, farkındayım; ama o kadar çok şey var ki. Toparlıyorum. Ben de, bundan sonraki çalışmalarla ilgili zaman üretme sorumluluğumun da farkındayım. Bu nedenle, çok fazla uzatmak istemiyorum. Çok güzel konuşmalar oldu burada, çok yararlandım. Bu arkadaşlarımla hepsine çok teşekkür ediyorum. Bazen burada konuşmaları sloganvari şova dönüştüren konuşmalar da oldu, buna da itirazım yok;

ama bunu yapmasak sanki biraz daha iyi olur gibi geliyor bana. Bizim derdimiz siyaha bürünmek değil; bizim derdimiz, bu ülkenin bütün renklerini, bütün farklılıklarını kürsülerde egemen hale getirmek. Onun için, izin verirseniz, siyahlara sarılmayı, tüm renklere sarılmak ve sahip çıkmak olarak biraz değiştirmek istiyorum.

Necati İpek'e, Nihat Durşen'e çok teşekkür ediyorum. Ankara Şube-Merkez kavgası yoktur; sadece, örgütün aldığı kararları uygulama kararlılığı vardır. Ben, "Kavga vardır" diyen arkadaşlarımıza yönelik olarak, değerli dostumuz Nihat Durşen'in söylediklerine bu katkıyı koymak istiyorum. Kavga yoktur; sadece, örgütün kararlarını uygulama sorumluluğunu yerine getiren bir Merkez vardır. Bunun sonuçları da ortaya çıkar, kurullarımız gereğini yapar. Bundan sonra söylenecek bir şey yoktur; kurulların verdiği kararlar, örgütün kararları olarak geçerli olur.

Sevgili Başak Koç, "TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı ve TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda destek göremedik" dedi. Ona bir şekilde yanıt vermiş oldum.

Ben, daha fazla kürsüyü işgal etmek istemiyorum. Çok önemli işlerimiz var önümüzde. Acısıyla tatlısıyla, zaman zaman sesimizi yükselterek, zaman zaman dayanışma içinde birbirimizi beslemeye çalışarak bir 2 yılı daha Oda Yönetim Kurulu olarak sizin desteğinizle tamamladık. Evet, 41. Dönem Yönetim Kurulu'nun bir çalışma programı yoktu; çünkü çalışma programı yapmak üzere bir araya gelmiş ve o programatik hattı hayata geçirme iddiasıyla oluşmuş bir yapı değildi. Dolayısıyla, önümüzdeki dönemi belli programlarla aday olan arkadaşlarımızın farklı mekanizmalarla, yani bir önceki dönemde olduğu gibi, "Bu bana daha doğru" diye farklı renkleri bir araya getirmek yerine, birlikte bir döneme aday olan insanların aday olarak ortaya çıktıkları bir süreç olarak inşa edelim.

Bu kürsüyü kullanarak, Elektrik Mühendisleri Odası'nın 42. Genel Kurulu'nda, her ne kadar Çalışma Raporu'na ve Oda çalışmalarına ilişkin eleştirileri çok fazla duymadıysak da, bazı konulardaki, kongre, kurultay ve benzeri konulardaki eleştirilerin de çok kıymetli ve değerli eleştiriler olduğunu bilerek, bunların hepsinin Elektrik Mühendisleri Odası'nın bundan sonra sürdüreceği faaliyetlerde kazanım hanesine yazıldığını da dikkate alarak, görüş ve katkılarıyla destek sunan herkese şükranlarımı ifade ediyorum, beni sabırla dinlediğiniz için hepinize çok teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Başkan.

Değerli arkadaşlar; son söz üyenindir diyerek sizlere söz vermeden önce, aramızda bulunan, Adana'da katledilen Hasan Balıkçı arkadaşımızın davasının sonuçlanmasında bizlerle birlikte mücadele eden, bizlere omuz veren, 41. Dönem Genel Kurulumuzda da onur üyemiz olan Mustafa Çinkiliç arkadaşımıza söz vermek istiyorum. Bunu oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Buyurun Mustafa Bey. (Alkışlar)

Av. MUSTAFA ÇINKILIÇ- Teşekkürler Sayın Divan.

Burada bulunmamın öznesi olan Hasan Balıkçı'nın meslektaşları; öncelikle hepinizi saygıyla selamlıyorum.

41. Genel Kurul, bu dava ve bu süreçteki katkılarım nedeniyle beni gerçekten onurlandırdı. 1 numaralı onursal üyenizim. Ama tüm samimiyetimle itiraf ediyorum ki, böyle bir onuru taşımaktansa, Hasan'ı aranızda görmeyi yeğlerdim. (Alkışlar)

Hani bazı davalar vardır; yaşı benim yaşıma gelmiş olanlar, Türkiye'de bazı özel davaları bilirler; Gazi davası gibi, Metin Göktepe davası gibi, Uğur Mumcu davası gibi, Sivas davası gibi. Gerçekten, Hasan Balıkçı davası da, içinde yer aldığımızda, onu savunduğumuzda onur duyduğumuz davalardan biri oldu.

Hep düşünürüz; geçmişe niye bakarız, geçmiş bizi niye bu kadar ilgilendirir? İçeri girerken baktım, geçmişten fotoğraflar var, siyah-beyaz resimler. Ölü Ozanlar Derneği filmini sanırım çoğumuz izlemiştir. Edebiyat öğretmeni, çocukları eski siyah-beyaz fotoğrafların yanına götürür ve Latince, onlara, "Günü yakala" der, "Günü yakala." Biz, geçmişimizi aslında tedirginlikten kaygıya, korkuya kapılacağımız geleceğe dönük güvenceler sağlamak için hatırlıyoruz.

Hasan Balıkçı davasında da, 8 yıl önce başladığımız süreçte, içimizden birilerinin, "Bir gün bu örgüt bana destek olur, bana bir şey olduğunda benimle birlikte, ailemle birlikte hareket eder. İşte bunun örneği Hasan Balıkçı'dır" diyebileceği bir süreci yaşadık.

EMO Genel Kurulu'na uygun bir laf edeyim: Gerçekten çok büyük enerji harcadık. 18 Ekim 2002'de başlayan süreç hâlâ devam ediyor. Sayın Divan Başkanım,"Bitti" dedi; ama dava hâlâ bitmedi. 29 Nisan'da Yargıtay 1. Daire'de

duruşması var. Bir hukuk garabeti nedeniyle o duruşmalara katılamıyoruz. Ama Cumhuriyet Savcısı'nın mütalaasını almıştım; yerel mahkemede verilen kararların onanması yönünde bir mütalaa bildirmişti. Büyük ihtimalle 29 Nisan 2010 tarihinde bu dava bitecek. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin olağan adil yargılama diye belirlediği 3.5 yılın iki katından fazla bir süre. Dolayısıyla, yargılama sürecinde olağan bir yargılama geçirmedi. Yargılama sürecine ilişkin, Faaliyet Raporu'na baktım, 160. sayfadan itibaren devam eden çok güzel bir özet yapılmış.

Böyle baktığımızda, gerçekten, bazı dönemler, neleri söylediğimiz kadar, neleri söylemediğimiz de gelecekte faturasını göreceğimiz dönemlerdir. Hasan Balıkçı davasında gerçekten örgütün bir bütün olarak gücünü, desteğini duruşmalarda hep arkamda hissettim. Sordum, "Kaç üye var EMO'da?" diye; yaklaşık 40-45 bin üye var. Ama o duruşmalara ülkenin her yerinden şube başkanı arkadaşlarımız geldi, destek verdi. Sayın dostum Musa Çeçen'in duruşmalarda benim tavrımdan bahsetti. Evet, orada zaman zaman haykırdım, zaman zaman tavırlar koydum; ama bilirsiniz ki arkadaşlar, bütün bunlar haklı olduğumuz içindi. Haklı olduğunuzda ancak bağırabiliyorsunuz, haklı olduğunuzda ancak yükseltebiliyorsunuz sesinizi.

Bir şey daha söyleyerek sözümü bitireceğim.

Asıl olan nereye gittiğiniz değil belki de, o yolu kimlerle ve nasıl yürüdüğünüzdür.

Yine Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kurulu'ndaki havaya uygun olarak söyleyeyim: Doğa hücrelerimdeki yaşam enerjimi ne zaman alır bilemem; ama bunu alıncaya kadar, ben, sizlerle, Hasan Balıkçı'nın dostlarıyla beraber yürümeye hazırım.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Mustafa Bey.

KEMAL ULUSALER- Usule ilişkin söz alabilir miyim Sayın Başkan?

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

KEMAL ULUSALER- Sayın Divan, değerli meslektaşlarım; Genel Kurul çalışması içerisinde usule ilişkin söz alma gereğini duydum.

Genel Kurul Yönetmeliği'nin 26. Maddesi, çalışma raporunun görüşülmesi maddesi son paragrafında şöyle denilmekte: "Raporun okunması ve

açıklanmasından sonra söz isteyenler belirlenir ve söz sırasıyla konuşmacılara söz verilir. Konuşmalar sonunda Yönetim Kurulu gerekli yanıtları verir ve açıklamaları yapar. Yönetim Kurulu adına birkaç sözcü söz alırsa, her biri, eleştirilen hangi bölümü yanıtlayacağını belirterek gerekli yanıtlamayı ve açıklamayı yapar.”

Burada Yönetim Kurulu adına Sayın Musa Çeçen görüşünü ifade etmiştir. Maddenin son cümlesi de şöyle: “Son söz Genel Kurul üyesinindir.”

Burada yapılan bir yanlış var arkadaşlar. “Son söz Genel Kurul üyesinindir” ibaresinin anlamı şudur: Genel Kurul, Yönetim Kurulu’nun çalışmaları hakkında sözünü söyler; aklar ya da aklamaz. Çünkü aklama maddesine gelmiştir sıra. Bir sonraki madde, Yönetim Kurulu’nun aklanması ve görevinin sona ermesi maddesidir. Genel Kurul, son sözünü aklayıp aklamama konusunda karar vererek söyler. Bizim genel kurullarımızda, maalesef, Yönetim Kurulu’nun çalışmalarının değerlendirilmesinden sonra bir konuşmacının söz alıp konuşmasıyla bu “Son söz üyesinindir” ibaresi kişisel konuşmalara döner. Halbuki son söz Genel Kurul üyesinindir, sizlerindir. O nedenle Divanı uyarmak istiyorum. Bu sözün olmaması gerekir; Genel Kurul sözünü aklayıp aklamamakla ifade edecektir.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Başkan.

Değerli arkadaşlar; şu ana kadar sürdürülegelen usul, bu görüşmelerde en son bir üyeye söz vermek şeklinde. Böyle bir muğlak durum varsa, önümüzdeki dönemlerde bu düzeltilsin. Ama şimdi, şu saatte böyle bir değişiklik yapmamız mümkün değil. O yüzden süregelen usule uyacağız.

“Son söz üyesinindir” bölümünde, Ali Yiğit arkadaşımızın konuşmak için bir dilekçesi var. Ali Bey’e söz vereceğim. Ancak, bir önerge de var, onu da bilgi olarak sunuyorum. (Salondan müdahaleler)

“Şu ana kadar konuşan üye, Çalışma Raporu’nun görüşülmesinden sonra son sözü kullanamaz” diye bir şey hatırlamıyorum Yönetmeliğimizde. (Salondan müdahaleler)

Önergeyi bilgilerinize sunuyorum:

Elektrik Mühendisleri Odası 42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı’na;

Elektrik Mühendisleri Odası'nın mesleki demokratik mücadelesini geleceğe taşımak, en önemli bulduğumuz konuların başında gelmektedir. EMO'nun geleceği, genç mühendis arkadaşlarımızın bu mücadelemize katılmasından geçmektedir.

42. Olağan Genel Kurulumuzda, son söz üyenidir geleneğimizin, yukarıdaki tespitimize uygun olarak, genç bir delegemiz tarafından kullanılması hususunu arz ederiz.

Musa Çeçen, Cemil Kocatepe, Erol Celepsoy, Tarık Özen, Mehmet Mak, Erhan Karaçay, Sedat Gülşen, Levent Oğuz, Abdullah Çaplı, Macit Butak, Mehmet Özdağ, Nedim Tüzün, Necati İpek.

Bu önergeyi oylamıyorum, sadece bilgilerinize sundum. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; bu önerge Ali Yiğit'in dilekçesinden sonra geldi. Lütfen tartışmayalım. Burada bir üyenin sözünü Genel Kurul kararıyla engellememiz doğru olmaz.

SALONDAN- Sayın Başkan, lütfen tarafsız davranın.

DİVAN BAŞKANI- Tarafsızım ben burada. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; son söz üyenindir hakkı var mı?

HAŞİM AYDINCAK- Var; ama daha önce konuşmayan birinin konuşması biçiminde var.

DİVAN BAŞKANI- Nerede yazıyor bu?

HAŞİM AYDINCAK- Yönetmelikte var.

DİVAN BAŞKANI- Ben de okuyorum, böyle bir şey göremiyorum.

HAŞİM AYDINCAK- Lütfen tarafsız davranın.

DİVAN BAŞKANI- Tarafsız davranıyorum. Tarafsız olduğum için Ali'ye söz veriyorum. (Alkışlar)

Ali Bey, buyurun. (Salondan müdahaleler)

ALİ YİĞİT- Burada benim yaşımdan daha büyük ağabeylerim vardır, onlar da iyi bilirler; ben de katıldığım bütün genel kurullarda bunu bizzat yaşadım: Bütün görüşmeler tamamlandıktan sonra, ilk dilekçeyi kim vermişse, o arkadaşımız, son söz

üyenindir faslında konuşmaktadır. Bugüne kadar hep böyle süregeldi bu; daha evveliyatında da var, bugün de var. (Salondan müdahaleler)

Lütfen sessiz olalım. Ben, kimseyle tartışmak için buraya çıkmadım. Lütfen sessiz olalım ve dinleyelim.

SALONDAN- Seni dinlemek istemiyorum.

ALİ YİĞİT- Dinlemek istemiyorsan dışarı çık.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; lütfen biraz sakin olalım.

ALİ YİĞİT- Arkadaşlar; gerçekten geleneklerimize sahip çıkıyorsak, lütfen saygılı olalım.

MUSA ÇEÇEN- Son söz üyenindir faslında senin konuşman hiç de etiğe uygun değil.

ALİ YİĞİT- Neyse. Bundan sonra, kimin konuşmasının etiğe uygun olacağı, kimin konuşmasının etiğe uygun olmayacağına ilişkin bir Tüzük maddesi koyarız, Genel Kurul'da oylarız, ona göre devam ederiz. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Lütfen arkadaşlar, dinleyelim. Lütfen gündemimizi tamamlamamıza yardımcı olun. (Salondan müdahaleler)

Genel Kurul'a katılıp konuşma yapacak insanlar daha önceden tarif edilmiş. Burada herkesin yorumuna göre karar mı alacağız?! Eğer açık olmayan yer varsa tamamlayın, bu da Genel Kurul'un görevi. Lütfen bana yardımcı olun.

SALONDAN- Delege olma şartı var mı? "Genel Kurul'a katılan" diyor.

DİVAN BAŞKANI- Hayır efendim, "Genel Kurul'a katılan delege" diyor. Lütfen yerinize oturun.

SALONDAN- Ben size dilekçe verdim, dilekçemi değerlendirmediniz. Eğer son söz üyeninse, burada son sözün benim hakkım olduğunu iddia ediyorum ve hakkımın gasp edildiğini iddia ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Buyurun Ali Bey. Lütfen kısa olsun.

ALİ YİĞİT- Arkadaşlar; bu denli panik yapacak bir şey yok. Hiç kimseye kötü bir şey söylemek için bu kürsüye çıkmadım. Ama hiç kimse de bu Oda'nın geleneklerini, söz hakkını Ali Yiğit aldı diye, değiştirmeye kalkmasın. Lütfen, bu geleneklere ve bu Tüzük'e hep beraber titizlikle uyalım. Arada da söylemiştim,

bundan sonra da, “Son söz üyenindir kısmında, şöyle şöyle olunca etiğe uygun olur, böyle böyle olunca etiğe uygun olmaz gibi bir kural getirelim” diyorsanız, ben buna varım, değiştirelim Tüzüğümüzü, bu kuralları koyalım, o kurala uygun bir konuşmayı o çerçevede bir arkadaşımız yapsın. Ancak, şimdi bu geleneğe lütfen saygılı olalım.

Öncelikle şunu söylemek istiyorum arkadaşlar: Meğer bu Oda ne kadar güllük gülistanlıkmış, hiçbir sorunumuz da yokmuş. Bunun için de herkese teşekkür edildi. Bir Roma generali, bütün sözlerine, “Kartaca yıkılmalıdır” diye başlarmış. Sayın Başkan da “Ankara Şube yıkılmalıdır” diye başlıyor. Karikatürize ederek söylüyorum.

Sevgili arkadaşlar; keşke Hannibal başarılı olsaydı da Kartaca yıkılmasaydı. O zaman daha özgür bir dünya olurdu. Onun için, bu türden tartışmalara hiç gerek yok. Gerilim yaratmaya hiç gerek yok. Ben, birkaç noktaya değinmek için buraya çıktım.

Birisi şu: Sıklıkla etik noktasında eleştirildik. “Bir liste yaptınız; bu, siyasal etiğe uygun değil” denildi. Biz, listeyi niçin yaptığımızı söyledik geçen dönem. İki tane liste vardı, aldıkları oylar bellidir, delegelerin üçte biridir. Biz dedik ki, “Yüzde 30 oyla Oda’da iktidar olmak doğru bir şey değildir. Oda’yı yönetmek istiyorsanız, yüzde 50 uzlaşmayı sağlamak durumundasınız.” Bizimle uzlaşılmadı. Uzlaşılmayabilir. Elbetteki bizim de bu Oda’nın bir birimi olarak, Oda’nın geleceğine yönelik kararda söz hakkımız yok mu; var. Biz de tercihimizi bu arkadaşlardan yana kullandık. Sıkça dile getirildiği gibi, kaos yaratmak için değil. Oda’da gerilimler düşsün, kavgalar dinsin diye tercihte bulunduk. Doğru bir tercih yaptığımızı da düşünüyorum.

Arkadaşlarımızdan birisi diyor ki, “Olağanüstü Genel Kurul’a gidilsin diye böyle yaptınız.” Affedersiniz, ama bu Yönetim çıktıktan sonra hangi ağabeylerinin benim peşimde gezerek, “Olağanüstü Genel Kurul’a gidelim, hatta sen de Başkan ol” dediğini sorsun o arkadaşımız.

Biz, Oda’yı bir kaosa sürüklemedik. İsteseydik, Olağanüstü Genel Kurul’da bize altın tepside sunulan Başkanlığı kabul edip giderdik; gitmedik. Biz, Oda’nın kaynaklarının doğru dürüst kullanılması konusunda etik davrandık.

İkincisi, sanki burası Ankara Şube Genel Kurulu. Arkadaşlarımız, EMO Genel Kurulu’ndan çıktıktan sonra ta İstanbul’dan Ankara üzerine ahkam kesiyorlar. Ben size birkaç tane etik örnek vereyim.

Ankara Şube’de önseçim sürecinden önce bir grup arkadaşımız dedi ki, “Biz, bu yöntemi beğenmiyoruz, önseçime katılmayacağız.” Katılmayabilirler. Doğru

bulmuyorum, ama saygı duyuyorum bu kararlarına. Ama bir baktık, önseçimde gelmişler, bir tarafta saf tutmuşlar. Neyse. “Herhalde o kararlarından vazgeçtiler” dedik. Ertesi hafta, Demokrat Mühendisler’in tek liste olarak seçime gideceğini beklerken, bir de baktık, bir başka liste çıktı; önseçimde oraya destek veren arkadaşlarımız, tuttular, hem o listenin içerisinde yer aldılar, hem de Demokrat Mühendisler’in delege listesi içinde yer aldılar. Siyasal ahlakın sukut ettiğinin bir ispatıdır.

Bir diğer ağabeyimiz bize dedi ki, “Emek Partisi, Türkiye’de oportünizmin adıdır. Ankara Şube’de sürekli işbirliği yaparak bu adamları başımıza siz musallat ettiniz. Bu adamları TMMOB’de hiçbir kurula sokmamak lazım.” Niye şimdi yan yanalar, kendileri açıklasınlar? Demek ki siyasal ahlak nerede sukut ediyormuş, belli. (Alkışlar)

Bir diğer konu şu: Dediler ki, “Ellerinde ne belge varsa ortaya koysunlar.” Fehmi arkadaşımız belgeleri Divan’a verecek.

Bu usulsüz harcamalar konusunda, gidip de İzmir Şube delegelerine, “Ankara Şube’de usulsüzlük var, yolsuzluk var, zaten ceza alacaklar” diye konuşan Oda Başkanı, Tayyip Erdoğan’ın tarzıyla konuşmuştur arkadaşlar, soruşturmayı karar gibi sunmuştur.

İkincisi, eğer bir usulsüzlük aranıyorsa, bu Denetleme Kurulu acaba bu binanın yapımı konusunda hiç mi araştırma yapmadı? Hangi işler ihalesiz olarak hangi firmaya verildi; hangi oda başkanının o firmanın ofisinde çalıştı?

Teşekkür ederim arkadaşlar. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

HÜSEYİN YEŞİL- Usul hakkında söz almak istiyorum Sayın Başkan.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; genel kurullarımızda hiç olmayan bir uygulama getirerek kuralları çiğnemiştir Divan. Divan Başkanı, iki gündür sürdürdüğü tarafsızlığını şu an sonuna kadar terk etmiştir. Böyle bir şey olamaz. İşte benim itirazım burayadır. Bu arkadaşımız o kadar açık göz davranıyor ki, bir dilekçe vermekle hem önce konuşacak, Başkan adayı olacak, Yönetim Kurulu’na aday olacak, hem de sonuna kadar konuşacak. Olacak şey değil! Örneğin, Başkan, şimdi

bu Tayyip Erdoğan benzetmesi için nasıl cevap verecek?! Söz hakkı yok. Var mı böyle bir şey yahu?! Benim itirazım bunadır zaten. “Her yerde ben olacağım, her şeyde ben olacağım, hep ben konuşacağım” anlayışınadır. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Usul hakkında konuşacaktınız.

HÜSEYİN YEŞİL- Evet, usul hakkında konuşuyorum; Divan usulsüzlük yapmıştır.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; ben, 1976 yılından beri bu Oda'nın genel kurullarına katılıyorum. Son söz üyenindir kısmında söz hakkını almak için hepimiz yarışmışızdır. Bu kural bugün çıkmadı. Ben, kime söz vereceğimi çok iyi biliyorum. Asla da tarafsızlığımdan vazgeçmedim. (Alkışlar)

Bu tartışma bitmiştir; artık uzatmayalım, germeyelim, tatlı bir şekilde bitirelim.

Yönetim Kurulu'nun aklanmasını oylarınıza sunuyorum: Aklanmasını kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybiriğiyle kabul edilmiştir. (Alkışlar)

Buyurun Sayın Başkanım.

MUSA ÇEÇEN- Arkadaşlar; hepinize çok teşekkür ediyorum.

İyi gidiyorduk, iyi gitme moduna tekrar dönelim. Bu çatışma bize pek yaramıyor. Onun için, kaldığımız noktadan yolumuza devam edelim. Ayrışmadan, dağılmadan, omuz arasını sıklaştırarak.

Güveniniz için hepinize çok teşekkür ediyoruz. Bizler de bize verdiğiniz destek ve bu güven duygusu için sizlere minnettarız. Bizler, her daim, Elektrik Mühendisleri Odası'nın şubelerinde, Merkezi'nde, her türlü çalışmasının içinde, Oda'nın birer neferi olarak yanınızda olmaktan daima mutluluk duyacağız.

Çok teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Başkan.

Değerli arkadaşlar; Divan'a bir güvensizlik belirtildi kürsüden. Bunu belirten arkadaş bir önerge haline getirirse oylarız. Ben, burada kendi insani anlayışım, dürüstlüğüme doğrultusunda Genel Kurulu idare etmeye çalıştım. Kimsenin sözünü kesmeye çalışmadım. Sözünü süresinde kullanan oldu, kullanmayan oldu; bu

noktaya kadar getirdik. Bu, ciddi bir suçlama. İnsanlar onurlarıyla yaşarlar. Burada insanların yüzüne karşı böyle bir şey söylenip gidilmez. (Alkışlar)

10 dakika ara veriyoruz arkadaşlar.

(Ara)

DİVAN BAŞKANI- Evet, devam ediyoruz arkadaşlar.

Yönetmeliklerin görüşülmesi maddesine geçiyoruz.

Komisyonun Sırdaş Bey, buyurun.

SIRDAŞ KARABOĞA- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım; gündemimizin yönetmeliklerle ilgili maddesinde Ana Yönetmelik ile ilgili yapılan çalışmayı sizlere sunmak istiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sırdaş Bey, bir dakika. Bir duyuru daha yapabilir miyiz?

SIRDAŞ KARABOĞA- Tabii ki.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; az önce yapmış olduğum duyuru yeterince anlaşılmamış.

Karar Taslakları Komisyonu şu anda toplantıya geçmiştir. Karar Taslağı Komisyonun'daki arkadaşların bu toplantıya katılmalarını rica ediyoruz.

Sırdaş bey, buyurun.

SIRDAŞ KARABOĞA- Değerli arkadaşlar; hepinizin hatırlayacağı gibi, 22-23-24 Kasım 2008 tarihinde yapmış olduğumuz Yönetmelikler Olağanüstü Genel Kurulu'nda iki gün süreyle yaptığımız tartışmalar sonucunda Ana Yönetmeliğimizle ilgili olarak aldığımız değişiklik maddeleri, 43 Madde'den oluşan Ana Yönetmeliğimizdeki değişiklik maddeleri, Genel Kurul'dan sonra Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu'na sunulmuş, oradan da yayınlanmak üzere Resmi Gazete'ye iletilmişti.

Ana Yönetmeliğimizin 7 Maddesi'nin C Fıkrası'na ilave ettiğimiz "Ülke, meslek çıkarlarını emek, demokrasi ve barıştan yana bir anlayışla..." ifadesi resmi teamüle uymayan kelimeler olduğu için Resmi Gazete'de yayınlanmadı. Dolayısıyla Elektrik Mühendisleri Odası Olağanüstü Genel Kurulu'nda Ana Yönetmeliğimizde yapmış olduğumuz değişikliklerin hiçbiri yürürlüğe girmedi.

Bunun üzerine, gerek Yönetim Kurulu içerisinde, gerek TMMOB bazında yapılan çalışmalarda bu 7/C Maddesi'ne ilave edilen cümlenin Olağanüstü Genel Kurul'un oybirliğiyle alınmış bir karar olması nedeniyle, ne TMMOB Yönetimi bu konunun, bu kelimenin Ana Yönetmelikten çıkarılması konusunda bir yetki kullanmak istedi, ne de Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu bu anlamda yetkisini kullanmak istedi. Çünkü Genel Kurul'un iradesine saygısızlık olacağı düşüncesi vardı. Bugüne kadar Odamız, Ana Yönetmeliğimizde yapılan değişikliklerin yürürlükte olmadığı bir şekilde, eski yönetmelikle yönetildi. Şu an itibariyle böyle.

Komisyonumuzda, burada isimleri sayılan birçok arkadaşımızla yaptığımız görüşmelerden sonra, gerek İzmir Şube'nin, gerek Samsun Şube'nin, gerekse de Mersin Şube'nin ve birkaç şubenin daha verdikleri önergelerle, yazdıkları yazılarla bu ifadenin, "Emek, barış ve demokrasiden yana bir anlayışla" kelimelerinin Ana Yönetmelikten çıkarılarak yayınlanması; bunun dışında, sadece Olağanüstü Genel Kurul'da yapılmış olan yönetmelik değişikliğinin hiçbir şekilde değiştirilmeden Genel Kurula sunulması; ancak, Koordinasyon Kurulu'na ilişkin MEDAK Komisyon Başkanlığı'nın da EMO'nun çalışmalarından bilgilendirilmesi anlamında, MEDAK Başkanları'nın da EMO Koordinasyon Kurulu'na dahil edilmesi teklifiyle sizlere sunuyoruz.

Mevcut Olağanüstü Genel Kurul'da hazırlanan 43 maddeden oluşan Ana Yönetmelik böylece sadece 7/C Maddesi'ndeki kelimenin kalkmasıyla son şekline gelmiş olacaktır.

Değerli meslektaşlarım; elbette bu yapının içerisinde, EMO kurulları içerisinde, EMO şubeleri içerisinde elektrik mühendisi olan meslektaşlarımın hemen hiçbirinin onaylamayacağı bu kelimenin Ana Yönetmelik'ten çıkması yönündeki tavrımızın veya görüşümüzün hiçbir şekilde değişmeyeceğini ifade etmek isterim. Çünkü emekten, demokrasiden ve barıştan yana bir yapıya sahip insanlar olduğumuz için, bu kelimelerin Ana Yönetmelik'te olmasında herhangi bir mahsur görmedik ve bunu Genel Kurul'un görüşüne sunuyoruz. Yapmış olduğumuz değişiklikler sadece MEDAK'ların dahil edilmesi ve bu kelimenin çıkarılması. Divana Ana Yönetmelik'teki değişikliği bu şekilde sunuyoruz. Herhalde Divan bu önergeyi oylayacaktır.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon önerisini sundu zaten.

Arkadaşlar; ben bu kararın oybirliğiyle çıkacağı düşüncesindeyim. Onun için karar yeter sayısı burada gerekmecektir; çünkü biz bu Yönetmeliği, Ana Yönetmeliği Olağanüstü Genel Kurul'da iki gün süreyle tartıştık. Örgütün bütünselliğinde içselleştirilmiş bir konudur. Onun için bu önerimizin kabul edileceği düşüncesindeyim. (Salondan müdahaleler)

Dışarıda olan arkadaşlar lütfen içeri buyursunlar; çünkü kararı oylayacağız.

Yalnız, "görüşmelere katılan" diyor. "Görüşmelere katılan" ifadesini acaba salonda olan diye mi anlamamız gerekiyor? (Salondan müdahaleler)

Evet, ifademizde, "görüşmelere katılan" diyor. "Görüşmelere katılan üyelerin 3'te 2'si..." diyor. Öbür türlü buradan hiçbir karar çıkmaz, hiçbir zaman bir şey çıkaramayız. Yani 800 kişinin 600 yüz kişisini ararsak çıkaramayız.

Önergeyi okuyorum:

Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

21-22-23 Kasım 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul'da, EMO Ana Yönetmeliği'nin 7 Maddesi'nin C Fırkası'nda yapılan değişikliğin iptal edilmesi, Ana Yönetmelik'in 60. Maddesi'nde belirtilen, "Oda Koordinasyon Kurulu üyeleri arasına meslek dalı anabilim komisyonlarının yürütme kurulu başkanlarının eklenmesini ve Olağanüstü Genel Kurul'da Ana Yönetmelik üzerinde gerçekleştirilen değişikliklerle ilgili olarak, gerek TMMOB Yönetim Kurulu ve gerekse de Başbakanlıkça yapılan düzeltmelerle birlikte kabul edilerek Resmi Gazete'de yayınlanmak üzere 42. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından TMMOB'ye gönderilmesini öneriyoruz.

Metin Telatar, Sırdaş Karaboğa, Özgür Alpaslan, Ramazan Pektaş, Ender Kelleci, Hüseyin Önder, Şaban Filiz, Neşe İlker Arıyığıt, Erhan Karaçay, İlhan Yıldırım, Sedat Gülşen, Erol Celepsoy, Emin Kocatepe, Hamza Koç, Mustafa Demirören, Haşim Aydınçak, Hasan Baçan, Musa Çeçen, Tarık Öden.

Önergeyi bu haliyle oylamaya sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Çekimser olanlar... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Genel Kurul'a, Ana Yönetmeliğimize karşı gösterdikleri ilgiden dolayı teşekkür ediyoruz.

Şu anda Ana Yönetmelik ile ilgili komisyon raporu bitmiştir. Teknik Uygulama Sorumluluğu Yönetmeliği ve Asansör Yönetmeliği ile ilgili sunumu yapacak arkadaşlar, buyurun.

Yönetmeliklerin görüşülmesi maddesinde diğer birimlerimizce yapılan çalışmayı kim sunuyor?

TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği ile ilgili rapor hazır mı, öneri var mı?

Serdar Bey, buyurun.

Bir rapor, bir öneri var mı?

SERDAR PAKER- Değerli delegeler, değerli arkadaşlar; merhaba.

EMO 41. Dönem içerisinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul sürecinde başlatılan TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği'ni güncelleme kapsamında yapılan çalışmalar Genel Kurul'un gündemine alınmasına rağmen süre yetmediğinden görüşülememiştir. Bu aşamadan sonra 41. Dönem Yönetim Kurulu, bu Yönetmelik'in uygulamasında görülen aksaklıkların giderilmesi amacıyla, Yönetmelik'in güncellenmesi için bir çalışma yapmaları için Diyarbakır ve Ankara şubelerini tekrar görevlendirmiştir.

41. Dönem SMM Daimi Komisyonu bu konuyu iki toplantısında gündem yapmıştır. 31.12.2009 tarihinde yapılan 41/5 toplantısında, "TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği'nin 5/3 Maddesi'nde tanımlı TUS'a yapılacak ödeme şekli, EMO ücret tanımları esasları çerçevesinde ve TUS sözleşmesinde tanımlandığı gibi olacaktır. TUS bedelinin tahsili konusunda ilgili EMO birimi yetkilidir" ibaresinden hareketle EMO'ya düşen görevlerin Yönetmelikten çıkarılması yönünde bir eğilim oluşmuştur.

Daha sonra EMO Samsun Şubesi'nde konuyla ilgili toplantı düzenlenmiş, bu konu Şube'de tartışılmıştır. 19 Mart 2010 tarihindeki 41/6 toplantısında konu tekrar gündeme alınmıştır. Bu toplantıda Ankara Şube'nin hazırladığı taslak yönetmelik, Diyarbakır Şubesi'nin hazırladığı taslak yönetmelik ve İzmir Şubesi'nin Ankara ve Diyarbakır şubelerinin taslakları üzerinden hazırlayarak Resmi Gazete'de yayınlanacak hale getirdiği taslak görüşülmüştür.

Komisyon, önceki toplantıdaki eğilimini sürdürerek, İzmir Şubesi'nin hazırladığı ve ortaklaşılacak ve ortaklaşılmayan bölümleri olan taslağın Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yöntem olarak, hazırlanan Yönetmeliği size madde madde okuyacağım, Divan uygun görürse bunu madde madde oylayacak. Bu şekilde ilerleyeceğiz.

SALONDAN- Bilgi vermediniz.

SERDAR PAKER- Bilgi verdim. Şimdi, Yönetmelik'in görüşülmesine geçmeyle ilgili olarak Divandan izin istiyorum.

Divan nasıl uygun görürse öyle yapacağız. (Salondan müdahaleler)

Sağlamayan bazı maddeler var, onları belirteceğim. Bazı maddelerde sağlanmama var, ortaklaşma var.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

İDRİS ERKMEN- Sanırım bu konuda sunulan bir önerge var. TUS Yönetmeliği ile ilgili örgüt içerisinde bugüne kadar yapılan tartışmalarda, özellikle TUS hizmetinin yapılmasını sağlayıp sağlamayacağına dair bir geçici madde konulması öneriliyor. En önemli madde odur, Bugün Genel Kurul'da maddelerin okunup, oylanarak geçmesi durumunda TUS Yönetmeliği ile ilgili bu husus eksik kalacaktır.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; bir saniye. Bir önerge var. Konsensüs sağlanamamış bu Yönetmelik ile ilgili olarak. İdris bey onun bilgisini verdi. Şöyle bir önerge var, onu okuyayım. Önerge sahibi olarak sizlere hitap etsin.

42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na,

TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği Taslağı'nın Genel Kurul'da okunmayıp, gerekli kararları vermek üzere 42. Dönem Yönetim Kurulu'na yetki verilmesini öneriyoruz.

Mustafa Özmetin, Hasan Hasırkefeli, Murat Kuzu, Celil Kurada, Ali Gündüz, Muammer Özdemir.

Şimdi, bu önerge aleyhine arkadaşımız bir açıklamada bulunacak. Sonra oylarınıza sunacağız.

İDRİS ERKMEN- Sevgili Başkan, teşekkür ederim.

Ben, önerge sahiplerinden değilim. Bilgilendirme yapma ihtiyacı doğdu. İzninizle, tekrar sizlerle paylaşayım.

TUS hizmetlerinin yürütülmesiyle ilişkili olarak Genel Kurul sonrasında çalışma yapılmasına dair Diyarbakır ve Ankara şubelerine görev verildiği zaman,

arkadaşlarımız ortak bir çalışmayı hayata geçirdiler. Bütün maddelerde neredeyse uzlaşılabilir ve ortaklaşılabilir bu çalışmanın bizim açımızdan en hayati boyutu, TUS hizmetinin yürütülmesi boyutudur. Yani bizim açımızdan derken, Diyarbakır açısından değil, bu hizmetin yürütülmesiyle bağlantılı olarak, TUS hizmetinin yürütülmesiyle bağlantılı olarak demek istiyorum. TUS hizmetinin yürütülmesinin en önemli aracı, yürütülen hizmetin karşılığında ödenmesi gereken bedelin, yani emeğin karşılığında alınması gereken bedelin alınmasıyla ilgili kısımdır.

Bununla ilgili Diyarbakır Şube'nin hazırladığı bir madde önerisi var. Belki o hazırlığı yapan arkadaşlar bunu daha iyi açarlar diye ben çok açmayacağım. Ankara Şubesi'nin hazırladığı bir madde var ve sonradan İzmir Şubesi'nin ürettiği, onlardan da daha farklı bir noktaya işaret eden bir madde var. Bu üzerinde üç farklı önerme olan madde, hakikaten, TUS hizmetinin yürütülüp yürütülmemesiyle birebir bağlantılı bir madde.

Benim ifade etmeye çalıştığım şey şu: Üzerinde bu kadar çok tartışma varken ve bu konuyu zaten diğer yönetmeliklerle de ilgili Genel Kurul kararı olarak seçilecek Yönetim Kurulu'na yetki vereceğimize göre, örgütte biraz daha tartışılmasını sağlayarak, hakikaten amacımız olan TUS hizmetinin yürütülmesini sağlayacak bir şekilde tartışma zeminini sürdürelim, örgütte bir ortaklaşma sağlansın. Bunun üzerinden Yönetim Kurulu kararıyla TUS Yönetmeliği'ni -tabii, yine örgütün ortaklaşmasıyla- hayata geçirelim.

Bence oylanması çok doğru olmaz. En azından değişmesinden murat ettiğimiz sonucu elde etmememizi sağlayacak bir noktaya hepimizi götürebilir.

Teşekkür ederim.

CELİL KURADA- Değerli arkadaşlar, değerli Divan; adım Celil Kurada, Samsun Şubesi SMM Komisyonu'ndayım.

Biz, yeni dönem Samsun Yönetim Kurulu ile birlikte TUS ve SMM konusunda hakikaten çok ciddi çalışmalara başladık. Bu, bütün kural ve kaidelerimiz üzerine kurulu; fakat sonucunu direkt alabileceğimiz bir çalışmalar silsilesini kapsıyordu. Yaklaşık olarak 1.5 aylık bu dönemde neredeyse her hafta toplandık, belli kurallar manzumesi içerisine sokmaya çalıştık.

Bunu, başka yerlerde olduğu gibi, havuz veya buna benzer hareketler içerisine koymayalım, tamamen Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kurulu'ndan veya Genel

Merkez'in uygulamış olduğu prosedürler çerçevesinde geçirelim istedik. Bunun için TUS'u çok önemsedik.

