

31 Mart 2018

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA
ANKARA**

Şube Genel Kurullarının Oluşumuna ilişkin EMO Ana Yönetmeliğinin 76. ve 77.maddesinde aşağıdaki değişikliğin yapılması için konunun EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz.

Mevcut Hali

Madde 77

Şube Genel Kurulunun Oluşumu

Şube Genel Kurulları; şube sınırları içinde bulunan Oda üyelerinden oluşur ve üye sayısının çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk olmazsa, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Değişiklik Önerisi

Madde 77

Şube Genel Kurulunun Oluşumu

Şube Genel Kurulları, çoğunluklu toplantı tarihinden otuz beş (35) gün önce, şubeye kayıtlı üyeler ile Odaya kayıt için gerekli tüm yükümlülükleri yerine getirerek Odaya ve Şubeye başvurusunu tamamlayan üyelerden oluşur. Genel Kurul, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk olmazsa, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Mevcut Hali

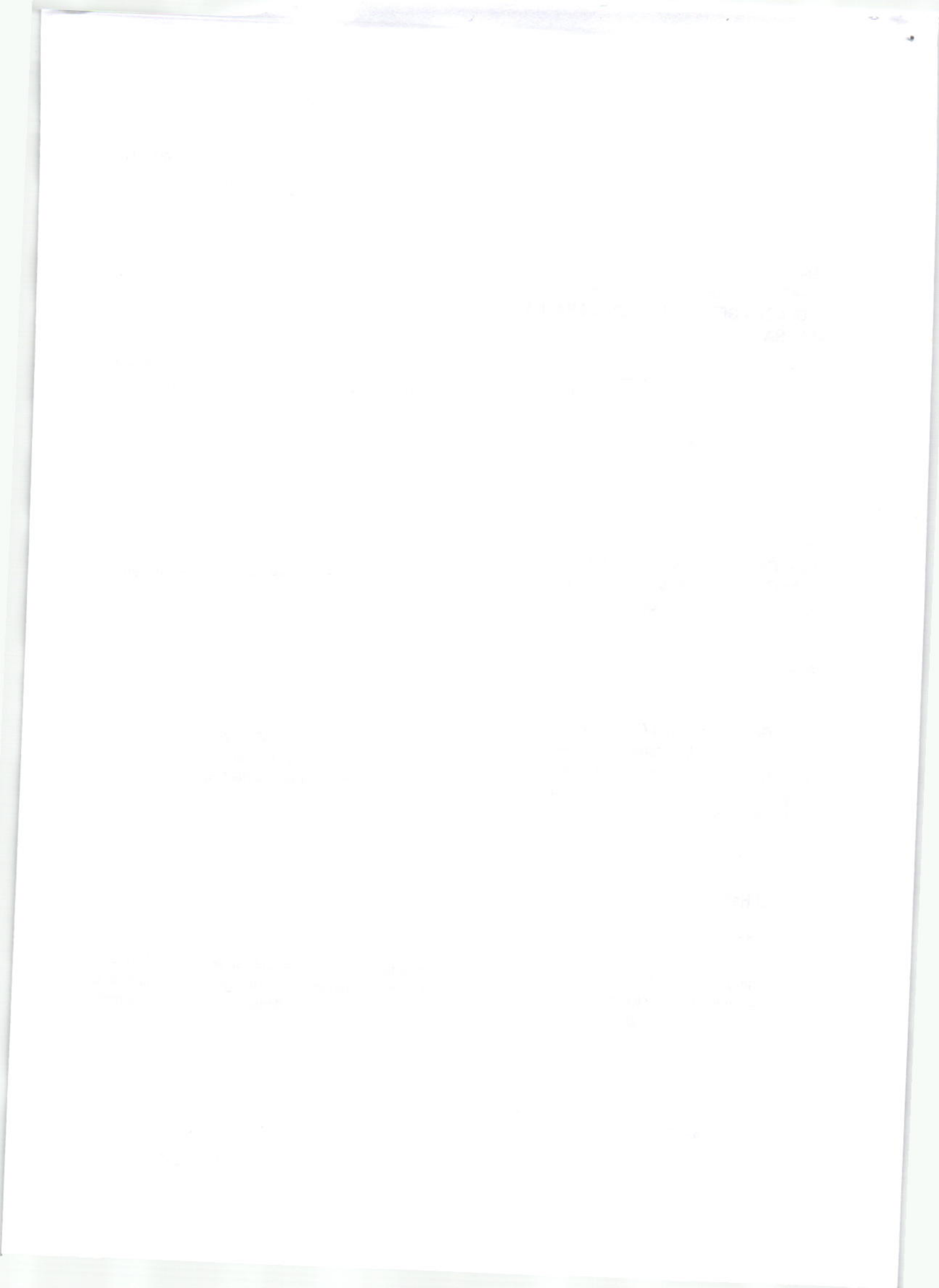
Madde 76

Şube Genel Kurulu

Şubelerin genel kurulları iki yılda bir ocak ayında başlayıp şubat ayı sonuna kadar, şube yönetim kurulunca belirlenen gün ve yerde toplanır. Genel kurul tarihinin gündemde görüşülecek konular göz önüne alınarak bir cumartesi akşamına kadar tamamlanması ve pazar günü seçimler yapılacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten number 9 inside a circle in blue ink.



Değişiklik Önerisi

Madde 76

Şubelerin Genel Kurulları iki yılda bir Şubat ayı içinde, Şube Yönetim Kurulunca belirlenen gün ve yerde toplanır. Toplantı tarihinin, gündemde konuşulacak konular göz önünde tutularak bir Cumartesi akşamına kadar tamamlanması ve Pazar günü seçimler yapılacak şekilde saptanması zorunludur. Toplantı, Şube merkezinin bulunduğu şehirde yapılır.

Aziz Bındır ~~Abidin~~
Barış Aydın
Mustafa Çamrak
Mahir Ul-faz W

Ali Fuat Albayrak
Seherem Seherin Uğurlu (38568) Yur

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA
ANKARA**

Farklı kentlerde yaşayan üyelerimizce; "bazı üyelerimizin diploma ve SMM belgelerini kiraya vermek suretiyle mühendislik unvanı taşımayan kişilerin bu belgelerle iş yaptıkları" dile getirilmektedir. Bu durum SMM olarak aktif mesleki faaliyet yürüten üyelerimizin haksız rekabetle karşı karşıya kalmalarına, mesleklerini yapamaz duruma gelmelerine neden olmaktadır. Mühendislik kimliği ve onurunu zedeleyen, toplumda mühendis kimliğini değersizleştiren bu davranış biçimine karşı en ağır cezalandırıcı önlemlerin alınması kaçınılmazdır.

Konunun mesleki onur ve kimlik aşınması yönüyle izlenmesi için TMMOB ve EMO özel çaba göstermelidir.

Bu nedenle;

KARAR TASLAĞI-1:

SMM Yönetmeliği 11. Maddesine aşağıdaki maddenin ilave edilmesini öneriyoruz;

SMM-BT ve SMMHB-BT Belgesi Yenilenmesi

Madde 11 - SMM Hizmetleri yapmak üzere SMM-BT Belgeleri almış ve SMMHB-Büro Tanıtım Belgesi çıkartmış olan gerçek kişi ve kuruluşlardan, bu belgelerini yeniletmesi aşamasında;

h. SMM Belgelerinin ilk çıkarma ve SMM Belgesi yenilenmesinde, belge teslimi bizzat SMM'nin EMO birimine gelerek belgenin üzerine ıslak imzası atılarak teslim edilir. Vekaletname vb evraklarla işlem yapılmaz.

KARAR TASLAĞI-2:

Yaşanan bu sorunun tartışılması ve çözüme ilişkin karar alınması yaşamsal önemdedir. Farklı mühendislik disiplinlerini de ilgilendiren bu konuda TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde düzenleme yapılması amacıyla TMMOB Genel Kurulu'na taşınması için EMO 46.Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmesini öneriyoruz.

Elk. Müh. Musa Çeçen (8116)
İzmir Şb. Delegesi



Avni Bırdın Bırdın

Ali Fuat Aydın



MÜHENDİSLİK KİMLİĞİ VE ONURUNUN KORUNMASI İÇİN KARARLIYIZ;

Hayatın her alanında ağır tahribat yaşanan siyasal, iktisadi ve sosyal yaşamımızda koşullar giderek ağırlaşmaktadır. Daha düne kadar ballandıra ballandıra neoliberalizmin faziletlerini (!) anlatanlar, artık neoliberal politikaların insanlığa mutluluk getirmedini konuşmaya başlamaları dikkat çekicidir.

Eğitimden, sağlığa, sağlıktan sosyal güvenliğe, hukuktan bir türlü tecelli edemeyen adalete kadar yaşamın her alanında J.Baptis Say'ın koyduğu "Her arz kendi talebini yaratır" kuralı işletilmektedir. Biz mühendisler de bu süreçte payımıza düşen olumsuz koşulları yaşıyoruz. Bir yanda her ile bir üniversite sloganı ile kurulan mühendislik bölümleri açılırken ne yazık ki burada sürdürülecek öğrenimin içeriği tartışılmamaktadır. Bu fordist kapitalist yaklaşım meslek alanımızı olumsuz etkilemektedir.

Mühendisler, Mimarlar ve Şehir Plancıları artık beyaz yakalı olmaktan oldukça uzaklaşmışken, Fordizmin dışlileri arasında mavi yakalarını temiz tutma mücadelesini de yer yer yitirmekte, **mühendislik kimliğini sağlayan diplomaları ile elde ettikleri unvanlarını kiraya vermektedirler.**

Ülkemizin farklı illerinde yaşayan mühendislerin mühendislik diploması yanında, bu diplomalara ilave olarak elde ettikleri serbest çalışma yetki belgeleri olan SMM belgelerinin yanında, Elektrik. İşletme Sorumluluğu, Topraklama yetki belgelerini de kişisel kaşelerini de birlikte kiraladıkları yönünde ilanlar verilmektedir. TMMOB'ye üye farklı oda üyelerinin de benzer yönelimler sergilediği, web sitelerinde ilan verdikleri görülmesi suretiyle aleniyet kazanmış olması ise konunun ne kadar yakıcı olduğunu ve söylentiden ibaret olmadığını kanıtlamaktadır.

TMMOB 'ye bağlı odalar ve EMO konunun üzerine gitmelidir. Her ile bir mühendislik bölümü açılması ve mühendislik eğitiminin içinin boşaltılması sonucu mühendislik bölümü mezunu sayısı katlanmaktadır. Alınan eğitimin içeriğinin boş olması, ağırlıklı olarak geric kadrolar ile mezun edilen mühendislerin mesleki yollarındaki eksiklik yanında mühendis kimliği kazanmadan hayata atılmaları ile meslek odalarının çözmek zorunda kaldığı bir sorunla baş başa bırakmaktadır.

TMMOB konunun mesleki ve etik kurallar yönüyle acil olarak el koymalı, mühendislik onuruna yakışmayan üye ve üye olmayan kişilerle gereken mücadele koşullarını geliştirmeli ve her türlü esneklikten uzak bir kararlılıkla uygulamaya koymalıdır.

Bu nedenle TMMOB Disiplin Yönetmeliği içeriğinde yeni kuralların koyularak hayata geçirilmesi gerekmektedir. Yönetmelikte tanımlanan maddeler bu kapsamda hiçbir yoruma gerek kalmaksızın anlaşılabilir şekilde düzenlenmeli ve uygulanmalıdır.

