



TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ YIL : 30 SAYI : 334 MART 2018



Yeni Çalışma Döneminde,
mesleğimiz, geleceğimiz için
mücadeleyi sürdüreceğiz...
Birlikte Daha da Güçlüyüz!

Smart SVC

Yeni Nesil Kompanzasyon Sistemi



Smart SVC Sisteminin Özellikleri

- » Kompanzasyonda yeni ve etkili çözüm
- » Hızlı değişen yüklere hızlı ve tam çözüm
- » Değişken kapasitif yüklere kesintisiz ve tam çözüm
- » 3mA algılama akımı sayesinde küçük yüklerde bile kesin çözüm
- » Daha az sayıda kademe (kondansatör, reaktör, kontaktör, sigorta...)
- » Dengesiz yükler için küçük değerli monofaze kondansatör/reaktör kullanımına son
- » Kademe değişimleri azalacağından daha uzun kondansatör ve kontaktör ömrü
- » Kaynak, vinç ve punta makineleri içeren işletmelerde bile etkili çözüm
- » Otel, market, alışveriş merkezi, banka şubeleri, okul binaları, yakıt istasyonları, baz istasyonları, tekstil atölyeleri ve aydınlatma sistemleri gibi yüklerin değişken olduğu işletmeler için ideal çözüm

Smart SVC Sisteminin Farklılıkları

- » 3 adet tek fazlı ayarlanabilir şönt reaktör kademesi (1)
- » 24-bit çözünürlükle yüksek hassasiyetle güç ölçümü
- » TCR teknolojisi ile 1/1000 adımlık hassasiyet (2)
- » 12 adet kapasitif/endüktif kademe (3)
- » 3 mA algılama akımı, 20 ms cevap süresi
- » Kolay kullanımlı Türkçe menü
- » Reaktif güç profilini kaydeden Güç Akış Grafiği

(1) Güçler, sisteminizin ihtiyacına göre belirlenir.

(2) Thyristör Controlled Reactor (Tiristör Kontrollü Reaktör)

(3) Kademeler monofaze, difaze veya trifaze olarak bağlanabilir.

- » Sayacı Orta Gerilim tarafında olan işletmelerde OG akım referanslı Smart SVC - OG modeliyle Alçak Gerilim tarafında hassas kompanzasyon.



1954

TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI
İZMİR ŞUBESİ BÜLTENİ
YIL : 30 SAYI : 334 MART 2018

**Elektrik Mühendisleri
Odası İzmir Şubesi Adına
Sahibi**
Şebnem SEÇKİN UĞURLU

**Sorumlu Yazı İşleri
Müdürü**
Hacer ŞEKERCİ ÖZTURA

Yayın Komisyonu
Avni GÜNDÜZ
Mehmet GÜZEL
Mustafa S. ÇINARLI
Ali ÖZTÜRK

Yayına Hazırlayan
Kamer TÜRKYILMAZ GÜNER
Kahraman YAPICI

Yönetim Yeri
EMO İzmir Şubesi
1337 Sok. No: 16 K: 8
Çankaya-İZMİR
Tel: 0.232. 489 34 35
Faks : 0.232. 445 49 49
izmir@emo.org.tr
http://izmir.emo.org.tr

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
Ayda bir yayınlanır

Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık
Tel/Faks: 0232 457 58 33

Baskı Tarihi
28.02.2018

Basım Adedi
5.000

EMO İzmir Şubesi Bülteni'nde yayınlanan her türlü haber ve yazı izin almak koşulu ile kullanılabilir. Yayınlanan yazılardan yazarları sorumludur.
EMO İzmir Şubesi üyelerine ücretsiz yollarır.

Yeni Dönemle Gelenler

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak 32. Olağan Genel Kurulumuzu 10-11 Şubat 2018 tarihlerinde gerçekleştirdik. Mesleğimizi ve ülke gündemini ilgilendiren pek çok konu, üyelerimizin katılımıyla yoğun olarak tartışıldı. 32. Dönem Yönetim Kurulu olarak Genel Kurul ve seçimlere katılıp çalışmalarımızı destekleyen tüm meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.

Türk Tabipler Birliği'nin "Savaş bir halk sağlığı sorunudur" açıklamaları sonrasında, TTB Merkez Konseyi üyelerinin sabah baskınıyla gözaltına alınmalarıyla, yıllardır iktidarların gerici, faşist ve savaş yanlısı politikalarına sözünü söylemekten çekinmeyen demokratik kitle örgütlerine, Afrin operasyonu ile yeniden canlanan "yerli ve milli" olma adı altında yoğun bir saldırı başlamıştır. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği de TTB'nin yanında olduğunu açıklamasıyla hedef tahtasına oturtulmuştur. Kuruluşunu ve yetkilerini TC Anayasası ve yasalarından alan örgütümüz ve bağlı odaları, demokrat mühendis ve mimarların elinden seçimle alınamadığı için bugüne kadar yetkileri kısıtlanarak ve üye ilişkileri tahrip edilmeye çalışılarak elde edemeyenler, bu sefer ülkede yükselen İslamcılık/milliyetçilik hareketlerinin ivmesinden faydalanmaya çalışarak "vatansever" meslektaşları yönetimleri ele geçirmeye davet etmişlerdir. Bugüne kadar görev yapmış yönetimler ve yeni yönetim adayları sosyal medyada alenen terörist olmakla suçlanmıştır. Odamızın diğer şubelerinde böylesi saldırılar yaşanmış ve hala yaşanmaktadır.

Elbette, bu saldırılar ne bugün ortaya çıkmıştır, ne da yarın duracaktır. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu olarak örgütümüzün bu saldırılara göğüs germesi ve durdurması için üyelerimizden aldığımız güçle, 1968 yılından bu yana, ülke, kamu ve meslektaş yararı temelinde yürütülen çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Ülkeyi hızla sarmalına almış olan gerici zihniyetin en büyük zararını kadınlar ve çocuklar yaşamaktadır. Çocuk istismar vakalarının son 10 yılda yüzde 700 arttığı ifade ediliyor. Bu vakaların %66'sı gibi büyük bir çoğunluğunda fail çocuğun yakın bir tanıdığı. Üstelik ortaya çıkan vakalar buzdaki sadece görünen ucunu oluşturmaktadır. Bunun yanın sıra neredeyse her gün, çocuk istismarını onaylayan gerici söylem ve fetvalar verilmektedir. Kadınlara sokak ortasında yapılan saldırılar cezasız kalmakta, saldırganlar ancak toplumun tepkisi sayesinde hukuki bir işleme tabi tutulmaktadır.

Çocuklara yapılan bu saldırıların, faillerin "ruhsal olarak sağlıksız" oldukları nedeniyle gerçekleştiği düşüncesi ise asıl sebebin üzerini örtmektedir. Hatta iktidar bunun sebebinin yeterince dini eğitim alınmamasından dolayı olduğunu bile dile getirmektedir. Ülkemizde din eğitimi son on beş yılda oldukça artmış olmasına rağmen, her köşede bir Kuran kursu, her sokakta bir cemaat yurdu varken, imam hatip okullarında okuyan öğrenci sayısı bir milyonu geçmiş iken, bu olguyu dini değerlerin eksik olmasına bağlamanın hiçbir rasyonel tarafı yoktur. Üstelik sistematik taciz ve istismarların önemli bir kısmı dini öğrenim veya barınma kurumlarında gerçekleşmiştir.

İktidarın çocuk istismarcılarına kimyasal hadım gibi şeri uygulamalar veya idamın geri getirilmesi gibi hamasi söylemleri konuya çözüm olmaktan uzaktır. Çocuk istismarının engellenmesi toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin sağlanması, adli sistemin mağdurları yeniden travmatize eden uygulamalarının sonlandırılması, 18 yaşından küçük herkesin kanun önünde çocuk olarak değerlendirilerek yaşa bağlı ceza uygulamasına son verilmesi gibi çok boyutlu önerilen hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Her sene 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadınların laikliğe, eşitliğe, özgürlüğe karşı seslerini duyurması daha da önemli hale gelmektedir. Bütün üyelerimizin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde gerçekleştirilecek etkinliklere katılımını önemsiyoruz.

Saygılarımızla,

Şebnem Seçkin Uğurlu
EMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

32. Olağan Genel Kurulumuz Tamamlandı



Şubemiz 32. Olağan Genel Kurulu, 10-11 Şubat 2018 tarihlerinde gerçekleştirildi. İlk gün İzmir Mimarlık Merkezi'nde başlayan Genel Kurul çalışmaları ikinci gün EMO İzmir Şubesi'nde yapılan seçimlerle tamamlandı. Yeni dönem çalışmalarının planlandığı Genel Kurul'da 32. Çalışma Dönemi'nde görev yapacak Yönetim Kurulu, Şube Denetçileri ve Şubeyi EMO 46. Olağan Genel Kurulu'nda temsil edilecek delegeler de belirlendi.

EMO İzmir Şubesi 32. Olağan Genel Kurulu, 10 Şubat 2018 tarihinde İzmir Mimarlık Merkezi'nde çalışmalarına divanın oluşturulmasıyla çalışmalarına başladı. Divan Başkanlığı'na A. Cumhuriyet Alpaslan, Başkan Yardımcılığı'na N. Sedat Gülşen seçilirken, Divan Yazmanı olarak Ezgi Eylül Hasvatan ve Sercan Dönmez görev yaptı. Genel Kurul'da EMO adına gözlemci olarak Bülent Pala görev yaparken, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Önder, Kıbrıs EMO Yönetim Kurulu Başkanı Mert Girgen ve CHP İzmir Milletvekili Kamil Okyay Sındır, Karşıyaka Belediye Başkan Yardımcısı Ali Hıdır Köseoğlu ise konuk olarak katılım sağladı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından sonra EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş'ın konuşmasına geçildi. Konuşmasında 2 yıllık çalışmaları değerlendirilen Ulutaş, "Ülke

ve Oda tarihinin en zor yıllarına denk gelen bu dönemde, üyelerimizden aldığımız güçle, mesleğin korunması, şube çalışmalarının daha iyi fiziki koşullarda yürütülmesi, üye ve toplum yararını koruyan politikaların yaşama geçirilmesi, bilim ve teknolojinin ülke gündeminde üst sıralara yükselmesi için hep birlikte yoğun bir mesai harcadık" diye konuştu.

Çok sayıda bilimsel etkinlik ve meslek içi eğitim düzenlediklerini kaydeden Ulutaş, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Düzenli gerçekleştirdiğimiz meslek içi eğitimler ve bilimsel etkinliklerle, üyelerimizin bilimsel ve teknolo-

jik gelişmeleri takip etmesi için yoğun bir mesai harcadık. Emeği değersizleştiren, rant temelli, betonlaşmaya dayalı ekonomik modelden, bilgi ve Ar-Ge yoğun modele geçilmesi için birlikte yürüttüğümüz mücadeleyi, yine hep birlikte önümüzdeki dönem çalışmalarlarıyla geleceğe taşıyacağız."

"Mesleği Geliştirmeye Odaklandık"

Konuşmasında ülkemizin, ifade özgürlüğü ve bilimsel özerklik kısıtlanması nedeniyle yetişmiş insan gücünü kaybettiğini vurgulayan Ulutaş, eğitim sisteminin gericileştirilmesine de dikkat çekti. Enerji, telekomünikasyon alanları başta olmak üzere meslek alanlarındaki sorunlara ilişkin siyasi iktidarları uyarmaya devam ettiklerine vurgu yapan Ulutaş, "Madenlerde, inşaatlarda, asansörlerde, binalarda yaygınlarla onlarca insanımızın öldüğü, doğanın talanına, kentsel ve kültürel alanların yağmasına ve ranta dayalı, ucuz emek cehennemi bir ekonomik



modeli yaşıyoruz. Bu karanlık dönemden ancak bilimin ışını rehber edinecek, çıkabiliriz. Bu nedenle çalışmalarımızı ülkemizin mühendislik birikimini artırmaya, mesleğimizi geliştirmeye odaklanarak sürdürdük" diye konuştu. **"Akreditasyon Kısıtlarını Kaldıracağız"**

A Tipi Muayene Kuruluşu'na ilişkin sürecin tamamlandığını kaydeden Ulutaş, periyodik muayenelerin kamu yararı doğrultusunda ve üyelerin yüksek akreditasyon maliyetlerine girmeden gerçekleştirileceğini ifade etti. Çalışmalar kapsamında SMM üyeler tarafından ilk akredite muayeneler gerçekleştirildiğini bildiren Ulutaş, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Getirilen akreditasyon zorunluluğunun mühendislik hizmetlerinin kamusal niteliğine zarar vermesine engel olmayı hedefleyen çalışmalarımızla, muayene ve kontrol hizmetlerinin piyasa ilişkilerinden bağımsız olarak üretilmesini amaçlıyoruz. Büyük bir gururla söylemeliyiz ki, söz konusu akreditasyon süreci İzmir Şube üyelerimizin önemli katkılarıyla bu aşamaya kadar ilerlemiştir. Önümüzdeki dönemde yürütülecek çalışmalarla akreditasyon zorunluluklarının meslektaşlarımıza getirdiği kısıtları bütünüyle ortadan kaldıracığımıza inanıyoruz."

"Mühendislik Merkezimizi Kuruyoruz"

Dönem içerisindeki çalışmalarda Yeni Hizmet Binası ve Eğitim Merkezi'nin önemli yer tuttuğunu kaydeden Ulutaş, "Artan eğitim ihtiyacını uzun yıllar karşılayacak yeni bina çalışması, üyelerimizin katkılarıyla dış cephe ve çatı imalatlarının tamamlanması aşamasına gelmiştir. Binamız önümüzdeki dönemde iç imalatların tamamlanmasıyla, hizmete açılacaktır" dedi. Konferans salonu, derslikler ve laboratuvarların da yer alacağı merkezin ülke çapındaki tüm EMO üyelerine hizmet vereceğini vurgulayan Ulutaş, çalışmalara katkı sağlayan üyelere

teşekkür etti.

Mühendis Hakları İçin Mücadele Çağrısı

Mühendislerin hak ve yetkilerine dönük yoğun saldırıların yaşandığını belirten Ulutaş, Elektrik Tesis İşletme Personeli Belgesi alma zorunluluğu getirmeye çalışıldığını ve SGK'nın TMMOB ile imzaladığı "asgari ücret" protokolünü tek taraflı iptal ettiğini anımsattı. TMMOB'nin belirlediği asgari ücretin altında çalıştıran üyelere mücadele çağrısı yapan Ulutaş, çalışanlar için "kemer sıkma", şirketler için ise "kâr büyütme" politikalarının süreklileştirmeye vurgu yaptı. Özelleştirilen elektrik dağıtım bölgelerinde istihdam edilen her 100 kişiden 72'sinin taşeron kapsamında çalıştırıldığını bildiren Ulutaş, "Bu kritik alt yapı alanında yatırımlar, mühendislerin de dahil olduğu taşeron çalışanlar tarafından gerçekleştiriliyor. Günlerce süren elektrik kesintileri ve enerji kalitesi problemlerinin kanık sandığı bugünler, meslektaşlarımızın alın teriyle kurulan ve halen kamu malı olan elektrik şebekesinin geleceğine ilişkin kaygılarımızı artırıyor" dedi. Mühendislerin Ar-Ge odaklı katma değeri yüksek alanlarda istihdam edilmesine vurgu yapan Ulutaş, "Ülke geleceği için kritik önemde olan bu elektrik dağıtım ve telekomünikasyon

şebekelerinin korunması için verdiği-miz mücadelenin önümüzdeki dönem de büyüyerek sürdürüleceğine inancımız tamdır" diye konuştu.

Özerklik Vurgusu

Yerel ve merkezi yönetimlerin kentleşme, çevre, enerji, telekomünikasyon ve sanayileşme politikalarındaki eksikliklerinin doğru mühendislik uygulamalarına engel olduğuna işaret eden Ulutaş, TMMOB'un bilgilendirme ve uyarma görevini sürdüreceğini kaydetti. TMMOB'un bu görevinin "özerkliğiyle" doğrudan bağlantılı olduğunu vurgulayan Ulutaş, meslek kuruluşlarını "memurlaştırmaya" dönük girişimlerin hukuki olmadığını belirterek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Kamu kuruluşu niteliğindeki meslek örgütleri, mesleki dayanışmanın yanında meslek alanlarının kamu yararına şekillenmesi amacıyla da merkezi idareden bağımsız olarak şekillenmiştir. Üye yararını korumanın yolu toplum yararını gözetmekten geçtiğinden, bağımsız meslek örgütleri, hem kamu idaresinin 'teknik' hatalarının önlenmesi hem de sağlıklı büyüyen bir ekonomi ve sanayi politikası oluşturulabilmesi için anahtar rol üstlenmektedir."

EMO'nun bilimi ve tekniği toplumun yararı için seferber etme mücadelesinin sürdürüleceğini vurgulayan



Ulutaş, "Yeni dönemde de Oda kuruluşlarına seçilecek meslektaşlarımızla birlikte, OHAL koşulları altında emek sömürüsüne, demokratik kazanımların yok edilmesine, çocukların bilimsel laik bir eğitimden uzak bir şekilde geleceksizleştirilmesine karşı çıkacağız" diye konuştu.

"Örgütlerimiz Etkisizleştirilmek İsteniyor"

Ulutaş'ın konuşmasını tamamlamasının ardından konukların konuşmalarına ilişkin gündem maddesine geçildi. İlk olarak EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Önder konuşmasını gerçekleştirdi. Konuşmasına genel kurulun, ülkedeki tüm kurumsal yapıların baskı altına alındığı bir dönemde gerçekleştirildiğine dikkat çeken Önder, meslek örgütlerine yönelik saldırılarda önce seçim süreçlerine bindirme kitalarla yapılan müdahaleler gerçekleştirildiği kaydetti. Örgütleri seçimler yoluyla ele geçiremeyen iktidarın resmi işlemlerde yok saymaya, faaliyetleri baltalamaya yöneldiğini hatırlatan Önder, şimdi ise üye olma zorunluluğunun kaldırılması ve birden fazla meslek örgütü kurulmasına ilişkin çalışma yapıldığını anımsattı. Mesleki birlikteliğin yapay bir isim tartışmasıyla bozulmaya çalışıldığına işaret eden Önder, "Her isteyen oda kurup, meslek alanımızda çokça oda olması mesleki haklarımızın korunma-

sını değil, tam tersine yaratılan ayrıştırma üzerinden daha da küçültülmüş, etkisizleştirilmiş yapılaşmaların oluşumuna yol açacaktır" diye konuştu. Abdullah Gül'ün Cumhurbaşkanlığı döneminde hazırlanan Devlet Denetleme Kurulu raporunun ardından meslek örgütlerinin bazı yetkileri ve gelir kaynaklarının yok edildiğini ifade eden Önder, TMMOB'un 12 Eylül ürünü olan bir yasa maddesine dayanarak denetime tabi tutulmaya çalışıldığını hatırlattı.