Projelerin takibinde, denetlenmesinde TUS olmazsa olmazların başında gelmiştir. Onun için, biz SMM'ler kendi aramızda para toplayarak profesyonel bir arkadaşımızı ortaya koyduk. Çünkü şu aşamada ne olacağını bilmediğimiz için, Genel Merkez'den bir eleman isteyemedik, yetkisini alamadık; daha doğrusu, ne olduğunu görebilmemiz açısından istemedik. Yine bu arkadaşımıza da bazı kurallar koyarak, gerçekten TUS'u her alanda denetleyerek, gerçekten yapıp yapmadığını, gerçekten kurallara uygun olarak hareket edip etmediğini denetlemek üzere bunu yaptık. Şayet bu denetleme sonucunda TUS gerçekten parayı hak ediyorsa, bu sefer yine toplanalım ve hak etmiş olduğu parayı kendisine verelim diye uğraştık. Bu arada da herhangi bir şekilde Elektrik Mühendisleri Odası'na, özellikle TUS'un tahsilatıyla ilgili herhangi bir yük getirmeyecek bir arayış içerisinde olmaya çalıştık. Onun için, şu anda hali hazırda çalışmalarımız devam etmekte. Bu çalışmaların çok daha iyi konumlara geleceğine eminim; çünkü dışarıda SMM olarak yaptığımızda, hem çizdiğimiz projelerimizde, hem de TUS gibi uygulamalarımızda çok daha ciddiye alınmak istiyoruz. Bununla ilgili olarak Şube Başkanımız Mehmet Özdağ, iki gün boyunca Samsun yerelinde çıkan tüm gazetelerin genel yayın yönetmenleriyle toplantı yaptı, neler yapılması gerektiğini ortaya koyduk. Bir televizyon kanalında, canlı yayında, TUS uygulamasının gerçekten ne kadar önemli olduğuyla ilgili olarak bir program hazırladık. Çok yakın bir zamanda, 10 gün içerisinde bu toplantıyı gerçekleştireceğiz. Aynı zamanda cumartesi günleri saat 15.00-17.00 arasında, "Mühendislik Sohbetleri" dediğimiz, her hafta tekrarlanabilecek bir olayı ortaya koymaya çalışıyoruz. Genç arkadaşlarımız ile tecrübeli arkadaşlarımızı birleştirerek, bazı konuları kendi aramızda tartışarak ve tartıştığımız konuları da çok daha iyi anlamaları için belirli bir zemin hazırlamaya çalıştık. TUS'u ilk defa yapacak arkadaşlarımızı, yine denetleyecek arkadaşlarımızla birlikte, sahaya götürerek TUS'un nasıl yapıldığını gösterecek bir hareket başlattık. Bu, bizim için olmazsa olmazlardan bir tanesi olarak ortaya çıkmaktadır. Böylelikle, özellikle denetim sonucunda, herkesin aldığı ücretin yanında işini çok daha iyi yapabileceğini düşünüyoruz.

Bu manada ücret tahsili ve hak edenin alması konusu bizim için çok önemli. Bu konuda EMO'nun da taraflarımızdan bir tanesi olması lazım. Ama biz onu hiçbir

zaman için Şu kalıba koymadık: “EMO bizim alamadığımız parayı tahsil etsin” gibi bir anlayışımız yok. Tahsil edemiyorsa, yine TUS o takibi kendisi yapacak. Ama işi yapamadıysa da parasını alamayacak. Bizim için önemli olan unsur budur. Burada da EMO'nun en azından bizim tarafımızda veya bizim arkamızda olarak destek vermesini istiyoruz. Bu konuyu Genel Kurul'da oylayarak yanlış bir hareketin içerisinde olunmasını istemiyorum. Onun için arkadaşlarımızla böyle bir önerge verdik. Bunu yaparken Ankara Şube ile konuştuk, Diyarbakır Şube ile konuştuk, Samsun Şube ile konuştuk; ama bu son 10 dakika içerisinde olduğu için başka şubelere gidemedik. Özürlerimi iletiyorum ve bu konuda bize hassasiyet gösterilmesini Divan'dan istiyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Sayın Musa Çeçen, buyurun.

MUSA ÇEÇEN- Sayın Başkan, teşekkür ederim.

Evet, arkadaşlarımız uzun süredir bir çalışma yaptılar. Aslında bu Genel Kurul'da Ana Yönetmelik ve iki yönetmeliğin geçmesini çok önemsedik. Genel Kurul'dan geçmesini Şunun için önemsedik: Biliyorsunuz, geçtiğimiz dönemlerde bir bilgisayar mühendisi arkadaşımız, SMM Yönetmeliği'ne, -SMM kelimesinin üzerine basa basa söylüyorum; Türkçe kelimeleri İngilizce kısaltma alışkanlığımızdan lütfen vazgeçelim. SMM'den (esemem olarak okumaktan) vazgeçip, SMM olarak okuyalım- ilişkin bir dava açmıştı ve bu davanın sonucunda Danıştay'da verilen karar Şuydu: “Resmi Gazete'de yayınlanması için Oda Yönetim Kurulu'na verilen yetkiyle yayınlanan yönetmeliğin ilk Genel Kurul'da onayı gerekir. Aksi takdirde, Resmi Gazete'de yayınlanması halinde sıkıntılıdır.” O zaman, biz bunu Şimdi ertelersek, Oda Yönetim Kurulu'na verdiğimiz yetkiyle çıksa da, Resmi Gazete'de yayınlanacaksa 2 sene beklemek durumundadır.

Madem ki birçok maddede birleştik, sadece akçeli konulardaki tartışmayı Genel Kurul'a bırakalım dedik; eh, Genel Kurul burada, burada tartışalım ve bitirelim. Bunu 42. Dönem'e bırakmanız halinde, bu tartışmalı maddeler orada da tüketilemeyecektir. Bilginiz olsun.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Önergeyi oylamak durumundayız.

Arkadaşlar; neyi oyladığımızı anlama açısından özetliyorum: “TUS Uyguluma Esasları Yönetmeliği Taslağı'nın Genel Kurul'da okunmayıp, önümüzdeki dönem seçilecek olan Yönetim Kurulu'na...”

Anlaşılamayan maddeler üzerinde bir yetki veriyoruz anladığım kadarıyla. Ama Musa arkadaşımızın açıklamaları doğrultusunda Resmi Gazete'de yayınlanması halinde bir geçerliliği yok, ki yine önümüzdeki Genel Kurul'a bırakılacak. (Salondan müdahaleler)

Buyurun.

SEDAT GÜLŞEN- Taslak üzerinde Serdar Başkanımız zaten gerekli olan açıklamaları tek tek yapacak. Hatta bunun tamamını da okumasına gerek yok, sadece tek konu üzerinde anlaşamadığımız için o tek taslağı okumasında çok büyük fayda var diye düşünüyorum.

Burada bizimle ilgili iki farklı görüş vardı, burada oylanacak olan, “TUS bedelinin tahsili konusunda ilgili EMO birimine yetki verilmesi.” Aslında bu taslakla beraber en azından şimdilik bizim işimizi görüyor ve bu konuyla ilgili olarak da Genel Kurul'da önergeyi oylamak yerine, bu konuda beraber olabilirsek çok mutlu olacağım.

DİVAN BAŞKANI- O maddeyi o haliyle değiştirip getirirseniz oylayabiliriz. (Salondan müdahaleler)

Önce önergeyi oylamaya sunmak zorundayım. Redderseniz ne yapacağımıza karar veririz, kabul ederseniz... (Salondan müdahaleler)

Değerli arkadaşlar; bir öneri geldi ve bunu görmezlikten gelemeyiz. Önergenin lehinde ve aleyhinde konuşmalar oldu. Oylamaya sunayım, kabul etmezseniz nasıl bir çözüm bulacağımızı hep beraber düşünelim.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge reddedilmiştir.

Şimdi, Komisyon önerisini getirsin, Genel Kurulun bilgisine sunalım.

SERDAR PAKER- Arkadaşlar; bu Yönetmelik'in yayınlanabilmesi için tek tek okunarak Genel Kurul'un onayından geçmesi gerekir. Teknik bir zorunluluk bu.

Sadece tartışmalı konuların değil, tamamının okunması gerekiyor. O yüzden Yönetmelik'i okumaya başlıyorum.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Teknik Uygulama Sorumluluğu Uygulama Esasları Yönetmeliği

Amaç; Madde 1- Bu Yönetmelik, teknik hizmet kalitesinin yükseltilmesi, yapı ve tesis üretiminin sağlam, kullanışlı, güvenilir ve ekonomik bir biçimde toplum yararının yürütülmesinde katkıda bulunacak önlemlerin alınması; yapı ve tesisin ruhsat eki projelerine göre gerçekleştirilmesi; yapı, tesis, üretim, kontrolle görevli kamu kuruluşlarına ve ilgili idarelere yardımcı ve destek olması için gerekli teknik uygulama sorumluluğu hizmetleri ile bu hizmetlerin yürütülmesini üstlenen teknik uygulama sorumlusu EM'lerin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma yöntemlerinin belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Sayın Divan, Madde 1 ile ilgili tek tek oylama yapacak mıyız? Yoksa tartışmalı bölüme kadar sürekli olarak gideyim... (Salondan müdahaleler)

1. Maddeyi oylayalım o zaman. Gerçi bu tip maddelerde karşı görüş yok.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; 1. Madde ekranda da görülüyor. Komisyon da bilgi verdi. Anlaşıldığı kadarıyla, üzerinde de anlaşılmış.

Aleyhte söz almak isteyen var mı? Yok.

1. Maddeyi oylarınza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

2. Maddeye geçelim.

SERDAR PAKER- Devam ediyorum.

Kapsam; Madde 2- Bu Yönetmelik, 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu kapsamı dışında kalan bölgelerde inşa edilecek olan yapı ve tesislere ilişkin 3194 sayılı İmar Kanunu'nda fenni mesuliyet hizmetleri olarak tanımlanan teknik uygulama sorumluluğu hizmetleri ile bu hizmetlerin yürütülmesini üstlenen teknik uygulama sorumlusu EM'lerin görev, yetki, çalışma yöntemleri ve yükümlülüklerine ilişkin düzenlemeleri kapsar.

DİVAN BAŞKANI- Evet, 2. Madde üzerinde söz almak isteyen var mı?

Buyurun Mustafa Bey.

MUSTAFA KÜÇÜK- Merhaba arkadaşlar.

Bu Maddede bizim açımızdan, teknik uygulama sorumluluğu diye tanımladığımız bir hizmet ve bu hizmetin nasıl yapılacağını tarif ettiğimiz bir yönetmelikten bahsediyoruz. Ama nerede uygulanacağı konusunu dışımızdaki şeylerle çok bağlayarak, 4708 sayılı Kanun'a atıfta bulunmak bence yanlış. O bölümü çıkarıp, "İmar Kanunu gereği burada uygulanacak yapılarda tanımlanmış fenni mesuliyet..." diye devam eden şeyden, dediğim gibi, başka bir yere refere etmek yerine, o bölümü çıkararak doğrudan tanımladığınız hizmetin ne olduğunu belirlemek ve buna ilişkin şeyleri devam ettirmek doğru olacaktır diye düşünüyorum.

Yani somut olarak söylemek gerekirse; "4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu kapsamı dışında kalan bölgelerde..." bölümünü çıkartmayı öneriyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

MURAT KAYAER- Merhabalar.

EMO Diyarbakır Şube'den katılıyorum.

Kapsam bölümünde, "4708 sayılı Yapı Denetimi Kanunu kapsamı dışındaki bölgelerde inşa edilecek olan yapı ve tesislere ilişkin..." ibaresini korumamız gerekiyor. Çünkü biliyorsunuz, Türkiye'de bir Yapı Denetim Kanunu var ve bu Yapı Denetim Kanunu'nun uygulandığı birtakım iller var. Bu illerin dışında kalan illerde de teknik uygulama sorumluluğu hizmeti yürütülüyor. O yüzden bu ibarenin burada özellikle yer almasının gerekli olduğunu düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Madde'nin bu haliyle kalmasını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Komisyonun önerdiği şekilde kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Devam ediyorum.

Hukuki Dayanak; Madde 3- Bu Yönetmelik, 6135 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

DİVAN BAŞKANI- Madde üzerinde görüş bildirmek isteyen var mı? Yok.

Maddeyi bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirligiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Devam ediyorum.

Tanımlar; Madde 4- Yönetmelikte geçen,

a- Serbest müşavir mühendis; 18.03.2004 tarihinde 25406 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren ve 8 Ocak 2009 tarihinde 27104 sayılı Resmi Gazete’de değişiklikleri yayınlanan Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendis Hizmetleri Yönetmeliği uyarınca faaliyet yürüten elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisliği hizmetlerinden birini ya da birkaçını Elektrik Mühendisleri Odası’na kayıt ve tescilini yaptırarak ücreti karşılığında kendi hesabına ya da kamu kurum ve kuruluşları dışında gerçek tüzel kişi hesabına ücretli, sözleşmeli, ortak ya da ve benzeri bağlantı içerisinde yapan elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar, biyomedikal mühendisleriyle, yüksek mühendislerini...

Bu şekilde bir alt madde var, a Maddesi. Bu maddeye atıf yaparak da, SMM Yönetmeliğine atıf yaparak da çözebilirdik. SMM Yönetmeliği’ndeki aynı tanımları buraya aldık. Bununla ilgili bir görüşme olabilir.

DİVAN BAŞKANI- Madde üzerinde görüş bildirmek isteyen var mı?

Buyurun.

AHMET BECERİK- Değerli arkadaşlar; bu Madde, SMM Yönetmeliğimizdeki SMM tanımıyla ilgili bölüm.

Dikkat ederseniz, bu, TUS Yönetmeliği, yani yapı sektörüyle ilişkili bölüm. Ben, yine özü değiştirmeden, buradaki “bilgisayar ve biyomedikal mühendis” tanımlarını çıkartarak başka bir tanım öneriyorum; çünkü bu sıkıntı yaratacak. Biraz evvel Sayın Başkan söylemişti, yani bilgisayar mühendisi arkadaş, “Ben de TUS olabilirim” şeklinde mahkemeye müracaat etmiş. Yani biz SMM Yönetmeliği’ndeki SMM tanımını aynen bırakırsak gerçekten sıkıntı yaratacak.

Sayın Divan, önerimi okuyabilir miyim?

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

AHMET BECERİK- “Bu Yönetmelikte geçen serbest müşavir mühendis, 18 Mart 2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir, Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği uyarınca Elektrik Mühendisleri Odası’na kayıt ve tescilini yaptırarak faaliyet yürüten EM’leri...”

Kısaltmalar bölümüne bakarsanız, EM’nin ne olduğu yazılıdır. Kısaltmalar bölümünde, EM, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleridir.

Önerim budur.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon hazırladığı maddeyle ilgili olarak açıklama getirebilir mi? Komisyonu da bir dinleyelim.

SERDAR PAKER- SMM Yönetmeliği diye ayrı bir yönetmeliğimiz var. Sayı ve tarihi verildi. Buradaki tanımla aynı olma zorunluluğu var; yani iki ayrı yönetmelikte iki ayrı SMM tanımı olmaz. Ama burada geçen TUS hizmetiyle ilgisi olmayan biyomedikal ve bilgisayar mühendislerini buradan çıkarmayla ilgili bir öneri varsa -ki Komisyona da daha önce böyle bir öneri olarak gelmişti- buna atıf yaparak, yani SMM Yönetmeliği’ne atıf yaparak çözelim derim. Yani SMM Yönetmeliği’nin tanımındaki sayı ve tarihleri vererek, “buradaki tanım şeklindedir” şeklinde bitirelim. Devamını atıf yapmış olarak görüşmüş olabiliriz diye düşünüyorum. Mevcut haliyle değil, atıf yapma şeklinde oya sunarsanız kolay olacaktır diye düşünüyorum.

DİVAN BAŞKANI- Genel Kurul’un anlayabilmesi için yeni halini de görmesi lazım. Ya bu şekliyle oylayacağız, ya da önergeyi... (Salondan müdahaleler)

Ahmet beyin en son değişiklik yaptığı önerisini bir daha okuyalım lütfen.

SERDAR PAKER- Peki.

EMO 42. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı’na;

TUS Uygulama Esasları Yönetmeliği’nin 4. Maddesi’nde yer alan, “serbest müşavir, mühendis ve teknik uygulama sorumlusu” tanımlarının aşağıdaki gibi değiştirilmesini öneriyoruz.

Bu yönetmelikte geçen;

a- Serbest müşavir mühendis, 18.03.2004 tarih ve 25406 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir

Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği uyarınca Elektrik Mühendisleri Odası'na kayıt ve tescilini yaptırarak faaliyet yürüten elektrik mühendisleri

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; bunu iki haliyle de oylarınıza sunalım.

SERDAR PAKER- Ben, Divan'a biraz yardımcı olmak amacıyla söz alayım.

İki tane önerge var. SMM ile ilgili tanım SMM Yönetmeliği'nde zaten var, tamamen aynısı buraya aktarıldı. Arkadaşlarımızın rahatsızlığına hak veriyorum. Burada TUS'la ilgisi olmayan mühendisler de var. Fakat biz burada TUS tanımı yapmıyoruz, SMM tanımı yapıyoruz. Bu arkadaşların da SMM'leri var. Elektroniğin de SMM'si var, biyomedikalın da SMM'si var. Zaten biz SMM tanımı yapıyoruz ve o yüzden ortada bir çelişki yok. TUS'un tanımında EM ile ilgili tanımı getirirsek yeterli olacaktır diye düşünüyorum. O yüzden mevcut haliyle kabul edilmesini istiyorum. (Salondan müdahaleler)

Bu, SMM Yönetmeliğindeki tanımın aynısı. Başka bir tanım getirmeyelim. (Salondan müdahaleler)

Zaten öyle. Şimdi SMM tanımı yapıyoruz, EM tanımı yapmıyoruz. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- SMM Yönetmeliği'ndeki tanım belli değil mi?

SERDAR PAKER- Tabii ki.

DİVAN BAŞKANI- Oraya bir atıf yaparak belki bir çözüm bulabiliriz.

SERDAR PAKER- Atıf yaparak çözmeyi de değerlendiriyoruz. Yani Komisyon olarak bu isimleri geçirmeden doğrudan doğruya SMM Yönetmeliği'ne atıf da yapabiliriz.

Bu, sizi rahatlamıyor mu? (Salondan müdahaleler)

O zaman şöyle bir oylama yapalım Sayın Divan; atıf yaparak veyahut da mevcut haliyle oylatırsanız daha iyi olur diye düşünüyorum.

DİVAN BAŞKANI- "SMM Yönetmeliği'nde tanımlanan mühendisleri kapsamaktadır" diye formüle edip...

Zaten o belgeyi alamadığında teknik uygulama sorumlusu da olamıyor.

Bu son öneriyle oylarınıza sunalım. Komisyon onu düzeltsin, versin.

SERDAR PAKER- Sayın Divan, atıf yaparak veya mevcut haliyle şekilde oylarsanız Genel Kurul bilgilenmiş olur. (Salondan müdahaleler)

İlk haliyle ya da atıf yaparak şekilde oylatırsanız... (Salondan müdahaleler)

SALONDAN- Eğer bu, “Elektrik Mühendisleri Odası’na üye olan EM”nin altında tanımlanmazsa yarın davalar gündeme gelir. Onun için mutlaka öyle bir ibare koyalım.

DİVAN BAŞKANI- Komisyondan gelen ilk hali ne; ilk olarak SMM Yönetmeliği’ne atıfta bulunuyoruz, değil mi?

SERDAR PAKER- Evet.

DİVAN BAŞKANI- Onu şu anki düzeltilmiş haliyle arkadaşlarımızın görme şansı var mı?

SERDAR PAKER- Yok. Eğer Genel Kurul kabul ederse, sonra atıf yaparak düzelteceğiz onu.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

EMO HUKUK MÜŞAVİRİ- Bu ikinci gelen öneriyle aslında SMM Yönetmeliği’ndeki tanımda herhangi bir değişiklik olmuyor. Sadece o tanım kapsamındaki mühendislik disiplinlerinde bir daralma oluyor. Biyomedikal ve bilgisayar mühendisleri de SMM olabiliyorlar; fakat TUS yapacak mühendisler, elektrik, elektronik ve elektrik-elektronik mühendisleri. Sadece bunda bir daralma oluyor, biyomedikal ve bilgisayar mühendisleri tanımın dışında tutulmuş oluyor. Onun dışında tanımda herhangi bir değişiklik yok.

Biyomedikal ve bilgisayar mühendislerinin TUS Yönetmeliği’nde geçmesi de doğru olmaz; çünkü onların yapı alanıyla ilgili herhangi bir görevleri yok. Bu bir kafa karışıklığına yol açabilir. Belki Başbakanlık’ta da -çünkü her bir maddeyle ilgili konuları soruyorlar- bir sıkıntı çıkabilir. “Şu tanım filanca yönetmelikteki tanımdır” demek de yönetmelik yapma tekniğine çok uygun değil. Burada bence ikinci tanım hem SMM Yönetmeliği’ndeki tanımla paralellik taşıyor, hem de TUS’la ilgili meslek disiplinlerini sınırlamış oluyor. “Bu meslek disiplinindeki SMM’ler bu işi yapar” anlamına geliyor. Yorumum bu şekilde.

DİVAN BAŞKANI- Komisyonun önerisi nedir, son durum nedir?

SERDAR PAKER- Az önce söylediğimiz gibi, ya bu şekilde kalsın ya da atıf yaparak çözelim.

DİVAN BAŞKANI- Peki, arkadaşımızın dile getirdiği öneriye katılıyor musunuz?

SERDAR PAKER- Bu öneriye katılmıyoruz; çünkü aynı meslekle ilgili iki ayrı yönetmelikte iki ayrı tanım olmaz.

DİVAN BAŞKANI- İki farklı öneri var. Komisyonun önerisi ile Ahmet Bey'in önerisini oylamaya sunacağım. Önce Komisyonun önerisini oylarınıza sunacağım.

SERDAR PAKER- Önce Ahmet Bey'in önerisini oylamaya sunmanız daha doğru olur.

DİVAN BAŞKANI- Peki.

Ahmet Bey'in önerisini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul eden 106 kişi.

Komisyonun önerisini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul eden 61 kişi.

Bu durumda komisyonun önerisi reddedilmiş, Ahmet beyin önerisi kabul edilmiştir. (Alkışlar)

SERDAR PAKER- Devam ediyorum.

Tescilli büro; Serbest müşavir mühendislik hizmetlerini yapmak üzere Elektrik Mühendisleri Odası'na kayıt ve tescil yaptıran ve bünyesinde en az 1 serbest müşaviri ücretli, sözleşmeli ve ortaklık benzeri bir bağlantı içerisinde bulunduran gerçek, tüzel kişi ya da kuruluşları.

Bu da aynen SMM Yönetmeliği'ndeki tanım. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- 4. Madde'yi geçelim bence. Madde'yi oyladık. Metni tek tek mi oylatacağız?

SERDAR PAKER- Teknik uygulama sorumlusu tanımı da var. O yüzden o tanımlara kadar gideyim, ondan sonra tamamını oylatalım.

DİVAN BAŞKANI- Peki.

SERDAR PAKER- Devam ediyorum.

Teknik uygulama sorumluluğu: Yapıların tesisatı, malzemeleriyle birlikte 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara, teknik şartnamelere uygun olarak inşa edilmesi için teknik uygulama sorumlularınca kamu adına denetlenmesi.

Evet, bu ikisinde sorun yoktu zaten. c Maddesi'nde belki bir değişiklik olabilir.

DİVAN BAŞKANI- Bir dakika, c ile ilgili bir önerge var, onu yazsınlar.

SERDAR PAKER- C'de bir sıkıntı yok herhalde?

SALONDAN- Yok.

SERDAR PAKER- ç Maddesi'ni okuyorum.

Proje müellifler: Kendisi olsun veya olmasın, yapıların tesisatı ve malzemeleriyle birlikte, 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa edilmesi için kamu adına denetleyen ve ilgili idareye karşı sorumlu olan EMO üyesi meslek mensubu...

Tabii, burada EM geçmesi lazım. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Bu şekilde oylarınıza sunayım. Komisyon buna katılıyor mu?

SERDAR PAKER- Komisyon EM olarak geçmesi kaydıyla katılıyor.

DİVAN BAŞKANI- Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Diğer maddeye geçelim.

SERDAR PAKER- Buradan sonuna kadar okuyorum.

Madde-4:

Elektrik iç tesis projelerinin hazırlama yetkisine sahip gerçek kişi; şantiye şefi, konusuna ve niteliğine göre yapım işlerini yapı yüklenicisi adına yöneterek uygulayan mimar veya mühendisi,

Yapı; karada ve suda daimi veya geçici yeraltı ve yerüstü inşaatları ve bunların ilave, değişiklik, tamirleri içine alan sabit ve hareketli tesisleri,

Yapı Sahibi; yapı üzerinde mülkiyet hakkına sahip olan gerçek ve tüzel kişileri,

Yüklenici-Müteahhit; yapıyı tesisatı ve malzemeleriyle birlikte, 3194 sayılı Kanun ile, ilgili diğer mevzuata, uygulama imar planına, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere, standartlara ve teknik şartnamelere uygun olarak inşa eden, neden olduğu mevzuata aykırılığı gidermek mecburiyetinde olan gerçek veya tüzel kişiyi veya birden fazla gerçek veya tüzel kişinin aralarında yaptıkları anlaşmalarla oluşturulan grubu,

Elektrik Tesisatçısı; elektrik iç tesis yapım işini üstlenen ve ilgili idarelere karşı yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere, imar planına, ruhsat eki ve projelerine, Türk standartlarına, teknik şartnamelere, iş güvenliğiyle ilgili tüzüğe, ilgili diğer tüm mevzuat hükümlerine ve örf, sanat ve sağlık kurallarına uygun olarak tamamlanmasından, tesisatın sağlamlığından, niteliklerinden, usulsüz ve tekniğe aykırı yapılmasından doğacak zararlardan sorumlu olan gerçek kişiyi,

İlgili İdare; yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesi verme yetkisine sahip kurumları, belediyeler ve mücavir alan sınırları dahilinde belediyeler, bu alanların dışında kalan alanlardaki valilikler, organize sanayi bölgelerinde organize sanayi müdürlüklerini,

İş Başlama Bildirimi; elektrik tesisatçısı tarafından tesisle ilgili olarak doldurulan, tesisin yeriyle ilgili bilgiler; parsel, ada, pafta; elektrik tesis projesinin onay tarihi ve sayısı; tesisin ruhsat tarihi ve sayısı, tesisi yapacak elektrik tesisatçısının adı ve unvanı bulunan belgeyi,

İş Bitim Bildirimi; elektrik tesisatçısı tarafından tesisle ilgili olarak doldurulan tesisin yeriyle ilgili bilgiler, parsel, ada, pafta; elektrik tesis projesi onay tarihi ve sayısı; tesisin ruhsat tarihi, sayısı; enerji alan yere ait bilgiler, tesisi yapan elektrik tesisatçısının adı, unvanı bulunan belgeyi,

İş Bitirme Tutanağı; inşaatın kısmen ya da tamamen fen veya sanat kurallarına, ruhsata ve eklerine, ilgili standartlara, teknik şartnamelere ve diğer mevzuata uygun olarak tamamlandığını göstermek üzere TUS'lar tarafından tanzim ve ilgili idare tarafından tasdik edilen belgeyi,

TUS Tescil Durum Belgesi; teknik uygulama sorumlusu ve yapıya ait bilgilerin bulunduğu TUS hizmet başlangıcında Oda birimi tarafından düzenlenen belgeyi,

TUS Tesis Takip Defteri; teknik uygulama sorumlusunun yapı denetim sonuçlarını yazacağı, Oda birimi tarafından verilen defteri,

TUS Hizmet Sözleşmesi; TUS sicil belgesi düzenlenebilmesi için, TUS hizmetini yürütecek, TUS'la ilgili yapı sahibi arasında düzenlenen sözleşmeyi,

Yapım Süresi; yapı sahibinin yapı ruhsatını aldığı tarih ve yapı kullanma iznini aldığı tarih arasındaki dönemi,

TMMOB; Türk Mühendis ve Odalar Birliği'ni,

EMO; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası'nı,

SMM; serbest müşavir mühendisi,

BT; büro tescil belgesini,

EM; elektrik, elektronik, elektrik-elektronik mühendisleri ile lisans diploması yüksek mühendis olanlar,

TUS; teknik uygulama sorumlusunu ifade eder.

4. Madde bu şekilde.

DİVAN BAŞKANI- Komisyondan gelen haliyle okundu.

Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Bundan sonrası için hızlanabilmek adına, üzerinde anlaşamadığımız konular varsa onları ele alalım. Hepsini okumaya kalkarsak bugün bitiremeyiz.

Yansıda görülüyor, herkes okuyor bunu, gördüğüm kadarıyla. Hızlanma açısından diyorum. Bir anlaşma sağlanmış. Başlıklar halinde bir oylama yapalım.

O zaman, Madde 5'i yansıda görüldüğü şekliyle, Komisyondan gelen şekliyle, oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 6, yani uygulama esaslarıyla ilgili olan madde.

DİVAN BAŞKANI- Bunun üzerinde de bir anlaşma var görülüyor.

Madde 6'yı Komisyondan gelen şekliyle, yansıtıldığı şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- TUS hizmet süresiyle ilgili Madde 7.

DİVAN BAŞKANI- Burada da bir konsensüs var anladığım kadarıyla.

Madde 7'yi Komisyondan gelen şekliyle ve ekrana yansıyan haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirligiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 8, Komisyonumuzun üzerinde ortaklaşamadığı bir Madde. Madde 8, TUS hizmet bedeliyle ilgili, EMO'ya düşen görevlerle ilgili bir madde.

İki tane öneri var.

Komisyonun önerisi şöyle: "TUS'lara yapılacak ödeme şekli, EMO en az ücret tanımları, esasları çerçevesinde ve TUS hizmet sözleşmesinde belirlenmiş şekilde olacaktır."

İkinci öneri ise şöyle: "TUS'a yapılmış ödeme şekli, EMO en az ücret tanımları çerçevesinde ve TUS hizmet sözleşmesinde tanımlandığı gibi olacaktır. TUS bedelinin tahsili konusunda ilgili EMO birimi yetkilidir."

Bu şekilde iki farklı öneri var.

DİVAN BAŞKANI- Birinde, ikinci maddede alacak tahsili için EMO görevlendiriliyor.

Lehte ve aleyhte söz verelim.

Buyurun.

NEDİM TÜZÜN- Arkadaşlar; aslında bu konu tartışmalı gibi gözükmesine rağmen bir soru işareti var. Maddede belirtildiği şekliyle, Madde 8, aslında ilk önerdiği şey çok açık, "TUS hizmet sözleşmesi ve en az ücret tanımları esasları çerçevesinde..." denilmiş. Aslında bu yeterlidir, ama şu anda bu Yönetmeliğin eki olarak eğer TUS hizmet sözleşmesi de burada geçecekse, onun üzerine tartışmak lazım.

Arkadaşların, Samsun Şube'nin de, Diyarbakır Şube'nin de, diğer arkadaşların da ortaklaşmadığı husus, TUS hizmet sözleşmesi içerisindeki maddelerdir. Sonuçta, bu TUS hizmet bedelinin alınmasının takibi orada tarif edilmiş. Dolayısıyla, bu Yönetmelik'in bu halinde bir sıkıntı yok; ama eğer sözleşme üzerinde bir tartışma yapılacaksa, sözleşme zaten Yönetmelik'te olmadığı için şunu söyleyebiliriz: Bu Yönetmelik'in bu haliyle onaylanmasında bir sakınca yok. Yalnız, TUS hizmet sözleşmesi için belirlenen tartışmaların olgunlaşması için şubelerden gelen görüşler ve Komisyon toplantılarından sonra hizmet sözleşmesine son halini vermek üzere

EMO Yönetim Kurulu zaten bu konuda görev alacaktır ve orada da sorunların çözülebileceğine inanıyorum. Bu çerçevede Samsun'un da, diğer şubelerin de kaygıları giderilmiş olacaktır. Dolayısıyla, bu madde ilk haliyle daha uygun olacaktır. Çünkü "EMO birimi yetkilidir" konusu biraz tartışmalı bir konudur. Çok sayıda EMO birimi var, farklı farklı uygulamalar olacaktır.

Benim görüşüm, maddenin bu haliyle yayınlanması ve sözleşme üzerine yapılacak tartışmaların sonra yapılmasıdır.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

EMO'yu çıkarıyoruz tahsilattan. Birinci haliyle oylarınıza sunuyorum. Komisyon o noktaya geldi anladığım kadarıyla. Birinci haliyle, yani "Ödeme şekli TUS hizmet sözleşmesinde belirtildiği gibi olacaktır" şeklinde oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde'nin devamında tartışması olmayan, problem olmayan bölüme devam ediyorum.

Birbirini tekrar eden yapılarda, aynı projelerin aynı yerde ve aynı sözleşme dahilinde yapılması durumunda, EMO ücret tanımlarında bulunan TUS ücreti tüm uygulamalarda yüzde 100'ü alınarak toplam yapı alanı üzerinden değerlendirilir.

Bu, teknik bir konu. Tartışmalı bir durum yok.

DİVAN BAŞKANI- Burada tartışmalı bir durum yok.

Madde 8'in devamını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 9, TUS hizmeti mesleki denetimi yansıda görüldüğü şekildedir.

DİVAN BAŞKANI- Madde 9'da bir anlaşmazlık yok galiba.

Görüldüğü gibi, Komisyondan gelen şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 10, işin geçici bir süreyle durdurulmasıyla ilgili.

DİVAN BAŞKANI- Evet, yansıda görüldüğü şekliyle, Komisyon'dan gelen şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 11, yapım işinin süresiz durdurulmasıyla ilgili madde.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; 11. Madde'yi Komisyon'dan gelen şekliyle, ekrana yansıtıldığı gibi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 12, TUS'un istifasıyla ilgili olan madde.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon'dan gelen şekliyle, ekranda görüldüğü şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 13, TUS'un görevden alınmasıyla ilgili madde.

SALONDAN- Burada "şartname" deniliyor, "yönetmeliğe" olması lazım.

SERDAR PAKER- Burada özel şartnameden bahsediyor. İlgili mevzuat Yönetmelik'in içerisinde var zaten. O, binayla ilgili özel şartnameyi kastediyor. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Bu şartname Yönetmeliğimizin eki mi?

SERDAR PAKER- Orada çok fazla bir şey yok; devlet işleri için Bayındırlık şartnamesi var.

DİVAN BAŞKANI- Ayrı bir şeyden bahsediyor galiba.

SERDAR PAKER- Yok, devlet işlerini kastediyor.

Bulunduğu şekliyle veyahut da şartnameye girmesinin çıkarılmasıyla oylayalım.

DİVAN BAŞKANI- Siz katılıyor musunuz?

SERDAR PAKER- Ben katılmıyorum. Şartname olarak kalsın.

DİVAN BAŞKANI- Ekranda kaldırılan şekliyle, Komisyonun katıldığı şekliyle 13. Madde'yi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Madde 14, diğer hükümlerle ilgili madde.

Yansıda görüldüğü şekliyle...

DİVAN BAŞKANI- Madde 14'ü Komisyon'dan geldiği şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

SERDAR PAKER- Yürürlük maddesi, Madde 15, "Bu yönetmelik yayınladığı tarihte yürürlüğe girer."

DİVAN BAŞKANI- 15. ve 16. maddeler birbirinin devamı. Komisyondan geldiği şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Değerli arkadaşlar; madde madde oyladık. Şimdi tamamını oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Büyük bir yük üzerimizden kalktı. (Alkışlar)

SERDAR PAKER- Değerli delegeler; ben de EMO SMM Daimi Komisyonu adına çok teşekkür ediyorum.

Ayrıca bu Komisyonun çıkardığı ikinci yönetmelik oldu bu. Bir ihtisas komisyonu oldu Daimi Komisyonumuz. O anlamda Genel Kurul'un güvenine layık olmaya devam edecektir. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Bir önerge var. Oyladığımız 5/C Maddesi'nin yeniden oylanmasını istiyor; ama tümü hakkında artık karar verildi. Yapacak bir şey yok. Daha önceden gelseydi oylayabilirdik. (Salondan müdahaleler)

Yeniden oylayabilmek için 1/5 oranında imza gerekiyor. 3'te 2 çoğunluk gerekiyor. Geçti artık, ne yapalım. (Salondan müdahaleler)

Oyladık tümünü, bitti.

Asansör Hizmetleri Yönetmeliği için görevli arkadaşımızı çağırıyoruz. Ertan Beyazıt gelsin lütfen.

ERTAN BEYAZIT- Sayın Divan, sayın delegeler; 15.02.2003 tarih ve 25021 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Asansör Yönetmeliği yürürlükten kaldırılarak, yerine 31.01.2007 tarih 26420 sayılı Resmi Gazete'de Asansör Yönetmeliği yayınlanmıştır. Bu Yönetmelik içerisinde asansörlerin montaj aşamasına kadar bulunan kısımlarla ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Montaj aşamasından sonraki

kısımlarla ilgili olarak 18.11.2008 tarih 27058 sayılı Resmi Gazete’de Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği çıkartılmıştır.

Yeni yönetmelikle birlikte asansörlerin proje ve tesisleriyle ilgili hükümler tamamen düzenleme dışı kalmıştır. Odamız mensupları tarafından yürütülen bu işlerin kimler tarafından hangi koşullarda yapılacağına ilişkin mevzuatta ciddi bir boşluk oluşmuştur. Odamızın mevcut asansörlere ilişkin Meslek Hizmetleri Uygulama Esasları Yönetmeliği bulunmakla birlikte, bu Yönetmelik Resmi Gazete’de yayınlanmamıştır.

Bu asansörlerin proje ve testleriyle ilgili meslektaşlarımızın görev almalarının, yürütülen meslek hizmetlerinin koşullarının ve yine bu mühendislik hizmetlerinin Odamız tarafından mesleki anlamda denetiminin yapılmasının sağlanması amacıyla Yönetmeliğimizin Resmi Gazete’de yayınlanması zorunluluk haline gelmiştir. Bu durum aynı zamanda yeni asansör hizmetleriyle ilgili yönetmeliklerle yaşanan ve Odamız tarafından dava konusu yapılmış olan piyasalaşmaya yönelik düzenlemelerden kendi mesleki alanımızın etkilenmemesi, onaylanmış kuruluşlarla ilgili meslek alanımızın denetlenmesine yönelik düzenleme ve gelişimleri kendi alanımızdan uzak tutulmasını da sağlayacaktır.

Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği’nde bakım ve işletme konularında meslektaşlarımızın yer alışı şekli eksik tanımlanmış ve kamusal bir niteliği bulunan asansörlerin yıllık denetimleri piyasaya açılmasına yönelik takvim oluşturulmuştur. Kamu yararına aykırı olan bu hükümlerle ilgili olarak hukuki boyutta mücadeleimiz sürecektir olup, Elektrik Mühendisleri Odası’nın mesleki alanlarıyla ilgili hususları bir an önce Resmi Gazete’de yayınlayarak ortaya çıkan boşluğu kamusal bir yaklaşımla doldurması gerekmektedir.

41. Olağanüstü Genel Kurul’da başlatılan Asansörlere İlişkin Mühendislik Hizmetleri Taslağı, süreç içerisinde, 42. Genel Kurul’a gelirken, bağlı birim ve şubelerimizle paylaşılmış, taslağa ilişkin olarak Diyarbakır Şube ve Ankara Şube dışında herhangi bir görüş iletilmemiştir. Buradan anladığımız, diğer şubelerin taslak hakkında olumsuz bir görüşü yoktur.

Ekrana verilmiş taslakta büyük oranda Ankara Şube’den arkadaşlarla içerik ve teknik olarak ortaklaştırılarak çözüm noktasına gelindiğini düşünüyoruz.

Taslağı madde madde okumamıza gerek var mı?

DİVAN BAŞKANI- Madde 1'i Komisyondan gelen şekli ve ekranda gördüğünüz şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 2'yi Komisyon kabul ediyor, ekrana yansıyor. Oylamaya sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. (Salondan müdahaleler)

ERTAN BEYAZIT- Bu konuyla ilgili açıklama yapabilirim.

Örneğin, Diyarbakır Şube'nin 1. Maddeye ilişkin önerisi şöyledir: "Amaç maddesinin taslağın bütününde yer alan diğer maddeler dikkate alınarak net bir şekilde yeniden tanımlanmalıdır." Bu tanımlama konusunda Diyarbakır Şube bize yardımcı olursa iyi olur; çünkü muğlak bir ifade.

DİVAN BAŞKANI- Biz de Diyarbakır Şube'nin önerilerini önemsiyoruz, bütün şubelerin önerilerini önemsiyoruz. Ayrıca Diyarbakır Şubesi'nin bir de 6. Madde'ye dair bir önerisi vardı, o da içselleştirilmiştir.

Madde 3'ü Komisyondan geldiği gibi ve ekrana yansıdığı gibi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 4'ü ekrana yansıdığı gibi, Komisyon'dan gelen şekliyle oylamaya sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

İtiraz var.

Buyurun.