Ekl: web sayfalarında muhtelif ilanlar.

serisayfa.com Giriş Yap Üye Ol Ücretsiz ilan ver

2 gün önce #kiralık diploma

Kiralık elektrik elektronik mühendis diploması
Asansör SMM Belgesi Yüksek gerilim işletme belgesi İş güvenliği Belgesi Mevcut olup herhangi biri ile diplomamı kiraya vermeyi düşünüyorum. Kriter olarak asgari mühendis maaşı ile sigortamın yatırılması. Aylık ücrette anlaşılabiliriz. Ydışında çalışmaktayım...

2 gün önce #kiralık diploma mühendis asansör sınıf elektrik elek #ronik

Güzelik uzmanlığı ustalık belgesi kiralık
Güzelik uzmanlığı ustalık ve usta öğretici iki belgelerim kiralık cep 0507 519 16 06

10 gün önce #mesul mudurluk #güzelik uzmanlığı kiralık #kiralık diploma

Kiralık Diploma Gıda Mühendisi
Gıda mühendisi diploma kiralama İstanbul İletişim: 0538 078 30 74

12 gün önce #kiralık diploma gıda mühendisi

Elektrik elektronik mühendisinden kiralık diploma
Elektrik elektronik mühendisiyim diplomamı kiraya vermek istiyorum benimle iletişime geçmek isteyenler için numaram 0541 948 95 31

13 gün önce #mühendis #elektrik #elektronik

asistan sekreter ankara
satılık şirket asistan
uzun evli çift

Kiralık Diploma - Google kiralık diploma

Servis ve Hizmetler > Diğer Servis ve hizmetler

maden mühendisi kiralık diploma
kiralık diploma maden mühendisi diplomam kiralıktır.
İstanbul / Sultangazi

Gıda Mühendisi Kiralık Diploma
merhabalar , gıda mühendisliği diplomamı kiralamak istiyorum, izmir'de ikamet etmekteyim. özel sektörde tecrübem bu kiralık diploma
İzmir / Buca / Menderes Mah.

Gıda teknikeri kiralık diploma

Ziyaretçilerimize daha iyi hizmet sunulabilmek için sitemizde Çerez (Cookie) kullanılmaktadır. [Çerezler hakkında bilgi](#) [Tamamı](#)

Handwritten signature in blue ink.

https://tr.jooble.org/i/C5%9F-ilanlar%C4%B1-elektrik-m%C3%BChendisi-kiralik-diploma

Elektrik mühendisi kiralık - X

İlan tarihi

bugün

3 gün önce

7 gün önce

herhangi bir zaman

Maaş

tanımlanmaz

aylık 500 TL'den

aylık 1000 TL'den

aylık 2500 TL'den

diğer

Çalışma şekli

Herhangi

Dönemsel

Dönemsel

Yarı zamanlı

Stajyer

İlgili aramalar:

elektrik varidya personeli

elektrik tesisatından

arayan kişi

elektrik bakım çalışanı

elektrik bakım operatörü

elektrik bakım teknisyeni

İlan başlığı: Elektrik / Elektronik Mühendisi - Yeni

İlan içeriği: Tekman - İstanbul Anadolu

İlan başlığı: Elektrik - Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Ggs Elektronik Güvenlik - Ankara, Yenimahalle

İlan başlığı: Elektrik- Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Arda Asansör Kumanda Panoları - İstanbul, Matepe

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi

İlan içeriği: Ege Grup Elektrik - İstanbul, Başakşehir

İlan başlığı: Elektrik / Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Trigon İnşaat - Konya, Selçuklu

İlan başlığı: Elektrik / Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Argem Elektronik Yazılım - Ankara, Yenimahalle

İlan başlığı: Elektrik,elektronik, Otomasyon Mühendisi

İlan içeriği: Proses Mekatronik - Bursa, Yıldırım

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi

İlan içeriği: Troy Asansör - İstanbul, Bahçeşehir

İlan başlığı: Elektrik Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Kıp Mühendislik - Kocaeli

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi

İlan içeriği: Adeco Gebze - Kocaeli, Gebze

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi / Tekniker / Teknisyen

Elektrik mühendisi kiralık - X

İlan başlığı: Elektrik / Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Argem Elektronik Yazılım - Ankara, Yenimahalle

İlan başlığı: Elektrik,elektronik, Otomasyon Mühendisi

İlan içeriği: Proses Mekatronik - Bursa, Yıldırım

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi

İlan içeriği: Troy Asansör - İstanbul, Bahçeşehir

İlan başlığı: Elektrik Elektronik Mühendisi

İlan içeriği: Kıp Mühendislik - Kocaeli

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi

İlan içeriği: Adeco Gebze - Kocaeli, Gebze

İlan başlığı: Elektrik Mühendisi / Tekniker / Teknisyen

Handwritten signature

**TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA
ANKARA**

Oda Genel Kurulun Oluşumuna ilişkin EMO Ana Yönetmeliğinin 13.maddesinde aşağıdaki değişikliğin yapılması için konunun EMO Genel Kurulu'nda tartışılarak karar altına alınmasını öneriyoruz. 7

Oda Genel Kurulu Oluşumu

Madde 13 - Oda Genel Kurulu asıl delegeler ve doğal delegelerden oluşur. Toplam delege sayısı doğal delegeler hariç 800'dür.

Asıl delegelerin belirlenmesinde; toplam delege sayısından her şubeye 7 delege verilir. Kalan delege sayısı Şubelerin üye sayısının toplam üye sayısına bölünerek elde edilen orana göre dağıtılır. Artan oranlar büyükten küçüğe sıralanarak dağıtılmayan delegeye paylaştırılır.

Oda Genel Kurulu delege tam sayısının çoğunluğu ile çalışmalarına başlar.

İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Ancak ikinci toplantıya katılan delege sayısı; Oda Yönetim, Denetim ve Onur Kurulları asıl ve yedek üyeleri, Oda temsilcisi TMMOB Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeleri, Yüksek Onur ve Denetleme Kurulu aday sayısının altında olamaz.

Barış Ayden
Ahmet Özkök
Murtaza Güneş
Kemal Korkut
Burak ÖZGEN
Seyfullah Atan A. O. O. O.
Ali Rıza Aydin
Avni Gündüz
Cevat Selvi
Sebnem Seayın Uzunlu
Mehir Uluoglu
Ender Kelleci
17

Mevcut Ana Yönetmeliğimiz EMO Genel Kurul Delegeliği için şubeye kayıtlı üye tam sayısının % 2'si oranında delege seçilmesini düzenlemektedir.

Şube	Üye Sayısı	Delege Sayısı	Önerge 7<X<800
Adana	2.290	46	35
Ankara	13.381	268	171
Antalya	2.128	43	33
Bursa	2.964	59	44
Denizli	1.288	26	23
Diyarbakır	2.799	56	42
Eskişehir	1.121	22	21
Gaziantep	1.637	33	27
İstanbul	17.247	345	220
İzmir	5.226	105	72
Kocaeli	3.412	68	49
Mersin	1.130	23	21
Samsun	1.133	23	21
Trabzon	1.199	24	22
Doğal		22	22
Toplam	56.759	1161	822

EMO günümüz itibarıyla 56.759 Üye sayısına ve bu üye sayısına bağlı olarak olmak üzere EMO Genel Kurulu toplam delege sayısı 1161 sayısına ulaşmış bulunmaktadır.

Konunun birkaç boyutuyla tartışılması kaçınılmaz görünmektedir. Odamızın içinde bulunduğu mali koşullar bu yükü taşıyacak şartlara sahip değildir. Bazı şubelerimizde ve oda merkezimizde oda personelinin maaşlarını bile ödemekte zorluk yaşadığımız bilinmektedir. Diğer yandan 1200'e yakın delege katılımı ile yapılacak genel kurullar için toplantı salonu bulmak, Ankara ilinde aynı tarihlerde yaşanan yoğunluk nedeniyle zor olmaktadır.

Bu gerekçelere yenilerini de eklemek mümkündür. Bu nedenle EMO Ana Yönetmeliğinde değişiklik yaparak şubelerden oda genel kurulu için seçilecek delege sayısının alt sınırının 7 ve üst sınırının ise 800 olarak belirlenmesi ve şubelerin toplam delege sayılarının üye sayılarına oranlanarak bulunması doğru bir yöntem olacağı düşünülmektedir.

31 Mart 2018

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46.OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA
ANKARA

EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliğinin 8.maddesinde yer alan transkript incelemesinin, lisans mezuniyeti sonrasında aynı ya da başka bir üniversitenin ilgili bölümünden ders tamamlamayla beraber lisans üstü (yüksek lisans / doktora) transkriptinin de incelenebilmesini kapsayacak şekilde düzeltilmesine yönelik yeni seçilecek EMO Yönetim Kurulu'na görev verilmesi için Oda Genel Kurulunda karar alınmasını öneriyoruz.

Ayri Bırdır
Abdullah Şaklı
Mahir Uluoğ
Mehmet MAC
Mehmet Özcan
Hacer Öztura
Alihan METİN
İnder Kelleci

GEREKÇE

Elektrik Mühendisleri Odası üyesi olan elektrik-elektronik mühendisleri, üniversitelerinde Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi alabilmesi için gerekli olan dersleri lisans seviyesinde tamamlayamasa dahi, yüksek lisans ve doktora seviyesinde bu dersleri tamamlaması durumunda, gerekli eğitimi almış olacağı açıktır. Yönetmeliğin uygulanmasında sadece lisans transkriptinin incelenmesi, üyelerin bilgi birikimlerinin artırıcı çalışmaları engelleyici özelliği bulunmalıdır. Dolayısıyla SMM yönetmeliği belirtildiği şekilde değiştirilmelidir.

Madde 8- (Değişik:RG-31/1/2013-28545) Elektrik-elektronik mühendislerinin Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi talep etmeleri halinde; bu belgenin verilebilmesi için transkript istenir. Elektrik-elektronik mühendislerinin transkriptinde "elektrik makineleri", "iletim sistemleri", "dağıtım sistemleri", "güç sistemleri", "enerji sistemleri", "elektrik tesisleri", "koruma", "yüksek gerilim tekniği" veya bu derslerle aynı içerikte olup, farklı isimler altında olan derslerden en az üçünün bulunması durumunda elektrik-elektronik mühendislerine Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler SMM belgesi,

J. Atan
H. Akar

19

46. DÖNEM EMO GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA

ANKARA

Aşağıdaki önerenin Oda Genel Kurulunda görüşülmesini arz ederiz. 30.03.2018

Önerge ve Gerekçesi

Ülke çapında çok sayıda Temsilcilik 15-20 veya daha fazla süre boyunca aynı kişi tarafından temsil edilmektedir. Bu durum hem Temsilcilerin Odanın adını kendi menfaatları için kullanabilme ihtimali ve söylentilerini ortaya çıkarmakta hem de yeni yüzlerin görev alma imkanlarını kısıtlamaktadır.

Bu sebeple temsilci seçimiyle alakalı yönetmeliğin ilgili maddelerinin değiştirilerek Temsilci ve yardımcılarının atama yoluyla değil de Şube seçimleri ile eş zamanlı olarak Temsilciliklerde yapılmasına ve aynı seçimde Şube Yönetimleri için de oy kullanılmasına imkan sağlanmasının görüşülmesi.

ÖNERGEYİ VERENLER:

İsmail Arıkan
An

Kenan Tanrıkt
Tay

Zahattin Uyluker
MUSTAFA 22175

22410
kalender 5025/112

M. Mustafa Akben
53773

Zafer Karakurak
11/11 80857

20

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. OLĞAN GENEL KURULU

YÖNETMELİKLER KOMİSYONUNA

Divanımıza ulaşan önerelerin Karar Taslakları Komisyonu tarafından değerlendirilmesi sonucu Ana Yönetmelik ve Odamızın ilgili yönetmeliklerin ~~de~~ Yönetmelikler Komisyonunca değerlendirilmesi gerekmektedir.