"Özelleştirmeler Mesleği Tahrir Etti"



AKP'nin özelleştirmelerle EMO'nun mesleki alanlarında büyük tahribatlara yol açtığını kaydeden Önder, konuşması şöyle sürdü: "Elektrik alanında tüm ülkenin karanlıkta kalması, arz güvenliğinin sağlanamaması, pahalı elektrik olarak sonuçlanan 'yandaş sermaye kapitalizmine' dönüşen uygulamalar, iletişim alanında tüm Türkiye'nin iletişim altyapısını oluşturan Türk Telekom'un bugün hisselerinin rehin kaldığı, alıcı dahi bulunamadığı bir mali ve yönetimsel kaosa sürüklenmiştir.

"Elektrik alanında tüm ülkenin karanlıkta kalması, arz güvenliğinin sağlanamaması, pahalı elektrik olarak sonuçlanan 'yandaş sermaye kapitalizmine' dönüşen uygulamalar, iletişim alanında tüm Türkiye'nin iletişim altyapısını oluşturan Türk Telekom'un bugün hisselerinin rehin kaldığı, alıcı dahi bulunamadığı bir mali ve yönetimsel kaosa sürüklenmiştir.

Elbette toplumla birlikte etkilendiğimiz bu gelişmelerden biz mühendislere ayrıca bir fatura kesilmektedir. Mühendislik mesleğinin ucuzlatılması, işsizlik ve teknolojik olarak dışa bağımlılığın doğrudan yansıması olarak meslek alanlarımızda gerileme söz konusudur."

EMO'nun genel kurul süreçlerinin örnek bir demokratik işleyişle gerçekleştirildiğini vurgulayan Önder, rektör seçiminden, Hakimler ve Savcılar Kurulu'nun yapısına varıncaya kadar iktidarın her alana müdahalede bulunduğunu vurguladı. OHAL ve KHK'larla parlamenter demokrasinin yasama kanadını oluşturan TBMM'nin de fiilen ortadan kaldırıldığına dikkat çeken Önder, "Son 15 yıldır iktidarda olan AKP eliyle eğitimden sağlığa, ekonomiden dış politikaya tüm alanlarda demokrasiden uzak, baskıcı ve gerici zihniyet hakim kılınmış, medyadan üniversitelere, yargıdan demokratik kitle örgütlerine varıncaya kadar tüm kurumların sesi soluğu kesilmişti" diye konuştu.

Suriye'de savaşın başladığı 2011 yılından bu yana İktidarın yanlış politikalarının ülkemizi terör eylemlerine maruz bıraktığını ve adım adım savaş bataklığına çektiğini ifade eden Önder, konuşmasını şöyle sürdü: "Üst birliğimiz TMMOB tarafından yapılan açıklamada; Afrin'e yönelik hareket başlatıldığında ABD ile Rusya arasında Ortadoğu üzerinden süren etkinlik çekişmesinin tehlikeli tuzaklarına karşı siyasi iktidar uyarılmıştır. Ancak bu iyi niyetli uyarılarımız dikkate alınmadığı gibi iktidar tarafından meslek örgütleri hedef tahtasına oturtularak, vicdanları sızlatan adaletsiz, hukuksuz girişimler yine sahneye konulmuştur. Türk Tabipleri Birliği'ne hekimlik değerleri üzerinden barış talep eden açıklaması nedeniyle operasyon yapılmış, yöneticileri gözaltına



alınmış, haklarında dava açılmıştır."

Çalışmalardan Satırbaşları

EMO'nun 45. dönem yaşanan tüm bu olumsuzluklara karşı mesleği ve meslektaşını korumak için faaliyetlerini sürdürdüğünün altını çizen Önder, çalışmalar ilişkin şu bilgileri verdi:

"Geçtiğimiz dönemde EMO üyelerinin istihdam durumu ve işsizliğin boyutları ile mesleki alanımızın geleceğine ilişkin bir perspektif ortaya koymak amacıyla EMO-Mühendislerin Durumu ve Mesleki Alan Araştırması'nı gerçekleştirdik. Türk Telekom'un özelleştirilmesinin ardından getirildiği içler acısı durumu, bugün basın kurumlarının yazmaya cesaret edemediği tüm noktalarıyla gözler önüne seren bir rapor hazırladık. Yine bu dönem Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoksulluğu başlıklı raporumuz ile ülkemizin bilgi ve iletişim teknolojilerinde nasıl geriye itildiğini ayrıntılarıyla ortaya koyduk."

Önder konuşmasında hukuki mücadeleye ilişkin de şu bilgileri verdi:

"SMM üyelerimizin mühendislik hizmetlerini mesleki denetime sunmaları ve en az ücret tarifesinin altında bu hizmetleri vermemelerine yönelik uygulamamız ile ilgili açılan davalarda EMO'nun uygulamalarının hukuka uygunluğu yargı kararlarıyla da saptandı. İş ekipmanlarının periyodik kontrolünde mühendislerle teknisyenleri eşitleyen, aynı eğitim ve sınava tabi tutulmasını öngören tebliğe karşı dava açtık. Asansörlerin periyodik kontrolüyle ilgili çalışma usul ve esasları belirleyecek komisyonda TMMOB'yi yok sayan yönetmelik açtığımız dava sonucu yargı kararıyla iptal edildi. Ayrıca asansörlerin periyodik kontrollerinde Odamız üyesi elektronik ve elektronik haberleşme mühendislerinin görev yapmasının engellenmeye çalışılması üzerine, Bilim ve Sanayi Bakanlığı ile görüş-

lerek meslektaşlarımızın mağduriyeti giderilmiştir. Elektronik mühendisi meslektaşlarımızın, 1 kV altı tesisler için proje hazırlama, şantiye şefliği üstlenme ile asansör yetkili servislerinde görev alma konularında kısıtlama getiren Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'ne karşı da dava açtık."

A Tipi Muayene Kuruluşu'na yönelik çalışmaların olağanüstü genel kurul girişimleri ve dava süreçlerine rağmen tamamlandığını hatırlatan Önder, yasal zorunlulukların yanında meslek alanlarımızda söz sahibi olma ve mesleki denetim faaliyetlerimizi kamu yararına sürdürme kaygısıyla 3 dönem boyunca sürdürülen çalışmaların tamamlandığını vurguladı. Önder, EMO İzmir Şubesi'nin çalışmalara verdiği desteğe teşekkür etti.

Girgen'den İşbirliği Vurgusu



Önderin konuşmasının ardından Kıbrıs Elektrik Mühendisleri Odası (KTMMOB- EMO) Yönetim Kurulu Başkanı Mert Girgen de Genel Kurul'a hitap ederek, mesleki gelişimi sağlamak ve işbirliğini geliştirmek için EMO ile ilişkilere özel önem verdiklerini vurgulayarak, Türkiye'ye gerçekleştirdikleri teknik geziler konusunda verilen destek için EMO İzmir Şubesi'ne teşekkür etti. Meslek örgütlerinin hem Türkiye'de hem de KKTC'de zor bir dönemden geçtiğini ifade eden Girgen, demokrasi ve laikli vurgusu yaparak konuşmasını tamamladı.

Sındır: Meslek Örgütleri Tehdit Altında

Konuklardan CHP İzmir Milletvekili Kamil Okyay Sındır da TMMOB ve EMO'nun önemine dikkat

çektiği konuşmasında, meslek örgütlerine yönelen baskılara karşı ortak mücadele vurgusu yaptı. Kendisinde TMMOB üyesi olduğunu hatırlatan Sındır, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) çalışmaları kapsamında EMO İzmir Şubesi'nin çalışmalarının yakından takip etme fırsatı bulduğunu belirtti. Akademik meslek odalarının tehdit altında olduğunu kaydeden Sındır, konuşmasını şöyle sürdürdü:



"Benim İKK'da görev yaptığım dönemde de yerel ve merkezi iktidarlar, çalışmalarımızdan rahatsızlık duyardı. Görevimiz gereği iktidarların yanlışlarını söyler, uyarırdık. Söylemek zorundaydık, zaten meslek örgütlerin varoluş amacı budur."

Meslek örgütlerinin Anayasa'nın 135 maddesi gereğince kurulduğunu, 12 Eylül'de yapılan değişikliklerle kamu çalışanlarına istisna getirilmesine rağmen tüm meslek mensupları için üyeliğin zorunlu olduğunu hatırlatan Sındır, OHAL uygulamalarıyla demokrasinin askıya alındığını bu dönemde meslek örgütlerinin yeniden tartışma konusu haline getirildiğini ifade etti. Türk Tabipler Birliği yöneticilerinin gözaltına alındığını hatırlatan Sındır, "Ettikleri yemin çok açık ve yasal. Savaş bir halk sağlığı sorunudur diyorlar, başka ne söyleyebilirler ki" diye konuştu. Akhisar Kaymakamı'nın "Çevreci-Afacan" adlı tiyatro oyununda savaş ve şiddet karşıtı ifadeler yer aldığı için afişinin ilçedeki okullarda asılmasının yasakladığını hatırlatan Sındır, konuşmasını şöyle tamamladı:

"Karanlığa karşı mücadelede için

eleleyiz.. Mücadelemiz insanlık için yaşam için; mücadelemiz daha demokratik, laik, daha özgür bir ülkede yaşayabilmek için. Yurtseverlerin mücadelesi Türkiye'mizin bekası içindir. Ben EMO'nun mücadele bayrağını taşıdığını ve bayrağı ehil ellere devredeceğini iyi biliyorum. Geçmişten günümüze EMO çalışmalarına emeği geçen, yitirdiğimiz büyüklerimizi anıyorum. 32. Olağan Genel Kurul'un insanlığa, yaşama, mesleğe katkı sağlamasını diliyorum. Bayrağı devralacak yeni Yönetim Kuruluna da başarılar diliyorum."

Komisyonlar Kuruldu

Konukların konuşmasının ardından komisyonların kurulmasına ilişkin gündem maddesine geçildi. Karar Taslakları, Enerji, Eğitim, Kadın, Üye Eğilimlerini Belirleme, Mali Disiplin-Mali İşler, Mesleki Denetimin Geleceği, Özelleştirmenin Yıkıcı Etkileri komisyonları kuruldu. Ardından çalışma raporunu özetlenerek okunmasına geçildi. EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu Yazmanı Cevat Şahin çalışma raporuna ilişkin bilgi verirken, raporun mali kısmına ilişkin sunum ise Yönetim Kurulu Saymanı Hasan Şahin tarafından gerçekleştirildi. Çalışma Raporuna tartışılmasına ilişkin gündem maddesinde ise Fikret Şahin ve Şebnem Seçkin Uğurlu ve Emin Özger söz alarak eleştiri, görüş ve önerilerini dile getirdiler.

"Eğitim Kalitesi Yükseltilmeli"



Fikret Şahin, konuşmasına zor bir dönemde görev üstlenen Yönetim Kurulu'na çalışmaları dolayısıyla te-

şekkür ederek başladı. Çalışma raporundaki eksikliklere ve komisyon çalışmalarına değinen Şahin, geçmişte Oda çalışmalarına önemli katkıları olan yitirilen üyelerini anılması için etkinlikler düzenlenmesi gerektiğini ifade etti. MİSEM eğitimlerindeki eksikliklere dikkat çeken ve genç mühendislerin çalışma hayatında uygulama bilgisi eksikleri nedeniyle sorun yaşadığını ifade eden Şahin, MİSEM kapsamındaki SMM ve Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu eğitimlerinde bu eksikliklerin giderilmesi gerektiğini vurguladı. Şahin konuşmasını, güçlü bir Oda için Merkez, Ankara ve İstanbul yöneticilerine de birlikte mücadele çağrısı yaparak tamamladı.

"Yönetimin Başarısı Üyeye Bağlı"



Çalışma Raporu ilişkin söz alan Şebnem Seçkin Uğurlu ise Yönetim Kurulu'nun yanı sıra komisyon çalışmalarına katkıda bulunan üyelere de teşekkür ederek, konuşmasına başladı. "Odacı" olarak tanınan üyelerin desteğinin önemine işaret eden Uğurlu, "Ben 10 senelik mühendisim ve Oda üyesiyim, öncesinde de EMO Genç çalışmalarıyla 14 senedir Odayı tanıyan birisiyim ve artık şunu biliyorum ki, bir yönetim kurulu başarılıysa o şubenin üyeleri başarılı olmuştur, başarısızsa da o şubenin üyeleri başarısız olmuştur" dedi. Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde görev yaptığını hatırlatan Uğurlu, küçük üniversitelerde yaşanan öğretim üyesi eksikliğine dikkat çekerek, meslek içi eğitim çalışmalarının önemine değindi. Çalışma raporuna

yansıyan eğitim sayılarının da ihtiyacın büyüdüğünü gösterdiğini belirten Uğurlu, "MİSEM çalışmalarının elektronik, haberleşme ve biyomedikal alanında da genişletilerek sürdürülmesi mutlak şart" diye konuştu. Meslek alanlarına ilişkin düzenlemelerin piyasaya bırakılmadan meslek örgütleri tarafından gerçekleştirilmesi gerektiğini ifade eden Uğurlu, akreditasyon çalışmalarının kararlılıkla sürdürülmesine vurgu yaptı. Konuşmasında üyesi olduğu Kadın Komisyonu'nun dönem içinde gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin de bilgi veren Uğurlu, kadınlar mücadelesinin sınıf ve emek mücadelesiyle bir arada yürütülmesi gerektiğinin altını çizdi.

Özger'den Dayanışma Vurgusu

Şube çalışmalarına katkısı olan yitirdiğimiz üyelerin anılması yanında emek veren üyelerle hayattayken dayanışmanın önemine vurgu yapan Emin Özger ise konuşmasına sağlık sorunları nedeniyle Genel Kurul çalışmalarına katılamayan Alpaslan Güzelış ve Nuri Kılıç'a selamlarını ilemesiyle başladı. İnsanlara sağlığında değer verilmesinin önemine dikkat çeken Özger, "EMO'da çalışmak fedakarlık isteyen bir iştir. Yaşamınızdan, ailenizden, ticari hayatınızdan fedakarlık edilerek çalışılabilir. Bugüne kadar yönetimlerde görev yapan, Odanın herhangi bir organında görev yapmış arkadaşlarımızı bu anlamda kutluyorum" dedi. Eleştirilerin bir sonraki dönemde çalışmalarını iyileştirecek şekilde yapılması gerektiğini vurgulayan Özger, "Hep eleştirmekten



ziyade, başarılı yönlerimizi de öne çıkararak arkadaşları motive etmemiz gerekiyor" dedi. Üyelerin çalışmaların mutfağından yer almasının önemine işaret eden Özger, "Yoksa yönetimi seçip tek başına bıraktıktan sonra başarı beklemek hayaldir" diye konuştu.

Yönetim Kurulu Oybirliğiyle Aklandı

Çalışma Raporunun görüşülmesi, EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş'ın eleştirilen konulara ilişkin bilgilendirme yapmasıyla devam ederken, "son söz üyenin" uygulaması kapsamında Fikret Şahin'in söz almasıyla tamamlandı. Şahin konuşmasında Yönetim Kurulu'nun zor bir dönemde görev yaptığını ifade ettiğini hatırlatarak, "Söylenecek çok sözümüz var; hep

beraber söylemeye devam edeceğiz" diye konuştu. Çalışma Raporu üzerine görüşmelerin tamamlanmamasının ardından gerçekleştirilen oylama ile EMO İzmir Şubesi 31. Dönem Yönetim Kurulu oybirliğiyle aklandı.

Verilen aranın ardından 32. Dönem Tahmin Bütçesi'ne ilişkin Hasan Şahin'in tarafından sunum gerçekleştirildi. Sunumun tamamlanmasının ardından yapılan oylamada tahmini bütçe kabul edildi.



Komisyon Raporları Sunuldu

Komisyon raporlarının görüşülmesine ilişkin gündem maddesinde ise ilk olarak Gülefer Mete tarafından Kadın Komisyonu Raporu'nun özetlenerek okunurken, Üye Eğitimi Belirleme Anketi'ne ilişkin sunum Mustafa S. Çınarlı tarafından gerçekleştirildi. Özelleştirmenin Yıkıcı Etkileri Komisyonu'nun raporu ise Mahir Ulutaş tarafından sunuldu. Mesleki Denetimin Geleceği Komisyonu'nun raporu Cevat Şahin ta-

rafından sunulurken, Mali Durum-Mali Disiplin Komisyonu raporu ise Hasan Şahin tarafından okundu. Ardından Enerji Komisyonu raporu H. Avni Gündüz, Bilgi ve İletişim Teknolojileri Raporu ise sağlık sorunlarıyla nedeniyle Genel Kurul çalışmalarına katılamayan Alpaslan Güzeliş yerine Zehni Yılmaz tarafından, Eğitim Komisyonu'nun raporu ise Mustafa S. Çınarlı tarafından okundu. Komisyon raporlarının sunulmasının ardından Karar Taslakları Komisyonu çalışma-

larıyla tasnif edilmiş önergeler, görüşülerek karar bağlandı. Genel Kurul çalışmaları, dilek ve temenniler kapsamında gerçekleştirilen konuşmalarla tamamlandı.



Genel Kurul'da Yeni Dönem Çalışmaları Planlandı...