ASANSÖR HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ KOMİSYONU BAŞKANI-
Arkadaşlar; merhaba.

Madde 4'e itiraz olarak değil de, sadece görsel olarak gösterip geçmekten ziyade, kapsamlı olarak bilgi vermenin daha doğru olacağını düşündüğümüz için söz aldım.

Elinizdeki bazı notlarla örtüşmeyebilir; çünkü bunlar süreç içerisinde uzun görüşmeler yapılarak ve çözüm önerileri yapılarak oluşturulmuş maddeler. Özellikle burada, "asansör SMM ve asansör ücretli SMM" kavramları üstüne yeni bir kavram getirilmesi hedefleniyor.

Bildiğiniz gibi, asansör firmalarında -bir kısmında- ücretli olarak çalışan meslektaşlarımız var. Bunlar kendi firmalarına ait tesislerin, asansörlerin projelerini yaptığı gibi, bakım hizmetini de üstlenmekte ve üçüncü şahıslara da herhangi bir hizmet üretmemektedir, üretememektedir. Ancak, yıl sonuna kadar geçerli SMM belgesi gibi, asansör firması olup, asansörlere ilişkin mühendislik hizmetini yapma yetisine ve teknik ortaklık yetisine sahip firmalar oluşturuluyor. Bu firmalarda üçüncü şahıslara mühendislik hizmeti, asansörlere ilişkin mühendislik hizmeti yapma yetkisi veriliyor. Bu, a ve b maddelerinde bir kısıtlamadır. Bu maddelere ilişkin, eğer Genel Kurulumuzca uygun görülmesi halinde, SMM Yönetmeliğimizin asansör SMM tanımları iki maddede geçiyor, bir değişiklik önergesi var. Buralarda da asansör SMM ve asansör ücretli SMM kavramları yerleşilmesi gerekiyor.

Bilgilerinize sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Değişiklik önergesi yok.

ERTAN BEYAZIT- Aslında gerekçeyi de açıklamıştık. Sayın Başkan ayrıntıyla anlattı. Teşekkür ediyoruz.

DİVAN BAŞKANI- Madde 4'ü Komisyon'dan geldiği şekilde, ekrana yansıdığı gibi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 5, asansör SMM hizmetlerini kapsıyor. Komisyondan geldiği şekilde oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 6'yı Komisyondan geldiği şekilde, ekrana yansıdığı şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. (Salondan müdahaleler)

Komisyon bilgi versin.

ERTAN BEYAZIT- Eski taslakta D1 Maddesi'nin kaldırılması. Şöyle açıklayacağım: "Asansör firmalarında görevli asansör SMM'ler, bağlantı içerisinde buldukları firma dışında başka asansör firmalarına, yapı müteahhidi veya yapı sahibinin asansörüne ait hiçbir hizmet üretmezler."

Düzenlenmiş haliyle zaten benzer bir şey göreceksiniz. D2 Maddesi zaten daha önce kaldırılmıştı.

DİVAN BAŞKANI- Evet, Madde 6'yı Komisyon'dan gelen şekliye oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 7, Proje düzenleme esasları. Komisyon'dan geldiği şekilde oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 8, Belge verilmesi, yenilenmesi ve geçersiz kılınması. Komisyon'dan gelen şekliyle, ekrana yansıdığı şekliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde 9, Mesleki denetim. Komisyon'dan gelen şekliyle, ekrana yansıdığı gibi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Yürürlük ve yürütme maddesi ekrana yansıyor. Zaten buna bir itirazımız yok. Madde 10 ve Madde 11'i aynı anda oylamaya sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir.

Tümüyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

ERTAN BEYAZIT- Sayın delegeler; Yönetmelik'in güncellenmiş hali öğleden sonra basıldı ve desk'e konuldu. Bu bilgiyi de paylaşmış olalım.

DİVAN BAŞKANI- Başka bir yönetmelik değişiklik önerisi var mı?

Hukuk müşavirimiz bilgi veriyor.

EMO HUKUK MÜŞAVİRİ- Bu Asansör Yönetmeliği'nde asansör SMM kavramına yenilik getirildi; asansör SMM belgesi ve asansör ücretli SMM belgesi olarak ikiye ayrıldı. Dolayısıyla bu SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nde tanımlanan asansör SMM belgelerinin yanına -iki maddede geçiyor bu- asansör ücretli SMM ibarelerinin eklenmesi zorunlu oldu. O yüzden SMM Hizmetleri Yönetmeliği'nin 8. ve 9. maddelerindeki, "asansör SMM belgesi" ibarelerinin yanına "asansör ücretli SMM" ibaresinin eklenmesi için de bir gündem oluşturulması ve ona göre de bir çalışma yapılması gerekiyor.

DİVAN BAŞKANI- Bu Genel Kurul sırasında mı? (Salondan müdahaleler)

EMO HUKUK MÜŞAVİRİ- Ben bir öneri hazırlıyorum, ama bilmiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Tamam da, birimlerimizin haberi var mı, tartıştılar mı? Farklı görüşler olabilir. Yani şimdi oldubittiye getirmeyelim.

Buraya ilave edelim, nasıl olduğunu görsünler.

EMO HUKUK MÜŞAVİRİ- Diğeri de 9. Madde'nin e fıkrasının 3 nolu alt bendi.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; ekranda görüyoruz. Bugün bu düzeltmeyi yapmamız gerekiyormuş. Bununla ilgili bir komisyon yok, ayaküstü karar vereceğiz artık.

Değerli arkadaşlar; maddeyi ekranda görüyoruz. Aleyhinde bir görüş var mı? Yok. Bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Komisyon raporlarını sunacak arkadaşlarımız hazır mı?

Değerli arkadaşlar; bir önerge var. Onu okuyacağız.

42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

42. Dönem Olağan Genel Kurul Komisyon raporlarının özetlenerek okunması için gereğini arz ederiz.

Hüseyin Yeşil, İdris Erkmen, Sedat Gülşen, Levent Egüz, Ramazan Pektaş.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Özetlenerek okunması kabul edilmiştir.

Özetlenerek sunulması konusunda çağrılan komisyonların sözcüleri lütfen gelip buradan sunumlarını yaparlarsa seviniriz.

Karar Taslakları Komisyonu'ndan başlıyoruz. Karar Taslakları Komisyonu üyeleri, lütfen salona geliniz.

Sayın delegeler; Karar Taslakları Komisyonu'nun sunumunu yapmak üzere Sayın Avni Haznedaroğlu'na söz veriyoruz.

Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU (Karar Taslakları Komisyonu Sözcüsü)- Sayın Divan, değerli meslektaşlarım; Karar Taslakları Komisyonu'na iletilen pek çok önerge var. Bu Komisyon, önergelerin burada hızlıca görüşülebilmesi ve karar alınabilmesi için, değerlendirmesi amacıyla kuruldu.

Önergelerin büyük bir bölümünde ortaklaşma sağlandı. Ortaklaşılamayan sadece birkaç önerge var. Şimdi, ortaklaşılan önergeleri sunacağız. Divanın yönetiminde Genel Kurulun onayına sunacağız.

DİVAN BAŞKANI- Ortaklaşılamayanları, öyle mi?

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Ortaklaşılanları sunacağız, ortaklaşılamayanları en sona bırakacağız.

DİVAN BAŞKANI- Tamamdır.

Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- *Önerge 1- 42. Dönem Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;*

Önerge konusu: Ücretli çalışan ve işsiz mühendisler hakkında.

EMO, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin ve duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaları yürütebilecek ücretli çalışan ve işsiz mühendisler komisyonu tüm şubelerde kurulur ve eşgüdümleri sağlanır.

Önerge sahipleri: Ramazan Pektaş, Mehmet Mazmanoğlu, Avni Haznedaroğlu, Ömürhan Soysal, Taylan Özgür Yıldırım, Pınar Hoccoğulları, Tigin Öztürk, Erhan Karaçay, Başak Koç, Kurtuluş Kaya.

Tamamını okumaya gerek var mı Sayın Başkan?

DİVAN BAŞKANI- Tamamını okumaya gerek yok. Ancak, önerge delegeler tarafından anlaşıldı mı, öncelikle bunu öğrenelim.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Önerge anlaşıldı mı?

SALONDAN- Önergenin bir kez daha okunmasını istiyoruz. Çünkü delegelerin oylarına sunacağız.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- *EMO, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin ve duyarlılığının oluşturulabilmesi için çalışır. Bu çalışmaları yürütebilecek ücretli çalışan ve işsiz mühendisler komisyonu tüm şubelerde kurulur ve eşgüdümleri sağlanır.*

Bu önergeyi Komisyon oybirliğiyle görüşlerinize sunuyor.

DİVAN BAŞKANI- Sayın delegeler önergeyi dinlediniz. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

Bu, Komisyon tarafından oybirliğiyle ortaklaşılın bir önergedir. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. (Alkışlar)

AVNİ HAZNEDAROĞLU- *TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 42. Olağan Genel Kurul Divanı'na;*

Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurulu delegeleri, Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonu hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.

Karar önerisi şu: EMO, ücretli çalışan üyelerinin çalışma yaşamındaki sorunlarının ve işsiz üyelerinin sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerini geliştirebilmesi, üyelerinin diğer emekçi kesimlerle dayanışma ve birlikte mücadele bilincinin duyarlılığını oluşturabilmesi için çalışır. Bu çalışmaların yürütülmesi amacıyla tüm şubelerde Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Komisyonlarını Oda Genel Merkezi'nde Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler Daimi Komisyonu'nu kurar.

Bu önerge de Komisyon tarafından oybirliğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKANI- Önergelerin ikisi de içerik olarak aynı olduğuna göre, aslında Komisyonunuzun...

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sadece bir fark var Sayın Başkan: Birinde, bütün şubelerde Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu kurulması; bunda ise, Merkez'de Daimi Komisyon kurulması önerisi var.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; aradaki ayrımı Sayın Avni Bey'in açıklamasıyla delegeler, hazır bulunanlar, sanıyorum anlamışlardır. Bu önergeyi de oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ederim.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- *Bizler aşağıda imzası bulunan TMMOB EMO 42. Olağan Genel Kurulu delegeleri, eğitim bedelleri hakkındaki önergeyi Genel Kurulumuza sunar, gereğini arz ederiz.*

Karar önerisi; EMO üyelerinin kişisel kariyer zorlamalarıyla çalışma yaşamını rekabet ortamı olarak görmeleri yerine, kolektif bir üretimi, emeği gören bir anlayışı geliştirilmesi için mücadele eder ve mesleki, teknolojik gelişmelerden haberdar olabilecekleri eğitim organizasyonlarının şubelerimiz tarafından bedelsiz veya sadece masrafların karşılanmasını sağlayacak bir bedelle yapılmasını sağlar.

Bu da Komisyon'un oybirliğiyle kabul ettiği bir önerge.

DİVAN BAŞKANI- Sayın delegeler; Avni Bey'in okuduğu önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... (Salondan müdahaleler)

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Burada parantez içerisinde "veya" ile açıkladım.

DİVAN BAŞKANI- Bir itiraz var. Önergenin üzerinde yapılması gerekli olan değişikliği lütfen açıklar mısınız?

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Tekrar okuyorum.

EMO, üyelerinin kişisel kariyer zorlamalarıyla çalışma yaşamını rekabet ortamı olarak görmeleri yerine, kolektif bir üretimi, emeği gören bir anlayışı geliştirilmesi için mücadele eder ve mesleki, teknolojik gelişmelerden haberdar olabilecekleri eğitim organizasyonlarının şubelerimiz tarafından bedelsiz veya sadece masrafların karşılanmasını sağlayacak bir bedelle yapılmasını sağlar.

DİVAN BAŞKANI- Hüseyin Bey, buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Bunun mesleki eğitimiyle ilgisi yok. Nasıl ki üniversiteler kariyer günleri yapıyorsa, biz de tanıtım günleri yapıyoruz ve zaten bunları ücretsiz yapıyoruz. Dolayısıyla bunda herhangi bir sorun yok.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Hüseyin Bey'e teşekkür ediyoruz.

Açıklama sizin için yeterli mi? Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 1 ret oyuna karşılık oyçokluğuyla kabul edilmiştir. (Salondan müdahaleler)

Oylama yapıldı arkadaşım.

Buyurun.

PINAR HOCAOĞULLARI- Komisyon bir şeyi atladı. Aslında önergeleri lehte veyahut aleyhte konuşmalara açmak gerekiyor. Doğal olarak bir anlaşamama

problemi yaşanıyor ve her seferinde iki kere okunuyor. O yüzden bence bu önerileri lehte ve aleyhte görüşülmek üzere açmamız gerekiyor. Bunu Divan'ın değerlendirmesini istiyorum. Daha anlaşılır olması açısından bu gerekli. Ayrıca, biliyorsunuz, bu önerilerin birçoğu, Komisyona sunulan önerilerin birçoğu, TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan kararlar ve Odamızda da, yani EMO Genel Kurulu'nda da karara dönüşmesi için verilen öneriler. Bu sebeple lehte ve aleyhte görüşmelere açılmasını istiyorum. Divan'ın değerlendirmesine sunuyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sayın delegeler; elimizde çok miktarda önerge var. Bu önergeler, Kararlar Komisyonu tarafından henüz değerlendirilerek önümüze gelmiştir. Bunları tamamlayabilmek için maalesef görüşmeye açmak gibi bir şansımız yok. Ama elbette verilen önerge hakkında aksi görüş belirtmek isteyen olursa kürsü açıktır.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Bir sonraki öneri, iş sağlığı ve iş güvenliği hakkında.

Karar önerisi: TMMOB, bir bütün olarak çalışanların örgütlerinin içerisinde olmadığı hiçbir düzenlemeyi kabul etmez. Bu önlemlerin alınmasında işverenin sorumlu olduğunu vurgular. Sendikaların yanı sıra, Türk Tabipler Birliği ve TMMOB'nin işçi sağlığı ve güvenliğinin aslı unsuru olarak kabulü için mücadele eder. TMMOB, 50'den az işçi çalıştıran firmalarda ise işe uygun mühendis çalıştırılmasını sağlamak, mühendislerle yapılan sorumlu müdürlük sözleşmelerinde taraf olmak için yasal düzenlemelere ilişkin çalışmalar yapar.

Ayrıca İKK'lar düzeyinde var olan işçi sağlığı ve iş güvenliği çalışma gruplarını etkinleştirir. Bu çalışma gruplarının olmadığı il ve ilçelerde kurulmasını sağlar. Üyelerinin ve dolayısıyla tüm çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli donanımı sağlamak için mücadele eder.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Haznedaroğlu, önerge tamamdır, değil mi?

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Evet.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; önergenin aksine bir görüş var mıdır? Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ederim.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- İşsiz üyeler hakkındaki önerge.

İşsiz üyelerimizin Odamız tarafından düzenlenen meslekiçi eğitimlerden yararlanması güçleşmektedir. İşsiz üyelerimizin meslekiçi eğitim bedellerini iş bulduklarında ödemeleri gibi bir koşul, işsiz meslektaşlarımızla dayanışma bilincinin oluşturulmasını da engellemektedir.

Karar önerisi, EMO'nun meslekiçi eğitimleri işsiz mühendislere ücretsiz olarak verilir.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; önerge konusunda aksi bir görüş var mıdır? Yok.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Teşekkür ederim.

Sayın Haznedaroğlu devam edin lütfen.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- 42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

30 yıllık neoliberal politikalarla gerçekleştirilen özelleştirme uygulamaları ile kamunun mal ve hizmet üretim alanlarındaki etkinliği talan edilerek sermaye sınıfının kâr güdüsüne ve insafına terkedilmiştir. Kamunun sanayi üretiminden neredeyse tasfiye edildiği gerçeğinden yola çıkarak, özelleştirme karşıtlığı politikalarımıza geçmişte olduğu gibi sahip çıkmaya devam ederek, yeniden kamulaştırmanın gündeme taşınması gerekmektedir.

Seçilecek olan 42. Dönem Yönetim Kurulu'na bu doğrultuda politikalar üretmesini ve takip etmesi görevi verilmesini öneriyoruz.

Saygılarımızla.

Avni Haznedaroğlu, Ramazan Pektaş, Sırdaş Karaboğa, Hüseyin Yeşil, Orhan Örucü, Mehmet Mazmanoğlu, Cumhuriyet Alpaslan, Ali Yiğit.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; önergeyi duyduk. Aksine görüş var mıdır?

Buyurun.

TANAY SITKI UYAR- Aksine bir görüş değil, ek bir görüş. Kamunun kamulaştırılması gerektiğinin de eklenmesi gerektiğini düşünüyorum; çünkü kamu özelleştirilmiştir. Bütün karar sisteminin kamu da kalması tek başına yeterli değildir. Kamunun kendi işine dönmesi, kamuda çalışanların özel sektör firmalarının işlerini

takip eden kişilerden oluşmaması, kamunun kamulaştırılması özel sektörün de özelleştirmesini getirecektir. Bunun eklenmesini öneriyorum.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon katılıyor mu Sayın Haznedaroğlu?

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Bununla ilgili ayrı bir önerge var. Zaten orada bu tarif ediliyor. Bizim kamudan kastımız devletleştirme değildir. Bu kamunun tanımlanmasına ilişkin de bir önerge verdim.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyorum Sayın Yeşil.

Buna yönelik başka bir önerge olduğu belirtildiği için, bu önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Kamusal denetim hakkında önerge.

EMO, TMMOB'nin Ana Yönetmeliği'nin amaç maddesinde de açıklanmış olan kamu yararı gerekçesiyle, çalışma müdürlüklerinde, yerel yönetimlerde, çeşitli bakanlıklara bağlı bölge müdürlüklerinde kamu yararı, can ve mal güvenliği açısından kamusal denetimi savunur. Neoliberal politikalar ile beraber tüm kamusal denetim hizmetleri taşeronlaştırılarak sermayenin kâr alanına açılmakta, kamu yararı can ve mal güvenliği hiçe sayılmaktadır.

Karar önergesi, EMO, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarının bir gerçeği olarak tüm mal ve hizmetlerin üretimi, üretim sonuçlarının denetiminin kamusal olması ve kamu kurumları tarafından sağlanması için yasama organına baskı oluşturur ve bu sayede işsiz üyeleri için kitlesel iş alanı oluşturulmasını sağlar.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; önergeyi dinledik. Aksi bir görüş var mıdır? (Salondan müdahaleler)

AVNİ HAZNEDAROĞLU- İşyeri açmak değil, yeniden kamusallaştırmayla beraber istihdam alanlarının açılmasından bahsediyoruz.

Önerge sahiplerinden açıklama yapmak isteyen var mı?

Pınar Hoccoğulları, Mehmet Genç, Hansel Özgümüş, Cemil Salihoğlu, Nedim Alušta, Emir Birgül, Erdal Aktuğ, Yakup Üner, Mahmut Meler.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

PINAR HOCAOĞULLARI- Aslında hepimizin bildiği gibi, şubelerimizde denetimin olduğu çeşitli alanlar var. Fakat uzun bir süredir tartıştığımız ve kabul gören bir şey de, bu denetimlerin kamu eliyle yapılması. Kamu eli de aklımıza yerel yönetimleri getiriyor. Yerel yönetimlerin bir kentin tüm güvenliğinden sorumlu olduğu düşünülürse, yerel yönetimlerde mühendislerin istihdamı sağlanarak bütün denetimin kamu eliyle yürütülmesi söz konusu olabilir. Burada hem işsiz üyelerine istihdam yaratmak, hem de denetimin yerel yönetimler ve diğer kamu kuruluşları aracılığıyla kamusal bir biçimde yapılmasını sağlamak, kitlesel bir istihdam alanını kamuda açmak ve kamusal denetimi sürdürmek manası vardır. (Salondan müdahaleler)

Tabii ki. Biliyorsunuz, şu an bütün hizmetler ya taşeronlaştırılıyor ya da tamamen özel sektöre verilmiş durumda. Kamusal denetim diye bir şey söz konusu değil. Bu denetimlerin, aslında bizim şubelerimizde de var olan denetimlerin kamu eliyle yürütülmesi için bunun mücadelesinin yürütülmesi gerekiyor. Bu mücadele için, yerel yönetim ve benzeri kamu kurumlarında bu denetimlerin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi için mühendislerin istihdam edilmesi gerekiyor. Bu, bunun mücadelesidir.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Çeçen, buyurun.

MUSA ÇEÇEN- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Bu, çok çetrefili bir önerge. Bunun reddedilmesi gerekiyor. Örneğin şu anda belediyelerin içerisinde bulunduğu durumu biliyorsunuz, küçük yerel yönetimlerin içerisinde bulunduğu durumu biliyorsunuz. Bu anlamıyla, örneğin asansör denetimlerini yapamayacaksınız. Bu, bunun da önlenmesine yönelik. Arkadaşlarımız farklı bir görüşle, "Belediyeler makine ve elektrik mühendisi alsın, kendisi yapsın"; bunu da içeriyor bu. Bu önergenin reddedilmesi gerekiyor. Aksi takdirde, bu önerge, bizim kamu güvenliği açısından çok önemseydiğimiz bazı faaliyetleri yapmamamız gerektiğine yönelik bir düzenlemedir. Reddini talep ediyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Sayın Çeçen.

Sayın Yeşil, buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; bu önergeden böyle bir şey anlamadım. Zaten Pınar ayrıca bir açıklama yaptı. Yani böyle bir niyet varsa, Komisyon üyesi olarak, böyle bir niyeti kabul etmiyorum.

EMO'daki birtakım denetimler, EMO'daki birtakım faaliyetler, örneğin topraklama ölçümü, asansör denetimi yıllardır yapılıyor, yapıyoruz, bütün şubeler de yapıyor. Dolayısıyla, sanki biz özelmışiz gibi... Biz, kamu meslek kuruluşuyuz, dolayısıyla bizim yaptığımız denetim de bir kamu denetimidir. Ben bunu bu şekilde anlamadım; ama arkadaşlar, "Bu şekilde olacak, böyle olacak" diyorlarsa, ısrar ediyorlarsa, açıkça yazsınlar, ondan sonra konuşalım.

Teşekkür ediyorum.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Teşekkür ediyorum. Bunu açık yazmanı istiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; önerenin lehinde ve aleyhinde birer söz verdik. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

Bu konuda lehte ve aleyhte birer söz verdim.

Buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Arkadaşlar; merhaba.

Bu önergeden anlaşılan şu ise, biraz önce Musa Çeçen konuştu, bu önerge eğer geçerse odalardaki denetimlerden vazgeçeceğiz. Niye? Önerge diyor ki, "Bunu belediyelerin yapması gerekiyor." Asli unsurun, kamu denetiminin asli unsurlarının bunu yapması gerektiği belirtiliyor. Önerge aynen şu: "Belediyenin yapması gereken denetimler ve bunun için gerekli istihdamın sağlanması." Belediyeler niçin denetim yapamıyor? Kamusal özelliğini yitirmesini bir kenara attık. Önergeyi vermiştik zaten ve geçti.

Peki, kamusal hizmeti yapacak bir belediyenin eksikliği nedir; yeterli mühendislerin istihdam edilmemesidir. Asansör denetimlerini odalar yaparken belediyelerin gerekçesi ne? Yapamadıklarından mı; hayır. Yeterli kadrolarının, mühendislerinin olmamasından dolayı bunu protokol gereği odalara veriyorlar. Bakın arkadaşlar; önerge aynen şunu söylüyor: "Gerekli istihdamın sağlanarak, kamusal denetimin gerçekte yapması gereken kamu kurumları tarafından yapılmasıdır." Buna itiraz varsa, bu, kamu denetiminin reddini işaret eder. Arkadaşlarımızın neye karşı çıktıklarını iyi takip etmesi gerekir.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Bu yeterli, anlaşıldı. Bence salon yeterince bilgi sahibi oldu.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 120 ret, 104 kabul oyla önerge reddedildi. (Alkışlar - Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; bir güvensizlikle karşı karşıyayız.

Peki, iki arkadaş gelsin.

Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Yorum yapmak istiyorum. Tekrardan oylayacak mısınız?

DİVAN BAŞKANI- Sayıldı, bitti diyoruz; ama ısrar varsa...

Bundan sonraki oylamalar için bir sayım kurulu oluşturalım.

Öbür maddeye geçiyoruz. (Salondan müdahaleler)

ALİ YİĞİT- Yahu niye geçiyoruz? Sayın Başkan, hayır.

DİVAN BAŞKANI- Ali bey, yeniden oylama usulü var, ama o çok...

Tamam, buyurun.

ALİ YİĞİT- Arkadaşlar; normalde tartışmalı olabilecek bu tür konularda saymadan önce sayım kurulu oluşturulur. Sayım kurulu... (Salondan müdahaleler)
Yahu arkadaşlar; çıkan sorundan bağımsız bir şey söylüyorum.

DİVAN BAŞKANI- Ali Bey, şimdiye kadar olanlara inandınız da bundan sonrakilere mi inanmıyorsunuz?

ALİ YİĞİT- Bundan sonrasında tekrar sayalım.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Ali Bey, şimdiye kadar olanlara güvenciniz de şimdi mi güvenmiyorsunuz? (Salondan müdahaleler)

Buyurun Cengiz Bey.

CENGİZ GÖLTAŞ- Değerli arkadaşlar; usul hakkında söz aldım. Birinci gün Divanı oybirliğiyle seçtik. Bir Divan Başkanı, iki Başkan Yardımcısı, dört tane de Yazman belirledik ve bu şu ana kadar, bütün bu oylama süreçleri içerisinde alınan kararlarda güvenilirliğimizi ilettiğimiz Divan bugün bu saate kadar burayı yönetti. Bu güveni sağlayan Yazman arkadaşlarımız da, Divan'a yardımcı olan, Divan'ı oluşturan arkadaşlarımız da sayım yaptı. Böyle bir şey Divan'a güvensizliktir. Ama yöntem olarak şu gelen önergenin kabul edilmemesi noktasında bir seçim heyetinin

oluşturulması, ayrı bir heyetin oluşturulması da samimi değildir. Zaten Divan bunu oylamıştır ve reddedildiğini söylemiştir. Keza önergedeki mesele, önerenin açık bir dille yazılmayışından dolayı, Sayın Başkan'ın da ifade ettiği gibi, kurgusunda ve mantığındaki eksiklidir. Bu yönüyle de oylanmıştır. Tekrar dönülmesi usule uygun değildir.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Sağ olun.

Usul hakkında konuşmanın sonu yok ki. Niye bu kadar ısrar ediliyor, onu anlamıyorum. Yani burada yeni yönetime hangi görevi verirsiniz verin, başaramayacağı görevleri verdiğiniz zaman zaten yapamaz. Keşeke o iradesi olsa da gidip yerel yönetimleri düzenlese, ama bu mümkün değil. (Salondan müdahaleler)

Siz iyi niyetli bir önerge sundunuz. EMO da dünyanın sonu ve başı değil. Bu ısrarı anlamıyorum; ama çok ısrar ediyorsanız yeniden oylayalım. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; idare etmeye çalışıyorum, bana yardımcı olun.

Geçiyoruz.

Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROğLU- Sayın Kurul üyeleri bir sonraki karar önergesini okuyorum. Arkadaşlar; lütfen iyi dinleyelim. Çünkü bir önceki önergede yeniden kamusallaştırmaya "Evet" diyen kurul, bir sonraki önergede kamusallaştırmaya "Hayır" dedi. Lütfen kendi içimizde çelişkiye düşmeden devam edelim. (Salondan müdahaleler)

Ben, Komisyon üyesiyim aynı zamanda ve Komisyon sözcüsü olarak buradayım; yorum yapmaya hakkım var.

TMMOB, 4447 sayılı İşsiz Sigortası Yasası'ndaki işsizlik sigortası'ndan yararlanma koşullarını ve ücretini düzenleyen hükümlerde, işten çıkartılan ve kendi isteğiyle ayrılan her çalışanı kapsayacak şekilde, süre ve miktar olarak insanca yaşamaya yetecek kadar, işsizlik ödeneğinin yeterli düzeyde olması için emek ve meslek örgütleriyle birlikte etkin bir mücadele yürütür.

Bu da Komisyonun oybirliğiyle gönderdiği bir önerge.

DİVAN BAŞKANI- Komisyondan gelen öneri aleyhinde konuşma var mı? Yok. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Diğer önergeye geçelim.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- 3194 sayılı İmar Kanunu 1989 tarihinde değiştirilen Madde 38 (Yapıların mimari, statik ve her türlü plan, proje, resim ve hesaplanmalarının hazırlanmasını ve bunların uygulanmasıyla ilgili fenni mesuliyetleri uzmanlık konularına ve ilgili kanunlara göre mühendisler, mimarlar ve görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenecek olan fen adamları deruhte eder) ile 25305 sayılı Elektrik İç Tesisleri Proje Yönetmeliği ve 20309 sayılı Elektrikle İlgili Fen Adamları Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddelerin meslektaşlarımızın akademik haklarının korunması ve yeniden kazanılması için yeniden düzenlenmesi ve fen adamlarının yeterliliklerimizi gasp eden kısımlarının yasa ve yönetmeliklerden çıkarılması için gerekli çalışmaların yapılması ile bunlara ilgili bir yönetmelik hazırlanması için EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun görevlendirilmesi hususunun onaylanarak karara bağlanması için gereğini arz ederiz.

Abdullah Büyükişıklar, Hulki Artuk, Neriman Usta, Remzi Çınar, Emir Birgün, Erdal Aktuğ, Mustafa Ergun Tunarlı, Yusuf Bozkurt, Yakup Ünler.

DİVAN BAŞKANI- Önergeye veren arkadaşlarımızdan birisi açıklama yapsın Genel Kurul'a.

ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR- Herkese merhaba.

Bildiğiniz üzere, 1989 yılında yayınlanan İmar Kanunu'nun ilgili maddesinde elektrikle ilgili fen adamlarına proje ve bağlantı işi yetkileri veriliyor. Bu yetkilerden dolayı sadece elektrik mühendisi mesleğinde elektrik teknikerleri ve elektrik işleri öğretmenleri elektrik projesi yapabiliyorlar. Bu, ilgili yasanın değiştirilmesi için verilmiş bir önerge.

DİVAN BAŞKANI- Tekrar okuyalım.

ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR- 3194 sayılı İmar Kanunu 1989 tarihinde değiştirilen Madde 38 (Yapıların mimari, statik ve her türlü plan, proje, resim ve hesaplanmalarının hazırlanmasını ve bunların uygulanmasıyla ilgili fenni mesuliyetlerin uzmanlık konularına ve ilgili kanunlara göre mühendisler, mimarlar ve

görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenecek olan fen adamları deruhte eder.)

Buradaki, "...görev, yetki ve sorumlulukları yönetmeliklerce düzenlenecek olan fen adamlarını deruhte eder" kısmının ve bununla ilgili yönetmeliklerin değiştirilmesi için, 42. Dönem EMO Yönetim Kurulu'nun çalışma yapması adına bu önerge verilmiştir.

Arkadaşlar; sadece teknik uygulama sorumluluğuyla ilgilidir. Halen fen adamlarının elektrik projesi yapma yetkileri devam etmektedir. Yani sadece uygulama sorumluluğuyla ilgilidir. Bizim bahsettiğimiz, projeye ilgili olan kısımdan fen adamlarının çekilmesiyle ilgilidir. Kanunun ilgili yönetmelik maddesi değişsin diye çalışma yapıyoruz.

Evet, fen adamlarının proje yetkilerinin değiştirilmesini istiyoruz. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Önerge aleyhinde konuşma yapmak isteyen var mı?

Buyurun.

ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR- Ama bakın, yeniden düzenlenmesi, fen adamlarının meslek yetkilerini gasp eden kısımların yasa ve yönetmeliklerden çıkartılması için veriyoruz. Yani önergede direkt olarak böyle, "çıkartılması" diye geçiyor. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler hocam, sağ olun.

ABDULLAH BÜYÜKİŞIKLAR- Anlamadım. Hayır, bunun değiştirilmesi için EMO Yönetim Kurulu'nun gerekenleri yapmasını istiyoruz. Yönetmelikleri, bütün yönetmelikleri devlete biz götürmüyor muyuz? (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Evet, arkadaşımız açıklamayı yaptı arkadaşlar. Teşekkür ederiz.

Buyurun Musa Bey.

MUSA ÇEÇEN- Arkadaşlar; fen adamları kavramının bu Yönetmeliğe nasıl ve ne zaman girdiğine isterseniz bir bakalım. Aleyhte bir söz kullanacağım.

Bu Yönetmelik'e bu kavramın girdiği dönem, Anavatan Partisi'nin Meclis'te en çok mühendis ve mimarla yer aldığı bir dönemdi. Önerinin sahibi, İzmir Milletvekili Akın Gönen'di. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından çıkan bir yönetmelikti. Biz, tasarım yetkisiyle dünyanın hiçbir yerinde mühendis dışı kişilerin görevlendirilmediğini, yetkilendirilmediğini biliyoruz.

Eğer bu önergedeki kavramları, fen adamlarının yetkilendirildiği ve Yönetmelikten çıkarılması gerektiği yönündeki kavramları olumlu oylarla kabul edersek, zaten baştan söylediğimiz sözlerin aksine bir şeyi bir anlamda kurumlaştırmış oluruz.

Zaten biz, fen adamlarının Türkiye'de bu kavramlarla monte edilen plan, proje, düzenleme yetkisini hiçbir zaman olumluamadık. Bu, mühendislik faaliyetidir. Dolayısıyla, bu kavramlarla çıkartılmak istenen bir söz bile bizim Genel Kurulumuzda bu önergenin kabul edilmesi halinde önümüzdeki süreçte önümüze bazı sıkıntılar çıkartır. Önergenin reddini öneriyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Yeterince açıklama yapıldı. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sayın Başkan, bir saniye. Komisyonun da görüşünü almakta bir yarar var.

DİVAN BAŞKANI- Evet, buyurun.

İBRAHİM SARAL- Fen adamlarının sorumluluklarını sınırlandırmaya yönelik olarak mücadele etme görevini Oda Yönetim Kurulu'na vermek, tabii ki bir taraftan tersten işleyen bir mantıklı gibi geliyor. Zaten Oda üyelerinin, yani mühendis odalarının bu yönde bir çaba harcaması doğal ve olması gereken bir şey. Ama sanırım önergeyi veren arkadaşlar, Oda'nın uzun zamandır böyle bir faaliyetin dışında kaldığını düşünüyorlar ve Oda'nın gündemine yeniden sokulması gerektiğini düşünüyorlar.

Bunu koymak, zımnen bu olayı kabul etmek değildir. Zaten Oda'nın asli bir görevidir. Asli görevi olan bir şeyi, pek çok asli görevini burada kararlar alarak kabul ederken, "Bu da asli görevdir; niye kabul etmeyelim?!" yaklaşımı doğru değildir.

Bence bu önerge kabul edilmelidir. 42. Dönem ve bundan sonraki yönetim kurulları bu yönde daha hassas çalışmaları yoğunluklu olarak yapmalıdır diyorum.

DİVAN BAŞKANI- Hukuk müşavirimizin bir görüşü var.

Buyurun.

EMO HUKUK MÜŞAVİRİ- Fen adamlarıyla ilgili yönetmelikler üzerinde sürekli çalışmalar var; Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nda. Sürekli tartışmalar var, hukuka yansıyor, davalar söz konusu oluyor. Biz bunları sürdürürken bize sürekli olarak, 3194'ün 38. Maddesi'ne dayalı olarak bu işlemlerin zorunlu olduğu söyleniyor. Oysa böyle bir zorunluluk yok; çünkü sadece elektrik ile ilgili fen adamlarına bazı yetkiler verilmiş, diğer inşaat teknikerlerine, makinecilere verilmemiş durumda. Yani 38. Madde'nin zorunluluğu sonucu olarak elektrik tesisatçılarına yetki verilmiş değil. Biz bunun böyle olmadığını söylüyoruz.

Eğer Genel Kurul'da, "Bu, 38. Madde'den kaynaklanıyor, değiştirilsin" denirse bizim burada ileri sürdüğümüz tez küçültülmüş gibi bir durum ortaya çıkıyor. Bu önerenin 38. Madde'yi kapsamadan -bu konuda tabii ki mücadele edilmesi gerektiğini söylüyoruz sürekli olarak- "Fen adamlarının mühendislik alanlarına ilişkin yetkilerinin kaldırılması yönünde mücadele edilmesi" gibi değiştirilerek yapılması lazım, 38. Madde'ye atıfta bulunmadan yapılması lazım. Yoksa bizim oradaki çalışmalarda elimiz güçsüzleşir.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sayın Başkan, önerge sahipleri bu şekilde değiştirilebileceğini söylüyorlar. Bu değişmiş haliyle, geriden değiştirsinler, alalım tekrar.

Önerge konusu, hukuki destek birimi hakkında.

Aynı konuda iki önerge var.

Birinci önerge;

EMO bünyesinde ücretli çalışan mühendislerin çalışma yaşamında karşılaştığı sorunlarla ilgili hukuk birimleri oluşturulur. Bu hukuk birimi, ücretli mühendislerin iş hayatında karşılaştıkları ekonomik, sosyal ve kültürel sorunların çözümü ve meslek etiği, iş güvenliği, çevre ve halk sağlığı ve benzeri konularda iş yerlerinde baskıya maruz kalan, mobbing ve tacize uğrayan üyeleri için hukuk mücadelesini sürdürür.

İkinci önerge;

İl koordinasyon kurulları ve odalar bünyesinde ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında karşılaştığı sorunlarla ilgili hukuk birimleri oluşturulur. Bu hukuk birimi, ücretli mühendislerin iş hayatında karşılaştıkları ekonomik, sosyal ve kültürel sorunların çözümü ve meslek etiği, iş güvenliği, çevre ve halk sağlığı ve benzeri konularda iş yerlerinde baskıya maruz kalan, mobbing ve tacize uğrayan üyeleri için hukuk mücadelesini sürdürür. İKK'lar bünyesindeki hukuk birimlerinin kurulması haline gelerek, üyeler tarafından birliği sağlanır.

Her ikisi de Komisyon tarafından oybirliğiyle kabul edildi.

DİVAN BAŞKANI- Önerge aleyhinde ve lehinde konuşmak isteyen var mı?
Yok.

Her iki önergeyi aynı anda oylarınıza sunuyorum. Yalnız, delege olmayan arkadaşlar lütfen işaret buyurmasın. Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Kamusal denetimde mühendis ihtiyacı konulu ve birbirine benzer iki önerge var.

Birinci önerge;

EMO, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdikleri bölge ve nüfus kriterlerini göz önüne alarak, gerekli, minimum teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

İkinci önerge;

TMMOB, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarının bir gereği olarak, tüm mal ve hizmetlerinin üretimi ve sonuçlarının denetiminin kamusal olması ve kamu kurumları tarafından sağlanması için yasama organına baskı oluşturur ve bu sayede işsiz üyeleri için kitlesel...

Bu önerge daha önce onaylanmış. İlk önergeyi bir daha okuyorum.

EMO, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdikleri bölge ve nüfus kriterlerini göz önüne alarak, gerekli, minimum teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

DİVAN BAŞKANI- Önerge lehinde ve aleyhinde söz almak isteyen var mı?

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

Arkadaşlar saat 18.30'a geliyor ve hâlâ bir komisyonun konularını görüşüyoruz. Seçim gibi bir endişemiz yok gibi görünüyor. Onu daha sonra yaparız!

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Her iki önergeyi Komisyona geri gönderdim. Bir sonrakine devam ediyoruz.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Önergenin konusu, TİP sözleşmeler hakkında

Bu konuda da iki önerge var.

Birinci önerge;

EMO örgütlülüğü, meslek alanını düzenleyen ilgili kurum olarak üyelerinin çalışma standartlarını ve şartlarını belirleyen TİP sözleşmeler hazırlar ve Oda üyelerinin bu koşullarla çalışabilmesi için hukuki ve toplumsal baskı oluşturur. EMO, sözleşmelerde üyelerinin iş tanımlarının, görev ve yetkilerinin açık olarak belirlenmesini sağlar.

İkinci önerge;

EMO, meslek alanını düzenleyen yetkili kurum olarak üyesi olan mühendislerini standartlarını ve şartlarını belirleyen TİP sözleşmeler hazırlar ve Oda üyelerinin bu koşullarda çalışabilmesi için hukuki ve toplumsal baskı oluşturur. EMO, sözleşmelerde mühendislerin iş tanımlarının, görev ve yetkilerinin açık olarak belirlenmesini sağlar.