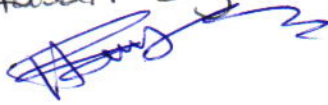
Divanımıza gelen ve komisyonunuzca değerlendirilecek öneriler ekteedir.

Gereğini rica ederiz.

DIVAN BAŞKANI
Ebru Akgün Yalçın



DIVAN BSK. YRD
Hasan Baycan



DIVAN BSK. YRD
F. Kemal Özgöz



DIVAN KATIPLERİ

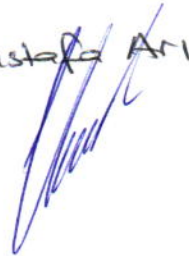
Cansu Akbay



Onur Eracil



Mustafa Arı



Asuman Yıldırım



EMO

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Genel Kurulumuz Divan Başkanlığına
verilen Ana Yönetimlik ve Odamızın diğer
yönetimlikleri içeren önergeler ilgili komis-
yon tarafından değerlendirilmek üzere
ekte bilgilerinize sunulmuştur.

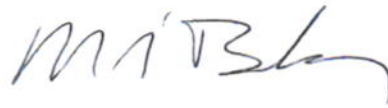
Gereğini talep ederiz.

Eki: 25 adet önerge

Karar Taslatları Komisyonu:



N. Sabit Güler



İbrahim Balas



İbrahim Sıral



İbrahim Sıral



Ekte: 9, 16, 17, 19, 20, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 37, 38, 39

43, 44, 52, 60, 61, 69, 70, 75, 76, 77, 79, 83, 84, 85

YÖNETMELİKLER KOMİSYONUNA BİLGİ İÇİN

31.03.2018

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

Genel Kurullarımızda özellikle mesleki alanlarımızı ve yönetsel yapımızı ilgilendiren konularda gelebilecek önergeler hakkında önceden bilgi sahibi olunamadığı için birimlerimizde ve genel kurulumuzda yeterince sağlıklı tartışmalar yürütülemiyor. Zaman kısıtlılığı nedeniyle yeterince tartışmadan aldığımız kararların sonuçları da bazen tartışmalara neden olabiliyor.

Bu nedenle, EMO birimlerinde Odanın yönetsel yapısı dahil, yönetmelik ve uygulamaların tartışmaya açılarak mümkün olan en geniş üye katılımı ile görüş oluşturulması için en geç 2018 yılı Ekim ayı içerisinde "Olağanüstü Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Genel Kurulu" yapılmasını talep ediyoruz.

Saygılarımızla,

Mehmet Turp
Kadir Örkün
Kadir Örkün
Ali Yörük
Mehmet ORAK
Fatih Kaymakçıoğlu

25

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

EMO Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği **Madde 8** - Belge verilmesi, yenilenmesi ve geçersiz kılınması işlemleri aşağıdaki kurallara uygun olarak yürütülür başlığı altında;

a) 5- TUS ile Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Hizmetlerini üstlenmemeleri koşuluyla, ortaklığın çoğunluk hissesinin **EMO dışındaki** TMMOB üyelerinden oluşan mühendislik ve mimarlık hizmeti vermek amacıyla kurulmuş bulunan sermaye şirketlerinde **ücretli** olarak çalışan EM'lere,

EMO Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği Madde 6-b) 'de

Ancak, ortaklığın çoğunluk hissesinin TMMOB üyelerinden oluşan mühendislik ve mimarlık hizmeti vermek amacıyla kurulmuş bulunan sermaye şirketlerinde **ücretli** olarak çalışan elektrik yüksek mühendisleri ve elektrik mühendisleri, "Elektrik Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetlerini" üstlenemezler.

hükümleri bulunmaktadır.

Yukarıda adı geçen iki yönetmelikteki farklı ifadelerin birbiriyle uyumlu hale getirilerek EMO Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Yönetmeliğindeki ifadenin aşağıdaki gibi düzeltilmesini talep ediyoruz.

Ancak, ortaklığın çoğunluk hissesinin **EMO dışındaki** TMMOB üyelerinden oluşan mühendislik ve mimarlık hizmeti vermek amacıyla kurulmuş bulunan sermaye şirketlerinde **ücretli** olarak çalışan EM'ler, "Elektrik YG Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetlerini" **üstlenebilirler.**

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçalan

Rustem Özcan

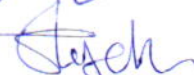
Sakir ABOĞAN

Kadir ÖZKAN

Aliyipit









30

31.03.2018

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TMMOB EMO Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği **Madde 9'**a aşağıdaki ifadelerin eklenmesini talep ediyoruz.

1. Geçmiş yıllarda yapılmış ve takip eden yıllarda da devam edecek olan Elektrik YG Tesisleri İşletme Sorumluluğu hizmet bedelinin EMO En Az Ücret bedeli üzerinden değil, sözleşme hükümleri doğrultusunda işlem yapılarak devam ettirilecektir. Ancak YG İşletme Sorumlusu ilgili sözleşmeyi ve ihale başlangıç bedelini EMO'ya sunmak zorundadır.

2. Resmi kurum ve kuruluşların ihaleli işlerinde Elektrik YG Tesisleri İşletme Sorumluluğu hizmet bedelinin EMO En Az Ücret bedeli üzerinden değil, ihale bedeli üzerinden işlem yapılacaktır. Ancak YG İşletme Sorumlusu ilgili sözleşmeyi ve ihale başlangıç bedelini EMO'ya sunmak zorundadır.

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçıoğlu

Osman Alkan

Sakir AYDOĞAN

Kadir Ören

Ali Yiğit

31

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TMMOB ve EMO'nun kamudan yana olan tavrını daha da geliştirecek, üye aidatlarına ve amatör emeğe dayalı, demokratik, dayanışmacı ilişkileri öne çıkartan iş yapma kültürünün geliştirilmesi, mesleki denetim konusunda piyasacı anlayışların terk edilmesi amacıyla TMMOB EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği **Madde 6** giriş paragrafında; "SMM yalnızca bağlantı içinde olduğu ve tam gün çalıştığı bir tek tescilli büro adına hizmet üretebilir." hükmü bulunmaktadır.

Buraya aşağıdaki ifadenin eklenmesini talep ediyoruz.

İhaleli işlerde SMM ihale süreci sonuçlanıncaya kadar taahhüt verdiği firmada geçici olarak kısmi süreli sigortalı olabilir. Ancak SMM bu durumu Oda'ya işin adı ve sigortalı olunan firma adı ve süresini bildirmek zorundadır.

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçıoğlu
Kürtem Özada
Osman Alkan
Şakir Aydoğan
Kadir Ören
Ali Yipit

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TMMOB EMO En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliği **Madde 6-1 (a)** bendinde “En az ücret tanımları her yıl Oda Sürekli SMM Komisyonu tarafından belirlenir ve Oda Yönetim Kurulu kararı ile son şekli verilerek yayımlanır”

hükmü bulunmaktadır.

“En az ücret tanımları her yıl Oda Sürekli SMM Komisyonu tarafından belirlenir” ifadesinin çıkarılmasına, bu ifade yerine “SMM Sürekli Komisyonu değerlendirme ölçütlerini belirler” ifadesinin yazılmasını talep ediyoruz.

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçioğlu
Rustem Özata
Osman Alkan
Şakir Aydoğan
Kadir Özlü
Aliyücel Aygün

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TMMOB EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği Madde 4 ve Madde 9'da aşağıdaki işlemlerin yapılmasını talep ediyoruz.

Madde 4-

a) (Değişik:RG-8/1/2009-27104) (2) Serbest Müşavir Mühendis: 17/6/1938 tarihli ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'un verdiği yetkiyle bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen elektrik, elektronik, elektrik elektronik, **bilgisayar**, biyomedikal mühendisliği hizmetlerinden birini ya da birkaçını Elektrik Mühendisleri Odası'na kayıt ve tescilini yaptırarak, ücreti karşılığında, kendi hesabına ya da kamu kurum ve kuruluşları dışında bir gerçek-tüzel kişi hesabına ücretli, sözleşmeli, ortak ve benzeri bir bağlantı içinde yapan elektrik, elektronik, elektrik elektronik, **bilgisayar**, biyomedikal mühendisleri ile yüksek mühendislerini,

ifadesinden **bilgisayar** kelimelerinin çıkarılması,

Madde 9-

h) EM, BM ve BMM'lerin diploma unvanlarına göre bendinde,
Bilgisayar Mühendislerini ifade eden **BM**'nin çıkarılması,

4- Bilgisayarla ilgili SMM hizmetlerini yürütecek BM'lere Bilgisayar SMM belgesi,
Bu alt bendin kaldırılması,

7- Elektrik mühendisleri ile yüksek mühendisleri dışındaki EM'lere Elektrik 1kV altı tesisler SMM belgesi, ifadesinin yerine aşağıdaki ifadenin yazılması,

"Elektrik, elektrik-elektronik, elektronik-haberleşme ve elektronik mühendisleri ile yüksek mühendisleri transkriptlerinin incelenmesi sonucunda Elektrik 1kV üstü ve 1kV altı tesisler belgesi alabilecekler dışındaki EM'lere Elektrik 1kV altı tesisler SMM belgesi,"

Saygılarımızla,

Fatih Kymaksızlı
Asman Altın
Şakir Aydoğan
Kadir Özlü
Ali Yipit

(34)

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TMMOB EMO Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği **Madde 9**'da;

d) İşletme sorumluluğu hizmetinin il sınırları bazında yapılması esastır. Ancak Şube Yönetim Kurulları önerileri doğrultusunda Şube sınırları içerisinde kalmak kaydı ile EMO Yönetim Kurulunun onayı ile düzenleme yapar.

hükmü bulunmaktadır.

d) Bendindeki ifadenin aşağıdaki gibi ifadelerle değiştirilmesini talep ediyoruz.

1. İşletme sorumluluğu hizmetinin il sınırları bazında yapılması esastır. Ancak Şube sınırları içerisinde kalmak ve il dışı 200 km'yi geçmemek kaydıyla Şube Yönetim Kurulu kararı ile düzenleme yapar.

2. Yükleniciliği SMM tarafından gerçekleştirilen yapım işlerinde geçici kabul tarihinden itibaren il, şube ve km sınırı olmaksızın garanti süresi içerisinde YG işletme sorumluluğu yüklenici SMM tarafından üstlenilebilir.

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçalan
Osman Altın
Şekir Aydoğan
Kadir Özlü
Aliyipoğlu

35

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TMMOB EMO SMM Hizmetleri Yönetmeliği **Madde 8'** de;

h) Yıl sonuna kadar geçerli olmak üzere verilen SMM-Büro Tescil Belgeleri, her yıl Şubat ayı sonuna kadar belge sahiplerinin başvurusu üzerine EMO tarafından yenilenir. Şubat ayı sonunu geçmemek kaydıyla yenileme süresi Şube Yönetim Kurulu önerisiyle ve Oda Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir. Şubat ayı sonuna kadar belgesini yenilememiş olanlara ise ilk çıkarma işlemleri uygulanır.

i) Üretilen her hizmet için düzenlenen SMMHB'nin çalıştığı büroyu tanımlayan "Büro Tanıtım Belgesi", her yıl Şubat ayı sonuna kadar büro sahiplerinin başvurusu üzerine Şubeler tarafından yenilenir. Şubat ayı sonuna kadar belgelerini yenilememiş olanlara ise ilk çıkarma işlemleri uygulanır.

hükümleri bulunmaktadır.