MESLEĞİN VE ODANIN GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİLDİ

Şubemizin 32. Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda geçmiş dönemde gerçekleştirilen çalışmalar değerlendirilirken, üyeler tarafından divana verilen önergelerle yeni dönem Şube çalışmalarına ilişkin öneriler sunuldu.

Genel Kurul'da önergelerin Karar Taslakları Komisyonu tarafından tasnif edilmesinin ardından, yapı dene-

tim sisteminden mesleki denetime, Odanın idari ve mali işleyişinden yönetmelik değişikliğine varınca ya kadar farklı konularda çok sayıda önerge görüşülerek, karara bağlandı. EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu'na önümüzdeki dönemde gerçekleştirilmesi istenilen çalışmalar ilişkin görevlerin yanı sıra bazı konuların da EMO ve TMMOB Genel Kurullarına taşınması istendi.

Yapı Denetim Şirketlerine Denetim Önerisi

Yapı denetim şirketlerine ilişkin verilen önergede, bu şirketlerin bütünüyle mühendislik mimarlık şirketleri olduğu belirtilerek, TMMOB'un mesleki denetimine tabii olması gerektiğine dikkat çekildi. Şirketlerin yapı denetimi faaliyeti dışında ticari faaliyetlerle uğraşmalarının yasak olduğunun vurgulandığı önergede, münhasıran

mühendislik faaliyeti yürüten tüzel kişilikler olarak TMMOB denetimine tabii olmaları gerektiği ifade edildi. Konunun TMMOB bünyesinde geniş katılımlı bir çalıştay yapılmasının ardından EMO Genel Kurulu'na ve TMMOB Genel Kurulu'na taşınmasının istendiği önerge oylanarak, gerekli çalışmaları gerçekleştirilme üzere EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Genel Kurul Çalışmalarını Kolaylaştırma

EMO Genel Kurulu'nun üye tam sayısının yüzde 2'sine denk gelen bir delege sayısı ile toplandığının hatırlatıldığı önergede, her dönem artan delege sayısının sağlıklı bir toplantı gerçekleştirilmesini zorlaştırdığı ifade edildi. 1200'e yakın delege katılımıyla genel kurul düzenlenmesinin mali ve fiziksel sorunlara neden olduğuna dikkat çekildi. EMO Ana Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesinde değişikliğe gidilerek delege sayısının 800 ile sınırlandırılması ve temsil sorunlarına yol açmamak için her şubeye 7 delege verilmesi ve kalan delegelerin şubelerin üye sayısına göre dağıtılması istendi. EMO Ana Yönetmeliği'nde gereken değişiklik maddesine de yer verilen önergenin EMO Genel Kurulu'na taşınması için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Mali Disiplin ve İktisadi İşletme

Genel Kurul sırasında kulan Mali

Disiplin-Mali İşler Komisyonu raporunda yer alan tespit ve önerilerin hayata geçirilmesine ilişkin verilen önergenin oylanması sonucunda; konuya ilişkin çalışmaları yerine getirilmesi için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Verilen bir başka önergede ise EMO 46. Çalışma Dönemi'nde EMO İktisadi İşletmesinin daha etkin bir şekilde yürütülmesi için çalıştay düzenlenmesine yönelik konunun EMO 46. Olağan Genel Kurulu'na taşınması için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verilmiş oldu.

Üye Taleplerinin Değerlendirmesi

Aralık 2017-Ocak 2018 döneminde tüm üyelerimizin Şube'den beklentilerinin öğrenilmesi ve çalışmalara ilişkin eğilimlerin belirlenmesi amacıyla bir anket çalışması başlatılmıştır. Sonuçları Genel Kurul'da değerlendirilen Üye Eğilim Belirleme Anketi'ne ilişkin verilen önergede ise belirlenen eğilimlerin ve taleplerin karşılanması için çalışma yürütülmesi istendi. Önergenin kabul edilmesiyle, 32. Dönem Yönetim Kurulu'na ifade edilen beklentileri karşılamak görev verildi.

Mesleki Denetimin Geleceği Tartışıldı

Şube Genel Kurulu'nda kurulan komisyonlardan biri olan Mesleki Denetimin Geleceği Komisyonu'nun çalışmaları kapsamında Odamızın

mesleki denetim sisteminin geliştirilmesine, üyelerin meslek denetim ile ilgili Odamızdan beklentilerine ve yaşanan olumsuzlukların giderilmesine yönelik hazırlanan raporun görüşülmesi sonrasında; raporda belirtilen konuların dönem içerisinde Şube gerekse Oda platformlarında tartışılması için 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

A Tipi Muayene Kuruluşu

Bilindiği üzere EMO 45. Olağan Genel Kurulunda alınan karar gereği Odamızın Test Ölçüm faaliyetlerine ilişkin A Tipi Muayene Kuruluşu olması yönünde çalışmalar Şubemizin de dahil olmasıyla başlatılmış ve 2017 yılı içerisinde topraklama ölçümleri, elektrik tesisat uygunluk denetimleri, asansör denetimleri ana başlıkları altında 5 konuda TS EN ISO/IEC 17020 standardı kapsamında TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir. Denetim hizmetlerinin özel sektörün inisiyatifine bırakılmadan meslek alanlarımızın, üyelerimizin haklarının ve menfaatlerinin korunması açısından başlatılan bu çalışmaların önümüzdeki dönem de geliştirilerek ve genişletilerek sürdürülmesi gerektiğine ilişkin divana sunulan önerge kabul edilerek, 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

Personel Belgelendirme Kuruluşu

EMO 45. Olağan Genel Kurulunda alınan karar gereği geçtiğimiz dönem içerisinde başlatılan ama henüz sonuçlandırılmamış olan Odamızın TS EN ISO/IEC 17024 standardı kapsamında Personel Belgelendirme Kuruluşu olunması çalışmalarının yeni dönemde de sürdürülerek sonuçlandırılması ve çalışmaların hayata geçirilmesi konusunda 32. Dönem Yönetim Kurulu'nun görev verildi.

Transkript İncelemesinde Değişiklik Önerileri

EMO Serbest Müşavir Mühendislik



Hizmetleri Yönetmeliği'nde yer alan transkript incelemesine ilişkin hükümlerde değişikliğe gidilmesine yönelik olarak verilen önergede ise lisans eğitimin yanında yüksek lisans ile doktora çalışmalarında alınacak derslerin de inceleme kapsamına alınmasına yönelik düzenleme önerildi. Lisans seviyesin alınmayan derslerin yüksek lisans ve doktora seviyesinde tamamlaması durumunda gerekli eğitimin alındığının kabul edilmesi gerektiğine yer verilen önerenin oylanmasıyla, yönetmeliğin 8'inci maddesinde değişikliğe önerisinin EMO 46. Genel Kuruluna taşınması için 32. Dönem Şube Yönetim Kuruluna görev verildi.

Konuya ilişkin verilen bir başka önergede ise Personel Belgelendirme Kuruluşu'nun hayata geçirilmesinin ardından mühendislik faaliyetlerine ilişkin belgelendirme süreçlerinden transkript incelemesinden vazgeçilerek, MİSEM eğitimleri ve Personel Belgelendirme Kuruluşu'nun de-

ğerlendirme sınavları esas alınması istendi. Konunun EMO 46. Olağan Genel Kurulu'na taşınması ve gerekli çalışmaların dönem içerisinde yürütülmesi için 32. Dönem Şube Yönetim Kuruluna görev verildi.

Meslek Onurun Korunması Önerisi

Mesleki etik kurullarının ilişkin cezaların ağırlaştırılmasına yönelik olarak verilen önergede, diploma ve belgelerin kiraya verilme suretiyle mühendis unvanı taşımayan kişilerin mühendislik faaliyeti yürütmesine olanak verildiği iddialarının yaygınlaştığı belirtilerek, diploma kiralanaşına ilişkin yayınlanan ilanlardan örnekler sunuldu. TMMOB'a bağlı tüm odalarda benzer yönelimlerin olduğuna da dikkat çekilen önergede, ilanların konunun söylentiden ibaret olmadığını ve yaygınlaşma ihtimalinin arttığını ortaya koyduğu vurgulandı. TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde konuya ilişkin yoruma gerek kalmaksızın anlaşılabilir ve daha ağır cezalar içeren düzenleme yapılması is-

tenen önerge, oybirliğiyle kabul edildi. Böylece konunun önce EMO ardından TMMOB genel kurullarına taşınmasına yönelik çalışmalar yapılması için EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Şube Yönetim Kurulu'na görev verilmiş oldu.

Yangın Yönetmeliği Çalışması

Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmeliği'ne ilişkin verilen önergede ise yönetmeliğin tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için çok disiplinli bir çalışma yürütülmesi gerektiği belirtilerek, Yönetmeliğin EMO'nun meslek alanlarına giren bölümlerine yönelik çalışma yapılarak, TMMOB'a bağlı ilgili meslek Odalarının temsilcileri, akademisyenler, itfaiye uzmanları, sektör ve Bakanlık temsilcilerinin katılımıyla yönetmeliğin yenilenmesi istendi. Önerenin kabulüyle, konunun EMO ve TMMOB genel kurullarına taşınması için EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu'na görev verildi.

YENİ DÖNEM GÖREV DAĞILIMIYLA BAŞLADI

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu ve Şube Denetçileri, 10-11 Şubat 2018 tarihlerinde düzenlenen EMO İzmir Şubesi 32. Olağan Genel Kurul'unda belirlendi. Seçilen Yönetim Kurulu üyeleri mazbata aldıktan sonra 15 Şubat 2018 tarihinde gerçekleştirdikleri ilk toplantıda görev paylaşımı yaparak, yeni dönem çalışmalarına başladılar.

Görev paylaşımına göre; Yönetim Kurulu Başkanlığını Şebnem Seçkin Uğurlu, Başkan Yardımcılığı H. Avni Gündüz, Yazmanlığı Hacer Şekerci Öztura, Saymanlığı Z. Feryal Gezer üstlendi. Gülefer Mete, Mümtaz Ayça

ve Egemen Akkuş ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldılar. 32. Çalışma Dönemi'nde Ahmet Öztürk, Mehmet Güzel ve M. Emin Özger ise Şube Denetçileri olarak görev yapacaklar. Birgül Aktaş, Arzu Öcal Kılınç, Hale Kolay, Mete Çubukçu, Buket Turan Azizoğlu, Ali Eray Ergin ve Anıl Özyıldız Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilirken, Bülent Uzunkuyu M. Macit

Mutaf ve Muhammet Demir ise Yedek Şube Denetçileri olarak belirlendi.



EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri



Şebnem Seçkin Uğurlu
38568

2007 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini, 2011 yılında yine aynı üniversitede yüksek lisans eğitimini tamamladı. Lisans yıllarında EMO-Genç bünyesinde gerçekleştirdiği Oda çalışmalarını lisans eğitimi sonrasında da İzmir Şubesi 28. ve 29. Dönem yönetim kurullarında görev alarak sürdürdü. 2008 yılından bu yana DEÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir kız çocuğu annesidir.



H. Avni Gündüz
5841

1952 yılında Keçiözümlü'de doğdu. 1976 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. TEDAŞ İzmir Müessese Müdürlüğü bünyesinde çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra 2004 yılında emekli oldu. Meslek çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi Yayın Komisyonu ve Enerji Komisyonunda uzun yıllardır görev almaktadır. Şubemiz tarafından düzenlenen Enerji Forumlarına ve Elektrik Tesisat Ulusal Kongrelerine yürütme kurullarında yer alarak katkı sağladı. Şubemizin yönetim kurullarında; 16. ve 25. Dönem asıl, 21. Dönem yedek üye olarak görevlerde bulundu.



Hacer Şekerci Öztura
14258

1986 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Yrd. Doç. Dr. Hacer Öztura 2009 yılına kadar aynı Üniversitede görevine devam etti. 2009'dan bu yana Yaşar Üniversitesinde akademik yaşantısını sürdürmektedir. Daha önce Şubemizin 27., 28. ve 30. dönemlerinde Yönetim Kurullarında da görev yapan Hacer Öztura, 45. Dönemde de EMO Onur Kurulu yedek üyeliği görevini yaptı. Elektrik Tesisat Ulusal Kongresi yürütme kurullarında yer aldı. 2 çocuk annesidir.



Z. Feryal Gezer
20451

1972 yılında Urfa Birecik'te doğdu. 1993 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1997-2000 yılları arasında Şubemizde mesleki denetim görevlisi olarak çalıştı. 2000-2014 yılları arasında ise özel sektörde hem proje hem de yüklenim işlerinde bulundu ve SMM olarak çalışmalarını sürdürdü. İzmir Şubesi 31. Dönemde Yönetim Kurulu üyesi ve kadın komisyonu üyesi olarak görev yaptı. 2014'ten bu yana İzmir Büyükşehir Belediyesi Etüd ve Projeler Dairesi Başkanlığı'nda kontrol mühendisi olarak görevini sürdürmektedir. A sınıfı iş güvenliği uzmanıdır. Evli ve iki çocuk annesidir.



Gülefer Mete
21110

İstanbul Teknik Üniversitesi Sakarya Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümünden 1993 yılında mezun oldu. 1994-2012 yılları arasında özel sektörde Proje ve Taahhüt işleri yapan iki farklı firmada çalıştı. 2012 yıldan beri çalışmalarını SMM ve A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak sürdürmektedir. Üniversite öğrencilerine mentorluk yapmaktadır. EMO İzmir Şubesi 30. ve 31. Dönem İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu, 31. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu ve SMM Komisyonunda görev aldı. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubu çalışmalarına katıldı, TMMOB 5. İzmir Yerel Kadın Kurultayı düzenleme kurulunda yer aldı, Kadın Kurultayında raportörtük görevi üstlendi, TMMOB 5. Kadın Kurultayı'nda Sonuç Bildirgesi Komisyonunda yer aldı.



Mümtaz Ayça
45802

1981 yılında Aydın'da doğdu. Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2006 yılına kadar Kocaeli'de özel bir şirkette endüstriyel taahhüt işlerinde koordinatör olarak çalıştı. 2006 yılından itibaren İzmir'de kendisine ait firmada proje danışmanlık alanında özellikle Yenilenebilir Enerji konularında hizmet vermeye devam etmektedir. Şubemizin Enerji Komisyonunda, İzmir Bölgesi Enerji Forumu yürütme kurulunda ve İzmir Rüzgar Sempozyumu yürütme kurullarında görev almıştır. İngilizce ve Almanca bilmektedir.



Egemen Akkuş
54228

1989 yılında Kars'ta doğdu. 2013 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce) Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyetinin ardından çeşitli kuruluşlarda görev yaptı. 2015-2017 yılları arası TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nde Test-Ölçüm ve Bilirkişilik hizmetlerine teknik görevli olarak çalıştı. 2017 yılından bu yana özel bir firmada hem proje hem taahhüt alanında mesleğini sürdüren Egemen Akkuş, aynı zamanda İş Sağlığı ve Güvenliği alanında da yüksek lisansına devam etmektedir.

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Birgül Aktaş
32367

1970 Ardahan-Göle'de doğdu. İlk ve orta öğrenimini Göle'de tamamladı. Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik -Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1993 yılında mezun oldu. Ardahan TEDAŞ'ta Müşteriler Müdürü olarak 5 yıl, İzmir TEDAŞ'ta Mühendis, Başmühendis ve Tesis Müdür Yardımcısı olarak 2013 yılına kadar 11 yıl çalıştı. 2013'ten bu yana meslek yaşantısını DSİ 2. Bölge Müdürlüğünde (İzmir) mühendis olarak sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.



Arzu Öcal Kılınç
32257

1979 yılında Manisa'nın Turgutlu İlçesinde doğdu. 2001 yılında Sakarya Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2003-2007 yılları arasında SMM olarak çalıştıktan sonra annelik nedeni ile çalışmalarına 3 yıl ara verdi. 2010 yılında EMO İzmir Şubesi Manisa İl Temsilciliği'nde teknik görevli olarak başladığı çalışmalarını 2017 yılına kadar sürdürdü. Şu anda aile şirketine otomasyon ve mekatronik alanında mesleki çalışmalarını sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.



Hale Kolay
44234

1965 yılında doğan Hale Kolay, 1987 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Meslek yaşantısı süresince büyük sanayi kuruluşlarında görev yaptı. Şubemizin Kadın Komisyonunda ve TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubu çalışmalarında yer almıştır. Emekli, evli ve iki çocuk annesidir.



Mete Çubukçu
58236

2004 yılından itibaren Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü'nde araştırmacı olarak görev almaktadır. Yar. Doç.Dr. Mete Çubukçu, akademik çalışmalarının yanında, İzmir'de yerleşik bir Enerji ve Çevre Teknolojileri firmasının kurucusudur. Güneş enerjisi alanında önemli çalışmaların yürütüldüğü Fraunhofer ISE Güneş Enerjisi Enstitüsü ile ortak çalışmalarda yer almaktadır. Halen Türkiye'de yaklaşık 300 MW'lık Fotovoltaik Güç Sistemi projesinin kalite kontrol denetiminde çalışmaktadır.



Buket Turan Azizoğlu
39937

1981 yılında Mersin'de doğdu. 2005 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2007 yılında yüksek lisans eğitimini, 2014 yılında ise doktora eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı.2005-2007 yılları arasında özel bir firma da mühendis olarak çalıştı. 2007-2008 yılları arasında Gaziantep Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde Araştırma görevlisi olarak çalıştı.2009 yılından bu yana Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk annesidir.



Ali Eray Ergin
55339

1992 yılında İzmir'de doğdu, Lise öğrenimini İzmir Atatürk Lisesi, lisans öğrenimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. Ege Üniversitesi Güneş Enerji Enstitüsü'nde yüksek lisans eğitimine devam etmektedir. 2012'den itibaren enerjinin yenilenebilir kaynaklarla üretimi, YG-AG güç dağıtım sistemleri ve topraklama sistemleri alanlarında profesyonel yaşamını ve SMM çalışmalarını sürdürmektedir. EMO İzmir Şubesi 31. Çalışma döneminde Enerji Verimliliği Komisyon Üyeliği ve Enerji Komisyonu Danışma Kurulu Üyeliği görevlerinde yer almıştır.