DİVAN BAŞKANI- Önergeyi dinledik. Lehte ve aleyhte söz almak isteyen var mı? Yok. Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Az önce Komisyona gönderdiğim önergenin düzeltilmiş halini tekrar okuyorum.

Elektrikle ilgili fen adamları yetki, görev ve sorumlulukları hakkında.

Yönetmeliğin ilgili maddelerinin meslektaşlarımızın akademik haklarının korunması ve yeniden kazanılması için yeniden düzenlenmesi ve fen adamlarına mesleki yetkilerimiz gasp eden kısımlarının yasa ve yönetmeliklerden çıkartılması için gerekli çalışmaların yapılması ile bunlarla ilgili bir yönetmelik hazırlanması için EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu'nu görevlendirmesi hususunun oylanarak karara bağlanması için gereğini arz ederiz.

Fen adamlarıyla ilgili ilk kez böyle bir şey geliyor.

DİVAN BAŞKANI- Değiştirilmiş haliyle ilgili olarak lehte ve aleyhte konuşmak isteyen var mı? Yok.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Kamusal denetimde mühendis ihtiyacıyla ilgili bir önerge.

EMO, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdikleri bölge ve nüfus kriterlerini göz önüne alarak, gerekli, minimum teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

Komisyonun oybirliğiyle sunduğu öneri.

DİVAN BAŞKANI- Önerge lehinde ve aleyhinde konuşmak isteyen var mı? Yok.

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 1 ret oyuna karşılık oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Ücretlerle ilgili düzenlemeler hakkında üç önerge var.

Birinci önerge;

EMO, üyelerinin fazla mesailerinin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütür ve ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmesi ve SSK primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılmasının tespitinin yapılması için mücadele eder. Bireyselliğin derinleştirilerek rekabetin körüklenmesi ve ücretlerin aşağıya çekilmesi ve statü farklılıklarına karşı, "Eşit işe eşit ücret" talebi yükseltilmelidir.

İkinci önerge;

EMO, fazla mesailerin tespitinin sağlanması ve ödenmesi konusunda çalışmalar yürütür. Ücretlerin gizlenmesinin önüne geçilmesi, SSK primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılmasının sağlanması için mücadele eder.

Arkadaşlar; bu, bir önceki önergenin birebir aynısı. Her üç önerge de aynı. Birinin farkı, bu önergenin aynı zamanda TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşınması. Bunu ayırıyorum, diğer ikisi birbirinin aynı olan önergeyi...

DİVAN BAŞKANI- Bilgi sahibi olduk. Lehte ve aleyhte konuşma var mı? Yok.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 1 ret oyuna karşılık oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Aynı önerenin TMMOB Genel Kurulu'na taşınması hakkında.

Kabul edilen bu önerenin TMMOB Genel Kurulu'na taşınması.

DİVAN BAŞKANI- Lehte ve aleyhte konuşmak isteyen var mı? Yok.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Mühendis, mimar ve şehir plancıları profil araştırması üzerine.

TMMOB, krizin etkilerinin ortaya çıkarılması için 4 senede bir profil çalışmaları yapar.

Önerge sahipleri bunu 2 sene olarak önermişlerdi; ama biz Komisyon'da bunu 4 sene olarak oylanmasının daha uygun olacağı görüşüne vardık.

DİVAN BAŞKANI- Önerge lehinde ve aleyhinde konuşmak isteyen var mı? Yok.

Buyurun.

TMMOB Genel Kurulu'na öneri olarak sunulması anlamında.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Örgütlenme ve temsilcilikler hakkında.

MUSA ÇEÇEN- 1997, 1999, 2001, 2008 her senede bir kriz çıkacağı öngörümüz mü var? Böyle bir önerge olmaz. Elektrik Mühendisleri Odası, zamana ve koşula göre, ülkedeki koşulların tabii ki emek eksenli bir dönüşüme uğraması için her türlü mücadeleyi yapar. Bu mücadele süreçlerinde de bu mücadeleye katılacak meslektaşlarının sayısının artırılması ve onlar tarafından içselleştirilmesi için gerektiği zaman bu çalışmayı zaten yapar. Onun için, bu önerenin reddedilmesini öneriyorum.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Biliyorsunuz, TMMOB’de bir profil araştırması yapıldı ve 3 yıl sürdü. Yani bu krize dahil bir şey değil. Krizin gelmesi ya da gelecek olmasıyla ilgisi yok. Mühendislerin, şehir plancılarının, mimarların buldukları iller, nerelerde yoğun olarak buldukları, yaşları, statüleri, siyasal duruşları gibi konuları içeren bir profil araştırması yapıldı. Bunların yapılması için 2 yıl denildi, biz 4 yıl olarak ifade ettik. Süreyi kaldırabiliriz, yani olabilir. Eğer sayın üyelerimiz de kabul ederlerse. “kriz” kelimesinin çıkarılarak, “dönem dönem profil araştırmasının yapılması da” diyebiliriz.

Kriz başka bir şey. Krizle ilgili olarak zaten EMO çalışma yaptı, diğer odalar da yapıyor. Bu bir profil araştırması ve bunu yapmak gerekiyor.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon bu haliyle düzeltebilir mi?

Buyurun.

KURTULUŞ KAYA- Arkadaşlar; bir anda önerge üzerinde kriz görünce şey de oldu. Krizle bir alakası yok. Profil araştırması, oradan gelen veriler üzerinden bir politika üretmek için yapılan bir şeydir. Yani kriz olsa da olmasa da, hayat güllük gülistanlık gitmese de TMMOB’nin yapması gereken bir iş bu. Evet, bence de daha sık zamanlarda ve belki dönemden döneme değiştirilmiş bir şekilde, yani odaklandığı konuyu değiştirerek profil araştırması yapması onun politika belirlemesi sağlar.

Bu önerge 2 yıl diye önerilmişti, Komisyonda bu periyotlar sürecinin 4 yıla çıkarılması istendi. Buna, “belirli periyotlarla” dediğiniz zaman top taca atılmış olur. Bu periyodu kim belirleyecek; öyle bir şey yok.

Benim önerim -Komisyon üyesi olarak da onun için söz aldım- önergenin, yani profil araştırmasının 4 yılda bir yapılmasının TMMOB Genel Kurulu’na götürülmesi. Çünkü profil araştırması sadece “Verileri toplayalım, elimizde bir veri havuzu olsun” diye yapılmaz, o veriler üzerinden politika üretmek için yapılır. Bunun da altını çizmek gerekiyor diye düşünüyorum.

DİVAN BAŞKANI- “Kriz” lafı çıktı mı oradan?

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Bunu, “TMMOB bileşenlerinin ya da TMMOB üyelerinin profil araştırmasının 4 senede bir yapılması önerisinin TMMOB Genel Kurulu’na taşınması” olarak değiştirilebiliriz.

DİVAN BAŞKANI- Önerge lehinde ve aleyhinde konuşuldu. (Salondan müdahaleler)

AVNİ HAZNEDAROĞLU- 4 yıl olarak kalmasında fayda var.

DİVAN BAŞKANI- 4 yıl kalıyor, değil mi?

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Evet.

DİVAN BAŞKANI- Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...
3 ret oyuna karşılık oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Arkadaşlar; önergeler bunlar.

Örgütlenme ve temsilcilikler hakkında.

EMO, organize sanayi bölgeleri, OSB ve teknokentler gibi, üyelerinin yoğun olarak çalıştığı yerlerde, üyelerinin sorunlarıyla ilgilenmek, meslek alanıyla ilgili konularda doğrudan çalışmalar yürütmek ve kamusal denetim sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla bölgesel temsilcilikler oluşturur. Bu temsilciliklerin, oralarda çalışan üyeler tarafından oluşturulması ve Oda Danışma Kurulu'nda doğrudan temsil edilmelerini esasa bağlayacak değişiklikler yapar.

Bu önergede, "Oda kurulları" kelimesi geçiyordu. Doğal olarak, buranın Yönetim Kurulu da bir kurul. O yanlış anlaşılmanın önüne geçmek için, "Oda Danışma Kurulları'nda" diye Komisyon değiştirdi. (Salondan müdahaleler)

Özür dilerim Sayın Başkan. Komisyonun görev tanımını tekrar hatırlatmakta fayda var. Komisyon'un önermeleri Divan'a getirerek atmak gibi bir haddi yok. Komisyon'da bu önerge tek zaten, başka bir önerge yok; oybirliğiyle var olanları buraya getirdik. Varılamayanları da getirdik, ama onlar az sayıda.

DİVAN BAŞKANI- Önerge anlaşıldı mı?

Buyurun.

ÖZGÜR GÜNAY- Merhaba arkadaşlar.

Özellikle 1990 yılından sonra mezun olan mühendis arkadaşların büyük bir çoğunluğu kitlesel olarak istihdam edilmiştir. Pek çoğunuzun bu duruma yabancı olduğunu görüyorum, özellikle eski üyelerimizin. Çünkü kendi başlarına çalışıyorlar. Oysa bizim dönemimizde çalışan arkadaşların birçoğu organize sanayi bölgelerinde, teknokentlerde kitlesel olarak istihdam ediliyorlar ve işçi gibi çalışıyorlar, mühendis

gibi çalışmıyorlar. Yani bizim yaptığımız işin karakteri, niteliği, boyutu sürekli olarak değişiyor.

Biraz önceki konuşmalarda geçti, “Bu örgüt nasıl örgütlenecek; bu örgüt üyelerine nasıl ulaşacak?” diye. İşte bunun yanıtı budur. Eğer üyenize ulaşmak istiyorsanız, üyenizin çalıştığı yerde, gerçekten mesleğini icra eden mühendisin bulunduğu yerde bulunmak zorundasınız, onun işleriyle ilgilenmek zorundasınız. Bunun yöntemi nedir; bunun yöntemi, organize sanayi bölgelerine, teknokentlere bölge temsilcilikleri koymak ve işyeri temsilcilikleri kurmaktır. Kaldı ki, işyeri temsilcilikleri zaten bu örgütün var olan, ama çalışmayan bir unsurudur. Burada söylenen şey de bunların hayata geçirilmesidir.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Önerge lehinde veya aleyhinde konuşmak isteyen var mı?

Buyurun Sedat Bey.

SEDAT GÜLŞEN- Öncelikle şunu düzeltmek isterim ki, “Çalışmayan bir yapı” tanımı doğru değil. Belki bazı şubelerde bu işyeri temsilcilikleri çalışmayabilir, ama örneğin İzmir’de 40’ın üzerinde işyeri temsilciliği vardır. Bu, çok geniş bölgesel alanlarda da kurulabilmektedir. Örneğin, 60 kadar mühendisin parçalı olarak çalıştığı Gıda Çarşısı İşyeri Temsilciliği de vardır İzmir’de. Yani böylesi uygulamalar şubeden şubeye değişebiliyor.

Tabii, burada, “Oda danışma kurulu, şube danışma kurulu” gibi kavramlar da, Oda Danışma Kurulu olmaması anlamında, değişebiliyor. Ancak, bizim Ana Yönetmeliğimizde şube danışma kurulunun kimlerden oluşacağı tariflenmiş vaziyette. Yani eski yöneticiler, mevcut yöneticiler ve komisyon üyeleri şube yöneticilerinin gerekli gördüğü diğer üyelerden oluşuyor. Sadece bölge temsilcilerinden ya da işyerlerinden bahsediyorsanız, hata yaparız burada. Söylediğim gibi, 40’ın üzerindeki işyerinde işyeri temsilciliğimiz var. Hepsi de eşdeğerdir, hepsinde de üyelerimiz vardır. Bu önerenin o gözle biraz daha geliştirilmeye ihtiyacı var diye düşünüyorum. Yani sadece böyle kalırsa bizi sorunlarla karşı karşıya bırakabilir diye düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Ramazan Bey, buyurun.

RAMAZAN PEKTAŞ- Merhaba arkadaşlar.

Aslında bu önerge doğrultusunda bazı tipik uygulamalar var. Özellikle Ankara'da. Sadece Ankara'nın içerisinde beş tane teknokent var, iki tane büyük organize sanayi bölgesi var. Biliyorsunuz, buralardaki işyerleri küçük küçük. Bazıları bir tane, bazıları iki üyemizin çalıştığı yerler. Dolayısıyla, buralarda işyeri temsilcilikleri sağlıklı bir şekilde işletilemiyor. Yani bir tane üyemiz var, o üyemiz o işyeri temsilcisi olduğunda zaten kendi temsilcisi olmak durumunda kalıyor.

Fakat uygulamada eğer şu yapılabilirse ki önerilen de budur, geçmiş dönemlerde böyle bir önerimiz vardı ve bu doğrultuda örnek uygulamalar da var. Yanılmıyorsam, İstanbul PERPA'da bir uygulama var; Sedat Bey'in söylediği gibi, İzmir'de böyle bir uygulama var. Bu uygulamaların burada kabul edilerek yaygınlaştırılması, aksak çalışan işyeri temsilciliklerinin işlerlik kazanması, özellikle küçük işyerlerindeki ya da belli işkollarındaki üyelerimizin problemlerine yönelik EMO'nun çözüm üretebilmesi için mekanizmalar yaratması anlamında önemli olduğunu düşünüyoruz. Sadece Ankara'da, Ankara Şube'nin bulunduğu coğrafyada, yanılmıyorsam sekiz tane teknokent var. Organize sanayi bölgeleri farklı. Başka şubelerde başka yapılanmalar olabilir. Her şube elbette kendisine özgü çözümleri bulacak. Ancak, bu doğrultuda alınacak bir karar uygulamaların ortaklaştırılması açısından önemlidir diyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

MUSA ÇEÇEN- Sayın Başkan, söz verdiğiniz için teşekkür ederim.

Arkadaşlar; işyeri temsilcilikleri konusu son derece önemli. Bu işyeri temsilciliklerinin geliştirilmesi konusunda şu anda ne yönetmeliklerimizde, ne de çalışma anlayışımızda bir problem yok. Bir problem mi var; yani şu anda işyeri temsilciliklerini kurmamız, geliştirmemiz, bu işyeri temsilciliklerinde kılcal damarlara kadar ulaşmayı engelleyen düzenleme eksikliğimiz mi var? Üyelerimize ulaşmamız gereken alanlarda demek ki ulaşamıyoruz.

Böyle bir önerge, bizim şu ana kadar işyerlerinde işyeri temsilcilikleri konusundaki zaafımızın altının çizilmesi anlamını taşır. Başka bir anlam daha taşır: Gelin, solculuk yapmayalım, işyeri temsilcilikleri konusunda gerçekten çok ciddi çalışmalar yapalım. Çalışmalarımızı işyeri temsilciliklerine taşıyacak, işyeri temsilciliklerinde yaşanan sorunların ete-kemiğe bürünmesi için daha önemli

alışmalara imza atalım. İsterseniz yarın, fırsatınız olursa, Elektrik Mühendisleri Odası web sitesinde şubelerimizin işyeri temsilciliklerinin sayısına bir bakın. Tavsiye ediyorum. Ben bir ara saydım. Hatta Koordinasyon Kurulunu da bilgilendirdim. İşyeri temsilciliklerini çok savunuyoruz, daha çok savunmalıyız, ama bu konuda çalışmıyoruz arkadaşlar.

Bu önerenin kabul edilmiş olması asli görevini yapmadığımızın tescili anlamına gelir. Gelin, asli görevimizi yapalım ve işyeri temsilciliklerine sahip çıkalım. Önerenin reddini talep ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

AHMET TARIK UZUNKAYA- Arkadaşlar; önerge sahibi arkadaşların ifade ettiği doğrultuda bir başka kimliğimi de açıklayayım, İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi yöneticisiyim.

Eğer organize sanayi bölgelerinden bahsediliyorsa, şöyle söyleyeyim: Bunlar kamusal nitelikte kurumlardır, yani oralarda belediyeler gibi iş yaparlar. Biz, TMMOB üyesi odaların yaptığı gibi, belediyelerle birtakım ilişkilere girme çabası içerisindeyiz, birtakım protokoller yapma çabası içerisindeyiz. Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nin Makine Mühendisleri Odası ile bir protokolü var, İstanbul Şube Yönetim Kurulu ile görüşmelerimiz, ilişkilerimiz oldu. Ama Makine Mühendisleri Odası'nın ciddi bir çalışması vardı.

Yine bu kürsüden dile getirilen konulardan bir tanesi, mesleki anlamda bir profil çizilmesiydi. Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi bunu Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde yaptı. Ayrı temsilciliği yok, Ümraniye Temsilcisi var. Dudullu Organize Sanayi Bölgesi içerisindeki mühendisler ve makine mühendisleri oraya bağlı. Burada ifade etmek istediğim konu şu: Elbette bu tip yerlerde birtakım temsilciler yapılın ve bu temsilciliklerde Oda'nın danışma kurullarında görev alsınlar. Özellikle herhalde o kastediliyor burada.

Ancak, bu protokol örnekleri konusunda herhangi bir çalışmamız yoktur. Ben, Şube Başkanırken de birtakım belediyelerle görüşmeye gittiğimiz zaman elimizde protokol örnekleri yoktu. TİP protokollerden bahsetmiyorum, ama belediyelere -ki siyasi yapılarına göre bazı talepler de farklılaşabiliyor, yerlerine göre de farklılaşabiliyor- göre de hazırlanacak protokol örneklerini hazırlamamız gerekiyor. Yani organize sanayi bölgesi ya da benzer bir teknopark, teknokent içinde işyeri

temsilciliği oluşturmak bana çok bir şey ifade etmez gibi geliyor. Çünkü oluşturamayız. Bir teknoparkta çalışan mühendislerin sayısından çok daha fazla...

Örneğin İstanbul'daki bir işyerinde var, orada temsilcimiz yok, olmuyor da. Bunların yolunu açabilmek örgütlenme çalışmalarının güçlenmesiyle olur. Yani böyle önergede sadece Yönetim Kurulu'na bir tavsiyede bulunmak, hatta bir sonrasında da arkasında duruyor görünmek için, "Biz böyle bir önerge verdik, bu kabul edildi. Niye bunu yapmıyorsunuz?" diye de sorabilirsiniz. Bu, hakkınız. Ama uygulanmayacak birtakım önergeler varsa, onları ne olur önermeyelim. Burada oybirliğiyle kabul etsek bile kadük kalır. Pratikte uygulanmayacak şeyleri değil, örgütlenme çalışmaları içerisinde doğru dürüst birtakım önerilerle gelelim.

Bu anlamda bu önergenin çok fazla uygulanabilir olduğu kanısında değilim. Reddi yönünde oy kullanacağımı ifade ediyor, teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; Komisyonumuzun önünde bir tomar evrak var ve devamlı olarak da gelmekte. Arkadaşlarımızın aklına bir şey geliyor, dört imza atıp gönderiyorsunuz. Saat 19.00 oldu, Seçim Kurulu da bir taraftan sıkıştırıyormuş.

Öncelikle şunu soralım: Seçim yapılacak mı? Yapılmayacaksa veya bir aksama olacaksa Divan sorumluluğu almıyor. Onu size söylüyorum. Yapacak bir şey yok. Ben kimsenin sözünü kesemem.

Buyurun.

TİĞİN ÖZTÜRK- Merhaba arkadaşlar.

Biz bir Komisyon kurduk. Komisyona bakıldığı zaman, farklı farklı düşüncelerden, farklı listelerden arkadaşlarımızın temsiliyeti var. Bu sebeple Komisyon kuruldu.

Bu Komisyondan oybirliğiyle önergeler geliyor ve sonra oybirliğiyle gelen önergelere burada envai çeşit karşı çıkışlar oluyor, bazıları reddediliyor. Buna dikkat çekmek istiyorum. Bu olabilir, olmaz değil; ama asgari anlamda beklenti şudur: Eğer bu Komisyon'un temsiliyet özelliği varsa, daha az itiraz gelmesi gerekir. Buna dikkat çekmek istedim.

İkincisi, kurulu bir çalışmayı işletemiyorsanız işletemiyorsunuzdur. Bir kararı aldığınız zaman, "Bunu işletmiyoruz" anlamı çıksa ne olur? Az önce bir örnek verildi, deve kuşu hikayesi. Kafanızı kuma gömdüğünüzde işliyor mu oluyor arkadaşlar?!

İşletmiyorsanız işletmiyorsunuzdur. Burada diyorlar ki, “Organize sanayi bölgelerinde bizim tekil işyerlerimiz var. Tekil işyeri temsilciliği mantıklı değil.” Doğrudur. “Toplu olarak işyerlerini bir araya getirerek tek bir organize sanayi bölge temsilciliği kuralım” diyorlar. Bu da mantıklıdır. Sonuç itibariyle organize sanayi bölgelerinde böyle bir öneri yapmanın neresi sakıncalı? Sakıncalı olan yanı olmamakla birlikte, demek ki arkadaşlar kabul edebiliyor. İtiraz edecek bir şey yok.

Usul ile ilgili mesele de şu: Lehte ve aleyhte söz veriliyor, sonra üzerine söz isteniyor ve üzerine sözde aleyhte görüş belirtiliyor. O zaman otomatikman usulle ilgili söz verişte lehte görüş belirtilir. Ben de usulle ilgili söz istedim ve lehte görüş belirtiyorum.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- İyi niyetli olduğunuzu gösterdiniz. Teşekkür ederim.

Arkadaşlar; yeterince açıklandı. Söz isteyenler var, ama bırakalım artık ve sonuç alalım. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 104 kabul oyuna karşılık 122 ret oyuyla reddedildi. (Alkışlar)

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Kamusal denetim için mühendis ihtiyacı hakkında.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; saat 19.00 oldu ve gördüğüm kadarıyla yetiştiremeyeceğiz. İsterseniz, seçim maddesini öne alarak Seçim Kurulu işimizi halledelim. Burada bir ara vererek seçim maddesini belirleyelim, Seçim Kurulu'na gönderelim, daha sonra sabaha kadar konuşuruz.

Bu önerimi oylamaya sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... 1 ret oyuna karşılık oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Evet, listeler Divan'a gelsin.

Sayın delegeler; seçimle ilgili olarak Divan'a gelen adayları bildiriyorum.

Demokrat Mühendisler grubunun listesi:

Yönetim Kurulu Asıl Üye Adayları: Ali Yiğit, İbrahim Aksöz, İbrahim Saral, Fatih Kaymakçioğlu, Mehmet Mazmanoğlu, Bülent Çetintaş, Emir Birgün.

Yönetim Kurulu Yedek Üye Adayları; Ertuğrul Yemişçioğlu, Kadir Özkan, Halil Ağın, Haydar Çelik, Ercan Dursun, Özgür Oral, Muharrem Uzel.

Onur Kurulu Asıl Üye Adayları; Uğur Bican, Mehmet Polat, Hayri Yakasız, Mustafa Ergun Pınarlı, Mustafa Özcan.

Onur Kurulu Yedek Üye Adayları; Tefrik Doğan Toker, Metin Şatıroğlu, Ozan Doğan, Onur Koçak, Hamit Yılmaz Kara.

Denetleme Kurulu Asıl Üye Adayları; Erdal Aslan, Tanay Sıtkı Uyar, Sebati Göken, Şakir Aydoğan, Aziz Cem Erbakan, Meltem Yıldırım, Hazel Özgümüş.

Denetleme Kurulu Yedek; Mehmet Çamcı, Alaaddin Ali Yolcu, Suat Türker, Satılmış Caner, Haldun Yıldırım, Necmettin Berçin, İsmail Emiroğulları.

TMMOB Yönetim Kurulu Üye Adayları: Ali Yiğit, Funda Başaran, Mehmet Ali Karanfil.

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üye Adayı; Haşim Aydıncaak.

TMMOB Denetleme Kurulu Üye Adayı; Murat Eraslan.

Demokrat Mühendisler delege asıl adayları listesini okuyorum: Ahmet Altay Varol ile başlayan Ali Yiğit'le biten delege listesi. Yedek listeyi okuyorum: Saffet Erdem ile başlayan Ömürhan Soysal ile biten delege listesi.

Sayın delegeler; Devrimci, Çağdaş, Yurtsever, Demokrat Mühendisler adıyla seçime katılacak olan adayları okuyorum.

Yönetim Kurulu Asıl Üye Adayları: Cengiz Göltaş, Mehmet Turgut, Cemil Kocatepe, Serdar Parker, Hamza Koç, Erdal Apaçık, Mehmet Bozkırlıoğlu.

Yönetim Kurulu Yedek Üye Adayları: İrfan Şenlik, Ercan Sekin, Bircan Sarıfakioğlu, Mehmet Ekinci, Yılmaz Kocaoğlu, Yeşim Aydoğan, Arif Cevizci.

Onur Kurulu Asıl Üye Adayları; Suat Yılmaz, Tuncay Özkul, Özcan Oğurlu, Mustafa Şerit, Mustafa Demirören.

Onur Kurulu Yedek Üye Adayları; Metin Sağdıçoğlu, Nurhan Hikmet Parlak, İkram Erdoğan, Kadri Durgun, Olgun Yurt.

Denetleme Kurulu Asıl Üye Adayları: Metin Telatar, Kamer Gülbeyaz, Şaban Filiz, Cengiz Süzük, Gıyasi Güngör, Turhan Aydemir, Ömer Çelik.

Denetleme Kurulu Yedek Üye Adayları; Bülent Bayraktar, Yakup Akyol, Bülent Yılmaz, Nurcan Bircan Yayla, Erdam Güneşligün, Barış Al, Nizamettin Demirci.

TMMOB Yönetim Kurulu Üye Adayları; Hüseyin Yeşil, Hüseyin Önder, Volkan Gürcan.

TMMOB Denetleme Kurulu Üye Adayı: Macit Mutaf.

TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üye Adayı: Musa Çeçen.

Teşekkür ederim.

Devrimci, Çağdaş, Yurtsever, Demokrat Mühendisler'in TMMOB asıl delege listesi; Birinci sırada Abdullah Şaplı ile başlayan Zekai Kaya ile biten asıl delege listesi. TMMOB yedek delege listesi ise, birinci sırada Olgun Yurt ile başlayan Zeki Altuntaşoğlu ile biten listedir.

Teşekkür ederim.

Elektrik Mühendisleri 42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

42. Genel Kurul TMMOB Yönetim Kurulu asıl üyeliği önseçimlerine bağımsız aday olduğumu belirtir, bu konuda gereğinin yapılmasını saygılarımızla arz ederim.

Behram Bilgin.

Divan Başkanlığı'na;

EMO Merkez Yönetim Kurulu'na yedek olarak aday olmak istiyorum.

Arif Cevizci.

Arkadaşlar; adaylar yazılıyor, Seçim Kurulu'na göndereceğiz.

Arkadaşlar; Divan'ın bir önerisi var. Karar Taslakları Komisyon'un önünde daha 36 tane dilekçe var ve 12 tane de komisyonumuz var. Daha 1 nolu Komisyon'un önerilerini görüşüyoruz. Çoğu istek; "Şöyle yapılsın, böyle yapılsın, yeni yönetim şunları yapsın" türünden istekler. Önerimiz şu: Geri kalan 36 önergeyi Divan'a vererek, yeni seçilecek Yönetim Kurulu'na havale edelim. (Salondan müdahaleler)

Söylediğim anlaşıldı mı? Karar Taslakları Komisyon'un elinde daha 36 tane önerge var ve bizim elimizde de 3-4 tane önerge var ve geride 11 tane komisyon raporunun görüşülmesi var; Enerji Komisyonu vesaire...

Artık yetiştiremeyeceğiz. Bu şekilde tartışarak sabaha kadar bitiremeyeceğiz. Divan olarak şunu öneriyoruz: Geriye kalan 36 önergeyi yeni seçilecek Yönetim Kurulu'na gereğini yapmak üzere verelim. (Salondan müdahaleler)

TMMOB'ye gidecekleri de göndersinler. Ama "Görüşelim" diyorsanız, görüşürüz.

Buyurun.

Arkadaşlar; bu önergeyi oylarınıza sunacağım. Lehte ve aleyhte birer söz vereceğim, daha sonra oylayacağız.

ERTAN İLDAN- Değerli arkadaşlar; bu 36 önergenin bir kısmı, tartışmalı önergeler olarak arkaya saklanan önergelerdi. Bunları Komisyon'a sorduk. Bunların bir tanesi de bizim tarafımızdan verilen bir önergeydi, tartışma konusu yapılacak önerge. Ama aynı zamanda bizim bu önergenin üzerinde, Komisyon, önerge sahiplerine sormadan, birtakım değişiklikler yapmış, kendisine göre düzenlemeler yapmış. Bu durumda bu önergeyi en azından ertelemek ne kadar doğru olur, bunu takdirinize bırakıyorum.

Bizim verdiğimiz önerge, kısaca belirtmem gerekirse, Kürt sorununun, TMMOB'ye taşınmak üzere, mühendislik alanımıza etkilerini konu edinen bir sempozyumun ya da kurultayın yapılmasına ilişkindi. Bu arkadaşlar, "Kürt sorunu"nun üzerini çizmişler "demokrasi" yapmışlar, "sempozyumu" çizip "kurultay" yapmışlar. Bizim bu önergemizin öncelikli ve ilk olarak burada tartışılması ve onaylanmasını öneriyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Komisyondan söz almak isteyen var mı?

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Komisyonun böyle bir şey yapma yetkisi yok. Biz konuşurken, bir arkadaşımız, "Bu, demokrasi kurultayı olabilir mi?" diye yazdı. Yani bilinçli, tarafı bir şey değil. Önerge olduğu gibi duruyor. Yani bizim yaptığımız bir iş değil, onu bilesiniz. Komisyonun böyle bir yetkisi de yok zaten. Tartışırken bir arkadaşımız, "Şu olsa" diye de yazdı oraya. Kimsenin kötü niyetle yaptığı bir şey değil. Sehven yapılan bir şey. Onu düzeltmek istiyorum. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; böyle bir şey yapmadık diyorum. Yok öyle bir şey.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; Divan'ın bu önerisini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

“Şunu yapalım, bunu yapalım” tarzı şeyler, Yönetimin görevi olan şeyler. Zaten Yönetim'in yapamayacağı bir şey verdiğinizde bunu yapamaz. (Alkışlar)

Onun için, bu 36 önergeyi, Karar Taslakları Komisyonumuzda hali hazırda görüşülmemiş, elimizde duran önergeyi yeni seçilecek Yönetime değerlendirmek üzere havale edelim. (Salondan müdahaleler)

“Gereğini yapmak” dersek tümünü birden kabul etmiş oluruz. O zaman, ben bunu oylayayım. (Salondan müdahaleler)

Peki, ne yapmamız gerekiyor?

Buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Arkadaşlar; merhaba.

Sayın Başkan önerge ile dilek ve temennileri birbirine karıştırdı bence. Önergeler Genel Kurul'a verilmiştir, olumlu ya da olumsuz olarak Genel Kurul'dan çıkmak durumundadır. Çünkü adı üstünde, önerge'dir. Diğeri ise, dilek ve temenniler ise, Yönetim Kurulu'na iletilecek şeylerdir ya da Yönetim Kurulu'nun yetkisindeki şeylerdir.

Önergelerin dilek ve temennilerden farklı olarak şöyle bir önemi var: 2 yıllığına bir Yönetim seçeceksiniz. Peki, bu Yönetimin yaptıklarını nasıl takip edeceksiniz; şöyle takip edeceksiniz: Genel Kurul'un aldığı kararları ne kadar uygulayıp uygulamadığıyla değerlendireceğiz. Yani 2 yıl sonra buraya geldiğimizde, Yönetim Kurulu'nu böyle değerlendireceğiz. Yapar veya yapmaz, onu göreceğiz. Ama önergeler burada değerlendirilip karara bağlanmak zorundadır. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Mustafa Küçük'ün sözü var.

Buyurun.

MUSTAFA KÜÇÜK- Bu olayı daha hızlı geçebilmek adına, Divan'ın az önce yaptığı öneriyi biraz değiştirmeyi öneriyorum.

Her ne kadar bundan önceki önergelere zaman zaman biraz farklı tavırlar gösterdiysek de, bu toplantının, Genel Kurul'un başlangıcında, başlangıç bölümlerinde görev verdiğimiz Komisyon'un çalışmalarına biraz ayırıştıralım.

Komisyunun oybirliğiyle buraya taşımayı düşündüğü önereleri, gereğini yapmak üzere Yönetime havale etmek ve sadece Komisyon'da tartışılan ve üzerinde anlaşılammış konular varsa onları, o önereleri burada tartışmaya açmak uygun olacaktır diye düşünüyorum.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; Komisyon'a güveniniz için teşekkür ediyoruz, ama Komisyon'da çok sağlıklı bir çalışma yaptığımızı söyleyemem. Zaman zaman buradaki görüşleriniz doğrultusunda bizim görüşlerimiz de değiştı. Dolayısıyla, güveninize teşekkür ediyoruz. İsterseniz bir miktarını konuşabiliriz; ama yine tartışacağımız 7-8 tane var, ki onlar da bizi burada sabaha kadar tutabilir. Onun için, isterseniz, sadece bizim oybirliği aldığımız kararları çok hızlı bir biçimde okuyalım ve geçelim, diğerlerini bırakalım. Olur mu?

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; önergeyi bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... (Salondan müdahaleler)

Ben de onu dedim, farklı bir şey söylemedim ki. Karar Taslakları Komisyon'unda oybirliğiyle kabul edilen önereleri oya sunuyoruz. (Salondan müdahaleler)

Okuyacağız. Hızlı bir şekilde okuyalım. Yahu çözümsüzlüğü çözüm diye önümüze getirip koyuyorsunuz. Biraz sonra sizler gideceksiniz ve sadece birkaç arkadaş kalacak; bu da Genel Kurul iradesi mi olacak?!

Arkadaşlar; Mustafa Küçük ve Hüseyin Yeşil arkadaşımızın özetlediği şekilde oylamak istiyoruz. Evet, tam değil, belki hatalar da var, ama başka bir çare yok. (Salondan müdahaleler)

Sizin amacınız bir şey üretmek değil ki. Oradan müdahale ediyorsunuz ancak. Bundan ayrı bir zevk alıyor olabilirsiniz. (Alkışlar)

Mustafa Küçük ve Hüseyin Yeşil'in önerdiği şekilde, benim katıldığım şekilde, Musa Çeçen'in katıldığı şekilde... (Gülüşmeler)

Başka var mı; yok. Bu şekilde oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; şu okuyacaklarımı dilek ve öneriler bölümüne önerilmesini istiyoruz. Sizinle paylaşacağız.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet verdiği bölge ve nüfus kriterlerini dikkate alarak, gerekli teknik eleman ihtiyacının belirlenmesi ve istihdam koşullarının yaratılması yönünde çalışmalar yapar.

Dilekler maddesine gönderiyoruz. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; “böyle bir çalışmayı yapar” diyor. Böyle bir niyet, isteğimiz var. Bakın, önergenize sahip çıkın. Komisyon, oybirliğiyle bunun dilek ve temenniler maddesine gitmesini kabul etti. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Daha net konuşalım lütfen.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; eğer sükutu sağlarsak bunu açıklayacağım.

Biz, oylama mevzusundan önce şunu yapmaya çalışıyorduk: Bu önergelerin arasında dilek ve temennilere kaydırılabilecek olanlar varsa onları ayıralım, dilek ve temennilere kaydıralım, kalanları Genel Kurulun tartışmasıyla oylamaya sunalım. Biz bu çalışmayı orada yapmaya çalışırken, Divan, herhalde salondan gelen öneriler üzerine, “Komisyon’un mutabık kaldıklarını direkt oylayalım, onlar karar altına alınsın, tartışmalı olanları görüşmeye açalım” dedi. Biraz önce biz onu oyladık, yani Komisyonun ortaklaştığı bütün kararları Genel Kurul enteresan bir şekilde karar altına almış oldu. Bunu az önce yaptık.

Bizim bu durumda yapmamız gereken, sadece Komisyon’da tartışmalı olanları görüşmelere açmak. Diğerlerini, tabii Genel Kurul neyi kabul etmediğini bilmediği için, mecburen tek celsede okuyup geçmek. “Bunda ortağız, bunda ortağız” diyerek devam edip, “Şunlar da tartışmalı konular; buyurun, tartışın” diyerek devam etmek zorundayız artık. Az önceki oylamadan sonra bunu yapmak durumundayız. İsterseniz hızlandırmak adına bütün önergeleri okuyayım.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sayın Başkan, okumaya devam edelim mi?

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- *Günümüzde teknolojinin çok hızlı gelişmesiyle birlikte EMO içerisinde faaliyet gösteren elektrik, elektronik, bilgisayar, biyomedikal gibi mühendisliklerin çalışmalarında karmaşa yaşanmaktadır. EMO bünyesinde yapılan iş alanlarının güncellenmesi amacıyla bir komisyon kurularak çalışma yapılması için 42. Dönem EMO Yönetim Kurulu’na yetki verilmesini arz ederiz.*

Komisyon oybirliğiyle kabul etti.

EMO, enerji üretimi, iletimi ve dağıtımının kamusal bir hizmet olarak verilmesini savunur, enerji alanındaki özelleştirmelere karşı aktif mücadele eder, özelleştirilmiş olan dağıtım şirketlerinin yeniden kamusallaştırılması için çalışmalar yürütür, kamuoyu oluşturur.

EMO, nükleer santrallerin doğaya, insana ve topluma verdiği zararlardan ötürü, nükleer santrallara karşı aktif mücadele eder. Nükleer enerjinin çevreyi, doğayı ve insan sağlığını etkilerine dair ilgili kurumlarla birlikte toplumu bilgilendirici etkinlikler düzenle, nükleer karşıtlarının daha etkin çalışması için çaba sarf eder.

TMMOB, insanca yaşamak, sosyal ve kültürel gelişimini sağlamak, iş sağlığı ve güvenliğini temin etmek için, ücret kaybı olmasız günlük çalışma saatini 6 saat, haftalık çalışma saatini de en fazla 35 saat olarak belirlenmesi, kesintisiz iki günlük haftalık sonu tatili ve 6 haftalık ücretli izin için diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele yürütür.

TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşınmak üzere;

TMMOB, emperyalist bağımlılık ilişkilerinin bütün yönlerine karşı mücadeleyi esas alan bir yaklaşımla, özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarına son verilmesini, eğitim, sağlık, enerji, haberleşme, ulaşım, barınma, gıda ve su gibi temel hizmetlerin ve kamusal denetimin piyasa alanından çıkarılmasını savunur. TMMOB, halkın bu hizmetlere kamusal bir hak olarak, insanca yaşam için, temel gereksinimleri gerekli olan miktarına ücretsiz erişimin sağlanması amacıyla diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu'na taşınmak üzere;

EMO, yapı denetimde çalışan mühendislerinin sorunlarına müdahil olur. Bu konuda çalışmalar yapmak üzere Oda bünyesinde daimi komisyon oluşturur.

EMO, üyelerinin yüzde 90'nına yakını ücretli ve işsiz mühendislerden oluşmaktadır. Ücretli mühendislerin çalışma işyerlerinde EMO işyeri temsilcilikleri kurulması ve işletilmesi EMO'nun üyeleriyle kuracağı ilişkiler açısından vazgeçilmez önemdedir. Bu nedenle işyerlerinde EMO işyeri temsilcilikleri kurulmalı, Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu, ücretli mühendislerin sorunlarını tartışacağı ve çözüm yolları arayacağı işyeri temsilcilikleri üzerinden yeniden biçimlendirilmelidir.