Yukarıdaki bendlerin aşağıdaki ifadeye uygun olarak değiştirilmesini talep ediyoruz.

Alınmış yıldaki SMM-Büro Tescil ve SMMHB-Büro Tanıtım Belgeleri bir sonraki yılda hangi ayda çıkartılırsa çıkartılsın belge bedelleri olarak yenileme işlemlerinin uygulanması.

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçalan

Sabir Aydoğan

Kadir Ören

Aliyipit

37

31.03.2018

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI PERSONEL YÖNETMELİĞİ'nin 26. maddesinin 1. Fıkrasının aşağıdaki şekilde
değiştirilmesini öneriyoruz;

"Oda işyerlerinde görevlendirilen Oda üyesi personel de dahil tüm personelin kendi
istekleriyle işten ayrılmaları durumunda, kıdem tazminatı hakları saklıdır. Kıdem tazminatları
yasal kıdem tazminatı tavanından hesaplanarak ödenir."

Saygılarımızla,

Fatih Kaymakçılı 

Şakir Kocaer 

Kadir Ören 
Aliyipit 

38

EMO 46. OLAĞAN GENEL KURULU

DİVAN KURULU BAŞKANLIĞI' NA

Gerek Oda ve birimlerimizde yeterli personel olmaması gerekse Oda Yönetim Kurulu gündemini meşgul etmemek adına acil ihtiyaçları giderebilmek için;

Oda, Şube ve Temsilciliklerde gereksinim duyulan ve fiyatı 1000 TL'yi (bintürlirası) geçmeyen tek kalem demirbaşın en az 3 teklif alınması yöntemi ve Şube Yönetim Kurulu kararı ile satın alınmasını öneriyoruz.

Gereğini bilgilerinize arz olunur.

Saygılarımızla,

11 hey 01371p
Yılmaz

Auri Günsüz
Aydın

Seyfelli Akar
F. Akar

Nehmet NAK
N. NAK

İslim Ankar
An

Göden İSKYÜREK
Y. İSKYÜREK

39

46. DÖNEM EMO GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA

ANKARA

Aşağıdaki önerenin Oda Genel Kurulunda görüşülmesini arz ederiz. 30.03.2018

Önerge ve Gerekçesi

Mevcut Şube dağılımı mesleki temsilde adaleti sağlamamaktadır. Bu sebeple Şube sayısının artırılarak mesleki etkinliğin artırılması ve demokratik kimliğin ön plana çıkarılmasını sağlamak üzere üye sayısı 200 ve üzeri olan illerdeki Temsilciliklerin Şube'ye dönüştürülmesine karar verilmesi.

ÖNERGEYİ VERENLER:

İşim Arkan
Ar

22410

Kalender Göz MAZ

Kemal Tonkurt
K

M. Mustafa Akben

58773

Zehalün Uyluker
22175

Zafer Karakuruk
20837

43

46.DÖNEM EMO GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA
ANKARA

Aşağıdaki önerenin Oda Genel Kurulunda görüşülmesini arz ederiz. 30.03.2018

Önerge ve Gerekçesi

Meslek etiğine ve Odamız En Az Ücret ve Mesleki Denetim Uygulama Esasları Yönetmeliğine aykırı davranışları sürekli hale getiren Üyelerimiz aynı suçu defalarca işlemelerine rağmen her seferinde cezalar verilmesi sonucu "3 ay meslekten men" cezasına kadar gelinmekte, aynı eylemi tekrarlama halinde ise Onur Kurulunca sanki daha önce ceza almamış gibi telakki edilerek "uyarı" cezası ile devam edilmekte olup bu da caydırıcılığı ortadan kaldırmakta ve diğer Üyelerimizin benzer davranışlarını tetikleyebilmektedir.

Bu hususun değerlendirilerek Onur Kurulu cezalarının verilmesi usul ve niteliklerinin yeniden gözden geçirilmesi, cezaların etkinlik ve caydırıcılığının artırılması yönünde çalışma yapılmasına karar verilmesinin görüşülmesi,

ÖNERGEYİ VERENLER:

İslim Arkan



Kemal Tanrı



Bahattin Uyluksu

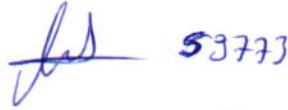
 22175

22415

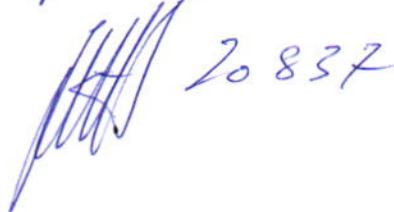


Kalender Dörner MA 2

M. Mustafa Akben

 53773

Zafer Koralazade

 20837

44

30 Mart 2018

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

EMO Onur Kurulu tarafından verilecek cezaların tarafımızca yeterli görülmemesi sebebi ile verilecek cezaların daha caydırıcı olması için EMO Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması hususundaki talebimizi arz ederiz.

İMZALAR

Oğuz Sönmez

Cumhur Arıkoğlu

A. Levent Ege

İrfan Satır

Ömer Yılmaz

Levent Gök

Hakan Tuna

Kaan Hürler

Nehmet Ak

Bülent Pala

Burak Özgen

Selenem Sığla

Ender Kelleci

52

30 Mart 2018

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Örgütümüzün her geçen gün üye sayısı hızlı bir şekilde artmaktadır. EMO Ana Yönetmeliği kapsamında Şube ve EMO Genel Kurullarına katılacak olan üye sayısı da dolaylı bir şekilde artmaktadır. Artan bu sayı ile birlikte Genel Kurul harcamaları da giderek artmaktadır. Doğal olarak sayıca artan delegelerin katılabileceği genel kurul salonları ayarlamak, delegelerin ulaşımını ve konaklamalarını sağlamak zorlaşmaktadır. Odamızın mali durumu da düşünülerek EMO Genel Kurulları ve Seçimlerine katılacak delege sayılarında düzenleme yapma gereği duyulmuştur.

Elektrik Mühendisleri Odası Genel Kurulunda oy kullanacak toplam delege sayısının 1.000 olarak belirlenmesi ve bunun 98 adedinin Şubelerin Yönetim Kurulu üyeleri (14 Şube x 7 Şube Yönetim Kurulu Üyesi = 98 delege) ve geri kalan 902 delegenin de Şube üye sayıları oranında belirlenmesi hususunda gereğini arz ederiz.

İMZALAR

Oğuz Soyun

Cumhur Arıkoğlu

İrfan Satır

H. Güray Gürlek

Haluk Tuna

Bülent Palu

Mehmet Özde

Sebnem Sevinç Uğur

Emir Kelleas

Ömür Yılmaz

Kaan Hiler

A. Levent Er

İlhan Altın

(60)

30 Mart 2018

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
46. OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

Şubelerin aylık toplam gelir üzerinden belirlenen %17 Merkez Paylarının, EMO Genel Merkezin Şubeler adına tahsil etmiş oldukları (SMM BT İlk çıkarma, yenileme, aidatlar, mesleki denetim gelirleri, eğitim ücretleri vb.) tutarlar düşüldükten sonra kalan net gelir üzerinden belirlenmesi hususunda EMO Yönetim Kurulu'na yetki verilmesini arz ederiz.

(Personel giderleri dahil)

mt7

İMZALAR

Oğuz Söğüt
Cumhur Aınaköğlu
K. İsmail Ege
Mehmet Gökçel
İrfan Satır
Ömer Tuncel
H. Güray Güler
Halat Tuna
J. Atan
Mehmet Akte
Mehmet Akte
Bülent Palan
Burak Özgen
Mehmet Özgen
Emre Kelleci

61

DİVAN BAŞKANLIĞINA

ANKARA

Elektrik Mühendisleri Odası Şube ve Genel Merkez teşkilatında; Yönetim, Denetim, Üst Kurul Delegatesi gibi görevlere aday olanlar için "aidat borcu olmaması" zorunluluğu bulunmamaktadır veya bu konuda var olan zorunluluklar uygulanmamakta/uygulanmamaktadır.

Bu görevlere seçilecek olan adaylar; odamızda ve toplumda örnek bir kişiliğe sahip olmaları, asgari olarak da Odaya karşı aidat borcunu ödemiş olmaları, diğer üyeleri de teşvik edecek, odaya gelir sağlanacaktır.

Bu ödentilerin gerçekleştirmiş olması; aday olacak olanların da; birçok konuda olduğu gibi bu konuda da temsil kabiliyetlerini güçlendirecektir. Konunun EMO Genel Kurulunda görüşülerek karar altına alınmasını öneriyoruz.

Bilginizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

Yavuz İSÇAN (36980) 
Mehmet MAZLUM (53083) 
Yusuf Zandojen (18272) 

Muhammet Durmuş (43841) 

Samet CEVAHİR (50055) 

Sebahattin BAYRAK (70042) → 

Kadir Başat Çolak 18128 

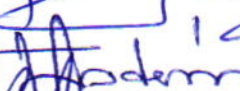
Bülent ELİAĞAROĞLU (14679) 

İsmail Hakkı Çavdar (59777) 

Cemal N. Zamanlı (17993) 

Mahir ÇAN (19283) 

İZZET GÜRBÜK (21133) 

Orhan AĞDEMİR (20138) 

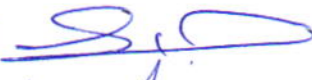
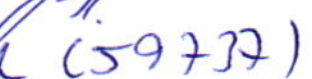
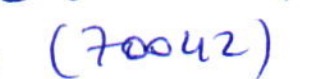
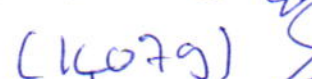
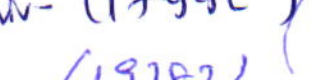
Hygar Akkan (51327) 

(69)

HABERLEŞME SMM düzenlenmesini öneriyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası olarak bu yeni SMM alanının yetki, sorumluluk, iş alanı olarak yapılandırılmasını, yönetmeliklerinin hazırlanmasını, hayata geçirilmesi için çalışmalarının yapılmasını ve konunun EMO Genel Kurulunda görüşülerek karar altına alınmasını öneriyoruz.

Bilginizi ve gereğini arz ederiz.

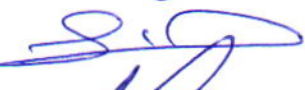
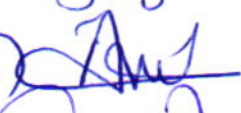
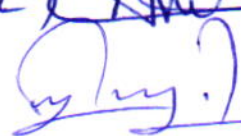
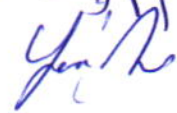
Saygılarımızla,

Yusuf Tandoğan (18277) 
Muhammet Dönmez (43811) 
Samet CEVAHİR (50055) 
İsmail Hakkı GAVDALI (59737) 
Sabahattin BAYRAM (70042) 
Kadir Başat Gökak 18128 
Bülent CUBUKÇIOĞLU (14079) 
Ahmet Çukur Özdemir (17992) 
Mehmet GAN (19247) 
Mehmet NAZLUM (53083) 
İzzet GORDA (21133) 
Aygün Akten (51322) 
Orhan AĞDEMİR (20138) 
Yavuz İSÇAN (36980) 

Elektrik Mühendisleri Odası adının **Elektrik ve Elektronik Mühendisleri Odası** olarak değiştirilmesini ve yetki ve sorumlulukların yeniden bu kapsamda ele alınıp düzenlenmesini, yapılandırılmasını ve konunun EMO Genel Kurulunda görüşülerek karar altına alınmasını öneriyoruz.

Bilginizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

İsmail Hakkı GAVDAR (59777) 
Yusuf Zandoğan (18277) 
Samet CEVAHİR (50055) 
Mehmet MAZLUM (58683) 
Sebahattin BAYRAM (70042) 
Ahmet Şükrü ÖZDEMİR (17992) 
Maliye CAN (18283) 
Kadir Başat GÖLATE 18128 
Bekir GÜMÜŞKÖK (14079) 
Cemal N. ZAMONİS (17993) 
İZZET GÖRÜK (21133) 
Aygen AKKAN (51327) 
Orhan AÇIKGÖZ (20138) 
Yavuz İZCAN (36980) 



GEREKÇE:

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM :Amaç, Kapsam, Dayanak, Kuruluş, Üyelik

Madde 7- Odanın amaçları şunlardır.

- a) **Günün gereklerine, koşullarına ve olanaklarına uygun olarak üyelerinin sorunlarını çözmek için çalışmak, mesleğin üye toplum ve ülke yararlarına göre uygulanması ve geliştirilmesi için gerekli çabaları göstermek, diğer meslek Odaları, üyeleri ve halkla ilişkilerinde dürüstlüğü ve ahlaki korumak, uzmanlık alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üreterek bunları savunmak, kamuoyu oluşturmak, ilgilileri uyarmak,**
- b) Kamunun ve ülkenin çıkarlarının sağlanmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, tarımsal ve sınai üretimin arttırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknolojik kalkınmasında, çevrenin korunmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- c) Meslek, ülke ve üye çıkarlarını korumak için resmi makamlar ve öteki ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak, önerilerde ve girişimlerde bulunmak, gerektiğinde çalışma alanına ilişkin olarak kanuni yollara başvurmak, önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- d) (Ek:RG-1/4/2003-25066)(1) Üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arası dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- e) Meslekle ilgili standartları, normları, yönetmelik ve teknik şartnameleri, sözleşme tiplerini ve benzeri tüm bilimsel evrakı incelemek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması yolunda çalışmalar yapmak,
- f) **Oda etkinliklerini ilgilendiren kanun, tüzük, ana yönetmelik ve yönetmeliklerin hazırlanması, değiştirilmesi konusunda Birliğe ve resmi makamlara önerilerde bulunmak,**
- g) Meslek alanı ile ilgili sanat ve bilimlerin kuram ve uygulamaların gelişmesine çalışmak,
- h) Oda uzmanlık alanlarına giren konularda üyelerine, özel ve tüzel kişilere yönelik eğitim hizmetleri sunmak, bu amaçla eğitim kuruluşları oluşturmak ve işletmek, kurslar, ulusal ve uluslararası fuarlar, seminerler, kongreler, sergiler ve benzeri etkinlikler düzenlemek, katılanlara sertifika vermek,
- i) Meslek alanında üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi için her türlü çalışma ve denetimde bulunmak, bu amaçla test ve kalibrasyon laboratuvarları kurmak,
- j) Üyelerine sosyal ve kültürel amaçlı etkinlikler sunmak üzere gerekli çalışmalarda bulunmak, lokal ve benzeri mekanlar oluşturmak,
- k) Uzmanlık alanına giren konularda mahkemelere, kişi ve kuruluşlara hakemlik, eksperlik ve bilirkişilik ve benzeri hizmetleri vermek,

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

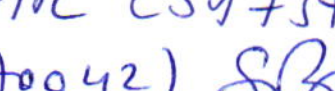
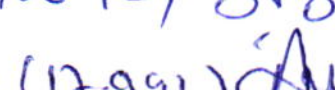
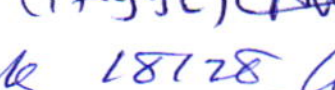
ANKARA

31 Mart 2018

KONTROL VE OTOMASYON SMM düzenlenmesini öneriyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası olarak bu yeni SMM alanının yetki, sorumluluk, iş alanı olarak yapılandırılmasını, yönetmeliklerinin hazırlanmasını, hayata geçirilmesi için çalışmalarının yapılmasını ve konunun EMO Genel Kurulunda görüşülerek karar altına alınmasını öneriyoruz..

Bilginizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla

Yusuf Tendoğan (18277) 
Samet CEVAHİR (50055) 
Mehmet HAZLUM (53083) 
İsmail Hakkı GAVDAR (59737) 
Sebahattin BAYRAM (70042) 
Ahmet SUBİ ÖZDEMİR (17992) 
Kadir Başat Çolak 18128 
Belent CUMADAR OĞLU (14672) 
Mahir CAN (19281) 
Cemal N. Zamanlı (17993) 
İZZET GURAR (21133) 
Orhan AĞOSMİR (20178) 
Aygün Akba (51327) 
Yavuz İZCAN (36980) 



TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

46. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA

ANKARA

31 Mart 2018

ELEKTRONİK ÜRÜN VE CİHAZ SMM düzenlenmesini öneriyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası olarak bu yeni SMM alanının yetki, sorumluluk, iş alanı olarak yapılandırılmasını, yönetmeliklerinin hazırlanmasını, hayata geçirilmesi için çalışmalarının yapılmasını ve konunun EMO Genel Kurulunda görüşülerek karar altına alınmasını öneriyoruz.

Bilginizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla,

İsmail Hakkı Gvardar (59737)

Mehmet MAZLU M (53083)

Sebahattin BAYRAM (70042)

Yusuf Zendefer (18277)

Kadir Berat Çolak 18128

Samet CEVANHİR (50055)

Bulent GURADAROLU (14029)

Ahmet Fikri Özdemir (17992)

Mahir CAN (18281)

Cemal N. Zamanlı (17993)

Zyger Akken (51327)

Orhan AŞKAN (20128)

Yavuz İZCAN (36980)



GEREKÇE 1:

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM :Amaç, Kapsam, Dayanak, Kuruluş, Üyelik

Madde 7- Odanın amaçları şunlardır.

- a) Günün gereklerine, koşullarına ve olanaklarına uygun olarak üyelerinin sorunlarını çözmek için çalışmak, mesleğin üye toplum ve ülke yararlarına göre uygulanması ve geliştirilmesi için gerekli çabaları göstermek, diğer meslek Odaları, üyeleri ve halkla ilişkilerinde dürüstlüğü ve ahlaki korumak, uzmanlık alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üreterek bunları savunmak, kamuoyu oluşturmak, ilgilileri uyarmak,
- b) Kamunun ve ülkenin çıkarlarının sağlanmasında, yurdun doğal kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde, tarımsal ve sınai üretimin arttırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknolojik kalkınmasında, çevrenin korunmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- c) Meslek, ülke ve üye çıkarlarını korumak için resmi makamlar ve öteki ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak, önerilerde ve girişimlerde bulunmak, gerektiğinde çalışma alanına ilişkin olarak kanuni yollara başvurmak, önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- d) (Ek:RG-1/4/2003-25066)(1) Üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arası dayanışmayı sağlamak, haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- e) Meslekle ilgili standartları, normları, yönetmelik ve teknik şartnameleri, sözleşme tiplerini ve benzeri tüm bilimsel evrakı incelemek, bunların değiştirilmesi, geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması yolunda çalışmalar yapmak,
- f) Oda etkinliklerini ilgilendiren kanun, tüzük, ana yönetmelik ve yönetmeliklerin hazırlanması, değiştirilmesi konusunda Birliğe ve resmi makamlara önerilerde bulunmak,
- g) Meslek alanı ile ilgili sanat ve bilimlerin kuram ve uygulamaların gelişmesine çalışmak,
- h) Oda uzmanlık alanlarına giren konularda üyelerine, özel ve tüzel kişilere yönelik eğitim hizmetleri sunmak, bu amaçla eğitim kuruluşları oluşturmak ve işletmek, kurslar, ulusal ve uluslararası fuarlar, seminerler, kongreler, sergiler ve benzeri etkinlikler düzenlemek, katılanlara sertifika vermek,
- i) Meslek alanında üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesi için her türlü çalışma ve denetimde bulunmak, bu amaçla test ve kalibrasyon laboratuvarları kurmak,
- j) Üyelerine sosyal ve kültürel amaçlı etkinlikler sunmak üzere gerekli çalışmalarda bulunmak, lokal ve benzeri mekanlar oluşturmak,
- k) Uzmanlık alanına giren konularda mahkemelere, kişi ve kuruluşlara hakemlik, eksperlik ve bilirkişilik ve benzeri hizmetleri vermek,

GEREKÇE 2:

45. DÖNEM ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYON RAPORU

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
45. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA
ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYON RAPORUDUR.
(Mühendislik Meslek Dalı ve Meslek Alanları)

"Mühendislik dilimize 'Hendese' den gelmiş olup hesap adamı anlamında kullanılmıştır." Mühendislik konusunda çok sayıda tanım, görüş, düşünce kavramı oluşmuş, bu kavramlarda genel kanı aynı olmasına rağmen bazılarında genel anlamı taşıdığı görülmüştür. Bu farklı yaklaşımlar Mühendislerde de yaygın olarak görülmektedir. Ortak görüşünün oluşması amacıyla yapılan mesleğin genel tanımının belirlenmesi bir zorunluluk olmuştur.

Bu tanımlamalar ve tanıların ülkemizde yasal zemindeki konumu; 1938 yılındaki Mühendis-Mimarlık yasası ile 1954 yılındaki TMMOB yasası (Kanun hükmündeki Kararnamelerle getirilen kısıtlamalar hariç) Mühendislik unvanı alan herkesin mesleğini yaparken ODA'lara kayıtlı olmasını zorunlu kılmak şartıyla yasal düzlemde karşılığını bulmuştur. Bu yasa mantığında da Mühendis unvanlarına göre ODA'lar oluşturulmaktadır. Mühendis Mimar Odaları; doğal olarak kendi üyelerinin mesleksen disiplin ve yetkilerini belirleyip Resmi Gazetede yayınlanarak herkesin uyması için gerekli çalışmaları yaparlar.

Mühendislik mesleğinin ana eksenini olan; Teknolojinin artı değeri olarak görülmesi nedeniyle ar-ge ve ür-ge'ye için önemli bütçeler ayrılmakta, hatta değişik adlar altında destek vermektedirler. Bu teknolojik ürünlerin oluşturulması sırasında yakın veya uzak birden çok disiplinin bir arada çalışmasını ile ancak oluşturulmaktadır. 2000'li yıllara kadar; "Hangi disiplin ne yapar?" sorusu sorulmaktaydı. "Şu unvanlılar şu işi yapar." yanıtını verip geçiştirilmekteydi. Konu gerçek anlamı ile tartışılmadığından teknolojik gelişmeleri de göz ardı edilmiştir. Bu gün bu konulara gerekli önem verilmediğine oda olarak bazı konularda ya kendimizi soyutlamakta veya cılız bir ses çıkmaktadır. Bu kapsamda her geçen zaman da soruna çözüm getirilmemiş, aksine sorunlar gün gittikçe artmıştır.

Bu karmaşanın sonuçlanması veya sorunun çözümü için bir adım atılması adına; TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası " Elektrik, Elektronik, Bilgisayar Mühendisleri (EEBM) İş Alanları Raporu" nu hazırlamış ve Nisan 2004 yılında bu rapor yayınlanarak Odamız ve TMMOB ortamında tartışmaya, eleştiri ve katkılara açılmıştır. Geçmiş bu kadar uzun bir süreçte bu çalışma 2012 yılında yeniden güncellenen bu çalışma konusunda bu güne kadar en küçük bir çalışma yapılarak devletin, iş dünyasının ve çalışanın kabul edeceği bir kurallar manzumesi haline getirilememiştir.