Anıl Özyıldız
60405

İzmir Konak'ta 1991 yılında doğdu. Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 2015 yılında mezun oldu. Mezun olduktan sonra 1 yıl boyunca özel bir şirketin fabrikasında yardımcı tesisler bakım mühendisi olarak çalıştı daha sonra 7 ay İzmir Büyükşehir Belediyesi Bilgi Ağları Şube Müdürlüğünde Sözleşmeli memur olarak görev aldı. Memurluktan sonra özel sektöre dönen Özyıldız Mayıs 2017'den bu yana özel bir şirkette OG-AG ve Otomasyon çözümleri üzerine Saha Servisler Satış Mühendisi olarak görevini sürdürmektedir.

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Şube Denetçileri - Asıl Üyeleri



Ahmet Öztürk
5567

1951 yılında Mursallı'da doğdu. 1975 yılında Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Uzun yıllar Aydın İl Temsilciliği görevini üstlenen Ahmet Öztürk, mesleki çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Mehmet Güzel
10680

1959 yılında İzmir'de doğdu. 1982 yılında İTÜ Maçka Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra çeşitli sanayi kuruluşlarında çalıştı. EMO İzmir Şubesi 21., 22., 23., 24., 26. ve 31. Dönem Yönetim Kurulu üyeliği, EMO 41. Dönem Onur Kurulu üyeliği, 28.Dönem Yazman üyeliği ve 29.Dönem Şube Denetçiliği görevini yaptı. Kendisine ait şirketinde SMM olarak proje, taahhüt, danışmanlık hizmetlerini yürütmektedir.



M. Emin Özger
10572

1957 yılında Dikili'de doğdu. 1980 yılında İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan özel sektörde proje ve taahhüt alanında çalıştı. 1987 yılından sonra mesleki çalışmalarını SMM olarak sürdürdü. EMO İzmir Şubesi 17. Dönem Saymanı, 18., 25. ve 26.Dönem Başkan Yardımcısı olarak Şube Yönetim Kurullarında görev aldı. Uzun yıllar SMM komisyonu çalışmaları içerisinde yer aldı. Evli ve iki çocuk babasıdır.

EMO İzmir Şubesi 32. Dönem Şube Denetçileri - Yedek Üyeleri



M. Macit Mutaf
8917

1957 yılında Kars'ta doğdu. 1979 yılında İstanbul Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyet sonrasında çeşitli projelerde görev aldı. 1988 – 1998 yılları arasında EMO İzmir Şube Müdürü olarak görev yaptı. EMO İzmir Şubesi 17.18. 19. 20.21. Dönem Yazman Üyeliği, ve 22. ve 23. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı, 39. Dönem EMO Denetleme Kurulu Üyeliği, 40.ve 41. Dönem TMMOB Denetleme Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi. Uzun yıllar Şube Yayın Komisyonunda çalıştı, Elektrik Tesisat Ulusal Kongrelerinin yürütme kurullarında görev aldı. Malzeme tedarik alanında kendisine ait şirketinde çalışmalarını sürdürmektedir.



Bülent Uzunkuyu
8068

1954 yılında İzmir'de doğdu. ODTU Mühendislik Fakültesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden 1979 yılında mezun oldu. Petrokimya alanında bir firmada çalıştıktan sonra 1986 yılında SMM olarak çalışmaya başladı. Şubemizin yönetim kurullarında 22.ve 27. Dönemlerde Yedek üye, 28. Dönemde Üye ve 29. Dönemde Sayman olarak görev aldı. Uzun yıllar Şube SMM Komisyonunda çalıştı, Elektrik Tesisat Ulusal Kongrelerinin yürütme kurullarında görev aldı.



Muhammet Demir
33872

1979 yılında Isparta Senirkent'te doğdu. Gaziantep Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden 2004 yılında mezun oldu. EMO İzmir Şubesi Aydın il Temsilciliğinde ve İzmir Şubesinde teknik görevli olarak çalıştı. 2015 yılından beri mesleki çalışmalarını SMM olarak sürdürmektedir.

Öğrenciler Enerji Tasarrufu Konusunda Bilgilendirildi

Enerji Tasarrufu Haftası kapsamında, 11 Ocak 2018 tarihinde 31. Dönem Enerji Verimliliği Komisyonu Başkanı Bülent Çarşıbaşı öğrencilere yönelik enerji tasarrufuna ilişkin sunumlarda bulundu.

İlk olarak Eraslan Okulu Anaokulu ile Bıcır Kaşifler Anaokulu öğrencilerine (3-6 yaş grubu) yönelik yapılan sunumda; çocuklarla birlikte çizgi filmler seyredilip oyunlar oynanarak enerji tasarrufuna ilişkin bilgiler aktarıldı. Öğretmenleri ve Eraslan Anaokulu Kurumsal İletişim Sorumlusu Ezgi Günay ve Bıcır Kaşifler Anaokulu Halkla İlişkiler Sorumlusu Ezgi Çarşıbaşı'nın katkılarıyla yapılan sunumdan keyif alan çocuklar ebeveynlerinin tasarrufla ilgili yaptıkları yanlışları da dile getirdiler.

Aynı gün ortaokul öğrencilerine de enerji tasarrufu ile ilgili bir sunum yapan Bülent Çarşıbaşı; küresel ısınma, enerji kaynakları, çevre, iklim değişikliği, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynakları konularını işledi.

Enerji tasarrufu konusunda EMO'nun çalışmalarını aktaran Çarşıbaşı; öğrencilerin özellikle güneş ve rüzgar enerjilerine ilişkin sorularını da yanıtladı.



GDZ Manisa Yöneticiliği ve Manisa İl Temsilciliği Ziyareti

GDZ Manisa İl Yöneticisi Mehmet Buharalıoğlu, 31. Dönem Şubemiz Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu, Şube Müdürü Barış Aydın, Manisa İl Temsilcisi Demirhan Gözaçan, Temsilci Yardımcısı Doruk Yavaş tarafından 19 Ocak 2018 tarihinde ziyaret edildi.

Görüşmede, YGTİS yazılarının ve sözleşmelerinin takibinin yapılması ve EMO onaysız sözleşmelerin onaylanmaması ve EMO tarafından YGTİS hizmetlerinin sağlıklı yürütülüp yürütülmediğinin kontrolüne ilişkin görüş ve öneriler aktarıldı.

Aynı gün Mükremin Zülkadiroğlu, Barış Aydın, Demirhan Gözaçan, Melih Cem Kara, Doruk Yavaş, Zafer Önceyiz, Uğurcan Cengiz ile Manisa Temsilciliği'nde yapılan görüşmede;

GDZ Manisa YGTİS sözleşmelerindeki artışın olumlu olduğu, 2018 yılı yazılarının yazıldığı ve takibinin yapılmasının önemi dile getirildi.

Görüşmede ayrıca, YG İşletme Sorumlusu üyelerimizden belli periyotlarla kontrol formları ile hizmet faturalarının istenmesi, YG İşletme Sorumlusu sözleşmesi imzalayan

tesislere YGTİS mühendis hakkındaki anket uygulaması yapılabileceği, Manisa OSB'de YGTİS sözleşmelerinde EMO onayının aranmamasına ilişkin girişimde bulunulması gerektiği, Endüstriyel Tesislerde RCD Kullanımı konulu seminerin Manisa'da da düzenlenmesine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.



Manisa'da Endüstriyel Tesislerde Artık Akım Semineri

Elk.Müh. İrfan Arabacı tarafından **31 Ocak 2018 tarihinde "Endüstriyel Tesislerde Artık Akım Anahtarı Kullanımı ve Çözüm Önerileri Semineri" 15 kişinin katılımıyla Manisa İl Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.**

İrfan Arabacı sunumunda Artık Akım Anahtarları, Toroid, Röle, Açma Bobini, Doğal Kaçaklar, Darbeler, AC, A, K, S, B, B+ Tipi Artık Akım Koruma

Cihazları konularını işledi. Ayrıca artık akım anahtarların kullanımında dikkat

edilmesi gereken hususlar ve seçicilik konuları örneklemelerle işlendi.



Elektriğin Geometri ile İmtihanı Semineri

Elk.Yük.Müh. Taner İriz tarafından sunulan **"Elektriğin Geometri ile İmtihanı" konu başlıklı seminer 15 Şubat 2018 tarihinde 30 kişinin katılımıyla Şubemizde gerçekleştirildi.**

Taner İriz sunumunda Pierre de Fermat'ın üç şehir problemi, üçgende Evangelista Toricelli noktası, Thales, Batlamyus ve Napolyon teoremleri, Fortescue'nin simetrik bileşenler yöntemi, elektriksel arıza büyüklüklerinin

simetrik bileşenler yöntemi yardımıyla

la hesaplanması konularını işledi.



Türk Telekom Network Sistemleri Yönetim Müdürlüğü Ziyareti

Türk Telekom İzmir Bölge Müdürlüğü bünyesindeki Netwrok Sistemleri Yönetim Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimiz 5 Şubat 2018 tarihinde Şubemizin Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu üyesi Şebnem Seçkin Uğurlu ve Örgütlenme Sekreteri Mustafa Çınarlı tarafından ziyaret edildi.

Şubemizde haberleşme alanında çalışan üyelerimize yönelik MİSEM eğitimlerinin düzenlenmesi ve etkinlikler gerçekleştirilmesi önerilen ziyarette üyelerimiz yeni hizmet binası yapım sürecini izlediklerini ve eğitim merkezinin tamamlanmasıyla elverişli

salonlara ve laboratuvar olanaklarına kavuşulmasının önemini dile getirdiler. Yeni çalışma döneminde gerçek-

leştirilecek etkinliklere katılım sağlanması ve katkı konmasının önemine dair görüş alışverişinde bulunuldu.



"Metruk ve Harap Yapı" Değil, Korunması Gereken Kültür Varlığı... ELEKTRİK FABRİKASI ÇAĞRISI

Şube 32. Dönem Yönetim Kurulumuz, 21 Şubat 2018 tarihinde gerçekleştirdiği yazılı basına açıklamasıyla, Alsancak'taki tarihi Elektrik Fabrikası'nın satılması için Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından ilana çıkılmasına tepki gösterdi.

İlanda sıradan bir araziden bahsedilmesine "taşınmaz ve üzerindeki yapılar" ibaresin yer aldığına dikkat çekilen açıklamada, tanıtım dokümanının "imar durumu" ve "hukuki durum" bölümlerinde yer verilmemesine rağmen, belgeye eklenen tapu kaydında binanın "korunması gerekli taşınmaz kültür varlığı" olduğunun görüldüğüne dikkat çekilerek, şöyle denildi:

"Devlet İhale Kanunu'nun kısıtlamalarına tabi olmadan, arazisi için satılmak istenilen Elektrik Fabrikası, İzmir 1 No'lu Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'nun 8 Ocak 1998 tarihli kararıyla 'Korunması Gerekli Kültür Varlığı' olarak tescillenmiştir. Tapu kaydına da yansıyan bu tescile ilişkin kurul kararında yapının özellikleri nedeniyle tarihi belge niteliği taşıdığı ve gelecek kuşaklara iletilmesi gerektiği belirtmiştir."

Santralın tarihçesine ilişkin "Elektrik Fabrikası'nın temeli, Osmanlı döneminde, 1913 yılında imzalanan 'yabancı ortaklığa imtiyaz veren sözleşmeye dayanılarak' 1926 yılında Belçikalı Traction-Electricite şirketi tarafından atılmıştır" ifadeleriyle yer verilen açıklamada, 1943'de satın alınarak kamulaştırıldığı belirtildi. Fabrikanın ESHOT'a devredilmesinin ardından kapasite artışına gidildiği

nin kaydedildiği açıklamada, "1960'lı yıllarda İzmir'in elektrik ihtiyacının yüzde 30'unu karşıladığı" belirtildi. Santralın ESHOT'tan sonra Etibank tarafından işletildiğine yer verilen açıklamada, Türkiye Elektrik Kurumu'nun (TEK) kurulmasından sonra ise TEK'e devredildiği kaydedildi. Özelleştirme çalışmaları kapsamında TEK'in parçalanmasının ardından son olarak Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. bünyesinde kalan santralın tarihi ekipmanlar ve cihazların hurdaya ayrılarak, yok edildiği bildirildi. "İçi boşaltılan ve yıkılmaya terk edilen bu tarihi değerimiz, bugün 'metruk ve harap yapı' ibarelerinin yer aldığı bir ilanla yeniden 'özelleştirilmek' istenmektedir" denilen açıklamada, İzmirliyle ülkenin kıt kaynaklarıyla kamulaştırılan tarihi değere sahip çıkması çağrısı yapıldı.

Kamulaştırılarak İzmir Belediyesi'ne devredilen "Korunması Gerekli Kültür Varlığı" niteliğindeki binanın amaç dışı kullanımı için satılmasına engel olunması gerektiğine yer verilen açıklamada, şöyle denildi:

"Alanın tapusu yeniden İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne devredile-

Tarihi elektrik fabrikası satışa çıkarıldı

EMO: Tarihe sahip çıkın
ELECTRİK MİLLİYETİ
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, Alsancak'taki tarihi Elektrik Fabrikası'nın araziyle birlikte satışına ilişkin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından ilana çıkıldığını belirterek, "Ölünün bir kaynağıyla zenginleştirildiği bir alanın, tarihi değeriyle, imtiyazı ve emekleriyle zenginleştirilmesi, İzmir'in imajına ve kültürüne katkı sağlanmalıdır" dedi. Olanlar (4'te)

SA-TI-LIK
TARİHİ ELEKTRİK FABRİKASI
EMO'YU İZMİR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI OLARAK İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK TARİHİ ELEKTRİK FABRİKASI'NIN ARZİSİYLE BİRLİKTE SATILMASI İÇİN ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN İLANA ÇIKILDIĞI BELİRTİLDİ. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK ALANIN KAPASİTESİ 100 MW'DUR. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK ALANIN KAPASİTESİ 100 MW'DUR. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK ALANIN KAPASİTESİ 100 MW'DUR.

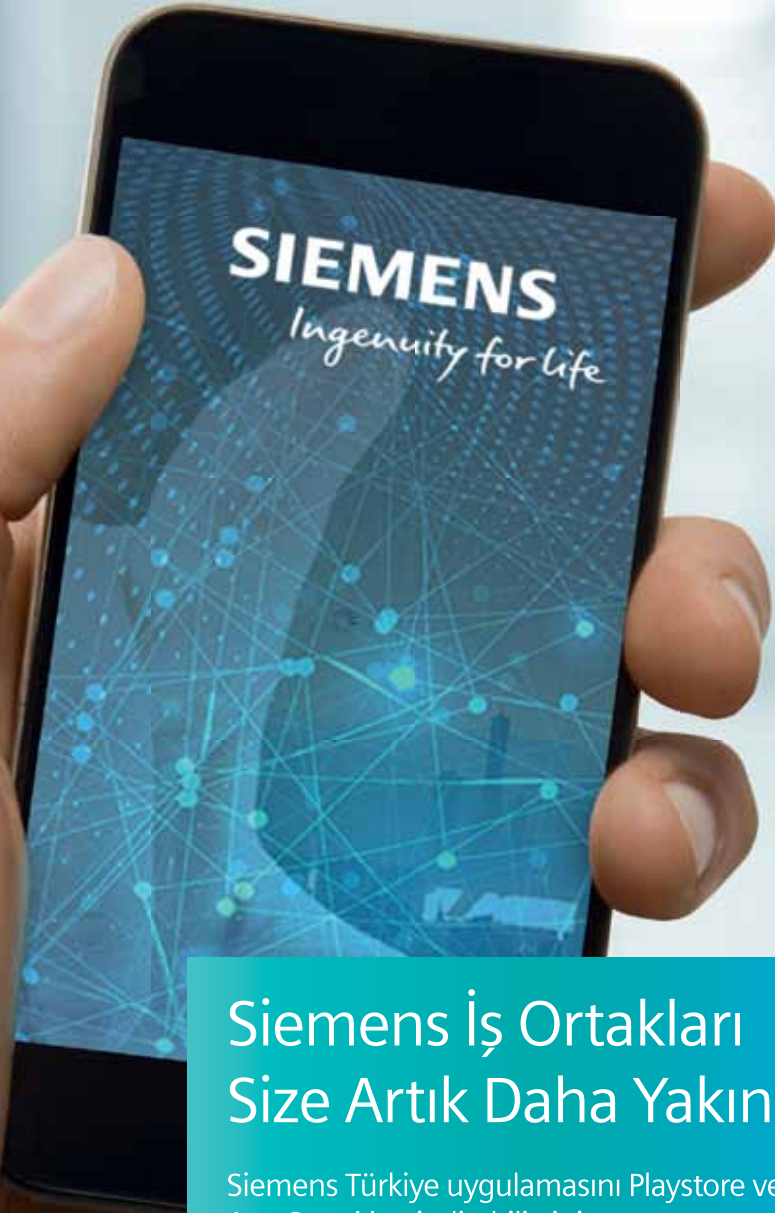


rek, amacına uygun olarak müze ve eğitim merkezi olarak kullanılması sağlanmalıdır. İnşa edildiği dönemin endüstriyel özelliklerini yansıtmalarının yanı sıra ülkemizin kalkınma çabaları içinde de önemli yeri bulunan tarihi yapımız, hemen yanı başındaki Havagazı Fabrikası gibi kentin kültürel yaşamına katkı sağlayacak şekilde teknoloji müzesi ve eğitim merkezine dönüştürülmelidir. 'Özelleştirme' adı altında üzerindeki tarihi binanın zamanla yok edilerek, alanın ticari olarak yapılaşmaya açılmasının önüne geçilmeli ve tarihi simge yapı kente kazandırılmalıdır. Kentte yaşayan tüm yurttaşlar ve Elektrik Fabrikası'nda yıllarca emek veren meslek büyüklerimiz adına, başta İzmir Büyükşehir Belediyesi olmak üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşları; binanın restore edilerek İzmir'e yeniden kazandırılması için girişimde bulunmaya davet ediyoruz."