Hasankeyf ile ilgili.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, verimsizliği bilinen Ilisu Barajı'nın yapılması ısrarının salt enerji ihtiyacının karşılanması amacıyla açıklanamayacağını, barajın yaratacağı geri kazanılması olanaksız olan sosyal, kültürel, tarihi tahribata yol açacağını, barajla birlikte aslında insanlık suçu işleneceğine dikkat çeker. Elektrik Mühendisleri Odası, Ilisu'nun enerji temininde alternatifin yaratılacağını bilerek on iki bin yıllık bir kültürel mirasın yok edilmesine seyirci kalınamayacağını, seyirci kalınmasının insanlık suçuna ortak olmak anlamı taşıyacağını tespit eder. EMO, Hasankeyf'in geleceğe taşınması için sürdürülen mücadelenin daima yanında yer alır. (Alkışlar)

14 Nisan 2009 tarihinde başlayan ve 24 Aralık 2009 tarihinde gerçekleşen tutuklamalarla devam eden operasyonlar kapsamında, aralarında halkın demokratik iradesiyle seçilmiş belediye başkanlarının, siyasetçilerin, demokratik kitle örgütü temsilcilerinin kelepçelenmesi, kelepçeli görüntülerinin basınla paylaşılması ve akabinde tutuklanması sadece seçilmişlerin değil, bölge halkının da onurunu rencide etmiştir. Kürt sorununun şiddet ve baskı yöntemleriyle çözülmesine ilişkin politikaların yarar getirmediği ülkede yaşayan yurttaşlarımızın önemli bir kesimi tarafından bilinen bir gerçektir. Operasyonlar kapsamında yedi TMMOB üyesi tutuklanmıştır. Diyarbakır Şubemizin eski Yönetim Kurulu Üyesi'nin de içerisinde olduğu tutuklamaların ve halkın iradesiyle seçilmiş belediye başkanlarının, ne gibi bir suç isnat edildiği bilinmeden, cezaevlerine gönderilmelerinin barış ortamının yaratılmasına hizmet etmeyeceği açıktır. Bu nedenle, kamu adına hizmet vermek için halkın iradesiyle seçilmiş ya da kamu kurumu niteliğinde meslek odalarının üyeleri olan kişiler bir an önce serbest bırakılarak, barışa ve demokratik bir ülkede bir arada yaşama inancına katkı sunmalıdır. Konunun kamuoyu gündemine daha güçlü sunulabilmesi açısından TMMOB Genel Kurul gündemine taşınmasının Genel Kurulumuz kararı haline getirilmesini öneriyoruz. (Alkışlar)

Ülkemiz, çok uluslu, çok dilli, çok dinli olmanın zenginliğini taşıdığı halde, on yıldır şovenist politikalarla, tek tipleştirme mantık çerçevesinde bu zenginlik görmezden gelinerek sadece Türk kimliğinin öne çıkarıldığı, hatta abartıldığı, bir gerçektir. TMMOB'nin, 1998 Genel Kurulu'nda bu durumu ortadan kaldırmak için bulunan "Türk" yerine "Türkiye" kelimesinin yazılmasının kararını aldığını biliyoruz. TMMOB'nin kararının gereğinin yapılması ve yasal sürecinin tamamlanması için

çalışma yapmasını istiyoruz. Bu isteğimizin EMO Genel Kurulu kararı olmasını talep ediyoruz. (Alkışlar)

Yıllardır ülkemizin ekonomik ve insan kaynaklarını inkarcı, imhacı ve şovenist politikalar uğruna tüketen ve halk arasında düşmanlıkları derinleştiren siyasal iktidarlara karşı, TMMOB'yi, 1998 yılında gerçekleştirilen Demokrasi Kurultayı'nda alınan kararlara sahip çıkmaya çağırıyoruz. Kürt sorununun meslek alanımıza etkilerini ve toplumsal sonuçlarını konu edinen bir sempozyumun yapılmasını istiyoruz. Bu talebimizin TMMOB Genel Kurulu'na, EMO Genel Kurulu kararı olarak taşınmasını talep ediyoruz. (Alkışlar)

EMO-Genç üyeleri, geleceğin mühendisleridir. Hem örgütü tanımak, hem de öğrencilerin sorunlarını dile getirmek için, EMO genç temsilcileri genel kurullara katılmalı ve söz hakkına sahip olmalıdır.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; biz burada ortaklaşmadık. Bu bir dilek ve temennidir. Biz görüşümüzü söylüyoruz, Komisyonun ortaklaşmadığını söylüyoruz. (Salondan müdahaleler)

O zaman, tartışarak karar alalım.

AVHİ HAZNEDAROĞLU- Önerge: 2005 yılından itibaren mühendislik fakültelerinden mezun olan meslektaşlarımızın "mühendis" unvanı ellerinden alınmıştır. Diplomalarda mühendis unvanı bulunmamaktadır. EMO, bu konuda emsal davalar açar, diplomalara yeniden mühendislik unvanı yazılması için fiili ve hukuki mücadele yürütür.

EMO-Genç örgütlülüğünün geliştirilmesi için önemli araçlardan birisi de, EMO Genç kurultaylarıdır. Bir süredir yapılmayan EMO-Genç Kurultayı 42. Dönemde yapılmalıdır.

TMMOB, başta akademisyenler olmak üzere üniversite çalışanlarının tümüne, özgür bilim üretmenin mümkün olması için, koşulsuz iş güvencesi sağlanmasını savunur. 50/d gibi güvencesiz istihdama yönelik maddelere karşı diğer emek, meslek örgütleri, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle ortak mücadele eder. Mühendislik, mimarlık fakültelerinde TMMOB temsilcilikleri oluşturulur.

Mühendislik ücretleri hakkında,

EMO, üyelerinin çalıştıkları meslek alanında üye oldukları sendikaların yapacakları toplu iş sözleşmeleri veya bireysel olarak yapacakları TİP sözleşmelerde bulunmak üzere, mühendislik iş tanımlarını ve bunlara ilişkin ücretleri belirler.

19 Eylül'ün kutlanması hakkında,

EMO, TMMOB'nin 19 Eylül'ü, "Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ile Dayanışma Günü" olarak ilan etmesi için çalışır. Kutlanması için, 19 Eylül'ü kapsayan 15 günlük süre boyunca özel bir çalışma yapar. Mesleki dayanışmanın önem ve anlamını hatırlamak amacıyla kitlesel etkinlikler, işyeri toplantıları, hak ve talep kampanyaları düzenler.

Üyelerin sendikal örgütlülüğü hakkında,

EMO, bir taraftan sınıfın birliğini zorlaştıran tüm farklılaşmalara karşı mücadele ederken, işçi sınıfının bir parçası olan mühendislerin işçilerle birlikte örgütlenmesi için, girişimlerde bulunur. EMO, ücretli çalışan üyelerinin sendikalaşabilmesi için çalışmalar yürütür. Bunu sağlamak için sendikalar ve Oda, Ücretli ve İşsiz Mühendisler Komisyonu arasında çalışma grupları veya kurullar oluşturarak sendikalaşmaya destek verir.

Mobbinge uğrayan üyelere yardım ve mobbing yapan üyelere yaptırım uygulanması hakkında,

EMO, bünyesinde mobbing, psikolojik yıldırma ve taciz, cinsel ve fiziksel tacize uğramış üyelerine psikolojik danışmanlık desteği verecek bir yapı oluşturur. Çalışanlarına yönelik cinsel ve fiziksel taciz, mobbing, sürgün, işten çıkarma ve benzeri cinsel ve fiziksel taciz olgularında işveren, yönetici aynı zamanda EMO üyesi ise disiplin, onur kurulu ve benzeri organlarında yaptırım uygulamak amacıyla yönetmeliklerinde değişiklik yapılarak ilgili kurullarda görüşülüp uygun bulunacak olan yaptırım uygulanır.

EMO, örgütlülüğünün mevcut durumunun belirleneceği, örgütlülük kavramının tartışılacağı ve örgütlülüğünün geçmiş deneyim ve birikimleri ışığında değerlendirilerek geleceğin kurgulanacağı bir etkinliğin gerçekleştirilmesi elzem hale gelmiştir. Bu çerçevede, bütün EMO birimlerinin kapsadığı bir örgütlenme etkinliğinin gerçekleştirilmesini 42. Dönem Yönetim Kurulu'na görev olarak vermeyi öneriyoruz.

EMO, 41. Dönem'de kurulan EMO Daimi Yapı Denetim Komisyonu çalışmalarının 42. Dönem'de seçilecek Yönetim Kurulu tarafından sahiplenilerek sürdürülmesi; mimar, inşaat ve makine mühendisleri odalarıyla çalışmaların ortaklaştırılarak TMMOB'de çalışma grubu oluşturulması için karar alınmasını talep ediyoruz.

4046 sayılı Özelleştirme Yasası'nın 22. Maddesi kapsamında kamu kuruluşlarında çalışan, 657 sayılı Yasaya tabii olanlar, "personel ihtiyaç fazlası" adı altında başka kuruluşlara tayinen atanıyorlar ve maaş 3 yıl süreyle donduruluyor. Genelde düşük ücretli kurumlara yapılan bu atamalar, kazanılmış hakların ve ücret artışlarında çalışanların aleyhindedir. Bu Kanun Maddesinin iptali için EMO'nun Danıştay'a dava açması talebimizdir.

EMO'ya kayıtlı tüm meslek disiplinlerinin kapsadığı meslek alanları çalışmasının 42. Dönem EMO Yönetim Kurulunca başlatılarak, çalışmaların sonucunda meslek alanlarının tarif edilerek bir yönetmelik hazırlanmasını önerge olarak sunuyoruz.

Bina ve yapılardaki elektronik sistem ve tesisatlarının teknik ayrıntılarının, diğer yasa ve yönetmeliklere uygun olarak, 42. Dönem EMO Yönetim Kurulu tarafından ele alınarak geniş bir çalışma yapılması, bu konuda bir çalışma grubu oluşturulması ve sonucunda bir yönetmelik hazırlanmasını önerge olarak sunuyoruz.

Türkiye'de, elektronik bileşenler komponent sanayiinin kurulmasına yönelik 42. Dönem EMO Yönetim Kurulu tarafından çalışma grubu oluşturulması konusuyula ilgili bir kongrenin, sempozyumun dönem içerisinde düzenlenmesini önerge olarak sunuyoruz.

Her 2 yılda bir merkezi olarak ilgili MEDAK'ların inisiyatifinde, Bilgisayar Mühendisliği Kurultayı, Elektronik Mühendisliği Kurultayı, Biyomedikal Mühendisliği Kurultayı düzenlenmesini talep ediyoruz.

Arkadaşlar; ortaklaşılan, Komisyondan oybirliğiyle geçenler bunlardı. Divan'ın bunları oylamaya sunmasını bekliyoruz.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; diğerlerine geçmeden önce Divan'a gelen önemli bir-iki öneri var. Bir tanesi, mekan almayla ilgili. Bilgilerinize sunuyorum.

EMO 42. Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

Yeni seçilecek EMO Yönetim Kuruluna yeni mekan alma ve yeni mekan almak için mekân satma yetkisi verilmesi konusunda gereğini arz ederiz. Saygılarımızla.

Ali Yiğit, Hüseyin Yeşil, İbrahim Saral, Bilal Gümüş, İbrahim Aksöz, Funda Başaran.

Yeni yer almak üzere yer satmakla ilgili. (Salondan müdahaleler)

Ama Genel Kurul'dan çıkması lazım. Önerge lehinde ve aleyhinde söz almak isteyen var mı?

SALONDAN- Arkadaşlar; aslında bu konu, TMMOB birimlerinin, odalarının ve şubelerinin ne yöne kaydığına dair bir durumun göstergesi. Yani bununla ilgili kararlar alınmış olabilir. Bunu bilerek, muhtemelen de belirttiğim görüşün aksine karar çıkacağını da bilerek söz istedim.

Buradaki durum şudur: TMMOB'nin ya da birimlerinin, odalarının, şubelerin esas itibariyle kaynaklarını harcaması gereken yerler örgütlenmedir. TMMOB'nin, muhtemelen 12 Eylül sonrasındaki 1. ya da 2. Genel Kurulu'nda, Teoman Öztürk'ün yine bu kürsüden bu konuyla ilgili söylediği sözler vardır. Sürekli Teoman Öztürk ile ilgili sözler sarf edilir, "Teoman Öztürk yüce değerlerimizdendir" denir. Ancak, Teoman Öztürk ve Teoman Öztürk gibi düşünenlerin düşünceleri genelde arka plana itiliyor. Teoman Öztürk'ün, ya 1. ya da 2. Genel Kurul'da söylediği sözler vardır. 12 Eylül'ün peşinden söylediği sözler. 12 Eylül'ü özellikle vurguluyorum; çünkü 12 Eylül'de demokratik kitle örgütlerinin mülklerine el konulmuştur. Bunun hemen peşinden gerçekleştirilen Genel Kurul'da, Teoman Öztürk, mülke yatırım yapılmaması gerektiğini, örgütlenmeye yatırım yapılması gerektiğini ve gün gelir de böyle bir darbe olursa, bu mülklere de el konulacağını; ancak, bizim örgütlenmeyle, kendi bünyemize dayanmamız gerektiğini söylemişti.

Bu gerekçelerle arkadaşlar, mülk alımlarıyla ilgili mülk satımları yapılabilir, ama mülk alımlarıyla ilgili yapılacak olan harcamalar yerine, madem örgütlenme sıkıntımız var, madem genç üyelerin gelmemesiyle ilgili sıkıntılarımız var, madem öğrenci arkadaşlarımızın katılımıyla ilgili sıkıntılarımız var, buralara para aktarılabilir.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Hüseyin Yeşil, buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; o zaman yıl 1975. Bugün 2010'dayız. Üye sayımız toplamda 50 binden 400 bine çıkmış. Ben de o dönemde, 1975-1980 arasında Teoman Öztürk'le burada yol arkadaşlığı yapmış, görev arkadaşlığı yapmış bir arkadaşınızım. Teoman'ın o dönemde yakındığı hep şuydu: "Yahu, niye ortak bir şey çıkmıyor?"

Tabii ki, ortak bina, ortak mekân. O günlerde odalara bir oda bile yetiyordu, bir daire fazla bile geliyordu. Ama şimdiki odaların çalışmalarıyla bu mümkün değil. Onun için EMO'yu, Makine Mühendisleri Odası'nı, Mimarlar Odasını bir arada tutmak, bir yere sığdırmak çok zor bir olay. Keşke olsa! O zaman şöyle yapardık: Büyük bir alanı kapatıp, bir arada olurduk. Olsa, ben de sevineceğim; ama bu mümkün olmadığı için odalar şimdi kendi çaplarında yer edinmeye çalışıyorlar. "Örgütlülüğe harcasın" deniliyor. Tabii ki harcasın; ama daha rahat mekanlarda, iyi mekanlarda çalışması da gerekli.

Bu toplantı salonu sadece bize ait değil, bu toplantı salonu bütün demokrasi güçlerine aittir. Bütün demokrasi güçleri burada toplantı yapıyorlar, diğer salonlarda da yapıyorlar, bizim salonlarda da yapıyorlar. Onun için, böyle bakılsın diyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; lehte ve aleyhte gayet güzel açıklamalar oldu. Biz de çok teşekkür ediyoruz. Önergeyi bu haliyle oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Buna bağlı bir önerge daha var.

EMO 42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

EMO İstanbul Şubesi'nin kiradan kurtulması için yeni bir yer satın alabilmesi konusunda 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun gerekli girişimlerde bulunmasını talep ediyoruz.

Erhan Karaçay, Avni Haznedaroğlu, Erol Celepsoy, Emin Karaşin, İsmail Öztürk, Turan Aydemir, Musa Aksu ve diğer arkadaşlar.

Bu yetki verildi zaten. Bu bir temenni, yeni Yönetime verilmiş bir önerge. Yine de oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Kabul edilmiştir. (Salondan müdahaleler)

TİĞİN ÖZTÜRK- Sayın Başkan, eğer bir öneri varsa, dersiniz ki, “Zaten bu karar alınmıştı, oylamaya sunmuyorum.” Eğer karar alındıysa oylama yapılmaz. Oylama yapılacaksa, aleyhte de görüş varsa, burada konuşur. Bu kadar basit yani. Genel Kurul böyle olmaz herhalde.

Bakın arkadaşlar, İstanbul Şubenin Yönetim Kurulunda konuşuyoruz, “Bu ay 200 bin lira borcumuz var, bu ay 300 bin lira borcumuz var, bu ay 500 bin lira borcumuz var” diye. Biz nereden bina alacağız, hangi kaynaktan alınacak, bunu bilmiyorum. Yani bu iş nasıl olacak, bunu öğrenmek lazım. İkincisi, İstanbul Şube’nin pek çok açıdan borcu görünüyor. “Kurultay yapıldı, Merkez’e borcumuz var, şu etkinlik yapıldı, Merkez’e borcumuz var” deniliyor. Buraya geliyoruz, “Bina alalım” diyorsunuz.

Eğer paranız varsa, bu örgütün parası varsa, bu örgüt kendi geleceğini garanti altına alabilmek için, emekten yana duruşunu devam ettirebilmek için -bu koşullarda böyle olduğu da tartışılır ya, neyse- çalışmalıdır, örgütlenmelidir. Bu çerçevede, bina almak için çalışmak doğru bir yöntem değildir. Derseniz ki, “Biz ortak bir mekan almak istiyoruz”, o zaman ortak bir mekan alırsınız ve bu, TMMOB’nin bütün mühendis, mimar, şehir plancıları bir arada tutulmasını sağlayan bir ortam olur. Ama “İstanbul Şube’ye bina alalım, örgütlenmeyelim, temsilcilik açmayalım, bir şey yapmayalım, daha güzel salonlarda toplantı yapalım...” Toplantının içeriği olmadıktan sonra güzel bir salonda toplantı yapmanın bir anlamı yok. Sokakta da yapabiliriz.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşımız biraz amacını aşan bir ifadede bulundu.

MUSA ÇEÇEN- Az önceki konuşmacının ifade ettiği, bu örgütün emekten, barıştan ve demokrasiden yana olmadığına ilişkin sözlerini geri almasını talep ediyorum. Bu, Genel Kurul’a hakarettir. (Alkışlar)

En azından bunu birbirimize yapmayalım. Yani kimsenin abdestinden yana bir şüphesi olduğunu tahmin etmiyorum. Elektrik Mühendisleri Odası bunu gerçekten hak etmiyor.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Evet, biraz maksadı aşan bir ifade oldu. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; gereksiz uzatmayalım. Tamam, söylendi ve karşılığı verildi.

ERHAN KARAÇAY- Sayın Divan, sevgili arkadaşlar; arkadaşımızın buradaki konuşmasında hakaret kastı olmadığını düşünüyorum. O konuda sanıyorum kendisi de açıklama yapar. Tigin arkadaşın örgütlenme konusunda kaynakların öncelikle nereye harcanması gerektiği yönündeki görüşlerine ben de katılıyorum.

Ancak, bizim şu anda bulunduğumuz yerde dört sene bitiyor, beşinci seneye giriyoruz. Beş senelik kontrat yapılmış, ödediğimiz para ortada. Geçtiğimiz dönem başında da şöyle bir olanak ortaya çıkmıştı: Eğer tarihi bir bina bulunursa, 200 milyon, 300 milyona, örnek olarak özel idarenin bu konudaki kaynaklarından 30 milyara yakın harcama yapılarak... Çünkü onların böyle tarihi binalara ve kamu kurumundaki yerlere yine yük onların olmak kaydıyla bir çalışma bütçesi varmış. Bunu öğrendiğimizde ve geçen dönem başı gittiğimizde bu imkanları o zaman kamu kurumu olması nedeniyle kullanmadık. Ki burası da plaza, lüks mekan falan değil.

Eğer yıllık ödediğimiz kiraya bakarsak, öyle bir yer edinmeyle belki de ona ödediğimizin altında bir para harcayarak, kira ödemeyecek şekilde bir mekana sahip olmamız daha doğru olur. Biz diyoruz ki, ücretsiz eğitimlere geçtiğimiz dönem, ücretsiz eğitimler için bir mekan olması lazım. PERPA'da çok ucuza bir mekan sağladık. Mesela, enerji verimliliği konusunda ciddi anlamda bir mekanın daha olmasını istiyoruz.

Bir de örneğin Anadolu Yakası'ndaki arkadaşlarımız bir lokal ihtiyacı olduğunu söylüyorlar, "Biz bir araya gelip paylaşmak istiyoruz" diyorlar. Dolayısıyla, verilen önerenin bu şekilde değerlendirilmesini istiyorum. Yanlış algılanmamasını, sanki örgütlenme faaliyetlerine karşı kaynakların aktarılması gibi algılanmaması gerektiğini tekrar bilgilerinize sunuyorum.

Saygılar. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Yeni bir önerge var, onu da bilgilerinize sunuyorum. Arkadaşımız yanlış anlaşıldığını ifade etmek istiyorsa buyursun. (Salondan müdahaleler)

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sayın Divan, değerli delege arkadaşlarım; söylenen söz, emekten yana bir mücadeleden taraf olan bir arkadaşımıza ait. Emekten ve demokrasiden yana olduğunu söyleyen bir arkadaşımızın söylediği bir kelime üzerine

konusuyoruz. Diyor ki, “Emekten yana olduğu tartışmalıdır.” Bu cümle üzerine konuşuyoruz, değil mi? (Salondan Müdahaleler)

“Sanmıyorum” değil, “tartışmalıdır” dedi. “TMMOB’nin, EMO’nun, Kürt’ün yanında, emeğin yanında, şunun yanında, bunun yanında...” diye birçok önerge verdik. Bu konuda bir tartışma yoksa, bu kadar önerge niye veriliyor? (Alkışlar)

Bu kadar önergeyi biz niye veriyoruz?

Sen diyorsun ki, “Adam demiş.” Kürt kelimesiyle başlayan üç tane önerge var. Önerge sahipleri geldi, burada dedi ki, “Ben, Kürt kelimesinin kalmasını istiyorum.” Bu, burada oylamaya sunuldu. Emekten yana o kadar çok önerge verildi ki, “Emekten yanayız” diye o kadar çok önerge verildi ki... Zaten bu konuda kendi yönetmeliklerimizin, Ana Yönetmeliğimizin ilk cümlesine ne ekledik; “Emekten ve demokrasiden yana” ifadesini ekledik. Bunu niye ekledik; altını çizmek ve kalıcılaştırmak için ekledik. Ne oldu; Başbakanlık’tan geri döndü.

Bütün bunlar üzerine, tartışmalı olmaması için, burada bir duruş sergilemek için bu kadar çok önerge verildi. Bu konuda netsek, bu kadar çok önerge niye veriliyor?

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Hüseyin Yeşil, buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; arkadaşımız amacını aşan bir şey söyledi. Burada birbirimize karşı olabiliriz, birbirimize emekten yana olmadığımızı söyleyebiliriz, ama bu örgütün, demin aldığımız kararlarla, zaten emekten yana olduğu yıllar evvelinden tescillenmiş durumda. Örgütün kendisini söylüyoruz.

Burada farklı gruplarda veya farklı yerlerde yer alan arkadaşlar olarak birbirimizi eleştirebiliriz. Bu ikisini birbirine karşılaştırmayalım. “Bu örgüt aldığı kararlarla emekten yana olmayı sürdürüyor mu, sürdürmüyor mu, ne kadar sürdürüyor?” gibi sorunları tartışmak başka bir şeydir, emekten yana olup olmadığını tartışmak başka bir şeydir. Ama emekten yana olduğu tartışılmaz.

Bunları söylemek istedim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Diğer önergeye geçiyorum. Artık bunu uzatmayalım.
(Salondan müdahaleler)

EMO 42. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

Yeni seçilecek EMO Yönetim Kurulu'na mevcut yönetmeliklerde değişiklik yapmak ve ihtiyaç halinde yeni yönetmelik yapma yetkisi verilmesi konusunda gereğini arz ederiz. Saygılarımızla.

Ali Yiğit, Kurtuluş Kaya, Hamza Koç, Hüseyin Yeşil, Bilal Gümüş, İbrahim Saral.

Lehte ve aleyhte söz almak isteyen var mı?

Buyurun.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- Arkadaşlar; hep aynı şeyi yaşıyoruz, geç saatlere geldiğimiz zaman, bir an evvel bitsin ve gidelim diye hızlanıyoruz. Son dakika gelen önergeler de hayati önem taşıyor. Şu anda bir önerge var ve bu önergenin altında da grup diyebileceğimiz, arkadaşların temsilcilerinin imzası var. Bunu gördüğümüz anda da tartışmadan geçilemeyecek gibi gözüküyor.

Benim şu konuda kafam açık değil: Biz bunu yaptığımız zaman, Genel Kurul'un yetkisinde olan yönetmelik yapma yetkisini şube yönetimine veriyoruz ve bu... Salondan müdahaleler)

Bir saniye. Önergeyi mi yanlış anladım Sayın Başkan? Normalde yönetmelik yapma ve değiştirme yetkisi Genel Kurul'da değil midir?

DİVAN BAŞKANI- Evet.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- Bu, devredilemez bir şeydir. Kalkıp bunu nasıl Yönetim Kurul'una vereceksiniz?! Açık konuşuyorum, hızlanma açısından...
(Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; lütfen konuşmamı bitireyim.

Çok net bir şekilde şunu söylüyorum: Normalde, yönetmeliklerin oylanacağı yer, değişikliklerin oylanacağı yer Genel Kurul'dur. Eğer yönetmelik yapılacak ve değiştirilecekse, çalışmayı tabii ki çalışma komisyonları ile Yönetim Kurulu yapar; ama yönetim değişikliği kararını alacak olan yer genel kuruldur. Gerekirse bunun için

olağanüstü genel kurul toplanır. Ama “Bunu doğrudan doğruya Yönetim Kurulu yapsın” dersek, bu çok değişik yerlere gider ve bunu Tüzük gereği yapamayız zaten.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

Komisyon dan, yani bu önergeyi sunan arkadaşlardan bir açıklama var.

Ali Bey, buyurun.

ALİ YİĞİT- Arkadaşlar; bu konuyla ilgili bir tartışma olması galiba bir bilgi eksikliğinden kaynaklanıyor.

Bizim Ana Yönetmeliğimizde zaten Yönetim Kurulu’na herhangi bir yetki verilmişse ve o da bir yönetmelik yapmışsa, bu yönetmeliği ilk Olağan Genel Kurul’da onaylatmak durumundadır. Eğer bu yetki verilmezse, değişiklik yapma, yönetmelik yapma konusunda... Örneğin, en basit haliyle, SMM Yönetmeliği’ni ele alalım. Yönetim Kurulu asgari ücretleri dahi belirleyemez; çünkü o zaman uygulanamaz hale geliyor. Yani şöyle bir şey vardır: Senin yaptığın yönetmelik Ana Yönetmeliğe aykırı olamaz. Dolayısıyla, o yönetmelikleri Ana Yönetmelik çerçevesinde yaparsın, kendi dönemin içerisinde bunu uygularsın, yetki aldığın için. Ancak, takip eden dönemlerde uygulanabilmesi için Genel Kurul’da onaylanması gerekmektedir. Bu, yıllardır uygulanan bir yöntemdir ve usule herhangi bir aykırılığı da yoktur.

Zaten Ana Yönetmelik’te de açıkça belirtir, “Yapılan değişiklikler ya da yeni yapılan yönetmeliklerin ilk Olağan Genel Kurul’da oylanması, kabul edilmesi gerekir” diye bir madde vardır. Dolayısıyla, bunda bir sakınca yoktur ve bu doğru bir karardır. Bilgi lenme eksikliğinden kaynaklı bir refleks olduğunu düşünüyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun Musa bey.

MUSA ÇEÇEN- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Aslında perşembe günü tüm şube başkanlarımızla, katılabilenlerle, bu konuyu uzun uzadıya tartıştık. Geçmiş olağanüstü yönetmelik çalışmalarından aldığımız deneyimlere bakarak ve önümüzdeki dönemde, bütün yönetmelikleri genel kurullarda çıkarma şansımızın olmadığını da dikkate alarak: şubelerimizde yönetmelik komisyonlarının kurulması noktasında bir mutabakata vardık ve “Bu yönetmelik komisyonlarından birer temsilcinin merkezi komisyon olarak oluşturulması ve şube yönetmelik çalışmalarının üyelerle buluşturularak en zengin şekilde o üye tarafından

merkezi komisyona taşınması ve orada en geniş katılımıla ortaklaştırılması” diye bir kararı da aldık.

Oda Yönetim Kurulu’na verilen yetkiyle çıkarılsa dahi, arkadaşımızın ifade ettiği gibi, bu yönetmeliğin ilk Genel Kurul’da kabul edilerek onaylanması zorunluluğu bulunuyor. Çok önemli bir bilgi daha, o aktarılmadı; Ana Yönetmelik, sadece Genel Kurul tarafından değiştirilebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu’na hiçbir şekilde yetkiyle verilemez. Tartışmamız sadece Ana Yönetmelik’in dışındaki diğer yönetmelikler içindir. Bilgilerinize sunarım.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Hüseyin Yeşil, buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; bugün ilk defa bir arkadaşın, Başkandan önce konuşan arkadaşın, söylediklerine katılıyorum.

Biliyorsunuz, bugün kimin seçileceği, yarın Yönetimde kimin olacağı belli değil. Dolayısıyla, bu karar daha rahat bir şekilde verilebilir. Ama Antalya’da mevcut Yönetime vermemiştik. Bu bizim bir eksiğimiz ve bir ayıbımızdır. Bunu şimdi düzeltiyoruz.

Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

PINAR HOCAOĞULLARI- Merhaba arkadaşlar.

Genel gerekçeler ne kadar haklı olsa da ve -bundan önce yönetmeliklerin değiştirilmesi, uygulanması gibi birçok haklı gerekçe de var; SMM Yönetmeliği, vesaire gibi- bu şekilde uygulanmış olsa da yönetmelik yapma yetkisi delegenindir. Zaten bu da Genel Kurul delegesinin sınırlı yetkilerinden bir tanesidir. Çünkü ben onunla ilgili şeyi görmüştüm. Bu anlamda da geçen dönemki Olağanüstü Genel Kurul’da, ben kendi adıma, bu yetkinin delege kalması gerektiğini düşünmüştüm ve hâlâ da aynı şeyi düşünüyorum.

Sadece şu yapılabilir: Bu, çok genel bir perspektif sunmuş oluyor. Birtakım zorunluluklar ayrı bir şey. Bunu Yönetime güven veya güvensizlikten farklı olarak söylüyorum. Gerçekten mecburi kalınırsa, meslek açısından, SMM Yönetmeliği gibi... Bunun da kapsamını sınırlamamız gerektiğini düşünüyorum. Örneğin, MİSEM Yönetmeliği çok acil bir ihtiyaç olmadığı halde Yönetim tarafından değiştirilip

önümüzdeki Genel Kurula kadar uygulanması -MİSEM'i bir örnek olarak verdim- yanlıştır. Sorun yaratacak yönetmeliklerin -hepimiz biliyoruz zaten- kapsamını sınırlayalım. Oda'nın durumunu hantal bir hale getirmeyelim, ama delegenin hakkı olan yönetmelik yapma hakkını da saklı tutalım diye düşünüyorum. Sınırlanması gerekiyor, bu yetkiyi bütün yönetmelikler için vermemeliyiz.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

CENGİZ GÖLTAŞ- Değerli arkadaşlar; yarın seçimlerden sonra Odamızın 42. Dönem'de görev alacak Yönetim Kurulu üyelerinin elini kolunu bağlayan bir tarza dönüştürmemek lazım bu meseleyi.

Meslek alanlarımızın hem çeşitliliği, hem dinamikliği, hem de karşılaşacağı yeni yeni sorunlarla Yönetim Kurulu bir faaliyet sürdürecektir. Bu faaliyette de, örneğin X gibi bir alanda, yeni bir yönetmelik hazırlama ve onu bir sonraki Genel Kurul'a kadar uygulama sorumluluğunu taşımak zorunda kalacak. Böyle bir şeyi yok sayıp, Yönetim Kurulu'nun böyle bir yetkisinin sınırlandırılması son derece yanlış olur, Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına, işleyişine ciddi sıkıntılar verir. Bu nedenle, bu konuda Komisyon'un ortaklaştığı önergeyi olumlu bir şekilde oylamanızı öneriyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Mustafa Küçük, buyurun.

MUSTAFA KÜÇÜK- Antalya'daki bence bir kazaydı. O kazanın sonuçlarını düzeltme fırsatı burada gelmiştir. Bu örgüt bu fırsatı değerlendirmeli diye düşünüyorum.

Ana Yönetmelik'in lafzında bile zaten Yönetim Kurulu'na yönetmelik hazırlamayı görev olarak verdiği hissedilmektedir. Ama bu görevin yanına, ekine, "İlk Genel Kurul'a taşıma" diye bir görev de vermektedir. Ana Yönetmelik bunu söylemektedir. Genel Kurul öncesi dönemde, ister var olan yönetmeliklerde dönemin gerekleri seviyesinde değişiklik, isterse de o ana kadar akla gelmemiş herhangi bir yönetmeliği hazırlamak ve uygulamaya koymak olsun, zaten Yönetim Kurulu'nun görevidir.

Antalya'daki bir kazaydı. Demokratik işleyiş vesaire şeyler... Bunun tersi az önce başka bir biçimde ifade edildi, Yönetimin elini ayağını bağlamaktır. Yani hükümet seçeceksiniz ve diyeceksiniz ki, "Şunları yapamazsınız; çünkü biz henüz

karar vermedik.” Bu olmaz. Yönetim seçeceksiniz ve “Şunları yapamazsınız; çünkü biz henüz karar vermedik” diyemezsiniz. Böyle bir şey olamaz. Sadece birtakım teorilerle ya da geleceğe ilişkin kaygılarla demokratik işleyişin ruhunu zedeleyecek kararları almamak gerekiyor. Zaman zaman bunları da yaptık, ama onlarda kazaydı. Umarım bundan sonra onlarda düzelecektir, ama bu konuda yanlışı tekrarlamamak gerekiyor.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; yeterince anlaşıldı. Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Temenni niteliğinde bir önerge var. Elektrik-elektronik mühendislerinin kamu kuruluşlarında istihdam edilmesiyle ilgili,

Bilindiği üzere, KPSS puanına bağlı olarak yapılan atamalarda elektrik mühendisliği mezunlarınının 37, elektrik-elektronik mühendisliği mezunlarınının yaklaşık 85 puanla atamaları gerçekleşmektedir. EMO'nun bu sorunun çözümü için öncülük etmesi hususunda gereğini arz ederiz.

Dündar Aydın, Hüsnü Gülgök, Makber Çetinkaya, İdris Erkmen, Nedim Tüzün, Ali Yiğit.

Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Komisyonunda anlaşamadığımız önergelere gelelim. Daha bir yığın komisyon var. Onu da belirteyim sizlere.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; Komisyon zor bir konuda ortaklaşmaya çalıştı. Yetkin mühendislik ve belgelendirme hakkında iki tane önerge vardı. Burada yetkin mühendislikle ilgili, belgelendirmeye ilgili... Belgelendirme yapılıyor ve bu konudaki tüm uygulamaların terk edilmesi isteniyor.

Bir tanesi şöyle:

EMO, tartışmaya yol açan, odaların meslek ve dayanışma anlayışını yetersiz kılan, yeni mezun mühendislerin ucuz işgücü haline getiren, mühendisler arasında rekabeti artıran, yetkin-uzman mühendislik kavram ve uygulamalarında simgeleşen; ancak, farklı isim ve biçimlerde karşılaşılan yetkilendirme, belgelendirme kavram ve uygulamalarının kesin olarak reddeder.

Bunun aceleye getirilmemesini, bu iki önerge için bir günlük bir kurultay yapılması koşuluyla yaptığımız, 2 yıl emek verdiğimiz, Yetkin-Yetkili-Uzman Mühendislik Kavram ve Uygulamaları Kurultayı'nın Sonuç Bildirgesi'ni burada sunmayı, bunu karar altına almayı ve bir günlük de bir kurultay yapmayı öneriyoruz.

Eğer uygun görürseniz, biz konuda Komisyon olarak anlaştık. Biliyorsunuz, bu, web'te var. Çok sayıda konu üzerinde anlaştık, ama iki konuda farklı düşüncelerimiz devam ediyor. Bu tartışmayı sürdüreceğiz. (Salondan müdahaleler)

Anlaşılamayan, akreditasyon ve belgelendirme.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon yine bir açıklama yapıyor, onu da dinleyelim.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Yine Komisyonda ortaklaştığımız bir konu. Bu konu, burada evet-hayır ile çözebileceğimiz bir konu değil. Aynı mantıkla Kurultay'da da bunu oylayabilirdik. Orada da evet-hayır ile çözülecek bir konu olmadığı için karar almamayı seçtik. Örgüt, bu konuyu çok sıcak olarak tartıştı, halen de tartışmaya devam ediyor. Sadece tartışmanın platformunu kurultay olarak belirleyelim istedik. Ama Musa Bey'in önerisi doğru. Bu sefer karar almaya yönelik bir kurultay olması konusunda ortaklaşalım.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

MUSA ÇEÇEN- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Evet, bir kurultayda tartışılmasına hayır demiyorum; delege olarak onaylıyorum, destekliyorum. Ama bu kurultayın, oy kullanılacaksa, katılımcılarının nasıl olacağı, delegasyonunun nasıl olacağını eğer biz burada kayıt altına almazsak, o kurultayın sonuçlarını da bir başka kurultayda değerlendirmek zorunda kalırız. Bir patinaj daha yapmış oluruz. Çünkü en çok tartıştığımız konu, orada oy kullanacak olan arkadaşlarımızın oy temsiliyetini neyin üzerinden ürettiğimiz konusuydu. Gelin, bu kez hatta yapmayalım. Bir kurultay için böyle bir karar alacaksa, bu kurultayda da oy kullanılacaksa, oy kullanma ve delegasyonun mekanizmasını bizim kongre, kurultay düzenleme esaslarına göre yapmayı da kayıt altına alalım.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Sayın Divan, değerli arkadaşlar; bu konu, temsiliyetin nasıl sağlanacağı konusu, önemli bir konu. Bu temsiliyetin kurultayda

kendisini nasıl göstereceği çok önemli bir konu. Bununla ilgili olarak iki tane yöntem olabilir: Bir tanesi, bunu Kurultay Danışma Kurulu'na ve Kurultay Yürütme Kurulu'na bırakıp Merkez'in onayına sunmak. Diğer de, mevcut bu delegasyon o kurultayın da aynı zamanda delegasyonu olabilir.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Selçuk Esen, buyurun.

SELÇUK ESEN- Bakın, bu sakızı çiğneye çiğneye çürüttük. Hâlâ da çiğnemeye devam etmekte ısrarlıyız. Bu konu, çok önemli, örgütün olmazsa olmaz konusu haline geldi. Kaç senedir çalışıyoruz, kaç senedir uğraşyoruz; hâlâ da “Yapalım” diyoruz. Yapalım, bitirelim; ama bu konunun kaynaklarını olağanüstü genel kurullarda neredeyse tartıştık.

Yaptığımız kurultayların, Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'ndan Kadın Kurultayı'na kadar her kesimine bunları sokuşturduk, tartıştık. Buralardan hiç bıkmadık, buralarda tartıştık.

Arkadaşlar; bir olayı bu kadar çok konuşuyorsak, “Artık bu Genel Kurul kararı olsun” diyorsak, bunun lamı cimi yok. Bu, Genel Kurul'a gelmiş bir karardır. Genel Kurul'un bugünkü yapısının içerisinde buraya katılacak olan delegelerle yapılır. Ama bir günlük bir kurultayın maddi boyutu nedir? Nerede yapacaksınız, bilmiyorum. Ankara'da veya İstanbul'da yapacaksınız, dünyanın parasını vereceksiniz. Buradan bir şey çıkıp çıkmayacağı meselesini bilirsiniz.

Arkadaşımın, Avni'nin söylediği şey de değerlendirme noktası olabilir, ama bitirmez. Bu işin tekrar tekrar uzaması yolu olur. İsterseniz bu işi bugün burada tartışıp bitirelim veya eğer Danışma Kurulu kararını bırakıp Genel Kurul kararı haline getirmek istiyorsanız, Genel Kurul niteliğini taşıyan bugünkü delegelerle olmak zorunludur. Bu kararı verecek olan bu delegelerin nasıl toplanacağı meselesi de sizlere kalmış bir şeydir. Maddi boyutlarının büyük olduğunu bile bile, artık bu işe nokta konması adına Genel Kurul'un düzenlemesini, bugünkü yapısı itibariyle -içinde bulunduğumuz bu delege yapısıyla birlikte- yapılması gerektiğini söylüyorum.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Başak hanım, buyurun.

BAŞAK KOÇ- Merhaba arkadaşlar.

Ben, genel olarak Komisyondaki arkadaşların önerisine katılıyorum. Normal şartlarda, halen tartışmaya ihtiyaç varsa... Gerçekten çok uzun bir konu. Burada tartışmaya vaktimiz olsaydı, minimum yarım gün veya bir gün burada tartışılıp alınması gereken bir karardı. Ama bu saatten sonra bu kadar önemli bir konunun buradan çıkma şansı yok.