EEB Mühendislikleri kendi alanlarında etkileme potansiyeline sahip yapay teknolojileri bünyesinde barındırır. Bu teknolojiler girdikleri kurumlarda süreçleri ve organizasyonu değişime zorlamaktadır. Bu zorlama yalnızca iç süreçlerde bir verimlilik artışı sonucu ile sınırlı olmayıp aynı zamanda sistemi, organizasyonu dışarı ile olan ilişkilerinde yeni mekanizmalar sunarak değişmektedir. Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendislikleri(EEBB) kendi içerisinde birbirleriyle çalışmanın yanı sıra, Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal mühendisliklerinin çok daha işlevsel hale gelmesi ile diğer mühendislik alanlarının içerisinde de yer almıştır.

Mühendislik çalışma alanlarının farklılıklarına göre birkaç alt kategoriye bölünerek incelenen geniş bir disiplindir. Ana dalları, İnşaat Mühendisliği, Uzay-Uçak Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliğini içerir. Her bölümün içerisinde muhtelif işler, belirli teknolojik alanların ihtiyacını karşılar. Son yıllarda teknolojinin hızlı gelişmesiyle bilgisayar, yazılım, malzeme ve genetik mühendisliği gibi pek çok yeni alan önem kazanmıştır.

Meslek odalarının en temel görevlerinden biri olan meslek standartlarını oluşturmanın yanı sıra, mühendislerin eğitimlerini tamamlarken hangi bilgilerle donanmış olması gerektiği yönüyle



de başka bir bakış açısı geliştirerek ve çalışma alanı ile ilgili somut tanımlar yapmaktır. Mühendisliklere ülkelere göre değişik isimler verilmiş olsa bile çoğunlukla ve ağırlıklı olarak Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendisliği isimleri kullanılmaktadır. TMMOB II. Mühendislik-Mimarlık Kurultayı'nda Mesleki Yeterlilik-Mesleki Yetkinlik, Mesleki denetim-Uzmanlık ayrımlarının belirlenmesi amacıyla odaların çalışma yapması tavsiye edilmiştir. TMMOB içerisindeki meslek disiplinlerinin yapmış oldukları işlerin tanımlanarak mühendislik alanları standartlarının oluşması yönünde çalışmalar yapılamadığı gibi, mevcut karmaşıklığın çözülmesi için kalıcı bir girişimde bulunmamaktadır. Hatta TMMOB içerisindeki ODA'larda bu alanda bir çalışma bulunmadığı gibi devletin ilgili kurumları olan ÖSYM, YÖK, Devlet Personel Başkanlığı gibi kuruluşlarda da bu konuda çalışma bulunmamaktadır. Konu hakkında söz sahibi olan ve kural koyucu mercilerin harici özel dernek ve kuruluşlar tarafından mühendislik meslek tanımlarının yapılması konuya olan ilgisiz bakışın bir göstergesidir.

"Bilim ve Teknolojinin yaşamımızda girmedığı alan kalmamıştır." düşüncesi bir abartı değildir. Hatta bireyler teknolojiye o kadar alıştırılmıştır ki bilim ve teknolojiye uzak kalınması durumunda kendisini çaresiz, yalnız, güçsüz hisseder hale gelmiştir.

Mühendislik mesleğinde aşağıda sıralanan soruların tümüne yanıt verilmesi halinde Mühendislik mesleğinin geleceğine dair söylenecek bir şeyler bulunabilir.

1. Mühendislerin yapmış oldukları işler nelerdir?", Mühendis hangi İş alanlarında çalışır? Mühendisin İş Alanları nedir? Bunlar nasıl bir yaklaşımla ele alınmalı ve olabiliyorsa bir çerçeve çizilmeli?
2. Mühendis İş yaparken hangi kuramsal ve uygulama bilgilerine gereksinim duyar?" Günlük yaşamımıza giren teknolojinin uygulayıcısı olan bu mühendislikler, mesleklerini yaparken hangi bilgiye gereksinim duyarlar?
3. Farklı mühendislik disiplinleri belirli noktalarda da olsa benzer uygulamalar yapıyorlar mı? Bu uygulamalarda da bir takım çerçeve veya başlık altında toplanabilir mi? Toplanabiliyorsa bu diğer ODA'lardaki disiplinler için de uygulanabilir mi?
4. Ülkemizde son zamanlarda Üniversitelerde Elektrik-Elektronik Mühendisliği veya değişik isimlerle lisan belgesi verilmesine rağmen gerçekte gerekli bilgiler verilmekte midir? Aynı unvanlı olup ta unvanla uyuşmayan ders programı var mıdır? Üniversiteler dersler belirlerken mühendisin çalışma hayatında gereksinim duyacağı bilgileri mi vermekte, yoksa kredi doldurmak için hazır Öğretim Elemanlarından yararlanarak bilinen dersleri ve ders içerikleri mi verilmektedir?
5. Bu güne kadar hazırlanan veya oluşturulan bilgiler günlük yaşamdaki uygulamaları karşılıyor, hatta gelecek teknolojileri kapsayacak bir bakışla mı hazırlanmıştır?
6. Günlük yaşamda gelişen teknolojiye uygun olarak bir takım alanlara uygun mühendis yetiştirilmesi sağlanabilir mi? Yeni mezun olan mühendis teknolojiyi usta çırak ilişkisi ile mi öğrenmeli?

Devletin ilgili kurum ve kuruluşları ile Meslek Odaları bu sorulara yanıt vermesinin yanı sıra, bu güne kadar hiç değinilmeyen veya yeni gelişen teknoloji ve uygulamaları da içine katarak İŞ YAŞANTISINDAN MÜHENDİSE veya MÜHENDİSİN GEREKSİNİM DUYDUĞU KONULARI ele alan bir çalışma yapılması gerekmektedir.

Günümüzde Elektrik Mühendisliği bile birden çok isimle anılır olmuştur. Elektrik Mühendisliği adıyla Lisans belgesi verebilen Üniversite nerede ise kalmamıştır. Diğer taraftan Elektrik-Elektronik Mühendisliği ismi genel bölüm ismi halini almıştır. EMO'ya kayıtlı üyelerin Lisans belgeleri incelendiğinde en az 28 ayrı ismi bulunmakla birlikte genel bir grup yapılması zordur. Üniversitelerimizde ve Meslek Odalarında belirlenen bu isimler konusunda ciddi karışıklık bulunmaktadır.



Üniversitelerde Mühendislik temel eğitimin yanı sıra seçmeli derslerle kişilerin kendi belirledikleri kuramsal ve uygulama bilgileri alması sağlanmaktadır. Ancak bu ders sayısı az veya seçenek oldukça kısıtlıdır. Büyük bölümü ise zorunlu ders olarak verilmektedir. Mühendislik ders programları ve içerikleri Üniversitelere göre değişiklikler göstermekte, aynı isimle Lisans belgesi düzenleyen bölümlerdeki derslerde uyum bulunmamaktadır. Lisans isimi ile ilgisi olmayan derslere rastlanmaktadır.

Mühendisler; iş hayatından kendilerinden istenilenleri gördükçe hayrete düşmekte, mühendislikten korkup, hayal kırıklığı yaşamaktadırlar.

İş dünyasından Mühendise ya da mühendisliğe doğru bakıldığında bir takım bilgileri almış, ancak doğrudan iş yaşamına hazır olmayan bir mühendisle çalışmak çok olumlu karşılanmamaktadır. Mühendisin çalışma ve iş yaşamını bilerek mezun olup, deneyimli mühendis gibi doğrudan iş yaşamında yükü üzerine alması istenmektedir.

Ülkemizde Kalkınma planları ortadan kalktığı için devlet ve özel kurumları arasında ortak hedef yoktur. Herkesin kendi hedefi bulunduğundan gelecek öngörülememektedir. YÖK, Üniversiteler Arası Kurul, MÜDAK, gibi kurum ve kuruluşlar; Mühendis Odalarının da görüşünü almayınca, Bilim ve Teknolojinin ülkemizdeki uygulamalarının geldiği nokta hakkında gerçekçi bilgilere erişilememektedir. Ülkemiz şu alanlar geliştirecektir, bu nedenle de "şu alanda yetişecek bu kadar mühendise ihtiyacı vardır." yaklaşımı gösterilmemektedir.

Mühendis Odaları; mühendisin almış olduğu eğitimden yola çıkarak, hangi mühendisin hangi alanda imza yetkisini kullanabileceğine karar vermektedir. Bilim ve Teknolojideki gelişmelerin yavaş, teknoloji uygulamalarının birbirinden oldukça ayrı olduğu dönemlerde Mühendis yetkilerinin almış olduğu derslere göre belirlenmesi yaklaşımı doğru olarak değerlendirilebilir. Bilim ve Teknolojinin baş döndürücü hızla değişip arttığı bir ortamda bu yaklaşım gereksinimleri karşılayamamaktadır. Mühendislerin doğrudan iş yaşamının en azından belirli alanlarına hazır olarak yetiştirilmemesi, nedeniyle yeni mühendisler uzun süre iş bulamaktadırlar.

İşverenler de yeni mühendisi alıp yetiştirmek için zaman kaybetmek yerine ya tercih etmemekte veya çok düşük ücretle işe başlatmak istemektedirler. Mevcut yapı değiştirilmemesi durumunda sorun daha da büyüyecektir. Üniversitelerin; bu gruplamalara uygun eğitim programı seçilmesi, İşverenin donanımlı elemana sahip olması ve Mühendis Odaları'nın da yetki karmaşasını yok etmiş halde oluşturduğu mevzuat ile bu meslek disiplinlerine göre belirlediğinde yaşanan bu kaoslar ortadan kalkacaktır.

Mühendislerin yetkisinin ne olduğunun bilinmesinde fayda vardır. Yetkiye rağmen mühendis iş yaşamında ne gibi alanlarda çalışmaktadır? Çalışma alanlarının çerçevesi hangi sınırlar içerisindedir? Elektrik, Elektronik, Bilgisayar, Biyomedikal olarak bir üst başlıkta toplayabileceğimiz İş alanlarının çoğu zaman birlikte olmasına rağmen, bazı çalışma alanlarında, tek başına çalışma yapmaktadırlar. Bu çalışma alanlarının belirlenmesi oldukça önemlidir. Bu konuda Elektrik Mühendisleri Odası EEBB Mühendisleri İş Alanları çalışmasında iş alanları sayısı 89 olarak belirlenmiş olmakla birlikte bu alanlar hangi disiplinler tarafından gerçekleştireceğin konusunda bir çalışması bulunmamaktadır.

SONUÇ

Ülkemizde Mühendislik hakları serbest çalışan mühendislerin görev ve sorumlulukları; 28.06.1938 gün ve 3945 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun ile 4 Şubat 1954 gün ve 3458 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu ile düzenlenmiştir. TMMOB ve bağlı Odalar, serbest çalışan mühendislerin yetkileri ve hangi konularda söz sahibi olacağını yasa ve yönetmeliklere dayanarak belirlemektedir. Meslek disiplini ayrışmasının tam olarak yapılmamış olması mühendislik yetkilerinde dengesizlik ve eşitsizliklere neden olmaktadır.

Mühendislerin meslek disiplini ayrışmasını belirleyebilmek amacıyla; öncelikle, Elektrik Mühendisleri Odası disiplindeki mühendislerin çalışma alanları ve alt başlıklarının belirlenmesi

gerekmektedir. Ülkemizde Mühendislik mesleğine yönelik bu çalışmanın mutlak surette yapılması ve çalışmanın genel üye profiline bakılarak Elektrik, Elektronik ve Biyomedikal Mühendislerini kapsayacak şekilde yapılması gerekmektedir.