EMO'DAN "TARİHE SAHİP ÇIKIN" ÇAĞRISI
Elektrik Mithatlar Oğuzlar (EMO) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, tarihi değerimiz olan "Ölünün bir kaynağıyla zenginleştirildiği bir alanın, tarihi değeriyle, imtiyazı ve emekleriyle zenginleştirilmesi, İzmir'in imajına ve kültürüne katkı sağlanmalıdır" dedi. Olanlar (4'te)

SA-TI-LIK
TARİHİ ELEKTRİK FABRİKASI
EMO'YU İZMİR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI OLARAK İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK TARİHİ ELEKTRİK FABRİKASI'NIN ARZİSİYLE BİRLİKTE SATILMASI İÇİN ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI TARAFINDAN İLANA ÇIKILDIĞI BELİRTİLDİ. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK ALANIN KAPASİTESİ 100 MW'DUR. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK ALANIN KAPASİTESİ 100 MW'DUR. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE DEVREDİLECEK ALANIN KAPASİTESİ 100 MW'DUR.

SIEMENS
Ingenuity for life



Siemens İş Ortakları Size Artık Daha Yakın.

Siemens Türkiye uygulamasını Playstore ve
App Store'dan indirebilirsiniz.

EMA



[siemens.com.tr](https://www.siemens.com.tr)

Safety Uygulamalar için Power Feed Modülü

u-remote



Farkımız, bize duyduğunuz güven...

- müşteri odaklı satış anlayışımız,
- kalitesi ispatlanmış ürünler,
- stoktan teslimat
ile yanınızdayız...

Weidmüller 

www.weidmuller.com.tr

TEM TEKNİK ELEKTRİK
MALZEMELERİ SANAYİ
ve TİCARET A.Ş.

1203/5. Sokak, No:3/A, İkiz Çarşı, 35110,
Yenişehir - İzmir
Tel: 0232 441 61 11 - 469 82 18 - Faks: 0232 457 44 75
e-mail: temteknik@superonline.com
www.temelektrik.com

SMM Üyeler Tarafından Akredite Periyodik Muayeneler Gerçekleştiriliyor...

SMM ÜYELER AKREDİTASYON SÜRECİNDE

Şubemiz bünyesinde Serbest Müşavir Mühendisleri (SMM) tarafından ilk akredite periyodik muayeneler gerçekleştirildi. TÜRKAK akreditasyonu kapsamına giren konulara ilişkin yüksek akreditasyon maliyetleri nedeniyle yalnızca sınırlı sayıdaki firmanın değil tüm SMM üyelerin hizmet üretebilmesinin olanak sağlanmasını hedefleyen çalışmalar sürdürülmektedir.

EMO 45. Olağan Genel Kurulu'nda alınan karar kapsamında yürütülen çalışmalar sonucunda 9 Kasım 2017 tarihinde TÜRKAK tarafından "TS EN ISO/IEC 17020:2012 Uygunluk Değerlendirmesi-Çeşitli Tiplerdeki Muayene Kuruluşlarının İşletimi İçin Şartlar" Standardı kapsamında akredite edildi. EMO tarafından gerçekleştirilen test ve ölçüm hizmetlerine getirilen akreditasyon zorunluluklarının sağlanarak, faaliyetlere devam edilebilmesine için Nisan 2016'da EMO 45. Olağan Genel Kurulu'nda, EMO bünyesinde akredite "muayene kuruluşu" kurulmasına ilişkin karar alınmıştı.

EMO'nun meslek alanlarındaki uygulamaları kamu yararı doğrultusunda bağımsız olarak kontrol ve muayene işlemlerini sürdürebilmesine olanak sağlanması kapsamında yürütülen çalışmalar, 9 Kasım 2017 tarihinde tamamlandı. EMO İktisadi İşletmesi adına belge düzenlenmesinin ardından, akredite periyodik kontrol ve muayenelerin yaygın bir biçimde hayata geçirilmesine ilişkin çalışmalar ise halen sürdürülmektedir.

"Asansörler" alanında elektrik ve hidrolik tahrikli asansörlerin "periyodik kontrolü" ve "elektrik" alanında ise "Elektrik İç Tesisat Uygunluk", "Topraklama Ölçümü", "Paratoner Kontrolü" ve "Toprak Özgül Direnç Ölçümü" konularına ilişkin "periyodik muayeneler" gerçekleştirilmesine olanak sağlayan TÜRKAK akreditasyon kapsamında EMO İzmir Şube üyesi Serbest Müşavir Mühendisleri (SMM) tarafından ilk muayeneler gerçekleştirilmeye başlandı. Böylece, EMO İzmir Şubesi Genel Kurulu'nda alınan kararların EMO Genel Kurulu'na taşınma-



siyla başlayan akreditasyon sürecine ilişkin ilk uygulamalar da yine EMO İzmir Şubesi bünyesinde hayata geçirmiş oldu.

Akredite olma olanağı olmayan SMM üyelerin de meslek alanlarında, kamu yararına hizmet üretimine devam etmesine olanak sağlayan uygulamanın hayata geçirilmesine ilişkin çalışmalar sürdürülürken, yüksek akreditasyon maliyetleri nedeniyle yalnızca sınırlı sayıdaki firmanın değil tüm SMM üyelerin hizmet üretebilmesi hedeflenmektedir. Getirilen akreditasyon zorunluluğunun mühendislik hizmetlerinin kamusal niteliğine zarar vermesine engel olmayı da hedefleyen çalışmalarla, muayene ve kontrol hizmetlerinin piyasa ilişkilerinden bağımsız olarak üretilmesi amaçlanmaktadır.

TÜRKAK tarafından akredite edilen EMO'nun faaliyet kapsamı

Muayene Alanı	Muayene Türü	Standart / Şartname
Asansörler Elektrik Tahrikli Asansör Hidrolik Tahrikli Asansör	Periyodik Muayeneler	Asansör İşletme Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği Asansör Periyodik Kontrolleri için Yetkilendirilecek A Tipi Muayene Kuruluşlarına Dair Tebliğ (2015/24
Elektrik • Elektrik İç Tesisat Uygunluk • Topraklama Ölçümü • Paratoner (Yıldırımdan Korunma Tesisatı) Ölçümü • Toprak Özgül Direnç Ölçümü	Periyodik Kontrol	Elektrik İç Tesisat Yönetmeliği Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği TS EN 62305-1 TS EN 62305-3 TS 4363

Çatı Güneş Enerjisi Sistemlerine İlişkin Esaslar Yayımlandı



Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK), kurulu gücü 10 kW'ya kadar olan çatı ve cephe uygulamalı güneş enerjisine dayalı üretim tesislerine ilişkin usul ve esasları yayımladı.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun "Elektrik Piyasasında Tüketim Tesisleri ile Aynı Ölçüm Noktasından Bağlı ve Güneş Enerjisine Dayalı Üretim Tesisleri için Lisanssız Üretim Başvurularına ve İhtiyaç Fazlası Enerjinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esasları" 19 Ocak 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Kurulu gücü azami 10 kW (10 kW dahil) tip proje hazırlanması uygun görülen, kendi tüketim tesisinin bağlantı anlaşmasındaki sözleşme gücüne kadar üretimi ve tüketimi aynı noktadan bağlı, çatı ve cephe uygulamalı güneş enerjisine dayalı üretim tesisleri için başvuru ve ihtiyaç fazlası enerjinin değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar EPDK tarafından belirlendi. Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretimine İlişkin Yönetmeliğin yedinci maddesine dayanılarak hazırlanan esaslarda, kapsama giren santralla-

rının ilgili tüketim tesisinin ölçüm noktasından dağıtım sistemine bağlanacağı belirtilerek, üretim tesisinin kurulu gücü, başvuru ile ilişkilendirilecek tüketim tesisinin bağlantı anlaşmasındaki sözleşme gücünden fazla olamayacağına yer verildi.

Tüketim tesislerinin birleştirilemeyeceği ve her bir tüketim yeri için bir başvuru yapılabileceğine yer verilen kararlarda, tesislerin bağlanacağı transformatörünün şebeke işletmecisine ait olması durumunda bu transformatör gücünün yüzde ellisinin geçilemeyeceğine, başvuru sahibine ait olması durumunda ise transformatör gücü kadar kapasite bağlanabileceğine yer verildi. Bir dağıtım transformatörüne birden fazla başvuru olması halinde, son 1 yıl içindeki tüketim miktarı yüksek olan başvuruya öncelik verileceğinin ifade edildiği esaslarda, sözleşme gücü 3 kW'a kadar olan tüketim tesislerine ilişkin başvurularda ise doğrudan bağlantı görüşü oluşturulacağı belirtildi.

Şebeke işletmecisine yapılan uygun başvurular için olumlu bağlantı görüşü oluşturularak, çağrı mektubu

düzenleneceğine yer verilen esaslarda, üretim tesisinin projesini 90 gün içinde onaylatılarak, onay belgesinin şebeke işletmecisine sunulması gerektiği belirtildi. Onayların ardından 15 gün içerisinde şebeke işletmesiyle bağlantı anlaşması imzalanacağına yer verilen esaslarda, şebekeye bağlanacak tesislerinin geçici kabul işlemlerinin 1 yıl içinde tamamlanması gerektiği belirtildi. Geçici kabulü takip eden 3 gün içinde Sistem Kullanım Anlaşması'nın imzalanacağına belirtildiği esaslarda, şu hükümlere yer verildi:

"İhtiyaç fazlası enerjinin değerlendirilmesine ilişkin işlemler, Sistem Kullanım Anlaşmasının imzalandığı tarihten itibaren görevli tedarik şirketince başlatılır. Bu kapsamda İlgili Şebeke İşletmecisi Sistem Kullanım Anlaşması imzalandığına dair görevli tedarik şirketine bilgi vermekle yükümlüdür."

Esaslara göre, dağıtım şirketleri ve OSB'ler transformatörlerin bağlantı kapasitelerini ve başvurulara ilişkin bilgileri her ayın 25'inde İnternet sayfalarında güncelleyerek, yayınlamakla yükümlü olacaklar.

Elektrik İç Tesisleri Proje Onay Süreçleri

GDZ EDAŞ ve ADM EDAŞ'ın sorumluluk alanı içerisinde Elektrik İç Tesisleri Proje Onay Sürecine ilişkin 12 Şubat 2018 tarihinden itibaren geçerli olacak uygulamalar konusunda aşağıdaki dokümanlar yer almaktadır. İlgili birimler ve SMM üyelerimizce uygulama birliği sağlanması açısından aşağıda belirtilen dokümanların kullanılmasını bilgilerinize sunarız.

GDZ EDAŞ ve ADM EDAŞ için Dokümanlar

1. Proje Onay Başvuru Dilekçesi,
2. Elektrik İç Tesisleri Uygulama Projeleri Kontrol Formu
3. Elektrik İç Tesisleri Son Durum Projeleri Kontrol Formu
4. Elektrik İç Tesisleri Proje Değerlendirme Teknik Dokümanı

*İlgili dokümanları www.izmir.emo.org.tr adresinden edinebilirsiniz.

Türk Telekom Borç Batağında...

ÖZELLEŞTİRME İFLAS ETTİ, TÜRK TELEKOM KİRALIK

Türk Telekom'da (TT) yaşanan gelişmeler üzerine Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, 26 Ocak 2018 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirerek, aralarında bölge müdürlüğü olarak kullanılan simge niteliğindeki binanın da bulunduğu çok sayıda binanın kiraya verilmesi için ilana çıkılmasına tepki gösterdi. Bir gün sonra EMO Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen yazılı açıklamada ise özelleştirilmesinin ardından şirketin aşırı borçlandırıldığına vurgu yapılarak, 2017 için Oger Telekom'a (OTAŞ) kâr payı verilmemesi istendi.

Şubemizin 26 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasında, 2017 yılında TT'nin kurumsal yapısındaki değişiklikler şöyle anlatıldı:

"Geçtiğimiz yıl bazı kadroların da tamamen kaldırmak, daha alt düzey bir kadroya indirmek gibi yöntemleri uygulayan Türk Telekom, çok sayıda EMO üyesi elektrik, elektronik ve haberleşme mühendisinin de mağdur olmasına neden olmuştu. Türk Telekom'da bölge müdürü, il müdürü, ihtisas müdürü gibi saha organizasyonundaki yönetici kadrolardan emekliliği gelenlerin büyük kısmı, görevden alınmak suretiyle kurumdan uzaklaştırılmıştı."

OTAŞ'ın iletişim alt yapısını barındıran binaları ve çalışma ofislerini kiraya verme girişiminde de bulunduğu dikkat çekilen açıklamada şöyle denildi:

"Türk Telekom tarafından kiralık

ilanı verilen gayrimenkul sayısı ülke genelinde 63 bina, 109 işyeri, 14 arsa ve 3 konuta ulaşmıştır. Söz konusu ilanlar arasında 'İzmir'in En Gözde Bölgesinde, Deniz Cepheli Kiralık Bina' başlığı altında pazarlamaya çalışılan bölge müdürlüğü çalışma ofisi de bulunmaktadır. Pasaport mevkiinde bulunan bu binanın yanı sıra kiralık ilanları arasında Balçova, Buca, Bayraklı, Bornova, Karabağlar, Kemalpaşa, Menderes, Selçuk ve Çiğli ilçelerinde birer, Buca, Bornova ve Karabağlar'da ise ikişer adet olmak üzere, İzmir genelinde toplamda 13 Türk Telekom binası da yer almaktadır. Bu binaların yanında Bornova, Buca ve Karşıyaka'da yer alan ve bağımsız bina niteliği bulunmayan 3 gayrimenkul için ise işyeri kategorisinden ilana çıkmıştır."

Özelleştirilmeyle yalnızca işletme hakkının devredildiğine yer verilen açıklamada, tüm altyapı tesislerinin

kamunun mülkiyetinde olduğu vurgulanarak, "Ülkemizin temel iletişim alt yapısını barındıran ve bu alt yapının yönetildiği binaların kiraya verilme-ye çalışılması, özelleştirme sürecinin başından beri taşıdığımız alt yapının geleceğine ilişkin kaygılarımızı büyütülmektedir" denildi. Şirketin önemine işaret edilen açıklamada, "Türk Telekom'da yaratılan bu kaosu sorumlusu; özelleştirme bedeli için bile hisseleri rehin verilerek kredi çekilmesine izin veren siyasal iktidardır. AKP iktidarı tarafından Türk Telekom özelleştirmesinde rehinli hisseler alıcı, mülklere ise kiracı aranması noktasına kadar gelinmesine izin verilmiştir" denilerek, şöyle sonlandırıldı:

"Temel telekomünikasyon alt yapısını yönetmesi nedeniyle ülke geleceği ve bilgi toplumuna dönüşüm için en önemli kurum olan Türk Telekom'un siyasi ve ticari baskılardan uzak, kamu yararına özerk biçimde yönetilmesi için acilen adım atılmalıdır."

Açıklama TBMM Gündemine Taşındı

EMO İzmir Şubesi'nin açıklamasının ardından İzmir Milletvekili Murat Balkan verdiği yazılı soru önergesiyle konu TBMM gündemine taşındı. Önergesinde Şube basın açıklamasındaki kiralama bilgileri yer veren Bakan, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan'ın yanıtlaması istemiyle şu soruları sordu:

"Türk Telekom'un siyasi baskılar ve ticari kaygılardan uzak, kamu yararına özerk biçimde yönetilmesi için bir dü-

Dönem	Varlıklar	Özsermaye	Toplam Borç	Borç/Varlıklar (Yüzde)	Borç /Özsermaye (Yüzde)
2005	12.872.298	7.690.359	5.181.939	40,3	67,38
2006	13.025.367	6.410.463	6.614.904	50,8	103,19
2007	12.706.985	6.122.862	6.584.123	51,8	107,53
2007	12.770.134	6.159.840	6.610.294	51,8	107,31
2008	12.659.446	5.113.607	7.545.839	59,6	147,56
2009	13.401.362	5.421.966	7.979.396	59,5	147,17
2010	15.100.021	6.174.757	8.925.264	59,1	144,54
2011	16.174.407	5.769.371	10.405.036	64,3	180,35
2012	17.207.850	6.455.148	10.752.702	62,5	166,58
2013	18.244.515	5.327.609	12.916.906	70,8	242,45
2014	19.877.787	6.303.340	13.574.447	68,3	215,35
2015	25.773.904	4.993.368	20.780.536	80,6	416,16
2016	26.874.451	3.386.621	23.487.830	87,4	693,55
2017	26.518.550	4.648.779	21.869.771	82,5	470,44

zenleme yapacak mısınız?

-Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şube Başkanı Mahir Ulutaş, Türk Telekom'un özelleştirilmesi ile yalnızca işletme hakkının devredildiği bilgisini vermiş, devirden itibaren 21 yıllık sürenin sonunda alt yapısının geliştirilerek, kamuya devredilmesi gerektiğini hatırlatmıştır. Bu çerçevede; telekomünikasyon alt yapısının güvence altına alınmasına yönelik acil eylem planınız nedir?"

Türk Telekom Borç Batağında

EMO Yönetim Kurulu, 27 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirdiği basın açıklamasında ise özelleştirilmesinin ardından TT'nin ağır borç yükünün altına sokulduğuna dikkat çekildi.

Şirketin finansal raporları üzerinde yapılan çalışmanın sonuçlarına yer verilen açıklamada, devrin yapıldığı 2005 yılında toplam borçlarının toplam varlıklarına oranının yüzde 40.26 düzeyindeyken, 2016'da yüzde 87.4'e yükseldiği vurgulandı. Finansal kaldıraç oranı olarak da adlandırılan bu oranın genel olarak yüzde 50 civarında olmasının kabul edilebilir olduğuna değinilen açıklamada, 2017 yılı 3. çeyreği itibarıyla borçluluk oranının

yüzde 82.47 düzeyin olduğu belirtildi. TT'nin öz sermayesinin de yıllar içinde eridiğine yer verilen açıklamada, Toplam borçların özsermayeye oranının 2005'de yalnızca yüzde 67.38 olduğunun belirtilerek, 2016'da yüzde 693,55'e yükseldiği vurgulandı. Özkaynaklarına oranla borçların fazla olmasının riski büyüttüğüne dikkat çekilen açıklamada, hissedarların daha az özsermaye koyarak kârlılığı artırdığı vurgulandı. Borç krizi yalnızca Oger Telekom'la (OTAS) sınırlı kalmadığına yer verilen açıklamada, şöyle denildi:

"TT'de sahip olduğu yüzde 55 hisse için gerekli özkaynağı koymak yerine borçlandırmaya gitmeyi tercih eden OTAS böylece daha az özsermaye koyarken, TT'den daha çok kâr alıp götürmüştür. Bu durum Kamu Aydınlatma Platformu'na yapılan 28 Mayıs 2013 tarihli açıklamaya da yansımış; TT hisselerinin rehin kalmasına yol açan yeni borçlanmanın gerekçesi 'refinansman ve temettü ödemesine devam etmek' olarak ifade edilmiştir."