Dolayısıyla, arkadaşların bir günlük kurultay önermesine katılıyorum. Bundan önce çalıştaylar veya birtakım çalışmalar yapılabilir. Yalnız, şuna katılmıyorum: Bununla ilgili, delege belirlenmesi biçimiyle ilgili kararı bence Düzenleme Kurulu almalıdır. Zaten yönetmeliklerimizde de bu görev Düzenleme Kurulu'nun yetkisindedir. Olağanüstü Genel Kurul yapmadığımız için, adına Genel Kurul demediğimiz için, aynı delegelerle yapma zorunluluğu yok. Çünkü kurultay diyoruz. Dolayısıyla bu yetkinin, bu işin örgütlenmesi, delegelerin belirlenmesi, karar alma biçiminin belirlenmesi yetkisinin -zaten bu yetkiye sahip olan- Düzenleme Kurulu'nun olması gerektiğini düşünüyorum. Buradan belirleme yöntemini doğru bulmuyorum.

Sağ olun.

DİVAN BAŞKANI- Cengiz Göltaş, buyurun.

CENGİZ GÖLTAŞ- Arkadaşlar; biliyorsunuz, en geniş tartışma konuları içerisinde yer alan bu konularda, yani yetkin mühendislik, yetkili mühendislik, belgelendirme, akreditasyon konularında, gerek İstanbul'daki eğitim sempozyumlarında olsun, gerekse de diğer birimlerimizde olsun çokça tartışmalar yürüttük ve belli bir sempozyum da yaptık.

Aslında Odamız, kongre, sempozyum, kurultay, forum vesaire gibi düzenlemeler konusunda oldukça ciddi bir deneyime sahip. Yani hepinizin de bildiği gibi, düzenleme kurulları var, yürütme kurulları var, danışma kurulları var, bu noktada bu tartışmanın sonlandırılması gibi bir şeyin Genel Kurul iradesiyle olamayacağı görülüyor. Yani bu görüş ayrılıklarının devam ettiği noktada tartışmayı sürdürmek gerekiyor. Tartışmayı sürdürmek açısından da, bu tartışmaları en demokratik zeminde oluşturulacak yapılarla, demin söylediğim kurullar marifetiyle devam ettirmekte bir sakınca yok. Bence bu anlamda yapılan tartışmalarla bir derinliği de devam ettirmiş oluruz. Bunlardan kaçınmaya gerek yok ve bu konuda yeni seçilecek Yönetim Kurulu da -biçim konusunda daha önceki tartışmalarda olduğu gibi- Koordinasyon Kurulu toplantılarında olsun, örgütün genelinde olsun, bu sürecin nasıl

kotarılacağına dair bir yöntemi hep beraber belirleyebilir. Böyle bir noktadan bakarsak, kurultay sağlıklı olur. Sonlandırılması, karar verilmesi noktasında kendimizi bağlamayan, ama bu tartışmaları devam ettiren bir yerden yürüyüşümüze devam ederiz diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Sağ olun.

Selami Bey, buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Cengiz'in dediklerine elbette katılıyorum. Dediği süreç tam olarak yaşandı ve geldi. Yani kurullarda tartışıldı, şubelerde tartışıldı, çalıştaylar yapıldı, sonra kurultay -daha sonra sempozyuma dönüştü- yapıldı, Genel Kurul'a geldi. Genel Kurul'da, saat 20.30 ve böylesine önemli bir konu karara bağlanır mı, bağlanmaz mı, başka bir şey, ama Komisyonun aldığı karara bir biçimde uymak sağlıklıdır.

Orada Başak'ın dile getirdiği bir soru işareti var. Düzenleme Kurulu şayet bu konuda karar alırsa, bu karar tüzüksel olarak uygulanabilir mi, bilmiyorum. Eğer olmazsa, bu delege yapısıyla tek gündem maddeli bir günlük bir Olağanüstü Genel Kurul şarttır. Çünkü bu konu çok uzun zamandan beri sürüncemededir, örgütü hırpalamaktadır ve bu konuda karar alma zamanı gelip geçmektedir. En kısa zamanda bunun kararını almamız gerekir.

Teşekkürler.

DİVAN BAŞKANI- Sağ olun.

Bu değişiklikleri Komisyon toparlayabilecek mi, yoksa eski haliyle mi devam ediyor?

KURTULUŞ KAYA- Arkadaşlar; biz, Komisyonda, "Söz almayalım" dedik; ama bazı arkadaşlar söz aldı ve yanlış tarifler yapıldı. Mecburiyet doğuyor. O da şu: Yetkin mühendislik etrafında dönen tartışmalarla ilgili olarak beş yıl öncesi durumda değiliz. Bunu unutmayalım. Beş yıldır böyle sakız gibi ya da bozuk makara gibi bir süreç de söz konusu değil. Beş yılda ciddi oranda alınmış bir yol var. Beş yıl önce ben bu örgüte yeni katılmış genç bir delegeydim. Beş yıl önce bu örgütte nelerin konuşulduğunu biliyorum, bugün nelerin konuşulduğunu biliyorum.

Geçen dönem iki tane önemli etkinlik yapıldı. Bir tanesinde oylama yapılmaksızın -bakın, oylama yapılmaksızın- tüm delegasyonun üzerinde uzlaştığı bir sonuç bildirgesi çıktı. O sonuç bildirgesinde yazan kararlara bakarsak, aldığımız yolları görürüz. Bu, önemli bir şey.

Konuyu burada, gecenin bu saatinde -sınırlı sayıda insan var- oylamayalım. Yetkin mühendislik konusunda alınmış bir karar var zaten. Yani onu zaten tartışmıyoruz. Kurultay'dan çıkmış, "Yetkin mühendisliğe hayır" kararı var. Bu, net bir karar. Devamında da o kurultayda tartışmalı bırakılmış konuların, akreditasyon, belgelendirme vesairenin dönem içerisinde yerellerden örülmüş bir kurultayla sonlandırılması diye bir önerge geldi. Bunun üzerine söz alıp da, "Efendim, beş senedir biz bunu tartışıyoruz, bir arpa boyu yol alamadık..." falan denilmemesi lazım.. Öyle bir şey yok artık. Bununla ilgili alınmış bir yol var ve bu yolu göreceğiz hep beraber.

Şunu yapabiliriz: Önümüzdeki dönemdeki irade bunu tersine çevirebilir. Bu, ayrı bir şey. Bu örgütün iradesidir. Ama şu an geline itibariyle bir yol alınmıştır ve bir irade vardır. Ayrıca, geçen seneki kurultayla ilgili olarak da ciddi anlamda harcanmış ciddi bir emek vardır, yapılmış 9 tane yerel etkinlik vardır. O etkinliklerden çıkartılmış sonuçlar Ana Kurultay'a taşınmıştır. O Ana Kurultay'da da yerellerden süzülen görüşler oybirliğiyle karar altına alınmıştır. Bunları da es geçmeyelim lütfen.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Bu görüşlerin dışında Komisyonca önergede bir değişiklik var mı?

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; kurultayı yapmaktan başka bir iş yapamaz hale geliyoruz diye düşünüyorum. Bir kurultay yaptık ve Kurtuluş'un dediği gibi yerelerde çok sayıda konuşmalar yapıldı, çok sayıda önergeler verildi, ama sonuçta biz bir sonuç bildirgesi çıkardık. Şu anda bunlar bizim web sayfalarımızda var, duruyor.

Gelin, bunları çalıştaylarla halletmeye bakalım. Yani kurultaya, karar almaya zorlamadan bir çalışalım. Sonra, önümüzdeki Genel Kurulumuzda yönetmelik değiştirelim. Bu bir yönetmelik değişikliği gerektirir. Bunu pat diye kaldırmak mümkün değil. 12 bin kişiye belge vermişsin; bunları nasıl alacaksın ya da bunları nasıl yok sayacaksın?! Bütün bunların hazırlığının yapıldığı bir süreç gerekir, bir çalışma gerekir. Masa başında, şubelerde ve daha sonra da Merkezdeki bir çalıştayla da

üzerinde ciddi bir şekilde çalışılması gerekiyor. Yoksa, “Kaldırdım” demekle olmaz. MİSEM Yönetmeliği durduğu sürece, burada “Kaldırdım” deseniz de bu devam eder.

Onun için, gelin, birbirimizi çok zorlamadan, bu kurultayımızın sonuçlarını masaya yatırıp çalıştay yapalım. Sonrası için ciddi bir yönetmelik getirelim.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Bu konu yeterince tartışıldı. Komisyondan yeni bir öneri de yok galiba. Bir değişiklik, bir öneri var mı?

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Arkadaşlar; bu mevcut önerge şu anki haliyle oylanabilir, bundan evet ya da hayır çıkabilir, ama bu çözmez. 2004’te yapılan da buydu; oyladık, bitti, ama birtakım çözüm önerilerimiz olması lazım.

Nasıl çözüm önerileri? Dağıttığımız 12 bin tane belge var, bunlar ne olacak? Bunun dışında, bundan sonraki süreçte bu kurultayın aldığı karardan sonra bazı yasal düzenlemeler, zorunlu şeyler var, bunları da yapacağız. Birincisi, Yetkin-Yetkili-Uzman Mühendislik Kurultayı’nın Sonuç Bildirgesi’nin olduğu haliyle kabulüne. İkincisi, yerel kurultayların organizasyonu yapılarak merkezi bir kurultayda karar alınmak şartıyla -kararsız bir kurultay olmaz- bunun ilk EMO Genel Kurulu’na götürülmesine...

Bu, yine geçmişte yaptığımız gibi, bölgesel toplantılar ya da şubeler bazında toplantılarla olabilir. Buradaki mesele, temsiliyet meselesidir. Bunu da Kurultay Danışma Kurulu’na, Kurultay Yürütme Kurulu’na ve oradan da Oda Koordinasyon Kurulu’na bırakarak çözebiliriz. Kurultayın tarihini, takvimini, programını Oda Koordinasyon Kurulu’nda çözebiliriz.

Selçuk beyin yaptığı öneri, aslında bizim de Komisyonda konuştuğumuz bir şeydi. Olağanüstü Genel Kurul toplanmasıyla ilgili, böyle bir örgüt çalışmasına dair bir önerge var. Eğer Olağanüstü Genel Kurul toplanacaksa bu da konuşulabilir, bu da karara bağlanabilir. Merkezi bir kurultay değil de, Olağanüstü Genel Kurul bunun sonuçlarının alındığı bir yer olabilir.

DİVAN BAŞKANI- İtiraz var mı?

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Olağanüstü Genel Kurul kararı alınır ya da alınmaz; ama ben, Olağanüstü Genel Kurul kararından yana değilim. Artık yaptığımız çalışmaların

bir alıştay ile belirli bir noktaya gelmesi ve önümüzdeki Genel Kurul'da da bir yönetmelik değişikliği olarak sonuçlandırılması gerekir.

Örneğin, reddedilirse, yani bu öneri ortadan kaldırılırsa onun yerine ne konması gerektiği konusunda arkadaşların bir hazırlık içerisinde olması gerekir. Dolayısıyla, bence çalıştaylarla bugünkü konuyu kabul edelim. Oybirliğimiz var. Kurultay Sonuç Bildirgesi'nin kabulü ve çalıştaylarla gelmesi ve yerel kurultaylarla gelmesi... Bu iş olsun, bitsin, gitsin yahu!

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

SELÇUK ESEN- Sevgili arkadaşlarım; bu kurumun çeşitli kurulları var. Kurullardan bir tanesi yönetimlerdir. En üstteki kurul da bu Genel Kurul'dur, yani bugün toplanan Genel Kurul'un delegeleridir. Bu Genel Kurul, Oda'nın işleyişine ilişkin alınacak kararları seçkin delegelerinin iradesiyle alır. Her seferinde on kişi bir yerde, yirmi kişi bir yerde, otuz kişi bir yerde, "Topladım, alıştay bu çıktı; topladım, alıştay bu çıktı."

Tamam, yapılan çalışmaların şimdiye kadarki özetleri Genel Kurul üyelerine sunulur, Genel Kurul üyeleri artık kendisine ilişkin bu karara nokta koyar. Geçmişte tartışılanlar çok değişmiş, bugünkülerle ilgisi yokmuş. Bunlara da karar verecek olan yine bu Genel Kurul'daki kararlardır. Değişmiştir. Değişmişse, "Geçmişteki şekliyle değil de, bu şekliyle uygundur" denir ve öyle çıkar. Ama bu kararları verecek olan Genel Kurul olmalı. Genel Kurul olmalı ki, artık sağda, solda, orada, burada bu tartışmalar olmasın. Birileri bu tartışmaları bir şey adına yürütme hakkını kendinde bulmasın. Bu kadar net.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Sağ olun.

Divan olarak neyi onaylatacağımızı bilemiyoruz. (Alkışlar)

Buyurun.

MEHMET GÜZEL- Arkadaşlar; Genel Kurul'un süresi üç günmüş, bugün saat 20.30 itibariyle -üçüncü günü saymazsanız- çok kötü kullandığımızın şu an itibariye kabulünün herkes tarafından yapıldığını düşünüyorum. Eğer biz, Genel Kurul'un birinci gününü çok sağlıklı bir biçimde geçirseydik, 18.00'den 19.00'a kadar olan konuşmaları on beş dakika, yarım saat kala, "Ben bugün konuşmayacağım yarın

konusacağım, konuşma hakkımı yarın kullanacağım” demeseydik konuşma sürelerimize biraz daha sadık kalsaydık, Divan için bir şey söyleyemeyeceğim, ama bizlerle beraber biraz daha duyarlı olsalardı, bugün bu konuyu görüşmüş olabilirdik.

Ben, bir Genel Kurul’da iletim, dağıtım, üretim ve özelleştirme sürecinin Yönetim Kurulu’na çalışma için, görev olarak verildiğini düşünemiyorum. Ama bunu burada oyladınız. Bu zamanı kullanmadık ve şimdi diyoruz ki, “Bir Olağanüstü Genel Kurul daha yapalım.” Olağanüstü Genel Kurul yaptık, bir şey olmadı. Bu karar hayatın içerisinde yaşıyor. Akreditasyon, belgelendirme hayatın içerisinde hepimiz için farklı görüşlerle büyüyor. Bunu bir kararla, bir kurultayla, bir çalıştayla sonlandırmak mümkün değil.

O yüzden, üye profilimiz, üyelerimizin görüşleri, hayatın akışı, yani ülkemizin siyasal konumlanışı, ekonomik ilişkileri bu karar sürecini değiştiriyor. O yüzden, sonlandırma diye bir niyetimiz ve kararımız olamaz. Bunu her zaman tartışacağız. Az kabul edeceğiz, çok kabul edeceğiz, ama bu süreçten hiçbir zaman tam olarak veya ağırlıklı olarak ikna olmayacağız.

Bu sebeple benim önerim şu: Bu kurultay yapılır, ama oylanır. Yani oylanma yapılmayan bir eğilim kararı ne kadar sağlıklı, onu da bilemiyorum ama... Bu süreç, üyelerin isteklerinin alındığı süreç, 2 yıl yaşansın. Olağanüstü Genel Kurul’a gerek olmadığına inanıyorum. Hayat zaten bizi o anlamda zorluyor. 2 yıl sonra yapacağımız Genel Kurul’u yine üç gün yapalım; ama birinci gün bütün çalışmalarını tamamlayalım. Konuşmaya gelen arkadaşlarımız lütfen birinci günde bütün konuşmalarını tamamlasınlar, ikinci günü sadece bu konuya ayıralım. Bitmeyecek bir tartışmayı oylama yoluyla yalnızca o gün için sonuçlandıralım. Üçüncü günde ise normal seçimleri yapalım diyorum. Olağanüstü Genel Kurul’u bu Oda’nın, bu örgütün taşımayacağına ve bir şey çıkmayacağına inanıyorum.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ediyoruz, sağ olun.

Uzlaşarak bir yere varmamız önemli.

AVNİ HAZNEDAROğLU- Sayın Divan, değerli delegeler; önergeler var, onları okuyorum.

Divan Başkanlığı’na;

Önerge 1:

Yetkin-Yetkili-Uzman Mühendislik Kurultayı'nın Sonuç Bildirisi'nin kabul edilmesini öneriyoruz.

Sonuç Bildirgesi, daha önce yayınlanan bildirge.

Ek önerge 1:

Yerel çalıştay ve merkezi çalıştaylarla konunun tartışılmasına ve varsa farklı önerilerin Genel Kurul'a getirilmesine, Genel Kurul'da bu konunun görüşülüp karara bağlanması için yeterli zamanın ayrılmasına...

Kurtuluş Kaya, Hüseyin Yeşil, Avni Haznedaroğlu, Hamza Koç, Bilal Gümüş, Ali Yiğit, İbrahim Saral.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Arkadaşlar; Komisyonun geçmiş çalıştayda neyin eksik kalıp da 2 yıl daha çalıştay yapmamız gerektiğini, bunlardan farklı olarak neleri konuşacağımızı izah etmesi lazım. Eğer izah edemiyorsa, bunun bir kez daha 2 yıl çalıştaylarla tartışılmasını istiyorsa, bunun bir mantığı yok. Şöyle yok: O zaman, son 2 yıldaki çalıştayların, yerel çalıştayların, merkezi kurultayın ne anlamı kaldı?! Buraya karar almak için getirmiştik o kurultaydan. O kurultayın sempozyuma dönüşmesi Genel Kurul'da karar almak üzerinedir. Şimdi bir-iki yıl daha öteleyeceğiz, çalıştay yapacağız. Neyi tartışacağız? Selçuk Esen'in önerisine katılıyorum. Bu delegasyonla bir Olağanüstü Genel Kurul yapılmasını öneriyorum. Komisyonun önerisine alternatif olarak sunuyorum. Olağanüstü Genel Kurul ile bu işin noktalanması gerekiyor.

Kuşkusuz bu iş uzun yıllar sürecektir. Ancak, eğer bu uygulamaya devam ediyorsanız ve uygulamayı çeşitlemeye devam ediyorsanız, yani yetkilendirme yapmaya devam ediyorsanız, bunun noktalanması lazım. Beş yıl daha tartışırız. Belgelendirmeyi durdurun, yetkilendirmeyi durdurun, yirmi yıl tartışalım. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; yeterince anlaşıldı, çok konuştuk.

SALONDAN- Arkadaşlar; bakın, Selami'ye şu açıdan katılıyorum: Hakikaten iki senedir bu konuyu tartışıyoruz. Belirli sıkıntılar da yaşadık. Dolayısıyla, yeterli zaman kriteri nedir? Üç günlük bir Genel Kurul yaptık, birçok şeyi yetiştiremedik ve bu saatlere kadar duruyoruz. Bu kadar ciddi bir konu.

Tabii ki bir kurultay yapıldığında yine bu Genel Kurula getirilecektir, Genel Kurul'da oylatılacaktır. Bence bu önerge şu şekilde esnetilebilir: Ek bir gün, Genel Kurul'dan önce sadece bu konuya ayırırsak makul bir orta bulunmuş olur. Yoksa, “belirli bir zaman” çok muğlak ve hiçbir şeye yetmez.

DİVAN BAŞKANI- Selami bey, önerge değiştiriliyor, belki ortak bir şey bulunabilir, siz önerge hazırlamayın şimdi.

Buyurun Behram Bey.

BEHRAM BİLGİN- Merhaba arkadaşlar.

Değerli arkadaşlar; tartıştığımız mevzunun içerik itibariyle ne anlam ifade ettiğini ve bize ileride neler sağlayabileceğini net olarak anlamış değilim. Ama bütün arkadaşlarımızın bu konuda belirli konsensüs içerisinde olduğunu görüyorum. O zaman, gelin, konu başlıklarını Komisyon'a verelim, bu işi bugün bitirelim.

Bu, en fazla maddeler halinde yazılacak olanlardır. Ben inanıyorum ki, Selami arkadaş da, diğer bütün arkadaşlar da hayırsız bir şey önermiyorlar. O zaman, hayırlısıysa olsun. (Alkışlar)

Lütfen gelin, yapalım.

Ben, dilek ve temennilerde konuşma hakkımı kullanmak istiyorum ya da benim konuşma hakkımı lütfen şu an verin Sayın Divan. Rica ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Önümde yazılı bir şey var ve ancak onu dikkate alabilirim. Sizin de bir öneriniz varsa, yazılı olarak getirin.

BEHRAM BİLGİN- Önerim, konu başlıklarını Komisyona sunalım ve bugün Genel Kurul itibariyle oylamaya girsin ve bitirilsin. Arkadaşların tümü konu başlıklarında hemfikir ve aralarında çok uzlaşmazlık ve çelişkinin olduğunu zannetmiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Komisyon'dan gelen öneriyi oylarınıza sunacağım. (Salondan müdahaleler)

Buyurun hocam.

ATILLA ERDOĞAN- Merhaba arkadaşlar.

Son konuşan arkadaşımız, “Acaba bize ne kazandıracak?” dedi. Ben, neler kaybettireceği konusunda bir şeyler söylemek istiyorum.

Burada belgeleme konusunu tartışıyoruz. Yıllardan beri tartışılıyor. Bizler artık belge satar bir kurum haline dönüşmeye başladık. Ama bu arada, yabancı şirketlerden gelen mühendisleri denetleyebiliyor musunuz; denetleyemiyorsunuz. Biz burada belgelendirmeye bu şekilde devam edersek ve sonuçta da birçok arkadaşımızı bu belgelendirme sonucunda, “Şu işi yaparsın, bu işi yapamazsın” diye sınıflara ayırırsak, mühendislerin özlük haklarına da bir şekilde dokunmuş oluruz.

Ocak ayında Resmi Gazete’de yayınlanan bir yazıyla -bunu danışma kurullarında da tartıştık- yeni mezun arkadaşların 5 sene ile 8 sene arasında bir yerlerde çalışmadan, tecrübe kazanmadan imza yetkileri ellerinden alınmış oldu. Yani arkadaşlar gidecek, bir büroda asgari ücretle köle gibi çalışacak, 5 sene veya 8 sene, ondan sonra imza yetkisi alacak. İşte bunları kaybederiz. Onun için, bizlerin artık 2 sene daha beklemeye tahammülü kalmadı. Bu belgelendirme konusunu bugün burada veyahut da çok kısa bir süre içerisinde yapılacak olan Olağanüstü Genel Kurul’da sonuçlandırmak gerekiyor.

Teşekkür ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Divana gelmiş iki öneri var.

Bir tanesi şöyle;

Yetkin-yetkili-uzman mühendislik konusunda karar alınma yönteminin Olağanüstü Genel Kurul şeklinde çözümlenmesini öneriyoruz.

Selçuk Esen, Selami Yılmaz, Pınar Hoccoğulları.

İkinci öneri:

Yetkin-Yetkili-Uzman Mühendislik Kurultayı’nın Sonuç Bildirgesi’nin kabul edilmesini öneriyoruz.

Yerel çalıştay ve merkezi çalıştaylarla konunun tartışılmasına ve varsa farklı önerilerin ilk Genel Kurul’a getirilmesine, Genel Kurul’da bu konunun görüşülüp karara bağlanması için ek birgün zaman ayrılmasına...

Kurtuluş Kaya, Hüseyin Yeşil, Avni Haznedaroğlu, Hamza Koç, Ali Yiğit, Bilal Gümüş.

Dört gün yapacağız yani.

Değerli arkadaşlar; Komisyondan gelen, “Yetkin- Yetkili-Uzman Mühendislik Kurultayı'nın Sonuç Bildirgesi'nin kabul edilmesini öneriyoruz” önermesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

“Yerel çalıştay ve merkezi çalıştaylarla konunun tartışılmasına ve varsa farklı önerilerin ilk genel kurulla getirilmesine, genel kurulda bu konunun görüşülüp karara bağlanması için ek bir gün zaman ayrılmasına...” önermesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

“Yetkin-yetkili-uzman mühendislik konusunda karar alınma yönteminin olağanüstü genel kurul şeklinde çözümlenmesini öneriyoruz.” önermesini oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Reddedilmiştir. (Alkışlar)

Diğer önerilere geçiyoruz.

AVNİ HAZNEDAROĞLU- Önerge:

EM-Genç üyeleri geleceğin mühendisleridir. Hem örgütü tanımak, hem de öğrencilerin sorunlarını dile getirmek için EMO-Genç temsilcileri genel kurullara katılmalı ve söz hakkına sahip olmalıdır.

DİVAN BAŞKANI- Önerge lehinde ve aleyhinde konuşma yapmak isteyen var mı?

Buyurun.

BEYZA METİN- EMO-Genç Komisyonu üyesiyim aynı zamanda. EMO-Genç Komisyonu'ndan arkadaşlarımın özel olarak talepleri var. Ben de EMO-Genç örgütlülüğünden gelmiş genç bir yönetici olarak bunun çok önemli olduğunu düşünüyorum. Odanın EMO-Genç çalışması yürütmesi, Oda genel kurullarına katılmak, buranın havasını teneffüs etmek bile gençlere çok büyük bir tecrübe katıyor.

Biz burada yetkin mühendislik meselesini tartışıyoruz, bir sürü meseleyi tartışıyoruz ve aslında burada gençlerin geleceğine dair önemli kararlar alıyoruz. Bu önerge şu değil: Bütün EMO-Genç üyeleri gelip burada söz alsınlar, oy kullansınlar. Oy kullanamayacaklarını ben de biliyorum zaten. Ama EMO-Genç üyelerinin temsilcileri buraya gelmeli, söz hakkına sahip olmalı diye düşünüyorum.

Şunu söylüyoruz: Son seçimlerde, son 6 sandıkta AKP aldı diyoruz ve bu doğru. Siz öğrenciyken buralara kalkmadınız. İnsanlar, okul bittikten sonra bir cadı

kazanın içerisine düşüyorlar ve daha sonra siz onları Oda'ya getiremiyorsunuz. Eğer ben o dönem danışma kurullarına katılmasaydım, zaman zaman Oda'nın kurullarına izleyici olarak katılmasaydım bugün burada olamaz, bir genç için bu kadar zorlu olan, bu süreçleri göğüsleyemedim diye düşünüyorum. Bu yüzden bu çok önemli. EMO-Genç temsilcileri Genel Kurulumuzda söz hakkına sahip olmalı diye düşünüyorum.

DİVAN BAŞKANI- Gençlerimiz her zaman söz hakkına sahip. Bildiğim kadarıyla, genel kurullarımıza gelen hiçbir arkadaşı reddetmiyoruz, konuk olarak alıyoruz. (Salondan müdahaleler)

Bunu dilek ve temenniler bölümüne atalım. Bunu oylamaya gerek görmüyoruz. (Salondan müdahaleler)

Oylansa ve reddedilse hoş olmaz bence. (Salondan müdahaleler)

Önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler...

ALİ YİĞİT- Sevgili arkadaşlar; burada oylama yapılması diye bir şey söz konusu olamaz. Yani bu, bu Genel Kurul'un yetkisinde olan bir şey değil. Bu Genel Kurul'da şöyle bir şey olabilir: Dilek ve temennilerde bu belirlenir ve örneğin denir ki, "EMO-Genç temsilcisi gelir, Genel Kurul onu konuk statüsünde ağırlar ve bir sonraki Genel Kurul'da konuşup konuşmamasını oylar." Hepimiz de burada, "Evet" deriz ve arkadaşlarımız çıkar konuşur. Bu konuda bağlayıcı bir karar alamazsın ki. Bir sonraki Genel Kurul'da delegenin tavrını bilemezsin.

Dolayısıyla burada konuşmaları konusunda ben de hemfikirim; ama sanki biz burada karar alınca uygulanabilecek bir şeymiş gibi algılanabilir. Oysa Yasada, üye olmayan birinin konuşması Genel Kurul'un iptaline bile konu olabilecek bir gerekçe. Ancak, Genel Kurul'da, "Bu kişi konuşsun mu, konuşmasın mı?" diye oylanır ve daha sonra o kişi -elbette hepimiz konuşmaları lehinde oy kullanacağız- konuşur veya konuşmaz. Bu bir sonraki Genel Kurulu bağlamaz. Dolayısıyla, bu karar almayı oylamamız doğru değil. Dilek ve temennilerde bir temenni olarak kalır. Yerel yöneticiler de bir sonraki dönemde bunun hazırlığını yapar. Bu şekilde değerlendirilmesi gerekir.

DİVAN BAŞKANI- Evet, konu anlaşıldı. Dilek ve temenniler bölümüne atıyoruz.

Diğer önergeyi okuyoruz.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- Arkadaşlar; diğer önermeleri okumaya devam ediyorum.

42. Dönem EMO Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na;

Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin 96. Maddesi'nin F Bendi'nde "İşyeri temsilciliklerinin görev ve yetkileri ilgili yönetmelikle belirlenir" demektir. Odamızın böyle bir yönetmeliği henüz hazırlanmamıştır. 42. Dönem EMO Yönetim Kurulu'na, görev süresi boyunca böyle bir yönetmeliği hazırlayıp, 43. Dönem Genel Kurulu'na sunulmak üzere çalışma yapması için yetki verilmesini arz ederiz.

Seyit Çankaya, Cumhuriyet Alpaslan, Gıyasi Güngör, Bahaddin Kuyrukçu, Fatih Oğlak, Mehmet Turgut, Seyit Soğan, Ömer Adışen, Mehmet İlgın, Ateş Koç, Barış Al, Çağdaş Yüksel, Orhan Örucü.

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; bu konuda Komisyonun mutabakatı var. Lehte ve aleyhte konuşmak isteyen yok herhalde. Oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybiriğiyle kabul edilmiştir.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISI- Başka bir önermeye geçiyoruz.

42. Dönem EMO Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

TMMOB Genel Kurulu'nda yapılması kararlaştırılan, sekreteryası 41. Dönem EMO Yönetim Kurulu'na verilen ve bu Yönetim Kurulu kararıyla EMO İstanbul Şubesi'nin görevlendirilmesiyle gerçekleştirilen TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı ile TMMOB Kadın Kurultayı bütçesi EMO Yönetim Kurulu kararıyla onaylanmıştır. 41. Dönem EMO Genel Kurulu bütçe uygulama esasları gerekçe gösterilerek tamamı yönetmeliklere göre EMO tarafından karşılanması gerekirken, her iki kurultay personel harcama kalemleri; 32. 629.35 TL TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı, 22.493.61 TL de TMMOB Kadın Kurultayı EMO İstanbul Şubesi gideri olarak EMO Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek mahsuplaştırılmıştır. EMO bütçesinin merkezi ve bütün olduğu bilinmekle beraber, etkinliği üstlenecek şubeleri olumsuz olarak etkileyecek böyle uygulamaların olmaması nedeniyle, söz konusu kurultay personel giderlerinin şube payından EMO bütçesine aktarılması için karar alınmasını talep ediyoruz.

Erhan Karaçay, Avni Haznedaroğlu, Turan Aydemir, Musa Aksu, Gazi İpek, İsmail Öztürk, Başak Koç, Nihat Yılmaz, Kurtuluş Kaya, Serkan Turhan, Kadri Alpay, Sıdıka Önder, Nurcan Yayla.

DİVAN BAŞKANI- Önerge üzerinde görüş belirtmek isteyen var mı?

Buyurun.

ERHAN KARAÇAY- Sayın Divan, sevgili arkadaşlar; bizim yönetmeliklerimiz var, yönetmeliklerimizde etkinliklerimizle ilgili harcamaların nasıl olacağı belirlenmiş durumda. Bu yönetmeliklere göre TMMOB etkinliğinin Merkez payından ödenmesi gerekiyor ve bu etkinliğin bütçesi de onaylandı. Onaylanmış bir bütçe içerisinde iki etkinliğin personel harcaması şube payına alındı. İfade ettiğimiz gibi, bütçemiz merkezidir. Şube'nin de parası Merkez'indir, Merkez payının da tutarı Merkez'indir. Bu, psikolojik olarak, bundan sonra şubeler herhangi bir etkinlik aldıklarında önlerine engel olarak çıkacaktır. Dolayısıyla, bütçe uygulama esasları gerekçe gösterildi ve bununla ilgili alınan personel şube payına mahsuplaşıldı. Bunun önemli olduğunu düşünüyoruz. Eğer böyleydiyse, diğer tüm etkinliklerin paylarının da -personelin dışında- kabul edilmemesi, onaylanmaması gerekiyordu. Onaylayan Yönetim Kurulu kararıyla da bunun tezat teşkil ettiğini düşünüyoruz ve bunun kabulü yönünde oy kullanmanız için takdirlerinize sunuyoruz.

Saygılarımızla.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; bu, Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu'nun işidir. Aslında bu sorun da Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu'nun aldığı bir karara dayandırılmıştır. Denilmiştir ki orada geçen dönem, "Şubeler, yaptıkları bütün etkinliklerin harcamalarını kendi şube bütçelerinden yapacaklardır." Dolayısıyla, bu madde eğer ortadan kaldırılırsa o zaman diğer şubelere de şey olmaz. Yani bu sorunu kökten çözmek gerekir. Sadece İstanbul Şubesi ile ya da Samsun Şubesi ile ilgili değil. Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu'na gitsin bu, orada çözülsün.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

SEDAT GÜLŞEN- Arkadaşlar; hiçbir şube kendi adına etkinlik düzenlemiyor. Bütün şubelerimiz esasında Oda adına, bazı şubelerimiz de TMMOB adına etkinlik düzenlemişlerdir. Yani esasında örgütün düzenleyeceği etkinlikleri biz bir şekilde paylaşıyoruz. Bunu sadece İstanbul Şube'nin birkaç etkinliği şeklinde getirirseniz yanlış yaparsınız. Yani ben burada bu öneriye karşıyım. Bütün örgütün yaptığı bütün etkinlikleri Merkez payına aktarırsak, varım. Bunda bir anormallik yok. Ama İstanbul Şube'nin bir-iki etkinliğiyle sıkıştırmamız doğru değil.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

PINAR HOCAOĞULLARI- Arkadaşlar; bunlar TMMOB adına düzenlenen etkinlikler ve EMO İstanbul Şube'nin de Oda adına düzenlediği etkinlikler. Hangi etkinliklerden bahsediyoruz; birincisi, TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı, yani TMMOB tarihinde ilk olan bir etkinlik; ikincisi de yine TMMOB tarihinde ilk olan TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı. Aslında TMMOB'nin, yani Birliğimizin komple bütün kurulları ve üyeleriyle sahip çıkması gereken ve asla bunu bir bütçe tartışmasına indirgememesi gereken kurultaylardan, etkinliklerden bahsediyoruz. EMO'da da bu tür etkinlikler bütçe tartışmasına sıkıştırılmamalı. Bu tür etkinliklerin mümkün olduğunca sağlıklı ve çok sayıda üyenin katılımıyla yapılması gerekiyor. Bu tartışmaların bütçe konusuna sıkıştırılmaması için bu önerinin kabul edilmesini öneriyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

BAŞAK KOÇ- Merhaba arkadaşlar.

Çok konuşmaktan rahatsızım; ama bu konuda görüş bildirmek istiyorum.

Sedat arkadaşın yanlış bir algılaması ya da bilgilenmesi olduğunu düşünüyorum. EMO İstanbul Şube dört ayrı etkinlik yaptı. Biz, Koordinasyon'da, şubelerin yaptığı etkinliklerin, Oda etkinliklerinin bütçelerinin şubeler tarafından karşılanması kararını aldık. EMO İstanbul Şube'nin yaptığı bu dört etkinlikten iki tanesi Oda etkinliğidir ve bu iki Oda etkinliğiyle ilgili hiçbir problemimiz yok.

Yaptığımız bütün harcamaların maliyetini Oda etkinlikleri kapsamında Şube olarak karşıladık.

İki tane etkinlikten bahsediyoruz. Pınar'ın dediği zaten ilkesel, ona katılıyorum; ama bir de farklılık var, bunu algılamak gerekiyor. İki tane TMMOB etkinliği yaptık. Bu etkinlikler TMMOB'nin etkinliğidir ve sekreteryası Odamız tarafından yürütülen etkinliklerdir. Odamız da İstanbul Şube olarak bizi görevlendirmiştir. Dolayısıyla, bu Koordinasyon'da alınan karar bizim diğer iki Oda etkinliğimizdeki uygulama için doğrudur; ama TMMOB etkinlikleri için doğru değildir. Zaten yönetmeliklerde de bu açıkça ortadadır. Dolayısıyla, bir prensip olarak da, yani sadece EMO İstanbul Şube, mali sıkıntı vesaire değil, bir prensip olarak da yönetmeliklerin uygulanması gerekmektedir. Bu önerge de bu yüzden verilmiştir.

Teşekkürler.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

Değerli arkadaşlar; bir önerge var, onu okuyorum.

Salonun açlık sorununun çözülmesi.

Bir kere, ben, aç kimse göremiyorum karşımda. İkincisi de, bunu yemek şeklinde değil de, belki kuru pasta sunumu şeklinde halletmemiz daha doğru olabilir. Çünkü vaktimiz az ve görüşmelere devam etmek zorundayız.

Buyurun.

TMMOB GÖZLEMCİSİ- Yaşananlardan çıkarılan dersle, niyet anlamında önergenin özüne katılmakla birlikte, sanırım teknik anlamda bir şeyi gözden geçiriyoruz. Bu konu tümüyle gereken gündem maddesinde geçti, bütçesi vesairesi, mali durum gözden geçirildi. Buna ilişkin çalışmalar bittikten sonra, Yönetim Kurulu da bu çalışmanın tümü itibarıyla aklandı. Şimdi buradan geriye dönüşün teknik anlamda mümkün olmadığını düşünüyorum. Ama burada dile gelen kaygı ya da yaşananlardan çıkarılan dersle, gelecekteki TMMOB etkinliklerine ilişkin böyle bir anlayışın eğilim ya da karar olarak yansıtılması doğrudur. Ama burada sözü edilen rakamlarla geçmiş döneme ilişkin sorunun çözülmesi mümkün değildir diye düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Evet arkadaşlar, bu konuyu yeterince tartıştık, şimdi oylamak zorundayım.

SALONDAN- Bunu oylayamazsınız Sayın Başkan.

DİVAN BAŞKANI- Oylayamıyorsam niye önüme geldi bu?! (Alkışlar)

Merak etmeyin, her zaman bir çözüm üretilir. Bir oylayalım hele.

Değerli arkadaşlar; önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Önerge oyçokluğuyla kabul edilmemiştir.

Evet, devam ediyoruz.

DİVAN BAŞKAN YARDIMCISIII- Diğer bir önergeyi okuyorum arkadaşlar.

42. Dönem Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

Önerge konusu: Üyelik aidatları hakkında.

EMO, ücretli ve işsiz mühendislerin üyeliğini tespit edici uygulamalar yapar. Ücretli çalışan mühendisler için üyelik koşullarında geriye dönük olarak istenen aidat miktarı üye olmayı engelleyici bir role sahiptir. EMO, bu uygulama yerine, üye olduğu andan itibaren aidat alınması yönünde gerekli değişiklikleri yapar ve pratik uygulamaya hemen başlar.

DİVAN BAŞKANI- Bu, bizim Yasamıza aykırı bir önerge. İşte bunu oylayamayız arkadaşlar. (Alkışlar)

Buyurun.

TİĞİN ÖZTÜRK- Arkadaşlar; bunun pratikte uygulanırlığı var. Şu anda Makine Mühendisleri Odası tam da bunu uyguluyor. Makine Mühendisleri Odası'nda geçmişe dönük aidat miktarı alınmıyor, içinde bulunulan, üye olunan yıldan itibaren aidat alınıyor. Yani üye olduktan sonra aidat işlemleri başlatılıyor. Bunun pratik örnekleri var. Bu bir.

İkincisi, zaten bu yapılan uygulamanın yönetmeliklere de aykırı olduğunu düşünüyorum. Neden; çünkü mühendisin üye olduktan sonra mühendislik mesleğini icra edebileceğini söylüyor Yasa. Ama siz, mühendisi üye yapıyorsunuz; ancak, geçmişe dönük üye aidatı alıyorsunuz. Yani geçmişte mühendislik mesleğini yapmadığını kabul ettiğiniz bir dönemin üye aidatını alıyorsunuz. Bu, teorik olarak da problemlidir, bizim Ana Yönetmeliğimize de aykırıdır. Bu uygulamanın düzeltilebilme olanağı da vardır, yorumla ilgili bir şeydir. O da yapılabilir, bu da yapılabilir. Makine

Mühendisleri Odası bununla ilgili karar almıştır, genel kurul kararı almıştır ve geçmişe dönük aidat miktarını almama kararını iradi olarak uygulamıştır. Bunun artıları var, eksileri yok. Zaten toplayamadığımız bir biriken aidat meselesi var, onları zaten toplayamıyoruz. Geçmişe dönük, örneğin 5 yıllık birikmiş aidat ücreti olduğu zaman insanlar üye olmuyor; o, kağıt üzerinde duran bir borç gibi gözüküyor, ama toplayamıyoruz bunu. En azından insanların üye olmasını, örgüte kazandırılmasını sağlamak gerekiyor. Hele de Genç mühendisler gelmiyor örgüte, örgüt sahiplenilmiyor diyorsak.