Yapılan bu saptamalar ile geniş bir üye profilimizin olduğu ÜCRETLİ meslektaşlarımızın da; bu meslek alanları ve dallarında kendi alanları dışında çalıştırılma durumunu ortadan kaldırmak için; hazırlanacak meslek alanları ve meslek dalları metni yasal zeminde yer alarak Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör bazında ve serbest meslek disipliniinde kabul görerek aranır hale gelmelidir.

Ülkemizde Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Mühendisliği alanında eğitim veren üniversitelerin bölüm adları; Elektrik, Elektronik, Enerji, Elektrik-Elektronik, Elektronik ve Haberleşme, Elektronik ve Yazılım, Mekatronik, Mikroelektronik, Telekomünikasyon, , Biyomedikal (Tıbbi Elektronik) Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği olarak karşımıza çıkmaktadır. EEB Mühendislik disiplinleri bir yandan gün geçtikçe adları ve sayıları artarken diğer yandan da tek disiplinli mühendislikten çok disiplinli mühendisliğe doğru evirilmektedir. EEBB Mühendisliği alanında; teknolojinin kapsamlı ve hızlı gelişimi, her alanda olduğu gibi üniversiteleri de etkisi altına alarak değişik adlar altında bölümlerin açılmalarına neden olmuştur.

Üniversitelerden edinilen bu unvan kargaşalığının yanında, meslek alanı ve alt dallarındaki çakışmalar, bazı meslektaşlarımızın görev tanımlarının bugüne kadar yapılamaması veya yasal zemine oturtulmaması nedeniyle karışıklığı daha da artırmıştır. Bu kargaşalar bugüne kadar gelmiş ve mevcut yönetmelikler yeterli çözüm üretmez olmuştur.

TMMOB ve bağlı Oda'larda; Mühendislerin iş alanları, hangi mühendislik alanı ile ilgilendiği konusunda çeşitli saptama ve araştırmalar yapılmıştır. Ancak bu araştırma ve saptamalar yönetmeliklere ve yasal zemine oturtulamamıştır.

Bu değerlendirmeler ışığında;

- Meslek alanı ve meslek dalının tanımlamaları yapılmalıdır.
- Meslek Alan ve Meslek Dalları belirlenirken; Bu alanlara ait temel kıstaslar ve gereksinim duyulan bilgiler belirlenmeli,
- Elektronik Mühendisliği mesleğine yönelik saha araştırmaları yapılarak, bir rapor oluşturulması,
- Meslek alanına yönelik meslek Tartışmaya açılacak bu tanımlamalar geniş düzlemde son şeklinin verilmesine müteakip, Elektrik, Elektronik, Biyomedikal ve Bilgisayar Mühendisliği Meslek Alanları ile Meslek Dallarındaki çakışmaların tespit edilmesi amacıyla ortak çalışma yapılmasına müteakip son haliyle ortak metine dönüştürülmesi,
- EMO Meslek Alanları ve Meslek Dalları metninin; Kamu Kurum ve kuruluşlar ile Özel sektörde etkinliğinin sağlanması için Yasal girişimlerin başlatılması ve kabul görmesinin sağlanması,
- Teknolojinin çok hızlı gelişmesi Mühendislik bilgisinin de hızla eskimeğine neden olmaktadır. Mühendislerin bilgilerin güncelleştirilmesi için kabul gören, etkin ve sistematik bir eğitim alınması için Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) yeniden ele alınmalı ve MİSEM'in Mühendislik alanında vereceği eğitim programının içeriği de bu bakış açısıyla yeniden düzenlenmelidir.
- Elektronik meslek dalına yönelik Oda merkezinde bir koordinatörlük oluşturulması.

- Tüm bu çalışmalar ışığında belgelendirme çalışmalarının tekrar gözden geçirilmesi, yeni kriterler yerine sade ve kargaşanın hâkim olmadığı bir SMN yönetmeliği hazırlanması için çalışma başlatılması,
 - Bu yönetmelikle verilecek olan belgenin tek olması sadece Meslek alanını kapsayacak ve konu başlığı içerecek şekilde yeniden oluşturulması için çalışma yapılması,
 - Elektrik, Elektronik, Biyomedikal Mühendisliği ile ilgili bölümlerle ilgili bir araya getirilerek üniversitelerin bölüm adları ortaklaştırılması, ortaklaşa bu bölümlerde eğitim içeriğinin eşitlenmesi, sağlık yapılması için çalışmalar yapılması,
 - Üniversite Sanayi işbirliği kapsamında sektörün ihtiyacı ölçüsünde bölüm kurulumlarının belirlenmesi konusunda EMO olarak belirleyici ve etkin çalışma yapılması,
 - Kamuda ve Özel sektörde çalışan mühendislerin aldıkları eğitim kapsamını ve işlerde çalıştırılması için Meslek Dalları ve Meslek Alanlarının belirlenerek, İhtiyaç Personel Başkanlığınca Resmi Gazetede yayınlanması için girişimlerde bulunulması.
- zaruri ve gerekli bir durumdur. Elektronik Mühendisliği konisyonu 01.08.2016 EMO-İSİB Başkan divan başkanlığına saygıyla sunulur.

34786 GÖKHAN HÜZMELİ

23430 İBRAHİM SARAL

32723 ALİ ARAS

54531 NEVAL ŞİMŞEK

26345 DENİZ ÜLKER

16590 HASAN ŞAHİN

44745 SUAT ÖZKOÇ

44706 ARİF DOLMA

17346 VEYSEL BAYSAL

21695 AHMET ATMACA

33016 UMUT MİRİOĞLU

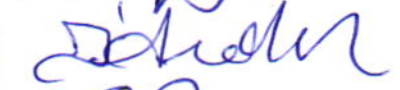
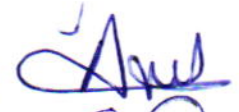
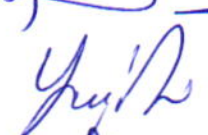
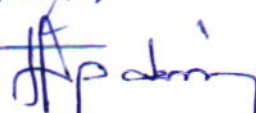
58204 AYKUT KADİR KOZANDAĞI

79 (80)

BİYOMEDİKAL SMM düzenlenmesini öneriyoruz. Elektrik Mühendisleri Odası olarak bu yeni SMM alanının yetki, sorumluluk, iş alanı olarak yapılandırılmasını, yönetmeliklerinin hazırlanmasını, hayata geçirilmesi için çalışmalarının yapılmasını ve konunun EMO Genel Kurulunda görüşülerek karar altına alınmasını öneriyoruz.

Bilginizi ve gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla

Mehmet MAZLUK (53083) 
 İsmail Hakkı GAVDAR (59737) 
 Selahattin BAYRAM (70042) 
 Samet CEVAHİR (50055) 
 Yusuf Zandoğan (18277) 
 Ahmet Suban Özdemir (17992) 
 Cemal N. Zamanlı (17993) 
 Mavi ÇAY (19283) 
 Dilek ÇAKIRKÖZ (14079) 
 İzzet GÜRPAL (22133) 
 Yavuz İSÇAN (36980) 
 Orhan AĞOĞNİZ (20138) 

45. OLAĞAN GENEL KURUL
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU RAPORU

2004 yılı itibariyle Elektrik Mühendisleri Odasında mesleki örgütlenme sürecine başlamış olan Biyomedikal Mühendisleri Elektrik Mühendisleri Odasındaki çalışmalarının 12. Yılına girmiştir. 2000'li yılların başında ülkemizde bir üniversite ile başlayan Biyomedikal Mühendisliği 2015 ÖSYM kılavuzuna göre lisans eğitiminde 22 farklı üniversite 1248 kontenjana sahiptir (Tablo 1). Bu bölümlerde görev yapan 168 öğretim elemanı bulunmaktadır (Tablo 2). Buna göre vakıf üniversitelerinde bir öğretim elemanına (öğretim üyesi & öğretim elemanı) 5,83 öğrenci düşerken, devlet üniversitelerinde bu sayı 8,35 teknoloji fakültelerinde ise 9,66 dır.

Tablo 1 – ÖSYM 2015 'e göre Biyomedikal Mühendisliği Lisans Eğitiminin Üniversitelere Göre Dağılımları
Kaynak: "Elektrik-Elektronik-Biyomedikal-Kontrol Mühendisliği Eğitim Süreci ve Geline Durum", İrfan Şenlik,
Elektrik Mühendisliği Dergisi, Sayı:456, Mart 2016

	Vakıf Üniversitesi Mühendislik Fakültesi	Devlet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi		Devlet Üniversitesi Teknoloji Fakültesi		TOPLAM
	1. Öğretim	1. Öğretim	2. Öğretim	1. Öğretim	2. Öğretim	
Bölüm Sayısı	11	9	3	2	1	22
Kontenjan	414	499	161	111	63	1.248

Tablo 2 –Biyomedikal Mühendisliği Lisans Eğitimi Veren Üniversitelerdeki Öğretim Üyesi ve Elemanları Dağılımları

Kaynak: "Elektrik-Elektronik-Biyomedikal-Kontrol Mühendisliği Eğitim Süreci ve Gelişen Durum", İrfan Şenlik, Elektrik Mühendisliği Dergisi, Sayı:456, Mart 2016

	Vakıf Üniversitesi Mühendislik Fakültesi		Devlet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi		Devlet Üniversitesi Teknoloji Fakültesi		TOPLAM
	Öğretim Üyesi	Öğretim Elemanı	Öğretim Üyesi	Öğretim Elemanı	Öğretim Üyesi	Öğretim Elemanı	
Öğretim Elemanı Sayısı	52	19	40	39	13	5	168

Biyomedikal Mühendisliği; sağlık alanında kullanılan teşhis, tedavi cihazları ile tıbbi araştırma ve laboratuvar ortamlarında kullanılan mekanik, elektronik, biyolojik cihazların ve sistemlerin istenilene uygun bir şekilde tasarlanması, üretimi, geliştirmesi, işletilmesi ve bakım - onarım - kalibrasyon faaliyetlerinden sorumlu bir mühendislik dalıdır.

Sağlık sektöründeki gelişmelerle birlikte eskiden uzun zaman alan ve maddi kayba neden olan teşhis ve tedavi süreçleri asgari seviyeye geriletilmiştir. Bu imkânı insanlık hizmetine sunan şüphesiz ki ileri teknoloji ürünü tıbbi cihazlardır. Ancak, ileri teknoloji ürünü tıbbi cihazların satın alınması, kullanımı ve çalışır halde tutulması ve yeni teknolojilerin üretilmesi önemli bir sorunu ortaya çıkarmıştır. Güncel mühendislik teknolojisinin tıba uygulanması sonucu tıbbi cihazlar daha da karmaşık bir yapıya bürünmüşlerdir. Cihaz geliştirilmesi, üretimi, eğitimi ve etkin kullanımı başlı başına bir bilim dalı olmuştur. Etüdü yapılmadan tedarik edilen tıbbi cihazlar, zaman içinde sağlık kurumlarına ağır işletme maliyetlerini de beraberinde getirmiştir. Ayrıca tıp teknolojisini kullanan sağlık personeli ile teknik eleman arasında iletişimi sağlayacak, sorunları hem hekim hem de mühendislik açısından değerlendirebilecek elemanlara da duyulan gereksinim artmıştır. Teşhis, tedavi ve bilimsel araştırmalarda ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz, alet, malzeme ve sistemlerin tasarlanarak sayısal analizlerinin yapılması, ayrı bir uzmanlık ve meslek dalı haline gelmiş, tıp ile mühendisliğin ara kesitini oluşturan “Biyomedikal Mühendisliği” bilim dalı doğmuştur. Biyomedikal Mühendisliği tüm Dünya’da olduğu gibi ülkemizde de disiplinler arası bir meslek olarak kabul görmektedir. Biyomedikal Mühendisliği lisans eğitimi, temel tıp eğitimi, elektrik - elektronik, bilgisayar ve makine mühendisliği eğitimleri temel alınarak hazırlanmıştır.