EMO Uyardı, 2017'de Kar Payı Dağıtılmayacak

Özsermaye artırımı yerine borçlanmanın tercih edilmesinin ver-

gileri kaybına yol açtığına dikkat çekilen açıklamada, 2005 yılında 811.45 milyon lira olan vergi ödemesinin, 2016'da 327.8 milyon liraya kadar gerilediği belirtildi. Şirketin Anasözleşmesi'ne göre yönetim yetkisi düşmüş olmasına karşın halen iş başında tutulan OTAŞ'ın 2006-2016 arasında 5.7 milyar dolar kâr payın almasına rağmen özelleştirme bedeli için aldığı krediye bile ödemediği hatırlatılarak, 2017 yılında OTAŞ'a kâr payı verilmemesi istendi. EMO'nun açıklamasının ardından 8 Şubat 2018 tarihinde şirketin Kamu Aydınlatma Platformu'na gönderdiği açıklamada, 2017 yılı için 1 milyar 135 milyon TL kar açıklanırken, ortaklara kar payı dağıtımı yapılmayacağı ve net karın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılacağı bildirildi.

Mali krizin mevcut taşınmazların kiraya verilmesine kadar uzandığına dikkat çekilen açıklamada, "İflas eden özelleştirme sürecinden vazgeçilerek, imtiyaz sözleşmesi başta olmak üzere Hazine'nin her türlü hakkı kullanarak, telekomünikasyon altyapısı acilen güvence altına alınmalıdır" çağrısına yer verildi.

Şube Komisyonları Oluşturuluyor

Şube Yönetim Kurulumuz tarafından 32. Çalışma Döneminde Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olunması, uzmanlıklara ilişkin görüş oluşturulması amacıyla aşağıdaki komisyonların kurulması planlanmaktadır. Üyelerimizin Oda çalışmalarına katılım sağlayabileceği, bilgi ve mesleki birikimleriyle kendilerini ifade edebileceği ve bu çalışmalardan Oda'nın mesleki yarar sağlayabileceği mekanizmaların başında gelen Komisyon çalışmalarında yer almak isteyen üyelerimiz, aşağıdaki liste içerisinden katkı koymak istedikleri veya yeni kurulmasını önerdikleri komisyonları belirterek **16 Mart 2018 Cuma** gününe kadar Şubemize başvurabilirler.

- | | |
|--|---|
| 1. Asansör ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu | 8. Kadın Mühendisler Komisyonu |
| 2. Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu | 9. Kültür Sanat ve Sosyal Etkinlikler Komisyonu |
| 3. Biyomedikal Komisyonu | 10. SMM Komisyonu |
| 4. Eğitim Komisyonu | 11. Test Ölçüm Komisyonu |
| 5. Enerji Komisyonu | 12. Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu |
| 6. Enerji Verimliliği Komisyonu | 13. Yapı Denetim Komisyonu |
| 7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu | 14. Yayın Komisyonu |

Onur Kurulu Cezaları Onaylanıyor... MESLEKİ DENETİM VE EN AZ ÜCRET HUKUKA UYGUN



Mesleki denetim ve en az ücretle ilgili uygulamaların hukuka uygunluğu yargı kararlarıyla da saptandı. Danıştay 8. Dairesi'nce verilen 8 ayrı kararda TMMOB ve EMO'nun mesleki denetim ve en az ücret ile ilgili düzenlemelerin değerlendirildi.

EMO Yönetim Kurulu tarafından, 23 Ocak 2018 tarihinde EMO üyelerine yönelik olarak yapılan açıklamada, mesleki denetim uygulaması ve mesleki hizmetlerin karşılığı olan en az ücret belirlemesine ilişkin davalara ilişkin bilgi verildi. Mesleki denetimle ilgili olarak çeşitli davalar açıldığı anımsatıldı. Danıştay 8. Dairesi'nce verilen 8 ayrı kararda TMMOB ve EMO'nun mesleki denetim ve en az ücret ile ilgili düzenlemelerin değerlendirildiği kaydedilerek, mesleki denetim uygulaması ve en az ücretlerin hukuka uygunluğunun bir kez daha kapsamlı olarak teyit edildiği açıklandı.

Mesleki denetim sorunları nedeniyle verilen Onur Kurulu cezalarının iptali istemiyle açılan davaların reddedildiği vurgulanarak, mahkemelerin EMO'nun mesleki denetim kurallarına uyma zorunluluğuna vurgu yaptığı belirtildi. Mektupta Danıştay kararları özetlendi.

Mesleki Denetim

"Danıştay 8. Dairesi'nin EMO'nun mesleki denetim yapma yetkisiyle ilgili değerlendirmeleri şu şekildedir:

- Anayasa ve Yasa kuralları uyarınca meslek odalarının; gerek üyelerinin gerekse de soyut olarak mesleğin onurunu ve mesleki disiplini korumak,

mesleğin gelişimini sağlamak, mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları saptamak hususlarında görev ve yetki sahibi olduğu tartışmasızdır.

- Davacı tarafından, Anayasa ve yasalarda meslek birlikleri ve bağlı odalara, mesleki denetim konusunda verilmiş hiçbir yetki bulunmadığı öne sürülerek dava konusu düzenlemelerin iptali talep edilmekte ise de; meslek odalarının yukarıda yer alan yasal düzenleme uyarınca, mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli bir kısım ilkeler belirleyebileceği açık olmakla, TMMOB ve bağlı odaların mesleki denetim yapmasında mevzuata aykırılık bulunmamaktadır.

- Elektrik mühendisi unvan ve yetkisi ile mesleki faaliyette bulunulurken, mesleki davranış ilkelerine ve meslek etiğine uygun sürecin işletilmesi, kurumsal işleyişin ve bütünselliğin sağlanması gerekliliği nedeniyle EMO'nun, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olmasından kaynaklanan mesleki faaliyetin içeriğine ilişkin olmamak koşulu ile üyeleri üzerinde mesleki denetim görev ve yetkisinin bulunduğu kuşkusuzdur.

- 6235 sayılı TMMOB Kanununun 2. Maddesinin (b) fıkrası uyarınca, meslek odaları, meslek mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak,

mesleğin yerel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bir takım kurallar koyabilir.

- Bu denetimin meslek mensubunun sunduğu hizmetin içeriğinin denetlenmesi yahut meslek mensubunun yeterliliğinin denetlenmesi niteliğinde olmaması, meslek mensubunca bulundurulması gerekli bazı belge ve bilgilerin bulundurulup bulundurulmadığı, meslek mensubunun Oda üyelik kaydının bulunup bulunmadığı, kısıtlılığının olup olmadığı, bürosunun tescilini yaptırıp yaptırmadığı gibi mesleki disiplini sağlamaya yönelik şekli bir denetim niteliğinde olması gerektiği...

- Bu denetim sırasında odanın hizmetin mevcut mevzuat ve standartlara uygunluğu yönünden bir denetleme yapılabileceğinde kuşku bulunmamaktadır.

- Anılan Yönetmelik maddeleri ile getirilen denetimin içerik denetimi olmayıp, şekli nitelikte bir denetim olduğu anlaşılmakta olup, iş bu Yönetmelik maddelerinde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

- Mesleki denetimin tanımı, kapsamı, şekli ile ilgili dava konusu düzenlemeler ile getirilen denetimin şekli nitelikte bir denetim olduğu, mesleki faaliyetin özünü zedeleyecek nitelikte faaliyetin içeriğinin denetlenmesine ilişkin olmadığı anlaşılmakta olup, Yönetmelik maddelerinde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

Enerji Haberleri... Enerji Haberleri... Enerji Haberleri... Enerji Haberleri



Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü kamu binalarında enerji verimliliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalarına ilişkin bir rapor yayınladı. Rapora göre; okullar, yurtlar, üniversiteler, hastaneler, havaalanlarını ve cezaevlerini de içeren 166 kamu binası için yapılan bildirimlerde geri dönüş sayısı 73'te kaldı. Bu binalarda tasarruf sağlanması için 147 milyon TL yatırımın gerektiğine yer verilen raporda, gerçekleşen yatırım tutarının ise 11,2 milyon TL'de olduğu bildirildi. Ödenek yetersizliğinin enerji verimliliği uygulamalarına engel olduğuna vurgu yapılan raporda, hayata geçen uygulamaların ise genellikle yatırım gerektirmeyen veya geri dönüş süresi 2 yılın altında kalan projeler olduğuna dikkat çekildi.

Düşünce kuruluşu Sandbag'ın 2017 yılı raporuna göre, geçen yıl Avrupa'da rüzgar, güneş ve biyokütleden üretilen elektrik miktarı yüzde 12 artışla 679 teravatsaate yükseldi. AB üyesi 28 ülkenin elektrik üretiminde, kömürün miktarı geçen yıl yüzde 3,2 düşüşle 669 teravatsaate geriledi. Böylece Avrupa'da rüzgar, güneş ve biyokütle gibi kaynaklardan üretilen yenilenebilir enerji miktarı, ilk kez kömürden sağlanan elektrik miktarını geride bıraktı. Geçen yıl, Avrupa'nın toplamda 3 bin 244 teravatsaati bulan elektrik üretiminin, yüzde 20,93'ü rüzgar, güneş ve biyokütleden, yüzde 20,62'si ise taş kömürü ve linyitten sağlandı. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimindeki artışa en büyük katkısı Almanya ve İngiltere verdi. Bu iki ülkedeki rüzgar santrallerindeki artış ve rüzgar koşullarının iyi seyretmesi Avrupa'da rüzgardan elektrik üretiminin yüzde 19 büyüttü. Geçen yıl AB genelinde güneş yüzde 7,2, biyokütle ise yüzde 3,15 artış gösterdi.



Antalya'da 15-17 Şubat 2018 tarihleri arasında düzenlenen Elektrik Dağıtım Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin açılışında konuşan TEDAŞ Genel Müdürü Halil İbrahim Leventoğlu, 2017 yılında elektrik dağıtım sektöründe 1878 iş kazasının yaşandığını açıklayarak, bu kazalarda 34 çalışanın hayatını kaybettiğini bildirdi. 2013 yılından günümüze kadar elektrik dağıtım alanında 7 bin 321 iş kazası yaşandığı ve bu kazalarda 133 çalışanın hayatını kaybettiği bilgisini veren Leventoğlu, 2016'da abone başına düşen kesinti süresinin ise 928 dakika olduğu kaydetti. Leventoğlu, konuşmasında, nitelikli personelin istihdamına önem verilmesi ve iş yüküne uygun sayıda personelin bulundurulması gerektiğini vurguladı. Leventoğlu, TEDAŞ'ın dağıtım unsurlarına bakım faaliyetlerine ilişkin asgari şartların belirlenmesine yönelik çalışma başlattıklarını bildirdi.

Sanayiye Örtülü Elektrik Zammı... ELEKTRİKTE ZORAKİ PİYASA



Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Nisan ayında uygulanacak Son Kaynak Tedarik Tarifesi'yle büyük sanayi kuruluşlarının ve Organize Sanayi Bölgelerinin kullandığı elektriğe "örtülü bir zam" yapıldığını bildirdi. EMO, açıklanan referans yenilenebilir enerji maliyeti ile piyasadaki 2017 yılı ortalama elektrik fiyatı dikkate alınarak yapılan hesaplama sonunda zam oranının yüzde 26'yı aşabileceğini açıkladı.

EMO Yönetim Kurulu, 4 Şubat 2018 tarihinde yeni uygulanacak Son Kaynak Tedarik Tarifesi'ni değerlendiren bir açıklama yaptı. Son Kaynak Tedarik Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ kapsamında Nisan ayından itibaren yüksek tüketimli sanayi kuruluşlarına yeni tarifieden fatura kesileceğine yer verilen açıklamada, indirimli satış yapan tedarik şirketlerin serbest tüketicilerle olan sözleşmelerini iptal ettiği hatırlatıldı. Görevli tedarik şirketlerinin sahibi olan dağıtım şirketlerin geçen yıla göre sanayi abonelerine daha yüksek fiyatlarla satışı yapma olanağı sağlandığının belirtildiği açıklamada, "Tedarik şirketleri denilen piyasada elektrik toptan ve perakende satışı yapan şirketlerin bu yükseltilmiş fiyat üzerinden indirim yaparak müşteri toplamalarını ve kar etmelerini sağlayacak" denildi.

Açıklamada, 50 milyon kilovat

saat (kWh) ve üzerinde elektrik kullanan sanayi kuruluşlarına uygulanacak tarifenin EPIAŞ piyasasındaki elektrik fiyatı ile yenilenebilir enerji kaynakları destekleme mekanizmasının (YEKDEM) birim maliyeti toplanarak, yıllık açıklanacak katsayı ile çarpılarak belirleneceği anlatıldı. Uygulama dönemi olan Nisan ayı için YEKDEM referans maliyetinin megavat saat (MWh) başına 62.74 TL, 2017 yılı ortalama ağırlıklı piyasa takas fiyatı ise 168.11 TL olduğu bilgisine yer verilen açıklamada, katsayı uygulandığında 260.39 TL'ye ulaşıldığı kaydedildi. Artışın Nisan ayında 2016 yılsonuna göre yüzde 26.88'e ulaşabileceğine dikkat çekilen açıklamada, aylık olarak toptan piyasada çeşitli kısıtlar nedeniyle oluşabilecek yüksek maliyetleri doğrudan sanayi abonelerine yansıtılacağına belirtildi. Normal şartlarda fazla tüketimi olan kuruluşların pazarlık güçlerinin olması beklenirken, uygulamayla cezalandırıldıklarına dikkat çekilen açıklamada, şöyle denildi:

"Daha fazla enerji tükettikleri için daha fazla maliyete katlanmaları gerektiği gibi çevresel ve toplumsal yarar yaklaşımı yerine 'piyasanın' yaşatılması ihtiyacının gözetilmiş olması sorunun temelini oluşturmaktadır. Hakkaniyetli bir maliyet paylaşımı yerine 'elektrik piyasasının' zoraki yaşatılmasına yönelik çaba Türkiye'nin zaten sorunlu olan ekonomik gelişimi üzerinde olumsuz etkiler yaratacaktır.

Özellikle enerji tüketimi daha az ama katma değeri daha yüksek üretime yönelik adımlar atılmadan Türkiye'nin fazla elektrik tüketen sanayi kuruluşlarının elektrik fiyatlarının pahalılaştırılması dolaylı olarak enflasyon şeklinde halkımıza da geri dönecektir. İktidarın siyasal çıkarları için olası erken seçim öncesinde elektrik fiyatlarında 'örtülü' bir zam yolunu tercih ettiği; sanayi kuruluşlarının ülkenin ekonomik koşulları nedeniyle görece daha uzun vadede bu elektrik zammını ürünlerine yansıtabilecekleri hesabı yapıldığı anlaşılmaktadır."

Tarifeyle serbest tüketici limitinin aşağıya çekilmesinin anlamını yitirdiğinin ifade edildiği açıklamada, fiili olarak limiti yıllık 50 milyon kWh'e çıktığı vurgulandı. Organize sanayi bölgelerindeki limitin altında kalan sanayi kuruluşlarının da zarar göreceğine dikkat çekilen açıklama, şu ifadelerle bitirildi:

"Zorla oluşturulmaya çalışılan elektrik piyasasına iktidarın ve çeşitli sermaye kesimlerinin tercihleri kapsamında günü birlik yapılan müdahaleler sürekli birilerinin fahiş karlar elde ederken, birilerinin 'battık' fiyatlarına yol açmaktadır. Sonuçta ise siyasal iktidar üzerinde etkili olan lobi faaliyetlerine göre kararlar alınmaktadır. Acilen elektrikte toplumsal yararı gözetken kamusal politikaların devreye sokulmasına ihtiyaç bulunmaktadır."

TEDAŞ Ana Statüsü Değişti



Elk. Elo. Müh. Barış Aydın
baris.aydin@emo.org.tr

Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nin (TEDAŞ) Ana Statüsü değişikliği, 14 Şubat 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. TEDAŞ'ın 19 Aralık 2016 tarihinde Ticaret Sicil Gazete'sinde yayımlanan bir önceki Ana Statü'sündeki kimi hükümler korunurken, bazıları'nın ise genişletildiği görülüyor. Ana Statü'de teşekkülün amacına şu ifadelerle özetleniyor:

"Devletin genel ekonomisine ve politikasına uygun olarak verilen görev ve/veya yetkiler kapsamında elektrik dağıtım şirketlerinin faaliyetlerinin, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti çerçevesinde kontrolünü, denetimini, proje onay ve tesis kabulünü, kamulaştırma işlemlerini yapmak ve koordinasyonunu sağlamak, gerektiğinde elektrik enerjisinin dağıtım faaliyetlerini kârlılık ve verimlilik ilkesi çerçevesinde ticari, ekonomik ve sosyal gereklere uygun biçimde yürütmek, dağıtım varlıklarını işletmek veya işletme hakkını devretmektir."

Perakende Faaliyetlerine Kısıtlama

Ana Statüde amaçlar arasında sayılan "perakende satış hizmetlerini kârlılık ve verimlilik ilkesine göre gerçekleştirmekte" hükmü kaldırılmaktadır. Benzer "perakende satış hizmetlerini yapmak veya yaptırmak" ifadesi de yeni düzenlemede yer almamaktadır. Değişiklikle TEDAŞ'ın faaliyetleri dağıtım hizmetleriyle sınırlandırılmış oldu.