Teşekkürler. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

Söz almak isteyen var mı?

Mali İşler Komisyonu ne diyor buna?

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; ben ilk defa Makine Mühendisleri Odası'nın da doğru bir iş yaptığını ve desteklendiğini gördüm, sevindim. Bence, Makine Mühendisleri Odası bu işte yönetmelikler ve Yasa açısından yanlış yapıyor. Bunu TMMOB'de çok konuştuk. Diğer odalar da çok konuşuyor. Bizim açımızdan sorun olmayabilir; ama özellikle üye sayısı az olan odaların gelirlerinin çoğu üye aidatlarına dayandığı için -örneğin Peyzaj Mimarları Odası, örneğin Çevre Mühendisleri Odası, örneğin Gıda Mühendisleri Odası, daha pek çoklarını sayabilirim- onlar bu tür kararlara karşı çıkıyorlar, bu tür kararlar alınmasına karşı çıkıyorlar. Ben, bu konuda yeni mezunlar açısından çok da sorun olduğunu düşünmüyorum; onların zaten fazla bir birikmiş aidatı olmaz ki. Asıl 20 yıl sonra çalışmak için, örneğin yapı denetimde, örneğin başka bir konuda çalışmak için gelip üye olmak zorunda kalanlar için sorun olabiliyor bu. Gençlerle ilgili bu konuda pek fazla bir sorun olduğunu düşünmüyorum. Zaten işsizlere her türlü kolaylığı sağlıyoruz. Örneğin, 24 ay, 36 ay vadeye bölebiliyoruz falan. Yani bu bir yasal sorundur. Artı, TMMOB'deki diğer odalarla bir eşgüdüm sorunudur. Makine Mühendisleri Odası bu konuda yanlış yapıyor.

DİVAN BAŞKANI- Peki, teşekkürler.

Buyurun Mustafa Bey.

MUSTAFA KÜÇÜK- Hüseyin, “Makine Mühendisleri Odası bu konuda yanlış yapıyor” dedi. Belki birden fazla yanlış yapıyor. Çünkü benim bilebildiğim kadarıyla, Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, yeni üye olan makine mühendislerine yapmadıkları hizmet üzerinden bir bedel tahakkuk ettiriyor, sonra deyim yerindeyse mahsuplaştırıyor. Yani bir yanlışını bir başka yanlışla düzeltmek gibi bir yola gidiyor. Bunlardan kurtulmak lazım. Bu, yeni değil, yıllardır konuşulan bir konu. Ama bence bizim bu konuda eğilimimizi belirlememiz ve TMMOB Genel Kurulu’na bunu götürüp, TMMOB Genel Kurulu’nda bunun düzeltilmesini sağlamamız gerekiyor. Bunu sadece Makine Mühendisleri Odası değil, geçmişte İnşaat Mühendisleri Odası da yaptı; o da bir genel kurul kararıyla geçmiş borçları affederek geçti. Bunlardan kurtulmak lazım. Böyle dönemsel, o günkü konjonktür gereği kararlar almak yerine, temel bir karar almak lazım.

Bir de işin felsefi tarafı var. Biraz önce Tigin de benzerini söyledi, üye olmayan birine bir şey tahakkuk ettirmek gibi bir durumla karşı karşıyayız. Bizim Yönetmeliğimize uyup uymaması önemli değil; ama ne kadar yasaldır, o da tartışmalı bence. Oda olarak, üyeye karşı hiçbir vecibe yerine getirmedığımız bir döneme ilişkin 5 yıllık borcu onlara tahakkuk ettirmek gibi bir gariplik yapıyoruz. Bundan kurtulmak lazım.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

TAYLAN ÖZGÜR YILDIRIM- Merhabalar.

Sanki şöyle bir durum var: Bu Oda’da sadece serbest çalışanlar üyeymiş ya da gençler mezun olduktan sonra gelip direkt Oda’ya üye oluyormuş, hiç örgütlenme sıkıntımız yokmuş, üniversiteden mezun olur olunmaz hemen evrakları alıp Oda’ya kayıt olmaya geliniyormuş gibi bir durum söz konusu ya da öyle bir algı yaratılmış gibi.

Sektör sadece serbest çalışanlardan oluşmuyor ya da iş sahiplerinden oluşmuyor; ücretli çalışanlar var, işsizler var. İşsizler için çözdük sorunu. Bilişim sektörü gibi bir sektör var. Örneğin, Ankara’da bir Teknokent var, binlerce mühendis çalışıyor ve bunların hiçbiri mühendis sıfatıyla, mühendis kimliğiyle çalışmıyor,

yazılım uzmanı olarak çalışıyor, uzman olarak çalışıyor vesaire ve bu arkadaşların hiçbir şekilde Oda ile bir ilişkileri yok.

Şöyle bir durum düşünün: Bir tane bilişim şirketi var, içerisinde endüstri mühendisleri var, içerisinde bilgisayar mühendisleri var, içerisinde elektrik-elektronik mühendisleri var ve bu bilişim şirketinden toplu olarak üyelik alınıyor. Bir tarafta Makine Mühendisleri Odası üyelik alıyor, bir tarafta Elektrik Mühendisleri Odası üyelik alıyor. Biri son 5 yıllık üye aidatlarını toplu olarak alıyor, ki 500 milyon gibi bir rakam; diğeri ise sadece üye olunan yılın aidatlarını alıyor. Sen de Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi yetkilisisin. Adam, dönüp sana soruyor: “Kardeşim, bu nasıl bir şeydir?! Odalar arasında böyle bir uyumsuzluk var. Bu adam benden geriye dönük 500 milyon lira para alıyor. Ben bunu niye veriyorum? Geçmişe dönük mühendislik hizmeti mi yapmışım ben ya da geçmişe dönük mühendis miyim ben?”

Arkadaşlar; en temel sıkıntımız örgütlenme problemi ise, örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden biri geriye dönük aidatlardır. Bu genç mühendisler için, atıyorum, 5 yıl önce mezun olmuş arkadaşlar için ya da 10 yıl önce mezun olmuş, özellikle bilişim sektöründe çalışan arkadaşlar için, mühendis kimliğiyle çalıştırılmamış arkadaşlar için Oda'ya üyelik anlamında çok büyük engel teşkil etmektedir ve bu bizim örgütlenmemiz anlamında çok büyük sorun yaşatmaktadır. Eğer derdimiz hakikaten örgütlenmeyse, derdimiz bu süreçlere, Oda süreçlerine insan katmaksızın, bu tarz problemleri aşmamız gerekiyor. Yani ya odalar arasında bu işi standartlaştıralım ya da böyle problemler çıkartmayalım.

Eğer bu yasal bir şey değilse, o zaman, Makine Mühendisleri Odası yasal olmayan bir şey yapıyor demektir. O zaman, buna müdahale etmek gerekir.

Dolayısıyla, böyle bir problem var önümüzde. Geriye dönük aidatlar yüzünden genç mühendis arkadaşlarımızı Oda süreçlerine katamıyoruz. Bu sorun ortadan kaldırılmalı. Geriye dönük aidatların alınmaması yönünde oy kullanmanızı talep ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

ÖVÜL ESKİ- Merhabalar.

Taylan aslında söyleyeceklerimin bir kısmını söyledi. Ücretli çalışan ve işsiz genç mühendislerin durumundan her zaman bihaber kalıyoruz galiba. Biz mezun olur olmaz iş bulamıyoruz. Çok iyi bir okuldan çok iyi özelliklerle mezun olsanız bile, iş bulma süreniz 1 yılı bulabiliyor ve ilk dönemlerde asgari ücretin altında ücretler öneren firmalar olabiliyor. Bu arkadaşlar mezun olur olmaz böyle bir zorunlulukları olmadığı için odalara üye olmuyorlar. Sonra karşılıklarına bir iş çıkıyor ve odalara böyle üye olmak zorunda kalabiliyorlar.

Sizin için 5 yıllık aidat çok büyük bir rakam olmayabilir; ama bazı insanlar için büyük bir rakam. Mühendis de olsa, eğitilmiş de olsa, okumuş da olsa, bazı insanlar için, işsizlikle zaman geçirmiş insanlar için büyük bir rakam. 36 ay vade, 24 ay vade gibi kolaylıklar ise biraz sistemle ilgili bir şey, kredi kartı almakla ilgili bir şey. Benim kredi kartım yok ve ben 5 yıl önce Oda'ya üye olmadıysam, 5 yıllık aidat borcum olan 500 milyon lirayı ödemek benim için çok zorlayıcı bir süreç. 1650 lira bizim asgari ücretimiz var. Bunun 500 lirasını ödemekle zorunlu tutuyoruz biz insanları. Niçin?

Eğer bu yasal olarak uygun değilse, burada alacağımız karar, bu Yasa'nın değiştirilmesi için mücadele etmek şeklinde olur. Eğer yasalara uygunsa, yine çözmemiz gerekiyor. Ama bizim öncelikle ücretli çalışan, işsiz genç mühendislere bakışımızı bir düzeltmemiz gerekiyor, yaşadığımız yere bir bakmamız gerekiyor. Aynı ülkede mi yaşıyoruz, merak etmeye başladım artık. 24 ay ya da 36 ay vade hiçbir şeyi çözmemiz gerekiyor ve bizim örgütlenmekle ilgili bir sorunumuz var, kabul etmemiz lazım.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun Hakkı Bey.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- Arkadaşlar; birbirimizi her konuda geriyoruz. Yahu, biraz sakin olalım. Kimse farklı bir şey söylemiyor. Herkesin derdi şu anda daha fazla üye almak. Bir taraftan da yasal, yasal değil tartışması var. Ben, pratik bir çözüm getireceğim.

Baktığınız zaman, tamam, yasal değil bu diyelim. Ama bu yasal olmayışın karşılığındaki ceza nedir? Yani şunu söylemek istiyorum: Tutun ki yeni bir arkadaşımız -genç menç falan diye de bakmıyorum, bunun çok demagojisi yapılıyor; en genç benim- geldi; şu veya bu nedenle adam daha önce üye olmamış. Biz de adamı üye yapmak istiyoruz, amacımız da bu. Aslında biz alacaklıyız, yani EMO

olarak biz bu adamdan alacaklıyız; ama biz alacağımızdan feragat etmek durumundayız. Ama ne var; Yasa diyor ki, “Sen bundan feragat edemezsin.” Peki, edersek ne olur; hiçbir şey olmaz. Yani şunu söylemek istiyorum: Bu bir eğilim kararıdır. Normalde, adam geldiğinde bunu almazsak daha sonra en çok şu olabilir; eğer Denetleme Kurulunca bir denetlemeden geçiriliyorsa, bize, “Sen bu aidatları eksik aldın; git, bunu al” diyecektir. O zaman da biz, üyeye, “Yahu kardeşim, durumu görüyorsun, ödemen lazım” demek durumundayız. Adam öder, ödemez, o ayrı. Ama şu anda kalkıp böyle bir adam üye oluyorsa, bir kere iki şey var: Bir, diyoruz ki, eğer kişi mühendislik görevini icra etmiyorsa üye olmak zorunda değil. Burada şunu da söylemek durumundayız: Arkadaş, adam geldi, bu tarihten sonra bize başvurdu, bu tarihten sonra da biz onun mühendis olduğunu onayladık.”

Yani burada Yasa'nın arkasına falan da gizlenmemek lazım. Ama burada şunu da yapmamak lazım: “Yahu kardeşim, siz bizim durumumuzu bilmiyorsunuz” falan. Herkes birbirinin durumunu biliyor arkadaşlar. Paranın ne kadar önemli olduğunu da biliyoruz; herkesin de üyeye ihtiyacı var, yaşlıların da, gençlerin de. Onun için, ben, biraz daha sakın bir yaklaşımla bu soruna yaklaşmak gerektiğini düşünüyorum. Bugün pekala bu ücretin alınamayabileceğini düşünüyorum. Zaten yüzde 9 olan bir gelirimiz var. Şöyle düşünüyorum: Geçmişe dönük ücret almaya kalkınca hiç alamıyorum, sıfır. Halbuki adamı kaydettiğim zaman, adam ondan sonra bana üye oluyorsa ve aidatını ödemeye başlıyorsa... 5 yılda zaten kadük oluyor geçmiş borç. Ben, muhasebecilik de yaptım, burada hakikaten şunu anlamıyorum: Bunun karşılığında çok rahatlıkla bu işlem yapılabilir. Ha, bunu Genel Kurul'a götürüp, bunun için mücadele edelim mi? Ben, işi oraya götürmekten hiç yana değilim; çünkü işi oraya götürdüğümüz zaman oradan tam tersi bir kararla da dönebiliriz ve şu anda dediğimi de yapamayabiliriz. Makine Mühendisleri Odası bunu yapıyor, yapmıyor, ayrı bir olay, beni de ilgilendirmiyor; biz bunu yapabiliriz. Yani fiili durum yaratıp, biz burada yeni gelen üyeden, yani eskiden gelmemiş, Oda'ya yeni gelen üyeden geldiği günden itibaren aidatını alabiliriz ve geçmiş aidatları almadığımızda öyle dünya falan değişmez. Ha, bu ne kadar yeni üye getirir, o ayrı bir tartışma konusu. Ama ben, fiili durum olarak bunu yapabiliriz diye düşünüyorum. Dikkat edin, Genel Kurul kararı da demiyorum; çünkü Genel Kurul kararı aldığınızda durum biraz farklı yere de gidebilir. Ama bence şubeler bunu almayabilir, Genel Merkez de bunu almayabilir.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

HAKAN ÖZGÜMÜŞ- Benden önce çeşitli arkadaşlar bu işin felsefi boyutunu, pratik boyutunu, fiili boyutlarını anlattılar, alınmaması gerektiğini söylediler. Bir eleştiri de yasal boyutuna dairdi. Bilemiyorum, hangi yasayı okuyoruz; farklı yasaları mı okuyoruz acaba? Benim okuduğum kadarıyla, hatırladığım kadarıyla, Yasa'da, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı bir kişinin mühendis sayılabilmesi için iki şey gerekiyor. Birisi, mühendislik eğitimi almış olması. İkincisi ise, ilgili mühendis odasına kayıt olması. Sonuçta Makine Mühendisleri Odası'nın yaptığı şey bir yorumdur. Sizin bir mühendisin odaya üye olmadan önceki yaşamını, meslek hayatını mühendislik olarak sayıp saymamanızla ilgili bir şeydir bu. Bunu bu şekilde yorumladığınızda, Yasaya uygun olmayan herhangi bir durum olacağını düşünmüyorum. Bu, tamamen Yasayı nasıl yorumladığınızla ilgili bir husustur. Makine Mühendisleri Odası, Yasayı, "Kişinin üye olmadan önceki meslek hayatının kefil değilim; Oda olarak veya meslek örgütü olarak, onun sicilini tutmakla yükümlü meslek örgütü olarak, kişinin üye olmadan önceki meslek hayatına kefil olmayacağım" şeklinde yorumluyor, ki bence haklı bir yorumdur. Çünkü siz üye olmayan bir insana nasıl kefil olabilirsiniz?! Zaten onun sicilini tutma vesaire gibi bir olanağınız da yoktur.

Biz de benzer bir yorumu bu Genel Kurul'da eğilim haline getirip, bundan sonra da Yönetim Kurulu'nun bu yoruma uygun bir pratik sergilemesini düzenleyebiliriz. Hukuki boyutun da buna uygun olacağını düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Ahmet Bey, buyurun.

AHMET BECERİK- Sayın Başkan, Sayın Divan, Genel Kurul'un sayın delegeleri; gerçi, genç arkadaşım benim söyleyeceklerimi özetledi. Bir de eki var bu maddenin, Sayın Çeçen'den esinlenerek söyleyeyim: Azalık vasfını devam ettirmesi. Ceza Yasası'nda geçiyor galiba; "Kanunu bilmemek mazeret değildir" diye bir laf vardır. Dolayısıyla, sizin de aktardığınız gibi, Türkiye'de mühendislik yapabilmek için, eğitim almış olmanız ve odaya üye olmanız şarttır. Ha, olmazsanız ne olur? Hani "Abdestsiz namaz kılınır mı?" hikayesindeki gibi, olmazsanız da bir şey olmuyor. Ama ben o aidatı ödedim. Yani o 5 yıl falan deniliyor ya; ben, ayda kaç para düşüyorsa ödüyorum. Sevgili Bülent de ödüyor, hepimiz de ödüzünüz o aidatları. Sonra biri gelip

de, “Yahu, kusura bakmayın, ben unutmuşum” dediği zaman, bir kere bu adil değil. Dolayısıyla, doktrine falan da öyle geçmiş.

Burada sözü edilen tarzda Genel Kurul’un eğilim doğrultusunda dahi karar alması doğru değil. Niye; çünkü Genel Kurul yasalara aykırı karar alamaz. Bu bir af yasası gibidir. Af yasasını çıkarmanın bir tek makamı var; Türkiye Büyük Millet Meclisi.

Sayın Başkan; zaten sizin söylediğiniz gibi, bunu oylamamız mümkün değil, ama herhalde içimizi dökelim diye bizi buraya çağırdınız.

Çok teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler. (Salondan müdahaleler)

Değerli arkadaşlar; oyladık, kabul ettik diyelim. Uygulanma şansı olmayan bir şeyi kabul etsek ne olur?!

Buyurun.

HÜSAMETTİN PALA- Benden önce konuşanların hukuki boyutta dile getirdiklerine aynen katılıyorum. Burada bir başka konuya değinmek istiyorum. Benim görüşümce de oylayamayız bunu. Niçin oylayamayacağımızın yasal yönünü zaten anlattı arkadaşlar.

Benim dikkat çekmek istediğim konu şu: Odalar üzerinde bir sürü oyun oynanıyor, bunu herkes de biliyor. Bu madde

DİVAN BAŞKANI- Yeni önergeyi okuyorum arkadaşlar. Bundan sonraki önergelerde bir lehte ve bir aleyhte konuşmacı dışında başka konuşmacı kabul edilmeyecektir.

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı’na;

Genel Kurul gündeminde bulunan diğer komisyon raporlarının, zaman sorunu nedeniyle, olduğu gibi yeni Yönetim Kurulu’na aktarılmak üzere kayıt altına alınması için gereğini bilgilerinize sunarız.

Sırdaş Karaboğa, Belgin Türkay, İrfan Şenlik, Mehmet Mak, Metin Telatar, Muammer Özdemir

Evet, lehte veya aleyhte söz almak isteyen var mı?

Buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Değerli arkadaşlar; saat 22.00. Şu anda sizlerin katılımının son derece önemli, değerli olduğunu bildiğim bir yerden konuşuyorum. Genel Kurul'un bu 11 tane komisyon raporunu sağlıklı biçimde görüşeceğine ve önümüzdeki dönem bu komisyon raporlarının gereği olarak burada yeni açılımlar sunulabileceğine dair bir görüntü yok bu salonda maalesef. Bunun bu çalışmalardan kaçmak anlamında ya da artık yorulduk, tükendik vesaire gibi birtakım gerekçeler anlamında ileri sürülmediğini, samimi olarak dile getirildiğini belirterek, sizlerle şunu paylaşmak istiyorum: Önümüzdeki dönem için seçilecek olan Yönetim Kurulu, bu komisyon raporlarının Genel Kurul delegelerine iletişim yoluyla, Koordinasyon Kurulu yoluyla, şubeler yoluyla, birçok yolla ulaştırmaya ve bu komisyon raporlarını bir kitapçık haline getirmeye ya da bunlardaki birtakım önermeleri geliştirmeye yetkili olabilir. Bu, şu anki görüşmelerden çok daha sağlıklı olur diye düşünüyorum. Ama Genel Kurulumuz, "Hayır, devam edelim" dese dahi, bu önergelerden sonra giden birçok arkadaşımız olduğunun da dikkate alınması gerektiğini düşünüyorum.

Sonuç olarak bu önerge lehinde söz aldım. Bu komisyon raporlarının bu saat itibarıyla çok sağlıklı görüşülemeyeceğini ve amaca hizmet etmeyeceğini düşünüyorum.

Teşekkür ederim.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Hüseyin Önder, buyurun.

HÜSEYİN ÖNDER- İyi akşamlar arkadaşlar.

Ben, aleyhte söz aldım. Yanlış anlaşılmasın, burada bir tek komisyon raporunun mutlaka konuşulması lazım; Bütçe Uygulama Esasları ve Tahmini Bütçe Raporu. Çok uzun sürecektir bir şey değil, bunun mutlaka geçmesi lazım.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Değerli arkadaşlar; önergeyi bu çerçevede oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Arkadaşlar; bir önergemiz daha var, onun oylanması gerekiyor. Önergeyi okuyorum:

EMO 42. Dönem Olağan Genel Kurul Divan Başkanlığı'na;

02.05.2007 tarih 26510 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 5627 sayılı Enerji Verimliliği Yasası ve 25.10.2008 tarih 27035 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren ilgili Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik kapsamında Odamızın yetkilendirilmiş kurum olabilmesi ve görev, yetki, sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması ile bunlarla ilgili bir yönetmelik hazırlanması için EMO 42. Dönem Yönetim Kurulu’nun görevlendirilmesi hususunun oylanarak karara bağlanması için gereğini arz ederiz.

Necati İpek, Orhan Örucü, Hüseyin Önder, Serdar Parker, Emre Metin, Asuman Sağlıkçioğlu, Ali Yiğit

Önerge lehinde veya aleyhinde konuşmak isteyen var mı?

Buyurun.

SELAMİ YILMAZ- Arkadaşlar; tekrar merhaba.

Böyle bir önergeyi bu saatte kalkıp gündeme getirirseniz; yani aslında tam da akreditasyonu tarifleyen, aslında EMO’nun akredite olmasını tarifleyen bir süreci, sabahtan beri tartıştığımız yetkinlikte önümüze 2 yıllık bir süreç koymuşken, bu noktada gelip tartışmaya kalkarsanız, bunun adına başka bir şey derler. Bu Oda, bugüne kadar, Oda politikaları anlamında akreditasyona benzer uygulamalara karşı çıkmıştır. Ama sizin bugün ileri sürdüğünüz bu önerme tam da akredite olmaktır. Yani Oda’nın bu konuda yetkilendirilmesini talep etmektir. Sadece Oda mı yetkilendiriliyor; başka kurumlar da yetkilendiriliyor. Bu gelinen nokta önemli bir noktadır ve buna karşı direnç oluşturmak zorundayız. Bu Yasa doğru bir yasa değildir; 42. Dönem’de, EMO, bu Yasa’ya karşı dava açıp, alternatif bir yasa hazırlamak zorundadır. Bunu kabul etmek değil, buna karşı mücadele etmek zorundadır. Çünkü bu, EMO’nun akredite olmasıdır, onun için karşı çıkmak lazım.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

ALİ YİĞİT- Sevgili arkadaşlar; Kararlar Komisyonu’na bu önerge geldiğinde, ben, “Buna katılmıyoruz; uzlaşamadı” diye altına imza attım, ama sanki ben de önerge sahibiymişim gibi okundu. Onu düzeltmek istiyorum. Bu önergeye herhangi bir şekilde olumlu bakmam mümkün değil. Bu, tamamen ticarileşmenin önünü

açabilecek olan bir önerge'dir. Ben aleyhindeydim, o zaman da zaten aleyhindeydim. Kararlar Komisyonu'nda da, "Uzlaşmıyoruz" diye ayırdığımız dilekçelerden biriydi; ben de, "Uzlaşmadı" diye paraf edenlerden birisiyim. Ama sanki önerge sahibi gibi aktarıldı. Bunun düzeltilmesini istiyorum.

DİVAN BAŞKANI- Sanırım bir yanlışlık oldu, o noktayı atlamışız. Kusura bakmayın.

Buyurun.

SALONDAN- Arkadaşlar; bakın, mevcut Yönetim Kurulumuzun görevi sona erdi, Divan'a teslim edildi yönetim. Geçtiğimiz dönemde enerji verimliliği konusunda ilgili oluşturulan çalışma grupları var, değil mi; bunlarla ilgili hazırlıklar yapıldı, bu hazırlıkların sonucunda da belli önermeler getirildi. Ancak, bakın arkadaşlar, çok ciddi önermeler yapıyoruz. Yani örgütün niteliğini değiştirebilecek önermeler bunlar. Burada arkadaşlar, "Bu tartışılabilir" vesaire dediği zaman; herkes, "Vay, niye tartışılıyor?" falan diyor. Bakın, örgütün niteliğini değiştirebilecek, örgütün bir ticari kurum haline gelmesine yol açabilecek bir önerge bu. Bu önergenin öncesinde oluşturulan çalışma grupları içerisinde örgütün genel görüşleri alınmamış, bununla ilgili eğilimler belirlenmemiş, şubelere sorulmamış, şube yönetim kurulu üyelerine sorulmamış; yalnızca bir Koordinasyon Kurulu toplantısında bu komisyon raporu sunulmuş ve "Bununla ilgili çalışmaları da başlattık" denilmiş. Şimdiki durum budur arkadaşlar.

Bakın, madem demokrasi diyoruz, madem kolektif yönetim anlayışı diyoruz; örgütün geleceğini belirleyecek, örgütle ilgili böyle önemli bir konu bir kere içselleştirilmelidir, tartışma ortamlarından süzülüp gelmelidir. Yani "Ben yaptım, oldu; erkim, o dönem delegelerimiz bize Yönetim Kurulu yetkisi verdi, ben de bunu yaparım, ondan sonra da gelir, burada gecenin bir vaktinde bunu geçiririm" tarzı gerçekten hiç hoş değil. Madem ki kolektif yönetim anlayışı diyoruz -ister turuncu liste seçilsin, ister beyaz liste seçilsin, fark etmez- bu konunun konuşulması, örgütün tabanından gelmesi lazım. Bu, çok ciddi bir konu. Bu saatte böyle bir konunun karar altına alınmasını kesinlikle tasvip etmiyorum.

SALONDAN- Önerge geri çekilsin.

SALONDAN- Hayır efendim. Ben, önerge sahibiyim, diğer önerge sahipleri de salonda. Önergemizi geri çekmiyoruz.

DİVAN BAŞKANI- Bir dakika arkadaşlar; arkadaşımız konuşuyor.

SALONDAN- Benim söyleyeceklerim bu kadar Sayın Başkan.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

MUSA ÇEÇEN- Hepinizi tekrar selamlıyorum arkadaşlar.

Neyi tartıştığımızı bilmeden tartışsak, işte böyle tartışırız. Aslında enerji verimliliği gibi, Türkiye'nin önündeki en ciddi problem olan, çevre sorunlarıyla, yeni termik santrallerle bizi boğuşmaktan kurtaracak; "Eyvah, enerjimiz kalmadı, karanlıkta kalıyoruz; bir nükleer santral kuralım" diyenlere karşı, Türkiye'de enerjinin verimli kullanılabileceğine ilişkin mühendis alanını bir disipline kavuşturmanın çerçevesini tartışıyoruz. Ha, Yasada eleştirilecek şeyler vardır; ama Yasada çok iyi şeyler de var. En azından şu ha bire kutsayıp durduğumuz ücretli, işsiz mühendisler var ya, onlar için ciddi istihdam alanı yaratıyor. Biz bunlara nerede iş bulacağız; işte buradan bulacağız. Enerji verimliliği bir mühendislik alanıdır. Enerji verimliliği alanını mühendislik faaliyeti alanı olarak düzenlemezsiz bu işler olmaz. Buna karşı çıkarsanız, şu anda sayısı 16 olan, sadece AKP iktidarının TMMOB ve odalarımıza olan karşıtlığı yüzünden CAYKA finansıyla yapılmış olan, Elektrik İşleri Etüt İdaresi'nin, üstelik de eğitimin özelleştirilmesi anlamı taşıyan bir şekilde tüm alanı özel sektöre açmasına çanak tutmuş olursunuz.

Bana yönelik konuşanlara, az önce buradan salona verdikleri tepkileri de dikkate alarak yanıt vermeyeceğim.

Arkadaşlar; şu anda enerji verimliliği eğitimleri alanında enerji verimliliği faaliyetlerini sürdürecektir şirketler EİEİ'den yetki aldılar. EİEİ, onlara, koştura koştura, kendi laboratuvarını kullanırmak suretiyle yetki verdi. Bize ise, kamu kurumuyken, üvey evlat muamelesi yaptı. Şu anda 2 milyara, 3 milyara yetki alan bu enerji verimliliği şirketleri, enerji alanındaki verimliliği sağlayacak çalışmalar yerine, enerji verimliliği eğitimlerini pazarlayarak para kazanmaya çalışıyorlar. Bizim meslektaşlarımız, şu anda buna "Hayır" dediğimiz zaman, bir mühendislik alanı olan bu alandaki bu eğitimleri bu şirketlerden almak zorunda kalacaklar. Yasa'nın tanımlandığı en düşük ücretlerle hem de. Bir de öyle bir şey koymuşlar ki, bunun karşılığında şu anda 2 milyardan, 2.5 milyardan aşağıya eğitim veren şirket yok. En düşük ücretle eğitim veren Makine Mühendisleri Odası, yaptığı hesaplamaları bizlerle

de paylaştı, 800 liranın altına inemiyor. Bu rakamın altında bir eğitim verilmesine izin vermiyorlar. Çünkü bu da zaten ancak maliyetleri karşılıyor. Dolayısıyla, buna karşı çıkmak, “Enerji verimliliği alanındaki mühendislik faaliyetlerinde yer almayalım, bir kısım üyemiz daha buradan istihdam olanağı bulamasın; eğitim alanının özelleştirilmesi diye baktığımız bir alanı özel şirketlere terk edelim, eğitim alanında kamu kurumu niteliğinde olan bir meslek örgütünün, eğitimçülerimizin de, yani akademisyenlerin de içinde yer alacağı bir eğitim sürecinde yer alması yerine, şirketler bu işi yürütsün” demek anlamını taşır. Biraz bilerek tartışalım, kendi ayağımıza kurşun sıkmayalım.

Çok teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Değerli arkadaşlar; biraz önce karar aldık, “Bundan sonraki önergeleri bir lehte, bir aleyhte görüş alıp oylayacağız” dedik. Ama şimdi buna uymuyorsunuz; siz istiyorsunuz, diğeri istiyor, o istiyor. Böyle olmaz. Bir karar alındı, oylanıp kabul edildi. Önergeyi oylamak zorundayım. (Salondan müdahaleler)

Oylamayayım mı; ne yapayım?! (Salondan müdahaleler)

Değerli arkadaşlar; önergeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. (Alkışlar)

Bütçe Komisyonu’nu çağırırım. (Salondan müdahaleler)

Arkadaşlar; lütfen sakın olun. Lütfen yerinize oturun, sakın olun.

Devam ediyoruz.

Arkadaşlar; bize bir görev verdiniz, bunu tamamlamamıza yardımcı olun lütfen.

Bütçe Komisyonu burada mı? Bütçe Komisyonu’nu buraya çağırıyoruz.

Buyurun.

BÜTÇE UYGULAMA ESASLARI KOMİSYONU SÖZCÜSÜ- Değerli arkadaşlar, değerli delegeler; Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu’nun raporunu okuyacağım şimdi. Bu, karara bağlamamız gereken rutin bir rapor.

Yönetim kurulları, Onur Kurulu, Denetleme Kurulu üyelerinin hakkıhuzur harcırahlarıyla ilgili 2010 yılı oturum başına 30 lira, 2011 yılı oturum başına 30 lira şeklinde Komisyon’un bir mutabakatı var.

Şunu da belirteyim: Bu raporda belirtilen hususların tamamında Komisyon'un mutabakatı var, herhangi bir şerh yok.

Harcırahlar konusunda 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun yetkili olması.

Üye ödentileri; 2010 yılı için aylık 7.5 lira, 2011 yılı için aylık 9 lira.

Kayıt ücretleri; 2010 yılı için 30 lira, 2011 yılı için 35 lira.

Kimlik yenileme ücreti; 2010 yılı için 12.5 lira, 2011 yılı için 15 lira.

Yabancı uyruklu üyelerin kayıt ücretleri, üye ödentileri ve kimlik yenileme ücretleri kalemi altında,

Kayıt ücretleri; 2010 yılı için 400 lira, 2011 yılı için 480 lira.

Üye ödentileri; 2010 yılı için 120 lira, 2011 yılı için 145 lira.

Kimlik yenileme; 2010 yılı için 60 lira, 2011 yılı için 72 lira.

Oda tahmini gelir-gider tablosunu birazdan okuyacağım.

Şube gelirlerinin kullanımında, şube aylık gelir-gider cetvelleri ile aylık mizanlarının takip eden ayın en geç 20. gününe kadar şube muhasebe kayıtlarına işlenmesi, Merkez paylarının ise en geç 25. gününe kadar Oda Merkezi'ne gönderilmesi.

Giderlerin aşılması durumunda, şubelerin 6. Madde'de sunulan gider bütçelerini aşmaları durumunda yaptırım uygulama yetkisi, ödenek artırma, fasılalar arasında ödenek aktarma yetkisinin 42. Dönem Oda Yönetim Kurulu'na verilmesi.

SMM, SMMHB, BT, BTB ve TUS belgeleri bedelleri ile üçüncü şahıslara ve kurumlara sunulmak üzere Oda'dan alınan matbu belgelerin bedelleri konusunda SMM, SMMHB, BT, BTB ve TUS belgelerinin bedelleri konusunda 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun yetkili olması.

Üçüncü şahıslar ve kurumlara sunulmak üzere Oda'dan alınan matbu belgelerin bedelleri; 2010 yılı için belge başına 15 lira, 2011 yılı için belge başına 18 lira.

Personel Yönetmeliği kadro cetvellerine uygun olarak, brüt ücretlendirmeye esas kadro katsayılarının tespiti, Personel Yönetmeliği işyeri katsayısının belirlenmesinde 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun yetkili olması.

Her türlü gayrimenkulün alımı, satımı konusunda 42. Dönem Yönetim Kurulu'nun yetkili olması.

Bu şekilde maddeler var.

Tahmini bütçelere geçiyorum.

Burada, vakit kazanmak için, Merkez tahmini bütçesini ve şube toplamlarını okuyacağım; tek tek kalemleri okumayacağım. Şubelerin kendi genel kurullarında kabul edilmiş tahmini bütçeleri bunlar zaten. Tamamen aynısı, yeni bir şey yok zaten.

DİVAN BAŞKANI- Sonucu okuyalım hocam. Zaten kabul edilmiş, bizim yapacağımız bir şey de yok.

BÜTÇE UYGULAMA ESASLARI KOMİSYONU SÖZCÜSÜ- Toplamları okumak zorundayım Sayın Başkan.

Merkez 2010 tahmini bütçesi, toplam 3 milyon 576 bin 726 lira. 2011 tahmini bütçesi, 3 milyon 905 bin 244 lira.

Adana: 2010 yılı için 500 bin lira, 2011 yılı için 550 bin lira.

Ankara: 2010 yılı için 3 milyon 210 bin lira, 2011 yılı için 3 milyon 616 bin lira.

Antalya: 2010 yılı için 1 milyon 436 bin lira, 2011 yılı için 1 milyon 651 bin 400 lira.

Bursa: 2010 yılı için 1 milyon 623 bin 900 lira, 2011 yılı için 1 milyon 669 bin 350 lira.

Denizli: 2010 yılı için 755 bin lira, 2011 yılı için 810 bin lira.

Diyarbakır: 2010 yılı için 866 bin lira, 2011 yılı için 1 milyon 23 bin lira.

Eskişehir: 2010 yılı için 368 bin 550 lira, 2011 yılı için 391 bin 950 lira.

Gaziantep: 2010 yılı için 423 bin 500 lira, 2011 yılı için 463 bin 200 lira.

Mersin: 2010 yılı için 864 bin 880 lira, 2011 yılı için 884 bin 500 lira.

İstanbul: 2010 yılı için 4 milyon 245 bin lira, 2011 yılı için 4 milyon 609 bin lira.

İzmir: 2010 yılı için 1 milyon 727 bin lira, 2011 yılı için 1 milyon 933 bin lira.

Kocaeli: 2010 yılı için 867 bin lira, 2011 yılı için 920 bin lira.

Samsun: 2010 yılı için 520 bin 800 lira, 2011 yılı için 559 bin 200 lira.

Trabzon: 2010 yılı için 378 bin 720 lira, 2011 yılı için 454 bin 464 lira.

Gelirler toplamı: 21 milyon 473 bin 476 lira.

Yüzde 17 Merkez payı hariç olarak toplarsak, ki gerçek bütçe budur: 2010 yılı için 18 milyon 493 bin 350 lira tahmin ediliyor, 2011 yılı için 20 milyon 188 bin 164 lira gelir bütçesi tahmin ediliyor.

Giderlere bakalım.

Merkez giderlerinde 2010 tahmini bütçesi 3 milyon 576 bin 726 lira.

SALONDAN- Giderleri tek tek okumanıza gerek yok; zaten gelirlerle eşitlenecek.

BÜTÇE UYGULAMA ESASLARI KOMİSYONU SÖZCÜSÜ- Doğru söylüyorsunuz, gelirler ile giderler birbirine eşit. Onlar da toplamda gelire göre oluşacağı için eşit.

Toplamda gider bütçesi, 2010 yılı için 18 milyon 493 bin 350 lira, 2011 yılı için de 20 milyon 188 bin 164 lira bütçe tahmin edilmiştir.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Komisyon raporunu oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler... Kabul etmeyenler... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. (Alkışlar)

Dilek ve temennilere geçiyoruz. Yeterince konuştuk, doyduk eleştirilere bence.

Dilek ve temennilerde söz almak isteyen var mı?

Buyurun.

SALONDAN- Bu saatte söz aldım, uzatıyorum, biliyorum; bunun için hepinizden özür diliyorum. Ama yapılması zorunlu bir konuşmayı yapmak üzere kürsüye geldim. Sabahtır bunu bekliyorum çünkü.

Bugün çok talihsiz bir konuşma yapıldı; Elektrik Mühendisleri Odası'nın kürsüsünden yapılmaması gereken, Demokratların hukukuna aykırı olan bir konuşma yapıldı. Bunu hem de bir EMO Yönetim Kurulu Başkan adayı olan Ali Yiğit yaptı. Bir siyasi partinin adını kendi hesaplaşmasında kullanmak gafletine düştü. Ben, bunun politik ahlaka uygun olmadığını düşünüyorum. Bunun üzerine kendisini uyarmak için yanına gidip, biraz sert de olsa uyardığımda, bir delegeye, yani kendisine oy isteyeceği bir delegeye, bir kadın üyeye, "Yürü git lan!" cümlesini kullandı ve bu

şekilde seviyesiz bir şekilde bana karşı çıkışta bulundu. Kendisini buradan özeleştiri vermeye davet ediyorum. Özeleştiri vermiyorsa da Başkan adaylığından geri çekilmeye davet ediyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Ali arkadaşımız cevap verecek galiba. Bir yanlış anlaşılma varsa içtenlikle özür dileriz.

ALİ YİĞİT- Arkadaşlar; iyi akşamlar.

Arkadaşımız, bir partinin adının zikredildiğinden falan bahsetti. İki gündür bir sürü arkadaşın benim aleyhimde ne kadar çok şeyler konuştuklarına, nelere atıflarda bulduklarına herhalde herkes şahit oldu. Dolayısıyla, ben, herhangi bir şekilde bir siyasi partiyi kötülemek için böyle bir şey söylemedim. Israrla, tekrar söylüyorum; sadece, bir ağabeyimiz bize böyle bir telkinde bulundu, bunu dile getirdim ve aksine, biz buna katılmıyoruz dedim.

SALONDAN- Çarpıtıyorsunuz. Öyle söylediniz ve böyle bir şeye hakkınız yok.

ALİ YİĞİT- Arkadaşlar; lütfen, bu haklar konusunda da fetva vermekten vazgeçelim. Burası kürsüdür, konuşmayı beğeniriz veya beğenmeyiz, konuşana lütfen saygılı olalım. Son söz üyenindir kısmında da aynı türden tepkilerle karşılaştım. Bu örgütte bir tahammülsüzlüğü körüklemeyelim arkadaşlar. Konuşmaları beğenmeyebiliriz; ama insanların kürsüye çıktıklarında ne söyleyeceklerine birilerinin karar vermesini de doğru bulmuyorum.

İkincisi, arkadaşımız, kendisine birtakım kötü davranışlarda bulunduğumu vesaire söyledi. Böyle bir durum yok. Aksine, arkadaşımız gelip beni tehdit etti; ben de, “Sen beni tehdit edemezsin” dedim. Sadece elimin tersini sallayıp bunu söyledim. (Salondan müdahaleler)

DİVAN BAŞKANI- Arkadaşlar; lütfen sakın olalım.