F. KEMAL ÖZÖBÜ?

Arif Kocoglu

OUR KOGAK

EMO 45. Olağan Genel Kurulu sonucu seçilecek 45. dönem yönetim kurulu Biyomedikal Mühendisliği Meslek Ana Dalı Komisyonunu kurarak aşağıdaki çalışmaların gerçekleştirilmesini sağlamalıdır.

1. Yeniden yapılandırılan Sağlık Bakanlığı ve bağlı kurumları ile Biyomedikal Mühendisliği Kamu Hastaneleri Birlikleri, Tıbbi Cihaz ve İlaç Kurumu, Halk Sağlığı Kurumu, Hudut Sahiller Genel Müdürlüğü ve diğer birimleri ile çalışmalar yapılması,
2. Biyomedikal Mühendisliğinin "Kamusal Yaşam Alanı" olan hastanelerde, Klinik Mühendislik birimlerinin kurularak Biyomedikal Mühendislerinin tıbbi cihaz ve tıbbi alanların, "teknik işletilmesinden" sorumlu olması çalışmalarının gerçekleştirilmesi, bu çalışmalar için Sağlık Bakanlığı ile koordinasyon kurulması,
3. Biyomedikal Mühendislerinin başında bulunduğu Klinik Mühendislik Hizmetler Müdürlüğü birimi kurulması ve bu birimin direkt olarak Hastane Yöneticisine bağlanması için çalışmalar yapılması,
4. Özel sektörde görev yapan Biyomedikal Mühendislerinin zorlu çalışma koşullarını iyileştirmek için gerekli düzenlemeler yapılması için ilgili kamu kurum ve sektör temsilcileriyle görüşmelerin yapılması,
5. Biyomedikal Mühendislerinin çalışma alanları olan Klinik Mühendisliği, Tıbbi Teknik Servis Mühendisliği, Tıbbi Ürünler Satış Mühendisliği, Tıbbi Araştırma – Geliştirme Mühendisliği (Tıp Mühendisliği), Tıbbi Uygulama Mühendislikleri, Tıbbi Test, Ölçüm ve Kalibrasyon Mühendisliğinin tanımlarının yapılarak başta EMO örgütülüğünde ve daha sonra TMMOB bütünlüğüne dâhil tüm meslek örgütleri ile kamuoyunun bilgilendirilmesine devam edilmesi için çalışmalar yapılması, gerçekleştirilen çalışmalara devam edilmesi,
6. Biyomedikal Mühendisliği alanında örgütülüğümüzü artırmak, meslek politikasının oluşturulması sağlamak, bu alanda yapılan ticari kongrelerin etkisini azaltmak amacıyla kamu kurum ve kuruluşlar ve üniversiteler ile birlikte hareket ederek ulusal çapta seminer, konferans ve/veya kongreler düzenlenmesini sağlamak,
7. EMO merkez ve Şubelerde koordinatörlük oluşturularak Biyomedikal Mühendisliği ve odamız yapısı içinde farklı meslek disiplinlerine dâhil üyeler arasındaki dayanışmayı güçlendirecek politikaların oluşturulması ve yaygınlaştırılması,
8. Nitelikli mezun yetiştirilmesi ve mesleğin ihtiyaçlarının üniversitelere aktarılması için başta şube coğrafyasında bulunan üniversiteler olmak üzere diğer illerde bulunan üniversiteler ile de çalışmalar yapılması, Biyomedikal Mühendisliği eğitimi veren üniversiteler ile platform toplantılarının düzenlenmesi ve yaygınlaştırılması,
9. Üyelerin ve Biyomedikal Mühendisliği öğrencilerinin özellikle ders müfredatlarında yer almayan fakat meslek yaşantısında ihtiyaç duydukları teknik konuların geri bildirimlerle belirlenerek eğitimlerin güncellenmesi,
10. EMO Dergi, EMO Bilimsel dergi ve şube haber bültenlerinde biyomedikal mühendislik temalı bilimsel yayın, sektörel doküman, mesleki anı, vb yazıların yazılması ve üyelerimiz arasında yaygınlaştırılması için gerekli çalışmaların gerçekleştirilmesi, oda yayınların etkin kullanılarak biyomedikal mühendisliği mesleki örgütlenmesinin başta TMMOB, EMO ve diğer paydaşlar ile kamu oyuna tanıtılmaya devam edilmesi,
11. Sağlıkta dönüşüm programı çerçevesinde hayata geçirilen şehir hastaneleri ve sağlık kullanım hakkı ile ilgili konularda, bu alanda faaliyet yürüten sendika, meslek odası ve oluşumlarla birlikte kapsamlı çalışmalar yürütmek,
12. Başta Biyomedikal Mühendisi üyelerimiz olmak üzere Biyomedikal Mühendisliği alanında çalışan tüm ilgilerinin yararlanması amacıyla, disiplinler arası güncel bilgileri içeren, Biyomedikal Mühendislerinin başucu kitabı olması hedeflenen Biyomedikal Mühendisliği kitabının hazırlanmasını sağlamak,

Hasan ŞAHİN
Barış Gönül
F. Kemal Özdemir
Arif Kaya
Ömer Kaya

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI MERSİN ŞUBESİ
10. OLAĞAN GENEL KURULU DIVANINA

EMO Genel Kuruluna Önerilmek Üzere Yönetmelik Değişikliği Önergesi

IMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği Şube Yönetim Kurulu bölümü "Madde 87- Şube Yönetim Kurulu, 7 asil, 7 yedek üyeden oluşur ve seçiminin sonra yaptığı ilk toplantıda aralarından bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir yazman ve bir sayman üye seçmek suretiyle görev bölümü yapar" Denilmektedir.

Yönetmeliğin bu maddesine " seçilen başkan, başkan yardımcısı, yazman ve sayman üyeler üst üste en fazla iki dönem aynı görevi yürütebilirler" cümlesinin eklenmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde yapılması gereken bu değişikliğin Oda Genel Kuruluna taşınmasını talep etmekteyiz.

GEREKÇE :

Yönetmeliğimizin mevcut hali aynı kişilerin uzun süreler aynı görevleri yapabilmemesinin önünü açmaktadır. Bu durum şubelerin kurumsal kimliğinden çok kişilerle anılır olmasına neden olmakta ve meslek örgütümüzün içerisinde yeni yöneticilerin yetişmesine engel olmaktadır.

Yapılacak olan düzenleme ile her yöneticiye kendinden sonra gelecek yönetim kurulu üyelerinin yetişmesi için sorumluluk yükleyecektir. Odamızın örgütlenme anlayışını geliştirecek ve daha fazla üyenin sorumluluk almasını önünü açacaktır.

Alkan ALKAYA

Hanifi YAYICI

Altan COŞAR

Özlem ŞİRİN ORAZ

Dilber DİNÇER

Erhan EMİN ERDOĞMUŞ

TMMOB EMO İSTANBUL ŞUBESİ
41 DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
İSTANBUL

24.02.2018

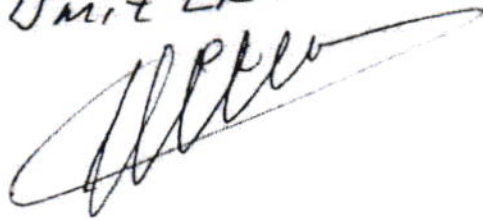
SMM üyelerin bağlı bulunduğu Şubenin kapsadığı komşu illerden yetki alarak icra ettiği Y.G. İşletme Sorumluluğunu, diğer Şubelerin komşu illerini de içine alacak şekilde genişletilmesi konusunda SMM yönetmeliğinde düzenleme yapılmasını öneriyoruz
Saygılarımızla,

İsa Gürpöç



Mustafa Bulut

K. Ümit ERGENEKON



e.kentur



TMMOB EMO İSTANBUL ŞUBESİ
41. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINA
İSTANBUL

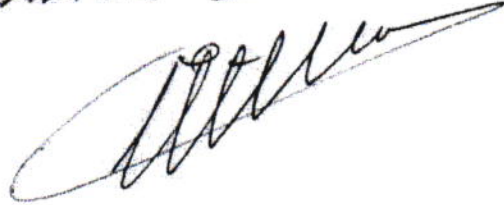
24.02.2018

TMMOB EMO Elektrik Yüksek Gerilim Tesisleri İşletme Sorumluluğu Yönetmeliği Madde 9 (a) bendine aşağıdaki cümlelerin eklenmesi konusunun EMO 46. Olağan Genel Kuruluna taşınmasını talep ediyoruz.

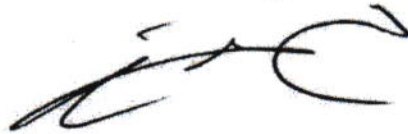
1. Geçmiş yıllarda yapılmış ve takip eden yıllarda da devam edecek olan işletme sorumluluğu hizmet bedelinin yıllık TÜFE-ÜFE ortalaması oranında artış yapılarak devam ettirilmesi,
2. Resmi kurum ve kuruluşların ihaleli işlerinde YG işletme sorumluluğu bedeli EMO En Az Ücret bedeli üzerinden değil ihale bedeli üzerinden yapılması.

Saygılarımızla,

Kerim Ümit ERGEMERON



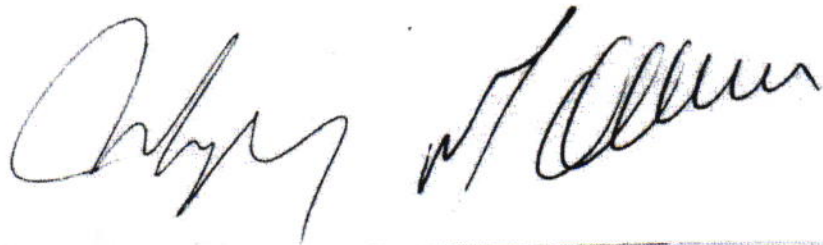
İsa Gırgor



Mustafa Bulut



C. Kartene



24.02.2018

Kerim LİMİT ERGENETÇİ



Isa Günyör

[Handwritten signature]

Mustafa B. 19

C. Hartung

[Handwritten signature]



ÖNERGEDİR

90

EMO DİYARBAKIR ŞUBESİ 20.OLAĞAN GENEL KURULU

DİVAN KURULU BAŞKANLIĞINA

Elektrik Mühendisleri Odası'nın Oda Genel Kurullarında seçimle belirlenen tüm yetkili organlarında görev yapan üyelerin görev sürelerinin, aynı kurulda üst üste en çok 3 dönemle sınırlandırılmasını ve bu hususta TMMOB ve EMO mevzuatlarında gerekli tüm yasal değişikliklerin yapılmasının EMO 46. Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere öneriyoruz. 10.02.2018

Mehmet ORAK

Alican ÇETİNKAYA

Neval ŞİMŞEK

Yusuf Kemal IŞIK

Mehmet Veysi CEVRİM

Mehmet CEYLAN

İdris BENEK

Cengiz ACAR

Metin AKTAŞ