Denetim Yetkisi Genişledi

Ana Statü'deki en önemli deği-

şikliklerden birini; "Dağıtım şirketlerinin operasyonel şebeke ve yatırım faaliyetlerini; gereklilik, öncelik ve karakteristik yönünden denetleme ile ilgili işlemleri yapmak" hükmü oluşturmaktadır. Böylece Ana Statü'de eskiden de yer alan "özel hukuk tüzel kişileri tarafından devralınıp işletilen dağıtım bölgeleri dâhilinde dağıtım tesislerinin maliki sıfatıyla, İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi ile belirlenen esaslara göre gerekli iş ve işlemleri yapmak" şeklindeki hüküm güçlendirildi. TEDAŞ'ın yatırımların gereklilik ve öncelik kıstaslarıyla denetleyebilecekti. Değişikliğe göre; TEDAŞ, dağıtım bölgelerine ilişkin Bakanlıklar, ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından verilecek denetim görevlerini bedeli karşılığında yerine getirecek.

TEDAŞ'ın amaçları arasına "elektrik dağıtım şirketlerinin faaliyetlerinin, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti çerçevesinde kontrolünü, denetimini, proje onay ve tesis kabulünü, kamulaştırma işlemlerini yapmak" da sayılıyor. "Gerektiğinde elektrik enerjisinin dağıtım faaliyetlerini kârlılık ve verimlilik ilkesi çerçevesinde ticari, ekonomik ve sosyal gereklere uygun biçimde yürütmek, dağıtım varlıklarını işletmek veya işletme hakkını devretmek" ifadeleriyle TEDAŞ'ın dağıtım faaliyetlerini gerektiğinde devralabilmesinin önü açık tutuluyor.

Eğitim ve Yetki Belgeleri

Ana Statü'de "Proje kontrol ve onay, geçici ve kesin kabul işlemleri vb. konuları bedeli karşılığında

yapmak" tanımı korunurken, şebekelerde kullanılacak malzeme veya teçhizatın uygunluk değerlendirmesi ve belgelendirmesi görevi kapsamında laboratuvar kurabilmesine de yeni statüde olanak sağlandı. "Ulusal ve uluslararası alanda kamuya ve özel sektöre her türlü eğitimleri vermek ve belgelendirmek, sertifika, mesleki yeterlilik yetki belgelerini tanzim etmek, gerektiğinde bu işlemlerle ilgili hizmet alımı yapmak" hükümlerin ek olarak yeni Ana Statü'de "faaliyetleri ile ilgili belgeler/sertifikalar ve lisanslar almak ve/veya vermek" hükmüne de yer verildi. Daha önce Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Odamızın yetki alanına giren eğitim ve belgelendirme faaliyetlerine yönelik düzenlemeler, Danıştay tarafından iptal edilmişti. Ana Statü'de yapılan değişiklik sonrası TEDAŞ'ın mühendislerin eğitime ve belgelendirmesine yönelik girişimde bulunması açıkça hukuka aykırılık teşkil edecektir.

Organizasyon Şeması Değişiyor

Ana Statü'de "il müdürlükleri ve koordinatörlükler" ibareleri kaldırılarak, TEDAŞ'ın faaliyetlerini "merkez, bağlı şirket, bölge müdürlükleri veya belirlenecek diğer birimler" eliyle yapabileceğine yer veriliyor. Ayrıca TEDAŞ'ın sermayesinin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait olduğu ibareleri kaldırılarak, sermayenin tamamının "devlete" ait olduğuna yer veriliyor. Böylece TEDAŞ'ın özelleştirme kapsamdan çıkışı Ana Statüsü'ne de yansımış oldu.

TMMOB Yönetim Kurulu'ndan Üyelere: ADIMIZA, YASAMIZA VE MESLEĞİMİZE SAHİP ÇIKACAĞIZ!

TMMOB Yönetim Kurulu 10 Şubat 2018 tarihli toplantısında son dönemde Cumhurbaşkanlığı ve Hükümet sözcülerinin meslek kuruluşlarını hedef alan ifadeleri ardından başlatılan çalışmaları ve karalama kampanyalarını değerlendirdi. Meslek kuruluşlarının isimlerinde bulunan "Türk", "Türkiye" ifadelerinin kaldırılacağı, birden fazla oda, birlik kurulacağına yönelik ifadelerin değerlendirildiği toplantıda konuya ilişkin alınan kararların kamuoyuna ve üyelere duyurulması da kararlaştırıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu'nun konuya ilişkin kararında 8 madde halinde yer verilen tespitler ve değerlendirmeler şöyle:

"1-Bir süredir siyasi iktidarın tasarruflarını eleştiren kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına karşı bir linç kampanyası başlatılmış, bu kuruluşların isimlerinden Türk ve Türkiye kelimelerinin çıkartılması, birden fazla meslek odası ve birliği kurulması gibi kutuplaştırıcı ve ayrıştırıcı söylemler üst düzeye çıkarılmıştır.

2- İktidarın kamu kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ve TMMOB'ye yönelik baskıları yeni değildir. TMMOB Yasası'nın defalarca değiştirilmeye çalışılması, Birliğimiz ve Odalarımız üzerinde İdari ve Mali Denetim adı altında hiyerarşik yapının kurulmak istenmesi,

Kimya Mühendisleri Odamız Yönetim kurulunun görevden alınması için dava açılması bu baskıların bazılarıdır.

3- Bu baskıların gerçek nedeni TMMOB'nin mesleki alanlardan hareketle oluşturulan mesleki politikalarla; tüm yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizin, kültürel varlıklarımızın, insan kaynaklarımızın rant ve çıkar çevreleri için değil ülke ve halk yararına değerlendirilmesi için yürüttüğümüz mücadeledir. Toplumsal alanda ise hukukun çiğnenmesine, özgürlüklerin kısıtlanmasına, laikliğin ortadan kaldırılmasına, eğitimin muhafazakârlaştırılmasına karşı gösterdiğimiz laik demokratik bir Türkiye direncimizdir. Açtığımız davalarla, yürüttüğümüz kampanyalarla, hazırladığımız bilimsel raporlarla, kamuoyuna yönelik yaptığımız açıklamalarla yağma, talan ve rant uygulamalarına karşı çıkışımızdır.

4-Siyasal iktidarın idari, ekonomik, siyasi, sosyal dönüşümlerle gerçekleştirdiği piyasacı-rantçı yeni devlet yapısına ve bu yeni liberal rantçı politikalar uyarınca kamu yararı ve bağlantılı

sosyal işlevlerin tasfiye edilmesine karşı çıkan kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını mevzuatlarına müdahale ederek böl, parçala yönet mantığıyla işlevsizleştirmektedir.

5-Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı Odaları Anayasa'nın 135. Maddesi kapsamında kurulmuş kamu tüzel kişilikleridir. Mühendislik, mimarlık ve planlama meslekleri doğrudan yaşamı, yaşam alanlarını düzenleyen mesleklerdir. Bu özellikleri onları kamu ile doğrudan ilişkili yapar. Sağlıklı ve güvenli yaşam alanlarının oluşturulması için mühendislik, mimarlık ve planlama hizmetlerinin teknik ve bilimsel ilkelere, teknolojik gelişmelere ve hukuksal gerekliliklere uygun olarak, ilgili mesleklerin yetkin mensuplarınca yerine getirilmesi kamusal bir zorunluluktur. Meslek kuruluşlarının, kamusal nitelik kazandırılmış anayasal bir kurum haline dönüştürülmesinin ve siyasal iktidarların keyfi takdiri ve güdümüne karşı yasal güvence altında tutulmalarının temel gerekçesi işte bu kamusal zorunluluktur.

6-Anayasa, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının yönetim ve işleyişlerinin demokratik hukuk devleti esaslarına uygun olması kuralını öngörmüş ve kurum içi demokratik yapıyı sağlamıştır. TMMOB ve bağlı Odalarının organları kendi üyeleri tarafından kanunda



gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilir. İç denetimleri genel kurullarında seçimle iş başına gelen denetleme kurulları aracılığıyla yapılır. Oda Denetleme kurullarının hazırlamış olduğu denetleme raporları ayrıca TMMOB Denetleme Kuruluna da gönderilerek yapılan iş ve işlemler ikinci kez denetlenir. Öte yandan, hiçbir kişi veya kurumdan herhangi bir belgeyi gizleme amacı taşımayan Birliğimiz ve Odalarımız iş ve işlemlere ilişkin bilgi ve belgeleri tüm üyelerin ve kamuoyunun erişimine açık tutmakta ve web sitelerinde yayımlamaktadır.

7- Birliğimiz ve Odalarımızın en önemli işlevlerinden biri de kamusal nitelikli mesleki denetimdir. Kamu yararı gözetilerek uygulanan mesleki denetim; mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleklerinin, bilimsel

ve teknik ilkelere uygun olarak, yeterli niteliklere sahip mühendis, mimar ve şehir plancıları tarafından, kamu sağlığı ve güvenliği gözetilerek icra edilip edilmediğinin denetimi için en önemli ve tek mekanizmadır.

8-Kamu Kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının kuruluş kanunlarında yapılmak istenen değişiklikler ile rejimin meslek odalarını buyruğu altına sokmak istediğini; 'parti-devlet-toplum birliğini' amaçlayan totaliter rejim yöneliminin mesleki kuruluşlara da yansıtılmasının amaçlandığını göstermektedir. Bürokrasi ve yargıda yapıldığı gibi atama yoluyla müdahaleyi meslek kuruluşlarına yapamayan ve onları istediği kalıba sokamayan siyasi iktidar, yasa değişikliği yoluyla bu kurumları tasfiye etmeyi planlamaktadır."

Anayasa'nın 135. Maddesi uyarın-

ca kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olarak kurulan TMMOB'nun, Anayasa'dan, yasasından aldığı yetki ve üyelerinden aldığı güçle adına, yasasını ve meslek alanlarına sahip çıkma kararlılığında olduğu vurgulanarak, aşağıdaki kararların üyelere kamuoyuna duyurulmasına karar verildiği belirtildi:

"Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın genel menfaatlerini halkımızın ve ülkemizin menfaatlerinden ayrı tutmadan savunmaya devam edeceğiz.

-İktidarın bu tür keyfi ve hukuk dışı uygulamalarına karşı Anayasal ve yasal meşru direnme hakkımızı kullanacağız.

-Sadece Birliğimize karşı değil kamu yararını savunan tüm meslek kuruluşlarına yönelik müdahale ve baskılar karşısında tam dayanışma içinde olacağız."

Halkın Katılımı Toplantısına Halk Alınmadı...

ALIM GARANTİLİ NÜKLEERİN FATURASI AĞIR!

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu, Sinop Nükleer Santrali için 6 Şubat 2018 tarihinde düzenlenen ÇED-Halkın Katılımı Toplantısı öncesinde bir basın açıklaması yaparak, alım garantili nükleer santrallara ihtiyaç olmadığını vurguladı. Öte yandan aynı Sinop'ta düzenlenen halkın katılımı toplantısına yurttaşların katılması engellendi.

Mevcut kurulu gücün 10 yıllık dönem içinde talebini karşılayacak olmasına rağmen pahalı ve riskli projelerin hayata geçirilmek istendiğine vurgu yapılan açıklamada, nükleer ve kömür santrallerine alım garantisi verilmesi eleştirildi. Alım garantisinin Sinop için 75.8 milyar dolar, Akkuyu için ise 35.2

milyarlık ödeme yükü yaratacağına ve kömür santralleriyle birlikte bu yükün 126 milyar dolara ulaşacağını ayer verilen açıklamada, "Bu projeler derhal durdurulmalı, zaten kısıtlı olan kamu kaynakları atıl kalacak enerji projelerine değil, daha yararlı sonuçlar üretecek yatırımlara yönlendirilmelidir" denildi.

Öte yandan ÇED süreci kapsamında Halkın Katılımı Toplantısı'na katılmak

isteyen yurttaşlar, salona 500 metre uzaklıkta TOMA'larla bariyerler oluşturularak engellendi. Sinop Belediye Başkanı Baki Ergül, Sinop Milletvekili Barış Karadeniz, İstanbul Milletvekili Ali Şeker ve Bursa Milletvekili Orhan Sarıbal, Gerze Belediye Başkanı Osman Belovacıklı, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Küçük, EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Önder ve EMO Samsun Şube Yönetim

Kurulu Başkanı Mehmet Özdağ da salona alınmadı. EMO tarafından valiliğe verilen dilekçe Çevre Kanunu ve ÇED Yönetmeliği'ne göre meslek örgütlerinin ÇED sürecine katılması gerektiğine dikkat çekilerek, katılımı engelleyen kamu görevlileri hakkında gerekli idari soruşturmanın yapılması istendi.



TMMOB İKK: İZBAN Zammı Geri Alınsın

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, 12 Şubat 2018 tarihinde İZBAN'da mesafeye göre ücretlendirmeyi öngören tarifeyle ilişkin yazılı bir açıklama yaptı.

TCDD ve İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yönetiminde olan İZBAN'ın toplu ulaşımın yükünü çektiğine vurgu yapılan açıklamada, "Yeni tarifeyle, 136 kilometre uzunluğundaki ve 40 istasyondan oluşan hatta 25 kilometre üzerindeki yolculuklar için standart ücretlendirme haricinde, gidilen her bir kilometre için 7 kuruşluk bir ödeme öngörülüyor" bilgisine yer verildi. Ulaşımın belediyeler için ise kamusal bir görev olduğuna vurgu yapılan açıklamada, bu hizmetlerinden kâr beklenmemesi gerektiği

ifade edildi. Gerektiğinde toplu ulaşımın kamu kaynaklarından sübvans edilmesi istenen açıklamada, özellikle raylı sistemde mesafeye göre ücretlendirmenin sosyal belediyecilik anlayışıyla bağdaşmayacağı vurgulandı. Sosyal belediyecilik iddiası olmayan

kentlerdeki uygulamaların İzmir'e taşınmaması istenilen açıklamada, İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne "öğrenciler, işçiler, iktidarın politikalarıyla zaten ziyadesiyle yoksullaştırılmış kitlelerin üzerindeki ekonomik baskıya katkı sunmama" çağırısı yapıldı.



İhraç Edilen Akademisyen Dilek Karabulut'a Destek...

Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ) Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Araştırma Görevlisi ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Kadın Çalışma Grubu Dönem Sözcüsü Dilek Karabulut'un görevine son verilmesi, TMMOB İzmir İKK ve İzmir Kadın Platformu tarafından protesto edildi.

TMMOB İzmir İKK'nın 2 Şubat 2018 tarihinde gerçekleştirdiği açıklamada, 27 Haziran 2017 tarihinde 10 akademisyen ile birlikte açığa alınan Karabulut'un görevine son verildiği bildirildi. Tez danışmanı, Anabilim Dalı Başkanı, Bölüm Başkanı, Dekan ve Fakülte Yönetim Kurulu'nun yeniden atamaya ilişkin olumlu görüşlerine karşın, Rektör Vekili Prof. Dr. Erdal Çelik'in inisiyatifıyla Karabulut'un görevinin sonlandırıldığına dikkat çe-

kilen açıklamada, "Kendisini bilim insanlığından uzak bu duruşu nedeniyle kınıyoruz" denildi.

Öte yandan Karabulut'un ihraç edilmesi, aynı gün İzmir Kadın Platformu tarafından Rektörlük binası önünde protesto edildi. TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu üyelerinin de katıldığı basın açıklamasında konuşan Dilek Karabulut barıştan bahsetmenin

bile yasak olduğu koşullarda militarist, kadın düşmanı ve muhafazakâr söylemlerin yükseldiğini dile getirerek, "Üniversiteler, özgür düşüncenin ve bilimin yerleri değil, emirlere biat eden yöneticileriyle siyasi iktidarın işlevlerini yerine getiren kurumları haline getirildi. Hakikati aramak ve bunu biat etmeden duyurmak akademinin görevidir" diye konuştu.



Üye Eğilim Belirleme Anketi Değerlendirme Raporu

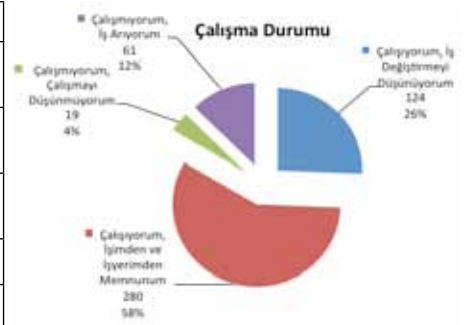
EMO İzmir Şubesi 32. Olağan Genel Kurulu öncesinde elektronik ortamda gerçekleştirilen Üye Eğilim Belirleme Anketine, 484 EMO İzmir Şubesi üyesi katılım sağladı. 14 Aralık 2017-15 Ocak 2018 tarihlerinde uygulanan anket için EMO İzmir Şubesi üyelerine e-posta ve kısa mesaj ile katılım çağrısı yapıldı. Katılımın yüzde 94'ü erkeklerden oluşurken, yüzde 6'lık bölüm ise EMO üyesi kadınlardan oluştu. Anketin gerçekleştirildiği Aralık 2017 itibarıyla Şube üye sayısının 5 bin 218 olduğu göz önüne alınırsa, ankette katılım oranı yüzde 9,3 ile değerlendirilebilir ölçülerde gerçekleştirildiği söylenebilir.