ALİ YİĞİT- Bunu böyle gittikçe uzatmaya gerek yok. Lütfen, uzatmayalım. Yaşınız benden genç, sizin hevesinizi kırmak istemiyorum; ama lütfen...

SALONDAN- Hevesimi kırmayı beceremezsin zaten.

ALİ YİĞİT- Ben zaten kırmak istemem. Becerip becermemekten bahsetmiyorum. Benim öyle bir niyetim olamaz zaten. Dolayısıyla, bunu böyle uzatmaya gerek yok. Bunun üstünden bir şey çıkmaz, sana da, bana da. Dolayısıyla, bunu burada uzatmadan bitirelim.

Teşekkür ediyorum.

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Ali Bey.

Behram Bilgin, buyurun.

BEHRAM BİLGİN- Merhaba değerli arkadaşlar.

Konuşmamı çok önce yapmak isterdim ya da dün konuşmak isterdim; ama bu tarafa geldik, dilek ve temennilere sıkıştırmayacağım. Sizden ricam, beni dinlemeniz. Dinlerseniz mutlu olurum, dinlemezseniz yine mutlu olurum. Sizin bileceğiniz iş.

Değerli arkadaşlar; 1960-80 yıllarını artık nostalji gibi anıyoruz. Nedir bu nostalji? Artık Türkiye'de çekilen bir dolu dizide, mesela, Hatırla Sevgili dizisinde, bilmem nerede o günleri bu şekilde anmaya çalışıyoruz artık. Ne yazık ki, pratik yaşamda da devrimci, sosyalist insanların farklı bir tercih ve farklı bir mantık yürütmeleri söz konusu olmadı.

Türkiye'de, yeri geldiği zaman, "Bütçemizin 500 trilyonu bilmem nereye gitti, bu Kürtler şöyle yaptı, böyle yaptı; bu kirli savaş nasıl duracak, buna nasıl barışçıl çözümler bulunacak..." vesaire bir dolu şey konuşuyoruz. Benim arkadaşlarımdan biri, verdiği bir önergede, Kürt kelimesi dediği için, bunu geri almak düşüncesi hasıl oldu. Nedense, ben bunu anlayamadım.

Arkadaşlar; burası demokratik kitle örgütüdür ve bir meslek odasıdır. Bizler azalan bu cepheleeri kendi dinamizmimiz açısından en iyi şekilde kullanabilme yeteneğini gösterebilmeliyiz. Burada bakıyorum, az sayıda arkadaş kalmış; olsun, kalan arkadaşlar benim için önemlidir. Ben, 7 yıldır Kuzey Irak'ta yaşıyorum. Oradan bu tarafa baktığım zaman, inanın, 57 yıllık yaşamımda çok farklı şeyler görüyorum artık, çok farklı şeyler görüyorum. Bu yaşam içerisinde ben orada siyaset yaptım. Siyasette de Türk ve Kürt kardeşliği nasıl işlenir diye, bunu hayal edip, bunu işledim. Yıllar önce bana bir şekilde empoze edilip, kişiliğimi oluşturmakta etken olan bir dolu kavram kafamda değişti, gelişti. Neden? Emperyalizmin artık eski tandanslarda söylemler içinde olmadığını, kendine yeni yeni bir dolu farklı imajlar içeren sözler ve kelimeler aradığını, bulduğunu gördüm. Şunu anladım ki, değişmiyor. Adınız Türk de olsa, Kürt de olsa, Acem de olsa, Arap da olsa, inanın, hiçbir şey değişmiyor. Bakış açınız sosyalistse, bir direnişçi olmak zorundasınız ve bu direniş mantığını göstermek zorundasınız. Değilse, zaten onunla işimiz yok.

Şimdi dünya kendi içinde farklı şeylere entegrasyon sağladı. Biz, devrimciler, demokratlar, sosyalistler olarak, doğru nereden gelirse gelsin kabul edeceğiz. Asla bunun arkasında farklı bir mantık içerisinde gizlenmeyeceğiz ve bunu kim söylese söylesin kabul edeceğiz.

Oradaki 7 yıllık yaşamımda şunu gördüm: Kürtler, binlerce yıldır ezilmiş, yok edilmiş, jenoside maruz kalmış vesaire vesaire. Şimdi, ABD gelmiş, demiş ki, “Buraya bir kırmızı çizgi çekiyorum.” Bu çizgiyi çekerken kendi çıkarından başka hiçbir şey düşünmemiştir. Ama bizler, mazlum insanlar, ezilen halklar, yok olma ve jenosit tehlikesiyle karşı karşıya kalan insanlar için yapılan artı ne varsa, bunu kabul edeceğiz. Ülkemizde de bunun aynısını kabul edeceğiz. Nedir bunlar?

Bir açılım süreci başlatıldı. Hay, açılmaz olaydı bu! Bir şey açıldığı zaman, arkasından Kürtlere despotça, acımasızca saldırılar başlıyor.

Bakın arkadaşlar, bu açılımı Kürtler istemiyor veya bu açılımı Kürtler istediği zaman, kendi düşünce ve mantıklarını farklı birtakım eylem biçimleriyle ortaya koyabiliyor. Ha, 30 yıldır bu konuluyor, konulmuyor, bunlar farklı şeyler. Benim söylemek istediğim şey şu: AKP, MHP, CHP, kim olursa olsun, doğru ne söylese bunlar kabul edilmeli. Bu şablon kendi içimizde fayda sağlıyorsa, buna bir şekilde taraf olunmalı. Ha, ne yazık ki, 70 yıllık tarihimizde bunu söyleyen AKP olmuştur. Yalan söylüyor, doğru söylüyor, bunun hesabını ben bilemem, bunu hiçbirimiz bilemeyiz. Tabii ki doğru değil, bunu biliyoruz. Ama adına açılım denildi. Önce adına Kürt açılımı denildi; toplumda kabul edilmeyince, demokratik açılım diye değiştirildi.

Bunlar, öneriler kısmı için söylediklerim.

Değerli arkadaşlar; Odamızda da, Türkiye'de de bizim inançlarımız maalesef ciddi sarsıntılar geçirdi. Nedir bu sarsıntılar?

İki arkadaşımız ayrı ayrı iki listeden aday, liste başı durumunda. Bir arkadaşımız Hüseyin Yeşil, bir arkadaşımız Ali Yiğit. Bunları biliyoruz; Odamıza ve Türkiye devrimci hareketine koydukları katkıları, faydaları da biliyoruz ve kendilerini de kutluyoruz.

Şimdi, arkadaş, bir şeyden vazgeçmiyorsan, hakikaten orada güzel bir şey vardır. Bana bunun mantığını açıklayacaksınız. Bir arkadaşımız diyelim ki 1980 veya 1985 yılında üye olmuştur bu Oda'ya; o tarihten beri, ilk mezuniyet gününden beri gelmiş, buradaki üyelik aidiyetini ispatlamış ve o dönemlerden bugüne kadar

çalışmış. Hüseyin arkadaşım da 1975 yılından beri bu Oda'da ciddi bir devrimci mücadele içinde, bu çizgide hizmet verdiğini ifade etti, ki biz de biliyoruz. Onların bu ileride sergileyebilecekleri çabanın, başarının, bayrağı daha yükseğe taşıyabilmelerinin kendilerine, Odamıza kutlu ve mutlu olmasını diliyoruz. Bu, ayrı bir şey.

Yıl 1850, 1880. Sizlere üç tane isim söyleyeceğim arkadaşlar.

DİVAN BAŞKANI- Sevgili Behram, 1850'lere gittiğine göre bugün bitmesi mümkün değil bu konuşmanın.

BEHRAM BİLGİN- Lütfen izin verin Sayın Başkan. Elektrik Mühendisleri Odası'nı ilgilendiren bir şey söylüyorum. Lütfen izin verin.

Bakın arkadaşlar; ben, dilek ve temenniler bölümünde konuşuyorum, dileklerimi ve temennilerimi sıralayacağım. Bakın, salonda on kişi kaldı; bir kişi de kalsa lütfen beni susturmayın. Ben size zarar vermek için konuşmuyorum; lütfen sabrınızı gösterin. Bana deyin ki "5 dakika konuş", 5 dakikada bitireyim, "10 dakika konuş", 10 dakikayla sınırlayayım.

DİVAN BAŞKANI- Sayın Bilgin, senin de hoşgörüne sığınıyoruz; herkes çok yorgun.

BEHRAM BİLGİN- Arkadaşlar; bu ülkede yüzlerce yıldır, Kürtlere, "Kürtlüğünüzden vazgeçin" denildi. Diyarbakır'ın Ergani ilçesini bilir misiniz? Bu ilçede Ali ve Hüseyin arkadaşlar bir gün çok aciz olmuşlar, gitmişler, Kaymakama demişler ki, "Kaymakam bey, biz Türk olmak istiyoruz." "Yahu, nasıl Türk olacaksınız; o kadar sene böyle..." demiş Kaymakam. "Yahu, Kürtlüğümüzden vazgeçiyoruz, Türk olmak istiyoruz" demişler. "Peki" demiş Kaymakam. Ergani'de Hazreti Zülküf Peygamber'in dağı vardır, yüksek bir şeydir, şöyle hemen Ergani'nin arkasında. Demiş ki Kaymakam, "Gidin, o dağın en yüksek noktasına çıkın; üç defa deyin ki, ya Rabbi biz Türk olmak istiyoruz, Türk olursunuz." "Tamam" demişler. Ali ile Hüseyin çıkmışlar dağa, gelmişler tepeye. Bakmışlar, en tepede üç metrelik bir yükseklik daha var. Ali, Hüseyin'e demiş ki, "Yahu kardaş, ben senin sırtına çıkayım, oraya tırmanayım, ondan sonra hemen seni de çekeyim, yeminizi edelim." Ali çıkmış tepeye, açmış ellerini, "Ya Rabbi, Türk olmak istiyorum" diye üç defa tekrarlamış. Ondan sonra dönmüş, Hüseyin'e bakmış. Hüseyin, Ali'ye, "Uzat elini de benim elimi çek" demiş.

Bunun üzerine, Ali, Hüseyin'e, "Haydi oradan pis Kürt!" demiş, "Ben Türk oldum."
(Gülüşmeler)

Bakın arkadaşlar, bu ülkede bir dolu şeyin -çok özür diliyorum- ırzına geçildi. Hiçbir şey olayların, kültürlerin, medeniyetlerin insan boyutunda gelişmesine izin vermedi.

Biz diyoruz ki, bu bir demokratik yarıştır. Temennimiz bu. Demokratik bir yarış anlayışı içinde başladı, böyle de noktalsın.

Temel, emekli olmuş, kendine bir tane Murat 124 almış. Çıkmış karayoluna, arabayla ilerlemiş, bir süre sonra araba bozulmuş. Ferrari gelmiş yanına, "Hayırdır hemşerim" demiş. "Vallahi araba bozuldu uşağım, götüremiyorum" demiş Temel. Kemendi atmış Ferrari'nin sahibi, demiş ki, "Bağla bir tarafına, seni çekeyim." Bağlamış Temel. "Yalnız, araba Ferrari, ben hızlı giderim. Bir şey oldu mu, arkadan selektör yap, beni uyar" demiş. Ferrari başlamış Temel'in arabasını çekmeye; 120, 140, 160, Temel başlamış el, ayak, selektör bilmem ne, adamın hiç umurunda değil. Bu arada bir tane Lombardini gelmiş bunun yanına, açmış camı, Ferrari'ye, "Var mısın yarışa" demiş. Bakın, seçimler de bir yarıştır. "Olur" demiş Ferrari. Bunlar başlamışlar yarışa, kaptırmış gidiyorlar, 300, 320, 340... Temel yine başlamış el, ayak havada, arabanın dışında. Yukarıdan helikopter bağıyor, duyan yok. En son helikopter demiş ki, "Merkez, merkez; 9 nolu karayolunda bir Lombardini ile bir Ferrari yarışıyor. Arkadan bir tane de Murat 124 15 dakikadır yol istiyor, eliyle, ayağıyla işaret ediyor, yol vermiyorlar." (Gülüşmeler)

Bu fıkrayı niye anlattığımı da size anlatayım.

Ben, TMMOB'ne gidebilmek için sizden yetki istedim ve bağımsız aday oldum. Tabii ki grup kararları alındığı için, biliyorum ki böyle bir şey olmayacak. Yine de diyorum ki belki olur; bizim selektörü belki yanlış görür biri, sollarız ikisini de.
(Alkışlar)

Bakın arkadaşlar, belki olur diyorum. Kabul görür, görmez, o ayrı. Bu bir yarıştır, demokratik teamüller geçerlidir, ben de bu hakkımı sonuna kadar kullanacağım. Ama bir tek oy çıkarsa, bilin ki o benim oyumdur.

Teşekkür ediyorum, hepinize mutluluk diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Sağ olun.

Evet, başka söz isteyen var mı?

Buyurun.

MURAT YAPICI- Merhabalar.

İsmim Murat Yapıcı; İzmir Şube Sayman Üyesiyim.

Şu anda salonda az kişi olmamıza rağmen size bu konularda bir-iki bilgi vermek istiyorum. Dilek ve öneriler kısmına bıraktık. Aslında Şube olarak, bu konuda önerge verip vermemeyi çok düşündük; ama bu sürece baktığımızda da, vermemekle iyi ettiğimizi düşünüyorum. Çünkü bu bahsedeceğim konu bizim Şube Genel Kurulu'ndan çıkmış bir konu, Genel Kurul'a taşımamız için.

Sizlere de saygı duyuyorum; bu kadar zamandır beklediniz, dinliyorsunuz.

Bugün burada yapılan görüşmelerden bir tanesinde Asansör Yönetmeliği konuşuldu, başka yönetmelikler de konuşuldu. 2012'de biz asansör yıllık kontrollerini yapamayacağız. Sayman Üye olarak altına imza attığım ödemelere baktığımızda ve burada görev yapan üye sayısına baktığımızda, işsizlikten bahsettiğimiz yerlerde üyelerimize gayet iyi bir iş alanı açmış olduğunu görüyoruz. Uzun yıllar bunların kazanımlarıyla uğraştık. Buradaki konuşmalarımızda, buradaki delegasyon yapısıyla bir çırpıda tartışmayı kapatmak ya da bir kurultayla tartışmayı kapatmak, bu uygulamadan, bu alandan çekilmekten bahsediyoruz.

Aslında konuşmamın içerisinde bahsetmek istediğim konuların içinde belgelendirme konusu da vardı; ama artık o karara bağlandı. Önümüzdeki Genel Kurul'a gelecek. Fakat bizim 2012'de, yani bir sonraki Genel Kurul'da alacağımız bir kararda geç kalmış olabiliriz. Mesleki anlamda kamusal alanda yaptığımız birtakım denetlemeler ve hizmetlerden çekilmiş olacağız.

Sermayeye üyemizi teslim etmekten bahsediliyor. Esas biz bu alandan çekildiğimizde üyelerimiz sermayenin kucağına düşmüş olacak. Acaba bunun farkında mıyız?

Biz bu raporu aslında son Koordinasyon Kurulu toplantısından sonra bütün şubelere gönderdik. Tabii, ortalık biraz ayağa kalktı. Asansör Yönetmeliği ile A tipi muayene kuruluşu karıştırılıyor gibi oldu. Bu tartışmalı ortamda ve bu delegasyon yapısında bu kararların düzgün çıkmayacağına inandığımız için de bunu önerge olarak vermedik. Ama 42. Dönem Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunmak istiyoruz;

bu konularda, özellikle 2012'deki en yakın sıkıntıdan dolayı, A tipi muayene kuruluşu olma konusunda bir merkezi komisyon oluşturulması ve hızla çalışılması gerekiyor. Çünkü önümüzde 2 yıldan az bir süre kaldı.

Bunları Avrupa Birliği kriterlerine göre üretilmiş birtakım direktifler, mal, ürün, hatta hizmet dolaşımının serbestisi olarak düşünebiliriz, öyle gözüküyor. Bu alanda mücadele etmek için baktığımızda, geleneksel mücadelemizin yanında, yeni bir yaklaşım olarak bu tür konularda çalışılması gerektiğine inanıyoruz. Yoksa, uzun yıllar verilen mücadeleler sonucunda elde edilen kazanımlarımızı tek tek terk etmiş olacağız.

Asansör Yönetmeliği'nden bahsettim. Başka bir yönetmelik daha var; topraklama ölçümünü de bu kuruluşların yapması isteniliyor. Biz topraklama ölçemeyeceğiz, yağ testi yapamayacağız, yıldırımdan koruma sistemini ölçemeyeceğiz, bilirkişilik hizmeti yapamayacağız. Peki, biz bu işsiz üyelere nasıl iş alanı oluşturacağız, nereden kaynak akıtacağız?

Burada 42. Dönem Yönetim Kurulu'na tarihi bir sorumluluk düşüyor bence. Aslında burada önerge vererek Genel Kurul'a da bu tarihi sorumluluk yüklenebilirdi; ama sürecin tıkanabileceğini düşünerek böyle bir önerge vermedik. Buna bütünsel bir yaklaşımla TMMOB genelinde de eğilinmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Önümüzdeki dönemde gelişen bu olayların izlenebilmesi amacıyla da EMO Genel Kurulu'nun merkezi bir komisyon oluşturup bu konuda bir çalışma yapmasını öneriyoruz.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

HÜSEYİN YEŞİL- Arkadaşlar; gerçekten sabrınızı zorlamayacağım. Ben, bir özür için çıktım buraya. Aslında kendisinden de dileyebilirdim dışarıda; ama kürsüde ettiğim için, kürsüde özür dileyeceğim. Bu son söz üyenin meselesinde tartıştığımızda, Divan Başkanı için bir şeyler söylemiştim. Özür diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederim.

Ben de zaten ciddiye almamıştım. (Gülüşmeler)

MUSA ÇEÇEN- Sayın Başkan; ben de birinden özür bekliyorum. Eğer bu kürsüde benden özür dilemezse bir daha o kişiyle hiç konuşmayacağım.

DİVAN BAŞKANI- Buyurun Erhan Bey.

ERHAN KARAÇAY- Ana Yönetmelik komisyon çalışması sırasında önerdiğim, bir delege olarak Genel Kurul'da da önerge olarak vermenin hakkım olduğunu düşündüğüm bir konuyu dilek ve temennilerde, diğer şubelerdeki arkadaşların da görüşleri doğrultusunda, sunmayı uygun gördüm.

Tüm arkadaşlar görev aldıklarında gerçekten çok değerli katkılarda bulunuyorlar. Ancak, bundan sonraki süreçte görev alacak arkadaşların iki dönem görev yaptıktan sonra, üçüncü dönem ya başka organlara aday olmaları yahut da aday olmamalarını öneriyorum. Kayıtlara geçmesini istiyorum ve yeni dönemde tüm organlarda görev alacak arkadaşlara şimdiden başarılar diliyorum.

Saygılarımla. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Hakkı Bey, buyurun.

HAKKI KAYA OCAKAÇAN- Arkadaşlar; aynı manzarayı yine yaşıyoruz. Dileğim, gelecek dönem bu manzaranın yaşanmaması. Gecenin bu saatine kalıyoruz, sadece profesyonel kongreciler olarak birbirimizi ağırlıyoruz. Delegelerimizin çoğu şu anda burada yok ve önemli önergeler geliyor. Dileğim, bundan sonraki genel kurullarda ya tartışılacak şey önceden kendi aramızda tartışılsın ve buraya getirilirken, yüzlerce önerge birleştirilerek daha az sayıda önerge gelsin, belki getirilmeyecek önergeleri bir arada konuşalım, getirmeyelim ve Divan'a yardımcı olalım. Çünkü burada inanılmaz derecede kötü kullanıyoruz vakti ve bu vaktin kötü kullanılması sonucunda hem herkesin sınırları geriliyor, hem hiçbir iş çıkaramıyoruz. Ben, ilk konuşmamda bir hesap yapmıştım, bir mühendisin 10 yılını kullanacağız diye. Şurada ne kadar iş çıkarttık diye baksanız, çok da fazla çıkartmadığımızı göreceksiniz. Öncelikle de kendimi eleştirerek söylüyorum, yani bunu hiçbir arkadaşımı eleştirerek söylemiyorum. Dilek ve temennim, bir dahaki genel kurullarda hiç değilse önergeleri daha önceden göndererek ve hiç kimsenin de çok ciddi konuları bu saate bırakmadan dile getirmesi. Çünkü karambolde geçen konular daha sonra her zaman için şaibe yaratacaktır; bu öneriyi getiren kişi için de şaibe yaratacaktır. Eninde sonunda, "Kaç kişi oyladık ki?!" demeye gidecektir. Onun

için, hiç değilse bir dahaki genel kurullarda, daha önceden paylaşarak, vakti iyi kullanarak ve birbirimizi de bu kadar fazla germeyerek -çünkü hepimizin birbirimize ihtiyacımız var- ve kürsüye çıktığımızda da kullandığımız lafları hakikaten tartarak kullanarak, birbirimize karşı konuşmalarımıza dikkat ederek davranalım. Dilin kemiği yok.

Şunu da kınıyorum: Gerçekten hepimiz artık profesyonel konuşmacı olduk. “Ben demedim, biri demişti” ya da “Ben öyle kastetmemiştim, sadece okudum” falan gibi şeyler yapmamak lazım. Okumaya karşı çıkan arkadaşlar haklıdırlar, anonim olduğu için; ama öte yanda da, “Ben demedim, biri bana dedi” denilmesi de yanlış. Herkes ne düşündüğünü net bir şekilde ortaya koysun; ama birbirini kırmadan, biraz daha duyarlılıkla. Bu tip konuları daha erken bir saatte, bütün delegelerin olduğu zamanda gündeme almak, gelecek dönemler için bir temennim.

Sağ olun. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Çok teşekkür ediyoruz.

Buyurun.

SALONDAN- Merhaba arkadaşlar.

Az sayıda delege arkadaşımıza konuşuyoruz, belki bu daha iyi.

İki tane dileğim olacak.

İlk dileğime geçmeden önce bir hatırlatmada bulunayım. Bu Genel Kurul’un ortalarında, önergelerde, yetkin mühendislik ve belgelendirmeye ilgili önergelerde, hatırlarsanız, burada sonuç itibarıyla ortaklaşma sağlanması ya da ortak bir madde çıkartılması, ortak bir karara bağlanması noktasında bir çaba vardı. Benzer şekilde, üye aidatlarının ödenmesi ya da genç mühendislerin kolay üye olmasının önünü açacak önergeler oldu.

En son gelen önerge, şu anda örgütün belki en ciddi anlamda sağa kaymasının önünü açacak bir önergedir. Gece yarısı, yani saat 23.00’te burada 50-60 kişiyle alınmış olan bir karar var. Bu kararı sonuç itibarıyla getiren arkadaşlar var. Bu arkadaşlar yeni arkadaşlar değil; bu arkadaşlar bunun tartışmalı olduğunu biliyorlar. Bakın, yetkin mühendislikle ilgili geçmişte alınan kararı hatırlayın. Bununla ilgili karar alındı. Sonrasında, “Vay efendim, siz örgütün genelinde bunu tartışıyorsunuz, bunu malzeme yapıyorsunuz, bilmem ne yapıyorsunuz” denildi.

Bakın arkadaşlar, böyle ciddi bir konu, örgütün geleceğini ilgilendiren bir konuyla ilgili tartışmadan, örgütün tabanına tartıştırmadan alınan kararların meşruiyeti, az önce arkadaşımın söylediği gibi, tartışılır olur. Birincisi bu.

Benim dileğim nedir; benim dileğim, bu tarz ayıpları yapmamaktır, genel kurullarda bu tarz ayıpları yapmamaktır. Bunun bilinçli olarak yapıldığını düşünüyorum. Belli yerlerde bir demokratlık ifadesi vesairesi oluyor, kolektivizm lafları ediliyor, herkes kürsüden çok güzel laflar ediyor; ama uygulamada bunların altının doldurulması gerekiyor. Bu arkadaşlardan ricam, haydi burada yaptılar, bir sonrakinde ya da ondan sonrakilerde bu ayıpların tekrarlanmamasıdır. Dileğim budur.

İkincisi de şu: Yarın iki liste çıkacak; beyaz liste, turuncu liste. Beyaz listedeki arkadaşların kendi içlerinde enerji verimliliğiyle ilgili çok sert tartışmalar yaşadığını gördük. Yine benzer şekilde, yetkin mühendislikle ilgili olarak bu arkadaşların arasında uzlaşma olmadığını biliyoruz. Örgütün ticarileşmesi konusunda kendi aralarında farklı düşündüklerini biliyoruz. Ama ne mene bir şeyse, bu arkadaşlar çok kolay bir şekilde bir araya gelebiliyorlar. Daha Genel Kurul'da, yani seçim olur, olmaz, kazanılır, kazanılmaz, ama velev ki seçildi, daha seçilmeden önce bile enerji verimliliği konusunda birbirlerine girebiliyorlar. O zaman, bir ikinci temennide daha bulunalım: Koltuk hesabı üzerinden değil, ilkeler üzerinden birliktelikler oluşturulması, listeler çıkartılması yönünde bir teamül gelişmesi ya da kaybolan böyle bir teamülün tekrar oturtulması yönünde benim hayallerim var. Örgütte olur mu bu, bilmem; ama böyle hayallerim var.

Teşekkürler. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkür ederiz.

Haşim Bey, buyurun.

HAŞİM AYDINCAK- Arkadaşlar; hepinizi bu saate kadarki direnişinizden ve sabrınızdan dolayı kutluyorum. Divan'a da bütün Genel Kurul boyunca gösterdiği performanstan dolayı ayrıca kutluyorum.

Nihayet, Genel Kurulumuzun sonuna geldik. Bu Genel Kurul sürecinde oluşan komisyonlardan bir tanesi de Örgütlenme Komisyonuydu. Örgütlenme Komisyonu'nun ortaklaşan güzel bir metni vardı, bunu pek paylaşma şansımız olmadı. Oradan birkaç cümleyi sizlerle paylaşarak bu toplantıyı bitirmenin daha anlamlı olacağını düşünüyorum.

EMO, emek ve demokrasi eksenli bir tutumla bilim ve tekniği halkın hizmetine sunarken, egemen çıkar çevrelerinin müdahale ve saldırılarına karşı katı, kararlı ve tutarlı bir mücadele çizgisi sürdürmenin gücünü kendi iç ortamının sakin, dingin, barışçıl, demokratik, katılımcı ve dayanışmacı ilişkilerinden, ortak aklından alabilmelidir. Sürece bu açıdan olumlu bir katkı koymayan, gerilim yaratıcı, kişisel, yapay, anlamsız tartışma ve didişmeler EMO ortamından uzak tutulmalıdır. Topluma, üyelere, mesleğimize, birbirine ve kendisine saygısı olan herkes böylesine barışçıl ve verimli bir çalışma ortamının yaratılması ve geliştirilmesine özen göstermelidir. EMO'nun tüm devrimci, demokrat, çağdaş, ilerici üyelerine ve yöneticilerine bu açıdan önemli sorumluluklar düşmektedir.

Yaşanılan süreç, Oda örgütlenmesinin alışlagelen örgütlenme kalıplarını, düşüncelerini aşan yeni ölçütler, yeni bakış açıları, yeni unsurlar ve yenilenen yapılarla daha dinamik bir şekilde yürütülmesinin gerekliliğini göstermektedir. Bu güç EMO'yu sevenlerin ellerinde, kafalarında, yüreklerindedir. Dönem içi örgütlenme çalışmalarında bu gücün verimli ve yararlı şekilde kullanılması hedeflenmelidir; örgütü geliştirip güçlendirecek uygulamalar geliştirilmelidir.

Bu, hepimizin görevi arkadaşlar. Bundan sonraki süreçte herhalde bu açıdan birbirimizle daha olumlu şeyler paylaşarak ve üreterek yol almamız gerçekten bu örgütün yararına olacaktır. Hepimizin muradı, bu örgütü daha ilerilere, yükseklere taşımaktır. Bu açıdan hepimize görev düşüyor, sorumluluk düşüyor. Hepimize kolay gelsin diyorum, iyi akşamlar diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler Haşimciğim.

Buyurun.

Güzel şeyler duyalım artık Sayın Başkanım.

MUSA ÇEÇEN- Teşekkür ederim Sayın Başkan.

İki gün boyunca hep güzel şeyler söylemeye çalıştım, mümkün olduğu kadar gerilim yaratmamaya çalıştım. Bilmiyorum, bu konuda varsa bir eleştiri, bu eleştiriyi kabul etmeye hazırım.

Divanı da kutlamak istiyorum. Zaman zaman sevimli hatalar yapmış olsalar da, güzel bir divandı. Bu yönüyle de kendilerine teşekkür ediyorum.

Burada birkaç söz geçti. Şu şaibe konusu; sanki karar almak üzere son anda bir şeyler buraya verilmiş gibi. Bunun altını çizmek için söz aldım.

Son anda verilen hiçbir şey yok. Karar Taslakları Komisyonu burada. Enerji verimliliğiyle ilgili son anda getirilmiş bir şey değildir. Bütün karar taslaklarıyla birlikte, hep beraber verilmiştir. Hata bizdedir. Benden iki önceki konuşmayı yapan arkadaşım altını çizmiştir; biz çok ciddi bir hata yaptık. Zaten Oda'nın asli görevi olan bir sürü konuda hiç durmadan, yağmur gibi önerge yağdırdık ve zamanı kötü kullandık.

Önerimi söylüyorum: 42. Dönem Yönetim Kurulu'na, 43. Dönem Genel Kurulu için önergelerle ilgili bir öneride bulunmak istiyorum. Son hafta, her şubeden katılımcılarla, bu önergelerle ilgili bir komisyonla bu çalışmalar bir araya getirilsin, ortaklaştırılabilenler ortaklaştırılsın ve önergeler böylesine bir çalışmayla buraya taşınınsın. Aksi takdirde, önerge sağanağı altında kalıp, tartışmamız gereken konuları son ana bırakıyoruz ve son anda da sıkıntılı bir noktaya çıkıyoruz.

Bu noktaya geldiğimizde; önerge sağanağıdır bunun nedeni ve bu nedene evrildiğimiz bir yerde de şaibe kelimesini bunun üzerine oturtursak çok doğru bir iş yapmış olmayız. Gelecek döneme ilişkin önerim budur.

Çok teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

CENK GÖÇER- Merhabalar.

İstanbul delegesiyim.

Aslında birçok şey söyleyecektim; ama saat çok geç olduğu için sadece kısa bir-iki öneride bulunacağım.

Biliyorsunuz, biz elektrik, elektronik, bilgisayar, biyomedikal, bütün bu disiplinleri bir arada bulunduran bir odayız; ama benim düşüncem şu ki, bilişim olanaklarından çok fazla yararlanmıyor Oda. Birçok toplantıya fiziki olarak herkesin gitmesi hem mümkün olmayabiliyor, hem de oldukça yüksek maliyetlere yol açıyor. Mesela, Ankara'ya herkes uçakla gidiyor, toplantı yapıyor, geri dönüyor. Bütün bunları video konferansla da yapmak mümkün pekala. Birtakım kararları elektronik imzayla onaylamaya geçmemiz lazım. TÜBİTAK, kamu kuruluşlarına çok düşük ücretlerle elektronik imza olanağı sunuyor. Birçok kararı, bir arada olmadan, bu tip

İnternet olanaklarını kullanarak alabiliriz diye düşünüyorum. Bunlar bizim toplam giderlerimizi azaltır. Aynı zamanda Genel Kurul'a gelecek önerilerde de elektronik imzayı kullanabiliriz. EMO'nun portalı üzerinden, Genel kurul'dan önce bu öneriler gelir ve Genel Kurul'da, Hüseyin ağabey gibi kurt politikacılar duruma göre öneriler sunup olayı yönlendiriyor ya; en azından delege bundan haberdar olur. Bu tip öneriler baştan geldiği için, herkes, kabul ediyorsa eder, etmiyorsa etmez; forumlarda tartışılabilir.

Kısacası, bizim elektronik olanaklardan, bilişim olanaklarından biraz daha yoğun yararlanmamız gerektiğini düşünüyorum.

Diğer söyleyeceklerimi artık ikili görüşmelerde söylerim.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun Sayın Başkan.

RAMAZAN PEKTAŞ- Merhaba arkadaşlar.

İstiap haddinin dolduğu, salonun boşaldığı bir zamanda artık herhangi bir konuda düşüncelerimi ifade etmek zaten çok anlamlı bir şey değil. Ben sadece kayıtlara geçmesi açısından birkaç şey söylemek istiyorum.

Öncelikle, geç de olsa, Genel Kurul'un son dakikalarında da olsa şunu ifade edeyim: Ankara'ya hoş geldiniz. Umarım, hoşça vakit de geçirmişsinizdir. Burada iki gündür hem birbirimizi dinledik, birbirimize söyleyeceklerimizi, eleştirilerimizi, önerilerimizi dile getirdik, geçen 2 yılımızı değerlendirdik, gelecek 2 yılımızı da şekillendirdik. Bu yaptığımız iki günlük Genel Kurul'un örgütümüzü daha ileri noktalara taşıması için bundan sonra da hep birlikte mücadele vereceğiz, efor sarf edeceğiz.

Bazen o kadar güzel şeyler söylemeye çalışırız, uzun uzun açıklamalar, raporlar yazarız; ama bir sanatçı, bir şair, birkaç dizede, bizim sayfalarca yazıda anlatmak istediğimizi hemen anlatır. Ben, çok sevdiğim bir ozanın, Nazım Hikmet'in bir şiiriyle sözlerimi tamamlamak istiyorum ve bu şiirinin sonundaki dizelerin de hepimizin ortak özlemi, isteği olmasını temenni ediyorum.

“Stronsiyum 90” şiirini bilirsiniz. Şöyle der:

Acayipleşti havalar
Bir güneş, bir yağmur, bir kar
Atom bombası denemelerinden diyorlar
Stronsiyum 90 yağıyormuş
Ota, süte, ete, umuda, hürriyete
Kendi kendimizle yarışmadayız gülüm
Ya ölü yıldızlara hayatı götüreceğiz
Ya dünyamıza inecek ölüm
Evet, ölü yıldızlara hayatı götürme mücadelesinde hepimize kolaylıklar diliyorum. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Değerli arkadaşlar; bu güzel sözlerle kapatalım artık.

Buyurun.

SALONDAN- Arkadaşlar; merak etmeyin, fazla uzun konuşmayacağım. Ramazan'ın bu güzel şiirinden sonra konuşmaya gerek yok zaten.

Ben, öncelikle, zamanı bu kadar güzel kullandığı için Divan'ı kutluyorum, teşekkür ediyorum. Yeni gelecek Yönetim Kurulu'na başarılar diliyorum.

Ben de İndra Gandi'den gitmek istiyorum. Nazım Hikmet'i de çok severim.

Bakın arkadaşlar, uyuyan insanı uyandırmak çok kolay. Ama o insan uyuma numarası yapıyorsa, nafiye, uyanmaz. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Buyurun.

Lütfen kısa olsun.

TAYLAN ÖZGÜR YILDIRIM- Çok fazla uzatmayacağım.

Birtakım değerlerimiz var, asla halel gelmesin istiyoruz. Devrimciyiz; emekten ve halktan yana tavrımızdan kesinlikle taviz vermiyoruz, sorgulatmıyoruz. Hatta bir arkadaşımız eleştirecek oldu, linç eder noktaya geldik. Toplumcu mücadele geleneğimiz sürekli devam ediyor. Kriz mühendisleri teğet geçmedi diyoruz. Ama okumuyoruz zannediyorum; ücretli çalışan mühendislerin günden güne yoksullaştığını, günden güne daha zor şartlarda çalıştığını ve krizin günden güne daha ağırlaştığını bilerek bir önerge sunuyoruz; geriye dönük aidatlar alınmasın,

çünkü bu insanları zorluyor artık diyoruz. Ancak, bu da devrimciliğimize hanel getirmiyor, emekten yana, halktan yana tavrımıza bir hanel getirmiyor. 100 kişiyle, akreditasyon gibi, Oda'nın piyasalaştıracak, ticarileşmesinin önünü açacak bir kararı hemen alelacele geçiyoruz; bu da bizim emekten, halktan yana devrimci geleneğimize hanel getirmiyor. Ne diyeyim; Allah yolumuzu açık etsin! (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Teşekkürler.

Evet, artık bitiriyoruz. Divan adına arkadaşımız küçük bir şey söyleyecek ve kapatacağız. Ben teşekkür konuşması yapmayacağım.

DİVAN ÜYESİ- Aslında ben konuşmayı düşünmüyordum. Taylan, benim yaklaşık 5 yıllık aynı işyerimden arkadaşım. Her iş yaşantısında olabileceği gibi, 5 yıldan beri çalışmış olduğum kurumdan anlaşımadığım için ayrıldım. Ama ayrılıktan sonra EMO yardımcı oldu, EMO'da işe başladık. Ayrılmadan önce, üye aidatlarıyla ilgili olarak, HAVELSAN'ın -kurum ismi vermek durumunda kaldığım için özür dilerim- mecburi olarak çalışanların EMO üyesi olması gerektiği yolunda bir yaklaşımı oldu. Neyse, uzatmayayım. Çalışma hayatımızdaki arkadaşların meselesi aslında son 5 yıla yönelik, 400 küsur milyon olan ücreti ödeyip ödememesi değil. Çalıştığım arkadaşların büyük bir kısmı yıllık o kadar meblağı değişik örgütlere bağış şeklinde veriyorlar, yani problem o miktar değil. Oradaki problem şu: Ben, bu kurul süreciyle ilişkilendirilmesini de istemiyorum; ama insanlar güvenmiyorlar. Yani o kadar enterasan arkadaşlarımız var ki. Düşünün, 1-2 milyarın lafını etmeyen kişiler, iki kuruluşluk bir küsur için bazen toplu taşıma araçlarında, otobüslerde sorun çıkartıyorlar, kavga ediyorlar. Mesele oradaki iki kuruş, iki lira, beş lira falan değil. Bir güven meselesi var.

Krizin mühendisleri teğet geçip geçmediği konusunda da kısa bir şey söyleyeceğim. Yapılan bazı araştırmalar var; bilişim teknolojileri konusunda çalışan insanların ortalama ücretleri çok ciddi şekilde üst rakamlarda. Evet, krizin ülke genelinde değişik ücret skalasındaki çalışanlara etkisi var; ama bize en az etkisi var. Dolayısıyla, krizle, üyelerin ekonomik gücüyle EMO'ya katılımın olup olmasını ilişkilendirmek biraz kolaycılık gibi geliyor bana. Onu ifade etmek istedim.

Hayatımda ilk kez bir kurula katıldım. Divan üyesi olarak yandan girdim; ama bir hatamız varsa da, Divan adına sizlerden özür diliyorum.

İyi akşamlar. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Buyurun.

DİVAN ÜYESİ- Arkadaşlar; Divan Başkanı toplantıyı kapatmadan önce birkaç cümle söylemek istedim.

Söyleyeceklerim dilek ve temenniler bölümüne kaldı. Zaten Divan da yer alıyor olmamdan dolayı, kürsüde söylediğim her sözden sonra tekrar Divan'a oturma şansım yoktu.

Biz, Divan olarak, her iki grubun uzlaşısı üzerine, oybirliğiyle buraya oturmuş olan arkadaşlarımızız. Ancak, bugün içinde gelişenler bize zaman zaman güvensizlik belirten sözler bizi ciddi biçimde rencide etmiştir. Buradaki arkadaşların bunun bilincinde olmasını istiyorum.

Burada 13 saattir oturuyoruz. Sayın Çeçen bunları sevimli hatalar olarak nitelendirdi; ama sonuçta bu hatadır. Hata yapmış olabiliriz. 13 saat oturmak çok kolay değil arkadaşlar.

Bu anlamda, demin Divan Başkanı arkadaşımın da belirttiği gibi, ben, Genel Kurul'a teşekkür etmeden Genel Kurulu kapatıyorum arkadaşlar.

Teşekkür ederim. (Alkışlar)

DİVAN BAŞKANI- Evet, toplantı bitmiştir. Yarınki seçimler hayırlı uğurlu olsun. 42. Dönem için seçilecek arkadaşlar iki gün boyunca yapılmış olan konuşmalardan gerekli dersleri çıkaracak özeni gösterebilirler.

Teşekkürler.