İşsizlik ve Gelir Seviyesi

Anket kapsamında işsiz ve iş arayan üyelerin oranı yüzde 12 olarak belirlenirken, çalışmadığı halde iş aramayan üyelerin yüzdesi ise yüzde 4 olarak belirlendi. İş yeri değiştirmeyi düşünen üye oranının yüzde 26 olarak belirlendiği ankette, işinden ve işye-

Çalışma Durumu	Sayı
Çalışıyorum, İş Değiştirmeyi Düşünüyorum	124
Çalışıyorum, İşimden ve İşyerimden Memnunum	280
Çalışmıyorum, Çalışmayı Düşünmüyorum	19
Çalışmıyorum, İş Arıyorum	61
Toplam	484

30 Yaş Altı Çalışma Durumu	Sayı
Çalışıyorum, İş Değiştirmeyi Düşünüyorum	52
Çalışıyorum, İşimden ve İşyerimden Memnunum	54
Çalışmıyorum, Çalışmayı Düşünmüyorum	2
Çalışmıyorum, İş Arıyorum	27
Toplam	135



rinden memnun mühendis oranı ise yüzde 58 olarak şekillendi. Çalıştığı belirlenen 404 katılımcının yüzde 30,4'üne denk gelen bölümü iş değiştirmeyi düşünüyor. 30 yaşın altındaki genç mühendisler de ise işsiz ve çalışmayan mühendis oranı yüzde 20'ye

çıkarken, iş değiştirmeyi düşünenlerin oranı ise yüzde 39 olarak şekillendi. Genç mühendislerde işinden ve işinden memnun olanların oranı yüzde 40'da kaldı.

Ankette, katılımcıların yalnızca yüzde 17'lük bölümü işsizlik kaygısı duymadığını belirtirken, yüzde 35'lik bölümü ise yüksek işsizlik kaygısı beyan etti. İşsizlik konusunda kaygı seviyesini düşük beyan edenlerin oranı yüzde 21 olurken, kaygı seviyelerini orta olarak nitelendirenlerin oranı yüzde 27 olarak şekillendi. 30 yaş altı genç mühendislerde ise yüksek işsizlik kaygısı oranı yüzde 37'e yükselirken, kaygılı değilim diyenlerin oranı yüzde 14'e düştü.

Maaş düşüklüğü veya yeterince gelir elde edemeden kaygılanmayan üye sayısı yüzde 10'da kalırken, yüzde 37'si yüksek olmak üzere geriye kalan katılımcılar farklı seviye-

İşsizlik Kaygısı	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	101
Kaygı Seviyesi-Orta	133
Kaygı Seviyesi-Yüksek	168
Kaygılı Değilim	82
Toplam	484

30 Yaş Altı Üyeler İşsizlik Kaygısı	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	24
Kaygı Seviyesi-Orta	42
Kaygı Seviyesi-Yüksek	50
Kaygılı Değilim	19
Toplam	135



Maaş Düşüklüğü ya da Yeterince Gelir Elde Edememek	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	72
Kaygı Seviyesi-Orta	186
Kaygı Seviyesi-Yüksek	178
Kaygılı Değilim	48
Toplam	484

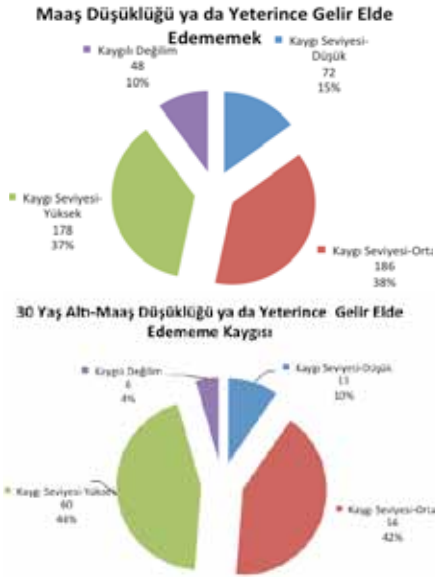
30 Yaş Altı Maaş Düşüklüğü ya da Yeterince Gelir Elde Edememek	Sayı
Kaygı Seviyesi-Düşük	13
Kaygı Seviyesi-Orta	56
Kaygı Seviyesi-Yüksek	60
Kaygılı Değilim	6
Toplam	135

lerde kaygı belirtti. 30 yaş altı genç mühendislerde ise yeterince gelir elde etmeye ilişkin yüksek kaygı seviyesi, yüzde 44'lere tırmanırken, kaygılı duymayanların oranı yüzde 4'e düştü. Katılımcıların yüzde 68'i Ürün, "Malzeme ve Hizmete Yansıyan Zamlar, Hayat Pahalılığı" konusuna ilişkin yüksek kaygı belirtirken, hayat pahalılığından kaygılanmayanların oranı yüzde 2'de kaldı.

Gelecek ve Güvenlik Kaygısı

Eğitim ve sağlık sistemindeki sorunlar ilişkin katılımcıların yüzde 62'sini yüksek düzeyde kaygı belirtirken, kaygı duymayanların oranı yüzde 6 olarak belirlendi. Mühendislik eğitimin kalitesine ilişkin yüksek kaygı belirtenlerin oranı yüzde 54 olurken, bu konuya ilişkin kaygı duymadığına işaret eden katılımcı sayısı yüzde 4 oldu. 30 yaş altı genç mühendisler arasındaki is mühendislik eğitiminin kalitesine ilişkin duyulan yüksek kaygı oranı ise yüzde 61'e çıkmaktadır.

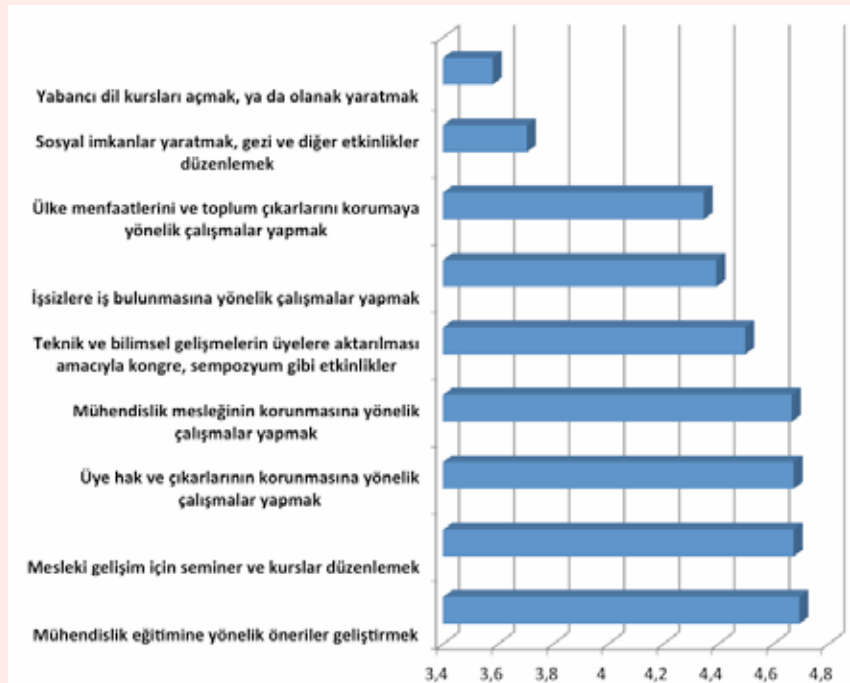
Ülkemizin teknoloji geliştirme alanında geri kalmasına ilişkin kaygı duymayan katılımcı oranı yüzde 4'de kalırken, yüzde 59'u ise yüksek kaygı seviyesine işaret etti. 30 yaş altı katılımcılarda ise teknoloji de geri kalma



konusundaki yüksek kaygı oranı ise yüzde 65'e yükseliyor.

Aile ve çocuklarının geleceğinden kaygı duymayanlara ilişkin oranın yüzde 5 olarak belirlendiği ankette, yüzde 63'ü yüksek düzeyde olmak üzere, geriye kalan katılımcılar farklı düzeylerde kaygı ifade ettiler. Hukuk sistemi ve insan hakları alanındaki sorunlara ilişkin yüksek kaygı belirten üyelerin oranı yüzde 68 olarak şekillenirken, katılımcıların yalnızca yüzde 5'i kaygı duymadığını ifade etti. Katılımcıların yüzde 59'u komşu ülkelerdeki çatışma ortamından yüksek

EMO'dan Beklentilerin Analizi	Toplam Puan	Ağırlık Puan
Mühendislik eğitime yönelik öneriler geliştirmek	2272	4,694
Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek	2262	4,674
Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	2262	4,674
Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	2259	4,667
Teknik ve bilimsel gelişmelerin üyelere aktarılması amacıyla kongre, sempozyum gibi etkinlikler düzenlemek	2177	4,498
İşsizlere iş bulunmasına yönelik çalışmalar yapmak	2126	4,393
Ülke menfaatlerini ve toplum çıkarlarını korumaya yönelik çalışmalar yapmak	2104	4,347
Sosyal imkanlar yaratmak, gezi ve diğer etkinlikler düzenlemek	1793	3,705
Yabancı dil kursları açmak, ya da olanak yaratmak	1733	3,581



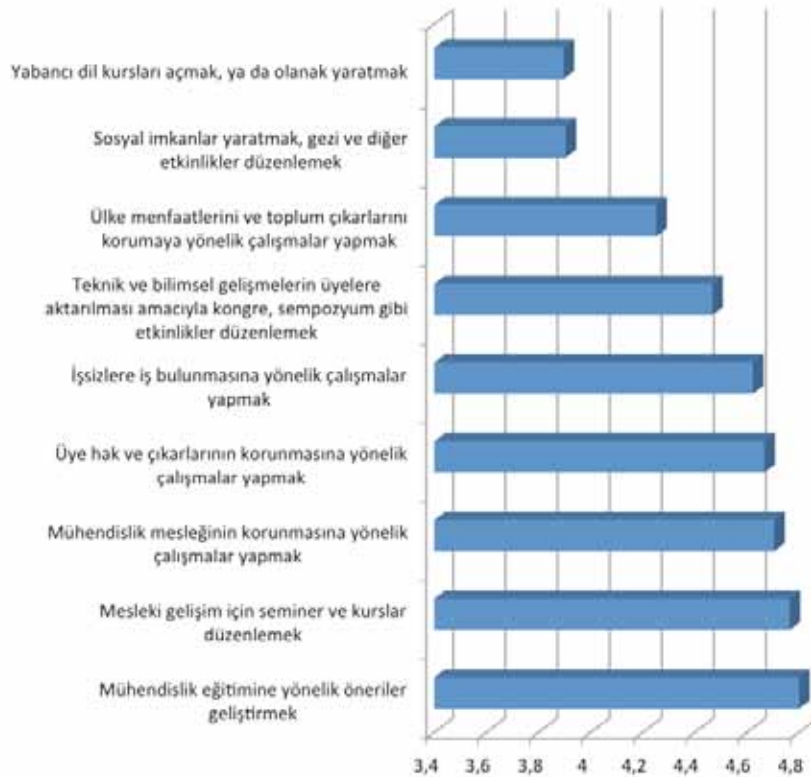
kaygı duyduğunu belirtirken, kaygılı olamayanların oranı yüzde 7’de kaldı. Katılımcıların yüzde 49’u can ve mal güvenliğine ilişkin yüksek kaygı belirtirken, orta seviyede kaygı oranı yüzde

30, düşük seviyede kaygı oranı ise yüzde 14 oldu. Can ve mal güvenliğine ilişkin kaygı duymayanların oranı ise yüzde 7’de kaldı.

EMO'dan Beklentilerin Analizi	Toplam Puan	Ağırlık Puan
Mühendislik eğitime yönelik öneriler geliştirmek	648	4,800
Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek	643	4,763
Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	630	4,667
Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak	635	4,704
İşsizlere iş bulunmasına yönelik çalışmalar yapmak	624	4,622
Teknik ve bilimsel gelişmelerin üyelere aktarılması amacıyla kongre, sempozyum gibi etkinlikler düzenlemek	603	4,467
Ülke menfaatlerini ve toplum çıkarlarını korumaya yönelik çalışmalar yapmak	574	4,252
Sosyal imkanlar yaratmak, gezi ve diğer etkinlikler düzenlemek	527	3,904
Yabancı dil kursları açmak, ya da olanak yaratmak	526	3,896

Beklenti Önceliği Sıralaması

Anket çalışması kapsamında katılımcılara EMO’ya ilişkin “beklenti” seçeneklerine 1’den 5’e kadar önem derecesine göre puan vermesi istenilen soru kapsamında ise sırasıyla “Mühendislik eğitime yönelik öneriler geliştirmek”, “Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek”, “Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak” ve “Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak” seçenekleri en yüksek puanları aldı. 30 yaş altı katılımcıların beklentilerinde ise benzer konu başlıkları ön plana çıkarırken, sırasıyla “Mühendislik eğitime yönelik öneriler geliştirmek”, “Mesleki gelişim için seminer ve kurslar düzenlemek”, “Mühendislik mesleğinin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak”, “Üye hak ve çıkarlarının korunmasına yönelik çalışmalar yapmak”, “İşsizlere iş bulunmasına yönelik çalışmalar yapmak” seçenekleri ön yüksek puanları aldı. Genç katılımcıların verdikleri puanlara bakıldığında hemen hemen tüm konulara diğer katılımcılara göre daha yüksek puan verdikleri görülüyor. Gençlerin EMO’dan beklentilerinin daha yüksek olduğunu gösteren sonuçlara göre; tüm yaş gruplarından en düşük puanı alan “Yabancı dil kursları açmak, ya da olanak yaratmak” seçeneğinin anket genelinde 5 üzerinden 3,581 puan alırken, genç mühendislerde de en düşük puan alan seçeneğin puanı 3,896 puan olarak şekillendi.



Geleceği Birlikte Kuruyoruz

Şube ve Oda çalışmaları açısından yeni bir dönüm noktası oluşturacak EMO Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi'nin yapım çalışmaları sürüyor. Oda gereksinimleri için yapılan **Yeni Hizmet ve Eğitim Merkezi** katkılarınızla büyüyecektir.



Bağış Hesabı Banka Bilgileri
 Banka Adı: Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.
 Hesap Adı: Elektrik Mühendisleri Odası
 IBAN No: TR86 0006 7010 0000 0050 6926 90

- Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, BTK etkinliğindeki konuşması sonucu robot tarafından kesilince sinirlenerek "gereğinin yapılmasını" istedi. Gereği düşünüldü; "Format". Robotun son sözleri "Bak beyim sana iki çift lafım var. Koskoca Bakansın. Yakışır mı sana ekmekle oynamak"
- **Sosyal medyadaki "haberi" ciddiye alan Bursa TV spikeri Arzu Parlak, "Konyalı bilim adamlarına borla çalışan tank yapma emri verildi. Konyalı bilim adamları 6.günün sonunda dünyayı kısılandıracak tank yapmışlar" dedi. Sosyal medya ise Parlak'ı ciddiye almadı.**
- Kocaeli'nde 82 yaşındaki bir "adam" köpeğe tecavüz iddiasıyla gözüaltına alındı. N.C, köpeği önceden tanıdığını ve rızasının olduğunu söyleyerek kendini savundu.
- **Başbakan Yıldırım Almanya'dan "Referandum geçti, artık ilişkileri normalleştirmek lazım" Gazeteci Deniz Yücel içinse "İyi haber bekliyoruz" dedi. Yücel, ertesi gün salındı. İddianamesiz, mahkemesiz. Yaşasın adalet.**
- Geçim sıkıntısı çektiğini söyleyen inşaat işçisi Sıtkı A. TBMM önünde, işsiz Muhterem B. Balıkesir'de, işsiz Mevlüt A. ise Sivas'ta kendini yakmaya çalıştı. Yandaş medya da haber olamadı.



- **İçinde Ensar Vakfı'nın da bulunduğu cemaat ve tarikat yapıları resmi kutlamalar ve bayram törenleri protokolüne dahil edildi. 23 Nisan "ÇOCUK" bayramı dahil.**
- Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek "Halkbank'a ceza gelirse bunu Halkbank öder". Banka kamunun olduğuna göre siz "Halk öder" anlayın.
- **Kavga etmek için komşu olmak gerekmiyor. Yaşanan gerginlik sonrası Hollanda, Büyükelçisini geri çekti. Kriz neyseki portakal mevsiminde çıktı. Hazırlayın bıçakları, akacak portakal suyu var.**



- Şehrin ortasındaki son yeşil alana, Maçka Parkı'na "girildi". Çok sayıda iş makinesinin katılımıyla başlatılan operasyon devam ediyor. Sökülen ağaçlar Sarıyer'e taşınacak. Sarıyer yeşil olacak, Maçka ise beton !
- **Çok uzakta değil, Akhisar'da "Çevreci Afacanlar" isimli çocuk oyunu "savaş ve şiddet karşıtı" olduğu gerekçesiyle yasaklandı.**
- Barış bildirisi yayınlayarak yaşam hakkını savunan TTB hakkında soruşturma, tutuklama ve salıverilme. Hukuk böyle işlerken Hipokrat ve yemini de sorgulandı. Neden yerli ve milli değil.
- **Afrin hedefli sınır ötesi harekât başladı. TV'lerden canlı yayın. Bütün gazeteciler "cepheden bildiriyor". Siyasiler cepheye gitmek için yarışıyor "gerekirse en önde". Selçuk Albayrak ve Bilal Erdoğan İHA kumanda merkezinde "....destek olmak için sahadayız".**
- Kurultay öncesi değişim ve umut rüzgârı estiren CHP İstanbul İl Başkanı Canan Kaftancıoğlu yandaş medya ve hükümetin öncelikli hedefi oldu. Sosyal medyadaki paylaşımları gerekçe gösterilerek hakkında soruşturma başlatıldı. CHP yönetiminden tepki yok. "Kaftancıoğlu CHP'yi uçuracak abi, eğer CHP kadını uçurmazsa."
- **Barış Atay'ın "Sadece Diktatör" oyunu salon bulamıyor. Artvin'in Hopa ve İstanbul'un Kadıköy ilçelerinde yasaklanan oyunu İzmir Valiliği de yasakladı.**



SAVK®

Karanlıktan Şavk'a

Alışkanlıklarınızdan Vazgeçmeyin!

6W

530 Lümen

88 Lümen/W

**AURALED
SERİSİ**



**42 W Normal, 8 W Enerji Tasarruflu Lambaya Eşdeğer Işık
Downlight ve Sensörlü Armatürlerde Kullanıma Uygun Tasarım**



Güvenliğiniz için
Eğitim Veriyoruz...

www.mavili.com.tr

maxlogic & mavıgard
yangın ve gaz algılama sistemleri

Bizi takip edin...

